



Cylchoedd Cefnogaeth

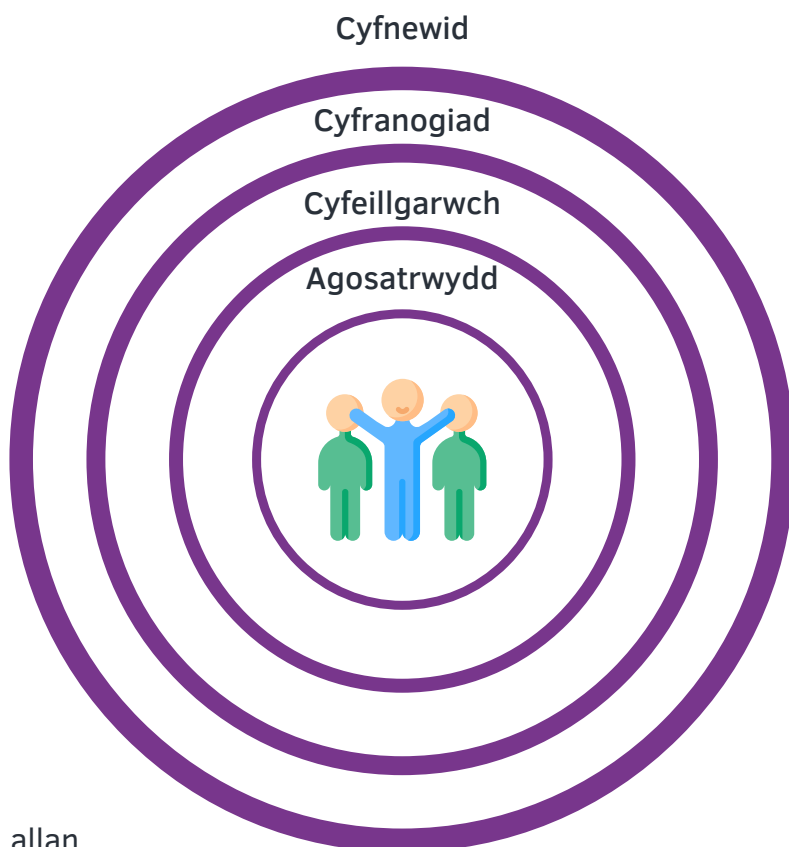
Dyletswydd a Phenderfyniad (7)

Archwiliodd y blog blaenorol y cysylltiadau rhwng risg ac agosrwydd. Y negeseuon allweddol oedd bod pobl agos yn aml mewn sefyllfa freintiedig i arsylwi, asesu a lliniaru risg i les person. Fodd bynnag, nodwyd hefyd nad yw agosrwydd yn gwarantu canfyddiad llawn a chywir o risg. Mae'r blog hwn yn parhau gyda'r thema agosrwydd a risg.

Mae ymchwil yn awgrymu bod llesiant pobl yn gyffredinol yn fwy diogel pan fyddant wedi'u hamgylchynu gan rwydwaith o bobl gefnogol. Mae'r diagram ar y dde yn dangos cylchoedd cefnogaeth sy'n ehangu o berthnasoedd agos, i gyfeillgarwch, i bobl sy'n cymryd rhan mewn ardaloedd o'r gymuned a rennir gan y person a nodwyd yng nghanol y cylch. Mae'r rhain yn cynnwys cydweithwyr, a phobl sy'n perthyn i'r un clybiau, cymuned ac ati. Nid yw'r bobl yn y cylchoedd cyfagos hyn yn broffesiynol gyfrifol ond mae ganddynt ddyletswydd cyfraith gwlad o dan yr egwyddor 'Samariad da'.

Mae gweithwyr proffesiynol yn perthyn y tu allan i'r cylchoedd hyn yn y cylch cyfnewid. Mae'r cylch hwn yn cynnwys pobl sy'n cael eu talu i fod ym mywyd y person yn y canol. Er mwyn cael yr effeithiau cadarnhäol mwyaf (h.y. da), dim ond pan fyddant yn cael eu hysbysu am risgiau na ellir eu rheoli y dylai gweithwyr proffesiynol ystyried cymryd rhan. i leihau effeithiau andwyol ar ymreolaeth neu gostau cyfle (hy niwed), ac i gydymffurfio â gofynion caniatâd gwybodus cylchoedd cefnogaeth agos. Daw'r rhybudd hwn fel arfer yn ôl ffurf cais am help a gyflwynir fel atgyfeiriad. Wrth frysennu atgyfeiriadau ar ôl sefydlu presenoldeb risg rhagweladwy, a/neu

Beth sydd mewn cylch cefnogaeth?



leihau'r anghysur a achosir gan risgiau i'w lles a'i effeithiau arno mae angen iddynt ofyn i'w hunain a allant hwy neu eu gwasanaeth gyfrannu'n ystyrlon at alluogi'r person a nodwyd, a/neu'r bobl yn eu cylchoedd cyfranogiad, cyfeillgarwch ac agosatrwydd i adnabod, deall, atal. sefydlogi, datrys a gwella.

Unwaith y byddant wedi dod i mewn, ni ddylai gweithwyr proffesiynol aros yng nghylch cymorth person. Dylent adael ar ôl hwyluso'r person neu ei rwydwaith i hunanreoli risgiau ac effeithiau. Dylent hefyd geisio dychwelyd i'r ymyl os daw'n amlwg nad yw eu hymdrechion gorau yn cyfrannu at ganlyniadau llesiant person. Cyn gwneud hyn mae angen iddynt fod wedi sicrhau bod unrhyw risgiau ac effeithiau sy'n weddill wedi'u trosglwyddo a bod y trosglwyddo dyletswydd hwn wedi'i dderbyn gan y derbynnydd priodol.

Wrth ystyried symud o'r tu allan ymhellach i gylch cymorth person, dylai gweithwyr proffesiynol nodi o ble y daw'r cais am help o fewn cylch person. Dyma ddylai fod eu man galw cyntaf. Archwilir yr egwyddor hon yn llawnach yn y blog nesaf.

