



Symud o'r Ymyl a Dychwelyd Iddo

Dyletswydd a Phenderfyniad (10)

Dyma'r blog olaf yn y gyfres hon. Mae blogiau blaenorol wedi archwilio penderfyniadau yn ymwneud â dyletswydd. Un ffordd o feddwl am y penderfyniadau hyn yw'r ffordd orau o gefnogi'r gymuned i reoli niwed neu effeithiau ar lesiant y gellir eu rhagweld. Mae hyn yn cynnwys pwysu a mesur y risgiau cymharol o ddod yn fwy agos neu beidio at aelodau'r gymuned sy'n wynebu risg neu'n cael eu heffeithio.

Mae'r blog hwn yn dechrau trwy ystyried sefylläoedd lle gallai ymarferwr, gyda chyfiawnhad, benderfynu peidio â mynd i mewn i gylch person. Mae'r rhain yn cynnwys y canlynol:

Absenoldeb neu Gydbwysedd Risg - Gall effeithiau presennol a risgiau y gellir eu rhagweld gael eu rheoli ar hyn o bryd trwy gefnogaeth agos, a/neu byddai symud yn agosach yn cael effeithiau andwyol sy'n gorbwysu'r effeithiau buddiol posibl ar risg ac effeithiau.



Sylwch, mae gan yr ymarferydd ddyletswydd o hyd, hyd yn oed pan fo brysbennu yn nodi absenoldeb niwed rhagweladwy i unigolyn a nodwyd, a bod yr ymarferydd yn gwneud y penderfyniad i aros ar y dibyn. Yn yr achosion hyn, eu dyletswydd yw canolbwyntio ar risg gyffredinol y boblogaeth - penderfynu sut i wneud y daioni mwyaf a'r niwed lleiaf i'r mwyafrif o bobl. Gallai hyn fod trwy hybu iechyd, arfogi'r cyhoedd a gweithwyr proffesiynol eraill i reoli eu llesiant, hysbysu comisiynwyr a llunwyr polisi am risgiau poblogaeth a ffyrdd effeithiol o fynd i'r afael â'r risgiau hyn.

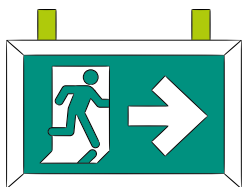
Y Tu Allan i'r Cwmpas Ymarfer – Bydd adegau pan fydd risg neu effaith rhagweladwy y tu allan i gwmpas ymarfer neu weithiwr proffesiynol neu eu gwasanaeth. Yn y sefyllfa hon eu dyletswydd yw cefnogi'r ceisydd a'i gyfeirio at ffynhonnell fwy perthnasol o gymorth.



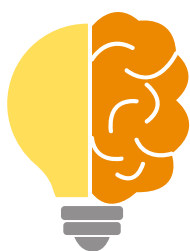
Adnoddau Annigonol – Efallai y bydd adegau pan fydd risg y gellir ei rhagweld yn dod o fewn y cwmpas, ond nid oes gan yr ymarferydd neu'r tîm yr adnoddau ar gael i fynd i'r afael â'r risg hon. Ar ôl nodi'r risg neu'r effaith mae gan yr ymarferydd ddyletswydd i uwchgyfeirio'r angen hwn heb ei ddiwallu i'r Bwrdd Iechyd.

Cod Moeseg – gall fod sefyllfäoedd lle mae risg y gellir ei rhagweld sy'n dod o fewn cwrpas ac adnoddau ond nad yw'n briodol o hyd i'r ymarferydd dderbyn dyletswydd gofal oherwydd gofynion ei god moeseg ac ymarfer proffesiynol. Er enghraifft, mae codau ymarfer yn cyfeirio at bwysigrwydd cadw at ffiniau priodol ac osgoi sefyllfäoedd lle gallent achosi gwrthdaro rhwng diddordebau.

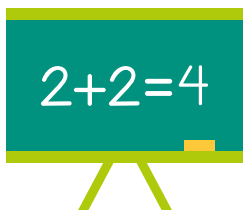
Daw'r blog hwn i ben trwy amlygu tri phwynt olaf.



Yn gyntaf, mae'n ddyletswydd ar ymarferwyr i sicrhau bod unrhyw risg nas diwallwyd yn cael ei drosglwyddo unwaith y byddant wedi penderfynu symud allan o gylch cymorth rhywun. Mae hyn yn ei wneud yn ofynnol iddynt werthuso a ydynt wedi cael effaith gadarnhäol ar risg.



Yr ail yw bod dyletswydd yn ymwneud llai â gweithredu a mwy â'r rhesymeg y tu ôl i'r weithred hon.



Y pwynt olaf yw tynnu sylw at bwysigrwydd sicrhau bod eich rhesymu wedi'i ddogfennu'n dda – dylai eich nodiadau ganolbwyntio nid yn unig ar yr hyn a wnaethpwyd ond pam. Fel rwy'n siŵr y dywedodd eich athro mathemateg wrthyhych – “dangoswch eich gwaith bob tro”!