



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwellu Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Cydnabod Hyfforddwy'r: Hyfforddi ar gyfer Rhagoriaeth

Bwletin 5: 29 Mawrth 2021

Mae bwletin yr wythnos hon yn canolbwyntio ar rôl arfarnu i gefnogi datblygiad hyfforddwy'r ac yn amlinellu'r datganiadau rôl hyfforddwy'r sydd wedi cael eu hintegreiddio i MARS.

Wrth gofrestru ar gyfer Cytundeb Hyfforddwy'r Meddygol, ymrwymodd AaGIC ac Ysgolion Meddygaeth Prifysgol Caerdydd ac Abertawe i wella'r gefnogaeth i hyfforddwy'r i'w cynorthwyo i fodloni gofynion eu rôl/rolau hyfforddi er mwyn darparu addysg a hyfforddiant o safon, fydd yn arwain at ofal ardderchog i gleifion. Gweler [bwletinau blaenorol](#) i gael gwybodaeth ar y ffynonellau cymorth a'r cyfleoedd datblygu sydd ar gael i hyfforddwy'r.

Mae'r tri sefydliad yn gofyn i'w hyfforddwy'r gymryd rhan mewn arfarniad blynyddol ar eu rolau hyfforddwy'r. Ar gyfer hyfforddwy'r ôl-raddedig (Goruchwylwyr Addysgol a Goruchwylwyr Clinigol wedi'u Henwi) dylai arfarnu'r rôl hyfforddwr fod yn rhan o arfarniad ymarfer y GIG. Bydd hyfforddwy'r israddedig (nad ydynt yn cymryd rhan yn yr arfarniad GIG) yn arfarnu eu rolau hyfforddwy'r yn rhan o brosesau Arfarnu Prifysgol Caerdydd ac Abertawe / Adolygiad Datblygiad Proffesiynol (PDR).



Dylai'r broses arfarnu annog trafodaeth ar berfformiad unigolyn fel hyfforddwr, a rhoi cyfle i adnabod a chytuno ar weithgareddau ac anghenion datblygu i'r dyfodol. Cyn unrhyw arfarniad ymarfer GIG, dylai hyfforddwy'r uwchlwytho tystiolaeth i'r [System Arfarnu ac Ail-ddilysu Meddygol \(MARS\)](#) i arddangos eu bod yn bodloni gofynion y rôl/rolau hyfforddwr fel y'i nodwyd yn y Cytundeb.

Meini Prawf Hunan-ddatgan Rôl Hyfforddwr ar MARS

Er mwyn ysgogi a hwyluso'r drafodaeth am rolau hyfforddwy'r yn rhan o arfarniad arfer cyfan y GIG, mae cyfres o ddatganiadau rôl hyfforddwr wedi cael eu hychwanegu at MARS. Bydd data a gesglir yn y datganiadau rôl hyfforddwy'r hefyd yn darparu tystiolaeth werthfawr i alluogi AaGIC i ddeall i ba raddau y mae gofynion y Cytundeb yn cael eu bodloni, a rhoi gwybod os oes angen cefnogaeth a datblygiad.

Bydd manylion arfarniad unigolyn yn dal i fod yn broses cyfrinachol rhwng yr arfarnwr a'r un sy'n cael ei arfarnu. Yr unig wybodaeth fydd ar gael i'r Uned Ansawdd yw detholiad o'r data a ddarperir ar y rhan datganiad hyfforddwr ar MARS.

Mae'r wybodaeth hon yn rhan bwysig o'r prosesau rheoli a gwella ansawdd ynghylch Cydnabod Hyfforddwy'r. Mae ar AaGIC angen tystiolaeth glir i sicrhau ei fod yn bodloni ei ymrwymadau er mwyn gwneud yn siŵr bod y Gofrestr GMC yn adlewyrchu'n gywir pwy sy'n hyfforddwy'r cydnabyddedig, bod yr hyfforddwy'r hynny'n bodloni gofynion eu rolau hyfforddwy'r a'u bod yn cael cefnogaeth briodol i wneud ynni. Mae integreiddio'r cwestiynau hunan-ddatgan ar MARS yn gam cyntaf tuag at gasglu'r dystiolaeth hon.

Bydd AaGIC yn gweithio gydag arfarnwyr i sicrhau eu bod yn deall disgwyliadau o hyfforddwy'r meddygol. Yn gyntaf, mae canllawiau penodol ar ofynion hyfforddwy'r meddygol wedi cael eu darparu i'r arfarnwyr. Yn ogystal, byddwn hefyd yn datblygu hyfforddiant penodol i arfarnwyr yn ogystal ag ystyried sut gallwn barhau i gefnogi arfarnwyr i gael trafodaethau effeithiol am rolau hyfforddwy'r yn y tymor hirach.

Ateb Cwestiynau Hunan-Ddatgan y Rôl Hyfforddwr

Mae rhan hunan-ddatgan y rôl hyfforddwr ar MARS yn cynnwys wyth cwestiwn hawdd i'w hateb. Darllenwch ymlaen i gael trosolwg o'r cwestiynau ac eglurhad bras o bob un i'ch helpu i'w llenwi.



1.) Mae gen i rôl hyfforddi ar hyn o bryd

Bydd angen i bob arfarniad ateb y cwestiwn cyntaf hwn er mwyn nodi a oes ganddynt rôl hyfforddiant ai peidio. Dim ond y rhai sy'n ateb 'Oes' i'r cwestiwn hwn fydd yn symud ymlaen i'r 7 cwestiwn arall.

2.) Pa rai o'r rolau hyfforddiant sydd gennych ar hyn o bryd?

Cydnabyddir bod nifer fawr o rolau hyfforddiant, fodd bynnag ar hyn o bryd mae'r GMC yn diffinio 'Cydnabyddiaeth Hyfforddwyr' yn ôl y pedair rôl isod. Yn y tymor hirach mae AaGIC yn awyddus i sicrhau bod rolau eraill yn cael eu cydnabod hefyd.

Dylai unigolion ddewis pob rôl hyfforddiant sy'n berthnasol (mae diffiniadau o'r rolau ar gael [yma](#) ac ar MARS hefyd):

- ◆ Cydlynnydd Arweiniol Addysg Feddygol Israddedig gyda Darparwyr Addysg Lleol
- ◆ Unigolyn sy'n Gyfrifol am Oruchwylio Cynnydd Myfywyr mewn Ysgolion Meddygaeth
- ◆ Goruchwylydd Addysgol Hyfforddeion Meddygol Ôl-raddedig
- ◆ Goruchwylwyr Clinigol Enwebedig Hyfforddeion Meddygol Ôl-raddedig
- ◆ **Arall** - Mae'r opsiwn hwn ar gyfer rhai nad yw eu rôl hyfforddiant yn gweddu i unrhyw un o'r categorïau uchod e.e. Cyfarwyddwr Rhaglen Hyfforddiant, Cyfarwyddwr Meddygol Cynorthwyol (Addysg a Hyfforddiant), Cyfarwyddwr Meddygol ac ati. Ar hyn o bryd, nid yw'r rolau hyn yn gofyn am gydnabyddiaeth ffurfiol gan GMC, ac felly ni fyddai disgwyl i unigolion yn y swyddi hyn fod wedi llofnodi'r Cytundeb Hyfforddwr Meddygol (Gofal Eilaidd ac Addysg Israddedig). Er nad yw data'r unigolion hyn yn cael ei adrodd, byddem yn dal i annog unigolion i drafod eu datblygiad o fewn y swyddi hyn yn yr arfarniad ymarfer cyfan blynyddol.



3.) Ydych chi wedi llofnodi'r Cytundeb Hyfforddwr Meddygol ar TAG (Porth Cytundeb Hyfforddwyr)?

Rhaid i bob hyfforddwr gofal eilaidd ac israddedig yng Nghymru sydd angen cydnabyddiaeth gan GMC gofrestru ar gyfer Cytundeb Hyfforddwyr Meddygol Cymru Gyfan (Gofal Eilaidd ac Addysg Israddedig) ar y [system Porth Cytundeb Hyfforddwyr \(TAG\)](#) ar-lein. Mae'r pedair rôl gofal eilaidd ac israddedig sydd angen cydnabyddiaeth GMC wedi cael eu nodi dan gwestiwn 2 uchod. Dylai pawb sydd wedi nodi eu bod yn gweithio mewn un neu fwy o'r rolau fod wedi llofnodi'r Cytundeb, ac felly dylent fod wedi ateb 'Do' i lofnodi'r Cytundeb.



Nid oedd angen i'r hyfforddwyr hynny oedd wedi llofnodi'r Cytundeb Goruchwyliaeth Addysgol, oedd cyn cyfnod y Cytundeb Hyfforddwyr Meddygol (Gofal Eilaidd ac Addysg Israddedig) lofnodi'r Cytundeb Hyfforddwyr Meddygol ar TAG. Yn hytrach, cafodd Cyfrif TAG ei greu yn syth i'r unigolion hyn a chawsant statws hyfforddwr. Dylai unigolion y mae hyn yn berthnasol iddynt ateb 'Do' i'r cwestiwn hwn.

I weld a ydych chi wedi llofnodi'r Cytundeb Hyfforddwyr Meddygol (ac felly'n cael eich diffinio yn hyfforddwr cydnabyddedig), bydd angen i chi fewngofnodi i'ch cyfrif TAG. Gallwch gael rhagor o wybodaeth am TAG gan eich Canolfan Addysg leol neu [Uned Ansawdd AaGIC](#).

4.) Oes hyfforddeion meddygol ôl-raddedig wedi cael eu dyrannu i chi yr ydych chi wedi bod yn oruchwylydd addysgol neu glinigol ar eu cyfer yn y flwyddyn ddiwethaf?

Mae AaGIC yn ymwybodol bod achosion pan all bylchau ymddangos mewn dyraniadau hyfforddeion oherwydd pethau fel cyfnodau mamolaeth neu heriau recriwtio cyffredinol. Felly, mae angen i ni ddeall pa hyfforddwyr sydd wedi bod yn 'weithredol' yn y flwyddyn ddiwethaf at ddibenion hwyluso Arolwg Hyfforddwyr Cenedlaethol GMC yn ogystal â rhoi cyd-destun i'n gwybodaeth rheoli ansawdd. Cofiwch **ni fydd** eich ateb i'r cwestiwn hwn yn cael unrhyw effaith ar eich statws cydnabyddiaeth cyffredinol fel hyfforddwr meddygol.



5.) Ydych chi wedi derbyn adborth ynghylch eich rôl/rolau fel hyfforddwr (e.e. gan hyfforddeion, cydweithwyr, Cyfarwyddwyr Clinigol ac ati)?

Mae'n bosib y bydd adborth ar eich rôl hyfforddiant yn ffurfiol neu'n anffurfiol, a does dim angen i chi ddarparu tystiolaeth ynghylch unrhyw adborth allech chi fod wedi'i dderbyn. Nod y cwestiwn hwn yw cefnogi trafodaeth yn eich arfarniad er mwyn eich datblygu fel hyfforddwr.

6.) Nodwch i ba raddau rydych chi yn cytuno gyda'r datganiad isod; 'Rwyf wastad yn gallu defnyddio'r amser a ddyrennir i fy rolau hyfforddiant at y diben hwnnw'

Mewn blynyddoedd diweddar, mae AaGIC wedi gweithio gyda Darparwyr Addysg Lleol (LEP) er mwyn datblygu tariff ar gyfer rolau addysgol fel y'i nodwyd yn y Cytundeb Hyfforddwyr Meddygol. Fodd bynnag, er ein bod yn gwybod bod swyddi llawer o hyfforddwyr wedi'u cynllunio yn ôl y rôl hyfforddiant, mae angen i ni ddeall i ba raddau y mae modd defnyddio'r amser a ddyrennir at ddibenion y bwriad gwreiddiol. Os nad yw'ch swydd wedi'i chynllunio yn ôl eich rôl hyfforddi, dewiswch amherthnasol.

7.) Oedd eich arfarniad diwethaf yn cynnwys trafodaeth am eich rôl/rolau hyfforddiant?

Mae AaGIC yn credu y dylai fod un arfarniad blynyddol sy'n ymgorffori eich holl rolau, mae hyn yn dileu biwrocratiaeth ac yn galluogi i'ch holl anghenion datblygu gael eu hystyried. Er mwyn sicrhau y gallwch ddatblygu fel hyfforddwr, mae'n hanfodol fod eich rôl/rolau addysgol yn cael ei hystyried yn rhan o ymagwedd ymarfer cyfan o ran arfarnu. Mae AaGIC wedi ymrwmo i sicrhau bod arfarnu addysgol ar waith a bydd yn parhau i weithio gydag arfarnwyr i sicrhau bod hon yn broses ystyrlon fel bod eich datblygiad fel hyfforddwr yn cael ei gefnogi.

8.) Yn y flwyddyn ddiwethaf, ydych chi wedi ymgymryd â gweithgareddau DPP

Wrth lofnodi'r Cytundeb Hyfforddwyr Meddygol, mae hyfforddwyr yn ymrwmo i ymgymryd â datblygiad proffesiynol parhaus ynghylch eu rôl/rolau hyfforddiant, ac i gofnodi hyn a darparu tystiolaeth yn yr arfarniad GIG blynyddol.

Mae angen i Oruchwylwyr Addysgol a hyfforddwyr israddedig gyflawni o leiaf 8 awr o DPP mewn blwyddyn, sydd wedi'i fapio yn ôl y 7 maen prawf ar gyfer datblygiad proffesiynol hyfforddwyr fel sydd wedi'i nodi gan y GMC. Anogir Goruchwylwyr Clinigol Enwebedig hefyd i gyflawni 8 awr o DPP y flwyddyn sydd ond yn ymwneud â meini prawf 1-4 a 7 y GMC. Er mwyn gweld meini prawf datblygiad proffesiynol hyfforddwyr y GMC, cliciwch [yma](https://www.yma.nhs.uk).

I gael rhagor o wybodaeth ar y broses gydnabod hyfforddwyr yng Nghymru, e-bostiwch Uned Ansawdd AaGIC ar HEIW.SRE@wales.nhs.uk

Rhifyn Nesaf (fydd yn cael ei gyhoeddi ar yr wythnos yn dechrau 12 Ebrill 2021):
Rhoi'r gorau i rôl hyfforddwr.