



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Trawsnewid y gweithlu ar gyfer Cymru iachach

Ein Cynllun Cydraddoldeb Strategol 2020-2024

Addysg a Gwella Iechyd Cymru

Rhagair

Rydym yn falch o gyhoeddi ein Cynllun Cydraddoldeb Strategol ac Amcanion cyntaf ar gyfer 2020-2024 sy'n nodi cyfeiriad ein gwaith am y pedair blynedd nesaf er mwyn cryfhau ein dull o hyrwyddo cydraddoldeb, dileu gwahaniaethu a meithrin cysylltiadau da rhwng y rhai sy'n rhannu nodwedd warchodedig a'r rhai nad ydynt. Mae ein cynllun yn ymwneud â'n rôl fel cyflogwr sy'n esiampl i eraill yn ogystal â'r ffordd rydym yn darparu'n gwasanaethau.

Ddrwy ddull seiliedig ar werthoedd, ein nod yw darparu ein gwasanaethau sy'n ddiogel, cynaliadwy ac yn cynnig amgylchedd gwaith cynhwysol, meithringar, ar gyfer ein holl staff. O fewn yr amcanion a awgrymwyd, defnyddir y geiriau 'diwylliant', 'cynhwysiant' a 'lles' yn eu hystyron ehangaf i gwmpasu ystyriaethau mewn perthynas â'r Gymraeg a dylanwadau economaidd-gymdeithasol.

Mae'r cynllun hwn yn ddogfen esblygol a byddwn yn ei hadolygu yn unol â'n Cynllun Canoldymor Integredig 2020-23 a chynlluniau/adroddiadau chwarterol. Mae ein staff wedi cyfrannu'n llawn at y gwaith o ddatblygu'r cynllun hwn a'i amcanion, ac mae'r cyd-gynhyrchu hwn wedi golygu bod ein diwylliant, ein gwerthoedd a'n hymddygiad yn cael eu hadlewyrchu yn y ddogfen.

Mae pob un ohonom yn gyfrifol am weithredu'r cynllun a'r amcanion ac rydym yn disgwyl ymgysylltiad ymwybodol gan bob un o'n teulu AaGIC. Er y bydd yna bwyslais cryf ar yr hyn a wnawn yn fewnol, rydym yn ymrwymedig i sicrhau fod y cynllun yn cael ei adlewyrchu yn ein hymagwedd allanol hefyd ledled ein sefydliad a'i fod yn cael ei ymgorffori yn ein holl swyddogaethau.

Credwn mai creu Cymru deg a chynhwysol yw'r peth iawn i'w wneud. Byddwn yn cydweithio i gyflawni'n hamcanion a chreu amgylchedd tecach, mwy cyfiawn a chynhwysol i bawb.



Ms Alex Howells, Prif Weithredwr



Dr Chris Jones, CBE, Cadeirydd

Cynnwys

Pwy ydym ni?

Beth ydym ni am ei gyflawni a sut y byddwn ni'n cyflawni ein hamcanion cydraddoldeb?

Cynnwys y Polisi

Cyflwyno ein Hamcanion Cydraddoldeb Strategol a'n Cynllun Cydraddoldeb Strategol

Ein Hamcanion Cydraddoldeb

Atodiad 1 Cynllun Gweithredu Cydraddoldeb Strategol 2020-2024

Pwy ydym ni?

Rydym yn dîm o dros 400 o bobl sy'n dal i dyfu ac sy'n gweithio ledled Cymru fel Awdurdod Iechyd Arbennig yn yr 11eg sefydliad yn nheulu GIG Cymru. Fel sefydliad newydd fe'n sefydlwyd ar 1 Hydref 2018 drwy gyfuno tri sefydliad iechyd allweddol: Deoniaeth Cymru; Gwasanaethau Addysg a Datblygu Gweithlu GIG Cymru; a Chanolfan Addysg Fferyllol Cymru.

Gan weithio ochr yn ochr â byrddau ac ymddiriedolaethau iechyd, pwrpas Addysg a Gwella Iechyd Cymru yw darparu un corff i GIG Cymru er mwyn datblygu dull integredig a chynhwysfawr o gynllunio a datblygu'r gweithlu iechyd ac addysg a hyfforddiant iechyd yng Nghymru. Y nod yn y pen draw yw sicrhau gwelliannau i ddiogelwch ac ansawdd, i gleifion, staff a'r system.

Mae ein diwylliant a'r ffordd rydym yn gwneud ein gwaith yn bwysig iawn i ni. Rydym am i'n gweithlu fod yn hapus, yn iach ac yn rhan o bethau ac rydym yn blaenoriaethu lles a chynhwysiant yn AaGIC, yn unol â'r ddogfen ddrafft – 'Cymru Iachach – Strategaeth Gweithlu ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol' – ac yn seiliedig ar Egwyddorion Arweinyddiaeth Dosturiol.

Aethom ati i greu fframwaith Gwerthoedd ac Ymddygiad arobryn cenedlaethol cyn sefydlu'r sefydliad newydd yn ffurfiol. Daeth ein staff ynghyd fel tîm i ddatblygu'n fframwaith gwerthoedd ac ymddygiadau sy'n nodi disgwyliad a diwylliant ein sefydliad newydd.

Parch i bawb

Gyda'n gilydd fel tîm

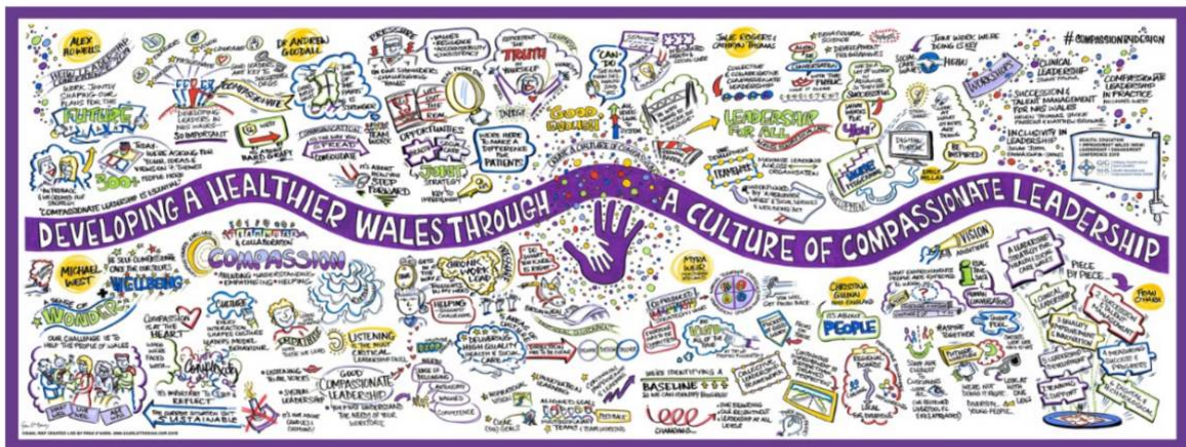
Syniadau sy'n gwella

Rydym wrth ein bodd bod y gwaith hwn wedi ennill gwobr HPMA 2019 yn y categori ymgysylltu â chydweithwyr.



Rydym wedi ymrwymo i sicrhau gweithlu amrywiol sy'n adlewyrchu pobl a chymunedau Cymru. Rydym yn annog ymgysylltiad staff drwy gyfrwng nifer o fforymau, rhwydweithiau a grwpiau yn cynnwys: Fforymau Agored Staff; Rhwydweithiau lechyd a Diogelwch; Grwpiau Diwylliant, Cynhwysiant, Amrywiaeth a Chymdeithasol yn cynnwys cymuned Gymraeg ei hiaith ffyniannus.

Rydym yn gwerthfawrogi unigrywiaeth ac amrywiaeth ac yn credu bod hyn yn ein helpu ni i ddarparu gwasanaethau sy'n adlewyrchu anghenion pawb yn ein cymuned. Drwy'r ffordd rydym yn cynnal ein gwaith, ein camau gweithredu fel unigolion, ein harferion, polisïau a'n gweithdrefnau, ein nod yw bod yn gyflogwr hygyrch a chynhwysol sy'n gweithredu ar sail egwyddorion Arweinyddiaeth Dosturiol ar bob lefel.



I wybod sut y gallwch chi ymuno â'n tîm, cliciwch yma.



Beth rydym ni am ei gyflawni a sut y byddwn ni'n cyflawni ein hamcanion cydraddoldeb?

Drwy ein hegwyddorion arweiniol a'n hymddygiadau, rydym wedi ymrwymo i sicrhau gwelliannau yn erbyn pum amcan cydraddoldeb strategol allweddol. Datblygwyd yr amcanion hyn ar y cyd mewn partneriaeth â grŵp o sefydliadau sector cyhoeddus eraill (gweler tudalen 10):

Amcan 1 Cynyddu amrywiaeth a chynhwysiant y gweithlu

Erbyn 2024 byddwn yn parhau i hyrwyddo amrywiaeth ein pobl, yn ein sefydliad a'n cymuned ieuchyd ehangach, i sicrhau bod gennym weithlu ar gyfer y dyfodol, sy'n adlewyrchu poblogaeth Cymru. Byddwn yn cymryd camau cadarnhaol i gynyddu cynrychiolaeth pobl o hunaniaethau, cefndiroedd a diwylliannau amrywiol a byddwn yn gallu dangos a rhoi tystiolaeth o'r ffordd rydym wedi cael gwared ar rwystrau ar gyfer grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol, yn cynnwys y rhai sy'n byw mewn tldi, i gael cyflogaeth ystyrlon yn y maes ieuchyd.

Amcan 2 Mynd i'r afael ag unrhyw fylchau cyflog

Erbyn 2024, byddwn yn cymryd camau i ddeall ein bylchau cyflog, a mynd i'r afael a lleihau'r effaith lle bo'n bosibl ac o fewn cyfyngiadau'r systemau cyflogau cenedlaethol ar gyfer y GIG yng Nghymru. Byddwn yn gwella ansawdd y data a gasglwn yn sylweddol a bydd hyn yn gwella ein dealltwriaeth ac yn darparu tystiolaeth i lywio rhaglenni a fydd yn lliniaru'r problemau a nodir.

Amcan 3 Ymgysylltu â'r gymuned

Erbyn 2024, byddwn wedi cryfhau ein gwaith cydweithredol â'n partneriaid, rhanddeiliaid ac â'n cymunedau i wella tegwch mewn addysg, hyfforddiant, diogelwch ac ansawdd y gwasanaethau rydym yn eu darparu, yn uniongyrchol ac anuniongyrchol i bobl Cymru. Byddwn yn gallu dangos hyn drwy ein gwaith â grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol yn ein GIG, byd addysg, gyrfaedd a chymunedau ehangu mynediad.

Amcan 4 Sicrhau bod cydraddoldeb wedi'i ymgorffori i'r ffordd rydym yn caffael a chomisiynu gwasanaethau a nwyddau

Erbyn 2024, byddwn yn sicrhau bod y rhai rydym yn comisiynu gwasanaethau ganddynt yn adlewyrchu ein cynllun cydraddoldeb strategol, ein gwerthoedd a'n hymddygiadau yn y ffordd maent yn cynnal eu busnes. Rydym yn disgwyl gweld eu bod yn ymgorffori gofynion cydraddoldeb, cynhwysiant, lles a'r Gymraeg yn eu swyddogaethau ac yn gallu dangos hyn.

Amcan 5 Sicrhau bod darpariaeth gwasanaethau'n adlewyrchu angen unigol

Erbyn 2024, byddwn yn gallu dangos sut mae ein gwaith cydweithredol â chymunedau a rhanddeiliaid wedi ein galluogi ni i lywio a gwella tegwch mewn addysg, hyfforddiant, diogelwch ac yn ansawdd gwasanaethau. Bydd ein 'cynnig', gweithdrefnau a systemau'n adlewyrchu gwahanol anghenion ein partneriaid yn cynnwys staff, myfyrwyr, hyfforddeion a meddygon SAS.

Rydym wedi ymrwymo i sicrhau bod ein cynllun cydraddoldeb strategol a'n hamcanion yn cael eu cyflawni drwy egwyddorion ac ymddygiadau arweinyddiaeth dosturiol. Erbyn Rhagfyr 2020, bydd ein cyfarwyddiaethau'n datblygu cynlluniau penodol i gefnogi'r cynllun cydraddoldeb strategol hwn gyda'r gwaith o'i weithredu i'w gynnwys mewn cylchoedd blaengynllunio a fydd yn dechrau yn Ionawr 2021.

Cyd-destun y Polisi

Ynghyd â'n Dyletswyddau Cydraddoldeb Sector Cyhoeddus fel y nodwyd yn [Neddf Cydraddoldeb 2010 \(Dyletswyddau Statudol\) \(Cymru\) 2011](#) mae yna nifer o strategaethau cenedlaethol ac ysgogwyr polisi sydd wedi llywio'n taith a datblygiad ein hamcanion strategol. Mae'r rhain yn cynnwys:

[Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol \(Cymru\) 2015](#)

[Cymru Iachach \(2018\)](#)

[A yw Cymru'n Decach? \(2018\)](#)

[Cymru Iachach, Strategaeth Gweithlu ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol \(Drafft\)](#)

[Bil Iechyd a Gofal Cymdeithasol \(Ansawdd ac Ymgysylltu\) \(Cymru\) 2019](#)

[Cynllun Cydraddoldeb Strategol Llywodraeth Cymru 2020-2024](#)

[Dyletswydd economaidd-gymdeithasol Cymru](#)

gyda phob un ohonynt yn ceisio galluogi'r newid trawsnewidiol sydd ei angen i sicrhau integreiddio mwy clos, diwylliant o welliant parhaus, a Chymru fwy cyfartal, teg ac iach; gan adlewyrchu Nodau Cydraddoldeb Hirdymor Llywodraeth Cymru ar gyfer 2020-2024.

Dyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus – Y Ddyletswydd Gyffredinol a Phenodol

Fel corff cyhoeddus, mae gennym gyfrifoldeb i sicrhau ein bod ni'n ystyried sut y gallwn gyfrannu'n gadarnhaol at gymdeithas decach drwy hyrwyddo cydraddoldeb a chysylltiadau da rhwng pawb yn ein gweithgareddau bob dydd ac yng nghynllun ein polisiâu a'n gwasanaethau.

Wrth wneud penderfyniadau a darparu gwasanaethau mae'n rhaid i ni roi sylw dyledus i'r canlynol:

- Dileu gwahaniaethu, aflonyddu, erledigaeth ac unrhyw ymddygiad arall sydd wedi'i wahardd gan neu o dan y Ddeddf;
- Hyrwyddo cyfle cyfartal rhwng unigolion sy'n rhannu nodweddion gwarchodedig perthnasol ac unigolion nad ydynt;
- Meithrin cysylltiadau da rhwng unigolion sy'n rhannu nodweddion gwarchodedig perthnasol ac unigolion nad ydynt.



Wrth feddwl am y dyletswyddau penodol sy'n sail i'r dyletswyddau cyffredinol, byddwn yn nodi camau clir y byddwn yn eu cymryd er mwyn dangos sut rydym yn gweithredu i fodloni a chefnogi cyflawniad gwell o'r ddyletswydd gyffredinol.

Byddwn felly'n sicrhau bod gofal penodol yn cael ei roi i'r canlynol:

- Dileu anfanteision a wynebwr gan unigolion sy'n rhannu nodwedd warchodedig berthnasol ac sy'n gysylltiedig â'r nodwedd honno;
- Diwallu anghenion unigolion sy'n rhannu nodwedd warchodedig berthnasol sy'n wahanol i anghenion unigolion nad ydynt yn ei rhannu;
- Annog unigolion sy'n rhannu nodwedd warchodedig i gymryd rhan mewn bywyd cyhoeddus neu mewn unrhyw weithgarwch arall lle mae cyfranogiad gan unigolion o'r fath yn anghymesur o isel.

I gael rhagor o wybodaeth am Ddyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus, cliciwch [yma](https://yma.gov.uk).

Wrth gyfeirio at y term cyfreithiol 'nodweddion gwarchodedig' mae yn erbyn y gyfraith i wahaniaethu, aflonyddu a/neu erlid rhywun ar sail:

- Oedran
- Anabledd
- Ailbennu rhywedd
- Beichiogrwydd a mamolaeth
- Priodas a phartneriaeth sifil
- Hil
- Crefydd neu gred
- Rhyw
- Cyfeiriadedd rhywiol

Yn AaGIC rydym hefyd yn ystyried y rhai sy'n Ofalwyr; pobl sydd â'r Gymraeg yn iaith gyntaf iddynt a'r rhai sy'n byw mewn tldodi wrth asesu effeithiau ein gwaith.

Rydym wedi mabwysiadu proses Asesu'r Effaith ar Gydraddoldeb Integredig. Drwy'r dull hwn rydym yn cydnabod a deall nad dim ond un nodwedd sydd gan unigolion ac

y gall natur rhyngysylltiedig y nodweddion niferus hyn, a elwir yn [rhyngblethedd](#), gyfuno i greu moddau unigryw o wahaniaethu, rhwystrau a phrofiadau i bobl.



Taith ymgynghori ac ymgysylltu

Gydol mis Hydref 2019 a mis Ionawr 2020 buom yn ymgysylltu â defnyddwyr gwasanaethau yn cynnwys staff, cleifion ac aelodau'r cyhoedd drwy amrywiaeth o ddulliau mewnol ac allanol yn cynnwys grwpiau ffocws; digwyddiadau ymgysylltu cymunedol uniongyrchol a digwyddiadau ymgynghori ledled Cymru. Bu'r digwyddiadau hyn a'r adborth o gymorth i lywio cyfres o amcanion terfynol Partneriaeth Cydraddoldeb Cyrff Cyhoeddus – yr ydym yn aelod ohoni (gweler tudalen 10) – ym mis Mawrth 2020.

Yn sgil yr ymateb brys a oedd yn ofynnol ar ddechrau argyfwng Covid-19, derbyniodd AaGIC ynghyd â phartneriaid y sector cyhoeddus hysbysiad bod dyddiadau cau adrodd ar Ddyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus wedi'u hystyngyn gan y Comisiwn Cydraddoldeb a Hawliau Dynol o 1 Ebrill 2020 i 1 Hydref 2020.

Mae ein taith ers mis Mawrth 2020 wedi bod yn dyst i ddigwyddiadau digynsail sydd wedi llywio'n meddyliau ac adnewyddu ein dealltwriaeth o anghydraddoldebau sydd wedi hen ennill eu plwyf mewn cymdeithas. Ym misoedd Gorffennaf ac Awst 2020, aethom ati i gynnal adolygiad mewnol ffres o'n hymrwymadau. Gyda'r diben o wirio perthnasedd, cyfleoedd i gryfhau camau gweithredu a bylchau.

Ailgadarnhaodd yr adborth o'r sesiynau hyn bod ein pum amcan lefel uchel yn parhau i fod yn berthnasol ac yn darparu cyfleoedd i ni gryfhau ein camau gweithredu.



Cryfhau ein Hamcanion Cydraddoldeb Strategol a'n Cynllun Cydraddoldeb Strategol

Fel sefydliad newydd, fe wnaethom ddechrau ar ein taith gyda'n dyddiad adrodd cyntaf wedi'i bennu ar gyfer 1 Ebrill 2020 gan adael 12 mis i ni greu ein Cynllun Cydraddoldeb 4 blynedd cyntaf. Yn dilyn cyfnod o ymchwilio ac ymgysylltu cychwynnol mewn digwyddiadau a rhwydweithiau cydraddoldeb cenedlaethol, cychwynnwyd arni gyda dealltwriaeth glir o'r argymhellion a wnaed yn ['Adroddiad A yw Cymrun Decach, 2018'](#) yn arbennig yr argymhelliad ar gyfer gwaith wedi'i gydgyssylltu'n well ledled y sector cyhoeddus fel rhywbeth hanfodol er mwyn sicrhau gwerth am arian.

Roedd y ddealltwriaeth hon yn sail i'n penderfyniad cynnar i gydweithio â nifer o bartneriaid sector cyhoeddus er mwyn datblygu cyfres o amcanion cydraddoldeb strategol lefel uchel. Gyda'r disgwyliad y bydd pob partner yn ymrwymo i gydweithio i gyflawni amcanion a rennir a gweithredu eu bwriad yn glir yng Nghynllun ac Amcanion Cydraddoldeb Strategol eu sefydliad eu hunain. Partneriaeth Cydraddoldeb Cyrff Cyhoeddus Cymru yw enw'r bartneriaeth hon.

Isod, rydym wedi nodi pob amcan cydraddoldeb strategol gyda rhai camau gweithredu lefel uchel sy'n ffurfio ein cynllun cydraddoldeb strategol. O dan bob amcan a rhestr o gamau gweithredu, mae yna fesur dangosol cyffredinol o sut rydym yn bwriadu adolygu ein perfformiad. Er mwyn rhoi ein cynllun cydraddoldeb strategol ar waith, bydd ein cyfarwyddiaethau'n sicrhau eu bod yn gweithredu eu cynlluniau gweithredu cydraddoldeb mewn perthynas â phob cam gweithredu strategol gyda dulliau adrodd clir i adolygu, datblygu ac adrodd ar gynnydd yn unol â'n gofynion adrodd mewnol ac allanol. Bydd hyn yn sicrhau ein bod yn ymgorffori ein dull cydraddoldeb strategol yn yr holl swyddogaethau, yn fewnol ac yn allanol. Bydd cynlluniau'r cyfarwyddiaethau'n cael eu paratoi erbyn diwedd Rhagfyr 2020 ac mae gofyn iddynt gael eu rhoi ar waith o fis Ionawr 2021.

Amcan 1	Camau Gweithredu
---------	------------------

Cynyddu amrywiaeth a chynhwysiant y gweithlu

Erbyn 2024 byddwn yn parhau i hyrwyddo amrywiaeth ein pobl, yn ein sefydliad a'n cymuned iechyd ehangach, i sicrhau bod gennym weithlu ar gyfer y dyfodol, sy'n adlewyrchu poblogaeth Cymru. Byddwn yn cymryd camau cadarnhaol i gynyddu cynrychiolaeth pobl o hunaniaethau, cefndiroedd a diwylliannau amrywiol a byddwn yn gallu dangos a rhoi tystiolaeth o'r ffordd rydym wedi cael gwared ar rwysterau ar gyfer grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol, yn cynnwys y rhai sy'n byw mewn tldi, i gael cyflogaeth ystyrlon yn y maes iechyd.

Hyrwyddo diwylliant o gynhwysiant a thosturi, sy'n cael ei adlewyrchu yn ein gwerthoedd a'n hymddygiadau.

Mabwysiadu dull rhyngadrannol o ddeall effeithiau cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant wrth gynllunio ein gwaith a'n gwasanaethau.

Ymgorffori'r Fframwaith Asesu'r Effaith ar Gydraddoldeb Integredig a threfniadau llywodraethu ledled ein sefydliad.

Adeiladu ar y cyfleoedd lles ar gyfer staff sy'n cefnogi eu lles corfforol, emosiynol a digidol.

Sefydlu dulliau ar gyfer sicrhau a mesur tystiolaeth glir o effaith y sefydliad ar amrywiaeth a chynhwysiant y gweithlu.

Datblygu dull systemig o greu fframwaith a rhaglen waith barhaus i fynd i'r afael â rhagfarn ddarwybod yn y gweithle.

Fel cyflogwr sy'n esiampl i eraill, adolygu ein prosesau, gweithdrefnau ac arferion recriwtio a dethol lleol i ddenu unigolion o gefndiroedd, diwylliannau a hunaniaethau amrywiol.

Datblygu mentrau a rhaglenni gweithlu a hyfforddiant clir sy'n gallu ymestyn allan at ddefnyddwyr gwasanaethau a'r gymuned (yn cynnwys grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol). Er enghraifft, rhaglenni mentora a mentora o chwith, prentisiaethau, interniaethau a chynlluniau i raddedigion.

Sicrhau bod ein rhaglenni gyrfaedd ac ehangu mynediad yn cefnogi ein hamcan i gynyddu amrywiaeth a chynhwysiant y gweithlu.

Datblygu, darparu a gwerthuso rhaglenni dysgu a datblygu sy'n codi ymwybyddiaeth o gydraddoldeb, cynhwysiant, lles a'r Gymraeg yn ein gweithlu ac i'n Bwrdd.

Dangosydd Mesur

Hyrwyddo AaGIC fel cyflogwr sy'n esiampl i eraill gydag achrediad/cydnabyddiaeth allanol gyda Mynegai Cydraddoldeb Gweithle Stonewall, Hyderus o Ran Anabledd, Amser i Newid, cyflawni achrediad Llefydd Gwych i Weithio/Great Places to Work; canlyniadau Arolwg Staff; Adroddiad Cyflogau Blynnyddol; mwy o gynrychiolaeth gan grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol.

Amcan 2

Mynd i'r afael â bylchau cyflog

Erbyn 2024, byddwn yn cymryd camau i ddeall ein bylchau cyflog, a mynd i'r afael a lleihau'r effaith lle bo'n bosibl ac o fewn cyfyngiadau'r systemau cyflogau cenedlaethol ar gyfer y GIG yng Nghymru. Byddwn yn gwella ansawdd y data a gasglwn yn sylweddol a bydd hyn yn gwella ein dealltwriaeth ac yn darparu tystiolaeth i lywio rhaglenni a fydd yn lliniaru'r problemau a nodir.

Mae cyflog staff AaGIC bron yn gyfan gwbl yn cael ei lywodraethu gan gontractau cenedlaethol Cymru gyfan, gyda dyfarniadau cyflog yn cael eu gosod yn flynyddol gan Weinidogion Cymru.

O fewn y cyd-destun hwn, byddwn yn ceisio hyrwyddo amgylchedd gwaith lle mae ein bylchau cyflogau'n cael eu deall, ac rydym yn chwilio am gyfleoedd i liniaru gwahaniaethau a rhwystrau lle bo'n bosibl.

Gall cyflog fod yn ddylanwadwr ar ganfyddiad unigolion o werth ac felly byddwn yn cymryd camau i liniaru bylchau lle gallwn, gan sicrhau bod lles a chynhwysiant yn ganolog i'n diwylliant.

Byddwn yn codi ymwybyddiaeth o'r pwysigrwydd i staff gwblhau data ar y cofnod staff electronig i gefnogi dadansoddiad a gweithrediad gwell.

Byddwn yn hyrwyddo cyfranogiad a mynediad ehangach at addysg, hyfforddiant a gyrfaedd i unigolion o grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol er mwyn helpu i chwalu'r rhwystrau o ran cyflogau a chyfleoedd i gamu ymlaen a mynd i'r afael ag anghydraddoldebau yn y system ehangach.

Creu cyfleoedd i gyd-gynhyrchu cynlluniau arweinyddiaeth a chynlluniau i raddedigion mewn ffordd sy'n meithrin hyder mewn cynhwysiant yn hytrach na thocenistiaeth, a chefnogi datblygiad (yn

	cynnwys cyflogau) grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol.
Dangosydd Mesur	
Byddwn yn dadansoddi a monitro ein datblygiad yn fewnol mewn perthynas â'r amcan hwn, gan gynnwys yn erbyn ein Hadroddiad Bylchau Cyflog Blynnyddol. Byddwn yn cynnal arolygon, gwerthusiadau ac adolygiadau o raglenni gyda'r nod o fynd i'r afael â'r amgylchedd allanol. Gallai hyn gynnwys coladu data ar y niferoedd sy'n manteisio ar gyfleoedd datblygu proffesiynol a phatrymau gwaith gwahanol ar wahanol lefelau.	

Amcan 3	Camau Gweithredu
Ymgysylltu â'r gymuned Erbyn 2024, byddwn wedi cryfhau ein gwaith cydweithredol â'n partneriaid, rhanddeiliaid ac â'n cymunedau i wella tegwch mewn addysg, hyfforddiant, diogelwch ac yn ansawdd y gwasanaethau rydym yn eu darparu, yn uniongyrchol ac anuniongyrchol i bobl Cymru. Byddwn yn gallu dangos hyn drwy ein gwaith â grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol yn ein GIG, byd addysg, gyrfaedd a chymunedau ehangu mynediad.	Creu a chynnal rhwydweithiau effeithiol o ddefnyddwyr gwasanaethau, partneriaid a sefydliadau trydydd sector. Datblygu a defnyddio amrywiaeth o adnoddau i gefnogi ymgysylltiad â chymunedau yn cynnwys rhwydweithiau, platfformau, fforymau, melinau trafod, adolygiadau contractau, arolygon pwls ac ati. Ymgorffori ymgysylltu ac ymgynghori i broses gychwynnol cynllunio'r gweithlu a thrwyddi draw. Sicrhau bod ein platfformau dysgu digidol, deunyddiau a dulliau cyfathrebu'n cael eu datblygu gyda chydarddoldeb, amrywiaeth a hygyrchedd yn cael lle blaenllaw yn y gwaith cynllunio, darparu a llywodraethu. Defnyddio ein dulliau a'n hymagweddau ymgysylltu cymunedol i helpu i lywio ein rhaglenni a'n 'cynigion' gyrfaedd ac ehangu mynediad; sicrhau bod defnyddwyr gwasanaethau'n cymryd rhan mewn gwaith cyd-gynhyrchu, llywio a monitro. Datblygu a darparu rhaglen ddysgu flynyddol yn dathlu ymgysylltiad defnyddwyr gwasanaethau a sut mae amrywiaeth a chynhwysiant defnyddwyr

	gwasanaethau wedi helpu i fynd i'r afael ag anghydraddoldebau ym maes iechydd ac wedi gwella ymarfer.
--	---

Dangosydd Mesur

Cynhyrchu tystiolaeth o ymgysylltu â'n cymuned (yn cynnwys cyfraniadau penodol gan grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol),

Gwerthuso ein strategaethau, polisïau, penderfyniadau ac arferion gan ddefnyddio'r dull 'Fe ddywedoch chi-Fe wnaethon ni'.

[i ddilyn: diffinio data canlyniadau addysg i'w gasglu]

Amcan 4	Camau Gweithredu
Erbyn 2024, byddwn yn sicrhau bod y rhai rydym yn comisiynu gwasanaethau ganddynt yn adlewyrchu ein cynllun cydraddoldeb strategol, ein gwerthoedd a'n hymddygiadau yn y ffordd maent yn cynnal eu busnes. Rydym yn disgwyl gweld eu bod yn ymgorffori gofynion cydraddoldeb, cynhwysiant, lles a'r Gymraeg yn eu swyddogaethau ac yn gallu dangos hyn.	Ymgorffori gofynion cydraddoldeb, cynhwysiant, lles a'r Gymraeg yn ein prosesau caffael a chomisiynu. Rhannu arferion da ledled y sefydliad yn y broses ac mewn arferion comisiynu lle mae cydraddoldeb, cynhwysiant, lles a'r Gymraeg wedi cael lle canolog. Creu dulliau clir ac amserol i ddefnyddwyr gwasanaethau rannu eu profiad o wasanaethau a nwyddau rydym yn eu caffael a'u comisiynu. Defnyddio'r adborth i ddylanwadu ar a llywio gweithgarwch caffael a chomisiynu'r dyfodol mewn modd cadarnhaol. Casglu data a thystiolaeth ar ymgysylltu â defnyddwyr gwasanaethau. Datblygu a darparu rhaglenni dysgu a datblygu caffael sy'n codi ymwybyddiaeth o bwysigrwydd cydraddoldeb, cynhwysiant, lles a'r Gymraeg yn y gweithgarwch hwn. Coladu tystiolaeth a mesurau o fewnbwn ac effaith uniongyrchol ar ddefnyddwyr gwasanaethau yn cynnwys, er enghraifft, grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol, staff, myfyrwyr, hyfforddeion a Meddygon SAS.

Dangosydd Mesur

Tystiolaeth glir o fewnbwn a dylanwad defnyddwyr gwasanaethau.

Gweithgarwch caffael a chomisiynu'n cydymffurfio â'r disgwyliadau a nodwyd ac yn helpu i gyflawni ein nodau cydraddoldeb strategol.

Arolygon defnyddwyr gwasanaethau yn cefnogi ein hasesiadau a'n gwerthusiadau mewnol

Amcan 5	Camau Gweithredu
Sicrhau bod darpariaeth gwasanaethau'n adlewyrchu angen unigol Erbyn 2024, byddwn yn gallu dangos sut mae ein gwaith cydweithredol â chymunedau a rhanddeiliaid wedi ein galluogi ni i lywio a gwella tegwch mewn addysg, hyfforddiant, diogelwch ac yn ansawdd gwasanaethau. Bydd ein 'cynnig', gweithdrefnau a systemau'n adlewyrchu gwahanol anghenion ein partneriaid yn cynnwys staff, myfyrwyr, hyfforddeion a meddygon SAS. Rydym wedi ymrwymo i sicrhau bod ein cynllun cydraddoldeb strategol a'n hamcanion yn cael eu cyflawni drwy egwyddorion ac ymddygiadau arweinyddiaeth dosturiol. Erbyn Rhagfyr 2020, bydd ein cyfarwyddiaethau'n datblygu cynlluniau penodol i gefnogi'r cynllun cydraddoldeb strategol hwn gyda'r gwaith o'i weithredu i'w gynnwys mewn cylchoedd blaengynllunio a fydd yn dechrau yn Ionawr 2021.	Datblygu dulliau effeithiol o rannu arferion da a dysgu ledled y sefydliad, sy'n hyrwyddo diwylliant o wella ymarfer yn barhaus er mwyn mynd i'r afael ag anghydraddoldebau o safbwynt darpariaeth gwasanaethau o ganlyniad i nodi rhywun fel aelod neu sydd â chysylltiad â grwpiau a chymunedau heb gynrychiolaeth ddigonol. Llunio dulliau clir ac effeithiol o ymgysylltu â defnyddwyr gwasanaethau o grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol, gyda thystiolaeth a mesur clir o fewnbwn ac effaith uniongyrchol ar gyfer yr holl ddefnyddwyr gwasanaethau yn cynnwys cleifion, staff (meddygol ac anfeddygol), myfyrwyr, hyfforddeion a meddygon SAS. Cynnal gwaith ymchwil ac ymgysylltu i nodi'r angen am fentrau wedi'u targedu i ehangu cyfranogiad a mynediad at addysg, hyfforddiant a gyrfaodedd i unigolion o grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol a mynd ati i'w datblygu. Sicrhau bod defnyddwyr gwasanaethau'n cymryd rhan yn y gwaith o gyd-gynhyrchu, llywio a monitro. Gallai hyn gynnwys archwilio e.e. cymorth pwrpasol i unigolion o gefndiroedd BAME i chwalu rhwystrau recriwtio/cyfleoedd recriwtio. Creu cyfleoedd i weithredu rhaglenni gwaith sy'n mynd i'r afael yn uniongyrchol â Chyrhaeddiad Gwahaniaethol ar draws ein staff, ein myfyrwyr a'n hyfforddeion. Gyda thystiolaeth a mesurau clir o fewnbwn ac effaith uniongyrchol ar ddefnyddwyr gwasanaethau yn cynnwys cleifion, staff, myfyrwyr, hyfforddeion a meddygon SAS. Datblygu, darparu a gwerthuso rhaglenni dysgu a datblygu sy'n codi

	ymwybyddiaeth o gydraddoldeb, cynhwysiant, lles a'r Gymraeg. Defnyddio rhwydweithiau'r sefydliad (gweler amcan 1) i sicrhau yr ymgynghorir â defnyddwyr gwasanaethau o grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol wrth ddatblygu mentrau newydd. Trefnu cyfleoedd i'r Bwrdd ymgysylltu'n uniongyrchol â defnyddwyr gwasanaethau, unigolion a grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol. Datblygu a darparu rhaglen ddysgu flynyddol sy'n dathlu ymgysylltiad defnyddwyr gwasanaethau a sut mae amrywiaeth a chynnwys defnyddwyr gwasanaethau wedi helpu i fynd i'r afael ag anghydraddoldebau mewn iechyd a gofal cymdeithasol ac wedi gwella ymarfer.
Dangosydd Mesur	
Gwerthuso diwylliant y gweithle drwy werthuswyr allanol fel Llefydd Gwych i Weithio/Great Places to Work [i ddilyn: diffinio targedau cyrhaeddiad gwahaniaethol a data canlyniadau wedi'u targedu i'w coladu]	

Atodiad 1 – Cynllun Gweithredu Cydraddoldeb Strategol 2020 - 2024

Camau Gweithredu Blwyddyn 1

1. Hyrwyddo diwylliant o gynhwysiant a thosturi, sy'n cael ei adlewyrchu yn ein gwerthoedd a'n hymddygiad
2. Ymgorffori Egwyddorion ac Ymddygiadau Arweinyddiaeth Dosturiol ym mhopeth a wnawn
3. Creu cyfleoedd i weithredu rhaglenni gwaith sy'n mynd i'r afael yn uniongyrchol â Chyrhaeddiad Gwahaniaethol ymysg ein staff, ein myfyrwyr a'n hyfforddeion. Gyda thystiolaeth a mesurau clir o fewnbwn ac effaith uniongyrchol ar ddefnyddwyr gwasanaethau yn cynnwys cleifion, staff, myfyrwyr, hyfforddeion a meddygon SAS
4. Creu mecanweithiau clir ac amserol i ddefnyddwyr gwasanaethau rannu eu profiadau a dylanwadu'n gadarnhaol ar newid, er enghraifft, rhwydweithiau, platfformau, fforymau, melinau trafod, adolygiadau contractau, arolygon pwls.
5. Mabwysiadu dull rhyngadrannol i ddeall effeithiau cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant wrth gynllunio ein gwaith a'n gwasanaethau.
6. Sicrhau bod ein platfformau dysgu digidol, deunyddiau a dulliau cyfathrebu'n cael eu datblygu gyda chydaddoldeb, amrywiaeth a hygyrchedd yn cael lle blaenllaw yn y gwaith cynllunio, darparu a llywodraethu.
7. Adeiladu ar y cyfleoedd lles ar gyfer staff sy'n cefnogi eu lles corfforol, emosiynol a digidol.
8. Tystiolaeth a mesur clir o fewnbwn ac effaith uniongyrchol ar ddefnyddwyr gwasanaethau yn cynnwys cleifion, staff (meddygol ac anfeddygol), myfyrwyr, hyfforddeion a meddygon SAS.
9. Datblygu mecanweithiau ar gyfer darparu rhaglen ddysgu flynyddol gyntaf i'r sefydliad cyfan sy'n dathlu amrywiaeth a'r cyfleoedd y mae heriau'n eu cyflwyno i ni dyfu yn ein taith at gynhwysiant llawn.
10. Datblygu, darparu a gwerthuso rhaglenni dysgu a datblygu sy'n codi ymwybyddiaeth o gydraddoldeb, cynhwysiant, lles a'r Gymraeg.
11. Gweithio i ehangu cyfranogiad a mynediad at addysg, hyfforddiant a gyrfaedd i unigolion o grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol. Creu cyfleoedd ymhob agwedd ar ein gwaith fel y gall defnyddwyr gwasanaethau gymryd rhan yn y gwaith o gyd-gynhyrchu, llywio a monitro.
12. Creu cyfleoedd i gyd-gynhyrchu cynlluniau arweinyddiaeth a chynlluniau i raddedigion mewn ffordd sy'n meithrin hyder mewn cynhwysiant yn hytrach na thocenistiaeth.

13. Fel cyflogwr sy'n esiampl i eraill, adolygu ein prosesau, gweithdrefnau ac arferion recriwtio a dethol lleol i ddenu unigolion o gefndiroedd, diwylliannau a hunaniaethau amrywiol.
14. Cyflawni addunedau achrediadau: Stonewall, Amser i Newid, Hyderus o Ran Anabledd.

Camau Gweithredu Blwyddyn 2

15. Gweithredu fframwaith a dull systemig o fynd i'r afael â rhagfarn ddjarwybod yn y gweithle drwy amrywiaeth o ddulliau cymysg yn cynnwys gweminarau digidol ac wyneb yn wyneb; sgysiau, hyfforddiant yn cynnwys recriwtio a dethol, arweinyddiaeth.
16. Datblygu a darparu rhaglen ddysgu flynyddol yn dathlu ymgysylltiad defnyddwyr gwasanaethau a sut mae amrywiaeth a chynhwysiant defnyddwyr gwasanaethau wedi helpu i fynd i'r afael ag anghydraddoldebau ym maes iechyd i grwpiau a chymunedau heb gynrychiolaeth ddigonol.
17. Adolygu a darparu rhaglenni dysgu a datblygu sy'n codi ymwybyddiaeth o gydraddoldeb, cynhwysiant, lles a'r Gymraeg.
18. Gwerthuso diwylliant y gweithle drwy achrediad allanol fel Llefydd Gwych i Weithio/Great Places to Work.

Camau Gweithredu Blwyddyn 3

19. Meithrin, creu, adolygu i gynnal amgylchedd diogel lle mae pobl yn cael eu gwerthfawrogi am eu gwahaniaethau a lle gall yr iaith Gymraeg ffynnu
20. Gwerthuso fframwaith a dull systemig i fynd i'r afael â rhagfarn ddjarwybod yn y gweithle.
21. Gwerthuso a darparu rhaglen ddysgu flynyddol yn dathlu amrywiaeth a'r cyfleoedd y mae heriau'n eu cyflwyno i ni dyfu yn ein taith at gynhwysiant llawn.
22. Adolygu a darparu rhaglen ddysgu flynyddol wedi'i chyd-gynhyrchu yn dathlu ymgysylltiad defnyddwyr gwasanaethau a sut mae amrywiaeth a chynhwysiant defnyddwyr gwasanaethau wedi helpu i fynd i'r afael ag anghydraddoldebau ym maes iechyd a gofal cymdeithasol i grwpiau a chymunedau heb gynrychiolaeth ddigonol.
23. Adolygu a darparu rhaglenni dysgu a datblygu sy'n codi ymwybyddiaeth o gydraddoldeb, cynhwysiant, lles a'r iaith Gymraeg.

Camau Gweithredu Blwyddyn 4

Dechrau ar y cylch nesaf o gynllunio cydraddoldeb strategol yn barod ar gyfer cyhoeddi

Adolygu cyflawniadau yn erbyn cerrig milltir



Hoffem ddiolch i chi am neilltuo'r amser i ddarllen am ein Hamcanion a'n Cynllun Cydraddoldeb Strategol.

Rydym yn croesawu unrhyw sylwadau neu gwestiynau ar bob agwedd ar y strategaeth a'r cynllun.

Fformatau Hygyrch

Os hoffech gael y cyhoeddiad hwn mewn fformat print neu amgen (print bras, Braille, sain, Iaith Arwyddion Prydain a/neu ieithoedd eraill) cysylltwch â ni gan ddefnyddio'r manylion isod.

Sut i gysylltu â ni

Cyfeiriad: Addysg a Gwella Iechyd Cymru, Tŷ Dysgu, Cefn Coed, Nantgarw CF15 7QQ

Ffôn: 03300 585005

Gwefan: <https://heiw.nhs.wales>

Twitter: @AaGIC_GIG

Facebook: https://www.facebook.com/AaGiC_GIG

E-bost: heiw.people@wales.nhs.uk