

Bwrdd Agored

Thu 28 September 2023, 10:00 - 12:45

Tŷ Dysgu

Agenda

10:00 - 10:00
0 min

1. MATERION RHAGARWEINIOL

00 - Board Agenda (Open) BD230928 (Final) (1)-en-cy-C.pdf (2 pages)

1.1. Croeso a Chyflwyniadau

Cadeirydd / Llafar

1.2. Ymddiheuriadau am Absenoldeb

Cadeirydd / Llafar

1.3. Datganiadau Buddiant

Cadeirydd / Llafar

1.4. Cofnodion Drafft cyfarfod y Bwrdd a gynhaliwyd ar 27 Gorffennaf 2023

Cadeirydd/Atodiad

1.4 - Unconfirmed Board Minutes (Open) 230727 (Draft3) cyf med 23.pdf (14 pages)

1.5. Cofnod Gweithredu o gyfarfod y Bwrdd a gynhaliwyd ar 27 Gorffennaf 2023

Cadeirydd/Atodiad

1.5 - Board Actions (Open) 230727D3 cyf med 23.pdf (3 pages)

1.6. Materion sy'n Codi

Cadeirydd / Llafar

10:00 - 10:00
0 min

2. ADRODDIADAU'R CADEIRYDD A'R PRIF WEITHREDWR

2.1. Adroddiad y Cadeirydd

Cadeirydd/ Atodiad

2.1 - Chair's Report - September cyf med AMEMDED 16.54 hro.pdf (7 pages)

2.2. Adroddiad y Prif Weithredwr

Prif Weithredwr/ Atodiad

2.2 - Chief Executives Report Sept 23 2 cyf med 23.pdf (7 pages)

10:00 - 10:00
0 min

3. MATERION STRATEGOL

3.1. Diweddariad ar Gynllun Gweithredu Cenedlaethol ar gyfer y Gweithlu (NWIP)

Ottol, Elizabeth
27/09/2023 17:08:08

 3.1a - Update on the National Workforce Implementation Plan cyf med 23.pdf (10 pages)

3.2. Diweddariad ar y Fframwaith Addysg a Hyfforddiant Aml-Broffesiynol mewn Gofal Sylfaenol a Chymunedol

Cyfarwyddwr Meddygol/ Cyfarwyddwr Addysg a Hyfforddiant Gofal Sylfaenol a Chymunedol Aml Broffesiynol/Rheolwr Uned Addysg a Hyfforddiant Gofal Sylfaenol a Chymunedol Aml-broffesiynol/Atodiad

 3.2 Update on the Multi-Professional Primary and Community Education and Training Framework cyf med 23.pdf (12 pages)

3.3. Rhaglen Gadw AaGIC

Cyfarwyddwr y Gweithlu a DS/ Cyfarwyddwr Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol Atodiad

 3.3a - HEIW RETENTION PROGRAMME cyf med 23.pdf (7 pages)

10:00 - 10:00
0 min

4. LLYWODRAETHIAD, PERFFORMIAD A SICRWYDD

4.1. Adroddiad y Cyfarwyddwr Cyllid

Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad Atodiad

 4.1a Director of Finance Report Month 05 23-24 cyf med 23.pdf (12 pages)

4.2. Adroddiad Perfformiad

Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad Atodiad

 4.2a HEIW Integrated Performance Report 1 cyf med 23.pdf (9 pages)

4.3. Dull IMTP

Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad Atodiad

 4.3 IMTP Development Approach 2024-27 cyf med 23.pdf (13 pages)

4.4. Adroddiad Cydraddoldeb 2022/23 ac Adroddiad Bwlch Cyflog Rhwng y Rhywiau

Cyfarwyddwr y Gweithlu a DS/ Atodiad

 4.4a - Annual Equality and Gender Pay Gap Report cyf med 23.pdf (6 pages)

4.5. Mwy Na Geiriau Adroddiad Blynnyddol yr Iaith Gymraeg

Ysgrifennydd y Bwrdd/ Atodiad

 4.5a WL MTJW Annual report Board cover cyf med 23.pdf (4 pages)

4.6. Penodiadau i Bwyllgorau

Cadeirydd/ Atodiad

 4.6 - Committee Appointments 230928 cyf med 23.pdf (4 pages)

4.7. Risgiau Strategol

Ysgrifennydd y Bwrdd/ Atodiad

 4.7 - Strategic Risks (F). cyf med 23.pdf (6 pages)

4.8. Derbyn Adroddiad Materion Allweddol gan Bwyllgorau

Ottol Elizabeth
27/09/2023 17:08:08

4.8.1. Y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd a gynhaliwyd ar 20 Gorffennaf 2023

Cadeirydd y Pwyllgor/Atodiad

 4.8.1a - AAC Key Issues Report - 20 July 2023 cyf med 23.pdf (7 pages)

4.8.2. Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd a gynhaliwyd ar 14 Medi 2023

Cadeirydd y Pwyllgor/Atodiad

 4.8.2a - Key Issue Report - ECQC 14 September 2023 (F)-en-cy-C.pdf (5 pages)

4.9. Penderfyniadau'r Pwyllgor Mewnol

Ysgrifennydd y Bwrdd/ Atodiad

 4.9 - In Committee Decisions BD230928 cyf med 23.pdf (4 pages)

10:00 - 10:00

0 min

5. ER GWYBODAETH/ I'W NODI

5.1. Cofrestr Risg Gorfforaethol

Ysgrifennydd y Bwrdd/ Atodiad

 5.1a - Corporate Risk Register BD280923 cyf med 23.pdf (6 pages)

5.2. Adroddiad Pwyllgor Partneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru

Ysgrifennydd y Bwrdd/ Atodiad

 5.2a ASSURANCE REPORT NHS WALES SHARED SERVICES PARTNERSHIP COMMITTEEcyf med 23.pdf (4 pages)

10:00 - 10:00

0 min

6. MATERION ERAILL

6.1. Unrhyw Fater Brys Arall

Cadeirydd / Llafar

6.2. Dyddiadau'r Cyfarfodydd Nesaf

Sesiwn Datblygu Bwrdd AaGIC i'w chynnal ar 26 Hydref 2023, Ystafell Gynadledda, Tŷ Dysgu, Nantgarw, CF15 7QQ

Bwrdd AaGIC i'w gynnal ar 30 Tachwedd 2023 Ystafell Gynadledda, Ty Dysgu, Nantgarw, CF15 7QQ

Ottol, Elizabeth
27/09/2023 17:08:08

ADDYSG a GWELLA IECHYD CYMRU (AaGIC)

Cyfarfod Bwrdd Agored

10:30-12:45

i'w gynnal ddydd Iau, 28 Medi 2023

trwy'r Ystafell Gynadledda, Tŷ Dysgu, Nantgarw, CF15 7QQ

AGENDA

RHAN 1	MATERION RHAGARWEINIOL	10:30 - 10:40
1.1	Croeso a Chyflwyniadau	Cadeirydd / Llafar
1.2	Ymddiheuriadau am Absenoldeb	Cadeirydd / Llafar
1.3	Datganiadau Buddiant	Cadeirydd / Llafar
1.4	Cofnodion Drafft cyfarfod y Bwrdd a gynhaliwyd ar 27 Gorffennaf 2023	Cadeirydd/Atodiad
1.5	Cofnod Gweithredu o gyfarfod y Bwrdd a gynhaliwyd ar 27 Gorffennaf 2023	Cadeirydd/Atodiad
1.6	Materion sy'n Codi	Cadeirydd / Llafar
RHAN 2	ADRODDIADAU'R CADEIRYDD A'R PRIF WEITHREDWR	10:40 - 10:50
2.1	Adroddiad y Cadeirydd	Cadeirydd/ Atodiad
2.2	Adroddiad y Prif Weithredwr	Prif Weithredwr/ Atodiad
RHAN 3	MATERION STRATEGOL	10:50 - 11:55
3.1	Diweddariad ar Gynllun Gweithredu Cenedlaethol ar gyfer y Gweithlu (NWIP)	Cyfarwyddwr y Gweithlu a DS Atodiad
3.2	Diweddariad ar y Fframwaith Addysg a Hyfforddiant Aml-Broffesiynol mewn Gofal Sylfaenol a Chymunedol	Cyfarwyddwr Meddygol/ Cyfarwyddwr Addysg a Hyfforddiant Gofal Sylfaenol a Chymunedol Aml Broffesiynol/Rheolwr Uned Addysg a Hyfforddiant Gofal Sylfaenol a Chymunedol Aml- broffesiynol/Atodiad
3.3	Rhaglen Gadw AaGIC	Cyfarwyddwr y Gweithlu a DS/ Cyfarwyddwr Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol Atodiad
TORIAD		11:55– 12:05
RHAN 4	LLYWODRAETHIAD, PERFFORMIAD A SICRWYDD	12:05 – 12:35
4.1	Adroddiad y Cyfarwyddwr Cyllid	Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad Atodiad

Otton, Elizabeth
 27/09/2023 17:08:08

4.2	Adroddiad Perfformiad	Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad Atodiad
4.3	Dull IMTP	Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad Atodiad
4.4	Adroddiad Cydraddoldeb 2022/23 ac Adroddiad Bwlch Cyflog Rhwng y Rhywiau	Cyfarwyddwr y Gweithlu a DS/Atodiad
4.5	Mwy Na Geiriau Adroddiad Blynyddol yr Iaith Gymraeg	Ysgrifennydd y Bwrdd/Atodiad
4.6	Penodiadau i Bwyllgorau	Cadeirydd/Atodiad
4.7	Risgiau Strategol	Ysgrifennydd y Bwrdd/Atodiad
4.8	Derbyn Adroddiad Materion Allweddol gan Bwyllgorau: 4.8.1 - Y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd a gynhaliwyd ar 20 Gorffennaf 2023 Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd a gynhaliwyd ar 14 Medi 2023	Cadeirydd y Pwyllgor/Atodiad
4.9	Penderfyniadau'r Pwyllgor Mewnol	Ysgrifennydd y Bwrdd/Atodiad
RHAN 5	ER GWYBODAETH/ I'W NODI	12:35 – 12:40
5.1	Cofrestr Risg Gorfforaethol	Ysgrifennydd y Bwrdd/Atodiad
5.2	Adroddiad Pwyllgor Partneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru	Ysgrifennydd y Bwrdd/Atodiad
RHAN 6	MATERION ERAILL	12:40 – 12:45
6.1	Unrhyw Fater Brys Arall	Cadeirydd / Llafar
6.2	Dyddiadau'r Cyfarfodydd Nesaf: • Sesiwn Datblygu Bwrdd AaGIC i'w chynnal ar 26 Hydref 2023, Ystafell Gynadledda, Tŷ Dysgu, Nantgarw, CF15 7QQ • Bwrdd AaGIC i'w gynnal ar 30 Tachwedd 2023 Ystafell Gynadledda, Ty Dysgu, Nantgarw, CF15 7QQ	

Yn unol â darpariaeth Adran 1(2) y Ddeddf Cyrff Cyhoeddus (Derbyn i Gyfarfodydd) 1960, penderfynir bod cynrychiolwyr y wasg ac aelodau eraill o'r cyhoedd yn cael eu heithrio o ran olaf y cyfarfod ar sail y ffaith y byddai'n aflesol i fudd y cyhoedd yn sgil natur gyfrinachol y gorchwylion a drafodir. Mae'r rhan hon o'r cyfarfod i'w chynnal mewn sesiwn breifat.

Ottor, Elizabeth
27/09/2023 17:08:08



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Cofnodion heb eu cadarnhau o Gyfarfod Bwrdd AaGIC
a gynhaliwyd ar 27 Gorffennaf 2023am 10:45am
drwy Zoom/ Telegynadledda ac Ystafell Gynadledda, Tŷ Dysgu, Nantgarw,
CF15 7QQ

Yn bresennol:

Dr Chris Jones	Cadeirydd
Dr Ruth Hall	Aelod Annibynnol / Is-Gadeirydd
Gill Lewis	Aelod Annibynnol
Tina Donnelly	Aelod Annibynnol
Yr Athro John Gammon	Aelod Annibynnol
Donna Macarthur	Aelod Annibynnol
Alex Howells	Prif Weithredwr
Pushpinder Mangat	Cyfarwyddwr Meddygol
Lisa Llewelyn	Cyfarwyddwr Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol
Glyn Jones	Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Chyflawni

Yn bresennol:

Sian Richards	Cyfarwyddwr Datblygu Digidol
Angie Oliver	Dirprwy Gyfarwyddwr y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol
Simon Cassidy	Pennaeth Profiad a Gwella Lleoliadau AaGIC
Charlette Middlemiss	Dirprwy Gyfarwyddwr Interim Trawsnewid y Gweithlu
Gail Harries-Huntley	Rheolwr Moderneiddio'r Gweithlu
Jeff Brown	Archwilio Cymru
Dafydd Bebb	Ysgrifennydd y Bwrdd
Bethan Davis	Rheolwr Cyfieithu
Sarah Griffiths	Rheolwr Llywodraethu Corfforaethol (Ysgrifenyddiaeth)

RHAN 1	MATERION RHAGARWEINIOL	Gweithredu
2707/1.1	Croeso a Chyflwyniadau	
	Croesawodd y Cadeirydd bawb i'r cyfarfod, a chadarnhawyd bod cworwm yn bresennol. Croesawodd y Cadeirydd Simon Cassidy, Pennaeth Profiad a Gwella Lleoliadau a Jeff Brown, Archwilio Cymru, i'r Bwrdd.	
2707/1.2	Ymddiheuriadau am absenoldeb	
	Cafwyd ymddiheuriadau gan Julie Rogers, Cyfarwyddwr y Gweithlu ac OD, Angie Oliver, Dirprwy Gyfarwyddwr y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol yn bresennol ar ei rhan.	
2707/1.3	Datganiad Buddiant	
	Ni dderbyniwyd unrhyw ddatganiadau buddiant.	
2707/1.4	Stori Newyddion Da: Stori newyddion da — PACT Myfyrwyr Gofal Iechyd Cymru Gyfan — Partneriaeth, Atebolrwydd, Hygrededd, Ymddiriedaeth	
	Cyflwynodd Simon Cassidy gyflwyniad PACT Myfyrwyr Gofal Iechyd Cymru Gyfan i'r Bwrdd a amlygodd y gwaith a wnaed ar	

	ddwy fenter i gefnogi dysgu ar leoliad. Roedd hyn yn cynnwys PACT a Chardiau Post Digidol. Cadarnhawyd bod PACT yn adnodd electronig a oedd yn cynnwys addewidion gan AaGIC, darparwyr addysg a lleoliadau i fyfyrwyr gofal iechyd a hyfforddeion ac roedd y cardiau post digidol yn darparu mecanwaith i fyfyrwyr roi adborth i hyfforddwyr a goruchwylwyr. Llongyfarchodd y Bwrdd y tîm ar y mentrau ac awgrymodd y gellid defnyddio'r adborth sy'n cael ei gasglu ar raddfa ehangach, mewn cyfnodolion academiaidd, digwyddiadau marchnata, ymgyrch byw ar drenau a Tregyrfa, i annog myfyrwyr i ymuno â'r proffesiynau.	
2707/1.5	Cofnodion drafft Cyfarfod y Bwrdd a gynhaliwyd ar 18 Mai 2023	
	Derbyniodd y Bwrdd gofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 18 Ionawr 2023 a chadarnhaodd eu bod yn gofnod cywir o'r cyfarfod yn amodol ar y newid canlynol: Tudalen 1 o gofnodion y Bwrdd, 18 Mai 2023: Cadarnhawyd bod brawddeg dau yn cael ei diwygio i dynnu myfyrwyr meddygol o'r frawddeg a mewnosod myfyrwyr proffesiynol perthynol i iechyd.	
2707/1.6	Cofnod Gweithredu o gyfarfod y Bwrdd a gynhaliwyd ar 18 Mai 2023	
	Derbyniodd a nododd y Bwrdd y Cofnod Gweithredu.	
2707/1.7	Materion sy'n Codi	
	Nododd tudalen 3 o gofnodion y Bwrdd, 18 Mai 2023: Cadarnhawyd bod y Cynllun Tymor Canolig Integredig 2023-26 (IMTP) wedi'i gyflwyno i Lywodraeth Cymru a chynhaliwyd cyfarfod adolygu ar 9 Mai. Nodwyd bod disgwyl adborth ffurfiol gan Lywodraeth Cymru. Cadarnhaodd Alex Howells, ers 18 Mai 2023, nad oedd yr un sefydliad wedi derbyn cadarnhad eto o gymeradwyaeth yr IMTP.	
RHAN 2	ADRODDIADAU'R CADEIRYDD A'R PRIF WEITHREDWR	
2707/2.1.1	Adroddiad y Cadeirydd	
	Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r adroddiad, diweddarodd Cadeirydd y Bwrdd ar yr ystod o weithgareddau a chyfarfodydd a gynhaliwyd gan Gadeirydd ac Is-Gadeirydd AaGIC ers cyfarfod diwethaf y Bwrdd. Amlygodd y Cadeirydd fod Gorffennaf yn nodi Pen-blwydd y GIG yn 75 oed. Nodwyd, er bod AaGIC yn ymateb i'r presennol, ei bod yn bwysig bod AaGIC yn cefnogi'r GIG i edrych ymlaen a bod yn wybodus am y ffaith bod cylchoedd addysg a hyfforddi yn hir. Nodwyd bod yr adroddiad a gyhoeddwyd gan y Sefydliad lechyd yn rhagweld y byddai nifer y bobl sy'n byw gyda salwch	

Ottor, Elizabeth
27/09/2023 17:08:08

	mawr yn Lloegr, erbyn 2040, yn codi naw gwaith yn gyflymach na'r boblogaeth oedran gweithio iach - gan nodi y byddai'r newid yn y boblogaeth yn cael effaith fawr ar y GIG. Nodwyd y gallai'r ffigur fod yn waeth yng Nghymru a bod yn rhaid i'r GIG fod yn barod ac yn barod i ddelio â'r dyfodol ac annog ffyrdd iach o fyw. Amlygwyd bod y Cadeirydd wedi mynychu'r Uwch Grŵp Arweinyddiaeth Glinigol a Sioe Frenhinol Cymru. Cadarnhawyd bod yr is-gadeirydd wedi cwrdd â'r Gweinidog Iechyd a'r Dirprwy Weinidogion lle pwysleisiodd y gweinidog y pwysau ariannol fel her fawr a chyfle i newid. Bu'r Aelodau'n ystyried ac yn cadarnhau Gweithrediadau'r Cadeirydd yn yr adroddiad.	
Penderfynwyd	Gweithredodd y Bwrdd fel a ganlyn: • nodi cynnwys yr adroddiad; • cadarnhau'r camau a gymerwyd gan y Cadeirydd i gymeradwyo gweithredu dau gylchlythyr cyflog Llywodraeth Cymru a gymerwyd ar 31 Mai 2023 fel yr amlinellwyd yn llawnach ym mharagraff 6 y papur.	
2707/2.1.2	Gosod y Sêl Gyffredin	
	Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad a oedd yn cadarnhau bod AaGIC wedi ymrwmo i bedair gweithred o dan Gam 2 yr Adolygiad Strategol o Addysg i Weithwyr Iechyd Proffesiynol. Cadarnhaodd yr adroddiad fod y gweithredoedd wedi'u llofnodi'n ddyblyg a'u bod wedi'u hawdurdodi i'w selio yn unol ag Adran 7 y Rheolau Sefydlog.	
Penderfynwyd	Gweithredodd y Bwrdd fel a ganlyn: • Nododd yr adroddiad er gwybodaeth.	
2707/2.2	Adroddiad y Prif Weithredwr	
	Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r adroddiad, rhoddodd Alex Howells ddiweddariad i'r Bwrdd ar yr ystod o weithgareddau a chyfarfodydd a gynhaliwyd ers cyfarfod diwethaf y Bwrdd. Tynnwyd sylw at sefyllfa ariannol GIG Cymru a phwysigrwyd AaGIC yn cefnogi'r diffyg ariannol a chanolbwyntio ar y meysydd lle gallai AaGIC ychwanegu gwerth a budd. Cadarnhawyd y byddai sefyllfa ariannol GIG Cymru yn cael ei thrafod ymhellach yn Sesiwn Datblygu'r Bwrdd ym mis Awst. Nodwyd bod Bwrdd Gweithredu Strategol y Gweithlu sy'n goruchwyllo gweithrediad Cynllun Gweithredu Cenedlaethol y Gweithlu wedi cyfarfod ar dri achlysur. Amlygwyd bod y materion cyflawnadwy o ran y Cynllun Cadw Nyrsys yn cael ei raddio fel coch oherwydd y gwaith ychwanegol a wnaed ar ganllaw cadw generig a hunanasesiad i gefnogi'r Cynllun Cadw Nyrsys. Nodwyd y byddai'r Cynllun Cadw Nyrsys yn cael ei lansio ym mis Awst.	

Ottol, Elizabeth
27/09/2023 17:08:08

	Amlygwyd bod y Gofrestr Risg Gorfforaethol ar agenda'r Bwrdd. Nodwyd bod y tîm Gweithredol wedi trafod ychwanegu tair risg ychwanegol, heb eu dal ar y gofrestr risg a ddosbarthwyd i'r Bwrdd, a oedd yn adlewyrchu'r heriau sy'n dod i'r amlwg a'r cyd-destun allanol a oedd yn ymwneud â chyllid, cyflawniadau Cynllun Gweithredu'r Gweithlu Cenedlaethol (NWIP) a'r cynllun trosiannol mewn perthynas â gwasanaethau a ddarperir ar hyn o bryd gan Sefydliad Therapi Mynediad Lleiaf Ymyrrol Cymru. Croesawodd y Bwrdd yr adroddiad a chydabu ehanger y gwaith sy'n cael ei wneud. Nodwyd, pan fyddai cynlluniau strategol yn cael eu datblygu, y byddai cynlluniau cyflawni yn glir o ran y camau yr oedd angen eu cymryd. Nodwyd bod y tîm Hyfforddi Gweithio Byw wedi mynychu Cyngres Flynyddol Coleg Brenhinol y Seiciatryddion a bod 57 o Ddatganiadau o Ddiddordeb Gweithwyr Gofal Iechyd Proffesiynol eisiau symud i Gymru. Awgrymwyd y dylid mapio presenoldeb yn y digwyddiadau hyn er mwyn monitro llwyddiant ac effaith ar weithgareddau recriwtio.	
Penderfynwyd	Gweithredodd y Bwrdd fel a ganlyn: • nodi'r adroddiad;	
RHAN 3	MATERION STRATEGOL	
2707/3.1	Cymeradwyo Cynllun Addysg a Hyfforddiant Blynyddol 2024/25 i'w gyflwyno i Lywodraeth Cymru	
Ottor, Elizabeth 27/09/2023 17:08:08	Derbyniodd y Bwrdd y cynllun terfynol. Wrth gyflwyno'r adroddiad, cyflwynodd Lisa Llewelyn gynllun Addysg a Hyfforddiant terfynol AaGIC ar gyfer 2024-25 i'r Bwrdd i'w gymeradwyo, cyn ei gyflwyno i Lywodraeth Cymru. Cadarnhawyd bod y cynllun Addysg a Hyfforddiant yn un o swyddogaethau statudol AaGIC. Nodwyd bod ymgynghori ac ymgysylltu helaeth wedi digwydd gyda rhanddeiliaid, bod adborth wedi'i gael a'i ymgorffori yn y cynllun. Cadarnhawyd bod y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd wedi adolygu'r Cynllun Addysg a Hyfforddiant yn ei gyfarfod ar 17 Gorffennaf ac argymhellodd fod Bwrdd AaGIC yn cymeradwyo'r cynllun. Holodd y Bwrdd a oedd y cynllun yn cyfateb i'r angen ac a oedd rolau newydd yn cael eu hyfforddi, a ddylid lleihau rolau eraill. Cadarnhawyd bod galw heb ei ddiwallu ar hyn o bryd, ac felly nid oedd problem am y tro, ond roedd cydnabyddiaeth y gallai hyn ddod yn broblem yn y dyfodol. Trafododd y Bwrdd y dyfodol, natur newidiol gwaith a hyrwyddo technoleg a dulliau digidol a fyddai'n newid y ffordd y cwblhawyd y gwaith a'r ffordd y mae pobl yn cael mynediad at wasanaethau y byddai angen eu hystyried yng nghynlluniau'r gweithlu. Cadarnhawyd bod rhai o'r newidiadau i'r cynllun yn	

	adlewyrchu sut roedd gwaith yn trawsnewid ac anghenion gwasanaethau. Nodwyd bod ffordd gwell o gynllunio a fyddai'n esblygu ymhellach drwy gydol y flwyddyn. Amlygwyd pwysigrwydd mynd â'r cyhoedd gydag AaGIC drwy fodolau sy'n dod i'r amlwg. Nodwyd bod y pwynt wedi ei amlygu fel rhan o'r ymateb i ymgynghoriad LLAIS. Trafododd y Bwrdd welliant i'r Cynllun Addysg a Hyfforddiant a fyddai'n cynnwys ychwanegu £100,000 i ehangu'r ddarpariaeth i gynnwys y gofynion addysg a hyfforddiant ar gyfer ceiswyr lloches a ffoaduriaid sydd â phrofiad a chymwysterau clinigol. Croesawodd y Bwrdd yr adroddiad, ystyriodd yr opsiynau yn yr adroddiad, yng ngoleuni sefyllfa ariannol GIG Cymru, a diolchodd i'r tîm am eu gwaith a'r dull a gymerwyd.	
Penderfynwyd	Gweithredodd y Bwrdd fel a ganlyn: • cymeradwyo Cynllun Addysg a Hyfforddiant 2024/25, gan gynnwys yr atodiadau, i'w gyflwyno i Lywodraeth Cymru. • nodi'r opsiynau ychwanegol yr oedd Llywodraeth Cymru wedi gofyn amdanynt. • cytuno bod y Bwrdd yn cymeradwyo'r Cynllun Addysg a Hyfforddiant (ETP) 2024/25 cyn ei gyflwyno i Lywodraeth Cymru i'w gymeradwyo. • cytuno i wahodd LLAIS i Sesiwn Datblygu'r Bwrdd. • cytuno i gefnogi cynnwys £100,000 yn y Cynllun Addysg a Hyfforddiant ar gyfer addysgu a hyfforddi ffoaduriaid a cheiswyr lloches mewn dull aml-broffesiynol.	DB
2707/3.2	Grŵp Gorchwyl a Gorffen Cynllun Addysg a Hyfforddiant	
	Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r adroddiad, rhoddodd Sian Richards y wybodaeth ddiweddaraf am sefydlu'r Grŵp Gorchwyl a Gorffen Addysg a Hyfforddiant, a sefydlwyd i oruchwylio'r gwaith o ddarparu'r addysg a gomisiynwyd yng nghynllun 2023/24 ac i ddatblygu capasiti a ffynonellau adrodd a dangosfwrdd gwell a gwaith yr is-grŵp data. Nodwyd bod cryn gynnydd wedi'i wneud a byddai'r dangosfwrdd yn parhau i gael ei ddatblygu. Nodwyd bod ffocws wedi bod ar gyfraddau llenwi rhagamcanol lleoedd nyrsio yn erbyn niferoedd a gomisiynwyd a'r risg o beidio â chyflawni defnydd llawn yn seiliedig ar 2022/23. Amlygwyd bod cyfradd llenwi well yn cael ei rhagamcanu o'i chymharu â'r llynedd a bod rhagor o waith wedi'i dargedu wedi'i gynllunio ar gyfer carfan y Gwanwyn. Nodwyd mai'r gyfradd llenwi ragamcanol bresennol ar gyfer nyrsio oedd 87% o'i chymharu â 76% y llynedd. Tynnwyd sylw at y ffaith bod meysydd newydd o bryder yn dilyn cyfraddau llenwi isel ym mis Awst a oedd yn cynnwys	

Ottol, Elizabeth
27/09/2023 17:08:08

	Obstetreg a Gynecoleg, Llawfeddygaeth y Geg a'r Genau a'r Wyneb, Meddygaeth Geriatrig a Niwroleg. Roedd manylion llawn y sefyllfa wedi'u cyflwyno i'r Tîm Gweithredol a'r Pwyllgor Comisiynu ac Ansawdd Addysg. Awgrymodd y Bwrdd y gellid ychwanegu effaith ariannol, yr effaith ar yr Iaith Gymraeg a chyrhaeddiad gwahaniaethol ac athreuliad gan sefydliad at y dangosfwrdd yn y dyfodol. Awgrymodd y Bwrdd hefyd y dylai'r data fod yn amlochrog a'i ddefnyddio er mwyn darparu piblinell ar gyfer y gweithlu. Cadarnhawyd bod mynegai amddifadedd myfyrwyr Cymru yn cael ei ychwanegu at y data, bod cyllid yn rhan o'r gweithgor a bod tudalen ddrafft yn cael ei chwblhau ar ragamcanion a sefyllfa ariannol. Croesawodd y Bwrdd yr adroddiad a llongyfarchodd y tîm ar y gwaith sy'n cael ei wneud.	
Penderfynwyd	Gweithredodd y Bwrdd fel a ganlyn: • nodi'r cynnydd y manylir arno yn y papur a'r cyfraddau llenwi gwell a ragwelir a ddarparwyd er sicrwydd. • gofynnodd i'r adroddiad a oedd wedi'i gyflwyno i'r Pwyllgor Comisiynu ac Ansawdd Addysg ar gyfraddau llenwi gael ei ddosbarthu i'r Bwrdd.	DB
2707/3.3	Diweddariad ar Gynllun Strategol y Gweithlu Nyrsio	
Daeth Charlette Middlemiss, Dirprwy Gyfarwyddwr Dros Dro Trawsnewid y Gweithlu a Gail Harries-Huntley, Rheolwr Moderneiddio'r Gweithlu i mewn i'r cyfarfod. Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r adroddiad, tynnodd Lisa Llewelyn sylw at gynllunio a chynnydd cam dau y Cynllun Gweithlu Nyrsio Strategol. Nodwyd bod cam un wedi'i gwblhau a byddai'r cynllun yn cael ei lansio ym mis Mawrth 2024. Nodwyd bod argymhelliad wedi'i wneud fel rhan o'r cynllun cadw i adolygu dychwelwyr. Cadarnhawyd y byddid yn ymchwilio i'r rhesymau pam fod unigolion yn ymddeol, colli sgiliau o ganlyniad, ac ymddeoliad a dychwelyd. Nodwyd bod y Fframwaith Ymgynghori Uwch Gwell wedi'i lansio. Tynnwyd sylw at y ffaith bod Llywodraeth Cymru yn awyddus i ddeall costau asiantaethau a'r sbardunau ar gyfer unigolion sy'n dewis asiantaeth dros weithio'n uniongyrchol i'r GIG. Nodwyd bod y tîm wedi cwblhau ymchwiliad helaeth a bod cyfathrebu â staff asiantaeth yn rhan o'r broses ymgysylltu. Nodwyd bod y Coleg Nyrsio Brenhinol yn rhanddeiliad allweddol.		

Ottor, Elizabeth
27/09/2023 17:08:08

	Cadarnhawyd bod swyddogaeth yr arsyllfa yn cael ei datblygu a fyddai'n cadw'r holl wybodaeth a gasglwyd fel rhan o'r cynllun gweithlu. Croesawodd y Bwrdd yr adroddiad a phwysleisiodd yr angen am sefydlogrwydd a chynaliadwyedd o fewn y gweithlu. Cydnabu'r Bwrdd yr angen i edrych i'r dyfodol ac ystyried y newid o ran ble y byddai pobl yn derbyn gofal wrth ddatblygu cynlluniau. Gadawodd Charlette Middlemiss a Gail Harries-Huntley y cyfarfod.	
Penderfynwyd	Gweithredodd y Bwrdd fel a ganlyn: nodi cynllunio a chynnydd cam 2 y Cynllun Gweithlu Nyrsio strategol	
2707/3.4	Caffael lechyd Meddwl	
	Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r adroddiad, tynnodd Angie Oliver sylw at y ffaith bod y Cynllun Gweithlu lechyd Meddwl yn nodi'r bwriad i ddatblygu cyfres o fodiwlau e-ddysgu. Roedd yr adroddiad yn crynhoi'r bwriad i ymgymryd â chaffael asiantaeth allanol i oruchwylio'r gwaith o greu'r modiwlau, i ddatblygu amlgyfrwng ar gyfer platfform Y Tîm Dysgu. Cadarnhawyd yn y dyfodol y byddai ystyriaeth yn cael ei rhoi i waith sy'n cael ei gwblhau'n fewnol unwaith y byddai'r platfform a'r tîm yn eu lle.	
Penderfynwyd	Gweithredodd y Bwrdd fel a ganlyn: cymradwyo cychwyn yr ymarfer caffael.	
RHAN 4	LLYWODRAETHIAD, PERFFORMIAD A SICRWYDD	
2707/4.1	Adroddiad Atebolrwydd 2022/23	
	Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r adroddiad, tynnodd Dafydd Bebb sylw at y ffaith bod yr adroddiad yn rhoi amlinelliad o raglen AaGIC mewn perthynas â threfniadau llywodraethu'r Bwrdd. Nodwyd bod yr Adroddiad Atebolrwydd yn un o dair rhan i'r Adroddiad Blynyddol a oedd yn cynnwys yr Adroddiad Perfformiad, yr Adroddiad Atebolrwydd a'r Datganiadau Ariannol. Amlygwyd bod yr Adroddiad Atebolrwydd drafft wedi'i adolygu gan y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd ar 20 Gorffennaf 2023.	
Penderfynwyd	Gweithredodd y Bwrdd fel a ganlyn: Derbyniwyd a chymradwywyd Adroddiad Atebolrwydd 2022/23 gan y Bwrdd i'w gyflwyno i Lywodraeth Cymru.	
2707/4.2	Adroddiad Perfformiad	

Orton, Elizabeth
27/09/2023 17:08:08

	Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r adroddiad, tynnodd Dafydd Bebb sylw at y ffaith bod yr adroddiad yn amlinellu perfformiad AaGIC yn 2022/23, a oedd yn cynnwys cynnydd o ran cyflawni'r Nodau Strategol a pherfformiad gweithgareddau busnes. Nodwyd, yn dilyn cymeradwyaeth y Bwrdd, y byddai'r adroddiad perfformiad yn cael ei gyflwyno i Lywodraeth Cymru erbyn 31 Gorffennaf. Amlygwyd bod yr Adroddiad Perfformiad drafft wedi cael ei adolygu gan y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd ar 20 Gorffennaf 2023. Cadarnhawyd bod cyflwyniad y Prif Weithredwr a'r Cadeirydd wedi'i ychwanegu at yr adroddiad. Cadarnhawyd bod eitem agenda 4.3, Adolygiad y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd o Gyfrifon a Datganiadau Datgeliadau Cyhoeddus, yn cael ei symud i yn ddiweddarach yn yr agenda.	
Penderfynwyd	Gweithredodd y Bwrdd fel a ganlyn: • ystyried yr Adroddiad Perfformiad. • cymeradwyo'r Adroddiad Perfformiad i'w gyflwyno i Lywodraeth Cymru erbyn 31 Gorffennaf.	
2707/4.4	Cyfrifon Terfynol ar gyfer 2022/23 Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad. Wrth rannu'r adroddiad, cyflwynodd Glyn Jones y cyfrifon terfynol ar gyfer 2022/23. Tynnwyd sylw at y ffaith bod AaGIC wedi bodloni'r gofyniad i: 1. Adennill costau yn erbyn ei Derfyn Adnoddau Refeniw dros y cyfnod cyfrifyddu. 2. Adennill costau yn erbyn ei Derfyn Adnoddau Cyfalaf dros y cyfnod cyfrifyddu. heb fodloni'r gofyniad i dalu 95% o anfonebau nad ydynt yn rhan o'r GIG o fewn 30 diwrnod. Cadarnhawyd bod cynllun gweithredu gwella wedi'i roi ar waith i sicrhau bod y targed yn cael ei gyrraedd wrth symud ymlaen. Diolchodd Glyn Jones i aelodau'r Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd, cydweithwyr Archwilio Cymru a'r Tîm Cyllid am eu gwaith wrth gyflawni cyfres foddhaol o gyfrifon blyneddol.	
2707/4.5	Archwilio Cymru – Archwiliad o'r Adroddiad Datganiadau Ariannol (ISA 260) a Llythyr Cynrychiolaeth 2022/23 Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad. Wrth gyflwyno adroddiad ISA260, cadarnhaodd Glyn Jones fod barn ddiamod wedi'i darparu gan Archwilio Cymru. Amlygwyd nad oedd unrhyw gamddatganiadau di-bwys, dau gamddatganiad materol yn ymwneud â thaliadau i brifysgolion. Nodwyd bod cywiriadau wedi'u gwneud ar gyfer y ddau gamddatganiad perthnasol sy'n effeithio ar y flwyddyn ariannol gyfredol a'r cyfnodau blaenorol. Amlygwyd bod t ef	

Ottor, Elizabeth
27/09/2023 17:08:08

	tanwariant yn erbyn y terfyn adnoddau refeniw wedi cynyddu i £1.141m. Nodwyd bod un argymhelliad wedi'i wneud mewn perthynas â chyfrifo am asedau anniriaethol. Amlygwyd bod Archwilio Cymru yn fodlon gyda'r cyfrifon ar gyfer y llynedd ond gofynnwyd i AaGIC edrych ar sut y byddai hyn yn cael ei gyfrif wrth symud ymlaen. Roedd gwaith yn cael ei wneud gyda'r Cyfarwyddwr Datblygu Digidol ac y byddai angen ystyried trefniadau cyfrifo asedau anniriaethol - a'r goblygiadau refeniw ac ariannol - fel rhan o ddatblygiad yr achos busnes un platfform yn ystod blwyddyn ariannol 2023/24. Croesawodd y Bwrdd yr adroddiad a diolchodd i bawb a fu'n ymwneud â sicrhau'r farn ddiamod.	
Penderfynwyd	Yn unol ag argymhelliad y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd, mae'r Bwrdd yn: • cymeradwyo'r cyfrifon archwiliedig a'r datganiadau ariannol ar gyfer 2022-23. • ystyried yr ISA260 a'r Llythyr Cynrychiolaeth terfynol.	
2707/4.3	Adolygiad y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd o'r Cyfrifon a'r Datganiadau Datgelu i'r Cyhoedd Derbyniodd y Bwrdd y diweddariad llafar. Wrth gyflwyno'r diweddariad, cadarnhaodd Gill Lewis fod y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd wedi ystyried yr Adroddiad Atebolrwydd, Adroddiad Perfformiad, Cyfrifon Terfynol a'r ISA260 a'r Llythyr Cynrychiolaeth yn fanwl yn ei gyfarfod ar 20 Gorffennaf 2023. Nodwyd nad oedd y gofyniad i dalu 95% o anfonebau nad oeddent yn rhan o'r GIG o fewn 30 diwrnod wedi'i fodloni a gofynnodd y Pwyllgor am sicrwydd bod proses ar waith i sicrhau bod y gofyniad yn cael ei fodloni eleni. Cadarnhawyd bod y Pwyllgor yn fodlon ar farn ddiamod Archwilio Cymru a bod un argymhelliad wedi'i wneud. Diolchodd y Bwrdd i dîm Archwilio Cymru a'r tîm Cyllid a weithiodd i ddod â'r archwiliad i ben yn llwyddiannus.	
Penderfynwyd	Gweithredodd y Bwrdd fel a ganlyn: • nododd y diweddariad;	
2707/4.6	Adroddiad Cyllid Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r adroddiad, rhoddodd Glyn Jones ddiweddariad ar y sefyllfa ariannol ar gyfer Mehefin 2023 (mis 3). Amlygodd yr adroddiad fod AaGIC yn rhagweld tanwariant o £5M oherwydd y tanrecriwtio i garfannau Gwanwyn 2023 ar gyfer cyrsiau Addysg Proffesiynol Gofal Iechyd. Roedd Llywodraeth Cymru wedi gofyn am gadarnhad cynnar o enillion	

Ottor, Elizabeth
27/09/2023 17:08:08

	tebygol y cyllid yn 2023-24 oherwydd y sefyllfa diffyg ariannol hynod heriol a ragwelir ar draws GIG Cymru. Nodwyd y byddai AaGIC yn adennill costau gyda'r rhagdybiaeth y byddai cyllid £5M yn cael ei ddychwelyd i Lywodraeth Cymru. Nodwyd nad oedd yr effaith ar recriwtio i gymeriant yr hydref yn hysbys ac felly gallai'r niferoedd newid o ganlyniad. Nodwyd nad oedd yn bosibl rhagweld cyfanswm y cyllid y gellid ei ddychwelyd, fodd bynnag, lle bo hynny'n bosibl, byddai hyn yn cael ei nodi cyn gynted ag y bo'n ymarferol. Croesawodd y Bwrdd yr adroddiad a thynnodd sylw at y ffaith bod y tanwariant wedi'i achosi gan gyfraddau llenwi. Awgrymodd y bwrdd y gallai'r adroddiad cyllid egluro'n glir bod y rhan fwyaf o'r tanwariant oherwydd ffactorau y tu allan i reolaeth AaGIC. Cadarnhawyd bod AaGIC yn rhoi ymyriadau ar waith i leihau cyfraddau llenwi isel. (yn unol ag eitem 2707/3.2)	
Penderfynwyd	Gweithredodd y Bwrdd fel a ganlyn: • nododd y sefyllfa ariannol a danwariwyd a adroddwyd ar gyfer AaGIC ym mis 3 a chymeradwyodd y camau gweithredu sy'n cael eu bwrw ymlaen i fod mewn cydbwysedd ar ddiwedd y flwyddyn gan gynnwys rhoi £5M yn ôl i Lywodraeth Cymru. • nodi'r sefyllfa a ragwelir ac effaith tanwariant. • nododd yr esboniad parthed yr amrywiadau allweddol fesul Gyfarwyddiaeth, • nododd dyraniad cyfalaf a'r gwariant hyd yma. • nododd sefyllfa'r Fantolen;	
2707/4.7	Adolygiad o'r Rheolau Sefydlog	
	Cadarnhaodd y Cadeirydd fod e-bost wedi dod i law ar 27 Gorffennaf gan Lywodraeth Cymru yn rhoi gwybod am ddiwygiadau a diweddariadau i'r Rheolau Sefydlog Enghreifftiol. Felly, cytunwyd bod y Rheolau Sefydlog yn cael eu tynnu'n ôl o'r agenda.	
Penderfynwyd	Gweithredodd y Bwrdd fel a ganlyn: • cytuno i'r Rheolau Sefydlog gael eu tynnu'n ôl o agenda'r Bwrdd ym mis Gorffennaf a'u dwyn yn ôl i gyfarfod y Bwrdd ym mis Tachwedd, yn dilyn adolygiad gan y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd ym mis Medi.	DB
2707/4.8	Cofrestr Risgiau Corfforaethol	
	Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r adroddiad, cadarnhaodd Dafydd Bebb fod chwe risg ar y Gofrestr Risg Gorfforaethol, ac o'r rhain, roedd gan dri statws coch a thri statws ambr. Roedd y risgiau coch yn ymwneud â Seiberddiogelwch, cyflawni lefelau comisiynu o fewn contractau addysg a hyfforddiant a rhaglenni a bwrsariaethau. Cytunodd y Bwrdd y dylai'r risg Seiberddiogelwch barhau i fod yn goch ar y gofrestr risg. Cadarnhawyd bod AaGIC yn teilwra	

Ottor, Elizabeth
27/09/2023 17:08:08

	ymateb i'r cwestiynau a ofynnwyd yng ngweminar lechyd a Gofal Digidol Cymru (DHCW) ar seiber fygythiad. Cadarnhawyd bod y Gofrestr Risg Gorfforaethol yn cael ei hadolygu gan y Tîm Gweithredol yn fisol a'r Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd ym mhob cyfarfod chwarterol.	
Penderfynwyd	Gweithredodd y Bwrdd fel a ganlyn: • nodwyd yr adroddiad er sicrwydd. • cytunwyd y byddai'r cwestiynau o fewn gweminar seiber lechyd a Gofal Digidol Cymru (DHCW) yn cael eu rhannu â'r Bwrdd cyn i'r diweddariad Seiber gael ei ddarparu yng nghyfarfod Bwrdd Tachwedd. • awgrymwyd y dylid adolygu risg 18 a 19 ac ailystyried y duedd, yng ngoleuni sefyllfa ariannol GIG Cymru.	SR DB
2707/4.9	Fframwaith Sicrwydd y Bwrdd gan gynnwys Risgiau Strategol	
	Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r adroddiad, cadarnhaodd Dafydd Bebb fod Fframwaith Sicrwydd y Bwrdd (BAF) wedi'i ddiweddarau i adlewyrchu newidiadau i Gynllun Tymor Canolig Integredig AaGIC, Nodau Strategol, Fframwaith Rheoli Risg, a ffynonellau eraill o sicrwydd. Amlygwyd bod Risgiau Strategol hefyd wedi cael eu diweddarau. Nodwyd bod y BAF yn ddogfen ddeinamig ac y byddai'n newid yn barhaus i ymgorffori ac adlewyrchu gwelliannau strategol. Nodwyd bod y BAF a'r Risgiau Strategol wedi cael eu hystyried gan y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd yn ei gyfarfod ar 20 Gorffennaf.	
Penderfynwyd	Gweithredodd y Bwrdd fel a ganlyn: • adolygu a nodi'r BAF ar gyfer sicrwydd. • cymeradwyo'r Risgiau Strategol ar ffurf drafft, fel yr amlinellwyd ym mharagraff tri o'r papur hwn . • cytunwyd y byddai'r Risgiau Strategol yn cael eu hadolygu, a chryfhau'r geiriad yng ngoleuni'r sgysiau a gynhaliwyd yng nghyfarfod y Bwrdd yn y pwyllgor ynghylch sefyllfa ariannol GIG Cymru a'r dyfodol.	DB
2707/4.10	Adroddiad Blynyddol yr Iaith Gymraeg	
	Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r adroddiad, tynnodd Dafydd Bebb sylw at y ffaith bod yr adroddiad yn ymdrin â phedwar prif faes a oedd yn cynnwys cydymffurfio â Chynllun Iaith Gymraeg AaGIC, cyfieithu, hyrwyddo a hwyluso'r defnydd o iaith yn fewnol ac yn allanol, a Mwy na Geiriau. Cadarnhawyd nad oedd AaGIC yn ddarostyngedig i Safonau'r Gymraeg 2011. Eglurwyd bod angen enwi sefydliadau o fewn Safonau'r Gymraeg i fod yn ddarostyngedig i'r Safonau. Ffurfiwyd AaGIC ar ôl i'r Safonau Iaith Gymraeg ddod i fodolaeth ac felly ni chafodd ei enwi yn y Safonau ac felly nid oedd yn dod oddi tanynt. O ganlyniad, gofynnodd Llywodraeth Cymru i AaGIC gydymffurfio â Deddfwriaeth cynharach a oedd	

Ottor, Elizabeth
27/09/2023 17:08:08

	yn datgan bod sefydliad yn gallu ffurfio eu Gynllun Iaith Gymraeg eu hunain. Felly, roedd AaGIC wedi ffurfio ei gynllun ei hun a oedd yn ymgorffori safonau'r GIG a Phrifysgolion.	
Penderfynwyd	Gweithredodd y Bwrdd fel a ganlyn: • nodwyd yr adroddiad er sicrwydd. • cadarnhaodd y byddai Adroddiadau Blynyddol yr Iaith Gymraeg AaGIC yn y dyfodol yn egluro sefyllfa Safonau'r Gymraeg. • cytunwyd y byddai Adran 2 Adroddiad Blynyddol Iaith Gymraeg AaGIC yn cael ei diwygio i ddileu'r datganiad i'r Byrddau Iechyd. • cytuno y byddai AaGIC yn ailedrych ar sefyllfa Safonau'r Gymraeg gyda Llywodraeth Cymru ac yn ysgrifennu at y Comisiynydd a Gweinidog y Gymraeg i ofyn a ellid ychwanegu AaGIC fel endid a enwir o dan Safonau'r Gymraeg.	DB DB DB
2707/4.11.1	Adroddiad ar Faterion Allweddol — Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd a gynhaliwyd ar 13 Gorffennaf a 20 Gorffennaf 2023	
	Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad materion allweddol ar gyfer y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd. Wrth gyflwyno'r adroddiad, tynnodd Gill Lewis sylw at y materion allweddol a godwyd yng nghyfarfod y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd a gynhaliwyd ar 13 Chwefror 20. Nodwyd bod llawer o'r eitemau agenda a drafodwyd yng nghyfarfodydd y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd ar agenda'r Bwrdd, gan gynnwys y Cyfrifon Blynyddol. Cadarnhawyd bod y Pwyllgor wedi cytuno ar Gynllun Archwilio Cymru. Nodwyd bod AaGIC wedi derbyn sicrwydd cyfyngedig ar gyfer yr Archwiliad Mewnol Datblygu Meddalwedd a derbyniodd y Pwyllgor adroddiad a oedd yn manylu ar yr ymateb i ganfyddiadau'r archwiliad. Roedd y Pwyllgor yn falch o weld yr ymateb uniongyrchol gan y rheolwyr a'r cynllun gweithredu. Cadarnhawyd bod sesiwn Frifio'r Bwrdd ar yr Achos Busnes Un Llwyfan wedi'i drefnu ar gyfer mis Medi. Derbyniodd y Pwyllgor Flaenraglen Waith Archwilio Cymru 2023-2026 a Rhaglen Cyfnewidfa Arfer Da o Ddigwyddiadau 2023-24. Derbyniodd a nododd y Pwyllgor Adroddiad Blynyddol Gwrth-Dwyll 22/23. Cadarnhawyd bod y tîm Gwrth-dwyll yn anghytuno â'r argymhellion yn Adroddiad yr Awdurdod Gwrth-dwyll a gofynnodd y Pwyllgor i'r Tîm Gwrth-dwyll egluro'r sefyllfa.	

Ottor, Elizabeth
27/09/2023 17:08:08

	Roedd y Pwyllgor yn parhau i bryderu ynghylch nifer y camau tendro sengl a chadarnhawyd y byddai'r Pwyllgor yn parhau i herio'r sefyllfa.	
Penderfynwyd	Gweithredodd y Bwrdd fel a ganlyn: • Nododd gynnwys yr adroddiad gan Gadeirydd y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd (Atodiad 1) er sicrwydd. • Adolygodd y Bwrdd y Polisi Rheoli Risg diweddaredig a'i gymeradwyo. • Cytunodd i ddosbarthu Blaenraglen Waith Archwilio Cymru 2023-2026 a Rhaglen Ddigwyddiadau Cyfnewidfa Arfer Da 2023-24 i aelodau'r Bwrdd	DB
2707/4.11.2	Adroddiad Materion Allweddol - Y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd a gynhaliwyd ar 17 Medi 2023.	
	Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r diweddariad, tynnodd Tina Donnelly sylw at y materion allweddol a godwyd yn y Pwyllgor Comisiynu ac Ansawdd Addysg a gynhaliwyd ar 17 Mawrth 2023. Cadarnhawyd bod y Pwyllgor wedi derbyn diweddariadau ansawdd ar gyfer meddygol, deintyddol, fferylliaeth ac optometreg a thynnwyd sylw at natur fregus lleoliadau o fewn pob gweithiwr proffesiynol. Cafodd y Pwyllgor yr adroddiad ansawdd addysg nyrsio a gweithwyr iechyd proffesiynol a mynegwyd pryder ynghylch y cyfraddau llenwi isel ar gyfer dysgu gwasgaredig nyrsio a nyrsio dysgu o bell a cheisiwyd sicrwydd ynghylch a oedd yr ymyriadau cywir ar waith. Cafodd y Pwyllgor ei adroddiad blynyddol a ddaeth i law wedyn gan y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd. Roedd y Pwyllgor hefyd wedi derbyn a chytuno ar ei gylch gorchwyl. Nodwyd y byddai Cadeirydd y Pwyllgor yn gadael y Bwrdd ym mis Ionawr 2024, a bod angen ystyried cynllunio ar gyfer olyniaeth.	
Penderfynwyd	Gweithredodd y Bwrdd fel a ganlyn: • nodi cynnwys yr adroddiad oGadeirydd y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd. • nodi bod argymhelliad y Pwyllgor i'r Cynllun Drafft Addysg a Hyfforddiant 2024/25 gael ei gymeradwyo gan y Bwrdd yn destun papur Bwrdd neilltuol ar yr agenda heddiw. • derbyn Adroddiad Blynyddol y Pwyllgor 2022/23 er sicrwydd (Atodiad 2) a gofynnwyd am ddiwygio tudalen dau yr adroddiad i gynnwys Ruth Hall yn aelodaeth y Pwyllgor.	DB
2707/4.12	Penderfyniadau'r Pwyllgor Mewnol	
	Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad a oedd yn tynnu sylw at y materion allweddol a drafodwyd yng Nghyfarfod y Bwrdd Mewn-Bwyllgor a gynhaliwyd ar 18 Mai 2023.	
Penderfynwyd	Gweithredodd y Bwrdd fel a ganlyn: • Nododd yr adroddiad er gwybodaeth.	
RHAN 5	ER GWYBODAETH / AT DDIBENION NODI	
	Dim papurau i'w nodi	

RHAN 6	MATERION ERAILL	
2707/6.1	Unrhyw Fater Brys Arall	
	Ni thrafodwyd unrhyw fusnes arall.	
2707/6.2	Dyddiadau'r Cyfarfodydd Nesaf:	
	Cadarnhawyd mai'r cyfarfodydd nesaf oedd Sesiwn Datblygu Bwrdd AaGIC a gynhelir ar 31 Awst 2023 a Chyfarfod Cyffredinol Blyneddol y Bwrdd a gynhelir ar 28 Medi 2023.	

.....
Chris Jones (Cadeirydd)

.....
Dyddiad:

Unconfirmed

Ottol, Elizabeth
27/09/2023 17:08:08

Bwrdd AaGIC (Agored)
27 Gorffennaf 2023
Log Gweithredu

(Mae'r Daflen Weithredu hefyd yn cynnwys camau y cytunwyd arnynt yng nghyfarfodydd blaenorol y Bwrdd AaGIC Agored ac yn aros i'w cwblhau neu wedi'u hamserlennu i'w hystyried yn y dyfodol gan y Bwrdd. Mae'r rhain wedi'u huwch-oleuo yn yr adran gyntaf. Pan fydd y Bwrdd wedi ei gymeradwyo, bydd y camau hyn yn cael eu cymryd oddi ar y daflen weithredu dreigl.)

Cyfeirnod Cofnod	Gweithredu Cytûn	Arweinydd	Dyddiad Targed	Cynnydd/ Wedi'i gwblhau
1805/3.1	Cymeradwyo Cynllun Strategol y Gweithlu Fferylliaeth			
	Cynllun gweithredu wedi'i gostio i'w ddatblygu erbyn mis Medi 2023.	Cyfarwyddwr Meddygol	Medi 2023	Mae hyn ar y trywydd iawn i'w ddatblygu erbyn mis Medi 2023
2707/3.1	Cymeradwyo Cynllun Addysg a Hyfforddiant Blynyddol 2024/25 i'w gyflwyno i Lywodraeth Cymru			
	Gwahodd LLAIS i Sesiwn Datblygu'r Bwrdd.	Ysgrifennydd y Bwrdd	Awst 2023	Wedi'i gwblhau Llais yn mynychu Sesiwn Datblygu'r Bwrdd yn Rhagfyr
	Y swm o £100,000 i'w gynnwys yn y Cynllun Addysg a Hyfforddiant ar gyfer addysg a hyfforddiant ffoaduriaid a cheiswyr lloches mewn dull aml-broffesiynol.	Cyfarwyddwr Meddygol / Cyfarwyddwr Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol	Heb oedi	Wedi'i gwblhau
2707/3.2	Grŵp Gorchwyl a Gorffen Cynllun Addysg a Hyfforddiant			
	Mae'r adroddiad a gyflwynwyd i'r Pwyllgor Comisiynu ac Ansawdd Addysg ar gyfraddau llenwi i'w ddosbarthu i'r Bwrdd.	Ysgrifennydd y Bwrdd	Heb oedi	Wedi'i gwblhau Cyhoeddwyd yr adroddiad ar 10 Awst 2023
2707/4.7	Adolygiad o'r Rheolau Sefydlog			

Ottor, Elizabeth
27/09/2023 17:28:06

Cyfeirnod Cofnod	Gweithredu Cytûn	Arweinydd	Dyddiad Targed	Cynnydd/ Wedi'i gwblhau
	Y Rheolau Sefydlog i'w dychwelyd i gyfarfod Bwrdd mis Tachwedd, yn dilyn adolygiad gan y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd ym mis Medi.	Ysgrifennydd y Bwrdd	Tachwedd 2023	Ychwanegwyd at y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd a'r Bwrdd (Blaenraglen waith)
2707/4.8	Cofrestr Risg Gorfforaethol			
	Mae'r cwestiynau o fewn gweminar seiber lechyd a Gofal Digidol Cymru (DHCW) i'w rhannu gyda'r Bwrdd cyn i'r diweddariad Seibr gael ei ddarparu yng nghyfarfod Bwrdd mis Tachwedd.	Cyfarwyddwr Datblygu Digidol	Hydref 2023	Mae ymateb AaGIC i'r cyflwyniad yn cael ei ddrafftio a bydd yn cael ei ddsbarthu ym mis Hydref gyda phapur diweddaru seiber cyffredinol dilynol i'r Bwrdd ym mis Tachwedd
	Risg 18 a 19 i'w hadolygu ac ailystyried y tueddiad, yng ngoleuni sefyllfa ariannol GIG Cymru.	Ysgrifennydd y Bwrdd	Awst 2023	Wedi'i gwblhau
2707/4.9	Fframwaith Sicrwydd y Bwrdd gan gynnwys Risgiau Strategol			
	Mae'r Risgiau Strategol i'w hadolygu, a'r geiriad yn cryfhau yng ngoleuni'r sgyrsiau a gynhaliwyd yng nghyfarfod y Bwrdd mewnol ynghylch sefyllfa ariannol GIG Cymru a'r dyfodol.	Ysgrifennydd y Bwrdd	Awst 2023	Wedi'i gwblhau - Risgiau Strategol ar Agenda ar gyfer Bwrdd Medi
2707/4.10	Adroddiad Blynyddol yr Iaith Gymraeg			
	Adroddiadau Blynyddol Iaith Gymraeg AaGIC i egluro'r sefyllfa ar Safonau'r Gymraeg.	Ysgrifennydd y Bwrdd	Yn flynyddol	Wedi'i gwblhau
Otton, Elizabeth 27/09/2023 17:08:08	Adran 2 o Adroddiad Blynyddol y Gymraeg AaGIC i'w diwygio i ddileu'r datganiad i Fyrddau Iechyd.	Ysgrifennydd y Bwrdd	Heb oedi	Wedi'i gwblhau
	AaGIC i ailedrych ar sefyllfa Safonau'r Gymraeg gyda Llywodraeth Cymru ac ysgrifennu at y Comisiynydd a Gweinidog y Gymraeg i ofyn a	Ysgrifennydd y Bwrdd	Medi 2023	Wedi'i gwblhau



Cyfeirnod Cofnod	Gweithredu Cytûn	Arweinydd	Dyddiad Targed	Cynnydd/ Wedi'i gwblhau
	ellid ychwanegu AaGIC fel endid a enwir yn Safonau'r Gymraeg.			
2707/4.11.1	Adroddiad Materion Allweddol – Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd a gynhaliwyd ar 13 Gorffennaf a 20 Gorffennaf 2023			
	Dosbarthu Blaenraglen Waith Archwilio Cymru 2023-2026 a Rhaglen Digwyddiadau Cyfnewid Arfer Da 2023-24 i aelodau'r Bwrdd	Ysgrifennydd y Bwrdd	Heb oedi	Wedi'i gwblhau
2707/4.11.2	Adroddiad Materion Allweddol - Y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd a gynhaliwyd ar 17 Medi 2021.			
	Tudalen dau adroddiad blynyddol y Pwyllgor Comisiynu ac Ansawdd Addysg i'w ddiwygio i gynnwys Ruth Hall yn aelodaeth y Pwyllgor.	Ysgrifennydd y Bwrdd	Heb oedi	Wedi'i gwblhau

Otton Elizabeth
27/09/2023 17:08:08



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad y Cyfarfod	28 Medi 2023	Eitem ar yr Agenda	2.1
Teitl yr Adroddiad	Adroddiad y Cadeirydd		
Awdur yr Adroddiad	Dr Chris Jones, Cadeirydd		
Noddwr yr Adroddiad	Dr Chris Jones, Cadeirydd		
Cyflwynir gan	Dr Chris Jones, Cadeirydd		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Diben yr adroddiad	Pwrpas yr adroddiad hwn yw diwedddaru'r Bwrdd ar yr ystod o weithgareddau a chyfarfodydd a gynhaliwyd gan Gadeirydd ac Is-gadeirydd AaGIC ers cyfarfod diwethaf y Bwrdd. Gofynnir hefyd i'r Aelodau ystyried a chadarnhau Camau Gweithredu'r Cadeirydd a gyflawnwyd yn ystod y cyfnod adrodd.		
Camau Gweithredu Penodol a Fynnir (✓ un yn unig)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
			Cymeradwyad ✓
Argymhellion	Gofynnir i'r Bwrdd weithredu fel a ganlyn: • Nodi'r adroddiad er gwybodaeth. • cadarnhau Cam Gweithredu 1 y Cadeirydd a gymerwyd ar 31 Awst yn Sesiwn Datblygu'r Bwrdd i gymeradwyo'r newidiadau i aelodaeth Pwyllgorau AaGIC fel y nodir ym mharagraff 6; • cadarnhau Cam Gweithredu 2 y Cadeirydd a gymerwyd ar 31 Awst yn Sesiwn Datblygu'r Bwrddi gymeradwyo'r gofyniad buddsoddi amcangyfrifedig o hyd at £650k y flwyddyn am gyfnod o ddwy flynedd ar gyfer y Rhaglen Gadw Genedlaethol; • cadarnhau Cam Gweithredu 3 y Cadeirydd a gymerwyd ar 12 Medi i gymeradwyo penodi Ruth Hall yn Gadeirydd cyfarfod y Pwyllgor Comisiynu ac Ansawdd Addysg a gynhaliwyd ar 14 Medi yn unig.		

Ottol Elizabeth
27/09/2023 17:08:08

ADRODDIAD Y CADEIRYDD Y BWRDD MEDI 2023

1. PWRPAS YR ADRODDIAD

Pwrrpas yr adroddiad hwn yw diweddarau'r Bwrdd ar yr ystod o weithgareddau a chyfarfodydd a gynhaliwyd gan Gadeirydd ac Is-gadeirydd AaGIC ers cyfarfod diwethaf y Bwrdd.

2. ADRODDIAD Y CADEIRYDD MEDI 2023

Mae holl wasanaethau cyhoeddus Cymru yn wynebu heriau ariannol sylweddol yn ystod y flwyddyn. Nid yw'r GIG yn imiwn. Mae holl gyrff y gwasanaeth iechyd wedi canolbwyntio ac wedi ymarfer ar reoli'r heriau hyn. Mae AaGIC wedi ymrwymo i sicrhau bod popeth a wnawn yn cefnogi'r system gyfan yn y cyfnod anodd hwn. yn bwysig iawn rydym yn cydnabod bod gennym, fel corff strategol ar gyfer addysg, hyfforddiant a datblygu arweinyddiaeth, rôl allweddol i'w chwarae i sicrhau cadwyn gyflenwi'r gweithlu a chynaliadwyedd gwasanaethau yn y dyfodol. Mae angen canolbwyntio ar ddyfodol gwasanaethau gofal iechyd yn awr. Yr wythnos hon cyhoeddwyd adroddiad yn edrych 10 i 15 mlynedd ymlaen: Cyngor Tystiolaeth Gwyddoniaeth (SEA), sy'n darparu tystiolaeth a chyngor i'r Grŵp Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol ar ran y Prif Gynghorydd Gwyddonol dros Iechyd.

<https://www.llyw.cymru/rhagamcanion-adroddiadau-tystiolaeth-iechyd-a-argymhellion-polisi>

Mae ein rôl flaengar yn yr arena arweinyddiaeth dosturiol a chydweithredol yn teimlo'n berthnasol ac yn fater di-oedi ar hyn o bryd. Yn benodol, yng ngoleuni adroddiad Coleg Brenhinol y Llawfeddygon ar gamymddwyn rhywiol ymhlith cydweithwyr proffesiynol, ac Ymchwiliad Thirwall. Mae pob corff iechyd yng Nghymru wedi derbyn canllawiau - 'Codi llais yn ddiogel, fframwaith i'r GIG yng Nghymru'. Rhannwyd y canllawiau gydag aelodau'r Bwrdd a hoffwn dynnu sylw at adrannau 4.3 a 4.4 lle nodir aelod annibynnol fel hyrwyddwr dros godi llais yn ddiogel.

Yr wythnos hon cyhoeddwyd bod AaGIC a Gofal Cymdeithasol Cymru wedi'u cadarnhau fel enillwyr gwobr DU gyfan ar gyfer Cynllunio Systemau a Datblygu'r Gweithlu gan Gymdeithas Rheoli Pobl Gofal Iechyd (HPMA). Wrth i ni nesáu at ein carreg filltir un flwyddyn o weithredu, teimlwn fod ein partneriaeth wrth gyflawni'r Cynllun Gweithlu Iechyd Meddwl Strategol yn cefnogi dull system gyfan gwbl unigryw o gryfhau'r gweithlu ar draws gwasanaethau iechyd meddwl.

3. BUSNES Y BWRDD

Emunodd Jayne Sadgrove â'r bwrdd ar 1 Medi 2023 a heddiw yw ei chyfarfod Bwrdd cyntaf.

Ottor, Elm
27/09/2023 11:08:08

Mae Hysbysebion Penodiadau Cyhoeddus ar gyfer dau aelod newydd o Fwrdd AaGIC bellach yn fyw. Y dyddiad cau ar gyfer ceisiadau yw 18 Hydref a disgwyliwn gwblhau'r broses erbyn dechrau mis Rhagfyr. Daw Tina Donnelly a Ruth Hall i ddiwedd eu tymor yn y swydd ddiwedd Ionawr 2024. Maent wedi dod â record aruthrol o ymrwymiad a phrofiad ers sefydlu AaGIC.

Cyn y penodiadau hyn mae'r gwaith o gefnogi cynllunio olyniaeth Aelodau Annibynnol ar Bwyllgorau a Chadeirio wedi dechrau. Mae gwaith i baratoi cymorth a sefydlu ar gyfer Aelodau newydd hefyd yn mynd rhagddo.

Mae Alex a minnau wedi cynnal cyfarfodydd ag Archwilio Cymru. Roedd cyfarfodydd 1:1 yn canolbwyntio ar asesiad strwythuredig AaGIC a gynhaliwyd.

Ar 31 Awst cynhaliodd Bwrdd AaGIC Sesiwn Datblygu. Roedd y trafodaethau'n cynnwys Rhaglen Cadw AaGIC, datblygu Strategaeth Ansawdd AaGIC, Strategaeth Datblygiad Proffesiynol Parhaus, a diweddariad ar Academiâu Clinigol.

Ar y 13 Medi cynhaliwyd Sesiwn Briffio Bwrdd arbennig ar Achos Busnes Llwyfan Sengl AaGIC.

Bûm yn cadeirio cyfarfod o'r Pwyllgor Tâl a Thelerau Gwasanaeth ar 14 Medi.

Mynychodd Ruth, Jayne a minnau Gynhadledd Hydref Cydffederasiwn y GIG a gynhaliwyd ar 12 Medi, lle amlinellodd Eluned Morgan, y Gweinidog Iechyd, ymhellach yr heriau eithriadol presennol sy'n wynebu GIG Cymru a diolchodd i'r staff am eu hymrwymiad a'u gwaith caled.

4. ADRODDIAD YR IS-GADEIRYDD

Roedd Gweminar Dyletswydd Gonestrwydd (Conffederasiwn y GIG) ar 28 Gorffennaf yn ganllaw gweithredu defnyddiol ar draws GIG Cymru ac i'r camau gweithredu hynny sy'n ofynnol gan AaGIC, sydd gennym eisoes mewn llaw.

Mynychais yr Eisteddfod Genedlaethol ar Awst 8 - 10, a gynhaliwyd eleni ger Pwllheli: ymhlith digwyddiadau, dathlwyd cynnydd gyda hyfforddiant iaith Gymraeg trwy ystod o fentrau, gan gynnwys gwerthfawrogiad o gyfraniadau AaGIC. Ychwanegaf fy nioch personol am y dysgu Cymraeg a gefais fel aelod o Fwrdd AaGIC, ochr yn ochr â staff AaGIC.

Mynychais y Pwyllgor Comisiynu ac Ansawdd Addysg (fel cadeirydd y cyfarfod hwn yn unig) ar Fedi 14. Ystyriwyd nifer o adroddiadau diweddarau pwysig ac adolygwyd y cynnydd gyda Cham 2 yr Adolygiad Strategol.

Mae Grŵp Cymheiriaid yr Is-Gadeiryddion a Grŵp Ymchwil Hyrwyddwyr Bwrdd GIG Cymru wedi'u hamserlennu ar gyfer Medi 20, a gallaf adrodd ar y ddau ar lafar.

5. DIWEDDARIAD GRŴP CYFEIRIO RHANDDEILIAID Y CADEIRYDD (SRG) MEDI 2023

Ottor, Elizabeth
27/09/2023 17:08:08

Ym mis Medi, cadeiriais ein trydydd cyfarfod SRG y flwyddyn gyda rhai eitemau sylweddol ar yr agenda. Roedd yn wych gweld cymaint o gydweithwyr yn gallu ymuno â ni wrth i ni gydnabod pa mor brysur yw pobl.

Cydnabuwyd y sefyllfa ariannol a'r pwysau ar y system drwy gydol y cyfarfod ac felly hefyd bwysigrwydd addysg a hyfforddiant ac ymrwymiad pawb oedd yn bresennol i ansawdd a diogelwch.

Rhoddodd Julie Rogers, Cyfarwyddwr y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol, y cyflwyniad cyntaf yn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf am ein gwaith i wella cadw gweithlu'r GIG yng Nghymru a'r camau nesaf. Cafodd y cyflwyniad dderbyniad da gyda chefnogaeth gyffredinol i'r gwaith hynod bwysig hwn. Cydnabuwyd mewn trafodaeth mai'r cam mawr nesaf oedd gweithredu. Rhoddwyd eglurhad ar ffocws y gwaith, sef byrddau iechyd i ddechrau, ond gall yr adnoddau gael eu defnyddio gan bob proffesiwn a sector.

Cafwyd cyflwyniad manwl gan Dorothy Edwards, Cyfarwyddwr Rhaglen – Rhaglenni Cenedlaethol, ar ddatblygiad y Cynllun Gweithlu Gofal Cychwynol Strategol. Ysgogodd y cyflwyniad lawer o drafodaeth ac amlygodd bwysigrwydd alinio â pholisi a gwasanaethau. Rhoddwyd ystyriaeth hefyd i ymarferoldeb rhyddhau staff gofal sylfaenol i wneud hyfforddiant a phwysigrwydd sicrhau tegwch ar draws practisau.

Gorffennodd Alex Howells, y Prif Weithredwr gyda chyflwyniad ar ddatblygiad y strategaeth Datblygiad Proffesiynol Parhaus (DPP) i Gymru, mater allweddol i bob un ohonom. Roedd y trafodaethau'n cynnwys adborth gwerthfawr ar y diffiniad o DPP a rôl y strategaeth hon mewn perthynas â DPP proffesiynau a reoleiddir. Roedd llawer yn gweld y strategaeth hon yn gyfle cadarnhaol ac yn gyfle i gynnwys staff. Unwaith eto, trafodwyd goblygiadau'r sefyllfa ariannol ac 'a yw'r strategaeth hon yn un uchelgeisiol yn hytrach na chyraeddadwy?' Cydnabuwyd, ar hyn o bryd, fod yr angen am ffyrdd arloesol newydd o gydnabod cyfleoedd dysgu a datblygu yn bwysig iawn. Defnyddiwyd Mentimeter hefyd yn dilyn trafodaethau i gasglu cyfraniadau pellach gan fynychwyr.

Mae holl eitemau'r agenda yn cyd-fynd â themâu canolog y ddyletswydd ansawdd sy'n berthnasol i'n holl swyddogaethau. Yng nghyfarfod nesaf y Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid ym mis Tachwedd byddwn yn cael eitem agenda yn arbennig am ddatblygu Strategaeth Ansawdd AaGIC.

6. Gweithred 1 y Cadeirydd

Gweithred 1 y Cadeirydd

Cefndir

Cymerwyd Cam Gweithredu gan Gadeirydd yn Sesiwn Datblygu'r Bwrdd ar 31 Awst i gymeradwyo'r newidiadau canlynol i aelodaeth pwyllgorau AaGIC:

- Donna Macarthur fel Aelod o'r Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd
- John Gammon fel Aelod ac Is-Gadeirydd y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd
- Tina Donnelly i ymddiswyddo fel Aelod o'r Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd

Yn unol â Rheolau Sefydlog AaGIC, ymgwymerodd y Cadeirydd a'r Prif Weithredwr â Gweithred y Cadeirydd ar ôl ymgynghori yn gyntaf â dau Aelod Annibynnol.

CadarnhauCam Gweithredu'r Cadeirydd 1

Gofynnir i'r Bwrdd gadarnhau Camau Gweithredu'r Cadeirydd a gymerwyd ar 31 Awst i gymeradwyo'r newidiadau i aelodaeth pwyllgorau AaGIC fel yr amlinellwyd uchod.

Gweithred 2 y Cadeirydd

Cefndir

Yng Nghyfarfod y Bwrdd, a gynhaliwyd ar 27 Gorffennaf, rhoddwyd diweddariad i'r Bwrdd ar y Cynllun Gweithredu Gweithlu Cenedlaethol yn Adroddiad y Prif Weithredwyr. Rhoddwyd adroddiad rhaglen gadw i'r Bwrdd yn Sesiwn Datblygu'r Bwrdd, a gynhaliwyd ar 31 Awst, a oedd yn nodi'r trefniadau arfaethedig ar gyfer rhaglen gadw genedlaethol a oedd yn cynnwys lansio cynllun cadw nyrsys, a'r gofynion adnoddau cysylltiedig. Ar ôl ystyried yr adroddiad hwn cymerwyd Cam Gweithredu'r Cadeirydd i gefnogi'r ymrwymiad arfaethedig a chymeradwyo'r gofyniad buddsoddi amcangyfrifedig o hyd at £650k y flwyddyn am gyfnod o ddwy flynedd ar gyfer y rhaglen gadw genedlaethol.

Yn unol â Rheolau Sefydlog AaGIC, ymgwymerodd y Cadeirydd a'r Prif Weithredwr â Gweithred y Cadeirydd ar ôl ymgynghori yn gyntaf â dau Aelod Annibynnol.

CadarnhauCam Gweithredu'r Cadeirydd 2

Gofynnir i'r Bwrdd gadarnhau Cam Gweithredu'r Cadeirydd a gyflawnwyd ar 31 Awst i gymeradwyo'r gofyniad buddsoddi amcangyfrifedig o hyd at £650k y flwyddyn am gyfnod o ddwy flynedd ar gyfer y rhaglen gadw genedlaethol.

Gweithred 3 y Cadeirydd

Cefndir

Cymerwyd Camau gan Gadeirydd ar 12 Medi i benodi Ruth Hall yn Gadeirydd cyfarfod y Pwyllgor Comisiynu ac Ansawdd Addysg a gynhaliwyd ar 14 Medi yn unig. Cymerwyd y cam gan nad oedd Cadeirydd y Pwyllgor, Tina Donnely, yn gallu bod yn bresennol yn y cyfarfod yn bersonol yn Nhŷ Dysgu.

Yn unol â Rheolau Sefydlog AaGIC, ymgwymerodd y Cadeirydd a'r Prif Weithredwr â Gweithred y Cadeirydd ar ôl ymgynghori yn gyntaf â dau Aelod Annibynnol.

CadarnhauCam Gweithredu'r Cadeirydd 3

Ottor, Elizabeth
27/09/2023 17:08:08

Gofynnir i'r Bwrdd gadarnhau Camau Gweithredu'r Cadeirydd a gyflawnwyd ar 12 Medi i gymeradwyo penodi Ruth Hall yn Gadeirydd cyfarfod y Pwyllgor Comisiynu ac Ansawdd Addysg a gynhaliwyd ar 14 Medi yn unig.

7. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Bwrdd weithredu fel a ganlyn:

- **Nodi'r** adroddiad er gwybodaeth.
- **cadarnhau** Cam Gweithredu 1 y Cadeirydd a gymerwyd ar 31 Awst yn Sesiwn Datblygu'r Bwrdd i gymeradwyo'r newidiadau i aelodaeth Pwyllgorau AaGIC fel y nodir ym mharagraff 6;
- **cadarnhau** Cam Gweithredu 2 y Cadeirydd a gymerwyd ar 31 Awst yn Sesiwn Datblygu'r Bwrddi gymeradwyo'r gofyniad buddsoddi amcangyfrifedig o hyd at £650k y flwyddyn am gyfnod o ddwy flynedd ar gyfer y Rhaglen Gadw Genedlaethol;
- **cadarnhau** Cam Gweithredu 3 y Cadeirydd a gymerwyd ar 12 Medi i gymeradwyo penodi Ruth Hall yn Gadeirydd cyfarfod y Pwyllgor Comisiynu ac Ansawdd Addysg a gynhaliwyd ar 14 Medi yn unig.

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt nodau strategol Cynllun Tymor Canolig Integredig (✓ os gwelwch dda)	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â chyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodolau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Gwreiddio egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles, ac ansawdd.
	✓	✓	✓
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf			
Nid oes unrhyw faterion ansawdd, diogelwch na phrofiad cleifion uniongyrchol yng nghyswllt yr adroddiad hwn.			
Goblygiadau Ariannol			
Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol uniongyrchol i'r adroddiad hwn.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
Nid oes unrhyw oblygiadau cyfreithiol uniongyrchol i'r adroddiad hwn.			
Goblygiadau Staffio			
Nid oes unrhyw oblygiadau staffio uniongyrchol i'r adroddiad hwn.			
Goblygiadau Tymor Hir (gan gynnwys effaith Deddf Lles Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			

Ottobailieth
27/09/2023 17:08:08

Bydd yr ystod o weithgareddau a amlinellir yn yr adroddiad yn cyfrannu at ddull AaGIC o ymdrin â Deddf Lles Cenedlaethau'r Dyfodol. Fodd bynnag, bydd y cyfraniadau'n benodol i bob un o'r meysydd unigol a gwmpesir yn gyffredinol yn yr adroddiad hwn.

Hanes yr Adroddiad	AMHERTHNASOL
Atodiadau	AMHERTHNASOL

Ottor, Elizabeth
27/09/2023 17:08:08



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad y Cyfarfod	28 Medi 23	Eitem ar yr Agenda	2.2
Teitl yr Adroddiad	Adroddiad y Prif Weithredwr		
Awdur yr Adroddiad	Alex Howells, Prif Weithredwr		
Noddwr yr Adroddiad	Alex Howells, Prif Weithredwr		
Cyflwynir gan	Alex Howells, Prif Weithredwr		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		

Ottor, Elizabeth
27/09/2023 17:08:08

ADRODDIAD Y PRIF WEITHREDWR – MEDI 2023

1. CYFLWYNIAD

Dros yr haf rydym wedi bod yn adolygu ein cynlluniau ar gyfer gweddill y flwyddyn i nodi unrhyw gyfleoedd i osgoi gwariant ac i asesu unrhyw feysydd o danwariant a all helpu i gefnogi sefyllfa diffyg y GIG. Amlinellir hyn yn fanylach fel rhan o'r **Adroddiad Cyllid** ar agenda'r Bwrdd. Mae'n bwysig ein bod yn AaGIC yn ystyried y cyfle i wneud arbedion tymor byr yng nghyd-destun niwed tymor hwy i sefyllfa'r gweithlu yn gyffredinol yn y GIG, yn enwedig o ran y dyfodol ond hefyd o ran cefnogi ein gweithlu presennol. Rydym yn bwrw ymlaen â nifer o gyflawniadau pwysig o Gynllun Cenedlaethol Gweithredu'r Gweithlu a mesurau heblaw cyflogau'r setliadau cyflog, ac rydym yn parhau i fod yn gwbl ymrwymedig i fwrw ymlaen â'r rhain. Mae datblygu a chefnogi gweithlu'r GIG yn alluogwyr hanfodol i'r Ddyletswydd Ansawdd.

2. GWEITHGAREDDAU ALLWEDDOL

Siarad yn Ddiogel

Mae Llywodraeth Cymru wedi gofyn i bob un o sefydliadau'r GIG gynnal hunanasesiad yn erbyn Fframwaith newydd ar gyfer Siarad yn Ddiogel a datblygu cynllun gweithredu i fynd i'r afael ag unrhyw fylchau yn yr arfer presennol erbyn diwedd mis Hydref. Er bod hwn eisoes yn cael ei ddatblygu, mae'n cael ei gyhoeddi nawr yng ngoleuni'r digwyddiadau trasig yn Ysbyty Iarlls Caer. Bydd y Fframwaith hefyd yn bwysig o ystyried y cyhoeddiad diweddar "Torri'r Tawelwch: Mynd i'r afael â Chamymddwyn Rhywiol mewn Gofal Iechyd" a gyflwynodd amlygiad cythryblus o gamymddwyn rhywiol mewn amgylchedd llawfeddygol. Bydd AaGIC yn ffurfio grŵp gyda chynrychiolaeth o bob maes (nid llawdriniaeth yn unig) gan gynnwys hyfforddeion, cynrychiolwyr o ddarparwyr dysgu, PCGC a Chymdeithas Feddygol Prydain i adolygu'r adroddiad annibynnol a'i argymhellion ac i hwyluso ymateb cydgysylltiedig i fynd i'r afael â'r rhain. problemau yn GIG Cymru. Byddwn yn diweddarau'r Bwrdd ar gynnydd mewn perthynas â'r uchod. Mae hyn yn rhan sylfaenol o ddatblygu diwylliannau tosturiol ar draws GIG Cymru, gan gynnwys perthnasoedd o ymddiriedaeth a gweithleoedd sy'n darparu diogelwch seicolegol i staff.

Arolwg Staff y GIG

Bydd AaGIC yn lansio Arolwg Staff GIG Cymru ddydd Llun 16 Hydref 2023. Mae'r arolwg yn cynnwys set o gwestiynau sy'n seiliedig ar dystiolaeth sydd wedi'u creu ar y cyd â sefydliadau GIG Cymru, Partneriaid Undebau Llafur, a Llywodraeth Cymru. Pwrpas yr arolwg staff yw casglu adborth gan weithwyr sy'n gweithio yn y GIG yng Nghymru. Ei nod yw deall eu profiadau a'u safbwyntiau yn ymwneud â'u hamgylchedd gwaith, boddhad swydd a lles cyffredinol. Trwy gasglu data cydredol cenedlaethol a lleol, bydd yr arolwg blynyddol hwn yn helpu i siapia trawsnewid sefydliadol ar draws GIG Cymru. Mae dyluniad yr arolwg wedi canolbwyntio ar gynnal anhysbysrwydd gan ein bod yn credu y bydd hyn yn ysgogiad allweddol i gynyddu cyfraddau cyfranogiad. Mae'r materion diweddar ynghylch camymddwyn

Ottolili
27/09/2023 11:08:08

rhywiol yn dangos ei bod yn bwysicach nag erioed ein bod yn rhoi cyfle i staff roi adborth am eu profiad gwaith.

Cynlluniau Addysg a Hyfforddiant

Rhoddwyd y wybodaeth ddiweddaraf i'r Bwrdd yn y cyfarfod diwethaf am waith y Grŵp Gorchwyl a Gorffen a sefydlwyd i oruchwyllo'r mentrau ychwanegol i gyflawni **Cynllun Addysg a Hyfforddiant 23/24** ac i wella ein gwybodaeth a'n dirnadaeth o ran ein comisiynu addysg. Mae'r arwyddion presennol yn obeithiol bod y mentrau ychwanegol wedi arwain at sefyllfa well o ran cyfraddau llenwi nyrsys eleni, ond ni ellir cadarnhau hyn nes bod y rhaglenni'n dechrau. Yn dilyn cyfarfod diwethaf y Bwrdd rydym wedi cyflwyno **Cynllun Addysg a Hyfforddiant 24/25** i Lywodraeth Cymru ac wedi darparu rhagor o wybodaeth am yr opsiynau amgen. Wrth i drafodaethau fynd rhagddynt, efallai y bydd angen i ni gynnwys y Bwrdd mewn penderfyniadau a dewisiadau pellach, ac fel bob amser, bydd amseriad y rhain yn hollbwysig i'n llwyddiant mewn prosesau recriwtio cenedlaethol. Mae Llywodraeth Cymru hefyd wedi cyhoeddi datganiad mewn perthynas â'r Fwrsariaeth, sy'n galluogi myfyrwyr gofal iechyd cymwys sy'n astudio ym mlwyddyn academaidd 2024/25 i gael mynediad at swm llawn y benthyciad cynhaliaeth yn ychwanegol at y Fwrsariaeth. Yn flaenorol, cafodd ei gapio ar tua hanner y swm a oedd ar gael i fyfyrwyr eraill. Er bod gan hyn rai pethau cadarnhaol o ran lefelau recriwtio a lefelau incwm gwario i fyfyrwyr, mae rhai risgiau'n gysylltiedig â hyn hefyd yr ydym wedi'u rhannu â Llywodraeth Cymru.

Cynllun Gweithredu'r Gweithlu Cenedlaethol

Ni chyfarfu Bwrdd Strategol Gweithredu'r Gweithlu ym mis Awst, ond mae adroddiad ar agenda'r Bwrdd sy'n nodi'r gwaith yr ydym wedi'i wneud i gyflawni ein hymrwymadau yn y cynllun. Mae un o'r canlyniadau yn cynnwys **Rhaglen Cadw Cymru Gyfan a Chynllun Cadw Nyrsys** yr ymdrinnir â hwy yn fanylach mewn papur ar wahân ar agenda'r Bwrdd.

Cynllun Gweithlu Strategol Gofal Sylfaenol

Cyflwynwyd y camau gweithredu drafft yn ein Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid diweddar ac mae'r broses ymgynghori bellach yn mynd rhagddi. Defnyddir y canlyniad i gwblhau'r cynllun mewn pryd ar gyfer cyfarfod y Bwrdd ym mis Tachwedd ac yn ddelfrydol i hysbysu'r Cynlluniau Tymor Canolig Integredig ar gyfer 24/25.

Strategaeth Datblygiad Proffesiynol Parhaus (DPP).

Mae hwn yn elfen hollbwysig yn ein cynllun cadw, ac yn hanfodol i sicrhau bod staff yn cael eu cefnogi i gynnal a datblygu eu sgiliau trwy gydol eu gyrfa. Mae AaGIC wedi etifeddu amrywiaeth o ymagweddau at DPP, ac mae'r strategaeth hon yn gyfle i ddatblygu dull cyson a chydlynol yn seiliedig ar safonau ansawdd clir. Nod y Strategaeth yw nodi argymhellion ynghylch rôl yr unigolyn a'r cyflogwr, gan adlewyrchu'r angen am ymagwedd gyfunol at hyn. Atgyfnerthodd ein trafodaeth ddiweddar am hyn yn y Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid yr angen i gymryd agwedd arddorol at DPP gan wneud y mwyaf o fanteision dysgu rhyngbroffesiynol, dulliau cyflwyno digidol, dulliau byrffyr yn ogystal â'r opsiynau mwy traddodiadol. Mae'r Strategaeth DPP yn weithred o fewn NWIP ac mae'n gysylltiedig â thrafodaethau tâl.

Sefydliad Therapi Mynediad Lleiaf Cymru (WIMAT)

Yn dilyn penderfyniad y Bwrdd i roi hysbysiad am y trefniadau ariannu presennol i WIMAT a gynhelir gan Brifysgol Caerdydd, mae'r Brifysgol wedi rhoi hysbysiad y bydd yn cau'r cyfleuster. Mae AaGIC yn bwrw ymlaen â threfniadau ar gyfer hyfforddiant endosgopi pontio a ymgwymerir yn WIMAT i gyfleusterau eraill fel mesur interim tra bod cynlluniau ar gyfer Academi Glinigol ar gyfer Hyfforddiant Endosgopi yn cael eu rhoi ar waith. Mae lefelau gweithgaredd sydd ar gael ar gyfer WIMAT yn dangos bod 69 o staff gofal iechyd Cymru wedi manteisio ar hyfforddiant endosgopi yno y llynedd. Cafwyd rhai negeseuon cymysg ynghylch ein cyfrifoldeb am swyddogaethau a threfniadau ariannu WIMAT ac rydym wedi ysgrifennu at randdeiliaid allweddol i egluro'r rhesymau dros ein camau gweithredu a'n rhwymedigaethau yn y dyfodol. Yn ogystal â chysiau a ariennir gan AaGIC, mae WIMAT hefyd yn darparu ystod o DPP ar gyfer staff ymgynghorol a staff llawfeddygol a gofal iechyd eraill y GIG a darpariaeth o gyrsiau masnachfrait Coleg Brenhinol y Llawfeddygaeth. Er nad yw'r rhain yn gyfrifoldeb uniongyrchol AaGIC, rydym yn gweithio gyda phartneriaid i helpu i archwilio atebion amgen i hyn gan ein bod yn cydnabod yr angen ar y cyd i sicrhau mynediad at hyfforddiant llawfeddygol o ansawdd uchel yng Nghymru.

Achos Busnes Llwyfan Sengl ar gyfer Hyfforddiant

Mae AaGIC yn darparu ecosystem o gymwysiadau i hyfforddeion, hyfforddwyr a goruchwylwyr addysgol, eu gweinyddwyr, a gweithwyr meddygol proffesiynol ar draws GIG Cymru. Mae'r ecosystem wedi tyfu'n organig dros amser yn seiliedig ar ofynion busnes ac adolygiad o anghenion. Mae'r cymwysiadau hyn yn darparu ymarferoldeb hanfodol i redeg a chynnal gwasanaethau busnes craidd i gefnogi hyfforddeion a gweithwyr proffesiynol. Mae achos busnes wedi'i ddatblygu sy'n disgrifio'r angen dybryd i gyfuno pensaernïaeth cymwysiadau Digidol AaGIC yn un llwyfan, oherwydd dyddiadau terfyn ar gyfer rhai contractau i ailddatblygu rhai cymwysiadau i foderneiddio ffyrdd o weithio, gwella ansawdd data a lleihau dyblygu. Bydd symud i ffwrdd o saernïaeth cymhwysiad digidol siled sydd ar hyn o bryd wedi'i dyblygu ac yn gymhleth i'w chynnal i ddull un platfform yn gwella ansawdd profiad y defnyddiwr, adrodd, cydymffurfio â safonau seiber a llywodraethu Gwybodaeth. Mae'r achos busnes yn argymhell opsiwn Trawsnewid Masnachol sy'n disgrifio gweithio mewn partneriaeth â gwerthwr trydydd parti i helpu i adeiladu'r gofyniad, wedi'i alinio ag arfer gorau'r diwydiant a'r technolegau diweddaraf, gyda model cymorth sy'n lleihau'n raddol, neu'n lletem, lle mae AaGIC yn cymryd perchnogaeth a darparu'r atebion newydd.

Rhaglenni Arweinyddiaeth Cenedlaethol

Mae'r amgylchedd presennol yn golygu ei bod yn bwysicach nag erioed ein bod yn bwrw ymlaen â'n gwaith ar ddatblygu arweinyddiaeth a rheoli talent – bydd arweinyddiaeth ddewr a thosturiol yn hollbwysig wrth fynd i'r afael â heriau'r system, ac mae cyflenwad iach o ddarpar arweinwyr y dyfodol yn hollbwysig. Rydym newydd ddechrau ein hail Garfan Rheoli Graddedigion gyda 15 o hyfforddeion newydd wedi'u lleoli yn Sefydliadau'r GIG ledled Cymru. Mae hyn yn union fel y cwblhaodd Carfan

Un eu rhaglenni, gan arwain at dros 20 o raddedigion yn dechrau cyflogaeth o fewn GIG Cymru. Yn ystod yr haf rydym hefyd wedi cynnal paneli dilysu ar gyfer y gronfa dalent nesaf ar gyfer Darpar Gyfarwyddwyr Gweithredol ac mae carfan o dros 40 wedi'u dewis. Lansiwyd y rhaglen mewn digwyddiad ar 15 Medi . Mae ceisiadau newydd gau ar gyfer ein 3^{edd} garfan o Arweinwyr Clinigol Uwch a fydd yn dechrau cyn bo hir ac yn parhau i fod yn boblogaidd iawn gydag adborth rhagorol.

Dyletswydd Ansawdd

Mae gweithredu'r Ddyletswydd Ansawdd ar gyfer AaGIC yn gofyn am newid mewn ymagwedd a ffyrdd newydd o weithio, er mwyn sicrhau bod ansawdd wedi'i wreiddio ar draws ein holl swyddogaethau, gan gynnwys ein cyfrifoldebau comisiynu. Mae hyn yn gofyn am weledigaeth glir a gaiff ei chynhyrchu ar y cyd â staff, dysgwyr a rhanddeiliaid. Bydd Strategaeth Ansawdd yn cael ei datblygu dros y 6 mis nesaf i nodi sut y bydd AaGIC yn cydymffurfio â'r safonau newydd, i amlinellu rôl ehangach AaGIC mewn perthynas â'r safonau galluogi, ac i nodi blaenoriaethau ansawdd y mae angen iddynt fod yn rhan o'n CTCL a'n gwaith. rhaglenni.

Cynllunio a Pherfformiad

Mae'r Bwrdd wedi cael papur sy'n nodi'r dull arfaethedig o ddatblygu'r CTCL, gan gofio y bydd angen i hwn adlewyrchu unrhyw ganllawiau gan Lywodraeth Cymru. Yn ogystal, mae adroddiad perfformiad cyntaf y flwyddyn wedi'i gynnwys ar yr agenda, heb unrhyw bryderon sylweddol i'w hamlygu ar hyn o bryd.

Newidiadau Personél Allweddol

Mae rhai newidiadau i'w hamlygu yn y Gyfarwyddiaeth Feddygol a fydd yn bwysig i'n rhyngwyneb â phartneriaid a sefydliadau eraill. Mae Dr Tom Lawson wedi'i benodi i rôl newydd o Ddirprwy Gyfarwyddwr Meddygol, ac mae Dr Anton Sayman wedi llwyddo i sicrhau rôl Deon Meddygol Ôl-raddedig dros dro. Mae Dr Colette McNally wedi'i phenodi'n Gyfarwyddwr Hyfforddiant Meddygon Teulu, ar ôl ymgymryd â'r rôl dros dro am y 6 mis diwethaf. Dymunwn bob llwyddiant iddynt yn eu rolau newydd.

Adroddiadau Blynyddol

Mae'r Adroddiad Cydraddoldeb Blynyddol a'r Adroddiad Bwlch Cyflog rhwng y Rhywiau wedi'u cynnwys ar agenda'r Bwrdd ac maent yn dangos cynnydd da o ran sefydlu cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant (EDI) ar draws AaGIC. Bydd hyn yn ein galluogi i gynyddu ein ffocws a'n heffeithiolrwydd ar sicrhau bod EDI yn cael ei integreiddio i'n holl swyddogaethau, a darperir rhai enghreifftiau pwysig yn y papur.

Mae Adroddiad Blynyddol "Mwy na Geiriau" hefyd wedi'i gynnwys i'r Bwrdd ei ystyried heddiw, gan ddangos cynnydd da mewn cyfnod byr o amser, sy'n glod i'n tîm. Fel y bydd y Bwrdd yn cofio mae'r argymhellion o'r adroddiad hwn yn ymestyn natur rôl AaGIC yn hyn o beth a dim ond gyda'r adnoddau priodol yn eu lle y gellir cyflawni hyn. O ystyried y pwysau ariannol presennol mae angen cynnal trafodaethau pellach cyn bwrw ymlaen â hyn.

Ottomys
27/09/2023 17:08:08

Risg

Ystyrir y Gofrestr Risg Gorfforaethol i'w nodi yn y Bwrdd heddiw. Ar hyn o bryd mae tri risg wedi'u hasesu gyda statws 'coch' ac mae'r rhain yn ymwneud â: Seiberddiogelwch, Sefydliadau Addysg Uwch nad ydynt yn cyflawni eu cyfraddau llenwi a gomisiynir ar gyfer myfyrwyr a chymeradwyaeth y Cynllun Addysg a Hyfforddiant, 2024-25.

3. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Bwrdd nodi'r adroddiad hwn.

Ottol, Elizabeth
27/09/2023 17:08:08

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol y Cynllun Tymor Canolig Integredig (✓ os gwelwch yn dda)	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â chyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodolau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Gwreiddio egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles, ac ansawdd.
	✓	✓	✓
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf			
Nid oes unrhyw faterion ansawdd, diogelwch na phrofiad cleifion uniongyrchol yng nghyswllt yr adroddiad hwn.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
Nid oes unrhyw oblygiadau cyfreithiol uniongyrchol i'r adroddiad hwn.			
Goblygiadau Staffio			
Nid oes unrhyw oblygiadau staffio uniongyrchol i'r adroddiad hwn.			
Goblygiadau Tymor Hir (gan gynnwys effaith Deddf Lles Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
Bydd yr ystod o weithgareddau a amlinellir yn yr adroddiad yn cyfrannu at ddull AaGIC o ymdrin â Deddf Lles Cenedlaethau'r Dyfodol. Fodd bynnag, bydd y cyfraniadau'n benodol i bob un o'r meysydd unigol a gwmpesir yn gyffredinol yn yr adroddiad hwn.			
Hanes yr Adroddiad	Cyflwynir adroddiad y Prif Swyddog Gweithredol ym mhob sesiwn Bwrdd agored a gynhelir unwaith bob deufis.		
Atodiadau	AMHERTHNASOL		

Ottor, Elizabeth
27/09/2023 17:08:08

Dyddiad y Cyfarfod	28 Medi 2023	Eitem ar yr Agenda	3.1
Teitl yr Adroddiad	Cynnydd yn erbyn y camau gweithredu yng Nghynllun Gweithredu Cenedlaethol y Gweithlu		
Awdur yr Adroddiad	Angie Oliver , Dirprwy Gyfarwyddwr y Gweithlu & DS		
Noddwr yr Adroddiad	Julie Rogers , Dirprwy Brif Swyddog Gweithredol a Chyfarwyddwr y Gweithlu a DS		
Cyflwynir gan	Julie Rogers , Dirprwy Brif Swyddog Gweithredol a Chyfarwyddwr y Gweithlu a DS		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Crynhof'r cynnydd a wnaed yn erbyn y camau gweithredu yng Nghynllun Cenedlaethol Gweithredu'r Gweithlu (AOCC), a lansiwyd gan y Gweinidog ar 31 Ionawr 2023, a'u darllen ar draws strategaeth y gweithlu.		
Materion Allweddol	Nododd 19 o'r 78 o gamau gweithredu yn y ddogfen, AaGIC fel y sefydliad arweiniol. O'r rhain, • Mae 11 yn gyflawn. • Mae 6 yn symud ymlaen i gynllunio. • Nid yw 2 wedi dechrau fel sy'n ddibynnol ar ganlyniadau arolwg staff GIG Cymru sy'n ddyledus yn ystod gaeaf 2023, er mwyn galluogi i'r gwaith ddechrau. Cam gweithredu pellach a nodwyd yn naratif yr NWIP oedd datblygu achos busnes wedi'i gostio ar gyfer y Gweithlu Milwyr Wrth Gefn.		
Cam Penodol a Fynnir	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
			✓
Argymhellion	Gofynnir i Aelodau'r Bwrdd nodi'r adroddiad hwn a ddarperir er sicrwydd.		

Orton, Elizabeth
27/09/2023 17:08:08

CYNNYDD HEIW O RAN CYFLAWNI EI CHYFRIFOLDEBAU O RAN CYFLAWNI CYNLLUN GWEITHREDU CENEDLAETHOL Y GWEITHLU

1. CYFLWYNIAD

Mae'r papur briffio hwn yn crynhoi'r cynnydd sylweddol o ran bwrw ymlaen â champau gweithredu yng Nghynllun Cenedlaethol Gweithredu'r Gweithlu a lansiwyd gan y Gweinidog 31 Ionawr 2023.

2. CEFNDIR

Ym mis Ionawr 2023 cyhoeddodd y Gweinidog dros lechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol [Gynllun Gweithredu Cenedlaethol y Gweithlu: Mynd i'r afael â Heriau Gweithlu GIG Cymru](#). Bwriad y cynllun yw sefydlu cyfres o gamau ymarferol sy'n gweithredu fel galluogwyr i gyflymu'r weledigaeth ddeng mlynedd, gan gydnabod yn llawn y gwaith sydd ar y gweill fel rhan o [Strategaeth y Gweithlu ar y Cyd ar gyfer lechyd](#) a Gofal Cymdeithasol.

Mae Bwrdd Gweithredu Strategol y Gweithlu (SWIB) o dan gadeiryddiaeth Cyfarwyddwr GIG Cymru, ac sy'n atebol i'r Gweinidog, wedi'i sefydlu i fonitro'n systematig a sicrhau cynnydd ar y cyd yn erbyn y camau gweithredu yng Nghynllun Gweithredu Cenedlaethol y Gweithlu ar gyfer GIG Cymru. Mae AaGIC yn aelod parhaol, a gynrychiolir gan y Prif Weithredwr. Mae'r Bwrdd yn darparu mecanwaith tryloyw i graffu ar gyflawni a darparu cymorth ac arweiniad i sefydliadau drwy gydweithio. Mae 19 o gamau gweithredu wedi'u nodi i AaGIC eu arwain/cyflawni ac mae angen adrodd yn fisol ar hyn.

Yn dilyn cyhoeddi'r NWIP, gofynnwyd i Ofal Cymdeithasol Cymru ddatblygu 'chwaer' gynllun tebyg — rhagwelir y bydd [Cynllun Cyflawni 2023-26 Gofal Cymdeithasol Cymru](#), sy'n aros am adborth a chymeradwyaeth Llywodraeth Cymru ar hyn o bryd, yn cael ei lansio yn ddiweddarach yr Hydref hwn. Mae pob cynllun yn benodol i'r sector. Bydd dull tebyg o lywodraethu NWIP yn cael ei roi ar waith i oruchwylio cynllun cyflawni Gofal Cymdeithasol Cymru.

3. CYNNIG

Bydd rhai camau gweithredu yn yr AOCC yn cael eu cyflawni yn y tymor hwy, ond mae'r mwyafrif wedi'u hamserlennu ar gyfer eu cyflawni yn ystod 2023-24. Mae'r papur hwn yn rhoi trosolwg byr o'r camau a bennwyd ar gyfer arweinydd AaGIC gydag

amserlenni a diweddariadau cynnydd ac fe'u disgrifiwyd yn unol â themâu strategaeth y gweithlu er mwyn ei gwneud yn haws ei darllen ar draws y strategaeth.

O'r 19 cam a neilltuwyd i AaGIC, mae 11 bellach wedi'u cwblhau/cyflawni, mae 6 yn symud ymlaen gyda 2 eto i ddechrau oherwydd dibyniaeth ar yr arolwg staff gan eu bod yn mynnu bod y canlyniadau ar gael cyn symud ymlaen.

CRYNODEB O'R CYNNYDD HYD YMA

Mae'r adran ganlynol yn rhoi manylion y disgrifiad gweithredu llawn a manylion pellach am gynnydd, yn seiliedig ar yr adroddiad misol diweddaraf a gyflwynwyd i'r SWIB.

Gweithlu sy'n Ymgysylltu, yn Llawn Cymhelliant ac yn Iach

- ✓ **Cynllun Cadw Nyrsys.**
- ✓ Adolygu sefyllfa'r Gweithiwr Proffesiynol Perthynol i Iechyd (AHP) ar hyn o bryd ac yn y dyfodol, gan arwain at Gynllun Cadw AHP.
- 🕒 Defnyddio data o ganlyniadau Arolwg Staff GIG Cymru i ategu camau trawsnewid diwylliant y gweithlu.
- 🕒 Ei gwneud yn ofynnol i sefydliadau'r GIG adolygu canlyniadau arolwg Staff GIG Cymru ac asesu sut mae systemau, polisïau a gweithdrefnau yn cyfrannu at iechyd a lles.

Ymgorfforwyd ein gwaith i ddarparu Cynllun Cadw Nyrsys yn natblygiad Cynllun Strategol y Gweithlu Nyrsio. Cynhyrchwyd cyfres o adnoddau gan gynnwys offeryn hunanasesu a chanllaw cadw, a bydd y Cynllun Cadw Nyrsio terfynol, yn cael ei lansio'n ffurfiol ar 25 Medi 2023, ochr yn ochr â'r Rhaglen Cadw Genedlaethol newydd sy'n faes ffocws allweddol i AaGIC am weddill 23/24 ac wrth symud ymlaen i'n Cynllun Tymor Canolig Integredig (IMTP).

Bydd cadw staff hefyd yn ffurfio 4ydd 'edefyn aur' yn Strategaeth y Gweithlu, i gydnabod y pwysigrwydd hanfodol yr ydym wedi'i roi ar yr angen i gadw ein gweithlu presennol. Er bod pob un o'r saith thema yn dod at ei gilydd i gefnogi cadw staff, rydym wedi cymryd y farn y bydd tynnu sylw penodol at sut y bydd y camau gweithredu o fewn cam 2 y strategaeth yn cefnogi cadw staff ar draws iechyd a gofal cymdeithasol. (Mae hyn yn destun Papur Bwrdd ar wahân).

Bydd y gwaith a'r dystiolaeth i gefnogi datblygiad ein dull cenedlaethol o gadw staff a'r cynllun cadw ar gyfer nyrsio hefyd yn cael eu defnyddio i lywio datblygiad y cynllun cadw ar gyfer ein gweithlu AHP gan ein bod yn rhagweld bod y materion/tystiolaeth ymlith y ddau yn debyg. Mae adolygiad o'r dystiolaeth ar faterion cadw yn benodol i AHP ar y gweill ac rydym wedi dosbarthu arolwg byr ac wedi hwyluso tair sioe deithiol AHP gyda chynllun pellach ar y gweill ar gyfer Hydref 2023.

Mae'r ddau weithred sy'n weddill yn y thema hon yn dibynnu ar ganlyniadau'r arolwg staff ar gael. Gan nad yw'r arolwg i fod i gael ei gynnal tan yn ddiweddarach yr Hydref hwn, nid yw'r ddau gam gweithredu hyn wedi dechrau eto.

THEMA 2 – DENU A RECRIWTIO

- ✓ Ymgyrch recriwtio atyniadau newydd a gwell ar gyfer GIG Cymru.
- ✓ Ymgyrch recriwtio ehangach.

Mae'r ddau weithred wedi'u cwblhau. Cafodd TrainWorkLive (TWL) ei adnewyddu a'i wella yn barod ar gyfer ein hymgyrch Ddeintyddol a lansiwyd ym mis Mawrth 2023. Fe wnaethom gyflwyno llythyr i'r llywodraeth yn amlinellu ein cynlluniau ymgyrchu ehangach ar gyfer atyniadau a'n hymgyrch newydd bresennol 'Eich GIG, Eich Gyrfa, Eich Dyfodol' i ddenu at raglenni israddedig gan gynnwys rhaglenni cyn-gofrestru nyrsio sydd wedi bod ar waith yn ystod yr haf.

Nododd yr AGIC waith AaGIC i ddatblygu gweithlu milwyr wrth gefn, ac i gyflwyno achos busnes i Lywodraeth Cymru. Gwnaethom ddatblygu a chyflwyno achos busnes manwl wedi'i gostio i Lywodraeth Cymru, yn disgrifio datblygiad y model hwn dros dri cham, gyda'r cam cychwynnol yn bwrw ymlaen â phrawf o gysyniad mewn dau sefydliad cyn ei gyflwyno'n ehangach ledled Cymru.

Gwnaethom barhau i wneud gwaith paratoi gyda'n safleoedd peilot, gan brofi ein cysyniad fel cam un o fewn ein dyraniadau AaGIC, tra'n aros am adborth a syniad ynghylch penderfyniadau cyllido yn y dyfodol.

Yn anffodus, ers i'r gwaith hwn ddechrau, mae'r sefyllfa ariannol wedi dod yn heriol iawn na all Llywodraeth Cymru wneud unrhyw ymrwymadau ariannol newydd, felly mae'r cynnig hwn wedi'i ohirio ar hyn o bryd, a byddwn yn ailystyried pan fydd amgylchiadau'n newid.

Thema 3 — Modelau Gweithio Di-dor

- ✓ *Gweithio gyda sefydliadau'r GIG i ddatblygu cynllun i sefydlu sefydlu ar y cyd.*
- Asesu effaith modelau tîm aml-broffesiynol newydd ar weithredu'r Ddeddf Staff Nyrsio.
- AHP mewn gwasanaethau integredig, canllawiau'r gweithlu.

Yn ystod 2022 — 2023, gweithredwyd rhaglen sefydlu ar y cyd beilot yn llwyddiannus ar gyfer Gweithwyr Cymorth Gofal Iechyd a gweithwyr gofal cymdeithasol yn Hywel Dda. Mae AaGIC yn ariannu swyddi staffio byrddau iechyd eleni i integreiddio'r gwaith o gyflwyno'r rhaglen sefydlu hon ar y cyd ar draws iechyd a gofal.

Mae'r weithred hon gan staff nyrsio yn amlochrog ac mae ar y gweill. Mae gwaith wedi'i wneud i bennu cwrmpas, nodi a gwerthuso'r defnydd o fodolau tîm ambroffesiynol a ffyrdd cyfredol o weithio o fewn byrddau ac ymddiriedolaethau'r GIG.

Wrth ddatblygu'r camau AHP, rydym yn cynnal ymarfer glanhau data ESR, gyda'r canlyniad yn llywio'r gwaith wrth symud ymlaen. Mae digwyddiadau bwriadol yn cael eu cynnal i lywio'r gwaith o adnewyddu Cynllun Fframwaith AHP. Bydd "Safonau Arferion Gorau Cymru Gyfan ar gyfer Adsefydlu Cymunedol" a Phhecyn Cymorth newydd ar gyfer ymarferwyr sy'n gweithio yn y Blynnyddoedd Cynnar yn cael eu lansio ar 27 Medi 2023.

Thema 4 — Gweithlu sy'n Barod yn Ddigidol (1 cam gweithredu)

- ✓ Gwella data'r gweithlu a datblygu methodoleg a model data gweithlu cenedlaethol.

Mae'r weithred hon wedi'i chwblhau. Cafodd y gwaith a wnaed gan y tîm Data a Dadansoddeg i gyflawni'r hyn y gellir ei gyflawni ei ddatblygu drwy dair ffrwd waith. Yn gyntaf, roedd ffrwd waith *Gwella ansawdd data'r gweithlu* yn cynnwys cyflwyno Hysbysiad Newid Safonol Data i wella ansawdd a chyflawnrwydd data, a sefydlu Grŵp Llywio Strategol Ansawdd Data newydd.

Roedd y gwaith a oedd yn ymwneud â gwella a gwella argaeledd a mynediad at ddata'r gweithlu yn cynnwys rhyddhau [Dangosfwrdd Gofal Eilaidd](#) ESR ar gyfer Profi Derbyn Defnyddwyr (UAT) i gydweithwyr ar draws GIG Cymru. Bydd y dangosfwrdd Ansawdd Data a dangosfyrddau Ymddeol a Dychwelyd hefyd yn cael eu rhyddhau ar gyfer Profi Derbyn Defnyddwyr yn ystod mis Medi 2023. Bydd y dangosfwrdd hwn yn ymddangos yn Arsyllfa AaGIC a Phorth Data a Dadansoddeg AaGIC unwaith y bydd y cerbydau hyn yn barod.

Roedd y drydedd ffrwd waith yn canolbwyntio ar ddatblygu methodoleg genedlaethol a model data ar gyfer modelu cyflenwad a galw. Mae AaGIC wedi datblygu peiriant taflunio a fydd yn ein helpu i ddeall ein deallusrwydd data yn well dros amser gan ddefnyddio efelychiad cyfrifiadurol.

THEMA 5 – ADDYSG A DYSGU RHAGOROL

O'r 7 cam gweithredu sy'n ymwneud â'r thema hon, mae'r 4 a nodir isod wedi'u cwblhau.

Cynllunio i ddylunio a darparu hyfforddiant ychwanegol.

- ✓ Adolygu datblygiadau polisi etc i lywio cynllun addysg a hyfforddiant.

- ✓ Gweithio gyda sefydliadau'r GIG i ddatblygu cynllun i sefydlu sefydlu ar y cyd.

✓ Cwrs 'ymwybyddiaeth' Cymraeg.

Mae gennym gynllun i ddarparu hyfforddiant ychwanegol a gwella sgiliau penodol i fynd i'r afael â bylchau capasiti - er enghraifft rydym wedi darparu contractau Gofal Critigol, ac mae cynllun gweithredu'r Adolygiad Strategol o Addysg i Weithwyr Iechyd Proffesiynol ar y trywydd iawn i gyflawni blaenoriaethau allweddol ac addysg. Gwnaethom hefyd ddefnyddio dull aml-haen i lywio'r cynlluniau addysg a chomisiynu a oedd yn cynnwys adolygiadau o ddatblygiadau polisi a newidiadau mewn ffyrdd o weithio. Yn ogystal, gwahoddir rhanddeiliaid i gyflwyno tystiolaeth a gwybodaeth am ddylanwadau ar ystyriaethau addysg a hyfforddiant yn y dyfodol. Mae ein fferyllwyr sylfaen yn cael hyfforddiant amlsector, ac mae'r rhaglen ôl-sylfaen yn galluogi Presgripsiynwyr Annibynnol.

Datblygwyd a lansiwyd cwrs 'ymwybyddiaeth' Iaith Gymraeg yn ffurfiol ym mis Tachwedd 2022 gyda statws gorfodol y cwrs yn cael ei atgyfnerthu drwy Gylchlythyr Iechyd Cymraeg.

Mae'r camau gweithredu sy'n weddill sy'n ymwneud â'r thema hon ar y gweill.

- Cyflwyno gwerthusiad o gynllun peilot Hwylusydd Addysg yn y Cartref Gofal (CHEF) - sydd wedi'i gwblhau a bydd yn cael ei gyflwyno i Lywodraeth Cymru erbyn diwedd mis Medi 2023.
- Cynyddu dysgu seiliedig ar waith a phrentisiaethau ac ystyried cynllun prentisiaeth nyrsio cenedlaethol (erbyn 23 Rhagfyr).
- Strategaeth DPP (Awst 24).

Mae'r niferoedd a gomisiynir ar gyfer dysgu seiliedig ar waith ledled Cymru yn cynyddu ac mae rhaglenni dysgu seiliedig ar waith newydd yn cael eu caffael ar draws nyrsio, AHP a Gwyddor Gofal Iechyd, mewn ymateb i anghenion y gwasanaeth. Mae fframweithiau prentisiaeth Iechyd Cymru wedi cael eu hadolygu. Byddai angen penderfyniadau polisi er mwyn galluogi prentisiaeth nyrsio genedlaethol yng Nghymru.

Mae gwaith i ddatblygu'r strategaeth DPP ar gyfer GIG Cymru wedi'i wneud gan weithgor trawsgyfarwyddiaeth AaGIC a'i gefnogi gan academydd prifysgol. Cynhaliwyd digwyddiad ymgysylltu â rhanddeiliaid ar 6 Gorffennaf, a thrafodwyd y gwaith hyd yma mewn Sesiwn Datblygu'r Bwrdd a Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid AaGIC. Mae'r eitem hon wedi'i hamserlennu i'w hystyried yn y SWIB yn y dyfodol agos ac mae bellach yn ymrwymiad allweddol yn y mesurau peidio â chyflogau bargeinion cyflog diweddar. Mae'r gwaith sy'n ddyledus erbyn Awst 2024 yn gynt na'r disgwyl ar hyn o bryd.

THEMA 7 – CYFLENWAD A SIÂP Y GWEITHLU

- Comisiynu dadansoddiad i ddeall penderfyniadau gyrfa graddedigion Cymru.

- ✓ Adolygu a gwerthuso cynnydd ar flaenoriaethau cynllunio'r gweithlu fel y nodwyd ar dudalen 6 yr AOCC.

Comisiynwyd yr adroddiad penderfyniadau gyrfa ac ar hyn o bryd mae'n mynd drwy ein prosesau llywodraethu mewnol.

Rhannwyd crynodeb lefel uchel o'n hadolygiad a'n gwerthusiad o flaenoriaethau cynllunio'r gweithlu â Chyfarwyddwr GIG Cymru. Roedd yn dangos y cynnydd sylweddol sy'n cael ei wneud yn erbyn y cynlluniau gweithlu strategol yr ydym wedi bod yn eu harwain, sydd wedi ymddangos fel rhan o'r Strategaeth Gweithlu ar y Cyd ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol, ein Cynllun Cynllunio'r Strategaeth Gweithlu ar y Cyd ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol, ac wedi hynny wedi'i gynnwys yn y tabl ar dudalen 6 yr NWIP. Mae ein dadansoddiad isod.

Service/Profession	Current Position	Next Steps
Mental Health Workforce Plan	Launched Nov 22. Implementation plan agreed and underway.	Implementation ongoing, a review of yr 1 progress to be completed in Q3.
Matneo Workforce Solutions	Phase one short term work complete Phase two - development of a Strategic Perinatal WFP commenced April 23	Review recommendations arising from Matneo Safety Programme and Birth-rate Plus review. Plan finalised and costed Jun 24
Pharmacy Workforce Plan	Plan finalised and launched June 23 HEIW have supported initial funding to take a phased implementation approach	Implementation plan to be finalised subject to resources.
Dentistry Workforce Plan	Plan at drafting stage, draft actions being included in consultation on primary care plan	Plan finalised Q4 23 / 24
Nursing Workforce Plan	Phase one (short term) complete - key deliverables including nurse retention plan and improvement plan for nurse education commissioning.	Engagement complete, draft plan to be developed for Consultation Nov23-Jan 24. Workforce modelling capacity being developed. Plan finalised Q4 23/24.
Diagnostic Workforce Solutions – short term	Initial plan developed following engagement process, review of individual modality plans and UK progress/reports	To be presented to Diagnostics Workforce Board in October 23. Implementation subject to resources.
Primary Care Workforce Plan	Plan in development following extensive engagement and on track to be developed by mid November.	Consult on actions and finalise plan by mid November to inform IMTPs
Genomics Workforce Plan	Scope of plan being discussed with Genomics Partnership Wales. Initial phase of strategy mapping completed	Workshop to take place in October 23 to look at specialist genomics workforce

Mae camau pellach yn nodi y bydd Llywodraeth Cymru yn gweithio gydag AaGIC a Gofal Cymdeithasol Cymru i lunio dull gweithredu ar gyfer cynllun gweithlu hirdymor ar gyfer iechyd a gofal. Rydym wedi cyflwyno papur briffio ar gynllun gweithlu hirdymor GIG Lloegr i Lywodraeth Cymru er mwyn llywio'r cam gweithredu hwn.

Y RHYNGWYNEB RHWNG NWIP A STRATEGAETH Y GWEITHLU

Fel y nodwyd yn flaenorol, cynlluniwyd cynllun AGIC i gyflymu gweledigaeth deng mlynedd y Strategaeth Gweithlu ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol ar y cyd, ac mae ganddo dros 70 o gamau gweithredu i gyd, y mae AaGIC wedi'u nodi ar eu cyfer er mwyn datblygu'r 19 fel y disgrifir yn y papur hwn.

Cyn cyhoeddi'r AOCC, roeddem wedi cynnal nifer o ddigwyddiadau ymgysylltu i lywio cam 2 Strategaeth y Gweithlu (WFS), ac roedd llawer o'n syniadau wedi'u cynnwys yn NWIP. Gan gydnabod rhyngddibyniaeth y strategaeth a NWIP, rydym wedi dod i'r casgliad y bydd Cam 2 o weithredu'r strategaeth gweithlu yn dechrau ym mis Ebrill 2024.

Bydd hyn o fudd i'r system ehangach o ran caniatáu i'r ymateb i'r system bresennol a'r heriau ariannol ddod yn gliriach a bydd yn osgoi drysu a llethu ein partneriaid gyda rhestr bellach o gamau gweithredu i'w datblygu, pan fydd nifer sylweddol o gamau gweithredu o fewn yr NWIP cymharol newydd yn dal i gael eu rhoi ar waith. Bydd hefyd yn cyd-fynd â'r blynyddoedd ariannol ar gyfer y camau sy'n weddill o weithredu'r strategaeth.

Bydd cymryd y dull hwn yn caniatáu inni gwblhau'r rhan fwyaf o'r camau gweithredu sy'n weddill yn yr NWIP a sicrhau bod camau gweithredu cam 2 WFS yn sensitif i bwysau'r system ond eto'n parhau i'n symud yn nes at ein huchelgais 2030.

4. MATERION LLYWODRAETHU A RISG

Mae'r papur hwn yn rhoi trosolwg o'r cynnydd sylweddol yr ydym wedi'i wneud. Mae Bwrdd Gweithredu Strategol y Gweithlu ar waith i fonitro a goruchwylio camau gweithredu AOCC. Ochr yn ochr ag AaGIC, mae camau wedi'u neilltuo i Lywodraeth Cymru, NWSSP a Chyflogwyr y GIG i arwain.

Mae rhai o'r amserlenni o fewn yr AOCC yn heriol ac mewn rhai meysydd rydym wedi ceisio cytundeb ar gyfer adolygu. Nid yw hyn yn gyfyngedig i gamau gweithredu a neilltuwyd i AaGIC ac mae wedi cael ei gydnabod gan y SWIB. Bydd trafodaethau pellach ar amserlenni ar gyfer yr holl randdeiliaid arweiniol yn rhan o agenda SWIB mis Medi.

Mae cyhoeddi AGIC ar gyfer GIG Cymru ym mis Chwefror 2023, a'r trefniadau llywodraethu cysylltiedig, wedi golygu ein bod ni yn AaGIC wedi newid ein cynlluniau IMTP yn gyflym ac elfennau o weithredu strategaeth y gweithlu er mwyn cyflawni camau gweithredu'r Cynllun Gwellu Addysg Uwch o fewn yr amserlenni diwygiedig a nodwyd yn y cynllun. Bydd rhai camau gweithredu yn yr AOCC yn cael eu cyflawni yn y tymor hwy, ond mae'r mwyafrif wedi'u hamserlennu ar gyfer eu cyflawni yn ystod 2023-24.

Rydym yn rhagweld y bydd Cynllun Cyflawni Gofal Cymdeithasol Cymru wedi'i gyhoeddi erbyn Ebrill 2024, y bydd yr ymatebion uniongyrchol i'r argyfwng ariannol yn nysbys, y bydd y cynllunio ar gyfer y gaeaf ar waith a bydd y rhan fwyaf o'n camau gweithredu o fewn yr AOCC wedi dod i ben neu bron â dod i ben.

Byddwn yn adnewyddu ein trefniadau llywodraethu er mwyn sicrhau y bydd mecanwaith llywodraethu priodol a chadarn a arweinir ar y cyd gan AaGIC a Gofal Cymdeithasol Cymru ar waith i fonitro a goruchwyliaeth reoledig o gynllun gweithredu cam 2 strategaeth y gweithlu ar y cyd.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol uniongyrchol yn deillio o'r papur hwn, fodd bynnag, mae gan rai o'r pethau y gellir eu cyflawni sy'n gysylltiedig â'r AOCC ofynion buddsoddi y bydd angen eu hystyried o fewn cynigion penodol.

6. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i Aelodau'r Bwrdd nodi'r adroddiad hwn a ddarperir er sicrwydd.

Ottol, Elizabeth
27/09/2023 17:08:08

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt nodau strategol Cynllun Tymor Canolig Integredig <i>(✓ os gwelwch yn dda)</i>	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â chyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodolau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llundio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Ymwreiddio egwyddorion arweinyddiaeth dosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles ac ansawdd.
	✓		
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf			
Mae sicrhau bod gennym weithlu hyblyg, llawn cymhelliant, galluog a chynaliadwy mewn niferoedd digonol yn allweddol i wella ansawdd, diogelwch a phrofiad cleifion, gan arwain at ofal sy'n cael ei ddarparu'n ddiogel, yn amserol, yn effeithiol, yn effeithlon, yn deg ac yn canolbwyntio ar yr unigolyn.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol uniongyrchol o ganlyniad i'r papur hwn. Mae lles staff, cynhwysiant, a'n hymrwymiaethau o ran y Gymraeg yn parhau i fod yn 'edafedd aur' drwy gydol ein camau gweithredu o fewn yr AOCC a phob un o 7 thema'r strategaeth gweithlu ac yn dod at ei gilydd i'n helpu i gadw'r staff sydd eisoes gyda ni.			
Goblygiadau Staffio			
Mae'r papur hwn yn ymwneud yn llwyr â gweithlu'r GIG.			
Goblygiadau Tymor Hir (gan gynnwys effaith Deddf Lles Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
Mae gweithredoedd y papur hwn yn cefnogi cynaliadwyedd hirdymor y gweithlu ('tymor hir'), gan gynnwys gweithio ar draws y sectorau iechyd a gofal cymdeithasol ('integreiddio'), cynnwys yr ystod eang o randdeiliaid ym mhob cam gweithredu ('cynnwys'), cydweithio i gyflawni amcanion ('cydweithredu') a sicrhau ffocws ar atal drwy gydol y broses drwy hyrwyddo'r cymysgedd o sgiliau priodol, cyflenwad a siâp y gweithlu, a phrofiadau gofal amserol o ansawdd uchel i bobl sy'n defnyddio ein gwasanaethau.			
Hanes Adroddiad	yr	Amherthnasol	
Atodiadau		Amherthnasol	

Otton, Elizabeth
 27/09/2023 17:08:08



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad y Cyfarfod	28 Medi 2023	Eitem ar yr Agenda	3.2
Teitl yr Adroddiad	Diweddariad ar Fframwaith Addysg a Hyfforddiant Aml-Broffesiynol Cynradd a Chymunedol		
Awdur yr Adroddiad	Esther Lomas - Cyfarwyddwr Addysg a Hyfforddiant Gofal Sylfaenol a Chymunedol Amlbroffesiynol Khan Prince, Rheolwr Uned Addysg a Hyfforddiant Gofal Sylfaenol a Chymunedol Aml-broffesiynol		
Noddwr yr Adroddiad	Yr Athro Pushpinder Mangat		
Cyflwynir gan	Esther Lomas - Cyfarwyddwr Addysg a Hyfforddiant Gofal Sylfaenol a Chymunedol Amlbroffesiynol Khan Prince, Rheolwr Uned Addysg a Hyfforddiant Gofal Sylfaenol a Chymunedol Aml-broffesiynol		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Darparu diweddariad i Fwrdd AaGIC ar ddatblygu addysg a hyfforddiant amlbroffesiynol ym maes gofal sylfaenol.		
Materion Allweddol	Mae'r Bwrdd eisoes wedi cymeradwyo datblygu swyddogaeth addysg a hyfforddiant amlbroffesiynol ar gyfer gofal sylfaenol a chymunedol. Mae datblygiad parhaus y swyddogaeth yn gam allweddol yn yr IMTP ar gyfer 2023/24 gan gefnogi amcanion strategol AaGIC i ddatblygu ein gweithlu presennol ac adeiladu gweithlu'r dyfodol. Mae uned ganolog AaGIC a rolau academi wedi'u hariannu yn eu lle i raddau helaeth. Mae rhaglenni cynnar, a ddatblygwyd o flaenoriaethau a nodwyd, yn cefnogi datblygiad prosesau, gwaith cydweithredol a gosod clinigwyr â'r sgiliau cywir mewn gofal sylfaenol trwy raglenni strwythuredig sy'n ymateb i anghenion y boblogaeth. Mae rhwystrau allweddol yn cynnwys amgylchedd hyfforddi a gallu addysgwr, gallu o fewn academiâu HB a chapasiti yn AaGIC i ddatblygu rhaglenni yn gyflym. Mae'r rhain yn cael eu lliniaru trwy feithrin perthynas, cydweithio a chyd-gynhyrchu i ddatblygu prosesau darbodus.		
Cam Penodol a Fynnir	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
(✓un yn unig)			✓
Argymhellion	Gofynnir i'r Bwrdd: Nodi'r cynnydd o ran gweithredu'r fframwaith ar gyfer addysg a hyfforddiant amlbroffesiynol mewn gofal sylfaenol a chymunedol		

Ottol Elizabeth
27/09/2023 17:08:08

Ottom, Elizabeth
27/09/2023 17:08:08

Diweddariad ar Fframwaith Addysg a Hyfforddiant Aml-Broffesiynol Cynradd a Chymunedol

1. CYFLWYNIAD

Mae'r adroddiad hwn yn diweddarau'r Bwrdd ar ddatblygu'r Fframwaith Addysg a Hyfforddiant Gofal Sylfaenol a Chymunedol newydd sy'n sail i ddarparu Cymru Iachach a Model Gofal Sylfaenol Cymru (PCMW).

2. CEFNDIR

Nododd ymgysylltiad helaeth â rhanddeiliaid gefnogaeth gyffredinol ar gyfer datblygu fframwaith cynaliadwy ag adnoddau priodol ar gyfer timau aml-broffesiynol ym maes gofal sylfaenol. Cymeradwywyd datblygu fframwaith Addysg a Hyfforddiant Gofal Sylfaenol a Chymunedol gan y Bwrdd ym mis Medi 2021, a darparwyd diweddariad ym mis Mai 2022.

Mae'r fframwaith yn cyd-fynd â *Cymru Iachach (2018)* ac yn sail i gyflwyno sawl rhaglen genedlaethol, gan gynnwys y Rhaglen Strategol ar gyfer Gofal Sylfaenol, rhaglen ddiwygio contractau Llywodraeth Cymru, Fframwaith Gweithwyr Proffesiynol Perthynol i Iechyd, gweithredu'r safonau addysg a hyfforddiant cychwynnol ar gyfer fferyllwyr a'r Fframwaith Clinigol Cenedlaethol.

Ar draws y DU, mae Lloegr wedi mabwysiadu model hyb hyfforddi sy'n comisiynu addysg a hyfforddiant lleol ar gyfer Ymarfer Cyffredinol a rhai swyddogaethau cynllunio'r gweithlu. Maent hefyd yn cydlynu integreiddio rolau ychwanegol mewn ymarfer cyffredinol. Yn yr Alban, mae wedi cyflwyno'r iHub, System Dysgu Gofal Sylfaenol i gefnogi datblygu gwasanaethau a gwella ansawdd trwy ddysgu.

Mae'r Fframwaith yn ymgorffori:

1. Sefydlu Uned Addysg a Hyfforddiant Gofal Sylfaenol a Chymunedol Aml-broffesiynol (MP-PaCCET) yn AaGIC sy'n darparu goruchwyliaeth, arweinyddiaeth a chydlynu strategol addysg a hyfforddiant o israddedigion i ymarfer uwch ac ymgynghorol. Hwyluso'r gwaith o ddarparu addysg a hyfforddiant o ansawdd uchel i bobl sy'n gweithio ym maes gofal sylfaenol a chymunedol i ategu darpariaeth gofal rhagorol sy'n seiliedig ar dystiolaeth ac sy'n canolbwyntio ar unigolion
2. Rhwydwaith o saith Academiâu Bwrdd Iechyd sy'n gweithredu fel y mecanwaith darparu partner ar gyfer rhaglenni addysg a hyfforddiant. Cydnabuwyd y dylai darpariaeth addysg a hyfforddiant gael ei llywio gan asesiad anghenion lleol a chenedlaethol a nododd ymgysylltiad rhanddeiliaid cynnar flaenoriaethau cychwynnol a gefnogir gan AaGIC a chyllid cyfatebol y bwrdd iechyd.

Mae'r blaenoriaethau ar gyfer gweithgarwch datblygu addysg a hyfforddiant yn canolbwyntio ar gyflawni trwy bum thema allweddol (Pileri):

Ottom
27/09/2023 17:08:08

- *Newydd i ofal sylfaenol* — gan gynnwys gweithwyr proffesiynol sydd newydd gymhwyso neu sydd wedi gweithio mewn sectorau gofal iechyd eraill ond sydd angen sgiliau penodol i weithio mewn amgylchedd sylfaenol neu gymunedol, e.e. nyrsys practis cyffredinol
- Rolau newydd ym maes gofal sylfaenol – lle mae unigolion yn gweithio mewn cyd-destun newydd heb fynediad at oruchwyliaeth benodol i broffesiwn (e.e. Meddygon Associates)
- *Datblygu'r gweithlu presennol* — sicrhau bod datblygiad proffesiynol parhaus yn briodol i anghenion y gwasanaeth a'r gweithlu gweithio ar frig eu trwydded (e.e. Ymarfer Clinigol Uwch (ACP) - fframwaith digido; datblygu rheolwr practis; cymorth rhagnodwr anfeddygol)
- *Datblygu tîm amlbroffesiynol ar gyfer anghenion gwasanaeth penodol* — lle gall gwahanol weithwyr proffesiynol ymgymryd â rôl sy'n gofyn am set graidd o sgiliau (e.e. gofal brys, adsefydlu)
- Gweithlu'r dyfodol – cwrdd â gofynion gweithlu'r dyfodol yn unol â modelau gwasanaeth newidiol ac anghenion iechyd y boblogaeth (e.e. ehangu lleoliadau nyrsio mewn gofal sylfaenol).

Mae'r Uned yn cydweithio ar draws y sefydliad i gefnogi gwaith AaGIC gan gyfrannu at amcanion y Rhaglen Strategol ar gyfer Gofal Sylfaenol (SPPC) sy'n cyd-fynd â blaenoriaethau Gweinidogol.

Prif amcanion y Fframwaith yw:

- Gwella ansawdd ac argaeledd hyfforddiant aml-broffesiynol mewn gofal sylfaenol.
- Gwella mynediad at leoliadau clinigol a dysgu seiliedig ar waith mewn gofal sylfaenol.
- Gwella recriwtio a chadw'r gweithlu gofal sylfaenol.
- Cryfhau seilwaith dysgu a chefnogaeth i hyfforddwyr.
- Cefnogi gwelliannau mewn cynllunio'r gweithlu ar bob lefel.
- Sicrhau bod comisiynu rhaglenni hyfforddi ac addysg Cymru gyfan yn briodol ac yn addas i'r diben.

Trwy amcanion SMART rydym yn adeiladu DPA i fesur allbynnau a chanlyniadau seilwaith yr academi a rhaglenni cysylltiedig, ac i ddangos y gwerth cynyddol sydd i'w gyflawni drwy'r buddsoddiad.

3. CYNNYDD

Goruchwylir gweithredu'r fframwaith yn fewnol gan y Bwrdd Rhaglen Addysg a Hyfforddiant Amlbroffesiynol mewn Gofal Sylfaenol dan gadeiryddiaeth y Prif Weithredwr. Penodwyd Dr Esther Lomas yn Gyfarwyddwr yr Uned MP-PaCCET ym mis Ionawr 2023 a hi yw'r Uwch Berchennog Cyfrifol. Mae'r Uned yn eistedd o fewn Gyfarwyddiaeth Feddygol o fewn AaGIC.

Ottolyn Elizabeth
27/09/2023 17:08:08

Gan gydnabod ei bwysigrwydd o ran cefnogi'r gweithlu Gofal Sylfaenol a Chymunedol, cytunodd AaGIC i ariannu sefydlu Uned PaCCET yr AS a strwythur Academi'r Bwrdd Iechyd a gostiodd £1,644,730.

Seilwaith

Mae pob rôl o fewn yr Uned wedi'u penodi i (Rheolwr yr Uned; Rheolwr Prosiect; Gweinyddwr; Arweinwyr clinigol mewn nyrsio, AHP, fferylliaeth a gofal sylfaenol brys). Mae'r arweinydd clinigol ar gyfer rôl nyrsio wedi cael ei ehangu'n ddiweddar gan gydnabod cymhlethdod materion y gweithlu nyrsio o fewn gofal sylfaenol. Mae'r prosesau ar gyfer darparu addysg a hyfforddiant drwy'r academiâu yn cael eu datblygu trwy raglenni cynnar. Mae'r rolau a ariennir gan AaGIC yn sicrhau bod swyddogaethau addysg a hyfforddiant craidd o fewn byrddau iechyd yn alinio. Bydd hyn yn parhau yn ystod 2023, wrth i bob academi sefydlu ei lle o fewn strwythurau'r bwrdd iechyd.

Grŵp Llywio'r Academi Genedlaethol

Mae Grŵp Llywio'r Academi Genedlaethol wedi'i sefydlu ac mae'n adrodd, drwy Uned PaCCET yr AS, i Fwrdd Rhaglen Gofal Sylfaenol AaGIC. Mae cynrychiolydd strategol yn bresennol o bob HB ar lefel uwch a bydd y grŵp hwn yn goruchwyllo datblygiad strategol y fframwaith yn unol â'r weledigaeth a'r amcanion gwreiddiol.

Grŵp Rhwydwaith Academi AaGIC

Mae'r rhwydwaith wedi'i ffurfio o dair rôl (rheolaidd) a ariennir gan AaGIC – rheolwr, swyddog datblygu ac arweinydd clinigol AS, ym mhob academi. Mae'n darparu'r cyfeiriad gweithredol i sicrhau bod gwaith pob academi yn cyd-fynd â Fframwaith Ansawdd AaGIC tra'n galluogi byrddau iechyd i ymateb yn hyblyg i'w hanghenion poblogaeth lleol.

Bu rhywfaint o oedi i benodi rolau academi a ariennir gan AaGIC gan y bwrdd iechyd. Fodd bynnag, erbyn hyn dim ond tair swydd wag sydd i'w penodi allan o un ar hugain. Mae'r Uned MP-PaCCET yn cefnogi academiâu byrddau iechyd ac yn cyfarfod yn rheolaidd gydag aelodau Grŵp Rhwydwaith yr Academi i fonitro cynnydd.

Rhaglenni Addysg a Hyfforddiant

Mae'r pum thema/colofn, a ddisgrifir uchod, yn sicrhau bod rhaglenni'n cael eu datblygu ar draws gwahanol broffesiynau a chamau gyrfa drwy ddull Cymru Gyfan. Maent yn cael eu hategu gan ddatblygiad addysgwyr ac arweinwyr mewn gofal sylfaenol; cydraddoldeb, amrywiaeth, cynhwysiant; Yr iaith Gymraeg a chynaliadwyedd.

Mae'r rhaglenni sy'n cael eu datblygu o flaenoriaethau a nodwyd yn cynnwys:

Rhaglen Sylfaen GPN

Mae hwn yn ddull newydd a chyffrous gyda nyrsys newydd gofrestru/trawsnewid a gyflogir gan feddygyfeydd teulu yn cefnogi cadw. Mae taliad cymorth gan AaGIC a HB lleol am amser goruchwyliwr clinigol a diwrnodau addysg a hyfforddiant yn sicrhau amgylchedd hyfforddi o safon. Mae modiwl achrededig y Sefydliad Addysg Uwch ac asesu cymwyseddau yn cael eu datblygu'n gyflym. Mae 21 o nyrsys meddygon teulu

yn y swydd ar draws pob Bwrdd Iechyd. Mae'r rhaglen yn cael ei graddio drwy'r Cynllun Hyfforddi Addysg gan symud tuag at y gallu i gefnogi Cynllun Strategol y Gweithlu ar gyfer Gofal Sylfaenol. Mae gwerthusiadau mewnol ac allanol yn parhau.

Cymrodoriaeth Meddygon Teulu Gofal Integredig

Cefnogi cadw a gofal integredig drwy ddatblygu gyrfa portffolio dros flwyddyn. Mae pob cymrodoriaeth yn cynnwys addysg a phrofiad arbenigol mewn maes sy'n diwallu anghenion iechyd y boblogaeth yn y rhyngwyneb gofal sylfaenol/eilaidd, yn ogystal â darpariaeth GMS gyda chymorth gyrfa. Mae arbenigeddau enghreifftiol yn cynnwys e.e. iechyd rhywiol; meddygaeth carchar; cynhwysiant iechyd; Dermatoleg. Mae'r garfan first yn dechrau yn hydref 2023.

Lleoliadau nyrsio

Mae profiad cynnar i ymarfer cyffredinol yn allweddol i recriwtio mewn ymarfer cyffredinol. Mae llai na 2% o fyfyrwyr nyrsio (2023) y flwyddyn yn cael mynediad at leoliad mewn Ymarfer Cyffredinol. Dim ond 25 allan o gyfanswm o tua 400 o bractisau sy'n darparu lleoliadau ar hyn o bryd. Bydd y rhaglen hon yn cynyddu ymwybyddiaeth o gyd-destun a gyrfaedd meddygon teulu yn gyffredinol. Bydd yn ehangu capasiti ar gyfer dysgu rhyngbroffesiynol gan ddefnyddio dysgu o'r hwb blaenorol a'r model siarad ym Mwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf Morgannwg (CTMUHB). Nod 2023/24 yw darparu ar gyfer 70+ o fyfyrwyr nyrsio ychwanegol, gyda'r bwriad o raddio'r rhaglen hon yn 2024/25.

Fframwaith digido ACP

Cynhyrchwyd fframwaith cymhwysedd Ymarfer Clinigol Uwch (ACP) ar gyfer ymarfer cyffredinol ym Mwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr (BIPBC). Mae hyn yn cael ei sicrhau o ansawdd gan grŵp Gorchwyl a Gorffen ACP aml-broffesiynol. Mae teclyn digidol yn cael ei ddatblygu i hwyluso datblygu cymhwysedd ar y lefel hon. Bydd y fframwaith yn cefnogi cynllunio swyddi, datblygu gwasanaethau a llwybrau gyrfa.

Grŵp cymorth cymheiriaid annibynnol ac atodol

Ar ôl cwblhau cymhwyster presgripsiynu Annibynnol neu Atodol, mae mynediad anochel i gymorth parhaus i atgyfnerthu dysgu ac ehangu cwrdd ymarfer. Bydd gweithgor arbenigol yn mynegi sut beth yw datblygu grwpiau cymorth trwy dimau'r academi. Bydd hyn yn cefnogi NMPs i weithio ar frig eu trwydded sy'n rhagnodi'n effeithiol ac yn ddiogel.

Rhaglen Datblygu Rheolwr Ymarfer Cyffredinol

Mae Rheolwyr Ymarfer Cyffredinol yn bersonél allweddol i'r system gofal iechyd sy'n hanfodol i redeg meddygfeydd yn effeithiol ac yn effeithlon. Rydym yn nodi'r meysydd blaenoriaeth ar gyfer addysg a hyfforddiant i gefnogi gofal o ansawdd, recriwtio a chadw. Trwy ddatblygu'r fframwaith cymhwysedd, byddwn yn disgrifio datblygiad rheolwyr ymarfer effeithlon a phrofiadol.

Rhaglen Fframwaith Cymhwysedd Ymarferydd Gofal Brys

Bydd Fframwaith Cymhwysedd Ymarferwyr Gofal Brys Cymru Gyfan yn cefnogi datblygiad yr ymarferydd gofal brys o unrhyw broffesiwn, datblygu gwasanaethau arweiniol a chynllunio swyddi ochr yn ochr â dilyniant gyrfa ar gyfer gweithlu clinigol amddisgyblaethol yn y lleoliad Gofal Sylfaenol Brys/y Tu Allan i Oriau.

Mae'r Uned MP-PaCCET yn cymryd rhan mewn prosiectau eraill gan gynnwys addysg canser GatewayC; Compendiwm Gofal Sylfaenol a Chymunedol (PCCC) o Rolau a Modelau; ac yn fuan bydd yn datblygu Ymarfer Clinigol Uwch ar gyfer fframwaith gweithwyr proffesiynol cyhyrsgerbydol (MSK).

Cyfathrebu ac Ymgysylltu

Dros y flwyddyn, mae'r Uned wedi ymgysylltu â rhanddeiliaid allweddol gan gynnwys y Bwrdd Gofal Sylfaenol Cenedlaethol, Cyfarwyddwyr Gofal Sylfaenol, timau gofal sylfaenol y Bwrdd Iechyd, Cyfarwyddwyr Meddygol Cysylltiol/Penaethiaid Gofal Sylfaenol, GPC (Cymru), Sefydliadau Addysg Uwch ac ymgysylltu ag Addysg Iechyd Lloegr (HEE) a NHS Education Scotland (NES) i ddysgu o'u profiadau.

Mae'r Uned yn ymgysylltu â rhanddeiliaid ehangach drwy fynychu digwyddiadau allweddol e.e. cynhadledd Gofal Sylfaenol Brys, PRIDE ac wedi cyflwyno crynodebau ar gyfer y Gynhadledd Darparu Rhagoriaeth mewn Addysg Feddygol (DEMEC). Cynhaliwyd digwyddiad ymgysylltu ym mis Gorffennaf 2023 i wrando ac ymgysylltu ag academiâu a gweithwyr y bwrdd iechyd sy'n darparu Addysg a Hyfforddiant mewn Gofal Sylfaenol a Chymunedol. Mae digwyddiad ymgysylltu â rhanddeiliaid cenedlaethol wedi'i gynllunio ar gyfer mis Tachwedd 2023 i ymgysylltu â'r holl rhanddeiliaid a bydd ein tudalennau gwe a llwyfan ar-lein a rennir ar gyfer yr Academiâu yn darparu pwynt cyfeirio cyfredol ar gyfer yr holl weithgareddau cyfathrebu ac ymgysylltu eraill. Darparwyd diweddariad ar y ffocws, y datblygiad a'r ymgysylltu a wnaed yn y Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid ar 5 Medi 2023.

4. MATERION LLYWODRAETHU A RISG

Mae'r rhaglen yn defnyddio fframwaith rheoli rhaglenni AaGIC sy'n sicrhau bod trefniadau llywodraethu yn gadarn ac yn effeithiol. Mae'r rhaglen yn elfen allweddol o Gynllun Tymor Canolig Integredig (IMTP) y Bwrdd ar gyfer 2023/24.

Mae'r risgiau i gyflawni'r amcan strategol y gellir ei gyflawni yn cynnwys:

- Lle priodol i gynnal dysgwyr a diffyg addysgwyr hyfforddedig.
- Gallu priodol mewn byrddau iechyd i hwyluso rhaglenni addysg a hyfforddiant.
- Capasiti priodol o fewn uned AaGIC i nodi meysydd blaenoriaeth gan ddefnyddio dadansoddeg data a dadansoddiadau anghenion.
- Rheoli ansawdd y rhaglenni presennol.
- Cefnogi datblygiad gofal sylfaenol a chymunedol/sgan gorwelion ehangach.

Mae'r diffyg llwybr ariannu cynaliadwy ar gyfer datblygu rhaglenni addysg a hyfforddiant newydd sydd eu hangen i gefnogi datblygiad gofal sylfaenol yn risg ac mae hyn wedi'i nodi gyda LIC. Mae nodi'r rhaglenni hyn yn flynyddol drwy gyflwyniad y Cynllun Addysg a Hyfforddiant yn darparu llwybr i dynnu sylw at anghenion gofal sylfaenol ond os cytunir ar raglenni trwy hyn yn rheolaidd yn unig, gallai greu materion cynaliadwyedd.

Rydym wrthi'n monitro ac yn rheoli'r risgiau hyn. Rydym yn cydweithio ac yn cyd-gynhyrchu ag eraill i ddatblygu prosesau darbodus a defnyddio atebion digidol i gefnogi ein gwaith wrth symud ymlaen.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Mae Bwrdd Gweithredol AaGIC wedi cymeradwyo cyllid ar gyfer yr isadeiledd mewnol (Uned MP-PaCCET) a'r saith academi bwrdd iechyd o gronfeydd AaGIC. Hyd yma mae'r penderfyniad wedi'i wneud i benodi rhai o'r swyddi arweiniol clinigol mewnol dros dro i ddarparu rhywfaint o hyblygrwydd tra bod y trefniadau newydd yn cael eu hymgorffori yn y sefydliad.

Yn 2023/24, mae cyllid drwy'r Cynllun Addysg a Hyfforddiant wedi cefnogi'r costau sy'n gysylltiedig â rhaglenni a ddatblygwyd drwy'r Uned e.e. Rhaglen Sylfaen GPN. Bob blwyddyn ceisir blaenoriaethau rhaglenni a nodwyd trwy'r Cynllun Addysg a Hyfforddiant sy'n cefnogi arloesedd a llywodraethu tra bod rhaglenni'n cael eu treialu a'u graddio. Mae datblygiad rhaglenni unigol yn cael ei lywodraethu trwy broses achos busnes.

Mae datblygu Cynllun Gweithlu Gofal Sylfaenol Strategol yn rhoi cyfle i amlinellu'r datblygiadau allweddol sydd eu hangen dros y 3-5 mlynedd nesaf ac i nodi'r gofynion ynghylch y cyllid sydd ei angen.

6. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Bwrdd:

- **Nodi'r** cynnydd o ran gweithredu'r fframwaith ar gyfer addysg a hyfforddiant ambroffesiynol mewn gofal sylfaenol a chymunedol

Ottor, Elizabeth
27/09/2023 17:08:08

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol y Cynllun Tymor Canolig Integredig <i>(✓ os gwelwch yn dda)</i>	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â chyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodolau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Lluio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Gwreiddio egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles, ac ansawdd.
	✓		
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf Mae'r holl raglenni yn cefnogi datblygiad arfer gorau drwy addysg a hyfforddiant o ansawdd uchel. Mae amgylchedd dysgu ac ansawdd yr addysg a ddarperir yn cael eu monitro a'u gwella'n barhaus trwy reoli ansawdd. Mae cleifion yn elwa o weithlu sydd wedi'i hyfforddi'n dda sydd wedi datblygu cymwyseddau i ddarparu gofal diogel, effeithiol, effeithlon, amserol, seiliedig ar dystiolaeth ac sy'n canolbwyntio ar y claf.			
Goblygiadau Ariannol Mae'r holl seilwaith a rhaglenni a nodir yn y ddogfen hon yn achosion busnes cymeradwy trwy Dîm Gweithredol AaGIC neu a gefnogir trwy'r ETP. Mae'r holl gyllid yn cael ei fonitro a'i gyflwyno i fwrdd y rhaglen bob mis.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesu cydraddoldeb ac amrywiaeth) Nid oes unrhyw risgiau cyfreithiol a nodwyd. EQIA, DPIA yn cael ei wneud yn briodol ar gyfer pob rhaglen. Mae ein rhwymedigaethau cyfreithiol i'r ddeddfwriaeth Gymraeg, Cydraddoldeb a Diogelu Data yn rhan annatod o'n prosesau.			
Goblygiadau Staffio Mae'r Uned wedi'i sefydlu gyda seilwaith craidd felly nid oes unrhyw oblygiadau staff eraill wedi'u nodi ar hyn o bryd			
Goblygiadau Tymor Hir (gan gynnwys effaith Deddf Lles Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015) Mae seilwaith yr academi a'r rhaglenni cysylltiedig yn ceisio adeiladu cyfleoedd a gyrfaedd boddhaus ar gyfer cenedlaethau'r dyfodol. Maen nhw'n integreiddio anghenion pobl Cymru nawr ac yn y dyfodol. Rydym yn cynnwys ac yn cydweithio â dysgwyr i ddeall anghenion y rhai sy'n gofalu am genedlaethau'r dyfodol yn eu bywydau proffesiynol a phersonol. Mae atal clefydau a hyrwyddo ymddygiad iach yn greiddiol i ddarpariaeth gofal sylfaenol a'n rhaglenni.			
Hanes yr Adroddiad	NA		
Atodiadau	Atodiad 1 – Swyddogaethau'r Academi yn aeddfedrwydd llawn		

Ottor, Elizabeth
27/09/2023 17:08:08

ATODIAD 1

Swyddogaethau'r Academi (yn aeddfedrwydd llawn) *

Mae'r tabl canlynol yn disgrifio'r ystod o swyddogaethau y gellid disgwyl eu cyflawni trwy seilwaith yr Academi pan fydd yn gwbl aeddfed. Gan fod y Byrddau Iechyd yn dechrau o wahanol bwyntiau, y gobaith yw y bydd aeddfedrwydd llawn yn cael ei gyflawni o fewn 2-3 blynedd (felly erbyn 2025) ac ar yr adeg honno dylid adolygu'r Model Gweithredu. Gellir cyflawni'r swyddogaethau mewn gwahanol ffyrdd ond dylai'r rhaglenni gwaith gynnwys pob un o'r pedwar contractwr annibynnol (gan gynnwys arferion a reolir) a gwasanaethau cymunedol ond cydnabyddir y bydd angen i'r manylion gael eu gyrru gan angen lleol ac ni fydd pob disgrifiydd unigol yn berthnasol i bob rhan o'r gwasanaeth.

Cynllunio'r Gweithlu	1. Yn helpu staff gofal sylfaenol i wreiddio cynllunio'r gweithlu a allai gynnwys hyfforddi staff mewn offer a methodoleg cynllunio'r gweithlu sy'n gysylltiedig ag adnoddau cenedlaethol sydd ar gael i bractisiau, Clystyrau a Chydweithredwyr (mae'r swyddogaeth hon yn cydnabod efallai na fydd Academiâu ynddynt eu hunain yn dod yn 'arbenigwyr' cynllunio'r gweithlu ond y byddant yn gallu cyfeirio'n effeithiol a thynnu adnoddau arbenigol i mewn os oes angen; gall rhai ddewis mynd drosodd a throsodd i'r lleiafswm craidd hwn) 2. Cymryd rhan mewn cylch cynllunio'r gweithlu trwy Clwstwr, y Grŵp Cynllunio Sosban Clwstwr ac ar lefel HB 3. Yn cael mynediad at arbenigedd lleol i nodi gofynion sgiliau yng ngoleuni Asesiad Anghenion Poblogaeth (PNA) a gynhelir ar lefel RPB 4. Yn cyfrannu at broses gomisiynu Addysg a Hyfforddiant cenedlaethol yn flynyddol drwy'r broses IMTP 5. Cydlynu materion allweddol cynllunio'r gweithlu ar lefel clwstwr ac IMTP (ar gyfer gofal sylfaenol a chymunedol) 6. Yn cefnogi datblygiad a darpariaeth gofal integredig
2. Rhaglenni addysgol	7. Gweithredu rhaglenni newydd i ymarfer a ddatblygwyd ar y cyd ag AaGIC 8. Cynnig DPP ar gyfer pob rôl drwy raglen flynyddol sy'n cynnwys rolau cofrestredig, heb gofrestru, ac anghlinigol drwy raglen flynyddol 9. Yn darparu rhaglenni hyfforddiant arbenigol a gloywi ymarfer clinigol 10. Darparu rhaglenni cymorth lleol wedi'u teilwra i ddiwallu anghenion a nodwyd sy'n gysylltiedig â blaenoriaethau Clwstwr/IMTP 11. Darparu hyfforddiant mewn sgiliau "craidd" e.e. Gwella ansawdd, gwneud penderfyniadau ar y cyd, gwneud pob cyfrif cyswllt 12. Cynnig hyfforddiant penodol i gyflwr yn ôl yr angen lleol 13. Arwyddbyst at adnoddau dysgu cenedlaethol drwy Y Tŷ Dysgu
3. Amgylcheddau Dysgu	14. Gweithio o fewn fframwaith ansawdd AaGIC

	15. Sicrhau a datblygu amgylcheddau hyfforddi (lle bo'n orfodol i wneud hynny) 16. Darparu rhaglenni a rhwydweithiau cymorth i ddysgwyr i gynyddu capasiti addysg o fewn gofal sylfaenol 17. Yn cadw cofrestr ganolog o'r holl amgylcheddau hyfforddi a goruchwylwyr addysgol
4. Ymgorffori rolau newydd	18. Anwythyddion yn cefnogi hyfforddeion / staff newydd gymhwyso mewn swyddi newydd 19. Yn hwyluso dysgu aml-broffesiynol ar lefel ymarfer a chlwstwr 20. Darparu cyngor ac arweiniad ar ddatblygu rôl newydd mewn gofal sylfaenol sy'n cysylltu ag adnoddau cenedlaethol
5. Cefnogi datblygiad tîm aml-broffesiynol	21. Yn hwyluso digwyddiadau lleol sy'n cefnogi datblygiad tîm aml-broffesiynol 22. Yn hwyluso cefnogaeth i gyfleoedd dysgu rhyngbroffesiynol
(Datblygu'r Gweithlu)	23. Mae'n cynnig hyfforddiant arweinyddiaeth a rheoli a chyfeirio at adnoddau cenedlaethol a lleol 24. Cydlynu cyfleoedd dysgu seiliedig ar waith ar gyfer staff cofrestredig ac anghofrestredig (clinigol ac anghlinigol) 25. Cefnogi datblygu a gweithredu fframweithiau cymhwysedd cenedlaethol ar gyfer rolau newydd neu estynedig 26. Hwyluso a hyrwyddo dealltwriaeth o rolau newydd mewn lleoliadau cynradd a chymunedol drwy ddarparu cyngor a chyfeirio at adnoddau cenedlaethol
RHEOLAETH ARIANNOL	27. Rheoli cyllidebau addysg a hyfforddiant lleol ar gyfer gofal sylfaenol a chymunedol os cytunir yn lleol 28. Cyfrifoldeb am unrhyw gyllidebau cenedlaethol datganoledig
8. Cyfathrebu ac Ymgysylltu	29. Yn cynnal gwefan sy'n darparu adnodd i gael mynediad at adnoddau lleol a dolenni i'r cynnig dysgu cenedlaethol ("ewch i" lle i unigolion sy'n gweithio ym maes gofal sylfaenol a chymunedol) 30. Yn defnyddio canllawiau brandio cenedlaethol (i ychwanegu at frandio lleol) 31. Yn darparu bwletinâu rheolaidd i randdeiliaid a mecanweithiau adborth 32. Ymgysylltu â rhanddeiliaid yn effeithiol gyda digwyddiad rhanddeiliaid blynyddol 33. Fforwm rhanddeiliaid yn ei le 34. Datblygu perthynas effeithiol â cholegau addysg bellach lleol 35. Yn bartner aeddfed mewn rhwydweithiau cenedlaethol a lleol
9. Monitro a gwerthuso	36. Casglu ac adolygu data ac sy'n cefnogi monitro a gwerthuso rhaglenni lleol a chenedlaethol 37. Hyrwyddo'n weithredol waith yr Academi drwy arddangos ac amlygu datblygiadau cadarnhaol sy'n cyfrannu at ddatblygu gofal sylfaenol a chymunedol 38. Cyfrannu at ddigwyddiadau dysgu lleol a chenedlaethol

Ottol Elizabeth
27/09/2023 17:08:08

	39. Datblygu a chyflwyno adroddiad blynyddol i AaGIC ac yn cyfrannu at ddatblygu adolygiad thematig blynyddol o gynnydd
--	---

*Efallai y bydd nifer fach o swyddogaethau ychwanegol sy'n ffurfio rhan a pharsel o gyflwyno'r Academi. Dylid alinio unrhyw weithgareddau ychwanegol â'r ffocws ar addysg a hyfforddiant aml-broffesiynol a pheidio â thynnu oddi wrth y swyddogaethau fel y nodir yn y model gweithredu hwn.

Ottor, Elizabeth
27/09/2023 17:08:08



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad y Cyfarfod	28 Medi 2023	Eitem ar yr Agenda	3.3
Teitl yr Adroddiad	Rhaglen Gadw AaGIC		
Awdur yr Adroddiad	Alexandra Howells, Prif Swyddog Gweithredol		
Noddwr yr Adroddiad	Alexandra Howells, Prif Swyddog Gweithredol		
Cyflwynir gan	Julie Rogers Cyfarwyddwr y Gweithlu a Datblygiad Sefydliadol / Dirprwy Brif Swyddog Gweithredol Lisa Llewelyn, Cyfarwyddwr Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Pwrpas yr adroddiad yw rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i'r Bwrdd am lansiad rhaglen gadw genedlaethol gan gynnwys cynllun cadw nyrsys, a'r gofynion adnoddau cysylltiedig.		
Materion Allweddol	O ystyried effaith gynyddol cadw ar gyflenwad y gweithlu, ansawdd gofal a chost, mae Rhaglen Cadw Cymru Gyfan yn cael ei sefydlu i gefnogi sefydliadau, rhannu arfer gorau ac ysgogi gwelliant mewn ansawdd. Mae cadw hefyd yn fater allweddol yng Nghynllun Gweithredu'r Gweithlu Cenedlaethol (NWIP) ac yn y mesurau di-dâl sydd wedi'u cynnwys yn y fargen gyflog. Mae Cynllun Cadw Nyrsys wedi bod yn gyflawniad penodol yng Nghynllun Gweithlu Nyrsio Strategol AaGIC a'r NWIP. Gyda chymorth y Bwrdd, mae AaGIC wedi nodi adnoddau i gefnogi'r rhaglen am gyfnod o 2 flynedd, gan ddarparu cyllid ar gyfer arweinydd cadw lleol ac arweinydd rhaglen gadw genedlaethol. Mae'r ymagwedd a'r adnoddau sydd wedi'u cynnwys yn y papur hwn wedi'u trafod gyda phartneriaid trwy grwpiau cymheiriaid, Rhaglen Cynllun y Gweithlu Nyrsio, Bwrdd Gweithredu Strategol y Gweithlu a Fforwm Partneriaeth Cymru. Yn dilyn y lansiad, bydd gwaith brys yn dechrau ar ddatblygu cynllun gweithredu ac amserlen.		
Cam Penodol a Fynnir	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
(✓ un yn unig)	✓		
Argymhellion	Gofynnir i'r Bwrdd weithredu fel a ganlyn: Sylwch ar lansiad Rhaglen Gadw Cymru Gyfan a Chynllun Cadw Nyrsys yn unol â blaenorol trafodaethau yn Sesiwn Datblygu'r Bwrdd.		

Ottol Elizabeth
27/09/2023 17:08:08

- | | |
|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> • Nodwch y meysydd ar gyfer adroddiad dilynol yn y 3 mis nesaf. |
|--|--|

RHAGLEN CADW CYMRU GYFAN AaGIC

1. CYFLWYNIAD

Mae cadw staff yn rhan hanfodol o gynnal a thyfu gweithlu ein GIG i fodloni'r galw cynyddol a chyfnewidiol ar wasanaethau. Yn ystod y blynyddoedd diwethaf mae ein staff wedi bod yn gadael y GIG ar gyfradd uwch, ac mae'r rhesymau dros hyn wedi'u dogfennu'n eang. Mae hyn yn golygu bod angen i ni fel system ganolbwyntio sylw ac adnoddau ar gadw ein gweithlu presennol yn ogystal â datblygu ac ehangu'r dyfodol. Mae cadw wedi'i gydnabod fel thema allweddol a set o gamau gweithredu yng Nghynllun Gweithredu'r Gweithlu Cenedlaethol (NWIP).

2. CEFNDIR

Beth yw Cadw?

Mae'r ymchwil yn dangos bod nifer o ffactorau'n effeithio ar gadw staff. Mae hyn yn cynnwys ffactorau allanol megis cyflog, telerau ac amodau, pensiynau a osodir gan y llywodraeth, ac ystod o ffactorau mewnol sy'n effeithio ar sut mae profiad staff yn gweithio. Mae Rhaglen Cadw AaGIC yn canolbwyntio ar wella profiad staff yn y gwaith, gan gydnabod y llu o ffactorau sy'n effeithio ar hyn gan gynnwys ymgysylltu â staff; gweithio hyblyg; lles; arweinyddiaeth a diwylliant; datblygiad proffesiynol parhaus; a llwybrau gyrfa.

3. CYNNIG

Achos dros Newid

Mae llawer o ganlyniadau i gyfraddau cadw gwael gan gynnwys: ansawdd a diogelwch gofal; lles staff; costau gormodol staffio dros dro; gwerth llai o fuddsoddiad mewn addysg a hyfforddiant; costau trafodion uwch wrth lenwi swyddi gwag. Cyfeirir ato'n aml yng nghyd-destun y "bath sy'n gollwng" lle'r ydym yn denu recriwtiaid newydd, myfyrwyr newydd gymhwyso, a hyfforddeion, ar yr un pryd ag y mae ein gweithlu presennol yn gollwng. Mae'r sefyllfa gynyddol o ran cadw staff nyrsio yn y gweithlu nyrsio wedi bod yn bryder arbennig.

Sefydlodd GIG Lloegr Raglen Gadw yn 2020, sy'n gweithio i gefnogi a helpu sefydliadau a systemau gydag ymyriadau sy'n seiliedig ar dystiolaeth sy'n cyflawni gwelliannau gwirioneddol o ran cadw staff. Drwy'r rhaglen maent wedi nodi'r angen am ymyriadau wedi'u targedu ar gyfer gwahanol gamau gyrfa a bod bwndeli o gamau gweithredu effaith uchel sy'n fwy effeithiol na chamau unigol. Wrth fabwysiadu ymagwedd gweithlu cyfan mae'r rhaglen hefyd yn canolbwyntio'n benodol ar y gweithlu nyrsio a bydwreigiaeth.

Er bod gweithgareddau cadw eisoes yn rhan o lawer o themâu'r Strategaeth Gweithlu ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol, credwn y byddai rhaglen gadw benodol yn

ychwanegu gwerth at y gwaith sy'n mynd rhagddo ar hyn o bryd ar lefel genedlaethol a lleol ac mae'n hanfodol yng nghyd-destun y diffygion presennol. ac adferiad ariannol. Mae hyn yn cyd-fynd yn agos â'n gwaith ar ddatblygu diwylliannau ac arweinyddiaeth dosturiol, gan sicrhau ein bod yn datblygu'r amgylcheddau gwaith sy'n gwneud i staff fod eisiau aros.

Nod ac Amcanion y Rhaglen

Fel y trafodwyd yn Sesiwn Datblygu'r Bwrdd ym mis Awst, nod y rhaglen yw bod gwella'r modd y caiff ein gweithlu eu cadw yn dod yn rhan allweddol o'n cyflenwad gweithlu presennol ac yn y dyfodol. Mae hyn yn cwmpasu pob proffesiwn a'r gweithlu ehangach.

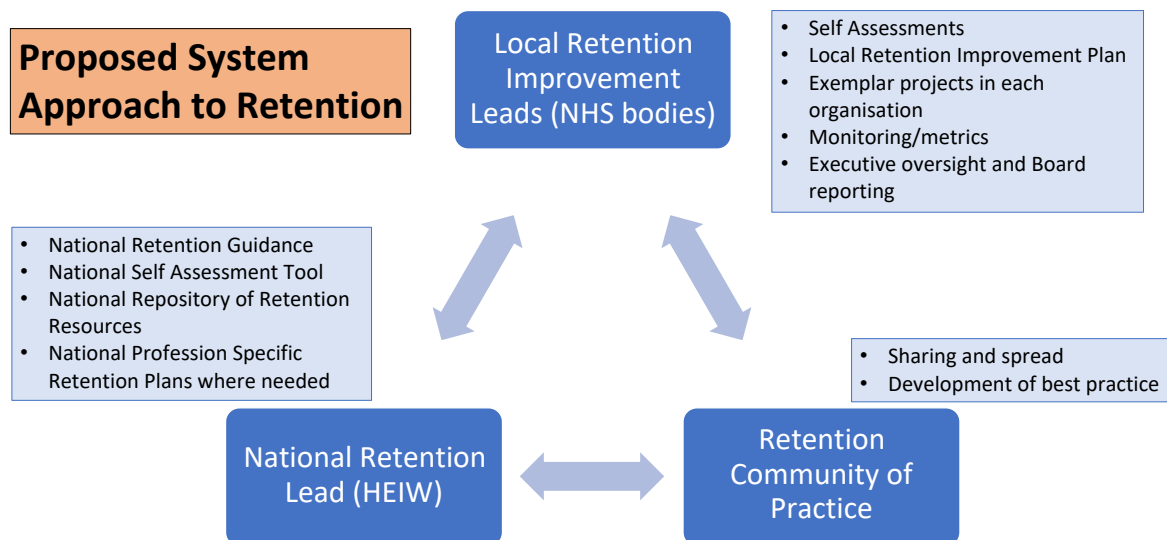
Nod y rhaglen yw cyflawni hyn drwy:

- Darparu cymorth ac adnoddau wedi'u targedu i gyflogwyr, yn seiliedig ar arfer gorau – (bydd hyn yn cynnwys arweinydd gwella cadw lleol wedi'i ariannu ar gyfer pob sefydliad cyflawni).
- Cynyddu ymwybyddiaeth a dealltwriaeth o arferion cadw da ymhlith yr holl staff, gan gynnwys rheolwyr llinell, timau rheoli a Byrddau.
- Datblygu, rhannu a gwreiddio arfer gorau mewn cadw wedi'i gefnogi gan ddull Gwella Ansawdd/cymuned o arfer.
- Cydbwyso cymorth generig a phroffesiwn penodol ar gadw a thargeddu mannau problemus.
- Cefnogi cyflogwyr i ddatblygu cynlluniau gwella cyfraddau cadw effeithiol sy'n gweddu i amgylchiadau lleol.
- Cynyddu amlygrwydd metrigau cadw, a ategir gan adroddiadau ar lefel Bwrdd.

Rolau a Chyfrifoldebau

Mae angen i waith cadw gael ei ysgogi'n lleol ond ei gefnogi drwy fframwaith cenedlaethol. Mae ymateb effeithiol i gyfraddau cadw yn gofyn am ddull system gyfan gyda rolau clir ar gyfer AaGIC a sefydliadau cyflogi fel yr amlinellir yn y diagram isod:

Ottol, Elizabeth
27/09/2023 17:08:08



Mae cyrff y GIG eisoes yn mynd i'r afael â dargadw mewn amrywiol ffyrdd, felly mae angen i'r dull gweithredu adeiladu ar waith presennol a'i gryfhau. Felly, mae cwblhau hunanasesiad lleol yn allweddol i lywio blaenoriaethau lleol tra hefyd yn sicrhau bod yna amlygrwydd a sylw i set gyson o fetrigau cadw ar lefel Bwrdd a lefel genedlaethol.

Cynnydd

Mae cynnydd eisoes wedi'i wneud o ran datblygu ein dull cadw gan fod Cadw Nyrsys wedi bod yn flaenoriaeth cam 1 yn natblygiad Cynllun Gweithlu Nyrsio Strategol AaGIC. Mae hyn wedi'i gymeradwyo gan Fwrdd Llywio Cynllun y Gweithlu Nyrsio sy'n cynnwys cynrychiolwyr o Goleg Brenhinol y Nyrsys (Cymru), Llywodraeth Cymru, a'r Byrddau Iechyd.

Cadw a Gwerthfawrogi Nyrsys o fewn y GIG yng Nghymru Cynllun Cadw Nyrsys; i'w lansio ar 25 Medi 2023 (Atodiad A).

Rydym hefyd wedi adolygu ac addasu rhai o'r cynhyrchion o raglen GIG Lloegr. Mae hyn wedi arwain at ddatblygu:

- Gwella Cadw Gyda'n Gilydd – canllaw i weithwyr, timau, rheolwyr ac arweinwyr. (Atodiad B) Mae hwn yn rhoi cyngor ac yn cyfeirio at adnoddau a all helpu timau i wreiddio arferion cadw da yn eu hardaloedd.
- Offeryn hunanasesu Cadw Nyrsys AaGIC (Atodiad C) -. Bydd hyn yn cefnogi sefydliadau a thimau i nodi cryfderau a bylchau yn eu gweithgareddau cadw lleol er mwyn llywio datblygiad cynlluniau cadw lleol.

Mesur a manteision

Bydd yn bwysig cytuno ar set graidd o fetrigau system i fonitro a gwerthuso effaith y rhaglen gadw. Gallai'r rhain gynnwys:

- cyfradd ymadawyr y GIG

- data demograffig y gweithlu a'r rhai sy'n gadael
- cyfraddau trosiant a rhesymau dros adael
- cyfraddau salwch
- cwestiynau arolwg staff yn ymwneud â chadw
- gwariant asiantaeth.

Yn ogystal, bydd mesurau proses mwy penodol yn cael eu hystyried i gefnogi hyn, er enghraifft, cyfweiliadau arhosiad, cyfweiliadau ymadael a chymeradwyaeth gweithio hyblyg.

Rhoddir diweddariad pellach i'r Bwrdd ar hyn pan fydd y rhaglen wedi'i sefydlu.

Gweithrediad

Nawr bod y Rhaglen wedi'i lansio mae'n bwysig bwrw ymlaen â'r gweithredu cyn gynted â phosibl, a recriwtio'r rolau arweiniol yw'r flaenoriaeth gyntaf. Mae cerrig milltir eraill ar gyfer 23/24 yn cynnwys sefydlu cymuned ymarfer, datblygu cynlluniau cadw lleol ac adolygu cynnydd ar gamau gweithredu Cynllun Cadw Nyrsys i'w cyflawni yn ystod gweddill 23/24. Bydd cynllun gweithredu manylach yn cael ei ddatblygu fel rhan o'r gwaith cynnar hwn.

4. MATERION LLYWODRAETHU A RISG

Bydd y trefniadau llywodraethu yn adlewyrchu profiad GIG Lloegr sydd wedi dangos bod dull gwella ansawdd yn gweithio orau, gan gefnogi a grymuso arloesedd a hyblygrwydd lleol i ymateb i anghenion lleol. Felly, bydd y Rhaglen Gadw yn cael ei chefnogi gan Ganolfan Gadw yn AaGIC a'i hategu gan ddull Cymuned o Ymarfer, yn hytrach na dull rheoli rhaglen o'r brig i'r bôn. Bydd angen cydbwysu hyn ag adroddiadau rheolaidd ar fetrigau allweddol. Mae angen rhagor o fanylion i fapio'r trefniadau gweithredol i gefnogi'r rhaglen a sicrhau bod rhanddeiliaid yn cymryd rhan. Bydd adroddiadau rheolaidd yn cael eu darparu i'r Bwrdd, i Lywodraeth Cymru a Fforwm Partneriaeth y Gweithlu o ystyried pwysigrwydd cadw'r agenda gweithlu.

Mae risgiau yn cynnwys:

- Gallu sefydliadau lleol i ganolbwyntio ar gadw o ystyried pwysau gwasanaeth, gweithlu ac ariannol. Mae'r adnoddau a dargedir yn agwedd hollbwysig ar reoli'r risg hon.
- Y cymhlethdod a allai godi gyda gormod o ddulliau proffesiwn-benodol i fynd i'r afael â chadw. Bydd hyn yn anodd ac yn aneffeithlon i reolwyr llinell a sefydliadau ei gynnwys. Mae angen i AaGIC ddal y cylch o ran gwneud yr holl adnoddau a mentrau cadw mor generig â phosibl, gan gefnogi dulliau sy'n benodol i'r proffesiwn dim ond lle mae angen clir.
- O ystyried bod cadw staff yn fater allweddol o fewn mesurau di-dâl y fargen gyflog, bydd gan rhanddeiliaid ddiddordeb brwd yn y rhaglen hon ac mae angen iddynt ymgysylltu'n effeithiol a chefnogi ei gweithrediad yn rhagweithiol.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Adnoddau

Mae'r Bwrdd eisoes wedi cefnogi'r gofynion buddsoddi amcangyfrifedig sy'n gysylltiedig â'r rhaglen hon hyd at uchafswm o £650,000 y flwyddyn (am 2 flynedd) trwy Gam Gweithredu'r Cadeirydd a gymerwyd yn Sesiwn Datblygu'r Bwrdd ym mis Awst. Gofynnir i'r Bwrdd gadarnhau'r penderfyniad hwn yng nghyfarfod heddiw drwy Adroddiad y Cadeirydd sy'n eitem agenda ar wahân. Bydd y rhain yn cynnwys:

- Arweinydd cadw cenedlaethol i gael ei sefydlu o fewn Tîm Arwain ac Olyniaeth AaGIC, i arwain y gwaith o greu Canolbwynt Cadw AaGIC.
- Arweinwyr cadw lleol yn 9 sefydliad cyflenwi'r GIG am 2 flynedd, yn seiliedig ar gytundeb disgwyliadau cyffredin ar gyfer rolau a'r hyn y gellir ei gyflawni.

Hyfforddiant Gwella Ansawdd a chefnogaeth i arweinwyr a chymuned ymarfer.

6. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Bwrdd weithredu fel a ganlyn:

- Nodi lansiad Rhaglen Cadw Cymru Gyfan a Chynllun Cadw Nyrsys yn unol â thrafodaethau blaenorol yn Sesiwn Datblygu'r Bwrdd.
- Nodwch y meysydd ar gyfer adroddiad dilynol yn y 3 mis nesaf.

[DIWEDD]

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol y Cynllun Tymor Canolig Integredig <i>(✓ os gwelwch yn dda)</i>	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â chyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodolau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Gwreiddio egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles, ac ansawdd.
	✓	✓	✓
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf Mae cadw staff yn rhan hanfodol o gynnal a thyfu gweithlu'r GIG i fodloni'r galw cynyddol a chyfnewidiol ar wasanaethau a sicrhau ansawdd, diogelwch a phrofiad y claf.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesu cydraddoldeb ac amrywiaeth) Dim goblygiadau cyfreithiol uniongyrchol.			
Goblygiadau Staffio – Gweler yr adran adnoddau o dan baragraff 5 uchod.			
Goblygiadau Tymor Hir (gan gynnwys effaith Deddf Lles Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
AMHERTHNASOL			
Hanes yr Adroddiad	AMHERTHNASOL		
Atodiadau	Cynllun Cadw Nyrsys.		

	Atodiad B - Gwella Cadw Gyda'n Gilydd – canllaw i weithwyr, timau, rheolwyr ac arweinwyr Atodiad C - Offeryn hunanasesu Cadw Nyrsys AaGIC - https://apps.powerapps.com/play/e/e5b0cf00-fdc5-ecfb-85fc-28da1bc170a0/a/39f7972f-0bfd-4650-87c7-07fd04a0btenant-e328-4082-a856-433c9edc8fae&ffynhonnell=porth
--	---

Ottor, Elizabeth
27/09/2023 17:08:08



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad y Cyfarfod	28 Medi 2023		Eitem ar yr Agenda	4.1
Teitl yr Adroddiad	Adroddiad y Cyfarwyddwr Cyllid			
Awdur yr Adroddiad	Joe Draper-Orr, Pennaeth Adnoddau			
Noddwr yr Adroddiad	Glyn Jones, Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad			
Cyflwynir gan	Glyn Jones, Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad			
Rhyddid Gwybodaeth	Agored			
Pwrpas yr Adroddiad	Rhoi adroddiad i Fwrdd AaGIC ar y sefyllfa ariannol ar gyfer Awst 2023 (Mis 5).			
Materion Allweddol	Mae gan AaGIC ddyletswydd statudol i fantoli'r gyllideb ar ddiwedd y flwyddyn. Cynorthwyo'r Bwrdd i ddeall y sefyllfa ariannol, rhagolwg a adroddwyd ym Mis 5 y flwyddyn ariannol 2023-24 a pherfformiad yn erbyn targedau ariannol allweddol. Cynorthwyo'r Bwrdd i ystyried dychwelyd cyllid refeniw i Lywodraeth Cymru yn 2023-24.			
Cam Penodol a Fynnir (✓un yn unig)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd	Cymeradwyad
			✓	✓
Argymhellion	Gofynnir i'r Bwrdd weithredu fel a ganlyn: • Nodi'r sefyllfa ariannol refeniw a danwariwyd a'r rhagolwg a adroddwyd ar gyfer AaGIC ym mis 5, • Nodi'r sefyllfa o ran perfformiad yn erbyn y targedau ariannol allweddol — refeniw, cyfalaf a Pholisi Taliadau'r Sector Cyhoeddus. • Cymeradwyo'r argymhelliad i ddychwelyd £3.5 miliwn o gyllid refeniw ychwanegol i Lywodraeth Cymru eleni. • yr esboniad cryno o amrywiadau allweddol gan y Gyfarwyddiaeth,			

Ottor, Elizabeth
27/09/2023 17:08:08

ADRODDIAD Y CYFARWYDDWR CYLLID

1. CYFLWYNIAD

Mae'r adroddiad yn nodi'r sefyllfa ariannol ar ddiwedd mis Rhagfyr 2023, a adroddwyd yn erbyn cyllidebau wedi'u diweddarau. Mae'r cyllidebau dirprwyedig wedi deillio o Gynllun Adnoddau 2023-24 a luniwyd o Gynllun Tymor Canolig Integredig 2023-26 (IMTP). Cymeradwywyd yr IMTP gan Fwrdd AaGIC, a'r llythyr Dyrannu Adnoddau a dderbyniwyd gan Lywodraeth Cymru (LIC). Y sefyllfa ariannol a gofnodwyd gan AaGIC ym Mis 5 yw danwariant o £277,648, a rhoddwyd gwybod i Lywodraeth Cymru am y sefyllfa hon yn unol â gofynion cyflwyno'r ffurflen fonitro flynyddol

2. CEFNDIR

Mae'r adroddiad hwn yn nodi'r rhesymau dros unrhyw amrywiad ariannol yn erbyn y cyllidebau a bennwyd. Bydd y Cyfarwyddwr Cyllid a'i thîm yn cynnal ymarferion 'Deep Dive' i'r sefyllfa ariannol bob chwarter, gan hysbysu'r Tîm Gweithredol am unrhyw gyfleoedd anghylchol sy'n bresennol.

3. CYNNIG

Gofynnir i'r Bwrdd nodi'r sefyllfa ariannol a adroddwyd gan AaGIC ar gyfer Mis 5 ac ystyried yr esboniadau cryno o'r amrywiadau allweddol a ddisgrifir ar gyfer pob Cyfarwyddiaeth. Gofynnir hefyd i ystyried dychwelyd cyllid refeniw i Lywodraeth Cymru mewn perthynas â'r sefyllfa a ragwelir.

4. MATERION LLYWODRAETHU A RISG

Mae gan AaGIC ddyletswydd ariannol statudol i fantoli'r cyfrifon hyd yn oed ar ddiwedd y flwyddyn a bydd Llywodraeth Cymru yn monitro'r sefyllfa a adroddwyd o ran y ddyletswydd hon a hefyd yn erbyn cynllun ariannol y flwyddyn gyfredol a gyflwynwyd o fewn Cynllun Tymor Canolig Integredig 2023-24.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

5.1 Sefyllfa Ariannol Refeniw ar Fis 5

Mae AaGIC yn adrodd am danwariant o £31,490k yn erbyn cyllidebau wedi'u proffilio ar 31 Rhagfyr 277,648. Mae hyn yn cymharu â sefyllfa tanwariant o £167,522 ar 31 Gorffennaf.

Rhennir y tanwariant rhwng:

- Cyllidebau **comisiynu** — tanwariant sylfaenol yn y Dyraniad Graddau Hyfforddiant; mae'r tanwariant Fferylliaeth oherwydd nad yw hyfforddeion yn dechrau cyrsiau ym mis Mawrth nac yn gadael rhan o'r ffordd drwy'r flwyddyn. Caiff y rhain eu gwrthbwysu'n rhannol gan dreuliau adleoli lle mae'r gwariant yn parhau uwchlaw'r gyllideb.
- Cyllidebau **cyflog** — lle mae nifer o swyddi yn wag am gyfnodau byr.

Ottol, Elizabeth
27/09/2023 11:08:08

- Cyllidebau **di-dâl** - oherwydd costau Teithio a Chynhaliaeth is a llai o weithgarwch Cynhadledd a chostau cysylltiedig.

Adroddwyd am sefyllfa mis 5 i Lywodraeth Cymru ar ddiwrnod 5 ac mae rhagor o fanylion wedi'u rhannu drwy'r ffurflen fonitro a gyflwynwyd ar ddiwrnod 9 yn unol ag amserlen adrodd ofynnol WHC. Mae'r Datganiad Monitro a gyflwynwyd wedi'i gynnwys yn Atodiad 3.

Mae'r tabl canlynol yn crynhoi'r amrywiannau lefel uchel ar y cyllidebau dirprwyedig i Gyfarwyddwyr Gweithredol.



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwellu Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

As at 31st August 2023

	Year to Date			Month 4	
	Budget	Actual	Variance to Date	Variance to Date	Movement
	£	£	£	£	
INCOME:					
Welsh Government	(119,363,395)	(119,363,395)	0	0	0
Other Income	(133,880)	(124,938)	8,942	4,085	4,857
Total Income	(119,497,275)	(119,488,333)	8,942	4,085	4,857
Expenditure					
Board & Executive	1,068,872	1,038,864	(30,008)	(21,899)	(8,109)
Finance, Planning & Performance	1,212,274	1,179,672	(32,602)	(3,477)	(29,125)
Digital and IT	1,937,913	1,954,381	16,468	43,938	(27,470)
Medical & Pharmacy	61,238,493	60,934,407	(304,086)	(209,589)	(94,497)
Nursing	51,034,670	51,015,801	(18,869)	(3,255)	(15,614)
Workforce and Organisation Development	3,005,053	3,087,559	82,506	22,675	59,831
Sub-Total Expenditure	119,497,275	119,210,685	(286,590)	(171,607)	(114,983)
Total Board & Executive	0	(277,648)	(277,648)	(167,522)	(110,126)

Mae'r tabl canlynol yn rhoi dadansoddiad pellach o'r amrywiant ariannol yn ôl categori gwariant.

Directorate	Income	Expenditure			Total
		Pay	Non Pay	Commissioning	
	£	£	£	£	£
Board and Executive		(187)	(29,821)		(30,008)
Finance, Planning & Performance		(32,509)	(93)		(32,602)
Digital and IT		17,644	(1,176)		16,468
Medical & Pharmacy	8,942	(22,990)	(62,676)	(218,419)	(295,144)
Nursing and Health Professional Education		(56,657)	21,171	16,616	(18,869)
Human Resources and Organisation Development		36,280	46,227		82,506
Total	8,942	(58,419)	(26,369)	(201,803)	(277,648)

Mae'r dadansoddiad sydd ynghlwm fel Atodiad 2, yn rhoi'r rhesymau allweddol dros yr amrywiad fesul Cyfarwyddiaeth.

5.2 Cynlluniau Gwariant Anghydamserol

Bydd y Bwrdd yn cofio bod rhestr o gynlluniau gwariant anghyfredol wedi cael ei hystyried yn gynnar yn y flwyddyn ariannol hon - y cyfeirir ati fel Rhestr Arloesol A. Mae'r rhestr o wariant anghyfredol y cytunwyd arnynt (Rhestr A) a bidiau gwariant eraill nad ydynt yn rheolaidd - a oedd yn gyfanswm o £4.878m - bellach wedi'i chynnwys yn y sefyllfa a ragwelir. Mae'r tabl isod yn dadansoddi'r cynlluniau hyn yn ôl cyfarwyddiaeth ar gyfer cyflogau, diffyg tâl a chomisiynu, ac mae eu manylion wedi'u cynnwys mewn adroddiadau blaenorol:

Non-Commissioning	Innovative List A & Non-Recurrent Underspend Bids		
Directorate	Pay	0	Total
Board & Executive	100,000	0	100,000
Finance, Planning & Performance	0	0	0
Digital and IT	0	554,205	554,205
Medical & Pharmacy	18,662	751,167	769,829
Nursing and Health Professional Education	255,634	393,604	649,238
Workforce and Organisation Development	338,119	456,812	794,931
Total Non-Commissioning	712,415	2,155,788	2,868,203
Commissioning			Forecast
Nursing and Health Professional Education			2,009,981
Postgraduate Medical, Dental & Pharmacy Education			0
Total Commissioning			2,009,981
Total Innovative List A & Non-Recurrant Underspend			4,878,184

5.3 Osgoi Gwariant

Ar ôl derbyn llythyr gan Brif Weithredwr GIG Cymru, ddiwedd mis Gorffennaf, yn amlinellu'r pwysau ariannol sylweddol ar draws y GIG yng Nghymru, mae gwaith wedi'i wneud gyda deiliaid cyllidebau i asesu'r cynlluniau gwariant hynny y gellir eu hosgoi neu eu gohirio eleni er mwyn cynhyrchu gwarged ariannol yn ystod y flwyddyn y gellir ei ddychwelyd i Lywodraeth Cymru.

Cynhaliwyd ymarfer yn ystod mis Awst, lle cyflwynwyd cynlluniau osgoi gwariant i'r Tîm Gweithredol i'w hystyried. Yn dilyn adolygiad o'r cynlluniau hyn, ***cefnogodd y Tîm Gweithredol gynlluniau a oedd yn gyfanswm o £1.554m o osgoi gwariant yn ystod y flwyddyn*** ariannol hon.

Mae'r tabl canlynol yn crynhoi'r cynlluniau sy'n cynnwys cyflogau a diffyg cyflog o fewn blwyddyn ariannol 2023/24:

Non-Commissioning	Spend Avoidance Schemes		
Directorate	Pay	Non-Pay	Total
Board & Executive	6,554		6,554
Finance, Planning & Performance			0
Digital and IT			0
Medical & Pharmacy		797,514	797,514
Nursing and Health Professional Education	58,000	26,700	84,700
Workforce and Organisation Development		665,500	665,500
Total Non-Commissioning	64,554	1,489,714	1,554,268

Ottor, Elizabeth
27/09/2023 17:08:08

Disgwylir i'r meysydd osgoi gwariant gael cyn lleied o effaith â phosibl ar flaenoriaethau a pherfformiad allweddol, eleni, gan eu bod yn ymwneud â:

- Gostyngiad mewn gweithgaredd wyneb yn wyneb/cynhadledd a gostyngiad cysylltiedig mewn costau lleoliad, arlwyo a theithio
- Tanwariant swyddi gwag a rhai rheolaethau swyddi gwag wedi'u targedu,
- Peidio ag atgyweirio meysydd parcio yn 2023-24 (Tŷ Dysgu), a
- Nodi tanwariant yn ystod y flwyddyn yn gynnar.

Yn seiliedig ar yr adolygiad gan y Tîm Gweithredol, bydd cyllid refeniw yn cael ei dynnu o'r cyllidebau, yn ystod mis Medi, i alluogi dychwelyd y dyraniad cyllid hwn i Lywodraeth Cymru.

5.4 Rhagolwg Sefyllfa fel ym Mis 5

Cynhaliwyd adolygiad o'r rhagolygon ariannol ar gyfer blwyddyn ariannol 2023/24, yn seiliedig ar y sefyllfa ariannol ar ddiwedd mis Awst 2023. Mae hyn yn nodi tanwariant o £8.185m, wedi'i grynhoi yn y tabl canlynol:

Forecast	£
Income Forecast	-2,500
Pay Forecast	-99,711
Non-Pay Forecast	-5,671,875
Commissioning Forecast	-2,411,236
Total Forecast Position	-8,185,322

Dylid nodi bod y tanwariant o £8.185m yn cynnwys £5m a adroddwyd i'r Bwrdd yn flaenorol a bydd yn cael ei ddychwelyd i Lywodraeth Cymru. Felly, mae tanwariant pellach o £3.185m wedi'i nodi ar y cam hwn o'r flwyddyn ariannol.

Talu a Di-dâl

Mae'r tabl isod yn amlinellu'r rhagolygon Tâl a Di-dâl ar draws pob Cyfarwyddiaeth:

Non-Commissioning	Forecast Position £		
		Non-Pay	Total
Board & Executive	48,262	-5,705,109	-5,656,847
Finance, Planning & Perform	-50,508	2,100	-48,408
Digital and IT	-45,149	-22,671	-67,820
Medical & Pharmacy	102,888	78,810	181,698
Nursing and Health Profess	-54,233	-25,505	-79,738
Workforce and Organisatio	-100,971	500	-100,471
Total Non-Commissioning	-99,711	-5,671,875	-5,771,586

Mae'r rhagolwg ar gyfer Tâl a Di-dâl yn cynnwys balans y cronfeydd wrth gefn sydd ar hyn o bryd yn £5.645m ac a adroddir o fewn cyllideb y Bwrdd a'r Bwrdd Gweithredol.

O ran cyllidebau Tâl, mae'r tanwariant a ragwelir yn ymwneud â swyddi sydd wedi bod yn wag am gyfnod byr o wrthbwysu, yn erbyn cost ychwanegol swydd uwch ychwanegol o fewn Meddygol, a gymeradwywyd yn ystod y flwyddyn.

O ran cyllidebau Di-dâl, mae'r tanwariant a ragwelir yn ymwneud yn bennaf â chostau Teithio a Chynhaliath is. Gwrthbwsir hyn gan orwariant a ragwelir mewn Meddygol yn ymwneud â'r Uned Cymorth Proffesiynol lle mae gorwariant yn erbyn contract ar gyfer cymorth seicolegol i hyfforddeion oherwydd cynnydd yn y galw.

Comisiynu

Y rhagolwg comisiynu ar gyfer Meddygol, Deintyddol a Fferylliaeth yw £2.411m sydd wedi'i danwario ar hyn o bryd.

<u>Postgraduate Medical, Dental & Pharmacy Education</u>	£
GP Registrars	-902,000
I&R	-138,067
Postgraduate Medical Education Allocations	0
Training Grade Allocations	-750,000
Welsh Clinical Academic Training	70,000
Pharmacy	-469,169
Dental Foundation Training	-503,000
Relocation Expenses	495,000
WDTFT	-106,000
Optometry	0
Multi Professional Primary and Community Care Education	-108,000
Postgraduate Medical, Dental & Pharmacy Education	-2,411,236

Rhagwelir y bydd cyllideb Cofrestryddion Meddygon Teulu yn cael ei thanwario oherwydd bod nifer uchel o hyfforddeion newydd yn cael eu rhoi mewn swyddi ysbyty lle mae swyddi'n cael eu hariannu ni waeth a ydynt yn cael eu llenwi, a'r costau yn cael eu hysgwyddo.

Mae'r tanwariant a ragwelir ar y rhaglen Ymsefydlu Meddygon Teulu a Ddychwelwyr oherwydd bod llai o hyfforddeion ar y rhaglen.

O ran Dyranïadau Graddau Hyfforddiant, mae tanwariant sylfaenol o £750k. Mae'r tanwariant o fewn Fferylliaeth, Hyfforddiant Sylfaen Deintyddol a WDTFT (Hyfforddiant Therapydd Deintyddol) ar fin cael eu recriwtio.

Mae'r tanwariant mewn Addysg Gofal Sylfaenol a Chymunedol Aml Broffesiynol o ganlyniad i oedi wrth sefydlu'r academïau Gofal Sylfaenol.

Mae'r gorwariant mewn Treuliau Adleoli yn ddyledus yn rhannol oherwydd cynllun peilot a gynyddodd y swm y gall hyfforddeion ei hawlio. Daeth hyn i ben ym mis Gorffennaf eleni.

Ar hyn o bryd, mae'r tîm Addysg Nyrsio a Phroffesiynol Iechyd yn rhagweld costau, ar ôl cael gwared ar y gwaged o £5 miliwn (carfan y Gwanwyn). Fodd bynnag, mae tanwariant pellach yn debygol a bydd yn cael ei gynnwys yn y rhagolygon yn y dyfodol, unwaith y bydd effaith lawn recriwtio'r Hydref a'r Gwanwyn yn hysbys. Fel arwydd cynnar, mae amcangyfrif lefel uchel wedi'i fodlu ar sail y data diweddaraf ar recriwtio ar gyfer carfan yr Hydref. **Mae hyn yn adrodd bod cyfraddau llenwi posibl yn 86% ac os bydd hyn yn gwireddu hyn, mae'r modelu ariannol yn awgrymu tanwariant o tua £2.7m.**

Ottomirizbeth
27/09/2023 17:08:08

5.5 Cronfeydd Refeniw

Ar ôl dyrannu'r gyllideb ar gyfer y cynlluniau gwario anghylchol a gymeradwywyd (gan gynnwys Rhestr A) a dychwelyd y cyllid ar gyfer y cynlluniau osgoi gwariant cymeradwy, y balans wrth gefn yw £5.645m ar hyn o bryd.

Dangosir symudiadau'r warchodfa isod:

	Cydbwysedd
Balans Agoriadol 01/08/23	£0.150m
Tanwariant gan Nyrsio a Charfannau HPE	£8.819m
Dyraniad ar gyfer Rhestr A Arloesol a Bidiau Tanwariant	(£4.878m)
Dychwelyd Dyraniad ar gyfer Osgoi Gwariant	£1.554m
Cyfanswm Refeniw Wrth Gefn fel yr oedd ar 31/08/23	£5.645m

5.6 Risgiau a Chyfleoedd

Yn ystod y flwyddyn, caiff ystod eang o risgiau a chyfleoedd eu monitro mewn perthynas â'r sefyllfa ariannol gyffredinol. Mae'r tabl canlynol yn amlinellu'r risgiau a'r cyfleoedd presennol, y mae rhai ohonynt wedi'u cynnwys o fewn y rhagolwg ariannol.

Mae rhai yn dal i gael eu mesur yn ariannol a chânt eu cynnwys yn yr asesiad parhaus o risgiau a chyfleoedd.

Yr Is-adran	Ardal	Trosolwg o Risgiau Allweddol a Chyfleoedd sy'n Effeithio Alldro Rhagolwg	Risg Gorau	Risg waeth.	Wed i'i gynnwys yn y Rhagolwg
			Achos 4 £000's	Achos 4 £000's	£000's
Meddygol	Fferylliaeth	Fferylliaeth Ôl-Sylfaen - Dan Recriwtio (I'w gadarnhau Medi)	(62)	(62)	0
Meddygol	Fferylliaeth	Cymuned Technegwyr Fferyllfa - Dan Recriwtio (I'w gadarnhau Medi)	(88)	(100)	0
Meddygol	Fferylliaeth	Carfan Pontio Meddygon Teulu Fferyllfa - Dan Recriwtio (I'w gadarnhau Hydref)	0	(50)	0
Meddygol	Fferylliaeth	Rhaglen Lleoliadau Clinigol Israddedig - Newydd ei hymestyn i Brifysgol Abertawe	I'W CADAR NHAU	I'W CADAR NHAU	0
Meddygol	Hyfforddiant Meddyg Teulu	Recriwtio ac Estyniadau Hyfforddiant Meddygon Teulu (i'w gadarnhau drwy gydol y flwyddyn)	(902)	(1,250)	(902)

Ottor Elizabeth
27/09/2023 17:08:08

Yr Is-adran	Ardal	Trosolwg o Risgiau Allweddol a Chyfleoedd sy'n Effeithio Alldro Rhagolwg	Risg Gorau	Risg waeth.	Wed i'i gyn nwy s yn y Rha gol wg
			Achos 4 £000's	Achos 4 £000's	£000's
Meddygol	Hyfforddiant Meddyg Teulu	Taliadau COS Meddygon Teulu i'w talu i NWSSP	0	98	98
Meddygol	HDS	Hyfforddiant Sylfaen Deintyddol - Dan Recriwtio	(503)	(653)	(503)
Meddygol	I&R	Rhaglen Ymsefydlu Meddygon Teulu a Ddychwelwyr - Cychwyn Hyfforddai Ychwanegol	0	(138)	(138)
Meddygol	TGS	Dyraniadau Graddau Hyfforddiant - Potensial ar gyfer symud yn ystod gweddill y flwyddyn	(750)	(540)	(750)
Meddygol	Gofal Sylfaenol	Rhaglen Gofal Integredig Meddygon Teulu - Oedi hyd at y dyddiad dechrau	0	(120)	(80)
Meddygol	Meddygol	Newidiadau Staff - Potensial ar gyfer dim ôl-lenwi, ôl-lenwi tybiedig a ddefnyddir	0	(48)	0
Meddygol	Meddygol	WCAT - Potensial ar gyfer Costau Tâl Cynyddol	70	127	70
Nyrsio a HPE	Nyrsio a HPE	Recriwtio Hydref - I'w Gadarnhau yn yr Hydref	0	(2,700)	0
Nyrsio a HPE	Nyrsio a HPE	Cofrestriad SPQ - I'w gadarnhau yn yr Hydref	0	(500)	0
Nyrsio a HPE	Nyrsio a HPE	Addysg ôl-raddedig - AP, NMP a'r Gymuned - I'w gadarnhau yn yr Hydref a'r Gwanwyn	I'W CADAR NHAU	I'W CADAR NHAU	0
Nyrsio a HPE	Nyrsio a HPE	Gweithwyr Cymorth Gofal Iechyd	0	(403)	(403)
Gweithlu a Datblygu Sefydliadol	Arweinyddiaeth	Darpar Gostau Prif Weithredwyr - Dyddiad Cychwyn Ansicr	0	312	0
Gweithredol		Costau Cyfieithu Llai na chyllidebu	(60)	(110)	(60)
Gweithredol		Ymchwiliad Covid - Potensial Costau Cyfreithiol Ychwanegol - Anhysbys	0	0	0
Cyfanswm Risgiau			(2,295)	(6,137)	(2,668)

O fewn y sefyllfa ariannol, rhagwelwyd £2.668m ar hyn o bryd yn gysylltiedig â'r risgiau hyn. Gallai hyn gynyddu i £6.137m, ond hyd nes y gwyddys recriwtio i leoedd hyfforddi, ni thybiwyd y cyfansymiau uwch hyn o fewn y rhagolwg ariannol.

Yn seiliedig ar y camau Osgoi Gwariant - cyfanswm o £1.554m - gwarged a ragwelir ar gyllideb PGMDE o dros £2m a thanwariant tebygol ar gomisiynu lleoedd hyfforddi Nyrsio a Gofal Iechyd Proffesiynol (carfan yr Hydref), ystyrir y gellir datgan **gwarged o leiaf £3.5m ar hyn o bryd a dychwelyd** cyllid refeniw i Lywodraeth Cymru.

5.7 Mantolen

Dangosir y Datganiad Sefyllfa Ariannol fel yr oedd ar 31 Awst 2023 isod:

	2023/24 Agor Cydbwysedd	31 ^{ain} Awst 2023	Symud
	£000au	£000au	£000au
Asedau Nad ydynt yn Gyfredol:			
Asedau Sefydlog	3,061	2,691	(370)
Asedau Cyfredol:			
Masnach a symiau derbyniadwy eraill	9,733	6,458	(3,275)
Arian parod a banc	4,103	607	(3,496)
Cyfanswm asedau	16,897	9,756	(7,141)
Rhwymedigaethau:			
Masnach a symiau taladwy eraill	(14,038)	(15,984)	(1,946)
Cyfanswm Rhwymedigaethau	(14,038)	(15,984)	(1,946)
Asedau Net	2,859	(6,228)	(9,087)
Ariennir gan:			
Cronfa Gyffredinol	2,859	(6,228)	(9,087)
Cyfanswm y Cyllid	2,859	(6,228)	(9,087)

Mae'r prif feysydd i'w hystyried yn y Datganiad Sefyllfa Ariannol yn cynnwys:

- **Masnach ac Ataliadau Eraill (Cyfredol a Di-gyfredol)** — Cynnydd cyffredinol o £1.9m ers dechrau'r flwyddyn. Mae'r balans o £15.9m yn cynnwys:
 - £1.7m o anfonebau ar y system cyfrifon sy'n daladwy sy'n aros am daliad yn unol â'r polisi talu 30 diwrnod.
 - £7.6 miliwn mewn perthynas â sefydliadau eraill GIG Cymru, £6.2m yn groniadau a amcangyfrifir.
 - £4.4 miliwn mewn perthynas â sefydliadau eraill GIG Cymru, ac amcangyfrifir bod £1.7m o'r rhain yn groniadau.
 - Mae £0.2m yn ymwneud â croniadau cyfrifyddu technegol fel y ddarpariaeth gwyliau blyneddol.
 - £0.9m o CThEM a chredydwy'r pensiwn sy'n ddyledus yn y mis yn dilyn cyfnod y gyflogres.
 - £1.5m sy'n ymwneud â'r atebolrwydd prydlesu yn dilyn gweithredu IFRS16o 1 Ebrill 2022.
 - £0.5m yn adlewyrchu'r nwyddau a dderbyniwyd ond heb eu hanfonebu eto.

Y balans arian ar ddiwedd mis Awst 2023 oedd £0.607m.

Ottor, Elizabeth
27/09/2023 17:06:08

Cyfanswm masnach a symiau derbyniadwy eraill yw £6.5m ar 31 Awst 2023, sy'n cynnwys rhagdaliadau i brifysgolion yn bennaf ar gyfer nifer o gyrsiau sy'n dechrau yng ngwanwyn 2023.

Asedau Sefydlog - Mae'r symudiad mewn asedau sefydlog yn adlewyrchu'r dibrisiant a godir yn y flwyddyn hyd yma.

Yn dilyn archwiliad cyfrifon 2022/23 roedd angen addasiadau i'r balansau agoriadol ar y Datganiad Sefyllfa Ariannol. Mae'r rhain wedi'u prosesu yn ystod mis Awst ac fe'u hadlewyrchir yn y tabl uchod.

5.8 Gwariant Cyfalaf

Mae gan AaGIC lwfans cyfalaf dewisol o £88k ar gyfer y flwyddyn. Mae rhestr wedi'i blaenoriaethu o gynlluniau wedi'i pharatoi a bydd yn cael ei hystyried gan y tîm Gweithredol yn ystod mis Medi. Fodd bynnag, mae AaGIC wedi dechrau'r broses gaffael ar gyfer cronfa ddata gwybodaeth i hyfforddeion newydd (y cyfeirir ato hefyd fel achos busnes Un Llwyfan) sy'n debygol o fod angen cyllid cyfalaf ym mlynnyddoedd ariannol 2023/24 a 2024/25. Hyd nes y bydd costau a chyllid y datblygiad yn hysbys ac wedi'u sicrhau, bydd y dyraniad dewisol yn cael ei ddal rhag ofn y bydd ei angen yn rhannol neu'n llawn ar gyfer y cynllun hwn.

Bydd yr amser arweiniol ar gyfer eitemau yn y rhestr flaenoriaethol yn caniatáu defnyddio'r dyraniad cyfalaf llawn erbyn diwedd y flwyddyn, pe na bai angen y dyraniad ar gyfer y gronfa ddata hyfforddeion.

Polisi Talu'r Sector Cyhoeddus

Disgwylir i bob corff y GIG fodloni Polisi Taliadau'r Sector Cyhoeddus, sy'n ei gwneud yn ofynnol i sefydliadau dalu 95% o'r holl anfonebau nad ydynt yn perthyn i'r GIG o fewn 30 diwrnod. Ar ddiwedd mis Awst 2023, roedd y perfformiad cronnus yn 97.1% ar gyfer anfonebau'r GIG a 94.7% ar gyfer anfonebau'r GIG fel y nodir isod:

Anfonebau nad ydynt yn rhai GIG

	Yn ôl Rhif			Yn ôl Gwerth		
Mis	Rhif Pasiwyd	Rhif Methwyd	% Pasiwyd	Gwerth a basiwyd £	Gwerth Methwyd £	% Pasiwyd
Ebrill	682	12	98.3	7,781,333	95,772	98.8
Mai	580	17	97.2	9,198,652	22,916	99.8
Mehefin	494	23	95.6	9,261,472	36,502	99.6
Qtr. 1 Cyfanswm	1,756	52	97.1	26,241,457	155,190	99.4
Gorffennaf	551	20	96.5	8,889,016	81,499	99.1
Awst	715	20	97.3	9,689,479	43,359	99.6
Cronnol	3,022	92	97.1	44,819,952	280,048	99.4

Anfonebau'r GIG

	Yn ôl Rhif			Yn ôl Gwerth		
Mis	Rhif Pasiwyd	Rhif Methwyd	% Pasiwyd	Gwerth a basiwyd £	Gwerth Methwyd £	% Pasiwyd
Ebrill	383	9	97.7	9,970,808	73,276	99.3
Mai	129	14	90.2	9,388,704	353,324	96.4
Mehefin	162	0	100.0	7,030,884	0	100.0
Qtr. 1 Cyfanswm	674	23	96.7	26,390,396	426,600	98.4
Gorffennaf	250	17	93.6	10,554,744	551,667	95
Awst	211	24	88.8	9,323,204	97,980	98.9
Cronnol	1,135	64	94.7	46,268,344	1,076,247	97.8

5.10 Adennill Cyllid Bwrsariaeth

Mae'r tabl isod yn dangos statws yr holl unigolion sy'n cael eu cyfeirio at Gyllid i adennill eu bwrsariaeth GIG Cymru o ddechrau'r cynllun hyd at 31 Awst 2023:

	Wedi'i ganslo yn dilyn apeliad/adolygiad pellach	Ar Dal	Talwyd yn llawn	Ad-dalu. Cynllun wedi'i Gytuno — Taliad yn cael ei Wneud	Ad-dalu. Cytunwyd ar y Cynllun — Taliad Ddim yn Ddyledus eto	Anfonebw yd — Aros am Gynllun y Cytunwyd arno	I'w Anfonebu	Taliad a gollwyd	Cyfanswm
Nifer yr Achosion	8	5	4	9	3	2	0	1	32
Y swm a anfonebwyd (£'000)	149	106	47	185	47	21	0	8	563
Swm Eithriadol (£'000)	0	105	0	168	47	21	0	8	349

Yn ystod y mis:

- Derbyniwyd ad-daliadau gwerth £800 gan 7 unigolyn.
- Ni chyfeiriwyd unrhyw atgyfeiriadau at Gyllid i ddechrau adfer.

6. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Bwrdd weithredu fel a ganlyn:

- Nodi'r sefyllfa ariannol refeniw a danwariwyd a'r rhagolwg a adroddwyd ar gyfer AaGIC ym mis 5,

Ottor, Elizabeth
27/09/2023 17:08:08

- Nodi'r sefyllfa o ran perfformiad yn erbyn y targedau ariannol allweddol — refeniw, cyfalaf a Pholisi Taliadau'r Sector Cyhoeddus.
- Cymeradwyo'r argymhelliad i ddychwelyd £3.5 miliwn o gyllid refeniw ychwanegol i Lywodraeth Cymru eleni.
- yr esboniad cryno o amrywiadau allweddol gan y Gyfarwyddiaeth,

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol y Cynllun Tymor Canolig Integredig <i>(✓ os gwelwch yn dda)</i>	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â chyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodolau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Gwreiddio egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles, ac ansawdd.
	✓	✓	✓
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf			
Nid oes unrhyw oblygiadau o ran Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad Cleifion			
Goblygiadau Ariannol			
Nodir y goblygiadau ariannol uchod yng nghorff yr adroddiad.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesu cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
Mae gan AaGIC gyfrifoldeb statudol i dorri hyd yn oed ar ddiwedd y flwyddyn mae'r adroddiad yn nodi'r sefyllfa ariannol ar gyfer mis Rhagfyr 2023. Nid oes unrhyw oblygiadau o ran cydraddoldeb ac amrywiaeth.			
Goblygiadau Staffio			
Nid oes unrhyw oblygiadau staffio			
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
Mae'r adroddiad yn disgrifio'n gryno sut mae AaGIC yn ceisio mabwysiadu dull cynaliadwy o reoli ariannol a fydd yn galluogi AaGIC i gyflawni ei amcanion hirdymor.			
Hanes yr Adroddiad	Mae'r adroddiad yn cyfeirio at ac yn diweddarau'r Adroddiad Cyllid fel y'i cyhoeddwyd yn ystod mis Awst 2023.		
Atodiadau	Atodiad 1 Esboniad o'r amrywiad yn ôl cyfarwyddiaeth Atodiad 2 Rhestr Termau Atodiad 3 Awst 2023 Ffurflen Monitro Misol Llywodraeth Cymru		

Ottol, Elizabeth
27/09/2023 17:08:08

Dyddiad y Cyfarfod	28 Medi 2023	Eitem ar yr Agenda	4.2
Teitl yr Adroddiad	Adroddiad Perfformiad Integredig AaGIC 1		
Awdur yr Adroddiad	Sophie Fuller, Cyfarwyddwr Cynorthwyol Cynllunio a Pherfformio		
Noddwr yr Adroddiad	Glyn Jones, Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad		
Cyflwynir gan	Glyn Jones, Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Darparu adolygiad o berfformiad a chynnydd hyd yma ar gyfer 2023/24		
Materion Allweddol	Gwnaed cynnydd da ar draws y 53 o gyflawniadau, gyda 41 wedi cyflawni eu gweithgaredd arfaethedig. Mae recriwtio o fewn comisiynu a hyfforddi addysg wedi bod yn ffocws allweddol ar gyfer eleni. Gwnaed cynnydd calonogol mewn addysg israddedig gyda chyfradd llenwi a ragwelir o 86% ar gyfer nyrsio. Mae manylion am hyn wedi'i gynnwys yn Adran 3 yr adroddiad. Mae'r adroddiad yn tynnu sylw at feysydd y sefydliad sy'n adrodd am yr heriau o ran cyflawni cwrpas llawn y gweithgaredd a gynlluniwyd, gyda 12 o gyflawniadau yn profi oedi yn chwarter 1, ac o'r rhain: • 11 yn cael rhywfaint o oedi i'r gwaith ond bydd y mwyafrif yn cael eu darparu mewn blwyddyn, a • 1 gydag oedi difrifol i'r gwaith, a allai olygu y bydd angen ei symud i mewn i'r flwyddyn nesaf. Lle mae gweithgarwch wedi'i ohirio ac nad yw'r effaith yn glir o hyd, mae gwaith cwrpasu ar y gweill i ddeall y sefyllfa a nodi'r camau lliniaru i gyflawni'r gweithgaredd a gynlluniwyd erbyn diwedd mis Mawrth 2024.		
Cam Penodol a Fynnir (✓ un yn unig)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
			✓
Argymhellion	Gofynnir i'r Bwrdd: • Derbyn yr adroddiad ar berfformiad AaGIC a nodi'r cynnydd hyd yma. • Sylwi ar y materion allweddol a nodwyd yn yr adroddiad.		

Ottor, Elizabeth
27/09/2023 17:08:08

Ottom, Elizabeth
27/09/2023 17:08:08

Adroddiad Perfformiad Integredig AaGIC 1

1. CYFLWYNIAD

Dyma adroddiad perfformiad cyntaf 2023-24 ac mae'n darparu cynnydd hyd yn hyn.

2. CEFNDIR

Mae fframwaith perfformiad AaGIC yn unigryw ac yn adlewyrchu swyddogaethau arbenigol y sefydliad. Mae'n cwmpasu cynnydd yn erbyn y fframwaith strategol a gafodd ei adnewyddu fel rhan o broses gynllunio Cynllun Tymor Canolig Integredig (IMTP) 2023-26, gweithgaredd comisiynu addysg a hyfforddiant, dangosyddion ansawdd, a pherfformiad sefydliadol mewnol.

Yn ddiweddar, mae Llywodraeth Cymru wedi cyhoeddi Fframwaith Perfformiad y GIG 2023-24 a Chanllawiau i holl sefydliadau'r GIG. Mae pob mesur perfformiad yn y ddogfen yn cael eu mapio i nodau pedair olwyn 'Cymru Iachach' ac yn adlewyrchu'r meysydd ffocws blaenoriaeth gweinidogol a amlinellir yn fframwaith cynllunio Llywodraeth Cymru ar gyfer llunio'r IMTP. Nid yw llawer o'r mesurau yn y fframwaith cynllunio yn berthnasol i AaGIC ac nid yw'r holl fetrigau newydd a gyflwynir yn berthnasol.

Mae 46 metrig wedi ymddeol sy'n canolbwyntio'n bennaf ar ddarparu gwasanaethau sy'n wynebu cleifion, ond at ddibenion parhad, mae AaGIC yn parhau i adrodd ar 3 o'r metrigau sydd wedi ymddeol fel rhan o'r adroddiad integredig:

- % Staff y Gymraeg yn gwrando/siarad sgiliau lefel 2 (lefel sylfaenol) ac uwch
- Sgiliau Craidd Hyfforddiant gorfodol
- Sgôr Ymgysylltu Staff

Mae chwe newid i'r adroddiad ansoddol sy'n ofynnol gan AaGIC drwy gydol y flwyddyn. Gellir dod o hyd i'r manylion yn Atodiad 1.

3. CYNNIG

Amcanion Strategol

Yn gyffredinol, mae cynnydd da wedi'i wneud ar draws 41 (77.3%) o gyflawniadau sy'n cyflawni eu gweithgarwch arfaethedig. Mae 11 (20.8%) wedi profi rhywfaint o oedi ac mae 1 (1.9%) wedi profi oedi sylweddol.

Mae'r uchafbwyntiau yn cynnwys:

- Cyflwyno'r Cynllun Addysg a Hyfforddiant blynyddol i Lywodraeth Cymru, gyda senarios ariannol / comisiynu ychwanegol yn cael eu darparu i gefnogi gwneud penderfyniadau.
- Cynnydd da yn natblygiad ein cynlluniau gweithlu strategol mewn meysydd blaenoriaeth a chynnydd yn erbyn ein hymrwymiaid yng Nghynllun Gweithredu'r Gweithlu Cenedlaethol (NWiP)

Cynnydd da ar draws y rhai sy'n cyflawni yn ymwneud â Nod Strategol 3, sy'n hanfodol i weithredu Strategaeth y Gweithlu ar gyfer lechyd a Gofal Cymdeithasol.

Ottol, Elizabeth
27/09/2023 17:08:08

Y sgôr y gellir ei gyflawni fel coch yw:

Amcan Strategol 2: Trawsnewid addysg a hyfforddiant amlddisgyblaethol i ddiwallu anghenion y dyfodol

Beth ellir ei gyflawni yw:

1.2.1 Datblygu strategaeth addysg amlddisgyblaethol sy'n gosod gweledigaeth ac egwyddorion y dyfodol i lywio ein gwaith i drawsnewid addysg.

Rheswm/ymateb: hyd nes y penodir SRO newydd i arwain datblygiad strategaeth addysg amlddisgyblaethol, mae gwaith wedi dechrau gydag adolygiad llenyddiaeth i'r gwaith a wneir gan sefydliadau gofal iechyd cenedlaethol eraill. Mae oedi cyn penodi'r SRO wedi golygu bod y garreg filltir ar gyfer sesiynau ymgysylltu helaeth a gynlluniwyd ar gyfer Ch1 wedi'i hail-ragweld i Ch2. *Bydd angen ailystyried hyn o ran ei bwrpas o ystyried trafodaeth am bortffolios Cyfarwyddwr Gweithredol, y pwysau ariannol presennol ac ymateb yn unol â hynny i'r cynnwys yng nghynllun hirdymor y GIG.*

Mae un y gellir ei gyflawni wedi'i ohirio yn dilyn gohebiaeth gan Lywodraeth Cymru.

1.4.3 Gweithredu'r model gweithlu wrth gefn ar gyfer GIG Cymru mewn partneriaeth â sefydliadau'r GIG.

Ar y sail bod AaGIC wedi ymgymryd â'r gwaith sydd ei angen, ar y pwynt hwn, mae hyn wedi'i ystyried yn wyrdd.

Mae Atodiad 2 yn rhoi rhagor o fanylion ar bob Amcan Strategol a chyflawniadau. Lle mae cyflawni yn erbyn cerrig milltir wedi cael ei effeithio, rhoddwyd crynodeb o'r rhesymau gyda'r ffactorau mwyaf cyffredin yw'r angen am ragor o ymgysylltu â chydweithwyr gwasanaeth, dibyniaethau nad ydynt ar waith ac adnoddau nad ydynt ar waith.

Mae gwaith i gwmpasu'r camau y gellir eu cymryd i liniaru'r risgiau o beidio â chyflawni yn parhau ar gyfer y rhai y gellir eu cyflawni oren a choch.

Perfformiad Mewnol

UCHAFBWYNTIAU ALLWEDDOL

- Rydym wedi tyfu ein rhwydwaith hyrwyddwyr digidol ar draws y sefydliad i 52 erbyn diwedd Ch1 ac wedi parhau i ddatblygu Porth Data a Dadansoddeg a swyddogaeth Arsyllfa a fydd yn cefnogi ein staff a GIG Cymru yn ehangach.
- Rydym wedi cyflwyno 3 phrosiect ar gyfer adolygiad moesegol i Grŵp Llywodraethu Ymchwil AaGIC. Unwaith y bydd y staffio priodol ar waith, bydd hyn yn cefnogi ymchwil a gwerthuso parhaus gyda mynediad at farn foesebol, cyngor ar gynigion ymchwil a rhannu ymchwil a gwerthuso arfer gorau drwy gyfarfodydd grwpiau cymheiriaid.
- Rydym yn parhau i wreiddio sgiliau o ansawdd trwy hyfforddiant gyda 64 o unigolion wedi'u hyfforddi mewn Hanfodion Gwella a Gwella mewn Ymarfer ar draws Chwarter 1.

Rydym yn parhau i weld cynnydd mewn dilynwyr ar ein holl sianeli cyfryngau cymdeithasol gyda chynnydd o dros 18% yn ein dilynwyr twitter a'n cynnwys ar Facebook yn derbyn rhwng 27-30% yn fwy o bobl fel na swyddi yn yr un

misoedd y llynedd. Yn enwedig LinkedIn sydd wedi gweld cynnydd o 10% yn y chwarter hwn.

- Cafodd yr holl wastraff cyffredinol ei losgi'n gynaliadwy ac felly cafodd 0% ei ddargyfeirio i safleoedd tirlenwi.
- Rydym yn parhau i gydymffurfio yn llawn ar gyfer ein ceisiadau Rhyddid Gwybodaeth, roedd chwe chais yn y cyfnod yr ymatebodd 100% iddynt o fewn yr amserlen 20 diwrnod gwaith.

Meysydd heriol neu dan ystyriaeth bellach

- Mae gwaith wedi cael ei oedi ar y Strategaeth Cyfathrebu ac Ymgysylltu, gyda'r bwriad o ailbroffilio'r rhaglen waith. Yn y cyfamser, rydym yn parhau i ddefnyddio'r fframwaith strategaeth cyfathrebu ac ymgysylltu presennol, adborth cwsmeriaid a chydweithiwr a gweithdrefnau, canllawiau a gwerthuso arfer gorau i sicrhau ansawdd.
- Mae cynlluniau ar gyfer ailstrwythuro'r Uned Ansawdd i ddarparu Fframwaith Ansawdd ar gyfer Meddygaeth wedi'u gohirio i'w hystyried fel sut y bydd yn integreiddio â chyfrifoldebau AaGIC mewn perthynas â'r Ddyletswydd Ansawdd, ond mae gwaith yn cael ei wneud i ad-drefnu swyddi presennol i gefnogi'r gwaith o gyflawni gweithgarwch allweddol sy'n ymwneud â rhai cydrannau Fframwaith mewn Meddygaeth (er enghraifft, Comisiynu)
- Mae diffyg adnoddau ychwanegol wedi'u clustnodi i gefnogi swyddogaethau gwerthuso, ymchwil ac arloesi ar draws AaGIC wedi effeithio ar ein gallu i weithredu Fframwaith Llywodraethu Ymchwil AaGIC yn llawn a'i Gydweithrediad Gwerthuso, Ymchwil, Gwella ac Arloesi ('ERIIC').

Gweithlu

- Mae cyfradd trosiant AaGIC ychydig yn uwch ar ddiwedd Ch1 (14.8%). Fodd bynnag, disgwyliwyd hyn wrth i nifer o gontractau cyfnod penodol ddod i ben.
- Mae salwch yn parhau i fod yn isel ar draws y sefydliad ar 2.59% ar ddiwedd Ch1 ac mae'n parhau i fod yn sylweddol o dan darged GIG Cymru o 4.1%.
- Rydym yn parhau i fod yn agos at y targed o 85% ar gyfer cydymffurfio â hyfforddiant statudol a gorfodol, gyda 84.7%. Mae'r maes cydymffurfio uchaf yn y cwrs cydraddoldeb, amrywiaeth a hawliau dynol.
- Y lefel cydymffurfio gyffredinol ar gyfer staff craidd (ac eithrio staff clinigol sy'n gweithio 3 sesiwn neu lai) yw 62.5% o'i gymharu â tharged o 85%. Mae gwaith penodol yn mynd rhagddo gyda phob Cyfarwyddiaeth i ddeall pa gymorth y gallai fod ei angen i sicrhau bod PADR's yn cael eu cofnodi ar ESR ar ôl iddynt ddigwydd, gan fod hyn yn ostyngiad yn y cydymffurfiaid ar ffigur terfynol y llynedd, sef 72%. Mae cynlluniau i gynyddu ymgysylltiad yn cynnwys datblygu ap PowerBI gyda dolenni ac arweiniad i ESR ar gyfer rheolwyr a staff, ffurflen PADR symlach a phroses haws i reolwyr gyda thimau mawr fynd i mewn i ddyddiadau.

Recriwtio Addysg a Hyfforddiant

Gyda nifer o fentrau newydd ar waith, mae'r gyfradd llenwi a ragwelir ar gyfer nyrsio tua 10% yn uwch na'r llynedd, ond ni fydd hyn yn cael ei gadarnhau nes bydd y rhaglenni'n dechrau. Mae recriwtio ar y trywydd iawn ar gyfer rhaglenni hyfforddi Technegydd Fferylliaeth Cyn-gofrestru (PRPT) ac rydym hefyd yn disgwyl cyflawni cyfradd llenwi 100% mewn sylfaen ddeintyddol. O'r 200 o leoedd hyfforddi meddygon

teulu a ariannir, dechreuodd 150 o hyfforddeion eu hyfforddiant ym mis Awst ac mae recriwtio Rownd 2 ar y gweill.

Y cyfraddau llenwi meddygol eraill ar gyfer mis Awst yw:

- Hyfforddiant Sylfaen - cyfradd llenwi 100%
- Rownd 1 (Hyfforddiant craidd a blwyddyn is) - 98%
- Rownd 2 (Hyfforddiant Uwch) - 78%

Ansawdd

Yn Ch1, trwy ein fframwaith rheoli ansawdd sefydledig ar gyfer addysg ôl-raddedig a hyfforddiant israddedig, rydym yn monitro cynnydd yn y meysydd hynny sydd â statws monitro gwell.

Bu un maes o ddad-ddwysáu ar gyfer monitro gwell addysg feddygol ôl-raddedig - Meddygaeth Frys yn Ysbyty Treforys - a roddwyd yn wreiddiol mewn gwell monitro ym mis Chwefror 2020. Mae gwaith wedi'i wneud i wella cefnogaeth fugeiliol a goruchwyliaeth glinigol mewn meysydd penodol a gwelliannau cyffredinol o ran asesu ac addysgu.

Ar gyfer rhaglenni addysg nyrsio ac addysg broffesiynol iechyd israddedig, mae pob Sefydliad Addysg Uwch (SAU) wedi cyflwyno eu Hadroddiadau Blynnyddol ar gyfer rhaglenni addysg 22/23, gan ddarparu tystiolaeth a sicrwydd ansawdd ar fodloni gofynion y contractau newydd. Ynghyd ag adborth gan addysgwyr myfyrwyr ac ymarferwyr a'r Arolwg Cenedlaethol o Fyfyrwyr (ACF), cwblhawyd asesiad o bob Prifysgol yn erbyn eu rhwymedigaethau cytundebol a chytunir ar gynlluniau Gwella gyda Sefydliadau Addysg Uwch fel y bo'n briodol.

Rydym yn falch bod Prifysgol Abertawe a Phrifysgol Metropolitan Caerdydd wedi cael eu dileu o'r Monitro Ansawdd cychwynnol oherwydd tystiolaeth o welliannau ansawdd yn eu NSS. Mae Prifysgol Bangor yn parhau i fod dan oruchwyliaeth well ac mae Cynllun Gwella Ansawdd yn ei le ac yn cael ei fonitro'n rheolaidd gan AaGIC.

Mae'r Adroddiad Gwerthuso Hwyluswyr Addysg Cartref Gofal (CHEF) wedi'i gwblhau. Mae rhaglen waith CHEF wedi arwain at gynnydd sylweddol yn argaeledd lleoliadau o safon mewn cartrefi gofal yng Nghymru; proses ansawdd gyson ar gyfer sefydlu lleoliadau; nifer cynyddol o arolygwyr practisau ac aseswyr practisau sy'n gallu cefnogi myfyrwyr nyrsio mewn cartrefi gofal; ac arweiniodd at fyfyrwyr nyrsio yn sicrhau swyddi nyrsys cofrestredig cyrchfan gyntaf mewn cartrefi gofal yng Nghymru.

4. MATERION LLYWODRAETHU A RISG

Trafodwyd yr Adroddiad Perfformiad Integredig 1 hwn (Medi 2023) gan y Tîm Gweithredol ac mae'n cael sicrwydd yn unol â'r Fframwaith Perfformiad AaGIC presennol.

Llunwyd yr adroddiad gyda chefnogaeth ac ymgysylltiad Uwch Swyddogion Cyfrifol ac Arweinwyr Gweithredol i ddilysu cynnydd a mesurau perfformiad yn unol â disgwyliadau'r Fframwaith Perfformiad.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol yn deillio'n benodol o'r adroddiad hwn.

6. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Bwrdd:

- **Derbyn** yr adroddiad ar berfformiad AaGIC a **nodi'r** cynnydd hyd yma.
- **Sylwch** ar y materion allweddol a nodwyd yn yr adroddiad.

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol y Cynllun Tymor Canolig Integredig (✓ os gwelwch yn dda)	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â chyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodolau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Gwreiddio egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles, ac ansawdd.
	✓	✓	✓
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf			
Mae Diogelwch a Phrofiad Cleifion yn cael eu gwella trwy addysg a hyfforddiant o ansawdd uchel.			
Goblygiadau Ariannol			
Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol yn codi o'r adroddiad hwn.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
AMHERTHNASOL Rhoddwyd sylw dyledus i unrhyw oblygiadau cyfle cyfartal posibl sy'n codi o faterion yr ymdrinnir â hwy yn y papur hwn.			
Goblygiadau Staffio			
Nid oes unrhyw oblygiadau staffio o ganlyniad i'r adroddiad hwn.			
Goblygiadau Tymor Hir (gan gynnwys effaith Deddf Lles Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
Bydd y papur hwn yn cael effaith gadarnhaol ar "Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015, 5 ffordd o weithio. Defnyddir y lens hon wrth gyflawni gweithgaredd wedi'i gynllunio.			
Hanes yr Adroddiad	AMHERTHNASOL		
Atodiadau	Atodiad 2 - Adroddiad Perfformiad Integredig a Dangosfwrdd		

Ottol, Elizabeth
27/09/2023 17:08:08

Atodiad 1 – Adroddiadau Ansoddol Llywodraeth Cymru Newydd

ADRODDIAD NEWYDD

WRES - Cynnydd a wnaed wrth baratoi i wreiddio ac adrodd yn erbyn dangosyddion Safon Cydraddoldeb Hil y Gweithlu (URC)

Targed	Amledd	Gweithredu AaGIC
Tystiolaeth o weithgaredd a wnaed i baratoi i ymgorffori adrodd yn erbyn Safon Cydraddoldeb Hil y Gweithlu (URC) (fel y'i disgrifir yn y templed adrodd sydd i'w ryddhau Medi 2023)	Blynnyddol (Rhagfyr 2023)	Mae cynrychiolaeth ar y grŵp o ddata a dadansoddeg yn hysbysu sut y bydd yr adroddiad yn edrych. Yna bydd y gwaith hwn yn trosglwyddo i'r tîm Datblygu a Chynhwysiant Sefydliadol gyda chymorth y tîm Cynllunio a Pherfformio.

SEP - Adroddiad ansoddol yn manylu ar y cynnydd a wnaed yn erbyn amcanion cydraddoldeb y Cynllun Cydraddoldeb Strategol (SEP) a flaenoriaethwyd y sefydliad

Targed	Amledd	Gweithredu AaGIC
Tystiolaeth o gynnydd a gwelliant, ynghyd â risgiau allweddol i gyflawni, o'r amcanion cydraddoldeb a nodwyd	Dwyflwydd Ebrill a Hydref	Mae'r ap perfformiad newydd yn cynnwys adrodd am SEP i ddal camau gweithredu yn erbyn Cynllun diwygiedig AaGIC yn barhaus i gefnogi gofynion adrodd newydd.

Gofal lechyd Seiliedig ar Werth - Adroddiad yn manylu ar dystiolaeth o GIG Cymru yn ymgorffori lechyd a Gofal Seiliedig ar Werth o fewn cynlluniau strategol sefydliadol a phrosesau gwneud penderfyniadau

Targed	Amledd	Gweithredu AaGIC
Tystiolaeth o weithgaredd a wneir i ymgorffori dull Gofal lechyd Seiliedig ar Werth (fel y disgrifir yn y templed adrodd)	Dwyflwydd Ebrill a Hydref	Bydd hwn yn ffurflen rannol gan fod y templed yn canolbwyntio'n bennaf ar ganlyniadau cleifion a metrigau gwella. Bydd dychweliad AaGIC hefyd yn ansoddol ei natur.

Pobl sy'n byw gydag anableddau dysgu - Adroddiad ansoddol yn manylu ar gynnydd yn erbyn y meysydd blaenoriaeth i wella bywydau pobl ag anableddau dysgu

Targed	Amledd	Gweithredu AaGIC
Tystiolaeth o weithgaredd a wnaed i ymgorffori dull Gofal lechyd Seiliedig ar Werth	Dwyflwydd Ebrill a Hydref	Bydd hwn yn ffurflen rannol gan fod y templed yn canolbwyntio'n bennaf ar dystiolaeth o wella gwasanaethau ar gyfer cleifion ag anableddau dysgu.

Yn bodoli gyda newidiadau

Economi Sylfaenol - Adroddiad ansoddol yn manylu ar dystiolaeth bod GIG Cymru yn datblygu ei ddealltwriaeth a'i rôl o fewn yr Economi Sylfaenol drwy gyflwyno'r Rhaglen Economi Sylfaenol mewn lechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol

Targed	Amledd	Newid i adrodd
Darparu mentrau Economi Sylfaenol a/neu dystiolaeth o welliannau yn y broses o wneud penderfyniadau	Blynyddol	Gostwng o bob dwy flynedd i flynyddol.

Datgarboneiddio - Adroddiad ansoddol yn manylu ar gynnydd cyfraniad GIG Cymru at ddatgarboneiddio fel yr amlinellir yng nghynllun y sefydliad

Targed	Amledd	Newid i adrodd
Tystiolaeth o Welliant	Blynyddol	Gostwng o bob dwy flynedd i flynyddol.

Ottor, Elizabeth
27/09/2023 17:08:08

Dyddiad y Cyfarfod	28 Medi 2023		Eitem ar yr Agenda	4.3
Teitl yr Adroddiad	Datblygu'r Cynllun Tymor Canolig Integredig (2024-27)			
Awdur yr Adroddiad	Jane Powell, Partner Busnes Cynllunio a Pherfformio			
Noddwr yr Adroddiad	Sophie Fuller, Cyfarwyddwr Cynorthwyol Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad			
Cyflwynir gan	Glyn Jones, Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad			
Rhyddid Gwybodaeth	Agored			
Pwrpas yr Adroddiad	Pwrpas yr adroddiad hwn yw cynnig y dull ar gyfer datblygu'r IMTP (2024-27).			
Materion Allweddol	Mae'r adroddiad yn tynnu sylw at rai o'r gwersi a ddysgwyd o'r broses y llynedd ac yn gwneud argymhellion i'w cynnwys yn y dull eleni, gan gynnwys amserlen sy'n dod i ben gyda chymeradwyaeth IMTP 2024-27 gan y Bwrdd ym mis Ionawr 2024. Cyflwynir cyfres o ragdybiaethau cynllunio i'w hystyried cyn derbyn Fframwaith Cynllunio'r GIG Llywodraeth Cymru. O ystyried yr amgylchedd ariannol presennol, cynigir bod cynlluniau'n cael eu blaenoriaethu o fewn y lefelau cyllido presennol gyda ffocws ar gyflawni blaenoriaethau allweddol. Cynnal asesiad risg cyflawni a gwneud gwaith pellach fel rhan o'r broses i ddangos budd-dal/effaith/gwerth yn glir. Mae'r adroddiad yn gwahodd y Bwrdd i asesu a oes angen unrhyw newidiadau i'r fframwaith, strategol, er mwyn sicrhau bod ein nodau a'n hamcanion strategol yn parhau'n addas i'r diben ac yn cytuno ar y broses ar gyfer blaenoriaethu'r rhai y gellir eu cyflawni ar gyfer y flwyddyn nesaf. Mae'r adroddiad yn disgrifio'r dull o ddatblygu'r cynllun ariannol ac mae'r cynllun cyfathrebu ac ymgysylltu yn darparu fframwaith ar gyfer cydweithio gyda'n rhanddeiliaid a'n partneriaid allweddol. Yn olaf, mae'r adroddiad yn crynhoi'r camaunesaf.			
Cam Penodol a Fynnir (✓un yn unig)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd	Cymeradwyad
				✓
Argymhellion	Gofynnir i'r Bwrdd weithredu fel a ganlyn: Ystyriwch y gwersi a ddysgwyd i'w cynnwys wrth ddatblygu'r IMTP. Cymeradwyo: - y llinell amser a'r rhagdybiaethau cynllunio.			

	2. Y nodau a'r amcanion strategol presennol i'w defnyddio ar gyfer yr IMTP (2024-27). 3. y dull o ddatblygu'r cynllun ariannol a'r cynllun cyfathrebu ac ymgysylltu, sy'n rhan annatod o'r IMTP.
--	--

Ottol, Elizabeth
27/09/2023 17:08:08

DATBLYGU'R Cynllun Tymor Canolig Integredig (2024-27)

1. CYFLWYNIAD

Pwrpas yr adroddiad hwn yw cynnig y dull ar gyfer datblygu'r IMTP (2024-27).

2. CEFNDIR

Mae AaGIC yn cynhyrchu Cynllun Tymor Canolig Integredig (IMTP) bob blwyddyn i'w gyflwyno i Lywodraeth Cymru. Cyn cyhoeddi canllawiau cynllunio GIG Cymru, a dyraniadau cyllid yn y dyfodol, mae'r papur hwn yn cynnig y dull o ddatblygu'r IMTP ar sail ei gyflwyno erbyn diwedd mis Ionawr 2024.

Yng nghyd-destun sefyllfa ariannol heriol iawn ar draws GIG Cymru, cynhaliwyd sesiwn Uwch Ddatblygu'r Tîm Arwain ar 5 Medi 2023, er mwyn:

- Ystyried yr amgylchedd ariannol y mae AaGIC a GIG Cymru ehangach yn gweithredu ynddo,
- Ymgymryd ag ymarfer sganio gorwelion ar y cyd, a
- Cynhyrchu dadansoddiad manylach o PESTLE i lywio cynlluniau ar gyfer y flwyddyn nesaf.

O ystyried y cyfyngiadau posibl ar adnoddau, bydd yn bwysig cynnal adolygiad effeithiol o'r ystod o flaenoriaethau, mabwysiadu dull cadarn o flaenoriaethu (megis defnyddio dull MoSCoW) ac ystyried y dystiolaeth sydd ar gael yn ofalus i nodi'r blaenoriaethau allweddol gan ystyried yr effaith ar ganlyniadau.

Er mwyn creu'r gwerth mwyaf posibl ar gyfer y system, bydd y broses gynllunio strategol ar gyfer IMTP 2024-27 yn cynnwys archwiliad beirniadol o'n fframwaith strategol presennol, ymarfer blaenoriaethu i sicrhau y gellir cyflawni ein gwaith arfaethedig o fewn ein dyraniad cyllid presennol ac yn defnyddio adnoddau yn y ffordd orau.

3. CYNNIG

3.1 Gwersi a ddysgwyd:

Cynhaliwyd ymarfer Gwersi a Ddysgwyd, ar ôl cwblhau'r IMTP diweddaraf (gweler Atodiad 1), gyda'r argymhellion allweddol canlynol:

- Nodi trefniadau ymgysylltu priodol gyda phobl iau i gyfrannu'n effeithiol. Mae'n debyg y bydd hyn yn ystyried ymgysylltu â phobl iau ar gyfer a (fel Senedd leuenctid Cymru) a'r gefnogaeth sydd ei hangen.
- Sicrhau trefniadau cyfathrebu ac ymgysylltu effeithiol ar waith i ddatblygu a gweithredu'r IMTP (gweler adran 3.7)
- Datblygu amserlen IMTP a sicrhau bod pob cam yn y broses yn cael ei chwblhau'n briodol, oni bai bod amgylchiadau eithriadol.
- Esboniwrch y broses ar gyfer pennu'r rhai y gellir eu cyflawni a fydd yn cael eu datblygu, y rhai a fydd yn rhoi'r gorau i / oedi a nodi unrhyw nwyddau newydd y gellir eu cyflawni.

- Esboniwrch y fethodoleg ar gyfer blaenoriaethu adnoddau (pobl a seilwaith) fel rhan o'r broses gynllunio.
- Trefnu cyfarfodydd gyda digon o amser rhwng i gwblhau camau gweithredu.

3.2 Llinell amser ar gyfer datblygu'r IMTP

Gellir dod o hyd i'r llinell amser arfaethedig ar gyfer datblygu'r IMTP yn Atodiad 2. Mae'r Grŵp Cynllunio Integredig yn argymhell dechrau'r broses gynllunio cyn i Lywodraeth Cymru gyhoeddi Fframwaith Cynllunio'r GIG a dechrau datblygu rhwng Medi a Rhagfyr, gyda'r bwriad o gynnal gwaith craffu drwy gydol mis Ionawr a chwblhau'r ddogfen erbyn 31 Ionawr 2024. Bydd hyn yn gofyn am nifer o ragdybiaethau cynllunio.

Dylid nodi bod Cyfarwyddwyr cydweithwyr Cynllunio ar draws GIG Cymru wedi bod yn trafod amserlenni ac a fyddai dyddiad cyflwyno ym mis Mawrth 2024 yn fwy ymarferol yn amodol ar pryd y cyhoeddir Canllawiau Cynllunio'r GIG, (a gyflwynwyd ym mis Tachwedd y llynedd) a bod y llythyr Dyraniad Ariannol fel arfer yn dod i law ym mis Rhagfyr. Pe bai Llywodraeth Cymru yn penderfynu symud y dyddiad cau i ben ym mis Mawrth 2024, mae'r llinell amser arfaethedig yn galluogi i'r Cynllun gael ei gynhyrchu'n gynnar, gydag amser ychwanegol i adlewyrchu unrhyw newidiadau mewn blaenoriaethau cenedlaethol/gweinidogol ac ymgysylltiad priodol. Bydd symleiddio'r broses a sicrhau'r mewnbwn mwyaf posibl gan SROs ac Arweinwyr Gweithredol yn gwneud y defnydd gorau o amser gwerthfawr pobl.

3.3 Rhagdybiaethau Cynllunio Allweddol

Er y bydd yr egwyddorion cynllunio allweddol ar gyfer datblygu ein IMTP yn deillio i raddau helaeth o Fframwaith Cynllunio'r GIG Llywodraeth Cymru, rydym wedi gwneud y rhagdybiaethau cynllunio canlynol.

- **Cyllid ac Adnoddau:** cyn i unrhyw ragdybiaethau cynllunio ariannol cenedlaethol gael eu cyhoeddi, y dylid blaenoriaethu cynlluniau ac adnoddau o fewn y lefelau cyllido y cytunwyd arnynt eisoes (costau rhedeg sefydliadau a chostau rhaglenni).
- Deall y cymorth sydd ei angen: sicrhau bod unrhyw gefnogaeth gan swyddogaethau galluogi yn cael einodi a bod lefel y gefnogaeth a'r amserlenni yn glir.
- Datblygu'r Cynllun Tymor Canolig Integredig gan ganolbwyntio ar egluro ein rôl, ein cyfraniad unigryw a'r manteision a ddaw yn ein sgil i GIG Cymru Datblygu mesurau ar gyfer pob un o'n systemau cyflawni sy'n dangos effaith, gwerth ac yn adlewyrchu anghenion GIG Cymru.
- Bwriad strategol: sicrhau bod ein nodau strategol yn rhoi eglurder yn ein bwriad i drawsnewid gweithlu GIG Cymru ar hyn o bryd ac yn y dyfodol yn ystod y 10 mlynedd nesaf.

3.4 Nodau ac Amcanion Strategol

Cynigir bod y Nodau a'r Amcanion Strategol yn parhau i fod yn addas i'r diben ac yn parhau i gyd-fynd â deddfwriaeth berthnasol, gan gynnwys Deddf Llesiant

Cenedlaethau'r Dyfodol a Strategaeth y Gweithlu ar gyfer lechyd a Gofal Cymdeithasol. Fodd bynnag, cydnabyddir y bydd angen ailddilysu manylion y nwyddau y gellir eu cyflawni fel rhan o'r broses.

3.5 Cyflawniad Strategol 1/2/3/4

Bydd modd cyflawni a fydd yn cael eu cwblhau eleni ac felly byddant yn cael eu dileu, yn gofyn am welliant, neu mewn rhai achosion yn cael eu hychwanegu i adlewyrchu'r amgylchedd gweithredu newydd yn yr IMTP (2024-27). Er enghraifft, mae'r model wrth gefn ar gyfer GIG Cymru ar hyn o bryd ar oedi felly ni fyddai'n cael ei gynnwys yn y cynllun.

3.6 Dull o ddatblygu'r Cynllun Ariannol

Y dull arfaethedig o ddatblygu'r Cynllun Ariannol yw:

- Adlewyrchu newidiadau mewn cyllidebau comisiynu dros y llwybr cynllunio ariannol pum mlynedd, yn unol â phryd y cytunir ar Gynllun Comisiynu Addysg a Hyfforddiant GIG Cymru 2024-25 gan Lywodraeth Cymru.
- Cwblhau modelu cyflog yn seiliedig ar ddata yn ESR, swyddi gwag hysbys ac unrhyw newidiadau y cytunwyd arnynt yn y sefydliad cymeradwy. Adlewyrchu'r gost ychwanegol o ddyfarniadau cyflog a gytunwyd gan y GIG a chynnydd cyflog.
- Cynnal adolygiad manwl gyda deiliaid cyllideb unigol o'r sefyllfa yn ystod y flwyddyn a'r rhagolwg yn erbyn cyllidebau 2023-24 a bennwyd yn dilyn cytundeb Cynllun Blyneddol 2023-26.
- Cynnwys unrhyw fuddsoddiad neu swyddogaethau achos busnes cymeradwy Llywodraeth Cymru sydd wedi trosglwyddo i AaGIC gyda chyllid cysylltiedig.

3.7 Cynllun Cyfathrebu ac Ymgysylltu

Gan adeiladu ar drefniadau ymgysylltu presennol gyda staff, rhanddeiliaid, a phartneriaid, bydd yn bwysig bod blaenoriaethau a chynlluniau yn cael eu pennu drwy ymgysylltu'n effeithiol ar bob lefel o'r sefydliad - gan gynnwys staff, SLT, y Tîm Gweithredol a'r Bwrdd – a thrwy ymgysylltu â rhanddeiliaid a phartneriaid allanol. Mae'r cynllun cyfathrebu ac ymgysylltu arfaethedig ynghlwm yn Atodiad 3.

3.8 Camau nesaf

Gweithdy D:	Pwrpas
28 Medi	• Bwrdd – ystyried / cymeradwyo dull IMTP
2 Hydref 12-5pm	• Gwirio sganio'r gorwel gyda'r grŵp SRO ehangach • Llunio'r Fframwaith Strategol gan gynnwys blaenoriaethu darpariaeth Gweithio i ddileu: SROs i feddwl am gynnwys y gellir ei gyflawni a'i drafod gyda'u Prif Weithredwr

Ottol Elizabeth
27/09/2023 17:08:08

Allbwn:	Rhestr glir o gyflawniadau ar gyfer SROs i ddechrau cynllunio gyda phhecyn adnoddau cynllunio a gyhoeddwyd gan y Tîm Cynllunio a Pherfformiad
2 Tachwedd 9-5pm	• Trafod yn gynnar ar fanylion y rhai sy'n cyflawni • Adnabod metrigau i ddangos gwerth • Templed mater Gweithio i ddileu: SROs i gwblhau templedi a cheisio llofnodi oddi wrth y Prif Weithredwr
Allbwn:	Templed a gyhoeddwyd drwy ddolen gan y tîm cynllunio a pherfformio
30 Tachwedd	• Bwrdd – rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf am ddatblygiad IMTP
6 Rhagfyr 1-5pm	• Rhannu templedi y gellir eu cyflawni wedi'u cwblhau • Nodi'r risgiau a'r rhwystrau i gyflawni • Adolygu gofynion galluogi Gweithio i ddileu: Asesiadau Asesu i siarad â galluogi Arweinwyr Cynllun lle mae angen rhagor o wybodaeth
Allbwn:	Adnabod y rhai y gellir eu cyflawni sydd angen cymorth o gynlluniau galluogi a sgwrs bellach
14 Rhagfyr	• Sesiwn Datblygu'r Bwrdd – i drafod a mireinio IMTP sy'n dod i'r amlwg
Ionawr 2024	• Bwrdd – i ystyried / cymeradwyo IMTP

4. MATERION LLYWODRAETHU A RISG

Nid oes unrhyw faterion y rhoddir sylw iddynt yn y papur hwn sy'n peri lefel sylweddol uwch o risg i AaGIC.

Mae'r asesiad effaith ar gydraddoldeb a gynhaliwyd ar gyfer yr IMTP diwethaf a'r Cynllun Addysg a Hyfforddiant yn ddilys ar hyn o bryd a bydd yn cael ei adolygu a'i ddiweddarau yn unol â'r IMTP newydd.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Mae tybiaethau cynllunio ariannol wedi'u cynnwys yn y papur i'w hystyried a'u cymeradwyo.

Fodd bynnag, ar hyn o bryd nid oes unrhyw oblygiadau ariannol yn deillio o'r papur hwn.

6. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Bwrdd weithredu fel a ganlyn:

- **Ystyried** y gwersi a ddysgwyd i'w cynnwys wrth ddatblygu'r IMTP.
- **Cymeradwyo:**
 - y llinell amser a'r rhagdybiaethau cynllunio.

- Y nodau a'r amcanion strategol presennol i'w defnyddio ar gyfer yr IMTP (2024-27).
- y dull o ddatblygu'r cynllun ariannol a'r cynllun cyfathrebu ac ymgysylltu, sy'n rhan annatod o'r IMTP.

Ottol, Elizabeth
27/09/2023 17:08:08

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol y Cynllun Tymor Canolig Integredig <i>(✓ os gwelwch yn dda)</i>	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â chyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodelau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Gwreiddio egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles, ac ansawdd.
	<i>R</i>	<i>R</i>	<i>R</i>
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf Mae disgwyliad clir bod yn rhaid i Ansawdd fod wrth wraidd ein meddwl, wrth gomisiynu a darparu gwasanaethau ac yn ein holl ymgysylltu â phartneriaid, dinasyddion a defnyddwyr gwasanaethau, beth bynnag fo'r lleoliad. Felly, mae gwella ansawdd yn sicrhau bod popeth a wnawn yn ddiogel, yn effeithiol, yn canolbwyntio ar y claf, yn amserol, yn effeithlon ac yn deg.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesu cydraddoldeb ac amrywiaeth) Bydd yr asesiad effaith ar gydraddoldeb a gynhaliwyd ar gyfer yr IMTP diwethaf a'r Cynllun Addysg a Hyfforddiant yn cael ei adnewyddu yn unol â'r IMTP newydd.			
Goblygiadau Staffio AMHERTHNASOL			
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015) Bydd yr Cynllun Tymor Canolig Integredig (2024-27) yn cael ei ddatblygu i adlewyrchu Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015, 5 ffordd o weithio.			
Hanes yr Adroddiad	Datblygiad yr IMTP (2022-25) a'r gwersi a ddysgwyd		
Atodiadau	Atodiad 1 Gwersi Papur a Ddysgwyd Atodiad 2 Mae'r Llinell Amser IMTP arfaethedig Atodiad 3 Y Cynllun Cyfathrebu ac Ymgysylltu arfaethedig		

Ottol, Elizabeth
27/09/2023 17:08:08

Atodiad 1

Adroddiad Gwersi a Ddysgwyd IMTP (23-26)

Datblygwyd yr adroddiad hwn ar gais y Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad, i lywio'r gwaith o ddatblygu'r IMTP (2024-27) sydd ar ddod.

1. Dulliau ar gyfer dal gwersi

Gwnaethom ddefnyddio amrywiaeth o ddulliau ar gyfer cofnodi'r gwersi a ddysgwyd. Roedd hyn yn cynnwys cynnal cofnod gwersi a ddysgwyd yn ystod y broses, er mwyn i aelodau'r tîm gofnodi gwersi wrth iddynt ddigwydd. Fe wnaethom hefyd gyhoeddi arolwg adborth a ddysgwyd gwersi i SROs ac Arweinwyr Gweithredol ym mis Mai ond dim ond tri ymateb oedd gennym, er gwaethaf cyhoeddi dau e-bost dilynol. Gofynnem hefyd am farn y Grŵp Cynllunio Integredig ym mis Mehefin a oedd yn ystyried adborth yr arolwg ac awgrymodd rai camau bach i'w cymryd. Mae'r gwersi hyn i gyd wedi cael eu coladu a'u cipio ar y log a ddysgwyd Gwersi.

2. Adolygiad o'r hyn aeth yn dda

Gwersi a ddysgwyd - llwyddiannau	Argymhellion i'w datblygu yn y prosiect hwn neu brosiectau yn y dyfodol
Cafwyd adborth cadarnhaol gan Gydweithwyr Cyllid a'r Cadeirydd ar yr IMTP gorffenedig, gan ddangos gwaith tîm ar draws Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad.	Roedd cynhyrchu cyffredinol yr IMTP yn llwyddiant a bydd angen mabwysiadu trefniadau gweithio tebyg ar gyfer y cylch cynllunio nesaf.
Yn nigwyddiad Dysgu Gwanwyn PP4L ym mis Mehefin, clywsom gan grŵp o bobl iau o Fforwm Ieuenctid Caerdydd a Gwerth, cyn-fyfyrwyr Cenedlaethau'r Dyfodol ac Aelodau Senedd Ieuenctid Cymru. Mae Ibby Osman, un o raddedigion Academi Arweinyddiaeth Cenedlaethau'r Dyfodol yn awyddus i ni ystyried sut y gallwn ymgysylltu â phobl iau.	Bydd y Tîm Cynllunio yn ystyried sut y gall y sefydliad ddiwallu anghenion ein plant a'n pobl ifanc yn well trwy gydweithio a pha ddatblygiad neu gefnogaeth sydd ei angen i alluogi hyn. Tîm cynllunio i nodi trefniadau ymgysylltu priodol gyda phobl iau i gyfrannu'n effeithiol. Mae'n debyg y bydd hyn yn ystyried ymgysylltu â phobl iau ar gyfer a (fel Senedd Ieuenctid Cymru).
Dyddiau cychwynnol yng Nghanolfan yr Holl Genhedloedd ar gyfer cyfathrebu cyffredinol. Y sesiynau ymgysylltu â swyddogaethau galluogi AaGIC a gynhelir yn y swyddfa. Roedd hyn yn golygu bod timau fel cyllid, digidol ac ati wedi dechrau deall busnes craidd AaGIC mewn gwirionedd.	Ystyried y broses o gyfathrebu ac ymgysylltu cyffredinol ar gyfer y cynllun a deifio mwy dwfn i feysydd allweddol.
Ymgysylltu cychwynnol ar draws timau a galluogi adrannau o ran gofynion a chefnogaeth. Ymgysylltiad cychwynnol ar esgryn y cynllun. Newidiadau i ddull strategol / cyflawni etc.	Parhau i gyfathrebu'n eang â thimau a galluogi adrannau o ran gofynion a chefnogaeth gan y tîm Cynllunio.
Momentwm parhaus rheolaidd i annog datblygiadau. Edrych i gwblhau yn	Cynnal momentwm y cylch cynllunio drwy gychwyn y broses ym mis Awst a cheisio

gynharach (24 Ionawr) i alluogi hysbysu cynharach o gyllidebau/y gellir eu cyflawni y cytunwyd arnynt i fwrw ymlaen. Galluogi datblygiad cynharach o'r broses recriwtio staff (os yw'n berthnasol) neu i dderbyn cadarnhad o adnoddau/dyraniad ychwanegol gan LIC. Galluogi cynllunio capasiti caffael cynharach.	cymradwyaeth y Bwrdd ym mis Ionawr 2024.
---	--

3. Adolygiad o'r hyn a allai fod wedi mynd yn well

Gwersi a ddysgwyd - gwelliannau	Argymhellion i'w hystyried
Treuliwyd llawer o amser ar sganio gorwelion eleni. Penderfynodd y Tîm Gweithredol y byddai'n oedi cyn rhyddhau'r templedi y gellir eu cyflawni oherwydd yr oedi cyn derbyn Fframwaith Cynllunio'r GIG. Roedd hyn hefyd yn golygu bod yn rhaid newid y llinell amser. Bu'n rhaid canslo un o'r gweithdai ar fyr rybudd oherwydd bod egwyl rhy fyr i droi o gwmpas y dec sleidiau yn cynnig yr amcanion strategol newydd a'r rhai y gellir eu cyflawni. Cafodd y sesiwn pitsio cyflym ei chanslo hefyd, ac ychwanegwyd sesiynau'r Cynllun Galluogi yn y broses.	Argymhellwn ddatblygu amserlen IMTP a chael cytundeb gan ET i sicrhau y cedwir at bob cam yn y broses oni bai bod amgylchiadau eithriadol.
Nid oedd unrhyw flaenoriaethu'r adnoddau y gellir eu defnyddio i gyflawni yr IMTP. Roedd nifer o bobl wedi drysu ynghylch y gofynion adnoddau ac a ellid dod o hyd i adnoddau ychwanegol ac a fyddent yn cael eu hariannu ai peidio.	Argymhellwn fod ET yn cadarnhau'r broses i'w defnyddio i benderfynu pa gyflawniadau a fydd yn cael eu datblygu, a fydd yn atal ac adnabod unrhyw gyflawniadau newydd ar gyfer y cylch cynllunio nesaf. Rheoli disgwyliadau staff am yr adnoddau sydd ar gael a'r broses i sicrhau cyllid ychwanegol i staff/ychwanegol drwy esbonio'r fethodoleg ac atgoffa cydweithwyr o hyn drwy gydol y broses.
Adborth gan Data a Digidol. Nid yw'r templed y gellir ei gyflawni yn rhoi digon o wybodaeth iddynt i gasglu eu data a'u gofynion digidol. Mae angen iddynt ddeall pa gymorth sydd ei angen ac, yn bwysig, pan fydd ei angen, ym mha chwarter, ar gyfer eu rhaglen waith flynyddol. Er bod sesiynau "speed dating" y Cynllun Galluogi yn dda, roedd ganddynt rai amheuan gan nad oedd pob SRO wedi mynychu ac nid oeddent ar gael i'w dilyn yn weithredol. Nid yw rhai SROau yn gwybod pa gymorth digidol neu ddata y bydd eu hangen arnynt tan lawer yn ddiweddarach yn y broses.	Argymhellwn ddatblygu templed strwythuredig i helpu SROau i feddwl am eu data a'u gofynion digidol penodol i'w cyhoeddi ar yr un pryd â'r cynlluniau y gellir eu cyflawni. Cynrychiolwyr Data a Digidol i'w cyflwyno i SROs i egluro pa wybodaeth sydd ei hangen a pham ei bod yn bwysig iddynt. Ystyriwch redeg sioeau teithiol a chinio a dysgu sesiynau os oes angen. Cynllunio i gynnig sesiynau cynllunio wedi'u targedu i dimau.

Mewn cyfarfod adrodd chwarterol digidol, adroddwyd nad oedd rhai SROau yn gwybod beth maent yn chwilio amdano o ran cymorth e-ddysgu. Mae rhai SROau wedi bod yn rhy brysur i gael sgwrs gyda'r tîm, mae rhywfaint o amwysedd ac mae cael digon o wybodaeth ganddynt yn aml yn anodd. Cydnabod y gallai hyn hefyd fod yn fater dysgu digidol a/neu allu.	Fel uchod.
Cyfarfodydd wedi'u trefnu a'u canslo. Nid oedd rhestrau cylchrediad a chyswllt yn gyfredol sy'n golygu na chysylltwyd â phawb na'u diweddarau.	Argymhell trefnu cyfarfodydd yn ofalus gyda digon o amser i gwblhau camau gweithredu rhwng a pheidio â chanslo unrhyw gyfarfodydd ar fyr rybudd oni bai mewn amgylchiadau eithriadol.
Diffyg penderfyniad ar anghenion adnoddau ychwanegol. Opsiwn i leihau darpariaeth IMTP nad yw'n cael ei ystyried os nad yw adnoddau ar gael. Achosodd hysbysiad hwyr o NWIP rai materion/oedi	Argymhell lliniaru'r risg hon trwy esbonio'r fethodoleg a'i ailadrodd trwy gydol y broses.

4. Adolygiad cyffredinol o'r Gwersi

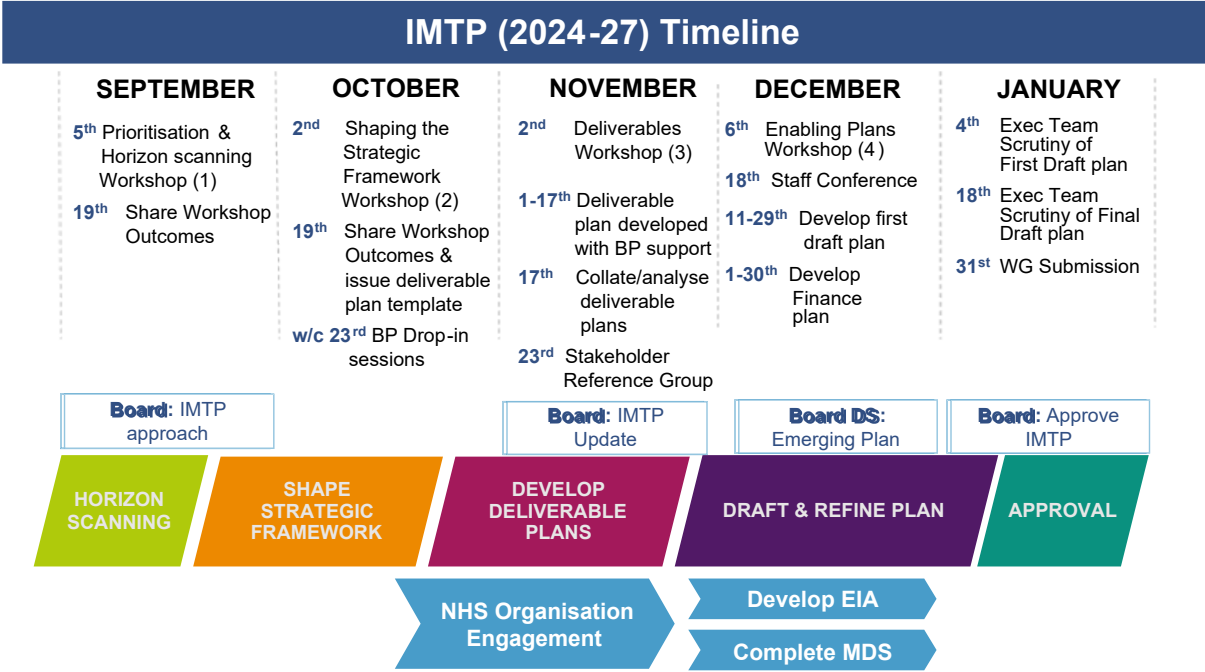
Adroddwyd am adborth, cadarnhaol a negyddol i ni ynghylch cynllunio, gwella prosesau, cyfathrebu ac ymgysylltu. Ni nodwyd unrhyw faterion pwysig.

- Person ifanc i gyfrannu at ac ymgynghori ar gynlluniau a fydd yn effeithio ar genedlaethau'r dyfodol.
- Ystyried y broses o gyfathrebu ac ymgysylltu cyffredinol ar gyfer y cynllun a deifio mwy dwfn i feysydd allweddol.
- Datblygu amserlen IMTP a chael cytundeb gan ET i sicrhau y cedwir at bob cam yn y broses oni bai bod amgylchiadau eithriadol.
- Esboniwch y broses i'w defnyddio i benderfynu pa rai y gellir eu cyflawni a fydd yn cael eu datblygu, a fydd yn atal ac adnabod unrhyw gyflawniadau newydd ar gyfer y cylch cynllunio nesaf.
- Esboniwch y fethodoleg ar gyfer sicrhau adnoddau ychwanegol (pobl a seilwaith) ac ailadrodd yn ystod y broses.
- Trefnu cyfarfodydd gyda digon o amser rhwng i gwblhau camau gweithredu.

Byddai'n ddefnyddiol rhannu'r data a gyflwynwyd gan dîm Strategol Cynllunio'r Gweithlu ar Gyfrifiad 2021 (5 Gorffennaf), yn nigwyddiad lansio'r IMTP.

Ottol, Elizabeth
27/09/2023 17:08:08

Atodiad 2



Ottol, Elizabeth
27/09/2023 17:08:08

Atodiad 3

Communications and Engagement Plan	Deadline	RAG	Responsible Person
Deliverable 1: Internal Staff Communication and Engagement			
Milestone 1: Undertake staff engagement on development of the IMTP			
1.1 Hold IMTP Integrated Planning Group meetings	Monthly		Glyn Jones/Sophie Fuller
1.2 ET and Board to have assurance that the process is on track and kept informed	Monthly		Glyn Jones/Sophie Fuller
1.3 Undertake engagement with SROs/Co SROs/PMs on the development of the IMTP (1-1 drop in sessions/workshops)	Regular		Jane Powell/Julie Nallon
1.4 Update the staff on development of the IMTP at the Staff Forum	Regular		Glyn Jones/Sophie Fuller
1.5 Present progress updates to the staff at the Staff Forum consultation on emerging plan	07/12/2023		Glyn Jones/Sophie Fuller
1.6 Undertake staff engagement at the Staff Conference seeking their contribution to the IMTP via Mentimeter	18/12/2023		Glyn Jones/Sophie Fuller
1.7 Share outcome of Exec Team the NHS Planning Framework with senior leaders by email and Teams	TBC		Sophie Fuller
1.8 Share outcome of Exec Team review of strategic objectives chapter with senior leaders by email/SharePoint	TBC		Glyn Jones/Sophie Fuller
1.9 Attend Local Partnership Forum to talk about Plans and what we want to deliver	TBC		Sophie Fuller
1.10 Attend Local Partnership Forum to share the draft IMTP	TBC		Sophie Fuller
Milestone 2: Staff communications			
2.1 Utilise staff intranet to provide regular updates to staff	Monthly		All
Deliverable 2: External Stakeholder Communication and Engagement			
Milestone 1: Undertake engagement with stakeholders/partners (local/national/UK level)			
1.1 Engage with NES/HEE/NIMTA	Sept-Nov		Alex Howells
1.2 Engage with Chief Executives (inc. Social Care Wales)	Sept-Nov		Alex Howells
1.3 Engage with DoPs peer network groups	Sept-Nov		Glyn Jones/Sophie Fuller
1.4 Engage with ADoPs peer network groups	Sept-Nov		Sophie Fuller
1.5 Engage with Directors of Workforce & OD peer network groups	Sept-Nov		Julie Rogers
1.6 Engage with Directors of Finance peer network groups	Sept-Nov		Glyn Jones
1.7 Engage with Directors of Nursing peer network groups	Sept-Nov		Lisa Llewellyn
1.8 Engage with Medical Director peer network groups	Sept-Nov		Push Mangat
1.9 Engage with NHS education providers, independent healthcare providers, regulators, private sector businesses, voluntary sector, professional bodies at Stakeholder Reference Group. First meeting this is the emerging plan. Second meeting this is the draft plan: welcome feedback.	Sept-Nov		Glyn Jones/Sophie Fuller
1.10 Engage with WG Policy Leads to present the emerging plan	TBC		Glyn Jones/Sophie Fuller
1.11 Engage with WG Policy Leads present the draft IMTP for comments	TBC		Glyn Jones/Sophie Fuller
1.12 Engage with young people and community (lbby Osman)	TBC		Glyn Jones/Sophie Fuller
1.12 Engagement with the public (Board meetings)	TBC		Glyn Jones/Sophie Fuller
Milestone 2: Organise and hold IMTP Integrated Planning Group meetings with Health Boards/Trusts/NHS organisations			
2.1 Organise IMTP Integrated Planning meetings with Health Boards/Trusts and National Organisations to bring together HEIW planning, workforce planning and commissioning teams to share plans for our IMTP to understand their priorities and challenges and opportunities to align plans.	November		Owain Vivien
2.2 Attend MS Teams IMTP Integrated Planning Group meetings with Health Boards & Trusts (1 hour) to ensure alignment and integration of National organisations' plans/HB plans	November		Sophie Fuller Martin Riley Clem Price Jane Powell/Julie Nallon
Aneurin Bevan	November		Sophie Fuller Martin Riley Clem Price Jane Powell/Julie Nallon
BCUHB	November		Sophie Fuller Martin Riley Clem Price Jane Powell/Julie Nallon
Cardiff & Vale	November		Sophie Fuller Martin Riley Clem Price Jane Powell/Julie Nallon
Cwm Taf Morgannwg	November		Sophie Fuller Martin Riley Clem Price Jane Powell/Julie Nallon
Hywel Dda	November		Sophie Fuller Martin Riley Clem Price Jane Powell/Julie Nallon
Powys	November		Sophie Fuller Martin Riley Clem Price Jane Powell/Julie Nallon
Public Health Wales	November		Sophie Fuller Martin Riley Clem Price Jane Powell/Julie Nallon
Swansea Bay	November		Sophie Fuller Martin Riley Clem Price Jane Powell/Julie Nallon
Velindre	November		Sophie Fuller Martin Riley Clem Price Jane Powell/Julie Nallon
WAST	November		Sophie Fuller Martin Riley Clem Price Jane Powell/Julie Nallon
2.3 Organise IMTP Integrated Planning meetings with National Organisations (2 hours)			
DCHW	November		Sophie Fuller Clem Price Jane Powell/Julie Nallon
NWSSP	November		Sophie Fuller Martin Riley Clem Price Jane Powell/Julie Nallon
NSCC	November		Sophie Fuller Martin Riley Clem Price Jane Powell/Julie Nallon
Milestone 3: Attend Welsh Government Planning Touch point meetings			
3.1 Attend WG IMTP touch point meetings	November		Sophie Fuller/Jane Powell
3.2 Attend WG IMTP touch point meetings	January		Sophie Fuller/Jane Powell
Milestone 4: Issue Stakeholder communications			
4.1 Utilise stakeholder bulletin and HEIW website to provide regularly written updates to stakeholders	Regularly		Planning Team



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad y Cyfarfod	28 Medi 2023	Eitem ar yr Agenda	4.4
Teitl yr Adroddiad	Adroddiad Cydraddoldeb Blynyddol 2022/23 yn ymgorffori Adroddiad Bwlch Cyflog rhwng y Rhywiau		
Awdur yr Adroddiad	Rhiannon Windsor, Cyfarwyddwr Cynorthwyol Datblygiad Sefydliadol, Llesiant a Chynhwysiant		
Noddwr yr Adroddiad	Rhiannon Windsor, Cyfarwyddwr Cynorthwyol Datblygiad Sefydliadol, Llesiant a Chynhwysiant		
Cyflwynir gan	Julie Rogers, Dirprwy Brif Weithredwr a Chyfarwyddwr y Gweithlu a DS		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Gofyn am gymeradwyaeth i gyhoeddi ein hadroddiad ar Gydraddoldeb a'r Bwlch Cyflog rhwng y Rhywiau ar gyfer 2022-2023 yn unol â'n rhwymedigaethau o dan Reoliadau Deddf Cydraddoldeb 2010 2017, Rheoliadau Deddf Cydraddoldeb 2010 (Dyletswyddau Statudol) (Cymru) 2011 (y cyfeirir atynt hefyd fel 'Cymru, dyletswyddau cydraddoldeb penodol') a Dyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus (PSED).		
Materion Allweddol	Defnyddir ein Hadroddiad ar Gydraddoldeb a Bwlch Cyflog rhwng y Rhywiau ar gyfer 2022-2023 i adrodd ar ein cydymffurfiaeth â Dyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus (PSED) a'n Bwlch Cyflog rhwng y Rhywiau (GPG) o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010. Cynhyrchir adroddiadau cydraddoldeb yn flynyddol ar ôl y flwyddyn adrodd y maent yn berthnasol iddi. Y dyddiad cau blynyddol ar gyfer cyhoeddi gwybodaeth am fwlch cyflog rhwng y rhywiau yw'r 31ain o Fawrth. Os caiff ei gymeradwyo, byddwn yn cyhoeddi ein hadroddiad Cydraddoldeb a Bwlch Cyflog rhwng y Rhywiau ar gyfer 2022-2023 ym mis Hydref 2023.		
Cam Penodol a Fynnir (✓un yn unig)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
Argymhellion			Cymeradwyaeth
			✓
	Gofynnir i'r Bwrdd weithredu fel a ganlyn: Cymeradwyo adroddiad AaGIC ar Gydraddoldeb a Bwlch Cyflog rhwng y Rhywiau 2022-2023 – Atodiad 1 Cytuno y gellir cyhoeddi'r adroddiad ar y 1af o Hydref 2021.		

Ottor, Elizabeth
27/09/2023 17:08:08

	• Cytuno bod y GPG yn cael ei adrodd ar wefan llywodraeth y DU erbyn³¹ Mawrth 2024
--	--

Adroddiad Blynyddol AaGIC ar Gydraddoldeb a Bwlch Cyflog rhwng y Rhywiau

1. CYFLWYNIAD

Pwrpas y papur hwn yw i'r Bwrdd ystyried yr adroddiad bwlch cyflog rhwng y rhywiau (Atodiad 2022- 2023) a chymeradwyo ei gyhoeddi.

Mae Dyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus (PSED) sy'n rhan o Reoliadau Deddf Cydraddoldeb 2010 (Dyletswyddau Statudol) (Cymru) 2011 yn ei gwneud yn ofynnol i sefydliadau'r sector cyhoeddus gynhyrchu adroddiad cydraddoldeb blynyddol i amlinellu:

- Y camau y mae'r awdurdod wedi'u gweithredu i nodi a chasglu gwybodaeth berthnasol;
- Sut mae'r awdurdod wedi defnyddio'r wybodaeth hon i fodloni tri nod y ddyletswydd gyffredinol.
- Unrhyw resymau dros beidio â chasglu gwybodaeth berthnasol.
- datganiad ar effeithiolrwydd trefniadau'r awdurdod ar gyfer dynodi a chasglu gwybodaeth berthnasol;
- Gwybodaeth benodol am gyflogaeth, gan gynnwys gwybodaeth am hyfforddiant.
- Cynnydd tuag at gyflawni pob un o amcanion cydraddoldeb yr awdurdod.
- datganiad ar effeithiolrwydd y camau y mae'r awdurdod wedi'u gweithredu i gyflawni pob un o'i amcanion cydraddoldeb;

Mae Rheoliadau Deddf Cydraddoldeb 2010 (Gwybodaeth am y Bwlch Cyflog Rhwng y Rhywiau) 2017 yn ei gwneud yn ofynnol i gyflogwyr yng Nghymru a Lloegr gyda 250 neu fwy o gyflogeion gyhoeddi chwe chyfrifiad statudol bob blwyddyn sy'n dangos y bwlch cyflog rhwng eu gweithwyr gwrywaidd a benywaidd. Y dyddiad cau blynyddol ar gyfer cyhoeddi gwybodaeth am y bwlch cyflog rhwng y rhywiau yw 31 Mawrth.

Mae'r Comisiwn Cydraddoldeb a Hawliau Dynol yn diffinio'r gwahaniaeth rhwng cyflog cyfartal a'r bwlch cyflog rhwng y rhywiau fel a ganlyn:

- Mae cyflog cyfartal yn golygu bod yn rhaid i ddynion a menywod sydd â'r un swydd, sy'n cyflawni gwaith cyfwerth, dderbyn cyflog cyfartal fel y nodir yn Neddf Cydraddoldeb 2010.
- Mae'r bwlch cyflog rhwng y rhywiau yn fesur o'r gwahaniaeth rhwng enillion cyfartalog dynion a menywod ar draws sefydliad neu'r farchnad lafur. Fe'i mynegir fel canran o enillion dynion.

Otton, Elizabeth
 27/09/2023 17:08:08

2. CEFNDIR

Gan fod mynd i'r afael â'n Bwlch Cyflog rhwng y Rhywiau (GPG) yn rhan o amcanion ein Cynllun Cydraddoldeb Strategol (CCS), eleni mae wedi'i ymgorffori yn ein Hadroddiad Cydraddoldeb Blynnyddol.

Mae adran Cydraddoldeb yr adroddiad yn ymdrin â chyfradd cwblhau data ansawdd ein gweithlu, ein camau i wella'r gyfradd gwblhau a chynnydd parhaus yn erbyn ein gweithgareddau i gefnogi'r gwaith o gyflawni Amcanion ein Cynllun Cydraddoldeb Strategol (CCS).

Rydym wedi sicrhau bod ein hadroddiadau GPG lle y bo'n bosibl yn cyd-fynd ag adroddiadau Sefydliadau eraill y GIG tra'n ystyried cyfansoddiad unigryw gweithlu AaGIC.

3. CANFYDDIADAU

Rydym wedi gwneud cynnydd sylweddol tuag at gyflawni ein hamcanion CCS yn ystod y cyfnod yr ydym yn adrodd arno. Mesurwyd y cynnydd hwn drwy amlygu mentrau ac ymyriadau allweddol ar draws swyddogaethau AaGIC, y GIG ehangach, ein cymunedau a defnyddwyr gwasanaethau. Mae rhai o'n huchafbwyntiau wedi cynnwys:

- Lansio ein Grŵp Hyrwyddo Cydraddoldeb mewn Addysg a Hyfforddiant (AEiET) i gefnogi datblygu, monitro ac adolygu rhaglenni gweithgaredd i nodi unrhyw fylchau mewn gwahanol feysydd addysg a hyfforddiant iechyd.
- Croesawu 15 o fyfyrwyr o ddiwylliannau a chefnidiroedd amrywiol i'n rhaglen interniaeth haf a darparu profiad mewn gwaith a llwybr talent posibl i yrfa o fewn GIG Cymru.
- Lansiodd ein tîm fferylliaeth ymgyrch newydd, wedi'i dylunio i hybu hunan-fyfyrrio ar gymhwysedd o ran tegwch diwylliannol. Yr uchelgais yw defnyddio'r gwaith hwn i ddatblygu modiwl amlddisgyblaethol i godi ymwybyddiaeth o gymhwysedd diwylliannol y gellir ei ddefnyddio ar draws AaGIC, ein myfyrwyr a'n hyfforddeion a chefnogi ein cydweithwyr ehangach yn GIG Cymru.
- Ymgorffori ein Fframwaith Asesu Effaith Cydraddoldeb Integredig a llywodraethu ledled y sefydliad.
- Darparu ystod amrywiol o raglenni dysgu a datblygu i godi ymwybyddiaeth o gydraddoldeb, cynhwysiant, lles a'r Gymraeg o fewn ein gweithlu ac ar gyfer ein Bwrdd.
- Tynnu sylw at yrfaeodd y GIG drwy weithio ochr yn ochr â'n cymunedau gan gynnwys Grange Pavillon a Mosg Dar-UI-Isra yng Nghaerdydd.

Yn seiliedig ar ein cyfrif pennau, mae gennym gyfradd gwblhau o 79% ar gyfer adrodd ar data monitro cydraddoldeb a chyfradd Cwblhau Sgiliau Iaith Gymraeg o 50%. Mae'r wybodaeth hon yn dibynnu ar staff yn hunan-adrodd yn wirfoddol trwy'r Cofnod

Staff Electronig. Fel rhan o'n hymrwymiad parhaus i hybu cydraddoldeb o fewn AaGIC a chyflawni ein dyletswyddau cyffredinol a phenodol fel y'u diffinnir yn nyletswydd cydraddoldeb y sector cyhoeddus (2011), rydym wedi pennu camau gweithredu clir yn ein CCS i gynyddu hyder staff a chwblhau eu data drwy godi ymwybyddiaeth. pwysigrwydd casglu'r wybodaeth hon a sut y bydd y data hwn yn cael ei ddefnyddio i lunio sut rydym yn cefnogi ein gweithlu.

Mae ein GPG yr adroddir amdano yn seiliedig ar gyflog arferol ein staff craidd. Diffinnir hyn fel y rhai sy'n gweithio 0.3 Cyfwerth ag Amser Llawn (FTE) yn seiliedig ar gyflog arferol sy'n cynnwys cyflog sylfaenol. Nid yw hyn yn cynnwys y staff hynny sy'n gweithio ar sail sesiynol ac felly nad ydynt yn cael eu diffinio fel staff craidd.

Mae bwlch cyflog canolrif fesul awr ein staff craidd yn seiliedig ar gyflog arferol ar gyfer 2022-23 yn parhau i fod yn 15% sydd ychydig yn uwch na'r bwlch cyflog cyfartalog ar gyfer Cymru yn 2022 ar 11% fel yr adroddwyd gan Lywodraeth Cymru. Yn ail, mewn llawer o sefydliadau, mae bwlch cyflog yn arwydd bod merched yn cael eu tangynrychioli ar frig y sefydliad ac felly bod cyfran lai o ferched yn ennill y cyflogau uchaf. Nid yw hyn yn wir o fewn ein staff craidd yn AaGIC. Mae gennym or-gynrychiolaeth sylweddol o fenywod mewn bandiau is felly mae cyflog cyfartalog menywod yn cael ei dynnu i lawr.

Mae'r adroddiad yn amlinellu ein camau gweithredu yn y dyfodol i fynd i'r afael â'n bwlch cyflog y byddwn yn ei wneud drwy ein hamcanion CCS a'n Strategaeth Pobl a Datblygu Sefydliadol (POD) drwy ganolbwyntio ar sut rydym yn denu ac yn recriwtio ein gweithlu a sut rydym yn cefnogi piblinellau rheoli talent drwy arweinyddiaeth dosturiol a chyfunol. .

4. MATERION LLYWODRAETHU A RISG

Mae gan AaGIC ddyletswydd dan Reoliadau Deddf Cydraddoldeb 2010 (Dyletswyddau Statudol) (Cymru) 2011 i lunio Adroddiadau Cydraddoldeb Blynnyddol. Byddai methu â gwneud hynny yn rhoi AaGIC mewn perygl o dorri ei ddyletswydd sector cyhoeddus.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol yn codi o'r adroddiad blynnyddol hwn.

6. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Bwrdd weithredu fel a ganlyn:

- Cymeradwyo adroddiad AaGIC ar Gydraddoldeb a Bwlch Cyflog rhwng y Rhywiau 2022-2023 – **Atodiad 1**
- **Cytuno** y gellir cyhoeddi'r adroddiad ar y 1af o Hydref 2021.

- Cytuno bod y GPG yn cael ei adrodd ar wefan llywodraeth y DU erbyn 31 Mawrth 2024

Ottol, Elizabeth
27/09/2023 17:08:08

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol y Cynllun Tymor Canolig Integredig <i>(✓ os gwelwch yn dda)</i>	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â chyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodolau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Gwreiddio egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles, ac ansawdd.
			✓
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf			
AMHERTHNASOL			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesu cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
Rheoliadau Deddf Cydraddoldeb 2010 (Dyletswyddau Statudol) (Cymru) 2011 a Dyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus (PSED)			
Goblygiadau Staffio			
Ni nodwyd unrhyw oblygiadau staffio, dim ond effaith gadarnhaol yn sgil meithrin gwell cyfathrebu a thryloywder			
Goblygiadau Tymor Hir (gan gynnwys effaith Deddf Lles Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
Mae'r adroddiad yn cefnogi cynnydd ac ymrwymiad ar draws pob un o'r 5 ffordd o weithio fel y nodwyd "Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015, 5 ffordd o weithio.			
Hanes Adroddiad	yr	AMHERTHNASOL	
Atodiadau		Adroddiad Cydraddoldeb Blyneddol 2022-2023	

Ottor, Elizabeth
27/09/2023 17:08:08



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad y Cyfarfod	28 Medi 2023	Eitem ar yr Agenda	4.5
Teitl yr Adroddiad	Adroddiad Blynyddol Mwy Na Geiriau 2022/23		
Awdur yr Adroddiad	Huw Owen, Rheolwr Gwasanaethau'r Gymraeg		
Noddwr yr Adroddiad	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
Cyflwynir gan	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Cyflwyno Adroddiad Blynyddol Mwy Na Geiriau (MNG) 2022/23 AaGIC a gofyn am gymeradwyaeth y Bwrdd i'w gyflwyno i Lywodraeth Cymru.		
Materion Allweddol	Neilltuodd Cynllun pum mlynedd MNG (Cynllun MNG) sawl cam gweithredu i AaGIC i gefnogi gwella sgiliau iaith Gymraeg gweithlu GIG Cymru. Mae'r camau gweithredu yn ei gwneud yn ofynnol i AaGIC gymryd rôl genedlaethol mewn perthynas â'r Gymraeg am y tro cyntaf - felly ymestyn rôl a chylch gwaith y sefydliad. O ystyried sefyllfa ariannol bresennol GIG Cymru, mae gallu AaGIC i ymateb i Gynllun MNG yn cael ei adolygu ar hyn o bryd. Mae'n ofynnol i AaGIC ddarparu Adroddiad Blynyddol MNG i Lywodraeth Cymru yn amlinellu cynnydd y sefydliad yn erbyn camau gweithredu Cynllun MNG.		
Cam Penodol a Fynnir (✓un yn unig)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
			Cymeradwyad ✓
Argymhellion	Gofynnir i'r Bwrdd weithredu fel a ganlyn: • Cefnogi bod Adroddiad Blynyddol Mwy Na Geiriau ar gyfer 2022/23 yn cael ei gyflwyno i Lywodraeth Cymru. • Nodi'r sefyllfa adnoddau o ran cefnogi Cynllun MNG i'r dyfodol a goblygiadau NWIP yn y dyfodol.		

Ottor Elizabeth
27/09/2023 17:08:08

Adroddiad Blynyddol Mwy Na Geiriau 2022/23

1. CYFLWYNIAD

Mae'r papur hwn yn cyflwyno Adroddiad Blynyddol Mwy Na Geiriau (MNG) 2022/23 AaGIC ac yn gofyn am gefnogaeth i'w gyflwyno i Lywodraeth Cymru (LIC).

Mae Adroddiad Blynyddol MNG 2022/23 yn amlinellu'r meysydd gweithgaredd a chyflawniad ar gyfer AaGIC yn erbyn y camau a ddyrannwyd i'r sefydliad o dan Gynllun MNG.

2. CEFNDIR

Cyhoeddwyd MNG, fframwaith strategol Llywodraeth Cymru ar gyfer hybu'r Gymraeg mewn iechyd a gofal cymdeithasol, yn 2012. Nod y fframwaith yw cefnogi siaradwyr Cymraeg i dderbyn gofal yn eu hiaith gyntaf. Yn greiddiol iddo mae'r Cynnig Rhagweithiol – cynnig rhagweithiol i ddarparu gwasanaeth yn Gymraeg heb i rywun orfod gofyn amdano.

Yn ystod 2021-22 adolygwyd y fframwaith, yng ngoleuni'r cyflawniadau ers ei gyhoeddi, a'r angen am ddull gweithredu newydd. Roedd Rheolwr y Gymraeg AaGIC yn aelod o'r grŵp sy'n gyfrifol am roi cyngor i Weinidogion Cymru ar y camau nesaf.

Ym mis Awst 2022, cyhoeddwyd Cynllun MNG newydd gan Lywodraeth Cymru. Ei nod yw cyflymu cynnydd a chael mwy o sylw i MNG o fewn GIG Cymru a gofal cymdeithasol. Neilltodd Cynllun MNG nifer o gyfrifoldebau i AaGIC mewn perthynas â'r Gymraeg ar lefel genedlaethol ac amlinellwyd y rhain mewn papur a gyflwynwyd i'r Bwrdd ym mis Medi 2022.

O'r 38 o gamau gweithredu a nodwyd yng Nghynllun MNG, mae naw o'r camau gweithredu yn cyfeirio at AaGIC fel un o'r sefydliadau y rhoddwyd y prif atebolrwydd iddo. Mae'n bwysig nodi na neilltuwyd yr un o'r camau gweithredu i AaGIC yn unig. Er nad yw AaGIC wedi cael atebolrwydd arweiniol o ran y camau gweithredu eraill, bydd angen mewnbwn gan AaGIC ar 12 cam arall. Felly, mae Adroddiad Blynyddol MNG 2022/23 yn rhoi diweddariad ar gynnydd AaGIC yn erbyn cyfanswm o 21 o gamau gweithredu.

3. MATERION LLYWODRAETHU A RISG

Mae'r papur hwn yn ymwneud â chydymffurfio â'r gofynion a wnaed gan Lywodraeth Cymru ar sefydliadau i gynhyrchu Adroddiad Blynyddol MNG.

Mae parhau i gyflawni camau gweithredu MNG yn dibynnu ar gapasiti ac arbenigedd o fewn AaGIC sy'n risg yn y cyd-destun ariannol presennol.

4. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Nid oes unrhyw effaith ariannol ychwanegol uniongyrchol yn gysylltiedig â chynhyrchu a chyflwyno Adroddiad Blynyddol MNG.

Bydd y Bwrdd yn cofio, er mwyn cyflawni gofynion ychwanegol MNG, fod angen adnoddau ychwanegol y tu hwnt i gapasiti a swyddogaethau presennol. Oherwydd y cyd-destun ariannol cyffredinol a chais i sefydliadau ystyried cynlluniau osgoi gwariant mae hyn yn cael ei adolygu ar hyn o bryd.

5. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Bwrdd weithredu fel a ganlyn:

- **Cefnogi** bod Adroddiad Blynyddol Mwy Na Geiriau ar gyfer 2022/23 yn cael ei gyflwyno i Lywodraeth Cymru.
- **Nodi'r** sefyllfa adnoddau o ran cefnogi Cynllun MNG i'r dyfodol a goblygiadau NWIP yn y dyfodol.

Ottol, Elizabeth
27/09/2023 17:08:08

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol y Cynllun Tymor Canolig Integredig <i>(✓ os gwelwch yn dda)</i>	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â chyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodelau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Gwreiddio egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles, ac ansawdd.
			
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf Bydd yr effaith ar ansawdd, diogelwch a phrofiad cleifion lle bo hynny'n briodol yn cael ei amlygu o fewn y camau gweithredu unigol.			
Goblygiadau Ariannol Efallai y bydd canlyniadau ariannol gweithredoedd unigol ond nid oes unrhyw effaith ariannol uniongyrchol yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn ar hyn o bryd.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesu cydraddoldeb ac amrywiaeth) Mae'r papur hwn yn ymdrin yn fwy â'n hymatebion i ofynion cyfreithiol deddfwriaeth yr Iaith Gymraeg, yn ogystal â chydymffurfio â gofynion penodol LIC o ran mentrau MNG.			
Goblygiadau Staffio Nid oes unrhyw oblygiadau staffio uniongyrchol.			
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015) Ystyrir y Gymraeg fel gonglfaen hanfodol o Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 . Mae hefyd yn cael ei ystyried yn hanfodol i gyflawni dyheadau Llywodraeth Cymru yn y tymor hir o ran yr iaith Gymraeg.			
Hanes yr Adroddiad	Papurau'r Bwrdd Medi 22 a Mai 23		
Atodiadau	Adroddiad Blynyddol Mwy Na Geiriau 2022/23		

Ottol, Elizabeth
27/09/2023 17:08:08



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad y Cyfarfod	28 Medi 2023		Eitem ar yr Agenda	4.6
Teitl yr Adroddiad	Penodiadau Pwyllgor			
Awdur yr Adroddiad	Sarah Griffiths, Rheolwr Llywodraethu Corfforaethol			
Noddwr yr Adroddiad	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd			
Cyflwynir gan	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd			
Rhyddid Gwybodaeth	Agored			
Pwrpas yr Adroddiad	Pwrpas yr adroddiad yw gofyn i'r Bwrdd ystyried a chadarnhau ailbenodi aelodau'r Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd (AAC) a'r Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd (ECQC).			
Materion Allweddol	Mae nifer o Aelodau Annibynnol wedi'u penodi i'r PMA a'r ECQC drwy gydol y flwyddyn, fodd bynnag, er mwyn sicrhau cysondeb yn y dull gweithredu, argymhellir bod pob penodiad yn dechrau o 28 Medi 2023 am gyfnod o flwyddyn. Yr eithriad i hyn yw Tina Donnelly a Dr Ruth Hall a fydd yn cael eu penodi o 28 Medi 2023 hyd at ddiwedd eu tymor fel Aelod Annibynnol (31 Ionawr 2024).			
Cam Penodol a Fynnir (✓ <i>un yn unig</i>)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd	Cymeradwyad
				✓
Argymhelliad	Gofynnir i'r Bwrdd: - Gymeradwyo ailbenodi aelodau presennol yr AAC a'r ECQC, fel y manylir yn y cynnig. - Cymeradwyo penodiadau Cadeiryddion yr AAC a'r ECQC fel y manylir yn y cynnig. - Cymeradwyo penodiadau Is-gadeiryddion yr AAC a'r ECQC fel y manylir yn y cynnig.			

Ottol, Elizabeth
27/09/2023 17:08:08

PENODIADAU PWYLLGOR

1. CYFLWYNIAD

Pwrpas yr adroddiad yw gwahodd y Bwrdd i ystyried a chadarnhau penodiad aelodau'r Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd (AAC) a'r Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd (ECQC).

2. CEFNDIR

Mae nifer o Aelodau Annibynnol wedi'u penodi i'r PMA a'r ECQC drwy gydol y flwyddyn, fodd bynnag, er mwyn sicrhau cysondeb yn y dull gweithredu, bydd pob penodiad yn dechrau o 28 Medi 2023 am gyfnod o flwyddyn. Yr eithriad i hyn yw Tina Donnelly a Dr Ruth Hall a fydd yn cael eu penodi o 28 Medi 2023 hyd at ddiwedd eu tymor fel Aelod Annibynnol (31 Ionawr 2024).

3. CYNNIG

Cynigir bod y Bwrdd yn cadarnhau'r penodiadau canlynol, ac eithrio John Hill Tout *, am gyfnod o flwyddyn:

Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd

Cadeirydd: Gill Lewis
Is-gadeirydd: John Gammon

Aelodau: Donna Macarthur

Bydd Tina Donnelly yn ymddiswyddo fel Aelod o'r Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd.

Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd

Cadeirydd: Tina Donnelly* tan 31 Ionawr 2024 sef diwedd y tymor fel Aelod Annibynnol a;

Is-gadeirydd: Gill Lewis

Aelod: Dr Ruth Hall* tan 31 Ionawr 2024 sef diwedd y tymor fel aelod o staff
Aelodau Annibynnol
Jayne Sadgrove
John Gammon
Donna Macarthur

4. MATERION LLYWODRAETHU A RISG

Mae'n arfer lywodraethu dda i adolygu cylchau gorchwyl pwyllgorau yn rheolaidd i gefnogi trefniadau archwilio a sicrwydd priodol.

Mae gan nifer o Aelodau Bwrdd a Swyddogion AaGIC fuddiannau mewn, neu maent yn gysylltiedig â Phrifysgolion, gydag un o'n haelodau annibynnol yn cael ei gyflogi

gan Brifysgol. Cofnodir manylion llawn y buddiannau hyn ar gofrestr datgan buddiant AaGIC sydd ar gael ar ein gwefan.

O ystyried bod AaGIC yn ymwneud â darparu a chomisiynu addysg a hyfforddiant ar gyfer gweithlu'r GIG yn y dyfodol a'r presennol, gall yr unigolion hyn darparu arbenigedd hanfodol i AaGIC o fewn y meysydd hyn.

Serch hynny, mae'r ffaith bod AaGIC yn tendro ac yn dyfarnu contractau i Brifysgolion hefyd yn codi'r posibilrwydd o wrthdaro mewn buddiannau posibl i Aelodau'r Bwrdd. Mae hyn yn arbennig o bwysig o ran y broses tendro a dyfarnu contractau. O ystyried hyn, bydd Ysgrifennydd y Bwrdd yn rhoi camau ychwanegol ar waith mewn perthynas â rheoli ystyriaeth o ddogfennau'r Bwrdd a'r Pwyllgorau sy'n ymwneud â'r broses dendro a dyfarnu contractau a allai arwain at gomisiynu gwaith i Brifysgol berthnasol. Bydd hyn yn anelu at sicrhau na fydd unrhyw wrthdaro o'r fath naill ai'n codi neu'n cael ei weld yn codi mewn perthynas â phroses dendro o'r fath.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol uniongyrchol yn gysylltiedig â'r cynigion.

6. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Bwrdd weithredu fel a ganlyn:

- Gymeradwyo ailbenodi aelodau presennol yr AAC a'r ECQC, fel y manylir yn y cynnig.
- Cymeradwyo penodiadau Cadeiryddion yr AAC a'r ECQC fel y manylir yn y cynnig.
- Cymeradwyo penodiadau Is-gadeiryddion yr AAC a'r ECQC fel y manylir yn y cynnig.

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol y Cynllun Tymor Canolig Integredig (✓ os gwelwch yn dda)	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â chyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodolau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Gwreiddio egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles, ac ansawdd.
	✓	✓	✓
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf			
Mae sicrhau bod y Bwrdd yn cyflawni ei orchwylion yn briodol trwy gyfrwng ei Bwyllgorau ac wedi'i alinio â'i reolau sefydlog yn ffactor allweddol yng nghyswllt ansawdd, diogelwch a phrofiad myfyrwyr a hyfforddeion.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesu cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
Rhaid i AaGIC gydymffurfio â'i Rheolau Sefydlog.			
Goblygiadau Staffio			

Nid oes unrhyw oblygiadau staffio uniongyrchol yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn.	
Goblygiadau Tymor Hir (gan gynnwys effaith Deddf Lles Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)	
Nid oes unrhyw oblygiadau uniongyrchol parthed y Ddeddf.	
Hanes yr Adroddiad	Adolygir aelodaeth o'r AAC a'r ECQC gan y Bwrdd yn flynyddol.
Atodiadau	Dim.

Ottol, Elizabeth
27/09/2023 17:08:08



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwellu Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad y Cyfarfod	28 Medi 2023	Eitem agenda	4.7
Teitl yr Adroddiad	Risgiau Strategol AaGIC		
Awdur yr Adroddiad	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
Noddwr yr Adroddiad	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
Cyflwynir gan	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	I'r Bwrdd ystyried a chymeradwyo'r Risgiau Strategol drafft wedi'u diweddarau.		
Materion Allweddol	- Mae Risgiau Strategol AaGIC yn rhan allweddol o Fframwaith Sicrwydd y Bwrdd (BAF). - Mae'r BAF yn ddogfen ddeinamig a chaiff ei diweddarau'n barhaus i ymgorffori ac adlewyrchu newidiadau i Gynllun Tymor Canolig Integredig (IMTP), Nodau Strategol, Risgiau Strategol, Fframwaith Rheoli Risgiau a ffynonellau sicrwydd eraill AaGIC. - Ystyriwyd y Risgiau Strategol gan y Bwrdd ym mis Gorffennaf. Mae'r Risgiau Strategol drafft wedi'u diweddarau i adlewyrchu sylwadau a dderbyniwyd gan aelodau'r Bwrdd ym mis Gorffennaf ynghyd ag argymhellion o Asesiad Strwythuredig Archwilio Cymru ar gyfer 2023.		
Camau Gweithredu Penodol Gofynnol (un yn unig)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
			Cymeradwyad
			✓
Argymhellion	Gofynnir i aelodau: cymeradwyo'r Risgiau Strategol ar ffurf drafft, fel yr amlinellwyd ym mharagraff tri o'r papur hwn .		

Ottor, Elizabeth
27/09/2023 17:08:08

Risgiau Strategol AaGIC

1. CYFLWYNIAD

Pwrpas yr adroddiad hwn yw i'r Bwrdd ystyried a chefnogi'r Risgiau Strategol drafft wedi'u diweddarau.

2. CEFNDIR

Mae Fframwaith Sicrwydd y Bwrdd yn amlinellu sut mae'r Bwrdd yn nodi ac yn deall y prif risgiau i gyflawni ei amcanion strategol ac yn cael sicrwydd bod rheolaethau addas ar waith i reoli'r risgiau hyn. Mae'r BAF hefyd yn galluogi asesiad o'r risg(au) i gyflawni'r amcanion yn seiliedig ar gryfder y rheolaethau a'r sicrwydd sydd ar waith. Felly, mae Risgiau Strategol AaGIC yn rhan allweddol o'r FfGB.

3. CYNNIG

Mae Risgiau Strategol AaGIC wedi'u hystyried yn gynharach eleni mewn Sesiwn Datblygu'r Bwrdd, gan y Tîm Gweithredol ym mis Mehefin a mis Gorffennaf a hefyd wedi'u dosbarthu ymhlith aelodau'r Bwrdd ar gyfer sylwadau pellach ym mis Gorffennaf.

Ystyriwyd y Risgiau Strategol gan y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd yn ei gyfarfod ar 20 Gorffennaf a chan y Bwrdd yn ei gyfarfod ar 27 Gorffennaf. Ym mis Gorffennaf cafodd y Risgiau Strategol drafft eu cymeradwyo ar y sail y byddai Risgiau Strategol yn cael eu hadolygu, a'r geiriad yn cael ei gryfhau yng ngoleuni sefyllfa ariannol GIG Cymru a'r dyfodol. Yn ogystal, argymhellodd Asesiad Strwythuredig AaGIC ar gyfer 2023 fod Risgiau Strategol AaGIC yn sicrhau gwell cydbwysedd rhwng risg â ffocws mewnol a risg allanol. Mae'r Risgiau Strategol felly wedi'u diweddarau i gymryd yr ystyriaethau hyn i ystyriaeth.

Risgiau Strategol ar ffurf Drafft

Manylir ar y Risgiau Strategol isod:

Risgiau Strategol Drafft ar gyfer 23-24

Risg Strategol	Disgrifiad	Arweinydd
Risg Strategol 1	Cyflenwad gweithlu a sgiliau digonol ar gyfer AaGIC. O ystyried natur arbenigol ein sefydliad, mae	Julie Rogers

	risg y bydd AaGIC yn ei chael hi'n anodd recriwtio'r sgiliau a'r gallu arbenigol sydd eu hangen i gyflawni ein swyddogaethau statudol, gan gynnwys data a disgyblaethau digidol ond heb fod yn gyfyngedig iddynt. Gallai hyn gael ei achosi gan rymoedd y farchnad yn enwedig mewn meysydd sgiliau lle mae prinder, neu ddiffyg ymwybyddiaeth o AaGIC a'i waith.	
Risg Strategol 2	Ymgysylltu effeithiol â rhanddeiliaid wrth ddatblygu a gweithredu ein hamcanion strategol. Er mwyn cyflawni ein huchelgeisiau yn llwyddiannus mae angen ymgysylltu a phartneriaeth helaeth â nifer cymhleth a sylweddol o randdeiliaid. Os na fyddwn yn buddsoddi amser ac egni i gynnal ein perthnasoedd, yna mae perygl gwirioneddol na fyddwn yn sicrhau ymrwymiad gan ein partneriaid ac na fydd ein gwaith yn cael ei lywio gan anghenion y gwasanaeth.	Julie Rogers
Risg Strategol 3	Cyflawni dyletswydd ariannol statudol: gweithredu'n effeithiol o fewn yr adnoddau refeniw sydd ar gael. Mae gallai herio amgylchedd ariannol sylfaenol ar draws y GIG yng Nghymru effeithio ar sefyllfa AaGIC mewn sawl maes. Gallai sicrhau cyllid gan Lywodraeth Cymru i gyflawni'r Cynllun Addysg a Hyfforddiant a argymhellir ddod yn fwy heriol. Os na fydd Llywodraeth Cymru yn mabwysiadu'r argymhelliad yna bydd angen ymagwedd fwy hyblyg i gomisiynu blaenoriaethau addysg a hyfforddiant o fewn y dyraniad cyllid y cytunwyd arno. Bydd hyn yn ei dro yn effeithio ar allu darparwyr addysg i gyflawni lefelau a gomisiynir. Yn ogystal, gallai effaith costau byw a dewis myfyrwyr leihau nifer y myfyrwyr sy'n manteisio ar y bwrsariaethau. O fewn AaGIC, gall yr amgylchedd ariannu heriol effeithio ar flaenoriaethu costau rhedeg sefydliadau a chostau rhaglenni o fewn ein dyraniad cyllid.	Glyn Jones
Risg Strategol 4	Cof sefydliadol. Wrth i ni nesáu at ein pumed ^{pen} - blwydd, mae perygl gwirioneddol y byddwn yn dechrau gweld cynnydd yn nhrosiant rhai o'n huwch arweinwyr gwreiddiol ac aelodau'r Bwrdd. Effaith hyn fyddai colli cof sefydliadol sy'n cynrychioli risg i'r sefydliad ac i lefel dealltwriaeth y Bwrdd o'r sefydliad.	Julie Rogers
Risg Strategol 5	Rhyngwyneb â Llywodraeth Cymru. Os nad yw'r rhyngwyneb â Llywodraeth Cymru, Gweithrediaeth y GIG ac o ran cyflawni Cynllun Gweithredu'r Gweithlu Cenedlaethol yn effeithiol, gallai hyn effeithio ar fynediad at adnoddau, darpariaeth, ac ar berthynas waith dda AaGIC â Llywodraeth Cymru a phartneriaid eraill.	Alex Howells
Risg Strategol 6	Newid yn ffurf demograffig y boblogaeth weithiol ac yn rolau Sefydliadau Addysg Uwch (SAU). Bydd hyn yn arwain at ganran lai o'r boblogaeth gyffredinol o oedran gweithio a bydd angen atebion gwahanol gan AaGIC.	Alex Howells

Ottor, Elizabeth
27/09/2023 17:08:08

Risg Strategol 7	Ansawdd a phrofiad yr hyfforddiant. Os na fyddwn yn sicrhau bod ein dysgwyr yn cael addysg a hyfforddiant o'r ansawdd a'r profiad cywir a phriodol, yna ni fyddwn yn darparu gweithlu sy'n diwallu anghenion gweithlu'r GIG yn awr ac yn y dyfodol. Bydd methiant i asesu, deall a chipio'r lefel briodol o brofiad a hyfforddiant sydd ei angen a chael sicrwydd priodol o ran darparu'r un peth yn arwain at weithlu heb lefel briodol o sgiliau a phrofiad.	Pushpinder Mangat
Risg Strategol 8	Trawsnewid Digidol Mae peidio â thrawsnewid yn ddigidol yn peri risgiau sylweddol, amlochrog i AaGIC. Bydd methu â moderneiddio yn llesteirio atebion digidol a data arloesol i staff a defnyddwyr ledled Cymru, gan effeithio ar ein hymrwymiad i strategaeth ddigidol AaGIC, cyflawni safonau arfer gorau'r diwydiant, a pholisi cenedlaethol. Bydd hyn yn arwain at aneffeithlonrwydd gweithredol, materion diogelwch data, a heriau o ran cadw staff. Ni fydd disgwyliadau digidol cynyddol yn cael eu bodloni a bydd yn rhwystro ein nod o ddod yn sefydliad sy'n cael ei yrru gan ddata. Yn allanol, mae diffyg sgiliau digidol ymhlith staff y GIG yn effeithio ar gyfleoedd i drawsnewid y gweithlu ac yn arafu gwelliant o ran diogelwch, ansawdd ac effeithlonrwydd.	Sian Richards

Mae'r Fframwaith Rheoli Risg Strategol, a fydd yn seiliedig ar y Risgiau Strategol uchod, i'w gwblhau gan y Tîm Gweithredol a bydd yn cael ei gyflwyno i gyfarfod nesaf y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd. Mae'r rhain yn nodi ac yn mapio'r rheolaethau a'r ffynonellau sicrwydd allweddol yn erbyn Risgiau Strategol AaGIC.

Yn amodol ar gymeradwyaeth y Bwrdd, bydd Risgiau Strategol wedi'u diweddarau AaGIC yn cael eu hymgorffori yn y BAF.

4. MATERION LLYWODRAETHU A RISG

Mae'n hanfodol bod fframwaith effeithiol ac effeithlon ar waith i roi stiwardiaeth sefydliadol ddigonol, barhaus a dibynadwy a rheoli'r prif risgiau i lwyddiant sefydliadol a darparu gwasanaethau cyhoeddus gwell, a cost-effeithiol.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Dim goblygiadau ariannol uniongyrchol yn deillio o'r adroddiad hwn. Mae Fframwaith Sicrwydd y Bwrdd yn elfen graidd o strwythur llywodraethu corfforaethol AaGIC.

6. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Aelodau:

cymeradwyo'r Risgiau Strategol ar ffurf drafft, fel yr amlinellwyd ym mharagraff tri o'r papur hwn .

Ottor, Elizabeth
27/09/2023 11:08:33

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol y Cynllun Tymor Canolog Integredig (✓ os gwelwch yn dda)	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â chyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodolau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Gwreiddio egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles, ac ansawdd.
	✓	✓	✓
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf			
Mae sicrhau bod y Bwrdd a'i Bwyllgorau'n gwneud penderfyniadau gwybodus yn dibynnu ar ansawdd a chywirdeb y wybodaeth a gyflwynir ac a ystyrir gan y rhai sy'n gwneud penderfyniadau. Mae penderfyniadau gwybodus yn fwy tebygol o effeithio'n ffafriol ar ansawdd, diogelwch a phrofiad cleifion a staff.			
Goblygiadau Ariannol			
Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
Mae sicrhau bod gan y Bwrdd Fframwaith Sicrwydd effeithiol sy'n esblygu sy'n helpu'r Bwrdd i gyflawni'r cynllun blwyddyn presennol, yn elfen hanfodol o drefniadau Llywodraethu'r Bwrdd yn y dyfodol.			
Goblygiadau Staffio			
Nid oes unrhyw oblygiadau staffio.			
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
Ni nodwyd unrhyw effaith.			
Hanes yr Adroddiad	Amherthnasol		
Atodiadau	Amherthnasol		

Ottor, Elizabeth
27/09/2023 17:08:08

Ottom, Elizabeth
27/09/2023 17:08:08



Dyddiad y Cyfarfod	28 Medi 2023	Eitem ar yr Agenda	4.8.1
Teitl yr Adroddiad	Adroddiad Materion Allweddol Cadeirydd y Pwyllgor – y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd		
Awdur yr Adroddiad	Sarah Griffiths, Rheolwr Llywodraethu Corfforaethol		
Noddwr yr Adroddiad	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
Cyflwynir gan	Gill Lewis, Cadeirydd		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Pwrpas yr adroddiad yw amlinellu trafodaethau a gynhaliwyd gan y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd (PAS).		
Materion Allweddol	Mae'r adroddiad hwn yn canolbwyntio ar y materion allweddol a godwyd yng nghyfarfod y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd a gynhaliwyd ar 20 Gorffennaf 2023.		
Cam Penodol a Fynnir (✓ <i>un yn unig</i>)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
			✓
Argymhelliad	Gofynnir i'r Bwrdd weithredu fel a ganlyn: • nodi cynnwys yr adroddiad gan Gadeirydd y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd (Atodiad 1) er sicrwydd. • nodi bod y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd wedi gwneud nifer o argymhellion a ystyriwyd yng nghyfarfod blaenorol y Bwrdd a gynhaliwyd ar 27 Gorffennaf 2023. Manylir ar yr argymhellion hyn isod: • Nododd y Pwyllgor y cyfrifon archwiliedig a darparodd argymhelliad i Fwrdd mis Gorffennaf gymeradwyo'r cyfrifon archwiliedig ar gyfer 2022-23. • Argymhellodd y Pwyllgor y dylai'r Bwrdd ISA260 a'r Llythyr Cynrychiolaeth terfynol gael eu hystyried gan Fwrdd mis Gorffennaf. • Argymhellodd y Pwyllgor y dylid cymeradwyo Adroddiad Atebolrwydd Blyneddol 2022/23 gan Fwrdd mis Gorffennaf i'w gyflwyno i Lywodraeth Cymru erbyn 31 Gorffennaf. • Argymhellodd y Pwyllgor i'r Adroddiad Cyflawniad 2022/23 gael ei gymeradwyo gan y Bwrdd i'w gyflwyno i Lywodraeth Cymru erbyn 31 Mehefin. • Argymhellodd y Pwyllgor y dylid cymeradwyo fersiwn ddiwygiedig Rheolau Sefydlog AaGIC i Fwrdd mis Gorffennaf, yn amodol ar y newidiadau sy'n codi o'r adolygiad o gylich gorchwyl ECQC, RATS ac AAC.		

Ottor, Elizabeth
27/09/2023 17:08:08

	• Argymhellodd y Pwyllgor y dylai'r risgiau strategol drafft gael eu hystyried a'u cymeradwyo gan Fwrdd mis Gorffennaf, yn amodol ar y diwygiad i risg strategol⁵. • Nododd y Pwyllgor fod ECQC wedi cymeradwyo Adroddiad Blynnyddol 2022/23 i'w gyflwyno i Fwrdd mis Gorffennaf er sicrwydd.
--	---

Ottol, Elizabeth
27/09/2023 17:08:08

ADRODDIAD MATERION ALLWEDDOL CADEIRYDD Y PWYLLGOR – Y PWYLLGOR ARCHWILIO A SICRWYDD A GYNHALIWDYD AR 20 CHWEFWR 2023

1. CYFLWYNIAD

Pwrpas yr adroddiad yw rhoi diweddariad ynghylch materion a ystyriwyd gan y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd a gynhaliwyd ar 20 Gorffennaf.

2. CEFNDIR

Mae'n hysbys i'r Bwrdd bod tri phwyllgor wedi'u sefydlu dan reolau sefydlog AaGIC. Bydd pob Pwyllgor yn cyflwyno adroddiadau i'r Bwrdd yn ystod y flwyddyn yn amlinellu trafodaethau, materion a risgiau allweddol a drafodwyd yn ystod cyfarfodydd.

3. CYNNIG

Cyfarfu'r Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd ar 20 Gorffennaf 2023. Mae Atodiad 1 yn rhoi crynodeb i'r Bwrdd o'r meysydd a ystyriwyd yn y cyfarfod.

4. MATERION LLYWODRAETHU A RISG

Bydd unrhyw risgiau a materion llywodraethu a drafodir drwy gyfrwng cyfarfodydd y pwyllgor a'r adroddiadau eithrio yn cael eu darparu i'r Bwrdd gan y cadeiryddion perthnasol.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol i'r Bwrdd eu hystyried/cymeradwyo.

6. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Bwrdd weithredu fel a ganlyn:

- **nodi** cynnwys yr adroddiad gan Gadeirydd y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd (Atodiad 1) er sicrwydd;
- **nodi** bod y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd wedi gwneud nifer o argymhellion a ystyriwyd yng nghyfarfod blaenorol y Bwrdd a gynhaliwyd ar 27 Gorffennaf 2023. Manylir ar yr argymhellion hyn isod:
 - Nododd y Pwyllgor y cyfrifon archwiliedig a darparodd argymhelliad i Fwrdd mis Gorffennaf gymeradwyo'r cyfrifon archwiliedig ar gyfer 2022-23.
 - Argymhellodd y Pwyllgor y dylai'r Bwrdd ISA260 a'r Llythyr Cynrychiolaeth terfynol gael eu hystyried gan Fwrdd mis Gorffennaf.
 - Argymhellodd y Pwyllgor y dylid cymeradwyo Adroddiad Atebolrwydd Blyneddol 2022/23 gan Fwrdd mis Gorffennaf i'w gyflwyno i Lywodraeth Cymru erbyn 31 Gorffennaf.
 - Argymhellodd y Pwyllgor i'r Adroddiad Cyflawniad 2022/23 gael ei gymeradwyo gan y Bwrdd i'w gyflwyno i Lywodraeth Cymru erbyn 31 Mehefin.

Ottor, Elizabeth
27/09/2023 17:08:08

- Argymhellodd y Pwyllgor y dylid cymeradwyo fersiwn ddiwygiedig Rheolau Sefydlog AaGIC i Fwrdd mis Gorffennaf, yn amodol ar y newidiadau sy'n codi o'r adolygiad o gylch gorchwyl ECQC, RATS ac AAC.
- Argymhellodd y Pwyllgor y dylai'r risgiau strategol drafft gael eu hystyried a'u cymeradwyo gan Fwrdd mis Gorffennaf, yn amodol ar y diwygiad i risg strategol5.
- Nododd y Pwyllgor fod ECQC wedi cymeradwyo Adroddiad Blynyddol 2022/23 i'w gyflwyno i Fwrdd mis Gorffennaf er sicrwydd.

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol y Cynllun Tymor Canolog Integredig	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru
	Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â chyflenwad.	Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodolau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Gwreiddio egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles, ac ansawdd.
(✓ os gwelwch yn dda)	✓	✓	✓
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf			
Mae sicrhau bod y Bwrdd yn cyflawni ei orchwyl yn briodol drwy ystod ei Bwyllgorau ac yn cydweddu â'i reolau sefydlog yn ffactor allweddol o ran ansawdd, diogelwch a phrofiad cleifion sy'n derbyn gofal.			
Goblygiadau Ariannol			
Dim			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesu cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
Mae'n hanfodol bod y Bwrdd yn cydymffurfio â'i reolau sefydlog, sy'n cynnwys derbyn diweddariadau gan ei bwyllgorau.			
Goblygiadau Staffio			
Dim			
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
Mae'r adroddiad yn amlinellu gwaith a wnaed gan y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd i adolygu cyflawniad a chyllid byrdymor AaGIC yn ogystal â chanolbwyntio ar gynaliadwyedd mwy hir dymor. Nod y strwythur llywodraethu yw dynodi materion yn gynnar er mwyn atal gwaethygiad, ac mae'r Pwyllgor yn cymathu â threfniadau cyffredinol y Bwrdd.			
Hanes yr Adroddiad	Mae'r adroddiad hwn yn eitem sefydlog ar agenda'r Bwrdd.		
Atodiadau	Atodiad 1 – Crynodeb Cadeirydd y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd – 20 Gorffennaf 2023		

Ottor, Elizabeth
27/09/2023 17:08:08

ATODIAD 1

Dyddiad y Cyfarfod	28 Medi 2023	Eitem ar yr Agenda	4.8.1
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwyllgor Adrodd	Y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd		
Awdur yr Adroddiad	Sarah Griffiths, Rheolwr Llywodraethu Corfforaethol		
Cadeiriwyd gan	Gill Lewis, Aelod Annibynnol		
Cyfarwyddwr Gweithredol Arweiniol	Glyn Jones, Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad		
Dyddiad y Cyfarfod Diwethaf	20 Gorffennaf 2023		
Crynodeb o'r materion allweddol a ystyriwyd gan y Pwyllgor ac unrhyw benderfyniadau cysylltiedig a wnaed:			
Derbyniodd a nododd y Pwyllgor Gyfrifon Blynyddol 2022/23. Nodwyd bod dau gamddatganiad perthnasol, a oedd yn effeithio ar y flwyddyn ariannol gyfredol a'r cyfnod blaenorol. Manylwyd ar effaith net yr addasiadau ar y datganiad ariannol. Roedd y balansau agoriadol fel yr oeddent ar 1 Ebrill 2021 wedi'u haddasu i gydnabod y newid mewn triniaethau cyfrifyddu. Cadarnhawyd nad oedd unrhyw gamddatganiadau eraill nad oeddent yn ddibwys wedi'u nodi. Nodwyd bod Archwilio Cymru wedi nodi un argymhelliad mewn perthynas â chyfrifo am asedau anniriaethol a oedd wedi'u derbyn yn llawn gan AaGIC. Derbyniodd y Pwyllgor yr Adroddiad Archwilio Datganiadau Ariannol (ISA260) a'r Llythyr Cynrychiolaeth ac roedd yn croesawu'r farn ddiamod gyffredinol. Nodwyd bod yr archwiliad wedi cael ei gynnal o dan safon archwilio ddiwygiedig ISA315. Nodwyd bod y Cynllun Archwilio Manwl wedi'i gyflwyno i'r Pwyllgor ym mis Ebrill, ers hynny roedd gwaith archwilio wedi dod i ben a bod dwy risg arall wedi'u nodi. Roedd y goblygiadau yn golygu bod angen gwneud gwaith ychwanegol. Cadarnhawyd na nodwyd unrhyw gamddatganiadau nad oeddent yn ddibwys yn y cyfrifon a oedd yn parhau heb eu cywiro. Roedd y cyfrifon yn cynnwys cywiriadau ar gyfer dau gamddatganiad perthnasol a effeithiodd ar flynyddoedd ariannol 2021/22 a 2022/23. Cadarnhawyd bod addasiadau blwyddyn flaenorol wedi'u gweithredu ar gyfer y ddau gamddatganiad. Yr effaith ar sefyllfa ariannol 2022/23 oedd cynyddu'r tanwariant yn erbyn y terfyn adnoddau refeniw i £1.141m. argymell bod y Bwrdd yn ystyried yr ISA260 a'r Llythyr Cynrychiolaeth terfynol ar 27 Gorffennaf 2023. Cadarnhaodd y Pwyllgor fod sgysiau yn cael eu cynnal gyda'r Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad ynghylch y goblygiadau ar y ffi archwilio a byddai hyn yn cael ei ddwyn yn ôl i'r Pwyllgor. Argymhellodd y Pwyllgor y dylai Bwrdd AaGIC gymeradwyo'r cyfrifon archwiliedig ar gyfer 2022-23. Derbyniodd ac ystyriodd y Pwyllgor Adroddiad Atebolrwydd Blynyddol 2022/23. Argymhellodd y Pwyllgor y dylid ei gymeradwyo gan Fwrdd Gorffennaf i'w gyflwyno i Llywodraeth Cymru erbyn 31 Gorffennaf. Derbyniodd ac ystyriodd y Pwyllgor			

Adroddiad Perfformiad 2022/23 ac argymhellodd y dylid ei gymeradwyo gan y Bwrdd i'w gyflwyno i Lywodraeth Cymru erbyn 31 Gorffennaf.

Derbyniodd y Pwyllgor Adroddiad Blynyddol Terfynol Archwilio Mewnol a Barn y Pennaeth Archwilio Mewnol 2022/23.

Derbyniodd a **nododd** y Pwyllgor **Femorandwm Cyd-ddealltwriaeth Gwelliant Cymru (MOU) gydag AaGIC** ar gyfer darparu cymorth ar gyfer y Rhaglen Hyfforddi Sgiliau Gwella Ansawdd (QIST) a chydweithio i gefnogi datblygiad arweinyddiaeth ar gyfer GIG Cymru a **chytunwyd** y byddai rhagor o wybodaeth yn cael ei rhoi i'r Pwyllgor am MSOUau eraill a oedd wedi mynd i Weithrediaeth y GIG.

Derbyniodd a **nododd** y Pwyllgor y **Traciwr Argymhellion Archwilio** a **chymeradwywyd** bod yr argymhellion ar y Traciwr Archwilio a oedd wedi'u hasesu fel rhai wedi'u cwblhau ac felly wedi cael sgôr werdd, i gael eu tynnu'n ôl o'r Traciwr.

Adolygodd a chytunodd y Pwyllgor ar ei Gylch Gorchwyl.

Cafodd ac **adolygodd** y Pwyllgor y **Rheolau Sefydlog** drafft a oedd wedi'u diweddaru i adlewyrchu newidiadau i Gylch Gorchwyl y Pwyllgorau. Nodwyd y byddai Cylch Gorchwyl y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd yn cael ei ddiwygio ymhellach i ymgorffori ansawdd a gwelliant parhaus. Nodwyd y byddai Cylch Gorchwyl y Pwyllgor Tâl a Chylch Gwasanaeth yn cael ei ddiwygio ymhellach i adlewyrchu newid i rôl y Pwyllgor. **Argymhellodd y Pwyllgor y dylid** rhoi fersiwn ddiwygiedig o Reolau Sefydlog AaGIC i'r Bwrdd ei chymeradwyo, yn amodol ar y newidiadau sy'n codi o'r adolygiad o gylch gorchwyl ECQC, RATS ac AAC.

Derbyniodd a **nododd** y Pwyllgor **Fframwaith Sicrwydd y Bwrdd. Argymhellodd** y Pwyllgor fod y risgiau strategol drafft yn cael eu hystyried a'u cymeradwyo gan y Bwrdd ym mis Gorffennaf, yn amodol ar y diwygiad i risg strategol5.

Derbyniodd a **nododd** y Pwyllgor **Adroddiad Blynyddol y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd (ECQC)**, a gymeradwywyd gan Bwyllgor ECQC ar 17 Gorffennaf.

Derbyniodd a nododd y Pwyllgor ddiweddariad llafar ar **Strategaeth Awdurdod Gwrth-dwyll y GIG 2023-26 a Chynllun Busnes 2023-24** a oedd yn tynnu sylw at y ffaith bod y **Strategaeth a'r Cynllun** Busnes yn canolbwyntio'n bennaf ar Loegr.

Risgiau a materion allweddol/ materion sy'n peri pryder y mae angen i'r Bwrdd fod yn ymwybodol ohonynt:

Amherthnasol

Argymhellion i'w hystyried gan y Bwrdd

- Nododd y Pwyllgor y cyfrifon archwiliedig a darparodd argymhelliad i Fwrdd mis Gorffennaf gymeradwyo'r cyfrifon archwiliedig ar gyfer 2022-23.
- Argymhellodd y Pwyllgor y dylai'r Bwrdd ISA260 a'r Llythyr Cynrychiolaeth terfynol gael eu hystyried gan Fwrdd mis Gorffennaf.

Ottol Elizabeth
27/09/2023 17:08:08

- Argymhellodd y Pwyllgor y dylid cymeradwyo Adroddiad Atebolrwydd Blynnyddol 2022/23 gan Fwrdd mis Gorffennaf i'w gyflwyno i Lywodraeth Cymru erbyn 31 Gorffennaf.
- Argymhellodd y Pwyllgor i'r Adroddiad Cyflawniad 2022/23 gael ei gymeradwyo gan y Bwrdd i'w gyflwyno i Lywodraeth Cymru erbyn 31 Mehefin.
- Argymhellodd y Pwyllgor y dylid cymeradwyo fersiwn ddiwygiedig Rheolau Sefydlog AaGIC i Fwrdd mis Gorffennaf, yn amodol ar y newidiadau sy'n codi o'r adolygiad o gylch gorchwyl ECQC, RATS ac AAC.
- Argymhellodd y Pwyllgor y dylai'r risgiau strategol drafft gael eu hystyried a'u cymeradwyo gan Fwrdd mis Gorffennaf, yn amodol ar y diwygiad i risg strategol⁵.
- Nododd y Pwyllgor fod ECQC wedi cymeradwyo Adroddiad Blynnyddol 2022/23 i'w gyflwyno i Fwrdd mis Gorffennaf er sicrwydd.

Gweithred ddirprwyol gan y Pwyllgor:

Amherthnasol

Y prif ffynonellau gwybodaeth a dderbyniwyd:

- | | |
|--|--|
| • Datganiadau Ariannol 2022/23 | • Memorandwm Cyd-ddealltwriaeth Gwelliant Cymru gydag AaGIC |
| • Adroddiad Archwilio Datganiadau Ariannol (ISA260) a Llythyr Cynrychiolaeth | • Traciwr Argymhelliad Archwilio |
| • Adroddiad Atebolrwydd Blynnyddol 2022/23 | • Cylch Gorchwyl y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd |
| • Adroddiad Perfformiad 2022/23 | • Rheolau Sefydlog |
| • Barn ac Adroddiad Blynnyddol y Pennaeth Archwilio Mewnol 2022/23 | • Fframwaith Sicrwydd y Bwrdd gan gynnwys Risgiau Strategol |
| | • Adroddiad Blynnyddol y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd |

Prif bwyntiau gan is-grwpiau sy'n adrodd wrth y pwyllgor hwn

Amherthnasol

Materion a gyfeiriwyd at Bwyllgorau eraill

Amherthnasol

Ottol, Elizabeth
27/09/2023 17:08:08



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad y Cyfarfod	28 Medi 2023	Eitem ar yr Agenda	4.8.2
Teitl yr Adroddiad	Adroddiad Cadeirydd y Pwyllgor - Pwyllgor Addysg Comisiynu ac Ansawdd		
Awdur yr Adroddiad	Sarah Griffiths, Rheolwr Llywodraethu Corfforaethol		
Noddwr yr Adroddiad	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
Cyflwynir gan	Tina Donnelly, Cadeirydd		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Pwrpas yr adroddiad yw amlinellu trafodaethau a gynhaliwyd gan Bwyllgor Addysg Comisiynu ac Ansawdd.		
Materion Allweddol	Mae'r adroddiad hwn yn canolbwyntio ar y materion allweddol a amlygwyd yng nghyfarfod y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd a gynhaliwyd ar 14 Medi 2023.		
Cam Penodol a Fynnir	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
			✓
Argymhellion	Gofynnir i'r Bwrdd: • nodi cynnwys yr adroddiad oGadeirydd y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd.		

Ottor, Elizabeth
27/09/2023 17:08:08

ADRODDIAD MATERION ALLWEDDOL – Y PWYLLGOR ADDYSG, COMISIYNU AC ANSAWDD, 14 MEDI 2023

1. CYFLWYNIAD

Pwrpas yr adroddiad yw rhoi diweddariad ar faterion a ystyriwyd gan y Pwyllgor Addysg Comisiynu ac Ansawdd a gynhaliwyd ar 14 Medi 2023. Gofynnir i'r Bwrdd nodi'r adroddiad cryno gan y Cadeirydd.

2. CEFNDIR

Mae'n hysbys i'r Bwrdd bod tri phwyllgor wedi'u sefydlu dan reoliadau sefydlog AaGIC; y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd; y Pwyllgor Taliadau a Thelerau Gwasanaeth a'r Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd. Bydd pob Pwyllgor yn cyflwyno adroddiadau i'r Bwrdd yn ystod y flwyddyn yn amlinellu trafodaethau, materion a risgiau allweddol a drafodwyd yn ystod cyfarfodydd.

3. CYNNIG

Cyfarfu'r Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd ar 14 Medi 2023. Mae Atodiad 1 yn rhoi crynodeb i'r Bwrdd o'r meysydd a ystyriwyd yn y cyfarfod. Cedwir at y cofnodion cymeradwy fel y cofnod ffurfiol ar gyfer y cyfarfod.

4. MATERION LLYWODRAETHU A RISG

Bydd unrhyw risgiau a materion llywodraethu a drafodir drwy gyfrwng cyfarfodydd y pwyllgor a'r adroddiadau eithrio yn cael eu darparu i'r Bwrdd gan y cadeiryddion perthnasol.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol i'r Bwrdd eu hystyried/cymeradwyo.

6. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i aelodau'r Bwrdd:

- **nodi** cynnwys yr adroddiad gan Gadeirydd y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd.

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol y Cynllun Tymor Canolig Integredig <i>(os gwelwch yn dda)</i>	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â chyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodolau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Gwreiddio egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles, ac ansawdd.
	✓	✓	✓
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf			

Mae sicrhau bod y Bwrdd yn cyflawni ei orchwyl yn briodol drwy ystod ei Bwyllgorau ac yn cydweddu â'i reolau sefydlog yn ffactor allweddol o ran ansawdd, diogelwch a phrofiad cleifion sy'n derbyn gofal.	
Goblygiadau Ariannol	
Dim	
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesu cydraddoldeb ac amrywiaeth)	
Mae'n hanfodol i'r Bwrdd gydymffurfio â'i reolau sefydlog, sy'n cynnwys derbyn diweddariadau gan ei bwyllgorau.	
Goblygiadau Staffio	
Dim	
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)	
Mae'r adroddiad yn amlinellu gwaith a wnaed gan y Pwyllgor i gynghori a rhoi sicrwydd i'r Bwrdd o ran addysg, comisiynu addysg a rheoli ansawdd darpariaeth a chontractau addysg. Bwriedir i strwythur llywodraethu'r Pwyllgor nodi materion yn gynnar er mwyn atal gwaethygiad, gweithio agos gyda'r Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd a chymathu â threfniadau cyffredinol y Bwrdd.	
Hanes yr Adroddiad	Bydd yr adroddiad hwn yn eitem sefydlog ar agenda'r Bwrdd.
Atodiadau	Atodiad 1 - Crynodeb y Cadeirydd – Y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd

Ottol, Elizabeth
27/09/2023 17:08:08

Atodiad 1

Dyddiad y Cyfarfod	28 Medi 2023	Eitem ar yr Agenda	4.8.2
Statws Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwyllgor Adrodd	Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd		
Awdur yr Adroddiad	Sarah Griffiths, Rheolwr Llywodraethu Corfforaethol		
Cadeirir gan	Tina Donnelly, Aelod Annibynnol		
Cyfarwyddwyr Gweithredol Arweiniol	Lisa Llewelyn, Cyfarwyddwr Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol a Pushpinder Mangat, Cyfarwyddwr Meddygol		
Dyddiad y cyfarfod diwethaf	14 Medi 2023		

Crynodeb o'r materion allweddol a ystyriwyd gan y Pwyllgor ac unrhyw benderfyniadau cysylltiedig a wnaed:

Derbyniodd y Pwyllgor **ddatganiadau o fuddiannau** drwy gysylltiadau â phrifysgolion mewn perthynas ag eitemau ar yr agenda.

Derbyniodd y Pwyllgor Adroddiadau Sicrwydd Ansawdd y Gyfarwyddiaeth Feddygol, Deintyddol a Fferylliaeth. Amlygodd yr Adroddiad Meddygol amserlen ymweliadau comisiynu blynyddol, prosesau rheoli ansawdd a'r atebolrwydd i'r Cyngor Meddygol Cyffredinol. Amlygodd yr Adroddiad Deintyddol fod heriau o ran hyfforddiant craidd oherwydd yr amser i recriwtio ac oedi wrth gofrestru. Nododd y Pwyllgor ei bod yn siomedig bod capasiti i gefnogi hyfforddiant wedi dod yn broblem a bod tair swydd wedi'u gohirio. Cadarnhaodd yr Adroddiad Fferylliaeth bod diffyg niferoedd yn cael ei weld ledled y DU ac y byddai mwy nag un dyddiad mynediad yn y dyfodol i gynorthwyo'r rhai yr oedd angen iddynt ail-sefyll. Cadarnhaodd y Pwyllgor y byddai canlyniadau arolwg profiad ac adborth yr hyfforddwr a'r hyfforddeion yn cael eu cyflwyno yng nghyfarfod nesaf y Pwyllgor.

Derbyniodd y Pwyllgor Adroddiad Sicrwydd Ansawdd y Gyfarwyddiaeth Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol. Cytunodd y Pwyllgor y byddai adroddiad cyfradd llenwi yn cael ei gyflwyno i gyfarfod nesaf y Pwyllgor yn manylu ar y nifer sy'n manteisio ar y cwrs. Cytunwyd y byddai adroddiad yn cael ei gyflwyno i'r Pwyllgor ar Safonau newydd Cyngor y Proffesiynau Iechyd a Gofal, a'r effaith ar raglenni comisiynu cyfredol. Cytunwyd hefyd y byddai'r argymhellion a'r camau nesaf sy'n deillio o Adroddiad Hwyluswyr Addysg Cartrefi Gofal yn cael eu hadrodd yn gyfarfod y Pwyllgor yn y dyfodol.

Nododd y Pwyllgor Adroddiadau Sicrwydd Ansawdd y Gyfarwyddiaeth Feddygol, Deintyddol a Fferyllol ac Adroddiad Sicrwydd Ansawdd y Gyfarwyddiaeth Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol. Fodd bynnag, cytunwyd nad oedd yr adroddiadau yn eu fformat presennol yn rhoi digon o sicrwydd. Cytunodd y Pwyllgor, er mwyn i'r adroddiadau roi sicrwydd, y byddai angen adolygu a diweddarau fformat a chynnwys yr adroddiadau er mwyn sicrhau cysondeb, ac ymdeimlad cliriach o ran a oedd cynnydd da yn cael ei wneud, ar gyfer cyfarfodydd yn y dyfodol.

Derbyniodd a nododd y Pwyllgor Adroddiad y Grŵp Gorchwyl a Gorffen Addysg a Hyfforddiant a oedd yn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf am gynnydd a datblygiad y capasiti datblygedig o ran prosesau adrodd, y dangosfwrdd a gwaith yr is-grŵp data. Cadarnhawyd y byddai'r dangosfwrdd Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol yn cael ei gyflwyno i'r Tîm Gweithredol ar 20 Medi. Byddai'r

camau nesaf yn golygu nodi cyrchfan myfyrwyr a gweithio gyda phrifysgolion i nodi rhybuddion cynnar. Cadarnhawyd y byddai'r dangosfyrddau hefyd yn cael eu cynllunio ar gyfer meddygol, fferyllol a deintyddol.

Derbyniodd a nododd y Pwyllgor yr Adroddiad prif bwyntiau ar Gam 2 yr Adolygiad Strategol o **Addysg i Weithwyr Iechyd Proffesiynol** a oedd yn rhoi crynodeb o'r gweithgarwch a gynhaliwyd hyd at ddiwedd mis Awst 2023. Cadarnhawyd bod gweithred tendr sengl ar gyfer hyfforddiant uwchsaïn.

Cafodd y Pwyllgor y wybodaeth ddiweddaraf ar lafar ynghylch yr eitemau a drafodwyd yn y **Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid** a gynhaliwd ar 5 Medi 2023. Cadarnhawyd bod y Grŵp wedi derbyn gwybodaeth a oedd yn cynnwys y Rhaglen Recriwtio a Chadw Strategol, y Cynllun Strategol y Gweithlu ar gyfer Gofal Sylfaenol a Strategaeth Datblygiad Proffesiynol Parhaus. Rhoddwyd y wybodaeth ddiweddaraf hefyd am sefyllfa ariannol GIG Cymru.

Risgiau a materion allweddol/materion sy'n peri pryder y mae angen i'r Bwrdd fod yn ymwybodol ohonynt:

AMHERTHNASOL

Argymhelliad i'w ystyried gan y Bwrdd

AMHERTHNASOL

Gweithred ddirprwyol gan y Pwyllgor

AMHERTHNASOL

Y prif ffynonellau gwybodaeth a dderbyniwyd

- Adroddiad Diweddarau Sicrwydd Ansawdd Meddygol
- Adroddiad Diweddarau Sicrwydd Ansawdd Fferylliaeth
- Adroddiad Diweddarau Sicrwydd Ansawdd Deintyddol
- **Diweddariad ar Sicrwydd Ansawdd Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol**
- Adroddiad Diweddarau Grŵp Gorchwyl a Gorffen Addysg a Hyfforddiant
- Adroddiad Prif bwyntiau ar Gam 2 yr Adolygiad Strategol o Addysg i Weithwyr Iechyd Proffesiynol
- **BRIFF GRWP CYFEIRIO RHANDDEILIAID**

Uchafbwyntiau gan is-grwpiau sy'n adrodd wrth y pwyllgor hwn

AMHERTHNASOL

Materion a gyfeiriwyd at Bwyllgorau eraill

AMHERTHNASOL

Ottol, Elizabeth
27/09/2023 17:08:08



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad y Cyfarfod	28 Medi 2023		Eitem ar yr Agenda	4.9
Teitl yr Adroddiad	Penderfyniadau'r Pwyllgor Mewnol			
Awdur yr Adroddiad	Sarah Griffiths, Rheolwr Llywodraethu Corfforaethol			
Noddwr yr Adroddiad	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd			
Cyflwynir gan	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd			
Rhyddid Gwybodaeth	Agored			
Pwrpas yr Adroddiad	Gosod allan materion allweddol a drafodwyd yng Nghyfarfod Pwyllgor Mewnol y Bwrdd a gynhaliwyd ar 27 Gorffennaf 2023.			
Materion Allweddol	Yn unol â'r Rheolau Sefydlog, mae'n ofynnol i AaGIC adrodd ar unrhyw benderfyniadau a wneir yn ystod sesiwn breifat yng nghyfarfod cyhoeddus nesaf y Bwrdd. Mae'r adroddiad yn gosod allan y penderfyniadau a wnaed gan Bwyllgor Mewnol y Bwrdd ar 27 Gorffennaf 2023.			
Cam Penodol a Fynnir (✓ <i>un yn unig</i>)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd	Cymeradwyad
	✓			
Argymhelliad	Gofynnir i'r Bwrdd nod i'r adroddiad er gwybodaeth.			

Ottol, Elizabeth
27/09/2023 17:08:08

PENDERFYNIADAU A WNAED YN YSTOD CYFARFOD PWYLLGOR MEWNOL Y BWRDD AR 27 GORFFENNAF 2023

1. CYFLWYNIAD

Pwrpas yr adroddiad yw adrodd ar fanylion a ystyriwyd gan gyfarfod Pwyllgor Mewnol y Bwrdd a gynhaliwyd ar 27 Gorffennaf 2023.

2. CEFNDIR

Bydd y Bwrdd yn cynnal cymaint o'i orchwylion ffurfiol ag sy'n bosibl yn gyhoeddus. Fe all amgylchiadau godi ble na fyddai trafod mater yn gyhoeddus o fudd i'r cyhoedd. Mewn achosion o'r fath, rhaid i'r Cadeirydd (yn dilyn ymgynghori ag Ysgrifennydd y Bwrdd lle bo hynny'n briodol) amserlennu'r materion hyn yn gyfatebol a mynnu bod unrhyw arsylwr yn ymadael â'r cyfarfod. Wrth wneud hynny, bydd y Bwrdd yn penderfynu:

'Bod cynrychiolwyr y wasg ac aelodau eraill o'r cyhoedd yn cael eu heithrio o weddill y cyfarfod hwn o ystyried natur gyfrinachol y busnes sydd i'w drafod, y byddai cyhoeddusrwydd yn ei gylch yn niweidiol i fudd y cyhoedd.'

Mewn amgylchiadau o'r fath, pan na fydd y Bwrdd yn cyfarfod ar ffurf sesiwn gyhoeddus, bydd yn gweithredu drwy sesiwn breifat, gan adrodd yn ffurfiol am unrhyw benderfyniadau a wneir yng nghyfarfod cyhoeddus nesaf y Bwrdd.

3. CYNNIG

Trafodwyd yr eitemau canlynol **yng nghyfarfod Pwyllgor Mewnol Bwrdd AaGIC ar 27 Gorffennaf 2023:**

- **Adroddiad y Cadeirydd:** Derbyniodd a nododd y Bwrdd y diweddariad ar llafar gan y Cadeirydd.
- **Adroddiad y Prif Weithredwr** Derbyniodd a nododd y Bwrdd y diweddariad ar llafar gan y Cadeirydd.
- **Sefyllfa Ariannol GIG Cymru:** Derbyniodd a nododd y Bwrdd y diweddariad llafar a oedd yn rhoi gwybodaeth am sefyllfa diffyg rhagolwg GIG Cymru. Trafododd y Bwrdd y dull y byddai AaGIC yn ei gymryd i nodi sut y gallai AaGIC gyfrannu at sefyllfa ariannol GIG Cymru a chytunodd i Sefyllfa Ariannol GIG Cymru gael ei thrafod yn Sesiwn Datblygu'r Bwrdd ym mis Awst. Yn dilyn trafodaethau ar Sefyllfa Ariannol GIG Cymru, cytunodd y Bwrdd y dylid tynnu'r eitem agenda ar 'Ehangu'r Dull o Ymgyrchoedd Atyniad' yn ôl. Yr eitem hon i'w hailystyried yng ngoleuni'r sefyllfa ariannol a'i dwyn yn ôl i'r Bwrdd yn ddiweddarach.
- **Recriwtio i Nyrsio Cyn-gofrestru a Gomisiynwyd (Gorchymyn Amrywio):** Dirprwyodd y Bwrdd awdurdodiad i'r Prif Weithredwr gymeradwyo Gorchymynion Amrywio ar gyfer Addysg a Hyfforddiant y Cyrsiau Nyrsio Cyn-gofrestru yng Nghymru ym Mhrifysgol De Cymru a Phrifysgol Abertawe.
- **Cam 2 yr Adolygiad Strategol o Addysg i Weithwyr Iechyd Proffesiynol — Cymeradwyo Dyfarnu Addysg Seicoleg Glinigol:** Cafodd y Bwrdd yr

Ottol, Elizabeth
27/09/2023 11:08:08

adroddiad a oedd yn rhoi gwybodaeth am y broses sicrwydd a chymeradwyaethau a gynhaliwyd wrth werthuso tendrau addysg seicoleg glinigol. Nododd y Bwrdd y broses gaffael helaeth a'r broses werthuso gadarn a gynhaliwyd yn ddiweddar gan AaGIC a NWSSP. Subject to Government approval of funding, cymeradwyodd y Bwrdd ddyfarnu'r contractau addysg newydd fel yr amlinellir yn Nhabl 2 yr adroddiad a nododd fod angen awdurdodiad ysgrifenedig gan y Bwrdd i alluogi'r papurau hyn i symud ymlaen ar gyfer cymeradwyaeth NWSSP a Llywodraeth Cymru yn y llinell amser.

- **Cam 2 yr Adolygiad Strategol o Addysg i Weithwyr Iechyd Proffesiynol — Comisiynu Tendr Arfaethedig ar gyfer Addysg Nyrsys Cymunedol: Cymhwyster Ymarfer Arbenigol (SPQ) ac Addysg Nyrsio Iechyd Cyhoeddus Cymunedol Arbenigol (SCPHN):** Cafodd y Bwrdd yr adroddiad a oedd yn crynhoi'r bwriad i gomisiynu addysg nyrsys cymunedol (SPQ a SCPHN). Cymeradwyodd y Bwrdd y broses gaffael a thendro arfaethedig a nododd fod angen llofnod awdurdodi AaGIC ar bapur briffio NWSSP yn yr atodiad, er mwyn galluogi dilyniant ar gyfer cymeradwyaeth NWSSP a Llywodraeth Cymru.
- **Adroddiad Materion Allweddol o gyfarfod mewnol y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd yn y Pwyllgor a gynhaliwyd ar 13 Chwefror 2023:** Derbyniodd a nododd y Bwrdd y diweddariad o adroddiad materion allweddol y Cadeirydd ar gyfer y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd a gynhaliwyd ar 13 Chwefror 2023. Cytunodd y Bwrdd y byddai'r wybodaeth ddiweddaraf yn cael ei darparu yng nghyfarfod mis Hydref y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd ynghylch yr Asesiad Risg o Dwyll.
- **Adroddiad Materion Allweddol o gyfarfod mewnol y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd a gynhaliwyd ar 17 Mawrth 2023.** Derbyniodd a nododd y Bwrdd ddiweddariad o adroddiad materion allweddol y Cadeirydd ar gyfer y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd a gynhaliwyd ar 17 Mawrth 2023. Nododd y Bwrdd fod yr argymhellion a wnaed gan y Pwyllgor o ran yr eitemau a nodir isod yn cael eu hystyried fel eitemau ar wahân ar yr agenda yng nghyfarfod caeedig y Bwrdd (y cyfeirir ato uchod):
 - contractau addysg newydd mewn perthynas ag Addysg Seicoleg Glinigol, yn amodol ar gymeradwyaeth Llywodraeth Cymru i gyllid; a
 - proses gaffael a thendro arfaethedig ar gyfer Addysg Nyrsys Cymunedol: Cymhwyster Ymarfer Arbenigol (SPQ) a Nyrsio Iechyd Cyhoeddus Cymunedol Arbenigol (SCPHN).
- **Adroddiad Materion Allweddol gan y Pwyllgor Tâl a Thelerau Gwasanaeth a gynhaliwyd ar 18 Mawrth 11:** Derbyniodd a nododd y Bwrdd y diweddariad o adroddiad mater allweddol y Cadeiryddion ar gyfer y Pwyllgor Tâl a Thelerau Gwasanaeth a gynhaliwyd ar 18 Mawrth 11. Cymeradwyodd y Bwrdd benodi Deon Meddygol Ôl-raddedig Dros Dro fel yr argymhellwyd gan y Pwyllgor yn ei gyfarfod a gynhaliwyd ar 11 Gorffennaf 2023. Nododd y Bwrdd yr argymhelliad i ddiwygio cylch gorchwyl y Pwyllgor, yn ei gyfarfod a gynhaliwyd ar 11 Gorffennaf 2023.

4. MATERION LLYWODRAETHU A RISG

Mae'r adroddiad yn darparu trosolwg o'r materion a ystyriwyd gan gyfarfod Pwyllgor Mewnol y Bwrdd a gynhaliwyd ar 27 Gorffennaf 2023, a'i amcan yw dangos ymhellach ymrwymiad AaGIC i wneud penderfyniadau agored a thryloyw.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol uniongyrchol yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn.

6. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Bwrdd **nodi'r** adroddiad er gwybodaeth.

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol y Cynllun Tymor Canolig Integredig (✓os gwelwch yn dda)	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â chyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodelau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Gwreiddio egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles, ac ansawdd.
	✓	✓	✓
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf			
Mae sicrhau bod y Bwrdd a'i Bwyllgorau'n gwneud penderfyniadau gwybodus yn dibynnu ar ansawdd a chywirdeb y wybodaeth a gyflwynir ac a ystyrir gan y rhai sy'n gwneud penderfyniadau. Mae penderfyniadau gwybodus yn fwy tebygol o effeithio'n ffafriol ar ansawdd, diogelwch a phrofiad cleifion a staff.			
Goblygiadau Ariannol			
Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol uniongyrchol yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
Nid oes unrhyw oblygiadau cyfreithiol yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn.			
Goblygiadau Staffio			
Nid oes unrhyw oblygiadau staffio uniongyrchol yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn.			
Goblygiadau Tymor Hir (gan gynnwys effaith Deddf Lles Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
Nid oes unrhyw oblygiadau uniongyrchol parthed y Ddeddf.			
Hanes yr Adroddiad	Darperir yr adroddiad hwn ym mhob un o gyfarfodydd y Bwrdd.		
Atodiadau	Dim.		

Ottor, Elizabeth
27/09/2023 17:08:08



Dyddiad y Cyfarfod	28 Medi 2023	Eitem ar yr Agenda	5.1
Teitl yr Adroddiad	Cofrestr Risg Gorfforaethol		
Awdur yr Adroddiad	Sarah Griffiths, Rheolwr Llywodraethu Corfforaethol		
Noddwr yr Adroddiad	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
Cyflwynir gan	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	I ddarparu trosolwg o'r risgiau y manylir arnynt ar hyn o bryd yn y Gofrestr Risg Gorfforaethol.		
Materion Allweddol	Mae'r adroddiad yn darparu diweddariad ar y CRG, sydd ynghlwm yn Atodiad 1. Ar hyn o bryd mae cyfanswm o 9 risg ar y CRR a dorrwyd i lawr fel a ganlyn: ○ Tri risg statws 'coch'; ○ Pump risg statws 'Ambr'; ac ○ Un risg statws 'gwyrdd'. Mae risg 6 wedi'i hailasesu. Mae hyn wedi arwain at y sgôr yn gostwng o 8 i 6. 'Gwyrdd' yw'r statws risg bellach. Mae Risgiau 18 wedi'u diwygio i adlewyrchu sylwadau a wnaed mewn perthynas â mireinio'r diffiniad o'r risgiau hyn yng nghyfarfod y Tîm Gweithredol ar 9 Awst. Mae risg 19 wedi'i hailasesu. Mae hyn wedi arwain at y sgôr yn gostwng o 15 i 12. 'Gwyrdd' yw'r statws risg bellach. Mae risg 20, 21 a 22 wedi'u hychwanegu at y gofrestr risg.		
Cam Penodol a Fynnir (✓ <i>un yn unig</i>)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
			✓
Argymhellion	Gofynnir i'r Bwrdd weithredu fel a ganlyn: • nodi'r adroddiad er sicrwydd.		

Ottol, Elizabeth
27/09/2023 17:08:08

Cofrestr Risg Gorfforaethol

1. CYFLWYNIAD

Gofynnir i'r Bwrdd nodi'r sefyllfa bresennol ynglŷn â'r Gofrestr Risg Gorfforaethol (CRG) (Atodiad 1) fel yr amlinellir yn yr adroddiad hwn.

2. ASESIAID

Ar hyn o bryd mae **9** risg ar y CRG, ac fe aseswyd y risgiau hyn fel a ganlyn: **3** risg statws 'Coch', **5** risg statws 'Ambr' ac **1** risg statws 'Gwyrdd'. Heblaw am paragraff 2.1, sy'n rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf am y Risg Goch, mae'r isod yn tynnu sylw at y newidiadau i'r CRG ers yr adroddiad diwethaf.

2.1. Risg Goch

Risg 1 – Os nad yw AaGIC yn sicrhau bod pob cam rhesymol yn cael ei gymryd mewn perthynas â seiberddiogelwch, gall fod yn agored i ddatgeliad data, dirwyon posibl gan Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth a chyhoeddusrwydd gwael cysylltiedig.

Lliniaru: Mae hyn yn gofyn am weithredu argymhellion a amlygir yn Adroddiad Asesu Seiberddiogelwch AaGIC. Mae hyn yn cynnwys bod y Cynllun Gweithredu Seiberddiogelwch i'w ddrafftio a'i weithredu.

Asesiad: Mae gan y risg sgôr o 20 ar hyn o bryd. Felly, mae'r risg yn parhau i gael ei asesu'n 'Coch'.

Cynnydd: Mae gweithredu'r argymhellion yn Adroddiad Asesu Seiberddiogelwch AaGIC yn parhau ac mae datblygiadau diweddar yn cynnwys:

- Datblygu cynnwys sy'n gysylltiedig â diogelwch ar gyfer staff.
- Lansiad y ganolfan diogelwch seiber staff ar 24 Awst 2023.

Risg 18 – Os nad yw'r Sefydliadau Addysg Uwch yn cyflawni'r holl lefelau a gomisiynir o dan y contractau addysg a hyfforddiant a wnaed gydag AaGIC, yna ni fydd AaGIC yn cyflawni ei ymrwymadau o fewn y Cynllun Addysg a Hyfforddiant Blyneddol (EPT) ar gyfer cyflenwi'r gweithlu i'r GIG nac yn defnyddio'r buddsoddiad llawn y cytunwyd arno drwy'r Cynllun.

Lliniaru:

- Adolygiad Strategol Cam 1 a Cham 2
- Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd
- Y Fframwaith Perfformiad
- Grŵp Goruchwylio Cynllun Addysg a Hyfforddiant

Asesiad: Mae gan y risg sgôr o 20 ar hyn o bryd. Felly, mae'r risg yn parhau i gael ei asesu'n 'Coch'.

Cynnydd:

- Mae recriwtio nyrsio cyn-gofrestru yn parhau i fod yn faes risg (yn benodol oedolion, ieuchyd meddwl ac anabledd dysgu).

Ottol, Elizabeth
27/09/2023 17:08:08

- Disgwylir cyfraddau llenwi terfynol gan Sefydliadau Addysg Uwch, sy'n ddyledus pan fydd cyrsiau'n dechrau ar ddechrau mis Hydref.
- Cynyddu rhaglen ceisiadau ar y gweill i gynyddu niferoedd nyrsio drwy lwybrau amgen.

2.2. Risgiau gyda Sgôr Uwch

Ni fu unrhyw risgiau gyda sgôr uwch ers yr adroddiad diwethaf.

2.3. Risgiau gyda Sgôr Is

Cafwyd dau risg gyda sgôr gostyngol ers yr adroddiad diwethaf.

Risg 6 - Os bydd Darparwyr Addysgol llwyddiannus ar gyfer L4 yn methu â defnyddio'r rhaglen newydd o fewn yr amser a bennir gan gontract, yna ni fydd myfyrwyr newydd yn gallu elwa o raglenni/thema yn barod ar gyfer recriwtio yn hydref 2023.

Lliniaru:

- Bwrdd Adolygiad Strategol 1, adrodd i'r Tîm Gweithredol a'r Pwyllgor Comisiynu ac Ansawdd Addysg.
- Adolygiad Strategol 1 – cynllun prosiect, amserlen a chofrestr risg.
- Fframwaith rheoli perfformiad ar waith ar gyfer addysg Lefel 4 .
- Cynhelir cyfarfodydd gweithredu misol ar gyfer contractau newydd.

Asesiad: Mae'r risg wedi cael ei ailasesu. Mae hyn wedi arwain at y sgôr yn gostwng o 8 i 6. 'Gwyrdd' yw'r statws risg bellach.

Cynnydd: Mae'r rhaglen yn cael ei defnyddio a'i gweithredu'n llawn. Mae'r risg hon i'w dileu o'r Gofrestr Risg Gorfforaethol a'r Gofrestr Risg Cyfarwyddiaeth.

Risg 19 – Os daw'r pecyn Bwrsariaeth presennol yn llai deniadol oherwydd yr argyfwng costau byw, gallai annog myfyrwyr i beidio â gwneud cais i gyrsiau gofal iechyd proffesiynol neu achosi i fyfyrwyr presennol adael cyn cwblhau a fydd o ganlyniad yn effeithio ar gyflenwad y gweithlu yn y dyfodol.

Lliniaru: Mae'r tîm gweithredol wedi derbyn adroddiadau rheolaidd ar y mater. Mae Bwrdd Goruchwyllo Bwrsariaeth Llywodraeth Cymru wedi'i sefydlu ac mae AaGIC yn rhanddeiliad allweddol sy'n darparu arbenigedd a mewnbwn i lywio cyfeiriad polisi yn y dyfodol. Bydd ymgysylltu ac ymgynghori Llywodraeth Cymru yn mynd rhagddo a bydd adroddiad ysgrifenedig i'w ysgrifennu erbyn mis Mawrth 2024 gydag argymhellion ar gyfer sefydlu'r cynllun yn y dyfodol o 2024/25.

Asesiad: Mae'r risg wedi cael ei ailasesu. Mae hyn wedi arwain at y sgôr yn gostwng o 15 i 12. 'Gwyrdd' yw'r statws risg bellach.

Cynnydd: Mae Llywodraeth Cymru wedi cadarnhau'r estyniad i drefniadau'r Bwrsariaeth ar gyfer blwyddyn academiaidd 2024/25 yn ogystal â chadarnhau mynediad i'r swm llawn o lwyth cynnal a chadw ar gyfer

Ottol, Elizabeth
27/09/2023 17:08:08

myfyrwyr Bwrsariaeth eto o flwyddyn academiaidd 2024/25. Gall hyn effeithio ar gyfraddau llenwi 2023/24 os bydd myfyrwyr yn penderfynu gohirio rhaglenni 2024/25.

2.4. Tynnu Risg

Nid oes unrhyw risgiau wedi'u dileu o'r CRG ers yr adroddiad diwethaf.

2.5. Risgiau Newydd

Nid oes unrhyw risgiau newydd wedi'u hychwanegu at y CRR.

Risg 20 – Os na chaiff Cynllun Addysg a Hyfforddiant 2024-25 fel yr argymhellwyd gan Fwrdd AaGIC ym mis Gorffennaf ei gymeradwyo gan Lywodraeth Cymru neu cyn i'r prosesau recriwtio cenedlaethol ddechrau, gellir gwneud ymrwymadau mewn perygl neu os bydd nifer yr hyfforddiant yn gostwng neu heb eu cynnwys a fydd yn effeithio ar gyflenwad gweithlu'r dyfodol.

Lliniaru: Deialog barhaus gyda Llywodraeth Cymru ar y Cynllun Addysg a Hyfforddiant yn dilyn cyflwyno, mecanweithiau cymeradwyo a graddfeydd amser.

Asesiad: Mae gan y risg sgôr o 20 ar hyn o bryd. Felly, mae'r risg yn cael ei asesu fel 'Coch'.

Cynnydd: Ar ôl cyflwyno'r Cynllun Hyfforddiant Addysg (ETP) 24/25 i Lywodraeth Cymru ddiwedd mis Gorffennaf, ymatebodd AaGIC i ymholiadau cychwynnol a godwyd gan Lywodraeth Cymru (Awst 23). Mae cyfarfod Grŵp Gorchwyl a Gorffen y Cynllun Addysg a Hyfforddiant yn cael ei gynnal ar 21 Medi i ystyried blaenoriaethau comisiynu a therfynau amser critigol yng nghyd-destun peidio â chael cymeradwyaeth Llywodraeth Cymru i'r opsiwn ariannu a argymhellir yng nghyflwyniad ETP 2024-25 (Medi 2023).

Risg 21 – Os na chaiff y Cynllun Cadw Nyrsio ei gyflwyno yn unol ag amserlen Cynllun Gweithredu Gweithlu'r GIG (NWIP), bydd hyn yn effeithio ar berthynas AaGIC â rhanddeiliaid.

Lliniaru: Gweithredu llif gwaith cadw, Grŵp Llywio'r Cynllun Gweithlu Nyrsio, Cynllun NWIP AaGIC a Grŵp Gweithredu Strategol y Gweithlu Llywodraeth Cymru.

Asesiad: Mae gan y risg sgôr o 12 ar hyn o bryd. Felly, mae'r risg yn cael ei asesu fel 'Amber'.

Cynnydd: Mae'r cynllun wedi'i ddatblygu drwy lywodraethu AaGIC a'i gyflwyno i Lywodraeth Cymru fel rhan o gamau gweithredu NWIP sydd i'w lansio 25 Medi 2023. Gellir cau'r risg yn dilyn cymeradwyaeth yng nghyfarfod Uwch Dîm Arwain Addysg Nyrsio ac Iechyd Proffesiynol ddiwedd mis Medi.

Ottol, Elizabeth
27/09/2023 17:08:08

Risg 22 – Os nad yw swyddogaethau Sefydliad Therapi Mynediad Lleiaf Lleiaf Cymru (WIMAT) yn cael eu cynllunio'n ofalus, efallai y bydd effaith ar addysg a hyfforddiant ac ar ein henw da.

Lliniaru: Mae AaGIC yn cwblhau cynlluniau pontio ar gyfer endosgopi a bootcamp llawfeddygol. Trafodaethau parhaus gyda phob parti yn WIMAT, Prifysgol Caerdydd a Noddwyr cyrsiau yng ngrŵp Gorchwyl a Gorffen WIMAT i'w sefydlu dan arweiniad Cyfarwyddwr Meddygol Caerdydd a'r Fro i reoli pontio'r gweithgareddau hynny y tu allan i gyfrifoldebau AaGIC.

Asesiad: Mae gan y risg sgôr o 12 ar hyn o bryd. Felly, mae'r risg yn cael ei asesu fel 'Amber'.

Cynnydd: Sefydlwyd y grŵp gorchwyl a gorffen ar ran Cyfarwyddwyr Meddygol Cymru i gefnogi pontio swyddogaethau y tu allan i gyfrifoldeb AaGIC (cyrsiau Coleg yn bennaf) i gwrdd â mis Hydref - Rhagfyr ac adrodd erbyn Ionawr 2024.

3. MATERION LLYWODRAETHU A RISG

Mae rheoli risg drwy'r CRR a Risgiau Strategol AaGIC yn offeryn craidd ar gyfer llywodraethu risg o fewn AaGIC.

4. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Mae rheoli risg drwy'r CRR a Risgiau Strategol AaGIC yn un o swyddogaethau craidd AaGIC fel Awdurdod Iechyd Arbennig. Ni ragwelir unrhyw oblygiadau cost ychwanegol.

5. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Bwrdd weithredu fel a ganlyn:

- **nodir** adroddiad er sicrwydd.

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol y Cynllun Tymor Canolig Integredig (✓os gwelwch yn dda)	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â chyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodelau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Gwreiddio egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles, ac ansawdd.
	✓	✓	✓
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf			
Y CRG yw'r offeryn craidd i sicrhau rheolaeth risg effeithiol o fewn AaGIC. Mae dull cadarn o reoli risg yn fwy tebygol o effeithio'n ffafriol ar ddiogelwch a phrofiad cleifion a staff.			
Goblygiadau Ariannol			
Mae rheoli risg yn swyddogaeth graidd i AaGIC fel Awdurdod Iechyd Arbennig. Ni ragwelir unrhyw gostau ychwanegol.			

Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth)	
Nid oes unrhyw oblygiadau cyfreithiol yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn.	
Goblygiadau Staffio	
Nid oes unrhyw oblygiadau staffio yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn.	
Goblygiadau Tymor Hir (gan gynnwys effaith Deddf Lles Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)	
Y CRG yw adnodd craidd AaGIC i reoli risg.	
Hanes yr Adroddiad	Cyflwynir y CRG i'r Tîm Gweithredol a'r Uwch Dîm Arwain yn fisol. Mae'r Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd yn ei adolygu bob chwarter. Darperir yr CRG i'w nodi ym mhob cyfarfod o'r Bwrdd.
Atodiadau	Atodiad 1 - CRG

Ottol, Elizabeth
27/09/2023 17:08:08

ADRODDIAD SICRWYDD

PWYLLGOR PARTNERIAETH CYDWASANAETHAU GIG CYMRU

Pwyllgor Adrodd	Pwyllgor Partneriaeth Cydwasaethau
Cadeirir gan	Tracy Myhill, Cadeirydd NWSSP
Prif Weithredwr	Neil Frow, Rheolwr Gyfarwyddwr, PCGC
Awdur a manylion cyswllt.	Peter Stephenson, Pennaeth Cyllid a Datblygu Busnes
Dyddiad y cyfarfod	20 Gorffennaf 2023
Crynodeb o faterion allweddol gan gynnwys cyflawniadau a chynnydd a ystyriwyd gan y Pwyllgor, ac unrhyw benderfyniadau cysylltiedig a wnaed. <u>Adroddiad y Cadeirydd</u> Rhoddodd y Cadeirydd wybodaeth ddiweddaraf i'r Pwyllgor am ei phresenoldeb mewn cyfarfodydd diweddar, o fewn NWSSP ac yn allanol. Cynhaliwyd diwrnod datblygu gydag Uwch Dîm Arwain a Phenaethiaid Gwasanaeth NWSSP ym mis Mehefin a fydd yn helpu i lywio'r digwyddiad tebyg a gynlluniwyd ar gyfer aelodau'r Pwyllgor Gwasanaethau a Rennir ym mis Tachwedd. Nododd y Pwyllgor yr adroddiad.	
<u>Diweddariad y Rheolwr Gyfarwyddwr</u> Cyflwynodd y Rheolwr-gyfarwyddwr ei adroddiad, a oedd yn cynnwys y diweddariadau canlynol ar faterion allweddol: ▪ Cynhaliwyd cyfarfod cadarnhaol iawn o'r Cyd-dîm Gweithredol yn ddiweddar gyda Llywodraeth Cymru; ▪ Mae'r Tîm Gwella Gwasanaethau yn ymgymryd â nifer o feysydd gwaith gan gynnwys y gyflogres, y Cyfrifon sy'n daladwy a'r rhaglen Rhagoriaeth Gwasanaethau Cwsmeriaid; ▪ Yn ddiweddar, cynhaliodd Caffael NWSSP - Cadwyn Gyflenwi ymweliad gan ddirprwyaeth Gofal Iechyd Gwlad yr Iâ i adolygu systemau rheoli warws; a ▪ Mae'r symudiad arfaethedig o Dŷ'r Cwmnïau i swyddfeydd Llywodraeth Cymru ym Mharc Cathays yn mynd rhagddo ac mae wedi'i drefnu ar gyfer Ionawr 2024. Nododd y Pwyllgor yr adroddiad.	
Eitemau sydd angen Cymeradwyaeth/Arnodiad Pwyllgor PCGC (SSPC)	
Adolygiad Blynyddol 2022/23 Adolygodd y Pwyllgor yr Adolygiad Blynyddol a nododd gyflawniadau eang a sylweddol NWSSP yn ystod blwyddyn ariannol 2022/23.	

CYMERADWYODD y Pwyllgor **yr Adolygiad Blynyddol.**

Diwygiadau i'r Rheolau Sefydlog

Derbyniodd y Pwyllgor y Rheolau Sefydlog sydd wedi'u diweddarau ar gyfer nifer o ffactorau allanol (e.e. Dyletswyddau Ansawdd a Candour; sefydlu Llais) a ffactorau mewnol (e.e. newidiadau i'r Cynllun Dirprwyo). Bydd angen i'r rheolau Sefydlog hefyd gael eu cymeradwyo'n ffurfiol gan Fwrdd Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre.

CYMERADWYODD a CHYMERADWYODD y Pwyllgor **y diwygiadau a awgrymir i'r Rheolau Sefydlog cyn cymeradwyaeth ffurfiol gan Fwrdd Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre.**

Rhaglen Rheoli Sefydliadau Cymru Gyfan

Mae Rheoli Sefydlu yn swyddogaeth o fewn ESR sy'n galluogi sefydliadau i adrodd yn gywir ar sefydliadau a ariennir a data swyddi gwag. Dyma'r broses ffurfiol ar gyfer paru data ar swyddi a ariennir mewn sefydliad â manylion y staff a gyflogir yn y swyddi hynny. Mae Rheoli Sefydliadau yn sicrhau y gellir gweithredu gweithgarwch sy'n gysylltiedig â recriwtio, gweithlu, a newidiadau cyllidebol mewn ffordd reoledig ac yn cefnogi'r adroddiadau cywir o ddata swyddi gwag.

CYMERADWYODD y Pwyllgor **y papur sy'n argymhell cychwyn rhaglen waith i gwmpasu, asesu ac argymhell opsiynau ar gyfer gweithredu a chyflwyno Rheoli Sefydlu ar draws sefydliadau GIG Cymru.**

Eitemau i'w Nodi

Diweddariad PPE

Cynhaliodd Archwilio Cymru adolygiad o gaffael a chyflenwi PPE yn ystod y pandemig a chynhyrchodd adroddiad ym mis Ebrill 2021 a oedd yn gadarnhaol yn y rolau yr oedd NWSSP wedi'u cymryd yn hyn o beth. Fodd bynnag, gwnaed nifer o argymhellion, a gafodd eu rhannu rhwng NWSSP a Llywodraeth Cymru. Er bod y camau y cytunwyd arnynt ar gyfer NWSSP wedi'u rhoi ar waith i raddau helaeth ar y pryd, ystyriwyd ei bod yn ddefnyddiol diweddarau'r Pwyllgor ar y sefyllfa bresennol, yn enwedig o ystyried y ffocws diweddar ar y mater hwn yn Ymchwiliad Cyhoeddus y DU. Sicrhawyd y Pwyllgor fod y camau y cytunwyd arnynt o fewn rhodd NWSSP i'w gweithredu, wedi'u cwblhau.

Datganiad Llywodraethu Blynyddol

Darparwyd fersiwn derfynol y Datganiad Llywodraethu Blynyddol i'r Pwyllgor nodi, ar ôl cael ei gymeradwyo'n gynharach gan y Pwyllgor Archwilio. Roedd y Pwyllgor Partneriaeth wedi adolygu'r Datganiad drafft yn ei gyfarfod ym mis Mai a'r unig newidiadau arwyddocaol ers y fersiwn honno oedd cynnwys barn sicrwydd rhesymol y Pennaeth Archwilio Mewnol a'r ffigurau cynaliadwyedd blwyddyn lawn.

Adroddiad Blynyddol y Pwyllgor Archwilio

Roedd yr adroddiad yn manylu ar waith y Pwyllgor Archwilio yn ystod blwyddyn ariannol 2022/23, ac roedd hefyd yn cynnwys canlyniadau'r arolwg blynyddol i effeithiolrwydd y Pwyllgor. Nid oedd unrhyw faterion sy'n peri pryder i'w hadrodd.

Cyllid, Perfformiad, Pobl, Rhaglen a Diweddariadau Llywodraethu

Cyllid – Rhagwelir sefyllfa ariannol adennill costau ar gyfer 2023/24 ond mae hyn yn dibynnu ar nifer o dybiaethau incwm ac yn cynhyrchu digon o arbedion i gefnogi'r costau trosiannol a dileu sy'n ymwneud â throsglwyddo symiau sylweddol o gofnodion meddygol o Brecon House. Mae gwariant Pwll Risg Cymru i Fis 3 yn £6.456m o'i gymharu â £10.277m ym Mis 3 y llynedd. Y rhagolygon lefel uchel ar gyfer 2023/24 yw £135.727m sy'n unol â rhagolwg yr IMTP. Mae hyn yn ei gwneud yn ofynnol i £26.494m gael ei ariannu o dan y Cytundeb Rhannu Risg.

Diweddariad Pobl a OD – mae cyfraddau absenoldeb salwch o fewn mis a 12 mis yn gwella ac yn parhau i fod yn isel iawn. Mae cyfraddau hyfforddi statudol a gorfodol yn dda, ond mae angen gwella cydymffurfiaeth PADR. Bu ffocws penodol ar gadw staff yn ystod yr wythnosau diwethaf.

Perfformiad – Roedd perfformiad mis Mai yn dda ar y cyfan gyda 34 KPIau yn cyrraedd y targed yn erbyn cyfanswm o 38 KPIau. Mae'r pedwar DPA sy'n cael eu hystyried ar hyn o bryd yn ambr ar gyfer Archwilio a Sicrhau a Recriwtio, gyda dau DPA oren ym mhob gwasanaeth. Mae buddion dylanwad proffesiynol yn dod i gyfanswm o £34M ddiwedd mis Mai.

Adroddiad Cynnydd IMTP Q1 - Ar ddiwedd Chwarter 1 mae 83% (129) o'n hamcanion ar y trywydd iawn. Mae adrodd ar amcanion yn parhau i fod ar sail hunanasesu gan y Penaethiaid Gwasanaeth adrannol, y craffwyd arni drwy'r broses Adolygu Chwarterol.

Diweddariad y Swyddfa Rheoli Prosiect – Mae dau brosiect yn cael eu hystyried yn goch ar hyn o bryd, dyma adleoli Tŷ Brycheiniog lle mae materion gyda'r adeilad presennol yn anniogel a chost adleoli cofnodion, a phrosiect TrAMS a fforddiadwyedd yr ateb arfaethedig fel rhan o'r rhaglen gyfalaf ehangach.

Cofrestr Risg Gorfforaethol – Ar hyn o bryd mae chwe risg goch ar y Gofrestr Risg Gorfforaethol. Mae'r rhain yn cynnwys costau ynni, prinder staffio, y System Rheoli Achosion Cyfreithiol a Risg, Brecon House, TrAMau, a'r materion enw da ar gyfer NWSSP sy'n ymwneud â'r sefyllfa yn BIPBC.

Nododd y Pwyllgor **yr adroddiadau uchod**.

Papurau er Gwybodaeth

Darparwyd yr eitemau canlynol er gwybodaeth yn unig:

- Adroddiad Blynyddol Datganiadau o Ddiddordeb 2022/23;

• Adroddiad Blynyddol Rhoddion a Lletygarwch 2022/23; • Adroddiad Blynyddol Gwrth-Dwyll 2022/23 • Adroddiad Blynyddol y Gymraeg 2022/23; • Adroddiad Blynyddol Iechyd a Diogelwch 2022/23; • Adroddiad Stoc PPE; • Ffurflenni Monitro Cyllid (Misoedd 2 a 3). • Cynllun Ymlaen 2023/24.	
AOB	
Amherthnasol	
RHAN B	
Roedd yr agenda Rhan B yn cynnwys cymeradwyo'r estyniadau contract canlynol: • Recriwtio Rhyngwladol; • TRAC; a • Treuliau Rhoddwyd diweddariadau hefyd ar: • TrAMau; • Cynllun Electroneg Cartref; a • BCUHB – gwasanaethau caffael ac adroddiadau diweddar.	
Materion y mae angen eu hystyried a/neu eu cymeradwyo ar lefel Bwrdd/Pwyllgor	
• Gofynnir i'r Bwrdd NODI gwaith y Pwyllgor Partneriaeth Gwasanaethau a Rennir.	
Materion a gyfeiriwyd at Bwyllgorau eraill	
Amherthnasol	
Dyddiad y cyfarfod nesaf	Dydd Iau 21 Medi 9am – 11am

Ottor, Elizabeth
27/09/2023 17:08:08