



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwellu Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

EIN CYNLLUN CYDRADDOLDEB STRATEGOL SEP



2023 – 2027

TRAWSNEWID Y GWEITHLU ER BUDD
CYMRU IACHACH

Croeso i'n Cynllun Cydraddoldeb Strategol (SEP) newydd ar gyfer 2023 – 2027

Mae'r cynllun hwn yn nodi ein hamcanion cydraddoldeb dros y pedair blynedd nesaf. Ers lansio ein SEP cyntaf yn 2020, mae digwyddiadau byd-eang, newidiadau cymdeithasol a deddfwriaethau newydd wedi peri inni ailystyried p'un a yw ein SEP yn dal i fod yn gyfredol, yn berthnasol ac yn canolbwyntio ar y dyfodol.

Mae'r pandemig wedi amlygu inni'r heriau niferus sydd o ran cydraddoldeb. Amlygwyd yn arbennig sut mae grwpiau penodol, fel unigolion o gymunedau du a lleiafrifoedd ethnig wedi cael eu heffeithio'n anghyfartal. Mae'r pandemig hefyd wedi amlygu ffyrdd gwahanol, mwy hyblyg ac ystwyth o weithio.

Credwn y bydd y Cynllun Strategol newydd hwn yn cryfhau ein dull o hyrwyddo cydraddoldeb, o ymwared ag anffafriaeth a meithrin perthnasau adeiladol rhwng y rhai sy'n rhannu nodweddion gwarchodedig a'r rhai nad ydynt.

Mae lansiad Cynllun Gweithredu Cymru Wrth-hiliol 2022 a Chynllun Gweithredu LHDTTC+ 2023

Llywodraeth Cymru hefyd wedi pennu gweledigaeth glir ar gyfer Cymru gynhwysol ac amrywiol.

Mae ein hamcanion newydd yn adlewyrchu'r amrywiol ffactorau hyn a byddant yn canolbwyntio ar:

Ein dulliau o atynnu, recriwtio, cadw a datblygu Gweithlu AaGIC.

Arferion cynhwysol o ran atynnu, addysgu a hyfforddi gweithlu iechyd y dyfodol ac arweinwyr GIG Cymru.

Ein hymgysylltiad â'n gweithlu, rhanddeiliaid, cymunedau a defnyddwyr gwasanaeth.

Mae'r Cynllun hwn yn ymwneud â'n rôl fel esiampI-gyflogwr a'r modd rydym yn darparu ein gwasanaethau. Yng nghorff y cynllun hwn, defnyddir y gair 'Cydraddoldeb' yn y cyd-destun ehangaf i gwmpasu 'diwylliant', 'cynhwysiant', 'yr iaith Gymraeg' a 'lles'.



Trwy ddull sy'n seiliedig ar werthoedd a'n Cynllun Tymor Canolig Integredig (IMTP), ein nod yw darparu gwasanaethau sy'n ddiogel ac yn gynaliadwy ac sy'n cynnig amgylchedd gwaith cynhwysol a meithringar i'n gweithlu cyfan.

Mae ein diwylliant a'r ffordd rydym yn cynnal ein gorchwyl yn hollbwysig i ni. Rydym am i'n gweithlu fod yn hapus, yn iach, yn ymrwymedig ac wedi'u hannog i arddel eu person cyfan yn y gweithle. Rydym yn parhau i flaenoriaethu llesiant, cynhwysiant a'r Gymraeg yn niwylliant AaGIC, wedi'u hategu gan Egwyddorion Arweinyddiaeth Dosturiol.

Rydym wedi cyd-greu'r amcanion SEP hyn trwy gyfranogiad gweithredol. Hoffem fanteisio ar y cyfle hwn i ddiolch i'n gweithlu, ein partneriaid a'n rhanddeiliaid a roddodd o'u hamser i ymgysylltu a lleisio'u barn, eu syniadau a'u hadborth.

Dyma'r cam cyntaf tuag at gydgyfrifoldeb dros ymwreiddio a thraddodi'r SEP hwn ar draws ein gwasanaethau a'n swyddogaethau. Mae cynnal y sgysiau hyn gyda'n gweithlu wedi'n galluogi i ymgorffori gwerthoedd ac ymddygiadau AaGIC yn ein SEP.

Credwn nad gweithred "ticio blychau" neu elfen braf ei chael yw cydraddoldeb ond un y mae'n rhaid ei chael.

Byddwn yn gweithio gyda'n gilydd i gyflawni ein hamcanion a chreu amgylchedd tecach sy'n fwy cyfiawn a chynhwysol i bawb.



Ms Alex Howells
Y Prif Weithredwr



Dr Chris Jones CBE
Cadeirydd Annibynnol





GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwellu Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)



YNGLŶN AG AAGIC

Mae AaGIC yn sefydliad unigryw o fewn GIG Cymru, wedi'i sefydlu yn 2018 fel Awdurdod Iechyd Arbennig gyda rôl arweiniol o ran addysgu, hyfforddi, datblygu a siapio'r gweithlu gofal iechyd yng Nghymru.

Ein gweledigaeth yw **"trawsnewid y gweithlu er budd Cymru iachach"** ac rydym am wneud gwahaniaeth gwirioneddol i fywydau cleifion. Rydym hefyd am wella profiadau hyfforddeion a myfyrwyr a chyfoethogi lles a photensial gweithlu'r GIG.

Rydym wedi ymrwymo i lunio gweithlu amrywiol sy'n adlewyrchu ein pobloedd a'n cymunedau. Mae ein gweithlu presennol yn cynnwys dros 500 o unigolion o bob cwr o Gymru.

Ein dyhead yw parhau i fod yn esiampl-gyflogwr ac yn lle gwych i weithio, gan gydnabod bod ein gweithlu sydd ar wasgar ledled Cymru wedi llwyddo i groesawu gweithio ystwyth o ganlyniad i'r pandemig.

Mae ein rôl ym myd addysg a hyfforddiant yn gwneud cyfraniad hanfodol at weithredu Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 a'r pum dull o weithio.

Rydym yn gweld hyn fel rhan o'n hanfod creiddiol, gan greu'r amodau ar gyfer gweithlu cynaliadwy i'r dyfodol ac ehangu'r modd o gyrchu gyrfaedd a chyfleoedd iechyd.

Yn ogystal, mae ymgysylltu â phartneriaid a rhanddeiliaid i lunio cyfleoedd addysg a hyfforddiant yn eu gwneud yn fwy hygyrch ni waeth beth fo'ch cefndir neu'ch ardal breswyl.



**DROS 500
O WEITHWYR**



**LEDLED
CYMRU**



EIN DIWYLLIANT, EIN GWERTHOEDD A'N HYMDDYGIADAU

Yn unol â'n nod i fod yn esiampl-gyflogwr, rydym am i'n gweithlu fod yn hapus, yn iach ac yn ymrwymedig. Rydym yn hyrwyddo llesiant, cydraddoldeb, amrywiaeth, cynhwysiant a dwyieithrwydd o fewn AaGIC, yn unol â'r Strategaeth Gweithlu genedlaethol ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol.

Mae gan AaGIC gymuned gymdeithasol, cymuned Gymraeg a rhwydwaith iechyd a lles ffyniannus. Yn ogystal, mae gennym Rwydwaith Cynhwysiant sefydledig sy'n parhau i hyrwyddo tegwch a chydaddoldeb o fewn y sefydliad.

Rydym yn traddodi calendr o ddigwyddiadau rhithwir ac wyneb yn wyneb sy'n codi proffil ac yn dathlu amrywiaeth a chynhwysiant o fewn AaGIC, y GIG ehangach yng Nghymru a'n cymunedau

Mae gennym hefyd Grŵp Hyrwyddo Cydraddoldeb mewn Addysg a Hyfforddiant. Nod y Grŵp yw sicrhau cyfleoedd a chyrhaeddiad cyfartal yn achos myfyrwyr a hyfforddeion sy'n ymgymryd â hyfforddiant sydd wedi'i gomisiynu a'i ddarparu gan AaGIC.

Mae ein Grŵp Llywio Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant (EDI) yn canolbwyntio ar gyflawni'r amcanion EDI yn ein IMTP a'r Cynllun Strategol hwn.

Mae gennym fframwaith Gwerthoedd ac Ymddygiadau cenedlaethol gwobrwyedig ac, ynghyd â'n staff, rydym wedi datblygu ein gwerthoedd sefydliadol sy'n pennu disgwyliadau a diwylliant AaGIC

Dyma ein gwerthoedd:



Parchu pawb:

ym mhob cyswllt sydd gennym ag eraill



Gyda'n Gilydd

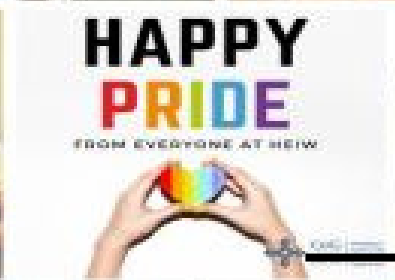
fel Tîm: byddwn yn gweithio gyda chydweithwyr, ledled GIG Cymru a chyd sefydliadau partner



Syniadau sy'n

Gwella: harneisio creadigrwydd ac arloesi, arfarnu a gwella'n barhaus





Mae ein gwerthoedd a'n hymddygiadau ochr yn ochr â'n hymrwymiad i gydraddoldeb wedi'u hymgorffori yn ein harferion recriwtio a'n proses gynefino, megis ein rhaglen Groeso.

Rydym hefyd yn parhau i ymgorffori'r gwerthoedd a'r ymddygiadau hyn yn ein polisïau, ein Prosesau a'n harferion ac yn manteisio ar bob cyfle i fod yn esiampl ar gyfer y gwaith cenedlaethol rydym yn ei arwain ar sail arweinyddiaeth dosturiol a chyfunol.

Rydym wedi ymrwymo i ymwared ag anffafriaeth ac i hyrwyddo amrywiaeth a chynhwysiant drwy gyfleoedd cyfartal a'n holl orchwylion.

Rydym wedi parhau i ymgorffori ein hagenda amrywiaeth, ansawdd a chynhwysiant sy'n cael ei lywio gan gydgynghyrchiad arweinyddiaeth gref, cydweithrediad ac ymgysylltiad uniongyrchol â'r rhai y mae'r penderfyniadau a wnawn yn effeithio arnynt.

Rydym yn gwerthfawrogi unigrywiaeth ac amrywiaeth pob unigolyn a chredwn fod hyn yn ein helpu i ddarparu gwasanaethau sy'n adlewyrchu anghenion pawb yn ein cymuned. Ein nod yw bod yn gyflogwr hygyrch a chynhwysol ar sail Arweinyddiaeth Dosturiol ar bob lefel yn y modd rydym yn cyflawni'n gorchwylion, ein gweithredoedd unigol, ein harferion, ein polisïau a'n gweithdrefnau.



EIN HYMAGWEDD AT GYDRADDOLDEB

Yn AaGIC rydym nid yn unig yn ystyried y nodweddion gwarchodedig hynny a amlinellir yn Neddf Cydraddoldeb 2010, ond y rhai sy'n Ofalwyr; sy'n arddel y Gymraeg fel eu hiaith gyntaf a'r rhai o gefndiroedd economaidd-gymdeithasol gwahanol.

Rydym wedi lansio Hwb Asesu Effaith Cydraddoldeb Integredig sy'n cael ei atgyfnerthu gan fframwaith cymorth ac arweiniad cadarn. Rydym yn cydnabod ac yn deall nad un nodwedd yn unig sydd gan unigolion ac y gall natur gydgysylltiedig y nodweddion lluosog hyn, y cyfeirir atynt fel croestoriadedd, gydbblethu i greu moddau unigryw o anffafriaeth, rhwystrau a phrofiadau i bobl. Rydym wedi defnyddio'r dull croestoriadol hwn wrth ddatblygu'r SEP a'n hamcanion cydraddoldeb.

Fel corff cyhoeddus, mae gennym gyfrifoldeb i sicrhau'n bod yn ystyried sut y gallwn gyfrannu mewn modd cadarnhaol at gymdeithas decach, drwy hyrwyddo cydraddoldeb a pherthnasau adeiladol rhwng pawb—yn ein gweithgarwch dyddiol ac yn nyluniad ein polisiau a'n gwasanaethau.

Wrth lunio penderfyniadau a darparu gwasanaethau, mae'n rhaid i ni roi sylw dyledus i'r canlynol:

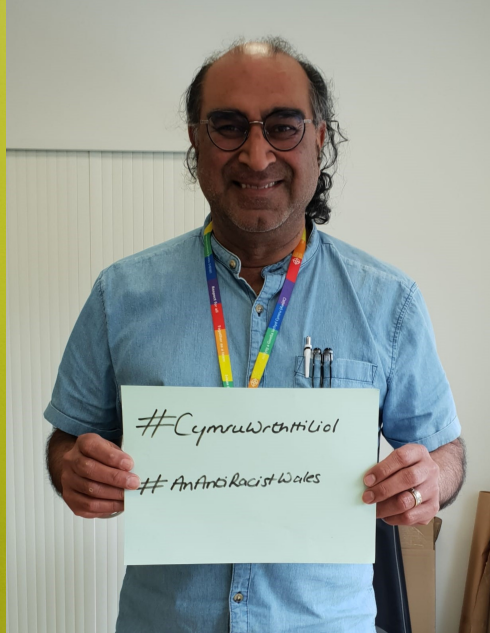
Ymwared ag anffafriaeth, aflonyddwch, erledigaeth ac unrhyw ymddygiad arall a waherddir gan y Ddeddf neu sydd dan ei grym.

Ymwared ag anffafriaeth, aflonyddwch, erledigaeth ac unrhyw ymddygiad arall a waherddir gan y Ddeddf neu sydd dan ei grym.

Meithrin perthnasau adeiladol rhwng unigolion sy'n rhannu nodweddion gwarchodedig ac unigolion nad ydynt.

Wrth ystyried y dyletswyddau penodol sy'n sail i'r dyletswyddau cyffredinol, byddwn yn nodi camau gweithredu clir y byddwn yn eu canlyn i dystio i'n gweithredoedd wrth ddiwallu a hybu cyflawniad cynyddol y ddyletswydd gyffredinol.





Felly, byddwn yn sicrhau bod gofal penodol yn cael ei roi i'r canlynol:

- Cael gwared ar anfanteision a ddioddefir gan bobl sy'n rhannu nodwedd warchodedig berthnasol ac sy'n gysylltiedig â'r nodwedd honno.
- Diwallu anghenion personau sy'n rhannu nodwedd warchodedig berthnasol sy'n wahanol i anghenion personau nad ydynt yn ei rhannu; yn ogystal ag
- Annog pobl sy'n rhannu nodwedd warchodedig i ymdrochi mewn bywyd cyhoeddus neu mewn unrhyw fath arall o weithgarwch lle mae cyfranogiad pobl o'r fath yn anghyfartal o isel.

Wrth gyfeirio at y term cyfreithiol 'nodweddion gwarchodedig' mae'n erbyn y gyfraith i anffafrio, erlid neu aflonyddu ar rywun ar sail y canlynol:

- Oedran
- Anabledd
- Ailbennu rhywedd
- Beichiogrwydd a mamolaeth
- Priodas a phartneriaeth sifil
- Hil
- Crefydd neu gred
- Rhyw
- Cyfeiriadedd rhywiol

Ynghyd â'n Dyletswyddau Cydraddoldeb Sector Cyhoeddus fel y'u nodir yn Rheoliadau Deddf Cydraddoldeb 2010 (Dyletswyddau Statudol) (Cymru) 2011 mae nifer o strategaethau ac ysgogwyr polisi cenedlaethol sydd wedi llywio ein taith a datblygiad ein hamcanion strategol.

Mae'r rhain yn cynnwys:

- Deddf Llesiant a Chenedlaethau'r Dyfodol
- (Cymru) 2015
- Parch at Bawb – Cymru Iachach (2018)
- A yw Cymru'n Decach? (2018)
- Rheoliadau Safonau'r Gymraeg (Rhif 7) (2018)
- Dyletswydd Economaidd-gymdeithasol Cymru (2021), Cymru Iachach, Strategaeth y Gweithlu ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol (2022) Cynllun Gweithredu Cymru Wrth-hiliol (2022)
- Mwy na Geiriau (2022)
- Cynllun Gweithredu LHDTTC+ (2023)

Nod y rhain oll oedd galluogi'r newid trawsnewidiol sydd ei angen i sicrhau integreiddiad mwy clòs, diwylliant o welliant parhaus, a Chymru fwy cyfartal, teg ac iach; sy'n adlewyrchu Amcanion Cydraddoldeb Hirdymor 2020-2024 Llywodraeth Cymru.





GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwellu Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)



EIN HAMCANION CYDRADDOLDEB STRATEGOL 2023 – 2027

Mae ein tri amcan cydraddoldeb strategol wedi'u cynllunio i adlewyrchu ein hanfod fel sefydliad, ein gwerthoedd a'n hymddygiadau a'n hymrwymiad i'n gweithlu, ein cymunedau ehangach a defnyddwyr gwasanaeth.

Mae gan bawb yn AaGIC gyfrifoldeb i gyflawni'r SEP hwn, felly ategir yr amcanion hyn gan gynllun gweithredu galluogol mewnol sy'n ymgorffori camau gweithredu o'n SEP blaenorol sy'n parhau i fod yn berthnasol.

Mae mecanweithiau adrodd clir ar waith i adolygu, adeiladu ac adrodd ar gynnydd, yn unol â'n gofynion adrodd mewnol ac allanol. Bydd hyn yn sicrhau ein bod yn ymgorffori ein dull cydraddoldeb strategol drwy ystod ein holl swyddogaethau, yn fewnol ac yn allanol.



Ymgorffori Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant yn ein dulliau o atynnu, recriwtio, cadw a datblygu gweithlu AaGIC.

Fel esiampl-gyflogwr, byddwn yn:

Recriwtio'n Lleol.

Hyrwyddo gweithlu amrywiol sy'n adlewyrchu pobl a chymunedau Cymru, gan werthfawrogi unigrywiaeth ac amrywiaeth pob unigolyn—a fydd yn ein galluogi i ddarparu gwasanaethau sy'n adlewyrchu anghenion pawb yn ein cymuned.

Dysg a Datblygiad Personol

Sicrhau bod gan ein gweithlu fodd o gyrchu cyfleoedd i ddysgu a datblygu eu gwybodaeth a'u dealltwriaeth o effaith a manteision defnyddio dull cynhwysol a chroestoriadol o gynllunio a darparu'n gwasanaethau.

Bydd aelodau ein Bwrdd yn ymgymryd â hyfforddiant gwrth-hiliaeth, cydraddoldeb ac amrywiaeth, gan roi sicrwydd i'n gweithlu a'n defnyddwyr gwasanaeth bod cynhwysiant yn rhan sylfaenol o'u penderfyniadau.



Profiad y Gweithiwr

Cynyddu ein dealltwriaeth o unrhyw anghyfartaledd cyflog a fydd yn llywio camau gweithredu i'r dyfodol. Meithrin diwylliant diogel a chynhwysol lle mae gweithwyr wedi'u calonogi ar bob lefel i arddel eu person cyfan yn y gweithle a'u grymuso i ddatblygu, i ffynnu a chyrraedd eu llawn botensial.



Hyrwyddo arferion Cynhwysol wrth atynnu, addysgu a hyfforddi'r gweithlu ac arweinwyr iechyd GIG Cymru i'r dyfodol.

Fel arweinydd o ran darparu addysg a hyfforddiant, byddwn yn:

Caffael, Addysg a Hyfforddiant

Sicrhau bod y rhai rydym yn comisiynu gwasanaethau ganddynt yn adlewyrchu ein hymddygiadau, ein gwerthoedd a'n hymrwymadau i gydraddoldeb, amrywiaeth, cynhwysiant, llesiant a'r Gymraeg. Hefyd, bod ein holl lwyfannau dysgu digidol yn cael eu datblygu a'u hadolygu gyda chydraddoldeb, amrywiaeth a hygyrchedd yn elfennau blaenllaw o ran eu cynllunio, eu cyflenwi a'u llywodraethu.

Byddwn wedi cymryd camau cadarnhaol i ddeall, lleihau ac ymwared â bylchau cyrhaeddiad, gyda golwg ar ethnigrwydd, oedran, anabledd a rhyw. Byddwn yn nodi'r rhai sydd mewn perygl o wynebu cyrhaeddiad gwahaniaethol cyn i'r hyfforddiant ddechrau. Byddwn yn ymgorffori arferion cynhwysol yn y modd rydym yn ategu rheolaeth rhaglenni a phrosiectau drwy ystod ein prosesau

o gynllunio a darparu'n gwasanaethau a'n rhaglenni

Cynllunio'r Gweithlu

Meddu ar y gweithlu priodol, gyda'r sgiliau cywir sy'n adlewyrchu pobl a chymunedau amrywiol Cymru i ddarparu gofal iechyd o'r radd flaenaf.

Byddwn yn sicrhau bod yr hyn sydd gennym i'w gynnig, ein gweithdrefnau a'n systemau yn adlewyrchu amrywiol anghenion ein partneriaid gan gynnwys ein gweithlu, myfyrwyr, hyfforddeion, ffoaduriaid, ceiswyr lloches yn ogystal â Meddygon Arbenigol ac Arbenigwyr Cyswllt (SAS).

Byddwn yn gweithio mewn cydweithrediad â chymunedau Cymru a'n rhanddeiliaid i lunio a gwella tegwch o ran addysg, hyfforddiant, diogelwch ac ansawdd gwasanaethau.



Cryfhau ymgysylltiad â'n gweithlu, rhanddeiliaid, cymunedau a defnyddwyr gwasanaeth i lywio a chyfeirio ein gwaith.

Er mwyn sicrhau ein bod yn darparu gwasanaethau sy'n adlewyrchu anghenion pawb yn ein cymunedau, byddwn yn:



Asesu effeithiau a chryfhau perthnasau

Cynnal Asesiadau Integredig o Effaith Cydraddoldeb a sicrhau'n bod yn defnyddio dull croestoriadol i nodi rhwystrau posibl wrth gynllunio ein gwaith a'n gwasanaethau a thynnu sylw at effeithiau cadarnhaol ein gwasanaethau, ein rhaglenni a'n gweithgareddau.

Byddwn yn ymgysylltu â chronfa amrywiol o gynrychiolwyr lleyg a fydd yn adlewyrchu defnyddwyr ein gwasanaeth a'n cymunedau ac yn defnyddio eu profiadau a'u cefndiroedd unigryw i sicrhau bod ein prosesau yn parhau'n deg ac yn anwahaniaethol.

Byddwn yn ymgysylltu â rhwydwaith o ddefnyddwyr gwasanaeth, grwpiau cymunedol a sefydliadau'r trydydd sector ochr yn ochr ag aelodaethau ac achrediadau i ategu a llywio darpariaeth ein gwasanaethau.





Ymwreiddio ein SEP

Mae'n bwysig i ni ein bod yn sicrhau nad yw ein SEP yn dod yn gynllun 'jwg ar seld' arall ond yn hytrach yn cael ei ddefnyddio i lywio a siapio ein penderfyniadau gweithredol mewnol yn ogystal â'r gwasanaethau rydym yn eu darparu.

Felly, byddwn yn ymgymryd â strategaeth gyfathrebu ar raddfa fawr ac yn darparu cymorth cadarn a digwyddiadau ymgysylltu yn ogystal â chyfleoedd i alluogi unigolion i ddeall eu rolau a'u cyfrifoldebau cyffredinol / penodol wrth gyflawni'r camau gweithredu a'r amcanion galluogol.

Byddwn hefyd yn casglu ac yn arddangos yr effeithiau cadarnhaol ar ein gweithlu, ein cymunedau a'n defnyddwyr gwasanaeth yn dilyn gweithredu'r cynllun hwn.

Bydd ein Grŵp Llywio EDI yn cynnal ei gyfrifoldeb craidd i ategu'r gwaith o adolygu, monitro a gweithredu SEP AaGIC a gwneud argymhellion yn ei gylch gerbron Gweithredwyr cyfrifol AaGIC.

Monitro ein cynnydd

Bydd sicrwydd yn ôl gweithrediad yr SEP yn cael ei adrodd arno drwy gyfrwng y Grŵp Llywio EDI bob deufis. Bydd cynnydd yn ôl camau gweithredu penodol yn cael ei adrodd arno drwy adolygiadau canol a diwedd blwyddyn i'n swyddogion gweithredol ac aelodau'n bwrdd

Byddwn hefyd yn cyflawni ein dyletswydd statudol drwy gyhoeddi Adroddiad Cydraddoldeb Blynnyddol. Bydd yr Adroddiad Cydraddoldeb hwn yn cwmpasu ein cyfrifoldeb i adrodd ar gynnydd yn ôl y Cynllun Gweithredu Cymru Wrth-hiliol a'r Cynllun Gweithredu LHDTG+.

Mae ein Hyrwyddwyr Cynhwysiant a'n Rhwydweithiau EDI yn chwarae rhan bwysig o ran rhannu arferion gorau a monitro ein SEP a'n hamcanion drwy ryngweithio gyda'r gweithlu a defnyddwyr gwasanaeth.



Diolch am roi o'ch amser i ddarllen am ein Hamcanion Cydraddoldeb Strategol.

Fformatau Hygyrch

Os oes angen y cyhoeddiad hwn arnoch mewn fformatau printiedig neu amgen (print bras Braille, sain, BSL neu ieithoedd eraill) cysylltwch â ni gan ddefnyddio'r manylion isod.



Cyfeiriad i gysylltu â ni:

Addysg a Gwellu Iechyd Cymru,
Tŷ Dysgu, Cefn Coed, Nantgarw CF15 7QQ

Ffôn: 03300 585005

Gwefan: <https://aagic.gig.cymru/>

Twitter: @HEIW_NHS F

Facebook: <https://www.facebook.com/HEIW.NHS/>

E-bost:



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwellu Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

