

Egwyddorion Interim Cymru ar gyfer Staff Nyrsio mewn Pediateg – Taflen Ffeithiau

Pam datblygwyd yr egwyddorion?

Mae'r egwyddorion staff nyrsio interim ar gyfer pediateg wedi cael eu datblygu fel fframwaith i alluogi byrddau iechyd i gyfrif staff nyrsio i sicrhau bod y cleifion mewnol pediateg ar wardiau meddygol a llawfeddygol yn cael gofal nyrsio effeithiol ac o ansawdd uchel tra mae'r adnodd cynllunio gweithlu seiliedig ar dystiolaeth yn cael ei ddatblygu.

Sut datblygwyd yr egwyddorion?

Ystyriodd ffrwd waith pediateg y Rhaglen Staff Nyrsio yr holl dystiolaeth sydd ar gael am staff nyrsio ar wardiau cleifion mewnol pediateg a thrwy'r broses o gydweithredu gyda staff rheng flaen ledled Cymru, dyfeisiwyd yr egwyddorion drafft. Cynhaliwyd asesiad effaith yn erbyn gweithredu'r egwyddorion interim gan yr holl fyrddau iechyd ac wedyn eu cyflwyno i Grŵp Staff Nyrsio Cymru Gyfan a'r Cyfarwyddwyr Nyrsio. Cafodd hwn ei fireinio wedyn cyn cytuno arno a'i gyflwyno i Lywodraeth Cymru a'r Gweinidog.

Dylai pob plentyn a'i deulu dderbyn gofal teuluol o ansawdd uchel a sensitif yn ddiwylliannol mewn amgylchedd sy'n cefnogi datblygiad y plentyn ac yn hybu rhagoriaeth mewn gofal nyrsio. Felly mae'n hanfodol bod gan y rhai sy'n gofalu am blant a phobl ifanc ar wardiau cleifion mewnol pediateg meddygol a llawfeddygol hyfforddiant, gwybodaeth, sgiliau ac amser penodol. Mae anghenion gofal pediateg yn gymhleth ac yn amrywiol ac nid yw dibynnu ar safonau staffio gofynnol yn adlewyrchu realiti gofal diogel i gleifion yn aml.

Wrth ddefnyddio'r egwyddorion interim ar gyfer staff nyrsio, mae penderfyniadau proffesiynol yn elfen hanfodol wrth gyfrif y staff nyrsio priodol ar gyfer wardiau meddygol a llawfeddygol cleifion mewnol.

Bydd yn ofynnol i'r Byrddau Iechyd gyflwyno ffurflen yn erbyn yr egwyddorion bob dwy flynedd.

Egwyddor 1	Dylid defnyddio penderfyniad nyrsio proffesiynol i benderfynu ar sefydliadau wardiau pediateg
Egwyddor 2	Dylai pob bwrdd iechyd fod â phrotocol cynnydd pediateg yn ei le ar gyfer achosion o ganfod gostyngiad mewn niferoedd staffio
Egwyddor 3	Ar gyfer wardiau cleifion mewnol ni ddylai'r gymhareb o RNC i gleifion ostwng o dan 1:4. Mae hyn yn cyfateb i ddarparu cyfartaledd o 6 awr o ofal y claf y dydd
Egwyddor 4	Bydd isafswm o 2 RNC ar y rota bob amser a bydd gan un brofiad a sgiliau i weithredu fel arweinydd tîm (ni ddylai hyn gynnwys sister/nyrs mewn gofal/ rheolwr y ward)
Egwyddor 5	Bydd y sister/nyrs mewn gofal/ rheolwr y ward yn ychwanegol
Egwyddor 6	Dylai'r gymysgedd o sgiliau ar gyfer pob ward fod yn isafswm o 70:30
Egwyddor 7	Bydd o leiaf un nyrs ar bob shift ym mhob ardal glinigol (ward/adran) wedi'i hyfforddi mewn APLS/EPLS
Egwyddor 8	Dylai pob sister/nyrs mewn gofal/rheolwr ward gael cefnogaeth weinyddol
Egwyddor 9	Dylid defnyddio cynnydd o 26.9% wrth gyfrif y nifer ychwanegol wrth gefn ar rota