

Rhaglen Staff Nyrsio Cymru Gyfan



Mae barn broffesiynol nyrsys a'r penderfyniadau clinigol maent yn eu gwneud o ddydd i ddydd yn amhrisiadwy wrth ddyrannu adnoddau yn effeithiol ac yn effeithlon, gan leihau risg a hybu canlyniadau positif i'w cleifion.

GIG Cymru yw'r wlad gyntaf yn Ewrop i ddeddfwriaethu ar Lefelau Staff Nyrsio gan ei gwneud yn ddyletswydd i fyrddau/ymddiriedolaethau iechyd yng Nghymru ddefnyddio'r nifer priodol o staff, gyda chymysgedd briodol o sgiliau, i ddiwallu anghenion cleifion. Bydd lefelau staff nyrsio priodol yn gwella amodau gwaith i staff a'r drefn o'u recriwtio a'u cadw, ac yn gwella'r ddarpariaeth o ofal effeithiol i gleifion.



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Staff Nyrsio
Nurse Staffing



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)



Deddf Lefelau Staff Nyrsio (Cymru)

Mae Deddf Lefelau Staff Nyrsio (Cymru) yn gyfraith yng Nghymru sy'n ei gwneud yn ddyletswydd gyfreithiol i gyrff y Gwasanaeth Iechyd roi ystyriaeth i ddarparu lefelau staff nyrsio priodol a sicrhau eu bod yn darparu digon o nyrsys fel eu bod yn cael amser i ofalu am gleifion yn sensitif. O dan y Ddeddf, mae'r ddyletswydd hon yn ymestyn i unrhyw fan ble mae GIG Cymru yn darparu neu'n comisiynu trydydd parti i ddarparu nyrsys.

Gan fod gan GIG Cymru ddyletswydd gyfreithiol i ymateb i weithredu'r Ddeddf, rhaid i bob bwrdd iechyd sicrhau ei fod yn gallu rhoi sicrwydd i'r cyhoedd, ei Fwrdd a Llywodraeth Cymru bod y byrddau iechyd yn bodloni gofynion y Ddeddf.

Rhaglen Staff Nyrsio Cymru Gyfan

Pwrpas Rhaglen Staff Nyrsio Cymru Gyfan yw cyflwyno dull seiliedig ar dystiolaeth o gefnogi defnydd effeithiol o staff nyrsio. Mae sefydliadau ledled GIG Cymru'n cydweithio, gan ddefnyddio fframwaith cyffredin o adnoddau a thechnegau sy'n dilyn dull triongli fel sail i ddefnydd effeithiol o staff nyrsio.

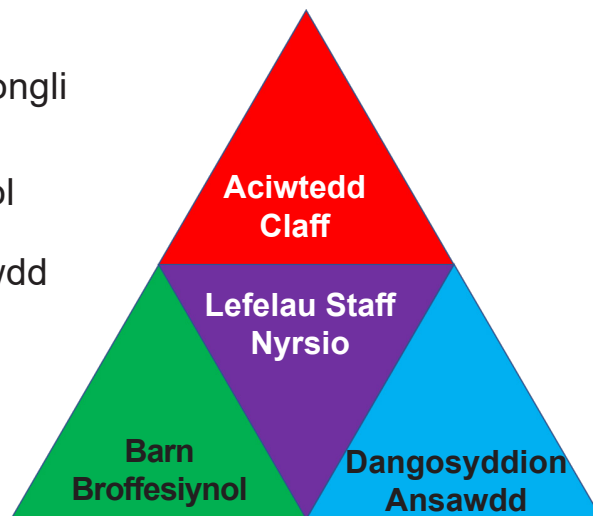
Grŵp Staff Nyrsio Cymru Gyfan, gyda chynrychiolwyr o holl sefydliadau GIG Cymru, yw'r grŵp cyflawni ar gyfer y rhaglen gyffredinol.

Mae'r grŵp yn darparu cydlynu gweithredol ar gyfer y ffrydiau gwaith, a chefnogaeth, cyfarwyddyd a chyfeiriad i GIG Cymru i sicrhau ei fod yn dilyn Unwaith i Gymru fel dull o weithredu wrth fodloni gofynion y Ddeddf. Mae'r grŵp yn cefnogi cynllunio a chyflwyno rhaglen waith genedlaethol a fydd yn galluogi sefydliadau GIG Cymru i ddatblygu adnoddau cynllunio gweithlu i gyfrif y nifer priodol o staff nyrsio, a'r gymysgedd briodol o sgiliau, sy'n ofynnol i ddarparu gofal effeithiol i gleifion yn eu maes arbenigedd.



Pwrrpas y rhaglen

- Cefnogi ac arwain byrddau iechyd i ddilyn Unwaith i Gymru fel dull o weithredu i sicrhau cydymffurfiaeth â gofynion y Ddeddf.
- Darparu cyfarwyddyd ar y casgliad o ffrydiau gwaith wrth ddatblygu adnoddau cynllunio gweithlu.
- Cefnogi datblygiad parhaus y broses driongli gytunedig:
 - ◊ adnodd Aciwtedd Cleifion Cenedlaethol
 - ◊ adnabod a phrofi dangosyddion ansawdd allweddol sy'n berthnasol i bob maes arbenigedd
 - ◊ datblygu dull cadarn o gasglu barn broffesiynol a gwneud penderfyniadau seiliedig ar dystiolaeth.
- Cefnogi cyhoeddi'r cyfarwyddyd cenedlaethol ar gyfer Timau Gweirhredol ac mewn perthynas ag adrodd yn ôl.
- Cyflwyno strategaeth gyfathrebu ac ymgysylltu genedlaethol.



Casgliad o ffrydiau gwaith

O dan arweiniad y Prif Swyddog Nyrsio a'r Cyfarwyddwyr Nyrsio ar draws GIG Cymru, mae gweithgorau wedi cael eu sefydlu i ddatblygu, profi, gwerthuso a mireinio adnoddau cynllunio gweithlu seiliedig ar dystiolaeth ar gyfer pob maes arbenigedd, wrth baratoi ar gyfer estyn y Ddeddf i faes arbenigol arall.



Mae gan bob un o'r ffrydiau gwaith hyn arweinydd ffrwd waith a gweithgor gydag uwch gynrychiolwyr o bob bwrdd/ymddiriedolaeth iechyd. Mae'r ffrydiau gwaith yn cael eu noddi gan y Cyfarwyddwyr Nyrsio a'r Prif Swyddog Nyrsio ac maent yn adrodd yn ôl iddynt. Er bod y ffrydiau gwaith hyn mewn gwahanol gamau, mae pob un yn parhau i wneud cynnydd a chyflawniad sylweddol. Rôl pob ffrwd waith yw dyfeisio dull seiliedig ar dystiolaeth o benderfynu ar lefelau staffio priodol yn eu maes arbenigedd. Rhaid dangos tystiolaeth o'r dull o weithredu yng nghyd-destun Cymru a dilyn model triongli cyffredin, sy'n canolbwyntio ar dair ffynhonnell wybodaeth allweddol: aciwtedd cleifion, dangosyddion ansawdd a barn broffesiynol.





Y camau nesaf:

- creu a gweithredu adnoddau aciwtedd seiliedig ar dystiolaeth, fel rhan o ddull triongli o weithio ym mhob un o'r meysydd sydd wedi'u nodi
- byrddau iechyd i sicrhau cydymffurfiaeth â gofynion y Ddeddf gan roi sicrwydd i'r Bwrdd, y cyhoedd a Llywodraeth Cymru
- datblygu a gweithredu technoleg gwybodaeth i alluogi nyrsys i gasglu, adolygu a defnyddio data byw fel sail i wneud penderfyniadau lleol
- sicrhau bod byrddau iechyd yn barod ar gyfer estyn ail ddyletswydd y Ddeddf i faes arall a chefnogi gweithredu lleol
- parhau i hybu ymgysylltu â staff a chyflwyno Strategaeth Cyhoeddiadau a Chyfathrebu'r Rhaglenni Staffio
- codi proffil gwaith y rhaglen drwy ddigwyddiadau lleol, cenedlaethol a rhyngwladol i sicrhau ymgysylltu ehangach â rhanddeiliaid.

Gwybodaeth Bellach



Joanna Doyle

Rheolwr Rhaglen Staff
Nyrsio Cymru Gyfan,
AaGIC

joanna.doyle2@wales.
nhs.uk



#NurseStaffingWales

