

Trafodaeth grŵp 1: Archwilio ein gweledigaeth ar gyfer gofal sylfaenol

Ar draws yr holl sesiynau grŵp, cafwyd cytundeb cyffredinol gyda'n gweledigaeth arfaethedig ar gyfer gofal sylfaenol dros y 10 mlynedd nesaf. Daeth rhai themâu allweddol i'r amlwg o ran yr elfennau sydd ar goll:

- Angen canolbwytio ar sgiliau yn hytrach na rolau
- Ystyried y gweithlu anghlinigol — gweledigaeth yw canolbwytio'n glinigol ar hyn o bryd
- Cyllid addas sydd ei angen i weithredu'r weledigaeth
- Mae'r angen i sicrhau bod y weledigaeth yn cyfleu brys y gwaith hwn
- Ystyried gyrfaoedd portffolio
- Canolbwytio'n well ar y blynyddoedd iau — e.e. ysgolion/lleoliad gwaith ac ati

Sesiwn briffio saith munud

Digwyddiad: Bwrdd Iechyd Lleol digwyddiad ymgysylltu

Gwesteigr: Bwrdd Addysgu Powys

Presenoldeb: 37 o bobl

Pwrpas:

- Deall heriau gweithlu lleol
- Ystyried amrywiaeth o atebion a all gefnogi'r gwaith o ddarparu gofal sylfaenol cynaliadwy
- Sicrhau bod gan ystod eang o randdeiliaid gyfle i lunio'r cynllun

Trafodaeth grŵp 2: Archwilio'r 7 thema 'Strategaeth Gweithlu Iechyd a Gofal'

Nod strategol 1 - Modelau gweithlu di-dor

Ffactorau hanfodol i fynd i'r afael â hwy er mwyn ymgorffori gweithio amlbroffesiynol

- Agwedd, ymddiriedaeth a gallu
- Llwybrau clir a dealltwriaeth o rolau
- Amser/llwyth gwaith/galw a chapasiti
- Mynd i'r afael â chanfyddiad y cyhoedd o ofal sylfaenol
- Ymgysylltu/grymuso cleifion (mae gennym boblogaeth sy'n agored i niwed)

Sgiliau ychwanegol sydd eu hangen — goruchwyliaeth glinigol, hyfforddiant ac addysg a fydd yn gwella sgiliau ein gweithlu presennol ac yn y dyfodol, rhagnodi cymdeithasol.

Nod strategol 6: Adeiladu gweithlu sy'n barod yn ddigidol

Cefnogaeth sydd ei hangen i ymgorffori technoleg newydd

- Systemau TG integredig a gwell
- Recriwtio mwy o ddadansoddwyr data
- Blaenoriaethau wedi'u halinio ar draws GIG Cymru (cynllunio ar y cyd o ran digidol)

Nod Strategol 7: Gweithlu ymgysylltiedig, llawn cymhelliant ac iach

Sut allwn ni sicrhau bod staff gofal sylfaenol yn teimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi:

- Mynd i'r afael â llwyth gwaith cynyddol a galw cleifion
- Gwella amgylcheddau gwaith (ystadau/TG gwael/seibiannau)
- Sgyrsiau gonest
- Rheoli disgwyliadau cleifion a gwella canfyddiad y cyhoedd o ofal sylfaenol

Nod strategol 2 - Cyflenwad a siâp y gweithlu

Cyfleoedd i ailgynllunio rolau a blaenoriaethau allweddol

- Gwneud y mwyaf o gyfleoedd sydd eisoes yn bodoli (e.e. mae ymgorffori rôl newydd fel PA yn cymryd amser)
- Prentisiaethau/gyrfaoedd portffolio
- Canolbwytio ar rolau sy'n seiliedig ar sgiliau
- Datblygu arweinyddiaeth glinigol

Sgil sydd ei angen mewn gofal sylfaenol i helpu i lunio'r gromlin galw bresennol

- Addysg gyhoeddus - mae newid a dylanwadu ar ymddygiad cleifion (ysgolion, HV, atal blynyddoedd cynnar) yn ymddiried cleifion i wneud yr hyn sydd ei angen arnynt
- Atal cynnar

Nod strategol 5: Arweinyddiaeth ac olyniaeth

Heriau cyffredin a wynebir gan arweinwyr gofal sylfaenol

- Deall gwahanol rolau a sut y gellir eu defnyddio
- Adnoddau/cyllid/amser annigonol i hyfforddi
- Gwella bysedd/lles/morâl staff a'r eisiau 'newid'

Adnoddau/cymorth sydd eu hangen i gefnogi arweinwyr gofal sylfaenol

- Amser gwarchoddedig — hyfforddiant/arwain/goruchwyliaeth glinigol
- Amser cefnogi/myfyrio cymheiriaid

Nod strategol 4: Addysg a dysgu rhagorol

Meysydd blaenoriaeth i fynd i'r afael â nhw o ran Hyfforddiant ac Addysg

- Hyfforddiant amlbroffesiynol — nid yw'n cael ei arwain gan sgiliau
- Hyfforddiant yn y gwaith/hyfforddiant sy'n canolbwytio mwy ar sgiliau ymarferol — ystyriwch ganolbwytnt rheoli daearyddol ar gyfer hyfforddiant
- Rhaglenni hyfforddi byrrach

Gwella'r cynnig DPP ar gyfer gofal sylfaenol

- Llwybrau hyfforddi clir wedi'u diffinio
- Cadw'rfa ganolog sy'n cynnwys setiau sgiliau staff y gellir eu defnyddio
- DPP hyblyg (wyneb yn wyneb, symud i ffwrdd o hyfforddiant ffurfiol)
- Ystyriwch DPP ar gyfer ein gweithlu anghlinigol gan eu bod yn hanfodol

Nod strategol 3: Atyniad a recriwtio - Meysydd â heriau recriwtio/cadw ychwanegol - Rolau gweinyddol, Deintyddol, AHP, GPN, hyfforddeion

Sut mae cynyddu amlygiad/gwneud gofal sylfaenol yn fwy deniadol:

- Profiad gwaith/gwasanaeth gwirfoddoli ar gyfer grwpiau iau
- Hyrwyddo'r hyn sy'n ein gwneud ni'n unigryw (diwrnodau gyrfa)
- Targedu'r genhedlaeth iau - symud gyda'r oes
- Gwella recriwtio
- Edrych ar ffyrdd newydd o hyrwyddo gofal sylfaenol (e.e. straeon newyddion da)
- Darparu gyrfaoedd hyblyg (secondiadau amser byr/seibiannau gyrfa, llai o oriau ac ati)
- Cynyddu amlygiad i 'swyddi anodd eu cyrraedd' (e.e. meddyg teulu i weithio mewn meysydd arbenigol CEM, ardaloedd o amddifadedd, rolau gweinyddol)