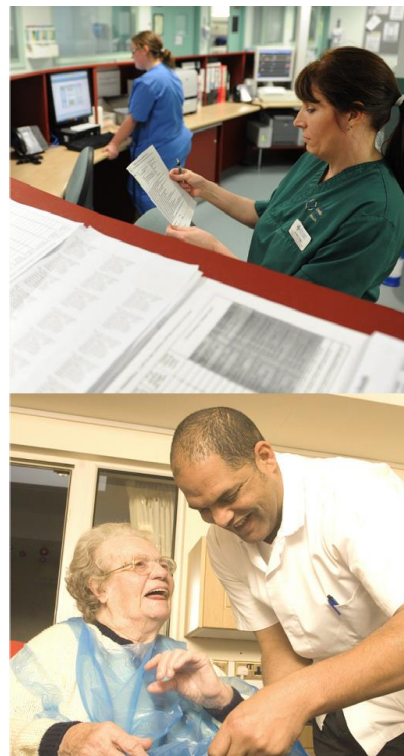


Rhaglen Staff Nyrsio Cymru Gyfan



Mae barn broffesiynol nyrs a'r penderfyniadau clinigol a wnânt yn ddyddiol yn amhrisiadwy wrth ddyrannu adnoddau'n effeithiol ac yn effeithlon, gan leihau risg a hyrwyddo canlyniadau cadarnhaol i gleifion.

Cymru yw'r wlad gyntaf yn Ewrop i ddeddfu ar Lefelau Staff Nyrsio sy'n gosod dyletswydd ar fyrddau iechyd/ymddiriedolaethau yng Nghymru i sicrhau fod ganddyn nhw'r nifer cywir o staff nyrsio â'r gymysgedd gywir o sgiliau, wedi'u lleoli yn y lle cywir ar yr adeg gywir, i ddiwallu anghenion cleifion. Bydd lefelau staff nyrsio priodol yn gwella amodau gwaith staff, yn gwella recriwtio a chadw staff, ac yn gwella'r modd y darperir gofal effeithiol i gleifion.



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Staff Nyrsio
Nurse Staffing



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)



Deddf Lefelau Staff Nyrsio (Cymru)

Mae'r Ddeddf Lefelau Staff Nyrsio (Cymru) yn un o gyfreithiau yng Nghymru sy'n gosod dyletswydd gyfreithiol ar fyrddau iechyd/ymddiriedolaethau'r GIG i ystyried darpariaeth lefelau staff nyrsio priodol a sicrhau eu bod yn darparu digon o nyrsys i ganiatáu amser i'r nyrsys ofalu am gleifion mewn modd sensitif. Yn ôl amodau'r Ddeddf, mae'r ddyletswydd hon yn ymestyn i unrhyw le y mae GIG Cymru yn darparu, neu'n comisiynu trydydd parti i ddarparu nyrsys.

O dan ail ddyletswydd y Ddeddf, mae gan bob bwrdd iechyd yng Nghymru ddyletswydd i gyfrifo, cynnal ac adrodd ar lefelau staff nyrsio ar bob ward feddygol a llawfeddygol aciwt i oedolion, a wardiau cleifion mewnol pediatrig.

Rhaglen Staff nyrsio Cymru Gyfan

Gan fod dyletswydd gyfreithiol ar GIG Cymru i ymateb i weithredu'r Ddeddf, rhaid i bob bwrdd iechyd sicrhau eu bod yn gallu rhoi sicrwydd i'r cyhoedd, eu Bwrdd a Llywodraeth Cymru bod byrddau iechyd yn bodloni gofynion y Ddeddf.

Diben y Rhaglen Staff Nyrsio Cymru Gyfan yw darparu dull sy'n seiliedig ar dystiolaeth i gefnogi gosodiad effeithiol o staff nyrsio. Mae sefydliadau ar draws GIG Cymru yn gweithio gyda'i gilydd, gan ddefnyddio fframwaith cyffredin o adnoddau a thechnegau sy'n dilyn dull triogli i lywio'r gosodiad effeithiol o staff nyrsio.

Grŵp Staff Nyrsio Cymru Gyfan, gyda chynrychiolwyr o bob sefydliad GIG Cymru a Llywodraeth Cymru, yw'r grŵp cyflawni ar gyfer y rhaglen yn gyffredinol. Mae'r grŵp yn darparu cydlynad gweithredol ar gyfer y ffrydiau gwaith a chymorth, arweiniad a chyfeiriad i GIG Cymru er mwyn sicrhau eu bod yn dilyn dull Unwaith i Gymru wrth iddynt fodloni gofynion y Ddeddf. Mae'r grŵp yn cefnogi'r gwaith o gynllunio a chyflwyno rhaglen waith genedlaethol a fydd yn galluogi sefydliadau GIG Cymru i ddatblygu tystiolaeth o adnoddau cynllunio'r gweithlu i gyfrifo'r nifer cywir o staff nyrsio â'r gymysgedd gywir o sgiliau sydd eu hangen i ddarparu gofal effeithiol i gleifion yn eu maes arbenigol.



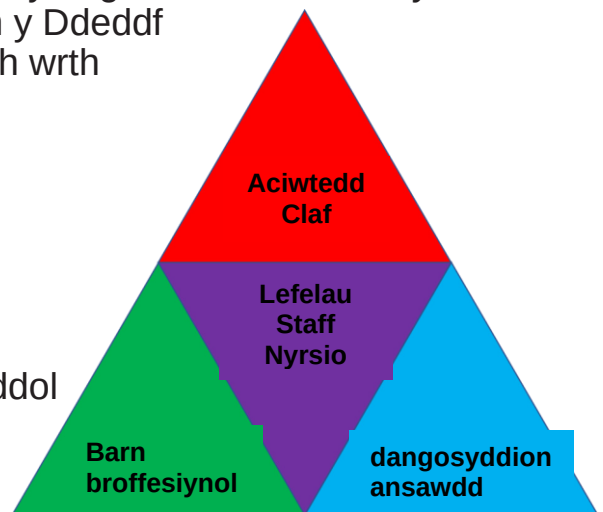
Diben y rhaglen

- Cefnogi ac arwain byrddau iechyd i ddilyn ymagwedd Unwaith i Gymru er mwyn sicrhau cydymffurfiaeth â gofynion y Ddeddf
- Darparu cyngor i'r gyfres o ffrydiau gwaith wrth ddatblygu adnoddau cynllunio'r gweithlu cenedlaethol
- Cefnogi datblygiad parhaus y broses triongli y cytunwyd arni:

- ◇ Adnodd aciwtedd cleifion cenedlaethol
- ◇ Nodi a phrofi dangosyddion ansawdd allweddol sy'n ymwneud â phob maes arbenigol
- ◇ Datblygu dull cadarn o gasglu barn broffesiynol

a thystiolaeth penderfyniadau o ansawdd

- Cefnogi cyhoeddi'r canllawiau cenedlaethol ar gyfer timau gweithredol gan gynnwys templedi cenedlaethol i sicrhau cysondeb
- Darparu cyfres o fecanweithiau, gwybodaeth a deunyddiau hyfforddi cefnogol
- Pennu metrigau a phroses ar gyfer adrodd yn gyson ledled Cymru
- Cyflawni strategaeth gyfathrebu ac ymgysylltu genedlaethol.



Cyfres o ffrydiau gwaith

Dan arweiniad y Prif Swyddog Nyrsio a Chyfarwyddwyr Nyrsio o bob rhan o GIG Cymru, sefydlwyd gweithgorau i ddatblygu, profi, gwerthuso a mireinio adnoddau cynllunio'r gweithlu sy'n seiliedig ar dystiolaeth ar gyfer pob maes arbenigol, er mwyn paratoi ar gyfer ymestyn y Ddeddf i faes arbenigol arall.



Mae gan bob un o'r ffrydiau gwaith hyn arweinydd ffrwd waith a gweithgor gydag uwch gynrychiolwyr o bob bwrdd iechyd/ymddiriedolaeth. Noddir y ffrydiau gwaith gan y Cyfarwyddwyr Nyrsio a'r Prif Swyddog Nyrsio, ac maent yn adrodd iddynt. Er bod y ffrydiau gwaith hyn ar wahanol gamau, mae pob un yn parhau i wneud cynnydd a chyflawniadau sylweddol. Rôl pob ffrwd waith yw dyfeisio dull sy'n seiliedig ar dystiolaeth i bennu lefelau staffio priodol o fewn eu maes arbenigol. Rhaid dangos tystiolaeth o'r dull gweithredu yng nghyd-destun Cymru a dilyn model cyffredin o driongli, sy'n canolbwyntio ar dair ffynhonnell wybodaeth hanfodol: aciwtedd cleifion, dangosyddion ansawdd a barn broffesiynol.



Y camau nesaf:

- i greu a gweithredu adnoddau aciwtedd sy'n seiliedig ar dystiolaeth, fel rhan o ddull triangli, o fewn pob un o'r meysydd a nodwyd
- Byrddau Iechyd i sicrhau cydymffurfiaeth â gofynion y Ddeddf gan roi sicrwydd i'r Bwrdd, y cyhoedd a Llywodraeth Cymru
- datblygu a gweithredu technoleg gwybodaeth i alluogi nyrsys i goladu, adolygu a defnyddio data byw i lywio'r broses o wneud penderfyniadau lleol
- sicrhau bod byrddau iechyd yn cael eu paratoi ar gyfer ymestyn ail ddyletswydd y Ddeddf i ardal arall a chefnogi wrth weithredu'n lleol
- parhau i hyrwyddo ymgysylltiad staff a chyflwyno Strategaeth Cyhoeddi a Chyfathrebu'r rhaglen
- codi proffil y gwaith a wneir gan y rhaglen drwy ddigwyddiadau lleol, cenedlaethol a rhyngwladol i sicrhau ymgysylltiad ehangach â rhanddeiliaid
- alinio'r gwaith â rhaglenni gwaith cenedlaethol a strategaethau'r gweithlu.

Rhagor o wybodaeth



Joanna Doyle

Pennaeth Rhaglen
Staff Nyrsio Cymru
Gyfan, AaGIC

joanna.doyle2@wales.
nhs.uk



www.heiw.nhs.wales
#NurseStaffingWales

