

Board Agored

Thu 30 November 2023, 11:45 - 14:30

yn Ystafell Gynadledda, Tŷ Dysgu, Nantgarw, CF15 7QQ

Agenda

11:45 - 11:45

0 min

1. MATERION RHAGARWEINIOL

00 - Board Agenda (Open) BD231130 cyf tach 23.pdf (2 pages)

1.1. Croeso a Chyflwyniadau

Cadeirydd / Llafar

1.2. Ymddiheuriadau am absenoldeb

Cadeirydd / Llafar

1.3. Datganiadau o ddiddordeb

Cadeirydd / Llafar

1.4. Stori Newyddion Da – Siarad yn Ddiogel Pecynnau Cymorth i Fyfirwyr

Pennaeth Profiad Lleoliad a Gwella / Rheolwr Pecyn Cymorth Digidol / Cyflwyniad

1.5. Cofnodion Drafft y Cyfarfod Cyffredinol Blyneddol a gynhaliwyd ar 28 Medi 2023

Cadeirydd / Atodiad

1.5 - Unconfirmed AGM Minutes 230928 cyf tach 23.pdf (4 pages)

1.6. Cofnodion Drafft cyfarfod y Bwrdd a gynhaliwyd ar 28 Medi 2023

Cadeirydd / Atodiad

1.6 - Unconfirmed Board Minutes (Open) 230928 cyf tach 23.pdf (12 pages)

1.7. Log Gweithredu o gyfarfod y Bwrdd a gynhaliwyd ar 28 Medi 2023

Cadeirydd / Atodiad

1.7 - Board Actions (Open) 231130 (Draft1) (6) cyf tach 2 23.pdf (2 pages)

1.8. Materion yn Codi

Cadeirydd / Llafar

11:45 - 11:45

0 min

2. ADRODDIADAU CADEIRYDD A PHRIF WEITHREDWR

2.1. Adroddiad y Cadeirydd

Cadeirydd / Atodiad

2.1 - November Chair's report 23 cyf tach 23.pdf (5 pages)

2.2. Adroddiad y Prif Weithredwr

Ottol Elizabeth
29/11/2023 12:48:47

11:45 - 11:45

0 min

3. MATERION STRATEGOL

3.1. Cymeradwyo Cynllun Strategol y Gweithlu ar gyfer Gofal Sylfaenol

Prif Weithredwr / Cyfarwyddwr Rhaglen – Rhaglenni Cenedlaethol/ Atodiad

3.1a - Strategic Workforce Plan for Primary Care Board cyf tach 23.pdf (7 pages)

3.2. Trosolwg Rhaglen Arweinyddiaeth ac Olyniaeth

Cyfarwyddwr y Gweithlu ac OD/ Atodiad

3.2a - Culture Leadership and Succession Board Update Papercyf tach 23.pdf (7 pages)

3.3. Diweddariad ar Ddatblygu Strategaeth Ansawdd yn AaGIC

Prif Weithredwr / Atodiad

3.3a - Update on the Development of Quality Strategy in HEIW cyf tach 23.pdf (4 pages)

3.4. Y newyddion diweddaraf am Gwyddorau Gofal Iechyd

Cyfarwyddwr Addysg / Nyrsio ac Iechyd Proffesiynol Atodiad

3.4a - Healthcare Science Update to HEIW Board v0.6. cyf tach 23.pdf (8 pages)

3.5. Y newyddion diweddaraf am weithwyr proffesiynol perthynol i iechyd

Cyfarwyddwr Addysg / Nyrsio ac Iechyd Proffesiynol Atodiad

3.5a AHP Board Report cyf tach 23.pdf (11 pages)

11:45 - 11:45

0 min

4. LLYWODRAETHU, PERFFORMIAD A SICRIFYDD

4.1. Adroddiad y Cyfarwyddwr Cyllid

Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad / Atodiad

4.1a - Director of Finance Report Month 07 23 cyf tach 23.pdf (10 pages)

4.2. Adroddiad Perfformiad a Datblygu Perfformiad

Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad / Atodiad

4.2a - HEIW Integrated Performance Report 2 cyf tach 23.pdf (6 pages)

4.3. Diweddariad Cynllun Tymor Canolig Integredig

Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad / Atodiad

4.3a - IMTP board update November 2023 cyf tach 23.pdf (6 pages)

4.4. Y wybodaeth ddiweddaraf am Fframwaith Siarad yn Ddiogel

Ysgrifennydd y Bwrdd / Atodiad

4.4a - Speaking Up Safely Board cover paper 15.11.23 cyf tach 23.pdf (5 pages)

4.5. Adolygiad o Gyfarwyddiadau Ariannol Sefydlog (SFI) a'r Cynllun Dirprwyo

Ottor, Elizabeth
29/11/2023 12:48:47

4.5a - Review of SFIs HEIW Board 30-11-23-cyf tach 23.pdf (4 pages)

4.6. Adolygiad o'r Rheolau Sefydlog

Ysgrifennydd y Bwrdd / Atodiad

4.6a - Review of Standing Orders BD231130 cyf tach 23.pdf (3 pages)

4.7. Derbyn adroddiadau materion allweddol gan y Pwyllgorau: 4.7.1 Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd a gynhaliwyd ar 12 Hydref 2023

Cadeirydd y Pwyllgor/ Atodiad

4.7.1a - AAC Key Issues Report - 12 October 2023 cyf tach 23.pdf (6 pages)

4.8. Ym mhenderfyniadau'r Pwyllgor

Ysgrifennydd y Bwrdd/ Atodiad

4.8 - In Committee Decisions BD231130 (cyf tach 23).pdf (4 pages)

11:45 - 11:45 5. AM WYBODAETH / NOTING 0 min

5.1. Cofrestr Risg Gorfforaethol

Ysgrifennydd y Bwrdd / Atodiad

5.1a - Corporate Risk Register BD231130 cyf tach 23.pdf (4 pages)

5.2. Pwyllgor Partneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru Adroddiad Sicrwydd Medi 2023

Ysgrifennydd y Bwrdd / Atodiad

5.2a - NHS Wales Shared Service Partnership Committee Sept 2023 Assurance Report cyf tach 23.pdf (1 pages)

5.3. Adroddiad Llywodraeth Cymru

Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad / Atodiad

5.3a - Welsh Government Reporting Cover Paper cyf tach 23.pdf (6 pages)

11:45 - 11:45 6. MATERION ERAILL 0 min

6.1. Unrhyw fusnes brys arall

Cadeirydd / Llafar

6.2. Dyddiadau y cyfarfodydd nesaf: Cynhelir Sesiwn Datblygu Bwrdd AaGIC ar 14 Rhagfyr 2023 Ystafell Gynadledda, Tŷ Dysgu, Nantgarw, CF15 7QQ Bwrdd AaGIC i'w gynnal ar 25 Ionawr 2024 Ystafell Gynadledda, Tŷ Dysgu, Nantgarw, CF15 7QQ

Ottol, Elizabeth
29/11/2023 12:48:47

ADDYSG A GWELLA IECHYD CYMRU (AaGIC)

Cyfarfod Bwrdd Agored

11:45 - 14:30

i'w gynnal ddydd Iau, 30 Tachwedd 2023

yn Ystafell Gynadledda, Tŷ Dysgu, Nantgarw, CF15 7QQ

AGENDA

RHAN 1	MATERION RHAGARWEINIOL	11:45 – 12:05
1.1	Croeso a Chyflwyniadau	Cadeirydd / Llafar
1.2	Ymddiheuriadau am absenoldeb	Cadeirydd / Llafar
1.3	Datganiadau o ddiddordeb	Cadeirydd / Llafar
1.4	Stori Newyddion Da – Siarad yn Ddiogel Pecynnau Cymorth i Fyfrwyr	Pennaeth Profiad Lleoliad a Gwellu / Rheolwr Pecyn Cymorth Digidol / Cyflwyniad
1.5	Cofnodion Drafft y Cyfarfod Cyffredinol Blyneddol a gynhaliwyd ar 28 Medi 2023	Cadeirydd / Atodiad
1.6	Cofnodion Drafft cyfarfod y Bwrdd a gynhaliwyd ar 28 Medi 2023	Cadeirydd / Atodiad
1.7	Log Gweithredu o gyfarfod y Bwrdd a gynhaliwyd ar 28 Medi 2023	Cadeirydd / Atodiad
1.8	Materion yn Codi	Cadeirydd / Llafar
RHAN 2	ADRODDIADAU CADEIRYDD A PHRIF WEITHREDWR	12:05 - 12:15
2.1	Adroddiad y Cadeirydd	Cadeirydd / Atodiad
2.2	Adroddiad y Prif Weithredwr	Prif Weithredwr / Atodiad
RHAN 3	MATERION STRATEGOL	12:15 - 12:45
3.1	Cymeradwyo Cynllun Strategol y Gweithlu ar gyfer Gofal Sylfaenol	Prif Weithredwr / Cyfarwyddwr Rhaglen – Rhaglenni Cenedlaethol/ Atodiad
3.2	Trosolwg Rhaglen Arweinyddiaeth ac Olyniaeth	Cyfarwyddwr y Gweithlu ac OD/ Atodiad
3.3	Diweddariad ar Ddatblygu Strategaeth Ansawdd yn AaGIC	Prif Weithredwr / Atodiad
	TORRI	12:45 – 13:00
RHAN 3	MATERION STRATEGOL (PARHAUS)	13:00 – 13:20
3.4	Y newyddion diweddaraf am Gwyddorau Gofal Iechyd	Cyfarwyddwr Addysg / Nyrsio ac Iechyd Proffesiynol Atodiad
3.5	Y newyddion diweddaraf am weithwyr proffesiynol perthynol i iechyd	Cyfarwyddwr Addysg / Nyrsio ac Iechyd Proffesiynol Atodiad
RHAN 4	LLYWODRAETHU, PERFFORMIAD A SICRWYDD	13:20 – 13:45

4.1	Adroddiad y Cyfarwyddwr Cyllid	Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad / Atodiad
4.2	Adroddiad Perfformiad a Datblygu Perfformiad	Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad / Atodiad
4.3	Diweddariad Cynllun Tymor Canolig Integredig	Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad / Atodiad
	TORRI	13:45 - 13:55
RHAN 4	LLYWODRAETHU, PERFFORMIAD A SICRWYDD (PARHAD)	13:55 – 14:20
4.4	Y wybodaeth ddiweddaraf am Fframwaith Siarad yn Ddiogel	Ysgrifennydd y Bwrdd / Atodiad
4.5	Adolygiad o Gyfarwyddiadau Ariannol Sefydlog (SFI) a'r Cynllun Dirprwyo	Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad / Atodiad
4.6	Adolygiad o'r Rheolau Sefydlog	Ysgrifennydd y Bwrdd / Atodiad
4.7	Derbyn adroddiadau materion allweddol gan y Pwyllgorau: 4.7.1 Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd a gynhaliwyd ar 12 Hydref 2023	Cadeirydd y Pwyllgor/ Atodiad
4.8	Ym mhenderfyniadau'r Pwyllgor	Ysgrifennydd y Bwrdd/ Atodiad
RHAN 5	AM WYBODAETH / NOTING	14:20 – 14:30
5.1	Cofrestr Risg Gorfforaethol	Ysgrifennydd y Bwrdd / Atodiad
5.2	Pwyllgor Partneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru Adroddiad Sicrwydd Medi 2023	Ysgrifennydd y Bwrdd / Atodiad
5.3	Adroddiad Llywodraeth Cymru	Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad / Atodiad
RHAN 6	MATERION ERAILL	
6.1	Unrhyw fusnes brys arall	Cadeirydd / Llafar
6.2	Dyddiadau y cyfarfodydd nesaf: • Cynhelir Sesiwn Datblygu Bwrdd AaGIC ar 14 Rhagfyr 2023 Ystafell Gynadledda, Tŷ Dysgu, Nantgarw, CF15 7QQ • Bwrdd AaGIC i'w gynnal ar 25 Ionawr 2024 Ystafell Gynadledda, Tŷ Dysgu, Nantgarw, CF15 7QQ	

Yn unol â darpariaeth Adran 1(2) o Ddeddf Cyrff Cyhoeddus (Derbyniadau i Gyfarfodydd) 1960, penderfynir gwahardd cynrychiolwyr y wasg ac aelodau eraill o'r cyhoedd o ran olaf y cyfarfod ar y sail y byddai'n niweidiol i les y cyhoedd oherwydd natur gyfrinachol y busnes a drafodwyd. Mae'r rhan hon o'r cyfarfod i'w gynnal mewn sesiwn breifat.

Orion, Elizabeth
29/11/2023 12:48:47

**Cofnodion Cyfarfod Cyffredinol Blynyddol AaGIC a gynhaliwyd ar
28 Medi 2023 am 13:15pm
Trwy Microsoft Teams ac Ystafell Gynadledda, Tŷ Dysgu, Nantgarw, CF15
7QQ**

Yn bresennol:

Dr Chris Jones	Cadair
Dr Ruth Hall	Aelod Annibynnol / Is-gadeirydd
Gill Lewis	Aelod Annibynnol
Yr Athro John Gammon	Aelod Annibynnol
Donna Macarthur	Aelod Annibynnol
Jayne Sadgrove	Aelod Annibynnol
Alex Howells	Prif Weithredwr
Julie Rogers	Cyfarwyddwr y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol
Pushpinder Mangat	Cyfarwyddwr Meddygol
Lisa Llewelyn	Cyfarwyddwr Addysg Nyrsio ac Iechyd Proffesiynol
Glyn Jones	Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad

Yn bresennol:

Sian Richards	Cyfarwyddwr Datblygu Digidol
Helen Cade	Rheolwr Cyfathrebu ac Ymgysylltu
Jo Tucker	Pennaeth Strategaeth a Chynllunio Digidol
Dena Jones	Uwch Reolwr Datblygu Arweinyddiaeth Glinigol
Dafydd Bebb	Ysgrifennydd y Bwrdd
Sarah Griffiths	Rheolwr Llywodraethu Corfforaethol (Ysgrifenyddiaeth)

RHAN 1	MATERION RHAGARWEINIOL	Gweithred
AGM 2809/1.1	Croeso a Chyflwyniadau	
	Croesawodd y Cadeirydd bawb i Gyfarfod Cyffredinol Blynyddol AaGIC.	
AGM 2809/1.2	Sylwadau rhagarweiniol	
	Agorodd y Cadeirydd y Cyfarfod Cyffredinol Blynyddol (CCB) a chroesawodd bawb oedd yn bresennol. Nodwyd bod y CCB yn rhoi cyfle i AaGIC edrych yn ôl a myfyrio ar y flwyddyn ddiwethaf ac edrych ymlaen at yr heriau a'r cyfleoedd sydd o'n blaenau. Cadarnhaodd y Cadeirydd y byddai fideo newyddion da yn cael ei chwarae a fyddai'n cael ei ddilyn gan gyflwyniad yr Adroddiad Blynyddol, sesiwn holi ac ateb a gorffen gyda'r digwyddiad Arddangos Cyhoeddus.	

Ottor, Elizabeth
29/11/2023 12:48:47

	Gan fyfyrir ar y flwyddyn, mynegodd y Cadeirydd ei fod yn falch o fod yn Gadeirydd AaGIC a thalodd deyrnged i'r staff, Aelodau Annibynnol, y tîm arweinyddiaeth a phartneriaid AaGIC am eu gwaith caled a'u hymroddiad.	
AGM 2809/1.2	Fideo Newyddion Da	
Datrys	Derbyniodd y CCB y fideo newyddion da a amlygodd y gwaith a wnaed gan AaGIC, cyfraniad staff a phartneriaid ledled Cymru yn ystod 2022/23.	
RHAN 2	ADRODDIAD BLYNYDDOL 2022/23	
AGM 2809/2.1	Trosolwg Prif Weithredwr	
	Derbyniodd y CCB gyflwyniad y Prif Weithredwr o'r gwaith a wnaed gan AaGIC yn 2022/23. Amlygodd Alex Howells fod AaGIC yn sefydliad unigryw. Cadarnhawyd gweledigaeth a phwrpas AaGIC, ac amlygwyd bod AaGIC wedi'i sefydlu fel rhan o'r GIG, i weithio gyda phartneriaid i gynllunio, datblygu, addysgu a hyfforddi gweithlu GIG Cymru ar hyn o bryd ac yn y dyfodol. Amlygwyd effaith gwaith AaGIC a gwerth ychwanegol AaGIC i gefnogi'r gweithlu i fynd i'r afael â chyfleoedd a risgiau i'r galw a'r cyflenwad gweithlu. Cafodd y gwaith da a wnaed yn ystod 2022/23 ei amlinellu. Roedd hyn yn cynnwys lansio'r Cynllun Gweithlu Iechyd Meddwl Strategol, ail-lansio'r ymgyrch TrainWorkLive, cynhyrchu'r Fframwaith Gallu Digidol a'r Strategaeth Ddigidol a Data a sefydlu'r Fframwaith Addysg Gofal Sylfaenol Aml-Broffesiynol. Cadarnhawyd y byddai rhagor o wybodaeth yn cael ei chyflwyno i'r CCB ar System Rheoli Dysgu Y Tŷ Dysgu, y Rhaglen Datblygu Arweinyddiaeth a'r Strategaeth Efelychu yn ystod rhan Digwyddiad Arddangos Cyhoeddus y cyfarfod. Amlygwyd hefyd ddatblygiad y Strategaeth Gweithlu deng Mlynedd a'r cyflawniadau comisiynu ar draws gweithwyr iechyd proffesiynol, fferylliaeth, meddygol a deintyddol. Nodwyd y byddai'r Ddyletswydd Ansawdd yn cael ei hystyried ar draws swyddogaethau ac y byddai'n ei gwneud yn ofynnol i AaGIC adolygu'r hyn a olygir yn y sefydliad ac i ddangos cydymffurfiaeth â'r safonau newydd. Cyfeiriwyd at berfformiad mewnol AaGIC yn ystod 2022/23 a tynnwyd sylw at y lefelau isel o salwch ar draws y sefydliad a bod cynnydd da wedi'i wneud gyda nifer yr unigolion yn datgan eu statws iaith Gymraeg. Amlinellodd Alex Howells y gwaith a wnaed wrth ddatblygu pobl a'r materion a'r risgiau a nodwyd yn ystod 2022/23. Yn ogystal, amlygwyd Cynllun Gweithredu Cenedlaethol y Gweithlu Llywodraeth Cymru ynghyd â'r grŵp gorchwyl a gorffen a sefydlwyd i gefnogi	

Ottol, Elizabeth
29/11/2023 12:48:47

	gweithredu'r Cynllun hwn. Nodwyd sefyllfa ariannol bresennol GIG Cymru ac effaith hyn wrth symud ymlaen.	
Datrys	Nododd y CCB drosolwg y Prif Weithredwyr.	
AGM 2809/2.2	Cyfarwyddwr Trosolwg Cyllid	
	Derbyniodd y CCB y cyflwyniad ar berfformiad ariannol 2022/23. Wrth gyflwyno perfformiad ariannol 2022/23, cadarnhaodd Glyn Jones fod AaGIC wedi bodloni'r gofyniad i dorri yn wastad yn erbyn ei derfyn adnoddau refeniw dros y cyfnod cyfrifyddu a thorri'n wastad yn erbyn ei Derfyn Adnoddau Cyfalaf dros y cyfnod cyfrifyddu. Amlygwyd bod gofyn i AaGIC gyrraedd targed Polisi Taliadau'r Sector Cyhoeddus i dalu o leiaf 95% o'r holl gredydwyd nad ydynt yn y GIG o fewn 30 diwrnod. Cadarnhawyd bod AaGIC wedi talu 93.9% o anfonebau yn ystod 2022/23 mewn pryd a bod cynllun gweithredu gwella wedi'i roi ar waith i sicrhau bod y targed yn cael ei gyrraedd wrth symud ymlaen. Cymharwyd y gwariant ar gyfer 2022/23 â'r gwariant ar gyfer 2021/22 ac amlygwyd bod gwariant comisiynu wedi cynyddu 8%.	
Datrys	Nododd y CCB drosolwg y Cyfarwyddwr Cyllid.	
AGM 2809/2.3	Derbyn a chymeradwyo Adroddiad Blynyddol 2022/23	
Datrys	Derbyniodd a chymeradwyodd y CCB Adroddiad Blynyddol 2022/23.	
RHAN 3	SESIWN CWESTIWN AC ATEB	
AGM 2809/3.1	Bwrdd i ystyried cwestiynau ysgrifenedig a dderbyniwyd gan arsylwyr y Cyfarfod Cyffredinol Blynyddol	
	Nid oedd unrhyw gwestiynau gan arsylwyr.	
RHAN 4	DIGWYDDIAD ARDDANGOS CYHOEDDUS	
AGM 2809/4.1 2809/4.2 2809/4.3	Cyflwyniad Y Tŷ Dysgu, Cyflwyniad Rhaglen Arweinyddiaeth Glinigol Uwch a chyflwyniad Arweinyddiaeth Glinigol Cymru Gyfan	
Datrys	Derbyniodd a nododd y Cyfarfod Cyffredinol Blynyddol gyflwyniadau'r digwyddiad arddangos cyhoeddus.	
AGM 2809/4.4	Gloi	
Datrys	Diolchodd y Cadeirydd yn arbennig i Ruth Hall, Is-gadeirydd, Gill Lewis, Cadeirydd y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd a Tina Donnelly, Cadeirydd y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd am eu gwaith drwy gydol y flwyddyn. Diolchodd y Cadeirydd i bawb am fynychu'r Cyfarfod Cyffredinol Blynyddol a chau'r Cyfarfod Cyffredinol Blynyddol.	

Ottor Elizabeth
29/11/2023 12:48:47

.....
Dr Chris Jones (Cadeirydd)

.....
Dyddiad:

Otton, Elizabeth
29/11/2023 12:48:47



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwellu Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Cofnodion cyfarfod Bwrdd AaGIC heb eu cadarnhau
a gynhaliwyd ar 28 Medi 2023 am 10:30am
trwy Zoom/Telegynadledda ac Ystafell Gynadledda, Tŷ Dysgu, Nantgarw, CF15
7QQ

Yn bresennol:

Dr Chris Jones

Dr Ruth Hall

Gill Lewis

Yr Athro John Gammon

Donna Macarthur

Jayne Sadgrove

Alex Howells

Julie Rogers

Mangat Pushpinder

Lisa Llewelyn

Glyn Jones

Chair

Aelod Annibynnol/Is-Gadeirydd

Aelod Annibynnol

Aelod Annibynnol

Aelod Annibynnol

Aelod Annibynnol

Prif Weithredwr

Cyfarwyddwr y Gweithlu a Datblygiad Sefydliadol a
Dirprwy Brif Weithredwr

Cyfarwyddwr Meddygol

Cyfarwyddwr Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd
Proffesiynol

Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad

Yn bresennol:

Sian Richards

Kenneth Hughes

Angharad Price

Helen Cade

Esther Lomas

Khan Prince

Dafydd Bebb

Huw Owen

Sarah Griffiths

Cyfarwyddwr Datblygu Digidol

Archwilio Mewnol PCGC

Pennaeth Cyfathrebu ac Ymgysylltu

Rheolwr Cyfathrebu ac Ymgysylltu

Cyfarwyddwr Addysg Gofal Sylfaenol a Chymunedol
Aml-Broffesiynol

Rheolwr Uned Addysg a Hyfforddiant Gofal

Sylfaenol a Chymunedol

Ysgrifennydd y Bwrdd

Rheolwr yr Iaith Gymraeg

Rheolwr Llywodraethu Corfforaethol
(Ysgrifenyddiaeth)

RHAN 1	MATERION RHAGARWEINIOL	Gweithred
2809/1.1	Croeso a Chyflwyniadau	
	Croesawodd y Cadeirydd bawb i'r cyfarfod a chadarnhawyd bod cworwm yn bresennol. Croesawodd y Cadeirydd Jayne Sadgrove i'w chyfarfod Bwrdd cyntaf fel Aelod Annibynnol. Croesawodd y Cadeirydd hefyd Esther Lomas, Cyfarwyddwr Addysg Gofal Sylfaenol a Chymunedol Aml-Broffesiynol a Khan Prince, Rheolwr yr Uned Addysg a Hyfforddiant Gofal Sylfaenol a Chymunedol a fyddai'n bresennol ar gyfer eitem 3.2 ar yr agenda, y wybodaeth ddiweddaraf am Addysg Gynradd a Chymunedol Aml-Broffesiynol a Fframwaith Hyfforddi.	
2809/1.2	Ymddiheuriadau am absenoldeb	
	Derbyniwyd ymddiheuriadau gan Tina Donnelly, Aelod Annibynnol.	

2809/1.3	Datganiad o ddiddordeb	
	Ni dderbyniwyd unrhyw ddatganiadau o ddiddordeb.	
2809/1.4	Cofnodion drafft cyfarfod y Bwrdd a gynhaliwyd ar 27 Gorffennaf 2023	
	Derbyniodd y Bwrdd gofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 27 Gorffennaf 2023 a chadarnhawyd eu bod yn gofnod cywir o'r cyfarfod.	
2809/1.5	Log Gweithredu o gyfarfod y Bwrdd a gynhaliwyd ar 27 Gorffennaf 2023	
	Derbyniodd a nododd y Bwrdd y Log Gweithredu.	
2809/1.6	Materion yn Codi	
	Nid oedd unrhyw faterion yn codi.	
RHAN 2	ADRODDIADAU'R CADEIRYDD A'R PRIF WEITHREDWR	
2809/2.1	Adroddiad y Cadeirydd	
	Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r adroddiad, rhoddodd y Cadeirydd ddiweddariad i'r Bwrdd ar yr ystod o weithgareddau a chyfarfodydd a gynhaliwyd gan Gadeirydd ac Is-Gadeirydd AaGIC ers cyfarfod diwethaf y Bwrdd. Amlygodd y Cadeirydd fod yr holl wasanaethau cyhoeddus yng Nghymru yn wynebu heriau ariannol sylweddol. Nodwyd bod y Prif Gynghorydd Gwyddonol dros Iechyd wedi cyhoeddi adroddiad Cyngor Tystiolaeth Wyddoniaeth. Amlygodd y Cadeirydd fod yr adroddiad yn edrych 10 i 15 mlynedd i'r dyfodol a bod angen cadw cynllunio gweithlu ac addysg ar gyfer y dyfodol mewn cof. Cadarnhawyd, yn wyneb y ffactorau a arweiniodd at sefydlu Ymchwiliad Thirwall, fod pob corff iechyd yng Nghymru wedi derbyn arweiniad ar fframwaith o'r enw Llefaru'n Ddiogel ar gyfer y GIG yng Nghymru. Cadarnhaodd y Cadeirydd fod AaGIC a Gofal Cymdeithasol Cymru wedi bod yn enillwyr gwobr ledled y DU am gynllunio systemau a datblygu'r gweithlu gan y Gymdeithas Rheoli Pobl Gofal Iechyd. Canmolodd y Cadeirydd arweinyddiaeth, ymrwymiad a chyflwyniad y Cynllun Gweithlu Iechyd Meddwl Strategol. Nodwyd bod Jayne Sadgrove wedi ymuno â'r Bwrdd ar 1 Medi 2023 a bod hysbysebion penodiadau cyhoeddus yn fyw i recriwtio dau Aelod Annibynnol ychwanegol. Nodwyd y byddai Tina Donnelly a Ruth Hall yn dod i ddiwedd eu tymor yn y swydd ddiwedd Ionawr 2024. Cadarnhaodd y Cadeirydd fod y gwaith i gefnogi cynllunio olyniaeth Aelodau Annibynnol ar Bwyllgorau a Chadeirio wedi dechrau. Ystyriodd a chadarnhaodd aelodau'r Bwrdd Gamau Gweithredu'r Cadeirydd yn yr adroddiad.	

Ottor, Elizabeth
29/11/2023 12:48:47

Penderfynwyd	Y Bwrdd: • nodi'r adroddiad er gwybodaeth. • cadarnhau Cam Gweithredu 1 y Cadeirydd a gymerwyd ar 31 Awst yn Sesiwn Datblygu'r Bwrdd i gymeradwyo'r newidiadau i aelodaeth Pwyllgorau AaGIC fel y manylir ym mharagraff 6. • cymeradwyo ychwanegu Jayne Sadgrove fel aelod o'r Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd. • Cadarnhau Cam Gweithredu 2 y Cadeirydd a gymerwyd ar 31 Awst yn Sesiwn Datblygu'r Bwrdd i gymeradwyo'r gofyniad buddsoddi amcangyfrifedig o hyd at £650k y flwyddyn am gyfnod o ddwy flynedd ar gyfer y Rhaglen Gadw Genedlaethol. • cadarnhawyd Cam Gweithredu 3 y Cadeirydd a gymerwyd ar 12 Medi i gymeradwyo penodi Ruth Hall yn Gadeirydd cyfarfod y Pwyllgor Comisiynu ac Ansawdd Addysg a gynhaliwyd ar 14 Medi yn unig. • penodi Jayne Sadgrove yn Hyrwyddwr Llefaru'n Ddiogel.	DB
2809/2.2	Adroddiad y Prif Weithredwyr	
Ottor, Elizabeth 29/11/2023 12:48:47	Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r adroddiad, rhoddodd Alex Howells ddiweddariad i'r Bwrdd ar yr ystod o weithgareddau a chyfarfodydd a gynhaliwyd ers cyfarfod diwethaf y Bwrdd. Amlygwyd sefyllfa ariannol GIG Cymru, pwysigrwydd bod yn ymwybodol o'r sefyllfa, rhwymedigaethau AaGIC o dan y Ddyletswydd Ansawdd a Chynllun y Gweithlu, a'r angen i sicrhau bod AaGIC yn cael yr effaith fwyaf bosibl i gefnogi'r gweithlu. Cadarnhawyd bod Llywodraeth Cymru wedi gofyn i holl sefydliadau'r GIG gynnal hunanasesiad yn erbyn y fframwaith newydd o'r enw Siarad yn Ddiogel ac i ddatblygu cynllun gweithredu i fynd i'r afael ag unrhyw fylchau yn yr arfer presennol erbyn diwedd mis Hydref. Amlygwyd yr ymagwedd at Gynllun Addysg a Hyfforddiant 2023/24 a phwysigrwyd gweithio gyda phartneriaid i sicrhau bod cyfraddau llenwi yn gwella. Cadarnhawyd, yn dilyn cyfarfod diwethaf y Bwrdd, fod AaGIC wedi cyflwyno Cynllun Addysg a Hyfforddiant 2024/2025 i Lywodraeth Cymru ac wedi darparu rhagor o wybodaeth am opsiynau amgen. Mewn perthynas â Sefydliad Therapi Mynediad Lleiaf Cymru (WIMAT), nodwyd bod AaGIC yn symud ymlaen â threfniadau ar gyfer hyfforddiant endosgopi pontio a gynhaliwyd yn WIMAT i gyfleusterau eraill fel mesur interim tra bod cynlluniau ar gyfer Academi Glinigol ar gyfer Hyfforddiant Endosgopi yn cael eu rhoi ar waith. Yn ogystal â chysiau a ariennir gan AaGIC, nodwyd bod WIMAT hefyd yn darparu ystod o ddatblygiad proffesiynol parhaus ar gyfer staff ymgynghorol a staff llawfeddygol a gofal	

	iechyd eraill y GIG a darpariaeth o gyrsiau rhyddfrait Coleg Brenhinol y Llawfeddygaeth. Er nad oedd y rhain yn gyfrifoldeb uniongyrchol AaGIC, cadarnhawyd bod grŵp gorchwyl a gorffen wedi'i sefydlu gan Fwrdd Iechyd Caerdydd a'r Fro gyda chefnogaeth Cyfarwyddwyr Meddygol Cymru Gyfan a bod AaGIC yn gweithio gyda phartneriaid i helpu i archwilio atebion amgen. . Pwysleisiodd y Cadeirydd bwysigrwydd cyfathrebu clir gan y grŵp gorchwyl a gorffen. Croesawodd y Bwrdd y penodiadau newydd o fewn y Gyfarwyddiaeth Feddygol. Tynnwyd sylw at arolwg staff y GIG, gan nodi'r bwriad i wella cyfraddau ymateb blaenorol. Cadarnhawyd y byddai'r arolwg yn ddienw gyda mwy o hyrwyddo a chyfathrebu i gynorthwyo cyfraddau ymateb. Cydnabuwyd bod diwylliant yn chwarae rhan mewn cynyddu cyfraddau ymateb i arolygon.	
Penderfynwyd	Y Bwrdd: • nodi'r adroddiad.	
RHAN 3	MATERION STRATEGOL	
2809/3.1	Diweddariad ar y Cynllun Gweithredu Gweithlu Cenedlaethol (NWIP)	
	Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r adroddiad, rhoddodd Julie Rogers grynoded o'r cynnydd a wnaed yn erbyn y camau gweithredu yng Nghynllun Gweithredu'r Gweithlu Cenedlaethol (NWIP). Amlygodd yr adroddiad, o'r 78 o gamau gweithredu, fod AaGIC wedi'i nodi fel y sefydliad arweiniol ar gyfer 19. Cadarnhawyd bod 11 o gamau gweithredu wedi'u cwblhau, roedd 6 yn mynd rhagddynt a 2 heb ddechrau eto. Cydnabuwyd bod y camau gweithredu nad oeddent wedi dechrau eto yn dibynnu ar ganlyniadau arolwg staff GIG Cymru, a oedd i fod i gael eu cyhoeddi yn ystod gaeaf 2023, a fyddai'n galluogi'r gwaith i ddechrau. Amlygwyd pwysigrwydd y rhyngwyneb rhwng NWIP a Strategaeth y Gweithlu. Nodwyd y byddai ail gam y Strategaeth Gweithlu yn cychwyn ym mis Ebrill 2024. Nodwyd bod angen i AaGIC ddangos gwerth a chanolbwyntio ar effaith y camau gweithredu. Nodwyd bod Gofal Cymdeithasol Cymru yn cynhyrchu cynllun tebyg ar gyfer gofal cymdeithasol a bod AaGIC wedi cymryd rhan i sicrhau bod aliniad. Cefnogodd y Bwrdd NWIP a llongyfarchodd y tîm ar y cynnydd a wnaed a'r camau gweithredu a gwblhawyd. Croesawodd y Bwrdd y gwaith ar y gweithlu parod digidol a chadarnhaodd fod cyflwyniad data gweithlu wedi'i gyflwyno i'r Bwrdd.	
Penderfynwyd	Y Bwrdd: • nodi'r adroddiad a ddarperir er sicrwydd. • cytunwyd i ddogfennau a ddarperir i'r Bwrdd yn Sesiwn Datblygu Bwrdd Data'r Gweithlu gael eu rhannu â Jayne Sadgrove.	DB

2809/3.2	Diweddariad ar y Fframwaith Addysg a Hyfforddiant Cynradd a Chymunedol Aml-Broffesiynol	
	Ymunodd Esther Lomas, Cyfarwyddwr Addysg Gofal Sylfaenol a Chymunedol Aml-Broffesiynol a Khan Prince, Rheolwr Uned Addysg a Hyfforddiant Gofal Sylfaenol a Chymunedol â chyfarfod y Bwrdd. Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r adroddiad, rhoddodd Khan Prince y wybodaeth ddiweddaraf i'r Bwrdd am ddatblygiad addysg a hyfforddiant aml-broffesiynol mewn gofal sylfaenol. Amlygodd yr adroddiad fod y Bwrdd eisoes wedi cymeradwyo datblygu swyddogaeth addysg a hyfforddiant aml-broffesiynol ar gyfer gofal sylfaenol a chymunedol. Nodwyd bod datblygiad parhaus y swyddogaeth yn gam allweddol yn y Cynllun Tymor Canolig Integredig ar gyfer 2023/24. Cadarnhawyd bod rolau uned ganolog AaGIC a'r academi a ariennir yn eu lle i raddau helaeth. Nodwyd bod y rhwystrau allweddol yn cynnwys amgylcheddau hyfforddi a chapasiti addysgwyr, capasiti o fewn academiâu byrddau iechyd a gallu yn AaGIC i ddatblygu rhaglenni yn gyflym. Roedd y mesurau lliniaru sydd ar waith yn cynnwys meithrin perthnasoedd, cydweithio a chydgynhyrchu i ddatblygu prosesau darbodus. Amlygodd Esther Lomas fod y tîm yn gweithio gydag academiâu byrddau iechyd a'u bod yn mapio'r llwybr at swyddogaethau gofal sylfaenol a chymunedol. Amlygwyd y gwrthwynebiad posibl i newid a'r angen am reoli newid yn effeithiol a sicrhau bod y diwylliant cywir yn ei le. Nodwyd bod gwaith gwireddu buddion yn cael ei gwblhau i nodi manteision, metrigau llwyddiant a chanlyniadau mesuradwy. Roedd set o amcanion wedi'u datblygu i ffurfio aeddfedrwydd model yr academi a gofynnwyd i bob academi feincnodi eu hunain. Nodwyd y byddai'r adroddiad cyntaf ar gael ym mis Hydref 2023. Roedd y Bwrdd yn cefnogi'n gryf y gwaith sy'n cael ei wneud, y cynnydd a wnaed ac argymhellodd fod gwersi'n cael eu casglu wrth i'r prosiect fynd rhagddo. Gadawodd Esther Lomas a Khan Prince gyfarfod y Bwrdd.	
Penderfynwyd	Y Bwrdd: • nodi a chroesawu'r cynnydd o ran datblygu'r fframwaith addysg a hyfforddiant aml-broffesiynol ar gyfer gofal sylfaenol a chymunedol.	
2809/3.3	Diweddariad ar Raglen Gadw AaGIC	
	Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad.	

	Wrth gyflwyno'r adroddiad, rhoddodd Alex Howells y newyddion diweddaraf i'r Bwrdd ar lansiad rhaglen gadw genedlaethol gan gynnwys cynllun cadw nyrsys a gofynion adnoddau cysylltiedig. Nodwyd bod y Bwrdd wedi trafod y rhaglen gadw yn Sesiwn Datblygu'r Bwrdd ar 31 Awst 2023. Cadarnhawyd bod y Cynllun Cadw Nyrsio wedi'i lansio a'i gefnogi gan y Prif Swyddog Nyrsio, y Coleg Nyrsio Brenhinol a phartneriaid. Cadarnhawyd bod y camau nesaf yn cynnwys nodi arweinwyr cadw lleol. Amlygwyd pwysigrwydd tanategu'r cynllun gyda dull gwella ansawdd. Ystyriwyd yr amserlenni, y dangosyddion perfformiad allweddol a sut yr oedd sefydliadau yn mynd i gynyddu canran y cyfweiliadau ymadael gan y Bwrdd. Mewn perthynas â chyfweiliadau ymadael, cadarnhawyd bod angen gwneud cynnig gweithredol o gyfweiliad ymadael a bod angen deall yn well y rhesymau pam fod cyfweiliadau ymadael yn cael eu gwrthod. Amlygwyd newid diwylliannol, a chadarnhawyd, o ran data, bod porthiant uniongyrchol o'r Cofnod Staff Electronig a bod y dangosfwrdd ymddeol a dychwelyd wedi'i lansio. Diolchodd y Bwrdd i dîm Cynllun y Gweithlu Nyrsio am eu gwaith caled ac am ddatblygu'r cynllun.	
Penderfynwyd	Y Bwrdd: • nodi lansiad Rhaglen Cadw Cymru Gyfan a Chynllun Cadw Nyrsys yn unol â thrafodaethau blaenorol yn Sesiwn Datblygu'r Bwrdd. • nodi'r meysydd ar gyfer adroddiad dilynol yn y 3 mis nesaf.	
RHAN 4	LLYWODRAETHU, PERFFORMIAD, A SICRWYDD	
2809/4.1	Adroddiad y Cyfarwyddwr Cyllid	
	Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r adroddiad, adroddodd Glyn Jones ar y sefyllfa ariannol ar gyfer Awst 2023. Amlygodd yr adroddiad y sefyllfa ariannol, y rhagolwg a adroddwyd ym mis pump a'r perfformiad yn erbyn targedau ariannol allweddol. Cadarnhaodd yr adroddiad fod sefyllfa ariannol AaGIC a adroddwyd ym mis 5 yn £277,648 o danwariant ac adroddwyd ar y sefyllfa hon i Lywodraeth Cymru yn unol â gofynion y datganiad monitro a gyflwynwyd. O ystyried sefyllfa ariannol heriol GIG Cymru, cadarnhawyd bod AaGIC wedi cynnal ymarfer osgoi gwariant cynhwysfawr gyda phob tîm. Edrychodd hwn ar y meysydd gwariant y gellid eu hosgoi neu eu hosgoi er mwyn cynhyrchu gwared i gefnogi'r sefyllfa ariannol. Roedd yr adolygiad yn caniatáu i danwariant sy'n dod i'r amlwg gael ei nodi'n gyflym. Yn dilyn yr adolygiad, cefnogodd y Tîm Gweithredol gynlluniau a oedd yn arbed £1.554mo wariant yn ystod y flwyddyn ariannol hon. Nodwyd yr effaith bosibl ar reoli swyddi gwag.	

Ottol, Elizabeth
29/11/2023 12:48:47

	Roedd adolygiad o'r rhagolwg ariannol ar gyfer blwyddyn ariannol 2023/24 hefyd wedi'i gynnal ac yn seiliedig ar y sefyllfa ariannol ar ddiwedd Awst 2023, nodwyd tanwariant o £8.185m, a oedd yn cynnwys £5m yr adroddwyd yn flaenorol i'r Bwrdd. a byddent yn cael eu dychwelyd i Lywodraeth Cymru. Cadarnhawyd, felly, bod tanwariant pellach o £3.15m wedi ei adnabod ar hyn o bryd yn y flwyddyn ariannol. Nodwyd bod ymarfer modelu cyfraddau llenwi wedi'i gynnal ac amcangyfrifwyd y gallai fod cyfradd llenwi o 86% a fyddai o bosibl yn cynhyrchu gwarged ychwanegol o £2.7m. Nodwyd y sefyllfa dyraniad cyfalaf a'r perfformiad yn erbyn polisi taliadau'r sector cyhoeddus. Amlygodd y Bwrdd y patrymau mewn meysydd o orwariant a thanwariant flwyddyn ar ôl blwyddyn. Cadarnhawyd eleni, ynghylch gorwariant ac adleoli, y cynhaliwyd peilot i godi ymwybyddiaeth o adleoli a'r potensial i unigolion gyflwyno hawliad. Yn y dyfodol, roedd y peilot yn dod i ben, a datblygwyd polisi lle byddai hyfforddeion yn gallu hawlio costau adleoli mewn achosion eithriadol. Mewn perthynas â meysydd tanwariant, nodwyd bod y gyllideb a ddefnyddir ar gyfer meddygon teulu yn dibynnu ar ble y dechreuodd y Meddygon Teulu ac felly byddai hyn yn effeithio ar y sefyllfa wirioneddol gan fod cyllidebau gwahanol yn cael eu defnyddio. Nododd y Bwrdd y cais penodol gan Judith Paget, Prif Weithredwr GIG Cymru i AaGIC nodi a dychwelyd cyllid a'r gwaith a oedd wedi'i gwblhau yn AaGIC i nodi meysydd posibl lle gallai hyn ddigwydd. Roedd y Bwrdd yn falch o weld ffocws ar gomisiynu a'r wybodaeth ragataliol a rhagfynegol a gynhwyswyd.	
Penderfynwyd	Y Bwrdd: • nodi'r sefyllfa ariannol refeniw tanwariant a'r rhagolwg a adroddwyd ar gyfer AaGIC ym mis 5. • nodi'r sefyllfa ar berfformiad yn erbyn y targedau ariannol allweddol - refeniw, cyfalaf a Pholisi Talu'r Sector Cyhoeddus. • Nodwyd, yn unol â'r cais, a amlinellwyd yn y llythyr gan Brif Weithredwr GIG Cymru ddiwedd mis Gorffennaf, bod ymarfer wedi'i gynnal i asesu cynlluniau gwariant y gellid eu hosgoi neu eu gohirio er mwyn cynhyrchu gwarged ariannol yn ystod y flwyddyn sy'n adlewyrchu'r cyd-destun ariannol presennol GIG Cymru. • cymeradwyo'r argymhelliad i ddychwelyd £3.5m o gyllid refeniw ychwanegol i Lywodraeth Cymru eleni. • nodi'r esboniad cryno o amrywiadau allweddol fesul Cyfarwyddiaeth.	
2809/4.2	Adroddiad Perfformiad	

	Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r adroddiad, rhoddodd Glyn Jones ddiweddariad ar berfformiad a chynnydd hyd yma ar gyfer 2023/24. Amlygwyd bod cynnydd da wedi'i wneud ar draws y pum deg tri o bethau i'w cyflawni, gyda 41 o'r hyn y gellid ei gyflawni wedi cyflawni'r gweithgaredd a gynlluniwyd ganddynt. Nodwyd bod deuddeg o bethau i'w cyflawni yn profi oedi yn chwarter un, gydag un ar ddeg ohonynt wedi cael rhywfaint o oedi i weithio ond y byddent yn cael eu cyflawni yn ystod y flwyddyn ac un a oedd yn profi oedi difrifol a allai olygu bod angen ei symud i'r flwyddyn nesaf. Amlygodd yr adroddiad, lle'r oedd gweithgarwch wedi'i ohirio a'r effaith yn aneglur o hyd, fod gwaith cwrpasu ar y gweill i ddeall y sefyllfa a nodi'r camau lliniaru i gyflawni'r gweithgaredd arfaethedig erbyn diwedd mis Mawrth 2024. Awgrymodd y Bwrdd y gellid cysylltu amcan strategol dau (Trawsnewid addysg a hyfforddiant aml-ddisgyblaethol i ddiwallu anghenion y dyfodol) â strategaethau eraill a oedd yn hwyluso addysg aml-broffesiynol. Roedd y Bwrdd yn siomedig o weld bod lefel cydymffurfio adolygiad datblygiad gwerthusiad personol (PADR) ar gyfer staff craidd yn 62.5%. Cadarnhawyd bod pob Cyfarwyddwr wedi cael mynediad at restr o staff nad oedd ganddynt PADR a'r disgwyl oedd y byddai'r niferoedd yn codi dros yr wythnosau nesaf ar y pwynt canol blwyddyn pan fyddai cynnydd PADR unigolion yn erbyn amcanion yn cael ei adolygu. Croesawodd y Bwrdd yr adroddiad ac roedd yn falch o weld y wybodaeth wedi'i chynnwys a strwythur newydd yr adroddiad.	
Penderfynwyd	Y Bwrdd: • derbyn yr adroddiad ar berfformiad AaGIC a nododd y cynnydd hyd yma. • Nodwyd ac roedd yn falch o weld y cynnydd a wnaed ar y manylion a'r wybodaeth a ddarparwyd yn yr adroddiad. • nodi'r materion allweddol a nodwyd yn yr adroddiad gan gynnwys cydymffurfio â PADR. • nodi pwysigrwydd adnabod gwerth ac effaith yn yr Adroddiad Perfformiad.	
2809/4.3	Ymagwedd Cynllun Tymor Canolig Integredig Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r adroddiad, amlygodd Glyn Jones y dull o ddatblygu'r Cynllun Tymor Canolig Integredig (IMTP) ar gyfer 2024 i 2027. Amlygodd yr adroddiad rai o'r gwersi a ddysgwyd o'r broses y llynedd a sut y gallai AaGIC adeiladu ar yr hyn a ddysgwyd yn dda ar gyfer y dull gweithredu ar gyfer IMTP 2024 i 27. Nodwyd bod y set o ragdybiaethau cynllunio yn cael eu cyflwyno i'r Bwrdd cyn derbyn Fframwaith Cynllunio GIG Llywodraeth Cymru. Disgrifiodd yr adroddiad y dull o ddatblygu'r cynllun ariannol a'r cynllun cyfathrebu ac ymgysylltu. Amlygwyd	

Ottor, Elizabeth
29/11/2023 12:48:47

	nad oedd yr IMTP cyfredol wedi'i gymeradwyo gan Lywodraeth Cymru eto. Croesawodd y Bwrdd yr adroddiad ac awgrymodd y gallai'r CTCl ymestyn i gwmpasu cyfnod o bum mlynedd yn hytrach na chyfnod o dair blynedd a oedd yn anghywir ag amserlenni ar gyfer caffael uwch glinigol. Amlygwyd yr angen i gynllunio a datblygu'r IMPT gan ganolbwyntio ar egluro rôl AaGIC, cyfraniad unigryw'r sefydliad a'r manteision y mae AaGIC yn eu cynnig i GIG Cymru.	
Penderfynwyd	Y Bwrdd: • ystyried y gwersi a ddysgwyd i'w cynnwys wrth ddatblygu'r CTCl. • Nodwyd nad oedd yr IMTP cyfredol wedi'i gymeradwyo gan Lywodraeth Cymru eto. • cymeradwy: 1. yr amserlen a'r rhagdybiaethau cynllunio. 2. y nodau a'r amcanion strategol presennol i'w defnyddio ar gyfer yr IMTP (2024-27) yng nghydestun sefyllfa ariannol y GIG. 3. y dull o ddatblygu'r cynllun ariannol a'r cynllun cyfathrebu ac ymgysylltu, a oedd yn rhan annatod o'r IMTP.	
2809/4.4	Adroddiad Cydraddoldeb 2022/23 ac Adroddiad Bwlch Cyflog rhwng y Rhywiau Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r adroddiad, cadarnhaodd Julie Rogers fod Dyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus, a oedd yn rhan o Reoliadau Deddf Cydraddoldeb 2010 (Dyletswyddau Statudol) (Cymru) 2011, yn ei gwneud yn ofynnol i sefydliadau'r sector cyhoeddus lunio adroddiad cydraddoldeb blynyddol. Amlygwyd bod gan AaGIC ddyhead i gyhoeddi'r adroddiad yn gynt nag yn y blynyddoedd blaenorol, a bod yr adroddiad wedi'i gyflwyno i'r Bwrdd chwe mis ynghynt na'r arfer. Amlygodd yr adroddiad fod cynnydd sylweddol wedi'i wneud tuag at gyflawni Amcanion Cydraddoldeb Strategol AaGIC. Amlygwyd bod y gynrychiolaeth BME yn 5.9% a bod AaGIC yn mynychu seremoni wobrwyo i dderbyn gwobr arian i gydnabod y gwaith a wnaed gyda chyn-filwyr. Nodwyd mai 50% oedd cyfradd cwblhau sgiliau Iaith Gymraeg, fodd bynnag roedd gwaith wedi'i gwblhau ers diwedd mis Mawrth gan y Tîm Iaith Gymraeg ac roedd y gyfradd cwblhau bellach yn agos at 80%. Nodwyd bod gwybodaeth Bwlch Cyflog rhwng y Rhywiau hefyd wedi'i chynnwys yn yr adroddiad. Amlygwyd bod bwlch cyflog canolrifol fesul awr staff craidd AaGIC yn seiliedig ar gyflog arferol ar gyfer 2022-23 yn parhau ar 15%. Roedd hyn o ganlyniad i or-gynrychiolaeth sylweddol o fenywod mewn bandiau is a ostyngodd cyflog cyfartalog menywod.	

Ottol, Elizabeth
29/11/2023 12:48:47

	Amlygwyd y gwahaniaeth rhwng dynion a merched sy'n derbyn dyfarniadau clinigol a bod cyrff cenedlaethol wedi bod yn cynnal sioeau teithiol i annog pobl i wneud cais am ddyfarniadau. Croesawodd y Bwrdd yr adroddiad a llongyfarch y tîm ar ddarparu'r adroddiad yn gynharach nag yn y blynyddoedd blaenorol.	
Penderfynwyd	Y Bwrdd: • cymeradwyo adroddiad AaGIC ar Gydraddoldeb a Bwlch Cyflog rhwng y Rhywiau 2022-2023 - Atodiad 1. • Cytunwyd i gyhoeddi'r adroddiad ym mis Hydref 2023. • cytuno y dylid adrodd ar y GPG ar wefan llywodraeth y DU erbyn³¹ Mawrth 2024.	JR
2809/4.5	Mwy Na Geiriau (MnG) Adroddiad Blynyddol yr Iaith Gymraeg	
	Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r adroddiad, amlygodd Dafydd Bebb fod cynllun blynyddol MnG yn gynllun pum mlynedd gyda sawl cam gweithredu wedi'u neilltuo i AaGIC. Roedd yr adroddiad yn rhoi diweddariad ar gynnydd AaGIC yn erbyn cyfanswm o un ar hugain o gamau gweithredu. Nodwyd bod cynllun MnG yn gofyn i AaGIC gymryd rôl genedlaethol a oedd yn ymestyn ar gwmpas gwreiddiol AaGIC o ran y Gymraeg. Amlygwyd, mewn perthynas â'r sefyllfa ariannol, fod AaGIC yn chwilio am gyfeiriad a chefnogaeth gan Lywodraeth Cymru i alluogi cynnydd gyda MnG ac y byddai trafodaethau'n cael eu cynnal yn hyn o beth.	
Penderfynwyd	Y Bwrdd: • cefnogi cyflwyno Adroddiad Blynyddol Mwy Na Geiriau ar gyfer 2022/23 i Lywodraeth Cymru. • nododd y sefyllfa adnoddau o ran cefnogi Cynllun MnG yn y dyfodol a goblygiadau NWIP wrth symud ymlaen.	DB
2809/4.6	Penodiadau Pwyllgor	
	Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad a oedd yn gofyn i'r Bwrdd ystyried a chadarnhau penodiad aelodau'r Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd (PAA) a'r Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd (ECQC).	
Penderfynwyd	Y Bwrdd: • cymeradwyo ailbenodi aelodau'r PMA ac ECQC, fel y manylir yn y cynnig (paragraff 3) ac eithrio Jayne Sadgrove nad oedd i'w phenodi i'r Pwyllgor Comisiynu ac Ansawdd Addysg (paragraff 3). • cymeradwyo penodiadau Cadeiryddion y PMA a'r ECQC fel y nodir yn y cynnig. • cymeradwyo penodiadau Is-Gadeiryddion y PMA a'r ECQC fel y manylir yn y cynnig.	
2809/4.7	Risgiau Strategol	
	Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad a oedd yn cadarnhau bod y Risgiau Strategol wedi'u diweddaru i adlewyrchu'r sylwadau a dderbyniwyd gan aelodau yng nghyfarfod y Bwrdd ym mis Gorffennaf, ynghyd ag argymhellion o Asesiad Strwythuredig Archwilio Cymru ar gyfer 2023.	

Penderfynwyd	Y Bwrdd: • adolygu a chymeradwyo'r Risgiau Strategol drafft, fel yr amlinellwyd ym mharagraff tri o'r papur, yn amodol ar y diwygiadau a ganlyn: • Risg Strategol 1: Mewnosodwyd geiriad ychwanegol mewn perthynas â gweithredu Strategaeth Addysg AaGIC sy'n adlewyrchu ei ddull arloesol. • Risg Strategol 8: Ehangu cylch gorchwyl y risg i gynnwys meysydd fel trawsnewid a rheoleiddio'r gweithlu. Cymryd gofal i sicrhau bod y cydbwysedd cywir yn cael ei daro rhwng risg AaGIC a'r risg i'r system iechyd.	DB
2809/4.8.1	Adroddiad Materion Allweddol – Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd a gynhaliwyd ar 20 Gorffennaf 2023	
	Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad a oedd yn amlinellu'r trafodaethau allweddol a gynhaliwyd yn y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd a gynhaliwyd ar 20 Gorffennaf 2023.	
Penderfynwyd	Y Bwrdd: • nodi cynnwys yr adroddiad gan Gadeirydd y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd (Atodiad 1) er sicrwydd. • nodi bod y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd wedi gwneud nifer o argymhellion a gafodd eu hystyried yng nghyfarfod blaenorol y Bwrdd a gynhaliwyd ar 27 Gorffennaf 2023. Manylir ar yr argymhellion hyn isod: • Nododd y Pwyllgor y cyfrifon archwiliedig a chyflwynodd argymhelliad i'r Bwrdd ym mis Gorffennaf gymeradwyo'r cyfrifon archwiliedig ar gyfer 2022-23. • Argymhellodd y Pwyllgor fod y Bwrdd ym mis Gorffennaf yn ystyried ISA260 a'r Llythyr Cynrychiolaeth terfynol. • Argymhellodd y Pwyllgor fod Adroddiad Atebolrwydd Blynyddol 2022/23 yn cael ei gymeradwyo gan y Bwrdd ym mis Gorffennaf i'w gyflwyno i Lywodraeth Cymru erbyn 31 Gorffennaf. • Argymhellodd y Pwyllgor fod Adroddiad Perfformiad 2022/23 yn cael ei gymeradwyo gan y Bwrdd ym mis Gorffennaf i'w gyflwyno i Lywodraeth Cymru erbyn 31 Gorffennaf. • Argymhellodd y Pwyllgor y fersiwn diwygiedig o Reolau Sefydlog AaGIC i'r Bwrdd ym mis Gorffennaf i'w gymeradwyo, yn amodol ar y newidiadau sy'n deillio o'r adolygiad o gylch gorchwyl ECQC, RATS a'r PMA. • Argymhellodd y Pwyllgor fod y risgiau strategol drafft yn cael eu hystyried a'u cymeradwyo gan y Bwrdd ym mis Gorffennaf, yn amodol ar ddiwygio risg strategol 5. • Nododd y Pwyllgor fod y ECQC wedi cymeradwyo Adroddiad Blynyddol 2022/23 i'w gyflwyno i'r Bwrdd ym mis Gorffennaf i gael sicrwydd.	

Otton, Elizabeth
 29/11/2023 12:48:47

2809/4.8.2	Adroddiad Materion Allweddol – Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd a gynhaliwyd ar 14 Medi 2023	
	Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r adroddiad, amlygodd Ruth Hall y trafodaethau allweddol a gynhaliwyd yng nghyfarfod y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd a gynhaliwyd ar 14 Medi 2023. Cadarnhawyd bod y Pwyllgor wedi derbyn yr Adroddiadau Sicrwydd Ansawdd ar gyfer Addysg Feddygol, Deintyddol a Fferylliaeth a Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol. Cytunodd y Pwyllgor, er mwyn i'r adroddiadau roi sicrwydd, y byddai fformat a chynnwys yr adroddiadau'n cael eu hadolygu a'u diweddarau er mwyn sicrhau cysondeb, ac ymdeimlad cliriach a oedd cynnydd da yn cael ei wneud, ar gyfer cyfarfodydd yn y dyfodol.	
Penderfynwyd	Y Bwrdd: nodi cynnwys yr adroddiad gan Gadeirydd y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd.	
2809/4.9	Mewn Penderfyniadau Pwyllgor	
	Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad a oedd yn tynnu sylw at y materion allweddol a drafodwyd yn y Cyfarfod Bwrdd Mewnol a gynhaliwyd ar 27 Gorffennaf 2023.	
Penderfynwyd	Y Bwrdd: nodi'r adroddiad er gwybodaeth.	
RHAN 5	ER MWYN NODI	
2809/5.1	Cofrestr Risg Corfforaethol	
	Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad a oedd yn cadarnhau bod naw risg ar y Gofrestr Risg Gorfforaethol, gyda thri â statws coch, pump â statws ambr ac un â statws gwyrdd.	
Penderfynwyd	Y Bwrdd: nodi'r adroddiad er sicrwydd. cytuno y dylid ystyried yr adroddiad ar gyfraddau llenwi a gomisiynwyd yn Sesiwn Datblygu'r Bwrdd ym mis Hydref.	LL/SR
2809/5.2	Adroddiad Pwyllgor Partneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru	
Penderfynwyd	Derbyniodd a nododd y Bwrdd Adroddiad Pwyllgor Partneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru.	
RHAN 6	MATERION ERAILL	
2707/6.1	Unrhyw Fater Brys arall	
	Ni thrafodwyd unrhyw fater arall.	
2707/6.2	Dyddiadau Cyfarfodydd Nesaf	
	Cadarnhawyd mai'r cyfarfodydd nesaf fyddai Sesiwn Datblygu Bwrdd AaGIC a gynhelir ar 26 Hydref 2023 a'r Bwrdd i'w gynnal ar 30 Tachwedd 2023.	

.....
Chris Jones (Cadeirydd)

.....
Dyddiad:

Bwrdd AaGIC (Agored)
28 Medi 2023
Log Gweithredu

(Mae'r Daflen Weithredu hefyd yn cynnwys camau a gytunwyd yng nghyfarfodydd blaenorol Bwrdd AaGIC Agored ac yn aros i'w gwblhau neu wedi'u hamserlennu i'w hystyried yn y dyfodol ar gyfer y Bwrdd. Mae'r rhain yn cael eu cysgodi yn yr adran gyntaf. Pan fydd y Bwrdd yn llofnodi'r camau hyn yn cael eu tynnu oddi ar y daflen weithredu dreigl.)

Cyfeirnod Cofnod	Gweithredu Cytunedig	Plwm	Dyddiad Targed	Cynnydd/ Cwblhau
2809/ 2.1	Adroddiad y Cadeirydd			
	Penodwyd Jayne Sadgrove yn Bencampwr Siarad yn Ddiogel.	Ysgrifennydd y Bwrdd	Medi 2023	Cwblhau
2809/3.1	Y newyddion diweddaraf am Gynllun Gweithredu'r Gweithlu Cenedlaethol (NWIP)			
	Mae'r dogfennau a ddarparwyd i'r Bwrdd yn Sesiwn Datblygu Bwrdd Data'r Gweithlu i'w rhannu gyda Jayne Sadgrove.	Ysgrifennydd y Bwrdd	Hydref 2023	Cwblhau Dogfennau a anfonwyd ar 10 Hydref 2023
2809/4.4	Adroddiad Cydraddoldeb 2022/23 ac Adroddiad Bwlch Cyflog Rhwng y Rhywiau			
	Bydd yr adroddiad yn cael ei gyhoeddi ym mis Hydref 2023.	Cyfarwyddwr y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol	Hydref 2023	Cwblhau
	Bydd y bwlch cyflog rhwng y rhywiau yn cael ei adrodd ar wefan Llywodraeth y DU erbyn 31 Mawrth 2024.	Cyfarwyddwr y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol	Mawrth 2024	Parhaus Bydd yr adroddiad yn cael ei uwchlwytho erbyn 31 Mawrth 2024
2809/4.5	Mwy na Geiriau Adroddiad Blynyddol y Gymraeg			
	Bydd Adroddiad Blynyddol Mwy na Geiriau ar gyfer 2022/23 yn cael ei gyflwyno i Lywodraeth Cymru.	Ysgrifennydd y Bwrdd	Medi 2023	Cwblhau
2809/4.7	Risgiau Strategol			
	Risgiau strategol i'w diwygio fel a ganlyn:	Ysgrifennydd y Bwrdd	Hydref 2023	Cwblhau



Cyfeirnod Cofnod	Gweithredu Cytunedig	Plwm	Dyddiad Targed	Cynnydd/ Cwblhau
	- Risg Strategol 1: Geiriad ychwanegol i'w mewnosod mewn perthynas â gweithredu Strategaeth Addysg AaGIC sy'n adlewyrchu ei dull arloesol. - Risg Strategol 8: Mae cylch gwaith y risg hon i'w ehangu i gynnwys meysydd fel trawsnewid a rheoleiddio'r gweithlu. Dylid cymryd gofal i sicrhau bod y cydbwysedd cywir yn cael ei daro rhwng risg AaGIC a'r risg i'r system iechyd.			
2809/5.1	Cofrestr Risg Gorfforaethol			
	Mae'r adroddiad ar gyfraddau llenwi a gomisiynwyd yn cael ei ystyried yn Sesiwn Datblygu'r Bwrdd ym mis Hydref.	Cyfarwyddwr Addysg Nyrsio ac Iechyd Proffesiynol / Cyfarwyddwr Datblygu Digidol	Hydref 2023	Cwblhau

Ottor, Elizabeth
29/11/2023 12:48:47



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad Cyfarfod	30 Tachwedd 2023	Eitem Agenda	2.1
Teitl yr Adroddiad	Adroddiad y Cadeirydd		
Awdur yr Adroddiad	Dr Chris Jones, Cadeirydd		
Noddwr	Dr Chris Jones, Cadeirydd		
Cyflwynir gan	Dr Chris Jones, Cadeirydd		
Rhyddid gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr adroddiad	Pwrpas yr adroddiad hwn yw rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i'r Bwrdd am yr ystod o weithgareddau a chyfarfodydd a gynhaliwyd gan Gadeirydd ac Is-Gadeirydd AaGIC ers cyfarfod diwethaf y Bwrdd. Gofynnir hefyd i'r Aelodau ystyried a chadarnhau Camau Gweithredu'r Cadeirydd a gyflawnwyd yn ystod y cyfnod adrodd a chymeradwyo penodiad Donna MacArthur yn Is-Gadeirydd y Pwyllgor Comisiynu ac Ansawdd Addysg.		
Gweithred Penodol Angenrheidiol (os gwelwch yn dda ✓un yn unig)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
			Cymmeradwyaeth ✓
Argymhellion	Mae'r Gofynnir i'r Bwrdd: • nodi'r adroddiad er gwybodaeth; • cadarnhau Camau'r Cadeirydd a gymerwyd ar 26 Hydref yn Sesiwn Datblygu'r Bwrdd i gymeradwyo penodi Gill Lewis yn Is-Gadeirydd AaGIC fel y nodir ym mharagraff 6; • cymmeradwyo penodiad Donna MacArthur heddiw yn Is-Gadeirydd y Pwyllgor Comisiynu ac Ansawdd Addysg ac yn Gadeirydd yr un Pwyllgor o 1 Chwefror 2024.		

Ottor, Elizabeth
29/11/2023 12:48:47

ADRODDIAD Y CADEIRYDD BWRDD TACHWEDD 2023

1. PWRPAS YR ADRODDIAD

Pwrrpas yr adroddiad hwn yw rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i'r Bwrdd am yr ystod o weithgareddau a chyfarfodydd a gynhaliwyd gan Gadeirydd ac Is-Gadeirydd AaGIC ers cyfarfod diwethaf y Bwrdd.

2. ADRODDIAD Y CADEIRYDD TACHWEDD 2023

Mae realiti'r pwysau sy'n wynebu'r GIG a gofal cymdeithasol yn hysbys iawn wrth inni ddechrau cyfnod y gaeaf hwn. Heb os, mae'r pwysau ariannol ar wasanaethau cyhoeddus yng Nghymru yn ddifrifol ac yn heriol nawr ac yn y dyfodol. Mae cysylltiad pwysig rhwng llesiant staff, diwylliant sefydliadol a diogelwch cleifion fel y gwelir mewn rhai adroddiadau ac adolygiadau heriol iawn ledled y DU. Mae ffocws AaGIC yn cydfynd i raddau helaeth â'i deitl – addysg a hyfforddiant gweithlu'r GIG. Mae sicrhau cadwyn gyflenwi o weithwyr ieuchyd proffesiynol sydd wedi'u hyfforddi'n dda ac sy'n gynaliadwy yn hanfodol i'n swyddogaethau. Mae buddsoddiad parhaus Llywodraeth Cymru mewn addysg a hyfforddiant yn hollbwysig i gynaliadwyedd y GIG. Mae datblygu ein Strategaeth Ansawdd yn gam pwysig i sicrhau y gall AaGIC gael effaith gadarnhaol nid yn unig ar addysg a hyfforddiant proffesiynau unigol ond hefyd ar arweinyddiaeth systemau, llesiant staff ac ansawdd gofal ar draws y GIG.

Mae'r materion hyn yn cael eu trafod ar draws yr agenda ar gyfer y Bwrdd heddiw.

3. BUSNES Y BWRDD

Mae'n bleser gennyf adrodd bod y broses Penodiadau Cyhoeddus ar gyfer dau aelod annibynnol newydd bron wedi'i chwblhau a bydd argymhelliad i'r Gweinidog yn cael ei gyflwyno'n fuan.

Yn ystod mis Tachwedd cwblheais yr adolygiadau canol blwyddyn gyda'r aelodau annibynnol a'r Prif Weithredwr.

Wrth baratoi ar gyfer y newidiadau ac i sicrhau parhad swyddogaethau aelodaeth annibynnol rydym wedi penderfynu mai Gill Lewis fydd ein Is-Gadeirydd o Chwefror 2024 (ac ystyrir hyn ymhellach yn y papur hwn o dan weithred y Cadeirydd). Bydd Donna MacArthur yn dod yn is-gadeirydd ECQC o heddiw ymlaen ac yn dod yn Gadeirydd ECQC o fis Chwefror 2024.

Cynhaliwyd Sesiwn Datblygu Bwrdd ar 26 Hydref. Buom yn trafod:-

- Strategaeth Gyrfaoedd
- Cynllun Gweithlu Strategol ar gyfer Gofal Sylfaenol
- Cynllun Gweithlu Strategol Deintyddol
- Cynnydd Cynllun Tymor Canolig Integredig
- Datblygu Adroddiadau Perfformiad
- Diweddariad ar Optometreg

Ottor, Elizabeth
29/11/2023 12:48:47

Cynhaliwyd Sesiwn Briffio Bwrdd Arbennig ar y sefyllfa ariannol ar 27 Tachwedd. Mae'r sesiynau hyn yn galluogi aelodau'r Bwrdd i roi meysydd ffocws manwl i faterion penodol. Maent o ddiddordeb arbennig i aelodau annibynnol wrth baratoi ar gyfer penderfyniadau ffurfiol y Bwrdd.

Ar 19 Hydref, mynychais y Gynhadledd Staff ynghyd â nifer o aelodau annibynnol. Ymunodd aelodau annibynnol o'r gorffennol â ni. Roedd yn wirioneddol galonogol, addysgiadol ac ysbrydoledig. Yn ystod sesiwn y prynhawn cawsom ddigwyddiad dathlu i gydnabod rhagoriaeth, cyflawniadau ac ysbrydoli aelodau o staff a thimau o fewn y sefydliad. Yn fwy na dim roedd yn gyfle gwych i ddweud diolch o galon i'n pobl.

Fel rhan o'n gwaith i gefnogi cyn-filwyr, roeddwn yn falch o fynychu Dathliad y Lluoedd Arfog – Gwobrau Arian ESR yng Nghymru ar 28 Medi.

Ar 4 Hydref cyfarfu Cadeiryddion a Phrif Weithredwyr y GIG â'r Gweinidog. Y sefyllfa ariannol a gwasanaethau'r GIG oedd ffocws y trafodaethau.

Ar 18 Hydref mynychais sesiynau Tîm Cymru. Roedd y ffocws ar y Nodau pedwarplyg - Ansawdd a Diogelwch, Cyllid, y Gweithlu, Iechyd a Lles y boblogaeth. Cafwyd cyflwyniadau i ddilyn gan drafodaethau bwrdd gron a sesiwn lawn. Roedd yn dda gweld cydweithwyr o bob rhan o GIG Cymru.

Mae Grŵp Cyfoedion GIG y Cadeirydd wedi cyfarfod ar 4 Hydref a 21 Tachwedd. Meysydd allweddol o flaenoriaethau gweinidogol megis llywodraethu, arweinyddiaeth, cyllid a pherfformiad, Strategaeth Diogelwch, yr IMTP sy'n cael ei ddatblygu, a'r Strategaeth Gyrfaoedd cafodd eu trafod.

4. ADRODDIAD YR IS-GADEIRYDD

Cyfarfu Is-gadeiryddion (VCs) â'r Gweinidog Iechyd a'r Dirprwy Weinidogion ar 11 Hydref, pan drafodwyd y Cynllun Gweithlu Iechyd Meddwl, Gweithwyr Proffesiynol Perthynol i Iechyd ac Ymhellach yn Gyflymach. Mynegodd VCs y farn gan fod gofal sylfaenol a chymunedol a gwaith ataliol tymor hwy mor sylfaenol i iechyd a lles y cyhoedd yng Nghymru mor bwysig, y dylent gael sylw cymesur, yn enwedig ar hyn o bryd. Roedd y Gweinidogion yn cefnogi'r angen am waith ataliol parhaus.

Aethpwyd ar drywydd y thema hon yng nghyfarfod Grŵp Cyfoedion VC ar 25 Hydref, pan godwyd rhwystrau i ddatblygiad clystyrau cyflymach a chyfraniad posibl CGs wrth fynd i'r afael â hyn. Trafodwyd hefyd ddiweddariad gan y Gwasanaethau Digidol i Gleifion a'r Cyhoedd (DSPP) a throsolwg o Iechyd Meddwl ac Atal Hunanladdiad. Cynhaliwyd cyfarfod arall o Grŵp Cyfoedion Gwirfoddol a Reolir ar 15 Tachwedd pan oedd yr eitemau allweddol yn cynnwys Diweddariad Iechyd Deintyddol, lle cyfrannodd y Deon Deintyddol, Kirstie Moons, i'r cyfarfod ar ran AaGIC, yn ogystal â diweddariad gan Lywodraeth Cymru ar newidiadau i Gontractau Gofal Sylfaenol a pharhaus.

Ottol, Elizabeth
29/11/2023 12:48:47

5. Y DIWEDDARAF AM GRWP CYFEIRIO RHANDDEILIAID (SRG) TACHWEDD 2023

Cyfarfu'r **Grŵp Cyfeirio Strategol** ar 23 Tachwedd. Roedd hwn yn gyfarfod da arall gyda chynrychiolaeth eang o'n partneriaid allweddol.

Cyflwynodd Alex Howells ddiweddariad gan y Prif Weithredwr ac yna cafwyd cyflwyniadau a thrafodaethau ar - Strategaeth Ansawdd, y Cynllun Tymor Canolig Integredig sy'n cael ei ddatblygu a'r Strategaeth Gyrfaoedd.

6. GWEITHREDU'R CADEIRYDD

Gweithred y Cadeirydd

Cefndir

Cymerwyd Cam Gweithredu gan Gadeirydd yn Sesiwn Datblygu'r Bwrdd ar 26 Hydref i benodi Gill Lewis yn Is-Gadeirydd AaGIC o 1 Chwefror 2024. Bydd Ruth Hall yn rhoi'r gorau i'w swydd fel Is-Gadeirydd ar 31 Ionawr 2024.

Yn unol â Rheolau Sefydlog AaGIC, cymerwyd Camau Gweithredu'r Cadeirydd gan y Cadeirydd a'r Prif Weithredwr ar ôl ymgynghori'n gyntaf ag o leiaf dau aelod annibynnol.

Cadarnhau Cam Gweithredu'r Cadeirydd 1

Gofynnir i'r Bwrdd gadarnhau Camau Gweithredu'r Cadeirydd a gymerwyd ar 26 Hydref i gymeradwyo penodiad Gill Lewis yn Is-Gadeirydd AaGIC.

7. PWYLLGOR COMISIYNU ADDYSG AC ANSAWDD

Mae Gill Lewis, Is-Gadeirydd presennol y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd yn rhoi'r gorau i'w swydd heddiw. O ystyried hyn gofynnir i'r Bwrdd ystyried penodi Donna MacArthur yn Is-Gadeirydd y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd. Hoffem ddiolch i Gill Lewis am ei gwaith fel Is-Gadeirydd y Pwyllgor Addysg.

8. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Bwrdd:

- **nodir** adroddiad er gwybodaeth;
- **cadarnhau** Camau'r Cadeirydd a gymerwyd ar 26 Hydref yn Sesiwn Datblygu'r Bwrdd i gymeradwyo penodi Gill Lewis yn Is-Gadeirydd AaGIC fel y nodir ym mharagraff 6;

Ottor, Elizabeth
29/11/2023 12:48:47

- **cymeradwyo** penodiad Donna MacArthur yn Is-Gadeirydd y Pwyllgor Comisiynu ac Ansawdd Addysg o heddiw ymlaen ac yn Gadeirydd yr un Pwyllgor o 1 Chwefror 2024 ymlaen.

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cysylltiad ag amcanion strategol IMTP (os gwelwch yn dda ✓)	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â'r cyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodelau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Ymgorffori egwyddorion arweinyddiaeth dosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles ac ansawdd.
	✓	✓	✓
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf			
Nid oes unrhyw faterion ansawdd, diogelwch cleifion a phrofiad uniongyrchol yn ymwneud â'r adroddiad hwn.			
Goblygiadau Ariannol			
Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol uniongyrchol i'r adroddiad hwn.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
Nid oes unrhyw oblygiadau cyfreithiol uniongyrchol i'r adroddiad hwn.			
Goblygiadau Staffio			
Nid oes unrhyw oblygiadau staffio uniongyrchol i'r adroddiad hwn.			
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
Bydd yr ystod o weithgareddau a amlinellir yn yr adroddiad yn cyfrannu at ddull AaGIC o ymdrin â Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol. Fodd bynnag, bydd y cyfraniadau'n benodol i bob un o'r meysydd unigol a gwmpesir yn y trosolwg yn yr adroddiad hwn.			
Hanes Adroddiad	Dim		
Atodiadau	Dim		

Ottor, Elizabeth
29/11/2023 12:48:47



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad Cyfarfod	30 Tachwedd 2023	Eitem Agenda	2.2
Teitl yr Adroddiad	Adroddiad y Prif Weithredwr		
Awdur yr Adroddiad	Alex Howells, Prif Weithredwr		
Adroddiad Noddwr	Alex Howells, Prif Weithredwr		
A gyflwynir gan	Alex Howells, Prif Weithredwr		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		

ADRODDIAD Y PRIF WEITHREDWR – TACHWEDD 2023

1. RHAGARWEINIAD

Mae'r cyd-destun adferiad ariannol yn parhau i fod yn ffactor blaenllaw yn ein gwaith o ddydd i ddydd, yn ogystal ag yn ein cynllunio ar gyfer 24/25. Er gwaethaf hyn, mae ein timau wedi bod yn parhau i ganolbwyntio ar gyflawni'r uchelgeisiau yn yr IMTP, gan roi sylw arbennig i'r ymrwymadau yng Nghynllun Gweithredu Cenedlaethol y Gweithlu a'r Mesurau Tâl. Mae ymdrechion enfawr wedi'u gwneud eleni i gefnogi gwelliannau mewn cyfraddau llenwi ar raglenni allweddol fel nyrsio, ac mae'n ymddangos bod y rhain yn dwyn ffrwyth. Nodwedd allweddol o gyfnod yr Hydref fu ystod sylweddol o weithgarwch ymgysylltu â rhanddeiliaid, yn gysylltiedig â chynlluniau gweithlu strategol, ein swyddogaethau addysg craidd, a datblygiadau pwysig eraill megis y Fframwaith Addysg a Hyfforddiant Gofal Sylfaenol a Chymunedol. Mae'r rhain wedi bod yn gymysgedd o ddigwyddiadau wyneb yn wyneb ac ar-lein, gyda brwdfrydedd, egni ac ymgysylltiad mawr gan gyfranogwyr i gyfrannu at gynlluniau sy'n gwneud gwahaniaeth cynaliadwy. Mae pawb angen gobaith ar adeg fel hon!

2. GWEITHGAREDDAU ALLWEDDOL

Cytuno ar Gynllun Addysg a Hyfforddiant 24/25

Yn wyneb y sefyllfa ariannol bresennol nid yw Llywodraeth Cymru wedi gwneud penderfyniad eto ar y Cynllun Addysg a Hyfforddiant 24/25 ac rydym wedi rhoi cyngor iddynt ar oblygiadau senario arian gwastad. Gan mai tua £20m oedd cost ychwanegol cynllun 24/25, mae risgiau sylweddol yn gysylltiedig â hyn. Oherwydd brys yr amserlenni recriwtio cenedlaethol bu'n rhaid gwneud rhai penderfyniadau yn dilyn asesiad risg i sicrhau bod swyddi hyfforddi yn cael eu sicrhau. Yn dibynnu ar ganlyniad y proses bresennol bydd angen i ni adolygu'r dull ar gyfer datblygu Cynllun Addysg a Hyfforddiant 25/26.

Siarad yn Ddiogel

Fel yr adroddwyd i'r Bwrdd yn ei gyfarfod diwethaf, rydym wedi cyflwyno diweddariad i Lywodraeth Cymru ar y camau gweithredu sydd eu hangen i roi'r Fframwaith Siarad yn Ddiogel yn AaGIC ar waith, gan gydnabod bod hyn yn cynnwys ein dysgwyr ni hefyd. Darperir papur ar agenda ffurfiol y Bwrdd.

Arolwg Staff y GIG

Daw Arolwg Staff y GIG i ben ar 27 Tachwedd . Roedd y ffigurau ymateb diweddaraf (22 Tach) yn nodi bod 20,421 o staff wedi cwblhau'r arolwg, sef cyfradd ymateb o 18.67%. Er gwaethaf gwaith caled cydweithwyr ar draws y system sy'n llai nag yr oeddem wedi'i obeithio, fodd bynnag, bydd hyn yn dal i ddarparu cyfoeth o wybodaeth i ysgogi gwelliannau yn lleol ac yn genedlaethol. Byddwn yn adrodd ar y canfyddiadau yn Ch4. Nawr bod gennym system sefydledig ar gyfer cynnal yr arolwg blynyddol, byddwn yn adolygu'r gwersi a ddysgwyd ar gyfer y cylch nesaf.

Diweddariad Arweinyddiaeth

Mae gan y Bwrdd bapur sy'n canolbwyntio ar y gwaith datblygu uwch arweinwyr a rheoli talent sy'n cael ei arwain gan AaGIC. Mae'r gwaith hwn yn hanfodol i'n hymdrech ar y cyd ar draws y GIG i ddatblygu ac ymgorffori diwylliannau tosturiol ac arweinyddiaeth ragorol, sydd mor ganolog i ddiogelwch ac ansawdd. Mae'r papur yn cyfeirio at Ymchwiliad Thirlwall a fydd yn canolbwyntio ar rôl uwch arweinwyr, ac adolygiadau blaenorol a gynhaliwyd ar arweinyddiaeth a rheolaeth yn y GIG. Rydym yn rhagweld y bydd dangos cynnydd cadarn yn y maes hwn yn nodwedd allweddol o'n hymateb i ganlyniadau Arolwg Staff y GIG, gydag arweinyddiaeth dosturiol yn llywio ffocws ar les y gweithlu.

Dyletswydd Ansawdd

Cytunwyd ar ddull gweithredu i ddatblygu Strategaeth Ansawdd ar gyfer AaGIC yn ein Sesiwn Datblygu Bwrdd ym mis Awst, ac mae diweddariad cynnydd ar yr agenda er gwybodaeth. Bydd y grwpiau ffocws gyda staff wedi'u cwblhau i raddau helaeth erbyn cyfarfod y Bwrdd, ac rydym yn gobeithio cynnwys o leiaf 150 o staff yn Sgwrs Ansawdd AaGIC. Rydym yn casglu cyfoeth o wybodaeth i lywio ein Strategaeth a'n blaenoriaethau ansawdd.

Rhaglen Gadw

Cynhaliwyd cyfarfod cychwynnol gydag arweinwyr sefydliadau i drafod gweithrediad y Rhaglen Cadw. Mae llawer o waith yn digwydd yn lleol eisoes, a chroesawodd cydweithwyr y cyfle i gael adnoddau a chyllid gan AaGIC i gynorthwyo gyda'u cynlluniau lleol a gweithredu'r Cynllun Cadw Nyrsys. Mae'r gwaith o recriwtio arweinwyr cadw lleol a chenedlaethol ar y gweill a bydd yn ein galluogi i sefydlu Cymuned Ymarfer yn Ch4.

Ottoline
29/11/2023 12:48:47

Adroddiad Perfformiad Integredig

Un o'r blaenoriaethau allweddol o safbwynt perfformiad fu gweithredu'r Cynllun Addysg a Hyfforddiant ar gyfer 23/24, a'r gwelliannau a gyflwynwyd i fynd i'r afael â chyfraddau llenwi ar raglenni nyrsio. Mae'r adroddiad perfformiad yn dangos cynnydd cadarnhaol yn y maes hwn, fodd bynnag, mae angen gwelliannau pellach ar draws cyfraddau llenwi mewn nifer o feysydd i wneud y mwyaf o'r buddsoddiad sydd ar gael. Mae'r gwaith o gyflawni camau Gweithredu'r Gweithlu Cenedlaethol wedi parhau, gyda dau gyfarfod o Fwrdd Gweithredu'r Gweithlu Strategol ers cyfarfod diwethaf y Bwrdd. Mae cynnydd arbennig wedi'i wneud ar y strategaeth DPP, gwerthusiad o'r prosiect Hwylusydd Addysg mewn Cartrefi Gofal a digwyddiad Cydgynghorol Gweithwyr Proffesiynol Perthynol i lechyd gyda chydweithwyr yn GIG yr Alban. Bydd cyfarfod Tîm Gweithredol ar y Cyd AaGIC yn cael ei gynnal ar¹³ Rhagfyr, ac rydym ar hyn o bryd ran o'r ffordd drwy ein hadolygiadau canol blwyddyn mewnol.

Diweddariadau ar Gynlluniau Gweithlu Strategol

Mae pob un o'r rhain yn cynrychioli meysydd gwaith sylweddol i AaGIC ond maent yn rhoi'r cyfle i nodi cyfres gydlynol o gamau gweithredu ar gyfer y tymor byr i'r tymor canolig, tra'n aros am olwg tymor hwy ar y GIG a'i ofynion o ran gweithlu.

Iechyd meddwl	Mae'r gwaith o weithredu'r cynllun gweithlu iechyd meddwl yn parhau, a bydd adroddiad blwyddyn yn ddiweddarach yn cael ei gynhyrchu erbyn diwedd mis Rhagfyr i ddisgrifio effaith y rhaglen hyd yma. Mae Llywodraeth Cymru wedi cytuno ar gyllid ar gyfer Cyfarwyddwr Cyswllt Therapiau Seicolegol a fydd yn helpu i ehangu ein harbenigedd a'n harweinyddiaeth wrth ddatblygu'r gweithlu therapiau seicolegol.
Fferyllfa	Roedd cynllun gweithredu wedi'i ddatblygu ond mae oedi wrth recriwtio wedi effeithio ar gynnydd oherwydd adolygiad parhaus o'r sefyllfa ariannol. Dylai hyn wella yn Ch4.
Gofal Sylfaenol	Mae papur ar agenda ffurfiol y Bwrdd i geisio cefnogaeth y Bwrdd i'r Cynllun Gweithlu Strategol terfynol ar gyfer Gofal Sylfaenol cyn ei gyflwyno i'r Bwrdd Gofal Sylfaenol Cenedlaethol ddechrau mis Rhagfyr.
Deintyddol	Mae cynllun gweithlu deintyddol wedi'i ddatblygu ac mae'n cael ei gwblhau ar hyn o bryd ochr yn ochr â'r Cynllun Gweithlu Gofal Sylfaenol. Rhannwyd cynnwys y cynllun yn Sesiwn Datblygu'r Bwrdd ym mis Hydref.
Diagnosteg	Mae cynllun gweithlu drafft yn destun ymgynghoriad ar hyn o bryd yn dilyn ystyriaeth gan y Bwrdd Diagnostig Cenedlaethol. Mae hyn yn dwyn ynghyd ffrydiau gwaith presennol ym meysydd patholeg, delweddu ac endosgopi, yn ogystal â nodi camau gweithredu allweddol eraill i gefnogi gwelliant mewn gallu diagnostig a gweithio rhanbarthol. Bydd hyn wedi'i gwblhau erbyn canol mis Rhagfyr 2023.

Ottol Elizabeth
29/11/2023 12:48:47

Nyrsio	Mae gwaith ymgysylltu wedi'i gwblhau a'i rannu trwy ddwy gynhadledd wyneb yn wyneb a fynychwyd gan nifer dda, ac a roddodd gyfle i ganolbwyntio ar agweddau allweddol ar y cynllun megis cadw staff. Bydd gwaith datblygu yn parhau a disgwylir i'r cynllun gael ei gwblhau ar ddiwedd 23/24.
Mat/Neo	Mae ymgysylltu â rhanddeiliaid a chydweithwyr yn digwydd yn ystod mis Tachwedd, ac mae sesiwn benodol wedi'i chynllunio gyda'r Bwrdd ddechrau mis Rhagfyr i rannu cynnydd ar y cynllun hyd yma.
Genomeg	Cynhaliwyd gweithdy cyntaf i ganolbwyntio ar y cyfleoedd a'r heriau i ddatblygu'r gweithlu Genomeg arbenigol, a nododd nifer o faterion allweddol yn ymwneud â llwybrau gyrfa, recriwtio ac atyniad a chymysgedd sgiliau. Bydd gwybodaeth bellach am hyn a datblygiadau eraill mewn addysg a hyfforddiant Genomeg yn destun trafodaeth yng nghyfarfod Datblygu'r Bwrdd ym mis Rhagfyr.

IMTP

Nid ydym wedi derbyn canllawiau cynllunio ar gyfer 2024/25 eto ond rydym wedi parhau i ddatblygu ein cynigion drafft gydag ymarfer blaenoriaethu cychwynnol ar 6 Rhagfyr. O ystyried y cyd-destun ariannol rydym yn rhagweld y bydd y blaenoriaethu yn fwy heriol nag yn y blynyddoedd blaenorol, a bydd angen rhai dewisiadau anodd i ni. Byddwn yn rhannu hyn gyda'r Bwrdd yn y sesiwn ddatblygu ym mis Rhagfyr.

Risg

Ystyrir y Gofrestr Risg Gorfforaethol i'w nodi yn y Bwrdd heddiw. Ar hyn o bryd mae dau risg wedi'u hasesu gyda statws 'coch' ac mae'r rhain yn ymwneud â: Seiberddiogelwch a chymeradwyaeth Llywodraeth Cymru o'r Cynllun Addysg a Hyfforddiant, 2024-25.

3. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Bwrdd **nodi'r** adroddiad hwn.

Ottor, Elizabeth
29/11/2023 12:48:47

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cysylltiad ag amcanion strategol IMTP <i>(os gwelwch yn dda ✓)</i>	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â'r cyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodelau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Ymgorffori egwyddorion arweinyddiaeth dosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles ac ansawdd.
	✓	✓	✓
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf			
Nid oes unrhyw faterion ansawdd, diogelwch cleifion a phrofiad uniongyrchol yn ymwneud â'r adroddiad hwn.			
Goblygiadau Ariannol			
Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol uniongyrchol i'r adroddiad hwn.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
Nid oes unrhyw oblygiadau cyfreithiol uniongyrchol i'r adroddiad hwn.			
Goblygiadau Staffio			
Nid oes unrhyw oblygiadau staffio uniongyrchol i'r adroddiad hwn			
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
Bydd yr ystod o weithgareddau a amlinellir yn yr adroddiad yn cyfrannu at ddull AaGIC o ymdrin â Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol. Fodd bynnag, bydd y cyfraniadau'n benodol i bob un o'r meysydd unigol a gwmpesir yn y trosolwg yn yr adroddiad hwn.			
Hanes Adroddiad	Cyflwynir adroddiad y Prif Swyddog Gweithredol ym mhob sesiwn Bwrdd agored a gynhelir unwaith bob dau fis.		
Atodiadau	AMH.		

Ottor, Elizabeth
29/11/2023 12:48:47



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad Cyfarfod	30 Tachwedd 2023	Eitem Agenda	3.1
Teitl yr Adroddiad	Cynllun Gweithlu Strategol ar gyfer Gofal Sylfaenol		
Awdur yr Adroddiad	Dorothy Edwards, Cyfarwyddwr Rhaglen – Rhaglenni Cenedlaethol Abi Landeg, Arweinydd Gweithlu Gofal Sylfaenol		
Noddwr	Alex Howells, Prif Weithredwr		
Cyflwynir gan	Dorothy Edwards, Cyfarwyddwr Rhaglen – Rhaglenni Cenedlaethol		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Cyflwyno Cynllun Gweithlu Gofal Sylfaenol Strategol drafft.		
Materion Allweddol	Mae datblygu Cynllun Gweithlu Strategol ar gyfer Gofal Sylfaenol yn amcan allweddol ar gyfer yr IMTP yn 2023/24. Mae'r gwaith yn cael ei ddatblygu mewn partneriaeth â'r Rhaglen Strategol ar gyfer Gofal Sylfaenol (SPPC) a'i lywodraethu drwy'r Bwrdd Gofal Sylfaenol Cenedlaethol ac AaGIC. Mae heriau sylweddol o ran cynaliadwyedd wrth ddarparu gwasanaethau gofal sylfaenol ledled Cymru oherwydd y cynnydd yn y galw ac anawsterau wrth recriwtio a chadw staff. Mae effaith system gofal sylfaenol fregus ac ansefydlog yn arwain at ganlyniadau sylweddol gan gynnwys: • Yr anallu i ofalu am boblogaeth sy'n heneiddio, y bydd gan lawer ohonynt gyflyrau hirdymor lluosog. • Mae'r effaith ar rannau eraill o'r system iechyd a gofal os nad yw pobl yn gallu cael mynediad at ofal sylfaenol, neu ansawdd y gofal yn cael ei beryglu gan brinder gweithlu. Mae'r cynllun wedi'i ddatblygu yn unol â methodoleg cynllunio'r gweithlu AaGIC ac mae chwech ar hugain o gamau allweddol i'w cyflawni dros gyfnod o 5 mlynedd wedi'u nodi yn dilyn cyfnod hir o ymgysylltu ac ymgynghori. Bydd y cynllun drafft yn cael ei ystyried gan y Bwrdd Gofal Sylfaenol Cenedlaethol ym mis Rhagfyr 2023 cyn iddo gael ei gwblhau ym mis Chwefror 2024.		

Ofton, Elizabeth
29/11/2023 12:48:47

Camau Penodol Angenrheidiol (os gwelwch yn dda ✓un yn unig)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd	Cymeradwyaeth
		✓		
Argymhellion	Gofynnir i aelodau: • Nodi yr ymgysylltu ac ymgynghori helaeth sydd wedi bod yn sail i ddatblygiad y Cynllun Gweithlu Strategol ar gyfer Gofal Sylfaenol • Cymeradwyo'r cynllun cyn ei gyflwyno i'r Bwrdd Gofal Sylfaenol Cenedlaethol ym mis Rhagfyr 2023.			

Ottor, Elizabeth
29/11/2023 12:48:47

CYNLLUN GWEITHLU STRATEGOL AR GYFER GOFAL SYLFAENOL

1. RHAGARWEINIAD

Mae'r papur hwn yn cyflwyno Cynllun Gweithlu Strategol drafft ar gyfer Gofal Sylfaenol i'w ystyried.

2. CEFNDIR

Mae datblygu Cynllun Gweithlu Strategol ar gyfer Gofal Sylfaenol yn amcan allweddol ar gyfer yr IMTP yn 2023/24. Mae'r gwaith yn cael ei ddatblygu mewn partneriaeth â'r Rhaglen Strategol ar gyfer Gofal Sylfaenol (SPPC) a'i lywodraethu drwy'r Bwrdd Gofal Sylfaenol Cenedlaethol. Dechreuodd y gwaith tua diwedd 2022 a chymeradwywyd cwmphas cychwynnol, amserlen y prosiect a threfniadau llywodraethu gan y Bwrdd Gofal Sylfaenol Cenedlaethol (NPCB) ym mis Tachwedd 2022.

Un sbardun allweddol ar gyfer datblygu'r cynllun oedd yr her gynyddol wrth ddarparu gwasanaethau gofal sylfaenol cynaliadwy gyda heriau gweithlu yn effeithio ar:

- Y gallu i gynnal Practis Cyffredinol annibynnol sy'n effeithio ar fynediad i ofal i gleifion gyda chynnydd mewn practisau a reolir, uno practisau, cymorth llaw ar gontract a chau meddygfeydd cangen.
- Heriau o ran staffio fferyllfeydd cymunedol gyda chynnydd yn nifer y rhai oedd yn cau dros dro a diffyg darpariaeth gwasanaeth yn ei gwneud yn anodd i gleifion gael mynediad at gyngor, cymorth a meddyginiaethau, yn enwedig mewn ardaloedd o Gymru lle mae gwasanaethau'n brinnach.
- Anawsterau cynyddol i gleifion sy'n gallu cael mynediad at wasanaethau deintyddol yng Nghymru gyda phrinder ystod o staff oherwydd cyfyngiadau'r gweithlu a chyfyngiadau eraill.

Mae'r heriau wedi'u hystyried ar sawl achlysur ac mae'r Bwrdd wedi blaenoriaethu buddsoddiad mewn atebion sy'n cefnogi cyfeiriad polisi cenedlaethol a darparu gwasanaethau gofal sylfaenol. Yn 2022/23, sefydlwyd swyddogaeth addysg a hyfforddiant aml-broffesiynol newydd gan gynnwys datblygu saith Academi Bwrdd Iechyd. Bu buddsoddiad sylweddol mewn rhaglenni addysg a hyfforddiant ar draws y proffesiynau fferylliaeth, deintyddol ac optometreg i gefnogi newidiadau rheoleiddio a'r agenda ehangach o ddiwygio contractau gofal sylfaenol yng Nghymru.

Gellir diffinio gofal sylfaenol mewn amrywiol ffyrdd, ond cytunwyd y byddai cwmphas y cynllun yn canolbwyntio ar:

- Gwasanaethau gofal sylfaenol craidd fel Gwasanaethau Meddygol Cyffredinol (GMS), Deintyddol, Fferylliaeth, optometreg ac yn cynnwys staff a gyflogir i gyflawni swyddogaethau o'r fath ar lefel clwstwr/practis.
- Y gweithlu sydd ei angen o fewn gwasanaethau cynhwysiant iechyd sy'n darparu gofal i grwpiau agored i niwed.
- Gofal Sylfaenol Brys a gwasanaethau clinigol cyswllt cyntaf fel y rhai a ddarperir gan y gwasanaethau 111 a GPOOH (gan fod hyn yn cyd-fynd ag egwyddor bwysig yn PCMW sy'n cydnabod pwysigrwydd darparu gwasanaethau 24/7).

Ottor, Elizabeth
29/11/2023 12:48:42

Cytunwyd y byddai'r cynllun yn cael ei ddatblygu dros gyfnod o flwyddyn, gyda chynllun drafft i'w ystyried ym mis Tachwedd 2023 a oedd yn nodi camau gweithredu dros gyfnod o bum mlynedd.

3. CYNNYDD

Rheolwyd datblygiad y cynllun yn unol â'r amserlen, a chyflawnwyd y cerrig milltir allweddol. Daeth y cyfnod ymchwil i ben ym mis Mawrth 2023, a dechreuodd yr ymgysylltu ym mis Ebrill. Roedd y cam ymgysylltu yn cynnwys cyfres o weithdai wyneb yn wyneb ac ar-lein, arolwg ymgysylltu ar-lein, trafodaethau parhaus gyda nifer o randdeiliaid a digwyddiad cenedlaethol mawr a gynhaliwyd ym mis Gorffennaf 2023. Cymerodd dros 1500 o bobl ran yn y cyfnodau ymgysylltu ac ymgynghori, gyda dros 75 o wahanol grwpiau rhanddeiliaid yn cyfrannu at ddatblygu'r cynllun.

Mae llwyth gwaith wedi bod yn thema arwyddocaol drwy gydol y trafodaethau ac mae'r galwadau o fewn gofal sylfaenol wedi cynyddu'n sylweddol, yn enwedig o ystyried y pandemig byd-eang. Mae adroddiad diweddar sy'n edrych ar dueddiadau demograffig wedi amlygu sut y bydd newidiadau yn strwythur oedran y boblogaeth yn effeithio'n sylweddol ar ofal sylfaenol oherwydd y cynnydd disgwyledig mewn dinasyddion â chyflyrau hirdymor lluosog.

Neges gref arall a ddaeth drwy'r ymgysylltu yw'r angen i ystyried y seilwaith ar gyfer hyfforddiant ac addysg ar draws gofal sylfaenol ar gyfer hyfforddiant cyn ac ar ôl cofrestru. Mae cyfyngiadau sylweddol ar safleoedd sydd wedi'u nodi, ond hefyd o ran y model presennol, nifer yr addysgwyr a'r seilwaith ariannu i gefnogi addysg a hyfforddiant.

Mae'r deunydd o'r cyfnod ymgysylltu wedi'i adolygu'n fanwl a chyfres o gamau gweithredu wedi'u nodi o dan bob un o'r saith thema yn y Strategaeth Gweithlu. Profwyd y rhain gyda rhanddeiliaid yn ystod mis Medi a mis Hydref a chafwyd dros 100 o ymatebion gan gynnwys sylwadau gan gyrff proffesiynol, undebau llafur, Byrddau Iechyd a rhanddeiliaid allweddol eraill.

Mae camau gweithredu wedi'u mireinio yn dilyn ymgynghoriad ac mae nifer fach o feysydd eraill sydd wedi'u hamlygu drwy'r ymarfer ymgysylltu fel materion pwysig. Mae'r rhain yn feysydd nad ydynt o reidrwydd o fewn ein mandad felly maent wedi'u cynnwys yn naratif y cynllun.

Mae'r cynllun sydd ynghlwm yn Atodiad 1 yn nodi'r camau gweithredu arfaethedig ac yn dwyn ynghyd negeseuon allweddol o'r ymgysylltu, adolygiad o wybodaeth am y gweithlu ac allbynnau allweddol yr adolygiad sganio'r gorwel. Rydym yn hyderus bod y cynllun hwn yn darparu map ffordd clir a chynhwysfawr i fynd i'r afael â heriau'r gweithlu ym maes gofal sylfaenol dros yr ychydig flynyddoedd nesaf.

Ottol, Elizabeth
29/11/2023 12:48:47

Mae'r cynllun yn nodi'r manteision i'w cyflawni dros oes y cynllun a bydd fframwaith gwireddu buddion yn cael ei ddatblygu. Bydd llwyddiant yn edrych fel:

- Lefelau uchel o ymgysylltiad, cymhelliant, lles a boddhad staff.
- Gwell recriwtio a chadw staff trwy drefniadau gweithio deniadol a hyblyg a chyfleoedd gyrfa.
- Cyfleoedd addysg hyblyg a datblygiad gyrfa ar draws y gweithlu aml-broffesiynol.
- Cynllunio gweithlu a arweinir gan wybodaeth i sicrhau bod gennym ddigon o nifer a sgiliau yn y gweithlu.
- Diwylliant tosturiol, wedi'i fodelu gan arweinwyr a rheolwyr rhagorol.
- Seilwaith sy'n cefnogi addysg a hyfforddiant gan helpu i ysbrydoli cenedlaethau'r dyfodol i weithio ym maes gofal sylfaenol.

Mae'n bwysig adlewyrchu bod y cynllun gweithlu hwn yn cael ei ddatblygu ochr yn ochr â datblygu cynlluniau gweithlu eraill ac mae'r camau gweithredu yn y cynllun hwn yn cwmpasu pob maes o'r gweithlu contractwyr:

- Cynllun Gweithlu Nyrsio – i'w gwblhau erbyn diwedd 2023/24.
- Cynllun Gweithlu Deintyddol – camau gweithredu yn cael eu hadolygu yn dilyn ymgynghoriad.
- Cynllun Gweithlu Fferylliaeth (wedi'i gyhoeddi eisoes) gydag amrywiaeth o gamau gweithredu sy'n ategu'r camau gweithredu a nodir yn y cynllun hwn.
- Iechyd Meddwl – cyhoeddwyd yn 2022 gyda chamau gweithredu penodol yn ymwneud â gofal sylfaenol.
- Cynllun Gweithlu Diagnosteg – nodi'r cyfleoedd i drawsnewid modelau diagnostig yng ngoleuni technoleg newydd a chynnydd gwyddonol (fel Profion Pwynt Gofal) a fydd yn effeithio ar draws meysydd gofal iechyd.
- Cynllun Gweithlu Genomig – cynllun yn cael ei ddatblygu gyda chamau gweithredu a fydd yn rhychwantu pob maes gyda ffocws penodol ar wella llythrennedd genomig yn y gweithlu ehangach gan gynnwys gofal sylfaenol.

Mae Llywodraeth Cymru yn awyddus bod y gwaith ar ddatblygu cynllun gweithlu gwasanaethau deintyddol yn cael ei gwblhau ochr yn ochr â chynllun cyffredinol y gweithlu gofal sylfaenol a'r bwriad yw y bydd cynllun y gweithlu deintyddol yn cael ei gyflwyno fel cynllun cydymaith ym mis Chwefror 2024.

Bydd sefydlu Grŵp Goruchwylio Gweithlu Strategol yn AaGIC yn ddiweddar yn helpu i sicrhau bod y rhaglenni gwaith priodol yn cyd-fynd.

4. LLYWODRAETHU A MATERION RISG

Rheolwyd y gwaith o lywodraethu datblygiad y cynllun drwy'r Rhaglen Strategol ar gyfer Gofal Sylfaenol a'r Bwrdd Gofal Sylfaenol Cenedlaethol.

O ystyried yr hinsawdd economaidd sydd ohoni, mae perygl y bydd cyfyngiadau ariannol o fewn GIG Cymru yn amharu ar y gallu i gyflawni'r camau gweithredu. Mae'r cynllun yn ystyried ystod o gamau gweithredu sy'n canolbwyntio ar wneud y gorau o'r sgiliau o fewn ein gweithlu presennol yn ogystal ag asesu'r angen am adnoddau

ariannol ychwanegol ac mae hefyd yn cydnabod y bydd angen blaenoriaethu a gweithredu'r cynllun fesul cam ac na ellir bwrw ymlaen â phob cam gweithredu. ar y cyd.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Bydd angen buddsoddi mewn rhai o'r camau gweithredu yn y cynllun, a chydabyddir yn yr amgylchedd ariannol presennol y bydd angen inni ystyried blaenoriaethu, cyflwyno fesul cam ac arfarnu opsiynau. Bydd angen i ni ystyried yr adnoddau presennol sydd ar gael o fewn AaGIC, SPPC yn ogystal ag unrhyw arian ychwanegol sydd ar gael ar lefel genedlaethol. Mae'r gwaith hwn wedi dechrau gyda chymorth gan y Gyfarwyddiaeth Gyllid.

Bydd angen i ni ddangos y buddion ariannol sy'n deillio o gamau gweithredu unigol yn y Cynllun. Gan weithio gyda Chyfarwyddwyr Cyllid ledled Cymru, mae cyfleoedd i ystyried sut i wneud y gorau o'r gwariant presennol yn well, lle mae costau ychwanegol o ganlyniad i bractisau a reolir sydd fel arfer yn costio mwy i'w rhedeg na phractis cyffredinol annibynnol. Mae hefyd angen ystyried y canlyniadau tymor hwy gan gynnwys yr effaith ar rannau eraill o'r system iechyd. Gallai fod cyfleoedd yn codi o ddarparu modelau gwasanaeth newydd y gellid eu darparu ar raddfa fawr.

6. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i aelodau:

- **Nodi** yr ymgysylltu ac ymgynghori helaeth sydd wedi bod yn sail i ddatblygiad y Cynllun Gweithlu Strategol ar gyfer Gofal Sylfaenol
- **Cymeradwyo'r** cynllun cyn ei gyflwyno i'r Bwrdd Gofal Sylfaenol Cenedlaethol ym mis Rhagfyr 2023.

Ottol, Elizabeth
29/11/2023 12:48:47

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cysylltiad ag amcanion strategol IMTP <i>(os gwelwch yn dda ✓)</i>	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â'r cyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodolau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Ymgorffori egwyddorion arweinyddiaeth dosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles ac ansawdd.
	✓		
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf			
Bydd y cynllun yn cefnogi darparu gwasanaethau gofal cleifion diogel o safon uchel. Ar hyn o bryd mae enghreifftiau o brofiad gwael cleifion oherwydd anallu i ddarparu gwasanaethau oherwydd prinder gweithlu ac mae tystiolaeth o anfodlonrwydd cynyddol ymhlith dinasyddion gyda mynediad at ofal. Mae ansawdd y gofal y gellir ei ddarparu yn cael ei effeithio gan bwysau llwyth gwaith a bydd hyn yn ffactor ychwanegol a fydd yn effeithio ar iechyd meddwl a lles y gweithlu mewn gofal sylfaenol. Mae galw cynyddol ar y gwasanaeth o ganlyniad i bwysau mewn rhannau eraill o'r system hefyd yn effeithio ar ofal sylfaenol wrth i restrau aros hir effeithio ar statws iechyd cleifion a cheisiadau i hwyluso apwyntiadau gynyddu. Bydd y Ddyletswydd Ansawdd yn sbardun allweddol i bob un o'r camau gweithredu arfaethedig i'w datblygu fel bod asesiad o effaith y camau gweithredu ar safonau ansawdd craidd (diogel, amserol, effeithiol, effeithlon, teg ac yn canolbwyntio ar yr unigolyn).			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
Bydd angen profi goblygiadau cyfreithiol gweithredoedd unigol a bydd hyn yn digwydd fel rhan o gam nesaf y datblygiad. Mae asesiad EqIA penodol yn cael ei gynnal a bydd yn dod i ben yn fuan.			
Goblygiadau Staffio			
Mae'r goblygiadau staffio i fwrw ymlaen â'r camau gweithredu yn y cynllun yn cael eu hasesu wrth i ni symud tuag at gyfnod gweithredu. Bydd y rhain yn cael eu hystyried ar y cyd â'r Rhaglen Strategol ar gyfer Gofal Sylfaenol.			
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
Bydd y camau gweithredu yn y cynllun, os cânt eu cefnogi, yn arwain at atebion gweithlu mwy cynaliadwy a fydd yn sicrhau bod gwasanaethau gofal sylfaenol ar gael ar gyfer cenedlaethau'r dyfodol. Unwaith y bydd y camau gweithredu wedi'u cytuno, bydd y goblygiadau hirdymor yn cael eu mapio'n llawn yn erbyn y ffyrdd o weithio sydd wedi'u cynnwys yn Neddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015.			
Hanes Adroddiad	Dim		
Atodiadau	Atodiad 1: Cynllun Gweithlu Strategol Drafft ar gyfer Gofal Sylfaenol		

Ottor-Elizabeth
29/11/2023 12:48:47



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad Cyfarfod	30 Tachwedd 2023	Eitem Agenda	3.2
Teitl yr Adroddiad	Papur Diweddaru Diwylliant, Arweinyddiaeth ac Olyniaeth		
Awdur yr Adroddiad	Helen Thomas, Cyfarwyddwr Cynorthwyol Diwylliant, Arweinyddiaeth ac Olyniaeth		
Noddwr	Julie Rogers, Dirprwy Brif Weithredwr, Cyfarwyddwr y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol		
Cyflwynir gan	Julie Rogers, Dirprwy Brif Weithredwr, Cyfarwyddwr y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Diben yr adroddiad hwn yw rhoi sicrwydd i'r Bwrdd am gynnydd AaGIC o ran pennu'r cyfeiriad ar gyfer arweinyddiaeth ar bob lefel a rheoli cynllunio olyniaeth ar gyfer y rolau arweinyddiaeth uchaf ar draws GIG Cymru.		
Materion Allweddol	Un o nodau strategol AaGIC yw 'siapio diwylliant ac arweinyddiaeth yn GIG Cymru'. Ategir y nod hwn gan nifer o amcanion strategol a chyflawniadau a amlinellir yn CTCI 2023-24. Er mwyn cyflawni Nod strategol 3, mae'r Tîm Diwylliant, Arwain ac Olyniaeth (CLS) wedi sefydlu a defnyddio'n gyflym, nifer o gynhyrchion a gwasanaethau newydd sydd o fudd i gydwethwyr yn y GIG. Nid oedd nifer o'r cynhyrchion a ddarparwyd gan y Tîm GCC o fewn cwrdd CTCI y llynedd ond daethant i'r amlwg fel blaenoriaethau gan Fwrdd Arwain ac Olyniaeth Diwylliant GIG Cymru neu'r galw am wasanaethau. Mae'r cynhyrchion ychwanegol hyn wedi gofyn am gostau sefydlu a chyllideb ychwanegol uwchlaw llinell sylfaen 2023-24.		
Camau Penodol Angenrheidiol (os gwelwch yn dda) ✓un yn unig)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
			✓
Argymhellion	Gofynnir i Fwrdd AaGIC: Nodi'r cynnydd a gyflawnwyd gan y Tîm Diwylliant, Arweinyddiaeth ac Olyniaeth yn erbyn Nod Strategol 3 er sicrwydd		

Ottol Elizabeth
29/11/2023 12:48:47

PAPUR DIWEDDARIAD AR DDIWYLLIANT, ARWEINYDDIAETH AC OLYNIAETH

1. RHAGARWEINIAD

Un o gyfrifoldebau craidd Addysg a Gwella Iechyd Cymru (AaGIC) yw darparu, gyda phartneriaid allweddol, strategaeth arweinyddiaeth gydlynol ar gyfer iechyd a gofal cymdeithasol yng Nghymru. Yn llywio'r dull hwn o weithredu mae'r Cynllun Hirdymor ar gyfer Iechyd a Gofal – 'Cymru Iachach' a'r Strategaeth Gweithlu Iechyd a Gofal Cymdeithasol sy'n amlinellu ein huchelgais 'erbyn 2030, bydd arweinwyr yn y system iechyd a gofal cymdeithasol yn dangos arweiniad ar y cyd'.

Mae'r adroddiad hwn yn rhoi diweddariad cynnydd ar yr amcanion Diwylliant, Arweinyddiaeth ac Olyniaeth o fis Hydref 2023 i roi sicrwydd o gynnydd i'r Bwrdd. Mae papur crynodeb canol blwyddyn rhyngweithiol hefyd wedi'i ddatblygu sy'n darparu manylion ychwanegol ac yn ategu'r papur hwn.

2. CEFNDIR

Mae arweinyddiaeth effeithiol yn hanfodol i lwyddiant sefydliadau'r GIG sy'n perfformio'n dda ac sy'n cael eu harwain yn dda, gallu'r GIG i ddarparu gwasanaethau o ansawdd uchel sy'n gwella'n barhaus, canlyniadau gwell i gleifion a staff sy'n ymgysylltu, yn llawn cymhelliant ac yn iach. Mae'n system gymhleth, sy'n darparu ystod amrywiol o wasanaethau, mewn amgylchedd sy'n newid yn gyflym.

Mae adolygiadau cenedlaethol i fethiannau o fewn y GIG dros y deng mlynedd diwethaf yn gyson yn amlygu diffyg arweinyddiaeth, diwylliant a rheolaeth effeithiol o fewn sefydliadau. Mae'n anochel y bydd hwn yn ffocws allweddol yn Ymchwiliad Thirlwall a fydd yn archwilio'r materion diweddar yn Ysbyty Iarllles Caer, a bydd yn ailffocysu sylw ar argymhellion o [Adolygiad Kark](#) ac [Adolygiad Messenger](#).

Mae'r canfyddiadau a'r argymhellion uchod wedi llywio ein gwaith ac yn sail i amcanion strategol sy'n llywio ein hymagwedd at greu gallu arwain tosturiol a diwylliannau tosturiol ar draws GIG Cymru, ynghyd â dull systematig o reoli talent.

Mae gwasanaethau a chynhyrchion newydd wedi'u lansio, ac mae gwelliannau technoleg wedi'u gwreiddio ym Mhorth Arweinyddiaeth Gwella gan greu seilwaith dysgu a rheoli talent deinamig. Mae ansawdd gwasanaethau a chynhyrchion Arweinyddiaeth AaGIC i'w weld yn y galw parhaus a chynyddol am raglenni datblygu arweinyddiaeth sy'n sylweddol uwch na'r cyflenwad. Fodd bynnag, mae angen cryn dipyn o waith o hyd i fynd i'r afael yn effeithiol â'r argymhellion a amlinellwyd yn yr adolygiadau uchod, yn enwedig o ran datblygu safonau rheoli sy'n dod yn flaenoriaeth gynyddol.

3. CRYNODEB O'R CYNNYDD 23/24

Isod ceir crynodeb o'r gwaith sy'n cael ei wneud i ddylanwadu ar ddiwylliant, arweinyddiaeth a chynllunio olyniaeth ar draws GIG Cymru dros y chwe mis diwethaf. Ceir gwybodaeth fanylach am yr holl raglenni gwaith yn y ddogfen canol blwyddyn (atodiad 1).

3.1 Arweinyddiaeth Glinigol

Nod y Rhaglen Arweinyddiaeth Glinigol Uwch, a gynhyrchir ar y cyd â'r gwasanaeth, yw creu carfannau bywiog o arweinwyr clinigol gyda'r gwerthoedd, ymddygiad, gwybodaeth, sgiliau a hyder cywir i adeiladu diwylliant o arweinyddiaeth dosturiol a chynhwysol. Bydd hyn yn ei dro yn denu, yn cefnogi ac yn datblygu gweithlu hyblyg ac ystwyth sy'n teimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi. Mae dwy garfan rhaglen (cyfanswm o 56 o arweinwyr clinigol) wedi cael eu rhedeg hyd yma a chafwyd adborth cadarnhaol ar ansawdd ac effaith y rhaglen. Ceir rhagor o fanylion ac enghreifftiau penodol yn atodiad 1. Mae galw mawr am y rhaglen hon wedi arwain at drydedd a phedwaredd garfan i ddechrau yn gynnar yn 2024 gyda chynnwys y rhaglen yn cael ei adolygu'n barhaus gan sicrhau bod y rhaglen yn parhau i fod yn berthnasol ac yn cael effaith.

Mae Rhaglen Cymrodoriaeth Hyfforddiant Arweinyddiaeth Glinigol Cymru wedi'i hanelu at feddygon dan hyfforddiant presennol, deintyddion, nyrsys, fferyllwyr, optometryddion, gweithwyr proffesiynol perthynol i iechyd, gwyddonwyr gofal iechyd a nyrsys. Mae'n darparu profiad arweinyddiaeth trochi trwy ymgymryd â phrosiect gwella ansawdd â blaenoriaeth, lefel system. Nod y rhaglen yw darparu hyfforddiant a phrofiad ymarferol mewn arweinyddiaeth a rheolaeth glinigol, gan ddatblygu arweinwyr clinigol mwyaf uchelgeisiol y dyfodol. Dechreuodd Rhaglen Cymrodyr 2023-24 ym mis Medi 2023, gyda 16 o gymrodyr wedi'u penodi o'r arbenigeddau uchod, sy'n golygu mai hon yw'r Rhaglen Cymrodoriaeth aml-broffesiynol fwyaf yn y DU.

3.2 Arweinyddiaeth Nyrsys

Mae adolygiad o ddatblygiad arweinyddiaeth nyrsys wedi'i gynnal gan Ruth Walker, Cyfarwyddwr Cyswllt, Arweinyddiaeth Nyrsio. Mae'r adolygiad hwn wedi rhoi sicrwydd bod y rhaglenni datblygu arweinyddiaeth glinigol a ddarperir gan AaGIC yr un mor addas i'r proffesiwn nyrsio, gan arwain at niferoedd uwch o ddarpar arweinwyr nyrsio yn ymgeisio ac yn cymryd rhan mewn cyfleoedd datblygu arweinyddiaeth cenedlaethol. Fodd bynnag, tynnodd yr adolygiad sylw at feysydd o'r rhaglenni y gellid eu hategu i gefnogi arweinyddiaeth nyrsys yn well. Mae'r cydrannau ychwanegol hyn yn cael eu cwmpasu a'u datblygu. Mae AaGIC hefyd wedi cefnogi pedwar lle (dros y 3 blynedd diwethaf) i nyrsys gymryd rhan yn Ysgoloriaeth Sefydliad Florence Nightingale i gryfhau arweinyddiaeth uwch nyrsys a chynllunio olyniaeth, gyda phob Ysgolor yn datblygu prosiect gwella ansawdd.

3.3 Cynllunio Olyniaeth a Rheoli Talent

Mae gennym dair rhaglen fawr yn cefnogi ein portffolio rheoli talent a chynllunio olyniaeth.

Nod ein Rhaglen Darpar Brif Weithredwyr (ACE) yw datblygu llif olyniaeth yn GIG Cymru ar gyfer rolau Prif Weithredwyr yn y dyfodol. Wedi'i lansio yng ngwanwyn 2023 mewn ymateb i geisiadau blaenoriaeth gan Gadeiryddion a Llywodraeth Cymru, mae'n darparu cyfle datblygu 12 mis i gyfranogwyr wneud y mwyaf o'u talent a nodwyd, elwa ar ddealltwriaeth gynyddol o gymhellion personol, cryfderau ac effaith, datblygu mwy

o hyder a dewrder i weithredu, cymryd risgiau gwybodus, a bod yn arweinydd dilys, a deall sut i feithrin perthnasoedd effeithiol a chamu i'w grym. Ar hyn o bryd mae dwy garfan, sy'n cynnwys 12 darpar Brif Weithredwr yn cymryd rhan yn y rhaglen beilot hon, a ategir gan Broffil Llwyddiant Prif Weithredwyr GIG Cymru.

Nod ein Darpar Gyfarwyddwyr Gweithredol Piblinell Talent (Talent Pool) (2023-2025) yw rhoi cyfle i ddarpar arweinwyr gweithredol a systemau nodi eu hunain fel Cyfarwyddwyr Gweithredol a Bwrdd posibl yn y dyfodol. Mae'r model Cronfa Talent newydd hwn wedi'i wella o'n model blaenorol i gynnwys profiad canolfan datblygu gweithredol yn seiliedig ar broffil Llwyddiant y Cyfarwyddwr Gweithredol, gyda phrofiadau dysgu a datblygu wedi'u teilwra yn cael eu cynllunio i fodloni gofynion pontio dilynol. Diben y Gronfa Talent hon yw sefydlu piblinellau credadwy ar gyfer pob swydd ar lefel weithredol a Bwrdd yn GIG Cymru. O ganlyniad i broses ddethol drylwyr, dewiswyd 45 o ddarpar Gyfarwyddwyr Gweithredol ac maent yn cael eu cefnogi a'u datblygu drwy'r gronfa talent hon.

Arweiniodd ein Rhaglen Rheoli Graddedigion cenedlaethol AaGIC 2021-23 at gadw 19 o'r 21 o hyfforddeion graddedig yn GIG Cymru yn llwyddiannus. Llwyddodd yr holl raddedigion i ennill cymhwyster gradd meistr yn ogystal ag ennill y cymwyseddau rheoli perthnasol trwy gydol eu lleoliadau gweithredol. Mae ein Rhaglen Graddedigion 2023-25 wedi dechrau gyda recriwtio i Raglen Rheoli Graddedigion 2024-26 yn dechrau yn gynnar yn 2024, gan ddarparu cyflenwad parhaus o talent newydd i GIG Cymru.

3.4 Datblygu Uwch Arweinyddiaeth

Mae'r Profiad Uwch Arwain wedi'i anelu at roi cyfle i arweinwyr presennol brofi adborth 180° a 360° ar eu harddull arwain, yn ogystal â myfyrio ar fewnwelediadau personol, ymddygiadau a chymhellion, a fydd yn cyfrannu ac yn cefnogi cynllun datblygu personol ac arweinyddiaeth. Mae canlyniadau'r rhaglen hon yn cynnwys ymrwymiad i lofnodi'r Addewid Arweinyddiaeth Dosturiol a chreu amgylcheddau tîm tosturiol a chyfunol sy'n cefnogi cadw ein gweithlu. Dechreuodd y gyntaf o dair rhaglen ym mis Medi 2023 gyda thua 45 o unigolion yn cymryd rhan ar y rhaglen hon erbyn mis Mawrth 2024.

3.5 Datblygu Arweinwyr a Diwylliannau Tosturiol

Yn cefnogi'r holl raglenni hyn mae ystod eang o adnoddau sy'n seiliedig ar dystiolaeth gyda'r nod o ddatblygu a gwella sgiliau arwain tosturiol ar bob lefel. Mae'r rhain wedi'u coladu o fewn ein Hyb Arweinyddiaeth Tosturiol a lansiwyd ar Gwella ym mis Hydref 2023 gan greu parth hawdd ei lywio, ac ystod o adnoddau sy'n seiliedig ar dystiolaeth. Mae hyn yn dod ag offer ac adnoddau rhyngweithiol arweinyddiaeth dosturiol ynghyd mewn un maes ar Gwella, gan alluogi mynediad rhwydd at adnoddau defnyddiol ac ymateb i adborth a cheisiadau am un maes hygyrch o adnoddau arweinyddiaeth tosturiol. Mae ansawdd, uniondeb, a'r gwerth a ychwanegir gan lwyfan Gwella yn llywio gwelliannau parhaus.

Lansiwyd ein Haddewid Arweinyddiaeth Dosturiol ym mis Tachwedd 2023, gan atgyfnerthu y gall pawb ymrwymo i fod yn arweinydd tosturiol. Mae'n gofyn i sefydliadau, timau ac unigolion 'ymuno' a disgrifio sut y byddant yn ymgorffori ein Hegwyddorion Arwain Tosturiol i greu gweithleoedd cynhwysol sy'n cael effaith

gadarnhaol ar atyniad a chadw staff yn GIG Cymru. Defnyddir yr addewid hwn ar bob rhaglen arweinyddiaeth gan greu astudiaethau achos o arfer da a dangos effaith.

Mae safon data Arweinyddiaeth Dosturiol ESR yn cael ei datblygu i nodi a thargedu grwpiau staff blaenoriaeth o fewn sefydliadau sydd angen hyfforddiant datblygu arweinyddiaeth a rheolaeth. Bydd hefyd yn llywio modelu cyflenwad a galw ategol.

Mae proses gaffael Gwella ar y gweill i sicrhau parhad busnes o fis Chwefror 2024 i fis Chwefror 2026, gyda'r contract newydd wedi'i osod i gyd-derfynu â llwyfan dysgu Tŷ Dysgu, gan alluogi proses gaffael ar y cyd ar gyfer un system yn y dyfodol.

3.6 Ansawdd ac Effaith

Dros y misoedd nesaf, byddwn yn datblygu model/fframwaith dylunio a gwerthuso sy'n seiliedig ar dystiolaeth i lywio'r gwaith o ddylunio, gwerthuso ac asesu effaith yr holl ymyriadau dysgu. Bydd y fframwaith a'r offer yn cael eu profi i ddechrau o fewn AaGIC a chydweithwyr gwasanaeth a nodwyd, cyn eu lledaenu a'u graddio ar draws GIG Cymru i greu fframwaith gwerthuso ac effaith cyson.

Er bod y Tîm GCC yn ymdrechu i ymgorffori'r meysydd ansawdd ym mhob portffolio, mae rhagor o waith i'w wneud yn y maes hwn. Mae arbedion effeithlonrwydd wedi'u gwella trwy awtomeiddio prosesau ymgeisio a recriwtio i raglenni graddedigion, cronfeydd talent a rhaglenni arweinyddiaeth. Mae tegwch mynediad wedi gwella trwy ymgysylltu a marchnata rhaglenni'n effeithiol, ynghyd â chyflwyno proses ymgeisio hunanwasanaeth newydd ar gyfer rhaglenni trwy Borth Arweinyddiaeth Gwella sy'n darparu dangosfyrddau o ddemograffeg ymgeiswyr. Mae hyn yn sicrhau bod cyfranogwyr a dderbynnir ar raglenni datblygu arweinyddiaeth a graddedigion yn gynrychioliadol o weithlu GIG Cymru a chynlluniau gweithlu blaenoriaeth. Sicrhau ansawdd yr adnoddau a'r rhaglenni arweinyddiaeth trwy gyd-gynhyrchu, mewnbwn a chymeradwyaeth arbenigwyr fel The Kings Fund a'r Athro Micheal West, a gwerthusiad o'r profiad gan gyfranogwyr a chyrrff achredu. Bydd modelu capasiti a galw yn sicrhau amseroldeb rhaglenni ac yn llywio lledaeniad a graddfa ein hoffer a'n rhaglenni diwylliant ac arweinyddiaeth yn ddeallus. Bydd y fethodoleg a'r pecyn cymorth gwerthuso sy'n seiliedig ar dystiolaeth sy'n cael eu datblygu yn sicrhau bod modd dangos tystiolaeth o gynllun, gwerthusiad ac effaith y rhaglen yn hawdd. Gellir graddio'r fethodoleg a'r egwyddorion dylunio sy'n deillio o hynny a'u lledaenu ar draws y gweithlu fel rhan o'r portffolio 'Datblygu'r Proffesiwn'.

4. LLYWODRAETHU A MATERION RISG

Mae Bwrdd Rhaglen Diwylliant, Arweinyddiaeth ac Olyniaeth GIG Cymru, a gadeirir gan Judith Paget, Cyfarwyddwr Cyffredinol HSSG/Prif Swyddog Gweithredol GIG Cymru wedi'i sefydlu i gynnal trosolwg, darparu cyfeiriad strategol, gweithredu fel galluogwr ar gyfer cyflawni nifer o strategaethau a chynlluniau cenedlaethol allweddol sy'n alinio gyda chylch gorchwyl y Bwrdd hwn. Mae nifer o flaenoriaethau wedi'u nodi gan y Bwrdd hwn, y tu allan i IMTPAaGIC ac wedi'u cyflawni'n llwyddiannus. Mae hyn yn cynnwys datblygu Rhaglen Prif Weithredwyr Darpar a Phroffil Llwyddiant, a sefydlu

Cronfa Dawn Weithredol newydd wedi'i hategu gan brofiad canolfan datblygu gweithredol.

Mae cynnydd yn y portffolio Diwylliant, Arweinyddiaeth ac Olyniaeth, lansio rhaglenni blaenoriaeth a rhaglenni ychwanegol y tu allan i'r IMTP, a galw sy'n fwy na'r cyflenwad am raglenni a chynhyrchion, wedi golygu bod angen mwy o staff dros y sefydliad sylfaenol y cytunwyd arno. Cyflawnwyd y cynnydd hwn trwy ddefnyddio secondiadau, contractau cyfnod penodol a chyllid dros dro y cytunwyd arno, ond mae'r trefniadau dros dro hyn yn peri risg i ddarpariaeth a chapasiti yn y dyfodol.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Sicrhawyd bod buddsoddiad ychwanegol ar gael yn ystod y flwyddyn i fodloni'r rhaglenni gwaith cenedlaethol proffil uchel a blaenoriaeth uchel ychwanegol a gomisiynwyd gan AaGIC y tu allan i'r IMTP gwreiddiol. Mae hyn yn ychwanegol at y dyraniad cyllideb graidd ar gyfer y tîm GCC. Mae'r gorwariant hwn wedi'i wrthbwysu drwy danwariant cyffredinol y Gyfarwyddiaeth Gweithlu a Datblygu Sefydliadol.

Gan edrych ymlaen at 24/25, bydd angen ystyried y buddsoddiad sydd ei angen i barhau i gefnogi'r ystod estynedig o weithgareddau arwain a rheoli talent fel rhan o'r broses flaenoriaethu ar gyfer yr IMTP gan adlewyrchu'r rhagolygon ariannol heriol.

6. ARGYMHELLIAD

Argymhellir bod y Bwrdd yn:

- Yn nodi'r cynnydd a wnaed gan y Tîm Diwylliant, Arweinyddiaeth ac Olyniaeth yn erbyn Nod Strategol 3 a ddarperir er sicrwydd.

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cysylltiad ag amcanion strategol IMTP <i>(os gwelwch yn dda ✓)</i>	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â'r cyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodolau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Ymgorffori egwyddorion arweinyddiaeth dosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles ac ansawdd.
			✓
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf			
Mae datblygu arweinyddiaeth a chynllunio olyniaeth ar gyfer y rolau uchaf yn GIG Cymru yn un o swyddogaethau statudol AaGIC. Mae creu gallu arwain tosturiol a diwylliannau tosturiol yn hanfodol i ddiogelwch gleifion, denu a chadw gweithlu GIG Cymru. Mae creu timau tosturiol a chyfunol sy'n gwerthfawrogi amrywiaeth a chynhwysiant, dysgu parhaus, ac sy'n hyrwyddo diogelwch seicolegol a gwella ansawdd yn hanfodol i wella gwasanaethau a darparu gofal diogel a gwell yn barhaus i gleifion.			

Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth)	
Mae asesiad effaith cydraddoldeb wedi'i ddatblygu i danategu'r rhaglen waith arweinyddiaeth ac olyniaeth.	
Goblygiadau Staffio	
Mae goblygiadau staffio cyflawni'r portffolio mawr hwn o waith yn llwyddiannus wedi'u nodi yn y papur.	
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)	
Mae'r portffolio Diwylliant, Arweinyddiaeth ac Olyniaeth yn adlewyrchu "Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015, 5 ffordd o weithio.	
Hanes Adroddiad	
Atodiadau	1- Adroddiad Canol Blwyddyn

Ottor, Elizabeth
29/11/2023 12:48:47

Dyddiad Cyfarfod	30 Tachwedd 2023	Eitem Agenda	3.3
Teitl yr Adroddiad	Diweddariad ar Ddatblygu Strategaeth Ansawdd yn AaGIC		
Awdur yr Adroddiad	Alex Howells, Prif Weithredwr		
Adroddiad Noddwr	Alex Howells, Prif Weithredwr		
A gyflwynir gan	Alex Howells, Prif Weithredwr		
Rhyddid Gwybodaeth	Agor		
Pwrpas yr Adroddiad	Diweddaru'r Bwrdd ar ddatblygiad Strategaeth Ansawdd i gefnogi gweithrediad y Ddyletswydd Ansawdd (DoQ).		
Materion Allweddol	- Mae cam ymgysylltu'r Strategaeth Ansawdd ar y gweill, ac mae cynllun datblygu ar waith i gwblhau hyn erbyn mis Mawrth 2024. - Mae'r Cyfarwyddwr Cynorthwyol dros Weithredu Ansawdd allan i hysbysebu a bydd yn darparu gallu hanfodol i yrru ansawdd yn ei flaen yn AaGIC.		
Camau Penodol Angenrheidiol (✓un yn unig)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
		✓	
Argymhellion	Gofynnir i'r Bwrdd: Nodi'r cynllun datblygu ar gyfer y Strategaeth Ansawdd, y cynnydd hyd yma a'r camau nesaf.		

Orlon, Elizabeth
 29/11/2023 12:48:47

DATBLYGU'R STRATEGAETH ANSAWDD AR GYFER AaGIC

1. RHAGARWEINIAD

Mae'r papur hwn yn nodi'r cynnydd a'r camau nesaf mewn perthynas â datblygu'r Strategaeth Ansawdd yn AaGIC.

2. CEFNDIR

Mae'r Bwrdd wedi derbyn nifer o bapurau a sesiynau briffio ar y Ddyletswydd Ansawdd (DoQ) a gyflwynwyd gan Ddeddf Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Ansawdd ac Ymgysylltu) (Cymru) 2020 ac a ddaeth i rym ar 1 Ebrill 2023. Er bod ansawdd a gwelliant bob amser wedi bod wrth wraidd yr hyn a wnawn yn AaGIC, mae'r Ddyletswydd newydd yn ei gwneud yn ofynnol i ni ddarparu mwy o dryloywder a thystiolaeth am hyn.

Yn Sesiwn Datblygu'r Bwrdd ym mis Awst, gwnaethom gydnabod y byddai datblygu Strategaeth Ansawdd yn helpu i ddarparu dull clir a gweladwy o ymdrin ag ansawdd yn AaGIC, gan drosi'r safonau DoQ i gyd-destun Corff Gweithlu Strategol.

Cefnogodd y Bwrdd hefyd benodiad Cyfarwyddwr Cynorthwyol ar gyfer Gweithredu Ansawdd i gefnogi'r maes gwaith newydd hwn yn AaGIC ac arwain ar yr ymateb corfforaethol a sefydliad cyfan.

3. CYNNYDD

Mae cynllun datblygu eang wedi'i ddatblygu fel y nodir isod:

Cyfnod Ymgysylltu Hyd - Rhag	Meincnodi ac Ymchwil Tach/Rhag	Cynnwys Strategaeth - Ion	Cwblhau Strategaeth – Chwefror i Fawrth 2024
Staff AaGIC	Strategaethau ansawdd ar draws cyrff gweithlu'r DU	Cadarnhau gweledigaeth	Strategaeth Ddrafft
Rhanddeiliaid		Cwblhau nodau ac amcanion	Ymrwymiad
Myfyrwyr a Hyfforddeion	Strategaethau ansawdd gan sefydliadau'r GIG yng Nghymru	Sefydlu egwyddorion	Cyhoeddi'r fersiwn derfynol ochr yn ochr â'r adroddiad ansawdd blynyddol cyntaf
		Nodi blaenoriaethau	

Mae cam ymgysylltu'r Strategaeth wedi dechrau:

- Roedd y DoQ yn rhan ganolog o'r drafodaeth yn ein cynhadledd staff, a fynychwyd gan dros 150 o bobl. Gofynnem i'r rhai a oedd yn bresennol egluro

Ottor, Elizabeth
29/11/2023 12:48:47

beth oedd ansawdd yn ei olygu iddyn nhw, a rhoi rhywfaint o adborth ar flaenoriaethau ansawdd.

- Mae naw grŵp ffocws – “Sgwrs Ansawdd AaGIC” yn cael eu cynnal yn ystod mis Tachwedd dan arweiniad y Prif Weithredwr ac aelodau o'r Tîm Gweithredol, i drafod y safonau ansawdd, y system rheoli ansawdd a'r rhyngwyneb â blaenoriaethau diogelwch ac ansawdd y GIG. (Atodiad 1) Rydym yn gobeithio y bydd hyn yn cynnwys 180-200 o bobl.
- Mae arolwg byr wedi'i gynnwys yn y Bwletin Rhanddeiliaid, a bydd hwn hefyd yn bwnc i'w drafod yn y Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid ym mis Tachwedd.

I gwblhau'r cam ymgysylltu, byddwn yn cynnwys:

- Fforymau myfyrwyr a hyfforddeion
- Trafodaethau wedi'u targedu gyda grwpiau allweddol eraill – ee Hwyluswyr Addysg Ymarfer

Rydym hefyd wedi dechrau gwaith manylach ar flaenoriaethau ansawdd allweddol ar gyfer AaGIC. Mae'r rhain yn cynnwys:

- Rhaglenni addysg a hyfforddiant wedi'u comisiynu – sut ydyn ni'n adlewyrchu'r Ddyletswydd Ansawdd yn y rhaglenni hyn i sicrhau ein bod yn ysgogi gwelliant?
- Datblygiad Proffesiynol Parhaus – sut rydym yn sicrhau ansawdd yr holl adnoddau dysgu digidol a ddarperir ar y Tŷ Dysgu?
- Adnoddau AaGIC – gan gynnwys canllawiau, fframweithiau, pecynnau cymorth – sut ydyn ni'n gwreiddio ansawdd yn yr adnoddau cyhoeddus hyn?

Bydd y gweithgareddau uchod yn cael eu cwblhau erbyn mis Mawrth 2023 ac yn cael eu hadlewyrchu yn ein Hadroddiad Ansawdd Blyneddol cyntaf a fydd yn ofynnol yn Ch1 24/25.

Mae'r rôl newydd allan i'w hysbysebu, a gobeithiwn lenwi'r swydd yn ystod Ch4. Mae hyn ychydig yn hwyrach na'r disgwyl oherwydd yr angen i sicrhau bod hyn yn fforddiadwy yn y cyd-destun ariannol presennol. Yn y cyfamser, mae cymorth yn cael ei ddarparu gan y Timau Datblygu Sefydliadol a Gweithlu'r Dyfodol i sicrhau bod y gwaith hwn yn mynd rhagddo yn ystod y flwyddyn.

4. LLYWODRAETHU A RISGIAU

Mae cydymffurfio â'r DoQ yn ofyniad cyfreithiol i AaGIC. Y brif risg ar hyn o bryd yw diffyg cefnogaeth benodol ar gyfer y swyddogaeth ansawdd corfforaethol, ond mae hyn yn cael ei reoli gan weithio hyblyg ac ymrwymiad staff allweddol ar draws y sefydliad. Mae cyfarwyddiaethau mewn gwahanol gamau o'u datblygiad gyda thimau ansawdd lleol ac arweinwyr.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Prif oblygiad ariannol y papur hwn yw'r swydd sy'n cael ei gweithredu ar hyn o bryd. Bydd hyn i ddechrau am gyfnod o 2 flynedd i adlewyrchu newidiadau mewn gofynion yn y dyfodol.

6. ARGYMHELLION

Gofynnir i'r Bwrdd:

- **Nodi'r** cynllun datblygu ar gyfer y Strategaeth Ansawdd, y cynnydd hyd yma a'r camau nesaf.

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cysylltiad ag amcanion strategol IMTP <i>(os gwelwch yn dda ✓)</i>	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â'r cyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodolau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Ymgorffori egwyddorion arweinyddiaeth dosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles ac ansawdd.
	✓	✓	✓
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf			
Y Ddyletswydd Ansawdd (DoQ) a gyflwynwyd gan Ddeddf Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Ansawdd ac Ymgysylltu) (Cymru) 2020 ac a ddaeth i rym ar 1 Ebrill 2023. Nod y Ddyletswydd yw gwella atebolrwydd gwasanaethau er mwyn darparu gwell profiad ac ansawdd gofal.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
Mae'r Ddeddf Iechyd a Gofal Cymdeithasol yn gosod dyletswydd ar gyrff GIG Cymru i sicrhau bod trefniadau priodol ar waith i fonitro a gwella ansawdd y gofal iechyd a ddarperir gan y gyrff hynny neu ar eu cyfer.			
Goblygiadau Staffio			
Gweler paragraff 5 ar y goblygiadau ariannol uchod.			
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
Mae gweithredu'r Ddyletswydd Ansawdd yn AaGIC yn cefnogi'r dull o gyflawni gofynion pum ffordd o weithio Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015.			
Hanes Adroddiad	Darperir diweddariadau Dyletswydd Ansawdd rheolaidd i Fwrdd AaGIC.		
Atodiadau	AMH		

Ottor, Elizabeth
29/11/2023 12:48:47



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad Cyfarfod	30 Tachwedd 2023	Eitem Agenda	3.4
Teitl yr Adroddiad	Rhaglen Gwyddor Gofal Iechyd: Diweddariad 2023 ar Gynnydd ac Effaith		
Awdur yr Adroddiad	Sarah Bant, Cyfarwyddwr Cyswllt Trawsnewid Gweithlu, Gwyddor Gofal Iechyd		
Noddwr	Lisa Llewelyn, Cyfarwyddwr Gweithredol Nyrsio ac Addysg Proffesiynau Iechyd		
Cyflwynir gan	Lisa Llewelyn, Cyfarwyddwr Gweithredol Nyrsio ac Addysg Proffesiynau Iechyd		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Bydd y papur hwn yn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i'r Bwrdd am gynnydd a gweithrediad y Rhaglen Gwyddor Gofal Iechyd.		
Materion Allweddol	Trwy gydberthnasau gwaith agos â'r proffesiwn a phartneriaid allweddol, mae cynnydd sylweddol wedi'i wneud o 2020 hyd yma. Mae effeithiau allweddol yn cynnwys: - Y dynodwyr gwyddor gofal iechyd a'r adnoddau a ddefnyddir gan y proffesiwn i hybu dealltwriaeth. - Gwell cydweithio strategol a mwy o gyfleoedd i ddatblygu arweinyddiaeth. - Mae llwybr gyrfa cyflawn o gynorthwyydd i ymgynghorydd a thu hwnt yn ei le ar gyfer rhai meysydd. - Mae gwasanaeth bregus allweddol, Niwroffisioleg, wedi'i ail-gomisiynu'n llwyddiannus gan WHSSC. - Problemau proffesiwn-benodol o ran cael mynediad at gyllid ymchwil wedi'u datrys a hyfforddiant arloesi wedi'i ariannu. - Dull cofrestru proffesiynol ar gyfer Cymru wedi'i gytuno, cynllun achredu gwasanaeth yn cael ei ddatblygu.		
Camau Penodol Angenrheidiol	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
	✓		
Argymhellion	Gofynnir i'r Bwrdd: • nodi'r cynnydd a wnaed gyda'r Rhaglen waith Gwyddor Gofal Iechyd.		

Ottol, Elizabeth
29/11/2023 12:48:47

RHAGLEN GWYDDONIAETH GOFAL IECHYD: DIWEDDARIAD 2023 AR EFFAITH

1. RHAGARWEINIAD

Sefydlwyd y Rhaglen Gwyddor Gofal Iechyd yn 2019 i gyflawni'r camau gweithredu o fewn fframwaith 10 mlynedd Gwyddor Gofal Iechyd yn GIG Cymru (Llywodraeth Cymru, 2018). Mae cyflawni'r rhaglen hon wedi bod yn amcan strategol yn CTCl AaGIC ers 2020. Nod trosfwaol y rhaglen yw galluogi newid a datblygiad trawsnewidiol yn y gweithlu ar draws gwyddor gofal iechyd yn GIG Cymru.

Er bod y rhaglen ar drywydd tuag at y nodau 10 mlynedd, bydd yr adroddiad hwn yn cyflwyno'r cyflawniadau allweddol hyd yma ac yn disgrifio'r effaith gychwynnol.

Mae cynllun a nodau'r rhaglen ar gyfer 2023 i 2024 i'w gweld yn Atodiad 1.

2. CEFNDIR – CYNNYDD AC EFFAITH

Proffesiynau gwyddor gofal iechyd

Yn ymwneud â dros 80% o benderfyniadau clinigol, mae gwasanaethau gwyddor gofal iechyd yn chwarae rhan hanfodol wrth ddarparu gofal i gleifion ar draws y mwyaf o gyflyrau ac anghenion iechyd. Gwyddom fod 7000 o weithwyr proffesiynol yng Nghymru sy'n rhychwantu'r 6 maes allweddol:

1. gwyddonwyr labordy (gwaed, cellog, haint, genomeg, patholeg/ marwdai, anatomegol, fflebotomi, iechyd y cyhoedd, fferyllol),
2. gwyddonwyr ffisegol (ffiseg feddygol, peirianeg glinigol, adluniol, darlunio meddygol),
3. gwyddonwyr ffisiolegol (audioleg, cardio-anadlol, niwroffisioleg, gofal critigol, gastroberfeddol ac wrodynameg, fasgwlaidd, darlifiad, offthalmeg),
4. biowybodeg (genomeg, gwybodeg iechyd, cyfrifiadura gwyddonol clinigol),
5. radiograffwyr (diagnostig a therapiwtig),
6. ymarferwyr adrannau llawdriniaeth.

Yn ystod y pandemig, darparodd y gweithlu gwyddor gofal iechyd swyddogaethau allweddol mewn asesu a diagnosis, datblygu a darparu brechlynnau, a gofal cleifion ac adsefydlu. Yn y blynyddoedd ers hynny, maent wedi bod yn allweddol wrth fabwysiadu arferion arloesol yn gyflym ac arwain adferiad diagnosteg GIG Cymru.

Fframwaith Addysg a Gyrfa

Nod y rhaglen yw datblygu fframwaith gyrfa clir gyda llwybrau dilyniant o unrhyw bwynt mynediad i ymgynghorydd a thu hwnt.

- Mae rhaglenni gradd gwyddor gofal iechyd a gomisiynir gan AaGIC yn fannau mynediad gwerthfawr ac yn dibynnu ar ymrwymiad gwasanaeth sylweddol i hyfforddiant. Mae datblygiadau lleoliadau, gwybodaeth cyrchfan graddedigion ac adolygiad o fwrsariaethau ar y gweill i ddeall yr heriau presennol a cheisio atebion.
- Mae cynorthwywyr gwyddor gofal iechyd yn eu lle ar draws pob maes gwasanaeth, gydag addysg Lefel 2 a 3 a phrentisiaethau lefel 4 ar waith; mae hyn wedi creu pwynt mynediad "tyfu eich hun" ychwanegol ardderchog. Bydd y Fframwaith Prentisiaeth Gwyddor Gofal Iechyd newydd, sydd ar hyn o bryd

Ottol, Elizabeth
29/11/2023 12:48:47

gyda Llywodraeth Cymru i'w gymeradwyo, yn galluogi dulliau Cymru gyfan ac yn lleihau dyblygu.

- Mae rhaglen radd ran-amser wedi'i chomisiynu gan AaGIC eleni mewn awdioleg, peirianeg glinigol, a gwyddorau labordy. Bydd cynorthwyr yn defnyddio hwn i ddod yn wyddonydd gofal iechyd cofrestredig ar ôl graddio. Mae hyn yn darparu llwybr gyrfa cyflawn, y gellir ei drosglwyddo i broffesiynau eraill.
- Mae gan y rhan fwyaf o'r proffesiynau gwyddor gofal iechyd bwynt mynediad gyrfa pellach trwy raglen hyfforddi gwyddonwyr ôl-raddedig cyflogedig (STP), sydd hefyd ar gael i staff presennol ei ddefnyddio ar gyfer dilyniant. Mae'r nifer sy'n manteisio ar yr STP wedi cynyddu, gyda diddordeb mewn cyflwyno i ofal critigol, ffisioleg gastroberfeddol ac offthalmeg i gefnogi prinder nyrsio a dod â sgiliau a chryfderau ychwanegol i dimau amlddisgyblaethol.

Datblygu Gyrfa a Chofrestru

Mae fframwaith gyrfa cyflawn ym mhob maes hefyd yn darparu cyfleoedd ar gyfer dilyniant gyrfa.

- Gan weithio gyda rhanddeiliaid, rydym wedi nodi bylchau, wedi hyrwyddo cyllid AaGIC, ac wedi cefnogi datblygiad y Fframwaith Uwch, Uwch ac Ymarferydd Ymgynghorol. Mae hyn wedi dod ag eglurder sylweddol i ofynion ar bob lefel ac mae'n galluogi cyrff proffesiynol i ddatblygu rolau newydd.
- Mae AaGIC yn darparu cyllid ychwanegol i weithwyr proffesiynol gwyddor gofal iechyd gael mynediad at hyfforddiant sy'n ofynnol gan Fyrddau Iechyd ac Ymddiriedolaethau i gael caniatâd cyfreithiol, er enghraifft, i gadw deunyddiau a chyfarpar ymbelydrol.
- Mae'r un cyllid hwn hefyd yn darparu mynediad i lwybrau "Cyfwerth" i gofrestrïadau graddedig, ôl-raddedig a doethurol. Mae'r ddarpariaeth ariannol wedi cynyddu o £70,000 i £500,000 mewn 3 blynedd.
- [Mae canllawiau Gwyddonydd Clinigol Ymgynghorol](#) a grëwyd i egluro manylion datblygiad, hyfforddiant, penodiadau a rolau yng Nghymru, wedi arwain at ddyblu ceisiadau am fynediad at y rhaglen hyfforddi meddygon ymgynghorol.
- Mae modelau preceptorïaeth wedi cael eu datblygu mewn rhai meysydd, gan wella recriwtio a chadw, ac mae cytundeb ar ddull clir ar gyfer Cymru ar y gweill, mewn synergedd â nyrsio a phroffesiynau perthynol i iechyd.

Gwybodaeth am y Gweithlu

Mae anghysondebau sylweddol yn y defnydd o godau gwyddor gofal iechyd yn y Cofnod Staff Electronig (ESR).

- Mae data ESR wedi'i gasglu am y tro cyntaf i ddeall nifer y gweithwyr proffesiynol (7080 ym mis Rhagfyr 2022), eu grwpiau proffesiwn bras, lleoliadau ledled Cymru, oedrannau a lefelau. Dengys data fod gan rai gwasanaethau leoedd gweigion o 20% a 50%. Mae'r rhaglen wedi arwain y DU wrth sicrhau newidiadau i ESR er mwyn galluogi gwell cysondeb a chreu canllawiau naratif i wella dealltwriaeth o'r

Ottor, Elizabeth
29/11/2023 12:48:47

proffesiynau a'r codio. Mae gwaith glanhau data Cymru gyfan ar y gweill, i'w gwblhau erbyn mis Ebrill 2024.

Rhaglenni Arweinyddiaeth

Nid yw'r proffesiwn gwyddor gofal iechyd wedi cael mynediad cyfartal at ddatblygu arweinyddiaeth yn hanesyddol.

- Mae gwaith ar y cyd â'n tîm arwain yn sicrhau bod gan y proffesiwn fynediad i'r ystod lawn o raglenni arweinyddiaeth, gyda rhwydwaith ar gyfer talent a nodwyd yn cael ei ddatblygu.

Diwylliant ac Integreiddio

Mae'r rhaglen yn mabwysiadu ffocws 'proffesiwn gwyddor gofal iechyd cyfan' gan roi proffil i'r arbenigeddau llai.

- Ein meysydd lleiaf yw gwyddor golwg (1 unigolyn yng Nghymru) a ffisioleg gastroberfeddol (3 unigolyn). Mae'r rhaglen wedi hwyluso cynnwys y proffesiynau llai hyn yn y Rhwydwaith Gwyddor Gofal Iechyd.
- Mae gan feysydd mwy o wyddorau labordy, awdioleg, ffiseg feddygol, peirianeg, radiograffeg draddodiad o ddatblygu ymchwil a datblygu, newidiadau arloesol i lwybrau a gwasanaethau, a dangos arweinyddiaeth strategol. Mae'r cysylltiadau a grëwyd rhwng y rhain a'r gwasanaethau llai yn galluogi gwell dealltwriaeth o rolau meddygon ymgynghorol, gan ddefnyddio llwybrau gyrfa llawn, adolygu cymysgedd sgiliau, a meithrin tystiolaeth ar gyfer newid.
- Mae hunaniaeth "Healthcare Science Cymru" a adeiladwyd gan y rhaglen, gyda dynodwyr, afatars, ffeithluniau a fideos, yn cael eu defnyddio'n eang gan y proffesiwn. Mae deunydd hyrwyddo yn cael ei arddangos mewn Byrddau Iechyd ac Ymddiriedolaethau. Mae gwybodaeth gyrfaedd wedi'i thyfu'n sylweddol ar-lein, mae partneriaid allweddol yn nodi bod cyfathrebu rheolaidd yn werthfawr, a chafwyd adborth ardderchog ar gynadleddau gwyddonol proffesiynol blynyddol "Gwyddoniaeth Gofal Iechyd Cymru".
- Mae ymarferwyr adrannau llawdriniaeth a'r gweithlu radiograffwyr bellach wedi'u cynnwys yn y rhaglen.

Ansawdd a Diogelwch

Mae cofrestriad proffesiynol proffesiynau gwyddor gofal iechyd yn cynnwys cofrestriad HCPC lefel graddedig ar gyfer gwyddonwyr biofeddygol, radiograffwyr ac ymarferwyr adrannau llawdriniaethau, gyda chofrestrau achrededig yr Awdurdod Safonau Proffesiynol (PSA) ar gael ar gyfer y mwyafrif o rolau lefel graddedig eraill. Mae yna hefyd gofrestriad HCPC ar gyfer gwyddonwyr clinigol ar lefel ôl-raddedig.

- Mewn ymateb i benderfyniad y Llywodraeth i beidio â chael un gofrestr orfodol ar gyfer y proffesiwn, hwylusodd y rhaglen gytundeb i fabwysiadu dull Cymru gyfan o wneud defnydd llawn o'r holl gofrestrau presennol drwy bolisïau lleol. Mae hyn bellach ar waith mewn 2 Fwrdd Iechyd, gydag eraill wrthi'n cael eu datblygu, a fydd yn dod â synnwyr o deimlad gwerthfawr i bob gweithiwr

Ottor, Elizabeth
29/11/2023 12:48:47

proffesiynol graddedig ym maes gwyddor gofal iechyd yng Nghymru a bydd yn cefnogi recriwtio a chadw.

Yn cefnogi gwasanaethau pellach i fodloni'r Ddyletswydd Ansawdd, mae ystod o achrediadau ac ardystiadau a asesir yn allanol yn dibynnu ar y maes gwasanaeth. Fodd bynnag, mae amrywiad sylweddol yn eu defnydd, gyda llawer na allant ar hyn o bryd roi'r sicrwydd hanfodol ar ansawdd gwasanaeth a diogelwch cleifion.

- Mae'r rhaglen wedi recriwtio amser sesiynol gan arweinwyr clinigol i adolygu'r sefyllfaoedd presennol ledled Cymru a datblygu cynllun achredu cenedlaethol i gyflawni'r amcanion yn y fframwaith Gwyddor Gofal Iechyd a'r Strategaeth Ddiagnosteg, i'w gwblhau ym mis Mawrth 2024.

Ymchwil ac Arloesi

Bu problemau hir-sefydlog o ran mynediad at gyllid ymchwil ar gyfer y proffesiwn.

- Trwy ymwneud AaGIC yn y gwaith o adolygu ac adnewyddu dull Ymchwil Iechyd a Gofal Cymru, mae'r materion hyn wedi'u datrys ac mae gan y proffesiwn bellach fynediad at gyllid cystadleuol a hyfforddiant ar bob lefel o ymwneud ag ymchwil a dilyniant gyrfa.
- Nid yw arloesedd, o ran dylunio a datblygu cynhyrchion, llwybrau neu wasanaethau newydd, yn cael ei ddisgrifio cystal fel rhan o'r llwybr gyrfa ond mae'n ddiddordeb brwd i'r proffesiwn ac mae'n hysbys ei fod yn helpu i gadw. Mae'r cymrodoriaethau a ddarperir i Gymru gan y rhaglen yn darparu dysgu a mentora.

Trawsnewid Gwasanaeth

Er mai sefydliadau GIG Cymru sy'n gyfrifol am drawsnewid gwasanaethau, mae'r rhaglen yn cefnogi gallu'r proffesiynau i arwain ar newid trawsnewidiol.

- Mae cyfleoedd a hyfforddiant cynyddu gallu wedi'u canfod a'u hyrwyddo'n rheolaidd, gan gynnwys Bevan, Gwelliant Cymru, Gwerth mewn Iechyd.
- Mae cymorth uniongyrchol a ddarperir gan y rhaglen ar ddatblygu manyleb gwasanaeth Niwroffisioleg wedi arwain at gytundeb cenedlaethol i gomisiynu'r gwasanaethau bregus hyn gan WHSSC o fis Ebrill 2024.
- Mae adolygiadau ar y gweill ar gyfer ffisiolegau, ffiseg feddygol a pheirianeg gan arweinwyr clinigol ar secondiad sy'n canolbwyntio ar yr angen i newid gwasanaethau. Bydd hyn hefyd yn dod â gwybodaeth fwy cyfoethog am wir angen y gweithlu, yn seiliedig ar ddealltwriaeth o ansawdd gwasanaeth ehangach, arloesedd, llwybrau a phwysau.

3. LLYWODRAETHU A MATERION RISG

Cytunwyd ar lywodraethu'r rhaglen yn 2021 gyda dull partneriaeth teiran rhwng AaGIC, Cyfarwyddwyr Therapïau a Gwyddor Iechyd a thîm polisi Gwyddor Iechyd Llywodraeth Cymru. Ar gyfer y rhaglen eang hon, mae AaGIC yn atebol am y camau gweithredu fframwaith sydd o fewn ei nodau strategol, ac mae'n gyfrifol am gyflawni'r camau hynny y tu allan i'r rhain yn effeithiol. Mae arweinwyr polisi Gwyddor Iechyd Llywodraeth Cymru yn gyfrifol am ddatblygu polisi, a Chyfarwyddwyr Therapïau a Gwyddor Iechyd i'w darparu ym Myrddau Iechyd ac Ymddiriedolaethau GIG Cymru.

4. **GOBLYGIADAU ARIANNOL**

Mae gan drawsnewid gwyddor gofal iechyd gyllideb benodedig sy'n cefnogi'r rhaglen waith hon fel rhan o ddyraniad craidd AaGIC.

5. **ARGYMHELLIAD**

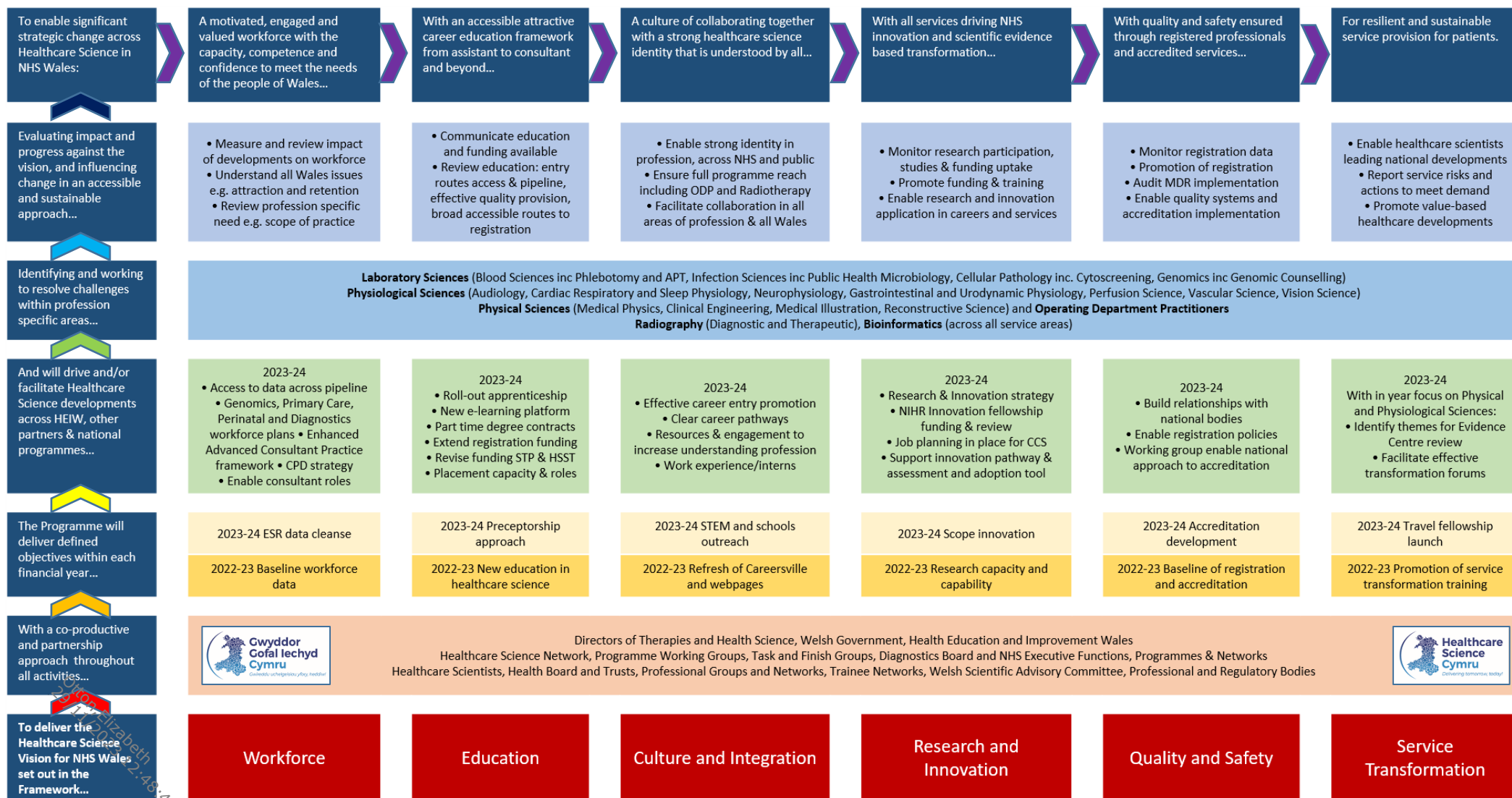
- Gofynnir i'r Bwrdd **nodi'r** cynnydd a wnaed gyda'r Rhaglen waith Gwyddor Gofal Iechyd.

Ottol, Elizabeth
29/11/2023 12:48:47

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cysylltiad ag amcanion strategol IMTP <i>(os gwelwch yn dda ✓)</i>	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â'r cyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodolau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Ymgorffori egwyddorion arweinyddiaeth dosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles ac ansawdd.
	✓	✓ Cyflawnadwy - IMTP penodol	✓
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf			
Yn ogystal â datblygu dull o adrodd ar effaith ansawdd y rhaglen ei hun, mae'r Rhaglen Gwyddor Gofal Iechyd yn cynnwys ffocws penodol ar ansawdd a diogelwch o ran cofrestriad proffesiynol y proffesiwn gwyddor gofal iechyd ei hun ac achredu gwasanaethau a arweinir gan wyddor gofal iechyd. Mae'r ddau yn gymhleth oherwydd ehangder y proffesiwn, ac mae'r rhaglen yn arwain ar gytundeb strategol ar ddull.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
Nid oes unrhyw ystyriaethau cyfreithiol nac EDI ar gyfer AaGIC yn codi o'r papur hwn.			
Goblygiadau Staffio			
Nid oes unrhyw oblygiadau staffio AaGIC yn codi o'r papur hwn.			
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
Mae gwaith y Rhaglen Gwyddor Gofal Iechyd yn seiliedig ar egwyddorion cydweithio, integreiddio, a chyfranogiad drwyddo draw. Mae'r proffesiwn gwyddor gofal iechyd presennol ac yn y dyfodol wrth wraidd gweithgarwch a ffocws y rhaglen, gyda golwg ar anghenion hirdymor y proffesiwn a'r cleifion y darperir ar eu cyfer, a'r nod yw gwireddu gwerth y proffesiwn yn adferiad a thrawsnewid y GIG.			
Hanes Adroddiad	Cyflwynodd tîm y Rhaglen Gwyddor Gofal Iechyd ei gyflwyno ddiwethaf i Fwrdd AaGIC yn 2020		
Atodiadau	Delweddu cynllun y Rhaglen Gwyddor Gofal Iechyd 2023-24		

Ottor, Elizabeth
29/11/2023 12:48:47

Atodiad 1 – Delweddu cynllun y Rhaglen Gwyddor Gofal Iechyd 2023-24





GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad Cyfarfod	30 Tachwedd 2023	Eitem Agenda	3.5
Teitl yr Adroddiad	Diweddariad ar Raglen Fframwaith Gweithwyr Proffesiynol Perthynol i Iechyd (AHP).		
Awdur yr Adroddiad	Rosalie Hartley, Uwch Reolwr Gweithrediadau Busnes Louise Leach, Rheolwr Rhaglen Strategol AHP Nicky Thomas, Cyfarwyddwr Cyswllt Dros Dro AHP		
Noddwr	Lisa Llewellyn, Cyfarwyddwr Nyrsio ac Addysg Proffesiynol Iechyd		
Cyflwynir gan	Lisa Llewellyn, Cyfarwyddwr Nyrsio ac Addysg Proffesiynol Iechyd		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Rhoi diweddariad ar weithgaredd trawsnewid Rhaglen Fframwaith AHP		
Materion Allweddol	Mae'r papur hwn yn amlinellu gwaith y Rhaglen Fframwaith AHP ac yn cynnwys: - Cyd-destun y rhaglen - Rhaglen waith gyfredol - Rhaglen waith bellach - Cyd-ddibyniaethau â rhaglenni perthnasol eraill		
Camau Penodol Angenrheidiol (✓un yn unig)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
	✓		
Argymhellion	Gofynnir i aelodau nodi y diweddariad ar Raglen waith Proffesiynau Perthynol i Iechyd er gwybodaeth.		

Ottor, Elizabeth
29/11/2023 12:48:47

Diweddariad ar Raglen Fframwaith Gweithwyr Proffesiynol Perthynol i Iechyd

1. RHAGARWEINIAD

Gweithwyr proffesiynol perthynol i iechyd (AHPau) yw'r trydydd gweithlu mwyaf yn y GIG. Yng Nghymru, mae hyn yn cwmpasu tri ar ddeg o broffesiynau gwahanol. Mae gweithwyr proffesiynol perthynol i iechyd yn gweithio ym mhob rhan o'r system iechyd a gofal cymdeithasol, gan weithio ar draws gofal sylfaenol, eilaidd a chymunedol ac o fewn y byd academiaidd, ymchwil, y blynyddoedd cynnar, addysg, awdurdodau lleol, gofal cymdeithasol, y sectorau elusennol a phreifat.

Mae AHPau yn ganolog i drawsnewidiad iechyd a gofal cymdeithasol yn y dyfodol. Mae gweithwyr proffesiynol perthynol i iechyd yn darparu gwasanaethau adsefydlu ac yn darparu gwasanaethau sy'n canolbwyntio ar atal er mwyn cadw pobl yn iach ac yn iach gyda gofal yn nes at eu cartrefi. Er bod y mwyafrif o AHPau mewn gofal eilaidd ar hyn o bryd, bydd newidiadau radical i'r system i fodloni gofynion poblogaeth y dyfodol yn hanfodol a fydd yn ei gwneud yn ofynnol i AHPau fod yn hygyrch, gweithio mewn timau aml-broffesiynol i ddarparu gofal sydd yn y lle iawn, ar yr amser iawn a gyda'r sgiliau cywir. Yr uchelgais ar gyfer gweithwyr proffesiynol perthynol i iechyd yn y dyfodol yw defnyddio setiau sgiliau priodol o weithwyr cymorth a thechnegwyr i gyfleoedd ar lefel uwch ac i lefel ymgynghorydd.

2. CEFNDIR

Cyhoeddwyd Fframwaith Proffesiynau Perthynol i Iechyd Cymru gan Lywodraeth Cymru yn 2019 a'i ddiweddarau ym mis Chwefror 2020 ([Fframwaith Proffesiynau Perthynol i Iechyd Cymru \(llyw.cymru\)](#)). Mae'r fframwaith yn nodi'r ymateb strategol i Cymru Iachach (2018) i ddarparu'r uchelgais strategol ar gyfer y dyfodol ar gyfer Gweithwyr Proffesiynol Perthynol i Iechyd yng Nghymru. Mae'r fframwaith yn disgrifio'r heriau y mae angen mynd i'r afael â nhw, y gwerth y mae AHPau yn ei gynnig, a'r camau gweithredu sydd eu hangen i helpu i wneud y mwyaf o'u gwerth a'u heffaith.

Mae'r fframwaith hefyd yn disgrifio sut mae angen i randdeiliaid allweddol fel GIG Cymru, arweinwyr AHP, Llywodraeth Cymru a phartneriaid gofal cymdeithasol gydweithio i roi'r camau gweithredu y cytunwyd arnynt ar waith. Mae Rhaglen Fframwaith AHP yn gydweithrediad rhwng AaGIC, y GIG a Llywodraeth Cymru. Mae'r tîm o fewn AaGIC yn canolbwyntio ar gyflawni gofynion y gweithlu ac addysg y fframwaith trwy raglen waith i gefnogi a datblygu'r gweithlu AHP.

Derbyniwyd y diweddariad manwl diwethaf i'r Bwrdd yn 21/22. Pwrpas yr adroddiad hwn yw rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf am waith y rhaglenni Fframwaith AHP yn awr ac yn y dyfodol.

3. CYFLAWNIADAU HYD YN HYN

3.1 Fframwaith AHP adnewyddu cynllun gweithredu

Er cyflwyno'r Rhaglen Fframwaith AHP yn 2019, bu angen adnewyddu'r blaenoriaethau a'r amcanion strategol a amlinellwyd yn y cynllun gwreiddiol a ddatblygwyd yn 2019. Yn 23/24, bu'r ffocws ar ymgysylltu â rhanddeiliaid i'w wneud

yn fwy perthnasol i anghenion y gweithlu presennol a'r gweithlu yn y dyfodol ac i gefnogi'r gwaith o ddarparu gofal o amgylch yr unigolyn a chynyddu capasiti'r gweithlu AHP ar draws yr holl wasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol. Cyflwynwyd fersiwn drafft y cynllun gweithredu fframwaith AHP i Fwrdd y Rhaglen AHP ym mis Tachwedd.

3.2 Ymgysylltu a chyfathrebu

Cynhaliwyd pedair sioe deithiol ledled Cymru gyda 248 o fynychwyr o blith ystod eang o randdeiliaid AHP. Roedd y digwyddiadau hyn yn canolbwyntio ar godi proffil AHPau, gwella gwelededd a chyfathrebu i adeiladu cymuned AHP, arddangos ffyrdd arloesol o weithio gyda gweithwyr proffesiynol perthynol i iechyd, gyda sesiynau dysgu gweithredol ac ymgysylltu rhyngweithiol yn canolbwyntio ar:

- Iechyd y cyhoedd a hybu iechyd
- Lles staff
- Adsefydlu sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn
- Gweithdai darganfod digidol
- Gofal Sylfaenol a Chymunedol

Hwyluswyd sesiynau gweithlu i archwilio themâu allweddol ee, dewis AHP fel proffesiwn, cynyddu gallu lleoliadau myfyrwyr, amrywiaeth, preceptoriaeth, a chadw. Darparodd y canlyniadau wybodaeth werthfawr a fydd yn helpu i ddeall y sefyllfa bresennol ac anghenion y gweithlu AHP yn y dyfodol. Cafodd y sioeau teithiol dderbyniad da a buont yn gyfle gwerthfawr i wrando ar y gymuned AHP (Gweler Atodiad 1 am ddelweddau map ffordd).

Hyd yn hyn, bu cyfathrebu ac ymgysylltu helaeth â rhanddeiliaid mewn amrywiaeth o ffyrdd, sydd wedi galluogi rhanddeiliaid i gyfrannu at y cynllun gweithredu diwygiedig, datblygu dealltwriaeth o wybodaeth genedlaethol a lleol a chael momentwm i hwyluso newid ar draws y gweithlu AHP yn GIG Cymru. .

3.3 Gyrfaedd ac Atyniad

Cynhaliwyd lansiad Tregyrfa/ Careersville ar 18 Hydref 23, i hyrwyddo proffesiynau AHP a llwybrau mynediad i'r gyrfaedd hyn. Roedd hyn yn cynnwys gweminar ddwyieithog ar gyfer gweithwyr proffesiynol perthynol i iechyd, fideos ar yr amrywiaeth o yrfaedd sydd ar gael i AHPau, cynrychiolaeth AHP yn yr adeilad iechyd meddwl yn Careersville.

Drwy gydol mis Hydref roedd cyfathrebu cyfryngau cymdeithasol yn cynnwys sioe deithiol AHP olaf, Diwrnod Cenedlaethol AHP (14 Hydref) a gweminar AHP Careersville a oedd yn rhyddhau fideos dyddiol. Arweiniodd yr ymchwydd hwn mewn gweithgaredd at gynnydd enfawr yn nifer y dilynwyr ar twitter. Cynyddodd nifer y dilynwyr 291% ers mis Medi ar @AHP_cymru.

3.4 Addysg a Datblygiadau Digidol

Mewn ymateb i safonau hyfedredd newydd yr HCPC, mae ffyrdiau gwaith iechyd y cyhoedd ac adsefydlu o fewn y rhaglen, wedi cynhyrchu adnoddau addysg ar

adsefydlu, adeiladu ymwybyddiaeth iechyd y cyhoedd ar gyfer AHPau a gwybodaeth am effaith anghydraddoldebau iechyd. Mae'r rhain ar gael ar Y Ty Dysgu.

O fewn y sioeau teithiol, cynhaliwyd gweithdai darganfod digidol gan Arweinydd Digidol Cenedlaethol AHP. Roedd hyn yn hybu ac yn annog aelodau i gwblhau a chodi ymwybyddiaeth o'r fframwaith asesu cymhwysedd digidol ymhlith cydweithwyr AHP. Bydd hyn yn nodi gofynion trawsnewid digidol ar gyfer AHPau yn y cynllun gweithredu fframwaith AHP diwygiedig.

3.4 Cyflawniadau Ansawdd

Mae safoni ymddygiad ac ymarfer yn allweddol i ddarparu lefel gymwys o ofal ac i leihau amrywiadau yn y gofal a ddarperir i gleifion. Cynhyrchodd a lansiodd y cymrodwr clinigol 22/23 ddwy ddogfen safon ansawdd genedlaethol ar gyfer proffesiynau AHP, i wella gofal cleifion. Cafodd y ddau eu cymeradwyo gan amrywiaeth o gyrff proffesiynol a'u lansio ar 23 Medi.

- Bydd Pecyn Cymorth Anghydraddoldebau Iechyd y Blynyddoedd Cynnar yn cefnogi gweithwyr proffesiynol perthynol i iechyd i effeithio ar anghydraddoldebau iechyd ar gyfer ein cenhedlaeth nesaf, gan adeiladu ar sgiliau a gwybodaeth gweithwyr proffesiynol perthynol i iechyd sy'n gweithio yn y blynyddoedd cynnar.
- Bydd safonau Arfer Gorau Adsefydlu Cymunedol Cymru Gyfan yn cefnogi Gweithwyr Proffesiynol Perthynol i Iechyd i gael canllawiau clir ar y ffordd orau o gefnogi Cymru gyfartal a theg. Bydd hyn yn sicrhau bod gan boblogaethau lleol yr un mynediad i wasanaethau adsefydlu cymunedol a'r ddarpariaeth ohonynt.

3.5 Cyfraniad ar draws rhaglenni gwaith eraill sy'n effeithio ar y gweithlu AHP.

Mae'r tîm hefyd wedi bod yn ymwneud â gwaith traws-fatricks, gan ddarparu cynrychiolaeth AHP gan arweinwyr clinigol gyda rhaglenni strategol eraill o fewn AaGIC. Mae hyn wedi cynnwys effaith y ddeddf staff nyrsio ar weithio amlbroffesiynol, y rhaglen strategol ar gyfer gofal sylfaenol a chymunedol, addysg a niferoedd comisiynu, lleoliadau myfyrwyr, gweithwyr cymorth a dysgu seiliedig ar waith, datblygu'r strategaeth DPP, aml-broffesiynol. fframwaith preceptorïaeth a chanllaw cadw. Yn ogystal, mae'r tîm wedi cynrychioli gweithwyr proffesiynol perthynol i iechyd wrth ddatblygu'r cynllun gweithlu amenedigol a newyddenedigol. Mae cydweithio arall wedi cynnwys hyrwyddo gyrfaedd, cyfleoedd arweinyddiaeth a rhannu arfer arloesol ar borth arweinyddiaeth Gwella. Rhoddwyd cymorth hefyd i gynllun gweithredu'r gweithlu iechyd meddwl.

Mae'r holl gyflawniadau a restrir uchod wedi'u hadlewyrchu yn yr IMTP ar gyfer 23/24 a chaiff perfformiad y canlyniadau hyn ei fonitro bob chwarter.

4. RHAGLEN GWAITH YMLAEN FFRAMWAITH AHP

4.1 Deall y sefyllfa bresennol ac anghenion y dyfodol.

Ottol, Elizabeth
29/11/2023 12:48:47

Cynhaliwyd digwyddiad rhithwir cyd- gynghorol ar 16 Tachwedd i alluogi rhanddeiliaid yng Nghymru i ddysgu o brofiadau cydweithwyr AHP yn Llywodraeth yr Alban. Mae'r Alban eisoes wedi cwblhau ei chynllun addysg a gweithlu cenedlaethol ar gyfer gweithwyr proffesiynol perthynol i iechyd. Daeth y digwyddiad hwn â grŵp eang ac amrywiol o randdeiliaid ynghyd i gysylltu ac archwilio themâu a blaenoriaethau'n ymwneud â AHPau yng Nghymru.

Mynychwyd y digwyddiad gan dros 120 o bobl, o amrywiaeth o gefndiroedd ac mae wedi casglu cyfoeth o wybodaeth, ac adborth sy'n cael ei werthuso ar hyn o bryd gyda themâu allweddol yn dylanwadu ar gynllun y Fframwaith AHP wrth symud ymlaen.

Mae gwaith wedi dechrau o fewn NWSSP ar adolygu data AHP ar y gronfa ddata Cofnod Staff Electronig i danategu gwybodaeth bresennol y gweithlu a sefyllfa AHPau yng Nghymru. Er nad yw'r gwaith hwn yn cyd-fynd yn uniongyrchol â chylch gwaith y rhaglen, bydd cytundebau ynghylch dynodwyr cenedlaethol a dangosfwrdd ar gyfer dadansoddi'r gweithlu yn cefnogi cyfeiriad y rhaglen yn y dyfodol.

4.2 Mapio Rhwydwaith Rhanddeiliaid a Phroffesiynol AHP

Cynhelir ymarfer i sicrhau bod gan y rhaglen fap rhanddeiliaid cywir a chyfredol a fydd yn cael ei ddefnyddio i sicrhau bod y rhaglen yn cyfathrebu ac yn ymgynghori ag ystod eang o unigolion a phroffesiynau.

Yn ogystal, cynigiwyd aelodaeth ehangach ar gyfer Bwrdd y Rhaglen i gynnwys gofal cymdeithasol a phartneriaid trydydd sector.

4.3 Strategaeth gyfathrebu, brandio asedau a gwefan.

Mae gwaith pellach wedi'i gynllunio i godi proffil a llwybrau addysg i'r proffesiynau AHP a'u gweithlu ategol.

Bydd tudalen gwefan Fframwaith Rhaglen AHP yn cael ei diweddarau, wedi'i hategu gan yr adnodd rheoli prosiect sy'n cael ei recriwtio ar hyn o bryd.

4.4 Prosiectau â Ffocws Arweinwyr Clinigol

Bydd Arweinwyr Clinigol Iechyd y Cyhoedd ac Adsefydlu yn datblygu'r darnau canlynol o waith:

- Cymryd rhan mewn datblygu fframwaith Strategol Iechyd Cyhoeddus AHP y DU, strategaeth 4 gwlad y DU
- Nodi anghenion hyfforddi ar ddata poblogaeth ar gyfer arweinwyr AHP.
- Modiwlau e-ddysgu pellach ar gyfer gwneud penderfyniadau ar y cyd a chysylltu â'r Rhaglen Strategol ar gyfer Gofal Sylfaenol ar anghydraddoldebau iechyd a rheoli poblogaeth iechyd.
- Datblygu adnoddau dysgu aml-broffesiynol, aml-asiantaeth ar gyfer adsefydlu person-ganolog, fframwaith gwerthuso seiliedig ar werth ar gyfer gwasanaethau adsefydlu yng Nghymru; ac adnodd rheoli dysgu ar gyfer adsefydlu gwybyddol i therapyddion galwedigaethol

Ottor, Elizabeth
29/11/2023 12:48:47

- Gweithio gyda'r Uned Gyflawni ar gefnogi'r defnydd o adnodd modelu galw adsefydlu

4.5 Prosiectau Cymrawd Clinigol

Ymunodd dau gymrawd AHP clinigol newydd â'r rhaglen ym mis Medi 2023 am 12 mis. Bydd y cymrodyr yn ymgymryd â phrosiectau perthnasol i gefnogi gweithlu AHP.

Mae'r WAHPC (Pwyllgor AHP Cymru) wedi cefnogi'r angen i integreiddio gofal iechyd cynaliadwy yn y ffrwd waith i ddatblygu rôl allweddol AHP o ran cyflawni'r ymrwymiad i ofal iechyd sero net yng Nghymru ar lefel unigol a system, yn ogystal â chydabod ei aliniad ag iechyd. anghydraddoldebau. Bydd un o'r cymrodyr clinigol newydd yn canolbwyntio ei brosiect ar fodel AHP o ofal iechyd cynaliadwy.

Bydd y prosiect arall a gefnogir gan y cymrodyr clinigol, yn canolbwyntio ar gyn-sefydlu mewn perthynas â'r llwybr canser a gweithio aml-broffesiynol.

4.6 Ymwneud ymhellach â rhaglenni gwaith eraill

Bydd y rhaglen yn parhau i gyfrannu a chymryd rhan mewn rhaglenni gwaith ehangach eraill AaGIC i ddylanwadu ar waith aml-broffesiynol. Mae hyn yn cynnwys ymgysylltu â:

- Tîm comisiynu addysg a hyfforddiant gan gynnwys cyn-gofrestru, ôl-gofrestru a datblygu dysgu seiliedig ar waith.
- Ansawdd a diogelwch cleifion
- Preceptorïaeth amlbroffesiynol
- Strategaeth Datblygiad Proffesiynol Parhaus
- Amenedigol – i drefnu digwyddiad AHP Newyddenedigol sy'n cysylltu â safonau cenedlaethol (safonau BAPM)
- Datblygu arweinyddiaeth ar gyfer Gweithlu'r GIG
- Rhaglen Cadw AaGIC

5 LLYWODRAETHU A MATERION RISG

Mae grŵp llywio bwrdd rhaglen yn darparu llywodraethu trosfwaol a chyfeiriad strategol i'r rhaglen. Mae'r grŵp llywio'n cynnwys AaGIC, Byrddau Iechyd, Llywodraeth Cymru, gofal cymdeithasol, ac arweinwyr rhaglenni strategol a chaiff ei gadeirio ar y cyd gan Gyfarwyddwr Gweithredol Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol AaGIC a Chyfarwyddwr Gweithredol Gweithwyr Proffesiynol Perthynol i Iechyd o sefydliad y GIG.

Ers dechrau'r rhaglen, mae rhaglenni gwaith mwy diweddar wedi'u datblygu bellach sy'n annog gweithio amlbroffesiynol a chynrychiolaeth ehangach o AHPau ar draws amrywiaeth o leoliadau gofal. Mae gweithio gyda rhaglenni rhyngddibynnol ac ymgysylltu â rhanddeiliaid allweddol yn hanfodol i sicrhau bod y gweithlu AHP yn addas ar gyfer y dyfodol. Mae enghreifftiau o raglenni eraill gyda ffocws AHP yn cynnwys:

Ottol/Eiddoeth
29/11/2023 12:48:47

- Rhaglen Strategol ar gyfer Gofal Sylfaenol. sy'n gyfrifol am roi'r gweithlu gofal sylfaenol a chymunedol ar waith, Canllawiau Gweithlu AHP: egwyddorion trefnu i wneud y defnydd gorau ohono (Tachwedd 2021).
- Rhaglen Genedlaethol Gweithredu'r Gweithlu (NWIP, 2023). Mae gan y rhaglen hon gamau gweithredu penodol sy'n ymwneud â'r gweithlu AHP.
- Fframwaith Strategol Proffesiynau Perthynol i lechyd y DU – fframwaith 4 gwlad – fframwaith pedair gwlad sy'n nodi gweledigaeth y DU ar gyfer rôl gweithwyr proffesiynol perthynol i iechyd mewn gofal iechyd.

Mae'r rhaglen hefyd yn ystyried:

- Dyletswydd Ansawdd (Ebrill 23)
- Diweddarodd HCPC safonau hyfedredd ar gyfer gweithwyr proffesiynol perthynol i iechyd (Medi 23).

Er bod strwythur sefydliadol y rhaglen wedi aros yn debyg, o 23 Gorffennaf, bu newidiadau staff sylweddol sydd wedi effeithio ar sefydlogrwydd a chyflymder y cynnydd. Dechreuodd Cyfarwyddwr Cyswllt interim ar 23 Gorffennaf a dechreuodd Rheolwr Rhaglen newydd ym mis Medi. Mae cyfarwyddwr cyswllt parhaol yn cael ei recriwtio ar hyn o bryd a fydd yn rôl hanfodol i yrru'r rhaglen yn ei blaen.

Mae'r rhaglen yn cadw cofrestr risg a gyflwynir i'r grŵp llywio bob deufis. Ar hyn o bryd nid oes unrhyw risgiau na ellir eu rheoli gyda'r rhaglen.

6 GOBLYGIADAU ARIANNOL

Mae gan Raglen Fframwaith AHP gyllid gan Lywodraeth Cymru tan fis Mawrth 2025 ac mae aelodau'r tîm naill ai'n cael eu penodi neu wrthi'n cael eu recriwtio. Ariennir pob swydd ar wahân i'r Cyfarwyddwr Cyswllt gan Lywodraeth Cymru. Ariennir y Cyfarwyddwr Cyswllt yn barhaol fel swydd barhaol gan AaGIC.

Disgwylir y bydd yr holl amcanion a nodir yn y rhaglen yn cael eu cwblhau o fewn cyllideb y rhaglen heb gynnwys unrhyw ddyfarniadau cyflog. Bydd amcanion y flwyddyn nesaf yn cael eu hystyried fel rhan o'r broses flaenoriaethu sy'n gysylltiedig â'r IMTP.

7 ARGYMHELLIAD

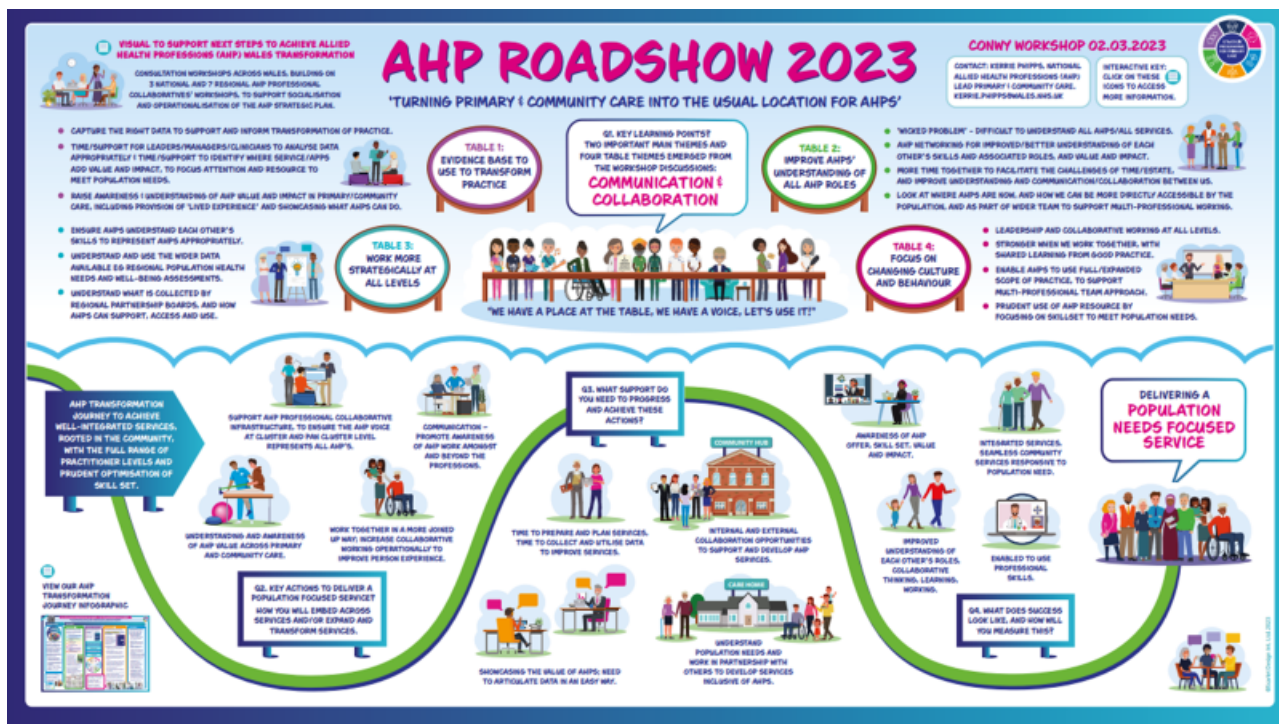
Gofynnir i aelodau **nodi** y diweddariad ar Raglen waith Proffesiwn Perthynol i lechyd er gwybodaeth.

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cysylltiad ag amcanion strategol IMTP (os gwelwch yn dda)	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â'r cyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodelau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Ymgorffori egwyddorion arweinyddiaeth dosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles ac ansawdd.

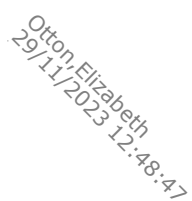
		✓	
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf			
Yn sail i bob agwedd ar y rhaglen fframwaith a bydd adnewyddu rhaglenni gwaith yn cyd-fynd â safonau STEEP.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
Cydraddoldeb ac amrywiaeth eto i'w cwblhau ond ar y gweill			
Goblygiadau Staffio			
Strwythur staffio wedi'i ddarparu o fewn yr amlen ariannol			
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
Ystyrir hyn fel rhan o raglen y Fframwaith AHP			
Hanes Adroddiad	Mae'r adroddiad hwn yn rhan o'r Blaengynllun gwaith ar gyfer yr ECQC i roi diweddariad a sicrwydd i Fwrdd yr ECQC mewn perthynas â Rhaglen Fframwaith AHP.		
Atodiadau	Atodiad 1 - canlyniad y sioeau teithiol Atodiad 2 – dolenni i wybodaeth ddefnyddiol		

Atodiad 1 – Sioeau teithiol gweledol

Cynhyrchwyd map ffordd gweledol ar gyfer pob un o'r sioeau teithiol i fapio a gwerthuso'r canfyddiadau a'r cyfleoedd.



Ottol, Elizabeth
29/11/2023 12:48:47



Atodiad 2 – Dolenni i ddogfennau allweddol

- [Fframwaith Proffesiynau Perthynol i Iechyd Cymru \(llyw.cymru\)](#)
- [Cyllid i gynyddu gweithwyr proffesiynol perthynol i iechyd a mynediad at ofal yn y gymuned | LLYW.CYMRU](#)
- [Fframwaith Strategol Iechyd y Cyhoedd AHP y DU 2019-2024.pdf \(ahpf.org.uk\)](#)
- heiw.nhs.wales/files/early-years-health-inequalities-toolkit/
- heiw.nhs.wales/files/community-rehabilitation-standards/
- [fframwaith-adsefydlu-cymru-gyfan-2022.pdf \(llyw.cymru\)](#)
- [Adnodd modelu gwasanaeth adsefydlu | LLYW.CYMRU](#)
- [Canllawiau Gweithlu Proffesiynau Perthynol i Iechyd \(AHP\) Gofal Sylfaenol a Chymunedol: Trefnu egwyddorion i wneud y defnydd gorau posibl](#)
- [Adroddiad ar ragamcanion, tystiolaeth iechyd ac argymhellion polisi. GIGmewn 10 mlynedd](#)

Ottor, Elizabeth
29/11/2023 12:48:47



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad Cyfarfod	30 Tachwedd 2023	Eitem Agenda	4.1
Teitl yr Adroddiad	Adroddiad y Cyfarwyddwr Cyllid		
Awdur yr adroddiad	Joe Draper-Orr, Pennaeth Adnoddau		
Noddwr yr Adroddiad	Glyn Jones, Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad		
Cyflwynwyd gan	Glyn Jones, Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr adroddiad	Adrodd ar berfformiad ariannol mis Hydref 2023 (Mis 7) a rhagolygon ar gyfer blwyddyn ariannol 2023-24. Adrodd ar y sefyllfa ariannol sylfaenol ar gyllidebau cyflog a chatau gweithredu sy'n ofynnol i fynd i'r afael â hyn.		
Materion Allweddol	Mae gan AaGIC ddyletswydd statudol i adennill costau ar ddiwedd y flwyddyn. Cynorthwyo'r Bwrdd i ddeall y sefyllfa ariannol a'r rhagolwg a adroddwyd ym Mis 7 blwyddyn ariannol 2023-24 a pherfformiad yn erbyn targedau ariannol allweddol. Cynorthwyo'r Bwrdd i ystyried dychwelyd cyllid refeniw i Lywodraeth Cymru yn 2023-24. Cafodd adroddiad cyllid Mis 7 ei ystyried a'i gefnogi gan y Tîm Gweithredol yn ei gyfarfod ar 22 Tachwedd.		
Angen gweithredu penodol (un ✓ yn unig)	Hysbysrwydd	Trafodaeth	Sicrwydd
			Cymeradwyaeth ✓
Argymhellion	Gofynnir i'r Bwrdd: • Nodi'r perfformiad yn erbyn targedau ariannol allweddol, • Sylwch ar y gwarged refeniw a ragwelir o tua £9.1m yn 2023-24 • cymeradwyo dychwelyd cyllid refeniw pellach o £9.1m i Lywodraeth Cymru yn 2023-24.		

Ottor, Elizabeth
29/11/2023 12:48:47

ADRODDIAD Y CYFARWYDDWR CYLLID

1. CYFLWYNIAD

Mae'r adroddiad yn nodi'r sefyllfa a'r rhagolwg ariannol ar ddiwedd mis Hydref 2023 (Mis 7), a adroddwyd yn erbyn cyllidebau wedi'u diweddarau. Mae'r cyllidebau dirprwyedig wedi deillio o Gynllun Adnoddau 2023-24 a dynnwyd o Gynllun Tymor Canolig Integredig 2023-26 (IMTP). Cymeradwywyd yr IMTP gan Fwrdd AaGIC, a'r llythyr dyrannu adnoddau a dderbyniwyd gan Lywodraeth Cymru (LIC). Y sefyllfa ariannol a adroddwyd gan AaGIC ym Mis 7 yw £618,569 heb ei wario ac adroddwyd ar y sefyllfa hon i Lywodraeth Cymru yn unol â gofynion y cyflwyniad dychwelyd monitro.

2. CEFNDIR

Mae'r adroddiad hwn yn nodi'r perfformiad ariannol allweddol a'r rhesymau dros unrhyw amrywiad ariannol. Bydd y Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad a'i dîm yn parhau i ymgymryd ag ymarferion 'Plymio Dwfn' i'r perfformiad ariannol bob chwarter a rhoi gwybod i'r Bwrdd am unrhyw gyfleoedd ariannol nad ydynt yn rheolaidd sy'n dod i'r amlwg. Bydd yn llywio rhagolygon ariannol ar gyfer y flwyddyn ac unrhyw gamau dilynol.

3. CYNNIG

Gofynnir i'r Bwrdd nodi'r perfformiad ariannol yn erbyn y targedau ariannol allweddol, fel ym Mis 7 (Hydref), a nodi'r rhagolwg ariannol a'r potensial i ddychwelyd cyllid i Lywodraeth Cymru.

4. MATERION LLYWODRAETHU A RISG

Mae gan AaGIC ddyletswydd ariannol statudol i fantoli'r gyllideb ar ddiwedd y flwyddyn a bydd Llywodraeth Cymru yn monitro'r sefyllfa yr adroddir amdani o ran y ddyletswydd hon ac yn erbyn y cynllun ariannol ar gyfer y flwyddyn bresennol a gyflwynwyd yng Nghynllun Blyneddol 2023-24.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

5.1 Sefyllfa Ariannol Refeniw ym mis 7 (2023/24)

Mae AaGIC yn adrodd tanwariant o £618,569 yn erbyn cyllidebau proffil ar 31 Hydref 2023. Mae hyn yn cymharu â sefyllfa danwariant o £413,984 ar 30 Medi.

Mae'r tanwariant o flwyddyn i heddiw wedi'i rannu rhwng:

- **Cyllidebau comisiynu :**

- Tanwariant gwaelodol yn y Dyraniad Gradd Hyfforddiant; Addysg a Hyfforddiant Gofal Sylfaenol a Chymunedol Aml-Broffesiynol lle bu peth oedi mewn rhai rhaglenni yn cychwyn a thanwariant bach mewn Nyrsio a HPE.
- Gorwario ar gostau adleoli.

- **Cyllidebau cyflog** – nifer o swyddi sydd wedi parhau i fod yn wag, a

Ottor, Elizabeth
29/11/2023 12:48:47

- **Cyllidebau nad ydynt yn talu** – tanwariant bach oherwydd costau teithio a chynhaliath is, gweithgaredd cynadledda is a chostau cysylltiedig.

Adroddwyd am sefyllfa ariannol Mis 7 i Lywodraeth Cymru ar ddiwrnod gwaith 5, a chyflwynwyd y ffurflen fonitro yn unol ag amserlen adrodd ofynnol WHC. Mae'r sylwebaeth dychwelyd monitro a gyflwynwyd i Lywodraeth Cymru wedi'i chynnwys fel Atodiad 2.

Mae'r tabl canlynol yn crynhoi'r amrywiadau lefel uchel ar y cyllidebau dirprwyedig i Gyfarwyddwyr Gweithredol.

As at 31st October 2023



Addysg a Gwellu Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

	Year to Date			Month 6	
	Budget	Actual	Variance to Date	Variance to Date	Movement
	£	£	£	£	
INCOME:					
Welsh Government	(172,705,947)	(172,705,947)	0	0	0
Other Income	(390,566)	(468,437)	(77,871)	(10,352)	(67,519)
Total Income	(173,096,513)	(173,174,384)	(77,871)	(10,352)	(67,519)
Expenditure					
Board & Executive	1,570,297	1,529,155	(41,142)	(52,157)	11,015
Finance, Planning & Performance	1,780,262	1,706,745	(73,517)	(49,308)	(24,209)
Digital and IT	2,925,300	2,853,653	(71,647)	(21,858)	(49,789)
Medical & Pharmacy	88,860,509	88,609,627	(250,882)	(164,231)	(86,651)
Nursing	73,395,534	73,296,759	(98,775)	(55,258)	(43,517)
Workforce and Organisation Development	4,564,611	4,559,876	(4,735)	(60,820)	56,085
Sub-Total Expenditure	173,096,513	172,555,815	(540,698)	(403,633)	(137,065)
Total Board & Executive	0	(618,569)	(618,569)	(413,984)	(204,584)

Mae'r tabl canlynol yn darparu dadansoddiad pellach o'r amrywiad ariannol yn ôl categori gwariant a chyfarwyddiaeth.

	Income	Expenditure			Total
		Pay	Non Pay	Commissioning	
Directorate	£	£	£	£	£
Board and Executive		(11,046)	(30,096)		(41,142)
Finance, Planning & Performance	(2,272)	(88,569)	15,052		(75,789)
Digital and IT		(36,856)	(34,790)		(71,647)
Medical & Pharmacy	(32,608)	(136,412)	13,736	(128,206)	(283,491)
Nursing and Health Professional Education		(70,169)	(6,887)	(21,720)	(98,775)
Human Resources and Organisation Development	(42,990)	(13,845)	9,110		(47,725)
Total	(77,871)	(356,898)	(33,874)	(149,927)	(618,569)

5.2 Cronfeydd Refeniw

Mae'r warchodfa wedi gostwng o £0.8m i £0.19m sy'n ymwneud â:

- Cyllideb a ddyrennir i gefnogi'r Rhaglen Cadw a gymeradwywyd gan y Bwrdd, a
- Gostyngiad dyrannu sy'n adlewyrchu'r newid mewn trefniadau cyfrifo les (IFRS16) a gostyngiad cyfatebol mewn gwariant refeniw.

Cafodd y ddau addasiad eu cynnwys mewn rhagolygon ariannol blaenorol.

5.3 Risgiau, cyfleoedd a rhagolygon ariannol (2023-24)

Yn ystod y flwyddyn, mae ystod o risgiau a chyfleoedd ariannol wedi cael eu nodi a'u hadolygu fel rhan o reoli cyllideb barhaus, sy'n llywio'r rhagolwg ariannol. Mae Atodiad 1 yn amlinellu'r risgiau a'r cyfleoedd ariannol allweddol yn seiliedig ar achos gorau, achos gwaeth a senarios mwyaf tebygol.

Cyn diweddaru'r risgiau a'r cyfleoedd ariannol, roedd y rhagolwg ariannol ar gyfer blwyddyn ariannol 2023/24, a adroddwyd i Lywodraeth Cymru ym Mis 7, yn sefyllfa fantoli, ond a nododd warged (cyfle) posibl o £3m yn seiliedig ar wybodaeth ddangosol ynghylch cymeriant myfyrwyr yr Hydref.

Fodd bynnag, mae gwaith manwl pellach wedi'i wneud gan ddefnyddio gwybodaeth sydd ar gael yn ddiweddar ar y nifer sy'n manteisio ar leoedd addysg a hyfforddiant - gan gynnwys carfan yr Hydref o fyfyrwyr Nyrsio a HPE, cyfraddau priodoli, fferylliaeth a hyfforddiant iechyd meddwl. Mae'r asesiad hwn wedi nodi ystod ariannol rhwng £10.450m a gwarged o £16.672m, gyda'r sefyllfa fwyaf tebygol yn danwariant o tua £12.8m (gan gynnwys y gwarged o £3.5m a adroddwyd i'r bwrdd ym mis Medi). Mae'r ystod hon yn adlewyrchu'r ansicrwydd - a'r effaith ariannol – ar amrywiaeth o gomisiynu a gweithgarwch arall a wneir rhwng nawr a diwedd y flwyddyn ariannol. Er enghraifft, nid yw'r nifer sy'n manteisio ar garfan myfyrwyr y Gwanwyn yn hysbys ar hyn o bryd.

Crynhair y symudiadau yn y rhagolwg yn y tabl canlynol ac maent yn nodi y rhagwelir y bydd y **gwarged posibl yn £9.1m o'i gymharu â'r £3m** a nodwyd yn flaenorol. **Mae hyn yn ychwanegol at ddychwelyd cyllid o £5m a £3.5m (£8.5m i gyd) i Lywodraeth Cymru, sydd eisoes wedi cael eu cytuno gan y Bwrdd.**

Bwrdd: Rhagolwg symud mewn refeniw 2023-24

Gyfarwyddiaeth	Arwynebedd	Rhagweld £m	Rhesymau
Pob Cyfarwyddiaeth	Cyllideb Cyflog	-0.071	Tanwariant ychwanegol sy'n gysylltiedig â swyddi gwag parhaus.
Pob Cyfarwyddiaeth	Cyllideb nad yw'n talu	-0.062	Tanwariant amrywiol gan gynnwys Teithio a Chynhaliaeth oherwydd llai o weithgarwch allanol yn y maes hwn

Gyfarwyddiaeth	Arwynebedd	Rhagweld £m	Rhesymau
Meddygol, Deintyddol a Fferylliaeth	Fferyllfa	-0.256	Cynnydd mewn incwm sy'n gysylltiedig â contract newydd i brentisiaid
Meddygol, Deintyddol a Fferylliaeth	Fferyllfa	-0.394	Dan recriwtio ar draws ystod eang o gyrsiau gyda dyddiadau dechrau'r hydref
Meddygol, Deintyddol a Fferylliaeth	Dyraniadau Gradd Hyfforddiant	-0.142	Arweiniodd adolygiad arfaethedig o'r dyraniadau cyllideb i Fyrddau Iechyd ac Ymddiriedolaethau at arbedion ychwanegol
Gweithlu a OD	Cynllun Gweithlu Iechyd Meddwl Strategol	-0.750	Rhagweld y bydd yn gwario llai na'r gyllideb, gan gynnwys llai o bobl yn manteisio ar Fyrddau Iechyd ac Ymddiriedolaethau
Nyrsio a HPE	Carfan yr Hydref mewn amrywiaeth o gyrsiau	-2.784	Dan recriwtio ar draws ystod eang o gyrsiau gyda dyddiadau dechrau'r hydref. Mae hyn yn cyd-fynd â rhagolygon lefel uchel blaenorol o danrecriwtio.
Nyrsio a HPE	Comisiynu Cynllun y Gweithlu Iechyd Meddwl	-0.812	Dan recriwtio i gyrsiau o fewn Cynllun y Gweithlu Iechyd Meddwl
Nyrsio a HPE	Carfan yr Hydref mewn amrywiaeth o gyrsiau	-3.603	Effaith atafaelu, Torri ar draws Astudiaethau ac Ailddarllediadau ar gyfer 486 o fyfyrwyr ar draws ystod SAUau
Nyrsio a HPE	Darpariaeth Cwrs Ôl- raddedig	-0.475	O dan recriwtio neu wariant is na'r hyn a gyllidebwyd bellach wedi'i gadarnhau fel dychweliadau wedi eu derbyn.
Nyrsio a HPE	Equivalency Gwyddoniaeth	0.450	Penderfyniad y Gyfarwyddiaeth i gynyddu gwariant yn y maes hwn
Nyrsio a HPE	Dychwelyd at Ymarfer, Teithio Myfyrwyr a Hawliadau DSA	-0.201	Rhagolygon hawliadau is drwy gydol y flwyddyn
Cyfanswm		-9.100	

Felly, rhagwelir tanwariant refeniw o £9.1m ar hyn o bryd ac argymhellir y caiff hyn ei ddychwelyd i Lywodraeth Cymru yn 2023-24.

5.4 Fantolen

Dangosir y Datganiad Sefyllfa Ariannol ar 31 Hydref 2023 isod:

	Cydbwysed d Agor 2023/24 £000au	31 Hyd 2023 £000au	Symudiad £000au
Asedau nad ydynt yn gyfredol:			
Asedau Sefydlog	3,061	2,544	(517)
Asedau Cyfredol:			
Masnach a derbyniadwy eraill	9,733	7,251	(2,482)
Arian a banc	4,103	992	(3,111)
Cyfanswm Asedau	16,897	10,787	(6,110)
Rhwymedigaethau:			

	Cydbwysed d Agor 2023/24 £000au	31 Hyd 2023 £000au	Symudiad £000au
Masnach a thaladwy eraill	(14,038)	(19,016)	(4,978)
Cyfanswm Rhwymedigaethau	(14,038)	(19,016)	(4,978)
Asedau Net	2,859	(8,229)	(11,088)
Ariannwyd gan:			
Y Gronfa Gyffredinol	2,859	(8,229)	(11,088)
Cyfanswm y cyllid	2,859	(8,229)	(11,088)

Mae'r prif feysydd i'w hystyried yn y Datganiad Sefyllfa Ariannol yn cynnwys:

- Masnach a Thaladwy Eraill (Cyfredol ac Angyfredol) – Cynnydd cyffredinol o £5.0m ers dechrau'r flwyddyn. Mae'r balans o £19.0m yn cynnwys:
 - £0.9m o anfonebau ar y system cyfrifon sy'n daladwy yn aros am daliad yn unol â'r polisi talu 30 diwrnod.
 - £10.9m mewn perthynas â sefydliadau eraill GIG Cymru, ac amcangyfrifir bod £9.9m ohonynt yn croniadau.
 - £4.0m mewn perthynas â sefydliadau nad ydynt yn rhan o GIG Cymru, ac amcangyfrifir bod £1.7m ohonynt yn croniadau.
 - Mae £0.2m yn ymwneud â chronfeydd cyfrifeg technegol fel y ddarpariaeth gwyliau blynyddol.
 - £1.1m o CThEM a chredydwy'r pensiwn sy'n ddyledus yn y mis yn dilyn y cyfnod cyflogres.
 - £1.4m yn ymwneud ag atebolrwydd y brydles ar ôl gweithredu IFRS16o 1 Ebrill 2022 ymlaen.
 - £0.4m yn adlewyrchu nwyddau a dderbyniwyd ond heb anfoneb eto.
- Cyfanswm masnach a derbyniadwy eraill oedd £7.2m ar 31 Hydref 2023, sy'n cynnwys rhagdaliadau i brifysgolion yn bennaf ar gyfer nifer o gyrsiau sy'n dechrau yng ngwanwyn 2023. Mae'r balansau hyn yn cael eu tynnu i lawr dros dymor y cyrsiau hyn.

Asedau Sefydlog - Mae'r symudiad mewn asedau sefydlog yn adlewyrchu'r dibrisiant a godir yn y flwyddyn hyd yma.

5.5 Gwariant Cyfalaf

Mae gan AaGIC lwfans cyfalaf dewisol o £88k am y flwyddyn. Cafodd adroddiad ei hystyried yn y Tîm Gweithredol ym mis Hydref sy'n:

- Cymeradwyo caffael rhai offer TG hanfodol a gosod gwefrwyr EV gwerth cyfanswm o £32k.

- Cytunwyd i gadw'r balans o £56k yn aros am benderfyniad cyllido ar y prosiect datblygu platfform sengl o fewn AaGIC.

Yn ogystal, ystyriodd y Tîm Gweithredol nifer o gynlluniau eraill y gellid eu cyflawni eleni yn amodol ar argaeledd unrhyw lithriad cyfalaf diwedd blwyddyn.

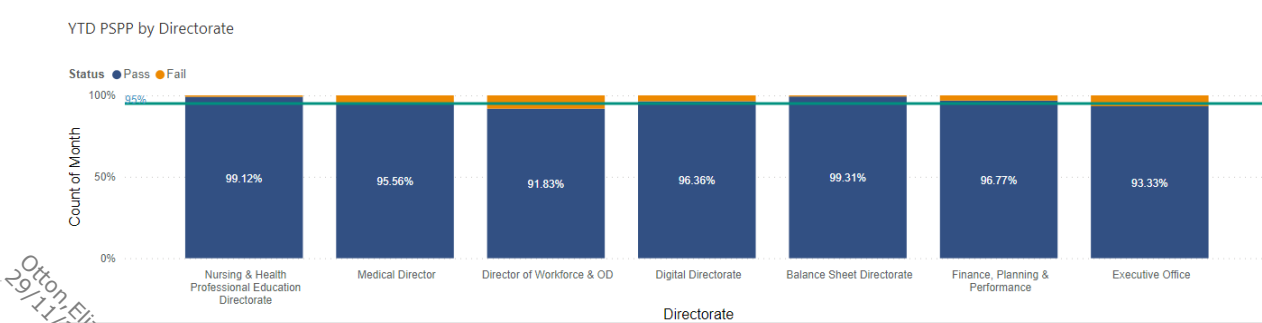
5.6 Polisi Talu'r Sector Cyhoeddus

Disgwylir i holl gyrff y GIG fodloni Polisi Taliadau'r Sector Cyhoeddus, sy'n ei gwneud yn ofynnol i sefydliadau dalu o leiaf 95% o holl anfonebau y tu allan i'r GIG o fewn 30 diwrnod (fesul rhif). Ar ddiwedd mis Hydref 2023, 96.9% oedd y perfformiad cronnus ar gyfer anfonebau nad ydynt yn rhan o'r GIG a 94.0% ar gyfer anfonebau'r GIG. Dangosir perfformiad fesul mis a thrwy gyfarwyddiaeth fel a ganlyn:

Anfonebau nad ydynt yn rhan o'r GIG – Perfformiad Misol

Mis	Yn ôl Rhif			Yn ôl gwerth		
	Nifer wedi pasio	Nifer wedi methu	% Pasiwyd	Gwerth pasio £	Gwerth wedi methu £	% Pasiwyd
Ebrill	682	12	98.3	7,781,333	95,772	98.8
Mai	580	17	97.2	9,198,652	22,916	99.8
Mehefin	494	23	95.6	9,261,472	36,502	99.6
Chwarter. 1 Cyfanswm	1,756	52	97.1	26,241,457	155,190	99.4
Gorffennaf	551	20	96.5	8,889,016	81,499	99.1
Awst	715	20	97.3	9,689,479	43,359	99.6
Medi	476	27	94.6	9,549,669	626,142	93.9
Chwarter. 2 Cyfanswm	1,742	67	96.3	28,128,164	751,000	97.4
Hydref	720	16	97.8	9,530,446	799,629	92.3
Cronnus	4,218	135	96.9	63,900,068	1,705,819	97.4

Anfonebau nad ydynt yn rhan o'r GIG – Perfformiad Cyfarwyddiaeth Gronynnol



Anfonebau'r GIG - Perfformiad Misol

Mis	Yn ôl Rhif			Yn ôl gwerth		
	Nifer wedi pasio	Nifer wedi methu	% Pasiwyd	Gwerth pasio £	Gwerth wedi methu £	% Pasiwyd
Ebrill	383	9	97.7	9,970,808	73,276	99.3
Mai	129	14	90.2	9,388,704	353,324	96.4
Mehefin	162	0	100	7,030,884	0	100
Chwarter. 1 Cyfanswm	674	23	96.7	26,390,396	426,600	98.4
Gorffennaf	250	17	93.6	10,554,744	551,667	95
Awst	211	24	88.8	9,323,204	97,980	98.9
Medi	155	13	92.3	8,151,969	96,671	98.8
Chwarter. 2 Cyfanswm	616	54	91.9	28,029,917	746,318	97.4
Hydref	300	24	92.6	9,153,206	595,811	93.9
Cronnus	1,590	101	94.0	63,573,519	1,768,729	97.3

5.7 Adfer Cyllid Bwrsariaeth

Mae'r tabl canlynol yn dangos statws yr holl unigolion a gyfeiriwyd at y tîm Cyllid er mwyn adennill eu bwrsariaeth GIG Cymru o ddechrau'r cynllun hyd at 31 Hydref 2023:

	Canslo yn dilyn apêl / adolygiad pellach	Ar Gadw	Tal u'n llaw n	Ad-dalu. Cynllun wedi ei gytuno – taliad yn cael ei wneud	Ad-dalu. Cytunwyd ar y cynllun – Nid yw taliad yn ddyledus eto	Anfonebu – Aros Cynllun Cytuned ig	I'w anfonebu	Taliad wedi'i golli	Cyfa nsw m
Nifer yr achosion	8	5	4	12	3	1	4	1	38
Swm a anfonebwyd (£'000)	149	106	47	214	30	9	87	26	668
Swm a adenillwyd (£'000)	0	(1)	(47)	(17)	0	0	0	(4)	(69)
Swm wedi'i ganslo (£'000)	(149)	0	0	0	0	0	0	0	(149)
Swm sy'n weddill (£'000)	0	105	0	197	30	9	87	22	450

Yn ystod y mis:

- Cafwyd ad-daliadau gwerth cyfanswm o £1,542 gan 11 unigolyn.

- Gwnaed 4 atgyfeiriad i'r tîm Cyllid i ddechrau adferiad.

6. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Bwrdd:

- **Nodi'r** perfformiad yn erbyn targedau ariannol allweddol,
- **Nodi'r** gwarged refeniw a ragwelir o tua £9.1m yn 2023-24
- **Cymeradwyo** dychwelyd cyllid refeniw pellach o £9.1m i Lywodraeth Cymru yn 2023-24.

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cysylltu â nodau strategol IMTP <i>(os gwelwch yn dda ✓)</i>	Nod Strategol 1: Adeiladu ein Gweithlu yn y Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am y gweithlu yn y dyfodol gyda'r cyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein gweithlu presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodelau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Ymgorffori egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles ac ansawdd.
	✓	✓	✓
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad Cleifion			
Nid oes unrhyw oblygiadau ar gyfer ansawdd, diogelwch a phrofiad cleifion			
Goblygiadau ariannol			
Nodir y goblygiadau ariannol uchod yng nghorff yr adroddiad.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
Mae gan AaGIC gyfrifoldeb statudol i dorri hyd yn oed ar ddiwedd y flwyddyn mae'r adroddiad yn nodi'r sefyllfa ariannol ar gyfer Hydref 2023.			
Nid oes unrhyw oblygiadau cydraddoldeb ac amrywiaeth yn yr adroddiad hwn.			
Goblygiadau staffio			
Nid oes unrhyw oblygiadau staffio i'r adroddiad hwn.			
Goblygiadau Tymor Hir (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
Mae'r adroddiad yn disgrifio'n fyr sut mae AaGIC yn ceisio mabwysiadu dull cynaliadwy o reoli ariannol a fydd yn galluogi AaGIC i gyflawni ei amcanion hirdymor.			
Adroddiad Hanes	Mae'r adroddiad yn cyfeirio ac yn diweddarau'r Adroddiad Cyllid fel y'i cyhoeddwyd yn ystod mis Hydref 2023.		
Atodiadau	Atodiad 1 – Risgiau a Chyfleoedd Ariannol 2023-24		

	Atodiad 2 - Cofnod Monitro Misol Llywodraeth Cymru – Mis 7 Atodiad 3 – Geirfa Cyllid Telerau
--	--

Ottol, Elizabeth
29/11/2023 12:48:47



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwellu Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad Cyfarfod	30 Tachwedd 2023	Eitem Agenda	4.2
Teitl yr Adroddiad	Adroddiad Perfformiad Integredig AaGIC 2 (2023-24)		
Awdur yr adroddiad	Sophie Fuller, Cyfarwyddwr Cynorthwyol Cynllunio a Pherfformio		
Noddwr yr Adroddiad	Glyn Jones, Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad		
Cyflwynwyd gan	Glyn Jones, Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr adroddiad	Dyma'r ail adroddiad perfformiad ar gyfer 2023-24 ac mae'n darparu cynnydd ers yr adroddiad cyntaf ym mis Medi 2023.		
Materion Allweddol	Mae cynnydd da yn cael ei wneud ar draws y 51 o gyflawniadau IMTP, gyda 44 yn cyflawni gweithgaredd wedi'i gynllunio. Comisiynu addysg a hyfforddiant - ffocws parhaus ar recriwtio gyda chyfradd recriwtio gyffredinol galonogol ar draws pob maes hyd yma o 91%. Er bod hyn yn gyffredinol yn welliant, mae rhai meysydd unigol sydd angen sylw pellach. Mae 7 o gyflawniadau, sydd wedi'u graddio fel ambr, sydd â rhywfaint o oedi i'r gwaith ond mae disgwyl i'r mwyafrif gael eu darparu yn y flwyddyn. Mae dau faes cyflawni wedi mynd drwy reoli newid ac wedi cael eu cau. Mae cydymffurfiaeth PADR (78.5%) wedi gwella'n sylweddol ers diwedd mis Mehefin 2023. Gwnaed cynnydd i ymgorffori'r Fframwaith Perfformiad a gymeradwywyd ym mis Mawrth 2023, gan ganolbwyntio ar ddarparu perfformiad trwy bedwar Cwestiwn Busnes Allweddol.		
Angen gweithredu penodol (un ✓ yn unig)	Hysbysrwydd	Trafodaeth	Sicrwydd
			✓
Argymhellion	Gofynnir i'r Bwrdd: Dderbyn yr adroddiad am sicrwydd ar berfformiad AaGIC a chynnydd hyd yn hyn.		

Ottor Elizabeth
29/11/2023 12:48:47

Adroddiad Perfformiad Integredig AaGIC 2 (2023-24)

1. CYFLWYNIAD

Dyma ail adroddiad perfformiad 2023-24 ac mae'n darparu cynnydd ers yr adroddiad cyntaf a gyflwynwyd i'r Bwrdd ym mis Medi 2023.

2. CEFNDIR

Mae AaGIC yn parhau i adrodd yn unol â Fframwaith Perfformiad GIG Cymru 2023-24 Llywodraeth Cymru. Yn ogystal, mae gwaith wedi bod yn mynd rhagddo i weithredu Fframwaith Perfformiad AaGIC a gymeradwywyd gan y Bwrdd ym mis Mawrth 2023.

Mae rhaglen ymgysylltu wedi canolbwyntio ar ddatblygu Cwestiynau Busnes Allweddol i ddangos gwerth ac effaith. Nodwyd pedwar Cwestiwn Busnes Allweddol - a dangosyddion lefel uchel - i roi ffocws ar ddarparu perfformiad:

1. Pa mor dda ydyn ni'n gwneud gwaith trawsnewid?
2. Pa mor dda ydyn ni'n cefnogi dysgwyr, hyfforddwyr a'r gweithlu ehangach?
3. Pa mor dda ydyn ni'n perfformio fel sefydliad?
4. Pa mor dda ydyn ni'n cefnogi staff AaGIC?

3. DIWEDDARIAD

Cyflawniadau IMTP

Gwnaed cynnydd da gyda 44 (86%) o gyflawniadau yn cwblhau eu gweithgaredd arfaethedig.

Cynllun Gweithredu'r Gweithlu Cenedlaethol (NWIP) - mae 11 o'r 19 cam gweithredu a neilltuwyd i AaGIC wedi'u cwblhau, gyda'r camau gweithredu sy'n weddill ar y targed. Mae hyn yn cynnwys rhai camau sy'n gysylltiedig â gweithlu Gweithwyr Proffesiynol y Perthynol i lechyd yn dilyn digwyddiad trafod a gynhaliwyd ym mis Tachwedd, a chamau gweithredu sy'n ymwneud ag Arolwg Staff y GIG.

Mae rhai uchafbwyntiau yn cynnwys:

- Strategaeth Gyrfaoedd – digwyddiadau ymgysylltu â rhanddeiliaid a gynhaliwyd yn ystod mis Gorffennaf a mis Medi, er mwyn llywio datblygiad y Strategaeth Gyrfaoedd ar gyfer GIG Cymru.
- Strategaeth Datblygiad Proffesiynol Parhaus (DPP) – cyflwynwyd hyn i Fwrdd Gweithredu Strategol y Gweithlu (enedlaethol) ym mis Medi. Ffocws gwaith parhaus, gyda phartneriaid, fydd sicrhau bod hyn yn cyd-fynd â gwella ansawdd, lles a chadw.
- Cynllun Cadw Nyrsys – lanswyd hwn, ynghyd ag adnoddau a chyllid ar gyfer swydd ym mhob sefydliad GIG, er mwyn cynyddu'r ffocws ar gadw staff.
- Cynllun gweithlu genomeg – trafodwyd cwrdd y cynllun gyda Phartneriaeth Genomeg Cymru (GPW) a bydd arolygon ymgysylltu yn cael eu defnyddio i lywio'r cam nesaf o'r gwaith.

- Gwella - datblygu ymhellach ei gynnwys i rannu ac ymgorffori arweinyddiaeth dosturiol gan gynnwys dau fodiwl o'r rhaglen arweinyddiaeth dosturiol sy'n cynnwys bwndel o adnoddau rhyngweithiol.
- Lansiodd yr ymgynghoriad ar brentisiaethau gradd yn barod ar gyfer argymhellion erbyn mis Rhagfyr 2023.
- Modiwlau addysg ar-lein newydd i gefnogi Cynllun Gofal Llygaid Cymru.
- WIMAT – cynnydd da yn cael ei wneud i gwblhau trefniadau ar gyfer cyfleusterau endosgopi a darpariaeth hyfforddiant ar gyfer 2024, ynghyd â hyfforddiant llawfeddygol bootcamp a chadaveric wroleg.

Comisiynu Addysg a Hyfforddiant

Mae'r sefydliad wedi cyflawni recriwtio o 91% hyd yma eleni ar draws Addysg Nyrsio a Phroffesiwn Iechyd, Meddygol, Deintyddol a Fferylliaeth. Cynhaliwyd nifer o ymyriadau, gydag SAUau, i gyflawni'r gwelliant hwn. Mae wedi lleihau dibyniaeth ar geisiadau UCAS a llwybrau amrywiol i raglenni nyrsio.

Mae rhaglenni'r hydref ar gyfer Addysg Nyrsio a Phroffesiwn Iechyd wedi dechrau gyda chyfradd llenwi gyffredinol o 88% (2770/3157), gwelliant o 12% ers y llynedd.

Cafodd 1,614 o fyfyrwyr nyrsio cyn-gofrestru eu recriwtio ym mis Medi 2023 yn erbyn y targed o 1,900 (85%) - cynnydd o 7% ers y llynedd.

Cyfradd recriwtio fferyllfeydd gyffredinol yw 92% gyda'r recriwtio uchaf mewn Technegydd Fferylliaeth Cyn-gofrestru (PRPT) o 100%, cyflawnodd y rhaglen fferylllydd dan hyfforddiant 99% a'r rhaglen Fferylllydd Sylfaen Ôl-gofrestru yn cyflawni 76%.

Cyflawnodd Deintyddol gyfradd recriwtio gyffredinol o 90% gyda 100% mewn sylfaen a 93% mewn hyfforddiant craidd ond anawsterau wrth recriwtio i hyfforddiant arbenigol (71%) sy'n adlewyrchu anhawster y swydd recriwtio genedlaethol.

Mae meddygon wedi cyflawni recriwtio ar draws y portffolio o 94%. Yn ystod y cyfnod hwn, llwyddodd recriwtio meddygon teulu i recriwtio 98% gyda 49 allan o 50 o hyfforddeion i fod i ddechrau ym mis Chwefror 2024.

Ansawdd Addysg a Hyfforddiant

Yn ystod y cyfnod mae'r meysydd hynny mewn monitro gwell yn parhau i gael eu monitro yn unol â'r fframwaith rheoli ansawdd sefydledig ar gyfer addysg ôl-raddedig a hyfforddiant israddedig. Mae'r Arolwg Cenedlaethol o Fyfyrwyr wedi'i gwblhau ar gyfer addysg israddedig.

Bu dau faes o ddad-ddwysáu ar gyfer monitro gwell ar gyfer addysg feddygol ôl-raddedig – Llawfeddygaeth Trawma ac Orthopedig a Meddygaeth Frys yn Ysbyty Treforys - a roddwyd yn wreiddiol mewn gwell monitro ym mis Ionawr 2019. Mae gwaith wedi'i wneud i wella cymorth hyfforddwr ac felly hyfforddeion. Roedd rotas a mynediad i glinig a theatr yn sylweddol well. Bydd hyn yn parhau i gael ei fonitro drwy ymweld rheolaidd.

Mae pob Sefydliad Addysg Uwch (SAUau) wedi cyflwyno eu Hadroddiadau Blynnyddol ar gyfer rhaglenni addysg 2022/23 ar gyfer rhaglenni addysg nyrsio israddedig a phroffesiynol iechyd. Mae hyn yn darparu tystiolaeth a sicrwydd ansawdd ar gyfer cydymffurfio â'r contractau newydd.

Perfformiad Sefydliad Mewnol

Tynnu sylw at

- Mae'r Rhwydwaith Hyrwyddwyr Digidol wedi tyfu ar draws y sefydliad 10 i 62. Bydd dyluniad cychwynnol Arsyllfa y Gweithlu a lansiad'r Porth Data a Dadansoddeg newydd yn cefnogi ein staff a GIG ehangach Cymru.
- Mae un prosiect wedi'i gyflwyno i'w adolygu moesegol i Grŵp Llywodraethu Ymchwil AaGIC - Gwerthusiad o gymorth arbenigol i Hyfforddeion Ymarferwyr Cyffredinol yng Nghymru. Mae cefnogaeth barhaus ar gyfer ymchwil a gwerthuso gyda mynediad at farn foesegol, cyngor ar gynigion ymchwil a rhannu ymchwil a gwerthuso arfer gorau drwy gyfarfodydd grwpiau cymheiriaid.
- Mae 83 o bobl wedi cwblhau'r Hanfodion Gwella ac Arloesi mewn Ymarfer – gan gefnogi gwella ansawdd ac effeithlonrwydd - gan fynd â'r cyfanswm i 147 (blwyddyn hyd yn hyn).
- Fel rhan o ymgysylltu â'n rhanddeiliaid, mae nifer y dilynwyr ar ein holl sianeli cyfryngau cymdeithasol yn parhau i dyfu gyda chyfanswm o dros 14k ar draws Facebook ac X (Twitter) - cynnydd o 3%.
- Datgarboneiddio - cafodd yr holl wastraff cyffredinol ei losgi'n gynaliadwy rhwng Gorffennaf a Medi gyda 0% yn cael ei ddargyfeirio i safleoedd tirlenwi.
- Rydym yn parhau i gydymffurfio yn llawn â cheisiadau Rhyddid Gwybodaeth (DRhG). Roedd un ar ddeg o geisiadau yn y cyfnod gyda phob un wedi ymateb iddo o fewn yr amserlen 20 diwrnod gwaith.

Penawdau'r gweithlu

- Mae trosiant AaGIC wedi'i ailgyflwyno i eithrio effaith adrodd am hyfforddeion graddedig ar raglen benodol. Mae trosiant bellach yn cael ei adrodd ar 4.9% (Medi 2023).
- Mae salwch yn parhau i fod yn isel ar draws y sefydliad ar 2.54% ddiwedd mis Medi ac mae'n parhau i fod yn sylweddol is na targed GIG Cymru o 4.1%.
- Y gyfradd bresennol ar gyfer cydymffurfio â hyfforddiant statudol a gorfodol yw 86.4% (Medi 2023) cynnydd o 1.7% ers Mehefin 2023 - sydd bellach yn fwy na'r trothwy targed o 85%.
- Y lefel cydymffurfio gyffredinol ar gyfer staff craidd (ac eithrio staff clinigol sy'n gweithio 3 sesiwn neu lai) yw 78.5%, sy'n gynnydd o 13.6% ers mis Mehefin 2023. Er nad yw'n cyrraedd y targed eto, mae'r cynnydd hwn yn dangos gwelliant sylweddol, yn rhannol oherwydd gwaith penodol a wneir gydag ardal yn arwain at wella cofnodi arfarniadau ar y Cofnod Staff Electronig.

Mae dau adnodd sydd wedi'u newid yn cael eu rheoli a'u cau:

Amcan Strategol 2: Trawsnewid addysg a hyfforddiant amlddisgyblaethol i ddiwallu anghenion y dyfodol

1.2.1 ***Datblygu strategaeth addysg amlddisgyblaethol sy'n gosod gweledigaeth ac egwyddorion y dyfodol i lywio ein gwaith i drawsnewid addysg.***

Rheswm / ymateb: Bydd modd gwneud hyn yn cael ei ailasesu fel rhan o'r gwaith cynllunio ar gyfer IMTP 2024-27 o ran ei ddiben, o ystyried trafodaethau am bortffolios Cyfarwyddwr Gweithredol, y pwysau ariannol presennol ac ymateb yn unol â hynny i'r cynnwys yng nghynllun hirdymor y GIG. Bydd y gwaith yn dechrau cael ei gwblhau yn ystod y flwyddyn ariannol hon.

Amcan Strategol 4: Gwellu atyniad a recriwtio i addysg, hyfforddiant a chyflogaeth

1.4.3 ***Gweithredu'r model gweithlu wrth gefn ar gyfer GIG Cymru mewn partneriaeth â sefydliadau'r GIG***

Cyflwynwyd achos busnes peilot model y gweithlu wrth gefn i Lywodraeth Cymru yn chwarter 1, ond oherwydd yr hinsawdd ariannol bresennol cafodd AaGIC wybod gan Lywodraeth Cymru na fyddai cyllid ar gael ac i beidio â bwrw ymlaen â'r peilot.

Mae gwaith i gwmpasu'r camau y gellir eu cymryd i liniaru'r risgiau o beidio â chyflawni yn parhau ar gyfer y 7 ambr y gellir eu cyflawni.

Mae'r adroddiad Perfformiad Integredig wedi'i gynnwys yn atodiad 2.

4. MATERION LLYWODRAETHU A RISG

Mae'r Adroddiad Perfformiad Integredig 2 (Tachwedd 2023) hwn wedi'i drafod gan y Tîm Gweithredol ac mae'n cael sicrwydd yn unol â'r Fframwaith Perfformiad AaGIC presennol.

Lluniwyd yr adroddiad gyda chefnogaeth ac ymgysylltiad Uwch Swyddogion Cyfrifol ac Arweinwyr Gweithredol i ddilysu cynnydd a mesurau perfformiad yn unol â disgyrddiau'r Fframwaith Perfformiad.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Bydd goblygiadau ariannol peidio â recriwtio'n llawn i lefelau addysg a hyfforddiant a gomisiynir yn golygu y bydd gwarged o fewn blwyddyn yn cael ei gynhyrchu. Lle bo'n ymarferol, nodwyd hyn ar yr adeg gynharaf yn ystod y flwyddyn ariannol, i hysbysu'r Bwrdd a Llywodraeth Cymru a nodi cyllid refeniw y gellir ei ddychwelyd, i gefnogi sefyllfa ariannol ehangach GIG Cymru.

Fel rhan o'r ymarfer osgoi gwariant a wnaed yn ystod 2023/24, cytunwyd ar gamau penodol i ohirio neu osgoi gwariant o tua £1.5m er mwyn dychwelyd cyllid i Lywodraeth Cymru.

6. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Bwrdd:

Dderbyn yr adroddiad am sicrwydd ar berfformiad AaGIC a chynnydd hyd yn hyn.

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cysylltu â nodau strategol IMTP <i>(os gwelwch yn dda ✓)</i>	Nod Strategol 1: Adeiladu ein Gweithlu yn y Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am y gweithlu yn y dyfodol gyda'r cyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein gweithlu presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodelau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Ymgorffori egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles ac ansawdd.
	✓	✓	✓
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad Cleifion Mae Diogelwch a Phrofiad Cleifion yn cael eu gwella trwy addysg a hyfforddiant o ansawdd uchel.			
Goblygiadau ariannol Mae'r goblygiadau ariannol o beidio â defnyddio cyllid yn llawn yn cael eu crynhoi yn yr adroddiad ac maent hefyd yn cael eu cynnwys yn yr adroddiad Cyllid.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth) AMH Cymerwyd sylw dyledus o oblygiadau unrhyw gyfle cyfartal posibl sy'n codi o faterion yr ymdriniwyd â hwy yn y papur hwn.			
Goblygiadau staffio Nid oes unrhyw oblygiadau staffio o ganlyniad i'r papur hwn.			
Goblygiadau Tymor Hir (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015) Bydd y papur hwn yn cael effaith gadarnhaol ar "Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015, 5 ffordd o weithio. Defnyddir y lens hon wrth gyflawni gweithgaredd wedi'i gynllunio.			
Adroddiad Hanes	AMH		
Atodiadau	Atodiad 1 – Geirfa Data Atodiad 2 – Adroddiad Perfformiad Integredig 2		

Ottor, Elizabeth
29/11/2023 12:48:47

Dyddiad Cyfarfod	30 Tachwedd 2023	Eitem Agenda	4.3
Teitl yr Adroddiad	Diweddariad ar ddatblygiad y Cynllun Tymor Canolig Integredig (2024-27)		
Awdur yr Adroddiad	Jane Powell, Partner Busnes Cynllunio a Pherfformiad		
Noddwr	Sophie Fuller, Cyfarwyddwr Cynorthwyol Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad		
Cyflwynir gan	Glyn Jones, Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Pwrpas yr adroddiad hwn yw rhoi diweddariad i'r Bwrdd ar ddatblygiad y Cynllun Tymor Canolig Integredig (IMTP) (2024-27).		
Materion Allweddol	Ym mis Medi 2023, cytunodd y Bwrdd fod y fframwaith strategol yn dal yn addas at y diben ac yn cyd-fynd â deddfwriaeth a strategaeth berthnasol ac yn eu gwireddu. Cyn cyhoeddi unrhyw ragdybiaethau cynllunio ariannol cenedlaethol, mae AaGIC yn cymryd y dylai cynlluniau ac adnoddau gael eu blaenoriaethu o fewn y lefelau cyllid craidd y cytunwyd arnynt eisoes (costau rhedeg y sefydliad a chostau rhaglenni). Mae'n bosibl y bydd angen dadfuddsoddi yn y dull hwn o weithgarwch presennol er mwyn galluogi ail-fuddsoddi mewn meysydd blaenoriaeth. Bwriedir cynnal ystod eang o ymgysylltu a chyfathrebu â staff a rhanddeiliaid yn ystod y mis nesaf i gasglu adborth ar gynnwys ein IMTP newydd. Mae gwaith ar hyn o bryd yn canolbwyntio ar ddatblygu'r cynlluniau fel y gellir eu cyflawni erbyn 24 Tachwedd 2023 a chynlluniau galluogi erbyn 10 Rhagfyr 2023. Bydd Uwch Swyddogion Cyfrifol (SROau) yn diffinio'r canlyniadau drafft gyda'u Harweinydd Gweithredol priodol, gan weithio gyda'u Partneriaid Busnes Cynllunio ac arweinwyr cynllun galluogi. Bydd y cynlluniau hyn yn cael eu coladu, eu dadansoddi a'u cyflwyno i'r Tîm Gweithredol i'w hadolygu ar 6 Rhagfyr 2023, cyn eu rhannu ag aelodau'r Bwrdd, mewn Sesiwn Datblygu Bwrdd, ar 14 Rhagfyr 2023.		
Camau Penodol Angenrheidiol (os gwelwch yn dda ✓ un yn unig)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
			✓
Argymhellion	Gofynnir i'r Bwrdd: Nodi y diweddariad ar gynnwys er sicrwydd.		

Y WYBODAETH DDIWEDDARAF AM DDATBLYGIAD YR IMTP (2024-27)

1. RHAGARWEINIAD

Pwrpas yr adroddiad hwn yw rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i'r Bwrdd am ddatblygiad y Cynllun Tymor Canolig Integredig (2024-27).

2. CEFNDIR

2.1 Fframwaith Strategol AaGIC

Cytunodd y Bwrdd ym mis Medi 2023 fod gweledigaeth, diben, datganiad gwerth, nodau ac amcanion strategol AaGIC yn parhau i fod yn berthnasol ac yn addas at y diben.

Ym mis Medi cynhaliwyd gweithdy sganio'r gorwel a dadansoddi PESTLE gyda'r Uwch Dîm Arwain (UDA). Dilynwyd hyn gan weithdy gyda'r grŵp Uwch Swyddogion Cyfrifol (SRO) ehangach ym mis Hydref i wirio'r sganio'r gorwel a'r dadansoddiad PESTLE yn synhwyrol ac i werthuso'r canlyniadau strategol presennol gan ddefnyddio methodoleg blaenoriaethu MoSCOW ac i nodi meysydd gwaith newydd hanfodol.

Ystyriodd y Tîm Gweithredol ganlyniadau'r gweithdy a chytunwyd ar y templedi cynllun cyflawni a galluogi er mwyn bwrw ymlaen â'r gwaith manylach. Cyfarfu'r Cyfarwyddwr Cynorthwyol Cynllunio a Pherfformiad â phob Cyfarwyddwr Gweithredol i ddilysu'r rhestr flaenoriaethol o gyflawniadau a nododd naw maes gwaith newydd i'w harchwilio fel rhai newydd posibl.

Nodwyd dau gan y tîm Digidol a Data o dan nod strategol 1:

- datblygiad y Llwyfan Sengl
- archwilio Deallusrwydd Artiffisial

Ni nodwyd unrhyw feysydd gwaith newydd ar gyfer Nod Strategol 2 gan y cydnabuwyd bod y rhain yn feysydd gwaith mawr a bydd angen adolygiad manwl pellach o'r gweithgareddau arfaethedig gan ystyried y dull blaenoriaethu a'r rhagdybiaethau cynllunio.

Mae saith darn o waith wedi'u nodi o dan Nod Strategol 3. Mae rhain yn:

- Cefnogaeth OD pwrpasol i sefydliadau GIG Cymru.
- Datblygiad datblygu sefydliadol cenedlaethol i ysgogi newid diwylliant.
- Datblygu arweinyddiaeth ar gyfer Haen 3.
- Rhaglen cadw gweithlu GIG Cymru.
- Cymwyseddau a datblygiad rheolwyr yng ngoleuni adolygiadau cenedlaethol diweddar.
- Ymsefydlu, derbyn a DPP aelodau'r Bwrdd ac Aelodau Annibynnol.
- Ymgysylltu â Staff y GIG ac arolygon.

Cytunodd y Tîm Gweithredol y byddai 1.4.3 'Gweithredu'r model gweithlu wrth gefn ar gyfer GIG Cymru mewn partneriaeth â sefydliadau'r GIG' yn dod i ben gan fod Llywodraeth Cymru wedi cadarnhau bod y cam gweithredu hwn wedi'i gwblhau, ar hyn o bryd.

Bydd yr edafedd aur newydd ar gyfer ein IMTP eleni yn cynnwys ataliaeth ac iechyd y boblogaeth, Gofal Iechyd Seiliedig ar Werth, a chydaddoldeb yn ogystal â'r llinynnau aur presennol o:

- Ansawdd a Diogelwch
- Mynd i'r afael ag anghydaddoldebau iechyd

- Economi sylfaenol
- Cydweithio
- Iaith Gymraeg
- Datgarboneiddio
- Dyletswydd Economaidd Gymdeithasol

Hysbyswyd y Bwrdd o'r rhain yn Sesiwn Datblygu'r Bwrdd ym mis Hydref 2023.

Yn fwy diweddar, cynhaliwyd gweithdy Datblygu IMTP gyda SROs yn gynnar ym mis Tachwedd 2023 i roi arweiniad ar ddatblygu eu cynlluniau manwl (ar gyfer pob IMTP). Rhoddwyd cyngor cynllunio i'r SROs gan yr arweinwyr galluogi a sesiwn dechnegol ar gwblhau'r templedi cynllunio. Rhoddwyd cyngor hefyd ar nodi a mesur buddion, mesur gwerth ac effaith a rheoli risgiau sy'n dod i'r amlwg.

2.2 Egwyddorion Cynllunio

Cyn cyhoeddi unrhyw ragdybiaethau cynllunio ariannol cenedlaethol, bydd yr egwyddorion canlynol yn cael eu gweithredu:

- cynlluniau ac adnoddau yn cael eu blaenoriaethu o fewn y lefelau cyllid craidd y cytunwyd arnynt eisoes (costau rhedeg y sefydliad a chostau rhaglenni).
- Mae'r cymorth sydd ei angen o swyddogaethau galluogi a'r amserlenni cysylltiedig yn glir ac mae'r dibyniaethau wedi'u mapio.
- Datblygu'r IMTP gan ganolbwyntio ar egluro ein rôl, ein cyfraniad unigryw a'r buddion a ddaw yn ein sgil i GIG Cymru drwy ddatblygu mesurau ar gyfer pob un o'n cyflawniadau sy'n dangos effaith, yn gwerthfawrogi ac yn adlewyrchu anghenion GIG Cymru.
- Byddwn hefyd yn sicrhau bod ein nodau strategol yn egluro ein bwriad i drawsnewid gweithlu presennol GIG Cymru ac yn y dyfodol yn y 10 mlynedd nesaf.

Rydym yn dal i aros am gyhoeddiad Fframwaith Cynllunio'r GIG gan Lywodraeth Cymru.

2.3 Cyllid

Fel rhan o'r sesiynau gweithdy cynllunio bu trafodaethau manwl yn ymwneud â chyd-destun ariannol y system. Mae SROs yn cael eu cynghori i adolygu eu cynlluniau cyflawnadwy a/neu ystyried y camau angenrheidiol i wneud gwell defnydd o adnoddau presennol. Gallai hyn olygu dadfuddsoddi mewn rhai meysydd er mwyn galluogi buddsoddi adnoddau yn y meysydd hynny sydd wedi'u blaenoriaethu.

Mae angen gwneud rhagor o waith i amlygu'r hyn y gellir ei gyflawni a fydd yn y cam gweithredu y flwyddyn nesaf ac sy'n debygol o fod ag anghenion adnoddau. Mae yna hefyd geisiadau newydd sydd wedi dod i'r amlwg yn ystod y flwyddyn heb unrhyw gyllid rheolaidd ychwanegol ynghlwm. Mae rhywfaint o'r gwaith newydd yn ganlyniad i'r camau gweithredu a amlinellwyd yn y Cynllun Gweithredu Gweithlu Cenedlaethol (e.e. Cynlluniau'r Gweithlu a gofynion data a digidol) a bydd y Tîm Gweithredol yn myfyrio ar sut y gellir darparu adnoddau ar gyfer y rhain ac yn mabwysiadu dull seiliedig ar risg ar gyfer y flaenoriaeth derfynol. Fel rhan o'r cynllun, bydd meysydd gwaith pellach yn cael eu hamlygu, y gellid eu cyflawni pe bai cyllid ar gael.

2.4 Ymgysylltu â Staff a Rhanddeiliaid

Mewnbwn ac adborth gan randdeiliaid yn yn allweddol i gynllunio ar y cyd, fel rhan o'r broses cynllunio strategol mae nifer o ddigwyddiadau wedi'u trefnu i gael eu cynnal.

Mae sesiynau ymgysylltu'r Bwrdd Iechyd a'r Ymddiriedolaeth rhwng 15 Tachwedd a 5 Rhagfyr 2023 yn cynnwys y timau Cynllunio, Cynllunio Gweithlu Strategol ac Addysg, Comisiynu ac Ansawdd i sicrhau bod cynlluniau'n adlewyrchu'r heriau a wynebir ar draws y system ehangach. Bydd hefyd yn bwysig gwybod a oes unrhyw newidiadau y mae'r sefydliadau hyn yn mynd i'w gwneud o ystyried y pwysau ariannol ar y system a allai effeithio ar gyflawni cynlluniau sy'n dod i'r amlwg.

Bydd ymgysylltu â'r Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid ar 23 Tachwedd, ynghylch datblygu'r IMTP, rhannu cynlluniau sy'n dod i'r amlwg a derbyn adborth yn cael ei ystyried fel rhan o gynhyrchu'r Cynllun.

Rydym wedi ymgysylltu â staff, i ddechrau gyda'n tîm Gweithredol a'n uwch dîm arwain, i osod cyfeiriad ar y blaenoriaethau allweddol y bwriadwn eu cyflawni o fewn yr adnoddau sydd ar gael. Rydym hefyd yn bwriadu ymgysylltu â'r grŵp staff ehangach yn y gynhadledd staff nesaf ym mis Rhagfyr 2023 i sicrhau y gallant gyfrannu at ddatblygiad y cynllun a rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf iddynt am gynnydd. Mae trefniadau llywodraethu cynllunio integredig yn AaGIC yn parhau i gael eu rheoli gan y Grŵp Cynllunio Integredig.

Bydd yn arbennig o bwysig dangos yr holl waith cydweithredol yr ydym yn ei wneud mewn partneriaeth â'r system a sicrhau ei fod yn cael ei adlewyrchu yn yr IMTP.

3. CYNNIG

3.1 Camau nesaf

- Bydd SROau yn datblygu eu cynlluniau cyflawnadwy i'w cwblhau erbyn 24 Tachwedd 2023. Bydd SROau yn diffinio'r canlyniadau drafft gyda'u Harweinydd Gweithredol priodol ac yn defnyddio'r pecyn adnoddau i lunio'r templed canlyniadau manwl gyda'u partneriaid busnes ac arweinwyr y cynllun galluogi.
- Bydd y tîm cynllunio yn dadansoddi cynlluniau cyflawni a galluogi'r IMTP.
- Bydd y cynlluniau cyflawnadwy a'u SROs penodedig ac Arweinwyr Gweithredol yn cael eu hadolygu gan y Tîm Gweithredol ddechrau mis Rhagfyr. Bydd hyn hefyd yn ystyried gofynion galluogi, y cynllun ariannol a blaenoriaethu adnoddau.
- Bydd y tîm Cynllunio yn drafftio'r IMTP.
- Bydd y tîm Cynllunio yn rhannu'r IMTP newydd ac yn ceisio adborth gan y Bwrdd yn sesiwn Datblygu'r Bwrdd ar 14 Rhagfyr.
- Ym mis Ionawr bydd y Bwrdd yn ystyried ac yn cymeradwyo'r IMTP.

4. LLYWODRAETHU A MATERION RISG

Nid oes unrhyw faterion yr eir i'r afael â hwy yn yr adroddiad hwn sydd â lefel sylweddol uwch o risg i AaGIC.

Mae'r asesiad effaith cydraddoldeb a gynhaliwyd ar gyfer yr IMTP a'r Cynllun Addysg a Hyfforddiant diwethaf yn ddilys ar hyn o bryd ac yn cael ei adolygu a'i ddiweddarau yn unol â'r IMTP newydd.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Mae tybiaethau cynllunio ariannol wedi'u cynnwys yn y papur i'w hystyried a'u cymeradwyo. Ar hyn o bryd nid oes unrhyw oblygiadau ariannol yn deillio o'r papur hwn.

6. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Bwrdd:

- **Nodwch** y diweddariad ar gynnydd er sicrwydd .

Ottol, Elizabeth
29/11/2023 12:48:47

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cysylltiad ag amcanion strategol IMTP <i>(os gwelwch yn dda ✓)</i>	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â'r cyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodolau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Ymgorffori egwyddorion arweinyddiaeth dosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles ac ansawdd.
	<i>Re</i>	<i>Re</i>	<i>Re</i>
Cydymffurfio â'r Ddyletswydd Ansawdd Mae disgwyliad clir bod yn rhaid i Ansawdd fod yn ganolog i'n ffordd o feddwl, wrth gomisiynu a darparu gwasanaethau ac yn ein holl ymgysylltu â phartneriaid, dinasgyddion a defnyddwyr gwasanaethau, beth bynnag fo'r lleoliad. Mae gwella ansawdd felly yn sicrhau bod y cyfan a wnawn yn Ddiogel, yn Amserol, yn Effeithiol, yn Effeithlon, yn Gyfartal ac yn Canolbwyntio ar y Claf.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth) Mae'r asesiad effaith cydraddoldeb a gynhaliwyd ar gyfer yr IMTP diwethaf a'r Cynllun Addysg a Hyfforddiant yn cael eu diweddarau yn unol â'r IMTP newydd.			
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015) Bydd yr IMTP (2024-27) yn cael ei ddatblygu i adlewyrchu "Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015, 5 ffordd o weithio.			
Hanes Adroddiad	Papur Dull IMTP Papur Blaenoriaethu IMTP		
Atodiadau	n/a		

Ottor, Elizabeth
29/11/2023 12:48:47



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad Cyfarfod	30 Tachwedd 2023	Eitem Agenda	4.4
Teitl yr Adroddiad	Fframwaith Siarad yn Ddiogel - diweddariad		
Awdur yr Adroddiad	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
Noddwr	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
A gyflwynir gan	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf am ymateb AaGIC i Fframwaith Llefaru'n Ddiogel (SUS) Llywodraeth Cymru - gan gynnwys cynllun gweithredu AaGIC sy'n cefnogi ei weithrediad.		
Materion allweddol	Nod Fframwaith SUS yw cefnogi creu diwylliant lle mae holl staff y GIG yn teimlo eu bod yn gallu siarad yn ddiogel. Yn unol â holl sefydliadau GIG eraill Cymru, cynhaliodd AaGIC hunanasesiad yn erbyn Fframwaith SUS. Roedd hyn yn cynnwys datblygu cynllun gweithredu SUS AaGIC. Cyflwynwyd hwn i Lywodraeth Cymru ar 30 Hydref. Y blaenoriaethau allweddol yng nghynllun gweithredu SUS yw: • Polisi a gweithdrefnau mynegi pryderon mewnol AaGIC i gael eu hadolygu a'u diweddarau i adlewyrchu gofynion Fframwaith SUS. • Sicrhau bod hyfforddiant SUS yn rhan annatod o'n rhaglenni hyfforddi ar gyfer staff, rheolwyr ac arweinwyr. • Codi ymwybyddiaeth staff o Fframwaith SUS. • Ymgysylltu â SAUau i gefnogi mabwysiadu dull Fframwaith SUS yn ehangach. • Pecyn Cymorth Codi Pryderon Aml Broffesiynol Cymru Gyfan i fyfyrwyr adlewyrchu Fframwaith SUS.		
Camau Penodol Angenrheidiol (✓ un yn unig)	Gwybodaeth ✓	Trafodaeth	Sicrwydd
Argymhellion	Gofynnir i aelodau: • Ystyried a nodi'r diweddariad mewn perthynas ag ymateb AaGIC i Fframwaith Llefaru'n Ddiogel Llywodraeth Cymru er gwybodaeth.		

Ottor Elizabeth
29/11/2023 12:48:47

Fframwaith Codi Llais yn Ddiogel – Hunanasesiad AaGIC

1. RHAGARWEINIAD

Mae'r adroddiad hwn yn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i'r Bwrdd am ymateb AaGIC i Fframwaith Llefaru'n Ddiogel (SUS) Llywodraeth Cymru. Y nod yw i sefydliadau'r GIG symud y tu hwnt i'r dull presennol o godi pryderon a chreu diwylliant o fewn gweithlu'r GIG lle mae pawb yn teimlo eu bod yn gallu siarad yn ddiogel.

2. CEFNDIR

Yn dilyn y digwyddiadau trasig yn Ysbyty Iarlls Caer, anfonodd Llywodraeth Cymru (LIC) ohebiaeth at holl sefydliadau GIG Cymru yn gofyn am sicrwydd o ran mecanweithiau sy'n cefnogi llywodraethu diogelwch cadarn ac o ansawdd. Roedd gohebiaeth LIC yn cynnwys gofyniad i bob sefydliad GIG ystyried ac ymateb i adran 6 o Fframwaith SUS sy'n amlinellu'r hyn y dylai sefydliadau fod wedi'i sefydlu i gefnogi SUS.

Yng ngoleuni hyn, sefydlodd Tîm Gweithredol AaGIC grŵp gorchwyl a gorffen SUS dan gadeiryddiaeth Ysgrifennydd y Bwrdd. Cafodd y grŵp hwn y dasg o gynnal hunanasesiad o sefyllfa AaGIC yn erbyn gofynion sefydliadol adran 6, a datblygu cynllun gweithredu i fynd i'r afael ag unrhyw fylchau a nodwyd.

Cafodd dadansoddiad bwlch a chynllun gweithredu AaGIC eu hystyried gan y Tîm Gweithredol ar 25 Hydref a'u cyflwyno i Lywodraeth Cymru ar 30 Hydref.

3. CYNNIG

Cynllun Gweithredu SUS AaGIC

Nododd hunanasesiad SUS y gwaith y mae AaGIC eisoes yn ei wneud i gefnogi diwylliant SUS yn ogystal â mesurau ychwanegol a fydd yn cael eu rhoi ar waith i gefnogi'r Fframwaith SUS newydd.

Mae'r mesurau sydd eisoes ar waith i gefnogi diwylliant SUS yn cynnwys:

- Arweinyddiaeth dosturiol a chreu diwylliannau o fewn timau lle mae staff i deimlo'n ddiogel yn seicolegol, cael ymdeimlad o berthyn a chynhwysiant a chynnig syniadau sy'n gwella gwasanaethau. Mae AaGIC wedi datblygu ystod o adnoddau sydd wedi'u hanelu at ddatblygu arweinyddiaeth dosturiol ar bob lefel, ac wedi sicrhau eu bod ar gael yn eang.
- Polisi Mynegi Pryderon sydd eisoes ar waith yn unol â sefydliadau eraill y GIG (ond bydd angen ei ddiwygio i gydymffurfio â safonau uwch y Fframwaith SUS)
- Bydd Arolwg Staff GIG Cymru, sydd ar y gweill ar hyn o bryd, yn darparu manylion i lefel cyfarwyddiaeth o fewn AaGIC ac yn ceisio'n benodol i ddeall y grwpiau hynny a all wynebu rhwystrau wrth siarad.
- Monitro pryderon a godwyd drwy'r Tîm Pobl a Chyfleusterau yn rheolaidd.

- Mae polisïau Sefydliadau Addysg Uwch (SAU) ar “Godi a Chynyddu Pryderon” yn amlinellu’n glir y broses ar gyfer myfyrwyr gofal iechyd sy’n dymuno mynegi pryder – ond ar hyn o bryd mae arferion a gweithdrefnau’n amrywio ar draws SAUau.
- Mae'r Cytundeb Lefel Lleol yn nodi'r Rhwymedigaethau rhwng AaGIC, SAUau a Darparwyr Lleoliadau ar gyfer darparu lleoliadau yng Nghymru ac mae hwn yn cynnwys darpariaethau ar gyfer ymdrin â phryderon a chwynion.
- Mae cyfarfodydd sefydliadol teir-ran mewn perthynas â phryderon hyfforddeion yn galluogi her i'r ddwy ochr a dal i gyfrif am gamau gweithredu priodol ar lefel sefydliadol.

Gan adeiladu ar y mesurau a amlinellwyd uchod, nododd y broses hunanasesu hefyd y camau gweithredu ychwanegol y bydd AaGIC yn eu mabwysiadu i fodloni gofynion y Fframwaith SUS. Manylir ar y camau gweithredu ychwanegol hyn yn y Cynllun yn atodiad 1.

Mae ein hymateb o fewn Cynllun Gweithredu SUS wedi'i strwythuro i adlewyrchu sefyllfa unigryw AaGIC fel Awdurdod Iechyd Arbennig a chorff gweithlu strategol GIG Cymru. Mae hyn yn golygu bod AaGIC yn ymateb fel cyflogwr mewn perthynas â'n staff ein hunain ond hefyd yn adlewyrchu ein rôl a'n cyfrifoldeb ehangach dros fyfyrwyr a hyfforddeion. Mae'r olaf yn aml yn cael ei rannu â SAUau a sefydliadau eraill y GIG.

Amlygir y camau gweithredu ychwanegol allweddol isod:

- Ymateb AaGIC i'r Fframwaith SUS i'w fonitro gan y Bwrdd.
- Polisi a gweithdrefnau mynegi pryderon mewnol AaGIC i gael eu hadolygu a'u diweddarau i adlewyrchu gofynion Fframwaith SUS. Bydd hyn yn cynnwys symleiddio'r gweithdrefnau a'u cyflwyno mewn diagram gwifren syml.
- AaGIC i hysbysu staff am y ddarpariaeth newydd sy'n deillio o'r Fframwaith SUS trwy ymgrych codi ymwybyddiaeth barhaus.
- Datblygu polisi Diogelu.
- AaGIC i ddefnyddio data i fonitro gweithrediad y Fframwaith SUS gan ystyried unigolion sy'n wynebu rhwystrau wrth siarad.
- Darparu hyfforddiant ychwanegol i staff i gefnogi gweithrediad y Fframwaith SUS. Mae AaGIC wedi ymrwymo i sicrhau bod hyfforddiant SUS yn cael ei ymgorffori yn ein rhaglenni hyfforddi ar gyfer staff, rheolwyr ac arweinwyr.
- Pecyn Cymorth Mynegi Pryderon Aml Broffesiynol Cymru Gyfan i fyfyrwyr yn ymgorffori elfennau sy'n ymwneud â Fframwaith SUS. Bydd hyn yn sefydlu dull cyson o godi pryderon ar draws yr holl Sefydliadau Addysg Uwch am y tro cyntaf.

Amlinellodd cyhoeddiad diweddar yn y British Journal of Surgery faint o gamymddwyn rhywiol nas adroddwyd amdano yn y gweithle gan amlygu'r

Ottor, Elizabeth
29/11/2023 12:48:35

angen am newid diwylliannol sylfaenol i alluogi siarad yn ddiogel. Mewn ymateb i hyn, mae AaGIC wedi sefydlu grŵp i adolygu prosesau a sicrhau y caiff arfer gorau ei rannu o fewn ac ar draws sefydliadau.

- Datblygu a gwreiddio ymhellach y dull sefydliadol teiran ar gyfer hyfforddeion er mwyn sicrhau bod prosesau'n glir ac yn syml i hyfforddeion a sicrhau bod arfer gorau'n cael ei rannu.

Cadarnheir ymhellach bod Jayne Sadgrove wedi'i phenodi'n Hyrwyddwr SUS AaGIC a bod Ysgrifennydd y Bwrdd wedi'i benodi'n Arweinydd Gweithredol SUS.

Sesiwn datblygu Cymru gyfan SUS

Mae AUC eisoes wedi cymryd camau i gefnogi gweithrediad ehangach y Fframwaith SUS ar draws GIG Cymru. Cynhaliwyd Sesiwn Datblygu SUS dan gadeiryddiaeth ein Dirprwy Brif Weithredwr a Chyfarwyddwr y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol ar 16 Hydref. Roedd rhaglen y sesiwn yn cynnwys sesiwn gyda'r Athro Aled Jones, arbenigwr ac arweinydd yn y maes hwn. Rhannodd yr Athro Jones ganfyddiadau allweddol o'i ymchwil ynghyd â mewnwelediadau o'i brofiad o drefnu sydd wedi datblygu'r gwaith mewn perthynas â SUS. Roedd y sesiwn yn gyfle i sefydliadau GIG Cymru ddod at ei gilydd i rannu eu dulliau newydd o ymdrin ag SUS ac i ystyried sut y gallwn gydweithio er budd staff a chleifion. Daeth nifer dda i'r sesiwn gyda dros 60 o unigolion yn cymryd rhan yn y sesiwn. Mae adborth o'r sesiwn wedi bod yn hynod gadarnhaol. Yn dilyn y sesiwn hon, mae AaGIC yn archwilio'r potensial i gynnal cymuned o ymarfer wrth i sefydliadau ddechrau ymgorffori a datblygu camau gweithredu yn unol â Fframwaith SUS.

4. LLYWODRAETHU A MATERION RISG

Pe na bai AaGIC yn ymgymryd â'r ymarfer o ddatblygu cynllun gweithredu mewn perthynas â'r Fframwaith SUS efallai na fyddwn yn cyflawni'r nod o ddiwylliant o fewn gweithlu'r GIG lle mae pawb yn teimlo eu bod yn gallu siarad yn ddiogel.

Os nad yw staff a myfyrwyr o'r fath yn teimlo'n ddiogel wrth godi pryderon, mae risg y bydd materion yn ymwneud â'r gweithlu a gofal cleifion yn cael eu hanwybyddu ac nad ydynt yn cael eu datrys. Pe baem yn methu â chyflawni diwylliant mor ddiogel yna efallai y byddwn yn methu â denu unigolion i weithio o fewn GIG Cymru.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Rhagwelir y bydd goblygiadau ariannol yn gyfyngedig gan y bydd y rhan fwyaf o'r camau gweithredu a nodir yn cael eu hymgorffori mewn busnes fel arfer.

6. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i aelodau:

Ottol, Elizabeth
29/11/2023 11:48:47

- **Ystyried a nodi'r** diweddariad mewn perthynas ag ymateb AaGIC i Fframwaith Llefaru'n Ddiogel Llywodraeth Cymru er gwybodaeth.

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cysylltiad ag amcanion strategol IMTP <i>(os gwelwch yn dda ü)</i>	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â'r cyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodelau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Ymgorffori egwyddorion arweinyddiaeth dosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles ac ansawdd.
	✓		
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf			
Bydd gweithredu'r Fframwaith SUS yn creu diwylliant a fydd yn galluogi staff i gael yr hyder i godi pryderon a materion heb ofni ôl-ffeithiau ac yn hyderus y byddant yn cael eu trin ac na chânt eu hanwybyddu. Byddant yn cefnogi darparu gwasanaethau i ddatrys problemau ac yn cefnogi canlyniad cadarnhaol i staff a chleifion.			
Goblygiadau Ariannol			
Gweler uchod.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
Nid oes unrhyw oblygiadau cyfreithiol uniongyrchol.			
Goblygiadau Staffio			
Nid oes unrhyw oblygiadau staffio uniongyrchol.			
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
AMH			
Hanes Adroddiad	n/a		
Atodiadau	Atodiad 1 – Cynllun Gweithredu SUS		

Ottor, Elizabeth
29/11/2023 12:48:47



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad Cyfarfod	30 Tachwedd 2023	Eitem Agenda	4.5
Teitl yr Adroddiad	Adolygiad o Gyfarwyddiadau Ariannol Sefydlog		
Awdur Adroddiad	Martyn Pennell, Pennaeth Cyfrifeg Ariannol		
Noddwr Adroddiad	Glyn Jones, Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad		
Cyflwynwyd gan	Glyn Jones, Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Gofyn am gymeradwyaeth y Bwrdd ar gyfer mabwysiadu'r model diweddar Cyfarwyddiadau Ariannol Sefydlog (SFIs) ar gyfer AaGIC.		
Materion Allweddol	Rhaid i Fwrdd AaGIC ystyried a chytuno i fabwysiadu nifer o ddogfennau llywodraethu ar gyfer rheoleiddio eu trafodion a'u busnes. Mae hyn yn cynnwys cymeradwyo SFIs, sy'n manylu ar y cyfrifoldebau ariannol, y polisïau a'r gweithdrefnau sy'n berthnasol i'r sefydliad. Yn dilyn adolygiad gan Lywodraeth Cymru mae SFIs enghreifftiol wedi'u diweddarw wedi cael eu cyhoeddi i'w hystyried. Ystyriwyd y SFIs a ddiweddarwyd yn y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd ar 12^{fed} Hydref 2023 a argymhellodd eu bod yn cael eu cymeradwyo gan y Bwrdd.		
Gofynnol Camau Penodol (os gwelwch yn dda un yn unig)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
			Cymeradwyaeth ✓
Argymhellion	Gofynnir i'r Bwrdd: • Adolygu'r diwygiadau a wnaed i'r Cyfarwyddiadau Ariannol Sefydlog; a • Cymeradwyo mabwysiadu'r Cyfarwyddiadau Ariannol Sefydlog yn dilyn argymhelliad y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd ar 12^{fed} Hydref 2023.		

Ottor, Elizabeth
29/11/2023 12:48:47

ADOLYGU CYFARWYDDIADAU ARIANNOL SEFYDLOG (SFIs)

1. CYFLWYNIAD

Mae'n ofynnol i AaGIC gynnal set o Gyfarwyddiadau Ariannol Sefydlog (SFIs) i drosi gofynion statudol a gofynion ariannol Llywodraeth Cymru yn arfer gweithredu o ddydd i ddydd. Fel y nodir yn y Rheolau Sefydlog (SOs), rhaid adolygu'r SGLs hyn yn flynyddol er mwyn sicrhau eu bod yn darparu canllawiau effeithiol a phriodol i'r sefydliad.

2. CEFNDIR

Ar 28 Gorffennaf 2022 cymeradwyodd Bwrdd AaGIC fabwysiadu set o SFlau Model a oedd wedi cael eu paratoi gan weithgor o gynrychiolwyr Llywodraeth Cymru a GIG Cymru. Cynhaliwyd adolygiad dilynol o'r ddogfen ac o dan adran 23 (1) (Awdurdodau lechyd Arbennig) o Ddeddf y Gwasanaeth lechyd Gwladol (Cymru) 2006 rhoddwyd SFlau diwygiedig i AaGIC ym mis Gorffennaf 2023 i'w hystyried, fel y nodir yn y llythyr a gynhwysir o fewn Atodiad 1 gan y Gweinidog dros lechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol.

Pan gyhoeddwyd yr SFlau cyfredol yn 2021 nodwyd anghysondeb yn y trothwy hysbysu caffael a effeithiodd yn benodol ar Awdurdodau lechyd Arbennig. O ganlyniad, nid oedd AaGIC yn gallu mabwysiadu'r ddogfen nes i Lywodraeth Cymru gyhoeddi atodlen ar wahân yn egluro'r gofynion. Y prif newid yn nogfen 2023 yw ymgorffori'r atodlen hon ym mhrif gorff yr SFlau.

Mae mân ddiwygiadau eraill yn cynnwys diweddarau dolenni i ffynonellau gwybodaeth allanol perthnasol ac egluro'r gofynion ar gyfer cymeradwyo cyfrifon ac adroddiadau blynyddol, sydd wedi cael eu dilyn gan AaGIC ers eu ffurfio.

Mae'r SGLau diwygiedig gan gynnwys newidiadau ag olrhain wedi'u cynnwys o fewn atodiad 2 a chynhwysir crynodeb o'r diwygiadau o fewn atodiad 3.

3. CYNNIG

Adolygodd y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd y SFlau model a ddiweddarwyd yn y cyfarfod ar 12^{fed} Hydref 2023 a'u hargymell i'w cymeradwyo gan y Bwrdd.

4. MATERION LLYWODRAETHU A RISG

Bydd adolygu a chymeradwyo'r SFlau enghreifftiol yn sicrhau bod AaGIC yn gweithredu o fewn gofynion ei Rheolau Sefydlog.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol penodol o'r adroddiad hwn.

Ottol, Elizabeth
29/11/2023 12:48:47

6. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Bwrdd:

- **Adolygu'r** diwygiadau a wnaed i'r Cyfarwyddiadau Ariannol Sefydlog; a
- **Cymeradwyo** mabwysiadu'r Cyfarwyddiadau Ariannol Sefydlog yn dilyn argymhelliad y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd ar 12^{fed} Hydref 2023.

Ottol, Elizabeth
29/11/2023 12:48:47

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt i nodau strategol IMTP <i>(os gwelwch yn dda)</i>	Nod Strategol 1: Adeiladu ein Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n cyd-fynd â'r galw am weithlu yn y dyfodol â'r cyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Cyfredol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodelau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Ymgorffori egwyddorion arweinyddiaeth dosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles ac ansawdd.
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad Cleifion			
Nid oes unrhyw effaith ar ansawdd, diogelwch a phrofiad cleifion.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
Nid oes unrhyw oblygiadau cyfreithiol uniongyrchol o ganlyniad i'r papur hwn.			
Goblygiadau Staffio			
Nid oes unrhyw oblygiadau staffio uniongyrchol.			
Goblygiadau Tymor Hir (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
Nid oes unrhyw oblygiadau hirdymor.			
Hanes Adrodd	Caiff SGIs eu hadolygu'n flynyddol		
Atodiadau	Atodiad 1 - Gohebiaeth gan y Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol - MA EM 1959 23 - Llythyr at Chairs.pdf Atodiad 2 - Model SFIs AalW Gorffennaf 2023 v3 Terfynol (wedi'i Orlhain) .docx Atodiad 3 - Diwygiadau i SFIs.docx		

Ottol, Elizabeth
29/11/2023 12:48:47



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad Cyfarfod	30 Tachwedd 2023	Eitem Agenda	4.6
Teitl yr Adroddiad	Adolygiad Blynyddol o Reolau Sefydlog		
Awdur Adroddiad	Sarah Griffiths, Rheolwr Llywodraethu Corfforaethol		
Noddwr Adroddiad	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
Cyflwynwyd gan	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Cyflwyno Rheolau Sefydlog drafft wedi'i ddiweddarau gan AaGIC i'r Bwrdd a gofyn bod y ddogfen diwygiedig yn cael ei chymeradwyo gan y Bwrdd.		
Materion Allweddol	Mae gofyniad i gadw Rheolau Sefydlog, sy'n cynnwys cylch gorchwyl ein pwyllgorau, o dan adolygiad blynyddol er mwyn sicrhau eu bod yn parhau i fod yn gywir ac yn gyfredol. Roedd y Rheolau Sefydlog wedi'u trefnu yn wreiddiol i'w cymeradwyo ym Mwrdd Gorffennaf. Fodd bynnag, tynnwyd hyn yn ôl o agenda'r Bwrdd oherwydd derbyn e-bost gan Lywodraeth Cymru, a dderbyniwyd ar yr un diwrnod â Bwrdd Gorffennaf, yn rhoi gwybod am ddiwy giadau a diweddariadau i'r Rheolau Sefydlog Enghreifftiol. Mae'r Rheolau Sefydlog wedi'u diwygio ymhellach i ymgorffori'r newidiadau i'r Rheolau Sefydlog Enghreifftiol. Cafodd y gwelliannau arfaethedig eu hystyried a'u cefnogi yng nghyfarfod yr AAC a gynhaliwyd ar 12 Hydref 2023.		
Gofynnol Camau Penodol (os gwelwch yn dda un yn unig)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
			✓
Argymhellion	Gofynnir i'r Bwrdd: • adolygu a chymeradwyo Rheolau Sefydlog diwygiedig AaGIC (Atodiad 1).		

Ottol, Elizabeth
29/11/2023 12:48:47

ADOLYGIAD BLYNYDDOL O REOLAU SEFYDLOG

1. CYFLWYNIAD

Mae gofyniad i gadw Rheolau Sefydlog, sy'n cynnwys cylch gorchwyl ein pwyllgorau, o dan adolygiad blynyddol er mwyn sicrhau eu bod yn parhau i fod yn gywir ac yn gyfredol.

2. CEFNDIR

Mae angen sicrhau bod Rheolau Sefydlog sefydliadau GIG Cymru yn cael eu diweddaru gan adlewyrchu'r arferion gorau. O ystyried hyn, mae'n ofynnol i AaGIC adolygu ei Rheolau Sefydlog yn flynyddol.

Adolygodd y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd y Rheolau Sefydlog drafft yn ei gyfarfod ar 20 Gorffennaf ac argymhellodd fersiwn ddiwygiedig Rheolau Sefydlog AaGIC i'r Bwrdd i'w cymeradwyo yn ei gyfarfod ar 27 Gorffennaf, yn amodol ar unrhyw newidiadau sy'n deillio o adolygiad y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd, Pwyllgor Taliadau a Thelerau Gwasanaeth a chylch gorchwyl y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd.

Yng nghyfarfod y Bwrdd yn Gorffennaf, cadarnhawyd bod e-bost wedi'i dderbyn gan Lywodraeth Cymru ar yr un diwrnod â'r cyfarfod Bwrdd yn cynghori am ddiwygiadau a diweddariadau i'r Rheolau Sefydlog Enghreifftiol. Felly, cytunwyd i'r Rheolau Sefydlog gael eu tynnu'n ôl o'r agenda fel bod y Rheolau Sefydlog Enghreifftiol a ddiweddarwyd yn cael eu hystyried hefyd.

3. CYNNIG

Mae'r Rheolau Sefydlog yn cynnwys y diwygiadau i gylch gorchwyl Pwyllgorau AaGIC. Awgrymwyd y gwelliannau hyn gan bob Pwyllgor ar ôl iddynt gynnal adolygiad o'u cylch gorchwyl eu hunain. Mae'r Rheolau Sefydlog wedi'u diwygio ymhellach i ymgorffori'r newidiadau yn dilyn adolygiad o'r Rheolau Sefydlog Enghreifftiol gan Lywodraeth Cymru.

Cafodd y gwelliannau arfaethedig i'r Rheolau Sefydlog eu hystyried a'u cymeradwyo yng nghyfarfod y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd a gynhaliwyd ar 12 Hydref 2023.

Caiff y diwygiadau deunydd arfaethedig i'r Rheolau Sefydlog eu crynhoi isod:

- Diweddaru teitl y swydd ar gyfer rôl Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad.
 - Diwygiwyd cylch gorchwyl RATS i egluro rôl y Pwyllgor mewn perthynas â recriwtio a phenodi aelodau'r Tîm Gweithredol ac aelodau staff uwch iawn.
 - Diwygiwyd cylch gorchwyl yr ECQC i adlewyrchu ei ffocws ar y Dyletswydd Ansawdd a gwelliant parhaus.
 - Ychwanegu Deddf Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Ansawdd ac Ymgysylltu) (Cymru) 2020.
 - Ychwanegu'r cyfeiriad at Safonau Ansawdd Iechyd a Gofal 2023.
- Newid i amseriadau'r Cyfarfod Cyffredinol Blynyddol ar gyfer 2022/2023 i'w gynnal heb fod yn hwyrach na 30 Medi.

Mae copi o'r Rheolau Sefydlog wedi'u diweddaru ynghlwm yn Atodiad 1.

4. MATERION LLYWODRAETHU A RISG

Rhaid i AaGIC gytuno ar Reolau Sefydlog ar gyfer rheoleiddio ei thrafodion a'i fusnes. Mae Rheolau Sefydlog wedi'u cynllunio i drosi gofynion statudol yn arfer gweithredu o ddydd i ddydd a darparu fframwaith rheoleiddio ar gyfer ymddygiad busnes AaGIC. Mae system gadarn o reolaeth fewnol yn sicrhau bod unrhyw risgiau wrth gyflawni amcanion AaGIC yn cael eu nodi, eu hasesu a'u rheoli.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol i'r Bwrdd eu hystyried/ cymeradwyo.

6. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Bwrdd:

- **Adolygu a chymeradwyo** Rheolau Sefydlog diwygiedig AaGIC (Atodiad 1).

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt i nodau strategol IMTP <i>(os gwelwch yn dda)</i>	Nod Strategol 1: Adeiladu ein Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n cyd-fynd â'r galw am weithlu yn y dyfodol â'r cyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Cyfredol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodelau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Ymgorffori egwyddorion arweinyddiaeth dosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles ac ansawdd.
	✓	✓	✓
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad Cleifion			
D/dd			
Goblygiadau Ariannol			
Dim			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
Mae'n hanfodol bod AaGIC yn cydymffurfio â chyfarwyddiadau a gyhoeddwyd gan Lywodraeth Cymru.			
Goblygiadau Staffio			
Dim.			
Goblygiadau Tymor Hir (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
D/dd			
Hanes Adrodd	Cafodd adroddiad ar y Rheolau Sefydlog ei ystyried gan y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd ar 12 Hydref 2023.		
Atodiadau	Atodiad 1 — Rheolau Sefydlog Diwygiedig AaGIC 2023		

Ottor, Elizabeth
29/11/2023 12:48:47



Dyddiad Cyfarfod	30 Tachwedd 2023	Eitem Agenda	4.7.1
Teitl yr Adroddiad	Adroddiad Materion Allweddol Cadeirydd y Pwyllgor – y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd		
Awdur yr Adroddiad	Sarah Griffiths, Rheolwr Llywodraethu Corfforaethol		
Adroddiad Noddwr	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
A gyflwynir gan	Gill Lewis, Cadeirydd		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Pwrpas yr adroddiad yw amlinellu trafodaethau a gynhaliwyd gan y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd (PMA).		
Materion Allweddol	Mae'r adroddiad hwn yn canolbwyntio ar y materion allweddol a godwyd yng nghyfarfod y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd a gynhaliwyd ar 12 Hydref 2023.		
Camau Penodol Angenrheidiol (os gwelwch yn dda ✓un yn unig)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
			✓
Argymhelliad	Gofynnir i'r Bwrdd: • nodi cynnwys yr adroddiad gan Gadeirydd y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd (Atodiad 1) er sicrwydd. • nodi bod y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd wedi gwneud dau argymhelliad sy'n cael eu hystyried ar wahân ar yr agenda heddiw. Manylir ar yr argymhellion hyn isod: • Adolygodd y Pwyllgor y diwygiadau a wnaed i Gyfarwyddiadau Ariannol Sefydlog AaGIC ac argymhellodd y dylai Bwrdd mis Tachwedd gymeradwyo Cyfarwyddiadau Ariannol Sefydlog AaGIC. • Adolygodd y Pwyllgor y diwygiadau a wnaed i Reolau Sefydlog AaGIC ac argymhellodd y dylai Bwrdd mis Tachwedd gymeradwyo Rheolau Sefydlog AaGIC.		

Ottor, Elizabeth
29/11/2023 12:48:47

ADRODDIAD MATERION ALLWEDDOL CADEIRYDD Y PWYLLGOR – Y PWYLLGOR ARCHWILIO A SICRWYDD A GYNHALIWDYD AR 12 HYDREF 2023

1. RHAGARWEINIAD

Pwrpas yr adroddiad yw rhoi diweddariad ar faterion a ystyriwyd gan y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd a gynhaliwyd ar 12 Hydref 2023.

2. CEFNDIR

Bydd y Bwrdd yn ymwybodol bod tri Phwyllgor wedi'u sefydlu o dan reolau sefydlog AaGIC. Bydd pob Pwyllgor yn cyflwyno adroddiadau i'r Bwrdd yn ystod y flwyddyn yn amlinellu trafodaethau allweddol, materion a risgiau a drafodwyd yn ystod cyfarfodydd.

3. CYNNIG

Cyfarfu'r Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd ar 12 Hydref 2023. Mae Atodiad 1 yn rhoi crynodeb i'r Bwrdd o'r meysydd a ystyriwyd yn y cyfarfod.

4. LLYWODRAETHU A MATERION RISG

Bydd unrhyw risgiau a materion llywodraethu a reolir trwy gyfarfodydd y Pwyllgor ac adroddiadau eithrio yn cael eu darparu i'r Bwrdd gan y cadeiryddion priodol.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Nid oes goblygiadau ariannol i'r Bwrdd eu hystyried/cymeradwyo.

6. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Bwrdd:

- **nodi** cynnwys yr adroddiad gan Gadeirydd y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd (Atodiad 1) er sicrwydd.
- **nodi** bod y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd wedi gwneud dau argymhelliad sy'n cael eu hystyried ar wahân ar yr agenda heddiw. Manylir ar yr argymhellion hyn isod:
 - Adolygodd y Pwyllgor y diwygiadau a wnaed i Gyfarwyddiadau Ariannol Sefydlog AaGIC ac argymhellodd y dylai Bwrdd mis Tachwedd gymeradwyo Cyfarwyddiadau Ariannol Sefydlog AaGIC.
 - Adolygodd y Pwyllgor y diwygiadau a wnaed i Reolau Sefydlog AaGIC ac argymhellodd y dylai Bwrdd mis Tachwedd gymeradwyo Rheolau Sefydlog AaGIC.

Ottol, Elizabeth
29/11/2023 12:48:47

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cysylltiad ag amcanion strategol IMTP <i>(os gwelwch yn dda ✓)</i>	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â'r cyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodolau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Ymgorffori egwyddorion arweinyddiaeth dosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles ac ansawdd.
	✓	✓	✓
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf Mae sicrhau bod y Bwrdd yn cyflawni ei fusnes yn briodol ar draws ei Bwyllgorau ac yn gyson â'i Reolau Sefydlog yn ffactor allweddol yn ansawdd, diogelwch a phrofiad cleifion sy'n derbyn gofal.			
Goblygiadau Ariannol Dim			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth) Mae'n hanfodol bod y Bwrdd yn cydymffurfio â'i reolau sefydlog, sy'n cynnwys derbyn diweddariadau gan ei Bwyllgorau.			
Goblygiadau Staffio Dim			
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015) Mae'r adroddiad yn amlinellu gwaith a wnaed gan y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd i adolygu perfformiad tymor byr a chyllid AaGIC yn ogystal â chanolbwyntio ar gynaliadwyedd tymor hwy. Nod y strwythur llywodraethu yw nodi materion yn gynnar er mwyn atal rhag gwaethygu, ac mae'r Pwyllgor yn integreiddio i drefniadau cyffredinol y Bwrdd.			
Hanes Adroddiad	Mae'r adroddiad hwn yn eitem sefydlog ar agenda'r Bwrdd.		
Atodiadau	Atodiad 1 – Crynodeb Cadeirydd y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd 12 Hydref 2023		

Orlon, Elizabeth
 29/11/2023 12:48:47

ATODIAD 1

Dyddiad Cyfarfod	30 Tachwedd 2023	Eitem Agenda	4.7.1
Rhyddid Gwybodaeth	Agor		
Pwyllgor Adrodd	Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd		
Awdur yr Adroddiad	Sarah Griffiths, Rheolwr Llywodraethu Corfforaethol		
Cadeiriwyd gan	Gill Lewis, Aelod Annibynnol		
Cyfarwyddwr Gweithredol Arweiniol	Glyn Jones, Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad		
Dyddiad y Cyfarfod Diwethaf	12 Hydref 2023		

Crynodeb o'r materion allweddol a ystyriwyd gan y Pwyllgor ac unrhyw benderfyniadau cysylltiedig a wnaed:

Derbyniodd a nododd y Pwyllgor yr adroddiad Cynnydd Archwilio Mewnol a oedd yn tynnu sylw at y sefyllfa o ran y gwaith a wnaed gan Archwilio Mewnol ar 3 Hydref 2023. Cadarnhawyd bod ymatebion rheolwyr wedi dod i law o fewn 15 diwrnod gwaith ar gyfer yr holl adroddiadau archwilio a gyhoeddwyd yn ystod y cyfnod.

Derbyniodd a nododd y Pwyllgor yr adroddiad Archwilio Mewnol Terfynol ar Gaffael a oedd wedi derbyn sicrwydd rhesymol. **Gofynnodd** y Pwyllgor am wybodaeth ynghylch hyfforddiant caffael ac a oedd angen unrhyw newidiadau i'r broses i sicrhau bod unigolion yn ymwybodol o reolau caffael, gan gynnwys a ddylid mandadu hyfforddiant caffael. **Gofynnodd** y Pwyllgor hefyd i adolygiad gael ei gwblhau i sicrhau bod yr unigolion cywir wedi ymgysylltu â chaffael ac wedi derbyn hyfforddiant caffael. Derbyniodd a nododd y Pwyllgor **adroddiad Archwilio Mewnol Terfynol y Rhestr Brisio Addysg** a oedd wedi derbyn sicrwydd sylweddol.

Derbyniodd a nododd y Pwyllgor adroddiad Cynnydd Archwilio Cymru a oedd yn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf am waith presennol ac arfaethedig Archwilio Cymru. Cadarnhawyd bod yr archwiliad o gyfrifon ar gyfer 2022-23 wedi'i gymeradwyo a bod adolygiad o'r broses archwilio wedi'i gynnal wrth baratoi ar gyfer cynllunio archwiliad cyfrifon 2023-24.

Derbyniodd a nododd y Pwyllgor adroddiad Asesiad Strwythuredig Archwilio Cymru a oedd yn cadarnhau bod yr asesiad wedi'i gwblhau. Canfu'r Asesiad Strwythuredig fod trefniadau AaGIC ar gyfer llywodraethu, sicrwydd, cynllunio a rheolaeth ariannol yn dda ar y cyfan, gyda chyfleoedd i'w cryfhau ymhellach mewn nifer fach o feysydd. Nodwyd mai'r cam gweithredu allweddol ar gyfer Bwrdd AaGIC dros y flwyddyn nesaf oedd cael mwy o sicrwydd ynghylch yr effaith yr oedd y sefydliad yn ei chael ar ei bartneriaid ehangach yn GIG Cymru, a'r gwerth yr oedd yn ei roi i'r partneriaid hynny.

Derbyniodd a nododd y Pwyllgor adroddiad Adolygiad Archwilio Cymru o Drefniadau Cynllunio'r Gweithlu a oedd yn cadarnhau bod yr archwiliad wedi'i gwblhau. Canfu'r archwiliad fod AaGIC yn cyfrannu'n gadarnhaol at ddatblygiad gweithlu'r GIG yng Nghymru yn unol â'i ddiben craidd. Gosododd Strategaeth y Gweithlu ar gyfer lechyd a Gofal Cymdeithasol uchelgeisiau clir i fynd i'r afael ag anghenion gweithlu strategol presennol a'r rhai a ragwelir yn y dyfodol, ond roedd angen i AaGIC ddangos yn fwy effeithiol yr effaith yr oedd yn ei chael wrth gyflawni'r strategaeth hon. Canfu'r archwiliad hefyd fod AaGIC yn cymryd camau cadarnhaol i fynd i'r afael â'i heriau

presennol o ran y gweithlu a'i fod wedi rhoi cynlluniau ar waith i fynd i'r afael ag anghenion y gweithlu yn y dyfodol.

Derbyniodd a nododd y Pwyllgor adroddiad Polisiâu AaGIC a oedd yn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf am bolisiâu AaGIC y nodwyd bod angen eu hadolygu. Cadarnhawyd bod deg polisi AaGIC wedi mynd y tu hwnt i'w dyddiad adolygu a bod cynllun i adolygu a chymeradwyo'r polisiâu wedi'i roi ar waith.

Derbyniodd a nododd y Pwyllgor yr **adroddiad Cydymffurfiaeth Caffael** a oedd yn cadarnhau bod dau gam gweithredu dyfynbris sengl, dau weithred tendro sengl ac un estyniad contract wedi dod i law rhwng 24 Gorffennaf a 12 Hydref.

Derbyniodd a nododd y Pwyllgor yr adroddiad Cynnydd Atal Twyll a oedd yn cynnwys gwybodaeth am y Fenter Twyll Genedlaethol a chadarnhaodd fod y tîm Atal Twyll wedi ymgymryd â gweithgarwch hyrwyddo ac ymwybyddiaeth. **Gofynnodd** y Pwyllgor am i adolygiad gael ei gynnal i roi sicrwydd bod hyfforddiant Atal Twyll wedi'i dderbyn gan bawb oedd ei angen.

Derbyniodd ac adolygodd y Pwyllgor y diwygiadau a wnaed i **Gyfarwyddiadau Ariannol Sefydlog AaGIC ac argymhellodd** fod Cyfarwyddiadau Ariannol Sefydlog AaGIC yn cael eu cymeradwyo gan Fwrdd mis Tachwedd. **Derbyniodd** y Pwyllgor adroddiad yr Adolygiad Blyneddol o Weithdrefnau Rheolaeth Ariannol (FCPau) a chymeradwyodd y diwygiadau arfaethedig i'r FCPau a amlinellwyd yn adran 3(a) o'r adroddiad. **Nododd** y Pwyllgor fod yr FCPau y cyfeirir atynt yn adran 3(b) wedi'u hadolygu heb unrhyw ddiwygiadau wedi'u cynnig a nododd y byddai'r FCP y cyfeirir ato yn adran 3(c) o'r adroddiad yn cael ei adolygu yn ddiweddarach. **Derbyniodd ac adolygodd** y Pwyllgor y diwygiadau a wnaed i **Reolau Sefydlog AaGIC ac argymhellodd** fod Rheolau Sefydlog AaGIC yn cael eu cymeradwyo gan Fwrdd mis Tachwedd.

Derbyniodd a nododd y Pwyllgor yr adroddiad ar Golledion a Thaliadau Arbennig a oedd yn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf am y colledion a'r taliadau arbennig a gafwyd rhwng 1 Ebrill 2022 a 31 Awst 2023.

Derbyniodd a nododd y Pwyllgor y Gofrestr Risg Gorfforaethol a chymeradwyo dileu'r un risg gwyrdd. **Derbyniodd** a nododd y Pwyllgor y Traciwr Argymhellion Archwilio, ystyried y cynnydd a chymeradwyo bod yr argymhellion ar y Traciwr Archwilio a aseswyd fel rhai a gwblhawyd ac a gafodd sgôr werdd, yn cael eu tynnu'n ôl o'r Traciwr.

Derbyniodd a nododd y Pwyllgor yr adroddiad ar yr Adolygiad o Ddatganiadau o Fuddiant a'r Gofrestr Datganiadau o Fuddiannau a oedd ynghlwm er gwybodaeth.

Derbyniodd a nododd y Pwyllgor adroddiad yr Adolygiad o Anrhegion, Lletygarwch a Nawdd a chytunwyd y byddai nodyn atgoffa yn cael ei anfon at yr holl staff i ddatgan cynigion o roddion, lletygarwch a nawdd. Awgrymodd y Pwyllgor y dylid ystyried awtomeiddio'r broses rhoddion, lletygarwch a nawdd a bod yr holl staff yn cyflwyno datganiad blyneddol a fyddai'n cynnwys datganiad.

Ottorino
29/11/2023 12:48:47

Derbyniodd a nododd y Pwyllgor adroddiad Mater Allweddol y Grŵp Llywodraethu Gwybodaeth a Rheoli Gwybodaeth o'r cyfarfod a gynhaliwyd ar 11 Medi 2023. **Gofynnodd** y Pwyllgor am i flaenraglen waith gael ei datblygu ar gyfer Grŵp IGIM ar gyfer 2024/25.

Risgiau a materion allweddol/materion sy'n peri pryder y mae angen i'r Bwrdd fod yn ymwybodol ohonynt:

D/dd

Argymhellion i'r Bwrdd eu hystyried:

- Argymhellodd y Pwyllgor y dylai Bwrdd mis Tachwedd gymeradwyo Cyfarwyddiadau Ariannol Sefydlog AaGIC.
- Argymhellodd y Pwyllgor a adolygwyd y dylai Bwrdd mis Tachwedd gymeradwyo Rheolau Sefydlog AaGIC.

Camau a ddirprwywyd gan y Pwyllgor:

D/dd

Prif ffynonellau gwybodaeth a dderbyniwyd:

- | | |
|--|---|
| • Adroddiad Cynnydd Archwilio Mewnol | • Adroddiad Adolygiad Blynyddol o Weithdrefnau Rheolaeth Ariannol |
| • Caffael Adroddiad Archwilio Mewnol Terfynol | • Adroddiad ar yr Adolygiad o Reolau Sefydlog |
| • Amserlenni Prisiau Addysg Adroddiad Archwilio Mewnol Terfynol | • Adroddiad ar Golledion a Thaliadau Arbennig |
| • Asesiad Strwythuredig Archwilio Cymru | • Adroddiad ar y Gofrestr Risg Gorfforaethol |
| • Adroddiad Cynnydd Archwilio Cymru | • Adroddiad Orlhain Argymhellion Archwilio |
| • Adolygiad Archwilio Cymru o Drefniadau Cynllunio'r Gweithlu | • Adroddiad Adolygiad o'r Gofrestr Datganiadau o Fuddiant |
| • Adroddiad Polisiâu AaGIC | • Adroddiad Adolygiad o'r Gofrestr Rhoddion, Lletygarwch a Nawdd |
| • Adroddiad Cydymffurfiaeth Caffael | • Adroddiad Mater Allweddol: Adroddiad y Grŵp Llywodraethu Gwybodaeth a Rheoli Gwybodaeth |
| • Adroddiad Cynnydd Atal Twyll gan gynnwys Gemau'r Fenter Twyll Genedlaethol | |
| • Adolygiad o Gyfarwyddiadau Ariannol Sefydlog (SFI) ac Adroddiad Cynllun Dirprwyo | |

Uchafbwyntiau'r is-grwpiau sy'n adrodd i'r Pwyllgor hwn:

D/dd

Materion a gyfeiriwyd at Bwyllgorau eraill:

D/dd

Ottor, Elizabeth
29/11/2023 12:48:47



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad Cyfarfod	30 Tachwedd 2023	Eitem Agenda	4.8
Teitl yr Adroddiad	Penderfyniadau Pwyllgorau/ Y Bwrdd Mewnol		
Awdur yr adroddiad	Sarah Griffiths, Rheolwr Llywodraethu Corfforaethol		
Noddwr yr Adroddiad	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
Cyflwynwyd gan	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr adroddiad	Nodi materion allweddol a drafodwyd yng nghyfarfod y Bwrdd Mewnol a gynhaliwyd ar 28 Medi 2023.		
Materion Allweddol	Yn unol â'r Rheolau Sefydlog, mae'n ofynnol i AaGIC adrodd ar unrhyw benderfyniadau a wneir mewn sesiwn breifat i'r cyfarfod cyhoeddus nesaf sydd ar gael o'r Bwrdd. Mae'r adroddiad hwn yn nodi'r penderfyniadau a wnaed gan Banel y Bwrdd ar 28 Medi 2023.		
Angen gweithredu penodol (un ✓ yn unig)	Hysbysrwydd	Trafodaeth	Sicrwydd
	✓		
Argymhelliad	Gofynnir i'r Bwrdd nodi'r adroddiad am wybodaeth.		

Ottol, Elizabeth
29/11/2023 12:48:47

PENDERFYNIADAU A WNAED YN YSTOD CYFARFOD Y BWRDD MEWNOL A GYNHALIWDYD AR 28 MEDI 2023

1. CYFLWYNIAD

Pwrpas y papur yw adrodd ar eitemau a ystyriwyd gan Gyfarfod y Bwrdd Mewnol a gynhaliwyd ar 28 Medi 2023.

2. CEFNDIR

Bydd y Bwrdd yn cynnal cymaint o'i fusnes ffurfiol â phosibl yn gyhoeddus. Efallai y bydd amgylchiadau lle na fyddai er budd y cyhoedd i drafod mater yn gyhoeddus. Mewn achosion o'r fath, bydd y Cadeirydd (a gynghorir gan Ysgrifennydd y Bwrdd lle bo hynny'n briodol) yn trefnu'r materion hyn yn unol â hynny ac yn ei gwneud yn ofynnol i unrhyw arsylwr dynnu'n ôl o'r cyfarfod. Wrth wneud hynny, bydd y Bwrdd yn penderfynu:

'Gwahardd cynrychiolwyr y wasg ac aelodau eraill o'r cyhoedd o weddill y cyfarfod hwn gan ystyried natur gyfrinachol y busnes sydd i'w drafod, a byddai cyhoeddusrwydd arno yn niweidiol i les y cyhoedd'.

Yn yr amgylchiadau hyn, pan nad yw'r Bwrdd yn cyfarfod mewn sesiwn gyhoeddus, bydd yn gweithredu mewn sesiwn breifat, gan adrodd yn ffurfiol am unrhyw benderfyniadau a wneir yng nghyfarfod sesiwn gyhoeddus nesaf y Bwrdd.

3. CYNNIG

Trafodwyd y materion canlynol yng nghyfarfod pwyllgor Bwrdd AaGIC ar 28 Medi 2023:

- **Adroddiad y Cadeirydd:** Derbyniodd a nododd y Bwrdd y diweddariad llafar.
- **Cynrychiolydd y Prif Weithredwr:** Derbyniodd a nododd y Bwrdd y diweddariad llafar.
- **Achos Busnes Platform Sengl:** Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad a oedd yn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf am y gwaith a wnaed wrth baratoi achos busnes un platform AaGIC. Nododd y Bwrdd fod dyfarnu'r contract yn amodol ar sicrhau cyllid cyfalaf eleni/ y flwyddyn nesaf yn ogystal ag ymrwymo i ariannu'r gost refeniw. Nododd y Bwrdd y byddai angen gwneud penderfyniad pellach gan y Bwrdd ym mis Tachwedd 2023 ar gymeradwyo'r contract gyda chadarnhad bod cyllid wedi'i sicrhau. Gofynnodd y Bwrdd am i'r risg o beidio â bwrw ymlaen â'r platform sengl gael ei gynnwys yn y gofrestr risg briodol. Ar y sail uchod, cymeradwyodd y Bwrdd yr achos busnes a'r broses gaffael.
- **Gwella Caffael:** Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad a chymeradwyodd ail-gaffael Gwella yn AaGIC. Cymeradwyodd y Bwrdd y gyllideb i gynnal Gwella fel busnes fel arfer drwy gydol y contract 3 blynedd a chytunodd i gyflwyno papur i agor Bwrdd i ddathlu llwyddiant Gwella.

Ottor, Elizabeth
29/11/2023 12:48:47

- **Caffael ar gyfer darparu hyfforddiant gweithredol, mentora, hwyluso, arsylwr a fframwaith** cynghorwyr/siaradwr arbenigol: Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad a oedd yn darparu gwybodaeth am gaffael fframwaith i gefnogi'r Cynnig Gweithredol ac Uwch Arweinydd. Cymeradwyodd y Bwrdd gaffael Fframwaith AaGIC a'r gyllideb a gymeradwywyd drwy gydol y contract.
- **Cam 2 yr Adolygiad Strategol o Addysg Proffesiynol Iechyd – Argymhelliad i Gymeradwyo Dyfarnu Addysg Rhan Amser Rhaglen Hyfforddi Ymarferwyr:** Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad a oedd yn darparu gwybodaeth am y broses sicrhau a chymeradwyo a gynhaliwyd wrth werthuso tendro addysg ran-amser y Rhaglen Hyfforddi Ymarferydd (PTP). Nododd y Bwrdd y broses gaffael helaeth a gwerthuso gadarn a gynhaliwyd yn ddiweddar gan AaGIC a NWSSP. Yn unol â chymeradwyo cyllid gan Lywodraeth Cymru, cymeradwyodd y Bwrdd y dyfarniad o'r cais llwyddiannus a gofynnodd am adlewyrchu'r risg o beidio â bwrw ymlaen â'r broses gaffael yn y gofrestr risg briodol.
- **Cam 2 yr Adolygiad Strategol o Addysg Proffesiynol Iechyd – Argymhelliad i Gymeradwyo Dyfarnu Addysg Nyrsio Cyn-gofrestru Dysgu o Bell rhan-amser:** Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad a oedd yn crynhoi'r broses sicrwydd a chymeradwyo a gynhaliwyd yn y gwerthusiad tendr o addysg nyrsio cyn-gofrestru rhan-amser Dysgu o Bell. Nododd y Bwrdd y broses gaffael helaeth a gwerthuso gadarn a gynhaliwyd yn ddiweddar gan AaGIC a NWSSP. Yn unol â chymeradwyo cyllid gan Lywodraeth Cymru, cymeradwyodd y Bwrdd y dyfarniad o'r ceisiadau llwyddiannus fel yr amlinellir yn nhabl 2 yr adroddiad.
- **Adroddiad Materion Allweddol gan y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd a gynhaliwyd ar 14 Medi 2023:** Derbyniodd a nododd y Bwrdd y wybodaeth ddiweddaraf o adroddiad rhifyn allweddol y Cadeirydd ar gyfer y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd a gynhaliwyd ar 14 Medi 2023. Nododd y Bwrdd fod yr argymhellion a wnaed gan y Pwyllgor mewn perthynas â'r eitemau y manylir arnynt isod yn cael eu hystyried fel eitemau agenda ar wahân yng nghyfarfod caeedig y Bwrdd (y cyfeirir atynt uchod):
 - Dyfarnu Addysg Rhan-amser Rhaglen Hyfforddi Ymarferwyr; a
 - Dyfarniad Addysg Nyrsio Cyn-Gofrestru rhan-amser Dysgu o Bell
- **Adroddiad Materion Allweddol gan y Pwyllgor Taliadau a Thelerau Gwasanaeth a gynhaliwyd ar 14 Medi 2023:** Derbyniodd a nododd y Bwrdd y wybodaeth ddiweddaraf o adroddiad rhifyn allweddol y Cadeirydd ar gyfer y Pwyllgor Taliadau a Thelerau Gwasanaeth a gynhaliwyd ar 14 Medi 2023. Cymeradwyodd y Bwrdd y cynigion i gryfhau uwch gapasiti fel yr amlinellir yn y papur ar y pwnc fel yr argymhellwyd gan y Pwyllgor yn ei gyfarfod a gynhaliwyd ar 14 Medi. Cymeradwyodd y Bwrdd hefyd y codiad cyflog o 5% ar gyfer Staff Meddygol a Deintyddol gan gynnwys Meddygon Teulu ac Addysgwyr Deintyddol ar gyfer 2023-24 fel yr argymhellwyd gan y Pwyllgor yn ei gyfarfod a gynhaliwyd ar 14 Medi.

Ottor, Elizabeth
29/11/2023 12:48:47

4. MATERION LLYWODRAETHU A RISG

Mae'r adroddiad yn rhoi trosolwg o faterion a ystyriwyd gan y Cyfarfod Bwrdd Mewnol a gynhaliwyd ar 28 Medi 2023 a'i fwriad yw dangos ymhellach ymrwymiad AaGIC i wneud penderfyniadau agored a thryloyw.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol uniongyrchol yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn.

6. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r **Bwrdd nodi'r** adroddiad am wybodaeth.

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cysylltu â nodau strategol IMTP <i>(os gwelwch yn dda ✓)</i>	Nod Strategol 1: Adeiladu ein Gweithlu yn y Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am y gweithlu yn y dyfodol gyda'r cyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein gweithlu presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodelau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Ymgorffori egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles ac ansawdd.
	✓	✓	✓
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad Cleifion			
Mae sicrhau bod y Bwrdd a'i Bwyllgorau yn gwneud penderfyniadau gwybodus yn dibynnu ar ansawdd a chywirdeb y wybodaeth a gyflwynir ac a ystyrir gan y rhai sy'n gwneud penderfyniadau. Mae penderfyniadau gwybodus yn fwy tebygol o gael effaith ffafriol ar ansawdd, diogelwch a phrofiad cleifion a staff.			
Goblygiadau ariannol			
Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol uniongyrchol yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
Nid oes unrhyw oblygiadau cyfreithiol yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn.			
Goblygiadau staffio			
Nid oes unrhyw oblygiadau staffio uniongyrchol yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn.			
Goblygiadau Tymor Hir (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
Nid oes unrhyw oblygiadau uniongyrchol i'r Ddeddf.			
Adroddiad Hanes	Mae'r adroddiad hwn yn cael ei ddarparu ym mhob cyfarfod o'r Bwrdd.		
Atodiadau	Dim.		

Ottor, Elizabeth
29/11/2023 12:48:47



Dyddiad Cyfarfod	30 Tachwedd 2023	Eitem Agenda	5.1
Teitl yr Adroddiad	Cofrestr Risg Corfforaethol		
Awdur yr Adroddiad	Sarah Griffiths, Rheolwr Llywodraethu Corfforaethol		
Adroddiad Noddwr	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
A gyflwynir gan	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Darparu trosolwg o'r risgiau a nodir ar hyn o bryd yn y Gofrestr Risg Gorfforaethol (CRC).		
Materion Allweddol	Mae'r adroddiad yn rhoi diweddariad ar y CRC, sydd ynghlwm yn Atodiad 1. Ar hyn o bryd mae cyfanswm o 8 risg ar y CRC wedi'u dadansoddi fel a ganlyn: ○ Dau risg statws 'coch'; ○ Pum risg statws 'ambr' a ○ Un risg statws 'gwyrdd' Tynnwyd Risg 6 oddi ar y Gofrestr Risg Gorfforaethol yng nghyfarfod mis Hydref o'r Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd. Mae risg 18 wedi'i hailasesu. Mae hyn wedi arwain at y sgôr yn gostwng o 20 i 15. Mae'r statws risg bellach yn ambr. Mae risg 21 wedi'i ailasesu. Mae hyn wedi arwain at y sgôr yn gostwng o 12 i 6. Mae'r statws risg bellach yn wyrdd. Nid oes unrhyw risgiau newydd wedi'u hychwanegu at y gofrestr ers yr adroddiad diwethaf.		
Camau Penodol Angenrheidiol (os gwelwch yn dda) ✓un yn unig)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
			✓
Argymhellion	Gofynnir i'r Bwrdd: • nodi'r adroddiad er sicrwydd.		

COFRESTR RISG CORFFORAETHOL

1. RHAGARWEINIAD

Gofynnir i'r Bwrdd nodi'r sefyllfa bresennol o ran y Gofrestr Risg Gorfforaethol (CRR) (**Atodiad 1**) fel yr amlinellir yn yr adroddiad hwn.

2. ASESIAID

Ar hyn o bryd mae **8** risg ar y CRR, ac mae'r risgiau hyn wedi'u hasesu fel a ganlyn: **3** risg statws 'Coch', 4 risg statws 'Ambr' ac 1 risg statws 'Gwyrdd'. Ac eithrio paragraff 2.1, sy'n rhoi diweddariad ar y Risgiau Coch sy'n bodoli eisoes, mae'r sylwebaeth isod yn amlygu'r newidiadau i'r CRR ers yr adroddiad diwethaf.

2.1. Risg Coch

Risg 1 – Os na fydd AaGIC yn sicrhau bod pob cam rhesymol yn cael ei gymryd mewn perthynas â seiberddiogelwch, gallai fod yn agored i doriad data, dirwyon posibl gan Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth a chyhoeddusrwydd gwael cysylltiedig.

Lliniaru: Mae hyn yn gofyn am weithredu'r argymhellion a amlygwyd yn Adroddiad Asesu Seiberddiogelwch AaGIC. Mae hyn yn cynnwys gweithredu'r Cynllun Gweithredu Diogelwch.

Asesiad: Mae gan y risg sgôr o 20 ar hyn o bryd. Felly, mae'r risg yn parhau i gael ei asesu fel 'Coch'.

Cynnydd: Mae gweithredu'r argymhellion yn Adroddiad Asesiad Seiberddiogelwch AaGIC yn parhau ac mae datblygiadau diweddar yn cynnwys:

- Lanswyd y ganolfan seiberddiogelwch i staff ar 24 Awst 2023.
- Cyflwynwyd cynnydd yn erbyn y Cynllun Seiberddiogelwch i'r tîm Gweithredol a'r Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd ym mis Hydref 2023.
- Datblygu cynnwys cysylltiedig â diogelwch ar gyfer staff a chylchlythyrau seiberddiogelwch misol.
- Awgrymiadau seiberddiogelwch gorau wedi'u cyfleu i staff yn ystod mis ymwybyddiaeth seiberddiogelwch (Hydref 2023).

Risg 20 – Os na chaiff Cynllun Addysg a Hyfforddiant 2024-25 fel yr argymhellwyd gan Fwrdd Gorffennaf AaGIC ei gymeradwyo gan Lywodraeth Cymru neu cyn i brosesau recriwtio cenedlaethol ddechrau, gellir gwneud ymrwymadau mewn perygl neu leihau neu beidio â chynnwys niferoedd hyfforddiant a fydd yn effeithio ar weithlu'r dyfodol. cyflenwad.

Lliniaru: Deialog barhaus gyda Llywodraeth Cymru ar y Cynllun Addysg a Hyfforddiant ar ôl ei gyflwyno, mecanweithiau cymeradwyo ac amserlenni.

Asesiad: Mae gan y risg sgôr o 20 ar hyn o bryd. Felly, mae'r risg yn parhau i gael ei asesu fel 'Coch'.

Cynnydd: Ar ôl cyflwyno Cynllun Addysg a Hyfforddiant (CAU) 24/25 i Lywodraeth Cymru ar ddiwedd mis Gorffennaf, ymatebodd AaGIC i ymholiadau cychwynnol a godwyd gan Lywodraeth Cymru (Awst 23). Mae cyfarfodydd Grŵp Gorchwyl a Gorffen y Cynllun Addysg a Hyfforddiant yn parhau i ystyried blaenoriaethau

comisiynu a therfynau amser hollbwysig yng nghyd-destun peidio â chael cymeradwyaeth Llywodraeth Cymru i'r opsiwn ariannol a argymhellir yn y Cynllun Addysg a Hyfforddiant 2024-25 a gyflwynwyd (Hydref 2023). Cynhaliwyd cyfarfodydd gyda Llywodraeth Cymru i ddiweddarau a briffio ar risgiau a chanlyniadau peidio â chael cymeradwyaeth amserol (Hydref 2023).

2.2. Risgiau â Sgôr Uwch

Ni fu unrhyw risgiau gyda sgôr uwch ers yr adroddiad diwethaf.

2.3. Risgiau â Sgôr Is

Bu un risg gyda sgôr is ers yr adroddiad diwethaf.

Risg 18 – Os na fydd y Sefydliadau Addysg Uwch yn cyflawni pob un o'r lefelau a gomisiynir o dan y contractau addysg a hyfforddiant yr ymrwymwyd iddynt ag AaGIC, yna ni fydd AaGIC yn cyflawni ei ymrwymadau yn y Cynllun Addysg a Hyfforddiant Blyneddol (EPT) ar gyfer cyflenwad gweithlu i'r GIG. neu ddefnyddio'r buddsoddiad llawn a gytunwyd drwy'r Cynllun.

Lliniaru:

- Adolygiad Strategol Cam 1 a Cham 2
- Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd
- Y Fframwaith Perfformiad
- Grŵp Goruchwylio Cynllun Addysg a Hyfforddiant

Asesiad: Mae'r risg wedi'i ailasesu. Mae hyn wedi arwain at y sgôr yn gostwng o 20 i 15. Mae'r statws risg bellach yn ambr.

Cynnydd: Cyflwynwyd cyfraddau llenwi yn sesiwn datblygu'r Bwrdd ym mis Hydref 2023. Bu cynnydd yn nifer y lleoedd wedi'u llenwi ym mis Medi 2023 o gymharu â mis Medi 2022. Yn gyffredinol, mae 10% yn fwy o leoedd Nyrsio, Bydwreigiaeth, Gweithiwr Proffesiynol Perthynol i lechyd a Gwyddor Gofal lechyd wedi'u llenwi **(2,717 o gymharu â 2,474)**. Mae hyn oherwydd cyfuniad o waith cydweithredol, dan arweiniad AaGIC, gyda phartneriaid GIG Cymru a Sefydliadau Addysg Uwch. Mae cymeriant mis Mawrth yn mynd rhagddo. Parhau i fonitro a gweithio ar bob menter. Felly lleihawyd y risg.

Risg 21 – Os na chaiff y Cynllun Cadw Nyrsio ei gyflawni yn unol ag amserlen Cynllun Gweithredu Gweithlu'r GIG (NWIP) bydd hyn yn effeithio ar berthynas AaGIC â rhanddeiliaid.

Lliniaru: Cynllun Cadw, Cynllun Gweithlu Nyrsio, Cynllun NWIP AaGIC, Grŵp Gweithredu Gweithlu Strategol Llywodraeth Cymru.

Asesiad: Mae'r risg wedi'i ailasesu. Mae hyn wedi arwain at y sgôr yn gostwng o 12 i 6. Mae'r statws risg bellach yn wyrdd.

Cynnydd: Gellir cau'r risg yn awr gan fod y Cynllun Cadw wedi'i gyhoeddi.

2.4. Dileu Risg

Mae'r risgiau canlynol wedi'u tynnu o'r CRR ers yr adroddiad diwethaf: risg 6.

2.5. Risgiau Newydd

Nid oes unrhyw risgiau newydd wedi'u hychwanegu at y CRR.

3. LLYWODRAETHU A MATERION RISG

Mae rheoli risg drwy'r CCR a Risgiau Strategol yn arf craidd ar gyfer llywodraethu risg o fewn AaGIC.

4. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Mae rheoli risg drwy'r CCR a Risgiau Strategol yn un o swyddogaethau craidd AaGIC fel Awdurdod Iechyd Arbennig. Nid oes unrhyw oblygiadau cost ychwanegol wedi'u rhagweld.

5. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Bwrdd:

- **nodi'r** adroddiad er sicrwydd.

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cysylltiad ag amcanion strategol IMTP <i>(os gwelwch yn dda ✓)</i>	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â'r cyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodelau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Ymgorffori egwyddorion arweinyddiaeth dosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles ac ansawdd.
	✓	✓	✓
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf Y CRR yw'r offeryn craidd i sicrhau rheolaeth risg effeithiol o fewn AaGIC. Mae dull cadarn o reoli risg yn fwy tebygol o gael effaith ffafriol ar ddiogelwch a phrofiad cleifion a staff.			
Goblygiadau Ariannol Mae rheoli risg yn un o swyddogaethau craidd AaGIC fel Awdurdod Iechyd Arbenigol. Ni ragwelir unrhyw gostau ychwanegol.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth) Nid oes unrhyw oblygiadau cyfreithiol yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn.			
Goblygiadau Staffio Nid oes unrhyw oblygiadau staffio yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn.			
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015) Y CRR yw offeryn craidd AaGIC i reoli risg.			
Hanes Adroddiad	Cyflwynir y CRR i'r Tîm Gweithredol a'r Uwch Dîm Arwain yn fisol. Mae'r Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd yn ei adolygu bob chwarter. Darperir y CRR i'w nodi ym mhob cyfarfod o'r Bwrdd.		
Atodiadau	Atodiad 1 – CRR		



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad Cyfarfod	30 Tachwedd 2023	Eitem Agenda	5.2
Teitl yr Adroddiad	Pwyllgor Partneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru Adroddiad Sicrwydd Medi 2023		
Awdur yr adroddiad	Sarah Griffiths, Rheolwr Llywodraethu Corfforaethol		
Noddwr yr Adroddiad	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
Cyflwynwyd gan	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
Rhyddid Gwybodaeth	Agor		
Pwrpas yr adroddiad	Diben yr adroddiad sicrwydd yw amlinellu'r trafodaethau a gynhaliwyd gan y Pwyllgor Partneriaeth Gwasanaethau a Rennir.		
Materion Allweddol	Mae'r adroddiad yn amlinellu'r materion allweddol a drafodwyd ym Mhwyllgor Partneriaeth Cydwasanaeth GIG Cymru a gynhaliwyd ar 21 Medi 2023.		
Angen gweithredu penodol (un ✓ yn unig)	Hysbysrwydd	Trafodaeth	Sicrwydd
	✓		
Argymhellion	Gofynnir i'r Pwyllgor: • Nodwch yr adroddiad.		
Atodiad	Pwyllgor Partneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru Medi 2023 Adroddiad Sicrwydd		

Ottor, Elizabeth
29/11/2023 12:48:47



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad Cyfarfod	30 Tachwedd 2023	Eitem Agenda	5.3
Teitl yr Adroddiad	Fframwaith Perfformiad y GIG — Adrodd Llywodraeth Cymru		
Awdur Adroddiad	Sophie Fuller, Cyfarwyddwr Cynorthwyol Cynllunio a Pherfformiad		
Noddwr Adroddiad	Glyn Jones, Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad		
Cyflwynwyd gan	Glyn Jones, Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Mae'r papur hwn yn amlinellu'r adroddiad ansoddol o gynnydd AaGIC ar draws pedwar maes adrodd Llywodraeth Cymru ar gyfer y cyfnod 1 Ebrill 2023 — 30 Medi 2023.		
Materion Allweddol	Fel rhan o Fframwaith Perfformiad GIG Cymru 2023-24 mae'n ofynnol i AaGIC adrodd ar bedwar maes i Lywodraeth Cymru (LIC). Mae tri yn newydd ar gyfer eleni ac fe'u cyflwynwyd i LIC ar 16 Hydref 2023: • Cynnydd ar gyfer ymgorffori egwyddorion yr economi sylfaenol. (Lleihau o ddwy flynedd i flynyddol). • Adnabod amcanion ac asesiad o gynnydd yn erbyn amcanion a flaenoriaethir yn y Cynllun Cydraddoldeb Strategol (Adrodd newydd a dwy flynedd). • Diweddariad am y camau gweithredu a weithredir i gyflawni blaenoriaethau Cynllun Gweithredu Strategol Anabledd Dysgu 2022-2026. (Adrodd newydd a dwy flynedd). • Cynnydd ar gyfer ymgorffori iechyd a Gofal Seiliedig ar Werth. (Adrodd newydd a dwy flynedd). Mae'r ceisiadau adroddiad pro-forma gan Lywodraeth Cymru yn cael eu cyhoeddi i weddu i'n cydweithwyr yn y bwrdd iechyd yn bennaf sy'n golygu ein bod yn adrodd yn unol â'r disgwyliad hwnnw.		
Gofynnol Camau Penodol (os gwelwch yn dda un yn unig)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
	<i>R</i>		
Argymhellion	Gofynnir i'r Aelodau: • Derbyn yr adroddiadau a gyflwynwyd i Lywodraeth Cymru er gwybodaeth.		

Ottor Elizabeth
29/11/2023 12:48:47

FFRAMWAITH PERFFORMIAD Y GIG - ADRODDIADAU LLYWODRAETH CYMRU

1. CYFLWYNIAD

Amlinellodd y papur hwn yr adrodd ansoddol o gynnydd AaGIC ar draws pedwar maes adrodd Llywodraeth Cymru ar gyfer y cyfnod 1 Ebrill 2023 — 30 Medi 2023.

2. CEFNDIR

Bob blwyddyn mae Llywodraeth Cymru (LIC) yn cyhoeddi Fframwaith Perfformiad GIG Cymru wedi'i adnewyddu a chanllawiau i holl sefydliadau GIG Cymru. Mae'r mesurau perfformiad wedi'u mapio i nod pedwarplyg 'Cymru lachach ac maent yn adlewyrchu meysydd ffocws blaenoriaeth y Gweinidogion. Mae chwe gofyniad adrodd ansoddol ychwanegol:

Ardal	Amllder	Manylion
Safon Cydraddoldeb Hiliol y Gweithlu (WRES) - Cynnydd a wnaed wrth baratoi i ymgorffori a chyflwyno adroddiad yn erbyn dangosyddion WRES.	Blynnyddol	Mae hyn yn dal i gael ei gwblhau gan LIC gyda rhanddeiliaid. Y disgwyliad yw y bydd y templed adroddiad hwn yn cael ei gyhoeddi ym mis Rhagfyr.
Economi Sylfaenol - Tystiolaeth o GIG Cymru yn hyrwyddo ei ddealltwriaeth a'i rôl o fewn yr Economi Sylfaenol drwy gyflwyno'r Rhaglen Economi Sylfaenol mewn lechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol.	Blynnyddol Hydref	Wedi'i gynnwys yn Atodiad 1.
(a). Cyn@@ Ilun Cydraddoldeb Strategol (SEP) - Cynnydd a wnaed yn erbyn amcanion Cynllun Cydraddoldeb Strategol y sefydliad.	Dwy-flynyddol Ebrill a Hydref	Wedi'i gynnwys yn Atodiad 2.
Datgarboneiddio - Cynnydd cyfraniad GIG Cymru at ddatgarboneiddio fel yr amlinellwyd yng nghynllun y sefydliad.	Blynnyddol Ebrill	Wedi'i gwblhau ar gyfer 2022-23.
(b). Anableddau Dysgu - Cynnydd yn erbyn y meysydd blaenoriaeth i wella bywydau pobl ag anableddau dysgu.	Dwy-flynyddol Ebrill a Hydref	Cynhwysir yn Atodiad 3
(c). Gofal lechyd Seiliedig ar Werth - Tystiolaeth o GIG Cymru yn ymgorffori lechyd a Gofal Seiliedig ar Werth o fewn cynlluniau strategol sefydliadol a phrosesau gwneud penderfyniadau.	Dwy-flynyddol Ebrill a Hydref	Wedi'i gynnwys yn Atodiad 4.

3. CYNNIG

Mae'r adroddiadau'n cynrychioli gwaith o fewn y cyfnod 1 Ebrill 2023 — 30 Medi 2023, o fewn yr adroddiadau mae rhywfaint o ddyblygu ar draws pob un o'r gwahanol feysydd polisi.

Geirfa Termiau

ARWAP - Cynllun Gweithredu Gwrth-Hiliol Cymru

DPP — Datblygiad Proffesiynol Parhaus

ESR — Cofnod Staff Electronig

IMTP - Cynllun Tymor Canolig Integredig

PROM - Mesurau Canlyniadau Adroddwyd gan Gleifion

Meddygon SAS — Meddygon Arbenigol Arbenigol a Chysylltiol

SEP - Cynllun Cydraddoldeb Strategol

WARD - Meddygon a Deintyddion sy'n Ceisio Lloches a Ffoaduriaid Cymru

LIC - Llywodraeth Cymru

WRES - Safon Cydraddoldeb Hiliau'r Gweithlu

(a) Economi Sylfaenol

Targed: Cyflwyno mentrau Economi Sylfaenol a/neu dystiolaeth o welliannau yn y broses gwneud penderfyniadau.

Gofyniad Adrodd	Manylwyd ar feysydd gwaith
Manylion unrhyw brosiectau lle mae ailgynllunio datrysiadau o fudd i sefydliadau Cymru, h.y., ailgynllunio gwasanaethau i alluogi atebion yng Nghymru i broblemau presennol.	- Buddsoddiad addysg a hyfforddiant mewn dysgu seiliedig ar waith er mwyn galluogi ail-ddylunio gwasanaethau yng Nghymru. - Contractau newydd. - Hyfforddiant Clinigol Cenedlaethol ac ymsefydlu ar y cyd. - Ymgynghoriad prentisiaeth gradd. - Diweddariad Y Ty Dysgu. - Rhaglen Nyrsio Dychwelyd i Wasanaeth fyrrach. - Cynlluniau'r gweithlu. - Ehangu mynediad.
Manylion unrhyw fentrau cyflogaeth sy'n cynyddu cyfleoedd hyfforddiant a chyflogaeth i unigolion o'r ardal ddaearyddol a wasanaethir gan eich sefydliad. Dylai hyn ganolbwyntio'n benodol ar fentrau sy'n targedu'r unigolion hynny sydd bellaf o'r farchnad lafur e.e., hirdymor di-waith, gweithwyr anabl, ac ati.	- Interniaethau haf. - Interniaethau blwyddyn o hyd. - Gwobr Cyfamod y Lluedd Arfog (Arian). - Datblygu strategaeth gyrfaoedd. - Rhaglenni arweinyddiaeth cenedlaethol. - Dangosfwrdd data demograffig Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant. - Cynllun Graddedigion GIG Cymru. - Cynllun Meddygon a Deintyddion sy'n Ceisio Lloches a Ffoaduriaid Cymru (WARD). - Buddsoddiad addysg a hyfforddiant mewn sefydliadau yng Nghymru.
Manylion unrhyw brosiectau lle mae lleoliad a chyd-leoliad gwasanaethau a'u heffaith ar sefydliadau eraill wedi arwain at newid gwasanaeth.	- Gweithiwr Cymorth Gofal Iechyd Lefel 4. - Fframwaith addysg a hyfforddiant cynradd a chymunedol aml-proffesiynol. - Datblygu lleoliadau. - Cynllun Gweithlu Iechyd Meddwl. - Cymorth atyniad a Recriwtio ar gyfer proffesiynau bregus. - Cynllun Cadw Nyrsio Cenedlaethol.
Manylion y newidiadau i brosesau gwneud	- Ystyriaethau caffael. - Cynllunio Strategol.

penderfyniadau strategol i sicrhau bod eitemau 1-3 uchod yn cael eu hystyried fel safonol.

(b) Cynllun Cydraddoldeb Strategol

Targed: Tystiolaeth o gynnydd a gwelliant, ynghyd â risgiau allweddol i gyflawni, o'r amcanion cydraddoldeb a nodwyd.

Gofyniad Adrodd	Manylwyd ar feysydd gwaith
Y camau a gymerwyd i gyflawni eich amcanion cydraddoldeb yn y SEP y cyfnod hwn.	• Recriwtio lleol. • Profiad y gweithiwr. • Dysgu a datblygiad personol. • Cynllunio'r gweithlu. • Caffael, addysg a hyfforddiant. • Ymgysylltu â Rhanddeiliaid.
Dileu gwahaniaethu a hyrwyddo cyfle cyfartal.	• Dylunio strategol a dull gwneud penderfyniadau.
Cynnydd a wnaed yn erbyn cynlluniau gweithredu cenedlaethol (Cynllun Gweithredu Gwrth-hiliol Cymru, LGBTQ+ ac ati).	• Aelod Annibynnol Pencampwr Cydraddoldeb Newydd. • Cynllun Gweithredu Gwrth-hiliol Cymru wedi'i ymgorffori mewn SEP newydd a'r Cynllun Tymor Canolig Integredig (IMTP). • Modiwl meddygon SAS (arbenigol ac arbenigwr cysylltiol) ar gyrhaeddiad gwahaniaethol. • Gofynnir i ddarparwyr addysg ddarparu tystiolaeth o arferion i gefnogi myfyrwyr o grwpiau amrywiol a lleihau cyrhaeddiad gwahaniaethol.
Gwybodaeth a gafwyd sy'n dangos cyflawni'r amcanion cydraddoldeb yn y SEP a beth mae'n ei nodi.	• Cyflwynodd AaGIC ddatblygiad proffesiynol parhaus (DPP). • Hwb Asesu Effaith ar Gydraddoldeb. • Canolfan Lles a Chynhwysiant.
Camau i'w cymryd o ganlyniad i'r wybodaeth a gasglwyd.	• 6 lleoliad yn AaGIC ar gyfer y rhai o grŵp amrywiol. • 3 lleoliad ar gyfer myfyrwyr niwroamrywiol ar lefel coleg. • Ymgysylltu â chynlluniau nyrsio a gweithlu peri-genï.
Adborth gan randdeiliaid o'r cynnydd a wnaed.	• Adborth proses Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb • Adolygiad Diverse Cymru o bolisïau'r gweithlu. • Mynychydd gweithdy gwrth-hiliaeth. • Mae CIC Swyddi Ffair, menter leol sy'n cynnwys trigolion ac arweinwyr De Caerdydd wedi rhoi adborth ar waith AaGIC. • Dirprwywr yn cwblhau rhaglen Arweinyddiaeth iLead 2022/23. • Cyfarwyddwr prosiectau ieuenctid Cyngor Mwslimaidd Cymru.
Amcanion cydraddoldeb a flaenoriaethwyd yn ystod y cyfnod adrodd nesaf.	• Adolygu cymorth a chanllawiau recriwtio. • Ymgyrch cwblhau data Cofnod Staff Electronig (ESR). • Cyfleoedd dysgu a datblygu. • Crëwyd proses ymgysylltu glir ar gyfer ymgysylltu ag ystod amrywiol o ddefnyddwyr gwasanaeth. • Gwaith pellach i gefnogi myfyrwyr a hyfforddeion o gefndiroedd amrywiol. • Gwaith pellach ar leihau cyrhaeddiad gwahaniaethol. • Hyrwyddo gwaith AaGIC yn y maes hwn.

Ottor, Elizabeth
29/11/2023 12:48:47

(c) Anableddau Dysgu

Targed: tystiolaeth sut maent yn cyfrannu tuag at feysydd blaenoriaeth y strategaeth ac yn benodol, y meysydd a'r camau gweithredu allweddol yn y templed.

Gofyniad Adrodd	Manylwyd ar feysydd gwaith
Gweithredu argymhellion yr adolygiad cynhwysfawr o wasanaethau anabledd dysgu cleifion mewnol oedolion.	• Yn agosach at ddarparu cymorth cartref. • Fframwaith addysg a hyfforddiant cynradd a chymunedol aml-broffesiynol. • Rhaglen Sylfaen Nyrsys Ymarfer Cyffredinol.
Gweithredu "Fframwaith Lleihau Ymarfer Cyfyngol" Llywodraeth Cymru.	• Addysg israddedig.
Datblygu modelau a chanllawiau tai, iechyd, gofal cymdeithasol integredig, gan ddysgu o enghreifftiau blaenorol sy'n darparu gwasanaethau hygyrch i bobl fregus yn enwedig y rhai ag anabledd dysgu. Defnyddiwch y Gronfa Integredig Ranbarthol newydd.	N/A
Gofal Iechyd Sylfaenol: Gwella'r ffordd y mae archwiliadau iechyd blynyddol yn eu cynnal a'u hansawdd er mwyn nodi anghenion iechyd a mynd i'r afael ag anghenion iechyd (targed: Mae 75% o'r holl unigolion sydd wedi cofrestru gyda'u meddyg teulu sydd ag anabledd dysgu wedi cael diagnosis i gael archwiliad iechyd blynyddol).	• Lleoedd hyfforddi Ymarferydd Cyffredinol. • Rhaglen Sylfaen Nyrsys Ymarfer Cyffredinol.
Sicrhau bod addasiadau rhesymol yn cael eu gwneud ar gyfer pobl ag anabledd dysgu sy'n cael mynediad i wasanaethau prif ffrwd y GIG.	• Gradd Anableddau Dysgu Nyrsio Oedolion Israddedig • Cymorth addysg israddedig i fyfyrwyr ag anableddau gan gynnwys anableddau dysgu.

(d) Gofal Iechyd sy'n Seiliedig ar Werth

Targed: dangos proses wrth fabwysiadu dull Gofal Iechyd Seiliedig ar Werth wrth wneud penderfyniadau strategol, cynllunio a dyrannu adnoddau.

Gofyniad Adrodd	Manylwyd ar feysydd gwaith
Dangos gwelliannau yn y gostyngiad o ganlyniadau clinigol niweidiol (fel y'u daliwyd mewn archwiliad clinigol) mewn cyflyrau cronig.	• Nodau Gofal Brys a Gofal Brys 5 a 6.
Rhaglen gyflenwi Mesurau Canlyniad a Adroddwyd gan Gleifion (PROM) casglu a rhannu data PROM yn genedlaethol i lywio gwneud penderfyniadau ar sail gwerth a gofai clinigol uniongyrchol.	N/A
Cynnydd o ran dyrannu adnoddau i weithgareddau atal eilaidd mewn meysydd	• Genomeg. • Modelau Academi.

clinigol cyfaint uchel sy'n cael dylanwad sylweddol ar ganlyniadau cleifion a defnyddio adnoddau.	Rhaglen gwyddoniaeth gofal iechyd.
Gostyngiad mewn amrywiad direswm a gweithgarwch o werth cyfyngedig, a safoni llwybrau arfer gorau sy'n cefnogi sicrhau canlyniadau gwell.	- Gweithgaredd i yrru safoni, gwerth am arian ac effeithlonrwydd. - Trawsnewid data. - Data a Gwybodaeth.

4. MATERION LLYWODRAETHU A RISG

Nid oes unrhyw faterion yr ymdrinnir â hwy yn y papur hwn sy'n cario lefel sylweddol uwch o risg i AaGIC.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol o ganlyniad i'r adroddiad hwn.

6. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Aelodau:

- Derbyn yr adroddiadau a gyflwynwyd i Lywodraeth **Cymru er gwybodaeth.**

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt i nodau strategol IMTP <i>(os gwelwch yn dda)</i>	Nod Strategol 1: Adeiladu ein Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n cyd-fynd â'r galw am weithlu yn y dyfodol â'r cyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Cyfredol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodolau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Lluoio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Ymgorffori egwyddorion arweinyddiaeth dosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles ac ansawdd.
	✓	✓	✓
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad Cleifion			
Nid oes unrhyw oblygiadau o ganlyniad i'r adroddiad hwn.			
Goblygiadau Ariannol			
Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol o ganlyniad i'r adroddiad hwn.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
Nid oes unrhyw oblygiadau cyfreithiol na chydaddoldeb ac amrywiaeth.			
Goblygiadau Staffio			
Nid oes unrhyw oblygiadau staffio o ganlyniad i'r adroddiad hwn.			
Goblygiadau Tymor Hir (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
Mae ein hamcanion yn cefnogi ein dull o gyflawni gofynion pum ffordd o weithio Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015.			
Hanes Adrodd	Adolygiad Fframwaith Perfformiad y GIG 2023-24		
Atodiadau	Atodiad 1: Adroddiad Blynyddol LIC Economi Sylfaenol Atodiad 2: Cynllun Cydraddoldeb Strategol LIC Adroddiad Dwyflynyddol Atodiad 3: Adroddiad Dwyflynyddol LIC Anableddau Dysgu. Atodiad 4: Adroddiad Dwyflynyddol LIC Gofal Iechyd Seiliedig ar Werth.		