



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Tueddiadau Gweithlu GIG Cymru (ar 31^{ain} o Fawrth 2023)

Cynnwys

Rhagair	4
1. Crynodeb	5
1.1. <i>Maint y Gweithlu</i>	5
1.2. <i>Cost y Gweithlu</i>	6
1.3. <i>Salwch</i>	6
1.4. <i>Dangosfwrdd Perfformiad</i>	7
1.5. <i>Proffil y gweithlu presennol</i>	7
2. Maint y Gweithlu	9
2.1. <i>Proffil Gweithlu GIG Cymru</i>	9
2.2. <i>Newidiadau i'r Gweithlu fesul Grŵp Staff Rhwng 2018 a 2023</i>	10
2.3. <i>Newid Gradd Rhwng 2018 a 2023</i>	11
2.4. <i>Canran y Staff yn ôl Band Oed Ar gyfer 2018 a 2023</i>	12
2.5. <i>Canran Staff yn agos i oedran ymdeol (dros 55) fesul Grŵp Staff</i>	13
2.6. <i>Canran y staff sy'n ymdeol ac yn dychwelyd</i>	14
2.7. <i>Nifer y swyddi gweigion a chyfraddau swyddi gweigion fesul grŵp staff</i>	15
2.8. <i>Proffil Rhyw fesul Grŵp Staff</i>	16
2.9. <i>Cyfradd Cyfranogiad yn ôl Band Oedran a Rhyw</i>	17
2.10. <i>Gweithlu Gofal Sylfaenol</i>	19
3. Cost y Gweithlu	20
3.1. <i>Cost y Gweithlu Presennol</i>	20
3.2. <i>Tueddiadau Cyfanswm Bil Tâl</i>	21
3.3. <i>Tueddiadau Asiantaeth a Locwm</i>	22
3.4. <i>Gwariant Asiantaethau a Locwm fesul Grŵp Staff</i>	23
4. Absenoldeb Salwch	24
4.1. <i>Tuedd Salwch</i>	24
4.2. <i>Salwch fesul Grŵp Staff</i>	25
4.3. <i>Salwch yn ôl Gradd ac Oedran</i>	26
4.4. <i>Rhesymau Allweddol dros Absenoldeb Salwch</i>	27
5. Dangosfwrdd Perfformiad Mawrth 2023	28
5.1. <i>Cydymffurfiad Gwerthusiad Blynyddol</i>	28
5.2. <i>Cydymffurfiaeth Hyfforddiant Statudol a Gorfodol</i>	29
6. Proffil Gweithlu Presennol	31
6.1. <i>Cenedligrwydd / Staff Rhyngwladol</i>	31
6.2. <i>Sgiliau Iaith Gymraeg</i>	32
6.3. <i>Ethnigrwydd</i>	33
6.4. <i>Anabledd</i>	34

6.5. <i>Cyfeiriadedd Rhywiol</i>	35
Atodiad 1	36

Tueddiadau Gweithlu GIG Cymru (ar 31^{ain} o Fawrth 2023)

Rhagair



Alex Howell Prif Weithredwr AaGIC

Mae'n bleser gennyf gyflwyno'r rhifyn diweddaraf o Adroddiad Tueddiadau Gweithlu GIG Cymru, dadansoddiad cynhwysfawr sy'n rhoi mewnwelediad amhrisiadwy i gyflwr ein gweithlu gofal iechyd ledled y wlad.

Fel Prif Weithredwr Addysg Gwella Iechyd Cymru (AaGIC), cawsom ein sefydlu fel corff ar wahân i fabwysiadu ymagwedd gweithlu cyfan at yr heriau a'r cyfleoedd gweithlu sy'n wynebu'r system iechyd. Mae ein pwrpas yn cyd-fynd â'r ddogfen "Cymru Iachach: Ein Strategaeth Gweithlu ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol" yw gweithio gyda phartneriaid i ddatblygu gweithlu medrus a chynaliadwy sy'n gwella gofal ac iechyd y boblogaeth. Yn rhinwedd y swydd hon, rwy'n ymwybodol iawn o'r rôl ganolog y mae ein gweithlu yn ei chwarae wrth ddarparu gofal o ansawdd uchel i bobl Cymru. Mae'r adroddiad hwn yn arf hanfodol i ddeall y ddeinameg sy'n llywio ein tirwedd gofal iechyd, gan ein galluogi i wneud penderfyniadau gwybodus a gweithredu strategaethau wedi'u targedu i wella cynllunio a datblygu'r gweithlu.

Yn y rhifyn hwn, rydym yn parhau â'n hymrwymiad i dryloywder ac atebolrwydd drwy gyflwyno trosolwg manwl o dueddiadau'r gweithlu, gan gynnwys gwariant, maint a siâp y gweithlu, a data demograffig. Drwy archwilio metrigau a thueddiadau allweddol, rydym yn cael dealltwriaeth ddyfnach o'r heriau a'r cyfleoedd sy'n wynebu ein gweithlu, gan ganiatáu inni nodi meysydd ar gyfer gwella ac arloesi.

Yn wyneb gofynion gofal iechyd esblygol a phwysau allanol, mae'n hanfodol ein bod yn parhau i fod yn wylidwrus yn ein hymdrechion i gefnogi a grymuso ein gweithwyr gofal iechyd proffesiynol. Drwy gydweithredu a gweithredu ar y cyd, gallwn fynd i'r afael â'r heriau sydd o'n blaenau a sicrhau gweithlu gwydn, hyblyg sy'n gallu diwallu anghenion ein poblogaeth.

Wrth i ni lywio cymhlethdodau gofal iechyd modern, rydym yn parhau i fod yn gadarn yn ein hymrwymiad i ragoriaeth ac arloesedd. Gyda'n gilydd, gallwn adeiladu dyfodol mwy disglair i ofal iechyd yng Nghymru.

1. Crynodeb

Pwrpas yr adroddiad hwn yw crynhoi'r tueddiadau lefel uchel sy'n ymwneud â gweithlu GIG Cymru.

Mae sefydliadau yn cynnal ymarferion ansawdd data yn rheolaidd ac yn diweddarau eu gweithlu pan gyflwynir safonau data newydd¹. O ganlyniad i'r newidiadau hyn, ac i sicrhau bod data'n cael ei adrodd yn gywir, lle bo'n berthnasol, mae adroddiadau newydd wedi'u rhedeg.

Defnyddiwyd sawl ffynhonnell ddata sy'n rhychwantu cyfnodau amser gwahanol yn dibynnu ar argaeledd data, sef:

- Warws Data ESR (ESR DW): 2018- 2023. Ffynhonnell data a ddefnyddir ar gyfer staff mewn swydd a data salwch.
- Ystadegau Cymru: 2023. Ffynhonnell data a ddefnyddir ar gyfer niferoedd a chyfraddau swyddi gwag
- Ffurflenni Monitro Ariannol GIG Cymru (a ddarparwyd gan Adran Gyllid Llywodraeth Cymru): 2018 – 2023. Ffynhonnell data a ddefnyddir ar gyfer cyfanswm, locwm ac asiantaeth.
- Dangosfwrdd Mesurau Perfformiad Gweithlu GIG Cymru (a gyflenwir gan Sefydliadau GIG Cymru): Mawrth 2022 – Mawrth 2023. Ffynhonnell data a ddefnyddir ar gyfer arfarniad blynyddol a chydymffurfiaeth statudol a gorfodol.
- System Adrodd Gweithlu Cenedlaethol Cymru Rhagfyr 2020 - Medi 2023.

1.1. Maint y Gweithlu

Rhwng Mawrth 2018 a Mawrth 2023 mae'r gweithlu wedi cynyddu flwyddyn ar ôl blwyddyn, o 79,125 i 94,663 cynnydd o 19.6% dros y cyfnod.

Roedd y cynnydd unigol mwyaf yn y gweithlu rhwng 2020 a 2021.

Digwyddodd y cynnydd uchaf o FTE a chanran yn y grŵp staff Gweinyddol a Chlercaidd, gyda chynnydd o 5,101 FTE; cynnydd canrannol o 30.6%.

Gwasanaethau Clinigol Ychwanegol sydd â'r cynnydd FTE mwyaf nesaf gyda chynnydd o 3,817 cyfwerth ag amser llawn, sef cynnydd o 21%.

Mae Nyrsio a Bydwreigiaeth wedi gweld cynnydd o 10% sy'n cyfateb i 2,245 FTE. Mae'r gweithlu Meddygol a Deintyddol wedi cynyddu 1,665 FTE, cynnydd o 25%.

¹ [Dogfennau canllaw Set Ddata Genedlaethol y Gweithlu \(NWD\) - NHS England Digital](#)

Mae un o'r cynnydd mwyaf mewn FTE i'w weld ym Mand 7-9, sef cynnydd o 4,588 FTE (cynnydd o 39%). Band 1-4 sydd â'r cynnydd absoliwt uchaf, sef cynnydd o 5,265 FTE

Mae mwyafrif y grwpiau staff wedi gweld cynnydd yn nifer y staff 55 oed a hŷn ar gyfer 2023. Mae'r cynnydd canrannol mwyaf wedi bod yn y grŵp staff Ystadau ac Ategol gyda chynnydd o 6.5%. Mae'r cynnydd canrannol mwyaf nesaf yn y grŵp staff Nyrsio a Bydwreigiaeth o 3.4%.

Y gyfradd swyddi gweigion gyffredinol ar gyfer GIG Cymru yw 4.5% sy'n cyfateb i 4277 FTE. Nyrsio, bydwreigiaeth ac ymwelwyr iechyd (cofrestrdig) yn dangos 2290 FTE, mae hyn yn cyfrif am fwy na 50% o'r swyddi gweigion cyffredinol.

O'r band oedran 51-55 mae'r gyfradd cyfranogiad ar gyfer y ddau ryw yn gostwng yn raddol. Mae cyfradd cyfranogiad fesul grŵp staff yn dangos rhai newidiadau bach dros amser. Meddygol a Deintyddol wedi lleihau, a Gweinyddol a Chlercyddol wedi cynyddu.

Mae pob grŵp staff yn y gweithlu meddygon teulu a phractis ehangach wedi cynyddu. Gofal Cleifion Uniongyrchol Gweinyddol/Anghlinigol sydd wedi cynyddu fwyaf, sef 222 a 393 yn y drefn honno.

1.2. Cost y Gweithlu

Cost cyfanswm gweithlu GIG Cymru (gan gynnwys asiantaeth a locwm) ar gyfer 2022/23 oedd £5.6 biliwn².

Ers mis Ebrill 2018/19 mae'r twf cyffredinol mewn gwariant ar asiantaethau a locwm yn 126%, gan gynyddu o £144 miliwn i £325 miliwn.

Rhwng 2021/22 a 2022/23 cynyddodd gwariant asiantaeth a locwm 20% o £271 miliwn i £325 miliwn.

Nyrsio a Bydwreigiaeth sy'n cyfrif am y gwariant mwyaf ar locwm ac asiantaeth ac mae wedi gweld cynnydd sylweddol o £65 miliwn yn 20178/19 i £156 miliwn 138%.

1.3. Salwch

Mae'r gyfradd salwch cyfartalog deuddeg mis wedi codi flwyddyn ar ôl blwyddyn rhwng 2018 a 2023 gan gyrraedd uchafbwynt o 6.7% ar gyfer 2022/23.

² Adroddiadau Monitro Ariannol GIG Cymru – Bil Tâl
Tudalen 6 | 43

Mae dadansoddiad hanesyddol o salwch yn dangos mai'r gyfradd ar gyfer 2021/22, yn ystod ail don COVID, yw'r uchaf y mae GIG Cymru wedi'i weld ers dechrau'r Cofnod Staff Electronig dros 16 mlynedd yn ôl.

Mae salwch cyffredinol ar gyfer pob grŵp staff wedi cynyddu, Ystadau ac Ategol sydd â'r salwch cyffredinol uchaf a gwelwyd y cynnydd canrannol uchaf.

Rheswm gorbryder/straen yw'r prif reswm dros salwch ac mae'n cyfrif am 27% o'r holl resymau salwch.

1.4. Dangosfwrdd Perfformiad

Mae Addysg a Gwella Iechyd Cymru (AaGIC) mewn cydweithrediad â'r Byrddau Iechyd a'r Ymddiriedolaethau wedi creu Dangosfwrdd Perfformiad Gweithlu misol, sy'n coladu dangosyddion perfformiad allweddol y gwyddys eu bod yn hollbwysig i berfformiad y gweithlu sefydliadol. Mae'r adroddiad hwn yn canolbwyntio ar arfarnu a chyfraddau hyfforddiant statudol a gorfodol.

- **Cyfraddau Arfarnu**

Yn gyffredinol, mae canran y gydymffurfiaeth ar gyfer pob grŵp staff wedi cynyddu o 57% ym mis Mawrth 2022 i 68% ym mis Mawrth 2023. Mae pob grŵp staff yn dangos sgôr RAG o ambr sy'n dangos bod gan bob un ohonynt gyfradd gydymffurfio o rhwng 50-85%.

- **Cyfraddau Hyfforddiant Statudol a Gorfodol**

Y gyfradd gydymffurfio gyffredinol yw 84%. Mae cyfraddau cydymffurfio ar gyfer pob grŵp staff wedi cynyddu ar wahân i Weithwyr Proffesiynol Perthynol i Iechyd lle mae cydymffurfiaeth wedi gostwng 0.4%. Meddygol a Deintyddol sydd â'r gyfradd gydymffurfio isaf a Gwyddonydd Gofal Iechyd sydd â'r gyfradd uchaf

- **Cymhwysedd Iaith Gymraeg**

Gofynnir i staff gwblhau lefel eu cymhwysedd yn y Gymraeg fel rhan o'u Cofnod Electronig Staff (ESR). Nid yw 32% o'r staff wedi nodi eu cymhwysedd yn y Gymraeg. O'r holl staff, dywed 42% o'r staff nad oes ganddynt unrhyw sgiliau iaith Gymraeg ac 11% yn nodi bod ganddynt gymhwysedd lefel mynediad.

1.5. Proffil y gweithlu presennol

- **Cenedligrwydd Staff**

Mae pobl o wledydd eraill y tu allan i'r DU yn cyfrif am 8% o weithlu GIG Cymru. Mae mwy na thraean o staff Meddygol a Deintyddol yn dod o wledydd y tu allan i'r DU.

- **Ethnigrwydd Staff**

O'r wybodaeth a gofnodwyd mae 80% o'r staff yn datgan eu bod o gefndir ethnig Gwyn. Y categori uchaf nesaf yw ethnigrwydd Asiaidd neu Asiaidd Prydeinig, sef 4% o'r gweithlu.

- **Anabledd Staff**

O'r gweithlu cyfan mae gan 4% o'r staff anabledd datganedig, fodd bynnag mae 22% o bobl naill ai heb nodi anabledd neu heb ei ddatgelu.

- **Proffil Rhyw**

Yn gyffredinol, o fewn GIG Cymru, mae 76% o'r gweithlu yn fenywod. Mae gan bob grŵp staff ganran uwch o fenywod yn y gweithlu na gwrywod, ac eithrio ar gyfer Meddygol a Deintyddol lle mae gwrywod yn cyfrif am 54%.

2. Maint y Gweithlu

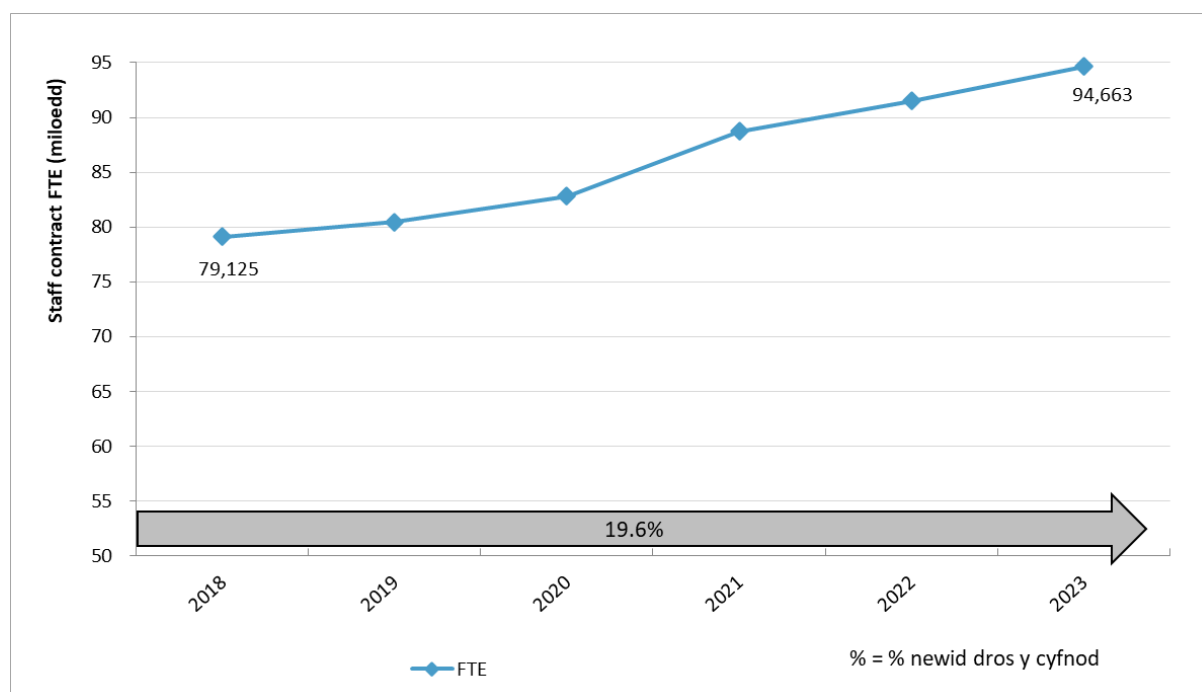
2.1. Proffil Gweithlu GIG Cymru

Mae Graff 1 yn dangos niferoedd cyffredinol y gweithlu mewn Cyfwerth ag Amser Llawn (FTE) gan ddefnyddio data o'r Warws Data Cofnodion Staff Electronig (ESR DW).

Rhwng Mawrth 2018 a Mawrth 2023 mae'r gweithlu wedi cynyddu flwyddyn ar ôl blwyddyn, o 79,125 i 94,663 cynnydd o 19.6% dros y cyfnod.

Roedd y cynnydd unigol mwyaf yn y gweithlu rhwng 2020 a 2021 pan gynyddodd y gweithlu 7%.

Graff (1) Proffil Gweithlu GIG Cymru Mawrth 2018 i Fawrth 2023



Ffynhonnell Data: ESR DW

2.2. Newidiadau i'r Gweithlu fesul Grŵp Staff Rhwng 2018 a 2023

Mae Graff 2 yn dangos y Newid Cyfwerth ag Amser Llawn (FTE) a newid canrannol yn y gwahanol grwpiau staff rhwng Mawrth 2018 a Mawrth 2023.

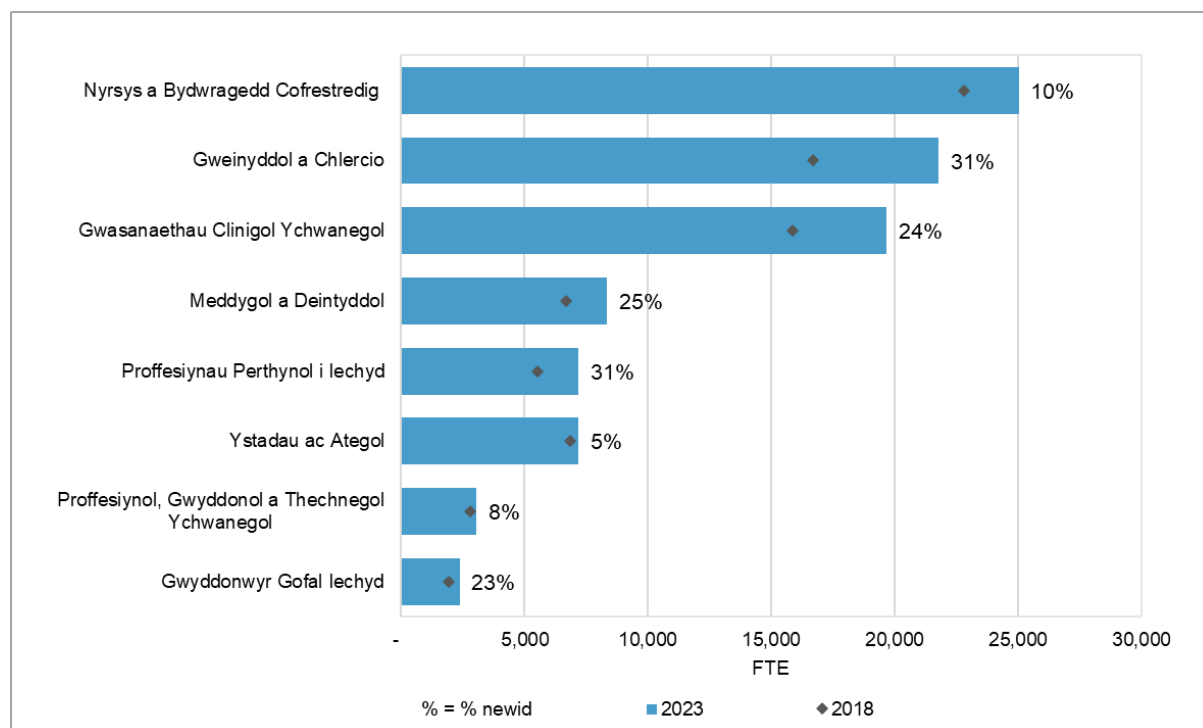
Digwyddodd y cynnydd uchaf o FTE a chanran yn y grŵp staff Gweinyddol a Chlercaidd, gyda chynnydd o 5,101 FTE; cynnydd canrannol o 30.6%.

Gwasanaethau Clinigol Ychwanegol sydd â'r cynnydd FTE mwyaf nesaf gyda chynnydd o 3,817 cyfwerth ag amser llawn, sef cynnydd o 21%.

Mae'r grŵp staff Nyrsio a Bydwreigiaeth wedi gweld cynnydd o 10% sy'n cyfateb i 2,245 FTE. Mae'r gweithlu Meddygol a Deintyddol wedi cynyddu 1,665 FTE, cynnydd o 25%.

Digwyddodd y cynnydd lleiaf o FTE yn y gweithlu Proffesiynol, Gwyddonol a Thechnegol Ychwanegol, gyda chynnydd o 228 FTE, sef cynnydd o 8%.

Graff (2) Grŵp Staff yn ôl FTE a Newid Canran rhwng Mawrth 2018 a Mawrth 2023



Ffynhonnell data: ESR DW

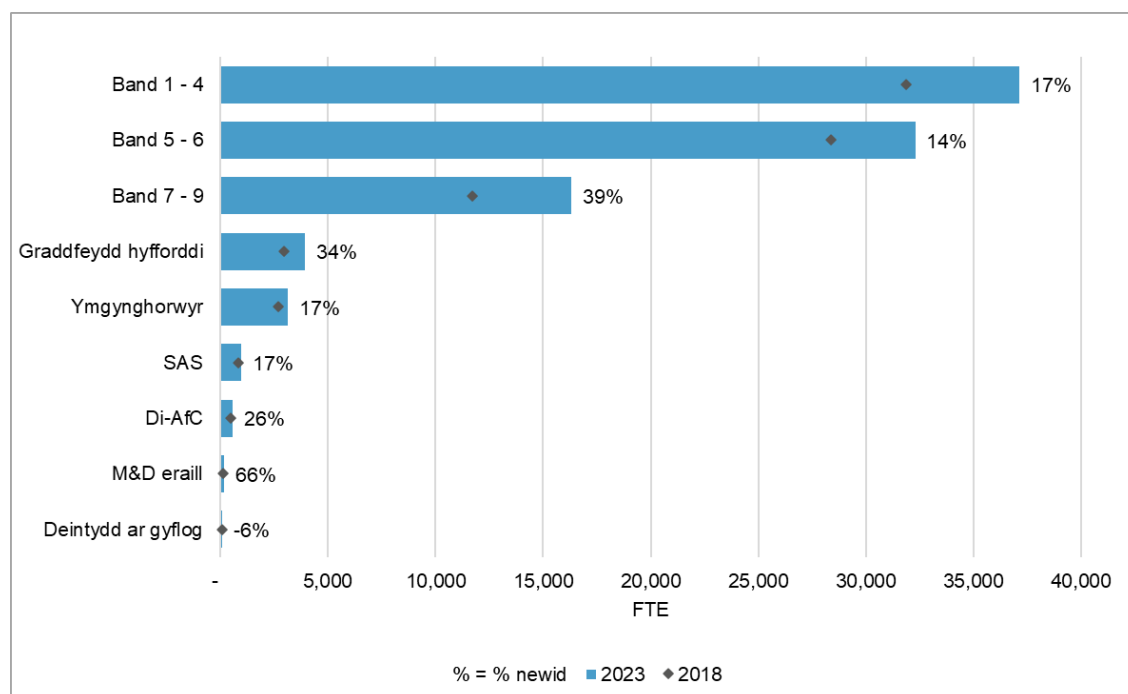
2.3. Newid Gradd Rhwng 2018 a 2023

Mae Graff 3 yn dangos y FTE a'r newid canrannol yn y Bandiau Graddau rhwng Mawrth 2018 a Mawrth 2023. Mae 40% o'r gweithlu yn 2023 yn cynnwys Band 1-4 gyda dim ond 9% yn Feddygol a Deintyddol.

Yn gyffredinol, mae pob gradd wedi gweld cynnydd canrannol ac eithrio ar gyfer Deintyddion Cyflogedig lle bu gostyngiad o 6% sy'n cyfateb i 7 FTE ar gyfer y gweithlu hwn.

Mae un o'r cynnydd mwyaf mewn FTE i'w weld ym Mand 7-9, sef cynnydd o 4,588 FTE (cynnydd o 39%). Band 1-4 sydd â'r cynnydd absoliwt uchaf, sef cynnydd o 5,265 FTE

Graff (3) Newidiadau mewn Gradd yn ôl FTE a Newid Canran Mawrth 2018 a Mawrth 2023



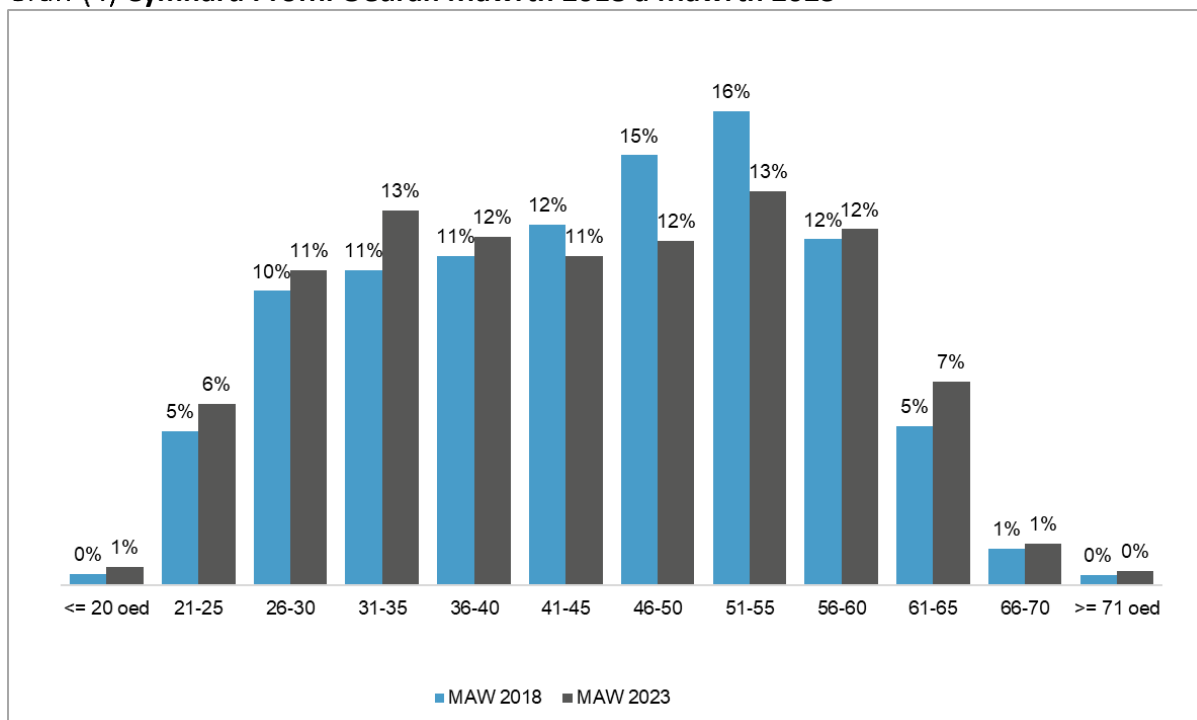
Ffynhonnell data: ESR DW

2.4. Canran y Staff yn ôl Band Oed Ar gyfer 2018 a 2023

Mae Graff 4 yn dangos canran y staff ym mhob band oedran o gymharu â mis Mawrth 2018 a mis Mawrth 2023.

Dros y cyfnod o bum mlynedd bu cynnydd yng nghanran y staff yn y bandiau oedran 21-40, a gostyngiad yng nghanran y staff rhwng 41-55 oed, gyda chanran y rhai 56-60 oed yn aros yr un fath. cynnydd bach yn y grŵp oedran 61-65.

Graff (4) Cymharu Proffil Oedran Mawrth 2018 a Mawrth 2023



Ffynhonnell data: ESR DW

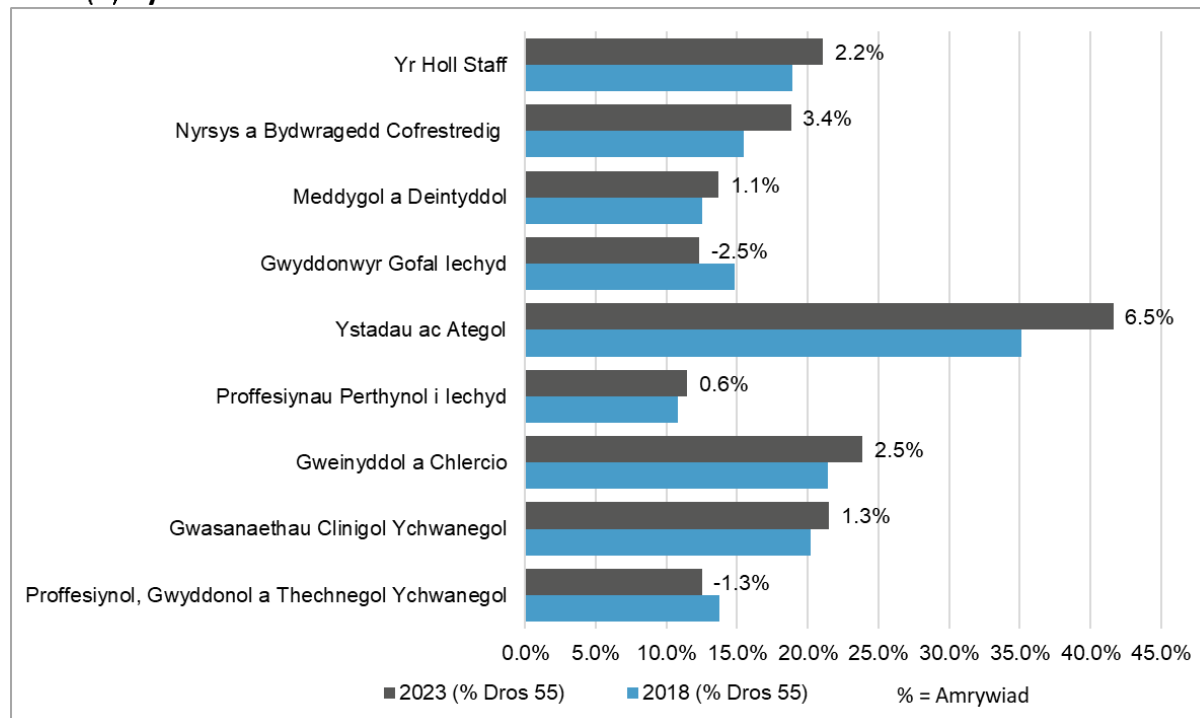
2.5. Canran Staff yn agos i oedran ymddeol (dros 55) fesul Grŵp Staff

Mae Graff 5 yn dangos canran y staff dros 55 oed yn ôl grŵp staff yn cymharu data ar gyfer 2018 a 2023. Yn gyffredinol, bu cynnydd o 2.2% o staff dros 55 oed rhwng y ddau gyfnod.

Mae mwyafrif y grwpiau staff wedi gweld cynnydd yn nifer y staff 55 oed a hŷn ar gyfer 2023. Mae'r grwpiau sydd heb weld cynnydd yn cynnwys Gwyddonwyr Gofal Iechyd gyda gostyngiad o 2.5% a Gweithwyr Proffesiynol Ychwanegol Gwyddonol a Thechnegol gyda gostyngiad o 1.3%.

Mae'r cynnydd canrannol mwyaf wedi bod yn y grŵp staff Ystadau ac Ategol gyda chynnydd o 6.5%. Mae'r cynnydd canrannol mwyaf nesaf yn y grŵp staff Nyrsio a Bydwreigiaeth o 3.4%.

Graff (5) Cymhariaeth Staff Dros 55 – Mawrth 2018 a Mawrth 2023

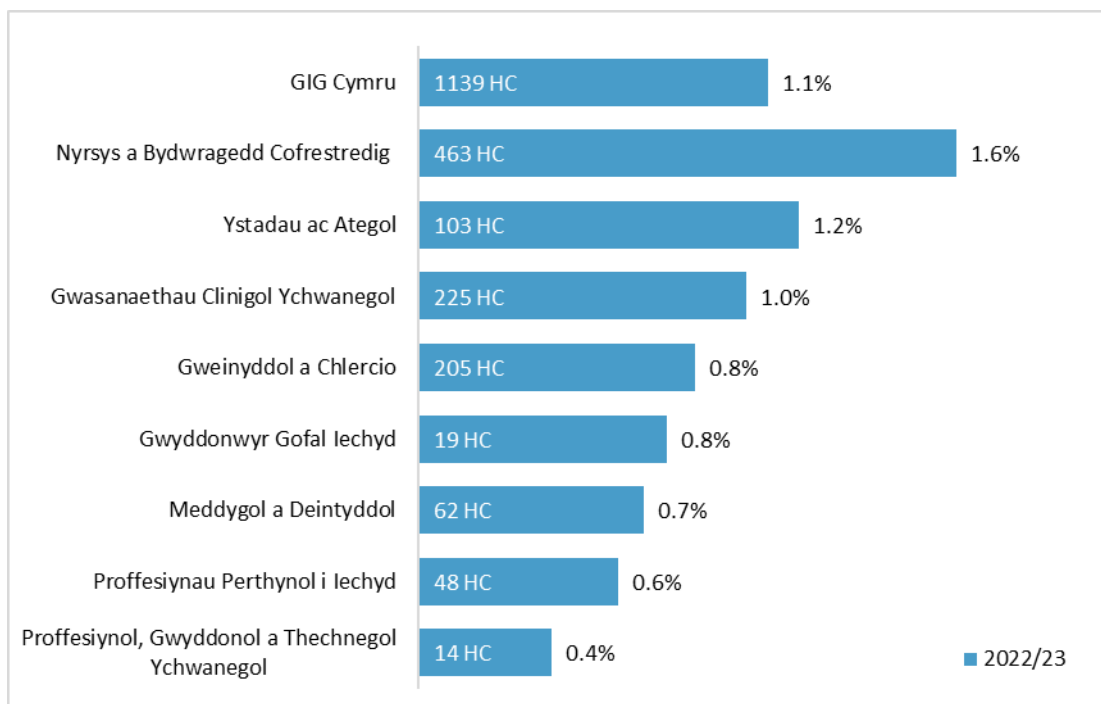


Ffynhonnell data: ESR DW

2.6. Canran y staff sy'n ymddeol ac yn dychwelyd

Mae'r graff yn dangos faint o staff sy'n ymddeol ac yn dychwelyd a chyfran y staff hynny ymhlith y grŵp staff cyfan. Yn gyffredinol, cyfradd ymddeol a dychwelyd cyfartalog GIG Cymru yw 1.1%. Nyrsio a Bydwreigiaeth sydd â'r nifer uchaf o staff yn dychwelyd (cyfrif pennau 463) a hefyd y ganran uchaf, 1.6%. Gweithwyr Proffesiynol Perthynol i Iechyd a Gweithwyr Proffesiynol Ychwanegol Gwyddonol a Thechnegol sydd â'r cyfraddau dychwelyd isaf, 0.6% a 0.4% yn y drefn honno.

Graff (6) Ymddeol a dychwelyd fesul Grŵp Staff – Mawrth 2023

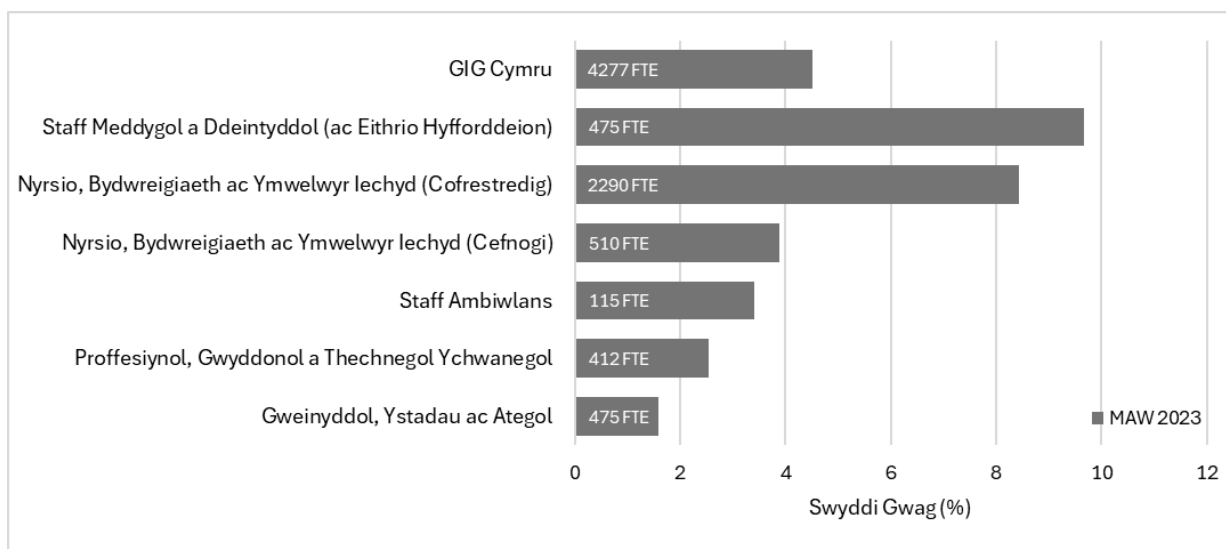


Ffynhonnell data: ESR DW

2.7. Nifer y swyddi gweigion a chyfraddau swyddi gweigion fesul grŵp staff

Cyflwynir y data hwn i Lywodraeth Cymru (LIC) bob chwarter yn uniongyrchol gan Sefydliadau GIG Cymru. Mae'r graff yn dangos nifer y swyddi gwag cyfwerth ag amser llawn a'r cyfraddau swyddi gwag ar gyfer staff GIG Cymru ym mis Mawrth 2023. Y gyfradd swyddi gweigion gyffredinol ar gyfer GIG Cymru yw 4.5% sy'n cyfateb i 4277 FTE. Staff meddygol a deintyddol (ac eithrio hyfforddeion) sydd â'r cyfraddau uchaf o swyddi gwag, sef 9.6%. Y grŵp staff sydd â'r nifer fwyaf o swyddi gweigion yw Nyrsio, bydwreigiaeth ac ymwelwyr iechyd (cofrestrdig) sy'n dangos 2290 FTE, mae hyn yn cyfrif am fwy na 50% o'r swyddi gweigion cyffredinol.

Graff (7) Swyddi gwag fesul grŵp staff – Mawrth 2023



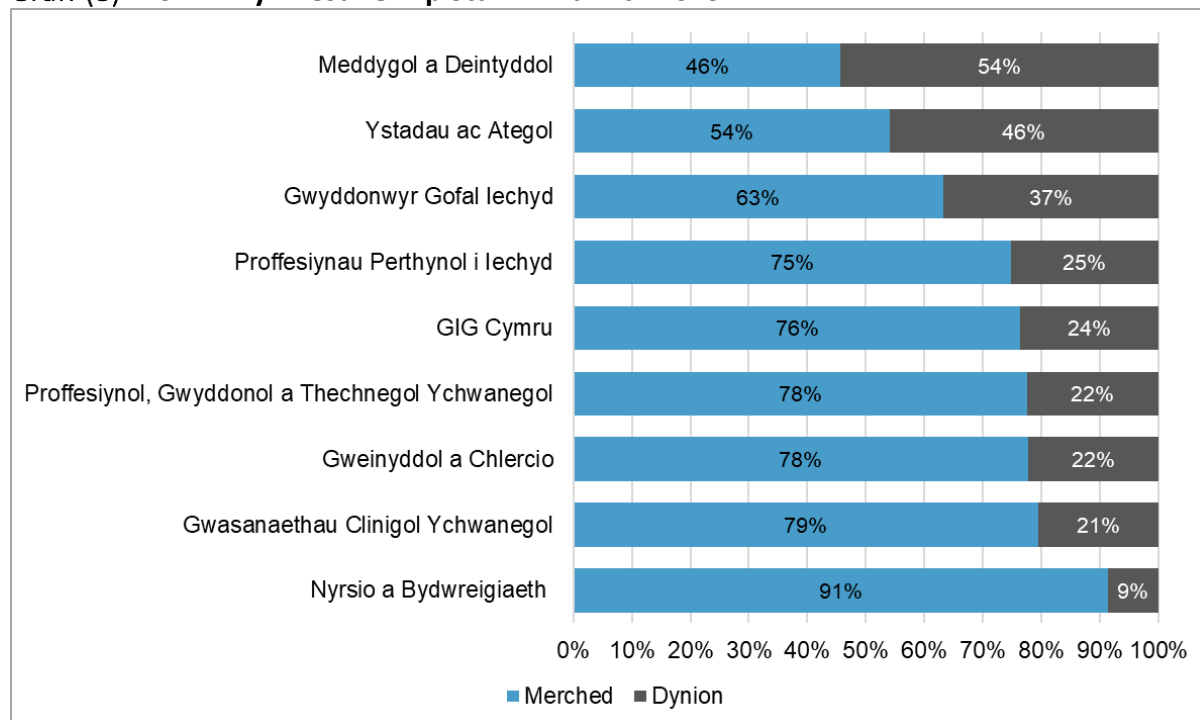
Ffynhonnell data: StatsCymru

2.8. Proffil Rhyw fesul Grŵp Staff

Mae'r graff isod yn dangos proffil rhyw gweithlu GIG Cymru fesul grŵp staff. Mae gan bob grŵp staff ganran uwch o fenywod yn y gweithlu na gwrywod, ac eithrio ar gyfer Meddygol a Deintyddol lle mae gwrywod yn cyfrif am 54%.

Y grŵp staff sydd â'r ganran fwyaf o fenywod yw'r gweithlu Nyrzio a Bydwreigiaeth lle mae menywod yn cyfrif am 91%. Yn gyffredinol, o fewn GIG Cymru mae 76% o'r gweithlu yn fenywod.

Graff (8) Proffil Rhyw fesul Grŵp Staff – Mawrth 2023



Ffynhonnell data: ESR DW

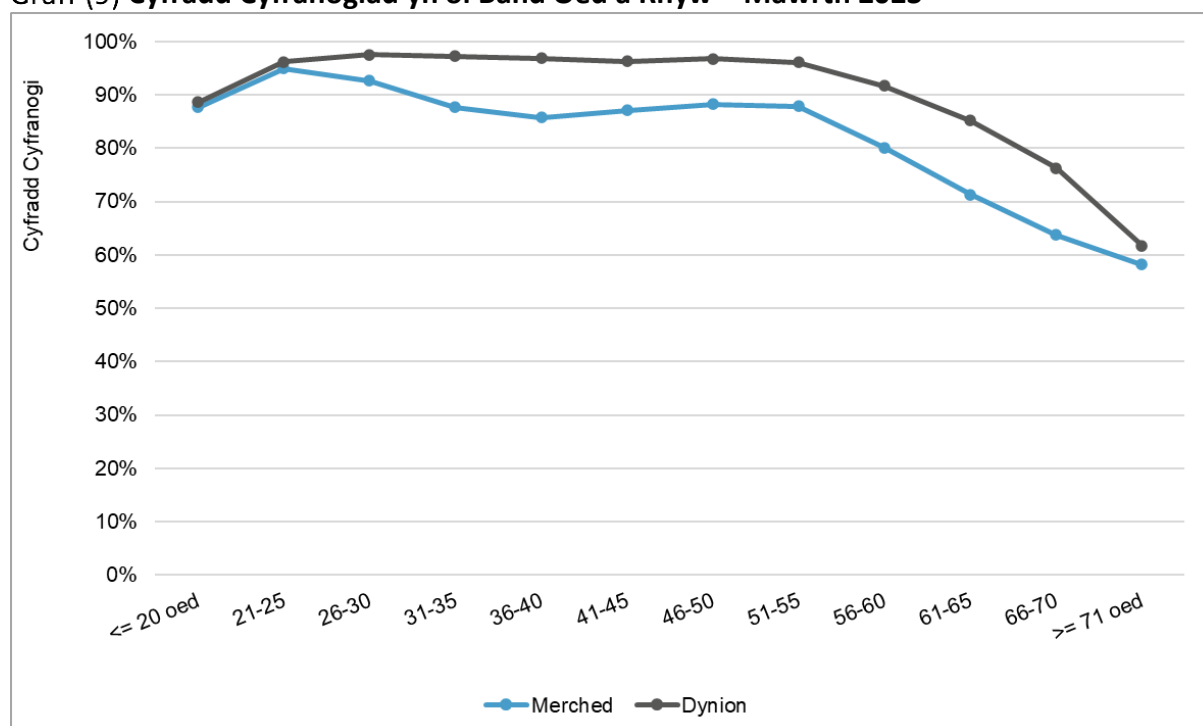
2.9. Cyfradd Cyfranogiad yn ôl Band Oedran a Rhyw

Mae Graff 9 yn dangos y gyfradd cyfranogiad ar gyfer gweithlu GIG Cymru yn ôl oedran a rhyw ar gyfer mis Mawrth 2023. Mae cyfradd cyfranogiad yn ganran o weithio rhan amser. Ceir y nifer drwy rannu'r FTE a gontractiwyd â'r cyfrif pennau. Po uchaf y gyfradd cyfranogiad, y mwyaf o oriau, ar gyfartaledd mae person yn gweithio bob wythnos. Er enghraifft, os yw unigolyn yn gweithio 37.5 awr yr wythnos bydd ganddo gyfradd cyfranogiad o 100% (llawn amser), os yw'n gweithio 22.5 awr yr wythnos bydd ganddo gyfradd cyfranogiad o 60%.

Mae cyfradd cyfranogiad y gweithlu gwrywaidd a benywaidd yn dilyn patrwm tebyg. Mae'r gyfradd cyfranogiad ar gyfer merched ar gyfer pob band oedran yn is na'u cymheiriaid gwrywaidd.

O'r band oedran 51-55 mae'r gyfradd cyfranogiad ar gyfer y ddau ryw yn gostwng yn raddol. Mae'r gyfradd cyfranogiad isaf ar gyfer y gweithlu gwrywaidd a benywaidd yn y band oedran 71 oed ac yn hŷn.

Graff (9) Cyfradd Cyfranogiad yn ôl Band Oed a Rhyw – Mawrth 2023

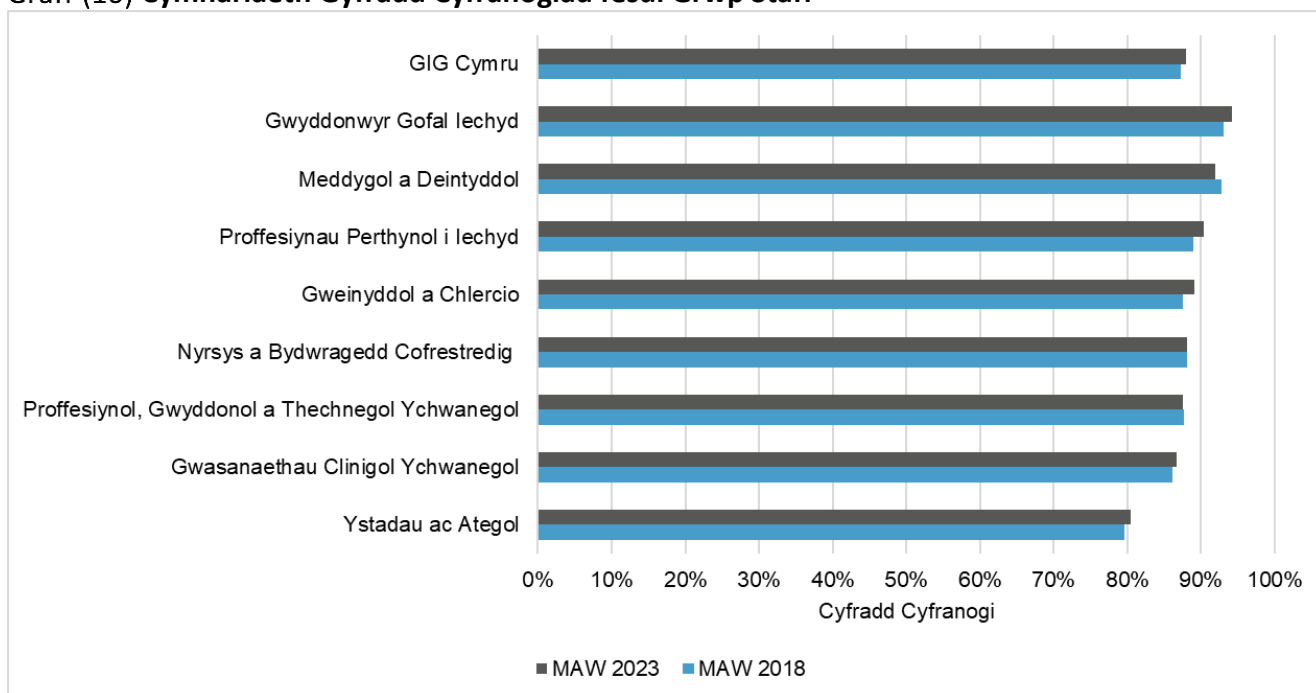


Ffynhonnell data: ESR DW

Mae Graff 10 yn dangos cymhariaeth rhwng 2018 a 2023 ar gyfer y gyfradd cyfranogiad gyffredinol fesul grŵp staff. Mae cyfradd cyfranogiad fesul grŵp staff yn dangos rhai newidiadau bach dros amser. Mae Meddygol a Deintyddol wedi gostwng 1 pwynt canran o 93% i 92% ac mae Gweinyddiaeth a Chlerigol wedi gweld cynnydd o 1.5 pwynt canran. I gael dadansoddiad manylach yn

dangos y gymhariaeth o gyfradd cyfranogiad rhwng 2018 a 2023 fesul grŵp staff ac yn ôl band oedran, gweler Atodiad 1 graff (1).

Graff (10) Cymhariaeth Gyfradd Cyfranogiad fesul Grŵp Staff

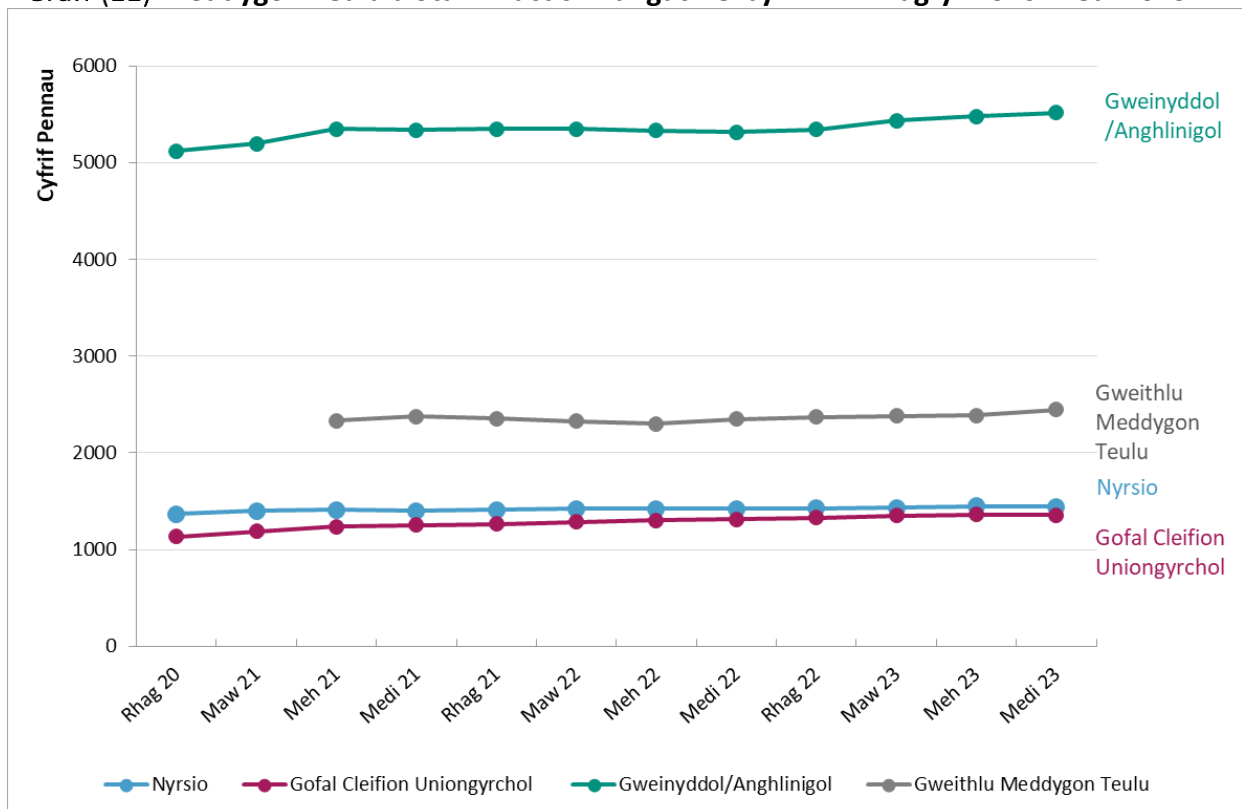


Ffynhonnell data: ESR DW

2.10. Gweithlu Gofal Sylfaenol

Mae'r graff isod yn dangos y meddygon teulu a'r gweithlu practis ehangach rhwng Rhagfyr 2020 a Medi 2023. Mae pob grŵp wedi gweld cynnydd yn nifer y staff dros y cyfnod. Mae grŵp staff Gofal Cleifion Uniongyrchol wedi cynyddu 20%, o 1,134 i 1,356. Y cynnydd absoliwt mwyaf yn nifer y staff yw Gweinyddol/Anghlinigol sydd wedi cynyddu o 393 cyfrif pennau.

Graff (11) Meddygon Teulu a Staff Practis Ehangach erbyn FTE- Rhagfyr 2020 i Fedi 2023



Ffynhonnell data: WG StatsCymru

3. Cost y Gweithlu

Cost cyfanswm gweithlu GIG Cymru (gan gynnwys asiantaeth a locwm) ar gyfer 2022/23 oedd £5.6 biliwn³.

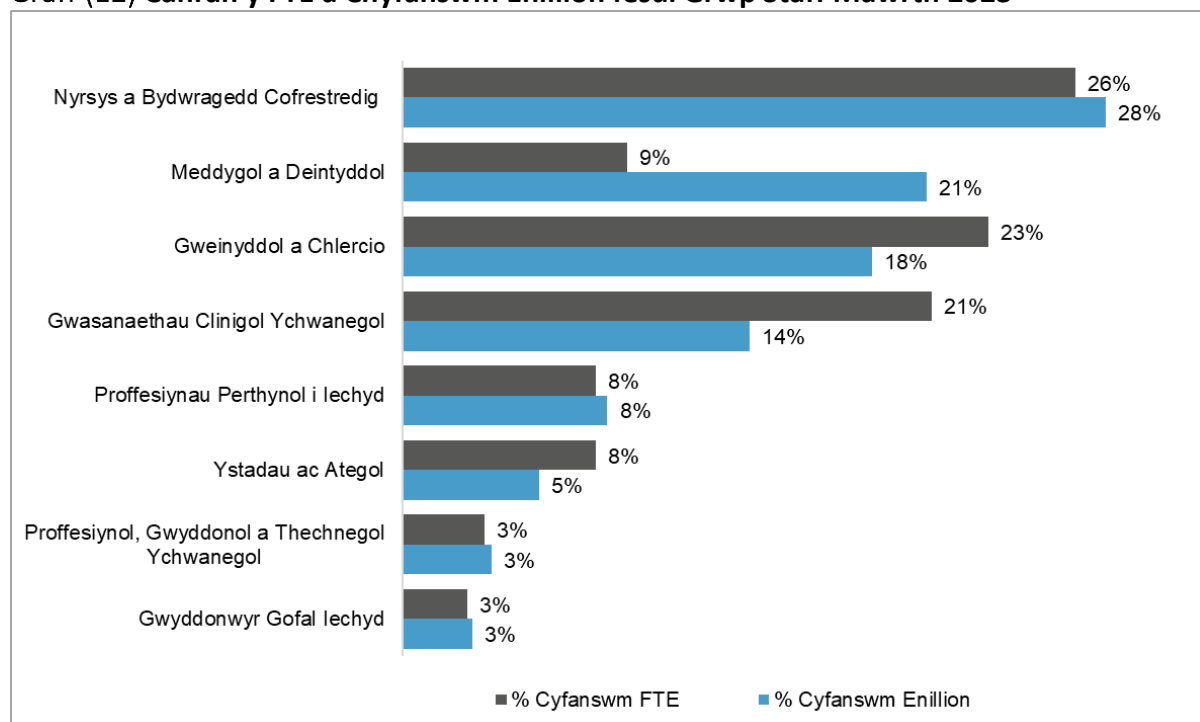
3.1. Cost y Gweithlu Presennol

Mae'r graff yn dangos canran y staff yn ôl FTE a chyfanswm eu henillion, yn seiliedig ar y staff mewn swydd ym mis Mawrth 2023 a gymerwyd o ddata ESR DW.

Y grŵp staff sydd â'r gost cyflog uchaf o gymharu â FTE yw Meddygol a Deintyddol, sy'n cyfrif am 9% o'r holl weithlu, ond sy'n cyfrif am 21% o gyfanswm cost y gweithlu cyfan.

Y grŵp staff sydd â'r FTE uchaf o gymharu â chost gyflog yw Gwasanaethau Clinigol Ychwanegol sy'n cyfrif am 14% o gyfanswm y gost ac yn cyfrif am 21% o'r holl weithlu.

Graff (12) Canran y FTE a Chyfanswm Enillion fesul Grŵp Staff Mawrth 2023



Ffynhonnell data: ESR DW

³ Adroddiadau Monitro Ariannol GIG Cymru – Bil Tâl
Tudalen 20 | 43

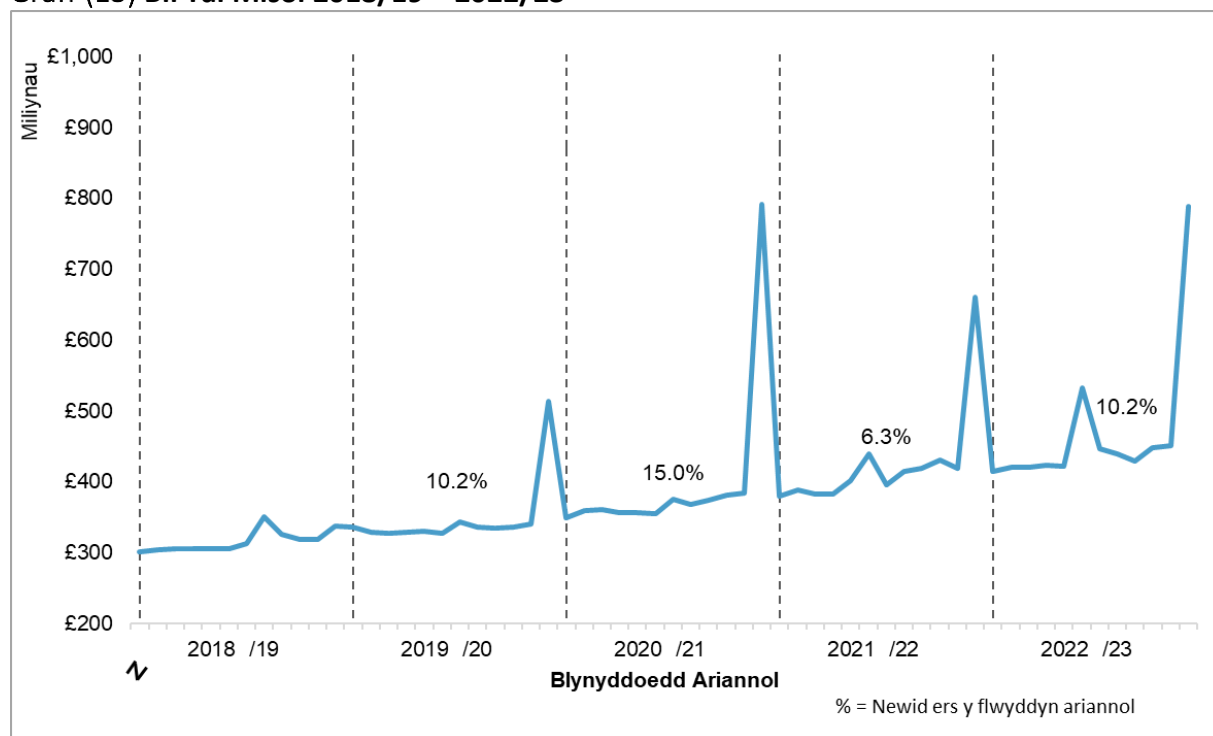
3.2. Tueddiadau Cyfanswm Bil Tâl

Mae'r dadansoddiad cost yng ngweddill yr adran hon wedi'i seilio ar **ffurflenni Monitro Ariannol GIG Cymru** ac mae'n cyfeirio at y pum mlynedd ariannol diwethaf. Mae'r graff a ganlyn yn dangos y bil cyflog misol a'r newid canrannol blynyddol o'r flwyddyn flaenorol rhwng Ebrill 2018 a Mawrth 2023.

Dros y pum mlynedd diwethaf mae cyfanswm y bil cyflog wedi cynyddu flwyddyn ar ôl blwyddyn. Yn 2018/19 y bil cyflog blynyddol oedd £3.8 biliwn o gymharu â £5.6 biliwn yn 2022/23.

Ym mis Chwefror bob blwyddyn o 2019/20 mae cyfanswm y bil cyflog yn cynyddu'n ddramatig, mae'r cynnydd hwn i'w briodoli i dâl gwyliau ar oramser, costau cronni bonws staff y GIG ynghyd â darpariaeth pensiwn o 6.3%.

Graff (13) Bil Tâl Misol 2018/19 – 2022/23



Ffynhonnell data: Ffurflenni Monitro Ariannol GIG Cymru.

Tabl 1 . Cyfanswm Cost Bil Tâl a Chanran y Gwahaniaeth yn ôl Blynyddoedd Ariannol

Blwyddyn	Cyfanswm y bil	Newid canrannol
2018/19	£ 3,794,064,750	0.0%
2019/20	£ 4,182,627,033	10.2%
2020/21	£ 4,811,654,939	15.0%
2021/22	£ 5,115,349,990	6.3%
2022/23	£ 5,636,502,043	10.2%

Ffynhonnell data: Ffurflenni Monitro Ariannol GIG Cymru

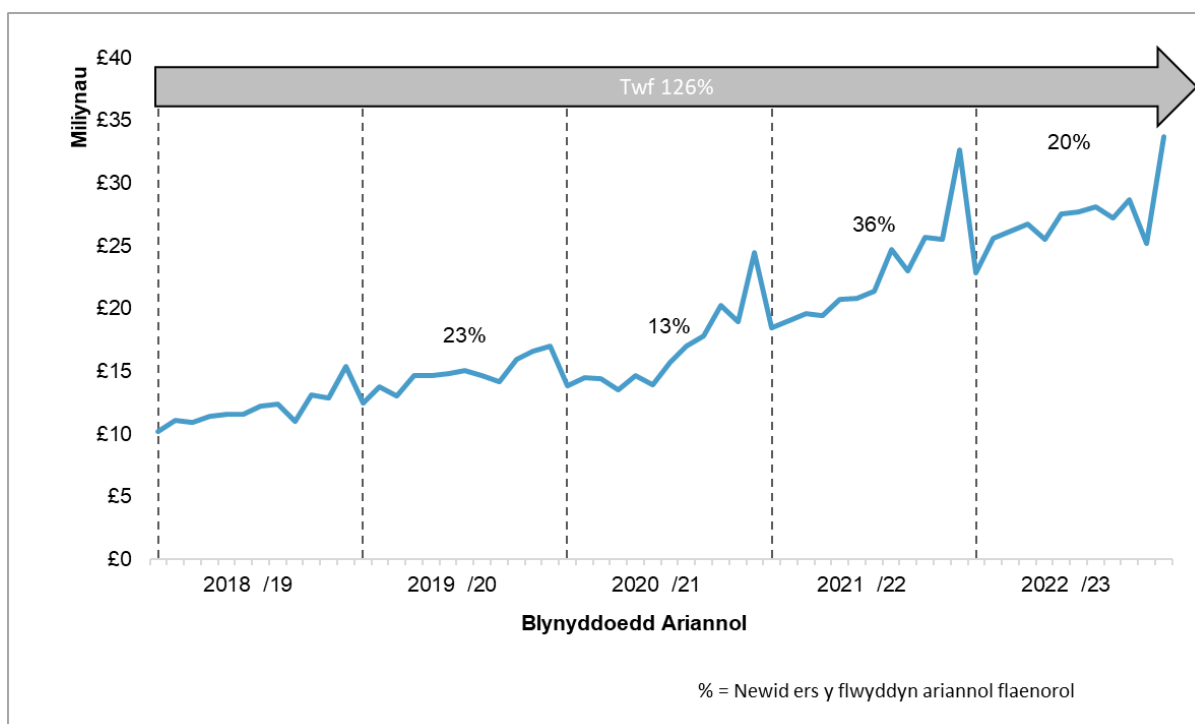
3.3. Tueddiadau Asiantaeth a Locwm

Fel arfer caiff staff asiantaeth a locwm eu defnyddio pan fydd opsiynau sylweddol a banc wedi'u dihysbyddu. Isod mae'r gwariant misol ar staff asiantaeth a locwm a'r newid canrannol o gymharu â'r flwyddyn flaenorol rhwng Ebrill 2018 a Mawrth 2023. Ers mis Ebrill 2018/19 mae'r twf cyffredinol mewn gwariant ar asiantaethau a locwm yn 126%, gan gynyddu o £144 miliwn i £325 miliwn.

Mae gwariant ar asiantaethau a locwm wedi cynyddu ers y flwyddyn flaenorol, bob blwyddyn. Mae'r cynnydd canrannol mwyaf i'w weld yn 2021/22 (cynnydd o 36%). Rhwng 2021/22 a 2022/23 cynyddodd gwariant asiantaeth a locwm 20% o £271 miliwn i £325 miliwn.

Atodiad 1 graff 2: yn dangos dadansoddiad o wariant Asiantaethau a Locwm fesul grŵp staff.

Graff (14) Gwariant Misol Asiantaethau a Locwm: 2018/19 – 2022/23



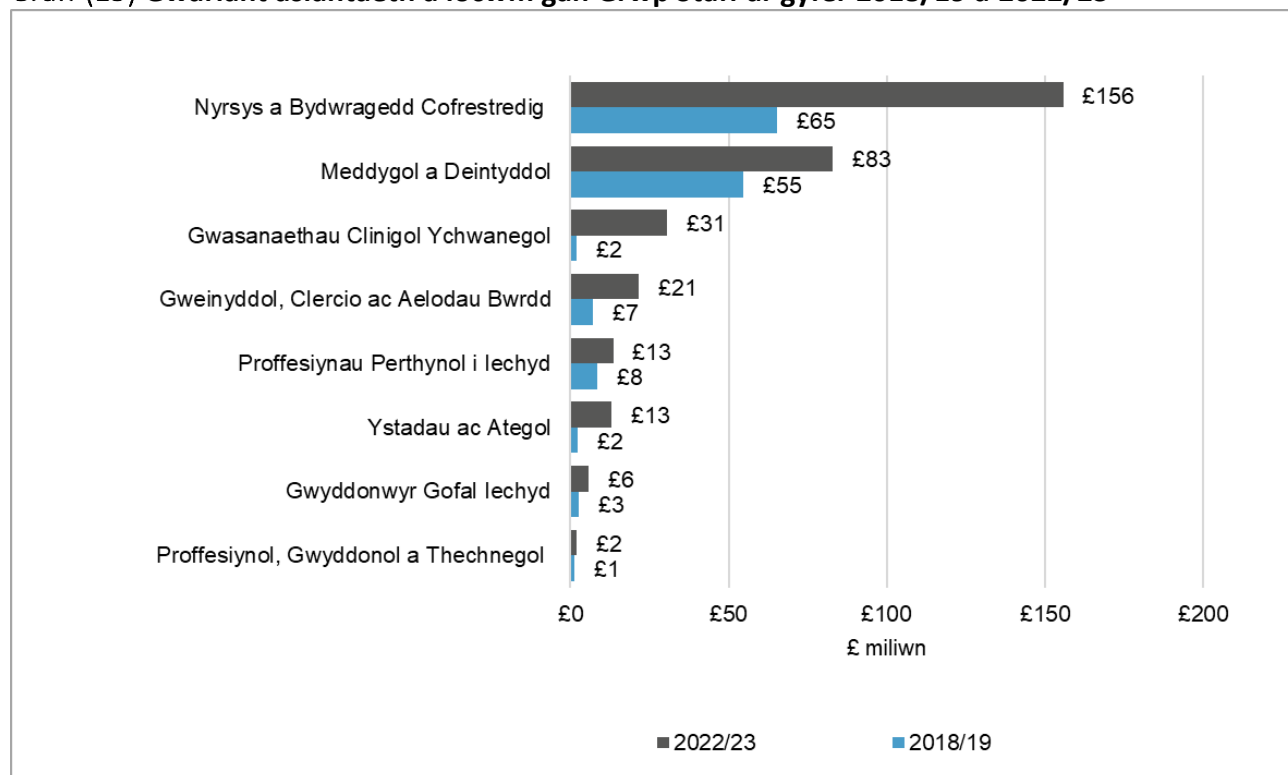
Ffynhonnell data: Ffurflenni Monitro Ariannol GIG Cymru

3.4. Gwariant Asiantaethau a Locwm fesul Grŵp Staff

Mae'r graff isod yn dangos cyfanswm y gwariant ar asiantaethau a locwm fesul grŵp staff ar gyfer 2018/19 a 2022/23. Mae'r gyfran uchaf o wariant Asiantaeth a Locwm yn ymwneud â'r grwpiau staff Nyrsio a Bydwreigiaeth a Meddygol a Deintyddol.

Nyrsio a Bydwreigiaeth sy'n cyfrif am y gwariant mwyaf ar locwm ac asiantaeth ac mae wedi gweld cynnydd sylweddol o £65 miliwn yn 2018/19 i £156 miliwn yn 2022/23, cynnydd o 138%. Roedd grwpiau staff eraill sydd wedi gweld cynnydd sylweddol dros yr un cyfnod yn cynnwys Ystadau ac Ategol o £2 filiwn i £13 miliwn, cynnydd o 470%, Gwasanaethau Clinigol Ychwanegol o £2 filiwn i £31 miliwn, cynnydd o 1,459% a Gweinyddol a Chlercol a Aelodau Bwrdd o £7 miliwn i £21 miliwn.

Graff (15) Gwariant asiantaeth a locwm gan Grŵp Staff ar gyfer 2018/19 a 2022/23



Ffynhonnell Data: Ffurflenni Monitro Ariannol GIG Cymru

4. Absenoldeb Salwch

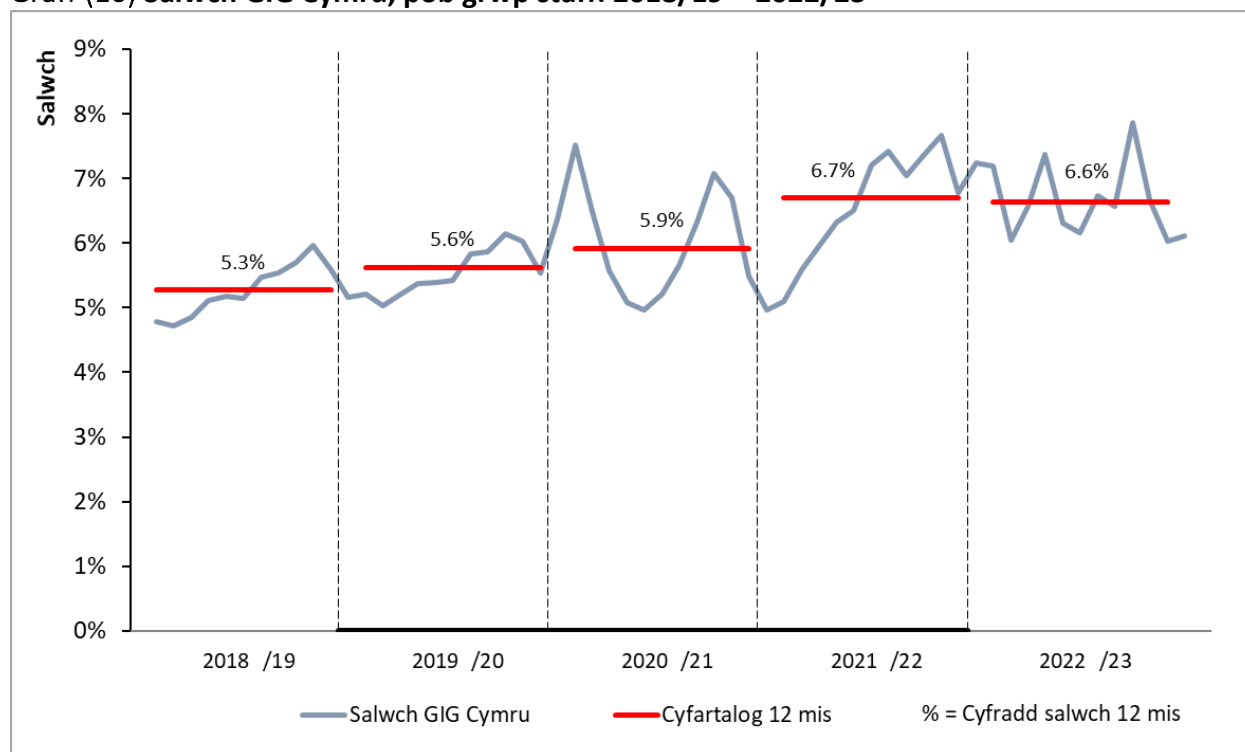
4.1. Tuedd Salwch

Mae'r graff salwch isod yn dangos cyfradd absenoldeb salwch misol GIG Cymru rhwng Ebrill 2018 a Mawrth 2023 ar gyfer pob grŵp staff. Mae'r llinell goch yn dangos y gyfradd absenoldeb salwch gyfartalog 12 mis ar gyfer y flwyddyn ariannol.

Mae'r graff yn amlygu uchafbwyntiau a chyfnodau salwch tymhorol. Mae'r gyfradd salwch cyfartalog deuddeg mis wedi codi flwyddyn ar ôl blwyddyn rhwng 2018 a 2023 gan gyrraedd uchafbwynt o 6.7% ar gyfer 2021/22. Mae dadansoddiad hanesyddol o salwch yn dangos mai'r gyfradd ar gyfer 2021/22, yn ystod ail don COVID, yw'r uchaf y mae GIG Cymru wedi'i weld ers dechrau'r Cofnod Staff Electronig dros 16 mlynedd yn ôl..

Ers 2020/21 mae siâp salwch wedi newid, o'r brig tymhorol ym misoedd y gaef i siâp mwy anrhagweladwy drwy gydol y flwyddyn.

Graff (16) Salwch GIG Cymru, pob grŵp staff: 2018/19 – 2022/23



Ffynhonnell data: ESR DW

4.2. Salwch fesul Grŵp Staff

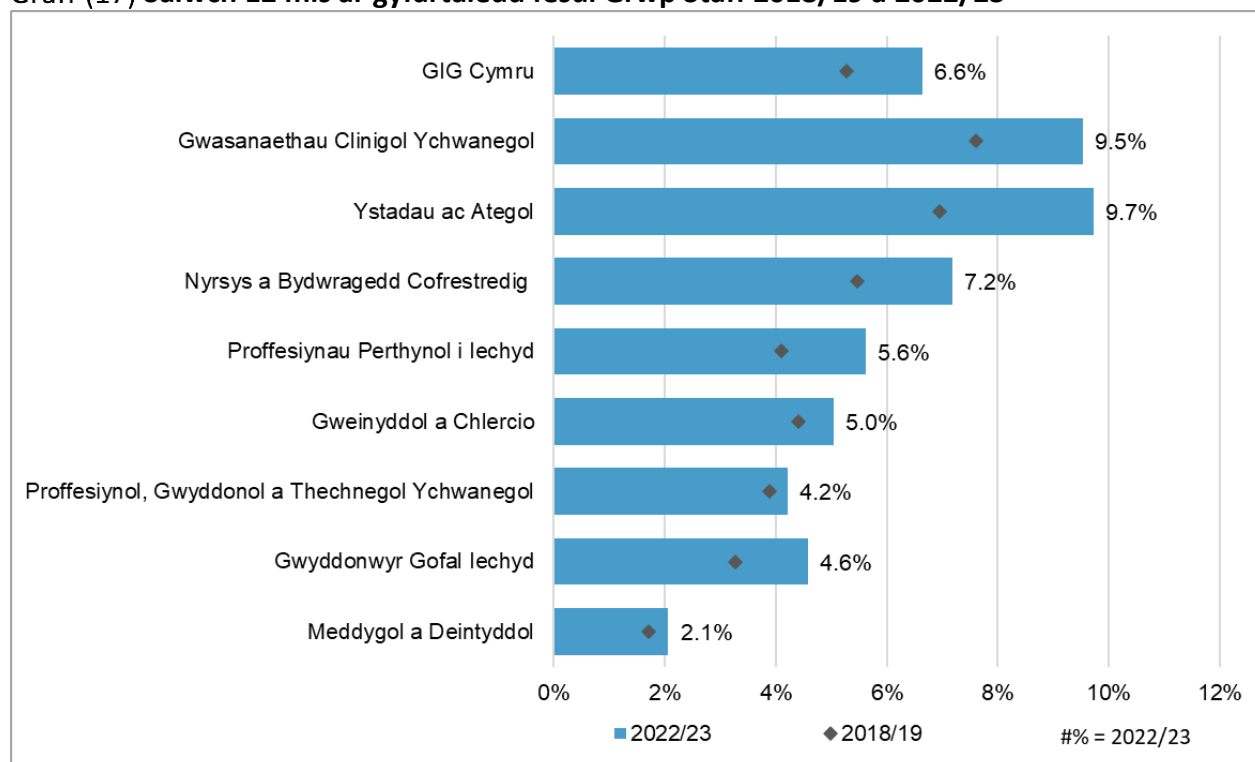
Mae Graff 17 yn dangos y gyfradd salwch cyfartalog 12 mis fesul grŵp staff o gymharu 2018/19 i 2022/23, (Ebrill-Mawrth). Mae salwch cyffredinol ar gyfer pob grŵp staff wedi cynyddu. Mae cyfradd salwch treigl GIG Cymru wedi cynyddu o 5.3% yn 2018/19 i 6.6% yn 2022/23 cynnydd o 1.3 pwynt canran.

Ystadau ac Ategol sydd â'r salwch cyffredinol uchaf ac sydd wedi gweld y cynnydd canrannol uchaf o 2.8 pwynt canran. Mae Gwasanaethau Clinigol Ychwanegol wedi gweld cynnydd o 1.9 pwynt canran, o 7.65 i 9.5. Nyrsio a Bydwreigiaeth sydd â'r cynnydd mwyaf nesaf gyda chynnydd o 1.7 pwynt canran.

Y ddau grŵp staff sydd â'r canrannau salwch gwirioneddol uchaf yn 2022/23 yw Gwasanaethau Clinigol Ychwanegol (9.5%) ac Ystadau ac Ategol (9.7%)

Mae dadansoddiad ychwanegol wedi'i wneud, i weld y duedd salwch o 2018 – 2023 fesul grŵp staff gweler atodiad – graff (3)

Graff (17) Salwch 12 mis ar gyfartaledd fesul Grŵp Staff 2018/19 a 2022/23



Ffynhonnell data: ESR DW

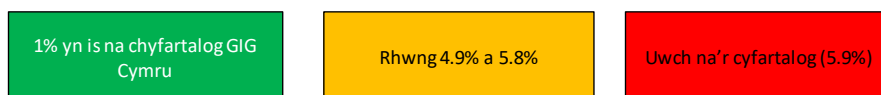
4.3. Salwch yn ôl Gradd ac Oedran

Mae Tabl 2 yn dangos y cyfraddau absenoldeb salwch treigl 12 mis (Ebrill 2022 i Fawrth 2023) yn ôl cyflog a band oedran. Mae'r ffigurau sydd wedi'u hamlygu'n goch yn dangos lle mae'r gyfradd absenoldeb oherwydd salwch yn uwch na chyfartaledd GIG Cymru o 6.6% ac mae'r gwyrdd yn amlygu lle mae salwch 1 pwynt canran yn is na'r cyfartaledd.

Mae'r tabl yn dangos cydberthynas rhwng oedran, band, a chyfradd salwch. Yn gyffredinol, po isaf yw'r Band a'r uchaf yw'r oedran, yr uchaf yw'r gyfradd salwch cyfartalog.

Tabl 2. Canran Salwch Treigl 12 Mis yn ôl Gradd a Band Oedran 2022/23

Band AfC / Meddygol a Deintyddol	Dan 25	25 - 29	30 - 34	35 - 39	40 - 44	45 - 49	50 - 54	55 - 60	Dros 60	Pob band oed
Band 1	0.0%	12.7%	19.1%	17.5%	7.6%	10.5%	15.1%	17.7%	18.1%	16.6%
Band 2	7.8%	8.1%	9.5%	8.9%	9.4%	9.7%	10.1%	10.6%	12.7%	10.1%
Band 3	5.4%	6.3%	7.4%	7.9%	7.5%	7.8%	9.1%	10.1%	11.0%	8.6%
Band 4	2.6%	3.8%	5.1%	5.4%	6.5%	6.8%	7.9%	7.9%	9.1%	6.6%
Band 5	3.4%	4.7%	6.0%	6.6%	7.6%	7.4%	8.9%	9.6%	10.9%	7.0%
Band 6	2.7%	3.8%	4.8%	5.4%	6.2%	6.6%	7.7%	8.4%	8.5%	6.3%
Band 7	0.0%	2.3%	3.1%	3.9%	4.5%	5.1%	5.5%	6.3%	7.4%	5.0%
Band 8a	0.0%	1.9%	1.9%	2.3%	2.6%	3.1%	4.5%	4.6%	5.5%	3.4%
Band 8b	0.0%	5.4%	0.7%	1.6%	2.0%	2.8%	2.6%	4.3%	2.7%	2.7%
Band 8c	0.0%	0.0%	3.6%	1.9%	2.5%	1.9%	2.6%	4.4%	4.4%	3.1%
Band 8d	0.0%	0.0%	0.9%	1.1%	1.6%	1.4%	1.4%	2.7%	0.7%	1.7%
Band 9	0.0%	0.0%	0.0%	0.2%	0.8%	2.3%	1.7%	1.3%	3.6%	1.7%
Meddygol a Deintyddol	0.7%	1.6%	1.8%	1.6%	2.0%	2.1%	2.8%	3.5%	2.3%	2.1%
Di-AfC	4.0%	9.6%	8.7%	2.9%	2.3%	2.2%	2.3%	3.6%	1.5%	3.3%
Pob band cyflog	4.8%	4.7%	5.4%	5.6%	6.0%	6.3%	7.4%	8.3%	9.9%	6.6%



Ffynhonnell data: ESR DW

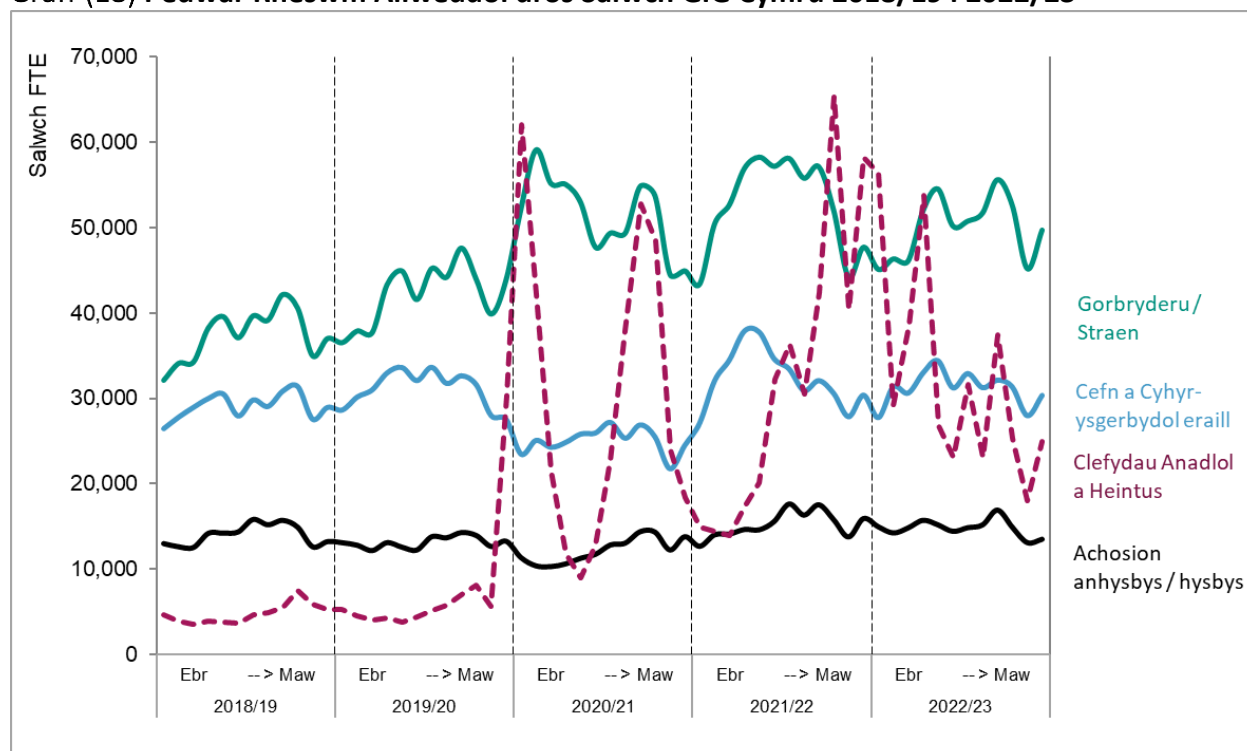
4.4. Rhesymau Allweddol dros Absenoldeb Salwch

Mae'r graff isod wedi'i ddiweddarau i ddileu salwch sy'n gysylltiedig â COVID, mae hwn wedi'i ailenwi'n Glefyd Anadlol a Heintus. Gellir cyfrif am 71% o salwch o fewn y pedwar categori pryder/straen, cefn a chyhyrsgerbydol eraill, achosion anhysbys/hysbys a chlefydau anadlol a heintus.

Mae 31 o resymau gwahanol dros salwch a ddelir yn yr ESR. I gael disgrifiad o sut mae'r rhesymau salwch wedi'u crynhoi gweler atodiad 1 tabl 12.

Rheswm gorbryder/straen am salwch o hyd yw'r prif reswm dros salwch ac mae'n cyfrif am 27% o'r holl resymau salwch. Mae Clefydau Anadlol a Heintus yn parhau i fod yn gyfrannwr mawr at salwch cyffredinol, sef 17% o resymau salwch yn 2022/23

Graff (18) Pedwar Rheswm Allweddol dros Salwch GIG Cymru 2018/19 i 2022/23



Fynhonnell data: ESR DW

5. Dangosfwrdd Perfformiad Mawrth 2023

Mae Addysg a Gwella Iechyd Cymru (AaGIC) mewn cydweithrediad â Byrddau Iechyd ac Ymddiriedolaethau wedi creu Dangosfwrdd Perfformiad Gweithlu misol sy'n coladu dangosyddion perfformiad allweddol sy'n hanfodol i fesur perfformiad y gweithlu sefydliadol, a rhennir y dangosfwrdd hwn gyda Llywodraeth Cymru ac yn ôl i'r Byrddau Iechyd. Mae'r adran hon yn canolbwyntio ar gyfraddau arfarnu, a chyfraddau hyfforddiant statudol a gorfodol.

5.1. Cydymffurfiad Gwerthusiad Blynyddol

Mewn ymchwil a wnaed yn y GIG gan yr Athro Michael West, nodwyd bod gwerthusiad wedi'i gysylltu'n agos â lefelau marwolaethau cleifion a pherfformiad y sefydliad. Mae hefyd yn bwysig nodi y dylid ystyried profiad o arfarnu wrth edrych ar gyfraddau arfarnu.

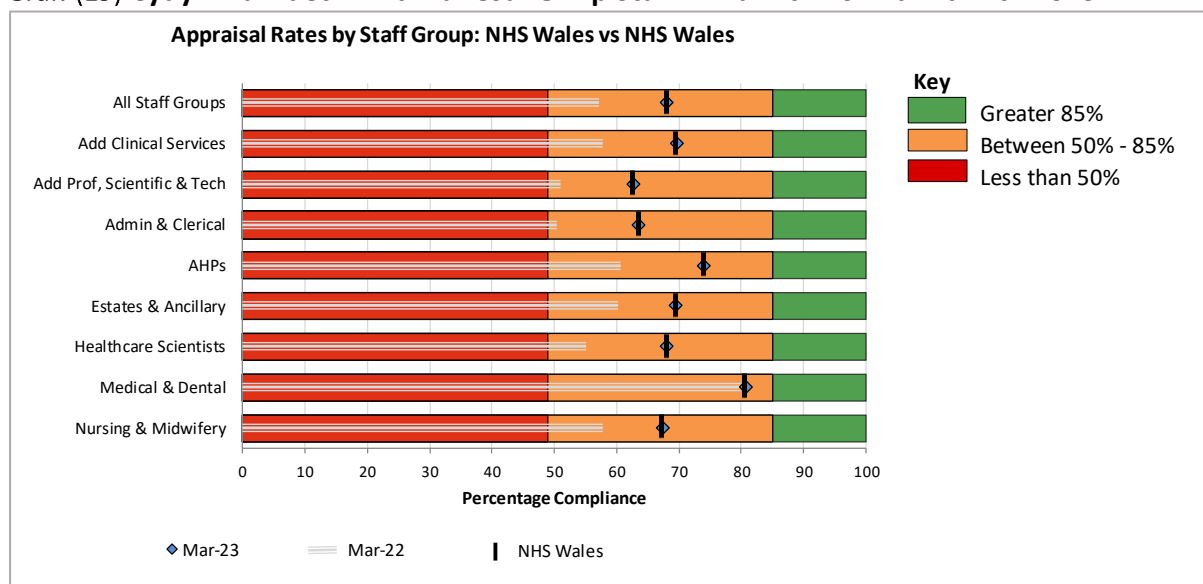
Mae Cyfraddau Arfarnu yn seiliedig ar ganran y nifer o staff sydd wedi cael PADR/Arfarniad Meddygol yn y cyfnod blaenorol o 12 mis - heb gynnwys meddygon a deintyddion dan hyfforddiant.

Mae Graff 19 yn dangos y cyfraddau arfarnu fesul grŵp staff yn seiliedig ar y 13 mis rhwng Mawrth 2022 a Mawrth 2023. Mae canlyniadau'r gwerthusiad wedi'u graddio'n RAG yn unol â thargedau perfformiad y cytunwyd arnynt (gweler allwedd y graff). Mae'r llinell wen yn cynrychioli'r sefyllfa ym mis Mawrth 2022 ac mae'r diemwnt glas yn nodi'r sefyllfa ym mis Mawrth 2023.

Yn gyffredinol, mae canran y gydymffurfiaeth ar gyfer pob grŵp staff wedi cynyddu o 57% ym mis Mawrth 2022 i 68% ym mis Mawrth 2023. Mae pob grŵp staff yn dangos sgôr RAG o ambr sy'n dangos bod gan bob un ohonynt gyfradd gydymffurfio o rhwng 50-85%.

Meddygol a Deintyddol sydd â'r gyfradd gydymffurfio uchaf o 81%, sy'n gynydd bach o 80% ar gyfer mis Mawrth 2022. Gwasanaethau Clinigol Ychwanegol ac Ystadau ac Ategol sydd â'r cyfraddau gydymffurfio uchaf nesaf o 69.6% a 69.5% yn y drefn honno.

Graff (19) Cydymffurfiaeth Arfarnu fesul Grŵp Staff – Mawrth 2022 a Mawrth 2023



Ffynhonnell data: Dangosfwrdd Perfformiad GIG Cymru Mawrth 2023

5.2. Cydymffurfiaeth Hyfforddiant Statudol a Gorfodol

Yn ôl y gyfraith, mae angen i sefydliadau GIG Cymru sicrhau bod pob gweithiwr yn cael hyfforddiant statudol a gorfodol. Mae 10 cymhwysedd Lefel 1 y cytunwyd arnynt yn y Fframwaith Sgiliau a Hyfforddiant Craidd (CSTF). Gweler Atodiad 1, Tabl 11 am ddadansoddiad o'r modiwlau sydd wedi'u cynnwys yn y CSTF.

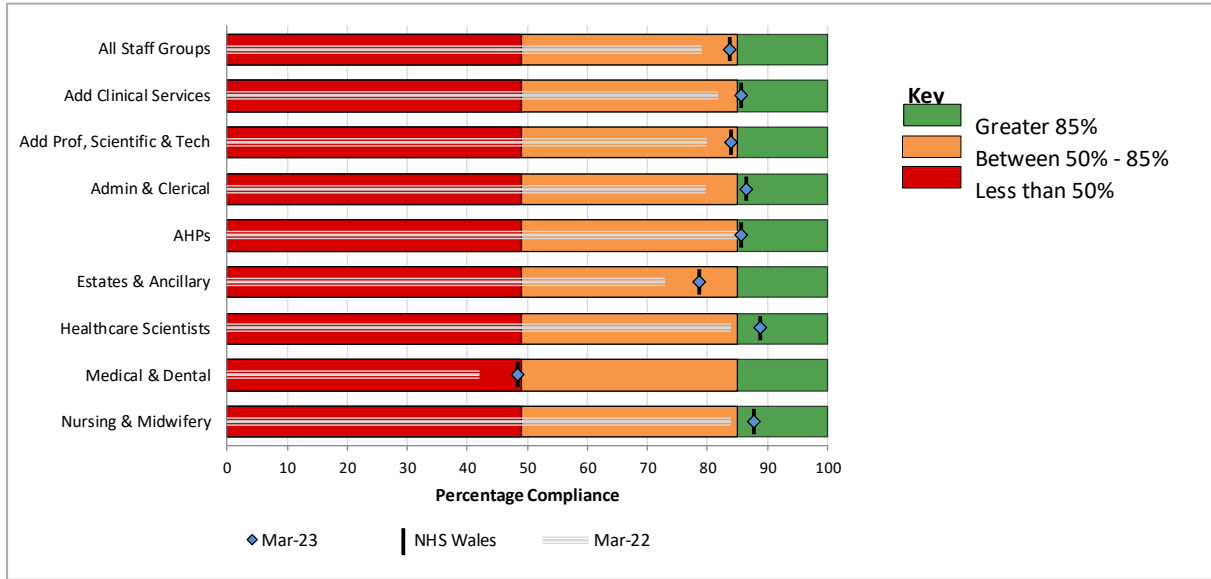
Mae Graff 20 yn dangos canran yr hyfforddiant statudol a gorfodol ar gyfer pob un o'r 10 cymhwysedd Lefel 1 a gwblhawyd yn y Fframwaith Sgiliau a Hyfforddiant Craidd (CSTF), **sydd wedi'u cynnwys yn ESR** yn y 12 mis blaenorol. Mae'r data yn y graff yn seiliedig ar y 13 mis rhwng Mawrth 2022 a Mawrth 2023. Mae canlyniadau'r hyfforddiant statudol a gorfodol wedi'u graddio'n RAG yn unol â thargedau perfformiad y cytunwyd arnynt (gweler allwedd y graff). Mae'r llinell wen yn cynrychioli'r sefyllfa ym mis Mawrth 2022 ac mae'r diemwnt glas yn nodi'r sefyllfa ym mis Mawrth 2023.

Y gyfradd gydymffurfio gyffredinol yw 84%. Mae cyfraddau cydymffurfio ar gyfer pob grŵp staff wedi cynyddu ar wahân i Weithwyr Proffesiynol Perthynol i lechyd. Sydd wedi gostwng 0.4% yn unig

Meddygol a Deintyddol sydd â'r lefel isaf o gydymffurfiaeth ag sy'n dal wedi'u graddio'n 'Goch' ar gyfer cydymffurfiaeth hyd yn oed oherwydd eu bod wedi cynyddu fwyaf o blith yr holl grwpiau staff.

Gwyddonydd Gofal Iechyd sydd â'r gyfradd gydymffurfio uchaf, 89% yn cael ei ddilyn yn agos gan Nyrsio a Bydwreigiaeth gydag 88%.

Graff (20) Cydymffurfiaeth Statudol a Gorfodol gan y Grŵp Staff – Mawrth 2022 a Mawrth 2023



Ffynhonnell data: Dangosfwrdd Perfformiad GIG Cymru Mawrth 2023

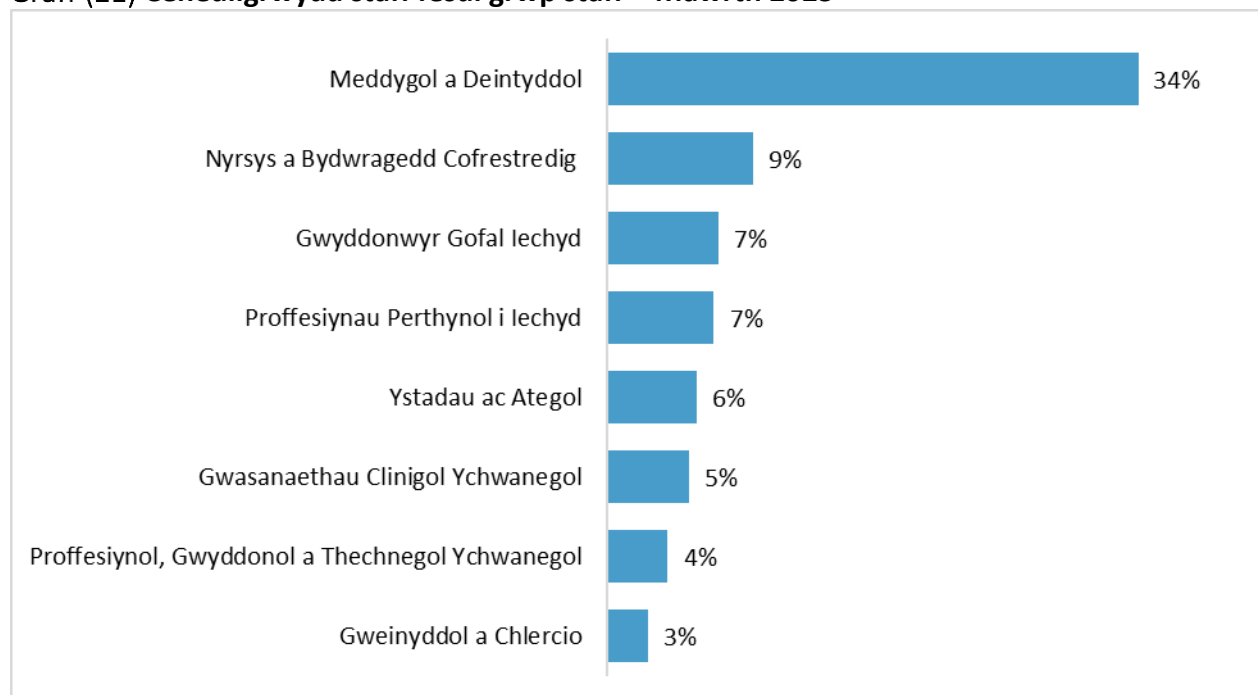
6. Proffil Gweithlu Presennol

Yn seiliedig ar staff dan Gontract y GIG a oedd yn eu swyddi ym mis Mawrth 2023, mae'r adran hon yn edrych ar Gymhwysedd Cenedligrwydd, Sgiliau Iaith Gymraeg, Ethnigrwydd, Anabledd, Oedran a Chyfeiriadedd Rhywiol.

6.1. Cenedligrwydd / Staff Rhyngwladol

Mae pobl o wledydd eraill y tu allan i'r DU yn cyfrif am 8% o weithlu GIG Cymru. Mae rhai mathau o staff yn dibynnu mwy ar weithwyr rhyngwladol nag eraill. Er enghraifft, 3% o staff Gweinyddol a Chlercaidd sydd ddim yn dod o'r DU, ond mae mwy na thraean o staff Meddygol a Deintyddol yn. Grŵp staff Nyrso a Bydwreigiaeth sydd â'r ganran uchaf ond un o staff rhyngwladol, sef 9%.

Graff (21) Cenedligrwydd staff fesul grŵp staff – Mawrth 2023



Ffynhonnell data: ESR DW

Nodyn: Mae pobl yn adrodd eu cenedligrwydd eu hunain, a all fod yn wahanol i ble cawsant eu geni. Mae cofnodion â chenedligrwydd anhysbys (14%) wedi'u cynnwys yn y graff.

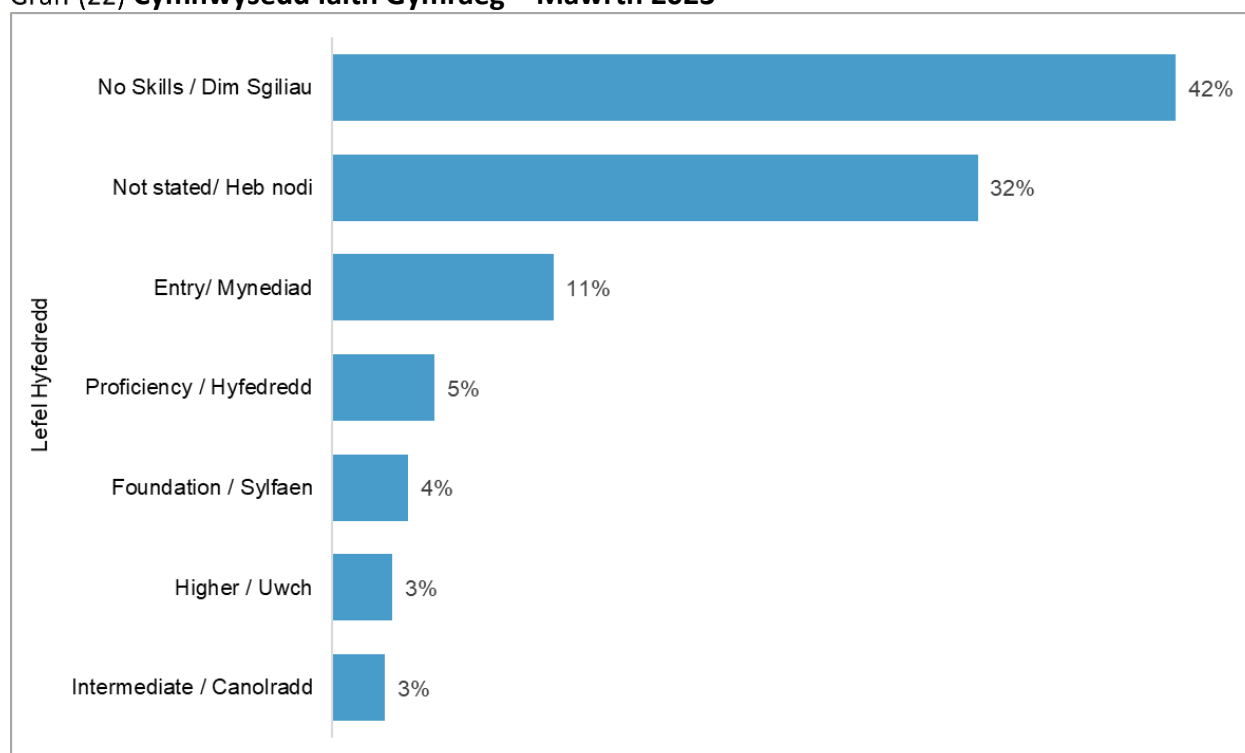
6.2. Sgiliau Iaith Gymraeg

Mae'r graff isod yn dangos lefelau cymhwysedd Cymraeg staff GIG Cymru. Gofynnir i staff nodi lefel eu cymhwysedd yn y defnydd o'r Gymraeg; fodd bynnag, nid yw hyn yn ofyniad gorfodol o fewn ESR, a Nid yw 32% o'r staff wedi nodi eu cymhwysedd yn y Gymraeg.

O'r holl staff yn y Cofnod Staff Electronig, dywed 42% o'r staff nad oes ganddynt unrhyw sgiliau iaith Gymraeg Dywedodd 11% fod ganddynt gymhwysedd lefel mynediad.

Am ddiffiniad o'r sgiliau gweler Atodiad 1 / Tabl 10.

Graff (22) Cymhwysedd Iaith Gymraeg – Mawrth 2023



Ffynhonnell data: ESR DW

6.3. Ethnigrwydd

Mae Tabl 3 yn dangos y rhaniad ethnigrwydd rhwng pob grŵp staff.

Mae categorïau ethnig yn seiliedig ar y diffiniadau a nodir yng Ngeiriadur Data'r GIG⁴

Mae'n ofynnol i staff fewnbynnu eu Hethnigrwydd i'r system ESR fel rhan o'r broses o gasglu data Cydraddoldeb. O'i gymharu â nodweddion cydraddoldeb eraill mae'r wybodaeth hon wedi'i chasglu'n dda, gyda dim ond 11.7% o'r staff nad ydynt yn datgan eu Hethnigrwydd.

Dywed 80% o'r staff eu bod o gefndir ethnig Gwyn. Y categori uchaf nesaf yw ethnigrwydd Asiaidd neu Asiaidd Prydeinig, sef 4.3% o'r gweithlu.

Y grŵp staff Meddygol a Deintyddol sydd â'r ganran uchaf o amrywiaeth ethnig gyda grwpiau ethnig Asiaidd neu Asiaidd Prydeinig / Du neu Ddu Prydeinig / Cymysg neu Grwpiau Ethnig Arall yn cyfrif am 28% o'r grŵp staff.

Gweinyddol a Chlercaidd sydd â'r ganran isaf o grwpiau ethnig Asiaidd/Asiaidd Prydeinig, Grwpiau Ethnig eraill, Du neu Ddu Brydeinig / Cymysg / Grwpiau Ethnig Lluosog sy'n cyfrif am 3.7%.

Tabl 3. Canran Ethnigrwydd fesul Grŵp Staff – Mawrth 2023

Grŵp Staff	Gwyn	Heb ei Nodi	Asiaidd/ Asiaidd Prydeinig	Grwpiau Ethnig Eraill	Du / Affricanaidd / Caribiaidd / Du Prydeinig	Grwpiau ethnig Cymysg / Lluosog
Ychwanegu Athro Gwyddonol a Thechnegol	87.9%	6.3%	2.7%	1.1%	0.8%	1.2%
Gwasanaethau Clinigol Ychwanegol	85.1%	9.8%	2.4%	0.9%	0.8%	0.9%
Gweinyddol a Chlercaidd	88.9%	7.4%	1.5%	0.5%	0.7%	1.0%
Gweithwyr Proffesiynol Perthynol i Iechyd	87.5%	7.1%	2.4%	0.7%	1.2%	1.1%
Ystadau ac Ategol	82.2%	12.9%	2.6%	1.2%	0.5%	0.7%
Gwyddonwyr Gofal Iechyd	79.4%	10.3%	4.4%	1.7%	2.6%	1.5%
Meddygol a Deintyddol	38.2%	34.0%	18.0%	4.2%	3.7%	1.8%
Nyrsio a Bydwreigiaeth Cofrestredig	79.4%	11.4%	5.3%	1.8%	1.4%	0.8%
GIG Cymru	80.4%	11.7%	4.3%	1.4%	1.2%	1.0%

Ffynhonnell data: ESR DW

⁴ Yn seiliedig ar Geiriadur Data'r GIG -

https://www.datadictionary.nhs.uk/data_dictionary/attributes/e/end/ethnic_category_code_de.asp

6.4. Anabledd

Mae Tabl 4 yn dangos canran y staff, fesul grŵp staff sydd wedi nodi bod ganddynt ryw fath o anabledd. Mae pump y cant o staff yn y grwpiau staff Ystadau ac Ategol, Gwasanaethau Clinigol Ychwanegol a Nyrsio a Bydwreigiaeth wedi nodi bod ganddynt anabledd. Ar gyfer yr holl grwpiau staff eraill mae 4% wedi nodi anabledd ac nid yw cyfanswm o 22% o staff wedi datgelu neu nodi a oes ganddynt anabledd.

Tabl 4. Canran Anabledd fesul Grŵp Staff – Mawrth 2023

Grŵp Staff	Na	Ie	Heb ei Ddatgelu / Heb ei ddatgan
Ychwanegu Athro Gwyddonol a Thechnegol	74%	4%	21%
Gwasanaethau Clinigol Ychwanegol	70%	5%	25%
Gweinyddol a Chlercaidd	74%	4%	22%
Gweithwyr Proffesiynol Perthynol i Iechyd	74%	4%	21%
Ystadau ac Ategol	70%	5%	25%
Gwyddonwyr Gofal Iechyd	74%	4%	22%
Meddygol a Deintyddol	74%	4%	21%
Nyrsio a Bydwreigiaeth Gofrestredig	70%	5%	25%
GIG Cymru	74%	4%	22%

Ffynhonnell data: ESR DW

6.5. Cyfeiriadedd Rhywiol

Mae Tabl 5 yn dangos dadansoddiad o'r cyfeiriadedd rhywiol ar gyfer staff fel y'i cofnodwyd yn y Cofnod Staff Electronig, fesul grŵp staff ac ar gyfer GIG Cymru. Mae'r rhan fwyaf o staff yn GIG Cymru, 73.7% wedi cofnodi eu cyfeiriadedd rhywiol fel heterorywiol neu syth, nid yw 23.3% wedi datgelu neu heb ddatgan eu cyfeiriadedd rhywiol.

Tabl 5 . Canran Cyfeiriadedd Rhywiol fesul Grŵp Staff – Mawrth 2023

Grŵp Staff	Heterorywiol neu Syth	Heb ei Ddatgelu / Heb ei ddatgan	Deurywiol	Hoyw neu Lesbiaidd	Cyfeiriadedd rhywiol arall heb ei restru	Heb benderfynu
Ychwanegu Athro Gwyddonol a Thechnegol	79.8%	16.0%	1.2%	2.6%	0.1%	0.3%
Gwasanaethau Clinigol Ychwanegol	76.0%	20.6%	1.1%	2.0%	0.1%	0.1%
Gweinyddol a Chlercaidd	79.2%	17.6%	1.1%	1.9%	0.2%	0.2%
Gweithwyr Proffesiynol Perthynol i Iechyd	78.9%	17.3%	1.5%	2.0%	0.2%	0.1%
Ystadau ac Ategol	62.1%	36.1%	0.6%	1.1%	0.1%	0.1%
Gwyddonwyr Gofal Iechyd	72.1%	23.2%	1.6%	2.6%	0.2%	0.3%
Meddygol a Deintyddol	46.9%	51.2%	0.9%	0.9%	0.0%	0.1%
Nyrsio a Bydwreigiaeth Cofrestredig	77.2%	20.1%	0.9%	1.7%	0.1%	0.1%
GIG Cymru	73.7%	23.3%	1.0%	1.8%	0.1%	0.1%

Ffynhonnell data: ESR DW

Atodiad 1

Tabl 6 – FTE ar Gontract fesul Grŵp Staff – Mawrth 2018 a Mawrth 2023

Grŵp Staff	2018	2023
Gwasanaethau Clinigol Ychwanegol	15,858	19,675
Gweithwyr Proffesiynol Perthynol i Iechyd	5,511	7,193
Gwyddonwyr Gofal Iechyd	1,936	2,382
Meddygol a Deintyddol	6,690	8,355
Gweinyddol a Chlercaidd	16,683	21,784
Ystadau ac Ategol	6,840	7,193
Nyrsio a Bydwreigiaeth	22,785	25,030
Proffesiynol, Gwyddonol a Thechnegol Ychwanegol	2,821	3,050
GIG Cymru	79,125	94,663

Ffynhonnell data: ESR DW

Tabl 7 – FTE wedi'i Gontractio yn ôl Gradd – Mawrth 2018 a Mawrth 2023

Band Gradd	2018	2023
Band 1 - 4	31,871	37,136
Band 5 - 6	28,388	32,290
Band 7 - 9	11,711	16,298
Ymgynghorydd	2,680	3,138
Deintydd Cyflogedig	110	103
SAS	831	970
Graddau Hyfforddiant	2,952	3,949
Heb fod yn AfC	468	589
M&D arall	113	188
GIG Cymru	79,125	94,663

Ffynhonnell data: ESR DW

Tabl 8 – Canran Nifer Pennau fesul Band Oedran a Rhyw – Mawrth 2023

Band Oedran	Benyw	Gwryw
<=20 Mlynedd	1%	1%
21-25	7%	6%
26-30	11%	11%
31-35	12%	12%
36-40	12%	11%
41-45	11%	11%
46-50	12%	13%
51-55	14%	13%
56-60	12%	12%
61-65	7%	7%
66-70	1%	2%
>=71 Mlynedd	0%	1%

Ffynhonnell data: ESR DW

Tabl 9 – Canran Nifer Pennau fesul Band Oedran a Grŵp Staff – Mawrth 2023

Grŵp Staff	<=20 Mlynedd	21-25	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56-60	61-65	66-70	>=71 Mlynedd
Ychwanegu Athro Gwyddonol a Thechnegol	0%	5%	13%	17%	15%	15%	12%	11%	8%	3%	1%	0%
Gwasanaethau Clinigol Ychwanegol	2%	8%	11%	13%	11%	10%	11%	13%	12%	7%	1%	0%
Gweinyddol a Chlercaidd	1%	5%	8%	10%	12%	12%	12%	16%	14%	8%	2%	1%
Gweithwyr Proffesiynol Perthynol i Iechyd	0%	11%	14%	16%	15%	12%	11%	10%	8%	3%	1%	0%
Ystadau ac Ategol	2%	3%	5%	7%	8%	8%	10%	16%	20%	16%	4%	2%
Gwyddonwyr Gofal Iechyd	0%	8%	17%	14%	13%	16%	11%	10%	8%	4%	1%	0%
Meddygol a Deintyddol	0%	5%	16%	18%	14%	12%	12%	10%	8%	4%	1%	1%
Nyrsio a Bydwreigiaeth Cofrestredig	0%	6%	11%	14%	12%	12%	13%	14%	12%	6%	1%	0%
GIG Cymru	1%	6%	11%	13%	12%	11%	12%	13%	12%	7%	1%	0%

Ffynhonnell data: ESR DW

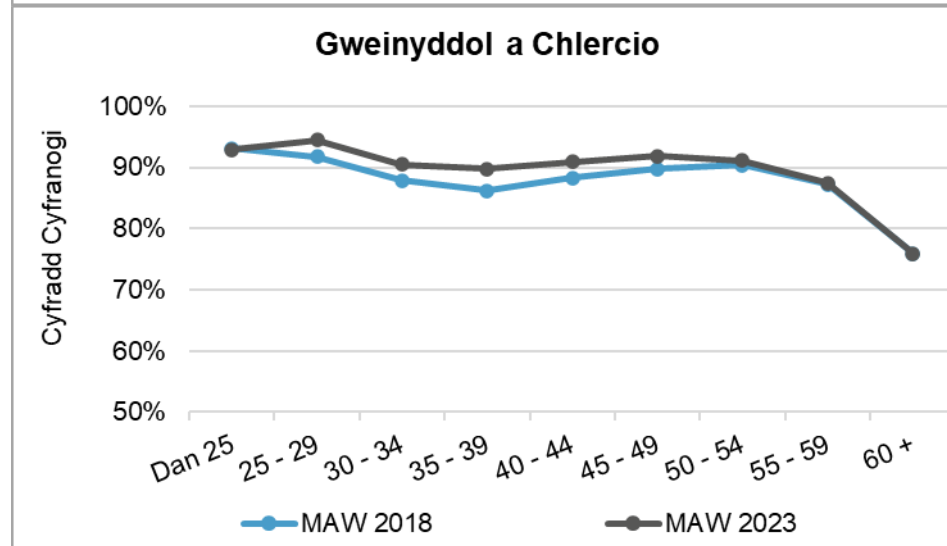
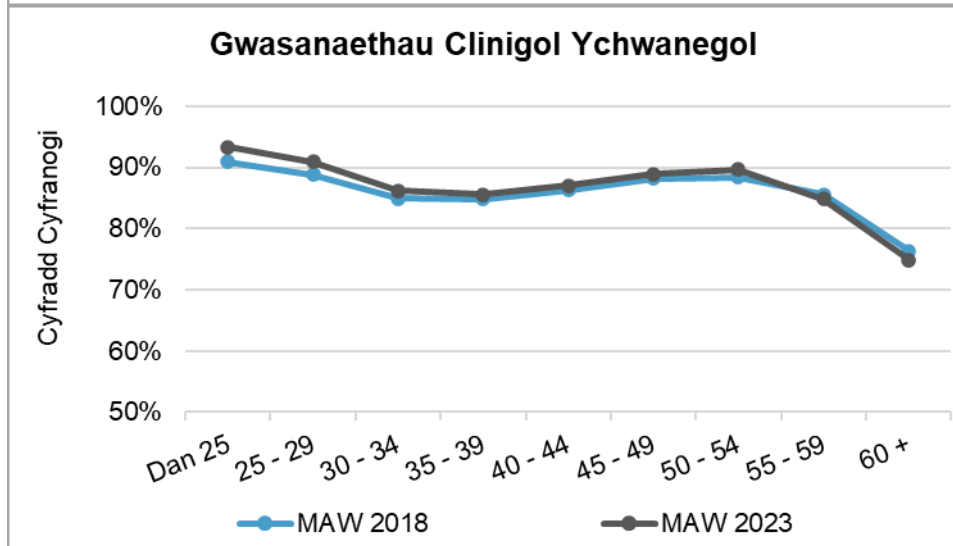
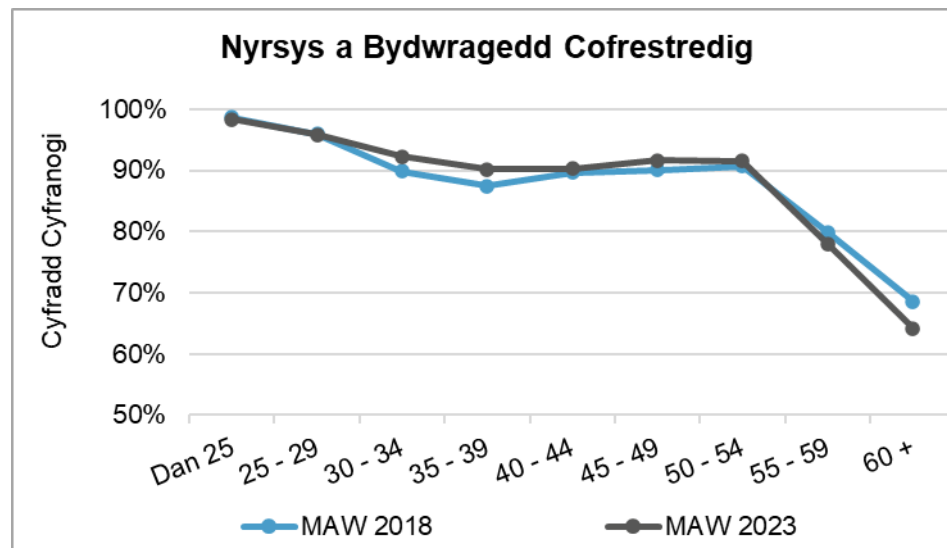
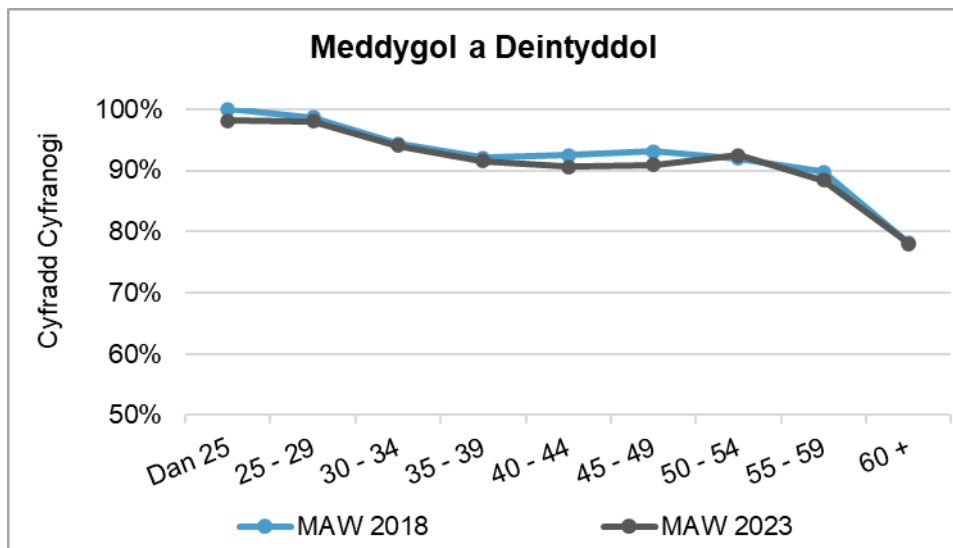
Tabl10 - Diffiniadau Iaith Gymraeg

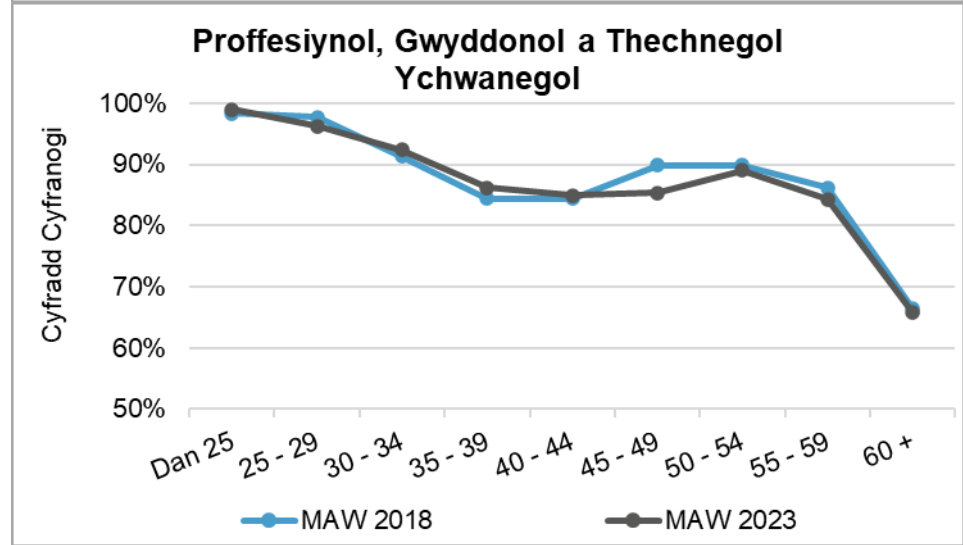
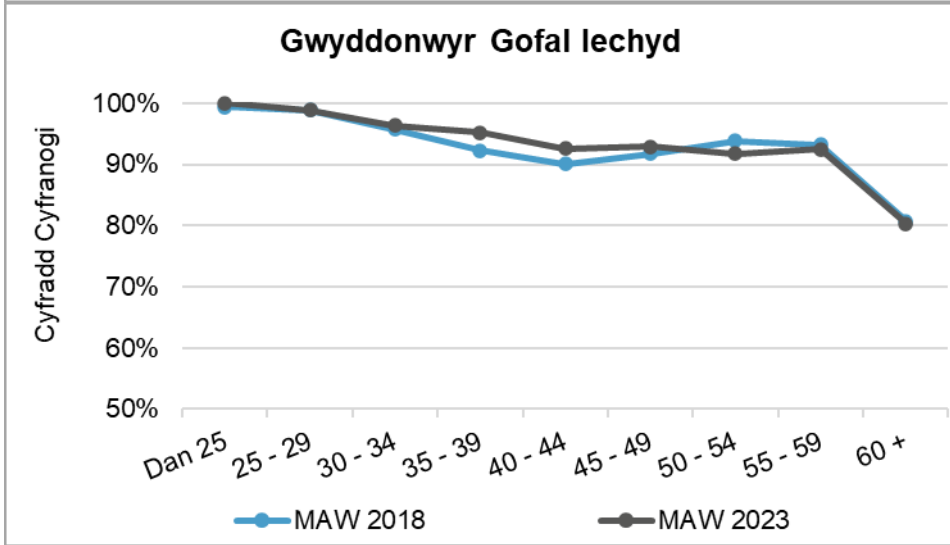
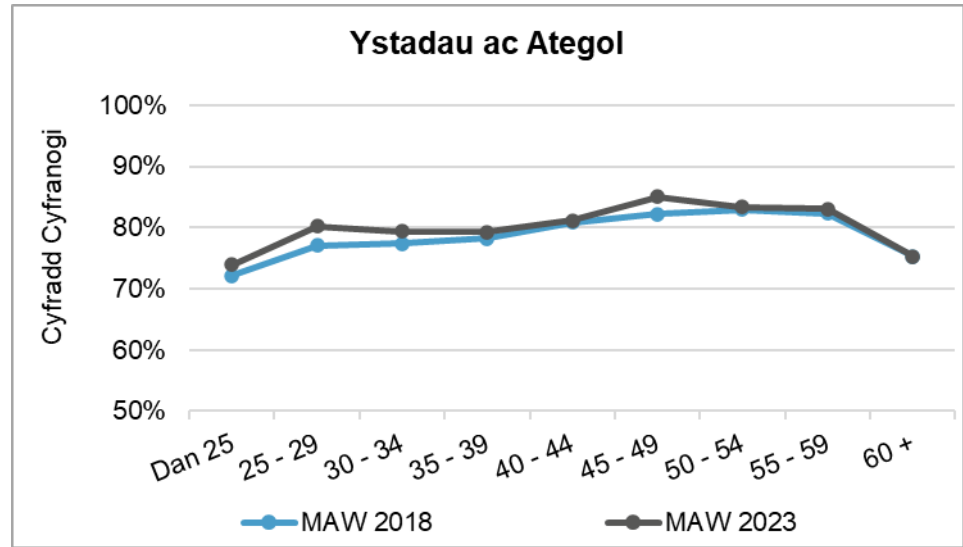
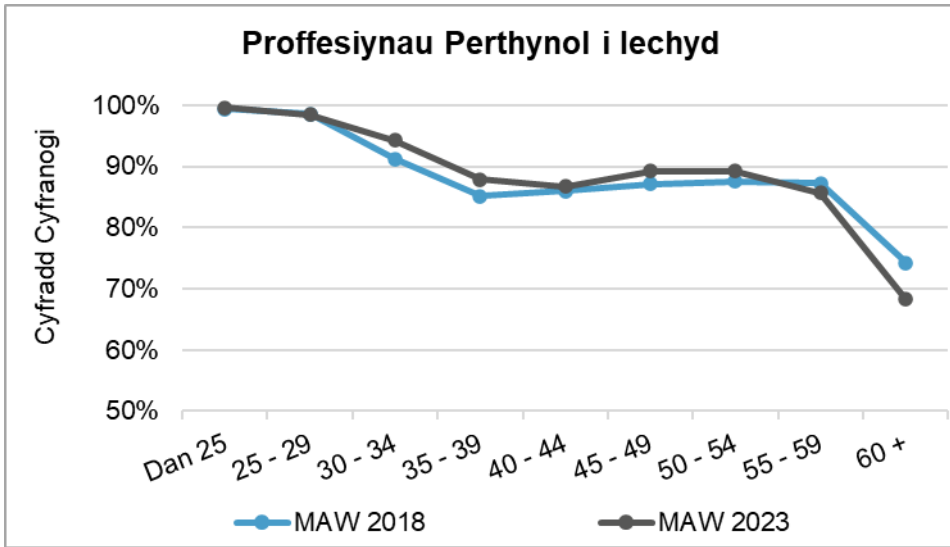
Welsh Language Skill Level	Definition
No Skills / Dim Sgiliau	I cannot understand or speak any Welsh
Entry/ Mynediad	I can: Pronounce Welsh words, people's names, place names etc. Greet and understand a greeting Understand and use basic everyday words and phrases e.g. thank you, please, excuse me, may I speak to...etc.
Foundation / Sylfaen	I can: Understand the gist of Welsh conversations in work Understand, ask and respond to simple job related requests, questions and instructions Express opinions in a limited way as long as the topic is familiar
Intermediate / Canolradd	I can: Understand much of what is said in the workplace Keep up a simple conversation or answer simple questions on a work related topic but may need to revert to English to discuss complex or technical issues Offer advice on simple job-related matters
Higher / Uwch	I can: Keep up an extended casual work related conversation Give a presentation with a good degree of fluency but may need to revert to English to answer unpredictable questions or explain complex points.
Proficiency / Hyfedredd	I can: Advise on/talk about routine, non-routine, complex, contentious or sensitive issues related to own experiences Give a presentation/demonstration and deal confidently with hostile or unpredictable questions

Tabl 11 – Fframwaith Sgiliau a Hyfforddiant Craidd

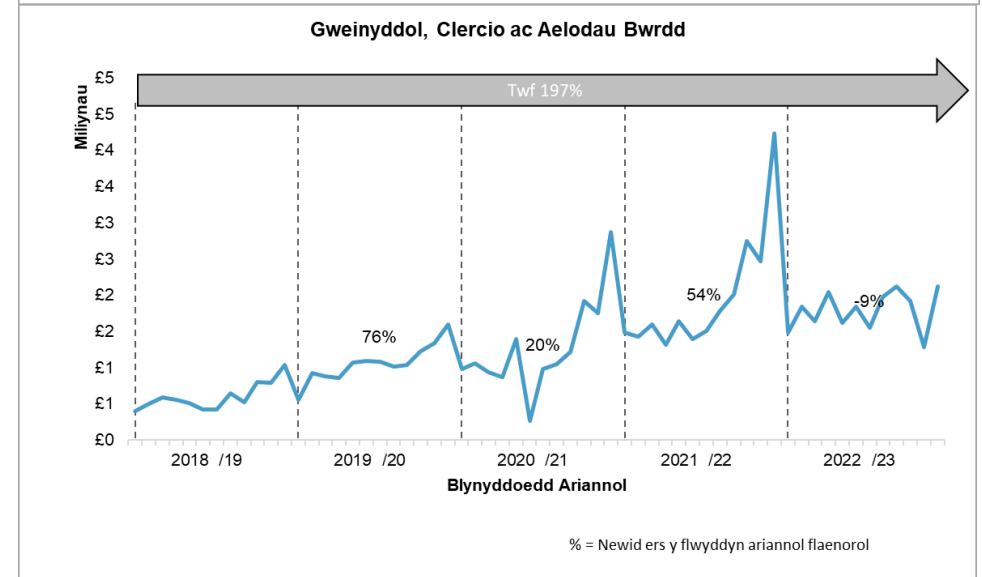
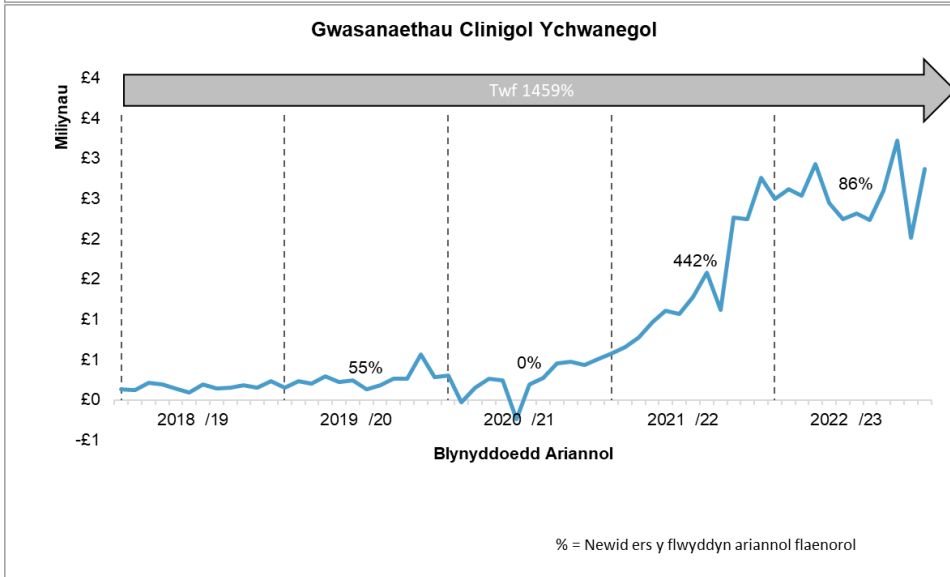
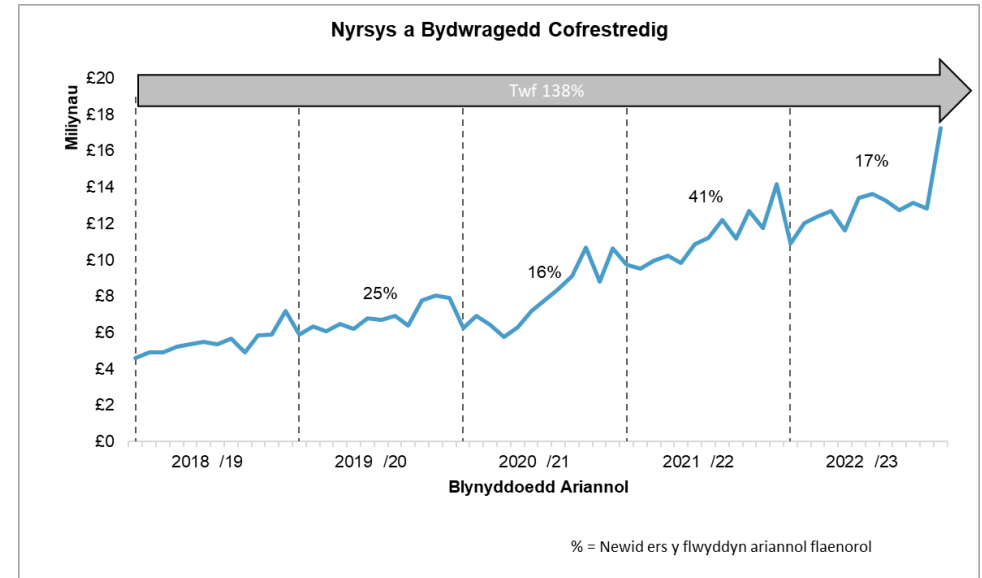
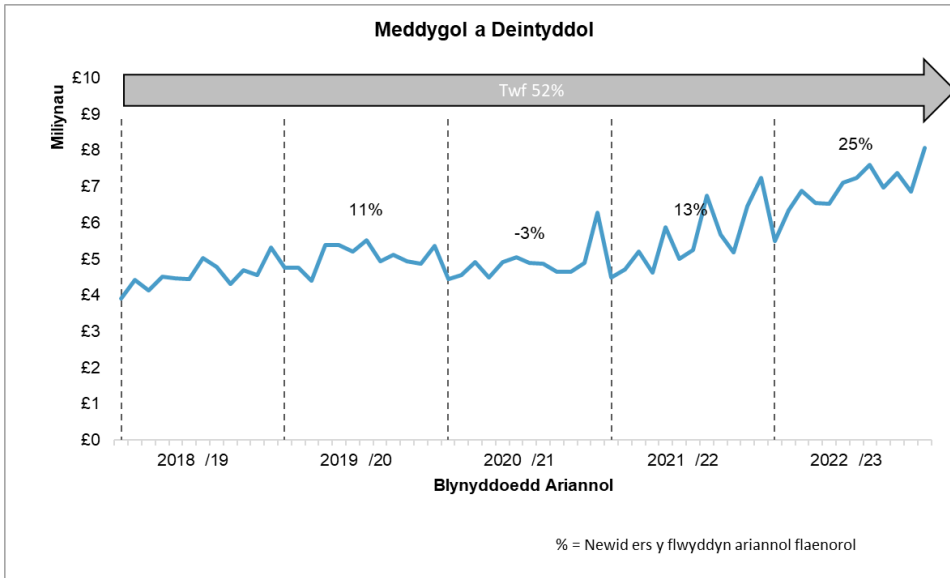
Fframwaith Sgiliau a Hyfforddiant Craidd	
1	Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol (Trin yn Deg)
2	Diogelwch Tân
3	Iechyd, Diogelwch a Lles
4	Atal a Rheoli Heintiau
5	Llywodraethu Gwybodaeth (Cymru)
6	Symud a Thrin
7	Dadebru
8	Diogelu Oedolion
9	Diogelu Plant
10	Trais ac Ymosodedd (Cymru)

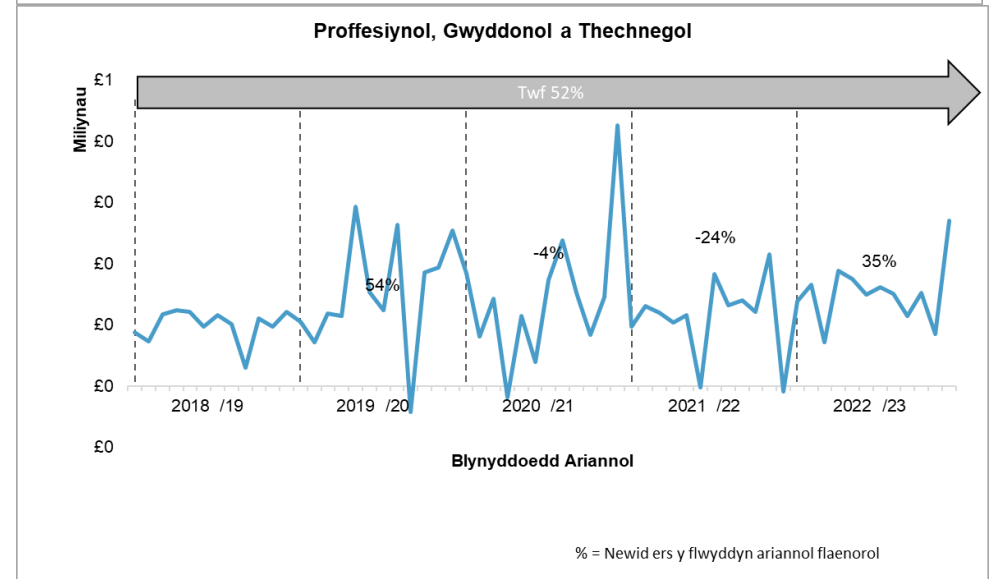
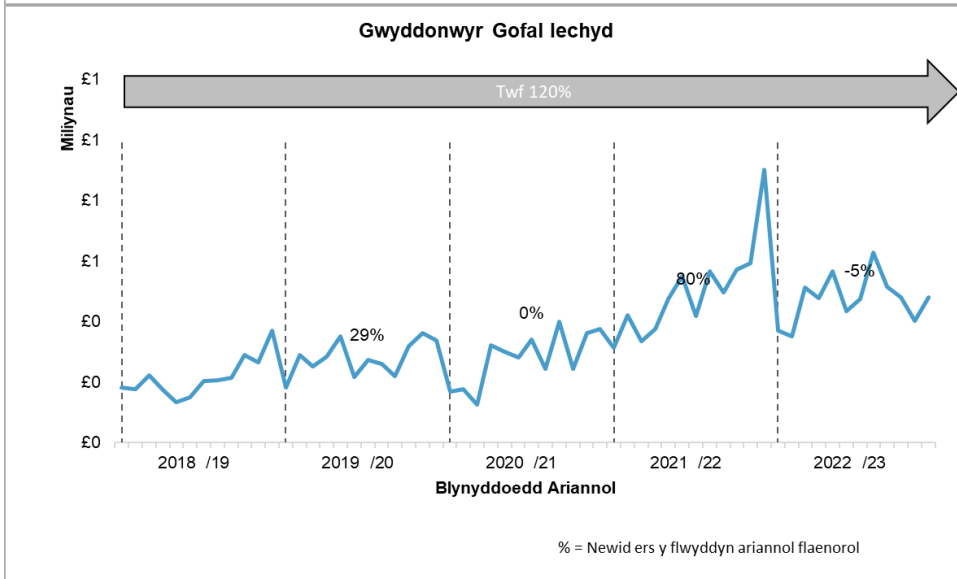
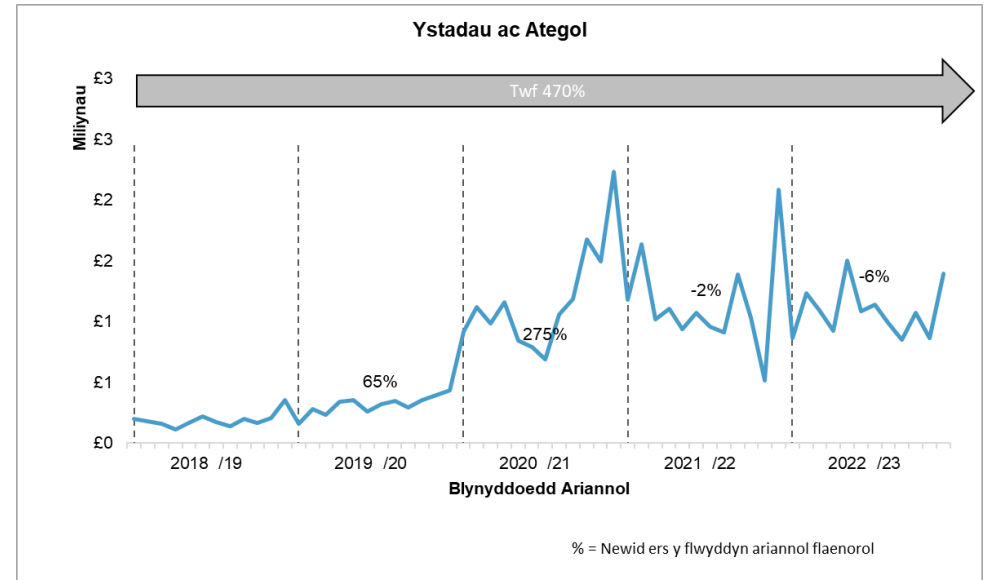
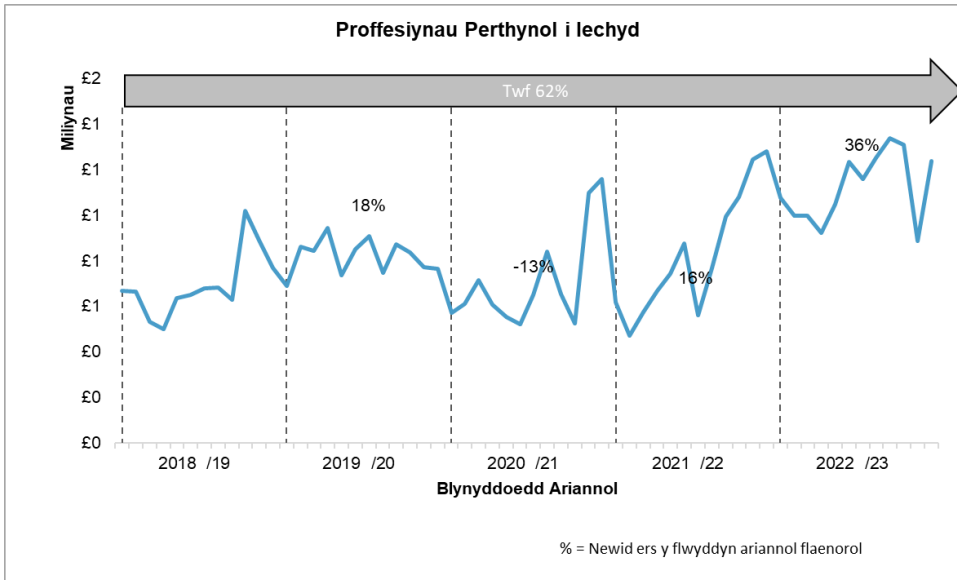
Graff (1) Cyfradd Cyfranogiad fesul Grŵp Staff – 2018 yn erbyn 2023 (Ffynhonnell data: ESR DW)



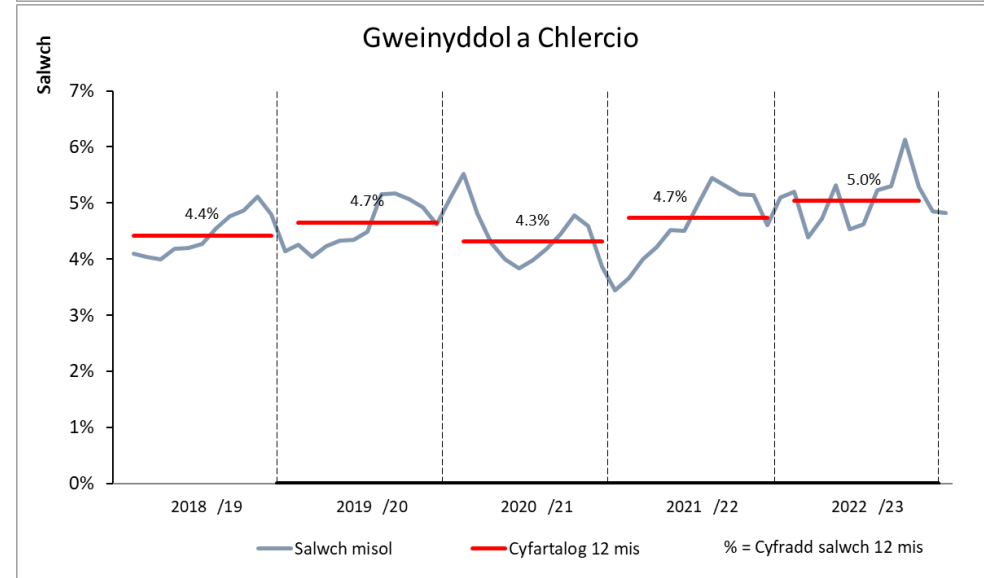
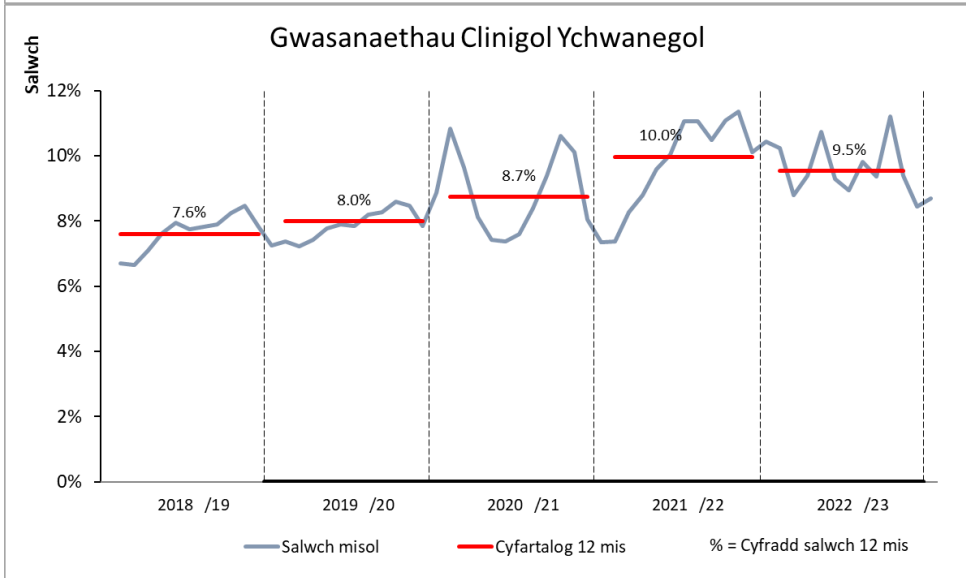
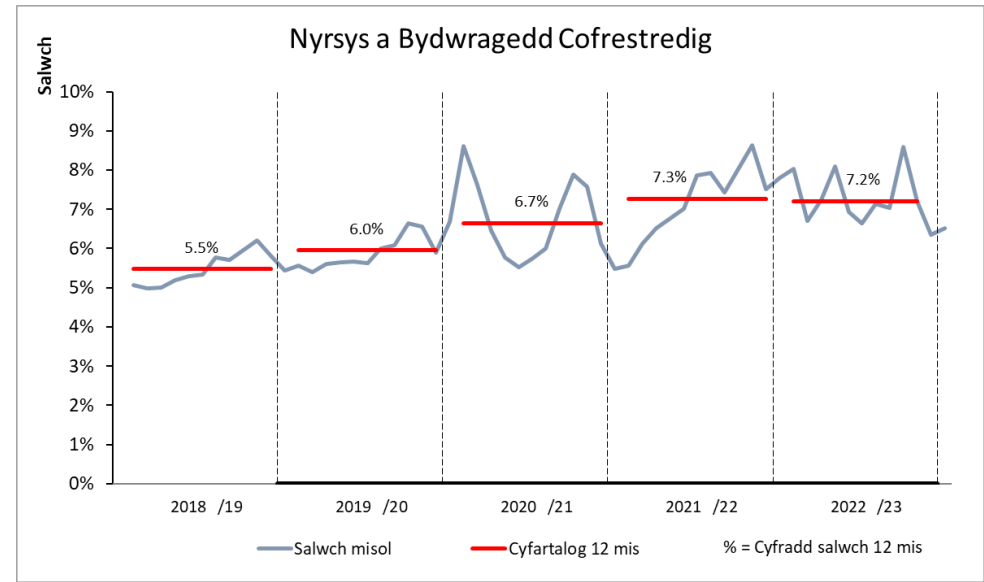
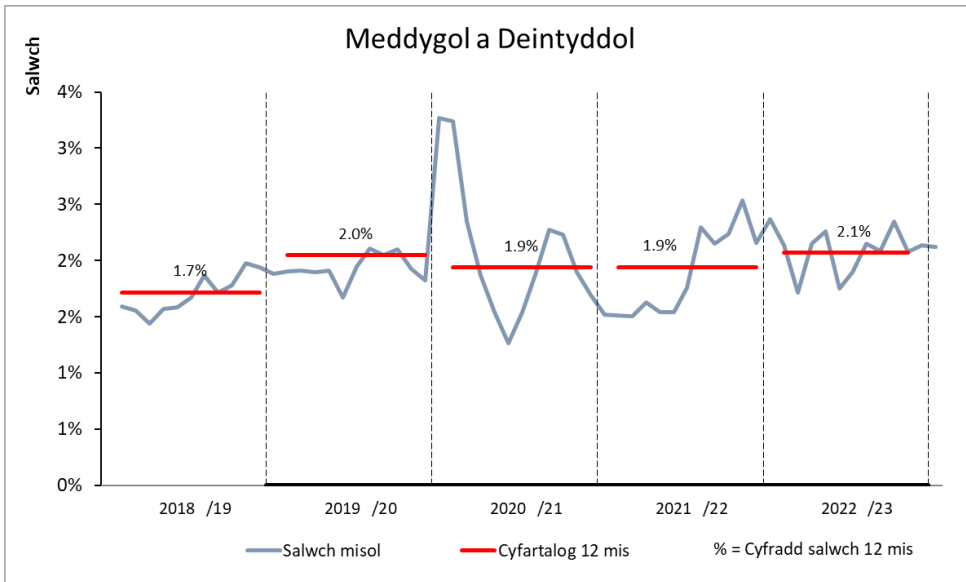


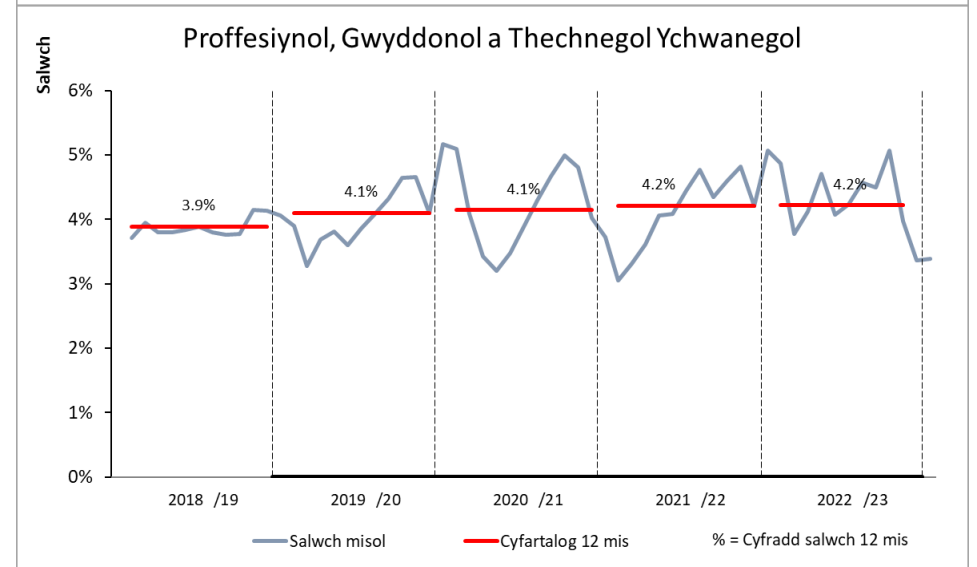
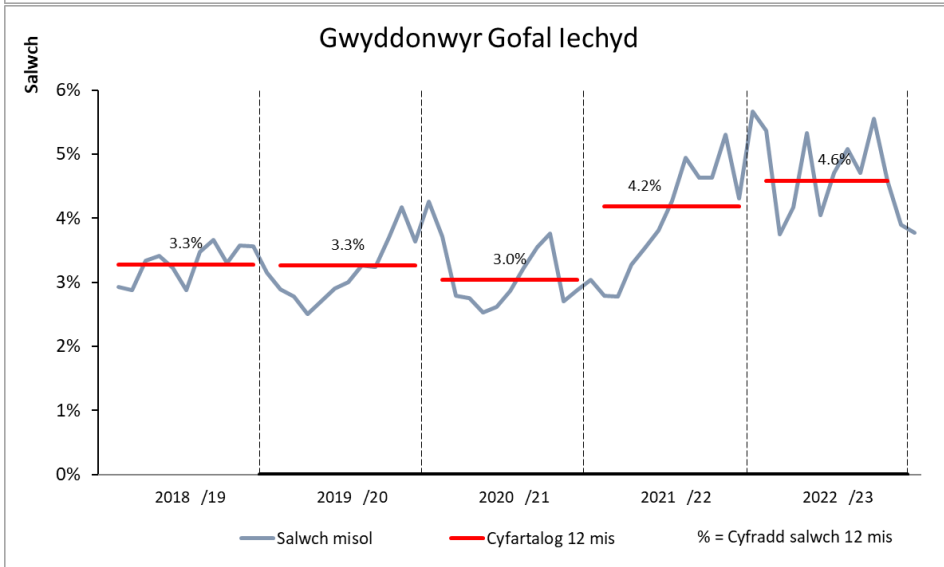
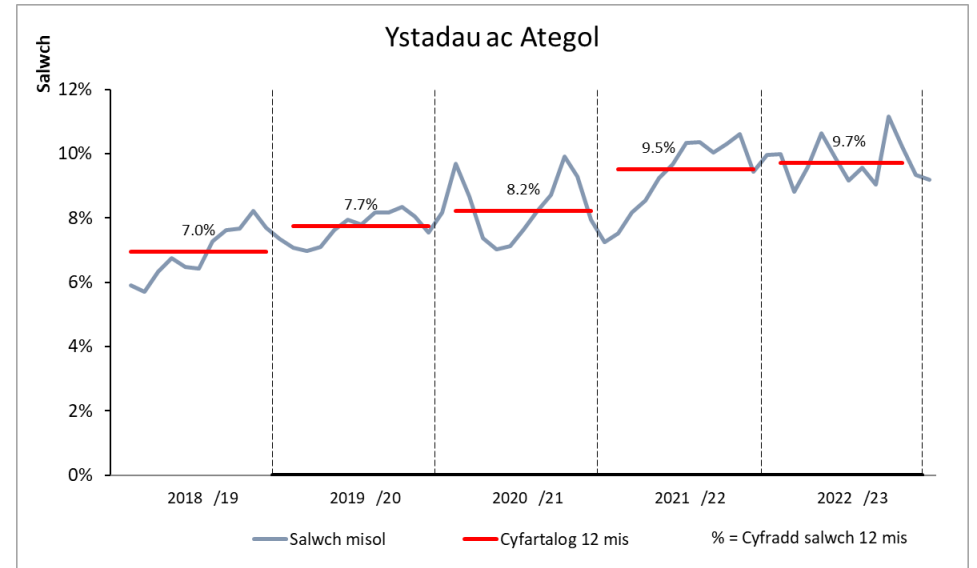
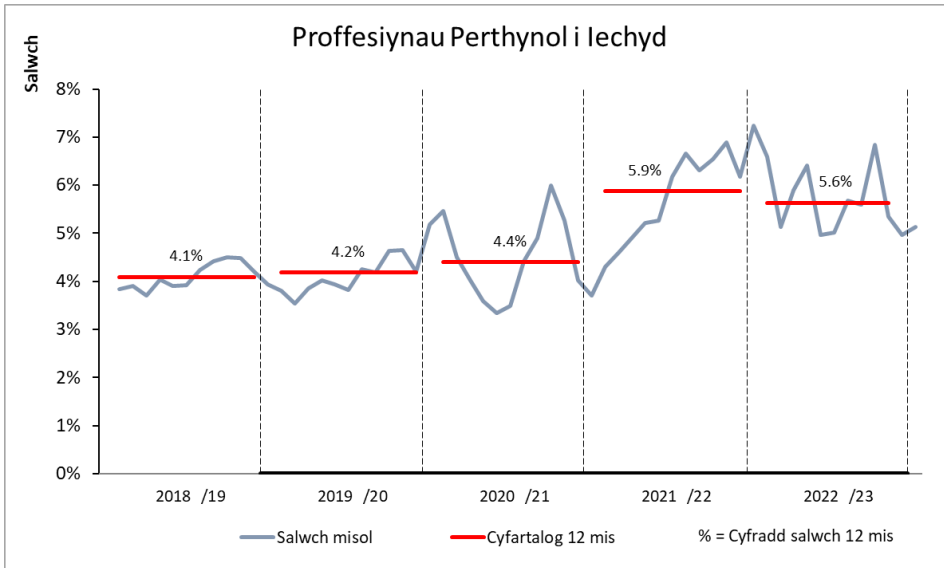
Graff (2) Tâl Asiantaeth fesul Grŵp Staff – Blynydoedd Ariannol 2018/19 i 2022/23 (Ffynhonnell data: Ffurflenni Monitro Ariannol GIG Cymru)





Graff (3) Salwch fesul Grŵp Staff – Blynyddoedd Ariannol 2018/19 i 2022/23 (Ffynhonnell data: ESR DW)





Tabl 12 – Rhesymau Cryno dros Salwch

Rhesymau Salwch	Crynodeb o Dueddiadau'r Gweithlu
Gorbryder/straen/iselder/afiechydon seiciatrig eraill	Pryder / Straen
Asthma	Salwch arall
Cyhyr-ysgerbydol Cefn	Cefn & Cyhyrsgerberbydol Arall
Problemau Cefn	Cefn & Cyhyrsgerberbydol Arall
Tiwmorau anfalaen a malaen, canserau	Salwch arall
Anhwylderau gwaed	Salwch arall
Llosgiadau, gwenwyno, ewinrhew, hypothermia	Salwch arall
Anadlol	Clefydau Anadlol a Heintus
Problemau gyda'r frest ac anadlol	Clefydau Anadlol a Heintus
Annwyd, Peswch, Ffliw	Salwch arall
Problemau deintyddol a geneuol	Salwch arall
Clust, trwyn, gwddf (ENT)	Salwch arall
Problemau endocrin / chwarennol	Salwch arall
Problemau llygaid	Salwch arall
Problemau gastroberfeddol	Salwch arall
Anhwylderau genhedlol-droethol a gynaecolegol	Salwch arall
Cur pen / meigrin	Salwch arall
Cyflyrau Cardiaidd	Salwch arall
Gorbwysedd	Salwch arall
Problemau calon, cardiaidd a chylchrediad y gwaed	Salwch arall
Clefydau heintus	Clefydau Anadlol a Heintus
Niwrolegol	Salwch arall
Anhwylderau'r system nerfol	Salwch arall
Problemau cyhyrsgerberbydol eraill	Cefn & Cyhyrsgerberbydol Arall
Anaf, torasgwrn	Cefn & Cyhyrsgerberbydol Arall
Anhwylderau sy'n gysylltiedig â beichiogrwydd	Salwch arall
Anhwylderau croen	Salwch arall
Camddefnyddio sylweddau	Salwch arall
Llawfeddygaeth	Salwch arall
Achosion hysbys eraill - heb eu dosbarthu mewn manau eraill	Achosion hysbys/Anhysbys
Achosion anhysbys / Heb ei nodi	Achosion hysbys/Anhysbys