

## Datganiad Deoniaeth Feddygol AaGIC ar AI

Mae nifer o'n rhanddeiliaid wedi gofyn i Ddeoniaeth Feddygol AaGIC am ei safbwynt ar ddefnyddio deallusrwydd artiffisial mewn hyfforddiant, ac yn enwedig ein barn ar ei ddefnydd gan feddygon preswyl a hyfforddwyr ar gwblhau logiau dysgu ac elfennau eraill o Bortffolio'r Hyfforddai. Mae hefyd wedi cael ei ddyfynnu fel un sy'n cael ei ddefnyddio mewn prosesau dethol cenedlaethol.

Mae defnyddio deallusrwydd artiffisial cynhyrchiol yn faes sy'n datblygu'n gyflym yn ein bywydau personol a phroffesiynol. Mae enghreifftiau'n cynnwys gwirwyr sillafu, testun rhagfynegol, cynorthwyr llais mewn defnydd bob dydd i Open AI a defnyddio modelau iaith mawr i gefnogi dysgu gofal iechyd a thasgau gweinyddol. Nid yw'n bosibl gorfodi Meddygon Preswyl i beidio byth â defnyddio AI wrth ddiweddarau eu portffolios. Mewn gwirionedd, mae Cynllun Iechyd 10 mlynedd y GIG ar gyfer Lloegr yn tynnu sylw at yr angen am AI fel offeryn i rymuso clinigwyr, helpu i leihau beichiau gweinyddol a galluogi mwy o amser ar gyfer gofal cleifion.

Mae canllawiau defnyddiol ar ddefnyddio offer AI eisoes wedi'u cyhoeddi gan y RCGP ([RCGP statement on the use of artificial intelligence \(AI\) in postgraduate training, examinations and registration](#)) a'r Grŵp Russell ([Russell Group principles on the use of generative AI tools in education \(PDF file, 126 KB\)](#)). Mae canllawiau pellach yn cael eu cynhyrchu gan y Colegau Brenhinol a phan gânt eu rhyddhau dylid eu hystyried ochr yn ochr â'r ddogfen hon.

## Egwyddorion Arweiniol ar gyfer defnyddio AI mewn Portffolios

### *Ystyriaethau*

1. Mae deallusrwydd artiffisial (AI) yn offeryn i wella dysgu a chefnogi meddwl beirniadol, myfyrio ac ysgrifennu. Dylai meddygon preswyl barhau i ymarfer a datblygu'r sgiliau hyn yn annibynnol a pheidio â dibynnu'n ormodol ar AI.
2. Mae deallusrwydd artiffisial yn defnyddio patrymau y mae wedi'u dysgu o ddata i ragweld a thybio.
3. Nid oes gan AI gof na emosiwn a gall ymddangos yn rhagfarnlyd, mae defnyddio awgrymiadau priodol yn bwysig.

### *Dilysrwydd a Pherchnogaeth*

1. Dylai cofnodion portffolio adlewyrchu syniadau, myfyrdodau a phrofiadau'r awdur ei hun.
2. Gellir defnyddio offer deallusrwydd artiffisial i gefnogi'r dull o ymarfer myfyriol, ond rhaid i'r cynnwys craidd fod yn seiliedig ar waith gwreiddiol a bod wedi'i seilio ar feddyliau, teimladau a gwerthoedd personol/proffesiynol y defnyddwyr.

### *Preifatrwydd a Diogelwch Data*

1. Ni ddylai defnyddwyr byth roi gwybodaeth sensitif na data personol mewn offer AI yn enwedig yng nghyd-destun cynhyrchu myfyrdodau achos (gweler [canllawiau'r RCPCH](#) ar nodiadau myfyriol ar bortffolios).
2. Rhaid i unigolion fod yn ymwybodol y gallent fod yn llên-ladrata gwaith eraill heb wybod amdano gan fod yr offer yn cynrychioli gwybodaeth a ddatblygwyd gan eraill.

## Defnyddio AI mewn recriwtio a dethol

Mae GIG Lloegr wedi adolygu data ar ddefnyddio deallusrwydd artiffisial ar adeg y cyfweiliad. Dylai meddygon preswyl a hyfforddwyr fod yn ymwybodol o ganlyniadau defnyddio deallusrwydd artiffisial i gynhyrchu atebion mewn cyfweiliadau ar-lein.

### [Position statement on the use of Artificial Intelligence \(AI\) during interviews | Medical Hub](#)

## Crynodeb

Rydym yn obeithiol y bydd defnyddio deallusrwydd artiffisial yn gwella'r profiad hyfforddi i feddygon preswyl a hyfforddwyr. Mae disgwyliad bod deallusrwydd artiffisial yn cael ei ddefnyddio'n gyfrifol a phan ofynnir iddo, mae unigolion yn dryloyw ynglŷn â'i ddefnydd.