

Bwrdd (Agored)

Thu 18 May 2023, 11:00 - 14:30

Ystafell Gyfarfod 1, Tŷ Dysgu

Agenda

11:00 - 11:00

0 min

1. MATERION RHAGARWEINIOL

00 - Board Agenda (Open) BD230518 (F)-en-cy-C (2).pdf (2 pages)

1.1. Croeso a Chyflwyniadau

Cadeirydd / Llafar

1.2. Ymddiheuriadau am Absenoldeb

Cadeirydd / Llafar

1.3. Datganiadau Buddiant

Cadeirydd / Llafar

1.4. Stori Newyddion Da: Fideos Lleoliadau Cymraeg (10 munud)

Cyfarwyddwr Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol / Fideo

1.5. Cofnodion Drafft cyfarfod y Bwrdd a gynhaliwyd ar 30 Mawrth 2023

Cadeirydd/Atodiad

1.5 - Unconfirmed Board Minutes (Open) 230330 (Draft2)ah-en-cy-C (1).pdf (14 pages)

1.6. Cofnod Gweithredu o gyfarfod y Bwrdd a gynhaliwyd ar 30 Mawrth 2023

Cadeirydd/Atodiad

1.6 - Board Actions (Open) 230330 (3) cyf mai 23.pdf (2 pages)

1.7. Materion sy'n Codi

Cadeirydd / Llafar

11:00 - 11:00

0 min

2. ADRODDIADAU'R CADEIRYDD A'R PRIF WEITHREDWR

2.1. Adroddiad y Cadeirydd

Cadeirydd/Atodiad

2.1 Chairs report cyf mai 23.pdf (7 pages)

2.2. Adroddiad y Prif Weithredwr

Prif Weithredwr/ Atodiad

2.2 CEO Report May 2023. cyf mai 23.pdf (6 pages)

3. MATERION STRATEGOL

3.1. Cymeradwyo Cynllun Strategol y Gweithlu Fferylliaeth

Cyfarwyddwr Meddygol/ Pennaeth Cynllunio'r Gweithlu Fferylliaeth ac Ymarfer Ymgynghorol/Rheolwr Rhaglen Strategol IETP/Atodiad

 3.1a Pharmacy Workforce Plan - bwrdd cyf mai 23.pdf (5 pages)

3.2. Cymeradwyo'r Strategaeth Pobl a Datblygiad Sefydliadol

Dirprwy Brif Weithredwr/Cyfarwyddwr y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol

 3.2a Board paper POD Strategy-cyf mai 23.pdf (4 pages)

3.3. Diweddariad ar Gynllun Strategol y Gweithlu Iechyd Meddwl

Dirprwy Brif Weithredwr/Cyfarwyddwr y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol/Atodiad

 3.3a Board Paper - Strategic Mental Health Workforce Plan cyf mai 23.pdf (6 pages)

3.4. Cynllun Adnoddau 2023/24

Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Perfforiad/Atodiad

 3.4a Resource Plan 23-24 BD230518 cyf mai 23.pdf (9 pages)

3.5. “Mwy na Geiriau” — Datblygu capasiti AaGIC

Ysgrifennydd y Bwrdd/ Atodiad

 3.5 MTJW - Developing HEIW's capacity cyf mai 23.pdf (6 pages)

4. LLYWODRAETHIAD, PERFFORMIAD A SICRIFYDD

4.1. Adroddiad Cyllid

Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad/Atodiad

 4.1a Board and Committees Month cyf mai 23.pdf (6 pages)

4.2. Adroddiad Perfformiad Chwarter 4

Prif Weithredwr/ Atodiad

 4.2a HEIW Integrated Performance Report - cyf mai 23.pdf (5 pages)

4.3. Adroddiad Ansoddol ar yr Economi Sylfaenol ar gyfer Llywodraeth Cymru

Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad

 4.3a Foundational Economy WG Report Board Cover Paper-en-cy-C (1).pdf (4 pages)

4.4. Adroddiad Ansoddol Datgarboneiddio

Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad

 4.4a Decarbonisation Action Plan WG Report Board Cover Paper-en-cy-C (1).pdf (4 pages)

4.5. Derbyn Adroddiad Materion Allweddol gan Bwyllgorau:

Cadeirydd y Pwyllgor/Atodiad

 3.5 MTJW - Developing HEIW's capacity cyf mai 23.pdf (6 pages)

4.5.1. Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd a gynhaliwyd ar 23 Mawrth 2023.

Cadeirydd y Pwyllgor/Atodiad

 4.5.1a - Key Issue Report - ECQC 23 March 2023 (Open)(F)-en-cy-C.pdf (5 pages)

4.5.2. Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd a gynhaliwyd ar 6 Ebrill 2023 a 3 Mai 2023

Cadeirydd y Pwyllgor/Atodiad

 4.5.2a - Key Issues Report - AAC 6 April 2023 and 3 May 2023 (Open)-en-cy-C.pdf (8 pages)

4.6. Safon Arweinyddiaeth ac Atebolrwydd Llywodraethu

Ysgrifennydd y Bwrdd/ Atodiad

 4.6a Corporate Governance Code BD220528 cyf mai 23.pdf (3 pages)

4.7. Blaenraglen Waith

Ysgrifennydd y Bwrdd/ Atodiad

 4.7a Forward Work Programme (F)-en-cy-C.pdf (3 pages)

4.8. Cofrestr Risg Gorfforaethol

Ysgrifennydd y Bwrdd/ Atodiad

 4.8a Corporate Risk Register BD230518 cyf mai 23.pdf (5 pages)

4.9. Penderfyniadau'r Pwyllgor Mewnol

Ysgrifennydd y Bwrdd/ Atodiad

 4.9a - In Committee Decisions (F)-en-cy-C.pdf (4 pages)

11:00 - 11:00
0 min

5. ER GWYBODAETH/ I'W NODI

11:00 - 11:00
0 min

6. MATERION ERAILL

6.1. Unrhyw Fater Brys Arall

Cadeirydd / Llafar

6.2. Dyddiadau'r Cyfarfodydd Nesaf

ADDYSG a GWELLA IECHYD CYMRU (AaGIC)

Cyfarfod Bwrdd Agored – 11:30-1:30

11:00-14:30

i'w gynnal ddydd Iau, 18 Mai 2023

Ystafell Gyfarfod 1, Tŷ Dysgu

AGENDA

RHAN 1	MATERION RHAGARWEINIOL	11:00 - 11:25
1.1	Croeso a Chyflwyniadau	Cadeirydd / Llafar
1.2	Ymddiheuriadau am Absenoldeb	Cadeirydd / Llafar
1.3	Datganiadau Buddiant	Cadeirydd / Llafar
1.4	Stori Newyddion Da: Fideos Lleoliadau Cymraeg (10 munud)	Cyfarwyddwr Addysg Nyrso a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol / Fideo
1.5	Cofnodion Drafft cyfarfod y Bwrdd a gynhaliwyd ar 30 Mawrth 2023	Cadeirydd/Atodiad
1.6	Cofnod Gweithredu o gyfarfod y Bwrdd a gynhaliwyd ar 30 Mawrth 2023	Cadeirydd/Atodiad
1.7	Materion sy'n Codi	Cadeirydd / Llafar
RHAN 2	ADRODDIADAU'R CADEIRYDD A'R PRIF WEITHREDWR	11:25 - 11:40
2.1	Adroddiad y Cadeirydd	Cadeirydd/Atodiad
2.2	Adroddiad y Prif Weithredwr	Prif Weithredwr/Atodiad
RHAN 3	MATERION STRATEGOL	11:40 - 12:10
3.1	Cymeradwyo Cynllun Strategol y Gweithlu Fferylliaeth	Cyfarwyddwr Meddygol/ Pennaeth Cynllunio'r Gweithlu Fferylliaeth ac Ymarfer Ymgynghorol/Rheolwr Rhaglen Strategol IETP/Atodiad
3.2	Cymeradwyo'r Strategaeth Pobl a Datblygiad Sefydliadol	Dirprwy Brif Weithredwr/Cyfarwyddwr y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol
3.3	Diweddariad ar Gynllun Strategol y Gweithlu Iechyd Meddwl	Dirprwy Brif Weithredwr/Cyfarwyddwr y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol/Atodiad
3.4	Cynllun Adnoddau 2023/24	Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Perfforiad/Atodiad

3.5	"Mwy na Geiriau" — Datblygu capasiti AaGIC	Ysgrifennydd y Bwrdd/ Atodiad
TORIAD 12:10 - 12:20		
RHAN 4	LLYWODRAETHIAD, PERFFORMIAD A SICRWYDD	12:20 – 14:25
4.1	Adroddiad Cyllid	Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad/Atodiad
4.2	Adroddiad Perfformiad Chwarter 4	Prif Weithredwr/ Atodiad
4.3	Adroddiad Ansoddol ar yr Economi Sylfaenol ar gyfer Llywodraeth Cymru	Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad
4.4	Adroddiad Ansoddol Datgarboneiddio	Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad
4.5	Derbyn Adroddiad Materion Allweddol gan Bwyllgorau: Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd a gynhaliwyd ar 23 Mawrth 2021. Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd a gynhaliwyd ar 6 Ebrill 2023 a 3 Mai 2023	Cadeirydd y Pwyllgor/Atodiad
4.6	Safon Arweinyddiaeth ac Atebolrwydd Llywodraethu	Ysgrifennydd y Bwrdd/ Atodiad
4.7	Blaenraglen Waith	Ysgrifennydd y Bwrdd/ Atodiad
4.8	Cofrestr Risg Gorfforaethol	Ysgrifennydd y Bwrdd/ Atodiad
4.9	Penderfyniadau'r Pwyllgor Mewnol	Ysgrifennydd y Bwrdd/ Atodiad
RHAN 5	ER GWYBODAETH/ I'W NODI	
RHAN 6	MATERION ERAILL	14:25 – 14:30
6.1	Unrhyw Fater Brys Arall: Dyfarniad Grant i Ofal Cymdeithasol Cymru i gefnogi Gweithredu camau penodol yn y Cynllun Gweithlu Iechyd Meddwl.	Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad / Atodiad
6.2	Dyddiadau'r Cyfarfodydd Nesaf: Cyfarfod Bwrdd AaGIC (CCB a Chyfrifon Terfynol) i'w gynnal ddydd Iau 27 Gorffennaf 2023 Ystafell Gynadledda, Tŷ Dysgu, Nantgarw, CF15 7QQ	

Yn unol â darpariaeth Adran 1(2) y Ddeddf Cyrff Cyhoeddus (Derbyn i Gyfarfodydd) 1960, penderfynir bod cynrychiolwyr y wasg ac aelodau eraill o'r cyhoedd yn cael eu heithrio o ran olaf y cyfarfod ar sail y ffaith y byddai'n aflesol i fudd y cyhoedd yn sgil natur gyfrinachol y gorchwylion a drafodir. Mae'r rhan hon o'r cyfarfod i'w chynnal mewn sesiwn breifat.



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwellu Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Cofnodion heb eu cadarnhau o Gyfarfod Bwrdd AaGIC
a gynhaliwyd ar 30 Mawrth 2023 am 11:30am
drwy Zoom/ Teleconference ac Ystafell Gynadledda, Tŷ Dysgu

Yn bresennol:

Cadeirydd Dr Chris Jones

Dr Ruth Hall

Gill Lewis

Tina Donnelly

Jonathan Morgan

Yr Athro John Gammon

Alex Howells

Julie Rogers

Lisa Llewelyn

Rhiannon Beckett

Yr Athro Pushpinder Mangat

Aelod Annibynnol / Is-Gadeirydd

Aelod Annibynnol

Aelod Annibynnol

Aelod Annibynnol

Aelod Annibynnol

Prif Weithredwr

Cyfarwyddwr y Gweithlu a Datblygu

Sefydliadol/Dirprwy Brif Weithredwr

Cyfarwyddwr Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd

Proffesiynol

Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad Dros

Dro

Cyfarwyddwr Meddygol

Yn bresennol:

Sian Richards

Angie Oliver

Lee Ballantyne

Dafydd Bebb

Huw Owen

Sarah Griffiths

Cyfarwyddwr Datblygu Digidol

Dirprwy Gyfarwyddwr y Gweithlu a Datblygu

Sefydliadol

Rheolwr Rhaglen Sgiliau Digidol

Ysgrifennydd y Bwrdd

Rheolwr y Gymraeg

Rheolwr Llywodraethu Corfforaethol

(Ysgrifenyddiaeth)

RHAN 1	MATERION RHAGARWEINIOL	Gweithredu
3003/1.1	Croeso a Chyflwyniadau	
	Croesawodd y Cadeirydd bawb i'r cyfarfod, a chadarnhawyd bod cworwm yn bresennol.	
3003/1.2	Ymddiheuriadau am absenoldeb	
	Ni dderbyniwyd unrhyw ymddiheuriadau.	
3003/1.3	Datganiad Buddiant	
	Ni dderbyniwyd unrhyw ddatganiadau buddiant.	
3003/1.4	Derbyn a chadarnhau cofnodion y Cyfarfod Bwrdd a gynhaliwyd ar 26 Ionawr 2023	
	Derbyniodd y Bwrdd gofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 26 Ionawr 2023 a chadarnhaodd eu bod yn gofnod cywir o'r cyfarfod yn amodol ar y newid canlynol: Tudalen pedwar o gofnodion Cyfarfod y Bwrdd, 26 Ionawr, paragraff 2601/4.1 a chadarnhawyd y byddai'r 'o' perthnasol yn cael ei fewnosod ym mharagraff 5.	SG

3003/1.5	Cofnod Gweithredu o gyfarfod y Bwrdd a gynhaliwyd ar 26 Ionawr 2023	
	Derbyniodd y Pwyllgor y cofnod gweithredu a nododd fod y camau gweithredu naill ai wedi'u cwblhau neu ar y gweill.	
3003/1.6	Materion yn Codi	
	Nid oedd unrhyw faterion yn codi.	
RHAN 2	ADRODDIADAU'R CADEIRYDD A'R PRIF WEITHREDWR	
3003/2.1	Adroddiad y Cadeirydd	
	Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r adroddiad, diweddarodd Cadeirydd y Bwrdd ar yr ystod o weithgareddau a chyfarfodydd a gynhaliwyd gan Gadeirydd ac Is-Gadeirydd AaGIC ers cyfarfod diwethaf y Bwrdd. Nodwyd, ar 20 Mawrth 2023, bod y Cadeirydd wedi mynychu lansiad ffurfiol o Hyfforddi Gweithio Byw- Deintyddol a gynhaliwyd gan Fwrdd Iechyd Cwm Taf Morgannwg. Roedd y lansiad yn ddigwyddiad partneriaeth a oedd yn galonogol ac a fynychwyd gan lawer. Cadarnhaodd y Cadeirydd mai dyma gyfarfod diwethaf Jonathan Morgan o'r Bwrdd cyn gadael i fod yn Gadeirydd Bwrdd Iechyd Cwm Taf Morgannwg. Diolchodd y Bwrdd i Jonathan Morgan am ei gyfraniad i Fwrdd AaGIC. Nodwyd bod y broses ar gyfer recriwtio Aelodau Annibynnol newydd i AaGIC bellach yn dod i ben ac mae disgwyl am gyhoeddiad apwyntiadau. Pwysleisiodd y Cadeirydd bwysigrwydd rolau Aelodau Annibynnol a mynegodd ddiolch i'r Aelodau Annibynnol am eu gwaith. Nodwyd bod y Cadeirydd wedi mynychu cynhadledd ar ddata ac wedi mynychu cyfarfod gyda Chomisiynydd Cenedlaethau'r Dyfodol. Nodwyd y rôl allweddol sydd gan AaGIC o ran cynaliadwyedd gwasanaethau gofal yn y dyfodol. Bu'r Aelodau'n ystyried ac yn cadarnhau Gweithrediadau'r Cadeirydd yn yr adroddiad.	
Penderfynwyd	Gweithredodd y Bwrdd fel a ganlyn: • nododd cynnwys yr adroddiad; • gadarnhau'r camau gweithredu canlynol i'r Cadeirydd: ○ Gweithred y cadeirydd wedi'i chyflawn ar 9 Mawrth i gymeradwyo'r trefniadau mewn perthynas â chaffael ynni ar gyfer AaGIC. ○ Gweithred y cadeirydd wedi'i chyflawni ar 9 Mawrth i gymeradwyo anfoneb Addysg Iechyd Lloegr mewn perthynas â recriwtio meddygol a deintyddol. Gweithred y Cadeirydd wedi'i chyflawni ar 9 Mawrth i gymeradwyo'r taliad anghyfunol o 1.5% o fewn cyflog mis Mawrth ar gyfer holl staff AaGIC ar gontractau'r GIG.	

3003/2.2	Adroddiad y Prif Weithredwr	
	Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r adroddiad, rhoddodd Alex Howells diweddariad i'r Bwrdd ar yr ystod o weithgareddau a chyfarfodydd a gynhaliwyd ers cyfarfod diwethaf y Bwrdd. Nodwyd bod AaGIC wedi cynnal cynhadledd i'r holl staff ar 16 Mawrth 2023, a oedd yn ddigwyddiad rhithwir, a gynhaliwyd i godi ymwybyddiaeth ymhlith staff am bwysigrwydd Dyletswydd Ansawdd a Dyletswydd Gonestrwydd sy'n dod i rym ar 1 Ebrill 2023. Nodwyd bod nifer o sgysiau wedi digwydd gyda'r tîm Gweithredol ac Uwch Dimau Arwain ynghylch sut mae'r Dyletswyddau'n berthnasol i AaGIC. Nodwyd bod angen ymgorffori ansawdd a diogelwch ym mhob swyddogaeth er gwaethaf y ffaith nad yw AaGIC yn wynebu cleifion. Cadarnhawyd y bydd Strategaeth Ansawdd yn cael ei chyflwyno i'r Bwrdd yn Sesiwn Datblygu'r Bwrdd ar 27 Ebrill 2023 i ofyn am farn Aelodau Annibynnol. Nodwyd bod AaGIC yn cynnal Cynhadledd Genedlaethol y Gweithlu Diagnostig a bod y Gweinidog am lansio'r Strategaeth Ddiagnostig Genedlaethol yn fuan. Nodwyd bod diagnosteg yn cael ei flaenoriaethu yn y Cynllun Tymor Canolig Integredig Nodwyd y gweithdy ar y cyd gyda Cholegau Brenhinol a Chyrff Proffesiynol, a gynhaliwyd ym mis Ionawr. Cytunwyd y bydd canlyniadau'r cyfarfodydd hyn yn cael eu rhannu â'r Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd yn rheolaidd. Cadarnhaodd Alex Howells hefyd benodiad Glyn Jones yn Gyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad a chadarnhaodd y camau a gymerwyd gan y Cadeirydd yng nghyfarfod cynharach y Pwyllgor Taliadau a Thelerau Gwasanaeth i gadarnhau'r penodiad. Diolchodd y Bwrdd i Rhiannon Beckett am y gwaith y mae hi wedi'i wneud fel Gyfarwyddwr Dros Dro.	
Penderfynwyd	Nododd y Bwrdd yr adroddiad.	
RHAN 3	MATERION STRATEGOL	
2601/3.1	Cymeradwyaeth Derfynol Cynllun Tymor Canolig Integredig (IMTP) 2023/2026 a Chynllun Ariannol a Strategaeth Cyllideb	
	Derbyniodd y Bwrdd fersiwn terfynol yr IMTP. Wrth gyflwyno'r adroddiad, tynnodd Rhiannon Beckett sylw at y ffaith bod y Bwrdd wedi gosod y Fframwaith Strategol ar gyfer datblygu IMTP 2023-26 ym mis Medi 2022. Disgrifiodd y Fframwaith Strategol dri nod strategol AaGIC, un ar ddeg o amcanion strategol a 53 o gyflawniadau sy'n cyfrannu at gyflawni saith thema Strategaeth y Gweithlu ar gyfer lechyd a Gofal Cymdeithasol. Datblygwyd yr IMTP mewn ymgynghoriad â'r Bwrdd, staff, y GIG, rhanddeiliaid ehangach a Llywodraeth	

	Cymru. Roedd yr IMTP yn cynnwys y Set Ddata Sylfaenol a'r Asesiad Effaith ar Gydraddoldeb. Nodwyd bod cyllidebau comisiynu fel y cytunwyd arnynt drwy'r cynllun Addysg a Hyfforddiant ar gyfer 2023-24. Nodwyd y dylid cymryd dull ystwyth i allu ymateb yn effeithiol i amgylcheddau sy'n newid. Cadarnhawyd, lle'r oedd angen diwygio'r IMTP, y byddai'r Bwrdd yn cael ei ddiweddarau ar y newidiadau posibl sydd eu hangen. Adroddwyd bod adrannau wedi datblygu cynlluniau penodol i'r Gyfarwyddiaeth er mwyn cyflawni'r IMTP. Cytunwyd bod y cynllun yn uchelgeisiol, a rhoddwyd sicrwydd i'r Bwrdd bod y Fframwaith Adrodd ar Berfformiad ar waith i fonitro cyflawniad amcanion. Nodwyd y byddai adroddiadau cynnydd, o'u cyflwyno i'r Bwrdd, yn manylu ar y camau gweithredu a fyddai wedi digwydd yn y chwarter blaenorol, felly dylid darparu diweddariadau anffurfiol i'r Bwrdd yn gynharach i aelodau'r Bwrdd eu hystyried a dylanwadu arnynt. Awgrymwyd y dylid ystyried cael sgysiau gyda Llywodraeth Cymru fel y gellir deall yr uchelgais sydd wedi'i chynnwys yn yr IMTP yn llawn. Nodwyd hefyd y gellid drafftio fersiwn fyrrach o'r IMTP gan dynnu sylw at feysydd allweddol. Croesawyd y pwyslais ar lunio'r diwylliant a'r arweinyddiaeth yn GIG Cymru ac effaith yr agenda cydraddoldeb, amrywiaeth, y Gymraeg a Chynhwysiant. Cymeradwyodd y Bwrdd yr IMTP a diolchodd i'r tîm am eu gwaith. Diolchodd y Bwrdd hefyd i'r tîm am y gwelliannau a wnaed i'r IMTP, gan gynnwys y themâu allweddol, yr amcanion a'r dangosyddion perfformiad allweddol. Croesawodd y Bwrdd sgysiau pellach ar yr IMTP os oes angen newidiadau drwy gydol y flwyddyn.	
Penderfynwyd	Gweithredodd y Bwrdd fel a ganlyn: • cymeradwyodd yr IMTP (2023-26) gan gynnwys y Set Ddata Sylfaenol (MDS) i'w chyflwyno i Lywodraeth Cymru erbyn 31 Mawrth 2023. • cymeradwyo'r Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb.	
3003/3.2	Gweithlu Wrth Gefn y GIG	
	Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r adroddiad, diweddarodd Angie Oliver y Bwrdd ar y cynnydd a wnaed i ddatblygu a phrofi ymarferoldeb gweithredu gweithlu wrth gefn ar gyfer GIG Cymru. Amlygodd yr adroddiad fod cynnig ar gyfer Gweithlu Wrth Gefn GIG Cymru wedi cael ei ddatblygu, gan dynnu ar ddysgu o	

	fannau eraill yn y DU. Cynigiwyd dull recriwtio cenedlaethol, tebyg i'r hyn a ddatblygwyd yn ystod Pandemig COVID 19. Cadarnhawyd bod Llywodraeth Cymru wedi gofyn am gyflwyno achos busnes wedi'i gostio erbyn Ebrill 2023. Nodwyd bod peilot staff wrth gefn, o ugain unigolyn, wedi cael ei ddatblygu ac y bwriedir ei weithredu, dros y mis nesaf, mewn partneriaeth â Bwrdd Iechyd Addysgu Powys. Nodwyd bod costau cychwynnol y peilot yn fach iawn ac y byddent yn cael eu talu o adnoddau AaGIC ac y byddai angen i Lywodraeth Cymru ariannu model wrth gefn yn llawn. Nodwyd bod cysyniad y gweithlu wrth gefn yn ymwneud ag ychwanegu gweithlu ychwanegol at y GIG ac nid am ddisodli gweithwyr banc na'r gweithlu presennol. Gofynnodd y Bwrdd am sicrwydd na fyddai'r gweithlu wrth gefn yn ansefydlogi trefniadau presennol. Eglurwyd bod y gweithlu wrth gefn wedi'i gynnwys fel gweithred yng Nghynllun Gweithredu Cenedlaethol ar gyfer y Gweithlu y Gweinidog. Gofynnodd y Bwrdd am sicrwydd ynghylch y costau posibl sydd eu hangen i ddarparu'r gweithlu wrth gefn, gwahaniaethu cyflog posibl i unigolion yn y gweithlu wrth gefn a'r effaith y gallai'r cynllun ei chael ar y gweithlu presennol. Awgrymodd y Bwrdd hefyd y dylid ystyried ail safle peilot mewn dinas neu leoliad trefol. Cytunwyd y byddai'r Bwrdd yn cael ei ddiweddarau ar ganlyniad y peilot. . Nododd y Bwrdd yr adroddiad a'r wybodaeth a gynhwyswyd ynglŷn â'r cynllun peilot.	
Penderfynwyd	Gweithredodd y Bwrdd fel a ganlyn: • Nododd yr adroddiad er gwybodaeth.	
3003/3.3	Fframwaith Galluogrwydd Digidol Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r adroddiad, amlygodd Sian Richards fod yr adroddiad wedi'i gyflwyno i'r Bwrdd i dynnu sylw at y gwaith sy'n cael ei wneud i baratoi'r gweithlu ar gyfer y trawsnewid digidol yn y dyfodol. Crynhodd Lee Ballantyne y cynnydd a wnaed tuag at amcan strategol AaGIC i ddatblygu a gweithredu fframwaith gallu digidol cenedlaethol ar gyfer y gweithlu gofal iechyd, yn ogystal â chymau a blaenoriaethau nesaf arfaethedig wrth ddatblygu'r fframwaith gallu digidol cenedlaethol. Ar hyn o bryd roedd cam dau y fframwaith ar y gweill a oedd yn cynnwys datblygu offeryn	

	hunanwerthuso ar gyfer gallu digidol unigolyn. Nodwyd bod y camau nesaf yn cynnwys arolwg parodrwydd digidol, llunio data gallu digidol, darparu cefnogaeth ar gyfer llwybrau pontio ac alinio swyddi â rolau swyddi. Eglurwyd na fyddai'r hunanasesiad yn orfodol ar draws y GIG. Nodwyd hefyd, unwaith y casglwyd y data sylfaen, y gellid nodi ymyriadau. Nododd y Bwrdd fod seiberddiogelwch yn un rhan o'r Fframwaith Galluogrwydd Digidol Croesawodd y Bwrdd yr adroddiad a'r cyflwyniad a diolchodd i'r tîm am ansawdd y gwaith a ddarparwyd. Nodwyd bod sgiliau digidol yn y gweithlu yn rhan bwysig o ansawdd.	
Penderfynwyd	Gweithredodd y Bwrdd fel a ganlyn: • Nodwyd cynnydd a chynlluniau ar gyfer y flwyddyn nesaf. • cefnogi codi ymwybyddiaeth o'r Fframwaith Galluogrwydd Digidol ac annog cyfranogiad.	
3003/3.4	Cynllun Cydraddoldeb Strategol (SEP)	
	Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r adroddiad, cadarnhaodd Julie Rogers fod y papur wedi dod i'r Bwrdd i ofyn am gytundeb i gyhoeddi'r Cynllun Cydraddoldeb Strategol newydd yn unol â Dyletswydd Cydraddoldeb Sector Cyhoeddus AaGIC a'i rwymedigaethau o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010. Nodwyd bod AaGIC wedi cyhoeddi Cynllun Cydraddoldeb Strategol yn 2022 sydd fod i gael ei adolygu yn 2024. Fodd bynnag, oherwydd digwyddiadau diweddar gan gynnwys pandemig COVID 19, Cynllun Gweithredu Cymru Gwrth-hiliol a'r Cynllun LGBTQ+, penderfynwyd adolygu'r Cynllun Cydraddoldeb Strategol yn gynnar. Cadarnhawyd mai'r nod yw ail-lansio Cynllun Cydraddoldeb Strategol AaGIC 2023-27 gan ymgorffori amcanion o Gynlluniau Gweithredu Cydraddoldeb Llywodraeth Cymru. Cytunwyd y dylai AaGIC archwilio Mynegai Cydraddoldeb Gweithlu'r DU, adnodd a ddefnyddir i asesu cyflawniadau sefydliadau a chynnydd ar gydraddoldeb LHDTC+ er mwyn magu hyder bod y Cynllun Cydraddoldeb Strategol yn addas i'r diben. Croesawodd y Bwrdd y cynllun a diolchodd i'r tîm am eu gwaith.	
Penderfynwyd	Gweithredodd y Bwrdd fel a ganlyn: • cymeradwyo Amcanion y Cynllun Cydraddoldeb Strategol (SEP). • cymeradwyo y gellir cyhoeddi Amcanion y Cynllun Cydraddoldeb Strategol ar wefan AaGIC.	JR

	annog y sefydliad i archwilio Mynegai Cydraddoldeb Gweithlu'r DU.	
RHAN 4	LLYWODRAETHIAD, PERFFORMIAD A SICRWYDD	
3003/4.1	Adroddiad Cyllid (Mis 11)	
	Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r adroddiad, diweddarodd Rhiannon Beckett y Bwrdd ar y sefyllfa ariannol a adroddwyd ar gyfer mis Chwefror 2023 (Mis 11) blwyddyn ariannol 2022-23 a chamau gweithredu a gymerwyd i fantoli'r gyllideb at ddiwedd y flwyddyn. Amlygodd yr adroddiad fod tanwariant o £96,928 ym Mis 11. Nodwyd bod dychwelyd y £0.9m ychwanegol i Lywodraeth Cymru wedi'i ystyried yng nghyfarfod Briffio'r Bwrdd ar 6 Mawrth 2023. Nodwyd bod cyfanswm o £22.1m wedi'i roi yn ôl i Lywodraeth Cymru o ddyraniad 2022/23 (gan gynnwys y £0.9m ychwanegol). Nodwyd bod rhagamcaniad tanwariant o tua £350,000 ar gyfer y cyfnod hyd at 31 Mawrth 2023. Mae'r rhesymau dros danwariant yn cynnwys dan recriwtio ac chyfraddau gadael cyrsiau. Nodwyd y Dyraniad Cyfalaf a'r gwariant hyd yma a Sefyllfa'r Fantolen. Cadarnhawyd bod gan AaGIC lwfans cyfalaf dewisol o £76K am y flwyddyn a 'cyllid diwedd blwyddyn' pellach o £150K a ddyfarnwyd ym mis Tachwedd 2022. Nodwyd hefyd, os oes angen, y gallai AaGIC ddefnyddio llithriad cyfalaf. Rhodddwyd gwybod i'r Bwrdd fod disgwyl i gyrff y GIG fodloni Polisi Talu'r Sector Cyhoeddus, gan ei gwneud yn ofynnol i sefydliadau dalu 95% o'r holl anfonebau nad ydynt yn rhai GIG o fewn 30 diwrnod. Ym mis 11, nodwyd bod 94.3% o'r holl anfonebau nad ydynt yn rhai'r GIG wedi'u talu o fewn 30 diwrnod. Nodwyd y byddai eglurhad o'r cynnydd ym mis 11 yn y tanwariant yn cael ei ddarparu i'r Bwrdd.	
Penderfynwyd	Gweithredodd y Bwrdd fel a ganlyn: - Nodwyd y sefyllfa ariannol o danwariant AaGIC yr adroddwyd arni ar gyfer ym mis 11. cadarnhau dychwelyd y £0.9m ychwanegol i Lywodraeth Cymru a ystyriwyd yng Nghyfarfod Briffio'r Bwrdd ar 6 Mawrth 2023. nodwyd y camau gweithredu a gymerwyd i fod yn fantol ar ddiwedd y flwyddyn, sef dychweliad £22.1m i Lywodraeth Cymru. nododd yr esboniad parthed yr amrywiadau allweddol fesul Gyfarwyddiaeth, nododd dyraniad cyfalaf a'r gwariant hyd yma. nododd sefyllfa'r Fantolen;	RB
3003/4.2	Dyraniad Refeniw 2023/24	

	Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r adroddiad, rhoddodd Rhiannon Beckett ddiweddariad ar y Dyraniad Refeniw a'r Cynllun Ariannol ar gyfer 2023-24. Roedd yr adroddiad yn crynhoi'r dyraniad refeniw craidd gan Lywodraeth Cymru ar gyfer 2023-24 a'r cysoniad o'r dyraniad â'r Cynllun Ariannol o fewn CTCI 2023-26. Nodwyd bod AaGIC wedi derbyn dyraniad refeniw craidd gwerth £320.4M ar gyfer 2023-24. Roedd y cynnydd o ganlyniad i gymeradwyo'r Cynllun Addysg a Hyfforddiant a chomisiynau ychwanegol. Nodwyd bod £4.2M o gyllid ychwanegol y tu allan i'r dyraniad craidd. Croesawodd y Bwrdd yr adroddiad a nododd ei bod yn dda gweld y cynllun iechyd meddwl a'r cyllid yn cael ei gynnwys. Nodwyd y byddai angen i AaGIC gydweithio â phartneriaid i gael y cynnyrch gorau ar gyfer GIG Cymru.	
Penderfynwyd	Gweithredodd y Bwrdd fel a ganlyn: Nododd dyraniad refeniw ar gyfer 2023-24 a'r cysoniad rhwng y dyraniad a Chynllun Ariannol yr IMTP.	
3003/4.3	Adroddiad Perfformiad Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r adroddiad, cadarnhaodd Rhiannon Beckett mai'r adroddiad hon oedd y trydydd adroddiad perfformiad 2022-23 ac roedd yn rhoi diweddariad ar gynnydd o'r flwyddyn hyd yma. Cadarnhawyd bod yr adroddiad yn tynnu sylw at feysydd busnes AaGIC lle roedd heriau yn bodoli wrth gyflawni cwrpas llawn y gweithgaredd a gynlluniwyd. Roedd hyn yn cynnwys un amcan strategol a amlygwyd fel coch i'w gario'n gyfan gwbl i 2023-24 a nodwyd bod deg amcan arall yn oren gan arwain at rai cerrig milltir yn cael eu cario i'r blaenoriaethau y gellir eu cyflawni ar gyfer y flwyddyn nesaf. Nododd y Bwrdd fod gwaith wedi bod yn mynd rhagddo i weithredu ar y amcanion strategol hyn o ganlyniad i'w nodi fel ambr yn yr adroddiad canol blwyddyn. Mae hyn wedi arwain at ganlyniadau cadarnhaol. Nodwyd bod recriwtio addysg a hyfforddiant wedi bod yn heriol o ran cyfraddau llenwi a chyfraddau gadael sydd wedi effeithio ar y niferoedd a gomisiynwyd a oedd wedi cynhyrchu tanwariant. Amlygwyd gweithgareddau recriwtio cadarnhaol ar gyfer Hyfforddiant Sylfaen Fferylliaeth, Recriwtio Bydwreigiaeth, Hyfforddiant Deintyddol Arbenigol a Gweithwyr Proffesiynol Perthynol i Iechyd.	

	Nodwyd bod meysydd monitro gwell yn parhau i gael eu monitro. Nodwyd bod gwaith yn parhau i gael ei wneud i gynyddu'r gyfradd gydymffurfio ar gyfer hyfforddiant statudol a gorfodol. Mynegodd y Bwrdd bryder ynghylch demograffeg a data UCAS a'r gostyngiad posibl yn nifer yr unigolion sy'n cwblhau Safon Uwch, yn enwedig yng Nghymru. Nodwyd y gallai hyn gynyddu heriau recriwtio yn y dyfodol a dylid ystyried modelu data yn y maes hwn. Awgrymodd y Bwrdd y gellid ychwanegu data comisiynu at y dangosfwrdd presennol. Nodwyd bod yr ystorfa data yn cael ei ailgynllunio ac y gellid ychwanegu data comisiynu hanesyddol (gan Fforwm Partneriaeth Cymru). Nodwyd hefyd y gellid cynnwys modelu yn y dyfodol y gellid ei ddefnyddio i ragweld a nodi meysydd sy'n peri pryder.	
Penderfynwyd	Gweithredodd y Bwrdd fel a ganlyn: • Nodwyd yr adroddiad er sicrwydd.	
3003/4.4	Adnewyddu Fframwaith Perfformiad 2023/24	
	Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r adroddiad, tynnodd Rhiannon Beckett sylw at y ffaith mai adnewyddu'r Fframwaith Perfformiad Integredig ar gyfer 2023 oedd y fersiwn nesaf o weledigaeth AaGIC ar gyfer adrodd ar berfformiad. Adroddwyd bod ymgysylltu wedi digwydd gyda rhanddeiliaid i sefydlu'r disgwyliadau wrth symud ymlaen. Nodwyd y byddai dull newydd yn seiliedig ar gwestiynau busnes allweddol yn cael ei ddefnyddio i ganolbwyntio ar gyflawni ac effaith, ansawdd ac effeithiolrwydd, cyllid a heriau a risgiau i gyflawni, a datblygu geirfa data ymhellach. Cytunwyd y byddai'r Fframwaith Perfformiad yn cael ei ailystyried yn barhaus mewn Sesiynau Datblygu'r Bwrdd i adolygu cynnydd ac asesu'r data sy'n cael eu cynnwys.	
Penderfynwyd	Gweithredodd y Bwrdd fel a ganlyn: • cymeradwyo'r Adroddiad Perfformiad Integredig diwygiedig a'r llinell amser gysylltiedig ar gyfer datblygu Cwestiynau Busnes Allweddol a Dangosyddion Perfformiad Allweddol cysylltiedig	
3003/4.5	Adroddiad Bwlch Cyflog Rhwng y Rhywiau 2021/22	
	Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r adroddiad, tynnodd Julie Rogers sylw at y ffaith bod gan AaGIC ddyletswydd gyfreithiol, o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010, i gynhyrchu gwybodaeth am y bwlch cyflog rhwng y rhywiau yn flynyddol i'w chyhoeddi erbyn 31 Mawrth.	

	Amlygodd yr adroddiad fod bwlch cyflog canolrifol AaGIC fesul awr wedi aros yn sefydlog ers adroddiad 2020-21 ar 53%. Fodd bynnag, yn achos y bwlch cyflog cymedrig fesul awr gwelwyd gostyngiad o 1% i 26%. Nodwyd, er nad oedd y bwlch wedi cynyddu, roedd gostyngiad sylweddol yn annhebygol gan fod gallu AaGIC i gau'r bwlch yn cael ei gyfyngu i raddau helaeth gan drefniadau cyflog cenedlaethol sydd y tu hwnt i reolaeth AaGIC. Nodwyd bod bwlch cyflog cymedrig AaGIC ar gyfer y gweithlu craidd, sef cyflog fesul awr rhwng y gweithlu benywaidd a gwrywaidd yn 15%. Yn seiliedig ar yr un dadansoddiad a gynhaliwyd y flwyddyn flaenorol, roedd hyn yn ostyngiad o 9% ac yn welliant sylweddol sy'n golygu bod mwy o fenywod yn cael eu recriwtio i rolau canol ac uwch. Nodwyd bod rhwystrau i fenywod wrth symud ymlaen yn eu gyrfaedd, sy'n cynnwys gofal plant, hyfforddiant a hyder. Nodwyd hefyd efallai na fydd rhai unigolion eisiau symud ymlaen, a dylid ystyried dewis unigol. Cytunwyd y dylid gwneud diwygiad i dudalen pump yr adroddiad i gyfnewid y gair canolrif gyda'r gair cymedrig.	JR
Penderfynwyd	Gweithredodd y Bwrdd fel a ganlyn: • nodwyd yr Adroddiad Bwlch Cyflog Rhwng y Rhywiau • Cytunodd y dylai'r adroddiad gael ei gyhoeddi ar 31 Mawrth 2023.	
3003/4.6	Adroddiad Blynyddol y Cynllun Cydraddoldeb 2021-22	
	Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r adroddiad, tynnodd Julie Rogers sylw at y ffaith bod AaGIC o dan ddyletswydd gyfreithiol o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010, i gyhoeddi'r Cynllun Cydraddoldeb yn flynyddol. Nodwyd y byddai'r Cynllun Cydraddoldeb a'r Adroddiad ar y Bwlch Cyflog rhwng y Rhywiau yn cael eu cyhoeddi ym mis Gorffennaf bob blwyddyn wrth symud ymlaen, i sicrhau bod gwybodaeth ar gael i'r cyhoedd dri mis ar ôl diwedd y flwyddyn.	
Penderfynwyd	Gweithredodd y Bwrdd fel a ganlyn: • cymeradwyodd Adroddiad Cydraddoldeb Blynyddol AaGIC 2021-2022 i'w gyhoeddi.	
3003/4.7	Parodwyd i dderbyn risg a Goddefgarwch Risg	
	Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r adroddiad, tynnodd Dafydd Bebb sylw at y ffaith bod y Bwrdd yn pennu Parodwyd i dderbyn risg a Goddefgarwch Risg y sefydliad yn flynyddol. Amlygwyd bod yr adroddiad wedi gofyn am ddiwygiad i'r Goddefgarwch Risg mewn perthynas â gwarged AaGIC a	

	adroddwyd gan adlewyrchu bod gwarged o'r fath wedi'i adrodd ym mhob un o'r pedair blynedd ariannol ddiwethaf. Er bod AaGIC wedi sicrhau mantolodd ariannol ar ddiwedd y flwyddyn, mae hyn wedi bod yn bosibl drwy ddychwelyd y gwarged i Lywodraeth Cymru. Nodwyd bod y Bwrdd eleni wedi nodi parodrwydd i dderbyn risg uwch o ran defnyddio arian dros ben. O ystyried hyn, argymhellwyd bod Parth Effaith Risg newydd yn cael ei fewnosod yn y ddogfen yn cadarnhau bod gan y Bwrdd parodrwydd i dderbyn risg canolig wrth ddefnyddio'r adnodd dros ben drwy gydol cylch tair blynedd yr IMTP. Trafododd y Bwrdd yr adroddiad a'r diwygiad a awgrymir Nodwyd bod sgysiau manwl ynghylch parodrwydd i dderbyn risg a goddefgarwch yn digwydd yn Sesiwn Datblygu'r Bwrdd ym mis Chwefror.	
Penderfynwyd	Gweithredodd y Bwrdd fel a ganlyn: cymeradwyodd ddogfen Parodrwydd i dderbyn risg a Goddefgarwch Risg wedi'i diweddarau AaGIC a oedd yn cynnwys y diwygiadau a amlygwyd yn adran gynigion yr adroddiad Parodrwydd i Dderbyn Risg a Goddefgarwch Risg mewn perthynas â 'Defnyddio Adnoddau'.	
3003/4.8	Cofrestr Risgiau Corfforaethol Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r adroddiad, cadarnhaodd Dafydd Bebb fod un ar ddeg o risgiau ar y Gofrestr Risg Gorfforaethol (CRR) ar hyn o bryd. Nodwyd bod gan dri o'r un ar ddeg o risgiau statws coch, pump yn statws oren, a thri yn statws gwyrdd. Diolchodd y Bwrdd i gydweithwyr am eu gwaith ar y ddogfen Cofrestr Risg Gorfforaethol sydd wedi'i diweddarau. Nodwyd bod Risg 18, sy'n ymwneud â'r risg na fydd AaGIC yn cyflawni'r holl lefelau a gomisiynwyd o fewn ei gontractau a'i raglenni Addysg a Hyfforddiant, yn adlewyrchu sgysiau'r Bwrdd. Cadarnhawyd bod adroddiad wedi'i ystyried yn ddiweddar gan y Tîm Gweithredol a gadarnhaodd fod grŵp goruchwyllo yn cael ei roi ar waith i sicrhau goruchwyliaeth o risgiau, cynlluniau a cherrig milltir mewn perthynas â lefelau comisiynu. Nodwyd er mwyn rhoi hyder ychwanegol i'r Bwrdd bod mesurau lliniaru ar y trywydd iawn, y dylai dyddiad yr effaith adlewyrchu dyddiad gwirioneddol yn hytrach na datgan 'parhaus' lle bo hynny'n bosibl.	
Penderfynwyd	Gweithredodd y Bwrdd fel a ganlyn: Nodwyd yr adroddiad er sicrwydd.	
3003/4.9	Hunanasesiad Blynnyddol Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad.	

	Wrth gyflwyno'r adroddiad, dywedodd Dafydd Bebb wrth y Bwrdd bod y broses flynyddol o hunanasesu wedi'i chynnal a'r canlyniadau yn cael eu hystyried a'u cofnodi yn Sesiynau Datblygu'r Bwrdd ym mis Rhagfyr a Chwefror. Nodwyd bod chwe cham gweithredu wedi'u nodi fel meysydd ffocws ac awgrymwyd camau gweithredu i'r Bwrdd. Ers Sesiwn Datblygu'r Bwrdd ym mis Chwefror, nodwyd bod y Cadeirydd ac Ysgrifennydd y Bwrdd hefyd wedi ystyried adroddiad diweddar Archwilio Cymru yn amlygu meysydd ffocws ar lywodraethu'r Bwrdd mewn perthynas â Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr. Ystyriodd y Bwrdd yr adroddiad a chymeradwyodd y camau gweithredu a argymhellir. Dywedodd y Cadeirydd y bydd y Bwrdd yn cael sgwrs fanwl ynglŷn ag Adroddiad Archwilio Cymru ar Fwrdd Iechyd Betsi Cadwaladr. Nodwyd efallai y bydd y Bwrdd am adlewyrchu eto ar Fframwaith Asesu'r Bwrdd yn dilyn adfyfrio ar Adroddiad Bwrdd Iechyd Betsi Cadwaladr.	
Penderfynwyd	Gweithredodd y Bwrdd fel a ganlyn: • ystyried yr adroddiad a chymeradwyo'r camau a gynhwysir yn y paragraff cynigion, fodd bynnag, gan nodi efallai y bydd angen myfyrio pellach yn dilyn adolygiad o Adroddiad Archwilio Cymru Bwrdd Iechyd Betsi Cadwaladr.	
3003/4.10	Polisi Cwynion	
	Derbyniodd y Pwyllgor yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r adroddiad, tynnodd Dafydd Bebb sylw at y ffaith bod AaGIC wedi penderfynu peidio â mabwysiadu polisi cwynion yn unol â 'Gweithio i Wella' ar y sail ei fod yn canolbwyntio ar ymdrin â chwynion gan gleifion yr ystyriwyd nad oeddent yn adlewyrchu swyddogaethau AaGIC. Nodwyd, ar y pryd, bod Llywodraeth Cymru yn cytuno nad oedd AaGIC yn dod o dan y rheoliadau 'Gweithio i Wella', fodd bynnag, newidiodd y farn hon yng ngoleuni'r ddyletswydd gonestrwydd. Nodwyd bod canllawiau clir gan Lywodraeth Cymru erbyn hyn y dylid ymdrin ag unrhyw gŵyn yn ymwneud â Dyletswydd Gonestrwydd o dan y canllawiau 'Gweithio i Wella'. Felly, mae polisi cwynion AaGIC wedi'i ddiwygio i adlewyrchu'r newidiadau hyn.	
Penderfynwyd	Gweithredodd y Bwrdd fel a ganlyn: • cymeradwyo Polisi Cwynion diwygiedig AaGIC.	
3003/4.11.1	Adroddiad ar Faterion Allweddol gan y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd	
	Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad materion allweddol ar gyfer y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd. Wrth gyflwyno'r adroddiad, tynnodd Gill Lewis sylw at y materion allweddol a godwyd yng nghyfarfod y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd a gynhaliwyd ar 6 Chwefror 2023.	

	Nodwyd bod y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd yn trafod Cynnydd Archwilio Mewnol. Nododd y Bwrdd fod Archwilio Cymru wedi gohirio'r archwiliad o gymeradwyo'r cyfrifon terfynol tan ddiwedd Gorffennaf. Nodwyd effaith ISA315. Nodwyd hefyd bod llythyr wedi dod i law gan yr Archwilydd Cyffredinol yn nodi bod ffioedd archwilio yn debygol o gynyddu 15% oherwydd chwyddiant ac effaith ISA315. Nodwyd bod y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd wedi derbyn Adroddiad Gordaliadau Cyflog. Nodwyd, o ran caffael, bod y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd yn falch o weld cynnydd mewn gweithgarwch caffael ac ymwybyddiaeth o weithio'n uniongyrchol gyda Chyfarwyddwyr yn AaGIC i helpu i ddeall goblygiadau gweithredu tendro sengl. Cadarnhawyd, gan na fyddai Jonathan Morgan bellach yn Aelod Annibynnol o'r Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd, bod y Cadeirydd yn bwriadu cymryd camau Cadeirydd i benodi Aelod Annibynnol arall i'r Pwyllgor cyn Bwrdd Mehefin.	
Penderfynwyd	Gweithredodd y Bwrdd fel a ganlyn: • Nododd gynnwys yr adroddiad gan Gadeirydd y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd (Atodiad 1) er sicrwydd.	
3003/4.11.2	Adroddiad Materion Allweddol – y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd	
	Derbyniodd y Bwrdd ddiweddariad ar faterion allweddol ar lafar gan y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd. Wrth gyflwyno'r diweddariad, tynnodd Tina Donnelly sylw at y materion allweddol a godwyd yn y Pwyllgor Comisiynu ac Ansawdd Addysg a gynhaliwyd ar 23 Mawrth 2023. Nodwyd bod y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd yn derbyn adroddiad Cyfarwyddiaethau Meddygol, Deintyddol a Fferylliaeth. Cynhaliwyd trafodaethau ynglŷn â'r meysydd o ran monitro uwch lle gwrthodwyd ymweliadau. Cytunwyd y byddai'r adroddiad yn cael ei addasu ymhellach i gynnwys safbwynt y GMC. Rhoddwyd gwybod i'r Bwrdd fod y Pwyllgor wedi derbyn adroddiad y Gyfarwyddiaeth Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol. Amlygodd yr adroddiad bryderon ynghylch capasiti lleoliadau yng Ngogledd Cymru, y cynnydd yn y recriwtio gwael i garfan y gwanwyn o'r cwrs nyrsio dysgu gwasgaredig ym Mhrifysgol Abertawe a recriwtio i raglenni Nyrsio 2022. Cytunodd y Pwyllgor y byddai adroddiad yn manylu ar y gwaith sy'n cael ei wneud ar gapasiti lleoliad yn cael ei gyflwyno i gyfarfod Pwyllgor 22 Mehefin 2023. Nodwyd bod diweddariad wedi'i ddarparu ynghylch y Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid a gynhaliwyd ar 9 Chwefror 2023.	

	Nodwyd bod arddangosfa fideos o Leoliadau Cymraeg yn cael eu cyflwyno i'r Pwyllgor a oedd yn dangos effeithiolrwydd y Gymraeg a'r effaith gadarnhaol ar ofal cleifion.	
Penderfynwyd	Gweithredodd y Bwrdd fel a ganlyn: • nodwyd diweddariad materion allweddol y Pwyllgor Addysg comisiynau ac Ansawdd	
3003/4.12	Penderfyniadau'r Pwyllgor Mewnol	
	Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r adroddiad, tynnodd Dafydd Bebb sylw at y materion allweddol a drafodwyd yng nghyfarfod Mewnol y Bwrdd a gynhaliwyd ar 26 Ionawr 2023.	
Penderfynwyd	Gweithredodd y Bwrdd fel a ganlyn: • Nododd yr adroddiad er gwybodaeth.	
RHAN 5	ER GWYBODAETH / AT DDIBENION NODI	
	Dim papurau i'w nodi	
RHAN 6	MATERION ERAILL	
3003/6.1	Unrhyw Fater Brys Arall	
	Ni thrafodwyd unrhyw fater brys arall.	
3003/6.2	Dyddiadau'r Cyfarfodydd Nesaf:	
	Dyddiadau'r Cyfarfodydd Nesaf: • Sesiwn Datblygu Bwrdd AaGIC i'w chynnal ar 27 Ebrill 2023, Ystafell Gynadledda, Tŷ Dysgu, Nantgarw, CF15 7QQ • Bwrdd i'w gynnal ar 18 Mai 2023 Ystafell Arloesi, Tŷ Dysgu, Nantgarw, CF15 7QQ	

.....
Chris Jones (Cadeirydd)

.....
Dyddiad:

Bwrdd AaGIC (Agored)
30 Mawrth 2023
Log Gweithredu

(Mae'r Daflen Weithredu hefyd yn cynnwys camau y cytunwyd arnynt yng nghyfarfodydd blaenorol y Bwrdd AaGIC Agored ac yn aros i'w cwblhau neu wedi'u hamserlennu i'w hystyried yn y dyfodol gan y Bwrdd. Mae'r rhain wedi'u huwch-oleuo yn yr adran gyntaf. Pan fydd y Bwrdd wedi ei gymeradwyo, bydd y camau hyn yn cael eu cymryd oddi ar y daflen weithredu dreigl.)

Cyfeirnod Cofnod	Gweithredu Cytûn	Arweinydd	Dyddiad Targed	Cynnydd/ Wedi'i gwblhau
2601/3.4	Effaith y Ddyletswydd Ansawdd a Gonestrwydd ar AaGIC			
	Diweddariad pellach ar weithredu'r dyletswyddau Dyletswydd Ansawdd a Diffuantrwydd i'w cyflwyno i'r Bwrdd.	Cyfarwyddwr Meddygol	Cyfarfod Bwrdd Gorffennaf	Ystyriwyd y diweddaraaf yn Sesiwn Datblygu Bwrdd Ebrill. Diweddariad pellach ar agenda'r Bwrdd ym mis Gorffennaf.
3003/1.4	Derbyn a chadarnhau cofnodion y Cyfarfod Bwrdd a gynhaliwyd ar 26 Mehefin 2023			
	Newid cofnodion Cyfarfod y Bwrdd, 26 Ionawr, paragraff 2601/4.1. Mae'r 'o' perthnasol i'w mewnosod yn baragraff pump.	Rheolwr Llywodraethu Corfforaethol	Heb oedi	Wedi'i gwblhau
3003/2.2	Adroddiad y Prif Weithredwr			
	Canlyniadau cyfarfodydd gyda'r Colegau Brenhinol a'r Cyrff Proffesiynol i'w rhannu â'r Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd yn rheolaidd.	Cadeirydd y Bwrdd	Fel arfer	Wedi'i gwblhau (Diweddariad a ddarparwyd i IMau 17 Mawrth 2023)
3003/3.1	Cymeradwyaeth Derfynol IMTP 2023/2026 a Strategaeth Cynllun Ariannol a Chyllideb			
	Cyflwyno Fideos Lleoliad i Fyfyrwyr Cymraeg yn y Cyfarfod Bwrdd nesaf	Cyfarwyddwr Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol	Cyfarfod Bwrdd Mai	Cwblhawyd ar yr agenda ar gyfer y cyfarfod heddiw
3003/3.4	Cynllun Cydraddoldeb Strategol (SEP)			



Cyfeirnod Cofnod	Gweithredu Cytûn	Arweinydd	Dyddiad Targed	Cynnydd/ Wedi'i gwblhau
	Archwilio Mynegai Cydraddoldeb Gweithlu'r DU.	Cyfarwyddwr y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol/Dirprwy Brif Weithredwr	O fewn y diweddariad nesaf o SEP	Bydd diweddariad yn cael ei ddarparu yn yr adroddiad diweddaru nesaf ar ddatblygiadau'r Cynllun Cydraddoldeb Strategol a'r gweithredu
3003/4.1	Adroddiad Cyllid (Mis 11)			
	Rhoi adroddiad i'r Bwrdd yn egluro ymhellach y rhesymau dros y tanwario.	Cyfarwyddwr Cyllid a Gwasanaethau Corfforaethol Dros Dro	Cyfarfod Bwrdd Mai	Wedi'i gwblhau
3003/4.5	Adroddiad Bwlch Cyflog Rhwng y Rhywiau 2021/22			
	Gwelliant i'w wneud i dudalen pump o Adroddiad Bwlch Cyflog Rhywedd 2021/22 i ddisodli'r gair canolrif gyda'r gair cymedr.	Cyfarwyddwr y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol/Dirprwy Brif Weithredwr	Heb oedi	Wedi'i gwblhau
3003/4.11.1	Adroddiad ar Faterion Allweddol gan y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd			
	Canllaw ISA315 i aelodau'r Bwrdd gael eu llunio er mwyn cynorthwyo gyda deall y newidiadau a'r goblygiadau i AaGIC.	Ysgrifennydd y Bwrdd	Cyfarfod Bwrdd Mai	Mae DB wedi cysylltu ag Archwilio Cymru i drefnu sesiwn hyfforddi ar ISA315. Cytunwyd ar Folt y dylid trefnu sesiwn hyfforddi gydag Execs ac Uwch Dîm Arwain.



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad y Cyfarfod	18 Mai 2023	Eitem ar yr Agenda	2.1
Teitl yr Adroddiad	Adroddiad y Cadeirydd		
Awdur yr Adroddiad	Dr Chris Jones, Cadeirydd		
Noddwr yr Adroddiad	Dr Chris Jones, Cadeirydd		
Cyflwynir gan	Dr Chris Jones, Cadeirydd		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Diben yr adroddiad	Pwrpas yr adroddiad hwn yw diweddarau'r Bwrdd ar yr ystod o weithgareddau a chyfarfodydd a gynhaliwyd gan Gadeirydd ac Is-gadeirydd AaGIC ers cyfarfod diwethaf y Bwrdd. Gofynnir hefyd i'r Aelodau ystyried a chadarnhau Camau Gweithredu'r Cadeirydd a gyflawnwyd yn ystod y cyfnod adrodd.		
Camau Gweithredu Penodol a Fynnir (✓ un yn unig)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
			Cymeradwyad ✓
Argymhellion	Gofynnir i'r Bwrdd weithredu fel a ganlyn: Nodi cynnwys yr adroddiad a Cymeradwyo penodiad Donna MacArthur yn aelod o'r Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd. Cadarnhau Gweithredau'r Cadeirydd canlynol fel yr amlinellir yn llawn ym mharagraff 10 o'r papur hwn: Cam Gweithredu 1 y Cadeirydd - Camau Gweithredu'r Cadeirydd a gymerwyd ar 30 Mawrth i benodi Glyn Jones yn Gyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad.		

	Cam Gweithredu 2 y Cadeirydd - Cam Gweithredu'r Cadeirydd a gyflawnwyd ar 30 Mawrth i gymeradwyo gŵyl banc â thâl ar gyfer Coroniad y Brenin.
--	--

ADRODDIAD Y CADEIRYDD I GYFARFOD BWRDD MAI 2023

1. PWRPAS YR ADRODDIAD

Pwrrpas yr adroddiad hwn yw diweddarau'r Bwrdd ar yr ystod o weithgareddau a chyfarfodydd a gynhaliwyd gan Gadeirydd ac Is-gadeirydd AaGIC ers cyfarfod diwethaf y Bwrdd.

2. ADRODDIAD Y CADEIRYDD, BWRDD MAWRTH 2023

Rydym ni yn AaGIC yn ymwybodol iawn o'r rôl rydym yn ei chwarae wrth sicrhau cadwyn gyflenwi'r gweithlu yn ein system iechyd a gofal. Yn dilyn ymlaen o'r pandemig rydym yn gweld pobl yn gwneud dewisiadau gyrfa gwahanol iawn a hefyd yn y ffordd y maent yn dymuno hyfforddi a gweithio. Mae effaith yr heriau costau byw ynghyd â marchnad lafur dynn, yn golygu y bydd angen i ni ddyblu ein hymdrechion i ddenu pobl i mewn a chadw gyrfaoedd mewn iechyd a gofal cymdeithasol. Heddiw, byddwn yn gweld dau fideo sy'n dangos sut rydym yn parhau i weithio tuag at ehangu mynediad i addysg a hyfforddiant a denu pobl i Hyfforddi Gwaith yn Fyw. Mae'n bwysig, ochr yn ochr â'n partneriaid yn y GIG ac addysg, ein bod yn gweithio'n galed i annog a chefnogi pobl i hyfforddi a gweithio yn ein gwasanaethau cyhoeddus.

3. DAU AELOD ANNIBYNNOL NEWYDD

Yr wyf yn falch bod y broses o benodi dau aelod annibynnol newydd bellach wedi'i chwblhau a bod y Gweinidog dros Iechyd a Gofal Cymdeithasol wedi cadarnhau'r penodiadau. Rwy'n ddiolchgar am gefnogaeth y Swyddfa Penodiadau Cyhoeddus.

Ymunodd Donna Macarthur â'r bwrdd fel Aelod Annibynnol ganol mis Ebrill. Daw Donna â phrofiad helaeth o'r GIG i'w rôl fel aelod annibynnol. Dechreuodd ei gyrfa yn y GIG fel ffisiotherapydd ac mae ganddi brofiad o gomisiynu gwasanaethau gofal eilaidd a sylfaenol. Roedd Donna yn aelod llewyg dros ofal sylfaenol ar gyfer Grŵp Comisiynu Clinigol Swydd Amwythig, Telford a Wrekin yn eistedd ar y Pwyllgor Archwilio a'r Pwyllgor Comisiynu Strategol ac yn cadeirio'r Pwyllgor Comisiynu Sylfaenol a'r Pwyllgor Tâl. Mae Donna wedi dechrau ei chyfnod sefydlu ac wedi mynychu sesiynau Bwrdd.

Edrychwn ymlaen at groesawu Jane Sadgrove a fydd yn ymuno â'r Bwrdd fel Aelod Annibynnol yn ddiweddarach eleni ar 1 Medi 2023.

4. PENODIAD I'R PWYLLGOR ARCHWILIO A SICRWYDD

Mae Cylch Gorchwyl y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd yn nodi y dylai'r Pwyllgor gynnwys o leiaf dri aelod annibynnol. Yn dilyn newid i aelodaeth y Pwyllgor ym mis Mawrth, dim ond dau aelod sydd gan y Pwyllgor ar hyn o bryd, ac felly gwahoddir y Bwrdd i gadarnhau penodiad trydydd aelod i'r Pwyllgor. Cynigir bod y Bwrdd yn cadarnhau penodi Donna Macarthur yn aelod o'r Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd.

5. PENODIAD GWEITHREDOL NEWYDD

Mae Glyn Jones wedi ymuno â ni fel ein Cyfarwyddwr Gweithredol Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad. Rwyf wedi cynnal sgysiau rhagarweiniol gyda Glyn. Ymunodd Glyn â chynllun hyfforddiant cyllid GIG Cymru ym 1989 ac mae wedi treulio'r rhan fwyaf o'i yrfa yn gweithio yn y GIG yng Nghymru a De-orllewin Lloegr.

Mae ei rolau blaenorol wedi cynnwys swyddi Cyfarwyddwr Cyllid y GIG yn y Rhondda, Bryste, Sir Gaerfyrddin, Powys a Gwent ac mae hefyd wedi treulio amser yn gweithio yn y Ganolfan Byd Gwaith ac elusen gysylltiedig ag iechyd, sydd oll wedi ei helpu i ddatblygu diddordeb brwd yn y gwerth. a manteision ehangach y gall gwasanaethau cyhoeddus eu cyflwyno i gymunedau lleol.

Ef hefyd yw'r trysorydd gwirfoddol ac ymddiriedolwr ar fwrdd Cyngor ar Bopeth Caerffili Blaenau Gwent.

6. PROSES ARFARNU BLYNYDDOL

Dros yr ychydig wythnosau diwethaf, rwyf wedi cyfarfod â'r holl aelodau annibynnol ac wedi cwblhau ein proses adolygu flynyddol. Rwyf hefyd wedi cwblhau adolygiad blynyddol y Prif Weithredwr Alex Howells. Rwyf wedi cyflwyno fy nogfennaeth diwedd blwyddyn i baratoi ar gyfer fy adolygiad blynyddol gyda'r gweinidog.

7. BUSNES Y BWRDD

Yn dilyn cyfarfod y Bwrdd ym mis Ebrill cynhaliodd aelodau'r Bwrdd gyfarfod i fyfyrion ar yr hyn a ddysgwyd o Adroddiad Archwilio Cymru ar Fwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr.

Ar 26 Ebrill cynhaliwyd Sesiwn Briffio Bwrdd ar ddatblygiad y Cynllun Gweithlu ar gyfer Gofal Sylfaenol. Bydd aelodau annibynnol yn mynychu'r cyfarfodydd ymgynghori ar draws ardaloedd y Byrddau Iechyd Lleol maes o law.

Yn ein Sesiwn Datblygu Bwrdd ar 27 Ebrill buom yn trafod Dyletswydd Ansawdd a Dyletswydd Gonestrwydd, datrysiadau gweithlu Deintyddol, a chyfleoedd adnoddau AaGIC yn y dyfodol.

Cyfarfu Grŵp Cyfoedion Cadeiryddion GIG Cymru Gyfan ar 25 Ebrill drwy Teams. Roedd y materion a drafodwyd yn cynnwys Blaenoriaethau

Gweinidogol Adroddiad Llywodraethu a Sicrwydd mewn ymateb i adroddiad Archwilio Cymru i BIPBC, Meithrin gallu trwy ofal cymunedol, Amrywiaeth ar Fyrddau: a Recriwtio AA/ IM, Amcanion ar gyfer Cadeiryddion ac asesiadau diwedd blwyddyn, Diweddariad ar Weithrediaeth y GIG, Economi Sylfaenol , ac Adolygiad Diogelu Unedig Sengl.

Ar 12 Mai bûm yn cadeirio sesiwn friffio ar gyfer Aelodau'r Senedd ac Aelodau Seneddol a gyflwynwyd â'r broses ar gyfer creu ein Cynllun Addysg a Hyfforddiant.

8. Diweddariad y Grŵp Cyfeirio Strategol (SRG) 9 MAI 2023

Y mis hwn cynhaliwyd ein hail gyfarfod SRG y flwyddyn.

Rhoddodd Sian Richards, Cyfarwyddwr Datblygu Digidol gyflwyniad ar ein Strategaeth Ddigidol a Data a gymeradwywyd gan y Bwrdd. Arweiniodd at drafodaethau gwerthfawr ar nifer o feysydd megis pwysigrwydd seiberddiogelwch, sut mae'r strategaeth yn cysylltu â'r Cynllun Gweithlu Strategol a gwneud dysgu digidol yn hygyrch i bawb. Yn ogystal, bu trafodaethau ynghylch cyllid ar gyfer offer digidol a diweddarau systemau a all fod yn rhwystr, ymddangosiad deallusrwydd artiffisial a'i effaith ar y gweithlu a hefyd sut i sicrhau nad yw'r gweithlu yn colli sgiliau gwerthfawr i systemau digidol.

Gosododd Dorothy Edwards, Cyfarwyddwr Rhaglen AaGIC – Rhaglenni Cenedlaethol, a Sue Morgan – Cyfarwyddwr Cenedlaethol ac Arweinydd Rhaglen Strategol ar gyfer Gofal Sylfaenol a Chymunedol, y cefndir a'r wybodaeth ddiweddaraf am gynnydd y Cynllun Gweithlu Strategol ar gyfer Gofal Sylfaenol. Cafodd y diweddariad dderbyniad da ac fe'i gwelwyd fel darn hanfodol o waith. Amlygodd y sgwrs ganlynol bwysigrwydd dull tîm amlddisgyblaethol a thegwch ar draws pob proffesiwn. Hefyd, roedd pwyslais ar y cysylltiad rhwng gofal sylfaenol ac eilaidd nid yn unig o ran dull system gyfan ond hefyd sgiliau trosglwyddadwy.

Rhoddodd Lisa Llewelyn, Cyfarwyddwr Addysg Nyrsio a Gweithwyr Proffesiynol Iechyd a Push Mangat, Cyfarwyddwr Meddygol, ddiweddariad ar ddatblygiad y cynllun addysg a hyfforddiant ar gyfer 2024-25 a'r prif themâu yn deillio o'r adborth cychwynnol. Cafwyd awgrymiadau a heriau cadarnhaol yn ystod y drafodaeth a ddilynodd, gan gynnwys dadansoddiad pellach o gyfraddau ceisiadau o fudd i gynllunio yn y dyfodol ac ychwanegu'r risg bwrsariaeth at ein cofrestr risg strategol. Cynhelir y cyfarfod nesaf ym mis Medi.

9. Adroddiad yr Is-Gadeirydd ar gyfer Bwrdd AaGIC ar 18 MAI 2023

Mynychodd Ruth Hall, Is-Gadeirydd AaGIC, y Cyfarfod Agored Blynnyddol ym Mhrifysgol Glyndŵr Wrecsam ar 31^{ain} Mawrth a mwynhaodd glywed am

lwyddiannau diweddar a chynlluniau amlinellol ar gyfer cyfleusterau adeiladu newydd ar gyfer Gwyddorau Iechyd. Pwysleiswyd pwysigrwydd addysg ryngbroffesiynol, cyfle cyfartal a gofal bugeiliol drwy gydol y digwyddiad. Cydnabuwyd hefyd gwerth gwell mynediad i addysg a hyfforddiant yn y ddinas ac ar draws yr ardal ehangach.

Arweiniodd AaGIC gyflwyniadau yng nghyfarfodydd Grŵp Cyfoedion yr Is-Gadeiryddion a fynychwyd gan Ruth ym mis Mawrth ac ym mis Ebrill, i roi'r wybodaeth ddiweddaraf i aelodau ar Ofal Sylfaenol a Chynlluniau Gweithlu Deintyddol. Diolch i Dorothy Edwards, a Kirstie Moons am gymryd rhan.

10. Gweithredoedd y Cadeirydd

10.1 Gweithred 1 y Cadeirydd

Cymerwyd camau gan y Cadeirydd ar 30 Mawrth i gymeradwyo penodi Glyn Jones yn Gyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad yn unol â Rheolau Sefydlog AaGIC. Cafodd y mater ei ystyried a'i gefnogi gany Pwyllgor Tâl a Thelerau Gwasanaeth yn ei gyfarfod ar 30 Mawrth a gymeradwyodd y dylid cymryd Camau Gweithredu Cadeirydd mewn perthynas â'r penodiad.

Cadarnhau Cam Gweithredu'r Cadeirydd 1

Gofynnir i'r Bwrdd gadarnhau Cam Gweithredu'r Cadeirydd i benodi Glyn Jones yn Gyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad ac a gymeradwywyd gan y Pwyllgor Tâl a Thelerau Gwasanaeth yn ei gyfarfod ar 30 Mawrth.

10.2 Gweithred 2 y Cadeirydd

Cymerwyd camau gan y Cadeirydd ar 30 Mawrth cymeradwyo gŵyl banc â thâl ar gyfer Coroniad y Brenin yn unol â Rheolau Sefydlog AaGIC. Cafodd y mater ei ystyried a'i gefnogi gan y Pwyllgor Tâl a Thelerau Gwasanaeth yn ei gyfarfod ar 30 Mawrth a gymeradwyodd y dylid cymryd Camau'r Cadeirydd i gymeradwyo'r Gŵyl Banc ychwanegol.

Cadarnhau Cam Gweithredu'r Cadeirydd 2

Gofynnir i'r Bwrdd gadarnhau Camau Gweithredu'r Cadeirydd cymeradwyo gŵyl banc â thâl ar gyfer Coroniad y Brenin yn unol â Chamau Gweithredu'r Cadeirydd gan y Pwyllgor Tâl a Thelerau Gwasanaeth yn ei gyfarfod ar 30 Mawrth.

11. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Bwrdd weithredu fel a ganlyn:

Nodi cynnwys yr adroddiad a

Cymeradwyo penodiad Donna MacArthur yn aelod o'r Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd.

Cadarnhau Gweithredau'r Cadeirydd canlynol fel yr amlinellir yn llawn ym mharagraff 10 o'r papur hwn:

Cam Gweithredu 1 y Cadeirydd - Camau Gweithredu'r Cadeirydd a gymerwyd ar 30 Mawrth i benodi Glyn Jones yn Gyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad.

Cam Gweithredu'r Cadeirydd 2 - Cam Gweithredu'r Cadeirydd a gyflawnwyd ar 30 Mawrth i gymeradwyo gŵyl banc â thâl ar gyfer Coroniad y Brenin.

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol y Cynllun Tymor Canolig Integredig (✓os gwelwch yn dda)	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â chyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodelau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Gwreiddio egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles, ac ansawdd.
	✓	✓	✓
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf			
Nid oes unrhyw faterion ansawdd, diogelwch na phrofiad cleifion uniongyrchol yng nghyswllt yr adroddiad hwn.			
Goblygiadau Ariannol			
Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol uniongyrchol i'r adroddiad hwn			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
Nid oes unrhyw oblygiadau cyfreithiol uniongyrchol i'r adroddiad hwn.			
Goblygiadau Staffio			
Nid oes unrhyw oblygiadau staffio uniongyrchol i'r adroddiad hwn.			
Goblygiadau Tymor Hir (gan gynnwys effaith Deddf Lles Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
Bydd yr ystod o weithgareddau a amlinellir yn yr adroddiad yn cyfrannu at ddull AaGIC o ymdrin â Deddf Lles Cenedlaethau'r Dyfodol. Fodd bynnag, bydd y cyfraniadau'n benodol i bob un o'r meysydd unigol a gwmpesir yn gyffredinol yn yr adroddiad hwn.			
Hanes yr Adroddiad	AMHERTHNASOL		
Atodiadau	AMHERTHNASOL		

DRAFT



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad y Cyfarfod	18 Mai 2023	Eitem ar yr Agenda	2.2
Teitl yr Adroddiad	Adroddiad y Prif Weithredwr – 18 Mai 2023		
Awdur yr Adroddiad	Alex Howells, Prif Weithredwr		
Noddwr yr Adroddiad	Alex Howells, Prif Weithredwr		
A gyflwynir gan	Alex Howells, Prif Weithredwr		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Argymhelliad	Gofynnir i'r Bwrdd nodi'r adroddiad er gwybodaeth.		

Adroddiad y Prif Weithredwr – Mai 2023

1. CYFLWYNIAD

Yn ystod y flwyddyn ddiwethaf mae AaGIC wedi gallu ailffocysu ar amcanion mwy strategol a chynaliadwy a fydd yn adeiladu seiliau cadarn am flynyddoedd i ddod. Mae hyn yn amlwg o rai o'r diweddariadau yn yr adroddiad hwn heddiw, yn enwedig mewn perthynas â'r cynlluniau gweithlu strategol. Yn ein CTCI (IMTP) rydym wedi ymrwymo i ddatblygu nifer o'r cynlluniau hyn yn ystod 23/24, ac mae'r adroddiadau'n dangos ehangder a graddfa'r gwaith dan sylw. Rhagwelwn y bydd gweithredu'r Strategaeth Ddigidol a Data, a gymeradwywyd gan y Bwrdd ym mis Mawrth 23, yn gwella ansawdd y cynlluniau hyn wrth i ni gasglu gwybodaeth gweithlu mwy cywir ac ystyrlon i'n helpu i ddeall y llinell sylfaen a modelu'r dyfodol.

2. GWEITHGAREDDAU ALLWEDDOL

Cynllun Gweithredu'r Gweithlu Cenedlaethol

Yn dilyn trafodaethau blaenorol gydag Aelodau'r Bwrdd, mae'n bleser gennyf adrodd bod cyfarfod cyntaf Bwrdd Gweithredu'r Gweithlu Strategol wedi'i gynnal ar 26 Ebrill. Mynychais fel cynrychiolydd AaGIC, ochr yn ochr â mynychwyr o sefydliadau eraill y GIG, ochr y staff (a enwebwyd gan Fforwm Partneriaeth Cymru) a cholegau brenhinol yn ogystal â Llywodraeth Cymru. Ystyriodd y cyfarfod, a gadeiriwyd gan Judith Paget, Cyfarwyddwr Cyffredinol/Prif Swyddog Gweithredol GIG Cymru, ddiben y Bwrdd, Cylch Gorchwyl ac adroddiadau gan AaGIC, y Bartneriaeth Cydwasanaethau (NWSSP), tîm Gweithlu a Datblygu Sefydliadol Llywodraeth Cymru ac Uned Cyflogwyr y GIG. Bydd cyfarfodydd yn y dyfodol yn ceisio rhoi mwy o gyfle i drafod, a gallai hyn gynnwys ein Strategaeth Datblygiad Proffesiynol Parhaus (DPP) drafft a'n gwaith ar Gadw. Bydd y cyfarfod hwn yn rhoi llwyfan newydd i ni arddangos rhywfaint o'n gwaith mewn ymateb i Strategaeth y Gweithlu ar gyfer Iechyd a Gofal 2020-2030 yn ogystal â'r camau gweithredu yn NWIP.

Rydym yn paratoi ein hunain i alluogi adrodd rheolaidd i Fwrdd Strategol y Gweithlu a byddwn yn adrodd drwy ein fframwaith llywodraethu/perfformiad mewnol fel y bo'n briodol. Mae rhai graddfeydd amser heriol ar gyfer cyflawni, ond byddwn yn gweithio'n agos gyda chydweithwyr yn LIC i reoli hyn. Byddwn yn darparu adroddiadau rheolaidd i'r Bwrdd ar gynnydd yn erbyn camau gweithredu AaGIC yn ystod y flwyddyn.

Cynllun Tymor Canolig Integredig (CTCI/ IMTP)

Yn dilyn cyfarfod diwethaf y Bwrdd, cyflwynwyd ein CTCI i Lywodraeth Cymru a chynhaliwyd cyfarfod adolygu ar 9 Mai. Disgwylir adborth ffurfiol gan Lywodraeth Cymru yn fuan.

Ymgysylltu â Rhanddeiliaid

Rwyf wedi cael cyfle i gael cyfarfod rhagarweiniol gydag Alyson Thomas, Prif Weithredwr Dros Dro Corff Llais y Ddinasyddion newydd – Llais. Buom yn trafod pwysigrwydd perthnasoedd gwaith effeithiol rhwng ein sefydliadau, a'r rhyngwyneb hollbwysig rhwng ein meysydd blaenoriaeth. Rwyf wedi gwahodd Alyson i gael sedd ar ein Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid ac i ddod i Sesiwn Datblygu Bwrdd i rannu eu cynlluniau.

Yn ddiweddar rydym wedi cynnal Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid arall a fynychwyd yn dda a Sesiwn Briffio Gwleidyddol.

Bwrdd Diwylliant, Arweinyddiaeth ac Olyniaeth GIG Cymru

Mae'r Bwrdd hwn wedi'i ffurfio o Fwrdd Talent GIG Cymru, i adlewyrchu'r ffocws ehangach ar ddiwylliant. Mae Judith Paget, Cyfarwyddwr Cyffredinol/Prif Swyddog Gweithredol GIG Cymru yn parhau i gadeirio'r Bwrdd ac mae'r aelodaeth wedi'i hadolygu i adlewyrchu'r cylch gorchwyl newydd. Cyfarfu'r Bwrdd ar 5^{ed} Mai ac adolygodd y cynnydd cadarnhaol a wnaed gyda'r is-grŵp EDI, datblygiad y gronfa dalent nesaf ar gyfer darpar gyfarwyddwyr, a lansiad Rhaglen Darpar Brif Swyddogion Gweithredol a gynhaliwyd ar 3 Mai.

Cynllun Gweithlu Fferylliaeth Strategol

Bydd y Bwrdd yn ymwybodol o'r gwaith cynllunio ac ymgysylltu sylweddol sydd wedi'i wneud i ddatblygu cynllun gweithlu strategol ar gyfer y gweithlu fferylliaeth, gan fynd i'r afael â heriau'r anawsterau recriwtio a chadw presennol, gyda'r cyfleoedd a gyflwynir gan safonau addysg a hyfforddiant newydd, a ffocws cynyddol ar sgiliau clinigol. Nod y cynllun yw cydnabod yr angen i ddatblygu gweithlu sy'n ymateb i ofynion y modelau darparu gofal sylfaenol, cymunedol ac ysbytai. Mae'r cynllun wedi bod yn destun ymgynghoriad ac fe'i cyflwynir i'r Bwrdd i'w gymeradwyo.

Cynllun Gweithlu Iechyd Meddwl Strategol

Ers lansio'r cynllun ym mis Tachwedd 22 mae cynnydd sylweddol wedi'i wneud o ran sicrhau cyllid a sefydlu trefniadau gweithredu cadarn. Manylir ar y rhain mewn papur ar yr agenda er mwyn rhoi sicrwydd i'r Bwrdd bod cynllun gweithredu effeithiol ar y gweill. Mae cynnydd wedi'i wneud mewn nifer o feysydd gan gynnwys mwy o gomisiynau ar gyfer addysg a hyfforddiant, rôl CAAPau newydd, gweithwyr cymorth cymheiriaid, a gyrfaedd.

Cynllun Gweithlu Gofal Sylfaenol Strategol

Cynhaliom sesiwn friffio benodol ar gyfer Aelodau'r Bwrdd ar y pwnc hwn ym mis Ebrill, i amlinellu'r ffordd yr ydym yn mynd ati i gyflawni'r gwaith hwn mewn cydweithrediad â'r Rhaglen Strategol ar gyfer Gofal Sylfaenol. Mae hyn yn cysylltu â llawer o feysydd gwaith eraill gan gynnwys y rhaglen diwygio contractau a'r fframwaith addysg a hyfforddiant cynradd a chymunedol amlbroffesiynol. O ystyried y materion cynaliadwyedd sy'n wynebu gwasanaethau gofal sylfaenol, dyma'r amser iawn i fabwysiadu ymagwedd fwy strategol at y gweithlu. Rydym bellach yn ymgymryd â cham ymgysylltu'r cynllun a byddwn yn diweddarau'r Bwrdd wrth i'r cynllun ddatblygu yn ystod yr haf.

Datrysiadau Gweithlu Diagnostig

Mewn partneriaeth â'r Rhaglen Diagnosteg Genedlaethol, rydym wedi cynnal dau ddigwyddiad cydgynghorol gydag amrywiaeth o arweinyddion clinigol a gweithredol o bob dull diagnostig i ffurfio sylfeini dull cydgysylltiedig a chyson o ddatblygu datrysiadau a modelau diagnostig ar gyfer y gweithlu. Roedd dros 160 o bobl yn bresennol ac mae'r allbynnau o'r ymgysylltu hwnnw'n cael eu defnyddio i lywio camau gweithredu'r gweithlu yn y Cynllun Gweithredu Diagnosteg Cenedlaethol.

Perfformiad Diwedd Blwyddyn

Mae agenda'r Bwrdd yn cynnwys adroddiad ar ein perfformiad ar ddiwedd y flwyddyn, heb unrhyw newidiadau sylweddol mewn perfformiad ers Ch3. Bydd yr adroddiad hwn hefyd yn cael ei ddarparu ar gyfer ein cyfarfod Tîm Gweithredol ar y Cyd â Llywodraeth Cymru ar 16 Mehefin.

Yn ddiweddar, rydym wedi cynnal adolygiadau diwedd blwyddyn ar gyfer y timau amrywiol ar draws y sefydliad sy'n rhan o'n fframwaith rheoli perfformiad cyffredinol. Cynhaliwyd y rhan fwyaf o'r rhain yn Nhŷ Dysgu am y tro cyntaf ers y pandemig ac roeddent yn gyfle pwysig i ddathlu cyflawniadau ac adolygu rhaglenni newid risg uchel/blaenoriaeth uchel. Thema allweddol ar gyfer y flwyddyn i ddod oedd gweithredu'r Ddyletswydd Ansawdd.

Diweddariad Cyllid

Mae dechrau'r flwyddyn gydag eglurder ynghylch cyllidebau a rheolaeth ariannol yn allweddol, ac mae'r Cynllun Adnoddau sydd wedi'i gynnwys ar yr agenda yn nodi'r fframwaith troswaol ar gyfer cyflawni hynny yn 23/24. Mae hyn yn ystyried trafodaethau diweddar y Bwrdd am flaenoriaethau ar gyfer unrhyw hyblygrwydd ariannol sy'n codi yn ystod y flwyddyn. Mae adroddiad mis 1 hefyd ar yr agenda sy'n nodi sefyllfa'r flwyddyn hyd yma. Fel y gwyr y Bwrdd, mae'r Tîm Gweithredol wedi rhoi trefniadau cadarn ar waith i fonitro a rheoli'r broses gomisiynu eleni a chyflawni gwell integreiddio â'n prosesau rheoli ariannol.

Mwy na Geiriau

Bydd y Bwrdd yn cofio diweddariad blaenorol ar y cyfrifoldebau ychwanegol sydd wedi'u nodi ar gyfer AaGIC yn yr adroddiad Mwy na Geiriau. Mae hyn i bob pwrpas yn ehangu cyfrifoldebau AaGIC, ac felly mae angen inni gryfhau ein gallu yn y maes hwn. Mae ein Cynllun Adnoddau yn caniatáu i ni ariannu hyn yn y tymor byr ond yn y tymor hwy bydd angen gwneud achos dros adnoddau rheolaidd gan fod y gwaith ychwanegol yn sylweddol.

Adroddiadau Blynyddol

Gofynnir i'r Bwrdd dderbyn dau adroddiad blynyddol ar feysydd polisi pwysig. Mae'r rhain yn dilyn y fformat rhagnodedig ac yn cynnwys Adroddiad Ansoddol yr Economi Sylfaenol a'r Adroddiad Ansoddol Datgarboneiddio.

Cofrestr Risg Gorfforaethol a Risgiau Strategol

Mae'r Gofrestr Risg Gorfforaethol yn cael ei hystyried yn y Bwrdd heddiw. Ar hyn o bryd, mae naw risg ar y Gofrestr Risgiau Gorfforaethol y mae un yn cael ei hasesu fel coch: Seiberddiogelwch, dyw AaGIC ddim yn cyflawni pob un o'i lefelau a gomisiynwyd o fewn ei raglenni addysg a hyfforddiant a'r pecyn Bwrsariaeth yn dod yn llai deniadol oherwydd yr argyfwng costau byw.

3. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Bwrdd **nodi'r** adroddiad er gwybodaeth.

DRAFT

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol y Cynllun Tymor Canolig Integredig <i>(✓ os gwelwch yn dda)</i>	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â chyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodolau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Gwreiddio egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles, ac ansawdd.
	✓	✓	✓
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf			
Nid oes unrhyw faterion ansawdd, diogelwch na phrofiad cleifion uniongyrchol yng nghyswllt yr adroddiad hwn.			
Goblygiadau Ariannol			
Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol uniongyrchol i'r adroddiad hwn.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
Nid oes unrhyw oblygiadau cyfreithiol uniongyrchol i'r adroddiad hwn.			
Goblygiadau Staffio			
Nid oes unrhyw oblygiadau staffio uniongyrchol i'r adroddiad hwn			
Goblygiadau Tymor Hir (gan gynnwys effaith Deddf Lles Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
Bydd yr ystod o weithgareddau a amlinellir yn yr adroddiad yn cyfrannu at ddull AaGIC o ymdrin â Deddf Lles Cenedlaethau'r Dyfodol. Fodd bynnag, bydd y cyfraniadau'n benodol i bob un o'r meysydd unigol a gwmpesir yn gyffredinol yn yr adroddiad hwn.			
Hanes yr Adroddiad	Cyflwynir adroddiad y Prif Swyddog Gweithredol ym mhob sesiwn Bwrdd agored a gynhelir unwaith bob deufis.		
Atodiadau	AMHERTHNASOL		



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad y Cyfarfod	18 Mai 2023	Eitem ar yr Agenda	3.1
Teitl yr Adroddiad	Cynllun Strategol y Gweithlu Fferylliaeth		
Awdur yr Adroddiad	Michele Sehwat, Pennaeth Cynllunio Gweithlu Fferylliaeth ac Ymarfer Ymgynghorol		
Noddwr yr Adroddiad	Pushpinder Mangat, Cyfarwyddwr Meddygol Gweithredol		
Cyflwynir gan	Pushpinder Mangat, Michele Sehwat, Christian Favager, Rheolwr Rhaglen Strategol - Fferylliaeth		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Gofyn i'r Bwrdd gymeradwyo'r Cynllun Gweithlu Fferylliaeth Strategol ar gyfer ei lansio'n ffurfiol ar 30 Mehefin 2023.		
Materion Allweddol	Roedd yr ymgynghoriad yn weladwy iawn ar draws GIG Cymru. Cafwyd ymatebion allweddol gan randdeiliaid ac roedd y lefel o 83% o gefnogaeth ar gyfer camau gweithredu arfaethedig yn dangos cymeradwyaeth gref i symud ymlaen. Fe wnaeth y Grŵp Llywio gymeradwyo'r ymgynghoriad a Fersiwn 8.0 o'r cynllun drafft ar 4^{Mai}. Cymeradwywyd y cynllun gan y Tîm Gweithredol ar 10 Mai, hyd nes y bydd cyfres o ddiwygiadau sydd wedi arwain at Fersiwn 12.0 yn Atodiad A.		
Cam Penodol a Fynnir (✓ un yn unig)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
			Cymeradwyad ✓
Argymhellion	Gofynnir i'r Bwrdd weithredu fel a ganlyn: • Cymeradwyo'r Cynllun Gweithlu Fferylliaeth yng ngoleuni'r ymgynghoriad • Nodi'r bwriad ar gyfer digwyddiad lansio ffurfiol ar 30 Mehefin • Cefnogi datblygiad cynllun gweithredu wedi'i gostio erbyn mis Medi 2023		

Cynllun Gweithlu Fferyllol Strategol AaGIC

1. CYFLWYNIAD

Yn dilyn cefnogaeth adeiladol gan dîm Gweithredol AaGIC ym mis Rhagfyr 2022 a Bwrdd AaGIC ym mis Ionawr 2023, cynhaliwyd ymgynghoriad ar y Cynllun Gweithlu Fferylliaeth Strategol Drafft rhwng 20 Chwefror a 2 Ebrill 2023.

O'r ymatebion i'r e-ymgynghoriad, cofnodwyd sgôr cytundeb cyffredinol uchel iawn o 83% gyda 10% arall yn cytuno'n rhannol ar draws 31 o gamau gweithredu.

Fe wnaeth y Grŵp Llywio gymeradwyo'r cynllun drafft, gyda rhai mân newidiadau i wella'r geiriad yn eu cyfarfod terfynol ar 4 Mai 2023.

2. CEFNDIR

Y broses ymgynghori

Roedd ymgynghoriad dwyieithog ar agor am 6 wythnos ac yn ystod y cyfnod hwn cynhaliwyd 8 digwyddiad rhithwir a 2 ddigwyddiad ymgynghori wyneb yn wyneb (F2F). Roedd un digwyddiad ar gael gyda chyfieithu Cymraeg ar y pryd. Gwnaethom hefyd arbrofi gyda chymhwyso'r Cynllun Cydraddoldeb Strategol trwy drefnu bod ffurflen anhysbys ar gael yn ystod digwyddiadau byw i gasglu unrhyw wybodaeth neu bryderon ychwanegol am effaith ein camau gweithredu arfaethedig ar grwpiau â nodweddion gwarchodedig.

Ymatebion i'r ymgynghoriad

Ymatebodd rhanddeiliaid drwy bob llwybr posibl;

- effurflen (63 o ymatebion)
- ymateb ysgrifenedig drwy flwch post generig (10 ymateb)
- ac ar lafar trwy ddigwyddiadau ar-lein neu F2F (66 o gyfranogwyr).
- cafwyd 15,600 o safbwyntiau gyda dros 400 o bobl yn ymgysylltu â 15 o swyddi cyfryngau cymdeithasol dros y cyfnod ymgynghori o 6 wythnos, a thros 700 o drawiadau ar y wefan.

Yn gyffredinol, roedd lledaeniad yr ymatebion yn eang gyda 24 o ymatebion sefydliadol gwahanol a 114 o ymatebion wrth unigolion, heb fod yn gyfyngedig i weithwyr fferyllol proffesiynol.

Casgliadau o'r ymgynghoriad

Mae'r grŵp prosiect o'r farn bod ein gweithlu a'n partneriaid wedi darparu mandad clir a chyfunol i AaGIC wrth ddatblygu ac ymgynghori ar y cynllun hwn i arwain ar symud y 31 cam ymlaen i'w weithredu oherwydd lefelau uchel o gytundeb. Rydym yn gwneud y cydnabyddiaethau canlynol yn seiliedig ar sylwadau manwl a rennir: -

- Mae llawer o waith eisoes yn digwydd sy'n berthnasol i'r camau gweithredu yng nghynllun y gweithlu. Gofynnwyd i ni gysylltu â'r arweinwyr presennol i adeiladu

momentwm ac rydym yn bwriadu cyflawni hyn yn y digwyddiad lansio sy'n cynnwys gwaith cynnar allweddol.

- Mae ein cynllun terfynol yn fwy eglur ynghylch y camau y gall AaGIC eu cyflawni a lle bydd gwaith partneriaeth cryf yn hanfodol.
- Rydym wedi derbyn cwestiynau gan randdeiliaid ynghylch sut y bydd adnoddau ar gyfer gweithredu a rhai pryderon ynghylch materion gweithredol. Er enghraifft, y bylchau mewn caledwedd a chysylltedd digidol i'r gweithlu ymgysylltu â nhw i drawsnewid ffyrdd o weithio, a chyllid cytundebol fferylliaeth gymunedol. Rydym wedi dod i'r casgliad, oherwydd bod y materion hyn y tu allan i gwmpas strategaeth y gweithlu, y gellir cyhoeddi'r camau gweithredu y cytunwyd arnynt, gan osod y cyfeiriad.
- Rydym wedi cofnodi materion gweithredol i'w cymryd drwodd i'r cam gweithredu trwy ddogfennaeth prosiect a fydd yn annog camau lliniaru i gael eu nodi wrth weithio mewn partneriaeth.
- Lle bo angen, mae llwybr lle gellir uwchgyfeirio rhwystrau drwy brosesau llywodraethu mewnol ac, os oes angen, hyd at Fwrdd Gweithredu Strategol y Gweithlu Llywodraeth Cymru i fynd i'r afael â hyn.

3. CYNNIG

Gofynnir i'r Bwrdd gymeradwyo fersiwn lawn o'r cynllun sydd wedi'i atodi yn Atodiad A yng ngoleuni'r adborth cadarnhaol ar yr ymgynghoriad.

Yn amodol ar gymeradwyaeth y Bwrdd, y bwriad yw trefnu lansiad ffurfiol ar 30 Mehefin i hyrwyddo ymwybyddiaeth o'r cynllun ac i ymgysylltu â phartneriaid wrth drafod y camau nesaf.

4. MATERION LLYWODRAETHU A RISG

- a) Drwy drafodaethau mewnol, mae tîm y prosiect yn datblygu cynllun gweithredu i'w gymeradwyo gan Weithrediaeth AaGIC erbyn mis Medi 2023. Bydd hyn yn amlinellu sut y bydd y camau'n cael eu cyflawni dros y 3 blynedd nesaf. Rydym wedi nodi y gellir bwrw ymlaen â rhai camau gweithredu o fewn y cynllun o fewn yr adnoddau presennol neu gydag ychydig iawn o fuddsoddiad, a bydd y rhain yn cael eu datblygu heb oedi. Bydd angen buddsoddiad ychwanegol ar gyfer eraill a fydd yn destun trafodaeth drwy gynigion a chynlluniau unigol.
- b) Bydd Tîm Prosiect Cynllun Strategol y Gweithlu Fferylliaeth yn adrodd ar y cynnydd o ran gweithredu'r 31 cam gweithredu i Fwrdd Trawsnewid Fferylliaeth AaGIC sy'n atebol i Dîm Gweithredol AaGIC.
- c) Mae Prif Weithredwr AaGIC yn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf am yr holl gynlluniau gweithlu strategol fel cam gweithredu yng Nghynllun Gweithredu'r Gweithlu Cenedlaethol i Fwrdd Gweithredu'r Gweithlu Strategol Llywodraeth Cymru. Mae'r Bwrdd yn adrodd i'r Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Mae AaGIC a Llywodraeth Cymru wedi buddsoddi'n sylweddol i ddatblygu'r gweithlu fferylliaeth dros y blynyddoedd diwethaf ac mae hyn yn darparu llwyfan cryf ar gyfer gweithredu'r cynllun newydd hwn.

Mae rhai o'r camau gweithredu yn y cynllun yn gysylltiedig â rhaglenni gwaith craidd a swyddogaethau yn AaGIC a gellir eu datblygu o fewn yr adnoddau presennol. Bydd camau gweithredu eraill yn gofyn am fuddsoddiad ychwanegol, rhai heb fod yn rheolaidd a rhai rheolaidd. Bydd hyn yn cael ei fireinio yng nghyd-destun cynllun gweithredu wedi'i flaenoriaethu a'i gyflwyno'n raddol a fydd yn cael ei ddatblygu ar ôl cymeradwyo'r Cynllun Gweithfroce, yng nghyd-destun yr adnoddau sydd ar gael.

6. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Bwrdd weithredu fel a ganlyn:

- **Cymeradwyo'r** Cynllun Gweithlu Fferylliaeth yng ngoleuni'r ymgynghoriad
- **Nodi'r** bwriad ar gyfer digwyddiad lansio ffurfiol ar ³⁰ Mehefin
- **Cefnogi** datblygiad cynllun gweithredu wedi'i gostio erbyn mis Medi 2023

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol Cynllun Tymor Canolog Integredig (✓ os gwelwch yn dda)	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â chyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodolau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Gwreiddio egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles, ac ansawdd.
	✓	✓	✓
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf			
Mae'r gweithlu fferyllol strategol yn ceisio mynd i'r afael â heriau i'r gweithlu fferyllol sy'n bygwth mynediad at wasanaethau ar gyfer y boblogaeth. Mae'n ceisio ysgogi gwelliannau a fydd yn gwella gofal tymor byr a hirdymor yn nes at y cartref.			
Goblygiadau Ariannol			
Ni fydd costau cyfalaf ond mae'r amcangyfrifon ceidwadol cychwynnol ar gyfer costau gweithredu'r cynllun yn y drefn o £0-1,435,391 y flwyddyn am o leiaf 3 blynedd			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
Mae cynnydd sylweddol wedi'i wneud o ran Asesiad Effaith Cynllun Strategol y Gweithlu Fferylliaeth ar Gydraddoldeb ar y rheini â nodweddion gwarchodedig sy'n dal swydd fferylliaeth yn darparu gwasanaethau'r GIG yng Nghymru. Mae tair adran gyntaf yr Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb wedi'u cymeradwyo yn y sefydliad fel ein bod yn cyrraedd y targed ar gyfer eu cyhoeddi ochr yn ochr â'r cynllun.			
Goblygiadau Staffio			
Nid oes digon o adnoddau yn nhîm AaGIC i arwain y gwaith o weithredu'r 31 cam gweithredu. Cynigion yw cynyddu staffio AaGIC am o leiaf 3 blynedd gyda chyflenwad o arbenigedd prosiect a phwnc ac i baru hyn gydag adnodd rhanddeiliaid allanol.			

Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)		
Mae rhai o'r camau gweithredu yn cefnogi'r economi sylfaen (cymunedau ffyniannus a chydlynol) ac mae llawer yn cefnogi Cymru fwy cyfartal, Cymru iachach a Chymru lle mae'r Gymraeg yn ffynnu		
Hanes yr Adroddiad	Adroddiad diweddarau blaenorol 21.12.22	
Atodiadau	Cynllun Gweithlu Fferylliaeth Strategol Cymru Fersiwn 12.0 Sleidiau Gweithredu	

DRAFT



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad y Cyfarfod	18 Mai 2023	Eitem ar yr Agenda	3.2
Teitl yr Adroddiad	Strategaeth Pobl a Datblygu Sefydliadol (OD) 2023-2026		
Awdur yr Adroddiad	Rhiannon Windsor, Pennaeth Datblygu Sefydliadol a Chynhwysiant		
Noddwr yr Adroddiad	Julie Rogers, Dirprwy Brif Swyddog Gweithredol a Chyfarwyddwr y Gweithlu a DS		
Cyflwynir gan	Julie Rogers, Dirprwy Brif Swyddog Gweithredol a Chyfarwyddwr y Gweithlu a DS		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Gofyn am gymeradwyaeth i ddrafft terfynol Strategaeth Pobl a Datblygu Sefydliadol 2023-2026.		
Materion Allweddol	Mae'r Strategaeth Pobl a Datblygu Sefydliadol wedi bod yn destun ymgynghoriad sylweddol ers i'r drafft cyntaf gael ei rannu â'r Bwrdd ym mis Chwefror 2023. Mae diwygiadau wedi'u gwneud i'r strategaeth yn dilyn ymgynghoriad. Mae ein 38 Amcan ar gyfer 2023-2026 wedi'u gosod o dan y 7 thema sy'n cyd-fynd â Strategaeth y Gweithlu ar gyfer iechyd a gofal. Bwrdd i dderbyn diweddariadau cynnydd ar gyflawni'r Strategaeth. Y nod yw lansio'r Strategaeth yn ffurfiol yn ein Cynhadledd Staff ym mis Mehefin 2023.		
Cam Penodol a Fynnir (✓ un yn unig)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
			✓
Argymhellion	Gofynnir i aelodau gymeradwyo drafft terfynol Strategaeth Pobl a Datblygu Sefydliadol 2023-2026.		

STRATEGAETH DATBLYGU POBL A SEFYDLIADOL

1. CYFLWYNIAD

Mae'r Strategaeth Pobl a Datblygu Sefydliadol yn cadarnhau ein gweledigaeth fel lle gwyd i weithio ac yn nodi ein hamcanion ar gyfer 2023-2026 o dan 7 thema Strategaeth y Gweithlu ar gyfer iechyd a gofal. Mae drafft terfynol o'r Strategaeth i'w weld yn Atodiad 1.

2. CEFNDIR

Rydym am barhau i ddatblygu sefydliad sy'n cael ei gydnabod fel lle gwyd y mae ein pobl yn falch o weithio ynddo, lle mae timau ac unigolion yn cael eu parchu, ymddiried ynddynt, a'u gwerthfawrogi am eu cyfraniad a lle mae pob aelod o staff yn cael y cyfle i ddysgu, datblygu a cyflawni.

Ymgynghorwyd yn helaeth ar y Strategaeth gan gynnwys Sesiwn Datblygu'r Bwrdd, y Tîm Gweithredol, Grŵp Dirprwyon a Deoniaid, Rhwydweithiau Staff AaGIC, Cynhadledd Staff mis Mawrth, Fforwm Partneriaeth Leol, ac ymgynghoriad llawn â staff yn ystod mis Ebrill.

Yn dilyn adborth, rydym wedi gwneud nifer o ddiwygiadau i'n Strategaeth. Mae hyn yn cynnwys adran ar #TîmHEIW i nodi'r gwaith sylweddol a wnaed hyd yma ar lais ein staff a phrofiad staff.

Mae 38 o amcanion wedi'u gosod o fewn 7 thema'r Strategaeth a bydd y cyfrifoldeb am gyflawni'r rhain yn gorwedd rhwng tri thîm o fewn AaGIC:

- i. Datblygiad Sefydliadol, Lles a Chynhwysiant
- ii. Pobl a Chyfleusterau
- iii. Digidol a Data

Bydd y camau gweithredu yn cael eu cyflawni drwy gynlluniau gweithredu, gyda mesurau clir i gefnogi adrodd ar gynnydd, cyflawniadau ac effeithiau.

3. CYNNIG

Bwriedir lansio'r Strategaeth yn ein Cynhadledd Staff ar 8 Mehefin 2023.

Bydd yr Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb yn cael ei gwblhau a'i gyhoeddi drwy blannu dolen i'r asesiad llawn yn y strategaeth ei hun pan gaiff ei lansio.

4. MATERION LLYWODRAETHU A RISG

Mae trefniadau llywodraethu ar gyfer gweithredu'r Strategaeth wedi'u nodi yn y ddogfen ei hun yn Atodiad 1. Yn gwyno, adroddir yn erbyn y canlyniadau a nodwyd ym mhob thema yn ogystal â chynnydd cyffredinol. Bydd gweithredu'r strategaeth yn elfen graidd o'r cynllun galluogi 'Lle gwyd i weithio' yn ein CTCL 2023-26. Bydd trefniadau

adrodd ffurfiol yn cyd-fynd â'r rhai ar gyfer y cynlluniau galluogi. Byddwn yn datblygu ac yn gweithredu dangosfwrdd newydd i ddal y gweithlu craidd a metrigau datblygu sefydliadol, a bydd hyn yn cynnwys cynnydd o ran rhoi'r camau y cytunwyd arnynt ar waith. Bydd ein Harolwg Staff GIG Cymru hefyd yn darparu tystiolaeth glir o gynnydd gyda'r themâu a nodir yn ein Strategaeth. Bydd diweddariadau cynnydd rheolaidd hefyd yn cael eu darparu i'r tîm Gweithredol a'r Bwrdd fel y bo'n briodol.

Bydd angen i ni sicrhau bod y Strategaeth yn cyflawni'r hyn y mae'n addo ei gyflawni a'i fod yn ychwanegu gwerth, gan ein symud tuag at ein nod o ddod yn gyflogwr enghreifftiol ac yn lle gwych i weithio.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol wedi'u nodi ar hyn o bryd. Fodd bynnag, pe bai gweithrediad y strategaeth yn nodi bod angen buddsoddiad pellach i gefnogi ei chyflawni, bydd achosion busnes, cynlluniau gweithlu a chynlluniau ariannol yn cael eu cyflwyno i'r tîm Gweithredol i'w hystyried a'u cymeradwyo.

6. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i aelodau **gymeradwyo** drafft terfynol Strategaeth Pobl a Datblygu Sefydliadol 2023-26.

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol y Cynllun Tymor Canolig Integredig <i>(✓ os gwelwch yn dda)</i>	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â chyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodolau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Gwreiddio egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles, ac ansawdd.
	✓	✓	✓
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf			
AMHERTHNASOL			
Goblygiadau Ariannol			
Ymdrinnir â goblygiadau ariannol y strategaeth drwy achosion busnes unigol.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
Nid oes unrhyw oblygiadau cyfreithiol uniongyrchol wedi'u nodi.			
Goblygiadau Staffio			
Eir i'r afael â goblygiadau adnoddau'r strategaeth drwy gynlluniau achos busnes a gweithlu.			
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
AMHERTHNASOL			
Hanes Adroddiad	yr	Dosbarthwyd Strategaeth Pobl a Datblygu Sefydliadol ddrafft a'i rhannu i'r Bwrdd yn y Sesiwn Ddatblygu ar 16 Chwefror 2023.	
Atodiadau		Atodiad 1 - Strategaeth Pobl a Datblygiad Sefydliadol (OD).	



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad y Cyfarfod	18 Mai, 2023	Eitem ar yr Agenda	3.3
Teitl yr Adroddiad	Diweddariad ar y Cynllun Gweithlu Iechyd Meddwl Strategol (SMHWFP)		
Awdur yr Adroddiad	Ainsley Bladon, Arweinydd Gweithredu SMHWFP		
Noddwr yr Adroddiad	Julie Rogers, Dirprwy Brif Swyddog Gweithredol a Chyfarwyddwr y Gweithlu a DS		
Cyflwynir gan	Alex Howells, PW		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Rhoi diweddariad ar y cynnydd o ran gweithredu'r SMHWFP		
Materion Allweddol	- Mae Gweithredu Cynnar yn mynd rhagddo - Mae cynllun gweithredu drafft llawn wedi'i ddatblygu i'w gymeradwyo yn y Bwrdd Gweithredu ym mis Ebrill - Mae cynlluniau ar waith i wario'r dyraniad cyllid llawn ar gyfer 2023-24 - Mae ymgysylltu cadarn yn parhau		
Cam Penodol a Fynnir (✓ un yn unig)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
			X
Argymhellion	Gofynnir i'r Aelodau weithredu fel a ganlyn: nodi'r papur hwn a ddarperir er sicrwydd. O ystyried pwysigrwydd y gwaith hwn bydd diweddariad pellach yn cael ei ddarparu yn Ch4 23/24.		

DIWEDDARIAD AR WEITHREDIAD YR CYNLLUN GWEITHLU IECHYD MEDDWL STRATEGOL

1. CYFLWYNIAD

Mae'r adroddiad hwn yn darparu ac yn disgrifio ein hymagwedd at ddatblygu cynllun gweithredu'r Cynllun Gweithlu Iechyd Meddwl Strategol (SMHWFP), yn ogystal â diweddariad ar rywfaint o'r gwaith a wnaed eisoes.

Bydd cyflawni'r camau gweithredu a nodir yn yr SMHWFP yn cefnogi'r system iechyd a gofal i fynd i'r afael â heriau gweithlu presennol, ac i baratoi ar gyfer y dyfodol, i ddarparu gofal tosturiol o ansawdd i'n poblogaeth, drwy ein gweithlu iechyd meddwl galluog a gwerthfawr iawn.

2. CEFNDIR

Ym mis Mehefin 2022 fe wnaethom gyflwyno i Lywodraeth Cymru, y cynllun gweithlu iechyd meddwl strategol cyntaf wedi'i gostio ar gyfer iechyd a gofal cymdeithasol, a ddatblygwyd gennym mewn partneriaeth â Gofal Cymdeithasol Cymru. Ar ôl cyflwyno'r cynllun ym mis Mehefin 2022, mae Llywodraeth Cymru bellach wedi cymeradwyo elfennau addysg a hyfforddiant a'r gweithlu a datblygu trefniadol o'r gyllideb arfaethedig ac wedi cytuno i gefnogi'r gwaith o ddarparu adnoddau llawn ar gyfer y cynllun wedi'i gostio, gan adlewyrchu bod iechyd meddwl yn parhau i fod yn faes blaenoriaeth allweddol.

ACHOS AM NEWID

Ategwyd y rhesymeg dros y cynllun gan y themâu allweddol o'r ymgysylltu a'r ymgynghori ac mae'n nodi cyfiawnhad cadarn dros fuddsoddi yn y maes hwn. Yn gryno;

- Gwyddom fod anghenion unigol am ofal a chymorth yn parhau i newid, gyda chynnydd a ragwelir yn y galw
- Mae gennym anawsterau o ran recriwtio a chadw mewn rhai proffesiynau a galwedigaethau yn ein gweithlu iechyd meddwl arbenigol
- Mae yna gyfleoedd i ddarparu gofal amgenach—sy'n gofyn am sgiliau a galluoedd ychwanegol, modelau gweithlu gwahanol a ffyrdd newydd o weithio gyda chymorth datblygiadau mewn technoleg.

Mae'r rhain yn effeithio ar ansawdd a diogelwch gofal, iechyd, lles ac ymgysylltiad y gweithlu a chost a chynaliadwyedd gwasanaethau.

3. EIN GWAITH HYD YN HYN

Ers lansio'r cynllun ym mis Tachwedd 2022, a chadarnhau cyllid, mae nifer o gamau gweithredu wedi'u datblygu, gan gynnwys:

Addysg a Hyfforddiant

- Gweithio gyda Gofal Cymdeithasol Cymru i gynnig lleoedd hyfforddi lefel sylfaen i dros 800 o staff rhwng Ionawr a Mehefin 2023
- Cynnydd o 20% yn y lleoedd nyrsio iechyd meddwl blynyddol a gomisiynir erbyn 2025, gyda chynnydd graddol o 23/24
- Cynnydd o 50% mewn lleoedd seicoleg glinigol a gomisiynir yn flynyddol erbyn 2025, gyda chynnydd graddol o 23/24
- Dechreuodd 14 o Seicolegwyr Cymhwysol Cyswllt Clinigol (CAAPau) hyfforddi ym mis Ionawr 2023 gyda rhaglen gymorth i ymgorffori rolau ar draws timau ar waith
- Cynnydd o 10% yn y lleoedd therapi galwedigaethol a gomisiynir yn flynyddol o 23/24
- Datblygu hyfforddiant newydd ar gyfer CAMHS ac iechyd meddwl amenedigol, sydd bellach yn cael ei dreialu ar lwyfan Dysgu@Cymru
- Rydym yn gweithio gyda'r tîm addysg i ddechrau datblygu ystod o fodiwlau dysgu 'bach' i'w gosod ar lwyfan Y Tî Dysgu, yn ogystal â hyfforddiant llythrennedd iechyd meddwl, a
- Rydym yn gweithio gyda Gofal Cymdeithasol Cymru i gwmpasu rhaglen datblygu Rheolwyr Tîm

Ar fodelau gweithlu newydd

- Rydym yn gwerthuso amrywiaeth o fentrau braenaru AHP byrddau iechyd i gefnogi'r flwyddyn ariannol hon gyda'r bwriad o rannu'r hyn a ddysgir.
- Mae ein harweinydd profiad byw yn cwmpasu'r potensial ar gyfer Coleg Adfer Cymru gyfan ac yn arwain ar ymgorffori rolau cymorth gan gymheiriaid yn ymarferol.

Atynnu a Recriwtio

- Rydym yn datblygu ymgyrchoedd recriwtio Hyfforddi Gweithio Byw (Train Work Live) a Tregyrfa (Careersville) ar gyfer gyrfaeodd iechyd meddwl, gan gynnwys gwaith fideo pwrrpasol ar gyfer proffesiynau bregus.
- Rydym hefyd yn gweithio gyda'r Coleg Brenhinol seiciatreg i gefnogi cynhadledd sydd ar ddod i hyfforddeion a bwrw ymlaen ag argymhellion Meddygon y Dyfodol sy'n berthnasol i seiciatreg.

Rydym wedi datblygu Cynllun Gweithredu drafft llawn (gweler atodiad) sydd wedi'i rannu â'r bwrdd gweithredu

4. MATERION LLYWODRAETHU A RISG

Mae trefniadau llywodraethu i oruchwylio'r cam gweithredu ar waith, ac mae'r Bwrdd Gweithredu aml-randdeiliaid wedi bod yn cyfarfod yn fisol ers mis Rhagfyr 2022.

Mae aelodaeth yn cynnwys:

- Addysg a Gwellu Iechyd Cymru

- Gofal Cymdeithasol Cymru
- Defnyddwyr gwasanaeth a gofalwyr
- Llywodraeth Cymru
- Awdurdod Lleol
- Sector gwirfoddol
- Gofal Sylfaenol
- Arweinydd clinigol y GIG
- Cydweithredol y GIG
- Grŵp Cyngori Arbenigol Iechyd Meddwl y Colegau Brenhinol

Mae'r cynllun yn cael ei gyflwyno ar y cyd gan AaGIC a Gofal Cymdeithasol Cymru ac rydym yn parhau i weithio'n agos gyda chyfarfodydd wythnosol a dulliau a rennir o ymdrin â meysydd gweithredu allweddol. Mae'r ddau gorff hefyd yn rhannu trefniadau adrodd ac mae ganddynt gydberchnogaeth ar ddogfennaeth y rhaglen. Mae'r bwrdd yn cael ei gadeirio gan AaGIC ac mae'n parhau i adrodd i'r Bwrdd Trosolwg a Chyflawni Gweinidogol drwy adroddiadau rheolaidd ar uchafbwyntiau.

Bydd grwpiau gorchwyl a gorffen ychwanegol â therfyn amser yn cael eu sefydlu gydol oes y cynllun, i sicrhau mewnbwn parhaus gan randdeiliaid ac i gael mynediad at arbenigedd i fwrw ymlaen â chamau gweithredu ar draws y meysydd thema. Ar hyn o bryd mae'r grwpiau canlynol yn eu lle:

- Grŵp gorchwyl a gorffen rhiant-baban, amenedigol, a phlant/pobl ifanc
- Grŵp gorchwyl a gorffen rolau cyfreithiol (meddygon adran 12, AMHPau a newidiadau i ddeddfwriaeth)
- Grŵp gorchwyl a gorffen 'meddyg y dyfodol' Cam Gweithredu 23
- Bwrdd gweithredu profiad byw yn cefnogi ein cynllun cymheiriaid ar gyfer Cymru i ymgorffori'r rolau hyn ar draws gwasanaethau iechyd meddwl
- Grŵp llywio gweithredoedd data a digidol

Rydym hefyd wedi datblygu cynllun cyfathrebu pwrpasol sy'n cydnabod y rhestr helaeth o randdeiliaid sydd â diddordeb yn y maes hwn. Mae'r cynllun cyfathrebu yn cynnwys:

- Cyfarfodydd rhanbarthol gydag arweinwyr iechyd a gofal cymdeithasol yng ngwanwyn 2023
- Rîl newyddion sy'n cael ei diweddarau'n rheolaidd ar ein gwefan iechyd meddwl (mae'r gyntaf wedi'i chyhoeddi) a fydd yn cael ei diweddarau cyn pob bwrdd gweithredu
- Gweithdai sector gwirfoddol a digwyddiad dathlu diwedd blwyddyn
- Adroddiadau cynnydd blynyddol i'r cyhoedd
- Presenoldeb mewn byrddau partneriaeth lleol i ddarparu diweddariadau
- Mae cyfarfodydd cyllid rheolaidd wedi'u sefydlu i adolygu'r gyllideb

- Cyflwynir adroddiadau uchafbwyntiau rheolaidd i Lywodraeth Cymru yn ogystal â phresenoldeb yn y Bwrdd Cyflawni a Goruchwyllo dan arweiniad Gweinidog, sy'n cyfarfod bob chwarter.

I gefnogi hyn, rydym wedi recriwtio adnoddau staffio dros dro ychwanegol i ddod ag arbenigedd penodol i mewn a bwrw ymlaen â rhai camau gweithredu.

Rydym wedi sefydlu cofrestr risg sy'n cael ei chynnal yn rheolaidd ac sydd hefyd yn cael ei chynnwys mewn adroddiadau amlygu. Mae'r risgiau cyffredinol yn cynnwys ymgysylltu â rhanddeiliaid, caffael yn arwain at oedi a recriwtio'r adnoddau gofynnol, ac mae gan bob un set o gamau lliniaru ar waith.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Mae Llywodraeth Cymru wedi nodi cyflawni cynllun y gweithlu iechyd meddwl fel blaenoriaeth strategol ac wedi darparu adnoddau llawn ar gyfer y cynllun wedi'i gostio fel y'i cyflwynwyd ym mis Mehefin 2022. Cyfanswm y gyllideb a ariennir gan Lywodraeth Cymru ar gyfer 2023/24 yw £6.15m, ac mae £2.63m ohono yn addysg a hyfforddiant.

Rydym yn gweithio'n agos iawn gyda'r tîm cyllid ac wedi cymryd nifer o fesurau i sicrhau bod y buddsoddiad yn cael ei wario'n effeithiol, megis caniatáu lle i amseroedd recriwtio, a chyfyngu ar brosiectau caffael ar raddfa fawr. Rydym yn hyderus bod cynllun cadarn ar waith ar gyfer y flwyddyn ariannol hon ac mae gennym gamau manwl o ran cyflwyno gweithgareddau yn ein cynllun gweithredu hyd at 2025.

6. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Bwrdd nodi'r papur hwn a ddarperir er sicrwydd. O ystyried pwysigrwydd y gwaith hwn bydd diweddariad pellach yn cael ei ddarparu yn Ch4 23/24.

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol y Cynllun Tymor Canolig Integredig <i>(✓ os gwelwch yn dda)</i>	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â chyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodelau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llundio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Gwreiddio egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles, ac ansawdd.
	X		
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf Mae sicrhau bod gennym weithlu ymgysylltiol, brwdfrydig, galluog, hyblyg a chynaliadwy mewn niferoedd digonol yn allweddol i wella ansawdd, diogelwch a phrofiad y claf.			
Goblygiadau Ariannol Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol uniongyrchol o ganlyniad i'r papur hwn. Mae gan yr SMHWFP adnoddau sylweddol ac mae cyfarfodydd rheolaidd wedi'u cynnal gyda chyllid i sicrhau bod y gyllideb yn cael ei monitro'n gadarn.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth) Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol uniongyrchol o ganlyniad i'r papur hwn. Cwblhawyd AEC llawn cyn lansio'r cynllun ac rydym yn gweithio'n agos gydag arweinwyr cydraddoldeb ac amrywiaeth ledled Cymru i sicrhau bod hwn yn parhau i fod yn 'edau aur' o'n gweithrediad.			
Goblygiadau Staffio Mae'r papur hwn yn ymwneud yn gyfan gwbl â gweithlu ein GIG.			
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015) Mae'r SMHWFP yn cefnogi cynaliadwyedd hirdymor y gweithlu iechyd meddwl ('hirdymor'), gan gynnwys gweithio ar draws y sectorau iechyd a gofal cymdeithasol ('integreiddio'), sy'n cynnwys ystod eang o randdeiliaid ar bob cam gweithredu ('cynnwys'), gweithio gyda'n gilydd i gyflawni amcanion ('cydweithredu') a sicrhau ffocws ar atal drwyddi draw drwy hyrwyddo'r cymysgedd sgiliau priodol, cyflenwad a siâp y gweithlu, a phrofiadau gofal amserol, o ansawdd uchel i bobl sy'n cyrchu cymorth iechyd meddwl.			
Hanes Adroddiad	yr	Cyflwynwyd yr adroddiad hwn yng nghyfarfod y tîm gweithredol ar 5 Ebrill 2023	
Atodiadau		Atodiad 1 – Cynllun gweithredu drafft	



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad y Cyfarfod	18 Mai 2023	Eitem ar yr Agenda	3.4
Teitl yr Adroddiad	Cynllun Adnoddau AaGIC 2023-24		
Awdur yr Adroddiad	Rhiannon Beckett, Dirprwy Gyfarwyddwr Cyllid		
Noddwr yr Adroddiad	Glyn Jones, Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad		
Cyflwynir gan	Glyn Jones, Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Nodi'r dull a ddefnyddiwyd i sefydlu cyllidebau 2023-24, i'w dirprwyo i ddeiliaid cyllidebau yn unol â'r Cynllun Tymor Canolig Integredig, y cytunwyd arno gan Fwrdd AaGIC a'i gyflwyno i Lywodraeth Cymru.		
Materion Allweddol	Mae gan AaGIC ddyletswydd statudol i adennill costau ar ddiwedd y flwyddyn ariannol. Er mwyn sicrhau bod y ddyletswydd hon yn cael ei chyflawni, mae'n bwysig sefydlu cyllidebau dirprwyedig sy'n darparu adnoddau digonol ar gyfer gweithgareddau i gefnogi nodau ac amcanion y sefydliad; a bod Deiliaid Cyllideb yn eu deall ac yn cytuno arnynt. Mae monitro gwariant yn erbyn cyllidebau y cytunwyd arnynt yn rheolaidd a chymryd camau amserol ac effeithiol i fynd i'r afael ag unrhyw amrywiant yn rhan bwysig o reolaeth gyllidebol effeithiol a llywodraethu ariannol da.		
Camau Gweithredu Penodol Gofynnol (un yn unig)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
			Cymeradwyad
			✓

Argymhellion	Gofynnir i'r Bwrdd weithredu fel a ganlyn: • cytuno ar y fethodoleg a ddefnyddiwyd i sefydlu cyllidebau dirprwyedig 2023-24 • nodi'r fframwaith ariannol fel y'i nodir yn yr IMTP • nodi ac ystyried y risgiau a'r cyfleoedd allweddol a amlinellwyd, gan gynnwys y gwaith parhaus i reoli'r defnydd o adnoddau yn effeithiol.
---------------------	--

CYNLLUN ADNODDAU 2023-24

1. CYFLWYNIAD

Pwrpas yr adroddiad yw rhoi crynodeb i Fwrdd AaGIC o'r Cynllun Adnoddau ar gyfer 2023-24 a'r cyllidebau canlyniadol i'w dirprwyo ar gyfer blwyddyn ariannol 2023-24, yn seiliedig ar y tybiaethau ariannol a nodir yng nghynllun ariannol yr IMTP ar gyfer 2023-26.

2. CEFNDIR

Roedd y dyraniad cyllid gan Lywodraeth Cymru (LIC) ar gyfer blwyddyn ariannol 2022-23 yn seiliedig ar Gynllun Ariannol y cytunwyd arno gan y Bwrdd, fel rhan o'r IMTP.

Lanlwythwyd cyllidebau i'r cyfrifyfr ariannol ym mis Ebrill 2022, a chynhyrchwyd adroddiadau cyllideb a'u rhannu'n fisol gyda'r tîm Gweithredol a'r Bwrdd yn manylu ar wariant yn erbyn cyllidebau. Rheolwyd y dyraniad adnoddau a'r sefyllfa a adroddwyd ar gyfer 2022-23 drwy gydweithio â Llywodraeth Cymru i sicrhau y gellid adrodd ar sefyllfa adennill costau ar ddiwedd y flwyddyn.

Yn ystod chwarter olaf 2022-23, drafftiodd a chymeradwyodd AaGIC Gynllun Tymor Canolig Integredig (IMTP) ar gyfer 2023-26 drwy'r Bwrdd. Mae'r CTCl wedi'i gyflwyno i Lywodraeth Cymru, a disgwylir cymeradwyaeth. Rhan annatod o'r CTCl oedd y cynllun ariannol a ddisgrifiodd yr angen am adnoddau ar gyfer cylch tair blynedd yr IMTP.

Trwy ddeialog gyda LIC, defnyddiwyd y Cynllun Addysg a Hyfforddiant a chynllun ariannol IMTP hefyd i drafod a llywio'r dyraniad cyllid ar gyfer AaGIC ar gyfer 2023-24. Derbyniwyd hwn ar ffurf drafft yn gynnar ym mis Mawrth 2022, a disgwylir llythyr dyrannu gyda chytundeb ffurfiol gan y Gweinidog Iechyd. Mae'r adroddiad a ganlyn yn nodi'r dull a fabwysiadwyd ar gyfer gosod y gyllideb ar gyfer blwyddyn ariannol 2023-24 ac yn manylu ar y pwysau chwyddiant sydd wedi'u cynnwys yn nyraniad Llywodraeth Cymru a'r rhai sydd eto i'w cytuno neu eu meintoli.

3. CYNLLUN ARIANNOL 2023-24 AR GYFER AAGIC

Mae gan AaGIC ddyletswydd statudol i fantoli'r gyllideb ar ddiwedd y flwyddyn. Mae'n bwysig bod cyllidebau realistig yn cael eu pennu sy'n adlewyrchu'r wybodaeth orau sydd ar gael o ran gwariant ac ymrwymadau a ragwelir a phryd y bydd y gwariant hwnnw'n digwydd drwy gydol y flwyddyn. Lle mae rheolaeth ar adnoddau yn cael ei dirprwyo i ddeiliaid cyllidebau a rheolwyr, mae'n bwysig bod deiliaid cyllidebau yn gallu cytuno ar y llinellau sylfaen ariannu a osodwyd ar gyfer eu maes. Bydd hyn yn sicrhau bod y broses o herio a chefnogi dros amrywiadau mewn gwariant yn ystod y flwyddyn yn gadarn a bod yr adroddiadau i'r Tîm Gweithredol a Bwrdd AaGIC yn gywir ac yn ystyrlon. Bydd hefyd yn sicrhau y gellir cymryd unrhyw gamau unioni yn gyflym, gan sicrhau bod y sefydliad yn parhau i fod yn ystwyth ac yn bodloni ei gyfrifoldebau ariannol a'i ddyletswyddau ariannol statudol.

Cyflwynir y Cynllun Ariannol ar gyfer 2023-24 yn gwyno yn y tabl a ganlyn:

Tabl 1 Cynllun Ariannol 2023-24

	2023-24
	£m
Revenue Resource Limit	-327.09
Other Income	-0.32
Total Income	-327.41
Non-Commissioning	
Executive Office	3.19
Finance, Planning & Performance	2.88
Digital	4.84
Medical	32.38
Nursing	3.48
Workforce	9.64
Total Non-Commissioning	56.41
Medical Commissioning	
Training Grade Allocations	67.16
Postgraduate Medical Education Allocations	4.89
GP Registrars	37.60
I&R	0.24
Pharmacy	14.86
Dental Commissioning	0.01
Relocation Expenses	1.50
Welsh Clinical Academic Training	1.63
WDTFT	0.27
HEIW Optometry	0.40
Total Medical Commissioning	128.56
Healthcare Professional Commissioning	142.44
Total Costs	327.41
Net (Surplus/Deficit)	0.00

Mae Bwrdd AaGIC wedi sefydlu a chytuno ar gynllun ariannol cytbwys fel rhan o'r IMTP ar gyfer blynyddoedd ariannol 2023-26. Fodd bynnag, fel mewn blynyddoedd blaenorol, mae bwlch rhwng cyfanswm y gofyniad ariannu a dyraniad craidd LIC. Mae hyn yn ymwneud â chyllid anghylchol ychwanegol y cytunwyd arno ac a ddaw i law yn ystod y flwyddyn.

Mae'r adroddiad hwn yn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf am y camau a gymerwyd i gydbwysu'r cynllun ariannol a defnyddio'r cyllid a ddarperir drwy gyllidebau dirprwyedig, a hefyd i gefnogi gweithgarwch datblygu strategol allweddol a nodwyd mewn meysydd sy'n wynebu gwasanaethau.

4. SEFYDLU CYLLIDEBAU SYLFAENOL AR GYFER 2023-24

4.1 Comisiynu Cyllidebau

Sefydlodd y llythyr dyrannu gan Lywodraeth Cymru linell sylfaen graidd rheolaidd AaGIC ar gyfer 2023-24 ar £320.407m. O fewn y gwerth hwn, mae £278.905m yn ymwneud â chyllidebau comisiynu sy'n cwmpasu cyflogau gradd hyfforddi ar gyfer meddygon dan hyfforddiant, y rhaglen hyfforddi meddygon teulu, addysg Fferylliaeth cyn-gofrestru, hyfforddiant sylfaen Deintyddol ac addysg Proffesiynol Gofal Iechyd. Mae'r gwerthoedd a'r codiadau penodol, o ganlyniad i'r Cynllun Addysg a Hyfforddiant a gymeradwywyd, ar gyfer pob rhaglen wedi'u cytuno gyda LIC ac fe'u sefydlwyd i ddechrau ar y gwerthoedd hyn o fewn y templedi gosod cyllideb.

Mae gweddill dyraniad LIC yn ariannu cyllidebau sefydlu a chostau rhedeg AaGIC a chostau rhaglen ar gyfer y timau Meddygol, Gweithwyr Gofal Iechyd Proffesiynol a Fferylliaeth.

4.2 Cyllidebau Tâl

Mae cyllidebau cyflog wedi'u cyfrifo ar sail manylion cyflog gwirioneddol a graddfeydd cyflog ar gyfer staff presennol, gan adlewyrchu newid cynyddrannol hysbys yn 2023-24. Mae effaith dyfarniad cyflog y GIG y cytunwyd arno ar gyfer 2022-23 yn ogystal â dyfarniadau cyflog y cytunwyd arnynt ar gyfer y staff hynny sy'n aros ar delerau ac amodau Prifysgol Caerdydd ar gyfer 2022-23 hefyd wedi'u hymgorffori.

Nid yw gwerth y dyfarniad cyflog ar gyfer blwyddyn ariannol 2023-24 wedi'i bennu'n derfynol eto. Bydd Llywodraeth Cymru yn darparu cyllid i wrthbwysu cost dyfarniadau cyflog yn 2023-24.

Lle mae swyddi gweigion yn bodoli o fewn y strwythur, mae'r rhain wedi'u hadolygu a'u cytuno gyda Deiliaid Cyllideb, wedi'u costio a'u cynnwys ar bwynt canol y raddfa gyflog berthnasol; gan ystyried effaith rhan o'r flwyddyn, lle bo'n berthnasol, er mwyn caniatáu ar gyfer prosesau recriwtio.

4.3 Cyllidebau Di-dâl

Y man cychwyn ar gyfer asesu'r gofyniad cyllidebol ar gyfer costau nad ydynt yn ymwneud â chyflogau oedd lawrlwytho'r cyfrifylfr ym mis 6 ar gyfer 2022-23, gydag adolygiad llawn dilynol o'r gwariant rheolaidd ac anghylchol o fewn y 12 mis blaenorol. Mae cyllidebau wedi'u hadolygu a'u diwygio lle y bo'n briodol ar gyfer effaith y model hybrid newydd o wariant hyfforddi a chynadleddau wyneb yn wyneb a rhiithwir. Bydd y cyllidebau hyn yn cael eu hadolygu'n barhaus i sefydlu a yw'r lefel newydd o anghenion adnoddau yn briodol, o ystyried y model gweithio ystwyth a'r dulliau darparu lluosog ar gyfer hyfforddiant yn y dyfodol.

Mae Llywodraeth Cymru wedi darparu cynnydd chwyddiannol o 1.5% ar gyfer cyllidebau nad ydynt yn gyflogau ac mae'r cyllid hwn wedi'i ddyrannu i ddeiliaid cyllidebau o fewn cyllidebau nad ydynt yn gyflogau.

Cynhaliwyd cyfarfodydd gyda deiliaid cyllidebau i adolygu'r gyllideb ddrafft yn fanwl a gwnaed cais am adborth mewn perthynas ag unrhyw hepgoriadau neu ofynion cyllidebol ychwanegol. Cynhelir adolygiad pellach yn ystod y cyfnod adrodd mis un ym mis Mai, i sicrhau bod unrhyw newidiadau pellach sydd eu hangen i gyllidebau dirprwyedig yn cael eu hystyried ar ôl cwblhau'r ymarfer gosod cyllideb.

4.4 Cydbwysu'r Cynllun

Fel y disgrifir uchod mae dyraniad rheolaidd o £320.407m creu diffyg cyllid o £6.687m yn erbyn cyfanswm gofyniad gwreiddiol o £327.094m. Fodd bynnag, fel y nodir yn Nhabl 2 isod, rhagwelir £6.687m pellach yn ymwneud â dyraniadau anghylchol yn ystod y flwyddyn. Mae'r tablau isod yn amlinellu meysydd lle nad oedd cyllid wedi'i gynnwys yn y dyraniad craidd, a'r gwerthoedd cyfatebol.

Tabl 2 Cyllid Tybiedig

Cyllid Ychwanegol y tu allan i Ddyraniad Craidd

Cynllun Gofal Sylfaenol	0.850
Cynllun Gweithlu Iechyd Meddwl - Costau heb fod yn Gomisiynu	3.370
a ddyfarnwyd	4.220

Incwm a Ragwelir

DEL Effaith IFRS16	0.283
Cronfa Buddsoddi Blaenoriaethau Digidol (Cyllid wedi'i Gadarnhau)	0.104
Cyllid CHEFS (Cyllid wedi'i Gadarnhau)	0.196
Cyllid WIMAT (Cyllid wedi'i Gadarnhau)	0.242
Llwybr Canser Sengl (Cyllid wedi'i Gadarnhau)	0.085
Fframwaith AHP (Cyllid wedi'i Gadarnhau)	0.300
Cydlynnydd Prosiect a Swyddog Cymorth Prosiect ar gyfer Iechyd Meddwl (Cyllid wedi'i Gadarnhau)	0.088
Prif Swyddog Nyrsio (Cyllid wedi'i Gadarnhau)	0.193
Cronfa Fuddsoddi Blaenoriaethau Digidol Cyllid Cam 2	0.020
WOPEC	0.527
Cymrawd Arweinyddiaeth Glinigol Cymru	0.023
Incwm Fferyllfa - Mynediad ychwanegol o £100k i Ragnodi Annibynnol	0.100
Milwyr wrth gefn	0.306
Cyfanswm yr Incwm a Ragwelir	2.467

Cyfanswm Incwm	327.094
-----------------------	----------------

5. CRYNODEB O GYLLIDEBAU REFENIW 2023-24 DIRPRWYEDIG

Dangosir y cyllidebau a ddirprwywyd i Gyfarwyddwyr yn fanwl yn Atodiad 1.

6. RISGIAU A CHYFLEOEDD ALLWEDDOL

Er bod y Cynllun Adnoddau yn fan cychwyn ar gyfer dirprwyo cyllidebau ar gyfer blwyddyn ariannol 2023-24, bydd adroddiadau cyllidebol rheolaidd a chydweithio agos â Deiliaid Cyllideb yn cynnwys asesiad o unrhyw risgiau a chyfleoedd ariannol wrth ddefnyddio adnoddau ariannol yn effeithiol.

Felly, mae'r rhagdybiaethau canlynol wedi'u gwneud:

- Mae cyllidebau comisiynu yn seiliedig ar y Cynllun Addysg a Hyfforddiant a gymeradwywyd.
- Mae'r Cynllun yn rhagdybio y bydd unrhyw bwysau cost yn ystod y flwyddyn yn cael eu rheoli mewn modd cost niwtral.
- Tra bydd recriwtio i swyddi gweigion o fewn y sefydliad yn cael ei symud ymlaen, mae potensial ar gyfer tanwariant yn erbyn y cyllidebau a osodwyd oherwydd llithriad ar ddyddiadau cychwyn neu drosiant.
- Bod digon o gapasiti yn bodoli o fewn y sefydliad i fwrw ymlaen â'r gweithgareddau datblygu a nodir yn yr IMTP.

Gan adeiladu ar yr hyn a ddysgwyd o flynyddoedd blaenorol gan gynnwys defnyddio'r wybodaeth sydd ar gael, bydd yn bwysig nodi, cyn gynted â phosibl, lle y gellir ailddyrannu adnoddau ariannol i gefnogi ymhellach y gwaith o gyflawni amcanion AaGIC.

Mae gwaith eisoes wedi dechrau gyda deiliaid cyllidebau i nodi meysydd lle gellid adleoli adnoddau ariannol yn effeithiol. Bydd y rhain yn cael eu hystyried o ran sut y maent yn cyfrannu at amcanion AaGIC, y gallu i gyflawni a lefel blaenoriaeth. Bydd y dull hwn yn parhau yn ystod y flwyddyn ariannol.

Bydd y Bwrdd yn derbyn diweddariadau mewn adroddiadau cyllid yn y dyfodol.

7. CASGLIAD

Mae AaGIC wedi sefydlu Cynllun Adnoddau 2023-24, yn seiliedig ar CTCI 2023-26, sy'n nodi'r sail ar gyfer pennu cynllun ariannol cytbwys a chyllidebau dirprwyedig. Bydd y Cynllun Adnoddau, ynghyd â gwybodaeth arall, yn alluogwr allweddol i sicrhau bod AaGIC yn gallu defnyddio ei adnoddau ariannol yn effeithiol i gefnogi ei amcanion strategol.

Mae'n bwysig nad yw deiliaid cyllidebau ond yn ymrwymo adnoddau lle mae cyllid ar gael ac wedi'i gytuno.

Er mwyn cyflawni alldro ariannol cytbwys ar ddiwedd y flwyddyn bydd angen disgyblaeth, cadw costau o fewn yr adnoddau sydd ar gael, ac ystwythder wrth adleoli adnoddau lle bo'n briodol i gefnogi cyflawni ei amcanion.

8. ARGYMHELLION

Gofynnir i'r Bwrdd weithredu fel a ganlyn:

- **cytuno ar** y fethodoleg a ddefnyddiwyd i sefydlu cyllidebau dirprwyedig 2023-24.
- **nodi'r** fframwaith ariannol fel y'i nodir yn yr IMTP
- **nodi** ac ystyried y risgiau a'r cyfleoedd allweddol a amlinellwyd, gan gynnwys y gwaith parhaus i reoli'r defnydd o adnoddau yn effeithiol.

Llywodraethu a Sicrwydd				
Cyswllt nodau strategol Cynllun Tymor Canolig Integredig (✓ os gwelwch yn dda)	â y	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â chyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodolau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Gwreiddio egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles, ac ansawdd.
		✓	✓	✓
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf				
Nid oes unrhyw oblygiadau o ran Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad Cleifion				
Goblygiadau Ariannol				
Nodir y goblygiadau ariannol uchod yng nghorff yr adroddiad.				
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesu cydraddoldeb ac amrywiaeth)				
Mae gan AaGIC gyfrifoldeb statudol i adennill costau ar ddiwedd y flwyddyn ariannol. Mae'r adroddiad yn nodi'r Cynllun Adnoddau ar gyfer 2023-24 gan gynnwys sefyllfa'r gyllideb ddirprwyedig ar gyfer Cyfarwyddwyr. Nid oes unrhyw oblygiadau o ran cydraddoldeb ac amrywiaeth.				
Goblygiadau Staffio				
Nid oes unrhyw oblygiadau staffio				
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)				
Mae'r adroddiad yn disgrifio'n gryno sut mae AaGIC yn ceisio mabwysiadu dull cynaliadwy o reoli ariannol a fydd yn galluogi AaGIC i gyflawni ei amcanion hirdymor.				
Hanes yr Adroddiad		Mae'r adroddiad yn cyfeirio ac yn diweddarau'r Cynllun Adnoddau blaenorol a rannwyd gyda Bwrdd AaGIC ym mis Mawrth/Mai 2022.		
Atodiadau		Mae Atodiad A yn cynnwys manylion y cyllidebau dirprwyedig gan y Cyfarwyddwr Gweithredol		



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad y Cyfarfod	18 Mai 2023	Eitem ar yr Agenda	3.5
Teitl yr Adroddiad	Mwy na Geiriau – Datblygu Gallu AaGIC		
Awdur yr Adroddiad	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
Noddwr yr Adroddiad	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
Cyflwynir gan	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Diweddaru'r Bwrdd ar yr adnoddau ychwanegol a neilltuwyd i gyflawni'r camau gweithredu a osodwyd i AaGIC gan Gynllun Pum Mlynedd Mwy na Geiriau Llywodraeth Cymru (Cynllun MNG/ MTJW) a Chynllun Gweithredu'r Gweithlu Cenedlaethol (NWIP) mewn perthynas â'r Gymraeg.		
Materion Allweddol	• Neilltuodd MNG a NWIP nifer o gamau gweithredu i AaGIC i gefnogi gwella sgiliau iaith Gymraeg gweithlu GIG Cymru. • Mae'r rhain yn cynnwys AaGIC yn ymgymryd â rolau cenedlaethol mewn perthynas â'r Gymraeg i roi'r camau niferus sydd wedi'u cynnwys yn y ddau gynllun ar waith. • Ni sefydlwyd AaGIC yn wreiddiol i ymgymryd â rôl genedlaethol o ran y Gymraeg, ac o ganlyniad mae angen datblygu capasiti ychwanegol ar gyfer y cyfrifoldeb newydd hwn. • Mae'r papur hwn yn amlinellu'r adnodd ychwanegol cychwynnol i'w ddyrannu i gefnogi'r cyfrifoldebau iaith Gymraeg newydd sydd wedi'u dyrannu i AaGIC.		
Cam Penodol a Fynnir (✓un yn unig)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
			✓
Argymhellion	• Gofynnir i aelodau nodi a chefnogi'r camau sy'n cael eu cymryd i ddatblygu gallu AaGIC i ymateb yn gadarnhaol i ofynion:		

	• y Cynllun Pum Mlynedd Mwy Na Geiriau a • y camau gweithredu sy'n gysylltiedig â'r Gymraeg gan Gynllun Gweithredu Cenedlaethol y Gweithlu.
--	--

Mwy na Geiriau – Datblygu Gallu AaGIC

1. CYFLWYNIAD

Mae'r papur hwn yn rhoi diweddariad i'r Bwrdd ar gynlluniau i ddatblygu capasiti ychwanegol yn AaGIC i gyflawni'r camau a neilltuwyd i AaGIC gan y Cynllun Pum Mlynedd Mwy na Geiriau (Cynllun MTJW) a Chynllun Gweithredu'r Gweithlu Cenedlaethol (NWIP) mewn perthynas â'r Gymraeg. iaith.

Neilltuodd Cynllun MTJW nifer o gamau a oedd yn ei gwneud yn ofynnol i AaGIC, am y tro cyntaf, arwain a gweithredu mewn perthynas â'r Gymraeg ar lefel genedlaethol. Ategwyd hyn gan NWIP.

2. CEFNDIR

Cyhoeddwyd Mwy Na Geiriau, fframwaith strategol Llywodraeth Cymru ar gyfer hybu'r Gymraeg mewn ieuchyd a gofal cymdeithasol yn 2012. Nod y fframwaith yw cefnogi siaradwyr Cymraeg i dderbyn gofal yn eu hiaith gyntaf ac yn greiddiol iddo mae'r Cynnig Rhagweithiol – cynnig rhagweithiol i ddarparu gwasanaeth yn Gymraeg heb i rywun orfod gofyn amdano. Yn ystod 2021-22 adolygwyd y fframwaith yn sgil yr hyn a gyflawnwyd ers ei gyhoeddi a'r angen am ddull gweithredu newydd. Roedd Rheolwr y Gymraeg AaGIC yn aelod o'r grŵp sy'n gyfrifol am roi cyngor i Weinidogion Cymru ar y camau nesaf.

Ym mis Awst 2022, cyhoeddwyd Cynllun Pum Mlynedd (Cynllun) MNG newydd gan Lywodraeth Cymru yn yr Eisteddfod Genedlaethol. Ei nod yw cyflymu cynnydd a chael mwy o sylw i MNG o fewn GIG Cymru a gofal cymdeithasol. Neilltuodd y Cynllun nifer o gyfrifoldebau i AaGIC mewn perthynas â'r Gymraeg ar lefel genedlaethol ac amlinellwyd y rhain mewn papur a gyflwynwyd i'r Bwrdd ym mis Medi 2022. Hysbyswyd y Bwrdd y gallai'r cyfrifoldebau newydd fod â goblygiadau o ran adnoddau, a bod hyn yn amodol ar waith pellach.

Bydd aelodau'r Bwrdd yn ymwybodol bod AaGIC, i gefnogi gweithrediad y Cynllun, wedi sefydlu Grŵp Llywio MNG, ac mae'r grŵp hwn wedi bod yn cyfarfod yn fisol ers mis Medi.

Ar 1 Chwefror 2023 cyhoeddodd Llywodraeth Cymru NWIP. Roedd hyn yn atgyfnerthu ymhellach y camau gweithredu o fewn Cynllun MNG ac yn dod â'r amserlen ar nifer o gamau ymlaen i fis Medi eleni. Manylir ar y camau gweithredu sy'n ymwneud â'r Gymraeg o fewn NWIP yn Atodiad 1.

3. CYNNIG

Nid oedd swyddogaethau AaGIC yn y sefydliad yn cynnwys rôl genedlaethol mewn perthynas â'r Gymraeg. O ystyried hyn, mae tîm Cymraeg presennol AaGIC yn canolbwyntio'n bennaf ar faterion mewnol megis cydymffurfio â'n Cynllun Iaith Gymraeg ein hunain ac yn arbennig ar gyfieithu. Er ein bod wedi bod yn ffodus i allu tynnu ar adnoddau ac arbenigedd presennol i ddylanwadu ar siâp y cynllun MNG newydd, nid yw hwn yn fodel cynaliadwy ar gyfer cyflawni'r camau gweithredu a neilltuwyd a chyflawni ein rôl arwain systemau newydd.

O ystyried hyn, mae'r Tîm Gweithredol wedi cytuno i gefnogi sefydlu tîm MNG i ddechrau er mwyn datblygu ymateb cenedlaethol AaGIC i Gynllun MNG a NWIP. Bydd y tîm yn cael ei arwain gan uwch rôl newydd, gan adlewyrchu'r ffaith bod dau gynllun Llywodraeth Cymru yn uchelgeisiol ac yn uchel eu proffil sy'n ei gwneud yn ofynnol i AaGIC fod yn arweinydd system ar lefel genedlaethol. Er mwyn rhoi'r camau gweithredu a neilltuwyd i AaGIC o dan y ddau gynllun ar waith yn llwyddiannus, bydd angen i AaGIC arwain, dylanwadu a chydweithio â nifer o sefydliadau ar lefel genedlaethol. I ddechrau, bydd y tîm hefyd yn cael ei gefnogi gan Rheolwr Prosiect a Swyddog Cefnogi Prosiect yn cael eu penodi am gyfnod penodol o 2 flynedd. Efallai y bydd angen ystyried adnoddau a buddsoddiad ymhellach er mwyn datblygu a gweithredu camau gweithredu yn y cynllun.

4. MATERION LLYWODRAETHU A RISG

Bydd gweithrediad llwyddiannus y camau gweithredu o dan Gynllun MNG a NWIP yn aml yn gofyn am weithio gyda nifer o sefydliadau fel y manylir uchod. Mae'n bwysig nodi nad oes unrhyw un o'r camau gweithredu wedi'u dyrannu i AaGIC yn unig ac y bydd eu gweithredu'n llwyddiannus yn golygu gweithio'n strategol gyda nifer o sefydliadau eraill ar lefel uwch. O ystyried ein bod yn dibynnu ar gymaint o sefydliadau'n cydweithio, mae hyn yn risg a her sylweddol i AaGIC hyd yn oed ar ôl mabwysiadu'r adnodd a amlinellir yn y papur hwn. Dylid nodi hefyd bod nifer o'r camau gweithredu o fewn y ddau gynllun yn newydd ac felly mae'n anodd meintoli pa adnoddau sydd eu hangen a bydd angen adolygu hyn yn gyson.

Categori	310 CYFWERTH AG AMSER LLAWN			Tymor	Cost flynyddol
	Band				
Pen	8c	1		Parhaol	85,996
Rheolwr Prosiect	7	1		2 flynedd Cyfnod Penodol	54,895
Swyddog gweithlu	5	1		2 flynedd Cyfnod Penodol	36,148

Cyfanswm	3	177,039
----------	---	---------

Nid yw AaGIC ar hyn o bryd yn cael cyllid ychwanegol gan Lywodraeth Cymru mewn perthynas â'r rôl ychwanegol hon a bydd AaGIC yn ariannu Tîm MNG i ddechrau o'i adnodd ei hun. Mae risg na fydd AaGIC yn cael cyllid rheolaidd i gefnogi parhad y gwaith ac ystyrir lliniaru'r risg hon ymhellach ym mharagraff 5 isod.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Mae costau tîm MNG wedi'u crynhoi isod:

Mae'r cyllid ar gyfer yr ehangu uchod i'w ddarparu o adnoddau AaGIC ei hun yn y lle cyntaf. Mae rolau'r Rheolwr Prosiect a'r Rheolwr Cymorth Prosiect ar sail cyfnod penodol er mwyn caniatáu amser ar gyfer trafodaeth gyda Llywodraeth Cymru ynghylch adnoddau ar gyfer y maes cyfrifoldeb ychwanegol hwn wrth symud ymlaen.

Mae gofynion Cynllun MNG a NWIP yn newydd wrth gwrs a bydd y sefyllfa o ran adnoddau yn cael ei hadolygu gan y Tîm Gweithredol.

6. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i aelodau nodi a chefnogi'r camau sy'n cael eu cymryd i ddatblygu gallu AaGIC i ymateb yn gadarnhaol i ofynion:

- y Cynllun Pum Mlynedd Mwy Na Geiriau a
- y camau gweithredu sy'n gysylltiedig â'r Gymraeg gan Gynllun Gweithredu Cenedlaethol y Gweithlu.

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol y Cynllun Tymor Canolig Integredig (✓os gwelwch yn dda)	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â chyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodelau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Gwreiddio egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles, ac ansawdd.
	✓	✓	✓
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf			
Mae cynnig gwasanaeth dwyieithog i gleifion yng Nghymru yn arwain at well canlyniadau clinigol. Bydd gweithredu Cynllun MNG yn gwella gwasanaethau Cymraeg yn GIG Cymru ac felly'n gwella Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf.			

Mae'n mynd i'r afael yn uniongyrchol â sut rydym yn gwella ansawdd gwasanaeth a diogelwch cleifion yn raddol ac ar unwaith.	
Goblygiadau Ariannol	
Bydd mabwysiadu'r argymhelliad yn arwain at oblygiadau ariannol i AaGIC a amlinellir uchod yn y paragraff ar gyllid.	
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth)	
Bydd y rhan fwyaf o'r camau gweithredu y cyfeirir atynt ar y templed yn cael effaith gadarnhaol ar AaGIC (a'r GIG ehangach yng Nghymru) i barhau i gydymffurfio â deddfwriaeth y Gymraeg.	
Goblygiadau Staffio	
Bydd mabwysiadu'r argymhelliad yn arwain at greu tair rôl newydd o fewn AaGIC a amlinellir yn y paragraff cynnig a'r paragraff cyllid ym mhrif gorff yr adroddiad.	
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)	
Mae gan hyn y potensial i gael nifer o effeithiau cadarnhaol ar nifer o'r 7 nod llesiant, ond yn benodol "Cymru â Diwylliant Bywiog ac Iaith Gymraeg Ffyniannus".	
Hanes yr Adroddiad	Derbyniodd y Bwrdd ddiweddariad ynghylch Cynllun Pum Mlynedd MNG yn ei gyfarfod ym mis Medi. Rhoddwyd diweddariad byr ar MNG yn y papur IG a ddarparwyd i'r Bwrdd ym mis Ionawr.
Atodiadau	Atodiad 1 - Y Camau Gweithredu sy'n ymwneud â'r Gymraeg o fewn NWIP

Atodiad 1

Cyhoeddi blaenoriaethau newydd ar gyfer y Gymraeg ym mis Chwefror 2023 Cynllun Gweithredu'r Gweithlu Cenedlaethol:

Erbyn Medi 2023

- Bydd Llywodraeth Cymru yn gweithio gyda Sefydliadau GIG Cymru i gytuno ar fframwaith cenedlaethol ar gyfer casglu a choladu data ar sgiliau iaith yr holl staff sy'n gweithio ym maes iechyd a gofal cymdeithasol yng Nghymru.
- Bydd Llywodraeth Cymru yn gweithio gyda sefydliadau'r GIG i sicrhau y cyflawnir y camau gweithredu a nodir yn Mwy Na Geiriau.
- Bydd Llywodraeth Cymru yn cefnogi AaGIC i weithio gyda sefydliadau GIG Cymru i nodi bylchau sgiliau'r gweithlu mewn meysydd allweddol a datblygu cynlluniau i fynd i'r afael â hwy, gan ganolbwyntio ar y rheini â sgiliau Cymraeg ond nad ydynt yn ddigon hyderus i'w defnyddio.
- Bydd AaGIC yn cynhyrchu cwrs 'ymwybyddiaeth' o'r Gymraeg a fydd yn esbonio pa mor bwysig yw'r Gymraeg o ran darparu gwasanaethau ac fel anghenion cleifion a bydd yn gweithio gyda sefydliadau GIG Cymru i sicrhau cwblhau gorfodol.



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad y Cyfarfod	18 Mai 2023	Eitem ar yr Agenda	4.1
Teitl yr Adroddiad	Adroddiad y Cyfarwyddwr Cyllid		
Awdur yr Adroddiad	Joe Draper-Orr, Pennaeth Adnoddau		
Noddwr yr Adroddiad	Glyn Jones, Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad		
Cyflwynir gan	Glyn Jones, Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Rhoi adroddiad i Fwrdd AaGIC ar y sefyllfa ariannol ar gyfer Ebrill 2023 (Mis 1).		
Materion Allweddol	Mae gan AaGIC ddyletswydd statudol i fantoli'r gyllideb ar ddiwedd y flwyddyn. Dylai'r adroddiad hwn gynorthwyo'r Bwrdd, y Swyddogion Gweithredol a Deiliaid y Gyllideb i ddeall y sefyllfa ariannol a adroddwyd ar gyfer Mis 1 blwyddyn ariannol 2023-24.		
Cam Penodol a Fynnir (✓ un yn unig)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
	✓		
Argymhellion	Gofynnir i'r Bwrdd weithredu fel a ganlyn: • Nodi y sefyllfa ariannol o danwariant AaGIC yr adroddwyd arni ar gyfer mis 1. • Nodi bod cynigion pellach yn cael eu datblygu, i gefnogi amcanion AaGIC, pe bai adnoddau ariannol ar gael yn unol â thrafodaethau'r Bwrdd. • Nodi'r esboniad cryno o amrywiadau allweddol gan y Gyfarwyddiaeth, • Nodi y dyraniad a'r gwariant Cyfalaf hyd yma; a • Nodi sefyllfa'r Fantolen a;		

ADRODDIAD Y CYFARWYDDWR CYLLID, CYNLLUNIO A PHERFFORMIAD

1. CYFLWYNIAD

Mae'r adroddiad yn nodi'r sefyllfa ariannol ar ddiwedd mis Rhagfyr 2023, a adroddwyd yn erbyn cyllidebau wedi'u diweddarau. Mae'r cyllidebau dirprwyedig wedi deillio o Gynllun Adnoddau 2023-24 a luniwyd o Gynllun Tymor Canolig Integredig 2023-26 (IMTP). Cymeradwywyd yr IMTP gan Fwrdd AaGIC, a disgwylir y llythyr Dyrannu Adnoddau gan Lywodraeth Cymru (LIC) yn fuan. Y sefyllfa ariannol a gofnodwyd gan AaGIC ym Mis 1 yw danwariant o £2,421, a rhoddwyd gwybod i Lywodraeth Cymru am y sefyllfa hon yn unol â gofynion cyflwyno'r ffurflen fonitro flynyddol

2. CEFNDIR

Mae'r adroddiad hwn yn nodi'r rhesymau dros unrhyw amrywiad ariannol yn erbyn y cyllidebau a bennwyd. Bydd y Cyfarwyddwr Cyllid a'i thîm yn cynnal ymarferion 'Plymio Dwfn' i'r sefyllfa ariannol bob chwarter, gan hysbysu'r Tîm Gweithredol am unrhyw gyfleoedd anghylchol sy'n bresennol.

3. CYNNIG

Gofynnir i'r Bwrdd nodi'r sefyllfa ariannol a adroddwyd gan AaGIC ar gyfer Mis 1 ac ystyried yr esboniadau cryno o'r amrywiadau allweddol a ddisgrifir ar gyfer pob Cyfarwyddiaeth.

4. MATERION LLYWODRAETHU A RISG

Mae gan AaGIC ddyletswydd ariannol statudol i fantoli'r cyfrifon ar ddiwedd y flwyddyn a bydd Llywodraeth Cymru yn monitro'r sefyllfa a adroddwyd o ran y ddyletswydd hon a hefyd yn erbyn cynllun ariannol y flwyddyn gyfredol a gyflwynwyd o fewn Cynllun Tymor Canolig Integredig 2023-26.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

5.1 Sefyllfa Ariannol Refeniw ar Fis 1

Mae AaGIC yn adrodd am danwariant o £31,490k yn erbyn cyllidebau wedi'u proffilio ar 30 Rhagfyr 2,421. Mae'r tanwariant yn ganlyniad i danwariant mewn diffyg tâl oherwydd costau llai ar gyfer teithio a chynhaliadau a gweithgarwch cynadleddau a wrthbwysir gan orwariant mewn costau cyflog oherwydd swyddi tymor byr, sefydlog sy'n ymwneud â chynnal darnau penodol o waith a gorwariant mewn Comisiynu yn gysylltiedig â chostau uwch y prosiect peilot treuliau adleoli.

Bydd AaGIC yn adolygu'r sefyllfa a ragwelir yn rheolaidd ac yn ystyried unrhyw gyfle i ddatblygu gweithgareddau i gefnogi ei nodau a'i amcanion. Mae gwaith eisoes wedi dechrau ar nodi meysydd buddsoddi posibl, sy'n helpu i gyflawni amcanion AaGIC, pe bai adnoddau ariannol ar gael. Bydd y Bwrdd yn cael yr wybodaeth ddiweddaraf am y rhain mewn adroddiadau yn y dyfodol.

Ar gyfer mis 1, adroddwyd y sefyllfa ariannol i Lywodraeth Cymru erbyn dyddiad cau diwrnod gwaith 5. Bydd ffurflen monitro ariannol mis 1 yn cael ei chyflwyno yn unol ag amserlen adrodd ofynnol WHC, sef dydd Llun 15 Mai 2023.

Mae'r tabl canlynol yn crynhoi'r amrywiant lefel uchel ar y cyllidebau dirprwyedig gan y Cyfarwyddwr Gweithredol.



Addysg a Gwellu Iechyd
Cymru (AaGIC)

Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

As at 30th April 2023

	Year to Date		
	Budget	Actual	Variance to Date
	£	£	£
INCOME:			
Welsh Government	(23,314,472)	(23,314,472)	0
Other Income	0	(100)	(100)
Total Income	(23,314,472)	(23,314,572)	(100)
Expenditure			
Board & Executive	184,858	186,116	1,258
Finance, Planning & Performance	193,569	186,852	(6,717)
Digital and IT	307,526	304,965	(2,561)
Medical & Pharmacy	11,812,476	11,811,570	(906)
Nursing	10,364,236	10,363,967	(269)
Workforce and Organisation Development	451,807	458,681	6,874
Sub-Total Expenditure	23,314,472	23,312,151	(2,321)
Total Board & Executive	0	(2,421)	(2,421)

Mae'r tabl canlynol yn rhoi dadansoddiad pellach o'r amrywiant ariannol yn ôl categori gwariant.

	Income	Expenditure			Total
		Pay	Non Pay	Commissioning	
Directorate	£	£	£	£	£
Board and Executive		1,208	50		1,258
Finance, Planning & Performance	(6,813)		96		(6,717)
Digital and IT		17,183	(19,744)		(2,561)
Medical & Pharmacy	(2,094)	4,322	(37,386)	34,252	(906)
Nursing and Health Professional Education		890	(1,080)	(79)	(269)
Workforce and Organisation Development	(100)	12,115	(5,241)		6,774
Total	(2,194)	28,905	(63,305)	34,173	(2,421)

Mae'r dadansoddiad sydd ynghlwm fel Atodiad 1, yn rhoi'r rhesymau allweddol dros yr amrywiad fesul Cyfarwyddiaeth.

5.3 Mantolen

Dangosir y fantolen fel yr oedd ar 30 Ebrill 2023 fel a ganlyn:

	Balans Agoriadol 2023/24	30 Ebrill 2023	Symud
	£000au	£000au	£000au

Asedau Nad ydynt yn Gyfredol:			
Asedau Sefydlog	3,060	3,012	(48)
Asedau Cyfredol:			
Masnach a symiau derbyniadwy eraill	1,690	1,550	(140)
Arian parod a banc	4,103	6,049	1,946
Cyfanswm asedau	8,853	10,611	1,758
Rhwymedigaethau:			
Masnach a symiau taladwy eraill	(14,038)	(14,109)	(71)
Cyfanswm Rhwymedigaethau	(14,038)	(14,109)	(71)
Asedau Net	(5,185)	(3,498)	1,687
Ariennir gan:			
Cronfa Gyffredinol	(5,185)	(3,498)	1,687
Cyfanswm y Cyllid	(5,185)	(3,498)	1,687

- Mae'r symudiad ar asedau anghyfredol yn adlewyrchu:
 - Dibrisiant a godir yn ystod y mis.
- Mae Masnach a Derbyniadau Eraill yn £1.6m ar 30 Ebrill 2023.
- Masnach a Symiau Taladwy Eraill – Cynnydd cyffredinol o £0.1m ers dechrau'r flwyddyn. Mae'r balans o £14.1m yn cynnwys:
 - £0.9m o anfonebau ar y system cyfrifon sy'n daladwy sy'n aros am daliad yn unol â'r polisi talu 30 diwrnod.
 - £5.4 miliwn mewn perthynas â sefydliadau eraill GIG Cymru, ac amcangyfrifir bod £3.7m o'r rhain yn groniadau.
 - £5.0m yn daladwy i gredydwy'r nad ydynt yn rhan o'r GIG.
 - Mae £0.2m yn ymwneud â croniadau cyfrifyddu technegol fel y ddarpariaeth gwyliau blynyddol.
 - £0.9m o CThEM a chredydwy'r pensiwn sy'n ddyledus yn y mis yn dilyn cyfnod y gyflogres.
 - £1.6m sy'n ymwneud â'r atebolrwydd prydlesu yn dilyn gweithredu IFRS16o 1 Ebrill 2022.

Y balans ariannol ar ddiwedd mis Mawrth 2023 oedd £6.0m.

5.3 Gwariant Cyfalaf

Mae gan AaGIC lwfans cyfalaf dewisol o £88k ar gyfer y flwyddyn. Mae cynigion ar gyfer defnyddio'r cyllid hwn yn cael eu paratoi.

Polisi Talu'r Sector Cyhoeddus

Disgwylir i bob corff y GIG fodloni Polisi Taliadau'r Sector Cyhoeddus, sy'n ei gwneud yn ofynnol i sefydliadau dalu 95% o'r holl anfonebau nad ydynt yn perthyn i'r GIG o fewn 30 diwrnod. Nid oedd data terfynol perfformiad PSPP ar gyfer Ebrill 2023 ar gael mewn pryd ar gyfer cyhoeddi'r adroddiad hwn. Fodd bynnag, mae ffigurau dangosol yn dangos y bydd perfformiad ar gyfer cyflenwyr y GIG a chyflenwyr nad ydynt yn rhan o'r GIG yn uwch na 96.3% am y mis.

6. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Bwrdd weithredu fel a ganlyn:

- **Nodi** y sefyllfa ariannol o danwariant AaGIC yr adroddwyd arni ar gyfer ym mis 1.
- **Nodi** bod cynigion pellach yn cael eu datblygu, i gefnogi amcanion AaGIC, pe bai adnoddau ariannol ar gael, yn unol â thrafodaethau'r Bwrdd.
- **Nodi** yr esboniad cryno o amrywiadau allweddol gan y Gyfarwyddiaeth,
- **Nodi** y dyraniad a'r gwariant Cyfalaf hyd yma; a
- **Nodi** sefyllfa'r Fantolen

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol y Cynllun Tymor Canolig Integredig (✓ os gwelwch yn dda)	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â chyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodolau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Gwreiddio egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles, ac ansawdd.
	✓	✓	✓
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf			
Nid oes unrhyw oblygiadau o ran Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad Cleifion			
Goblygiadau Ariannol			
Nodir y goblygiadau ariannol uchod yng nghorff yr adroddiad.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesu cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
Mae gan AaGIC gyfrifoldeb statudol i dorri hyd yn oed ar ddiwedd y flwyddyn mae'r adroddiad yn nodi'r sefyllfa ariannol ar gyfer mis Rhagfyr 2023.			
Nid oes unrhyw oblygiadau o ran cydraddoldeb ac amrywiaeth.			
Goblygiadau Staffio			
Nid oes unrhyw oblygiadau staffio			
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			

Mae'r adroddiad yn disgrifio'n gryno sut mae AaGIC yn ceisio mabwysiadu dull cynaliadwy o reoli ariannol a fydd yn galluogi AaGIC i gyflawni ei amcanion hirdymor.

Hanes yr Adroddiad

Mae'r adroddiad yn cyfeirio at ac yn diweddarau'r papur Dyrannu Adnoddau a rannwyd â Bwrdd AaGIC ym mis Mai 2023.

Atodiadau

Ceir rhagor o fanylion yn Atodiad 1.

DRAFT



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad y Cyfarfod	18 Mai 2023	Eitem ar yr Agenda	4.2
Teitl yr Adroddiad	Adroddiad Perfformiad Integredig AaGIC 4		
Awdur yr Adroddiad	Sophie Fuller, Partner Busnes Cynllunio a Chyflawni		
Noddwr yr Adroddiad	Glyn Jones, Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad		
Cyflwynir gan	Alex Howells, CEO		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Darparu adolygiad blynyddol o berfformiad ar gyfer 2022/23		
Materion Allweddol	Mae'r adroddiad yn nodi: - Yr uchafbwyntiau ar gyfer pob nod strategol, a'r sefyllfa derfynol gyffredinol ar gyfer pob amcan strategol - Perfformiad a gwybodaeth o ansawdd ar gyfer addysg a hyfforddiant Perfformiad sefydliadol mewnol - Yn gyffredinol, rydym wedi cyflawni'r rhan fwyaf o'n hymrwymadau a'n cynlluniau. Roedd y brif her a effeithiodd ar berfformiad sefydliad yn ystod y flwyddyn yn ymwneud â'r rhaglenni a gomisiynwyd ar gyfer nyrsio israddedig.		
Cam Penodol a Fynnir	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
(✓ un yn unig)			✓
Argymhellion	Gofynnir i'r Bwrdd: Adolygu'r adroddiad fel cyfle i roi sicrwydd		

Adroddiad Perfformiad Integredig AaGIC 4

1. CYFLWYNIAD

Dyma'r pedwerydd adroddiad perfformiad a'r olaf ar gyfer 2022-23 ac mae'n darparu adroddiad cynnydd blynyddol ar gyfer 2022-23.

2. CEFNDIR

Mae fframwaith perfformiad AaGIC yn unigryw ac yn adlewyrchu swyddogaethau arbenigol y sefydliad. Mae'n cwrddu cynnydd yn erbyn yr Amcanion Strategol yn ein IMTP, ein gweithgarwch comisiynu addysg a hyfforddiant, dangosyddion ansawdd a pherfformiad sefydliadol mewnol.

Yn ogystal, rydym yn adrodd ar y pedwar amod atebolrwydd ar gyfer ein IMTP 22-25:

AC1. Sut rydym yn cefnogi sefydliadau'r GIG i liniaru eu risgiau uniongyrchol i'r gweithlu.

AC2. Sut rydym yn ymgorffori datgarboneiddio a'r agenda hinsawdd mewn arweinyddiaeth gofal iechyd, ymarfer, hyfforddiant ac addysg.

AC3. Sut rydym yn gweithio mewn partneriaeth i gyflawni Strategaeth y Gweithlu.

AC4. Sut rydym yn cefnogi blaenoriaethau'r rhaglen Diagnosteg Genedlaethol.

3. TROSOLWG PERFFORMIAD

Mae'r Adroddiad Perfformiad Integredig yn manylu ar ein cyflawniadau a'n cynnydd ar gyfer 2022-23 ac yn dadansoddi ein dangosyddion perfformiad allweddol sefydliadol sydd wedi'u cynnwys fel Atodiad 1 a gefnogir gan y dangosfwrdd Perfformiad yn Atodiad 2.

Amcanion Strategol

Cyfanswm y sefyllfa ar ddiwedd y flwyddyn yw 45/56 o amcanion strategol gwyrdd, gyda chyflawniadau allweddol ar draws yr holl nodau strategol, y manylir arnynt yn yr adroddiad. Mae 11 amcan yn parhau i fod ar oren sy'n golygu eu bod wedi cyflawni'r rhan fwyaf o'r gwaith a gynllunnir, gyda rhai cerrig milltir yn cael eu hail-broffilio i mewn i IMTP 2023-26. Mae'r Tîm Gweithredol wedi trafod y meysydd ambr hyn ac wedi cytuno na chafodd hyn effaith hanfodol ar gyflawni yn 22/23. Bydd y Bwrdd yn cofio bod rhai amcanion coch yn ystod y flwyddyn a gafodd eu huwchgyfeirio a'u datrys.

Mae'r uchafbwyntiau yn ystod y flwyddyn wedi cynnwys:

- Lansio'r cynllun gweithlu iechyd meddwl strategol
- Datblygu'r cynllun gweithlu fferyllol strategol
- Gweithredu contractau newydd ar gyfer addysg israddedig ar draws ystod o sefydliadau addysg uwch a phroffesiynau
- Lansio Y Tî Dysgu ein system ddysgu ddigidol newydd
- Cyhoeddi canllaw trawsnewid gweithlu ar gyfer gofal critigol
- Datblygu'r fframwaith asesu galluedd digidol
- Lansio'r Rhaglen Arweinyddiaeth Glinigol Uwch newydd

- Cymeradwyo Strategaeth Efelychu Cymru Gyfan
- Parhau i arloesi a thrawsnewid darpariaeth addysg a hyfforddiant yn unol â newidiadau mewn gofynion gan reoleiddwyr

Mae meysydd gwaith ychwanegol wedi'u datblygu yn ogystal â'r SOau hyn gan gynnwys Genomeg, cynllun gweithlu strategol ar gyfer gofal sylfaenol, y rhaglen Capasiti Cymunedol genedlaethol gyda Gofal Cymdeithasol Cymru a'r atebion gweithlu mamolaeth/newyddenedigol.

Addysg a Hyfforddiant

Er bod cynnydd sylweddol wedi parhau i gynyddu a gwella addysg a hyfforddiant yn unol â'r Cynllun Addysg a Hyfforddiant bu rhai heriau sy'n dod i'r amlwg yn ystod y flwyddyn. Yn benodol, bu gostyngiad mewn cyfraddau llenwi a chynnydd mewn priodoli o raglenni nyrsio sydd wedi effeithio ar allu Sefydliadau Addysg Uwch (SAU) i gyflawni'r cynnydd yn nifer y niferoedd a gomisiynwyd. I AaGIC, mae hyn wedi creu safbwynt tanwariant yn erbyn y gyllideb sydd wedi cael ei rheoli gyda Llywodraeth Cymru. Mae'r sefyllfa'n arbennig o heriol ym maes nyrsio oedolion gyda chyfradd llenwi o 88% ar gyfer carfan yr hydref, mae'r rhagolygon ar gyfer carfan y gwanwyn i lawr, sef y recriwtio mwy heriol yn hanesyddol ar gyfer SAU. Mae'r broses recriwtio wedi cael ei heffeithio gan ffactorau sy'n dod i ben gan gynnwys sylw negyddol yn y cyfryngau, yr argyfwng costau byw a'r amgylchedd economaidd sy'n erydu apêl pecyn bwsariaeth myfyrwyr gyda mwy o fyfyrwyr yn dewis optio allan o'r cynllun.

Nid oes unrhyw faterion penodol i'w hadrodd mewn perthynas â recriwtio mewn meysydd eraill. Gweithredodd y Deoniaeth Ddeintyddol Gynnig Recriwtio Uwch Cymru yn ystod y flwyddyn i fynd i'r afael â rhai heriau recriwtio yn ystod y flwyddyn, ac mae'r Deoniaeth Fferyllfa yn parhau i fod â'r recriwtio gorau yn y DU.

Ansawdd

Yn ystod y flwyddyn rydym wedi parhau i gyflwyno'r fframwaith ansawdd ar gyfer addysg a hyfforddiant i sicrhau bod dull systematig o ymgorffori ansawdd yn ein gweithgareddau o gynllunio i wella. Fel rhan o hyn, rydym yn parhau i fonitro'r meysydd hynny mewn gwell monitro ar gyfer rhaglenni addysg feddygol ôl-raddedig ac addysg broffesiynol iechyd proffesiynol sy'n cynyddu i sicrhau ein bod yn cefnogi sefydliadau ar draws y system i ddarparu addysg a hyfforddiant o safon i fyfyrwyr a hyfforddeion.

Yn Ch4 nid oedd unrhyw atgyfeiriadau newydd a dim meysydd ar gyfer dad-ddwysáu ar gyfer addysg feddygol ôl-raddedig fel yr amlinellir yn yr adroddiad. Roedd saith rhaglen ar draws pum Sefydliad Addysg Uwch wedi'u nodi ar gyfer gwell rheolaeth perfformiad ac adroddwyd yn adroddiad perfformiad Q2. Mae'r rhain yn parhau i gael eu monitro drwy'r cyfarfodydd rheoli contractau lle caiff cynlluniau gweithredu eu hadolygu drwy lens adborth myfyrwyr i sicrhau bod llais myfyrwyr yn rhan allweddol o drafodaethau.

Perfformiad Mewnol

Y gyfradd gydymffurfio ar gyfer hyfforddiant statudol a gorfodol yw 84% ar gyfer staff craidd ar ddiwedd Ch4 sydd ychydig yn fyr o ffigur targed Llywodraeth Cymru o 85%.

Mae gwaith yn parhau i gynyddu canran y staff sy'n cofnodi sgiliau Cymraeg ar ESR. Bu cynnydd o 10% dros y flwyddyn ond bydd gwaith pellach yn parhau i yrru cydymffurfiaeth.

Y lefel cydymffurfio gyffredinol ar gyfer staff craidd (ac eithrio staff clinigol sy'n gweithio 3 sesiwn neu lai) yw 72% o'i gymharu â tharged o 85%. Mae hyn yn aros yr un fath â'r sefyllfa C3. Bydd y Tîm Gweithredol yn canolbwyntio ar hyn yn ystod mis Mai a Mehefin gan y bu dirywiad mewn perfformiad mewn rhai Cyfarwyddiaeth.

Eithriadau a Materion Blwyddyn

Mae rhai o'r prif eithriadau a materion yr ymdriniwyd â nhw yn ystod y flwyddyn yn cynnwys:

- Oedi cyn gweithredu'r rhaglenni dysgu o bell ar gyfer nyrsio
- Gostyngiad yn y cyfraddau llenwi ar gyfer rhaglenni israddedig nyrsio yn unol â thueddiadau ar draws y DU
- Oedi wrth gymeradwyo Llywodraeth Cymru ar niferoedd addysg a hyfforddiant i fwydo i brosesau recriwtio cenedlaethol
- Angen cymorth ychwanegol ar gyfer y gyfran uchel o Raddedigion Meddygol Rhyngwladol ar ein rhaglenni hyfforddi
- Rhai oedi o ran caffael a recriwtio sydd wedi effeithio ar gyflawni cerrig milltir

4. MATERION LLYWODRAETHU A RISG

Mae'r Adroddiad Perfformiad Integredig 4 (Mai 2023) hwn wedi'i drafod gan y Tîm Gweithredol ac fe'i darperir fel cyfle i gael sicrwydd yn unol â'r Fframwaith Perfformiad AaGIC presennol.

Lluniwyd yr adroddiad gyda chefnogaeth ac ymgysylltiad Uwch Swyddogion Cyfrifol ac Arweinwyr Gweithredol i ddilysu cynnydd a mesurau perfformiad yn unol â disgwyliadau'r Fframwaith Perfformiad.

Gan fod adolygiadau diwedd y flwyddyn hefyd wedi digwydd yn ystod mis Ebrill a mis Mai, mae hyn wedi rhoi cyfle i brofi a dilysu'r wybodaeth yn yr adroddiad hwn.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol yn deillio'n benodol o'r adroddiad hwn.

6. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Bwrdd:

- **Adolygi yr adroddiad fel cyfle i roi sicrwydd.**

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol y Cynllun Tymor Canolig Integredig <i>(✓ os gwelwch yn dda)</i>	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â chyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodelau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Lluio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Gwreiddio egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles, ac ansawdd.
	✓	✓	✓
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf			
AMHERTHNASOL			
Goblygiadau Ariannol			
Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol yn codi o'r adroddiad hwn.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
AMHERTHNASOL			
Rhoddwyd sylw dyledus i unrhyw oblygiadau cyfle cyfartal posibl sy'n codi o faterion yr ymdrinnir â hwy yn y papur hwn.			
Goblygiadau Staffio			
AMHERTHNASOL			
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
Bydd y papur hwn yn cael effaith gadarnhaol ar "Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015, 5 ffordd o weithio. Defnyddir y lens hon wrth gyflawni gweithgaredd wedi'i gynllunio.			
Hanes yr Adroddiad	AMHERTHNASOL		
Atodiadau	Atodiad 1 - Q4 Adroddiad Perfformiad Integredig Atodiad 2 - Dangosfwrdd Perfformiad C4		



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad y Cyfarfod	18 Mai 2023	Eitem ar yr Agenda	4.3
Teitl yr Adroddiad	Fframwaith Perfformiad y GIG - Adroddiad chwemisol Llywodraeth Cymru ar yr Economi Sylfaenol		
Awdur yr Adroddiad	Sophie Fuller, Partner Busnes Cynllunio a Pherfformiad		
Noddwr yr Adroddiad	Glyn Jones, Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad		
Cyflwynir gan	Glyn Jones, Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Mae'r papur hwn yn amlinellu'r adroddiadau ansoddol ar gynnydd AaGIC o ran ymgorffori egwyddorion yr economi sylfaenol ar gyfer y cyfnod 1 Medi 2022 — 31 Mawrth 2023.		
Materion Allweddol	Fel rhan o Fframwaith Perfformiad GIG Cymru 2022-23, mae'n ofynnol i AaGIC adrodd ar gynnydd o ran ymgorffori egwyddorion yr economi sylfaenol.		
Cam Penodol a Fynnir (✓un yn unig)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
	✓		
Argymhellion	Gofynnir i Aelodau'r Bwrdd groesawu a nodi'r adroddiad a gyflwynwyd i Lywodraeth Cymru.		

Fframwaith Perfformiad y GIG - Adroddiad chwemisol Llywodraeth Cymru ar yr Economi Sylfaenol

1. CYFLWYNIAD

Roedd y papur hwn yn amlinellu'r adroddiadau ansoddol ar gynnydd AaGIC o ran ymgorffori egwyddorion yr economi sylfaenol ar gyfer y cyfnod 1 Medi 2022 — 31 Mawrth 2023.

2. CEFNDIR

Bob blwyddyn mae Llywodraeth Cymru (LIC) yn cyhoeddi Fframwaith Perfformiad GIG Cymru (2022-23) ar ei newydd, a chanllawiau i holl sefydliadau GIG Cymru. Mae mesurau perfformiad yn cael eu mapio i nod pedwarplyg 'Cymru Iachach' ac maent yn adlewyrchu'r meysydd ffocws â blaenoriaeth Weinidogol. Un o'r gofynion adrodd ychwanegol yw adroddiad ansoddol chwemisol ar sut rydym yn ymgorffori'r economi sylfaenol.

Mae gan GIG Cymru bŵer gwario sylweddol ac mae angen iddo sicrhau bod yr arian y mae'n ei wario o fudd i ddinasyddion Cymru a'r economi. Mae hyn yn cynnwys gwneud penderfyniadau gwariant sy'n cefnogi nodau ehangach megis twf economaidd lleol, adfywio a chydnerthedd cymunedol. Mae Rhaglen yr Economi Sylfaenol mewn Gwasanaethau Iechyd a Cymdeithasol yn annog GIG Cymru i hyrwyddo ei gyfraniad tuag at gyflawni'r nodau ehangach hyn, gan ganolbwyntio'n benodol ar sefydlu cyfleoedd hyfforddi a chyflogaeth i drigolion lleol a sicrhau buddion newydd neu ailgynllunio gwasanaethau i sefydliadau a gwasanaethau lleol eraill.

3. CYNNIG

Ar gyfer y cyfnod 1 Medi 2022 — 31 Mawrth 2023, mae'r Uwch Swyddogion Cyfrifol ar draws y sefydliad wedi darparu diweddariadau ar y camau gweithredu a weithredwyd i gefnogi ymgorffori egwyddorion yr economi sylfaenol.

Mae'r templed adrodd yn nodi pedwar maes ffocws:

- **Manylion am unrhyw brosiectau lle mae ailgynllunio datrysiadau** o fudd i sefydliadau yng Nghymru, h.y. ailgynllunio gwasanaethau i alluogi atebion sydd wedi'u lleoli yng Nghymru i broblemau sy'n bodoli eisoes.
- **Manylion am unrhyw fentrau cyflogaeth** sy'n cynyddu cyfleoedd hyfforddi a chyflogaeth i unigolion o'r ardal ddaearyddol a wasanaethir gan eich sefydliad. Dylai hyn ganolbwyntio'n benodol ar fentrau sy'n targedu'r unigolion hynny sydd bellaf o'r farchnad lafur e.e. di-waith hirdymor, gweithwyr anabl, ac ati.
- **Manylion unrhyw brosiectau lle mae lleoliad a chydleoli** gwasanaethau a'u heffaith ar sefydliadau eraill wedi arwain at newid gwasanaethau.
- **Manylion o newidiadau i brosesau penderfynu strategol** i sicrhau bod eitemau 1-3 uchod yn cael eu hystyried fel rhai safonol.

Darperir yr ail o ddau ddiweddariad chwemisol yn **Atodiad 1** a gyflwynwyd i Lywodraeth Cymru ar 14 Ebrill 2023 yn dilyn cymeradwyaeth y Tîm Gweithredol.

4. MATERION LLYWODRAETHU A RISG

Nid oes unrhyw faterion y rhoddir sylw iddynt yn y papur hwn sy'n peri lefel sylweddol uwch o risg i AaGIC.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol o ganlyniad i'r adroddiad hwn.

6. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i Aelodau'r Bwrdd **groesawu** a **nodi'r** cyflwyniad i Lywodraeth Cymru.

DRAFT

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol y Cynllun Tymor Canolig Integredig <i>(✓ os gwelwch yn dda)</i>	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â chyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodolau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Gwreiddio egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles, ac ansawdd.
	✓	✓	✓
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf			
Nid oes unrhyw oblygiadau o ganlyniad i'r adroddiad hwn.			
Goblygiadau Ariannol			
Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol o ganlyniad i'r adroddiad hwn.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
Nid oes unrhyw oblygiadau cyfreithiol na chydaddoldeb ac amrywiaeth.			
Goblygiadau Staffio			
Nid oes unrhyw oblygiadau staffio o ganlyniad i'r adroddiad hwn.			
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
Mae ein hamcanion yn cefnogi ein dull o gyflawni gofynion pum ffordd o weithio Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015			
Hanes Adroddiad	yr	Fframwaith Perfformiad y GIG — Diweddariad Ymgorffori'r Economi Sylfaenol adroddiad un — 1 Ebrill 2022 — 31 Awst 2022	
Atodiadau	Atodiad 1: Fframwaith Perfformiad y GIG - Adroddiad chwemisol Llywodraeth Cymru ar yr Economi Sylfaenol		



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad y Cyfarfod	18 Mai 2023	Eitem ar yr Agenda	4.4
Teitl yr Adroddiad	Adroddiad chwe-misol AaGIC ar y Rhaglen genedlaethol yr argyfwng hinsawdd		
Awdur yr Adroddiad	Justine Cooper, Arweinydd Rhaglen Cynaliadwyedd		
Noddwr yr Adroddiad	Glyn Jones, Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad		
Cyflwynir gan	Glyn Jones, Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Mae'r papur hwn yn amlinellu'r adroddiadau ansoddol ar gynnydd yn erbyn Cynllun Cyflawni Strategol Datgarboneiddio GIG Cymru ar gyfer y cyfnod 1 Medi 2022 – 31 Mawrth 2023.		
Materion Allweddol	Roedd cyfradd hyder AaGIC wrth sicrhau gostyngiad o 16% mewn allyriadau erbyn 2025 yn erbyn meincnod GIG Cymru 2018/19 yn parhau i fod yn oren, mae hyn yn cymryd mewn i ystyriaeth gwaith pellach sydd ei angen i ddeall ôl troed carbon AaGIC a'r cyfleoedd ar gyfer lleihau carbon sy'n cael eu cwblhau gyda'r ymgynghorydd ar hyn o bryd. Mae adroddiadau ansoddol ar Gynllun Gweithredu Datgarboneiddio AaGIC yn 2022/23 yn amlygu: • Gwreiddio meddylfryd hinsawdd call ar draws addysg a hyfforddiant • Datblygu bioamrywiaeth a lleihau ôl troed carbon y sefydliad • Hyfforddiant Hinsawdd Call • Codi ymwybyddiaeth		
Cam Penodol a Fynnir (✓ un yn unig)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
Argymhellion	✓		
	Gofynnir i Aelodau'r Bwrdd nodi'r adroddiad a gyflwynwyd i Lywodraeth Cymru.		

ADRODDIAD CHWEMISOL AaGIC AR Y RHAGLEN GENEDLAETHOL YR ARGYFWNG HINSAWDD

1. CYFLWYNIAD

Dyma'r ail o ddau adroddiad sydd eu hangen eleni yn adrodd ar gynnydd AaGIC yn erbyn Cynllun Cyflawni Strategol Datgarboneiddio GIG Cymru.

Mae'r papur hwn yn amlinellu'r adroddiadau ansoddol ar gynnydd yn erbyn Cynllun Cyflawni Strategol Datgarboneiddio GIG Cymru ar gyfer y cyfnod 1 Medi 2022 – 31 Mawrth 2023.

2. CEFNDIR

Mae'r Bwrdd y Rhaglen Genedlaethol wedi ei gwneud yn ofynnol i holl sefydliadau'r GIG i ddatblygu Cynlluniau Gweithredu Datgarboneiddio (DAP) i gyflawni Cynllun Cyflawni Strategol Datgarboneiddio GIG Cymru (2021), ac i adolygu a diweddarau'r rhain bob dwy flynedd. Mae angen adrodd ansoddol yn erbyn DAP ddwywaith y flwyddyn ym mis Medi a mis Ebrill. Disgwylir i'r adroddiad ansoddol gynnwys cyfeiriad at adroddiadau allyriadau carbon sero net sector cyhoeddus Cymru ac mae'n gofyn i bob sefydliad ddarparu statws RAG o'u hyder i sicrhau gostyngiad o 16% o leiaf mewn allyriadau erbyn 2025.

Mae'r adrodd hwn yn rhan o broses ailadroddol ac mae gweithgor adrodd Cymru gyfan y mae AaGIC yn aelod ohono i gynorthwyo Llywodraeth Cymru i ddatblygu'r gofynion adrodd.

Mae gan AaGIC Gynllun Gweithredu Cynaliadwyedd a chyflawniad yn yr IMTP 23-26 sy'n ymroddedig i fynd i'r afael â'r argyfwng hinsawdd.

3. UCHAFBWYNTIAU ALLWEDDOL

Trwy gomisiynu addysg a hyfforddiant mae nifer o gamau wedi'u cymryd i ehangu mynediad i leoliadau gwledig a darparu dulliau mwy hyblyg o gofrestru sy'n cefnogi hyfforddiant yn nes at adref.

Mae arweinwyr ardal AaGIC yn gweithio gyda thîm y prosiect i nodi sut mae cynaliadwyedd wedi'i wreiddio ar hyn o bryd yn eu meysydd a'r hyn y gallwn ei wneud i ddatblygu hyn ymhellach.

Mae AaGIC wedi ymgymryd â hyfforddiant hinsawdd call gyda 14 o sefydliadau GIG Cymru yn cael eu cynrychioli yn y 198 o leoedd a gomisiynwyd.

Cynyddodd aelodaeth y Grŵp Gwyrdd i 24 gan gyflwyno ymgyrchoedd casglu sbwriel misol llwyddiannus, digwyddiadau codi ymwybyddiaeth staff a datblygu bioamrywiaeth ystadau.

4. MATERION LLYWODRAETHU A RISG

Daw'r adroddiadau hyn o dan reolaeth y Rhaglen Argyfwng Hinsawdd Iechyd a Gofal Cymdeithasol Genedlaethol.

Rheolir y risgiau presennol i gyflawni gan y Grŵp Llywio Cynaliadwyedd. Lle bo'n berthnasol, mae cyflwyniadau lefel uwch o'r risgiau hyn wedi'u cynnwys yn yr adroddiad.

- Os na fydd staff yn mabwysiadu arferion cynaliadwy yn y gwaith, gallai hyn effeithio ar allu AaGIC i fodloni gofynion cyfreithiol ac i gyflawni'r amcanion a'r targedau a amlinellir yng Nghynllun Cyflawni Strategol Datgarboneiddio GIG Cymru a Strategaeth Bioamrywiaeth a Datgarboneiddio AaGIC 2021-24, gan arwain at effaith cydymffurfio ac effaith ar enw da.
- Os nad oes digon o staff â'r gallu i weithredu fel gwirfoddolwyr fel aelodau o'r Grŵp Gwyrdd neu i weithredu a chynnal mentrau a gymeradwywyd yn y cynllun gweithredu, gallai hyn effeithio ar allu AaGIC i gyflawni ei Strategaeth Bioamrywiaeth a Datgarboneiddio, gan arwain at effaith cydymffurfio ac effaith ar enw da.
- Os na allwn recriwtio gwirfoddolwr i gadeirio'r Grŵp Gwyrdd, gallai hyn effeithio ar allu AaGIC i gyflawni ei Strategaeth Bioamrywiaeth a Datgarboneiddio, gan arwain at effaith cydymffurfio ac effaith ar enw da.

GOBLYGIADAU ARIANNOL

Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol uniongyrchol o ganlyniad i'r adroddiad hwn, fodd bynnag gallai natur gyfyngedig o adnoddau a'r argyfwng costau byw gael effaith ariannol os na all y sefydliad leihau'r ôl troed carbon.

5. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i Aelodau'r Bwrdd nodi'r adroddiad a gyflwynwyd i Lywodraeth Cymru.

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol y Cynllun Tymor Canolig Integredig <i>(✓ os gwelwch yn dda)</i>	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â chyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodolau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llundio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Gwreiddio egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles, ac ansawdd.
	✓	✓	✓
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf Nid oes unrhyw effaith uniongyrchol ar ansawdd, diogelwch a phrofiad cleifion o ganlyniad i'r adroddiad hwn. Fodd bynnag, mae'r agenda datgarboneiddio sy'n canolbwyntio ar nwyon tŷ gwydr a llygredd yn cael effaith ar iechyd y boblogaeth.			
Goblygiadau Ariannol Nid oes goblygiadau ariannol uniongyrchol o ganlyniad i'r adroddiad hwn, fodd bynnag gallai natur gyfyngedig adnoddau a'r argyfwng costau byw gael effaith ariannol os na all y sefydliadau leihau'r ôl troed carbon.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth) Mae angen Asesiad Effaith Cydraddoldeb ar gyfer gwaith y Cynllun Gweithredu Cynaliadwyedd.			
Goblygiadau Staffio Nid oes unrhyw oblygiadau staffio o ganlyniad i'r adroddiad hwn.			
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015) Datganiad o Argyfwng Hinsawdd gan Lywodraeth Cymru Deddf yr Amgylchedd (Cymru) 2016 (a Deddf Newid yn yr Hinsawdd 2008) Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol 2015 Cynllun Cyflawni Strategol Datgarboneiddio GIG Cymru 2021 Polisi gofal iechyd darbodus Llywodraeth Cymru a GIG Cymru Deilliannau GMC ar gyfer Graddedigion 2018 Mae Llywodraeth Cymru wedi datgan uchelgais i gyflawni allyriadau carbon sero net ar draws y sector cyhoeddus yng Nghymru erbyn 2030			
Hanes yr Adroddiad	Strategaeth Bioamrywiaeth a Datgarboneiddio AaGIC 2021-24, Mehefin 2021 Dull gweithredu Strategaeth Bioamrywiaeth a Datgarboneiddio AaGIC: Cynllun i helpu i amddiffyn y blaned, Rhagfyr 2021 Datblygu tiroedd Tŷ Dysgu at ddibenion bioamrywiaeth a llesiant staff, Ionawr 2022 Cynllun Gweithredu Cynaliadwyedd – cymeradwyo, Gorffennaf 2022		
Atodiadau	Atodiad 1: Adroddiad Cynllun Gweithredu Datgarboneiddio AaGIC ar gyfer 1 Medi 2022 – 31 Mawrth 2023		



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad y Cyfarfod	18 Mai 2023	Eitem ar yr Agenda	3.5	
Teitl yr Adroddiad	Mwy na Geiriau – Datblygu Gallu AaGIC			
Awdur yr Adroddiad	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd			
Noddwr yr Adroddiad	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd			
Cyflwynir gan	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd			
Rhyddid Gwybodaeth	Agored			
Pwrpas yr Adroddiad	Diweddaru'r Bwrdd ar yr adnoddau ychwanegol a neilltuwyd i gyflawni'r camau gweithredu a osodwyd i AaGIC gan Gynllun Pum Mlynedd Mwy na Geiriau Llywodraeth Cymru (Cynllun MNG/ MTJW) a Chynllun Gweithredu'r Gweithlu Cenedlaethol (NWIP) mewn perthynas â'r Gymraeg.			
Materion Allweddol	• Neilltuodd MNG a NWIP nifer o gamau gweithredu i AaGIC i gefnogi gwella sgiliau iaith Gymraeg gweithlu GIG Cymru. • Mae'r rhain yn cynnwys AaGIC yn ymgymryd â rolau enedlaethol mewn perthynas â'r Gymraeg i roi'r camau niferus sydd wedi'u cynnwys yn y ddau gynllun ar waith. • Ni sefydlwyd AaGIC yn wreiddiol i ymgymryd â rôl genedlaethol o ran y Gymraeg, ac o ganlyniad mae angen datblygu capasiti ychwanegol ar gyfer y cyfrifoldeb newydd hwn. • Mae'r papur hwn yn amlinellu'r adnodd ychwanegol cychwynnol i'w ddyrannu i gefnogi'r cyfrifoldebau iaith Gymraeg newydd sydd wedi'u dyrannu i AaGIC.			
Cam Penodol a Fynnir (✓un yn unig)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd	Cymeradwyad
			✓	
Argymhellion	• Gofynnir i aelodau nodi a chefnogi'r camau sy'n cael eu cymryd i ddatblygu gallu AaGIC i ymateb yn gadarnhaol i ofynion:			

	• y Cynllun Pum Mlynedd Mwy Na Geiriau a • y camau gweithredu sy'n gysylltiedig â'r Gymraeg gan Gynllun Gweithredu Cenedlaethol y Gweithlu.
--	--

Mwy na Geiriau – Datblygu Gallu AaGIC

1. CYFLWYNIAD

Mae'r papur hwn yn rhoi diweddariad i'r Bwrdd ar gynlluniau i ddatblygu capasiti ychwanegol yn AaGIC i gyflawni'r camau a neilltuwyd i AaGIC gan y Cynllun Pum Mlynedd Mwy na Geiriau (Cynllun MTJW) a Chynllun Gweithredu'r Gweithlu Cenedlaethol (NWIP) mewn perthynas â'r Gymraeg. iaith.

Neilltuodd Cynllun MTJW nifer o gamau a oedd yn ei gwneud yn ofynnol i AaGIC, am y tro cyntaf, arwain a gweithredu mewn perthynas â'r Gymraeg ar lefel genedlaethol. Ategwyd hyn gan NWIP.

2. CEFNDIR

Cyhoeddwyd Mwy Na Geiriau, fframwaith strategol Llywodraeth Cymru ar gyfer hybu'r Gymraeg mewn ieuchyd a gofal cymdeithasol yn 2012. Nod y fframwaith yw cefnogi siaradwyr Cymraeg i dderbyn gofal yn eu hiaith gyntaf ac yn greiddiol iddo mae'r Cynnig Rhagweithiol – cynnig rhagweithiol i ddarparu gwasanaeth yn Gymraeg heb i rywun orfod gofyn amdano. Yn ystod 2021-22 adolygwyd y fframwaith yn sgil yr hyn a gyflawnwyd ers ei gyhoeddi a'r angen am ddull gweithredu newydd. Roedd Rheolwr y Gymraeg AaGIC yn aelod o'r grŵp sy'n gyfrifol am roi cyngor i Weinidogion Cymru ar y camau nesaf.

Ym mis Awst 2022, cyhoeddwyd Cynllun Pum Mlynedd (Cynllun) MNG newydd gan Lywodraeth Cymru yn yr Eisteddfod Genedlaethol. Ei nod yw cyflymu cynnydd a chael mwy o sylw i MNG o fewn GIG Cymru a gofal cymdeithasol. Neilltuodd y Cynllun nifer o gyfrifoldebau i AaGIC mewn perthynas â'r Gymraeg ar lefel genedlaethol ac amlinellwyd y rhain mewn papur a gyflwynwyd i'r Bwrdd ym mis Medi 2022. Hysbyswyd y Bwrdd y gallai'r cyfrifoldebau newydd fod â goblygiadau o ran adnoddau, a bod hyn yn amodol ar waith pellach.

Bydd aelodau'r Bwrdd yn ymwybodol bod AaGIC, i gefnogi gweithrediad y Cynllun, wedi sefydlu Grŵp Llywio MNG, ac mae'r grŵp hwn wedi bod yn cyfarfod yn fisol ers mis Medi.

Ar 1 Chwefror 2023 cyhoeddodd Llywodraeth Cymru NWIP. Roedd hyn yn atgyfnerthu ymhellach y camau gweithredu o fewn Cynllun MNG ac yn dod â'r amserlen ar nifer o gamau ymlaen i fis Medi eleni. Manylir ar y camau gweithredu sy'n ymwneud â'r Gymraeg o fewn NWIP yn Atodiad 1.

3. CYNNIG

Nid oedd swyddogaethau AaGIC yn y sefydliad yn cynnwys rôl genedlaethol mewn perthynas â'r Gymraeg. O ystyried hyn, mae tîm Cymraeg presennol AaGIC yn canolbwyntio'n bennaf ar faterion mewnol megis cydymffurfio â'n Cynllun Iaith Gymraeg ein hunain ac yn arbennig ar gyfieithu. Er ein bod wedi bod yn ffodus i allu tynnu ar adnoddau ac arbenigedd presennol i ddylanwadu ar siâp y cynllun MNG newydd, nid yw hwn yn fodel cynaliadwy ar gyfer cyflawni'r camau gweithredu a neilltuwyd a chyflawni ein rôl arwain systemau newydd.

O ystyried hyn, mae'r Tîm Gweithredol wedi cytuno i gefnogi sefydlu tîm MNG i ddechrau er mwyn datblygu ymateb cenedlaethol AaGIC i Gynllun MNG a NWIP. Bydd y tîm yn cael ei arwain gan uwch rôl newydd, gan adlewyrchu'r ffaith bod dau gynllun Llywodraeth Cymru yn uchelgeisiol ac yn uchel eu proffil sy'n ei gwneud yn ofynnol i AaGIC fod yn arweinydd system ar lefel genedlaethol. Er mwyn rhoi'r camau gweithredu a neilltuwyd i AaGIC o dan y ddau gynllun ar waith yn llwyddiannus, bydd angen i AaGIC arwain, dylanwadu a chydweithio â nifer o sefydliadau ar lefel genedlaethol. I ddechrau, bydd y tîm hefyd yn cael ei gefnogi gan Rheolwr Prosiect a Swyddog Cefnogi Prosiect yn cael eu penodi am gyfnod penodol o 2 flynedd. Efallai y bydd angen ystyried adnoddau a buddsoddiad ymhellach er mwyn datblygu a gweithredu camau gweithredu yn y cynllun.

4. MATERION LLYWODRAETHU A RISG

Bydd gweithrediad llwyddiannus y camau gweithredu o dan Gynllun MNG a NWIP yn aml yn gofyn am weithio gyda nifer o sefydliadau fel y manylir uchod. Mae'n bwysig nodi nad oes unrhyw un o'r camau gweithredu wedi'u dyrannu i AaGIC yn unig ac y bydd eu gweithredu'n llwyddiannus yn golygu gweithio'n strategol gyda nifer o sefydliadau eraill ar lefel uwch. O ystyried ein bod yn dibynnu ar gymaint o sefydliadau'n cydweithio, mae hyn yn risg a her sylweddol i AaGIC hyd yn oed ar ôl mabwysiadu'r adnodd a amlinellir yn y papur hwn. Dylid nodi hefyd bod nifer o'r camau gweithredu o fewn y ddau gynllun yn newydd ac felly mae'n anodd meintoli pa adnoddau sydd eu hangen a bydd angen adolygu hyn yn gyson.

Categori	310 CYFWERTH AG AMSER LLAWN			Cost flynyddol
	Band		Tymor	
Pen	8c	1	Parhaol	85,996
Rheolwr Prosiect	7	1	2 flynedd Cyfnod Penodol	54,895
Swyddog gweithlu	5	1	2 flynedd Cyfnod Penodol	36,148

Cyfanswm	3	177,039
----------	---	---------

Nid yw AaGIC ar hyn o bryd yn cael cyllid ychwanegol gan Lywodraeth Cymru mewn perthynas â'r rôl ychwanegol hon a bydd AaGIC yn ariannu Tîm MNG i ddechrau o'i adnodd ei hun. Mae risg na fydd AaGIC yn cael cyllid rheolaidd i gefnogi parhad y gwaith ac ystyrir lliniaru'r risg hon ymhellach ym mharagraff 5 isod.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Mae costau tîm MNG wedi'u crynhoi isod:

Mae'r cyllid ar gyfer yr ehangu uchod i'w ddarparu o adnoddau AaGIC ei hun yn y lle cyntaf. Mae rolau'r Rheolwr Prosiect a'r Rheolwr Cymorth Prosiect ar sail cyfnod penodol er mwyn caniatáu amser ar gyfer trafodaeth gyda Llywodraeth Cymru ynghylch adnoddau ar gyfer y maes cyfrifoldeb ychwanegol hwn wrth symud ymlaen.

Mae gofynion Cynllun MNG a NWIP yn newydd wrth gwrs a bydd y sefyllfa o ran adnoddau yn cael ei hadolygu gan y Tîm Gweithredol.

6. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i aelodau nodi a chefnogi'r camau sy'n cael eu cymryd i ddatblygu gallu AaGIC i ymateb yn gadarnhaol i ofynion:

- y Cynllun Pum Mlynedd Mwy Na Geiriau a
- y camau gweithredu sy'n gysylltiedig â'r Gymraeg gan Gynllun Gweithredu Cenedlaethol y Gweithlu.

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol y Cynllun Tymor Canolig Integredig (✓os gwelwch yn dda)	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â chyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodelau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Gwreiddio egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles, ac ansawdd.
	✓	✓	✓
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf			
Mae cynnig gwasanaeth dwyieithog i gleifion yng Nghymru yn arwain at well canlyniadau clinigol. Bydd gweithredu Cynllun MNG yn gwella gwasanaethau Cymraeg yn GIG Cymru ac felly'n gwella Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf.			

Mae'n mynd i'r afael yn uniongyrchol â sut rydym yn gwella ansawdd gwasanaeth a diogelwch cleifion yn raddol ac ar unwaith.	
Goblygiadau Ariannol	
Bydd mabwysiadu'r argymhelliad yn arwain at oblygiadau ariannol i AaGIC a amlinellir uchod yn y paragraff ar gyllid.	
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth)	
Bydd y rhan fwyaf o'r camau gweithredu y cyfeirir atynt ar y templed yn cael effaith gadarnhaol ar AaGIC (a'r GIG ehangach yng Nghymru) i barhau i gydymffurfio â deddfwriaeth y Gymraeg.	
Goblygiadau Staffio	
Bydd mabwysiadu'r argymhelliad yn arwain at greu tair rôl newydd o fewn AaGIC a amlinellir yn y paragraff cynnig a'r paragraff cyllid ym mhrif gorff yr adroddiad.	
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)	
Mae gan hyn y potensial i gael nifer o effeithiau cadarnhaol ar nifer o'r 7 nod llesiant, ond yn benodol "Cymru â Diwylliant Bywiog ac Iaith Gymraeg Ffyniannus".	
Hanes yr Adroddiad	Derbyniodd y Bwrdd ddiweddariad ynghylch Cynllun Pum Mlynedd MNG yn ei gyfarfod ym mis Medi. Rhoddwyd diweddariad byr ar MNG yn y papur IG a ddarparwyd i'r Bwrdd ym mis Ionawr.
Atodiadau	Atodiad 1 - Y Camau Gweithredu sy'n ymwneud â'r Gymraeg o fewn NWIP

Atodiad 1

Cyhoeddi blaenoriaethau newydd ar gyfer y Gymraeg ym mis Chwefror 2023 Cynllun Gweithredu'r Gweithlu Cenedlaethol:

Erbyn Medi 2023

- Bydd Llywodraeth Cymru yn gweithio gyda Sefydliadau GIG Cymru i gytuno ar fframwaith cenedlaethol ar gyfer casglu a choladu data ar sgiliau iaith yr holl staff sy'n gweithio ym maes iechyd a gofal cymdeithasol yng Nghymru.
- Bydd Llywodraeth Cymru yn gweithio gyda sefydliadau'r GIG i sicrhau y cyflawnir y camau gweithredu a nodir yn Mwy Na Geiriau.
- Bydd Llywodraeth Cymru yn cefnogi AaGIC i weithio gyda sefydliadau GIG Cymru i nodi bylchau sgiliau'r gweithlu mewn meysydd allweddol a datblygu cynlluniau i fynd i'r afael â hwy, gan ganolbwyntio ar y rheini â sgiliau Cymraeg ond nad ydynt yn ddigon hyderus i'w defnyddio.
- Bydd AaGIC yn cynhyrchu cwrs 'ymwybyddiaeth' o'r Gymraeg a fydd yn esbonio pa mor bwysig yw'r Gymraeg o ran darparu gwasanaethau ac fel anghenion cleifion a bydd yn gweithio gyda sefydliadau GIG Cymru i sicrhau cwblhau gorfodol.



Dyddiad y Cyfarfod	18 Mai 2023	Eitem ar yr Agenda	4.5.1
Teitl yr Adroddiad	Adroddiad Cadeirydd y Pwyllgor - Pwyllgor Addysg Comisiynu ac Ansawdd		
Awdur yr Adroddiad	Sarah Griffiths, Rheolwr Llywodraethu Corfforaethol		
Noddwr yr Adroddiad	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
Cyflwynir gan	Tina Donnelly, Cadeirydd		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Pwrpas yr adroddiad yw amlinellu trafodaethau a gynhaliwyd gan y Pwyllgor Addysg Comisiynu ac Ansawdd.		
Materion Allweddol	Mae'r adroddiad hwn yn canolbwyntio ar y materion allweddol a godwyd yng nghyfarfod y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd a gynhaliwyd ar 23 Mawrth 2023.		
Cam Penodol a Fynnir	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
			✓
Argymhellion	Gofynnir i'r Bwrdd: • nodi cynnwys yr adroddiad o Gadeirydd y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd.		

**ADRODDIAD MATERION ALLWEDDOL – Y PWYLLGOR ADDYSG, COMISIYNU
AC ANSAWDD**

1. CYFLWYNIAD

Pwrpas yr adroddiad yw rhoi diweddariad ar faterion a ystyriwyd gan y Pwyllgor Addysg Comisiynu ac Ansawdd. Gofynnir i'r Bwrdd nodi'r adroddiad cryno gan y Cadeirydd.

2. CEFNDIR

Mae'n hysbys i'r Bwrdd bod tri phwyllgor wedi'u sefydlu dan reoliadau sefydlog AaGIC; y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd; y Pwyllgor Taliadau a Thelerau Gwasanaeth a'r Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd. Bydd pob Pwyllgor yn cyflwyno adroddiadau i'r Bwrdd yn ystod y flwyddyn yn amlinellu trafodaethau, materion a risgiau allweddol a drafodwyd yn ystod cyfarfodydd.

3. CYNNIG

Cyfarfu'r Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd ar 23 Mawrth 2023. Mae Atodiad 1 yn rhoi crynodeb i'r Bwrdd o'r meysydd a ystyriwyd yn y cyfarfod. Cedwir at y cofnodion cymeradwy fel y cofnod ffurfiol ar gyfer y cyfarfod.

4. MATERION LLYWODRAETHU A RISG

Bydd unrhyw risgiau a materion llywodraethu a drafodir drwy gyfrwng cyfarfodydd y pwyllgor a'r adroddiadau eithrio yn cael eu darparu i'r Bwrdd gan y cadeiryddion perthnasol.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol i'r Bwrdd eu hystyried/cymeradwyo.

6. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i aelodau'r Bwrdd:

- **nodi** cynnwys yr adroddiad gan Gadeirydd y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd.

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol y Cynllun Tymor Canolog Integredig (✓os gwelwch yn dda)	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â chyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodolau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Gwreiddio egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles, ac ansawdd.
	✓	✓	✓

Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf	
Mae sicrhau bod y Bwrdd yn cyflawni ei orchwyl yn briodol drwy ystod ei Bwyllgorau ac yn cydweddu â'i reolau sefydlog yn ffactor allweddol o ran ansawdd, diogelwch a phrofiad cleifion sy'n derbyn gofal.	
Goblygiadau Ariannol	
Dim	
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesu cydraddoldeb ac amrywiaeth)	
Mae'n hanfodol i'r Bwrdd gydymffurfio â'i reolau sefydlog, sy'n cynnwys derbyn diweddariadau gan ei bwyllgorau.	
Goblygiadau Staffio	
Dim	
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)	
Mae'r adroddiad yn amlinellu gwaith a wnaed gan y Pwyllgor i gynghori a rhoi sicrwydd i'r Bwrdd o ran addysg, comisiynu addysg a rheoli ansawdd darpariaeth a chontractau addysg. Bwriedir i strwythur llywodraethu'r Pwyllgor nodi materion yn gynnar er mwyn atal gwaethygiad, gweithio'n agos gyda'r Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd a chymathu â threfniadau cyffredinol y Bwrdd.	
Hanes yr Adroddiad	Bydd yr adroddiad hwn yn eitem sefydlog ar agenda'r Bwrdd.
Atodiadau	Atodiad 1 - Crynodeb y Cadeirydd – Y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd

Atodiad 1

Dyddiad y Cyfarfod	18 Mai 2023	Eitem ar yr Agenda	4.5.1
Statws Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwyllgor Adrodd	Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd		
Awdur yr Adroddiad	Sarah Griffiths, Rheolwr Llywodraethu Corfforaethol		
Cadeirir gan	Tina Donnelly		
Cyfarwyddwr(wyr) Gweithredol Arweiniol	Lisa Llewelyn a'r Athro Pushpinder Mangat		
Dyddiad y cyfarfod diwethaf	23 Mawrth 2023		
Crynodeb o'r materion allweddol a ystyriwyd gan y Pwyllgor ac unrhyw benderfyniadau cysylltiedig a wnaed:			
Derbyniwyd datganiadau buddiant mewn perthynas ag eitem agenda 3.1 'Diweddariad ar Gam 2 yr Adolygiad Strategol o Addysg i Weithwyr Iechyd Proffesiynol.			
Derbyniodd a nododd y Pwyllgor adroddiad y Cyfarwyddiaethau Meddygol, Deintyddol a Fferylliaeth a'r meysydd risg sydd â statws monitro uwch ar hyn o bryd gyda'r GMC. Yn dilyn trafodaeth am nifer y meysydd mewn monitro uwch, cytunodd y Pwyllgor i adroddiad y Cyfarwyddiaethau Meddygol, Deintyddol a Fferylliaeth gael ei addasu ymhellach i gynnwys safbwynt y GMC ar feysydd risg uwch. Nododd y Pwyllgor y diweddariadau penodol ar gyfer gweithwyr Fferylliaeth a Deintyddol proffesiynol a ddarparwyd yn yr atodiadau.			
Derbyniodd a nododd y Pwyllgor adroddiad y Gyfarwyddiaeth Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol. Amlygodd yr adroddiad bryderon ynghylch capasiti lleoliadau yng Ngogledd Cymru, y cynnydd yn y recriwtio gwael i garfan y gwanwyn o'r cwrs nyrsio dysgu gwasgaredig ym Mhrifysgol Abertawe a recriwtio i raglenni Nyrsio 2022. Cytunodd y Pwyllgor y byddai adroddiad yn manylu ar y gwaith sy'n cael ei wneud ar gapasiti lleoliadau yn cael ei gyflwyno i'r Pwyllgor. Cytunodd y Pwyllgor y byddai adroddiad yn manylu ar gyfraddau gadael a llenwi prifysgolion yn cael ei gyflwyno i'r Pwyllgor yng nghyfarfod y Pwyllgor ar 22 Mehefin 2023. Cytunodd y Pwyllgor y câi archwiliad dwfn ei gynnal mewn i gyfraddau gadael yn ystod y flwyddyn ddiwethaf ac i'r canfyddiadau gael eu cyflwyno i'r Pwyllgor. Gofynnodd y Pwyllgor am ragor o wybodaeth ynghylch y dull cydgysylltiedig rhwng yr Ymgyrch Byw a sut mae AaGIC yn cysylltu â phrifysgolion. Felly, cytunodd y Pwyllgor i'r Tîm Gweithredol gyflwyno cynllun i'r Pwyllgor i roi sicrwydd.			
Derbyniodd a nododd y Pwyllgor y diweddariad ar Gam 2 yr Adolygiad Strategol o Addysg Gweithwyr Iechyd Proffesiynol (SREP2) a oedd yn tynnu sylw at brosiectau datblygu cymwysterau Dysgu Seiliedig ar Waith (DSW) a Phresgripsiynu Annibynnol AaGIC . Nodwyd bod dau gwrs gradd RAG ambr yn weddill. Nodwyd bod y risg o ran yr STA presennol ar gyfer addysg uwchsain sy'n dod i ben gyda'r cymeriant olaf ym mis Ionawr 2022 (R23), wedi'i raddio'n goch, ond bod y duedd RAG yn gostwng.			

Derbyniodd a **nododd** y Pwyllgor yr adroddiad **Cynllun i Gyflawni Comisiynu ac Ansawdd Nyrsys 23/24** a oedd yn amlygu'r bwlch rhwng y dyhead yng Nghynllun Addysg a Hyfforddiant 23/24 ar gyfer comisiynu nyrsys a'r gostyngiad yn nifer yr ymgeiswyr ar gyfer rhaglenni nyrsio ledled y DU a'r mentrau sy'n cael eu cynnal gan AaGIC.

Derbyniodd a **nododd** y Pwyllgor y Dull Cynllunio ar gyfer Cynllun Addysg a Hyfforddiant 2024/25 a oedd yn crynhoi bod gan AaGIC fethodoleg brofedig ar gyfer creu'r Cynllun Tymor Canolig Integredig (IMTP) a'r Cynllun Addysg a Hyfforddiant (ETP). Byddai'r Grŵp Cynllunio Integredig yn llywodraethu ac yn goruchwyllo'r ddau gynllun. Nodwyd y byddai'r papur yn cael ei ddatblygu ymhellach i gyfeirio at ofal cymdeithasol ac i gynnwys cynrychiolaeth ariannol yn y Grŵp Cynllunio Integredig.

Darparodd y Cadeirydd ddiweddariad llafar ar y **Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid** a gynhaliwyd ar 9 Chwefror 2023.

Cyflwynwyd **arddangosfa o fideos o leoliadau Cymraeg** i'r Pwyllgor. **Cytunodd** y Pwyllgor i gyflwyno'r casgliad terfynol o Fideos Lleoliadau Cymraeg i'r Bwrdd.

Risgiau a materion allweddol/materion sy'n peri pryder y mae angen i'r Bwrdd fod yn ymwybodol ohonynt:

AMHERTHNASOL

Argymhelliad i'w ystyried gan y Bwrdd

AMHERTHNASOL

Gweithred ddirprwyol gan y Pwyllgor

AMHERTHNASOL

Y prif ffynonellau gwybodaeth a dderbyniwyd

- Adroddiad y Cyfarwyddiaethau Meddygol, Deintyddol a Fferylliaeth
- Adroddiad Cyfarwyddiaethau Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol.
- Diweddariad ar Gam 2 yr Adolygiad Strategol o Addysg i Weithwyr Iechyd Proffesiynol (SREP2)
- **Cynllun i Gyflawni'r Niferoedd Comisiynu ac Ansawdd Nyrsio 23/24**
- Dull Cynllunio ar gyfer y Cynllun Addysg a Hyfforddiant 2024/25
- Arddangosfa o leoliadau Cymraeg

Uchafbwyntiau gan is-grwpiau sy'n adrodd wrth y pwyllgor hwn

AMHERTHNASOL

Materion a gyfeiriwyd at Bwyllgorau eraill

AMHERTHNASOL



Dyddiad y Cyfarfod	18 Mai 2023	Eitem ar yr Agenda	4.5.2
Teitl yr Adroddiad	Adroddiad Materion Allweddol Cadeirydd y Pwyllgor – y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd		
Awdur yr Adroddiad	Sarah Griffiths, Rheolwr Llywodraethu Corfforaethol		
Noddwr yr Adroddiad	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
Cyflwynir gan	Gill Lewis, Cadeirydd		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Pwrpas yr adroddiad yw amlinellu trafodaethau a gynhaliwyd gan y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd (PAS).		
Materion Allweddol	Mae'r adroddiad hwn yn canolbwyntio ar y materion allweddol a godwyd yng nghyfarfod y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd a gynhaliwyd ar 6 Ebrill 2023 a 3 Mai 2023.		
Cam Penodol a Fynnir (✓ un yn unig)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
			✓
Argymhelliad	Gofynnir i'r Bwrdd weithredu fel a ganlyn: • nodi cynnwys yr adroddiad gan Gadeirydd y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd (Atodiad 1) er sicrwydd; • nodi cynnwys Adroddiad Blynyddol y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd (Atodiad 3).		

ADRODDIAD MATERION ALLWEDDOL CADEIRYDD Y PWYLLGOR – Y PWYLLGOR ARCHWILIO A SICRWYDD A GYNHALIWDYD AR 6 EBRILL 2023 a 6 Mai 2023

1. CYFLWYNIAD

Pwrpas yr adroddiad yw rhoi diweddariad ynghylch materion a ystyriwyd gan y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd (PAS) a gynhaliwyd ar 6 Ebrill 2023 a 3 Mai 2023 Gofynnir i'r Bwrdd nodi'r adroddiad cryno gan y Cadeirydd.

2. CEFNDIR

Mae'n hysbys i'r Bwrdd bod tri phwyllgor wedi'u sefydlu dan reolau sefydlog AaGIC. Bydd pob Pwyllgor yn cyflwyno adroddiadau i'r Bwrdd yn ystod y flwyddyn yn amlinellu trafodaethau, materion a risgiau allweddol a drafodwyd yn ystod cyfarfodydd.

3. CYNNIG

Cyfarfu'r Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd ar 6 Ebrill 2023 a 3 Mai 2023. Mae Atodiad 1 a 2 yn rhoi crynodeb i'r Bwrdd o'r meysydd a ystyriwyd yn y cyfarfod. Cedwir at y cofnodion cymeradwy fel y cofnod ffurfiol ar gyfer y cyfarfod.

4. MATERION LLYWODRAETHU A RISG

Bydd unrhyw risgiau a materion llywodraethu a drafodir drwy gyfrwng cyfarfodydd y pwyllgor a'r adroddiadau eithrio yn cael eu darparu i'r Bwrdd gan y cadeiryddion perthnasol.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol i'r Bwrdd eu hystyried/cymeradwyo.

6. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Bwrdd weithredu fel a ganlyn:

- **nodi** cynnwys yr adroddiad gan Gadeirydd y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd (Atodiad 1 a 2) er sicrwydd;
- **nodi** cynnwys Adroddiad Blynnyddol y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd (Atodiad 3).

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol y	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru

Cynllun Tymor Canolog Integredig (✓ os gwelwch yn dda)	Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â chyflenwad.	Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodolau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Gwreiddio egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles, ac ansawdd.
	✓	✓	✓
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf			
Mae sicrhau bod y Bwrdd yn cyflawni ei orchwyl yn briodol drwy ystod ei Bwyllgorau ac yn cydweddu â'i reolau sefydlog yn ffactor allweddol o ran ansawdd, diogelwch a phrofiad cleifion sy'n derbyn gofal.			
Goblygiadau Ariannol			
Dim			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesu cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
Mae'n hanfodol bod y Bwrdd yn cydymffurfio â'i reolau sefydlog, sy'n cynnwys derbyn diweddariadau gan ei bwyllgorau.			
Goblygiadau Staffio			
Dim			
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
Mae'r adroddiad yn amlinellu gwaith a wnaed gan y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd i adolygu cyflawniad a chyllid byrdymor AaGIC yn ogystal â chanolbwyntio ar gynaliadwyedd mwy hir dymor. Nod y strwythur llywodraethu yw dynodi materion yn gynnar er mwyn atal gwaethygiad, ac mae'r Pwyllgor yn cymathu â threfniadau cyffredinol y Bwrdd.			
Hanes yr Adroddiad	Mae'r adroddiad hwn yn eitem sefydlog ar agenda'r Bwrdd.		
Atodiadau	Atodiad 1 – Crynodeb Cadeirydd y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd 6 Ebrill 2023 Atodiad 2 – Crynodeb Cadeirydd y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd – 3 Mai 2023 Atodiad 3 - Adroddiad Blyneddol y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd 2022/23		

ATODIAD 1

Dyddiad y Cyfarfod	18 Mai 2023	Eitem ar yr Agenda	4.5.2
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwyllgor Adrodd	Y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd		
Awdur yr Adroddiad	Sarah Griffiths, Rheolwr Llywodraethu Corfforaethol		
Cadeiriwyd gan	Gill Lewis, Aelod Annibynnol		
Cyfarwyddwr Gweithredol Arweiniol	Glyn Jones, Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad		
Dyddiad y Cyfarfod Diwethaf	6 Ebrill 2023		
Crynodeb o'r materion allweddol a ystyriwyd gan y Pwyllgor ac unrhyw benderfyniadau cysylltiedig a wnaed:			
Derbyniodd a nododd y Pwyllgor adroddiad Cynnydd Archwilio Mewnol yn manylu ar y gwaith a wnaed hyd at 27 Mawrth 2023. Nodwyd bod yr Archwiliad Datblygu Meddalwedd / Systemau TG wedi'i gwblhau ac roedd yr Archwiliad Trefniadau SLA yn dod i ben. Gofynnodd y Pwyllgor am nodi amser gweithredu ar gyfer adroddiadau archwilio unigol ac i'r Tîm Gweithredol drafod y rhesymau a allai fod y tu ôl i'r amser cynyddol a gymerir i reolwyr ddarparu ymatebion rheolwyr i adroddiadau archwilio drafft. Nododd y Pwyllgor fod Archwiliad Mewnol yr Uned Cymorth Proffesiynol Deintyddol wedi cael sicrwydd rhesymol. Cytunwyd dylai'r Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd rhoi sylw i'r proffesiynau sy'n gofyn am adolygiad o'u graddfa ffioedd. Nodwyd bod Archwiliad Mewnol Monitro Ansawdd Gwasanaethau Comisiynu wedi cael sicrwydd sylweddol. Derbyniodd y Pwyllgor Adroddiad Cynnydd Archwilio Cymru, a'i nodi. Cytunwyd y byddai trafodaethau ar ddata gweithlu yn cael eu cynnal rhwng Cadeirydd AaGIC ac Archwilio Cymru. Derbyniodd a nododd y Pwyllgor Gynllun Archwilio Amlinellol 2023 Archwilio Cymru ac Amserlen a Llythyr Ffioedd y GIG. Nodwyd y byddai cyflwyno ISA 315 yn cael goblygiadau posibl ar y dull archwilio ariannol. Cynigiwyd terfyn amser ardystio Archwiliad o Gyfrifon 2022-23, sef 31 Gorffennaf 2023 ar gyfer Cyrff y GIG yng Nghymru. Cadarnhawyd y byddai'r archwiliad cyfrifon yn cael ei gwblhau ym mis Mai. Amcangyfrifwyd y byddai'r ffi archwilio yn cynyddu 10.2% ar gyfer ISA 315, ond byddai hyn yn dibynnu ar yr asesiad risg. Roedd hyn yn ychwanegol at y cynnydd chwyddiant o 4.8% a nodwyd yng Nghynllun Ffioedd Archwilio Cymru 2023-24. Derbyniodd a nododd y Pwyllgor yr Adroddiad Cydymffurfiaeth Caffael. Cadarnhawyd, yn ystod y cyfnod adrodd, y bu pum cam gweithredu dyfynbris sengl, tri cham gweithredu tendr sengl, dau ddyfarniad cyllid ychwanegol y tu allan i delerau'r contract ac un dyfarniad o ganfyddiad ychwanegol y tu allan i'r Cyfarwyddiadau Ariannol Sefydlog. Derbyniodd a nododd y Pwyllgor yr Adroddiad Diweddaru Gwasanaethau Caffael. Yn dilyn adolygiad i ddeall yn well y materion a wynebwr gan AaGIC a chaffael, nodwyd deg newid. Nodwyd bod y gwelliannau a nodwyd wrthi'n cael eu gweithredu a chytunwyd y byddai diweddariadau cynnydd yn cael eu darparu i'r Pwyllgor.			

Derbyniodd y Pwyllgor **Gynllun Blynyddol Gwrth-dwyll 2023/24**. Nodwyd bod hanner can diwrnod wedi'u cynllunio ar gyfer 2023/24. **Cymeradwyodd** y Pwyllgor y Cynllun Blynyddol yn amodol ar gwblhau'r asesiad risg a nodi diwrnodau ac adnoddau sydd eu hangen. Derbyniodd a **nododd** y Pwyllgor yr **Adroddiad Cynnydd Gwrth-dwyll** ar gyfer chwarteri tri a phedwar. Nodwyd bod saith deg wyth diwrnod o waith Gwrth-dwyll wedi'i wneud hyd at 31 Mawrth 2023. Derbyniodd a nododd y Pwyllgor Adroddiad Blynyddol Gwrth-Dwyll 22/23. Nodwyd bod 28 diwrnod ychwanegol o waith Gwrth-dwyll wedi'i gwblhau yn 2022/23 a oedd yn cynnwys gwaith a wnaed ar y materion atgyfeiriadau'r fwsariaeth. Nodwyd bod saith atgyfeiriad newydd, a gafodd eu hymchwilio a'u cau

Derbyniodd y Pwyllgor a **nodir** **Adroddiad Colledion a Thaliadau Arbennig** ar gyfer y cyfnod 1 Ebrill i 28 Chwefror 2023. Nodwyd bod 19 **achos** o ordalu cyflogau oedd yn gyfystyr â £18.2K, a chafodd £9.2k ei adfer yn ystod y cyfnod.

Derbyniodd a **nododd** y Pwyllgor **Adroddiad Menter Twyll Cenedlaethol**. Cytunwyd i gyflwyno Adroddiad Menter Twyll Cenedlaethol i'r Pwyllgor ar ddiwedd yr ymarfer/ unwaith y bydd gwelliannau wedi'u rhoi ar waith neu os tynnwyd sylw at unrhyw feysydd sy'n peri pryder.

Derbyniodd y Pwyllgor **Drafft Adroddiad Blynyddol y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd 2022/23**. **Nododd** y Pwyllgor gynnwys y drafft adroddiad blynyddol a nododd y byddai'r fersiwn derfynol yn cael ei chyflwyno yn y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd nesaf.

Derbyniodd a **thrafododd** y Pwyllgor y **Drafft Datganiad Llywodraethu Blynyddol 2022/23**. Rhoddodd y **Pwyllgor adborth** a **gofynnodd** am gynnwys materion allweddol yn yr adroddiad.

Derbyniodd a **nododd** y Pwyllgor yr **Adroddiad Materion Allweddol Llywodraethu Gwybodaeth a Rheoli Gwybodaeth** ar sail y cyfarfod a gynhaliwyd ar 7 Mawrth 2023.

Derbyniodd a **nododd** y Pwyllgor y **Gofrestr Risg Gorfforaethol**. Cymeradwyodd y Pwyllgor y dylid dileu'r tri risg gwyrdd. Mewn perthynas â risgiau 18 a 19, **cytunwyd** y dylid cael safbwynt o sefyllfa ariannol bwrsariaethau yn Lloegr, yr Alban a Gogledd Iwerddon i ddeall eu sefyllfa a'u lliniaru.

Derbyniodd, nododd ac **ystyriwyd** y pwyllgor cynnydd argymhellion yn y **Traciwr Argymhellion Archwilio**. **Cymeradwyodd** y Pwyllgor yr argymhellion ar y Traciwr Archwilio a aseswyd fel rhai cyflawn ac felly rhoddwyd sgôr werdd iddynt, cawsant eu tynnu'n ôl o'r Traciwr.

Risgiau a materion allweddol/ materion sy'n peri pryder y mae angen i'r Bwrdd fod yn ymwybodol ohonynt:

Amherthnasol

Argymhellion i'w hystyried gan y Bwrdd

Amherthnasol

Gweithred ddirprwyol gan y Pwyllgor:

Amherthnasol

Y prif ffynonellau gwybodaeth a dderbyniwyd:

- Adroddiad Cynnydd yr Archwiliad Mewnol
- Adroddiad Archwilio Mewnol yr Uned Cymorth Proffesiynol Deintyddol
- Adroddiad Archwilio Mewnol Monitro Ansawdd Gwasanaethau a Gomisiynir
- Adroddiad Cynnydd Archwilio Cymru
- Cynllun Archwilio Amlinellol 2023 Archwilio Cymru
- Amserlen a Llythyr Ffioedd y GIG
- Adroddiad Cydymffurfiaid Caffael
- Adroddiad Diweddarau Gwasanaethau Caffael
- Adroddiad Blynnyddol Gwrth-Dwyll 2023/24
- Adroddiad Cynnydd Gwrth Dwyll
- Adroddiad Blynnyddol Gwrth-Dwyll
- Adroddiad Colledion a Thaliadau Arbennig
- **Adroddiad Y Fenter Twyll Genedlaethol**
- Adroddiad Blynnyddol Drafft y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd 2022/23
- Datganiad Llywodraethu Blynnyddol Drafft 2022/23
- Adroddiad Materion Allweddol Llywodraethu Gwybodaeth a Rheoli Gwybodaeth
- Cofrestr Risgiau Corfforaethol
- Traciwr Argymhellion Archwilio

Uchafbwyntiau gan is-grwpiau sy'n adrodd wrth y pwyllgor hwn

Amherthnasol

Materion a gyfeiriwyd at Bwyllgorau eraill

- Cytunwyd y dylai'r Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd rhoi sylw i'r proffesiynau sy'n gofyn am adolygiad o'u graddfa ffioedd.

ATODIAD 2

Dyddiad y Cyfarfod	18 Mai 2023	Eitem ar yr Agenda	4.5.2
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwyllgor Adrodd	Y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd		
Awdur yr Adroddiad	Sarah Griffiths, Rheolwr Llywodraethu Corfforaethol		
Cadeiriwyd gan	Gill Lewis, Aelod Annibynnol		
Cyfarwyddwr Gweithredol Arweiniol	Glyn Jones, Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad		
Dyddiad y Cyfarfod Diwethaf	3 Mai 2023		
Crynodeb o'r materion allweddol a ystyriwyd gan y Pwyllgor ac unrhyw benderfyniadau cysylltiedig a wnaed:			
Derbyniodd a nododd y Pwyllgor Cyfrifon Drafft ar gyfer Addysg a Gwella Iechyd Cymru ar gyfer 2022/23 . Nodwyd, yn amodol ar archwiliad, fod y Drafft Cyfrifon Blynnyddol yn bodloni'r gofyniad i fantoli'r cyfrifon yn erbyn ei Derfyn Refeniw yn 2022/23, ar ôl cael tanwariant o £105k ar wariant refeniw. Nodwyd, yn amodol ar			

archwilio, bod AaGIC yn bodloni'r gofyniad i fantoli'r cyfrifon yn erbyn ei Derfyn Refeniw Cyfalaf yn 2022/23. Nodwyd bod AaGIC wedi talu 93.9% o anfonebau y tu allan i'r GIG o fewn 30 diwrnod, ac felly nid oedd yn bodloni'r gofyniad i dalu dros 95% o anfonebau nad ydynt yn rhai GIG o fewn 30 diwrnod. Cytunwyd y byddai adroddiad yn cael ei gyflwyno i'r Pwyllgor yn manylu ar y gwelliannau sy'n cael eu gwneud a sut y gellid cyrraedd y targed wrth symud ymlaen.

Derbyniodd y Pwyllgor **Adroddiad Taliadau a Chyflog Staff 2022/23** Nodwyd bod angen cyflwyno'r adroddiad drafft i Lywodraeth Cymru ac Archwilio Cymru erbyn 12 Mai 2023. Nodwyd bod angen newidiadau i'r adroddiad a oedd yn cynnwys cynnwys John Gammon, cynnwys y Cyfarwyddwr Nyrsio, nifer y staff i'w diwygio i gyd-fynd â'r niferoedd o fewn y Cyfrifon, ac ychwanegu nodyn esboniadol ynghylch cyfrif y pen a staff sesiynol. Cadarnhawyd y byddai Archwilio Cymru yn holi a oedd yr unigolyn ar secondiad i Lywodraeth Cymru wedi'i gynnwys yn adroddiad Gydabyddiaeth Ariannol Llywodraeth Cymru. **Cymeradwyodd** y Pwyllgor yr adroddiad drafft i'w gyflwyno i Lywodraeth Cymru yn amodol ar y newidiadau y cytunwyd arnynt.

Derbyniodd y Pwyllgor y Llythyr **Ymholiadau Archwilio i'r rhai sy'n gyfrifol am Lywodraethu a Rheoli**. Cadarnhawyd y byddai materion yn ymwneud â'r tîm Gwrth-dwyll yn cael mynediad at Bartneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru i gynnal adolygiad yn cael eu codi yn y cyfarfod cytundeb lefel gwasanaeth nesaf a darparwyd diweddariad yng nghyfarfod nesaf y Pwyllgor. **Adolygodd** y Pwyllgor yr ymateb drafft ar gyfer y cyfnod 1 Ebrill 2022 i 31 Mawrth 2023 a chynigiodd ddiwygiadau i dudalen 36 o'r adroddiad i ddatgan bod y Pwyllgor wedi gofyn i Archwilio Cymru a'r Cyfarwyddwr Cyllid amlinellu'r effaith ar y broses archwilio. **Cymeradwyodd** y Pwyllgor gyflwyno'r llythyr i Archwilio Cymru erbyn 31 Mai 2023.

Derbyniodd y Pwyllgor Gynllun Archwilio Terfynol a Ffi Archwilio Cymru 2023/24 a oedd yn manylu ar y gwaith yr oedd Archwilio Cymru yn bwriadu ei wneud yn ystod 2023. Bydd y ffi archwilio yn cynyddu 10.2% yn sgil effaith y safon archwilio ddiwygiedig ISA 4.8, yn ogystal â'r cynnydd chwyddiant o 4.8% a nodir yng Nghynllun Ffioedd Archwilio Cymru 2023-24 Cytunwyd y byddai eglurhad / map yn cael ei ddarparu i'r Pwyllgor drwy e-bost ynghylch pryd y gwnaed taliadau/talu mewn rhandaliadau a'r hyn oedd yn cael ei dalu amdano. Cytunwyd i Archwilio Cymru ail anfon y llythyr ynghylch ffioedd i'r Cadeirydd, Aelodau Annibynnol a'r Pennaeth Cyfrifyddu Ariannol Nododd y Pwyllgor y **gofynion a gofynnodd am ragor o wybodaeth am daliadau**. Yn dilyn derbyn gwybodaeth ychwanegol ynghylch taliadau, cytunodd y Pwyllgor i gymeradwyo Cynllun Archwilio a Ffi Archwilio 2023 Archwilio Cymru drwy e-bost.

Derbyniodd y Pwyllgor **Adroddiad a Barn pennaeth Archwilio Mewnol 2022/23**. Cadarnhawyd mai'r farn gyffredinol ar gyfer 2022/23 oedd y gallai'r Bwrdd gymryd Sicrwydd Rhesymol bod trefniadau i sicrhau llywodraethu, rheoli risg a rheolaeth fewnol, o fewn y meysydd hynny a adolygwyd, wedi'u cynllunio'n briodol, a'u gweithredu'n effeithiol. Cadarnhawyd bod pum archwiliad wedi cael sicrwydd sylweddol, bod pedwar yn derbyn sicrwydd rhesymol ac un wedi cael sicrwydd cyfyngedig. Yr archwiliad a gafodd sicrwydd cyfyngedig oedd datblygiad meddalwedd TG.

Derbyniodd y Pwyllgor Adroddiad Blynyddol y **Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd 2022/23**. Cytunwyd y byddai adran 12, paragraff un yn cael ei diwygio i Gynllun Gwrth-dwyll 2021/22. Cytunwyd hefyd i'r paragraff Gwrth-dwyll gael ei adolygu a'i ddiwygio os oedd yn briodol. **Cymeradwyodd** y Pwyllgor yr adroddiad i'w gyflwyno i'r Bwrdd am sicrwydd yn amodol ar y diwygiadau i adran 12, Gwrth-dwyll.

Derbyniodd a nododd y Pwyllgor Adroddiad Blynyddol yr Uwch-berchennog Risg Gwybodaeth (SIRO) 2022/23 a oedd yn darparu gwybodaeth am y cyflawniadau allweddol yn 2022/23 ac a amlinellodd hefyd yr amcanion allweddol yn 2023 /24. Nodwyd bod hyfforddiant Gwybodaeth Llywodraethu gorfodol AaGIC (IG) gyda 72% cydymffurfiaid. Cytunwyd y dylid rhannu cyfraddau cydymffurfio hyfforddiant IG yn ôl adran a'u rhannu â'r Pwyllgor. Cytunwyd y dylid cyflwyno cynllun Seiberddiogelwch 2023/24 i'r Pwyllgor a byddai'r Blaenraglen waith yn cael ei gwirio i sicrhau bod hyn yn cael ei gynnwys.

Risgiau a materion allweddol/ materion sy'n peri pryder y mae angen i'r Bwrdd fod yn ymwybodol ohonynt:

Amherthnasol

Argymhellion i'w hystyried gan y Bwrdd

- Cymeradwyodd y Pwyllgor Adroddiad Blynyddol 2022/23 i'w gyflwyno i'r Bwrdd am sicrwydd yn amodol ar ddiwygiadau i adran 12, Gwrth-dwyll. Mae'r Adroddiad Blynyddol wedi'i atodi yn Atodiad 3.

Gweithred ddirprwyol gan y Pwyllgor:

Amherthnasol

Y prif ffynonellau gwybodaeth a dderbyniwyd:

- Cyfrifon Drafft 2022/23
- Adroddiad Taliadau a Chyflog Staff 2022/23
- Ymholiadau Archwilio i'r rhai sy'n gyfrifol am lywodraethu a rheoli
- Cynllun Archwilio Terfynol a Ffi Archwilio Archwilio Cymru 2023/24
- Adroddiad a Barn y Pennaeth Archwilio Mewnol 2022/23
- Adroddiad Blynyddol y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd 2022/23
- Adroddiad Blynyddol yr Uwch-berchennog Risg Gwybodaeth (SIRO) 2022/23

Uchafbwyntiau gan is-grwpiau sy'n adrodd wrth y pwyllgor hwn

Amherthnasol

Materion a gyfeiriwyd at Bwyllgorau eraill

Amherthnasol



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad y Cyfarfod	18 Mai 2023	Eitem ar yr Agenda	4.6
Teitl yr Adroddiad	Cod Llywodraethu Corfforaethol		
Awdur yr Adroddiad	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
Noddwr yr Adroddiad	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
Cyflwynir gan	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Gofyn i'r Bwrdd ystyried a nodi'r asesiad o'i gydymffurfiaeth â Llywodraethu Corfforaethol yn adrannau'r llywodraeth ganolog: Cod Ymarfer Da 2017 (Cod Llywodraethu Corfforaethol).		
Materion Allweddol	Mae'n ofynnol i AaGIC ddarparu cyfrif o'i gydymffurfiaeth ag elfennau perthnasol y Cod Llywodraethu Corfforaethol o fewn ei Ddatganiad Llywodraethu Blynyddol. Atodir yr asesiad o gydymffurfiaeth yn Atodiad 1. Nid oes unrhyw wryiadau o'r Cod a adroddwyd yn yr asesiad eleni.		
Cam Penodol a Fynnir (✓ un yn unig)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
			✓
Argymhellion	Gofynnir i'r Bwrdd: • Ystyried a nodi'r asesiad o gydymffurfiaeth y Bwrdd â'r Cod Llywodraethu Corfforaethol er sicrwydd.		

COD LLYWODRAETHU CORFFORAETHOL

1. CYFLWYNIAD

Mae'n ofynnol i'r Bwrdd bob blwyddyn ystyried yr asesiad o'i gydymffurfiaeth ag Adrannau Llywodraethu Corfforaethol yn y Llywodraeth Ganolog: Cod Ymarfer Da 2017 (Cod Llywodraethu Corfforaethol). Manylir ar ganlyniad yr asesiad hwn yn y tabl yn Atodiad 1.

2. CEFNDIR

Mae'n ofynnol i sefydliadau GIG Cymru gydymffurfio â'r Cod Llywodraethu Corfforaethol. Mae'r Cod hwn yn gosod y polisi ar gyfer llywodraethu corfforaethol o fewn adrannau'r llywodraeth ganolog.

Mae elfennau'r Cod Llywodraethu Corfforaethol sy'n berthnasol i sefydliadau GIG Cymru wedi'u nodi ym Mhennod 3 o'r canllawiau ar yr Adroddiad Blynyddol o Lawlyfr Cyfrifon y GIG.

3. CYNNIG

Amlinellir yr asesiad o gydymffurfiaeth AaGIC ag adrannau perthnasol y Cod Llywodraethu Corfforaethol yn Atodiad 1. Manylir ar adrannau perthnasol y Cod Llywodraethu Corfforaethol ac fe'u dyfynnir yng ngholofn chwith y tabl yn Atodiad 1. Mae'r tabl hefyd yn cynnwys yr asesiad o gydymffurfiaeth ac yn nodi'r dogfennau allweddol y gellir cyfeirio atynt fel rhai sy'n rhoi sicrwydd i gefnogi'r asesiad.

Nid oes unrhyw wyriadau oddi wrth y Cod a adroddir yn yr asesiad.

4. MATERION LLYWODRAETHU A RISG

Mae cydymffurfio â'r Cod Llywodraethu Corfforaethol yn elfen graidd o lywodraethu corfforaethol da.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol uniongyrchol yn deillio o'r camau y cytunwyd arnynt.

6. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Bwrdd weithredu fel a ganlyn:

- **Ystyried a nodi'r** asesiad o gydymffurfiaeth y Bwrdd â'r Cod Llywodraethu Corfforaethol er sicrwydd.

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol y Cynllun Tymor Canolig Integredig <i>(✓ os gwelwch yn dda)</i>	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â chyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodelau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Gwreiddio egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles, ac ansawdd.
	✓	✓	✓
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf			
Mae llywodraethu corfforaethol da yn elfen hanfodol er mwyn i AaGIC gyflawni ei amcanion o ran Ansawdd, Diogelwch ac o ran Profiad y Claf.			
Goblygiadau Ariannol			
Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol uniongyrchol yn deillio o'r camau y cytunwyd arnynt.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
Nid oes unrhyw oblygiadau cyfreithiol uniongyrchol yn deillio o'r papur hwn.			
Goblygiadau Staffio			
Nid oes unrhyw oblygiadau staffio uniongyrchol yn deillio o'r papur hwn.			
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
Mae llywodraethu corfforaethol da yn elfen hanfodol o'r ffaith bod AaGIC yn cyflawni ei amcanion sy'n cyd-fynd â'r ddeddf.			
Hanes yr Adroddiad	Amherthnasol		
Atodiadau	Atodiad 1 — Asesiad o gydymffurfiaeth â'r Cod Llywodraethu Corfforaethol.		



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad y Cyfarfod	18 Mai 2023	Eitem agenda	4.7
Teitl yr Adroddiad	Blaenraglen Waith y Bwrdd 2023/24		
Awdur yr Adroddiad	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
Noddwr yr Adroddiad	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
Cyflwynir gan	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Cael cymeradwyaeth ar gyfer blaenraglen waith 2023/24 y bwrdd. (FWP)		
Materion Allweddol	- Mae'r Rheolau Sefydlog yn ei gwneud yn ofynnol i'r Pwyllgor gymeradwyo ei Flaenraglen Waith blyneddol. - Mae'r adroddiad yn nodi'r Blaenraglen Waith arfaethedig ar gyfer y Bwrdd yn 2023/24 yn Atodiad 1 ac ar gyfer Sesiynau Datblygu'r Bwrdd yn Atodiad 2 - Mae'r FWP yn ddogfen ddeinamig a gall fod yn agored i'w newid mewn ymateb i amgylchiadau newidiol.		
Camau Gweithredu Penodol a Fynnir	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
			Cymeradwyad ✓
Argymhellion	Gofynnir i aelodau gymeradwyo Blaenraglen Waith y Bwrdd 2023/24 yn Atodiad 1 ac ar gyfer Sesiynau Datblygu'r Bwrdd yn Atodiad 2.		

Blaenraglen Waith y Bwrdd 2023/24

1. CYFLWYNIAD

Mae Rheolau Sefydlog AaGIC yn ei gwneud yn ofynnol i'r Bwrdd gymeradwyo blaenraglen waith (FWP) flynyddol o fusnes y Bwrdd ar gyfer y flwyddyn ariannol sydd i ddod.

2. CEFNDIR

Pwrpas yr adroddiad yw rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i'r Bwrdd o'i FWP ar gyfer 2023/24.

Mae'r FWP ar gyfer cyfarfodydd Bwrdd ynghlwm yn Atodiad 1 ac ar gyfer Sesiynau Datblygu'r Bwrdd yn Atodiad 2.

Gofynnir i'r Bwrdd nodi newid mewn dull o amserlennu rhai eitemau strategol ar y FWP. Manylir ar nifer o eitemau strategol mewn tabl ar waelod Atodiad 1. Bydd yr eitemau hyn yn cael eu trefnu i'w hystyried gan y Bwrdd yn ystod y flwyddyn.

Gofynnir i'r Bwrdd nodi hefyd bod FWP yn ddogfen ddynamig a gall fod yn destun newid mewn ymateb i amgylchiadau sy'n newid.

3. MATERION LLYWODRAETHU A RISG

Mae'r Flaenraglen Waith yn galluogi'r Bwrdd i gynllunio ei lwyth gwaith a chanolbwyntio ar eitemau strategol allweddol drwy gydol y flwyddyn. Mae hyn yn galluogi aliniad â'r Rheolau Sefydlog ac yn cynnal cydymffurfiaeth â gofynion llywodraethu corfforaethol.

4. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol i'r Bwrdd eu hystyried gan fod hyn yn ymwneud â swyddogaethau craidd AaGIC.

5. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i aelodau gymeradwyo Blaenraglen Waith y Bwrdd 2023/24 yn Atodiad 1 ac ar gyfer Sesiynau Datblygu'r Bwrdd yn Atodiad 2.

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol Cynllun Tymor Canolog Integredig <i>(✓ os gwelwch yn dda)</i>	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â chyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodolau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Gwreiddio egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles, ac ansawdd.
	✓	✓	✓
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf			
Mae sicrhau bod y Bwrdd yn cyflawni ei fusnes yn briodol ac yn cydweddu â Rheolau Sefydlog AaGIC yn ffactor allweddol o ran ansawdd, diogelwch a phrofiad cleifion sy'n cael gofal.			
Goblygiadau Ariannol			
Dim goblygiadau ariannol gan fod y mater hwn yn ymwneud ag un o swyddogaethau creiddiol AaGIC.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesu cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
Dim goblygiadau cyfreithiol.			
Goblygiadau Staffio			
Dim goblygiadau staffio.			
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
Dim goblygiadau uniongyrchol.			
Hanes yr Adroddiad	Mae'r FWP ar gyfer Bwrdd yn cael ei ystyried a'i gymeradwyo bob blwyddyn yn unol â Rheolau Sefydlog AaGIC.		
Atodiadau	Atodiad 1 - Blaenraglen waith y Bwrdd 2023/24. Atodiad 2 – Blaenraglen waith Sesiynau Datblygu Bwrdd 2023/24		



Dyddiad y Cyfarfod	18 Mai 2023	Eitem ar yr Agenda	4.8
Teitl yr Adroddiad	Cofrestr Risg Gorfforaethol		
Awdur yr Adroddiad	Sarah Griffiths, Rheolwr Llywodraethu Corfforaethol		
Noddwr yr Adroddiad	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
Cyflwynir gan	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	I ddarparu trosolwg o'r risgiau y manylir arnynt ar hyn o bryd yn y Gofrestr Risg Gorfforaethol.		
Materion Allweddol	Mae'r adroddiad yn darparu diweddariad ar y CRG, sydd ynghlwm yn Atodiad 1. Mae'r CRR yn cadarnhau bod gan AaGIC ar hyn o bryd gyfanswm o unarddeg o risgiau wedi'u hasesu fel a ganlyn: ○ Tri risg statws 'coch' ○ Pump risg statws 'Ambr'; ac ○ Dau risg statws 'gwyn'. (Note: The image shows 'gwyrd' but the text says 'gwyn' - I will use the text 'gwyn' as it is more likely correct for a risk status.) Tynnwyd risgiau 2, 4 ac 5 o'r CRG yng nghyfarfod mis Chwefror o'r Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd. Mae risg 14 wedi'i hailasesu. Mae hyn wedi arwain at y sgôr yn gostwng o 9 i 6. 'Gwyn' yw'r statws risg bellach. Mae risg 15 wedi'i hailasesu. Mae hyn wedi arwain at y sgôr yn gostwng o 9 i 6. 'Gwyn' yw'r statws risg bellach.		
Cam Penodol a Fynnir (✓ un yn unig)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
			✓
Argymhellion	Gofynnir i'r Bwrdd weithredu fel a ganlyn: • nodi'r adroddiad er sicrwydd.		

Cofrestr Risg Gorfforaethol

1. CYFLWYNIAD

Gofynnir i'r Bwrdd nodi'r sefyllfa bresennol ynglŷn â'r Gofrestr Risg Gorfforaethol (CRG) (Atodiad 1) fel yr amlinellir yn yr adroddiad hwn.

2. ASESIAID

Ar hyn o bryd mae **8** risg ar y CRG, ac fe aseswyd y risgiau hyn fel a ganlyn: **3** risg statws 'Coch', **3** risg statws 'Ambr' ac **2** risg statws 'Gwyrdd'. Heblaw am paragraff 2.1, sy'n rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf am y Risg Goch, mae'r isod yn tynnu sylw at y newidiadau i'r CRG ers yr adroddiad diwethaf.

2.1. Risg Goch

Risg 1 – Os nad yw AaGIC yn sicrhau bod pob cam rhesymol yn cael ei gymryd mewn perthynas â seiberddiogelwch, gall fod yn agored i ddatgeliad data, dirwyon posibl gan Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth a chyhoeddusrwydd gwael cysylltiedig.

Lliniaru: Mae hyn yn gofyn am weithredu argymhellion a amlygir yn Adroddiad Asesu Seiberddiogelwch AaGIC. Y Cynllun Gweithredu Seiberddiogelwch i'w ddrafftio a'i weithredu.

Asesiad: Mae gan y risg sgôr o 20 ar hyn o bryd. Felly, mae'r risg yn parhau i gael ei asesu fel 'Coch'.

Cynnydd: Mae'r argymhellion o fewn Adroddiad Asesu Seiberddiogelwch AaGIC wedi'u gweithredu neu'n cael eu gweithredu. Mae gweithgareddau i gefnogi'r gwaith o gyflawni'r cynllun seiberddiogelwch ar y gweill ac mae datblygiadau diweddar yn cynnwys:

- Mae gwaith blaenoriaethu ar y gweill er mwyn cyflawni yn ôl ein nodau llywodraethu diogelwch, diogelu pobl, amddiffyn asedau yn ogystal â'n gorchmynion cyflwr o ran diogelwch. Mae'r rhain yn cynnwys nifer o welliannau o ran diogelwch. Mae cofrestr risg CAF ar gyfer lechyd wedi'i hadolygu a'i diweddarau. Dyddiad cau' ar gyfer y swydd gwag arweinydd tîm seiberddiogelwch band 7 oedd mis Rhagfyr 2022. Bydd gweithgarwch llunio rhestr fer a chyfweld yn cael eu cynnal ym mis Ionawr 2023. Mae gwaith yn parhau i flaenoriaethu ymdrechion diogelwch i gynyddu sicrwydd ar draws hanfodion diogelwch a lleihau risg. Cyflwynwyd nifer o fentrau diogelwch yn Ch4 2022. Mae Rheolwr Seiberddiogelwch Band 7 wedi'i recriwtio. Mae'r cynllun wedi'i ddiweddarau a'r meysydd blaenoriaeth wedi'u cyflwyno i'r Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd. Mae gwaith yn parhau i gwblhau'r CAF a disgwylir adolygiad diwygiedig o'r asesiad risg gan yr Uned Seiber-wydnwch. Mae dau gynnis cyflogaeth Band 6 wedi'u gwneud a'u derbyn. Mae gwiriadau cyflogaeth yn mynd rhagddynt ar hyn o bryd gyda'r nod i'r dechreuwyd newydd ymuno ag AaGIC ym mis Mehefin 2023.

Os na fydd AaGIC yn cyflawni'r holl lefelau a gomisiynir o fewn ei contractau a'i raglenni addysg a hyfforddiant, ni fydd yn cyflawni ei ymrwymadau yn y Cynllun Addysg a Hyfforddiant Blynyddol ar gyfer cyflenwad gweithlu i'r GIG nac yn defnyddio'r buddsoddiad llawn y cytunwyd arno drwy'r Cynllun.

Lliniaru: Mae hyn yn gofyn am:

- Cyfarwyddiaeth Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol yn gweithredu a monitro 13 o fentrau amrywiol i gynyddu ceisiadau o feysydd recriwtio traddodiadol ac anhraddodiadol.
- Cwblhau Cam 1 a Cham 2 yr Adolygiad Strategol.
- Mae'r Ddeoniaeth Feddygol yn archwilio nifer o fentrau ar sail hyblygrwydd i alluogi trwybwn hyfforddeion mewn meysydd o flaenoriaeth a nodwyd sy'n cyd-fynd â'r ETP. Mae'r rhain yn cynnwys lleoliadau tymor byr i adlinio hyfforddeion sy'n astudio ar gyfradd Llai na Llawn Amser, adnoddau Llai na Llawn Amser ychwanegol a darpariaeth adnoddau ar gyfer absenoldeb mamolaeth a gofynion cyfnod gras.
- Sefydlu grŵp goruchwyllo perfformiad y cynllun Addysg a Hyfforddiant.

Asesiad: Mae gan y risg sgôr o 20 ar hyn o bryd. Felly, mae'r risg yn parhau i gael ei asesu fel 'Coch'.

Cynnydd:

- Mae'r Gyfarwyddiaeth Nyrsys a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol yn gweithredu ac yn monitro 13 o fentrau amrywiol i gynyddu ceisiadau o feysydd recriwtio traddodiadol ac anhraddodiadol.
- Mae'r Ddeoniaeth Feddygol yn archwilio nifer o fentrau ar sail hyblygrwydd i alluogi trwybwn hyfforddeion mewn meysydd o flaenoriaeth a nodwyd sy'n cyd-fynd â'r ETP. Mae'r rhain yn cynnwys lleoliadau tymor byr i adlinio hyfforddeion sy'n astudio ar gyfradd Llai na Llawn Amser, adnoddau Llai na Llawn Amser ychwanegol a darpariaeth adnoddau ar gyfer absenoldeb mamolaeth a gofynion cyfnod gras.
- "Cynnig Recriwtio Uwch Cymru" deintyddol wedi'i weithredu.
- Sefydlwyd grŵp goruchwyllo perfformiad ETP.

Risg 19 – Os daw'r pecyn Bwrsariaeth presennol yn llai deniadol oherwydd yr argyfwng costau byw, gallai annog myfyrwyr i beidio â gwneud cais i gyrsiau gofal iechyd proffesiynol neu achosi i fyfyrwyr presennol adael cyn cwblhau a fydd o ganlyniad yn effeithio ar gyflenwad y gweithlu yn y dyfodol.

Lliniaru: Mae'r tîm gweithredol wedi derbyn adroddiadau rheolaidd ar y mater. Mae Bwrdd Goruchwyllo Bwrsariaethau Llywodraeth Cymru wedi'i sefydlu ac mae AaGIC yn rhanddeiliad allweddol. Mae Llywodraeth Cymru wrthi'n cynnal gwaith ymgysylltu ac ymgynghori i gynhyrchu adroddiad erbyn mis Mawrth 2024 gydag argymhellion ar gyfer cynllun yn y dyfodol i'w sefydlu o 2024/25.

Asesiad: Mae gan y risg sgôr o 15 ar hyn o bryd. Felly, mae'r risg yn parhau i gael ei asesu fel 'Coch'.

Cynnydd: Mae'r risg gweddilliol yn seiliedig ar 2023/34. Bydd y risg o 2024/25, yn dibynnu ar y datrysiad y cytunwyd arno, yn is. Mae Cyfarfodydd

Bwrdd Llywodraeth Cymru wedi'u gohirio a'u gohirio. Mae'r Cynllun Ymgysylltu ac Ymgynghori eto i'w gytuno.

2.2. Risgiau gyda Sgôr Uwch

Ni fu unrhyw risgiau gyda sgôr uwch ers yr adroddiad diwethaf.

2.3. Risgiau gyda Sgôr Is

Cafwyd dau risg gyda sgôr gostyngol ers yr adroddiad diwethaf.

Risg 14 – Uno Health Education England (HEE) â GIG Lloegr a NHS Digital. Os na chaiff yr uno ei reoli'n dda, mae risg i gyflawni nifer o rolau cenedlaethol y mae HEE yn eu cyflawni ar hyn o bryd, megis recriwtio Cenedlaethol.

Lliniaru: Cyfarfodydd pedair gwlad rheolaidd o Gyfarwyddwyr Meddygol Cyrff Addysg Statudol/ GMC ac Academi'r Colegau Brenhinol Meddygol i gynnal deialog a lliniaru risgiau wrth iddynt ymddangos.

Cynnydd: Rhoddwyd sicrwydd ym mis Tachwedd 2022 gan gydweithwyr HEE y byddai'r holl swyddogaethau Cenedlaethol yn cael eu trosglwyddo i adran newydd o fewn y sefydliad newydd yn Lloegr a fyddai'n parhau i ddarparu'r swyddogaethau DU gyfan. Yn ogystal â hyn, mae HEE bellach wedi symud i Weithrediaeth y Gwasanaeth Iechyd Gwladol (NHSE) ac mae busnes yn parhau. Mae rolau cenedlaethol hefyd yn parhau.

Asesiad: Aseswyd y risg fel 9 gan roi statws 'Ambr'. Fodd bynnag, ailaseswyd y risg ac mae wedi arwain at ostyngiad yn y sgôr i 6. 'Gwyrdd' yw'r statws risg bellach.

Risg 15 – Uno HEE gyda GIG Lloegr a NHS Digital. Os na chaiff yr uno ei reoli'n dda, mae risg i hyfforddeion sy'n manteisio ar gyfleoedd yn HEE, yn enwedig yn HEE NW.

Lliniaru: Cyfarfodydd pedair gwlad rheolaidd o Gyfarwyddwyr Meddygol Cyrff Addysg Statudol/ GMC ac Academi'r Colegau Brenhinol Meddygol i gynnal deialog a lliniaru risgiau wrth iddynt ymddangos.

Cynnydd: Ym mis Tachwedd 2022, roedd trafodaethau'n parhau gyda chydweithwyr y Ddeoniaeth Feddygol yn Lloegr (HEE NW yn bennaf) lle mae AaGIC yn lleoli hyfforddeion i sicrhau parhad hyfforddiant. Yn ogystal â hyn, mae HEE bellach wedi symud i NHSE ac mae busnes yn parhau. Nid yw cylchdroadau yn cael eu heffeithio.

Asesiad: Aseswyd y risg fel 9 gan roi statws 'Ambr'. Fodd bynnag, ailaseswyd y risg ac mae wedi arwain at ostyngiad yn y sgôr i 6. 'Gwyrdd' yw'r statws risg bellach.

2.4. Tynnu Risg

Mae'r risgiau canlynol wedi'u tynnu o'r CRR ers yr Adroddiad diwethaf: 2, 4 a 5

2.5. Risgiau Newydd

Mae dau risg newydd wedi'u hychwanegu at y CRG ers yr adroddiad diwethaf.

3. MATERION LLYWODRAETHU A RISG

Mae rheoli risg trwy'r Gofrestr Risg Gorfforaethol yn offeryn craidd ar gyfer llywodraethu risg o fewn AaGIC.

4. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Mae rheoli risg trwy'r GRG yn swyddogaeth graidd i AaGIC fel Awdurdod lechyd Arbennig. Ni ragwelir unrhyw oblygiadau cost ychwanegol.

5. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Bwrdd weithredu fel a ganlyn:

- **nod**i'r adroddiad er sicrwydd.

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol y Cynllun Tymor Canolig Integredig	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â chyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodelau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Gwreiddio egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles, ac ansawdd.
(✓ os gwelwch yn dda)	✓	✓	✓
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf			
Y CRG yw'r offeryn craidd i sicrhau rheolaeth risg effeithiol o fewn AaGIC. Mae dull cadarn o reoli risg yn fwy tebygol o effeithio'n ffafriol ar ddiogelwch a phrofiad cleifion a staff.			
Goblygiadau Ariannol			
Mae rheoli risg yn swyddogaeth graidd i AaGIC fel Awdurdod lechyd Arbennig. Ni ragwelir unrhyw gostau ychwanegol.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
Nid oes unrhyw oblygiadau cyfreithiol yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn.			
Goblygiadau Staffio			
Nid oes unrhyw oblygiadau staffio yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn.			
Goblygiadau Tymor Hir (gan gynnwys effaith Deddf Lles Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
Y CRG yw adnodd craidd AaGIC i reoli risg.			
Hanes yr Adroddiad	Cyflwynir y CRG i'r Tîm Gweithredol a'r Uwch Dîm Arwain yn fisol. Mae'r Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd yn ei adolygu bob chwarter. Darperir yr CRG i'w nodi ym mhob cyfarfod o'r Bwrdd.		
Atodiadau	Atodiad 1 - CRG		



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad y Cyfarfod	18 Mai 2023	Eitem ar yr Agenda	4.9
Teitl yr Adroddiad	Penderfyniadau'r Pwyllgor Mewnol		
Awdur yr Adroddiad	Sarah Griffiths, Rheolwr Llywodraethu Corfforaethol		
Noddwr yr Adroddiad	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
Cyflwynir gan	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Gosod allan materion allweddol a drafodwyd yng Nghyfarfod Pwyllgor Mewnol y Bwrdd a gynhaliwyd ar 30 Mawrth 2023 a 27 Ebrill 2023.		
Materion Allweddol	Yn unol â'r Rheolau Sefydlog, mae'n ofynnol i AaGIC adrodd ar unrhyw benderfyniadau a wneir yn ystod sesiwn breifat yng nghyfarfod cyhoeddus nesaf y Bwrdd. Mae'r adroddiad hwn yn gosod allan y penderfyniadau a wnaed gan Bwyllgor Mewnol y Bwrdd ar 30 Mawrth 2023 a 27 Ebrill 2023.		
Cam Penodol a Fynnir (✓un yn unig)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
	✓		
Argymhelliad	Gofynnir i'r Bwrdd nodi'r adroddiad er gwybodaeth.		

PENDERFYNIADAU A WNAED YN YSTOD CYFARFOD PWYLLGOR MEWNOL Y BWRDD AR 30 MAWRTH 2023 A 27 EBRILL 2023

1. CYFLWYNIAD

Pwrpas yr adroddiad yw adrodd ar eitemau a ystyriwyd yng nghyfarfod Pwyllgor Mewnol y Bwrdd ar 30 Mawrth 2023 a 27 Ebrill 2023.

2. CEFNDIR

Bydd y Bwrdd yn cynnal cymaint o'i orchwylion ffurfiol ag sy'n bosibl yn gyhoeddus. Fe all amgylchiadau godi ble na fyddai trafod mater yn gyhoeddus o fudd i'r cyhoedd. Mewn achosion o'r fath, rhaid i'r Cadeirydd (yn dilyn ymgynghori ag Ysgrifennydd y Bwrdd lle bo hynny'n briodol) amserlennu'r materion hyn yn gyfatebol a mynnu bod unrhyw arsylwr yn ymadael â'r cyfarfod. Wrth wneud hynny, bydd y Bwrdd yn penderfynu:

'Bod cynrychiolwyr y wasg ac aelodau eraill o'r cyhoedd yn cael eu heithrio o weddill y cyfarfod hwn o ystyried natur gyfrinachol y busnes sydd i'w drafod, y byddai cyhoeddusrwydd yn ei glych yn niweidiol i fudd y cyhoedd.'

Mewn amgylchiadau o'r fath, pan na fydd y Bwrdd yn cyfarfod ar ffurf sesiwn gyhoeddus, bydd yn gweithredu drwy sesiwn breifat, gan adrodd yn ffurfiol am unrhyw benderfyniadau a wneir yng nghyfarfod cyhoeddus nesaf y Bwrdd.

3. CYNNIG

Trafodwyd yr eitemau canlynol yng nghyfarfod Pwyllgor Mewnol Bwrdd AaGIC ar 30 Mawrth 2023:

- **Adroddiad y Cadeirydd:** Derbyniodd a nododd y Bwrdd y diweddariad ar llafar gan y Cadeirydd.
- **Adroddiad y Prif Weithredwr** Derbyniodd a nododd y Bwrdd y diweddariad llafar a chadarnhaodd y byddai rhagor o wybodaeth ynghylch Gweithrediaeth y GIG yn cael ei chyflwyno i'r Bwrdd.
- **Adolygiad Strategol o Addysg Rhan (SREP) 2 — Cytundeb Fframwaith ar gyfer Darparu Datblygiad Cymwysterau Dysgu Seiliedig ar Waith:** Cafodd y Bwrdd y wybodaeth ddiweddaraf am y broses a gynhaliwyd ar gyfer tendro a dyfarnu'r Fframwaith ar gyfer Datblygu Cymwysterau Dysgu Seiliedig ar Waith. Nododd y Bwrdd gymeradwyaeth y contract.
- **SREP2 — Caffael Tystysgrif Ôl-raddedig mewn Gofal Critigol:** Cafodd y Bwrdd y wybodaeth ddiweddaraf am y broses a gynhaliwyd yn y gwerthusiad tendr a dyfarnu contract Tystysgrif Ôl-raddedig mewn Gofal Critigol. Nododd y Bwrdd gymeradwyaeth y contract.
- **SREP2 — Comisiynu arfaethedig y Rhaglen Hyfforddi Ymarferwyr (PTP) addysg ran-amser ar gyfer awdioleg, peirianeg glinigol a'r gwyddorau bywyd:** Derbyniodd, ystyriwyd a chymeradwyodd y Bwrdd dendr arfaethedig ar gyfer y Rhaglen Hyfforddi Ymarferwyr

- **Adroddiad Materion Allweddol o gyfarfod mewnol y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd yn y Pwyllgor a gynhaliwyd ar 6 Chwefror 2023:** Derbyniodd a nododd y Bwrdd y diweddariad o adroddiad materion allweddol y Cadeirydd ar gyfer y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd a gynhaliwyd ar 6 Chwefror 2023.
- **Adroddiad Materion Allweddol o gyfarfod mewnol y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd a gynhaliwyd ar 23 Mawrth 2023.** Derbyniodd a nododd y Bwrdd ddiweddariad o adroddiad materion allweddol y Cadeirydd ar gyfer y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd a gynhaliwyd ar 23 Mawrth 2023.

Trafodwyd yr eitemau canlynol yng nghyfarfod Pwyllgor Mewnol Bwrdd AaGIC ar 27 Gorffennaf 2023:

- **Cymeradwyo Tendr ar gyfer Addysg Nyrsio Cyn-Gofrestru Rhan Amser Dysgu o Bell:** Derbyniodd, trafodwyd a chymeradwyodd y Bwrdd y broses gaffael a thendro arfaethedig a nododd bapur briffio caffael Partneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru (NWSSP).

4. MATERION LLYWODRAETHU A RISG

Mae'r adroddiad yn darparu trosolwg o'r materion a ystyriwyd yng nghyfarfodydd Mewnol y Bwrdd a gynhaliwyd ar 30 Mawrth 2023 a 27 Ebrill 2023, a'i amcan yw dangos ymhellach ymrwymiad AaGIC i wneud penderfyniadau agored a thryloyw.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol uniongyrchol yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn.

6. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Bwrdd **nodi'r** adroddiad er gwybodaeth.

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol y Cynllun Tymor Canolig Integredig <i>(✓os gwelwch yn dda)</i>	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â chyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodolau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Gwreiddio egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles, ac ansawdd.
	✓	✓	✓
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf Mae sicrhau bod y Bwrdd a'i Bwyllgorau'n gwneud penderfyniadau gwybodus yn dibynnu ar ansawdd a chywirdeb y wybodaeth a gyflwynir ac a ystyrir gan y rhai sy'n gwneud penderfyniadau. Mae penderfyniadau gwybodus yn fwy tebygol o effeithio'n ffafriol ar ansawdd, diogelwch a phrofiad cleifion a staff.			

Goblygiadau Ariannol	
Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol uniongyrchol yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn.	
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth)	
Nid oes unrhyw oblygiadau cyfreithiol yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn.	
Goblygiadau Staffio	
Nid oes unrhyw oblygiadau staffio uniongyrchol yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn.	
Goblygiadau Tymor Hir (gan gynnwys effaith Deddf Lles Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)	
Nid oes unrhyw oblygiadau uniongyrchol parthed y Ddeddf.	
Hanes yr Adroddiad	Darperir yr adroddiad hwn ym mhob un o gyfarfodydd y Bwrdd.
Atodiadau	Dim.

DRAFT