

Cyfarfod Bwrdd Agored

Thu 28 March 2024, 11:30 - 14:30

Agenda

11:30 - 11:30

0 min

1. MATERION RHAGARWEINIOL

0.0 - Board Agenda (Open) BD240328 (10)-en-cy-C.pdf (2 pages)

1.1. Croeso a Chyflwyniadau

Cadeirydd / Llafar

1.2. Ymddiheuriadau am Absenoldeb

Cadeirydd / Llafar

1.3. Datganiadau Buddiant

Cadeirydd / Llafar

1.4. Hanes Gwelliant

Cyfarwyddwr Addysg Nyrsio ac Iechyd Proffesiynol / Pennaeth Dysgu Seiliedig ar Waith a Phrentisiaethau / Cyflwyniad

1.5. Cofnodion Drafft cyfarfod y Bwrdd a gynhaliwyd ar 25 Ionawr 2024

Cadeirydd/Atodiad

1.4- Unconfirmed Board Minutes (Open) 240125 - (Draft 4) (2) (002) (Cymraeg).pdf (11 pages)

1.6. Cofnod Gweithredu o gyfarfod y Bwrdd a gynhaliwyd ar 25 Ionawr 2024

Cadeirydd/Atodiad

1.6 - Board Actions (Open) 240125 (Draft)-en-cy-C.pdf (2 pages)

1.7. Materion sy'n Codi

Cadeirydd / Llafar

11:30 - 11:30

0 min

2. ADRODDIADAU'R CADEIRYDD A'R PRIF WEITHREDWR

2.1. Adroddiad y Cadeirydd

Cadeirydd/Atodiad

2.1 - March Chair's Report 2024-cyf maw 24.pdf (7 pages)

2.2. Adroddiad y Prif Weithredwr

Prif Weithredwr/ Atodiad

2.2 - CEO report MARCH 24 final (F)docx-en-cy-C.docx CYMRAEG.pdf (6 pages)

11:30 - 11:30

0 min

3. MATERION STRATEGOL

Griffiths Sarah
28/03/2024 09:02:38

3.1. Cymeradwyo Cynllun Tymor Canolig Integredig 2024-27

Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad/Atodiad

3.1a - 20240328 Approve Final IMTP for Board (3) (003)-en-cy-C.docx CYMRAEG.pdf (6 pages)

3.2. Cymeradwyo Cynllun Adnoddau Cyllid 2024-25

Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad/Atodiad

3.2a - Finance Resource Plan 24-25 (3) (1)-en-cy-C.docx CYMRAEG.pdf (8 pages)

3.3. Cymeradwyo Fframwaith Strategol ar gyfer Gyrfaeodd

Cyfarwyddwr y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol/Atodiad

3.3a - Strategic Framework for Careers - Cover Paper-en-cy-C.docx CYMRAEG.pdf (5 pages)

3.4. Cymeradwyaeth Cynllun Dyletswydd Ansawdd

Prif Weithredwr/ Atodiad

3.4a - Board report on quality plan (3) (1)-en-cy-C.pdf (3 pages)

3.5. Cymeradwyo Cynllun Gweithlu Deintyddol Strategol

Cyfarwyddwr Meddygol / Pennaeth Datblygu'r Gweithlu Deintyddol / Rheolwr Rhaglen Trawsnewid y Gweithlu Deintyddol / Atodiad/Cyflwyniad

3.5a - Board Paper Dental WFP Mar 24 Final (3) (1)-en-cy-C (1).pdf (10 pages)

3.6. CYNLLUN ADDYSG A HYFFORDDIANT 2024/25

Cyfarwyddwr Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol / Cyfarwyddwr Meddygol / Atodiad

3.6a - Cover Paper Revised ETP 24-25 cyf maw 24.pdf (5 pages)

3.7. Blaenoriaethau'r Gweithlu Canser

Cyfarwyddwr Rhaglen – Rhaglenni Cenedlaethol/ Atodiad

3.7 - Cancer Workforce Priorities Board paper (cyf maw 24.pdf (18 pages)

11:30 - 11:30
0 min

4. LLYWODRAETHIAD, PERFFORMIAD A SICRIFYDD

4.1. Adroddiad y Cyfarwyddwr Cyllid

Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad/Atodiad

4.1a - Director of Finance Report Month 11 23-24 cyf maw 24.pdf (9 pages)

4.2. Adroddiad Perfformiad

Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad/Atodiad

4.2a - HEIW Integrated Performance Report 3 Cover Paper (1)-en-cy-C.pdf (7 pages)

4.3. Trosolwg a Diweddariad EDI

Cyfarwyddwr y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol/Atodiad

4.3a - EDI Update 2023-24 - V5 cyf maw 24.pdf (8 pages)

4.4. Fframwaith Safonau Ymddygiad

Ysgrifennydd y Bwrdd/ Atodiad

Griffiths, Sara
28/03/2024 09:02:49

 4.4a - Standards of Behaviour Policy Cover Paper (Final)-en-cy_gb-C.docx CYMRAEG.pdf (4 pages)

4.5. Blaenraglen Waith y Bwrdd 2023/24

Ysgrifennydd y Bwrdd/ Atodiad

 4.5a - Forward Work Programme - cover paper cyf maw 24.pdf (3 pages)

4.6. Derbyn Adroddiad Materion Allweddol gan Bwyllgorau:

4.6.1. Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd a gynhaliwyd ar 8 Chwefror 2024

Cadeirydd y Pwyllgor/Atodiad

 4.6.1a - AAC Key Issues Report - 8 February 2024 (Final)-en-cy-C (1).pdf (7 pages)

4.6.2. Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd a gynhaliwyd ar 14 Mawrth 2024

Cadeirydd y Pwyllgor/Atodiad

 4.6.2a - Key Issue Report - ECQC 14 March 2024 cyf maw 24.pdf (6 pages)

4.7. Penderfyniadau'r Pwyllgor Mewnol

Ysgrifennydd y Bwrdd/ Atodiad

 4.7 - In Committee Decisions BD240328 (Final)-en-cy_gb-C.docx CYMRAEG.pdf (4 pages)

4.8. Parodrwydd i dderbyn risg a Goddefgarwch Risg

Ysgrifennydd y Bwrdd/ Atodiad

 4.8a - Risk Appetite and Risk Tolerance Paper(F)-en-cy_gb-C.docx CYMRAEG.pdf (4 pages)

4.9. Cofrestr Risg Gorfforaethol

Ysgrifennydd y Bwrdd/ Atodiad

 4.9a - Corporate Risk Register BD240328 cyf maw 24.pdf (7 pages)

11:30 - 11:30 **5. ER GWYBODAETH/ I'W NODI**
0 min

11:30 - 11:30 **6. MATERION ERAILL**
0 min

6.1. Unrhyw Fater Brys Arall

Cadeirydd / Llafar

6.2. Dyddiadau'r Cyfarfodydd Nesaf:•

• Sesiwn Datblygu Bwrdd AaGIC i'w chynnal ar 25 Ebrill 2024, Ystafell Gynadledda, Tŷ Dysgu, Nantgarw, CF15 7QQ • Bwrdd AaGIC i'w gynnal ar 30 Mai 2024 Ystafell Gynadledda, Tŷ Dysgu, Nantgarw, CF15 7QQ

Griffiths Sarah
28/03/2024 09:02:38

ADDYSG a GWELLA IECHYD CYMRU (AaGIC)

Cyfarfod Bwrdd Agored

11:30 – 14:30

i'w gynnal ddydd Iau, 28 Mawrth 2024

trwy'r Ystafell Gynadledda, Tŷ Dysgu, Nantgarw, CF15 7QQ

AGENDA

RHAN 1	MATERION RHAGARWEINIOL	
1.1	Croeso a Chyflwyniadau	Cadeirydd / Llafar
1.2	Ymddiheuriadau am Absenoldeb	Cadeirydd / Llafar
1.3	Datganiadau Buddiant	Cadeirydd / Llafar
1.4	Hanes Gwelliant	Cyfarwyddwr Addysg Nyrsio ac Iechyd Proffesiynol / Pennaeth Dysgu Seiliedig ar Waith a Phrentisiaethau / Cyflwyniad
1.5	Cofnodion Drafft cyfarfod y Bwrdd a gynhaliwyd ar 25 Ionawr 2024	Cadeirydd/Atodiad
1.6	Cofnod Gweithredu o gyfarfod y Bwrdd a gynhaliwyd ar 25 Ionawr 2024	Cadeirydd/Atodiad
1.7	Materion sy'n Codi	Cadeirydd / Llafar
RHAN 2	ADRODDIADAU'R CADEIRYDD A'R PRIF WEITHREDWR	
2.1	Adroddiad y Cadeirydd	Cadeirydd/Atodiad
2.2	Adroddiad y Prif Weithredwr	Prif Weithredwr/ Atodiad
RHAN 3	MATERION STRATEGOL	
3.1	Cymeradwyo Cynllun Tymor Canolig Integredig 2024-27	Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad/Atodiad
3.2	Cymeradwyo Cynllun Adnoddau Cyllid 2024-25	Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad/Atodiad
3.3	Cymeradwyo Fframwaith Strategol ar gyfer Gyrfaedd	Cyfarwyddwr y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol/Atodiad
3.4	Cymeradwyaeth Cynllun Dyletswydd Ansawdd	Prif Weithredwr/ Atodiad
3.5	Cymeradwyo Cynllun Gweithlu Deintyddol Strategol	Cyfarwyddwr Meddygol / Pennaeth Datblygu'r Gweithlu Deintyddol / Rheolwr Rhaglen Trawsnewid y Gweithlu Deintyddol / Atodiad/Cyflwyniad
3.6	CYNLLUN ADDYSG A HYFFORDDIANT 2024/25	Cyfarwyddwr Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol /

Griffiths, Sarah
 28/03/2024 09:02:38

		Cyfarwyddwr Meddygol / Atodiad
3.7	Blaenoriaethau'r Gweithlu Canser	Cyfarwyddwr Rhaglen – Rhaglenni Cenedlaethol/ Atodiad
	TORIAD	
RHAN 4	LLYWODRAETHIAD, PERFFORMIAD A SICRWYDD	
4.1	Adroddiad y Cyfarwyddwr Cyllid	Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad/Atodiad
4.2	Adroddiad Perfformiad	Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad/Atodiad
4.3	Trosolwg a Diweddariad EDI	Cyfarwyddwr y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol/Atodiad
4.4	Fframwaith Safonau Ymddygiad	Ysgrifennydd y Bwrdd/ Atodiad
4.5	Blaenraglen Waith y Bwrdd 2023/24	Ysgrifennydd y Bwrdd/ Atodiad
4.6	Derbyn Adroddiad Materion Allweddol gan Bwyllgorau: 4.6.1 Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd a gynhaliwyd ar 8 Chwefror 2024 4.6.2 Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd a gynhaliwyd ar 14 Mawrth 2024	Cadeirydd y Pwyllgor/Atodiad
4.7	Penderfyniadau'r Pwyllgor Mewnol	Ysgrifennydd y Bwrdd/ Atodiad
4.8	Parodrwydd i dderbyn risg a Goddefgarwch Risg	Ysgrifennydd y Bwrdd/ Atodiad
4.9	Cofrestr Risg Gorfforaethol	Ysgrifennydd y Bwrdd/ Atodiad
RHAN 5	ER GWYBODAETH/ I'W NODI	
5.1	Dim	
RHAN 6	MATERION ERAILL	
6.1	Unrhyw Fater Brys Arall	Cadeirydd / Llafar
6.2	Dyddiadau'r Cyfarfodydd Nesaf: • Sesiwn Datblygu Bwrdd AaGIC i'w chynnal ar 25 Ebrill 2024, Ystafell Gynadledda, Tŷ Dysgu, Nantgarw, CF15 7QQ • Bwrdd AaGIC i'w gynnal ar 30 Mai 2024 Ystafell Gynadledda, Tŷ Dysgu, Nantgarw, CF15 7QQ	

Yn unol â darpariaeth Adran 1(2) y Ddeddf Cyrff Cyhoeddus (Derbyn i Gyfarfodydd) 1960, penderfynir bod cynrychiolwyr y wasg ac aelodau eraill o'r cyhoedd yn cael eu heithrio o ran olaf y cyfarfod ar sail y ffaith y byddai'n aflesol i fudd y cyhoedd yn sgil natur gyfrinachol y gorchwylion a drafodir. Mae'r rhan hon o'r cyfarfod i'w chynnal mewn sesiwn breifat.

Griffiths, Sarah
28/03/2024 09:02:38



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwellu Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Cofnodion heb eu cadarnhau ar sail Cyfarfod Bwrdd AaGIC
a gynhaliwyd ar 25 Ionawr 2024 am 11:00am
yn Ystafell Gynadledda Tŷ Dysgu, Nantgarw, CF15 7QQ a thrwy gyfrwng
Zoom/Telegynadledda

Yn bresennol:

Cadeirydd Dr Chris Jones

Dr Ruth Hall

Gill Lewis

Tina Donnelly

Donna Macarthur

Alex Howells

Julie Rogers

Pushpinder Mangat

Lisa Llewelyn

Glyn Jones

Aelod Annibynnol / Is-Gadeirydd

Aelod Annibynnol

Aelod Annibynnol

Aelod Annibynnol

Prif Weithredwr

Cyfarwyddwr y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol a
Dirprwy Brif Weithredwr

Cyfarwyddwr Meddygol

Cyfarwyddwr Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd
Proffesiynol

Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Chyflawniad

Yn mynychu:

Sian Richards

Helen Cade trwy gyfrwng Zoom

Christopher Price

Steffan Biggs

Miriam Davies

Dafydd Bebb

Huw Owen

Sarah Griffiths

Cyfarwyddwr Datblygu Digidol

Rheolwr Cyfathrebu ac Ymgysylltu

Pennaeth yr Uned Cymorth Ailddilysu

Uwch Reolwr yr Uned Cymorth Ailddilysu

Arweinydd Rhaglen

Ysgrifennydd y Bwrdd

Rheolwr y Gymraeg

Rheolwr Llywodraethu Corfforaethol

(Ysgrifenyddiaeth)

RHAN 1	MATERION RHAGARWEINIOL	Gweithred
2501/1.1	Croesawu a Chyflwyno Croesawodd y Cadeirydd bawb i'r cyfarfod, a chadarnhawyd bod cworwm yn bresennol. Cytunwyd y byddai eitem 3.3 ar yr agenda, yr Uned Cymorth Ailddilysu, yn cael ei chyflwyno fel rhan o'r Adran Llywodraethu, Cyflawniad a Sicrwydd er mwyn caniatáu i'r cyflwynwyr fynychu cyfarfod y Bwrdd.	
2501/1.2	Ymddiheuriadau am absenoldeb Derbyniwyd ymddiheuriadau gan yr Athro John Gammon, Aelod Annibynnol a Jayne Sadgrove, Aelod Annibynnol.	
2501/1.3	Datganiadau o Fuddiant Cyflwynwyd datganiad o fuddiant mewn perthynas â phwynt 3.2 ar yr agenda sef Papur Briffio Deallusrwydd Artiffisial (AI) Iechyd a Gofal Cymdeithasol y GIG gan Chris Jones; aelod o Gomisiwn AI Cymru.	

2501/1.4	Cofnodion drafft cyfarfod y Bwrdd a gynhaliwyd ar 30 Tachwedd 2023	
	Derbyniodd y Bwrdd gofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 30 Tachwedd 2023 a chadarnhawyd eu bod yn ddogfeniad cywir o'r cyfarfod.	
2501/1.5	Log Gweithredu ar sail cyfarfod y Bwrdd a gynhaliwyd ar 30 Tachwedd 2023	
	Derbyniodd a nododd y Bwrdd y Log Gweithredu.	
2501/1.6	Materion sy'n Codi	
	Nid oedd unrhyw faterion yn codi.	
RHAN 2	ADRODDIADAU'R CADEIRYDD A'R PRIF WEITHREDWR	
2501/2.1	Adroddiad y Cadeirydd	
	Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r adroddiad, rhoddodd y Cadeirydd drosolwg o'r ystod o weithgareddau a chyfarfodydd yr ymgymerydd â hwy gan Gadeirydd ac Is-Gadeirydd AaGIC ers cyfarfod diwethaf y Bwrdd. Diolchodd y Cadeirydd i Ruth Hall a Tina Donnelly am eu hymrwymiad a'u hymroddiad fel aelodau annibynnol. Cadarnhaodd y Cadeirydd fod cyfnod gwasanaeth y ddau aelod annibynnol yn dod i ben ac mai cyfarfod heddiw fyddai eu cyfarfod Bwrdd olaf. Cadarnhawyd bod y broses o benodi dau aelod annibynnol newydd wedi'i chwblhau a bod y Gweinidog wedi penodi Dawn Jones a Judith Hardesty. Nodwyd yr amgylchiadau heriol o ran gweithio yn y GIG a gwasanaethau cyhoeddus yng Nghymru. Nodwyd hefyd sefyllfa ariannol GIG Cymru. Tynnodd y Cadeirydd sylw at benderfynoldeb AaGIC i hyrwyddo darpariaeth gofal ar gyfer poblogaeth Cymru yn sgil meithrin ac annog gweithlu bywiog. Cadarnhawyd y byddai'r Addewid Arweinyddiaeth Dosturiol yn cael ei lofnodi gan aelodau'r Bwrdd yn dilyn cyfarfod y Bwrdd. Nododd y Bwrdd y Gofrestr Risg Gorfforaethol.	
Penderfynwyd	Gweithredodd y Bwrdd fel a ganlyn: • Nododd yr adroddiad er gwybodaeth. • nododd y byddai Gill Lewis yn rhoi'r gorau i'w swydd fel Cadeirydd y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd o 31 Ionawr 2024 ymlaen. • cymeradwyodd benodiad Jayne Sadgrove yn Gadeirydd y Pwyllgor hwn o 1 Chwefror 2024 ymlaen.	
2501/2.2	Adroddiad y Prif Weithredwr	
	Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r adroddiad, rhoddodd Alex Howells ddiweddariad i'r Bwrdd ar yr ystod o weithgareddau a	

	chyfarfodydd yr ymgymerydd â hwy ers cyfarfod diwethaf y Bwrdd. Cadarnhawyd nad oedd AaGIC wedi cael cadarnhad terfynol eto gan Lywodraeth Cymru ynghylch Cynllun Addysg a Hyfforddiant (ETP) 2024/25. Cadarnhawyd bod yr ETP yn parhau i gynrychioli risg goch ar y Gofrestr Risg Gorfforaethol. Yn sgil amserlenni recriwtio cenedlaethol i gadarnhau nifer y lleoedd ar gyfer Sefydliadau Addysg Uwch (SAU), cadarnhawyd mai mater o raid ydoedd i AaGIC wneud nifer o benderfyniadau ar sail risg, gyda chymorth y Bwrdd, i osgoi colli ymgeiswyr i Gymru. Cydnabuwyd yr effaith ar staff, myfyrwyr a rhanddeiliaid, gan gynnwys partneriaid SAU, yn sgil diffyg cadarnhad terfynol. Cadarnhawyd bod y risgiau a'r effaith wedi'u mynegi i Lywodraeth Cymru a bod gwaith parhaus ar y gweill i unioni'r sefyllfa. Mewn perthynas â'r Tîm Gweithredol, nodwyd bod rôl y Cyfarwyddwr Gweithredol Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol yn cael ei rhannu'n ddwy rôl i adlewyrchu maint ac ehangder y gwaith. Cadarnhawyd y byddai Lisa Llewelyn yn ymgymryd â rôl ddiwygiedig Cyfarwyddwr Nyrsio, Proffesiynau Iechyd ac Ansawdd ac y byddai ail rôl Cyfarwyddwr Strategaeth a Thrawsnewid Addysg yn cael ei chreu. Cadarnhawyd bod llythyr wedi dod i law gan Lywodraeth Cymru yn cadarnhau bod AaGIC dan statws uwchgyfeirio arferol. Amlygwyd bod y strategaeth ansawdd yn cael ei datblygu a bod cyfarfod wedi'i gynnal gydag Arolygiaeth Iechyd Cymru. Nodwyd mai'r gobaith fyddai cyflwyno'r Strategaeth Ansawdd gerbron y Bwrdd ym mis Mawrth. Nodwyd bod y sesiwn hyfforddiant Endosgopi cyntaf yn y cyfleuster newydd ym Mwrdd Iechyd Cwm Taf Morgannwg wedi'i chynnal ar 24 Ionawr 2024. Roedd hwn yn gam allweddol yn y broses o bontio o'r trefniadau blaenorol yn Athrofa Therapiau Lleiaf Ymyrrol Cymru (WIMAT). Cadarnhawyd bod Llywodraeth Cymru wedi cymeradwyo cyllid ar gyfer y Platfform Digidol Sengl a bod y broses gaffael ar fin cael ei chwblhau.	
Penderfynwyd	Gweithredodd y Bwrdd fel a ganlyn: • nododd yr adroddiad;	
RHAN 3	MATERION STRATEGOL	
2501/3.1	Cynllun y Gweithlu Diagnosteg	
	Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad.	
Griffiths, Sarah 28/03/2024 09:02:38	Wrth gyflwyno'r adroddiad, ymhelaethodd Alex Howells ar y cefndir, y drefneg, y camau allweddol a'r camau nesaf mewn perthynas â'r Cynllun Gweithlu Diagnosteg.	

	Roedd yr adroddiad yn nodi'r cais i AaGIC gynorthwyo datblygiad Cynllun Gweithlu Diagnosteg yn dilyn cyhoeddi'r Strategaeth Ddiagnosteg Genedlaethol yn 2023. Cadarnhawyd bod datblygu cynllun gweithredu i fynd i'r afael â bylchau a blaenoriaethau tymor byr drwy ystod y gweithlu diagnosteg yn flaenoriaeth yn IMTP 2023/26. Amlygwyd bod y cynllun gweithlu ar gyfer diagnosteg yn cynnull gwaith presennol ynghyd ar draws rhaglenni diagnostig unigol i sicrhau bod camau gweithredu'r gweithlu'n gyson. Nodwyd nad oedd y Cynllun Gweithlu Diagnosteg yn gynllun gweithlu hirdymor. Nodwyd ei fod wedi'i lunio i ganolbwyntio ar ychydig o feysydd a oedd yn debygol o gael yr effaith fwyaf arwyddocaol ar ddarpariaeth gwasanaethau diagnostig yn y tymor byr. Cadarnhawyd bod y cynllun yn cael ei ddatblygu mewn cydweithrediad â rhanddeiliaid allweddol. Cadarnhawyd y byddai'r Cynllun Gweithlu Diagnostig yn cyd-fynd â modelau rhanbarthol ac nid modelau byrddau ieuchyd. Nodwyd bod digideiddio, deallusrwydd artiffisial ac efelychu yn cael eu hystyried fel rhan o'r cynllun. Nodwyd pryderon ynghylch colli staff i Loegr. Nodwyd bod y term diagnosteg yn cwmparu amrywiaeth eang o feysydd, ac y gallai gwelededd cynyddol gynorthwyo cyfraddau recriwtio a chadw staff mewn meysydd penodol. Amlygwyd bod gan y gweithlu diagnostig gysylltiadau â meysydd eraill a chyrrff eraill o waith, yn cynnwys y rhaglen cadw staff. Croesawodd y Bwrdd yr adroddiad a'r cyflwyniad ac awgrymodd y byddai'n ddefnyddiol cael rhestr o broffesiynau a chynlluniau gweithlu cyfatebol er mwyn gallu nodi unrhyw fylchau. Awgrymwyd y gellid archwilio'r potensial ar gyfer cyfleoedd ymchwil i unigolion a'r modd o'u cyrchu. Awgrymodd y Bwrdd y dylid ystyried i ba raddau y mae prosesau rheoleiddio yn ategu cyfeiriad newid, i ba raddau y mae meddwl peirianyddol yn cymell newid ac i ba raddau y mae'r strwythurau presennol yn ddefnyddiol yn sgil eu hasesu. Nodwyd y dull digidol a'r angen i addasu i ddatblygiadau technolegol sy'n symud ar garlam. Awgrymwyd y dylid hefyd ystyried i ba raddau y byddai angen ffurf wahanol ar brosesau hyfforddi a dethol.	
Penderfynwyd	Gweithredodd y Bwrdd fel a ganlyn: • cydnabu'r her ac ymrwymodd i'r Cynllun Gweithlu Diagnosteg Cenedlaethol, gan ei ategu a'i gymeradwyo fel cynsail i ddatblygu cynllun wedi'i flaenoriaethu a'i gostio.	
2501/3.2	Papur Briffio Deallusrwydd Artiffisial (AI) Iechyd a Gofal Cymdeithasol y GIG	
Griffiths, Sarah 28/03/2024 09:02:38	Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r adroddiad, rhoddodd Sian Richards ddiweddariad ar y wedd bresennol yng Nghymru o ran deallusrwydd artiffisial (AI) ar gyfer iechyd a gofal cymdeithasol. Nodwyd bod datblygiad AI yn trawsnewid y modd y caiff	

	gwasanaethau eu darparu. Tynnwyd sylw at enghreifftiau o raglenni AI cyfredol o fewn GIG Cymru. Cadarnhawyd bod Iechyd Cyhoeddus Cymru ac aelodau o weithgor AI Cymru Gyfan, y mae AaGIC yn aelod ohono, wedi datblygu Adolygiad o Dirwedd AI yn 2023. Amlinellai'r adolygiad strategaeth ar gyfer AI yn y sector iechyd a gofal cymdeithasol yng Nghymru, gan ddarparu deuddeg argymhelliad i helpu i oresgyn rhwystrau o ran ei fabwysiadu. Nodwyd bod y gymrodoriaeth AI yn ymsefydlu clinigwyr mewn prosiectau AI cyfredol. Nod hyn yw hyrwyddo arbenigedd a gwybodaeth o fewn y gymuned glinigol i sicrhau bod AI yn cael ei ddefnyddio'n ddiogel ac yn effeithiol. Cadarnhawyd bod y gymrodoriaeth yn recriwtio i'w thrydedd carfan a bod AaGIC yn noddi dau brosiect yng Nghymru fel cynlluniau peilot i'w harfarnu a'u hystyried i'w mabwysiadu i'r dyfodol. Cadarnhawyd y byddai AaGIC yn parhau i weithio gyda Gofal Cymdeithasol Cymru ynghylch AI. Amlygwyd yr angen i ddylunio system iechyd a gofal sy'n manteisio i'r eithaf ar gyfleoedd i ddefnyddio AI ac sydd hefyd yn dirnad ei effaith. Amlygwyd y gagendor sydd rhwng gwybodaeth pobl am ddeallusrwydd artiffisial ac argaeledd yr adnoddau i'w ddefnyddio. Nodwyd bod angen buddsoddi i ddiweddarau'r dechnoleg. Nodwyd bod datblygiad AI yn wynebu'r gymdeithas gyfan a bod gan AaGIC rôl yn ei ddatblygiad. Amlygwyd y gallai deallusrwydd artiffisial gynorthwyo gyda gorflinder gwaith staff. Nodwyd y dylid ystyried systemau hybrid wrth i AI ddatblygu ac y byddai'n rhaid ystyried barn a dymuniadau cleifion o ran opsiynau triniaeth. Croesawodd y Bwrdd yr adroddiad ac awgrymodd y dylai AaGIC weithio mewn partneriaeth ag eraill, gan archwilio'r cyfleoedd i noddi Cymrodyr ym maes AI ar y cyd â'r Colegau Brenhinol. Awgrymwyd hefyd y gallai AI ddod yn rhan o'r rhaglen arweinyddiaeth. Awgrymwyd y dylid ystyried i ba raddau y byddai AI yn gwella ac yn rhwyddhau'r sefyllfa ar gyfer y sawl sy'n darparu gofal.	
Penderfynwyd	Gweithredodd y Bwrdd fel a ganlyn: • mynegodd ddiddordeb yn natblygiad Deallusrwydd Artiffisial a chydnabu rhai o'r heriau a'r cyfleoedd. • nododd gynnwys y papur ynghyd â'r gwaith sy'n cael ei wneud gan y tîm Digidol mewn partneriaeth â rhanddeiliaid eraill. • cytunodd y byddai papur y Comisiwn AI yn cael ei rannu ag aelodau'r Bwrdd.	SR
RHAN 4	LLYWODRAETHU, CYFLAWNIAD A SICRIFYDD	
2501/4.1	Adroddiad y Cyfarwyddwr Cyllid	

Griffiths Sarah
28/03/2024 09:22:38

	Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r adroddiad, adroddodd Glyn Jones ar y sefyllfa ariannol ar gyfer Rhagfyr 2023 a rhoddodd ddiweddariad ar y Dyraniad Refeniw a'r Cynllun Tymor Canolig Integredig ar gyfer 2024-25. O ran y sefyllfa ariannol ar sail refeniw, cadarnhawyd bod gwarged bychan yn dod i'r amlwg, tua £0.7m, swm uwch na'r gwarged cyllid cytunedig i'w roi yn ôl i Lywodraeth Cymru. Nodwyd bod yr adroddiad yn amlinellu'r risgiau a'r cyfleoedd sy'n dynodi'r amrywiad yn y rhagolygon refeniw 2023/24. Amlygwyd bod nifer o risgiau wedi'u rhestru yn yr adroddiad a allai effeithio ar y rhagolygon dros y tri mis nesaf o fewn y flwyddyn ariannol. Cadarnhawyd bod cyllid wedi'i sicrhau ar gyfer y Platfform Digidol Sengl a'r rhaglen adnewyddu TG. Cafwyd cadarnhad y byddai £1.1M yn cael ei fuddsoddi dros y pum mlynedd nesaf yn y rhaglen adnewyddu TG a £2.3M yn y Platfform Digidol Sengl. Nodwyd bod 96.3% o anfonebau all-GIG a 94% o anfonebau'r GIG wedi'u talu o fewn 30 diwrnod yn ôl yr ystadegau ddiwedd Rhagfyr 2023. Nodwyd bod Cyrff y GIG wedi cytuno i gynnal ymarfer mantoli i leihau'r materion at ddiwedd y flwyddyn. Nodwyd bod Llywodraeth Cymru wedi cadarnhau y byddai'r dyraniad cyllid ar gyfer 2024-25 yn cael ei gynnal ar yr un lefel ag eleni. Mewn perthynas â chyllidebau craidd, cadarnhawyd y byddai'r dyraniad craidd yn aros yr un fath ar gyfer y flwyddyn nesaf ac eithrio unrhyw ddyfarniadau cyflog. Cadarnhawyd y byddai AaGIC yn sicrhau'i fod yn manteisio ar bob cyfle i ddefnyddio adnoddau i'r eithaf er mwyn cyflawni'r nodau a'r amcanion y cytunwyd arnynt yn yr IMTP. Nodwyd hyder cynyddol ynglŷn â'r rhagolygon. Nodwyd hefyd y byddai'r addasiad i'r trefniadau cyfrifo, y cytunwyd arno gydag Archwilio Cymru, yn golygu y byddai effaith ariannol unrhyw newid o ran derbyniadau i garfan fyfyrwyr y gwanwyn yn llai perthnasol yn 2023/24. Roedd nifer helaeth o adroddiadau gan gredydwyr yn ymwneud yn bennaf â dau fater, sef anfonebau heb eu derbyn eto am nwyddau a gwasanaethau, yr oedd amcangyfrifon wedi'u llunio ar eu cyfer; ac anfonebau'r GIG yn ymwneud ag ad-daliadau cyflog a fyddai'n cael eu setlo unwaith y byddai cyllid dyfarniadau cyflog wedi'i bennu gan Lywodraeth Cymru. Pwysleisiwyd bod cyfathrebion â Llywodraeth Cymru ar sail Cymru Gyfan ar y gweill gyda'r nod o ddatrys y mater erbyn diwedd Ionawr 2024.	
Griffiths 28/03/2024 09:02:38 Penderfynwyd	Gweithredodd y Bwrdd fel a ganlyn: • nododd y cyflawniad yn erbyn targedau ariannol allweddol, • nododd y gwarged refeniw o tua £0.7m a gaiff ei ddarogan ar gyfer 2023-24	

	• nododd y risgiau a'r cyfleoedd a allai effeithio ar y sefyllfa ariannol ddiwedd blwyddyn. • nododd y newydd da ynghylch cymeradwyo cyllid cyfalaf ar gyfer y Platfform Digidol Sengl a'r rhaglen adnewyddu TG. • cymeradwyodd ddychweliad £0.7m pellach o gyllid refeniw i Lywodraeth Cymru yn 2023-24. • nododd y Dyraniad Craidd disgwylledig ar gyfer 2024-25 ar gyfer AaGIC, y cysoniad i'r Cynllun Ariannol ar gyfer 2024-25 a'r incwm disgwylledig i fantoli'r cynllun ariannol ar gyfer 2024-25.	
RHAN 3	MATERION STRATEGOL (PARHAD)	
2501/3.3	Uned Cymorth Ailddilysu	
	Estynnodd y Cadeirydd groeso i Christopher Price, Pennaeth yr Uned Cymorth Ailddilysu, Steffan Biggs, Uwch Reolwr yr Uned Cymorth Ailddilysu a Miriam Davies, Arweinydd Rhaglen a fyddai'n mynychu'r cyfarfod ar gyfer eitem 3.3 ar yr agenda (Diweddariad yr Uned Cymorth Ailddilysu). Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r adroddiad, rhannodd Christopher Price wybodaeth am gylch gorchwyl yr Uned Cymorth Ailddilysu (UCA) gan gynnwys diweddariadau a blaenoriaethau allweddol. Cadarnhawyd bod yr UCA yn rhan o'r Gyfarwyddiaeth Feddygol a'i bod yn ategu safonau proffesiynol yn sgil datblygiad proffesiynol parhaus, arfarnu ac ailddilysu meddygon teulu, gan ymgorffori elfennau rheoli ansawdd ym mhob gweithgaredd. Nodwyd bod dull Unwaith i Gymru ar waith mewn perthynas ag arfarniadau meddygon teulu er budd darparu dull cyson. Cadarnhawyd, pe bai nifer o unigolion yn mynegi'r un materion yn ystod y broses arfarnu, byddai hyn yn cael ei amlygu a'i ddogfennu. Cadarnhawyd bod Byrddau Iechyd â'r hawl i gyrchu arfarniadau. Nodwyd, fodd bynnag, pe bai pryderon yn cael eu mynegi gan feddygon teulu yn ystod y broses arfarnu, y byddai cynrychiolwyr swyddogion cyfrifol yn cael eu hysbysu a chymorth yn cael ei roi i'r unigolion gan y Bwrdd Iechyd ac AaGIC. Nodwyd bod yr UCA hefyd yn ymwneud â datblygiad proffesiynol parhaus (CPD) i gynorthwyo Meddygon. Nodwyd bod yr UCA wedi lansio cynllun peilot Cymdeithion Meddygol gyda Bwrdd Iechyd Bae Abertawe i ystyried anghenion arfarnu ac ailddilysu yn barod ar gyfer rheoleiddiad y GMC. Nodwyd, o ran rheoleiddiad deuol, y byddai Cymdeithion Meddygol yn cael eu cofrestru drwy'r GMC. Nodwyd bod Rhaglen 3D mewn grym i fynd i'r afael ag anghenion addysgol gweithwyr gofal iechyd. Amlygwyd bod y Rhaglen 3D eleni yn cael ei hymestyn i'r tîm gofal iechyd	

Griffiths, Sarah
28/03/2024 09:02:38

	sylyfaenol a bod adnoddau DPP ar gael i'r tîm gofal sylfaenol cyfan. Cadarnhawyd bod arweinyddiaeth dosturiol wedi'i chynnwys yn yr orchwyl a bod y broses arfarnu'n cwmpasu arddangos cyflawniadau, gofynion DPP, datblygiad personol ac arddangos addasrwydd i ymarfer. Nodwyd bod gwaith cynllunio swyddi ar gyfer meddygon ymgynghorol yn cael ei gwblhau ar wahân i'r broses arfarnu. Nodwyd bod AaGIC yn darparu cynrychiolaeth leyg ar gyfer Pwyllgorau, ymweliadau a digwyddiadau allbwn sicrwydd ansawdd. Diolchodd y Bwrdd i dîm yr UCA am eu cyflwyniad ac ehangder y gwaith a wneir ganddynt.	
Penderfynwyd	Gweithredodd y Bwrdd fel a ganlyn: • nododd y diweddariad mewn perthynas â gwaith yr Uned Cymorth Aildilysu er gwybodaeth.	
RHAN 4	LLYWODRAETHU, CYFLAWNIAD A SICRWEYDD (PARHAD)	
2501/4.2	Diweddariad ar y Cynllun Tymor Canolig Integredig (IMTP).	
	Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r adroddiad, rhoddodd Glyn Jones ddiweddariad ar waith cynllunio'r IMTP a oedd yn cynnwys Fframwaith Cynllunio GIG Cymru a gyhoeddwyd yn ddiweddar. Nodwyd bod Llywodraeth Cymru wedi cyhoeddi canllawiau cynllunio cenedlaethol ers yr adroddiad diwethaf, a oedd hefyd yn nodi'r amserlen ar gyfer llunio'r IMTP. Felly, argymhellwyd i'r Bwrdd drafod yr IMTP yn Sesiwn Ddatblygu'r Bwrdd ar 29 Chwefror. Argymhellwyd derbyn a chymeradwyo'r IMTP i'w gyflwyno yn ei gyfarfod ar 28 Mawrth 2024 er budd ei gyflwyno ar yr un diwrnod i Lywodraeth Cymru. Nodwyd lefel y risg ariannol mewn perthynas â'r rhaglen sylfaen ar gyfer meddygon iau o ran y Cynllun Addysg a Hyfforddiant. Nodwyd y risg ariannol mewn perthynas â defnyddio staff cyfnod penodol a chyllid i gyflawni rhai blaenoriaethau craidd. Amlygwyd bod y risg ariannol rhwng £1M ac £1.5M.	
Penderfynwyd	Gweithredodd y Bwrdd fel a ganlyn: • derbyniodd y diweddariad ar gynnydd a nododd y camau nesaf er sicrwydd. • cymeradwyodd y newid i'r amserlen wreiddiol, gan sicrhau y gellid cyflwyno'r IMTP i Lywodraeth Cymru erbyn y dyddiad cau a nodir yn Fframwaith Cynllunio'r GIG. • cymeradwyodd lefel y risg ariannol a gynigiwyd, yn adran 5, fel rhan o gwblhad yr IMTP.	
2501/4.3	Diweddariad ar y Cynllun Iaith Gymraeg	
	Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r adroddiad, rhoddodd Dafydd Bebb ddiweddariad ar gydymffurfiaeth â Chynllun Iaith Gymraeg AaGIC yn ogystal â'r gwaith a wnaed ar gynllun pum mlynedd	

	Mwy na Geiriau Llywodraeth Cymru. Cadarnhawyd bod adroddiad blynyddol Mwy na Geiriau wedi'i gyflwyno a bod Llywodraeth Cymru wedi ymateb yn gadarnhaol i'r gwaith a gwblhawyd y llynedd. Cadarnhawyd bod LIC wedi adrodd ar y cynnydd hwn yn eu hadroddiad blynyddol eu hunain ar sail Mwy na Geiriau. Cadarnhawyd bod cynnydd da wedi'i wneud o ran y 38 maes ffocws allweddol mewn perthynas â Chynllun Iaith Gymraeg AaGIC. Tynnwyd sylw at y ffaith bod canran y staff a oedd wedi cofnodi eu sgiliau Cymraeg ar ESR wedi cynyddu'n sylweddol dros y chwe mis diwethaf, gan godi o 56% i 82% o'r holl staff craidd yn ystod y cyfnod hwn. Cadarnhawyd bod dros 20% o staff craidd AaGIC yn ddysgwyr Cymraeg cofrestredig. Cadarnhawyd bod tîm Cyfieithu AaGIC wedi cyfieithu dros bum miliwn o eiriau y llynedd. Nodwyd y byddai'r ffocws y flwyddyn nesaf ar brosesau sy'n hyrwyddo asesiad sgiliau ar gyfer swyddi i'r dyfodol, gwasanaethau ffôn, gwefannau a gohebiaeth. Croesawodd y Bwrdd yr adroddiad gan ddathlu'r gwaith a wnaed. Holodd y Bwrdd ynghylch effaith a dylanwad y gwaith a oedd yn cael ei gyflawni. Gofynnodd am roi ystyriaeth i gyrhaeddiad y gwaith ac i ba raddau roedd yn arwain at fwy o ymgynghoriadau ac at fagu hyder ymarferwyr GIG Cymru mewn perthynas â'r Gymraeg. Awgrymodd y Bwrdd y gellid coladu enghreifftiau o achosion ble mae cleifion ym maes lechyd a Gofal Cymdeithasol wedi profi effaith gadarnhaol yn sgil y Gymraeg.	
Penderfynwyd	Gweithredodd y Bwrdd fel a ganlyn: • cydnabu'r cynnydd o ran ymwreiddio ein Cynllun Iaith Gymraeg. • dathlodd lwyddiant y gwaith a wnaed. • cydnabu'r cynnydd o ran cynllun pum mlynedd Mwy Na Geiriau. • nododd y diweddariad ar wasanaethau cyfieithu AaGIC.	
2501/4.4	Cynllun Gweithredu Hunanasesiad y Bwrdd	
	Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r adroddiad, rhoddodd Dafydd Bebb ddiweddariad i'r Bwrdd ar gynnydd o ran gweithrediad Cynllun Gweithredu Hunanasesiad y Bwrdd ar gyfer y flwyddyn hon. Hefyd, amlinellodd gynllun gweithredu hunanasesiad y Bwrdd ar gyfer y flwyddyn nesaf. Cadarnhawyd bod cynnydd da wedi'i wneud a bod 10 o'r 11 cam a gynhwyswyd yng nghynllun gweithredu'r hunanasesiad wedi'u hasesu fel rhai cyflawnedig. Nodwyd bod gwaith ar y gweill mewn perthynas â'r cam gweithredu sydd eto i'w	

Griffiths Sarah
28/03/2024 09:02:38

	gyflawni. Nod y cam dan sylw yw darparu cymorth i ddarpar aelodau'r Bwrdd sydd o gefndir BAME. Nodwyd bod ymarfer hunanasesu ar gyfer 2023/24 wedi'i ddwyn i ben a bod y canlyniadau wedi'u hystyried yn Sesiwn Datblygu'r Bwrdd ym mis Rhagfyr. Nodwyd i'r Bwrdd ymateb yn gadarnhaol a bod cynllun gweithredu ar gyfer y flwyddyn nesaf wedi'i ddrafftio. Nodwyd bod y cynllun hwn yn cynnwys camau gweithredu mewn perthynas â rheoli proses bontio'r Bwrdd, adolygu'r drefneg ar gyfer ymateb i'r holiadur ac ymroi i fenter Llywodraeth Cymru i ddatblygu aelodau annibynnol o gefndir BAME.	
Penderfynwyd	Gweithredodd y Bwrdd fel a ganlyn: • nododd y cynnydd a wnaed yn ôl Cynllun Gweithredu Hunanasesiad y Bwrdd 2022/23 (paragraff 3.1 ac Atodiad 1). • cwymeradwyodd gamau gweithredu hunanasesiad y Bwrdd ar gyfer y flwyddyn nesaf fel yr amlinellwyd yn y paragraff cynigion (paragraff 3.2).	
2501/4.5	Adroddiad Materion Allweddol – y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd	
	Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad a oedd yn amlinellu'r trafodaethau allweddol a gaed yng nghyfarfod y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd a gynhaliwyd ar 7 Rhagfyr 2023. Cadarnhaodd Cadeirydd y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd fod diweddariadau sicrwydd ansawdd (SA) wedi'u cyflwyno ar ran meddygaeth, fferylliaeth, deintyddiaeth, optometreg a nyrsio. Cadarnhawyd fod y Pwyllgor wedi nodi, yn ystod diweddariad SA yr adran feddygol, bod cyfradd lenwi o 100% wedi'i gwireddu yn dilyn y broses recriwtio ar gyfer y Rhaglen Sylfaen. Fodd bynnag, nodwyd bod 61 o swyddi gwag ar draws y rhaglen erbyn diwedd mis Hydref 2023. Cadarnhawyd bod diweddariadau cadarnhaol wedi'u darparu ar ran deintyddiaeth, fferylliaeth ac optometreg. Cadarnhaodd yr adroddiad SA Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol bod y gyfradd uchaf erioed, o ran recriwtio nyrsys, wedi'i gwireddu ym mis Medi 2023.	
Penderfynwyd	Gweithredodd y Bwrdd fel a ganlyn: • nododd gynnwys yr adroddiad gan Gadeirydd y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd.	
2501/4.6	Penderfyniadau'r Pwyllgor Mewnol	
	Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad a oedd yn tynnu sylw at y materion allweddol a drafodwyd yng Nghyfarfod Pwyllgor Mewnol y Bwrdd a gynhaliwyd ar 30 Tachwedd 2023.	
Penderfynwyd	Gweithredodd y Bwrdd fel a ganlyn: • Nododd yr adroddiad er gwybodaeth.	
RHAN 5	AT DDIBENION NODI	
2501/5.1	Cofrestr Risg Gorfforaethol	
	Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad a oedd yn cadarnhau bod wyth risg ar y Gofrestr Risg Gorfforaethol. Nodwyd bod dau	

	ohonynt â statws coch, pump â statws ambr ac un â statws gwyrdd.	
Penderfynwyd	Gweithredodd y Bwrdd fel a ganlyn: • nododd yr adroddiad er sicrwydd. • cytunodd i nodi'r gofrestr risg gorfforaethol yn ystod adroddiad y Cadeirydd yng nghyfarfodydd y Bwrdd o hyn allan. Cytunodd hefyd i gloriannu'r risgiau eto ar ddiwedd y cyfarfod unwaith y byddai trafodaethau wedi'u cynnal ar sail yr holl eitemau ar yr agenda.	DB
RHAN 6	MATERION ERAILL	
2501/6.1	Unrhyw Fater Brys Arall	
	Diolchodd y Cadeirydd i Ruth Hall a Tina Donnelly a dymunodd y gorau iddynt i'r dyfodol.	
2501/6.2	Dyddiadau'r Cyfarfodydd Nesaf	
	Cadarnhawyd mai'r cyfarfodydd nesaf fyddai Sesiwn Ddatblygu Bwrdd AaGIC, i'w chynnal ar 29 Chwefror 2024, a chyfarfod y Bwrdd, i'w gynnal ar 28 Mawrth 2024.	

.....
Chris Jones (Cadeirydd)

.....
Dyddiad:

Griffiths, Sarah
28/03/2024 09:02:38

Bwrdd AaGIC (Agored)
25 Ionawr 2024
Log Gweithredu

(Mae'r Daflen Weithredu hefyd yn cynnwys camau y cytunwyd arnynt yng nghyfarfodydd blaenorol y Bwrdd AaGIC Agored ac yn aros i'w cwblhau neu wedi'u hamserlennu i'w hystyried yn y dyfodol gan y Bwrdd. Mae'r rhain wedi'u huwch-oleuo yn yr adran gyntaf. Pan fydd y Bwrdd wedi'u cymeradwyo, bydd y camau hyn yn cael eu cymryd oddi ar y daflen weithredu dreigl.)

Cyfeirnod Cofnod	Gweithredu Cytûn	Arweinydd	Dyddiad Targed	Cynnydd/ Wedi'i gwblhau
2809/4.4	Adroddiad Cydraddoldeb 2022/23 ac Adroddiad Bwlch Cyflog Rhwng y Rhywiau			
	Adroddir ar y bwlch cyflog rhwng y rhywiau ar wefan llywodraeth y DU erbyn ³¹ Mawrth 2024.	Cyfarwyddwr y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol	Mawrth 2024	Wedi'i gwblhau
3011/3.1	Cymeradwyo Cynllun Gweithlu Strategol ar gyfer Gofal Sylfaenol			
	Fersiwn cryno o'r Cynllun Gweithlu Strategol ar gyfer Gofal Sylfaenol i'w ddrafftio.	Prif Weithredwr	Mehefin 2024	Wedi'i gwblhau Fersiwn cryno wedi'i ddrafftio a bydd ar gael ym Mai 24 pan fydd y cynllun yn cael ei lansio.
3011/3.2	Trosolwg o'r Rhaglen Arweinyddiaeth ac Olyniaeth			
	Y cyflwyniad Arweinyddiaeth ac Olyniaeth i'w gyflwyno i Fforwm Cadeiryddion Cymru Gyfan yn y flwyddyn newydd.	Cadeirydd AaGIC	Chwefror 2024	Wedi'i gwblhau Cyflwynwyd ym mis Chwefror 2024
2501/3.2	Papur Briffio Deallusrwydd Artiffisial (AI) Iechyd a Gofal Cymdeithasol y GIG			
	Papur y Comisiwn AI i'w rannu â'r Bwrdd	Cyfarwyddwr Datblygu Digidol	Heb oedi	Wedi'i gwblhau Dosbarthwyd ar 8 Mawrth 2024
2501/5.1	Cofrestr Risg Gorfforaethol			
	Yn ystod cyfarfodydd y Bwrdd yn y dyfodol mae'r gofrestr risg gorfforaethol i'w nodi yn adroddiad y Cadeirydd a bydd y risgiau'n cael eu hadlewyrchu eto ar ddiwedd y cyfarfod unwaith y	Ysgrifennydd y Bwrdd	Mawrth 2024	Wedi'i gwblhau



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Cyfeirnod Cofnod	Gweithredu Cytûn	Arweinydd	Dyddiad Targed	Cynnydd/ Wedi'i gwblhau
	bydd trafodaethau ar holl eitemau'r agenda wedi'u cynnal.			

Griffiths, Sarah
28/03/2024 09:02:38



Dyddiad y Cyfarfod	28 Mawrth 2024	Eitem ar yr Agenda	2.1
Teitl yr Adroddiad	Adroddiad y Cadeirydd		
Awdur yr Adroddiad	Dr Chris Jones, Cadeirydd		
Noddwr yr Adroddiad	Dr Chris Jones, Cadeirydd		
Cyflwynir gan	Dr Chris Jones, Cadeirydd		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Diben yr adroddiad	Pwrpas yr adroddiad hwn yw diweddarau'r Bwrdd ar yr ystod o weithgareddau a chyfarfodydd a gynhaliwyd gan Gadeirydd ac Is-gadeirydd AaGIC ers cyfarfod diwethaf y Bwrdd. Gofynnir hefyd i aelodau gymeradwyo penodiad Jayne Sadgrove yn Gadeirydd y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd o 1 Chwefror 2024.		
Camau Gweithredu Penodol a Fynnir (✓un yn unig)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
			✓
Argymhellion	Gofynnir i'r Bwrdd weithredu fel a ganlyn: • nodi'r adroddiad er gwybodaeth. • cadarnhau Cam Gweithredu 1 y Cadeirydd a gynhaliwyd ar 3 Mawrth i gymeradwyo'r codiad cyflog ar gyfer cyflogau swyddogion gweithredol fel yr amlinellwyd yng nghylchlythyr ESP (W) 01/2024 Llywodraeth Cymru ar gyfer y flwyddyn ariannol hon wedi'i ôl-ddyddio i 1 Ebrill 2023. • cadarnhau Cam Gweithredu 2 y Cadeirydd a gynhaliwyd ar 18 Mawrth i gymeradwyo cynyddu cyfanswm gwerth yn ôl y contract ar gyfer contract Calder o £200k i £300k yn unol â hysbysiad rheoli newid. • cadarnhau Cam Gweithredu 3 y Cadeirydd a gynhaliwyd ar 18 Mawrth i gymeradwyo anfoneb gan GIG Lloegr am £443,965.29. • cymeradwyo penodiad Gill Lewis yn Is-Gadeirydd y Pwyllgor Comisiynu ac Ansawdd Addysg (ECQC) o 28 Mawrth 2024. • cymeradwyo penodiad Dawn Jones yn aelod o'r un Pwyllgor o 28 Mawrth 2024.		

Griffiths Sarah
28/03/2024 09:02:38

	• nodi y bydd John Gammon yn tynnu'n ôl o'r ECQC o 28 Mawrth 2024.
--	---

ADRODDIAD Y CADEIRYDD BWRDD MAWRTH 2024

1. PWRPAS YR ADRODDIAD

Pwrrpas yr adroddiad hwn yw diweddaru'r Bwrdd ar yr ystod o weithgareddau a chyfarfodydd a gynhaliwyd gan Gadeirydd ac Is-gadeirydd AaGIC ers cyfarfod diwethaf y Bwrdd.

2. ADRODDIAD Y CADEIRYDD MAWRTH 2024

Dros y 10 diwrnod diwethaf, mae newidiadau sylweddol wedi digwydd yn Llywodraeth Cymru. Mae Mark Drakeford AS wedi ymddiswyddo fel Prif Weinidog. Vaughan Gething AS yw ein Prif Weinidog newydd. Yn y cabinet newydd, Eluned Morgan AS yw Ysgrifennydd y Cabinet dros Iechyd a Gofal Cymdeithasol, Dawn Bowden AS yw'r Gweinidog Gofal Cymdeithasol, a Jayne Bryant AS yw'r Gweinidog dros Iechyd Meddwl a'r Blynyddoedd Cynnar. Lynne Neagle yw Ysgrifennydd y Cabinet dros Addysg. Ar 11 Mawrth, cyflwynwyd Bil Senedd Cymru gan gynnwys cynigion i gynyddu maint y Senedd i 96 o aelodau ac etholiadau bob 4 blynedd o 2026 ymlaen. Mae disgwyl i etholiadau nesaf y Cynulliad gael eu cynnal ym mis Mai 2026.

Rydym hefyd wedi cael sesiwn Ymchwiliad Cyhoeddus Cymru yn edrych ar ymateb Llywodraeth Cymru i'r Pandemig. Er mai dim ond ychydig yn ôl sydd ers y pandemig, roedd yn sboreiddiol ail-fyw rhai o'r materion hollbwysig a oedd yn ein hwynebu i gyd.

Mewn adroddiadau Cadeiryddion blaenorol rwyf wedi adlewyrchu'r heriau sy'n wynebu GIG Cymru a chyrff cyhoeddus yng Nghymru. Yr arian, y perfformiad, cynhyrchiant, ansawdd a diogelwch, y gweithlu, gweithredu diwydiannol ac ati. Y cyfan yn sgil Brexit, y pandemig, a'r argyfwng ariannol. Mae'n amlwg iawn bod y sector Addysg Uwch ar draws y DU hefyd yn wynebu heriau sylweddol. Ddydd Mercher 27 Mawrth cyhoeddwyd Astudiaeth Agweddau Cymdeithasol Prydain – astudiaeth DU gyfan. Dangosodd y canlyniadau lefelau isel o foddhad yng ngwasanaethau'r GIG.

Er bod yr heriau yn rhai go iawn ac yn gymhleth, mae'r angen am newid ac arloesedd yn creu'r amgylchedd i symud ymlaen i greu dyfodol cynaliadwy. Dyfodol sydd angen ffocws allweddol ar atal. Dyfodol sy'n dibynnu ar fwy o gynhyrchiant o ran diogelwch ac ansawdd a chanlyniadau gwell. Adeiladu yn y dyfodol ar ddatblygiadau technolegol a gweithlu gweithgar a bywiog wedi'u hyfforddi a'u cefnogi'n briodol i ddarparu'r gofal gorau. Dyma genhadaeth AaGIC wrth symud ymlaen.

Ar 18 Mawrth, mynychodd Gill Lewis a minnau gynhadledd Rhannu Hyfforddiant Rhagoriaeth mewn Addysg Aml Broffesiynol (STEME) yn Abertawe gyda phresenoldeb a chyflwyniadau rhagorol. Roedd hwn yn gyfle gwych i ymuno â chydweithwyr sydd wrth galon darparu a derbyn addysg a hyfforddiant yn y GIG yng Nghymru. **Roedd yn obeithiol ac yn ddyrchafol.**

Grimmings, J. Rah
28/03/2024 09:02:38

3. BUSNES Y BWRDD

Ymunodd Dawn Jones â'r Bwrdd ym mis Chwefror a heddiw yw ei chyfarfod Bwrdd agored cyntaf.

Mae Judith Hardisty yn ymuno â'r Bwrdd ym mis Gorffennaf 2024.

Mae Julie Rogers wedi sicrhau rôl newydd fel Prif Swyddog Gweithredol y Healthcare People Management Association UK a bydd yn ein gadael ddiwedd mis Mehefin.

Mae'n bleser gennyf groesawu Meltem Arian i gyfarfod y Bwrdd heddiw fel rhan o Gynllun Peilot Cynllun Cysgodi Swyddi Aelodau Annibynnol Llywodraeth Cymru.

Rydym yn parhau i adolygu aelodaeth y pwyllgorau a heddiw byddwn yn gofyn i'r bwrdd gefnogi'r newidiadau a ganlyn.

Cymeradwyo penodiad Gill Lewis yn Is-Gadeirydd y Pwyllgor Comisiynu ac Ansawdd Addysg a Dawn Jones yn aelod o'r ECQC o heddiw ymlaen.

Nodwch y bydd Dawn Jones ar yr ECQC, yn cymryd lle John Gammon.

4. GWEITHGAREDDAU'R CADEIRYDD

Mae Cadeiryddion GIG Cymru wedi cyfarfod â'r Gweinidog a'r Dirprwy Weinidogion ar 7 Mawrth. Nid yw'n syndod bod yr agenda'n canolbwyntio ar gyflawni, cynhyrchiant, newid trawsnewidiol, llywodraethu a sicrwydd, ansawdd a diogelwch a'r agenda Digidol. Trafodwyd amcanion y Cadeirydd ar gyfer 2024/2025 hefyd.

5. NEWIDIADAU DEDDFWRIAETHOL

Dyletswydd Partneriaeth Gymdeithasol

Cafwyd cyflwyniad gan y Bwrdd ar y Ddyletswydd Partneriaeth Gymdeithasol yn Sesiwn Datblygu'r Bwrdd ym mis Rhagfyr. Daw'r Ddyletswydd Partneriaeth Gymdeithasol i rym ar 1 Ebrill 2024. Bydd y Ddyletswydd Partneriaeth Gymdeithasol yn gosod dyletswydd ar gyffwrdd cyhoeddus rhestredig yng Nghymru, gan gynnwys AaGIC, i geisio cyfaddawd neu gonsensws gyda'u hundebau llafur cydnabyddedig neu gynrychiolwyr eraill o'u staff, wrth osod amcanion llesiant (o dan Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol) a wrth wneud penderfyniadau o natur strategol am gamau rhesymol i gyflawni'r amcanion hynny. Mae Fforwm Partneriaeth Leol AaGIC yn darparu'r mecanwaith ffurfiol ar gyfer partneriaeth gymdeithasol o fewn AaGIC.

Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol

Mae Llywodraeth Cymru wedi cadarnhau bod AaGIC yn un o wyth corff cyhoeddus a fydd yn dod o dan Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) ar 30 Mehefin 2024. Mae'r Ddeddf yn darparu fframwaith cyffredin a chynhwysfawr i gefnogi datblygu cynaliadwy. Mae ein rôl mewn addysg a hyfforddiant yn ein rhoi mewn sefyllfa wych i gyfrannu at weithredu'r ddeddf. Mae'r pum ffordd o weithio eisoes yn cyd-fynd â'n hamcanion strategol a'r hyn y gellir ei gyflawni yn ein CTCL. Mae cynhwysiant ffurfiol AaGIC o dan y ddeddf felly i'w groesawu.

Griffiths
28/03/2024 09:02:38

Siarter Rhianta Corfforaethol

Mae Llywodraeth Cymru wedi galw ar bob Corff Cyhoeddus yng Nghymru i ymrwymo i gefnogi hawliau a chyfleoedd bywyd plant a phobl ifanc. Fel bwrdd rydym yn awyddus i lofnodi'r Siarter hon. Rwyf wedi gofyn i Alex a'r tîm Gweithredol gyflwyno'r camau y gallwn eu cymryd fel AaGIC i gyfrannu'n ystyrlon at yr agenda bwysig hon.

Cydbwyllgor Comisiynu GIG Cymru

Bydd Cydbwyllgor Comisiynu newydd GIG Cymru yn cael ei sefydlu o 1 Ebrill 2024 fel Cydbwyllgor o'r saith Bwrdd Iechyd. Mae hyn yn unol â Chyfarwyddiadau Cydbwyllgor Comisiynu GIG Cymru (Cymru) 2024. Rwyf wedi gofyn i ysgrifennydd ein Bwrdd adolygu ein Rheolau Sefydlog i adlewyrchu unrhyw ddiwygiadau sydd eu hangen i'n rheolau sefydlog os oes angen.

6. ADRODDIAD YR IS-GADEIRYDD

Cynhaliwyd dau gyfarfod ar gyfer yr Is-Gadeiryddion yn ystod mis Mawrth. Cyfarfod arferol ar ddechrau'r mis a oedd yn cynnwys cyflwyniad gan Dorothy Edwards ar strategaeth derfynol y gweithlu Gofal Sylfaenol a gafodd dderbyniad da gan bawb a oedd yn bresennol. Codwyd cwestiynau ynghylch yr adnoddau i'w darparu, cysylltiadau â strategaethau digidol a'r materion sylweddol o ran arian cyfalaf a chyflwr ystâd y GIG.

Yn y cyfarfod Gweinidogol gyda'r Gweinidog Iechyd a Gofal Cymdeithasol a'i dau ddirprwy, trafodwyd y canlynol:

- sefyllfa ariannol heriol;
- angen darparu diogelwch ac ansawdd;
- Gwasanaethau Iechyd Meddwl Plant a'r Glasoed (CAMHS) a'r cynnydd mewn sefydliadau ar gyflawni'r Mesur newydd. Bu llawer o drafod ar yr anawsterau sy'n gysylltiedig â gweithlu iechyd meddwl cynaliadwy sy'n fater allweddol i AaGIC;
- y ffocws ar yr agenda atal.

Bu'r Is-Gadeirydd hefyd yn cadeirio'r cyfweiliadau ar gyfer swydd y Cyfarwyddwr Addysg a Thrawsnewid.

7. Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid

Bûm yn cadeirio cyfarfod o'r grŵp a fynychwyd yn dda ar 15 Chwefror.

Roedd yr agenda yn cynnwys diweddariad gan y Prif Weithredwr. Trafodwyd y Cynllun Addysg a Hyfforddiant ar gyfer 2024 a'r goblygiadau posibl o ganlyniad i'r oedi cyn cymeradwyo'r cynllun. Cododd cydweithwyr rai pryderon am y broses a'r cyfathrebu ynghylch newidiadau a wnaed i'r cynigion gwreiddiol. Mae trafodaethau dilynol wedi'u trefnu gyda phartneriaid a bydd Alex a minnau'n cynnal trafodaethau gyda Llywodraeth Cymru.

Roedd eitemau eraill ar yr agenda yn cynnwys diweddariad ar y Cynllun Tymor Canolig Integredig a chyflwyniad hynod ddiddorol ar y rhaglen Genomeg.

Grimm's Story
28/03/2024 10:02:38

8. 6.1 Gweithred 1 y Cadeirydd

Gweithred 1 y Cadeirydd

Cefndir

Cymerwyd Camau'r Cadeirydd drwy e-bost ar 3 Mawrth i gymeradwyo'r codiad cyflog ar gyfer cyflogau swyddogion gweithredol fel yr amlinellwyd yng nghylchlythyr ESP (W) 01/2024 Llywodraeth Cymru ar gyfer y flwyddyn ariannol hon wedi'i ôl-ddyddio i 1 Ebrill 2023.

Cymerwyd camau gweithredu'r Cadeirydd er mwyn i'r codiad cyflog gael ei gynnwys mewn pryd ar gyfer cyflogres mis Mawrth.

Yn unol â Rheolau Sefydlog AaGIC, ymgwymerodd y Cadeirydd a'r Prif Weithredwr â Gweithred y Cadeirydd ar ôl ymgynghori yn gyntaf â dau Aelod Annibynnol.

Cadarnhau Cam Gweithredu'r Cadeirydd 1

Gofynnir i'r Bwrdd gadarnhau Camau Gweithredu'r Cadeirydd a gynhaliwyd ar 3 Mawrth i gymeradwyo'r dyfarniad cyflog ar gyfer cyflogau swyddogion gweithredol fel yr amlinellwyd yng nghylchlythyr ESP (W) 01/2024 Llywodraeth Cymru ar gyfer y flwyddyn ariannol hon wedi'i ôl-ddyddio i 1 Ebrill 2023.

Gweithred 2 y Cadeirydd

Cefndir

Cymerwyd Cam Gweithredu'r Cadeirydd drwy e-bost ar 18 Mawrth i gymeradwyo cynyddu cyfanswm gwerth yn ôl y contract ar gyfer contract Calder o £200k i £300k yn unol â hysbysiad rheoli newid.

Mae contract Calder yn galluogi AaGIC i fod yn fwy effeithiol wrth ddefnyddio adnoddau staff i archebu a rheoli digwyddiadau. Cymeradwywyd y contract presennol ar sail amcangyfrif y byddai'n creu cyfanswm gwerth contract o £200k. Amlygodd caffael fod y gwariant presennol yn agos at £180k o'r £200k a gymeradwywyd yn wreiddiol gyda gwariant ychwanegol eisoes wedi'i gynnig. Dylid nodi bod yr amcangyfrif yn arbennig o heriol oherwydd effaith Covid ar y defnydd o gynadleddau a digwyddiadau. Gan nad ystyriwyd hwn yn gontract addysg a hyfforddiant o dan Reolau Sefydlog AaGIC, mae'r trothwy terfyn dirprwyedig is o £250k yn berthnasol.

Yn unol â Rheolau Sefydlog AaGIC, ymgwymerodd y Cadeirydd a'r Prif Weithredwr â Gweithred y Cadeirydd ar ôl ymgynghori yn gyntaf â dau Aelod Annibynnol.

Cadarnhau Cam Gweithredu'r Cadeirydd 2

Gofynnir i'r Bwrdd gadarnhau Camau Gweithredu'r Cadeirydd ymgwymerwyd ar 18 Mawrth i gymeradwyo cynyddu cyfanswm gwerth yn ôl y contract ar gyfer contract Calder o £200k i £300k yn unol â hysbysiad rheoli newid.

Griffiths, Sarah
28/03/2024 09:02:38

Gweithred 3 y Cadeirydd

Cefndir

Cymerwyd Camau'r Cadeirydd drwy e-bost ar 18 Mawrth i gymeradwyo anfoneb gan GIG Lloegr am £443,965.29.

Mae'r anfoneb yn ymwneud â chyfran AaGIC o'r costau recriwtio meddygol a deintyddol ar gyfer 2023-24. Mae hon yn gost flynyddol ac mae gan AaGIC y gyllideb ar gyfer yr holl gostau recriwtio sy'n ymwneud â Chymru. Gan fod yr anfoneb yn ymwneud â recriwtio, mae'n amodol ar y terfyn isaf o £250k o dan derfyn ariannol dirprwyedig AaGIC.

Yn unol â Rheolau Sefydlog AaGIC, ymgymherodd y Cadeirydd a'r Prif Weithredwr â Gweithred y Cadeirydd ar ôl ymgynghori yn gyntaf â dau Aelod Annibynnol.

Cadarnhau Cam Gweithredu'r Cadeirydd 3

Gofynnir i'r Bwrdd gadarnhau Camau Gweithredu'r Cadeirydd a gynhaliwyd ar 18 Mawrth i gymeradwyo anfoneb gan GIG Lloegr am £443,965.29.

9. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Bwrdd weithredu fel a ganlyn:

- **nodi'r** adroddiad er gwybodaeth.
- **cadarnhau** Cam Gweithredu 1 y Cadeirydd a gynhaliwyd ar 3 Mawrth i gymeradwyo'r codiad cyflog ar gyfer cyflogau swyddogion gweithredol fel yr amlinellwyd yng nghylchlythyr ESP (W) 01/2024 Llywodraeth Cymru ar gyfer y flwyddyn ariannol hon wedi'i ôl-ddyddio i 1 Ebrill 2023.
- **cadarnhau** Cam Gweithredu 2 y Cadeirydd a gynhaliwyd ar 18 Mawrth i gymeradwyo cynyddu cyfanswm gwerth yn ôl y contract ar gyfer contract Calder o £200k i £300k yn unol â hysbysiad rheoli newid.
- **cadarnhau** Cam Gweithredu 3 y Cadeirydd a gynhaliwyd ar 18 Mawrth i gymeradwyo anfoneb gan GIG Lloegr am £443,965.29.
- **cymeradwyo** penodiad Gill Lewis yn Is-Gadeirydd y Pwyllgor Comisiynu ac Ansawdd Addysg (ECQC) o 28 Mawrth 2024.
- **cymeradwyo** penodiad Dawn Jones yn aelod o'r un Pwyllgor o 28 Mawrth 2024.
- **nodi** y bydd John Gammon yn tynnu'n ôl o'r ECQC o 28 Mawrth 2024.

Griffiths, Sarah
28/03/2024 09:02:38

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol y Cynllun Tymor Canolig Integredig (✓ os gwelwch yn dda)	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â chyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodolau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Gwreiddio egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles, ac ansawdd.
	✓	✓	✓
Cydymffurfio â Dyletswydd Ansawdd			
Nid oes unrhyw faterion ansawdd, diogelwch na phrofiad cleifion uniongyrchol yng nghyswllt yr adroddiad hwn.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
Nid oes unrhyw oblygiadau cyfreithiol uniongyrchol i'r adroddiad hwn.			
Goblygiadau Tymor Hir (gan gynnwys effaith Deddf Lles Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
Bydd yr ystod o weithgareddau a amlinellir yn yr adroddiad yn cyfrannu at ddull AaGIC o ymdrin â Deddf Lles Cenedlaethau'r Dyfodol. Fodd bynnag, bydd y cyfraniadau'n benodol i bob un o'r meysydd unigol a gwmpesir yn gyffredinol yn yr adroddiad hwn.			
Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb (EIA)			
Nid oes angen Asesiad Effaith ar Gydraddoldeb.			
Hanes yr Adroddiad	AMHERTHNASOL		
Atodiadau	AMHERTHNASOL		

Griffiths, Sarah
28/03/2024 09:02:38



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad y Cyfarfod	28^{ain} o Fawrth 2024	Eitem ar yr Agenda	2.2
Teitl yr Adroddiad	Adroddiad y Prif Weithredwr		
Awdur yr Adroddiad	Alex Howells, Prif Weithredwr		
Noddwr yr Adroddiad	Alex Howells, Prif Weithredwr		
A gyflwynir gan	Alex Howells, Prif Weithredwr		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		

Griffiths, Sarah
28/03/2024 09:02:38

ADRODDIAD Y PRIF WEITHREDWR – MAWRTH 2024

1. CYFLWYNIAD

Mae amser yn dod i ben ar y flwyddyn ariannol hon wrth i ni baratoi i gyflawni set newydd o amcanion ar gyfer 24/25. Er ein bod wedi gorfod treulio mwy o amser ar gyflwyno'r cynllun addysg a hyfforddiant eleni, rydym wedi gallu dangos cynnydd sylweddol o hyd ar nifer o raglenni gwaith strategol fel yr amlinellwyd yn yr adroddiad perfformiad chwarterol sydd ar agenda'r Bwrdd. Bydd pwysau ariannol yn parhau i fod yn her allweddol i GIG Cymru ar gyfer y flwyddyn nesaf, ac mae'n bwysicach fyth sicrhau ein bod yn sicrhau'r gwerth a'r effaith fwyaf posibl o fuddsoddiad mewn addysg, hyfforddiant a datblygu'r gweithlu. Er mwyn gwneud hyn mae'n hanfodol ein bod yn gwneud y mwyaf o'n rôl o arwain systemau i ddylanwadu ar yr hyn y mae partneriaid eraill yn ei wneud a'i siapio, fel y gallwn gyda'n gilydd wneud Cymru yn lle gwyd i Hyfforddi, Gweithio a Byw ynddo. Gweithlu yw'r mater strategol mwyaf hanfodol sy'n effeithio ar wasanaethau iechyd, ac mae gennym rôl bwysig i'w chwarae wrth hyrwyddo'r angen parhaus i ganolbwyntio ar hyn, ac edrych ymlaen i sicrhau ein bod yn ystyried heriau a chyfleoedd yn y dyfodol.

2. GWEITHGAREDDAU ALLWEDDOL

Diweddariad ar Gynlluniau AaGIC

Mae dau gynllun allweddol ar yr agenda heddiw i'w cymeradwyo a'u cefnogi gan y Bwrdd. Yn gyntaf, y Cynllun Addysg a Hyfforddiant (ETP) diwygiedig ar gyfer 24/25 sy'n nodi'r bwriadau comisiynu ar gyfer ein llif o fyfyrwyr a hyfforddeion yn y dyfodol, ac sy'n sicrhau'r buddsoddiad sydd ei angen i gefnogi'r biblinell honno. Mae'r Bwrdd yn ymwybodol o'r newidiadau i'r broses a ddigwyddodd eleni ac mae wedi bod yn rhan o'r trafodaethau a lywiodd y fersiwn hon o'r ETP. Cymeradwywyd hyn o'r diwedd gan Lywodraeth Cymru yng nghanol mis Chwefror ac mae wedi'i gwneud yn ofynnol inni ddefnyddio senario arian gwastad i addasu'r argymhellion comisiynu ar gyfer y flwyddyn i ddod. Mae'r Cynllun yn cael ei gyflwyno heddiw i sicrhau tryloywder o ystyried bod y cynllun gwreiddiol wedi'i gymeradwyo gan y Bwrdd ym mis Gorffennaf 2023. Mae dull diwygiedig yn cael ei fabwysiadu ar gyfer datblygu'r cynllun ar gyfer 25/26 a chynhelir cyfarfod â Llywodraeth Cymru ddechrau mis Ebrill.

Mae'r Cynllun Tymor Canolig Integredig terfynol hefyd ar yr agenda heddiw, ac unwaith eto mae'r Bwrdd wedi bod yn rhan o'i ddatblygiad drwy'r hydref.

Cefnogi Blaenoriaethau Cancer

Mae sicrhau bod AaGIC yn chwarae rhan weithredol wrth fynd i'r afael â heriau sylweddol o ran gwasanaethau a'r gweithlu wedi bod yn uchelgais glir o'r cychwyn cyntaf, ac rydym yn cyflwyno papur i'r Bwrdd heddiw i grynhoi'r camau gweithredu a'r cyfraniadau yr ydym yn eu gwneud mewn perthynas â'r gweithlu cancer. Rydym yn parhau i weithio'n agos gyda Rhwydwaith Cancer Cymru i fynd i'r afael â gofynion safleoedd tiwmor â blaenoriaeth, yn ogystal â thynnu ar ein gwaith trawsbynciol ym maes diagnosteg, y gweithlu gwyddor gofal iechyd a genomeg.

Cynllun Ansawdd 24/25

Mae thema allweddol yn ystod 23/24 wedi bod yn gysylltiedig â'r Ddyletswydd Ansawdd, hyrwyddo'r gofynion cyfreithiol newydd, datblygu dealltwriaeth o hyn o fewn y sefydliad a nodi camau gweithredu penodol i weithredu a gwreiddio'r Ddyletswydd o fewn AaGIC. Mae'r Cynllun Ansawdd ar gyfer 24/25 yn crynhoi'r hyn a ddysgwyd o'r gwaith hwn ac yn nodi meysydd gwaith blaenoriaeth ar gyfer y flwyddyn nesaf. Rydym ar fin dechrau ein proses adolygu gwasanaeth diwedd blwyddyn a byddwn yn defnyddio'r rhain i lywio'r Adroddiad Ansawdd Blyneddol y bydd angen ei gyhoeddi ddiwedd mis Gorffennaf.

Cynlluniau Gweithlu Strategol

Mae'r tabl isod yn rhoi crynodeb byr o gynnydd yn erbyn ein cynlluniau gweithlu strategol sy'n parhau i fod yn feysydd gwaith pwysig yn ein CTCL ar gyfer 24/25. Dim ond i nodi'n benodol bod y ddolen i'r adroddiad "Flwyddyn yn Ddiweddarach" ar gyfer y cynllun gweithlu strategol ar gyfer iechyd meddwl yma <https://heiw.nhs.wales/files/strategic-health-mental-workforce-planning- adrodd/>

Mae adroddiad ar wahân ar y Cynllun Gweithlu Deintyddol ar agenda'r Bwrdd.

Iechyd Meddwl	Lansiwyd Tachwedd 22 gyda buddsoddiad gan Lywodraeth Cymru. Gweithredu yn parhau. Mae adroddiad blwyddyn yn ddiweddarach wedi'i gyhoeddi a byddwn yn canolbwyntio ar gynnydd yn y cyfarfod Bwrdd ar y cyd â Gofal Cymdeithasol Cymru ym mis Mai.
Fferylliaeth	Lansiwyd Mehefin 23. Gweithrediad ar waith.
Gofal Sylfaenol	Cynllun wedi'i gwblhau a'i gymeradwyo drwy'r Bwrdd a'r Bwrdd Gofal Sylfaenol Cenedlaethol. Datblygu cynllun gweithredu a chostau cysylltiedig. Lansiad yn cael ei gynllunio ar gyfer cynhadledd gofal sylfaenol AaGIC ym mis Mai.
Deintyddiaeth	Cynllun i'w gyflwyno i'r Bwrdd ar ²⁸ ain o Fawrth i'w gymeradwyo. Lansiad wedi'i gynllunio gyda Chynllun Gweithlu Gofal Sylfaenol ym mis Mai.
Diagnosteg	Cynllun wedi ei gytuno gan yr NPCB. Lansio, cynllun gweithredu a chostau i'w cytuno.
Nyrsio	Adroddiad Cam 1 yn cael ei ddarparu haf 23. Gwaith datblygu ar Gam 2 wedi'i gwblhau, camau gweithredu drafft yn cael eu datblygu ar gyfer ymgynghoriad terfynol ym mis Ebrill.
Mamolaeth/Newydd-anedig	Cam ymgysylltu wedi'i gwblhau. Cynllun i'w gwblhau Ch2 24/25
Genomeg	Gwaith datblygu wedi'i gwblhau a chamau gweithredu'n cael eu siapio. I'w gwblhau Ch1 24/25

Proffesiynau Perthynol i Iechyd (AHP) a Gwyddor Gofal Iechyd

Ar ddechrau mis Mawrth, fe wnaethom ddosbarthu cynllun gweithredu gweithlu drafft ar y gweithlu AHP i'n rhanddeiliaid yn dilyn amrywiaeth o weithgareddau ymgysylltu ac ymchwil yn ystod 2023. Byddwn yn dod â'r fersiwn terfynol o hwn i'r Bwrdd ym mis Mai, a bydd y gwaith yn cael ei symud ymlaen fel rhan o'n CTCL. Hefyd, yn ystod mis Mawrth, bu tîm Gwyddor Gofal Iechyd yn gweithio ar y cyd â Phwyllgor Cyngori Gwyddonol Cymru i gynnal Cynhadledd Gwyddor Gofal Iechyd Cymru 2024 a oedd yn ddigwyddiad a fynychwyd gan nifer dda ac a oedd yn ysgogi'r meddwl gyda rhai siaradwyr rhagorol i ysgogi a thanio ein brwdfrydedd. Cydweithwyr HCS.

Arolwg Staff y GIG

Mae canlyniadau cychwynnol Arolwg Staff blyneddol cyntaf y GIG bellach ar gael a bydd data pellach ar gael yn gynnar ym mis Ebrill i gefnogi dadansoddi a chynllunio gweithredu. Mae'r canlyniadau cyffredinol ar gyfer AaGIC yma [3.1a Canlyniadau Arolwg Staff AaGIC v2.0.pptx \(sharepoint.com\)](#) gan nodi bod gennym gyfradd ymateb gadarnhaol iawn o 75%. Y negeseuon allweddol yw ein bod wedi cael adborth cadarnhaol mewn meysydd fel:

- Diwylliant ac arweinyddiaeth dosturiol
- Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant – parch a gwerth
- Codi Llais
- Gweithio hyblyg
- Hinsawdd Iechyd a Diogelwch
- Ymreolaeth a rheolaeth – dewis o ran sut i wneud gwaith
- Rheoli llinell a gwerthfawrogiad

Er bod y canlyniadau mewn llawer o feysydd yn gadarnhaol, mae meysydd clir i'w gwella ymhellach gan gynnwys y canlynol:

- Ymgysylltu â staff – sgôr wedi gostwng 1%
- EDI – gwahaniaethu ynghylch dilyniant/dyrchafiad gyrfa
- Profiadau negyddol – bwllo ac aflonyddu gan gydweithwyr a rheolwyr
- Rheolaeth llinell a gwerthusiadau – mwy i'w wneud ar PADRs, ansawdd sgysiau
- Ymreolaeth a rheolaeth - eglurder, ymddiriedaeth a'r cyfle i ddefnyddio menter
- Amgylcheddau gweithio iach - mynychu gwaith pan nad yw'n dda; 1/3 aelod o staff yn teimlo eu bod wedi profi straen cysylltiedig â gwaith
- Gwaith tîm – islaw cyfartaledd y GIG ar dimau yn deall rolau ei gilydd
- Wedi gorflino a meddwl am adael - rhai cydweithwyr yn nodi eu bod yn gweithio llawer iawn o oriau di-dâl uwchlaw eu cytundeb cytundebol.

Mae dadansoddiad pellach a chyfle i'r Bwrdd drafod y canlyniadau uchod yn cael eu cynnwys yn yr agenda ar gyfer Sesiwn Datblygu Bwrdd mis Ebrill.

Mae'r canlyniadau cenedlaethol hefyd o ddiddordeb i ni gan y byddwn yn defnyddio hyn fel tystiolaeth a mewnwleidiadau i lywio a siapio ein gwaith. Rhannwyd y rhain ym Mwrdd Arwain y GIG a Fforwm Partneriaeth Cymru'r mis hwn.

Trawsnewid Digidol - Llwyfan Digidol Sengl Newydd

Bydd y platfform newydd yn disodli'r ecosystem silwair o gymwysiadau a ddarperir ar hyn o bryd ac a gefnogir gan dîm Digidol AaGIC i redeg a chynnal gwasanaethau busnes craidd sy'n cefnogi hyfforddeion a gweithwyr proffesiynol. Bwriad y dull platfform sengl yw gwella ansawdd profiad y defnyddiwr, adrodd, a chydymffurfiaeth â safonau llywodraethu seiber a gwybodaeth. Yn dilyn cadarnhad o fuddsoddiad gan Lywodraeth Cymru ym mis Ionawr dyfarnwyd y contract i ddarparu platfform sengl AaGIC ac mae gwaith wedi dechrau gyda'r cyflenwr llwyddiannus Kainos. Mae'r cam darganfod wedi'i gwblhau a bydd hyn yn rhoi cadarnhad o'r dull technegol o gyflawni, diffiniad o ofynion busnes i ddarparu'r cynnyrch hyfyw lleiaf a chynlluniau manwl ar gyfer y cyfnod datblygu cychwynnol.

Ochr yn ochr â hyn, mae gwaith Gwireddu Buddion wedi dechrau, mae trefniadau llywodraethu prosiect ffurfiol yn cael eu cwblhau ac mae cynllun cyfathrebu ffurfiol yn cael ei ddatblygu. Ar adeg ysgrifennu hwn, mae'r prosiect ar y trywydd iawn i wario'r cyllid cyfalaf yn ystod y flwyddyn y cytunwyd arno gyda LIC. Ar y cyfan, mae'r prosiect yn gwneud cynnydd da yn erbyn y cynllun ac nid oes unrhyw risgiau i'w uwchgyfeirio.

Bwrdd Cenedlaethol Diwylliant, Arwain ac Olyniaeth

Cyfarfu'r Bwrdd ym mis Chwefror i ystyried cynnydd ar y cynigion cenedlaethol gan gynnwys darpar gyfarwyddwyr, darpar Brif Weithredwyr, a datblygu'r cyfnod sefydlu. Un o flaenoriaethau allweddol y Bwrdd yw cyflymu'r cynnydd o ran sicrhau bod cronfeydd talent y dyfodol yn adlewyrchu EDI a bydd hyn yn gofyn am waith ar y cyd rhwng AaGIC a sefydliadau eraill y GIG i sicrhau bod talent yn cael ei gefnogi'n gynnar ac ar y gweill ar gyfer ein gwaith cenedlaethol. Mae'r bwletin arweinyddiaeth ddiweddaraf ynghlwm [yma <https://nhswales365.sharepoint.com/:b:/s/HEI_SuccessionAndLeadership/EZE3z5NhlyBliuLUKTPx4J4BFwvnE7gqdKheaOopxfCmmw?e=XQQrib>](https://nhswales365.sharepoint.com/:b:/s/HEI_SuccessionAndLeadership/EZE3z5NhlyBliuLUKTPx4J4BFwvnE7gqdKheaOopxfCmmw?e=XQQrib).

Siarter Rhianta Corfforaethol

Yn ddiweddarach y mis hwn, bydd AaGIC yn ymrwymo i'r Siarter Rhianta Corfforaethol ac yn cadarnhau ein hymrwymiad i gyfres o egwyddorion rhagnodedig gyda'r nod o wella ymgysylltiad â phlant a phobl ifanc sydd â phrofiad o ofal o fyw a gwella canlyniadau iddynt. Bydd rhywfaint o her i ni o ran dangos ein bod yn cyflawni ein hymrwymiad o ystyried ein cyd-destun gwahanol iawn, fodd bynnag mae hwn yn flaenoriaeth gan y Llywodraeth ac yn bwysicach yn faes lle mae angen gweithredu ar y cyd. Byddwn yn ymgysylltu â'n tîm uwch a'r sefydliad i nodi camau gweithredu i gyflawni'r ymrwymadau a byddwn yn dod â diweddariad a chynllun i Sesiwn Datblygu'r Bwrdd ar ôl yr haf. Mae rhagor o wybodaeth ar gael yma [Siarter Rhianta Corfforaethol | LLYW.CYMRU](#)

Newidiadau i'r Tîm Gweithredol

Llongyfarchiadau i Julie Rogers sydd wedi sicrhau rôl newydd fel Prif Swyddog Gweithredol HMPA UK ac a fydd yn ein gadael ddiwedd mis Mehefin. Mae Julie wedi chwarae rhan arwyddocaol yn natblygiad AaGIC, ac rydym yn ddiolchgar iawn am ei hymrwymiad a'i chyfraniadau dros y 6 blynedd diwethaf – diwedd cyfnod! Rydym yn hysbysebu am Gyfarwyddwr Gweithlu a Datblygu Sefydliadol newydd a byddaf yn cadarnhau'r trefniadau ar gyfer rôl y Dirprwy Brif Weithredwr ym mis Ebrill y mae Julie

hefyd wedi'i chynnal. Ochr yn ochr â hyn byddwn yn diweddarau'r Bwrdd ar ganlyniad y broses ddethol ar gyfer rôl newydd Cyfarwyddwr Strategaeth a Thrawsnewid Addysg sydd ar y gweill ar hyn o bryd.

Risg

Ystyrir y Gofrestr Risg Gorfforaethol i'w nodi yn y Bwrdd heddiw. Ar hyn o bryd mae pedwar risg wedi'u hasesu â statws 'coch' ac mae'r rhain yn ymwneud â: Seiberddiogelwch, cymeradwyo Cynllun Addysg a Hyfforddiant 2025-26(ETP), ariannu'r ETP yn cael ei gynnal ar y lefelau presennol a recriwtio ar gyfer carfannau gwanwyn nyrsio iechyd meddwl y gwanwyn.

3. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Bwrdd nodi'r adroddiad hwn.

Griffiths Sarah
28/03/2024 09:02:38



Dyddiad y Cyfarfod	28^{ain} o Fawrth 2024		Eitem ar yr Agenda	3.1
Teitl yr Adroddiad	Cymeradwyo'r IMTP (2024-2027)			
Awdur yr Adroddiad	Jane Powell, Partner Busnes Cynllunio a Pherfformio			
Noddwr yr Adroddiad	Sophie Fuller, Cyfarwyddwr Cynorthwyol Cynllunio a Pherfformiad			
Cyflwynir gan	Glyn Jones, Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad			
Rhyddid Gwybodaeth	Agored			
Pwrpas yr Adroddiad	Mae'r papur hwn yn cyflwyno'r Cynllun Tymor Canolig Integredig terfynol (2024-27) gan gynnwys y templedi y gellir eu cyflawni manwl a'r Set Isafswm Data (MDS) i'w chymeradwyo gan y Bwrdd cyn ei gyflwyno i Lywodraeth Cymru.			
Materion Allweddol	Cytunodd y Bwrdd ar y Fframwaith Strategol amlinellol ar gyfer datblygu'r IMTP (2024-27) ym mis Medi 2023. Mae'r papur yn tynnu sylw at y newidiadau allweddol a wnaed i'r fframwaith ac yn manylu ar yr hyn sydd wedi symud i weithgarwch busnes craidd o ganlyniad i'r ymarfer cynllunio. Datblygwyd y Cynllun gyda chefnogaeth staff AaGIC, y Tîm Gweithredol a'r Bwrdd, cydweithwyr GIG Cymru a rhanddeiliaid ehangach. Bu hefyd ymgysylltiad rheolaidd â Llywodraeth Cymru. Mae datblygiad yr IMTP wedi bod yn broses ailadroddol. Ystyriwyd datblygiad yr IMTP mewn sawl cyfarfod Bwrdd a sesiynau Datblygu'r Bwrdd yn ail hanner 2023/24. Casglwyd adborth drwy gydol y broses gynllunio a ystyriwyd yn y camau drafftio terfynol. Yn unol â'r disgwyliad a amlinellir yn Fframwaith Cynllunio Llywodraeth Cymru 2024-25, ystyrir bod y Cynllun yn gymeradwy ac yn gytbwys yn ariannol, yn barod i gymeradwyaeth y Bwrdd ei gyflwyno i Lywodraeth Cymru ar 28 Mawrth 2024.			
Cam Penodol a Fynnir	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd	Cymeradwy ad
(✓ un yn unig)				✓
Argymhellion	Gofynnir i Aelodau'r Bwrdd: Cymeradwyo'r IMTP (2024-27) gan gynnwys y templedi y gellir eu cyflawni a'r Set Isafswm Data (MDS) i'w cyflwyno i Lywodraeth Cymru.			

	• Cymeradwyo'r Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb.
--	---

Griffiths Sarah
28/03/2024 09:02:38

Cymeradwyo'r IMTP (2024-27)

1. CYFLWYNIAD

Mae'r papur hwn yn cyflwyno'r Cynllun Tymor Canolig Integredig terfynol (2024-27) i'r Bwrdd ei gymeradwyo i'w gyflwyno i Lywodraeth Cymru, o fewn y dogfennau a gynhwysir mae'r cynlluniau y gellir eu cyflawni manwl, y Set Isafswm Data (MDS) a'r Asesiad Effaith ar Gydraddoldeb Integredig.

2. CEFNDIR

Cytunodd y Bwrdd ar y Fframwaith Strategol amlinellol ar gyfer yr IMTP (2024-27) ym mis Medi 2023 ac mae'r cynllun wedi'i ddatblygu ar y cyd â chydweithwyr staff, y Tîm Gweithredol, y Bwrdd, partneriaid GIG Cymru, rhanddeiliaid ehangach, a Llywodraeth Cymru. Trwy gydol y broses cesglir adborth yn barhaus ac mae'n hysbysu'r datblygiad cynllun yn ailadroddus.

Y ddogfen lywodraethol ar gyfer datblygu'r IMTP yw [fframwaith cynllunio 2024-25 Llywodraeth Cymru](#) a gyhoeddwyd ym mis Rhagfyr 2023, ac mae'n amlinellu'r blaenoriaethau gweinidogol ar gyfer y flwyddyn i ddod ac mae'n ffurfio ystyriaeth graidd o'r rhagdybiaethau cynllunio sy'n llywio'r cynllun.

3. CYNNIG

AaGIC yw corff gweithlu'r system ar gyfer GIG Cymru a'n gweledigaeth yw datblygu gweithlu medrus a chynaliadwy sy'n gwella gofal ac iechyd y boblogaeth. Mae ein IMTP (Atodiad 1) yn nodi ein pwrpas, fel rhan o'r GIG, i weithio gyda phartneriaid i gynllunio, datblygu, addysgu a hyfforddi'r gweithlu presennol ac yn y dyfodol. Eleni datblygwyd dogfen ryngweithiol IMTP i gefnogi cyfathrebu'r IMTP. Wedi'i anelu at rhanddeiliaid, bydd yn egluro beth yw ei bwrpas a pham y caiff ei gynhyrchu.

Yn ystod y datblygiad, mae blaenoriaethu parhaus wedi bod yn allweddol i sicrhau bod y cynlluniau manwl yn sicrhau'r gwerth a'r effaith fwyaf posibl i'r system.

Newidiadau Fframwaith Strategol

Mae dilysu'r fframwaith strategol yn elfen bwysig o'r broses gynllunio gyda'r fersiwn derfynol yn galluogi cyflawni nifer o ywyr strategol gyda'r nod yn y pen draw o sicrhau gweithlu iechyd a gofal cynaliadwy, ymgysylltiol, cymwys a hyderus.

Eleni mae'r amcanion strategol wedi cael eu hail-ganolbwyntio a'u diweddarau sy'n golygu bod sawl maes wedi trawsnewid yn weithgareddau busnes craidd:

- Safonau Fferylliaeth
- Adolygiad strategol cam 2
- Contractau Cyn-Gofrestru

Mae'r meysydd hyn wedi sefydlu strwythurau llywodraethu gan gynnwys adrodd i'r Tîm Gweithredol, y Pwyllgor a'r Bwrdd i sicrhau goruchwyliaeth briodol.

Rhannwyd copi drafft o'r IMTP (2024-27) gyda'r staff, y Tîm Gweithredol, y Bwrdd a'r Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid ddechrau mis Chwefror a chafodd adborth cadarnhaol ar y cyfan a ddefnyddiwyd i lywio newidiadau i'r fframwaith strategol.

Nod Strategol 1 Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol

Mae Amcan Strategol 1 a 2 wedi'u cyfuno i ffurfio un amcan strategol, sy'n golygu bod tri bellach o dan Nod Strategol 1:

- Amcan Strategol 1 - Ysgogi trawsnewid mewn addysg a hyfforddiant amlddisgyblaethol trwy fuddsoddi ac arloesi i ddiwallu anghenion ieuchyd a gofal yn y dyfodol.
- Amcan Strategol 2 - Datblygu, cyhoeddi a gweithredu cynlluniau gweithlu strategol mewn meysydd blaenoriaeth.
- Amcan Strategol 3 - Gwella atyniad a recriwtio i addysg, hyfforddiant a chyflogaeth.

Nod Strategol 2 Datblygu'r gweithlu presennol

Nid oes unrhyw newidiadau i'r nod hwn.

Nod Strategol 3 Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru

Mae Amcan Strategol 10 ac 11 wedi'u cyfuno i ffurfio un amcan strategol sy'n golygu bod tri nod strategol erbyn hyn yn un:

- Amcan Strategol 8 - Cynyddu a lledaenu cyfleoedd arweinyddiaeth tosturiol a chyfunol i arweinwyr ar bob lefel ar draws GIG Cymru.
- Amcan Strategol 9 - Creu piblinellau amrywiol ac amlbroffesiynol o arweinwyr uchelgeisiol ar gyfer GIG Cymru.
- Amcan Strategol 10 - Trwy fewnwelediadau a data profiad staff, dylanwadu ar ddiwylliannau sy'n hyrwyddo gweithio mewn tîm, cadw a lles i wella canlyniadau sefydliadol.

Ers Sesiwn Datblygu'r Bwrdd ym mis Chwefror, mae mireinio pellach wedi golygu bod un amcan ychwanegol, gyda chyllid a nodwyd, sydd bellach wedi'i gynnwys yn yr IMTP:

- 3.3.4 - Darparu un set o safonau ac adnoddau arweinyddiaeth a rheolaeth unedig, craidd i gefnogi sefydlu, mynd ar fwrdd a DPP ar gyfer Cyfarwyddwyr Gweithredol a Rheolwyr ar draws GIG Cymru

Mae'r IMTP yn cynnwys nodwedd newydd proffiliau defnyddwyr, i ddangos sut y bydd proffesiynau gwahanol yn profi gwaith AaGIC a'r effaith y bydd yn ei chael.

4. CAMAU NESAF

- Cymeradwyodd y Bwrdd yr IMTP a bydd dogfennau cysylltiedig yn cael eu cyflwyno i Judith Paget, Cyfarwyddwr Cyffredinol Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol a Phrif Weithredwr GIG Cymru ar 28 Mawrth 2024.
- Bydd cynlluniau cyflawni sy'n benodol i'r gyfarwyddiaeth yn cael eu llunio a fydd yn galluogi timau i reoli, olrhain ac adrodd ar gynnydd drwy'r Fframwaith Perfformiad y cytunwyd arno a bydd cynnydd yn cael ei fonitro gyda Llywodraeth Cymru drwy'r cyfarfodydd JET bob dwy flynedd.
- Bydd crynodeb IMTP na fydd yn fwy na 10 tudalen yn cael ei gwblhau ddechrau Ebrill 2024.
- Bydd y cynllun terfynol a'r cynllun cryno yn cael eu cyfieithu i'r Gymraeg a'u rhannu gyda staff. Bydd wedyn yn cael ei gyhoeddi ar wefan AaGIC yn dilyn craffu gan Lywodraeth Cymru a'u cadarnhad ei fod yn gynllun derbyniol.

5. MATERION LLYWODRAETHU A RISG

- Cafodd yr IMTP ei oruchwylio gan y Grŵp Cynllunio Integredig a arweinir gan y Weithrediaeth a'i ddatblygu ar y cyd gan y Tîm Gweithredol.
- Datblygwyd yr Asesiad Effaith ar Gydraddoldeb a ddatblygwyd ar gyfer y gweithdai ymgysylltu â rhanddeiliaid a gynhaliwyd ar gyfer yr IMTP (2023-26) a'r Cynllun Addysg a Hyfforddiant (2024-5) fel dogfen ategol i gefnogi cymeradwyaeth y Bwrdd i'r IMTP.
- Mae'r risgiau a'r materion sefydliadol diweddaraf a'r camau lliniaru wedi'u nodi yn yr IMTP a byddant yn cael eu rheoli fel rhan o gyflawni'r Cynllun.
- Mae'r goblygiadau a'r risgiau ariannol wedi'u cynnwys yn y cynllun ariannol.

6. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Mae'r Cynllun wedi'i gysoni â'r dyraniad cyllid ac ystyrir bod cynllun adnoddau cytbwys ar gyfer 2024-25 yn gyraeddadwy. Mae'r Cynllun yn adrodd ar gydbwysedd ariannol, yn amodol ar ragdybiaethau a wnaed ac yn ystyried awch y Bwrdd am risg ariannol.

7. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Aelodau:

- Cymeradwyo'r IMTP (2024-27) gan gynnwys templedi y gellir eu cyflawni, y Set Isafswm Data (MDS) i'w gyflwyno i Lywodraeth Cymru.
- Cymeradwyo'r Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb.

Griffiths, Sarah
28/03/2024 09:02:38

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol y Cynllun Tymor Canolig Integredig <i>(✓ os gwelwch yn dda)</i>	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â chyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodolau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llundio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Gwreiddio egwyddorion arweinyddiaeth dosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles, ac ansawdd.
	✓	✓	✓
Cydymffurfio â Dyletswydd Ansawdd Mae disgwyliad clir bod yn rhaid i Ansawdd fod wrth wraidd meddwl AaGIC, wrth gomisiynu a darparu gwasanaethau ac ym mhob ymgysylltiad â phartneriaid, dinasyddion a defnyddwyr gwasanaeth, beth bynnag fo'r lleoliad. Felly, mae gwella ansawdd yn sicrhau bod popeth a wnawn yn ddiogel, yn amserol, yn effeithiol, yn effeithlon, yn deg ac yn canolbwyntio ar gleifion.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth) Mae'r asesiad effaith cydraddoldeb ar gyfer yr IMTP a'r Cynllun Addysg a Hyfforddiant wedi'i gwblhau.			
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015) Datblygwyd yr IMTP (2024-27) i adlewyrchu'r holl nodau llesiant a ddisgrifir yn Neddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015. Bydd yn helpu i arwain at Gymru lewyrchus, Cymru gydnerth, Cymru iachach, Cymru fwy cyfartal, Cymru o gymunedau cydlynol, Cymru o ddiwylliant bywiog a Chymru Gymraeg ffyniannus, Cymru sy'n gyfrifol yn fyd-eang. Mae hefyd yn cynnwys yr holl egwyddorion datblygu cynaliadwy, 5 ffordd o weithio: Meddwl yn y tymor hir, Atal problemau, Integreiddio datblygu cynaliadwy ym mhob agwedd ar weithredu, cydweithio rhwng adrannau, sefydliadau a sectorau a chyfranogiad defnyddwyr gwasanaeth, cymunedau a staff.			
Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb (EIA) Fe wnaethom ymgysylltu ag Arweinydd EDI AaGIC ac mae'r asesiad effaith cydraddoldeb ar gyfer yr IMTP a'r Cynllun Addysg a Hyfforddiant wedi'i gwblhau.			
Hanes yr Adroddiad	Mae'r Bwrdd wedi ystyried yr IMTP yng nghyfarfodydd canlynol y Bwrdd a Sesiynau Datblygu'r Bwrdd (BDS): • Bwrdd 28 Medi 2023 – Dull IMTP • Bwrdd 30 Tachwedd 2023 – Diweddariad IMTP • BDS 14 Rhagfyr 2023 – Ymgysylltu a Chynllun sy'n Dod i'r Amlwg IMTP • Bwrdd 25 Ionawr 2024 - Diweddariad IMTP • BDS 29 Chwefror 2024 – Adolygiad o Ddrafft IMTP		
Atodiadau	• Atodiad 1 - Yr IMTP (2024-27) • Atodiad 2 - Atodiad A Chynlluniau Manwl nodweddion i'w cyflawni • Atodiad 3 – Cynlluniau Galluogi Manwl Atodiad B • Atodiad 4 - Set Ddata Gofynnol • Atodiad 5 - Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb		

Griffiths Sarah
28/03/2024 09:02:38



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwellu Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad y Cyfarfod	28^{ain} o Fawrth 2024	Eitem ar yr Agenda	3.2
Teitl yr Adroddiad	Cynllun Adnoddau AaGIC 2024-25		
Awdur yr Adroddiad	Joe Draper-Orr, Pennaeth Adnoddau		
Noddwr yr Adroddiad	Glyn Jones, Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad		
Cyflwynir gan	Glyn Jones, Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Nodi'r dull a ddefnyddiwyd i sefydlu Cynllun Adnoddau 2024-25, yn unol â Chynllun Tymor Canolig Integredig 2024-27, y cytunwyd arno gan Fwrdd AaGIC ac a gyflwynwyd i Lywodraeth Cymru.		
Materion Allweddol	Mae gan AaGIC ddyletswydd statudol i adennill costau bob blwyddyn ariannol. Er mwyn sicrhau bod y ddyletswydd hon yn cael ei chyflawni, mae'n bwysig sefydlu cyllidebau dirprwyedig sy'n darparu adnoddau digonol ar gyfer gweithgareddau i gefnogi nodau ac amcanion y sefydliad; a bod Deiliaid Cyllideb yn eu deall ac yn cytuno arnynt. Rhan bwysig o lywodraethu ariannol da yw sicrhau bod gwariant yn cael ei fonitro'n rheolaidd yn erbyn y gyllideb, a bennir drwy gydol y flwyddyn, a bod craffu a chamau gweithredu effeithiol ac amserol yn cael eu cymryd i fynd i'r afael ag unrhyw amrywiad yn y flwyddyn.		
Camau Gweithredu Penodol Gofynnol (un □ yn unig)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
			Cymeradwyad R

Griffiths, Sarah
28/03/2024 09:02:38

Argymhellion	Gofynnir i'r Bwrdd weithredu fel a ganlyn: • Cymeradwyo'r dull o sefydlu Cynllun Adnoddau 2024-25. • nodi'r fframwaith ariannol fel yn yr IMTP sy'n sail ar gyfer gosod y Cynllun Adnoddau, • nodi'r newidiadau i'r terfyn adnoddau refeniw, a • nodi ac ystyried y risgiau allweddol a nodwyd.
--------------	--

Cynllun Adnoddau 2024-25

1. CYFLWYNIAD

Diben yr adroddiad yw darparu Cynllun Adnoddau cryno i Fwrdd AaGIC, ar gyfer blwyddyn ariannol 2024-25, yn seiliedig ar y tybiaethau ariannol a nodir yng nghynllun ariannol IMTP 2024-2027.

2. CEFNDIR

Yn unol â Chyfarwyddiadau Ariannol Sefydlog (SFIs) y sefydliad, dylid paratoi cyllideb flynyddol a'i chyflwyno i'r Bwrdd, i'w chymeradwyo cyn dechrau'r flwyddyn ariannol. Dylai'r gyllideb hon fod yn seiliedig ar falans ariannol - i weithredu o fewn yr adnoddau a neilltuwyd.

Yn ystod chwarter olaf 2023-24, drafftiodd AaGIC Gynllun Tymor Canolig Integredig (IMTP) ar gyfer 2024-2027, sy'n cynnwys cynllun ariannol. Mae'r IMTP yn eitem agenda ar wahân yng nghyfarfod y bwrdd ym mis Mawrth ac, yn amodol ar gael ei gefnogi, caiff ei gyflwyno i Lywodraeth Cymru.

Drwy ddeialog gyda Llywodraeth Cymru, mae'r Cynllun Addysg a Hyfforddiant a chynllun ariannol IMTP wedi'u trafod ac wedi llywio'r dyraniad cyllid refeniw ar gyfer AaGIC ar gyfer blwyddyn ariannol 2024-25. Mae dyraniad cyllid ffurfiol wedi'i dderbyn gan Lywodraeth Cymru, dyddiedig 11 Mawrth 2024 (ynghlwm fel Atodiad 1). Mae'r adroddiad a ganlyn yn nodi'r dull a fabwysiadwyd ar gyfer pennu'r gyllideb ar gyfer blwyddyn ariannol 2024-25.

3. CYNLLUN ARIANNOL 2024-25

Mae gan AaGIC ddyletswydd statudol i adennill costau. Mae'n bwysig felly bod cyllidebau ystyrlon yn defnyddio'r wybodaeth orau sydd ar gael o ran gwariant ac ymrwymadau a ragwelir, a phryd y bydd y gwariant hwnnw'n digwydd drwy gydol y flwyddyn ariannol. Lle dirprwyir rheolaeth ar adnoddau i ddeiliaid cyllidebau a rheolwyr, mae'n bwysig bod deiliaid cyllidebau yn gallu cytuno ar y llinellau sylfaen ariannu a osodwyd ar gyfer eu maes cyfrifoldeb. Dylai hyn sicrhau bod y broses o herio a chefnogi ynghylch amrywiadau mewn gwariant, yn ystod y flwyddyn, yn gadarn a bod yr adroddiadau i'r Tîm Gweithredol a'r

Griffiths, Sarah
28/03/2024 09:02:38

Bwrdd yn gywir ac ystyrlon. Dylai hyn hefyd alluogi unrhyw gamau unioni sydd eu hangen i gael eu cymryd yn gyflym, er mwyn bodloni cyfrifoldebau ariannol.

Cyflwynir y Cynllun Ariannol ar gyfer 2024-25 yn gryno yn y tabl isod:

Tabl 1 Cynllun Ariannol 2024-25

	2024-25
	£m
1.7 Terfyn Adnoddau Refeniw	-320.31
Cyllid a ragwelir gan Lywodraeth Cymru	-13.49
Incwm Arall	-0.87
Cyfanswm Incwm	-334.67
Swyddogaethau Eraill	
Swyddfa Weithredol	2.96
Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad	3.3
Digidol	5.49
Meddygol	22.65
Nyrsio	4.25
Gweithlu	11.75
Cyfanswm Swyddogaethau Eraill	50.4
Comisiynu Meddygol	
Dyraniadau Graddau Hyfforddiant	72.84
Dyraniadau Addysg Feddygol Ôl-raddedig	4.89
Cofrestryddion Meddygon Teulu	39.39
Arloesedd ac Ymchwil	0.24
Fferylliaeth	15.11
Comisiynu Deintyddol	9.23
Treuliau adleoli	1.5
Hyfforddiant Academaidd Clinigol Cymru	1.63
WDTFT	0.27
Optometreg	0.52
Gofal Sylfaenol	2.1
Cyfanswm Comisiynu Meddygol	147.72
Comisiynu Gofal Iechyd Proffesiynol	136.55
Cyfanswm y Costau	334.67
Net (Gwarged/Diffyg)	0

Griffiths, Sarah
28/03/2024 09:02:38

Mae'r adroddiad hwn yn nodi'r dull o ddefnyddio'r cyllid a ddarperir, drwy gyllidebau dirprwyedig, gan gynnwys meysydd datblygiad strategol o fewn y cyllid sydd ar gael.

4. SEFYDLU CYLLIDEBAU SYLFAENOL AR GYFER 2024-25

4.1 Comisiynu Cyllidebau

Sefydloodd y llythyr dyrannu gan Lywodraeth Cymru linell sylfaen graidd reolaidd AaGIC ar gyfer 2024-25 sef £320.31m. O fewn y gwerth hwn, mae £278.902m yn ymwneud â chyllidebau comisiynu sy'n cwmpasu cyflogau gradd hyfforddi ar gyfer meddygon dan hyfforddiant, y rhaglen hyfforddi meddygon teulu, addysg Fferylliaeth cyn-gofrestru, hyfforddiant sylfaen Deintyddol ac addysg Gofal Iechyd Proffesiynol. Mae'r cynnydd ar gyllid y flwyddyn flaenorol o ganlyniad i ddyfarniadau cyflog y mae Llywodraeth Cymru wedi'u hariannu. Yn ystod 2023-24 gofynnodd Llywodraeth Cymru i'r cynllun Addysg a Hyfforddiant ar gyfer 2024-25 gael ei adolygu a'i flaenoriaethu er mwyn cynnal lefel y buddsoddiad a gefnogwyd yn y flwyddyn flaenorol. Er mwyn cyflawni hyn bu'n rhaid ailddosbarthu rhywfaint o adnoddau rhwng cyllidebau comisiynu er mwyn cynnal y piblinellau hyfforddi.

Mae'r dyraniad sy'n weddill gan Lywodraeth Cymru yn ariannu cyllidebau costau sefydlu a rhedeg AaGIC a chostau rhaglenni ar gyfer y timau Meddygol, Gweithwyr Proffesiynol Gofal Iechyd a Fferylliaeth.

4.2 Cyllidebau Tâl

Mae cyllidebau cyflog wedi'u cyfrifo ar sail manylion cyflog gwirioneddol a graddfeydd cyflog ar gyfer staff presennol, gan adlewyrchu newidiadau cynyddrannol hysbys yn 2024-25. Mae effaith dyfarniad cyflog y GIG ar gyfer 2023-24 yn ogystal â dyfarniadau cyflog y cytunwyd arnynt ar gyfer y staff hynny sy'n aros ar delerau ac amodau Prifysgol Caerdydd ar gyfer 2023-24 hefyd wedi'u hymgorffori.

Nid yw gwerth unrhyw ddyfarniad cyflog ar gyfer blwyddyn ariannol 2024-25 yn hysbys, ac er nad yw Llywodraeth Cymru wedi darparu unrhyw gyllid yn y dyraniad ar gyfer unrhyw ddyfarniad, maent wedi cadarnhau y byddai unrhyw ddyfarniad cyflog y cytunwyd arno yn cael ei ariannu'n llawn yn ystod y flwyddyn.

Mae swyddi gwag o fewn y strwythur wedi'u hadolygu a'u cytuno gan y Tîm Gweithredol ac wedi'u costio a'u cynnwys ar waelod y raddfa gyflog berthnasol.

Mae ffactor swyddi gwag wedi'i bennu ar sail tueddiadau cyflog hanesyddol. Mae hyn o ganlyniad i effaith rhan o'r flwyddyn a throsiant staff ar draws y sefydliad.

4.3 Cyllidebau Di-dâl

Griffiths Sarah
28/03/2024 09:02:38

Y man cychwyn ar gyfer asesu'r gofyniad cyllidebol ar gyfer costau nad ydynt yn ymwneud â chyflogau oedd lawrlwytho'r cyfrifylfr ym mis 6 2023-24, gydag adolygiad llawn dilynol o'r gwariant rheolaidd ac anghylchol o fewn y 12 mis blaenorol.

Eleni nid yw Llywodraeth Cymru wedi darparu codiad chwyddiant cyffredinol ar gyfer cyllidebau nad ydynt yn ymwneud â chyflogau. Cynhaliwyd cyfarfodydd gyda deiliaid cyllidebau i adolygu'r cyllidebau drafft yn fanwl, darparu adborth a chynnwys unrhyw flaenoriaethau newydd y cytunwyd arnynt fel rhan o'r CTCl.

4.4 Cydbwysu'r Cynllun

Mae dyraniad rheolaidd o Nid yw £320.31m yn cynnwys unrhyw gyllid ar gyfer y dyfarniad cyflog y cytunwyd arno yn 2023/24. Mae'r cyllid ychwanegol ar gyfer y dyfarniad cyflog wedi'i ragdybio a bydd ar gael gan Lywodraeth Cymru cyn diwedd y flwyddyn ariannol.

Mae'r tabl isod yn dangos dadansoddiad o'r dyraniad ychwanegol disgwylidig:

Addasiadau Cyllid Rheolaidd	£000au
2023/24 Mapio Tâl - Gwariant Comisiynu	4,607
Tâl 2023/24 - Comisiynu Dyfarniadau	1,983
Dyfarniad Cyflog 2023/24 - Staff	1,833
Ariannu Rheolaidd	8,423

Mae meysydd gweithgaredd ychwanegol lle mae Llywodraeth Cymru wedi cadarnhau y bydd cyllid ychwanegol ar gael ar sail achlysurol ar gyfer 2024/25.

Mae'r tablau isod yn amlinellu lle nad yw cyllid wedi'i gynnwys yn y dyraniad craidd, a'r gwerthoedd cyfatebol:

Addasiadau Cyllido Anghylchol	£000au
Cynllun y Gweithlu Iechyd Meddwl	2,745
Cydlunydd Prosiect ar gyfer Iechyd Meddwl	52
Cyllid ychwanegol Optometreg	658
Cynllun Gweithlu Rheolwr Rhaglen Fferylliaeth	100
Fframwaith Gweithwyr Proffesiynol Perthynol i Iechyd	326
Cyfarwyddwr Therapiau Seicolegol	54
Gofal Sylfaenol	850
Prif Swyddog Nyrsio	196
Cyllid Cymrodoriaeth Hyfforddiant Arweinyddiaeth	
Glinigol Cymru	46
Gwobr Rhagoriaeth Glinigol	42
Ariannu Anghylchol	5,068

Griffiths Sarah
28/03/2024 09:02:38

5. RISGIAU ARIANNOL ALLWEDDOL

Wrth osod y cynllun adnoddau arfaethedig, gwnaed nifer o ragdybiaethau allweddol:

- Mae'r Cynllun yn rhagdybio y bydd unrhyw bwysau costau yn ystod y flwyddyn yn cael eu rheoli o fewn y cyllid sydd ar gael.
- Bod digon o gapasiti yn bodoli o fewn y Sefydliad i fwrw ymlaen â'r gweithgareddau datblygu a nodir yn yr IMTP.

Mae rhai risgiau ariannol allweddol hefyd a allai gael effaith sylweddol ar allu AaGIC i reoli costau o fewn y dyraniad presennol gan Lywodraeth Cymru. Mae'r rhain yn cynnwys:

- Cyhoeddiad gan Lywodraeth Cymru, ynghylch y cap ar ffioedd dysgu israddedig y gall Sefydliadau Addysg Uwch ei godi yn cael ei godi o £9,000 i £9,250. Ar hyn o bryd, nid yw'r Cynllun yn cynnwys unrhyw lwfans ar gyfer unrhyw gynnydd yn y ffioedd a delir gan AaGIC i SAU.
- Y newid polisi a gyhoeddwyd gan Lywodraeth Cymru i gael gwared ar Gyfradd Ostyngol y Benthyciad Cynhaliaeth ar gyfer holl Fyfirwyr Bwrsariaeth y GIG o flwyddyn academaidd 2024/25. Y potensial ar gyfer y newid hwn yw cynyddu nifer y myfyrwyr sy'n dewis manteisio ar y fwrariaeth a fyddai'n arwain at gynnydd sylweddol mewn costau o fis Medi 2024. Nid yw'r cynllun ariannol presennol yn cynnwys darpariaeth ar gyfer hyn.

6. CASGLIAD

Mae AaGIC wedi sefydlu Cynllun Adnoddau 2024-25 yn seiliedig ar IMTP 2024-27 sy'n nodi cynllun sy'n gytbwys yn ariannol ac sy'n caniatáu pennu cyllidebau dirprwyedig ar gyfer Cyfarwyddwyr Gweithredol.

Bydd cyflawni alldro ariannol cytbwys ar ddiwedd y flwyddyn yn gofyn am reolaeth gyllidebol gadarn, gan gynnwys cyfyngu ar gostau o fewn yr adnoddau sydd ar gael a recriwtio llwyddiannus, i sicrhau bod gan y Sefydliad y gallu i gyflawni'r amcanion y cytunwyd arnynt ac yn manteisio i'r eithaf ar gyfleoedd yn ystod y flwyddyn.

Mae'n bwysig bod deiliaid cyllidebau ond yn ymrwymo adnoddau lle mae cyllid ar gael, yn cymryd camau unioni amserol pe bai gorwariant yn dod i'r amlwg yn ystod y flwyddyn trwy reoli unrhyw risgiau sy'n dod i'r amlwg yn ystod y flwyddyn.

7. ARGYMHELLION

Gofynnir i'r Bwrdd weithredu fel a ganlyn:

Grimmths Sarah
28/03/2024 09:02:38

- **Cymeradwyo'r** dull o sefydlu Cynllun Adnoddau 2024-25.
- **nodi'r** fframwaith ariannol fel yn yr IMTP sy'n sail ar gyfer gosod y Cynllun Adnoddau,
- **nodi'r** newidiadau i'r terfyn adnoddau refeniw, a
- **nodi** ac ystyried y risgiau allweddol a nodwyd.

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol y Cynllun Tymor Canoli g Integredig (✓ os gwelwch yn dda)	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â chyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodolau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Gwreiddio egwyddorion arweinyddiaeth dosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles, ac ansawdd.
	✓	✓	✓
Cydymffurfio â Dyletswydd Ansawdd			
Mae'r adroddiad hwn yn rhoi amlinelliad o sut mae dyraniad cyllid gan Lywodraeth Cymru yn cael ei gysoni â'r Cynllun Ariannol ar gyfer 2024/25. Mae'r adroddiad wedi'i ysgrifennu ar y cyd â thrafodaethau gyda'r holl Ddeiliaid Cyllideb i sicrhau bod y defnydd yn seiliedig ar y wybodaeth orau sydd ar gael.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
Mae gan AaGIC gyfrifoldeb statudol i fantoli'r gyllideb ar ddiwedd y flwyddyn. Mae'r adroddiad yn nodi'r Cynllun Adnoddau ar gyfer 2024-25. Mae'n seiliedig ar yr IMTP a'r cynllun ariannol cysylltiedig sy'n cynnwys AEA. Felly, nid oes unrhyw oblygiadau cydraddoldeb ac amrywiaeth i'r adroddiad hwn.			
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
Mae'r adroddiad yn nodi sut y bydd AaGIC yn dyrannu adnoddau i helpu i gyflawni nodau ac amcanion ei IMTP yn ystod blwyddyn ariannol 2024-25. O'r herwydd, mae'n mabwysiadu dull cynaliadwy o reoli arian a fydd yn cefnogi AaGIC i gyflawni ei amcanion hirdymor.			
Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb (EIA)			
Gan nad yw'r adroddiad hwn yn newid mewn rhaglen neu strategaeth, nid yw'r adran hon yn berthnasol i'r adroddiad hwn.			
Hanes yr Adroddiad	Mae'r adroddiad yn cyfeirio ac yn diweddarau'r Cynllun Adnoddau blaenorol a rannwyd gyda Bwrdd AaGIC ym mis Mawrth 2023.		
Atodiadau	Atodiad 1: Dyraniad Cyllid Craidd AaGIC ar gyfer 2024-25		

Griffiths Sarah
28/03/2024 09:02:38



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad y Cyfarfod	28 ^{ain} o Fawrth 2024	Eitem ar yr Agenda	3.3
Teitl yr Adroddiad	Fframwaith Strategol ar gyfer Gyrfaoedd GIG Cymru		
Awdur yr Adroddiad	Angie Oliver, Dirprwy Gyfarwyddwr y Gweithlu & DS		
Noddwr yr Adroddiad	Julie Rogers, Dirprwy Brif Weithredwr/Cyfarwyddwr y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol		
Cyflwynir gan	Julie Rogers, Dirprwy Brif Weithredwr/Cyfarwyddwr y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Gofyn am gymeradwyaeth y Bwrdd i lansio'r Fframwaith Strategol ar gyfer Gyrfaoedd GIG Cymru.		
Materion Allweddol	Mae'r Fframwaith Strategol hwn ar gyfer Gyrfaoedd y GIG wedi'i greu i arwain ein hymagwedd at ddenu gyrfaoedd a marchnata. Cyflawniadau o IMTP 2023/24, mae ein ffordd o feddwl wedi newid yn dilyn ymgysylltu ac adborth helaeth gan y Bwrdd o strategaeth i fframwaith strategol. Bydd yr olaf yn ychwanegu mwy o werth ac yn cwrdd â'n hamcan gwreiddiol yn well. Mae'r fframwaith yn rhoi cyfeiriad ac eglurder ar ein rôl yn y maes gorlawn hwn ac yn disgrifio sut y byddwn yn gweithio gyda phartneriaid i gyflawni ein nodau cyfunol. Yn dilyn ymchwil a dadansoddi data a lywiodd ein cyfres o ddigwyddiadau ymgysylltu, daeth pedair thema gyffredinol i'r amlwg. Cafodd y rhain eu profi a'u hail-brofi gyda rhanddeiliaid mewnol ac allanol, cyn eu llunio'n derfynol yn y fframwaith strategol hwn.		
Cam Penodol Gofynnol	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
			Cymeradwyad ✓
Argymhellion	Gofynnir i'r Bwrdd gymeradwyo'r Fframwaith Strategol ar gyfer Gyrfaoedd GIG Cymru i'w lansio.		

Griffiths Sarah
28/03/2024 09:02:38

Fframwaith Strategol ar gyfer Gyrfaoedd GIG Cymru

1. CYFLWYNIAD

Mae'r papur hwn yn cyflwyno'r Fframwaith Strategol ar gyfer Gyrfaoedd GIG Cymru sy'n nodi'r dull a ddefnyddir gan AaGIC, a sut y bydd yn gweithio gyda phartneriaid a rhanddeiliaid allweddol i gyflawni ein nod o ysbrydoli, hysbysu a dylanwadu ar unigolion i chwilio am yrfaeodd yn GIG Cymru.

Mae'r gwaith hwn yn gam cyflawni o'r IMTP 2023/24. Roeddem wedi bod yn gweithio'n wreiddiol i lunio strategaeth, fodd bynnag, arweiniodd ein hymgysylltu, gan gynnwys ag aelodau ein Bwrdd, ni i'r casgliad y byddai Fframwaith Strategol yn ychwanegu mwy o werth ac yn cyflawni ein hamcan cychwynnol yn well ar hyn o bryd. Mae cynnwys y fframwaith wedi'i greu drwy ymgysylltu helaeth. Mae'n ystyried adborth Aelodau'r Bwrdd ac mae hefyd wedi'i brofi gyda DDG.

2. CEFNDIR

Yng Nghymru, mae tirwedd gyrfa gymhleth yn cynnwys llawer o wahanol ddulliau a sefydliadau. Mae'r fframwaith strategol hwn wedi'i gynllunio i godi ansawdd y ddarpariaeth gyrfaoedd yn GIG Cymru, a bydd yn egluro ein rôl unigryw, ac yn cydnabod ac yn cytuno ar rôl partneriaid wrth ddod â chynnig gyrfaoedd GIG Cymru ynghyd mewn ffordd gyson a chlr. Mae'r gwaith cyfunol hwn yn bwysig oherwydd,

- Mae pwysau system ddifrifol a phrinder gweithlu sylweddol.
- Mae angen inni fod yn fwy cydnaws ag anghenion gwasanaethau.
- Mae angen i ni ddenu gweithlu am heddiw, 5, 10 a 15+ mlynedd.
- Mae angen inni gynnig dysgu a datblygu gydol oes, parhaus.
- Mae angen inni gael llwybrau datblygu gyrfa glir, weladwy a chyffrous.
- Mae angen i ni baratoi ein myfyrwyr a'n gweithwyr yn y dyfodol yn well.

Ni ellir disgrifio ein gweithlu bellach fel mater galluogi, ond yn hollbwysig i ddarparu gwasanaethau, ac mae cyflenwad cynyddol yn hanfodol i sicrhau bod gennym GIG cynaliadwy yng Nghymru. Mae hefyd yn allweddol cofio nad yw hyn i gyd yn ymwneud â phobl iau ond y rhai sydd hefyd yn ceisio newidiadau gyrfa neu gyfleoedd newydd yn ddiweddarach mewn bywyd.

Ar ôl dilyn ein dull tair colofn o ddatblygu strategaethau a chynlluniau, daethom â'r wybodaeth o'n digwyddiadau ymgysylltu ynghyd â'n hymchwil i dueddiadau poblogaeth ac arfer gorau i ffurfio dull cychwynnol.

Aethom â hwn i Sesiwn Datblygu'r Bwrdd ym mis Hydref 2023, i lunio ein meddyliau ierfynol, a thrafod lefel yr uchelgais a'r ymagwedd strategol. Cynigiwyd y byddai hwn yn gylle i gysylltu nifer o bartneriaid, yn briodol ar draws y system, wrth nodi ein cyfraniad unigryw. Arweiniodd hyn at adolygu ein hymagwedd ac o ganlyniad fe

wnaethom setlo ar greu'r Fframwaith Strategol hwn i gyfeirio'r ffocws wrth lunio a llywio ein gwaith.

3. CYNNIG

Mae'r fframwaith strategol yn nodi'r themâu trosfwaol ar gyfer hongian y camau gweithredu y byddwn yn eu cymryd i gyflawni'r nod a nodwyd gennym yn y cwrpas cychwynnol - *Ysbrydoli, Hysbysu a Dylanwadu ar Unigolion o bob oed i chwilio am yrfaoedd yn GIG Cymru*. Fe'i cynlluniwyd i alluogi hyblygrwydd, fel y gellir adlewyrchu blaenoriaethau allweddol yn ein dulliau a'n gweithredoedd. Rôl AaGIC fydd arwain yr agenda ar gyfer Gyrfaoedd GIG Cymru – nodi blaenoriaethau, pennu cyfeiriad a safonau, a chysylltu â phartneriaid. Wrth ddarparu'r eglurder hwn, mae'r fframwaith yn cynnig mecanwaith i gynyddu cyfraniadau unigol ar yr hyn sy'n faes chwarae gorlawn iawn.

Ein camau nesaf fydd lansio'r fframwaith hwn, yn amodol ar gytundeb y Bwrdd ar 15^{fed} o Ebrill 2024, yn dilyn gwyliau'r Pasg. Cyn hyn byddwn yn anfon y fframwaith strategol ymlaen at y rhai a gyfrannodd at y gwaith, a bydd ein cynllun cyfathrebu yn esbonio i'n rhanddeiliaid, er bod ein gwaith wedi ein harwain i newid ein hymagwedd o strategaeth i fframwaith strategol, rydym wedi cynnal y ffocws ar y pedair thema gyffredinol a ddeilliodd o'n hymgysylltiad a diolch i'n rhanddeiliaid am eu cyfraniadau i'n cael ni i'r canlyniad hwn, a byddwn yn parhau i weithio gyda nhw i ddatblygu'r gwaith o gyflawni'r agenda hon gan gynnwys drwy ein rhwydwaith gyrfaoedd iechyd a gofal cymdeithasol.

4. MATERION LLYWODRAETHU A RISG

Nid oes unrhyw oblygiadau llywodraethu penodol yn deillio o'r papur hwn. Rydym wedi chwilio am gyngor ac arweiniad gan gydweithwyr EDI trwy gydol y broses, a chynhaliwyd Asesiad Effaith Cydraddoldeb.

Mae risg posib bod partneriaid yn disgwyl strategaeth a gaiff ei llywio gan ein hymgysylltu, fodd bynnag rydym wedi rhannu'r meddylfryd diwygiedig hwn â detholiad o bartneriaid sy'n ymwneud â'r ymgysylltu, ac mae'r themâu trosfwaol a ddeilliodd o'r ymgysylltu wedi'u cynnal.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Cyflawnir y fframwaith hwn o fewn y gyllideb a ddyrannwyd. Bydd camau gweithredu'n cael eu blaenoriaethu i'w cyflawni a'u datblygu yn unol â'r adnoddau sydd ar gael.

6. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Bwrdd gymeradwyo'r Fframwaith Strategol hwn ar gyfer Gyrfaoedd GIG Cymru.

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt nodau strategol y Cynllun Tymor Canolig Integredig (✓ os gwelwch dda)	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â chyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodolau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Gwreiddio egwyddorion arweinyddiaeth dosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles, ac ansawdd.
	✓		
Cydymffurfio â Dyletswydd Ansawdd			
Mae'r fframwaith wedi'i ddatblygu drwy lens y ddyletswydd ansawdd. Yn benodol, bydd gweithredu llwyddiannus yn sicrhau hynny ✓ Mae myfyrwyr y dyfodol wedi'u paratoi'n dda ar gyfer eu cyrsiau a'u rolau yn y dyfodol, cyn dechrau ar y rhaglenni hyfforddi (Diogel). ✓ Gall pobl o bob oed ddod o hyd i wybodaeth ac adnoddau cadarn, cywir, y gellir ymddiried ynddynt yn hawdd ac maent yn cael eu denu at yrfaoedd yn GIG Cymru. (Amserol) ✓ Daw gweithlu ein dyfodol o ystod eang o gefndiroedd a thraddodiadau (Cyfiawn) ✓ Partneriaethau gwych gyda chyflogwyr, ysgolion, AB ac AU i ddarparu profiadau cynhwysol, cyngor a chefnogaeth y gellir ymddiried ynddynt. (Effeithiol) ✓ Deellir 350+ o rolau, llwybrau mynediad, cyfleoedd gyrfa a llwybrau (Canolbwyntio ar yr Unigolyn).			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
Mae Asesiadau Effaith Cydraddoldeb wedi'u cynnal ochr yn ochr â datblygiad.			
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
Hirdymor – Nod y dull hwn yw sicrhau bod gennym weithlu sy'n ymgysylltu, yn llawn cymhelliant ac yn iach, gyda'r gallu, y gallu a'r hyder i ddarparu gofal iechyd i'n poblogaeth. Integreiddio Byddwn yn mabwysiadu ymagwedd integredig gyda phartneriaid i symud ein gwaith yn ei flaen sy'n ceisio darparu gweithlu aml-broffesiynol ac sy'n canolbwyntio ar addysg myfyrwyr, gofal sylfaenol/cymunedol, gofal eilaidd, proffesiynau contractwyr a lle bo'n briodol, gofal trydyddol. Cydweithio: Byddwn yn gweithio gyda phartneriaid i sicrhau'r effaith fwyaf unigol a chyfunol wrth gyflawni'r agenda gyrfaedd ledled Cymru. Cyfranogiad: Byddwn yn sicrhau ein bod yn ystyried ac yn cynnwys pobl o bob oed ac amrywiaeth, a bod y canlyniadau canlyniadol yn gynhwysol ac yn hygyrch. Atal: Ar hyn o bryd rydym yn wynebu heriau sylweddol o ran y gweithlu. Mae gwneud dim yn fwy o risg. Er ein bod yn deall bod yna lu o ffactorau i ddenu pobl i ofal iechyd, a'u cadw wedyn, bydd gweithredu'r dull hwn yn llwyddiannus yn helpu i gynyddu cyflenwad y gweithlu, gan gynnwys cadw staff.			
Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb (EIA)			
Mae'r arweinydd EDI wedi bod yn gysylltiedig drwy gydol datblygiad y strategaeth hon			
Hanes Adroddiad	Diweddariadau rheolaidd ar y cwrdd a datblygiad cychwynnol. Yn fwy diweddar, rhannwyd hyn yn Sesiwn Datblygu'r Bwrdd (26^{ain} Hydref 2023) a'r Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid (23^{ain}		

	Tachwedd 2023) gan gyfrannu'n sylweddol at y dull fframwaith strategol terfynol hwn a'r ddogfen derfynol.
Atodiadau	1. Fframwaith Strategol ar gyfer Gyrfaedd y GIG

Griffiths Sarah
28/03/2024 09:02:38



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad y Cyfarfod	28 Mawrth 2022		Eitem ar yr Agenda	3.4
Teitl yr Adroddiad	Cynllun Ansawdd AaGIC 24/25			
Awdur yr Adroddiad	Alex Howells, CEO			
Noddwr yr Adroddiad	Alex Howells, CEO			
Cyflwynir gan	Alex Howells, CEO			
Rhyddid Gwybodaeth	Agored			
Pwrpas yr Adroddiad	Cyflwyno Cynllun Ansawdd AaGIC ar gyfer 24/25.			
Materion Allweddol	Cyflwynwyd y Ddyletswydd Ansawdd ym mis Ebrill 2023 ac mae wedi bod yn gyfle i adolygu'r ymagwedd at Ansawdd o fewn AaGIC. Fel y corff gweithlu strategol mae'r Ddyletswydd Ansawdd yn effeithio ar AaGIC mewn nifer o ffyrdd yn fewnol ac yn ei rôl system ehangach. Mae 23/24 wedi canolbwyntio ar hybu ymwybyddiaeth a dealltwriaeth a chwmpasu'r gwaith sydd ei angen i ymgorffori'r Ddyletswydd Ansawdd. Mae hyn wedi arwain at ddatblygu Cynllun ar gyfer 24/25 sy'n gosod rhai camau cychwynnol a phecynnau gwaith. Bydd penodi Cyfarwyddwr Cynorthwyol Ansawdd yn gynnar yn 24/25 yn darparu capasiti ychwanegol i gefnogi gweithrediad y Cynllun.			
Cam Penodol a Fynnir (✓ un yn unig)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd	Cymeradwy ad
				✓
Argymhellion	Gofynnir i'r Bwrdd weithredu fel a ganlyn: Cymeradwyo'r Cynllun Ansawdd ar gyfer 24/25 gan nodi bod y camau gweithredu wedi'u hymgorffori yn yr IMTP. Noder y bydd adroddiad canol blwyddyn yn cael ei ddarparu i'r Bwrdd ar gynnydd.			

Griffiths Sarah
28/03/2024 09:02:38

CYNLLUN ANSAWDD AaGIC 24/25

1. CYFLWYNIAD

Pwrpas yr adroddiad hwn yw cyflwyno'r Cynllun Ansawdd cyntaf ar gyfer AaGIC, gan nodi'r prif gyflawniadau ar gyfer 24/25.

2. CEFNDIR

Mae'r Bwrdd wedi trafod y Ddyletswydd Ansawdd ar sawl achlysur dros y 12 mis diwethaf ac wedi bod wrthi'n llunio ymateb AaGIC.

Er mwyn hybu ymwybyddiaeth, dealltwriaeth ac adborth ar y Ddyletswydd Ansawdd, ymgwymerwyd ag ymarferion ymgysylltu amrywiol ac mae'r rhain wedi'u crynhoi yn y Cynllun.

Y bwriad gwreiddiol oedd datblygu Strategaeth Ansawdd, fodd bynnag, gan fod y Ddyletswydd Ansawdd yn gosod cyfeiriad a safonau clir ar gyfer ansawdd, penderfynwyd y byddai Cynllun yn fwy defnyddiol wrth yrru cynnydd.

3. CYNNIG

Hyd yn hyn ni chytunwyd ar unrhyw ddull o ymdrin ag Ansawdd o fewn AaGIC er bod gwelliant wedi bod yn ffocws allweddol ar draws yr holl swyddogaethau. Mae'r Ddyletswydd Ansawdd wedi rhoi'r cyfle i ddiffinio ymagwedd gyson at ansawdd ac i fynegi beth mae hyn yn ei olygu i AaGIC drwy'r Cynllun sydd ynghlwm yn Atodiad 1.

4. MATERION LLYWODRAETHU A RISG

Gan fod y Ddyletswydd Ansawdd yn ofyniad cyfreithiol ar holl gyrff y GIG, mae'n hanfodol bod AaGIC yn dangos bod ganddo ddull gweithredu clir. Yn ogystal, mae'n ofynnol i'r Bwrdd gyhoeddi Adroddiad Ansawdd Blynnyddol, ac mae hwn yn un o'r cyflawniadau yn y Cynllun.

Y prif risg i gyflawni'r cynllun yw capasiti, a dyna pam y penodir Cyfarwyddwr Cynorthwyol Ansawdd Mae angen datblygu'r berthynas â rheoleiddwyr ymhellach hefyd o ystyried eu dylanwad ar safonau ansawdd ar gyfer addysg a hyfforddiant yn benodol.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Mae buddsoddi yn y rôl newydd eisoes yn rhan o'r cynllun adnoddau ariannol ar gyfer 24/25. Efallai y bydd gweithredu'r camau gweithredu yn y Cynllun Ansawdd yn amlygu meysydd eraill sydd angen adnoddau neu gefnogaeth a bydd y rhain yn cael eu harchwilio yn ystod y flwyddyn.

6. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Bwrdd:

cymradwyo'r Cynllun Ansawdd ar gyfer 204/25 gan nodi y bydd gweithrediad yn cael ei symud ymlaen fel rhan o'r IMTP.

Noder y bydd adroddiad canol blwyddyn yn cael ei ddarparu i'r Bwrdd ar gynnydd.

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol y Cynllun Tymor Canolig Integredig (✓ os gwelwch yn dda)	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â chyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodolau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Gwreiddio egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles, ac ansawdd.
	✓	✓	✓
Cydymffurfio â Dyletswydd Ansawdd			
Dyma bwrpas penodol yr adroddiad.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
Mae gweithredu'r Ddyletswydd Ansawdd yn ofyniad cyfreithiol.			
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
Mae'r Cynllun yn canolbwyntio ar 24/25 ond bydd yn darparu sylfeini effeithiol ar gyfer y tymor hwy.			
Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb (EIA)			
Bydd hyn yn rhan o'r camau gweithredu penodol o fewn y Cynllun			
Hanes yr Adroddiad	Mae'r Ddyletswydd Ansawdd wedi'i hystyried yn y cyfarfodydd Bwrdd a'r Sesiynau Datblygu Bwrdd a ganlyn: - BDS 27 Ebrill 2023 – Dyletswydd Ansawdd, Dyletswydd Gonestrwydd - BDS 31 Awst 2023 – Dyletswydd Ansawdd - Bwrdd 30 Tachwedd 2023 – Diweddariad ar Ddatblygu Strategaeth Ansawdd yn AaGIC		
Atodiadau	Atodiad 1: Cynllun Ansawdd AaGIC 24/25		

Griffiths, Sarah
28/03/2024 09:02:38



Dyddiad y Cyfarfod	28 Mawrth 2024	Eitem ar yr Agenda	3.5
Teitl yr Adroddiad	Cynllun y Gweithlu Deintyddol		
Awdur(on) yr Adroddiad	Kirstie Moons, Deon Deintyddol Ôl-raddedig; Leigh Butler, Rheolwr Rhaglen Trawsnewid y Gweithlu Deintyddol; Kathryn Marshall, Pennaeth Datblygu'r Gweithlu Deintyddol;		
Noddwr yr Adroddiad	Yr Athro Pushpinder Mangat, Cyfarwyddwr Meddygol		
Cyflwynir gan	Leigh Butler, Rheolwr Rhaglen Trawsnewid y Gweithlu Deintyddol; Kathryn Marshall, Pennaeth Datblygu Gweithlu Deintyddol		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Cyflwyno'r Cynllun Gweithlu Deintyddol Strategol drafft		
Materion Allweddol	- Dechreuodd gwaith ar y Cynllun Gweithlu Deintyddol ym mis Mawrth 2023 ac mae'n amcan allweddol yn yr IMTP presennol yn 2023/24. - Mae heriau sylweddol ym maes deintyddiaeth sy'n effeithio ar ddarpariaeth gwasanaethau'r GIG, gan gynnwys economi gymysg unigryw o wasanaethau deintyddol ynghyd â diwygiadau ehangach i systemau a chontractau. - Mae argaeledd gweithlu ac anawsterau recriwtio a chadw staff ynghyd â llwyth gwaith uchel yn ffactorau sy'n effeithio ar iechyd, lles a morâl y gweithlu presennol. - Bydd y Cynllun Gweithlu Deintyddol yn cael ei lansio ochr yn ochr â'r Cynllun Gweithlu Strategol Gofal Sylfaenol. Bydd camau gweithredu penodol yn y Cynllun Gweithlu Strategol Gofal Sylfaenol yn berthnasol i'r gweithlu deintyddol ynghyd â chyfres o gamau gweithredu penodol ar gyfer deintyddiaeth. - Cyflwynwyd a thrafodwyd datblygiad y Cynllun Gweithlu Deintyddol yn Sesiwn Datblygu'r Bwrdd ym mis Hydref 2023.		
Cam Penodol a Fynnir	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
			✓
Argymhellion	Gofynnir i'r Aelodau weithredu fel a ganlyn: Nodi'r cynnydd hyd yma wrth ddatblygu'r cynllun drafft Cymeradwyo'r cynllun drafft		

Griffiths, Sarah
28/03/2024 09:02:38

Cynllun y Gweithlu Deintyddol

1. CYFLWYNIAD

Mae'r papur hwn yn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf am y cynnydd gyda chynllun y gweithlu deintyddol ac yn nodi'r gwaith hyd yma, y cynllun drafft a champau gweithredu sydd wedi deillio o ymgysylltu ac ymchwil.

Yn yr un modd â'r Cynlluniau Gweithlu Strategol eraill, mae fframwaith y Strategaeth Gweithlu wedi'i ddefnyddio i sicrhau bod cynllun cynhwysfawr a chydlynol yn cael ei ddatblygu, sydd hefyd yn meithrin cysondeb a defnydd effeithiol o adnoddau ar draws swyddogaethau AaGIC.

2. CEFNDIR

Mae diwygiadau sylweddol i'r system yn digwydd ym maes deintyddiaeth ar draws pob sector o wasanaethau deintyddol sylfaenol, eilaidd a chymunedol ochr yn ochr â gwaith sy'n digwydd ar ddiwygio contractau deintyddol Gwasanaethau Deintyddol Cyffredinol y GIG (GDS).

Mae deintyddiaeth hefyd yn rhan o'r Rhaglen Strategol ar gyfer Gofal Sylfaenol a'r Cynllun Gweithlu Strategol Gofal Sylfaenol. Yn sail i lawer o'r diwygio mae'r angen i ddenu, recriwtio, cadw ac ailfodelu'r gweithlu i gefnogi'r newidiadau. Ochr yn ochr â'r diwygiadau, mae prinderau gweithlu sy'n effeithio ar ofal cleifion, sydd angen mynd i'r afael â hwy hefyd. Effaith y prinder ar y gweithlu sy'n weddill yw lles gwael, morâl isel, straen uchel a phwysau parhaus sy'n cyfyngu ar y gallu i ddatblygu.

Mae'r gweithlu deintyddol wedi'i leoli'n bennaf mewn Practisau Deintyddol Cyffredinol sy'n gweithredu fel Contractwyr Annibynnol o fewn Contract Gwasanaeth Deintyddol Cyffredinol y GIG a gomisiynir gan Fyrddau lechyd Lleol. Ffactor dylanwadol allweddol sy'n unigryw wrth ddarparu gwasanaethau deintyddol yw'r economi gymysg o wasanaethau preifat a GIG sy'n amhosibl ar hyn o bryd i'w fesur o ran darpariaeth.

Mae amrywiaeth o fodelau cyflogaeth ar waith lle gall deintyddion fod yn Ddarparwyr a Pherfformwyr o fewn y contract. Nid yw Gweithwyr Proffesiynol Gofal Deintyddol (DCPs) yn gymwys i fod yn Berfformwyr ond mae newidiadau diweddar i bolisi Llywodraeth Cymru bellach yn caniatáu i Hylenwyr Deintyddol a Therapyddion Deintyddol agor a chau Cyrsiau Triniaeth o fewn contract GDS y GIG y gobeithir y byddant yn gwella mynediad cleifion at wasanaethau.

Dywedir y gall therapyddion deintyddol wneud mwy na 70% o waith deintydd. Er bod y dyhead ar gyfer y defnydd hwn o sgiliau yn briodol ac wedi bod yn nod allweddol ers adroddiad Nuffield ym 1994, mae llawer o ffactorau yn ei rwystro rhag gwneud gwahaniaeth sylweddol i wasanaethau. Ni thelir yr un cyflogau i weithiwr Proffesiynol Gofal Deintyddol ac nid oes ganddynt yr un mynediad at bensiynau'r GIG ag y mae deintyddion ac mae practisau'n dweud eu bod yn ffafrio cyflogi deintydd oherwydd gallant ymgymryd ag ystod ehangach o driniaethau.

Yn ogystal, oherwydd y cynnydd yn y galw am driniaethau deintyddol cosmetig ac esthetig, gall deintyddion a Gweithiwr Proffesiynol Gofal Deintyddol ennill cyflogau uchel a chael mynediad at fuddion cyflogaeth eraill yn gweithio yn y sector preifat.

Er bod yr heriau i wasanaethau deintyddol a'r gweithlu deintyddol yn hirsefydlog, yn gynhleth ac yn amlochrog, nid oes cynllun hirdymor newydd ar gyfer gwasanaethau deintyddol yng Nghymru i olynu'r polisi presennol. Mae'r fframwaith a nodir yn Cymru

lachach: Ymateb y Gwasanaethau Deintyddol ac Iechyd y Geg yn darparu cyfeiriad strategol fel a ganlyn:

1. Mynediad amserol at ofal sy'n canolbwyntio ar atal.
2. Newid parhaus a newid system gyfan wedi'i ategu gan ddiwygio contractau.
3. Timau estynedig sy'n cael eu hyfforddi, eu cefnogi ac sy'n cyflawni i gwmpas ymarfer.
4. Gwybodaeth a thystiolaeth iechyd y geg sy'n ysgogi gwelliant a chynllunio.
5. Gwella iechyd a lles y boblogaeth.

Mae AaGIC wedi ymrwymo i ddatblygu cynllun gweithlu deintyddol i geisio mynd i'r afael â rhai o'r heriau hyn a chefnogi'r diwygiadau a'r pwysau sydd ar y gweithlu.

Nod y cynllun terfynol yw:

- Deall ysgogwyr galw presennol am wasanaethau Deintyddol a nodi'r ffactorau a fydd yn llywio'r galw dros y 10 mlynedd nesaf.
- Nodi'r heriau a'r materion cyflenwi allweddol ar draws yr ystod o rolau deintyddol proffesiynol ledled Cymru a darparu fframwaith ar gyfer piblinellau cyflenwi yn y dyfodol.
- Datblygu camau gweithredu i ddatblygu modelau gweithlu cynaliadwy i fwrw ymlaen â'r gwaith o ddarparu gwasanaethau deintyddol gan gydnabod y gallai fod angen atebion gwahanol ar gyfer natur y ddarpariaeth ledled Cymru (er enghraifft, iechyd gwledig).
- Tanategu penderfyniadau ar gomisiynu addysg a hyfforddiant yn y dyfodol.

Bydd y cynllun hwn yn helpu i gynllunio gwasanaethau deintyddol yn y dyfodol a gwella heriau presennol y gweithlu wrth barhau i hyfforddi'r gweithlu ar gyfer y dyfodol. Ni fydd y cynllun yn datrys yr holl heriau ym maes deintyddiaeth, yn enwedig o ran darparu gwasanaethau GIG.

3. CYNNYDD

YMGYSYLLTIAD

Mae trefniadau llywodraethu a goruchwylio'r Cynllun Gweithlu Deintyddol wedi'u hen sefydlu. Mae Grŵp Llywio Cynllun Strategol y Gweithlu Deintyddol wedi cyfarfod sawl gwaith a darperir diweddariadau i Grŵp Goruchwylio Gweithlu Strategol a Thîm Gweithredol AaGIC.

Mae Grŵp Goruchwylio Strategol Deintyddol Llywodraeth Cymru wedi goruchwylio'r cynllun ac mae'r Bwrdd Gofal Sylfaenol Cenedlaethol hefyd wedi'i dderbyn ac wedi rhoi sylwadau arno.

Cafwyd cyflwyniadau ac ymgysylltu â rhanddeiliaid mewn digwyddiadau cenedlaethol allweddol, ynghyd â chyfarfodydd â rhanddeiliaid eraill gan gynnwys Is-Gadeiryddion Byrddau Iechyd Lleol, Cyfarwyddwyr Deintyddol a Chymdeithas Ddeintyddol Prydain (BDA).

Aeth camau gweithredu drafft y Cynllun Strategol Deintyddol allan ar gyfer ymgynghoriad ar y cyd â'r Cynllun Gweithlu Strategol ar gyfer Gofal Sylfaenol am fis ym mis Medi 2023.

Derbyniwyd pedwar deg pump o ymatebion gyda 93% yn cytuno i'r cyfan neu'n rhannol â'r camau gweithredu arfaethedig.

Yn dilyn cyfarwyddyd clir gan Lywodraeth Cymru, bydd y Cynllun Gweithlu Deintyddol yn cael ei lansio ochr yn ochr â'r Cynllun Gweithlu Strategol Gofal Sylfaenol. Bydd hwn fel darn ategol a bydd llawer o'r camau gweithredu o fewn Cynllun Strategol y Gweithlu Gofal Sylfaenol yn berthnasol i'r gweithlu deintyddol. Yn ogystal, mae cyfres o gamau gweithredu penodol ar gyfer y gweithlu deintyddol yn cyd-fynd â'r rhain.

GWYBODAETH ATEGOL

Mae dogfen Dechnegol Data wedi'i llunio sy'n manylu ar y ffynonellau data a gwybodaeth sy'n llywio'r cynllun ynghyd â chyfyngiadau'r wybodaeth hon.

Lluniwyd llyfrgell sy'n manylu ar bolisiâu, papurau a chyhoeddiadau sydd wedi darparu gwybodaeth a thystiolaeth ynghyd â chrynodeb o'r agweddau allweddol perthnasol ar y rhain.

Mae gan wefan AaGIC dudalen sy'n rhoi gwybodaeth am y cynllun gweithlu deintyddol ac mae hon yn y broses o gael ei diweddarau.

Mae'r Tîm Cyfathrebu wedi diweddarau'r cynllun i adlewyrchu safonau Corfforaethol AaGIC.

CAMAU

Yn dilyn adborth gan randdeiliaid, Bwrdd AaGIC a Swyddogion Gweithredol, mae'r camau gweithredu wedi'u siapio a'u hystyried ymhellach o fewn fframwaith MSCW (Rhaid cael; Dylai fod; Gall fod; Ni fydd). Lle ystyriwyd bod camau gweithredu eisoes ar waith neu fusnes fel arfer, dilëwyd y rhain. Lle'r oedd camau gweithredu'n cyfateb i'r camau a nodwyd eisoes yn y Cynllun Gweithlu Strategol Gofal Sylfaenol, tynnwyd y rhai deintyddol i osgoi dyblygu. Defnyddiwyd dull darbodus hefyd o ystyried y sefyllfa ariannol a'r hyn sy'n realistig ac yn gyraeddadwy.

Mae'r broses hon o fireinio wedi arwain at 6 cham gweithredu deintyddol penodol a fydd yn cyd-fynd â 17 o gamau Gofal Sylfaenol ehangach.

Mae alinio'r Cynllun Deintyddol â Chynllun Gofal Sylfaenol y Gweithlu wedi creu rhai heriau gan fod llinell amser wreiddiol y cynllun wedi'i chyddwyso i gyd-fynd â chynllun y Gweithlu Gofal Sylfaenol.

Y camau nesaf yw:

- 15 Mai 2024 – lansiad meddal ochr yn ochr â Chynllun Gweithlu Strategol ar gyfer Gofal Sylfaenol
- Bwrw ymlaen â chynllun gweithredu'r prosiect

Mae'r CTCL Deintyddol ar gyfer 2024-2025 yn nodi datblygiad cynllun gweithredu wedi'i gostio ar gyfer Ch1 ac ymrwymiad i gychwyn y camau gweithredu data digidol (camau gweithredu 6,7,8) yn Ch2. Mae trafodaethau cychwynnol eisoes wedi cychwyn gyda chydweithwyr ynghylch y camau gweithredu data cyn Ch2. Mae Ch4 yn ymrwymo i gwmpasu opsiynau hyfforddi Nyrsys Deintyddol (cam gweithredu 2).

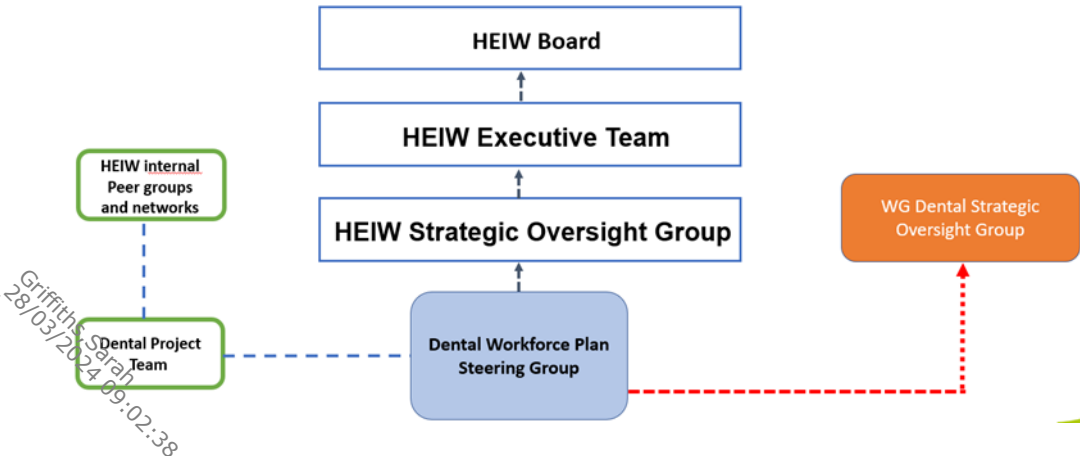
Griffiths, Sarah
28/03/2024 09:02:38

Thema	Gweithredu	Arweinydd
1. Atynnu a Recriwtio	Adolygu a chwmpasu'r cynnig hyfforddi Nyrsys Deintyddol yng Nghymru, a gwneud argymhellion i Lywodraeth Cymru ynghylch y ddarpariaeth hyfforddiant prentisiaeth, mewn cydweithrediad â sefydliadau partner AaGIC	AAGIC
2. Addysg a Dysgu Rhagorol	Datblygu cynigion hyfforddiant arloesol i gadw hyfforddeion deintyddol yn y gweithlu yng Nghymru (e.e. cynigion hyfforddiant gyrfa cynnar wedi'u targedu a chymell, cynlluniau hydredol, cymrodoriaethau a chysylltiadau posibl)	AAGIC
3. Cyflenwad a Siâp y Gweithlu	Datblygu rhannu data dienw am y gweithlu a myfyrwyr er mwyn nodi cyrchfannau cyflogaeth a chadw graddedigion yng Nghymru	AAGIC
4. Cyflenwad a Siâp y Gweithlu	Datblygu modelau gweithlu deintyddol yn seiliedig ar anghenion a chynllunio senarios i lywio maint a siâp y gweithlu, a chomisiynu addysg a hyfforddiant yn y dyfodol	AAGIC / DPHW
5. Cyflenwad a Siâp y Gweithlu	Cynyddu nifer y lleoliadau cwrs BSc Therapi Deintyddol 60% o'i gontract presennol	AAGIC
6. Cyflenwad a Siâp y Gweithlu	Comisiynu rhaglen drosi blwyddyn ychwanegol yng Ngogledd Cymru ar gyfer Hylenwyr Deintyddol Diploma Addysg Uwch Lefel 5 i astudio a chymhwyso fel BSc Lefel 6 mewn Therapi Deintyddol	AAGIC

Yn y Cynllun Gweithlu Deintyddol drafft (atodiad 1) mae'r camau gweithredu wedi'u cyflwyno gyda'i gilydd i egluro'r dyheadau eang a'r cysylltiadau ar draws y ddau gynllun.

7. MATERION LLYWODRAETHU A RISG

Mae llywodraethu a throsolwg o'r cynllun wedi'u rheoli fel y manylir isod:



Mae cofrestr risg yn ei lle a chaiff risgiau eu hadrodd a'u hadolygu drwy'r trefniadau llywodraethu.

O ystyried yr hinsawdd economaidd sydd ohoni, mae perygl y bydd cyfyngiadau ariannol o fewn GIG Cymru yn amharu ar y gallu i gyflawni'r camau gweithredu. Mae'r cynllun yn ystyried ystod o gamau gweithredu sy'n canolbwyntio ar gynyddu'r sgiliau i'r eithaf yn ein gweithlu presennol yn ogystal ag asesu'r angen am adnoddau ariannol ychwanegol ac mae'n cydnabod y bydd angen blaenoriaethu a gweithredu'r cynllun fesul cam ac efallai na fydd pob cam gweithredu'n cael ei gymryd yn ei gylch. tandem.

8. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Mae gwaith wedi dechrau i gostio'r camau gweithredu gyda chymorth y Gyfarwyddiaeth Gyllid. Fel rhan o gwblhau'r camau gweithredu, bydd angen gwneud asesiad gofalus o'r potensial i flaenoriaethu adnoddau presennol i fwrw ymlaen â rhai camau gweithredu ond hefyd i ystyried ffyrdd y gellir cyflwyno'r camau gweithredu fesul cam a'u blaenoriaethu.

9. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Aelodau weithredu fel a ganlyn:

- Nodi'r cynnydd hyd yma wrth ddatblygu'r cynllun drafft
- Cymeradwyo'r cynllun drafft

Griffiths Sarah
28/03/2024 09:02:38

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol y Cynllun Tymor Canolog Integredig <i>(✓ os gwelwch yn dda)</i>	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â chyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodolau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Gwreiddio egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles, ac ansawdd.
	✓	✓	
Cydymffurfio â Dyletswydd Ansawdd Bydd y cynllun yn cefnogi darparu gwasanaethau gofal cleifion diogel o safon uchel. Ar hyn o bryd mae enghreifftiau o brofiad gwael cleifion oherwydd anallu i ddarparu gwasanaethau oherwydd prinder gweithlu ac mae tystiolaeth o anfonlonrwydd cynyddol ymhlith dinasyddion gyda mynediad i ofal deintyddol ar gyfer mynychwyr rheolaidd ac afreolaidd. Heb os, mae ansawdd y gofal y gellir ei ddarparu yn cael ei effeithio gan bwysau llwyth gwaith a bydd hyn yn ffactor ychwanegol a fydd yn effeithio ar iechyd meddwl a lles y gweithlu deintyddol mewn gofal sylfaenol. Mae galw cynyddol ar y gwasanaeth o ganlyniad i bwysau mewn rhannau eraill o'r system hefyd yn effeithio ar ofal sylfaenol gan fod rhestrau aros hir yn effeithio ar statws iechyd y geg cleifion. Bydd y Ddyletswydd Ansawdd yn sbardun allweddol i bob un o'r camau gweithredu arfaethedig i'w datblygu fel bod asesiad o effaith y camau gweithredu ar safonau ansawdd craidd (diogel, amserol, effeithiol, effeithlon, teg ac yn canolbwyntio ar yr unigolyn).			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth) Yn unol â'r Cynllun Gweithlu Strategol Gofal Sylfaenol, bydd angen profi unrhyw oblygiadau cyfreithiol posibl o gamau gweithredu unigol a bydd hyn yn digwydd fel rhan o gam nesaf y datblygiad. Efallai y bydd hyn yn gofyn am gytundebau data ac asesiadau EqlA ar gyfer camau gweithredu penodol a bydd y rhain yn cael eu cynnal pan gânt eu nodi.			
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015) Bydd y camau gweithredu yn y cynllun, os cânt eu cefnogi, yn arwain at atebion gweithlu mwy cynaliadwy a fydd yn sicrhau bod gwasanaethau deintyddol diogel ar gael ar gyfer cenedlaethau'r dyfodol. Bydd hyn yn cyfrannu at wella iechyd y geg drwy gynnal gweithlu cynaliadwy a digon o leoedd hyfforddi i ddarparu gofal deintyddol GIG diogel i gleifion yng Nghymru. Unwaith y bydd y camau gweithredu wedi'u cytuno, bydd y goblygiadau hirdymor yn cael eu mapio'n llawn yn erbyn y ffyrdd o weithio sydd wedi'u cynnwys yn Neddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015.			
Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb (EIA) Ymgynghorwyd ag Arweinydd EDI AaGIC a chynghorwyd bod yr Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb a gwblhawyd ar gyfer y Cynllun Gweithlu Gofal Sylfaenol Strategol yn ddigonol ac rydym wedi cyfrannu data deintyddol penodol sy'n ofynnol at hynny.			
Hanes Adroddiad	yr	Trafodwyd adroddiad ar Ddatrysiadau Gweithlu Deintyddol gan Aelodau'r Bwrdd yn Sesiwn Datblygu'r Bwrdd ar 27 Ebrill 2023. Cyflwynwyd a thrafodwyd datblygiad y Cynllun Gweithlu Deintyddol yn Sesiwn Datblygu'r Bwrdd ar 26 Hydref 2023. Tîm gweithredol – Ionawr 2024 Bwrdd Gofal Sylfaenol – Chwefror 2024	

Griffiths, Sarah
28/03/2024 09:02:38

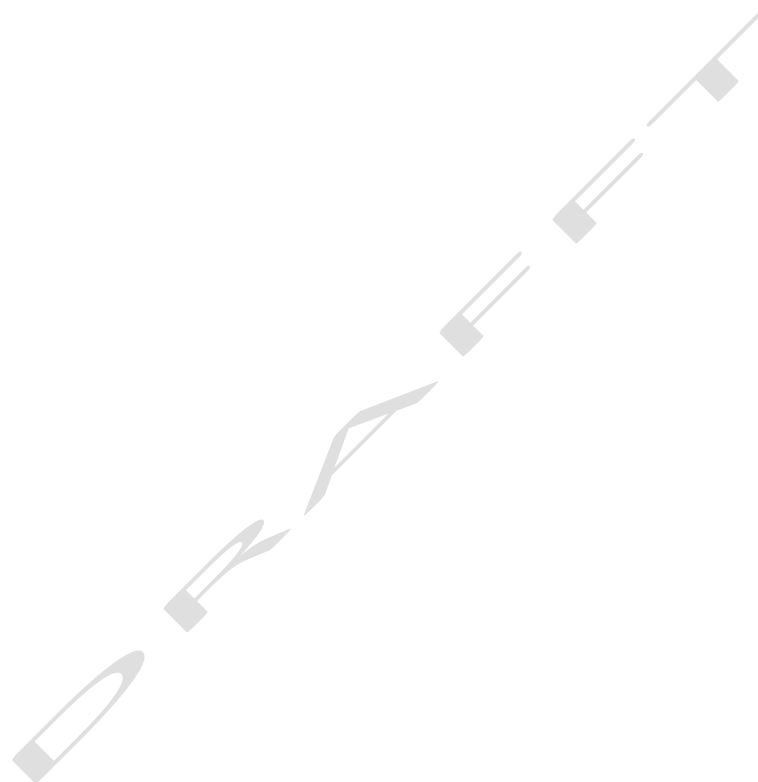
	Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid – Chwefror 2024 Tîm gweithredol – Mawrth 2024
Atodiadau	1. Cynllun Gweithlu Deintyddol Strategol Drafft

Griffiths, Sarah
28/03/2024 09:02:38

DRAFT

Griffiths, Sarah
28/03/2024 09:02:38

Griffiths, Sarah
28/03/2024 09:02:38



Tudalen **10** o 32

Dyddiad y Cyfarfod	28 Mawrth 2024		Eitem ar yr Agenda	3.6
Teitl yr Adroddiad	Diweddariad Blaenoriaethu Cynllun Addysg a Hyfforddiant 2024-25			
Awdur yr Adroddiad	Lianne Black, Cynllunydd Cynorthwyol Sophie Fuller, Cyfarwyddwr Cynorthwyol Cynllunio a Pherfformiad			
Noddwr yr Adroddiad	Lisa Llewelyn, Cyfarwyddwr Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol a Pushpinder Mangat, Cyfarwyddwr Meddygol			
Cyflwynir gan	Lisa Llewelyn, Cyfarwyddwr Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol a Pushpinder Mangat, Cyfarwyddwr Meddygol			
Rhyddid Gwybodaeth	Agored			
Pwrpas yr Adroddiad	Pwrpas yr adroddiad hwn yw cyflwyno Cynllun Addysg a Hyfforddiant (ETP) 2024/25 diwygiedig AaGIC i'r Bwrdd ac amlinellu'r dull gweithredu ar gyfer 2025-26.			
Materion Allweddol	Cyflwynwyd cynllun 2024-25 i Lywodraeth Cymru (LIC) ym mis Gorffennaf 2023. Yn dilyn hynny, gofynnodd LIC am gynnig yn seiliedig ar sefyllfa ariannu a gynhelir yn 2023-24 o tua £283m. Gwnaethpwyd ystod o ragdybiaethau ar gyfer y dull blaenoriaethu a oedd yn ystyried: • Ysgogwyr Strategol • angen y gwasanaeth iechyd a chyfleoedd cyflogaeth • gallu hyfforddi system • anrhydeddu ymrwymadau cynlluniau addysg a hyfforddiant blaenorol i sicrhau y gall myfyrwyr a hyfforddeion presennol barhau drwy eu llwybrau addysg a hyfforddiant a • cyfraddau llenwi gwirioneddol ar gyfer 2023-24 • Newidiadau polisi ariannol LIC. Cyhoeddwyd y niferoedd comisiynu diwygiedig ar wefan AaGIC a'u rhannu ag aelodau'r Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid ym mis Chwefror 2024. Cyflwynir y cynllun diwygiedig er sicrwydd yn Atodiad 1 gydag atodiadau yn Atodiad 2. Mae'r amserlen lefel uchel ar gyfer 2025-26 wedi'i chynnwys yn Atodiad 3 i'w nodi.			
Cam Penodol a Fynnir	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd	Cymeradwyad
Argymhellion	Gofynnir i'r Bwrdd: • Derbyn y Cynllun Addysg a Hyfforddiant diwygiedig 2024-25 er sicrwydd. • Nodi yr amserlen lefel uchel ar gyfer proses 2025-26.			

Cynllun Addysg a Hyfforddiant 2024-25 - Blaenoriaethu:

1. CYFLWYNIAD

Pwrrpas yr adroddiad hwn yw manylu ar ddeilliannau ymarfer blaenoriaethu a gynhaliwyd ar gyfer Cynllun Addysg a Hyfforddiant 2024-25 a darparu'r lefelau comisiynu cyraeddadwy o fewn buddsoddiad gwarchodedig yn seiliedig ar gyllideb 2023-24.

2. CEFNDIR

Cyflwynwyd ETP 2024-25 i Lywodraeth Cymru (LIC) ar 28 Gorffennaf 2023. Yn y cyfnod cyn cyflwyno'r cynllun ac ar ôl ei gyflwyno, gofynnodd Llywodraeth Cymru am sawl opsiwn ariannol. Yn dilyn hynny, gwnaed cais pellach am gynllun diwygiedig yn seiliedig ar gynnal y buddsoddiad ar lefel cyllideb 2023-24 o tua £283m.

Sefydlwyd gweithgor blaenoriaethu ETP ym mis Medi 2023 i edrych ar flaenoriaethu i gyflawni gofyniad ariannu sefydlog yn seiliedig ar ragdybiaethau, risg ac effaith y cytunwyd arnynt.

Cadarnhaodd Llywodraeth Cymru y gyllideb ar gyfer cynllun addysg a hyfforddiant 2024-25 drwy e-bost ar 22 Rhagfyr 2023 i gynnal lefel buddsoddiad Cynllun Addysg a Hyfforddiant 2023-24 o £283.126m.

Bu ymgynghori a thrafodaeth allanol helaeth ar yr ETP a'i argymhellion fel rhan o'r broses wreiddiol a defnyddiwyd y wybodaeth honno ar gyfer yr ymarfer ailflaenoriaethu.

Cynhaliodd arweinwyr maes proffesiynol adolygiad llawn o'r niferoedd comisiynu a argymhellwyd o fewn y Cynllun Addysg Bellach 2024-25 gwreiddiol a gwneud addasiadau i gyflawni lefel ariannu 2023-24 gan ystyried ystod o dybiaethau cynllunio:

- Ysgogwyr Strategol
- angen y gwasanaeth iechyd a chyfleoedd cyflogaeth
- gallu hyfforddi system
- anrhydeddu ymrwymïadau cynlluniau addysg a hyfforddiant blaenorol i sicrhau y gall myfyrwyr a hyfforddeion presennol barhau drwy eu llwybrau addysg a hyfforddiant a
- cyfraddau llenwi gwirioneddol ar gyfer 2023-24
- Newidiadau polisi ariannol LIC.

Cymeradwywyd y cynllun diwygiedig gan Lywodraeth Cymru ym mis Chwefror 2024 gyda chyhoeddiad yn cadarnhau'r buddsoddiad ar 14 Chwefror 2024. Rhoddodd Prif Weithredwr AaGIC y wybodaeth ddiweddaraf i'r Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid ar 15 Chwefror 2024 a oedd yn cynnwys dros 40 o sefydliadau a gynrychiolir.

3. 2024-25 CYNLLUN DIWYGIEDIG

Mae'r cynllun diwygiedig wedi'i gynnwys yn Atodiad 1 er sicrwydd ac mae'n cynrychioli gwybodaeth a gadarnhawyd gan y Bwrdd mewn sesiynau caeedig ym mis Tachwedd 2023 ac Ionawr 2024.

Cafodd yr argymhellion diwygiedig a nodir ym mhennod 3 eu blaenoriaethu i greu'r gwerth a'r budd mwyaf posibl drwy adeiladu ar y lefelau addysg a hyfforddiant hyd yma a pharhau i dyfu cyflenwad cynaliadwy o weithlu'r dyfodol. Bu ehangu graddol ar y gweill dros y naw

Templed Adroddiad AaGIC 2023.11 (fersiwn 9)

mlynedd diwethaf a bydd AaGIC yn parhau i weithio gyda'n partneriaid i wneud y gorau o'r ddarpariaeth addysg a hyfforddiant, i gyfateb yn well â'r galw a'r cyflenwad, ac i gynyddu'r diddordeb a'r nifer sy'n ymgymryd â rolau gweithwyr iechedd proffesiynol.

Yn gynyddedig mae'r argymhellion comisiynu gwreiddiol a gyflwynwyd i Lywodraeth Cymru ym mis Gorffennaf 2023 a'r niferoedd comisiynu diwygiedig y cytunwyd arnynt ym mis Chwefror 2024.

Fel rhan o'r llythyr cytundeb ariannu, croesawodd Llywodraeth Cymru ymrwymiad AaGIC i gynnal y targed o leuedd Practis Cyffredinol o 160 mewn perygl ariannol a gofynnodd i AaGIC ymchwilio i gynydd o 5 therapydd lleferydd ac iaith mewn lleuedd a gomisiynir sy'n siarad Cymraeg yn benodol. Mae hyn wedi'i gynydd yn llwyddiannus yn y cynllun ac fe'i hadlewyrchir ym mhennod 3.

Mae'r ddogfen atodiadau diwygiedig wedi'i chynnwys yn Atodiad 2 er gwybodaeth i chi. Mae Atodiadau A a B yn nogfen Atodiadau'r Cynllun Addysg a Hyfforddiant yn parhau heb eu newid.

Atodiadau C a D yn y Cynllun Addysg a Hyfforddiant Mae'r ddogfen Atodiadau wedi'u diweddarau i adlewyrchu'r duedd gomisiynu ddiwygiedig dros amser ar gyfer yr ystod o broffesiynau a'r rhestr o randdeiliaid sydd wedi bwydo i mewn i'r broses drwy ymgysylltu a rhannu gwybodaeth.

4. Dull Gweithredu

Rhannwyd papur manwl ar y dull o ymdrin ag Addysg a Hyfforddiant 2025-26 â'r Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd ym mis Mawrth. Ar lefel uchel, bydd y cynllun yn cael ei ddatblygu ar y cyd â phartneriaid i ystyried nifer o senarios yng nghyd-destun y sefyllfa gyllido heriol iawn ar draws GIG Cymru a'r sector cyhoeddus ehangach. Bydd deialog barhaus gyda Llywodraeth Cymru yn allweddol i sicrhau defnydd effeithlon o adnoddau ac amgylchedd cynllunio clir. Mae cyfarfod wedi'i drefnu gyda Llywodraeth Cymru i drafod hyn ddechrau mis Ebrill.

Cyflwynwyd templedi cynllunio ETP 2025-26 i'n rhanddeiliaid ym mis Tachwedd 2023 i sicrhau eu bod yn cyd-fynd â phroses gynllunio genedlaethol y Cynllun Tymor Canolig Integredig (CTCI) 2024-27, a chyflwynwyd ffigurau drafft cychwynnol ar ddiwedd Ionawr 2024 i lywio'r gwaith modelu cynnar. , bydd y cyflwyniad terfynol yn cael ei dderbyn ar 31 Mawrth 2024.

Mae amserlen lefel uchel ar gyfer ETP 2025-26 wedi'i chynnwys yn Atodiad 3 i'w nodi.

5. MATERION LLYWODRAETHU A RISG

Bu nifer o faterion ariannol, darpariaeth ac enw da a risgiau sy'n gysylltiedig â'r dull a ddefnyddiwyd ar gyfer y Cynllun Addysg a Hyfforddiant diwygiedig y bydd angen eu rheoli ar gyfer y cylch nesaf.

Roedd amserlenni ar gyfer penderfyniadau yn faterion allweddol ar draws llawer o raglenni. Er enghraifft, wrth i recriwtio cenedlaethol ar gyfer hyfforddiant arbenigol ddechrau cyn cymeradwyo ETP, bu'n rhaid defnyddio ystodau yn hytrach na niferoedd penodol ar gyfer recriwtio gofal eilaidd a all effeithio ar nifer y ceisiadau oherwydd ni all ymgeiswyr fod yn

hyderus bod swydd i ymgeisio amdani. Bydd y dull hwn yn peri risg ar gyfer 24/25 os nad eir i'r afael â'r broses.

Mae rhanddeiliaid wedi mynegi siom nad oeddent yn rhan o'r diwygiadau i'r cynllun oherwydd y newid yn y broses a'r penderfyniadau a wneir, ac felly mae angen i broses 24/25 sicrhau bod rhanddeiliaid yn cael eu cynnwys drwyddi draw.

O ganlyniad i'r cynllun diwygiedig mae mwy o fwlch bellach rhwng y swyddi y mae'r gwasanaeth yn gofyn amdanynt a'r lefelau comisiynu o fewn yr amlen ariannu y cytunwyd arni. Gallai'r bwlch hwn dyfu'n fwy pe bai cyllid yn aros ar yr un lefel neu'n lleihau lefel y buddsoddiad.

Wrth gostio yn erbyn tybiaethau manylach sy'n darparu llai o hyblygrwydd, mae risg ariannol o sefyllfa gorwariant. Gallai hyn gynnwys amrywiadau i ragdybiaeth athreulio yn y dyfodol a'r nifer sy'n manteisio ar fwsariaethau yn ogystal ag amrywiadau yn y gyfradd fwsariaeth gyfartalog gan fod y rhain yn seiliedig ar dueddiadau hanesyddol a allai newid.

Gallai newid polisi Llywodraeth Cymru ar delerau bwrsariaethau gyflwyno pwysau cost ychwanegol a gorwariant ariannol posibl. Mae'r cynnig wedi rhagdybio y bydd unrhyw gynnydd yn y nifer sy'n manteisio ar y fwsariaeth o ganlyniad i'r newid polisi yn cael ei ariannu ar wahân gan Lywodraeth Cymru.

Bu cynnydd hefyd mewn ffioedd dysgu ar gyfer cyrsiau yng Nghymru, gallai hyn gyflwyno risg ariannol ychwanegol. Mae AaGIC yn gweithio gyda chydweithwyr yn Llywodraeth Cymru i ddiffinio effaith y risgiau hyn a fydd yn allweddol i sicrhau y gellir cynnal lefelau buddsoddi.

Mae'r asesiad integredig o'r effaith ar gydraddoldeb ar gyfer yr IMTP a'r ETP wedi'i adolygu a'i ddiweddarau eleni i gynnwys rhagor o wybodaeth am ymgysylltu â rhanddeiliaid.

6. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Mae'r goblygiadau ariannol wedi'u cynnwys yn y papur.

7. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i Fwrdd AaGIC:

- Derbyn y Cynllun Addysg a Hyfforddiant diwygiedig 2024-25 er **sicrwydd**.
- **Nodi'r** amserlen lefel uchel ar gyfer proses 2025-26.

Griffiths Sarah
28/03/2024 09:02:38

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol y Cynllun Tymor Canolig Integredig (✓ os gwelwch yn dda)	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â chyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodolau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Gwreiddio egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles, ac ansawdd.
			
Cydymffurfio â Dyletswydd Ansawdd			
Mae Safonau STEEEP (Diogel, Amserol Effeithiol, Effeithlon, Teg sy'n Canolbwyntio ar yr Unigolyn) wedi'u hystyried ar gyfer comisiynu a darparu gwasanaethau ac yn ein holl ymgysylltu â phartneriaid, dinasyddion a defnyddwyr gwasanaethau, beth bynnag fo'r lleoliad.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
Bydd yr asesiad o'r effaith ar gydraddoldeb a gynhaliwyd ar gyfer yr IMTP diwethaf a'r Cynllun Addysg a Hyfforddiant yn cael eu hadnewyddu yn unol ag amserlen newydd y CTCL.			
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
Bydd y blaenoriaethu ETP (2024-25) a'r penderfyniadau hollbwysig yn adlewyrchu "Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015, 5 ffordd o weithio.			
Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb (EIA)			
Ymgysylltwyd ag Arweinydd EDI AaGIC ac mae'r EIA wedi'i gwblhau ar gyfer yr ETP a'r IMTP.			
Hanes yr Adroddiad	Mae Cynllun Addysg a Hyfforddiant 2024-25 wedi'i ystyried a'i drafod yn y cyfarfodydd Bwrdd a ganlyn, Sesiynau Datblygu'r Bwrdd (BDS) a Briffio'r Bwrdd: - Cyfarfod briffio'r Bwrdd 3 Gorffennaf 2023 – Cynllun Addysg a Hyfforddiant Drafft 2024/25 - Bwrdd 27 Gorffennaf 2023 – Cymeradwyo Cynllun Addysg a Hyfforddiant Blynnyddol 2024/25 i'w gyflwyno i Lywodraeth Cymru - BDS 31 Awst 2023 – Ymholiadau Llywodraeth Cymru ynghylch y Cynllun Addysg a Hyfforddiant 2024-25 - Bwrdd (Pwyllgor mewnol) 30 Tachwedd 2023 – Cynllun Addysg a Hyfforddiant 2024-25 Blaenoriaethu - Bwrdd (Pwyllgor) 25 Ionawr 2024 o fewn Adroddiad y Prif Weithredwr		
Atodiadau	Atodiad 1 – Cynllun Addysg a Hyfforddiant Diwygiedig V3 2024-25 Atodiad 2 – Cynllun Addysg a Hyfforddiant V3 2024-25 Atodiadau Atodiad 3 – Llinell amser ETP lefel uchel 2025-26		

Griffiths, Sarah
28/03/2024 09:02:38



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad y Cyfarfod	28 Mawrth 2024	Eitem ar yr Agenda	3.7
Teitl yr Adroddiad	Blaenoriaethau Gweithlu Cancer		
Awdur yr Adroddiad	Dorothy Edwards, Cyfarwyddwr Rhaglen – Rhaglenni Cenedlaethol Claire Hammond, Rheolwr Rhaglen – Gofal wedi'i Gynllunio, Cancer a Diagnosteg Maxine Pring, Rheolwr Strategol Cynllunio'r Gweithlu		
Noddwr yr Adroddiad	Alex Howells, Prif Weithredwr		
A gyflwynir gan	Dorothy Edwards, Cyfarwyddwr Rhaglen – Rhaglenni Cenedlaethol		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i'r Bwrdd am waith sy'n cael ei wneud o fewn AaGIC mewn perthynas â blaenoriaethau'r gweithlu cancer.		
Materion Allweddol	Mae darparu gwasanaethau cancer diogel, amserol ac effeithiol yn flaenoriaeth allweddol i Lywodraeth Cymru. Cyhoeddwyd Cynllun Gwella Cancer cenedlaethol yn 2023 gyda champau gweithredu ar gyfer pob sefydliad yn GIG Cymru. Yn 2023/24, mae AaGIC wedi bwrw ymlaen ag amrywiaeth o gamau gweithredu gan gynnwys prosiect sylweddol ar gynllunio'r gweithlu. Mae llawer o heriau gweithlu o fewn gwasanaethau cancer gyda bylchau mewn meysydd hollbwysig yn arwain at gapasiti annigonol i fynd i'r afael ag ôl-groniadau yn erbyn galw cynyddol. Mae nifer o gamau gweithredu allweddol wedi'u nodi yn yr IMTP drafft ar gyfer 2024/25 a fydd yn canolbwyntio ar ddarnau allweddol o waith sy'n cefnogi'r gwaith o gyflawni'r Cynllun Gwella Cancer. Mae'r rhain yn cynnwys: - • Adolygiad o'r gweithlu Nyrsio Cancer Arbenigol ochr yn ochr â gwaith ar ddatblygu gyrfa a fframwaith cymhwysedd a chomisiynu gofynion addysg a hyfforddiant • Gweithredu â ffocws ar ganser gynaeolegol yn dilyn ymchwiliad diweddar gan y Pwyllgor Iechyd a Gofal Cymdeithasol • Gweithredu'r Cynllun Gweithlu Diagnosteg • Datblygu Cynllun Gweithlu Genomeg		

Griffiths, Sarah
28/03/2024 09:02:38

	• Parhau i gyflwyno'r academi endosgopi • Datblygu fframwaith cymhwysedd ar gyfer gofal lliniarol a diwedd oes.			
Cam Penodol a Fynnir <i>(✓ un yn unig)</i>	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd	Cymeradwyad
			✓	
Argymhellion	Gofynnir i'r Aelodau weithredu fel a ganlyn: • Nodi'r rhaglen waith sy'n cael ei datblygu yn AaGIC i gefnogi'r gwaith o ddarparu gwasanaethau canser yng Nghymru.			

Griffiths, Sarah
28/03/2024 09:02:38

BLAENORIAETHAU GWEITHLU CANSER

1. CYFLWYNIAD

Mae'r papur hwn yn nodi'r camau y mae AaGIC yn eu cymryd i gefnogi'r gwaith o ddarparu gwasanaethau cancer diogel, effeithiol ac amserol yng Nghymru drwy gamau gweithredu â ffocws ar y gweithlu sy'n cyd-fynd â'r Cynllun Gwella Cancer cenedlaethol a gyhoeddwyd yn 2023.

2. CEFNDIR

Bob blwyddyn mae tua 40,000 o bobl yng Nghymru yn cael diagnosis o ganser, gan effeithio ar 1 o bob 2 o bobl yn eu hoes. Ledled y DU, disgwylir i nifer y bobl sy'n byw gyda diagnosis o ganser ddyblu o fwy na 2 filiwn yn 2021 i 4 miliwn yn 2030. Cancer bellach yw'r achos marwolaeth mwyaf cyffredin yn y DU (CRUK 2021).

Mae diagnosis, triniaeth a rheolaeth cancer yn dod yn fwy cymhleth gyda datblygiadau gwyddonol a thechnolegol. Mae profion genomig bellach wedi'u gwreiddio'n dda mewn rhai llwybrau cancer. Mae gan y datblygiadau hyn y potensial i drawsnewid y gallu i atal, gwneud diagnosis, trin a gofalu am bobl y mae cancer yn effeithio arnynt. Er mwyn manteisio i'r eithaf ar y cyfleoedd hyn, mae angen inni sicrhau bod gennym weithlu priodol yn ei le i allu addasu a chadw i fyny â datblygiadau.

Arweiniodd y pandemig at heriau o ran gallu darparu gofal cancer amserol ac mae sefydliadau'n parhau i ganolbwyntio ar fynd i'r afael â'r ôl-groniad o achosion. Maent hefyd yn ymateb i gynnydd yn y galw am wasanaethau cancer a ysgogir gan newid demograffig, dewisiadau ffordd o fyw, ffactorau amgylcheddol, gwell sgrinio a chanfod a gwell ymwybyddiaeth.

Mae nifer o ddogfennau allweddol wedi'u cyhoeddi yn ystod y blynyddoedd diwethaf sy'n nodi camau gweithredu i gefnogi adferiad a datblygiad gwasanaethau cancer. Mae'r rhain yn cynnwys: -

- Cynllun Gwella Cancer ar gyfer GIG Cymru 2023-2026
- Y datganiad ansawdd ar gyfer cancer | LLYW.CYMRU
- Ein rhaglen ar gyfer trawsnewid a moderneiddio gofal wedi'i gynllunio yng Nghymru a lleihau'r rhestrau aros (llyw.cymru).

Mae'r Cynllun Gwella Cancer yn rhoi darlun o'r heriau yng Nghymru. Er y bu gwelliannau, mae canlyniadau goroesi yn dal yn waeth nag mewn gwledydd datblygedig tebyg ac mae gwahaniaethau amlwg o fewn Cymru. Mae mynediad at ofal cancer wedi gwaethygu ers y pandemig; ym mis Rhagfyr 2023, dim ond 58% o gleifion ar lwybr cancer yng Nghymru a ddechreuodd eu triniaeth ddiffiniol gyntaf o fewn 62 diwrnod yn sylweddol is na'r targed perfformiad o 75%.

Mae'r Cynllun Gwella Cancer yn nodi gweledigaeth i wella canlyniadau cleifion a lleihau anghydraddoldebau iechyd. Mae'n nodi heriau allweddol o ran y gweithlu, yn enwedig o ran gallu recriwtio a chadw capasiti gweithlu digonol. Mae cynllunio gweithlu cenedlaethol priodol a chapasiti hyfforddi lleol digonol, gan sicrhau amodau gwaith da, profiad staff a lles yn hanfodol i gefnogi adferiad, gwelliant ac arloesedd.

Mae Archwilio Cymru wedi dechrau gwaith maes i adolygu'r dull strategol o wella prydlondeb diagnosis a thriniaeth cancer yng Nghymru.

3. CYNNYDD

Mae'r adrannau a ganlyn yn rhoi trosolwg o'r gwaith a wnaed yn AaGIC yn ystod 2023/24 a'r blaenoriaethau ar gyfer y dyfodol ar gyfer 2024/25 sydd wedi'u cynnwys yn yr IMTP drafft.

3.1 Addysg a Hyfforddiant

Gwell Addysg a Hyfforddiant Endosgopi

Lansiodd AaGIC yr Academi Endosgopi Cymru / The Endosgopi Academy of Wales ym mis Ionawr 2024. Nod yr academi yw darparu hyfforddiant aml-broffesiynol o ansawdd uchel i'r holl weithlu endosgopi a'r gymuned. Y weledigaeth yw trawsnewid y ffordd y caiff sgiliau endosgopi eu caffael a chreu staff cymwys a hyderus i fodloni'r galw cynyddol am y gwasanaeth.

Mae deg llwybr hyfforddi ac addysg wedi'u nodi ochr yn ochr â dull rhaglen datblygu cyfadrannau sy'n darparu adnoddau i'r holl staff sy'n gweithio ym maes endosgopi. Mae'r Academi'n meithrin partneriaethau gyda'r holl Fyrddau Iechyd ac unedau ledled Cymru, Gweithrediaeth y GIG, Llywodraeth Cymru, Cymdeithas Gastroenteroleg Prydain a'r Cyd-grŵp Cyngori (JAG – rhan o Goleg Brenhinol y Ffisigwyr). Mae rhaglen o gyrsiau bellach ar y gweill gyda'r gwasanaeth yn cael ei leoli dros dro yng nghanolfan Academaidd Keir Hardie tra'n aros am leoliad parhaol terfynol. Nawr bod Cyfarwyddwr Cyswllt ac arweinyddiaeth glinigol yn eu lle, bydd achos busnes yn cael ei ddatblygu yn 2024/25 i ddatblygu model gweithredol llawn ar gyfer swyddogaeth Academi Cymru gyfan.

Gwell adnoddau addysgol ar gyfer gofal sylfaenol

Adnodd addysgol ar-lein yw GatewayC a ddatblygwyd gan Ymddiriedolaeth Sefydledig GIG Christie ac a gyflwynwyd gan AaGIC yng Nghymru ym mis Mawrth 2023 gyda'r nod o wella'r broses o ganfod cancer yn gynnar, sy'n elfen sylfaenol o wella canlyniadau cancer. Mae'r adnoddau wedi'u cynllunio ar gyfer ymarferwyr gofal sylfaenol ac rydym yn cynnal deialog rheolaidd gyda thîm GatewayC a gallwn ddylanwadu ar ddatblygiad y llwyfan yn y dyfodol i sicrhau bod yr adnoddau'n briodol i Gymru. Ym mis Tachwedd 2023, roedd **578 o gofrestrïadau** i'r platfform gyda 327 o gyrsiau wedi'u cwblhau. Mae rhaglen gyfathrebu a marchnata fanwl ar y gweill i hybu'r defnydd.

Datblygu fframwaith cymhwysedd cenedlaethol ar gyfer gweithwyr cymorth gofal iechyd cancer

Mewn cydweithrediad â Rhwydwaith Cancer Cymru (WCN), mae AaGIC wedi datblygu llwybr gyrfa ar gyfer gweithwyr cymorth arbenigol ar fandiau 2-4 sy'n gweithio ym maes gofal cancer. Mae'r fframwaith cymhwysedd cenedlaethol yn darparu llwybr gyrfa a datblygiad diffiniol i unigolion sy'n dymuno gweithio ym maes gofal cancer. Mae set o gymhwyseddau ar gyfer Cymru wedi'u drafftio ac wedi'u mapio i'r fframwaith Datblygu Gyrfa ac Addysg Aspirant Cancer (ACCEND) sy'n

fframwaith DU gyfan i danategu addysg nyrsys a gweithwyr proffesiynol perthynol i iechyd. Mae'r fframwaith ar gyfer Cymru yn darparu set o gymwyseddau sy'n cefnogi datblygiad y gweithlu i allu gweithio ar ben y drwydded, gan alluogi trosglwyddedd i'r rhai sy'n dymuno gweithio ledled y DU. Mae'r fframwaith yn cael ei gwblhau ar hyn o bryd a bydd yn destun ymgynghoriad ym mis Mawrth 2024.

Addysg a hyfforddiant ôl-gofrestru

Mae AaGIC yn cefnogi byrddau ac ymddiriedolaethau iechyd i hwyluso ymarfer uwch drwy ei gyllid addysg a hyfforddiant ôl-gofrestru. Yn 2023/24 darparwyd bron i £100,000 ar gyfer cyrsiau ymarfer uwch ar gyfer gwasanaethau canser, gan ganiatáu mynediad i amrywiaeth eang o weithwyr gofal iechyd proffesiynol i ddatblygu eu sgiliau a'u gwybodaeth i gefnogi'r cleifion y maent yn gofalu amdanynt yn well. Mae gwelliannau'n cael eu gwneud i gasglu data er mwyn gallu darparu dadansoddiad mwy cadarn yn y dyfodol.

3.2 Gweithlu'n Strategol

Cynllun Gweithlu Diagnostig

Mae'r gallu i wneud diagnosis o ganser mewn modd amserol yn gofyn am fynediad at ystod eang o wasanaethau diagnostig. Yn yr un modd â rhannau eraill o'r GIG, mae heriau'r gweithlu yn effeithio ar ddarparu mynediad amserol at ddiagnosteg ac mae rhai gwasanaethau mewn sefyllfa fregus. Ym mis Ebrill 2023, cyhoeddodd Llywodraeth Cymru [Gynllun Trawsnewid Adfer Diagnostig Cymru \(llyw.cymru\)](https://llyw.cymru) ac mewn ymateb, mae AaGIC wedi gweithio'n agos gyda meysydd rhaglen cenedlaethol o fewn Gweithrediaeth y GIG i ddatblygu Strategaeth Gweithlu Diagnosteg a gymeradwywyd gan y Bwrdd ym mis Ionawr. 2024. Bydd ystod o gamau gweithredu yn cael eu cymryd yn ystod 2024/25 a'r flwyddyn ganlynol i gefnogi sefydlogi'r gweithlu diagnosteg, a fydd yn cael eu datblygu ochr yn ochr â gweithredu'r cynllun trawsnewid ehangach a chyflwyno modelau rhanbarthol.

Cynllun y Gweithlu Fferyllol

Nodwyd cam gweithredu yn y Cynllun Gwella Canser i ddatblygu cynllun gweithlu ar gyfer fferylliaeth, i ymgorffori camau gweithredu sy'n ymwneud â gofal a thriniaeth cleifion â chanser. Cyhoeddwyd y cynllun gweithlu fferyllol ym mis Mehefin 2023. Bydd goblygiadau'r rhaglen ffarmacogenomeg sy'n dod i'r amlwg i'r gweithlu yn cael sylw drwy'r Cynllun Gweithlu Genomeg sydd i'w gyhoeddi yn 2024/25.

Cynllunio Gweithlu ar draws Llwybrau Optimal Cenedlaethol

Yn ystod 2022/23, comisiynwyd AaGIC gan Rwydwaith Canser Cymru (WCN) i gynnal prosiect i ystyried datblygu'r gweithlu, datrysiadau addysg a hyfforddiant, i gefnogi Byrddau/Ymddiriedolaethau Iechyd i weithredu a gwreiddio'r Llwybrau Optimal Cenedlaethol (NOPs). Y nod oedd datblygu dull cynllunio gweithlu llwybr y gallai Byrddau Iechyd ei ddefnyddio i'w helpu i nodi anghenion gweithlu'r dyfodol ar draws safleoedd tiwmor. Darparwyd cyllid ychwanegol a ddaw i ben ddiwedd mis Mawrth 2024.

Cafodd y Dull Cynllunio Gweithlu Llwybr ei ddatblygu a'i rannu â sefydliadau ym mis Ebrill 2023. Hanner ffordd drwy'r prosiect daeth yn amlwg na ellid cyflawni'r

disgwyliadau gwreiddiol yn llawn oherwydd pwysau ar wasanaethau, gyda chapasiti cyfyngedig mewn byrddau iechyd i wneud y gwaith manwl gofynnol. Cytunwyd ar ddull arall gyda'r Rhwydwaith i ganolbwyntio ar dri safle tiwmor â blaenoriaeth (wroleg, gynaecoleg a GI is) gan gydnabod bod y safleoedd hyn yn gyfrifol am oedi sylweddol yn y llwybr. Cynhaliwyd gweithdai gyda thimau clinigol o bob rhan o Gymru ac mae ystod o atebion a champau gweithredu gweithlu wedi'u nodi. Ceir crynodeb o'r argymhellion allweddol yn Atodiad 1. Bydd AaGIC yn bwrw ymlaen ag argymhellion sy'n deillio o'r adolygiad a'r gweithdai clinigol fel rhan o'i CTCL ar gyfer 2024/25. Daw'r prosiect hwn i ben ddiwedd mis Mawrth 2024, a bydd adroddiad yn cael ei rannu â'r Rhwydwaith Cancer yn fuan.

4. CYNLLUN GWAITH I'R DYFODOL 2024/25

Mae canlyniadau wedi'u nodi yn yr IMTP drafft ar gyfer 2024/25 ar gyfer cancer:

Adolygu gweithlu Nyrs Arbenigol Cancer (CNS) a gweithredu'r fframwaith ACCEND

Mae Macmillan wedi darparu cyllid i Rwydwaith Cancer Cymru a fydd yn hwyluso prosiect dwy flynedd ar y cyd rhwng y Rhwydwaith/AaGIC i gwmpasu'r gweithlu Nyrsys Clinigol Arbenigol (CNS) Cancer presennol a hwyluso mabwysiadu'r fframwaith ACCEND ar gyfer nyrsys a AHPau yng Nghymru.

Mae hwn yn fater pwysig gan fod cyflogwyr yn nodi anawsterau o ran gallu recriwtio a chadw gweithlu cancer arbenigol yng Nghymru ac mae pryderon ynghylch proffil oedran y gweithlu hwn. Mae CNSs yn hanfodol ar draws pob llwybr cancer, gan helpu i gefnogi cleifion trwy'r llwybr ond hefyd yn darparu sgiliau clinigol arbenigol a gofal cyfannol i gleifion. Mae datblygiad rhaglen gyrfa a datblygiad wedi ei anelu at wella recriwtio a chadw staff, trwy ddarparu cefnogaeth ac addysg strwythuredig i'w datblygu yn eu rolau. Mae gan y prosiect nifer o nodau allweddol:

- Asesiad o'r gweithlu CNS Cancer presennol ledled Cymru (maint a siâp y gweithlu)
- Integreiddio'r Fframwaith ACCEND i gefnogi datblygiad gyrfa gweithlu cancer arbenigol y dyfodol a'r rhai sy'n bodoli eisoes o ymarfer lefel uwch, uwch a meddyg ymgynghorol.
- Datblygu fframwaith addysgol ar gyfer y gweithlu nyrsio cancer sy'n mynd i'r afael â bylchau yn narpariaeth addysgol canlyniadau dysgu ACCEND
- Datblygu argymhellion strategol cenedlaethol ar gyfer y gweithlu nyrsio cancer yng Nghymru

Mae trefniadau llywodraethu wedi eu sefydlu ac mae cynllun prosiect manwl yn ei le. Bydd cynnydd yn cael ei olrhain trwy fforwm mewnol gofal wedi'i gynllunio AaGIC a chan Rwydwaith Cancer Cymru.

Cynllun Gweithlu Genomeg

Un o amcanion allweddol yr IMTP ar gyfer 2024/25 yw cwblhau cynllun gweithlu genomeg. Mae hwn ar y trywydd iawn i gael ei ddrafftio yn Ch1 a'i gyhoeddi yn ddiweddarach yn 2024. Mae gwasanaethau cancer ar flaen y gad o ran prif ffyrddio profion genomig fel rhan o lwybrau clinigol ac mae'n debygol y bydd cynnydd gwyddonol dros yr ychydig flynyddoedd nesaf yn ail-lunio darpariaeth llwybrau

clinigol canser mewn nifer o feysydd. Dros y tymor canolig mae'n debygol y bydd cynnydd mewn profion genomig, defnyddio datblygiadau fel biopsi hylifol, darparu therapïau uwch a'r posibilrwydd o fabwysiadu deallusrwydd artifisial i gyflymu'r broses o adrodd diagnostig. Er ei bod yn anodd bod yn fanwl gywir ynghylch goblygiadau'r gweithlu, bydd y cynllun gweithlu genomeg yn helpu i nodi cyfleoedd a goblygiadau yn y dyfodol i wasanaethau arbenigol a'r gweithlu ehangach.

Canserau Gynaecolegol

Ym mis Rhagfyr 2023, cyhoeddodd Pwyllgor Iechyd a Gofal Cymdeithasol y Senedd adroddiad yn dilyn ymchwiliad i ganserau gynaecolegol yng Nghymru: [Heb ei glywed: Taith merched drwy ganser gynaecolegol \(senedd.cymru\)](#). Mae'r adroddiad yn nodi ystod eang o argymhellion a nodwyd gan y Pwyllgor i wella'r gwasanaethau a ddarperir i fenywod sydd mewn perygl o gael diagnosis o ganserau gynaecolegol. Nododd y Pwyllgor bedwar cam gweithredu gweithlu allweddol sy'n berthnasol i AaGIC ac mae'r rhain naill ai wedi'u derbyn neu eu derbyn yn rhannol gan y Gweinidog dros Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol sy'n cynnwys:

- Gwerthusiad o GatewayC
- cyfleoedd addysg feddygol barhaus i feddygon teulu
- adolygu'r gweithlu canser gynaecolegol yng Nghymru
- sicrhau bod methodoleg gweithlu cynllunio llwybrau yn cynnwys canserau gynaecolegol (mae hyn eisoes wedi'i gwblhau a bod angen hyfforddiant mewn hysterosgopi wedi'i nodi).

Academi Endosgopi

Fel yr amlinellwyd uchod bydd model yr academi endosgopi yn parhau i ddatblygu yn 2024/25 a bydd achos busnes yn cael ei gynhyrchu yn ystod y flwyddyn i ddatblygu model gweithredol llawn.

Gofal Lliniarol a Diwedd Oes

Nid yw darparu gofal lliniarol a diwedd oes o ansawdd uchel yn ymwneud â phobl sydd wedi cael diagnosis o ganser yn unig. Fodd bynnag, er cyflawnrwydd efallai y bydd y Bwrdd am nodi bod trafodaethau wedi'u cynnal gyda'r tîm gofal lliniarol a diwedd oes cenedlaethol ynghylch datblygu fframwaith cymhwysedd ar gyfer gofal lliniarol a diwedd oes yn amodol ar adnoddau ar gael. Mae'r gwaith hwn ar gam cwmpasu cynnar sy'n cynnwys adolygiad o'r dulliau a ddefnyddiwyd mewn mannau eraill yn y DU a thu hwnt.

5. MATERION LLYWODRAETHU A RISG

Mae llywodraethu mewnol yn digwydd drwy'r Fforwm Gofal wedi'i Gynllunio, Diagnostig a Chanser a gadeirir gan y Prif Weithredwr sy'n cyfarfod bob chwe wythnos i adolygu cynnydd yn erbyn y blaenoriaethau a nodwyd.

Yn allanol, mae'r Rhwydwaith Canser bellach yn rhan o Weithrediaeth y GIG ac mae trefniadau llywodraethu'n cael eu mireinio drwy Fwrdd Gofal wedi'i Gynllunio trosfwaol.

Un risg allweddol yw'r gallu ac arbenigedd sydd ar gael i fynd i'r afael â'r holl faterion sy'n effeithio ar wasanaethau canser, ac felly bydd blaenoriaethu gyda'r Rhwydwaith Canser yn parhau i fod yn hanfodol.

6. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Mae adnoddau prosiect ychwanegol yn eu lle i gefnogi'r adolygiad o weithlu'r CNS a'r fframwaith ACCEND trwy Macmillan. Mae blaenoriaethau canser eraill wedi'u cynnwys yn yr IMTP ar gyfer 2024/25 ac mae adnodd rhaglen penodedig wedi'i ariannu drwy gyllid craidd AaGIC. Mae trafodaethau parhaus gyda Gweithrediaeth y GIG ar yr adnoddau sydd eu hangen i gefnogi datblygiad fframwaith cymhwysedd gofal lliniarol a diwedd oes a bydd y rhain yn dod i ben unwaith y bydd y prosiect wedi'i gwmpasu. Mae problemau capasiti o fewn AaGIC o ran gallu ymrwymo i waith arall y tu allan i'r hyn a gwmpaswyd eisoes a bydd angen ystyried hyn yn ofalus drwy gydol 2024/25.

7. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Aelodau weithredu fel a ganlyn:

- Nodi'r rhaglen waith sy'n cael ei datblygu yn AaGIC i gefnogi'r gwaith o ddarparu gwasanaethau canser yng Nghymru.

Griffiths Sarah
28/03/2024 09:02:38

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol y Cynllun Tymor Canolig Integredig <i>(✓ os gwelwch yn dda)</i>	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â chyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodolau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Gwreiddio egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles, ac ansawdd.
	✓	✓	
Cydydffurfio â Dyletswydd Ansawdd			
Bydd y gwelliannau i'r gwasanaeth a'r gweithlu y manylir arnynt yn y papur hwn yn helpu i gyflawni safonau STEEEP drwy'r camau gweithredu a ganlyn: • Diogel- Sicrhau bod ein gweithredoedd yn cyfrannu at system ddiogel a ddarperir gan y nifer priodol o staff sy'n meddu ar y sgiliau priodol i ddarparu gwasanaethau diogel a dibynadwy o ansawdd uchel. • Amserol- Ymateb i heriau gwasanaeth a datblygu atebion sy'n cefnogi gofal amserol • Effeithiol- Defnyddio arfer gorau a modelau seiliedig ar dystiolaeth i lywio penderfyniadau hyfforddi ac addysg gan sicrhau defnydd effeithiol o adnoddau • Effeithlon- Darparu hyfforddiant ac addysg briodol i alluogi staff i ddatblygu eu sgiliau a darparu gofal iechyd darbodus • Equitable- Cynnig mynediad teg i gyfleoedd hyfforddi a datblygu ledled Cymru • Person-ganolog - Sicrhau bod ein gweithgareddau yn diwallu anghenion y gwasanaeth ac anghenion y gweithlu, hyrwyddo lles staff ac arweinyddiaeth dosturiol, gan ganiatáu i ofal cleifion rhagorol gael ei ddarparu.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
Ni nodwyd unrhyw un.			
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
Nodau llesiant: Mae'r camau gweithredu a ddisgrifir yn y papur hwn yn ceisio cefnogi a gwella gwasanaethau Canser ledled Cymru sy'n cyfrannu'n uniongyrchol at wella iechyd a lles y boblogaeth drwy ddarparu diagnosis amserol a thriniaeth effeithiol. Gall gwella gwasanaethau canser hefyd leihau'r baich economaidd sy'n gysylltiedig â chanser. Mae gan ddiagnosis a thriniaeth amserol y potensial i leihau costau gofal iechyd hirdymor yn ogystal â chefnogi unigolion i aros yn iach am gyfnod hwy a thrwy hynny gyfrannu at gynhyrchiant economaidd. Egwyddor Datblygu Cynaliadwy, 5 ffordd o weithio: Mae'r camau gweithredu a ddisgrifir yn y papur hwn yn amlygu'r cydweithio rhwng AaGIC a phartneriaid allweddol i sicrhau bod gwasanaethau canser yn cael eu darparu'n effeithlon ac effeithiol ledled Cymru, gan wneud y mwyaf o adnoddau, ac arbenigedd ar draws y sefydliadau amrywiol er budd cleifion a defnyddwyr gwasanaethau.			
Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb (EIA)			
Nid oes ei angen			
Hanes yr Adroddiad	Ionawr 2024 Bwrdd AaGIC - Cynllun Gweithlu Diagnostig		
Atodiadau	Atodiad 1 Crynodeb gweithredol ac argymhellion allweddol yn deillio o Brosiect Gweithlu Llwybr Optimal Cenedlaethol Canser		

Atebion Cynllunio'r Gweithlu i Gefnogi Gweithredu'r Llwybr Cancer a Amheuir ~ Llwybrau Optimwm Cenedlaethol

Griffiths, Sarah
28/03/2024 09:02:38

Crynodeb Gweithredol

Comisiynwyd AaGIC gan Rwydwaith Cancer Cymru (WCN) i gynnal prosiect i ystyried datblygu'r gweithlu, datrysiadau addysg a hyfforddiant, i gefnogi Byrddau/Ymddiriedolaethau lechyd i weithredu a gwreiddio'r Llwybrau Optimal Cenedlaethol (NOPs). Y nod oedd datblygu Dull Cynllunio Gweithlu Llwybr y gallai sefydliadau ei ddefnyddio i'w helpu i nodi anghenion gweithlu'r dyfodol ar draws safleoedd tiwmor.

Dechreuodd y prosiect yn 2022/23 a'r bwriad oedd y byddai AaGIC yn cefnogi'r Timau Amlddisgyblaethol (MDT) safle cancer enwebedig yn y Prostad a'r Ysgyfaint i gynllunio'r gweithlu llwybr. Fodd bynnag, nid oedd hyn yn bosibl bryd hynny oherwydd yr ôl-groniad parhaus a'r adferiad, gyda chapasiti cyfyngedig mewn byrddau iechyd yn ei gwneud yn anodd ymgymryd â'r gwaith cynllunio gweithlu llwybr manwl.

Nodwyd opsiynau eraill i gyflawni'r prosiect, gan gynnwys dyddiadau cychwyn gohiriedig a gweithio gyda Byrddau lechyd enwebedig. Fodd bynnag, parhaodd yr anawsterau gyda diffyg capasiti ac yn dilyn trafodaeth barhaus, ym mis Mai 2023 cytunwyd gyda Rhwydwaith Cancer Cymru i wneud newidiadau i'r dull gweithredu ar gyfer y prosiect. Roedd y newidiadau'n cynnwys amserlen ddiwygiedig ar gyfer gweithgareddau cynllunio'r gweithlu ac addaswyd y rhaglen waith i ddiwallu anghenion y gwasanaeth a'i chysoni â blaenoriaethau cenedlaethol. Symleiddiodd AaGIC y gweithgareddau cynllunio gweithlu trwy adolygu data cyhoeddedig, datblygu holiadur cynllunio'r gweithlu a ddosbarthwyd i dimau amlddisgyblaethol a dilyn hyn i fyny gyda gweithdai. Cytunwyd hefyd y byddai'r gwaith yn cyd-fynd â'r tri safle cancer â blaenoriaeth ar gyfer Wroleg, Gynaecoleg a GI Is, yn hytrach na'r NOPs arfaethedig gwreiddiol.

Datblygodd AaGIC [Ganllaw Cynllunio'r Dull Llwybr at Gynllunio'r Gweithlu](#) a lansiwyd ym mis Ebrill 2023. Cyflwynwyd y dull hwn i Fwrdd Rhaglen WCN ym mis Gorffennaf 2023. Er nad oedd yn bosibl defnyddio'r dull gweithredu llawn yn ystod y prosiect, mae'r dull wedi'i ddefnyddio i gynllunio ar gyfer gwasanaethau eraill ledled Cymru.

Cynhaliodd AaGIC sesiynau ymgysylltu cynllunio'r gweithlu gyda'r tri thîm amlddisgyblaethol cancer rhwng Gorffennaf 2023 a Hydref 2023. Cwblhaodd AaGIC hefyd gwmpasu'r gwaith parhaus mewn endosgopi, delweddu, patholeg, a PET i nodi'r gwaith parhaus ar draws cylch gwaith AaGIC a fyddai'n cefnogi gweithredu'r NOPs. Cafodd dogfen ei datblygu a'i chyflwyno i Fwrdd Rhaglen WCN ym mis Gorffennaf 2023.

Trwy'r prosiect hwn, nododd AaGIC atebion gweithlu a oedd yn cael sylw ynddynt cynlluniau gweithlu strategol cenedlaethol eraill, prosiectau a rhaglenni gwaith. Lle mae datrysiadau gweithlu o'r fath wedi'u nodi, maent wedi'u mapio i'r datrysiad gweithlu ar gyfer gweithredu'r NOPs a gellir eu gweld yn **Atodiad 1**.

Nododd AaGIC atebion pellach ar gyfer y gweithlu nad ydynt yn cael sylw ar hyn o bryd mewn cynlluniau gweithlu strategol cenedlaethol, prosiectau a rhaglenni gwaith. Manylir ar yr atebion gweithlu a argymhellir isod ac maent wedi'u grwpio gan sefydliadau arweiniol a argymhellir ar gyfer y gwaith hwn.

Datrysiadau Gweithlu a Arweinir gan AaGIC

- AaGIC i gwmpasu'r gofyniad i ddatblygu addysg arbenigol ar gyfer hysterosgopi.
- AaGIC i ddatblygu gallu ychwanegol i hyfforddi staff ychwanegol mewn Uwchsain.
- AaGIC i weithio gyda sefydliadau a hyfforddeion i gyfateb i'r galw am Radiologydd Ymyriadol ar gyfer y sgiliau hyn.
- Cynyddu nifer y nyrsys â Rhagnodi Annibynnol ar draws y Llwybrau Canser. Yn gysylltiedig ag adolygiad sylfaenol ehangach o Ragnodwyr Annibynnol.
- AaGIC i barhau i weithio gyda DCHW a Rhaglenni Cenedlaethol i nodi gofynion hyfforddi'r gweithlu ar gyfer trawsnewid digidol i gefnogi NOPs.
- AaGIC i weithio gyda'r Rhaglen Genedlaethol ar gyfer Gofal wedi'i Gynllunio i gefnogi prosiect â ffocws ar y Gweithlu Theatrau.
- AaGIC i weithio gyda Rhwydwaith Canser Cymru, Byrddau Iechyd ac Ymddiriedolaethau i hyrwyddo ffrydiau ariannu cenedlaethol ar gyfer gweithwyr cymorth gofal iechyd ac addysg ôl-raddedig ar draws gwasanaethau cancer, (yn gysylltiedig â phroses comisiynu addysg GIG Cymru a fframweithiau ymarfer a chymhwysedd uwch perthnasol).

Datrysiadau Gweithlu a Arweinir gan Rwydwaith Canser Cymru

- WCN i weithio gydag AaGIC i hyrwyddo cyfleoedd ar gyfer datblygiad staff trwy'r CSGs sy'n cefnogi cyflwyno'r NOPs ee Porth C; pecyn e-ddysgu (yn cael ei ddatblygu) ar gyfer tracwyr cancer a chydlynwyr tîm amlddisgyblaethol; modiwlau dysgu mewn Dementia ar ESR ac Anawsterau Dysgu (yn cael eu datblygu).
- WCN i weithio gyda Byrddau Iechyd ac Ymddiriedolaethau i gyflwyno'r [dull llwybr tuag at gynllunio'r gweithlu](#) ar draws yr holl NOPs.

Datrysiadau Gweithlu Cydweithredol/Arweiniad Rhanbarthol

- AaGIC, Rhwydwaith Canser Cymru a'r Proffesiynau i weithio ar y cyd i ddatblygu canllawiau ar yr ystod o rolau aml-broffesiynol sy'n cyfrannu at gyflawni'r llwybrau cancer yn llwyddiannus. (dan arweiniad AaGIC)
- Rhwydwaith Canser Cymru, Byrddau Iechyd/Ymddiriedolaethau i gydweithio i nodi cyfleoedd ar gyfer dulliau rhanbarthol o weithio ar draws ffiniau/TAC a modelau gweithlu cynaliadwy a di-dor.
- Rhwydwaith Canser Cymru, Byrddau Iechyd ac Ymddiriedolaethau i hyrwyddo'r [fframwaith gallu digidol cenedlaethol](#) ar gyfer y gweithlu gofal iechyd (ar gyfer y rhai nad ydynt yn weithwyr digidol proffesiynol). Cefnogi staff i ddatblygu'r sgiliau, yr ymddygiadau a'r priodoleddau sydd eu hangen i ffynnu mewn byd digidol.
- Rhwydwaith Canser Cymru, Byrddau Iechyd ac Ymddiriedolaethau i sicrhau bod staff sy'n gweithio mewn gwasanaethau cancer yn ymwybodol o gyfleoedd Datblygu Arweinyddiaeth Glinigol. Mae cynnig Llwybr Arweinyddiaeth llawn ar gael ar [Gwella](#).

Datrysiadau Gweithlu a Arweinir gan y Bwrdd Iechyd/Ymddiriedolaeth

- Byrddau/Ymddiriedolaethau Iechyd i ddatblygu cynlluniau gweithlu lleol i gefnogi'r gwaith o weithredu a sefydlu'r NOPs, wedi'u halinio â chynlluniau

gweithlu strategol cenedlaethol, prosiectau a rhaglenni gwaith. Cynllunio gweithlu lleol i gynnwys nodi unrhyw ofynion addysg i lywio'r broses comisiynu addysg.

- Byrddau/Ymddiriedolaethau lechyd i gynllunio'r gweithlu llwybrau lleol er mwyn nodi'r angen am ymarfer arbenigol, uwch ac estynedig mewn rolau nyrsio, CNS, AHP a HCS ar draws y llwybrau cancer. Bydd angen ystyried hefyd y cymorth sydd ei angen ar y gweithlu i ymgymryd ag addysg ymarfer arbenigol, uwch ac estynedig (cyswllt â'r [Fframwaith Proffesiynol ar gyfer Ymarfer Clinigol Uwch, Uwch ac Ymgynghorol](#)).
- Byrddau lechyd/Ymddiriedolaethau i ymgymryd â Chynllunio Gweithlu Llwybr i nodi siâp y gweithlu gweithwyr cymorth sy'n cyd-fynd â datblygu [fframwaith cymhwysedd SGIC Lefel 4](#) (Lefel 4 mewn Gofal Cancer).

Griffiths, Sarah
28/03/2024 09:02:38

Griffiths, Sarah
28/03/2024 09:02:38

Cynllun Gwella Canser

Diweddariad ar Gamau Gweithredu AaGIC (ym mis Mawrth 2024)

Cam Gweithredu Arfaethedig	Cynnydd
Bydd Addysg a Gwella Iechyd Cymru (AaGIC) yn hwyluso'r gwaith o gyflwyno offeryn addysg ar-lein ar gyfer Meddygon Teulu a'u staff (Porth C) erbyn diwedd mis Mawrth 2023 i gefnogi addysg a phrosesau ynghylch canfod canser yn gynharach.	Lansiwyd Porth C yn llwyddiannus ym mis Mawrth 2023 gan AaGIC, Rhwydwaith Canser Cymru ac Ymddiriedolaeth Sefydledig GIG Christie. Ar 23 Tachwedd roedd 578 o gofrestriadau i'r platfform gyda 327 o gyrsiau wedi'u cwblhau.
Bydd Addysg a Gwella Iechyd Cymru yn datblygu achos busnes erbyn diwedd mis Mehefin 2023 i roi Academi Endosgopi Clinigol ar waith i ddarparu seilwaith cynaliadwy ar gyfer llwybrau hyfforddi carlam o ansawdd uchel i ddod â mwy o endosgopyddion a nyrsys endosgopi ardystiedig y Cyd-Grŵp Cyngori (JAG) i fod yn annibynnol. ymarfer. Bydd buddsoddi yn y gweithlu endosgopi drwy fodel Academi yn helpu i recriwtio ac yn cefnogi ehangu gwasanaethau endosgopi gyda'r nod o wella amseroedd aros diagnostig ac optimeiddio rhaglen Sgrinio Coluddion Cymru. Y nod yw dechrau gweithredu'r Academi fesul cam yn 2023 .	Achos busnes cychwynnol wedi'i ddatblygu a'i gymeradwyo gan AaGIC. Lansiwyd Academi Endoscopi Cymru / Academi Endosgopi Cymru ym mis Ionawr 2024 a gyda thîm arweinyddiaeth yn cynnwys Arweinydd Clinigol, Dirprwy Arweinydd Clinigol, Arweinydd Proffesiynol yn eu lle. Mae'r academi yn darparu hyfforddiant aml-broffesiynol o ansawdd uchel i'r holl weithlu endosgopi a'r gymuned. Fel rhan o'r datblygiad graddol, mae'r academi wedi datblygu 10 llwybr hyfforddiant ac addysg a rhaglen datblygu cyfadran sy'n darparu adnoddau i'r holl staff sy'n gweithio ym maes endosgopi (hyfforddiant Endosgopi yn GIG Cymru – AaGIC). Mae'r Academi yn adeiladu ei phartneriaethau gyda'r holl Fyrddau Iechyd ac unedau ledled Cymru, Gweithrediaeth y GIG, Llywodraeth Cymru, Cymdeithas Gastroenteroleg Prydain, a'r JAG (rhan o Goleg Brenhinol y Ffisigwyr). Mae rhaglen uchelgeisiol o gyrsiau ar y gweill gyda chyfarpar wedi'i drosglwyddo o WIMAT a thai dros dro yng Nghanolfan Academaidd Keir Hardie. Y weledigaeth yw trawsnewid y ffordd y caiff sgiliau endosgopi eu caffael a chreu staff cymwys a hyderus i fodloni'r galw cynyddol am y gwasanaeth. Bydd achos busnes pellach i gefnogi cyflwyno model yr Academi yn llawn yn cael ei ddatblygu yn 2024/25.
Addysg a Gwella Iechyd Cymru i ddatblygu rhaglen gymorth drwy 2023/24 ar gyfer Trawsnewid Gwasanaethau Diagnostig a fydd yn mynd i'r afael â'r gwasanaethau diagnostig a thriniaeth	Cynllun Gweithlu Diagnostig wedi'i gwblhau. Cymeradwywyd gan y Bwrdd Gofal wedi'i Gynllunio Cenedlaethol. Mae'r Cynllun yn nodi ystod o gamau gweithredu ar draws delweddu, endosgopi, patholeg a hefyd yn ymgorffori

allweddol ar gyfer cancer ac yn cefnogi'r gwaith o gydymffurfio â'r Llwybr Cancer Sengl a'r Llwybrau Optimal Cenedlaethol.	camau gweithredu o'r rhaglen Gwyddor Gofal Iechyd sy'n cyd-fynd â'r strategaeth ddiagnostig genedlaethol.
Addysg a Gwella Iechyd Cymru a Rhwydwaith Cancer Cymru i weithio ar y cyd ac ar y cyd â Byrddau Iechyd i fwrw ymlaen ag adolygu materion y gweithlu ar hyd llwybrau cancer penodol a chytuno ar y rhaglen waith i roi camau gweithredu ar waith ar gyfer meysydd blaenoriaeth erbyn diwedd mis Mawrth 2023.	Yn ystod 2022/23, comisiynwyd AaGIC gan Rhwydwaith Cancer Cymru (WCN) i gynnal prosiect i ystyried datblygu'r gweithlu, datrysiadau addysg a hyfforddiant, i gefnogi Byrddau/Ymddiriedolaethau Iechyd i weithredu a gwreiddio'r Llwybrau Optimal Cenedlaethol (NOPs). Y nod oedd datblygu dull cynllunio gweithlu llwybr y gallai Byrddau Iechyd ei ddefnyddio i'w helpu i nodi anghenion gweithlu'r dyfodol ar draws safleoedd tiwmor. Darparwyd cyllid ychwanegol a ddaw i ben ddiwedd mis Mawrth 2024. Cafodd y Dull Cynllunio Gweithlu Llwybr ei ddatblygu a'i rannu â sefydliadau ym mis Ebrill 2023. Hanner ffordd drwy'r prosiect daeth yn amlwg na ellid cyflawni'r disgwyliadau gwreiddiol yn llawn oherwydd pwysau ar wasanaethau, gyda chapasiti cyfyngedig mewn byrddau iechyd i wneud y gwaith manwl gofynnol. Cytunwyd ar ddull arall gyda'rRhwydwaith i ganolbwyntio ar dri safle tiwmor â blaenoriaeth (wroleg, gynaecoleg, a GI is) gan gydnabod bod y safleoedd hyn yn gyfrifol am oedi sylweddol yn y llwybr. Cynhaliwyd gweithdai gyda thimau clinigol o bob rhan o Gymru ac mae ystod o atebion a chamau gweithredu gweithlu wedi'u nodi. Mae crynodeb o'r argymhellion allweddol i'w weld isod. Bydd AaGIC yn bwrw ymlaen ag argymhellion sy'n deillio o'r adolygiad a'r gweithdai clinigol fel rhan o'i CTCL ar gyfer 2024/25. Daw'r prosiect hwn i ben ddiwedd mis Mawrth 2024, a bydd adroddiad yn cael ei rannu â'r Rhwydwaith Cancer yn fuan.
Rhwydwaith Cancer Cymru i weithio ar y cyd ag Addysg a Gwella Iechyd Cymru i ddatblygu fframwaith cymhwysedd cenedlaethol ar gyfer gweithwyr cymorth gofal iechyd erbyn diwedd mis Mawrth 2023.	Mae set o gymwyseddau wedi'u drafftio ar gyfer Gweithwyr Cymorth Gofal Iechyd Cancer ac wedi'u mapio i'r fframwaith ACCEND. Mae'r fframwaith yn cael ei gwblhau ar hyn o bryd a bydd yn destun ymgynghoriad ym mis Mawrth 24.

Rhwydwaith Cancer Cymru ac Addysg a Gwella Iechyd Cymru i gwmpasu, mapio a rhagweld bylchau ac anghenion AHP a'r gweithlu nyrsio i lywio cynllunio'r gweithlu yn y dyfodol erbyn diwedd mis Mawrth 2024.	Bydd Rhwydwaith Cancer Macmillan ac AaGIC yn gweithio ar brosiect 2 flynedd yn ymwneud â gweithlu CNS cancer y manylion isod. Dyddiad dechrau wedi'i ohirio er mwyn elwa ar gyllid cydweithio â Macmillan (Gweler isod am ragor o fanylion). Mae cynllun gweithlu nyrsio strategol wedi'i ddrafftio a bydd yn destun ymgynghoriad ar¹¹ Mawrth. Mae gwaith yn mynd rhagddo i gynhyrchu cynllun datblygu gweithlu AHP lefel uchel. Roedd ymgysylltu helaeth drwy gydol 2023 yn cydnabod problemau, bylchau a heriau gweithlu ar draws y proffesiynau. Mae Cynllun Gweithlu'r Proffesiynau Perthynol i Iechyd wedi nodi blaenoriaethau ar gyfer datblygu ynghyd ag amserlenni ac mae'n cael ei rannu â rhanddeiliaid allweddol er mwyn iddynt roi sylwadau arnynt yn ystod mis Mawrth 2024.
Rhwydwaith Cancer Cymru yn gweithio gydag Addysg a Gwella Iechyd Cymru i gymryd rhan yn natblygiad rhaglen gyrfa a datblygiad cancer ledled y DU a fydd yn darparu llwybr gyrfa a datblygiad diffiniol ar gyfer nyrsys a gweithwyr proffesiynol perthynol i iechyd sy'n dymuno gweithio ym maes gofal cancer erbyn diwedd mis Mawrth 2024.	Prosiect ar y cyd ar y gweill gyda Rhwydwaith Cancer Cymru a Macmillan i gwmpasu'r gweithlu CNS Cancer presennol a hwyluso mabwysiadu'r fframwaith Datblygu Gyrfa ac Addysg Cancer Aspirant (ACCEND) ar gyfer nyrsys a gweithwyr proffesiynol perthynol i iechyd yng Nghymru. Mae gwaith i nodi safleoedd mabwysiadu cynnar yn mynd rhagddo a bydd cynnydd yn cael ei fonitro drwy gydol 2024/25.
Bydd Addysg a Gwella Iechyd Cymru gan weithio gyda Phartneriaeth Genomeg Cymru yn datblygu Cynllun Gweithlu Genomeg yn ystod 2023/24 i'w gyhoeddi fel y nodir yn y Cynllun Cyflawni Genomeg.	Mae datblygiad Cynllun Gweithlu Genomeg yn mynd rhagddo. Mae ymgysylltu yn parhau ond rhagwelir y bydd cynllun gweithlu drafft ar gael yn ystod Ch1 2024/25.
Bydd Addysg a Gwella Iechyd Cymru yn gweithio gyda'r Rhaglen Ddiagnosteg Genedlaethol i nodi camau gweithredu ar gyfer y gweithlu a fydd yn cefnogi gwella perfformiad diagnosteg yng Nghymru. Bydd hyn yn dechrau gyda digwyddiad â ffocws i'w gynnal yn gynnar yn 2023 gan arwain at ddatblygu cynllun gweithredu erbyn diwedd Mehefin 2024 i fynd i'r afael â bylchau presennol yn y gweithlu mewn meysydd allweddol. Bydd y gwaith yn ymgorffori'r hyn a ddysgwyd o adroddiad a gomisiynwyd gan	Gweler uchod ynglŷn â. y cynllun Gweithlu Diagnosteg.

Fenter Cancer Moondance ar y Gweithlu Diagnosteg Cancer yng Nghymru a gyhoeddwyd ym mis Rhagfyr 2022.	
Bydd Addysg a Gwella Iechyd Cymru yn datblygu cynllun gweithlu ar gyfer fferylliaeth a fydd yn ymgorffori camau gweithredu sy'n ymwneud â gofal a thriniaeth cleifion â chanser, gan sicrhau bod fferyllwyr yn meddu ar y sgiliau angenrheidiol i gyfrannu at ofal cancer da. Bydd AaGIC hefyd yn gweithio gyda Phartneriaeth Genomeg Cymru i ymateb i ofynion ffarmacogenomeg.	Lansiwyd Cynllun Gweithlu Fferylliaeth Strategol ym mis Mehefin 2023 gyda 31 o gamau gweithredu i'w rhoi ar waith. Mae arweinyddiaeth glinigol ychwanegol ar waith yn AaGIC i ystyried y gofynion ffarmacogenomeg ac i ymateb i'r cynllun ffarmacogenomeg (pan gaiff ei gyhoeddi).
Byrddau Iechyd ac Ymddiriedolaethau i sicrhau bod cynllunio gweithlu lleol yn darparu'r capasiti a'r cymysgedd sgiliau angenrheidiol i gefnogi ymchwil cancer clinigol a throsiadol yn ogystal â darparu gwasanaethau, cyfrannu at ddatblygu strategaeth genedlaethol y gweithlu cancer drwy Addysg a Gwella Iechyd Cymru ac ymgysylltu â'r Gwasanaeth Iechyd. a Chyfadrn Ymchwil Ymchwil Gofal Cymru i gefnogi a datblygu eu staff.	Mae AaGIC yn ystyried ei rôl o ran ymchwil a datblygu. Mae trafodaethau cychwynnol wedi'u cynnal i wneud cysylltiadau ag arweinwyr polisi LIC sy'n ymwneud â datblygu'r cynllun gweithlu genomeg. Bydd y cam gweithredu hwn yn cael ei ystyried ymhellach fel rhan o'r gwaith adolygu'r gweithlu nyrsio cancer arbenigol a nodir uchod.

Griffiths, Sarah
28/03/2024 09:02:38



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad y Cyfarfod	28 Mawrth 2023	Eitem ar yr Agenda	4.1
Teitl yr Adroddiad	Adroddiad y Cyfarwyddwr Cyllid		
Awdur yr Adroddiad	Joe Draper-Orr, Pennaeth Adnoddau		
Noddwr yr Adroddiad	Glyn Jones, Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad		
Cyflwynir gan	Glyn Jones, Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Adrodd ar berfformiad ariannol mis Chwefror 2024 (Mis 11) a rhagolygon ar gyfer blwyddyn ariannol 2023-24.		
Materion Allweddol	Mae gan AaGIC ddyletswydd statudol i fantoli'r gyllideb ar ddiwedd y flwyddyn. Cynorthwyo'r Bwrdd i ddeall y sefyllfa ariannol a'r rhagolwg a adroddwyd ym mis 11 blwyddyn ariannol 2023-24 a pherfformiad yn erbyn targedau ariannol allweddol yw'r papur hwn.. Mae Llywodraeth Cymru wedi gofyn i AaGIC gyflawni arbedion ariannol pellach yn 23-24, lle bo hynny'n bosib.		
Cam Penodol a Fynnir (✓un yn unig)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
			✓
Argymhellion	Gofynnir i'r Bwrdd nodi am sicrwydd: • Y perfformiad yn erbyn targedau ariannol allweddol, • Y gwarged refeniw a ragwelir o tua £0.9m yn 2023-24 • Y risgiau a'r cyfleoedd a allai effeithio ar sefyllfa ariannol diwedd y flwyddyn.		

Griffiths, Sarah
28/03/2024 09:02:38

ADRODDIAD Y CYFARWYDDWR CYLLID

1. CYFLWYNIAD

Mae'r adroddiad yn nodi'r sefyllfa a'r rhagolwg ariannol ar ddiwedd mis Chwefror 2024 (Mis 11), a adroddwyd yn erbyn cyllidebau wedi'u diweddarau. Mae'r cyllidebau dirprwyedig wedi deillio o Gynllun Adnoddau 2023-24 a dynnwyd o Gynllun Tymor Canolig Integredig 2023-26 (IMTP). Cymeradwywyd yr IMTP gan Fwrdd AaGIC, a'r llythyr dyrannu adnoddau a dderbyniwyd gan Lywodraeth Cymru (LIC). Y sefyllfa ariannol a gofnodwyd gan AaGIC ym Mis 11 yw tanwariant o £253,432, a rhoddwyd gwybod i Lywodraeth Cymru am y sefyllfa hon yn unol â gofynion cyflwyno'r ffurflen fonitro flynyddol

2. CEFNDIR

Mae'r adroddiad hwn yn nodi'r perfformiad ariannol allweddol a'r rhesymau dros unrhyw amrywiad ariannol. Bydd y Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad a'i dîm yn parhau i ymgymryd ag ymarferion 'Plymio Dwfn' i'r perfformiad ariannol bob chwarter a bydd hyn yn llywio rhagolygon ariannol ar gyfer y flwyddyn ac unrhyw gamau dilynol.

3. CYNIG

Gofynnir i'r Bwrdd nodi'r perfformiad ariannol yn erbyn y targedau ariannol allweddol, fel ym Mis 11 (Chwefror), a nodi'r rhagolwg ariannol.

4. MATERION LLYWODRAETHU A RISG

Mae gan AaGIC ddyletswydd ariannol statudol i fantoli'r cyfrifon hyd yn oed ar ddiwedd y flwyddyn a bydd Llywodraeth Cymru yn monitro'r sefyllfa a adroddwyd o ran y ddyletswydd hon a hefyd yn erbyn cynllun ariannol y flwyddyn gyfredol a gyflwynwyd o fewn Cynllun Tymor Canolig Integredig 2023-24.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

5.1 Sefyllfa Ariannol Refeniw ar Fis 11

Mae AaGIC yn adrodd am danwariant o £253,432 yn erbyn cyllidebau wedi'u proffilio ar 29 Mehefin 2024. Mae hyn yn cymharu â sefyllfa danwariant o £205,389 ar 31 Ionawr 2024.

Mae'r tanwariant o flwyddyn i heddiw wedi'i rannu rhwng:

- **Cyllidebau comisiynu :**

- Tanwariant gwaelodol o fewn Fferylliaeth lle bu tan recriwtio mewn nifer o raglenni, yn ogystal â'r Addysg a Hyfforddiant Gofal Sylfaenol a Chymunedol Aml-Broffesiynol lle bu oedi mewn rhai rhaglenni'n dechrau.
- Gorwario ar gostau adleoli.

Cyllidebau **cyflog** – roedd nifer o swyddi yn wag am gyfnod byr, a

Cyllidebau **di-dâl** – gorwariant bach. O fewn y sefyllfa gyffredinol, cyfalafwyd gwariant fel rhan o brosiect cyfalaf y Platfform Sengl.

Griffiths, Sarah
28/03/2024 09:02:38

Ar gyfer mis 11, adroddwyd y sefyllfa ariannol i Lywodraeth Cymru ar ddiwrnod 5, a chyflwynwyd y ffurflen fonitro yn unol ag amserlen adrodd ofynnol WHC.

Mae'r tabl canlynol yn crynhoi'r amrywiadau lefel uchel ar y cyllidebau a ddirprwyir i Gyfarwyddwyr Gweithredol.



Addysg a Gwellu Iechyd
Cymru (AaGIC)

Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

As at 29th February 2024

	Year to Date			Month 10	
	Budget	Actual	Variance to Date	Variance to Date	Movement
	£	£	£	£	
INCOME:					
Welsh Government	(278,909,628)	(278,909,628)	0	0	0
Other Income	(773,860)	(856,809)	(82,949)	(44,370)	(38,579)
Total Income	(279,683,488)	(279,766,437)	(82,949)	(44,370)	(38,579)
Expenditure					
Board & Executive	2,490,889	2,466,401	(24,488)	(23,509)	(979)
Finance, Planning & Performance	2,608,589	2,609,884	1,295	17,619	(16,324)
Digital and IT	4,798,080	4,695,199	(102,881)	(19,018)	(83,863)
Medical & Pharmacy	144,579,325	144,553,455	(25,870)	(102,797)	76,928
Nursing	117,191,974	117,132,552	(59,422)	(37,502)	(21,920)
Workforce and Organisation Development	8,014,631	8,055,514	40,883	4,189	36,694
Sub-Total Expenditure	279,683,488	279,513,005	(170,483)	(161,019)	(9,464)
Total Board & Executive	0	(253,432)	(253,432)	(205,389)	(48,043)

Mae'r tabl canlynol yn darparu dadansoddiad pellach o'r amrywiad ariannol yn ôl categori gwariant a chyfarwyddiaeth.

	Income	Expenditure			Total
		Pay	Non Pay	Commissioning	
Directorate	£	£	£	£	£
Board and Executive		(2,982)	(21,506)		(24,488)
Finance, Planning & Performance	(17,876)	397	898		(16,580)
Digital and IT	0	(1,243)	(101,638)		(102,881)
Medical & Pharmacy	1,185	(145,351)	118,473	1,009	(24,684)
Nursing and Health Professional Education	(4,200)	1,314	2,587	(63,323)	(63,622)
Human Resources and Organisation Development	(62,060)	27,137	13,746		(21,176)
Total	(82,949)	(120,729)	12,560	(62,314)	(253,432)

5.2 Cronfeydd Refeniw

Mae'r warchodfa yn parhau i fod yn £0.139m heb unrhyw newidiadau yn y mis.

5.3 Risgiau, cyfleoedd a rhagolygon ariannol (2023-24)

Yn ystod y flwyddyn, mae ystod o risgiau a chyfleoedd ariannol wedi cael eu nodi a'u hadolygu fel rhan o reoli cyllideb barhaus, sy'n llywio'r rhagolwg ariannol. Mae Atodiad 1 yn amlinellu'r risgiau a'r cyfleoedd ariannol allweddol yn seiliedig ar achos gorau, achos gwaeth a senarios mwyaf tebygol.

Mae'r asesiad a ragwelir yn rhagdybio cyflwyno cynlluniau gwariant a chomisiynu rhagdybiaethau ac mae'n rhagweld gwarged o £0.9m. Mae hyn yn ychwanegol at ddychwelyd £18.3m o gyllid refeniw i Lywodraeth Cymru, sydd eisoes wedi'i gytuno gan y Bwrdd.

Mae'r symudiadau yn y rhagolygon yn cael eu crynhoi yn y tabl canlynol ac yn nodi gwarged o fewn mis o £0.5m.

Er mwyn darparu rhywfaint o hyblygrwydd ariannol o ran sicrhau cydbwysedd ariannol ar ddiwedd y flwyddyn, nodwyd bod gwarged o £0.6m yn gyfle ariannol yn y Mis 11 Ffurflenni Monitro a gyflwynwyd i Lywodraeth Cymru.

Tabl Rhagolwg symud mewn refeniw 2023-24

Cyfarwyddiaeth	Ardal	Rhagweld £m	Rhesymau
Nyrsio a HPE	Comisiynu	-0.403	Tanwariant ychwanegol yn ymwneud yn bennaf â chysiau sy'n dechrau ym mis Chwefror a mis Mawrth 2024 sydd wedi tan-recriwtio neu sydd wedi gohirio dyddiadau dechrau.
Pob ardal	Cyflog a Di-dâl	-0.109	Amrywiaeth o symudiadau bach o fewn Cyllidebau Talu a Di-dâl
	Cyfanswm	-0.512	

Mae'r tabl risgiau a chyfleoedd (Atodiad 1) wedi'i ddiweddarau i adlewyrchu'r potensial am amrywiant o'i gymharu â'r mis diwethaf wrth i gamau gael eu cymryd, ac rydym yn symud i ddiwedd y flwyddyn ariannol. Mae'n nodi rhagolwg diwedd blwyddyn a allai amrywio rhwng diffyg o £0.195m a gwarged o £1.145m. **Yr asesiad mwyaf tebygol yw gwarged disgwyledig o £0.9m.** Mae'r gwarged rhagolwg hwn yn tybio y bydd deiliaid cyllideb yn cyflawni eu cynlluniau gwariant eleni.

Mae nifer o risgiau y mae angen eu hamlygu gan fod ganddynt botensial i effeithio ar y rhagolygon dros fis olaf y flwyddyn ariannol, mae'r rhain yn cynnwys:

- Gallai effaith amrywio costau bwrsariaeth i fyfyrwyr a ddechreuodd ym mis Medi 2023 fod hyd at £300k o danwariant ychwanegol. Mae hyn yn ymwneud â myfyrwyr sydd wedi gwneud cais am gyllid bwrsariaeth prawf modd, ond mae canlyniad eu cais a lefel y cyllid a ddyfarnwyd yn dal heb ei gadarnhau.
- Mae yna hefyd nifer o risgiau wedi'u cynnwys sy'n dibynnu ar Fyrddau lechyd ac Ymddiriedolaethau ledled Cymru yn gwario eu dyraniadau ar gyfer Addysg a Hyfforddiant ar gyfer eleni. Er ein bod yn derbyn amcangyfrifon o wariant gan bob Bwrdd lechyd ac Ymddiriedolaeth, gall fod amrywiadau i'r amcangyfrifon hyn na fyddant yn hysbys tan ddiwedd y flwyddyn ariannol.

Griffiths, Sarah
28/03/2024 09:02:38

5.4 Mantolen

Dangosir y Datganiad Sefyllfa Ariannol ar 29 Chwefror 2024 isod:

	Balans Agoriadol 2023/24 £000au	29 Chwefror 2024 £000au	Symud £000au
Asedau Nad ydynt yn Gyfredol:			
Asedau Sefydlog	3,061	2,326	(735)
Asedau Cyfredol:			
Masnach a symiau derbyniadwy eraill	9,733	11,123	1,390
Arian parod a banc	4,103	632	(3,471)
Cyfanswm asedau	16,897	14,081	(2,816)
Rhwymedigaethau:			
Masnach a symiau taladwy eraill	(14,038)	(16,379)	(2,341)
Cyfanswm Rhwymedigaethau	(14,038)	(16,379)	(2,341)
Asedau Net	2,859	(2,298)	(5,157)
Ariennir gan:			
Cronfa Gyffredinol	2,859	(2,298)	(5,157)
Cyfanswm y Cyllid	2,859	(2,298)	(5,157)

Mae'r prif feysydd i'w hystyried yn y Datganiad Sefyllfa Ariannol yn cynnwys:

- Masnach a Thaladwy Eraill (cyfredol ac Angyfredol) – Cynnydd cyffredinol o £2.3m ers dechrau'r flwyddyn. Mae'r balans o £16.4m yn cynnwys:
 - £1.3m o anfonebau ar y system cyfrifon sy'n daladwy sy'n aros am daliad yn unol â'r polisi talu 30 diwrnod.
 - £7.6 miliwn mewn perthynas â sefydliadau eraill GIG Cymru, £5.8m yn groniadau a amcangyfrifir. Mewn is-grŵp TAG Arian a Bancio diweddar gofynnwyd i bob sefydliad gyhoeddi anfonebau cyn gynted â phosibl er mwyn iddynt allu cael eu talu. Mae sefydliadau GIG Cymru hefyd wedi cael eu gosod i 'dalw ar unwaith' ar y system Cyfrifon sy'n Daladwy i gyflymu'r amserau talu unwaith y bydd anfonebau'n cael eu cymeradwyo.
 - £4.7m mewn perthynas â sefydliadau nad ydynt yn rhan o GIG Cymru, ac amcangyfrifir bod £2.6m o'r rhain yn croniadau.
 - Mae £0.2m yn ymwneud â chronfeydd cyfrifeg technegol fel y ddarpariaeth gwyliau blyneddol.
 - £0.8m o CThEM a chredydwy'r pensiwn sy'n ddyledus yn y mis yn dilyn cyfnod y gyflogres.
 - £1.3m sy'n ymwneud â'r atebolrwydd prydlesu yn dilyn gweithredu IFRS16 o 1 Ebrill 2022.
 - £0.8m yn adlewyrchu nwyddau a dderbyniwyd ond heb anfoneb eto.

Griffiths Sarah
28/03/2024 09:02:38

- Masnach a derbyniadwy eraill - Cyfanswm o £11.1m ar 29 Chwefror 2024. Mae hyn yn cynnwys £7.1m o ragdaliadau, yn bennaf i brifysgolion er mwyn rhoi cyfrif am y nifer sy'n derbyn nyrsio'r gwanwyn. Mae £3.0m yn rhagor o ddyledwyr wedi cael eu cyfrif ym mis 11 fel rhan o gytundeb niferoedd myfyrwyr 2023. Bydd y balans hwn yn cael ei wrthbwysu yn erbyn y taliadau misol cylchol a wneir i brifysgolion ym mis Chwefror a mis Mawrth.
- Asedau Sefydlog - Mae'r symudiad mewn asedau sefydlog yn adlewyrchu'r dibrisiant a godir yn y flwyddyn hyd yma ynghyd â phrynu a wnaed hyd at ddiwedd mis Chwefror 2024.

5.5 Gwariant Cyfalaf

Mae gan AaGIC lwfans cyfalaf dewisol o £88k am y flwyddyn ac mae wedi derbyn cyfalaf strategol pellach:

Cyllid Dewisol:

- Gwefrwyr EV - Gosodwyd chwe gwefrydd yn Nhŷ Dysgu yn ystod mis Tachwedd 2023 ar gost o £12k
- Offer optometreg – Mae gorchymyn i brynu offer gwerth £10k yn y broses o gael ei osod i'w ddanfon cyn diwedd mis Mawrth. Bydd hyn yn galluogi cynnal hyfforddiant optometreg yn Nhŷ Dysgu gan leihau costau parhaus y cyfleuster allanol.
- Adfer Tân – Mae gwaith cyfalaf gwerth cyfanswm o £32k yn digwydd ar hyn o bryd a bydd yn cael ei gwblhau yn ystod mis Mawrth.
- Offer TG – Mae offer gwerth cyfanswm o £20k wedi'i ddanfon ac mae gorchymyn pellach am £14k wedi'i osod.

Cyllid Strategol:

- Adnewyddu TG - Mae archebion gwerth cyfanswm o £241k ar gyfer offer TG wedi'u gosod drwy fframwaith GIG Cymru. Mae hyn yn rhan o raglen amnewid fesul cam dros y 5 mlynedd nesaf. Bydd gliniaduron yn cael eu cyflwyno o fewn yr wythnos nesaf a sgriniau cyn diwedd y mis.
- Datblygu Llwyfan Sengl - Mae dyraniad o £521k wedi'i ddyfarnu yn ystod 2023/24 ar gyfer y rhaglen datblygu platfform sengl. Paratowyd cynllun gwreiddiol y prosiect gan dybio y byddai elfen allanol y cynllun yn dechrau ym mis Ionawr 2024, ond gohiriwyd y dechrau yn disgwyl cymeradwyaeth y cyllid. Disgwylir i'r gwaith gwerth cyfanswm o £468k gael ei gwblhau cyn diwedd mis Mawrth, gyda'r cydbwysedd o gyllid yn cael ei ddefnyddio i gyflwyno peth o'r rhaglen adnewyddu TG i 2023/24. Bydd y £53k yn cael ei ailddyrannu o'r cynllun adnewyddu i'r platfform sengl y flwyddyn nesaf.
- Cyfarpar Hyfforddi Endosgopi – Mae'r gorchymyn ar gyfer yr offer gwerth £554k wedi'i osod a disgwylir i'r ddarpariaeth ddechrau ar 18 Mawrth 2024.

Griffiths Sarah
28/03/2024 09:02:38

Polisi Talu'r Sector Cyhoeddus

Disgwylir i bob corff y GIG fodloni Polisi Taliadau'r Sector Cyhoeddus, sy'n ei gwneud yn ofynnol i sefydliadau dalu 95% o'r holl anfonebau nad ydynt yn perthyn i'r GIG o fewn 30 diwrnod. Ar ddiwedd mis Chwefror 2024, 95.6% oedd y perfformiad cronnus ar gyfer anfonebau nad ydynt yn rhan o'r GIG a 92.41% ar gyfer anfonebau'r GIG. Fodd bynnag, roedd perfformiad y ddau gategori o fewn mis yn is na'r targed.

- O'r 69 anfoneb a fethodd y targed:
 - Talwyd 12 (neu 17% o'r methiannau) rhwng 1 a 3 diwrnod yn hwyr a thalwyd 13 (18%) arall hyd at 7 diwrnod yn hwyr.
 - Roedd 12 o'r methiannau dros 60 diwrnod yn hwyr. Mae ffocws ychwanegol wedi'i roi yn ddiweddar ar glirio anfonebau sydd wedi'u gohirio, sy'n anochel yn arwain at anfonebau hŷn yn cael eu rhyddhau i'w talu sy'n methu'r targed.
- Methodd anfonebau gan 35 o gyflenwyr unigol y targed (10 sefydliad y GIG a 25 nad ydynt yn rhai GIG).

Fel rhan o'r broses diwedd blwyddyn gofynnwyd i gyflenwyr gyflwyno anfonebau cyn gynted â phosibl yn ystod mis Mawrth ac mae'r rhain yn cael eu prosesu fel blaenoriaeth. Lle bo'n briodol, mae'r rhain hefyd yn cael eu rhyddhau i'w talu cyn y telerau 30 diwrnod y cytunwyd arnynt, a fydd yn cynyddu nifer yr anfonebau sy'n cael eu cydnabod yn ystod y mis ac felly'n pasio PSPP. O ganlyniad, rhagwelir y bydd targed y tu allan i'r GIG o 95% yn cael ei gyflawni am y flwyddyn.

Dangosir y perfformiad fesul mis isod:

Anfonebau nad ydynt yn rhan o'r GIG – Perfformiad Misol

Mis	Yn ôl Rhif			Yn ôl Gwerth		
	Rhif Pasiwyd	Rhif Methwyd	% Pasiwyd	Gwerth a basiwyd £	Gwerth Methwyd £	% Pasiwyd
Ebrill	682	12	98.27	7,781,333	95,772	98.78
Mai	580	17	97.15	9,198,652	22,916	99.75
Mehefin	494	23	95.55	9,261,473	36,502	99.61
Ch1 Cyfanswm	1,756	52	97.12	26,241,458	155,190	99.41
Gorffennaf	551	20	96.50	8,889,016	81,499	99.09
Awst	715	20	97.28	9,689,479	43,359	99.55
Medi	476	27	94.63	9,549,669	626,142	93.85
C2 Cyfanswm	1,742	67	96.30	28,128,164	751,000	97.40
Hydref	720	16	97.83	9,530,446	799,629	92.26
Tachwedd	721	52	93.27	10,269,409	315,230	97.02
Rhagfyr	666	27	96.10	11,638,636	188,926	98.40
C3 Cyfanswm	2,107	95	95.69	31,438,491	1,303,784	96.02
Ionawr	678	63	91.50	10,522,729	803,962	92.90
Chwefror	509	34	93.74	7,912,342	90,219	98.87
Q4 Cyfanswm	1,187	97	92.45	18,435,071	894,182	95.37

	Yn ôl Rhif			Yn ôl Gwerth		
Mis	Rhif Pasiwyd	Rhif Methwyd	% Pasiwyd	Gwerth a basiwyd £	Gwerth Methwyd £	% Pasiwyd
Cronnol	6,792	311	95.62	104,243,185	3,104,156	97.11

Anfonebau'r GIG - Perfformiad Misol

	Yn ôl Rhif			Yn ôl Gwerth		
Mis	Rhif Pasiwyd	Rhif Methwyd	% Pasiwyd	Gwerth a basiwyd £	Gwerth Methwyd £	% Pasiwyd
Ebrill	383	9	97.70	9,970,808	73,276	99.27
Mai	129	14	90.21	9,388,704	353,324	96.37
Mehefin	162	0	100.00	7,030,884	0	100.00
Ch1 Cyfanswm	674	23	96.70	26,390,396	426,600	98.41
Gorffennaf	250	17	93.63	10,554,744	551,667	95.03
Awst	211	24	89.79	9,323,204	97,980	98.96
Medi	155	13	92.26	8,151,969	96,671	98.83
C2 Cyfanswm	616	54	91.94	28,029,917	746,318	97.41
Hydref	300	24	92.59	9,153,206	595,811	93.89
Tachwedd	227	11	95.38	11,815,529	603,806	95.14
Rhagfyr	211	17	92.54	9,759,283	135,887	98.63
C3 Cyfanswm	738	52	93.42	30,728,018	1,335,504	95.83
Ionawr	291	57	83.62	10,312,323	555,469	94.89
Chwefror	373	35	91.42	8,419,185	2,228,412	79.07
Q4 Cyfanswm	664	92	87.83	18,731,508	2,783,881	87.06
Cronnol	2,692	221	92.41	103,879,839	5,292,303	95.15

6. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Bwrdd **nodi am sicrwydd**:

- Y perfformiad yn erbyn targedau ariannol allweddol,
- Y gwarged refeniw a ragwelir o tua £0.9m yn 2023-24
- Y risgiau a'r cyfleoedd a allai effeithio ar sefyllfa ariannol diwedd y flwyddyn.

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol y Cynllun Tymor Canolig Integredig (✓ os gwelwch yn dda)	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â chyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodolau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Gwreiddio egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles, ac ansawdd.
	✓	✓	✓
Cydymffurfio â Dyletswydd Ansawdd			
Mae'r adroddiad cyllid hwn yn darparu gwybodaeth llinell amser i'r Gweithredwyr a'r Bwrdd mewn perthynas â'r defnydd effeithlon o adnoddau gan AaGIC. Ysgrifennwyd yr adroddiad ar y cyd â thrafodaethau gyda'r holl ddeiliaid cyllideb i sicrhau bod y sefyllfa bresennol a'r sefyllfa rhagolwg wedi'i diweddarau yn gywir yn seiliedig ar y wybodaeth orau sydd ar gael.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
Mae gan AaGIC gyfrifoldeb statudol i dorri hyd yn oed ar ddiwedd y flwyddyn mae'r adroddiad yn nodi'r sefyllfa ariannol ar gyfer mis Rhagfyr 2024. Nid oes unrhyw oblygiadau o ran cydraddoldeb ac amrywiaeth.			
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
Mae'r adroddiad yn disgrifio'n gryno sut mae AaGIC yn ceisio mabwysiadu dull cynaliadwy o reoli ariannol a fydd yn galluogi AaGIC i gyflawni ei amcanion hirdymor.			
Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb (EIA)			
Gan nad yw'r adroddiad hwn yn newid mewn rhaglen neu strategaeth, nid yw'r adran hon yn berthnasol i'r adroddiad hwn.			
Hanes yr Adroddiad	Mae'r adroddiad yn cyfeirio ac yn diweddarau'r Adroddiad Cyllid fel y'i cyhoeddwyd yn ystod mis Ionawr 2023.		
Atodiadau	Atodiad 1 – Risgiau a Chyfleoedd Ariannol 2023-24 Atodiad 2 – Geirfa Cyllid Telerau		

Griffiths, Sarah
28/03/2024 09:02:38

Dyddiad y Cyfarfod	28 Mawrth 2024	Eitem ar yr Agenda	4.2
Teitl yr Adroddiad	Adroddiad Perfformiad Integredig AaGIC 3		
Awdur yr Adroddiad	Sophie Fuller, Cyfarwyddwr Cynorthwyol Cynllunio a Pherfformiad Charlie Evans, Partner Busnes Cynllunio a Pherfformio		
Noddwr yr Adroddiad	Glyn Jones, Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad		
Cyflwynir gan	Glyn Jones, Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Dyma'r trydydd adroddiad perfformiad ar gyfer 2023-24 ac mae'n darparu cynnydd ers yr adroddiad cyntaf ym mis Tachwedd 2023.		
Materion Allweddol	Mae cynnydd da yn cael ei wneud ar draws y 51 o gyflawniadau Cynllunio Tymor Canolig Integredig (IMTP) gyda 44 wedi cyflawni'r hyn a gynlluniwyd. Comisiynu addysg a hyfforddiant – bu llai o weithgarwch recriwtio yn y cyfnod oherwydd ei natur gylchol. Bu gwelliannau o ran recriwtio i rownd 3 o swyddi arbenigol mewn meddygaeth, a chyfradd llenwi 100% ar gyfer fferyllwyr dan hyfforddiant, yn ystod Ch3, a fydd yn dechrau ym mis Awst 2024. Mae 7 o bethau i'w cyflawni, sydd wedi'u graddio'n ambr, sy'n achosi rhywfaint o oedi i'r gwaith ond disgwylir i'r mwyafrif gael eu cyflawni yn ystod y flwyddyn. Nid oes unrhyw gyflawniadau coch. Mae cydymffurfiaeth hunanasesu sgiliau Cymraeg (82%) wedi gwella'n sylweddol ers mis Tachwedd 2023 Mae gwaith yn parhau i wreiddio'r Fframwaith Perfformiad a gymeradwywyd ym mis Mawrth 2023. Mae'r pedwar Cwestiwn Busnes Allweddol a gymeradwywyd a'r dangosyddion cysylltiedig wedi'u dilysu fel rhan o'r broses IMTP a bydd gwaith yn 2024-25 yn canolbwyntio ar sefydlu dull cyson o wireddu buddion gyda ffocws ar ansawdd.		
Cam Penodol a Fynnir (✓un yn unig)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
Argymhellion			✓
	Gofynnir i'r Bwrdd weithredu fel a ganlyn: Derbyn yr adroddiad er sicrwydd ar berfformiad a chynnydd AaGIC hyd yma.		

Griffiths Sarah
28/03/2024 09:02:38

	• Nodi'r defnydd parhaus o'r Cwestiynau Busnes Allweddol a'r dangosyddion cysylltiedig, fel rhan o'r Fframwaith Perfformiad, a • Nodi'r Fframwaith Perfformiad GIG Cymru 2024-25.
--	--

Adroddiad Perfformiad Integredig AaGIC 3 (2023-2024)

1. CYFLWYNIAD

Dyma drydydd adroddiad perfformiad 2023-24 ac mae'n darparu cynnydd ers cyflwyno'r ail adroddiad i'r Bwrdd ym mis Tachwedd 2023.

2. CEFNDIR

Mae AaGIC yn parhau i adrodd yn unol â Fframwaith Perfformiad GIG Cymru 2023-24 Llywodraeth Cymru. Yn ogystal, mae pethau wedi bod ar waith i weithredu Fframwaith Perfformiad AaGIC a gymeradwywyd gan y Bwrdd ym mis Mawrth 2023.

Mae gwaith helaeth wedi'i gyflawni ar draws y sefydliad i sicrhau bod ein pedwar cwestiwn busnes allweddol wedi'u hymgorffori yn strwythurau adrodd ar reoli AaGIC, ac rydym wedi ceisio coladu'r wybodaeth sydd ei hangen ar gyfer adrodd ar berfformiad mewn ffordd fwy effeithiol ac gan ddefnyddio'r offer sydd ar gael yn Office 365.

3. Diweddariad:

Camau Gweithredu IMTP

Mae cynnydd da wedi'i wneud gyda 44 (86%) o'r cyflawniadau wedi cyflawni'r hyn a gynlluniwyd.

Mae rhai uchafbwyntiau yn cynnwys:

- Cynnydd parhaus ar y [Cynllun Gweithredu Gweithlu Cenedlaethol \(NWIP\)](#). Mae 12 o'r 19 o gamau gweithredu a neilltuwyd i AaGIC wedi'u cwblhau. Mae'r camau gweithredu sy'n weddill yn gweld cynnydd, gan gynnwys casgliad diweddar yr adroddiad ymgynghori ar brentisiaethau gradd sydd wedi'i gyflwyno i Lywodraeth Cymru i'w adolygu.
- Mae'r [Cynllun Gweithlu Strategol ar gyfer Gofal Sylfaenol](#) wedi'i gymeradwyo gan y Bwrdd Gofal Sylfaenol Cenedlaethol ac mae cynllunio gweithredu wedi dechrau.
- Mae camau gweithredu cynllun gweithlu Diagnosteg wedi'u diffinio ar y cyd â'r rhaglen genedlaethol ac maent yn destun ymgynghoriad.
- Lansiwyd [porth Data a Dadansoddeg Cymru Gyfan](#) newydd i gefnogi gwell gwybodaeth am y gweithlu gyda dangosfyrddau ar gyfer gofal eilaidd, ymddeol a dychwelyd, mudo sefydliadol a fferylliaeth.
- Cyhoeddodd Llywodraeth Cymru gymeradwyaeth i'r [Cynllun Addysg a Hyfforddiant](#) ym mis Chwefror 2024 a oedd yn ymrwymo i gynnal y buddsoddiad ar lefel 2023-24 o tua £283m.
- Lansiad yr Hyb Achredu Gwasanaethau Clinigol Cenedlaethol Fferylliaeth, gan ddarparu llwybr ar gyfer hyfforddiant gorfodol ac ailachrediad ar y Tî Dysgu.

Griffiths Sarah
28/03/2024 09:02:18

- Cefnogodd i gyflawni cynllun [Gofal Llygaid Cymru](#), gyda 3000 o optometryddion ac optegwyr cyflenwi yn cwblhau hyfforddiant sgiliau Gwella Ansawdd.
- Ehangu rhaglen practisau pobl dosturïol i Fae Abertawe ar ôl llwyddiant '[Gwella Ymchwiliadau Gweithwyr](#)' ym Mwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan.
- Cwblhawyd [rhaglen arweinyddiaeth Datblygiad Clystyrau Carlam \(ACD\)](#), sy'n cefnogi arweinwyr gofal sylfaenol i ddarparu gofal seiliedig ar le.
- Mae cyrhaeddiad [Hyfforddi Gweithio Byw](#) wedi ehangu'n sylweddol, gyda'i ymgyrch trafnidiaeth gyhoeddus yn ymestyn i rwydwaith tanddaearol a bysiau Llundain, i ddenu gweithwyr proffesiynol y gweithlu i weithio yn GIG Cymru.
- [Mae rhaglen Grŵp Ceiswyr Lloches a Ffoaduriaid Cymru \(WARD\)](#) wedi cefnogi 15 aelod newydd ers mis Medi 2023 gyda 2 wedi cyflawni cofrestriad gyda'r Cyngor Meddygol Cyffredinol, sydd yn lwyddiant mawr.
- Cynnydd [Cynllun Gweithredu Mwy Na Geiriau](#) - modiwl ymwybyddiaeth o'r Gymraeg wedi'i greu ar gyfer israddedigion trwy ein Sefydliadau Addysg Uwch (SAUau) a dogfen ganllaw 'Cynllunio Gweithlu Strategol ar gyfer y Gymraeg'.
- Mae llwybr portffolio treialu mewn Anaestheteg ym Mwrdd Iechyd Prifysgol Caerdydd a'r Fro a Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe wedi'i sefydlu er mwyn i feddygon arbenigol a chyflogedig lleol gael mynediad i addysg a hyfforddiant. Bydd hyn yn galluogi gweithwyr anesthetig proffesiynol i ddangos bod ganddynt y wybodaeth, y sgiliau a'r profiad i ymarfer.

Comisiynu Addysg a Hyfforddiant

Mae 801 o leoedd wedi'u comisiynu ar gyfer nyrsio ar draws y carfannau gwanwyn amrywiol ar gyfer 2024. Mae AaGIC wedi gwneud gwaith ychwanegol i gynyddu nifer y myfyrwyr sy'n dewis astudio. Fodd bynnag, ragwelir i lenwi ond 601 o leoedd ar hyn o bryd. Mae'r nifer sy'n dilyn cyrsiau nyrsio iechyd meddwl wedi bod yn arbennig o isel. Mae'r rhagolwg o 601 yn cynnwys:

- 127 o fyfyrwyr dysgu o bell rhan amser
- 88 o fyfyrwyr hyblyg/rhan-amser
- 211 o Raglenni BSc/BN/PG ac MSc amser llawn
- 175 drwy recriwtio rhyngwladol

Y rhagolygon cyfan, ar gyfer y flwyddyn, yw y bydd 2,268 o leoedd nyrsio yn cael eu llenwi o nifer a gomisiynwyd o 2701 (84%). Daeth 70% o'r lleoedd wedi'u llenwi o geisiadau UCAS a 30% o fentrau AaGIC, sy'n dangos mewnbwn sylweddol gan AaGIC i gyflawni lleoedd.

Disgwylir i recriwtio yn y gwanwyn ar gyfer rhaglenni eraill gyrraedd targedau niferoedd ar draws bydwreigiaeth, ffisiotherapi a therapi galwedigaethol.

Yn ystod y cyfnod, cwblhawyd recriwtio cenedlaethol ar gyfer fferyllwyr dan hyfforddiant a chyflawnwyd cyfradd llenwi o 100%, gyda dyddiad cychwyn o Awst 2024.

Ni fu unrhyw recriwtio pellach ar gyfer gwasanaethau deintyddol yn ystod y cyfnod.

Nid oedd proses recriwtio ffurfiol ar gyfer Meddygaeth Sylfaenol neu Feddygol yn ystod y cyfnod. Mae recriwtio rownd 1 Ymarfer Cyffredinol bellach ar agor, a bydd cadarnhad o'r niferoedd a recriwtiwyd ar gael ym mis Ebrill 2024.

Arweiniodd recriwtio rownd 3 i swyddi arbenigol, a ddechreuodd ym mis Chwefror 2024, at gyfradd recriwtio derfynol o 68% (52 o 77 o swyddi a hysbysebwyd). Mae hyn yn welliant o 9% o gymharu â'r llynedd, pan oedd y gyfradd recriwtio yn 59% (36 o 61 o swyddi a hysbysebwyd).

Cafodd swyddi heb eu llenwi o Gynllun Addysg a Hyfforddiant Awst 2023 eu cario ymlaen i Rownd 3 ar gyfer Oncoleg Glinigol, Seiciatreg Henoed, Meddygaeth Geriatrig, Niwroleg a Ffarmacoleg Glinigol. Llenwyd un swydd ar gyfer Niwroleg, ac mae pob un arall yn dal heb ei llenwi, a byddwn yn ceisio recriwtio i'r swyddi gwag hyn yn y cyfnod recriwtio nesaf.

Ansawdd Addysg a Hyfforddiant

Yn ystod y cyfnod adrodd, parheir i fonitro'r meysydd hynny lle ceir gwell monitro yn unol â'r fframwaith rheoli ansawdd sefydledig ar gyfer addysg ôl-raddedig a hyfforddiant israddedig. Bu un maes o ddad-ddwysáu ar gyfer y monitro uwch ar gyfer addysg feddygol ôl-raddedig - Meddygaeth yn Ysbyty Maelor Wrecsam - a decrheuodd gael ei fonitro'n uwch ym mis Medi 2019. Mae cynnydd parhaus wedi'i wneud gan gynnwys mynediad i glinigau yn arbennig ar gyfer hyfforddeion Hyfforddiant Meddygaeth Fewnol (IMT) a'r angen am system olrhain cleifion effeithiol. O ganlyniad, dim ond dau faes sydd mewn monitro uwch erbyn hyn.

Mae'r Arolwg Cenedlaethol o Fyfyrwyr wedi'i gwblhau ar gyfer addysg israddedig ac mae 10 maes sy'n peri pryder, a gofynnwyd i'r pum Sefydliad Addysg Uwch (SAUau) am gynllun gweithredu a fydd yn rhan o'r monitro perfformiad uwch parhaus. Ar hyn o bryd mae tri SAU yn gwaethygu o ran perfformiad contract. Mae pob un yn cael ei fonitro yn erbyn Cynllun Gwella Ansawdd.

Cwblhawyd adroddiad canlyniadau arolwg cenedlaethol y Cyngor Meddygol Cyffredinol yn ystod y cyfnod adrodd. Roedd y cyfraddau ymateb yng Nghymru ar gyfer hyfforddwyr (63%) a hyfforddeion (88%) yn sylweddol uwch na chyfartaledd y DU. Cafodd yr adroddiad manwl ei ystyried yn y Pwyllgor Comisiynu ac Ansawdd Addysg ym mis Mawrth 2024.

Perfformiad Sefydliad Mewnol

Uchafbwyntiau

- Cwblhaodd 45 o bobl yr hyfforddiant Hanfodion Gwella sy'n gwella'r gallu i wella ansawdd yn AaGIC.
- Cafodd 100% o'r gwastraff a gynhyrchwyd yn AaGIC ei ddargyfeirio o safleoedd tirlenwi gyda 64.1% yn cael ei ailgylchu am y cyfnod Hydref-Rhagfyr, gyda'r gwastraff cyffredinol sy'n weddill yn cael ei losgi.
- Fe wnaethom barhau i gydymffurfio'n llawn â cheisiadau Rhyddid Gwybodaeth (FOI) ac ymatebwyd i un ar ddeg o geisiadau ers y cyfnod adrodd diwethaf, i gyd o fewn yr amserlen ofynnol yn ôl y gyfraith.
- Mae 121 (23%) o gydweithwyr yn AaGIC sy'n gallu siarad Cymraeg ar Lefel 2, 116 (22.5%) yn gallu darllen y Gymareg, a 108 (21.2%) yn gallu ysgrifennu yn y Gymraeg. Mae'r rhain i gyd yn gynnydd ers y cyfnod adrodd diwethaf ac yn adlewyrchu gwaith tîm yr Iaith Gymraeg gyda chydweithwyr ar draws y sefydliad i gofnodi eu hunanasesiad ar y Cofnod Staff Electronig.

Griffiths, Sarah
28/03/2024 09:02:38

- Roedd hyd at 15,542 o ddefnyddwyr Facebook a Twitter rhwng misoedd Hydref ac Ionawr, cynnydd o 196, gyda 160,998 o ymweliadau â gwefannau dros yr un cyfnod.

Penawdau gweithlu

- Gwelodd AaGIC ostyngiad yn ei drosiant erbyn diwedd Rhagfyr, gyda'r gyfradd trosiant yn disgyn o 4.9% i **3.68%**.
- Gwelodd absenoldeb oherwydd salwch gynnydd bychan i **3.1%** ar ddiwedd mis Rhagfyr, sy'n dal yn is na tharged GIG Cymru o 4.1%.
- Y gyfradd bresennol ar gyfer hyfforddiant statudol a gorfodol yw **79.9%**, gostyngiad o 86.4% o'r cyfnod adrodd blaenorol.
- Mae cydymffurfiaeth Adolygiad Datblygu Arfarniad Personol (PADR) wedi gwella i **80.2%** ond mae hyn yn parhau i fod yn is na'r targed o 85%. Byddwn yn parhau i weithio ar draws y sefydliad i sicrhau bod PADRs yn rhan o rythm a threfn arferol y sefydliad a sicrhau bod pob gwerthusiad yn cael ei gofnodi.
- Cymerodd 75% o staff AaGIC ran yn Arolwg Staff GIG Cymru a oedd yn ddychweliad eithriadol o dda. Bydd yr ymatebion yn cael eu dadansoddi dros y misoedd nesaf.
- Canran gweithlu AaGIC sy'n Ddu a Lleiafrifoedd Ethnig yw 6.7% sy'n uwch na meincnod y cyfrifiad o 6.1%.

Mae Adroddiad Perfformiad Integredig 3 wedi'i gynnwys yn Atodiad 1.

Fel rhan o'r gwaith parhaus i wreiddio'r Fframwaith Perfformiad a gymeradwywyd ym mis Mawrth 2023 gan y Bwrdd, cytunwyd y byddai adolygiad blynyddol o'r pedwar Cwestiwn Busnes Allweddol a'r dangosyddion cysylltiedig a fyddai'n digwydd ochr yn ochr â datblygu'r Cynllun Tymor Canolig Integredig. (IMTP).

Mae'r pedwar Cwestiwn Busnes Allweddol yn dal i gael eu hystyried yn addas i'r diben ac maent fel a ganlyn:

1. Pa mor dda ydyn ni'n ymgymryd â gwaith trawsnewid?
2. Pa mor dda ydyn ni'n cefnogi dysgwyr, hyfforddwyr, a'r gweithlu ehangach?
3. Pa mor dda ydyn ni'n perfformio fel sefydliad?
4. Pa mor dda ydyn ni'n cefnogi staff AaGIC?

Mae'r dangosyddion cysylltiedig wedi'u datblygu dros y ddau gyfnod diwethaf ac mae'r rhestr termau data ar gyfer Atodiad 2 yn cynnwys y dangosyddion y bwriedir eu cyflwyno i'r Bwrdd yn 2024-25. Mae buddion wedi'u nodi fel rhan o'r IMTP, a fydd yn amodol ar gymeradwyaeth y Bwrdd ym mis Mawrth 2024, yn cael eu cynnwys yn y mesurau llwyddiant a adroddir i'r Bwrdd a'u rhannu yn fersiwn dau o'r rhestr termau data ym mis Mai 2024.

Bob blwyddyn mae Llywodraeth Cymru yn cyhoeddi Fframwaith Perfformiad GIG Cymru i fonitro cynnydd y blaenoriaethau a amlinellir yn Fframwaith Cynllunio GIG Cymru. Cyhoeddwyd y fframwaith perfformiad wedi'i ddiweddarau ar gyfer 2024-25 gan Lywodraeth Cymru ym mis Mawrth 2024. Nid oes unrhyw fetrigau newydd sy'n berthnasol i AaGIC. Mae Atodiad 3 yn cynnwys trosolwg o'r metrigau sy'n berthnasol i AaGIC a fydd yn cael eu hadrodd i'r Bwrdd drwy'r Adroddiad Perfformiad Integredig.

Grimthorpe
28/03/2024 09:02:38

Mae'r rhestr termau yn Atodiad 2 yn cynnwys dangosyddion a gafodd eu datgomiynu'n flaenorol o Fframwaith Perfformiad GIG Cymru y mae AaGIC yn cydnabod eu bod yn bwysig i barhau i adrodd arnynt i'r Bwrdd:

- cyfradd gydymffurfio hyfforddiant statudol a gorfodol.
- Sgôr ymgysylltu staff (arolwg staff)
- % y staff sgiliau gwranddo/siarad Cymraeg lefel 2 (lefel sylfaenol) ac uwch

4. MATERION LLYWODRAETHU A RISG

Mae Adroddiad Perfformiad Integredig 3 (Mawrth 2024) wedi'i drafod gan y Tîm Gweithredol ac mae wedi'i ddarparu ar gyfer sicrwydd yn unol â Fframwaith Perfformiad presennol AaGIC.

Lluniwyd yr adroddiad gyda chefnogaeth ac ymgysylltiad Uwch Swyddogion Cyfrifol ac Arweinwyr Gweithredol i ddilysu cynnydd a mesurau perfformiad yn unol â disgwyliadau'r Fframwaith Perfformiad.

Nid oes unrhyw feysydd o risg uwch yn gysylltiedig â'r adroddiad.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Mae AaGIC ar y trywydd iawn i gyflawni sefyllfa ariannol adennill costau.

6. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Bwrdd weithredu fel a ganlyn:

- **Derbyn** yr adroddiad er sicrwydd ar berfformiad a chynnydd AaGIC hyd yma.
- **Nodi'r** defnydd parhaus o'r Cwestiynau Busnes Allweddol a'r dangosyddion cysylltiedig, fel rhan o'r Fframwaith Perfformiad, a
- **Nodi'r** Fframwaith Perfformiad GIG Cymru 2024-25.

Griffiths, Sarah
28/03/2024 09:02:38

Llywodraethu a Sicrwydd			
Dolen i nodau strategol IMTP <i>(✓os gwelwch yn dda)</i>	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â chyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodolau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Gwreiddio egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles, ac ansawdd.
	✓	✓	✓
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf			
Caiff Diogelwch a Phrofiad Clefion eu gwella trwy addysg a hyfforddiant o ansawdd uchel.			
Goblygiadau Ariannol			
Crynhair goblygiadau ariannol peidio â defnyddio cyllid yn llawn yn yr adroddiad a hefyd yn yr adroddiad Cyllid.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesu cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
AMHERTHNASOL Rhoddwyd sylw dyledus i unrhyw oblygiadau cyfle cyfartal posibl sy'n codi o faterion yr ymdrinnir â hwy yn y papur hwn.			
Goblygiadau Staffio			
Nid oes unrhyw oblygiadau staffio o ganlyniad i'r adroddiad hwn.			
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
Bydd y papur hwn yn cael effaith gadarnhaol gan "Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015, 5 ffordd o weithio. Defnyddir y lens hwn wrth gyflwyno gweithgaredd wedi'i gynllunio.			
Hanes yr Adroddiad	AMHERTHNASOL		
Atodiadau	Atodiad 1 – Adroddiad Perfformiad Sefydliadol Integredig 3 Atodiad 2 – Cwestiynau Busnes Allweddol/Dangosydd adolygiad blynyddol Atodiad 3 - Diweddariad ar ofynion adrodd LIC 2024-25		

Griffiths, Sarah
28/03/2024 09:02:38



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad y Cyfarfod	28 Mawrth 2024		Eitem ar yr Agenda	4.3
Teitl yr Adroddiad	Trosolwg Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant 2023 - 24			
Awdur yr Adroddiad	Gareth Lloyd-Richards, Arweinydd Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant.			
Noddwr yr Adroddiad	Rhiannon Windsor, Cyfarwyddwr Cynorthwyol OD, Llesiant a Chynhwysiant			
Cyflwynir gan	Julie Rogers, Dirprwy Brif Weithredwr a Chyfarwyddwr y Gweithlu a DS			
Rhyddid Gwybodaeth	Agored			
Pwrpas yr Adroddiad	Rhoi sicrwydd yn erbyn cyflawni ein hymrwymadau yn y Cynllun Cydraddoldeb Strategol (CCS)			
Materion Allweddol	Dyhead AaGIC yw bod yn gyflogwr rhagorol ac yn lle gwych i weithio lle mae cydraddoldeb, amrywiaeth, tegwch a chynhwysiant wedi'u gwreiddio ym mhopeth a wnawn. Mae ein rôl yn cefnogi'r system ehangach, ochr yn ochr â'n gwerthoedd a'n huchelgais, yn ein galluogi i ddylanwadu ar ac ymgorffori diwylliannau ac arferion cynhwysol a thosturiol sy'n cefnogi, yn ychwanegu gwerth ac o fudd i GIG Cymru. O'r herwydd, rydym wedi ymrwymo'n llwyr i gyflawni'r dyletswyddau cyffredinol a phenodol a nodir yn Neddf Dyletswyddau Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus (2011), Cynllun Gweithredu Gwrth-hiliol Cymru 2022 a Chynllun Gweithredu LGBTQ+ 2023.			
Cam Penodol a Fynnir (✓un yn unig)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd	Cymeradwyad
	✓			
Argymhellion	Gofynnir i'r Bwrdd: • Derbyn yr adroddiad. • Sylwch ar y cynnydd.			

Griffiths Sarah
28/03/2024 09:02:38

Diweddariad gan y Tîm Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant

1. CYFLWYNIAD

Ym mis Medi rhoesom ddiweddariad i'r Bwrdd trwy ein Hadroddiad Cydraddoldeb Blynyddol ac Adroddiad Bwlch Cyflog rhwng y Rhywiau. Mae'r papur briffio hwn yn rhoi sicrwydd a diweddariad i'r Bwrdd ar feysydd cynnydd allweddol ar draws holl swyddogaethau AaGIC o ran cyflawni ein hymrwymiaadau o fewn ein CCS. Mae'r gwaith hwn yn cyfrannu at Nod Strategol 3 AaGIC, trwy ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles ac ansawdd.

2. CEFNDIR

Rydym wedi ymrwymo i ymwared ag anffafiaeth ac i hyrwyddo amrywiaeth a chynhwysiant drwy gyfleoedd cyfartal a'n holl orchwylion. Rydym wedi parhau i ymgorffori ein agenda amrywiaeth, ansawdd a chynhwysiant sy'n cael ei lywio gan gydgynghyrchiad arweinyddiaeth gref, cydweithrediad ac ymgysylltiad uniongyrchol â'r rhai y mae'r penderfyniadau a wnawn yn effeithio arnynt.

3. CYNNIG

Ym mis Ebrill 2023, lansiodd Cynllun Cydraddoldeb Strategol (CCS) AaGIC 2023-27 a Chynllun Gweithredu Galluogi (EAP). Mae ein tri amcan cydraddoldeb yn canolbwyntio ar y ffordd yr ydym yn denu, recriwtio, cadw a datblygu ein Gweithlu AaGIC, arferion cynhwysol o ran denu, addysgu a hyfforddi gweithlu ac arweinwyr iechyd y dyfodol yn GIG Cymru a'n hymgysylltiad â'n gweithlu, rhanddeiliaid, cymunedau, a defnyddwyr gwasanaeth.

Mae sicrwydd yn erbyn gweithredu'r CCS ar draws holl swyddogaethau AaGIC wedi'u hadrodd drwy Grŵp Llywio EDI AaGIC bob deufis, ac mae'r effeithiau a'r cynnydd yn erbyn camau gweithredu penodol wedi'u hadrodd i Lywodraeth Cymru drwy eu Fframwaith Perfformiad. Yn ogystal, adroddir ar gynnydd yn erbyn cyflawni ac effaith yr amcanion hyn ar draws ein holl swyddogaethau, a rhaglenni gwaith trwy adroddiad Blynyddol AaGIC ar Gydraddoldeb a Bwlch Cyflog rhwng y Rhywiau. Mae'r adroddiad ar gyfer 2022-23 wedi'i gyhoeddi ar ein gwefan AaGIC a bydd adroddiadau yn erbyn y CCS ar gyfer y cyfnod 2023-24 yn dechrau ym mis Mawrth.

Rydym wedi cael adborth cadarnhaol gan Lywodraeth Cymru ar ein cyflwyniad cyntaf i'w Hadroddiad Sicrwydd Polisi ac Asesiad Perfformiad Cynllun Cydraddoldeb Strategol newydd yn erbyn ein hamcanion a'n cynnydd hyd yma. Dyma'r flwyddyn gyntaf i'r CCS ffurfio rhan o Fframwaith Cynllunio a Pherfformiad GIG Cymru. Maent wedi datgan ' *Mae AaGIC i'w longyfarch ar ei waith yn ystod y cyfnod hwn ac ar ddarparu adroddiad cynhwysfawr. Hoffem ddiolch i Dîm Cydraddoldeb AaGIC am eu cefnogaeth a'u hymgysylltiad wrth ddatblygu'r cynlluniau gweithredu ac amcanion EDI cenedlaethol* '.

Amcan 1: Ymgorffori Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant yn ein dulliau o atynnu, recriwtio, cadw a datblygu staff AaGIC.

Mae ymgysylltu â'n Hymgyrch Dewch â'ch Hunan Gyfan i Weithio AaGIC wedi denu dros 1718 o bobl i weld ein tudalen fewnrwyd fewnol, sy'n golygu mai hon yw'r dudalen yr edrychir arni fwyaf ar ein mewnwyd ar gyfer mynediad i ddigwyddiadau, gweithgareddau a chyfleoedd dysgu. Mae hyn yn destament i sut mae'r sefydliad wedi

cofleidio, cyfrannu, ac ymrwymo i gefnogi diwylliant lle mae ein gweithlu'n hapus, yn iach, ac yn ymgysylltu a lle mae unigrywiaeth ac amrywiaeth unigol nid yn unig yn cael eu gwerthfawrogi ond yn cael eu dathlu. Bydd hyn yn sicrhau ein bod yn darparu gwasanaethau sy'n adlewyrchu anghenion pawb yn ein cymuned.

Drwy gydol yr ymgyrch hon, rydym wedi cyflawni nifer o weithgareddau a gynlluniwyd i alinio â gwerthoedd ac ymddygiadau AaGIC a'u cefnogi fel tîm' a 'Syniadau sy'n Gwella' yn y ffordd y maent yn cydweithio fel tîm neu'n cynllunio a chyflwyno darn o waith. Ym mis Mawrth 2024, bydd ein hymgyrch newydd yn cael ei lansio a fydd yn canolbwyntio ar ymwybyddiaeth ddiwylliannol a chymhwysedd diwylliannol a fydd yn seiliedig ar lwyddiant yr ymgyrch Dewch â'ch Hunan Gyfan i Weithio a'i halinio i gefnogi ymhellach y gwaith o gyflawni a gweithredu ein Hamcanion CCS sefydliadol. Mae trosolwg o'r ymgyrch wedi'i gynnwys fel atodiad i'r diweddariad hwn.

O ganlyniad i'r ymgyrch, mae ein gweithlu wedi teimlo y gallant rannu eu credoau, eu gwerthoedd a'u diddordebau gyda'u cydweithwyr sy'n rhan bwysig o bwy ydyn nhw a'r gwerth y gallant ei ychwanegu. Trwy gael eu cefnogi i drefnu digwyddiadau yn ymwneud â dathlu Ramadan, Diwali a'r Nadolig maent wedi gallu cyfrannu at ymwybyddiaeth ddiwylliannol a chymhwysedd AaGIC. Yn ogystal, mae'r data a gasglwyd o arolwg staff GIG Cymru 2023 yn amhrisiadwy i fesur ymhellach faint o gefnogaeth ac ymglymiad yw ein staff a byddwn yn helpu i lunio ein hymgyrchoedd yn y dyfodol. Fel rhan o'r ymgyrch gyfredol hon a chefnogaeth barhaus ein Hyrwyddwyr Llesiant a Chynhwysiant, rydym hefyd wedi codi ymwybyddiaeth ac ymgysylltu â gweithgareddau a sesiynau fel byddar a thrwm eu clyw, niwroamrywiaeth, LGBTQ+, Gwrth Hiliaeth ac iechyd meddwl. *“Mae'r hyfforddiant hwn yn ymwneud â chydaddoldeb a chynhwysiant, gan ddarparu'r addysg sydd ei hangen i annog parch a dealltwriaeth i wneud y byd yn lle gwell i bob un ohonom. Pwysig, defnyddiol ac angenrheidiol”* – un o fynychwyr GIG Cymru

Diben cynyddu ymwybyddiaeth o gynhwysiant a diwylliannau cynhwysol yn ein gweithlu yw grymuso ac addysgu unigolion i fynd â'r dysgu a'r ddealltwriaeth hon i mewn i'w meysydd gwaith. Bydd hyn yn helpu i ddylanwadu ar feddylfryd wrth gynllunio a dylunio rhaglenni gwaith ac yn ein galluogi i fod yn fwy cymwys a gwybodus o ran anghenion ac effeithiau'r hyn a wnawn ar ein defnyddwyr gwasanaeth, ein myfyrwyr, hyfforddeion, a chydweithwyr ehangach y GIG.

Mae ein rhwydwaith EDI wedi parhau i ddarparu cyfleoedd i staff rannu arferion gorau ar draws y sefydliad o ran arfer cynhwysol a'r gallu i ymgysylltu â siaradwyr gwahanol o grwpiau cymunedol lleol, elusennau a sefydliadau. Mae'r pynciau a drafodir yn amrywio o gefnogi ceiswyr lloches a ffoaduriaid (Prosiect y Ward), Caffis Braint, Gwrth-hiliaeth, ac ymwybyddiaeth ddiwylliannol.

Daeth ein tîm arwain Gweithlu a Datblygiad Sefydliadol (WOD) yn garfan gyntaf AaGIC o Gynllun Ardystio Cymhwysedd Diwylliannol Du, Asiaidd a Lleiafrifoedd Ethnig Diverse Cymru. Bwriad hyn yw cefnogi gweithrediad Cynllun Gweithredu Gwrth-hiliaeth Cymru, fodd bynnag gyda ffocws ar ganlyniadau ac effeithiau'r gwaith a wnawn. Yn seiliedig ar y llyfr gwaith tystiolaeth a ddarparwyd gennym, mewn seremoni yng Nghaerdydd, dyfarnwyd achrediad Arian+ i'r gyfarwyddiaeth. Fel cyflwyniad gyntaf, roedd ein lefel achredu uchel yn ganlyniad i ymrwymiad y gyfarwyddiaeth i ddarparu gwasanaethau sy'n deg ac yn lleihau gwahaniaethau.

Amcan 2: Hyrwyddo arferion Cynhwysol wrth atynnu, addysgu a hyfforddi'r gweithlu ac arweinwyr iechyd GIG Cymru i'r dyfodol.

Fel rhan o'n rôl yn cefnogi system ehangach y GIG, rydym wedi sefydlu cyfleoedd ac offer i ymgorffori cydraddoldeb, amrywiaeth, tegwch a Chynhwysiant yn ein penderfyniadau strategol a'r ffordd yr ydym yn dylunio, caffael, a chefnogi ein rhaglenni gwaith. Rydym wedi gweld cynnydd sylweddol yn y defnydd o Asesiadau o'r Effaith ar Gydraddoldeb (EIAs) ar draws AaGIC fel offeryn integredig i gefnogi'r gwaith o gynllunio, llunio a dylunio gweithgareddau, strategaethau a rhaglenni gwaith. Mae hyn yn sicrhau bod prosesau gwneud penderfyniadau a chynllunio yn dryloyw, yn gynhwysol, ac yn canolbwyntio ar yr unigolyn lle gellir nodi a lliniaru rhwystrau posibl.

Mae un o'r meysydd lle mae'r EIA wedi ychwanegu gwerth yn ymwneud â chreu'r Cynllun Addysg a Hyfforddiant (CAH) ar gyfer 2023/24. Asesodd yr EIA yr effeithiau posibl ar weithlu GIG Cymru, myfyrwyr, hyfforddeion, Sefydliadau Addysg Uwch a Byrddau Iechyd. Nododd yr EIA nifer o feysydd posibl a allai fod wedi effeithio ar weithrediad llwyddiannus y cynllun ac wedi hynny effeithio ar y system ehangach. Trwy gynnal yr EIA, cafodd yr effeithiau hyn eu nodi a'u lliniaru hefyd, adnabuwyd nifer o effeithiau cadarnhaol a gwnaed ystyriaethau ar gyfer adolygu'r cynllun yn y dyfodol.

Mae tîm EDI AaGIC wedi gweithio gyda'r tîm Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol i ddatblygu maen prawf sgorio newydd i'w ddefnyddio yn y broses gaffael i sicrhau bod y rhai yr ydym yn comisiynu ein gwasanaethau a'n rhaglenni ganddynt yn adlewyrchu nid yn unig gwerthoedd AaGIC ond gwerthoedd y system ehangach y GIG. Mae'r dull croestoriadol hwn yn sicrhau bod ein proses gaffael yn ymgorffori ymrwymiad i hyrwyddo cydraddoldeb ac amrywiaeth, gan ymgorffori egwyddorion gwrth-hiliaeth, a dileu gwahaniaethu yn cefnogi ac yn ychwanegu gwerth at weithlu ehangach y GIG yng Nghymru ac yn y dyfodol. Cytunwyd ar y meini prawf newydd hyn gyda Phartneriaeth Cydwasaethau GIG Cymru (NWSSP) a gellir eu gwreiddio bellach ar draws ein holl swyddogaethau comisiynu.

Mae'r Tîm Cyllid yn parhau i gymryd cyngor a gweithio gyda chaffael a'r adrannau gwasanaeth sy'n caffael nwyddau a gwasanaethau i sicrhau ein bod yn ymgorffori gofynion cydraddoldeb, cynhwysiant, lles a'r Gymraeg yn y prosesau comisiynu, adolygu a thendro ar gyfer contractau, gwasanaethau a gwasanaethau newydd. nwyddau. Mae'r tîm Ansawdd, Gallu a Gwella Lleoliadau wedi gweithio gyda Sefydliadau Addysg Uwch a darparwyr lleoliadau ledled Cymru i gynyddu argaeledd, amrywiaeth ac ansawdd dysgu ar leoliad, gan sicrhau cymorth i fyfyrwyr sy'n dechrau ar raglenni gofal iechyd o amrywiaeth o lwybrau.

O fewn y Gyfarwyddiaeth Nyrsio, mae dulliau casglu data mewn Comisiynu ac Ansawdd Addysg Cyn Cofrestru sydd wedi'u hymgorffori o dan y contract newydd wedi llywio datblygiad y dangosfwrdd addysg a hyfforddiant, porth i nodi amrywiadau mewn cyrhaeddiad a llywio'r gwaith o hyrwyddo cydraddoldeb. Mae'r agenda ehangu mynediad eisoes wedi'i gwreiddio gyda sefydliadau fel sy'n ofynnol i gefnogi myfyrwyr trwy raglenni. Yn ogystal, mae set o addewidion i gefnogi myfyrwyr a hyfforddeion sy'n ymgymryd â dysgu ar leoliad wedi'u cydgyhyrchu â Sefydliadau Addysg Uwch, Byrddau Iechyd, a rhanddeiliaid ehangach. Mae AaGIC yn datblygu pecyn cymorth codi pryderon i fyfyrwyr i helpu myfyrwyr i wneud synnwyr o bryderon cychwynnol a allai fod ganddynt am ddigwyddiadau gofal y maent yn rhan ohonynt mewn sefyllfaoedd dysgu ymarfer.

Mae Fferylliaeth wedi drafftio Atodlen newydd yn ein cytundeb Rhannu Gwybodaeth gyda'r Cyngor Fferyllol Cyffredinol, i ymestyn data'r gofrestr fferylliaeth yr ydym yn ei

lawrlwytho'n wythnosol, i gynnwys data dienw ar nodweddion gwarchodedig. Bydd hyn yn rhoi mewnwelediad newydd i'r holl weithlu cofrestreion fferyllol yng Nghymru. Bydd hyn yn helpu i dyfu gwybodaeth AaGIC i ddeall pa mor gynrychioliadol yw ein gweithlu presennol o'r cymunedau rydym yn eu gwasanaethu.

Mae'r Uned Cymorth Ailddilysu (RSU) wedi parhau i ddarparu hyfforddiant a chodi ymwybyddiaeth o faterion EDI a llesiant perthnasol drwy ein Hyfforddiant Sgiliau Arfarnwyr (AST) a Phecyn Cymorth Lles ar gyfer gwerthuswyr meddygol ar draws GIG Cymru. Anogir yr holl werthuswyr hefyd i nodi yn eu bywgraffiadau ar MARS a ydynt yn gallu hwyluso gwerthusiad trwy gyfrwng y Gymraeg. Mae'r Tîm Arfarnu Meddygon Teulu hefyd wedi datblygu taflen ffeithiau gwahaniaethu a fydd yn cael ei rhannu â Gwerthuswyr Meddygon Teulu i'w cefnogi pan fydd arfarnai yn codi gwahaniaethu posibl yn ystod eu harfarniad. Mae'r Uned wedi cymryd camau i hyrwyddo recriwtio Arfarnwyr Meddygon Teulu a Chydlynwyr Arfarnu Meddygon Teulu i'r grwpiau hynny sy'n cael eu tangynrychioli yn y maes hwn.

Mae'r Ddeoniaeth Feddygol yn datblygu modiwl dysgu amlddisgyblaethol ar gyfer meddygon SAS sy'n cwmpasu cyrhaeddiad gwahaniaethol. Mae cyfran uchel o feddygon SAS yn dod o gefndiroedd BAME ac IMG felly mae codi ymwybyddiaeth o gyrhaeddiad gwahaniaethol yn y grŵp hwn yn hollbwysig. Fel rhan o raglen y Cwricwlwm Cyffredinol, sydd ar gael i bob meddyg dan hyfforddiant, cyflwynwyd y Modiwl Hyfforddiant Teg sy'n canolbwyntio ar ragfarn anymwybodol, cyrhaeddiad gwahaniaethol a bod yn wylwr gweithgar i hyfforddeion ym mis Mawrth a mis Mehefin.

Mae'r Ddeoniaeth Ddeintyddol wedi cyflwyno digwyddiadau DPP i'r proffesiwn deintyddol i godi ymwybyddiaeth o gydraddoldeb, cynhwysiant a lles. Roedd y pynciau'n cynnwys gweithdai Ymwybyddiaeth Iechyd Meddwl, Awtistiaeth, dyslecsia, ac ADHD a ddarparwyd drwy gydol 2022 a 2023. Mae diwrnodau astudio gwydnwch a lles wedi'u cyflwyno i'r Hyfforddeion Sylfaen Deintyddol. Mae'r holl systemau mewnol neu allanol yn cael eu datblygu gan ddilyn egwyddorion dylunio sy'n canolbwyntio ar y defnyddiwr ac maent yn cydymffurfio â safonau hygyrchedd a'r Gymraeg. Mae cipio data EDI yn elfen graidd o'r manylebau technegol. Datblygir Asesiadau Effaith Cydraddoldeb ar gyfer pob system fel y bo'n briodol.

I gefnogi'r Darpar Gyfarwyddwr Gweithredol Cronfa Dalent, datblygwyd proses i gasglu data demograffig Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant. Mae'r wybodaeth hon wedi'i defnyddio i lenwi dangosfwrdd i ddarparu golwg glir a chywir o'n cronfa dalent ar draws pwyntiau data demograffig lluosog i wirio pa mor gywir y mae'r gronfa o ymgeiswyr yn adlewyrchu ein cymunedau. Mae hwn yn fetrig y gallwn ei ddefnyddio i bennu pa mor gynhwysol yw ein prosesau recriwtio ar gyfer ein cyfleoedd datblygu ac i roi dealltwriaeth gliriach i ni o ble y gellir gwneud gwelliannau i sicrhau prosesau cynhwysol a hygyrch. Mae'r dangosfwrdd hwn bellach wedi'i ddefnyddio fel model ar gyfer datblygiad newydd sydd ar y gweill ar y llwyfan Gwella er mwyn caniatáu ar gyfer rheoli cronfeydd cymwysiadau lluosog, cydamserol a chyfamserol ar draws GIG Cymru, gyda phob un yn darparu dangosfwrdd EDI dienw i wneud yn siŵr bod cynhwysiant ar y blaen ac ganolog yn ein hystyriaethau ar gyfer y rhaglenni a'r cynigion sydd ar gael.

Amcan 3: Cryfhau ymgysylltiad â'n gweithlu, rhanddeiliaid, cymunedau a defnyddwyr gwasanaeth i lywio a chyfeirio ein gwaith.

Griffiths, Sarah
28/03/2024 10:38

Rydym hefyd wedi gweithio i sefydlu perthnasoedd gyda'n rhanddeiliaid a grwpiau cymunedol yr ydym wedi gallu eu cyflwyno i wahanol swyddogaethau ar draws y sefydliad i ychwanegu gwerth a chefnogi eu gwaith i sicrhau lle y gallwn ei gydgyhyrchu. Rydym wedi gweithio gyda chanolfan gymunedol Pafiliwn Grant yng Nghaerdydd i gefnogi nifer o ddigwyddiadau a gweithgareddau sydd wedi'u cynllunio i hyrwyddo cynhwysiant a chydraddoldeb ac alinio â'n gwaith ar yrfaoedd y dyfodol. *“Oherwydd y gefnogaeth gadarnhaol a'r berthynas barhaus, ac o gefnogaeth Addysg a Gwellu Iechyd Cymru, rydym yn edrych ymlaen at weithio gyda chi ar gyfleoedd ar y cyd i estyn allan i'n cymunedau”*- Fforwm Ieuenctid Pafiliwn Grange. Ym mis Hydref 2023 bydd AaGIC yn croesawu 3 myfyriwr niwroamrywiol o Goleg y Cymoedd a fydd yn gweithio mewn gwahanol feysydd ledled y sefydliad gyda'r ymrwymiad i sicrhau eu bod yn ennill y sgiliau sydd eu hangen i allu parhau mewn cyflogaeth ar ôl y cyfle blwyddyn.

Yn ogystal â gweithio gyda Pride Cymru rydym yn gweithio hefyd gyda Mosg Dal Ul-Ira, grŵp ieuenctid Grange a rhaglen arweinyddiaeth ieuenctid Mwslimaidd.” *“Mae'r gymuned Fwslimaidd yng Nghymru yn un dynn ac mae gwybodaeth yn rhaeadru iddi a thrwyddi yn gyflym iawn, felly mae'r gymuned eisoes yn ymwybodol iawn o'r gwerth y mae AaGIC yn ei roi ar sicrhau bod eu staff Mwslimaidd nawr ac yn y dyfodol yn cael eu deall a'u cefnogi i ymarfer. eu ffydd yn agored”* – Cyngor Mwslimaidd Cymru. O ganlyniad i'r perthnasoedd hyn, bu'n ffrainc i ni gael cais i osod torch yng Ngwasanaeth Coffa Lleiafrifoedd Ethnig ar ran y GIG, mynychu lansiad arddangosfa Windrush Cymru a chyflwyno gwobr yng ngwobrau ieuenctid Race Council Cymru. yn y Senedd.

Rydym hefyd wedi cymryd rhan mewn cyfleoedd i helpu i gefnogi a dylanwadu ar y gwaith cydraddoldeb ehangach ledled Cymru. Mae'r Ddeoniaeth Feddygol wedi mynychu a chyflwyno yn nigwyddiad y GMC ac Academi'r Colegau Brenhinol Meddygol – Rhannu Arfer Da: Gweithio Gyda'n Gilydd i Greu Diwylliannau Hyfforddiant Teg i Bawb ym Mehefin 23. Mae Trawsnewid Nyrsio a Bydwreigiaeth wedi lansio digwyddiad "Ein Sgwrs Fawr", Mae'r rhaglen gweithlu nyrsio strategol wedi ymgysylltu â nyrsys ar draws y maes ymarfer cyfan, gydag ystod o staff o gefndiroedd amrywiol. Roedd y digwyddiad ymgysylltu hwn hefyd yn cynnwys cael adborth gan weithwyr gofal iechyd proffesiynol eraill a chleifion trwy ddigwyddiad ymgysylltu ar-lein.

Ar gyfer carfan Rhaglen Rheoli Graddedigion 2023 aethom i weminarau a phrifysgolion ledled Cymru i hyrwyddo'r rhaglen ac i sicrhau neges glir ein bod yn gwerthfawrogi amrywiaeth yn ein piblinellau ac yn annog ceisiadau gan unigolion sy'n rhannu nodweddion gwarchodedig ac sy'n cynrychioli amrywiaeth, diwylliannol, cymdeithasol, a chefnidiroedd economaidd.

Fel sefydliad, cawsom ein gwahodd i gymryd rhan yn Ymchwiliad Llywodraeth Cymru i gyflawni Cynllun Gweithredu Gwrth-hiliaeth Cymru. Roedd AaGIC yn gallu cyflwyno tystiolaeth ysgrifenedig a llafar ar ran AaGIC a GIG Cymru yn ehangach, gyda'r cyntaf yn cael ei ddefnyddio gan weinidogion i fframio eu cwestiynau. Yn ogystal, trefnodd yr Arweinydd EDI yn AaGIC i staff gymryd rhan yn y sesiynau ymgysylltu ar gyfer yr archwiliad o Bolisïau Gweithlu GIG Cymru Gyfan trwy lens Gwrth-hiliaeth dan arweiniad Diverse Cymru a gomisiynwyd gan Lywodraeth Cymru a GIG Cymru. *“Diolch yn fawr iawn i chi am eich cyfraniad eich hun a chael eraill i gymryd rhan yn y grwpiau ffocws. Mae gan AaGIC gynrychiolaeth dda yn y grwpiau ar gyfer pobl â phrofiad o fyw ac yn y grŵp ffocws cynrychiolwyr, llawer gwell na rhai sefydliadau llawer mwy. Rwy'n cael y teimlad bod eich angerdd a brwdfrydedd wedi helpu pobl yn*

Griffiths S.
28/03/2024 09:23:08

4. MATERION LLYWODRAETHU A RISG

Mae gweithredu ein CCS yn un o ofynion ein Dyletswydd Cydraddoldeb Sector Cyhoeddus (Rheoliadau Deddf Cydraddoldeb 2010 (Dyletswyddau Statudol) (Cymru) 2011). Bydd yr amcanion yn hollbwysig wrth gyflawni'r ddyletswydd gyffredinol ac wrth weithio tuag at ganlyniadau gwell i bobl sy'n rhannu nodweddion gwarchodedig fel y'u diffinnir gan Ddeddf Cydraddoldeb 2010.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol yn codi o'r adroddiad blynyddol hwn.

6. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Bwrdd:

- **Derbyn** yr adroddiad.
- **Nodi'r** cynnydd.

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol y Cynllun Tymor Canolig Integredig (✓ os gwelwch yn dda)	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â chyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodolau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Gwreiddio egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles, ac ansawdd.
			✓
Cydydffurfio â Dyletswydd Ansawdd			
Mae safonau STEEP yn cyd-fynd yn agos â chyflawni ein hymrwymyiadau o fewn y CCS: • Yn ddiogel Rydym wedi cefnogi diwylliant lle mae pobl yn teimlo'n ddiogel yn seicolegol i ddod â'u hunain i'r gwaith. • Amserol: Rydym wedi darparu cymorth, adnoddau a chyfleoedd dysgu ar y cyflymder sydd ei angen. • Effeithlon: Wedi dangos ein bod yn defnyddio adnoddau'n effeithlon, yn osgoi gwastraff a dyblygu, ac yn gwneud yr hyn sydd ei angen i gefnogi'r gallu i ddylanwadu ar ddiwylliannau. • Teg: Rydym yn ystyried anghenion pawb wrth ddatblygu a chyflwyno ein cynnig EDI • Effeithiol, Sicrhau bod ein gwaith yn seiliedig ar y dystiolaeth orau ac yn cyflawni'r canlyniadau cywir. • Person-ganolog: Sicrhau bod y gwaith a wnawn yn canolbwyntio ar brofiad yr unigolyn a sut mae'n rhyngweithio â chydweithwyr a rhanddeiliaid allanol.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
Cyflawni Dyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus (Rheoliadau Deddf Cydraddoldeb 2010 (Dyletswyddau Statudol) (Cymru) 2011)			

Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)	
Bydd y gweithgareddau a adroddir yn dylanwadu ar bob un o'r 5 ffordd o weithio fel y'u nodwyd gan Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015, 5 ffordd o weithio, tra'n gwreiddio ac adeiladu cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant yn ein swyddogaethau a'n gwasanaethau mewnol ac allanol.	
Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb (EIA)	
Nid oes angen AEA gan fod hwn yn ddiweddariad er gwybodaeth	
Hanes yr Adroddiad	AMHERTHNASOL
Atodiadau	Cewch arddel eich person cyfan yn y gweithle Dathlu Diwylliannau

Griffiths, Sarah
28/03/2024 09:02:38



Dyddiad Cyfarfod	28 ^{ain} o Fawrth 2024	Eitem Agenda	4.4
Teitl yr Adroddiad	Cymeradwyo Fframwaith Safonau Ymddygiad		
Awdur yr Adroddiad	Sarah Griffiths, Rheolwr Llywodraethu Corfforaethol		
Noddwr yr Adroddiad	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
Cyflwynwyd gan	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Amlygu newidiadau arfaethedig i Fframwaith Safonau Ymddygiad AaGIC ac argymhell bod y Bwrdd yn cymeradwyo'r polisi diwygiedig.		
Materion Allweddol	Mae'r Fframwaith Safonau Ymddygiad yn cael ei adolygu gan y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd a'i gymeradwyo gan y Bwrdd. Mae diwygiadau wedi'u gwneud i'r Fframwaith i adlewyrchu'r gofyniad i weithwyr ar radd 8c ac uwch gwblhau datganiad o ddiddordeb bob blwyddyn o leiaf. Mewn perthynas â datganiadau yn ymwneud â rhoddion, lletygarwch a nawdd, gofynnir i bob gweithiwr barhau i ddatgan pryd y cynigir rhodd, lletygarwch neu nawdd. Adolygodd y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd y Fframwaith Safonau Ymddygiad ym mis Chwefror 2024 ac argymhellodd fod y Fframwaith diwygiedig yn cael ei ystyried a'i gymeradwyo yng nghyfarfod Bwrdd mis Mawrth. Mae'r Fframwaith drafft diwygiedig, sy'n ymgorffori'r newidiadau, i'w weld yn Atodiad 1. Mae'r diwygiadau arfaethedig i'r Fframwaith yn cael eu hystyried ymhellach yn y papur hwn.		
Camau Penodol Angenrheidiol (os gwelwch yn dda ✓un yn unig)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
			✓
Argymhellion	Gofynnir i'r Bwrdd: ystyried a chymeradwyo'r Fframwaith Safonau Ymddygiad diwygiedig.		

ADOLYGIAD O'R FFRAMWAITH SAFONAU YMDDYGIAD

1. RHAGARWEINIAD

Mae'r adroddiad hwn yn ceisio tynnu sylw at newidiadau arfaethedig i Fframwaith Safonau Ymddygiad (Fframwaith) AaGIC (Atodiad 1) a cheisio cymeradwyaeth ar gyfer hynny.

2. CEFNDIR

Mae AaGIC wedi ymrwymo i sicrhau bod ei weithwyr a'i aelodau annibynnol yn ymarfer y safonau ymddygiad ac ymddygiad uchaf. Mae'r Fframwaith yn nodi'r disgwyliadau hynny ac yn darparu canllawiau ategol.

Bu'r Tîm Gweithredol yn ystyried a chymeradwyo'r Fframwaith Safonau Ymddygiad diwygiedig ar 24 Ionawr 2024. Adolygodd y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd y Fframwaith Safonau Ymddygiad ym mis Chwefror 2024 ac argymhellodd fod y Fframwaith diwygiedig yn cael ei ystyried a'i gymeradwyo yng nghyfarfod Bwrdd mis Mawrth.

3. CYNNIG

Mae adolygiad o'r Fframwaith wedi'i gynnal gan ganolbwyntio'n benodol ar y Ffurflen Datgan Diddordeb a'r Ffurflen Rhoddion a Lletygarwch.

Ffurflen Datgan Diddordeb

Er ei bod yn bwysig pwysleisio bod polisi Safonau Ymddygiad AaGIC yn berthnasol i bob aelod o staff, para. 5.2 o'r polisi mae trefniadau ychwanegol penodol i'w rhoi ar waith i ysgogi grŵp penodol o weithwyr ac aelodau annibynnol i lenwi ffurflen datgan diddordeb.

O dan y sefyllfa bresennol mae'n ofynnol i'r canlynol lenwi'r ffurflen: Aelodau'r Bwrdd, aelod o'r Grŵp Deoniaid a Dirprwyon a staff â chyfrifoldeb cyllidebol. Er mwyn sicrhau ymagwedd ehangach, wrth hefyd ystyried lefel y risg a'r adnoddau sydd ar gael, cynigir bod y gofyniad hwn yn cael ei ymestyn i gynnwys yr holl weithwyr ar radd 8c yn uwch hefyd.

Dylid nodi hefyd y bydd tîm caffael PCGC yn parhau i ofyn i'r holl weithwyr, pan ofynnir iddynt gymryd rhan yn y broses gaffael, i ddatgan neu ailddatgan eu buddiannau a lle bo'n berthnasol i gadarnhau nad oes unrhyw fuddiannau perthnasol eraill y dylid eu datgan.

Ffurflen Rhoddion, Lletygarwch a Nawdd

Bydd pob gweithiwr yn parhau i gael ei atgoffa fel mater o drefn i gyflwyno datganiad rhodd, lletygarwch a nawdd ar ôl derbyn cynnig o'r fath.

Asesiad Effaith Gydraddoldeb

Mae'r Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb wedi'i adolygu fel rhan o'r adolygiad polisi na nododd unrhyw effeithiau negyddol ar unrhyw grwpiau o ran rhyw (gan gynnwys mamolaeth a beichiogrwydd yn ogystal â materion priodas neu

bartneriaeth sifil), hil, anabledd, cyfeiriadedd rhywiol, yr iaith Gymraeg, crefydd neu gred, trawsrywedd, oedran neu nodweddion gwarchodedig eraill.

4. LLYWODRAETHU A MATERION RISG

Mae'r Fframwaith Safonau Ymddygiad yn nodi'r sail i AaGIC sicrhau bod ei weithwyr a'i Aelodau Annibynnol yn ymarfer y safonau ymddygiad ac ymddygiad uchaf.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol i'w hystyried.

6. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Bwrdd:

- **ystyried** a chymeradwyo'r Fframwaith Safonau Ymddygiad diwygiedig.

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cysylltiad ag amcanion strategol IMTP <i>(os gwelwch yn dda ✓)</i>	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â'r cyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodelau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Ymgorffori egwyddorion arweinyddiaeth dosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles ac ansawdd.
	✓	✓	✓
Cydymffurfio â Dyletswydd Ansawdd Bydd rheolaeth effeithiol ar safonau ymddygiad yn cefnogi AaGIC i gyflawni ei amcanion a bydd yn cefnogi GIG Cymru i ddarparu Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf.			

Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth)	
Dim	
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)	
Dim	
Asesiad Effaith Cydraddoldeb (EIA)	
Mae'r Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb wedi'i adolygu fel rhan o'r adolygiad polisi na nododd unrhyw effeithiau negyddol ar unrhyw grwpiau o ran rhyw (gan gynnwys mamolaeth a beichiogrwydd yn ogystal â materion priodas neu bartneriaeth sifil), hil, anabledd, cyfeiriadedd rhywiol, yr iaith Gymraeg, crefydd neu gred, trawsrywedd, oedran neu nodweddion gwarchodedig eraill.	
Hanes yr Adroddiad	Mae Fframwaith Safonau Ymddygiad AaGIC yn cael ei adolygu gan y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd a'i gymeradwyo gan y Bwrdd. Ystyriwyd y polisi yn y Grŵp Deoniaid a Dirprwyon ar 24 Ionawr 2024 a'r Tîm Gweithredol ar 25 Ionawr 2025. Adolygodd y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd y Fframwaith Safonau Ymddygiad ym mis Chwefror 2024 ac argymhellodd fod y Fframwaith diwygiedig yn cael ei ystyried a'i gymeradwyo yng nghyfarfod Bwrdd mis Mawrth.
Atodiadau	Atodiad 1 – Fframwaith Safonau Ymddygiad Drafft

Griffiths Sarah
28/03/2024 09:02:38



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad y Cyfarfod	28 Mawrth 2024		Eitem ar yr Agenda	4.5
Teitl yr Adroddiad	Blaenraglen Waith y Bwrdd 2024/25			
Awdur yr Adroddiad	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd			
Noddwr yr Adroddiad	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd			
Cyflwynir gan	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd			
Rhyddid Gwybodaeth	Agored			
Pwrpas yr Adroddiad	I gael cefnogaeth ar gyfer Rhaglen Gwaith Cychwynnol (FWP) ddrafft y Bwrdd ar gyfer 2024/25.			
Materion Allweddol	- Mae'r Rheolau Sefydlog yn ei gwneud yn ofynnol i'r Pwyllgor gymeradwyo ei Flaenraglen Waith flynyddol. - Mae'r adroddiad yn nodi'r Blaenraglen Waith arfaethedig ar gyfer y Bwrdd yn 2024/25 yn Atodiad 1 ac ar gyfer Sesiynau Datblygu'r Bwrdd yn Atodiad 2 - Mae'r Blaenraglen Waith yn ddogfen ddeinamig a gall fod yn agored i'w newid mewn ymateb i amgylchiadau newidiol.			
Camau Gweithredu Penodol a Fynnir	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd	Cymeradwyad
				✓
Argymhellion	Gofynnir i'r Bwrdd weithredu fel a ganlyn: cymeradwyo Rhaglen Gwaith Cychwynnol y Bwrdd 2024/25 yn Atodiad 1 ac ar gyfer Sesiynau Datblygu'r Bwrdd yn Atodiad 2.			

Griffiths Sarah
28/03/2024 09:02:38

Blaenraglen Waith y Bwrdd 2024/25

1. CYFLWYNIAD

Mae Rheolau Sefydlog AaGIC yn ei gwneud yn ofynnol i'r Bwrdd gymeradwyo blaenraglen waith (FWP) flynyddol o fusnes y Bwrdd ar gyfer y flwyddyn ariannol sydd i ddod.

2. CEFNDIR

Pwrpas yr adroddiad yw ceisio cael cefnogaeth i Flaenraglen Waith y Bwrdd ar gyfer 2024/25.

Mae'r FWP ar gyfer cyfarfodydd Bwrdd ynghlwm yn Atodiad 1 ac ar gyfer Sesiynau Datblygu'r Bwrdd yn Atodiad 2.

Mae'r FWP yn ddogfen ddeinamig a gall fod yn agored i newid mewn ymateb i amgylchiadau.

3. MATERION LLYWODRAETHU A RISG

Mae'r Flaenraglen Waith yn galluogi'r Bwrdd i gynllunio ei lwyth gwaith a chanolbwyntio ar eitemau strategol allweddol drwy gydol y flwyddyn. Mae hyn yn galluogi aliniad â'r Rheolau Sefydlog ac yn cynnal cydymffurfiaeth â gofynion llywodraethu corfforaethol.

4. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol gan fod hyn yn ymwneud â swyddogaethau craidd AaGIC.

5. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Aelodau:

- **Gymeradwyo** Rhaglen Gwaith Cychwynnol y Bwrdd 2024/25 yn Atodiad 1 ac ar gyfer Sesiynau Datblygu'r Bwrdd yn Atodiad 2.

Griffiths Sarah
28/03/2024 09:02:38

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol Cynllun Tymor Canolog Integredig (✓os gwelwch yn dda)	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â chyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodolau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Gwreiddio egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles, ac ansawdd.
	✓	✓	✓
Cydydffurfio â Dyletswydd Ansawdd			
Mae sicrhau bod y Bwrdd yn cyflawni ei fusnes yn briodol ac yn cydweddu â Rheolau Sefydlog AaGIC yn ffactor allweddol o ran ansawdd, diogelwch a phrofiad cleifion sy'n cael gofal.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesu cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
Dim goblygiadau cyfreithiol.			
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
Dim goblygiadau uniongyrchol.			
Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb (EIA)			
Nid oes angen Asesiad Effaith ar Gydraddoldeb.			
Hanes yr Adroddiad	Mae'r FWP ar gyfer Bwrdd yn cael ei ystyried a'i gymeradwyo bob blwyddyn yn unol â Rheolau Sefydlog AaGIC.		
Atodiadau	Atodiad 1 - Blaenraglen waith y Bwrdd 2024/25. Atodiad 2 – Blaenraglen waith Sesiynau Datblygu Bwrdd 2024/25		

Griffiths, Sarah
28/03/2024 09:02:38



Dyddiad y Cyfarfod	28 Mawrth 2024	Eitem ar yr Agenda	4.6.1
Teitl yr Adroddiad	Adroddiad Materion Allweddol Cadeirydd y Pwyllgor – y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd		
Awdur yr Adroddiad	Sarah Griffiths, Rheolwr Llywodraethu Corfforaethol		
Noddwr yr Adroddiad	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
Cyflwynir gan	Jayne Sadgrove, Cadeirydd		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Pwrpas yr adroddiad yw amlinellu trafodaethau a gynhaliwyd gan y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd (PAS).		
Materion Allweddol	Mae'r adroddiad hwn yn canolbwyntio ar y materion allweddol a godwyd yng nghyfarfod y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd a gynhaliwyd ar 8 Chwefror 2024.		
Cam Penodol a Fynnir (✓ un yn unig)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
			✓
Argymhelliad	Gofynnir i'r Bwrdd weithredu fel a ganlyn: • nodi cynnwys yr adroddiad gan Gadeirydd y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd (Atodiad 1) er sicrwydd; • nodi bod y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd wedi gwneud un argymhelliad sy'n cael ei ystyried ar wahân ar yr agenda heddiw. Manylir ar yr argymhelliad hwn isod: ○ Adolygodd y Pwyllgor y diwygiadau i'r Fframwaith Safonau Ymddygiad ac argymhellodd y dylid cymeradwyo'r Fframwaith diwygiedig yng nghyfarfod Bwrdd mis Mawrth.		

ADRODDIAD MATERION ALLWEDDOL CADEIRYDD Y PWYLLGOR – Y PWYLLGOR ARCHWILIO A SICRWYDD A GYNHALIWDYD AR 8 CHWEFROR 2024

1. CYFLWYNIAD

Pwrpas yr adroddiad yw rhoi diweddariad ar faterion a ystyriwyd gan y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd a gynhaliwyd ar 8 Chwefror 2024.

2. CEFNDIR

Mae'n hysbys i'r Bwrdd bod tri phwyllgor wedi'u sefydlu dan reolau sefydlog AaGIC. Bydd pob Pwyllgor yn cyflwyno adroddiadau i'r Bwrdd yn ystod y flwyddyn yn amlinellu trafodaethau, materion a risgiau allweddol a drafodwyd yn ystod cyfarfodydd.

3. CYNNIG

Cyfarfu'r Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd ar 8 Chwefror 2024. Mae Atodiad 1 yn rhoi crynodeb i'r Bwrdd o'r meysydd a ystyriwyd yn y cyfarfod.

4. MATERION LLYWODRAETHU A RISG

Bydd unrhyw risgiau a materion llywodraethu a drafodir drwy gyfrwng cyfarfodydd y pwyllgor a'r adroddiadau eithrio yn cael eu darparu i'r Bwrdd gan y cadeiryddion perthnasol.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol i'r Bwrdd eu hystyried/cymeradwyo.

6. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Bwrdd weithredu fel a ganlyn:

- **nodi** cynnwys yr adroddiad gan Gadeirydd y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd (Atodiad 1) er sicrwydd;
- **nodi** bod y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd wedi gwneud un argymhelliad sy'n cael ei ystyried ar wahân ar yr agenda heddiw. Manylir ar yr argymhelliad hwn isod:
 - Adolygodd y Pwyllgor y diwygiadau i'r Fframwaith Safonau Ymddygiad ac **argymhellodd** y dylid cymeradwyo'r Fframwaith diwygiedig yng nghyfarfod Bwrdd mis Mawrth.

Griffiths, Sarah
28/03/2024 09:02:38

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol y Cynllun Tymor Canolig Integredig <i>(✓os gwelwch yn dda)</i>	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â chyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodolau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Gwreiddio egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles, ac ansawdd.
	✓	✓	✓
Cydymffurfio â Dyletswydd Ansawdd Mae sicrhau bod y Bwrdd yn cyflawni ei orchwyl yn briodol drwy ystod ei Bwyllgorau ac yn cydweddu â'i reolau sefydlog yn ffactor allweddol o ran ansawdd, diogelwch a phrofiad cleifion sy'n derbyn gofal.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth) Mae'n hanfodol bod y Bwrdd yn cydymffurfio â'i reolau sefydlog, sy'n cynnwys derbyn diweddariadau gan ei bwyllgorau.			
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015) Mae'r adroddiad yn amlinellu gwaith a wnaed gan y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd i adolygu cyflawniad a chyllid byrdymor AaGIC yn ogystal â chanolbwyntio ar gynaliadwyedd mwy hir dymor. Nod y strwythur llywodraethu yw dynodi materion yn gynnar er mwyn atal gwaethygiad, ac mae'r Pwyllgor yn cymathu â threfniadau cyffredinol y Bwrdd.			
Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb (EIA) Nid oes angen Asesiad Effaith ar Gydraddoldeb.			
Hanes yr Adroddiad	Mae'r adroddiad hwn yn eitem sefydlog ar agenda'r Bwrdd.		
Atodiadau	Atodiad 1 – Crynodeb Cadeirydd y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd 8 Chwefror 2024		

Griffiths Sarah
28/03/2024 09:02:38

ATODIAD 1

Dyddiad y Cyfarfod	28 Mawrth 2024	Eitem ar yr Agenda	4.6.1
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwyllgor Adrodd	Y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd		
Awdur yr Adroddiad	Sarah Griffiths, Rheolwr Llywodraethu Corfforaethol		
Cadeiriwyd gan	Jayne Sadgrove, Aelod Annibynnol		
Cyfarwyddwr Gweithredol Arweiniol	Glyn Jones, Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad		
Dyddiad y Cyfarfod Diwethaf	8 Chwefror 2024		
Crynodeb o'r materion allweddol a ystyriwyd gan y Pwyllgor ac unrhyw benderfyniadau cysylltiedig a wnaed:			
Derbyniodd a nododd y Pwyllgor y Cynllun Cyfrifon Blynnyddol a oedd yn rhoi crynodeb o'r cynllun cau cyfrifon ar gyfer blwyddyn ariannol 2023/24 a'r risgiau ariannol a thechnegol allweddol sy'n effeithio ar y broses gau. Nodwyd nad oedd unrhyw faterion cyfrifyddu technegol a oedd yn effeithio ar y cyfrifon. Nodwyd bod diweddariad wedi dod i law gan Archwilio Cymru yn cadarnhau bod yr amserlen arfaethedig ar gyfer cyflwyno'r cyfrifon terfynol i Lywodraeth Cymru yn cael ei dwyn ymlaen i 15 Gorffennaf 2024. Nodwyd y ffocws ar bolisi taliadau'r sector cyhoeddus i sicrhau bod anfonebau nad ydynt yn ymwneud â'r GIG yn cael eu talu o fewn yr amserlen ofynnol.			
Derbyniodd a nododd y Pwyllgor yr adroddiad Cynnydd Archwilio Mewnol a oedd yn tynnu sylw at y sefyllfa o ran y gwaith a wnaed gan Archwilio Mewnol ar 30 Ionawr 2023. Nodwyd bod cynnydd da wedi'i wneud o ran gweithredu'r cynllun a bod gan yr holl ddangosyddion perfformiad ar gyfer 2023/24 statws gwyrdd. Anogodd y Pwyllgor i reolwyr llenwi holiaduron ôl-archwiliad pan fyddai adroddiadau archwilio terfynol yn cael eu cyhoeddi. Derbyniodd a chymeradwyodd y Pwyllgor y Cynllun Archwilio Mewnol drafft ar gyfer 2024/25 . Nodwyd y byddai'r cynllun yn parhau'n hyblyg ac y gellid ei ddiwygio pe bai newidiadau i risgiau yn ystod y flwyddyn. Gofynnodd y Pwyllgor i'r Arweinydd Gweithredol a enwyd sy'n gyfrifol am archwiliad mewnol 'Rheoli Newid yn y Tîm Gweithredol' gael ei adolygu.			
Derbyniodd a nododd y Pwyllgor yr adroddiad Archwiliad Mewnol IR35 ar Wiriadau Statws Cyflogaeth a oedd wedi derbyn sicrwydd cyfyngedig. Croesawodd y Pwyllgor yr adroddiad a gofynnodd am sicrwydd y byddai'r camau gweithredu a nodwyd yn cael eu rhoi ar waith o fewn terfynau amser. Trafododd y Pwyllgor y camau sy'n cael eu cymryd mewn ymateb i'r argymhellion. Nododd y Pwyllgor ymateb rheolwyr i Archwilio Mewnol Gwiriadau Statws Cyflogaeth IR35 ac roedd yn edrych ymlaen at weld yr archwiliad dilynol yn cael ei gwblhau i roi sicrwydd pellach			
Derbyniodd a nododd y Pwyllgor Adroddiad Archwilio Mewnol Fframwaith Sicrwydd y Bwrdd a gafodd sicrwydd rhesymol a nododd Adroddiad Archwilio Mewnol Dilynol Datblygu Meddalwedd a gafodd sicrwydd sylweddol hefyd.			
Derbyniodd a nododd y Pwyllgor adroddiad Cynnydd Archwilio Cymru a oedd yn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf am waith presennol ac arfaethedig Archwilio Cymru. Cadarnhawyd nad oedd yr archwiliad cyfrifon wedi dechrau eto ond y byddai cyfarfodydd cyswllt gydag unigolion allweddol yn parhau. Derbyniodd a nododd y Pwyllgor Adroddiad Archwilio Blynnyddol 2023 a oedd yn edrych yn ôl ar y gwaith a wnaed yn ystod 2023.			
Derbyniodd a nododd y Pwyllgor Adolygiad Archwilio Cymru o Ddeallusrwydd Busnes a oedd yn cadarnhau bod yr archwiliad wedi'i gwblhau ac a oedd yn manylu ar ganfyddiadau			

ac argymhellion yr archwiliad. Nododd y Pwyllgor ymrwymiad y sefydliad i gydnabod yr angen am ddata a gwybodaeth i ysgogi penderfyniadau a chroesawodd drafodaeth mewn Sesiwn Datblygu Bwrdd.

Derbyniodd a nododd y Pwyllgor yr **adroddiad Cydymffurfiaeth Caffael** a oedd yn cadarnhau rhwng 13 Hydref 2023 ac 8 Chwefror 2024 fod pedwar cam gweithredu dyfynbris sengl, wyth cam gweithredu tendr sengl ac un estyniad contract wedi dod i law. Nodwyd bod cynnydd wedi bod yn y nifer o nodiadau ffeil a dderbyniwyd yn ystod y chwarter a chadarnhawyd nad oedd yr adran ym mhob achos yn ymwybodol o'r broses gaffael. Nododd y Pwyllgor raddau'r broblem mewn perthynas â chamau tendro sengl a chydabu'r rheolaethau a'r hyfforddiant ychwanegol a oedd ar gael.

Derbyniodd a nododd y Pwyllgor adroddiad **Terfynu'r Adolygiad Gwella Caffael** a oedd yn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf am gamau gweithredu a chanlyniadau adolygiad 2022 o wasanaethau a phrosesau caffael o fewn AaGIC. Amlygwyd bod y camau a ddeilliodd o'r adolygiad caffael wedi'u hail-werthuso a chadarnhawyd bod yr holl gamau gweithredu wedi'u cwblhau.

Derbyniodd a nododd y Pwyllgor yr **adroddiad Cynnydd Atal Twyll** a oedd yn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf am y gwaith a wnaed gan Atal Twyll rhwng 9 Medi 2023 a 5 Ionawr 2024. **Cytunodd** y Pwyllgor y byddai nifer y diwrnodau rhagweithiol ac adweithiol yn cael eu cynnwys mewn adroddiadau atal twyll yn y dyfodol.

Derbyniodd a nododd y Pwyllgor yr **adroddiad Hyfforddiant Caffael a Gwrth-dwyll** a oedd yn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf am yr hyfforddiant a ddarparwyd ar gyfer caffael a gwrth-dwyll yn 2023/24 a'r cynigion ar gyfer darpariaeth yn y dyfodol. Trafododd y Pwyllgor y camau a oedd yn cael eu cymryd, croesawodd y dull aml-faes a oedd yn cael ei ddatblygu a chydabu gefnogaeth y tîm Gweithredol.

Derbyniodd y Pwyllgor adroddiad yr Adolygiad Blynnyddol o Weithdrefnau Rheolaeth Ariannol (FCP6) a chymeradwyodd y diwygiadau arfaethedig i Weithdrefn Rheolaeth Ariannol 6.

Derbyniodd a nododd y Pwyllgor yr **adroddiad ar Golledion a Thaliadau Arbennig** a oedd yn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf am y colledion a'r taliadau arbennig a gafwyd rhwng 1 Ebrill 2022 a 24 Ionawr 2024.

Derbyniodd a nododd y Pwyllgor y Gofrestr Risg Gorfforaethol a chymeradwyo dileu'r un risg gwyrdd. **Cytunodd** y Pwyllgor i adolygu risg 18 a gofynnodd i ystyriaeth gael ei rhoi i faterion recriwtio ehangach gan gynnwys recriwtio nyrsys rhyngwladol a nyrsio iechyd meddwl. **Derbyniodd a nododd** y Pwyllgor y Traciwr Argymhellion Archwilio, ystyried y cynnydd a chymeradwyo bod yr argymhellion ar y Traciwr Archwilio yr aseswyd ei fod wedi'i gwblhau ac a gafodd sgôr werdd, yn cael eu tynnu'n ôl o'r Traciwr. Cytunodd y Pwyllgor y byddai'r Traciwr Archwilio yn cael ei adolygu i sicrhau ei fod yn gywir, y byddai rhagor o wybodaeth yn cael ei darparu ar y dyddiadau a oedd yn hwyr a pha argymhellion fyddai'n cael eu gweithredu, a gwybodaeth ychwanegol ynghylch y gwaith nad oedd wedi'i gwblhau eto.

Derbyniodd, adolygodd a nododd y Pwyllgor y fersiwn wedi'i diweddarau o'r Fframwaith Rheoli Risgiau Strategol sy'n rhan o Fframwaith Sicrwydd y Bwrdd.

Derbyniodd y Pwyllgor adroddiad y **Fframwaith Safonau Ymddygiad** a oedd yn tynnu sylw at y newidiadau arfaethedig i'r Fframwaith. Cefnogodd y Pwyllgor y diwygiadau i'r Fframwaith Safonau Ymddygiad, a oedd ynghlwm yn yr adroddiad Atodiad 1 ac **argymhellodd** fod y Fframwaith diwygiedig yn cael ei ystyried a'i gymeradwyo gan y Bwrdd ym mis Mawrth.

Derbyniodd a chymeradwyodd y Pwyllgor **Flaenraglen Waith 2024/25**.

Derbyniodd y Pwyllgor adroddiad Gwerthusiad o Effeithiolrwydd y Pwyllgor a chymeradwyodd gynnwys yr holiadur hunanasesu.

Derbyniodd y Pwyllgor yr **adroddiad Diweddarau ar y Pecyn Cymorth Llywodraethu Gwybodaeth** a oedd yn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf am y cynnydd mewn perthynas â chyflwyniad Pecyn Cymorth Llywodraethu Gwybodaeth AaGIC. **Nododd** y Pwyllgor y gofyniad i gyflwyno ymateb Pecyn Cymorth Llywodraethu Gwybodaeth AaGIC a thystiolaeth ategol erbyn 31 Mawrth 2024 fan bellaf. Nododd y Pwyllgor yr ymdrech a'r gefnogaeth yr oedd eu hangen i ymgymryd â'r Pecyn Cymorth Llywodraethu Gwybodaeth a nododd y flaenoriaeth i fodloni'r disgwyliadau gofynnol ar gyfer sicrwydd.

Derbyniodd a nododd y Pwyllgor yr **Adroddiad Materion Allweddol Llywodraethu Gwybodaeth a Rheoli Gwybodaeth** ar sail y cyfarfod a gynhaliwyd ar 11 Ionawr 2024.

Risgiau a materion allweddol/ materion sy'n peri pryder y mae angen i'r Bwrdd fod yn ymwybodol ohonynt:

Amherthnasol

Argymhellion i'w hystyried gan y Bwrdd

- Argymhellodd y Pwyllgor fod y Fframwaith Safonau Ymddygiad diwygiedig yn cael ei gymeradwyo yng nghyfarfod Bwrdd mis Mawrth.

Gweithred ddirprwyol gan y Pwyllgor:

Amherthnasol

Y prif ffynonellau gwybodaeth a dderbyniwyd:

- | | |
|---|---|
| • Cynllun Cyfrifon Blynnyddol | • Adroddiad Adolygiad Blynnyddol o Weithdrefnau Rheolaeth Ariannol (FCP6). |
| • Adroddiad Cynnydd yr Archwiliad Mewnol | • Adroddiad Colledion a Thaliadau Arbennig |
| • Cynllun Archwilio Mewnol 2024/25 | • Adroddiad ar y Gofrestr Risg Gorfforaethol |
| • IR35 Adroddiad Archwilio Mewnol Gwiriadau Statws Cyflogaeth | • Adroddiad Traciwr Argymhellion Archwilio |
| • Adroddiad Archwilio Mewnol Fframwaith Sicrwydd y Bwrdd | • Adroddiad Fframwaith Rheoli Risg Strategol |
| • Adroddiad Archwilio Mewnol Dilydol ar Ddatblygu Meddalwedd | • Adroddiad Fframwaith Safonau Ymddygiad |
| • Adroddiad Cynnydd Archwilio Cymru | • Adroddiad Blaenraglen WaithBlaenraglen Waith 2024/25 y Pwyllgor |
| • Adroddiad Archwilio Blynnyddol Archwilio Cymru 2023 | • Gwerthusiad o Effeithiolrwydd Pwyllgorau – Cymeradwyo Adroddiad Holiadur Hunanasesu |
| • Adolygiad Archwilio Cymru o Ddeallusrwydd Busnes | • Adroddiad Diweddarau Pecyn Cymorth Llywodraethu Gwybodaeth |
| • Adroddiad Cydymffurfiaid Caffael | • Adroddiad Materion Allweddol: Grŵp Llywodraethu Gwybodaeth a Rheoli Gwybodaeth |
| • Adroddiad Cau Adolygiad Gwella Caffael | |
| • Adroddiad Cynnydd Gwrth-Dwyll | |
| • Adroddiad Hyfforddiant Caffael a Gwrth Dwyll | |

Prif bwyntiau gan is-grwpiau sy'n adrodd wrth y pwyllgor hwn

Amherthnasol

Materion a gyfeiriwyd at Bwyllgorau eraill

Amherthnasol

Griffiths, Sarah
28/03/2024 09:02:38



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad y Cyfarfod	28 Mawrth 2024	Eitem ar yr Agenda	4.6.2
Teitl yr Adroddiad	Adroddiad Materion Allweddol Cadeirydd y Pwyllgor – Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd		
Awdur yr Adroddiad	Sarah Griffiths, Rheolwr Llywodraethu Corfforaethol		
Noddwr yr Adroddiad	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
Cyflwynir gan	Donna Macarthur, Cadeirydd ECQC ac Aelod Annibynnol		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Pwrpas yr adroddiad yw amlinellu trafodaethau a gynhaliwyd gan Bwyllgor Addysg Comisiynu ac Ansawdd.		
Materion Allweddol	Mae'r adroddiad hwn yn canolbwyntio ar y materion allweddol a godwyd yng nghyfarfod y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd a gynhaliwyd ar 14 Mawrth 2024.		
Cam Penodol a Fynnir	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
			✓
Argymhellion	Gofynnir i'r Bwrdd: • nodi cynnwys yr adroddiad o Gadeirydd y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd.		

Griffiths Sarah
28/03/2024 09:02:38

ADRODDIAD MATERION ALLWEDDOL – Y PWYLLGOR ADDYSG, COMISIYNU AC ANSAWDD

1. CYFLWYNIAD

Pwrpas yr adroddiad yw rhoi diweddariad ar faterion a ystyriwyd gan y Pwyllgor Addysg Comisiynu ac Ansawdd. Gofynnir i'r Bwrdd nodi'r adroddiad cryno gan Gadeirydd y Pwyllgor ECQC.

2. CEFNDIR

Mae'n hysbys i'r Bwrdd bod tri phwyllgor wedi'u sefydlu dan reoliadau sefydlog AaGIC; y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd; y Pwyllgor Taliadau a Thelerau Gwasanaeth a'r Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd. Bydd pob Pwyllgor yn cyflwyno adroddiadau i'r Bwrdd yn ystod y flwyddyn yn amlinellu trafodaethau, materion a risgiau allweddol a drafodwyd yn ystod cyfarfodydd.

3. CYNNIG

Cyfarfu'r Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd ar 14 Mawrth 2024. Mae Atodiad 1 yn rhoi crynodeb i'r Bwrdd o'r meysydd a ystyriwyd yn y cyfarfod. Cedwir at y cofnodion cymeradwy fel y cofnod ffurfiol ar gyfer y cyfarfod.

4. MATERION LLYWODRAETHU A RISG

Bydd unrhyw risgiau a materion llywodraethu a drafodir drwy gyfrwng cyfarfodydd y pwyllgor a'r adroddiadau eithrio yn cael eu darparu i'r Bwrdd gan y cadeiryddion perthnasol.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol i'r Bwrdd eu hystyried/cymeradwyo.

6. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i aelodau'r Bwrdd:

- **nodi** cynnwys yr adroddiad gan Gadeirydd y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd.

Griffiths Sarah
28/03/2024 09:02:38

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol y Cynllun Tymor Canolog Integredig <i>(✓ os gwelwch yn dda)</i>	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â chyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodolau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Gwreiddio egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles, ac ansawdd.
	✓	✓	✓
Cydymffurfio â Dyletswydd Ansawdd			
Mae sicrhau bod y Bwrdd yn cyflawni ei orchwyl yn briodol drwy ystod ei Bwyllgorau ac yn cydweddu â'i reolau sefydlog yn ffactor allweddol o ran ansawdd, diogelwch a phrofiad cleifion sy'n derbyn gofal. Mae sicrhau bod y Bwrdd a'i Bwyllgorau yn gwneud penderfyniadau gwybodus yn dibynnu ar amseroldeb y wybodaeth a ddarperir ac ansawdd a chywirdeb y wybodaeth a gyflwynir ac a ystyrir gan y rhai sy'n gwneud penderfyniadau.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesu cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
Mae'n hanfodol i'r Bwrdd gydymffurfio â'i reolau sefydlog, sy'n cynnwys derbyn diweddariadau gan ei bwyllgorau.			
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
Mae'r adroddiad yn amlinellu gwaith a wnaed gan y Pwyllgor i gynghori a rhoi sicrwydd i'r Bwrdd o ran addysg, comisiynu addysg a rheoli ansawdd darpariaeth a chontractau addysg. Bwriedir i strwythur llywodraethu'r Pwyllgor nodi materion yn gynnar er mwyn atal gwaethygiad, gweithio agos gyda'r Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd a chymathu â threfniadau cyffredinol y Bwrdd.			
Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb (EIA)			
Nid oes angen Asesiad Effaith ar Gydraddoldeb.			
Hanes yr Adroddiad	Bydd yr adroddiad hwn yn eitem sefydlog ar agenda'r Bwrdd.		
Atodiadau	Atodiad 1 - Crynodeb y Cadeirydd – Y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd		

Griffiths, Sarah
28/03/2024 09:02:38

Atodiad 1

Dyddiad y Cyfarfod	28 Mawrth 2024	Eitem ar yr Agenda	4.6.2
Statws Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwyllgor Adrodd	Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd		
Awdur yr Adroddiad	Sarah Griffiths, Rheolwr Llywodraethu Corfforaethol		
Cadeirir gan	Donna Macarthur, Cadeirydd ac Aelod Annibynnol		
Cyfarwyddwyr Gweithredol Arweiniol	Lisa Llewelyn, Cyfarwyddwr Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol a Pushpinder Mangat, Cyfarwyddwr Meddygol		
Dyddiad y cyfarfod diwethaf	14 Mawrth 2024		
Crynodeb o'r materion allweddol a ystyriwyd gan y Pwyllgor ac unrhyw benderfyniadau cysylltiedig a wnaed:			
Derbyniodd y Pwyllgor ddatganiadau o fuddiannau drwy gysylltiadau â phrifysgolion mewn perthynas ag eitemau ar yr agenda.			
Derbyniodd a nododd y Pwyllgor yr Adroddiad Sicrhau Ansawdd Meddygol a oedd yn cadarnhau bod Bwrdd AaGIC wedi cefnogi penderfyniad y Tîm Gweithredol i gynnwys 35 o swyddi Rhaglen Sylfaen ychwanegol yn y broses recriwtio ar gyfer 2024 (cyfanswm o 485). Nododd y Pwyllgor fod AaGIC yn gweithio'n frwd gyda Darparwyr Addysg Lleol mewn perthynas â meysydd lle mae angen mwy o fonitro. Amlygwyd bod cryn dipyn o waith wedi'i wneud ar draws y Ddeoniaeth Feddygol i gefnogi'r agenda Llefaru'n Ddiogel. Cadarnhawyd bod gweithgor ar y cyd wedi'i sefydlu gyda phartneriaid gan gynnwys y Cyflogwr Arweiniol Sengl. Nodwyd bod yr ymweliadau ag ardaloedd â phryderon hyfforddi risg uchel a oedd wedi bod yn wahanol oherwydd gweithredu diwydiannol yn cael eu haildrefnu a bod effeithiau cronolol y streic yn cael eu monitro. Nododd y Pwyllgor yr eithriadau cadarnhaol a'r cynnydd.			
Derbyniodd a nododd y Pwyllgor yr Adroddiad Sicrwydd Ansawdd Fferylliaeth a oedd yn cadarnhau bod nifer isel o swyddi gwag o gymharu â'r gyfradd recriwtio. Nodwyd bod nifer ddiwygiedig o 80 o dechnegwyr fferyllol cyn-gofrestru yn cael eu defnyddio wrth symud ymlaen. Amlygwyd bod y gyfradd gadw ar gyfer rhaglen hyfforddi fferyllwyr sylfaen AaGIC yn 54% a bod gwaith yn mynd rhagddo i wella'r gyfradd gadw. Amlygwyd bod prosesau ansawdd ychwanegol sylweddol yn cael eu rhoi ar waith i fodloni gofynion achredu'r Cyngor Fferyllol Cyffredinol (GPhC) ar gyfer rhaglen hyfforddiant Sylfaen 2025 AaGIC.			
Derbyniodd a nododd y Pwyllgor yr Adroddiad Sicrwydd Ansawdd Deintyddol a oedd yn tynnu sylw at y sefyllfa gadarnhaol mewn perthynas â swyddi Hyfforddiant Deintyddol Sylfaen. Cadarnhawyd ar gyfer carfan 2023/24, bod 66 o'r 72 o swyddi Hyfforddiant Deintyddol Sylfaen wedi'u llenwi. Cadarnhawyd bod 16 o swyddi Therapi Deintyddol wedi'u llenwi a bod unigolion wedi dechrau ym mis Medi 2023. Nodwyd bod hon yn sefyllfa gadarnhaol i Gymru. Nododd y Pwyllgor yr eithriadau cadarnhaol a'r cynnydd.			
Derbyniodd y Pwyllgor yr Adroddiad Sicrwydd Ansawdd Optometreg a gadarnhaodd, ar ôl recriwtio ar gyfer carfan fach i ddechrau ym mis Mawrth 2024, fod gan bob bwrdd iechyd bellach 2 bractis fesul clwstwr gydag optometryddion y dyrannwyd lleoedd iddynt ar gymwysterau meddygol retina, glawcoma a rhai annibynnol. cyrsiau rhagnodi. Derbyniodd y Pwyllgor yr adroddiad fel sicrwydd o brosesau ansawdd comisiynu o fewn optometreg.			
Derbyniodd a nododd y Pwyllgor yr Adroddiad Sicrhau Ansawdd Addysg Nyrsio ac Iechyd Proffesiynol a oedd yn cadarnhau bod dangosfwrdd capasiti lleoliadau Cymru Gyfan wedi'i greu i sicrhau bod lleoliadau'n cael eu defnyddio'n effeithiol ac yn effeithlon. Nodwyd cyfraddau llenwi Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol. Amlygwyd bod gwaith yn mynd rhagddo i gynyddu ceisiadau a recriwtio i bob rhaglen nyrsio a gofal iechyd. Cadarnhawyd bod recriwtio i garfan nyrsio			

iechyd meddwl y gwanwyn yn her ac yn destun pryder. Nodwyd bod adolygiad â ffocws yn cael ei gynnal gyda'r holl brifysgolion i ddeall y rhesymeg dros athreulio a pha welliannau oedd yn cael eu rhoi ar waith. Cadarnhawyd bod y cyfraddau athreulio mewn radiograffeg yn uchel. Cadarnhawyd bod hyn wedi'i uwchgyfeirio gyda'r brifysgol a'u bod yn gweithredu cynllun gwella ansawdd. Cadarnhawyd bod y Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth (NMC) wedi datblygu safonau hyfedredd newydd.

Derbyniodd a nododd y Pwyllgor Adroddiad y Prosiect Ansawdd Addysg a Hyfforddiant a oedd yn cadarnhau bod Prosiect Ansawdd Addysg a Hyfforddiant wedi'i sefydlu ac y byddai'n canolbwyntio ar alinio swyddogaeth addysg a hyfforddiant AaGIC â'r Ddyletswydd Ansawdd. Cadarnhawyd y byddai'r prosiect wedi'i gwblhau erbyn diwedd chwarter un. Roedd yr adroddiad yn tynnu sylw at gyflawniadau'r prosiect a oedd yn cynnwys datblygu system rheoli ansawdd glir ar gyfer pob rhaglen.

Derbyniodd a chymeradwyodd y Pwyllgor y Dull Cynllunio ar gyfer Cynllun Addysg a Hyfforddiant 2025/26. Cadarnhawyd bod gwersi wedi'u dysgu o'r broses y llynedd a'r blynyddoedd blaenorol. Cydnabuwyd yr angen am gyfathrebu ac ymgysylltu â rhanddeiliaid drwy gydol y broses. Amlygwyd ar gyfer Cynllun Addysg a Hyfforddiant 2025-26, y byddai dwy senario yn cael eu cynllunio y gellid eu defnyddio pe bai angen. Cadarnhawyd y byddai Llywodraeth Cymru yn cymryd rhan drwy gydol y broses.

Derbyniodd a nododd y Pwyllgor yr Adroddiad prif bwyntiau ar Gam 2 yr Adolygiad Strategol o **Addysg i Weithwyr Iechyd Proffesiynol** a oedd yn rhoi crynodeb o'r gweithgarwch a gyflawnwyd rhwng 2 Hydref a 7 Tachwedd 2024. Cadarnhawyd ers i'r adroddiad gael ei ddosbarthu, bod Cydwasaethau Caffael GIG Cymru wedi cymeradwyo'r dogfennau Tendr Uwchsain. Mewn perthynas â'r tendr ar gyfer Awdurdodi Trallwys Gwaed yn Annibynnol, nodwyd na dderbyniwyd unrhyw geisiadau. Amlygwyd bod adborth wedi'i dderbyn ynghylch y tendr ac o ganlyniad roedd dysgu cyfunol wedi'i ymgorffori yn y dull gweithredu.

Derbyniodd a nododd y Pwyllgor Adroddiad Blynyddol Drafft y Pwyllgor 2023/24 a oedd yn crynhoi'r meysydd allweddol o weithgarwch busnes gan y Pwyllgor yn ystod y cyfnod o dri chwarter, sef 2023/24. **Cytunwyd** y byddai'r adroddiad blynyddol yn cael ei ddiweddarau i gynnwys rhagor o wybodaeth am y Prosiect Ansawdd Addysg a Hyfforddiant.

Derbyniodd a nododd y Pwyllgor yr Adroddiad ar yr Ymgynghoriad ar Brentisiaethau Gradd a oedd yn cadarnhau canlyniad yr Ymgynghoriad ar Brentisiaethau Gradd a gynhaliwyd gan AaGIC i ganfod a oedd rôl i brentisiaethau gradd ar gyfer proffesiynau gofal iechyd o ran hyfforddi gweithwyr gofal iechyd proffesiynol y dyfodol yng Nghymru. Amlygodd yr ymatebion fod nifer o broffesiynau yn nodi nad oeddent eisiau prentisiaethau gradd yng Nghymru. Fodd bynnag, nododd yr ymatebion y byddai fframwaith yn cael ei groesawu i alluogi unigolion i weithio yn y GIG i ddysgu a chael eu cofrestru trwy raglenni a llwybrau. **Cytunodd** y Pwyllgor y byddai ymarfer mapio prentisiaethau yn cael ei gwblhau, gan nodi cyfranogiad sefydliadau a rolau a chyfrifoldebau.

Derbyniodd a Nododd y Pwyllgor y wybodaeth ddiweddaraf ar lafar ynghylch yr eitemau a drafodwyd yn y **Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid** a gynhaliwd ar 23 Tachwedd 2023. Cadarnhawyd bod y Grŵp yn derbyn gwybodaeth a oedd yn cynnwys y Cynllun Addysg a Hyfforddiant, y Cynllun Tymor Canolig Integredig a Genomeg.

Risgiau a materion allweddol/materion sy'n peri pryder y mae angen i'r Bwrdd fod yn ymwybodol ohonynt:

AMHERTHNASOL

Argymhelliad i'w ystyried gan y Bwrdd

AMHERTHNASOL

Gweithred ddirprwyol gan y Pwyllgor

AMHERTHNASOL

Y prif ffynonellau gwybodaeth a dderbyniwyd

- Adroddiad Diweddarau Sicrwydd Ansawdd Meddygol
- Adroddiad Diweddarau Sicrwydd Ansawdd Fferylliaeth
- Adroddiad Diweddarau Sicrwydd Ansawdd Deintyddol

- Adroddiad Diweddarau Sicrwydd Ansawdd Optometreg
- Adroddiad Diweddarau Sicrwydd Ansawdd Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol
- Prosiect Ansawdd Addysg a Hyfforddiant
- Dull Cynllunio ar gyfer y Cynllun Addysg a Hyfforddiant 2025/26
- Adroddiad Prif bwyntiau ar Gam 2 yr Adolygiad Strategol o Addysg i Weithwyr Iechyd Proffesiynol
- Drafft Adroddiad Blynyddol y Pwyllgor 2023/24
- Ymgynghoriad ar Brentisiaethau Gradd

Uchafbwyntiau gan is-grwpiau sy'n adrodd wrth y pwyllgor hwn

AMHERTHNASOL

Materion a gyfeiriwyd at Bwyllgorau eraill

AMHERTHNASOL

Griffiths, Sarah
28/03/2024 09:02:38



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad Cyfarfod	28^{ain} o Fawrth 2024	Eitem Agenda	4.7
Teitl yr Adroddiad	Penderfyniadau'r Pwyllgor Mewnol		
Awdur yr adroddiad	Sarah Griffiths, Rheolwr Llywodraethu Corfforaethol		
Noddwr yr Adroddiad	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
Cyflwynwyd gan	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr adroddiad	Nodi materion allweddol a drafodwyd yng nghyfarfod Pwyllgor Mewnol y Bwrdd a gynhaliwyd ar 25 Ionawr 2024.		
Materion Allweddol	Yn unol â'r Rheolau Sefydlog, mae'n ofynnol i AaGIC adrodd unrhyw benderfyniadau a wneir mewn sesiwn breifat i'r cyfarfod bwrdd cyhoeddus nesaf sydd ar gael. Mae'r adroddiad hwn yn nodi'r penderfyniadau a wnaed gan Bwyllgor Mewnol y Bwrdd ar 25 Ionawr 2024.		
Gweithrediadau Penodol Angenrheidiol (un ✓ yn unig)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
	✓		
Argymhelliad	Gofynnir i'r Bwrdd nodi'r adroddiad am wybodaeth.		

Griffiths Sarah
28/03/2024 09:02:38

PENDERFYNIADAU A WNAED YN YSTOD CYFARFOD PWYLLGOR MEWNOL Y BWRDD A GYNHALIWDYD AR 25 IONAWR 2024

1. CYFLWYNIAD

Pwrpas y papur yw adrodd ar eitemau a ystyriwyd gan Gyfarfod Pwyllgor Mewnol y Bwrdd a gynhaliwyd ar 25 Ionawr 2024.

2. CEFNDIR

Bydd y Bwrdd yn cynnal cymaint o'i fusnes ffurfiol â phosib yn gyhoeddus. Efallai y bydd amgylchiadau lle na fyddai er budd y cyhoedd i drafod mater yn gyhoeddus. Mewn achosion o'r fath, bydd y Cadeirydd (a gynghorir gan Ysgrifennydd y Bwrdd lle bo hynny'n briodol) yn trefnu'r materion hyn yn unol â hynny ac yn ei gwneud yn ofynnol i unrhyw arsylwr dynnu'n ôl o'r cyfarfod. Wrth wneud hynny, bydd y Bwrdd yn penderfynu:

'Gwahardd cynrychiolwyr y wasg ac aelodau eraill o'r cyhoedd o weddill y cyfarfod hwn gan ystyried natur gyfrinachol y busnes sydd i'w drafod, a byddai cyhoeddusrwydd arno yn niweidiol i les y cyhoedd'.

Yn yr amgylchiadau hyn, pan nad yw'r Bwrdd yn cyfarfod mewn sesiwn gyhoeddus, bydd yn gweithredu mewn sesiwn breifat, gan adrodd yn ffurfiol am unrhyw benderfyniadau a wneir yng nghyfarfod sesiwn gyhoeddus nesaf y Bwrdd.

3. CYNNIG

Trafodwyd y materion canlynol yng nghyfarfod pwyllgor mewnol Bwrdd AaGIC ar 25 Ionawr 2024:

- **Adroddiad y Cadeirydd:** Derbyniodd a nododd y Bwrdd y diweddariad llafar.
- **Adroddiad y Prif Weithredwr:** Derbyniodd a nododd y Bwrdd y diweddariad llafar. Cytunwyd y byddai papur y Rhaglen Hyfforddeion Sylfaen yn cael ei rannu gyda'r Bwrdd.
- **Achos Busnes Platfform Sengl:** Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad a gadarnhaodd fod cyllid llawn ar gyfer Achos Busnes Platfform Sengl wedi ei dderbyn gan Lywodraeth Cymru. Cadarnhawyd hefyd bod cyllid hefyd wedi dod i law gan Lywodraeth Cymru ar gyfer y rhaglen adnewyddu TG. Cytunodd y Bwrdd yn amodol ar gwblhau'r dyfarniad contract yn llwyddiannus, i'r wybodaeth ddiweddaraf am ariannu'r Platfform Sengl gael ei rannu yn y Bwrdd Agored ym mis Mawrth a chytunodd y byddai'r gofrestr risg Llwyfan Sengl yn cael ei darparu i'r Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd.
- **Adroddiad Materion Allweddol gan y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd a gynhaliwyd ar 12 Hydref 2023:** Derbyniodd a nododd y Bwrdd adroddiad gan Gadeirydd y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd a amlygodd y trafodaethau a gynhaliwyd yn y pwyllgor yn ei gyfarfod a gynhaliwyd ar 12 Hydref 2023.

Griffiths, Sarah
28/03/2024 09:02:38

- **Adroddiad Materion Allweddol gan y Pwyllgor Comisiynu ac Ansawdd Addysg a gynhaliwyd ar 7 Rhagfyr 2023:** Derbyniodd a nododd y Bwrdd adroddiad gan Gadeirydd y Pwyllgor Comisiynu ac Ansawdd Addysg a amlygodd y trafodaethau a gynhaliwyd yn y pwyllgor yn ei gyfarfod a gynhaliwyd ar 7 Rhagfyr 2023. Bu'r Bwrdd yn ystyried cyhoeddiadau Gweinidogion o lefelau uwchgyfeirio'r byrddau iechyd, a'r goblygiadau i AaGIC. Cytunodd y Bwrdd hefyd y byddai Donna Macarthur yn cael gwahoddiad i fynychu Fforwm Myfyrwyr Prifysgol Bangor.
- **Adroddiad Materion Allweddol gan y Pwyllgor Taliadau a Thelerau Gwasanaeth a gynhaliwyd ar 30 Tachwedd a 14 Rhagfyr 2023:** Derbyniodd a nododd y Bwrdd yr adroddiad a oedd yn tynnu sylw at y trafodaethau a gynhaliwyd gan gyfarfodydd y Pwyllgor a gynhaliwyd ar 30 Tachwedd a 14 Rhagfyr 2023. Cymeradwyodd y Bwrdd argymhelliad y Pwyllgor, a wnaed yn ei gyfarfod ar 14 Rhagfyr 2023, i gymeradwyo'r cylchlythyrau cyflog meddygol a deintyddol (M&D(W)06 2023 Cylchlythyr Cyflog (v3) ac M&D (W)07 2023. Cymeradwyodd y Bwrdd argymhelliad y Pwyllgor hefyd, a wnaed yn ei gyfarfod ar 14 Rhagfyr 2023, fod y Bwrdd yn cymeradwyo'r cynllun recriwtio a amlinellir yn y papur (Atodiad 3) a'r defnydd o brif helwyr fel rhan o'r dull recriwtio mewn perthynas â rôl Cyfarwyddwr Strategaeth a Thrawsnewid Addysg.
- **Cam 2 yr Adolygiad Strategol o Addysg Gweithwyr Proffesiynol Iechyd: Nodi'r tendr ar gyfer Awdurdodi Annibynnol Addysg Trallwysiad Gwaed (IABT):** Derbyniodd a nododd y Bwrdd yr adroddiad a oedd yn crynhoi'r gwaith arfaethedig o gomisiynu Awdurdodi Addysg Trallwysiad Gwaed yn Annibynnol. Cytunodd y Bwrdd y byddai adroddiad yn cael ei ddarparu i'r Bwrdd ar werthuso'r rhaglen Addysg Awdurdodi Annibynnol Trallwysiad Gwaed (IABT).

4. MATERION LLYWODRAETHU A RISG

Mae'r adroddiad yn rhoi trosolwg o faterion a ystyriwyd gan y Cyfarfod Bwrdd Mewnol a gynhaliwyd ar 25 Ionawr 2024 a'i fwriad yw dangos ymhellach ymrwymiad AaGIC i wneud penderfyniadau agored a thryloyw.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol uniongyrchol yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn.

6. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Bwrdd **nodi'r** adroddiad am wybodaeth.

Llywodraethu a Sicrwydd

	Nod Strategol 1:	Nod Strategol 2:	Nod Strategol 3:

Cysylltu â nodau strategol IMTP (os gwelwch yn dda ✓)	Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am y gweithlu yn y dyfodol gyda'r cyflenwad.	Datblygu ein gweithlu presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodelau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch	Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Ymgorffori egwyddorion arweinyddiaeth dosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles ac ansawdd.
	✓	✓	✓
Cydymffurfio â Dyletswydd Ansawdd			
Mae sicrhau bod y Bwrdd a'i Bwyllgorau yn gwneud penderfyniadau gwybodus yn dibynnu ar amseroldeb y wybodaeth a ddarperir ac ansawdd a chywirdeb y wybodaeth a gyflwynir ac a ystyrir gan y rhai sy'n gwneud penderfyniadau. Mae penderfyniadau gwybodus yn fwy tebygol o gael effaith ffafriol ar ansawdd, diogelwch a phrofiad cleifion a staff.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
Nid oes unrhyw oblygiadau cyfreithiol yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn.			
Goblygiadau Tymor Hir (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
Nid oes unrhyw oblygiadau uniongyrchol i'r Ddeddf.			
Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb (EIA)			
Nid oes angen Asesiad Effaith ar Gydraddoldeb.			
Adroddiad Hanes	Mae'r adroddiad hwn yn cael ei ddarparu ym mhob cyfarfod o'r Bwrdd.		
Atodiadau	Dim.		

Griffiths Sarah
28/03/2024 09:02:38



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwellu Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad Cyfarfod	28^{ain} Fawrth 2023		Eitem Agenda	4.8
Teitl yr Adroddiad	Adolygiad blynyddol o Barodrwydd i dderbyn risg a Goddefgarwch Risg AaGIC			
Awdur yr Adroddiad	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd			
Noddwr yr Adroddiad	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd			
Cyflwynwyd gan	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd			
Rhyddid Gwybodaeth	Agored			
Pwrpas yr Adroddiad	Ystyried a chymeradwyo dogfen Parodrwydd i dderbyn risg a Goddefgarwch Risg AaGIC wedi'i diweddaru.			
Materion Allweddol	Mae Parodrwydd i dderbyn risg a Goddefgarwch Risg AaGIC yn cael eu pennu'n flynyddol gan y Bwrdd yn unol â'n Polisi Rheoli Risg. Pwrpas y ddogfen yw amlinellu natur a maint y risg y mae'r Bwrdd yn fodlon ei gymryd o ran cyflawni ei amcanion strategol. Ystyriwyd y ddogfen Parodrwydd i dderbyn risg a Goddefgarwch Risg yn Sesiynau Datblygu'r Bwrdd ym mis Rhagfyr a mis Chwefror lle'r oedd y Bwrdd yn canolbwyntio ar fabwysiadu lefel briodol o risg o ran y defnydd o adnoddau yn deillio o danwariant. Mae ystyried yr Archwaeth Risg yn fater strategol ac felly yn fater i'r Bwrdd. Gwahoddir y Bwrdd i ystyried a chymeradwyo Dogfen Parodrwydd i dderbyn risg a Goddefgarwch Risg AaGIC wedi'i diweddaru.			
Gweithred Benodol Gofynnol (os gwelwch yn dda ✓ un yn unig)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd	Cymeradwyaeth
				✓
Argymhellion	Gofynnir i aelodau gymeradwyo Dogfen Parodrwydd i dderbyn risg a Goddefgarwch Risg AaGIC wedi'i diweddaru (Atodiad 1) sy'n cynnwys y diwygiadau a amlygwyd yn yr adran			

Griffiths, Sarah
28/03/2024 09:02:38

	cynigion (paragraff 3). yr adroddiad hwn mewn perthynas â 'Defnyddio Adnoddau'.
--	---

Ystyried Parodrwydd i dderbyn risg a Goddefgarwch Risg

1. RHAGARWEINIAD

Pwrpas y papur hwn yw gwahodd y Bwrdd i gymeradwyo dogfen y sefydliad ar Barodrwydd i dderbyn risg a Goddefgarwch Risg fel yr amlinellir yn Atodiad 1.

2. CEFNDIR

Yn unol â Pholisi Rheoli Risg (RMP) AaGIC, mae Parodrwydd i dderbyn risg a Goddefgarwch Risg y sefydliad yn cael eu gosod yn flynyddol gan y Bwrdd.

Mae'r Parodrwydd i dderbyn risg a Goddefgarwch Risg ill dau yn gosod ffiniau faint o risg y mae AaGIC yn fodlon ei chymryd. Mae'r Datganiad Parodrwydd i dderbyn risg yn ddatganiad lefel uchel sy'n mynegi lefel y risg a ystyrir yn dderbyniol gan AaGIC tra bod y Goddefiannau Risg yn fwy manwl gywir ac yn gosod y lefel dderbyniol o amrywiad o amgylch swyddogaethau AaGIC.

Dyrennir y lefel Goddefiad Risg yn erbyn pob risg unigol ar y Gofrestr Risg Gorfforaethol (CRR). Asesir dyraniad o'r fath ar y sail pa swyddogaeth allweddol AaGIC sy'n berthnasol i risg benodol. Mae'r Goddefiannau Risg wedi helpu i lywio'r drafodaeth mewn perthynas â'r CRR gan ei fod yn darparu canllaw o'r goddefiant sydd gan AaGIC mewn perthynas â risg benodol.

3. CYNNIG

Mae'r diwygiad arfaethedig yn ymwneud â'r Goddefiad Risg o ran gwarged a adroddwyd gan AaGIC ac mae'n adlewyrchu bod gwarged o'r fath wedi'i adrodd ym mhob un o'r pum mlynedd ariannol ddiwethaf. Er bod AaGIC wedi cyflawni balans ariannol ar ddiwedd y flwyddyn, bu hyn yn bosibl drwy ddychwelyd y gwarged i Lywodraeth Cymru.

Yn dilyn trafodaethau trylwyr ac agored yn Sesiynau Datblygu'r Bwrdd ym mis Rhagfyr a mis Chwefror, cynigir gwelliant yn y ddogfen Parodrwydd i dderbyn risg a Goddefgarwch Risg. Mae hyn yn ymwneud â pharagraff 10 o'r Maes Effaith Risg yn Nhabl 2 o'r ddogfen atodedig sy'n ymwneud â 'Defnyddio Adnoddau'. Roedd trafodaeth y Bwrdd yn cynnwys setliad cyllideb 2024/25 effaith bosibl y cynnig mwy hael mewn perthynas â'r Fwrsariaeth ynghyd â'r cynnydd yn y ffioedd dysgu ar sefyllfa ariannol AaGIC.

Griffiths Sarah
28/03/2024 09:02:38

Mae'r geiriad diweddaraf sy'n ymwneud â'r defnydd o adnoddau wedi'i nodi isod ac wedi'i ymgorffori yn y ddogfen Parodrwydd i dderbyn risg a Goddefgarwch Risg sydd ynghlwm yn atodiad 1.

1. Defnydd o adnoddau	Cymedrol	Mae AaGIC wedi nodi gwarged mewn blynyddoedd blaenorol ac wedi dychwelyd cyllid i Lywodraeth Cymru. Bydd cyllid ar gyfer 2024-25 yn cael ei gynnal yn fras ar yr un lefel â 2023-24. Bydd lefel gymedrol o risg ariannol yn cael ei chymhwyso wrth ymrwymo adnoddau i gefnogi'r gwaith o gyflawni blaenoriaethau'r IMTP a bydd yn ystyried y tybiaethau ariannol a wnaed wrth gomisiynu lleoedd addysg a hyfforddiant.
-----------------------	----------	--

4. LLYWODRAETHU A MATERION RISG

Mae rheoli Archwaeth Risg yn unol â'r Polisi Rheoli Risg yn alluogwr allweddol wrth lywodraethu risg o fewn AaGIC.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Nid oes unrhyw oblygiadau cost ychwanegol wedi'u rhagweld.

6. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r aelodau gymeradwyo'r ddogfen Archwaeth Risg a Goddefiad Risg wedi'i diweddarau gan AaGIC (Atodiad 1) sy'n cynnwys y diwygiadau a amlygwyd yn adran cynigion (paragraff 3) yr adroddiad hwn.

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cysylltiad ag amcanion strategol IMTP (os gwelwch yn dda ✓)	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol, Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â'r cyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodelau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Ymgorffori egwyddorion arweinyddiaeth dosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles ac ansawdd.
	✓	✓	✓
Cydymffurfio â Dyletswydd Ansawdd			
Mae'r Parodrwydd i dderbyn risg yn alluogwr allweddol i sicrhau rheolaeth risg effeithiol o fewn AaGIC. Mae dull cadarn o reoli risg yn fwy tebygol o gael effaith ffafriol ar ddiogelwch a phrofiad cleifion a staff.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth)			

N/A	
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)	
Mae rheoli risg yn alluogwr allweddol i sicrhau rheolaeth risg effeithiol o fewn AaGIC.	
Asesiad Effaith Cydraddoldeb (EIA)	
Nid oes angen Asesiad Effaith Cydraddoldeb.	
Hanes yr Adroddiad	
Atodiadau	Atodiad 1 – Dogfen Parodrwydd i dderbyn risg a Goddefgarwch Risg AaGIC

Griffiths, Sarah
28/03/2024 09:02:38



Dyddiad y Cyfarfod	28 Mawrth 2024		Eitem ar yr Agenda	4.9
Teitl yr Adroddiad	Cofrestr Risg Gorfforaethol			
Awdur yr Adroddiad	Sarah Griffiths, Rheolwr Llywodraethu Corfforaethol			
Noddwr yr Adroddiad	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd			
Cyflwynir gan	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd			
Rhyddid Gwybodaeth	Agored			
Pwrpas yr Adroddiad	I ddarparu trosolwg o'r risgiau y manylir arnynt ar hyn o bryd yn y Gofrestr Risg Gorfforaethol (CRG).			
Materion Allweddol	Mae'r adroddiad yn darparu diweddariad ar y CRG, sydd ynghlwm yn Atodiad 1. Ar hyn o bryd mae cyfanswm o 9 risg ar y CRG wedi'u dadansoddi fel a ganlyn: ○ Dwy risg statws 'coch'; ○ Pump risg statws 'Ambr'; ac ○ Un risg statws 'gwyrdd'. Mae yna hefyd un risg, risg 20, yn ymwneud â chymeradwyo Cynllun Addysg a Hyfforddiant 2024/25 sydd bellach yn cael ei ystyried yn 'ddigwyddiad' fel y mae wedi'i wireddu. Mae risg 3 wedi'i hailasesu. Mae hyn wedi arwain at y sgôr yn cynyddu o 8 i 12. Mae'r statws risg wedi aros fel ambr. Mae Risg 21 wedi'i thynnu o'r CRG yn dilyn cyfarfod y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd ar 8 Chwefror 2024. Mae risg 22 wedi'i hailasesu. Mae hyn wedi arwain at y sgôr yn gostwng o 12 i 4. 'Gwyrdd' yw'r statws risg bellach. Mae Risg 23 wedi'i ychwanegu at y Gofrestr Risg Gorfforaethol. Mae'r risg yn ymwneud â charfanau nyrsio iechyd meddwl y gwanwyn. Mae gan y risg sgôr o 20 ac mae ganddo statws risg coch. Mae yna hefyd ddau risg coch newydd yn ymwneud â'r ETP ar gyfer 2025/26. Mae risg 24 yn ymwneud â chyllid ETP ar gyfer 2025/26 yn cael ei gynnal ar y lefelau presennol. Mae risg 25 yn ymwneud ag oedi cyn i'r ETP ar gyfer 2025/26 gael ei gymeradwyo gan Lywodraeth Cymru a'r effaith ar derfynau amser recriwtio cenedlaethol.			
Cam Penodol a Fynnir	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd	Cymeradwyad
			✓	

Griffiths Sarah
28/03/2024 09:02:46

(✓ <i>un yn unig</i>)				
Argymhellion	Gofynnir i'r Bwrdd weithredu fel a ganlyn: • nodi'r adroddiad er sicrwydd.			

Griffiths Sarah
28/03/2024 09:02:38

Cofrestr Risg Gorfforaethol

1. CYFLWYNIAD

Gofynnir i'r Bwrdd nodi'r sefyllfa bresennol ynglŷn â'r Gofrestr Risg Gorfforaethol (CRG) (Atodiad 1) fel yr amlinellir yn yr adroddiad hwn.

2. ASESIAID

Ar hyn o bryd mae **9** risg ar y CRG, ac fe aseswyd y risgiau hyn fel a ganlyn: **4** risg statws 'Coch', **4** risg statws 'Ambr' ac **1** risg statws 'Gwyrdd'. Heblaw am paragraff 2.1, sy'n rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf am y Risg Goch, mae'r isod yn tynnu sylw at y newidiadau i'r CRG ers yr adroddiad diwethaf.

2.1. Risg Goch

Risg 1 – Os na chymerir camau rhesymol o ran seiberddiogelwch a gwytnwch, mae'n bosibl na fydd AaGIC yn gallu amddiffyn ei hun yn ddigonol, canfod, ymateb, ac ymadfer ar ôl ymosodiad seiber sy'n arwain at amhariad system(au) critigol; amharu ar swyddogaethau ac allbwn gweithredol; torri data critigol a phersonol; cosbau ariannol a niwed i enw da.

Lliniaru: Mae hyn yn gofyn am weithredu argymhellion a amlygir yn Adroddiad Asesu Seiberddiogelwch AaGIC. Mae hyn yn cynnwys gweithredu'r Cynllun Gweithredu Diogelwch.

Asesiad: Mae gan y risg sgôr o 20 ar hyn o bryd. Felly, mae'r risg yn parhau i gael ei asesu'n 'Coch'.

Cynnydd: Mae gwaith maes archwilio mewnol ar y cynllun seiberddiogelwch wedi'i gwblhau. Mae canolbwynt seiberddiogelwch y staff wedi cael ei ailgynllunio ac mae gwaith ymwybyddiaeth o ddiogelwch yn parhau gyda dosbarthu cylchlythyrau staff rheolaidd. Mae gwaith i gwblhau manylion penodol y cynllun 24-25 yn parhau ac mae'r tîm yn gweithio i gwblhau'r gweithgaredd sy'n weddill ar y cynllun 23-24.

Mae risgiau 23, 24 a 25 wedi eu hychwanegu at y gofrestr risg ers yr adroddiad diwethaf ac maent hefyd yn risgiau coch. Manylir ar y rhain yn adran 2.5.

2.2. Risgiau gyda Sgôr Cynyddedig

Cafwyd un risg gyda sgôr cynyddedig ers yr adroddiad diwethaf.

Risg 3 – Os nad oes gan AaGIC ddigon o gapasiti gallai hyn gael effaith ar ei allu i gefnogi'r GIG, cyflawni ymrwymïadau'r Cynllun Blyneddol a lefelau perfformiad.

Lliniaru: Asesu a chostio gofynion y gweithlu fel rhan o ddatblygiad y Cynllun Tymor Canolig Integredig.

Asesiad: Mae'r risg wedi'i ailasesu. Mae hyn wedi arwain at y sgôr yn cynyddu o 8 i 12. Mae'r statws risg yn parhau i fod yn 'Ambr'.

Cynnydd: Fel yr adroddwyd yn flaenorol, mae cydweithio agos yn parhau rhwng y tîmau Cyllid a Gweithlu a Datblygu Sefydliadol. Mae mesurau rheoli ychwanegol ar

waith i sicrhau bod swyddi gwag yn cael eu monitro'n agos. Camau ar y gweill gyda'r nod o wneud y mwyaf o fanteision ESR i AaGIC a symleiddio prosesau.

2.3. Risgiau gyda Sgôr Is

Cafwyd un risg gyda sgôr sydd wedi gostwng ers yr adroddiad diwethaf.

Risg 22 – Os nad yw pontio swyddogaethau WIMAT yn cael ei gynllunio'n ofalus, efallai y bydd effaith ar addysg a hyfforddiant ac ar ein henw da.

Lliniaru: AaGIC yn cwblhau cynlluniau pontio ar gyfer endosgopi a bwtcamp llawfeddygol. Trafodaethau parhaus gyda phob parti yn WIMAT, Prifysgol Caerdydd a Noddwyr cyrsiau yn WIMAT. Grŵp gorchwyl a gorffen i'w sefydlu dan arweiniad Cyfarwyddwr Meddygol Caerdydd a'r Fro i reoli'r broses o drosglwyddo'r gweithgareddau hynny y tu allan i gyfrifoldebau AaGIC.

Asesiad: Mae'r risg wedi'i ailasesu. Mae hyn wedi arwain at y sgôr yn gostwng o 12 i 4. 'Gwyrdd' yw'r statws risg bellach. O ystyried hyn, gofynnir i'r Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd ystyried tynnu'r risg hon oddi ar y Gofrestr Risg Gorfforaethol.

Cynnydd: Mae hyfforddiant endosgopi wedi symud i ffwrdd yn llwyddiannus o WIMAT. Mae hyfforddiant arall a gomisiynwyd gan AaGIC wedi'i ail-ddarparu mewn mannau eraill. Bydd gweddill y cyrsiau y tu allan i gylch gwaith AaGIC yn cael eu hystyried gan grŵp gorchwyl a gorffen o grŵp cymheiriaid y Cyfarwyddwr Meddygol.

2.4. Tynnu Risg

Yn dilyn cymeradwyaeth yn y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd a gynhaliwyd ar 8 Chwefror, mae un risg wedi'i dileu ers yr adroddiad diwethaf: risg 21.

Fel yr amlinellwyd yn adrannau 2.3 a 2.6 gofynnir i gyfarfod nesaf y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd ym mis Ebrill dynnu risgiau 20 a 22 oddi ar y Gofrestr Risg Gorfforaethol.

2.5. Risgiau Newydd

Mae tri risg newydd wedi'u hychwanegu at y CRG.

Risg 23 – Os na all darparwyr addysg recriwtio i'r carfannau gwanwyn Nyrsio lechyd Meddwl mae risg i gyflenwad Nyrsys lechyd Meddwl yn y dyfodol i weithlu GIG Cymru.

Lliniaru: Monitro perfformiad contract cadarn gyda Sefydliadau Addysg Uwch. Prifysgolion yr effeithir arnynt yn y broses uwchgyfeirio a chynlluniau gwella ansawdd yn cael eu monitro. Mae lechyd Meddwl yn gwasgaru comisiynau i ddarparwyr eraill. Mae Llwybr SGIC yn bwydo i mewn i flwyddyn 2 y rhaglenni. Mae'r posibilrwydd o ychwanegu'r maes nyrsio hwn at y prosiect recriwtio myfyrwyr rhyngwladol yn cael ei archwilio. Ymgych recriwtio lechyd Meddwl.

Asesiad: Mae gan y risg sgôr o 20 ar hyn o bryd. Felly, mae'r risg wedi ei asesu fel 'Coch'.

Cynnydd: Comisiynau gwasgaredig i Sefydliadau Addysg Uwch eraill i gefnogi recriwtio ychwanegol o nyrsys lechyd Meddwl. Mae chwe deg a mwy o weithwyr cymorth o'r Gwasanaethau lechyd Meddwl wedi dechrau'r modiwl K102 sy'n

cynrychioli 6 mis cyntaf graddau nyrsio yng Nghymru. Mae hwn yn gymhwyster annibynnol defnyddiol i uwchsgilio'r gweithlu ond mae hefyd yn cynnig cyfle i symud ymlaen i gofrestru. Gofynnwyd i brifysgolion or-recriwtio myfyrwyr nyrsio lechyd Meddwl lle bo modd i wneud iawn am y Prifysgolion hynny na allant redeg carfannau lechyd Meddwl mis Mawrth. Mae prifysgolion yn mynd ati i hyrwyddo'r maes lechyd Meddwl i fyfyrwyr maes "heb benderfynu".

Risg 24 – Os bydd cyllid Llywodraeth Cymru ar gyfer Cynllun Addysg a Hyfforddiant 2025-26 yn cael ei gynnal ar y lefel bresennol yn unig, bydd hyn yn gofyn am flaenoriaethu addysg a hyfforddiant a bydd yn effeithio ar gyflenwad y gweithlu yn y dyfodol.

Lliniaru: Deialog barhaus gyda Llywodraeth Cymru ar y cynllun Addysg a Hyfforddiant cyn ac ar ôl ei gyflwyno. Datblygu methodoleg ar gyfer blaenoriaethu addysg a hyfforddiant ar draws yr ystod o broffesiynau gofal iechyd.

Asesiad: Mae gan y risg sgôr o 20 ar hyn o bryd. Felly asesir y risg fel coch.

Cynnydd: Ysgrifennwyd at Lywodraeth Cymru yn nodi risgiau, amserlenni a dull gweithredu arfaethedig ar gyfer datblygu a chytuno ar Gynllun ar gyfer 25-26, gan gynnwys ymgysylltu'n gynnar â swyddogion Llywodraeth Cymru.

Dull blaenoriaethu wedi'i roi ar waith fel rhan o gwblhau ETP 2024-25. Bydd yn cael ei ddatblygu ymhellach a'i gymhwyso wrth wneud argymhellion addysg a hyfforddiant a darparu opsiynau i Lywodraeth Cymru ar gyfer 2025-26.

Risg 25 – Os na chaiff Cynllun Addysg a Hyfforddiant 2025-26, fel y'i argymhellwyd gan Fwrdd AaGIC fis Gorffennaf, ei gymeradwyo gan Lywodraeth Cymru neu cyn i brosesau recriwtio cenedlaethol ddechrau, mae perygl i ymrwymïadau gael eu tanseilio ac i niferoedd y sawl sydd dan hyfforddiant gael eu tanbrizio neu beidio â chael chynnwys. Bydd hyn o ganlyniad yn effeithio ar gyflenwad y gweithlu i'r dyfodol.

Lliniaru: Deialog barhaus gyda Llywodraeth Cymru ar y Cynllun Addysg a Hyfforddiant cyn ac ar ôl ei gyflwyno.

Asesiad: Mae gan y risg sgôr o 20 ar hyn o bryd. Felly, asesir y risg fel 'Coch'.

Cynnydd: Mae AaGIC wedi ysgrifennu at Lywodraeth Cymru yn nodi risgiau, amserlenni a dull gweithredu arfaethedig ar gyfer datblygu a chytuno ar Gynllun ar gyfer 2025-26, gan gynnwys ymgysylltu'n gynnar â swyddogion Llywodraeth Cymru.

Digwyddiad:

Risg 20 – Os na chaiff Cynllun Addysg a Hyfforddiant 2024-25, fel y'i argymhellwyd gan Fwrdd AaGIC fis Gorffennaf, ei gymeradwyo gan Lywodraeth Cymru neu cyn i brosesau recriwtio cenedlaethol ddechrau, mae perygl i ymrwymïadau gael eu tanseilio ac i niferoedd y sawl sydd dan hyfforddiant gael eu tanbrizio neu beidio â chael chynnwys. Bydd hyn o ganlyniad yn effeithio ar gyflenwad y gweithlu i'r dyfodol.

Gwireddu risg: Cymeradwywyd yr ETP ar gyfer 2024-25 gan y Gweinidog ym mis Chwefror 2024. Roedd felly ar ôl i brosesau recriwtio cenedlaethol ddechrau. Fel y mae'r risg wedi ei sylweddoli ar gyfer eleni fe'i hystyrir yn 'ddigwyddiad'. O ganlyniad, gofynnir i'r Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd dynnu'r digwyddiad hwn oddi ar y gofrestr.

Rydym wrthi'n cymryd camau i reoli a lleihau'r effaith drwy gyfathrebu'n rhagweithiol â'r holl randdeiliaid. Gwnaethpwyd nifer o benderfyniadau i gymeradwyo niferoedd cyrsiau mewn perygl.

3. MATERION LLYWODRAETHU A RISG

Mae rheoli risg drwy'r CRG a Risgiau Strategol AaGIC yn offeryn craidd ar gyfer llywodraethu risg o fewn AaGIC.

4. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Mae rheoli risg drwy'r CRG a Risgiau Strategol AaGIC yn un o swyddogaethau craidd AaGIC fel Awdurdod Iechyd Arbennig. Ni ragwelir unrhyw oblygiadau cost ychwanegol.

5. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Bwrdd **nodi'r** adroddiad er sicrwydd.

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol y Cynllun Tymor Canolog Integredig (✓os gwelwch yn dda)	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â chyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodolau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Gwreiddio egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles, ac ansawdd.
	✓	✓	✓
Cydymffurfio â Dyletswydd Ansawdd			
Y CRG yw'r offeryn craidd i sicrhau rheolaeth risg effeithiol o fewn AaGIC. Mae dull cadarn o reoli risg yn fwy tebygol o effeithio'n ffafrïol ar ddiogelwch a phrofiad cleifion a staff. Cyflwynir y CRG i'r Tîm Gweithredol, y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd a'r Bwrdd fel rhan o'r system lywodraethu a sicrwydd a sefydlwyd o fewn AaGIC.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
Nid oes unrhyw oblygiadau cyfreithiol yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn.			
Goblygiadau Tymor Hir (gan gynnwys effaith Deddf Lles Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
Y CRG yw adnodd craidd AaGIC i reoli risg.			
Asesiad o Effaith ar Gydraddoldeb (EIA)			
Nid oes angen Asesiad Effaith ar Gydraddoldeb.			

Hanes yr Adroddiad	Cyflwynir y CRG i'r Tîm Gweithredol a'r Uwch Dîm Arwain yn fisol. Mae'r Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd yn ei adolygu bob chwarter. Darperir yr CRG i'w nodi ym mhob cyfarfod o'r Bwrdd.
Atodiadau	Atodiad 1 - CRG

Griffiths, Sarah
28/03/2024 09:02:38