

Y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd (Agored) 15 Gorffennaf

Fri 15 July 2022, 09:00 - 11:45

Ty Dysgu/Zoom

Agenda

09:00 - 09:00

0 min

1. MATERION RHAGARWEINIOL

00 - Agenda 220715ECQC (Agored)(F).pdf (2 pages)

1.1. Croeso a Chyflwyniadau

1.2. Ymddiheuriadau am Absenoldeb

1.3. Datganiadau Buddiant

1.4. Cofnodion Drafft cyfarfod y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd a gynhaliwyd ar 3 Mawrth 2022

1.4 -Cofnodion (Agored) ECQC 220303 (F).pdf (10 pages)

1.5. Log Gweithredu ar sail cyfarfod y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd a gynhaliwyd ar 3 Mawrth 2022

1.5 - Cofnod o Gamau Gweithredu (Agored) ECQC 220303 (F).pdf (2 pages)

1.6. Materion sy'n Codi

1.7. Adroddiad y Cadeirydd ar y Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid

09:00 - 09:00

0 min

2. ADDYSG, CYFLAWNIAD AC ANSAWDD

2.1. Diweddariadau Sicrwydd Ansawdd Addysg a Hyfforddiant Amlbroffesiynol

2.1.1. Meddygaeth

2.1.2. Deintyddiaeth

2.1.3. Fferylliaeth

2.1.4. Nyrsio a HPE

09:00 - 09:00

0 min

3. MATERION STRATEGOL

English Catherine
11/07/2022 16:14:00

3.1. Cynllun Addysg a Hyfforddiant Cenedlaethol Blynyddol 2023/24

3.2. Diweddariad ar Gam 2 yr Adolygiad Strategol o Addysg Gweithwyr Iechyd Proffesiynol

09:00 - 09:00
0 min

4. MATERION LLYWODRAETHU

4.1. Hunanasesiad Drafft y Pwyllgor

- 4.1a - Adolygiad o Effeithiolrwydd ECQC220715 (F).pdf (3 pages)
- 4.1b - Self Assessment Checklist ECQC220715 (F).pdf (7 pages)

4.2. Adroddiad Blynyddol Drafft y Pwyllgor

- 4.2a - Adroddiad Blynyddol ECQC220715 (F).pdf (3 pages)
- 4.2b - ECQC Annual Report 2021-22 (F).pdf (6 pages)

4.3. Cynnig ar gyfer Grŵp Ansawdd ac Addysg Amlbroffesiynol AaGIC

- 4.3 - Cynnig ar gyfer Grŵp Ansawdd ac Addysg Amlbroffesiynol AaGIC (F).pdf (4 pages)

4.4. Adolygiad o Gylch Gorchwyl y Pwyllgor

- 4.4a - Adolygiad o Gylch Gorchwyl ECQC220715 (F).pdf (3 pages)
- 4.4b - ECQC ToR (July 22) (F).pdf (4 pages)

4.5. Blaenraglen Waith

- 4.5a - Blaenraglen Waith ECQC220715 (F).pdf (3 pages)
- 4.5b - Forward Work Programme (F).pdf (2 pages)

09:00 - 09:00
0 min

5. ER GWYBODAETH / AT DDIBENION NODI

Dim

09:00 - 09:00
0 min

6. DWYN I BEN

6.1. Unrhyw Fater Arall

6.2. Dyddiad y Cyfarfod Nesaf

English Catherine
11/07/2022 16:14:00

Y PWYLLGOR ADDYSG, COMISIYNU AC ANSAWDD

Dydd Mawrth 15 Gorffennaf 2022

trwy gyfrwng Tŷ Dysgu a Zoom

09:00 - 11:45

AGENDA

RHAN 1	MATERION RHAGARWEINIOL	09:00-09:15
1.1	Croeso a Chyflwyniadau	Cadeirydd/ Llafar
1.2	Ymddiheuriadau am Absenoldeb	Cadeirydd/ Llafar
1.3	Datganiadau Buddiant	Cadeirydd/ Llafar
1.4	Cofnodion Drafft cyfarfod y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd a gynhaliwyd ar 3 Mawrth 2022	Cadeirydd/ Atodiad
1.5	Log Gweithredu ar sail cyfarfod y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd a gynhaliwyd ar 3 Mawrth 2022	Cadeirydd/ Atodiad
1.6	Materion sy'n Codi	Cadeirydd/ Llafar
1.7	Adroddiad y Cadeirydd ar y Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid	Cadeirydd / Llafar
RHAN 2	ADDYSG, CYFLAWNIAD AC ANSAWDD	09:15-10:15
2.1	Diweddariadau Sicrwydd Ansawdd Addysg a Hyfforddiant Amlbroffesiynol 2.1.1 – Meddygaeth 2.1.2 – Deintyddiaeth 2.1.3 – Fferylliaeth 2.1.4 – Nyrsio a HPE	Y Gyfarwyddiaeth Feddygol / Cyfarwyddwr Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol Atodiadau
TORIAD		
RHAN 3	MATERION STRATEGOL	10:30-11:20
3.1	Cynllun Addysg a Hyfforddiant Cenedlaethol Blyneddol 2023/24	Cyfarwyddwr Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol Atodiad
3.2	Diweddariad ar Gam 2 yr Adolygiad Strategol o Addysg Gweithwyr Iechyd Proffesiynol	Cyfarwyddwr Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol Atodiad
RHAN 4	MATERION LLYWODRAETHU	11:20-11:40
4.1	Hunanasesiad Drafft y Pwyllgor	Ysgrifennydd y Bwrdd/ Atodiad

4.2	Adroddiad Blynyddol Drafft y Pwyllgor	Ysgrifennydd y Bwrdd/ Atodiad
4.3	Cynnig ar gyfer Grŵp Ansawdd ac Addysg Amlbroffesiynol AaGIC	Ysgrifennydd y Bwrdd/ Atodiad
4.4	Adolygiad o Gylch Gorchwyl y Pwyllgor	Ysgrifennydd y Bwrdd/ Atodiad
4.5	Blaenraglen Waith	Ysgrifennydd y Bwrdd/ Atodiad
RHAN 5	ER GWYBODAETH / AT DDIBENION NODI	
	Dim	
RHAN 6	DWYN I BEN	11:40-11:45
6.1	Unrhyw Fater Arall	Cadeirydd/ Llafar
6.2	Dyddiad y Cyfarfod Nesaf: Dydd Mawrth 6 Medi 2022 10am–12:45pm trwy gyfrwng Zoom a Tŷ Dysgu.	Cadeirydd/ Llafar

Yn unol â darpariaeth Adran 1(2) y Ddeddf Cyrff Cyhoeddus (Derbyn i Gyfarfodydd) 1960, penderfynir bod cynrychiolwyr y wasg ac aelodau eraill o'r cyhoedd yn cael eu heithrio o ran olaf y cyfarfod ar sail y ffaith y byddai'n aflesol i fudd y cyhoedd yn sgil natur gyfrinachol y gorchwylion a drafodir. Mae'r rhan hon o'r cyfarfod i'w chynnal mewn sesiwn breifat.

English Catherine
11/07/2022 16:14:00

**Cofnodion Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd heb eu cadarnhau
a gynhaliwyd ar 3 Mawrth 2022
trwy Microsoft Teams/Telegynadledda a Tŷ Dysgu, Nantgarw, CF15 7QQ**

Yn Bresennol:

Dr Ruth Hall	Cadeirydd ac Aelod Annibynnol
Tina Donnelly	Is-gadeirydd ac Aelod Anibynnol
Gill Lewis	Aelod Anibynnol

Mynychwyd gan:

Athro Pushpinder Mangat	Cyfarwyddwr Meddygol
Lisa Llewelyn	Cyfarwyddwr Addysg Nyrsio a Gweithwyr Proffesiynol Iechyd
Rhiannon Beckett	Cyfarwyddwr Dros Dro Cyllid
Kirstie Moons	Deon Deintyddol Ôl-raddedig
Athro Margaret Allan	Deon Fferylliaeth Ôl-raddedig
Martin Riley	Dirprwy Gyfarwyddwr Comisiynu ac Ansawdd Addysg
Jonathan Morgan	Aelod Annibynnol (Sylwedydd)
Dafydd Bebb	Ysgrifennydd y Bwrdd
Catherine English	Rheolwr Llywodraethu Corfforaethol (Ysgrifenyddiaeth)

RHAN 1	MATERION CYCHWYNNOL	Gweithredu
ECQC: 0303/1.1	Croeso a Chyflwyniadau	
	Croesawodd y Cadeirydd bawb i'r cyfarfod, gan gynnwys Jonathan Morgan a ymunodd fel sylwedydd, a Gill Lewis, a benodwyd yn aelod llawn o'r Pwyllgor. Cadarnhawyd y byddai Ruth Hall yn rhoi'r gorau i'w swydd fel Cadeirydd y Pwyllgor, a byddai Tina Donnelly yn ymgymryd â'r swydd hon. Diolchodd Ruth Hall i bawb oedd wedi gweithio gyda'r Pwyllgor a'i gefnogi ers ei sefydlu a dymunodd y gorau i Tina Donnelly yn ei rôl newydd fel Cadeirydd y Pwyllgor. Cadarnhawyd y byddai Ruth Hall yn cadeirio cyfarfod heddiw ar ôl bod yn rhan o'r holl waith paratoi. Diolchodd y Pwyllgor a'r Arweinwyr Gweithredol i Ruth Hall am ei gwaith fel Cadeirydd y Pwyllgor a dymunasant yn dda iddi yn ei rôl newydd fel Is-Gadeirydd y Bwrdd. Cadarnhawyd bod cworwm yn bresennol.	
ECQC: 0303/1.2	Ymddiheuriadau	

	Derbyniwyd ymddiheuriadau gan yr Athro Tom Lawson, Deon Meddygol.	
ECQC: 0303/1.3	Datganiadau Buddiannau	
	Datganodd yr aelodau a ganlyn fuddiant trwy eu cysylltiadau â phrifysgolion gan gyfeirio at eitem 3.2 ar yr agenda 'Proses Gymeradwyo ar gyfer Comisiynu Addysg fel Rhan o'r Adolygiad Strategol o Addysg Cam 2 (SREP2)': • Dr Ruth Hall, Aelod Annibynnol - Cadeirydd y Bwrdd Cyngori, Canolfan Polisi Cyhoeddus Cymru, Prifysgol Caerdydd • Tina Donnelly, Aelod Annibynnol – Cymrawd, Prifysgol De Cymru. • Yr Athro Pushpinder Mangat, Cyfarwyddwr Meddygol – Cadeirydd Anrhydeddus, Ysgol Feddygaeth Prifysgol Abertawe. • Yr Athro Margaret Allan – Athro Anrhydeddus, Ysgol Fferylliaeth a Gwyddorau Fferyllol Caerdydd.	
ECQC: 0303/1.4	Cofnodion Drafft y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd a gynhaliwyd ar 18 Ionawr 2022	
	Derbyniodd y Pwyllgor gofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 18 Ionawr 2022 a chadarnhawyd eu bod yn gofnod cywir yn amodol ar y newid a ganlyn: • Bod pob cyfeiriad at Margaret 'Allen' yn cael ei ddiwygio i adlewyrchu'r sillafiad cywir 'Allan'.	Wedi'i gwblhau
ECQC: 0303/1.5	Cofnod o Gamau Gweithredu Drafft o gyfarfod y Pwyllgor Comisiynu ac Ansawdd Addysg a gynhaliwyd ar 18 Ionawr 2022	
	Derbyniodd y Pwyllgor y Cofnod o Gamau Gweithredu a nododd fod y camau gweithredu naill ai wedi'u cwblhau, wedi'u gohirio neu'n faterion i'w hystyried ar yr agenda heddiw. Derbyniwyd y diweddariadau canlynol ar lafar: • ECQC 0810/3.1 – Cadarnhaodd Ysgrifennydd y Bwrdd y byddai'r adnoddau ymsefydlu yn cael eu cwblhau o fewn y pedair i chwe wythnos nesaf. Cadarnhawyd y byddai'r adnodd yn cael ei adolygu gan y Pwyllgor yn ei gyfarfod nesaf.	
Penderfynwyd	Nododd y Pwyllgor y diweddariadau.	
ECQC: 0303/1.6	Materion yn codi	
	Nid oedd unrhyw faterion yn codi.	
ECQC: 0303/1.7	Adroddiad y Cadeirydd – Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid	
	Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad.	

	Wrth gyflwyno'r adroddiad, eglurodd y Cadeirydd mai pwrpas yr adroddiad oedd diweddarau'r Pwyllgor ar y trafodaethau a gynhaliwyd yng Ngrŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid AaGIC a gynhaliwyd ar 1 Chwefror 2022. Cadarnhawyd bod cyfarfod cyntaf y GCRh (SRG) wedi'i gynnal ar 1 Chwefror a'i fod yn disodli'r Grŵp Cyngori Allanol a oedd wedi'i ddatgomisiynu. Cadeirydd y cyfarfod oedd Dr Chris Jones, ac roedd Ruth Hall yn bresennol fel Is-Gadeirydd. Eglurwyd bod aelodaeth y Grŵp yn cynnwys dros 40 o sefydliadau ac yn ehangu'r cyfle i randdeiliaid gyfrannu ar draws yr ystod lawn o fusnes AaGIC. Eglurodd y Cadeirydd fod yr aelodau wedi tynnu sylw at bwysigrwydd cydraddoldeb ac amrywiaeth yng nghyd-destun addysg a hyfforddiant a bod y GCRh wedi ystyried y dull at Gam 2 yr Adolygiad Strategol o Addysg Broffesiynol lechyd a'r ymgynghoriad ar Strategaeth Gweithlu lechyd Meddwl. Cadarnhaodd y Cadeirydd fod y GCRh wedi codi ymholiad ynghylch i ba raddau yr oedd dull AaGIC o asesu cydymffurfiaeth â'r broses ail-ddilysu ar gyfer meddygon yn adlewyrchu gwerth y broses honno. Eglurwyd bod ail-ddilysu yn ofyniad cyfreithiol a bod y trefniadau yng Nghymru wedi eu datblygu ymhellach na gwledydd cartref eraill. Nododd y Pwyllgor bwysigrwydd ymgysylltu â rhanddeiliaid, yn enwedig o ran comisiynu lleoliadau, ac awgrymodd y dylid adolygu aelodaeth y GCRh i sicrhau cynrychiolaeth amlbroffesiynol briodol ar draws yr holl randdeiliaid allweddol.	
Penderfynwyd	Nododd y Pwyllgor yr adroddiad er gwybodaeth.	
RHAN 2	PERFFORMIAD AC ANSAWDD ADDYSG	
ECQC: 0303/2.1	Diweddariadau Sicrwydd Ansawdd Addysg a Hyfforddiant Aml-Broffesiynol	
0303/2.2.1	Meddygaeth	
	Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad dros dro. Wrth gyflwyno'r adroddiad, eglurodd Pushpinder Mangat ei fod yn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf am weithgarwch yr Uned Ansawdd ac o ystyried y cyfnod byr ers cyfarfod diwethaf y Pwyllgor yn adrodd ar eithriadau sylweddol. Cadarnhawyd bod yr Adran Obstetreg a Gynaecoleg yn Ysbyty'r Tywysog Siarl ac Ysbyty Brenhinol Morgannwg yn parhau i gael eu monitro'n fanylach. Yn yr ymweliad wedi'i dargedu diweddaraf ar 17 Tachwedd, roedd yn amlwg bod y taflwybr gwelliannau wedi'i gynnal, er bod gwelliannau pellach wedi'u	

English Catherine
11/07/2022 16:14:00

English Catherine 11/07/2022 16:14:00	dynodi. Bydd ymweliad pellach yn cael ei drefnu ym mis Mai 2022 i fonitro cynnydd. Yn dilyn ymweliad ag Adran Obstetreg a Gynaecoleg yn Ysbyty Tywysoges Cymru ar 25 Tachwedd, cadarnhawyd nad oeddent bellach yn destun monitro manylach, ac na fyddai diweddariadau pellach yn cael eu darparu mewn adroddiadau yn y dyfodol. Cadarnhawyd bod yr Adran Feddygaeth yn Ysbyty Maelor Wrecsam yn parhau i gael ei monitro'n fanylach. Yn yr ymweliad wedi'i dargedu a gynhaliwyd ar 3 Rhagfyr 2021 roedd yn amlwg bod cynnydd wedi'i wneud, er bod argymhellion ychwanegol wedi'u gwneud i wella profiad hyfforddeion ymhellach. Bydd ymweliad pellach yn cael ei drefnu yn yr haf i fonitro cynnydd. Cadarnhawyd ers y cyfeiriad cychwynnol i'r GMC y bu tystiolaeth o welliant mewn nifer o feysydd allweddol o fewn yr adran Meddygaeth Frys yn Ysbyty Treforys. Mae'r Uned Ansawdd yn parhau i weithio gyda'r adran, a chadarnhaodd ymweliad ar 30 Tachwedd 2021 fod cynnydd da wedi'i wneud. Mae argymhellion pellach wedi'u gwneud, a bydd ymweliad arall yn cael ei drefnu ar gyfer haf 2022. Eglurwyd bod Adran Trawma ac Orthopaedeg yn Ysbyty Treforys yn destun monitro manylach ym mis Ionawr 2019 oherwydd pryderon am oruchwyliaeth glinigol, amgylchedd cefnogol, profiad digonol, ymsefydlu, a llwyth gwaith. Cadarnhawyd, er bod pob arbenigedd llawfeddygol wedi wynebu heriau o ran sicrhau mynediad at brofiad dewisol, roedd AaGIC yn pryderu am ddiffyg cynnydd yn y maes hwn. Cadarnhawyd bod y GMC hefyd wedi ysgrifennu at y Bwrdd lechyd ar wahân i amlygu pryderon ynghylch cynnydd. Cynhaliwyd ymweliad ar 8 Rhagfyr 2021 gyda'r GMC yn bresennol, ac er nad oedd y GMC yn ystyried bod angen gosod amodau ar hyn o bryd, bydd disgwyl diweddariadau amlach o amgylch meysydd allweddol. Cadarnhawyd bod yr Uned Ansawdd wedi bod yn monitro'r profiad o ran hyfforddiant o fewn Bwrdd lechyd Prifysgol Aneurin Bevan yn dilyn ad-drefnu'r model darparu gwasanaeth a bod nifer o bryderon ynghylch hyfforddiant yn 'The Grange' a safleoedd llym eraill o fewn y Bwrdd lechyd wedi'u hamlygu. Roedd yr Uned Ansawdd wedi cynnal cyfres o ymweliadau wedi'u targedu â'r adran feddygaeth a llawfeddygaeth ar draws y Bwrdd lechyd, ac roedd cyfarfodydd y Grŵp Goruchwyllo Addysg a Hyfforddiant Meddygol Ôl-raddedig wedi'u cynnal ar 10 Rhagfyr 2021 a 25 Chwefror 2022. Nodwyd bod ymestyn y	
--	--	--

	derbyniad llym ar safleoedd gwell Ysbyty Cyffredinol Lleol i 24 awr yn newid parhaol ac yn cynrychioli newid sylweddol i'r cytundeb gwreiddiol ynghylch dyraniadau hyfforddeion. Cadarnhawyd bod AaGIC wedi ysgrifennu at y Bwrdd lechyd yn egluro ein gofynion ar gyfer hyfforddiant o ystyried y newid mewn disgwyliadau a bod yr arwyddion presennol yn awgrymu na fyddai'r Bwrdd lechyd yn cael ei fonitro'n fanylach. Ystyriodd y Pwyllgor yr adroddiad ac fe'i calonogwyd o weld materion yn symud ymlaen.	
Penderfynwyd	Nododd y Pwyllgor yr adroddiad.	
0303/2.1.2	Deintyddiaeth	
	Derbyniodd y Pwyllgor yr adroddiad. Wrth roi trosolwg byr o'r adroddiad, eglurodd Kirsty Moons fod AaGIC ar hyn o bryd yn recriwtio ar gyfer goruchwylwyr addysg ddeintyddol ar gyfer mis Medi 2022, a bod y broses yn mynd rhagddi'n dda. Nodwyd bod yr Adolygiadau dros dro o Ddilyniant Cymhwysedd ar gyfer Hyfforddiant Sylfaenol Deintyddol a Hyfforddiant Craidd Deintyddol bellach wedi'u cynnal, a bod hyfforddeion yn gwneud cynnydd yn ôl y disgwyl. Cadarnhawyd y byddai ail gyfarfod y Fforwm Hyfforddeion yn cael ei gynnal yn fuan. Eglurwyd bod Hyfforddiant Craidd Deintyddol yn y broses o gael ei ddiweddarau a'i adolygu yn erbyn y Fframwaith Ansawdd a bod cyfres o weithdai ar hyn wedi'u cynllunio. Nodwyd bod y Cyngor Deintyddol Cyffredinol wedi cyhoeddi'r adroddiad terfynol ar hyfforddiant arbenigol deintyddol a chanfuwyd bod AaGIC wedi bodloni deunaw o'r ugain safon. Bodlonwyd y ddwy safon arall yn rhannol. Roedd y camau gweithredu sy'n deillio o'r ddwy safon a oedd wedi'u bodloni'n rhannol yn symud ymlaen a manylir arnynt yn adran 4 yr adroddiad. Bu'r Pwyllgor yn ystyried y risgiau sy'n gysylltiedig â dod o hyd i leoliadau addas ar gyfer hyfforddeion deintyddol a nododd y byddai symud tuag at ddibyniaeth fawr ar efelychu yn arwain at bwysau cost ychwanegol i AaGIC.	
Penderfynwyd	Nododd y Pwyllgor yr adroddiad.	
ECQC: 0303/2.1.3	Diweddariad ar Fferylliaeth	
	Derbyniodd y Pwyllgor yr adroddiad dros dro.	

	Eglurodd Margaret Allan fod yna bellach gynnyrch da ar waith ar gyfer hyfforddiant technegydd fferyllol cyn-gofrestru a bod y gwaith recriwtio ar gyfer y rhaglen hyfforddiant sylfaen 2022/23 wedi ei gwblhau drwy'r system Oriel, gyda chyfradd penodi o 100% wedi'i gadarnhau. Nodwyd bod risg y gallai diffyg capasiti o ran hyfforddiant effeithio ar allu AaGIC i gynyddu nifer yr hyfforddeion i ateb y galw. Cadarnhawyd y byddai gwaith gyda rhanddeiliaid yn parhau i edrych ar atebion i'r argyfwng presennol yn ogystal â pha seilwaith addysgol y byddai ei angen i ddarparu newid ac addysg o safon. Amlygwyd bod pryderon ynghylch nifer y fferyllfeydd cymunedol sy'n cau oherwydd diffyg fferyllwyr. Nodwyd tra bod galw cynyddol, bod angen hefyd adnabod ffordd o gynyddu nifer yr hyfforddiant heb gyfaddawdu ar ansawdd. Cafodd y Pwyllgor eu calonogi gan yr adroddiad a nododd y gwaith hyd yn hyn. Nododd y Pwyllgor y byddai gwaith yn dechrau ym mis Ebrill i ddiweddarau'r cytundebau lleoliad hyfforddi ar gyfer Fferyllwyr Sylfaen dan Hyfforddiant ar gyfer carfan 2022/23. Cadarnhawyd y byddai'r holl gytundebau yn eu lle cyn i'r garfan ddechrau ym mis Awst 2022.	
	Nododd y Pwyllgor: • y fformat newydd ar gyfer adrodd ar Reoli Ansawdd ym maes Fferylliaeth; a • byddai'r arddull o ran adrodd yn datblygu ac yn newid yn y dyfodol.	
ECQC: 0303/2.1.4	Addysg Nyrsio ac Iechyd Proffesiynol	
	Derbyniodd y Pwyllgor yr adroddiad dros dro. Wrth gyflwyno'r adroddiad, eglurodd Lisa Llewelyn ei fod yn rhoi sicrwydd i'r Pwyllgor ynghylch ansawdd gweithgaredd Nyrsio ac Addysg Broffesiynol Iechyd. Tynnodd Lisa Llewelyn sylw at y broblem o ran lleoliadau clinigol ac eglurodd fod gwaith ar y gweill i wella safonau ansawdd lleoliadau wrth ddilyn bod lleoliadau'n cael eu defnyddio'n effeithiol ac effeithlon.	

English Catherine
11/07/2022 16:14:00

	Cadarnhawyd bod Llywodraeth Cymru wedi cymeradwyo caffael Gweithwyr Cymorth Gofal Iechyd ac y byddai AaGIC yn awr yn mynd allan i dendr. Yn dilyn pryderon ynghylch Rhaglen Bydwreigiaeth Prifysgol De Cymru (PDC) a chyflwyno cynllun Gwella Bydwreigiaeth i AaGIC, cadarnhaodd Lisa Llewelyn fod AaGIC wedi cyfarfod â myfyrwyr Bydwreigiaeth PDC ac wedi archwilio ystod o feysydd rhaglen a amlygwyd yn flaenorol fel pryder. Cadarnhawyd bod adborth myfyrwyr yn nodi gwelliannau mesuradwy ac arwyddocaol ym mhob maes o ddarpariaeth rhaglen. Nodwyd bod Coleg Brenhinol y Bydwagedd (RCM), AaGIC, a'r Cyngor Nyrso a Bydwreigiaeth (NMC) wedi dynodi rhai pryderon ynghylch rôl y Fydwaig Arweiniol dros Addysg (LME) ym Mhrifysgol De Cymru a phroffil bydwreigiaeth yn y Brifysgol fel galwedigaeth gynnil. Cadarnhawyd bod AaGIC yn ymgysylltu â'r Brifysgol a'r RCM i adolygu'r meysydd sy'n peri pryder a cheisio sicrwydd bod PDC yn cyflawni ei chyfrifoldeb yn unol â rheoliad yr NMC ynghylch rôl LME. Bydd AaGIC yn parhau i fonitro'r sefyllfa'n agos ac yn adrodd ar gynnydd i'r Pwyllgor. Ystyriodd y Pwyllgor yr adroddiad, a chadarnhawyd y byddai'r cwrs gofal critigol a gynlluniwyd ar y cyd ag Health Education England (HEE) yn cael ei ddarparu ledled Cymru fel rhan o'r agenda Cymru gyfan. Tynnodd y Pwyllgor sylw at bwysigrwydd sicrwydd ansawdd wrth gomisiynu lleoliadau gan brifysgolion y tu allan i Gymru, a chadarnhawyd bod pob rhaglen a gomisiynir yn amodol ar ddilysu ac adrodd ar berfformiad.	
Penderfynwyd	Nododd y Pwyllgor yr adroddiad	
RHAN 3	MATERION STRATEGOL	
ECQC: 0303/3.1	Cymdeithion Clinigol mewn Seicoleg Gymhwysol (CAAPs)	
	Derbyniodd y Pwyllgor yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r adroddiad, eglurodd Lisa Llewelyn ei fod yn darparu crynodeb ar lefel uchel o'r bwriad i gyflwyno rolau Cydymaith Clinigol mewn Seicoleg Gymhwysol (CAAPs) yng Nghymru a chomisiynu'r Ddoethuriaeth mewn Seicoleg Glinigol. Nodwyd, yn dilyn ymgysylltu helaeth ag ystod eang o randdeiliaid yng Nghymru a ledled y DU, fod CAAPs a Seicolegwyr Clinigol yn rhan gynyddol a hanfodol o drawsnewid gwasanaethau iechyd meddwl yng Nghymru. Cadarnhawyd bod angen cynyddu'r gweithlu seicoleg glinigol ymhellach, yn seiliedig ar gynlluniau gweithlu'r Bwrdd Iechyd. Roedd y dystiolaeth o ymgysylltu â rhanddeiliaid yn dynodi ac yn cefnogi'r	

English Catherine
13/07/2022 16:14:00

English Catherine
11/07/2022 16:14:00

	angen i gyflwyno CAAPs a'r rolau presennol mewn gwasanaethau seicoleg. Cadarnhawyd bod AaGIC yn bwriadu datblygu rhaglen addysg CAAPs yn Ne Cymru ar gyfer y flwyddyn academaidd 2022/23 ac y byddai'r broses tendr ar gyfer y rhaglenni Doethuriaeth mewn Seicoleg Glinigol a CAAPs ehangach yn cefnogi rhaglen addysgol 2023/24. Ystyriodd y Pwyllgor yr adroddiad, ac eglurwyd, er bod Cymru ar ôl gwledydd eraill o ran cyflwyno CAAPs, fod AaGIC yn cymryd y gwersi a ddysgwyd i ddarparu rhywbeth arloesol. Bu'r Pwyllgor yn ystyried sut y byddai'r cwrs yn cael ei reoleiddio, a chadarnhawyd y byddai'r cwrs yn cael ei achredu gan Gymdeithas Seicolegol Prydain (BPS) ond nad oedd wedi'i achredu gan Gyngor Gweithwyr Proffesiynol Iechyd a Gofal (HCPC). Eglurwyd nad oedd yn alwedigaeth achrededig yn Lloegr a'r Alban, er bod cynlluniau yn y dyfodol i weithio gyda'r Llywodraeth a rheoleiddwyr ar y mater hwn.	
Penderfynwyd	Y Pwyllgor: • Nodwyd yr ymgysylltiad â rhanddeiliaid a chefnogaeth y Cyfarwyddwyr Therapiau i fwrw ymlaen â datblygu gwasanaethau seicoleg. • Cefnogi'r cynnig pwrpasol ar gyfer cyflwyno rhaglen addysg CAAPs yn Ne Cymru ar gyfer 22/23. • Nodwyd a chefnogwyd y cynnig ynghylch tendro ar gyfer y rhaglenni Doethuriaeth Seicoleg Glinigol a CAAPs ar gyfer 23/24.	
ECQC: 0303/3.2	Y Broses Gymeradwyo ar gyfer Comisiynu Addysg fel Rhan o Adolygiad Strategol Addysg Cam 2 (SREP2) Derbyniodd y Pwyllgor yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r adroddiad, eglurodd Lisa Llewelyn ei fod yn crynhoi'r broses gymeradwyo arfaethedig ar gyfer comisiynu addysg newydd fel rhan o'r Adolygiad Strategol Addysg Cam 2 (SREP2). Eglurwyd bod y broses gymeradwyo arfaethedig wedi'i dylunio gan werth y contract (£5m) yn unol â chyfyngiadau cymeradwyo ariannol dirprwyedig presennol AaGIC fel yr amlinellwyd yn Rheolau Sefydlog y sefydliad. Cadarnhawyd, yn unol â'r Cynllun Dirprwyo, fod gan y Prif Weithredwr gyfyngiad ariannol dirprwyedig o hyd at £5miliwn wrth gymeradwyo cytundebau addysg a hyfforddiant. Felly, roedd dau lwybr cymeradwyo caffael wedi'u mapio yn dibynnu ar werth y contract. Byddai contractau addysg gwerth llai na £5 miliwn yn cael eu cymeradwyo gan y Tîm Gweithredol, tra byddai contractau addysg gwerth mwy na £5 miliwn yn cael eu	

English Catherine
11/07/2022 16:14:00

	hystyried gan y Pwyllgor a byddai angen cymeradwyaeth y Bwrdd arnynt. Cadarnhawyd y byddai'r Pwyllgor yn derbyn pob er sicrwydd. Ystyriodd y Pwyllgor y cynigion a nododd yr angen i drefnu dau gyfarfod pwyllgor ychwanegol y flwyddyn i gefnogi'r broses gymeradwyo. Pwysleisiodd y Pwyllgor bwysigrwydd sicrhau nad oedd unrhyw ddyblygu o ran ymdrech, yn enwedig o ran materion a ddirprwywyd i'r Tîm Gweithredol a'r rhai a ddirprwywyd i'r Pwyllgor. O ystyried rôl Llywodraeth Cymru, nododd y Pwyllgor bwysigrwydd bod gofynion Llywodraeth Cymru o ran y broses gymeradwyo yn cael eu hegluro, a chadarnhawyd, er y byddai angen hysbysu Llywodraeth Cymru fel arfer am unrhyw gontract dros £1miliwn, nid yw contractau sydd wedi'u cynnwys yn y Cynllun Addysg a Hyfforddiant blyneddol yn dod o dan y gofyniad hwn. Fodd bynnag, roedd Llywodraeth Cymru yn ystyried cael gwared ar yr eithriad hwn, a chadarnhawyd bod AaGIC yn parhau i gynnal trafodaethau ar y mater hwnnw. Nodwyd y byddai cymorth caffael pwrpasol ar gyfer SREP2.	
Penderfynwyd	Cytunodd y Pwyllgor i argymell i Fwrdd AaGIC ei fod yn cefnogi'r broses gymeradwyo ar gyfer SREP2 fel yr amlinellwyd ym mharagraff cynnig (paragraff 4) yr adroddiad.	
RHAN 4	Materion Llywodraethu	
ECQC: 0303/4.1	Blaenraglen Waith 2022/23	
	Derbyniodd y Pwyllgor yr adroddiad a Blaenraglen Waith 2022/23. Cytunwyd y byddai'r Cadeirydd newydd ac Ysgrifennydd y Bwrdd yn adolygu'r Flaenraglen Waith arfaethedig ac yn ei chyflwyno eto yng nghyfarfod nesaf y Pwyllgor i'w hadolygu ymhellach a'i chymeradwyo.	
Penderfynwyd	Cytunodd y Pwyllgor: • Byddai Ysgrifennydd y Bwrdd a'r Cadeirydd newydd yn cyfarfod ar wahân i ystyried Blaenraglen Waith arfaethedig 2022/23. • Byddai Blaenraglen Waith 2022/23 yn cael ei hystyried yng nghyfarfod nesaf y Pwyllgor.	DB DB
ECQC: 0303/4.2	Grŵp Addysg ac Ansawdd Aml-Broffesiynol	
English Catherine 11/07/2022 16:14:00	Derbyniodd y Pwyllgor y wybodaeth ddiweddaraf ar lafar. Eglurodd Pushpinder Mangat fod y Grŵp Addysg ac Ansawdd Aml-Broffesiynol (MPQEG) wedi'i sefydlu fel is-grŵp o'r Pwyllgor ynghyd â'r Grŵp Cyngori ar Addysg (EAG) a bod y ddau gyfarfod wedi'u cynnal ddwywaith y flwyddyn. Yn dilyn	

	datgomisiynu'r EAG yn gynharach eleni, roedd llif y gwaith drwy'r MPQEG wedi'i ystyried, a nodwyd bod yr holl eitemau i'w trafod hefyd yn cael eu rhoi gerbron y Tîm Gweithredol a'r Uwch Dîm Arweinyddol i'w hystyried. Eglurwyd, wrth i'r MPQEG ddyblygu gwaith y Tîm Gweithredol a'r Uwch Dîm Arweinyddol, y dylid ystyried dyfodol y MPQEG ac a fyddai'n cael ei ddatgomisiynu a chadarnhau'r llwybr ar gyfer cyflwyno eitemau i'r Pwyllgor i'w trafod. Ystyriodd y Pwyllgor y cynnig a awgrymwyd a barn yr aelodau presennol. Roedd y Pwyllgor yn cefnogi'r gwaith o ddod o hyd i lwybr arall ar gyfer uwch gyfeirio materion. Cytunwyd y byddai adroddiad yn amlinellu'r cynigion yn dychwelydger bron y Pwyllgor ym mis Mehefin.	
Penderfynwyd	Y Pwyllgor: • Nodwyd y diweddariad ar lafar; a • Cytunwyd ar adroddiad yn amlinellu'r cynigion i ddatgomisiynu'r MPQEG i gael ei roi ger bron y Pwyllgor ym mis Mehefin i'w hystyried ymhellach.	PM/LL
RHAN 5	ER GWYBODAETH / NODI	
	Nid oedd unrhyw eitemau i'w nodi.	
RHAN 6	CLOI	
ECQC: 0303/6.1	Unrhyw Fater Arall	
	Nid oedd unrhyw fater arall	
ECQC: 0303/6.2	Dyddiad y Cyfarfod Nesaf	
	Cadarnhawyd mai dyddiad y cyfarfod nesaf yw 14 Mehefin 2022 10am-1pm i'w gadarnhau naill ai drwy Zoom neu Tŷ Dysgu.	
	Penderfynodd y Bwrdd fynd i Bwyllgor Mewnol	

.....
Dr Ruth Hall (Cadeirydd)

.....
Dyddiad:

English Catherine
11/07/2022 16:14:00

Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd (Agored)

3 Mawrth 2022

Cofnod o Gamau Gweithredu

(Mae'r Daflen o Gamau Gweithredu hefyd yn cynnwys camau y cytunwyd arnynt mewn cyfarfodydd blaenorol y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd ac sy'n aros i gael eu cwblhau neu wedi'u hamserlennu i'w hystyried gan y Pwyllgor yn y dyfodol. Mae'r rhain wedi'u tywyllu yn yr adran gyntaf. Pan gânt eu cymeradwyo gan Bwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd, bydd y camau gweithredu hyn yn cael eu tynnu oddi ar y daflen weithredu treigl.)

Cyfeirnod y Cofnod	Cam Gweithredu y cytunwyd arno	Arweinydd	Dyddiad Targed	Cynnydd / Wedi'i gwblhau
ECQC: 08/10/3.1	Gwerthusiad o Effeithiolrwydd Pwyllgorau			
	Archwilio datblygiad adnoddau Ymsefydlu Pwyllgor ar gyfer aelodau newydd.	Ysgrifennydd y Bwrdd	Mehefin 2022	Mae Ysgrifennydd y Bwrdd ar hyn o bryd yn gweithio gyda'r Cadeirydd i ddatblygu'r adnodd ymsefydlu. Bydd yr adnodd yn cael ei ystyried gan y Pwyllgor yn ei gyfarfod ym mis Mehefin.
ECQC: 0303/1.4	Cofnodion drafft cyfarfod y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd a gynhaliwyd ar 18 Ionawr 2022			
	Pob cyfeiriad at Margaret 'Allen' yn cael ei ddiwygio i adlewyrchu'r sillafiad cywir 'Allan'.	Ysgrifennydd y Bwrdd	3 diwrnod	Wedi'i gwblhau
ECQC: 0303/3.2	Y Broses Gymeradwyo ar gyfer Comisiynu Addysg fel Rhan o'r Adolygiad Strategol o Addysg Cam 2 (SREP2)			
	Y Pwyllgor i argymhell i Fwrdd AaGIC ei fod yn cefnogi'r broses gymeradwyo ar gyfer SREP2 fel yr amlinellwyd yng nghynnig yr adroddiad.	Cadeirydd	Mawrth 2022	Wedi'i gwblhau. Cafodd yr adroddiad ei ystyried gan y Bwrdd yn ei gyfarfod ar 31 Mawrth.
ECQC: 0303/4.1	Blaenraglen Waith 2022/23			
	Ysgrifennydd y Bwrdd a'r Cadeirydd newydd i ystyried y Blaenraglen waith arfaethedig 2022/23.	Ysgrifennydd y Bwrdd	Ebrill 2022	Wedi'i gwblhau
	Blaenraglen Waith 2022/23 i gael ei hystyried yng nghyfarfod nesaf y Pwyllgor.	Ysgrifennydd y Bwrdd	Mehefin 2022	Wedi'i gwblhau. Ar agenda Pwyllgor mis Mehefin i'w hystyried.



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwellu Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Cyfeirnod y Cofnod	Cam Gweithredu y cytunwyd arno	Arweinydd	Dyddiad Targed	Cynnydd / Wedi'i gwblhau
ECQC: 0303/4.2	Grŵp Addysg ac Ansawdd Aml-Broffesiynol			
	Adroddiad yn amlinellu'r cynigion i ddatgomisiynu'r ffurflen MPQEG i gael ei gyflwyno i'r Pwyllgor i'w hystyried ymhellach ym mis Mehefin.	Cyfarwyddwr Meddygol	Mehefin 2022	

English Catherine
11/07/2022 16:14:00



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad y Cyfarfod	15 Gorffennaf 2022	Eitem ar yr Agenda	4.1
Teitl yr Adroddiad	Adolygiad o Effeithiolrwydd y Pwyllgor 2021/22		
Awdur yr Adroddiad	Catherine English, Rheolwr Llywodraethu Corfforaethol		
Noddwr yr Adroddiad	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
Cyflwynir gan	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Cyflwyno fersiwn ddrafft o Ddogfen Adolygu Effeithiolrwydd y Pwyllgor i'r Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd (Pwyllgor) ac amlinellu'r dull o gynnal y broses adolygu.		
Materion Allweddol	Cynhelir hunanasesiad o'r Pwyllgor yn flynyddol i roi sicrwydd i'r Bwrdd bod y Pwyllgor yn cyflawni ei ddyletswyddau'n effeithiol. Gwahoddir aelodau i ystyried a chymeradwyo'r fersiwn ddrafft o Ddogfen Adolygu Effeithiolrwydd y Pwyllgor (Atodiad 1).		
Cam Penodol a Fynnir (✓ <i>un yn unig</i>)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
		✓	
Argymhelliad	Gofynnir i aelodau'r Pwyllgor: Gymeradwyo cynnwys Dogfen Adolygu Effeithiolrwydd y Pwyllgor (Atodiad 1).		

ADOLYGIAD O EFFEITHIOLRWYDD Y PWYLLGOR 2021/22

1. CYFLWYNIAD

Mae'n hysbys i aelodau'r Pwyllgor bod y Pwyllgor yn cynnal hunanasesiad blynyddol o'i effeithiolrwydd a'i effaith drwy lunio dogfen adolygu effeithiolrwydd y pwyllgor.

2. CEFNDIR

Dylai'r Pwyllgor chwarae rhan hanfodol o ran cynnal ac annog trefniadau effeithiol i gynllunio, comisiynu, darparu a rheoli ansawdd systemau addysg a rhoi sicrwydd ar ran y sefydliad. Dylai chwarae rhan ganolog o ran cynghori ynghylch ble a sut y gellir cryfhau a datblygu systemau addysg a fframwaith sicrwydd AaGIC ymhellach.

English
11/07/2022 16:14:00

3. CYNNIG

Cynigir bod y Pwyllgor yn cwblhau dogfen adolygu effeithiolrwydd y pwyllgor i asesu ei effeithiolrwydd. Cynhelir yr asesiad mewn pryd ar gyfer cyfarfod y Pwyllgor ym mis Medi.

4. MATERION LLYWODRAETHU A RISG

Bydd y ddogfen adolygu effeithiolrwydd y pwyllgor yn cynorthwyo'r Pwyllgor i asesu ei effeithiolrwydd o ran cyflawni ei gyfrifoldebau fel y nodir yn ei Gylch Gorchwyl a'i drefniadau gweithredu fel y nodir yn Rheolau Sefydlog AaGIC. Bydd hyn yn darparu'r sicrwydd gofynnol i'r Bwrdd.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol.

6. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Pwyllgor:

- **Gymeradwyo** cynnwys Dogfen Adolygu Effeithiolrwydd y Pwyllgor (Atodiad 1).

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol y Cynllun Tymor Canolog Integredig <i>(✓os gwelwch yn dda)</i>	Nod Strategol 1: Arwain cynlluniad, datblygiad a lles gweithlu cymwys, cynaliadwy a hyblyg i gefnogi'r broses o gyflawni 'Cymru Iachach'	Nod Strategol 2: Trawsnewid addysg a hyfforddiant gofal iechyd i wella cyfleoedd, moddau o gyrchu ac iechyd y boblogaeth.	Nod Strategol 3: Gweithio gyda phartneriaid i ddylanwadu ar newid diwylliannol o fewn GIG Cymru trwy feithrin arweinyddiaeth dosturiol a chyfunol ar bob lefel
		✓	
	Nod Strategol 4: Datblygu atebion gweithlu cenedlaethol i gynorthwyo'r gwaith o ddarparu blaenoriaethau gwasanaeth cenedlaethol a gofal cleifion o'r radd orau.	Nod Strategol 5: Bod yn esiampl-gyflogwr ac yn lle gwych i weithio	Nod Strategol 6: Cael ein cydnabod fel partner, dylanwadwr ac arweinydd rhagorol.
	✓		
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf Mae cynnal hunanasesiad blynyddol yn rhoi sicrwydd i'r Bwrdd bod y Pwyllgor yn cyflawni ei ddyletswyddau'n effeithiol.			
Goblygiadau Ariannol Dim			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth) Dim			
Goblygiadau Staffio			

Dim	
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)	
Bydd yr adolygiad o effeithiolrwydd yn cael ei gwblhau'n rheolaidd a'i ategu gan raglen dreigl o wella ac asesu. Mae'r adolygiad o effeithiolrwydd yn asesu p'un a yw'r Pwyllgor yn cyflawni ei ddyletswyddau yn unol â Chylch Gorchwyl y Pwyllgor. Mae'r adolygiad yn rhan annatod o'r adroddiad Llywodraethu a gynhwysir yn adroddiad blynyddol y sefydliad.	
Hanes yr Adroddiad	AMHERTHNASOL
Atodiadau	Atodiad 1 – Dogfen Adolygu Effeithiolrwydd y Pwyllgor

English Catherine
11/07/2022 16:14:00

EDUCATION COMMISSIONING AND QUALITY COMMITTEE (ECQC)

COMMITTEE EFFECTIVENESS REVIEW 2021/22

Question		Yes	No	N/A	Comments/Suggestions for Future Arrangements
The Role/Purpose of the Committee					
1	The role of the Committee is understood and clearly defined in its Terms of Reference.				
2	Committee Members understand their individual role and what is expected of them.				
3	The Committee has clear mechanisms in place to keep it aware of topical, legal and regulatory issues, particularly in relation to external NHS and Welsh Government planning and commissioning requirements.				
4	The Committee is aware of the areas in which it can take decisions under the Scheme of Delegation.				
5	The frequency and scheduling of Committee meetings are sufficient to carry out its functions and responsibilities.				
6	The Committee has established and follows an agreed plan for the year.				
7	Overall, the Committee is effectively fulfilling its Terms of Reference.				

Question		Yes	No	N/A	Comments/Suggestions for Future Arrangements
Scope of Work					
8	The Committee receives sufficient and timely information to review, understand and assess the issues for discussion, on which to base its decisions.				
9	The quality of presentations made to the Committee is appropriate.				
10	The Committee understands the issues which are on the horizon for HEIW which may impact on its areas of work.				
11	The work of the Committee culminates in appropriate recommendations to the Board.				
12	The Board takes due regard of the recommendations from the Committee.				
13	The Committee has effective escalation arrangements in place to alert relevant individuals and committees of any urgent/critical matters that may compromise training and education and affect the operation and/or reputation of HEIW.				
Assurance					
14	The Committee works effectively with its designated Sub-Groups.				
15	The Committee is effective in establishing evidence and providing timely advice to the Board in relation to developing HEIW				

Question		Yes	No	N/A	Comments/Suggestions for Future Arrangements
	commissioning plans to meet the identified population training and education needs.				
16	The Committee is effective in establishing evidence and providing timely advice to the Board in relation to developing HEIW's annual plan and integrated medium-term delivery plan.				
17	The Committee is effective in establishing evidence and providing timely advice to the Board in relation to determining a suite of performance and assurance measures to assess delivery against integrated plans and objectives.				
18	The Committee is effective in establishing evidence and providing timely advice to the Board in relation to reviewing, monitoring and improving HEIW performance against specific performance measures as determined by the Board.				
19	The Committee is effective in establishing evidence and providing timely advice to the Board in relation to ensuring alignment of HEIW's plans with partnership plans developed with, Health Education Institutions.				
20	The Committee is effective in providing assurance to the Board regarding the strength of HEIW's performance management and accountability arrangements.				

Question		Yes	No	N/A	Comments/Suggestions for Future Arrangements
21	The Committee is effective in providing assurance to the Board regarding achievement against HEIW's plans and objectives.				
22	The Committee is assured of the procedures and indicators in place to identify concerns in relation to individuals, services and the organisation.				
23	The Committee is aware of the work of regulatory authorities and external bodies, including the outcomes of their work.				
24	The Committee is effective in establishing evidence and providing timely advice to the Board in relation to the quality and experience of education and training.				
25	The Committee is effective in providing assurance to the Board with regard to improving the experience of students/trainees and all those that come into contact with services.				
26	When areas of good practice emerge from the Committee's deliberations, there are effective arrangements in place for them to be shared with other committees/executives as appropriate.				
Meetings					
27	Committee meetings are scheduled with sufficient time to cover all agenda items,				

Question		Yes	No	N/A	Comments/Suggestions for Future Arrangements
	including discussion and answering questions.				
28	Committee meetings are managed and controlled effectively and conducted in a business-like manner.				
29	The Committee meeting dynamic encourages full participation and open communications.				
30	Meeting time is used well with issues getting the time and attention proportionate to their importance.				
31	The length of the Committee's meetings is appropriate in relation to the agenda.				
Membership					
32	Committee Members receive induction, advice and ongoing development opportunities to support them in their role.				
33	Committee Members have the collective skills, knowledge and expertise to fulfil its Terms of Reference and to advise and assure the Board.				
34	Committee Members have a good understanding of HEIW's planning and commissioning activities e.g. training needs assessment, prioritisation, design, delivery and performance management.				

English Catherine
11/07/2022 16:14:00

Question		Yes	No	N/A	Comments/Suggestions for Future Arrangements
35	The Committee is the right size and sufficiently diverse.				
36	Committee Members come to meetings prepared and ready to contribute.				
37	There is consistent attendance and timely arrival by Members at Committee meetings.				
38	Attendance at Committee meetings is evaluated as a criterion for continued membership on the Committee.				
Support for the Committee					
39	An appropriate agenda is set before Committee meetings and is followed.				
40	The Committee receives clear and concise papers which focus on the key issues and priorities				
41	The agenda and papers are received in a timely manner in advance of the meetings to allow time for appropriate review and preparation.				
42	The Committee receives appropriate advice from or via the Executive Team and staff.				
43	The Committee enjoys a good working relationship with management and significant issues are reviewed with the Chief Executive Officer or the relevant Lead Executive Director(s).				

Question		Yes	No	N/A	Comments/Suggestions for Future Arrangements
44	The minutes of the meetings are accurate and reflect the discussion, next steps and/or action articulated by Members.				

English Catherine
11/07/2022 16:14:00



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad y Cyfarfod	15 Gorffennaf 2022	Eitem ar yr Agenda	4.2
Teitl yr Adroddiad	Adroddiad Blynyddol y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd 2021/22.		
Awdur yr Adroddiad	Catherine English, Rheolwr Llywodraethu Corfforaethol		
Noddwr yr Adroddiad	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
Cyflwynir gan	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Prif ddiben Adroddiad Blynyddol y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd yw sicrhau'r Bwrdd bod y system sicrwydd yn addas i'r diben ac yn gweithredu'n effeithiol. Mae'r adroddiad yn crynhoi'r meysydd allweddol o weithgarwch busnes a gynhaliwyd gan y Pwyllgor yn ystod 2021/22.		
Materion Allweddol	Mae'r adroddiad hwn yn crynhoi'r meysydd allweddol o weithgarwch busnes a gynhaliwyd gan y Pwyllgor yn ystod 2021/22 ac yn tynnu sylw at rai o'r materion allweddol y mae'r Pwyllgor yn bwriadu rhoi ystyriaeth bellach iddynt dros y deuddeg mis nesaf.		
Cam Penodol a Fynnir (✓un yn unig)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
			Cymeradwyaeth ✓
Argymhelliad	Gofynnir i aelodau'r Pwyllgor: • Cymeradwyo Adroddiad Blynyddol 2021/22 i'w gyflwyno i'r Bwrdd am sicrwydd.		

Adroddiad Blynyddol y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd 2021/22.

1. CYFLWYNIAD

Prif ddiben Adroddiad Blynyddol y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd (y 'Pwyllgor') yw sicrhau'r Bwrdd bod y system sicrwydd a ddarperir gan y Pwyllgor yn addas i'r diben ac yn gweithredu'n effeithiol. Mae'r adroddiad hefyd yn cadarnhau bod y Pwyllgor wedi cyflawni ei Gylch Gorchwyl yn effeithiol.

2. CEFNDIR

English Catherine
11/07/2022 16:14:00

Datblygwyd adroddiad blynyddol y pwyllgor yn dilyn adolygiad o gofnodion a phapurau a gymeradwywyd, gan roi ystyriaeth briodol i gylich gwaith y Pwyllgor fel y nodir yn ei Gylich Gorchwyl.

3. CYNNIG

Mae'r adroddiad hwn yn crynhoi'r meysydd allweddol o weithgarwch busnes a gynhaliwyd gan y Pwyllgor yn ystod 2021/22 ac yn tynnu sylw at rai o'r materion allweddol y mae'r Pwyllgor yn bwriadu rhoi ystyriaeth bellach iddynt dros y deuddeg mis nesaf.

4. MATERION LLYWODRAETHU A RISG

Caiff unrhyw risgiau a materion llywodraethu eu rheoli drwy gyfarfodydd y pwyllgor a bydd adroddiadau eithriadau yn cael eu darparu i'r Bwrdd gan y Cadeiryddion perthnasol.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol i'r Bwrdd eu hystyried/cymeradwyo.

6. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Pwyllgor:

- **Cymeradwyo** Adroddiad Blynyddol 2021/22 i'w gyflwyno i'r Bwrdd am sicrwydd.

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol y Cynllun Tymor Canolig Integredig <i>(✓os gwelwch yn dda)</i>	Nod Strategol 1: Arwain cynlluniad, datblygiad a lles gweithlu cymwys, cynaliadwy a hyblyg i gefnogi'r broses o gyflawni 'Cymru Iachach'	Nod Strategol 2: Trawsnewid addysg a hyfforddiant gofal iechyd i wella cyfle, mynediad ac iechyd y boblogaeth.	Nod Strategol 3: Gweithio gyda phartneriaid i ddylanwadu ar newid diwylliannol o fewn GIG Cymru trwy feithrin arweinyddiaeth dosturiol a chyfunol ar bob lefel
		✓	
	Nod Strategol 4: Datblygu atebion gweithlu cenedlaethol i gefnogi darparu blaenoriaethau gwasanaeth cenedlaethol a gofal cleifion o ansawdd uchel.	Nod Strategol 5: Bod yn esiampl-gyflogwr ac yn lle gwych i weithio	Nod Strategol 6: Cael ein cydnabod fel partner, dylanwadrwr ac arweinydd rhagorol.
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf Mae sicrhau bod y Bwrdd yn cyflawni ei orchwylion yn briodol trwy gyfrwng ei Bwyllgorau ac yn gyflin â'i reolau sefydlog yn ffactor allweddol o ran ansawdd, diogelwch a phrofiad cleifion sy'n cael gofal.			

Goblygiadau Ariannol	
Dim	
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth)	
Mae'n hanfodol bod y Bwrdd yn cydymffurfio â'i reolau sefydlog, sy'n cynnwys derbyn diweddariadau gan ei bwyllgorau.	
Goblygiadau Staffio	
Dim	
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)	
Mae'r adroddiad yn amlinellu gwaith a wnaed gan y Pwyllgor i gynghori a rhoi sicrwydd i'r Bwrdd o ran addysg, comisiynu addysg a rheoli ansawdd darpariaeth a chontractau addysg. Bwriedir i strwythur llywodraethu'r Pwyllgor nodi materion yn gynnar er mwyn atal gwaethygiad, gweithio'n agos gyda'r Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd a chymathu â threfniadau cyffredinol y Bwrdd.	
Hanes yr Adroddiad	Wedi'i ystyried gan y Tîm Gweithredol
Atodiadau	Atodiad 1 – Adroddiad Blynyddol y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd 2021/22.

English Catherine
11/07/2022 16:14:00



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Committee Chairs Reflection

During the year the Education Commissioning and Quality Committee (ECQC) continued its key advisory role within HEIW's governance framework. Responsibilities have included overseeing ongoing work on the Strategic Review of Health Professional Education on behalf of the Board. Phase 1 of the Review progressed successfully through procurement to implementation; arrangements for Phase 2 covering a wide range of healthcare disciplines were initiated, and commissioning processes are proceeding.

The Committee has also actively promoted work in relation to quality of education and training through review of regular monitoring and management reports and through the development of new approaches that reflect HEIW's commitment to a multi-professional healthcare workforce. An outline for HEIW's new Quality Framework, alongside Welsh Government's National Quality and Safety Framework, was welcomed.

ECQC's programme for the year is detailed in the report below. Issues discussed have ranged widely, including for example, improving students' experiences and feedback, maintaining training standards during the pandemic, inequity of training opportunity within Wales, support for refugees and asylum seekers, and differential attainment.

Many partner organisations are involved in the development and delivery of high-quality healthcare education and training. The establishment of HEIW's new Stakeholder Reference Group (SRG), building on ECQC's previous Education Advisory Group, has been a key milestone. As ECQC chair, I have acted as the SRG's vice chair, reporting relevant stakeholder contributions directly to the Committee; these new arrangements are already proving a valuable addition to ECQC's resources.

The covid pandemic has impacted directly on the work of the ECQC in many ways. The Committee has continued to meet in virtual sessions, and has remained well-attended, with public access arrangements as previously. The fullest expression of appreciation is due to Directors and the many staff who have kept the Committee's business on track throughout this prolonged, challenging time. Their efforts have been extraordinary - thank you to all who have contributed.

Ending on a personal note, it has been a great privilege to chair the ECQC and to be part of its development from the beginning. I should especially like to thank my non-executive colleague Tina Donnelly for her steadfast support throughout and wish her well as she takes over the chair and its associated responsibilities. At the same time, I look forward to continuing to contribute as a member of the ECQC whilst taking on other HEIW duties.

English Catherine
11/07/2022 16:14:00

1. Introduction and Background

The purpose of the Education, Commissioning and Quality Committee (the 'Committee') is to advise and assure the Board and Chief Executive (who is the Accountable Officer) on whether effective arrangements are in place to plan, commission, deliver, and quality manage education systems and provides assurance on behalf of the organisation.

Membership of the Education, Commissioning and Quality Committee:

The membership of the Committee during 2021/22 was as follows:

Chair:	Dr Ruth Hall, Independent Member*
Vice-Chair:	Tina Donnelly, Independent Member**
Deputy Member:	Gill Lewis, Independent Member***

* Ruth Hall stepped down as Chair of the Committee on 31 March 2022

** Tina Donnelly was appointed Chair of the Committee on 31 March 2022

*** Gill Lewis was appointed a full member of the Committee on 31 March 2022

HEIW officers also attend to support key matters.

The Committee met on four occasions between April 2021 and March 2022 and was well attended, with good engagement from all attendees. The Committee continues to report regularly to the HEIW Board and to ensure appropriate interaction with the Audit and Assurance Committee.

2. Planning and Review

In line with good practice, the Education, Commissioning, and Quality Committee reviewed its Terms of Reference in September 2021, endorsing a revision to reflect the updated job title of the Director of Nurse and Health Professional Education.

In November 2021, the Education Advisory Group was disbanded and replaced by the Stakeholder Reference Group. The establishment of the Stakeholder Reference Group aimed to improve the effectiveness and continuity of stakeholder engagement and, as a result, the quality of HEIW planning. The establishment of the Stakeholder Reference Group removed the requirement for a separate Education Advisory Group as a sub-committee to the Education Quality and Commissioning Committee.

As a result of the changes to the Education Advisory Group, a review of the effectiveness of the Multi-Professional Quality Education Group commenced in March 2022 and is expected to conclude in 2022/23.

During the year a review of the effectiveness of the Committee was carried out, and the Committee considered the Evaluation of Committee Effectiveness at its meeting in September 2021. The overall self-assessment feedback was positive, and the report highlighted a number of areas of focus during 2021/2022. This included a review of how the Committee and its sub-groups worked together.

The Committee approved its Annual Report for 2020/21, which was noted and approved for publication by the Board in July 2021.

3. Key Achievements in 2021/22

In January 2022, the Committee received the first round of standardised Quality Management Reports for Medical, Pharmacy, Dental and Nurse and Health Professional Education. The reports were revised to reflect the quality framework adopted by the Medical Deanery and aimed to provide a consistent approach to reporting on quality management across the directorates.

Throughout the year, the Committee received and considered regular updates on Phase 2 of the Strategic Review of Health Professional Education. While Phase 1 of the review sought to secure pre-registration health professional education in Wales, Phase 2 will encompass a range of education programmes including established Wales-based postgraduate education programmes, programmes delivered from English universities, and potential new education programmes to support workforce development and the delivery of healthcare services.

In January 2022, the Committee reviewed the governance arrangements introduced to oversee Phase 2, and in March 2022 considered and supported the proposed approvals process for commissioning new education as part of Phase 2. The Committee also received an update on the development of the Healthcare Support Worker Programme and recommended the Board approve the Proposed Commissioning of Procurement of Level 4 HCSW (Nursing) Education.

In March 2022, the Committee considered a report proposing the introduction of Clinical Associates in Applied Psychology (CAAPs) roles in Wales and supported the proposed commissioning of the Doctorate in Clinical Psychology and CAAPs education programmes for 2023/24.

In June 2021, the Committee considered the Initial Education and Training of Pharmacists Programme Strategic Outline Case, which aimed to guide the implementation of new initial training for pharmacists. The Committee recommended that the Board approve the Strategic Outline Case as implementing the new initial education and training standards for pharmacists would help produce pharmacists with enhanced clinical skills and independent prescribing status. The Board approved the Strategic Outline Case in July 2021.

In June 2021, the Committee considered the draft Annual Education and Training Plan 2022/23 and considered the limits on growth, particularly placement capacity. The Committee noted the deficit in paediatric nursing recruitment against the Integrated Medium-Term Plan but was satisfied HEIW continued to make inroads into aligning the IMTP requests with commissioning numbers. The final Plan was supported by the HEIW Board on 29 July 2021 and submitted to Welsh Government for approval.

English Catherine
11/07/2022 16:14:00

4. Scrutiny and Monitoring

During 2021/22 the Committee received:

- Regular Quality Management Reports which provided an overview of the quality management monitoring arrangements within the Medical Deanery. This included updates on the areas within the Medical Deanery which were in enhanced monitoring status.
- Quality Management Reports which provided an overview of the quality management monitoring arrangements within the Pharmacy Deanery. The Committee was encouraged by the 100% fill rates for the Multi-Sector and Foundation Training Programmes and noted that a new provider for the Pharmacy Technician Programme had been secured.
- Quality Management Reports which provided an overview of the quality management monitoring arrangements within the Dental Deanery. The Committee was encouraged by the General Dental Council's final report on dental speciality training, which found that HEIW had met eighteen of the twenty standards.
- Quality Management Reports which provided an overview of the quality management monitoring arrangements within the Nurse and Health Professional Education directorate. The Committee were pleased to see a move towards standardised reporting and encouraged by the efforts to improve student experience during 2022/23.
- The outline approach to developing the HEIW Quality Framework alongside the National Quality and Safety Framework published by Welsh Government.
- The General Dental Council (GMC) Education Quality Assurance Report. The Committee was pleased with the positive outcome.
- A progress report on Memorandums of Understanding between HEIW, Regulators, and Professional Bodies
- The Memorandum of Understanding and Data Sharing Agreement between HEIW and the General Pharmaceutical Council.
- Regular updates on the North Wales Dental Academy, noting that the contract had been awarded in September and the project was progressing within agreed timescales.
- An update on the General Practice Nurse Framework.
- Regular updates on Equality and Diversity issues, including Differential Attainment and the Refugee Programme.

- Regular updates on the Bursary Appeals Process and Pharmacy Technicians Contract.
- The GMC National Trainee Survey 2021 and were pleased to note that overall, trainees in Wales continued to report high levels of training satisfaction.
- A report on the Improvements to the University of South Wales Midwifery Education Programme. The Committee were pleased to note that contract monitoring of the programme would continue with regular updates being provided to the Health Professional Senior Leadership Team.

5. Recommendations

During 2021/22 the Education, Commissioning and Quality Committee made the following recommendations to the Board:

- That the Initial Education and Training of Pharmacists Programme Strategic Outline Case be approved.
- That the draft National Annual Education and Training Plan 2022/23 be approved.
- That the revised Education Commissioning and Quality Committees Terms of Reference be approved.
- That the Approvals Process for Commissioning Education as Part of the Strategic Review of Education Phase 2 be approved.
- That the Proposed Commissioning of Procurement of Level 4 HCSW (Nursing) Education be approved.
- The Board was also asked to note the Education Commissioning and Quality Committees Annual Report 2020/21.

6. Key Areas of Focus for 2022/23

To keep pace with the many developments in education and training currently taking place, the Committee will review its forward work programme regularly.

However, the following are key areas that will be addressed during 2022/23:

- Phase 2 of the Strategic Review of Health Professional Education.
- Emerging approaches from workforce planning and the impact on training programmes.
- Impacts and opportunities of digitalisation on health education.
- Widening access to education through differential attainment and alternative education routes.

- 
- The development and implementation of an induction process for Committee members.
 - A review of the Multi-Professional Quality Education Group.

Sponsored by: **Dr Ruth Hall**

Chair of Education, Commissioning and Quality Committee

Date: **May 2022**

English Catherine
11/07/2022 16:14:00



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad y Cyfarfod	15 Gorffennaf 2022	Eitem ar yr Agenda	4.3
Teitl yr Adroddiad	Cynnig ar gyfer Grŵp Ansawdd ac Addysg Amlbroffesiynol AaGIC		
Awdur yr Adroddiad	Catherine English, Rheolwr Llywodraethu Corfforaethol		
Noddwr yr Adroddiad	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
Cyflwynir gan	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Gofyn i'r Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd i ystyried y cynnig i ddadgomiynu'r Grŵp Ansawdd ac Addysg Amlbroffesiynol.		
Materion Allweddol	Gofynnodd cyfarfod diwethaf y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd a gynhaliwyd ar 3 Mawrth am bapur i ystyried cynigion ynghylch yr angen i'r dyfodol am y Grŵp Ansawdd ac Addysg Amlbroffesiynol (MPQEG) Mae ystyriaeth bellach o rôl y MPQEG wedi cadarnhau bod ei gylch gwaith a'i gwaith yn cael ei dyblu o fewn y Tîm Gweithredol, ac yn hyn o beth, argymhellir bod y MPQEG yn cael ei ddadgomiynu.		
Cam Penodol a Fynnir (✓ un yn unig)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
			Cymeradwyaeth ✓
Argymhellion	Gofynnir i'r Pwyllgor: • Argymell i'r Bwrdd y dylid datgomiynu'r Grŵp Ansawdd ac Addysg Amlbroffesiynol.		

English Catherine
11/07/2022 16:14:00

1. CYFLWYNIAD

Pwrpas yr adroddiad hwn yw gofyn i'r Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd (ECQC) ystyried y cynnig i ddadgomisiynu'r Grŵp Ansawdd ac Addysg Amlbroffesiynol (MPQEG).

2. CEFNDIR

Sefydlwyd y Grŵp Cyngori ar Addysg (EAG) a'r Grŵp MPQEG fel is-bwyllgorau i'r ECQC.

Fel rhan o'r gwaith o adnewyddu ein gweithgareddau cyfathrebu ac ymgysylltu ar ôl COVID, sefydlwyd Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid (SRG) newydd ym mis Ionawr 2022. Mae'r EAG wedi cymryd lle'r SRG i raddau helaeth, a oedd wedi bodoli ochr yn ochr â'r MPQEG fel is-bwyllgor o'r ECQC.

Yn dilyn datgomisiynu'r EAG, cytunwyd yng nghyfarfod diwethaf y ECQC, a gynhaliwyd ar 3 Mawrth, y byddai adolygiad ffurfiol o'r MPQEG yn cael ei gynnal i weld a oedd y trefniadau'n dal yn briodol.

3. Cynigion

Sefydlwyd y MPQEG fel grŵp cyngori mewnol ar gyfer yr ECQC i sicrhau bod yr holl weithgareddau addysg ar draws AaGIC yn cael eu cydlynu a'u goruchwyllo.

Mae gan y MPQEG gynrychiolwyr o bob cyfarwyddiaeth ar draws AaGIC a'i nod yw cefnogi gwaith y ECQC drwy:

- Darparu gwybodaeth i'r Pwyllgor am berfformiad effeithiol, monitro, rheolaeth ac ansawdd rhaglenni a contractau addysg a hyfforddiant.
- Nodi gofynion hyfforddiant addysg ac ystyried cynigion a chyfleoedd addysg y dyfodol, gan ystyried datblygiadau cenedlaethol a rhyngwladol a ffyrdd amlbroffesiynol o weithio.
- Darparu tystiolaeth i'r Pwyllgor sy'n cefnogi cydymffurfiaeth AaGIC â'r cyfrifoldebau dirprwyedig a roddwyd iddo gan reoleiddwyr iechyd.
- Tynnu sylw at unrhyw faterion/risgiau sy'n ymwneud ag addysg a hyfforddiant y dylai'r Pwyllgor fod yn ymwybodol ohonynt.

Roedd y MPQEG yn ategu at waith yr EAG, gyda'r ddau gyfarfod yn cael eu cynnal ddwywaith y flwyddyn fel y dewis arall. Disodlwyd y EAG gan y SRG ym mis Ionawr 2022 ac mae'n ategu at weithgareddau ymgysylltu presennol ar draws AaGIC.

Yn dilyn datgomisiynu'r EAG, cytunwyd y byddai Ysgrifennydd y Bwrdd yn cynnal adolygiad o'r MPQEG i sicrhau bod y trefniadau'n dal yn briodol ac yn angenrheidiol.

Ystyriodd yr adolygiad amllder y cyfarfodydd, pwrpas a chylch gwaith y MPQEG.

Mae'r adolygiad wedi tynnu sylw at y ffaith bod gwaith y MPQEG yn cael ei godi a'i ddathblygu'n rheolaidd drwy'r Tîm Gweithredol. Mae haen arall o orgyffwrdd wedi'i chreu gan y Grŵp Dirprwyon a Deoniaid sydd newydd ei sefydlu, sy'n bwydo mewn i'r

Tîm Gweithredol. Cadarnhawyd hefyd bod mecanweithiau effeithiol a sefydledig yn eu lle i sicrhau bod gwaith y Tîm Gweithredol yn cael ei fwydo'n ôl i'r Pwyllgor.

Caiff perfformiad, rheolaeth ac ansawdd rhaglenni a chontractau addysg a hyfforddiant eu monitro a'u hadolygu'n rheolaidd gan y cyfarwyddiaethau. Gwneir defnydd effeithiol o Gofrestrau Risg (a gafodd eu hystyried yn sicrwydd sylweddol mewn archwiliad diweddar. Felly, mae mecanweithiau effeithiol yn eu lle ar gyfer adrodd ac uwchgyfeirio i'r Tîm Gweithredol ac i'r ECQC.

Mae'r ECQC yn derbyn diweddariadau rheolaidd ar berfformiad, rheolaeth ac ansawdd rhaglenni addysg a hyfforddiant trwy'r diweddariadau Sicrhau Ansawdd Addysg a Hyfforddiant Amlbroffesiynol yn ogystal â'r diweddariadau comisiynu a dderbynnir ym mhob cyfarfod. Mae gofynion addysg a hyfforddiant y dyfodol hefyd yn cael eu hystyried yn rheolaidd gan y cyfarwyddiaethau ac yn llywio datblygiad y Cynllun Addysg a Hyfforddiant sy'n cael ei ystyried gan yr ECQC. Mae'r Tîm Gweithredol a'r Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd yn monitro ac yn uwchgyfeirio risgiau sy'n ymwneud ag addysg a hyfforddiant i'r ECQC drwy'r Cofrestrau Risg Corfforaethol ac adroddiadau eithriadau i'r Pwyllgor.

Amlygwyd hefyd nad oedd amllder y cyfarfodydd MPQEG yn ffafriol i gefnogi gwaith yr ECQC yn effeithiol. Y rheswm am hyn yw bod y MPQEG yn cyfarfod ddwywaith y flwyddyn o'i gymharu â chyfarfodydd yr ECQC sy'n cwrdd o leiaf bedair gwaith y flwyddyn.

Cynigir dadgomisiynu'r MPQEG er mwyn osgoi dyblu gwaith, a bod mecanweithiau a'r systemau presennol ar gyfer monitro a sicrwydd yn parhau i ddarparu lefel briodol o gyngor a sicrwydd i'r Pwyllgor.

3 MATERION LLYWODRAETHU A RISG

Bydd datgomisiynu'r MPQEG yn gwella effeithiolrwydd a pharhad y cyngor a'r sicrwydd a roddir i'r Pwyllgor.

Bydd hefyd yn dwyn effaith gadarnhaol o ganiatáu mwy o amser rhydd ar gyfer uwchaelodau AaGIC

4 GOBLYGIADAU ARIANNOL

Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol uniongyrchol yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn, er bod rhyddhau amser ynddo'i hun yn gost-effeithiol.

5 Argymhelliad

Gofynnir i'r Pwyllgor:

- **Ystyried** a chefnogi'r cynnig bod y Grŵp Ansawdd ac Addysg Amlbroffesiynol yn cael ei ddadgomisiynu.

Llywodraethu a Sicrwydd

Cyswilt â nodau strategol y Cynllun Tymor Canolig Integredig <i>(✓ os gwelwch yn dda)</i>	Nod Strategol 1: Arwain cynlluniad, datblygiad a lles gweithlu cymwys, cynaliadwy a hyblyg i gefnogi'r broses o gyflawni 'Cymru Iachach'	Nod Strategol 2: Gwella ansawdd a hygyrchedd addysg a hyfforddiant i holl staff gofal iechyd gan sicrhau ei bod yn bodloni anghenion y dyfodol	Nod Strategol 3: Gweithio gyda phartneriaid i ddylanwadu ar newid diwylliannol o fewn GIG Cymru trwy feithrin arweinyddiaeth dosturiol a chyfunol ar bob lefel
	✓	✓	✓
	Nod Strategol 4: Datblygu'r gweithlu i gefnogi cyflawniad diogelwch ac ansawdd	Nod Strategol 5: Bod yn esiampl-gyflogwr ac yn lle gwych i weithio	Nod Strategol 6: Cael ein cydnabod fel partner, dylanwadwr ac arweinydd rhagorol.
	✓	✓	✓
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf			
Mae defnydd mwy effeithlon o amser staff AaGIC yn cael effaith fuddiol ar Addysg a Hyfforddiant, sydd yn ei dro o fudd i gleifion			
Goblygiadau Ariannol			
Mae goblygiadau ariannol anuniongyrchol cadarnhaol yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
Dim effaith niweidiol ar gydraddoldeb ac amrywiaeth.			
Goblygiadau Staffio			
Nid oes unrhyw oblygiadau staffio yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn.			
Goblygiadau Tymor Hir (gan gynnwys effaith Deddf Lles Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
Dim effaith uniongyrchol.			
Hanes yr Adroddiad	Gofynnodd y Pwyllgor am adroddiad i ystyried dyfodol y MPQEG yn ei gyfarfod diwethaf ar 3 Mawrth.		
Atodiadau	Dim		

English Catherine
11/07/2022 16:14:00



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad y Cyfarfod	15 Gorffennaf 2022	Eitem ar yr Agenda	4.4
Teitl yr Adroddiad	Adolygiad o Gylch Gorchwyl		
Awdur yr Adroddiad	Catherine English, Rheolwr Llywodraethu Corfforaethol		
Noddwr yr Adroddiad	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
Cyflwynir gan	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Gofyn i'r Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd (ECQC) gynnal yr adolygiad blynyddol o'i Gylch Gorchwyl.		
Materion Allweddol	Mae'n arfer da i'r ECQC adolygu ei gylch gorchwyl yn flynyddol. Mae Cylch Gorchwyl yr ECQC ynghlwm yn Atodiad 1.		
Cam Penodol a Fynnir (✓ un yn unig)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
		✓	
Argymhelliad	Gofynnir i'r Pwyllgor adolygu a chysoni ei Gylch Gorchwyl.		

ADOLYGIAD BLYNYDDOL O GYLCH GORCHWYL Y PWYLLGOR ADDYSG, COMISIYNU AC ANSAWDD

1. CYFLWYNIAD

Diben y papur hwn yw gofyn i'r Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd adolygu ei Gylch Gorchwyl, sydd wedi'i atodi yn Atodiad 1.

2. CEFNDIR

Mae'n arfer llywodraethu da i Gylch Gorchwyl yr ECQC gael ei adolygu'n flynyddol. Adolygodd y Pwyllgor ei Gylch Gorchwyl ddiwethaf ym mis Medi 2021.

3. CYNNIG

Bod yr ECQC yn trafod ac yn adolygu ei Gylch Gorchwyl. Mae Cylch Gorchwyl y Pwyllgor wedi'i ddiweddarau i adlewyrchu newid yng nghyd-destun teitl swydd y Cyfarwyddwr Cyllid.

Mae'n newidiadau arfaethedig yn cael eu holrhain yn atodiad 1.

4. LLYWODRAETHU A RISG

Mae'n arfer llywodraethu da i adolygu Cylchau Gorchwyl pwyllgorau yn rheolaidd i gynnal ac ategu trefniadau archwilio a sicrwydd priodol.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol i'r Pwyllgor eu hystyried/ cymeradwyo.

6. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Pwyllgor **adolygu** a **chysoni** ei Gylch Gorchwyl.

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol y Cynllun Tymor Canolog Integredig <i>(✓ os gwelwch yn dda)</i>	Nod Strategol 1: Arwain cynlluniad, datblygiad a lles gweithlu cymwys, cynaliadwy a hyblyg i gefnogi'r broses o gyflawni 'Cymru Iachach'	Nod Strategol 2: Trawsnewid addysg a hyfforddiant gofal iechyd i wella cyfleoedd, moddau o gyrchu ac iechyd y boblogaeth.	Nod Strategol 3: Gweithio gyda phartneriaid i ddylanwadu ar newid diwylliannol o fewn GIG Cymru trwy feithrin arweinyddiaeth dosturiol a chyfunol ar bob lefel
		✓	
	Nod Strategol 4: Datblygu atebion gweithlu cenedlaethol i gynorthwyo'r gwaith o ddarparu blaenoriaethau gwasanaeth cenedlaethol a gofal cleifion o'r radd orau.	Nod Strategol 5: Bod yn esiampl-gyflogwr ac yn lle gwych i weithio	Nod Strategol 6: Cael ein cydnabod fel partner, dylanwadwr ac arweinydd rhagorol.
		✓	
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf Mae sicrhau bod y Bwrdd yn cyflawni ei orchwylion yn briodol trwy gyfrwng ei Bwyllgorau ac yn gyflin â'i reolau sefydlog yn ffactor allweddol o ran ansawdd, diogelwch a phrofiad myfyrwyr a hyfforddeion.			
Goblygiadau Ariannol Dim			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesu cydraddoldeb ac amrywiaeth) Rhaid i'r Pwyllgor gydymffurfio â'i Gylch Gorchwyl.			
Goblygiadau Staffio Dim			
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015) Dim			
Hanes yr Adroddiad	Mae'r Pwyllgor yn adolygu ei Gylch Gorchwyl yn flynyddol.		

Atodiadau	Atodiad 1 - Cylch Gorchwyl ECQC.
------------------	----------------------------------

English Catherine
11/07/2022 16:14:00



Education, Commissioning and Quality Committee Terms of Reference and Operating Arrangements

Date: ~~October 2020~~ July 2022

Review Date: Annually

1. Introduction

In line with Section 3 of the Standing Orders, the Board shall nominate annually a committee which covers education, education commissioning and quality management of education provision and contracts. This Committee will be known as the Education, Commissioning and Quality Committee.

The terms of reference and operating arrangements set by the Board in respect of this Committee are detailed below.

These terms of reference and operating arrangements are to be read alongside the standard terms of reference and operating arrangements applicable to all HEIW committees.

2. Purpose

The purpose of the Education, Commissioning and Quality Committee ("the Committee") is to:

- **Advise** and **assure** the Board and the Chief Executive (who is the Accountable Officer) on whether effective arrangements are in place to plan, commission, deliver and quality manage education systems and provide assurance on behalf of the organisation.
- Where appropriate, **advise** the Board and the Chief Executive on where, and how, its education systems and assurance framework may be strengthened and developed further.
- Recommend to the Board education training plans including investment in new programmes and disinvestment in others. .
- Recommend to the Board on strategic matters relating to Education Commissioning and Education Quality.
- **Recommend** the specification of tender documents in respect of Education to the Board

3. Delegated Powers

With regard to its role in providing advice to the Board, the Committee will:

Provide assurance to the Board as to the effective management



and improvement of the quality of HEIW's education and related research activities.

- ii. Recommend to the Board areas for investment/disinvestment in education and training plans taking into account value-based commissioning.
- iii. Recommend to the Board the national annual education and training plan.
- iv. Alert the Audit and Assurance Committee and the Board to any matters requiring governance action and oversee such action on behalf of the Board.
- v. Oversee the development, implementation and updating of strategies, policies, structures and processes for the governance of education and training which shall including taking a forward looking and strategic view.
- vi. Seek assurance of the effective performance, monitoring, management and value of education and training programmes and contracts, including the identification and management of related risk.
- vii. Monitor compliance of education and training activities with:
 - a. statutory and regulatory requirements, including equity, equality legislation and Welsh language requirements and;
 - b. with NHS Wales policy and other relevant policies and HEIW's priorities in relation to equity, equality and diversity, person-centred care and participation, and educational quality.
- viii. Monitor HEIW's compliance with delegated responsibilities given to it by health regulators i.e. GMC, GDC and GPhC as delegated to HEIW.
- ix. Promote collaboration within HEIW and with external agencies in relation to educational and training governance which shall include wellbeing.
- x. To work collaboratively with other HEIW Board standing committees.
- xi. Scrutinise the specification of education tender documents.
- xii. Recommend the specification of tender documents to the



Board for Education.

- xiii. Recommend undertaking research on Education, Quality and Commissioning to the Board.
- xiv. Engage with Board Development Sessions with regards to making recommendations on strategic matters relating to Education Commissioning and Education Quality.
- xv. Seek assurance in respect of risk areas within its area of responsibility and highlight material areas of concern to the Audit and Assurance Committee.
- xvi. Highlight any issues out of the ordinary to the Board.

The Committee will review and agree its forward work programme on an annual basis and will recommend it to the Board for approval.

4. Membership, Attendees Quorum and Term

4.1.1 Members

A minimum of two members, comprising of at least:

- Chair: Independent Member
- Vice Chair: Independent Member

The Chair of the organisation shall not be a member of the Committee but may be invited to attend by the Chair of the Committee as appropriate.

4.1.2 Deputy Independent Member

The Board may appoint a Deputy Independent Member for the Committee. Where a member of the Committee is unable to attend a Committee meeting, then the nominated Deputy may attend in his or her absence as a member of the Committee. If a Deputy attends a Committee as a member of the Committee then the Deputy shall be included for the calculation of a quorum and may exercise voting rights.

4.2 Attendees

In attendance:

- Director of Nurse and Health Professional Education
- Medical Director
- Director of Finance and Corporate Services

English Catherine
11/07/2022 16:14:00



- Board Secretary
- Deputy Director – of Education, Commissioning and Quality
- Dental Dean
- Pharmacy Dean
- Postgraduate Medical Dean

In addition to this, others from within or outside the organisation who the Committee considers should attend, will be invited taking account of the matters under consideration at each meeting.

The Chief Executive shall be invited to attend, at least annually, to discuss with the Committee the process for assurance that supports the Annual Governance Statement.

4.3 Quorum

At least two members must be present to ensure the quorum of the Committee, one of whom should be the Committee Chair (or Vice Chair where appointed).

4.4 Terms

Immediately following the establishment of HEIW the Members shall be appointed for an initial period of two years. Thereafter Members shall be appointed for a term of one year.

5. Frequency of Meetings

Meetings shall be held no less than quarterly and otherwise as the Chair of the Committee deems necessary – consistent with HEIW's annual plan of Board Business.

6. Relationships and accountabilities with the Board and its Committees/ Groups

The Committee must have an effective relationship with other committees or sub-committees of the Board so that it can understand the system of assurance for the Board as a whole. It is very important that the Committee remains aware of its distinct role and does not seek to perform the role of other committees.

The Committee will maintain effective working relationships with HEIW'S Audit and Assurance Committee (AAC), and with HEIW's other Board committees and subcommittees. To strengthen liaison with the AAC, one Independent Member will serve on both committees.

English, Caerdydd
11/07/2022 14:00



Dyddiad y Cyfarfod	15 Gorffennaf 2022	Eitem ar yr Agenda	4.5
Teitl yr Adroddiad	Blaenraglen Waith y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd 2022/23		
Awdur yr Adroddiad	Catherine English, Rheolwr Llywodraethu Corfforaethol		
Noddwr yr Adroddiad	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
Cyflwynir gan	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Cael cymeradwyaeth ar gyfer Blaenraglen Waith y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd 2022/23.		
Materion Allweddol	- Mae'r Rheolau Sefydlog yn ei gwneud yn ofynnol i'r Pwyllgor gymeradwyo ei Flaenraglen Waith flynyddol. - Mae'r adroddiad yn cyflwyno'r Flaenraglen Waith arfaethedig ar gyfer y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd ar gyfer 2022/23 yn Atodiad 1.		
Cam Penodol a Fynnir	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
			Cymeradwyaeth
			✓
Argymhellion	Gofynnir i'r Pwyllgor gymeradwyo Blaenraglen Waith y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd 2022/23 sydd ynghlwm yn Atodiad 1.		

PWYLLGOR ADDYSG, COMISIYNU AC ANSAWDD

BLAENRAGLEN WAITH 2022/23

1. CYFLWYNIAD

Mae Rheolau Sefydlog AaGIC yn ei gwneud yn ofynnol i'r Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd gymeradwyo Blaenraglen Waith (FWP) flynyddol o orchwylion y Pwyllgor ar gyfer y flwyddyn ariannol i ddod.

2. CEFNDIR

Diben yr adroddiad yw rhoi diweddariad i'r Pwyllgor ar ei FWP o fis Ebrill 2022 hyd at fis Mawrth 2023.

Mae'r FWP ar gyfer cyfarfodydd y Pwyllgor wedi'i hatodi yn Atodiad 1.

Mae'r FWP yn ddogfen ddeinamig a gall fod yn agored i'w newid mewn ymateb i amgylchiadau newidiol.

Cyflwynwyd FWP 2022/23 i'r Pwyllgor am y tro cyntaf ar 3 Mawrth 2022 ond gohiriwyd y broses tra'n aros i'r Cadeirydd newydd ei hystyried ymhellach.

3. MATERION LLYWODRAETHU A RISG

Mae'r Flaenraglen Waith yn galluogi'r Pwyllgor i gynllunio ei lwyth gwaith a chanolbwyntio ar eitemau strategol allweddol drwy gydol y flwyddyn. Mae hyn yn galluogi aliniad â'r Rheolau Sefydlog ac yn cynnal cydymffurfiaeth â gofynion llywodraethu corfforaethol.

4. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol i'r Pwyllgor eu hystyried gan fod hyn yn ymwneud â swyddogaethau craidd AaGIC.

5. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Pwyllgor **gymeradwyo** Blaenraglen Waith y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd 2022/23 sydd ynghlwm yn Atodiad 1.

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol y Cynllun Tymor Canolig Integredig (✓os gwelwch yn dda)	Nod Strategol 1: Arwain cynlluniad, datblygiad a lles gweithlu cymwys, cynaliadwy a hyblyg i gefnogi'r broses o gyflawni 'Cymru Iachach'	Nod Strategol 2: Trawsnewid addysg a hyfforddiant gofal iechyd i wella cyfleoedd, moddau o gyrchu ac iechyd y boblogaeth.	Nod Strategol 3: Gweithio gyda phartneriaid i ddylanwadu ar newid diwylliannol o fewn GIG Cymru trwy feithrin arweinyddiaeth dosturiol a chyfunol ar bob lefel
	✓	✓	✓
	Nod Strategol 4: Datblygu atebion gweithlu cenedlaethol i gynorthwyo'r gwaith o ddarparu blaenoriaethau gwasanaeth cenedlaethol a gofal cleifion o'r radd orau.	Nod Strategol 5: Bod yn esiampl-gyflogwr ac yn lle gwych i weithio	Nod Strategol 6: Cael ein cydnabod fel partner, dylanwadrwr ac arweinydd rhagorol.
	✓	✓	✓
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf			
Mae sicrhau bod y Pwyllgor yn cyflawni ei orchwylion yn briodol ac yn cydweddu â Rheolau Sefydlog AaGIC yn ffactor allweddol o ran ansawdd, diogelwch a phrofiad cleifion sy'n cael gofal.			

Goblygiadau Ariannol	
Dim goblygiadau ariannol gan fod y mater hwn yn ymwneud ag un o swyddogaethau creiddiol AaGIC.	
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesu cydraddoldeb ac amrywiaeth)	
Dim goblygiadau cyfreithiol.	
Goblygiadau Staffio	
Dim goblygiadau staffio.	
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)	
Dim goblygiadau uniongyrchol.	
Hanes yr Adroddiad	Mae'r FWP ar gyfer y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd yn cael ei ystyried a'i gymeradwyo'n flynyddol yn unol â Rheolau Sefydlog AaGIC. Derbyniodd y Pwyllgor yr FWP 2022/23 am y tro cyntaf ar 3 Mawrth 2022.
Atodiadau	Atodiad 1 - Blaenraglen Waith y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd 2022/23



Forward Work Programme – Education Commissioning and Quality Committee 2022/23

EDUCATION, COMMISSIONING AND QUALITY COMMITTEE FORWARD WORK PROGRAMME 2022/23	Lead	Frequency	15.07.22 Business	06.09.22 Business	06.12.22 Business	07.03.23 Business
Preliminary Matters						
Welcome and Introductions	RH	Each business meeting	X	X	X	X
Apologies for Absence	RH	Each business meeting	X	X	X	X
Declarations of Interest	RH	Each business meeting	X	X	X	X
Minutes of Previous Meeting	RH	Each business meeting	X	X	X	X
Action Log	RH	Each business meeting	X	X	X	X
Matters Arising	RH	Each business meeting	X	X	X	X
Draft Unconfirmed Minutes of the Multi-Profession Quality and Education Group	LL/PM	Bi-annually	X		X	
Education, Performance and Quality						
Multi-Professional Education and Training Quality Assurance Updates: - Medicine - Dentistry - Pharmacy - Nursing and Health Professionals	PM/TL KM MA LL	Each business meeting	X	X	X	X
Annual Quality Statement Framework	PM/LL			X		
GMC Annual Quality Assurance Outcomes	PM			X		
GMC National Training Survey	PM	Annually			X	
GMC Survey and Feedback	PM	Annually				X
Local Education Providers Commissioning Review 2021/22	LL	Annually			X	
Strategic Matters						
Update on Phase 2 of the Strategic Review of Health Professional Education	LL	Each business meeting	X	X	X	X
Health Care Support Worker (HCSW) – SREP2 Approvals	LL	Ad Hoc		X		
National Annual Education and Training Plan 2023/24	LL	Annually	X	X		
Governance Matters						
Annual Review of ECQC Terms of Reference	DB	Annually		X		
Annual Review of MPQEG Terms of Reference	DB	Annually		X		
Draft Committee Self-Assessment	DB	Annually	X			
Evaluation of Committee Self-Assessment	DB	Annually		X		
Draft Committee Annual Report	DB	Annually	X			
Forward Work Programme 2023/24	DB	Annually			X	
Multi-Professional Quality and Education Group -Update on Future Approach	LL/PM	Ad-Hoc	X			

2022/23 – Education Commissioning and Quality Committee Forward Work Programme

EDUCATION, COMMISSIONING AND QUALITY COMMITTEE FORWARD WORK PROGRAMME 2022/23	Lead	Frequency	15.07.22	06.09.22	06.12.22	07.03.23
			Business	Business	Business	Business
For Information/Noting						
Update on Consultations	PM/LL	Ad Hoc				
Closed Matters						

English Catherine
11/07/2022 16:14:00