



Llywodraeth Cymru
Welsh Government

Llwybr Prentisiaeth Cymru

yn y

Gwasanaethau Gofal Iechyd-Therapiau

Cytunwyd ar gynnwys y Llwybr hwn gan Addysg a Gwella Iechyd Cymru (AaGIC), mewn cydweithrediad â chyflogwyr y Sector Gofal Iechyd. Dyma'r unig Llwybr Prentisiaeth yn y sector Gwasanaethau Gofal Iechyd sydd wedi'i gymeradwyo i'w ddefnyddio yng Nghymru sy'n gymwys i gael cyllid gan Lywodraeth Cymru.

Cynnwys

[Cynnwys y Rhaglen Ddysgu](#)

[Gofynion Mynediad](#)

[Rhaglen\(ni\) Dysgu Llwybr Prentisiaeth](#)

- [Lefel 3 —](#)
- [Lefel 4 -](#)

[Gofynion Ychwanegol Eraill](#)

[Rolau Swyddi](#)

[Dilyniant](#)

[Cydraddoldeb ac Amrywiaeth](#)

[Cyfrifoldebau a Hawliau Cyflogaeth](#)

[Cyfrifoldebau](#)

[Atodiad 1 —](#)

[Atodiad 2 —](#)

[Atodiad 3 —](#)

CYNNWYS Y RHAGLEN DDYSGU

Bydd darpariaeth y Rhaglen Ddysgu yn cynnwys tair elfen orfodol:

- Cymwysterau,
- Sgiliau Hanfodol
- Hyfforddiant yn/i ffwrdd o'r gwaith

Cyfanswm y gwerth credydau gofynnol ar gyfer llwybr Lefel 3 yw 59 credyd

Cyfanswm gwerth isafswm y credydau sydd ei angen ar gyfer llwybr Lefel 4 yw 120 o gredydau

GOFYNION MYNEDIAD

Mae cyflogwyr o'r Sector Iechyd sy'n defnyddio'r fframwaith hwn yn cynnig ystod eang o hyfforddiant sgiliau drwy'r llwybrau unigol, ac yn croesawu ymgeiswyr o ystod eang o gefndiroedd, profiad, cyraeddiadau a chymwysterau amrywiol.

Gall y broses ddethol gan gyflogwyr (neu mewn partneriaeth â darparwyr dysgu) gynnwys asesiad cychwynnol lle gofynnir i ymgeiswyr a oes ganddynt unrhyw gymwysterau neu brofiad y gellir ei achredu yn erbyn gofynion y brentisiaeth.

Bydd angen i brentisiaid allu cydymffurfio â Gwiriadau Cyn Cyflogaeth y sefydliad sy'n cyflogi.

Lefel 3

Bydd ymgeiswyr i'r Brentisiaeth hon yn dod o wahanol grwpiau oedran, gyda chefnidiroedd a phrofiadau gwahanol. Fel canllaw, gall ymgeiswyr gael mynediad drwy ystod o lwybrau gan gynnwys:

- Gwaith (rôl bresennol)
- profiad gwaith
- ysgol
- coleg/SAU
- hyfforddiant a/neu brofiad a allai gynnwys portffolio sy'n dangos yr hyn y maent wedi'i wneud

Efallai y bydd ymgeiswyr eisoes wedi cyflawni ystod o gymwysterau ee:

- Sgiliau Hanfodol Cymru
- Prentisiaeth Sylfaen
- TGAU
- TAG
- Bagloriaeth Cymru (nid oes modd trosglwyddo credyd ar hyn o bryd)
- Bagloriaeth Cymru gyda Phrif Ddysgu (ar hyn o bryd nid oes modd trosglwyddo credydau)
- Cymwysterau lefel 2 perthnasol eraill

Mae'n rhaid i brentisiaid sy'n dymuno achredu unrhyw ddysgu blaenorol ddewis opsiwn o fewn y Llwybr a fydd yn rhoi dysg a sgiliau newydd iddynt.

Priodoleddau Personol

Mae cyflogwyr yn chwilio am brentisiaid yn y sector iechyd sy'n dangos gwerthoedd ac ymddygiad y sefydliad sy'n cyflogi ac sydd:

- Yn drefnus ac yn gydwybodol
- Yn gallu gweithio mewn tîm
- Yn awyddus ac yn llawn cymhelliant i weithio mewn amgylchedd gofal iechyd

- Yn barod i ymgymryd â chwrs o hyfforddiant yn y gwaith ac i ffwrdd o'r gwaith a rhoi'r dysgu hwn ar waith yn y gweithle
- Meddu ar sgiliau llythrennedd, rhifedd a chyfathrebu sylfaenol y bydd y brentisiaeth yn adeiladu arnynt
- Yn barod i gael Gwriad Iechyd Galwedigaethol.
- Yn fodlon cael gwiriadau gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (mae angen hyn oherwydd gallai prentisiaid ddod i gysylltiad â phlant, pobl ifanc neu oedolion agored i niwed)
- Yn gallu bod yn hyblyg gan y gallai fod gofyniad i weithio shifftiau

Efallai y bydd gan gyflogwyr unigol y sector Gofal Iechyd ofynion mynediad ychwanegol o ran cyflogaeth e.e. y gallu i deithio rhwng lleoliadau gwahanol yn dibynnu ar ble mae gwasanaethau'n cael eu darparu.

Lefel 4

Mae'r gofynion mynediad yr un fath ag ydynt i Lefel 3, ond mae hefyd yn cynnwys ystod o gymwysterau efallai y bydd ymgeiswyr wedi eu cyflawni eisoes ee:

- Sgiliau Hanfodol Cymru
- Prentisiaeth
- TGAU
- TAG
- Bagloriaeth Cymru (ar hyn o bryd nid oes modd trosglwyddo credydau)
- Bagloriaeth Cymru gyda Phrif Ddysgu (ar hyn o bryd nid oes modd trosglwyddo credydau)
- Cymwysterau lefel 3 perthnasol eraill

Mae'n rhaid i brentisiaid sy'n dymuno achredu unrhyw ddysgu blaenorol ddewis opsiynau o fewn y Llwybr a fydd yn rhoi dysg a sgiliau newydd iddynt.

RHAGLEN DYSGU'R LLWYBR PRENTISIAETH

Lefel 3:

Cymwysterau

Mae'n rhaid i gyfranogwyr gyflawni un o'r cymwysterau cyfunol isod.

Diploma Lefel 3 mewn Cymorth Adsefydlu (Cymru) Cymhwyster (agored.cymru)					
Corff Dyfarnu	Rhif Cymhwyster.	Gwerth Credyd	Cyfanswm Amser y Cymhwyster	Cymhwysedd/Gwybodaeth /	Cymhwyster Asesiad Iaith (ieithoedd)
Agored	C00/4517/1	62	620	Cyfunol	Saesneg-Cymraeg

Diploma Lefel 3 mewn Cymorth Therapi Galwedigaethol (OT) yng Nghymru Cymhwyster (agored.cymru)					
--	--	--	--	--	--

Corff Dyfarnu	Rhif Cymhwyster.	Gwerth Credyd	Cyfanswm Amser y Cymhwyster	Cymhwysedd/Gwybodaeth /	Cymhwyster Asesiad Iaith (ieithoedd)
Agored	C00/3693/1	65	650	Cyfunol	Saesneg-Cymraeg

Diploma Lefel 3 mewn Cymorth Ffisiotherapi yng Nghymru [Cymhwyster \(agored.cymru\)](https://www.agored.cymru/)

Corff Dyfarnu	Rhif Cymhwyster.	Gwerth Credyd	Cyfanswm Amser y Cymhwyster	Cymhwysedd/Gwybodaeth /	Cymhwyster Asesiad Iaith (ieithoedd)
Agored	C00/3692/9	60	600	Cyfunol	Saesneg-Cymraeg

Diploma Lefel 3 mewn Cymorth Therapi Lleferydd ac Iaith (Cymru) [Cymhwyster \(agored.cymru\) <https://www.agored.cymru/Unedau-a-Chymhwysterau/Cymhwyster/127681>](https://www.agored.cymru/Unedau-a-Chymhwysterau/Cymhwyster/127681)

Corff Dyfarnu	Rhif Cymhwyster.	Gwerth Credyd	Cyfanswm Amser y Cymhwyster	Cymhwysedd/Gwybodaeth /	Cymhwyster Asesiad Iaith (ieithoedd)
Agored	C00/1190/2	60	600	Cyfunol	Saesneg-Cymraeg

Diploma Lefel 3 mewn Cymorth Dietegol [Cymhwyster \(agored.cymru\)](https://www.agored.cymru/)

Corff Dyfarnu	Rhif Cymhwyster.	Gwerth Credyd	Cyfanswm Amser y Cymhwyster	Cymhwysedd/Gwybodaeth /	Cymhwyster Asesiad Iaith (ieithoedd)
Agored	C00/8563/6	65	650	Cyfunol	Saesneg-Cymraeg

Diploma Lefel 3 mewn Cymorth Podiatreg ar gyfer Cynorthwyyr a Thechnegwyr Podiatreg [Cymhwyster \(agored.cymru\)](https://www.agored.cymru/)

Corff Dyfarnu	Rhif Cymhwyster.	Gwerth Credyd	Cyfanswm Amser y Cymhwyster	Cymhwysedd/Gwybodaeth /	Cymhwyster Asesiad Iaith (ieithoedd)
Agored	C00/1486/9	59	590	Cyfunol	Saesneg-Cymraeg

Gweler [Atodiad 2](#) am y berthynas rhwng yr unedau cymhwysedd a gwybodaeth o fewn y cymwysterau cyfun.

Sgiliau Hanfodol Cymru (ESW)

leithoedd asesu cymwysterau Sgiliau Hanfodol Cymru yw'r Saesneg-Cymraeg

Lefel 3:	Lefel	Isafswm Gwerth Credyd
Cyfathrebu	2	6
Cymhwyso Rhif	2	6
Llythrennedd Digidol	2	6

Hyfforddiant Yn/I ffwrdd o'r Gwaith

Llwybr	Isafswm Oriau Hyfforddiant yn y Gwaith	Isafswm Oriau Hyfforddiant i ffwrdd o'r Gwaith
Lefel 3	500	270

Manylion Cymhwyster yn/i ffwrdd o'r gwaith (Isafswm Credyd ac Oriau)

Bydd dysgu yn y gwaith yn cynnwys:

Un o'r cymwysterau Lefel 3 a restrir uchod

Bydd tystiolaeth i gynorthwyo'r cais am dystysgrif cyflawni prentisiaeth ar gyfer hyfforddiant yn y gwaith yn cynnwys copi o'r dystysgrif cymhwyster sy'n nodi'r unedau a gyflawnwyd.

Bydd dysgu i ffwrdd o'r gwaith yn cynnwys:

Lefel 2 Sgiliau Hanfodol Cymru mewn Cyfathrebu

Lefel 2 Sgiliau Hanfodol Cymru mewn Cymhwyso Rhif

Llythrennedd Digidol Lefel 2

Gall hyfforddiant i ffwrdd o'r gwaith a wneir cyn i'r prentis ddechrau ei brentisiaeth gyfrif tuag at yr hyfforddiant i ffwrdd o'r gwaith sy'n ofynnol ar gyfer y brentisiaeth. Bydd modd ei gyfrif os ymgwymerwyd ag ef mewn perthynas â chymhwyster achrededig a gynhwysir yn y fframwaith y gwneir cais am dystysgrif o gyflawniad ar ei gyfer.

Bydd tystiolaeth i gynorthwyo'r cais am dystysgrif cyflawni prentisiaeth ar gyfer hyfforddiant i ffwrdd o'r gwaith yn cynnwys copi o'r dystysgrif cymhwyster ar gyfer pob un o'r cymwysterau uchod yn manylu ar yr unedau a gyflawnwyd.

Disgwylir:

- Bod oriau hyfforddi yn y gwaith ac i ffwrdd o'r gwaith yn cael eu cynllunio, eu hadolygu a'u gwerthuso ar y cyd rhwng y prentis a thiwtor, neu athro; goruchwyliwr neu reolwr y gweithle a, lle bo'n berthnasol, hyfforddwr neu fentor y prentis.
- Bod cymorth hyfforddi yn y gwaith ac i ffwrdd o'r gwaith naill ai drwy diwtor, athro, mentor neu reolwr ar gael pan fo angen gan y prentis.

- Cyflwynir oriau hyfforddi yn y gwaith ac i ffwrdd o'r gwaith drwy un neu fwy o'r dulliau canlynol: addysgu unigol ac mewn grŵp; e-ddysgu; dysgu o bell; hyfforddi; mentora; adborth ac asesiad; dysgu ar y cyd/rhwydwaith gyda chyfoedion; astudio dan arweiniad.

Manylion Sgiliau Hanfodol Yn/I Ffwrdd o'r Gwaith (Isafswm Credyd ac Oriau)

- 6 credyd/60 GLH Lefel 2 Sgiliau Hanfodol Cymru Cyfathrebu
- 6 credyd/60 GLH Lefel 2 Sgiliau Hanfodol Cymru Cymhwyso Rhif
- 6 credyd/60 GLH Lefel 2 Sgiliau Hanfodol Cymru Llythrennedd Digidol

Lefel 4:

Cymwysterau

Rhaid i gyfranogwyr gyflawni'r cymhwyster cyfunol isod.

Diploma Lefel 4 ar gyfer Ymarferwyr Cynorthwyo Therapi Cymhwyster (agored.cymru)					
Corff Dyfarnu	Rhif Cymhwyster.	Gwerth Credyd	Cyfanswm Amser y Cymhwyster	Cymhwysedd/Gwybodaeth /	Cymhwyster Asesiad Iaith (ieithoedd)
Agored	C00/3964/6	120	1200	Cyfunol	Saesneg-Cymraeg

Gweler [Atodiad 3](#) am y berthynas rhwng yr unedau cymhwysedd a gwybodaeth o fewn y cymhwyster cyfun.

Sgiliau Hanfodol Cymru (ESW)

Ieithoedd asesu cymwysterau Sgiliau Hanfodol Cymru yw'r Saesneg-Cymraeg

Lefel 4:	Lefel	Isafswm Gwerth Credyd
Cyfathrebu	2	6
Cymhwyso Rhif	2	6
Llythrennedd Digidol	2	6

Hyfforddiant Yn/I ffwrdd o'r Gwaith

Llwybr	Isafswm Oriau Hyfforddi Yn y Gwaith	Isafswm Oriau Hyfforddi I ffwrdd o'r Gwaith
	1000	380

Manylion Cymhwyster yn/i ffwrdd o'r gwaith (Isafswm Credyd ac Oriau)

Bydd dysgu yn y gwaith yn cynnwys:

Diploma Lefel 4 Agored Cymru ar gyfer Ymarferwyr Cynorthwyo Therapi

Bydd tystiolaeth i gynorthwyo'r cais am dystysgrif cyflawni prentisiaeth ar gyfer hyfforddiant yn y swydd yn cynnwys copi o'r dystysgrif cymhwyster ar gyfer y cymhwyster uchod yn manylu ar yr unedau a gyflawnwyd.

Bydd dysgu i ffwrdd o'r gwaith yn cynnwys:

Lefel 2 Sgiliau Hanfodol Cymru mewn Cyfathrebu

Lefel 2 Sgiliau Hanfodol Cymru mewn Cymhwyso Rhif

Llythrennedd Digidol Lefel 2

Gall hyfforddiant i ffwrdd o'r gwaith a wneir cyn i'r prentis ddechrau ei brentisiaeth gyfrif tuag at yr hyfforddiant i ffwrdd o'r gwaith sy'n ofynnol ar gyfer y brentisiaeth. Bydd yn cyfrif os cafodd ei wneud mewn perthynas â chymhwyster achrededig sydd wedi'i gynnwys yn y fframwaith y bwriedir gwneud cais am dystysgrif o gyflawniad amdano.

Bydd tystiolaeth i gynorthwyo'r cais am dystysgrif cyflawni prentisiaeth ar gyfer hyfforddiant i ffwrdd o'r gwaith yn cynnwys copi o'r dystysgrif cymhwyster ar gyfer pob un o'r cymhwysterau uchod yn manylu ar yr unedau a gyflawnwyd.

Disgwylir:

- Bod oriau hyfforddi yn y gwaith ac i ffwrdd o'r gwaith yn cael eu cynllunio, eu hadolygu a'u gwerthuso ar y cyd rhwng y prentis a thiwtor, neu athro, goruchwyliwr neu reolwr y gweithle a, lle bo'n berthnasol, hyfforddwr neu fentor y prentis.
- Bod cymorth hyfforddi yn y gwaith ac i ffwrdd o'r gwaith naill ai drwy diwtor, athro, mentor neu reolwr ar gael pan fo angen gan y prentis.
- Cyflwynir oriau hyfforddi yn y gwaith ac i ffwrdd o'r gwaith drwy un neu fwy o'r dulliau canlynol: addysgu unigol ac mewn grŵp; e-ddysgu; dysgu o bell; hyfforddi; mentora; adborth ac asesiad; dysgu cydweithredol/wedi ei rhwydweithio gyda chyfoedion; astudio dan arweiniad.

Manylion Sgiliau Hanfodol Yn/I Ffwrdd o'r Gwaith (Isafswm Credyd ac Oriau)

- 6 credyd/60 GLH Lefel 2 Sgiliau Hanfodol Cymru Cyfathrebu
- 6 credyd/60 GLH Lefel 2 Sgiliau Hanfodol Cymru Cymhwyso Rhif
- 6 credyd/60 GLH Lefel 2 Sgiliau Hanfodol Cymru Llythrennedd Digidol

GOFYNION YCHWANEGOL ERAILL

Mae'n ofynnol i brentisiaid:

- Bod yn barod i gael gwiriadau gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (mae angen hyn oherwydd gall prentisiaid ddod i gysylltiad â phlant, pobl ifanc neu oedolion agored i niwed)
- Bod yn hyblyg gan y gallai fod gofyniad i weithio shifftiau
- Cydymffurfio â gwiriadau cyn-gyflogaeth y sefydliad sy'n cyflogi

ROLAU SWYDD

Mae'r fersiwn ddiweddaraf o'r swyddi a'r disgrifiadau swydd ar gyfer y Llwybr hwn ar gael **yma**
Dolen i'r crynodeb/llwyfan

DILYNIANT

Lefel 3

Llwybrau dilyniant i'r Brentisiaeth:

Gweler Gofynion Mynediad

Dilyniant o'r Brentisiaeth:

Gall dysgwyr symud ymlaen o'r llwybr hwn i Brentisiaeth Lefel 4 neu symud ymlaen i gymwysterau pellach sy'n benodol i'w cyd-destun gwaith. Mae ystod eang o gymwysterau ar gael i'w defnyddio yn y sector iechyd. Gall y rhain gynnwys cymwysterau pellach, ystod o gymwysterau addysg uwch neu addysg a hyfforddiant cysylltiedig â gwaith arall i gynorthwyo Datblygiad Proffesiynol Parhaus.

Ni ddylid ystyried dilyniant yn fertigol yn unig. Mewn rhai achosion, gall symud ymlaen i rôl arall ar yr un lefel fod yr un mor werth chweil gan ei fod yn cynnig cyfle i ddatblygu sgiliau a gwybodaeth newydd.

Bydd llawer o brentisiaid cymorth therapi yn cyflawni eu prentisiaethau ac yn parhau i weithio fel gweithwyr cynorthwyo therapi gyda chyfrifoldebau dirprwyedig a neilltuwyd iddynt gan yr ymarferwyr y maent yn gweithio ochr yn ochr â nhw. Gall hyn gynnwys hyfforddi a goruchwyllo aelodau eraill o'r fîm.

Er mwyn bod yn Weithiwr Iechyd Proffesiynol (ee Nyrs, Bydwraig, Ymarferydd Perthynol i Iechyd) byddai'n rhaid i brentisiaid symud ymlaen o'u prentisiaeth i ymgymryd â chymhwyster penodol, yn aml radd prifysgol 3 blynedd, a fyddai, ar ôl ei chyflawni, yn eu galluogi i gofrestru fel gweithiwr proffesiynol. Bydd prentisiaid sydd wedi cyflawni un o'r cymwysterau Lefel 3 hyn ac sy'n gallu dangos tystiolaeth o ymchwil academaidd a sgiliau astudio yn sicr o gael cyfweiliad wrth wneud cais am gwrs israddedig Iechyd Proffesiynol priodol.

Mae rhagor o wybodaeth a chyngor manwl am yrfaeod yn y sector iechyd ar gael yn [lechydd yng Nghymru \(wales.nhs.uk\)](http://wales.nhs.uk)

Lefel 4

Llwybrau dilyniant i'r Brentisiaeth:

Gweler Gofynion Mynediad

Dilyniant o'r Brentisiaeth:

Ar ôl cyflawni'r llwybr hwn, gall dysgwyr symud ymlaen i gymwysterau pellach sy'n benodol i'w cyd-destun gwaith. Mae ystod eang o gymwysterau ar gael i'w defnyddio yn y sector iechyd. Gall y rhain gynnwys cymwysterau pellach, ystod o gymwysterau addysg uwch neu addysg a hyfforddiant cysylltiedig â gwaith arall i gynorthwyo Datblygiad Proffesiynol Parhaus.

Ni ddylid ystyried dilyniant yn fertigol yn unig. Mewn rhai achosion, gall symud ymlaen i rôl arall ar yr un lefel fod yr un mor werth chweil gan ei fod yn cynnig cyfle i ddatblygu sgiliau a gwybodaeth newydd.

Bydd llawer o brentisiaid cymorth therapi yn cyflawni eu prentisiaethau ac yn parhau i weithio fel gweithwyr cymorth therapi gyda chyfrifoldebau dirprwyedig a neilltuwyd iddynt gan yr ymarferwyr y maent yn gweithio ochr yn ochr â nhw. Gall hyn gynnwys addysgu a goruchwyllo aelodau eraill o'r fîm.

I ddod yn Weithiwr Iechyd Proffesiynol (ee Nyrs, Bydwraig, Ymarferydd Perthynol i Iechyd) byddai'n rhaid i brentisiaid symud ymlaen o'u prentisiaeth i ymgymryd â chymhwyster penodol, yn aml radd prifysgol 3 blynedd, a fyddai, ar ôl ei chyflawni, yn eu galluogi i gofrestru fel gweithiwr proffesiynol. Efallai y bydd prentisiaid sydd wedi cyflawni'r cymhwyster Lefel 4 hwn yn gallu cael cydnabyddiaeth o ddysgu blaenorol (RPL) wrth wneud cais am gwrs israddedig Iechyd Proffesiynol priodol. Bydd hyn yn dibynnu ar ddewis yr SAU sy'n derbyn.

Mae rhagor o wybodaeth a chynghor manwl am yrfaedd yn y sector iechyd ar gael yn <http://www.wales.nhs.uk/>

CYDRADDOLDEB AC AMRYWIAETH

Mae'n bwysig bod Llwybrau prentisiaeth yn gynhwysol ac yn gallu dangos dull gweithredol o nodi a chael gwared ar rwystrau i dderbyniad a dilyniant. Dylai llwybrau hyrwyddo cyfle cyfartal rhwng pobl sy'n rhannu nodweddion gwarchodedig a'r unigolion hynny nad ydynt wedi'u nodi yn Neddf Cydraddoldeb 2010.

Y nodweddion gwarchodedig a nodir yn y Ddeddf Cydraddoldeb yw oedran, anabledd, ail-aseinio rhywedd, hil, crefydd neu gred, rhyw, cyfeiriadedd rhywiol, beichiogrwydd a mamolaeth. Mae priodas a phartneriaeth sifil hefyd wedi'u cynnwys er mai dim ond mewn perthynas â'r gofyniad i ddileu gwahaniaethu mewn cyflogaeth.

Mae'n RHAID i ddarparwyr hyfforddiant a chyflogwyr hefyd gydymffurfio â'r ddyletswydd arall o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010 i sicrhau na wahaniaethir yn erbyn ymgeiswyr o ran derbyniad i'r diwydiant ar sail y naw nodwedd warchodedig hynny.

Gweithlu benywaidd yw'r gweithlu Gweithwyr Cymorth Gofal Iechyd y Sector Gofal Iechyd (HCSW) yn bennaf. Mae llawer ohonynt dros 35 oed ac mae'r angen i recriwtio staff a dynion iau yn benodol yn cael ei hyrwyddo trwy gyhoeddi a defnyddio'r fframwaith prentisiaeth hwn. Yn draddodiadol, ystyriwyd bod gofal iechyd yn cael ei ddarparu gan weithlu benywaidd ac mae'r angen i ddenu mwy o ddynion i'r proffesiwn i sicrhau bod gofal yn gallu cael ei gynnig gan ddynion i ddynion yn bwysig. Mae'r un mor bwysig bod yn rhaid i ni gynyddu nifer y siaradwyr Cymraeg ym maes gofal iechyd a gwella'r gallu i gael gwasanaethau drwy gyfrwng y Gymraeg. Bydd hyn yn bodloni disgwyliad y Llywodraeth o Mwy na Geiriau a'r Cynnig Rhagweithiol lle mae pobl yn cael cynnig ac yn gallu derbyn eu cymorth drwy gyfrwng y Gymraeg os ydynt am wneud hynny.

Bydd y prentisiaid sy'n ymgymryd â'r llwybr hwn yn oedolion sy'n dysgu a allai fod wedi bod i ffwrdd o addysg am gyfnod sylweddol o amser. Felly, mae'n bwysig bod gan y

darparwr addysg/hyfforddiant sy'n cyflwyno'r llwybr hwn systemau cymorth yn barod i wneud y mwyaf o botensial dysgwyr ac i sicrhau bod eu hanghenion addysgol yn cael eu diwallu drwy ddatblygu rhaglen ddysgu bersonol. Mae'n rhaid sicrhau bod prentisiaid gofai iechyd sy'n ymgymryd â'r llwybr hwn yn ymwybodol o'r holl wasanaethau cymorth i ddysgwyr sydd ar gael iddynt. Dylid recriwtio prentisiaid yn agored i'r rhaglen, sydd ar gael i bawb, waeth beth fo'u rhyw, tarddiad ethnig, crefydd/cred, cyfeiriadedd rhywiol neu anabledd sy'n bodloni'r meini prawf dethol a nodwyd. Mae'n rhaid i gyflogwyr/darparwyr allu dangos nad oes unrhyw arferion gwahaniaethol amlwg na chudd wrth ddethol a chyflogi. Mae'n rhaid i bob gweithgaredd hyrwyddo, dethol a hyfforddi cydymffurfio â'r ddeddfwriaeth berthnasol ganlynol fel:

Deddf Cydraddoldeb 2010

Deddf yr Iaith Gymraeg 1993

Deddf Safonau Gofai 2000

Deddf Diogelu Data 1998

Deddf Hawl Cyflogaeth 1996

Deddf Iechyd a Diogelwch yn y Gwaith 1974

Deddf Hawliau Dynol 1998

Deddf Datgelu er Lles y Cyhoedd 1998 (Siarter Siartr Chwythu'r Chwiban)

Deddf Adsefydlu Troseddwy 1974-1986

Diwygio Deddf Gwahaniaethu ar sail Rhyw 1976

Deddf Anghenion Dysgu Ychwanegol a'r Tribiwnlys Addysg (Cymru) 2018

CYFRIFOLDEBAU A HAWLIAU CYFLOGAETH (ERR)

Nid yw Cyfrifoldebau a Hawliau Cyflogaeth (ERR) yn orfodol mwyach. Ond argymhellir bod pob prentis (yn enwedig y grŵp 16 oed -18 oed) yn derbyn rhaglen ymsefydlu gan y cwmni.

CYFRIFOLDEBAU

Cyfrifoldeb y Darparwr Hyfforddiant a'r Cyflogwr yw sicrhau bod gofynion y llwybr hwn yn cael ei ddarparu yn unol â Chanllawiau Phrentisiaethau Llywodraeth Cymru.

Gellir cael rhagor o wybodaeth gan:

Lywodraeth Cymru

DfES-ApprenticeshipUnit@gov.wales

Atodiad 1

Atodiad 2

Atodiad 3

DRAFT