

Cynllun Gweithlu Fferylliaeth Integredig AaGIC

Dogfen Dechnegol



Tachwedd 2022

Dogfen Dechnegol Cynllun Gweithlu Fferyllol Integredig AaGIC Ionawr 2022 – Tachwedd 2023

Yr hyn a Wnaethom	Daeth yr angen am y gwaith hwn i'r amlwg drwy randdeiliaid ar ddiwedd 2021 a dechreuodd ymgysylltu'n swyddogol ym mis Ionawr 2022 i fynd i'r afael â'r camau gweithredu canlynol: Nod Strategol 1 AaGIC: I arwain gwaith cynllunio, datblygu a llesiant gweithlu cymwys, cynaliadwy a hyblyg er mwyn cefnogi cyflawni 'Cymru Iachach' Yn benodol: Amcan Strategol 1.4: Cefnogi'r gwaith o foderneiddio'r gweithlu fferyllol, drwy ddod o hyd i atebion i'r gweithlu a chynllunio ar gyfer gweithlu'r dyfodol. Mae'r ddogfen dechnegol hon yn nodi ymgysylltu a gwblhawyd hyd yma. Yn amlwg mae COVID wedi effeithio ar y ffordd yr oeddem yn cymryd rhan ar ddiwedd 2021 a dechrau 2022. Effeithiodd hefyd ar allu ein partneriaid i gymryd rhan mewn gwahanol gamau, ynghyd â materion y gweithlu sy'n gwaethygu'n ddifrifol yn gynnar yn 2022. O ganlyniad, cymerwyd y camau hyn i leihau tarfu a chynyddu'r ymgysylltiad mwyaf posibl:- 1. Er mwyn cynhyrchu rhai atebion tymor byr, ffurfiwyd y grŵp aml-sector, ' Gweithgor byr dymor ar gyfer Atebion Brys i'r Gweithlu', fel Grŵp Gorchwyl a Gorffen 3 mis. Cyfarfu'r grŵp bedair gwaith i gynhyrchu Catalog o Atebion i'r Gweithlu a chomisiynu AaGIC i gynnal arolygon ymgysylltu â'r gweithlu o'r gweithlu hynny sydd ar y rheng flaen o ofal. 2. Fe aliniwyd gyda gwaith tebyg sy'n cael ei wneud gan Gymdeithas Fferyllol Frenhinol Cymru, a oedd yn adnewyddu'r nodau fferyllol o fewn Fferylliaeth, Sicrhau Cymru Iachach, fel y gallai rhanddeiliaid gyfrannu at y ddau ddarn o waith ar yr un pryd. Roedd hyn yn cynnwys 6 Digwyddiad Ymgysylltu Rhanbarthol rhithwir a 2 Sesiwn Grŵp Staff (technegwyr fferyllol, a myfyrwyr MPharm). Arweiniodd tîm fferylliaeth AaGIC y sgwrs a chasglu pwyntiau allweddol o drafodaethau gyda'r Gweithlu. 3. Cyfarfodydd a thrafodaethau gydag ystod eang o grwpiau rhanddeiliaid gan gynnwys cyrff penodol i'r proffesiwn (Cymdeithas Fferyllol Frenhinol Cymru, Cymdeithas y Technegwyr Fferyllol y DU, Fferylliaeth Gymunedol Cymru, Cymdeithas Fferylliaeth Genedlaethol, 3 cyflogwr cymunedol mawr) 4. Comisiynu rhaglen a hwylusir yn allanol ar gyfer Grŵp Cyfoedion y Prif Fferyllwyr i gefnogi datblygiad eu gweledigaeth am wasanaethau a gweithlu'r dyfodol er mwyn llywio'r cynllun 5. Presenoldeb rheolaidd mewn fforymau cenedlaethol allweddol gan gynnwys Pwyllgor Fferyllol Cymru , Bwrdd Cynghori Fferylliaeth AaGIC, Grŵp Datblygu Fferylliaeth Gymunedol Cymru. 6. Cadarnhaodd cyfarfod archwiliadol arbennig o'r Gweithlu Fferyllol Gwledig fod yna anghenion penodol mewn ardaloedd gwledig sy'n gwarantu ymagwedd wedi'i thargedu. 7. Dwyn ynghyd adroddiadau sy'n benodol i'r proffesiwn ac sy'n canolbwyntio ar y gweithlu a llesiant gan y Gymdeithas Fferyllol Frenhinol, Fferylliaeth Gymunedol Cymru ac Arweinwyr Addysg a Hyfforddiant Fferylliaeth mewn Byrddau Iechyd yn ymwneud â chapasiti hyfforddi. 8. Hyrwyddwyd yr arolygon 'Gofynnwch i'r Gweithlu,' drwy e-bost ac ymgyrch cyfryngau cymdeithasol gan arwain at 240 o ymatebion gan dimau fferylliaeth gymunedol, 302 o ymatebion gan y GIG a 103 wedi'u cyflogi gan feddygon teulu. 9. Bydd Uwchgynhadledd Gweithlu Fferylliaeth a gynhelir ar ddiwedd y cyfnod ymgynghori yn gynnar yn 2022 yn casglu ymrwymadau gan bartneriaid ynghylch gweithredu eu rhan hwy o'r cynllun ac yn cwblhau ymgysylltiad cyflawn fel y'i cymeradwywyd gan ein Grŵp Llywio.
--------------------------	--



	Mae’r gwaith wedi’i oruchwyllo gan Grŵp Llywio ar gyfer Cynllun Gweithlu Integredig Fferylliaeth sydd wedi cyfarfod bob 2 fis o fis Mehefin 2020 ac sy’n cynnwys cynrychiolaeth o Ysgolion Fferyllol, Rhaglen Strategol ar gyfer Gofal Sylfaenol, Grŵp Prif Fferyllwyr, Rheolwyr Practisau Meddygon Teulu, Cymdeithas Fferyllwyr Cwmni, Grŵp Datblygu Gweithlu Fferylliaeth Gymunedol (Cymru), Fferylliaeth Gymunedol Cymru, Cymdeithas Fferyllol Frenhinol Cymru, Cymdeithas Technegwyr Fferylliaeth Cymru, Llywodraeth Cymru, Cynrychiolydd Lleyg, Cymdeithas Amddiffyn Fferyllwyr, UNSAIN, Gwasanaethau Cyflogaeth a Gwybodaeth am y Gweithlu Partneriaeth Cydasanaethau GIG Cymru, Y Cyngor Fferyllol Cyffredinol Cymru , Bwrdd Fferylliaeth yn Cyflawni Cymru Iachach. Yn gryno: • Tua diwedd 2021, cododd rhanddeiliaid faterion yn ymwneud â’r gweithlu a oedd yn gwaethgu wrth iddynt effeithio ar raglen waith AaGIC, yn benodol darparu Addysg GPhC a Hyfforddiant Cychwynnol i Fferyllwyr oherwydd heriau gyda chapasiti hyfforddi o fewn Byrddau Iechyd Fferyllwyr yn cael eu hychwanegu at restr o swyddi lle ceir prinder y Swyddfa Gartref yn 2020 cynnydd yn nifer yr achosion o gau fferyllfeydd cymunedol a adroddwyd gan CPW • Fel arweinwyr systemau ar gyfer cynllunio’r gweithlu, cynhwysodd AaGIC amcan strategol yn y Cynllun Tymor Canolig Integredig 2022-23, gyda Cham 1 yn cynnwys ymgysylltu a chynhyrchu cynllun integredig erbyn diwedd blwyddyn ariannol 2023. • Bu dros 40 awr o ymgysylltu â rhanddeiliaid wrth baratoi’r cynllun gweithlu fferyllol a ddechreuodd mor gynnar â mis Ionawr 2022 gyda’r Gweithgor Atebion Brys i'r Gweithlu, cyn i’r grŵp llywio strategol gyfarwyddo’r rhaglen waith ar gyfer atebion cyfnod canolig i dymor hir. Cyn yr ymgynghoriad rydym ni hefyd wedi cael y cyfle i brofi camau newydd gyda nifer o bartneriaid gan gynnwys RPS, Llywodraeth Cymru a CPW fel rhan o'r grŵp ysgrifennu.
Trosolwg o NEGESEUON ALLWEDDOL	
Thema 1: Gweithlu Ymgysylltiol, Cymhellol ac Iach	▪ Mae Iechyd Meddwl a Lles yn y gweithlu yn wael ar hyn o bryd ac nid yw'n ymddangos ei fod yn gwella ▪ Mae morâl yn isel ac mae hyn yn broblem ar draws pob sector ▪ Mae pwysau llwyth gwaith yn uchel ▪ Ymhlith y materion a godwyd mai oriau gwaith, wythnosau gwaith hir, boddhad swydd gwael, diffyg cyfleoedd i ddatblygu gyrfa ▪ Mae gweithwyr proffesiynol yn teimlo bod gormod o waith gweinyddol yn disgyn arnynt ▪ Mae'r hyn y mae'r gweithlu ei eisiau wedi newid yn y 12-18 mis diwethaf ▪ Mae angen dealltwriaeth fanylach o pam mae staff cymwysedig yn gadael y proffesiwn. ▪ Mae staff angen amser i ffwrdd o rolau sy'n ymwneud â'r cyhoedd er mwyn cyflawni tasgau hanfodol eraill fel cyfarfodydd tîm, gweithredu newid a datblygiad personol ▪ Mae cynnydd mewn ymddeoliadau a chyfnodau mamolaeth, atyniad at rolau o fewn sectorau eraill, ceisiadau am secondiadau ar draws sefydliadau GIG Cymru a heriau recriwtio eraill wedi cyfrannu at fwy o swyddi gwag. ▪ Mae rolau uwch yn cael eu hystyried yn straen, yn anhyblyg ac nid yw'r tâl ychwanegol yn cael ei ystyried yn werth y cyfrifoldeb ychwanegol ▪ Awgrymwyd nad yw'r cyllid yn cefnogi tâl staff cymorth fferyllol at yr isafswm cyflog cenedlaethol ▪ Y mater a godwyd amlaf a allai leddfu pwysau gweithleoedd yn gyflym o fewn fferylliaeth gymunedol oedd staff mwy cymwys 76/376 ▪ Gall rhwystredigaeth gyda systemau iechyd gan ddefnyddwyr gwasanaeth arwain at ymddygiad ymosodol tuag at dimau fferyllol.

Thema 2: Atyniad a Recriwtio	• Mae cyflogwyr yn ei chael hi'n anodd llenwi swyddi gwag, nid problemau gyda fferyllwyr yn unig yw hyn, ond pob rôl • Anghysondeb o ran gyflog ar draws sectorau • Pryder ynghylch cadw yn y dyfodol (yn enwedig ar ôl COVID) gan fod nifer y staff sy'n ystyried gweithio'n rhan-amser, yn gofyn am weithio hyblyg, ymddeoliadau cynnar • Canfyddiad bod gofal eilaidd yn opsiwn mwy clinigol neu academiaidd • Colled gweithwyr proffesiynol ysbytai i bractisau meddygon teulu, AaGIC yn y tymor byr yn cael effaith • Cynyddu marchnadwyedd rôl Technegydd Fferyllol, rôl fferylliaeth gymunedol a rôl cynorthwyydd fferyllol • Gweithio gydag ysgolion fferyllol i newid ffyrdd o feddwl am yrfa ym mhob sector • Bu gostyngiad yn nifer y ceisiadau am swyddi staff cymorth • Mae gwahaniaeth ar draws y gweithlu o ran gweithio hyblyg ar gyfer rhai rolau sy'n delio â chleifion yn strwythuredig iawn yn achosi cynnen rhwng staff • Archwilio a fyddai patrymau gweithio mwy hyblyg yn denu mwy o staff • Angen gweithredu i gadw staff presennol a denu gweithlu newydd i'r maes fferylliaeth • Angen cynllun staffio tymor hir yn benodol ar gyfer ardaloedd gwledig • Gall gwybodaeth clwstwr hysbysu practisau meddygon teulu am argaeledd fferyllwyr • Un rhwystr i recriwtio gweithwyr fferyllol proffesiynol mewn practisau meddygon teulu yw diffyg lle • Negeseuon tymor byr, penodol ar y cynnig unigryw mewn ardaloedd gwledig a fydd yn denu hyfforddeion da ac yn eu cadw drwy lwybrau ôl-gofrestru clir
Thema 3: Modelau Gweithlu Di-dor	• Mae cynllunio yn digwydd mewn seilos • Mae gan adrannau mewn ysbytai amseroedd dirprwyaeth mewn wardiau sy'n cael eu gosod uwch eu pennau • Mae rhwystredigaethau ar draws gofal sylfaenol gyda lluo o faterion gweithredol. Mae materion gweithredol gofal sylfaenol yn cynrychioli 31% (117/376) o'r materion a godwyd yn ein harolwg gweithlu fferylliaeth gymunedol. Mae timau eisiau gwell cyfathrebu gyda meddygon teulu fel blaenoriaeth 30/117 • Addysgu'r cyhoedd am wasanaethau fferyllol a rheoli disgwyliadau ynghylch mynediad • Diffyg mapio tîm rheoli meddyginiaethau gofal sylfaenol i feincnodi yn erbyn timau gofal sylfaenol eraill • Dylai timau fferyllol mewn ysbytai fod ar wardiau, yn bresennol ar yr un pryd â'r ymgynghorydd. • Mae cyllid ar gyfer timau fferyllol yn y lle anghywir a dylai fod gyda thimau clinigol • Pan fydd pobl yn gweithio ar draws sectorau, maent yn gweld y problemau. Mae angen mwy o integreiddio ar draws sectorau gyda gweithwyr proffesiynol ysbrydoledig yn cyfrannu at sectorau lluosog • Nodi a chyfleu manteision gweithio amlsector i gyflogwyr
Thema 4: Adeiladu Gweithlu sy'n Ddigidol Barod	• Mae gwybodaeth am y gweithlu yn anecdotaidd yn bennaf - ychydig iawn o dystiolaeth neu ddata penodol i'r proffesiwn i weithio ohono • Mae cefnogi casglu data a chanlyniadau mwy cadarn yn flaenoriaeth allweddol • Mae angen inni sicrhau ein bod i gyd yn edrych ar y darlun ehangach ac yn deall mwy o'r materion sy'n effeithio ar bob sector • Does dim darlun cenedlaethol sylweddol ar gael mae angen i hyn fod yn gliriach • Mae rhai cyflogwyr yn defnyddio fformiwlâu modelu i bennu lefelau staffio, nid ydynt yn benodol i gontract Cymreig • Mae fferyllwyr cymunedol yn ysgrifennu rhagnodion



	• Buddsoddi mewn seilwaith ac adnoddau digidol i helpu i ddarparu hyfforddiant a pharhau i ddefnyddio opsiynau rhithwir i gefnogi llif gwaith o amgylch digwyddiadau hyfforddi • Mae angen i systemau digidol a ddefnyddir gan y gweithlu fod yn addas at y diben. Tynnwyd sylw at y platfform Dewis Fferyllfa a gwefan AaGIC ar gyfer gwelliant • Pan ddaw Rhagnodi Electronig i Gymru, bydd angen cymorth gyda'r gweithredu gan gynnwys llinell gymorth datrys problemau
Thema 5: Addysg a Dysgu Rhagorol	• Mae angen i'r cwrs MPharm wybod am rolau o fewn gwahanol sectorau o flwyddyn 1 – mae blwyddyn 3 yn rhy hwyr • Bydd profiadau hyfforddi da neu wael i israddedigion yn dylanwadu ar ddewis y sector yn y dyfodol • Mae mwy o gyfleoedd ar gyfer datblygiadau wedi'u hariannu ond anodd i staff fanteisio arnynt. Mae yna ddiffyg ymwybyddiaeth o gyllid datblygu AaGIC • Ceir mwy o gymhlethdod gyda rhaglenni hyfforddi amlsector • Mae diffyg argaeledd locwm a DPPs wedi atal fferyllwyr rhag derbyn hyfforddiant Rhagnodi Annibynnol mewn prifysgolion, er gwaethaf cynnig ôl-lenwi • Staff yn methu derbyn hyfforddiant wedi'i ariannu oherwydd galwadau gwasanaethau yn y gweithle • Diffyg amser cynwysedig yn ymarferol neu o fewn disgrifiadau swyddi ar gyfer arweinyddiaeth, datblygiad ac ymchwil • Mae amser a chapasiti i hyfforddi wedi lleihau ymhellach yn ystod y pandemig • Angen hyfforddiant amlsector ar gyfer technegwyr fferyllol • Hyfforddiant ôl cofrestru mwy safonol i dechnegwyr fferyllol • Sicrhau capasiti yn y system i hyfforddi eraill • Cynyddu nifer y goruchwylwyr a'r mentoriaid • Angen amser gwarchodedig i ddatblygu • Ni ddylai amser datblygiad proffesiynol fod yn e-ddysgu yn unig ond hefyd mentora a chefnogaeth Dylem ddefnyddio sgiliau Proffesiynau Iechyd a Gofal eraill yn llawer mwy • Mae amser meddygon teulu i hyfforddi fferyllwyr cymunedol o fewn ymarfer uwch yn cael ei gyfyngu gan waith clinigol meddygon teulu a hyfforddi meddygon. • Dileu achrediadau diangen • Angen i'r hyfforddiant fferyllol a ddarperir gan fferylliaeth cael ei ddychwelyd nôl gan feddygon ac eraill • Angen sicrhau bod cyfleoedd ar gyfer datblygiad personol a dilyniant. • Angen datblygu llwybrau clir gyda nod ar y diwedd. • Angen sicrhau bod gweithlu Fferyllol yn ymwybodol bod eu rôl yn gallu arallgyfeirio yn ystod eu gyrfa a bod llwybrau ar gael i alluogi hyn.
Thema 6: Arweinyddiaeth ac Olyniaeth	• Mae'r galw am rolau uwch ac estynedig yn fwy na'r cyflenwad ar hyn o bryd. • Agenda ar gyfer Newid - Mae rolau Fferylllydd Band 8a a thechnegydd fferyllol rolau clinigol Band 5 a 6 yn ehangu • Pawb o fewn y proffesiwn i fod yn arweinydd • Mae angen amser ar arweinwyr i arwain ac er mwyn gwneud hynny mae angen darpariaeth cyflenwi er mwyn cael amser rheoli • Fferyllwyr i arwain ar faterion meddyginiaethau • Amser i wneud rhywfaint o'r tasgau lefel uwch sy'n hanfodol ar gyfer portffolio lefel ymgynghorydd • angen datblygu technegwyr ymarfer uwch • angen mwy o gyfle i dechnegwyr i symud ymlaen o fewn fferylliaeth gymunedol



Thema 7: Cyflenwad a Siâp y Gweithlu	• Ansicrwydd sut olwg sydd ar y gweithlu • Ceir problemau gyda chymysgedd sgiliau o fewn timau, yn enwedig rolau cymorth • Nid yw staff yn cael eu defnyddio'n ddarbodus • Rhannu llwybrau gyrfa clir yn gynnar gyda gweithwyr proffesiynol • Colli staff i ganolfannau brechu torfol • Adroddiad CPW: ar ôl Covid-19, mae fferyllwyr yn gadael y gymuned a dangosodd arolwg fod 70% o gyflogwyr yn cael problemau wrth sicrhau darpariaeth cyflenwi a oedd yn waeth nag yn y blynyddoedd blaenorol • Profi canslo munud olaf gan feddygon locwm • Anawsterau i sicrhau locwm oherwydd cyflogau cystadleuol a delir mewn fferylliaeth gymunedol. • Pryder bod lleoliadau amlsector yn cyfyngu ar niferoedd cyffredinol fferyllwyr dan hyfforddiant • Angen rhyddhau fferyllwyr i redeg clinigau, angen adleoli lle mae clinigau'n cael eu rhedeg os yw'n gofal hirdymor mewn i ofal sylfaenol a chymunedol. • Mae angen cynnwys gweithwyr fferyllol proffesiynol yn y tîm amlddisgyblaethol ehangach e.e. timau adnoddau cymunedol i atal aildderbyniadau • Angen math newydd o staff cownter sy'n frwdfrydig, hyderus, cymwys, ac sy'n ymgysylltu ag angen i greu gweledigaeth llwybr gyrfa sy'n ysbrydoli pobl mewn i rolau eraill. • Angen ymgysylltu â'r boblogaeth leol i recriwtio a datblygu gweithlu lleol • Bydd y galw am fferyllwyr mewn practisau meddygon teulu yn parhau i gynyddu. Maent yn gwella gofal ac yn lleihau llwyth gwaith meddygon teulu • Cyfyngiadau ar y biblinell o swyddi fferyllwyr iau i uwch gyda chyfnodau gwag hir oherwydd cylchoedd hyfforddi/cymhwyster. • Ystyried cael rheolwyr mewn tîm – fel rheolwyr practis fel nad yw fferyllwyr yn trefnu rotâu • Pryderon bod cyfyngiadau mewn ysbytai yn cyfyngu ar gapasiti fferyllwyr dan hyfforddiant sydd ar y gweill		
GYDA PHWY RYDYM WEDI YMGYSYLLTU? Mae'r rhestr hon yn dangos ehangder yr ymgysylltu sydd wedi digwydd wrth ddatblygu Cynllun Gweithlu Fferylliaeth Integredig AaGIC. Rydym yn awyddus i sicrhau bod ystod ehangach fyth o gynrychiolwyr, grwpiau nad ydynt yn fferyllfeydd ac unigolion yn cael y cyfle i gyfrannu felly byddwn yn parhau i ymgysylltu drwy gydol y cyfnod ymgynghori a thu hwnt. Hoffem ddiolch i bawb sydd wedi cefnogi'r gwaith ac wedi cymryd amser i rannu eu barn a'u syniadau, yn enwedig tra bod gwasanaethau iechyd meddwl yn parhau i fod yn hanfodol ac ar waith yn llawn yn ystod y pandemig covid.			
Grwpiau AaGIC gan gynnwys (ond heb fod yn gyfyngedig i): Tîm Gweithredol Uwch Dîm Fferylliaeth Dadansoddeg Digidol a Data Tîm y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol Tîm Hyfforddi Gweithio Byw Grwpiau'r llywodraeth gan gynnwys (ond heb fod yn gyfyngedig i): Swyddfa'r Prif Swyddogion Fferyllol, Polisi Fferyllol Pwyllgor Fferyllol Cymru	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="916 1068 1774 1425"> Amrywiaeth o feysydd gwasanaeth a grwpiau eraill gan gynnwys (ond heb fod yn gyfyngedig i): Partneriaeth Cydwasaethau GIG Cymru, Gwasanaethau Cyflogaeth Partneriaeth Cydwasaethau GIG Cymru, Gwasanaethau Gofal Sylfaenol Partneriaeth Cydwasaethau GIG Cymru, Prosiectau ESR </td><td data-bbox="1774 1068 2628 1425"> Sefydliadau/grwpiau/fforymau allanol gan gynnwys (ond heb fod yn gyfyngedig i): Unsain Cymdeithas Amddiffyn Fferyllwyr Bwrdd Fferylliaeth yn Cyflawni Cymru Iachach Grŵp Prif Fferyllwyr Rhaglen Strategol ar gyfer Gofal Sylfaenol Rhwydwaith Cynllunio'r Gweithlu </td></tr> </table>	Amrywiaeth o feysydd gwasanaeth a grwpiau eraill gan gynnwys (ond heb fod yn gyfyngedig i): Partneriaeth Cydwasaethau GIG Cymru, Gwasanaethau Cyflogaeth Partneriaeth Cydwasaethau GIG Cymru, Gwasanaethau Gofal Sylfaenol Partneriaeth Cydwasaethau GIG Cymru, Prosiectau ESR	Sefydliadau/grwpiau/fforymau allanol gan gynnwys (ond heb fod yn gyfyngedig i): Unsain Cymdeithas Amddiffyn Fferyllwyr Bwrdd Fferylliaeth yn Cyflawni Cymru Iachach Grŵp Prif Fferyllwyr Rhaglen Strategol ar gyfer Gofal Sylfaenol Rhwydwaith Cynllunio'r Gweithlu
Amrywiaeth o feysydd gwasanaeth a grwpiau eraill gan gynnwys (ond heb fod yn gyfyngedig i): Partneriaeth Cydwasaethau GIG Cymru, Gwasanaethau Cyflogaeth Partneriaeth Cydwasaethau GIG Cymru, Gwasanaethau Gofal Sylfaenol Partneriaeth Cydwasaethau GIG Cymru, Prosiectau ESR	Sefydliadau/grwpiau/fforymau allanol gan gynnwys (ond heb fod yn gyfyngedig i): Unsain Cymdeithas Amddiffyn Fferyllwyr Bwrdd Fferylliaeth yn Cyflawni Cymru Iachach Grŵp Prif Fferyllwyr Rhaglen Strategol ar gyfer Gofal Sylfaenol Rhwydwaith Cynllunio'r Gweithlu		

Tîm Gweithlu'r GIG Colegau Brenhinol, Cymdeithasau a Chyrff Cofrestredig gan gynnwys (ond heb fod yn gyfyngedig i): Cymdeithas Fferyllol Frenhinol Cymdeithas Technegwyr Fferyllol y DU Cymdeithas Fferylliaeth Genedlaethol GPC Cymru Y Cyngor Fferyllol Cyffredinol		
<u>Adroddiadau Gweithlu Fferyllol Penodol</u>	Pwysau Gweithlu (Prinder Fferyllwyr) Fferylliaeth Gymunedol Cymru, Awst 2021  Workforce Pressures Report Se Grŵp Datblygu Gweithlu Fferylliaeth Gymunedol Cymru Fforwm Agoriadol Hydref 2021  Wales Community Pharmacy Workforce Digwyddiad i Rhanddeiliaid Capasiti Hyfforddi yn y Sector Rheoli Tachwedd 2021  Training Capacity Managed Sector Eve Adroddiad a Themâu'r Gweithgor byr dymor ar gyfer Atebion Brys i'r Gweithlu Ionawr 2022  SLWG Report_.pdf  SLWG Themed Workforce Issues.pc Ysbytai Cymreig Gwledig  Oriel and Rural Welsh Hospitals Auç	

	Arolwg Gofynnwch i'r Gweithlu Fferylliaeth Gymunedol Fersiwn diweddaraf i'w fewnosod
	Arolwg Gofynnwch i'r Gweithlu Fferyllol Gyflogedig y GIG Adroddiad i'w gwblhau
	Arolwg Gofynnwch i Gweithlu Fferyllol Practisau Meddygon Teulu Adroddiad i'w gwblhau
	Gwaith Gweledigaeth y Prif Fferyllydd Mehefin 2022  Chief Pharmacists Future Service Vision

