

Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd

Thu 14 September 2023, 10:00 - 12:00

Drwy Zoom/ Telegynhadledd ac Ystafell Gynadledda, Tŷ Dysgu

Agenda

10:00 - 10:00
0 min

1. MATERION RHAGARWEINIOL

00 - Agenda ECQC230914 (Open) (Final) CYMRAEG.pdf (1 pages)

1.1. Croeso a Chyflwyniadau

Cadeirydd / Llafar

1.2. Ymddiheuriadau am Absenoldeb

Cadeirydd / Llafar

1.3. Datganiadau Buddiant

Cadeirydd / Llafar

1.4. Cofnodion Drafft cyfarfod y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd a gynhaliwyd ar 17 Gorffennaf 2023

Cadeirydd/ Atodiad

1.4 - Unconfirmed Minutes (Open) ECQC230717 cyf med 23.pdf (10 pages)

1.5. Log Gweithredu ar sail cyfarfod y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd a gynhaliwyd ar 17 Gorffennaf 2023

Cadeirydd/ Atodiad

1.5 - Action Log (Open) ECQC230717 (Draft) cyf med 23.pdf (3 pages)

1.6. Materion sy'n Codi

Cadeirydd/ Atodiad

10:00 - 10:00
0 min

2. ADDYSG, PERFFORMIAD AC ANSAWDD

2.1. Diweddariadau Sicrwydd Ansawdd Addysg a Hyfforddiant Amlbroffesiynol

2.1.1. Meddygaeth, Deintyddol a Fferylliaeth

Deon Ôl-raddedig Cyfarwyddwr Addysg Atodiadau

2.1.1a Medical Quality Update - ECQ Report Sept 2023 (Final) 08.09.23 cyf med 23.pdf (10 pages)

2.1.2. Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol

Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol Atodiadau

2.1.2 Nurse and HPE Quality Update Sept 23 V5 cyf med 23.pdf (12 pages)

10:00 - 10:00
0 min

3. MATERION STRATEGOL

3.1. Diweddariad Grŵp Gorchwyl a Gorffen Cynllun Addysg a Hyfforddiant

Cyfarwyddwr Datblygu Digidol Atodiad

 3.1 Update report from Education and Training T%26F group August 23. cyf f2 med 23.pdf (9 pages)

3.2. Adroddiad Prif bwyntiau ar Gam 2 yr Adolygiad Strategol o Addysg i Weithwyr Iechyd Proffesiynol

Cyfarwyddwr Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol Atodiad

 3.2 SREP2 progress report for ECQC 14th September(F) cyf med 23.pdf (6 pages)

10:00 - 10:00
0 min

4. MATERION LLYWODRAETHU

Dim

10:00 - 10:00
0 min

5. ER GWYBODAETH/ I'W NODI

5.1. Adroddiad y Cadeirydd – Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid

Cadeirydd / Llafar

10:00 - 10:00
0 min

6. DWYN I BEN

6.1. Unrhyw Fater Arall

6.2. Dyddiad y Cyfarfod Nesaf

Dydd Iau 7 Rhagfyr 2023

Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd

Dydd Iau 14 Medi 2023

10:00 – 12:00

drwy Zoom/ Telegynhadledd ac Ystafell Gynadledda, Tŷ Dysgu

AGENDA

RHAN 1	MATERION RHAGARWEINIOL	10:00 – 10:10
1.1	Croeso a Chyflwyniadau	Cadeirydd / Llafar
1.2	Ymddiheuriadau am Absenoldeb	Cadeirydd / Llafar
1.3	Datganiadau Buddiant	Cadeirydd / Llafar
1.4	Cofnodion Drafft cyfarfod y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd a gynhaliwyd ar 17 Gorffennaf 2023	Cadeirydd/Atodiad
1.5	Log Gweithredu ar sail cyfarfod y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd a gynhaliwyd ar 17 Gorffennaf 2023	Cadeirydd/Atodiad
1.6	Materion sy'n Codi	Cadeirydd/Atodiad
RHAN 2	ADDYSG, PERFFORMIAD AC ANSAWDD	10:10 – 11:10
2.1	Diweddariadau Sicrwydd Ansawdd Addysg a Hyfforddiant Amlbroffesiynol 2.1.1 Meddygaeth, Deintyddol a Fferylliaeth 2.1.2 Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol	Deon Ôl-raddedig Cyfarwyddwr Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol Atodiadau
RHAN 3	MATERION STRATEGOL	11:10 – 11:50
3.1	Diweddariad Grŵp Gorchwyl a Gorffen Cynllun Addysg a Hyfforddiant	Cyfarwyddwr Datblygu Digidol Atodiad
3.2	Adroddiad Prif bwyntiau ar Gam 2 yr Adolygiad Strategol o Addysg i Weithwyr Iechyd Proffesiynol	Cyfarwyddwr Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol Atodiad
RHAN 4	MATERION LLYWODRAETHU	
	Dim	
RHAN 5	ER GWYBODAETH/ I'W NODI	11:50 – 11:55
5.1	Adroddiad y Cadeirydd – Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid	Cadeirydd / Llafar
RHAN 6	DWYN I BEN	11:55 – 12:00
6.1	Unrhyw Fater Arall	
6.2	Dyddiad y Cyfarfod Nesaf: Dydd Iau 7 Rhagfyr 2023	

Yn unol â darpariaeth Adran 1(2) y Ddeddf Cyrff Cyhoeddus (Derbyn i Gyfarfodydd) 1960, penderfynir bod cynrychiolwyr y wasg ac aelodau eraill o'r cyhoedd yn cael eu heithrio o ran olaf y cyfarfod ar sail y ffaith y byddai'n aflesol i fudd y cyhoedd yn sgil natur gyfrinachol y gorchwylion a drafodir. Mae'r rhan hon o'r cyfarfod i'w chynnal mewn sesiwn breifat.

HEB EU CADARNHAU

Cofnodion y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd gynhaliwyd ar 17 Gorffennaf 2023 Drwy Zoom/Telegynhadledd

Yn bresennol:

Tina Donnelly	Cadeirydd ac Aelod Annibynnol
Gill Lewis	Is-gadeirydd ac Aelod Annibynnol
Dr Ruth Hall	Aelod Annibynnol
John Gammon	Aelod Annibynnol

Yn Bresennol:

Alex Howells	Prif Weithredwr
Yr Athro Pushpinder Mangat	Cyfarwyddwr Meddygol
Lisa Llewelyn	Cyfarwyddwr Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol
Martin Riley	Dirprwy Gyfarwyddwr Comisiynu Addysg ac Ansawdd
Kirstie Moons	Deon Deintyddol Ôl-raddedig
Yr Athro Margaret Allan	Deon Fferylliaeth Ôl-raddedig
Anton Saayman	Cyfarwyddwr Gwellu Addysgol a Llywodraethu
Sian Richards	Cyfarwyddwr Datblygu Digidol
Craig Barker	Cyfarwyddwr Cynorthwyol Data a Dadansoddeg
Simon Cassidy	Rheolwr Rhaglen Addysg
Ainsley Bladon	Arweinydd Gweithredu MHWFP
Andrew Doughton	Archwilio Cymru
Rhiannon Beckett	Dirprwy Gyfarwyddwr Cyllid a Chynllunio
Julie Nallon	Rheolwr y Swyddfa Rheoli Rhaglenni
Kenneth Hughes	Rheolwr Archwilio (NWSSP)
Dafydd Bebb	Ysgrifennydd y Bwrdd
Huw Owen	Rheolwr Gwasanaethau Cymraeg
Bethan Davis	Rheolwr Cyfieithu Cymraeg
Sarah Griffiths	Rheolwr Llywodraethu Corfforaethol (Ysgrifenyddiaeth)

RHAN 1	MATERION RHAGARWEINIOL	Gweithredu
Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd: 1707/1.1	Croeso a Chyflwyniadau	
	Croesawodd y Cadeirydd bawb i'r cyfarfod, a chadarnhawyd bod cworwm yn bresennol.	
	Croesawodd y Cadeirydd Alex Howells, Prif Weithredwr, Sian Richards, Cyfarwyddwr Datblygu Digidol, Craig Barker,	

	Cyfarwyddwr Cynorthwyol Digidol, Simon Cassidy, Rheolwr Rhaglen ac Ainsley Bladon, Arweinydd Gweithredu MHWFP i'r cyfarfod.	
PWYLLGOR ADDYSG COMISIYNU AC ANSAWDD: 1707/1.2	Ymddiheuriadau am Absenoldeb	
	Derbyniwyd ymddiheuriadau gan yr Athro Tom Lawson. Mynychodd Anton Saayman ar ei ran.	
PWYLLGOR ADDYSG COMISIYNU AC ANSAWDD: 1707/1.3	Datganiadau o Fuddiant	
	Datganodd yr aelodau canlynol fuddiant trwy eu cysylltiadau â phrifysgolion, mewn perthynas â'r eitemau ar yr agenda: • Tina Donnelly, Aelod Annibynnol – Cymrawd Prifysgol De Cymru • John Gammon, Aelod Annibynnol – Gweithiwr Prifysgol Abertawe • Dr Ruth Hall, Aelod Annibynnol –Cadeirydd y Bwrdd Cyngori, Canolfan Polisi Cyhoeddus Cymru, Prifysgol Caerdydd a Chadeirydd Anrhydeddus Prifysgol Gorllewin Lloegr • Yr Athro Pushpinder Mangat, Cyfarwyddwr Meddygol – Cadeirydd Anrhydeddus, Ysgol Feddygaeth Prifysgol Abertawe • Margaret Allen, Deon Fferylliaeth – Athro Anrhydeddus Ysgol Fferylliaeth a Gwyddorau Fferyllol Prifysgol Caerdydd	
PWYLLGOR ADDYSG COMISIYNU AC ANSAWDD: 1707/1.4	Cofnodion Drafft cyfarfod y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd a gynhaliwyd ar 23 Mawrth 2023	
	Derbyniodd y Bwrdd gofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 23 Ionawr 2023 a chadarnhaodd eu bod yn gofnod cywir o'r cyfarfod yn amodol ar y newid canlynol: Tudalen 2, adran 2303/1.3 o gofnodion y Pwyllgor, 23 Mawrth 2023: Lisa Llewelyn i'w symud fel aelod sydd â buddiant datganedig. Ychwanegwyd Tina Donnelly, ar ôl datgan buddiant fel Cymrawd Prifysgol De Cymru.	DB

Pwyllgor Comisiynu Addysg ac Ansawdd: 1707/1.5	Log Gweithredu ar sail cyfarfod y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd a gynhaliwyd ar 23 Mawrth 2023	
	Derbyniodd a nododd y Pwyllgor y Log Gweithredu. Darparodd Lisa Llewelyn ddiweddariad llafar mewn perthynas â gweithredu 2303/2.1.2 ac amlygodd fod lefelu i fyny wedi'i gynnwys o fewn contractau a gomisiynwyd. Cytunwyd y byddai adroddiad yn cael ei ddosbarthu i'r Pwyllgor drwy e-bost ynghylch yr ymgyrch codi'r gwastad. Mewn perthynas â gweithredu 2303/2.1.1, dywedodd Push Mangat wrth y Pwyllgor y byddai enghraifft fanylach o ymweliad ag ardal mewn monitro gwell yn cael ei ddarparu.	LL PM
PWYLLGOR ADDYSG COMISIYNU AC ANSAWDD: 1707/1.6	Materion yn Codi	
	Nid oedd unrhyw faterion yn codi.	
RHAN 2	PERFFORMIAD A ANSAWDD ADDYSG	
Pwyllgor Comisiynu Addysg ac Ansawdd: 1707/2.1	Diweddariadau Sicrwydd Ansawdd Addysg a Hyfforddiant Amlbroffesiynol	
PWYLLGOR ADDYSG COMISIYNU AC ANSAWDD: 2303/2.1.1	Cyfarwyddiaeth Feddygol, Deintyddol, Fferylliaeth ac Optometreg	
	Derbyniodd y Pwyllgor yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r adroddiad, tynnodd Pushpinder Mangat sylw at y ffaith bod yr adroddiad yn nodi risgiau ac eithriadau mewn perthynas â hyfforddiant meddygol ôl-raddedig. Roedd yr adroddiad yn crynhoi canlyniadau'r broses barhaus o reoli ansawdd hyfforddiant mewn Meddygaeth Ôl-raddedig yng Nghymru. Cadarnhawyd bod pum cyfarfod addysg a hyfforddiant, comisiynu ac ansawdd wedi eu cynnal a bod pedwar wedi'u trefnu a'u cwblhau.	

	Nodwyd bod holl argymhellion AaGIC yn destun craffu a chefnogaeth gan Systemau Llywodraethu'r Cyngor Meddygol Cyffredinol (GMC). Roedd yr adroddiad yn cynnwys y statws a gymhwysir gan y GMC i'r safleoedd hynny wrth fonitro gwell a oedd yn gofyn am lefel ychwanegol o gymorth i fodloni'r safonau a amlinellir wrth hyrwyddo rhagoriaeth. Cafodd astudiaeth achos monitro uwch ar Offthalmoleg yn Ysbyty Brenhinol Morgannwg ei chynnwys yn yr adroddiad. Nodwyd nad oedd meddygaeth frys yn Ysbyty Maelor Wrecsam a Llawfeddygaeth Trawma ac Orthopedig yn Ysbyty Treforys bellach yn cael eu monitro oherwydd gwelliannau a wnaed. O ran Trawma a Llawfeddygaeth Orthopedig yn Ysbyty Treforys, nodwyd bod y Bwrdd Iechyd yn ceisio recriwtio tri Cymrawd Clinigol ychwanegol a byddai manylion yn cael eu craffu yn dilyn ymweliad AaGIC i sicrhau bod cyllideb ar gyfer y swyddi hyn. Crynhodd yr atodiadau ddiweddariadau ar gyfer Fferylliaeth, Deintyddol ac Optometreg a nodwyd nad oedd unrhyw faterion llywodraethu wedi'u nodi yn y meysydd hyn. Amlygodd yr adroddiad Optometreg y byddai model ymarfer hyfforddiant uwch i gyflwyno sgiliau uwch ar gyfer optometryddion yn cael ei ddatblygu ac y byddai cwrs sgiliau uwch cynyddol ar gyfer optometryddion yn cael ei gomisiynu. Amlygwyd natur fregus a her lleoliadau ym mhob proffesiwn. Nodwyd, o ran deintyddol, y bu anawsterau hanesyddol wrth lenwi swyddi mewn ardaloedd gwledig. Aethpwyd i'r afael â hyn yn bennaf drwy gael proses recriwtio lleol ochr yn ochr â recriwtio cenedlaethol. Croesawodd y Pwyllgor yr adroddiad yn benodol yr adroddiad Optometreg newydd.	
Penderfynwyd	Y Pwyllgor: • Nododd y meysydd pryder a amlygwyd yn yr adroddiad. • Nodwyd bod y GMC yn fodlon bod yr holl feysydd pryder wedi bod yn destun craffu priodol. • Nododd y diweddariad deintyddol, diweddaru fferyllfeydd a diweddariad optometreg.	
PWYLLGOR ADDYSG COMISIYNU AC ANSAWDD: 1707/2.1.2	Cyfarwyddiaeth Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol	
	Derbyniodd y Pwyllgor yr adroddiad.	

	Wrth gyflwyno'r adroddiad, tynnodd Lisa Llewelyn sylw at y gwelliannau ansawdd, nodi risgiau ac eithriadau mewn perthynas ag Addysg Nyrsio ac Iechyd Proffesiynol. Roedd yr adroddiad yn crynhoi gweithredu contractau addysg cyn-gofrestru newydd, cyfraddau llenwi ar gyfer 2022/23, Cynllun Comisiynu Nyrsys Myfyrwyr 2023/24, dysgu gwasgaredig ac o bell, diweddariad ar reoliadau proffesiynol a thynnu sylw at y sefyllfa o ran Prifysgol Bangor. Nodwyd bod gwaith wedi'i wneud gan y Grŵp Gorchwyl a Gorffen Addysg, dan gadeiryddiaeth y Cyfarwyddwr Datblygu Digidol, a oedd yn edrych ar gyfraddau llenwi ar gyfer 2022/23. Cwestiynodd y Pwyllgor yr effaith ariannol a thynnodd sylw at y ffaith bod angen mwy o fanylion am effaith ac effaith y cyfraddau llenwi gwael a'r dysgu gwasgaredig. Cydnabuwyd bod cyfraddau llenwi yn cael eu lleihau, ac y byddai gwaith y Grŵp Gorchwyl a Gorffen yn caniatáu i'r effaith gael ei monitro a'i gwerthuso. Cadarnhawyd bod y Grŵp Gorchwyl a Gorffen yn cwblhau gwaith i ddeall y data a'r ffynonellau data er mwyn gallu adnabod bylchau cyn gynted â phosibl er mwyn rhoi mesurau lliniaru ar waith. Nodwyd bod nifer o fentrau yn cael eu cynnal i wella recriwtio piblinellau. Mynegodd y Pwyllgor bryder ynghylch y cyfraddau llenwi isel ar gyfer dysgu nyrsio gwasgaredig a dysgu nyrsio o bell a gofynnodd am sicrwydd ynghylch a oedd y strategaeth, y dull a'r ymyriadau cywir ar waith i hwyluso cyfradd llenwi uwch. Cadarnhawyd bod anghenion cymunedau gwledig yn cael eu hystyried. Nodwyd bod y rhaglenni'n cael eu gwerthuso'n llawn, ac ar ôl blwyddyn byddai gwersi yn cael eu nodi a byddai rhaglenni'n cael eu hailystyried pe na bai anghenion y boblogaeth yn cael eu diwallu. Cadarnhawyd bod Llywodraeth Cymru wedi sefydlu Bwrdd Rhaglen i adolygu Bwrsariaethau. Amlygwyd y byddai unrhyw newidiadau yn cymryd nifer o flynyddoedd i'w cyflwyno. Cadarnhawyd bod y dangosfwrdd yn gallu olrhain myfyrwyr drwy fynegai amddifadedd Cymru.	
Penderfynwyd	Y Pwyllgor: • nododd cynnwys yr adroddiad; • cytuno i roi'r wybodaeth ddiweddaraf am Fwrdd Rhaglen Llywodraeth Cymru yn adolygu Bwrsariaethau. • gofyn am ddarparu diweddariad pellach yng nghyfarfod nesaf y Pwyllgor ynghylch y materion a nodwyd.	LL LL
PWYLLGOR ADDYSG	Cyfraddau Gadael a Llenwi	

COMISIYNU AC ANSAWDD: 1707/2.2		
	Derbyniodd y Pwyllgor yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r adroddiad, darparodd Lisa Llewelyn ddadansoddiad o'r cyfraddau priodoli cyfredol ar gyfer rhaglenni nyrsio a bydwreigiaeth cyn-gofrestru a gomisiynwyd. Amlygwyd bod diffiniadau gwahanol o briodoledd wedi bod a dulliau gwahanol o gyfrifo'r metrig a oedd wedi gwneud cymariaethau yn anodd. Roedd diffiniad bellach yn ei le a byddai dull dau o fewn yr adroddiad yn cael ei ddefnyddio. Nodwyd bod y grŵp gorchwyl a gorffen wedi ei sefydlu. Roedd gwelliannau yn y ffordd yr oedd data'n cael ei gasglu, ei reoli a'i adrodd wedi'i ymgorffori yn y contractau addysg cyn-gofrestru newydd a'u cynnwys mewn Dangosfwrdd Gwybodaeth Busnes (BI). Cadarnhawyd bod dangosfwrdd y BI wedi galluogi dadansoddiad manwl o briodoledd a fyddai'n galluogi mwy o her gyda phrifysgolion. Cadarnhawyd y byddai'r dangosfwrdd yn cynnwys canrannau i sicrhau bod y data'n gymharol a bod gwaith yn cael ei wneud i gyd-fynd â data â'r Cofnod Staff Electronig (ESR) a ffynonellau data eraill. Amlygwyd y byddai'r tîm Digidol yn archwilio a allai hyn gynnwys meincodi gyda phrifysgolion eraill i nodi arfer da. Awgrymodd y Pwyllgor y byddai'n ddefnyddiol cynnwys mwy o wybodaeth ariannol, cyrchfan a gwybodaeth am ganlyniadau am gyfnod o ddwy flynedd ar ôl graddio. Gallai hyn gynnwys gwybodaeth yn ymwneud â chyrchfan myfyrwyr sydd wedi gadael ar ddiwedd blwyddyn 1 a blwyddyn 2 ac a oeddent yn cael eu cyflogi yn y Gwasanaeth Iechyd.	
Penderfynwyd	Y Pwyllgor: • Cymeradwyodd y fethodoleg adrodd priodoliad. • Nodwyd datblygiad y dangosfwrdd Cudd-wybodaeth Busnes (BI). • Nodi effaith Covid ar ffitrwydd nyrsys. • Nododd y ffaith bod myfyrwyr nyrsio uchel yn cael eu priodoli ym Mhrifysgol Bangor a bod y Tîm Addysg, Comisiynu ac Ansawdd yn ymchwilio i hyn yn ystod mis Gorffennaf. • Nododd y gyfradd priodoli lleihau mewn bydwreigiaeth.	
PWYLLGOR ADDYSG COMISIYNU	Diweddariad Recriwtio Hyfforddiant Meddygol	

AC ANSAWDD: 1707/2.3		
	Derbyniodd y Pwyllgor yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r adroddiad, rhoddodd Pushpinder Mangat ddiweddariad ar broses recriwtio 2023 hyd yma ar gyfer Recriwtio Sylfaenol ac Arbenigedd. Amlygodd yr adroddiad fod recriwtio Sylfaen ac Arbenigedd wedi cyrraedd y camau olaf ar gyfer pob swydd sy'n dechrau ym mis Awst 2023. Cynhaliwyd tair rownd recriwtio ar wahân ar gyfer derbyniad Awst 2023, a oedd yn cynnwys Hyfforddiant Sylfaen, Rownd 1 Recriwtio Arbenigedd a Rownd 2 Recriwtio Arbenigedd. Cadarnhawyd cyfraddau llenwi ar gyfer recriwtio i gymeriant Awst 2023 fel 100% ar gyfer Hyfforddiant Sylfaen, 98% ar gyfer rownd 1 a 78% ar gyfer rownd 2.	
Penderfynwyd	Y Pwyllgor: • Derbyn a nodi'r diweddariad.	
PWYLLGOR ADDYSG COMISIYNU AC ANSAWDD: 1707/2.4	Capasiti Lleoliadau	
	Derbyniodd y Pwyllgor yr adroddiad. Derbyniodd a nododd y Pwyllgor yr adroddiad Capasiti Lleoliadau a oedd yn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i'r Pwyllgor am raglen waith AaGIC i gynyddu capasiti lleoliadau a gwella ansawdd profiadau dysgu lleoliadau myfyrwyr a hyfforddeion ar draws rhaglenni gofal iechyd yng Nghymru. Roedd yr adroddiad yn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf am Gynllun Tymor Canolig Integredig AaGIC (IMTP) 1.1.2 <i>Gweithredu rhaglen wella ar gyfer lleoliadau clinigol ac amgylcheddau</i> hyfforddi ac addysg. Amlygwyd y risg o ran anawsterau cyrchu lleoliad cyswllt meddyg. Eglurodd yr adroddiad fod AaGIC wedi cytuno ar gyllid i gefnogi lleoliadau myfyrwyr cysylltiol meddygon mewn lleoliadau gofal sylfaenol. Fodd bynnag, nid oedd hyn ar gael ar gyfer gofal eilaidd ac roedd yn un o'r rhwystrau i sicrhau capasiti lleoliadau pan wnaed dulliau o gydlynwyr lleoliadau meddygol. Cododd y Pwyllgor bryder ynghylch y gost am leoliadau a'r risg i'r sefydliad gyflwyno hyn i un grŵp ac nid i eraill. Trafododd y Pwyllgor faterion lleoliadau a threfniadau ariannu a chodwyd y perygl o osod cynsail. Amlygwyd pwysigrwydd cysondeb o fewn gofal sylfaenol.	

Penderfynwyd	Y Pwyllgor: • nodi'r adroddiad; • cytunwyd y byddai diweddariad yn cael ei ddarparu yng nghyfarfod nesaf y Pwyllgor yn hysbysu'r Pwyllgor ynghylch pryd y byddai adroddiad yn cael ei ddarparu i'r Pwyllgor ar y meysydd a amlygwyd.	LL
RHAN 3	MATERION STRATEGOL	
Pwyllgor Comisiynu Addysg ac Ansawdd: 1707/3.1	Adroddiad Prif bwyntiau ar Gam 2 yr Adolygiad Strategol o Addysg i Weithwyr Iechyd Proffesiynol	
	Derbyniodd y Pwyllgor yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r adroddiad, eglurodd Lisa Llewellyn fod yr adroddiad yn rhoi crynodeb o'r gweithgaredd SREP2 a gynhaliwyd rhwng 22 Mai a 8 Mehefin 2023 ac yn cynnwys cynnydd, materion allweddol a risgiau.	
Penderfynwyd	Y Pwyllgor: • Nododd yr adroddiad er gwybodaeth.	
PWYLLGOR ADDYSG COMISIYNU AC ANSAWDD: 1707/3.2	Drafft Cynllun Addysg a Hyfforddiant 2024/25	
	Derbyniodd y Pwyllgor yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r adroddiad, cyflwynodd Lisa Llewellyn ddrafft terfynol cynllun Addysg a Hyfforddiant AaGIC i'r Pwyllgor ar gyfer 2024-25 i'w gymeradwyo cyn ei gyflwyno i Fwrdd AaGIC. Eglurodd Julie Nallon ers i bapurau'r Pwyllgor gael eu cyhoeddi, fod adborth pellach wedi dod i law a oedd wedi arwain at newidiadau i'r Cynllun Addysg a Hyfforddiant. Cafodd y Pwyllgor ei ddiweddarau ar lafar ar y newidiadau, a chadarnhawyd nad oedd unrhyw newidiadau wedi'u gwneud i'r argymhellion na'r cynllun cyllid. Croesawodd y Pwyllgor yr adroddiad a llongyfarchodd y tîm ar eu gwaith.	
Penderfynwyd	Y Pwyllgor: • Argymhellodd Cynllun Addysg a Hyfforddiant 2024/25, gan gynnwys yr atodiadau, i'r Bwrdd i'w cymeradwyo, yn amodol ar ymgorffori'r newidiadau a ddarparwyd i'r Pwyllgor o fewn y diweddariad llafar ac ychwanegu'r Coleg Nyrso Brenhinol i dudalen 50 o'r cynllun.	LL
RHAN 4	MATERION LLYWODRAETHU	

Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd: 1707/4.1	ADOLYGIAD BLYNYDDOL O GYLCH GORCHWYL Y PWYLLGOR ADDYSG, COMISIYNU AC ANSAWDD	
	Derbyniodd y Pwyllgor yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r adroddiad, tynnodd Dafydd Bebb sylw at y ffaith bod y Pwyllgor yn adolygu ei gylch gorchwyl yn flynyddol fel rhan o arfer da.	
Penderfynwyd	Y Pwyllgor: • adolygu a chytuno ar ei Gylch Gwaith yn amodol ar ddiwygio'r Cylch Gorchwyl ymhellach i gynnwys cynlluniau comisiynu a gwella o fewn diben y Pwyllgorau ac i ystyried Dyletswydd Ansawdd.	DB
Pwyllgor Comisiynu Addysg ac Ansawdd: 1707/4.2	Drafft Adroddiad Blynyddol y Pwyllgor 2022/23	
	Derbyniodd y Pwyllgor yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r adroddiad, tynnodd Dafydd Bebb sylw at y ffaith bod yr adroddiad yn crynhoi'r meysydd allweddol o weithgarwch busnes a gyflawnwyd gan y Pwyllgor yn ystod 2022/23 ac yn tynnu sylw at y materion allweddol yr oedd y Pwyllgor yn bwriadu eu hystyried ymhellach dros y deuddeg mis nesaf.	
Penderfynwyd	Y Pwyllgor: • Cymeradwyo Adroddiad Blynyddol 2022/23 i'w gyflwyno i'r Bwrdd am sicrwydd.	
RHAN 5	ER GWYBODAETH/ I'W NODI	
PWYLLGOR ADDYSG COMISIYNU AC ANSAWDD: 1707/5.1	Adroddiad y Cadeirydd – Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid	
	Derbyniodd y Pwyllgor ddiweddariad ar lafar. Wrth gyflwyno'r diweddariad, cadarnhaodd y Cadeirydd fod y Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid (SRG) wedi'i gynnal ar 9 Mai 2023. Derbyniodd yr SRG wybodaeth a oedd yn cynnwys y Strategaeth Data Digidol a'r Strategaeth Gweithlu Gofal Sylfaenol.	
Penderfynwyd	Y Pwyllgor: • nododd y diweddariad;	
PWYLLGOR ADDYSG	Cynllun Gweithredu Hunanasesiad y Pwyllgor	

COMISIYNU AC ANSAWDD: 1707/5.2		
	Derbyniodd y Pwyllgor yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r adroddiad, cadarnhaodd Dafydd Bebb fod y Pwyllgor wedi ystyried yr ymatebion hunanasesu yn ystod y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd diwethaf ac yn dilyn hyn, roedd cynllun gweithredu wedi'i greu.	
Penderfynwyd	Y Pwyllgor: • nodi Cynllun Gweithredu Hunanasesiad y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd (Atodiad 1)	
RHAN 6	DWYN I BEN	
Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd: 1707/6.1	Unrhyw Fater Arall	
6.1.1	6.1.1 Cychwyn ymarfer caffael i gymeradwyo cyfres o fodiwlau e-ddysgu.	
	Derbyniodd y Pwyllgor yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r adroddiad, tynnodd Ainsley Bladon sylw at y ffaith bod Cynllun y Gweithlu Iechyd Meddwl yn nodi'r bwriad i ddatblygu cyfres o fodiwlau e-ddysgu. Crynhodd yr adroddiad y bwriad i gaffael asiantaeth allanol i oruchwylio creu'r modiwlau, i ddatblygu amlgyfrwng ar gyfer llwyfan Y Tŷ Dysgu.	
Penderfynwyd	Y Pwyllgor: • ystyried a nodi'r papur am wybodaeth	
PWYLLGOR ADDYSG COMISIYNU AC ANSAWDD: 1707/6.2	Dyddiad y Cyfarfod Nesaf	
	Cadarnhawyd dyddiad y cyfarfod nesaf fel 14 Mawrth yn Nhŷ Dysgu	
	Yn unol â darpariaeth Adran 1(2) y Ddeddf Cyrff Cyhoeddus (Derbyn i Gyfarfodydd) 1960, penderfynir bod cynrychiolwyr y wasg ac aelodau eraill o'r cyhoedd yn cael eu heithrio o ran olaf y cyfarfod ar sail y ffaith y byddai'n aflesol i fudd y cyhoedd yn sgil natur gyfrinachol y gorchwylion a drafodir. Mae'r rhan hon o'r cyfarfod i'w chynnal mewn sesiwn breifat.	

.....
Tina Donnelly (Cadeirydd)

.....
Dyddiad:

Pwyllgor Addysg, comisiynu ac ansawdd (Agored)
17 Gorffennaf 2023
Log Gweithredu

(Mae'r Daflen Weithredu hefyd yn cynnwys camau y cytunwyd arnynt yng nghyfarfodydd blaenorol y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd ac yn aros i'w cwblhau gan y Pwyllgor neu wedi'u hamserlennu i'w hystyried yn y dyfodol. Mae'r rhain wedi'u harlliwio yn yr adran gyntaf. Pan gânt eu cymeradwyo gan y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd, bydd y camau hyn yn cael eu dileu oddi ar y daflen weithredu dreigl.)

Cyfeirnod Cofnodion	Gweithred Gytunedig	Arweinydd	Dyddiad Targed	Cynnydd/ Wedi'i gwblhau
PWYLLGOR ADDYSG COMISIYNU AC ANSAWDD: 1707/1.4	Cofnodion Drafft cyfarfod y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd a gynhaliwyd ar 23 Mawrth 2023			
	Tudalen 2, adran 2303/1.3 o gofnodion y Pwyllgor, 23 Mawrth 2023: Lisa Llewelyn i gael ei dileu fel aelod gyda buddiant datganedig. Tina Donnelly i'w hychwanegu, ar ôl datgan buddiant fel Cymrawd Prifysgol De Cymru.	Ysgrifennydd y Bwrdd	Heb oedi	Wedi'i gwblhau
PWYLLGOR ADDYSG COMISIYNU AC ANSAWDD: 1707/1.5	Log Gweithredu ar sail cyfarfod y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd a gynhaliwyd ar 23 Mawrth 2023			
	Adroddiad i'w ddosbarthu i'r Pwyllgor drwy e-bost ynghylch yr ymgyrch lefelu i fyny.	Cyfarwyddwr Nyrsio ac Addysg Iechyd Proffesiynol	Medi 2023	Wedi'i gwblhau Dosbarthwyd yr adroddiad drwy e-bost 5 Medi 2023



	Enghraifft fanylach o ymweliad ag ardal mewn monitro gwell i'w ddarparu i'r Pwyllgor.	Cyfarwyddwr Meddygol	Medi 2023	Ychwanegwyd yr eitem at y Flaenraglen Waith ar gyfer cyfarfod mis Rhagfyr yn y Pwyllgor.
PWYLLGOR ADDYSG COMISIYNU AC ANSAWDD: 1707/2.1.2	Cyfarwyddiaeth Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol			
	Bydd diweddariad pellach yn cael ei ddarparu yng nghyfarfod nesaf y Pwyllgor ynghylch y materion a nodwyd. Cyfraddau Gadael a Llenwi	Cyfarwyddwr Nyrsio ac Addysg Iechyd Proffesiynol	Cyfarfod ECQC Medi	Diweddariad Llafar i'w ddarparu gan y Cyfarwyddwr Nyrsio ac Addysg Iechyd Proffesiynol a'r Pwyllgor i gytuno pryd y byddai'r adroddiad terfynol ar gael
	Diweddariad ar Fwrdd Rhaglen Llywodraeth Cymru yn adolygu Bwrsariaethau sydd i'w darparu	Cyfarwyddwr Nyrsio ac Addysg Iechyd Proffesiynol	Cyfarfod ECQC Medi	Diweddariad Llafar i'w ddarparu gan y Cyfarwyddwr Nyrsio ac Addysg Iechyd Proffesiynol Mae gwybodaeth am Fwrsariaethau ar gael yn y ddolen isod: https://www.gov.wales/nhs-bursary-extended-wales-access-full-maintenance-loan-amid-cost-living-crisis
PWYLLGOR ADDYSG COMISIYNU	Capasiti Lleoliadau			



AC ANSAWDD: 1707/2.4				
	Diweddariad i'w ddarparu yng nghyfarfod nesaf y Pwyllgor ynghylch pryd y byddai adroddiad yn cael ei ddarparu ar y meysydd a amlygwyd.	Cyfarwyddwr Nyrsio ac Addysg Iechyd Proffesiynol	Cyfarfod ECQC Medi	Diweddariad Llafar i'w ddarparu gan y Cyfarwyddwr Nyrsio ac Addysg Iechyd Proffesiynol a'r Pwyllgor i gytuno pryd y byddai'r adroddiad terfynol ar gael
PWYLLGOR ADDYSG COMISIYNU AC ANSAWDD: 1707/3.2	Drafft Cynllun Addysg a Hyfforddiant 2024/25			
	Y Coleg Nyrsio Brenhinol i'w ychwanegu at dudalen 50 y cynllun.	Cyfarwyddwr Nyrsio ac Addysg Iechyd Proffesiynol	Heb oedi	Wedi'i gwblhau
	Y Cynllun Addysg a Hyfforddiant i'w ddiwygio i ymgorffori'r newidiadau a ddarperir i'r Pwyllgor o fewn y diweddariad llafar	Cyfarwyddwr Nyrsio ac Addysg Iechyd Proffesiynol	Heb oedi	Wedi'i gwblhau
PWYLLGOR ADDYSG COMISIYNU AC ANSAWDD: 1707/4.1	ADOLYGIAD BLYNYDDOL O GYLCH GORCHWYL Y PWYLLGOR ADDYSG, COMISIYNU AC ANSAWDD			
	Cylch gorchwyl i'w ddiwygio ymhellach i gynnwys comisiynu a chynlluniau gwella o fewn diben y Pwyllgorau ac i ystyried y Ddyletswydd Ansawdd	Ysgrifennydd y Bwrdd	Awst 2023	Wedi'i gwblhau. Rheolau Sefydlog i'w hystyried yng nghyfarfod y Bwrdd ym mis Tachwedd 2023.



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad y Cyfarfod	14 Medi 2023	Eitem ar yr Agenda	2.1.1
Teitl yr Adroddiad	Diweddariad Uned Ansawdd		
Awdur yr Adroddiad	Dr Anton Saayman, Cyfarwyddwr Gwella Addysgol a Llywodraethu a Dr Malcolm Gajraj, Cyfarwyddwr Rheoli Ansawdd		
Noddwr yr Adroddiad	Yr Athro Tom Lawson, Deon Meddygol a Pushpinder Mangat, Cyfarwyddwr Meddygol		
Cyflwynir gan	Yr Athro Tom Lawson, Deon Meddygol		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i'r Pwyllgor am faterion ansawdd mewn perthynas â hyfforddiant meddygol ôl-raddedig		
Materion Allweddol	- Er bod dau faes (Trawma ac Orthopaedeg a'r Adran Achosion Brys, Treforys) wedi'u tynnu o Fonitro Uwch, mae'r amgylcheddau hyfforddi mewn meysydd aciwt (yn enwedig Meddygaeth a Meddygaeth Frys) yn parhau i fod dan bwysau fel y dangosir gan rai graddfeydd risg cynyddol. - Mae'r adroddiad hefyd yn nodi risg arbennig o ran Meddygaeth Frys yn Ysbyty'r Tywysog Siarl. - Mae canlyniadau arolwg hyfforddeion a hyfforddwyr CMC 2023 bellach yn bwydo i mewn i'r broses Rheoli Ansawdd a byddant yn cael eu hadrodd ar gyfer yr ECQC nesaf. - Mae'r diweddariadau ar gyfer Deoniaethau Fferylliaeth a Deintyddol i'w gweld yn yr Atodiadau.		
Cam Penodol a Fynnir (✓ un yn unig)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
			✓
Argymhellion	Gofynnir i'r Aelodau weithredu fel a ganlyn: Nodi bod y papur hwn yn darparu uchafbwyntiau allweddol o'r broses rheoli ansawdd mewn perthynas â hyfforddiant Meddygol, Deintyddol a Fferylliaeth Ôl-raddedig er mwyn sicrwydd.		

Diweddariad Uned Ansawdd Cyfarwyddiaeth Feddygol

Darperir y broses ar gyfer Meddygaeth drwy'r trefniadau sy'n bodoli gyda'r Cyngor Meddygol Cyffredinol sy'n llywodraethu Hyfforddiant Meddygol Ôl-raddedig.

Comisiynu

Comisiynu yw conglfaen gweithgaredd **Cynllunio Ansawdd** AaGIC ar gyfer addysg a hyfforddiant o ansawdd uchel mewn amgylcheddau dysgu clinigol.

Mae dyddiadau cyfarfodydd comisiynu wedi'u cytuno fel a ganlyn –

Darparwr	Dyddiad y Cyfarfod
Bwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan	10 Hydref 2023
Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr	28 Medi 25
Bwrdd Iechyd Prifysgol Caerdydd a'r Fro	24 Gorffennaf 2023
Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf	9 Mehefin 2023
Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda	4 Gorffennaf 2023
BIA Powys	14 Gorffennaf 2023
Ymddiriedolaeth GIG Iechyd Cyhoeddus Cymru	19 Mehefin 2023
Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe	14 Gorffennaf 2023
Ymddiriedolaeth GIG Felindre	31 Gorffennaf 2023

Bydd trafodaeth cyfarfod yn ymdrin â'r meysydd canlynol ar draws proffesiynau: Diweddariadau a blaenoriaethau cenedlaethol; Gweithlu; Yr amgylchedd addysgol; Llywodraethu a materion; Cynllunio ar y cyd.

Rheoli ansawdd

Cyd-destun Rheoleiddio

Mae cyfrifoldeb AaGIC dros reoli ansawdd yn rhan o fframwaith rheoleiddio'r DU gyda chydweithrediad agos gyda'r GMC fel y rheolydd. Y trothwyon cytunedig ar gyfer adrodd am bryderon ansawdd yn rheolaidd i'r GMC yw'r rhai sydd â sgôr risg o wyth ac uwch. Mae'r broses adrodd arferol hon yn galluogi'r GMC i gael trosolwg o bryderon hyfforddi ac mae'n caniatáu ar gyfer deialog barhaus ynghylch meysydd y mae angen sicrwydd pellach ar eu cyfer neu lle gallai Monitro Manwl fod yn ystyriaeth. Mae'r Uned Ansawdd wedi sefydlu perthynas waith effeithiol gyda'r GMC sy'n cefnogi trafodaeth reolaidd ac yn y pen draw sicrwydd rheoleiddio.

1) Monitro Manwl (ar 9 Awst 2023)

Cymhwysir statws Monitro Manwl gan y GMC i'r safleoedd hynny sydd angen lefel ychwanegol o gefnogaeth i gwrdd â'r safonau a amlinellir yn Hyrwyddo Rhagoriaeth. Mae Meddygaeth Frys a Thrawma a Llawfeddygaeth Orthopedig, y ddau yn Ysbyty Treforys, Abertawe, wedi'u tynnu o Fonitro Manwl ers y diweddariad diwethaf.

a) Achosion Monitro Manwl wedi'u Cadarnhau

AMGYLCHEDD	Diweddariad:	CYFRADD RISG	TRAJECTORY ERS DIWEDDARIAD ECQC DIWETHAF
Meddygaeth, Ysbyty Maelor Wrecsam	Rhoddwyd yn wreiddiol i Fonitro Manwl ym mis Medi 2019 oherwydd cydbwysedd amhriodol rhwng darpariaeth addysg a darpariaeth gwasanaeth. Nododd ymweliad ar 22 Mai 2023 sawl agwedd gadarnhaol ar y profiad hyfforddi, yn enwedig mewn perthynas â chymorth clinigol, asesu ac adborth. Roedd tystiolaeth bod mynediad i glinigau wedi gwella er bod heriau yn parhau ar gyfer rhai graddau hyfforddeion Hyfforddiant Meddygaeth Fewnol (IMT). Ymgysylltwyd ymhellach â'r GMC ynghylch statws Monitro Uwch ac yn seiliedig ar y drafodaeth hon, darparwyd eglurder i'r Bwrdd lechyd ar y camau gweithredu angenrheidiol i gefnogi dad-ddwysáu. Bwriedir cynnal ymweliad arall ym mis Tachwedd 2023.	8, (Canolig) Gostyngodd y sgôr risg o 16 i 8 ym mis Gorffennaf 2022. Dim newid gradd risg pellach yn dilyn ymweliad Mai 2023, ond mae trafodaethau trothwy Monitro Manwl wedi'u cynnal gyda'r GMC.	Dim newid i'r sgôr risg ond mae'r Bwrdd lechyd wedi rhoi eglurder ar y camau angenrheidiol i gefnogi dad-ddwysáu.
Meddygaeth, Ysbyty Maelor Wrecsam	Rhoddwyd statws Monitro Manwl ym mis Medi 2022 oherwydd pryderon am lefelau goruchwyllo ac effaith bosibl ar ddiogelwch cleifion. Cymerwyd camau ar unwaith gan y Bwrdd lechyd ac mewn ymweliad ar 24 Ebrill 2023 roedd tystiolaeth o welliant pellach mewn cymorth clinigol a sicrwydd ynghylch y trefniadau llywodraethu addysgol. Mae argymhellion pellach yn canolbwyntio ar sicrhau cynaliadwyedd yr amgylchedd dysgu gan gynnwys seilwaith staffio, a chefnogaeth i hyfforddwyr o ystyried y pwysau gwasanaeth ar yr adran. Bydd ymweliad pellach yn cael ei drefnu ar gyfer Tachwedd 2023 gyda monitro drwy'r broses risg yn y cyfamser.	9, (Uchel)	Gwella sgôr risg.
Meddygaeth, Bwrdd lechyd Prifysgol Aneurin Bevan	Roedd gan yr ad-drefnu gwasanaeth o fewn Bwrdd lechyd Prifysgol Aneurin Bevan oblygiadau sylweddol ar gyfer hyfforddiant mewn meddygaeth gyffredinol ac felly rhoddwyd yr arbenigedd Bwrdd lechyd cyfan i Fonitro Manwl ym mis Awst 2022. Mae'r Bwrdd lechyd wedi ymgysylltu'n adeiladol â mynd i'r afael â'r pryderon gyda newid llwyr mewn rotâu a gyflwynwyd ym mis Awst 2022 i wella'r cydbwysedd profiad yn enwedig ar gyfer hyfforddeion Hyfforddiant Meddygaeth Fewnol (IMT). Cynhaliodd AaGIC gyfres o ymweliadau yn ystod mis Chwefror 2023. Roedd gwelliant ar draws yr holl safleoedd yr ymwelwyd â nhw (Ysbytai Brenhinol Gwent, Nevill Hall a'r Grange) yn y profiad addysgol. Mae cyfres o argymhellion wedi'u gwneud gyda chynnydd yn cael ei fonitro drwy'r broses risg ac mae ailymweliadau'n cael eu trefnu ar hyn o bryd ar gyfer mis Medi 2023 i adolygu cynnydd. Yn ogystal, nodwn fod Arolwg Hyfforddiant Cenedlaethol CMC 2023 yn amlygu peth pryder am Ysbyty Ystrad Fawr ac mae hyn yn cael ei symud ymlaen drwy'r tîm lleol.	9, (Uchel)	Dim newid, risg i'w hadolygu yn ystod ymweliadau Medi 2023.

2) Pryderon Risg Uchel (ar 9 Awst 2023)

Sylwch fod yr adran hon o'r adroddiad yn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf am bryderon gyda graddfa risg uchel hy 9-16.

a) Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr

AMGYLCHEDD	Diweddariad:	CYFRADD RISG	TRAJECTORY ERS DIWEDDARIAD ECQC DIWETHAF
Oncoleg Glinigol, Ysbyty Glan Clwyd	Nodwyd y pryderon yn wreiddiol drwy ganlyniadau Arolwg Hyfforddiant Cenedlaethol 2022 y GMC. Ers hynny, mae'r Bwrdd Iechyd wedi cadarnhau bod cysylltiadau ag Addysg Iechyd Gogledd Orllewin Lloegr wedi'u nodi fel ffordd o wella amlygiad cwricwlaidd. Fodd bynnag, mae canlyniadau Arolwg Hyfforddiant Cenedlaethol CMC 2023 wedi nodi dirywiad ac felly gofynnwyd am ddiweddariad brys gan y Bwrdd Iechyd.	9, (Uchel)	Gradd risg cynyddol
Meddygaeth, Ysbyty Glan Clwyd	Codwyd pryderon cychwynnol ynghylch yr amgylchedd dysgu ym mis Chwefror 2023. Amlygodd cyfarfod brys dilynol gyda hyfforddeion gyfleoedd dysgu annigonol, canfyddiad na weithredwyd ar bryderon. Rhoddodd cynllun gweithredu lleol i wella'r profiad adborth gwell a gafwyd gan y gyfadrn. Fodd bynnag, roedd Hyfforddiant Cenedlaethol GMC 2023 yn cynnwys nifer o bryderon testun rhydd. Gofynnwyd am ddiweddariad brys gan y Bwrdd Iechyd, oherwydd efallai bod gwelliant wedi digwydd yn dilyn yr arolwg.	9, (Uchel)	Gradd risg cynyddol

b) Bwrdd Iechyd Prifysgol Caerdydd a'r Fro

AMGYLCHEDD	Diweddariad:	CYFRADD RISG	TRAJECTORY ERS DIWEDDARIAD ECQC DIWETHAF
Radioleg Clinigol, Ysbyty Athrofaol Cymru	Nodwyd y pryderon gwreiddiol trwy Arolwg Hyfforddiant Cenedlaethol CMC 2022 ac fe wnaeth adborth o'r rhaglen hyfforddi gynyddu hyn. Y mater mwyaf arwyddocaol a nodwyd ym mis Ionawr 2023 oedd effaith y llwyth gwaith ar y profiad hyfforddi. Dangosodd ail ymweliad ar 10 Gorffennaf 2023 fod rhywfaint o gynydd wedi'i wneud yn erbyn yr argymhellion, yn enwedig gyda phroses newydd i symleiddio ceisiadau sganio a chontractio allanol dros nos. Mae pwysau llwyth gwaith uchel yn parhau ar adegau eraill sy'n cael eu gwaethygu gan faterion TG, cyfleusterau gwael ac anawsterau cymryd seibiannau. Yn ogystal, mae rhyngweithio heriol gydag adrannau eraill yn parhau. Mae argymhellion pellach wedi'u gwneud gyda chais am gynllun gweithredu. Bydd cynnydd yn cael ei fonitro drwy'r broses risg ac ymweliad pellach a drefnir ar gyfer Ionawr 2024.	9, (Uchel)	Dim newid
Meddygaeth, Ysbyty Athrofaol Cymru	Mae adborth ynglŷn â'r adran hon wedi amrywio dros amser ac er bod gwelliannau'n cael eu gwneud, arweiniodd y pandemig at gynydd ar ei hôl hi. Cymerwyd camau i wella'r profiad gyda hyfforddeion a sefydlwyd strwythurau llywodraethu. Mae'r prif heriau yn ymwneud â phresenoldeb clinig a mynediad i ddigwyddiadau addysgol. Nododd ymweliad ar 27 Chwefror 2023 heriau staffio, dwyster gwaith uchel yn enwedig ar alwad a mynediad IMT i glinigau yn annigonol.	9, (Uchel) Cynyddodd y sgôr risg o 8 i 9 ym mis Awst 2021. Mae'n bosibl nad yw canlyniadau NTS 2023 yn adlewyrchu'r newidiadau a wnaed hyd yma, ond bydd y risg yn cael ei adolygu yn	Dim newid, sgôr risg i'w hadolygu yn ystod ymweliad yr Hydref.

	Roedd cynllun gweithredu cadarn gan y bwrdd iechyd a bydd tystiolaeth a risg yn cael eu hadolygu yn ystod yr ymweliad ar 18 Medi 2023.	ystod yr ymweliad nesaf.	
Offthalmoleg, Ysbyty Athrofaol Cymru	Nodwyd dirywiad sylweddol yng nghanlyniadau Arolwg Hyfforddiant Cenedlaethol y GMC 2022 a dyna pam y cynnydd yn y raddfa risg. Amlygodd ymweliad ar 28 Ebrill 2023 heriau gyda hyfforddeion yn bodloni'r gofynion cwrwclaid oherwydd pwysau staffio. Yn ogystal, roedd diffyg parhad yn y gefnogaeth weinyddol/rheoli i'r adran yn gwaethygu rhwystredigaeth oherwydd newidiadau staff cyson. Bydd yr Uned Ansawdd yn parhau i fonitro cynnydd drwy'r broses risg gydag ymweliad pellach wedi'i gynllunio ar gyfer yr Hydref.	9, (Uchel)	Dim newid. Adolygwyd y raddfa risg yn ffurfiol yn dilyn canlyniadau Arolwg Hyfforddiant Cenedlaethol CMC 2023.
Cardioleg, Ysbyty Athrofaol Cymru	Mae'r pryder hwn wedi dwysáu yn dilyn Ymweliad wedi'i Dargedu ar 22 Mehefin 2023 a amlygodd ddiffyg integreiddio addysg a hyfforddiant â darparu gwasanaethau. Roedd heriau parhaus gyda mynediad i rannau penodol o'r cwrwclwm yn hanfodol ar gyfer dilyniant. Yn ogystal, nodwyd pryderon ynghylch sefydlu yn ogystal â goruchwyllo a chefnogi Meddygon Sylfaen. Rydym wedi gofyn am ddiweddariadau amlach gan y Bwrdd Iechyd i'n galluogi i fonitro cynnydd yn agosach. Yn ogystal, bydd ymweliad pellach yn cael ei drefnu.	9, (Uchel)	Yn cynyddu, cynyddodd y risg o 6 i 9 yn dilyn yr Ymweliad wedi'i Dargedu.
Gastroenteroleg, Ysbyty Athrofaol Cymru	Mae pryderon hyfforddi yn yr adran hon yn ymwneud ag effaith llwyth gwaith gwasanaeth trwm a phrinder staff ar y profiad hyfforddi. Yn benodol, mae mynediad at restrau endosgopi a chlinigau yn anodd. Amlygwyd anawsterau o ran cymryd gwyliau blynyddol ac astudio ac mae diffyg eglurder ynghylch y gallu i gymryd EDT, (Amser Datblygu Addysgol). Yn olaf, codwyd pryderon ynghylch cymryd caniatâd yn amhriodol yn ystod ymweliad Gorffennaf 2023. Mae'r Bwrdd Iechyd wedi cymryd camau i ailgyflwyno'r fforwm staff ac mae ystyriaeth yn cael ei wneud ar lefel uwch o ailgynllunio gwasanaethau. Gofynnwyd am gynllun gweithredu gyda monitro trwy'r broses risg. Bydd ail ymweliad yn cael ei drefnu ar gyfer Ionawr 2024.	9, (Uchel)	Yn cynyddu, cynyddodd y risg o 8 i 9 yn dilyn ymweliad Gorffennaf 2023.

c) Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf Morgannwg

AMGYLCHEDD	Diweddariad:	CYFRADD RISG	TRAJECTORY ERS DIWEDDARIAD ECQC DIWETHAF
Meddygaeth Frys, Ysbyty'r Tywysog Charles	Mae'r profiad hyfforddi yn yr adran hon wedi bod yn heriol yn bennaf oherwydd pryderon staffio a llwyth gwaith, gydag Ymweliadau wedi'u Targedu ers Ionawr 2019. Er bod yr hyfforddeion wedi bod yn gadarnhaol ar y cyfan am y profiad, mae hyn wedi bod yn dibynnu ar ewylllys da'r hyfforddwyr ac ni fu digon o gynnydd wrth fynd i'r afael â'r heriau staffio angenrheidiol i sicrhau cynaliadwyedd. Er bod y Bwrdd Iechyd wedi ymateb i'r argymhellion a wnaed yn yr adolygiad blaenorol, mewn ymweliad ar 17 Gorffennaf 2023, roedd yn amlwg y bu cynnydd araf o ran rhoi'r cynllun gweithredu ar waith. Mae'r GMC yn cytuno y gallai dyfalbarhad arwain at Fonitro Uwch. Gofynnwyd am gynllun gweithredu pellach yn y cyfamser gyda diweddariadau trwy'r broses risg. Bydd y GMC yn mynychu'r ymweliad nesaf.	12, (Uchel) Cynyddodd y risg o 9 – 12 yn dilyn yr ymweliad ar 17 Gorffennaf 2023.	Monitro Manwl cynyddol wedi'i ystyried ond heb ei gymhwyso gan y GMC.
Llawfeddygaeth Ysbyty'r Tywysog Charles	Roedd pryderon gyda'r adran hon yn flaenorol yn ymwneud ag effaith y pandemig ar gyfleoedd dysgu, heriau wrth archebu gwyliau a phroblemau gyda'r rota.	9, (Uchel)	Dim newid, risg i'w hadolygu yn

	Mewn ymweliad ar 13 Chwefror 2023 disgrifiwyd ymgysylltiad adrannol ag addysg a hyfforddiant fel gwael gyda mynediad annigonol i brofiad perthnasol ac anawsterau cymryd gwyliau. Mae cynllun gweithredu'r Bwrdd lechyd wedi'i addasu yn dilyn deialog ag AaGIC ac mae'r broses o'i roi ar waith yn cael ei fonitro. Mae ymweliad pellach wedi'i drefnu ar gyfer 11 Medi 2023.		ystod yr ymweliad ar 11 Medi 2023
Meddygaeth Ysbyty'r Tywysog Charles	Roedd hwn yn faes newydd o bryder a nodwyd yng nghanlyniadau Arolwg Hyfforddiant Cenedlaethol 2022 y GMC. Dangosodd Ymweliad wedi'i Dargedu ar 20 Ionawr 2023 yr effeithiwyd ar fylchau yn y rota ar allu hyfforddeion i gael mynediad at brofiad perthnasol megis clinigau. Er bod hyfforddwyr yn gefnogol, roedd llwyth gwaith trwm yn golygu ei bod yn anodd iddynt ymgymryd â'u rolau hyfforddi. Gwaethygodd heriau gweithredol ynghylch systemau olrhain cleifion annigonol y pwysau llwyth gwaith. Roedd nifer isel yn mynychu ymweliad pellach ar 12 Gorffennaf 2023; trefnwyd cyfarfod adborth pellach ar 24 Gorffennaf. Roedd yr adborth cyfunol yn dangos cynnydd annigonol ar yr argymhellion cynharach. Bydd ymweliad pellach yn cael ei drefnu ar gyfer Ionawr 2024 gyda monitro trwy'r broses risg yn y cyfamser.	12, (Uchel)	Gradd risg cynyddol. Cynyddodd y risg o 9-12 yn dilyn yr Ymweliad Darged diweddar. Cynnydd pellach yn bosibl os nad yw cynnydd yn amlwg.

d) Bwrdd lechyd Prifysgol Bae Abertawe

AMGYLCHEDD	Diweddariad:	CYFRADD RISG	TRAJECTORY ERS DIWEDDARIAD ECQC DIWETHAF
Llawfeddygaeth Gyffredinol Ysbyty Treforys	Mae pryderon yn yr adran hon yn ymwneud â mynediad annigonol at brofiad a chymorth. Yn ogystal, codwyd heriau ynghylch cymeradwyo gwyliau a phroses sefydlu. Ymweliad a gynhaliwyd ar 26 Gorffennaf 2023 a amlygodd fod cefnogaeth ar gyfer hyfforddiant yn enwedig o fewn Llawfeddygaeth y Colon a'r Rhefr yn gadarnhaol a bod camau pellach yn cael eu cymryd i wella'r profiad. Fodd bynnag, er bod cynrychiolaeth hyfforddeion yn gyfyngedig, roedd rhywfaint o dystiolaeth o bryderon o fewn is-arbenigeddau eraill, ynghyd â chanlyniadau NTS gwaeth. Mae argymhellion wedi'u gwneud ac mae camau'n cael eu cymryd i gael adborth pellach yn enwedig gan y meddygon Sylfaen.	Graddfa risg Cynyddodd o 8 i 9 ym mis Ebrill 2022, a bydd hyn yn cael ei adolygu unwaith y byddwn wedi cael adborth pellach gan yr hyfforddeion.	Dim newid
Trawma a Llawfeddygaeth Orthopedig Ysbyty Treforys	Gosodwyd yr adran hon dan Fonitro Uwch ym mis Ionawr 2019 oherwydd pryderon ynghylch goruchwyliaeth glinigol, amgylchedd cefnogol, profiad digonol, anwytho a llwyth gwaith. Yn yr Ymweliad wedi'i Dargedu ar 13 Gorffennaf 2023, roedd tystiolaeth bod cynnydd blaenorol wedi'i gynnal, gyda'r hyfforddwyr yn mynegi mwy o foddhad ac awydd i hyfforddi. Roedd rotas a mynediad i glinigau a theatrau yn sylweddol well. Bydd cynnydd pellach yn cael ei fonitro'n lleol a'i adolygu'n ffurfiol yn yr ymweliad nesaf ar ddiwedd y flwyddyn.	Lleihau risg 16 i 9	Statws Monitro Uwch wedi'i ddileu gan GMC ar ôl argymhelliad yn dilyn yr Ymweliad Darged diwethaf
Meddygaeth Fewnol Gyffredinol, Ysbyty Treforys	Nodwyd pryderon gyda'r adran hon yn wreiddiol yn dilyn adborth anffafriol yn Arolwg y GMC ar draws ystod o ddangosyddion. Fodd bynnag, nododd ymweliad ar 18 Mai 2023 bryderon sylweddol gyda'r profiad hyfforddi gyda phwyslais ar ddarparu gwasanaeth ar draul darpariaeth addysg a hyfforddiant. Mae cyfres o	Cynyddodd y sgôr risg o 6 i 9 yn dilyn yr ymweliad ar 18 Mai 2023.	Dim newid

	argymhellion wedi'u gwneud a gofynnwyd am gynllun gweithredu gan y Bwrdd Iechyd. Mae ymweliad wedi'i drefnu ar gyfer Hydref 2023.		
Obstetreg a Gynaecoleg, Ysbyty Singleton	Mae adborth am y profiad wedi amrywio dros amser. Fodd bynnag, adroddwyd am ddirywiad sylweddol yng nghanlyniadau Arolwg Cenedlaethol Hyfforddiant CMC 2023. Gofynnwyd am ddiweddariad brys gan y Bwrdd Iechyd.	9, (Uchel)	Cynyddu, sgôr risg i'w hadolygu yn dilyn adolygiad o'r diweddariad nesaf gan y Bwrdd Iechyd.
Diabetes ac Endocrinoleg, Bwrdd Iechyd cyfan	Codwyd pryderon cychwynnol ar gyfer hyfforddwyr trwy Arolwg Hyfforddiant Cenedlaethol CMC 2022 a adroddodd islaw'r allgleifion ar draws ystod o sgorau dangosyddion y mae llawer ohonynt yn cael eu hailadrodd yng nghanlyniadau arolwg 2023. Gofynnwyd am ddiweddariad brys gan y Bwrdd Iechyd a bydd y risg yn cael ei adolygu yn dilyn hyn.	9, (Uchel)	Cynyddu, sgôr risg i'w hadolygu yn dilyn adolygiad o'r diweddariad nesaf gan y Bwrdd Iechyd.

e) Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda

AMGYLCHEDD	Diweddariad:	CYFRADD RISG	TRAJECTORY ERS DIWEDDARIAD ECQC DIWETHAF
Meddygaeth, Ysbyty Bronglais	Amlygodd Arolwg Hyfforddiant Cenedlaethol CMC 2022 ddirywiad sylweddol yn y profiad hyfforddi. Dangosodd ymweliad ym mis Chwefror 2023 dystiolaeth fod darpariaeth gwasanaeth yn niweidiol i ddarpariaeth addysg a hyfforddiant; staffio annigonol; a hyfforddeion iau yn cael tasgau amhriodol. Roedd y pryderon a nodwyd yn ystod yr ymweliad yn ddigon sylweddol i ystyried atgyfeirio ar gyfer Monitro Manwl heb dystiolaeth o gynnydd mewn tri mis ond ni fu angen hynny. Bydd cynnydd pellach yn cael ei fonitro'n agos drwy'r broses risg ac ymweliad arall sy'n cael ei drefnu ar hyn o bryd ar gyfer Hydref 2023.	9, (Uchel) Risg	Dim newid, sgôr risg i'w hadolygu yn ystod ymweliad Hydref 2023.
Surgery, Ysbyty Glangwili	Roedd pryderon yn ymwneud i ddechrau â diffyg eglurder ynghylch y trefniadau goruchwyllo clinigol, anawsterau traws-gyflenwi ar gyfer is-arbenigeddau llawfeddygol a phwysau rota. Mewn ymweliad ar 26 Ebrill 2023 roedd pryder nad oedd y cynnydd yn ddigonol, gyda bylchau yn y rota yn parhau i effeithio ar y ddarpariaeth addysg a hyfforddiant, pryderon parhaus ynghylch trosglwyddo, anawsterau wrth gael mynediad at EDT, (Amser Datblygu Addysgol) a phryder na chlywyd llais yr hyfforddai. . Ers hynny mae'r Bwrdd Iechyd wedi cyflwyno cynllun gweithredu cadarn i fynd i'r afael â'r pryderon ac wedi darparu diweddariadau interim o ran gwella cymorth clinigol ac addysg i feddygon Sylfaen. Mae ymweliad pellach wedi'i drefnu ar gyfer 18 Hydref 2023.	9, (Uchel)	Dim risg newid i'w hadolygu yn ystod ymweliad Hydref 2023.

Argymhellion

Gofynnir i'r Aelodau weithredu fel a ganlyn:

- **Nodi bod** y papur hwn yn darparu uchafbwyntiau allweddol o'r broses rheoli ansawdd mewn perthynas â hyfforddiant Meddygol, Deintyddol a Fferylliaeth Ôl-raddedig er mwyn sicrwydd.

DRAFT

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol y Cynllun Tymor Canolig Integredig (✓ os gwelwch yn dda)	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â chyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodolau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Gwreiddio egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles, ac ansawdd.
		✓	
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf			
Mae cysylltiad cryf rhwng cynnal hyfforddiant o ansawdd uchel a diogelwch cleifion. Mae datblygu dulliau amgen o gynnal sicrwydd ansawdd, ac o gynllunio, rheoli a gwella ansawdd yn hanfodol i gynnal amgylchedd sy'n sicrhau gofal cleifion o'r radd orau. Daw hyn yn sgil sicrhau bod hyfforddiant a chymorth priodol yn hygyrch i hyfforddeion ac yn cael ei ddarparu.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
Nid oes unrhyw oblygiadau cyfreithiol yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn.			
Goblygiadau Staffio			
Ni nodwyd unrhyw oblygiadau parthed staff AaGIC.			
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
Hanes Adroddiad	yr		
Atodiadau	Atodiad Un: Agwedd at Raddfeydd Risg Atodiad Dau: Diweddariad Sicrwydd Ansawdd Deintyddol Atodiad Tri: Diweddariad ar Sicrhau Ansawdd Fferylliaeth		

Trosolwg o'r Mesur Risg

Dyrennir graddfeydd risg trwy ddefnyddio matrices sy'n ystyried difrifoldeb, (Mae pryderon gyda goblygiadau ar gyfer diogelwch cleifion neu les hyfforddai fel arfer yn denu sgôr uwch) a thebygolrwydd, (Ystyried cryfder y dystiolaeth a chynnydd oherwydd diffyg gweithredu neu lle mae mesurau lliniaru annhebygol o fod yn bosibl neu'n gyflym). Cymhwysir sgorau gan ddefnyddio graddfa o 1-16. Rhoddir allwedd i sgoriau risg yn y tabl isod.

Sgôr Risg	Categori Risg	Nodweddion Graddio Risg
1 – 4	Isel	- Nid yw'r dystiolaeth wedi'i thriongli ac mae angen rhagor o wybodaeth arnom i ddeall y pryder. Gofynnir am hyn gan y rhaglen hyfforddi neu LEP. Ar hyn o bryd nid oes unrhyw bryderon penodol am ddiogelwch cleifion neu hyfforddeion fel arfer. - Mae'n bosibl bod y pryder wedi bod yn fater risg uwch o'r blaen ac rydym yn dad-ddwysáu'n raddol fel y gallwn sicrhau bod atebion yn gwbl gynaliadwy cyn cau. - Yn gyffredinol, rheolir y materion hyn yn lleol, gyda goruchwyliaeth gan yr Uned Ansawdd. Fel y cyfryw nid yw ymweliadau ar gyfer pryder risg isel yn gyffredin oni bai ei fod wedi bod yn fater sylweddol sydd wedi'i ddad-ddwysáu yn flaenorol.
6 – 8	Canolig	- Mae'n bosibl y bydd y sylfaen dystiolaeth yn dal heb ei thriongli gan na chafwyd ymateb priodol. Mewn achosion o'r fath efallai y bydd y sgôr risg wedi cynyddu oherwydd pryderon ynghylch ymgysylltu. - Mae ymweliadau wedi'u targedu fel arfer yn cael eu hystyried/cynnal ar gyfer materion risg ganolig er bod rhai yn dal i gael eu rheoli'n lleol. Mae penderfyniadau ynghylch yr angen am ymweliad yn dibynnu ar lefel yr ymgysylltu a'r hyder yn y sylfaen dystiolaeth a'r broses cynllunio gweithredu. - Sgôr risg o 8 yw'r trothwy y cytunwyd arno i ddarparu diweddariadau rheolaidd i'r GMC ar gynnydd i gefnogi goruchwyliaeth reoleiddiol. - Unwaith eto, mae'n bosibl bod y pryder wedi bod yn risg uchel yn y gorffennol gyda dad-ddwysáu graddol i sicrhau bod atebion yn gynaliadwy.
9 - 16	Uchel	- Yn gyffredinol, gradd risg o 9 yw'r trothwy cytunedig lle bydd y GMC yn ystyried statws Monitro Uwch. - Mae Ymweliadau wedi'u Targedu yn thema gyffredin unwaith y bydd risg yn cyrraedd 9 ac fel arfer yn parhau wrth i'r pryder waethgu i gael sicrwydd ynghylch cynaliadwyedd. - Bydd pryderon yn y cam hwn yn barhaus eu natur a gall fod goblygiadau i ddiogelwch cleifion neu hyfforddeion. - Y trothwy ar gyfer adrodd i'r Pwyllgor Comisiynu ac Ansawdd Addysg yw pryderon risg uchel



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad y Cyfarfod	14 Medi 2023	Eitem ar yr Agenda	2.1.2
Teitl yr Adroddiad	Adroddiad Sicrwydd Ansawdd : Addysg Cyn Cofrestru Addysg Nyrsio ac Iechyd Proffesiynol		
Awdur yr Adroddiad	Denise Parish, Pennaeth Comisiynu ac Ansawdd Addysg Cyn Cofrestru Graham Roddis, Rheolwr Prosiect Addysg a Gwella Martin Riley, Dirprwy Gyfarwyddwr Addysg, Comisiynu ac Ansawdd		
Noddwr yr Adroddiad	Lisa Llewelyn, Cyfarwyddwr Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol		
Cyflwynir gan	Lisa Llewelyn, Cyfarwyddwr Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Darparu adroddiad i'r Pwyllgor ar welliannau ansawdd, risgiau a nodwyd ac eithriadau mewn perthynas â Nyrsio Cyn Cofrestru ac Addysg Proffesiynol Iechyd.		
Materion Allweddol	Mae'r papur hwn yn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf am y materion canlynol: • Cyflogaeth Graddedigion Gweithiwr Proffesiynol Perthynol i Iechyd a Gwyddor Gofal Iechyd. • Canlyniad y Gwerthusiad o Addysg Cyn-gofrestru 22-23. • Cynnydd ar werthuso gwaith cynyddu capasiti lleoliadau. • Prifysgol Bangor: o dan drefniadau monitro "gwell" ar hyn o bryd. • Datblygu adroddiadau perfformiad ac ansawdd unigol y Brifysgol.		
Cam Penodol a Fynnir (✓ un yn unig)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
	✓		
Argymhellion	Gofynnir i'r Aelodau: • Nododd gynnwys yr adroddiad er sicrwydd.		

Diweddariadau Sicrwydd Ansawdd

ADDYSG RHAG-COFRESTRU PROFFESIYNOL NYRSIO AC IECHYD

1. CYFLWYNIAD

Mae'r Gyfarwyddiaeth Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol yn gyfrifol am gomisiynu, sicrhau ansawdd a monitro addysg broffesiynol cyn-gofrestru ac ôl-gofrestru i ddiwallu anghenion gweithlu GIG Cymru yn awr ac yn y dyfodol a fydd yn darparu gofal diogel o ansawdd i gleifion. Nodir materion ansawdd a meysydd i'w gwella isod.

2. CYNLLUNIO ANSAWDD

Gweithredu contractau cyn-gofrestru newydd

Y Nyrsio cyn-gofrestru sydd newydd ei gomisiynu; bydwreigiaeth; Gweithiwr Proffesiynol Perthynol i Iechyd (AHP); a dechreuodd rhaglenni Gwyddor Gofal Iechyd (HCS) yn hydref 2022 a gwanwyn 2023.

2.2 Recriwtio Myfyrwyr

Mae cyfraddau llenwi a gomisiynir yn cael eu hadrodd ar wahân i'r Pwyllgor drwy adroddiad gan Grŵp Gorchwyl a Gorffen y Cynllun Addysg a Hyfforddiant. Unwaith y bydd y Grŵp Gorchwyl a Gorffen wedi cyflawni ei gylch gwaith, bydd cyfraddau llenwi yn erbyn lleoedd a gomisiynir ar gyfer cyrsiau gweithwyr iechyd proffesiynol ledled Cymru yn cael eu cynnwys yn yr adroddiad hwn.

Mae rheolwr marchnata wedi'i benodi i ganolbwyntio ar gynyddu ceisiadau i garfan Gwanwyn 2024.

2.3 Recriwtio graddedigion gweithiwr proffesiynol perthynol i iechyd (AHP) a gwyddonydd gofal iechyd (HCS) i swyddi GIG Cymru

Cyflwynwyd trefniadau newydd ar gyfer monitro ac adrodd ar gynnydd graddedigion i gyflogaeth yn 2023 ym mis Ebrill 2023. Bu 522 o raddedigion AHP a HCS yn 2023. Trwy gydweithrediad AaGIC a Gwasanaethau a Rennir y GIG, sefydlwyd bod 381 o'r graddedigion hyn ar hyn o bryd wedi sicrhau cyflogaeth yn eu proffesiwn yng Nghymru. Mae hyn yn cyfateb i 73%. Mae'r holl raddedigion wedi cael eu harolygu gan AaGIC ac mae ffurflenni'n dal i gael eu derbyn. Dylid derbyn a choladu pob datganiad erbyn diwedd mis Medi pan fydd diweddariad pellach ar gael.

2.4 Diweddariad rheoleiddio proffesiynol:

Mae safonau hyfedredd (SOP) y Cyngor Gweithwyr Gofal Iechyd Proffesiynol (HCPC) wedi'u diwygio ar gyfer pob un o'r 15 proffesiwn y maent yn eu rheoleiddio, a daw'r safonau newydd i rym ar 1 Medi 2023. Bydd yr hyn y mae hyn yn ei olygu i'n myfyrwyr, a diweddariad ar gynnydd Sefydliadau Addysg Uwch (SAU) wrth weithredu'r rhain, yn cael eu hymgorffori yn yr adroddiad ansawdd nesaf a gyflwynir i'r Pwyllgor.

Ceir newidiadau proffesiwn-benodol, er mwyn sicrhau bod yr SOPau yn adlewyrchu arfer lefel trothwy cyfoes. Mae diwygiadau ar gyfer pob proffesiwn yn adlewyrchu graddau'r datblygiadau mewn ymarfer o fewn y proffesiwn hwnnw, yn unol ag adborth o ymarfer ymgynghori'r HCPC.

3. RHEOLAETH A LLYWODRAETHU ANSAWDD

3.1 Gwerthusiad o raglenni addysg 22/23

Mae'r gwerthusiad o'r addysg a gomisiynwyd cyn cofrestru ar gyfer y flwyddyn academiaidd 22-23 bellach wedi dod i ben. Cyflwynodd pob SAU ddata, ac adroddiad blynyddol, yn darparu tystiolaeth o'u hymagwedd at fodloni themâu allweddol a DPA y contractau newydd. Mae data, gwybodaeth, adroddiadau, a themâu allweddol grwpiau ffocws myfyrwyr ac addysgwyr ymarfer wedi'u coladu a'u dadansoddi, ochr yn ochr â'r Arolwg Cenedlaethol o Fyfyrwyr (ACF). Daeth canlyniad y gwerthusiad i ben gydag asesiad o bob prifysgol yn erbyn y safonau ansawdd cytundebol a gweithredol a'r DPA.

Mae tystiolaeth o berfformiad eithriadol ac effaith ansawdd o ganlyniad i gyflwyno'r contractau addysg cyn cofrestru newydd yn cynnwys:

- Gwell prosesau recriwtio a chymorth i ymgeiswyr o'r cwintel isaf yn rhanbarthau Mynegai Amddifadedd Lluosog Cymru (WIMD) gael mynediad i'r addysg hon.
- Cyfweiliadau gwarantedig i fyfyrwyr o raglenni mynediad.
- Datblygiad dysgu academiaidd Addysg Ryng-broffesiynol (IPE) a oedd yn DPA o fewn y contractau.
- Dulliau gwell o ddysgu cyfunol lle mae myfyrwyr yn dysgu mewn amgylchedd ystafell ddosbarth ond hefyd yn rhithiol. Mae adborth myfyrwyr wedi nodi bod myfyrwyr yn ymateb yn dda i'r dull cyfunol hwn o ddysgu.
- Mae myfyrwyr a chydweithwyr gwasanaeth yn gwerthfawrogi ymagwedd Prifysgol De Cymru (PDC) at efelychu. Mae myfyrwyr yn dechrau ymarfer gyda mwy o hyder a sgiliau.
- Diwylliant a dull Prifysgol De Cymru o gyflwyno gwelliannau sylweddol i'w rhaglen bydwreigiaeth cyn cofrestru.
- Mae rhaglen Bydwreigiaeth Prifysgol Bangor yn rhif 1 yn y DU ar dablau cynghrair prifysgolion.
- Mae'r gweithgor lleoliadau Addysg Ryngbroffesiynol (IPE), egwyddorion lleoli IPE a sefydlu grwpiau Gorchwyl a Gorffen lleoliadau IPE yn broses.

O ganlyniad i sesiynau ymgysylltu â myfyrwyr, mae'n amlwg bod cymorth rhagorol i fyfyrwyr yn cael ei ddarparu gan Brifysgolion Aberystwyth, Caerdydd, Met Caerdydd, Prifysgol De Cymru, a Wrecsam.

Mae tystiolaeth hefyd o feysydd lle gellir gwella perfformiad yn erbyn gofynion cytundebol gan ddarparu crynodeb o berfformiad pob SAU. Fel comisiynwyr, ein rôl yw adolygu'r dystiolaeth a ddarparwyd, nodi meysydd o ansawdd gwael neu danberfformiad i'r SAU a gofyn iddynt ddarparu cynllun gwella o sut a phryd y byddant yn gwella eu safonau a beth fydd y dystiolaeth o ganlyniadau gwell. Cytunwyd ar

gynllun gwella gyda phob SAU. Bydd yn ofynnol i SAUau roi diweddariad ar welliant yn y cyfarfodydd contract perfformiad a drefnwyd yn yr hydref. Gweler Atodiad A am restr lawn o gamau gweithredu.

3.2 Lleoliadau

Mae Hwyluswyr Addysg Cartrefi Gofal (CHEF) wedi cwblhau eu hadroddiad cynnydd. Mae'r adroddiad yn cyflwyno gwerthusiad o rôl Hwyluswyr Addysg Cartrefi Gofal (CHEFau) yng Nghymru, y gofynnwyd amdano fel rhan o Gynllun Gweithredu Gweithlu Cenedlaethol Llywodraeth Cymru (2023). Mae rhaglen waith CHEF AaGIC wedi bod yn hollbwysig i amcanion ehangach o ran sicrhau bod dysgu seiliedig ar ymarfer yn digwydd ar draws ystod amrywiol o amgylcheddau. Mae seilwaith hanfodol wedi'i roi ar waith i gefnogi lleoliadau o ansawdd mewn cartrefi gofal, gyda ffocws cychwynnol ar fynediad myfyrwyr nyrsio i gartrefi gofal â darpariaeth nyrsio.

Mae gwaith CHEF wedi'i alinio'n llawn ag amcanion strategol AaGIC i fuddsoddi yn y cyflenwad addysg a hyfforddiant domestig i ymateb i anghenion iechyd a gofal. Mae rhaglen waith CHEF yn adeiladu ar yr uchelgeisiau hyn i wella ansawdd dysgu ar leoliad a galluogi myfyrwyr i fodloni gofynion hyfedredd eu rhaglenni proffesiynol, cofrestru ar amser, a chyfrannu at weithlu gofal iechyd cynaliadwy yng Nghymru.

Mae prif effeithiau gwaith CHEF wedi:

- Cynhyrchwyd cynnydd sylweddol yn ansawdd ac argaeledd lleoliadau mewn cartrefi gofal yng Nghymru, sefydlu grwpiau goruchwyllo cartrefi gofal cenedlaethol a rhwydweithiau rhanddeiliaid rhanbarthol.
- Datblygu proses gyson ar gyfer sefydlu lleoliadau mewn cartrefi gofal, arwain cytundeb ar fecanweithiau casglu data cadarn i adolygu capasiti lleoliadau a gwybodaeth hyfforddiant.
- Wedi sicrhau cynnydd sylweddol yn nifer y Goruchwylwyr Ymarfer ac Aseswyr Ymarfer sy'n gallu cefnogi myfyrwyr nyrsio mewn cartrefi gofal.
- Codwyd proffil gwaith CHEF yn sylweddol trwy ei ledaenu ar lefel leol, ranbarthol a chenedlaethol.
- Arweiniodd hyn at ddangosyddion cynnar o fyfyrwyr nyrsio yn sicrhau swyddi cofrestryddion cyrchfan cyntaf mewn cartrefi gofal yng Nghymru.

Bydd yr argymhellion a'r camau nesaf ar gyfer rhaglen waith y CHEF yn cael eu hadrodd mewn Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd yn y dyfodol, fodd bynnag, mae'n bwysig nodi na all y gwaith hwn barhau heb gyllid gan Lywodraeth Cymru.

Yn ogystal, mae adroddiadau interim ar gapasiti lleoliadau ac ehangu ar gyfer,

- Ffisiotherapi
- Therapi Galwedigaethol a
- Radiograffeg

yn cael eu hasesu ar hyn o bryd. Unwaith y bydd yr adroddiadau hyn wedi'u cwblhau, cânt eu hadrodd i'r Pwyllgor drwy Fwrdd Lleoliadau Mewnol AaGIC a'r Tîm Gweithredol.

3.3 Monitro Gwell

Mae nifer o bryderon sydd wedi'u dwysáu ac sy'n cael eu monitro'n fanylach. Mae'r rhestr isod yn dangos y sefyllfa bresennol ac unrhyw newidiadau diweddar:

Stage 1 – Initial	Actions	Changes to stages
Bangor University: NSS Scores 2022 Diagnostic Radiography and Nursing (all fields)	Awaiting NSS Scores 2023	No Change
Cardiff Met: NSS Scores Podiatry 2022		Removed
Cardiff University Healthcare: NSS (2022) Scores Occupational Therapy	Awaiting NSS Scores 2023	No Change
Swansea University: NSS Scores Midwifery and Nursing (all fields) (2022)	USW Actions identify significant improvements	Midwifery Removed
USW (University of South Wales): NSS Scores Midwifery & Nursing (all fields) (2022)	Awaiting NSS Scores 2023	No Change
Bangor University: Improvements to VLE/ Assessment Rubrics	Awaiting Investigation and Improvement plans	New
Bangor University: Evidence of face to face student support	Awaiting Investigation and Improvement plans	New
Bangor University: Sim Learning ; required standard (Nursing, Midwifery, PA's)	Awaiting Investigation and Improvement plans	New
Swansea University: Attrition Numbers 2022/23	Awaiting Investigation	New
Stage 2 - Intervention	Actions	Changes to stages
Swansea University: Nursing St Davids Park (Spring) & Dispersed Learning	SDP Intake Awaiting Results	No Change
Bangor University: Recruitment to Dispersed, LD and Distance Programmes	Awaiting Investigation and Improvement plans	New
Cardiff University: Spring Nursing Cohort Recruitment	Awaiting Investigation and Improvement plans	New
Swansea University: Spring Recruitment Nursing	Awaiting Investigation and Improvement plans	New
USW: Spring Recruitment (Adult, LD and MH Nursing)	Awaiting Investigation and Improvement plans	New
Stage 3 – Enhanced	Actions	Changes to stages
Bangor University: Culmination of Operational and academic issues in BU		
- Marketing of Dispersed Programme	HEI Evidenced Plans / Awaiting Results	Recruitment added
- Academic & Staff Support Capacity	HEI Evidenced Plans / Awaiting Results	No Change
- Attrition Levels (Nursing)	HEI Evidenced Plans / Awaiting Report and Plans	No Change
-Timely Responses to Data/Information	Significant Improvements noted on the data side	De-escalated
-Cyber Security Statement	Completed and Returned	Complete/Removed
- DRI Placements – reliance on Stoke / Chester	Raised with Provider	No Change
- supporting educational developments/working with partners on placements	Improvements Noted/ WIP	No Change
-Dental hygiene students' placements	Improvements Noted/ WIP	No Change
Stage 4 - Remedial Action	None	
Stage 5 - Default	None	

Monitro “Manwl” Cam Tri Prifysgol Bangor

Mae naw mater ar wahân o dan fonitro uwch gyda Phrifysgol Bangor, a gwmpesir yn y Diweddariad Monitro Manwl ar Brifysgol Bangor a gyflwynwyd i Fwrdd Prosiect SREP1 ym mis Awst.

Hyd yma mae'r holl uwchgyfeirio ar y fframwaith rheoli perfformiad rhwng camau I-III (mae Atodiad B yn rhoi disgrifiad o'r broses uwchgyfeirio a sut y'i cymhwyswyd). Mae pryderon wedi'u dwysáu neu eu dad-ddwysáu drwy dystiolaeth o welliant a nodwyd gan y Darparwr Addysg yn dilyn derbyn a chymeradwyaeth AaGIC o gynllun gweithredu gwelliant. Mae'r cynlluniau gweithredu yn nodi camau gweithredu, amserlenni a'r dystiolaeth a ddarperir i ganfod cynnydd a dangos gwelliant. Mae'r pryderon gyda Phrifysgol Bangor yn cael eu rheoli trwy weithgor misol, dan arweiniad

AaGIC. Mae'r pwyslais ar reoli pryderon a chynlluniau monitro i geisio sicrwydd ar welliannau ac i sicrhau bod tystiolaeth o welliannau ansawdd yn cael eu gweithredu a'u cynnal mewn modd amserol.

Mae sesiynau ymgysylltu myfyrwyr ychwanegol yn cael eu cynllunio, dan arweiniad staff AaGIC, gyda myfyrwyr Prifysgol Bangor. Bydd ffocws y cwestiynau'n cael ei dargedu o amgylch meysydd o bryder a amlygwyd yn y log uwchgyfeirio. Bydd hyn yn rhoi sicrwydd o gynnydd a/neu yn amlygu meysydd y mae angen ymchwilio iddynt ymhellach.

3.4 Adroddiadau Blynyddol

Mae pob Prifysgol wedi cyflwyno eu ffurflenni hunanasesu 22/23, ynghyd â thablau tystiolaeth. Mae'r rhain yn cael eu hadolygu a'u hasesu ar hyn o bryd ynghyd â gwybodaeth allweddol arall am berfformiad ac ansawdd:

- Dangosyddion perfformiad ac ansawdd allweddol a gyflwynir gan Brifysgolion yn fisol neu'n gyfnodol fel y nodir yn y contract (recriwtio, amrywiaeth, gadael ac ati)
- Sgoriau ACF
- Adborth myfyrwyr o sesiynau ymgysylltu dan arweiniad AaGIC
- Adborth gan Fentoriaid ac Aseswyr Ymarfer

Yn ystod mis Medi a mis Hydref, bydd adroddiadau blynyddol yn cael eu cynhyrchu ar gyfer pob Prifysgol yn amlygu cyflawniadau, meysydd arfer gorau, risgiau, materion ac achosion pryder.

Bydd adroddiad Cymru Gyfan yn cael ei gynhyrchu ym mis Tachwedd yn crynhoi perfformiad y flwyddyn academiaidd 22/23 yn erbyn gofynion y contract.

Bydd yr adroddiadau hyn yn cael eu cyflwyno i'r Bwrdd Prosiect Cyn-Cofrestru mewnol, yna drwy'r Tîm Gweithredol gyda chrynodeb i'r Pwyllgor Sicrwydd mewn pryd ar gyfer cyfarfod mis Rhagfyr.

4. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Mae'r Tîm Comisiynu ac Ansawdd Addysg yn gweithio'n agos gyda chydweithwyr Cyllid i sicrhau bod y tybiaethau cyllidebol mwyaf priodol yn cael eu defnyddio wrth ragweld y gyllideb mewn perthynas â thanrecriwtio. Bydd amrywiadau o'r tybiaethau a gyllidebwyd yn effeithio ar wariant y sefydliad.

5. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Aelodau:

- **Nodi** cynnwys yr adroddiad er sicrwydd.

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol Cynllun Tymor Canolig Integredig <i>(✓ os gwelwch yn dda)</i>	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â chyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodelau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Gwreiddio egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles, ac ansawdd.
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf			
Rydym yn defnyddio rheolwyr contractau fel y gallwn sicrhau ein bod yn comisiynu ac yn cefnogi gweithlu'r dyfodol i fod yn ofalwyr trugarog sydd wedi'u haddysgu'n dda; cynnig cyfleoedd ar gyfer eu datblygiad yn y dyfodol. Mae themâu'r contract newydd wedi'u gosod i ddatblygu gweithlu sydd â'r sgiliau arwain a gwella ansawdd sydd wedi'u harfogi i weithio mewn amgylchedd amlddisgyblaethol. Bydd cael gweithlu â'r sgiliau a'r wybodaeth gywir yn darparu gwasanaeth o ansawdd gwell i bobl Cymru.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesu cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
Materion Cyfreithiol mewn perthynas â rheoli contractau a dangosyddion perfformiad allweddol			
Goblygiadau Staffio			
Dim			
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
Gweithlu – Gweithlu'r dyfodol			
Hanes Adroddiad	yr	Mehefin 23	
Atodiadau	Atodiad A: Crynodeb o gamau gweithredu a osodwyd yn dilyn gwerthusiad o addysg cyn cofrestru Atodiad B: Disgrifiad o gymhwysiad Proses Uwchgyfeirio'r Fframwaith Rheoli Perfformiad		

Atodiad A: Crynodeb o gamau gweithredu a osodwyd yn dilyn gwerthusiad o addysg cyn cofrestru.

<u>Prifysgol Caerdydd</u>			
<u>Mater allweddol</u>	Dyddiadau Allweddol	Camau gwella	Cam (Proses uwchgyfeirio)
Darparu cynllun gwella ar sut y bydd y brifysgol yn gwneud y mwyaf o recriwtio carfanau gwanwyn 2024 i raglenni nyrsio. Cynnwys tystiolaeth o sut mae ehangu mynediad i raglenni yn cael ei reoli ar gyfer carfannau'r gwanwyn.	Ar unwaith 28 ain Medi 15	Gwanwyn 2023 Recriwtio dim ond 15.5% o leoedd a gomisiynwyd. Diffyg o 125 o leoedd ar draws Nyrsio Iechyd Meddwl ac Oedolion.	Cam 2 Ymyrraeth
Gwanwyn 2023: Llenwodd 15.5% o'r lleoedd a gomisiynir gan nyrsio oedolion ac iechyd meddwl, gan arwain at ddiffyg o 125 o fyfyrwyr.	Ar unwaith 15 ^{Medi}	Gwella recriwtio i raglenni nyrsio carfan y gwanwyn 2024. Ehangu mynediad i raglenni ar gyfer carfannau'r gwanwyn.	

<u>Prifysgol Bangor</u>	Dyddiadau Allweddol	Cyfiawnhad	Cam (Proses uwchgyfeirio)
Gwella recriwtio i raglenni nyrsio o bell, gwasgaredig a nyrsio AD.	Ar unwaith 15 Medi	Recriwtio gwael hyd at 2022/23. Dysgu Gwasgaredig	Cam 2 Ymyrraeth
Cynnal adolygiad o athreuliad ar draws rhaglenni nyrsio, i gynnwys sail resymegol pam mae myfyrwyr wedi tynnu'n ôl a chynllun gwella ar gyfer y flwyddyn academaidd 23-24.	Ar unwaith 15 Medi	Cyfraddau gadael yn 2022/23 (rhan o flwyddyn).	Cam 1 Cychwynnol
Ar gyfer rhaglenni nyrsio, gwella argaeledd i fyfyrwyr gael mynediad at gymorth wyneb yn wyneb yn hytrach nag ar-lein yn gyfan gwbl.	Ar unwaith 15 Medi	Wedi'i amlygu o fewn Fforymau Myfyrwyr / ACF fel mater. Brifysgol i roi sicrwydd.	Cam 1 Cychwynnol
Ar gyfer rhaglenni nyrsio Modiwl Amgylchedd Dysgu Rhithwir i gynnwys gwybodaeth. Arweinydd modiwl diweddar a chyfeirio cymorth myfyrwyr.	Ar unwaith 15 Medi	Ar unwaith - effaith ar brofiad myfyrwyr/ACF	Cam 1 Cychwynnol

Myfyrwyr nyrsio i dderbyn yr holl wybodaeth asesu gan gynnwys briffiau aseiniad a chyfarwyddiadau marcio ar ddechrau pob modiwl.	Ar unwaith 15 Medi	Ar unwaith - effaith ar brofiad myfyrwyr/ACF	Cam Cychwynnol 1
Gwella mynediad at ddysgu efelychiedig ar gyfer myfyrwyr nyrsio, bydwreigiaeth a CP (Cydymaith Meddygon).	Ar unwaith 15 Medi	Ar unwaith - effaith ar brofiad myfyrwyr	Cam Cychwynnol 1

<u>Prifysgol Abertawe</u>			
Adolygu achosion o adael ar draws rhaglenni nyrsio. I gynnwys dadansoddiad o pam mae myfyrwyr wedi tynnu'n ôl.	Ar unwaith 15 Medi	Cyfraddau gadael yn 2022/23	Cam Cychwynnol 1
Cynyddu recriwtio i holl raglenni nyrsio carfan y Gwanwyn. Mae hyn yn cynnwys y pryder presennol a godwyd mewn perthynas â recriwtio i Barc Dewi Sant (Campws Caerfyrddin).	Ar unwaith 15 Medi	Gwanwyn 2023 Recriwtio dim ond 29% o leoedd a gomisiynwyd. Diffyg o 179 o leoedd ar draws yr holl raglenni/maes	Cam Ymyrraeth 2
<u>Prifysgol De Cymru</u>			
Gwella recriwtio i raglenni nyrsio carfan y Gwanwyn a rhaglenni nyrsio AD.	Ar unwaith 15 Medi	Gwanwyn 2023 Recriwtio dim ond 46% o leoedd a gomisiynwyd. Diffyg o 177 o leoedd ar draws pob maes	Cam Ymyrraeth 2

Atodiad B: Disgrifiad o gymhwysiad Proses Uwchgyfeirio'r Fframwaith Rheoli Perfformiad

Mae'r naratif isod yn nodi'r Telerau ac Amodau sy'n berthnasol i gytundebau ac yn alinio hyn â'r fframwaith perfformiad fel y cytunwyd drwy fwrdd prosiect cam 1 yr adolygiad strategol o Addysg Broffesiynol Iechyd a Gweithrediaeth AaGIC.

Geiriad DPA contract mewn perthynas â rheoli contractau:

Yn y Cytundeb hwn, bydd **Methiant Cyson** yn golygu:

(a) *methiant i gwrdd*

- (i) *un (1) neu fwy o'r DPAau Targed wedi'u labelu "Methiant Difrifol" mewn cyfnod treigl o bedwar ar hugain (24) mis; neu*
- (ii) *un (1) neu fwy o DPAau Targed wedi'u labelu Mân Fethiant 1 mewn cyfnod treigl o bedwar ar hugain (24) mis; neu*
- (iii) *tri (3) neu fwy o Ddangosyddion Perfformiad Allweddol wedi'u labelu Mân Fethiant 2 mewn cyfnod treigl o ddeuddeng (12) mis;.]*

A/NEU

(b) *yr Awdurdod yn cyflwyno dau (2) Hysbysiad Adfer mewn cyfnod treigl o bedwar ar hugain (24) mis neu dri (3) Hysbysiad Diofyn mewn cyfnod treigl o bedwar ar hugain (24) mis p'un a yw'r rhain yn ymwneud â'r un Diffygion neu Ddiffygion gwahanol a hyd yn oed os yw'r Darparwr Addysg wedi cywiro'r Rhagosodiad bob tro.*

A/NEU

(c) *bod y Darparwr Addysg yn torri unrhyw un o delerau'r Cytundeb hwn dro ar ôl tro mewn modd sy'n cyfiawnhau'n rhesymol y farn bod ei ymddygiad yn anghyson â'r bwriad neu'r gallu i roi effaith i delerau'r Cytundeb hwn.]*

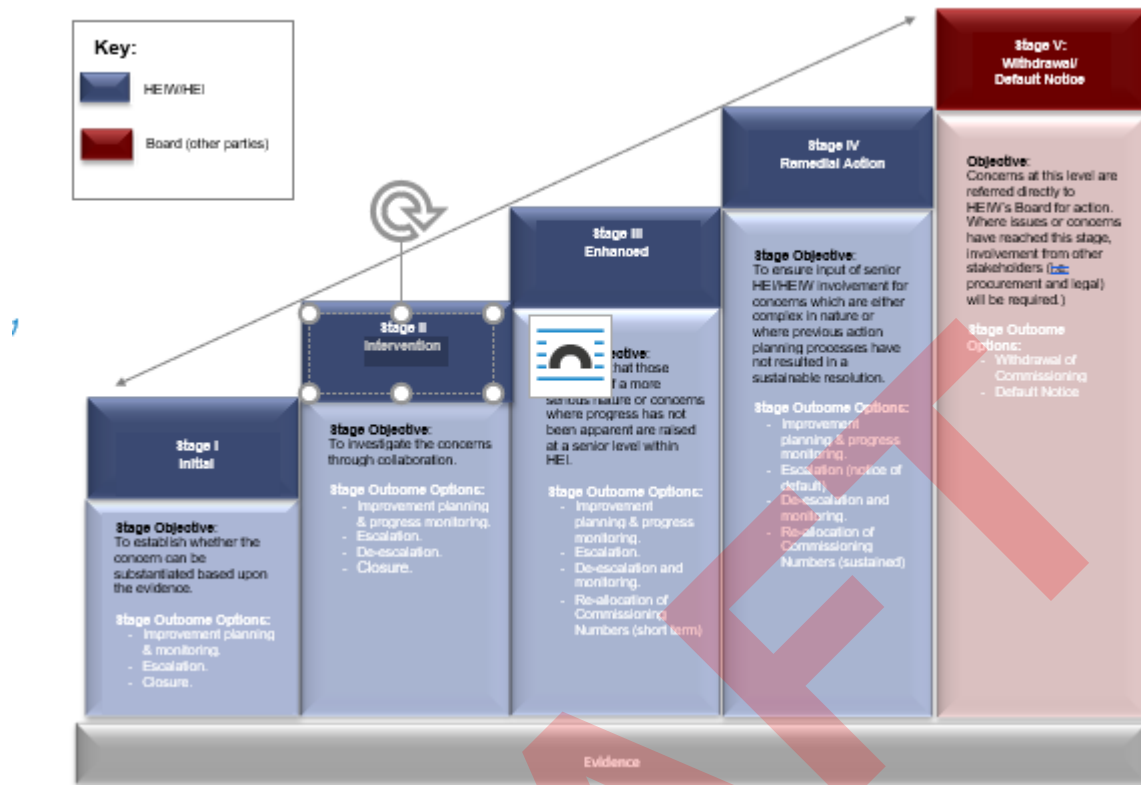
Geiriad y fframwaith perfformiad mewn perthynas â rheoli contractau

Yn gytundebol fel EP, gall y Comisiynydd gyflwyno hysbysiadau adfer os oes:

- *Cyfres o fethiannau cysondeb fel y'u fflagiwyd yn Atodlen 2, Rhan 1a o'r contract A/neu*
- *Hysbysiadau Adfer neu Ragosodedig a gyflwynir dros gyfnod treigl (Rhan 1b) A/neu*
- *Torri amodau'r contract (Rhan 1c)*

Y Broses Camau Uwchgyfeirio (diagram isod a thabl isod) yw'r gydran ymatebol a'r mecanwaith ar gyfer rheoli ansawdd pryderon a materion sy'n ymwneud â chyflawni contractau.

Escalation Stages: Health Professional Education and Training Services



Dyma gamau'r broses uwchgyfeirio sy'n manylu ar sut mae'r tîm addysg a chomisiynu yn rheoli'r pryderon mewn perthynas â DPA a gofynion cytundebol.

Camau I-III

Mae'r tîm yn mesur perfformiad y SAU ac os codir pryderon, defnyddir camau uwchgyfeirio I-III i:

- casglu gwybodaeth er mwyn ymchwilio i'r pryder
- gweithio ar y cyd â SAUau i gytuno ar gynlluniau gweithredu i fynd i'r afael â phryderon
- mesur cyflawniad y cynlluniau gweithredu gan SAUau

Yn dilyn y broses hon mae pryderon naill ai'n cael eu dwysáu neu eu dad-ddwysáu. Hyd yma mae'r holl bryderon a gafodd eu dwysáu wedi'u dad-ddwysáu trwy gydweithio â'r SAUau a thrwy gymhwyso cynlluniau gweithredu'n llwyddiannus.

Hyd yn hyn (Awst 2023) mae'r holl uwchgyfeirio ar y fframwaith rhwng camau I-III.

Os na cheir tystiolaeth o welliant, yna bydd y broses yn symud i gam 4 a 5 o'r broses uwchgyfeirio.

Cam IV

Dyma'r cam o'r broses uwchgyfeirio lle gellir nodi methiant difrifol neu fach yn y DPA, diffygdlu neu dorri'r contract, a gwneud penderfyniadau drwy fwrdd prosiect cam 1 yr adolygiad strategol o Addysg Broffesiynol lechyd a gweithrediaeth AaGIC os yw hyn yn gyson. methiant.

Cam V

Dyma'r cam o'r broses uwchgyfeirio lle gwneir y penderfyniad bod darparwr addysg wedi methu â chyflawni ei gontract.

DRAFT



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad y Cyfarfod	14 Medi 2023	Eitem ar yr Agenda	3.1
Teitl yr Adroddiad	Adroddiad Diweddariad Grŵp Gorchwyl a Gorffen Addysg a Hyfforddiant		
Awdur yr Adroddiad	Sian Richards, Cyfarwyddwr Datblygu Digidol		
Noddwr yr Adroddiad	Sian Richards, Cyfarwyddwr Datblygu Digidol		
Cyflwynir gan	Sian Richards, Cyfarwyddwr Datblygu Digidol		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Diben yr Adroddiad	I ddarparu diweddariad: - O'r sefydliad o'r grŵp Gorchwyl a Gorffen Addysg a Hyfforddiant a sefydlwyd i oruchwylio darpariaeth yr addysg a gomisiynwyd yng Nghynllun 2023/24. - Cynnydd o ran datblygu gwell gallu adrodd a dangosfwrdd a ffynonellau a gwaith yr is-grŵp data.		
Materion Allweddol	Sefydlwyd grŵp gorchwyl a gorffen i oruchwylio'r gwaith o gyflwyno'r addysg a gomisiynwyd yng Nghynllun Addysg a Hyfforddiant 2023/24. Cyfarfu'r Grŵp Gorchwyl a Gorffen am y trydydd tro ar 31 Gorffennaf 2023. Roedd cynrychiolaeth dda gan y Grŵp o bob maes ac mae'n darparu goruchwyliaeth a sicrwydd da. Mae cynnydd sylweddol yn cael ei wneud gan is-grŵp data'r Grŵp i wella adroddiadau. Bu ffocws ar gyfraddau llenwi arfaethedig lleoedd nyrsio yn erbyn niferoedd a gomisiynir gan mai dyma'r maes risg o beidio â chyflawni defnydd llawn yn seiliedig ar 2022/23. Mae diweddariadau wedi'u darparu yn erbyn yr holl gynlluniau lliniaru. Mae cyfradd llenwi well yn cael ei rhagamcanu o'i gymharu â'r llynedd ac mae gwaith wedi'i dargedu pellach wedi'i gynllunio ar gyfer carfan y Gwanwyn.		
Cam Penodol a Fynnir (✓ un yn unig)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
			✓
Argymhellion	Gofynnir i'r Aelodau weithredu fel a ganlyn: Sylwch ar y cynnydd a nodir yn y papur a'r cyfraddau llenwi gwell a ragwelir a ddarperir ar gyfer sicrwydd.		

ADRODDIAD DIWEDDARU - GRŴP GORCHWYL A GORFFEN CYNLLUN ADDYSG A HYFFORDDIANT 2023/24. AWST 2023

1. CYFLWYNIAD

Mae'r Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd (ECQC) yn ymwybodol bod AaGIC wedi bod yn cynyddu'r biblinell addysg a hyfforddiant ers ein sefydliad i ateb galw'r GIG. Mae hyn wedi arwain at y nifer uchaf erioed o fyfyrwyr a hyfforddeion yn y GIG yng Nghymru ar draws llawer o wahanol broffesiynau ac arbenigeddau. Fodd bynnag, yn y flwyddyn academaidd 2022/23 am sawl rheswm economaidd a chymdeithasol daeth llenwi nifer y lleoedd a gomisiynwyd ar raglenni penodol yn fwy heriol. Arweiniodd hyn at ostyngiad yng nghyfradd llenwi rhai cyrsiau, yn enwedig Nyrsio (Meysydd Anabledd Oedolion ac Anableddau Dysgu). Mae AaGIC wedi ymrwmo i fanteisio i'r eithaf ar y cyfle o fuddsoddi mewn addysg a hyfforddiant ac felly mae'n cymryd pob cam rhesymol i wella'r gyfradd llenwi ar gyfer blwyddyn academaidd 2023/24. Mae grŵp gorchwyl a gorffen wedi'i sefydlu i ddarparu swyddogaeth oruchwyllo i sicrhau bod argymhellion Cynllun Addysg a Hyfforddiant (ETP) 2023/24 yn cael eu cyflawni. Mae'r papur hwn yn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf am waith Grŵp Gorchwyl a Gorffen Addysg a Hyfforddiant 2023/24 o'r cyfarfod diweddaraf a gynhaliwyd ar 31 Gorffennaf 2023 a diweddariadau pellach a dderbyniwyd yn ystod pythefnos cyntaf mis Awst.

2. CEFNDIR

Nod y Grŵp yw sicrhau bod digon o gapasiti i gefnogi agwrioswyddogaeth oruchwyllo i sicrhau bod argymhellion ETP 2023/24 yn cael eu cyflawni. Cadeirydd y grŵp yw'r Cyfarwyddwr Datblygu Digidol. Mae'r Grŵp yn chwarae rhan allweddol wrth fonitro darpariaeth a nodi meysydd i'w gwella. Bydd y Grŵp yn parhau nes bod ffyrdd o weithio wedi'u hymgorffori fel rhan o'r fframwaith perfformiad diwygiedig a'r mecanweithiau adrodd.

3. CYNNYDD

Yn dilyn y materion mewn perthynas â lleoedd sydd heb eu llenwi o dan y flwyddyn academaidd 2022/23, y maes blaenoriaeth ar gyfer y Grŵp yw gwybodaeth, monitro a dwysáu cyfraddau llenwi a chynlluniau lliniaru Nyrsio, yn ogystal â gwella argaeledd ac adroddiadau data yn gyffredinol.

3.1 Data a dadansoddeg, adroddiadau a rhybudd cynnar

Mae Is-Grŵp Data Sefydliadau Addysg Uwch yn cefnogi'r grŵp gorchwyl a gorffen. Ei bwrpas yw goruchwyllo dyluniad a chyflwyniad data a gwybodaeth gan Sefydliadau Addysg Uwch (HEI). Bydd defnyddio'r wybodaeth mewn dangosfwrdd yn sicrhau bod gwybodaeth ar gael i'r tîm cyflawni weithredu arni cyn gynted â phosibl fel bod dull rhagweithiol yn cael ei ystyried yn arwyddion rhybudd cynnar, defnyddio pwyntiau sbarduno ar y llinell amser a chyfleoedd i ymyrryd â rhanddeiliaid i'r eithaf. Bydd hyn yn galluogi amser i ddatblygu cynlluniau lliniaru addas i fynd i'r afael ag unrhyw ddiffyg a ragwelir. Mae trosolwg o'r dangosfwrdd presennol a ddatblygwyd i ddechrau ar gyfer Proffesiynau Nyrsio ac Iechyd yn Atodiad A. Mae llinell amser o gynnydd israddedig o gwrs cyn y cwrs i'r cwrs post wedi'i chreu (Atodiad B) i hysbysu'r dangosfwrdd. Y nod yw aeddfedu'r gallu a dod â ffynonellau data ychwanegol i mewn fel y gellir triogli a dadansoddi data. Gofyniad allweddol yw cysylltu'r data o addysg i gyflogaeth yn gywir yn y GIG.

3.2 Nyrsio

Mae gwaith sylweddol yn mynd rhagddo i sicrhau bod lleoedd nyrsio ar raglen academiaidd 2023/24 yn cael eu llenwi. Eleni bu angen ymdrech ychwanegol wrth ystyried cyfradd ymgeisio sy'n gostwng, effaith costau byw a newid barn y cyhoedd mewn perthynas â gyrfa ym maes Nyrsio. Bu amrywiaeth o sesiynau ymgysylltu â Sefydliadau Addysg Uwch i sicrhau bod y nifer uchaf o fyfyrwyr yn cymryd lle yng ngharfan mis Medi a'r Gwanwyn.

Cyfanswm yr amcanestyniad presennol ar gyfer lleoedd a gomisiynir gan nyrsio llawn yw 2,335 o 2,704 o leoedd a gomisiynwyd. **Mae hon yn gyfradd llenwi a ragwelir o 86% o'i gymharu â 75% yn 22/23.** Fodd bynnag, mae nifer y lleoedd a gomisiynir wedi cynyddu 308 ac felly'r rhagolwg yw y bydd 30% yn fwy o fyfyrwyr ar gyrsiau, bydd cynnydd o 542 o fyfyrwyr yn cael eu recriwtio yn 23/24.

Mae comisiynu'r 2,704 lle eleni yn seiliedig ar 622 o lefydd sy'n cael eu llenwi drwy fentrau canolog. Mae'r sefyllfa a ragwelir ar fentrau a yrrir yn ganolog ar 105% gyda 651 o gamau a ragwelir yn cael eu llenwi yn erbyn targed o 622.

- Mae cynnydd da yn cael ei wneud gyda nifer ddisgwyliedig o fyfyrwyr nyrsio rhyngwladol gyda rhagamcan o recriwtio 182 o fyfyrwyr.
- 342 Bydd gweithwyr cymorth nyrsio L4 HECert yn dechrau gyda rhagolwg o 230 o drosglwyddo i flwyddyn 2 o raddau cyn-gofrestru.
- Mae gweithio gyda Cholegau Addysg Bellach wedi nodi 45 o fyfyrwyr i ymgymryd â modiwlau pontio i addysg broffesiynol ym maes iechyd.
- Tindr rhaglen dysgu o bell ran-amser a fydd yn ehangu'r ddarpariaeth nyrsio o 130 o leoedd ychwanegol. Mae hyn yn cael ei gadarnhau ar hyn o bryd 77 o fyfyrwyr ac mae'n debygol o gyflawni'r targed.
- Mae'r Tîm Comisiynu ac Ansawdd Addysg yn gweithio i hyrwyddo'r Cynllun Dychwelyd i Ymarfer gyda darparwyr Prifysgol. Mae data'n nodi sefyllfa rhagolwg darbodus o 64 o ddychwelwyr yn 23/24.

Mae comisiynu 2,704 o lefydd eleni yn seiliedig ar 2,082 drwy'r Prifysgolion. Yn seiliedig ar ddeallusrwydd cyfredol gan yr Sefydliadau Addysg Uwch mae cyfradd llenwi rhagamcanol o'r 1,684 o leoedd yn cael eu llenwi o'r 2,082 a gomisiynir wedi'u gosod, 81%. Mae cyfraddau llenwi rhagamcanol fesul prifysgol yn amrywio o 66% yng Nghaerdydd i 95% yn PDC. Mae'r ffigurau'n seiliedig nid yn unig ar y data a gyflwynwyd ond ar y cyfarfodydd a'r diweddariadau rheolaidd a arweinir gan Dîm ECQ gyda staff y Brifysgol sy'n cynnwys Penaethiaid Ysgol, Penaethiaid Nyrsio a Phenaethiaid Derbyn. Mae diweddariad pellach ynghylch y cyfleoedd a'r risgiau ym mhob Prifysgol yn cael ei ddatblygu ar hyn o bryd a bydd yn cael ei rannu unwaith y bydd wedi'i gwblhau. Bydd hyn yn cynnwys dadansoddiad maes nyrsio a rhaniad rhwng mis Medi a mis Mawrth ar gyfer pob Prifysgol.

3.3 Fferylliaeth

Darparwyd swydd fanwl ar ddarparu 100 o raglenni hyfforddi Technegydd Fferylliaeth Cyn-gofrestru (PRPT). Cadarnhawyd bod y recriwtio yn parhau ar y trywydd iawn, gan recriwtio i 100 o leoedd; Yng nghyfarfod mis Awst roedd 71 o leoedd wedi cael cais amdanynt ac roedd y cais yn dal ar agor ac yn cynyddu o wythnos i wythnos. Ni nodwyd unrhyw faterion sy'n ymwneud â gwaethygu. Rhaglen, Technegydd Fferylliaeth Cyn-Gofrestru (PRPT), Dyrannodd Byrddau Iechyd 23 swydd ar gyfer derbyn mis Medi allan o swyddi 50 yn y cynllun. Mewn trafodaeth â Byrddau Iechyd i

gefnogi modelau cyflawni pwrpasol sy'n cwmpasu gwahanol feysydd ymarfer i gynyddu niferoedd PRPT ar gyfer mis Chwefror 2024. Fferyllwyr dan hyfforddiant, disgwylir y bydd 101 o hyfforddeion yn dechrau yn erbyn 116 cyfradd gomisiynu wreiddiol. Mae hyn oherwydd methiannau arholiadau yn asesiadau terfynol y brifysgol felly dim lliniaru i wella'r niferoedd hyn. Roedd cynnig hyfforddeion yn effeithio ar ohirio i'r garfan nesaf.

Gofynnwyd am gamau i archwilio a oedd dyddiad dechrau mis Ebrill yn ymarferol yn hytrach na'r dyddiad mis Mawrth presennol gan fod hyn yn achosi anawsterau adrodd ar draws y blynyddoedd ariannol, mae gwaith yn mynd rhagddo i archwilio hyn fel opsiwn.

3.4 Deintyddiaeth

Sefyllfa gadarnhaol ar gyfer carfan Hyfforddiant Sylfaen Ddeintyddol Medi 2023 gyda chyfradd llenwi o 100% - pob un o'r 72 swydd wedi'u llenwi (gan gynnwys 1 estyniad i hyfforddiant yn dilyn RCP) trwy recriwtio cenedlaethol a chynnig recriwtio gwell yng Nghymru (WERO).

Mae'r gyfradd llenwi ar gyfer Hyfforddiant Craidd Deintyddol (DCT) yn amrywio bob dydd ar hyn o bryd, ar ôl llenwi'n weddol dda trwy recriwtio cenedlaethol. Mae amrywiadau yn bennaf oherwydd bod hyfforddeion yn gadael a recriwtio lleol yn digwydd o fewn y Byrddau Iechyd i lenwi'r swyddi hyfforddiant gwag. Gobeithio erbyn yr amser nesaf o adrodd y byddwn mewn sefyllfa well i adrodd am gyfradd llenwi DCT.

O ran Hyfforddiant Arbenigedd Deintyddol mae 20 swydd yn cael eu llenwi ar hyn o bryd gan gynnwys 1 mewn Cyfnod o Ras. Y gyfradd llenwi yw 83%. Mae 4 swydd yn wag, ac mae 3 ohonynt yn cael eu recriwtio ar hyn o bryd ar gyfer dechrau'r hydref.

3.5 Meddygol

Hyfforddiant Meddygon Teulu - Wedi'i ariannu ar gyfer 160 hyd at uchafswm o 200 os yw'n addas ymgeiswyr. Cafodd 157 o swyddi eu hysbysebu a 157 eu recriwtio. Ar 31 Gorffennaf 2023, mae 7 wedi rhoi'r gorau i recriwtio 150. Bydd ceisiadau rownd 2 yn agor 25^{Gorffennaf} 2023 gyda 50 o swyddi gwag yn cael eu hysbysebu, os bydd pob un a lenwir yn cymryd y cymeriant i 200.

Meddygol - Mewn perthynas â recriwtio swyddi meddygol, y cyfraddau llenwi cyffredinol ar gyfer recriwtio i gymeriant Awst 2023 yw:

- Hyfforddiant Sylfaen - 100% cyfradd llenwi.
- Rownd 1 (Hyfforddiant craidd a blwyddyn is) - 98%
- Rownd 2 (Hyfforddiant Uwch) - 78%

Meysydd newydd sy'n peri pryder yn dilyn cyfraddau llenwi isel ar gyfer mis Awst yw Obstetreg a Gynaecoleg, Llawfeddygaeth Llafar a Maxilloface, Meddygaeth Geriatreg a Niwroleg. Mae manylion llawn y swydd wedi'u cyflwyno i'r Tîm Gweithredol ac ECQC.

4. GOBLYGIADAU LLYWODRAETHU AC ARIANNOL

Fel sefydliad gweithlu strategol, mae'n hanfodol bod AaGIC yn cymryd pob cam rhesymol i gyflawni yn erbyn ei ymrwymadau a'i nodau strategol o gyflawni'r gweithlu yn y dyfodol a amlinellir yn y Cynllun Addysg a Hyfforddiant. Mae diffyg darpariaeth wedi arwain at danwariant a rhoi arian yn ôl i Lywodraeth Cymru. Mae goruchwyliaeth

a llywodraethu ychwanegol wedi'u rhoi ar waith i sicrhau'r sefyllfa fwyaf posibl ar gyfer 23/24. Yn seiliedig ar y wybodaeth a nodir uchod, rhagwelir y bydd y flwyddyn ariannol hon yn well sefyllfa gyda chyfraddau llenwi uwch a chynnydd yn y staff newydd cyffredinol sy'n dod i mewn i'r GIG. Bydd mis Medi yn rhoi cyfle i gadarnhau ymhellach fanylion unwaith y bydd myfyrwyr mewn cyrsiau.

5. ARGYMHELLIAD

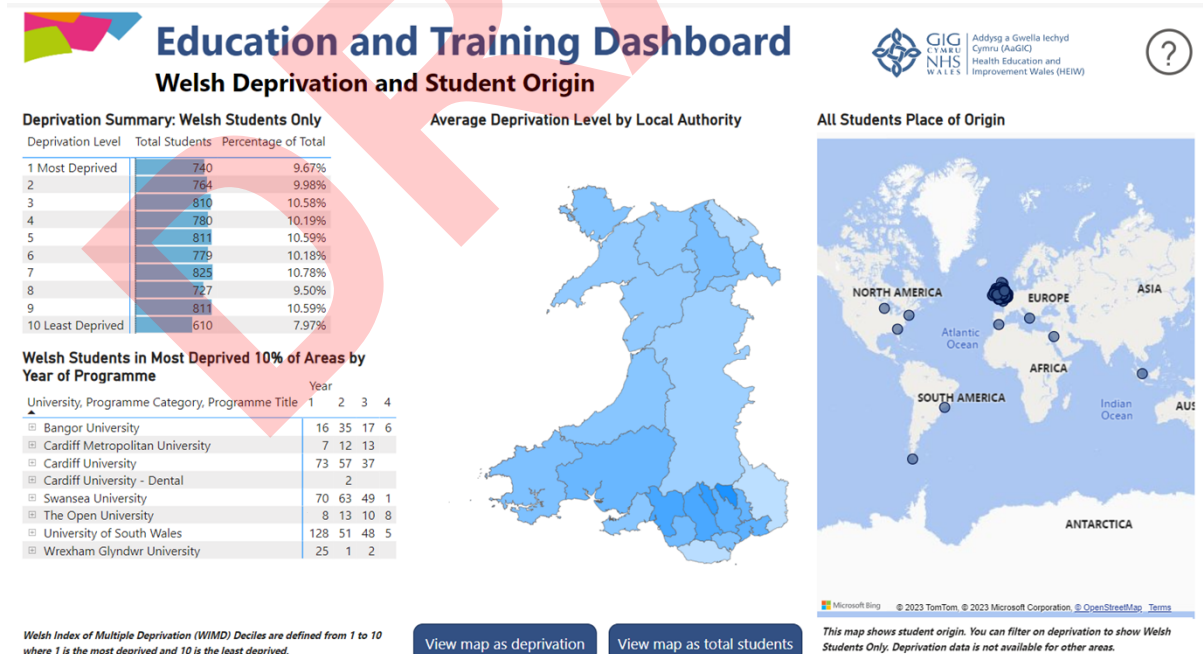
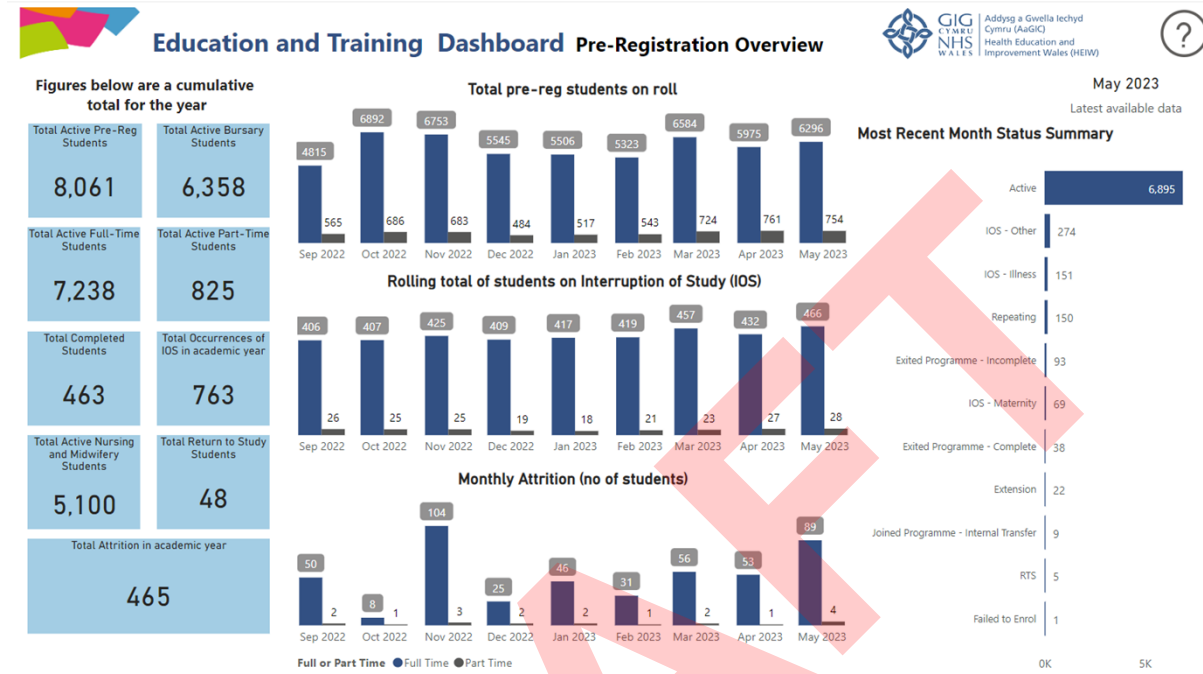
Gofynnir i'r Aelodau:

- **Sylwi ar** y cynnydd a nodir yn y papur a'r cyfraddau llenwi gwell a ragwelir a ddarperir ar gyfer sicrwydd.

DRAFT

Atodiad A - Sefydliadau Addysg Uwch (HEI)

Trosolwg fel a ganlyn



- Trosolwg dudalen sy'n rhoi manylion llinell amser o gyfanswm myfyrwyr mewn meysydd statws penodol (gweithredol, Tarfu ar Astudio (IOS), attrition,

cwblhau), gellir ystyried hyn fel dadansoddiad o fyfyrwyr yn y mis diwethaf gan bob maes statws.

- Olrhain cyfraddau llenwi yn erbyn cyfanswm nifer y lleoedd a gomisiynwyd yn y cynllun hyfforddi ac addysg yn ôl sefydliad ac wrth gwrs.
- Dadansoddiadau demograffig o fyfyrwyr gan gynnwys oedran, rhyw, ethnigrwydd, anabledd ac ati.
- Tudalen sy'n benodol i gyllid sy'n cael ei datblygu ac a fydd yn cael ei chwblhau yn dilyn mewnbwn gan yr adran gyllid.
- Dadansoddiad o amddifadedd, sy'n cynnwys data Mynegai Amddifadedd Lluosog Cymru (WIMD) a manylion cyfanswm myfyrwyr drwy ddegolion, dadansoddiad o ble yn union y mae'r 10% o fyfyrwyr mwyaf difreintiedig gan SAU ac wrth gwrs, a map o'r holl godau post myfyrwyr o ddomisil.

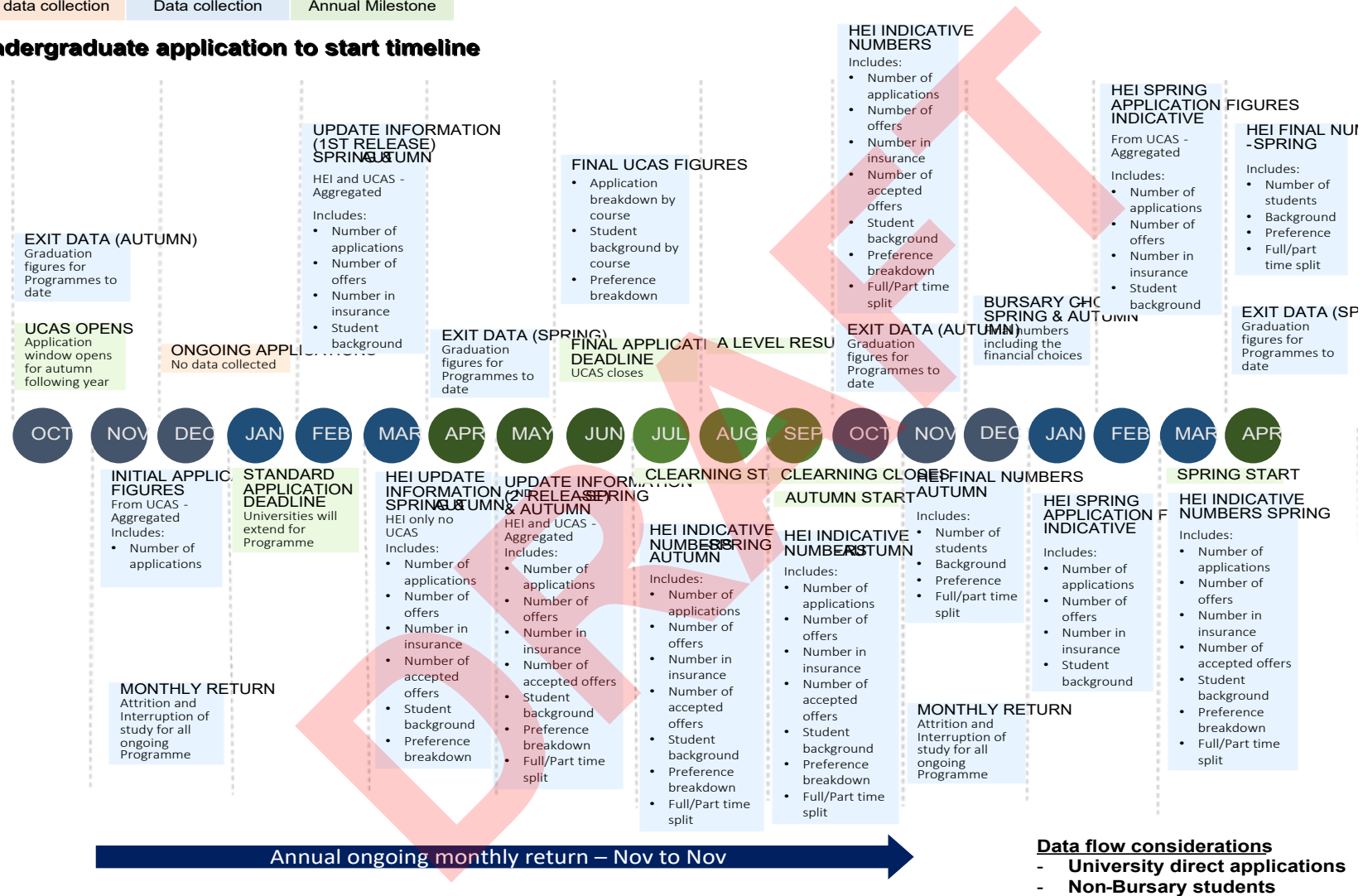
Mae gwaith yn mynd rhagddo i wella'r dangosfwrdd presennol a bydd yn cynnwys rhagor o wybodaeth am y canlynol:

- Crynodeb priodoliad, tudalen ansawdd data, tudalen cyrhaeddiad gwahaniaethol (a fydd yn cysylltu â'r dadansoddiad demograffig)
- Mae sgysiau hefyd wedi dechrau gyda HESA [HESA - Arbenigwyr mewn data a dadansoddi](#) addysg uwch ac UCAS ynghylch cael tynnu data awtomataidd i mewn i ddata AaGIC.
- Mae un dynodwr sy'n olrhain myfyrwyr o addysg i gyflogaeth yn fan dall, ond mae gwaith yn mynd rhagddo i fynd i'r afael â'r diffyg hwn, gyda niferoedd YG o systemau cyllid a bwrsariaethau myfyrwyr yn dod i mewn i'r warws i gyd-fynd â chleifion ar draws systemau. Mae gwaith sylweddol yn mynd rhagddo i gael y data hwn a sicrhau bod yr holl sicrwydd llywodraethu gwybodaeth gofynnol ar waith.
- Dechreuodd y mewnlifiad data SAU presennol ym mis Medi 2022, i gael data mwy hanesyddol y mae tîm AaGIC wedi cwrdd â Bangor a Phrifysgol Abertawe i weld a oes modd cael mwy o ddata hanesyddol (gyda llai o gaeau). Mae'n ymddangos yn dechnegol bosibl, ac mae sgysiau bellach yn mynd rhagddynt ynghylch Llywodraethu Gwybodaeth.

Atodiad B

No data collection	Data collection	Annual Milestone
--------------------	-----------------	------------------

Undergraduate application to start timeline



Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol y Cynllun Tymor Canolig Integredig <i>(✓ os gwelwch yn dda)</i>	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â chyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodolau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Gwreiddio egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles, ac ansawdd.
	✓		
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf Mae'r cynllun uchelgeisiol yn manylu ar niferoedd hyfforddi a chomisiynu 2023/24 ar gyfer addysg y gweithlu iechyd proffesiynol ynghyd â gwybodaeth am gynllunio'r gweithlu. Mae'r gwaith ail-lunio a datblygu'r gweithlu gofal iechyd hwn yn hanfodol i weithredu gweledigaeth Llywodraeth Cymru ar gyfer y GIG yng Nghymru yn llwyddiannus. Bydd darpariaeth nad yw'n cael effaith negyddol ar ansawdd a phrofiad clefion yn y GIG.			
Goblygiadau Ariannol – Tanwariant posibl o leoedd heb eu comisiynu a rhoi arian yn ôl i Lywodraeth Cymru.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesu cydraddoldeb ac amrywiaeth) Nid oes unrhyw oblygiadau cyfreithiol uniongyrchol.			
Goblygiadau Staffio Llai o fyfyrwyr / hyfforddeion yn ymuno â gweithlu'r GIG a risg i enw da fel sefydliad gweithlu strategol			
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015) AMHERTHNASOL			
Hanes yr Adroddiad			
Atodiadau		Fel uchod	

Dyddiad y Cyfarfod	14 Medi 2023	Eitem ar yr Agenda	3.2
Teitl yr Adroddiad	Diweddariad ar Adolygiad Strategol o Gyfnod 2 Addysg (SREP2)		
Awdur yr Adroddiad	Hilary Wickett, Rheolwr Prosiect SREP2 Martin Riley, Dirprwy Gyfarwyddwr, Addysg, Comisiynu ac Ansawdd		
Noddwr yr Adroddiad	Lisa Llewelyn, Cyfarwyddwr Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol		
Cyflwynir gan	Lisa Llewelyn, Cyfarwyddwr Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Darparu crynodeb o statws SREP2 hyd at ddiwedd mis Awst 2023. Cafodd adroddiad llawn uchafbwyntiau'r rhaglen ei adolygu gan y Tîm Gweithredol 6 ^{Medi} ac mae'r adroddiad hwn yn adlewyrchu'r prif gyflawniadau, risgiau a materion sy'n ymwneud â phob caffaeliad.		
Materion Allweddol	Y prif gyflawniadau ar gyfer y cyfnod hwn yw; - Rhaglen Hyfforddi Ymarferwyr yn rhan-amser mewn gwyddor Gofal Iechyd – paneli gwerthuso wedi'u cwblhau. Cymeradwyaeth i ddyfarnu proses sy'n mynd rhagddi ar hyn o bryd. - Dysgu o bell Addysg nyrsio cyn-gofrestru - paneli gwerthuso wedi'u cwblhau. Cymeradwyaeth i ddyfarnu proses sy'n mynd rhagddi ar hyn o bryd. - Mae grŵp prosiectau presgripsiynu annibynnol wedi'i sefydlu. - Mae dysgwyr wedi dechrau ar y rhaglen Ffotograffiaeth Glinigol newydd Risg gyffredinol SREP2 a godwyd i oren yn bennaf oherwydd: - Gweithredu cymhwyster Dysgu Seiliedig ar Waith (WBL) ffotograffiaeth glinigol. Ar hyn o bryd yn aros am gymeradwyaeth Agored. - Uwchsaïn i adlewyrchu Gweithredu Tendr Sengl. Ailymgynullodd grŵp prosiect ar gyfer caffael 8 Medi yn gyflym ar gyfer carfan Ionawr 2025. - Disgwylir i gynnwys addysg newydd sy'n dod i SREP2 ymestyn hyd SREP2. Cyflwyno papur effaith i fwrdd prosiect SREP2 Hydref.		
Cam Penodol a Fynnir (un ✓ yn unig)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
			✓
Argymhellion	Gofynnir i'r Aelodau weithredu fel a ganlyn: Nodi cynnwys yr adroddiad er sicrwydd.		

DIWEDDARIAD AR ADOLYGIAD STRATEGOL O GAM ADDYSG 2 (SREP2)

CYFLWYNIAD

Dechreuodd yr Adolygiad Strategol o Addysg (SREP2) ym mis Mehefin 2021 ac mae hyd yma wedi cynnwys 13 o raglenni addysg unigol. Mae'r adroddiad hwn yn adlewyrchu'r sefyllfa ar ddiwedd mis Awst 2023. Mae'r adroddiad yn rhoi sicrwydd ar gynnydd ac yn amlygu risg a phryderon.

CEFNDIR A STATWS CYFREDOL

Mae pedair o'r rhaglenni hyn wedi'u cwblhau a chontractau a ddyfarnwyd ac maent bellach yn y cyfnod gweithredu. Unwaith y bydd y gwaith gweithredu wedi'i gyflawni'n llwyddiannus a dysgwyr wedi cychwyn ar y rhaglenni, bydd yr addysg hon yn cael ei rheoli o dan "fusnes fel arfer" fel rhan o'r mecanweithiau llywodraethu ac adrodd a sefydlwyd o fewn AaGIC.

Amlygir y pedwar prosiect yn y cyfnod gweithredu yn Atodiad A. Mae pob un yn wyrdd ac eithrio'r rhaglen Lefel 7 Ffotograffiaeth Glinigol sy'n ambr. Mae'r cymhwyster wedi'i gyflwyno i'w gynnwys ar fframwaith canolfan bresennol Agored Cymru AaGIC ond mae'n aros am gymeradwyaeth ar hyn o bryd. Ystyrir hyn yn fân risg gan fod hyder sylweddol y bydd unrhyw broblemau posibl a godir gan Agored yn cael eu lliniaru'n effeithiol oherwydd lefel profiad aelodau'r tîm sy'n ymdrin â'r rhaglen a lefel yr ymgysylltu ag Agored.

Nid yw naw o'r rhaglenni addysg wedi cyrraedd cam dyfarnu contract eto a amlygir yn atodiad B. Mae saith o'r rhain yn cael eu hystyried yn wyrdd a disgwylir i ddysgwyr ddechrau astudio ar y dyddiad a gynlluniwyd. Mae dau yn cael eu hystyried yn ambr. Profodd y rhaglen waith Nyrsio Cymunedol rai oedi'n ymwneud â lefel y materion staffio sydd bellach wedi'u datrys. Rhagwelir y bydd y rhaglen waith hon yn symud i statws gwyrdd ym mis Medi.

Mae'r ardal oren arall yn amgylchynu addysg Uwchsaïn. Mae Gweithredu Tendre Sengl wedi'i gymeradwyo ar gyfer un garfan yn unig (Ionawr 2024-Rhagfyr 2025). Felly, bydd piblinell y gweithlu ar hyn o bryd yn dod i ben ar gyfer Ionawr 2025 ymlaen. Mae'r grŵp prosiect yn cyfarfod ar 8 Medi i lunio cynllun i fynd i'r afael â'r mater hwn ac i symud ymlaen ar gyfer caffael llawn yn gyflym er mwyn galluogi carfan ym mis Ionawr 2025 i ddechrau hyfforddi.

LLYWODRAETHU A RHEOLI RHAGLENNI

Mae Tîm Rheoli Rhaglen SREP2, gan gynnwys cydweithwyr Caffael a Chyfreithiol, yn cefnogi rhaglenni gwaith a chaffael tan ddiwedd y cyfnod gweithredu. Er y bydd gan gaffael a chyfreithiol rôl ar ôl eu gweithredu, os oes materion contract er enghraifft, mae'r addysg ar hyn o bryd yn symud i "fusnes fel arfer". Ar hyn o bryd, dyddiad gorffen y gweithredu diwethaf ar gyfer yr holl addysg sydd ar hyn o bryd yn SREP2 yw Awst 2026 ac mae'n ymwneud ag Ymarfer Uwch a Gwell. Ar hyn o bryd, mae cyllid

ar waith i gefnogi'r gwaith hwn tan fis Mawrth 2025. Mae rhai contractau cyfnod penodol yn dod i ben cyn y dyddiad hwn.

Yn ogystal, oherwydd rolau ac arloesiadau newydd sy'n dod i'r amlwg, gellir argymhell caffael newydd i'w cynnwys yn SREP2, er enghraifft, datblygiadau pellach mewn Genomeg. Felly, mae'n hanfodol bod cyllid yn cael ei sicrhau y tu hwnt i flwyddyn ariannol 2024/25. Mae papur Effaith yn cael ei ddatblygu a bydd yn cael ei gyflwyno i Fwrdd Rhaglen SREP2 Hydref. Bydd hyn yn mapio'r risgiau ac yn darparu rhai camau gweithredu, opsiynau ac argymhellion lliniarol. Bydd hyn yn cael ei adrodd gan Fwrdd SREP2 i'r Tîm Gweithredol ac yna i'r Pwyllgor.

Hyd nes y bydd y gwaith hwn yn cael ei wneud, a phenderfyniadau a wneir ynghylch cefnogi'r gwaith hwn, mae'r rhaglen waith gyffredinol yn cael ei hystyried yn ambr.

Wrth symud ymlaen, bydd tîm Rhaglen SREP2 yn nodi'n benodol a yw'r caffaeliadau'n disodli rhaglenni addysg presennol neu a yw'n addysg newydd. Mae ein holl gaffaeliadau yn ychwanegu gwerth ac yn gwella canlyniadau i gleifion trwy drawsnewid addysg a hyfforddiant gofal iechyd i wella mynediad, cyfleoedd ac iechyd y boblogaeth. Fodd bynnag, mae'n bwysig gwahaniaethu rhwng yr hyn sy'n newydd ac yn ychwanegol (er enghraifft Cydweithwyr Clinigol mewn Seicoleg Gymhwysol) a'r hyn sy'n sylfaenol i ddarparu gwasanaethau craidd (er enghraifft, Nyrsio Cymunedol).

CYLLID

Yn yr hinsawdd ariannol ansicr hwn mae cafeatau wedi'u hymgorffori yn y fanyleb dendro a thelerau ac amodau'r contract. Caiff ystyriaeth ar gyfer cyllid yn y dyfodol ei gynnwys yn y ddogfennaeth dendro lle hysbysir cynigwyr, 'os bydd y cyllid hwn gan Lywodraeth Cymru yn dod i ben neu'n lleihau yn ystod tymor y Cytundeb, mae'r Awdurdod yn cadw'r hawl i derfynu'r Cytundeb yn gyfan gwbl neu'n rhannol a bydd yn rhoi cymaint o rybudd ag sy'n rhesymol ymarferol o ystyried yr amgylchiadau'.

ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Aelodau:

- **Nodi** cynnwys yr adroddiad er **sicrwydd**.

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol y Cynllun Tymor Canolog Integredig (✓ os gwelwch yn dda)	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â chyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodelau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Gwreiddio egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles, ac ansawdd.
	✓	✓	✓
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf			
Yn sail i bob agwedd ar y contract			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesu cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
Mae uwch gyfreithiwr o fewn Gwasanaethau Cyfreithiol a Risg, NWSSP gyda chontract a chefnidir cyfraith fasnachol wedi cael ei ariannu i gefnogi'r gwaith hwn o ran datblygu'r ITT a manyleb contract.			
Goblygiadau Staffio			
Mae tîm prosiect wedi'i sefydlu a'i ariannu i gyflawni'r darn hwn o waith. Mae hyn yn cynnwys cymorth gweinyddol i Dîm ECQ yn y Gyfarwyddiaeth Nyrsio a chymorth caffael a chyfreithiol ymroddedig gan NWSSP			
Goblygiadau Tymor Hir (gan gynnwys effaith Deddf Lles Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
Themâu wedi'u hymgorffori mewn contractau newydd			
Hanes yr Adroddiad	Mae'r adroddiad hwn yn adeiladu ar gynnwys o grynodedb a gyflwynwyd i'r tîm Gweithredol Gorffennaf 2023.		
Atodiadau	Atodiad A - Crynodeb o brosiectau SREP2 ar waith Atodiad B - Crynodeb o brosiectau SREP2 yn cael eu caffael		

Atodiad A

1.Crynodeb o brosiectau SREP2 ar waith	Sgôr RAG
1.1. Genomeg Meddygol Mae cytundeb rhannu data a chontractau sydd heb eu cwblhau bellach wedi'u llofnodi a'u dychwelyd gan yr holl ddarparwyr addysg a'u llofnodi gan AaGIC.	► Y dysgwyr cyntaf bellach wedi cofrestru
1.2 Dysgu seiliedig ar waith Ffotograffiaeth Glinigol - Dechreuodd ffotograffwyr clinigol dan hyfforddiant yn llwyddiannus ar 4Medi gan ddechrau ar ddysgu seiliedig ar^{waith} ochr yn ochr â chyflogaeth. - Risg wedi gostwng i oren i adlewyrchu cymhwyster WBL ffotograffiaeth glinigol newydd sydd bellach wedi'i gyflwyno i'w gynnwys ar fframwaith canolfan bresennol Agored Cymru gan AaGIC. Aros am gymeradwyaeth.	▲ Dysgwyr cyntaf 4 ^{Medi} 2023
1.3 Gweithiwr Cymorth Gofal Iechyd Iefel 4 Mae'r holl gytundebau rhannu data a chontractau sydd bellach wedi'u llofnodi a'u selio gan AaGIC	► Dysgwyr cyntaf Medi 2023
Gofal critigol Mae contractau wedi'u llofnodi bellach, i symud i'w gweithredu.	▼ Dysgwyr cyntaf Medi 2023

Atodiad B

Crynodeb o brosiectau SREP2 yn cael eu caffael gradd RAG	
1.1 Cymdeithion Clinigol mewn Seicoleg Gymhwysol (CAAPs) / Doethuriaeth mewn Seicoleg Glinigol / Therapi Ymddygiad Gwybyddol (CBT) Papur cadarnhau dyfarniadau a gymeradwywyd gan Fwrdd AaGIC 27^{Gorffennaf} yn aros am gymeradwyaeth Llywodraeth Cymru	► Dysgwyr cyntaf Medi 2024
1.2 Rhaglen Hyfforddi Ymarferydd (PTP) rhan-amser (Iefel 5 a 6) - Paneli gwerthuso wedi'u cwblhau. - Cymeradwyo dyfarnu a drefnwyd ar gyfer Bwrdd AaGIC 28^{Medi}	► Dysgwyr cyntaf Medi 2024
1.3 Nyrsio cyn-gofrestru rhan-amser dysgu o bell (Iefelau 4, 5 a 6) - Paneli gwerthuso wedi'u cwblhau. - Cymeradwyo dyfarnu a drefnwyd ar gyfer Bwrdd AaGIC 28^{Medi}	► Dysgwyr cyntaf Medi 2024
1.4 Nyrsio Cymunedol gan gynnwys Cymhwyster Ymarfer Arbenigol (SPQ) a Nyrsio Iechyd Cyhoeddus Cymunedol Arbenigol (SCPHN) - Strategaeth lotio wedi'i diwygio yng ngoleuni adborth rhanddeiliaid i leihau'r risg o ddim cynigwyr ar gyfer rhai lots. - Bu mân oedi oherwydd canmoliaeth staff yn nhîm y rhaglen sydd bellach wedi cael sylw. Mae pob ymdrech ar y gweill i sicrhau bod y rhaglen waith hon yn rhedeg i'w hamserlennu. Rhagwelir y bydd drafft cyntaf Dogfennau Asesu	▲ Dysgwyr cyntaf Medi 2025

Ymarfer Cymru Gyfan (PADs) yn barod ym mis Awst/Medi gyda'r fersiwn derfynol wedi'i chynllunio i'w chwblhau ym mis Tachwedd 2023.	
Awdurdodiad Annibynnol Trallwyso Gwaed (IABT): Grŵp prosiect sy'n drafftio manyleb addysg sy'n cyd-fynd â pholisi IABT diwygiedig Llywodraeth Cymru.	► Dysgwyr cyntaf Medi 2025
1.6 Uwchsain - Ambr fel Gweithredu Tendir Sengl a gymeradwywyd ar gyfer un garfan yn unig (Ionawr 2024-Rhagfyr 2025). Felly, bydd piblinell y gweithlu ar hyn o bryd yn dod i ben ar gyfer Ionawr 2025 ymlaen. - Ailymgynullodd grŵp prosiect ar gyfer 8^{Medi} i fwrw ymlaen â chaffael llawn yn gyflym ar gyfer carfan Ionawr 2025	► Dysgwyr cyntaf Ionawr 2025
1.7 Rhagnodi Annibynnol gan gynnwys V300 Cyfarfu'r grŵp prosiect am y tro cyntaf ar 12 Gorffennaf i ddechrau addysg gwmpasu.	▼ Dysgwyr cyntaf Medi 2025
1.8 Modylau Iechyd Meddwl ee Therapi Ymddygiad Gwybyddol ar gyfer Trawma. Mae angen caffael newydd i gefnogi'r gwaith o gyflawni cynllun y Gweithlu Iechyd Meddwl ar gyfer dysgwyr cyntaf Ionawr 2026.	► Dysgwyr cyntaf Ionawr 2026
1.9 Ymarfer gwell ac Uwch - Cipiodd aelodaeth grŵp prosiect addysg gyda'r cyfarfod cyntaf wedi'i drefnu ar 7 Medi. - Addaswyd cynllun prosiect i ddarparu ar gyfer addysg uwchsain sydd angen digwydd yn gynharach na'r hyn a fwriadwyd o'r blaen i atal y flwyddyn fymryn. Gan nodi bod darpariaeth bresennol ar gyfer ymarfer gwell ac uwch yn wahanol i biblinell y gweithlu uwchsain sy'n dod i ben ar ôl carfan Ionawr 2024.	▼ Dysgwyr cyntaf Medi 2026