

EDUCATION, COMMISSIONING AND QUALITY COMMITTEE

23 March 2023

HEIW Meeting Room 1, Ty Dysgu, Nantgarw

12:30 – 2:30

AGENDA

PART 1	PRELIMINARY MATTERS	12:30-12.45
1.1	Welcome and Introductions	Chair/ Verbal
1.2	Apologies for Absence	Chair/ Verbal
1.3	Declarations of Interest	Chair/ Verbal
1.4	Draft Minutes of the Education, Commissioning and Quality Committee meeting held on 6 December 2022	Chair/ Attachment
1.5	Action Log from the Education, Commissioning and Quality Committee meeting held on 6 December 2022	Chair/ Attachment
1.6	Matters Arising	Chair/ Attachment
PART 2	EDUCATION, PERFORMANCE AND QUALITY	12.45-1.45
2.1	Multi-Professional Education and Training Quality Assurance Updates 2.1.1- Medical, Dental and Pharmacy Directorates 2.1.2 - Nursing and Health Professional Education Directorate	Medical Director/Director of Nurse and Health Professional Education/ Attachments
BREAK		
PART 3	STRATEGIC MATTERS	1.45-2.00
3.1	Update on Phase 2 of the Strategic Review of Health Professional Education	Director of Nurse and Health Professional Education/ Attachment
3.2	Plan to Achieve Nursing Commissioning Numbers	Director of Nurse and Health Professional Education/ Attachment
3.3	Planning Approach for the Education and Training Plan 2024/25	Director of Nurse and Health Professional Education and Medical Director/ Attachment
PART 4	GOVERNANCE MATTERS	2.00-2:10
PART 5	FOR INFORMATION/NOTING	2.10-2.25
5.1	Chair's Report – Stakeholder Reference Group	Chair/Verbal

5.2	Welsh language showcase placement videos	Director of Nurse and Health Professional Education and Deputy Director of Education Commissioning and Quality/ Video
PART 6	CLOSE	2.25-2.30
6.1	Any Other Business	Chair/ Verbal
6.2	Date of Next Meeting: 22 June 2023	

In accordance with the provision of Section 1(2) of the Public Bodies (Admissions to Meetings) Act 1960 it shall be resolved that representatives of the press and other members of the public be excluded from the latter part of the meeting on the grounds that it would be prejudicial to the public interest due to the confidential nature of the business transacted. This section of the meeting is to be held in private session.

Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd

23 Mawrth 2023

Ystafell Gyfarfod 1 AaGIC, Ty Dysgu, Nantgarw

12:30 – 2:30

AGENDA

RHAN 1	MATERION RHAGARWEINIOL	12:30-12.45
1.1	Croeso a Chyflwyniadau	Cadeirydd/ Llafar
1.2	Ymddiheuriadau am Absenoldeb	Cadeirydd/ Llafar
1.3	Datganiadau Buddiant	Cadeirydd/ Llafar
1.4	Cofnodion Drafft cyfarfod y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd a gynhaliwyd ar 6 Rhagfyr 2022	Cadeirydd/ Atodiad
1.5	Log Gweithredu ar sail cyfarfod y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd a gynhaliwyd ar 6 Rhagfyr 2022	Cadeirydd/ Atodiad
1.6	Materion sy'n Codi	Cadeirydd/ Atodiad
RHAN 2	ADDYSG, PERFFORMIAD AC ANSAWDD	12.45-1.45
2.1	Diweddariadau Sicrwydd Ansawdd Addysg a Hyfforddiant Amlbroffesiynol 2.1.1- Cyfarwyddiaethau Meddygol, Deintyddol a Fferylliaeth 2.1.2 - Cyfarwyddiaeth Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol	Cyfarwyddwr Meddygol / Cyfarwyddwr Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol Atodiadau
TORIAD		
RHAN 3	MATERION STRATEGOL	1.45-2.00
3.1	Diweddariad ar Gam 2 yr Adolygiad Strategol o Addysg i Weithwyr Iechyd Proffesiynol	Cyfarwyddwr Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol Atodiad
3.2	Cynllun i Gyflawni'r Niferoedd Comisiynu Nyrsys	Cyfarwyddwr Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol Atodiad
3.3	Dull Cynllunio ar gyfer y Cynllun Addysg a Hyfforddiant 2024/25	Cyfarwyddwr Meddygol / Cyfarwyddwr Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol Atodiad
RHAN 4	MATERION LLYWODRAETHU	2.00-2:10
RHAN 5	ER GWYBODAETH/ I'W NODI	2.10-2.25
5.1	Adroddiad y Cadeirydd – Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid	Cadeirydd / Llafar

5.2	Arddangosfa o leoliadau Cymraeg	Cyfarwyddwr Addysg Nyrso a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol a Dirprwy Gyfarwyddwr Comisiynu ac Ansawdd Addysg / Fideo
RHAN 6	DWYN I BEN	2.25-2.30
6.1	Unrhyw Fater Arall	Cadeirydd/ Llafar
6.2	Dyddiad y Cyfarfod Nesaf: 22 Mehefin 2023	

Yn unol â darpariaeth Adran 1(2) y Ddeddf Cyrff Cyhoeddus (Derbyn i Gyfarfodydd) 1960, penderfynir bod cynrychiolwyr y wasg ac aelodau eraill o'r cyhoedd yn cael eu heithrio o ran olaf y cyfarfod ar sail y ffaith y byddai'n aflesol i fudd y cyhoedd yn sgil natur gyfrinachol y gorchwylion a drafodir. Mae'r rhan hon o'r cyfarfod i'w chynnal mewn sesiwn breifat.

HEB EU CADARNHAU

**Cofnodion y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd
cynhaliwyd ar 6 Rhagfyr 2022**

Drwy Microsoft Teams/Teleconference a Thŷ Dysgu, Nantgarw, CF15 7QQ

Presennol:

Tina Donnelly	Cadeirydd ac Aelod Annibynnol
Dr Ruth Hall	Aelod Annibynnol
John Gammon	Aelod Annibynnol
Gill Lewis	Aelod Annibynnol

Yn Bresennol:

Chris Jones	Sylwedydd
Yr Athro Pushpinder Mangat	Cyfarwyddwr Meddygol
Lisa Llewelyn Proffesiynol	Cyfarwyddwr Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd
Rhiannon Beckett	Cyfarwyddwr Cyllid Dros Dro
Kirstie Moons	Deon Deintyddol Ôl-raddedig
Yr Athro Margaret Allan	Deon Fferylliaeth Ôl-raddedig
Tom Lawson	Deon Meddygol Ôl-raddedig
Dafydd Bebb	Ysgrifennydd y Bwrdd
Huw Owen	Reolwr Gwasanaethau'r Gymraeg

RHAN 1	MATERION RHAGARWEINIOL	Gweithredu
Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd: 0612/1.1	Croeso a Chyflwyniadau	
	Croesawodd y Cadeirydd bawb i'r Pwyllgor gan gynnwys Chris Jones, Cadeirydd AaGIC, a oedd yn bresennol fel sylwedydd.	
Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd: 0612/1.2	Ymddiheuriadau am Absenoldeb	
	Ni chafwyd unrhyw ymddiheuriadau am absenoldeb.	
Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd: 0612/1.3	Datganiadau o Fuddiant	
	Derbyniwyd datganiadau buddiant mewn perthynas â'r eitemau ar yr agenda a fanylir isod	

	John Gammon ar gyfer eitem agenda 2.1.4 - Diweddariad sicrhau ansawdd addysg a hyfforddiant aml-broffesiynol ar gyfer Addysg Nyrsio ac Gweithwyr Iechyd Proffesiynol, mewn perthynas â'r cwrs dysgu gwasgaredig Parc Dewi Sant. Gill Lewis ar gyfer eitem 2.1.1 Diweddariad 'Ansawdd Addysg a Hyfforddiant Aml-Broffesiynol ar gyfer Meddygaeth, yn sgil gwobr gwella AaGIC sy'n cael ei dyfarnu i'w chwaer yng nghyfraith.	
Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd: 0612/1.4	Cofnodion Drafft cyfarfod y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd a gynhaliwyd ar 6 Rhagfyr 2022	
	Derbyniwyd y cofnodion fel cofnod cywir yn amodol ar y newidiadau canlynol: Tudalen 2, ECQC:0609/1.3 - John Gammon yn cael ei gyfeirio fel gweithiwr Prifysgol Abertawe.	Wedi'i gwblhau
Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd: 0612/1.5	Log Gweithredu ar sail cyfarfod y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd a gynhaliwyd ar 6 Rhagfyr 2022	
	Darparwyd diweddariad ar lafar gan Pushpinder Mangat ar nifer o'r camau gweithredu: <i>0609/2.2.1. Diweddariadau Sicrwydd Ansawdd Addysg a Hyfforddiant Amlbroffesiynol - Meddygol Rhoddwyd amlinelliaid o'r prosesau a ddilynwyd lle nodwyd mater diogelwch cleifion fel rhan o adolygiad. Cadarnhawyd y gallai fod angen gweithredu ar unwaith ar fater diogelwch cleifion o bryd i'w gilydd a'i fod yn cael ei uwchgyfeirio ar yr un diwrnod i lefel weithredol. Byddai'r mater hwn yn cael ei gynnwys yn adroddiad ysgrifenedig AaGIC a fyddai fel arfer yn cael ei rannu â sefydliad o fewn 10 diwrnod i ymweliad a byddai cyfle'n cael ei roi i roi adborth ar gynnwys yr adroddiad. Cadarnhawyd ymhellach y byddai pob cyfathrebiad o'r fath yn cael ei gofnodi yn trywydd archwilio ansawdd AaGIC.</i> <i>Cadarnhawyd bod y data cywir o ran Cyfraddau Ymateb i arolwg Cenedlaethol Hyfforddeon y GMC ar gyfer Gogledd Iwerddon wedi'i gynnwys o fewn eitem agenda, 2.1.1 Diweddariad Sicrhau Ansawdd Addysg a Hyfforddiant Aml-Broffesiynol ar gyfer Meddygaeth.</i> <i>0609/2.2.2 Diweddariad Sicrwydd Ansawdd Addysg a Hyfforddiant Aml-broffesiynol – Deintyddiaeth O ran sefyllfa bresennol practisau deintyddol ac effaith ar hyfforddiant, recriwtio, a lleoliadau cadarnhawyd mai dyma oedd ffocws cynllun y gweithlu deintyddol sydd</i>	

	yn cael ei ddatblygu ar hyn o bryd. Cadarnhawyd bod AaGIC yn gweithio gyda Llywodraeth Cymru, Byrddau Iechyd, a rhanddeiliaid mewn perthynas â hyn. Dywedwyd wrth y Pwyllgor y gallai ystyried pryderon deintyddiaeth fod yn rhan o agenda'r Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid yn y dyfodol.	
	Derbyniodd y Pwyllgor a nododd y log gweithredu.	
Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd: 0612/1.6	Materion sy'n Codi	
	Nid oedd unrhyw faterion yn codi	
Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd: 0612/1.7	Adroddiad y Cadeirydd ar y Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid (SRG)	
	Rhoddodd y Cadeirydd ddiweddariad ar lafar mewn perthynas â chyfarfod olaf yr SRG a gynhaliwyd ar 25 Tachwedd. Wrth gyflwyno'r adroddiad, cadarnhaodd y Cadeirydd fod nifer dda wedi mynychu'r cyfarfod a rhoddodd ystyriaeth i'r eitemau canlynol - Cyflwyniad ar Ddatblygiadau mewn Gofal Sylfaenol - Trosolwg o Gynllun Tymor Canolig Integredig AGIC - Diweddariad arweinyddiaeth a thalent Cadarnhaodd y Cadeirydd fod y cyflwyniadau wedi eu derbyn yn gadarnhaol. Yn benodol, teimlwyd gan aelodaeth SRG fod dull ar y cyd yn cael ei gymryd mewn perthynas â datblygiad yr IMTP ac roedd cydnabyddiaeth hefyd y bu gwelliant yn yr ymgysylltiad ar gyfer y broses gomisiynu. Croesawodd y Cadeirydd fod ffurflen wedi'i dosbarthu i aelodau'r SRG i'w galluogi i roi adborth yn uniongyrchol mewn perthynas â'r drafft IMTP. Ystyriodd y Pwyllgor ansawdd y data oedd yn ymwneud â'r gweithlu. Ystyrid bod hwn yn faes ffocws a bod casglu data o fewn y sector annibynnol yn un arbennig o heriol o ystyried natur ddarniog y sector.	
Penderfyniad	Nodwyd y diweddariad ar lafar mewn perthynas â chyfarfod olaf y Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid.	
RHAN 2	PERFFORMIAD A ANSAWDD ADDYSG	
Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd:	Diweddariadau Sicrwydd Ansawdd Addysg a Hyfforddiant Amlbroffesiynol	

0612/2.1		
Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd: 0612/2.2.1	Meddygaeth	
	Derbyniodd y Pwyllgor yr adroddiad. Wrth gyflwyno trosolwg o'r Diweddariadau Sicrwydd Ansawdd, cadarnhaodd Pushpinder Mangat fod yr adroddiadau'n parhau i esblygu a chadarnhaodd y cynllun ar gyfer adroddiadau yn y dyfodol i gynnwys crynodeb yn canolbwyntio ar adrodd ar eithriadau wedi'i gefnogi gan atodiadau yn darparu gwybodaeth fanylach. Amlygwyd hefyd fod yr adroddiad yn cynnwys canlyniadau arolwg hyfforddi cenedlaethol y Cyngor Meddygol Cyffredinol Cafodd y Pwyllgor wybod bod Adolygiad Arweinydd y Gyfadran ar y gweill sydd wedi'i gynllunio i ganfod a yw'r modelau a Rolau arweiniol y Gyfadran presennol yn parhau i fod yn addas i'r diben ac i roi adborth mewn perthynas â'r un peth. Cadarnhawyd mai cyfraddau ymateb i arolwg hyfforddiant cenedlaethol y GMC yng Nghymru oedd y gorau yn y DU ar gyfer hyfforddeion a hyfforddwyr. Amlygwyd bod cyrhaeddiad gwahaniaethol wedi bod yn faes i ganolbwyntio arno'n benodol yn ystod y blynyddoedd diwethaf, gyda gwaith yn cael ei wneud i sicrhau ei fod wedi'i ymgorffori yn rolau cyfarwyddwyr hyfforddwyr. Adroddwyd bod cyfraddau yn sgil straen a gor-flinder gwaith mewn meddygaeth wedi'u hamlygu fel maes o bryder a chadarnhawyd bod hon yn thema a efelychwyd ar draws y DU. Mynegodd y Pwyllgor bryder am y cyfraddau straen a gor-flinder hyfforddeion a adroddwyd arno o fewn arolwg y GMC. Pwysleisiodd Tom Lawson, er bod y ffigyrau straen a gor-flinder yn faes sy'n peri pryder, bod y ffigyrau yn adlewyrchu'r hyn sy'n digwydd ar draws y DU. Amlygwyd, er nad oedd un ateb i'r cyfraddau roedd AaGIC yn gweithio gyda'r byrddau iechyd a'r darparwyr ac yn cefnogi gweithio hyblyg a rhan amser. Eglurwyd bod yr arolwg yn cynnwys diffiniad o straen a gor-flinder ond bod adrodd mewn perthynas â'r mater yn hunan ganfyddedig. Cadarnhawyd bod mwy a mwy o ddata ar gael am y rhesymau y tu ôl i uwch feddygon sy'n gadael y proffesiwn a bod nifer eang o resymau wedi'u nodi gan gynnwys straen a gor-flinder. Roedd llai o ddata ar gael ar feddygon iau ac er bod nifer fach yn gadael	

	neu'n newid cyrsiau nid oedd unrhyw batrwm wedi'i nodi hyd yma. Eglurwyd bod y nifer a gymerodd ran mewn cyfweiliadau ymadael yn eithaf isel gan ei gwneud yn anodd cael data o ansawdd. Wrth gyflwyno'r Diweddariad Sicrwydd Ansawdd ar Feddygaeth, cadarnhaodd Tom Lawson fod Meddygaeth Frys a Thrawma ac Orthopaedeg yn Ysbyty Treforys wedi gwneud cynnydd ond ei fod yn parhau i fod mewn monitro uwch. Cadarnhawyd bod yr ad-drefnu gwasanaeth ym Mwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan â goblygiadau sylweddol ar gyfer hyfforddiant mewn meddygaeth a bod hyn yn parhau i fod yn rhan o waith monitro uwch. Cadarnhawyd bod y Bwrdd Iechyd wedi mynd i'r afael â phryderon a bod ganddo gynllun gweithredu llawn ar waith. Bu'r Pwyllgor yn ystyried rôl AaGIC o ran monitro uwch. Eglurwyd bod nifer eang o resymau i faes gael ei fonitro'n uwch. Er bod rhai materion yn weddol syml i'w datrys - roedd eraill yn fwy strwythurol ac felly'n cymryd mwy o amser i'w datrys. Eglurwyd bod AaGIC yn aml yn gweithio mewn partneriaeth â'r rheoleiddiwr mewn perthynas â monitro uwch ac er y byddai'r rheoleiddiwr yn canolbwyntio ar ddiogelwch cyhoeddus ehangach byddai ffocws AaGIC ar brofiad hyfforddeon. Bu'r Pwyllgor yn ystyried lefel y manylion yn yr adroddiad ac a ddylid darparu mwy o fanylion mewn perthynas â'r cynllun gweithredu a ddatblygwyd gan AaGIC lle'r oedd maes yn cael ei fonitro'n uwch ac i dynnu sylw hefyd at fwy o feysydd risg i weithredu'r cynllun. Rhoddwyd ystyriaeth hefyd i ddarparu mwy o wybodaeth mewn perthynas â monitro	
Penderfynwyd	Nododd yr aelodau y papur a defnyddio Fframwaith Ansawdd amlbroffesiynol AaGIC fel sail i adrodd am eithriadau mewn perthynas â gweithgarwch yr Uned Ansawdd.	
Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd: 0612/2.2.2	Deintyddiaeth	
	Derbyniodd y Pwyllgor yr adroddiad. Wrth ddarparu trosolwg o'r adroddiad, amlygodd Kirsty Moon fod 64 o lefydd Hyfforddiant Deintyddol Sylfaen wedi'u llenwi ym mis Medi drwy recriwtio cenedlaethol. O'r 64 lle hyn roedd 10 yn raddedigion deintyddol rhyngwladol. Cadarnhawyd bod cymorth	

	ychwanegol wedi'i roi i'r Deintyddion Sylfaen hyn er mwyn sicrhau eu bod yn gallu ymarfer yn ddiogel. Cadarnhawyd bod dilyniant hyfforddeion yn parhau ar y trywydd iawn ac nad oedd unrhyw faterion o ansawdd mawr i'w nodi. Cafodd yr adroddiad ei ystyried gan y Pwyllgor.	
Penderfynwyd	Nodi'r adroddiad er gwybodaeth.	
Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd: 0612/2.2.3	Fferylliaeth	
	Derbyniodd y Pwyllgor yr adroddiad. Gan ddarparu trosolwg o'r adroddiad, croesawodd Margaret Allan, fod cyfran uchel o dechnegwyr fferylliaeth cyn-gofrestru yng ngharfan Medi 2022 wedi'u cyflogi o fewn fferylliaeth gymunedol. Cadarnhawyd nad oedd byrddau iechyd wedi defnyddio pob un o'r 43 swydd a gomisiynwyd ar gyfer technegwyr Fferyllol (sy'n fyr o 16 lle). Roedd hyn oherwydd amryw o resymau gan gynnwys sefydliadau yn bod yn ofalus o ran niferoedd y gofynnwyd amdanynt oherwydd diffyg ymgyswrtwdd â'r rhaglen hyfforddi newydd. Croesawodd y Pwyllgor y gyfradd basio o 96.4% ar gyfer Fferyllwyr Sylfaen Dan Hyfforddiant y gyfradd uchaf yn y DU. Cadarnhawyd bod cynnydd da wedi'i wneud wrth ddatblygu cynllun y Gweithlu Fferylliaeth a bod hyn i fod i fynd allan i ymgynghori yn CH4. Cafodd yr adroddiad ei groesawu gan yr aelodau. Fe wnaeth y Pwyllgor ystyried sut cafodd ansawdd y lleoliadau eu hasesu gan AaGIC. Eglurwyd bod AaGIC wedi defnyddio ei fframwaith ansawdd i gefnogi ansawdd a bod monitro'r broses leoli yn faes ffocws.	
Penderfynwyd	Bod yr adroddiad fferylliaeth yn cael ei nodi.	
Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd: 0612/2.2.4	Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol	
	Derbyniodd y Pwyllgor yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r adroddiad fe wnaeth Lisa Llewelyn dynnu sylw at y ffaith bod cynnydd da yn cael ei wneud	

	mewn perthynas â'r broses fonitro a chymeradwyo ar gyfer Cam 2 yr Adolygiad Strategol o Addysg (addysg ôl-gofrestru) . Cadarnhawyd bod datblygu capasiti lleoliadau clinigol yn parhau i fod yn faes ffocws a bod AaGIC wrthi'n mynd i'r afael â hyn. Rhoddwyd ystyriaeth gan yr aelodau ar ystyr addysg ryngbroffesiynol a sicrhau bod diffiniad cyson yn cael ei gymhwyso. Bu'r Pwyllgor yn ystyried y cyfraddau llenwi ar gyfer cyrsiau ac yn croesawu'r cyfeiriad at yr ymgyrch genedlaethol i fynd i'r afael â'r cyfraddau llenwi o fewn yr adroddiad. Ystyriodd y Pwyllgor y sefyllfa o ran capasiti lleoliadau yng Ngogledd Cymru eglurwyd bod cynllun ar waith i fynd i'r afael â heriau capasiti lleoliadau yng Ngogledd Cymru.	
Penderfynwyd	Nodi'r cynnydd o ran gweithredu'r fframwaith ansawdd perfformiad yn y trefniadau comisiynu addysg newydd	
RHAN 3	MATERION STRATEGOL	
	Dim	
RHAN 4	MATERION LLYWODRAETHU	
Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd: 0612/4.1	Drafft hunanasesiad y pwyllgor	Ysgrifennydd y Bwrdd
	Ystyriodd y Pwyllgor yr holiadur hunanasesu ar ffurf drafft. Cadarnhaodd Cadeirydd y Pwyllgor fod y posibilrwydd o ehangu cwrdd yr ymarfer hunanasesu wedi ei ystyried gyda Chris Jones, Cadeirydd AaGIC. Fodd bynnag, gan fod gan AaGIC broses hunanasesu gyson o dan ei reolau sefydlog, cytunwyd y byddai'r hunanasesiad yn parhau i gael ei gynnal gan aelodau'r pwyllgor ac unigolion sy'n bresennol mewn cyfarfodydd pwyllgor. Nodwyd nad oes gan y Pwyllgor is-grwpiau mwyach ac y dylid tynnu cyfeiriadau at y rhain o'r holiadur hunanasesu.	
Penderfynwyd	Cytunwyd, yn amodol ar ddileu'r cwestiwn ynghylch is-grwpiau'r Pwyllgor, y dylid cymeradwyo'r holiadur hunanasesu.	
Pwyllgor Addysg,	Blaenraglen Waith 2023/24	

Comisiynu ac Ansawdd: 0612/4.2		
	Derbyniodd y Pwyllgor Flaenraglen Waith 2023/24. Wrth gyflwyno'r papur amlygodd Dafydd Bebb mai fframwaith oedd y Blaenraglen Waith ac y gallai fod yn destun newid yn ystod y flwyddyn i ymateb i amgylchiadau sy'n newid.	
Penderfynwyd	Cael cymeradwyaeth ar gyfer Blaenraglen Waith y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd 2023/24.	Ysgrifennydd y Bwrdd
RHAN 5	ER GWYBODAETH/ I'W NODI	
	Nid oedd unrhyw eitemau i'w nodi.	
RHAN 6	DWYN I BEN	
Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd: 0612/6.1	Unrhyw Fusnes Arall	
	Nid oedd unrhyw fusnes arall.	
Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd: 0612/6.2	Dyddiad y Cyfarfod Nesaf	
	Cadarnhawyd dyddiad y cyfarfod nesaf fel 7 Mawrth yn Nhŷ Dysgu	
	Yn unol â darpariaeth Adran 1(2) y Ddeddf Cyrff Cyhoeddus (Derbyn i Gyfarfodydd) 1960, penderfynir bod cynrychiolwyr y wasg ac aelodau eraill o'r cyhoedd yn cael eu heithrio o ran olaf y cyfarfod ar sail y ffaith y byddai'n aflesol i fudd y cyhoedd yn sgil natur gyfrinachol y gorchwylion a drafodir. Mae'r rhan hon o'r cyfarfod i'w chynnal mewn sesiwn breifat.	

.....
Tina Donnelly (Cadeirydd)

.....
Dyddiad:

Pwyllgor Addysg, comisiynu ac ansawdd (Agored)
Rhagfyr 2022
Log Gweithredu

(Mae'r Daflen Weithredu hefyd yn cynnwys camau y cytunwyd arnynt yng nghyfarfodydd blaenorol y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd ac yn aros i'w cwblhau gan y Pwyllgor neu wedi'u hamserlennu i'w hystyried yn y dyfodol. Mae'r rhain wedi'u harlliwio yn yr adran gyntaf. Pan gânt eu cymeradwyo gan y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd, bydd y camau hyn yn cael eu dileu oddi ar y daflen weithredu dreigl.)

Cyfeirnod Cofnodion	Gweithred Gytunedig	Arweinydd	Dyddiad Targed	Cynnydd/ Wedi'i gwblhau
PWYLLGOR ADDYSG COMISIYNU AC ANSAWDD: 0612/4.1	Drafft hunanasesiad y pwyllgor			
	Dileu cwestiynau yn ymwneud ag Is-grwpiau y Pwyllgor o'r Holiadur Hunanasesu	Ysgrifennydd y Bwrdd	Heb oedi	Wedi'i gwblhau.



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad y Cyfarfod	Mawrth 2023	Eitem ar yr Agenda	2.1.1-AP. 2
Teitl yr Adroddiad	Diweddariad Sicrwydd Ansawdd Addysg a Hyfforddiant Amlbroffesiynol – y Ddeoniaeth Feddygol		
Awdur yr Adroddiad	Yr Athro Margaret Allan, Deon Fferylliaeth		
Noddwr yr Adroddiad	Yr Athro Pushpinder Mangat, Cyfarwyddwr Meddygol		
Cyflwynir gan	Yr Athro Pushpinder Mangat, Cyfarwyddwr Meddygol; a'r Athro Margaret Allan, Deon Fferyllol		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i'r Bwrdd am weithgarwch ansawdd yn y Ddeoniaeth Fferylliaeth.		
Materion Allweddol	Bydd y newidiadau i'r gofynion rheoliadol ar gyfer addysg a hyfforddiant cychwynnol fferyllwyr a thechnegwyr fferyllol yn gofyn am adolygiad o'r dull o ymdrin â phrosesau ansawdd. Bydd y newid sylweddol hwn yn cynyddu'r galw ar y tîm fferylliaeth i gyflawni cylchoedd adrodd cadarn a bydd yn cael ei adolygu'n gyson dros y deuddeg mis nesaf. Mae caffael Sefydliad Addysg Iechyd (SAU) i weithio mewn partneriaeth ag AaGIC i ddarparu'r hyfforddiant technegydd fferyllol cyn cofrestru newydd yn gam cadarnhaol tuag at godi proffil hyfforddiant technegydd fferyllol		
Cam Penodol a Fynnir (✓ <i>un yn unig</i>)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
	✓		
Argymhellion	Gofynnir i'r aelodau nodi'r adroddiad.		

Diweddariad Sicrwydd Ansawdd Addysg a Hyfforddiant Amlbroffesiynol – y Ddeoniaeth Feddygol

1. CYNLLUNIO ANSAWDD:

1.1 Recriwtio

a) Technegwyr Fferyllol

Recruiwyd 52 o dechnegwyr fferylliaeth cyn-gofrestru (PRPTau) i garfan Chwefror 2022, mae 33 o'r rhain yn swyddi comisiwn a 19 wedi'u cyflogi mewn fferylliaeth gymunedol. Mae 'na 3 sydd ddim ar raglen bellach. Ar ddechrau'r rhaglen hyfforddi penderfynodd 1 mewn fferylliaeth gymunedol beidio â manteisio ar y cynnig o'r lleoliad hyfforddi a gohiriwyd 1 mewn fferylliaeth gymunedol i garfan Medi 2022 oherwydd materion yn y gweithle. Penderfynodd 1 mewn swydd gomisiwn ddychwelyd 12 mis yn ôl i'r rhaglen hyfforddi.

Cafodd 35 o dechnegwyr fferylliaeth cyn-gofrestru eu recruiwtio i garfan Medi 2022. Mae 20 o'r rhain yn swyddi comisiwn a 15 yn cael eu cyflogi mewn fferylliaeth gymunedol. Mae 3 PRPTs sydd wedi tynnu'n ôl o'r rhaglen hyfforddi. Erbyn hyn mae carfan mis Medi yn 32.

Recruiwyd 37 o dechnegwyr fferylliaeth cyn cofrestru i garfan Chwefror 2023. Penderfynodd 3 (mewn fferylliaeth gymunedol) wrthod y cynnig o'r lleoliad hyfforddi. O'r 34 arall, mae 22 o'r rhain yn swyddi comisiwn a 12 mewn fferylliaeth gymunedol.

Bydd yna garfan arall yn cychwyn ym mis Medi 2023

b) Fferylllydd Dan Hyfforddiant - Sylfaen:

116 allan o'r 117 lle yn Oriel ar gyfer y garfan 2023/24 wedi'u llenwi. Wedi hynny mae 3 unigolyn wedi tynnu'n ôl am wahanol resymau.

Ar hyn o bryd, mae gennym 112 o hyfforddeion i fod i ddechrau ar gyfer carfan 2023/24.

Bellach mae gennym 1 estyniad rhaglen ar gyfer carfan 2021/22 o'r 13 cychwynnol.

1.2 Cytundebau disgwylidig:

a) Technegwyr Fferyllol Cyn Cofrestru:

Mae un dystysgrif NVQ i'w hawlio yn y garfan yn 2020-2022 yn ddibynnol ar gwblhau'r cymhwyster yn PRPT. Mae 2 dystysgrif NVQ yn y broses o gael eu hawlio, mae hyn yn cynnwys un dystysgrif lawn ac un dystysgrif sy'n unedau yn

unig. Mae pob un o'r 3 PRPT wedi cwblhau'r elfen BTEC o'r rhaglen hyfforddi ac mae AaGIC yn derbyn y tystysgrifau.

b) Fferylllydd Dan Hyfforddiant - Sylfaen:

Bydd gwaith yn mynd rhagddo ym mis Ebrill ar gyfer cytundebau 2023/24 gyda Legal and Risk.

1.3 Comisiynu

a) Technegwyr Fferyllol Cyn Cofrestru:

Dim newid ers y cyflwyniad diwethaf

b) Fferyllwyr Dan Hyfforddiant - Sylfaen:

Ar hyn o bryd rydym yn casglu ein cofnodion rhaglen ar gyfer rhaglen 2024/25 y mae'n rhaid ei chyflwyno ym mis Ebrill. Mae'r niferoedd cychwynnol a gasglwyd gan y Bwrdd Iechyd yn nodi y byddant yn recriwtio 113. Mae'r rhan fwyaf o Fyrddau Iechyd wedi cynnal eu niferoedd, ond mae Hywel Dda a Phowys wedi gorfod gollwng eu niferoedd oherwydd problemau capasiti hyfforddi tra bod Aneurin Bevan wedi cynyddu 2.

2. RHEOLI ANSAWDD A LLYWODRAETHU

2.1 Adrodd ar Raglenni Hyfforddiant

a) Technegwyr Fferyllol Cyn Cofrestru:

Dim newid ers y cyflwyniad diwethaf

b) Fferyllwyr Dan Hyfforddiant - Sylfaen:

Dim diweddariad ers y cyflwyniad diwethaf.

2.2 Dilyniant Hyfforddiant

a) Technegwyr Fferyllol Cyn Cofrestru:

Mae un PRPT ym mis Chwefror 2022 wedi cael dilyniant dros dro i flwyddyn 2 y rhaglen hyfforddi. Mae pob PRPT arall yn y garfan wedi symud ymlaen i flwyddyn 2.

b) Fferyllwyr Dan Hyfforddiant - Sylfaen:

Ar hyn o bryd mae 16 o hyfforddeion o garfan 2022/23 sydd ar Hyfforddai Angen prosesau Cymorth Ychwanegol. Mae hyn yn gynnydd o'r blynyddoedd blaenorol.

2.3 Rheoli tystiolaeth ac Adrodd

a) Technegwyr Fferyllol Cyn Cofrestru:

Mae'r PRPT'au yng nharfan 2020-2022 oedd angen estyniadau bellach wedi cwblhau'r rhaglen hyfforddi a thystysgrifau ac eithrio un.

b) Fferyllwyr Dan Hyfforddiant - Sylfaen:

Cynhaliwyd Diwedd Gwerthuso Cylchdro ym mis Rhagfyr 2022 ar ôl cwblhau'r cylchdro cyntaf. Mae arweinwyr rhanbarthol a'r tîm gweithrediadau wedi adolygu'r adborth hwn ac wedi cymryd unrhyw gamau angenrheidiol. Ni wnaeth 13 o hyfforddeion a 69 o oruchwylwyr lenwi'r ffurflen ac mae'r rhain yn cael eu hel ar hyn o bryd.

2.4 Adrodd am Eithriadau o ran Pryderon Hyfforddiant

a) Technegwyr Fferyllol Cyn Cofrestru:

Mae pob PRPT yng nharfan Chwefror 2022 ar wahân i un (sydd wedi cael dilyniant dros dro) wedi symud ymlaen i flwyddyn 2 y rhaglen hyfforddi gan basio pob elfen o flwyddyn 1.

Mae arweinwyr rhanbarthol AaGIC yn gweithio'n agos gyda hyfforddeion a'r gweithle i reoli unrhyw faterion ac i wneud unrhyw addasiadau rhesymol o fewn cyfyngiadau'r rhaglen.

b) Fferyllwyr Dan Hyfforddiant - Sylfaen:

Cafodd achosion wedi'u diweddarau eu trafod yn y grŵp rheoli achosion ym mis Ionawr.

3 GWELLA ANSAWDD

Fel rhan o'n gwaith sy'n anelu at wella ansawdd, mae pob rhaglen waith wedi'i llunio yn ôl Fframwaith Ansawdd AaGIC mewn dogfen fatrics gyfun.

4 DIWEDDARIAD RHEOLEIDDIOL

Fferyllydd Dan Hyfforddiant - Sylfaen:

Bydd achrediad Cam 2 yn cael ei gwblhau gyda GPhC ym mis Mawrth.

5 ARGYMHELLION

Gofynnir i'r aelodau **nodi'r** adroddiad.

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol y Cynllun Tymor Canolig Integredig <i>(✓ os gwelwch yn dda)</i>	Nod Strategol 1: Arwain cynlluniad, datblygiad a lles gweithlu cymwys, cynaliadwy a hyblyg i gefnogi'r broses o gyflawni 'Cymru Iachach'	Nod Strategol 2: Gwella ansawdd a hygyrchedd addysg a hyfforddiant i holl staff gofaliachyd gan sicrhau ei bod yn bodloni anghenion y dyfodol	Nod Strategol 3: Gweithio gyda phartneriaid i ddylanwadu ar newid diwylliannol o fewn GIG Cymru trwy feithrin arweinyddiaeth dosturiol a chyfunol ar bob lefel
		✓	
	Nod Strategol 4: Datblygu'r gweithlu i gefnogi cyflawniad diogelwch ac ansawdd	Nod Strategol 5: Bod yn esiampl-gyflogwr ac yn lle gwyh i weithio	Nod Strategol 6: Cael ein cydnabod fel partner, dylanwadwr ac arweinydd rhagorol.
	✓		
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf			
Goblygiadau Ariannol			
Bydd goblygiadau ariannol yn achos hyfforddeion sydd angen estyniadau y tu hwnt i amserliniau cytunedig y swyddi awdurdodedig.			
Caiff hyn ei fonitro'n agos gyda phartner busnes cyllid AaGIC.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
Nid oes unrhyw oblygiadau cyfreithiol yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn.			
Goblygiadau Staffio			
Ni nodwyd unrhyw oblygiadau parthed staff AaGIC.			
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
Amherthnasol			
Hanes yr Adroddiad			
Atodiadau			

Cyfarfod ECQC 23 Mawrth 2023

DIWEDDARIAD DEINTYDDOL

1. CYNLLUNIO ANSAWDD

1.1 Recriwtio

Hyfforddiant Deintyddol Sylfaenol (DFT)

Mae Recriwtio Cenedlaethol ar gyfer DFT yn mynd rhagddo ac ochr yn ochr â hyn rydym wedi datblygu cynnig cymhelliant i ddenu graddedigion Caerdydd i nifer benodol o swyddi (8) yn yr ardaloedd anodd eu recriwtio, y mae angen mawr amdanynt ar gyfer yr Adran yn 2023 drwy gynllun recriwtio lleol.

Mae Cynnig Recriwtio Uwch Cymru (WERO — manylion yn yr atodiad) wedi denu diddordeb cadarnhaol yn y wasg yn erbyn cefndir o brinder gweithlu ledled y DU. Mae diddordeb mawr wedi bod yn hyn o beth ac yn dilyn llunio rhestr fer o geisiadau rydym yn cynnig ehangu'r nifer i 12 swydd. Bydd hyn yn cadw'r gweithlu yng Nghymru ac yn lleihau'r risg na fydd lleoedd mewn ardaloedd gwledig yn llenwi drwy recriwtio cenedlaethol fel yn y blynyddoedd blaenorol.

Bydd lansiad ffurfiol yr ymgyrch Hyfforddi, Gweithio, Byw i ddenu gweithwyr deintyddol proffesiynol i ddeintyddiaeth yng Nghymru yn cael ei gynnal ar 20 Mawrth 2023 yng Nghanolfan Academaidd Kier Hardie. Mae'r Gweinidog Iechyd yn darparu fideo wedi'i recordio ymlaen llaw i lansio'r ymgyrch a bydd y Prif Swyddog Deintyddol hefyd yn siarad. Bydd y digwyddiad yn cael ei oruchwylio gan Gadeirydd AaGIC. Bydd yr ymgyrch hon yn rhedeg dros 3 blynedd ac yn cwmpasu hyfforddiant DFT a Hyfforddiant Craidd Deintyddol (DCT) yng Nghymru yn y cam cyntaf.

Goruchwylwyr Addysg/Arferion Hyfforddi ar gyfer yr Adran

Roedd rhai pryderon cychwynnol y gallai fod gostyngiad mewn archwaeth gan ddeintyddion yn y Gwasanaeth Deintyddol Cyffredinol (GDS) i hyfforddi Deintyddion Sylfaen. Fodd bynnag, caeodd ein Proses Ymgeisio Goruchwylwr Addysgol Deintyddol (DESAP — system ymgeisio ddigidol) yr wythnos diwethaf ac mae gennym ddigon o bractisau hyfforddi i fynd ymlaen ar gyfer dechrau mis Medi 2023.

Mae'n rhaid i'r arferion hyfforddi ar gyfer swyddi WERO gael eu cymeradwyo'n ffurfiol trwy'r DESAP fel mecanwaith Sicrhau Ansawdd i gydymffurfio â'r gofynion. Fodd bynnag, maent wedi cael eu cadarnhau fel arferion WERO ar gyfer yr ymgyrch.

Hyfforddiant Arbenigedd Deintyddol

Cynllun Addysg a Hyfforddiant wedi cymeradwyo cynnydd o 12 swydd Hyfforddiant Arbenigedd Deintyddol (cynnydd o 50%). Bydd y rhain yn cael eu recriwtio ar gyfer mis Medi 2023.

Hyfforddiant Sylfaen Therapi Deintyddol

Mae'r Cynllun Addysg a Hyfforddiant wedi cymeradwyo cynnydd o 10 Swydd Hyfforddi Sylfaen Therapi Deintyddol (cynnydd o 100%). Bydd y rhain yn cael eu recriwtio ar gyfer mis Medi 2023.



Addysg a Gwellu Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Comisiynu Hyfforddiant Hylendid a Therapi Deintyddol Israddedig

Dim newid ers y cyflwyniad diwethaf.

Hyfforddiant Nyrsys Deintyddol

Rhaglen newydd i fod i ddechrau Mehefin 2023 gyda 15 o ddechreuwyd wedi'u cadarnhau.

2. RHEOLI ANSAWDD A LLYWODRAETHU

2.1 Cynnydd Hyfforddiant

Hyfforddiant Deintyddol Sylfaenol

- Cynhaliwyd Adolygiad Interim o Ddilyniant Cymhwysedd ym mis Chwefror. Dim pryderon ar hyn o bryd.

Hyfforddiant Deintyddol Craidd

- Cynhaliwyd Adolygiad Interim o Ddilyniant Cymhwysedd ym mis Chwefror. Dim pryderon ar hyn o bryd.

Hyfforddiant Arbenigedd Deintyddol

- ArcPau yn parhau heb unrhyw bryderon ar hyn o bryd.

2.2 Adrodd am Eithriadau o ran Pryderon Hyfforddiant

Dim newid ers ei gyflwyno ddiwethaf.

3. GWELLA ANSAWDD

Dim newid ers ei gyflwyno ddiwethaf.

4. SICRWYDD ANSAWDD

Dim newid ers ei gyflwyno ddiwethaf.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn.

6. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r aelodau nodi'r adroddiad er gwybodaeth.

Atodiad

CYNNIG RECRIWTIO UWCH DFT WALES (WERO)

Buddion WERO

- Cyfle i astudio mewn rhaglen DFT o ansawdd uchel yng Nghymru wledig
- Y broses ymgeisio
- Grant byw gwledig gwerth £5,000+ i helpu gyda chostau byw
- Rhaglen diwrnod astudio wythnosol ragorol yn ymdrin â phynciau craidd a phynciau y gofynnir amdanynt yn aml, wedi'i graddio'n uchel gan hyfforddeion blaenorol
- Ffioedd arholiad MFDS Rhan 1 a delir gan AaGIC (bydd cost un eisteddiad yn cael ei ad-dalu ar ôl ei basio)
- £600 cyllideb astudio sydd ar gael i'w defnyddio tuag at baratoi arholiad MFDS neu debyg
- Mynediad am ddim i ddeunyddiau a chyfleusterau hyfforddi o ansawdd uchel
- Hyfforddiant Gwella Ansawdd (QI) a ddarperir, a chymorth i redeg a chyhoeddi eich prosiectau QI eich hun
- Cymorth bugeiliol a lles gwell trwy Gyfarwyddwr eich Rhaglen Hyfforddi ac Uned Cymorth Proffesiynol (PSU) AaGIC
- Gwybod ble mae gennych le ar gyfer DFT ym mis Ebrill, dri mis cyn i gynigion ddod allan drwy'r system Recriwtio Genedlaethol
- Byw yng nghefn gwlad hardd Cymru gyda mynediad gwych i weithgareddau awyr agored.

Pwy all wneud cais am WERO

- I wneud cais, rhaid i chi fod wedi graddio neu fod disgwyl i chi raddio o Ysgol Ddeintyddol y DU erbyn dechrau'r swydd ym mis Medi 2023.
- Yn ogystal, rhaid i chi fodloni manyleb y person ar gyfer hyfforddiant sylfaen ddeintyddol proses recriwtio genedlaethol 2022-23.

Pam y crëwyd WERO

- Efallai na fydd rhai practisau deintyddol mewn rhannau gwledig o Gymru yn ddewis cyntaf hyfforddai wrth ddewis rhanbarth i weithio ynddo, er eu bod wedi cael hyfforddiant o ansawdd rhagorol ac adolygiadau cadarnhaol iawn gan gyn-hyfforddeion.
- Er mwyn cymell y swyddi hyn, mae Addysg a Gwella Iechyd Cymru (AaGIC) wedi lansio menter newydd o'r enw WERO (Cynnig Recriwtio Uwch Cymru ar gyfer Deintyddiaeth).
- Mae'r pecyn cymorth llawn yn cynnwys cyfleoedd hyfforddi gwell a grant byw gwledig untro i adlewyrchu'r gost o adleoli i ardal newydd a hefyd i gynnal cysylltiadau cymdeithasol presennol. Rydym yn gobeithio y bydd hyn yn cael y fantais ychwanegol o ddangos i hyfforddeion ardal newydd wych o'r wlad nad ydynt efallai wedi ystyried gweithio ynddi o'r blaen.

Manteision WERO i gleifion a'r gymuned wledig

- Bydd cynyddu'r ddarpariaeth geg a deintyddol mewn ardaloedd gwledig yn helpu i gefnogi nod [Cymru Iachach](#) i gynyddu gofal ataliol a arweinir gan anghenion
- Mynediad teg i ofal iechyd geneuol a deintyddol i bobl sy'n byw mewn ardaloedd gwledig



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwellu Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad y Cyfarfod	23 Mawrth 2023	Eitem ar yr Agenda	2.1.1
Teitl yr Adroddiad	Diweddariad Ansawdd Deoniaethau Meddygol, Deintyddol a Fferyllol		
Awdur yr Adroddiad	Dr Anton Saayman, Cyfarwyddwr Gwellu a Llywodraethu Addysgol (Deoniaeth Feddygol) a Dr Malcolm Gajraj, Cyfarwyddwr Rheoli Ansawdd (Deoniaeth Feddygol)		
Noddwr yr Adroddiad	Yr Athro Tom Lawson, Deon Meddygol Ôl-raddedig Yr Athro Pushpinder Mangat, Cyfarwyddwr Meddygol		
Cyflwynir gan	Yr Athro Pushpinder Mangat		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Darparu adroddiad i'r Pwyllgor ar risgiau ac eithriadau a nodwyd mewn perthynas â hyfforddiant Meddygol, Deintyddol a Fferylliaeth ôl-raddedig		
Materion Allweddol	Meddygaeth - Nodi'r risg a grëwyd gan y cyfnod gras dewisol o chwe mis yng nghontractau hyfforddeion gofal eilaidd sy'n cwblhau hyfforddiant. - Nodi'r ychwanegiad risg o 30 o swyddi hyfforddi sylfaen at recriwtio cenedlaethol i reoli gordanysgrifio - Nodi effaith cynyddu llai na gweithio llawn amser gan hyfforddeion yn enwedig mewn pediatreg ac obstetreg a gynaeoleg. - Nodi pryderon Rheoli Ansawdd. Deintyddiaeth - Nodi Cynnig Recriwtio Uwch Cymru. - I nodi nad oes unrhyw bryderon Rheoli Ansawdd. Fferylliaeth - Nodi'r prosesau ansawdd newydd y bydd eu hangen ar gyfer y cwricwlwm newydd ar gyfer Fferyllwyr a Thechnegwyr Fferyllfa. - I nodi nad oes unrhyw bryderon Rheoli Ansawdd.		
Cam Penodol a Fynnir (✓ un yn unig)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
	✓		
Argymhellion	Gofynnir i'r Aelodau nodi'r papur hwn sy'n rhoi trosolwg i raddau helaeth o'r risgiau a'r eithriadau cyfredol mewn perthynas â recriwtio a hyfforddi meddygol ôl-raddedig a dull AaGIC o reoli'r rhain. Yn benodol, gofynnir i'r Pwyllgor nodi'r risgiau canlynol mewn perthynas â: - recriwtio a'r cyfnod gras 6 mis (radioleg a llawfeddygaeth fasgwlaidd) - ychwanegu 30 o swyddi hyfforddi sylfaen mewn perygl at recriwtio cenedlaethol i reoli gordanysgrifio. - swyddi gwag a grëwyd gan weithio'n rhan-amser ac absenoldeb rhiant a dull AaGIC o reoli'r rhain (pediatreg ac obstetreg/gynaeoleg). a nodi ystyriaeth gysylltiedig o reoli unrhyw risg ariannol i AaGIC. Gofynnir i'r Aelodau hefyd nodi'r diweddariadau penodol ar gyfer gweithwyr Fferylliaeth a Deintyddol proffesiynol a ddarperir yn yr atodiadau.		

Diweddariad Ansawdd Deoniaethau Meddygol, Deintyddol a Fferyllol

Cynllunio Ansawdd

1. Ymweliadau Comisiynu Addysg a Hyfforddiant Blynyddol i Ddarparwyr Addysg Lleol (LEPau) - 2023

Cyfarfodydd a drefnwyd ar gyfer Mai — Mehefin 2023 a byddant yn ymdrin â'r meysydd canlynol ar draws y proffesiynau: Diweddariadau a blaenoriaethau cenedlaethol; y gweithlu; yr amgylchedd addysgol; materion llywodraethu; cynllunio cydweithredol.

Yn hanesyddol, mae'r ymweliadau hyn wedi bod yn canolbwyntio ar hyfforddiant meddygol ôl-raddedig, ond ers 2021/22 mae AaGIC wedi bod yn ymgorffori dull amlbroffesiynol. Bydd newidiadau ar gyfer ymweliadau 2023 yn cynnwys:

- Mwy o ddefnydd o ddata a deallusrwydd AaGIC amlbroffesiynol.
- Cynrychiolaeth briodol o AaGIC ym mhob cyfarfod i hwyluso trafodaethau ynghylch amgylcheddau addysgol amlbroffesiynol ac ansawdd.
- Darparu papur diweddaru cenedlaethol i LEP a nodi meysydd sy'n berthnasol i LEP penodol i ganolbwyntio trafodaeth.
- Adolygu cynlluniau gwasanaeth/ailgyflunio LEP gan ganolbwyntio ar effaith cynlluniau ar hyfforddiant.
- Ymgorffori sicrwydd ynghylch llywodraethu addysgol LEP a phrosesau ar gyfer uwchgyfeirio pryderon i AaGIC.

2. Recriwtio

Cefndir Bob blwyddyn, mae AaGIC yn cyflwyno swyddi hyfforddiant meddygol ôl-raddedig i recriwtio cenedlaethol. Ar gyfer hyfforddiant meddygon teulu, mae Llywodraeth Cymru wedi cefnogi swyddi recriwtio o leiaf 160 o ymgeiswyr cymwys bob blwyddyn (gydag opsiwn i or-recriwtio i 200 os oes digon o gapasiti). Mae'r dull hwn yn galluogi mwy o hyblygrwydd gan nad yw nifer y swyddi a gynhwysir mewn recriwtio yn dibynnu ar nifer yr hyfforddeion sy'n cwblhau eu hyfforddiant i adael eu swyddi.

Mae recriwtio sylfaen yn debyg i feddygon teulu, ond yn ystod y blynyddoedd diwethaf mae cynllunio wedi'i gymhlethu gan y ffaith bod rhaglen y DU wedi gordansgrifio'n sylweddol oherwydd newid yn y gofynion cymhwysedd ar gyfer graddedigion meddygol rhyngwladol a gofyniad i ddarparu ar gyfer pob ymgeisydd. Mae hyn wedi creu heriau wrth reoli risg ariannol a sefydlu swyddi sylfaen ychwanegol o ansawdd uchel.

Ar gyfer arbenigeddau gofal eilaidd, mae'r swyddi a gyflwynir i'r broses recriwtio yn cynnwys swyddi newydd a ariennir gan Lywodraeth Cymru fel rhan o gynllun Addysg a Hyfforddiant AaGIC a swyddi sydd wedi'u gadael gan hyfforddeion sy'n cwblhau eu hyfforddiant ers y cylch recriwtio diwethaf. Mae'r dull hwn yn hwyluso rheoli capasiti hyfforddi a risg ariannol. Pan fydd hyfforddeion mewn arbenigeddau gofal eilaidd yn cwblhau hyfforddiant ac yn cael Tystysgrif Cwblhau Hyfforddiant (TCG), mae ganddynt hawl dan gontract i 'gyfnod gras' 6 mis y tu hwnt i'r dyddiad CCT os nad ydynt, er enghraifft, wedi llwyddo i gael swydd ymgynghorydd eto. Gall hyn greu sefyllfa lle mae hyfforddai wedi cwblhau ei hyfforddiant, ond mae'n dal i feddiannu ei swydd hyfforddi gan sicrhau nad yw ar gael. Gan ei bod yn annhebygol y bydd diwygio cytundebol yn arwain at newid yn y dyfodol agos, mae AaGIC yn defnyddio'r dull canlynol:

- a. Gweithio gyda Byrddau Iechyd Prifysgol Cymru i alinio allbwn rhagamcanol hyfforddeion o raglenni hyfforddi i swyddi ymgynghorwyr sydd ar gael.
- b. Archwilio dichonoldeb dull 'optio i mewn'. Ar hyn o bryd mae'n rhaid i hyfforddeion 'optio allan' o'u cyfnod gras 6 mis trwy ymddiswyddo 3 mis cyn eu dyddiad CCT. Byddai dull 'optio i mewn' yn ei gwneud yn ofynnol i hyfforddeion hysbysu AaGIC o'r angen am eu cyfnod gras o 6 mis o dri mis cyn TCG, gan alluogi cynllunio recriwtio yn well.
- c. Gwell gwybodaeth/cefnogaeth yrfaol i hyfforddeion i leihau'r angen am gyfnod gras o 6 mis.

Mae rheoli bylchau a grëir gan absenoldeb rhiant (yn enwedig mewn arbenigeddau â chanrannau uchel o hyfforddeion benywaidd) a chynnydd mewn patrymau gwaith llai na llawn amser (LTFT) yn ffactor ychwanegol sy'n effeithio ar allbwn rhaglenni hyfforddi, cynllunio recriwtio a darparu gwasanaethau o fewn y Byrddau Iechyd Lleol (cynllunio rota). Mae'r duedd hon yn amlwg ym mhob maes arbenigol, ond yn fwyaf amlwg Pediatreg ac Obstetreg a Gynaecoleg.

Gofynnir i'r Pwyllgor nodi'r risgiau cyfredol canlynol mewn perthynas â:

- a) Recriwtio a'r cyfnod gras 6 mis (radioleg a llawfeddygaeth fasgwlaidd).
- b) Gordanysgrifio i'r Rhaglen Sylfaen.
- c) Swyddi gwag a grëwyd gan weithio LTFT (pediatreg ac obstetreg/gynaecoleg).

a) Recriwtio a'r cyfnod gras 6 mis

Radioleg Glinigol

- Y dyddiad cau ar gyfer cadarnhau swyddi gwag ym maes radioleg glinigol oedd 31 Ionawr 2023.
- Yn 2023 nid oedd saith hyfforddai radioleg oherwydd CCT ym mis Awst 2023 wedi datgan a fyddai angen eu cyfnod gras o 6 mis arnynt. Felly nid oedd y swyddi hynny ar gael i'w cynnwys yn y broses recriwtio erbyn y dyddiad cau ar gyfer cyflwyno cais. Os na chawsant eu cynnwys, yna bydd saith swydd yn wag am o leiaf 6 mis yn ystod blwyddyn hyfforddiant 2023/24.
- Cynhaliwyd dadansoddiad i ystyried y risg i AaGIC o gyflwyno'r swyddi hyn i'r broses recriwtio yn erbyn y risg ehangach i'r system o swyddi gwag a'r effaith ar y gweill ar gyfer yr arbenigedd yn y dyfodol.

Wrth ddod i benderfyniad roedd 3 ystyriaeth allweddol-

- Patrymau hanesyddol recriwtio i swyddi ymgynghorol o raglen radioleg glinigol Cymru a defnyddio'r cyfnod gras o 6 mis.
- Hyblygrwydd o fewn cyllideb cyflog gradd Hyfforddiant (TGS) i reoli'r risg ariannol uchaf o £151,239 pe bai'n cael ei wireddu.
- Ansawdd a chynhwysedd hyfforddi.

Y casgliad oedd:

- Dros y 3 blynedd diwethaf nid oes unrhyw hyfforddeion radioleg wedi gofyn am eu cyfnod gras 6 mis oherwydd recriwtio rhagweithiol gan UHBs.
- Mae cyllideb cyflog Gradd Hyfforddi yn darparu digon o hyblygrwydd i reoli'r sefyllfa waethaf er bod y tebygolrwydd y bydd angen hyn yn isel iawn.
- Mae digon o gapasiti yn y system i reoli gorgyffwrdd posibl heb effaith negyddol ar ansawdd yr hyfforddiant.

Yn seiliedig ar y wybodaeth uchod, cefnogodd Cyfarwyddwr Meddygol AaGIC fwrw ymlaen â recriwtio i'r swyddi hyn.

Llawfeddygaeth Fasgwlaidd

Ar gyfer Awst 2023 mae disgwyl i 2 hyfforddai llawfeddygaeth fasgwlaidd gyflawni eu CCT. Wrth ystyried a ddylid cyflwyno'r swyddi hyn mewn perygl, mabwysiadwyd yr un ymagwedd ag ar gyfer radioleg

Y canfyddiadau oedd:

- Mae mwyafrif yr hyfforddeion mewn llawfeddygaeth fasgwlaidd yn cymryd eu cyfnod gras o 6 mis ac mae'r 2 hyfforddai sy'n ddyledus i CCT erbyn Awst 2023 bellach wedi cadarnhau y bydd angen eu cyfnod gras o 6 mis arnynt.
- Byddai'r risg ariannol o'r ddwy swydd hyn yn hylaw o gyllideb TGS
- Byddai capasiti hyfforddi yn bryder. Mae gwasanaethau fasgwlaidd yn mynd trwy gyfnod o ad-drefnu ac mae angen cynyddu'r capasiti hyfforddi a sicrhau y gellir darparu ansawdd yr hyfforddiant yn gyson ledled Cymru. Ar hyn o bryd mae heriau i ddarparu hyfforddiant mewn llawfeddygaeth fasgwlaidd yng Ngogledd Cymru ac i raddau llai yn Ne Cymru. Ar hyn o bryd nid oes gan AaGIC unrhyw hyfforddeion llawfeddygaeth fasgwlaidd yng Ngogledd Cymru ac i gefnogi rhaglen De Cymru, mae AaGIC yn ariannu swydd ym Mryste i alluogi mynediad at hyfforddiant mewn llawfeddygaeth endofasgwlaidd hyd nes y bydd gwasanaethau rhanbarthol yn cael eu datblygu ymhellach yng Nghymru.

Yn seiliedig ar yr uchod, penderfynwyd peidio â mynd mewn perygl ar gyfer y swyddi llawfeddygaeth fasgwlaidd a chanolbwyntio ar waith partneriaeth ychwanegol rhwng AaGIC a'r Byrddau Iechyd Lleol i wella'r gwaith cynllunio ar gyfer recriwtio/cadw'r allbwn TCG o'r rhaglen hyfforddi llawfeddygaeth fasgwlaidd.

Mae cynlluniau i gynyddu swyddi hyfforddi mewn llawfeddygaeth fasgwlaidd fel rhan o gynllun comisiynu addysg a hyfforddiant 2024/5 AaGIC ar yr amod y gellir mynd i'r afael â'r materion a amlinellir uchod yn foddhaol.

b) Gordanysgrifio'r Rhaglen Sylfaen

- Dros y 4 blynedd diwethaf, mae AaGIC wedi manteisio ar y sefyllfa sydd wedi gordanysgrifio i raglen hyfforddi Sefydliad y DU sydd wedi deillio o'r newidiadau i gymhwysedd ar gyfer ymgeiswyr rhyngwladol.
- Mae nifer y swyddi Blwyddyn Sylfaen 1 yng Nghymru (sydd wedyn yn cael eu paru ym mlwyddyn Sylfaen 2) wedi cynyddu o 330 yn 2019 i 450 yn 2023 (achos busnes pum mlynedd wedi'i gymeradwyo gan Lywodraeth Cymru yn 2019).
- O 2023, cytunwyd ar draws y pedwar corff addysg statudol y bydd ymgeiswyr sydd wedi gordanysgrifio i'r rhaglen sylfaen yn cael eu rhannu ar draws y pedair gwlad gan ddefnyddio fformiwla Barnett. Ni fydd gorfodaeth bellach ar y gwledydd datganoledig i gymryd eu dyraniad sydd wedi gordanysgrifio os oes cyfyngiadau cyllid. Mae HEE wedi ymrwmo i gymryd pob ymgeisydd sydd wedi gordanysgrifio gan gynnwys dyraniad y gwledydd datganoledig (os ydynt yn dewis peidio â'u cymryd) fel rhan o'i strategaeth gweithlu.

Ar gyfer Awst 2023, mae gan AaGIC yr opsiwn i gymryd 30 o swyddi ychwanegol o'r rhestr sydd wedi gordanysgrifio (gan gynyddu i 480 o swyddi). Mae'r 30 swydd hyn heb eu hariannu ar hyn o bryd.

- Y risg ariannol ddamcaniaethol hon i AaGIC pe bai'r 30 swydd ychwanegol yn cael eu llenwi yw £616,248am 8 mis (Awst 2023-Ebrill 2024) a £917,640am 12 mis. **Ystyrir bod y tebygolrwydd o wireddu unrhyw ran o'r risg hon yn isel iawn.** Yn seiliedig ar batrymau athreuliad hysbys, rhagwelir y bydd nifer y swyddi a lenwir erbyn Awst 2023 yn dal i fod yn llai na'r 450 o swyddi a ariennir. Dylai cynnwys y 30 swydd ychwanegol ar y pwynt dyrannu arwain at gyfraddau llenwi uwch ar gyfer Cymru yn y pen draw.
- Yn seiliedig ar y dadansoddiad uchod, cefnogwyd cynnwys y 30 o swyddi ychwanegol gan Gyfarwyddwr Meddygol AaGIC

c) Swyddi gwag wedi'u creu gan weithio LTFT (Pediateg ac Obstetreg a Gynaecoleg)

- Mae swyddi gwag mewn rotâu pediateg sy'n deillio o gyfraddau uchel o lai nag amser llawn (LTFT) yn gweithio (tua 60% o hyfforddeion) ac absenoldeb rhiant yn effeithio'n sylweddol ar wasanaethau'r GIG ledled Cymru.
- Mae AaGIC wedi cynyddu nifer y swyddi hyfforddi ST1 pediateg (drwy'r Cynllun Addysg a Hyfforddiant), bedair bob blwyddyn am y 3 blynedd diwethaf er mwyn lliniaru'r mater hwn. Roedd y dull hwn o or-recriwtio i ST1 yn ymateb penodol i liniaru effaith y gwaith cynyddol o'r LTFT ac absenoldeb rhieni ymhlith hyfforddeion pediateg ar gam ST3/4 a thu hwnt. Mae AaGIC wedi llwyddo i recriwtio i'r mwyafrif o'r swyddi uwch hyn gyda dim ond un swydd heb ei llenwi yn 2022/23. Mae gwaith pellach yn mynd rhagddo i ymgorffori strategaeth sy'n seiliedig ar ddata gor-recriwtio yn yr ardaloedd arbenigol yr effeithir arnynt fwyaf.
- Mae materion tebyg yn amlwg mewn Obstetreg a Gynaecoleg ac mae gwaith cwrpasu ar gyfer strategaeth gor-recriwtio wedi'i ddechrau ar gyfer yr arbenigedd hwn hefyd. Mae capasiti hyfforddi a darparu rhaglen/cwricwlwm yn ffactorau cyfyngol yn yr arbenigedd hwn sy'n cael eu gyrru'n rhannol gan gyfraddau geni sy'n gostwng a maint bach rhai o'r unedau mamolaeth yng Nghymru.* Mae opsiynau posibl i ad-drefnu hyfforddiant i gefnogi'r mater hwn yn cael eu hystyried.
(*Mae data'n dangos bod unedau â llai na 2500 o enedigaethau y flwyddyn yn annhebygol o allu bodloni'r gofynion hyfforddi mewn perthynas â datblygu arbenigedd mewn danfoniadau offerynnol)

Rheoli Ansawdd Hyfforddiant Meddygol Ôl-raddedig mewn LEPs

Mae gan yr Uned Ansawdd gofrestr risg sy'n cwrpasu'r holl amgylcheddau hyfforddi yng Nghymru, sy'n cynnwys ymarfer cyffredinol, gofal sylfaen a gofal eilaidd. Mae'r sgôr risg yn seiliedig ar fatrics 4 x 4 o ddifrifoldeb a thebygolrwydd o ganlyniadau niweidiol. Mae pryderon sydd â'r potensial i effeithio ar ddiogelwch cleifion a lles hyfforddeion yn denu sgoriau uwch. Mae diffyg ymgysylltiad gan Fwrdd Iechyd Prifysgol neu adran neu ddiffyg cynnydd yn arwain at sgôr uwch. Mae sgoriau risg yn lleihau wrth i gynydd gael ei wneud, ond yn aml mae oedi gan fod cynaliadwyedd newid yn ystyriaeth allweddol.

Sgôr o 8 yw'r trothwy y mae adrodd i'r GMC yn dechrau ar ei gyfer a'r trothwy ar gyfer ystyried ymweliad wedi'i dargedu. Gyda sgôr o 9 neu uwch, gall y GMC ddewis gosod adran mewn Monitro Manwl (EM); mae hyn yn gyffredinol mewn ymateb i gais gan AaGIC ar ôl ymweliad. Er mwyn dileu statws EM, mae angen gwelliant cynaliadwy, fel sy'n wir am benderfyniad i roi'r gorau i ymweliadau wedi'u targedu a symud i adolygiad lleol gyda monitro. Mae'r dull hwn yn golygu y bydd gan rai adrannau mewn EM sgôr risg is nag eraill sydd â statws ymweld wedi'i dargedu, gan adlewyrchu newidiadau/cynnydd a wnaed, tra na fydd risgiau mwy diweddar wedi cael amser i ymateb ac felly adolygir sgôr risg.

1) Meysydd Monitro Gwell (ar 10 Mawrth 2023)

Statws a gymhwysir gan y GMC i'r safleoedd hynny sydd angen lefel ychwanegol o gymorth i fodloni'r safonau a amlinellir yn Hyrwyddo Rhagoriaeth. Nid oes unrhyw adrannau â gofynion ychwanegol.

AMGYLCHEDD	Diweddariad:	SGÔR RISG	TAFLWYBR
Meddygaeth, Ysbyty Maelor Wrecsam	Wedi'i roi mewn EM ym mis Medi 2019 oherwydd anghydbwysedd rhwng darpariaeth addysg a darpariaeth gwasanaethau. Mae'r Bwrdd Iechyd wedi gwneud cynnydd o ran mynd i'r afael â llawer o'r pryderon er bod yr ymweliad diweddaraf ym mis Tachwedd 2022 wedi tynnu sylw at bryder gweddilliol ynghylch mynediad i glinigau. Gwnaed cyfres o argymhellion y bydd cynnydd yn cael ei fonitro yn eu herbyn drwy gysylltu â'r tîm lleol a threfnir ymweliad arall ar gyfer mis Mai 2023.	Gostyngodd y sgôr risg o 16 i 8 ym mis Gorffennaf 2022 i gydnabod y cynnydd wrth fynd i'r afael â'r pryderon. Bydd yr adolygiad nesaf o'r sgôr risg yn cael ei gynnal ym mis Mai 2023.	Gwella sgôr risg

Meddygaeth, Ysbyty Maelor Wrecsam	Wedi'i roi mewn EM ym mis Medi 2022 oherwydd diffyg tystiolaeth o welliant parhaus a methiant i fodloni argymhellion yr Ymweliad Targed blaenorol. Roedd materion yn ymwneud â goruchwyliaeth glinigol yn digwydd eto. Cafwyd sicrwydd ar unwaith bod pryderon goruchwyliaeth glinigol wedi cael sylw ac mae gwaith dilynol ar yr argymhellion blaenorol yn parhau. Ymweliad nesaf Ebrill 2023.	Cynyddodd y sgôr risg o 9 i 16 ym mis Medi 2022. Bydd y sgôr risg yn cael ei hadolygu Ebrill 2023.	Sgôr risg sy'n dirywio
Meddygaeth Frys, Ysbyty Treforys	Wedi'i osod yn EM ym mis Chwefror 2020. Canfu ymweliad ym mis Tachwedd 2022 dystiolaeth o welliant mewn perthynas â chymorth bugeiliol ar gyfer achosion clinigol anodd. Roedd lefel y cymorth clinigol a'r profiad addysgol yn y maes pediatreg wedi gwella oherwydd cynnydd mewn staffio. Mae pwysau gwasanaeth cyffredinol ar yr Adran Achosion Brys yn effeithio ar amser ar gyfer rolau hyfforddi ac yn cyfrannu at lefelau uchel o ddwysedd gwaith. Mae'r Bwrdd lechyd yn ad-drefnu gwasanaethau, a gallai hyn helpu i leddfu rhywfaint o'r pwysau sydd ar yr adran. Mae recriwtio ar gyfer rolau anfeddygol ychwanegol ar y gweill. Ymweliad nesaf Mai 2023	Gostyngodd y sgôr risg o 9 i 8 ym mis Tachwedd 2022 i gydnabod gwelliannau mewn cymorth bugeiliol a hyfforddiant pediatrig. Bydd adolygiad pellach o'r sgôr risg yn cael ei wneud ar ôl yr ymweliad nesaf.	Gwella sgôr risg
Llawfeddygaeth Trawma ac Orthopedig, Ysbyty Treforys	Wedi'i roi mewn EM ym mis Ionawr 2019 oherwydd pryderon am oruchwyliaeth glinigol, amgylchedd anghefnogol, profiad annigonol, ymsefydlu a llwyth gwaith. Mae'r adran hon yn parhau i fonitro'r adran hon gyda chynlluniau gweithredu priodol ar waith. Ymdriniwyd â phryderon goruchwyliaeth glinigol, ond mae pryderon parhaus ynghylch profiad digonol. Roedd Ymweliad wedi'i gynllunio ar gyfer mis Chwefror 2023, ond gofynnodd y Bwrdd lechyd Lleol am ohirio. Gan fod hyn hefyd wedi digwydd ym mis Hydref 2022 ac o ystyried bod y mater yn EM, gwnaed trefniadau i gwrdd â'r hyfforddeion ym mis Chwefror 2023. Roedd yr adborth a gafwyd o hyn yn tynnu sylw at y ffaith bod profiad yr uwch hyfforddeion yn dda ar y cyfan. Fodd bynnag, roedd pryderon parhaus ynghylch mynediad at gyfleoedd i'r hyfforddeion craidd. Bydd yr Uned Ansawdd yn cysylltu â'r Bwrdd lechyd Lleol ynghylch y canfyddiadau i sicrhau bod cynllun gweithredu'n cael ei ddatblygu. Ymweliad pellach yn cael ei drefnu fel blaenoriaeth - byddai unrhyw oedi pellach yn cael ei uwchgyfeirio trwy MDs AaGIC a SBUHB.	Cynyddodd y sgôr risg o 8 i 16 ym mis Tachwedd 2021 ac fe'i cynhaliwyd yn ystod ymweliad dilynol ym mis Mawrth 2022 ac ar yr adeg honno roedd y GMC yn ystyried ychwanegu gofynion at eu cymeradwyaeth safle hyfforddi. Fodd bynnag, fel dewis arall, gofynnwyd am ddiweddariadau ysgrifenedig misol. Bellach mae angen y rhain bob chwarter. Mae'r sgôr risg wedi'i chynnal oherwydd problemau parhaus yn ymwneud â mynediad at brofiad dewisol a mynediad i glinig. I'w hailasesu yn dilyn yr ymweliad nesaf ac ar ôl canlyniadau Arolwg	Sgôr risg sy'n dirywio

		hyfforddeion y GMC 2023.	
Meddygaeth, Bwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan	Mae ad-drefnu gwasanaethau o fewn ABUHB wedi cael goblygiadau sylweddol o ran hyfforddiant mewn meddygaeth gyffredinol - fe'i gosodwyd mewn EM ar draws holl safleoedd BIP ym mis Awst 2022. Mae'r Bwrdd Iechyd wedi cymryd rhan adeiladol wrth fynd i'r afael â'r pryderon gyda newid yn y trefniadau rota a gyflwynwyd ym mis Awst 2022 i wella cydbwysedd profiad, yn enwedig ar gyfer hyfforddeion Meddygaeth Fewnol. Cynhaliodd AaGIC gyfres o ymweliadau yn ystod mis Chwefror 2023 i alluogi asesiad ffurfiol o effaith gweithredu'r cynllun gweithredu. Mae adroddiad yr ymweliadau hyn yn cael ei baratoi ar hyn o bryd ac er bod rhai pryderon gweddilliol wedi'u nodi, mae'r taflwybr cyffredinol yn un o welliant o ran y pryderon diogelwch cleifion gwreiddiol a'r profiad hyfforddi.	Mae graddfa risg 12 cyfredol wedi cael ei gynnal ers cael ei roi mewn EM o ystyried cymhlethdod y pryderon a graddfa'r cynllunio gweithredu. Mae adborth hyfforddeion yn dangos gwelliant, ond mae hyfforddwyr yn ei chael hi'n anodd darparu mewnbyn mewn ffordd gynaliadwy.	Dim newid

2) Pryderon Risg Uchel (ar 10 Mawrth 2023)

a) Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr

AMGYLCHEDD	Diweddariad:	SGÔR RISG	TAFLWYBR
Offthalmoleg, Ysbyty Abergele	Nodwyd pryderon gyda'r adran hon i ddechrau ym mis Gorffennaf 2021 pan ystyriwyd bod llai o amlygiad yn ystod y pandemig wedi effeithio ar y profiad hyfforddi. Nid oedd canlyniadau arolwg GMC 2022 yn dangos unrhyw arwyddion o welliant. Mae'r Uned Ansawdd wedi parhau i weithio gyda'r Bwrdd Iechyd ynghylch y materion dan sylw. Trefnwyd yr ymweliad ar gyfer mis Mai 2023 i alluogi adolygiad mwy ffurfiol.	Sgôr risg gyfredol yw 9 sy'n gynnwys o 6 yn dilyn canlyniadau Arolwg Hyfforddiant Cenedlaethol GMC 2022.	Sgôr risg sy'n dirywio
Meddygaeth, Ysbyty Gwynedd	Mae pryderon yn ymwneud â'r effaith y mae lefelau staffio a llwyth gwaith yn ei chael ar y profiad addysgol. Yn ystod yr ymweliad diwethaf ym mis Gorffennaf 2022 roedd tystiolaeth bod y Bwrdd Iechyd wedi cymryd camau i fynd i'r afael â hyn gyda gwelliant yn lefel y cymorth gan feddygon ymgynghorol ac roedd yr addysgu hefyd yn uchel ei barch. Mae'r materion mwyaf arwyddocaol yn ymwneud â mynediad i glinigau ac asesiadau ACAT (yn y gweithle). Ymweliad wedi'i drefnu Ionawr 2023 wedi'i ohirio oherwydd pwysau gwasanaeth. I'w aildrefnu Ebrill/Mai 2023.	Cynyddwyd y risg o 6 i 9 ym mis Ebrill 2021 ac mae'n parhau i fod ar 9 yn dilyn ymweliad Gorffennaf 2022.	Dim newid

b) Bwrdd Iechyd Prifysgol Caerdydd a'r Fro

AMGYLCHEDD	Diweddariad:	SGÔR RISG	TAFLWYBR
Radioleg Glinigol,	Nodwyd pryderon drwy Arolwg Hyfforddiant Cenedlaethol GMC 2022 ac roedd adborth o'r rhaglen hyfforddi yn darparu tystiolaeth	Cynyddwyd y sgôr risg o 8 i 9 ym mis	Dim newid

Ysbyty Athrofaol Cymru	ychwanegol. Ymweliad mis Ionawr 2023 - y mater mwyaf arwyddocaol a nodwyd yw'r effaith y mae'r llwyth gwaith gormodol yn ei chael ar y profiad hyfforddi ynghyd â lefelau uchel o ddwyster gwaith. Nodwyd cynnydd ledled y DU yn y galw am ddelweddu ac mae hyn ynghyd â bod Ysbyty Athrofaol Cymru yn ganolfan trauma mawr wedi gwaethgu pwysau llwyth gwaith. Mae cyfres o argymhellion wedi'u gwneud a bydd cynnydd yn erbyn y rhain yn cael ei fonitro.	Gorffennaf 2022 ac mae'n parhau i fod yn dilyn yr ymweliad diweddar.	
Meddygaeth, Ysbyty Athrofaol Cymru	Roedd yr adran hon wedi bod yn destun ymweliadau o'r blaen ond roedd tystiolaeth o welliant, ac roedd yr ymweliad diwethaf yn 2019. Fodd bynnag, roedd canlyniadau'r arolwg yn wael yn 2021 ac er gwaethaf ymyrraeth a gwelliant lleol, roedd y canlyniadau eto'n wael yn 2022, gydag effaith llwyth gwaith ar ôl y pandemig. Cymerwyd camau i wella'r profiad gyda fforymau hyfforddeion wedi'u hymgorffori a strwythurau llywodraethu wedi'u sefydlu. Mae'r prif heriau yn ymwneud â mynediad i glinigau a digwyddiadau addysgol. Cynhaliwyd ymweliad ar 27 Chwefror 2023 wnaeth ganfod tystiolaeth o lawer o agweddau calonogol, ond roedd lefelau staffio annigonol a materion rheoli rota wedi arwain at ddwysedd gwaith uchel tu allan i oriau â'r potensial ar gyfer pryderon diogelwch cleision. Yn ogystal, roedd mynediad at Amser Datblygiad Addysgol yn anodd ac nid oedd mynediad digonol i glinigau ar gyfer hyfforddeion craidd.	Cynyddodd y sgôr risg o 8 i 9 ym mis Awst 2021. Gall y risg hon leihau unwaith y bydd tystiolaeth o effaith yn dilyn gweithredu argymhellion.	Dim newid
Offthalmoleg, Ysbyty Athrofaol Cymru	Nodwyd dirywiad sylweddol yng nghanlyniadau Arolwg Hyfforddiant Cenedlaethol GMC 2022 ac felly'r cynnydd yn y sgôr risg. Mae diffyg arweinyddiaeth addysgol yn yr adran y mae'r Bwrdd Iechyd wedi bod yn ceisio mynd i'r afael ag ef. Mae'r Bwrdd Iechyd yn gofyn am adborth gan hyfforddeion ac mae ymweliad wedi'i dargedu yn cael ei drefnu.	Cynyddodd y sgôr risg o 9 i 12 ym mis Tachwedd 2022.	Sgôr risg sy'n dirywio
Seiciatreg, Ysbyty Athrofaol Llandochau	Heriau yn ymwneud â threfniadau rota gyda rhai anawsterau yn ymwneud â chyfathrebu o fewn adrannau/gweithio mewn tîm. Canfu ymweliad a gynhaliwyd ar ^{3ydd} Chwefror fod rota dros dro diwygiedig wedi'i chyflwyno a oedd yn ymddangos fel pe bai wedi gwella dwyster y rota a'r profiad hyfforddi. Tystiolaeth annigonol o welliant parhaus. Yn ogystal, roedd protocolau ynghylch y gofyniad i hyfforddeion iau gael adolygiad uwch o gleifion a aseswyd ar alwad yn gwella lefel y gefnogaeth. Gwnaed cyfres o argymhellion a threfnir ymweliad arall i adolygu'r cynnydd.	Cynyddodd y risg o 6 i 9 ym mis Gorffennaf 2022 yn dilyn canlyniadau Arolwg Hyfforddiant Cenedlaethol GMC 2022.	Sgôr risg sy'n dirywio

c) Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf Morgannwg

AMGYLCHEDD	Diweddariad:	SGÔR RISG	TAFLWYBR
-------------------	---------------------	------------------	-----------------

Meddygaeth Frys, Ysbyty'r Tywysog Charles	Mae ansawdd y profiad hyfforddi yn yr adran hon wedi amrywio ers mis Tachwedd 2020 pan gynhaliwyd yr ymweliad cyntaf. Mae'r amrywiad hwn yn bennaf oherwydd lefelau staffio a phwysau llwyth gwaith. Er bod yr hyfforddeion yn yr adolygiad diweddaraf ym mis Tachwedd 2022 yn gadarnhaol ar y cyfan am y profiad, nid oes digon o gynnydd o ran mynd i'r afael â'r heriau staffio sy'n angenrheidiol i sicrhau cynaliadwyedd. Mae ymweliad adolygu pellach yn cael ei drefnu ac os nad oes digon o gynnydd, yna bydd yr adran mewn perygl o fynd i Fonitro Manylach.	Sgôr risg 9 ar hyn o bryd ac mae pryder bod diffyg cynnydd wedi bod o ran mynd i'r afael â materion staffio sy'n peryglu cynaliadwyedd yr amgylchedd dysgu. Bydd EM yn ystyriaeth yn ystod yr ymweliad nesaf os nad yw'r cynnydd yn amlwg.	Dim newid
Llawfeddygaeth Ysbyty'r Tywysog Charles	Mae pryderon gyda'r adran hon yn ymwneud yn bennaf ag effaith y pandemig ar gyfleoedd dysgu, heriau wrth archebu absenoldeb a phroblemau gyda'r rota. Fe wnaeth yr ymweliad nodi prinder staff, dibyniaeth ar locwm dros dro a llwyth gwaith trwm sy'n effeithio ar y profiad hyfforddi. Roedd mynediad i'r theatr yn gymysg ymhlith y garfan o hyfforddeion ac roedd trefniadau gweithredol megis cymeradwyo absenoldeb yn anodd. Roedd y pwysau staffio a llwyth gwaith hefyd yn effeithio ar yr amser yr oedd hyfforddwyr yn ei gael i gefnogi hyfforddeion. Nodwyd bod ymgynghorydd ychwanegol wedi'i benodi yn ystod yr ymweliad a chynghorodd y Bwrdd lechyd fod trefniadau ar gyfer meddygon locwm tymor hwy wedi'u gwneud i wella parhad. Mae cyfres o argymhellion wedi'u gwneud y gofynnir am gynllun gweithredu ar eu cyfer, a threfnir ymweliad arall ar gyfer Hydref 2023.	Cynyddwyd y risg o 6 i 9 yn dilyn canlyniadau Arolwg Hyfforddiant Cenedlaethol GMC 2022. Bydd y sgôr risg yn cael ei hadolygu ar ôl dadansoddi canlyniadau Arolwg GMC 2023.	Sgôr risg sy'n dirywio
Meddygaeth Ysbyty'r Tywysog Charles	Mae hwn yn faes pryder newydd sy'n cael ei nodi yng nghanlyniadau Arolwg Hyfforddiant Cenedlaethol GMC 2022. Cynhaliwyd Ymweliad wedi'i Dargedu ^{ar} 20 Ionawr 2022 lle roedd yn amlwg bod bylchau rota yn effeithio ar allu hyfforddeion i gael mynediad at brofiad perthnasol fel clinigau. Yn ogystal, er bod yr hyfforddwyr yn gefnogol, roedd llwyth gwaith trwm yn golygu ei bod yn anodd iddynt ymgymryd â'u rolau hyfforddi. Yn olaf, gwaethygodd rhai heriau gweithredol o amgylch systemau olrhain cleifion annigonol y pwysau llwyth gwaith. Mae cyfres o argymhellion wedi'u gwneud a bydd cynnydd yn erbyn y rhain yn cael ei fonitro.	Graddfa risg gyfredol o 9 a ddyrannwyd pan oedd y pryder yn agored o ystyried y dirywiad sylweddol yng nghanlyniadau'r arolwg a phryderon testun rhydd.	Risg newydd

d) Bwrdd lechyd Prifysgol Bae Abertawe

AMGYLCHEDD	Diweddiariad:	SGÔR RISG	TAFLWYBR
Hyfforddiant Llawfeddygol Craidd Ysbyty Treforys	Mae pryderon yn yr adran hon a nodwyd yn arolwg GMC 2022 yn ymwneud â mynediad annigonol at brofiad a chymorth. Yn ogystal, mae heriau ynghylch y broses cymeradwyo absenoldeb a sefydlu wedi cael eu codi drwy adborth gan hyfforddeion drwy'r Ysgol	Cynyddodd y sgôr risg o 8 i 9 ym mis Ebrill 2022.	Sgôr risg sy'n dirywio

	Llawfeddygaeth. Roedd ymweliad wedi'i drefnu ond gofynnodd y Bwrdd lechyd am ganslo, ar ôl gwneud hynny yr hydref diwethaf. Fodd bynnag, o ystyried y pryderon, gwnaed trefniadau i gael adborth gan yr hyfforddeion ym mis Chwefror 2023 er bod cynrychiolaeth hyfforddeion yn arbennig o isel, felly roedd yn anodd cael barn wrthrychol. Mae dyddiad arall yn cael ei drefnu ar gyfer ymweliad. Bydd unrhyw ganslo pellach yn cael eu dwysáu drwy Gyfarwyddwyr Meddygol AaGIC a BIPBA		
--	--	--	--

e) Bwrdd lechyd Prifysgol Hywel Dda

AMGYLCHEDD	Diweddariad:	SGÔR RISG	TAFLWYBR
Meddygaeth, Ysbyty Bronglais	Amlygodd Arolwg Hyfforddiant Cenedlaethol GMC 2022 ddirywiad sylweddol yn y profiad hyfforddi. Dangosodd ymweliad ym mis Ionawr 2023 dystiolaeth o bwyslais ar ddarparu gwasanaethau er anfantais i ddarpariaeth addysg a hyfforddiant, staff annigonol a hyfforddeion iau yn cael tasgau amhriodol. Roedd y pryderon a nodwyd yn ystod yr ymweliad yn ddigon arwyddocaol bod cais am dystiolaeth o gynnydd mewn tri mis wedi'i wneud, gyda risg o Memorandwm Esboniadol yn cael ei argymhell bryd hynny. Disgwylir i'r ymateb hwn ar 30 Ebrill 2023	Cynyddodd y sgôr risg o 4 i 9 ym mis Gorffennaf 2022.	Sgôr risg sy'n dirywio

Mae **Meddygaeth a Meddygaeth Frys** yn feysydd sydd wedi bod dan bwysau oherwydd llif gwael cleifion a mwy o alw, weithiau oherwydd oedi wrth reoli yn y pandemig. Mae hyn wedi arwain at ofynion gwasanaeth yn effeithio ar gyfleoedd hyfforddi gyda mynediad cyfyngedig i glinig a gweithdrefnau mewn arbenigeddau crefft, yn ogystal â llai o oruchwyliaeth a chymorth ar y wardiau gan fod angen uwch glinigwyr mewn mannau eraill.

Mae yna ardaloedd sydd â staffio annigonol. Mae adborth hyfforddeion a hyfforddwyr o ymweliadau yn awgrymu bod meddygon locwm ymgynghorol yn aml yn darparu hyfforddiant gwael a heb hyfforddiant ac efallai y bydd graddau canol locwm yn darparu llai o oruchwyliaeth a chefnogaeth dda. Mae adborth hefyd yn awgrymu y gellid cynyddu staff ategol sy'n perfformio e.e., fflebotomi a chanwleiddiad yn ogystal â staff cymorth anfeddygol ee ANPs a PAs.

Mae pwysau ar hyfforddwyr i ddarparu eu rolau. Mae gan y rhan fwyaf ddigon o amser ar gyfer eu rôl Goruchwylwr Addysgol mewn cynlluniau swyddi ond maent yn cael trafferth dod o hyd i amser ar gyfer hyfforddi yn y swydd neu mae disgwyl iddynt ymgymryd â nifer cynyddol o hyfforddeion (meddygol ac anfeddygol).

Argymhellion

Gofynnir i'r Aelodau **nodi'r** papur hwn sy'n rhoi trosolwg i raddau helaeth o'r risgiau a'r eithriadau cyfredol mewn perthynas â recriwtio a hyfforddi meddygol ôl-raddedig a dull AaGIC o reoli'r rhain.

Yn benodol, gofynnir i'r Pwyllgor **nodi'r** risgiau canlynol mewn perthynas â:

- d) recriwtio a'r cyfnod gras 6 mis (radioleg a llawfeddygaeth fasgwlaidd)
- e) ychwanegu 30 o swyddi hyfforddi sylfaen mewn perygl at recriwtio cenedlaethol i reoli gordanysgrifio.
- f) swyddi gwag a grëwyd gan weithio'n rhan-amser ac absenoldeb rhiant a dull AaGIC o reoli'r rhain (pediatreg ac obstetreg/gynecoleg).

a **nodi** ystyriaeth gysylltiedig o reoli unrhyw risg ariannol i AaGIC.

Gofynnir i'r Aelodau hefyd nodi'r diweddariadau penodol ar gyfer gweithwyr Fferylliaeth a Deintyddol proffesiynol a ddarperir yn yr atodiadau.

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol y Cynllun Tymor Canolig Integredig <i>(✓ os gwelwch yn dda)</i>	Nod Strategol 1: Arwain cynlluniad, datblygiad a lles gweithlu cymwys, cynaliadwy a hyblyg i gefnogi'r broses o gyflawni 'Cymru Iachach'	Nod Strategol 2: Gwellu ansawdd a hygyrchedd addysg a hyfforddiant i holl staff gofal iechyd gan sicrhau ei bod yn bodloni anghenion y dyfodol	Nod Strategol 3: Gweithio gyda phartneriaid i ddylanwadu ar newid diwylliannol o fewn GIG Cymru trwy feithrin arweinyddiaeth dosturiol a chyfunol ar bob lefel
	✓	✓	
	Nod Strategol 4: Datblygu'r gweithlu i gefnogi cyflawniad diogelwch ac ansawdd	Nod Strategol 5: Bod yn esiampl-gyflogwr ac yn lle gwych i weithio	Nod Strategol 6: Cael ein cydnabod fel partner, dylanwadrwr ac arweinydd rhagorol.
	✓		
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf Mae cysylltiad agos rhwng cynnal hyfforddiant o ansawdd uchel a diogelwch cleifion. Mae datblygu dulliau amgen o gynnal sicrwydd ansawdd, ac o gynllunio, rheoli a gwella ansawdd yn hanfodol i gynnal amgylchedd sy'n sicrhau gofal cleifion o'r radd orau. Daw hyn yn sgil sicrhau bod hyfforddiant a chymorth priodol yn hygyrch i hyfforddeion ac yn cael ei ddarparu.			
Goblygiadau Ariannol Nid oes gan y cynnig hwn unrhyw oblygiadau ariannol uniongyrchol.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth) Nid oes unrhyw oblygiadau cyfreithiol yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn.			
Goblygiadau Staffio Ni nodwyd unrhyw oblygiadau parthed staff AaGIC.			
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015) Bydd rhaglenni hyfforddi o ansawdd gwell sy'n arwain at weithlu sy'n barod i wella iechyd pobl Cymru yn cael effaith gadarnhaol ar 'Cymru Iachach'.			
Hanes yr Adroddiad	Dim		
Atodiadau	Atodiad 1 Diweddariad Deintyddol Atodiad 2 Diweddariad Fferylliaeth		



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad y Cyfarfod	Mawrth 2023	Eitem ar yr Agenda	2.1.2
Teitl yr Adroddiad	DIWEDDARIAD AR SICRWYDD ANSAWDD ADDYSG NYRSIO A GWEITHWYR IECHYD PROFFESIYNOL		
Awdur Adroddiad yr	Tîm Comisiynu Addysg ac Ansawdd		
Noddwr Adroddiad yr	Lisa Llewelyn, Cyfarwyddwr Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol		
Cyflwynir gan	Lisa Llewelyn, Cyfarwyddwr Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas Adroddiad yr	Darparu adroddiad i'r Pwyllgor ar ddatblygiadau ansawdd, risgiau a nodwyd ac eithriadau mewn perthynas â Nyrsio ac Addysg Proffesiynol Iechyd.		
Materion Allweddol	- Cynnydd rhaglenni cyn-gofrestru newydd. - Bydd capasiti lleoliadau yng Ngogledd Cymru yn parhau i fod ar bremiwm rhwng Tachwedd 2022 a Mai 2023. - Mae'r pryder ynghylch y recriwtio gwael i garfan wanwyn y cwrs nyrsio dysgu gwasgaredig ym Mhrifysgol Abertawe wedi'i uwchgyfeirio i Gam 2 (ymyrraeth). - Mae recriwtio i raglenni Nyrsio 2022 i lawr. - Gwneir cynnydd da o ran cyflwyno a throsi myfyrwyr Bydwreigiaeth Prifysgol De Cymru 2021 i'r Safonau Addysg Bydwreigiaeth newydd - Cynnydd gyda dysgu ar leoliad rhyngbroffesiynol. - Uwchgyfeirio Prifysgol Bangor i fonitro gwell oherwydd diwedd glo materion gweithredol ac academiaidd.		
Cam Penodol a Fynnir (✓ un yn unig)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
			✓
Argymhellion	Gofynnir i aelodau nodi: Y datblygiadau ansawdd, risgiau a nodwyd ac eithriadau mewn perthynas â Nyrsio ac Addysg Proffesiynol Iechyd.		

Diweddariadau Sicrwydd Ansawdd

ADDYSG BROFFESIYNOL NYRSIO AC IECHYD

1. CYFLWYNIAD

Mae'r Gyfarwyddiaeth Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol yn gyfrifol am gomisiynu, sicrhau ansawdd a monitro addysg broffesiynol cyn-gofrestru ac ôl-gofrestru i ddiwallu anghenion gweithlu GIG Cymru yn awr ac yn y dyfodol a fydd yn darparu gofal diogel o ansawdd i gleifion.

2. CYNLLUNIO ANSAWDD

2.1. Gweithredu rhaglenni addysg cyn cofrestru newydd

Dechreuodd y rhaglenni addysg cyn cofrestru newydd yn Hydref 2022. Mae hyn yn cynnwys y mwyafrif o nyrsio; bydwreigiaeth; pob gweithiwr proffesiynol perthynol i iechyd; a phob rhaglen gwyddor gofal iechyd.

Adroddwyd ar y cyfraddau llenwi ar gyfer carfan Hydref 2022 yng nghyfarfod y Pwyllgor ym mis Rhagfyr. Nododd naill ai gyfraddau llenwi 100% neu gyfraddau llenwi uwch na 95% ar gyfer yr holl gyrsgiau proffesiynol perthynol i iechyd a gwyddor gofal iechyd ac eithrio meddygon cyswllt ar 91%.

Gostyngodd y nifer a recriwtiwyd i raglenni nyrsio yn yr hydref ac mae'r sefyllfa ddiweddaraf ar gyfer carfannau nyrsio lonawr i Ebrill 2023 yn dangos gostyngiadau pellach. Mae AaGIC yn arwain sawl darn o waith – a amlygwyd mewn papur ar wahân i'r Pwyllgor hwn – i helpu i fynd i'r afael â hyn ar gyfer 2023/24.

2.2 Rheoli contractau cyn-gofrestru presennol

Mae'r contractau hyn yn parhau i gael eu monitro, er mwyn sicrhau bod ansawdd a pherfformiad y rhaglen yn parhau'n uchel; profiadau ac amgylcheddau dysgu o safon i fyfyrwyr yn cael eu cynnal.

2.3 Datblygu Capasiti Lleoliad Clinigol

Mae AaGIC yn parhau i alluogi myfyrwyr/hyfforddeion i ymgymryd â phrofiad lleoliad o ansawdd i fodloni gofynion hyfedredd eu rhaglenni proffesiynol.

Mae penawdau ansawdd lleoliadau allweddol yn cynnwys:

2.3.1 Heriau lleoli yng Ngogledd Cymru.

Yn ystod hydref 2019 mae carfan o fyfyrwyr nyrsio Prifysgol Bangor wedi gofyn am amser rhaglen estynedig o ganlyniad i effeithiau pandemig. Arweiniodd hyn at gyfnod o alw brig mewn capasiti lleoliadau rhwng Medi 2022 a Chwefror 2023. I liniaru'r sefyllfa hon, mae cyfarfodydd pedairochrog wedi'u cynnal rhwng rhanddeiliaid AaGIC/Prifysgol Bangor/Prifysgol Glyndŵr a Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr (BIPBC) i bennu ffyrdd o ddarparu ar gyfer myfyrwyr ychwanegol o fewn lleoliadau.

2.3.2 Rheoli trosglwyddiadau cylched lleoliadau yn unol â dyfarniadau contract addysg AaGIC

Mae capasiti lleoliadau yn parhau i fod yn brin yng Ngogledd Cymru wrth i fyfyrwyr presennol Prifysgol Bangor barhau â'u rhaglenni i'w cwblhau a Phrifysgol Glyndŵr gynyddu eu dyraniadau lleoliadau myfyrwyr yn unol â dyfarniadau contract addysg AaGIC a newidiadau i gylchedau dyrannu lleoliadau prifysgol. Mae papur yn adran gaeedig yr ECQC yn rhoi rhagor o fanylion.

2.3.3 Effeithiau Hwyluswyr Addysgol ac Addysgwyr Ymarfer Cenedlaethol mewn Cartrefi Gofal.

Bwriedir cyhoeddi adroddiad cenedlaethol cyntaf Hwylusydd Addysg Ymarfer (PEF) AaGIC ar gyfer mis Ebrill 2023. Bydd hwn yn manylu ar werth ac ansawdd buddsoddiadau AaGIC mewn rolau PEF gan gynnwys elfennau rôl graidd, data Tîm PEF rhanbarthol, a gweledigaeth y dyfodol ar gyfer rolau PEF yng Nghymru.

2.3.4 Cwmpasu Cymru gyfan o therapi galwedigaethol, ffisiotherapi, a chapasiti lleoliadau delweddu radiograffeg a delweddu

Er mwyn cynyddu a defnyddio'r capasiti lleoliadau presennol yn effeithlon, dechreuodd gwaith ym mis Ionawr 2023 i gwmpasu capasiti lleoliadau o fewn gwasanaethau ffisiotherapi, therapi galwedigaethol, radiograffeg ddiagnostig a delweddu yng Nghymru.

2.3.5 Gweithredu gofynion contract dysgu rhyngbroffesiynol

Yn dilyn cyhoeddi 'Egwyddorion Dysgu Lleoliadau Rhyngbroffesiynol' AaGIC (Tach. 2022), mae gwaith yn mynd rhagddo i symud gwaith gweithredu yn ei flaen, rhannu arfer gorau a gosod dangosyddion ansawdd ar gyfer gwerthuso meini prawf contract addysg rhyngbroffesiynol.

2.3.6 Safonau gofynnol ar gyfer hygyrchedd lleoliadau (teithio/llety)

Mae AaGIC yn datblygu gwaith ar egwyddorion cenedlaethol a safonau gofynnol ar gyfer teithio a llety lle mae hygyrchedd lleoliadau yn broblem i fyfyrwyr.

2.3.7 Fframwaith Dysgu Ymarfer Cenedlaethol (Nyrsio) .

Mae AaGIC wedi cynhyrchu datganiad sefyllfa mewn ymateb i bryderon ynghylch gweithredu Fframwaith Dysgu Ymarfer cenedlaethol. Mae'r Fframwaith yn manylu ar sut y caiff myfyrwyr eu cefnogi o fewn ymarfer i gyflawni nifer o weithdrefnau nyrsio'r NMC sy'n ofynnol ar gyfer cofrestru.

2.3.8 PACT myfyriwr/hyfforddai gofal iechyd

Mae AaGIC wedi cyhoeddi set o addewidion sefydliadol sy'n cefnogi mynediad diogel myfyrwyr a hyfforddeion gofal iechyd i amgylcheddau dysgu ar leoliad. Mae'r PACT (Partneriaeth, Atebolrwydd, Hygrededd ac Ymddiriedaeth) wedi'i gydgyhyrchu â darparwyr addysg a lleoliadau ledled Cymru a'i ledaenu drwy rwydweithiau sefydliadol.

Saesneg: <https://heiw.pagetiger.com/pact-pledges/1>

Cymraeg: <https://heiw.pagetiger.com/pact-pledges/cymraeg>

2.3.9 Cerdyn Post Digidol goruchwyliwr practis

Mae AaGIC wedi lansio menter 'Cerdyn Post Digidol' sy'n cynnig cyfle i fyfyrwyr sydd wedi cofrestru ar unrhyw raglen gofal iechyd i anfon cydnabyddiaeth at oruchwyliwr practis sydd wedi eu cefnogi a'u hysbrydoli. Lansiwyd y fenter ym mis Ionawr 2022.

[Cyflwyno cerdyn post i oruchwyliwr ysbrydoledig - AaGIC \(ngs.cymru\)](#)

2.4 Cam 2 Adolygiad Strategol o gomisiynu addysg gweithwyr iechyd proffesiynol ôl-gofrestru.

Ar hyn o bryd mae 10 rhaglen waith "fyw" o fewn SREP2 2. Darperir adroddiad ar wahân ar y pwnc hwn ar yr agenda heddiw.

3. FFRAMWAITH PERFFORMIAD ANSAWDD

3.1 Metrigau ansawdd a'r Arolwg Cenedlaethol o Fyfyrwyr (NSS)

Fel yr adroddwyd yn y cyfarfod diwethaf, yn dilyn yr Arolwg Cenedlaethol o Fyfyrwyr (NSS) 2022, nodwyd bod angen uwchgyfeirio pum rhaglen o fewn perfformiad AaGIC a rheoli ansawdd. Cytunwyd ar hyn mewn partneriaeth â CCAUC, a chyflwynodd Prifysgolion gynlluniau gweithredu ar gyfer gwella i AaGIC a CCAUC.

Mae'r ACF yn is-set bwysig o fetrigau ehangach y Fframwaith Perfformiad Ansawdd sydd wedi'u cynnwys yn y contractau addysg newydd. Mae'r wybodaeth a ddefnyddir wrth adolygu ansawdd yn cynnwys:

- Adroddiadau perfformiad AaGIC gan gynnwys camau gweithredu sy'n ymwneud â pherfformiad prifysgol yn erbyn set o Ddangosyddion Perfformiad Allweddol (KPIs) y cytunwyd arnynt.
- Canlyniadau o'r ACF Cenedlaethol, gan gynnwys cwestiynau penodol am leoliad gweithwyr iechyd proffesiynol.
- Sylwadau myfyrwyr unigol wedi'u cyflwyno fel rhan o'r ACF.
- Adroddiadau hunanasesu blynyddol Sefydliadau Addysg Cymeradwy (SAC) Rheoleiddwyr a Phartneriaid Dysgu Ymarfer.
- Cyflwyniadau monitro blynyddol y Cyngor Proffesiynau Iechyd a Gofal (HCPC) a chymeradwyaeth HCPC.
- Adroddiadau ansawdd a chydaddoldeb y Brifysgol yn ymgorffori canlyniadau'r ACF ac Adolygiadau Rheoleiddwyr.
- Cynlluniau Gwella/Gwella Rhaglenni Unigol y Brifysgol.

Ochr yn ochr â'r uchod, cynhaliwyd y digwyddiadau ymgysylltu ansawdd canlynol rhwng Rhagfyr 22 a Chwefror 23:

- Grŵp ffocws blynyddol gyda myfyrwyr cyn-gofrestru.
- Grŵp ffocws blynyddol gyda myfyrwyr ôl-gofrestru.
- Grŵp ffocws blynyddol gyda Hwyluswyr Addysg Ymarfer a mentoriaid lleoliad.

Y themâu allweddol sy'n effeithio'n uniongyrchol ar brofiad myfyrwyr sy'n codi o'r ACF ac a gadarnhawyd gan y darparwyr addysg yw newidiadau staff, materion gweithredol o ganlyniad i'r pandemig, a recriwtio staff. Mae'n bwysig nodi bod y sgorau ACF diweddar wedi'u cwblhau gan fyfyrwyr blwyddyn tri, wedi profi newidiadau mewn addysgu a phrofiadau lleoliad oherwydd y pandemig.

Mae'r Fframwaith Ansawdd Perfformiad hefyd yn nodi'r egwyddorion a'r arferion a ddefnyddir i reoli pryderon drwy broses uwchgyfeirio fesul cam sy'n hwyluso dull o reoli pryderon sy'n seiliedig ar risg. (Gweler Atodiad 1).

Cam Un y broses uwchgyfeirio: Cychwynnol

Mae'r sefydliadau canlynol yn rhaglenni sydd yng nghanam 1:

- Prifysgol Abertawe: Bydwreigiaeth a Nyrsio (pob maes)
- Prifysgol Fetropolitan Caerdydd: Podiatreg
- Prifysgol Bangor: Nyrsio (pob maes)
- Prifysgol De Cymru: Nyrsio a Bydwreigiaeth (pob maes)
- Prifysgol Caerdydd: Therapi Galwedigaethol

Cam Dau y broses uwchgyfeirio: Ymyriad

Prifysgol Abertawe: Recriwtio i Nyrsio yng Nghaerfyrddin a Dysgu ar Wasgar

Cam Tri o'r broses uwchgyfeirio: Monitro (misol) manylach

Prifysgol Bangor: Penllanw materion gweithredol ac academaidd

3.2 Dysgu ar Wasgar

Fel y nodwyd uchod, mae pryder ynghylch recriwtio gwael i garfan wanwyn y cwrs nyrsio dysgu gwasgaredig ym Mhrifysgol Abertawe wedi'i uwchgyfeirio i Gam 2 (ymyrraeth). Y prif amcan yw ymchwilio i'r pryder drwy gydweithio â'r darparwr Addysg a, lle bo'n briodol, y Bwrdd Iechyd.

Mae recriwtio gwael hefyd yn cael ei adolygu ym Mhrifysgol Bangor fel rhan o adolygiad manylach Cam 3. Mae ymgyrch farchnata wedi'i thargedu wedi'i chychwyn gan AaGIC mewn partneriaeth â Phrifysgol Bangor a Bwrdd Iechyd Addysgu Powys. Bydd hyn yn cael ei fonitro'n ofalus, gan gynnwys adborth gan y dysgwyr sy'n cael eu denu i'r rhaglen a bydd arfer gorau'n cael ei rannu â Phrifysgol Abertawe a Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda i sicrhau y gellir cyflwyno'r contract dysgu gwasgaredig yn llwyddiannus yn 2023/24.

3.3 Cyfraddau Llenwi Rhaglenni

Adroddwyd ar y cyfraddau llenwi ar gyfer carfan Hydref 2022 yng nghyfarfod mis Rhagfyr. Nododd naill ai gyfraddau llenwi 100% neu gyfraddau llenwi uwch na 95% ar gyfer yr holl gyrsiau proffesiynol perthynol i iechyd a gwyddor gofal iechyd ac eithrio meddygon cyswllt ar 91%.

Gostyngodd y nifer a recriwtiwyd i raglenni nyrsio yn yr hydref ac mae'r sefyllfa ddiweddaraf ar gyfer carfannau nyrsio lonawr i Ebrill yn dangos gostyngiadau pellach. Mae AaGIC yn arwain sawl darn o waith – a amlygwyd mewn papur ar wahân – i helpu i fynd i'r afael â hyn ar gyfer 2023/24. Mae isod yn amlygu maint y broblem gyda chyfraddau ceisiadau nyrsio.

3.4 Cyfraddau Athreulio

Yn draddodiadol, mae athreuliad wedi'i gasglu a'i adrodd ar gyfer pob rhaglen a gomisiynir, boed y myfyrwyr yn fwrsariaeth neu'n hunan-ariannu:

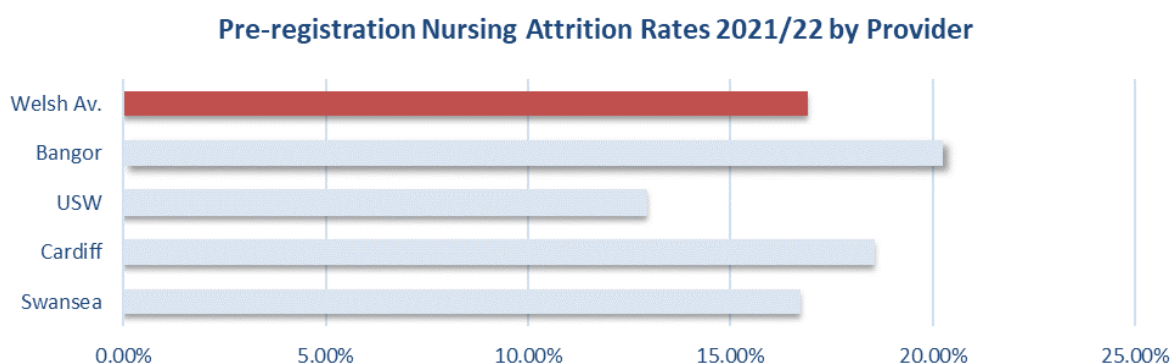
Yng nghontract 2022, mae'r DPA (Dangosyddion Perfformiad Allweddol) yn diffinio athreuliad fel

- nifer y myfyrwyr nad ydynt yn cwblhau neu'n gorffen y cwrs wedi'i fesur yn flynyddol, gan gynnwys tynnu'n ôl
- unrhyw fyfyrwr ar doriad i astudio nad oes ganddo ddyddiad wedi'i gadarnhau i ddychwelyd o fewn 12 mis. Nid yw myfyrwyr hunan-ariannu yn cael eu cynnwys yn y dadansoddiad o athreuliad.

Parheir i fonitro tueddiadau gadael i bob bwrsariaeth a hunan-arianwyr fel dangosydd gweithredol. Mae'r contractau newydd yn rhoi'r cyfle inni archwilio'n fanylach y rhesymau dros athreuliad, ei gyffredinrwydd yn ôl rhesymau cymdeithasol-ddemograffig, sut y caiff hyn ei reoli gan ddarparwyr, a'r ymyriadau sydd ar waith i gefnogi myfyrwyr; y cynnig o lwybrau gyrfya posibl eraill ac achredu dysgu blaenorol a ddyfarnwyd i'r myfyrwyr.

3.4.1 Ymadael â Nyrsio

Ar draws Prifysgolion, roedd y cyfraddau gadael nyrsio uchaf ym Mhrifysgol Bangor, sef 20.24%. Mae'r graff isod yn dangos athreuliad fesul prifysgol yn erbyn cyfartaledd Cymru gyfan



Roedd y cyfraddau gadael yn Lloegr ar gyfer cyrsiau nyrsio fel arfer yn 24%¹ cyn y pandemig. Mewn cymhariaeth, roedd cyfraddau gadael yng Nghymru yn is. Mae'r naratif llawn o athreuliad yn Lloegr ar ôl 2019 a thrwy'r profiadau covid eto i'w gyhoeddi.

3.4.2 Bydwagedd

Gostyngodd Athreuliad Bydwreigiaeth yng Nghymru yn 2021/22 i 6.22%, sy'n golygu bod 94% o fyfyrwyr yn symud ymlaen trwy eu tair blynedd o addysg. Mae hyn wedi gwella'n sylweddol ers 2019/20 pan gwblhaodd 85% o fyfyrwyr eu cyrsiau.

3.4.3 Gweithwyr proffesiynol perthynol i iechyd

Mae cyfraddau gadael cyn gorffen ymhlith pob un o'r grwpiau gweithwyr proffesiynol perthynol i iechyd yn cael eu craffu ar hyn o bryd a bydd adroddiad yn cael ei gyflwyno i'r dyfodol.

3.4.5 Gwella Athreuliad

Trwy'r cyfarfodydd contract perfformiad, gofynnir am adroddiadau sy'n amlinellu'r rhesymau dros athreulio fesul rhaglen, ynghyd â sicrwydd bod rheolaeth athreulio yn cael ei defnyddio. Mae pob prifysgol (isod) wedi cyflwyno dadansoddiad ysgrifenedig a thystiolaeth ar gyfer yr eitemau hynny isod. Mae'r Tîm EC&Q wrthi'n adolygu'r dystiolaeth a'r cynlluniau:

- Prifysgol Bangor: Radiograffeg Ddiagnostig, Nyrsio Oedolion, Plant ac Iechyd Meddwl
- Prifysgol Caerdydd: ODP, Nyrsio Oedolion, Plant, ac Iechyd Meddwl
- Prifysgol Abertawe: Nyrsio Iechyd Meddwl, Parafeddyg
- Prifysgol De Cymru: Nyrsio Anabledd Dysgu a Bydwreigiaeth

4 Diweddariad rheoleiddio proffesiynol:

4.1 Rhaglen Bydwreigiaeth Prifysgol De Cymru (PDC).

Ar ôl i fyfyrwyr godi pryderon am lefelau goruchwyliaeth tra ar leoliad mewn 'meysydd risg uchel', cynhyrchodd Prifysgol De Cymru gynllun gweithredu i sicrhau bod lefelau digonol o oruchwyliaeth glinigol yn cael eu rhoi i fyfyrwyr bydwreagedd tra ar leoliadau ym Mwrdd Iechyd Cwm Taf Morgannwg. Mae cynnydd da wedi'i wneud gyda myfyrwyr yn adrodd eu bod bellach yn teimlo eu bod yn cael eu cefnogi o fewn meysydd clinigol a safonau'r NMC ar gyfer goruchwyllo ac asesu myfyrwyr yn cael eu cynnal.

Mae Prifysgol De Cymru yn parhau i wneud cynnydd da o ran trosglwyddo carfan 2021 o fyfyrwyr Bydwreigiaeth i'r rhaglen BSc (Anrh) Bydwreigiaeth newydd. Gyda mwyafrif y camau gweithredu ar y cynllun gwella wedi'u cwblhau. Mae'r canlyniadau sy'n weddill yn dibynnu ar gynnydd yn nifer staff y tîm darlithio bydwreigiaeth o fewn Prifysgol De Cymru. Bydd hyn yn cael ei adolygu yn ystod cyfarfod monitro terfynol ac os na chaiff pryderon pellach eu hamlygu mae AaGIC yn bwriadu rhoi'r gorau i fonitro rheolaidd a chynnig cyswllt a chymorth i LME PDC yn ôl yr angen.

4.2 Prifysgol Aberystwyth: Meddyg Teulu yn Dychwelyd i'r Rhaglen Ymarfer

Mae Prifysgol Aberystwyth bellach wedi'i chymeradwyo gan y Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth ar gyfer eu Rhaglen Dychwelyd i Ymarfer a fydd yn dechrau ym mis Mehefin 2023.

Dywedodd arweinydd rhaglen dysgu o bell Prifysgol Bangor wrth AaGIC fod y Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth (NMC) wedi gofyn i'r digwyddiad cymeradwyo rhaglenni Dysgu o Bell/Dysgu Gwasgaredig gael ei aildrefnu er mwyn caniatáu rhagor o sicrwydd gweithredu.

Derbyniodd Prifysgol Bangor gymeradwyaeth yr NMC ar 6 Rhagfyr. Nid yw dyddiad cychwyn y rhaglen addysg a gynigiwyd yn flaenorol, sef Mawrth 2023, wedi newid.

5 ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Aelodau **nodi**:

Nododd y datblygiadau ansawdd risgiau ac eithriadau mewn perthynas â Nyrsio ac Addysg Proffesiynol Iechyd.

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt nodau strategol Cynllun Tymor Canolig Integredig (✓ os gwelwch yn dda)	â y	Nod Strategol 1: Arwain y gwaith o gynllunio, datblygu a diogelu lles gweithlu cymwys, cynaliadwy a hyblyg i ategu cyflawniad 'Cymru Iachach'.	Nod Strategol 2: Gwellu ansawdd a hygyrchedd addysg a hyfforddiant i holl staff gofal iechyd gan sicrhau ei bod yn bodloni anghenion y dyfodol
			Nod Strategol 3: Gweithio gyda phartneriaid i ddylanwadu ar newid diwylliannol o fewn GIG Cymru trwy feithrin arweinyddiaeth dosturiol a chyfunol ar bob lefel
		✓	
		Nod Strategol 4: Datblygu'r gweithlu i gefnogi cyflawniad diogelwch ac ansawdd ✓	Nod Strategol 5: Bod yn esiampl-gyflogwr ac yn lle gwych i weithio
			Nod Strategol 6: I'w gydnabod fel partner, dylanwadwr ac arweinydd rhagorol
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf Mae gan addysg a hyfforddiant o ansawdd uchel gyswllt agos â diogelwch cleifion. Mae'r trefniadau cytundebol newydd sydd ar waith gyda sefydliadau addysg uwch, yn ymgorffori nifer o fesurau ansawdd i asesu ansawdd y rhaglenni addysg a hyfforddiant i ddiwallu anghenion y GIG yng Nghymru. Mae'r rhain yn cynnwys cyfraddau ymgeisio, cyfraddau llenwi, cyfraddau athreulio, profiad myfyrwyr, boddhad myfyrwyr, lleoliadau clinigol, dysgu rhyngbroffesiynol, ehangu mynediad a pherthnasoedd â rhanddeiliaid			
Goblygiadau Ariannol Mae gostyngiad yn y cyfraddau llenwi i raglenni a gomisiynir a myfyrwyr sy'n penderfynu hunan-ariannu, yn effeithio ar y defnydd o adnoddau sydd ar gael i gomisiynu'r rhaglenni addysg.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesu cydraddoldeb ac amrywiaeth) AMHERTHNASOL			
Goblygiadau Staffio Mae gwella gweithgarwch lleoliadau clinigol a chyfraddau llenwi rhaglenni yn gofyn am gapasiti staff ychwanegol.			
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
Hanes Adroddiad yr		Adroddiadau rheolaidd i'r ECQC	
Atodiadau		Atodiad 1 – Prifysgolion yn Symud i Gam 1 y Broses Uwchgyfeirio o fewn y Fframwaith Rheoli Perfformiad ac Ansawdd Newydd	

ATODIAD 1 – EITEMAU HYRWYDDO I'W MONITRO'N UWCH

Atodiad 1 – Prifysgolion yn Symud i Gam 1 y Broses Uwchgyfeirio o fewn y Fframwaith Rheoli Perfformiad ac Ansawdd Newydd

Prifysgol Abertawe

Nyrsio – gwelodd pob un o'r tair rhaglen (oedolion, plant, IM) ostyngiad mewn boddhad, pob un yn is na'r meincnod, yn enwedig nyrsio plant a ddisgynnodd 43%. Ar y cyfan Ymddengys mai Rheolaeth, Llais Myfyrwyr a gweinyddiaeth Lleoliadau yw'r prif gyfranwyr.

Gwelodd bydwreigiaeth ostyngiad o 31% mewn boddhad cyffredinol. Rheolaeth Sefydliad, Llais Myfyrwyr a gweinyddiaeth Lleoliadau yw'r prif gyfranwyr.

Gwelodd Gwyddor Gofal Iechyd gynnydd o 15% mewn boddhad i 88%.

Camau Gwella/Gofyniad:

- *Gofyn am ddata NSS ar gyfer gwyddoniaeth barafeddygol gan y Brifysgol.*
- *Uwchgyfeirio Nyrsio i Gam 1 y Log Uwchgyfeirio a gofyn am gynlluniau gwella ar gyfer pob maes a gafodd sgôr o dan 70.*
- *Uwchgyfeirio Bydwreigiaeth i Gam 1 y Cofnod Uwchgyfeirio a gofyn am gynlluniau gwella.*

Metropolitan Caerdydd

Sgoriau ffafriol yr ACF ar gyfer gwyddor gofal iechyd (cynnydd 24pt). Y pryder yw bod maeth a dieteteg a phodiatreg wedi gostwng flwyddyn ar ôl blwyddyn am y tair blynedd diwethaf. Mae sgorau podiatreg ar gyfer trefniadaeth, adborth a meini prawf marcio ymhell islaw'r llinell sylfaen.

Camau Gwella/Gofyniad:

- *Gofyn am ddata'r ACF ar gyfer lleferydd ac iaith.*
- *Trafod maeth cwympiadau a dieteteg yn y cyfarfodydd ansawdd.*
- *Uwchgyfeirio Podiatreg i Gam 1 y Log Uwchgyfeirio a gofyn am gynlluniau gwella.*

Prifysgol Bangor

Sgoriau ffafriol yr ACF ar gyfer Bydwreigiaeth ar 96 pwynt. Mae'r data ond yn dangos sgoriau nyrsio oedolion a sgoriodd foddhad cyffredinol o 57 pwynt; mae'n ymddangos bod yna broblem hanesyddol o ran adborth myfyrwyr a threfniadaeth cyrsiau.

Camau Gwella/Gofyniad:

- *Gofyn am ddata NSS ar gyfer rhaglenni nyrsio ar wahân (mh, Id a phlentyn) a therapi diagnostig.*
- *Trafod maeth cwympiadau a dieteteg yn y cyfarfodydd ansawdd.*
- *Uwchgyfeirio nyrsio oedolion i Gam 1 y Cofnod Uwchgyfeirio a gofyn am gynlluniau gwella.*

Prifysgol Caerdydd

Nyrsio (pob un) perfformiad derbyniol. Sgoriau isel yn hanesyddol ar gyfer trefniadaeth, cyfathrebu ac eglurder ar farcio ac asesu sy'n gyrru sgorau i lawr.

Camau Gwella/Gofyniad:

- Gofyn am ddata'r ACF ar gyfer ODP ar wahân a hylendid deintyddol.
- Trafod pa welliant y gellir ei wneud o ran trefniadaeth, cyfathrebu ac eglurder ar farcio ac asesu sy'n lleihau'r sgoriau ar gyfer cyrsiau nyrsio.
- Uwchgyfeirio Therapi Galwedigaethol i Gam 1 y Log Uwchgyfeirio a gofyn am gynlluniau gwella.

Prifysgol De Cymru

Roedd boddhad cyffredinol nyrsio (pob un) wedi gostwng o 96 (2019) i 57 (2022), ymhell islaw'r llinell sylfaen. Mae data a ddarparwyd gan CCAUC yn categoreiddio pob cwrs nyrsio o dan nyrsio amhenodol heb unrhyw ddadansoddiad o'r canlyniadau rhwng oedolion, plant, iechydd meddwl ac anabledd dysgu.

Derbyniodd bydwreigiaeth sgôr boddhad cyffredinol o 35, gyda chwympiadau blynyddol ers y 94 (2019). Ar gyfer bydwreigiaeth a nyrsio, mae ansawdd y cyfleoedd addysgu a dysgu yn sgorio dros 70.

Camau Gwella/Gofyniad:

- Gofyn am ddata'r ACF ar gyfer cyrsiau nyrsio ar wahân os ydynt ar gael (neu'r rheswm dros beidio â chael hyn).
- Uwchgyfeirio Bydwreigiaeth a Nyrsio (pob un) i Gam 1 y Cofnod Uwchgyfeirio a gofyn am gynlluniau gwella.

Atodiad 2 – Prifysgolion yn Symud i Gam 1 y Broses Uwchgyfeirio o fewn y Fframwaith Rheoli Perfformiad ac Ansawdd Newydd

Prifysgol Abertawe

Recriwtio Gwael i Raglenni Gwasgaredig Oedolion a SCP

Camau Gwella/Gofyniad:

- Tystiolaeth o ymgyrch recriwtio.
- Cyfarfod Tridarn gyda Hywel Dda, AaGIC a Phrifysgol Abertawe.
- Cynlluniau gwella o ran recriwtio yn y dyfodol.

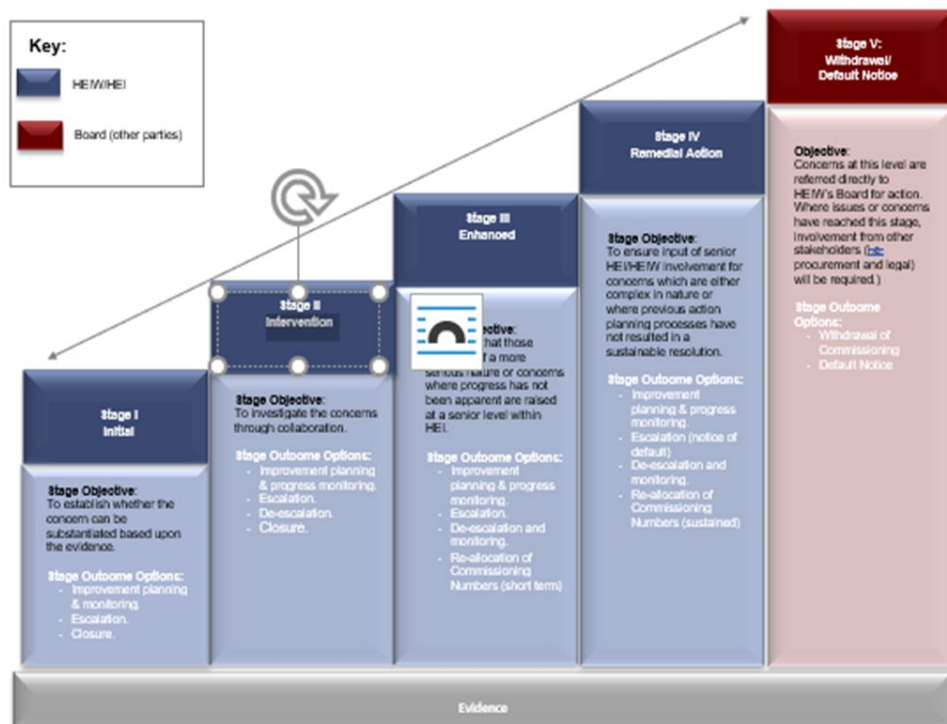
Atodiad 3 – Prifysgolion yn Symud i Gam 1 y Broses Uwchgyfeirio o fewn y Fframwaith Rheoli Perfformiad ac Ansawdd Newydd

Prifysgol Bangor

Penllanw materion gweithredol ac academiaidd

Camau Gwella/Gofyniad:

Escalation Stages: Health Professional Education and Training Services





GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad y Cyfarfod	23 Mawrth 2023	Eitem ar yr Agenda	3.1
Teitl yr Adroddiad	Adolygiad Strategol o Addysg Cam 2 (SREP2) Adroddiad Uchafbwynt Cyffredinol		
Awdur yr Adroddiad	Hilary Wickett, Rheolwr Prosiect		
Noddwr yr Adroddiad	Lisa Llewellyn – Cyfarwyddwr Nyrsio a HPE		
Cyflwynir gan	Lisa Llewellyn – Cyfarwyddwr Nyrsio a HPE		
Rhyddid Gwybodaeth	Caeedig		
Pwrpas yr Adroddiad	Rhowch grynodedb o gynnydd SREP2 rhwng 7^{fed} Ionawr 2023 a 17^{eg} Chwefror 2023. Trafodwyd a sicrhawyd yr adroddiad hwn gan fwrdd prosiect SREP2 23^{ain} Chwefror 2023 a chan y Tîm Gweithredol ar 1 Mawrth 2023.		
Materion Allweddol	Mae SREP2 yn cynnwys prosiectau ledled AaGIC o ddatblygu cymwysterau Dysgu Seiliedig ar Waith a Rhagnodi Annibynnol. Am y tro cyntaf, nawr hefyd yn adrodd ar ffrwd waith newydd addysg nyrsio cyn-gofrestru rhan-amser dysgu o bell. Yn unol â'r cais, mae'r adroddiad hwn hefyd yn manylu ar y broses gymeradwyo a ragwelir drwy Dîm Gweithredol AaGIC, ECQC a Bwrdd AaGIC. Mae'n cynnwys ceisiadau arbennig a ragwelir i'w hystyried gan ECQC a Bwrdd AaGIC rhwng cyfarfodydd a drefnwyd. Lle mae slotiau agenda wedi'u cadarnhau, mae'r rhain yn wyrdd o ran sgôr RAG.		
Cam Penodol a Fynnir (✓ un yn unig)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
	✓		
Argymhellion	Gofynnir i'r tîm gweithredol; Nodi'r adroddiad er gwybodaeth.		



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Uchafbwyntiau'r Adroddiad

Teitl y Prosiect:		Caffael addysg iechyd ôl-raddedig ar gyfer Nyrsio a Phroffesiynau Perthynol i Iechyd (N&AHP) Adroddiad cyffredinol y prosiect	
Amcan Strategol 1.6:		Amcan Strategol 2.3 AaGIC: <i>Cynllun ar gyfer Cam 2 yr Adolygiad Strategol o gomisiynu addysg gweithwyr iechyd proffesiynol.</i>	
Perchennog/Cadeirydd:		Lisa Llewelyn, Cyfarwyddwr Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol	
Adroddiad wedi'i gwblhau gan Reolwr y Prosiect:		Hilary Wickett — Rheolwr Prosiect Cam 2	
Cyfnod adrodd:	9 Ionawr 2023	I'r:	17 Chwefror 2023
Dyddiad yr Adroddiad:	17 Chwefror 2023	Statws RAG Cyffredinol & Tueddiad ▲ ▼ ► :	►
Crynodeb o brosiectau Phase 2 RAG rating			
6.1 Gweithiwr Cymorth Gofal Iechyd (Nyrsio) - Cadarnhad gan Lywodraeth Cymru o gyllid y cynllun Addysg a Hyfforddiant bellach wedi'i dderbyn - Alcatel yn sefyll yn ei unfan wedi'i gwblhau heb unrhyw heriau cyfreithiol. - Dechreuodd y cyfnod gweithredu ¹⁶ Ionawr. - Darparwyr newydd; Aberystwyth, Grŵp Llandrillo Menai, Prifysgol De Cymru ac Abertawe. - Sefydlu cyfarfodydd rhagarweiniol gyda darparwyr newydd gan ganolbwyntio ar ganolbwyntio ar recriwtio rhwng AaGIC, Darparwyr Addysg a byrddau Iechyd			▼ Targedu dysgwyr yn gyntaf Medi 2023
6.2 Genomeg Feddygol - Mae cyfarfodydd gweithredu yn parhau gyda Bangor a Chaerdydd - Mae'r dysgwyr cyntaf bellach wedi cofrestru ac yn cael mynediad at addysg. - Cydweithio gyda Phartneriaeth Genomeg Cymru parthed: cyfathrebu - Lansiwyd cynnwys e-ddysgu yn llwyddiannus ar system rheoli dysgu newydd Y Ty Dysgu. Hyrwyddwyd ar gyfryngau cymdeithasol AaGIC ac yng nghyfarfod y Bartneriaeth Addysg 17^{eg} Chwefror. - Mae'r adborth e-ddysgu cychwynnol yn gyson gadarnhaol gyda dysgwyr yn gwerthfawrogi cymhwysiad i senarios gofal iechyd.			► Targedu dysgwyr yn gyntaf Chwefror 2023
6.3 CAAPS/DClinPsyc/Therapi Ymddygiad Gwybyddol (CBT)			►

- Gwaith sylweddol a wnaed gan dîm y prosiect i baratoi'r dogfennau gofynnol er mwyn i'r tendr fynd yn fyw. Mae hyn wedi bod yn cymryd llawer o amser o ystyried gofyn gwahanol yn y Gogledd a'r De. Yn ogystal, mae wedi cael ei gymhlethu gan yr un tendr sy'n cwmpasu cyfanswm o 3 rhaglen addysg wahanol; - Doethuriaeth mewn Seicoleg Glinigol (DClinPsyc) - MSc Cymdeithion Clinigol mewn Seicoleg Gymhwysol — rôl newydd i Gymru - Therapi Ymddygiad Gwybyddol (CBT) — lefelau 1 a 2 - Dyddiad targed byw tendr 20ed Chwefror. - Panelwyr gwerthuso yn cael eu nodi a'u recriwtio yn barod ar gyfer hyfforddiant. - Mae'r sgôr oren yn adlewyrchu bod yr amserlenni ar gyfer y caffael hwn yn fyr er mwyn cyflawni dyfarniad contract Medi 2023. Felly gofynnir am broses gymeradwyo AaGIC gywasgedig, a nodir isod yn y tabl carreg filltir ymlaen.	Targedu dysgwyr yn gyntaf Medi 2024
6.4 Gofal Critigol - Cymeradwyaeth Llywodraeth Cymru i ddyfarnu 3 darparwr newydd - Alcatel yn sefyll yn ei unfan wedi'i gwblhau heb heriau cyfreithiol - Gweithredu i ddechrau ar Mawrth 1af 2023	▶ Targedu dysgwyr yn gyntaf Medi 2023
6.5 Fframwaith datblygu cymwysterau dysgu seiliedig ar waith (AaGIC ar draws) - Bwrdd Prosiect SREP2 yn argymhell y cynnydd i Dîm Gweithredol AaGIC drwy weithred Cadeirydd y Bwrdd Prosiect, 13 Chwefror 2023 - Cymeradwyaeth i ddyfarnu gan Dîm Gweithredol AaGIC 22 Chwefror - Proses galw lawr yn cael ei dyfeisio	▶ Fframwaith targed ar waith Ebrill 2023
6.6 Nyrsio Cymunedol (gan gynnwys Nyrsio Ardal, Nyrsio Practis, Ymwelwyr Iechyd, Nyrsio Ysgol a Nyrsio Iechyd Galwedigaethol) - Strategaeth lotio yn cael ei diwygio yng ngoleuni adborth gan ddarparwyr addysg a'r Coleg Nyrsio Brenhinol - Papur ynghylch defnyddio V300 yn lle traethawd hir Meistr a gyflwynwyd i Grŵp Llywodraethu Ymchwil AaGIC am eu cyngor - Penodi dau reolwr rhaglen newydd yn llwyddiannus i ddatblygu Dogfen Asesu Ymarfer Cymru Gyfan (PAD). Bydd y gwaith hwn yn galluogi dull cyson o asesu ymarfer ar draws yr holl fyrddau iechyd a sefydliadau addysg uwch ledled Cymru.	▶ Targedu dysgwyr yn gyntaf mis Medi 2025
6.7 Awdurdodi Trallwysiad Gwaed yn Annibynnol (IABT) - Amber fel aros am oedi polisi IABT diwygiedig Llywodraeth Cymru i gadarnhau'r gwerth credyd gofynnol (bellach disgwylir Mawrth 2023). - Llythyr a dderbyniwyd gan Grŵp Cyngori Cymru ar Ymarfer Clinigol Uwch (WAGACP) y mae ei argymhellion yn cyd-fynd â gofyn arfaethedig a gyflwynwyd yn nigwyddiad rhanddeiliaid y bwrdd iechyd ym mis Rhagfyr 2022. - Mae'r grŵp prosiect wedi dechrau drafftio manyleb addysg yng ngoleuni'r ymgysylltu â rhanddeiliaid a'r disgwyl o bolisi IABT disgwylledig.	▶ Targedu dysgwyr yn gyntaf Medi 2024

6.8 Ffotograffiaeth Glinigol - Cwblhawyd yr ymgynghoriad ar gymwysterau yn llwyddiannus gyda chefnogaeth gref gan randdeiliaid ledled Cymru a sefydliadau proffesiynol ehangach. - Agored Cymru wedi cadarnhau ei fod yn datblygu cymhwyster. - Grŵp llywio wedi'i drefnu ar 28 Chwefror - Disgrifiadau swydd ar gyfer addysgwyr ffotograffiaeth glinigol band 7 newydd yn cael eu datblygu - Cymeradwyo ailbwrpasu gwariant cyfredol SAU sy'n cael ei ystyried gan Dîm Gweithredol AaGIC 1af Mawrth - Cydweithio parhaus gyda Sefydliad y Darlunwyr Meddygol i sicrhau bod cymhwyster dysgu seiliedig ar waith newydd yn cael ei achredu ar gyfer dysgwyr cyntaf ym mis Medi 2023.	► Targedu dysgwyr yn gyntaf Medi 2023
Rhaglen hyfforddi ymarferwyr - rhan-amser - Cymeradwyo papur briffio tendro sy'n cael ei ystyried gan Dîm Gweithredol AaGIC 1af Mawrth. - Grŵp prosiect yn datblygu dogfennaeth dendro	► Targedu dysgwyr yn gyntaf Medi 2024
6.10 Uwchsain Feddygol - Cyfarfu AaGIC a NIAW 24 Ionawr. Bydd y model addysg gydweithredol SAU a NIAW fydd yn cael ei gydnabod yn y dyfodol yn cymryd amser i'w ddatblygu. - Lliniaru Cam Gweithredu Tendir Sengl arfaethedig am 2+1 o flynyddoedd gyda'r darparwr presennol i sicrhau parhad y biblinell addysg.	► Targedu dysgwyr yn gyntaf Ionawr 2025
6.11 Rhagnodi Annibynnol (AaGIC ar draws) Yn aros i grŵp llywio cyffredinol gael ei ffurfio a fydd yn goruchwyllo trawsnewid y gweithlu a chomisiynu addysg. Bydd caffael addysg yn rhan o SREP2.	Dyddiad anhysbys i ddysgwyr cyntaf
6.12 Dysgu o bell nyrsio cyn-gofrestru rhan-amser - Grŵp prosiect yn cael ei ffurfio ac yn cyfarfod yn rheolaidd - Digwyddiad i randdeiliaid y bwrdd iechyd wedi'i drefnu ar gyfer 21 Chwefror - Digwyddiad i randdeiliaid darparwyr addysg wedi'i drefnu ar gyfer 1af Mawrth. - Mae'r sgôr oren yn adlewyrchu bod yr amserlenni ar gyfer y caffael hwn yn fyr er mwyn cyflawni dyfarniad contract mis Medi. Felly gofynnir am broses gymeradwyo AaGIC gywasgedig, a nodir isod. - Grŵp prosiect ar hyn o bryd yn archwilio cynnwys gofal cymdeithasol yn y broses gaffael a rhagwelir y bydd goblygiadau o ran awdurdod i gaffael ar ran pob awdurdod lleol a chadarnhad o ariannu lleoedd gofal cymdeithasol. Rhagwelir y bydd y materion hyn yn effeithio ar amserlenni llywodraethu.	- Targedu dysgwyr yn gyntaf Medi 2024

Mater (au) Allweddol, Pryderon a Risg (au)

Risgiau Allweddol

Y 3 Risg Uchaf	Ardrawiad/ Effaith	Tebygolrwydd	Sgôr	Statws RAG	Camau Lliniaru	Ardrawiad/ Effaith	Tebygolrwydd	Sgôr	RAG & Tuedd
R15. Os yw'r broses gymeradwyo yn anghymesur o hir, bydd yn gohirio comisiynu	3	4	12		Bydd adolygu'r broses gymeradwyo yn helpu i gomisiynu addysg mewn modd amserol	1	1	1	▼
R23. STA cyfredol ar gyfer addysg uwchsain sy'n dod i ben gyda'r derbyniad diwethaf Ionawr 22 (ar gyfer sonograffwyr a bydwagedd). Oedi gyda risgiau caffael newydd dim darpariaeth ar gyfer mis Ionawr 2023 ymlaen	4	5	20		Gofyn am weithredu tendr sengl newydd am 2+1 o flynyddoedd gyda'r darparwr presennol i gynnal piblinell addysg	1	2	1	▼

Edrych ymlaen am y cyfnod nesaf; Mawrth — Gorffennaf 2023

Enwau Cerrig Milltir/ Cyflawniadau	Amcan Ddyddiad Cyflawni	Statws RAG
Tîm Gweithredol AaGIC - 1af Mawrth 2023 - Cymeradwyo ailbwrpasu gwariant cyfredol SAU i gyflogi 0.8 o addysgwyr ffotograffiaeth glinigol band 7 i ddarparu addysg dysgu seiliedig ar waith newydd - Adolygu'r PTP rhan amser cymeradwyaeth i dendro papur briffio	1 ^{af} Mawrth 2023	
ECQC - 23 Mawrth 2023 - Nodi dyfarnu fframwaith datblygu cymwysterau dysgu seiliedig ar waith a gymeradwywyd yn flaenorol gan dîm Gweithredol AaGIC 1^{af} Mawrth. - I nodi dyfarnu addysg gofal critigol a gymeradwywyd yn flaenorol gan AaGIC Exec - I'w gadarnhau - Adolygu'r PTP rhan amser cymeradwyaeth i dendro papur briffio — I'w gadarnhau	23 ^{Mawrth} 2023	I'W CADARNHAU
Tîm Gweithredol AaGIC – 29 Mawrth 2023 Adolygu addysg nyrsio cyn-gofrestru rhan-amser dysgu o bell cymeradwyaeth i bapur briffio tendro — I'w gadarnhau	29 ^{Mawrth} 2023	I'W CADARNHAU
Bwrdd AaGIC – 30 Mawrth 2023 - I gymeradwyo PTP rhan amser i dendro papur briffio — I'w gadarnhau - Nodi dyfarnu fframwaith datblygu cymwysterau dysgu seiliedig ar waith a gymeradwywyd yn flaenorol gan dîm Gweithredol AaGIC 1^{af} Mawrth.	30 Mawrth 2023	I'W CADARNHAU
ECQC Cais arbennig - 3-14 Ebrill 2023 Adolygu addysg nyrsio cyn-gofrestru rhan-amser dysgu o bell cymeradwyaeth i bapur briffio tendro — I'w gadarnhau	3 ^{ydd} -14 Ebrill 2023	I'W CADARNHAU

Cais arbennig Bwrdd AaGIC - 17-28 Ebrill 2023 I gymeradwyo addysg nyrsio cyn-gofrestru rhan-amser ar gyfer dysgu o bell i bapur briffio tendro — I'w gadarnhau	17 - 28 Ebrill 2023	I'W CADARNHAU
Tîm Gweithredol AaGIC - 26 Ebrill 2023 I gymeradwyo papur briffio i dendro ar gyfer Awdurdodi Trallwys Gwaed yn Annibynnol (IABT) — I'w gadarnhau	26 Ebrill 2023	I'W CADARNHAU
Tîm Gweithredol AaGIC — 24 Mai 2023 Argymhell papur briffio i dendro ar gyfer nyrsio cymunedol — I'w gadarnhau	Mai 24 2023	I'W CADARNHAU
Bwrdd AaGIC — 25 Mai 2023 Nodi dyfarnu addysg gofal critigol a gymeradwywyd yn flaenorol gan AaGIC Exec — I'w gadarnhau	25 Mai 2023	I'W CADARNHAU
Tîm Gweithredol AaGIC — 7fed Mehefin 2023 Papur briffio ar adolygiad o ddyfarniad seicoleg glinigol - I'w gadarnhau	7 Mehefin 2023	I'W CADARNHAU
ECQC - 22 Mehefin 2023 - Papur briffio ar adolygiad o ddyfarniad seicoleg glinigol — I'w gadarnhau - Adolygiad o bapur briffio i dendro ar gyfer nyrsio cymunedol - I'w gadarnhau - Nodi'r papur briffio i dendro ar gyfer IABT a gymeradwywyd gan y Tîm Gweithredol Ebrill	22 Mehefin 2023	I'W CADARNHAU
Cais arbennig Bwrdd AaGIC – 23 – 30 Mehefin 2023 Cais arbennig i gymeradwyo papur briffio dyfarniad seicoleg glinigol 23^{ain} — 30 Mehefin 2023 — I'w gadarnhau	23 — 30 Mehefin 2023	I'W CADARNHAU
Bwrdd AaGIC — 13 Gorffennaf 2023 - I gymeradwyo papur briffio i dendro ar gyfer nyrsio cymunedol — I'w gadarnhau - I nodi'r papur briffio i dendro ar gyfer IABT a gymeradwywyd gan y Tîm Gweithredol Ebrill	13 Gorffennaf 2023	I'W CADARNHAU

Cais (au) am Newid

Gwersi a ddysgwyd:

LL3 1.8.22 Gall arsylwi paneli gwerthuso fod yn gyfle datblygu defnyddiol i AaGIC a staff NWSSP. Grwpiau prosiect i ystyried gwahodd arsylwyr addas i bob panel yn systematig.

Gwybodaeth Ychwanegol

ALLWEDD



- Oddi ar y trywydd iawn i gyflawni erbyn y dyddiad cau yn y cynllun
- Oddi ar y trywydd iawn i gyflawni erbyn y dyddiad cau yn y cynllun ond gall adfer
- Cwblhau neu ar y trywydd iawn i gyflawni erbyn y dyddiad cau yn y cynllun

- ↑ Cynyddu sgôr risg o'r adroddiad diwethaf
- ↔ Arhosodd y sgôr risg yr un fath â'r adroddiad diwethaf
- ↓ Gostyngiad o sgôr risg o'r adroddiad diwethaf

Prosiectau SREP2 sydd mewn cwmpas ar hyn o bryd	Rhaglenni GIG Cenedlaethol Cymru						
	Presennol					Datblygiad	
	Gofal a Gynlluniwyd	GOFAL BRYD AC ARGYFWNG	Gofal sylfaenol a chymunedol	Diagnosteg	Iechyd Meddwl	Gofal diwedd oes	Strôc
Gweithwyr Cymorth Gofal Iechyd (Nyrsio)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Genomeg	✓	✓	✓	✓			
Gofal critigol		✓				✓	✓
Ffotograffiaeth glinigol	✓	✓	✓	✓			
Uwchsain	✓		✓	✓			
Gwyddor Gofal Iechyd	✓	✓	✓	✓		✓	✓
Awdurdodi Trallwysiad Gwaed yn Annibynnol (IABT)	✓	✓	✓			✓	
Nyrsio cymunedol SCPHN a SPQ	✓		✓		✓	✓	✓
Rhagnodi Annibynnol	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
CAAPS/DClinPsys/CBT			✓		✓		
Ymarfer Uwch	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Hyfforddiant Gwyddonol Arbenigol Uwch Gwyddor Gofal Iechyd (HCS-HSST)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

Mapio Dros Dro Prosiectau Cyfredol yn SREP2 yn erbyn y 7 Rhaglen Genedlaethol

Nod: Mae'r mapio hwn yn helpu i nodi bylchau a chyfleoedd

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol y Cynllun Tymor Canolig Integredig	Nod Strategol 1: Arwain cynlluniad, datblygiad a lles gweithlu cymwys, cynaliadwy a hyblyg i gefnogi'r broses o gyflawni 'Cymru Iachach'	Nod Strategol 2: Gwellu ansawdd a hygyrchedd addysg a hyfforddiant i holl staff gofal iechyd gan sicrhau ei bod yn bodloni anghenion y dyfodol	Nod Strategol 3: Gweithio gyda phartneriaid i ddylanwadu ar newid diwylliannol o fewn GIG Cymru trwy feithrin arweinyddiaeth dosturiol a chyfunol ar bob lefel

(✓ os gwelwch yn dda)	✓	✓	✓
	Nod Strategol 4: Datblygu'r gweithlu i gefnogi cyflawniad diogelwch ac ansawdd	Nod Strategol 5: Bod yn esiampl-gyflogwr ac yn lle gwych i weithio	Nod Strategol 6: Cael ein cydnabod fel partner, dylanwadwr ac arweinydd rhagorol.
	✓		
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf			
Yn sail i bob agwedd ar y contract			
Goblygiadau Ariannol			
Mae holl brisiau contractau newydd wedi'u costio'n llawn gan gyllid ac maent wedi'u hymgorffori yn y rhagolygon ariannol a gyflwynwyd o fewn Cynllun Addysg a Hyfforddiant AaGIC			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
Mae uwch gyfreithiwr o fewn y Gwasanaethau Cyfreithiol a Risg, NWSSP sydd â chefnidir contract a chyfraith fasnachol wedi'i ariannu i gefnogi'r gwaith hwn o ran datblygu'r HCA a manyleb contract.			
Goblygiadau Staffio			
Mae tîm prosiect wedi'i sefydlu a'i ariannu i gyflawni'r darn hwn o waith. Mae hyn yn cynnwys cymorth gweinyddol i'r Tîm ECQ o fewn y Gyfarwyddiaeth Nyrsio a chaffael a chymorth cyfreithiol pwrpasol gan NWSSP			
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
Mae'r themâu wedi'u hymgorffori mewn contractau newydd			
Hanes yr Adroddiad	Mae'r adroddiad hwn yn adeiladu ar gynnwys o'r crynodeb a gyflwynwyd ym mis Ionawr 2023.		
Atodiadau	Dim		



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad y Cyfarfod	23 Mawrth	Eitem ar yr Agenda	3.2
Teitl yr Adroddiad	Cynllun i Gyflawni'r Niferoedd Comisiynu Nyrsys 23/24		
Awdur yr Adroddiad	Martin Riley, Dirprwy Gyfarwyddwr Addysg, Comisiynu ac Ansawdd		
Noddwr yr Adroddiad	Lisa Llewelyn, Cyfarwyddwr Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol		
Cyflwynir gan	Lisa Llewelyn, Dirprwy Gyfarwyddwr Addysg, Comisiynu ac Ansawdd		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Rhoi sicrwydd i'r Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd y bydd y gyfradd lenwi o ran lleoedd a gomisiynir ar gyfer nyrsys yn cynyddu yn 23/24, gan gymryd i ystyriaeth y lefel uwch o gomisiynau.		
Materion Allweddol	Tynnu sylw at y gagendor rhwng yr uchelgais yng Nghynllun Addysg a Hyfforddiant 23/24 i gomisiynu nyrsys a'r gostyngiad yn nifer yr ymgeiswyr ar gyfer rhaglenni nyrsio ledled y DU. Codi ymwybyddiaeth o fentrau a gynhelir gan AaGIC i ategu'r canlynol: - Recriwtio i raglenni nyrsio trwy greu llwybrau hyfforddiant newydd ac amrywiol; - Ehangu'r gronfa o ymgeiswyr i Gymru. Heb y mentrau hyn byddai AaGIC mewn sefyllfa o danwariant sylweddol y flwyddyn nesaf ac ni fyddai cyflenwad digonol o raddedigion i ddiwallu anghenion GIG Cymru.		
Cam Penodol a Fynnir (✓ un yn unig)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
			✓
Argymhellion	Gofynnir i'r aelodau nodi'r adroddiad.		

CYNLLUN I GYFLAWNI'R NIFEROEDD COMISIYNU NYRSYS 23/24

CYFLWYNIAD

Hyd yn hyn, mae niferoedd comisiynu addysg nyrsio wastad wedi bod yn is na'r niferoedd a fynnwyd gan Fyrddau Iechyd ac Ymddiriedolaethau trwy gyfrwng eu Cynlluniau Tymor Canolig Integredig (IMTP). Er gwaethaf hyn rhaid nodi mai'r duedd, ers sefydlu Addysg a Gwellu Iechyd Cymru (AaGIC) fu:

1. comisiynu mwy bob blwyddyn;
2. comisiynu canran uwch yn ôl yr angen a nodwyd yn yr IMTP.

Mae'r cynllun symleiddio ar gyfer nyrsio wedi dangos nad oes prinder swyddi. Bydd sicrhau rhagor o raddedigion nyrsio yn lleihau effaith y bil nyrsys asiantaeth a nifer y swyddi gwag yn y system. Bydd hyn yn arwain at ofal mwy diogel a safonol i boblogaeth Cymru.

Yn y gorffennol, y prif fater o ran cynyddu'r niferoedd comisiynu oedd argaeledd lleoliadau. Cafwyd ymrwymiad gan fyrddau ac ymddiriedolaethau iechyd i gydweithio ag AaGIC a'r prifysgolion i ddatblygu mwy o gapasiti lleoliadau ac atebion arloesol i ddarparu ar gyfer y myfyrwyr nyrsio ychwanegol a'u cyflogaeth wedi iddynt raddio. Mae hyn wedi arwain at dwf heriol ond cyraeddadwy o ran capasiti yn sgil gwaith cydweithredol ar draws y system. Mae ffocws, gwaith datblygu ac arweiniad cynyddol AaGIC yn cwmpasu rolau Hwyluswyr Addysg ar sail Ymarfer wedi helpu i ymwreiddio hyn a bydd yn gymorth i gynyddu'r niferoedd fwyfwy.

Fodd bynnag, am y tro cyntaf yn 22/23, mae penodi i leoedd wedi'u comisiynu wedi profi i fod yn ffactor cyfyngol ac yn faen tramgwydd o ran ceisio cyflawni'r targedau a nodir yn y Cynllun Addysg a Hyfforddiant blynyddol. Mae'r cyfraddau llenwi ar gyfer rhaglenni nyrsio yng Nghymru wedi bod yn uchel hyd at 20/21 gyda mwy na 93% o leoedd yn cael eu penodi iddynt bob blwyddyn. Gostyngodd hyn i 91% yn 21/22 a disgwylir iddo ostwng i tua 79% yn 22/23.

Wrth i gyfanswm y lleoedd a benodir iddynt ostwng fymryn yn 22/23, y ffactor tyngedfennol o ran y gyfradd llenwi is yw'r uchelgais honno i gomisiynu niferoedd uwch. Mae hyn wedi arwain at danwariant sylweddol yng nghyllideb comisiynu gweithwyr iechyd proffesiynol AaGIC. Yn ôl data UCAS (Gwasanaeth Derbyn y Prifysgolion a'r Colegau) cafwyd gostyngiad o 10% o ran ceisiadau ar gyfer cyrsiau nyrsio yn 22/23 ar draws y DU. Mae Prifysgolion Cymru'n ofni y bydd nifer yr ymgeiswyr yn gostwng eto fyth yn 23/24. Mae hyn yn peri her yn sgil yr angen cynyddol i hyfforddi mwy o nyrsys yng Nghymru.

Nod y papur hwn yw nodi'r bylchau rhwng y lleoedd a gomisiynir a'r lleoedd a benodir iddynt. Hefyd, mae'n amlinellu cynlluniau i fynd i'r afael â'r bylchau hyn yn 23/24 a thu hwnt.

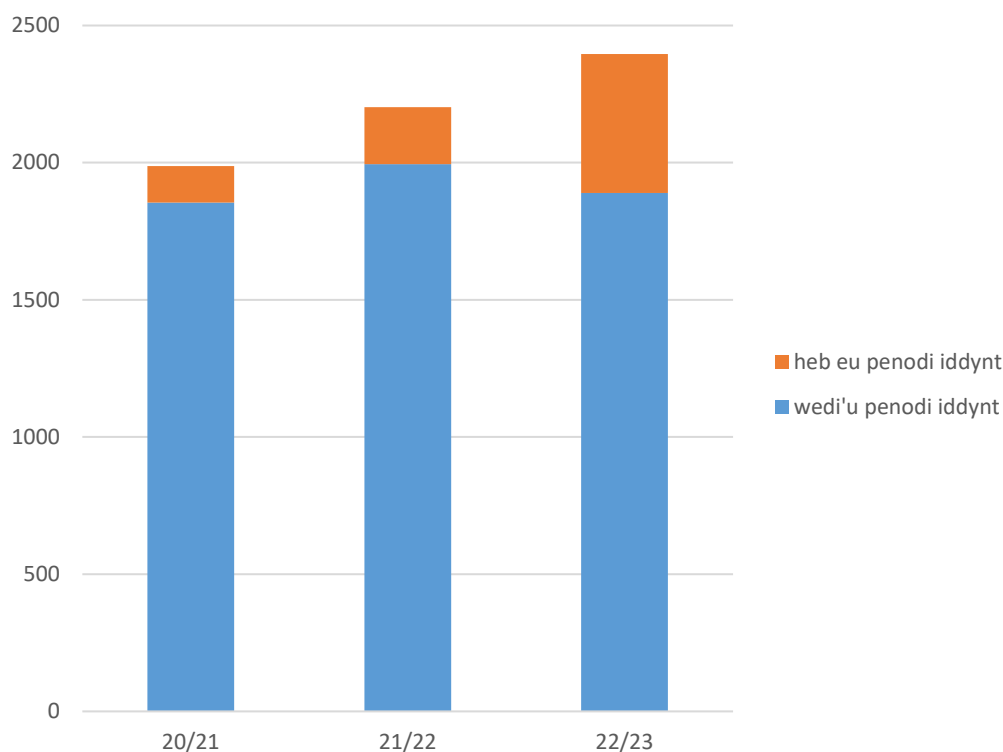
CEFNDIR

Cafwyd y lefel uchaf o leoedd nyrsio wedi'u penodi iddynt yng Nghymru yn 21/22; recriwtiwyd 1,995 o fyfyrwyr nyrsio i raglenni wedi'u comisiynu gan AaGIC. Fodd bynnag, oherwydd cynnydd yn y niferoedd a gomisiynwyd bu gostyngiad o ran canran y gyfradd lenwi (h.y. canran y niferoedd a recriwtiwyd gyferbyn â'r lleoedd a gomisiynwyd) o'i chymharu â 20/21 (o 93% i 91%).

Mae'r graff isod yn nodi mai 22/23 fydd yn cynrychioli'r lefel uchaf ond un o ran nifer y lleoedd nyrsio wedi'u penodi iddynt yng Nghymru (amcangyfrifir y bydd rhwng 1,870-1,900). Mae hyn yn cynrychioli gostyngiad o 5.3% o ran lleoedd wedi'u penodi iddynt. Mae hyn gyda chefnlen o tua 10% yn llai o ymgeiswyr ar gyfer cyrsiau nyrsio ar draws y DU gyfan.

Er mai gostyngiad eithaf ansylweddol a gafwyd o ran nifer y myfyrwyr nyrsio a recriwtiwyd i raglenni, dim ond tua 79% fydd y gyfradd lenwi ganrannol (lleoedd wedi'u recriwtio gyferbyn â lleoedd wedi'u comisiynu). Mae hyn yn bennaf yn sgil yr uchelgais i gynyddu'r lleoedd a gomisiynir, yn hytrach nag yn sgil gostyngiad sylweddol mewn recriwtio. Mae'r uchelgais yn seiliedig ar wybodaeth am y gweithlu sy'n deillio o gynlluniau gweithlu'r byrddau iechyd ac ymddiriedolaethau'r GIG, sy'n gynwysedig yn eu IMTP.

Lleoedd comisiynu nyrsys wedi'u penodi / heb eu penodi iddynt



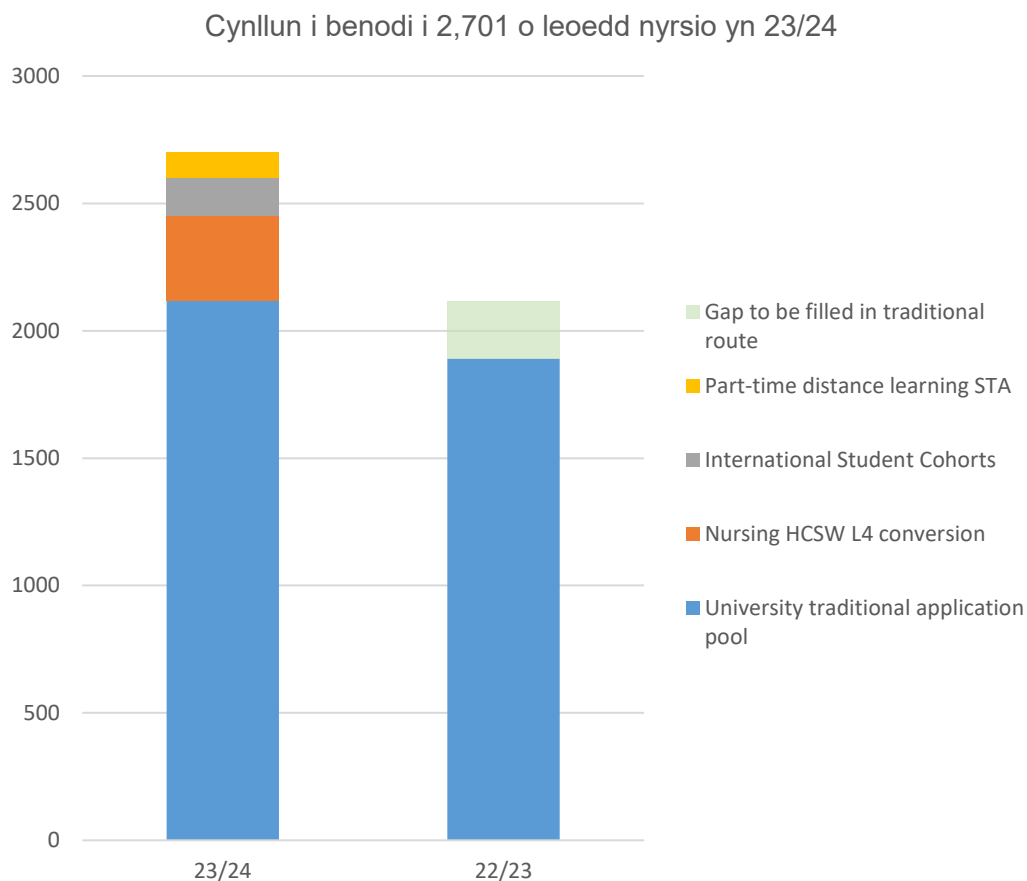
(data 20/21 a 21/22 wedi'i ddilysu o ddychweliadau'r prifysgolion. Amcangyfrifiad gorau 22/23 yn seiliedig ar ddychweliadau carfan Medi wedi'u dilysu a rhagamcanion carfan y Gwanwyn)

CYNLLUNIAU I BENODI I 2,701 o LEOEDD NYRSIO YN 23/24

Disgwylir gostyngiad pellach yn nifer y ceisiadau i Brifysgolion y DU yn 23/24. Mae prifysgolion yng Nghymru'n adrodd yn anecdotaidd bod nifer y ceisiadau yn debygol o ostwng 5% ymhellach i 25%. Felly, heb gamau gweithredu amserol a chynlluniau arloesol, ni fydd y 2,701 o leoedd nyrsio'n cael eu penodi iddynt o'r gronfa draddodiadol bresennol o ymgeiswyr prifysgol. O ganlyniad, mae cynllun wedi'i lunio i ymorol am y canlynol:

- Recriwtio i raglenni nyrsio trwy greu llwybrau hyfforddiant newydd ac amrywiol;
- Cynyddu'r gronfa o ymgeiswyr i Gymru.

Mae'r graff isod yn nodi graddfa'r bwch presennol.



(amcangyfrif gorau 22/23 yn seiliedig ar ddychweliadau carfan Medi wedi'u dilysu a rhagamcanion carfan y Gwanwyn. Mae data 23/24 yn seiliedig ar y cynllun arfaethedig)

O safbwynt niferiadol mae bwriadau'r cynllun fel a ganlyn:

Commission:

HCSW HECert L4 for direct entry to year 2 of (programme in 24/25)	333
International Student Nurse Cohorts	150
Part-time Distance Learning Course	100
Recruit via University UCAS system	2,118
	2.701

Disgrifir yn gryno'r tair menter arwahanol a restrir uchod yn yr adran nesaf. Fodd bynnag, er mwyn cyflawni'r 2,701 o leoedd wedi'u penodi iddynt mae'n golygu y bydd angen i Brifysgolion gynyddu'r lleoedd wedi'u recriwtio oddeutu 218 yn fwy na'r 1,900 disgwyledig yn 22/23 i 2,118 yn 23/24. I ategu hyn, mae ffrydiau gwaith ychwanegol wedi'u sefydlu, gan gynnwys:

- Cynyddu'r ymgeiswyr ar gyfer Nyrsio Anableddau Dysgu
- Cynorthwyo darpar fyfyrwyr sy'n meddu ar y gwerthoedd cywir, a fethodd o drwch blewyn ym mis Medi, i ymuno â rhaglenni fis Mawrth.
- Ymgyrchoedd Cenedlaethol
- Ymwreiddio'r Fenter Premiwm Ehangu Mynediad fwyfwy
- Targedu Grwpiau / Ardaloedd Lleiafrifol
- Cynorthwyo cynlluniau pwrpasol ar gyfer
 - Powys
 - Hywel Dda
- Gofalu am Arian
- Archwilio rôl AaGIC yng nghyd-destun System Glirio'r Prifysgolion

Mae Swyddogion Cyfrifol wedi'u neilltuo i bob un o'r meysydd hyn sydd yn ategu'r Fframwaith Llywodraethu Cynllunio'r Gweithlu Nyrsio a amlygir yn yr Adran Lywodraethu isod. Mae crynodeb o'r gweithgarwch hwn ynghlwm yn atodiad 1. Mae prosesau llywodraethu ychwanegol hefyd yn cael eu cyflwyno i arfarnu a monitro gweithrediad a thraddodiad Cynllun Addysg a Hyfforddiant AaGIC.

MENTRAU

1. Cytundebau newydd ar gyfer HECert L4 Gweithiwr Cymorth Gofal lechyd Nyrsio

Mae AaGIC newydd ddyfarnu cytundebau newydd ar gyfer cymhwyster HECert L4 Gweithiwr Cymorth Gofal lechyd Nyrsio. Gwnaed hyn drwy weithrediad caffael dan nawdd cam 2 yr Adolygiad Strategol o Addysg Gweithwyr lechyd Proffesiynol. Dyfarnwyd y cytundebau i Brifysgol Aberystwyth, Prifysgol Abertawe, Prifysgol De Cymru a Choleg Llandrillo. Mae'r ddarpariaeth newydd wedi'i mapio'n academiaidd yn ôl blwyddyn gyntaf y rhaglen radd nyrsio ac mae'r deilliannau dysgu ar leoliad wedi'u mapio yn ôl e-Pad blwyddyn 1 Cymru gyfan. Mae hyn yn sicrhau bod yr holl raddedigion bellach yn meddu ar y sgiliau a'r cymwysterau i wynebu ail flwyddyn yr holl raglenni nyrsio a gomisiynir yng Nghymru. Er mwyn ateb y galw, ac yn dilyn ymgynghori â'r Byrddau lechyd, bydd y comisiynu ynghlwm â'r rhaglenni hyn yn

cynyddu bedair gwaith o gymharu â lefelau 22/23. Y bwriad yw comisiynu 500 o HCSW i'r rhaglen, gyda 333 (67%) ohonynt yn trosglwyddo'n syth i ail flwyddyn rhaglen radd nyrsio yng Nghymru yn 24/25. O ganlyniad, bydd y myfyrwyr hyn yn graddio ar yr un pryd â'r myfyrwyr sy'n ymroi i'r radd nyrsio yn 23/24. Yn sgil y gwaith ymgysylltu â rhanddeiliaid mae hwn yn darged comisiynu blynyddol cyraeddadwy.

Y gyfradd drosi gyfredol yw 51%–55% (gwybodaeth a gasglwyd gan Ddarparwyr HECert Nyrsio presennol ym mis Ionawr 2023). Amcangyfrifir bod y gyfradd drosi yn Lloegr o'r rhaglen cymdeithion nyrsio i nyrsio cyn-gofrestru yn gyfwerth â 60%. Felly, mae AaGIC yn arwain darn o waith i ddod i ddeall yr hyn sy'n llesteirio dilyniant yn achos rhai Gweithwyr Cymorth. Bydd yn gweithio gyda Darparwyr i lunio modiwlau / mecanweithiau cymorth i hwyluso dilyniant.

Mae'n bwysig nodi nad yw rhai Gweithwyr Cymorth sy'n dilyn HECert L4 am symud ymlaen ar unwaith i nyrsio cyn-gofrestru. Yn hytrach, mae rhai'n awyddus i ddefnyddio'u cymhwyster a'u sgiliau newydd yn eu rolau presennol neu fanteisio arnynt i esgyn i fand cyflog uwch. Mae'r 67% wedi'i drafod gyda Chyngor y Deoniaid ac yn cael ei gydnabod fel targed heriol ond cyraeddadwy.

Bydd hyn yn **rhoi cyfleoedd i 300+ o Weithwyr Cymorth y flwyddyn hyfforddi** i ddod yn nyrsys cofrestredig. Mae hyn yn ychwanegol at gronfa "draddodiadol" y Prifysgolion. Felly, mae hwn yn ychwanegedd gwirioneddol a fydd yn cael ei ymgorffori yn y system.

2. Carfanau myfyrwyr nyrsio tramor

Model posibl i helaethu ac amrywio ceisiadau nyrsio cyn-gofrestru yw cyflwyno ymgeiswyr rhyngwladol fel rhan o'r niferoedd a gomisiynir o Wanwyn 2023 ymlaen. Mae hyn yn rhan o Strategaeth Iechyd a Gofal Cymdeithasol AaGIC (2020) a'r cynllun Gweithlu Nyrsio Cynaliadwy parhaus.

Mae AaGIC wedi cyflogi Uwch-nyrs sydd â phrofiad yn y Gwasanaeth, Addysg Uwch a Chyrff Cenedlaethol i arwain datblygiad carfannau Nyrsio Rhyngwladol a Gomisiynir. Manteision hyfforddi nyrsys rhyngwladol yng Nghymru yw eu bod yn dysgu ac yn datblygu gwerthfawrogiad o'r gymuned, ein gwerthoedd a'n diwylliant mewn amgylchedd cynhaliol yn ystod eu hastudiaethau, boed yn y byd academiaidd a thra ar leoliad. Mae hyn yn eu galluogi i wneud penderfyniadau gyrfa gwybodus gyda gwell dealltwriaeth o anghenion y boblogaeth. Byddant yn gallu gwneud argraff sylweddol o'r cychwyn cyntaf fel cofrestreion.

Mae AaGIC wedi sefydlu grŵp llywio gorchwyl a gorffen gyda phrifysgolion dan gomisiwn a rhanddeiliaid perthnasol. Bydd y Grŵp yn cytuno ar egwyddorion Cymru gyfan ac yn gweithredu o fewn fframwaith moesegol a'r Cod Rhyngwladol, gan ddatblygu mecanweithiau i gynorthwyo myfyrwyr i gymathu.

Bydd cynlluniau peilot yn cael eu cynnal ym Mhrifysgol Glyndŵr Wrecsam a Phrifysgol De Cymru yn 22/23 gyda'r bwriad i bob Prifysgol a gomisiynir yng Nghymru groesawu derbyniadau yn 23/24. Mae papur cyflawn yn cael ei baratoi sydd wedi'i neilltuo ar gyfer hyn; bydd yn cael ei gloriannu gan fwrdd Rhaglen Adolygiad Strategol o Addysg 1 (SREP1).

Bwriedir comisiynu isafswm o 30 carfan y flwyddyn ym Mhrifysgol Caerdydd, Prifysgol De Cymru, Prifysgol Abertawe, Prifysgol Glyndŵr Wrecsam a Phrifysgol Bangor fel Hysbysiad Rheoli Newid (CCN) i'r cytundebau. Prifysgol Aberystwyth yw'r unig ddarparwr nyrsio arall sydd wedi'i gomisiynu. Mae'r Brifysgol wedi nodi ei bod hefyd am fod yn rhan o'r fenter hon. Fodd bynnag, gan ei bod yn ddarparwr newydd a bod y niferoedd yn sylweddol is nag yn achos Prifysgolion eraill, bydd maint y garfan yn llawer llai.

Bydd hyn yn cynhyrchu **o leiaf 150 o leoedd ychwanegol** wedi'u penodi iddynt oddi allan i gronfa recriwtio draddodiadol y Prifysgolion.

3. Gweithredu Tendr Sengl (STA) ar gyfer cwrs nyrsio dysgu o bell, rhan-amser

Nid oes cytundeb nyrsio dysgu o bell, rhan-amser yng Nghymru ar hyn o bryd. O edrych yn ôl, roedd hyn yn hepgoriad o SREP1 gan ei fod yn denu Gweithwyr Cymorth Nyrsio i'r rhaglen na allant fforddio i ildio'u rolau ac astudio'n llawn amser. Y Brifysgol Agored yw'r unig brifysgol sydd â chytundeb dysgu o bell, rhan-amser achrededig "yn fyw ar eu llyfrau" yng Nghymru.

Bydd profforma gweithredu un tendr yn cael ei gwblhau, i gomisiynu 100 o fyfyrwyr â'r Brifysgol Agored. Caiff ei gyflwyno i SREP1 a'r Tîm Gweithredol cyn cael ei symud ymlaen drwy'r broses lywodraethu mewn pryd ar gyfer dechrau'r flwyddyn academaidd 23/24.

Mae cyfle unigryw yma i gynyddu nifer y myfyrwyr nyrsio heb amharu ar y rhaglenni nyrsio eraill a gomisiynir na'u niweidio. Daw hyn yn sgil y ffaith nad yw'r garfan hon o fyfyrwyr yn cael ei chwmpasu gan unrhyw un o'r rhaglenni nyrsio eraill yng Nghymru. Mae cynllun i dendro ar gyfer cwrs nyrsio dysgu o bell, rhan-amser wedi'i ymgorffori yng Nghan 2 SREP gyda'r bwriad o gyhoeddi cytundeb mewn pryd ar gyfer y flwyddyn academaidd 24/25.

Mae hyn felly'n cynhyrchu **100 o fyfyrwyr nyrsio ychwanegol** ar gyfer GIG Cymru na fyddent wedi cael y cyfle i astudio heb y llwybr hyblyg hwn.

4. Cynyddu ceisiadau ar gyfer y Maes Nyrsio Anableddau Dysgu (AD).

Cydnabyddir mai nyrsio AD yw'r maes nyrsio lleiaf hysbys i fyfyrwyr sy'n awyddus i ddilyn gradd nyrsio. Er cynnal nifer o ymgyrchoedd recriwtio, yng Nghymru a ledled y DU, ni lwyddwyd i fynd i'r afael â'r mater o benodi i leoedd nyrsio AD.

Mae AaGIC felly'n llunio cynllun arloesol i godi ymwybyddiaeth o Nyrsio AD yn ystod blwyddyn gyntaf cyrsiau Nyrsio Oedolion, Iechyd Meddwl (IM) a Nyrsio Plant. Cynigir "rhagflas" ar leoliad mewn lleoliadau AD, a chyfle i nifer cyfyngedig o fyfyrwyr drosglwyddo i'r maes anableddau dysgu ar ddiwedd blwyddyn 1. Mae'r fenter hon wedi'i gosod gerbron Llywodraeth Cymru, yr NMC a'r tri darparwr addysg nyrsio AD yng Nghymru. Maent oll yn gefnogol ac wedi ymrwymo i'r cynllun canlynol:

- Sefydliadau addysg uwch (SAU) i 'dynnu sylw' at Nyrsio AD yn ystod wythnosau cyntaf y rhaglenni. Bydd hyn yn cynnwys dau ddiwrnod: un diwrnod yn gweithio gyda phobl ag anableddau dysgu a'r ail ddiwrnod i gynnwys arddangosiad gan y Bwrdd Iechyd / gwasanaethau Anabledd Dysgu lleol o'r rolau a'r cyfleoedd amrywiol.
- Creu / defnyddio lleoliadau "blasu" byr mewn meysydd AD ar gyfer mwy o fyfyrwyr.
- Datblygu gwybodaeth i 'godi ymwybyddiaeth o Nyrsio AD' ac 'effaith nyrsio AD' i'w rhannu gyda myfyrwyr yn ystod eu blwyddyn gyntaf o hyfforddiant.
- Wrth i fyfyrwyr nyrsio ar draws SAU yng Nghymru gwblhau modiwlau craidd (traws-faes), gyda dosbarthiadau tiwtorial penodol i'r maes, ni fydd angen cyflwyno unrhyw ddiwygiadau penodol ychwanegol i raglenni addysgol er budd trosglwyddo i nyrsio AD.
- Datblygu profforma y bydd angen i fyfyrwyr ei gwblhau i gael eu hystyried ar gyfer trosglwyddo (nodwch: ni ddylai hyn fod yn rhy feichus / llafurus).

Rhagwelir y bydd 24 o fyfyrwyr yn trosglwyddo i nyrsio AD y flwyddyn o feysydd eraill (wyth o bob prifysgol). Bydd hyn yn cael effaith anfanteisiol ymylol ar y niferoedd sy'n symud drwy rengoedd Meysydd Oedolion, Plant ac Iechyd Meddwl. Fodd bynnag, bydd yn cael effaith sylweddol ar y maes AD gydag 87 yn cael eu comisiynu bob blwyddyn.

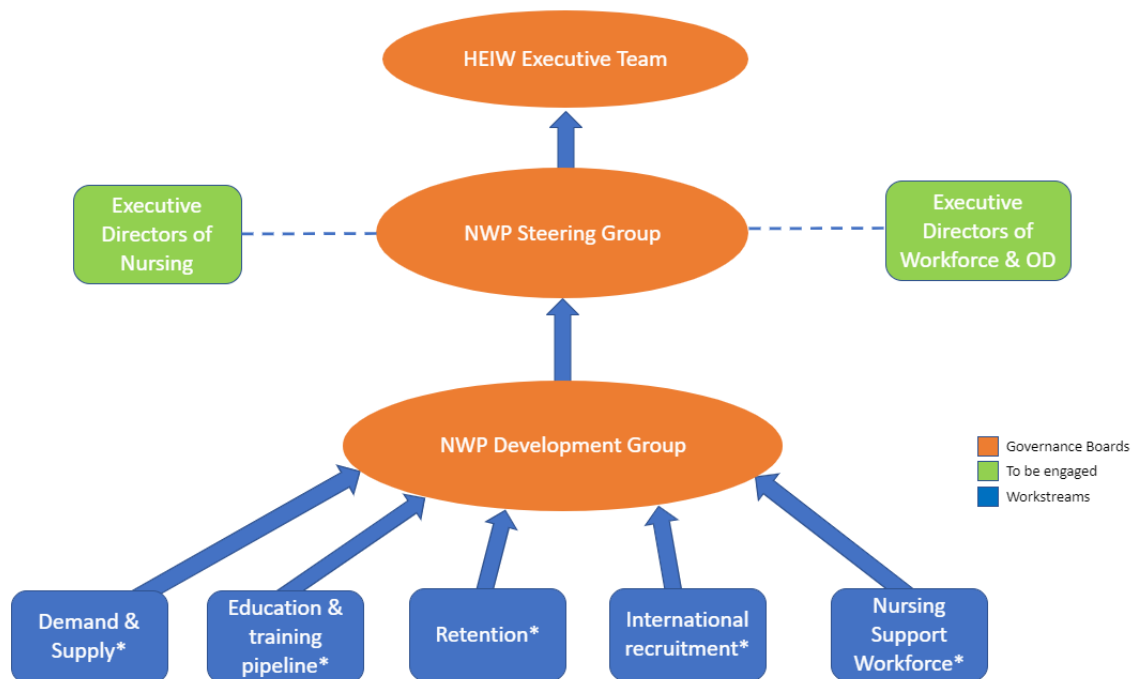
5. Archwilio rôl AaGIC o ran System Glirio UCAS

Mae System Glirio UCAS yn cynnigail gyfle i fyfyrwyr gael lle mewn prifysgol. **Gwna hyn drwy baru'r rhai sydd eisiau lle mewn prifysgol â phrifysgolion â lleoedd heb eu penodi iddynt.** Bydd y fenter hon yn targedu darparweithwyr gofal iechyd proffesiynol cyn-gofrestru a oedd yn disgwyl ymuno â chwsr cyn-gofrestru wedi'i gomisiynu gan AaGIC ym mis Medi 2023 ond i ddarganfod ar ddiwrnod eu canlyniadau Safon Uwch nad oeddynt wedi sicrhau eu lle. Mae ymgyrch arbennig i'w chynnal ar gyfrif Twitter a LinkedIn AaGIC ddydd Mercher 16 – dydd Sadwrn 19 Awst yn cael ei chwmpasu i roi cyngor penodol i fyfyrwyr. Mae matrices o'r holl bwyntiau tariff sydd eu hangen ar gyfer bob Rhaglen Gweithwyr Iechyd Proffesiynol ledled Cymru yn cael ei lunio a fydd yn gysail i'r cyngor. Gellir rhoi cyngor i gyfeirio myfyrwyr at rolau Gweithwyr Cymorth lle gellir eu cynnal trwy Ddysgu'n Seiliedig ar Waith, Prentisiaethau ac addysg Lefel 4 ar eu taith i fod yn weithwyr iechyd proffesiynol.

Un opsiwn i'w archwilio yw symud at broses derbyniadau nyrsio Cymru gyfan sy'n cynnwys y prifysgolion ond sydd wedi'i datganoli ac sy'n cael ei gweithredu'n ganolog. Byddai un proses ganolog o'r fath yn lleihau'r dyblygiad ymdrech enfawr sydd ynghlwm wrth y broses dderbyn. Gallai hefyd helpu i sicrhau bod mwy o fyfyrwyr yn cael eu lleoli. Y syniad fyddai iddynt ymroi i'r broses i ddangos tystiolaeth o'u haddasrwydd a chymryd rhan yn y diwrnodau agored arferol i'w helpu i ddewis y brifysgol gywir. Ni ellid rhoi hyn ar waith erbyn 23/24 ond byddai rôl ehangach ar ran AaGIC yn 23/24 gyda golwg ar y System Glirio yn ffurfio sail a thystiolaeth ar gyfer archwilio hyn ymhellach.

LLYWODRAETHU

Gan gydnabod yr heriau hyn, mae AaGIC, fel rhan o'r Cynllun Gweithlu Nyrsio Cynaliadwy, wedi cynnull pum grŵp gorchwyl a gorffen gyda chyfrifoldeb am gyflawni meysydd gwaith penodol a nodwyd: Modelu'r Galw a'r Cyflenwad, cronfa Addysg a Hyfforddiant, Cynllun a Chanllawiau Dargadw, Recriwtio Rhyngwladol, Gweithlu Cymorth Nyrsio. Mae'r mentrau hyn yn rhan o'r cronfeydd a nodir yn y diagramau isod a chaiff yr holl gynnydd ei fapio yn ôl y grwpiau hyn.



Mae cymorth Cyfreithiol a Chaffael ar waith o fewn rhaglenni gwaith SREP1 a SREP2 a bydd y prosesau cymorth a llywodraethu sydd wedi'u hymgorffori yn ategu'r holl gaffaeliaid a'r gwaith sy'n gysylltiedig â hwy.

Yn ogystal, bydd yr holl gynnydd yn cael ei adrodd amdano wrth Fwrdd rhaglen SREP1 a bydd y Tîm Gweithredol, y Pwyllgor ECQC a Bwrdd AaGIC yn cael diweddariadau amserol.

GOBLYGIADAU ARIANNOL

Mae goblygiadau peidio â phenodi i leoedd nyrsio yn dyngedfennol o ran sefyllfa AaGIC yn ei chyfanrwydd. Yn 22/23 roedd cyfanswm y tan-recrwtiad nyrsys yn unig oddeutu £1.8m (heb gynnwys addasiadau o ran cyfraddau gadael a bwrsariaethau / hunan-gyllido). Mae hyn yn ymwneud â derbyniad Medi 2022 yn unig.

Gyda chynnydd pellach o 305 o gomisiynau nyrsio (cynnydd o 12.7%) mae'n hollbwysig penodi i'r lleoedd hyn—o safbwynt anghenion y Gwasanaeth ac o safbwynt

ariannol. Mae Llywodraeth Cymru wedi cymeradwyo Cynllun Addysg a Hyfforddiant 2023/24 ac mae'n hanfodol bod y cyllid a ddyrannwyd yn cael ei wario yn unol â'i bwrpas.

Mae'r mesurau uchod wedi'u cyflwyno i sicrhau bod modd penodi i leoedd a bod comisiynau nyrsio'n cael eu hyrwyddo i'r eithaf.

Wrth gyflawni yn ôl y 2,701 mae'r gyllideb wedi'i heffeithio arni fel a ganlyn (dangosir effaith blwyddyn lawn).

	Fee	Number of Students	Total Cost
Standard Fee (in budget)	9,000	750	6,750,000
To be replaced by:			
HCSW HECert L4 fee	5,000	500	2,500,000
International Nurse fee	16,500	150	2,475,000
Part-time Distance Learning fee	6,750	100	675,000
		750	5.650.000

Trwy newid y strwythur ffioedd o'r £9,000 safonol i'r ffioedd diwygiedig ar gyfer y tri llwybr gwahanol cynhyrchir tanwariant o £1.1m. Fodd bynnag, bydd cost ychwanegol o £900,000 yn ymwneud â chostau cymorth myfyrwyr cynyddol y tu hwnt i'r fwrsariaeth safonol. Mae hyn yn golygu bod y newidiadau bron yn niwtral o ran cost (£100,000 islaw).

Felly, mae'r cynlluniau diwygiedig yn fforddiadwy o fewn terfynau'r gyllideb.

ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r aelodau nodi cynnwys yr adroddiad hwn.

Atodiad 1

Task & Finish Group	High level objective	Lead(s)	Outcomes	Measurement of Success	Actions Required
Task & Finish Group 1 - National	Learning Disability Nursing	ED	Students from other nursing fields to transfer to LD Nursing at the end of year 1	Numbers transferring against target	Create/utilise short "taster" placements in LD areas for a large number of students
			24 in total in first year (8 in each of BU, SU, USW)		Develop some raising awareness of the LD Nurse and the impact of an LD nurse to share with students during their first year of training.
			A Pre registration Post Graduate LD Nursing Programme	Students enrolled on this programme	Develop a pro-forma that students will need to complete to be considered for transfer (note: this should not be too onerous/ time-consuming)
			Procure distance learning pre registration LD Nursing	Students enrolled on this programme	Liaise with Shared Services [Legal and Risk and Procurement] to scope possibility of modification of contracts during their term of public contracts [Regulations 2015] to identify feasibility of modification of contracts to allow current providers to provide this education
	Supporting potential students with the right values onto March programmes that narrowly failed in September	BE			Identify initial target group eg FE students. Liaise with Coleg Cymru to identify courses that enable students to progress onto pre-reg programmes. Identify x2 FE colleagues and scope number of potential students who narrowly failed & appetite to consider applying for March cohort with support
			Students will be able to raise their grade profile & gain care work experience to support thier application	Increase student applications to March cohorts & students offered a place. WBL module adopted by all FE's & HEI's	Develop a 6 month WBL bridging module to raise grade profile & care work experience. Consider funding arrangements to support students. Pilot WBL module with x2 FE colleges & x2 HEI's from September 2023 for recruitment to March 2024 cohorts. Evaluate number of students applying & being accepted in March.
					Scope interest in Cadet Nursing Scheme with HEI's, HB's & FE's - link with Care for Currency work
	Procure a part-time Distanct learning course	DPa	An approved part-time distance learning programme to be available for the 24/25 academic year	Programme in place / contract awarded	Form Project group Health board and professional body stakeholder event scheduled for 21 st February Governance process re: tender and contract
				Learners start in 24/25	
	National Campaigns	MGR	To increase applications to Wales to fill all (higher) commissioned places	Increase of nursing filled places of 12% (228 in total)	Recruit marketing experts with HEI and FE experience
			Timely campaigns attracting a defined level of interest and interactions	Careersville strengthened - across more professions with a wider target audience	Identify areas to influence and how best to reach audience
	STA with OU	DPa	Ability to commission and fill part-time distance learning course in Wales	100 places commissioned and filled in 23/24	Develop sophisticated multi-faceted marketing and comms strategy - develop consistent messaging about the benefits of studying and working in Wales
					Single-tender action proforma to be completed and submitted to Executive Team and then progress through governance process in time for 23/24 academic year start
					Engagement with OU to ensure numbers can be accommodated in 23/24

Task & Finish Group 2 - Targeting under-represented areas	Widening Access Premium	GR	Increase Applications from the lowest 20% of the most deprived areas (deprivation groups 1-382 of the WIMD) in Wales	20% Increase in Applications from Lowest 20% of WIMD for 2023/24	Evaluate current data to get benchmark position. Report on Initiatives already. Work with university stakeholders to identify what assistance we can offer/support?
			Identify best practices and work with partners to input in sharing initiatives		
	Targeting Minority Groups	AO			
	Supporting Powys - bespoke plans	MGR	Successful implementation of the dispersed learning contract within Powys in 22/23	> 15 students in first cohort	Dispersed learning - targeted poster campaign / local recruitment campaigns
			more placement opportunities available across wider sectors	3 nursing homes accommodating students for the first time on placements / development of more placements in Primary Care and Psychological Therapy settings	Placements - developments within Care Homes
			Investment in local learning infra-structure	150 students from new cohorts across Wales undertaking placements in Powys (increase of 20%)	Work with Education Providers to engage with Powys and their Learning Academy to open up new and innovative placement opportunities
	Supporting Hywel Dda - bespoke plans	DPa/ED	Successful implementation of the dispersed learning contract within HDUHB for either 2023-24 or 2024-25	Students enrolled on to programme in either 2023-24 or 2024-25	Following evaluation of the dispersed learning programme recruitment in Powys to engage with HDUHB and Swansea Uni to plan how this programme can be implemented in this Health Board

Task & Finish Group 3 - HCSW	Increasing number of HCSW commissioned on the new L4 programmes	MGR/RM	Commission 500 places to commence in 2023/24 academic year	% Fill rate on programme	1. Q4 2022/23 meet with all new providers re: implementation and marketing plans
			Convert 66% of places onto L5/year 2 of the full pre-registration degree programme	Increase current conversion rate of 55% to 66%	2. Q4 2022/23 arrange tripartite meetings with new providers and HB's to ensure collaborative marketing
					3. Q3 2023/24 scope students appetite to progress to full nursing degree, identify barriers and solutions how they can be overcome to support the transition of students.
	Care for Currency	CH	Care experience ignites an interest into pursuing a career in healthcare	Learners are able to use paid care experience as currency to guarantee an interview to a pre-reg healthcare courses.	Link in with BE group, as certain target groups overlap.
			Learners are able to gain paid care experience in the social care sector for a set period of time.	Social care vacancies are reduced, improving safety and health outcomes for the population. Alongside increasing social discharges from HB into the community	USW to recognise work experience as currency towards
				The scheme is adopted wider throughout Wales by other HEI's/FE colleges	Recruit private providers (with a focus on domiciliary care) who will be able to offer the paid work experience, where time scale and hours will be decided.
Task & Finish Group 4 - International Recruitment	Commission international student nurses in Wales	DPo	Identified (nursing) commissioned Universities to recruit international nursing students 2023/24 (AU, BU, CU, SU, USW, WGU)	All Universities to pro-actively recruit	HEIW to facilitate a task and finish steering group with commissioned universities and relevant stakeholders. Group to agree All Wales Principles. To include agreement on fee per students, working within an ethical framework and the International Code and mechanisms to support students to assimilate. To ensure CNO's office and NMC are fully informed of developments.
			Target = 150 in total	Fill rate against target	
			Pilot cohort in WGU in March		

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol y Cynllun Tymor Canolig Integredig <i>(✓ os gwelwch yn dda)</i>	Nod Strategol 1: Arwain cynlluniad, datblygiad a lles gweithlu cymwys, cynaliadwy a hyblyg i ategu'r broses o gyflawni 'Cymru Iachach'.	Nod Strategol 2: Trawsnewid addysg a hyfforddiant gofal iechyd i wella cyfleoedd, moddau o gyrchu ac iechyd y boblogaeth.	Nod Strategol 3: Gweithio gyda phartneriaid i ddylanwadu ar newid diwylliannol o fewn GIG Cymru trwy feithrin arweinyddiaeth dosturiol a chyfunol ar bob lefel.
	CYWIR	CYWIR	
	Nod Strategol 4: Datblygu atebion gweithlu cenedlaethol i ategu'r gwaith o wireddu blaenoriaethau gwasanaeth cenedlaethol a gofal cleifion o ansawdd uchel.	Nod Strategol 5: Bod yn esiampl-gyflogwr ac yn lle gwych i weithio	Nod Strategol 6: Cael ein cydnabod fel partner, dylanwadwr ac arweinydd rhagorol.
	CYWIR		CYWIR
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf Bydd gweithio gyda rhanddeiliaid i gynyddu'r cyfraddau ymgeisio a llenwi ar gyfer rhaglenni addysg, ochr yn ochr â thraddodi rhaglenni addysg, yn sicrhau gwell modd o fesur ansawdd y graddedigion sydd ar gael i'w recriwtio gan y GIG yng Nghymru.			
Goblygiadau Ariannol Dim – mae'r mentrau a gynhwysir yn y papur wedi'u cynllunio i leihau tanwariant yn ôl y gyllideb gomisiynu.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth) Cyngor a chymorth cyfreithiol i gomisiynu'r rhaglenni hyn – ar gael ar hyn o bryd drwy SREP1 a SREP 2.			
Goblygiadau Staffio Bydd angen secondiad o Dîm Marchnata Prifysgol (0.6wte) am flwyddyn i ategu'r ymgyrchoedd cenedlaethol a'r ymgyrchoedd sydd wedi'u targedu. Mae hyn yn fforddiadwy o fewn y gyllideb gomisiynu.			
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			

Hanes Adroddiad	yr	
Atodiadau		



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad y Cyfarfod	Mawrth 23, 2023	Eitem ar yr Agenda	3.3
Teitl yr Adroddiad	Dull Cynllunio ar gyfer y Cynllun Addysg a Hyfforddiant 2024/25		
Awdur yr Adroddiad	Sophie Fuller, Partner Busnes Cynllunio a Chyflawni		
Noddwr yr Adroddiad	Rhiannon Beckett, Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Chyflawni Dros Dro Lisa Llewelyn, Cyfarwyddwr Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol Push Mangat, Cyfarwyddwr Meddygol		
Cyflwynir gan	Lisa Llewelyn, Cyfarwyddwr Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Mae'r papur hwn yn amlinellu'r dull gweithredu arfaethedig ar gyfer creu Cynllun Addysg a Hyfforddiant 2024-25, yn ogystal â'r gwaith sydd wedi'i gwblhau hyd yma.		
Materion Allweddol	Mae cread y cynllun yn cael ei oruchwylio gan y Grŵp Cynllunio Integredig yn ôl cytundeb y Tîm Gweithredol ym mis Medi 2022. Cytunodd y Tîm Gweithredol i ymestyn y dyddiad cau ar gyfer cyflwyno templed comisiynu'r gweithlu i 31 Mawrth 2023, i gyd-fynd â dyddiad cau cyflwyno'r IMTP i Lywodraeth Cymru, sef 31 Mawrth 2023.		
Cam Penodol a Fynnir (✓ un yn unig)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
			✓
Argymhelliad	Gofynnir i'r Aelodau: Nodi'r dull arfaethedig ar gyfer datblygu Cynllun Addysg a Hyfforddiant 2024-25.		

DULL CYNLLUNIO AR GYFER Y CYNLLUN ADDYSG A HYFFORDDIANT 2024/25

1. CYFLWYNIAD

Mae'r papur hwn yn amlinellu'r dull gweithredu arfaethedig ar gyfer creu Cynllun Addysg a Hyfforddiant 2024-25, yn ogystal â'r gwaith sydd wedi'i gwblhau hyd yma.

2. CEFNDIR

Mae gan AaGIC drefneg brofedig ar gyfer creu'r Cynllun Tymor Canolig Integredig (IMTP) a'r Cynllun Addysg a Hyfforddiant (ETP), fel y cytunwyd arni yn y papur a gyflwynwyd i'r Tîm Gweithredol ym mis Awst 2022, gyda Grŵp Cynllunio Integredig i lywodraethu a goruchwyllo'r ddau gynllun. O fis Chwefror ymlaen bydd yr aelodaeth yn ehangu'n unol â'r argymhellion o ran y gwersi a ddysgwyd, i gynnwys yr aelodau canlynol:

- Cyfarwyddwr Addysg Nyrsio a HP
- Cyfarwyddwr Meddygol
- Dirprwy Bennaeth Addysg, Comisiynu ac Ansawdd
- Pennaeth Strategaeth a Chynllunio'r Gweithlu
- Pennaeth Addysg ac Ansawdd Gweithwyr Iechyd Proffesiynol Israddedig / Cyn-gofrestru
- Cyfarwyddwr Cyswllt – Gofal Eilaidd
- Cyfarwyddwr Cyswllt Dros Dro o ran Trawsnewid y Gweithlu (Nyrsio a Bydwreigiaeth)
- Deon Deintyddol Ôl-raddedig
- Cyfarwyddwr Cynorthwyol Data
- Pennaeth Cynllunio'r Gweithlu Fferyllol ac Ymarfer Ymgynghorol
- Pennaeth Trawsffurfio Optometreg
- Cyfarwyddwr Addysg Meddygon Teulu Ôl-raddedig
- Pennaeth Trawsffurfio Gwyddor Gofal Iechyd
- Pennaeth Trawsffurfio Gweithwyr Proffesiynol Perthynol i Iechyd

Yn unol ag arferion sefydledig, mae nifer o gamau allweddol wedi'u cwblhau hyd yma, gan gynnwys:

- Dilysu'r templedi comisiynu gydag arweinwyr proffesiynol;
- Cyhoeddi'r templedi i bob bwrdd iechyd ac ymddiriedolaeth erbyn y dyddiad cau sef 28 Chwefror 2023;
- Gweithdai trawsbynciol gydag arweinwyr proffesiynol wedi'u cynllunio a'u trefnu;
- Gosod agenda ar gyfer y gweithdai trawsbynciol ar 10 Chwefror 2023 gyda'r Dirprwy Gyfarwyddwr Addysg, Comisiynu ac Ansawdd.

3. DULL CYNLLUNIO

Er mwyn sicrhau cysondeb cymorth mae'r tîm cynllunio a chyflawni wedi penodi Cynllunydd Cynorthwyol a ddechreuodd ar 30 Ionawr 2023 ac a fydd yn darparu rheolaeth prosiect ar gyfer cread y cynllun. Bydd hyn yn rhoi gwytnwch i'r tîm ac yn sicrhau'n bod yn cyflawni o fewn terfynau'r amserlenni cytunedig.

Fel y blynyddoedd blaenorol, mae dull cyfunol o'r gwaelod i fyny/o'r brig i lawr yn cael ei ddefnyddio ar gyfer creu'r cynllun.

Cynllunio o'r gwaelod i fyny

Bydd y Byrddau Iechyd a'r Ymddiriedolaethau'n darparu hysbysrwydd cynllunio'r gweithlu fel rhan o ymgysylltiad parhaus â chyflogwyr, proffesiynau a charfanau perthnasol eraill. Bydd yr hysbysrwydd hwn yn cynnwys ffigyrau comisiynu addysg, bwriadau strategol gan gynnwys datblygiadau gwasanaeth, tueddiadau'r gweithlu, capasiti hyfforddi, ansawdd hyfforddiant a chronfeydd hyfforddiant. Cyhoeddwyd templedi comisiynu'r gweithlu i'w cwblhau gan fyrddau ac ymddiriedolaethau iechyd gyda dyddiad cau cychwynnol i'w cyflawni erbyn diwedd mis Chwefror, sydd bellach wedi'i ymestyn i 31 Mawrth 2023.

Cynllunio o'r brig i lawr

Yn sgil y wybodaeth a gafwyd, mae AaGIC yn cynnal adolygiad strategol o'r hysbysrwydd cynllunio'r gweithlu, gan gynnwys manteisio ar arbenigedd y timau cytundebu addysg, dadansoddi'r gweithlu a chynllunio'r gweithlu i ddatblygu set derfynol o argymhellion. Bydd yr argymhellion hyn yn ffurfio adroddiad a fydd yn cael ei ddefnyddio i ymgysylltu'n gadarn â byrddau iechyd, ymddiriedolaethau, grwpiau cymheiriaid proffesiynol yn ogystal â Gweithredwyr y GIG, colegau Brenhinol, Sefydliadau Addysg Uwch (SAU).

Archwiliadau ac ystyriaethau

Mae AaGIC wedi diwygio'r fframwaith strategol ar gyfer 2023-26. Bydd y cyflawniadau newydd, diwygiedig yn cael eu defnyddio i archwilio niferoedd comisiynu'r gweithlu a gyflwynwyd gan fyrddau ac ymddiriedolaethau iechyd, gan wasanaethu fel lens ar gyfer yr argymhellion dilynol. Mae hyn mewn cytgord â'r blaenoriaethau gweinidogol a nodir yn Fframwaith Cynllunio LIC a gynrychiolir yn IMTP AaGIC 2023-26.

Bydd ffactorau strategol neu amgylcheddol eraill a ystyrir yn cynnwys tueddiadau'r gweithlu, ffactorau poblogaeth, capasiti SAU a rhaglenni hyfforddi yn ogystal ag argaeledd lleoliadau hyfforddi o ansawdd digonol o fewn y gwasanaeth. Mae gwaith modelu'r gweithlu (ble bo modd ei gynnal) hefyd yn cael ei ystyried—gyda golwg ar y gronfa gyflenwi, ymddeoliadau, trosiant a niferoedd hyfforddi arfaethedig.

Yn ogystal, mae angen ystyried y cynnydd yn nifer y myfyrwyr a'r hyfforddeion sydd am astudio neu weithio'n rhan-amser. Mae effaith wleidyddol i'w hystyried hefyd, o ganlyniad i Covid a ffactorau ehangach eraill gan gynnwys cyflog ac amodau. Mae'n dal yn aneglur i ba raddau y mae proffesiynau'r GIG yn atyniadol fel gyrfa. Mae arwyddion cynnar yn awgrymu bod cyfraddau recriwtio o ran nyrsio wedi'u heffeithio arnynt yn sylweddol yn sgil y sylw diweddar yn y cyfryngau. Mae gwaith ar y gweill

ymhlith y timau perthnasol i leihau'r effaith hon, ond mae'r effaith hirdymor ar y gallu i recriwtio yn parhau i fod yn aneglur.

Proses

Yn unol â chynnig mis Awst, bydd y Grŵp Cynllunio Integredig, a fydd yn llywio'r gwaith o greu'r ETP, yn cael ei gadeirio gan y Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Chyflawni Dros Dro. Caiff gymorth cyd-gadeirydd gan y Cyfarwyddwr Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol a'r Cyfarwyddwr Meddygol.

Bydd yn cynnwys pedwar cam:

Camau	Manylion	Amserlin
Cynllunio a Chomisiynu	- Ailddilysu'r templedi a'r gwaith o gomisiynu yn ôl anghenion. - Creu cynllun prosiect manwl	Tach – Chwef
Archwilio, dadansoddi a drafftio	- Archwilio a Dadansoddi niferoedd comisiynu'r gweithlu yn ogystal â chyflwyniadau cynllunio'r gweithlu meddygol a deintyddol. - Gweithdai sefydliadol, trawsbynciol ar sail argymhellion	Chwefror - dechrau Mai
Ymgysylltu â Rhanddeiliaid	Ymgysylltu â rhanddeiliaid ynghylch yr argymhellion	Mai – Mehefin
Cymeradwyo a chyflwyno	- Cymeradwyad terfynol gan Fwrdd SHA AaGIC - Cyflwyno i LIC i'w gymeradwyo cyn toriad yr haf (sy'n dechrau ar 17 Gorffennaf 2023)	Diwedd Mehefin

Bydd cynllun prosiect manwl yn cael ei gyflwyno i'r Grŵp Cynllunio Integredig fis Chwefror i'w gymeradwyo. Serch hyn, mae'r holl arweinwyr proffesiynol ar draws AaGIC wedi cytuno ar yr amserlin lefel uchel gychwynnol. Bydd y prosiect yn cynnwys yr holl weithgarwch disgwylidiedig arferol gan gynnwys monitro parhaus, rheoli risg a therfynu gan gynnwys pwysoli'r gwersi a ddysgwyd.

Mae cryn dipyn o drawsgroesi o ran grwpiau i ymgysylltu â'r IMTP a'r ETP i sicrhau'n bod yn alinio / cyweddu ble bo'n bosibl. Mae Cynllun Cyfathrebu ac Ymgysylltu Integredig wedi'i sefydlu a bydd yn cael ei gyflwyno i'r Grŵp Cynllunio Integredig fis Chwefror i'w gymeradwyo'n derfynol.

4. CYNNYDD HYD YMA

- Cyflwynwyd cynllun prosiect manwl i'r Grŵp Cynllunio Integredig fis Chwefror i'w gymeradwyo.
- Cyflwynwyd Cynllun Cyfathrebu ac Ymgysylltu integredig i'r Grŵp Cynllunio Integredig fis Chwefror i'w gymeradwyo.

- Bydd y dulliau a'r diweddariadau ar gynnydd yn cael eu cyflwyno i Bwyllgor Addysg ac Ansawdd a Bwrdd AaGIC.
- Lansiwyd y gwaith o ymgysylltu â'r cynllun Addysg a Hyfforddiant ar gyfer 2024/25 gyda chyflwyniad i'r Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid.

5. MATERION LLYWODRAETHU A RISG

Gallai methiant i gynnwys rhanddeiliaid allweddol yn y gwaith o wella'r rhaglen addysg arwain at gomisiynu addysg nad yw'n adlewyrchu anghenion ieuchyd a gofal ein poblogaeth; nad yw'n bodloni'r galw am wasanaeth; sydd o ansawdd annigonol; ac sy'n peri bygythiad i enw da AaGIC.

6. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Bydd angen paratoi cynllun ariannol yn seiliedig ar y dull cynllunio o'r gwaelod i fyny a fydd yn effeithio ar gynllun ariannol y sefydliad dros y pum mlynedd nesaf.

7. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Aelodau:

- Nodi'r dull arfaethedig ar gyfer datblygu Cynllun Addysg a Hyfforddiant 2024-25.

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol y Cynllun Tymor Canolig Integredig <i>(✓ os gwelwch yn dda)</i>	Nod Strategol 1: Arwain cynlluniad, datblygiad a lles gweithlu cymwys, cynaliadwy a hyblyg i ategu'r broses o gyflawni 'Cymru Iachach'.	Nod Strategol 2: Trawsnewid addysg a hyfforddiant gofal iechyd i wella cyfleoedd, moddau o gyrchu ac iechyd y boblogaeth.	Nod Strategol 3: Gweithio gyda phartneriaid i ddylanwadu ar newid diwylliannol o fewn GIG Cymru trwy feithrin arweinyddiaeth dosturiol a chyfunol ar bob lefel.
	✓	✓	
	Nod Strategol 4: Datblygu atebion gweithlu cenedlaethol i ategu'r gwaith o wireddu blaenoriaethau gwasanaeth cenedlaethol a gofal cleifion o ansawdd uchel.	Nod Strategol 5: Bod yn esiampl-gyflogwr ac yn lle gwych i weithio.	Nod Strategol 6: Cael ein cydnabod fel partner, dylanwadwr ac arweinydd rhagorol.
	✓		✓
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf			
Mae comisiynu rhaglenni addysg a hyfforddiant o safon yn allweddol i ddatblygiad a chynaliadwyedd y gweithlu o fewn GIG Cymru.			
Goblygiadau Ariannol			
Mae angen paratoi cynllun ariannol.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
Mae EQIA integredig ar gyfer yr IMTP a'r ETP wedi'i gwblhau.			
Goblygiadau Staffio			
AMHERTHNASOL			
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
Bydd y Cynllun Addysg a Hyfforddiant yn rhoi ystyriaeth lawn i'r gofyniad i fodloni pum ffordd o weithio Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015.			
Hanes yr Adroddiad	Roedd y papur dull cyflawni'r IMTP 03/08/22 i sylw'r swyddogion gweithredol yn amlinellu dull integredig o greu'r ETP.		
Atodiadau			