

PWYLLGOR ADDYSG, COMISIYNU AC ANSAWDD

Thu 07 December 2023, 10:00 - 12:30

Agenda

10:00 - 10:00

0 min

1. MATERION RHAGARWEINIOL

00 - Agenda ECQC231207 cyf tach 23.pdf (2 pages)

1.1. Croeso a Chyflwyniadau

Cadeirydd/ Llafar

1.2. Ymddiheuriadau am Absenoldeb

Cadeirydd/ Llafar

1.3. Datganiadau o Ddiddordeb

Cadeirydd/ Llafar

1.4. Cofnodion drafft cyfarfod y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd a gynhaliwyd ar 14 Medi 2023

Cadeirydd/ Ymlyniad

1.4 - Unconfirmed Minutes (Open) ECQC230914 (Draft 3) cyf tach 23 (1).pdf (8 pages)

1.5. Log Gweithredu o gyfarfod y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd a gynhaliwyd ar 14 Medi 2023

Cadeirydd/ Ymlyniad

1.5 - Action Log (Open) ECQC230914 cyf tach 23.pdf (2 pages)

1.6. Materion yn Codi

Cadeirydd/ Ymlyniad

10:00 - 10:00

0 min

2. ADDYSG, PERFFORMIAD AC ANSAWDD

2.1. Diweddariadau Sicrhau Ansawdd Addysg a Hyfforddiant Aml-Broffesiynol:

2.1.1. Meddygaeth (gan gynnwys Canfyddiadau Arolwg NTS y GMC a chyfraddau llenwi mis Awst)

Cyfarwyddwr Meddygol / Ymlyniad

2.1.1a ECQC - Medical Deanery Quality Report cyf tach 23.pdf (11 pages)

2.1.2. Deintyddol

Cyfarwyddwr Meddygol / Ymlyniad

2.1.2a - Dental Quality Report Nov 2023 cyf tach 23.pdf (12 pages)

2.1.3. Fferyllfa

Ottol, Elizabeth
04/12/2023 15:30:36

Cyfarwyddwr Meddygol / Ymlyniad

📄 2.1.3a - Quality Update - Pharmacy ECQC Dec 2023 cyf rhag 23.pdf (6 pages)

2.1.4. Optometreg

Cyfarwyddwr Meddygol / Ymlyniad

📄 2.1.4a ECQC - Optometry Quality Report Dec 2023 cyf tach 23.pdf (8 pages)

2.1.5. Addysg Nyrsio ac Iechyd Proffesiynol (hefyd yn ymgorffori cyfraddau athreulio)

Cyfarwyddwr Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol Addysg/Ymlyniad

📄 2.1.5 ECQC - Nurse HPE Quality Dec 23 v8. cyf rhag 23.pdf (15 pages)

10:00 - 10:00 3. MATERION STRATEGOL

0 min

3.1. Astudiaeth Achos Ymweliad wedi'i Dargedu mewn Hyfforddiant Meddygol

Cyfarwyddwr Meddygol / Ymlyniad

📄 3.1a - Targeted Process cyf rhag 23.pdf (12 pages)

3.2. Adroddiad Amlygu ar Gam 2 yr Adolygiad Strategol o Addysg Proffesiynol Iechyd

Cyfarwyddwr Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol/ Ymlyniad

📄 3.2a SREP2 monthly highlight report cyf Tach 23.pdf (9 pages)

10:00 - 10:00 4. MATERION LLYWODRAETHU

0 min

4.1. Hunanasesiad Pwyllgor Drafft 2023-24

Ysgrifennydd y Bwrdd/ Ymlyniad

📄 4.1a - ECQC Self Assessment Cover Paper cyf tach 23 (1).pdf (3 pages)

4.2. Rhaglen Gwaith Cychwynnol 2024/25

Ysgrifennydd y Bwrdd/ Ymlyniad

📄 4.2a - ECQC Forward Work Programme cyf tach 23.pdf (3 pages)

10:00 - 10:00 5. ER GWYBODAETH/NODI

0 min

5.1. Adroddiad y Cadeirydd – Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid

Cadeirydd/Llafar

5.2. Adroddiad Hwyluswyr Addysg Cartrefi Gofal

Cyfarwyddwr Nyrsio ac Addysg Proffesiynol Iechyd/Ymlyniad

10:00 - 10:00 6. GAU

0 min

6.1. Unrhyw Fater Arall:

Ottol, Elizabeth
04/12/2023 15:50:36

6.2. Dyddiad y Cyfarfod Nesaf: Dydd Iau 14 Mawrth 2023

PWYLLGOR ADDYSG, COMISIYNU AC ANSAWDD

Dydd Iau 7 Rhagfyr 2023

10:00 – 12:30

Trwy Zoom/Telegynadledda ac Ystafell Gynadledda, Tŷ Dysgu, CF15 7QQ

AGENDA

RHAN 1	MATERION RHAGARWEINIOL	10:00 – 10:10
1.1	Croeso a Chyflwyniadau	Cadeirydd/ Llafar
1.2	Ymddiheuriadau am Absenoldeb	Cadeirydd/ Llafar
1.3	Datganiadau o Ddiddordeb	Cadeirydd/ Llafar
1.4	Cofnodion drafft cyfarfod y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd a gynhaliwyd ar 14 Medi 2023	Cadeirydd/ Ymlyniad
1.5	Log Gweithredu o gyfarfod y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd a gynhaliwyd ar 14 Medi 2023	Cadeirydd/ Ymlyniad
1.6	Materion yn Codi	Cadeirydd/ Ymlyniad
RHAN 2	ADDYSG, PERFFORMIAD AC ANSAWDD	10:10 – 11:35
2.1	Diweddariadau Sicrhau Ansawdd Addysg a Hyfforddiant Aml-Broffesiynol: 2.1.1 Meddygaeth (gan gynnwys Canfyddiadau Arolwg NTS y GMC a chyfraddau llenwi mis Awst) 2.1.2 Deintyddol 2.1.3 Fferyllfa 2.1.4 Optometreg 2.1.5 Addysg Nyrsio ac Iechyd Proffesiynol (hefyd yn ymgorffori cyfraddau athreulio)	Cyfarwyddwr Meddygol / Ymlyniad Cyfarwyddwr Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol Addysg/Ymlyniad
RHAN 3	MATERION STRATEGOL	11:35 – 12:10
3.1	Astudiaeth Achos Ymweliad wedi'i Dargedu mewn Hyfforddiant Meddygol	Cyfarwyddwr Meddygol / Ymlyniad
3.2	Adroddiad Amlygu ar Gam 2 yr Adolygiad Strategol o Addysg Proffesiynol Iechyd	Cyfarwyddwr Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol/ Ymlyniad
RHAN 4	MATERION LLYWODRAETHU	12:10 – 12:20
4.1	Hunanasesiad Pwyllgor Drafft 2023-24	Ysgrifennydd y Bwrdd/ Ymlyniad
4.2	Rhaglen Gwaith Cychwynnol 2024/25	Ysgrifennydd y Bwrdd/ Ymlyniad
RHAN 5	ER GWYBODAETH/NODI	12:20 – 12:25
5.1	Adroddiad y Cadeirydd – Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid	Cadeirydd/Llafar
5.2	Adroddiad Hwyluswyr Addysg Cartrefi Gofal	Cyfarwyddwr Nyrsio ac Addysg Proffesiynol Iechyd/Ymlyniad
RHAN 6	GAU	12:25 – 12:30
6.1	Unrhyw Fater Arall:	

6.2	Dyddiad y Cyfarfod Nesaf: Dydd Iau 14 Mawrth 2023	
-----	--	--

Yn unol â darpariaeth Adran 1(2) o Ddeddf Cyrff Cyhoeddus (Mynediad i Gyfarfodydd) 1960, penderfynir gwahardd cynrychiolwyr y wasg ac aelodau eraill o'r cyhoedd o ran olaf y cyfarfod ar y sail bod byddai'n niweidiol i les y cyhoedd oherwydd natur gyfrinachol y busnes a drafodir. Mae'r rhan hon o'r cyfarfod i'w chynnal mewn sesiwn breifat.

Ottol, Elizabeth
04/12/2023 15:30:36

HEB EU CADARNHAU

Cofnodion y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd a gynhaliwyd ar 14 Medi 2023

Trwy Zoom/Telegynadledda ac Ystafell Gynadledda, Tŷ Dysgu, Nantgarw, CF15 7QQ

Yn bresennol:

Dr Ruth Hall	Cadeirydd Dros Dro ac Aelod Annibynnol
Tina Donnelly	Cadeirydd ac Aelod Annibynnol
Yr Athro John Gammon	Aelod Annibynnol
Donna Macarthur	Aelod Annibynnol

Yn bresennol:

Chris D.V Jones	Cadeirydd
Jayne Sadgrove	Aelod Annibynnol
Lisa Llewelyn	Cyfarwyddwr Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol
Sian Richards	Cyfarwyddwr Datblygu Digidol
Yr Athro Tom Lawson	Deon Ôl-raddedig
Kirsty Moons	Deon Deintyddol Ôl-raddedig
Yr Athro Margaret Allan	Deon Fferylliaeth Ôl-raddedig
Craig Barker	Cyfarwyddwr Cynorthwyol Digidol – Data a Dadansoddeg
Kenneth Hughes	Rheolwr Archwilio
Dafydd Bebb	Ysgrifennydd y Bwrdd
Huw Owen	Rheolwr Gwasanaethau Cymraeg
Sarah Griffiths	Rheolwr Llywodraethu Corfforaethol (Ysgrifenyddiaeth)
Elizabeth Otton	Gweinyddwr Llywodraethu Corfforaethol

RHAN 1	MATERION RHAGARWEINIOL	Gweithred
ECQC: 1409/1.1	Croeso a Chyflwyniadau	
	Cadarnhawyd bod Tina Donnelly yn ymuno â chyfarfod y Pwyllgor o bell ac felly'n methu â chadeirio'r cyfarfod. Cadarnhawyd bod Camau Gweithredu Cadeirydd wedi'u cymryd ar 13 Medi 2023 i benodi Ruth Hall yn Gadeirydd ar gyfer y cyfarfod Pwyllgor hwn yn unig. Croesawodd y Cadeirydd bawb i'r cyfarfod a chadarnhawyd bod cworwm yn bresennol. Croesawodd y Cadeirydd Donna Macarthur, Aelod Annibynnol i'w chyfarfod cyntaf fel aelod llawn o'r Pwyllgor a Jayne Sadgrove, Aelod Annibynnol a Chris Jones, Cadeirydd, a oedd yn bresennol i arsylwi cyfarfod y Pwyllgor.	
ECQC: 1409/1.2	Ymddiheuriadau am Absenoldeb	

	Derbyniwyd ymddiheuriadau gan Martin Riley, Dirprwy Gyfarwyddwr Comisiynu ac Ansawdd Addysg, Gill Lewis, Aelod Annibynnol ac Is-Gadeirydd y Pwyllgor a'r Athro Pushpinder Mangat, Cyfarwyddwr Meddygol.	
ECQC: 1409/1.3	Datganiadau o Ddiddordeb	
	Datganodd yr aelodau a ganlyn fuddiant oherwydd eu cysylltiadau â phrifysgolion, mewn perthynas â'r eitemau ar yr agenda: • Tina Donnelly, Aelod Annibynnol – Cymrawd Prifysgol De Cymru • Yr Athro John Gammon, Aelod Annibynnol – Gweithiwr Prifysgol Abertawe • Dr Ruth Hall, Aelod Annibynnol – Cadeirydd y Bwrdd Cyngori, Canolfan Polisi Cyhoeddus Cymru, Prifysgol Caerdydd a Chadeirydd Anrhydeddus Prifysgol Gorllewin Lloegr • Yr Athro Margaret Allan, Deon Fferylliaeth – Athro Anrhydeddus Ysgol Fferylliaeth a Gwyddorau Fferyllol Prifysgol Caerdydd • Yr Athro Tom Lawson, Deon Ôl-raddedig – Athro Anrhydeddus Prifysgol Caerdydd • Jayne Sadgrove - Uwch Gymrawd Proffesiynol Prifysgol Caerdydd Nodwyd bod pwynt agenda 2.1.2 (Diweddariad Sicrwydd Ansawdd y Gyfarwyddiaeth Nyrsio a Phroffesiynol Addysg) yn cyfeirio at Brifysgol Abertawe ac felly ni fyddai John Gammon yn cymryd rhan yn yr agwedd hon o'r drafodaeth.	
ECQC: 1409/1.4	Cofnodion drafft cyfarfod y Pwyllgor Comisiynu ac Ansawdd Addysg a gynhaliwyd ar 17 Gorffennaf 2023	
	Derbyniodd y Pwyllgor gofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 17 Gorffennaf 2023 a chadarnhawyd eu bod yn gofnod cywir o'r cyfarfod yn amodol ar y newid a ganlyn: Page 2 1707/1.3 Margaret 'Allen' i'w newid i Margaret 'Allan'.	DB
ECQC: 1409/1.5	Log Gweithredu Drafft o gyfarfod y Pwyllgor Comisiynu ac Ansawdd Addysg a gynhaliwyd ar 17 Gorffennaf 2023	
	Derbyniodd a nododd y Pwyllgor y Log Gweithredu. Nodwyd bod adroddiad lefelu wedi'i ddosbarthu i'r Pwyllgor drwy e-bost ar 5 Medi 2023. Rhoddodd Lisa Llewelyn ddiweddariad llafar mewn perthynas â cham gweithredu 1707/2.1.2, yr adroddiad cyfraddau athreulio a llenwi, a chadarnhaodd fod disgwyl i adroddiad gael ei gyflwyno i gyfarfod nesaf y Pwyllgor.	LL

	Cafwyd diweddariad llafar gan Lisa Llewelyn mewn perthynas â cham gweithredu 1707/2.1.2 a chadarnhaodd fod Bwrdd Rhaglen Llywodraeth Cymru wedi'i gynnal a'u bod yn aros am benderfyniad ynghylch yr ymgynghoriad. Nodwyd y byddai'r cynnydd mewn benthyciadau a gyhoeddwyd gan Lywodraeth Cymru ar gael o 2024-25 ac nid ar gyfer y flwyddyn academiaidd hon. Darparodd Lisa Llewelyn ddiweddariad llafar mewn perthynas â cham gweithredu 1707/2.4 ynghylch capasiti lleoliadau a chadarnhaodd fod diweddariadau yn mynd i'r Bwrdd Lleoli i'w trafod. Byddai cadarnhad yn cael ei ddarparu ynghylch pryd y byddai adroddiad ar gael i'r Pwyllgor.	LL
ECQC: 1409/1.6	Materion yn Codi	
	Nid oedd unrhyw faterion yn codi.	
RHAN 2	PERFFORMIAD AC ANSAWDD ADDYSG	
ECQC: 1409/2.1	Diweddariadau Sicrhau Ansawdd Addysg a Hyfforddiant Aml-Broffesiynol	
ECQC: 1409/2.1.1	Cyfarwyddiaeth Feddygol, Deintyddol a Fferylliaeth	
	Derbyniodd y Pwyllgor yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r adroddiad, rhoddodd Tom Lawson y wybodaeth ddiweddaraf i'r Pwyllgor am y materion ansawdd mewn perthynas â hyfforddiant meddygol ôl-raddedig a thynnodd sylw at amserlen yr ymweliadau comisiynu blynyddol. Cadarnhawyd bod y cyfarfodydd yn ymgorffori'r agenda aml-broffesiynol a bod dau ymweliad i'w cwblhau. Roedd yr adroddiad yn crynhoi'r dull o asesu risg, prosesau rheoli ansawdd a'r atebolrwydd i'r Cyngor Meddygol Cyffredinol. Nodwyd y sgôr risg ar gyfer Ysbyty Glan Clwyd fel maes o bryder. Cadarnhawyd bod nifer o faterion wedi'u nodi ym maes meddygaeth ac oncoleg a byddai monitro'n parhau a oedd yn cynnwys cynlluniau gweithredu ac ymweliadau dilynol. Mewn perthynas â phwysau ar wasanaethau, cadarnhawyd bod lefelau staffio a heriau economaidd yn effeithio ar lawer o feysydd. Cadarnhawyd y byddai'r Pwyllgor yn parhau i dderbyn diweddariadau ar bob maes risg uchel. Wrth gyflwyno'r Adroddiad Deintyddol, amlygodd Kirstie Moons fod heriau mewn hyfforddiant craidd oherwydd y broses hirfaith i recriwtio oherwydd oedi wrth gofrestru. Roedd gwaith yn mynd rhagddo gyda byrddau iechyd i ymestyn y niferoedd a hyfforddwyd. Nodwyd bod yr Arweinydd Ansawdd Deintyddol wedi'i benodi i sicrhau aliniad i'r Safonau.	

Ottol, Elizabeth
04/12/2023 15:30:36

	Nododd y Pwyllgor ei bod yn siomedig bod y gallu i gefnogi hyfforddiant wedi dod yn broblem a bod tair swydd wedi'u gohirio. Cadarnhawyd bod hyfforddiant deintyddol wedi'i gynnwys am y tro cyntaf yn y Cynllun Addysg a Hyfforddiant. Wrth gyflwyno'r Adroddiad Fferylliaeth, cadarnhaodd Margaret Allan nad oedd unrhyw bryderon mawr ynghylch ansawdd yr hyfforddiant. Nodwyd bod y diffyg niferoedd i'w weld ledled y DU a bod gwaith yn mynd rhagddo i liniaru hyn. Yn y dyfodol byddai mwy nag un dyddiad mynediad i gynorthwyo'r rhai sydd angen ail-sefyll a nodwyd y gallai hyn fod yn ei le ymhén ychydig flynyddoedd. Cadarnhawyd bod y gyfradd lwyddo ar gyfer y Rhaglen Hyfforddiant Fferylliaeth Sylfaen ymhlith yr uchaf yn y DU. Mynegodd y Pwyllgor bryder ynghylch lefel y sicrwydd a ddarparwyd gan yr adroddiadau yn eu fformat presennol. Awgrymodd yr aelodau nifer o welliannau i gynnwys adroddiadau a fyddai wedyn yn rhoi sicrwydd digonol i'r Pwyllgor. Cadarnhawyd bod y Tîm Gweithredol yn adolygu strwythur yr adroddiadau a byddai gwelliannau'n cael eu gwneud erbyn mis Rhagfyr. Gofynnodd y Pwyllgor am i ystyriaeth gael ei rhoi i gael adroddiadau ar wahân ar gyfer Deintyddiaeth a Fferylliaeth yn hytrach na'u bod yn ymddangos fel atodiadau. Croesawodd y Pwyllgor y cynllun i sicrhau cysondeb drwy'r adroddiadau a chynigodd gynorthwyo gyda'r broses.	
ECQC: 1409/2.1.2	Cyfarwyddiaeth Addysg Proffesiynol Nyrsio ac Iechyd	
	Derbyniodd y Pwyllgor yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r adroddiad, rhoddodd Lisa Llewelyn y wybodaeth ddiweddaraf i'r Pwyllgor am y gwelliannau ansawdd, y risgiau a nodwyd ac eithriadau mewn perthynas â Nyrsio Cyn Cofrestru ac Addysg Proffesiynol Iechyd. Amlygwyd na fyddai niferoedd carfanau pendant a lleoedd wedi'u comisiynu yn amlwg tan ddiwrnod cyntaf y cyrsiau sy'n dechrau ar ddechrau mis Hydref. Cadarnhawyd bod arolwg i nodi cyrchfannau 2022/2023 Gweithwyr Proffesiynol Perthynol i Iechyd yn cael ei gwblhau. Amlygodd yr adroddiad fod yr Hwyluswyr Addysg mewn Cartrefi Gofal (CHEF) wedi cwblhau eu hadroddiad cynnydd a oedd yn cyflwyno gwerthusiad o rôl eu rôl yng Nghymru, y gofynnwyd amdano fel rhan o Gynllun Gweithredu Gweithlu Cenedlaethol	

Ottol-Elizabeth
04/12/2023 15:30:36

	2023 Llywodraeth Cymru. Nodwyd na allai'r gwaith barhau heb arian gan Lywodraeth Cymru. Cadarnhawyd bod cyllid wedi'i dderbyn i ddechrau, a gofynnodd Llywodraeth Cymru am werthusiad o'r manteision. Roedd camau'n cael eu cymryd i annog parhad y swyddi. Cadarnhawyd bod Prifysgol Bangor yn parhau i fod mewn mwy o fonitro a bod adroddiadau blaenorol wedi'u cyflwyno i'r Pwyllgor. Cadarnhaodd yr adroddiad fod prifysgolion wedi cyflwyno eu datganiadau hunanasesu 2022/23 a oedd yn cael eu hadolygu a'u hasesu. Byddai adroddiad Cymru gyfan yn cael ei gynhyrchu ym mis Tachwedd yn crynhoi perfformiad blwyddyn academiaidd 2022/23 yn erbyn gofynion contract. Byddai crynodeb yn cael ei gyflwyno i gyfarfod mis Rhagfyr o'r Pwyllgor. Gofynnodd y Pwyllgor i'r papur sicrhau ansawdd gael ei adolygu ochr yn ochr â'r papurau sicrhau ansawdd meddygol er mwyn gallu rhoi sicrwydd i'r Pwyllgor.	
Penderfynwyd (2.1.1 a 2.1.2)	Y Pwyllgor: • nodi'r papurau a oedd yn darparu uchafbwyntiau allweddol o'r broses rheoli ansawdd mewn perthynas â hyfforddiant Meddygol, Deintyddol a Fferylliaeth Ôl-raddedig a nododd gynnwys Adroddiad Sicrhau Ansawdd Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol. • cytuno nad yw'r holl adroddiadau sicrhau ansawdd yn eu fformat presennol yn rhoi digon o sicrwydd. • cytunwyd, er mwyn i'r adroddiadau sicrhau ansawdd roi sicrwydd digonol i'r Pwyllgor, y byddai fformat a chynnwys yr adroddiadau'n cael eu hadolygu a'u diweddarau i ddarparu cysondeb a hwyluso sicrwydd ar gyfer cyfarfodydd Pwyllgor yn y dyfodol. • cadarnhawyd y byddai canlyniadau'r arolwg profiad ac adborth hyfforddwyr a hyfforddeion (Deintyddol) yn cael eu cyflwyno yng nghyfarfod nesaf y Pwyllgor. • cytuno y byddai adroddiad yn cael ei gyflwyno i'r Pwyllgor ar safonau newydd y Cyngor Proffesiynol Iechyd a Gofal a'r effaith ar y rhaglenni comisiynu presennol. • cytuno y byddai'r argymhellion a'r camau nesaf yn deillio o adroddiad Hwyluswyr Addysg Cartrefi Gofal yn cael eu hadrodd mewn cyfarfod Pwyllgor yn y dyfodol.	DB, PM & LL PM LL LL
RHAN 3	MATERION STRATEGOL	
ECQC: 1409/3.1	Diweddariad Grŵp Gorchwyl a Gorffen Addysg a Hyfforddiant	
	Derbyniodd y Pwyllgor yr adroddiad.	

	Wrth gyflwyno'r adroddiad, cadarnhaodd Sian Richards fod y grŵp Gorchwyl a Gorffen Addysg a Hyfforddiant wedi'i sefydlu i oruchwyllo'r gwaith o ddarparu'r addysg a gomisiynwyd yng Nghynllun Addysg a Hyfforddiant 2023/24. Rhoddwyd diweddariad mewn perthynas â'r cynnydd o ran datblygu gallu adrodd a dangosfwrdd gwell a ffynhonnell a gwaith yr is-grŵp data. Cadarnhawyd y byddai'r dangosfwrdd addysg nyrsio a gweithwyr iechyd proffesiynol yn cael ei gyflwyno i'r Tîm Gweithredol ar 20 Medi ac yna'n cael ei gwblhau a'i rannu. Byddai'r camau nesaf yn cynnwys nodi cyrchfan myfyrwyr a gweithio gyda phrifysgolion i nodi rhybuddion cynnar. Cadarnhawyd y byddai'r dangosfyrddau hefyd yn cael eu cynllunio ar gyfer meddygol, fferylliaeth a deintyddol. Cadarnhawyd bod y grŵp gorchwyl a gorffen wedi cyfarfod am y trydydd tro ym mis Gorffennaf a bod is-grŵp data'r grŵp wedi gwneud cynnydd sylweddol i wella adrodd. Nodwyd bod ffocws wedi'i roi ar gyfraddau llenwi rhagamcanol o leoedd nyrsio yn erbyn niferoedd comisiynu. Cadarnhawyd y byddai'r grŵp gorchwyl a gorffen yn dod i ben ar ôl i'r darn o waith â ffocws gael ei gwblhau ac y byddai wedyn yn dod yn rhan o adrodd craidd fel rhan o'r fframwaith perfformiad. Amlygwyd pwysigrwydd gwerthuso a monitro a chadarnhawyd bod y grŵp gorchwyl a gorffen yn gobeithio cysylltu canlyniadau athreuliad ac arolwg â'r data. Nodwyd y gallai cyrhaeddiad academiaidd fod wedi cyfrannu at heriau recriwtio. Fodd bynnag, nid oedd y set ddata ar gael i allu dadansoddi a oedd hyn yn wir. Roedd gwaith yn mynd rhagddo i gaffael set ddata UCAS. Amlygwyd bod angen gofal wrth gymharu cyfraddau llenwi o un flwyddyn i'r llall oherwydd bod niferoedd comisiynu yn wahanol. Cadarnhawyd y byddai tudalen olaf y dangosfwrdd yn cynnwys data dros amser i ddangos sut roedd niferoedd a gomisiynwyd wedi newid flwyddyn ar ôl blwyddyn. Tynnodd y pwyllgor sylw at yr angen i ystyried dosbarthu rhanbarthol gan y gallai ardaloedd gwledig roi darlun gwahanol. Cadarnhawyd bod data'n cael ei ddadansoddi fesul rhanbarth ac yn ôl rhaglen a gellid cynnwys dysgu yn y cynllun Addysg a Hyfforddiant. Diolchodd y Pwyllgor i'r grŵp am eu gwaith caled.	
Penderfynwyd	Y Pwyllgor: • nodi'r cynnydd y manylwyd arno yn y papur a'r cyfraddau llenwi gwell rhagamcanol a ddarparwyd ar gyfer sicrwydd.	

ECQC: 1409/3.2	Adroddiad Amlygu ar Gam 2 yr Adolygiad Strategol o Addysg Proffesiynol Iechyd (SREP2)	
	Derbyniodd y Pwyllgor yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r adroddiad, esboniodd Lisa Llewellyn fod yr adroddiad yn rhoi crynodeb o'r gweithgaredd SREP2 a gyflawnwyd hyd at ddiwedd Awst 2023 ac yn cynnwys cynnydd, materion allweddol a risgiau. Cadarnhawyd bod gweithgaredd SREP2 yn cynnwys gwerthuso rhaglenni i sicrhau eu bod yn parhau i fod yn addas at y diben ac yn bodloni anghenion y GIG. Cadarnhawyd bod y Cyfarwyddwr Cynorthwyol Digidol wedi ymuno â Bwrdd SREP2 i sicrhau bod y wybodaeth gywir yn cael ei chasglu ar ddechrau contractau. Nodwyd bod un cam tendro wedi'i gymryd ar gyfer hyfforddiant uwchsain. Dywedwyd mai dim ond am flwyddyn y byddai'r cam tendro sengl yn ei le ac felly roedd statws ambr i hwn.	
Penderfynwyd	Y Pwyllgor: • nodi cynnwys yr adroddiad er sicrwydd. • cytuno y byddai'r adroddiad yn cael ei ddiwygio i newid Llywodraeth Cymru 'hon' i 'Llywodraeth Cymru'	LL
RHAN 4	MATER LLYWODRAETHU	
	Nid oedd unrhyw faterion llywodraethu i'r Pwyllgor eu hystyried.	
RHAN 5	ER GWYBODAETH/NODI	
ECQC: 1409/5.1	Adroddiad y Cadeirydd - Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid	
	Derbyniodd y Pwyllgor y wybodaeth ddiweddaraf ar lafar. Wrth gyflwyno'r diweddariad, cadarnhaodd y Cadeirydd fod y Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid (GCRh) wedi'i gynnal ar 5 Medi 2023. Derbyniodd yr SRG wybodaeth a oedd yn cynnwys y Rhaglen Recriwtio a Chadw Strategol, y Cynllun Gweithlu Strategol ar gyfer Cyflwyno Gofal Cychwynnol a Strategaeth Datblygiad Proffesiynol Parhaus (CDP). Cadarnhawyd bod Alex Howells wedi rhoi diweddariad ar sefyllfa ariannol GIG Cymru.	
Penderfynwyd	Y Pwyllgor: • nodi'r diweddariad llafar. • cytuno i ddosbarthu nodyn Briffio'r Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid.	DB
RHAN 6	CAU	
ECQC: 1409/6.1	Unrhyw Fater Arall	
	Ni thrafodwyd unrhyw fater arall.	
ECQC: 1409/6.2	Dyddiad y Cyfarfod Nesaf	

	Cadarnhawyd mai dyddiad y cyfarfod nesaf fyddai 7 Rhagfyr 2023 yn Nhŷ Dysgu.	
	Penderfynodd y Pwyllgor fynd i'r Pwyllgor yn unol â darpariaeth Adran 1(2) o Ddeddf Cyrff Cyhoeddus (Derbyn i Gyfarfodydd) 1960 lle penderfynir gwahardd cynrychiolwyr y wasg ac aelodau eraill o'r cyhoedd o'r cyfarfod. rhan olaf y cyfarfod ar y sail y byddai'n niweidiol i les y cyhoedd oherwydd natur gyfrinachol y busnes a drafodwyd. Y cam gweithredu hwn mae'r cyfarfod i'w gynnal mewn sesiwn breifat.	

.....
Ruth Hall (Cadeirydd)

.....
Dyddiad:

Otton, Elizabeth
04/12/2023 15:30:36

Comisiwn Addysg a Phwyllgor Ansawdd (Agored) .
14 Medi 2023
Log Gweithredu

(Mae'r Daflen Weithredu hefyd yn cynnwys camau y cytunwyd arnynt mewn cyfarfodydd blaenorol o'r Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd ac sy'n aros i'w cwblhau neu wedi'u hamserlennu i'w hystyried gan y Pwyllgor yn y dyfodol. Mae'r rhain wedi'u lliwio yn yr adran gyntaf. Pan fyddant wedi'u cymeradwyo gan y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd, bydd y camau gweithredu hyn yn cael eu tynnu oddi ar y daflen weithredu dreigl.)

Cyfeirnod Cofnod	Camau y cytunwyd arnynt	Arwain	Dyddiad Targed	Cynnydd/ Cwblhawyd
ECQC: 1409/1.4	Cofnodion drafft cyfarfod y Pwyllgor Comisiynu ac Ansawdd Addysg a gynhaliwyd ar 17 Gorffennaf 2023			
	Page 2 1707/1.3 Margaret 'Allen' i'w newid i Margaret 'Allan'.	Ysgrifennydd y Bwrdd	Yn brydlon	Cwblhawyd
ECQC: 1409/1.5	Log Gweithredu Drafft o gyfarfod y Pwyllgor Comisiynu ac Ansawdd Addysg a gynhaliwyd ar 17 Gorffennaf 2023			
	Adroddiad cyfraddau gadael a llenwi i'w gyflwyno i gyfarfod nesaf y Pwyllgor.	Cyfarwyddwr Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol	Cyfarfod ECCQ Rhagfyr	Cwblhawyd Wedi'i gynnwys fel rhan o eitem agenda 2.1.5
	Cadarnhau pryd y bydd yr adroddiad capasiti lleoliadau yn cael ei ddarparu i'r Pwyllgor.	Cyfarwyddwr Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol	Cyfarfod ECQC Mawrth	Ar y gweill
ECQC: 1409/2.1.1/ 2.1.2	Diweddariadau Sicrhau Ansawdd Addysg a Hyfforddiant Aml-Broffesiynol			
Ottol, Elizabeth 04/12/2023 15:30:36	Fformat a chynnwys yr adroddiadau Diweddarau Sicrhau Ansawdd i'w hadolygu a'u diweddarau i ddarparu cysondeb a hwyluso sicrwydd ar gyfer cyfarfodydd Pwyllgor yn y dyfodol.	Ysgrifennydd y Bwrdd, Cyfarwyddwr Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol &	Cyfarfod ECQC Rhagfyr	Mae'r sylwadau a dderbyniwyd gan y Pwyllgor wedi'u cymryd i ystyriaeth mewn perthynas â phapurau ansawdd ECQC mis Rhagfyr.



		Cyfarwyddwr Meddygol		Mae gwaith ar y Strategaeth Ansawdd yn parhau, a bydd y papurau ansawdd yn cael eu datblygu ymhellach i adlewyrchu fersiwn derfynol Strategaeth Ansawdd AaGIC.
	Canlyniadau'r arolwg profiad ac adborth hyfforddwy a hyfforddeion (Deintyddol) i'w cyflwyno yng nghyfarfod nesaf y Pwyllgor.	Cyfarwyddwr Meddygol	Cyfarfod ECQC Rhagfyr	Cwblhawyd Rhan o Adrodd ar Sicrwydd Ansawdd
	Byddai adroddiad yn cael ei gyflwyno i'r Pwyllgor ar Safonau newydd y Cyngor Proffesiynol Iechyd a Gofal a'r effaith ar raglenni comisiynu presennol.	Cyfarwyddwr Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol	Cyfarfod ECQC Rhagfyr	Cwblhawyd Rhan o Adrodd ar Sicrwydd Ansawdd
	Yr argymhellion a'r camau nesaf sy'n deillio o adroddiad Hwyluswyr Addysg Cartrefi Gofal i'w hadrodd mewn Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd yn y dyfodol.	Cyfarwyddwr Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol	Cyfarfod ECQC Rhagfyr	Cwblhawyd Ar Agenda Rhagfyr ECQC
ECQC: 1409/3.2	Adroddiad Amlygu ar Gam 2 yr Adolygiad Strategol o Addysg Proffesiynol Iechyd (SREP2)			
	Yr adroddiad i'w ddiwygio i newid Llywodraeth Cymru 'hon' i 'Llywodraeth Cymru'.	Cyfarwyddwr Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol	Yn brydlon	Cwblhawyd
ECQC: 1707/5.1	Adroddiad y Cadeirydd - Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid			
	Dosbarthu nodyn briffio'r Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid.	Ysgrifennydd y Bwrdd	Yn brydlon	Cwblhawyd. Dosbarthwyd nodyn briffio ar 26 Medi.

Ottol, Elizabeth
04/12/2023 15:30:36

Dyddiad Cyfarfod	7 Rhagfyr 2023	Eitem Agenda		2.1.1
Teitl yr Adroddiad	Diweddariad Ansawdd y Ddeoniaeth Feddygol (Sicrwydd)			
Awdur yr Adroddiad	Dr Anton Saayman, Deon Meddygol Ôl-raddedig Dros Dro Yr Athro Tom Lawson, Dirprwy Gyfarwyddwr Meddygol Dr Malcolm Gajraj, Cyfarwyddwr Gwella Ansawdd (Deoniaeth Feddygol) Ms Caroline Groves, Arweinydd Uned Ansawdd (Deoniaeth Feddygol)			
Noddwr	Yr Athro Pushpinder Mangat, Cyfarwyddwr Meddygol			
Cyflwynir gan	Yr Athro Pushpinder Mangat, Cyfarwyddwr Meddygol			
Rhyddid Gwybodaeth	Agored			
Pwrpas yr Adroddiad	Rhoi sicrwydd i'r Pwyllgor bod y Ddeoniaeth Feddygol yn gweithio i sicrhau ansawdd da mewn amgylcheddau hyfforddi.			
Materion Allweddol				

Orton, Elizabeth
04/12/2023 15:30:36

Diweddariad Ansawdd y Ddeoniaeth Feddygol (Sicrwydd)

Recriwtio i Swyddi (at 6 Tachwedd 2023)

Mae'r ffigurau ar gyfer recriwtio i swyddi hyfforddiant meddygol ôl-raddedig mewn Gofal Eilaidd (Craidd 98%, uwch 78%)) a Meddygaeth Teulu (100%), ar gyfer Awst 2023 fel yr adroddwyd yn flaenorol. Mae'r ganran o 78% ar gyfer hyfforddiant arbenigol uwch yn debyg i flynyddoedd blaenorol ond mewn gwirionedd mae'n cynrychioli cynnydd mewn 25 o swyddi gwirioneddol sy'n cael eu llenwi.

Mae Rownd 2 mewn Meddygon Teulu (dechreuwr Chwefror) yn dod yn ei flaen yn dda gyda niferoedd uchel o ymgeiswyr felly rydym yn rhagweld y bydd yn agos at yr uchafswm derbyniad o 200.

Recriwtio sylfaen - er gwaethaf cyfradd llenwi o 100% yn dilyn y broses recriwtio, erbyn diwedd mis Hydref 2023 roedd 61 o swyddi gwag ar draws y rhaglen gyda 389 o'r 450 o swyddi wedi'u llenwi. Roedd nifer y swyddi a oedd ar gael wedi cynyddu 39 o gymharu â 2022 ac mae'r nifer terfynol o 389 yn debyg i fis Awst 2022.

Mae'r rhan fwyaf o'r rhai sy'n tynnu'n ôl yn raddedigion meddygol rhyngwladol (IMGau), ac mae'r nifer hwn yn anrhagweladwy ac yn amrywiol bob blwyddyn. Mae canran fach o ganlyniad i dynnu'n ôl o raddedigion y DU sy'n methu eu harholiadau terfynol. Cafwyd patrwm tebyg ar draws y DU ym mis Awst 2023 yn enwedig yn y gwledydd datganoledig a rhai rhanbarthau o'r DU gyda 25% o ymgeiswyr IMG yn tynnu'n ôl.

Mae hyn wedi arwain at gyfradd uwch o swyddi gwag ledled Cymru. Mae dosbarthiad anghyfartal o'r swyddi gweigion hyn ledled Cymru – y mwyaf yn y Byrddau Iechyd Prifysgol (BIP) mwy gwledig (Hywel Dda a BIPBC) sy'n recriwtio'r gyfran uchaf o IMGau.

Camau lliniaru:

1. Mae AaGIC yn cynnwys swyddi ychwanegol ym maes recriwtio gan ragweld gadael.
2. Mae AaGIC yn dyrannu'r adnoddau ariannol sy'n gysylltiedig â'r swyddi gweigion i'r BIPau i gefnogi recriwtio nad yw'n radd hyfforddiant tra'n aros am y rownd recriwtio nesaf.
3. Mae recriwtio yn broses genedlaethol (DU gyfan) sy'n sicrhau safonau ansawdd a llywodraethu priodol a chyson ledled y DU. Mae'r 4 gwlad yn adolygu prosesau dyrannu i ystyried ffyrdd o liniaru hyn. Mae ystyriaeth yn cael ei rhoi i ail bwynt mynediad ym mis Chwefror ar gyfer Sylfaen fel na fydd yn rhaid i unigolion na allant ddechrau ym mis Awst aros tan y mis Awst canlynol gan leihau hyd y swyddi gwag.
4. Mae model seiliedig ar ddewis yn cael ei gyflwyno ar gyfer 2024 sy'n golygu y bydd unrhyw ymgeisydd (DU neu IMG) sy'n dewis Cymru fel dewis cyntaf yn cael ei ddyrannu i Gymru.
5. Mae AaGIC yn parhau i ystyried ffyrdd o ddenu ymgeiswyr i Gymru.
 - a. yr unig wlad i ddarparu llety am ddim i feddygon FY1.
 - b. Ariannodd AaGIC gynllun pilot gyda Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda i gynnig cyfnod cysgodi estynedig i feddygon Sefydliad IMG ym mis Awst 2023 sydd wedi cael derbyniad cadarnhaol ac a fydd yn cael ei ymestyn i ranbarthau eraill yn 2024.
 - c. Cymhellion hyfforddi i ranbarthau gwledig gyda chynllun post arloesol a chyfleoedd ychwanegol

Aliniad i Ddyletswydd Ansawdd: Diogel, Amserol, Effeithlon, Teg, Effeithiol, Person-ganolog

Amgylcheddau Dysgu

Comisiynu Darparwyr Addysg Lleol (at 6 Tachwedd 2023)

Cwblhawyd rownd 2023 o gyfarfodydd Comisiynu meddygol ôl-raddedig gyda Darparwyr Addysg Lleol (LEPs) ar 10 Hydref 2023. Darparodd y cyfarfodydd sicrwydd ynghylch: llywodraethu addysgol da ar draws y system, cymorth ar gyfer hyfforddiant o ansawdd uchel a llywio atebolrwydd cynllunio gweithlu ar gyfer cyllid hyfforddiant darparu dealltwriaeth o faterion o effaith strategol ar gyfer pob Partneriaeth Cyflogaeth Leol.

Themâu allweddol ar draws 2023 Mae trafodaethau comisiynu wedi'u nodi fel:

- a) Effaith rôl Cydymaith Meddygol (PA)/Cydymaith Anesthetig (AA) a chefnogaeth iddi.
- b) Cost hyfforddiant (swyddi) ac amrywiad mewn dyraniadau ariannol i Ddarparwyr Addysg Lleol.
- c) Cost seilwaith addysgol (corfforol a phobl) gan gynnwys amser hyfforddi.
- d) Anghenion cymorth Graddedigion Meddygol Rhyngwladol, SAS, a meddygon a gyflogir yn lleol
- e) Effaith ad-drefnu gwasanaethau'r Bwrdd Iechyd/Ymddiriedolaeth.
- f) Hyfforddiant amlbroffesiynol.

Roedd gan bob cyfarfod gynrychiolaeth briodol o BIPau ac AaGIC. Mae nodi themâu yn galluogi AaGIC i flaenoriaethu meysydd gwaith i gefnogi addysg a hyfforddiant a darparu gwasanaethau ledled Cymru.

Mae'n bwysig nodi bod gan AaGIC gamau gweithredu sy'n cyd-fynd â'r holl themâu a nodwyd: Peilot Cynorthwy-ydd Personol a rôl Deon Cyswllt, adolygiad o gyllid a PGES, cynnod sefydlu estynedig, peilot i feddygon SAS i gyflawni Tystysgrif Cwblhau Hyfforddiant (TCC), gweithio gyda QM ad-drefnu gwasanaethau, gweithio gyda thîm efelychu AaGIC.

Cysoni â Dyletswydd Ansawdd – Diogel, Amserol, Effeithlon, Teg, Effeithiol, Person-ganolog

Cymeradwyo Practisau Hyfforddiant Ymarfer Cyffredinol a hyfforddwyr (at 6 Tachwedd 2023)

Ym mis Mai 2023, roedd 199 o bractisau hyfforddi meddygon teulu cymeradwy yng Nghymru. Adolygwyd perfformiad pob practis (proses flynyddol). Gall y Bwrdd fod yn sicr bod nifer o arferion hyfforddi cymeradwy yn darparu digon o gapasiti i ddarparu ar gyfer y niferoedd hyfforddi presennol o fewn pob rhanbarth hyfforddi.

Cynhelir y Broses Ailachredu Hyfforddwyr (TRAP) bob 3 blynedd. Gall y pwyllgor fod yn sicr bod nifer a dosbarthiad hyfforddwyr meddygon teulu yn briodol i gefnogi hyfforddiant meddygon teulu.

Hyfforddwyr **Gofal Eilaidd**

Mae 2,405 o hyfforddwyr gofal eilaidd ôl-raddedig cydnabyddedig yng Nghymru.

Mae'r data hyn yn cadarnhau bod gennym ddigon o hyfforddwyr i oruchwylio tua 3000 o hyfforddeion mewn gofal eilaidd, yn unol â'r gofynion goruchwylio a nodir yng Nghytundeb Hyfforddwr Meddygol Cymru Gyfan.

Sefydlu Hyfforddwr **Gofal Eilaidd**

Cynhaliwyd sesiwn gynefino wyneb yn wyneb ym mis Hydref 2023 gyda'r nod o roi'r wybodaeth a'r sgiliau angenrheidiol i hyfforddwyr ar gyfer y rôl. Mynychodd 107 o 135 o gynrychiolwyr cofrestredig y digwyddiad (cyfradd gadael o 21%). Felly mae ymgysylltiad hyfforddwyr yn parhau i fod yn dda. Agorwyd y digwyddiad i hyfforddeion yn eu blwyddyn olaf o hyfforddiant ôl-raddedig i'w paratoi ar gyfer dod yn hyfforddwyr i gefnogi cynllunio olyniaeth a chapasiti hyfforddwyr.

Ymarfer Cyffredinol

Mae AaGIC yn darparu Cwrs Darpar Hyfforddwr (PTC) gyda sicrwydd ansawdd y mae'n rhaid ei fynychu i ddod yn Hyfforddwr Meddygon Teulu yng Nghymru. Rhwng Medi 2023 a Mehefin 2024 mae Practis Cyffredinol yn cynnal 5 cwrs PTC ac ar hyn o bryd mae 69 o ddarpar hyfforddwyr ar fin mynychu. Mae hwn yn nifer sylweddol ac yn rhoi sicrwydd i'r pwyllgor ynghylch uchelgeisiau i gefnogi ac ehangu nifer yr hyfforddwyr meddygon teulu i sicrhau cynaliadwyedd.

Cysoni â Dyletswydd Ansawdd - Diogel, Amserol, Effeithlon, Teg, Effeithiol, Person-ganolog

Mynd i'r afael â phryderon ac eithriadau hyfforddiant meddygol ôl-raddedig (Rheoli Ansawdd) (QM) -

Ymweliadau wedi'u Targedu (14 Medi - 6 Tachwedd 2023)

Yn ystod y cyfnod, mae naw Ymweliad wedi'u Targedu (ar draws 11 safle) wedi'u cynnal. Darperir manylion yr Ymweliadau wedi'u Targedu a gynhaliwyd – Atodiad 1). Ar gyfer y cyfnod a gwmpesir gan yr adroddiad hwn, mae hyfforddeion, hyfforddwyr, a rheolwyr byrddau iechyd, gan gynnwys swyddogion gweithredol, wedi ymgysylltu â phob ymweliad. Ar un ymweliad, roedd ymgysylltiad yr hyfforddeion yn wael, gydag angen am adborth dilynol ac anallu i leihau risg. Archwiliwyd y rhesymau am hyn gyda'r LEP a'r mecanweithiau sydd ar waith i gefnogi rhyddhau hyfforddeion yn y dyfodol. Cyflwynwyd argymhellion a rannwyd ar lafar ym mhob ymweliad i'r bwrdd iechyd drwy e-bost o fewn 2 ddiwrnod gwaith ac mae cynlluniau gweithredu y cytunwyd arnynt wedi'u derbyn o fewn amserlen briodol ar gyfer diweddariadau ac ailymweliadau gan roi sicrwydd ynghylch prydlondeb y broses Rheoli Ansawdd.

Monitro Manwl y Cyngor Meddygol Cyffredinol (GMC) (ar 6 Tachwedd 2023)

Cymhwysir statws Monitro Uwch gan y GMC i'r safleoedd hynny sydd angen lefel ychwanegol o gefnogaeth i gwrdd â'r safonau a amlinellir yn Hyrwyddo Rhagoriaeth.

Ar hyn o bryd mae 3 maes mewn statws Monitro Uwch gyda'r GMC (Atodiad 1). Mae manylion y gwelliannau sydd eu hangen i gefnogi dad-ddwysáu o Fonitro Manwl yn cael eu darparu i'r byrddau iechyd gan y GMC. Caiff y pryderon eu monitro'n barhaus, a threfnir ymweliadau pellach i geisio tystiolaeth o welliant. Ni chafwyd unrhyw symud pellach o'r Monitro Uwch nac ychwanegiadau atynt yn y chwarter diwethaf, er yn dilyn darpariaeth tystiolaeth o welliant parhaus, tynnwyd y canlynol o Fonitro Uwch gan y GMC cyn mis Medi 2023:

- Meddygaeth Frys, Ysbyty Treforys, Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe
- Trawma a Llawfeddygaeth Orthopedig, Ysbyty Treforys, Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe.

Mae hyn yn gadarnhaol iawn ac yn dangos gallu prosesau Rheoli Ansawdd AaGIC i ddylanwadu ar newid cynaliadwy mewn amgylcheddau dysgu.

Pryderon Risg Uchel (ar 6 Tachwedd 2023)

Mae nifer o bryderon hyfforddi risg uchel (gyda sgôr risg rhwng 9 ac 16) wedi'u nodi trwy brosesau ansawdd ond nid ydynt wedi bod yn destun Ymweliad wedi'i Dargedu yn y cyfnod adrodd (Atodiad 3). Mae hyn oherwydd amseriad data'r Arolwg Hyfforddiant Cenedlaethol (NTS) ac felly roedd yn ddisgwyliedig.

Mae'r Uned Ansawdd yn gweithio ar y cyd â'r Partneriaethau Cyflogaeth Lleol i sicrhau gwelliant. Mae cynlluniau gweithredu priodol yn eu lle neu yn y broses o gael eu datblygu ar gyfer pob pryder diweddar. Bydd gweithrediad y cynllun gweithredu yn cael ei fonitro trwy brosesau ansawdd arferol gyda throsolwg gan y GMC.

Arolygon Hyfforddiant Cenedlaethol CMC (Hyfforddai a Hyfforddwyr)

Cynhelir Arolygon Hyfforddiant Cenedlaethol y GMC yn flynyddol ac maent yn rhoi cipolwg gwerthfawr ar ganfyddiad meddygon gradd hyfforddiant o ansawdd eu hyfforddiant a barn hyfforddwyr.

Cymru oedd â'r gyfradd ymateb uchaf yn y DU, sef 88% ar gyfer hyfforddeion a 63% ar gyfer hyfforddwyr yn erbyn cyfartaledd y DU o 74% a 38% yn y drefn honno.

Rhyddhawyd canlyniadau'r Arolwg ym mis Gorffennaf 2023 ac yn dilyn craffu gan yr Uned Ansawdd, anfonwyd crynodebau o'r canlyniadau ym mis Medi 2023 at dimau addysg feddygol ym mhob Partneriaeth Cyflogaeth Leol, yn ogystal ag at arweinwyr Rhaglenni Hyfforddiant yn AaGIC, er gwybodaeth a cheisiadau i ymchwilio ymhellach yn ôl yr angen.

Derbyniwyd diweddariadau gan bob Partneriaeth Cyflogaeth Leol erbyn y dyddiad y gofynnwyd amdano ym mis Hydref 2023.

Cynhaliwyd cyfarfodydd rhwng AaGIC a phob tîm Addysg Feddygol LEP, a thrafodwyd pob cofnod ar y gofrestr risg. Mae trafodaethau'n sicrhau eglurder ar ofynion i osgoi Ymweliadau wedi'u Targedu a lleihau risg neu Fonitro Manwl. Mae'r cyfarfodydd hyn wedi arwain at un Ymweliad Targed arall.

Mae'r Arolygon yn rhoi cyfle i hyfforddeion godi pryderon am ddiogelwch cleifion neu fwlio a thanseilio. Adroddwyd ar gyfanswm o 73 o bryderon testun rhydd trwy arolwg 2023, yr oedd 53 ohonynt yn ymwneud â diogelwch cleifion ac 20 yn ymwneud â bwlio a thanseilio, gyda'r niferoedd yn gyson â blynyddoedd blaenorol. Roedd yr holl sylwadau'n cael eu hadolygu o fewn wythnos a lle bo'n briodol yn cael eu fflagio gyda'r Adran Cyfarwyddwr Meddygol LEP berthnasol. Mae'r GMC yn annog hyfforddeion i godi pryderon yn lleol mewn amser real yn hytrach nag aros am arolwg blynyddol.

AaGIC ar agor (1 Medi – 6 Tachwedd 2023)

Mae AaGIC yn rhoi cyfle i hyfforddeion godi pryderon drwy gydol y flwyddyn drwy gyfeiriad e-bost penodol (HEIW.Open@wales.nhs.uk). Mae hyn yn ychwanegol at y llwybrau presennol ar gyfer codi pryderon sydd ar gael i hyfforddeion gan gynnwys Goruchwylwyr Addysgol a strwythurau rhaglenni hyfforddi.

Yn ystod y cyfnod hwn, cysylltodd pum hyfforddai meddygol ôl-raddedig ag AaGIC Agored. Roedd yr ymholiadau hyn yn ymwneud â phryderon ansawdd hyfforddiant presennol (yn amodol ar Ymweliadau wedi'u Targedu eisoes) a cheisiadau am wybodaeth ac mae'r rhain wedi'u trosglwyddo i'r timau AaGIC perthnasol i fynd i'r afael â hwy. Anogir hyfforddeion i godi pryderon clinigol drwy'r prosesau lleol arferol, ond mae'r nifer hwn yn dal yn debygol o gynrychioli tan gofnodi sylweddol o bryderon yn ymwneud â hyfforddiant. Mae gwaith yn mynd rhagddo ar draws y sefydliad i gefnogi'r agenda Siarad yn Ddiogel.

Cysoni â Dyletswydd Ansawdd - Diogel, Amserol, Effeithiol, Effeithlon, Teg sy'n Canolbwyntio ar yr Unigolyn, ynghyd â gwelliant

Siarad yn Ddiogel (SuS)

Bydd cyfarfod cyntaf y Grŵp Cefnogi Hyfforddeion i Siarad yn Ddiogel wedi'i gynnal ar 28 Tachwedd. Crëwyd y grŵp hwn mewn ymateb i'r adroddiad annibynnol a oedd yn tynnu sylw at faint yr aflonyddu rhywiol nas adroddwyd amdano a brofir mewn adrannau llawfeddygol ledled y DU. Mae gan bob sefydliad sy'n ymwneud â darparu gwasanaethau a hyfforddiant y GIG rôl i'w chwarae wrth gydweithio i gefnogi meddygon dan hyfforddiant a hyfforddwyr i siarad yn ddiogel. Bydd y grŵp hwn yn archwilio arfer gorau ac yn cytuno ar gamau gweithredu ar y cyd yn y maes hwn.

Sicrwydd Ansawdd

Safonau

Cymeradwyodd tîm Gweithredol AaGIC **Safonau trosfwaol AaGIC ar gyfer Addysg a Hyfforddiant mewn Amgylcheddau Dysgu Clinigol** ym mis Mawrth 2023. Bydd y Safonau'n cael

eu hailgyflwyno yng nghyfarfod y Grŵp Cyngori ar Leoliadau Amlbroffesiynol ar 21 Tachwedd 2023 i adolygu'r broses o'u rhoi ar waith a sicrhau aliniad traws-broffesiynol.

Mae AaGIC wedi gwneud cyfraniad sylweddol at ddatblygu **Safonau Addysg Seiliedig ar Efelychiad y Gymdeithas ar gyfer Ymarfer Efelychiadol (ASPiH)** wedi'u diweddarau ar gyfer pob gweithiwr gofal iechyd proffesiynol gan ystyried y prosesau sicrhau ansawdd presennol sy'n cael eu defnyddio ledled y DU a ledled y byd. Bydd y safonau ymarfer hyn yn cefnogi sefydliadau ledled Cymru i wella'r modd y darperir addysg sy'n seiliedig ar efelychu.

Cyfarfod Adborth Holiadur Hunanasesu (SAQ) CMC (6 Mawrth 2023)

Mae AaGIC yn cwblhau SAQ blynyddol i hysbysu'r GMC am weithgareddau ac mae'r GMC yn dewis ystod o ddigwyddiadau trwy gydol y flwyddyn i ymuno â nhw a'u harsylwi. Fel rhan o'i gylch sicrhau ansawdd blynyddol mynychodd y GMC y canlynol -

- Cwrs darpar hyfforddwr Meddyg Teulu (MT) - 21 Mehefin 2023
- Cynhadledd Efelychu Cymru Gyfan –5 Gorffennaf 2023
- Sefydlu Hyfforddwr – 3 Hydref 2023

Mae'r GMC wedi cadarnhau bod y digwyddiadau hyn wedi rhoi cyfleoedd da i arsylwi sut mae AaGIC yn bodloni Safonau yn erbyn Themâu 1 – Yr Amgylchedd Dysgu a Diwylliant, 2 – Llywodraethu ac Arweinyddiaeth Addysgol a 4 – Cefnogi Addysgwyr. Roedd yr adborth ar y tri yn gadarnhaol a gofynnwyd am ddiweddariad pellach ar ganlyniad y gwerthusiad Sefydlu Hyfforddwyr gyda chrynodeb blynyddol AaGIC ym mis Ionawr 2024.

Bydd y GMC yn rhoi ei grynodedb blynyddol i AaGIC erbyn diwedd mis Tachwedd 2023 a bydd hwn yn cael ei adrodd i'w ystyried gan yr ECQC ym mis Mawrth 2024.

Cyfarfod Ymgysylltu Blynyddol CMC (19 Medi 2023)

Cyfarfu'r Uned Ansawdd â'r GMC ar 12 Medi 2023 i drafod yr ymateb i'r Arolygon Hyfforddiant Cenedlaethol (NTS), gan gynnwys Sylwadau Testun Rhydd, gydag ymateb cytûn i bob mater a godwyd. Roedd y cyfarfod hefyd yn adolygu ymgysylltiad AaGIC â phrosesau adrodd y GMC ynghylch pryderon hyfforddi ac roedd y GMC o'r farn bod dull presennol AaGIC yn effeithiol.

Cysoni â Dyletswydd Ansawdd - Diogel, Amserol, Effeithiol, Effeithlon, Teg, Person-ganolog

Argymhelliad

Gofynnir i aelodau:

- **Nodi** bod y papur hwn yn rhoi trosolwg o'r risgiau a'r eithriadau presennol mewn perthynas â hyfforddiant meddygol ôl-raddedig a chmau gweithredu AaGIC i fynd i'r afael â'r rhain.
- **Nodi'r** eithriadau cadarnhaol a chynnydd.

Ottor, Elizabeth
04/12/2023 15:30:36

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cysylltiad ag amcanion strategol IMTP <i>(os gwelwch yn dda ✓)</i>	Nod Strategol 1: Adeiladu ein Gweithlu i'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â'r cyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodolau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Ymgorffori egwyddorion arweinyddiaeth dosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles ac ansawdd.
		✓	
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf Mae cysylltiad cryf rhwng cynnal hyfforddiant o ansawdd uchel a diogelwch cleifion. Mae datblygu dulliau amgen o gynllunio ansawdd, sicrwydd, rheolaeth a gwelliant yn hanfodol er mwyn cynnal amgylchedd sy'n sicrhau gofal cleifion o ansawdd da, trwy alluogi hyfforddiant a chymorth priodol i hyfforddeion fod ar gael ac yn cael eu darparu.			
Goblygiadau Ariannol Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth) Nid oes unrhyw oblygiadau cyfreithiol yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn.			
Goblygiadau Staffio Nid oes unrhyw oblygiadau i staff AaGIC wedi'u nodi.			
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
Hanes Adroddiad			
Atodiadau	Atodiad 1 - Tabl 3 Amgylcheddau Dysgu o fewn Monitro Gwell CMC Atodiad 2 - Tabl 4 Amgylcheddau Dysgu yn amodol ar Ymweliadau wedi'u Targedu Atodiad 3 – Tabl 5 Pryderon Risg Uchel mewn Amgylcheddau Dysgu		

Ottol, Elizabeth
04/12/2023 15:30:36

Atodiad 1

Tabl 2 – Amgylcheddau Dysgu o fewn Monitro Uwch CMC

AMGYLCHEDD DYSGU	DIWEDDARIAD	CYFRADD RISG A TAITH	CAMAU NESAF
Meddygaeth, Ysbyty Maelor Wrecsam	Rhoddwyd yn wreiddiol i Fonitro Manwl ym mis Medi 2019 oherwydd cydbwysedd amhriodol rhwng darpariaeth addysg a darpariaeth gwasanaeth. Mae'r profiad hyfforddi wedi gwella ers y cynnydd gwreiddiol. Mae llythyr wedi'i anfon at y Bwrdd Iechyd i amlinellu'r gwelliannau sydd eu hangen i gefnogi dad-ddwysáu sy'n cynnwys mynediad digonol i glinigau ar gyfer holl hyfforddeion IMT a gweithredu system olrhain cleifion effeithiol.	8, (Canolig) Gostyngodd y sgôr risg o 16 i 8 ym mis Gorffennaf 2022. Graddfa risg i'w hadolygu.	Ymweliad wedi'i drefnu ar gyfer 18 Rhagfyr 2023.
Meddygaeth Frys, Ysbyty Maelor Wrecsam	Cynrychiolaeth gyfyngedig gan hyfforddeion yn yr ymweliad ar 25/10/2023 i wneud dyfarniad. Mae arwyddion o dystiolaeth arall yn awgrymu rhywfaint o welliant ond mae angen casglu adborth pellach gan hyfforddeion	9 (Uchel) heb ei newid	Ceisiwyd adborth ychwanegol gan hyfforddeion ac ymweliad ymhen 6 mis
Meddygaeth Fewnol Gyffredinol, pob safle, Bwrdd Iechyd Aneurin Bevan	Gwelliant sylweddol ar bob safle. Adborth ardderchog yn Ysbyty Ystrad Fawr. Mae mynediad i'r clinig yn parhau'n wael yn Ysbyty Nevill Hall. Gwellodd profiad hyfforddeion ond hyfforddwyr mewn perygl o losgi allan oherwydd galwadau gormodol arnynt.	6 (Canolig) ar gyfer GUH, RGH, NHH 4 (Isel ar gyfer YYF) 8 (Canolig) i Hyfforddwyr	Ymweliad pellach, ac eithrio safle YYF, ymhen 6 mis

Ottor, Elizabeth
04/12/2023 15:30:36

Atodiad 2

Tabl 3 - Amgylcheddau Dysgu yn amodol ar Ymweliadau wedi'u Targedu

Dyddiad yr Ymweliad	Amgylchedd Dysgu	Ymweliad Crynodeb	Sgôr risg cyn ymweliad	Sgôr risg ar ôl ymweliad	Statws ymweliad
Bwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan:					
26/10/23	Meddygaeth fewnol gyffredinol, Bwrdd Iechyd Aneurin Bevan	Gwelliant sylweddol ar bob safle. Adborth ardderchog yn Ysbyty Ystrad Fawr. Mae mynediad i'r clinig yn parhau'n wael yn Ysbyty Nevill Hall. Gwellodd profiad hyfforddeion ond hyfforddwyr mewn perygl o losgi allan oherwydd galwadau gormodol arnynt.	8 (Canolig)	6 (Canolig) ar gyfer GUH, RGH, NHH 4 (Isel ar gyfer YYF) 8 (Canolig) i Hyfforddwyr	Monitro Manwl i barhau gydag ymweliad pellach ymhen 6 mis.
Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr:					
25/10/23	Meddygaeth Frys, Wrecsam	Cynrychiolaeth gyfyngedig gan hyfforddeion yn yr ymweliad i wneud dyfarniad. Mae arwyddion o dystiolaeth arall yn awgrymu rhywfaint o welliant ond mae angen casglu adborth pellach gan hyfforddeion.	9 (Uchel)	9 (Uchel)	Monitro Manwl i barhau gydag ail ymweliad ymhen 6 mis ac adborth ychwanegol gan hyfforddeion yn y cyfamser.
Bwrdd Iechyd Prifysgol Caerdydd a'r Fro:					
23/10/23	Offthalmoleg, Ysbyty Athrofaol Cymru	Mae tystiolaeth yn awgrymu gwelliant cyffredinol yn y profiad dysgu. Mae strwythur rheoli newydd mwy parhaol wedi cynorthwyo gwelliant ac yn cefnogi cynaliadwyedd yr atebion.	12 (Uchel)	6 (Canolig)	Dim ymweliad pellach wedi'i gynllunio. Monitro parhaus drwy'r broses risg.
27/10/23	Llawfeddygaeth Cardiothorasig, Ysbyty Athrofaol Cymru	Mae tystiolaeth yn awgrymu gwelliant parhaus yn enwedig gyda'r diwylliant dysgu. Mae gwelliannau pellach sydd eu hangen yn cynnwys mwy o amser yn cael ei hysbysu am y trefniadau rota, mynediad at gyfleoedd dysgu gan gynnwys theatr, cynllunio swyddi ar gyfer rolau hyfforddi ac adborth.	8 (Canolig)	8 (Canolig)	Ymweliad adolygu ymhen 6 mis.
18/9/23	Meddygaeth Gyffredinol, Ysbyty Athrofaol Cymru	Gwelliant cyffredinol o gymharu â'r ymweliad blaenorol. Gwelliannau pellach gyda'r trefniadau rota, mynediad EDT, sefydlu ac adborth sydd ei angen.	9 (Uchel)	8 (Canolig)	Ymweliad adolygu ymhen 6 mis.
Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf:					
20/10/23	Meddygaeth Gofal Dwys, Ysbyty Tywysoges Cymru	Gwell adborth o lawer gan hyfforddeion a hyfforddwyr. Ymgysylltu da â rheolwyr.	8 (Canolig)	8 (Canolig)	Ailymweld ymhen 6 mis
Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda:					
16/10/23	Meddygaeth Fewnol Gyffredinol, Ysbyty Bronglais	Adborth sylweddol well a thystiolaeth o welliant yn unol â'r ymateb i argymhellion blaenorol.	9 (Uchel)	6 (Canolig)	Dim ymweliadau pellach wedi'u cynllunio. Monitro parhaus drwy'r broses risg
18/10/23	Llawfeddygaeth Gyffredinol, Ysbyty Glangwili	Gwell adborth ar gyfer Llawfeddygaeth Gyffredinol.	9 (Uchel)	9 (Uchel) ar gyfer Trawma	Gofynnwyd am gynllun gweithredu ac

		Heriau parhaus yn canolbwyntio ar Trawma ac Orthopaedeg.		ac Orthopaedeg	adolygiad pellach i'w drefnu ar gyfer Ebrill 2024
	Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe:				
	Ni chynhaliwyd unrhyw ymweliadau yn ystod y cyfnod adrodd presennol.				

Atodiad 3

Tabl 4 - Pryderon Risg Uchel mewn Amgylcheddau Dysgu

AMGYLCHEDD DYSGU	DIWEDDARIAD		CYFRADD RISG	CAMAU NESAF
	Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr			
Oncoleg Glinigol, Ysbyty Glan Clwyd	Nodwyd y pryderon yn wreiddiol drwy ganlyniadau Arolwg Hyfforddiant Cenedlaethol 2022 y GMC. Mae cyfarfodydd rheolaidd yn cael eu cynnal ar lefel leol i ganolbwyntio ar gynllunio gweithredu ac adolygu cynnydd.		9	Adborth hyfforddeion i'w gasglu. Ymweliad posib.
Meddygaeth, Ysbyty Glan Clwyd	Pryderon a nodwyd ym mis Chwefror 2023 ac a reolwyd. Effaith debygol ar NTS 2023 fel y mae adborth lleol yn awgrymu ei fod wedi gwella ers hynny.		9	Adborth lleol i'w gasglu. Ymweliad posib.
	Bwrdd Iechyd Prifysgol Caerdydd a'r Fro			
Radioleg Clinigol, Ysbyty Athrofaol Cymru	Nodwyd y mater mwyaf arwyddocaol o ran llwyth gwaith ym mis Ionawr 2023. Dangosodd ail ymweliad ar ¹⁰ Gorffennaf 2023 gynnydd. Mae pwysau llwyth gwaith uchel yn parhau yn cael ei waethygu gan faterion TG, cyfleusterau gwael ac anawsterau cymryd seibiannau. Mae rhyngweithiadau rhyngadrannol dan straen.		9	Ymweliad yn cael ei drefnu ar gyfer Ionawr 2024
Cardioleg, Ysbyty Athrofaol Cymru	Ymweliad olaf Gorffennaf 2023. Anawsterau mynediad cwricwlaidd, gyda chyfleoedd hyfforddi heb eu rhestru'n ddigonol.		9	Ymweliad i'w drefnu ar gyfer Ionawr 2024
Gastroenteroleg, Ysbyty Athrofaol Cymru	Ymweliad olaf Gorffennaf 2023. Llwyth gwaith trwm a phrinder staff yw'r prif bryderon.		9	Ymweliad i'w drefnu ar gyfer Ionawr 2024
	Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf Morgannwg			
Meddygaeth Frys, Ysbyty Tywysog Siarl	Ymweliad olaf Gorffennaf 2023. Mae pryderon staffio parhaus a llwyth gwaith trwm. Dibyniaeth drom ac anghynnaladwy ar ewyllys da hyfforddwyr. Cytunodd y GMC y gallai dyfalbarhad arwain at Fonitro Uwch.		12 Potensial Monitro Gwell CMC.	Ymweliad i'w drefnu ar gyfer Ionawr 2024
Llawfeddygaeth Ysbyty Tywysog Siarl	Ymweliad olaf Gorffennaf 2023. Problemau gyda dosbarthiad staff a mynediad i gyfleoedd hyfforddi. Pryderon cyfathrebu rhyngadrannol. Ailymweld wedi'i aildrefnu ar sail dosturiol. uned		9	Ymweliad adolygu ²² Tachwedd 2023
Meddygaeth Ysbyty Tywysog Siarl	Ymweliad olaf Gorffennaf 2023. Bylchau rota a llwyth gwaith trwm gyda mynediad cyfyngedig i gyfleoedd dysgu ee clinigau.		12	Ymweliad adolygu wedi'i drefnu ar gyfer Ionawr 2024.
Seiciatreg, Bwrdd Iechyd cyfan	Dirywiad yng nghanlyniadau Arolwg Hyfforddiant Cenedlaethol CMC 2023 a sylw testun rhydd ynghylch heriau staffio. Ymateb i'r sylw testun rhydd a gafwyd a chydweithio â'r tîm lleol ynghylch cynnydd.		9	Adborth lleol yn cael ei sicrhau. Ymwelwch â'r adborth posibl tra'n aros.
	Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe			
Llawfeddygaeth Gyffredinol Ysbyty Treforys	Ymweliad olaf Gorffennaf 2023. Mae pryderon yn ymwneud yn bennaf â mynediad annigonol at brofiad a chymorth. Mae heriau hefyd o ran cymeradwyo gwyliau a sefydlu. Mae adborth diweddar wedi nodi'r is-arbenigeddau yr effeithiwyd arnynt gan alluogi cynllunio		9	Ymweliad i'w drefnu ar gyfer Ionawr 2024

	gweithredu â mwy o ffocws. Bydd cynnydd yn cael ei fonitro yn ystod yr ymweliad nesaf.			
Trawma a Llawfeddygaeth Orthopedig Ysbyty Treforys	Ymweliad olaf Gorffennaf 2023. Yn flaenorol mewn Monitro Manwl ond adborth llawer gwell, gyda'r budd disgwylidig o gapasiti theatr ychwanegol wedi'i gynllunio		9	Ymweliad i'w drefnu ar gyfer Ionawr 2024
Meddygaeth Fewnol Gyffredinol, Ysbyty Treforys	Ymweliad olaf Mai 2023. Effaith llwyth gwaith sylweddol ar gyfleoedd hyfforddi ac anawsterau hyfforddwyr.		9	Ymweliad wedi'i drefnu ar gyfer 29 ^{Tachwedd} 2023
Obstetreg a Gynaecoleg, Ysbyty Singleton	Adroddwyd am ddirywiad sylweddol yng nghanlyniadau Arolwg Hyfforddiant Cenedlaethol CMC 2023. Gofynnwyd am ddiweddariad brys gan y Bwrdd Iechyd a chytunwyd ar ymweliad fel y bo'n briodol gan yr AMD.		9	Ymweliad i'w drefnu.
Diabetes ac Endocrinoleg, Bwrdd Iechyd cyfan	Pryderon hyfforddwyr yn 2022 a 2023 Arolwg Hyfforddiant Cenedlaethol CMC. Mae trafodaeth wedi'i chynnal gyda'r Bwrdd Iechyd ynghylch y cynllun gweithredu a bydd adborth yn cael ei gasglu i fonitro'r gwelliant.		9	Adborth lleol i'w gael i fonitro gwelliant.

Ottor, Elizabeth
04/12/2023 15:30:36



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad Cyfarfod	7 Rhagfyr 2023	Eitem Agenda	2.1.2
Teitl yr Adroddiad	Diweddariad Sicrhau Ansawdd Addysg a Hyfforddiant Aml-Broffesiynol – Deintyddol		
Awdur yr adroddiad	Kirstie Moons, Deon Deintyddol Ôl-raddedig		
Noddwr yr Adroddiad	Yr Athro Push Mangat, Cyfarwyddwr Meddygol		
Cyflwynwyd gan	Yr Athro Push Mangat, Cyfarwyddwr Meddygol; a Kirstie Moons, Deon Deintyddol Ôl-raddedig		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr adroddiad	Rhoi sicrwydd i'r Pwyllgor bod y Deoniaeth Ddeintyddol yn gweithio i sicrhau ansawdd da mewn amgylcheddau hyfforddi.		
Materion Allweddol	Mae'r adroddiad hwn yn nodi: • Y sefyllfa recriwtio gadarnhaol gyfredol ar gyfer rhaglenni hyfforddi deintyddol. • Canlyniadau dilyniant a hyfforddiant boddhaol ar gyfer hyfforddeion deintyddol hyd yn hyn. • Mae arolwg newydd o hyfforddeion deintyddol a gyhoeddwyd gyda chyfradd ymateb o 67% ac mae'r canlyniadau'n dangos boddhad uchel gyda rhaglenni hyfforddi.		
Angen gweithredu penodol (un ✓ yn unig)	Hysbysrwydd	Trafodaeth	Sicrwydd
			✓
Argymhellion	Gofynnir i'r aelodau nodi'r adroddiad ar gyfer gwybodaeth a sicrwydd.		

Ottor, Elizabeth
04/12/2023 15:30:36

DIWEDDARIAD ANSAWDD DEONIAETH DEINTYDDOL Awst – Rhagfyr 2023

Mae'n bwysig nodi nad yw'r Ddeoniaeth Ddeintyddol eto mewn sefyllfa i adlewyrchu'r prosesau a'r systemau sydd gan y Deoniaeth Feddygol ar waith gan nad oes mandad rheoleiddio ar gyfer hyn. Fodd bynnag, mae gennym gynlluniau i ddatblygu systemau a phrosesau tebyg ac rydym wedi penodi Arweinydd Ansawdd Deintyddol at y diben hwn a fydd yn dechrau ym mis Ionawr 2024.

Yn y cyfamser, darperir sicrwydd yn yr adroddiad hwn mewn perthynas â'r hyfforddiant a ddarperir drwy'r ddeoniaeth Ddeintyddol.

Mae'r Ddeoniaeth Ddeintyddol yn goruchwyllo rhaglenni hyfforddi ar gyfer deintyddion (rhaglenni Hyfforddiant Deintyddol Sylfaen, Craidd ac Arbenigedd), Hylenydd Deintyddol a Therapyddion Deintyddol (rhaglen comisiynu israddedig a hyfforddiant Sylfaen) a Nyrsys Deintyddol. Yn ogystal, darperir cymorth addysgol i ddeintyddion a gymhwysodd dramor i ymuno â'r gweithlu. Mae'r holl raglenni hyn ar wahanol lefelau a dulliau cyflwyno.

1. CYNLLUNIO ANSAWDD

1.1 Recriwtio

Hyfforddiant Sylfaen Ddeintyddol (DFT)

Mae 69 o 72 o swyddi Hyfforddiant Sylfaen Ddeintyddol yn dal i gael eu llenwi sy'n sefyllfa gadarnhaol. Cafodd y swyddi hyn eu llenwi drwy recriwtio cenedlaethol (58 swydd) a Chynnig Recriwtio Uwch Cymru (WERO) (10 swydd). Mae hyn yn cynnwys estyniad <5 i hyfforddiant yn dilyn Adolygiad o Ddilysiant Cymhwysedd (RCP) ym mis Gorffennaf, a 10 lle a recriwtiwyd yn lleol drwy'r DFT WERO a gynigiodd grant cymhelliant gwledig.

Hyfforddiant Craidd Deintyddol (DCT)

Mae recriwtio DCT yn bennaf trwy recriwtio cenedlaethol, fodd bynnag, pan na chaiff swyddi eu llenwi drwy recriwtio cenedlaethol, rydym yn gweithio gydag unedau hyfforddi i recriwtio'n lleol a llenwi swyddi gwag.

Mae recriwtio i hyfforddiant craidd deintyddol yn parhau i fod yn gyson â blynyddoedd blaenorol:

- DCT1 - 26/29 – 89.66%
- DCT2 – 19/21 – 90.48%
- DCT3 – 9/9 – 100%

Swyddi DCT a recriwtiwyd yn lleol yw Penodiadau Lleol ar gyfer Hyfforddiant (LATs) neu Benodiadau Lleol ar gyfer Gwasanaeth (LASs) ac os ydynt yn ddeintyddion tramor efallai y bydd angen Cofrestru Dros Dro gyda'r GDC. Rydym yn cefnogi'r ceisiadau cofrestru dros dro hyn (cymorth Deoniaeth sy'n ofynnol gan y GDC) fodd bynnag maent yn aml yn cael eu gohirio a allai ohirio'r hyfforddai ddechrau.

Mae llawer o'r swyddi gwag yn y DCT mewn unedau Llawfeddygaeth Wyneb-Wynebol Llafar (OMFS) sy'n creu gweithlu ychwanegol a phwysau gwasanaeth yn y maes hwn.

Mae hwn yn fater ledled y DU ac nid yw'r rhesymau'n hysbys ond credir eu bod yn ymwneud ag ymrwymïadau ar-alwad a disgwyliadau'r rôl. Os nad yw hyfforddeion deintyddol yn ystyried gyrfaedd mewn Llawfeddygaeth y Geg neu OMFS (arbenigedd meddygol sy'n gofyn am gymhwyster meddygol a deintyddol deuol) yna bydd hynny hefyd yn effeithio ar eu dewis. Cynhelir trafodaethau rhanbarthol yn lleol gydag unedau hyfforddi ynghylch datrysiadau posibl lle mae hwn yn wasanaeth sy'n effeithio ar broblem dro ar ôl tro. Mewn rhai meysydd mae'r penderfyniad wedi'i wneud i dynnu'r swydd DCT yn ôl a rhoi swydd FY2 meddygol yn ei le. Mae hyn wedyn yn caniatáu i'r swydd DCT gael ei sefydlu mewn mannau eraill. Rydym yn bwriadu adolygu ein recriwtio i swyddi DCT dros y 3 blynedd diwethaf a sefydlu lle bu problemau cylchol. Byddwn hefyd yn gweithio gyda LHBau ac unedau lleol i fynd i'r afael â hyn.

Hyfforddiant Arbenigedd Deintyddol (DST)

Yn dilyn adolygiad o Hyfforddiant Arbenigedd Deintyddol yn 2021, gofynnwyd am gynnydd o 12 lle drwy Gynllun Addysg a Hyfforddiant AaGIC yn 2022 ar gyfer dechrau 2023.

Hwn oedd y buddsoddiad mwyaf mewn Hyfforddiant Arbenigedd Deintyddol yng Nghymru hyd yma gyda chynnydd o 50% o swyddi ar draws ystod o arbenigeddau deintyddol.

Statws y 12 swydd yw:

- 9 swyddi wedi'u sefydlu:
 - 3 wedi'u recriwtio i (Deintyddiaeth Gofal Arbennig x 2, Orthodonteg x 1)
 - Cyfweiliadau ar gyfer 2 swydd Llawfeddygaeth y Geg a gynhelir ar 22 Tachwedd.
 - 4 swydd academiaidd a hysbysebwyd ar hyn o bryd gan Brifysgol Caerdydd gyda chyfweiliadau ym mis Ionawr. Mae'r swyddi hyn yn drefniant newydd i ddiogelu arbenigeddau bach mewn ysbyty ac ysgol addysgu. Rydym wedi cytuno i gefnogi ac ariannu'r swyddi am gyfnod cyfyngedig (uchafswm o 6 blynedd) ac ar ôl hynny bydd y costau'n cael eu hamsugno gan Brifysgol Caerdydd a byddwn yn ailfuddsoddi mewn swyddi hyfforddi arbenigedd deintyddol mewn mannau eraill.
- 3 swydd yn methu eu rhoi ar waith oherwydd cyfyngiadau capasiti a gweithlu mewn unedau hyfforddi. Gwyrodd arian i DCT ar gyfer swyddi 1 flwyddyn i geisio gwneud y mwyaf o recriwtio a pharhau i ddarparu gwasanaethau. Rydym yn edrych ar opsiynau ar gyfer cynyddu capasiti hyfforddiant ar gyfer y flwyddyn nesaf.

Hyfforddiant Sefydliad Therapi Deintyddol

Mae hyn yn rhan allweddol o'r gweithlu deintyddol yr hoffai LIC ei weld yn cael ei ehangu i gynyddu cymysgedd sgiliau ac felly mynediad at wasanaethau deintyddol. Mae'r rhaglen hyfforddi Foundation hon yn cynnig cyfle i raddedigion newydd weithio mewn practisau deintyddol mewn Gofal Sylfaenol. Mae Llywodraeth Cymru wedi ei gwneud hi'n bosibl i therapyddion deintyddol weithio o fewn contract deintyddol y GIG, ond mae'r nifer sy'n manteisio wedi bod yn gyfyngedig gan nad oes ganddynt hawl i'r un buddion â deintyddion sy'n cael eu cyflogi ar raddfa gyflog wahanol. Mae hyn yn cael ei

Ottor, Elizabeth
04/12/2023 11:30:36

waethygu ymhellach gan economi gymysg deintyddiaeth a hylenyddion deintyddol a gall therapyddion ennill cyflogau proffidiol yn y sector preifat.

Cymeradwyodd Cynllun Addysg a Hyfforddiant AaGIC 2022 gynnydd o 10 Swydd Hyfforddiant Sefydliad Therapi Deintyddol i 20 (cynnydd o 100%) ar gyfer dechrau Medi 2023. Mae 16 o'r 20 swydd hyfforddi wedi cael eu llenwi a'u dechrau ym mis Medi 2023. Mae hyn yn adlewyrchu'n gadarnhaol iawn ar AaGIC gan nad yw rhaglenni hyfforddi tebyg a sefydlwyd yn Lloegr wedi recriwtio unrhyw rai ac wedyn heb eu rhedeg (mae rhanbarth y De Orllewin yn un o'r rhain).

Daethpwyd i gytundeb y bydd rhaglen y Sefydliad Therapi Deintyddol yn cael ei hanrhydeddu o fewn amodau bwrsariaeth T&Cs y GIG a ddylai wneud y rhaglen yn fwy deniadol i'r rhai sy'n cymryd y fwsariaeth yn ogystal â chynyddu'r gweithlu yn sector deintyddiaeth y Gwasanaethau Deintyddol Cyffredinol (GDS).

Mae'r gwaith o olrhain y myfyrwyr hyn o ran ble maent yn mynd ar ôl graddio wedi dechrau ond mae'r data yn gyfyngedig ar hyn o bryd. Mae deallusrwydd cynnar yn dangos bod y rhan fwyaf o hylenyddion deintyddol yn mynd yn uniongyrchol i bractis preifat, ond mae'r rhan fwyaf o therapyddion deintyddol naill ai'n mynd i weithio yn y Gwasanaethau Deintyddol Cymunedol neu'n dod i'r Rhaglen Sylfaen. Mae hyn yn adlewyrchiad cadarnhaol o'r rhaglen, ond mae angen i ni hefyd ddatblygu mecanweithiau i fonitro a ydynt wedyn yn mynd i weithlu'r GIG ar ôl cwblhau'r rhaglen gan nad oes gennym y wybodaethonno ar hyn o bryd.

Comisiynu Israddedigion Hylendid Deintyddol a Therapi

AaGIC sy'n comisiynu'r BSc mewn Therapi Deintyddol a'r Diploma mewn Hylendid Deintyddol. Mae'r ddwy raglen yn cael eu cynnig ym Mhrifysgol Caerdydd a hylendid deintyddol ym Mhrifysgol Bangor yn unig. Mae'r tîm Comisiynu yn arwain ar hyn o ran caffael a chontractio ehangach, fodd bynnag, mae'r ddeoniaeth Ddeintyddol yn gweithio gyda nhw ar gyfer y rhaglenni hyn.

Yn ddiweddar penodwyd Arweinydd Hylendid Deintyddol a Therapi i arwain ar addysg a hyfforddiant israddedig ac ôl-raddedig y rhan hon o'r gweithlu. Byddant yn gweithio'n agos gyda'r tîm Comisiynu a Phrifysgol Bangor a Phrifysgol Caerdydd ac yn chwilio am gyfleoedd i wella'r hyfforddiant, gan sicrhau bod yr hyfforddiant yn adlewyrchu newidiadau i'r system a chontractau a newidiadau amlddisgyblaethol ehangach.

Cynhaliwyd trafodaethau gydag ysgol ddeintyddol Caerdydd a chynhaliwyd cynnydd mewn hylendid deintyddol a lleoedd therapi o 11 i 15 ym mis Medi eleni gyda chynnydd pellach i 24 lle a gynigiwyd ym mis Medi 2024 o fewn y Cynllun Addysg a Hyfforddiant os cytunir arno.

Mae cyfyngiadau ar faint o leoedd y gellir eu lletya yng Nghaerdydd oherwydd y gofod addysgu clinigol sydd ar gael, fodd bynnag, byddwn yn parhau i weithio gyda nhw ac yn chwilio am atebion posibl.

Mae gwaith hefyd yn cael ei wneud i ddatblygu manyleb dendro gyda Chyfnod 1 y Rhaglen Strategol ar gyfer rhaglen trosi Therapi Deintyddol 1 blynedd ar gyfer hylenydd deintyddol i ymgymryd â dechrau yn 2025. Byddai hyn ar gyfer 12 lle i fynd o Ddiploma lefel 5 mewn Hylendid Deintyddol i lefel 6 BSc mewn Therapi Deintyddol. Mae Prifysgol Bangor yn datblygu'r rhaglen hon, ac mae'n cyd-fynd â bwriadau Llywodraeth Cymru i ehangu'r gweithlu hwn.

Ottor, Elizabeth
04/12/2023 15:30:36

Hyfforddiant Nyrsys Deintyddol

Dechreuodd rhaglen hyfforddi AaGIC newydd a ddyfarnwyd gan y Bwrdd Arholi Cenedlaethol ar gyfer Nyrsio Deintyddol (NEBDN) ar 21 Mehefin 2023 gyda 18 o nyrsys deintyddol dan hyfforddiant ar y rhaglen o bractisau ar draws ystod o BILI (2 x HD, 8 x C & V, 5 x ABUHB, 2 x CTM, 1x PTHB).

Mae hyn yn unol â'r hyn a ddisgwyliid a sefydlwyd y rhaglen i ddarparu hyfforddiant yn Ne-ddwyrain Cymru gan fod dau ddarparwr blaenorol wedi dod i ben yn ystod y 5 mlynedd diwethaf gan greu prinder gweithlu sylweddol. Mae nyrsys deintyddol yn rhan allweddol o'r tîm deintyddol ac yn hanfodol i ddarparu gwasanaethau a gofal.

Rydym wedi gweithio gyda BILI i nodi ffyrdd o ddenu a chadw nyrsys deintyddol dan hyfforddiant a chynnal cyflenwad cynaliadwy. Mae C & F wedi creu 3 swydd tymor penodol ar gyfer hyn.

Mae sawl llwybr ar y gofrestr GDC ar gyfer Nyrsys Deintyddol, mae rhaglen NEBDN yn un o'r rhain a'r llwybr prentisiaeth (City & Guilds fel arfer) yw'r llall. Bu problemau gydag ansawdd yr hyfforddiant a ddarperir drwy'r llwybr prentisiaeth fel y mae drwy ddarparwyr hyfforddiant masnachol. Gan fod y llwybr prentisiaeth yn cael ei ariannu gan Lywodraeth Cymru, mae llawer o bractisau yn ymwneud llai ag ansawdd yr hyfforddiant ac yn ymwneud yn fwy â'r costau is. Erbyn hyn mae mwy o leoedd hyfforddi ar gael ledled Cymru ond mae cadw yn broblem o hyd. Codwyd hyn gyda a chan y Prif Swyddogion Deintyddol olynol dros yr 20 mlynedd diwethaf.

Bydd trafodaethau'n parhau gyda rhanddeiliaid ynghylch opsiynau hyfforddi nyrsys deintyddol Cymru gyfan ac mae'n gam ar gynllun y gweithlu deintyddol i wella'r ddarpariaeth ac ansawdd yr hyfforddiant ledled Cymru. Yn cyd-fynd â hyn mae cadw DNs dan hyfforddiant gan fod deallusrwydd meddal yn awgrymu bod cyfraddau priodoli yn arbennig ar gyfer y llwybrau prentisiaeth yn uchel er nad yw LIC yn gallu darparu data i ddangos tystiolaeth o hyn.

Ymgyrch Hyfforddi, Gweithio, Deintyddol Byw

Mae ail gam yr ymgyrch TWL deintyddol ar hyn o bryd yn y cam cynllunio yn barod ar gyfer ffenestr ymgeisio DCT ym mis Ionawr 2024 ac mae'n well gan DFT a DCT ffenestri ym mis Ebrill 2024.

Ymgysylltu â Goruchwylwyr Addysgol

DFT

Mynychodd Goruchwylwyr Addysg DFT Ddiwrnod Astudio Cymru Gyfan ynghyd â hyfforddeion ym mis Gorffennaf. Hwn oedd y cyfle cyntaf i'r grŵp yma gwrdd wyneb yn wyneb ers cyn Covid. Roedd y rhaglen yn cynnwys: niwroamrywiaeth ac odontoleg ffforensig. Bydd y garfan newydd o hyfforddeion yn mynychu Diwrnod Astudio Cymru Gyfan ychwanegol gyda'u Goruchwylwr Addysg a Chyfarwyddwyr Rhaglen Hyfforddi ym mis Rhagfyr. Mae'r rhaglen yn canolbwyntio ar sgiliau clinigol sy'n ofynnol yn ystod y flwyddyn hyfforddiant sylfaen ddeintyddol.

Mae Goruchwylwyr Addysgol DFT wedi cael eu recriwtio drwy system ar-lein arloesol Proses Cymeradwyo Goruchwylwr Deintyddol Addysgol – DESAP) a ddatblygwyd gan y Rheolwr DFT a Digidol yn AaGIC am y 3 blynedd diwethaf.

Ottor, Elizabeth
04/12/2023 14:30:36

Mae hyn wedi cael derbyniad da gan yr holl randdeiliaid ac mae'n lleihau'r baich papur a gweinyddol ar gyfer popeth a oedd yn bodoli o'r blaen yn y broses ymgeisio. Yn dilyn llwyddiant y broses hon mae'r system wedi'i haddasu a bydd yn cael ei defnyddio i recriwtio Goruchwylwyr Addysg Hyfforddi Hyfforddiant Sefydliad Therapi Deintyddol yn 2024.

DCT

Yn dilyn adolygiad helaeth o'r DCT, mae 3 Chyfarwyddwr Rhaglen Hyfforddi (TPDs) a etholwyd i adael a 3 TPD newydd wedi'u recriwtio a'u cychwyn. Fel un wrth gefn i ddiogelu'r rhaglenni hyfforddi tra bod newid mewn personél, mae'r Deon Cyswllt a'r Arweinydd Ansawdd Deintyddol sydd newydd ei benodi yn cwmpasu ac yn mynychu pob diwrnod astudio ar gyfer y tymor cyntaf i sicrhau bod yr hyfforddeion a'r TPDs DCT newydd yn cael eu sefydlu'n llawn.

Cynhaliwyd cyfarfodydd sefydlu gyda Goruchwylwyr Addysg DCT ym mis Medi i'w cynghori am ddisgwyliadau o ran eu rolau a rhai'r hyfforddai yn ogystal â chyfeiriadedd yr e-bortffolio i bawb.

Ymgysylltu â hyfforddeion deintyddol

Fforwm Hyfforddeion Deintyddol

Sefydlwyd y fforwm ddwy flynedd yn ôl i helpu i wella ymgysylltiad â hyfforddeion ar draws yr holl raglenni hyfforddiant deintyddol. Cynhelir y cyfarfodydd hyn yn dymhorol ac mae presenoldeb a mewnbwn gan yr hyfforddeion yn amrywiol ond mae'r fforwm yn rhoi cyfle i hyfforddeion leisio a rhannu pryderon y tu allan i'r prosesau hyfforddi ffurfiol os ydynt yn dymuno. Mae Cymrawd Arweinyddiaeth Glinigol Cymru yn cynnal ac yn cadeirio'r fforymau hyn. Mae ymgysylltu wedi'i gyfyngu hyd yma ond ni chodwyd unrhyw bryderon sylweddol. Mae cynlluniau i annog gwell ymgysylltiad a mewnbwn gan gynrychiolwyr yr hyfforddeion wrth symud ymlaen. Mae nodiadau o'r cyfarfodydd hyn ar gael i'w gweld.

Arolwg Hyfforddeion Deintyddol

Cafodd arolwg newydd ei ddatblygu a'i anfon at yr holl hyfforddeion deintyddol (Sylfaen, Craidd ac Arbenigedd) ar ddiwedd y rhaglen hyfforddi am y tro cyntaf ym mis Gorffennaf 2023. Yn flaenorol, anfonwyd arolygon unigol i'r gwahanol raglenni hyfforddi ac ni ystyriwyd gyda'i gilydd i nodi unrhyw faterion neu dueddiadau ehangach. Roedd hyn yn golygu y gellid bod wedi mynd i'r afael â materion drwy drafodaethau lleol heb brosesau a llwybrau priodol.

Mae'r arolwg newydd hwn wedi golygu ein bod wedi derbyn adborth gwerthfawr ac ystyrlon ar draws yr holl raglenni hyfforddi sy'n ymateb i'r un cwestiynau thematig. Mae'r arolwg wedi esgor ar gyfradd ymateb o 67% sy'n dda iawn a chafodd hyfforddeion eu hannog i'w gwblhau a rhoi amser i wneud hynny o fewn rhaglenni diwrnod astudio. Lle mae materion a phryderon wedi'u codi, bydd y rhain yn cael sylw gyda chyfarfodydd gyda hyfforddeion, ES a safleoedd a chynlluniau gweithredu yn cael eu ffurfio. Mae mwy o fanylion isod.

Atodiad 1 – adroddiad cryno o garfan Arolwg Hyfforddeion Deintyddol 2022 wedi'i gynnwys ar ddiwedd y papur hwn.

2. RHEOLI ANSAWDD A LLYWODRAETHU

2.1 Dilyniant Hyfforddiant

Hyfforddiant Sefydliad Deintyddol

Ni ddigwyddodd unrhyw RCPs yn ystod y cyfnod hwn.

Hyfforddiant Craidd Deintyddol

Ni ddigwyddodd unrhyw RCPs yn ystod y cyfnod hwn.

Hyfforddiant Arbenigedd Deintyddol

Cynhaliwyd 10 Adolygiadau Blynnyddol llawn o Gymhwysedd a Dilyniant (ARCP) ar draws tair arbenigedd deintyddol (Iechyd Cyhoeddus Deintyddol, Orthodonteg a Deintyddiaeth Bediatreg).

Mae'r canlyniadau i gyd yn gadarnhaol (1,6 neu 7) fel y manylir isod ac mae'r holl hyfforddeion yn symud ymlaen yn ôl y disgwyl.

Canlyniadau 1 a 6: adlewyrchu cynnydd boddhaol o ran cyflawni'r cymhwyseddau/galluoedd gofynnol ac felly cyfeirir atynt fel canlyniadau dilyniant

Canlyniad 7: Cynnydd boddhaol (fel yn Canlyniad 1) ar gyfer swyddi hyfforddi Ôl-Ranbarth Caerdydd

2.2 Pryderon Hyfforddiant Adrodd Eithriad

Mae'r adran hon yn adrodd ar unrhyw heriau neu eithriadau i hyfforddiant a allai fod wedi digwydd hyd yma. Gan fod nifer yr hyfforddeion deintyddol yn gymharol isel ac felly efallai y bydd hyfforddeion yn adnabyddadwy, ni allwn ond adrodd ar <5 hyfforddai ac mae'r manylion yn gyfyngedig am y rheswm hwn. Gellir darparu gwybodaeth ychwanegol os oes angen. Rhestrir yr holl eithriadau yma ac ymdriniwyd â hwy a'u rheoli'n briodol i sicrhau bod diogelwch cleifion yn cael ei gynnal a bod hyfforddeion yn cael eu cefnogi'n briodol.

Carfan 2022

- DFT - <5 angen estyniad i hyfforddiant yn DFT yn dilyn RCP ym mis Gorffennaf 2023.
- DCT - <5 o hyfforddeion sydd angen estyniad i hyfforddiant mewn DCT yn dilyn RCP ym mis Gorffennaf 2023

Mae estyniadau wedi'u lletya ac mae'r hyfforddeion yn symud ymlaen yn foddhaol hyd yn hyn. Mae'r niferoedd hyn yn gyson â'r blynnyddoedd blaenorol.

Carfan 2023

- DFT –
 - <5 trosglwyddo rhyng-ddeoniaeth i ddeoniaeth gogledd-orllewin y GIG.
 - <5 hyfforddai – materion perfformiad a godwyd gan ES ac wedi'u triogli â TPD. Dim materion diogelwch cleifion fel cyfyngiad mewn dyletswyddau sydd ar waith gyda goruchwyliaeth agos. Bydd panel adfer cenedlaethol DFT yn ystyried tystiolaeth ganol mis Rhagfyr ac yn gwneud argymhellion ar gyfer adfer. Gall hyn gynnwys dychwelyd i'r ysgol deintyddol.

Ottor, Elizabeth
04/12/2023 15:30:36

- DCT - <5 ymddiswyddiad DCT1. Cynigir cefnogaeth PSU iddynt.

Dyma'r niferoedd disgwyledig ar y cam hwn o'r flwyddyn.

3. GWELLA ANSAWDD

O ganlyniad i'r arolwg dan hyfforddiant, mae adroddiadau safle-benodol yn cael eu casglu i fynd i'r afael â'r materion a godwyd gyda phob safle. Roedd y problemau mwyaf a godwyd yn yr ysbyty deintyddol yng Nghaerdydd ac mae cyfarfod wedi'i drefnu gyda chydweithwyr i drafod y rhain a ffurfio cynllun gweithredu i wella'r sefyllfa. Bydd yr un peth yn digwydd gyda chydweithwyr yn y CDS yng Nghwm-Taf Morgannwg.

Lle mae materion Cyflogwr Arweiniol Unigol (SLE) wedi'u codi, rhoddwyd gwybod am y rhain i Fwrdd Rhaglen SLE a chafodd llawer sylw ar yr adeg y cododd yr hyfforddai y mater yn wreiddiol. Sylfaen y rhan fwyaf o'r materion gyda SLE yw cyfathrebu gwael ac mae hyn yn cael ei fwydo yn ôl ar bob cyfle.

Pan gododd DCT2 ac uwch bryderon ynghylch y diffyg addysgu ffurfiol a gawsant, mae hyn wedi cael sylw drwy adolygiad DCT a phenodi dau Gyfarwyddwr Rhaglen Hyfforddi ar gyfer DCT2/3 sydd wedi rhoi rhaglen ffurfiol ar waith ar gyfer yr hyfforddeion presennol.

Mae'r heriau diwylliannol o ran hyfforddeion sy'n gweithio goramser a pheidio â chael eu talu'n bennaf yn unedau OMFS a bydd gwaith pellach yn cael ei wneud i fynd i'r afael â hyn gydag unedau a chydweithwyr a deall y materion penodol ac a ydynt ar draws pob safle neu mewn ardaloedd penodol.

4. SICRWYDD ANSAWDD

- Yn dilyn ailstrwythuro Hyfforddiant Craidd Deintyddol rydym wedi creu swydd Arweinydd Ansawdd Deintyddol. Mae un o'r TPDs DCT presennol wedi ymgymryd â'r swydd hon o 1 Medi a bydd yn gweithio gyda'r tîm Ansawdd Meddygol i alinio safonau a phrosesau ar draws rhaglenni hyfforddiant deintyddol. Gan eu bod yn cwmpasu cynllun DCT1 tra bod TPDs newydd yn dechrau mewn grym, ni fyddant yn dechrau'n iawn yn y rôl Ansawdd tan fis Ionawr 2024.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn.

6. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r aelodau nodi'r adroddiad ar gyfer gwybodaeth a sicrwydd.

Ottor, Elizabeth
04/12/2023 15:30:36

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cysylltu â nodau strategol IMTP <i>(os gwelwch yn dda ✓)</i>	Nod Strategol 1: Adeiladu ein Gweithlu yn y Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am y gweithlu yn y dyfodol gyda'r cyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein gweithlu presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodolau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Ymgorffori egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles ac ansawdd.
	✓	✓	
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad Cleifion Mae cysylltiad agos rhwng cynnal a chadw hyfforddiant o ansawdd uchel â diogelwch cleifion. Mae datblygu dulliau amgen o reoli ansawdd yn hanfodol er mwyn cynnal amgylchedd sy'n sicrhau gofal cleifion o ansawdd da trwy alluogi hyfforddiant a chefnogaeth briodol i hyfforddeion ar gael ac yn cael ei ddarparu.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth) Nid oes unrhyw oblygiadau cyfreithiol yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn.			
Goblygiadau staffio Nid oes unrhyw oblygiadau i staff AaGIC wedi'u nodi.			
Goblygiadau Tymor Hir (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015) Gwella iechyd y geg drwy gynnal lleoedd hyfforddi i ddarparu gofal deintyddol y GIG i gleifion.			
Adroddiad Hanes			
Atodiadau	ATODIAD 1 - Arolwg Hyfforddeion Deintyddol Diwedd y Flwyddyn		

Ottor, Elizabeth
04/12/2023 15:30:36

ATODIAD 1

Arolwg Hyfforddeion Deintyddol Diwedd y Flwyddyn

Ymatebwyr

Cwblhau ymatebion unigryw = 106

67% cyfradd ymateb

Ymatebion anghyflawn a gyflwynwyd = 1

Dyblygiadau a gyflwynwyd = 1

Cyfanswm pwll o hyfforddeion ar gyfer arolwg = Circa 150

Iaith ymateb:

Yn Saesneg = 108

Yn Gymraeg = 0

Siaradwyr Cymraeg = 12/106 (11%)

Dysgwyr Cymraeg = 3 (3% o'r rhai di-Gymraeg)

Canfyddiadau Allweddol

1. Roedd y rhan fwyaf o hyfforddeion ar bob lefel yn fodlon iawn â'r hyfforddiant a gawsant yn gyffredinol:
 - Sgôr mwynhad cymedrig = 4.5/5
 - Sgôr ansawdd cymedrig = 4.6/5
2. Roedd cefnogaeth gan staff AaGIC yn cael ei ystyried yn rhagorol ar y cyfan. Dywedodd llawer o hyfforddeion ar lefel DFT a DCT1 mai eu Goruchwyliwr Addysg, Cyfarwyddwr Rhaglen Hyfforddi neu Ddiwrnodau Astudio oedd uchafbwynt eu blwyddyn.
 - Cymorth ES cymedrig = 4.7 / 5
 - Cymorth TPD cymedrig = 4.6 / 5
 - Cymedr cymorth AaGIC = 4.2/5
3. Amlygodd rhai hyfforddeion anawsterau cysylltu â NWSSP, a theimlwyd y gefnogaeth gan CGGC gan rai hyfforddeion i fod yn wael iawn. Rhoddwyd rhai enghreifftiau o faterion cyflog heb eu datrys yn ystod y flwyddyn hyfforddi, ac roedd hyfforddeion wedi 'rhoi'r gorau iddi' ar eu datrys.

Ottol, Elizabeth
04/12/2023 15:30:36

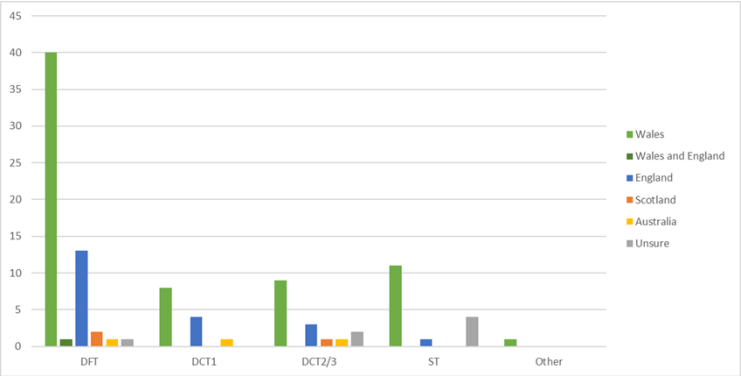
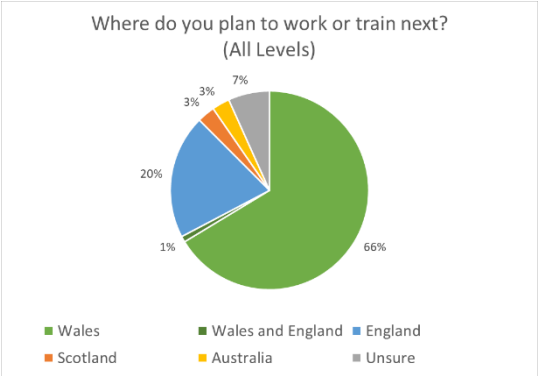
4. Yn gyffredinol, cafodd mecanweithiau recriwtio cenedlaethol a recriwtio lleol eu graddio'n uchel am degwch, gyda recriwtio lleol yn sgorio'n gyson orau ar draws pob lefel hyfforddi (Sgôr Cyfartaledd Cymedrig Lleol=4.6; Cenedlaethol = 3.6).
5. Roedd tua 1/3 o DCT1s a hanner yr uwch-hyfforddeion (DCT2-ST) yn teimlo y dylai faint o addysgu trefnedig a gawsant yn eu gweithle fod yn uwch. Roedd nifer anghymesur o'r hyfforddeion hyn wedi'u lleoli yn yr Ysbyty Iechyd yng Nghaerdydd, ond safleoedd eraill a oedd yn sgorio'n wael oedd Clinigau Cymunedol CTM, Ysbyty Deintyddol Caerdydd ac Ysbyty'r Tywysog Charles.
6. Roedd ymatebion gan DFT a DCT1 yn gyffredinol yn fodlon iawn â maint ac ansawdd y diwrnodau astudio a drefnwyd. Roedd hanner yr uwch-hyfforddeion (DCT2+) yn teimlo y dylent dderbyn addysgu mwy trefnus yn eu cynllun AaGIC, sy'n debygol o adlewyrchu'r newid i ffocws ar astudiaeth annibynnol yn DCT2 ac uwch. Mae'n debygol y bydd hyn yn cael sylw drwy gyflwyno TPD DCT2/3 a diwrnodau astudio wedi'u trefnu sydd wedi'u rhoi ar waith yn dilyn adolygiad DCT.
7. Nodwyd pryderon diwylliannol safle-benodol yn UDH Caerdydd, a Chlinigau Cymunedol CTM. Bydd cyfarfodydd yn cael eu cynnal gyda'r safleoedd hyn i fynd i'r afael â'r materion penodol a godwyd a chynlluniau gweithredu yn eu lle.
8. Roedd hyfforddeion yn hunan-nodi bod ganddynt anabledd ($n = 3$) yn teimlo eu bod yn cael eu trin yn dda ac yn derbyn cefnogaeth briodol.
9. Roedd mwy na hanner yr hyfforddeion ar lefelau DCT1-DST wedi gweithio goramser, fodd bynnag, roedd 64% o'r rheini heb dderbyn tâl amdano ac roedd o leiaf 20% wedi cael eu gwrthod yn weithredol am yr oriau hyn pan ofynnwyd amdano. Mae adborth ansoddol o ffynonellau hyn a ffynonellau eraill wedi tynnu sylw at enghreifftiau o hyfforddeion dan bwysau i gytuno i weithio y tu allan i'w cytundebau cytundebol ac wedi eu trin yn llai ffafriol am beidio ag ymddangos yn 'frwdfrydig' i ymgymryd â sifftiau ychwanegol. Mae hyn yn adlewyrchu agweddau diwylliannol o fewn rhai unedau y mae hyfforddeion yn bresennol yn bennaf ar gyfer darparu gwasanaethau.
10. Mae llawer o hyfforddeion yn profi cyfnodau o losgi, rhai mor gynnar â lefel DFT. Effeithiodd lleoliad daearyddol ac amser teithio i'r gwaith yn negyddol ar rai hyfforddeion DF. Gall hyn fod oherwydd bod recriwtio cenedlaethol yn eu rhoi mewn practisau mewn ardaloedd daearyddol anghysbell ac efallai na fyddant yn gyrru. Mae sefydlu Rhwydwaith Hyfforddeion Gwledig yn ceisio cynorthwyo'r hyfforddeion hyn a chreu cymunedau, fodd bynnag, byddwn yn ymchwilio ymhellach i'r mater hwn ac yn cynnig cymorth ychwanegol.

Cynlluniau Gyrfa:

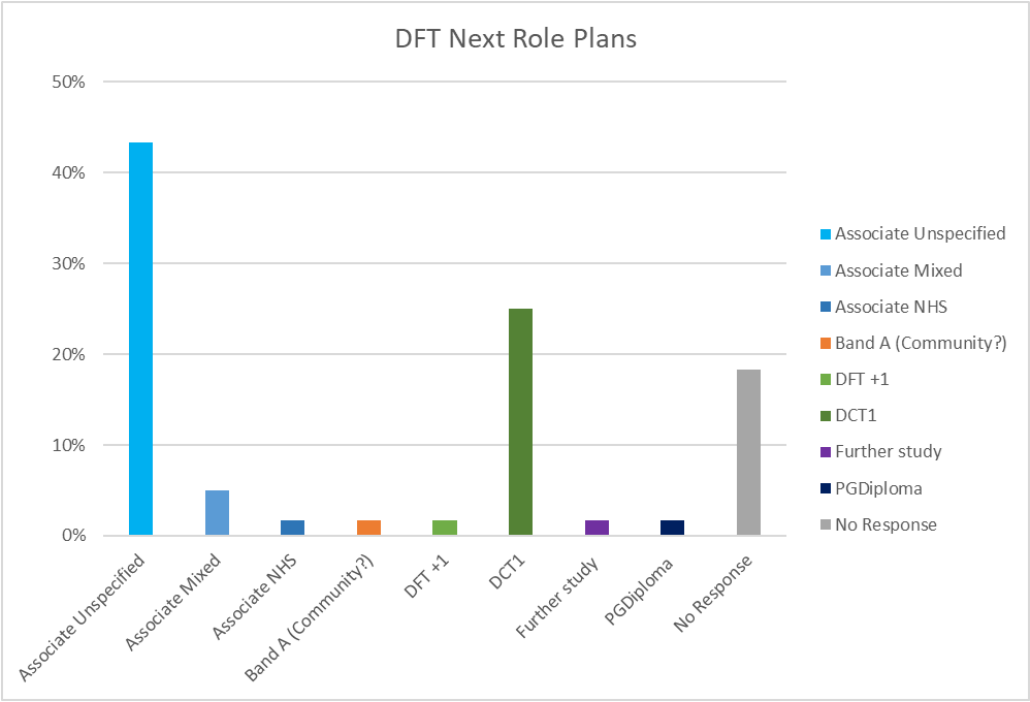
Mae'r rhan fwyaf o hyfforddeion yn bwriadu aros yng Nghymru yn y flwyddyn i ddod:

- Cymru yn unig = 67%
- Cymru a Lloegr = 1%

Ottol, Elizabeth
04/12/2023 15:30:36



Mae'r rhan fwyaf o DFTs a ymatebodd yn bwriadu aros mewn Ymarfer Cyffredinol:



Ottol,Elizabeth
04/12/2023 15:30:36



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad Cyfarfod	7 Rhagfyr 2023	Eitem Agenda	2.1.3
Teitl yr Adroddiad	Y Diweddaraf ar Sicrhau Ansawdd Addysg a Hyfforddiant Aml-Broffesiynol - Fferylliaeth		
Awdur yr Adroddiad	Yr Athro Margaret Allan, Deon Fferylliaeth		
Noddwr	Yr Athro Pushpinder Mangat, Cyfarwyddwr Meddygol		
Cyflwynir gan	yr Athro Pushpinder Mangat, Cyfarwyddwr Meddygol; Yr Athro Margaret Allan, Deon Fferylliaeth		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Rhoi sicrwydd i'r Pwyllgor bod y Ddeoniaeth Fferylliaeth yn gweithio i sicrhau ansawdd da mewn amgylcheddau hyfforddi.		
Materion Allweddol	Gwelliant i oruchwyliaeth data Ansawdd yn y ddeoniaeth fferylliaeth.		
Camau Penodol Angenrheidiol (os gwelwch yn dda ✓un yn unig)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
			✓
Argymhellion	Gofynnir i aelodau nodi'r adroddiad er gwybodaeth a sicrwydd.		

Ottol, Elizabeth
04/12/2023 15:30:36

Y Diweddaraf ar Sicrhau Ansawdd Addysg a Hyfforddiant Aml-Broffesiynol - Fferylliaeth

Mae'n bwysig nodi nad yw'r ddeoniaeth Fferylliaeth mewn sefyllfa eto i adlewyrchu'r prosesau a'r systemau sydd gan y ddeoniaeth feddygol ar waith gan nad oes mandad rheoleiddio ar gyfer hyn ac mae'r adnoddau ar gyfer cyflawni hyn yn dal i gael sylw. Fodd bynnag, mae gennym gynlluniau i ddatblygu systemau a phrosesau tebyg ac rydym yn bwriadu penodi Arweinydd Ansawdd at y diben hwn.

Yn y cyfamser, rhoddir sicrwydd yn yr adroddiad hwn ynghylch yr hyfforddiant a ddarperir drwy ddeoniaeth y Fferylliaeth.

Mae'r ddeoniaeth Fferylliaeth yn goruchwyllo rhaglenni hyfforddi ar gyfer Fferyllwyr Sylfaen a Thechnegwyr Fferylliaeth.

1. CYNLLUNIO ANSAWDD:

1.1 Recriwtio

a) Technegwyr Fferylliaeth Cyn-gofrestru:

Llenwyd 23 o swyddi a gomisiynwyd yng ngharfan Medi 2023.

Recriwtiwyd 17 o weithwyr fferylliaeth gymunedol yng ngharfan Medi 2023.

Bydd recriwtio pellach ym mis Chwefror 2024.

Mae pob swydd yn parhau i fod wedi'i llenwi a gellir rhoi sicrwydd i'r Bwrdd nad oes unrhyw broblemau gyda'r hyfforddeion hyn.

b) Fferyllwyr dan Hyfforddiant - Sylfaen:

Rydym yn ystyried gwahanu ein prosesau recriwtio yng Nghymru oddi wrth Loegr drwy broses recriwtio Oriel. Credwn y bydd hyn o fudd i Gymru yn y tymor hir o ran recriwtio a chadw.

Oherwydd methiannau arholiadau pellach yn MPharm, dechreuodd 101 o hyfforddeion ym mis Awst 2023 yn erbyn 117 o swyddi a gynigiwyd. Mae gennym <5 gohiriad ar waith o'r garfan hon i flwyddyn hyfforddi 2024/25.

1.2 Cytundebau Disgwyliedig:

Dim materion newydd.

1.3 Comisiynu

Nid oes unrhyw gomisiynu wedi digwydd ers cyfarfod diwethaf yr ECQC.

Ottol, Elizabeth
04/12/2023 15:30:36

2. RHEOLI ANSAWDD A LLYWODRAETHU

2.1 Adrodd ar Raglen Hyfforddi

a) *Technegwyr Fferylliaeth Cyn-gofrestru:*

Mae pob swydd yn cael ei monitro a gellir rhoi sicrwydd i'r Bwrdd nad oes unrhyw broblemau gyda'r hyfforddeion hyn.

b) *Fferyllwyr dan Hyfforddiant - Sylfaen:*

Mae monitro'r rhaglen yn unol â'r Memorandwm Cyd-ddealltwriaeth (MOU) a lofnodwyd gyda'r CFfC i sicrhau bod sefydliadau cynnal a goruchwylwyr dynodedig yn cydymffurfio â gofynion y cytundeb hyfforddi. Mae hwn wedi'i ddiweddarau'n ddiweddar.

Gellir rhoi sicrwydd i'r Bwrdd nad oes unrhyw broblemau gyda'r hyfforddeion hyn.

2.2 Dilyniant Hyfforddiant

a) *Technegwyr Fferylliaeth Cyn Cofrestru:*

Mae'r garfan bresennol newydd ddechrau. Nid oes unrhyw faterion wedi'u nodi.

b) *Fferyllwyr dan Hyfforddiant - Sylfaen:*

Mae'r garfan bresennol newydd ddechrau. Nid oes unrhyw faterion wedi'u nodi.

2.3 Rheoli Tystiolaeth ac Adrodd

a) *Technegwyr Fferylliaeth Cyn Cofrestru:*

Mae'r garfan bresennol newydd ddechrau. Nid oes unrhyw faterion wedi'u nodi.

b) *Fferyllwyr dan Hyfforddiant - Sylfaen:*

Mae'r garfan bresennol newydd ddechrau. Nid oes unrhyw faterion wedi'u nodi.

2.4 Adroddiadau Eithriadau Pryderon Hyfforddiant

a) *Technegwyr Fferylliaeth Cyn-gofrestru:*

Mae'r garfan bresennol newydd ddechrau. Nid oes unrhyw faterion wedi'u nodi.

b) *Fferyllwyr dan Hyfforddiant - Sylfaen:*

Mae'r garfan bresennol newydd ddechrau. Nid oes unrhyw faterion wedi'u nodi.

Ottomir
04/12/2023 15:30:36

3 GWELLA ANSAWDD

Rheolir rhaglenni addysgol drwy Fframwaith Ansawdd AaGIC, ac rydym wedi dechrau ar y broses o fapio ein holl brosesau ansawdd yn erbyn safonau STEEEP. Dangosir ein drafft cyntaf, cynnar iawn, (Atodiad 1) er gwybodaeth i'r pwyllgor. Bydd y ddeoniaeth yn parhau i wneud dadansoddiad manylach o'n prosesau ansawdd yn erbyn gofynion y Ddyletswydd Ansawdd.

Gwelliannau Ansawdd yn y Dyfodol: Mae'r ddeoniaeth wedi nodi bod angen adolygu ac ystyried sut rydym yn gwella effeithlonrwydd o ran sut rydym yn rheoli ansawdd ar draws ein holl raglenni addysgol.

Mae Fferylliaeth wedi dechrau darn o waith i fapio ein holl safleoedd dysgu ledled Cymru. Bydd y wybodaeth safle yn manylu ar y math o ddysgwyr, goruchwylwyr addysgol, a chyfarwyddwyr rhaglenni hyfforddi sy'n ymwneud â chyflwyno addysg. Bydd y wybodaeth safle yn dangos statws ansawdd y safle, unrhyw gynlluniau gweithredu adferol neu bryderon.

Yna gellir defnyddio'r map gweledol sy'n cynnwys data ansawdd allweddol a gwybodaeth am ddysgwyr ar draws yr holl raglenni addysg fferyllol i ddeall addasrwydd safle ar gyfer dysgwyr.

Rydym yn bwriadu cwblhau'r darn cychwynnol o'r gwaith hwn yn y flwyddyn ariannol hon ac yna ei adolygu a'i fireinio yn ystod y flwyddyn ariannol nesaf.

Ar yr un pryd, mae fferylliaeth yn bwriadu sefydlu cylch sicrhau ansawdd gyda'r holl ddarparwyr hyfforddiant i drafod materion ansawdd a chytuno ar unrhyw gynlluniau adfer lle bo angen. Nid yw hon yn broses sydd wedi bod ar waith ar gyfer fferylliaeth yn flaenorol ac rydym yn awyddus i sefydlu'r cylch ymgysylltu Ansawdd hwn yn ystod y deuddeg mis nesaf.

4 DIWEDDARIAD RHEOLEIDDIOL

Fferyllydd dan Hyfforddiant - Sylfaen:

Derbyniwyd canlyniad Cam 2 ym mis Gorffennaf ac roedd yn foddhaol. Bydd Cam 3 yn digwydd ym mis Mai 2024 a fydd yn gofyn am gyflwyniad manwl a digwyddiad 2 ddiwrnod gyda thîm achredu o'r Cyngor Fferyllol Cyffredinol (GPhC).

Rydym wedi bod mewn trafodaethau gyda'r CFfC am y risgiau bach o gael hyfforddeion sylfaen sydd angen addysg ar yr hen ddeilliannau dysgu yn hytrach na'r rhai newydd. Yn anffodus, mae'r Ysgol Fferylliaeth wedi gwrthod gwneud yr addasiadau gofynnol i ddarparu ar gyfer yr hyfforddeion hyn.

5 ARGYMHELLION

Gofynnir i aelodau nodi'r adroddiad er gwybodaeth a sicrwydd.

Ottol Elizabeth
04/10/2023 15:30:36

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cysylltiad ag amcanion strategol IMTP <i>(os gwelwch yn dda ✓)</i>	Nod Strategol 1: Adeiladu ein Gweithlu i'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â'r cyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodolau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Ymgorffori egwyddorion arweinyddiaeth dosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles ac ansawdd.
	✓	✓	
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf Mae cysylltiad agos rhwng cynnal hyfforddiant o ansawdd uchel a diogelwch cleifion. Mae datblygu dulliau amgen o reoli ansawdd yn hanfodol er mwyn cynnal amgylchedd sy'n sicrhau gofal cleifion o ansawdd da drwy alluogi hyfforddiant a chymorth priodol i hyfforddeion fod ar gael ac yn cael ei ddarparu.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth) Nid oes unrhyw oblygiadau cyfreithiol yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn.			
Goblygiadau Staffio Nid oes unrhyw oblygiadau i staff AaGIC wedi'u nodi.			
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
Hanes Adroddiad			
Atodiadau	ATODIAD 1 – Cysoni Gweithgareddau Fferylliaeth â Safonau STEEEP		

Orlon, Elizabeth
 04/12/2023 15:30:36

Atodiad 1 - Cysoni Gweithgareddau Fferylliaeth â Safonau STEEEP

STEEEP Standards – what do they mean for education and training	How do we know if education and training is meeting these standards? What is the measurement?	What is “good”/what is a training concern?
Safe to what extent is the education and training delivered in a safe environment? it is evidence based and current?	- Student, trainee and trainer feedback mechanisms - Quality Frameworks & associated management processes - Approved Training Sites - Formal Contracts - Key Performance Indicators with Finance payments only issued at required level	Good - Established Quality frameworks per programmes - Identified robust processes in place for escalation of issues and concerns Areas for Development - Identified a need for the development of a new process to ensure cross Pharmacy programme data sharing and monitoring of training sites
Timely to what extent does education and training get delivered in the required time periods/need for extensions? To what extent can training be access when it is needed – just in time	- Number of Extensions to programmes - Flexible learning pathways including online learning - Modular learning when skill gaps identified - Multiple entry points	Good - Access to portfolio of interactive online learning opportunities and assessments - Appropriate access to programme extension Areas for Development - Managing Increased need for extensions - Supporting trainees to re-join existing programme of learning after break in study
Efficient to what extent does the education and training maximise use of resources/lead to waste?	- Recruitment, fill and attrition rates on programmes and associated financial implications. - Maximise all available capacity, leading to no waste	Good - Bespoke models of delivery agreed with Health Boards to maximise opportunity for 100% fill rate. Areas for Development - Increased student support requirements has a financial implication - The need to embed multi professional training opportunities for learners of cross profession topics
Equitable to what extent does the education and training support EDI in its broadest sense, inter professional and pan Wales needs	- Student and trainee feedback through surveys - EDI monitoring of students and trainees - Differential attainment	Good - Cultural awareness embedded within programmes Areas for Development - More robust collection and analysis of data on differential attainment to support future decision making
Effective to what extent does the education and training lead to qualified/competent practitioners	- Successful learning outcomes such as Successful graduation, Professional registration or professional credentialing - Post completion retention	Good - Successful learning outcomes enable the delivery of services to patients across Wales - Increase in service provisions as a direct result of expanding skills in post registration
Person Centred to what extent does the education and training reflect needs of individuals/flexibility etc and engage them in design?	- Student and trainee feedback - Agreements for flexible training options eg LTFT - TRAS and Individual assessments	Good - Post Registration offer options such as Distance learning - New programmes are evaluated externally to understand patient impact, beginning at the course inception - Use of the student voice in future planning Areas for Development - No opportunity for flexible learning options within existing long-term programmes



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad Cyfarfod	7 Rhagfyr 2023	Eitem Agenda	2.1.4
Teitl yr Adroddiad	Diweddariad Sicrhau Ansawdd Addysg a Hyfforddiant Aml-Broffesiynol – Optometreg		
Awdur yr Adroddiad	Nik Sheen, Pennaeth Optometreg		
Noddwr	Yr Athro Pushpinder Mangat, Cyfarwyddwr Meddygol		
Cyflwynir gan	yr Athro Pushpinder Mangat, Cyfarwyddwr Meddygol; Nik Sheen, Optometrydd		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Rhoi sicrwydd i'r Pwyllgor bod y Tîm Optometreg yn gweithio i sicrhau ansawdd da mewn amgylcheddau hyfforddi.		
Materion Allweddol	Nid oes unrhyw faterion llywodraethu o fewn Optometreg yn AaGIC ar hyn o bryd. Mae'r adroddiad hwn yn amlygu meysydd o ansawdd da, ynghyd â meysydd i'w gwella. Bu cynnydd mewn comisiynu o 44 o gymharu â'r flwyddyn flaenorol gyda chyfradd llenwi o 96% ar gyfer ein cymwysterau uwch. Cyrhaeddwyd carreg filltir o 2 gymhwyster uwch fesul clwstwr ar gyfer pob bwrdd iechyd ar gyfer y mwyafrif o'n cymwysterau. Mae monitro gwell yn y dyfodol o sut mae comisiynu cymwysterau yn trosi i ddarpariaeth gwasanaeth yn cael ei ddatblygu, ynghyd ag adrodd yn erbyn mesurau ansawdd STEEP.		
Camau Penodol Angenrheidiol (os gwelwch yn dda)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
✓un yn unig)			✓
Argymhellion	Gofynnir i'r aelodau dderbyn yr adroddiad fel sicrwydd o brosesau ansawdd yn rôl comisiynu mewn Optometreg. Gofynnir i aelodau nodi'r lleoliadau optometreg sydd ar ddod ar gyfer cymwysterau uwch mewn practisau yn gynnar yn 2024.		

Ottor, Elizabeth
04/12/2023 15:30:36

Sicrhau Ansawdd Addysg a Hyfforddiant Aml-Broffesiynol.

Diweddariad - Optometreg

Cyfredol: Ar hyn o bryd nid oes gan AaGIC rôl yn y rhaglen israddedig na rhaglenni ôl-raddedig o fath Sylfaen ar gyfer Optometreg nac ar gyfer Optegwyr dosbarthu (fel sy'n bodoli yn y proffesiynau Meddygol, Deintyddol a Fferylliaeth). Ers 2021 mae AaGIC yn dal y gyllideb i gefnogi datblygiad proffesiynol ar gyfer gweithwyr proffesiynol llygaid anfeddygol cymwys, gan gynnwys optometryddion ac optegwyr dosbarthu.

Nid oes unrhyw faterion ansawdd wedi'u nodi o fewn Optometreg.

Fframwaith ansawdd yn y dyfodol: Yn 2024, bydd lleoliadau ôl-raddedig mewn practisau optometreg yn dechrau. Mae'r fframwaith ansawdd a ddefnyddir i bennu rolau a chyfrifoldebau ar gyfer AaGIC wedi'i gynnwys yn Atodiad 1.

1. CYNLLUNIO ANSAWDD

1.1 Recriwtio - Cymwysterau ôl-raddedig

Bu cynnydd o 30% yn y comisiynu ar gyfer yr holl gymwysterau ôl-raddedig eleni er mwyn darparu ar gyfer y cynnydd disgwylidig yn y galw am wasanaethau optometreg yn dilyn y contract optometreg newydd.

Mae cyfraddau llenwi yn ardderchog ar 96% eleni, mae hyn yn cynnwys ail-ddyrannu i gyrsiau eraill mewn 6 achos lle na ellid llenwi lleoedd (yn y Diploma ar gyfer glawcoma), oherwydd profiad annigonol yr ymgeiswyr i ddilyn y cyrsiau.

Bellach mae gan bob bwrdd iechyd 2 bractis fesul clwstwr gydag optometryddion sydd wedi cael lleoedd ar gyfer cymwysterau mewn retina meddygol, glawcoma a chyrsiau Rhagnodi Annibynnol (IP). Bydd hyn yn darparu tegwch i wasanaethau cleifion yn y dyfodol.

Mae comisiynu pellach yn cael ei wneud ar y cyd â byrddau iechyd yn seiliedig ar anghenion iechyd llygaid a gwerthusiad gwasanaeth o'r boblogaeth yn yr ardal honno.

Fodd bynnag, mae angen inni sicrhau ein bod yn cael y data i ddeall sut mae ein comisiynu yn arwain at gynnydd yn y gwasanaethau a ddarperir. Bydd hyn yn rhan hanfodol o'n hadroddiadau yn y dyfodol.

Ottol, Elizabeth
04/12/2023 15:30:36

Tabl o nifer y cymwysterau uwch a gomisiynwyd eleni yng Nghymru.

Cymhwyster	2023/24	2022/23	Cynyddu neu leihau
Athro Glawcoma	18	11	↑
Glawcoma tystysgrif uwch	14	5	↑
Diploma mewn glawcoma*	1*	0	↑
Rhagnodi annibynnol	27	21	↑
Tyst Proff mewn ret medd**	16	18	↓
Tyst Proff mewn Golwg Gwan	25	15	↑
CYFANSWM	101	70	↑

*Dim ond 1 cymhwyster glawcoma Diploma sydd wedi'i gomisiynu eleni am y tro cyntaf. Mae'r Diploma Glawcoma yn gymhwyster dwys a gomisiynwyd gan AaGIC i sicrhau bod nifer fach o optometryddion yng Nghymru â'r lefel uchaf o arbenigedd mewn glawcoma sy'n gallu mentora a goruchwyllo carfannau glawcoma tystysgrif uwch yn y dyfodol. Er i ni nodi comisiynu 1 fesul Bwrdd iechyd yn 2023 (hy 7 i gyd), dim ond cronfa fach o optometryddion oedd yn gymwys ac yn anffodus, nid oedd nifer o'r rhain yn gallu ymrwymo ar hyn o bryd. Byddwn yn parhau i gomisiynu i sicrhau bod un ar gyfer pob bwrdd iechyd ac rydym yn nodi mesurau a fyddai'n cefnogi ymarferwyr cymwys i gymryd y Diploma glawcoma yn y dyfodol.

** mae cyrsiau retina meddygol wedi'u llenwi i ddau bwynt fesul ardal glwstwr bwrdd iechyd ac felly, nid yw'r niferoedd a recriwtiwyd yn cynyddu.

Comisiynwyd yr holl gymwysterau ôl-raddedig gan Brifysgol Caerdydd.

1.2 Arferion hyfforddi uwch

Bydd AaGIC yn darparu sicrwydd ansawdd/rheolaeth lleoliadau mewn practisau optometreg ar gyfer cymwysterau ED a Glawcoma yn gynnar yn 2024. Bydd hyn yn lleddfu'r pwysau am leoliadau ôl-raddedig mewn gofal eilaidd lle mae ôl-groniad ar hyn o bryd. Rydym yn datblygu'r fframwaith ansawdd i symud lleoliadau ymlaen gan amlinellu rolau AaGIC ym mhob maes – gweler Atodiad 1.

2. RHEOLI ANSAWDD A LLYWODRAETHU

Mae comisiynu'n cael ei wneud ar y cyd â byrddau iechyd ac mae'n seiliedig ar anghenion iechyd llygaid a gwerthusiad gwasanaeth o'r boblogaeth yn yr ardal honno i nodi anghenion posibl yn y dyfodol. Enghraifft dda yw Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr, lle mae demograffeg hŷn gyda phocedi o amddifadedd a gweledigrwydd

sy'n ei gwneud hi'n hollbwysig bod gan y gweithlu optometreg fynediad at sgiliau cynyddol, y byddant yn gallu darparu gofal yn nes at gartrefi cleifion gyda nhw. . Rydym, felly, yn blaenoriaethu comisiynu cymwysterau uwch yn y mathau hyn o feysydd.

Rydym yn gweithio gyda byrddau iechyd drwy rannu gwybodaeth i nodi practisau optometreg nad oes ganddynt staff â chymwysterau uwch i'w blaenoriaethu ar gyfer comisiynu.

Rydym yn gweithio gyda Phrifysgol Caerdydd i sicrhau bod y cyrsiau gofynnol ar gael 9 mis ymlaen llaw.

Mae gennym broses ymgeisio dryloyw sy'n agored i bob optometrydd priodol sy'n gweithio yng Nghymru ac rydym yn cyhoeddi meini prawf blaenoriaethu.

Cysoni â Dyletswydd Ansawdd – Diogel, Amserol, Effeithlon, Teg, Effeithiol, Person-ganolog.

2.1 Pryderon ynghylch Hyfforddiant. Adrodd Eithriad

Cafodd <5 hyfforddai doriad ar eu hastudiaethau (a ddilyswyd gan bolisi Prifysgol Caerdydd).

Arolwg myfyrwyr (ar gyfer y cyrsiau hynny sydd wedi cwblhau retina meddygol ac athro mewn glawcoma - wedi'i ddechrau a'i gwblhau yn 2023).

Yr Athro Cert Glauco (n=10): Negyddol (0%), Niwtral (0%), Cadarnhaol (100%)

Yr Athro Cert Med Ret (n=17): Negyddol (5%), Niwtral (5%), Cadarnhaol (90%)

Nid oes gennym feinchnod ar hyn o bryd i gymharu hyn ond rydym wedi sicrhau ar gyfer adroddiadau dilynol y byddwn yn adrodd yn erbyn carfannau blaenorol a thrwy ein harolygon Ymadael a chyfweliadau ein hunain (dolen i ddata EDI) yn cael eu cynnal, gan gynnwys dadansoddiad o unrhyw athreuliad. Fodd bynnag, credwn fod y canfyddiadau hyn yn gadarnhaol.

Darperir dadansoddiad o'r gwasanaethau a ddarperir (hy faint sydd wedi darparu gwasanaethau gan ddefnyddio cymwysterau) ac adrodd ar eithriadau neu bryderon y cytunwyd arnynt gyda'r darparwr ar ddiwedd y cyrsiau presennol.

3. SICRWYDD ANSAWDD

Mae dwy swydd (CALI 0.5) wedi'u creu i oruchwylio'r gweithgaredd addysg a lleoliad ar gyfer yr arferion hyfforddiant uwch. Mae'r fframwaith ansawdd a ddefnyddir i neilltuo rolau a chyfrifoldebau wedi'i gynnwys yn Atodiad 1.

Yr rheolydd optometreg, (y Cyngor Optegol Cyffredinol (GOC)) a Choleg yr Optometryddion sy'n goruchwylio sicrwydd ansawdd ar gyfer y cyrsiau presennol sy'n llywodraethu addysg.

Ar hyn o bryd mae'r cyrsiau'n cael eu gwerthuso gan arolygon myfyrwyr.

Ni dderbyniwyd unrhyw bryderon neu gwynion eraill am unrhyw gwrs a gomisiynwyd gan fyfyrwyr ar wahân i ganlyniadau'r arolwg uchod.

Mae cyfarfodydd diweddar rheolaidd gyda Phrifysgol Caerdydd yn rhoi cyfle i amlygu pryderon.

Fel y soniwyd uchod, bu pryder nad oes gan rai ymgeiswyr y profiad angenrheidiol i ddechrau cwrs (ee Diploma). Rydym wedi gweithio gyda Phrifysgol Caerdydd i sicrhau bod dyddiad cau cynharach ar gyfer y cyrsiau hyn a mwy o ohebiaeth gyda'r unigolion i asesu eu profiad cyn cofrestru.

Mae AaGIC yn cefnogi'r rhai heb brofiad i ennill y sgiliau angenrheidiol lle bynnag y bo modd gan ddefnyddio cysylltiadau â chlinigau gofal eilaidd byrddau iechyd.

4. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn.

5. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i aelodau nodi'r adroddiad er sicrwydd.

Ottol, Elizabeth
04/12/2023 15:30:36

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cysylltiad ag amcanion strategol IMTP <i>(os gwelwch yn dda ✓)</i>	Nod Strategol 1: Adeiladu ein Gweithlu i'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â'r cyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodelau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Ymgorffori egwyddorion arweinyddiaeth dosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles ac ansawdd.
		✓	
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf Mae cysylltiad cryf rhwng cynnal hyfforddiant o ansawdd uchel a diogelwch cleifion. Mae datblygu dulliau amgen o gynllunio ansawdd, sicrwydd, rheolaeth a gwelliant yn hanfodol er mwyn cynnal amgylchedd sy'n sicrhau gofal cleifion o ansawdd da, trwy alluogi hyfforddiant a chymorth priodol i hyfforddeion fod ar gael ac yn cael eu darparu.			
Goblygiadau Ariannol Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth) Nid oes unrhyw oblygiadau cyfreithiol yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn.			
Goblygiadau Staffio Nid oes unrhyw oblygiadau i staff AaGIC wedi'u nodi.			
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
Hanes Adroddiad			
Atodiadau		Atodiad 1 . Fframwaith ansawdd wedi'i gynnig ar gyfer arferion hyfforddi uwch - lleoliadau ôl-raddedig.	

Ottor, Elizabeth
04/12/2023 15:30:36

Atodiad 1 . Fframwaith ansawdd wedi'i gynnig ar gyfer arferion hyfforddi uwch - lleoliadau ôl-raddedig.

LLEOLIADAU ATP		CU		HEIW
Disgrifiyddion Fframwaith Ansawdd				
Cynllunio Ansawdd (QP) Asesu Anghenion ee, cynllunio a gofynion y gweithlu, cyllid, mentrau neu raglenni newydd.	Cynllunio Ansawdd (QP)			
	Safleoedd hyfforddi-Capasiti ac addasrwydd i dderbyn myfyrwyr.			R
	Cyllid a phrosesau i gefnogi lleoliad myfyrwyr.			R
	Sefydlu'r seilwaith addysgol i ddarparu lleoliadau o safon.	R		R
	Contractau 'Disgwyliad' gyda UC a darparwr hyfforddiant.	R		R
	Yn dychwelyd i'r Coleg ar gyfer cymwysterau Uwch	R		
	Cynhyrchu cynlluniau blynyddol ar gyfer gofynion lleoliadau ar gyfer y flwyddyn i ddod.	R		R
	Cynllunio modelau hyfforddi newydd posibl.	R		
	Sicrhau seilwaith addysgol mewnol i gefnogi cwricwla.	R		
	Cyfarfod â phartneriaid i gynllunio darpariaeth lleoliadau'r flwyddyn nesaf	R		R
	Gweithredu unrhyw newidiadau o adolygiad gwella ansawdd.	R		R
Rheoli Ansawdd (RhA) a Llywodraethu Addysgol DS: Rhai safonau/llywodraethu Mae CU eisoes yn darparu ar gyfer GOC/Coleg	Rheoli Ansawdd (RhA) a Llywodraethu Addysgol			
	Safonau ar gyfer Dysgu drwy Brofiad	R		
	Cymeradwyo safleoedd o ansawdd			R
	Cronfa ddata lleoliadau			R
	Rhannu data o safon	R		R
	Taliadau ariannol i safleoedd hyfforddi.			R
	Gwerthuso lleoliad			R
	Llywodraethu Addysgol y rhaglen hyfforddi.	R		
	Cynllun cwricwla a strategaeth asesu.	R		
	Adborth myfyrwyr ac arolygon.	R		R
	Lleoli myfyrwyr mewn safleoedd cymeradwy.			R
	Paratoi lleoliad - safle myfyrwyr a hyfforddiant.			R
	Rheoli lles myfyrwyr ar leoliad.	R		R
	Rhannu Data o Ansawdd gyda phartneriaid.	R		R
Sicrhau Ansawdd (SA).	Sicrhau Ansawdd (SA)			
	Adolygiad atebolrwydd blynyddol gyda phartneriaid i sicrhau bod lleoliad yn cyflawni'r canlyniadau dymunol a gwerth am arian	R		R
	Adolygiadau achredu ar y cyd rhwng y Coleg a'r CU	R		R
Gweithgaredd Gwella Ansawdd (GA).	Gwella Ansawdd (QI)			
	Bydd allbynnau adolygiad blynyddol yn ystyried cyfleoedd i brofi a gweithredu datrysiadau newydd i wella profiad lleoliad.	R		R
Rheoli Ansawdd (QC).	Rheoli Ansawdd (QC)			
	Cymeradwyo lleoliad yn flynyddol			R
	Hyfforddiant blynyddol os oes angen			R
	Gweithgareddau a gynhaliwyd gydag adborth i'r broses gymeradwyo flynyddol a dadansoddiad o anghenion hyfforddi	R		R

Ottor Elizabeth
04/12/2023 15:30:36

	Gweithredu'n flynyddol unrhyw newidiadau o wella ansawdd / cymeradwyo / adolygiadau hyfforddi.	R		R
--	--	---	--	---

Ottom, Elizabeth
04/12/2023 15:30:36



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad Cyfarfod	7 Rhagfyr 2023	Eitem Agenda	2.1.5
Teitl yr Adroddiad	Adroddiad Sicrhau Ansawdd: Addysg Nyrsio ac Iechyd Proffesiynol		
Awdur yr Adroddiad	Martin Riley, Dirprwy Gyfarwyddwr Addysg, Comisiynu ac Ansawdd		
Noddwr	Lisa Llewelyn, Cyfarwyddwr Nyrsio ac Addysg Proffesiynol Iechyd		
Cyflwynir gan	Lisa Llewelyn, Cyfarwyddwr Nyrsio ac Addysg Proffesiynol Iechyd		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Darparu adroddiad i'r Pwyllgor ar welliannau ansawdd, cynnydd, risgiau a nodwyd a gwersi a ddysgwyd mewn perthynas â chomisiynu addysg.		
Materion Allweddol	• Recriwtiwyd y nifer uchaf erioed o nyrsys ym mis Medi '23. • Adroddwyd ar gynnydd yn erbyn recriwtio graddedigion Gweithiwr Proffesiynol Perthynol i Iechyd a Gwyddor Gofal Iechyd. • Mae angen monitro contractau er mwyn recriwtio gan Brifysgolion i lenwi lleoedd a gomisiynir. • Mae cyfraddau gadael ar gyfer 22/23 gyda diffyg cydymffurfio yn erbyn y meincnod a osodwyd yn y contractau yn gofyn am uwchgyfeirio a monitro contractau a chynlluniau gwella gan SAUau. • Arweiniodd model dysgu gwasgaredig gyda Phowys at recriwtiaid. • Diweddariadau ar ddatblygu capasiti lleoliadau mewn Cartrefi Gofal, Ffisiotherapi, Therapi Galwedigaethol, Radiograffeg Ddiagnostig. • Risg lleoliad mewn Ffisioleg Gardiaidd. • Goblygiadau safonau hyfedredd (SOP) y Cyngor Gweithwyr Proffesiynol Gofal Iechyd (HCPC).		
Camau Penodol Angenrheidiol (os gwelwch yn dda ✓ un yn unig)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
Argymhellion	Gofynnir i aelodau: • Sylwch fod yr adroddiad hwn er mwyn sicrwydd ynghylch ansawdd ein haddysg a gomisiynwyd.		

Ottor, Elizabeth
04/12/2023 15:30:36

DIWEDDARIAD SICRWYDD ANSAWDD

ADDYSG BROFFESIYNOL NYRSIO AC IECHYD

1. RHAGARWEINIAD

Mae addysg a hyfforddiant yn hanfodol i ddatblygu gweithlu gofal iechyd diogel ac effeithiol. Un o swyddogaethau allweddol Addysg a Gwella Iechyd Cymru (AaGIC) yw gweithio gyda rhanddeiliaid i ddatblygu addysg a hyfforddiant sydd nid yn unig yn diwallu anghenion cyfredol ond a fydd hefyd yn sail i ddatblygu unrhyw rolau a modelau darparu gwasanaeth newydd.

Mae'r Gyfarwyddiaeth Nyrsio ac Addysg Proffesiynol Iechyd yn gyfrifol am gomisiynu, sicrhau ansawdd a monitro contractau addysg broffesiynol i sicrhau eu bod yn bodloni angen gweithlu GIG Cymru yn awr ac yn y dyfodol i ddarparu gofal diogel o ansawdd i gleifion. Nodir isod y cyflawniadau hyd yma yn 23/24, ynghyd â materion ansawdd a meysydd i'w gwella.

2. DYSGU SEILIEDIG AR WAITH (DSW) / PRENTISIAETHAU

Mae **dysgu seiliedig ar waith (DSW)** yn rhoi cyfleoedd strwythuredig i holl staff GIG Cymru ddatblygu sgiliau a gwybodaeth yn y gweithle. Cyflawnir Dysgu Seiliedig ar Waith trwy ddysgu achrededig a heb ei achredu a chaiff ei oruchwyllo yn y gweithle.

Bydd dysgu achrededig yn rhoi tystysgrif a gydnabyddir yn genedlaethol i'r dysgwr. Mae achredu'r addysg yn sicrhau ei bod yn drosglwyddadwy, pe bai unigolyn yn dymuno symud o un sefydliad i'r llall.

Mae **prentisiaethau** yn ffordd o ennill cyflog a gweithio ochr yn ochr â staff profiadol i ennill sgiliau a gwybodaeth sy'n benodol i'r rôl.

I gefnogi'r dull hwn a'r cyfeiriad teithio, cytunir ar amcanion a'u categorïddio o dan y penawdau canlynol.

2.1 Llwybrau dilyniant a dysgu ar-lein

Mewn ymateb i anghenion y gwasanaeth, mae AaGIC wedi datblygu nifer o adnoddau sy'n cefnogi Dysgu Seiliedig ar Waith a Phrentisiaethau ac sydd ar gael i staff gofal iechyd, ar wefan AaGIC.

- Disgrifiad o'r holl **fathau amrywiol o ddysgu seiliedig ar waith achrededig sydd ar gael** i staff gofal iechyd.
- **Pecyn cymorth** adnoddau a **Fframwaith Llywodraethu** i gefnogi sefydliadau GIG Cymru i gyflwyno ac asesu addysgu, dysgu, addysg a hyfforddiant safonol i staff trwy brosesau ansawdd canolog.
- **Llyfrgell Fframweithiau**, yn manylu ar yr holl fframweithiau cyfredol.
- Mae **Llawlyfr Prentisiaethau-rheolwyr AaGIC-2023** yn rhoi arweiniad i reolwyr sydd â diddordeb mewn darparu Prentisiaeth yn eu hardal.
- **Careersville/ Tregyrfa** - pentref rhithwir i helpu pobl ifanc a rhanddeiliaid eraill AaGIC i ddysgu a deall am y cyfleoedd cyflogaeth sydd ar gael o fewn Iechyd a Gofal; i'w helpu i wneud dewisiadau cyflogaeth gwybodus. Gyda dros 350 o rolau ar wahanol lefelau ar gael, mae'r adnodd rhyngweithiol hwn yn darparu gwybodaeth a manylion am ddigwyddiadau sydd i ddod. [Croeso i Careersville | Careersville \(aagic.cymru\)](#)

2.2 Hyfforddiant ar gyfer Aseswyr a Sicrhau Ansawdd Mewnol (IQA).

Mae AaGIC wedi ymrwymo i sicrhau bod yr holl gymwysterau dysgu seiliedig ar waith a Phrentisiaethau yn cael eu darparu mewn modd safonol a chadarn, a'u gwerthuso'n llawn i nodi meysydd i'w gwella. I hwyluso hyn, rydym yn cynnig hyfforddiant i aseswyr a Swyddogion Sicrhau Ansawdd Mewnol (IQA).

2.3 Addysg a datblygiad staff gofal iechyd

Mae AaGIC yn cydweithio'n rheolaidd â GIG Cymru i ddatblygu unedau neu gymwysterau achrededig penodol i gefnogi datblygiad staff a ffyrdd newydd o weithio ar gyfer pob lefel o staff, o dan y categorïau a ganlyn:

- **Sefydlu Clinigol**
- **Gweithlu Gwyddor Gofal Iechyd**
- **Nyrsio a Bydwreigiaeth**
- **Cyfleusterau**
- **Rheoli Meddyginiaethau**

2.4 Llwyddiannau Allweddol hyd yma yn 23/24:

- Cyflwyno hyfforddiant i 48 o hyfforddeion aseswyr iechyd a 7 o hyfforddeion Asesu Ansawdd Mewnol (IQA) ledled Cymru.
- Datblygu cymhwyster Ffotograffiaeth Glinigol Lefel 7 mewn ymateb i anghenion y gwasanaeth ac fe'i cyhoeddir ar wefan fframwaith Agored. Mae'r garfan gyntaf o 9 dysgwr yn gwneud cynnydd da.
- I gefnogi'r Rhaglen Endosgopi Genedlaethol, mae cymhwyster Endosgopi Lefel 4 ar gyfer Ymarferwyr Cynorthwyol wedi'i gytuno. Bydd cyflwyno'r unedau yn dechrau unwaith y bydd system aseswyr a Sicrhau Ansawdd Cymru gyfan ar gyfer y rhaglen hon wedi'i chwblhau yn chwarter 1 24/25.
- Cytunir ar ddyddiad lansio Fframwaith Cymorth Hyfforddiant Rheoli Meddyginiaethau ar gyfer Gofal Cymru Gyfan gyda Grŵp Gorchwyl a Gorffen sy'n cefnogi'r broses o'i roi ar waith. Mae hyn yn ategu'r fframwaith presennol ar gyfer iechyd a'r defnydd o unedau rheoli meddyginiaethau achrededig Agored Cymru i gydnabod dysgu ledled Cymru.
- I gyd-fynd â'r Ddyletswydd Safonau Ansawdd, mae Adroddiadau Hunanasesu (AHA) a dogfennau templed y Cynllun Datblygu Ansawdd (CDA) ar gyfer pob un o dimau addysg y bwrdd iechyd wedi'u cwblhau i ddarparu cymorth ac arweiniad wrth gofnodi gwybodaeth sicrhau ansawdd sy'n canolbwyntio ar addysg.
- Mae rhaglen Sefydlu Clinigol Gweithiwr Cymorth Gofal Iechyd wedi'i hadolygu a lluniwyd fersiwn electronig i gefnogi cyflawniad gwell gan ddysgwyr yn yr uned achrededig. Dechreuodd cofrestriadau newydd ar gyfer hyn ym mis Hydref 2023. Mae'r broses bellach yn cael ei chymhwyso i'r rhaglen sefydlu ar y cyd ar y cyd â Gofal Cymdeithasol Cymru er mwyn galluogi dysgu a chyffredinolrwydd o ran asesu a dysgu.
- Mae modiwlau Lefel 4 Gwyddor Gofal Iechyd Cymru Gyfan ar gyfer prentisiaethau Awdioleg, Patholeg a Pheirianneg Glinigol wedi'u cytuno gyda'r grwpiau llywio perthnasol. Dechreuwyd darparu prentisiaethau lefel 4 gyda chymorth gan AaGIC i sicrhau parhad cyflawniad.
- Addysg Cymru gyfan wedi'i datblygu a'i chyhoeddi ar Dŷ Dysgu:
 - e-Ddysgu dirprwyaeth
 - Gwasanaethau Iechyd Meddwl Plant a'r Glasoed (CAMHS)
 - Modiwlau e-ddysgu amenedigol

Ottol, Elizabeth
04/12/2023 15:30:36

- Mae ymgynghoriadau ar y 3 fframwaith prentisiaeth seiliedig ar iechyd wedi'u cwblhau mewn ymateb i angen a cheisiadau wedi'u cyflwyno i Lywodraeth Cymru i'w cymeradwyo a'u cyhoeddi. Mae rhain yn:
 - Gwybodeg Iechyd
 - Gwyddor Gofal Iechyd
 - Therapiau

Mae'r data canlyniadau sy'n ymwneud â'r datblygiadau a'r cyflawniadau uchod yn cael eu datblygu i lywio amcanion yn y dyfodol a bydd yn cael ei rannu mewn cyfarfod yn y dyfodol.

2.5 Risgiau a Lliniaru Cyfredol

Prentisiaethau Gradd

Mae risg o gamddealltwriaeth a disgwyliadau uwch ar draws GIG Cymru ynglŷn â'r cyfle i ddatblygu prentisiaethau gradd ar gyfer y gwasanaeth iechyd yng Nghymru, gan fod polisi Llywodraeth Cymru ar brentisiaethau yn wahanol iawn i'r un yn Lloegr. Yn unol â gofynion Cynllun Gweithredu Cenedlaethol y Gweithlu, mae AaGIC wedi cynnal ymgynghoriad Prentisiaeth Gradd cynhwysfawr, wedi'i ategu gan adnoddau gwybodaeth manwl. Bydd adroddiad ar y canfyddiadau yn cael ei gynhyrchu erbyn diwedd Rhagfyr 2023, i hysbysu Llywodraeth Cymru.

2.6 Gwersi a Ddysgwyd

Gyda chyfarwyddyd ac arweiniad gan AaGIC, mae angen cydweithio effeithiol, effeithlon ac amserol gyda chyfathrebu cytunedig rhwng yr holl bartneriaid er mwyn llywio amseroedd cwblhau ar gyfer pob datblygiad a phrosiect gweithio mewn partneriaeth.

3. ADDYSG BROFIADOL IECHYD CYN COFRESTRU

3.1 Lleuedd Llawn Gweithwyr Iechyd Proffesiynol 23 Medi

Ym mis Medi 2023 gwelwyd y nifer uchaf erioed o fyfyrwyr yn mynd i Addysg Proffesiynol Iechyd ar raglenni a gomisiynir yng Nghymru.

- Yn gyffredinol, mae **2717 o leuedd Nyrsio, Bydwreigiaeth, Gweithiwr Proffesiynol Perthynol i Iechyd a Gwyddor Gofal Iechyd** wedi'u llenwi ym mis Medi 2023, o gymharu â 2,474 ym mis Medi 2022. **Cynnydd cyffredinol o 10%.**

3.2 Cyfradd llenwi nyrsio cyn cofrestru yw 84%.

- **Recriwtiwyd 1,612 o Fyfyrwyr Nyrsio Cyn Cofrestru ym mis Medi 2023** yn erbyn y targed o 1,900. **Cyfradd llenwi o 84%.**
 - Llenwyd 1212 o'r 1612 (75%) o leuedd gan brifysgolion drwy eu prosesau recriwtio arferol.
 - Llenwyd 388 o'r 1612 (25%) o leuedd gan fentrau a arweiniwyd gan AaGIC.
- Comisiynwyd 2,701 o leuedd **Nyrsio Cyn Cofrestru (Pob maes)** yn 23/24. Roedd 1,900 o'r lleuedd hyn wedi'u hamserlennu ar gyfer Medi '23 gyda'r 801 o leuedd sy'n weddill yn anelu at gael eu llenwi yn ystod Gwanwyn '24.

- **801 o leuedd yn anelu at gael eu llenwi yn y carfanau nyrsio ym mis Mawrth '24** ac mae sefyllfa'r flwyddyn academaidd gyfan yn debygol o newid.

Ottol, Elizabeth
04/12/2023 15:30:36

3.3 Cyfradd llenwi bydwreigiaeth yw 100%.

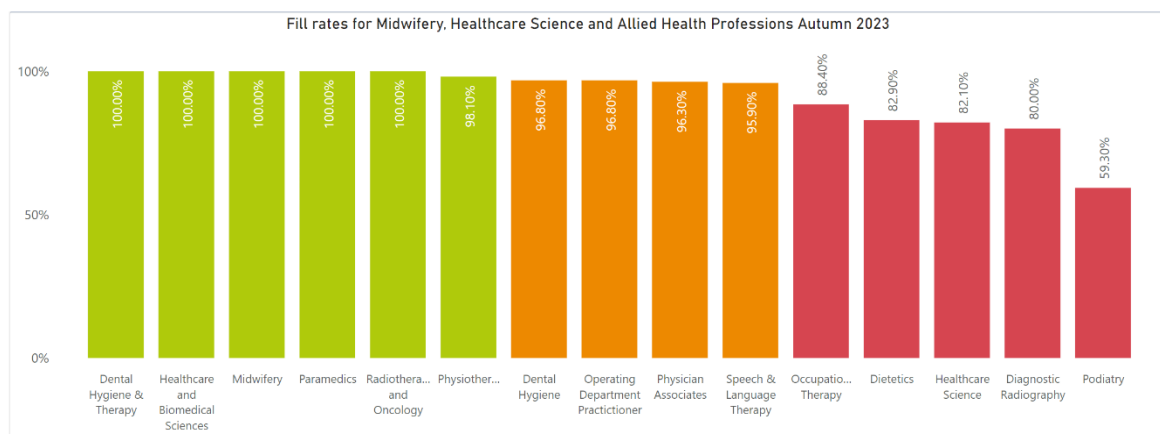
3.4 Gweithwyr Proffesiynol Perthynol i lechyd, gwyddor ddeintyddol a gofal iechyd

- **Recriwtiwyd 985 o fyfyrwyr AHP, Deintyddol a Gwyddor Gofal Iechyd ym mis Medi 2023 yn erbyn y targed o 1059. Cyfradd llenwi o 93%.**
 - **Cyfraddau llenwi 100%:** Hylendid a Therapi Deintyddol, Radiograffeg Therapiwtig, Gwyddorau Biofeddygol a Pharafeddygon.
 - **Cyfraddau llenwi 93-98%:** Mae cyfraddau llenwi Therapi Galwedigaethol, Ffisiotherapi, Cymdeithion Meddygol, ODP's a Lleferydd ac Iaith rhwng yr ystod 93%-98%.
 - Mae ffisiotherapi hefyd yn cael ei dderbyn ym mis Mawrth felly mae canran y gyfradd llenwi derfynol ar gyfer y flwyddyn yn amodol ar newid.

3.5 Dieteteg (83%), Radiograffeg Ddiagnostig (80%) a Phodiatreg (59%)

- Mae pob un ohonynt yn is na lefel y contract a chânt eu huwchgyfeirio o fewn y Fframwaith Perfformiad ac Ansawdd Contractau.

3.6 Mae prifysgolion sy'n methu â llenwi lleoedd yn erbyn rhwymedigaethau cytundebol, yn arwain at uwchgyfeirio a monitro misol. Bydd yn ofynnol i brifysgolion gyflwyno cynlluniau gwella ansawdd sy'n cynnwys camau gweithredu, llinellau amser, a chanlyniadau mesuradwy. Bydd y rhain yn cael eu hadrodd drwy brosesau llywodraethu mewnol sefydledig AaGIC.



3.7 Gan fod cyfraddau llenwi gwahanol rhwng prifysgolion, mae hyn wedi arwain at ddiwygio cynllun lleoli blynyddol AaGIC i adlewyrchu'r cyfraddau llenwi a'i ailgyhoeddi i sicrhau nad yw byrddau iechyd yn cael eu heffeithio'n andwyol gan lefelau cyflawni cyfraddau llenwi gwahanol rhwng darparwyr addysg. Mae hyn yn sicrhau bod y nifer cywir o fyfyrwyr yn cael eu dyrannu i'r byrddau iechyd cywir i ddiwallu'r anghenion gweithlu a nodir yn eu cynlluniau tymor canolig integredig yn y ffordd orau.

3.8 Bydd AaGIC yn parhau i:

- Gweithio gyda phrifysgolion i wella recriwtio a chynyddu ceisiadau i'w cyrsiau er mwyn sicrhau cynnydd yn y cyfraddau llenwi.
- Gwella'r data a gesglir mewn perthynas ag athreuliad myfyrwyr, tarfu ar astudiaethau; addasrwydd i ymarfer; penderfyniad personol i adael cwrs, cyrchfannau cyflogaeth ac ati.
- Defnyddio'r Dangosfwrdd BI newydd i ddadansoddi ac adolygu gwahaniaethau cyfraddau llenwi comisiynu rhwng prifysgolion.

Ottol-Elizabeth
04/12/2023 15:30:36

- Gwella recriwtio i gyrsiau HECert Lefel 4 Gweithiwr Cymorth Gofal Iechyd (HCSW).
- Datblygu mwy o gyfleoedd dysgu o bell rhan-amser mewn cydweithrediad â byrddau iechyd a'r Brifysgol Agored.
- Adeiladu 'modiwlau pontio' rhwng colegau addysg bellach a phrifysgolion.
- Cefnogi a datblygu ymgyrchoedd marchnata cenedlaethol sy'n hyrwyddo 'Dychwelyd i Ymarfer' ar gyfer gweithwyr proffesiynol a gofrestrwyd yn flaenorol.
- Datblygu ymgyrchoedd marchnata, mewn cydweithrediad â'r Timau Hyfforddi, Gweithio, Byw a Careersville.

3.9 Cytundebau dysgu o bell a gwasgaredig

Bu recriwtio gwael i'r contractau nyrsio dysgu o bell a gwasgaredig newydd a oedd i fod i ddechrau ym mis Medi 2022. Cafodd y rhaglenni ym Mhrifysgolion Bangor ac Abertawe eu huwchgysfeirio drwy'r fframwaith rheoli perfformiad yn 22-23 i gam uwchgysfeirio 2. Mae cynlluniau gwella yn cynnwys:

- Cynlluniau recriwtio a thystiolaeth o farchnata a gyflawnwyd.
- Datblygu prosiect Darpar nyrs gyda Bwrdd Iechyd Addysgu Powys (BlaP), Coleg Menai Llandrillo a Phrifysgol Bangor. Mae 23 o fyfyrwyr wedi'u recriwtio i gymhwyster HCSW (Medi 2023) gyda'r bwriad o symud ymlaen i flwyddyn 2 (lefel 5) y rhaglen dysgu gwasgaredig ym Mhrifysgol Bangor ym mis Medi 2024.
- Mae dysgu o'r model a ddefnyddir gan BIAP yn cael ei drafod gyda Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda (BIPHD) a Phrifysgol Abertawe.

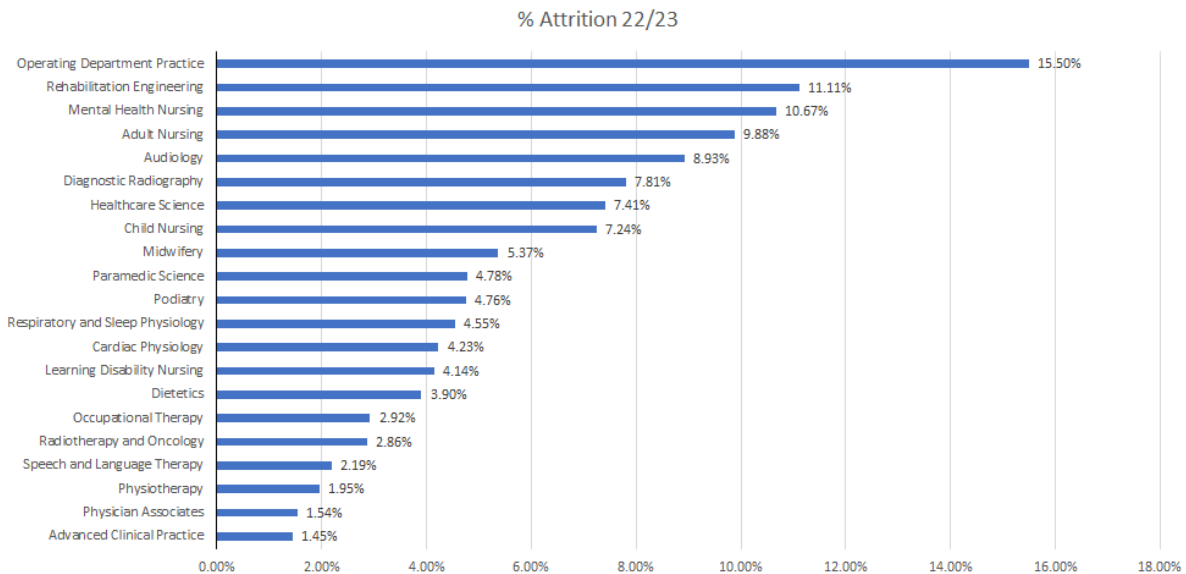
3.10 Athreuliad Cyn-Gofrestru

Mae'r tabl isod yn crynhoi'r achosion o adael fesul proffesiwn ar gyfer y flwyddyn academiaidd 22/23. Mae'r rhain yn cynnwys nifer y myfyrwyr nad ydynt yn cwblhau neu'n gorffen y cwrs wedi'i fesur yn flynyddol a'r rhai sy'n tynnu'n ôl o'r cyrsiau. Ar hyn o bryd mae cyfraddau gadael yn cynnwys unrhyw fyfyrwr ar doriad i astudio nad oes ganddo ddyddiad wedi'i gadarnhau i ddychwelyd o fewn 12 mis. Mae'r categorïau sydd wedi'u cynnwys ar hyn o bryd yn y ffigurau gadael yn cael eu hadolygu ar hyn o bryd i sicrhau diffiniad cyson ar draws holl ddarpariaeth addysg AaGIC.

Yr achosion o dorri'r gyfradd athreulio a nodir yn y Dangosyddion Perfformiad Allweddol, y contractau ar gyfer athreulio yw:

- Cyn Nyrsio 10%
- Bydwreigiaeth 8%
- Gweithwyr Iechyd Proffesiynol 8%
- Gwyddor gofal iechyd 8%

Ottol, Elizabeth
04/12/2023 15:30:36



3.11 Tystysgrif Addysg Iechyd Gweithiwr Cynnal Gofal Iechyd Lefel 4

Dechreuodd rhaglen Lefel 4 newydd am y tro cyntaf ym mis Medi 2023. Mae'r pedwar Darparwr, Prifysgol Aberystwyth, Prifysgol De Cymru, Prifysgol Abertawe a Grŵp Llandrillo Menai wedi llwyddo i recriwtio 230 o ddysgwyr ar eu Rhaglenni hydref. Mae hyn yn cyfrif am 45% o'r 510 o leoedd a gomisiynwyd. Mae tri o'r pedwar darparwr yn cynllunio ail garfan 23/24 ym mis Mawrth 2024. Mae un bwrdd iechyd wedi cyfyngu ar nifer y Gweithwyr Cymorth sy'n cael eu rhyddhau i'r rhaglen hon oherwydd pwysau ariannol. Nid yw'r rhaglen hon yn cynnwys costau ôl-lenwi cyflog i fyrdau iechyd ar gyfer dysgwyr.

Mae cyfarfodydd perfformiad contract yn cael eu cynnal gyda phob Darparwr i drafod y broses recriwtio, heriau a rhannu arfer da. Adroddir ar hyn mewn cyfarfod yn y dyfodol pan fydd risgiau, materion, gwelliannau ac arfer da wedi'u nodi.

3.12 Diweddariad ar y Bwrsariaeth. Mynediad i fenthyciad cynhaliaeth llawn ar gyfer Myfyrwyr Iechyd cymwys sy'n hanu o Gymru o'r flwyddyn academaidd 24/25

Cyhoeddodd Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol Cymru y bydd myfyrwyr cymwys Bwrsariaeth y GIG yn cael mynediad at y benthyciad cynhaliaeth llawn sydd ar gael gan Gyllid Myfyrwyr Cymru gan gynnwys myfyrwyr Meddygol a Deintyddiaeth yn eu blynyddoedd Bwrsariaeth. Mae'r newid hwn yn berthnasol i Fyfrwyr Bwrsariaeth GIG newydd sy'n dechrau ar eu hastudiaethau ym mlwyddyn academaidd 2024/25, a Myfyrwyr Bwrsariaeth GIG presennol a fydd yn parhau i astudio yn 2024/25.

Mae myfyrwyr nyrsio, bydwragedd a gweithwyr gofal iechyd proffesiynol perthynol sy'n ymrwmo i weithio yng Nghymru am hyd at ddwy flynedd ar ôl cymhwyso yn gymwys ar gyfer y fwsariaeth, sy'n darparu cymorth nad yw'n ad-daladwy ar gyfer ffioedd dysgu a chostau byw.

Mae'r tabl isod yn dangos uchafswm y benthyciad cynhaliaeth sydd ar gael o flwyddyn academaidd 2024/25 a'r benthyciad Cyfradd Gostyngol o Gynhaliaeth sydd ar gael i Fyfrwyr Bwrsariaeth y GIG.

Ottoline Elizabeth
04/12/2023 15:30:36

Bwrdd: Newidiadau arfaethedig gan Lywodraeth Cymru ar gyfer Myfyrwyr Bwrsariaeth y GIG

Trefniadau Byw	Cyfradd Gostyngol Gyfredol y benthyciad cynhaliath £	Uchafswm y benthyciad cynhaliath sydd ar gael ar gyfer blwyddyn academiaidd 2024/25	Gwahaniaeth (+)
Cartref Rhieni	4,475	8,950	4,475
Mewn man arall	5,360	10,720	5,360
Llundain (ar gyfer Myfyrwyr Meddygol a Deintyddol yn unig)	6,815	13,365	6,550

Bydd AaGIC yn ymgorffori'r newid cadarnhaol hwn mewn ymgyrchoedd marchnata i ddenu mwy o fyfyrwyr lleol i raglenni Gweithwyr Iechyd Proffesiynol yng Nghymru.

Yn ogystal, mae caledi myfyrwyr yn achosi athreuliad. Mae prifysgolion yn adrodd ar hyn yn eu datganiadau ansawdd blynyddol ac mae tystiolaeth o hyn yn y datganiadau monitro myfyrwyr misol. Gyda mwy o gyllid ar gael wrth astudio gallai hyn gael effaith gadarnhaol ar gyfraddau gadael yn y dyfodol. Bydd hyn yn cael ei fonitro drwy ddatblygu dangosfwrdd BI.

3.13 Recriwtio graddedigion gweithiwr proffesiynol perthynol i iechyd (AHP) a gwyddonydd gofal iechyd (HCS) i swyddi GIG Cymru

Mae recriwtio eleni ar gyfer AHP a HCS yn dangos rownd recriwtio gymharol lwyddiannus. Cyflwynwyd trefniadau newydd ar gyfer monitro ac adrodd ar gynnydd graddedigion i gyflogaeth yn 2023 ym mis Ebrill 2023. Mae'r rhagolygon ar gyfer recriwtio wedi gwella o adroddiadau blaenorol oherwydd gwybodaeth ddata ychwanegol ar statws graddedigion nag yn y blynyddoedd blaenorol.

526 o fyfyrwyr graddedig bwrsari o'r proffesiynau lle daeth y symleiddio i ben yn 2023. Gellir dadansoddi hyn fel a ganlyn,

- Mae 377 (72%) yn gweithio yng Nghymru yn y proffesiwn y gwnaethant hyfforddi ynddo
- Mae 36 (7%) yn dal i chwilio am waith yng Nghymru
- Mae 41 (8%) heb ddychwelyd eu harolwg
- Mae 26 (5%) naill ai'n dal i fod ar y cwrs ar ôl cael estyniad i astudiaethau neu'n dal i fod ar Ohiriad i astudiaethau a disgwylir iddynt ddychwelyd a gorffen eu hyfforddiant
- Mae 46 (8%) naill ai'n gweithio y tu allan i Gymru neu yn y broses o gael adolygiad o'u hachos dros ryddhau o'r cynllun bwrsariaeth

3.14 Arolwg Cenedlaethol o Fyfyrwyr (NSS)

Mae'r ACF yn gyfrifiad blynyddol o hanner miliwn o fyfyrwyr ledled y DU. Mae'n rhoi llais pwerus i fyfyrwyr i'w helpu i lunio dyfodol eu cwrs. Mae hefyd yn rhoi mewnwelediad i ddarpar fyfyrwyr sy'n penderfynu beth i'w astudio a ble.

Nid yw'r ACF yn Ddangosydd perfformiad allweddol o fewn contractau AaGIC. Fodd bynnag, maent yn darparu mewnwelediad a sicrwydd ychwanegol o ran darpariaeth Addysg Broffesiynol Iechyd. Er mwyn adolygu sgorau'r ACF, ac nid dyblygu gwaith, mae gan AaGIC drefniant partneriaeth gyda Chyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru (CCAUC) ar ffurf Memorandwm Cyd-ddealltwriaeth (MoU) a Chytundeb Rhannu Data. Mae hyn yn galluogi CCAUC i rannu ei ddadansoddiad data o sgoriau'r AMC rhwng canol a diwedd mis Medi, ynghyd â'r rhestr o raglenni gofal iechyd lle maent wedi gofyn am gynlluniau gwella.

Ottol
04/12/2023 15:30:36

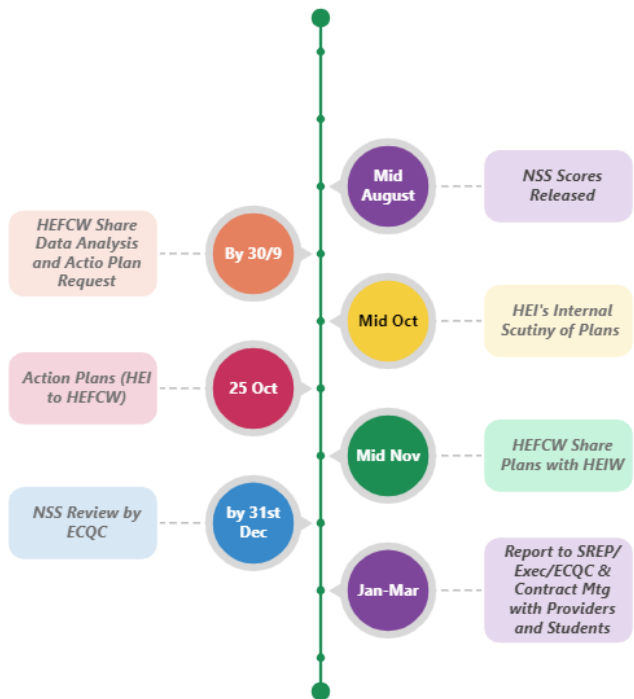
Mae asesiad AaGIC o sgorau'r AMC yn chwarter tri yn gyflawnadwy ac yn defnyddio'r data, y cynlluniau gwella a'r asesiadau a ddarperir gan CCAUC, i

- Rheoli perfformiad contractau addysg.
- Llywio trafodaethau a chwestiynau gyda myfyrwyr.
- triongli â ffynonellau data eraill i geisio sicrwydd ynghylch ansawdd yr addysg a ddarperir.

Mae sgorau'r ACF ar gyfer boddhad cyffredinol wedi'u hatodi yn Atodiad 1. Gofynnwyd am gynlluniau gwella oddi wrth,

Prifysgol	Rhaglen
Prifysgol Bangor	Nyrsio Oedolion Nyrsio Iechyd Meddwl Nyrsio Plant Nyrsio Anabledd Dysgu Radiograffeg Diagnostig
Prifysgol Caerdydd	Nyrsio Oedolion Nyrsio Iechyd Meddwl
Prifysgol Abertawe	Nyrsio Oedolion Nyrsio Iechyd Meddwl
Prifysgol De Cymru	Nyrsio

Mae'r llinell amser isod yn dangos y dyddiadau allweddol yn y broses.



3.15 Yr Adroddiad Ansawdd Blynyddol

Mae'r Adroddiad Ansawdd Blynyddol a'r Adroddiad Cydraddoldeb Blynyddol (AE) yn ddau ddyddiad cytundebol (adran 25 o'r manylbau cyn-dendro) o fewn yr holl gontractau addysg cyn cofrestru ac ôl-gofrestru. Mae'r rhain wedi'u cyfuno i greu un Adroddiad Ansawdd Blynyddol, sy'n cyd-fynd â Deddf Dyletswydd Ansawdd 2023. Mae'r adroddiad Ansawdd blynyddol yn canolbwyntio ar gynllunio ansawdd, rheoli ansawdd, gwella ansawdd a sicrhau ansawdd.

Bydd y dadansoddiad o'r ffurflenni'n cael eu trafod yn y cyfarfodydd perfformiad contract gyda phob darparwr addysg. Bydd yr Adroddiad Ansawdd Blynyddol yn cyd-fynd ag egwyddorion a safonau Dyletswydd Ansawdd.

- Diogelwch
- Amserol
- Effeithiol
- Effeithlon
- Teg
- Person-ganolog

Bydd y canlyniadau yn cael eu hadrodd i Bwyllgor Ansawdd Comisiynu Addysg Mawrth 2024.

3.16 Addysg Cyn Cofrestru – Risgiau Allweddol

Mae'r risgiau allweddol sy'n ymwneud â rhag-gofrestru gweithwyr iechyd wedi'u nodi isod.

Risg allweddol yw recriwtio i raglenni.

Mae gwaith yn ymwneud â recriwtio ym mis Mawrth 2024 yn mynd rhagddo ac mae prosesau llywodraethu ar waith i barhau i fonitro a chyflawni pob menter. Oherwydd y cynnydd a'r prosesau sydd ar waith, mae'r risg hon wedi'i hisraddio i ambr.

Mae cyflogaeth i raddedigion yn risg. Mae cynnydd a chamau gweithredu wedi'u dogfennu yn yr adroddiad hwn.

Penllanw methiannau gweithredol, cytundebol a system mewn un Brifysgol oedd risg goch a chyflwynir adroddiad ar wahân yng nghyfarfod caeedig y Bwrdd. Mae monitro gwell yn ei le a gwnaed cynnydd sylweddol mewn sawl maes. O ganlyniad, mae'r risg hon wedi'i symud i ambr.

4 LLEOEDD PROFFESIYNOL IECHYD

4.1 Llwyddiannau Allweddol

Cerrig milltir allweddol wedi'u cyflawni / symud ymlaen	Sylwadau
Cyhoeddi Cynllun Lleoli Blynyddol AaGIC ar gyfer 2023/24 ar gyfer cylchedau dyrannu lleoliadau myfyrwyr SAU ledled Cymru.	Wedi'i gwblhau a'i ddosbarthu i'r holl randdeiliaid. Galluogi dyraniadau lleoliad amserol, effeithlon a diogel.
Wedi symud ymlaen â x3 o ffrydiau gwaith lleoliad rhyngbroffesiynol	Darparu mecanweithiau i randdeiliaid Cymru gyfan rannu arfer gorau.
Cyhoeddwyd 'Canllaw i fynediad myfyrwyr nyrsio i leoliadau Meddygfeydd Meddygon Teulu gofal sylfaenol' fel rhan o Raglen Strategol Gofal Sylfaenol AaGIC.	Wedi'i gwblhau a'i gytuno gan randdeiliaid mewnol ac allanol. Galluogi datblygiad pellach o leoliadau Gofal Sylfaenol.
Mae adroddiad gwerthuso Hwylusydd Addysg Cartrefi Gofal (CHEF) wedi'i gwblhau a'i gyflwyno i Lywodraeth Cymru – ar Agenda er gwybodaeth	Yn unol â gofynion ac amserlenni Cynllun Gweithredu'r Gweithlu Cenedlaethol.

Mae cyflawniadau allweddol eraill yn cynnwys:

Dechreuodd tair rôl Hwylusydd Addysg Ymarfer Gofal Sylfaenol rhanbarthol ar 1^{Hydref}. Mae hyn yn galluogi datblygu meysydd lleoliad pellach ar draws Gofal Sylfaenol yn unol â'r fframwaith lleoliadau amlddisgyblaethol.

- Datblygu dangosfwrdd capasiti lleoliadau Cymru gyfan i sicrhau defnydd effeithiol ac effeithlon o leoliadau a nodi cyfleoedd pellach.

4.2 Cynllunio o safon. Pethau allweddol i'w cyflawni yn Ch3

- Dilyniant cynllun gweithredu o amgylch rhaglenni Radiograffeg a Delweddu Diagnostig, Ffisiotherapi, a Therapi Galwedigaethol i ddatblygu a chynyddu cyfleoedd lleoliad sy'n galluogi mwy o fyfyrwyr i gael eu comisiynu a chael y canlyniadau dysgu a bennir gan y rheolyddion mewn amgylcheddau lleoli diogel ac o ansawdd.
- Adolygu rolau Hwylusydd Addysg Ymarfer rhyngbroffesiynol (PEF) i sicrhau cymorth teg ledled Cymru ac i gael yr effaith fwyaf posibl.
- Cylch cyfarfodydd Contract Ansawdd AaGIC gyda SAUau i gynnwys ffocws ar berfformiad lleoliadau i sicrhau bod gwella ansawdd wedi'i ymgorffori mewn dysgu.

4.3 Risgiau allweddol a mesurau lliniaru

- **Lleoliadau Ffisioleg Gardiaidd:** Mae risg na fydd digon o leoliadau ar gael i fyfyrwyr mewn byrddau iechyd yng Nghymru. Bydd hyn yn cyfyngu ar fynediad myfyrwyr i amgylcheddau dysgu arbenigol ac yn cynyddu'r pwysau o ran capasiti lleoliadau ar amgylcheddau dysgu lleoliadau eraill. I liniaru hyn, cyfarfu AaGIC â Chyfarwyddwyr gwasanaethau BIP Caerdydd a'r Fro a chytunwyd ar gynllun gwella (Medi 2023). Ymgysylltu pellach (Hydref 2023) ag Arweinydd Rhaglen Ffisioleg Gardiaidd Prifysgol Abertawe ar gapasiti lleoliadau Mae gwelliannau'n cael eu rhoi ar waith a bydd y risg hon yn parhau i gael ei monitro.
- Mae risg bod cyfleoedd lleoli ar draws Ffisiotherapi, Therapi Galwedigaethol a Radiograffeg Diagnostig a Delweddu yn rhwystr i gynyddu niferoedd comisiynu. Mae AaGIC wedi comisiynu tri darn o waith fel y disgrifir uchod, gyda ffrydiau gwaith wedi'u sefydlu i wella capasiti lleoliadau.

4.4 Pecyn Cymorth Codi Pryderon Digidol

Mae pecyn cymorth digidol ar godi pryderon yn cael ei ddatblygu ar hyn o bryd ar gyfer pob hyfforddai gofal iechyd ledled Cymru. Bydd y pecyn cymorth aml-broffesiynol hwn yn cefnogi ac yn arwain hyfforddeion i godi pryderon wrth ddysgu mewn lleoliadau ymarfer. Nodwedd allweddol o'r adnodd hwn fydd straeon myfyrwyr a staff, a fydd yn rhoi 'cyfrifon gwirioneddol' o godi pryderon a hybu hyder wrth siarad. Canlyniad disgwylidig y prosiect hwn fydd adnodd digidol a fydd ar gael i'r holl staff gofal iechyd, hyfforddeion ac academyddion i'w cynorthwyo i wneud penderfyniadau, yn ogystal ag arf dysgu gwerthfawr ar gyfer rhaglenni gofal iechyd israddedig. Bydd y pecyn cymorth arloesol hwn yn cyd-fynd â pholisïau presennol a bydd yn gwella'r cymorth a gynigir ar hyn o bryd i hyfforddeion gofal iechyd trwy ganllawiau strwythuredig a'r cyfle i fyfrio ar straeon myfyrwyr / staff ar y broses codi pryderon. Cyflwynwyd hwn i Fwrdd AaGIC ym mis Tachwedd ac mae'n cael ei ymgorffori yng ngwaith Llefaru'n Ddiogel ehangach AaGIC.

4.5 Dysgu i gael ei ymgorffori mewn cynlluniau gwaith ar gyfer y dyfodol.

Mae ymgysylltu â rhanddeiliaid ar gapasiti lleoliadau ar draws rhaglenni Proffesiynau Perthynol i Iechyd/ Gwyddor Gofal Iechyd yn gofyn am wybodaeth hanfodol am ofynion, risgiau ac arfer gorau yn y dyfodol er mwyn galluogi pob myfyriwr i gael ei ddeilliannau dysgu yn y rhannau cywir o Gymru ar yr adeg gywir.

Myfyriwr gofal iechyd PACT (Ymddiriedolaeth Hygredded Atebolrwydd Partneriaeth)/Mae menter ansawdd Cerdyn Post Digidol yn gofyn am ailgyhoeddi rhanddeiliaid yn rheolaidd i gynhyrchu mwy o gyflwyniadau ar draws rhaglenni gofal iechyd. Mae hyn yn hyrwyddo gwerth

mentoriaid, aseswyr ymarfer a goruchwylwyr ymarfer a hefyd pwysigrwydd buddsoddi amser i gefnogi myfyrwyr.

5. ADDYSG BROFFESIYNOL IECHYD ÔL-COFRESTRU

5.1 Adolygiad Strategol o Addysg Iechyd Proffesiynol Cyfnod 2 (SREP2) – Cynnydd

Mae contractau cyn-gofrestru yn y dyfodol wedi'u cymeradwyo ar gyfer y Rhaglen Hyfforddi Ymarferwyr (PTP) BSc Gwyddorau Gofal Iechyd (awdioleg, patholeg, a pheirianneg glinigol) yn aros i gael eu cymeradwyo ar gyfer Nyrsio Rhan-amser Mae dysgu o bell yn cael ei ddatblygu trwy raglen waith Cam 2. Mae'r ddau yn symud ymlaen trwy'r broses ddyfarnu yn barod ar gyfer cychwyn rhaglen 2024. Mae'r llwybrau hyn yn cefnogi gweithwyr iechyd presennol i gofrestru, ac felly'n cefnogi dilyniant gyrfa a chadw.

5.2 Cynnydd Rhaglen SREP2

Mae'r rhaglenni isod yn y cynllun gwaith ac adroddir ar y statws presennol.

SREP2 projects currently in scope	Summary stage	Milestone achievements
Genomics	Contracts award. Now in ongoing contract management	First students enrolled and programme delivery de ongoing
Healthcare Support Workers (Nursing)		
Critical care		
Clinical photography		
CAAPs/ DClinPsc/ CBT	Contract award imminent	- Award notification standstill completed 16th October. - Awaiting Cardiff and Vale health board approval before contract awarded.
PTP Healthcare Science	Contract awarded	- Approval to award secured. - Contract awarded a month earlier than scheduled.
Distance learning part time pre-registration nursing	Standstill scheduled 1 st December	- Awaiting Welsh Government approval of ratification paper. - Approval to award secured from HEIW Board and NWSSP.
Community nursing SCPHN and SPQ	Tender closed 6 th November. Tender evaluation December.	- Tender closed 6th November with bidders against all lots. - Evaluation panels scheduled December 2023 with panelists recruited and being trained. - Final version of the accompanying All Wales Practice Assessment Document (PAD) is on track to launch shortly
Independent Authorisation of Blood Transfusion (IABT)	Tender live December 2023	- Approval to tender secured. - Tender documents in final legal review.
Ultrasound	Tender live March 2024	- Successful collaborative model developed with the National Imaging Academy for Wales - Supplementary education provider stakeholder event scheduled 22nd November 2023
Independent Prescribing	Tender live May 2024	- Project group have scoped initial education needs. - Health board and trust stakeholder event scheduled 21st November. - Education provider stakeholder event scheduled 11th December
Mental health workforce plan education	Tender live September 2024	- Initial scoping of education needs being planned. - Health board and trust stakeholder event scheduled 16th January 2024 - Education provider stakeholder event scheduled 6th February 2024
Enhanced and Advanced Practice	Tender live September 2024	Project group scoping initial education needs
Healthcare Science Higher Specialist Scientific Training (HCS-HSST)	Tender live December 2024	-

6. Y DIWEDDARAF AR REOLIAD PROFFESIYNOL

Ar¹ Medi 2023 daeth safonau hyfedredd (SOP) wedi'u diweddaru'r Cyngor Proffesiynol Gofal Iechyd (HCPC) i rym. Y SOP yw'r safonau trothwy (lefel mynediad) y mae'n rhaid i bob HCPC eu bodloni i ymuno â Chofrestr yr HCPC.

Mae'n bosibl y bydd angen i fyfyrwyr a ddechreuodd raglen a gymeradwywyd gan yr HCPC cyn 01/09/2023, sy'n dymuno ymuno â Chofrestr yr HCPC ymgymryd â rhai gweithgareddau datblygiad proffesiynol parhaus (DPP) wedi'u targedu. Dylai'r rhain ganolbwyntio ar sicrhau bod y myfyriwr unigol yn gallu bodloni'r safonau newydd cyn belled ag y maent yn berthnasol i'w gwmpas ymarfer. Mae HCPC wedi argymhell prosesau i fodloni eu safonau newydd. Mae

AaGIC yn gweithio i sicrhau bod myfyrwyr presennol ar raglenni yn cael gwybod am y newidiadau gan eu prifysgol. Bydd AaGIC yn atgyfnerthu hyn yn y digwyddiadau ymgysylltu â myfyrwyr nesaf yn gynnar yn 2024.

Mae'r rhain yn cynnwys:

Darllenwch y newidiadau
Gall myfyrwyr gyrchu tablau cymharu i weld y newidiadau i'w proffesiwn, neu ddarllen y safonau hyfedredd llawn os yw'n well ganddynt. (Mae yna hefyd rai adnoddau defnyddiol ar gael, gan gynnwys recordiadau o weminarau ar y newidiadau allweddol.) Cynghorir myfyrwyr hefyd y gallant hefyd ddymuno ymuno â chorff proffesiynol eu proffesiwn, i gael mynediad at eu darpariaeth cymorth.
Dadansoddi bylchau ac adfyfrio
Cynghorir myfyrwyr i edrych arofferyn dadansoddi bylchauyr HCPC . Gall hwn fod yn gam cyntaf defnyddiol wrth fyfrio ar feysydd allweddol y diweddariadau a nodi'r meysydd y gallai fod angen i fyfyrwyr ganolbwyntio rhai gweithgareddau arnynt.
Trafodaeth ac ymchwil
Cynghorir myfyrwyr i drafod eu canfyddiadau gyda chyfoedion ac aelodau eraill ar eu rhaglenni. Fe'u cynghorir hefyd i wneud ymchwil i gyrsiau priodol, modiwlau e-ddysgu, neu adnoddau, naill ai'n annibynnol a/neu ar y cyd.
Gweithredu a myfrio
Cynghorir myfyrwyr i wneud y gweithgareddau a nodwyd ganddynt a chadw cofnod o'u profiadau. Mae'n ofynnol iddynt fyfrio ar eu dysgu, unrhyw siopau cludfwdy a sut y gallent addasu eu hymarfer yn y dyfodol. Cynghorir myfyrwyr hefyd i ystyried a oes gweithgareddau eraill y gallent eu cyflawni yn y dyfodol.

Ar gyfer myfyrwyr a ddechreuodd raglen gymeradwy gan yr HCPC ar neu ar ôl 01/09/2023, bydd yr addysg yn cyd-fynd â'r safonau hyfedredd newydd ac ni fydd angen unrhyw waith annibynnol pellach.

7 GOBLYGIADAU ARIANNOL

Yn sgil cyflwyno dangosfwrdd Addysg a Hyfforddiant BI (Business Intelligence), mae gwybodaeth fwy cadarn ar gael yn amserol i ganfod pwysau costau a thanwariant yn ystod y flwyddyn. Mae hwn yn cael ei ddefnyddio i wella'r rhagolygon diwedd blwyddyn ymhellach er mwyn sicrhau bod y tybiaethau cyllidebol mwyaf priodol yn cael eu defnyddio wrth ragweld y gyllideb mewn perthynas â than-recrwtio, cyfraddau llenwi ac athreulio. Bydd amrywiadau o'r tybiaethau a gyllidebwyd yn effeithio ar wariant y sefydliad.

8 ARGYMHELLIAD

Gofynnir i aelodau:

Sylwch fod yr adroddiad hwn er mwyn sicrwydd ynghylch ansawdd ein haddysg a gomisiynwyd

Ottol, Elizabeth
04/12/2023 15:30:36

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cysylltiad ag amcanion strategol IMTP (os gwelwch yn dda ü)	Nod Strategol 1: Adeiladu ein Gweithlu i'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â'r cyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodelau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Lluio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Ymgorffori egwyddorion arweinyddiaeth dosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles ac ansawdd.
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf			
Rydym yn defnyddio rheolwyr contractau fel y gallwn sicrhau ein bod yn comisiynu ac yn cefnogi gweithlu'r dyfodol i fod yn ofalwyr trugarog sydd wedi'u haddysgu'n dda, gan gynnig cyfleoedd ar gyfer eu datblygiad yn y dyfodol. Mae themâu'r contract newydd wedi'u gosod i ddatblygu gweithlu sydd â'r sgiliau arwain a gwella ansawdd sydd wedi'u harfogi i weithio mewn amgylchedd amlddisgyblaethol. Bydd cael gweithlu â'r sgiliau a'r wybodaeth gywir yn darparu gwasanaeth o ansawdd gwell i bobl Cymru.			
Goblygiadau Ariannol			
Gweler yr adran cyllid			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
Materion Cyfreithiol mewn perthynas â rheoli contractau a dangosyddion perfformiad allweddol			
Goblygiadau Staffio			
Dim			
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
Gweithlu – Gweithlu'r dyfodol			
Hanes Adroddiad	Tîm Gweithredol: ²² Tachwedd 2023		
Atodiadau	Atodiad 1 - Sgoriau ACF		

Ottor, Elizabeth
04/12/2023 15:30:36

Atodiad 1 – Sgoriau ACF

NSS OUTCOMES - OVERALL SATISFACTION

Key	
	watch list
	action plan requested
	No data available

Awarding Institution	AHP mapping	CAH3 Subject	Level	2023	2022	2021	2020	2019
Bangor University	Adult Nursing	CAH02-04-02	First Degree	41%	57%	71%	66%	73%
Bangor University	Children's nursing	CAH02-04-05	First Degree	36%		29%	77%	93%
Bangor University	Learning Disabilities Nursing	CAH02-04-08	First Degree	42%			68%	72%
Bangor University	Diagnostic Radiography	CAH02-05-01	First Degree	64%	42%	25%	29%	76%
Bangor University	Mental health nursing	CAH02-04-07	First Degree	29%		54%	72%	75%
Bangor University	Midwifery	CAH02-04-04	First Degree	96%	96%	88%	100%	100%
Cardiff Univeristy	Adult Nursing	CAH02-04-02	First Degree	53%	68%	63%		
Cardiff Univeristy	Children's Nursing	CAH04-04-05	First Degree	67%	84%	76%		
Cardiff Univeristy	Occupational Therapy	CAH02-06-07	First Degree	76%	52%	91%	88%	92%
Cardiff Univeristy	Medicine (non-specific)	CAH01-01-02		82%	84%	82%	90%	84%
Cardiff Univeristy	Mental Health Nursing	CAH02-04-07	First Degree	56%	68%	55%		
Cardiff Univeristy	Midwifery	CAH02-04-04	First Degree	79%	91%	97%	97%	100%
Cardiff Univeristy	Nursing (non-specific)	CAH02-04-01	First Degree	72%	71%	63%	72%	74%
Cardiff Univeristy	Physiotherapy	CAH01-06-05	First Degree	61%	76%	95%	93%	93%
Cardiff Metropolitan University	Dietetics	CAH02-06-02	First Degree	72%	71%	83%	68%	91%
Cardiff Metropolitan University	Healthcare science	CAH02-06-01	First Degree	87%	95%	71%	95%	90%
Cardiff Metropolitan University	Podiatry	CAH02-06-06	First Degree	71%		60%		
Swansea University	Adult Nursing	CAH02-04-02	First Degree	45%	57%	75%	76%	
Swansea University	Children's Nursing	CAH02-04-05	First Degree	79%	45%	88%	96%	96%
Swansea University	specific)	CAH02-06-01	First Degree	68%		95%	71%	95%
Swansea University	Mental Health Nursing	CAH02-04-07	First Degree	47%	53%	67%	84%	70%
Swansea University	Medicine (non-specific)	CAH01-01-02	First Degree	68%	79%	76%	91%	56%
University of South Wales	Counselling, Psychotherapy and Occupational Therapy	CAH02-06-07	First Degree	88%	67%	79%	86%	
University of South Wales	Nursing (non-specific)	CAH02-04-01	First Degree	61%	57%	61%	86%	
University of South Wales	Midwifery	CAH02-04-04	First Degree	85%	35%	40%	50%	94%
Wrexham University	Adult nursing	CAH02-04-02	First Degree	100%	83%	96%		
Wrexham University	Occupational Therapy	CAH02-04-02	First Degree	92%	83%	93%	95%	100%

Ottol, Elizabeth
04/12/2023 15:30:36



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwellu Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad Cyfarfod	7 Rhagfyr 2023	Eitem Agenda	3.1
Teitl yr Adroddiad	Rheoli Ansawdd: Proses Ymweld wedi'i thargeddu ar gyfer Hyfforddiant Meddygol Ôl-raddedig		
Awdur yr adroddiad	Malcolm Gajraj, Cyfarwyddwr Rheoli Ansawdd		
Noddwr yr Adroddiad	Pushpinder Mangat, Cyfarwyddwr Meddygol		
Cyflwynwyd gan	Pushpinder Mangat, Cyfarwyddwr Meddygol		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr adroddiad	Sicrhau'r Pwyllgor fod y Broses Ymweld wedi'i thargeddu yn wrthrychol, yn deg, yn gadarn ac yn effeithiol ac i ddarparu astudiaeth achos.		
Materion Allweddol	- Mae'r Broses Ymweld wedi'i thargeddu yn rhan o ddull Rheoli Ansawdd (QM) yr Uned Ansawdd i bryderon yn yr amgylchedd hyfforddi. - Caiff graddfeydd risg eu hadolygu drwy driongli tystiolaeth o sawl ffynhonnell ac fe'u trafodir gyda'r bwrdd iechyd priodol ar lefel Cyfarwyddwr Meddygol Cynorthwyol (Addysg). - Mae'r statws Monitro Uwch yn cael ei gymhwyso a'i ddileu gan y Cyngor Meddygol Cyffredinol (GMC), gyda barn AaGIC yn ystyriaeth. - Mae'r broses QM yn cael ei monitro gan y Cyngor Meddygol Cyffredinol ac mae AaGIC wedi cael ymatebion ffafriol yn y cylch Sicrwydd blynyddol ers ei sefydlu yn 2018.		
Angen gweithredu penodol <i>(un ✓ yn unig)</i>	Hysbysrwydd	Trafodaeth	Sicrwydd
			✓
Argymhellion	Gofynnir i aelodau: Nodi'r broses ymweld wedi'i thargeddu fel swyddogaeth QM o fewn y Deoniaeth Feddygol er mwyn cael sicrwydd.		

Ottor, Elizabeth
04/12/2023 15:30:36

Rheoli Ansawdd:

Proses Ymweld wedi'i thargeddu ar gyfer Hyfforddiant Meddygol Ôl-raddedig

1. Cyflwyniad

Pwrpas yr adroddiad hwn yw sicrhau'r Pwyllgor Comisiynu ac Ansawdd Addysg fod y Broses Ymweld wedi'i thargeddu yn wrthrychol, yn deg, yn gadarn ac yn effeithiol ac i ddarparu astudiaeth achos.

2. Cefndir

Ffynonellau Gwybodaeth

Daw'r wybodaeth a ystyrir o sawl ffynhonnell:

- Arolygon Hyfforddiant Cenedlaethol GMC
- Adborth Diwedd Lleoliad
- Arweinwyr Cyfadrannau a Chyfarwyddwyr Meddygol Cynorthwyol Addysg (AMDEs)
- Cyfathrebu uniongyrchol o'r rhaglen hyfforddi drwy Gyfarwyddwyr Rhaglen Hyfforddi (TPDs) a Phenaethiaid yr Ysgol
- Cyfathrebu dan hyfforddiant drwy AaGIC ar agor

Sgôr risg

Caiff gwybodaeth ei chasglu a'i hychwanegu at Gofrestr Risg yr Uned Ansawdd. Cyfrifir y sgôr risg yn seiliedig ar niwed a thebygolrwydd posibl mewn matrices 4X4 2-dimensiwn sy'n cynhyrchu sgôr o rhwng 4-16. Mae'r statws cryno ar gyfer risgiau yn cael ei grynhoi yn **Atodiad Un**.

Mae risgiau o 8 neu uwch yn cael eu rhannu'n rheolaidd gyda'r GMC er gwybodaeth.

Mae rheoli risg yn digwydd ar hyd continwwm, y mae Ymweliadau wedi'u Targeddu yn cynrychioli'r lefel uchaf o ymyrraeth AaGIC, heb fewnbwn rheoleiddiwr ychwanegol (GMC). Gweler **atodiad 2**.

Proses Ymweld wedi'i thargeddu

Mae ymweliadau wedi'u targeddu yn cael eu *hystyried* pan fo risg ar lefel o 8 ond mae trafodaeth gyda thîm y bwrdd iechyd lleol: ACau, Rheolwyr Addysg Feddygol, Arweinwyr Cyfadrannau, Cyfarwyddwyr Rhaglen Sylfaen a Chyfarwyddwyr Rhaglen Meddygon Teulu, ac yn dilyn hynny cytunir ar Ymweliad wedi'i Dargeddu, neu ei ohirio hyd nes y bydd ymchwiliad neu weithredu pellach. Gall ymweliadau â thargeddu barhau gyda Graddfa Risg is, gan fod cynaliadwyedd mewn gwella yn fesur pwysig o dystiolaeth.

Mae panel yn cynnwys y canlynol:

Gadeirydd o'r Uned Ansawdd neu Deon PG

Rheolwr Uned Ansawdd a Swyddog Uned Ansawdd

Cyfarwyddwyr Arbenigedd, Ymarfer Cyffredinol a Rhaglenni Sylfaen (fel y bo'n briodol)

Arweinwyr Cyfadrannau o'r bwrdd iechyd yn cael ymweliad

Cynrychiolaeth lleyg

Cynrychiolaeth y Coleg Brenhinol

Cynrychiolaeth GMC (os ydynt yn dewis mynychu; bron bob amser ar gyfer Monitro Uwch)

Mae'r ymweliadau yn bennaf yn rhithwir. Ystyrir ymweliadau wyneb yn wyneb yn unol â'n Gweithdrefn Gweithredu Safonol (SOP) ac yn gyffredinol fe'u cedwir ar gyfer pryderon lle ystyrir ymddygiad amhriodol yn fater o bwys, lle mae pryderon yn gwaethygu'n sylweddol neu bryderon newydd.

Mae amseru'r ymweliad yn seiliedig ar argaeledd aelodau allweddol ac yn cynnwys y Cadeirydd, cynrychiolwyr byrddau iechyd allweddol, arweinwyr arbenigol priodol. Rhaid i ddyddiad y cytunwyd arno roi o leiaf chwe wythnos o *rybudd i'r bwrdd iechyd*. Gofynnir i fyrddau iechyd sicrhau bod presenoldeb hyfforddeion a hyfforddwyr yn cael ei uchafu, er mwyn cael adborth dibynadwy yn ystod yr ymweliad. Ceir enghraifft o wahoddiad ymweld yn **Atodiad Tri**.

Cyn yr ymweliad, rhennir y dystiolaeth bresennol gydag aelodau'r panel.

Mae cyfarfod cychwynnol o'r panel yn trafod y dystiolaeth bresennol ac yn gosod blaenoriaethau ar gyfer y dystiolaeth sydd ei hangen.

Cynhelir cyfarfodydd ar wahân ar gyfer hyfforddeion (gellir isrannu'r rhain drwy haen); hyfforddwyr; a'r AMDE. Yna mae cyfarfod panel yn pennu'r canfyddiadau allweddol, rhai cadarnhaol ac y mae angen cynllunio ar eu cyfer, ac yn cynhyrchu gofynion ac argymhellion, sy'n cael eu tanategu gan safonau'r GMC. Mae Safonau'r GMC yn cyd-fynd â Safonau AaGIC ar gyfer Addysg a Hyfforddiant yn yr Amgylchedd Dysgu, ac yn ffurfio sylfaen iddynt.

Mae'r sgôr risg yn cael ei adolygu a'i gynyddu, ei leihau neu heb ei newid. Gwneir penderfyniad hefyd ynghylch a fyddai'r panel yn gofyn i'r GMC ystyried gwaethygu i Fonitro Uwch neu ei ddad-ddwysáu, yn ogystal ag a fydd ymweliad pellach yn cael ei drefnu. Mae astudiaeth achos a mwy o wybodaeth am Fonitro Uwch wedi'i chynnwys yn **Atodiad Pedwar**. Mae'r sgôr risg hefyd yn cael ei adolygu'n barhaus y tu allan i'r broses ymweld er mwyn sicrhau ei bod yn adlewyrchu unrhyw dystiolaeth ddiweddar.

Mae'r cyfarfod terfynol gyda chynrychiolwyr byrddau iechyd, gan gynnwys rheolwyr a swyddogion gweithredol. Crynhoir y canfyddiadau a'r gofynion a'r argymhellion a gyflwynir, cyn cyfnod o drafod.

Mae'r drafodaeth hon yn cynnwys cyngor ac enghreifftiau o arfer da neu ymagweddau at bryderon tebyg gan fyrddau iechyd eraill, yn ogystal â manylion cyswllt ar gyfer trafodaeth bellach gyda grwpiau yn AaGIC.

O fewn 2 ddiwrnod gwaith i'r cyfarfod, anfonir y gofynion a'r argymhellion drwy e-bost at y Cyfarwyddwr Meddygol, AMDE a rheolwyr priodol y bwrdd iechyd at ddibenion cadarnhau a chynllunio gweithredu.

Mae adroddiad yn cael ei ddrafftio a'i gylchredeg ar gyfer sylw/cywirdeb:

Yn fewnol i

Arweinydd Uned Ansawdd
Cyfarwyddwyr Uned Ansawdd

Yn allanol i

Cyfarwyddwr Meddygol y bwrdd iechyd
Bwrdd iechyd AMDE
Ymweliad Cyfarwyddwr Clinigol yr Adran
Deon PG
Cyfarwyddwr Meddygol AaGIC

Mae'r adroddiad terfynol yn cael ei ddosbarthu i gynnwys Prif Weithredwyr y bwrdd iechyd ac AaGIC, yn ogystal â'r holl randdeiliaid eraill.

Ottor, Elizabeth
04/12/2023 15:30:32

Gosodir dyddiad ymateb ar gyfer ymateb y bwrdd iechyd, i gynnwys cynllun gweithredu gyda llinellau amser dangosol a dichonadwy. Asesir ymateb y bwrdd iechyd, gyda llythyr cydnabyddiaeth yn cael ei ddychwelyd, ynghyd ag unrhyw eglurhad y gofynnir inni fod yn sicr bod cynnydd cynaliadwy ar y gweill neu wedi'i gynllunio.

Ystyrir themâu cyffredin neu faterion pwysig penodol o fewn mecanweithiau'r Uned Ansawdd ar gyfer rhannu risgiau ac arfer da, gan gynnwys gyda gweithgorau penodol.

3. Goblygiadau ariannol

Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn.

4. Argymhelliad

Gofynnir i aelodau:

Nodi'r broses ymweld wedi'i thargedu fel swyddogaeth QM o fewn y Deoniaeth Feddygol er mwyn cael sicrwydd.

Ottol, Elizabeth
04/12/2023 15:30:36

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cysylltu â nodau strategol IMTP <i>(os gwelwch yn dda ✓)</i>	Nod Strategol 1: Adeiladu ein Gweithlu yn y Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am y gweithlu yn y dyfodol gyda'r cyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein gweithlu presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodelau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Ymgorffori egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles ac ansawdd.
		✓	
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad Cleifion Mae cynnal hyfforddiant o ansawdd uchel yn gysylltiedig yn gryf â diogelwch cleifion. Mae datblygu dulliau amgen o gynllunio, sicrhau, rheoli a gwella ansawdd yn hanfodol er mwyn cynnal amgylchedd sy'n sicrhau gofal cleifion o ansawdd da, drwy alluogi hyfforddiant a chymorth priodol i hyfforddeion ar gael ac yn cael ei ddarparu.			
Goblygiadau ariannol Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth) Nid oes unrhyw oblygiadau cyfreithiol yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn.			
Goblygiadau staffio Nid oes unrhyw oblygiadau i staff AaGIC wedi'u nodi.			
Goblygiadau Tymor Hir (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015) Mae hyn yn helpu i sicrhau hyfforddiant o ansawdd da, sy'n effeithio ar ofal cleifion ar hyn o bryd, yn ogystal ag effeithio ar recriwtio gweithlu'r dyfodol, sy'n effeithio ar ddarparu gofal iechyd yn y dyfodol.			
Adroddiad Hanes	Dyma'r adroddiad cyntaf		
Atodiadau	Un: Trosolwg Sgôr Risg Dau: Diagram o'r Broses wedi'i Dargedu Tri: Ymweliad wedi'i Dargedu E-bost gwahoddiad Pedwar: Trosolwg Monitro Uwch/Astudiaeth Achos		

Otton, Elizabeth
 04/12/2023 15:30:36

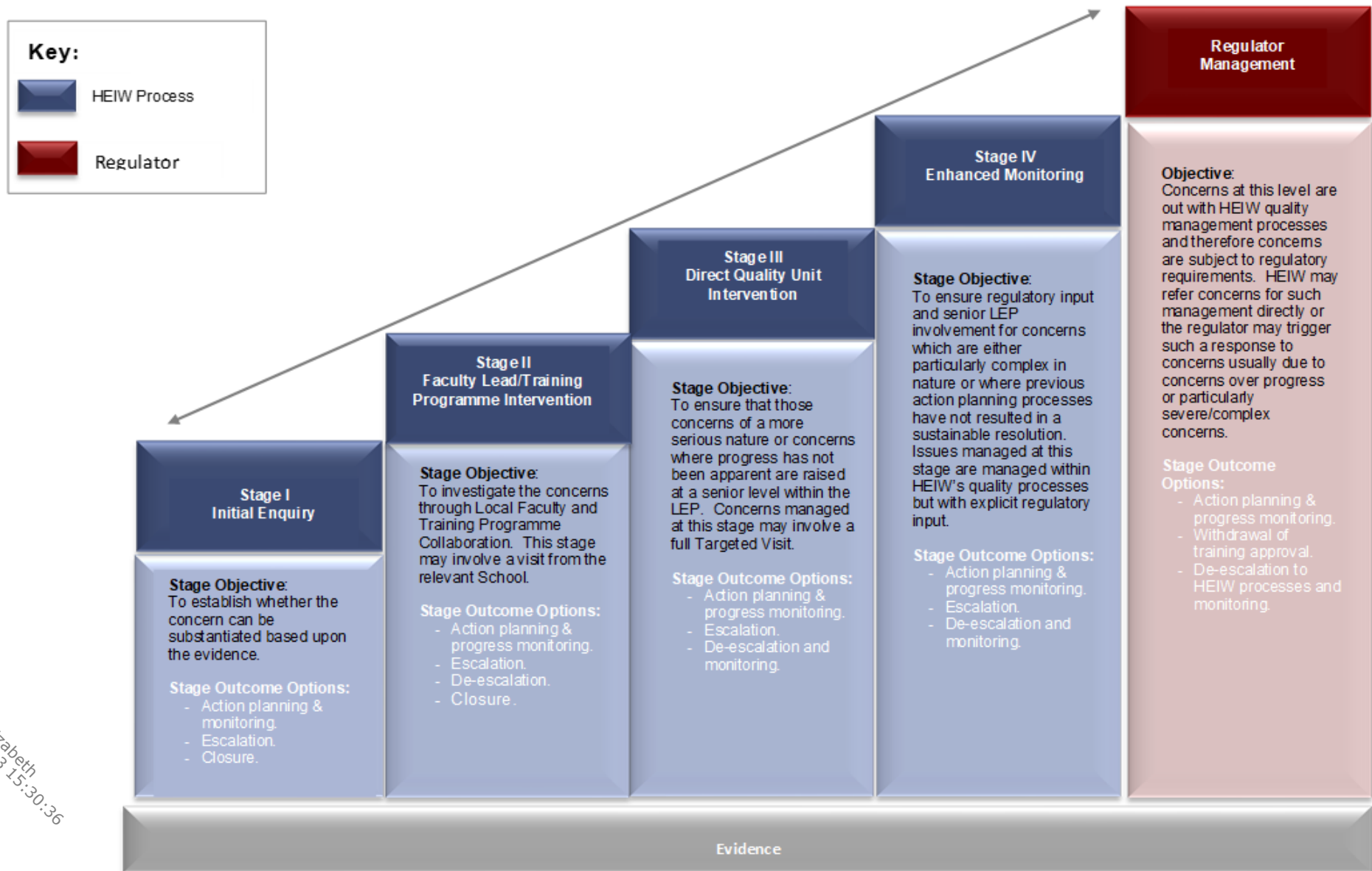
Trosolwg Sgôr Risg

Dyrennir graddfeydd risg trwy ddefnyddio matrices sy'n ystyried difrifoldeb, (Mae pryderon sydd â goblygiadau ar gyfer diogelwch cleifion neu les hyfforddeion fel arfer yn denu sgôr uwch) a debygolrwydd, (Yn ystyried cryfder y dystiolaeth ac yn cynyddu oherwydd diffyg gweithredu neu lle nad yw lliniaru yn debygol o fod yn bosibl neu'n gyflym). Cymhwysir sgoriau gan ddefnyddio graddfa o 1-16. Darperir allwedd i sgorau risg yn y tabl isod.

Sgôr Risg	Categori Risg	Nodweddion Sgôr Risg
1 – 4	Isel	- Nid yw'r dystiolaeth yn cael ei thiongli ac mae angen rhagor o wybodaeth arnom i ddeall y pryder. Gofynnir am hyn o'r rhaglen hyfforddi neu LEP. Ar hyn o bryd, nid oes pryderon penodol fel arfer ynghylch diogelwch cleifion neu dan hyfforddiant. - Efallai bod y pryder wedi bod yn broblem risg uwch o'r blaen ac rydym yn raddol yn dad-ddwysáu fel y gallwn sicrhau bod atebion yn gwbl gynaliadwy cyn cau. - Yn gyffredinol, rheolir y materion hyn yn lleol, gyda goruchwyliaeth gan yr Uned Ansawdd. Oherwydd hynny, nid yw ymweliadau am bryder risg isel yn gyffredin oni bai ei fod wedi bod yn broblem sylweddol yn y gorffennol sydd wedi cael ei ddad-ddwysáu.
6 – 8	Canolig	- Efallai na fydd y sylfaen dystiolaeth yn dal heb ei thrinhau gan nad yw ymateb priodol wedi'i dderbyn. Mewn achosion o'r fath, gallai'r raddfa risg fod wedi cynyddu oherwydd pryderon ynghylch ymgysylltu. - Mae ymweliadau wedi'u targedu fel arfer yn cael eu hystyried/cynnal ar gyfer materion risg canolig er y gallai rhai fod yn dal i gael eu rheoli'n lleol. Mae penderfyniadau ynghylch yr angen am ymweliad yn dibynnu ar lefel yr ymgysylltiad a'r hyder yn y sylfaen dystiolaeth a'r broses cynllunio gweithredu. - Sgôr risg o 8 yw'r trothwy y cytunwyd arno i ddarparu diweddariadau rheolaidd i'r GMC ar gynnydd i gefnogi goruchwyliaeth reoleiddiol. - Unwaith eto, efallai bod y pryder wedi bod yn risg uchel o'r blaen gyda dad-ddwysáu'n raddol i sicrhau bod atebion yn gynaliadwy.
9 – 16	Uchel	- Sgôr risg o 9 yn gyffredinol yw'r trothwy y cytunwyd arno y bydd y GMC yn ystyried statws Monitro Uwch. - Mae ymweliadau wedi'u targedu yn thema gyffredin unwaith y bydd risg yn cyrraedd 9 ac fel arfer yn parhau wrth i'r pryder waethgu i gael sicrwydd ynghylch cynaliadwyedd. - Bydd pryderon ar hyn o bryd yn barhaus o ran eu natur ac efallai y bydd goblygiadau o ran diogelwch cleifion neu dan hyfforddiant. - Mae'r trothwy ar gyfer adrodd i'r Pwyllgor Comisiynu ac Ansawdd Addysg yn bryderon risg uchel

Ottor, Elizabeth
04/12/2023 15:30:36

Figure 2: HEIW Targeted Process Overview



Ottol Elizabeth
04/12/2023 15:30:36

Annwyl bawb,

Isod fe welwch yr amseroedd i'r Ymweliad AaGIC sydd ar ddod i **arbenigedd** ar y **safle** ar **xx/xx/xxxx**. Fel y gwelwch isod, mae'r ymweliad wedi'i rannu'n gyfarfodydd llai, lle mae'n ofynnol i wahanol gynrychiolwyr fod yn bresennol. **Bydd yr ymweliad yn cael ei gynnal yn rhithwir trwy Microsoft Teams.**

Er mwyn i'r ymweliad fod yn effeithiol, mae'n rhaid ymgysylltu'n dda, felly byddem yn gwerthfawrogi eich cefnogaeth gyda'r canlynol:

- Disgwylir y gwneir pob ymdrech i sicrhau bod amser ar gael i bob grŵp ei fynychu, gan dderbyn y gwasanaeth clinigol brys bydd angen cefnogaeth.
- Dylid rhyddhau hyfforddeion o'r ddyletswydd glinigol, ac addasir y rota i wneud y mwyaf o bresenoldeb. Felly, anfonwch yr e-bost hwn ymlaen at unigolion a all helpu i hwyluso hyn e.e. Cydlynwyr Roda.
- Sicrhewch fod hyfforddeion yn cael gwybod bod disgwyl mynychu. Os na allant fod yn bresennol am unrhyw reswm, dylid darparu rheswm dilys, ynghyd ag adborth ysgrifenedig ymlaen llaw.
- Mae pob sesiwn yn ystod yr ymweliad fel arfer yn para uchafswm o awr, gan alluogi rhyddhau dilyniant pob grŵp ar gyfer yr amser perthnasol. Dylai aelodau priodol o'r rheolwyr fynychu'r sesiwn derfynol i sicrhau eglurder ynghylch yr adborth. Felly, anfonwch y gwahoddiad hwn ymlaen at bwy bynnag yr ydych yn ystyried ei fod yn berthnasol yn eich sefydliad.
- Gellid archebu ystafell gyda mynediad TG drwy gydol yr ymweliad hyd yn oed os yw'n cael ei chynnal trwy Microsoft Teams. Unwaith y bydd ystafell wedi'i harchebu, anfonwch y wybodaeth hon i'r Uned Ansawdd.

Mae amserau'r ymweliad yn cael eu darparu isod. Bydd set derfynol o bapurau a chysylltiadau cyfarfod yn cael eu hanfon wythnos cyn i'r ymweliad ddigwydd. Os oes gennych unrhyw ymholiadau yn y cyfamser, peidiwch ag oedi cyn cysylltu.

Trefnlen:

(Noder efallai y bydd angen eich presenoldeb mewn sesiynau penodol yn unig fel y nodir isod).

12:30pm – 12:45pm	Cyn-gyfarfod	Panel AaGIC	15 munud
12:45pm – 1:40pm	Cyfarfod Hyfforddeion (Sylfaen, GP, ACCS)	Panel a hyfforddeion AaGIC	55 munud
1:40pm – 1:45pm	Torri		5 munud
1:45pm – 2:40pm	Cyfarfod Hyfforddeion (ST Hyfforddeion)	Panel a hyfforddeion AaGIC	55 munud
2:40pm – 2:45pm	Torri		5 munud
2:45pm – 3:25pm	Cyfarfod Hyfforddwyr	Panel a hyfforddwyr AaGIC	40 munud
3:25pm – 3:35pm	Cyfarfod AMD	Panel AaGIC & AMD	10 munud
3:35pm – 3:50pm	Torri		15 munud
3:50pm – 4:10pm	Panel adborth	Panel AaGIC	20 munud

4:10pm	Adborth y Bwrdd Iechyd	Panel AaGIC a phanel Bwrdd Iechyd	30 munud
--------	------------------------	-----------------------------------	----------

Diolch am eich cefnogaeth.

Llawer o ddiolch

Garon Skyrme

Rheolwr Ansawdd SwyddogAnsawdd

Uned Ansawdd - UnedAnsawdd

Addysg a Gwella Iechyd Cymru (AaGICau) - Addysg a Gwella Iechyd Cymru (AaGIC)

Cyfeiriad - Cyfeiriad : Tŷ Dysgu, Cefn Coed, Nantgarw, Caerdydd, CF15 7QQ

E-bost - E-bost : garon.skyrme@wales.nhs.uk

aagic.gig.cymru / heiw.nhs.wales

Ottol,Elizabeth
04/12/2023 15:30:36

Astudiaeth Achos Monitro Gwell

Nodyn Monitro Uwch.

Mae statws monitro uwch yn cael ei gymhwyso gan y GMC. Mae natur pryder, difrifoldeb a hyd y risg a barn AaGIC i gyd yn cael eu hystyried yn y broses. Mae'r statws yn denu lefel uwch o graffu GMC a gall arwain at amodau i gymeradwyaeth hyfforddi. Drwy ein dull rheoli ansawdd dros y blynyddoedd, datblygwyd perthynas waith effeithiol â'r GMC trwy gynyddu pan fo'n briodol a darparu diweddariadau rheolaidd ar gynnydd. Hyd yn hyn nid yw'r GMC erioed wedi gosod statws Monitro Uwch yng Nghymru yn unochrog arwydd o'r berthynas gadarnhaol rhwng y GMC ac AaGIC. Bu un achlysur pan nad oedd cais i ystyried cymhwyso statws Monitro Uwch yn arwain ato. Yn ddiweddar, mae'r GMC wedi cyflwyno polisi sy'n nodi'r camau penodol y bydd angen i fwrdd iechyd eu cymryd er mwyn dad-ddwysáu.

Offthalmoleg Astudiaeth Achos Ysbyty Brenhinol Morgannwg

Nodwyd hyfforddiant offthalmoleg yn Ysbyty Brenhinol Morgannwg fel maes sy'n peri pryder trwy Arolygon Hyfforddiant Cenedlaethol y Cyngor Meddygol Cyffredinol. Y prif feysydd sy'n peri pryder oedd cefnogaeth glinigol annigonol, yn enwedig yn y rhai a anafwyd yn y llygad ac anawsterau cael lefel ddigonol o brofiad yn bennaf oherwydd pwysau gwasanaeth.

Gofynnodd yr Uned Ansawdd i'r tîm lleol adolygu'r pryderon hyn a darparu cynllun gweithredu priodol i fynd i'r afael ag unrhyw faterion a nodwyd. Cafodd y cynllun gweithredu hwn ei fonitro i ddechrau mewn cydweithrediad â'r tîm lleol ond pan nad oedd cynnydd yn amlwg, cynhaliwyd Ymweliad wedi'i Dargedu ym mis Chwefror 2019. Amlygodd yr adolygiad manylach hwn o'r adran feysydd sy'n gweithio'n dda a'r rhai oedd angen sylw pellach. Gwnaeth y panel ymweld gyfres o argymhellion gyda chynnydd yn cael ei fonitro drwy'r broses adrodd ar risg ac ymweliad dilynol. Roedd tystiolaeth o welliant drwy fonitro lleol, ymweliadau ac Arolygon Hyfforddiant Cenedlaethol GMC 2019.

Parhaodd yr Uned Ansawdd i fonitro'r adran i sicrhau bod y newidiadau'n gynaliadwy. Ni chafwyd arolwg yn 2020, ond yn 2021 cafwyd ailadrodd y pryderon gwreiddiol a rhai rhyngweithiadau adrannol anodd. Er bod cydnabyddiaeth y gallai'r pandemig fod wedi chwarae rhan yn hyn, dangosodd ymweliad pellach fod cynnydd wedi disgyn ar ei hôl hi ac nad oedd datrysiad cynaliadwy ar y gweill. Felly, argymhellodd y panel i'r GMC fod yr adran wedi'i gosod mewn Monitro Uwch ym mis Mehefin 2021 a gwnaed argymhellion pellach. Yn yr Ymweliad Targed nesaf ym mis Tachwedd 2021, roedd yn amlwg bod newid ystyrion wedi bod gyda'r adran yn myfyrio ar eu gallu i hyfforddi'r niferoedd a ddynodwyd. Cytunwyd rhwng yr Ysgol Feddygfa a'r adran i leihau nifer yr hyfforddeion er mwyn sicrhau y gallent ddarparu cymorth ystyrion i'r hyfforddeion hynny a ddyrannir. Yn ogystal, gwnaed newidiadau eraill i sicrhau bod y profiad hyfforddi yn gwella. Parhaodd yr Uned Ansawdd i ymweld i sicrhau bod y gwelliannau hyn yn cael eu cynnal cyn argymhell dad-ddwysáu o statws Monitro Uwch ym mis Gorffennaf 2022. Mae'r Uned Ansawdd yn parhau i fonitro'r adran ac ar hyn o bryd maent yn trefnu'r hyn a ragwelir fydd ymweliad olaf i lofnodi'r adran o'r prosesau ymweld. Ceir enghraifft o ganlyniadau'r arolwg isod yn Nhabl Un:

Tabl Un: Darlun o ganlyniadau'r Arolwg Hyfforddiant Cenedlaethol GMC 2018 - 2022

Dangosydd	2018	2019	2021	2022
Bodlonrwydd cyffredinol	62.6 0	73.3 3	39.0 0	75.0 0

Goruchwyllo Clinigol	91.0 0	86.6 7	61.7 5	83.3 3
Goruchwyllo clinigol y tu allan i oriau	92.5 0	94.4 4	75.0 0	89.5 8
Systemau adrodd	57.5 0	71.6 7	35.0 0	
Llwyth Gwaith	45.0 0	36.8 1	60.0 0	55.5 5
Gwaith tîm	58.3 3	80.5 6	46.6 7	52.7 8
Trosglwyddo	48.4 4	62.5 0	26.2 5	
Amgylchedd cefnogol	65.0 0	70.0 0	46.0 0	71.6 7
Sefydlu	62.0 0	83.3 3	55.7 5	90.0 0
Profiad digonol	64.0 0	89.1 7	37.5 0	87.5 0
Cwmpas y Cwricwlwm	63.3 3	83.3 4	35.0 0	
Llywodraethu Addysgol	66.6 7	72.2 2	55.0 0	77.7 8
Goruchwyllo Addysg	75.0 0	81.2 5	50.0 0	93.7 5
Adborth	55.8 3		37.5 0	
Addysgu Lleol	57.5 0		49.7 2	
Addysgu Rhanbarthol	78.7 5		75.0 0	
Absenoldeb Astudio	49.1 7		34.0 3	45.1 4
Rota Design	47.5 0	35.4 2	38.7 5	59.7 2
Cyfleusterau			46.6 7	

Canlyniadau Arolwg GMC Allweddol

	Uchod yn llwyr – adroddir canlyniad yn y chwarter uchaf yn genedlaethol ac mae y tu allan i gyfwng hyder y cymedr cenedlaethol.
	Adroddir y canlyniad yn y chwarter uchaf
	Adroddir y canlyniad yn yr ystod interquartile h.y. 25 th –75 th canradd
	Adroddir y canlyniad yn y chwarter isaf
	Isod alldafliad – Adroddir y canlyniad yn y chwarter isaf yn genedlaethol ac mae y tu allan i gyfwng hyder y cymedr cenedlaethol
	Dim canlyniad ar gael

Rhestr termau

Monitro gwell statws GMC pan fydd pryderon sylweddol ynghylch diogelwch cleifion neu amgylchedd hyfforddiant

Cyngor Meddygol Cyffredinol GMC yw'r corff rheoleiddio ar gyfer Meddygon yn y Deyrnas Unedig

Arolygon Hyfforddiant Cenedlaethol Arolygon blynyddol a gynhaliwyd gan y GMC o hyfforddeion a hyfforddwyr ym mhob arbenigedd, gan gynnwys Gofal Sylfaenol ac Iechyd y Cyhoedd.

Uned Ansawdd Ar hyn o bryd mae hyn yn eistedd o fewn y Ddeoniaeth Feddygol ac yn adolygu ansawdd yr hyfforddiant ar gyfer hyfforddeion meddygol ôl-raddedig

Ysgol Llawfeddygaeth Y corff o fewn AaGIC sy'n gyfrifol am reoli hyfforddiant llawfeddygol ar gyfer yr holl arbenigeddau llawfeddygol. Mae'n eistedd o fewn adran Gofal Uwchradd y Deoniaeth Feddygol. Mae Pennaeth yr Ysgol yn Ddeon Cyswllt.

Ymweld â Thargedu Ymweliad a gynhaliwyd ac a gadeiriwyd gan yr Uned Ansawdd i gwrdd â hyfforddeion, hyfforddwyr a chynrychiolwyr byrddau iechyd, i egluro manylion ynghylch pryderon hyfforddiant presennol, gyda dull cydsyniol o osod targedau

Hyfforddeion Meddygon ôl-raddedig o fewn cynllun hyfforddi a gymeradwywyd gan y Cyngor Meddygol Cyffredinol yng Nghymru

Mae nifer y swyddi hyfforddi o fewn adran yn seiliedig ar y gallu i ddarparu hyfforddiant sy'n briodol i lefel yr hyfforddeion a gyda digon o gyfleoedd i fodloni gofynion cwrwlaidd i bawb

Ottor, Elizabeth
04/12/2023 15:30:36



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad Cyfarfod	7 Rhagfyr 2023	Eitem Agenda	3.2
Teitl yr Adroddiad	ADOLYGIAD STRATEGOL O ADDYSG CAM 2 (SREP2) ADRODDIAD UCHAFBWYNT MISOL		
Awdur Adroddiad	Hilary Wickett, Rheolwr Prosiect SREP2		
Noddwr yr Adroddiad	Martin Riley, Dirprwy Gyfarwyddwr, Addysg, Comisiynu ac Ansawdd		
Cyflwynwyd gan	Hilary Wickett, Rheolwr Prosiect SREP2		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Darparu crynodeb o weithgaredd Adolygiad Strategol o Addysg Cam 2 (Ôl-raddedig) (SREP2) rhwng 14eg Hydref a 9 Tachwedd 2023		
Materion Allweddol	Y cyflawniadau allweddol ar gyfer y cyfnod hwn yw; - Mae briffio nyrsio cymunedol arbenigol wedi cael ei gymeradwyo gan Lywodraeth Cymru. Mae'r tendr bellach wedi cau gyda chynigion yn erbyn pob lot. Rhaglen Hyfforddiant Ymarferwyr rhan-amser mewn gwyddor gofal iechyd wedi'i ddyfarnu'n gynnar — Contractau i'w llofnodi i'w dilyn. Y materion allweddol yw; - Codwyd risg i ambr ar gyfer Dysgu o Bell Addysg nyrsys Cyn-gofrestru Rhan-amser fel disgwyl cymeradwyaeth llywodraeth Cymru i gadarnhau dyfarniad. - Codwyd risg i ambr ar gyfer seicoleg Glinigol i adlewyrchu'r ddau yn aros am gymeradwyaeth bwrdd iechyd Caerdydd a'r Fro a'r risg newydd o gymryd rhan isel i Gymdeithion Clinigol mewn addysg Seicoleg Gymhwysol yng Ngogledd Cymru. - Mae risg ambr yn parhau ar ffotograffiaeth glinigol sy'n adlewyrchu dulliau gweithredu yn y dyfodol tuag at statws cydnabod canolfan AaGIC a defnyddio fframwaith canolfan presennol Agored Cymru AaGIC. - Mae risg ambr yn parhau ar uwchsain ar hyn o bryd yn adlewyrchu nad oes darparwr addysg ar waith ar gyfer carfan 2025. - Rhagwelir y bydd cynnwys addysg newydd sy'n dod i mewn i SREP2 ymestyn hyd SREP2 hyd at Dachwedd 2026. Papur effaith a gyflwynwyd i fwrdd prosiect TREP2 mis Tachwedd. Rhagwelir y bydd ansicrwydd ynghylch cyllid Llywodraeth Cymru yn effeithio'n negyddol ar addysg drwy greu ansicrwydd i ddarparwyr a lleihau piblinell y gweithlu. Adolygwyd y papur hwn gan fwrdd prosiect SREP2 13 Tachwedd 2023 a'r Tîm Gweithredol.		
Gofynnol Camau Penodol	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
	✓		
Argymhellion	Gofynnir i'r Aelodau: Nodi yr adroddiad.		

Ottobello
04/12/2023 15:30:36

ADOLYGIAD STRATEGOL O ADDYSG CAM 2 (SREP2) ADRODDIAD UCHAFBWYNT MISOL

Teitl y Prosiect:	Caffael addysg iechyd ôl-raddedig ar gyfer Addysg Nyrsys a Phroffesiwn Iechyd Adroddiad uchafbwynt misol		
Amcan Strategol IMTP:	Amcan Strategol AaGIC 2.3: Cynllun ar gyfer Cam 2 yr Adolygiad Strategol o gomisiynu addysg iechyd proffesiynol. Mae hyn yn cysylltu ag amcanion Strategol AaGIC 1.2, 2.1, 2.7, 4.3 a 4.6		
Perchennog/Cadeirydd:	Lisa Llewellyn - Cyfarwyddwr Addysg Nyrsio ac Iechyd Proffesiynol		
Adroddiad wedi'i gwblhau gan:	Hilary Wickett — Rheolwr Prosiect Cam 2		
Cyfnod Adrodd O:	14 Hydref 2023	I:	9 Tachwedd 2023
Dyddiad yr Adroddiad:	9 Tachwedd 2023	Statws a Thuedd RAG cyffredinol ▲ ▼ ►:	►
1. Crynodeb o brosiectau SREP2 sy'n cael eu caffael sgôr RAG			
1.1. Cymdeithion Clinigol mewn Seicoleg Gymhwysol (CAAPs)/ Doethuriaeth mewn Seicoleg Glinigol Therapi Ymddygiad Gwybyddol (CBT) - Codwyd risg i ambr er mwyn adlewyrchu'r ddau ddisgwyl am gymeradwyaeth Bwrdd Iechyd Caerdydd a'r Fro a'r risg newydd o ddefnydd isel ar gyfer addysg CAAPs yng Ngogledd Cymru. - Stop wedi'i gwblhau 16 Hydref £13.3 uchafswm gwerth contract dros uchafswm hyd contract 7 mlynedd. - Ar hyn o bryd mae Doethuriaeth a CBT yn cael eu hariannu fel busnes fel arfer. - Mae CAAPs yn gyllid newydd i gefnogi cyflwyno'r rôl newydd.			▲ Targed dysgwyr cyntaf Medi 2024
1.2. Rhaglen Hyfforddi Ymarferwyr (PTP) rhan amser (lefel 5 a 6) - Cwblhawyd stop hysbysiad dyfarniad. Dyfarnwyd y contract fis yn gynharach na'r disgwyl. - Contractau i'w dosbarthu i'w llofnodi. £9.9m uchafswm gwerth contract dros uchafswm hyd contract 8 mlynedd. - Mae'r addysg hon yn gorgyffwrdd â'r ddarpariaeth lawn a rhan-amser presennol, a ariennir yn ailadroddus.			► Targed dysgwyr cyntaf Medi 2024
1.3. Nyrsio cyn-gofrestru rhan amser dysgu o bell (lefelau 4, 5 a 6) - Cynyddu i ambr wrth aros i lywodraeth Cymru gymeradwyo papur cadarnhau. - Cymeradwyodd Bwrdd AaGIC ddyfarniad 28 Medi 2023. - Stop wedi'i drefnu ar 1 Rhagfyr £12.6m uchafswm gwerth contract dros uchafswm hyd contract 3 blynedd - Ar hyn o bryd mae'r addysg hon yn cael ei hariannu'n ailadroddus.			▲ Targed dysgwyr cyntaf Medi 2024

Ottor Elizabeth
04/12/2023 15:30:36

1.4. Nyrsio Cymunedol gan gynnwys Cymhwyster Ymarferydd Arbenigol (SPQ) a Nyrsio Iechyd Cyhoeddus Cymunedol Arbenigol (SCPHN) - Lleihau i wyrdd wrth i Lywodraeth Cymru gael cymeradwyaeth papur briffio bellach. - Caeodd y tendr ar 7 Tachwedd gyda chynigion yn erbyn pob lot. - Trefnwyd paneli gwerthuso Rhagfyr 2023 gyda phanelwyr bellach wedi'u recriwtio. - Bwriedir lansio fersiwn derfynol o Ddogfen Asesu Ymarfer Cymru Gyfan (PAD) ym mis Tachwedd 2023. £44.1m uchafswm gwerth contract dros uchafswm hyd contract 8 mlynedd. - Ar hyn o bryd mae'r addysg hon yn cael ei hariannu'n ailadroddus.	▼ Targed y dysgwyr cyntaf ym mis Medi 2025
1.5. Awdurdodi Trallwysiad Gwaed yn Annibynnol (IABT) - Dogfennau tendro a ddatblygwyd a'u hadolygu gan fwrdd prosiect. - Wedi'i drefnu ar gyfer tendro yn fyw ym mis Rhagfyr 2023. £307K uchafswm gwerth contract dros 8 mlynedd o hyd contract. - Ar hyn o bryd mae'r addysg hon yn cael ei hariannu'n ailadroddus.	► Targed dysgwyr cyntaf Medi 2025
1.6 Uwchsaïn - Yn parhau i fod yn ambr gan y bydd piblinell bresennol y gweithlu yn stopio heb unrhyw ddarparwr addysg ar waith ar gyfer Ionawr 2025 ymlaen. - Grŵp prosiect yn datblygu dogfennau tendr mewn cydweithrediad ag Academi Delweddu Genedlaethol Cymru. - Digwyddiad rhanddeiliaid darparwyr addysg atodol wedi'i drefnu ar 22 Tachwedd. Ni chafwyd unrhyw symud pellach o'r Monitro Uwch nac ychwanegiadau atynt yn y chwarter diwethaf, er yn dilyn darpariaeth tystiolaeth o welliant parhaus, tynnwyd y canlynol o Fonitro Uwch gan y GMC cyn mis Medi 2023 Tachwedd 2023. - Ar hyn o bryd mae'r addysg hon yn cael ei hariannu'n ailadroddus.	► Targed dysgwyr cyntaf Ionawr 2025
1.7 Rhagnodi Annibynnol gan gynnwys V300 a V150 - Grŵp prosiect yn paratoi ar gyfer digwyddiad rhanddeiliaid bwrdd iechyd 21 Tachwedd a digwyddiad rhanddeiliaid darparwyr addysg 11 Rhagfyr - Ar hyn o bryd mae'r addysg hon yn cael ei hariannu'n ailadroddus.	► Targed dysgwyr cyntaf Medi 2025
1.8 Modiwlau Iechyd Meddwl ee Therapi Ymddygiad Gwybyddol ar gyfer Trawma - Mae angen caffael newydd i gefnogi cyflawni cynllun Gweithlu Iechyd Meddwl ar gyfer dysgwyr cyntaf Ionawr 2026. - Roedd angen cwmpasu dealltwriaeth lefel uchel o addysg. - Grŵp prosiect addysg newydd yn cael ei gynnull.	► Targed dysgwyr cyntaf Ionawr 2026
1.9 Ymarfer Gwell ac Uwch Aelodaeth grŵp prosiect addysg yn cwmpasu paramedrau addysg i sicrhau bod addysg a gaffaelwyd yn cyd-fynd â Fframwaith Proffesiynol AaGIC ar gyfer Ymarfer Uwch ac Estynedig (2023).	► Targed dysgwyr cyntaf Medi 2026

Ottol Elizabeth
04/12/2023 15:30:36

• Ar hyn o bryd mae'r addysg hon yn cael ei hariannu'n ailadroddus.	
---	--

2.Crynodeb o brosiectau SREP2 sydd bellach mewn rheoli contract 'busnes fel arfer'	Sgôr RAG
2.1. Genomeg Feddygol - Cytundebau wedi'u llofnodi. Cofrestrwyd y dysgwyr. £1.2m uchafswm gwerth contract dros uchafswm hyd contract 5 mlynedd.	► Mae'r dysgwyr cyntaf bellach wedi cofrestru
2.2 Dysgu seiliedig ar waith Ffotograffiaeth Glinigol - Mae ffotograffwyr clinigol dan hyfforddiant yn parhau i gwblhau dysgu ac asesu yn seiliedig ar waith ochr yn ochr â'u cyflogaeth. Mae dysgwyr bellach wedi cael eu cofrestru gydag Agored Cymru drwy Reolwr Canolfan AaGIC. - Mae'r risg yn parhau i adlewyrchu dulliau gweithredu yn y dyfodol o ran statws cydnabod canolfan AaGIC a'r defnydd o fframwaith canolfan Agored Cymru presennol AaGIC.	► Mae'r dysgwyr cyntaf bellach wedi cofrestru
2.3 Gweithiwr Cymorth Gofal Iechyd Iefel 4 - Cytundebau wedi'u llofnodi. Cofrestrwyd y dysgwyr. £23.9m uchafswm gwerth contract dros uchafswm hyd contract 7 mlynedd.	► Mae'r dysgwyr cyntaf bellach wedi cofrestru
2.4 Gofal critigol - Cytundebau wedi'u llofnodi. Cofrestrwyd y dysgwyr. - Uchafswm gwerth contract o £1.8m dros uchafswm hyd contract 5 mlynedd.	► Mae'r dysgwyr cyntaf bellach wedi cofrestru

3. Mater (au) Allweddol, Pryderon a Risg Risgiau Allweddol									
Y 3 Risg Uchaf					Gweithredu Lliniaru				
	Effaith	tebygolrwydd	Sgôr	RAG		Effaith	tebygolrwydd	Sgôr	RAG a Tuedd
R34a. Dechreuodd dysgwyr newydd ffotograffiaeth glinigol 4.9.23 a chymhwyster heb ychwanegu at fframwaith canolfan presennol AaGIC Agored Cymru	4	5	20		Cytuno drwy drafodaeth ar lefel uwch gyfarwyddiaeth i gynnwys y cymhwyster dros dro tra cytunir ar yr ateb tymor hwy ar gyfer cydnabyddiaeth a rheoli canolfannau AaGIC	3	4	12	▼
R34b. Ni ellir cytuno ar y dull tymor hwy ar gyfer cydnabod canolfannau AaGIC a rheoli canolfannau rhwng y Nyrso a PHE a'r Cyfarwyddiaethau Fferylliaeth ac ni ellir cynnig un argymhelliad cytunedig i Weithredwyr	4	5	20		Gofynnodd tîm gweithredol i roi cyfarwyddyd ar gyfeiriad teithio ar gyfer cydnabyddiaeth Canolfan Agored WBL a Fferylliaeth Agored a rheoli canolfannau ar gyfer y dull tymor canolog a hir drwy bapur arfarnu opsiynau	3	4	12	▼

Ottor Elizabeth
04/12/2023 15:30:36

R40. Mae'r garfan gyntaf o CAAPs yng Ngogledd Cymru wedi'i threfnu ar gyfer Medi 2024, fodd bynnag, mae'n bosibl y bydd nifer isel iawn o gymryd rhan, oherwydd amharodrwydd y bwrdd iechyd i gyflwyno rolau a swyddi newydd	4	3	12		MR i arwain cyfarfod gyda Llywodraeth Cymru, byrddau iechyd, y darparwr addysg a chymdeithas Seicolegol Prydain i ddod o hyd i ateb	2	2	4	▼
---	---	---	----	--	---	---	---	---	---

5. Blaengynllun y Gweithlu; Hydref 2023 — Mawrth 2024

Cerrig milltir/Cyflawni Allweddol	Amcangyfrifedig Dyddiad	Statws RAG
ECQC — 7 Rhagfyr I nodi cymeradwyaeth Awdurdodi Annibynnol Trallwysiad Gwaed i dendro—	7 Rhagfyr 2023	
Bwrdd AaGIC — 25 Ionawr 2024 I nodi cymeradwyaeth Awdurdodi Annibynnol ar gyfer Trallwysiad Gwaed	25 Ionawr 2024	
Tîm gweithredol — 21 Chwefror 2024 Cymeradwyo uwchsain i dendro — IG	21 Chwefror 2024	TBC
Tîm gweithredol — 28 Chwefror 2024 - Adolygu cymeradwyaeth nyrsio cymunedol i ddyfarnu — TBC - Adolygu tendr rhagnodi annibynnol — TBC	28 Chwefror 2024	TBC
ECQC - 14 Mawrth 2024 - Adolygu cymeradwyaeth nyrsio cymunedol i ddyfarnu — TBC - Adolygu tendr rhagnodi annibynnol — TBC - I nodi cymeradwyaeth uwchsain i dendro — TBC	14 Mawrth 2024	TBC
Bwrdd AaGIC — 28 Mawrth 2024 Cymeradwyo nyrsio cymunedol i'w ddyfarnu — TBC Cymeradwyo tendr rhagnodi annibynnol — TBC Nodi cymeradwyaeth uwchsain i dendro - TBC	28 Mawrth 2024	TBC

6. Cais (au) am Newid

7. Gwersi a ddysgwyd

LL3 1.8.22 Gall arsylwi paneli gwerthuso fod yn gyfle datblygu defnyddiol i staff AaGIC a GCC. Grwpiau prosiect i ystyried yn systematig gwahodd arsylwyr addas i'r holl baneli.

8. Gwybodaeth Ychwanegol

Allwedd



Oddi ar y trywydd iawn i'w gyflawni erbyn y dyddiad cau yn y cynllun

Oddi ar y trywydd iawn i'w gyflawni erbyn y dyddiad cau yn y cynllun ond gall adfer

Cwblhau, neu ar y trywydd iawn i'w gyflawni erbyn y dyddiad cau yn y cynllun



Cynyddodd y sgôr risg o'r adroddiad diwethaf



Arhosodd y sgôr risg yr un fath â'r adroddiad diwethaf



Lleihau sgôr risg o'r adroddiad diwethaf

Ottor, Elizabeth
04/12/2023 15:30:36

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt i nodau strategol IMTP <i>(os gwelwch yn dda)</i>	Nod Strategol 1: Adeiladu ein Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n cyd-fynd â'r galw am weithlu yn y dyfodol â'r cyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Cyfredol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodolau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Ymgorffori egwyddorion arweinyddiaeth dosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles ac ansawdd.
	✓	✓	✓
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad Cleifion			
Yn sail i bob agwedd ar y contract			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
Ariannwyd uwch gyfreithiwr o fewn y Gwasanaethau Cyfreithiol a Risg, NWSSP gyda chefnidir contract a chyfraith fasnachol i gefnogi'r gwaith hwn o ran datblygu'r HCA a manyleb contract.			
Goblygiadau Staffio			
Mae tîm prosiect wedi'i sefydlu a'i ariannu i gyflawni'r darn hwn o waith. Mae hyn yn cynnwys cymorth gweinyddol i'r Tîm ECQ o fewn y Gyfarwyddiaeth Nyrsio a chefnogaeth gaffael a chyfreithiol pwrpasol gan NWSSP			
Goblygiadau Tymor Hir (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
Mae themâu wedi'u hymgorffori mewn contractau newydd			
Hanes Adrodd	Mae'r adroddiad hwn yn adeiladu ar gynnwys o'r crynodeb a gyflwynwyd i fwrdd prosiect SREP2 Hydref 2023.		
Atodiadau	Atodiad 1 — Mapio Prosiectau SREP2 Cyfredol yn erbyn y 7 Rhaglen Genedlaethol Atodiad 2 — Crynodeb o gyfarfodydd grwpiau prosiect a gynhaliwyd yn ystod y cyfnod adrodd hwn a chworaeth		

Ottor, Elizabeth
04/12/2023 15:30:36

Atodiad 1 - Mapio Prosiectau SREP2 Cyfredol yn erbyn y 7 Rhaglen Genedlaethol

Nod: Mae'r mapio hwn yn helpu i nodi bylchau a chyfleoedd

Prosiectau SREP2 sydd mewn cwrmpas ar hyn o bryd	Rhaglenni Cenedlaethol GIG Cymru						
	Cyfredol					Mewn datblygiad	
	Gofal wedi'i gynllunio	Gofal brys ac argyfwng	Gofal sylfaenol a chymunedol	Diagnosteg	Iechyd Meddwl	Gofal diwedd oes	Strôc
Gweithwyr Cymorth Gofal Iechyd (Nyrsio)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Genomeg	✓	✓	✓	✓			
Gofal critigol		✓				✓	✓
Ffotograffiaeth glinigol	✓	✓	✓	✓			
Uwchsain	✓		✓	✓			
Gwyddoniaeth Gofal Iechyd PTP	✓	✓	✓	✓		✓	✓
Awdurdodi Trallwysiad Gwaed yn Annibynnol (IABT)	✓	✓	✓				
Nyrsio cymunedol SCPHN a SPQ	✓		✓		✓	✓	✓
Nyrsio cyn-gofrestru rhan amser dysgu o bell	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Rhagnodi Annibynnol	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
CAAPS/ DClinPsyc/CBT			✓		✓		
Addysg cynllun gweithlu iechyd meddwl			✓		✓		
Ymarfer Uwch	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Hyfforddiant Gwyddonol Arbenigol Uwch Gwyddor Gofal Iechyd (HCS-HSST)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

Atodiad 2 — Crynodeb o gyfarfodydd grwpiau prosiect a gynhaliwyd a chworaeth

	Dyddiad cyfarfod diwethaf	Quorate
Gwyddoniaeth Gofal Iechyd PTP	Grŵp prosiect wedi oedi nawr mae paneli gwerthuso wedi'u cwblhau	n/a
Awdurdodi Trallwysiad Gwaed yn An	Grŵp prosiect wedi'i oedi bellach yn dendro yn fyw ar fin digwydd	✓
Nyrsio cymunedol SCPHN a SPQ	Grŵp prosiect wedi'i oedi bellach yn dendro yn fyw ar fin digwydd	✓
Dysgu o Bell Nyrsio cyn cofrestru rhan amser	Grŵp prosiect wedi oedi nawr mae paneli gwerthuso wedi'u cwblhau	n/a
Uwchsain	11 Hydref 2023	✓

Rhagnodi Annibynnol	6 th achwedd 2023	✓
Ymarfer Uwch	23 ^{ain} Hydref 2023	✓
Hyfforddiant Gwyddonol Arbenigol Uwch Gwyddor Gofal Iechyd (HCS-HSST)	Nid yw grŵp prosiect wedi'i ffurfio eto	n/a

Ottol, Elizabeth
04/12/2023 15:30:36



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad Cyfarfod	7 Rhagfyr 2023	Eitem Agenda	4.1
Teitl yr Adroddiad	Adolygiad o Effeithiolrwydd y Pwyllgor 2023/24		
Awdur yr adroddiad	Sarah Griffiths, Rheolwr Llywodraethu Corfforaethol		
Noddwr yr Adroddiad	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
Cyflwynwyd gan	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr adroddiad	Cyflwyno i'r Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd (Pwyllgor) gyda Dogfen Adolygiad Effeithiolrwydd y Pwyllgor drafft ac amlinellu'r dull o ymgymryd â'r broses adolygu.		
Materion Allweddol	Cynhelir hunanasesiad o'r Pwyllgor yn flynyddol i roi sicrwydd i'r Bwrdd bod y Pwyllgor yn cyflawni ei ddyletswyddau'n effeithiol. Mae holiadur adolygu effeithiolrwydd y Pwyllgor wedi'i ddiwygio i sicrhau bod dull safonol o ymdrin â'r broses hunanasesu. Gwahoddir aelodau i ystyried a chymeradwyo Dogfen Adolygu Effeithiolrwydd y Pwyllgor (Atodiad 1).		
Angen gweithredu penodol (un ✓ yn unig)	Hysbysrwydd	Trafodaeth	Sicrwydd
		✓	
Argymhelliad	Gofynnir i aelodau'r pwyllgor: Cymeradwyo cynnwys Dogfen Adolygu Effeithiolrwydd y Pwyllgor (Atodiad 1).		

Ottol, Elizabeth
04/12/2023 15:30:36

ADOLYGIAD O EFFEITHIOLRWYDD PWYLLGORAU 2023/24

1. CYFLWYNIAD

Bydd aelodau'r pwyllgor yn ymwybodol bod y Pwyllgor yn ymgymryd â hunanasesiad blynyddol o'i effeithiolrwydd a'i effaith drwy gwblhau dogfen adolygu effeithiolrwydd y pwyllgor.

2. CEFNDIR

Dylai'r Pwyllgor chwarae rhan hanfodol wrth gefnogi trefniadau effeithiol i gynllunio, comisiynu, darparu a rheoli ansawdd systemau addysg a rhoi sicrwydd ar ran y sefydliad. Dylai chwarae rhan ganolog wrth gynghori ar ble a sut y gellir cryfhau systemau addysg a fframwaith sicrwydd AaGIC a'u datblygu ymhellach.

3. CYNNIG

Mae holiadur adolygu effeithiolrwydd y Pwyllgor wedi'i ddiwygio i sicrhau bod dull safonol o ymdrin â'r broses hunanasesu. Mae'r gwelliannau'n cynnwys newid i'r system sgorio cwestiynau o ie / na i gytuno'n gryf i anghytuno'n gryf ar raddfa.

Cynigir bod y Pwyllgor yn cwblhau dogfen adolygu effeithiolrwydd y pwyllgor i asesu ei effeithiolrwydd. Bydd yr asesiad yn cael ei gynnal ym mis Rhagfyr a mis Ionawr a bydd y canfyddiadau yn cael eu cyflwyno i'r Pwyllgor Mawrth.

4. MATERION LLYWODRAETHU A RISG

Bydd dogfen adolygu effeithiolrwydd y Pwyllgor yn cynorthwyo'r Pwyllgor i asesu ei effeithiolrwydd wrth gyflawni ei gyfrifoldebau fel y nodir yn ei Gylch Gorchwyl a'i drefniadau gweithredu fel y nodir yn Rheolau Sefydlog AaGIC a darparu'r sicrwydd gofynnol i'r Bwrdd.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol.

6. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Pwyllgor:

- **Cymeradwyo** cynnwys Dogfen Adolygu Effeithiolrwydd y Pwyllgor (Atodiad 1).

Ottol, Elizabeth
04/12/2023 15:30:36

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cysylltu â nodau strategol IMTP <i>(os gwelwch yn dda ✓)</i>	Nod Strategol 1: Adeiladu ein Gweithlu yn y Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am y gweithlu yn y dyfodol gyda'r cyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein gweithlu presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodelau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Ymgorffori egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles ac ansawdd.
	✓	✓	✓
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad Cleifion Mae ymgymryd â hunanasesiad blynyddol yn rhoi sicrwydd i'r Bwrdd bod y Pwyllgor yn cyflawni ei ddyletswyddau'n effeithiol.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
Dim			
Goblygiadau staffio			
Dim			
Goblygiadau Tymor Hir (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
Bydd yr adolygiad o effeithiolrwydd yn cael ei gwblhau'n rheolaidd a'i gefnogi gan raglen dreigl o welliant ac asesu. Mae'r adolygiad o effeithiolrwydd yn asesu a yw'r Pwyllgor yn cyflawni ei ddyletswyddau yn unol â Chylch Gorchwyl y Pwyllgor. Mae'r adolygiad yn rhan annatod o'r adroddiad Llywodraethu sydd wedi'i gynnwys yn adroddiad blynyddol y sefydliad.			
Adroddiad Hanes	AMH		
Atodiadau	Atodiad 1 – Dogfen Adolygu Effeithiolrwydd y Pwyllgor		

Ottor, Elizabeth
04/12/2023 15:30:36



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad Cyfarfod	7 Rhagfyr 2023	Eitem Agenda	4.2
Teitl yr Adroddiad	Rhaglen Gwaith Cychwynnol y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd 2024/25		
Awdur yr Adroddiad	Sarah Griffiths, Rheolwr Llywodraethu Corfforaethol		
Noddwr	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
A gyflwynir gan	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	I gael cymeradwyaeth ar gyfer Rhaglen Gwaith Cychwynnol y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd 2024/25.		
Materion Allweddol	- Mae Rheolau Sefydlog ac arfer da yn ei gwneud yn ofynnol i'r Pwyllgor gymeradwyo ei Flaenraglen Waith flynyddol. - Mae'r adroddiad yn nodi'r Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol arfaethedig ar gyfer y Pwyllgor Comisiynu ac Ansawdd Addysg ar gyfer 2024/25 yn Atodiad 1.		
Gweithred Penodol Angenrheidiol	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
			Cymeradwyaeth ✓
Argymhellion	Gofynnir i aelodau: cymeradwyo Rhaglen Gwaith Cychwynnol Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd 2024/25 yn Atodiad 1.		

Ottol, Elizabeth
04/12/2023 15:30:36

PWYLLGOR ADDYSG, COMISIYNU AC ANSAWDD BLAEN RAGLEN WAITH 2024/25

1. RHAGARWEINIAD

Mae Rheolau Sefydlog AaGIC yn ei gwneud yn ofynnol i'r Pwyllgor Comisiynu ac Ansawdd Addysg gymeradwyo Rhaglen Gwaith Cychwynnol (FWP) flynyddol o fusnes y Pwyllgor ar gyfer y flwyddyn ariannol sydd i ddod.

2. CEFNDIR

Diben yr adroddiad yw rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i'r Pwyllgor am ei Flaenraglen Waith o fis Ebrill 2024 i fis Mawrth 2025.

Mae'r FWP ar gyfer cyfarfodydd Pwyllgor wedi'i atodi yn Atodiad 1.

Mae'r FWP yn ddogfen ddeinamig a gall newid mewn ymateb i amgylchiadau sy'n newid.

3. LLYWODRAETHU A MATERION RISG

Mae'r FWP yn galluogi'r Pwyllgor i gynllunio ei lwyth gwaith a chanolbwyntio ar eitemau strategol allweddol drwy gydol y flwyddyn. Mae hyn yn galluogi aliniad â'r Rheolau Sefydlog ac yn cefnogi cydymffurfiaeth â gofynion llywodraethu corfforaethol.

4. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol i'r Pwyllgor eu hystyried gan fod hyn yn ymwneud â swyddogaethau craidd AaGIC.

5. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i aelodau:

- cymeradwyo Rhaglen Gwaith Cychwynnol Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd 2023/24 yn Atodiad 1.

Ottol, Elizabeth
04/12/2023 15:30:36

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cysylltiad ag amcanion strategol IMTP <i>(os gwelwch yn dda ✓)</i>	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â'r cyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodolau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Ymgorffori egwyddorion arweinyddiaeth dosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles ac ansawdd.
	✓	✓	✓
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf			
Mae sicrhau bod y Pwyllgor yn cynnal ei fusnes yn briodol ac yn gyson â Rheolau Sefydlog AaGIC yn ffactor allweddol o ran ansawdd, diogelwch a phrofiad cleifion sy'n derbyn gofal.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
Dim goblygiadau cyfreithiol.			
Goblygiadau Staffio			
Dim goblygiadau staffio.			
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
Dim goblygiadau uniongyrchol.			
Hanes Adroddiad	Mae'r FWP ar gyfer y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd yn cael ei ystyried a'i gymeradwyo'n flynyddol yn unol â Rheolau Sefydlog AaGIC.		
Atodiadau	Atodiad 1 - Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd 2024/25.		

Ottor, Elizabeth
04/12/2023 15:30:36