



Annwyl Gyfaill

Mae'n bleser gennyf ddechrau'r Bwletin Rhanddeiliaid hwn gyda'r newyddion bod Strategaeth y Gweithlu ar gyfer [Iechyd a Gofal Cymdeithasol](#) bellach wedi'i lansio'n swyddogol. Mynychodd y Gweinidog Iechyd, y Dirprwy Weinidog Iechyd a Chyfarwyddwr Cyffredinol GIG Cymru gyfarfod ar y cyd gyda Gofal Cymdeithasol Cymru ac AaGIC i nodi'r garreg filltir bwysig hon. Mae hyn yn gymeradwyaeth gadarnhaol i'r holl ymgysylltu a chyfranogi yn y broses ddatblygu ac mae'n tanlinellu'r ffaith bod y pandemig presennol wedi atgyfnerthu'r achos brys dros newid. Yn ddelfrydol, ein camau nesaf fyddai casglu partneriaid a rhanddeiliaid at ei gilydd i ddatblygu rhaglen weithredu, ond rydym yn sylweddoli bod y system dan lawer iawn o bwysau ar hyn o bryd ac yn cydnabod bod angen inni aros tan y gwanwyn i wneud hyn mewn ffordd ystyrlon. Fodd bynnag, er mwyn osgoi colli amser wrth yrru'r camau gweithredu yn eu blaen, rydym wedi cynhyrchu cynllun cam cyntaf gyda chydweithwyr ym Maes Gofal Cymdeithasol Cymru i dynnu sylw at yr hyn rydym am ei gyflawni yn y flwyddyn gyfredol hon a'r hyn rydym eisoes yn ei gyflawni mewn rhai



meysydd allweddol – gallwch weld hyn yn y [ddolen hwn](#).

Fel y gwelwch o gynnwys y bwletin rydym yn ymdrechu i gynnal cydbwysedd o ddatblygiadau "busnes fel arfer" a datblygiadau newydd ochr yn ochr â'n hymateb i COVID 19 – mae llawer o'r hyn a wnawn mewn perthynas â'r gweithlu yn canolbwyntio yn y tymor canolig i'r tymor hwy ac os nad ydym yn mynd i'r afael â'r pethau hyn nawr mae'r system yn cael ei dal mewn cylch dieflig. Un o'r ffactorau cyfyngus ar adeg fel hon yw gallu cydweithwyr ar draws y system i ymgysylltu a chymryd rhan ac rydym yn ymwybodol o hyn – fodd bynnag, roeddem yn ffodus iawn bod mis Hydref wedi gweld rhai digwyddiadau a fynychwyd yn dda ar y gweithlu iechyd meddwl, hyfforddiant gofal sylfaenol a datblygu addysg ac arweinyddiaeth a fydd yn ein helpu i symud ein cynlluniau ymlaen. Mae'n rhaid i mi gydnabod amynedd a phroffesiynoldeb y Tîm Cyfathrebu a'r Tîm Digidol yn AaGIC am weithio bob awr i'n helpu i wthio ffiniau cynadleddau o bell, ymgysylltu rhithwir a chyfranogiad byw. Mae'n ddigon posibl y bydd siartiau troi yn rhywbeth o'r gorffennol!

Yn olaf, rhai diweddariadau yn ymwneud â phobl. Mae Nicola Johnson bellach wedi ymuno â ni fel Cyfarwyddwr Cynllunio, Perfformiad a Gwasanaethau Corfforaethol ac rydym yn falch o gyhoeddi bod Sian Richards newydd gael ei phenodi'n

Amdanom ni

Rydym yn sefydliad GIG a sefydlwyd yn 2018 i sbarduno trawsnewid y gweithlu iechyd yng Nghymru. Ein diben yw rhoi un corff i GIG Cymru ddatblygu dull integredig a chynhwysfawr o gynllunio a datblygu'r gweithlu iechyd.

Rydym yn canolbwyntio'n ganolog ar addysg a hyfforddiant ynghyd â nifer o swyddogaethau arwyddocaol eraill gan gynnwys cynllunio a deallusrwydd y gweithlu, datblygu arweinyddiaeth, moderneiddio'r gweithlu a gyrfaeodd. Rhan allweddol o'n rôl yw sicrhau ein bod yn ychwanegu gwerth ac yn elwa o ran gwelliannau sydd eu hangen o ran ansawdd y gofal a phrofiad staff.

Fe'i sefydlwyd fel yr Awdurdod Iechyd Arbennig cyntaf, ac mae AaGIC yn eistedd ochr yn ochr â'r Byrddau Iechyd ac Ymddiriedolaethau'r GIG fel yr unfed aelod ar ddeg o deulu GIG Cymru.

Gyfarwyddwr Datblygu Digidol ac y bydd yn dechrau yn gynnar yn 2021. Rydym yn falch iawn o groesawu Nicola a Sian i'n tîm - mewn rhannau o'n busnes sydd wedi tyfu'n gyflym ers ein sefydlu. Mae'r ddau benodiad hyn ar sail secondiadau dwy flynedd wrth i ni ymaflyd â gallu'r Tîm Gweithredol i hwyluso gweithio hyblyg a rhan-amser. Rydym hefyd wedi penderfynu parhau i oedi'r broses recriwtio sylweddol i gymryd lle Stephen Griffiths, ein Cyfarwyddwr Nyrsio, i gydnabod y pwysau presennol ar y GIG. Pan fyddwn yn hysbysebu hyn yn y gwanwyn, byddwn yn ailffocysu'r rôl fel "Cyfarwyddwr Addysg Nyrsys ac Addysg Broffesiynol Iechyd" i adlewyrchu'r prif ffocws ar addysg a hyfforddiant yn hytrach nag un grŵp proffesiynol. Felly, byddwn yn chwilio am geisiadau gan uwch arweinwyr ar draws ystod o broffesiynau – y peth pwysicaf fydd angerdd, egni ac arbenigedd mewn addysg, hyfforddiant a dysgu. Yn y cyfamser, yr ydym yn ffodus bod Angela Parry yn parhau yn ei rôl dros dro.

Gobeithio y bydd y bwletin yn ddefnyddiol ac yn llawn gwybodaeth ac yn eich annog i ymuno â ni yn y sesiynau arddangos y byddwn yn eu cynnal ar ôl ein cyfarfodydd bwrdd cyhoeddus.

Dymuniadau gorau

Alex Howells (Prif Swyddog, AaGIC)

Arddangosfa fach AaGIC

Dydd Iau 26 Tachwedd 2020: 13:00-13:45

Roedd yn wych gweld rhai ohonoch yn y gynulleidfa ar gyfer ein Cyfarfod Cyffredinol Blynnyddol rhithwir cyntaf ac arddangos digwyddiad yn rhoi cyfle i'n cynulleidfa glywed mwy am yr hyn rydym yn ei wneud mewn meysydd penodol ac i gymryd rhan. Roedd yr arddangosfa rithwir yn cwmpasu cryn dipyn mewn dwy awr, er mai dim ond cyfran fach iawn o'r hyn a wnawn yw hyn. Rydym wedi penderfynu, yn dilyn pob cyfarfod bwrdd AaGIC, y byddwn yn cynnal arddangosfa fach sy'n para tua 30 munud sy'n tynnu sylw at un maes penodol o'n gwaith ac, fel o'r blaen, yn rhoi cyfle i chi gymryd rhan.

Cynhelir yr un cyntaf ar Zoom rhwng 13:00-13:45 ddydd Iau 26 Tachwedd 2020 ar ôl ein cyfarfod bwrdd cyhoeddus (11:00 – 13:00). Mae'r pwnc ar gyfer yr arddangosfa hon yn ymwneud â chefnogi iechyd a lles y gweithlu gofal iechyd yng Nghymru.

[Gallwch gofrestru ar gyfer cyfarfod y bwrdd cyhoeddus a'r arddangosfa yma.](#) Ar ôl i chi gofrestru, byddwch yn derbyn e-bost cadarnhau.

Os gwnaethoch chi fethu ein Cyfarfod Cyffredinol Blynnyddol a'n digwyddiad arddangos blaenorol, gellir dod o hyd i gopïau o'r sleidiau a'r recordiadau o'r diwrnod [ar ein gwefan.](#)

Newidiadau yn y Ddeoniaeth Ddeintyddol

Ym mis Hydref, fe wnaethom ffarwelio â'r Athro David Thomas a ymddeolodd o'i rôl fel Deon Deintyddol. Gwnaeth David gyfraniad mawr i addysg ddeintyddol, hyfforddiant a datblygiad yng Nghymru dros flynyddoedd lawer a'n helpu i sefydlu'r sefydliad newydd a'r Ddeoniaeth Ddeintyddol. Dymunwn y gorau iddo ar gyfer y dyfodol.

Fel y gŵyr rhai ohonoch efallai, penderfynwyd agor y maes i olynydd David a hysbysebu swydd y Deon ar sail aml-broffesiynol. Mae hwn yn ddull gwahanol i ni, er nad yw'n ddigynsail yn y DU, ac mae wedi arwain at roi ymgeiswyr ar y rhestr fer o amrywiaeth o gefndiroedd. Gobeithio y daw'r broses benodi ar gyfer y Deon Deintyddol newydd i ben ddechrau mis Rhagfyr ond yn y cyfamser, mae Kirstie Moons a William McLaughlin yn ymdrin â'r rôl ar y cyd – rydym yn ddiolchgar iawn i'r ddau am eu cefnogaeth yn ystod y cyfnod trosiannol hwn.

Penodi Arweinydd Strategol ar gyfer Graddedigion Meddygol Rhyngwladol a Datblygiad Meddygon SAS

Rydym yn falch o fod wedi penodi Dr Ian Collings i rôl Arweinydd Strategol ar gyfer Graddedigion Meddygol Rhyngwladol a Datblygiad Meddygon SAS. Mewn cydweithrediad â Dirprwy



Gyfarwyddwr y Gweithlu a'r DG, bydd Ian yn datblygu ein cefnogaeth i SAS a meddygon eraill a gyflogir yn lleol fel cymrodwr clinigol, cymrodwr ymchwil a graddau ymddiriedolaethau, mewn ffordd debyg i'r ffordd rydym yn cefnogi hyfforddeion meddygol. Yn ogystal, bydd y cymorth hwn yn cael ei ymestyn i feddygon sy'n ymuno â ni fel rhan o'r Fenter Hyfforddiant Meddygol (MTI), menter sy'n gweld meddygon yn dod i'r DU ar fisâu sy'n benodol i amser am gyfnod o waith a hyfforddiant. Fel rhan o'r gwaith hwn byddwn yn gwneud cais i AaGIC fod yn "gorff noddi'r GMC ar gyfer cofrestru" gan roi modd i ni helpu i gyflymu'r broses o feddygon yn gwneud cais i weithio a hyfforddi yn y DU ac yn dod draw i'w gwaith. Yn y dyfodol, disgwylwn i swyddogaeth fyd-eang AaGIC ehangu i recriwtio aml-broffesiynol ac i ddatblygu cysylltiadau rhyngwladol sy'n cynnig cyfleoedd hyfforddi i'n hyfforddeion ein hunain a staff y GIG dramor.

Ymgynghoriad Cynllun Iaith Gymraeg AaGIC

Rydym wrthi'n ymgynghori ar ein Cynllun Iaith Gymraeg. Mae'r Gymraeg nid yn unig yn bwysig i ni fel sefydliad, ond i'r holl swyddogaethau a gyflawnir gennym i gefnogi GIG Cymru, yn enwedig addysg a hyfforddiant. [Os hoffai unrhyw un edrych ar ein cynllun drafft a chyfrannu at yr ymgynghoriad, cliciwch yma.](#) Daw'r ymgynghoriad i ben ddydd Sul 10 Ionawr 2020.

Arolwg Staff GIG Cymru 2020

Mae Arolwg Staff GIG Cymru 2020 bellach ar agor ac mae'n rhedeg tan 24 Tachwedd 2020.

Mae'r arolwg yn agored i'r holl staff sy'n gweithio yn GIG Cymru ac mae'n gyflym ac yn syml - dim ond ychydig funudau y mae'n eu cymryd i'w cwblhau. Y gobaith yw bod cynifer o bobl â phosibl yn cymryd rhan. Bydd y canlyniadau ar gael yn gyflym i helpu trafodaethau a phenderfyniadau lleol yn benodol ar draws holl sefydliadau GIG Cymru. Mae canlyniadau'r arolwg yn gwbl gyfrinachol oherwydd bydd atebion yn cael eu cuddio lle mae llai nag 11 o ymatebwyr ar gyfer unrhyw gwestiwn/demograffeg penodol a lle mae sylwadau'n rhoi gwybodaeth adnabyddadwy. I gwblhau'r arolwg, [cliciwch yma.](#)

Datblygu a chefnogi'r gweithlu

Cadw'r ffocws ar iechyd a lles

Yn ystod y 17 diwrnod o doriad tân, cynhaliwyd ymgyrch benodol yn y cyfryngau cymdeithasol gennym yn codi ymwybyddiaeth o'r holl adnoddau sydd ar gael ar hyn o bryd i gefnogi iechyd a lles cydweithwyr gofal iechyd ledled Cymru. Os gwnaethoch chi golli'r ymgyrch gellir gweld yr adnoddau [ar ein gwefan](#).

Cefnogi'r sector cartrefi gofal

Rydym yn gweithio'n agos gyda Gofal Cymdeithasol Cymru a phartneriaid eraill i gefnogi'r sector cartrefi gofal a gwella cydnerthed, yn enwedig yn ystod misoedd y gaeaf. Mae nifer o weithgareddau dysgu a datblygu yn cael eu cynnal i gefnogi hyn gan gynnwys:

- ehangu'r gwaith o ddatblygu a darparu rhaglenni hyfforddi a ddarparwyd eisoes megis hyfforddiant nyrsys cofrestredig ar gyfer staff y sector gofal drwy'r Brifysgol Agored;
- cwmpasu cyflwyno rôl Hwylusydd Addysg Ymarfer Cartref Gofal newydd i gefnogi myfyrwyr mewn hyfforddiant;
- mapio pa hyfforddiant a chymorth sydd eu hangen ar gofrestryddion tramor sy'n gweithio yn y sector i ennill y sgiliau angenrheidiol ar gyfer cofrestru'r Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth, a
- mae gweithio gyda chartref gofal y bwrdd iechyd yn arwain i weld pa hyfforddiant a ddarperir ar hyn o bryd i gartrefi gofal gan Fyrdau Iechyd a nodi unrhyw fylchau lle gallwn ddatblygu rhywfaint o hyfforddiant i gefnogi'r ddau sector.

Am ragor o wybodaeth cysylltwch â:

Gail.Harries-Huntley@wales.nhs.uk

Gŵyl Arweinyddiaeth Talentbury

Lansiwyd Talentbury, ein gŵyl pedwar diwrnod o arweinyddiaeth, dysgu a chydweithredu gan Andrew Goodall (Prif Swyddog Gweithredol, GIG Cymru) ar 21 Hydref yn nodi dechrau ein rhaglen rheoli talent weithredol. Cymerodd dros 80 o uwch arweinwyr a darpar weithredwyr, a enwebwyd gan sefydliadau GIG Cymru, ran mewn hyd at 22 o ddigwyddiadau gwahanol gan gynnwys siaradwyr allweddol, gweithdai, sesiynau sbotolau a chydweithio. Mae adborth gan Talentbury wedi bod yn gadarnhaol iawn gyda chynrychiolwyr yn rhoi sylwadau ar ansawdd ac amrywiaeth y siaradwyr a'r dosbarthiadau

Cynyddu'r gweithlu imiwneiddio

Rydym wedi bod yn gweithio gydag Iechyd Cyhoeddus Cymru a chydweithwyr yn y gwasanaethau i adnewyddu uned ddysgu [Cynorthwy-ydd Gofal Iechyd \(Nyrsio\) - Gweinyddu Imiwneiddio a Phigiadau](#), sy'n rhan o Ddiploma Gofal Iechyd Lefel 3 (Nyrsio) mewn Ymarfer Cyffredinol (Agored Cymru).

Lle bynnag y bo'n bosibl, mae'r dysgu wedi'i addasu a'i symud ar-lein gan sicrhau bod hyfforddiant ar gael yn hawdd ac y gellir ei ddarparu mewn ffordd fwy hyblyg ac amserol. Bydd yr hyfforddiant hwn yn galluogi sefydliadau i uwchsgilio Gweithwyr Cymorth Gofal Iechyd (HCSWs) yn yr ystyby a'r gymuned. Bydd rhoi'r cymwyseddau a'r sgiliau sydd eu hangen ar gyfer imiwneiddio yn helpu i gynyddu nifer y staff sydd eu hangen yn yr wythnosau a'r misoedd i ddod wrth i ni symud i ddarparu rhaglenni brechu torfol ledled Cymru.

meistr sydd ar gael, y defnydd o dechnoleg drwy gydol y digwyddiad, y cyfleoedd rhwydweithio a grëwyd a fformat yr ŵyl yn gyffredinol.

Mae'r camau nesaf yn cynnwys sefydlu nifer o gynigion arweinyddiaeth weithredol sy'n dechrau gyda rhwydwaith Alumni, darparu amrywiaeth o ddosbarthiadau meistr arweinyddiaeth, creu proffil llwyddiant gweithredol a datblygu rhaglen arweinyddiaeth weithredol mewn partneriaeth â Chronfa'r Brenin. Mae adnoddau a recordiadau o'r digwyddiad ar gael ar alw ar gyfer rhwydwaith cyn-fyfrwyr Talentbury. Bydd y rhain ar gael i bawb ar Borth Arweinyddiaeth Gwella drwy gydol Rhagfyr 2020.

Am unrhyw ymholiadau am y rhaglen hon anfonwch e-bost at:

HEIW.Leadership.Programme@wales.nhs.uk



Rhaglen Rheoli Graddedigion GIG Cymru

Yn ddiweddar, dechreuwyd a chwblhawyd y broses recriwtio ar gyfer Rhaglen Rheoli Graddedigion GIG Cymru sydd newydd ei sefydlu. Mae hon yn rhaglen ddwy flynedd sy'n seiliedig ar waith ar gyfer darpar arweinwyr, ynghyd â rhaglen feistri wedi'i hariannu'n llawn. Derbyniwyd 301 o geisiadau am 13 o leoedd ac rydym wrthi'n adolygu pa ymgeiswyr y byddwn yn eu derbyn i'r cam nesaf yn y broses recriwtio.

Bydd y 13 ymgeisydd llwyddiannus olaf yn ategu rhaglen academiaidd meistr newydd gyffrous gyda dysgu ymarferol o amrywiaeth o leoliadau ar draws adrannau gofal sylfaenol, gofal eilaidd a chorfforaethol o fewn GIG Cymru. Bydd y rhaglen hefyd yn darparu mentora, hyfforddi, hyfforddi a thaith gyfeiriadedd gynhwysfawr yn y sefydliad lleoliadau a ddewisir.



Cyflwyno un cyflogwr arweiniol i hyfforddeion

Gyda Phartneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru, rydym wedi cyflwyno un cyflogwr arweiniol ar gyfer hyfforddeion meddygol gofal eilaidd, sylfaen ddeintyddol/craidd/arbenigol a fferyllwyr cyn cofrestru. Nawr yn hytrach na newid cyflogwr bob tro y bydd hyfforddeion yn cylchdroi fel rhan o'u rhaglen hyfforddi, maent yn parhau i gael yr un cyflogwr – NWSSP - drwyddi draw.

I hyfforddeion, mae hyn yn golygu bod ganddynt yr un telerau ac amodau cyflogaeth erbyn hyn ac un pwynt cyswllt ar gyfer yr holl wybodaeth a materion cyflogaeth. Nid oes angen iddynt

gwblhau'r un ffurflenni a thasgau gweinyddu cyflogwyr newydd bob tro y byddant yn cylchdroi rhwng cyflogwyr yn arbed amser iddynt ac yn lleihau gwallau gweinyddol.

I'r rhai sy'n darparu'r lleoliadau hyfforddi, mae SLE yn hwyluso'r gallu i gylchdroi hyfforddeion yn ddi-dor rhwng gwahanol leoliadau heb fod angen archwiliadau cyn cyflogi mynych a chliriadau iechyd galwedigaethol. Drwy ddileu llwyth gwaith rheoli contractau recriwtio a chyflogaeth, gall darparwyr hyfforddiant ganolbwyntio eu hadnoddau ar feysydd eraill sy'n gysylltiedig ag Adnoddau Dynol a darparu cymorth addysg a hyfforddiant rhagorol.

Mae'r symudiad hwn i SLE hefyd o fudd i gleifion gan fod llawer o oriau'n cael eu colli bob blwyddyn oherwydd bod yn rhaid i hyfforddeion fynychu gwiriadau cyn cyflogi gyda'u cyflogwr nesaf bob tro y byddant yn cylchdroi. Mae rhyddhau'r amser hwn yn golygu bod gan hyfforddeion fwy o amser i ddysgu a chanolbwyntio ar ddarparu gofal o ansawdd uchel i gleifion.

Bydd y model SLE yn parhau i gael ei gyflwyno i wahanol arbenigeddau dros y 18 mis nesaf ac yr ydym yn hyderus y bydd gan bob hyfforddai SLE erbyn Awst 2022.

Llunio gweithlu iechyd meddwl y dyfodol

Lansiwyd y Gynhadledd Rithwir Iechyd Meddwl ddiwedd mis Medi a bu'n rhedeg drwy gydol mis Hydref gyda digwyddiadau rithwir yn caniatáu i randdeiliaid allweddol gyfrannu at ddatblygu cynllun gweithlu iechyd meddwl ar y cyd i Gymru. Er bod y digwyddiad bellach wedi gorffen, mae cyfle i randdeiliaid lunio gweithlu'r dyfodol, a [parhau i weld cynnwys cynadleddau a chyfleoedd rhyngweithiol sydd ar gael drwy ein gwefan.](#)

Cyswllt: HEIW.MentalHealth@wales.nhs.uk

Y wybodaeth ddiweddaraf am y rhaglen Gwyddor Gofal Iechyd Genedlaethol

Ymunodd y rhaglen Gwyddoniaeth Gofal Iechyd Genedlaethol (HCS) ag AaGIC ym mis Hydref. Mae'r rhaglen yn cefnogi moderneiddio a datblygu gweithlu'r HCS fel mai nhw sydd yn y sefyllfa orau i gyfrannu at wasanaethau gofal iechyd modern a diwallu anghenion cleifion. I gyflwyno eu gwaith, dyma drosolwg cryno o rai o'r pethau maen nhw wedi bod yn eu gwneud.

Gyda phartneriaid mae'r tîm wedi datblygu dogfen ganllaw ar rôl, recriwtio a hyfforddi Gwyddonwyr Clinigol Ymgynghorol yng Nghymru. I'w gyhoeddi'n fuan, mae'r ddogfen hon yn nodi dechrau cyfres o gyhoeddiadau sy'n rhoi arweiniad a chymorth i gyflogwyr GIG Cymru ynghylch y gwahanol raddau gyrfa mewn gwyddoniaeth gofal iechyd.

Gan gydweithio â'r Ysgol Genedlaethol Gwyddor Gofal Iechyd a Bwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan, mae'r tîm wedi ymchwilio i'r ffordd y mae Covid-19 wedi dylanwadu ar arferion yr HCS ac wedi cipio enghreifftiau o arfer gorau i amlygu sut mae gwyddonwyr gofal iechyd wedi darparu gwasanaethau'n wahanol yn ystod y cyfnod hwn.

Am ragor o wybodaeth cysylltwch â:
Wendy.Wilkinson2@wales.nhs.uk

Rhaglen Staff Nyrsio: diweddariad pediatrig

Yn ddiweddar, rhoddodd Dawn Parry, Arweinydd ein Prosiect Pediatrig, gyflwyniad yn seminar y Comisiynydd Plant yn arddangos gwaith ffrwd waith bediatrig y rhaglen staff nyrsio. Roedd y cyflwyniad yn canolbwyntio ar y gwaith rydym yn ei wneud gyda grwpiau ieuencid i gynhyrchu amrywiaeth o ddeunyddiau gwybodaeth ar gyfer plant a phobl ifanc. O dan ddyletswydd Deddf Lefelau Staff Nyrsio (Cymru) rhaid i sefydliadau hysbysu cleifion am lefelau staff nyrsio a rhoi mynediad i gleifion at gwestiynau cyffredin.



Mae'r grwpiau ieuencid wedi ein helpu i sicrhau bod y wybodaeth a gynhyrchwn yn diwallu anghenion plant a phobl ifanc. Mae'r grwpiau hefyd wedi ein helpu i ddatblygu'r holiaduron profiad cenedlaethol o gleifion. Dyma un o'r dangosyddion ansawdd y mae'r ffrwd waith wedi'i nodi fel rhan o'r broses ar gyfer cyfrifo lefelau staff nyrsio ar wardiau cleifion mewnol pediatrig.

Am ragor o wybodaeth cysylltwch â:
Dawn.Parry3@wales.nhs.uk

Yn gyntaf yn y DU ar gyfer Deintyddion Datblygu Gyrfa

Ein Deoniaeth Ddeintyddol yw'r Ddeoniaeth gyntaf yn y DU i greu a recriwtio i swyddi Deintyddion Datblygu Gyrfa. Mae'r swyddi hyn yn cynnig cyfle i ddeintyddion â chymwysterau diweddar gael profiad clinigol pellach wedi'i deilwra a gwella eu sgiliau mewn practisau deintyddol yn unol â chynllun datblygiad proffesiynol parhaus y cytunwyd arno. Ar yr un pryd, cefnogir eu datblygiad ôl-raddedig gan oruchwylydd clinigol gyda datganiad dydd ar gyfer astudiaeth bersonol. Mae'r swyddi amser llawn 11 mis hyn wedi'u lleoli ledled Cymru ac maent wedi denu ymholiadau gan Ddeoniaethau eraill sydd â diddordeb yn y DU.

Am ragor o wybodaeth cysylltwch â:
HEIW.Dental@wales.nhs.uk

HyfforddiGweithioByw @ BMJ Live

Y mis diwethaf trosglwyddodd ymgyrch farchnata GIG Cymru HyfforddiGweithioByw o Lywodraeth Cymru i AaGIC. Gweithgaredd cyntaf yr ymgyrch yn AaGIC oedd prif noddwr digwyddiad rhithwir tridiau BMJ Live. Mae hwn yn ddigwyddiad blynyddol a gynhaliwyd cyn agor recriwtio cenedlaethol ar gyfer swyddi hyfforddi meddygol yn y DU.

Aeth y tîm i gyd allan i hyrwyddo'r hyn sydd gan Gymru a GIG Cymru i'w gynnig i hyfforddeion meddygol drwy stondin rithwir, fideos, llyfryn HyfforddiGweithioByw a thaflenni hyfforddiant arbenigol. Cynhaliwyd tair sesiwn seminar a gyflwynwyd gan hyfforddeion a meddygon profiadol o GIG Cymru. Gwelwyd y rhain gan dros 792 o gynadleddwyr ac maent ar gael dros y chwe mis nesaf ar lwyfan BMJ Live. Roedd sesiynau cyngor gyrfa 1 i 1 hefyd ar gael i gynrychiolwyr a oedd am gael gwybod



mwya am gyfleoedd yn GIG Cymru gyda rhai cynrychiolwyr yn bwydo'n ôl nad oeddent wedi ystyried Cymru nes iddynt weld ein seminarau.

Rydym yn gobeithio'n fawr y bydd llawer o'r cynrychiolwyr hyn yn gwneud cais am swyddi hyfforddi ledled Cymru ac yn ymgymryd â nhw. Diolch yn fawr i bawb a gefnogodd y digwyddiad hwn a'u brwdfrydedd yn hyrwyddo Cymru fel lle i HyfforddiGweithioByw.

I gael rhagor o wybodaeth cysylltwch â :
Hilary.Hopkins2@wales.nhs.uk

Cynnal addysg a hyfforddiant yn ystod Covid-19

Addysg broffesiynol iechyd proffesiynol cyn cofrestru

Gyda Llywodraeth Cymru rydym wedi cyhoeddi [Egwyddorion Adfer Lleoliadau Covid-19 Cymru Gyfan](#). Mae'r egwyddorion hyn, a gymeradwywyd gan y Prif Swyddog Nyrsio, Cyfarwyddwyr Nyrsio, Cyfarwyddwyr Therapiau a Gwyddoniaeth Iechyd a chyrrff proffesiynol, yn darparu meincnod ansawdd ar gyfer dysgu lleoliadau addysg mewn amgylchiadau wedi'u haddasu covid-19, yn enwedig o ran cydbwysio diogelwch myfyrwyr â pharhau â chyfleoedd dysgu lleoliadau a'r angen i fyfyrwyr gwblhau eu rhaglen hyfforddi.

Yn ogystal, gyda Llywodraeth Cymru, rydym wedi cyhoeddi [datganiad sefyllfa](#) yn cadarnhau bod gan fyfyrwyr meddygol, nyrsio, bydwreigiaeth, proffesiwn perthynol i iechyd a myfyrwyr gwyddoniaeth gofal iechyd statws gweithiwr allweddol parhaus wrth ymgymryd â lleoliadau ymarfer fel rhan o'u rhaglen ddysgu.

Am ragor o wybodaeth cysylltwch â:
HEIW.EdCommissioning@wales.nhs.uk

Adolygiadau parhaus hyfforddeion meddygol yn ystod y pandemig

Bob blwyddyn mae hyfforddeion meddygol ôl-raddedig yn mynd drwy broses a elwir yn Adolygiad Blynyddol o Ddilyniant Cymhwysedd (ARCP). Mae'r broses hon yn gweld yr hyfforddeion yn cael eu hasesu gan banel o arbenigwyr arbenigol (a elwir yn banel ARCP) i sicrhau eu bod wedi bodloni'r gofynion asesu a chymhwysedd cwricwlwm angenrheidiol i symud ymlaen i gam nesaf eu hyfforddiant. Mae'r pandemig wedi cynnig heriau sylweddol i'r broses ARCP ac yn gynnar, gyda thri chorff addysg statudol arall y DU, addaswyd y broses ARCP gennym i sicrhau y gallai barhau tra'n sicrhau hyfforddeion ac arbenigwyr lle nad ydynt yn cael eu dargyfeirio'n ddiangen o ofal cleifion. Ym mis Medi, gyda'nartneriaid yn y corff addysg statudol, [cyhoeddwyd diweddariad gennym](#) yn cadarnhau estyniad o'r broses ARCP wedi'i haddasu hyd at a chan gynnwys mis Mawrth 2021.

Am ragor o wybodaeth cysylltwch â:
PostgraduateDean@wales.nhs.uk

Darparu hyfforddiant feddygol yn ddiogel

Mewn cydweithrediad â Phrifysgolion Caerdydd ac Abertawe ac Iechyd Cyhoeddus, rydym wedi cynhyrchu canllawiau i'r rheini sy'n ymwneud â darparu hyfforddiant meddygol wyneb yn wyneb. Lle bynnag y bo modd, dylai hyfforddiant fod ar-lein, fodd bynnag, mae rhywfaint o hyfforddiant hanfodol sy'n gofyn am ryngweithio. Ar gyfer y sefyllfaoedd hyn, mae'r [canllawiau](#) a'r [rhestr wirio](#) sy'n cyd-fynd â nhw yn darparu fframwaith i hyfforddwyr, gan sicrhau bod hyfforddiant wyneb yn wyneb yn cael ei ddarparu mewn ffordd ddiogel a chyson, gan leihau'r risgiau o drosglwyddo Covid-19 a chefnogi hyfforddeion a myfyrwyr i symud ymlaen â'u hyfforddiant.

Am wybodaeth bellach cysylltwch â:
HEIW.PostgraduateDean@wales.nhs.uk

Yn darparu hyfforddiant cynnal bywyd sylfaenol i dimau deintyddol yn ystod Covid-19

Mae'n hollbwysig bod gweithwyr deintyddol proffesiynol yng Nghymru yn cael y wybodaeth ddiweddaraf am hyfforddiant cymorth bywyd sylfaenol pe bai argyfwng yn digwydd yn eu practis. Yn y gorffennol, roedd hyfforddiant cymorth bywyd sylfaenol yn cael ei ddarparu wyneb yn wyneb a bu'n rhaid ei oedi oherwydd y pandemig pan gaeodd practisiau deintyddol. Mae ein tîm fferylliaeth wedi gweithio gyda'r tîm deintyddol i addasu'r hyfforddiant cymorth bywyd sylfaenol fferyllol i weithwyr deintyddol proffesiynol. Nawr drwy'r cwrs addasedig hwn, gall gweithwyr deintyddol proffesiynol gwblhau

elfen theori eu hyfforddiant ar-lein. Cymeradwyir y modiwl hwn gan y Cyngor Dadebru ac mae'n golygu mai dim ond yr elfen asesu cymhwysedd sydd bellach angen ei chynnal yn bersonol sy'n cydymffurfio â chanllawiau presennol Covid-19. Mae'r Cyngor Deintyddol Cyffredinol a'r Cyngor Dadebru wedi cymeradwyo'r dull newydd hwn sydd nid yn unig yn helpu hyfforddiant i barhau'n ddiogel yn ystod yr adegau hyn, ond sydd hefyd wedi gwneud yr hyfforddiant yn fwy hygyrch a chyflymach i'w gwblhau

Am ragor o wybodaeth cysylltwch â:
HEIW.Dental@wales.nhs.uk

Cyfarpar Amddiffynnol Personol (PPE) ar gyfer Hyfforddeion Sylfaen Deintyddol

Gan weithio gyda Llywodraeth Cymru, mae cynlluniau ar waith i sicrhau bod gan Hyfforddeion deintyddol PPE priodol i'w galluogi i barhau â'u hyfforddiant. Mae Covid 19 wedi effeithio ar ddeintyddiaeth gan fod llawer o waith deintyddol sy'n cynnwys CNPau – gweithdrefnau cynhyrchu aerosol – yn gofyn am lefelau uchel o PPE ac mae angen cynnal profion ffitio addas ar rai PPE.

Am ragor o wybodaeth cysylltwch â:
HEIW.Dental@wales.nhs.uk

Adnoddau Covid-19

I gael rhagor o wybodaeth am y camau rydym wedi'u cymryd i gynnal addysg a hyfforddiant, a chefnogi'r gweithlu yn ystod y pandemig ewch i adran [Covid-19 ein gwefan](#).

Addysg a hyfforddiant: edrych ymlaen

Cynhadledd rithwir Arloesi mewn Cyfnod Heriol 27 Tachwedd 2020

Mae'r pandemig wedi ein herio i feddwl am ffyrdd arloesol newydd o weithio, dysgu a hyfforddi. Mae'r gynhadledd hon yn dwyn ynghyd hyfforddwyr meddygol, hyfforddeion ac eraill sydd â diddordeb mewn gwella ansawdd i adeiladu ar y ffyrdd arloesol newydd hyn ac i rannu'r hyn y maent wedi bod yn ei wneud

ledled Cymru. Caiff yr enghreifftiau hyn eu rhannu'n eang er mwyn gwella hyfforddiant ac arferion gwaith, gan fod o fudd i gleifion a defnyddwyr gwasanaethau ledled Cymru yn y pen draw.

Mae rhagor o fanylion ar gael drwy ein gwefan neu drwy e-bostio HEIW.PGES@wales.nhs.uk.



Dyfodol addysg gweithwyr iechyd proffesiynol

Fel y soniwyd yn fy [nghylchlythyr mis Medi](#), yr ydym yn dechrau cam dau'r adolygiad strategol o addysg gweithwyr iechyd proffesiynol. Bydd y cam hwn yn cynnwys adolygu ac ail-gaffael rhaglenni hyfforddiant cyn cofrestru ac ôl-gofrestru arbenigol megis:

- nyrsio iechyd cyhoeddus cymunedol arbenigol
- cymhwyster ymarferwyr arbenigol
- meistri/modiwlau ymarfer uwch
- modiwlau/meistri ymarfer estynedig
- rhagnodydd nyrsio bydwraig
- addysg a hyfforddiant endosgopi clinigol
- uwchsain feddygol.

Bydd ymgysylltu â gwasanaethau a rhanddeiliaid eraill yn dechrau ym mis Mai 2021.

Creu cyfleoedd dysgu ym maes gofal sylfaenol

Ym mis Hydref, cynhaliwyd digwyddiad rhithwir i rhanddeiliaid gofal sylfaenol a fynychwyd gan dros 200 o bobl. Cafwyd ymgysylltu, trafod a thrafod addysgiadol ynghylch datblygu a chynnwys fframwaith ar gyfer dysgu amlddisgyblaethol a rhyngbroffesiynol mewn gofal sylfaenol a chymunedol yng Nghymru. Os nad oeddech yn gallu dod i'r digwyddiad gallwch [wyllo recordiadau o'r cyflwyniadau](#) ar ein

gwefan. Mae amser o hyd hefyd i chi gyfrannu at drafodaethau a datblygiad y fframwaith drwy e-bostio eich barn at HEIW.PrimaryCare@wales.nhs.uk.

Y wybodaeth ddiweddaraf: Gweithwyr Proffesiynol Perthynol i Iechyd (AHP) Lleoliadau cyn cofrestru myfyrwyr

O ganlyniad i'r don Covid-19 gyntaf, cawsom gynnydd yn y galw am gyfleoedd lleoli practis AHP. Roedd hyn yn golygu bod angen i bartneriaid fod yn arloesol o ran sut y gallent gynyddu nifer y lleoliadau tra'n cynnal gofal diogel o ansawdd uchel a sicrhau eu bod yn bodloni safonau addysgol. Dychwelodd myfyrwyr AHP i addysg ym mis Medi ac mae arwyddion cynnar yn gadarnhaol iawn ar gyfer y lleoliadau newydd hyn.

Yn ogystal, mae ein tîm trawsnewid gweithlu wedi creu dau leoliad arweinyddiaeth newydd i fyfyrwyr ar gyfer myfyrwyr gofal iechyd cyn cofrestru. Nod y lleoliadau hyn yw cefnogi myfyrwyr i ddysgu sgiliau arwain tosturiol ac archwilio sut y gallant eu cymhwyso'n gynnar yn eu gyrfa glinigol. Ym mis Hydref, ymunodd dau fyfyrwr therapi galwedigaethol ag AaGIC fel rhan o'r cynllun lleoliadau arweinyddiaeth newydd hwn a byddant yn gweithio ochr yn ochr â chydweithwyr ar draws y sefydliad am yr 11 wythnos nesaf.

Am ragor o wybodaeth cysylltwch â: Wendy.Wilkinson2@wales.nhs.uk

Ymdrin ag addysg a hyfforddiant drwy efelychu/ simiwleiddio

Mae addysg seiliedig ar simiwleiddio/ efelychu (SBE) yn bwysig iawn i ni ac yn rhaglen waith allweddol wrth symud ymlaen, yn enwedig yng ngoleuni'r cyfyngiadau Covid-19. Mae ganddo nifer o fanteision gan gynnwys::

- cefnogi hyfforddiant o ansawdd uchel mewn amgylcheddau dysgu diogel
- darparu cyfleoedd ar gyfer dysgu ar draws nifer o broffesiynau mewn lleoliad clinigol
- yn cefnogi dysgu ac yn darparu profiad ar wahanol lefelau addysgol
- yr un mor hygyrch i bawb ledled Cymru

Rydym yn mabwysiadu ymagwedd ryngbroffesiynol tuag at y rhaglen hon ac rydym wedi penodi arweinwyr clinigol sy'n rhychwantu proffesiynau meddygol, nyrsio ac iechyd cysylltiedig. Ym mis Hydref, cynhaliwyd ein digwyddiad efelychu cyntaf gyda thros 100 o bobl yn bresennol yn rhannu enghreifftiau o sut y defnyddiwyd efelychu yn ystod pandemig Covid-19 ac yn trafod datblygu rhwydwaith efelychu rhithwir yng Nghymru. I gefnogi'r

gwaith hwn, rydym yn datblygu ystorfa adnoddau ar-lein ar gyfer gwybodaeth ac arfer gorau SBE.

Am ragor o wybodaeth cysylltwch â:

Chris.Payne2@wales.nhs.uk

Fframwaith Prentisiaethau Nyrsio Deintyddol Lefel 3 yn cael ei adolygu

Gyda Sgiliau Iechyd, rydym yn adolygu Fframwaith Prentisiaethau Nyrsio Deintyddol Lefel 3 presennol Cymru. Mae hwn yn faes gwaith pwysig, gan wella ansawdd yr hyfforddiant ar gyfer gweithlu nyrsio deintyddol yng Nghymru yn y dyfodol. Fel rhan o'r adolygiad hwn rydym yn gweithio gyda chydweithwyr yn Cyfadran Cymru Gyfan ar gyfer Gweithwyr Gofal Deintyddol Proffesiynol (AWFDCP), a gynhelir gan Brifysgol Bangor, i ddatblygu rhaglen sy'n bodloni gofynion y rheoleiddiwr (Y Cyngor Deintyddol Cyffredinol), proffesiwn, myfyrwyr a chleifion.

Am ragor o wybodaeth cysylltwch â:

HEIW.Dental@wales.nhs.uk

