



Annwyl Gydweithiwr,

Yr ydym hanner ffordd drwy'r hyn a fydd yn flwyddyn anarferol iawn, a gobeithiaf fod pawb yn cadw'n ddiogel ac yn iach yn y normal newydd hwn. Wrth inni gyrraedd dyddiau cyntaf yr hydref mae'n galonogol gweld ein rhaglenni addysg a hyfforddiant yn ailddechrau ar gyfer y flwyddyn academaidd newydd. Canolbwyntiodd y bwletin diwethaf ar yr addasiadau a'r newidiadau amrywiol y bu'n rhaid eu gwneud i ymateb i Covid-19 ond gobeithio y gallwn yn awr ailffocysu ar sicrhau bod ein myfyrwyr a'n hyfforddion newydd a presennol yn cael y gorau yn eu hastudiaethau a'u lleoliadau yr hydref hwn, ac yn gwneud Cymru'n lle gwych i hyfforddi a dysgu.

Dros yr haf rydym wedi bod yn cyflymu'r cynlluniau eraill a oedd gennym ar gyfer 20/21, gan adeiladu ar ymrwymadau yn Strategaeth y Gweithlu ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol. Rydym wedi cynnwys blas o'r rhain yn y bwletin hwn ond byddem yn tynnu eich sylw'n arbennig at yr un cyntaf os ydych am gael gwybod mwy am yr hyn sy'n digwydd.

Cofion gorau

**Alex Howells (Prif
Weithredwr AaGIC)**



Cyfarfod Cyffredinol Blynyddol rhithwir a digwyddiad arddangos AaGIC - 24 Medi 2020

Eleni, mae ein Cyfarfod Cyffredinol Blynyddol yn cael ei gynnal ar-lein gan roi cyfle i fwy ohonoch ymuno â ni.

Byddwn yn myfyrion ôl ar 19/20 - sy'n ymddangos ymhell yn ôl erbyn hyn - ond hefyd yn edrych ymlaen at ein cynlluniau ar gyfer y dyfodol. Byddwn yn gwneud y Cyfarfod Cyffredinol Blynyddol yn rhyngweithiol felly bydd yn gyfle i chi gymryd rhan, gofyn cwestiynau a chyfrannu at ein gwaith. Ar ôl rhan ffurfiol y Cyfarfod Cyffredinol Blynyddol byddwn yn cynnal digwyddiad arddangos rhithwir rhyngweithiol i chi archwilio rhai pynciau penodol yn fanylach gan gynnwys: arweinyddiaeth ac olyniaeth, datblygu ac ehangu'r gweithlu gofal sylfaenol, a gwneud Cymru'r lle gorau yn y DU ar gyfer addysg a hyfforddiant gofal iechyd.

Nodwch eich dyddiaduron ar gyfer prynhawn 24 Medi - mae'r Cyfarfod Cyffredinol Blynyddol yn hanner dydd a'r arddangosfa 2pm. Byddwn yn anfon manylion terfynol a dolen i ymuno â ni wythnos ynghynt.

Cyswllt:

HEIW.Communications@wales.nhs.uk

Amdanom ni

Rydym yn sefydliad GIG newydd a sefydlwyd i sbarduno trawsnewid y gweithlu iechyd yng Nghymru.

Ein diben yw rhoi un corff i GIG Cymru ddatblygu dull integredig a chynhwysfawr o gynllunio a datblygu'r gweithlu iechyd.

Rydym yn canolbwyntio'n ganolog ar addysg a hyfforddiant ynghyd â nifer o swyddogaethau arwyddocaol eraill gan gynnwys cynllunio a deallusrwydd y gweithlu, datblygu arweinyddiaeth, moderneiddio'r gweithlu a gyrfaeodd. Rhan allweddol o'n rôl yw sicrhau ein bod yn ychwanegu gwerth ac yn elwa o ran gwelliannau sydd eu hangen o ran ansawdd y gofal a phrofiad staff.

Rydym wedi'n sefydlu fel Awdurdod Iechyd Arbennig ac yn eistedd ochr yn ochr â byrddau iechyd eraill ac ymddiriedolaethau'r GIG fel yr unfed aelod ar ddeg o deulu GIG Cymru. Roedd creu'r sefydliad newydd yn cwmparu nifer o sefydliadau blaenorol a swyddogaethau cysylltiedig gan gynnwys:

- Canolfan Addysg Broffesiynol Fferylliaeth Cymru
- Deoniaeth Cymru
- Gwasanaethau Addysg a Datblygu GIG Cymru

Diweddariadau mewn addysg a hyfforddiant

Cynllun comisiynu a hyfforddi addysg flynyddol 2021-22

Mae ein cynllunio yn AaGIC yn gysylltiedig â chylchoedd academaidd felly rydym bob amser yn edrych ymlaen flwyddyn i'r dyfodol. Fel sefydliad newydd dyma'r ail flwyddyn rydym wedi datblygu'r cynllun comisiynu a hyfforddi cenedlaethol ar gyfer ein gweithlu meddygol a gweithwyr iechyd proffesiynol, sy'n rhan o'r llyf hanfodol o bobl i weithlu GIG Cymru. Mae ein hargymhellion wedi'u llywio gan: gynlluniau byrddau iechyd ac ymddiriedolaethau, gwybodaeth ehangach am y gweithlu, heriau a blaenoriaethau gwasanaethau cenedlaethol, anghenion proffesiynau a galwedigaethau unigol, a chapasiti o fewn y system i gefnogi myfyrwyr a hyfforddeion.

Mae ymgysylltu helaeth ar y cynllun wedi dangos cefnogaeth eang iddo, yn enwedig datblygiad y gweithlu cymunedol a gofal sylfaenol i gefnogi'r newid mewn gwasanaethau o ofal eilaidd.

Gan gydnabod bod buddsoddi mewn hyfforddiant ac addysg yn rhoi elw gwerthfawr ar fuddsoddiad mewn cyfnod byr o amser ar raddio, mae ein cynlluniau'n cynnig cynnydd pellach mewn lleoedd i

fyfyrwyr a hyfforddeion mewn amrywiaeth ehangach o feysydd gan gynnwys:

- staff gweithwyr iechyd proffesiynol: nyrsio oedolion ac iechyd meddwl, parafeddygon, nyrsio plant, bydwreigiaeth, ffisiotherapi a gwyddorau gofal iechyd
- meddygol: meddygaeth frys, meddygaeth fewnol, anesthetig, gofal dwys, llawdriniaeth gyffredinol, pediatreg, wroleg, meddygaeth aciwt, oncoleg a microbiolog feddygol.

Yn dilyn cymeradwyaeth prif weithredwyr GIG Cymru cymeradwywyd y cynllun gan Fwrdd AaGIC ym mis Gorffennaf ac mae bellach wedi'i gyflwyno i Lywodraeth Cymru.

I gael rhagor o wybodaeth cysylltwch â: [HEIW. EdCommissioning@wales.nhs.uk](mailto:HEIW.EdCommissioning@wales.nhs.uk)

Dyfodol addysg gweithwyr iechyd proffesiynol

Rydym wedi parhau i ymgysylltu â rhanddeiliaid allweddol i brofi ymhellach themâu arfaethedig y contractau addysg cyn cofrestru newydd fel yr amlinellwyd yn fy **mwletin mis Mawrth 2020**.

Mae hyn wedi ein helpu i wneud addasiadau a sicrhau bod contractau'r dyfodol yn adlewyrchu

anghenion gwasanaethau gofal iechyd, myfyrwyr, cleifion a darparwyr addysg yn well.

Y mis hwn rydym yn cynnal digwyddiadau ymgysylltu gyda darpar gynigwyr i rannu'r themâu allweddol wedi'u diweddarau cyn lansio'r broses gaffael ym mis Hydref 2020.

Cam un yr Adolygiad Strategol o Addysg Broffesiynol Iechyd sy'n cwmparu'r rhan fwyaf o'r gofynion addysg cyn cofrestru ar gyfer GIG Cymru. Fodd bynnag, mae gennym hefyd raglenni cyn cofrestru ac ôl-gofrestru arbenigol eraill a byddwn yn adolygu'r rhain fel proses

gaffael ar wahân (cam dau). Fel gyda cham un, byddwn yn gwneud gwaith ymchwil ac ymgysylltu sylweddol i weld a yw'r rhaglenni presennol yn diwallu anghenion gwasanaethau gofal iechyd, cleifion, myfyrwyr a darparwyr addysg orau. Neu, os dylem edrych ar ddat-gomisiynu, ehangu neu gyflwyno rhaglenni newydd i ddiwallu'r anghenion hynny. Bydd y wybodaeth ddiweddaraf am y gwaith hwn yn dilyn dros y misoedd nesaf.

I gael rhagor o wybodaeth am gam un neu ddau, cysylltwch â Gemma.Roscrow@Wales.nhs.uk ar gyfer ymholiadau caffael a Martin.Riley@wales.nhs.uk gyfer ymholiadau AaGIC.

Datblygiadau a diweddariadau'r gweithlu

Strategaeth y gweithlu ar gyfer iechyd a gofal cymdeithasol

Mae Covid-19 wedi atgyfnerthu ac ailddatgan pwysigrwydd datblygu dull cynaliadwy o ymdrin â'r gweithlu iechyd a gofal, ac mae wedi ein galluogi i wneud cynnydd ar rai o'r themâu a blaenoriaethau allweddol yn gyflymach na'r disgwyl, yn arbennig:

1. lles a phrofiad y gweithlu a'r gweithle
2. newid diwylliannol drwy feithrin gallu arweinyddiaeth dosturiol a chyfunol
3. pwysigrwydd systemau gwybodaeth am y gweithlu i gefnogi cynllunio gweithlu'n effeithiol ar draws gofal eilaidd, sylfaenol a chymunedol
4. datblygu a chomisiynu addysg sy'n bodloni'r arfer newydd ac sy'n hyrwyddo datblygu rolau newydd, dysgu rhyngbroffesiynol, dysgu aml asiantaethol a dulliau darparu cyfunol gan ddefnyddio technoleg ddigidol.
5. adeiladu ystod o gynlluniau 'tyfu eich hun' lle gall pobl ennill wrth iddynt ddysgu; sefydlu llwybrau gyrfa gwell newydd; annog symud rhwng proffesiynau a rolau.

Rydym ni a'n cydweithwyr ym Maes Gofal Cymdeithasol Cymru yn parhau i gynnwys yr ymrwymadau a'r camau gweithredu allweddol yn ein cynlluniau – gan ganolbwyntio ar unwaith ar y Cynllun Diogelu'r Gaeaf. Am ragor o wybodaeth cysylltwch â: Angie.Oliver@wales.nhs.uk

Arweinyddiaeth dosturiol a chyfunol yn ymarferol

Dros yr ychydig fisoedd diwethaf, mae wedi bod yn rhyfeddol gweld cynifer o enghreifftiau o arweinyddiaeth dosturiol a chyfunol ar waith ar bob lefel. Dyma'r wybodaeth ddiweddaraf am gynnydd gyda'n rhaglenni arweinyddiaeth ac olynw ar gyfer y GIG:

[Porth arweinyddiaeth Gwella](#)

Y mis diwethaf lansiwyd 'Gwella' porth arweinyddiaeth ar gyfer Cymru a derbynion lwyth o ymatebion cadarnhaol o bob rhan o Gymru. Mae'r porth dwyieithog hwn ar gael i unrhyw un sydd â diddordeb mewn arweinyddiaeth. Mae'n darparu mynediad i ystod eang o adnoddau arwain a rheoli tosturiol wedi'u curo gan yr Athro Michael West, Cronfa'r Brenin, y Brifysgol Agored a chydweithwyr ledled y DU.

Mae Gwella hefyd wedi'i gynllunio i alluogi sefydliadau'r GIG i greu rhwydweithiau arwain, adnoddau wedi'u digideiddio a chyflwyno rhaglenni arweinyddiaeth a rheoli drwy gyfleusterau dosbarth rhithwir integredig. Am fwy o wybodaeth cysylltwch:

Emily.Millar@wales.nhs.uk

Gŵyl o arweinyddiaeth a dysgu

Bydd Talentbury – gŵyl pedwar diwrnod o arweinyddiaeth a dysgu, yn cael ei lansio gan Dr Andrew Goodall (Prif Swyddog Gweithredol, GIG Cymru) ar 21 Hydref 2020. Bydd yr ŵyl, ar gyfer arweinwyr gweithredol sy'n datblygu yn GIG Cymru, yn cynnwys amrywiaeth gyffrous o weminarau arweinyddiaeth ryngweithiol gan siaradwyr allweddol, yn ogystal â chyfleoedd i gymryd rhan mewn gweithdai sydd â'r nod o gyd-gynhyrchu cyfleoedd datblygu arweinyddiaeth AaGIC sydd eu hangen i gefnogi darpar gyfarwyddwyr gweithredol o fewn GIG Cymru.

Bydd angen i'r rhai a fydd yn bresennol fod wedi'u henwebu o'u priod sefydliadau GIG i fod yn bresennol. Bydd rhagor o fanylion ar gael yn fuan drwy ein gwefan a llwyfannau cyfryngau cymdeithasol. Am fwy o wybodaeth cysylltwch: jackie.parsons@wales.nhs.uk neu helen.thomas30@wales.nhs.uk.

Rhaglen Rheoli Graddedigion GIG Cymru

Rydym yn falch iawn o lansio Rhaglen Rheoli Graddedigion GIG Cymru newydd ym mis Medi 2021. Mae egwyddorion dylunio'r rhaglen hon wedi'u cyd-gynhyrchu â byrddau iechyd ac ymddiriedolaethau a bydd holl sefydliadau GIG Cymru yn cymryd rhan yn y rhaglen newydd.

Bydd marchnata a recriwtio i'r Rhaglen Graddedigion yn dechrau hydref 2020 – Chwefror 2021. Mae'n rhaglen ddwy flynedd sy'n cynnwys gradd Meistr wedi'i hariannu'n llawn. Am fwy o wybodaeth cysylltwch: emma.barnes-lewis@Wales.nhs.uk.



Cynllunio'r gweithlu ym maes gofal sylfaenol

I gael y wybodaeth ddiweddaraf am yr hyn rydym yn ei wneud ym maes gofal sylfaenol, edrychwch ar ein **Bwletin Gweithlu Gofal Sylfaenol**. Mae'r rhifyn cyntaf newydd gael ei ryddhau a gallwch ddod o hyd iddo ar ein gwefan. Rhannwch ef gyda'ch cydweithwyr ac os hoffech ymuno â'n rhestr bostio gofal sylfaenol rhowch wybod i ni drwy e-bostio: HEIW.Communications@wales.nhs.uk

Creu llwybrau gyrfa

Mae'r gwaith ar Fframwaith Dysgu a Datblygu Cymru Gyfan ar gyfer ymarferwyr clinigol yn mynd rhagddo'n dda. Bydd y fframwaith yn sicrhau bod gan ymarferwyr clinigol fel nyrsys, therapyddion a fferyllwyr lwybr gyrfa cyson ac ysbrydoledig o gymhwyster ymlaen, fel meddygon a deintyddion. Bydd yn nodi'r sgiliau craidd, y dysgu a'r profiad sydd eu hangen yn dilyn cymhwyster i staff ddatblygu ymhellach ac ymarfer ar lefelau uwch. Yn bwysig, bydd yn arwain ac yn cefnogi cyfleoedd hyblyg i ddatblygu gyrfa.

Bydd y canllawiau o fewn y fframwaith hefyd yn helpu i gynllunio a rhedeg gwasanaethau gofal iechyd ystwyth sy'n diwallu anghenion newidiol cleifion. Gan ddefnyddio'r fframwaith, bydd rheolwyr yn gallu nodi sgiliau a chymhwysedd penodol staff yn hawdd. Wrth nodi'r lefel hon, bydd rheolwyr yn gallu defnyddio staff lle bydd eu sgiliau a'u profiad yn cael eu defnyddio'n llawn ac yn rhoi'r gofal gorau posibl i gleifion.

Er mwyn datblygu'r fframwaith hwn rydym wedi dod â gweithwyr proffesiynol o nifer o feysydd ynghyd gan gynnwys arbenigwyr a all nodi'r union sgiliau a chymwyseddau sydd eu hangen ar gyfer pob lefel. Ym mis Awst cynhaliwyd digwyddiad ymgysylltu â chydweithwyr o'r GIG i rannu'r gwaith a wnaed hyd yma ac i gael eu barn a'u sylwadau. Roedd y trafodaethau yn y digwyddiad yn gadarnhaol iawn ac mae'r adborth a roddwyd yn cael ei ddefnyddio i lunio'r fframwaith ymhellach. I gael rhagor o wybodaeth cysylltwch â: Gail.Harries-Huntley@wales.nhs.uk

Trawsnewid y gweithlu iechyd meddwl yng Nghymru

Er mwyn cefnogi'r gwaith o gyflawni strategaeth Llywodraeth Cymru

'Law yn Llaw at iechyd meddwl'

- gwella iechyd meddwl a lles ledled Cymru - rydym yn arwain y gwaith o ddatblygu cynllun gweithlu iechyd meddwl gyda Gofal Cymdeithasol Cymru. Mae gwaith eisoes wedi dechrau gyda phartneriaid a rhanddeiliaid i greu trosolwg o'r gweithlu iechyd meddwl presennol ledled Cymru a nodi meysydd o arfer gorau a lle mae newidiadau cadarnhaol eisoes ar y gweill.



Ar 30 Medi rydym yn cynnal cynhadledd rithwir 'Hysbysu dyfodol y gweithlu iechyd meddwl' i rannu ein canfyddiadau hyd yma a rhoi cyfle i rhanddeiliaid gyfrannu ymhellach gyda'u meddyliau, eu syniadau a'u profiadau i gynllun y gweithlu. HEIW.MentalHealth@wales.nhs.uk.

hyfforddeion gwblhau eu hyfforddiant yn fuan a bwriedir cynnal carfannau pellach yn gynnar y flwyddyn nesaf. I gael rhagor o wybodaeth cysylltwch: Kerri.Eilertsen-Feeney2@wales.nhs.uk.

Rhaglen Endosgopi Genedlaethol

Fel rhan o'r Rhaglen Endosgopi Genedlaethol rydym yn arwain ar ddatblygu a hyfforddi'r gweithlu i gynyddu nifer y endoscopyddion medrus sydd ar gael yng Nghymru. Mae hyn yn hanfodol er mwyn ateb y galw cynyddol a gwella cyfraddau a thriniaethau diagnostig, yn enwedig ar gyfer cleifion cancer tybiedig.

Ym mis Mawrth 2020 dechreuodd hyfforddiant endosgopi clinigol, a ariannwyd gan AaGIC, ym Mhrifysgol Abertawe. Disgwylir i'r garfan hon o

Rhaglen Staff Nyrsio

Mae rhaglen a thîm Staff Nyrsio Cymru Gyfan bellach wedi ymuno â ni yma yn AaGIC. Mae'r rhaglen yn cefnogi byrddau/ymddiriedolaethau iechyd i gydymffurfio â Deddf Lefelau Staff Nyrsio (Cymru).

O fewn y rhaglen mae pum ffrwd waith yn cynrychioli'r meysydd arbenigol canlynol: cleifion mewnol meddygol a llawfeddygol i oedolion, cleifion mewnol pediatri, cleifion mewnol iechyd meddwl, ymweliadau iechyd a nyrsio ardal. Mae pob ffrwd waith yn cynnwys cynrychiolwyr o bob rhan o Gymru.

Ynghyd â rhanddeiliaid allweddol maent yn creu canllawiau sy'n seiliedig ar dystiolaeth i gefnogi byrddau iechyd ac ymddiriedolaethau i sicrhau bod ganddynt y nifer cywir o staff nyrsio i ddiwallu anghenion unigol cleifion.

I gael rhagor o wybodaeth cysylltwch â: Joanna.Doyle2@wales.nhs.uk.



Rhaglenni Gwyddor Gofal Iechyd a Phroffesiynau Iechyd Perthynol yn dod i AaGIC

Ym mis Hydref byddwn yn croesawu tîm y Rhaglen Gwyddoniaeth Gofal Iechyd Genedlaethol i AaGIC o Gydweithfa Iechyd GIG Cymru (NHSWCH) a chyn hynny yn sefydlu'r Rhaglen Genedlaethol Proffesiynau Iechyd Perthynol yn AaGIC. Mae'r rhaglenni wedi'u sefydlu i gefnogi cyflawni'r weledigaeth ar gyfer y wyddor gofal iechyd a phroffesiynau iechyd perthynol fel y nodwyd yn fframwaith [‘Gwyddor Gofal Iechyd yng DIG Cymru - Edrych Ymlaen’](#), a'r [‘Fframwaith Proffesiynau Iechyd](#)

[Perthynol ar gyfer Cymru: Edrych Ymlaen Gyda'n Gilydd](#)’. Bydd y rhaglenni'n cefnogi moderneiddio a datblygu'r gweithlu HCS ac AHP fel eu bod yn y sefyllfa orau i gyfrannu at wasanaethau gofal iechyd modern a darparu gofal sy'n diwallu anghenion cleifion. Mae'r gwaith hwn yn cyd-fynd yn agos â gwaith a rôl AaGIC ac mae dod â'r rhaglenni hyn at ei gilydd yn AaGIC yn golygu ein bod yn gallu cronni gwybodaeth, sgiliau ac adnoddau gwerthfawr mewn un lle a gwthio ymlaen yn gyflymach l drawsnewid y proffesiynau hyn a'r gofal y maent yn ei ddarparu. Am fwy o wybodaeth: Wendy.Wilkinson2@wales.nhs.uk

Gofalu amdanom ein hunain fel y gallwn ofalu am ein gilydd

Mae lles gweithlu'r GIG yn parhau i fod yn flaen ac yn ganolog i'n holl feddylfryd. Mae camau o'r strategaeth gweithlu ddrafft eisoes wedi'u cymryd ynghylch iechyd a lles staff, ac mae Covid-19 wedi cynyddu ein gwaith. Dyma'r wybodaeth ddiweddaraf am waith rydym wedi bod yn ei wneud:

Llinell gymorth lles y Samariaid am ddim

Mewn cydweithrediad â Llywodraeth Cymru a'r Samariaid, lansiwyd llinell gymorth lles cyfrinachol newydd gennym yn ddiweddar ar gyfer gweithwyr y GIG a gweithwyr gofal cymdeithasol yng Nghymru. Mae'r llinell gymorth lles am ddim ar gyfer unrhyw un a allai fod yn teimlo'n bryderus, dan straen neu'n cael ei llethu, neu sydd angen siarad pethau drwodd ar ôl sifft brysur neu ddiwrnod hir yn y gwaith. Atebir pob galwad gan wirfoddolwyr y Samariaid, sydd wedi'u hyfforddi i wrando heb farn a chynnig cymorth emosiynol cyfrinachol.

Mae'r llinell gymorth Saesneg ar gael bob dydd 7am-11pm ar 08004840555.

Mae'r llinell gymorth Gymraeg ar gael bob nos 7pm-11pm ar 08081642777.

Mae adnodd iechyd a lles staff Cymru gyfan wedi symud

Mae adnodd iechyd a lles staff Cymru Gyfan 'Mae tosturi'n dechrau gyda mi' wedi symud i leoliad parhaol newydd ar ein **gwefan** gan ddarparu mynediad at amrywiaeth o wybodaeth, pecynnau cymorth a chanllawiau lles i gefnogi iechyd a lles.

Sut mae dadansoddi data yn helpu i gadw ein cydweithwyr BAME yn ddiogel yn ystod Covid-19

Mae ein tîm dadansoddi data gweithlu wedi bod yn gweithio'n agos gyda chydweithwyr ym Mwrdd Partneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru ac Is-grŵp Asesu Risg PDdLIE Covid-19 i gefnogi ein cydweithwyr o gefndiroedd PDdLIE yn ystod Covid-19. Mae tystiolaeth yn dangos bod ein cydweithwyr BAME mewn mwy o berygl o Covid-19 nag eraill ac rydym yn gweithio gyda'n gilydd i wneud yr hyn a allwn i helpu i leihau'r risg hon.

Fel rhan o'u gwaith mae'r tîm wedi creu offeryn dadansoddi rhyngweithiol. Mae'r offeryn hwn yn dadansoddi'r atebion y mae pobl yn eu cyflwyno wrth gwblhau offeryn asesu risg gweithlu Covid-19 Cymru gyfan i helpu GIG Cymru i ddeall pa gamau y gellir eu cyflwyno i helpu ein cydweithwyr BAME.

Cymorth i gofrestryddion fferyllol dros dro

Oherwydd Covid-19, bu llawer o heriau yn wynebu carfan fferyllwyr cyn cofrestru 2019-2020, yn enwedig yr oedi cyn eu cofrestru. Mae ein tîm fferylliaeth wedi creu tudalen adnoddau a fforwm i gefnogi fferyllwyr cofrestredig dros dro sy'n gweithio mewn unrhyw sector fferylliaeth yng Nghymru, a/neu sy'n byw yng Nghymru, sy'n gweithio tuag at gofrestru, yn ystod y cyfnod Awst 2020- Gorffennaf 2021. Ceir rhagor o fanylion am yr adnoddau a sut i gael gafael arnynt yn <https://heiw.nhs.wales/news/heiw-pharmacy-provisional-registration-support/>.



Gwneud GIG Cymru y lle gorau i weithio

Mae sicrhau mai GIG Cymru yw'r lle gorau i weithio yn ymrwymiad allweddol yn strategaeth y gweithlu ac yn hanfodol i recriwtio, cadw a lles. Yr ydym wedi bod yn gweithio i gefnogi camau cynnar datblygu fframwaith llywodraethu staff GIG Cymru, a fydd yn nodi'r disgwyliadau y gall staff eu cael o'u cyflogwr, a'r disgwyliadau y gall y cyflogwr eu cael gan eu staff.

Fel rhan o'r gwaith hwn, ac ar ran GIG Cymru rydym hefyd yn edrych ar ffyrdd y gallwn ddatblygu a sefydlu dull Cymru gyfan o gynnwys cydweithwyr mewn adborth, trafodaethau a gwneud penderfyniadau rheolaidd.

Fel y dengys tystiolaeth, mae adborth rheolaidd a chyfranogiad yn y broses o wneud penderfyniadau yn cyfrannu'n uniongyrchol at adeiladu a chynnal gweithleoedd cadarnhaol iach. Mae'r gwaith sydd eisoes ar y gweill yn cynnwys:

Graddfa Ymgysylltu Meddygol (MES)

Mae AaGIC yn cefnogi GIG Cymru i hwyluso'r MES. Mae Cyfarwyddwyr Meddygol wedi cytuno mai Hydref/Tachwedd yw'r amser gorau i hyn ddigwydd ac rydym yn eu cefnogi i hyrwyddo a chyflwyno'r MES o fewn eu sefydliadau. I gael rhagor o wybodaeth, cysylltwch â james.moore6@wales.nhs.uk

Perthnasoedd Gwaith Iachach

Mae gennym rôl flaenllaw hefyd yn y gwaith o ddatblygu a gweithredu dulliau newydd o ymdrin â "pholisïau pobl" GIG Cymru. Yn dilyn y dull newydd o reoli presenoldeb yn y gwaith, rydym yn cefnogi cyfuno prosesau cwyno ac urddas yn y gwaith yn ddull cadarnhaol o ymdrin â pherthynas waith iachach. Gan ganolbwyntio ar gefnogi a herio ei gilydd yn gadarnhaol i ddelio â materion cyn gynted â phosibl, gobeithiwn y bydd y dull hwn yn golygu y bydd y defnydd o bolisïau fel y Polisi Parch a Datrys yn dirywio'n sylweddol. Ar hyn o bryd rydym yn cefnogi (gan gynnwys hyfforddiant ac ymwybyddiaeth) sefydliadau ac undebau llafur i fod yn barod i lansio'r dull gweithredu yn ddiweddarach eleni. I gael rhagor o wybodaeth, cysylltwch â james.moore6@wales.nhs.uk

