



Annwyl Gyfaill,

Rhoddodd y newidiadau yn sefyllfa COVID yn ystod misoedd yr haf gyfle i ni wneud rhywfaint o gynnydd ar nifer o flaenoriaethau hanfodol iawn yn y gweithlu gan gynnwys cynlluniau ar gyfer y dyfodol a buddsoddi mewn addysg a hyfforddiant, yn ogystal â'n cysylltiad â gwahanol raglenni cenedlaethol. Rydym yn awyddus i gynnal y momentwm hwn ond gyda chyfraddau cynyddol o achosion yn y gymuned, rydym hefyd yn cydnabod bod yn rhaid i ni gadw ffocws ar y pandemig, a sut y gallwn gefnogi staff rheng flaen a sefydliadau yn yr ymateb y bydd ei angen yn ystod misoedd y gaeaf.

Fel erioed, mae angen i ni hefyd achub y blaen ar y pwysau a'r heriau sy'n wynebu ein myfyrwyr a'n hyfforddeion - yn enwedig y rhai sy'n dechrau ar eu gyrfa - i sicrhau eu bod yn cael y profiad cywir ar yr adeg dyngedfennol hon yn eu datblygiad. Rydym am i Gymru fod yn lle gwych i hyfforddi ac rydym yn hollol sicr y bydd pawb yn parhau i gydweithio i wireddu hynny.

Cofion cynnes,



Alex Howells
(Prif Swyddog, AaGIC)



Dr. Chris DV Jones
(Cadeirydd, AaGIC)

Amdanom ni

Sefydliad GIG a sefydlwyd yn 2018 i sbarduno'r gwaith o drawsnewid y gweithlu iechyd yng Nghymru.

Ein diben yw darparu un corff i GIG Cymru i ddatblygu dull integredig a chynhwysfawr o gynllunio a datblygu'r gweithlu iechyd.

Rydym yn rhoi ffocws canolog ar addysg a hyfforddiant ynghyd â nifer o swyddogaethau arwyddocaol eraill gan gynnwys cynllunio'r gweithlu a gwybodaeth amdano, datblygu arweinyddiaeth, moderneiddio'r gweithlu a gyrfaoedd.

Rhan allweddol o'n rôl yw sicrhau ein bod yn ychwanegu gwerth a budd o ran gwelliannau sydd eu hangen yn ansawdd gofal a phrofiad staff.

Rydym yn Awdurdod Iechyd Arbennig, yn un o'r 12 corff GIG statudol yng Nghymru.

Y Newyddion Diweddaraf am Addysg a Hyfforddiant

Cam un yr adolygiad strategol o addysg gweithwyr iechyd proffesiynol

Ym [Mwletin y Gwanwyn](#) soniais ein bod ar hyn o bryd yn gwerthuso'r ceisiadau tendro ar gyfer darparu addysg israddedig broffesiynol gofal iechyd. Rydym yn falch iawn o fod wedi cwblhau'r broses gomisiynu ac mae'r contractau i gyd wedi'u llofnodi. Dyma'r broses gomisiynu fwyaf yr ydym yn ymgymryd â hi ac mae'n werth tua £1bn dros 10 mlynedd. Bydd y contractau, sy'n cefnogi amrywiaeth o gyrsiau ar draws nifer eang o ddisgyblaethau, yn helpu i sicrhau bod cyflenwad digonol o staff newydd gymhwyso ar gael i'r GIG dros y degawd nesaf. Mae'r manylion llawn ar ein [gwefan](#).

Cam dau'r adolygiad strategol o addysg gweithwyr iechyd proffesiynol

Mae gwaith ar gam dau'r adolygiad strategol o addysg gweithwyr gofal iechyd i Gymru ar y gweill i adolygu addysg ar gyfer gweithwyr cymorth gofal iechyd ac amrywiaeth o raglenni uwchraddedig mewn meysydd mwy arbenigol. Bydd hyn yn ein galluogi i sicrhau bod y sgiliau a'r wybodaeth sy'n cael eu datblygu yn cyd-fynd â'r hyn sydd ei angen ar y GIG.

Mae'r broses gaffael ar gyfer darparu Rhaglenni Gweithwyr Cymorth Gofal Iechyd (Nyrsio) Lefel 4 gan AaGIC ar ran GIG Cymru yn cael ei chynnal ar hyn o bryd. Darparodd y digwyddiadau ymgysylltu a gynhaliwyd ym mis Awst lefel dda o adborth ar y bwriad i gaffael rhaglen Lefel 4, a modiwl 20 credyd Lefel 5 ar gyfer Ymarferwyr Cynorthwyol. Bydd cynnwys y modiwl Ymarferwyr Cynorthwyol Lefel 5 yn seiliedig ar y cymwyseddau craidd a gymeradwywyd gan Grŵp Cyfarwyddwyr Nyrsio Cymru gyfan, ynghyd â chymwyseddau ychwanegol y cytunwyd arnynt yn lleol sy'n berthnasol i'r rôl.

Gyda Phartneriaeth Genomeg Cymru, rydym wrthi'n ymgysylltu i lywio'r gwaith o sicrhau contractau ar gyfer modiwlau addysg i gefnogi datblygiad llythrennedd genomeg o fewn y gweithlu.



I gael rhagor o wybodaeth,
cysylltwch â
christine.love@wales.nhs.uk.

Llenwi cyfraddau a cheisiadau i gyrsiau hyfforddi ar gyfer 2021

Ym maes meddygaeth rydym wedi cael blwyddyn lwyddiannus arall o ran recriwtio i'n rhaglen sylfaen ddwy flynedd ac i hyfforddiant arbenigol meddygol uwchraddedig gyda chyfradd llenwi o 100% ar gyfer y rhaglen sylfaen a dros 25 o raglenni arbenigol. Rydym hefyd wedi rhagori ychydig ar y targed ar gyfer Ymarfer Cyffredinol gyda 161 o gynigion yn cael eu derbyn ar gyfer targed o 160. Mae rhai meysydd yn parhau i fod yn her o ran recriwtio a chaiff y rhain eu hadolygu fel rhan o gynllun comisiynu Addysg a Hyfforddiant 2023.

Ar gyfer 2021/22, bu cynnydd yn nifer y lleoedd hyfforddi cyn-cofrestru ar gyfer gweithwyr proffesiynol iechyd o dros 200. Byddwn yn gwybod y cyfraddau llenwi pan fydd proses glirio UCAS wedi'i chwblhau. Rydym yn hyderus y bydd y rhain yn cael eu cyflawni, o ystyried bod cynnydd o 27% wedi bod yn nifer y ceisiadau i raglenni cyn-cofrestru ar gyfer gweithwyr proffesiynol gofal iechyd a gomisiynwyd gan y GIG ledled Cymru.

Hyfforddiant a Chynllun Addysg Blynyddol 2022/23

Ers sefydlu AaGIC, mewn ymateb i anghenion iechyd y boblogaeth a'r gwasanaeth iechyd, rydym wedi cynllunio a gweithredu'r cynnydd mwyaf erioed mewn addysg a hyfforddiant. Rydym yn parhau â'r llwybr cadarnhaol hwn gyda'r cynllun comisiynu ar gyfer y flwyddyn nesaf. Er mwyn cyflawni'r cynllun hwn, un o'r prif ystyriaethau oedd sicrhau bod lleoliadau clinigol ar gael ar gyfer dysgu myfyrwyr, sefyllfa sydd cael wedi'i heffeithio gan COVID. Er gwaethaf hyn,



rydym wedi gwneud nifer o argymhellion ar gyfer cynyddu niferoedd hyfforddiant o ystyried y prinder presennol yn y gweithlu a'r faith ei bod yn hanfodol bwysig bod y gweithlu'n parhau i dyfu. Cefnogwyd y Cynllun gan ein Bwrdd ac fe'i cyflwynwyd i Lywodraeth Cymru i'w gymeradwyo.

Newidiadau i Addysg Fferylliaeth

Yn fy [mwletin diwethaf](#), rhoddwyd sylw manwl i'r newidiadau sy'n cael eu gwneud gan y rheoleiddiwr fferyllol i addysg a hyfforddiant fferylliaeth israddedig ac uwchraddedig, a'r hyn y mae hyn yn ei olygu i ni yma yng Nghymru. Fel rhan o'n gwaith yn paratoi ar gyfer y newidiadau hyn, rydym wedi datblygu Achos Amlinellol Strategol (SOC) ar gyfer trawsnewid y safonau addysg a hyfforddiant cychwynnol ar gyfer fferyllwyr (IETP). Cymeradwywyd hyn gan ein Bwrdd ym mis Gorffennaf.

Mae rhaglen Sylfaen 2021 ar gyfer fferyllwyr dan hyfforddiant bellach wedi'i diwygio i ymgorffori canlyniadau dysgu interim y GPhC ac mae nifer y swyddi hyfforddi amlsector wedi cynyddu. Bydd rhaglen fferyllwyr dan hyfforddiant Sylfaen 2022 yn swyddi amlsector 100% i hwyluso'r broses o weithredu'r rhaglen IETP yn raddol. Mae rhagor o wybodaeth ar gael ar ein [gwefan](#).

Mae rhaglen sylfaen ôl-gofrestru newydd ar gyfer derbyn mis Medi 2022 allan i dendr ar hyn o bryd a rhagwelir y bydd darparwr wedi'i ddewis erbyn mis Tachwedd 2021. Bydd y rhaglen newydd hon yn seiliedig ar gwricwla sylfaen ôl-gofrestru y cytunwyd arni gan y Gymdeithas Fferyllol Frenhinol (RPS). Bydd hyn yn cefnogi fferyllwyr sydd newydd eu cofrestru ledled Cymru i gyflawni'r holl ganlyniadau addysg a hyfforddiant cychwynnol newydd gan gynnwys achrediad rhagnodi annibynnol ar adeg ei gwblhau.

Cefnogi'r Cam o Ailgyflwyno Arfarniadau Meddygol

Mae ein Huned Cymorth Ail-ddilysu (RSU) wedi bod yn gweithio'n agos gyda rhanddeiliaid allweddol ar draws y pedair gwlad drwy gydol y pandemig i ymateb i anghenion a gofynion newidiol y rheoleiddiwr, y gwasanaeth a'r proffesiwn. Y llynedd, roeddem yn gallu cynnig yr opsiwn o drafodaeth arfarnu gefnogol oedd yn cynnig arfarniad yn canolbwyntio ar les. Manteisiodd dros 2,500 o feddygon ar y cyfle hwn ac mae'r adborth wedi bod yn gadarnhaol iawn.

O 1 Ebrill 2021, cafodd arfarniadau eu hailgyflwyno fel gofyniad i bawb, gyda'r ffocws ar les, cymorth ac unrhyw newidiadau i ymarfer o ganlyniad i'r ffaith bod y pandemig yn parhau. Mae'r RSU wedi datblygu adnoddau ar gyfer gwerthuswyr a rhai sy'n cael eu gwerthuso ar y pynciau

hyn - ailgyflwyno arfarniadau, arfarniadau rhithwir a chyflwyniad i sgiliau hyfforddi. I gael rhagor o wybodaeth, cysylltwch â HEIW.RSUSupport@wales.nhs.uk.

Uned Cymorth Proffesiynol, AaGIC

Mae'r Uned Cymorth Proffesiynol yn parhau i gefnogi meddygon a deintyddion sy'n hyfforddi ar draws GIG Cymru. Rydym yn defnyddio dull hyfforddi ac yn cynnal cyfarfodydd cyfrinachol 1:1 gyda hyfforddeion i gytuno ar gynllun cymorth wedi'i deilwra, a allai gynnwys cyfeirio at wasanaethau arbenigol. Rydym yn parhau i gyflwyno ein gweithdai ar-lein ac rydym bellach yn paratoi i groesawu hyfforddeion newydd drwy gyflwyno sesiynau yn ystod hyfforddiant sefydlu.

Mae rhagor o wybodaeth ar gael drwy ein gwefan, HEIW.ProfessionalSupport@wales.nhs.uk neu ffôn 07900191933.



Trawsnewid a chefnogi'r gweithlu

Iechyd a Lles

Wrth i'r Hydref nesáu mae'r pandemig yn parhau i gael effaith ar y gweithlu ledled Cymru. Mae sicrhau ein bod yn helpu ac yn gofalu amdanom ein hunain a'n gilydd yn bwysig iawn. Mae adnoddau iechyd a lles i bawb yn parhau i fod ar gael ar ein gwefan [Iechyd a Lles Cydweithwyr](#).

Strategaeth Genedlaethol ar gyfer Fferyllwyr Ymgynghorol

Yn ddiweddar, arweiniwyd digwyddiad rhithwir yn cynnwys rhanddeiliaid fferyllol wrth lunio cynlluniau ar gyfer Strategaeth Genedlaethol ar gyfer Fferyllwyr Ymgynghorol. Canolbwyntiodd y digwyddiad ar resymeg a manteision cael fferyllwyr ymgynghorol yng Nghymru, y gwahanol fodelau cyflenwi

ar gyfer swyddi a sut i drefnu 'cynlluniau olyniaeth' digonol ar gyfer y genhedlaeth nesaf o fferyllwyr ymgynghorol. Bydd sgysiau'n parhau gyda rhanddeiliaid a gweithwyr proffesiynol nad ydynt yn fferyllwyr ym mis Medi gan anelu at ei lansio ym mis Ionawr 2022.

Gweithlu Gofal Critigol

Mae gofal critigol wedi bod ar flaen y gad yn ystod y pandemig. Fel gyda rhai meysydd ieuchyd eraill, cydnabyddir bod prinder staff gofal critigol hyfforddedig. Rydym yn penodi dau reolwr trawsnewid gweithlu gofal critigol i ystyried rolau newydd posibl, sut i ddatblygu staff eraill a allai ddarparu gwasanaeth ym maes gofal critigol, ac addysg gweithlu band 5-6. Rydym hefyd yn gysylltiedig â'r gwaith gofal critigol sy'n cael ei arwain gan Health Education England, a rhan ohono yw sicrhau bod staff ar wahân i staff gofal critigol a fu'n cefnogi gofal critigol yn ystod y pandemig yn gallu cynnal y sgiliau a ddatblygwyd ganddynt i ddarparu ymateb diogel a hyblyg i bwysau yn y dyfodol.

I gael rhagor o wybodaeth e-bostiwrch kerri.eilertsen-feeney2@wales.nhs.uk.

Atal a Rheoli Heintiau

Mae hwn yn faes pwysig arall sy'n parhau i gael blaenoriaeth uchel o ganlyniad i'r pandemig ac rydym yn arwain ar ddwy elfen allweddol o waith atal a rheoli heintiau ar gyfer ein poblogaeth. Yn gyntaf, lansiwyd Fframwaith Hyfforddiant, Dysgu a Datblygiad Atal a Rheoli Heintiau Cymru gyfan ar gyfer Iechyd, Gofal Cymdeithasol, y Blynyddoedd Cynnar a Gofal Plant. Mae'r fframwaith yn amlinellu'r safonau y dylid eu defnyddio i lywio ymarfer pob aelod o dimau darparu gofal yn y meysydd hyn ac mae bellach ar gael fel adnodd drwy <https://aagic.gig.cymru/files/ipc-framework-final/>.

Er mwyn cefnogi'r fframwaith, sefydlwyd Grŵp Cyflawni Cynnwys Atal a Rheoli Heintiau (IPC) i gydlynw'r gwaith o ddatblygu hyfforddiant ac adnoddau addysgol er mwyn sicrhau dull Unwaith

i Gymru o ymdrin â gwybodaeth, sgiliau a chymwyseddau IPC. Bydd yr addysg hon yn berthnasol i'r holl staff ar wahân i'r gweithlu arbenigol. Mae adnodd addysgol Lefel 3 atodol hefyd wedi'i ddatblygu, sy'n cynnwys newid ymddygiad, hyrwyddo ac arweinyddiaeth, gan ddarparu gwell gwybodaeth a dealltwriaeth o IPC a sut i'w gymhwyso. Mae'r rhaglen hyfforddiant ar-lein 10 wythnos wedi'i thargedu at Reolwyr Wardiau/Arweinwyr Gweithwyr Proffesiynol Perthynol i Iechyd ac mae'n cael ei threialu ar hyn o bryd ar draws holl Fyrddau Iechyd Cymru.



Yn ail, rydym yn adolygu'r cymysgedd sgiliau a'r ddarpariaeth addysg bresennol ar gyfer y gweithlu IPC arbenigol. Bydd holiadur yn casglu gwybodaeth allweddol am weithlu'r IPC a bydd grwpiau gwaith gorchwyl a gorffen, gyda chynrychiolaeth o'r gwasanaeth ac addysg, yn sicrhau proses ymgysylltu ac ymgynghori aml broffesiynol. Bydd y canlyniadau'n darparu sylfaen dystiolaethol i dynnu sylw at ganfyddiadau presennol o brinder yn y gweithlu. Yn ogystal â hyn, bydd yr adolygiad yn tynnu sylw at anghenion datblygiadol a chyfleoedd dysgu arloesol ar gyfer timau arbenigol IPC.

Am ragor o wybodaeth cysylltwch â Gail.Harries-Huntley@wales.nhs.uk.

Cefnogi'r gwaith o weithredu Deddf Lefelau Staff Nyrsio (Cymru)

Mae Deddf Lefelau Staff Nyrsio (Cymru) yn gosod dyletswydd gyfreithiol ar fyrddau / ymddiriedolaethau iechyd i gael lefelau staff nyrsio priodol ar wardiau fel y gall nyrsys ofalu am gleifion mewn modd sensitif, gan wella ansawdd y gofal, y profiad a'r canlyniad i gleifion.

Ar ran GIG Cymru, mae AaGIC yn gyfrifol am Raglen Staff Nyrsio Cymru Gyfan a thrwyddi datblygir adnoddau a chanllawiau cenedlaethol i alluogi Byrddau / Ymddiriedolaethau iechyd y GIG i baratoi ar gyfer gofynion y Ddeddf a'u bodloni a dilyn y dull 'Unwaith i Gymru'. Mae gan y rhaglen bum ffrwd waith, ac mae pob un ohonynt ar wahanol gamau.

Dyma ddiweddariad cyflym ar gynnydd y ffrydiau gwaith:

• Ffrwd waith oedolion

Mae pob ward feddygol a llawfeddygol aciwt i oedolion wedi cymryd rhan yn ddiweddar yn yr archwiliad a gynhelir bob dwy flynedd. Bydd y wybodaeth a gesglir ochr yn ochr â gwybodaeth am ddangosyddion ansawdd a barn broffesiynol yn galluogi byrddau iechyd i gyfrifo lefelau staff nyrsio i ddiwallu anghenion cleifion mewn meysydd meddygol a llawfeddygol aciwt i oedolion a llywio eu gwaith o gynllunio'r gweithlu.

• Ffrwd waith bediatrig

Disgwylir i'r ddeddfwriaeth staff nyrsio ymestyn i faes pediatreg ar 1 Hydref 2021 i sicrhau bod lefelau staff nyrsio yn y maes hwn yn cael eu hadolygu'n rheolaidd ac yn briodol i ddiwallu anghenion cleifion ifanc a'u teuluoedd.

Yn dilyn dull tebyg i'r ffrwd waith oedolion, datblygwyd anodd cynllunio gweithlu sy'n seiliedig ar dystiolaeth ar gyfer pediatreg. Rydym hefyd wedi ymgysylltu â phlant, pobl ifanc a'u teuluoedd i lywio'r gwaith o greu taflenni gwybodaeth ac arolygon cleifion i sicrhau eu bod yn addas.

Er mwyn paratoi ar gyfer ymestyn y Ddeddf mae Byrddau Iechyd wrthi'n gwneud eu cyfrifiad cyntaf o'r lefelau staff nyrsio ar gyfer pob ward cleifion mewnol pediatrig.

• Ffrwd Waith Iechyd Meddwl

Mae'r ffrwd waith iechyd meddwl yn parhau i ddatblygu Lefelau Gofal Cymru ar gyfer iechyd meddwl - anodd cenedlaethol i fesur dibyniaeth cleifion ac aciwtedd. Datblygir amrywiaeth o ddangosyddion ansawdd, ar y cyd â nyrsys iechyd meddwl ledled Cymru.

• Ffrwd Waith Ymwelwyr Iechyd

Yn dilyn gweithdai gydag ymwelwyr iechyd, datblygwyd anodd Lefel Gofal Cymru ar gyfer ymweliadau iechyd. Bydd yr anodd yn galluogi ymwelwyr iechyd i asesu a dangos tystiolaeth o lefel angen y teulu, ochr yn ochr â barn broffesiynol y nyrs ac amrywiaeth o ddangosyddion ansawdd i sicrhau bod lefelau staff yn diwallu anghenion plant a'u teuluoedd.

• Ffrwd Waith Nyrsio Ardal

Yn dilyn cyfres o ddigwyddiadau gyda nyrsys ardal o bob rhan o Gymru rydym wedi datblygu a threialu drafft cyntaf Lefelau Gofal Cymru ar gyfer nyrsio ardal. Cafodd y peilot ymateb da a bydd adborth yn llywio unrhyw ddiwygiadau sydd eu hangen i'r adnodd i baratoi ar gyfer cynnal profion pellach ymhlith timau nyrsio ardal ledled Cymru. Drwy brofi a mireinio bydd yr adnodd yn gallu dangos anghenion cleifion a'r lefelau staffio sydd eu hangen i ofalu am gleifion. Bydd y wybodaeth hon yn galluogi byrddau iechyd i gynllunio a defnyddio'r nifer priodol o staff a chymysgedd sgiliau cywir i ddiwallu anghenion y grŵp cleientiaid hwn.

Mae tudalen we'r rhaglen staff nyrsio yn cynnwys mwy o wybodaeth am y rhaglen a gwaith pob un o'r ffrydiau gwaith. Am ragor o wybodaeth ewch i'n [gwefan](#).



Am ragor o wybodaeth cysylltwch â
Joanna.doyle2@wales.nhs.uk.

Datblygu'r gweithlu ar gyfer gwasanaethau endosgopi

Mae capasiti endosgopi yn her sylweddol o fewn GIG Cymru, sy'n effeithio ar wasanaethau nifer o gleifion gan gynnwys cancer. Bydd y Grŵp Rheoli Hyfforddiant Endosgopi (ETMG) newydd yn rhoi hwb i'r addysg a'r hyfforddiant sydd eu hangen i gefnogi'r gwaith o ddatblygu ac ehangu gwasanaethau endosgopi. O dan gadeiryddiaeth yr Athro Tom Lawson, Deon Uwchraddedig AaGIC, bydd y grŵp hefyd yn cynnwys ein Harweinwyr Clinigol sydd newydd eu penodi - Dr Neil Hawkes, Dr Phedra Dodds a Dr Jeff Turner.

Bydd y grŵp yn ymgysylltu ag arbenigwyr o bob rhan o Gymru i fapio'r ddarpariaeth addysg a hyfforddiant bresennol ac yn cytuno ar ofynion addysg tymor byr a thymor hwy, gan hwyluso'r dasg o ddatblygu dull effeithlon ac effeithiol

yng Nghymru o ehangu gwasanaethau endosgopi. Y nod fydd cefnogi proses gydweithredol, gydgyssylltiedig a hyblyg o safbwynt hyfforddi, gan gynnig cyfleoedd datblygu i bob aelod o staff endosgopi yng Nghymru i wella'r modd y darperir gwasanaethau i bob defnyddiwr gwasanaeth yng Nghymru.

I gael rhagor o wybodaeth, cysylltwch â
Rachel.mooney@wales.nhs.uk.

Iechyd Meddwl

Mae gwaith yn mynd rhagddo ar gynllun y Gweithlu Iechyd Meddwl, gan adeiladu ar yr ymarferiad ymgysylltu cychwynnol trwy ddadansoddi gwybodaeth am y gweithlu ar draws gwasanaethau iechyd meddwl yng Nghymru, ac adroddiadau penodol ar gyfeiriad proffesiynau unigol yn y maes iechyd meddwl yn y dyfodol. Bydd y Cynllun yn adeiladu ar y themâu a'r ymrwymïadau yn Strategaeth Gweithlu Iechyd a Gofal Cymdeithasol. Yr amserlen ar gyfer datblygu'r cynllun yw diwedd 21/22.

Fel prif flaenoriaethau rydym yn parhau i ganolbwyntio ar dri maes allweddol, gan fynd i'r afael â'r angen am sgiliau ac addysg ychwanegol ac ehangu'r ystod o weithwyr proffesiynol sy'n gallu darparu gofal arbenigol.

- **Iechyd Meddwl Amenedigol:** Rydym wedi cwblhau adolygiad o hyfforddiant lefel 3 ac wedi cytuno ar strwythur rhaglen a deunyddiau cwrs digidol i'w haddasu a'u darparu ar-lein.
- **Iechyd Meddwl Plant a Phobl Ifanc:** Rydym yn parhau i ddatblygu'r hyfforddiant Iechyd Meddwl Babanod gyda'n grŵp Gwasanaeth Iechyd Meddwl Amenedigol a Gwasanaeth Iechyd Meddwl Plant a'r Glasoed (CAMHS), gan fapio'r addysg sydd ar gael ar hyn o bryd yn erbyn fframwaith cymhwysedd Cynghorwyr Gwasanaethau Iechyd Meddwl (AIMHs). Cwblhawyd ymarfer mapio a fframwaith addysg CAMHS a bydd adroddiad manwl yn barod i'w ddosbarthu'n ehangach.
- **Therapiau Seicolegol:** Cynhaliwyd gweithdy ym mis Gorffennaf i ddwyn ynghyd gynrychiolwyr o nifer o broffesiynau sy'n darparu therapïau seicolegol er mwyn ystyried blaenoriaethau cyffredin a chreu grŵp gorchwyl a gorffen gyda chynrychiolaeth ehangach i gynnig atebion i'r blaenoriaethau hyn.

Am ragor o wybodaeth cysylltwch â Rachel.mooney@wales.nhs.uk.

Gweithredu'r Fframwaith Proffesiynau Perthynol i Iechyd (AHP) yng Nghymru

Ar ôl llwyddiant ein gweminar Rhaglen AHP gyntaf a gyrhaeddodd dros 160 o gyfranogwyr ledled Cymru ac yn rhyngwladol, rydym yn dechrau cynllunio ar gyfer y nesaf ym mis Hydref. Bydd y weminar hon nid yn unig yn rhoi cyfle i rannu diweddariadau a chefnogi ymgysylltiad â'r Rhaglen Fframwaith

AHP, ond bydd hefyd yn canolbwyntio ar flaenoriaethau'r rhaglen gan gynnwys adsefydlu amlbroffesiwn sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn, iechyd y cyhoedd, atal ac ymyrryd yn gynnar, datblygu arweinyddiaeth a chynllunio olyniaeth a gwella arferion digidol ar gyfer AHPs. Nod y portffolio amrywiol hwn yw ychwanegu gwerth at ymarfer AHP drwy drawsnewid systemau aml broffesiynol cyfan drwy Gymru gyfan.

Er mwyn annog pobl i ystyried rôl fel AHP a dangos amrywiaeth a chymhlethdod anhygoel ymarfer AHP, mae tîm y rhaglen yn gofyn i AHPs fod yn rhan o'r gwaith o ddatblygu portffolio o broffiliau swyddi. Gall AHPs gymryd rhan drwy gwblhau'r Arolwg Proffil Swyddi ar ein [gwefan](#).

Bydd y portffolio hwn yn adnodd hynod werthfawr i helpu i hyrwyddo a chodi ymwybyddiaeth amlbroffesiwn o'r 13 proffesiwn iechyd perthynol unigol. Bydd Tîm y Rhaglen AHP yn hyrwyddo AHPs fel gyrfaedd gwerth chweil a hygyrch yng Nghymru yn nigwyddiad gyrfaedd rhithwir AaGIC 'Careersville' a gynhelir ym mis Hydref.

I gael rhagor o wybodaeth, cysylltwch â HEIW.AlliedHealthProfessions@wales.nhs.uk.

Cefnogi gofal brys a gofal brys

Fel rhan o'r Rhaglen Genedlaethol Gofal Brys ac Argyfwng, bydd ffrwd waith sy'n canolbwyntio ar y gweithlu, a gadeirir gan AaGIC, yn nodi blaenoriaethau'r gweithlu hynny y mae angen gweithredu arnynt ar lefel genedlaethol neu gyfunol, gan ddefnyddio ein swyddogaethau arbenigol i gefnogi'r gweithlu, hyfforddiant a datblygiad sefydliadol mewn gofal brys ac argyfwng. Bwriedir cynnal gweithdy rhanddeiliaid, a gynhelir gan Lywodraeth Cymru, ar ddechrau'r hydref. Caiff y manylion eu cadarnhau maes o law.

Am ragor o wybodaeth cysylltwch â lisa.bassett3@wales.nhs.uk.

Rhoi sylw i yrfa werth chweil mewn Gwyddor Gofal Iechyd

Rydym wedi datblygu ffeithlun **'Cyflwyniad i Yrfa mewn Gwyddor Gofal Iechyd'** a **CV wedi animeiddio** gyda'r proffesiynau ledled Cymru yn dangos cyfoeth ac ehangder y proffesiwn Gwyddor Gofal Iechyd (HCS) yng Nghymru.

Gyda Thîm Trawsnewid Llywodraeth Cymru, Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol Gwent a thrwy grŵp ehangach arweinwyr Arloesi GIG Cymru, comisiynwyd Prifysgol Abertawe i gynnal dadansoddiad thematig o'r data o arolwg gweithlu'r Gwyddorau Gofal Iechyd. Mae pennod bwrsol ar HCS yn Adroddiad Astudiaeth Arloesi a Thrawsnewid COVID-19 GIG Cymru yn archwilio'r datblygiadau arloesol a'r trawsnewidiadau a wneir gan y proffesiwn HCS ledled Cymru a byddwn yn sicrhau ein bod yn dysgu o'r gwaith hwn er mwyn parhau i wella gwasanaethau gwyddonol a

diagnosteg, ac i sicrhau gwell canlyniadau i gleifion. Casglwyd data mewn amrywiaeth o ffyrdd i sicrhau y gellir dilysu'r canlyniadau, a chedwir y trawsnewidiadau mwyaf effeithiol ar gyfer y dyfodol. Cyhoeddwyd yr adroddiad ar 23 Mehefin 2021.

Am ragor o wybodaeth cysylltwch â Maria.Edwards2@wales.nhs.uk.



Trefn reoleiddio ar gyfer nyrsio cyn-cofrestru, dychwelyd i ymarfer a rhaglenni rhagnodi anfeddygol yng Nghymru

Ym mis Awst 2021 cwblheir prosesau cymeradwyo'r Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth ar gyfer holl raglenni Nyrsio Cyn-gofrestru Prifysgol Cymru, Dychwelyd i Ymarfer a Rhagnodi Anfeddygol. Mae nifer o ddogfennau a phrosesau cyffredin a ddatblygwyd yn sgil ymgysylltu â rhanddeiliaid allweddol ledled Cymru bellach wedi'u cadarnhau a'u hymgorffori'n ffurfiol o fewn rhaglenni perthnasol.

Mae'r carfanau cyntaf o fyfyrwyr eisoes wedi cychwyn ar raglenni cyn-cofrestru Nyrsys y Dyfodol, a fydd yn galluogi myfyrwyr i ddatblygu'r hyfedredd, y sgiliau a'r gweithdrefnau angenrheidiol sydd eu hangen i ddiwallu anghenion gofal iechyd y boblogaeth.

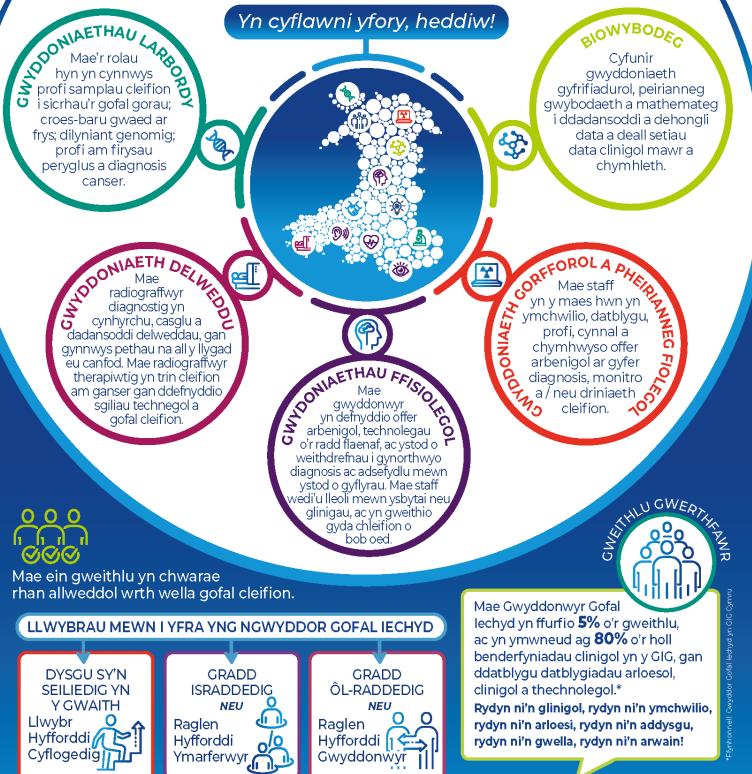
Mae'r elfennau cyffredin hefyd wedi arwain y ffordd i baratoi goruchwylwyr ymarfer ac aseswyr ymarfer i gefnogi myfyrwyr ar draws



Dewiswch Yrfa mewn Gwyddor Gofal Iechyd

Gyda 50+ o broffesiynau ledled GIG Cymru

Yn cyflawni yfory, heddiw!



Am fwy o wybodaeth, ewch i:
<https://tinyurl.com/aagigigcymru>



sawl rhaglen gan gynnwys nyrsio, bydwreigiaeth, rhagnodi, cymhwyster arbenigol cymunedol iechyd y cyhoedd mewn nyrsio ac ymarferwyr arbenigol.

Rydym wedi bod yn gweithio'n agos gyda Phrifysgolion, Byrddau Iechyd ac Ymddiriedolaethau, sefydliadau'r sector annibynnol, myfyrwyr, Swyddfa Prif Swyddog Nyrsio Cymru, y Coleg Nyrsio Brenhinol a grwpiau rhanddeiliaid allweddol eraill i ddatblygu'r gwaith hwn.

Cyhoeddwyd hyfedredd Nyrsys y Dyfodol y Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth (NMC) ym mis Hydref 2019 a bydd prifysgolion a phartneriaid ymarfer hefyd yn cychwyn ar ddigwyddiadau cymeradwyo rhaglenni bydwreigiaeth yr NMC o fis Tachwedd eleni. Mae'r Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth hefyd wrthi'n adolygu data ymgynghori diweddar ar safonau ôl-gofrestru i foderneiddio safonau nyrsio iechyd cymunedol a chyhoeddus.

Am ragor o wybodaeth cysylltwch â Simon.Cassidy@wales.nhs.uk

Sicrhau cyfleoedd i Weithwyr Cymorth Gofal Iechyd

Bydd canlyniad yr ymgynghoriad ar yr adolygiad o Fframwaith Prentisiaethau Gwasanaethau Cymorth Gofal Iechyd yn cael ei gymeradwyo gan y Grŵp Llywio Prentisiaethau yr haf hwn. Bydd hyn yn sicrhau bod gweithwyr cymorth gofal iechyd (HCSW) yn ennill y cymwysterau diweddaraf, gan ddatblygu'r sgiliau, y wybodaeth, y cymwyseddau a'r hyder i ddarparu gofal o ansawdd uchel. Yn ogystal â hyn, bydd HCSWs yn ennill cymwysterau achrededig sy'n werthfawr iddynt fel unigolion. Hefyd, bydd buddsoddi mewn prentisiaethau yn helpu i gadw staff ac yn fodd i staff symud ymlaen yn eu gyrfaedd.

Dweud eich dweud - Adolygiad o'r Fframwaith Prentisiaeth Cymorth Perioperative

Rydym hefyd wrthi'n ymgynghori ar y Fframwaith Prentisiaethau Cymorth Mamolaeth a Phediatrig. Gallwch gymryd rhan drwy glicio ar y ddolen isod:

<https://aagic.gig.cymru/newyddion/adolygiad-or-fframwaith-prentisiaeth-cymorth-perioperative/>

I gael rhagor o wybodaeth, cysylltwch â Liz.Hargest@wales.nhs.uk

Datblygu ein harweinwyr

Croesawu Cyn-fyfyrwyr Cymrodoriaeth Hyfforddiant Arweinyddiaeth Glinigol Cymru

Mae rhaglen Cymrodoriaeth Hyfforddiant Arweinyddiaeth Glinigol Cymru (WCLTF) yn rhaglen flwyddyn i feddygon, deintyddion, fferyllwyr, optometryddion a Gweithwyr Proffesiynol Perthynol i Iechyd (AHPs). Mae'n darparu hyfforddiant a phrofiad ymarferol mewn arweinyddiaeth a rheolaeth glinigol, gan gynnwys cynigion prosiect a gyflwynir gan sefydliadau gofal iechyd yng Nghymru. Nod y cynllun yw recriwtio a datblygu darpar arweinwyr clinigol y dyfodol.

Rydym yn falch iawn bod dau o'n graddedigion WCLTF diweddar wedi'u penodi i rolau Arweinwyr Cyfadran. Mae Dr Ricky Frazer (Felindre) a Dr Madhumadhi Kannan (Tywysoges Cymru) wedi ymuno â'n carfan o 19 o Arweinwyr Cyfadran sydd wedi'u lleoli o fewn Byrddau Iechyd ac Ymddiriedolaethau ar draws GIG Cymru. Fel Arweinwyr Cyfadrannau, maent yn gyfrifol am ddatblygu addysg a hyfforddiant o ansawdd uchel ar lefel leol ac maent yn darparu cysylltiadau hanfodol rhyngom ni, Byrddau Iechyd ac Ymddiriedolaethau. Rydym hefyd yn falch o gyhoeddi y bydd ein dau ymgeisydd Proffesiwn Perthynol i Iechyd (AHP) ar gyfer rhaglen WCLTF yn

ymuno â'r cynllun yn ddiweddarach eleni. Byddant yn cael eu cefnogi i ymgymryd â phrosiectau cenedlaethol sy'n ymwneud â'r Fframwaith Adsefydlu a'r Canllawiau, Safonau Ansawdd a Metrigau i Gymru, a fframwaith strategol gweithlu i wneud y mwyaf o effaith AHPs ym maes atal a gofalu am ddementia yng Nghymru. Yn ogystal â'r cymrodyr clinigol rydym yn cefnogi ac yn noddi tair nyrs sy'n ymgymryd ag ysgoloriaeth Florence Nightingale fel rhan o ddarpar arweinwyr ein dyfodol. Mae llawer o adnoddau a gwasanaethau mentora gan AaGIC ar gael i'r ysgolheigion i'w helpu i ddatblygu a gwneud cynnydd.

I gael rhagor o wybodaeth am Arweinwyr Cyfadran, cysylltwch â HEIW.PGES@wales.nhs.uk.

I gael gwybodaeth am raglen WCLTF, cysylltwch â Stacy.Lloyd@wales.nhs.uk.

Adnoddau rhyngweithiol newydd i gefnogi arweinyddiaeth dosturiol

Mae cyfres o adnoddau rhyngweithiol yn cael eu datblygu i gefnogi staff ledled Cymru i ymgorffori'r egwyddorion arweinyddiaeth dosturiol yn eu harferion o ddydd i ddydd. Mae'r [pecyn cymorth rhyngweithiol](#) cyntaf i'w weld ar ein [porth arweinyddiaeth Gwella](#) ac mae ar gael i holl gydweithwyr y GIG a gofal cymdeithasol ei ddefnyddio.

Mae gwybodaeth ac adnoddau eraill am arweinyddiaeth dosturiol yn y GIG hefyd i'w gweld ar [Gwella](#). Mae'r rhain yn cynnwys [blog gan Helen Thomas](#), Cyfarwyddwr Cynorthwyol Arweinyddiaeth ac Olyniaeth sy'n trafod sut brofiad yw arwain ar y strategaeth Arweinyddiaeth Dosturiol a Chynllunio Olyniaeth i Gymru a'r blaenoriaethau ar gyfer y Tîm Arweinyddiaeth ac Olyniaeth yn 2021 a [fideo gan yr Athro Michael West](#) yn rhannu ei syniadau am arweinyddiaeth dosturiol a chynhwysol.

Egwyddorion Arweinyddiaeth Dosturiol

Mae'r egwyddorion trosfwaol hyn yn sail i'n huchelgais y bydd arweinwyr yn y system iechyd a gofal cymdeithasol erbyn 2030 yn dangos arweinyddiaeth dosturiol ac ar y cyd.

Fel Arweinwyr Tosuriol ar draws Iechyd a Gofal Cymdeithasol yng Nghymru byddwn yn...



Newyddion corfforaethol a chadw mewn cysylltiad

Penodiadau Newydd

Rydym yn falch o groesawu rhai aelodau newydd o staff i #TeamHEIW.

Mae Dr Rita Nirula wedi ymuno â ni fel Cyfarwyddwr Rhaglen Hyfforddiant Sylfaen Meddygon Teulu sy'n gweithio gyda'r tîm Addysg Meddygon Teulu Uwchraddedig.

Penodwyd Simon Cassidy yn Bennaeth Profiad a Gwella Lleoliadau, gan arwain ar brofiad dysgu lleoliadau, arloesedd ac alinio ar draws proffesiynau gofal iechyd, gan gysylltu â phrifysgolion, darparwyr lleoliadau, Llywodraeth Cymru a rhanddeiliaid allweddol eraill ledled Cymru. Mae rhagor o wybodaeth ar gael ym [mlog Simon](#).

Gwobrau Rhagoriaeth mewn Pobl HPMA y DU

Cawsom ein rhoi ar y rhestr fer mewn pedwar categori eleni gan gydnabod gwaith rhagorol adrannau adnoddau dynol ar draws gofal iechyd:

- **Dirprwy Gyfarwyddwr Adnoddau Dynol y Flwyddyn** – Angie Oliver, Dirprwy Gyfarwyddwr y Gweithlu a Chyfarwyddwr Gweithredol
- **Cyfarwyddwr Adnoddau Dynol y Flwyddyn** – Julie Rogers, Dirprwy Brif Weithredwr a Chyfarwyddwr y Gweithlu a Chyfarwyddwr Gweithredol
- **Gwobr Prifysgol Bradford am weithio ar draws sectorau** - Cymru Iachach - Ein Strategaeth Gweithlu ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol gan weithio gyda Gofal Cymdeithasol Cymru
- **Gwobr Fforwm Partneriaeth Gymdeithasol am weithio mewn partneriaeth rhwng cyflogwyr ac undebau llafur** – Cynllun Cadetiaid

Nyrsio Cymru yn gweithio gyda'r Coleg Nyrsio Brenhinol

Mae hyn yn brawf gwirioneddol o'r gwaith y mae cydweithwyr wedi'i wneud yn ystod y tair blynedd diwethaf. Edrychwn ymlaen at gyhoeddi'r enillwyr yn y seremoni wobrwyo rithwir ddydd lau 7 Hydref 2021.

Cyfarfod Cyffredinol Blynnyddol a digwyddiad arddangos

Cynhaliwyd ein Cyfarfod Cyffredinol Blynnyddol rithwir (Cyfarfod Cyffredinol Blynnyddol) a'n digwyddiad arddangos ar 29 Gorffennaf 2021. Diolch i bawb a ymunodd â ni ar y diwrnod. Roedd yn wych gweld cynifer ohonoch yn cynrychioli trawstoriad eang o'n rhanddeiliaid. Gobeithio bod y digwyddiadau wedi bod o fudd i chi. Mae cofnod o'r diwrnod, agenda a phapurau i'w gweld ar ein [gwefan](#).

Ymunwch â ni yn ein cyfarfodydd Bwrdd a Phwyllgorau

Mae ein cyfarfodydd bwrdd, pwyllgor archwilio a sicrwydd, a chyfarfodydd addysg, comisiynu ac ansawdd yn parhau i gael eu cynnal ar-lein drwy Zoom. Gellir dod o hyd i fanylion y cyfarfodydd, y papurau a sut i gofrestru i ymuno â'r cyfarfodydd wythnos ymlaen llaw ar ein gwefan yn yr adran ar gyfarfodydd y Bwrdd, agendâu a rheolau sefydlog.

Fel arfer, cynhelir y cyfarfodydd rhwng 10:00 a 14:00 ond bydd yr amseroedd penodol yn cael eu nodi ar y papurau. Dyma'r cyfarfodydd sydd wedi'u trefnu ar gyfer 2021:

- dydd lau 30 Medi 2021
- dydd lau 25 Tachwedd 2021

Rhannwch y cylchlythyr hwn â'ch cydweithwyr. I gael eich ychwanegu at ein rhestr bostio i gael diweddariadau AaGIC, anfonwch e-bost at HEIW.Communications@wales.nhs.uk.

Os ydych chi'n dymuno dad-danysgrifio, anfonwch e-bost at HEIW.Communications@wales.nhs.uk a byddwn yn tynnu eich enw oddi ar y rhestr.