

Bwletin rhanddeiliaid Gwanwyn 2021



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)



Annwyl Gyfaill,

Croeso i Fwletin Gwanwyn AaGIC sy'n dod â newyddion a gwybodaeth ddiweddaraf y misoedd diwethaf i chi.

Er gwaethaf yr amgylchiadau anodd ac ansicr rydym i gyd wedi bod yn gweithio drwyddynt, mae digon i sôn amdano o hyd – mae'n gyfnod prysur iawn o'r flwyddyn yn y cylch cynllunio addysg ar draws pob proffesiwn a byddwn yn lansio ein Hegwyddorion Arweinyddiaeth Dosturiol yn ddiweddarach y mis hwn. Rydym hefyd wedi lansio gwefan newydd ym mis Ebrill a fydd, gobeithio, yn ei gwneud yn haws i chi gael rhagor o wybodaeth am y pynciau sy'n cael eu trafod yn y rhifyn hwn.

Cofion cynnes,



Alex Howells
(Prif Swyddog, AaGIC)



Dr. Chris DV Jones
(Cadeirydd, AaGIC)

Amdanom ni

Rydym yn sefydliad y GIG a gafodd ei sefydlu yn 2018 er mwyn bwrw ymlaen â'r broses o drawsnewid y gweithlu iechyd yng Nghymru.

Ein diben yw darparu un corff ar gyfer GIG Cymru sy'n datblygu dull integredig a chynhwysfawr o gynllunio a datblygu'r gweithlu iechyd. Rydyn ni'n rhoi pwyslais ar addysg a hyfforddiant ac ar nifer o swyddogaethau pwysig eraill, gan gynnwys cynllunio'r gweithlu a deallusrwydd y gweithlu, datblygu arweinyddiaeth, moderneiddio'r gweithlu a gyrfaeodd.

Rhan allweddol o'n rôl yw sicrhau ein bod yn ychwanegu gwerth a budd drwy welliannau sydd eu hangen o ran ansawdd gofal a phrofiad staff. Rydyn ni'n Awdurdod Iechyd Arbennig, un o ddeuddeg corff statudol y GIG yng Nghymru.

Penodiadau i Dîm AaGIC

Cyfarwyddwr Newydd Addysg Nyrsys a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol

Rydym yn falch ein bod, ar ôl proses ddethol gynhwysfawr, wedi cynnig swydd y Cyfarwyddwr Nyrsio ac Addysg Gweithwyr Iechyd Proffesiynol i Lisa Llewellyn. Mae Lisa, sy'n wreiddiol o Gymru, wedi bod yn Gyfarwyddwr Gweithlu ar gyfer System Gofal Integredig Suffolk a Gogledd Ddwyrain Essex, a oedd yn swydd ar y cyd ar gyfer y Grŵp Comisiynu Clinigol ac Addysg Iechyd Lloegr. Cyn hynny, roedd Lisa'n Gyfarwyddwr Nyrsio ac Ansawdd Clinigol yng Ngrŵp Comisiynu Clinigol Gogledd Ddwyrain Essex am 6 blynedd, gan gynnwys 4 blynedd fel Dirprwy Brif Swyddog. Dechreuodd Lisa ei gyrfa yn y GIG fel Nyrs Gofrestredig, gan gymhwyso fel Bydwraig Gofrestredig ac yn ddiweddarach fel Ymwelydd Iechyd Cofrestredig, felly mae'n dod ag ystod eang o wybodaeth glinigol i'r swydd, yn ogystal â phrofiad ehangach o weithio ar heriau iechyd aml-broffesiwn ac iechyd y boblogaeth, gan gynnwys ym maes gofal sylfaenol ac iechyd meddwl. Bydd Lisa'n dechrau gyda ni ar 1 Mehefin i ganiatáu mis o drosglwyddiad oddi wrth Angela Parry, sydd wedi bod yn Gyfarwyddwr Nyrsio dros dro i ni ers mis Mehefin 2020. Rydyn ni'n dal yn hynod ddiolchgar i Angela am y gefnogaeth broffesiynol a'r arweinyddiaeth y mae wedi'u darparu yn ystod cyfnod heriol iawn, ac am ddod yn aelod mor werthfawr o'r Tîm Gweithredol a'r Bwrdd.

Pennaeth Newydd Trawsnewid Gwyddoniaeth

Rydym yn parhau i ehangu teulu AaGIC i sicrhau dealltwriaeth ehangach o ofynion ein gweithlu amlbroffesiwn. Rydyn ni'n falch o gyhoeddi ein bod wedi llwyddo i lenwi swydd Pennaeth Trawsnewid Gwyddoniaeth drwy benodi Dr Sarah Bant, awdiologydd sy'n gweithio i Fwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr ar hyn o bryd. Bydd gan Sarah rôl ganolog yn gweithio gyda'r gwasanaeth i gefnogi'r gwaith strategol o reoli a gweithredu'r fframwaith Gwyddor Gofal Iechyd. Bydd hi'n dechrau yn ei swydd ar 17 Mai 2021.

Pennaeth Trawsnewid y Gweithlu Optometreg

Penodwyd Nik Sheen yn Pennaeth Trawsnewid y Gweithlu Optometreg yn barhaol. Mae Nik wedi gweithio gyda ni'n rhan-amser ers nifer o flynyddoedd. Rydyn ni hefyd yn croesawu ein cydweithwyr newydd ym maes trawsnewid optometreg, ac mae Rebecca Bartlett yn ymuno â ni fel Tiwtor Addysg a Hyfforddiant Golwg Gwan a Laura Heylin a Sasha Macken fel Tiwtoriaid Hyfforddiant ac Addysg Rhanbarthol.

Arweinydd y Rhaglen Atal a Rheoli Heintiau

Penodwyd Lisa Duffy yn arweinydd y rhaglen Atal a Rheoli Heintiau, a bydd Lisa'n ymuno â ni ym mis Mai o Brifysgol Abertawe. Ar hyn o bryd mae'n darlithio ar Atal a Rheoli Heintiau. Cyn hynny, bu'n gweithio i Fwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe fel nyrs arbenigol Atal a Rheoli Heintiau.

Bydd cylch gwaith Lisa'n cynnwys trawsnewid y gweithlu arbenigol Atal a Rheoli Heintiau ac adolygu'r ddarpariaeth addysg bresennol ar gyfer y gweithlu arbenigol sydd ar hyn o bryd yn gorfod teithio y tu allan i Gymru i gael eu haddysg. Mae hwn yn agenda pwysig iawn wrth i ni ddod allan o'r pandemig a meithrin y dysgu a'r cadernid sydd eu hangen arnom yn y gwasanaeth allweddol hwn.



Apwyntiadau'r Ddeoniaeth Feddygol

Ymunodd Martin Edwards â ni fel Dirprwy Gyfarwyddwr Gofal Eilaidd a Paul Emmerson fel Pennaeth Seiciatreg.

Ailosod ac Adfer

Map ffordd clir ar gyfer 2021-22 a thu hwnt

Rydyn ni wedi nodi cyfres uchelgeisiol o amcanion a chamau gweithredu ar gyfer eleni i sicrhau ein bod yn gallu cyfrannu at yr agenda Ailosod ac Adfer, yn ogystal â pharhau i wneud cynnydd o ran ein nodau a chyflawni swyddogaethau craidd. Y mis nesaf, gofynnir i'n Bwrdd gymeradwyo cyflwyno Cynllun Blynnyddol drafft AaGIC ar gyfer 2021-22 i Lywodraeth Cymru. Gyda Gofal Cymdeithasol Cymru, byddwn yn cyhoeddi Cynllun Gweithredu'r Strategaeth Gweithlu am y 12 mis nesaf cyn bo hir, gan ganolbwyntio ar y meysydd hynny a fydd yn cefnogi'r broses o Ailosod ac Adfer yn ogystal â blaenoriaethau allweddol y system. Byddwn hefyd yn cyhoeddi adroddiad yn edrych yn ôl ar 6 mis cyntaf gweithredu'r Strategaeth Gweithlu deng mlynedd ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol (mis Hydref 2020 i fis Mawrth 2021), a fydd yn canolbwyntio ar gefnogi'r ymateb i'r pandemig, yn ystod yr wythnosau nesaf.

Diweddariad iechyd a lles

Wrth i'r GIG ailosod, mae lles ein gweithlu'n parhau i fod yn ffocws allweddol ar gyfer sylw ac rydym yn parhau i adolygu a churadu [adnoddau iechyd a lles](#), a chyfeirio at y rhain ar ein gwefan. Cafodd ein cynhyrchion [Materion Llesiant](#) a'n [Materion Llesiant i Reolwyr](#) eu hamlygu yng Nghannllaw Llesiant y Gweithlu y Sefydliad Rheoli Iechyd a Gofal Cymdeithasol, a darparwyd gweithdy yn eu Cynhadledd ddiweddar ar Llesiant y Gweithlu. Lluniwyd papur briffio gan Gonffederasiwn GIG Cymru: [Cefnogi llesiant staff GIG Cymru drwy gydol COVID-19](#) a dynnodd sylw at ein cynlluniau iechyd a llesiant. Bydd codi ymwybyddiaeth, a sicrhau ei bod yn hawdd cael gafael ar yr adnoddau amrywiol sydd ar gael, yn flaenoriaeth yn ystod y cam nesaf hwn.

Cefnogi fferyllwyr cymunedol i roi'r brechlyn COVID-19.

Mae ein tîm Fferylliaeth wedi bod yn gweithio gydag Iechyd Cyhoeddus Cymru i sicrhau bod proses achredu briodol ar waith i alluogi fferyllwyr cymunedol i roi'r brechlyn Covid. Rydyn ni wedi dylunio adnodd hunanasesu ar-lein a phroses achredu drwy'r canolbwynt Gwasanaeth Achredu Estynedig Cenedlaethol (NESA) [ar wefan fferylliaeth AaGIC](#) a Learning@NHSWales. Mae hyn yn rhoi mynediad i fferyllwyr cymunedol at adnodd eDdysgu asesu cymhwysedd brechwyr COVID-19 a'r dull o hunanasesu eu cymhwysedd. Ar ôl cwblhau'r adnodd asesu, byddant wedyn yn cyflwyno ffurflen hunan-ddatgan ar-lein ar NESA i'w phrosesu a'i hychwanegu at y rhestr o bobl sy'n gymwys i frechu.

Ymgynghoriadau o Bell

Wedi ein sbarduno gan COVID, fe wnaethom gynnal ymarfer cwmpasu i ganfod pa hyfforddiant ymgynghori o bell oedd ar gael, a dod o hyd i unrhyw fylchau. Buom yn gweithio mewn partneriaeth â TEC Cymru i ddatblygu [storfa ganolog o adnoddau arfer gorau sydd ar gael ar wefan TEC Cymru](#). Mae'n hawdd i bob gweithiwr gofal iechyd proffesiynol ledled Cymru gael gafael ar y wybodaeth hon.

Daethom o hyd i nifer o ddogfennau wedi'u cyhoeddi a oedd yn amlinellu'r prif egwyddorion ar gyfer clinigwyr wrth ddarparu ymgynghoriadau o bell. Rydym wedi defnyddio'r rhain i ddrafftio 'egwyddorion lefel uchel' sydd wedi'u hanelu at bob gweithiwr gofal iechyd proffesiynol a bydd y rhain ar gael i'w gweld ar wefan AaGIC cyn bo hir.

Gofal Critigol

Rydym yn ariannu dau hwylusydd y Gweithlu Trawsnewid i gefnogi Gofal Critigol yn GIG Cymru yn ystod y cyfnod hwn o ailosod ac adfer.

Bydd cylch gwaith y swyddi'n cynnwys nodi cyfleoedd ar gyfer:

- hyfforddiant ac addysg ehangach i'r gweithlu er mwyn cefnogi'r gweithlu gofal critigol yn y dyfodol
- datblygu modelau gweithlu newydd/newid cymysgedd sgiliau i gefnogi ffyrdd eraill o weithio.

Bydd y ddwy swydd yn cael eu hysbysebu'n fuan iawn, ac mae AaGIC yn edrych ymlaen at y cyfle i gefnogi a gweithio gyda'n cydweithwyr gofal critigol ar yr agenda pwysig hwn.

Adnoddau adferiad dysgu ymarfer COVID-19 Cymru i fyfyrwyr

Mae AaGIC yn parhau i weithio gyda rhanddeiliaid allweddol i gyd-gynhyrchu adnoddau adfer dysgu ymarfer, sy'n galluogi myfyrwyr i barhau â rhaglenni gofal iechyd drwy gydol y pandemig. Mae'r adnoddau hyn wedi'u cynnwys mewn '[rhestr chwarae COVID-19](#)' [sydd ar gael ar wefan AaGIC](#), ac maen nhw'n cael eu dosbarthu i brifysgolion, gwasanaethau a sefydliadau rhanddeiliaid eraill.

I gael rhagor o wybodaeth, cysylltwch â Simon.Cassidy@wales.nhs.uk.

Mae ein gwaith yn y maes hwn yn parhau i symud yn gyflym a bu nifer o ddatblygiadau pwysig ers ein bwletin diwethaf. Rydyn ni wedi cynnwys yr uchafbwyntiau isod; os hoffech chi gael rhagor o wybodaeth, anfonwch e-bost at y Tîm Arwain - HEIW.Leadership.Programme@wales.nhs.uk.

Datblygu Arweinyddiaeth a Chynllunio Olyniaeth

Egwyddorion Arweinyddiaeth Dosturiol

Yn dilyn dwy rownd o ymgynghori a gyda chymorth ein partner Academi Cymru, lansiwyd [Egwyddorion Arweinyddiaeth Dosturiol](#) gan AaGIC a Gofal Cymdeithasol Cymru ar 12 Mai 2021. Roedd y lansiad yn cynnwys [fideos byr](#) ac yna cyfres o sesiynau 'sbotoleuadau' yn cychwyn y mis nesaf gyda'r nod o ddod â'r egwyddorion yn fyw trwy weminarau, astudiaethau achos, blogiau ac adnoddau eraill. Bydd yr adnoddau pwysig hyn yn helpu i wreiddio Arweinyddiaeth Dosturiol ar draws lechyd a Gofal Cymdeithasol yng Nghymru, a byddant yn cael eu defnyddio i ategu gweithgareddau datblygu arweinyddiaeth ac i feithrin cymunedau bywiog o arweinwyr tosturiol. Rydyn ni'n ddiolchgar i bawb sydd wedi cyfrannu ac wedi helpu i lunio'r egwyddorion terfynol.

Rhaglen Reoli Graddedigion GIG Cymru

Daeth y broses recriwtio ar gyfer Rhaglen Rheoli Graddedigion GIG Cymru a ailsefydlwyd i ben yn ddiweddar gyda 21 o Raddedigion yn cael eu penodi. Bydd y graddedigion yn dechrau ar draws 13 o sefydliadau GIG Cymru ym mis Medi, ond byddant yn cymryd rhan mewn cynefino a dysgu am GIG Cymru drwy gyfres o ddigwyddiadau 'Cwrdd â'r Arweinwyr' rhithiol gyda'r Prif Swyddogion Gweithredol cyn hynny.

Sefydlu Bwrdd Talent GIG Cymru

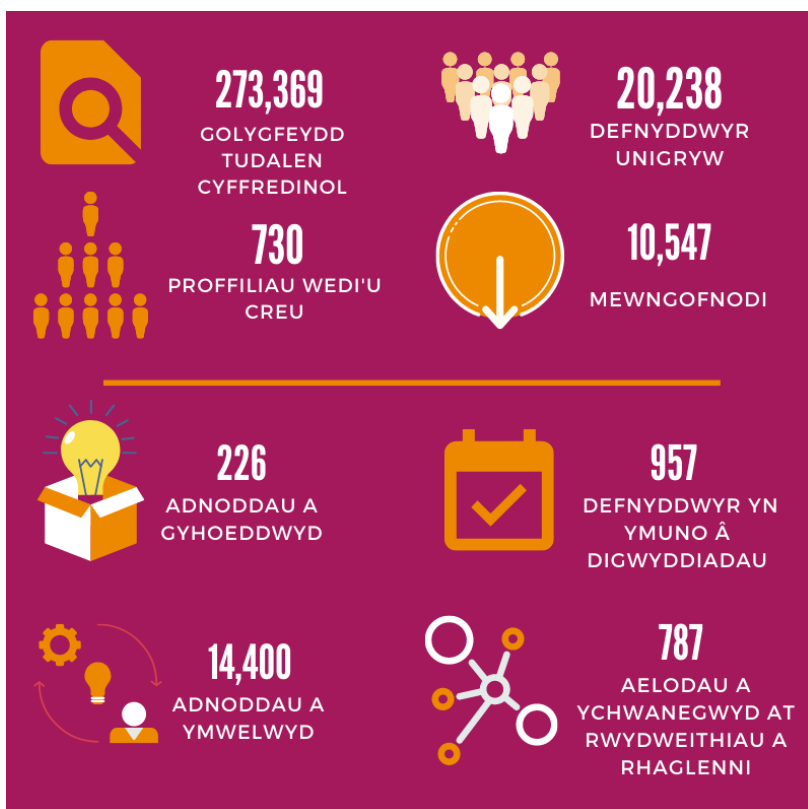
Cynhaliodd y Bwrdd Talent cenedlaethol, dan gadeiryddiaeth Dr Andrew Goodall, ei ail gyfarfod ym mis Mai 2021. Mae'r Bwrdd yn canolbwyntio ar ddull gweithredu ar y cyd ar gyfer datblygu unigolion sydd â'r potensial a'r awydd i ymgymryd â rolau Cyfarwyddwr Gweithredol a Phrif Swyddog Gweithredol, gan sicrhau bod gennym nifer iach o ddarpar uwch arweinwyr ar gyfer y dyfodol. Mae'n cael ei gefnogi gan Grŵp Gweithredol

Talent ac Olyniaeth, gydag aelodau clinigol, proffesiynol a sefydliadol o bob rhan o GIG Cymru. Mae'r Bwrdd wedi cytuno ar Broffil Llwyddiant Gweithredol ac mae'n goruchwyllo rhaglen o gefnogaeth ar gyfer y "cohort talent rheoli" cyntaf sydd wedi cael eu henwebu gan eu sefydliadau. Mae'r rhaglen hon yn cynnwys Mentora Gweithredol, dosbarthiadau meistr a rhaglenni datblygu arweinwyr.

Porth Arweinyddiaeth Ddigidol Gwella

Mae porth arweinyddiaeth ddigidol Gwella yn parhau i roi mynediad at amrywiaeth o ddeunyddiau, adnoddau, rhwydweithiau arweinyddiaeth ddigidol ddwyieithog, ac mae'n alluogwr allweddol i ategu datblygiad arweinyddiaeth ffurfiol ar bob lefel ar draws GIG Cymru. Mae hygyrchedd y platfform o systemau y tu allan i'r GIG ac argaeledd 24/7 wedi'i wneud yn ddeniadol i staff, ac ategwyd hyn gan integreiddiad ystafelloedd dosbarth rhithwir yn ystod y pandemig, gan ddylanwadu ar ffyrdd newydd o ddarparu addysg a hyfforddiant. Mae'r ystadegau isod yn dangos fod defnydd helaeth wedi'i wneud o 'Gwella'.

Trawsgrifiad ar gael.



Mae'r rhan fwyaf o sefydliadau GIG Cymru wedi sefydlu eu 'tudalen lanio' eu hunain ar 'Gwella', gan ei addasu i adlewyrchu eu gofynion o ran arweinyddiaeth sefydliadol. Mae'r swyddogaeth dosbarth rhithwir wedi ein galluogi i ddarparu dosbarthiadau meistr a chynadleddau arweinyddiaeth dros yr 8 mis diwethaf. Mae rhaglen waith hygyrchedd y Porth bron yn gyflawn, gan sicrhau bod Gwella yn gwbl hygyrch i bawb.

Blaenoriaethau Aml-broffesiynol

Efelychu

Mae'r tîm yn dal i fod yn brysur yn cwrdd â chydweithwyr efelychu o bob cwr o Gymru i gael gwybod am yr holl efelychiadau anhygoel sy'n cael eu darparu.

Yn araf, rydyn ni'n ychwanegu at ein cysylltiadau ac yn dod i adnabod Cymuned Efelychu Cymru. Os ydych chi eisiau cysylltu â ni, mae croeso i chi anfon e-bost atom i HEIW.Simulation@wales.nhs.uk.

Rydym yn cynnal gweminarau bob tri mis. Hyd yma, maent wedi bod yn amhrisiadwy o ran clywed beth sydd ei angen ar gymuned Efelychu Cymru, a byddwn yn cynnal cynhadledd ar-lein undydd 'Dathlu Efelychiad yng Nghymru' ar 30 Mehefin 2021. Mae rhagor o fanylion i ddilyn, felly cadwch eich llygad ar agor.

Mae'n amlwg o'r gwaith hyd yma bod technegwyr sgiliau efelychu a chlinigol eisiau dod at ei gilydd i rannu eu profiadau, eu

gwybodaeth a'u sgiliau, a byddwn yn defnyddio'r wybodaeth hon i sicrhau bod technegwyr yn cael eu cynnwys yn Strategaeth Efelychu Cymru.

Mae'r Tîm Efelychu hefyd wedi bod yn cwrdd ag Uwch Nyrsys o'r Byrddau Iechyd ledled Cymru ac mae astudiaeth Delphi ar y gweill i fireinio a dod i gonsensws ynghylch diffiniad Cymru gyfan o Addysg Seiliedig ar Efelychu.

Yn ddiweddar, lansiodd y Tîm ei dudalennau gwe, a gobeithio mai dyma fydd y lle i fynd cyn bo hir i gael gwybodaeth, i rwydweithio ac i arddangos y gweithgareddau sy'n seiliedig ar efelychu sy'n digwydd ym mhob cwr o Gymru. Nod y tudalennau gwe yw dod ag addysgwyr a dysgwyr o bob maes hyfforddiant gofal iechyd at ei gilydd i rannu syniadau, datblygu sgiliau addysgu a hyfforddi a dysgu beth yw'r ffordd orau o ddarparu addysg safonol yn seiliedig ar efelychu. Mae'r tîm yn canolbwyntio ar wneud efelychu'n fwy hygyrch ar hyn o bryd, a gobeithiwn y gall cysylltedd y tudalennau gwe helpu i gyflawni hyn.



Prentisiaethau

Yn fuan ar ôl i Lywodraeth Cymru ddod yn Awdurdod Darparu ar gyfer Fframweithiau Prentisiaethau yng Nghymru, cytunwyd mai AaGIC fyddai'r Partner Datblygu ar gyfer prentisiaethau yn y Sector Gofal Iechyd, a'r awdurdod arweiniol ar gyfer dysgu a datblygu'r gweithlu iechyd galwedigaethol yn GIG Cymru.

Ym mis Ionawr 2021, aethom ati i sefydlu Grŵp Llywio i oruchwylio'r gwaith hwn, gyda chynrychiolaeth eang o Lywodraeth Cymru, Cymwysterau Cymru, GIG Cymru, y Sector Annibynnol, Gofal Cymdeithasol Cymru, Darparwyr Addysg Bellach a Darparwyr Hyfforddiant Annibynnol.

T Mae'r Grŵp Llywio wedi cyfarfod ddwywaith ac mae'n canolbwyntio i ddechrau ar adolygu'r Fframweithiau Prentisiaeth canlynol gan eu bod yn cynnwys cymwysterau sydd wedi dyddio:

- Mamolaeth a Phediatreg
- Amdriniaethol
- Gwasanaethau Cymorth Gofal Iechyd
- Therapi Galwedigaethol

Rydyn ni'n ddiolchgar am ymgysylltiad llawn cydweithwyr o bob rhan o GIG Cymru ac yn gobeithio y bydd y Fframweithiau diweddaraf ar gael i ddysgwyr yn yr haf. Mae AaGIC hefyd yn parhau i gefnogi sefydliadau i ddatblygu modelau cydweithredol ar gyfer darparu prentisiaethau ar gyfer y Fframweithiau Iechyd arbenigol iawn sy'n denu niferoedd llai o ddysgwyr e.e. Gwyddor Gofal Iechyd neu'n eistedd mewn un sefydliad e.e. Ymddiriedolaeth Gwasanaethau Ambiwylans Cymru.

Trawsnewid Addysg a Hyfforddiant mewn Gofal Sylfaenol a Chymunedol

Rydyn ni'n parhau i siapio ein rôl o ran datblygu dull cynaliadwy o ymdrin ag addysg a hyfforddiant amlbroffesiwn ym maes gofal sylfaenol, gan weithio gyda phartneriaid lleol i adeiladu ar yr arferion da sydd eisoes wedi cael eu datblygu ar ffurf academaïau gofal sylfaenol. Fe wnaethom gyhoeddi papur gweledigaeth

ym mis Ionawr yn dilyn digwyddiadau ymgysylltu yn yr hydref, ac rydyn ni nawr yn llunio fframweithiau a chynlluniau ymarferol i ganolbwyntio arnyn nhw:

- datblygu a chefnogi hyfforddwyr ar sail amlbroffesiwn
- gwella mynediad at leoliadau clinigol i ddysgwyr ar wahanol gamau, ac o wahanol grwpiau proffesiynol
- gweithredu.

Mae hwn yn un o gonglfeini sylfaenol y Rhaglen Strategol ar gyfer Gofal Sylfaenol, ac rydyn ni'n dysgu o'n profiad o reoli'r model practis hyfforddi meddygon teulu, yn ogystal â modelau o bob rhan o'r DU.

I gael rhagor o wybodaeth, cysylltwch â Krysia.Groves@wales.nhs.uk.

Proses Gwneud Penderfyniadau Cydweithredol Integredig

Mae egwyddorion gofal iechyd darbodus yn golygu y dylai ymarferwyr ganolbwyntio ar wneud yr hyn sydd angen ar gleifion a defnyddwyr gwasanaeth yn unig – nid "gor-reoli" risgiau gan y gall hyn arwain at fwy o niwed nag o les. Mae gennym raglen hyfforddi wedi'i hanelu at ddatblygu'r sgiliau Gwneud Penderfyniadau Cydweithredol Integredig hyn ers nifer o flynyddoedd. Ond, er mwyn cynyddu effaith hynny rydym wedi penodi pedwar Arweinydd Rhanbarthol Gwneud Penderfyniadau Cydweithredol Integredig a fydd yn dechrau yn eu swyddi ym mis Mai. Y Pedwar unigolyn fydd:

- Daryl Harris sy'n Seicolegydd Clinigol
- Amanda Portlock sy'n Therapydd Galwedigaethol
- Jane Imperato sy'n Ymwelydd Iechyd
- Amanda Rutter sy'n Ffisiotherapydd

Mae'n hanfodol bod yr hyfforddiant hwn yn cael ei gynnal yn y diwylliant a'r amgylchedd cywir, ac felly mae dau weithdy'n cael eu cynnal gydag uwch arweinwyr o GIG Cymru i egluro manteision posibl y dull hwn o helpu i gyflwyno "Ymarfer Darbodus". I gael rhagor o wybodaeth, cysylltwch â heiw.edcommissioning@wales.nhs.uk.

Datblygiadau mewn Rhaglenni Addysg Gweithwyr Iechyd Proffesiynol

Adolygiad Strategol o Addysg Gweithwyr Iechyd Proffesiynol Cam 1

Mae AaGIC wedi bod yn rhoi cynlluniau ar waith i drawsnewid Addysg Gweithwyr Iechyd Proffesiynol yng Nghymru mewn cydweithrediad â Phartneriaid o'r Prifysgolion a chydweithwyr yn y GIG, ac i wreiddio themâu allweddol, gan gynnwys ehangu mynediad, addysg yn nes adref, addysg ryngbroffesiynol, y Gymraeg, arweinyddiaeth dosturiol a'r agenda digidol mewn contract newydd ac arloesol. Rydym ar gam hollbwysig yn y broses o werthuso'r tendrau sydd wedi dod i law. Drwy gydol mis Mawrth ac Ebrill, mae tîm o dros 150 o arbenigwyr sy'n cynrychioli Byrddau ac Ymddiriedolaethau Iechyd, Gofal Cymdeithasol, Gweithwyr Proffesiynol Gofal Iechyd, cyn-fyfyrwyr diweddar, Defnyddwyr Gwasanaeth, Addysgwyr a chomisiynwyr wedi bod yn gwerthuso'r ceisiadau a gafwyd gan Brifysgolion. Mae'r broses o benderfynu'n cynnwys AaGIC, Partneriaeth Cydwasaethau GIG Cymru a Llywodraeth Cymru, a bydd y canlyniad yn cael ei gyhoeddi ym mis Mehefin. Bydd y rhaglenni newydd yn dechrau yn hydref 2022.

I gael rhagor o wybodaeth, cysylltwch â Martin.Riley@wales.nhs.uk.

Recriwtio Graddedigion

Mae Polisi Bwrsariaeth Cymru wedi'i gysylltu â chyflogaeth yng Nghymru am ddwy flynedd, a ddechreuodd gyda'r garfan sy'n graddio yn 2020. Rydym yn ddiolchgar am gefnogaeth yr holl bartneriaid i'n helpu i lunio ffyrdd o sicrhau

ein bod yn darparu cyfleoedd i'n holl raddedigion bwrsari. Mae hynny wedi bod yn arbennig o heriol o ystyried bod y pandemig wedi effeithio ar y rhai sy'n graddio yn 2020 a 2021. Rydym wedi rhoi cynnig ar ddull "y farchnad rydd" yn ogystal â symleiddio – ac mae angen i ni ystyried llawer o ddysgu wrth i ni werthuso hyn a datblygu'n dull o recriwtio graddedigion ar gyfer 2022. Mae'n amlwg nad oes un ateb sy'n addas i bawb – ond pa ateb bynnag rydyn ni'n ei ddatblygu, mae angen sicrhau bod cynifer â phosibl o fyfyrwyr yn cael eu hariannu gan GIG Cymru i gyfleoedd gwaith ym maes iechyd a gofal cymdeithasol yng Nghymru.

Datblygu Cynllun Addysg a Hyfforddiant Blynnyddol AaGIC 2022 - 2023

Ar hyn o bryd rydyn ni'n datblygu Cynllun Addysg a Hyfforddiant 2022 – 2023 a fydd yn nodi'r gofynion hyfforddi israddedig ac ôl-raddedig ar gyfer gweithwyr iechyd proffesiynol yng Nghymru. Mae'r broses gynllunio wedi ystyried ystod eang o wybodaeth am y gweithlu gan gynnwys yr hyfforddiant sydd yn yr arfaeth ar hyn o bryd, capasiti hyfforddi yn y gwasanaethau, gwybodaeth am y gweithlu a gwybodaeth a gasglwyd gan sefydliadau drwy eu Cynlluniau Blynnyddol a'u gofynion comisiynu addysg. Bydd y cynllun hefyd yn ystyried effaith Covid a gofynion yr adferiad arfaethedig ar ôl y pandemig, yn ogystal â chysylltu'n agos â'r Adolygiad Strategol o Addysg Gweithwyr Iechyd Proffesiynol. Nod y cynllun eleni, sydd i fod i gael ei gwblhau erbyn diwedd Mehefin, yw parhau i gynyddu'r twf yn y cyflenwad o weithlu ar gyfer y dyfodol.



Diweddariadau gan y Deoniaethau Meddygol, Fferyllol a Deintyddol

Cefnogi'r gweithlu deintyddol drwy'r pandemig a thu hwnt

Un o'r ffyrdd newydd o weithio sydd wedi cael ei gyflwyno i ymateb i'r pandemig yw'r llwyfan ymgynghori o bell 'Attend Anywhere' (technoleg ddigidol newydd). Mae Dr Dan Naylor, sy'n gweithio fel deintydd, wedi bod yn defnyddio'r feddalwedd yn ei bractis ers cryn amser ac fe'i comisiynwyd gennym i ddarparu hyfforddiant. Hyd yma, mae 287 o gynrychiolwyr wedi bod mewn sesiynau byw ar-lein, sy'n rhoi trosolwg manwl o sut mae manteisio i'r eithaf ar y llwyfan i ymgysylltu â chleifion o bell.

Rydyn ni'n gweithio gyda Dr Naylor i ehangu ymhellach y defnydd o'r dechnoleg hon i ddarparu apwyntiadau byw o bell ar gyngor deietegol ac iechyd y geg, ac ymyriadau ataliol i gleifion.

Rydyn ni wedi bod yn gweithio gyda Llywodraeth Cymru ac Iechyd Cyhoeddus Deintyddol Cymru hefyd i brofi'r defnydd o fframweithiau llwybr clinigol penodol. Mae'r 'llwybrau gofal' hyn mewn clefyd a phydredd periodontol (deintgig) yn cynnig arweiniad i dimau deintyddol i ganolbwyntio ar sefydlogi cleifion sydd â chlefydau actif drwy wneud penderfyniadau ar y cyd, a sicrhau ymgysylltu â chleifion a fydd yn cael ei ddefnyddio fel rhan o'r gwaith o ddiwygio holl system gwasanaethau deintyddol y GIG.

Datblygiadau mewn Addysg Feddygol i Raddedigion

Rydyn ni'n parhau i gefnogi a chynnig datblygiad proffesiynol i'n rhwydwaith o Arweinwyr Cyfadrannau ar draws GIG Cymru, yn ogystal ag edrych i weld sut gallwn ni wella'r rhyngweithio â hyfforddwyr a rhanddeiliaid meddygol. Un o'r cynlluniau mwy newydd sydd ar y gweill yw cyflwyno strategaeth gyfathrebu sy'n cynnwys cyfres o fwletinau rheolaidd i hyfforddwyr a rhanddeiliaid, cyflwyniadau i grwpiau o rhanddeiliaid allweddol a chynnwys cyfryngau cymdeithasol. Nod y bwletinau yw darparu darnau bach o wybodaeth am elfennau penodol o gydnabyddiaeth i hyfforddwyr a gellir cael gafael arny'n nhw drwy wefan AaGIC - <https://aagic.gig.cymru/cefnogaeth/cefnogaeth-i-hyfforddwyr/>

Rydyn ni wedi integreiddio ardal Datganiad Hyfforddwr newydd gyda MARS (System Arfarnu ac Aiddilysu Meddygol), rhywbeth sy'n unigryw i Gymru. Mae'r datganiad hwn yn cynnwys wyth cwestiwn hawdd eu hateb a fydd yn cefnogi trafodaeth am rôl addysgol y sawl sy'n cael ei werthuso fel rhan o'r gwerthusiad ymarfer cyfan, a thrwy hynny'n rhoi gwybod lle gallai fod angen rhagor o gefnogaeth a datblygiad. Bydd y cyfarfod gwerthuso yn parhau i fod yn broses gyfrinachol rhwng y sawl sy'n cael ei werthuso a'r gwerthuswr, gyda data'r datganiad yn rhan bwysig o brosesau rheoli ansawdd a gwella sy'n ymwneud â Chydnabod Hyfforddwyr.

Rydyn ni hefyd yn darparu cyfleoedd datblygu i hyfforddwy'r ar ôl cynnal dadansoddiad o anghenion datblygu hyfforddwy'r yn ystod Haf / Hydref 2020. Mae Rhaglen Gweminarau'r Gwanwyn ar gyfer hyfforddwy'r yn cael ei chynnal rhwng mis Ebrill a mis Mehefin 2021. Bydd yn canolbwyntio ar y pynciau a nodwyd fel blaenoriaethau o ran anghenion dysgu, gan gynnwys llesiant a chefnogi hyfforddeion, darparu addysg effeithiol ar-lein a darparu adborth adeiladol. Mae gwaith hefyd yn mynd rhagddo i ddatblygu proses gynefino ar gyfer hyfforddwy'r newydd.

Os oes angen rhagor o wybodaeth arnoch chi am y broses Cydnabod Hyfforddwy'r, anfonwch e-bost at Uned Ansawdd AaGIC yn HEIW.SRE@wales.nhs.uk.

Arolygon Hyfforddiant Cenedlaethol y Cyngor Meddygol Cyffredinol 2021

Agorodd Arolygon Hyfforddiant Cenedlaethol y Cyngor Meddygol Cyffredinol 2021 ar 20 Ebrill 2021 a byddant yn para tan 18 Mai 2021. Mae hyn yn cynnwys arolwg o Feddygon sy'n Hyfforddi ac arolwg Hyfforddwr, fel mewn blynnyddoedd blaenorol, ac mae'r rhain wedi'u cynllunio i roi syniad i ni o sut mae hyfforddiant yn cael ei weld, yn ogystal â rhoi gwybodaeth i ni am amgylcheddau dysgu, goruchwyliaeth a chefnogaeth.

Ar ôl cael canlyniadau'r arolwg, bydd Uned Ansawdd AaGIC yn adolygu'r adborth er mwyn rhannu arferion da neu wneud gwelliannau lle bo angen. Os hoffech chi adolygu'r canlyniadau drosoch eich hun, mae Arolwg Hyfforddiant 2020 a'r holl arolygon blaenorol ar gael drwy glicio ar y ddolen isod: <https://www.gmc-uk.org/education/how-we-quality-assure/national-training-surveys>.

Fel arall, os hoffech chi gael rhagor o wybodaeth am yr arolygon neu sut mae AaGIC yn gweithio gyda Darparwyr Addysg Lleol er mwyn sicrhau hyfforddiant o ansawdd uchel yng Nghymru, mae croeso i chi gysylltu â ni yn HEIW.QA@wales.nhs.uk.

Trawsnewid Addysg a Hyfforddiant Fferylliaeth

Mae'r rheoleiddiwr fferylliaeth, y Cyngor Fferyllol Cyffredinol, yn gwneud diwygiadau mawr i addysg a hyfforddiant israddedig ac ôl-raddedig cynnar fferyllwyr ledled y DU. Bydd y newidiadau'n dechrau cael eu rhoi ar waith ym mis Awst 2021.

Wrth i'n poblogaeth dyfu, ac wrth i fwy o bobl fyw gyda chyflyrau hirdymor, mae'r gofynion a'r disgwyliadau ar ein gwasanaethau fferylliaeth yn newid ac yn cynyddu. I gydnabod yr angen hwn, bydd gweithredu'r safonau addysg a hyfforddiant cychwynnol diwygiedig ar gyfer fferyllwyr yn creu fferyllwyr gyda sgiliau clinigol gwell a statws rhagnodi annibynnol, yn gyflymach nag ar hyn o bryd. Mae hyn yn golygu y bydd fferyllwyr yn gallu cynnig gwell gofal meddyginiaeth i gleifion yn syth ar ôl cofrestru fel rhan o dîm amlddisgyblaethol ehangach.

Ar ben hynny, bydd hefyd yn rhoi sgiliau a phrofiad i fferyllwyr newydd a phresennol er mwyn gwella iechyd a lles, atal salwch a chefnogi pobl i fyw'n dda gyda chyflyrau hirdymor sy'n bodoli eisoes. Bydd cleifion yn cael eu cefnogi i wneud dewisiadau am eu cynlluniau gofal meddyginiaeth ac i aros yn annibynnol drwy gael mynediad at y gofal priodol, yn y lle iawn, ar yr adeg iawn. Bydd mwy o fferyllwyr yn gallu rhoi ystod o feddyginiaethau cyffredin yn uniongyrchol i gleifion.

Drwy'r newid arloesol a gweledigaethol hwn i flwyddyn cyn-gofrestru fferyllwyr AaGIC yn 2019, gosodwyd y sylfeini ar gyfer gweithredu safonau newydd y Cyngor Fferyllol Cyffredinol. Bydd AaGIC yn gweithio mewn partneriaeth ag Ysgol Fferylliaeth Cymru i sicrhau bod gennym gynnig premiwm i fyfyrwyr sy'n dod i hyfforddi, i fyw ac i weithio yng Nghymru yn y pen draw. Bydd hyn yn cynnwys cynyddu faint o ddysgu drwy brofiad sydd ar gael yn ystod 4 blynedd y radd Fferylliaeth (MPharm).

Bydd y lleoliadau clinigol uwch mewn lleoliadau â sicrwydd ansawdd yn y radd MPharm yn sicrhau bod myfyrwyr yn rhoi eu dysgu academiaidd ar waith o'r cychwyn cyntaf yn eu

gyrfaoedd. Bydd hyn wedyn yn arwain at eu pumed flwyddyn o hyfforddiant sylfaen a fydd yn cael ei reoli gan AaGIC ac yna'n arwain at gofrestru i ymarfer fel Rhagnodydd Annibynnol.

Ochr yn ochr â'r newidiadau ar gyfer addysg gychwynnol fferyllwyr, rydyn ni wedi ymrwymo i gefnogi ein fferyllwyr presennol, technegwyr fferyllol a staff cymorth fferylliaeth, a byddwn yn sicrhau bod pob fferyllwydd yng Nghymru y nodwyd bod angen cymhwyster IP arnynt wedi

cael hyfforddiant diogel a llwyddiannus i safonau IP erbyn mis Awst 2026.

Bydd AaGIC yn darparu rhaglen ddysgu ar gyfer pob sector ymarfer i gefnogi'r diwygiadau IETP ar gyfer fferyllwyr sydd newydd gymhwyso wrth iddynt adael eu hyfforddiant cychwynnol o fis Awst 2022 ymlaen. Os oes gennych chi unrhyw gwestiynau, cysylltwch â HEIW.IETP@wales.nhs.uk.



Arwain Blaenoriaethau Trawsnewid y Gweithlu Cenedlaethol

Fframwaith Addysg Anableddau Dysgu

Mae AaGIC yn arwain y gwaith o gyflwyno'r Fframwaith Addysg Anableddau Dysgu. Mae'r fframwaith yn disgrifio'r disgwyliadau ar gyfer darparu addysg amlbroffesiynol ar lefelau ymarfer sylfaenol, gwell ac uwch. Nod y rhaglen yw sicrhau bod pobl ag Anableddau Dysgu yn cael y gofal gorau ar draws y system iechyd a gofal drwy gefnogi gweithwyr proffesiynol ym maes iechyd a gofal i fod yn fwy gwybodys am anghenion unigryw pobl sy'n byw gydag Anableddau Dysgu.

Os hoffech chi gymryd rhan, neu os hoffech chi gael rhagor o wybodaeth, cysylltwch â wendy.wilkinson2@wales.nhs.uk.

Diweddariad am Wyddoniaeth Gofal Iechyd (HCS)

Mae ein gwaith i weithredu'r Fframwaith Gwyddoniaeth Gofal Iechyd wedi parhau, gyda ffocws ar ddatblygu arweinyddiaeth a chofnodi'r gwaith arloesi a thrawsnewid a gyflawnir gan gydweithwyr HCS yn ystod y pandemig.

Cynhaliom ni ein gweminar rhaglen gyntaf i ddathlu cyfraniad y gweithlu gwyddor gofal iechyd anhygoel wrth ymateb i Covid-19 yn ystod Wythnos Gwyddor Gofal Iechyd 2021. Rhai o'r siaradwyr ar gyfer y digwyddiad oedd Dr Rob Orford (Prif Gynghorydd Gwyddonol Llywodraeth Cymru) a Dr Delia Ripley (Dirprwy Brif Gynghorydd Gwyddonol Llywodraeth Cymru), yn ogystal â sesiwn ar Arweinyddiaeth

Dosturiol a diweddariad gan dîm Gyrfaoedd AaGIC.



Trawsnewid y Proffesiynau Perthynol i Iechyd yng Nghymru

Rydyn ni'n arwain rhaglen waith gynhwysfawr i weddnewid arferion y Proffesiynau Perthynol i Iechyd yng Nghymru er mwyn cefnogi'r gwaith o weithredu'r Fframwaith Proffesiynau Perthynol i Iechyd: 'Edrych Ymlaen Gyda'n Gilydd'. Disgwylir y byddwn wedi recriwtio i swyddi arweiniol clinigol allweddol gyda phortffolios cenedlaethol cyffrous ym maes Adsefydlu sy'n Canolbwyntio ar y Person ac Iechyd y Cyhoedd / Atal erbyn diwedd yr haf.

Mae'r rhaglen waith ddwy flynedd gychwynnol wedi cael ei llunio gan gyhoeddiad diweddar Iechyd a Gofal Cymdeithasol - COVID-19 - Edrych Ymlaen (2021) a'r Fframwaith Clinigol Cenedlaethol (2021), ac mae'n seiliedig ar saith prif thema 'Cymru Iachach: Strategaeth Ein Gweithlu ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol'. Rhai o'n blaenoriaethau cynnar yw cefnogi Adferiad ac Ailosod Gwasanaethau COVID-19; arferion Uwch ac Ymgynghorol; rheoli talent a datblygu arweinwyr Proffesiynau Perthynol i Iechyd tosturiol; capasiti'r gweithlu a chynllunio gwasanaethau.

Byddwn yn cynnal gweithgareddau ymgysylltu â rhanddeiliaid ar-lein sy'n dechrau yn ystod haf 2021, er mwyn rhoi cyfle i rhanddeiliaid gyfrannu eu safbwyntiau, eu syniadau a'u profiadau at y rhaglen, a rhoi adborth ar gynnydd y rhaglen.

I gael rhagor o wybodaeth, cysylltwch â Wendy.Wilkinson2@wales.nhs.uk.

Iechyd Meddwl

Ers y gwaith ymgysylltu yn yr Hydref, rydyn ni wedi cyhoeddi adroddiad ar y gynhadledd sy'n crynhoi'r holl adborth cyfoethog a gawsom

ar themâu allweddol er mwyn datblygu'r gweithlu iechyd meddwl yn y dyfodol. Ynghyd â dadansoddiad o ddata'r gweithlu, bydd y wybodaeth hon yn cael ei defnyddio fel sail ar gyfer datblygu cynllun gweithlu iechyd meddwl erbyn diwedd y flwyddyn.

I gael rhagor o wybodaeth, cysylltwch â Kerri.Eilertsen-Feeney2@wales.nhs.uk.

Digwyddiad Therapiau Celfyddydol

Cynhalion ein digwyddiad cyntaf ar Therapiau Celfyddydol, gan ganolbwyntio ar faes gwahanol bob dydd, dawns a symudiad, cerddoriaeth, celf a therapi drama yn dangos sut maen nhw'n gweithio i gefnogi gwasanaethau - edrychwch ar y cynnwys - <https://aagic.gig.cymru/rhaglenni/digwyddiad-therapiau-celfyddydau-2021/>. Edrychodd dros 1000 o gydweithwyr ar y wefan.

Arloesi mewn Cyfnod Heriol

Roedd ein cynhadledd rithwir Edrych Ymlaen, yn edrych ar arloesi yn ystod y pandemig a ffyrdd newydd o weithio, dysgu a hyfforddi y gallwn edrych ymlaen at eu hymgorffori yn ein gweithgarwch arferol.

Cymerodd dros 180 o gynadleddwyr, gan gynnwys hyfforddwyr a hyfforddeion meddygol, ran mewn diwrnod o gyfarfodydd llawn, gweithdai a chyflwyniadau poster dan arweiniad Dr Anton Saayman, Cyfarwyddwr Gwella Addysg. Roedd yn ffrainc i gael mwy na 30 o siaradwyr ac arweinwyr gweithdai yn cyflwyno pynciau, gan gynnwys sut mae hyfforddiant yn addasu mewn ymateb i COVID-19, arddangos datblygiadau arloesol mewn hyfforddiant meddygol dan arweiniad hyfforddeion, a darparu arweiniad a chefnogaeth ymarferol drwy saith gweithdy cyfochrog ar reoli a darparu hyfforddiant. Roedd y rhain yn cynnwys y siaradwr gwadd, yr Athro Tony Young OBE, Arweinydd Clinigol Cenedlaethol ar gyfer Arloesi yn GIG Lloegr a Gwelliant y GIG, a roddodd gyflwyniad ysgogol ar arloesi clinigol cyflym.

Mae'r adborth ar Edrych Ymlaen wedi bod yn gadarnhaol dros ben gyda'r cynadleddwyr yn gwerthfawrogi'r cyfle i gyfnewid syniadau a rhannu arferion da, gan gynnwys y sylw hwn gan un hyfforddai, "Diolch am gynhadledd wych.

Roedd yn rhagori ar fy nisgwyliadau. Heb os, dyma'r gynhadledd ar-lein fwyaf didrafferth i mi ei gweld ers i COVID ddechrau! Roedd yr Athro Tony Young yn ennyn ein diddordeb llwyr."

Mae arddangosfa'r poster Edrych Ymlaen yn dal ar gael i'w gweld ar wefan AaGIC, a bydd y fideos llawn ar gael yno cyn bo hir. I gael rhagor o wybodaeth, cysylltwch â HEIW.PGES@wales.nhs.uk

Cymorth System

Uned Cymorth Ailddilysu

Lansiwyd fersiwn wedi'i ddiweddarau o [wefan Ailddilysu Cymru](#) ym mis Rhagfyr 2020, mae cynnwys newydd ar y safle, mae nawr ar gael drwy gyfrwng y Gymraeg ac mae'n cyd-fynd â'r safonau hygrychedd diweddaraf. Ochr yn ochr â hyn, rydym wedi lansio nifer o adnoddau addysgol ar-lein gan gynnwys:

- Datblygiad Proffesiynol Parhaus Ar Alw, sy'n wasanaeth mynediad agored newydd i alluogi gwylwyr i wyllo digwyddiad dysgu wedi'i recordio o raglen ddarparu rithwir pan fydd hynny'n gyfleus iddyn nhw. Mae 11 recordiad ar gael i'w gweld ar hyn o bryd.
- Cyfres o fideos byr yw VITALS sy'n rhoi cyfleoedd dysgu byr i chi am bynciau allweddol fel sepsis, iechyd trawsryweddol, cymorth Orbit360 a'n hychwanegiad newydd at y gyfres, Aanaffylacsis.
- Pum modiwl Datblygiad Proffesiynol Parhaus newydd, a chwblhawyd y gwaith o gyfieithu dros 40 o fodiwlau ar-lein am ddim drwy gyfrwng y Gymraeg.
- Dau adnodd newydd ar gyfer meddygon ac arfarnwyr ar ddychwelyd i'r broses arfarnu yng nghyd-destun y pandemig a chynnal gwerthusiadau rhithwir
- Modiwl Hyfforddiant Sgiliau Arfarnwyr newydd yn lle hyfforddiant wyneb yn wyneb.

Ym mis Tachwedd, hwylusom yr ymarferiad Sicrhau Ansawdd Arfarnu blynyddol rhithwir cyntaf. Roedd hyn yn cynnwys rhoi sgoriau i gynodebau arfarnu dienw yn erbyn set o feini prawf ansawdd y cytunwyd arnynt, er mwyn rhoi sicrwydd ynghylch ansawdd arfarniadau yng Nghymru, yn ogystal â rhoi cyfle i arfarnwyr ar arweinwr arfarnu i ddysgu a datblygu. Roedd y digwyddiad yn adlewyrchiad cadarnhaol o waith yr Uned Cymorth Ailddilysu a'n partneriaid wrth gefnogi datblygiad parhaus systemau arfarnu ac arfarnwyr ledled Cymru, gydag 80% o'r rhai a oedd yn bresennol yn

dweud y byddent yn newid y ffordd maent yn cynhyrchu crynodeb yn sgil y digwyddiad.

Yr Uned Cymorth Proffesiynol

Mae'r Uned Cymorth Proffesiynol yn darparu cefnogaeth ac arweiniad rhagweithiol a chynhwysfawr i feddygon a deintyddion mewn rhaglenni hyfforddi a'u hyfforddwyr, er mwyn galluogi eu datblygiad. Drwy hyfforddiant 1:1, mae'r Uned Cymorth Proffesiynol yn gweithio gyda'r hyfforddai i nodi amcanion ar gyfer datrys pryderon personol a hyfforddiant i liniaru'r effaith ar gynnydd hyfforddeion a diogelwch cleifion. Mewn amgylchiadau mwy cymhleth, mae'r Uned Cymorth Proffesiynol yn cyfeirio'r hyfforddai at wasanaeth cymorth arbenigol i wella llesiant a pherfformiad.

Rhan hanfodol o waith craidd yr Uned Cymorth Proffesiynol yw cynhyrchu a chyflwyno gweithdai i gefnogi hyfforddeion a hyfforddwyr, gan gynnwys:

- Datblygu Gweithlu Amrywiol ar gyfer Grwpiau Cleifion Amrywiol Byd-eang
- Hyfforddiant Mentora a Mentorai
- Cefnogi Hyfforddeion (ar gyfer hyfforddwyr)
- Cyflwyniad i Gymorth yr Uned Cymorth Proffesiynol (ar gyfer hyfforddeion)
- Lleihau Syndrom Ymhonwyr
- Sgyrsiau Hanfodol
- Gweminarau Cymorth Arholiadau (3 rhan)

Mae nifer o ddyddiadau ac amseroedd gwahanol ar gael – i drefnu neu archebu lle, neu os oes gennych unrhyw ymholiadau eraill, cysylltwch â ni HEIW.ProfessionalSupport@wales.nhs.uk.

Yn ogystal â pharhau i atgyfnerthu'r rôl allweddol sydd gan Oruchwylwyr Addysg, Arweinwyr Cyfadrannau a Phenaethiaid Ysgolion o ran cefnogi hyfforddeion, mae'r tîm hefyd wedi arwain gwaith i greu e-lyfr

'Croeso i Gymru' – canllaw defnyddiol i newydd ddyfodiaid i Gymru ac i sefydlu Hyrwyddwyr Cynhwysiant Hyfforddeion AaGIC, gan ddefnyddio cynllun Hyrwyddwr Cynhwysiant y Gweithle AaGIC fel model. Mae Hyrwyddwyr Cynhwysiant yn y Gweithle AaGIC yn gweithio gyda'i gilydd i herio anghydraddoldeb a gwahaniaethu yn y gweithle a chreu cyfleoedd i hyrwyddo cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant. Rôl yr Hyrwyddwyr Cynhwysiant dan Hyfforddiant fydd symud y diben hwn yn ei flaen yng nghyd-destun lleoliadau i hyfforddeion.

Mae rhagor o wybodaeth ar gael ar <https://aagic.gig.cymru/cefnogaeth/cefnogaeth-broffesiynol/>.

Mynediad at Wybodaeth ar gyfer ein Gweithlu

Mae Gwasanaeth Llyfrgelloedd a Gwybodaeth GIG Cymru wedi bod yn brysur yn datblygu ei wefan <https://www.nhswls.org/> i gynnig gwasanaeth i staff y GIG ble bynnag y maent wedi'u lleoli, boed mewn ysbytai, meddygfeydd neu leoliadau cymunedol. Mae'r wefan yn cynnig un pwynt mynediad i gael gwybodaeth am y gwasanaeth, sy'n golygu bod modd cyflwyno ceisiadau chwilio am lenyddiaeth, ac am gofrestru â'r llyfrgell ac ymholiadau o bell a darparu'r oriau agor a'r trefniadau diweddaraf ar gyfer holl lyfrgelloedd GIG Cymru. Mae yna hefyd fideo rhagarweiniol byr sy'n tynnu sylw at nodau'r gwasanaeth i gefnogi anghenion gwybodaeth ar gyfer gofal cleifion, addysg a datblygiad proffesiynol parhaus, hyfforddiant ac ymchwil, a darparu cyfleusterau sy'n cynnig lle diogel a thawel i weithio ac astudio.

Cadw mewn cysylltiad

Ymunwch â ni yn ein cyfarfodydd bwrdd

Mae ein cyfarfodydd bwrdd yn parhau i gael eu cynnal ar-lein bob deufis ar Zoom. Mae hyn yn sicrhau bod ein cyfarfodydd yn parhau i gael eu cynnal yn ddiogel yn gyhoeddus, a hefyd yn rhoi cyfle i fwy o'n rhanddeiliaid ledled Cymru wyllo'r cyfarfod. Mae manylion am y cyfarfodydd, y papurau a sut mae cofrestru i ymuno â'r cyfarfod ar Zoom ar gael ar ein gwefan wythnos cyn y cyfarfod yn yr adran ar gyfarfodydd y Bwrdd, agendâu a rheolau sefydlog. Cynhelir y cyfarfodydd rhwng 10:00 a 14:00 fel arfer ond bydd yr amseroedd penodol yn cael eu nodi ar y papurau. Dyma'r cyfarfodydd sydd wedi eu trefnu ar gyfer 2021:

- Dydd Iau 27 Mai 2021
- Dydd Iau 29 Gorffennaf 2021
- Dydd Iau 30 Medi 2021
- Dydd Iau 25 Tachwedd 2021.

Bydd ein cyfarfod ym mis Mai yn canolbwyntio ar ein perfformiad yn ystod 2020-21 yn ogystal â'n hadroddiadau diwedd blwyddyn.

Rydyn ni wedi eich colli chi

Yn ystod 2020 penderfynom oedi ein rhaglen flynyddol o ddigwyddiadau i randdeiliaid a sioeau teithiol i hyfforddeion/myfyrwyr er mwyn canolbwyntio ar ein hymateb i'r pandemig. Rydyn ni'n falch o ddweud ein bod yn llunio cynlluniau i ailgychwyn y rhaglen ddiwedd yr haf, neu ddechrau'r hydref. Erbyn hynny, gobeithio y byddwn hyd yn oed yn gallu cynnal rhai sesiynau wyneb yn wyneb yn hytrach na thrwy blatfformau rhithwir. Os oes unrhyw agweddau ar ein busnes y byddai gennych ddiddordeb mewn clywed mwy amdanynt yn y digwyddiadau hyn, anfonwch e-bost atom yn HEIW.Communications@wales.nhs.uk.

Rhannwch y neges

Rhannwch y cylchlythyr hwn â'ch cydweithwyr. I gael eich ychwanegu at ein rhestr bostio i gael diweddariadau AaGIC, anfonwch e-bost at HEIW.Communications@wales.nhs.uk.

Os ydych chi'n dymuno dad-danysgrifio, anfonwch e-bost at HEIW.Communications@wales.nhs.uk a byddwn yn tynnu eich enw oddi ar y rhestr.

Dilynwch ni

