

Rhaglen Trawsnewid y Gweithlu Delweddu ac Addysg (IWETG) – Cynllun Gwaith Lefel Uchel

	Datblygu a Safoni'r Gweithlu	Cynllunio'r Gweithlu	Seilwaith Digidol a Thechnolegol	Y Gweithlu Delweddu Ehangach
Tymor byr (0-2 flynedd)	❖ Canfod sut all gweithgaredd delweddu gael ei ddyrannu ar draws y Gweithlu Radioleg cyfan o Weithwyr Cymorth i Ymgynghorwyr Meddygol. Bydd hyn yn benodol i arbenigeddau a dulliau. ❖ Rhaid datblygu Dogfennau Cwmpas Ymarfer Cymru gyfan ar gyfer pob grŵp staff gyda Swydd-ddisgrifiadau a Manylebau Person safonedig ❖ Gweithio gydag AaGIC i wneud adolygiad o'r addysg a'r hyfforddiant presennol yn erbyn y gofynion i'r dyfodol fel y nodir yn y cynlluniau gweithlu a'r dogfennau safonedig	❖ Sefydlu cymuned ymarfer cynllunio'r gweithlu ar gyfer Gwasanaethau Radioleg gan gynnwys ystorfa ganolog ar gyfer deunyddiau cyfeirio cynllunio'r gweithlu/ i rannu arferion da ❖ Hwyluso'r gwaith o lunio cynlluniau ar lefel sefydliadau i helpu â'r trefniadau i hyfforddi a recriwtio Radiograffwyr dan hyfforddiant ❖ Sicrhau bod gwybodaeth gyson a dibynadwy am y gweithlu ar gael er mwyn gallu cynllunio'r gweithlu yn effeithiol a helpu i gasglu a monitro data ar lefel leol a chenedlaethol.	❖ Sefydlu dull cenedlaethol cydlynus o sganio'r gorwel am ddatblygiadau arloesol a gwelliannau mewn technoleg ac offer diagnostig gan sicrhau bod cyfleoedd trawsnewid y gweithlu wedi'u diffinio'n glir	❖ Diffinio'n glir y cwmpas a'r dull ar gyfer sefydlu strategaethau datblygu gweithlu atodol ar gyfer y gweithlu delweddu ehangach. ❖ Ailadrodd y dull cynllunio gweithlu (model 6 cham) ar gyfer y gweithlu delweddu ehangach. Cynhyrchu strategaethau gweithlu ychwanegol a fydd yn cyfrannu at y Model cyffredinol ar gyfer y Gweithlu Delweddu yng Nghymru.

Rhaglen Trawsnewid y Gweithlu Delweddu ac Addysg (IWETG) – Cynllun Gwaith Lefel Uchel

Tymor Canolig (2-5 mlynedd)	❖ Cefnogi datblygiad llwybr rhan amser at gofrestru ar gyfer Ymarferwyr Cynorthwyol yng Nghymru ❖ Gweithio gydag AaGIC i ddatblygu/comisiynu hyfforddiant yn ôl y gofyn ❖ Pwyso a mesur sut gellir defnyddio sgiliau uwch ac estynedig y gweithlu Radioleg yn fwyaf effeithiol. Gan gynnwys edrych ar gynllunio swyddi sesiynol ac adrodd o bell ❖ Llunio Strategaeth DPP i'r Gweithlu Delweddu	❖ Capasiti Sefydliadau i hyfforddi Radiograffwyr wedi'i nodi'n glir a'i gynnwys yng nghynlluniau'r gweithlu ❖ Helpu RSMs/ CDs i wneud cynlluniau gweithlu i sicrhau bod nifer gynyddol o Hyfforddeion Radioleg yn cael eu recriwtio i swyddi Radiolegwyr Ymgynghorol yng Nghymru	❖ Cefnogi RSMs i gyflwyno modelau gweithlu newydd o ganlyniad i System Gwybodeg Radioleg (RIS) newydd. Annog cyd-ddysgu o safbwynt gweithredu/ defnyddio RIS newydd o safbwynt cyfleoedd i drawsnewid y gweithlu ❖ Diffinio'r anghenion hyfforddiant a'r llinellau amser cysylltiedig ar gyfer cyflawni trawsnewid technolegol a digidol h.y., RISP neu offer newydd	<i>Caiff y cynllun gwaith tymor canolig ei lywio gan argymhellion a amlinellir mewn cynlluniau ychwanegol ar gyfer y gweithlu delweddu</i>
Tymor hir (5+ mlynedd)	Datblygu Llwybr Gyrfa Cymru gyfan o Weithwyr Cymorth Gofal Iechyd i Ymarfer Ymgynghorwyr Anfeddygol gyda strategaeth ategol ar gyfer DPP sy'n nodi'n glir bob llwybr datblygu a chynnydd sydd ar gael		Hyfforddiant wedi'i sefydlu er mwyn gallu mabwysiadu technolegau newydd (h.y. Deallusrwydd artiffisial) i gefnogi ffyrdd newydd o weithio	<i>Caiff y cynllun gwaith tymor hir ei lywio gan argymhellion a amlinellir mewn cynlluniau ychwanegol ar gyfer y gweithlu delweddu</i>