



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

GWEITHDY PRENTISIAETHAU GRADD

YMGYNGHORIAD - Crynodeb Gwybodaeth

Medi a Hydref 2023

DOLEN I'R YMGYNGHORIAD:
[Consultation events - HEIW \(nhs.wales\)](https://nhs.uk/consultation-events)

Cyd-destun Prentisiaeth: Gwybodaeth Ymchwil

Deunydd Cyfeirio: [\(1\) evaluation-of-the-degree-apprenticeship-programme.pdf](#)

(2) Cyfweiliad â staff AaGIC yn dilyn llwybr DA

[\(3\) Pontio i gyflogaeth](#)

[\(4\) Canolfan Genedlaethol ar gyfer Prifysgolion a Busnes](#)

[\(5\) Prifysgolion y DU](#)

(6) Cyfweiliad gydag Alys Reeves, Rheolwr Prentisiaethau yn Spire Healthcare



Ymgynghori ar y galw yn y sector am gyflwyno Prentisiaeth Gradd mewn Gofal Iechyd yng Nghymru

Prentisiaethau EFFAITH Context

Cymru & Lloegr:

- Roedd SAU yn ei chael yn anodd cynllunio cyrsiau oherwydd gofynion gwahanol (ac weithiau croes) cyflogwyr a chyrrff proffesiynol, statudol a rheoleiddiol ⁽¹⁾
- Mae LIC o'r farn bod DA ar y trywydd iawn i 'ddod yn gydran hollbwysig yn y system sgiliau yng Nghymru...ond...mae rhywfaint o ansicrwydd ynghylch y ddarpariaeth, yn enwedig o ran cyllid' ⁽³⁾
- Gellid gwella'r ddarpariaeth bresennol i fynd i'r afael â'r diffyg cydbwysedd rhwng y rhywiau ac amrywiaeth ethnig (mewn rhai rolau) yn ogystal â chael pobl hŷn mewn gwaith i ystyried opsiynau lefel uwch ⁽³⁾
- Ian Price (Cyfarwyddwr CBI Cymru) – “Dydw i ddim yn meddwl bod yna ddealltwriaeth glir... o DA... dwi ddim yn teimlo bod digon o ddewis yn DA. Mae prifysgolion yn dylunio'r cwrs ac yn chwilio am ffyrdd o recriwtio, pan mai'r hyn a ddylai fod yn digwydd mewn gwirionedd yw bod cyflogwyr yn siarad â'r prifysgolion i ddatblygu model wedi'i godio” ⁽³⁾

Cymru UNIG

- Yn seiliedig ar y cynlluniau peilot ar gyfer DA mewn Cymhwyso Digidol a Pheirianeg a Gweithgynhyrchu Uwch:
- Recriwtio is na'r disgwyl – 55% o'r targed. Oherwydd bod cyllid yn cael ei ryddhau'n hwyr, gan olygu nad yw cyflogwyr yn gallu ymrwmo i ymgyrchoedd recriwtio ⁽¹⁾
- Roedd 86% o'r prentisiaid gradd ar y llwybr Digidol yn gyflogeion presennol ⁽¹⁾
- 19% o'r cam-drin domestig presennol o dan 21 oed ⁽¹⁾
- Llwyddiant cyfyngedig o ran ehangu mynediad – oherwydd marchnata cyfyngedig a gorddibyniaeth ar gyflogaeth fel llwybr i mewn i'r rhaglen ⁽¹⁾
- Pryder y gallai methiant i ehangu'r cynnig Cam-drin Domestig yng Nghymru arwain at niferoedd cynyddol o gyflogwyr yn anfon gweithwyr i Loegr i gael mynediad i'r ddarpariaeth ⁽¹⁾
- Mae Partneriaeth Strategol Prifysgol De Cymru (PDC) yn ceisio datblygu rhaglenni academaidd a galwedigaethol mewn partneriaeth â chyflogwyr – mae ffocws ar gyfer datblygiad yn cynnwys iechyd a gofal cymdeithasol. Er y rhoddwyd blaenoriaeth i Beirianeg Rheilffyrdd trwy ddatblygu DA wedi'i ddilysu ymlaen llaw.



Ymgynghori ar y galw yn y sector am gyflwyno Prentisiaeth Gradd mewn Gofal Iechyd yng Nghymru

Prentisiaethau EFFAITH Context

LLoger UNIG

- Cynnydd o 10% mewn ffigurau uwch a DA ar gyfer 22/23 ⁽⁴⁾
- Mae argymhellion i wella DA yn cynnwys ⁽⁵⁾
 - Mae angen i'r Llywodraeth gynyddu hysbysebu er mwyn cynyddu ymwybyddiaeth o DA ymhlith cyflogwyr, rhieni, a dysgwyr y dyfodol – gan arwain at fwy o amrywiaeth a symudedd cymdeithasol.
 - Symleiddio'r broses ymgeisio.
 - Datblygu DA pellach i ddiwallu anghenion economaidd a maes sgiliau.
- Sicrhawyd y cyflogwr ynghylch ansawdd y ddarpariaeth oherwydd cymorth prifysgol ⁽⁵⁾
- Nid yw pob prentisiaeth lefel uwch yn cynnwys gradd – mae'r Sefydliad Prentisiaethau ac Addysg Dechnegol (IfATE) wedi nodi bod yn rhaid i'r brentisiaeth fodloni un o 3 maen prawf er mwyn cynnwys ^{gradd (5)}
 - Gofyniad rheoliadol
 - Gofyniad corff proffesiynol
 - Yn ofynnol gan gyflogwyr yn y farchnad lafur i'r fath raddau fel y byddai'r prentis dan anfantais hebddo.
- Argymhellodd y Comisiwn Addysg Uwch fwy o fannau aros i mewn ac oddi ar er mwyn hwyluso ehangu mynediad ⁽⁵⁾
- prifysgolion Lloegr Ymddengys eu bod yn mabwysiadu dull gofalus, o'r 23 a holwyd mae gan 65% lai na 300 o DA wedi cofrestru ⁽⁵⁾
- Mae ymchwil yn awgrymu bod ymwybyddiaeth o DA yn parhau i fod yn isel mewn rhieni a myfyrwyr, gyda 45% o rieni yn teimlo bod gwybodaeth am DA mewn ysgolion yn annigonol ac mae llawer yn drysu gyda phrentisiaethau 'traddodiadol'. Arweiniodd hyn at 27% yn teimlo bod DA angen llai o sgiliau/gwybodaeth na gradd draddodiadol ⁽⁵⁾

Cwestiynau Ymgynghoriad:

Deall ystod y ddarpariaeth addysg gyfredol

- A ydych yn deall yr ystod bresennol o addysg sydd ar gael ar lefel 4 ac uwch yng Nghymru?
 - Ydych chi'n deall y gwahanol fodolau darparu ar gyfer rhan-amser?
 - Ydych chi'n deall y gwahanol fodolau darparu ar gyfer amser llawn?
- A yw'r ddarpariaeth addysg bresennol yn addas ar gyfer cefnogi anghenion datblygu eich gweithlu?
 - Os na, pam?
 - Beth hoffech chi ei weld ar gael?
- A ydych yn defnyddio prentisiaethau ar hyn o bryd i ddatblygu staff?
 - Pa brentisiaethau ydych chi'n eu defnyddio (rhowch restr o fframweithiau i'w dewis) *ticiwch bob un sy'n berthnasol*
 - Os na, pam?
- A ydych yn defnyddio prentisiaethau i gyflogi staff ar hyn o bryd? *le/na*
 - Pa brentisiaethau ydych chi'n eu defnyddio (rhowch restr o fframweithiau i'w dewis) *ticiwch bob un sy'n berthnasol*
 - Os na, pam?
- A ydych yn deall y gwahaniaeth rhwng y ddarpariaeth prentisiaethau yng Nghymru a Lloegr?



Ymgynghori ar y galw yn y sector am gyflwyno Prentisiaeth Gradd mewn Gofal Iechyd yng Nghymru

Prentisiaethau

CYFLOGAETH

Cyd-destun

Cymru & Lloegr:

- Rhaid bod yn gyflogedig am o leiaf 16 awr yr wythnos.
- Mae gan brentis hawl i fuddion cyflogaeth lawn e.e. absenoldeb salwch, absenoldeb mamolaeth/tadolaeth, gwyliau â thâl
- Angen hwyluso absenoldeb astudio i'r gweithiwr - gall fod yn rhan o rota staff mewn timau mwy ond gall olygu ôl-lenwi neu ddefnyddio asiantaeth mewn timau llai.
- Goblygiadau rheoli – Faint o amser a gymerir i ffwrdd o gysylltiad â chleifion tra bod prentis yn hyfforddi yn yr ystafell ddosbarth neu ar absenoldeb astudio? Pa rôl y gall y prentis ei chyflawni cyn iddynt gymhwyso / cofrestru? ⁽⁶⁾
- Gall modelau darparu amrywio rhwng sefydliadau ac adrannau'r GIG. E.E., a yw'n un diwrnod astudio'r wythnos am yr hyd, blociau wythnosol yn y brifysgol, hyd ac amseriadau lleoliadau. Mae hyn yn annhebygol o gael ei gytuno ar ei ben ei hun oherwydd bydd angen mewnbwn SAU ar gyfer amserlennu eu meysydd cyflwyno.
- Mae'n bosibl y bydd rhai meysydd DA yn gallu cyflawni'r cymhwyster gyda dim ond 1 diwrnod yn y brifysgol a gall y gweddill ennill y sgiliau wrth weithio a chwblhau cofnod dysgu. Hyd at 80% o amser gallant fod yn dysgu ychwanegol yn y swydd ac 20% yn gweithio mewn rôl ⁽⁶⁾

Lloegr UNIG:

- Yn Lloegr, mae mynediad DA yn cael ei osod trwy system bwyntiau UCAS.
- Mae nyrs gofrestredig DA o fewn y 5 uchaf o'r DA y mae galw amdanynt yn Lloegr ⁽⁵⁾

Cwestiynau Ymgynghoriad :

Deall ystod y ddarpariaeth addysg gyfredol

- A ydych yn ymwybodol bod angen i brentisiaid gradd a phrentisiaid di-radd gael eu cyflogi (gyda buddion cyflogaeth lawn) am o leiaf 16 awr yr wythnos fel aelodau o staff sefydliadol?
- A fyddai eich sefydliad yn gallu bodloni'r hyblygrwydd sydd ei angen ar gyfer yr amser rhyddhau i gwrdd â phatrymau astudio'r prentis **gradd** ?
- A fyddai gan eich sefydliad fecanwaith a allai gefnogi rhyddhau ac ôl-lenwi'r prentis **gradd** ?
- A fyddai eich sefydliad yn fodlon ac yn gallu hyfforddi staff parhaol i ymgymryd â rolau addysg ac asesu ychwanegol?
 - Os na, pam ddim?
- A fyddai eich sefydliad yn gallu ymgorffori amser wedi'i neilltuo i staff parhaol gyflawni'r disgwyliadau addysgol ac asesu ychwanegol sy'n gysylltiedig â chymorth prentis **gradd** ?
 - A ydych yn ymwybodol o faint o amser ychwanegol y byddai ei angen ar staff parhaol i alluogi cefnogaeth lawn prentis **gradd** ?
 - A allai eich sefydliad fodloni'r gofynion lles ar gyfer yr holl staff?
 - A fyddai gan eich sefydliad fecanweithiau i gefnogi ôl-lenwi'r staff parhaol sy'n ymwneud ag addysgu ac asesu prentisiaid **gradd** ?
- A fyddai eich sefydliad yn gallu cynnig cyflogaeth cyn-gofrestru o fewn rolau swydd sy'n galluogi cyflawni prentisiaethau **gradd** ?

Ymgynghori ar y galw yn y sector am gyflwyno Prentisiaeth Gradd mewn Gofal Iechyd yng Nghymru

Prentisiaethau

CYLLID / FUNDING

Cyd-destun

Cymru & Lloegr:

- Ôl-lenwi posibl – bydd gwerth yn dibynnu ar strwythurau cyflogaeth a sut y caiff absenoldeb y dysgwr yn ystod ei absenoldeb astudio ei lenwi
- Cefnogaeth arweinyddiaeth a mentor, y 'tîm o amgylch y dysgwr' - cyllid / amser a ganiateir i'r rhai sy'n cyflawni rolau mentor, hyfforddwr ac aseswr..... Efallai y bydd angen creu rolau newydd i gyflawni tasgau a gyflawnir ar hyn o bryd gan y SAU (fel lleoliad prentisiaeth rheolwr i reoli / trefnu'r lleoliadau).
- Gweinyddu a rheoli'r DA
- Ehangu mynediad – trwy gynyddu dulliau recriwtio
- Costau DA wedi'u halinio â ffioedd dysgu ar gyfer israddedigion amser llawn ⁽³⁾

Cymru UNIG:

- Mae'n annhebygol y bydd cyllid ychwanegol i gefnogi'r prentis yn bosibl oherwydd y mecanweithiau ariannu prentisiaethau presennol sy'n wahanol i Loegr.
- [Uchafswm dyraniad ardoll o £27 000 fesul Cytundeb Cyflenwi ar gyfer y rhaglen lawn](#)
- Cyhoeddodd Gweinidog Economi Llywodraeth Cymru, Vaughan Gething bwysau ar y gyllideb, gan arwain at wthio'r targed yn ôl am 12 mis i recriwtio 125 000 o brentisiaethau. Mae LIC yn agored i archwilio dulliau ariannu amgen, sy'n cynnwys cyflogwyr yn ariannu 50% o'r DA a LIC 50% neu gyda chefnogaeth benthyciadau myfyrwyr, tâl myfyrwyr 50%, tâl LIC 25% a chyflogwyr 25% ⁽³⁾

Lloegr UNIG:

- Cafwyd profiad o gyllid ychwanegol o £4m wedi'i roi ar waith i ariannu'r strwythur cefnogi sy'n ymwneud â chyflogi DA uwchlaw'r ardoll ⁽⁶⁾. Mae rhywfaint o'r cyllid ar gyfer y rolau hyn yn Lloegr wedi dod o'r £27 000 a dynnwyd i lawr ar gyfer pob prentis i dalu am gyflog y swyddi newydd hyn ⁽⁶⁾

Llwybrau Ariannu Cyfredol ar gael ar gyfer addysg cyn-gofrestru (Awst 2023)

Rhaglen	Dull cyflwyno	Ariennir gan fwrsari	Cyllid ôl-lenwi AaGIC	Ffioedd	Cyfanswm cost ffioedd cyfartalog fesul myfyriwr	Bwrsari / Cyflog Blynnyddol Cyfartalog
HECert HCSW Lefel 4				✓	£5,000	£0
Baglor mewn Nyrsio / BSc Nyrsio	Llawn amser	✓		✓	£9,000	£4,300
Baglor mewn Nyrsio / BSc Nyrsio	Rhan amser		✓	✓	£6,750	£13,151
Baglor mewn Nyrsio / BSc Nyrsio	Rhan amser	✓ (Prifysgol Abertawe yn treialu hyn ar gyfer carfan gwanwyn 2023 yn unig)		✓	£6,750	£3,225
Rhaglen nyrsys uchelgeisiol Bwrdd Iechyd Addysgu Powys	Llawn amser		✓	✓	£9,000	£30,400
Meistr / Nyrsio Dip PG	Llawn amser	✓		✓	£9,000	£4,300
Baglor Bydwreigiaeth / BSc Bydwreigiaeth	Llawn amser	✓		✓	£9,000	£4,800
BSc Rhaglenni Perthynol i Iechyd a Gwyddor Gofal Iechyd	Llawn amser	✓		✓	£9,000 ynghyd â HCSA os yn berthnasol	£3,302
rhaglenni BSc Ffisiotherapi a Therapi Galwedigaethol BSc	Rhan amser	✓	✓ (nifer a gytunir yn flynyddol)	✓	£6,750 ynghyd â HCSA os yn berthnasol	£2,975 / £13,151
BSc Awdioleg, Patholeg, Peirianeg Glinigol (lefel 5 a 6 yn unig)	Rhan amser		✓	✓	£6,750 ynghyd â HCSA os yn berthnasol	£6,929

Cwestiynau Ymgynghoriad:

Deall CYLLID / CYLLID sy'n gysylltiedig â darpariaeth addysg Prentisiaeth Gradd

- A wyddoch chi sut mae graddau gofal iechyd yn cael eu hariannu yng Nghymru ar hyn o bryd?
- A ydych yn gwybod sut y ceir mynediad at gyllid prentisiaeth yng Nghymru?
- A ydych yn ymwybodol o'r costau a allai fod yn gysylltiedig â chyflwyno prentisiaethau **gradd** yn eich bwrdd iechyd
 - Cost ôl-lenwi?
 - Cost buddsoddi ar gyfer hyfforddi staff i gefnogi cyflwyno ac asesu?
 - Cost buddsoddi i alluogi amser staff ar gyfer mentora, asesu ac addysgu
 - Cost cyflogi prentis?
 - Cost rhyddhau lleoliad a chyfnod astudio?
- A fydddech yn gefnogol i fodel prentisiaeth **gradd** a oedd yn gofyn am fuddsoddiad rhannol ariannu ychwanegol gan y sefydliad sy'n cyflogi?
- A fydddech yn gefnogol i fodel prentisiaeth **gradd** a oedd yn gofyn am fuddsoddiad rhan-ariannu ychwanegol gan y dysgwr?

Ymgynghori ar y galw yn y
sector am gyflwyno
Prentisiaeth Gradd mewn
Gofal Iechyd yng Nghymru

Prentisiaethau

CEFNOGAETH

Cyd-destun

Cymru & Lloegr:

- Cymorth cyfyngedig sydd ar gael gan gyflogwyr...oherwydd diffyg dealltwriaeth o'r rhaglen. Daeth y rhan fwyaf o'r cymorth gan DA a SAU eraill ⁽²⁾
- Disgwyliad y bydd mentor yn cael ei ddarparu i'r prentis gan y cyflogwr – goblygiadau o ran amser pellach/ôl-lenwi/taliad ar gyfer y rôl hon.

Lloegr UNIG:

- Mae rhai cyflogwyr yn rhedeg cynllun Cynbrentisiaeth i ehangu mynediad sy'n cynnwys datblygu sgiliau sylfaen mewn Saesneg a Mathemateg. Cynnydd o 20% yn y cyfraddau cadw ar y DA ^(5 – astudiaeth achos y Co-op)

Prentisiaethau MANTEISION i'r Sefydliad

Cymru & Lloegr:

- Cyfleoedd i uwchsgilio gweithwyr presennol.
- Cyfleoedd i gynyddu recriwtio.
- Y gallu i dargedu meysydd lle mae prinder sgiliau ac ehangu'r gronfa dalent ar gyfer recriwtio ⁽⁵⁾

Cymru UNIG

- Mae'r buddion a adroddwyd o'r cynllun peilot yn cynnwys set sgiliau uwch o weithwyr a gwelliannau o ran cadw staff ⁽¹⁾

Lloegr UNIG:

- Mae 86% o gyflogwyr yn cytuno'n gryf neu'n cytuno bod DA wedi bod o fudd i gadw staff ⁽⁵⁾
- Daw 30% o'r DA yn Lloegr o grwpiau a dangynrychiolir mewn addysg uwch ⁽⁵⁾
- Mae 89% o gyflogwyr yn cytuno'n gryf neu'n cytuno bod DA yn eu helpu i ddenu dysgwyr o safon uchel ⁽⁵⁾



Prentisiaethau MANTEISION i'r Dysgwr

Cymru & Lloegr:

- Telir ffioedd dysgu gan y cyflogwr/darparwr hyfforddiant

<u>Cymru UNIG</u>	<u>Lloegr UNIG:</u>
<ul style="list-style-type: none">• Teimlai 96% o ddysgwyr ei fod yn brofiad cadarnhaol a byddent yn argymhell i eraill ⁽¹⁾	<ul style="list-style-type: none">• Mwy o gyfleoedd cyflogaeth...o gymharu â graddedigion traddodiadol...yn dilyn cam-drin domestig oherwydd mwy o broffesiynoldeb a moesau yn y gweithle, sgiliau cyfweld, hunan-gyflwyniad ⁽⁵⁾
<ul style="list-style-type: none">• 45% yn fwy hyderus wrth gyflawni eu rôl ⁽¹⁾	
<ul style="list-style-type: none">• Derbyniodd 28% ddyrchafiad ⁽¹⁾	
<ul style="list-style-type: none">• Enillodd 29% gyfrifoldebau ychwanegol ⁽¹⁾	
<ul style="list-style-type: none">• 36% na fyddai wedi cymryd rhan mewn cwrs amgen ⁽¹⁾	
<ul style="list-style-type: none">• Galluogi trosglwyddo o un swydd, i'r ochr, i rôl arall yn yr un sefydliad ⁽²⁾	



Prentisiaethau RISGIAU i'r Sefydliad

Cymru & Lloegr:

- Mae'r rhaglen gyfredol yn disgwyl i weithiwr gael ei ryddhau am 20% o'r wythnos waith ar gyfer absenoldeb astudio.
- Mewn astudiaeth beilot, cafodd cyflogwyr anawsterau wrth ôl-lenwi'r swydd – gan ei gwneud yn anodd rhyddhau'r prentis ar gyfer amser astudio ⁽¹⁾
- Bydd rhai rolau a chyfrifoldebau sydd ar hyn o bryd gyda'r SAU ar gyfer graddau traddodiadol yn trosglwyddo i Sefydliad y GIG e.e. dod o hyd i leoliadau i sicrhau bod amrywiaeth y dysgu yn cael ei gyflawni i fodloni gofynion cyrff proffesiynol.

Cymru UNIG

- Darparwyr cyfyngedig – 14 o SAU a cholegau AB, ond mae'r ddarpariaeth bresennol yn cynnwys 3 darparwr yn bennaf (95% o'r ddarpariaeth) ⁽¹⁾
- Teimlai 39% o gyflogwyr mai cyfyngedig oedd eu gallu i ddylanwadu ar gynnwys y cwrs...wedi'i gynllunio gan SAU ⁽¹⁾

Lloegr UNIG

- Mae DA Iechyd yn Lloegr yn mynnu bod 50% o oriau i ffwrdd o'r gwaith i fodloni achrediad proffesiynol. Yn ystod y cyfnod hwn ystyrir bod prentis yn ychwanegol yn hytrach na chyfrannu at lefelau gofynnol o ofal cleifion. Mae statws ychwanegol fel arfer yn cael ei gynnwys gan dalu staff asiantaeth ⁽⁵⁾



Prentisiaethau RISGIAU i'r Dysgwyr

Cymru & Lloegr:

- Ni all y DA gymryd benthyciad myfyriwr - felly bydd yn talu costau byw, deunyddiau a theithio ei hun

<u>Cymru UNIG</u>	<u>Lloegr UNIG</u>
<ul style="list-style-type: none">Dywedodd 67% o ddysgwyr eu bod yn wynebu heriau wrth reoli llwyth gwaith o gam-drin domestig a gofynion yn y gwaith a oedd yn bodoli eisoes ⁽¹⁾ straen cynyddol.	<ul style="list-style-type: none">Cynhaliwyd cynllun peilot gan ddarparu gofal iechyd preifat i dderbyn mwy o gam-drin domestig heb gefndir clinigol. Arweiniodd hyn at lawer mwy o bobl yn gadael na'r rhai o gefndir clinigol. Roedd hyn yn bennaf oherwydd amlygiad i'r llwyth gwaith uchel a'r patrymau sifft hir ⁽⁶⁾
<ul style="list-style-type: none">Dim patrwm cytunedig i ddiwrnodau astudio, roedd rhai yn cael absenoldeb astudio â thâl, roedd yn rhaid i eraill weithio eu horiau yn ôl ^{(1) (2)}	
<ul style="list-style-type: none">Roedd 25% o'r dysgwyr a gyfwelwyd ⁽¹⁾ eisiau ymestyn yr amser cyflwyno i hwyluso amser estynedig ar gyfer cyflwyno aseiniad.	
<ul style="list-style-type: none">Teimlai 36% yr hoffent weld cynnwys y cwrs yn fwy addas i'w swydd/diwydiant ⁽¹⁾	

Consultation Questions:

Deall BUDDION a RISGIAU sy'n gysylltiedig â darpariaeth addysg Prentisiaeth Gradd

- Yn ogystal â'r llwybrau addysg presennol yng Nghymru, a allech chi ragweld y bydd prentisiaethau **gradd** o fudd i gadw staff yn eich ardal?
- Yn ogystal â'r llwybrau addysg presennol yng Nghymru, a allech chi ragweld y bydd prentisiaethau **gradd** o fudd i amrywiaeth staff yn eich maes?
- Yn ogystal â'r llwybrau addysg bresennol yng Nghymru, a fyddai prentisiaethau **gradd** yn eich ardal yn arf defnyddiol i hwyluso uwchsgilio neu drosglwyddo swyddi gweithwyr presennol?
- Yn ogystal â'r llwybrau addysg bresennol yng Nghymru, a fyddai prentisiaethau **gradd** yn eich ardal yn arf defnyddiol i dargedu prinder sgiliau?
- A ddylid disgwyl darpariaeth gydweithredol o raglenni prentisiaeth **gradd** ?
- O gymharu â graddau presennol, a fydddech yn disgwyl i'r cyfnod o amser ar gyfer cwblhau prentisiaeth **gradd** gymryd:
 - Hirach?
 - *Byrrach?*
 - *Tua'r un peth?*
 - *Mewnosod blwch sylwadau testun agored*
- O gymharu â graddau presennol, a fyddai eich sefydliad yn gwerthfawrogi prentisiaeth **gradd** fel cymhwyster cyfatebol?
- Hoffech chi weld prentisiaethau **gradd** ar gael yn ehangach ar draws GIG Cymru?
 - Pa feysydd ydych chi'n meddwl byddai'n elwa o gyflwyno prentisiaethau **gradd** yn GIG Cymru?
- A ydych chi'n rhagweld budd o ddefnyddio prentisiaeth **gradd** nyrsio yn GIG Cymru?
 - *Mewnosod blwch sylwadau testun agored*

Dyddiadau'r Dyddiadur

Bydd yr ymgynghoriad yn fyw rhwng 4^{ydd} o Fedi a 27^{ain} o Hydref. Rhwng yr amser hyn bydd cyfle i gwblhau'r holiadur ar-lein drwy dudalen we AaGIC (sganio'r Cod QR) a hefyd i fynychu gweithdai wyneb yn wyneb rhithwir ar gyfer trafodaethau.

Gweithdai (ar Teams)

Medi

15^{fed} 13.30 – 15.30

29^{ain} 9.00 – 11.00

Hydref

3^{ydd} 13.00 – 15.00

9^{fed} 15.00 – 17.00

17^{eg} 08.00 – 10.00

27^{ain} 09.00 – 11.00



Cyflwynir yr adroddiad terfynol i'r Tîm Gweithredol ar y 6^{ed} o Ragfyr 2023 ac i'r Bwrdd ar y 13^{eg} o Ragfyr 2023. Cyhoeddir yr adroddiad ar 29^{ain} o Ragfyr 2023



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)



Diolch
Thank You

Cwestiynau /
Questions