

**Datganiad ar y cyd gan Health Education England (HEE), Addysg a Gwella Iechyd Cymru (AaGIC) ac Asiantaeth Hyfforddiant Meddygol a Deintyddol Gogledd Iwerddon (NIMDTA) ynghylch recriwtio Hyfforddiant Sefydliad Deintyddol 2020/21**

**21 Mai 2021**

**Cefndir**

Ym mis Ebrill, cyhoeddwyd datganiad ar y cyd i hysbysu ymgeiswyr y byddai'r broses recriwtio ar gyfer hyfforddiant sylfaen ddeintyddol (DFT) yn cael ei haddasu. Byddai'r broses hon yn darparu ar gyfer ac yn cefnogi'r ymgeiswyr hynny na fyddant yn gallu graddio mewn pryd i gychwyn DFT ym mis Medi, trwy gyflwyno ail dderbyniad i DFT ym mis Mawrth 2022.

Mae HEE / AaGIC a NIMDTA yn parhau i fod yn ymrwymedig i sicrhau bod y broses hon yn cefnogi cymaint o raddedigion â phosibl i ddechrau DFT ym mis Medi wrth sicrhau bod cyflogwyr hefyd yn cael digon o amser i gwblhau'r gwiriadau angenrheidiol a pharatoi ar gyfer eu hyfforddeion yn y dyfodol. Mae HEE / AaGIC a NIMDTA wedi bod yn gweithio'n agos gyda'r Cyngor Ysgolion Deintyddol i gytuno ar y trefniadau hyn.

Deallir y gallai'r oedi cyn darparu llinellau amser clir i ymgeiswyr eleni fod wedi peri pryder ac rydym yn falch ein bod bellach mewn sefyllfa i hysbysu ymgeiswyr o'r camau nesaf yn y broses recriwtio. Gobeithiwn y bydd y cyfathrebiad hwn yn tawelu pryderon ac yn darparu sicrwydd ac eglurder i ymgeiswyr o gamau nesaf y broses recriwtio.

Ni fydd unrhyw newid yn y broses recriwtio ar gyfer graddedigion o'r tu allan i'r DU. Fel mewn blynyddoedd blaenorol, byddant yn cael cynnig swyddi yn y ddwy garfan unwaith y bydd y rhestr o ymgeiswyr nad ydynt yn gallu cyrchu rhestr perfformwyr y GIG trwy lwybrau eraill wedi dod i ben.

**Llinell Amser ac Oriel**

**Carfan 1 - Medi 2021 Dechrau**

*Cynadledda Yn Agor*

*Mae ffafrio yn cau*

*Cynigion cychwynnol wedi'u rhyddhau o*

*Dyddiad cau uwchraddio*

Dydd Iau 17 Mehefin 2021

Dydd Iau 1 Gorffennaf 2021

Dydd Iau 15 Gorffennaf 2021

Dydd Mercher 4 Awst 2021

**Carfan 2 - Mawrth 2022 Dechrau**

Mae'r llinell amser ar gyfer hyn yn dal i gael ei hadolygu ac anfonir cyfathrebiad ar wahân maes o law.

**Oriel**

Bydd yn ofynnol i bob ymgeisydd ffafrio lefel ymarfer unigol ledled Cymru, Lloegr a Gogledd Iwerddon o 17 Mehefin. Mae hyn yn wahanol i flynyddoedd blaenorol, lle byddai'n well gan ymgeiswyr gynlluniau hyfforddi yn genedlaethol yn y lle cyntaf. Dilynwyd hyn wedyn gan rownd o is-ffafrio arferion ar ôl derbyn cynigion i gynlluniau. Disgwylir y bydd yn well gan oddeutu 900 o bractisau eleni, yn hytrach na thua 65 o gynlluniau mewn blynyddoedd blaenorol. Bu'r newid hwn yn angenrheidiol i

sicrhau y gall ysgolion ymestyn y rhaglen israddedig mor hwyr â phosibl i fisoedd yr haf. Tra fel rheol ni fyddai gofyn i ymgeiswyr ffafrio ymarfer tan ar **ôl** i gynigion gael eu gwneud (is-ffafrio), ar gyfer y rownd hon o recriwtio mae'r newid i'r llinell amser ffafrio wedi ein galluogi i sicrhau bod ymgeiswyr o ysgolion deintyddol y DU yn cael cymaint o amser â phosibl i raddio. Mae hyn hefyd yn caniatáu mwy o amser i gyflogwyr fynd ar eu Deintydd Sylfaen ar gyfer 1 Medi.

### Ymgeiswyr

- Yn gallu hidlo'r arferion sydd ar gael yn ôl cynllun neu ardal ddaearyddol, i ddewis arferion o fewn rhai ardaloedd a gwneud ffafrio niferoedd mawr yn haws i'w rheoli.
- Yn cael gwybod am eu sgôr graddio cenedlaethol cyn y broses ffafrio ac mae'r sgôr hon yn seiliedig ar berfformiad SJT.
- Fe'ch cynghorir i ffafrio cymaint o bractisau â phosibl, er mwyn cynyddu eu siawns o gael eu paru â swydd.
- Fe'ch cynghorir i ddechrau'r broses ffafrio mor gynnar â phosibl.

Amcangyfrifir yn y lle cyntaf y nifer gofynnol o swyddi sydd wedi'u cynnwys ar gyfer ffafrio gan adlewyrchu'r nifer a ragwelir o raddedigion. Bydd hyn yn golygu y bydd rhai dewisiadau yn cael eu datgan i ddechrau gyda sero swyddi wedi'u rhestru yn eu herbyn. Dylai ymgeiswyr barhau i ffafrio'r swyddi hyn, gan y bydd y mwyafrif ohonynt ar gael yn ddiweddarach yn y broses gynigion. Bydd hyn yn cael ei adolygu'n barhaus i sicrhau bod digon o swyddi i'r holl raddedigion erbyn diwedd y broses.

Bydd gwybodaeth am arferion i gynorthwyo gyda ffafrio ar gael i ymgeiswyr. **Ni** ddylai ymgeiswyr gysylltu â meddygfeydd unigol yn ystod y broses ffafrio.

Mae dau ddyddiad yn benodol yn ystod y broses hon sy'n arwyddocaol; 15 Gorffennaf a 4 Awst.

### Dyddiadau

#### allweddol

#### 15

#### Gorffennaf

Ar ddydd Iau 15 Gorffennaf bydd cynigion amodol yn cael ei ryddhau i bob ymgeisydd eu penodi.

Gall ymgeiswyr sy'n fodlon ar eu cynnig amodol dderbyn 'heb uwchraddiadau' sy'n golygu na fyddant yn cael cynnig unrhyw uwchraddiadau. Mae hyn yn caniatáu iddynt wneud trefniadau ar gyfer eu swydd newydd ar unwaith. Bydd yr ymgeiswyr hynny a hoffai ddewis uwch ddewis yn gallu derbyn cynnig 'gydag uwchraddiadau' ar y system a byddant yn aros yn y broses. Bydd hyn yn rhoi hyblygrwydd gorau posibl wrth Ddewisol y Modd bynnag, cynghorir ymgeiswyr i gofio y bydd hyn yn gostwng yn sylweddol yr amser sydd ar gael i drefnu adleoli eu hangen i ddechrau yn ymarferol ar 1 Medi.

**Sylwch y disgwylir na fydd pob ymgeisydd yn derbyn cynnig ar ddyddiad rhyddhau'r cynigion cychwynnol, sef dydd Iau 15 Gorffennaf.** Gwneir iteriadau pellach o gynigion yn ystod y cyfnod 15 Gorffennaf - 4 Awst.

#### 4 Awst


Bydd cynigion ymgeiswyr na ellir cadarnhau eu statws graddio yn y DU erbyn 3 Awst yn cael eu tynnu'n ôl a chânt eu tynnu o'r broses. Bydd yr unigolion hyn yn cael cyfle i ddechrau Hyfforddiant Sylfaen Deintyddol ym mis Mawrth 2022 (carfan 2).

Bydd swyddi a ryddhawyd gan ymgeiswyr sydd wedi symud i garfan 2 ar gael i'r ymgeiswyr sy'n aros yn y broses ac sydd naill ai heb gael eu cynnig eto neu heb dderbyn swydd eto. Bydd y broses hon yn digwydd yn barhaus rhwng dyddiad rhyddhau'r cynigion cychwynnol (15 Gorffennaf) a'r dyddiad cau ar gyfer uwchraddio (4 Awst). Felly, bydd ymgeiswyr graddedig cymwys yn y DU na chawsant gynnig i ddechrau ar 15 Gorffennaf yn fwyaf tebygol o dderbyn cynnig erbyn 4 Awst.

Fel mewn blynyddoedd blaenorol, ni fydd unrhyw newid yn y broses recriwtio ar gyfer ymgeiswyr sy'n gallu cyrchu rhestr perfformwyr y GIG trwy'r llwybr cywerthedd. Fel mewn blynyddoedd blaenorol, byddant yn cael cynnig swyddi yn y ddwy garfan unwaith y bydd y rhestr o ymgeiswyr nad ydynt yn gallu cyrchu rhestr perfformwyr y GIG trwy lwybrau eraill wedi dod i ben.

Safle ymgeisydd fydd yr unig ffactor sy'n penderfynu pan fydd cynigion yn cael eu gwneud, fodd bynnag, dylid sicrhau ymgeiswyr lle bydd amgylchiadau arbennig i gynlluniau wedi'u cymeradwyo, bydd y rhain yn aros yn eu lle ar gyfer carfan 1.

Hoffem ddiolch i'r holl fyfyrwyr am eu hamynedd parhaus wrth inni symud ymlaen gyda'r broses recriwtio a dymuno pob llwyddiant iddynt yn eu gyrfaedd yn y dyfodol.



Peter Briggs, Deon Deintyddol Ôl-raddedig Rhanbarthol, Deon arweiniol y DU ar gyfer Hyfforddiant Sefydliad Deintyddol



Brid Hendron, Deon Deintyddol Ôl-raddedig Meddygol a Deintyddol Gogledd Iwerddon Asiantaeth Hyfforddi (NIMDTA)



Dr Jane Luker, Deon Ôl-raddedig Deintyddol HEE SW, Cadeirydd Deoniaid Deintyddol Lloegr



Kirstie Moons, Deon Deintyddol Ôl-raddedig, Addysg Iechyd a Gwella Cymru (AaGIC)