CLINIGOL YMGYNGHOROL ARGYMHELLION GWYDDONYDD

CWESTIYNAU A OFYNNIR YN AML

Cynnwys

Argymhelliad 1. 2
Argymhelliad 2 3
Argymhelliad 3 4
Argymhelliad 4 5
Argymhelliad 5 6
Argymhelliad 6 7

Datblygwyd y ddogfen hon gan aelodau o'r Grŵp Tasg a Gorffen Gwyddonydd Clinigol Ymgynghorol. Argymhellir darllen y ddogfen ar y cyd â dogfen ganllawiau "Gwyddonwyr Clinigol Ymgynghorol yn GIG Cymru" a "Trosolwg o Gynllun Gweithredu arfaethedig".

Bydd hwn yn cael ei ddiweddaru gyda chwestiynau ychwanegol wrth fod y rhain yn cael eu nodi. Ar gyfer unrhyw ymholiadau eraill, cysylltwch â'r Rhaglen Gwyddor Gofal Iechyd ar HCS.HEIW@wales.nhs.uk.

Argymhelliad 1. *'Ystyried rolau clinigol newydd i'r Gwyddonydd Clinigol Ymgynghorol yng nghynlluniau ac ail-ddylunio gweithlu clinigol y GIG yn y dyfodol.'*

Pa swyddi y gall Gwyddonydd Clinigol Ymgynghorol ei wneud?

Yn ddibynnol ar y ddisgyblaeth, gall rolau Gwyddonydd Clinigol Ymgynghorol gynnwys goruchwylio diagnosis o glefydau, ymgymryd â mesur clinigol cymhleth a/neu arwain ar driniaeth, technoleg a gwasanaethau adsefydlu. Gall rolau ddarparu arweinyddiaeth strategol a chlinigol ar gyfer gwasanaethau clinigol, a darparu hyfforddiant, addysg, ymchwil ac arloesedd. Rhoddir cymorth hefyd yn aml i weithwyr proffesiynol Gwyddor Gofal Iechyd a'r Gwyddorau Gofal Iechyd.

Gall Gwyddonwyr Clinigol Ymgynghorol gymryd rolau clinigol sy'n wynebu cleifion fel rhan o ailgynllunio rôl?

Oes, mae llawer o ddisgyblaethau Gwyddor Gofal Iechyd eisoes â chleifion yn wynebu rolau clinigol fel un o'u prif swyddogaethau. Lle mae ymarfer clinigol yn cael ei adolygu a'i ddatblygu fel rhan o ailgynllunio gwasanaeth clinigol, bydd cyfeiriad yn cael ei gymryd gan gyrff proffesiynol, dulliau cenedlaethol ac arbenigedd lleol, lle mae angen rolau a sgiliau ar gyfer gwasanaethau clinigol newydd yn ogystal ag arferion safonol cyfredol.

A fydd cefnogaeth i bob arbenigedd Gwyddor Gofal Iechyd gwrdd â'r Argymhelliadau hyn?

Bydd, bydd cymorth ar gael gan y Rhwydwaith Gwyddor Gofal Iechyd a'i aelodaeth ar gyfer yr holl weithwyr proffesiynol yn y Gwyddorau Gofal Iechyd wrth ddarparu/symud ymlaen â'r papur yn eu harbenigedd eu hunain drwy adnoddau cenedlaethol a chyfleoedd cyfarfod.

A oes cefnogaeth strategol genedlaethol i hyn gael ei roi ar waith?

Ydi, mae'n bwysig nodi bod cymorth strategol ar draws Llywodraeth Cymru a sefydliadau'r GIG yng Nghymru i weithredu hyn; gweler y llythyr clawr am fwy o fanylion.

A oes cymorth ariannol ychwanegol i weithredu hyn?

Na, mae hyn yn rhan sylfaenol o gynllunio lleol a newid strategol o fewn Byrddau ac Ymddiriedolaethau Iechyd, yn ddibynnol ar brosesau gwneud penderfyniadau lleol ynghylch dyrannu cyllid.

Beth mae hwn yn ceisio ei gyflawni?

I Wyddonwyr Gofal Iechyd, mae hyn yn hyrwyddo'r gallu i symud ymlaen mewn gyrfa o unrhyw bwynt mynediad i Ymgynghorydd a thu hwnt, gan wella recriwtio, lles a chadw staff sy'n gweithio yng Nghymru.

Argymhelliad 2. *'Wrth ddatblygu uwch swyddi arwain gwyddorau gofal iechyd ar lefel pennaeth gwasanaeth, penodi Gwyddonwyr Clinigol Ymgynghorol yn rheolaidd.'*

A yw'r Argymhelliad hwn yn golygu mai dim ond Gwyddonwyr Clinigol Ymgynghorol ddylai gael ei benodi i swyddi Penaethiaid Gwasanaeth?

Oes, lle mae cyfrifoldeb am ddarparu arweinyddiaeth broffesiynol ymreolaethol o wasanaeth Gwyddor Gofal Iechyd. Fodd bynnag, mae'n bosibl y bydd swyddi Pennaeth Gwasanaeth lle bydd apwyntio Gwyddonydd Clinigol yn Ymgynghorydd ddim yn briodol ar eu cyfer. Bydd angen goruchwyliaeth glinigol lefel ymgynghorol o fewn y ddisgyblaeth berthnasol ar gyfer y rhain, a hefyd cefnogaeth benodol i broffesiwn gan Wyddonydd Clinigol Ymgynghorol a enwyd. Mewn achosion o'r fath, bydd y Pennaeth Gwasanaeth nad sy'n ymgynghorydd yn cadw cyfrifoldeb rheolaethol a phroffesiynol am y gwasanaeth.

A oes angen i rolau pennaeth gwasanaeth presennol newid i wyddonwyr clinigol ymgynghorol?

Na, y Argymhelliad yw bod cyflogwyr yn mynd ati'n rhagweithiol i ystyried manteision posibl penodi Gwyddonwyr Clinigol Ymgynghorol i swyddi uwch arweinyddiaeth mewn Gwyddor Gofal Iechyd, gydag adolygiad yn erbyn proffiliau Cyflogwyr y GIG cenedlaethol ar gyfer Gwyddonwyr Clinigol Ymgynghorol.

Pryd fyddai'n fuddiol i swydd uwch arweinyddiaeth newydd fel pennaeth gwasanaeth i fod yn rôl gwyddonydd clinigol ymgynghorol?

Os yw'r priodoleddau arweinyddiaeth a restrir yn adran 2 o ganllawiau'r Gwyddonwyr Clinigol Ymgynghorol yn ofynnol. Mae buddion yn bennaf yn ymwneud â gwella darparu gwasanaethau, datblygu'r gweithlu a sicrwydd llywodraethu, sy'n gofyn am ddull strategol ar gyfer gwasanaeth gwyddonol clinigol.

A yw'r Argymhelliad hwn yn mynd i roi blaenoriaeth yn anfwriadol i unigolion cofrestredig Gwyddonydd Arbenigol Uwch, dros y rhai sydd â phrofiad gweithredol ac arweinyddiaeth sylweddol?

Dylai'r rhai sydd â phrofiad gweithredol ac arweinyddiaeth sylweddol geisio cywerthedd (a ddisgrifir yn adran 3.2), gan roi sicrwydd i'r cyflogwr eu bod yn barod i wneud cais am swyddi o'r fath. Bydd blaenoriaeth felly yn mynd at unigolion sy'n manteisio ar gyfleoedd i sicrhau cofrestriad Cofrestr Gwyddonydd Arbenigol Uwch (HSSR). Bydd ceisiadau ar gyfer cywerthedd yn ystyried profiad gweithredol ac arweinyddiaeth.

A yw'n bosibl i rywun gael y profiad sydd ei angen i fod yn Wyddonydd Clinigol Ymgynghorol heb fod eisoes wedi bod yn Wyddonydd Clinigol Ymgynghorol o'r blaen?

Ydi, mae'r llwybr cyfwerthedd i gofrestru yn ystyried arweinyddiaeth o fewn timau a gwasanaethau ac nid yw wedi'i gyfyngu i arweinyddiaeth timau a gwasanaethau. Mae canllawiau ar gael ar-lein: https://www.ahcs.ac.uk/equivalence/equivalence-guidance/

Argymhelliad 3. *'Dilyn cyngor gan Gyflogwyr y GIG a'r corff proffesiynol priodol (os oes angen) ar benodi Gwyddonydd Clinigol Ymgynghorol, gan gynnwys mabwysiadu proffiliau swyddi addas yn isafswm Agenda am Newid 8C.'*

Sut gall cyflogwyr GIG sicrhau bod hwn yn cael ei weithredu o fewn eu sefydliad?

Gallant, lle mae'r Pennaeth Gwasanaeth yn gyfrifol am ddarparu arweinyddiaeth broffesiynol ymreolaethol o wasanaeth Gwyddor Gofal Iechyd. Fodd bynnag, gall fod swyddi Penaethiaid Gwasanaeth y mae apwyntiadau Gwyddonydd Clinigol nad ydynt yn Ymgynghorydd yn briodol ar eu cyfer, lle mae mynediad at Wyddonydd Clinigol Ymgynghorol arall sy'n darparu goruchwyliaeth wyddonol sy'n berthnasol i'r ddisgyblaeth/arbenigedd, gan gynnwys lle nad yw hyn ar gael o fewn y sefydliad.

Pa eiriad y gellid ei ddefnyddio ar ddisgrifiadau swydd i gefnogi hyn?

Geiriad a awgrymir fel meini prawf 'hanfodol' o fewn manylebau person a deunyddiau recriwtio: i) Wedi'i gofrestru ar Gofrestr Gwyddonydd Arbenigol Uwch, neu ii) Gallu cofrestru o fewn cyfnod y cytunwyd arno fel y darperir ar gyfer o dan Atodiad 21 (gweler isod), neu iii) A benodwyd yn flaenorol i swydd fel Gwyddonydd Clinigol Ymgynghorol yn y DU (a oedd yn destun cyfraniad proffesiynol allanol wrth benodi).

Gallai Agenda am Newid Atodiad 21 gael ei ddefnyddio lle nad oes gan yr ymgeisydd mwyaf addas gofrestriad HSSR ar hyn o bryd?

Ydy, mae Atodiad 21 yn opsiwn i ganiatáu penodi'r rhai nad ydynt yn cyflawni'r holl feini prawf hanfodol i'w wneud drwy ei gwneud yn ofynnol i gynllun hyfforddi y cytunwyd arno sy'n galluogi'r ymgeisydd llwyddiannus i gyflawni'r lefel ofynnol o fewn amserlen benodedig. Am Atodiad 21 gweler: https://www.nhsggc.org.uk/media/252246/doc-5-acrobat-document.pdf

Beth mae hyn yn ei olygu lle mae Gwyddonwyr Clinigol Ymgynghorol ym Mand 8d neu uwch ar hyn o bryd?

Mae'r Argymhelliad yn nodi isafswm Agenda am Newid Band 8C, ond gall rhai rolau fod mewn bandio A4C uwch h.y. oherwydd cyfrifoldebau ychwanegol sydd eu hangen.

A yw'r isafswm bandio hwn ar gyfer Gwyddonwyr Clinigol Ymgynghorol yn golygu bod yn rhaid i bob Pennaeth Gwasanaeth bellach fod yn Fand 8c?

Na, mae bandio rolau yn gwbl ddibynnol ar y cyfrifoldebau a'r sgiliau unigol sydd eu hangen, ac os oes gofyniad bod deiliad y swydd wedi'i gofrestru fel Gwyddonydd Clinigol Ymgynghorol ar yr HSSR ai peidio. Byddai disgwyl i unigolyn sy'n perfformio rôl Gwyddonydd Clinigol Ymgynghorol fel Pennaeth Gwasanaeth sy'n gofyn am swyddogaethau a ddisgrifir o dan Arfer Gwyddonol Da (sail cofrestriad HSSR) ac a amlinellir yn adran 2 o ganllawiau'r Gwyddonydd Clinigol Ymgynghorol, fod ym Mand 8C neu uwch.

Mae'n gyffredin i ymgynghorwyr anfeddygol mewn Nyrsio ac AHPs gael eu Bandio fel 8a neu 8b. Pam mae hyn yn wahanol i Wyddonwyr Gofal Iechyd?

Nid yw'r fframweithiau cyfredol yng Nghymru ar gyfer ymgynghorwyr anfeddygol a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol Perthynol i Iechyd yn gofyn am yr un lefel o hyfforddiant academaidd na chynnwys lefel uwch o gofrestru, ee. mae angen doethuriaeth neu gyfatebol i ennill HSSR. Tystiolaeth o swyddi'r Gwyddonydd Clinigol Ymgynghorol presennol yw y byddai disgwyl i unigolyn sy'n perfformio rôl gyda'r ehangder a amlinellir yn adran 2 o bapur y Gwyddonydd Clinigol Ymgynghorol, fod ym Mand 8C neu uwch.

Sut dylid cefnogi apwyntiadau?

Mae canllawiau gan Gyflogwyr y GIG ar gael ar apwyntiadau. Mae hyn yn cynnwys defnydd a argymhellir o aseswyr allanol i gefnogi apwyntiadau y mae rhai cyrff proffesiynol wedi'u rhoi ar waith i gefnogi ar eu cyfer.

Argymhelliad 4. *'Erbyn 31 Rhagfyr 2022, rhaid i unigolion sydd yn ceisio cael eu penodi gyntaf i swydd Gwyddonydd Clinigol Ymgynghorol yng Nghymru fod ar y Gofrestr Wyddonol Arbenigol Uwch (HSSR).'*

Beth sydd i'w ddisgwyl gan rywun sydd ddim wedi'i gofrestru fel Gwyddonydd Clinigol ar hyn o bryd?

I'w gofrestru ar yr HSSR, rhaid i gofrestriad Gwyddonydd Clinigol gael ei gynnal yn gyntaf. Gellir cyflawni hyn trwy gyflwyniad portffolio "Cywerthedd Rhaglen Hyfforddi Gwyddonydd" i'r Academi Gwyddor Gofal Iechyd (AHCS), cyn cyflwyno portffolio cyfwerthedd HSS.

Beth yw ystyr y term 'cywerthedd'?

Mae 'Cyfwerthedd' yng nghyd-destun HSS yn golygu os bydd rhywun yn rhoi cais i AHCS ac yn cyflawni Canlyniadau 1 neu 2 (gweler y HSS Flowchart of Equivalence Process) yna byddant yn derbyn Tystysgrif Cyfwerthedd ac yn gymwys i gofrestru ar yr HSSR.

A oes cefnogaeth i ennill cofrestriad yn HSSR ar gyfer y rhai sy'n debygol o fod yn gwneud cais am y rolau hyn o 31 Rhagfyr 2022?

Oes, mae yna gyllid AaGIC ar gyfer y broses cyfwerthedd ac ar gyfer unrhyw ofynion hyfforddiant ychwanegol (https://heiw.nhs.wales/education-and-training/postgraduate-education-for-healthcare-professionals/healthcare-science-specific-funding/). Yn ogystal, mae'r Rhwydwaith Gwyddor Gofal Iechyd yn awyddus i gefnogi unigolion i ddeall y prosesau hyn, gydag adnoddau a chyfleoedd cyfarfod i'w cyhoeddi ar wefan Healthcare Science Cymru:
https://heiw.nhs.wales/transformation/healthcare-science-cymru/

Ydy'r rhai sydd ar y gofrestr yn dod yn Wyddonwyr Clinigol Ymgynghorol yn awtomatig?

Na, mae cofrestru HSSR yn darparu cymhwysedd ar gyfer cais ar gyfer y rolau hyn. Pan nad yw unigolyn sydd newydd ei gofrestru mewn rôl Gwyddonydd Clinigol Ymgynghorol ar hyn o bryd, gall gwasanaethau ddymuno adolygu rôl ac anghenion y gwasanaeth yn unol â hynny.

A yw hyn yn golygu na ellir penodi'r rhai nad ydynt ar yr HSSR i swyddi Gwyddonwyr Clinigol Ymgynghorol gwag o dan unrhyw amgylchiadau?

Na, ar gyfer proffesiynau sydd angen datblygu ymgeiswyr tuag at fodloni'r gofynion ar gyfer HSSR, mae cyflogwyr yn gallu defnyddio'r geiriad disgrifiad swydd awgrymedig uchod a/neu ddarpariaethau Agenda for Change Annex 21 gyda chynllun hyfforddi y cytunwyd arno i alluogi'r ymgeisydd llwyddiannus i gyflawni'r lefel ofynnol o fewn amserlen benodedig.

Argymhelliad 5. *'Cyflawni cynllunio olyniaeth ar gyfer gwasanaethau gwyddor gofal iechyd, gan hyrwyddo'r llwybrau i'r Gofrestr Wyddonol Arbenigol Uwch, Cyfwerthedd Gwyddonol Arbenigol Uwch a Hyfforddiant Gwyddonol Arbenigol Uwch. Dylid cefnogi unigolion a nodwyd yn eu datblygiad proffesiynol.'*

Oes cyllid ar gael i adrannau ac unigolion sy'n dymuno ymgymryd â'r llwybr hyfforddi ffurfiol?

Ydy, mae Hyfforddiant Gwyddonydd Arbenigol Uwch (HSST) yn cael ei ariannu gan Lywodraeth Cymru drwy AaGIC, gan gynnwys y ffioedd hyfforddi a grant hyfforddiant a allai gael ei ddefnyddio gan wasanaethau mewn modd o'u dewis. I gael mynediad at hyn, dylai gwasanaethau nodi bod eu hangen ar IMTP blynyddol eu Bwrdd Iechyd neu Ymddiriedolaeth.

Oes cyllid ar gael ar gyfer adrannau ac unigolion sy'n dymuno dilyn y llwybr cyfwerthedd?

Ydy, mae addysg a phrosesau cyfwerthedd yn cael eu hariannu'n flynyddol gan AaGIC, gyda chyflwyniad gan wasanaeth yn arwain erbyn mis Mehefin ar gyfer anghenion o fewn y flwyddyn ariannol honno. Mae'r broses ymgeisio ar gael ar-lein yma: https://heiw.nhs.wales/education-and-training/postgraduate-education-for-healthcare-professionals/healthcare-science-specific-funding/

Oes cefnogaeth gyda'r broses hon o gyfatebedd ar gael?

Ydy, mae'r Academi ar gyfer Gwyddor Gofal Iechyd yn darparu cymorth ac arweiniad ar gyfer cyfwerthedd a chofrestru, gyda manylion llawn yma: https://www.ahcs.ac.uk/equivalence/ mae sesiynau galw heibio yn cael eu cynnal yn 2022/23 ar gyfer hyn: https://www.ahcs.ac.uk/2022/05/19/equivalence-drop-in-sessions/

Pwy sy'n gyfrifol am hyrwyddo'r llwybrau yma?

Cyfrifoldeb y Byrddau ac Ymddiriedolaethau Iechyd yw hi, gan gynnwys gwasanaethau, rheolwyr llinell a Chyfarwyddwyr Therapïau a Gwyddor Iechyd, i sicrhau cynllunio olyniaeth ac i gefnogi gweithwyr proffesiynol yn eu datblygiad unigol.

Pa gefnogaeth sydd ar gael i Wyddonwyr Gofal Iechyd yng Nghymru?

Mae'r Rhaglen Gwyddor Gofal Iechyd a'r Rhwydwaith Gwyddor Gofal Iechyd yn gweithio i ddarparu gwybodaeth ac adnoddau. Cysylltwch â'ch grwpiau Rhwydweithiau/Rheolwyr Gwasanaeth proffesiynol a fydd yn cysylltu â'r gwaith hwn. Dylid cefnogi unigolion a nodwyd hefyd gyda'u datblygiad proffesiynol h.y. gyda darparu Goruchwyliaeth Glinigol gan Wyddonydd Clinigol Ymgynghorol.

Argymhelliad 6. *'Mynychu i ddatblygiad unigolion sy'n dal swyddi Gwyddonydd Clinigol Ymgynghorol i ymgymryd â chyfrifoldebau pellach, er mwyn hwyluso dilyniant posibl i rolau ar lefel weithredol.'*

Unwaith y bydd unigolion wedi'u cofrestru ac yn dal swydd Gwyddonydd Clinigol Ymgynghorol, yr hyn sy'n ddisgwyliedig ohonynt a'r gwasanaethau?

Mae rhaglen arweinyddiaeth genedlaethol i gefnogi darpar Gyfarwyddwyr, y gall unigolion gael mynediad iddo; mae'r manylion ar gael yn: https://nhswalesleadershipportal.heiw.wales/talent-and-succession . Mae'n bosib y bydd cyfleoedd y Bwrdd Iechyd lleol hefyd. Cyfrifoldeb y gwasanaeth a'r unigolyn yw sicrhau bod datblygiad proffesiynol parhaus priodol yn cael ei gynnal.