GIG CYMRU NHS WALES
Addysg a Gwella Iechyd Cymru (AaGIC)
Health Education and Improvement Wales (HEIW)

Arweiniad ar gyfer Nyrsio Iechyd Cyhoeddus Cymunedol Arbenigol (SCPHN)



Cynnwys

Tudalen 3	• Cyflwyniad
Tudalen 4	• Darpariaeth Addysg • Darparwyr Prifysgol
Tudalen 5	• Dulliau Cyflenwi • Recriwtio a Dethol
Tudalen 6	• Goruchwyliaeth yn y Gweithle • Lles a Chefnogaeth Myfyrwyr • Cymraeg
Tudalen 7-8	• Trefniadau Cyllido ○ Cyflog a Ffioedd ○ Absenoldeb salwch ○ Seibiannau mewn Astudio ○ Absenoldeb mamolaeth/tadolaeth ○ Gwyliau Blynyddol
Tudalen 9	• Diogelu Data a Monitro Ansawdd • Rheoleiddio Proffesiynol • Manylion cyswllt
Tudalen 10	• Atodiad A. Ffurflen Gais am Estyniad Cyllid
Tudalen 12	• Atodiad B Ffurflen Hysbysiad o Absenoldeb Mamolaeth Myfyriwr BUR101 (Mat)

Canllawiau AaGIC ar gyfer Comisiynu Nyrsio Iechyd Cyhoeddus Cymunedol Arbenigol (SCPHN)

Cyflwyniad

Mae Addysg a Gwella Iechyd Cymru (AaGIC) yn gyfrifol am gomisiynu addysg a hyfforddiant i ddiwallu anghenion y GIG yng Nghymru. Mae datblygu'r gweithlu Nyrsio mewn lleoliadau gofal cymunedol a sylfaenol yn hollbwysig ac mae'n cefnogi'r weledigaeth a nodir yn strategaeth genedlaethol 'Cymru Iachach' Llywodraeth Cymru (2018), sy'n symud y ddarpariaeth o wasanaethau yn agos at ble mae pobl yn byw. Mae hyfforddiant myfyrwyr ar gyrsiau SCPHN yn dod o fewn y cylch gwaith hwn ac mae'r nodiadau sy'n dilyn yn esbonio'r trefniadau manwl ar gyfer ariannu'r hyfforddiant hwn ar sail Cymru gyfan.

Mae rhaglenni Addysg SCPHN a gomisiynwyd gan AaGIC yn cynnwys y canlynol:

- Ymwelwyr Iechyd (Llawn Amser, Rhan-amser a Modiwlau) @ PDC, Abertawe, Wrecsam
- Nyrsio Ysgol (Llawn Amser, Rhan Amser) @ PDC, Abertawe, Wrecsam
- Iechyd Galwedigaethol (Rhan amser, dysgu o bell) @ Caer

Mae AaGIC yn darparu cyllid ar gyfer ffioedd a chyflog y brifysgol ar gyfer Nyrsys/Bydwragedd tra ar raglen hyfforddi llawn neu ran-amser, a ffioedd prifysgol i'r rhai ar y llwybr modiwlaidd.

Dylai myfyrwyr sy'n gymwys i gael lleoedd a ariennir ar gyrsiau SCPHN naill ai:

- Cael eu cyflogi gan gorff iechyd GIG Cymru ar ôl dechrau hyfforddiant a chefnogaeth eu cyflogwr.
  neu
- Pan nad oes ganddynt gyflogwr sylweddol o'r GIG ar adeg y cais, efallai y bydd yn bosib gofyn am gymorth sefydliad priodol GIG Cymru i'w gyflogi ar gontract hyfforddi cyfnod penodol drwy gydol y cwrs a fydd yn darparu elfen lleoliad ymarfer yr hyfforddiant. Rhaid cytuno ar hyn gyda'r sefydliad cynnal cyn i'r myfyriwr gael cynnig y lle prifysgol.

- Wedi cwblhau hyfforddiant nyrsio neu bydwreigiaeth cyn-gofrestru o fewn y 12 mis diwethaf a chael cefnogaeth gan sefydliad priodol y GIG ar gontract hyfforddi cyfnod penodol drwy gydol y cwrs i ddarparu'r elfen lleoliad ymarfer o'r hyfforddiant. Rhaid cytuno ar hyn gyda'r sefydliad cynnal cyn i'r myfyriwr gael cynnig y lle prifysgol.
- **Nid** yw cyllid y GIG Ar gael i nyrsys sydd eisoes ar Ran 3 o'r gofrestr sy'n ceisio ail gofrestriad ar yr un rhan o'r gofrestr. Er enghraifft, iechyd cofrestredig y wladwriaeth ni fyddai gan ymwelwyr sy'n ceisio cwblhau rhaglen nyrsio ysgol hawl i gyllid y GIG. Gellir gofyn am gyllid ar gyfer yr hyfforddiant hwn gan eu cyflogwr.

Dylai pob darpar ymgeisydd ar gyfer y rhaglenni addysg hyn sicrhau eu bod wedi cael cytundeb eu cyflogwr i'w rhyddhau ar gyfer hyfforddiant cyn gwneud cais am le ar gwrs gyda'r Brifysgol.

Pob Prifysgol y mae gan AaGIC gontractau gyda hi i ddarparu'r addysg hon
Bydd rhaglenni yn cael eu hysbysu'n flynyddol am nifer y lleoedd y mae AaGIC am eu comisiynu, sy'n seiliedig ar yr hyn y gofynnwyd amdano gan y byrddau iechyd/ymddiriedolaethau drwy'r Broses IMTP "Cynllun Tymor Canolig Integredig".

Darpariaeth Addysg

Gall nyrsys a bydwragedd ymgymryd ag addysg Nyrsio Iechyd Cyhoeddus Cymunedol Arbenigol ar sail amser llawn/rhan-amser neu fodiwlaidd. Mae'r holl raglenni yn cael eu dilysu gan y Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth (NMC) ac ar ôl cwblhau gall Nyrsys a Bydwragedd wneud cais i'r NMC i gofrestru ar drydedd ran cofrestr yr NMC.

- amser teithio a pro-rata ar gyfer modiwlau unigol.
- Gall y Brifysgol ddarparu addysg amser llawn ar o leiaf 2 ddiwrnod yr wythnos neu gyfwerth â bloc am 45 wythnos fesul Blwyddyn Academaidd.
- Gall y Brifysgol ddarparu addysg ran-amser ar o leiaf 1 diwrnod yr wythnos neu gyfwerth â bloc am 45 wythnos y flwyddyn academaidd.
- Mae addysg yn cael ei mapio yn erbyn y Fframwaith Proffesiynol ar gyfer Ymarfer Clinigol Estynedig, Uwch ac Ymgynghorol (AaGIC, 2023)
- Ar ôl cwblhau'r rhaglen dyfernir Diploma Ôl-raddedig (PG Dip), 120 Credyd.

Darparwyr Prifysgol

Rhaglen	Rhanbarth Is-lot	Cyflawni	Enwau Darparwyr
SCPHN - Ymwelwyr Iechyd (HV)	1a. BIPBC	Dysgu Cyfunol	Prifysgol Glyndŵr
	1b. POW & BIPHD		Prifysgol Abertawe
	1c. BIPBA		Prifysgol Abertawe
	1d. BIPCTM		Prifysgol De Cymru
	1e. BIPCAF		Prifysgol De Cymru
	1f. BIPAB		Prifysgol De Cymru
SCPHN – Nyrsio Ysgol (SN)	2a. Gogledd (BIPBC & POW Gogledd)	Dysgu Cyfunol	Prifysgol Glyndŵr
	2b. Gorllewin/ Canol (De a Chanolbarth POW, BIPHD, BIPBA)		Prifysgol Abertawe
	2c. Dwyrain/ De (BIPCTM, BIPCAF & BIPAB)		Prifysgol De Cymru
SCPHN Iechyd Galwedigaethol (OH)	5. Cymru Gyfan	Dysgu o Bell	Prifysgol Caer

Dulliau Cyflenwi

Dysgu Cyfunol
Mae dysgu yn cyfuno dysgu wyneb yn wyneb â dysgu ar-lein mewn Rhaglen addysg gydlynol, gynhwysol. Mae'n defnyddio dulliau lluosog i gyflawni dysgu trwy gyfuno rhyngweithiadau wyneb yn wyneb â gweithgareddau ar-lein. Gall gweithgareddau ar-lein fod yn gydamserol neu'n anghydamseredig.

Dysgu o Bell
Yn ddull o ddysgu sy'n caniatáu i ddysgwyr astudio o bell ac nid oes angen iddynt fynychu amgylchedd prifysgol. Mae darparwyr addysg yn defnyddio technoleg i gyflwyno'r dysgu i'r myfyrwyr.

Dysgu Cydamserol
Lle mae'r addysgwr yn bresennol (ar-lein neu wyneb yn wyneb) ar yr un pryd â'r myfyrwyr. Gall myfyrwyr ofyn cwestiynau a rhyngweithio â'r addysgwr a dysgwyr eraill mewn amser real.

Dysgu Anghydamserol
Lle mae deunyddiau addysgu yn cael eu postio ar-lein, ac mae dysgwyr yn gweithio trwyddynt yn eu hamser eu hunain, er enghraifft, trwy glipiau fideo a chwisiau amlddewis. Gall dysgwyr ofyn cwestiynau a rhyngweithio â'r addysgwr a dysgwyr eraill trwy fyrddau trafod, fforymau ac e-byst.

Recriwtio a Dethol

Mae gofyn i'r Darparwr Addysg mewn partneriaeth â'r Cyflogwr:

- i recriwtio Myfyrwyr, gan ddefnyddio dull sy'n seiliedig ar werthoedd, a all ddod yn ymarferwyr cofrestredig, hyderus, medrus a all weithio'n effeithiol fel rhan o dîm amlddisgyblaethol sy'n gofalu am unigolion sy'n cael mynediad at ofal iechyd yng Nghymru.
- yn ofynnol i asesu pob ymgeisydd i'r Rhaglenni mewn cydweithrediad â Chyflogwyr i sicrhau eu bod yn dal gofynion mynediad rheoleiddiwr proffesiynol NMC.
- yn ofynnol i sicrhau bod gan bob ymgeisydd i'r Rhaglenni'r gwerthoedd a'r nodweddion addas gan gynnwys tosturi, gwytnwch, gallu academaidd, ymrwymiad a chymhelliant - dim ond wedyn y dylid cynnig lle.
- gofynnol i hyrwyddo ehangu mynediad i sicrhau bod y Rhaglen yn hygyrch i Fyfyrwyr ar bob cam gyrfa.
- yn ofynnol i gael prosesau ar waith i alluogi cydnabyddiaeth o ddysgu blaenorol er mwyn osgoi dyblygu addysg flaenorol.
- yn ofynnol i gydweithio â Byrddau Iechyd i recriwtio i gyflawni'r niferoedd Myfyrwyr Comisiynu.

Yn ogystal, bydd y Darparwr Addysg:

- yn flynyddol yn darparu adroddiad i AaGIC sy'n manylu ar yr holl unigolion sydd wedi cael mynediad i'r cyllid hwn.

Goruchwylio ac Asesu yn y Gweithle

Mae'n ofynnol i'r brifysgol:

- weithio mewn partneriaeth â Chyflogwyr i ddarparu hyfforddiant goruchwylio gweithle i gefnogi sicrhau ansawdd asesiadau gweithle Lleoliad.
- hysbysu'r Darparwr Lleoliad yn y gweithle o:
    - Unrhyw addasiadau rhesymol sydd eu hangen i gefnogi Myfyrwyr sydd â phroblemau iechyd a lles, anableddau a/neu anghenion dysgu ychwanegol.
    - Unrhyw gymorth ychwanegol arall sydd ei angen er mwyn hwyluso Lleoliad Myfyriwr.
- cysylltu â Chyflogwyr i integreiddio'r Ddogfen Asesu Ymarfer Cymru Gyfan (PAD) i sicrhau asesiadau ymarfer cyson ar draws pob Bwrdd Iechyd yng Nghymru.
- cefnogi myfyrwyr i gynnal asesiadau dysgu yn y gweithle.
- cefnogi Goruchwylwyr Ymarfer Darparwr Lleoliad yn y gweithle ac Aseswyr Ymarfer i asesu cymwyseddau .
- gweithio gyda Goruchwylwyr Ymarfer Darparwyr Lleoliad yn y gweithle ac Aseswyr Ymarfer i sicrhau bod myfyrwyr yn derbyn adborth ystyrlon.

Lles a Chefnogaeth Myfyrwyr

Rhaid i'r brifysgol

- ddarparu ystod gynhwysfawr o wasanaethau lles myfyrwyr a ddarperir yn broffesiynol sy'n ymgorffori, pan fo'n briodol, cymorth gan gymheiriaid. Rhaid i'r gwasanaethau lles hyn fod yn rhad ac am ddim, yn ddiduedd, yn ddi-feirniadol ac yn gyfrinachol.
- sicrhau bod myfyrwyr yn teimlo'n rhan o Gymuned Ymarfer ac yn cael cyfleoedd ystyrlon ar gyfer cymorth gan gymheiriaid.
- darparu tiwtor personol i bob Myfyriwr gyda dealltwriaeth ac arbenigedd o'r Rhaglen, ac a fydd yn hygyrch i'r myfyrwyr. Rhaid i'r myfyrwyr allu cwrdd â'u tiwtor personol yn rheolaidd mewn modd amserol i gael eu cefnogi gydag anawsterau academaidd, materion personol a phryderon dysgu yn y gweithle.
- darparu gwasanaethau cymorth i fyfyrwyr sy'n cael eu marchnata'n glir ac yn hygyrch i bob Myfyriwr

Cymraeg

Pasiwyd Mesur y Gymraeg (Cymru) 2011 gan Gynulliad Cenedlaethol Cymru a rhoddwyd cydsyniad brenhinol iddo ar y 9fed o Chwefror 2011.

Mae'r Comisiynydd felly wedi ymrwymo i'r egwyddor o drin y Gymraeg a'r Saesneg ar sail cydraddoldeb.

Mae'r safonau cyfredol sy'n berthnasol i'r Contractau hyn fel a ganlyn:

- Rheoliadau Safonau'r Gymraeg (Rhif 6) 2017.

Mae'n ofynnol i brifysgolion sicrhau bod eu gwasanaethau, eu cyfathrebu a'u gwybodaeth yn hygyrch i'r cyhoedd yn y Gymraeg a'r Saesneg. Mae hyn yn cynnwys darparu deunyddiau addysgol a dogfennau eraill a dysgu yn Gymraeg, gan gynnig Cymraeg cymorth iaith i fyfyrwyr a sicrhau bod staff ar gael i gyfathrebu yn Gymraeg.

Trefniadau Cyllido

Cyflog a Ffioedd

Ar gyfer y myfyrwyr hynny sy'n ymgymryd â'r llwybr modiwlaidd, dim ond ffioedd cwrs sy'n cael eu hariannu gan AaGIC. Ni fydd unrhyw gostau teithio cysylltiedig yn cael eu had-dalu.

Bydd y weithdrefn ganlynol yn berthnasol mewn perthynas â chyllido myfyrwyr amser llawn neu ran-amser sy'n cymryd lle hyfforddi ar raglenni SCPHN gyda sefydliadau addysg uwch yng Nghymru.

a) Fel arfer, byddai disgwyl i ymgeiswyr sy'n derbyn lle hyfforddi ar raglen SCPHN aros yn gyflogedig gyda'u cyflogwr presennol GIG Cymru am gyfnod y cwrs oni bai, yn eithriadol, eu bod wedi'u neilltuo i sefydliad arall GIG Cymru sy'n gweithredu fel y cyflogwr lletyol trwy gydol eu hyfforddiant. Yn y naill achos neu'r llall, dylent gael eu secondio ar gontract hyfforddi wedi'i bennu ar hyd y cwrs naill ai ar sail amser llawn neu ran-amser.

b) Bydd cyflogwr GIG Cymru neu'r sefydliad sy'n cynnal GIG Cymru yn talu cyflog i'r myfyriwr, a fydd naill ai:

- **Myfyrwyr amser llawn** yn cael cyflog amser llawn ar yr un pwynt cyflog sy'n cyfateb i'w cyflog tystiolaeth cyn dechrau'r cwrs, neu, os nad yw'n bosibl, y pwynt cyflog uwch nesaf ar yr agenda ar gyfer band newid 5, o dan y contract myfyriwr. Bydd hyn yn cael ei ad-dalu gan AaGIC.
- **Myfyrwyr rhan-amser** yn cael cyflog pro-rata ar yr un pwynt cyflog sy'n cyfateb i'w cyflog tystiolaeth cyn dechrau'r cwrs, neu, os nad yw'n bosibl, y pwynt cyflog uwch nesaf ar yr agenda ar gyfer band cyflog band newid 5, o dan y contract myfyriwr. Bydd AaGIC yn ad-dalu hyd at 2.5 diwrnod yr wythnos am gyfnod y cwrs.
- Bydd myfyrwyr sy'n ymgymryd â'r rhaglen SCPHN yn dilyn eu hyfforddiant nyrsio cyn-gofrestru israddedig, a gynhelir gan sefydliad priodol GIG Cymru, yn cael cyflog ar y pwynt isaf ar yr agenda ar gyfer band newid 5, o dan gontract y myfyriwr. Bydd hyn yn cael ei ad-dalu gan AaGIC.

c) Dylai cyflogwyr geisio ad-dalu costau myfyrwyr gan AaGIC drwy gyflwyno anfonebau yn rheolaidd mewn perthynas â:

- Cyflog y myfyriwr ynghyd â chostau'r cyflogwr ar gyfer hyd safonol y cwrs (ac eithrio goramser ac unrhyw welliannau).
- Cost teithio i'r myfyriwr sy'n deillio o'r lleoliad clinigol sy'n fwy na chost ddyddiol teithio rhwng eu cartref a'r sefydliad addysg uwch sy'n darparu'r cwrs.
- Cost teithio o'r cartref i'r sefydliad addysg uwch ac yn ôl, sy'n uwch na chost dyddiol teithio rhwng eu cartref a'u lleoliad gwaith.
- Dylai myfyrwyr gyflwyno pob hawliad teithio i'w Pennaeth Adrannol lleoliad i'w cymeradwyo a'u talu dilynol.
- Mae costau teithio rhesymol yn daladwy mewn perthynas â theithio i leoliadau yng Nghymru i fyfyrwyr sy'n astudio yng Nghymru. Ni ddylid ad-dalu treuliau i unrhyw fyfyriwr sy'n ymgymryd â lleoliad y tu allan i Gymru, ar gais, lle byddai lleoliad yng Nghymru wedi bod ar gael.
- Bydd teithio yn cael ei dalu yn unol â lwfans milltiroedd A4C y GIG.
- Ni fydd taliadau ceir prydles y GIG yn cael eu had-dalu gan AaGIC.

- Bydd AaGIC yn ad-dalu costau mwy na ffioedd parcio ceir arferol a dynnir gan fyfyrwyr ar leoliadau clinigol. Fodd bynnag, os yw myfyriwr fel arfer yn codi ffioedd parcio ceir yn ei ganolfan gyflogaeth, dim ond ffioedd sy'n fwy na'r swm hwn fydd yn cael eu had-dalu.

d) Ni fydd costau llety yn cael eu had-dalu.

- Dylai Cyflogwyr/sefydliadau lletyol y GIG gyflwyno Anfonebau i AaGIC yn fisol ar gyfer ad-dalu cyflog a chostau eraill i hyfforddeion, gan gynnwys dadansoddiad o'r costau hynny.
- Dylid labelu anfonebau er sylw AaGIC a'u cyflwyno i AaGIC, Tŷ Dysgu, Cefn Coed, Caerdydd CF15 7QZ neu etfinance.HEIW@wales.nhs.uk

Bydd unigolion sy'n tynnu'n ôl yn rhan o raglen amser llawn neu ran-amser yn peidio â derbyn unrhyw gymorth cyflog pellach, o'r pwynt tynnu'n ôl.

Absenoldeb Salwch

Bydd AaGIC yn ad-dalu costau'r cyflogwr neu'r sefydliad lletyol sy'n gysylltiedig ag absenoldeb myfyrwyr sy'n digwydd yn ystod cyfnod y cwrs. Myfyrwyr sy'n gyfrifol am gyfathrebu eu absenoldeb oherwydd salwch i'r Addysg Uwch a'u lleoliad clinigol, gan gadw at bolisi salwch eu cyflogwr neu sefydliad lletyol.

Seibiannau mewn Astudio

Os oherwydd seibiant wrth fynychu'r cwrs mae myfyriwr angen estyniad cyllid i sicrhau ei gwblhau'n llwyddiannus, rhaid i'r darparwr Addysg a'r cyflogwr (nid y myfyriwr) wneud cais am gyllid estynedig i AaGIC trwy gwblhau Ffurflen Gais am Ymestyn Cyllid Atodiad A (Tud.11) a dychwelyd i AaGIC drwy e-bost. Bydd pob cais yn cael ei ystyried ar ei rinweddau. Cyfeiriwch bob cais estyniad at ETFinance.HEIW@wales.nhs.uk.

Absenoldeb mamolaeth/tadolaeth

Dylai myfyrwyr gadw at bolisi Mamolaeth, Mabwysiadu, Tadolaeth a Absenoldeb Rhieni eu cyflogwr neu sefydliad lletyol. Mae costau'r cyflogwr sy'n deillio o absenoldeb myfyriwr o hyfforddiant oherwydd absenoldeb mamolaeth yn cael eu had-dalu gan AaGIC yn amodol ar gais yn cael ei gyflwyno gan y darparwr addysg. Pan fo angen ymestyn hyfforddiant myfyriwr oherwydd absenoldeb mamolaeth, dylai'r Addysg Uwch ofyn yn ffurfiol am gyllid ychwanegol gan AaGIC drwy gwblhau **Ffurflen BUR101 (MAT) atodiad B (Tud.13)** a dychwelyd i AaGIC drwy e-bost.

Gwyliau Blynyddol

Bydd AaGIC yn ariannu pob myfyriwr am gyfnod llawn y cwrs. Bydd hyn yn cynnwys hawl i wyliau a gronnwyd yn ystod y cwrs y dylid eu cymryd yn ystod cyfnodau gwyliau academaidd. Mae'n ofynnol i fyfyrwyr gymryd yr holl hawliau gwyliau blynyddol gan gynnwys gwyliau cyhoeddus y maent wedi'u cronni rhwng 1 Ebrill a dechrau'r cwrs cyn i'r cwrs ddechrau. Rhaid cymryd pob hawl gwyliau sy'n cronni yn ystod y cwrs, gan gynnwys gwyliau cyhoeddus, yn ystod cyfnodau gwyliau academaidd a gwyliau astudio arferol. Nid oes hawl i unrhyw wyliau

ychwanegol yn ystod cyfnod y cwrs. Os oes gennych unrhyw ymholiadau neu os oes angen esboniad pellach arnoch, yna cysylltwch â'ch Cynrychiolydd Adnoddau Dynol lleol.

Diogelu Data a Monitro Ansawdd

Yr holl staff sy'n derbyn cyllid cytuno i'r darparwr addysg y maent yn astudio gyda nhw rannu eu gwybodaeth bersonol gyda AaGIC yn yr adroddiad blynyddol at ddibenion monitro. Rhaid i fyrddau iechyd, ymddiriedolaethau ac addysg uwch ymgorffori hysbysiadau preifatrwydd yn eu proses ymgeisio i sicrhau cydymffurfiaeth â GDPR.

Mae disgwyl y bydd yr holl staff sy'n derbyn cyllid yn cwblhau arolygon gwaelin ac ymadael AaGIC a gyhoeddwyd gan y darparwyr addysg ar ran AaGIC.

Rheoleiddio Proffesiynol

Trwy gydol eu cwrs, mae **RHAID** i fyfyrwyr unigol gynnal eu cofrestriad NMC proffesiynol. Dylai trefniadau lleol fod ar waith i sicrhau hyn. Mae myfyrwyr a'u cyflogwr yn gyd-gyfrifol am sicrhau bod eu cofrestriad proffesiynol yn cael ei ddiweddaru trwy gydol cyfnod eu cwrs.

Manylion Cyswllt

Os oes gennych unrhyw ymholiadau neu os oes angen esboniad pellach, anfonwch e-bost at HEIW.EdCommissioning@wales.nhs.uk

Atodiad A. Ffurflen Gais am Estyniad Cyllid

Darparwr Addysg	
Enw'r Myfyriwr	
Enw'r Cyflogwr	

Cwrs	
Dyddiad dechrau'r cwrs	
Dyddiad dechrau'r seibiant	
Dyddiad disgwyliedig dychwelyd	
Yn dychwelyd i	
Hyd yr estyniad y gofynnwyd amdano	
Dyddiad cwblhau newydd disgwyliedig	
Cyllid ychwanegol sydd ei angen (defnydd AaGIC)	
Cyflog	£
Ffioedd	£

Rhesymeg dros gais am estyniad

Nodwch y rheswm dros gais am estyniad y myfyriwr		
Beth mae'r Darparwr Addysg wedi'i roi ar waith i liniaru'r amgylchiadau sy'n arwain at y cais am gyllid ychwanegol?		
A yw Tiwtor y Cwrs yn cadarnhau bod estyniad wedi'i ariannu yn debygol o arwain at y myfyriwr yn cwblhau'r cwrs yn llwyddiannus ar ddiwedd y cyfnod estynedig hwn?	Ie	Na
Esboniwch eich rhesymeg i'r ateb uchod gan ddarparu tystiolaeth lle bo hynny'n briodol		
A yw Tiwtor y Cwrs yn cadarnhau, heb **Ariannu** estyniad, mae'r myfyriwr yn annhebygol o gwblhau'r cwrs yn llwyddiannus?	Ie	Na
Esboniwch eich rhesymeg i'r ateb uchod gan ddarparu tystiolaeth lle bo hynny'n briodol		

Rwy'n datgan bod yn ein barn ni bod caniatáu'r estyniad hwn ac unrhyw gyllid ychwanegol sy'n ei olygu yn cynrychioli'r opsiwn gwerth am arian gorau gan ystyried lefel y gost ychwanegol a'r tebygolrwydd y bydd y myfyriwr yn cymhwyso

Tiwtor Cwrs wedi'i lofnodi	
Cyflogwr wedi'i lofnodi	
Dyddiad	

E-bostiwch ffurflenni wedi'u cwblhau at heiw.financeteam@wales.nhs.uk
Bydd ffurflenni yn cael eu dychwelyd os ystyrir nad yw'r manylion a ddarperir yn ddigonol

Atodiad B Ffurflen Hysbysiad o Absenoldeb Mamolaeth Myfyriwr BUR101 (Mat)

Darparwr Addysg	
Enw'r Myfyriwr	
Enw'r Cyflogwr	
Cwrs	
Dyddiad dechrau'r cwrs	
Dyddiad Dechrau Absenoldeb Mamolaeth	
Dyddiad disgwyliedig dychwelyd	
Yn dychwelyd i	
Hyd yr estyniad y gofynnwyd amdano	
Dyddiad cwblhau newydd disgwyliedig	
Cyllid ychwanegol sydd ei angen (defnydd AaGIC)	
Cyflog	£
Ffioedd	£

Rhowch unrhyw dystiolaeth ategol lle bo'n briodol		
Rwy'n datgan bod y manylion uchod yn gywir ac wrth gefnogi'r cyfnod hwn o absenoldeb mamolaeth ac unrhyw gyllid ychwanegol y mae hyn yn ei olygu yn cynrychioli'r opsiwn gwerth am arian gorau gan ystyried lefel y gost ychwanegol a'r tebygolrwydd y bydd y myfyriwr yn cymhwyso		
Tiwtor Cwrs wedi'i lofnodi		
Cyflogwr wedi'i lofnodi		
Cyswllt Cyllid	Enw	E-bost:
Dyddiad		

E-bostiwch ffurflenni wedi'u cwblhau at heiw.financeteam@wales.nhs.uk
Bydd ffurflenni yn cael eu dychwelyd os ystyrir nad yw'r manylion a ddarperir yn ddigonol