



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwellu Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Bwletin rhanddeiliaid AaGIC, Gwanwyn 2024

Yn y rhifyn hwn...

Datblygiadau newydd	2
Addysg a hyfforddiant.....	3
Gweithlu'r dyfodol	4
Diwylliant, arweinyddiaeth ac olyniaeth	5
Newyddion corfforaethol.....	9

Cyflwyniad

Croeso i'n bwletin rhanddeiliaid cyntaf yn 2024. Gobeithiwn y bydd hyn yn rhoi diweddariadau defnyddiol i chi ar ddarnau allweddol o waith yn AaGIC ac yn hyrwyddo mynediad at y gwasanaethau a ddarparwn ar gyfer cydweithwyr y GIG ledled Cymru.

Wrth symud ymlaen, byddwn yn cyhoeddi ein bwletin yn fisol o fis Ebrill 2024. Byddem wrth ein bodd yn clywed gennych a chael gwybod beth yr hoffech i ni ei gynnwys yn rhifynnau'r dyfodol. Anfonwch e-bost at heiw.communications@wales.nhs.uk gyda'ch awgrymiadau. Byddem hefyd yn croesawu unrhyw syniadau sydd gennych ar sut i wella ein bwletin.

Datblygiadau newydd

Ein Cynnig Hyfforddiant Endosgopi Cymru newydd

Fel y crybwyllwyd yn ein bwletin blaenorol fel rhan o'n dull graddol ehangach o ddatblygu Academi Sgiliau Clinigol AaGIC, nod AaGIC yw darparu hyfforddiant cynaliadwy aml-broffesiynol i'r gweithlu endosgopi a'r gymuned.

Fel rhan o'r rhaglen waith hon, rydym yn falch iawn o gyhoeddi bod amrywiaeth o lwybrau hyfforddi o ansawdd uchel wedi'u rhyddhau mewn cefnogi nyrsys endosgopi a endosgopi dan hyfforddiant, gweithwyr cymorth gofal iechyd, rheolwyr a staff gweinyddol a chlerigol yng Nghymru.

I weld gwybodaeth am ein cyrsiau sydd wedi'u rhyddhau ar gyfer 2024 ewch i - [Hyfforddiant endosgopi yn GIG Cymru - AaGIC](#)

I gael rhagor o wybodaeth e-bostiwrch HEIW.endoscopy@wales.nhs.uk

Lansio Cyflwyniad i Addysg a Hyfforddiant Gofal Iechyd ar gyfer y Gweithlu Fferylliaeth

Mae rhaglen newydd gyffrous i gefnogi fferyllwyr a thechnegwyr fferyllol yn eu gwaith bob dydd wedi cael ei lansio.

Bydd cyfranogwyr y rhaglen yn elwa o gyflwyniad i sgiliau a thechnegau addysg a hyfforddiant gofal iechyd effeithiol, gan gynnwys datblygu sgiliau hyfforddi a mentora, sut i gynllunio gweithgareddau dysgu effeithiol a darparu adborth adeiladol amserol. Bydd hyn yn caniatáu iddynt gefnogi cydweithwyr sy'n ymgymryd â chyfleoedd datblygu yn y gweithle.

I gael gwybod mwy, ewch i'n tudalen [we Cyflwyniad i Addysg a Hyfforddiant Gofal Iechyd - Fferylliaeth AaGIC \(wcppe.org.uk\)](#). Neu e-bostiwrch: HEIW.PharmacyWorkforce@wales.nhs.uk

Llwyddiant Gofal Sylfaenol mewn Gwobrau Datblygu Rhagoriaeth mewn Addysg Feddygol

Derbyniodd Dr Elin Griffiths, Cyfarwyddwr Rhaglen Meddygon Teulu, a Dr Esther Lomas, Cyfarwyddwr Addysg a Hyfforddiant Gofal Sylfaenol a Chymunedol Aml-Broffesiynol yn AaGIC wobrau yn y Gynhadledd Datblygu Rhagoriaeth mewn Addysg Feddygol flynyddol (DEMEC).

Roedd DEMEC 2023 yn ymdrin â 5 thema yn dilyn Safonau Proffesiynol yr Academi addysg feddygol (AoME), gyda chyflwyniadau Dr Griffiths a Dr Lomas yn dod o dan y thema rheolaeth addysgol ac arweinyddiaeth. Eu teitlau oedd:

- Dr Elin Griffiths: 'I chwilio am sefyllfa lle mae pawb ar eu hennill! Gwella cynaliadwyedd Gofal Sylfaenol trwy ddarparu gyrfa gefnogol a gwerth chweil: Y Cynllun Cymrodoriaeth Meddygon Teulu Gofal integredig'
- Dr Esther Lomas: 'Llunio'r dirwedd Gofal Sylfaenol yng Nghymru: Adeiladu Rhwydwaith Academi Gofal Sylfaenol a Chymunedol cydgysylltiedig i gyflawni ar draws pum piler addysg a hyfforddiant.'



Cafodd y crynodebau eu beirniadu ar drylwyredd academiaidd, gwreiddioldeb, effaith bosibl, cyfathrebu, dysgu a gwerth addysgol ac maent yn dangos effaith ein gwaith ar y meysydd hyn.

I gael rhagor o wybodaeth am y gwaith rydym yn ei wneud i gefnogi gofal sylfaenol a chymunedol gweler ein cylchlythyr diweddaraf [yma](#)
Neu e-bostiwrch: heiw.primarycare@wales.nhs.uk

Cynllun Addysg a Hyfforddiant ar gyfer 24/25

Ar ôl ymgysylltu'n ddwys â rhanddeiliaid, ymchwil ac adolygu, lluniodd AaGIC y cynllun Addysg a Hyfforddiant blynyddol ar gyfer 2024-2025, a'i gyflwyno i Lywodraeth Cymru i'w gymeradwyo ym mis Gorffennaf 2023. Yn ystod rhan olaf 2023, yng ngoleuni'r cyfyngiadau ariannol ar Lywodraeth Cymru, gofynnwyd am nifer o newidiadau. Er bod Llywodraeth Cymru wedi gallu cynnal y lefel ariannu ar gyfer y cynllun addysg a hyfforddiant o gymharu â 23/24, mae hyn wedi ei gwneud yn ofynnol i AaGIC wneud gwaith helaeth i flaenoriaethu'r argymhellion gwreiddiol yn y Cynllun Addysg a Hyfforddiant er mwyn parhau i wella cyfleoedd addysg a hyfforddiant mewn cymaint o feysydd proffesiynol â phosibl.

Amlinellwyd y penderfyniad terfynol ar y Cynllun yng nghyhoeddiad diweddar y Gweinidog, ac rydym wedi darparu rhagor o fanylion sydd i'w gweld ar ein gwefan [yma](#).

Annog Recriwtio ar gyfer Hyfforddeion Deintyddol

Rydym wedi ail-lansio ein [Hyfforddiant Deintyddol Sylfaen Cynnig Recriwtio Uwch Cymru \(DFT WERO\)](#) gyda chynnig cynyddol, yn dilyn y peilot llwyddiannus.

Mae'r fenter yn annog hyfforddeion deintyddol y dyfodol i fanteisio ar gyfleoedd ledled Cymru wledig a chynyddu gwasanaethau deintyddol i bobl yn yr ardaloedd hynny.

Mae'n cynnig pecyn cymorth gwell i hyfforddeion sy'n cyflawni eu blwyddyn DFT mewn practisau deintyddol gwledig penodol yng ngorllewin, gogledd a chanolbarth Cymru. Mae'r buddion yn cynnwys grant costau byw o £7,000, ffioedd arholiad Rhan 1 Aelodaeth taledig a chyllideb astudio o £600 sydd ar gael i'w defnyddio tuag at baratoi ar gyfer arholiadau MFDS neu debyg.

Yn 2023, bu i ni lenwi 10 allan o 12 swydd hyfforddiant ddeintyddol sylfaen yn llwyddiannus trwy WERO DFT ac edrychwn ymlaen at groesawu mwy o hyfforddeion yn 2024.

Mae rhagor o wybodaeth ar ein gwefan: [Hyfforddiant sylfaen ddeintyddol Cynnig recriwtio uwch Cymru \(WERO DFT\) - AaGIC \(nhs.wales\)](#)

Diweddariad Datblygiad Proffesiynol Parhaus (DPP).

Mae gwaith i gwblhau ein strategaeth DPP ddrafft ar gyfer GIG Cymru wedi parhau, gan ystyried safbwyntiau ac adborth o ymgysylltu pellach â Fforwm Partneriaeth Cymru yn ogystal â'r holl grwpiau cymheiriaid gweithredol a dirprwy.

Rydym i fod i ymgynghori ar y strategaeth cyn diwedd y flwyddyn hon. Bydd hyn yn darparu dull gweithlu cyfan sy'n canolbwyntio ar y dyfodol ar gyfer DPP yn seiliedig ar y dystiolaeth ddiweddaraf.

Gweithlu'r dyfodol

Hyfforddi Gweithio Byw Wedi'i Adnewyddu

Mae ein hymgyrchoedd denu a chadw yn adlewyrchu natur amrywiol y gweithlu yn ogystal â manteision dewis byw a gweithio yng Nghymru. Yn ystod y misoedd diwethaf rydym wedi cychwyn ymgyrch cyfryngau cymdeithasol newydd, gan ddenu datganiadau o ddiddordeb newydd mewn gyrfaedd iechyd meddwl, ac mae'r rhain yn cael eu dilyn i fyny.

Rydym wedi lansio hysbysebion yn ddiweddar sydd wedi ymddangos mewn canolfannau trafniadaeth allweddol ym mhrif ddinasoedd y DU ac ar ochr bysiau i ddal sylw'r cyhoedd, gan arwain at fwy o draffig i'n gwefan Hyfforddi Gweithio Byw.

Ym mis Ionawr, ymwelodd ein tîm Hyfforddi Gweithio Byw ag India gyda chydweithwyr ym mhartneriaeth cydwasanaethau GIG Cymru a Byrddau Iechyd, i ddenu seiciatryddion profiadol i swyddi gwag yng Nghymru.

Cynhadledd Ancips India

Mae Cynhadledd Genedlaethol Flynyddol Cymdeithas Seiciatrig Indiaidd a gynhelir yn India yn denu hyd at 4000 o gynrychiolwyr o faes Seiciatreg.

Roedd yr ymweliad hwn y cyntaf o'i fath i AaGIC ac rydym wedi bod yn falch o'r canlyniadau sy'n cynnwys.

- 348 Datganiad o Ddiddordeb (EOI's)
- 72 o ymgeiswyr a ffafrwyd ar gyfer cyfweliad
- Cynhaliwyd 40 o gyfweliadau ar draws 2 ddiwrnod yn y wlad ac 1 diwrnod yn rithwir ar ôl dychwelyd.
- 20 o swyddi gwag ledled Cymru a gynyddodd i 26 ar ôl dychwelyd oherwydd safon uchel yr ymgeiswyr.
- Penodwyd 18 Meddyg Arbenigol a 5 Uwch Gymrawd Clinigol ledled Cymru

Bydd dysgu o'n presenoldeb yn cael ei ddefnyddio i helpu i lunio ein digwyddiadau yn y dyfodol.

Rhaglen Graddedigion Rheolaeth Gyffredinol ar gyfer GIG Cymru

Yn dilyn y peilot cychwynnol yn 2021 rydym bellach mewn cylch blynyddol o recriwtio ac mae ceisiadau i'r drydedd garfan bellach ar agor. Hwn yw rhaglen ddwy flynedd yn seiliedig ar waith yn dechrau ym mis Medi 2024 wedi'i hanelu at raddedigion o amrywiaeth o gefndiroedd. Mae'r rhaglen, a gefnogir gan bob un o'n sefydliadau partner yn GIG Cymru, yn darparu llwybr rhagorol i ddatblygu rheolwyr effeithiol a darpar arweinwyr y dyfodol ar gyfer GIG Cymru sydd eisiau dylanwadu a hyrwyddo newid i wella gwasanaethau iechyd a gofal yng Nghymru.

Gwybodaeth lawn [Rhaglen Graddedigion Rheolaeth Gyffredinol GIG Cymru - Gwella Porth Arwain AaGIC i Gymru neu e-bostiwch \[heiw.graduateprogramme@wales.nhs.uk\]\(mailto:heiw.graduateprogramme@wales.nhs.uk\)](#)



Diwylliant, arweinyddiaeth ac olyniaeth

Addewid Arweinyddiaeth Dosturiol

Cafodd yr addewid hwn ei 'lansio'n feddal' ym mis Hydref 2023, ac mae'n annog pawb i ymrwymo i fod yn arweinydd tosturiol. Mae'n ei gwneud yn ofynnol i sefydliadau ac unigolion ddisgrifio sut y byddant yn ymgorffori pob un o Egwyddorion Arweinyddiaeth Tosturiol Cymru i greu gweithleoedd tosturiol a chynhwysol sy'n effeithio'n gadarnhaol ar atyniad a chadw staff ar draws GIG Cymru.

Ers y lansiad, mae tua 150 o bobl wedi llofnodi'r addewid, gan gynnwys ein Bwrdd ein hunain yn AaGIC

I lofnodi'r addewid eich hun neu i gael rhagor o wybodaeth gweler [yma](#)



Mae'r Podlediad Ailddiffinio Arweinyddiaeth wedi'i lansio!

Mae [Gwella](#), ein porth arweinyddiaeth cenedlaethol i Gymru, wedi lansio podlediad arweinyddiaeth newydd. Trwy drafodaethau manwl, straeon llwyddiant bywyd go iawn a chyfweiliadau arbenigol, nod y podlediad Ailddiffinio Arweinyddiaeth yw darparu safbwyntiau newydd ar arweinyddiaeth a all ddychafu sgiliau arwain i'r entrychion.

Mae yna dair pennod i chi wrando arnyn nhw, sydd ar gael ar draws pob platfform ffrydio, gan gynnwys podlediadau [Spotify](#), [Soundcloud](#) ac [Apple](#).

Darganfyddwch fwy am y podlediad newydd [yma](#). Ewch i borth Gwella am fanylion llawn.

Gwella Ymchwiliadau Gweithwyr

Rydym wedi bod yn gweithio mewn partneriaeth â Bwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan i gyflwyno'r rhaglen 'Gwella ymchwiliadau i weithwyr' ar draws GIG Cymru.

Mae'r rhaglen yn esiampl o dosturi ar waith ac yn cydnabod y gall ymchwiliadau i gysylltiadau gweithwyr achosi niwed gwirioneddol i'r rhai sy'n cael eu hymchwilio - yn ogystal â'r rhai sy'n ymwneud â'r broses. Gall hefyd niweidio diwylliant ac enw da sefydliad. Mae AaGIC yn cefnogi hyfforddiant cenedlaethol a chodi ymwybyddiaeth, gan hwyluso cysylltiadau â chyrrff proffesiynol a nifer o sefydliadau lleol sy'n manteisio ar y fenter.

Fis diwethaf, enillodd y rhaglen y categorïau 'lles y gweithlu' a 'chyfraniad rhagorol i drawsnewid iechyd a gofal' yng Ngwobrau GIG Cymru eleni. Derbyniodd hefyd wobwr gan Gymdeithas Seicoleg Busnes y DU ar gyfer 'rhagoriaeth mewn iechyd a lles' a Gwobr Anrhydedd Gofal Iechyd am brofiad gweithwyr.

Os hoffech ragor o wybodaeth cliciwch yma - [Gwella Ymchwiliadau Gweithwyr - Gwella Porth Arwain AaGIC i Gymru](#)

Diweddariad Arolwg Staff

Yn ystod 2023, fe wnaethom ni, gyda phartneriaid, arwain y gwaith o ddylunio a darparu arolwg staff dwyieithog cyntaf GIG Cymru a lansiwyd ym mis Hydref 2023 am gyfnod o 6 wythnos. Y gyfradd ymateb gyffredinol oedd 20.7% sy'n cyfateb i 22,535 yn cael eu cwblhau. O'r rhain cwblhawyd 17,758 ar-lein, cwblhawyd 3,970 drwy ffonau clyfar a chwblhawyd 807 copïau papur. O'r 22,535 a gwblhawyd, roedd 117 o ymatebion i'r fersiwn Gymraeg o'r arolwg.

Bydd canlyniadau lefel uchel yr arolwg cyntaf hwn ar gael ym mis Mawrth, a bydd gan sefydliadau fynediad at y data llawn ym mis Ebrill. Bydd hyn yn galluogi trafodaethau a chynllunio i ymateb i'r materion a'r themâu sy'n dod i'r amlwg. Cwblheir yr arolwg yn flynyddol ar yr un pryd bob blwyddyn er mwyn darparu ffordd gyfoes, gyson a hydredol o fesur profiad staff y gwyddom sydd mor hanfodol i ansawdd a diogelwch ein gwasanaethau.

Diweddariad ar Gronfa Dalent Darpar Gyfarwyddwyr Gweithredol



Ym mis Medi lansiwyd ein Cronfa Dalent Darpar Gyfarwyddwyr Gweithredol (2023-2025) a chroesawu 45 o aelodau i'r gronfa dalent, yn cynrychioli'r 13 portffolio gweithredol a nodwyd yn GIG Cymru.

Nod y gronfa dalent yw creu llif talent amrywiol o ddarpar Gyfarwyddwyr Gweithredol, gan gefnogi cynllunio olyniaeth yn y dyfodol ar gyfer Cyfarwyddwyr Gweithredol GIG Cymru.

Mae aelodau ein cronfa dalent bellach yn cymryd rhan mewn canolfan datblygu gweithredol a gynlluniwyd i ystyried ac a ategir gan Broffil Llwyddiant Darpar Gyfarwyddwyr Gweithredol GIG Cymru.

Yn dilyn cymryd rhan mewn canolfan ddatblygu, rhoddir adroddiad datblygiad unigol i aelodau.

Yn ogystal, bydd ein haelodau cronfa dalent yn cael eu cefnogi ymhellach gyda mynediad at gyfres o ddysgu, gan gynnwys mynediad at hyfforddwyr gweithredol a/neu fentoriaid gweithredol yn ogystal â digwyddiadau rhwydweithio ffurfiol.

Cynllun Gweithredu Cenedlaethol ar gyfer y Gweithlu

Ym mis Chwefror, cyflwynom bapur briffio yn crynhoi'r cynnydd sylweddol ar gamau gweithredu AaGIC ar gyfer Cynllun Gweithredu Cenedlaethol ar gyfer y Gweithlu a lansiwyd gan y Gweinidog ar 31 Ionawr 2023. Cyflawnwyd hyn gydag ymgysylltiad sylweddol gan lawer o bartneriaid ar draws y system iechyd a gofal ac rydym yn ddiolchgar am y gefnogaeth barhaus.

I grynhoi, rydym wedi cwblhau 74% o gamau gweithredu, gyda chyfanswm o gamau gweithredu 14/19 hyd yma wedi'u cyflawni. Mae dau gam gweithredu sy'n weddill ar y trywydd iawn i'w cwblhau ar gyfer mis Mawrth 2024 ac mae 3 cham gweithredu ar darged y disgwylir eu cwblhau yn ddiweddarach yn 2024.

Cynllun Gweithlu Nyrsio Strategol

Wrth barhau â'n datblygiad o'r cynllun Gweithlu Nyrsio Strategol ym mis Ionawr, cynhaliom cyfarfod bord gron broffesiynol Cymru Gyfan a fynychwyd gan Brif Swyddogion Nyrsio (CNO) neu eu dirprwyon o Gymru, Lloegr, yr Alban, De Iwerddon a Gogledd Iwerddon yn ogystal â Chyfarwyddwyr Gweithredol o Nyrsio, Dirprwy Gyfarwyddwyr Nyrsio a chynrychiolwyr o'r Coleg Nyrsio Brenhinol (RCN). Canolbwyntiodd y drafodaeth ar y weledigaeth ar gyfer nyrsio yn y dyfodol a'r cynllun gweithlu nyrsio strategol i Gymru. Dyma'r tro cyntaf i AaGIC groesawu Prif Swyddogion Nyrsio o bob un o'r 5 gwlad i drafod gweledigaeth a rennir ar gyfer y dyfodol.

Mae datblygiad y Cynllun wedi'i reoli drwy raglen waith a ddechreuodd yn hydref 2022. Roedd Cam 1 yn mynd i'r afael â phum maes blaenoriaeth o ddata galw a chyflenwad y gweithlu; cadw; Addysg a hyfforddiant; recriwtio rhyngwladol a'r gweithlu cymorth nyrsio. Roedd Cam 2 yn dilyn dull dri philer o ddatblygu cynllun gweithlu strategol o ymchwil ac arfer gorau; data gweithlu, dadansoddeg a modelu; ac ymgysylltiad y gweithlu.

Ein nod yw lansio'r Cynllun Gweithlu Nyrsio Strategol ddiwedd mis Mai ar ôl cyfnod o ymgynghori.

Cynllun Gweithlu Diagnostig

Rydym wedi cefnogi datblygiad y cynllun gweithlu diagnostig, gan ddwyn ynghyd y gwaith presennol ar draws rhaglenni diagnostig unigol (delweddu, patholeg, endosgopi, a gwyddor gofal iechyd) fel bod camau gweithredu'r gweithlu'n cael eu halinio o dan un ymbarél. Mae'r cynllun hefyd yn cynnwys camau gweithredu trawsbynciol ychwanegol megis adolygu cyfleoedd i ddatblygu modelau gweithlu/gwasanaethau tîm amlddisgyblaethol newydd ac asesu effaith gweithio rhanbarthol ar ofynion gweithlu'r dyfodol.

Datblygwyd y cynllun ar y cyd â rhanddeiliaid allweddol ac fe'i cymeradwywyd gan y Bwrdd Gofal a Gynlluniwyd Cenedlaethol ym mis Ionawr 2024. Y camau nesaf yw cwblhau'r cynllun gweithredu a'i lansio yng ngwanwyn 24.

Cynllun Gweithlu Gofal Sylfaenol Strategol

Mae'r drafft terfynol wedi'i gymeradwyo gan y Bwrdd Gofal Sylfaenol Cenedlaethol a Bwrdd AaGIC a bwriedir ei lansio ym mis Mai 2024. Mae'r cynllun yn adeiladu ar y gwaith a wnaed eisoes hyd yma i gynyddu hyfforddiant meddygon teulu, ehangu ac ailgynllunio hyfforddiant ar draws y proffesiynau sy'n gysylltiedig â contractwyr a gweithredu'r fframwaith addysg a hyfforddiant sylfaenol a chymunedol amlbroffesiynol. Fe'i lluniwyd gyda phartneriaid yn dilyn ymgysylltu helaeth.

Cynllun Gweithlu Deintyddol Strategol

Rydym wedi cwblhau'r cyfnod ymgynghori ac wedi datblygu cynllun drafft sy'n mynd drwy brosesau llywodraethu mewnol ar hyn o bryd gyda'r bwriad o'i lansio yng ngwanwyn 2024. Bydd y cynllun yn cael ei roi ar waith ochr yn ochr â'r cynllun gweithlu gofal sylfaenol ehangach gyda ffocws penodol ar atal a datblygu'r tîm amlbroffesiynol.

Cynllun Gweithlu Iechyd Meddwl Strategol

Lansiwyd y Cynllun hwn ym mis Tachwedd 2022 a bydd adroddiad "blwyddyn yn ddiweddarach" yn cael ei gyhoeddi cyn bo hir ar y wefan yn manylu ar feysydd allweddol o gynnydd.

Mae ein blwyddyn gyntaf wedi cynnwys darparu dysgu ôl-gofrestru a dysgu seiliedig ar waith i dros 1,000 o staff iechyd meddwl ar draws disgyblaethau yng Nghymru, a lansio ein canolfan hyfforddi Iechyd Meddwl ar Y Tî Dysgu a fydd yn cefnogi e-ddysgu ac adnoddau traws-broffesiynol.

Rydym hefyd wedi cryfhau'r camau recriwtio a chadw yn y cynllun, cynyddu'r lleoedd sydd ar gael i hyfforddi ein gweithlu yn y dyfodol, lansio ein hadeilad Tregyrfa a chefnogi goruchwyliaeth.

Cynllun Gweithlu Genomig

Rydym yn parhau i ymgysylltu a byddwn yn ymgynghori ar gamau gweithredu drafft gyda golwg ar ddatblygu cynllun erbyn diwedd y gwanwyn. Bydd y cynllun Genomig yn ceisio mynd i'r afael â rhai o'r heriau a wynebir gan ein gweithlu arbenigol yn ogystal â'r sgiliau y bydd eu hangen yn ein gweithlu ehangach. Bydd hyn yn adeiladu ar waith presennol sydd wedi'i wneud i gomisiynu modiwl 'Cyflwyniad i Ofal Iechyd Genomig' ar-lein rhad ac am ddim ar gyfer holl staff GIG Cymru ac i ddarparu modiwlau MSc meddygaeth genomig a ariennir gan AaGIC ar gyfer staff GIG Cymru.



Newidiadau i'n bwrdd

Yn ddiweddar rydym wedi cael rhai newidiadau i Fwrdd AaGIC gyda Dr. Ruth Hall a Tina Donnelly wedi dod i ddiwedd eu tymor fel Aelodau Annibynnol. Maent wedi dod ag egni, arbenigedd a phrofiad gwych dros y 5 mlynedd diwethaf ac rydym yn dymuno iechyd a hapusrwydd yn y dyfodol.

Rydym wedi sicrhau dau aelod bwrdd newydd Dawn Jones a Judith Hardisty, am ragor o wybodaeth ewch i fwrdd AaGIC (Annibynnol) - [AaGIC \(ngs.cymru\)](#)

Newidiadau i'n Cyfarwyddiaeth Feddygol

Mae'r Athro Tom Lawson wedi'i benodi dros dro yn Ddirprwy Gyfarwyddwr Meddygol (a Dirprwy Swyddog Cyfrifol) o fewn y Gyfarwyddiaeth Feddygol, gan gynnwys rheolaeth uniongyrchol yr Adran Optometreg a'r Uned Gofal Sylfaenol Amlbroffesiynol.

Mae Dr Anton Saayman wedi ymgymryd â rôl Deon Meddygol Ôl-raddedig Dros Dro.

Mae'r ddau yn dod â chyfoeth o wybodaeth ac arbenigedd i'r rolau hyn, ac edrychwn ymlaen at weithio'n llwyddiannus gyda nhw i gryfhau ein gallu a gwella'r gwaith gwych sydd eisoes yn digwydd yn y Ddeoniaeth Feddygol.

Ymunwch â ni yn ein cyfarfodydd bwrdd a phwyllgor

Mae ein cyfarfodydd bwrdd yn cael eu darlledu ar-lein ac mae croeso i unrhyw un fynychu – mae cyfarwyddiadau ymuno, agendâu a phapurau ar ein gwefan Cyfarfodydd bwrdd, agendâu a rheolau sefydlog - [Cyfarfodydd Bwrdd, agendâu a rheolau sefydlog - AaGIC \(gn.\)](#)

Cadw'r dyddiad:

Cynhadledd Gwyddor Iechyd Cymru ar 7 ac 8 Mawrth 2024, digwyddiad deuddydd yng Nghaerdydd a gynhaliwyd mewn partneriaeth â Symposiwm Pwyllgor Cynghori Gwyddonol Cymru

[Cynhadledd Gwyddor Iechyd Cymru / Wales Health Science Conference / Cynhadledd Gwyddor Iechyd Cymru 2024 Tickets, Thu 7 Maw 2024 at 09:00 | Eventbrite](#)

Cynhadledd Optometreg Gogledd Cymru: Llygaid ar AaGIC ddydd Mercher 13 Mawrth 2024 rhwng 3pm – 8.30pm yng Ngwesty'r Oriel, Llanelwy ar gyfer optometryddion ac optegwyr dosbarthu yng Ngogledd Cymru

[Cynhadledd Optometreg Gogledd Cymru: Llygaid ar AaGIC - AaGIC \(ngs.cymru\)](#)

Cynhadledd Addysg a Hyfforddiant Gofal Sylfaenol a Chymunedol Aml-broffesiynol AaGIC yn cael ei chynnal ar 15 Mai – bydd dolen gwahoddiad yn cael ei hanfon at randdeiliaid yn fuan

