

Bwrdd (Agored)

Thu 27 July 2023, 10:45 - 14:45

Ystafell Gynadledda, Ty Dysgu

Agenda

10:45 - 10:45

0 min

1.

MATERION RHAGARWEINIOL

00 - Board Agenda (Open) BD230727 (DRAFT1) (11)-en-cy-C.pdf (3 pages)

1.1.

Croeso a Chyflwyniadau

Cadeirydd / Llafar

1.2.

Ymddiheuriadau am Absenoldeb

Cadeirydd / Llafar

1.3.

Datganiadau Buddiant

Cadeirydd / Llafar

1.4.

Stori newyddion da — PACT Myfyriwr Gofal Iechyd Cymru Gyfan — Partneriaeth, Atebolrwydd, Hygrededd, Ymddiriedaeth

Cyfarwyddwr Addysg Nyrso ac Iechyd Proffesiynol / Pennaeth Profiad Lleoliad a Gwelliant/ Cyflwyniad

1.5.

Cofnodion Drafft cyfarfod y Bwrdd a gynhaliwyd ar 18 Mai 2023

Cadeirydd/Atodiad

1.5 - Unconfirmed Board Minutes (Open) 230518 cyf gor 23.pdf (13 pages)

1.6.

Cofnod Gweithredu o gyfarfod y Bwrdd a gynhaliwyd ar 18 Mai 2023

Cadeirydd/Atodiad

1.6 - Board Actions (Open) 230518 cyf gor 23.pdf (3 pages)

1.7.

Materion sy'n Codi

Cadeirydd / Llafar

10:45 - 10:45

0 min

2.

ADRODDIADAU'R CADEIRYDD A'R PRIF WEITHREDWR

2.1.

Adroddiad y Cadeirydd a Gosod y Sêl Gyffredin

Cadeirydd/Atodiad

2.1.1.

Adroddiad y Cadeirydd

 2.1.1 - Chair's Report - July23 cyf gor 23.pdf (6 pages)

2.1.2.

Gosod y Sêl Gyffredin

 2.1.2 - Affixing of the Common Seal (Draft) cyf gor23.pdf (4 pages)

2.2.

Adroddiad y Prif Weithredwr

Prif Weithredwr/ Atodiad

 2.2a Chief Executive REPORT JULY 23 cyf gor 23.pdf (5 pages)

10:45 - 10:45

0 min

3.

MATERION STRATEGOL

3.1.

Cymeradwyo Cynllun Addysg a Hyfforddiant Blynyddol 2024/25 i'w gyflwyno i Lywodraeth Cymru

Cyfarwyddwr Meddygol / Cyfarwyddwr Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol Atodiad

 3.1a Education and Training Plan Cover Paper for Board cyf gorff 23.pdf (6 pages)

3.2.

Grŵp Gorchwyl a Gorffen Cynllun Addysg a Hyfforddiant

Cyfarwyddwr Datblygu Digidol/Atodiad

 3.2 Education and Training Task and Finish Group cyf gorff 23.pdf (8 pages)

3.3.

Diweddariad ar Gynllun Strategol y Gweithlu Nyrsio

Cyfarwyddwr Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol Atodiad

 3.3 Strategic Nursing WFP cyf gorff 23.pdf (8 pages)

3.4.

Caffael Iechyd Meddwl

Dirprwy Gyfarwyddwr y Gweithlu a DS Atodiad

 3.4 Procurement Actions.cyf gor 23.pdf (7 pages)

10:45 - 10:45

0 min

4.

LLYWODRAETHU, PERFFORMIAD A SICRWYDD

4.1

Adroddiad Atebolrwydd Blynyddol 2022/23

Ysgrifennydd y Bwrdd/ Atodiad

 4.1a - Annual Accountability Report BD230727 cyf gor 23.pdf (3 pages)

4.1.1.

4.2.

Adroddiad Perfformiad 2022/23

Ysgrifennydd y Bwrdd/ Atodiad

 4.2a - Performance Report BD230727 cyf gor 23.pdf (3 pages)

4.3.

Adolygiad y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd o'r Cyfrifon a Datganiadau Datgelu Cyhoeddus

Cadeirydd y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd/Llafar

4.4.

Cyfrifon Terfynol ar gyfer 2022/23

Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad Atodiad

 4.4a Annual Accounts Cover Paper cyf gor 23.pdf (4 pages)

4.5.

Archwilio Cymru – Archwiliad o'r Adroddiad Datganiadau Ariannol (ISA 260) a Llythyr Cynrychiolaeth 2022/23

Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad/Atodiad

 4.5a - Audit of Financial Statements Report cyf gor 23.pdf (1 pages)

 4.5b HEIW 2022-23 Audit Accounts Report (Cy).pdf (22 pages)

4.6.

Adroddiad Cyllid

Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad Atodiad

 4.6a Director of Finance Report Month 03 23-24 cyf gor 23.pdf (9 pages)

4.7.

Adolygiad o'r Rheolau Sefydlog

Ysgrifennydd y Bwrdd/ Atodiad

 4.7a - Review of Standing Orders BD230727 (Final)-en-cy-C.pdf (3 pages)

4.8.

Cofrestr Risg Gorfforaethol

Ysgrifennydd y Bwrdd/ Atodiad

 4.8a - Corporate Risk Register BD270723 (Draft1)-en-cy-C.pdf (5 pages)

4.9.

Fframwaith Sicrwydd y Bwrdd gan gynnwys Risgiau Strategol

Ysgrifennydd y Bwrdd/ Atodiad

 4.9a - Board Assurance Framework Cover Paper cyf gor 23.pdf (6 pages)

4.10.

Griffiths, Sarah
26/07/2023 22:22:24

Adroddiad Blynyddol yr Iaith Gymraeg

Ysgrifennydd y Bwrdd/ Atodiad

 4.10a Welsh Language Annual report 2022 Cover Paper(F)-en-cy-C (1).pdf (4 pages)

4.11.

Derbyn Adroddiad Materion Allweddol gan Bwyllgorau

Cadeirydd y Pwyllgor/Atodiad

4.11.1.

Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd a gynhaliwyd ar 13 Gorffennaf 2023 a 20 Gorffennaf 2023 gan gynnwys Polisi Rheoli Risg

 4.11.1a - Key Issues Report - AAC 13 July 2023 and 20 July 2023 (Open)(F)-en-cy-C.pdf (6 pages)

4.11.2.

Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd a gynhaliwyd ar 17 Gorffennaf 2023 gan gynnwys Adroddiad Blynyddol ECQC

 4.11.2a - Key Issue Report - ECQC 17 July 2023 (Final)-en-cy-C (1).pdf (6 pages)

4.12.

Penderfyniadau'r Pwyllgor Mewnol

Ysgrifennydd y Bwrdd/ Atodiad

 4.12a - In Committee Decisions BD230727 (F)-en-cy-C.pdf (4 pages)

10:45 - 10:45

5.

0 min

ER GWYBODAETH/NODI

Dim

10:45 - 10:45

6.

0 min

MATERION ERAILL

6.1.

Unrhyw Fater Brys Arall

Cadeirydd / Llafar

6.2.

Dyddiadau'r Cyfarfodydd Nesaf

Sesiwn Datblygu Bwrdd AaGIC i'w chynnal ar **31 Awst 2023**, Ystafell Gynadledda, Tŷ Dysgu, Nantgarw, CF15 7QQ

Bwrdd a Chyfarfod Cyffredinol Blynyddol AaGIC i'w gynnal ar **28 Medi 2023** Ystafell Gynadledda, Ty Dysgu, Nantgarw, CF15 7QQ

Griffiths, Sarah
26/07/2023 22:22:24

ADDYSG a GWELLA IECHYD CYMRU (AaGIC)

Cyfarfod Bwrdd Agored

10:45-14:45

i'w gynnal ddydd Iau, 27 Gorffennaf 2023,

Ystafell Gynadledda, Ty Dysgu

AGENDA

RHAN 1	MATERION RHAGARWEINIOL	10:45 - 11:05
1.1	Croeso a Chyflwyniadau	Cadeirydd / Llafar
1.2	Ymddiheuriadau am Absenoldeb	Cadeirydd / Llafar
1.3	Datganiadau Buddiant	Cadeirydd / Llafar
1.4	Stori newyddion da — PACT Myfyriwr Gofal Iechyd Cymru Gyfan — Partneriaeth, Atebolrwydd, Hygrededd, Ymddiriedaeth	Cyfarwyddwr Addysg Nyrsio ac Iechyd Proffesiynol / Pennaeth Profiad Lleoliad a Gwelliant/ Cyflwyniad
1.5	Cofnodion Drafft cyfarfod y Bwrdd a gynhaliwyd ar 18 Mai 2023	Cadeirydd/Atodiad
1.6	Cofnod Gweithredu o gyfarfod y Bwrdd a gynhaliwyd ar 18 Mai 2023	Cadeirydd/Atodiad
1.7	Materion sy'n Codi	Cadeirydd / Llafar
RHAN 2	ADRODDIADAU'R CADEIRYDD A'R PRIF WEITHREDWR	11:05 - 11:15
2.1	Adroddiad y Cadeirydd a Gosod y Sêl Gyffredin 2.1.1 - Adroddiad y Cadeirydd 2.1.2 – Gosod y Sêl Gyffredin	Cadeirydd/Atodiad
2.2	Adroddiad y Prif Weithredwr	Prif Weithredwr/ Atodiad
RHAN 3 (1)	MATERION STRATEGOL	11:15 - 11:55
3.1	Cymeradwyo Cynllun Addysg a Hyfforddiant Blynyddol 2024/25 i'w gyflwyno i Lywodraeth Cymru	Cyfarwyddwr Meddygol / Cyfarwyddwr Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol Atodiad
3.2	Grŵp Gorchwyl a Gorffen Cynllun Addysg a Hyfforddiant	Cyfarwyddwr Datblygu Digidol/Atodiad
	TORIAD	11:55 – 12:05
RHAN 3 (2)	MATERION STRATEGOL (PARHAD)	12:05 – 12:40
3.3	Diweddariad ar Gynllun Strategol y Gweithlu Nyrsio	Cyfarwyddwr Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol Atodiad
3.4	Caffael Iechyd Meddwl	Dirprwy Gyfarwyddwr y Gweithlu a DS Atodiad
	CINIO	12:40 – 13:00
RHAN 4 (1)	LLYWODRAETHU, PERFFORMIAD A SICRWYDD	13:00 – 13:55

Griffiths, Sarah
 26/07/2023 22:22:24

4.1	Adroddiad Atebolrwydd Blynyddol 2022/23: - Datganiad Llywodraethu Blynyddol - Adroddiad Taliadau a Staff 2021/22 - Adroddiad Atebolrwydd ac Archwilio Senedd Cymru	Ysgrifennydd y Bwrdd/ Atodiad
4.2	Adroddiad Perfformiad 2022/23	Ysgrifennydd y Bwrdd/ Atodiad
4.3	Adolygiad y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd o'r Cyfrifon a Datganiadau Datgelu Cyhoeddus	Cadeirydd y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd/Llafar
4.4	Cyfrifon Terfynol ar gyfer 2022/23	Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad Atodiad
4.5	Archwilio Cymru – Archwiliad o'r Adroddiad Datganiadau Ariannol (ISA 260) a Llythyr Cynrychiolaeth 2022/23	Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad/Atodiad
4.6	Adroddiad Cyllid	Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad Atodiad
	TORIAD	13:55 – 14:05
RHAN 4 (2)	LLYWODRAETHU, PERFFORMIAD A SICRWYDD (PARHAD)	14:05 – 14:40
4.7	Adolygiad o'r Rheolau Sefydlog	Ysgrifennydd y Bwrdd/ Atodiad
4.8	Cofrestr Risg Gorfforaethol	Ysgrifennydd y Bwrdd/ Atodiad
4.9	Fframwaith Sicrwydd y Bwrdd gan gynnwys Risgiau Strategol	Ysgrifennydd y Bwrdd/ Atodiad
4.10	Adroddiad Blynyddol yr Iaith Gymraeg	Ysgrifennydd y Bwrdd/ Atodiad
4.11	Derbyn Adroddiad Materion Allweddol gan Bwyllgorau: 4.11.1 Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd a gynhaliwyd ar 13 Gorffennaf 2023 a 20 Gorffennaf 2023 gan gynnwys Polisi Rheoli Risg 4.11.2 Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd a gynhaliwyd ar 17 Gorffennaf 2023 gan gynnwys Adroddiad Blynyddol ECQC	Cadeirydd y Pwyllgor/Atodiad
4.12	Penderfyniadau'r Pwyllgor Mewnol	Ysgrifennydd y Bwrdd/ Atodiad
RHAN 5	ER GWYBODAETH/NODI	
	Dim	
RHAN 6	MATERION ERAILL	14:40 – 14:45
6.1	Unrhyw Fater Brys Arall	Cadeirydd / Llafar
6.2	Dyddiadau'r Cyfarfodydd Nesaf: Sesiwn Datblygu Bwrdd AaGIC i'w chynnal ar 31 Awst 2023, Ystafell Gynadledda, Tŷ Dysgu, Nantgarw, CF15 7QQ Bwrdd a Chyfarfod Cyffredinol Blynyddol AaGIC i'w gynnal ar 28 Medi 2023 Ystafell Gynadledda, Ty Dysgu, Nantgarw, CF15 7QQ	

Yn unol â darpariaeth Adran 1(2) y Ddeddf Cyrff Cyhoeddus (Derbyn i Gyfarfodydd) 1960, penderfynir bod cynrychiolwyr y wasg ac aelodau eraill o'r cyhoedd yn cael eu heithrio o ran olaf y cyfarfod ar sail y ffaith y byddai'n aflesol i fudd y cyhoedd yn sgil natur gyfrinachol y gorchwylion a drafodir. Mae'r rhan hon o'r cyfarfod i'w chynnal mewn sesiwn breifat.

Griffiths, Sarah
26/07/2023 22:22:24

Cofnodion heb eu cadarnhau o Gyfarfod Bwrdd AaGIC
a gynhaliwyd ar 18 Mai 2023am 11:00am
drwy Zoom/ Telegynadledda ac Ystafell Gyfarfod 1, Tŷ Dysgu

Yn bresennol:

Dr Chris Jones	Cadeirydd
Dr Ruth Hall	Aelod Annibynnol / Is-Gadeirydd
Gill Lewis	Aelod Annibynnol
Tina Donnelly	Aelod Annibynnol
Yr Athro John Gammon	Aelod Annibynnol
Donna Macarthur	Aelod Annibynnol
Alex Howells	Prif Weithredwr
Julie Rogers	Cyfarwyddwr y Gweithlu a Datblygu
	Sefydliadol/Dirprwy Brif Weithredwr
Lisa Llewelyn	Cyfarwyddwr Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd
	Proffesiynol
Glyn Jones	Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Chyflawni

Yn bresennol:

Sian Richards	Cyfarwyddwr Datblygu Digidol
Angie Oliver	Dirprwy Gyfarwyddwr y Gweithlu a Datblygu
	Sefydliadol
Michele Sehwat	Michele Sehwat, Pennaeth Cynllunio'r Gweithlu
	Fferyllol ac Ymarfer Ymgynghorol
Christian Favager	Rheolwr Rhaglen Strategol
Margaret Allan	Deon Fferylliaeth
Helen Cade	Rheolwr Cyfathrebu ac Ymgysylltu
Dafydd Bebb	Ysgrifennydd y Bwrdd
Huw Owen	Rheolwr y Gymraeg
Sarah Griffiths	Rheolwr Llywodraethu Corfforaethol
	(Ysgrifenyddiaeth)

RHAN 1	MATERION RHAGARWEINIOL	Gweithredu
1805/1.1	Croeso a Chyflwyniadau	
	Croesawodd y Cadeirydd bawb i'r cyfarfod, a chadarnhawyd bod cworwm yn bresennol. Croesawodd y Cadeirydd Donna Macarthur, Aelod Annibynnol a Glyn Jones, Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad i'r Bwrdd.	
1805/1.2	Ymddiheuriadau am absenoldeb	
	Cafwyd ymddiheuriadau gan yr Athro Pushpinder Mangat, Cyfarwyddwr Meddygol. Nodwyd bod Margaret Allan, Pharmacy Dean, yn bresennol yn ei le.	
1805/1.3	Datganiad Buddiant	
	Ni dderbyniwyd unrhyw ddatganiadau buddiant.	
1805/1.4	Stori Newyddion Da: Fideos Lleoliadau Cymraeg (10 munud)	

	Cyflwynwyd detholiad o Fideos Lleoliadau Cymraeg i'r Bwrdd. Roedd y fideos yn dangos myfyrwyr meddygol o bob cwr o Gymru ac yn tynnu sylw at achosion lle roeddent wedi defnyddio'r Gymraeg yn gadarnhaol yn ystod eu lleoliadau clinigol. Croesawodd y Bwrdd y fideos a diolchodd i'r dysgwyr am eu cyfranogiad.	
1805/1.5	Derbyn a chadarnhau cofnodion y Cyfarfod Bwrdd a gynhaliwyd ar 30 Mai 2023	
	Cafodd y Bwrdd gofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 30 Mawrth 2023 a chadarnhawyd eu bod yn gofnod cywir o'r cyfarfod.	
1805/1.6	Cofnod Gweithredu o gyfarfod y Bwrdd a gynhaliwyd ar 30 Mawrth 2023	
	Derbyniodd y Pwyllgor y cofnod gweithredu a nododd fod y camau gweithredu naill ai wedi'u cwblhau neu ar y gweill. Nodwyd bod cam gweithredu 3003/4.11.1, a oedd yn ymwneud â chanllaw ISA315, yn dal ar y gweill a bod dyddiad hyfforddi yn y broses o gael ei gytuno gydag Archwilio Cymru ar gyfer y Tîm Gweithredol a'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth.	
1805/1.7	Materion yn Codi	
	Nid oedd unrhyw faterion yn codi.	
RHAN 2	ADRODDIADAU'R CADEIRYDD A'R PRIF WEITHREDWR	
1805/2.1	Adroddiad y Cadeirydd	
	Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r adroddiad, diweddarodd Cadeirydd y Bwrdd ar yr ystod o weithgareddau a chyfarfodydd a gynhaliwyd gan Gadeirydd ac Is-Gadeirydd AaGIC ers cyfarfod diwethaf y Bwrdd. Nodwyd bod Fideos Lleoliadau Myfyrwyr Cymraeg a'r fideos Hyfforddi, Gweithio, Byw yn dangos sut yr oedd AaGIC yn parhau i weithio tuag at ehangu mynediad i addysg a hyfforddiant a denu ac annog pobl i ddod i Gymru i sicrhau gweithlu cynaliadwy i'r GIG. Cadarnhawyd bod y broses adolygu flynyddol wedi'i chwblhau gyda'r holl Aelodau Annibynnol. Roedd dau Aelod Annibynnol newydd wedi'u penodi i AaGIC, Donna Macarthur a ymunodd â Bwrdd AaGIC ym mis Ebrill a Jane Sadgrove a fyddai'n ymuno ym mis Medi. Nodwyd bod y Cadeirydd wedi mynychu digwyddiad Arweinyddiaeth Gwrth-Hiliaeth Llywodraeth Cymru. Cadarnhawyd bod Ruth Hall wedi mynychu Grŵp Hyrwyddwyr Ymchwil a Datblygu lle trafododd yr aelodau Fframwaith Ymchwil a Datblygu GIG Cymru. Byddai Sesiwn Datblygu Bwrdd yn cael ei chynnal yn yr Hydref i drafod y Fframwaith	DB

Griffiths, Sarah
26/07/2023 22:22:24

	Ymchwil a Datblygu, dealltwriaeth y sefydliadau a'r Byrddau o hyn a'r dull gweithredu. Bu'r Aelodau'n ystyried ac yn cadarnhau Gweithrediadau'r Cadeirydd yn yr adroddiad.	
Penderfynwyd	Gweithredodd y Bwrdd fel a ganlyn: • nododd cynnwys yr adroddiad; • cymeradwyo penodiad Donna Macarthur yn aelod o'r Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd. • cadarnhau Gweithredau'r Cadeirydd canlynol fel yr amlinellir yn llawn ym mharagraff 10 o'r papur hwn: Cam Gweithredu 1 y Cadeirydd - Cam Gweithredu y Cadeirydd a gynhaliwyd ar 30 Mawrth i benodi Glyn Jones yn Gyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad. Cam Gweithredu y Cadeirydd 2 - Cam Gweithredu y Cadeirydd a gynhaliwyd ar 30 Mawrth i gymeradwyo gŵyl banc â thâl ar gyfer Coroni'r Brenin.	
1805/2.2	Adroddiad y Prif Weithredwr	
	Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r adroddiad, rhoddodd Alex Howells diweddariad i'r Bwrdd ar yr ystod o weithgareddau a chyfarfodydd a gynhaliwyd ers cyfarfod diwethaf y Bwrdd. Nodwyd bod adolygiadau gwasanaeth diwedd blwyddyn wedi cael eu cynnal gyda thimau ar draws AaGIC. Cadarnhawyd bod y Cynllun Tymor Canolig Integredig 2023-26 (IMTP) wedi'i gyflwyno i Lywodraeth Cymru a chynhaliwyd cyfarfod adolygu ar 9 Mai. Nodwyd bod disgwyl adborth ffurfiol gan Lywodraeth Cymru.	
Penderfynwyd	Gweithredodd y Bwrdd fel a ganlyn: • Nododd yr adroddiad er gwybodaeth.	
RHAN 3	MATERION STRATEGOL	
1805/3.1	Cymeradwyo Cynllun Strategol y Gweithlu Fferylliaeth	
	Derbyniodd y Bwrdd y cynllun terfynol. Wrth gyflwyno'r adroddiad, tynnodd Margaret Allan sylw at y ffaith bod gwaith helaeth wedi'i wneud dros gyfnod o ddeuddeng mis i ddatblygu cynllun mewn ymgynghoriad â phartneriaid a oedd bellach angen cymeradwyaeth y Bwrdd. Wrth gyflwyno'r adroddiad, cadarnhaodd Michele Sehwat, yn dilyn cyflwyno'r cynllun drafft i'r Bwrdd ym mis Ionawr, fod ymgynghoriad wedi'i gynnal a bod yr ymatebion yn cofnodi lefel uchel o gefnogaeth i'r camau gweithredu arfaethedig. Cafodd tri deg un o gamau gweithredu eu cynnwys yn y cynllun yn unol â saith thema'r Strategaeth Gweithlu. Amlygwyd bod y Bwrdd wedi ystyried datblygiad y cynllun yn flaenorol mewn Sesiwn Briffio'r Bwrdd ym mis Ionawr 2023. Fe wnaeth y Grŵp Llywio gymeradwyo'r cynllun drafft ym mis Mai 2023. Yna cymeradwywyd y cynllun gan y Tîm Gweithredol ym	

Griffiths, Sarah
26/07/2023 22:22:24

	mis Mai 2023 yn amodol ar ddiwygiadau a weithredwyd bryd hynny. Cadarnhawyd bod trafodaethau ynghylch cost gweithredu, camau gweithredu a chyllid ar y gweill. Nodwyd y byddai sgysiau yn cael eu cynnal gyda phartneriaid dros gyfnod yr haf ynghylch y cynllun gweithredu. Yn amodol ar gymeradwyaeth y Bwrdd, y bwriad oedd i'r cynllun gael ei lansio'n ffurfiol ar 30 Mehefin 2023. Gofynnodd y Bwrdd am sicrwydd ynghylch gweithredu'r cynllun, a oedd yn cynnwys yr adnoddau sydd ar gael ac a fyddai'r cynllun ar ôl ei weithredu yn mynd i'r afael â'r cyfraddau athreuliad uchel mewn fferylliaeth. Awgrymwyd y dylai'r cyhoedd gael gwybod am y cynllun yn gynnar. Nodwyd y byddai adnoddau i gyflawni'r cynllun yn cael eu cynnwys fel rhan o'r cynllun gweithredu wedi'i gostio. Gofynnodd y Bwrdd hefyd am sicrwydd ynghylch data'r gweithlu a'r angen i sicrhau dealltwriaeth glir o'r gweithlu yng Nghymru er mwyn gallu cynllunio'n effeithiol i lywio comisiynu. Tynnwyd sylw at y ffaith bod practisau meddygon teulu yn defnyddio offeryn gweithlu, System Genedlaethol Adrodd y Gweithlu Cymru (WNWRS), ac roedd hyn yn cael ei gyflwyno i gynnwys fferylliaeth gymunedol i ddarparu data coll am y gweithlu. Cadarnhawyd bod cynllun manwl ar gyfer y cam nesaf ar waith a oedd yn cynnwys camau gweithredu drafft a chyfranogiad rhanddeiliaid. Awgrymwyd y dylid darparu adroddiad pellach i'r Bwrdd ar fanylion y trefniadau gweithredu unwaith y bydd y gwaith o gwblhau'r cynllun gweithredu wedi'i gostio. Gofynnodd y Cadeirydd am gynnwys rhestr o bwyntiau allweddol o'r Cynllun Gweithlu Fferylliaeth Strategol mewn llythyr at y Gweinidog. Croesawodd a chefnogodd y Bwrdd y cynllun a llongyfarchwyd y tîm ar y gwaith a wnaed.	PM
Penderfynwyd	Gweithredodd y Bwrdd fel a ganlyn: • cymeradwyo'r Cynllun Gweithlu Fferylliaeth yng ngoleuni'r ymgynghoriad. • nodi'r bwriad ar gyfer digwyddiad lansio ffurfiol ar ³⁰ Mehefin. • cefnogi datblygu cynllun gweithredu wedi'i gostio erbyn mis Medi 2023.	PM
1805/3.2	Ein Strategaeth Pobl a Datblygu Sefydliadol 2023-2026 - 26	
Griffiths, Sarah 26/07/2023 22:22:24	Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r adroddiad, cadarnhaodd Julie Rogers fod ymgynghoriad sylweddol wedi bod ar y strategaeth ers i'r drafft cyntaf gael ei rannu â'r Bwrdd mewn Sesiwn Datblygu'r Bwrdd ym mis Chwefror. Cadarnhawyd mai'r papur a rannwyd gyda'r	

	Bwrdd oedd y drafft terfynol. Cafodd tri deg wyth o amcanion ar gyfer 2023-26 eu cynnwys yn y cynllun a oedd wedi'u gosod o dan saith thema a oedd yn cyd-fynd â Strategaeth y Gweithlu ar gyfer Iechyd a Gofal. Cadarnhawyd y byddai diweddariadau cynnydd gweithredu yn cael eu rhannu gyda'r Bwrdd ac mai'r nod oedd i'r Strategaeth gael ei lansio'n ffurfiol yn y Gynhadledd Staff ym mis Mehefin 2023. Cadarnhawyd bod ymgysylltu wedi digwydd gyda'r gweithlu sesiynol a bod nifer o gamau gweithredu wedi'u cynnwys yn y strategaeth yn y maes hwn. Cynghorwyd y Bwrdd y byddai diweddariadau ar y gweithredu yn cael eu darparu drwy adroddiadau fframwaith perfformiad chwarterol yr IMTP ac adrodd blynyddol i'r Bwrdd. Croesawodd y Bwrdd yr adroddiad a diolchodd i Rhiannon Williams, Foula Evans a thimau am eu gwaith.	JR
Penderfynwyd	Cymeradwyodd yr Aelodau ddrafft terfynol Strategaeth Pobl ac OD 2023-2026.	
1805/3.3	Diweddariad ar Gynllun Strategol y Gweithlu Iechyd Meddwl Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad.	
Griffiths, Sarah 26/07/2023 22:22:24	Wrth gyflwyno'r adroddiad, rhoddodd Angie Oliver y wybodaeth ddiweddaraf am y cynnydd o ran gweithredu'r Cynllun Gweithlu Iechyd Meddwl Strategol (SMHWFP). Cadarnhawyd bod cynllun gweithredu drafft llawn wedi'i ddatblygu a bod cynlluniau ar waith i wario'r dyraniad cyllid llawn ar gyfer 2023-24. Tynnwyd sylw at y ffaith bod y SMHWFP a gostiwyd am y tro cyntaf ar gyfer iechyd a gofal cymdeithasol wedi'i gyflwyno i Lywodraeth Cymru ym mis Mehefin 2022. Roedd Llywodraeth Cymru wedi cymeradwyo elfennau addysg a hyfforddiant ac elfennau o'r gweithlu ac OD o'r gyllideb arfaethedig ac wedi cytuno i gefnogi adnoddau llawn y cynllun wedi'i gostio. Ers lansio'r cynllun ym mis Tachwedd 2022, roedd nifer o gamau wedi'u cymryd ymlaen ym meysydd addysg a hyfforddiant, modelau gweithlu newydd ac atyniad a recriwtio. Cadarnhawyd bod Bwrdd Gweithredu Aml-randdeiliaid wedi bod yn cyfarfod bob mis ers mis Rhagfyr 2022. Tynnwyd sylw at y ffaith bod proffesiynau'n cael eu huwchsgilio er mwyn gallu defnyddio'r strategaeth yn ymarferol. Cadarnhawyd bod y cynllun wedi'i ddatblygu a'i weithredu mewn partneriaeth â Gofal Cymdeithasol Cymru. Cadarnhawyd bod Canllaw Cadw yn cael ei ddatblygu ar gyfer y gweithlu cyfan, yn cael ei arwain gan y tîm sy'n datblygu'r Cynllun Gweithlu Strategol ar gyfer Nyrsio.	

	Awgrymwyd y dylid adrodd yn allanol ar gynnydd o ran gweithredu'r gwaith, ac y dylid casglu dysgu. Roedd trafodaethau wedi'u cynnal ynghylch comisiynu gwerthusiad annibynnol o'r strategaeth. Croesawodd y Bwrdd yr adroddiad a diolchodd i'r tîm.	
Penderfynwyd	Aelodau: • nododd y papur a ddarparwyd er sicrwydd. O ystyried pwysigrwydd y gwaith hwn, byddai diweddariad pellach yn cael ei ddarparu yn Ch4 23/24. • cytunwyd y dylid cyflwyno'r gwaith o ddatblygu'r canllaw cadw i'r Bwrdd ym mis Mehefin/Gorffennaf 2023.	JR LL
1805/3.4	Cynllun Adnoddau AaGIC 2023-24	
	Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r adroddiad, tynnodd Glyn Jones sylw at y dull a gymerwyd i sefydlu cyllidebau 2023-24 a ddirprwywyd i ddeiliaid cyllideb yn unol â'r Cynllun Tymor Canolig Integredig 2023-26 (IMTP). Nodwyd bod AaGIC wedi sefydlu Cynllun Adnoddau 2023-24, yn seiliedig ar IMTP 2023-26, a oedd yn nodi'r sail ar gyfer gosod cynllun ariannol cytbwys a dirprwyo cyllidebau. Nodwyd bod dyletswydd statudol ar AaGIC i fantoli'r gyllideb ar ddiwedd y flwyddyn ariannol. Er mwyn sicrhau bod y ddyletswydd yn cael ei chyflawni, sefydlwyd cyllidebau dirprwyedig. Roedd gwariant yn erbyn cyllidebau y cytunwyd arnynt yn cael ei fonitro'n rheolaidd fel rhan o reolaeth gyllidebol effeithiol a llywodraethu ariannol. Cyfanswm y cyllid a ddyrannwyd oedd £327.41M. Cadarnhawyd y byddai'r tîm cyllid yn asesu risg a chyfleoedd ynghylch adnoddau ariannol drwy gydol y flwyddyn ac y byddai'n cynghori ar ailddyrrannu arian, fel y bo'n briodol. Adroddwyd am danwariant yn 2022/23 a chytunwyd y byddai crynodeb yn cael ei ddarparu i'r Bwrdd ar y rhesymau dros danwariant 2022/23. Byddai cyfathrebu'n digwydd rhwng deiliaid cyllideb, yr Uwch Dîm Arweinyddiaeth a chyllid i sicrhau y byddai cyfleoedd i ailddyrrannu cronfeydd yn cael eu nodi cyn gynted â phosibl. Cadarnhawyd bod grŵp gorchwyl a gorffen data wedi'i sefydlu ac roeddent yn edrych ar ddata perfformiad a diweddaru'r dangosfwrdd. Cadarnhawyd y byddai'r dangosfwrdd yn cael ei gyflwyno i'r Tîm Gweithredol ddiwedd mis Mehefin. Croesawodd y Bwrdd yr adroddiad a diolchodd i'r tîm cyllid am eu rhan yn yr ymarfer.	GJ
Penderfynwyd	Gweithredodd y Bwrdd fel a ganlyn:	

Griffiths, Sarah
26/07/2023 22:22:24

	• cytuno ar y fethodoleg a ddefnyddiwyd i sefydlu cyllidebau dirprwyedig 2023-24. • nododd y fframwaith ariannol fel y nodir yn yr IMTP. • nodi ac ystyried y risgiau a'r cyfleoedd allweddol a amlinellwyd, gan gynnwys y gwaith parhaus i reoli'r defnydd o adnoddau yn effeithiol. • yn croesawu'r datblygiad a'r gwelliannau mewn data.	
1805/3.5	“Mwy na Geiriau” — Datblygu capasiti AaGIC	
	Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r adroddiad, rhoddodd Dafydd Bebb y wybodaeth ddiweddaraf am yr adnoddau ychwanegol a ddyrannwyd gan AaGIC i gyflawni'r camau a neilltuwyd i'r sefydliad gan Gynllun Pum Mlynedd Mwy na Geiriau Llywodraeth Cymru (Cynllun MTJW) a Chynllun Gweithredu Cenedlaethol y Gweithlu (NWIP) o ran yr Iaith Gymraeg. Nodwyd bod MTJW ac AGIC wedi dyrannu sawl cam gweithredu i AaGIC i gefnogi'r gwaith o wella sgiliau iaith Gymraeg gweithlu GIG Cymru. Roedd y camau gweithredu yn cynnwys AaGIC yn ymgymryd â rolau cenedlaethol am y tro cyntaf mewn perthynas â'r Gymraeg er mwyn gweithredu'r camau niferus a gynhwysir yn y ddau gynllun. Ni sefydlwyd AaGIC yn wreiddiol i ymgymryd â rôl genedlaethol o ran y Gymraeg ac felly roedd angen datblygu capasiti ychwanegol ar gyfer y cyfrifoldeb newydd. Amlygwyd bod tri adnodd ychwanegol wedi eu cytuno gan y Tîm Gweithredol, un rôl barhaol a dwy rôl cyfnod penodol dwy flynedd. Roedd proses ffurfiol yn cael ei chynnal i bennu bandiau graddfa gyflog y rolau yn unol â gofynion cenedlaethol.	
Penderfynwyd	Aelodau: • nodi a chefnogi'r camau sy'n cael eu cymryd i ddatblygu gallu AaGIC i ymateb yn gadarnhaol i ofynion: ○ <i>Cynllun Pum Mlynedd Mwy na Geiriau 2022-27.</i> ○ y camau gweithredu sy'n gysylltiedig â'r Gymraeg gan Gynllun Gweithredu Cenedlaethol y Gweithlu.	
RHAN 4	LLYWODRAETHIAD, PERFFORMIAD A SICRWYDD	
1805/4.1	Adroddiad Cyllid	
Griffiths, Sarah 26/07/2023 22:22:24	Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r adroddiad, rhoddodd Glyn Jones y wybodaeth ddiweddaraf i'r Bwrdd am y sefyllfa ariannol a adroddwyd ar gyfer Ebrill 2023 (mis 1) ym mlwyddyn ariannol 2023-24. Roedd yr adroddiad yn tynnu sylw at y ffaith bod tanwariant o £2,421 ar 30 Ebrill 2023. Roedd gwaith manwl yn cael ei wneud ar yr amrywiannau a nodwyd.	

	Amlygodd yr adroddiad fod gan AaGIC lwfans cyfalaf dewisol o £88k am y flwyddyn ac roedd cynigion ar gyfer defnyddio cyllid cyfalaf yn cael eu paratoi. Roedd cynigion pellach yn cael eu datblygu, pe bai cyllid cyfalaf ychwanegol ar gael yn ystod y flwyddyn ariannol. Nodwyd na chyrhaeddwyd y targed i dalu 95% o'r holl anfonebau nad ydynt yn rhan o'r GIG o fewn 30 diwrnod yn ystod 2022/23. Dangosodd ffigurau dangosol ar gyfer Ebrill 2023 y byddai perfformiad ar gyfer cyflenwyr y GIG a chyflenwyr nad ydynt yn rhan o'r GIG tua 96.3% ar gyfer y mis. Cadarnhawyd y byddai adroddiad yn cael ei ddarparu i'r Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd ar y rhesymau dros beidio â chyrhaedd y targed yn 2022/23 a'r camau sy'n cael eu cymryd i wella taliadau amserol i gyflenwyr.	GJ
Penderfynwyd	Gweithredodd y Bwrdd fel a ganlyn: • Nodwyd y sefyllfa ariannol o danwariwyd AaGIC yr adroddwyd arni ar gyfer ym mis 1. • nodi bod cynigion pellach yn cael eu datblygu, i gefnogi amcanion AaGIC, pe bai adnoddau ariannol ar gael yn unol â thrafodaethau'r Bwrdd. • nodi yr esboniad parthed yr amrywiadau allweddol fesul Gyfarwyddiaeth, • nodi y dyraniad a'r gwariant Cyfalaf hyd yma; a • nodi sefyllfa'r Fantolen;	
1805/4.2	Adroddiad Perfformiad Chwarter 4	

Griffiths, Sarah
26/07/2023 22:22:24

	Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r adroddiad, rhoddodd Alex Howells drosolwg o'r perfformiad ar gyfer 2022/23. Roedd yr adroddiad yn darparu'r uchafbwyntiau ar gyfer pob nod strategol, y sefyllfa ariannol ar gyfer pob sefyllfa strategol a gwybodaeth perfformiad ac ansawdd ar gyfer perfformiad sefydliadol mewnol addysg a hyfforddiant. Yn gyffredinol, roedd AaGIC wedi cyflawni'r rhan fwyaf o ymrwymadau a chynlluniau. Roedd y brif her a effeithiodd ar berfformiad sefydliadau yn ystod y flwyddyn yn ymwneud â'r rhaglenni a gomisiynwyd ar gyfer nyrsio israddedig. Cadarnhawyd nad oedd unrhyw ardaloedd â sgôr RAG fel coch. Roedd y Tîm Gweithredol wedi trafod a ddylid asesu meysydd fel rhai coch neu ambr ac wedi penderfynu y dylid asesu meysydd a oedd wedi'u cyflawni'n rhannol, heb unrhyw effaith ar berfformiad cyffredinol ac nad oeddent yn hanfodol o ran amser. Nodwyd bod cyfradd cwblhau PADR yn isel, a bod sgysiau wedi digwydd gyda thimau i gynyddu cydymffurfiaeth. Cadarnhawyd, ar ôl ystyried y dylai perfformiad PADR fod wedi cael ei raddio fel coch. Cadarnhawyd bod y gyfradd hyfforddi orfodol yn 84% a oedd yn is na'r targed o 85%. Cydnabuwyd bod AaGIC wedi cynyddu cydymffurfiaeth yn y maes hwn, fodd bynnag, roedd mwy i'w wneud i gyflawni'r gyfradd gydymffurfio. Cadarnhawyd bod y risg leiaf i'r sefydliad oherwydd y rolau sy'n cael eu cyflawni. Nodwyd bod angen i'r Bwrdd gael sicrwydd ynghylch perfformiad ar draws y sefydliad a bod angen darparu sicrwydd ynghylch sut yr oedd yr amcanion a gynhwysir yn strategaethau AaGIC yn cael eu gweithredu a'u cyflawni. Roedd gan y problemau a welwyd o ran recriwtio a chadw ar gyrsiau mewn Sefydliadau Addysg Uwch oblygiadau ar gomisiynu a pherfformiad a oedd yn ymwneud â risg 18 yn y gofrestr risg gorfforaethol. Amlygwyd bod grŵp gorchwyl a gorffen wedi'i sefydlu i oruchwylio gweithrediad Cynllun Addysg a Hyfforddiant y flwyddyn gyfredol er mwyn sicrhau ffocws ychwanegol a chlir ar gyflawni cyfraddau llenwi. Cytunwyd y byddai adroddiad eithriad yn cael ei gyflwyno i'r Bwrdd ar waith y grŵp gorchwyl a gorffen mewn perthynas â chomisiynu dangosfyrdau, cynnydd a chanfyddiadau.	SR
Penderfynwyd Gwilyddis Sarah 20/07/2023 22:22:24	Gweithredodd y Bwrdd fel a ganlyn: • adolygu'r adroddiad fel cyfle i roi sicrwydd. • nodwyd risgiau, yn unol â'r Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd, a chroesawodd y cynnig o	

	gyflwyno adroddiad eithriad i'r Bwrdd ym mis Gorffennaf.	
1805/4.3	Fframwaith Perfformiad y GIG - Adroddiad chwemisol Llywodraeth Cymru ar yr Economi Sylfaenol	
	Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r adroddiad, amlinellodd Glyn Jones rai o feysydd allweddol cynnydd AaGIC o ran ymgorffori egwyddorion yr economi sylfaenol yn ystod y cyfnod rhwng 1 Medi 2022 a 31 Mawrth 2023. Fel rhan o Fframwaith Perfformiad GIG Cymru 2022/23, mae'n ofynnol i AaGIC adrodd ar gynnydd o ran ymgorffori egwyddorion yr economi sylfaenol. Nodwyd bod yr Uwch Swyddogion Cyfrifol wedi darparu diweddariadau ar y camau gweithredu a weithredwyd i gefnogi ymgorffori egwyddorion economi sylfaenol. Roedd y templed adrodd yn tynnu sylw at bedwar maes ffocws. Darperir yr ail o ddau ddiweddariad chwemisol yn Atodiad 14 a gyflwynwyd i Lywodraeth Cymru ar 2023 Ebrill 2023 yn dilyn cymeradwyaeth y Tîm Gweithredol.	
Penderfynwyd	Aelodau'r Bwrdd • croesawu a nodi'r adroddiad a gyflwynwyd i Lywodraeth Cymru.	
1805/4.4	ADRODD CHWEMISOL AR RAGLEN ARGYFWNG HINSAWDD GENEDLAETHOL AaGIC	
	Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r adroddiad, tynnodd Glyn Jones sylw at y ffaith bod yr adroddiad yn amlinellu'r cynnydd yn erbyn Cynllun Cyflawni Strategol Datgarboneiddio GIG Cymru ar gyfer y cyfnod rhwng 1 Medi 2022 a 31 Mawrth 2023. Tynnodd yr adroddiad sylw at y ffaith bod sgôr hyder AaGIC yn cyflawni gostyngiad o 16% mewn allyriadau erbyn 2025 yn erbyn meincnod GIG Cymru 2018/19 yn parhau i fod yn ambr. Roedd hyn wedi ystyried y gwaith pellach oedd ei angen i ddeall ôl troed carbon AaGIC a'r cyfleoedd ar gyfer lleihau carbon a oedd yn cael eu cwblhau. Nodwyd ei bod yn bosibl bod mwy i'w ystyried nad oedd ar hyn o bryd yn cael ei gofnodi o fewn y camau gweithredu yn yr adroddiad. Er enghraifft, roedd goblygiadau ehangach o'r hyfforddiant a'r addysg a gomisiynwyd gan AaGIC. Amlygwyd bod AaGIC wrthi'n edrych ar recriwtio gwirfoddolwr i Gadeirio'r Grŵp Gwyrdd.	
Penderfynwyd	Aelodau'r Bwrdd • nodi'r adroddiad a gyflwynwyd i Lywodraeth Cymru.	
1805/4.5.1	Adroddiad Materion Allweddol - Y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd a gynhaliwyd ar 23 Medi 2023.	
	Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad.	

	Wrth gyflwyno'r diweddariad, tynnodd Tina Donnelly sylw at y materion allweddol a godwyd yn y Pwyllgor Comisiynu ac Ansawdd Addysg a gynhaliwyd ar 23 Mawrth 2023. Nodwyd bod diweddariad llafar wedi'i ddarparu yng nghyfarfod diwethaf y Bwrdd ym mis Mawrth ac roedd y papur adroddiad ysgrifenedig yn cael ei gyflwyno i'w ystyried. Nodwyd bod y Pwyllgor wedi derbyn adroddiad y Cyfarwyddiaethau Meddygol, Deintyddol a Fferylliaeth ac wedi cytuno i'r adroddiad gael ei addasu ymhellach i gynnwys safbwynt y Cyngor Meddygol Cyffredinol ar feysydd lle mae mwy o risg. Roedd y Pwyllgor hefyd wedi derbyn yr Adroddiad Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol ac wedi cytuno y byddai plymio dwfn yn cael ei gynnal i gyfraddau athreuliad.	
Penderfynwyd	Gweithredodd y Bwrdd fel a ganlyn: • nodi cynnwys yr adroddiad gan Gadeirydd y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd.	
1805/4.5.2	Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd a gynhaliwyd ar 6 Ebrill 2023 a 3 Mai 2023	
	Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad materion allweddol ar gyfer y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd. Wrth gyflwyno'r adroddiad, tynnodd Gill Lewis sylw at y materion allweddol a godwyd yng nghyfarfod y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd a gynhaliwyd ar 6 Chwefror 2023. Yn y cyfarfod a gynhaliwyd ar 3 Mai 2023, derbyniodd y Pwyllgor Adroddiad a Barn y Pennaeth Archwilio Mewnol 2023/23 a Chynllun Archwilio Terfynol Archwilio Cymru a Ffi Archwilio 2023/24. Nodwyd bod Archwilio Mewnol wrthi'n cwblhau dau archwiliad mewnol, Meddalwedd/Datblygu Systemau TG a Threfniadau CLG. Roedd yr amser a gymerwyd i dderbyn ymatebion rheolwyr i adroddiadau archwilio drafft yn cael eu graddio fel coch ac roedd cynllun gweithredu i fod i gael ei gyflwyno i'r Pwyllgor. Roedd Archwilio Cymru wedi cyflwyno eu Cynllun Archwilio Terfynol a'u Ffi Archwilio i'r Pwyllgor. Cadarnhawyd bod ffioedd wedi cynyddu o ganlyniad i ISA315. Gofynnodd y Pwyllgor am ragor o wybodaeth ynghylch amserlennu taliadau cyn cymeradwyo'r cynllun. Amlygodd yr adroddiad fod Asesiad Risg Gwrth-dwyll i fod i gael ei gyflwyno yn y Pwyllgor nesaf a bod Donna Macarthur wedi'i phenodi'n Aelod Annibynnol newydd i'r Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd.	
Penderfynwyd	Gweithredodd y Bwrdd fel a ganlyn: • nodi cynnwys yr adroddiad gan Gadeirydd y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd (Atodiad 1 a 2) er sicrwydd; • nodi cynnwys Adroddiad Blynnyddol y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd (Atodiad 3).	
1805/4.6	Safon Arweinyddiaeth ac Atebolrwydd Llywodraethu	
	Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad.	

	Wrth gyflwyno'r adroddiad, amlygodd Dafydd Bebb fod AaGIC yn rhoi cyfrif o'i gydymffurfiaeth ag elfennau perthnasol y Cod Llywodraethu Corfforaethol o fewn ei Ddatganiad Llywodraethu Blynnyddol yn flynyddol. Nodwyd nad oedd unrhyw wyriadau o'r Cod yn cael eu hadrodd o fewn yr asesiad.	
Penderfynwyd	Gweithredodd y Bwrdd fel a ganlyn: • ystyried a nodi'r asesiad o gydymffurfiaeth y Bwrdd â'r Cod Llywodraethu Corfforaethol er sicrwydd.	
1805/4.7	Blaenraglen Waith	
	Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r adroddiad, tynnodd Dafydd Bebb sylw at y ffaith ei bod yn ofynnol i'r Bwrdd, fel rhan o'r Rheolau Sefydlog, gymeradwyo ei Flaenraglen Waith yn flynyddol. Nodwyd bod y Flaenraglen Waith yn nodi fframwaith o'r gwaith arfaethedig ar gyfer y Bwrdd ac ar gyfer Sesiynau Datblygu'r Bwrdd yn 2023/24. Croesawodd y Bwrdd yr adroddiad a nododd fod y fframwaith yn destun newid yn dibynnu ar bynciau a materion a nodwyd drwy gydol y flwyddyn.	
Penderfynwyd	Aelodau: • cymeradwyo Blaenraglen Waith y Bwrdd 2023/24 yn Atodiad 1 ac ar gyfer Sesiynau Datblygu'r Bwrdd yn Atodiad 2 a chydabuwyd bod y Flaenraglen Waith yn pontio ac yn destun newid.	
1805/4.8	Cofrestr Risg Gorfforaethol	
	Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad a oedd yn cadarnhau bod wyth risg ar y Gofrestr Risg Gorfforaethol (CRR), ac roedd gan dri ohonynt statws coch, tri yn statws ambr, a dau yn statws gwyrdd. Cytunwyd y byddai risg 18 yn cael ei hadolygu a rhoi ystyriaeth i'w daflwybr a'r lliniariadau.	LL
Penderfynwyd	Gweithredodd y Bwrdd fel a ganlyn: • Nodwyd yr adroddiad er sicrwydd.	
1805/4.9	Penderfyniadau'r Pwyllgor Mewnol	
	Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad a oedd yn tynnu sylw at y materion allweddol a drafodwyd yng Nghyfarfod y Bwrdd yn y Pwyllgor a gynhaliwyd ar 30 Mawrth 2023 a 27 Ebrill 2023.	
Penderfynwyd	Gweithredodd y Bwrdd fel a ganlyn: • Nododd yr adroddiad er gwybodaeth.	
RHAN 5	ER GWYBODAETH / AT DDIBENION NODI	
	Dim papurau i'w nodi	
RHAN 6	MATERION ERAILL	
1805/6.1	Unrhyw Fater Brys Arall	
	Cafodd y Bwrdd adroddiad ar y Dyfarniad Grant i Gofal Cymdeithasol Cymru (GCC) i gefnogi Gweithredu camau penodol o fewn cynllun y gweithlu iechyd meddwl . Wrth gyflwyno'r adroddiad, tynnodd Glyn Jones sylw at y ffaith bod y Cynllun Gweithlu Iechyd Meddwl Strategol ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol wedi cael ei lansio ddiwedd 2022. Roedd y cynllun yn cynnwys cynllun y gellir ei gyflawni i gwblhau blwyddyn gyntaf y cynllun mewn partneriaeth â ChCC	

Griffiths, Sarah
26/07/2023 22:22:24

	a Bwrdd y Rhwydwaith Iechyd Meddwl. Tynnwyd sylw at y ffaith bod pum cam gweithredu o fewn y cynllun wedi rhannu cyfrifoldebau gyda ChCC ac a oedd yn gofyn bod cyllid yn cael ei drosglwyddo i GCC. O fewn y dyraniad cyllid cyffredinol, a dderbyniwyd gan AaGIC gan Lywodraeth Cymru, nodwyd £3.37m i weithredu'r camau i'w cymryd gan GCC yn ystod blwyddyn ariannol 2023/24. Felly, gofynnwyd i'r Bwrdd gymeradwyo trosglwyddo cyllid o £475k i GCC yn ystod blwyddyn ariannol 2023/24, gan ddefnyddio mecanwaith grant AaGIC. Yn y dyfodol, byddai trefniadau'n cael eu gwneud gyda Llywodraeth Cymru i drosglwyddo cyllid priodol yn uniongyrchol i GCC.	
Penderfynwyd	Aelodau: cymeradwyo trosglwyddiad cyllid o £475,000 i Ofal Cymdeithasol Cymru (GCC), ar gyfer blwyddyn ariannol 2023-24, drwy fecanwaith grant AaGIC i gyfrannu at hwyluso'r camau gweithredu y manylir arnynt yn y Cynllun Gweithlu Iechyd Meddwl.	
1805/6.2	Dyddiadau'r Cyfarfodydd Nesaf:	
	Cadarnhawyd mai'r cyfarfod nesaf yw Cyfarfod Bwrdd AaGIC a gynhelir ddydd Iau 27 Gorffennaf 2023.	

.....
Chris Jones (Cadeirydd)

.....
Dyddiad:

Griffiths, Sarah
26/07/2023 22:22:24

Bwrdd AaGIC (Agored)
18 Mai 2023
Log Gweithredu

(Mae'r Daflen Weithredu hefyd yn cynnwys camau y cytunwyd arnynt yng nghyfarfodydd blaenorol y Bwrdd AaGIC Agored ac yn aros i'w cwblhau neu wedi'u hamserlennu i'w hystyried yn y dyfodol gan y Bwrdd. Mae'r rhain wedi'u huwch-oleuo yn yr adran gyntaf. Pan fydd y Bwrdd wedi ei gymeradwyo, bydd y camau hyn yn cael eu cymryd oddi ar y daflen weithredu dreigl.)

Cyfeirnod Cofnod	Gweithredu Cytûn	Arweinydd	Dyddiad Targed	Cynnydd/ Wedi'i gwblhau
2601/3.4	Effaith y Ddyletswydd Ansawdd a Gonestrwydd ar AaGIC			
	Diweddariad pellach ar weithredu'r dyletswyddau Dyletswydd Ansawdd a Chonestrwydd i'w gyflwyno i'r Bwrdd.	Cyfarwyddwr Meddygol	Cyfarfod Gorffennaf y Bwrdd	Wedi'i gwblhau Ystyriwyd y wybodaeth ddiweddaraf yn Sesiwn Datblygu'r Bwrdd ym mis Ebrill. Bydd yr eitem yn cael ei hystyried ymhellach yn Sesiwn Datblygu'r Bwrdd ym mis Awst a'r Bwrdd ym mis Medi.
3003/3.4	Cynllun Cydraddoldeb Strategol (SEP)			
	Archwiliwch Fynegai Cydraddoldeb Gweithlu'r DU.	Cyfarwyddwr y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol/Dirprwy Brif Weithredwr	O fewn y diweddariad nesaf o CCS	Bydd diweddariad yn cael ei ddarparu yn yr adroddiad diweddar nesaf ar ddatblygiadau'r Cynllun Cydraddoldeb Strategol a'i weithredu
3003/4.11.1	Adroddiad ar Faterion Allweddol gan y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd			
	Canllaw ISA315 ar gyfer aelodau'r Bwrdd i'w lunio er mwyn helpu i ddeall y newidiadau a'r goblygiadau i AaGIC.	Ysgrifennydd y Bwrdd	Cyfarfod Bwrdd Mai	Caeedig Cynghorodd Archwilio Cymru nad oes angen hyfforddiant gan fod holl aelodau staff



Cyfeirnod Cofnod	Gweithredu Cytûn	Arweinydd	Dyddiad Targed	Cynnydd/ Wedi'i gwblhau
				AaGIC y mae'r gofyniad ISA315 newydd yn effeithio arnynt eisoes wedi mynd drwy'r broses newydd ac felly nid oes angen hyfforddiant ychwanegol arnynt.
1805/2.1	Adroddiad y Cadeirydd			
	Sesiwn Datblygu'r Bwrdd i'w chynnal yn yr Hydref i drafod Fframwaith Ymchwil a Datblygu, dealltwriaeth y sefydliadau a'r Byrddau o hyn a'r dull gweithredu.	Ysgrifennydd y Bwrdd	Hydref 2023	Ychwanegwyd at y Flaenraglen Waith
1805/3.1	Cymeradwyo Cynllun Strategol y Gweithlu Fferylliaeth			
	Cynllun gweithredu wedi'i gostio i'w ddatblygu erbyn mis Medi 2023.	Cyfarwyddwr Meddygol	Medi 2023	Mae hwn ar y trywydd iawn i'w ddatblygu erbyn mis Medi 2023
	Rhoi pwyntiau allweddol o'r Cynllun Gweithlu Fferylliaeth Strategol i'r Cadeirydd i'w cynnwys mewn llythyr at y Gweinidog.	Cyfarwyddwr Meddygol	Canol Mehefin 2023	Wedi'i gwblhau
1805/3.2	Ein Strategaeth Pobl a Datblygu Sefydliadol 2023-2026 - 26			
	Diweddariadau ar weithredu'r Strategaeth Pobl a Datblygu Sefydliadol (OD) i'w darparu i'r Bwrdd yn flynyddol.	Cyfarwyddwr y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol/Dirprwy Brif Weithredwr	Yn flynyddol	Wedi'i gwblhau Cynllunio ar waith i adrodd yn flynyddol
1805/3.3	Diweddariad ar Gynllun Strategol y Gweithlu Iechyd Meddwl			
	Diweddariad Cynllun Gweithlu Iechyd Meddwl Strategol i'w ddarparu i'r Bwrdd yn Chwarter 4 2023/24	Cyfarwyddwr y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol/Dirprwy Brif Weithredwr	Chwarter pedwar	Ychwanegwyd at y Flaenraglen Waith
	Canllaw Cadw i'w gyflwyno i'r Bwrdd yn Briffio Bwrdd Cynllun y Gweithlu Nyrsio.	Cyfarwyddwr Addysg Nyrsio a	Mehefin/Gorffennaf 2023	Wedi'i gwblhau

Syfrifiths Sarah
26/07/2023 22:22:24



Cyfeirnod Cofnod	Gweithredu Cytûn	Arweinydd	Dyddiad Targed	Cynnydd/ Wedi'i gwblhau
		Gweithwyr Iechyd Proffesiynol	Briffio Bwrdd	Cynhaliwyd sesiwn friffio'r Bwrdd ar 22 Mehefin 2023
1805/3.4	Cynllun Adnoddau AaGIC 2023-24			
	Rhowch grynodeb i'r Bwrdd ar y rhesymau dros danwariant 2022-23.	Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Chyflawni	Cyfarfod y Bwrdd Gorffennaf 2023	Wedi'i gwblhau Eitem Agenda Bwrdd Gorffennaf
1805/4.1	Adroddiad Cyllid			
	Adroddiad i'w ddarparu i'r Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd ar y rhesymau dros beidio â chyrraedd targed taliadau'r sector cyhoeddus ar gyfer anfonebau nad ydynt yn rhan o'r GIG yn 2022/23.	Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Chyflawni	PWYLLGOR ARCHWILIO A SICRWYDD LLAWN	Wedi'i gwblhau Cyflwynwyd i'r Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd ym mis Gorffennaf
1805/4.2	Adroddiad Perfformiad Chwarter 4			
	Adroddiad eithriad i'w gyflwyno i'r Bwrdd ar waith y grŵp gorchwyl a gorffen mewn perthynas â dangosfyrddau comisiynu, cynnydd a chanfyddiadau.	Cyfarwyddwr Datblygu Digidol	Cyfarfod y Bwrdd Gorffennaf 2023	Wedi'i gwblhau Eitem Agenda Bwrdd Gorffennaf
1805/4.8	Cofrestr Risg Gorfforaethol			
	Adolygu risg 18 ar y gofrestr risg gorfforaethol gan edrych yn benodol ar ei thaflwybr a'r lliniaru.	Cyfarwyddwr Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol	Mai 2023	Wedi'i gwblhau Adolygu'r Gofrestr Risg

Griffiths, Sarah
26/07/2023 22:22:24



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad y Cyfarfod	27 Gorffennaf 2023	Eitem ar yr Agenda	2.1.1
Teitl yr Adroddiad	Adroddiad y Cadeirydd		
Awdur yr Adroddiad	Dr Chris Jones, Cadeirydd		
Noddwr yr Adroddiad	Dr Chris Jones, Cadeirydd		
Cyflwynir gan	Dr Chris Jones, Cadeirydd		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Diben yr adroddiad	Pwrpas yr adroddiad hwn yw diweddarau'r Bwrdd ar yr ystod o weithgareddau a chyfarfodydd a gynhaliwyd gan Gadeirydd ac Is-gadeirydd AaGIC ers cyfarfod diwethaf y Bwrdd. Gofynnir hefyd i'r Aelodau ystyried a chadarnhau Camau Gweithredu'r Cadeirydd a gyflawnwyd yn ystod y cyfnod adrodd.		
Camau Gweithredu Penodol Gofynnol (un ✓ yn unig)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
			Cymeradwyad ✓
Argymhellion	Gofynnir i'r Bwrdd weithredu fel a ganlyn: • nodi cynnwys yr adroddiad a • cadarnhau Camau Gweithredu'r Cadeirydd a gymerwyd i gymeradwyo gweithredu dau gylchlythyr cyflogau Llywodraeth Cymru a gymerwyd ar 31 Mai 2023 fel yr amlinellwyd yn llawnach ym mharagraff 6 o'r papur hwn.		

Griffiths, Sarah
26/07/2023 22:22:24

ADRODDIAD Y CADEIRYDD BWRDD GORFFENNAF 2023

1. PWRPAS YR ADRODDIAD

Pwrrpas yr adroddiad hwn yw diweddarau'r Bwrdd ar yr ystod o weithgareddau a chyfarfodydd a gynhaliwyd gan Gadeirydd ac Is-gadeirydd AaGIC ers cyfarfod diwethaf y Bwrdd.

2. ADRODDIAD Y CADEIRYDD GORFFENNAF 2023

Mae eleni'n nodi 75mlynedd ers sefydlu'r GIG. Nid yw'r rhan fwyaf ohonom yn cofio adeg pan nad yw'r GIG wedi bod yma i ni. Nid yw'n rhywbeth y dylem ei gymryd yn ganiataol. Wrth edrych yn ôl, rwy'n credu y dylem, yn gywir ddigon, ddathlu gweledigaeth ac ymroddiad y rhai sydd wedi gwasanaethu yn y GIG o'n blaenau a gwerthfawrogi sut mae pob cenhedlaeth yn cyfrannu ac yn cwrdd â heriau newydd wrth i'r GIG barhau i adnewyddu flwyddyn ar ôl blwyddyn. Mae'r GIG heddiw yn darparu mwy o ofal i fwy o bobl, yn hollbwysig yn rhad ac am ddim pan fo angen.

Ar hyn o bryd, wrth inni weithio i wella ar ôl y pandemig COVID-19, gyda galw cynyddol ar wasanaethau, pwysau costau byw, gweithlu iechyd a gofal dan bwysau, ni ddylem golli golwg ar effaith anochel economi'r DU ar y sefyllfa ariannol. heriau ar iechyd a gofal cymdeithasol a'i effeithiau posibl.

Mae AaGIC yn sefydliad strategol, ac er ein bod yn mynd ati i gefnogi ein cydweithwyr yn y GIG a gofal cymdeithasol i fodloni gofynion y gweithlu heddiw, **rhaid inni ganolbwyntio ar y dyfodol**. Mae ein cylchoedd addysg a hyfforddiant yn ymestyn dros nifer o flynyddoedd – cymaint â 12 mlynedd ar gyfer rhywfaint o hyfforddiant arbenigol. Mae'r adroddiad a gyhoeddwyd heddiw gan y sefydliad iechyd yn rhagweld y bydd nifer y bobl sy'n byw gyda salwch mawr yn Lloegr yn codi naw gwaith yn gyflymach na'r boblogaeth iach o oedran gweithio erbyn 2040 – gan ddangos y bydd y newid yn y boblogaeth yn cael effaith fawr ar y GIG. Gwyddom fod rhagamcanion presennol yn awgrymu cynnydd sylweddol mewn diabetes yma ym mhoblogaeth Cymru.

Bydd AaGIC yn chwarae ei ran i sicrhau gweithlu yn y dyfodol sydd wedi'i gynllunio'n well, wedi'i baratoi'n well, wedi'i hyfforddi'n dda ac wedi'i arwain yn dda. Gan weithio gyda'n partneriaid gallwn wynebu'r heriau hyn a sicrhau bod y genhedlaeth hon o arweinwyr a chlinigwyr yn chwarae eu rhan i sicrhau GIG sy'n addas ar gyfer y dyfodol, GIG sy'n rhoi gofal gwych, sy'n gwerthfawrogi ac yn cefnogi ei staff.

3. BUSNES Y BWRDD

Mynychodd aelodau'r Bwrdd gynhadledd Expo Conffederasiwn y GIG ym Manceinion yn ystod mis Mehefin. Roedd yn gyfle gwych i gyfarfod a chlywed gan gydweithwyr ar

Griffiths, Sarah
26/07/2023 12:24

draws y DU. Roedd y meysydd allweddol a drafodwyd yn cynnwys digidol a data, cynhwysiant ac amrywiaeth, gweithlu, gofal yn nes at y cartref ynghyd ag integreiddio iechyd a gwasanaethau cymdeithasol. Mynychais y sesiwn arbennig ar gyfer holl Gadeiryddion y GIG. Roedd yn amlwg iawn bod y GIG yn rhannu llawer o heriau cyffredin ledled y DU.

Wrth chwifio'r faner dros Gymru, roedd gan AaGIC stondin a fynychwyd yn dda a oedd yn creu llawer o gysylltiadau da a diddordeb. Da iawn tîm AaGIC.

Mae Sesiynau Briffio Bwrdd Arbennig yn galluogi aelodau'r Bwrdd i roi meysydd ffocws manwl i ddarnau penodol o waith. Maent o ddiddordeb arbennig i aelodau annibynnol wrth baratoi ar gyfer trafodaeth Bwrdd mwy ffurfiol a gwneud penderfyniadau. Ym mis Mehefin buom yn canolbwyntio ar y Cynllun Gweithlu Nyrsio ac ym mis Gorffennaf ar y Cynllun Addysg a Hyfforddiant Drafft.

Roedd yn wych cyfarfod â chydweithwyr ddydd Iau, 29 Mehefin mewn cyfarfod Bwrdd ar y cyd â Gofal Cymdeithasol Cymru (GCC). Cadeiriwyd y cyfarfod ar y cyd gan Mick Gianassi, Cadeirydd GCC a minnau. Cyflwynodd Angie Oliver a Jon Day ddiweddariad ar Gam 1 y Cynllun Gweithlu Strategol, rhoddodd Ainsley Bladon a Jon Day gyflwyniad ar gynnydd y cynllun Gweithlu Iechyd Meddwl Strategol, ac arweiniodd Angie a Jon drafodaeth ar weithredu cam 2 ein Cynllun Strategol ar gyfer y Gweithlu, Cynllun Gweithlu ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol. Buom hefyd yn trafod safbwynt y Gweinidog Cynllun Gweithredu'r Gweithlu Cenedlaethol, Cynllun Gweithredu Iechyd a'r Gweithlu Cenedlaethol Gofal Cymdeithasol.

Rwyf wedi cwblhau fy adolygiad blynyddol gyda'r Gweinidog.

Edrychwn ymlaen at groesawu Jane Sadgrove a fydd yn ymuno â'r Bwrdd fel aelod annibynnol ar Medi 1 2023.

Mae Grŵp Cyfoedion Cadeiryddion GIG Cymru Gyfan wedi cyfarfod ym mis Mehefin a mis Gorffennaf. Yn ogystal â thrafod materion llywodraethu ac atebolrwydd, blaenoriaethau gweinidogol, perfformiad y GIG, cafodd cadeiryddion gyflwyniadau a diweddariadau ar ddatblygiad clystyrau carlam, Gwrth Hiliaeth Cymru, Ymhellach yn Gyflymach, Plymio'n Ddwfn ar Ddiabetes. Roeddwn yn gallu rhannu'r wybodaeth ddiweddaraf am ein gwaith Arweinyddiaeth y GIG a gafodd dderbyniad da.

Ar 20 Mehefin 2023 cyfarfu Cadeiryddion y GIG â'r Gweinidog. Roedd yr agenda'n canolbwyntio ar berfformiad y GIG, blaenoriaethau gweinidogol a heriau'r dyfodol.

4. UCHAFBWYNTIAU

Yng Nghynhadledd STAFF AaGIC ym mis Mehefin cawsom gyflwyniad hynod ddiddorol gan Swyddfa Comisiynydd Cenedlaethau'r Dyfodol. Amlygodd i mi y cyfraniad y gall AaGIC ei wneud i'r agenda hon.

Ar 16 Mehefin 2023, mynychais ddigwyddiad dathlu'r Rhaglen Arweinyddiaeth Glinigol Uwch ar gyfer carfan 1. Datblygwyd y fenter newydd hon gyda'r nod o greu carfan o glinigwyr aml-broffesiynol sydd â'r uchelgais, y wybodaeth a'r sgiliau i ymgymryd â rolau arweinyddiaeth uwch ffurfiol yn y GIG yng Nghymru ac i sefydlu rhwydwaith

cymorth cynaliadwy ar draws ffiniau Byrddau Iechyd sy'n para y tu hwnt i'r amserlen y rhaglen. Roedd y digwyddiad yn galonogol ac yn dangos egni ac ymrwymiad gwirioneddol i arweinyddiaeth yn y GIG yn y dyfodol.

Yn ystod mis Mehefin a mis Gorffennaf bûm mewn 3 sesiwn ymgysylltu ar ddatblygu'r Cynllun Gweithlu ar gyfer Gofal Sylfaenol. Roedd yn faint wirioneddol gweld y brwdfrydedd egni a'r diddordeb ar lefel byrddau iechyd yn y gwaith pwysig hwn. Ar 18 Gorffennaf bûm yng Nghynhadledd Genedlaethol y Gweithlu Gofal Sylfaenol – a oedd yn canolbwyntio ar yr adborth o'r broses ymgysylltu. Roedd yn ddigwyddiad hynod o fywiog a phwysig dan arweiniad Dorothy Edwards a thîm Gofal Sylfaenol AaGIC. Mae'r digwyddiadau ymgysylltu hyn mor werthfawr a gwn fod y bwrdd yn edrych ymlaen at weld y gwaith yn mynd rhagddo yn ystod 2023/24.

Lansiwyd y Cynllun Gweithlu Fferylliaeth yn ffurfiol ar 30 Mehefin. Cafodd hyn dderbyniad da. Siaradodd Andrew Evans y Prif Swyddog Fferylliaeth yn huawdl am bwysigrwydd ac effaith y gwaith hwn. Mae'n amlwg bod llawer o ymrwymiad i gyflawni'r cynllun ar draws yr ystod eang o bartneriaid GIG yng Nghymru. Da iawn i Dîm Fferylliaeth AaGIC.

Ar y 5 Gorffennaf cefais y pleser o agor Cynhadledd Efelychu AaGIC a Phrifysgol Aberystwyth ar y Cyd. Roedd yn wych clywed brwdfrydedd ac ymrwymiad y gymuned efelychu a fynychwyd gan gydweithwyr o bob rhan o Gymru. Mae gwella canlyniadau ac ansawdd gofal yn rhan allweddol o'r agenda hon. Trefnwyd y gynhadledd fel y gallai cynrychiolwyr gwrdd wyneb yn wyneb neu ar-lein. Diolch yn fawr i'n partneriaid ym Mhrifysgol Aberystwyth am gynnal y dydd.

Yr wythnos hon mae gan AaGIC stondin yn Sioe Frenhinol Cymru sy'n hyrwyddo addysg a hyfforddiant gofal iechyd sy'n amlgu'r ystod amrywiol o swyddi a gyrfaoedd yn GIG Cymru. Mae llawer iawn o ymdrech wedi'i wneud i'n gwneud ni'n barod ar gyfer sioe ac ar adeg ysgrifennu mae'r ail ddiwrnod ar y gweill. Ar y diwrnod cyntaf, daeth tua 300 o bobl i'r stondin gan gynnwys y Prif Weinidog, Julie Richards Cyfarwyddwr RCN Cymru, Darren Hughes Cyfarwyddwr Conffederasiwn GIG Cymru, a chynrychiolwyr o dîm Gyrfa Cymru. Ymgysylltodd Tîm Sioe AaGIC, a arweiniwyd gan ein Tîm Cyfathrebu ac Ymgysylltu ac sy'n cynnwys staff o bob rhan o AaGIC, â phobl o bob oed a chefnidir. Clywsant hefyd gan gydweithwyr yn GIG Cymru a oedd yn wirioneddol falch o weld AaGIC yno yn hyrwyddo gyrfaoedd y GIG, yn enwedig mewn perthynas â heriau parhaus y gweithlu. Mynegodd llawer o aelodau'r cyhoedd syndod ynghylch yr amrywiaeth o yrfaoedd sydd ar gael a'r cyfleoedd i weithio mewn rolau cefnogol megis digidol ac ystadau. Manteisiodd y tîm hefyd ar y cyfle i drafod tactegau hyrwyddo, ymgysylltu a recriwtio gyda chynrychiolwyr o sefydliadau eraill megis y Llynges a'r Fyddin.

5. ADRODDIAD YR IS-GADEIRYDD

Mynychais dair gweminar Conffederasiwn y GIG: gyda Chomisiynydd Pobl Hŷn Cymru (23.6.23), Comisiynydd y Gymraeg (14.7.23), ac un ar Ymwybyddiaeth Ddigidol (3.7.23), pob un yn werth chweil yng nghyd-destun addysg a hyfforddiant AaGIC yn ogystal ag mewn ffyrdd mwy cyffredinol.

Mae Is-gadeiryddion wedi cyfarfod ddwywaith: gyda'r Gweinidog Iechyd a Dirprwy Weinidogion (12.7.23) ac fel grŵp cymheiriaid (19.7.23). Pwysleisiodd y Gweinidog fod y pwysau ariannol presennol yn her fawr ac yn gyfle i newid ac arloesi. Yn ein cyfarfod grŵp cymheiriaid, nododd VCs pa mor agored i niwed yw camau gweithredu tymor hwy, yn enwedig atal, yn yr hinsawdd bresennol.

Fel aelod o'u grŵp cenedlaethol o aelodau bwrdd annibynnol, cyfarfûm â chynrychiolwyr Ymchwil Iechyd a Gofal Cymru (19.6.23) i drafod rôl AaGIC. Mae datblygu sgiliau ymchwil yn elfen arwyddocaol yn y Fframwaith Ymchwil Cenedlaethol drafft.

Bûm hefyd mewn dau ddigwyddiad mawr a drefnwyd gan AaGIC: lansiad Cynllun Gweithlu Fferylliaeth Cymru (30.6.23) a chynhadledd Gweithlu Gofal Sylfaenol Cenedlaethol Cymru (18.7.23), gan nodi cerrig milltir mawr yn rhaglen waith AaGIC a chyflawnwyd y ddau gyda chyfranogiad eang gan randdeiliaid.

6. Gweithred y Cadeirydd

Cymerwyd camau gan y Cadeirydd ar 31 Mai 2023 i gymeradwyo dau gylchlythyr cyflog Llywodraeth Cymru a gyhoeddwyd ar 25 Mai 2023. Roedd y cylchlythyrau cyflog yn ymwneud ar wahân â blyneddodd ariannol 2022-23 a 2023-24.

Cylchlythyr tâl ar gyfer 2022-23. Roedd y cylchlythyr cyflog hwn yn berthnasol i staff Agenda ar gyfer Newid (a staff AaGIC ar gontractau Prifysgol Caerdydd yn rhinwedd yr 'egwyddor adlewyrchu' a sefydlwyd yn 2021). Roedd y cylchlythyr yn nodi 'taliad adennill unwaith ac am byth' ar gyfer staff a gyflogir ar delerau ac amodau Agenda ar gyfer Newid.'

Cylchlythyr tâl ar gyfer 2023-24. Roedd y cylchlythyr cyflog hwn yn cwmpasu staff Agenda ar gyfer Newid (a staff AaGIC ar gontractau Prifysgol Caerdydd ar y sail a amlinellir uchod). Mae'r cylchlythyr atodedig 3 yn cynyddu:

1. Cynyddu'r graddfeydd cyflog ar gyfer pob band 5% ar ben y graddfeydd cyflog a nodir yn AfC(W) 03/2022.
2. Diwygio Band 1 a phwynt cam mynediad Band 2, fel bod y graddfeydd cyflog yn cyfateb i bwynt cam uchaf Band 2.
3. Cynyddu'r lwfans cysgu ac ar alwad 5%.

Yn unol â Rheolau Sefydlog AaGIC, ymgwymerodd y Cadeirydd a'r Prif Weithredwr â Gweithred y Cadeirydd ar ôl ymgynghori yn gyntaf â dau Aelod Annibynnol.

Cadarnhau Gweithred y Cadeirydd

Gofynnir i'r Bwrdd gadarnhau Camau Gweithredu'r Cadeirydd i gymeradwyo gweithredu dau gylchlythyr cyflog Llywodraeth Cymru a amlinellwyd uchod ac a gymerwyd ar 31 Mai 2023.

7. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Bwrdd weithredu fel a ganlyn:

nodi cynnwys yr adroddiad a

cadarnhau Camau Gweithredu'r Cadeirydd a gymerwyd i gymeradwyogweithredu dau gylchlythyr cyflogau Llywodraeth Cymru a gymerwyd ar 31 Mai 2023 fel yr amlinellwyd yn llawnach ym mharagraff 6 o'r papur hwn.

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt nodau strategol Cynllun Tymor Canolig Integredig (✓ os gwelwch dda)	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â chyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodolau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Gwreiddio egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles, ac ansawdd.
	✓	✓	✓
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf			
Nid oes unrhyw faterion ansawdd, diogelwch na phrofiad cleifion uniongyrchol yng nghyswllt yr adroddiad hwn.			
Goblygiadau Ariannol			
Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol uniongyrchol i'r adroddiad hwn			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
Nid oes unrhyw oblygiadau cyfreithiol uniongyrchol i'r adroddiad hwn.			
Goblygiadau Staffio			
Nid oes unrhyw oblygiadau staffio uniongyrchol i'r adroddiad hwn.			
Goblygiadau Tymor Hir (gan gynnwys effaith Deddf Lles Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
Bydd yr ystod o weithgareddau a amlinellir yn yr adroddiad yn cyfrannu at ddull AaGIC o ymdrin â Deddf Lles Cenedlaethau'r Dyfodol. Fodd bynnag, bydd y cyfraniadau'n benodol i bob un o'r meysydd unigol a gwmpesir yn gyffredinol yn yr adroddiad hwn.			
Hanes Adroddiad	yr AMHERTHNASOL		
Atodiadau	AMHERTHNASOL		

Griffiths, Sarah
26/07/2023 22:22:24



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad y Cyfarfod	27 Gorffennaf 2023	Eitem ar yr Agenda	2.1.2
Teitl yr Adroddiad	Gosod y Sêl Gyffredin		
Awdur yr Adroddiad	Sarah Griffiths, Rheolwr Llywodraethu Corfforaethol		
Noddwr yr Adroddiad	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
Cyflwynir gan	Chris Jones, Cadeirydd		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Yn unol ag Adran 7 o'r Rheolau Sefydlog, mae'r papur hwn yn adrodd ar ddefnyddio Sêl Gyffredin AaGIC a'r Gofrestr Selio.		
Materion Allweddol	Ers yr adroddiad diwethaf ym mis Gorffennaf 2022, mae AaGIC wedi ymrwymo i 4 gweithred o dan Gam 2 yr Adolygiad Strategaeth o Addysg i Weithwyr Iechyd Proffesiynol. Llofnodwyd y gweithredoedd yn ddyblyg a'u hawdurdodi i'w selio yn unol ag Adran 7 o'r Rheolau Sefydlog. Mae pob gweithred wedi'i chofnodi ar Gofrestr Selio AaGIC ac fe'u nodir yn Atodiad 1.		
Cam Penodol a Fynnir (✓ <i>un yn unig</i>)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
	✓		
Argymhelliad	Gofynnir i'r Aelodau: Nodi'r adroddiad er gwybodaeth.		

Gosod y Sêl Gyffredin

1. CYFLWYNIAD

Diben y papur yw adrodd ar y defnydd o Sêl Gyffredin AaGIC.

2. CEFNDIR

Ers yr adroddiad diwethaf ym mis Gorffennaf 2022, mae AaGIC wedi ymrwymo i 4 gweithred o dan Gam 2 yr Adolygiad Strategaeth o Addysg i Weithwyr Iechyd Proffesiynol. Llofnodwyd y gweithredoedd yn ddyblyg a'u hawdurdodi i'w selio yn unol ag Adran 7 o'r Rheolau Sefydlog.

Mae Sêl Gyffredin AaGIC wedi'i chymhwyso i 4 gweithred ac mae cofnod o'r selio wedi'i gofnodi ar y Gofrestr Selio. Mae'r gweithredoedd yn ymwneud â chyflawni Cam 2 yr Adolygiad Strategol o Addysg i Weithwyr Iechyd Proffesiynol.

Yn unol ag Adran 7 o'r Rheolau Sefydlog, llofnodwyd y cofnod yn y Gofrestr Selio gan y personau a welodd y Cadeirydd a'r Prif Weithredwr yn selio'r gweithredoedd.

3. CYNNIG

Mae Atodiad 1 yn rhoi trosolwg o'r gweithredoedd sydd wedi'u cynnwys yn y Gofrestr Selio.

4. MATERION LLYWODRAETHU A RISG

Mae Rheolau Sefydlog AaGIC yn nodi y bydd Ysgrifennydd y Bwrdd yn cadw cofrestr sy'n cofnodi selio pob dogfen, a chyflwynir adroddiad o'r holl seliadau i'r Bwrdd o leiaf ddwywaith y flwyddyn.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol wrth nodi'r diweddariad.

6. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r aelodau **nodi'r** adroddiad er gwybodaeth.

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol y Cynllun Tymor Canolig Integredig <i>(✓ os gwelwch yn dda)</i>	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â chyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodelau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Gwreiddio egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles, ac ansawdd.
	✓		
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf			
Amherthnasol			
Goblygiadau Ariannol			
Nid oes unrhyw oblygiadau uniongyrchol o ran adnoddau yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesu cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
Nid oes unrhyw oblygiadau cyfreithiol yn yr adroddiad hwn.			
Goblygiadau Staffio			
Nid oes unrhyw oblygiadau staffio uniongyrchol yn yr adroddiad hwn.			
Goblygiadau Tymor Hir (gan gynnwys effaith Deddf Lles Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
Nid oes unrhyw oblygiadau uniongyrchol parthed y Ddeddf.			

Hanes yr Adroddiad	
Atodiadau	Atodiad 1 — Cofrestr Selio

Griffiths, Sarah
26/07/2023 22:22:24

Atodiad 1 - Cofrestr Selio

Nac ydy.	Dyddiad	Manylion y Ddogfen	Llofnodwyd
51	12/07/23	Grwp Llandrillo Menai ac AaGIC (x2) Rhaglenni HCSW Lefel 4 (Nyrsio) — Lot 1a Gogledd Cymru Rhaglen Dysgu o Bell Lefel 4 HCSW (Nyrsio)	Chris Jones (Cadeirydd) Alex Howells (Prif Weithredwr)
52	12/07/23	Prifysgol Abertawe ac AaGIC Rhaglenni HCSW Lefel 4 (Nyrsio) — Lot 1c De Orllewin Cymru	Chris Jones (Cadeirydd) Alex Howells (Prif Weithredwr)
53	12/07/23	3.3.5 Prifysgol De Cymru: Rhaglenni HCSW (Nyrsio) Lefel 4 — Lot 1d Canol De Cymru Rhaglenni HCSW Lefel 4 (Nyrsio) — Lot 1e De Ddwyrain Cymru	Chris Jones (Cadeirydd) Alex Howells (Prif Weithredwr)
54	12/07/23	Prifysgol Aberystwyth ac AaGIC Rhaglenni HCSW Lefel 4 (Nyrsio) — Lot 1b Canolbarth Cymru	Chris Jones (Cadeirydd) Alex Howells (Prif Weithredwr)

Griffiths, Sarah
26/07/2023 22:22:24



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad y Cyfarfod	27 Gorffennaf 2023	Eitem ar yr Agenda	2.2
Teitl yr Adroddiad	Adroddiad y Prif Weithredwr - Ionawr 2023		
Awdur yr Adroddiad	Alex Howells, Prif Weithredwr		
Noddwr yr Adroddiad	Alex Howells, Prif Weithredwr		
A gyflwynir gan	Alex Howells, Prif Weithredwr		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		

Griffiths, Sarah
26/07/2023 22:22:24

ADRODDIAD Y PRIF WEITHREDWR — GORFFENNAF 2023

1. CYFLWYNIAD

Mae'r GIG yn wynebu heriau ariannol sylweddol yn 23/24 ac mae'n bwysig bod AaGIC yn gweithio ar y cyd â sefydliadau eraill y GIG i sicrhau'r budd mwyaf posibl o'r buddsoddiad mewn addysg, hyfforddiant a datblygu'r gweithlu. Rydym yn gwybod bod cyfyngiadau'r gweithlu yn y system iechyd a gofal yn un o'r prif ysgogwyr ar gyfer y pwysau ariannol, yn enwedig o gostau ychwanegol atebion staffio dros dro. Rydym hefyd yn gwybod bod cyfyngiadau'r gweithlu yn effeithio ar gadw staff, manteisio ar gyfleoedd hyfforddi a lles y gweithlu. Felly mae'n ddyletswydd arnom ni fel corff strategol y gweithlu i sicrhau ein bod yn canolbwyntio ein hadnoddau, ein harbenigedd a'n gallu ar atebion i'r gweithlu a fydd yn helpu ein cydweithwyr yn y GIG drwy'r cyfnod anodd iawn hwn, yn ogystal â gwella effeithlonrwydd, cynhyrchiant a gwerth am arian yr hyn a wnawn a sut rydym yn gweithio yn AaGIC yn barhaus. Bydd hyn yn cynnwys gwneud penderfyniadau anodd a blaenoriaethu'r buddsoddiad a gawn.

2. GWEITHGAREDDAU ALLWEDDOL

Cynllun Addysg a Hyfforddiant 24/25

Yn dilyn proses gynllunio gynhwysfawr arall a gefnogir gan lefelau sylweddol o ymgysylltiad a mewnbwn rhanddeiliaid, rydym yn cyflwyno'r Cynllun Addysg a Hyfforddiant i'r Bwrdd ar gyfer 2024/25. Yn amodol ar gymeradwyaeth y Bwrdd, bydd hyn yn mynd ymlaen i Lywodraeth Cymru ar gyfer penderfyniad Gweinidogol ym mis Hydref. Rydym yn cydnabod bod y cyd-destun ariannol ar gyfer ystyried y cynllun eleni yn arbennig o heriol, fodd bynnag, credwn fod parhau i fuddsoddi mewn addysg a hyfforddiant yn hanfodol o ystyried heriau gwasanaeth yn awr ac yn y dyfodol. Hoffwn ddiolch i bawb sydd wedi cymryd rhan yn y broses hon gan gynnwys ein partneriaid allanol, staff AaGIC sydd wedi ymgymryd â nifer o gyflwyniadau ac ymgysylltu ac i'n Tîm Cynllunio sydd wedi cefnogi cynhyrchu dogfen gynhwysfawr iawn.

Gweithredu'r Cynllun Addysg a Hyfforddiant 23/24

Rydym hefyd yn diweddarau'r Bwrdd heddiw am y camau sydd ar waith i sefydlu dull cadarn o weithredu cynllun eleni yng ngoleuni heriau'r llynedd o ran cyfraddau llenwi ar gyfer rhai rhaglenni. Mae'r diweddariad yn cynnwys y mesurau ychwanegol sydd wedi'u rhoi ar waith i lenwi lleoedd hyfforddi yn ogystal â'r gwelliannau mewn llif gwybodaeth a fydd yn ein helpu i ymateb yn gyflymach. Fel y mae'r Bwrdd yn ymwybodol, nid yw hyn i gyd o fewn ein rheolaeth, ond rydym yn anelu at wneud y mwyaf o'n dylanwad.

Cynllun Gweithredu'r Gweithlu Cenedlaethol

Fel y gwyr y Bwrdd mae gennym sedd ar Fwrdd Gweithredu Strategol y Gweithlu sy'n goruchwyllo'r gwaith o weithredu Cynllun Gweithredu Cenedlaethol y Gweithlu, ac mae bellach wedi cyfarfod ar dri achlysur. Mae trefniadau adrodd a disgwyliadau yn dechrau egluro. Bydd y Bwrdd yn gweld bod un y gellir ei gyflawni ynghylch y Cynllun Cadw Nyrsys yn cael ei ystyried yn goch/oedi. Mae hyn oherwydd gwaith ychwanegol a wneir ar ganllaw cadw generig a hunanasesiad a bydd y ddau yn cefnogi gweithredu'r Cynllun Cadw Nyrsys. Bydd y Cynllun Cadw Nyrsys yn cael ei lansio ym mis Awst.

Cynlluniau Gweithlu Strategol

Ceir diweddariad byr ar ddatblygu cynlluniau gweithlu strategol isod:

Grimfith Sarah
26/07/2023 14:22:23

- Ar ôl i'r Bwrdd gymeradwyo'r Cynllun Gweithlu Fferylliaeth Strategol ym mis Mai, cynhaliwyd digwyddiad lansio ar 30 Mehefin a daeth nifer dda iawn o bobl yno, gydag adborth adeiladol a thrafodaeth i lywio'r cynllun gweithredu.
- Mae'r wybodaeth ddiweddaraf am Gynllun y Gweithlu Nyrsio ar yr agenda, yn dilyn sesiwn frifio gan y Bwrdd ym mis Mehefin, ac yn adeiladu ar rywfaint o'r gwaith blaenoriaeth cynnar o ran cadw staff ac addysg.
- Mae cynnydd da hefyd yn parhau i gael ei wneud ar weithredu'r cynllun gweithlu iechyd meddwl, fel yr amlinellwyd yn sesiwn y Bwrdd ar y cyd â Gofal Cymdeithasol Cymru ym mis Mehefin.
- Cynhaliwyd cynhadledd gofal sylfaenol genedlaethol ar 18 Gorffennaf i nodi diwedd y cyfnod ymgysylltu ar ddatblygiad cynllun strategol y gweithlu gofal sylfaenol, gydag adborth cynhwysfawr ar y safbwyntiau a gasglwyd, a chyfle i bartneriaid ddechrau llunio'r camau gweithredu.
- Datblygwyd cynllun gweithlu diagnostig yn dilyn digwyddiadau ymgysylltu yn y Gwanwyn, gan adeiladu ar y gwaith yr ydym eisoes yn ymwneud ag ef o fewn rhaglenni diagnostig unigol, a dysgu o brofiad ledled y DU. Bydd hwn yn cael ei gyflwyno i'r Bwrdd ym mis Medi.

Bwrdd Diwylliant, Arweinyddiaeth ac Olyniaeth GIG Cymru

Cyfarfu'r Bwrdd cenedlaethol ym mis Gorffennaf i dderbyn diweddariad ar y gronfa dalent newydd ar gyfer darpar Gyfarwyddwyr Gweithredol ledled Cymru, a'r rhaglen Canolfan Ddatblygu sy'n cael ei datblygu i'w cefnogi. Mae Carfan 2 o'r Rhaglen Darpar Brif Weithredwr hefyd wedi cychwyn. Mae diweddariad mwy cynhwysfawr wedi'i gynnwys yn y ddogfen atodedig (Atodiad 1).

Hyfforddi Gweithio Byw (TWL)

Mynychodd TWL Gyngres Flynyddol Coleg Brenhinol y Seiciatryddion (RCPsych) am y tro cyntaf i gefnogi cynllun y gweithlu lechyd Meddwl. Y nod oedd denu gweithwyr gofal iechyd proffesiynol i Gymru. Mynychodd dros 2,600 o gynrychiolwyr dros y 4 diwrnod. Dros yr wythnos daeth y tîm i fwrdd gyda safon 57 Mynegiant o Ddiddordeb gyda'r mwyafrif yn mynegi y byddent yn symud mewn 6-12 mis neu 12 mis +. Y llinell a ddefnyddiwyd oedd "Yng Nghymru nid ydym yn cynnig gyrfa yn unig, rydym yn cynnig ffordd o fyw". Roedd hyn yn annog sgysiau am bwysigrwydd llesiant, rhwydweithiau cymunedol grwpiau bach a hyrwyddo costau byw yng Nghymru. Gwnaeth RCPsych wobrau drwy gydol y digwyddiad ac roeddem yn falch iawn o ennill y Stodin Adeiladu Am Ddim Gorau. Roedd cynrychiolaeth y Bwrdd lechyd yn cynnwys — Ymgynghorwyr, Meddygon a Hyfforddeion o bob cwr o Gymru, aelodau'r tîm a chynghorwyr recriwtio.

Adrodd Blynyddol

Mae Adroddiad Blynyddol AaGIC 2022-23, sy'n cynnwys y Cyfrifon Blynyddol, Adroddiad Perfformiad ac Adroddiad Atebolrwydd wedi'i gynnwys ym mhapurau'r Bwrdd heddiw.

Griffiths, Sarah
26/07/2023 12:24

Gofynnir i'r Bwrdd gymeradwyo fersiwn derfynol yr Adroddiad Blynyddol i'w gyflwyno i Lywodraeth Cymru erbyn 31 Gorffennaf.

Hefyd yn y papurau mae ein Hadroddiad Blynyddol 2022-23 ar yr Iaith Gymraeg. Mae'r adroddiad yn tynnu sylw at y cynnydd a wnaed gan AaGIC o ran y Gymraeg dros y flwyddyn ddiwethaf, gan ganolbwyntio ar weithredu ein cynllun iaith Gymraeg.

Cyllid

Mae'r cyfrifon terfynol wedi'u cynnwys ar agenda'r Bwrdd, a hoffwn ddiolch i'r tîm cyllid am eu cefnogaeth a'u dull proffesiynol wrth ymateb i'r newidiadau y bu'n rhaid i ni fynd i'r afael â nhw eleni wrth ddod â'r broses i ben gydag Archwilio Cymru. Adroddir hefyd am sefyllfa ariannol mis tri, gan nodi y bydd Llywodraeth Cymru yn rhoi £5m yn ôl i Lywodraeth Cymru yn bennaf o ganlyniad i'r cyfraddau llenwi isel ar garfannau'r Gwanwyn ym mis Mawrth 22/23. Fel y nodwyd uchod, mae rhagor o wybodaeth am y camau sy'n cael eu cymryd i fynd i'r afael â hyn wedi'i chynnwys yn y papur ar weithredu Cynllun Addysg a Hyfforddiant 23/24.

Risg

Ystyrir y Gofrestr Risg Gorfforaethol i'w nodi yn y Bwrdd heddiw. Rydym wedi bod yn trafod cynnwys tair risg ychwanegol i adlewyrchu heriau sy'n dod i'r amlwg a'r cyd-destun allanol. Mae'r rhain yn ymwneud â chyllid, cyflawniadau Cynllun Gweithredu'r Gweithlu Cenedlaethol (NWIP) a'r cynllun trosiannol mewn perthynas ag Athrofa Therapi Lleiaf Ymyrrol Cymru.

3. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Bwrdd nodi'r adroddiad hwn.

Griffiths, Sarah
26/07/2023 22:22:24

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol y Cynllun Tymor Canolig Integredig (✓os gwelwch yn dda)	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â chyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodelau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Gwreiddio egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles, ac ansawdd.
	✓	✓	✓
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf			
Nid oes unrhyw faterion ansawdd, diogelwch na phrofiad cleifion uniongyrchol yng nghyswllt yr adroddiad hwn.			
Goblygiadau Ariannol			
Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol uniongyrchol i'r adroddiad hwn.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
Nid oes unrhyw oblygiadau cyfreithiol uniongyrchol i'r adroddiad hwn.			
Goblygiadau Staffio			
Nid oes unrhyw oblygiadau staffio uniongyrchol i'r adroddiad hwn			
Goblygiadau Tymor Hir (gan gynnwys effaith Deddf Lles Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
Bydd yr ystod o weithgareddau a amlinellir yn yr adroddiad yn cyfrannu at ddull AaGIC o ymdrin â Deddf Lles Cenedlaethau'r Dyfodol. Fodd bynnag, bydd y cyfraniadau'n benodol i bob un o'r meysydd unigol a gwmpesir yn gyffredinol yn yr adroddiad hwn.			
Hanes yr Adroddiad	Cyflwynir adroddiad y Prif Swyddog Gweithredol ym mhob sesiwn Bwrdd agored a gynhelir unwaith bob deufis.		
Atodiadau	Atodiad 1 — Diweddariad Arweinyddiaeth Chwarterol AaGIC		

Griffiths, Sarah
26/07/2023 22:22:24



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad y Cyfarfod	27 Gorffennaf 2023	Eitem ar yr Agenda	3.1
Teitl yr Adroddiad	Cynllun Addysg a Hyfforddiant 2024/2025		
Awdur yr Adroddiad	Julie Nallon, Partner Busnes Cynllunio a Pherfformiad		
Noddwr yr Adroddiad	Lisa Llewelyn, Cyfarwyddwr Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol a Pushpinder Mangat, Cyfarwyddwr Meddygol		
Cyflwynir gan	Lisa Llewelyn, Cyfarwyddwr Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol a Pushpinder Mangat, Cyfarwyddwr Meddygol		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Cyflwyno Cynllun Addysg a Hyfforddiant AaGIC 2024/25 i'r Bwrdd, gan gynnwys yr atodiadau, i'w gymeradwyo cyn ei gyflwyno i Lywodraeth Cymru.		
Materion Allweddol	Mae'n swyddogaeth statudol i AaGIC fel y gweithlu strategol a'r corff addysg i GIG Cymru gynhyrchu cynllun addysg a hyfforddiant blynyddol. Mae'r cynllun yn nodi ein hargymhellion hyfforddiant ac addysg ar gyfer y gweithlu gofal iechyd er mwyn mynd i'r afael â chyflenwad y gweithlu ar ran system GIG Cymru. Mae Asesiad Integredig o'r Effaith ar Gydraddoldeb wedi'i gwblhau ar gyfer Cynllun Tymor Canolig Integredig AaGIC a'r ETP, a fydd yn cael eu cyhoeddi gyda'r cynllun ar ein gwefan yn dilyn cymeradwyaeth gan Lywodraeth Cymru. Argymhellwyd yr ETP hwn i Fwrdd AaGIC i'w gymeradwyo gan y Pwyllgor Comisiynu ac Ansawdd Addysg (ECQC) ar 17 Gorffennaf a bydd yn cael ei drafod ym Mwrdd Arwain y GIG ar 25 Gorffennaf.		
Cam Penodol a Fynnir (os gwelwch yn dda, un yn unig)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
			Cymeradwyad ✓
Argymhellion	Gofynnir i'r Aelodau: Cymeradwyo Cynllun Addysg a Hyfforddiant 2024/25, gan gynnwys yr atodiadau, i'w gyflwyno i Lywodraeth Cymru.		

Griffiths, Sarah
26/07/2023 22:22:24

	• Nodwch yr opsiynau ychwanegol y mae Llywodraeth Cymru wedi gofyn amdanynt.
--	---

Griffiths, Sarah
26/07/2023 22:22:24

CYNLLUN ADDYSG A HYFFORDDIANT 2024/2025

1. CYFLWYNIAD

Mae'r papur hwn yn cyflwyno Cynllun Addysg a Hyfforddiant (ETP) 2024/25 AaGIC i'r Bwrdd i'w gymeradwyo cyn ei gyflwyno i Fwrdd AaGIC ar y 27 Gorffennaf 2023 ac wedi hynny i Lywodraeth Cymru ar 28 Gorffennaf 2023.

Mae'r cynllun hwn yn gwneud argymhellion ynghylch niferoedd myfyrwyr a hyfforddeion a buddsoddiad mewn addysg a hyfforddiant ar gyfer y gweithlu iechyd yng Nghymru.

2. CEFNDIR

Dyma'r bumed flwyddyn i AaGIC ddatblygu'r ETP cenedlaethol, un o swyddogaethau statudol AaGIC ac ysgogydd allweddol wrth gefnogi'r system iechyd a gofal i roi 'Cymru Iachach' ar waith. Mae'n adlewyrchu ein rôl fel sefydliad y gweithlu strategol cenedlaethol ar gyfer GIG Cymru a phwysigrwyd yr ETP o ran darparu'r gweithlu ar gyfer y dyfodol.

Bu ymgynghori a thrafod allanol helaeth ar y cynllun a'i argymhellion. Yn ogystal, rhannwyd drafft gweithredol y cynllun gydag aelodau'r Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid a'r ECQC ar 21 Mehefin i cheisio adborth, a thrafodwyd y cynllun drafft a'r argymhellion gydag arweinwyr allweddol a Chyfarwyddwyr Grwpiau Cymheiriaid. Cawsom adborth cadarnhaol ar lefelau'r ymgysylltu ar y cynllun, y strwythur newydd a'r cyfle i weithio'n agosach gyda'n rhanddeiliaid ar ei ddatblygiad yn y dyfodol. Rydym hefyd wedi ymateb i'r sylwadau yr oedd angen eu gweithredu yn y fersiwn derfynol.

Mae sesiynau ymgysylltu pwrpasol hefyd wedi'u cynnal gyda grwpiau allweddol gan gynnwys Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid ac aelodau'r ECQC ar 26 Mehefin 2023 a Bwrdd AaGIC mewn sesiwn frifio ar 3 Gorffennaf i drafod yr ETP drafft. Rhoddir crynodeb o'r gweithgarwch ymgysylltu a gyflawnwyd, y themâu allweddol a'r camau a gymerwyd yn Atodiad D.

3. CYNNIG

Mae'r cynllun hwn yn cyd-fynd â'n Cynllun Tymor Canolig Integredig (IMTP) ar gyfer 2023/26, gan fanylu ar ein hargymhellion ar gyfer niferoedd hyfforddi a chomisiynu ar gyfer 2024/25 yng nghyd-destun angen, cyflawni blaenoriaethau cenedlaethol a'n nodau a'n hamcanion strategol ein hunain.

Mae Penodau 1 a 2 y cynllun yn nodi diben, dull cynllunio a chyd-destun strategol y cynllun, gan gynnwys y risgiau strategol allweddol.

Mae'r argymhellion a nodir ym mhennod 3 yn adeiladu ar y lefelau addysg a hyfforddiant a gymeradwywyd y llynedd i sicrhau ein bod yn parhau i dyfu cyflenwad cynaliadwy o weithlu'r dyfodol. Mae'r cynllun hwn yn cydnabod yr ehangiad hwn sydd ar y gweill dros y naw mlynedd diwethaf ac yn parhau i ganolbwyntio ar ansawdd ac effaith wrth i ni barhau i weithio gyda'n partneriaid i optimeiddio ac ehangu'r

ddarpariaeth addysg a hyfforddiant, i gyfateb yn well â'r galw a'r cyflenwad ac i gynyddu diddordeb a nifer y bobl sy'n manteisio ar rolau gofal iechyd proffesiynol.

Mae'r cynllun hwn hefyd yn cydnabod lle mae rhai heriau cenedlaethol mewn perthynas â llenwi lleoedd a gomisiynir, y cyd-destun ariannol anodd, cadw'r gweithlu ac effaith cyfnod o ansefydlogrwydd parhaus ar draws y system. Mae ein hargymhellion wedi'u gosod yng nghyd-destun adeiladu cynaliadwyedd yn y gweithlu ar bob lefel, drwy gyflenwad mewn i lwybrau, cefnogi sylfaen sgiliau a galluoedd ein gweithlu presennol a gwella cyfraddau cadw.

Mae Pennod 4 yn manylu ar sut mae'r cynllun yn cyfrannu at gyflawni rhaglenni cenedlaethol aml-broffesiynol allweddol. Mae Pennod 5 yn amlinellu'r ymrwymadau yr ydym wedi'u gwneud a'r camau yr ydym yn eu cymryd o fewn ein CTCI 2023/26 i gefnogi addysg a hyfforddiant y gweithlu nawr ac ar gyfer y dyfodol. Mae hefyd yn crynhoi sut yr ydym yn cefnogi'r galluogwyr allweddol sydd eu hangen i sicrhau'r addysg a'r hyfforddiant gorau posibl.

Camau Nesaf

- Os caiff ei gymeradwyo, bydd yr ETP yn cael ei gyflwyno i Lywodraeth Cymru ar 28 Gorffennaf i gael penderfyniad yn gynnar yn yr hydref.

4. MATERION LLYWODRAETHU A RISG

Goruchwyliwyd y cynllun hwn gan y Grŵp Cynllunio Integredig, gydag adroddiadau amlygu rheolaidd i ddarparu llywodraethu a sicrwydd i'r Tîm Gweithredol ar ddatblygiad y cynllun. Mae dull rheoli risg hefyd wedi'i wreiddio yn y broses gyda risgiau strategol allweddol yn cael eu hadolygu a'u trafod yn y Grŵp Cynllunio Integredig.

Mae'r risgiau (Pennod 2 a 6) a'r goblygiadau ariannol (Pennod 7) wedi'u cynnwys yn y cynllun.

Mae risg efallai na fydd Llywodraeth Cymru yn cytuno i ariannu'r buddsoddiad cynyddol a nodir yn y cynllun ariannol, neu y bydd oedi cyn derbyn penderfyniad ar y cynllun y tu allan i'r amserlen y gofynnwyd amdani ym mis Medi. Byddai hyn yn effeithio ar brosesau recriwtio cenedlaethol, cyfathrebu amserol â Sefydliadau Addysg Uwch a Sefydliadau'r GIG, yn ogystal â gweithredu'r ETP. Bydd y risgiau hyn yn cael eu nodi yn y cyflwyniad i Lywodraeth Cymru.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Mae'r cynllun ariannol wedi'i gynnwys ym Mhennod 6, ac mae hwn yn manylu ar gyfanswm y gofyniad buddsoddi ar gyfer ETP 2024/25 ar £302.171m, gan gynyddu i £323.557m erbyn 2026/27. Er bod y cynnydd mewn buddsoddiad drwy'r ETP hwn yn £19.045m ychwanegol ar gyfer 2024/25, dylid ystyried y buddsoddiad cynyddol mewn hyfforddi gweithwyr iechyd proffesiynol yng nghyd-destun cost staff asiantaeth a lloswm i lenwi swyddi gwag os na chynyddir y niferoedd sydd ar y gweill. Mae manteision ansoddol cysylltiedig staff parhaol dros staff dros dro a'r effaith ar ofal cleifion a chanlyniadau hefyd wedi'u hystyried fel rhan o'r cynllun buddsoddi hwn.

Gofynnodd Llywodraeth Cymru am yr ystyriaethau canlynol mewn perthynas â'r gost ar gyfer yr argymhellion terfynol o fewn yr ETP ar gyfer 2024/25.

1. Cost yr argymhellion arfaethedig (£302.171m)
2. Cynnal niferoedd comisiynu fel y cytunwyd yn ETP 23/24.
3. Ystyried cyfraddau llenwi a gyflawnwyd mewn blynyddoedd blaenorol.

Dylid nodi bod yr opsiwn hwn yn amodol ar rai cyfyngiadau oherwydd y lefelau comisiynu uchaf ac isaf sydd wedi'u cynnwys yng nghontractau Addysg y cytunwyd arnynt gan Lywodraeth Cymru, Bwrdd AaGIC a SAU. Felly mae'r gost a ddangosir wedi'i chyfrifo ar y gyfradd llenwi neu'r lefel ofynnol dan gontract a gomisiynir lle bu'r gyfradd llenwi a gyflawnwyd yn flaenorol yn is.

Mae effaith y gostyngiad mewn buddsoddiad sy'n gysylltiedig ag opsiwn 1 ac opsiwn 2 yn erbyn opsiwn 1 o ran niferoedd a gomisiynir wedi'i hadolygu.

Opsiwn 2 - Cynnal niferoedd comisiynu fel y cytunwyd yng Nghynllun 23/24, yr effaith o ganlyniad fyddai llai o leoedd wedi'u comisiynu na'r hyn a argymhellir, fel a ganlyn:

- 46 o Leoedd Hyfforddi Nyrsys (gan gynnwys 27 ar gyfer lechyd Meddwl)
- 10 Lle Hyfforddi Bydwagedd
- 28 o Leoedd Hyfforddi Gweithwyr Proffesiynol Perthynol i lechyd
- 41 Lle Hyfforddi Gwyddonwyr Gofal lechyd
- 67 Hyfforddai Arbenigol (gan gynnwys 16 ar gyfer lechyd Meddwl)

Opsiwn 3 - Cyfraddau llenwi a gyflawnir yn amodol ar rwymedigaethau cytundebol fel y nodir uchod, a fyddai'n cael llai o leoedd wedi'u comisiynu na'r hyn a argymhellir fel a ganlyn:

- 62 o Leoedd Hyfforddi Nyrsys (gan gynnwys o leiaf 27 ar gyfer lechyd Meddwl)
- 29 o Leoedd Hyfforddi Bydwagedd
- 118 o Leoedd Hyfforddi Gweithwyr Proffesiynol Perthynol i lechyd
- 52 o Leoedd Hyfforddi Gwyddonwyr Gofal lechyd
- 67 Hyfforddai Arbenigol (gan gynnwys 16 ar gyfer lechyd Meddwl)

Trafodwyd y drafft cynllun ariannol a'r opsiynau uchod ag aelodau'r Bwrdd yn ystod Sesiwn Briffio ETP Bwrdd AaGIC a gynhaliwyd ar 3 Gorffennaf 2023.

Cytunodd holl aelodau'r Bwrdd y dylai'r opsiwn a argymhellwyd barhau i fod yn Opsiwn 1 gan mai dyma'r Opsiwn sydd wedi'i ddatblygu o ganlyniad i'r broses cynllunio ac ymgysylltu.

6. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Aelodau:

Cymeradwyo Cynllun Addysg a Hyfforddiant 2024/25, gan gynnwys yr atodiadau, i'w gyflwyno i Lywodraeth Cymru.

Nodwch yr opsiynau ychwanegol y mae Llywodraeth Cymru wedi gofyn amdanynt.

Grimm Sarah
26/07/2023 22:22:24

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol y Cynllun Tymor Canolig Integredig (✓os gwelwch yn dda)	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â chyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodelau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Gwreiddio egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles, ac ansawdd.
	✓	✓	✓
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf			
Mae'r cynllun hwn yn nodi ein hargymhellion yng nghyd-destun materion strategol yn ymwneud â'r gweithlu, ac yn gweithredu fel darn ategol i'n IMTP, gan adlewyrchu'r blaenoriaethau strategol i gefnogi addysg a hyfforddiant sy'n anelu at wneud Cymru yn lle gwyd i'n staff iechyd a gofal gael eu haddysgu, eu hyfforddi a'u cyflogi, gyda'r manteision cysylltiedig o ran ansawdd, diogelwch a phrofiad cleifion.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
Mae hwn yn ofyniad statudol. Mae adran ar fynd i'r afael â chydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant o fewn Addysg a Hyfforddiant ac ehangu mynediad i yrfaoedd wedi'i chynnwys yn y cynllun (Pennod 5). Yn ogystal, mae Asesiad Effaith Cydraddoldeb integredig ar gyfer yr IMTP a'r ETP wedi'i gwblhau.			
Goblygiadau Staffio			
AMHERTHNASOL			
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
Bydd y Cynllun Addysg a Hyfforddiant yn rhoi ystyriaeth lawn i'r gofyniad i fodloni pum ffordd o weithio Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015.			
Hanes yr Adroddiad	Cyflwyniad ar y Cynllun Addysg a Hyfforddiant Drafft 2024/25 (Briff Bwrdd 6 Gorffennaf 2023) Cynllun Addysg a Hyfforddiant 2024/25 (ECQC 17 Gorffennaf)		
Atodiadau	- Atodiad 1 – Cynllun Addysg a Hyfforddiant AaGIC 2024-25 - Atodiad 2 – Cynllun Addysg a Hyfforddiant AaGIC 2024-25 Atodiadau		

Griffiths, Sarah
26/07/2023 22:22:24



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad y Cyfarfod	27 Gorffennaf 2023	Eitem ar yr Agenda	3.2
Teitl yr Adroddiad	Adroddiad Diweddaru Grŵp Gorchwyl a Gorffen Addysg a Hyfforddiant. 27 Gorffennaf 2023		
Awdur yr Adroddiad	Sian Richards, Cyfarwyddwr Datblygu Digidol		
Noddwr yr Adroddiad	Sian Richards, Cyfarwyddwr Datblygu Digidol		
Cyflwynir gan	Sian Richards, Cyfarwyddwr Datblygu Digidol		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Diben yr Adroddiad	I roi diweddariad ar: sefydlu'r grŵp Gorchwyl a Gorffen Addysg a Hyfforddiant sydd wedi'i sefydlu i oruchwyllo'r gwaith o ddarparu'r addysg a gomisiynwyd yng nghynllun 2023/24. cynnydd ar ddatblygu gallu adrodd a dangosfwrdd gwell a ffynonellau a gwaith yr is-grŵp data.		
Materion Allweddol	Mae grŵp gorchwyl a gorffen wedi'i sefydlu i oruchwyllo'r gwaith o ddarparu'r addysg a gomisiynwyd yng Nghynllun Addysg a Hyfforddiant 2023/24. Cyfarfu'r Grŵp Gorchwyl a Gorffen yn ffurfiol am yr eildro ym mis Mehefin 2023. Roedd gan y Grŵp gynrychiolaeth dda o bob maes ac mae'n darparu goruchwyliaeth a sicrwydd da. Mae is-grŵp data'r Grŵp yn gwneud cynnydd sylweddol i wella adrodd. Bu ffocws ar gyfraddau llenwi rhagamcanol o leoedd nyrsio yn erbyn niferoedd a gomisiynir gan mai dyma'r maes risg o beidio â chyflawni defnydd llawn yn seiliedig ar 2022/23. Darparwyd diweddariadau yn erbyn pob cynllun lliniaru. Mae cyfradd llenwi well yn cael ei rhagweld o gymharu â'r llynedd ac mae gwaith wedi'i dargedu ymhellach ar y gweill ar gyfer carfan y Gwanwyn. Nodir mai'r gyfradd llenwi ragamcanol gyfredol ar gyfer nyrsio o 87% o gymharu â sefyllfa 76% ers y llynedd.		
Cam Penodol a Fynnir (✓un yn unig)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
			✓
Argymhellion	Gofynnir i'r Aelodau weithredu fel a ganlyn: Nodi'r cynnydd y manylir arno yn y papur a'r cyfraddau llenwi gwell a ragwelir a ddarperir ar gyfer sicrwydd.		

Griffiths, Sarah
26/07/2023 22:22:24

ADRODDIAD DIWEDDARU - CYNLLUN ADDYSG A HYFFORDDIANT 2023/24 GRŴP TASG A GORFFEN. GORFFENNAF 2023

1. CYFLWYNIAD

Fel y gŵyr y Bwrdd ers ein sefydlu, mae AaGIC wedi bod yn cynyddu'r ddarpariaeth addysg a hyfforddiant i fodloni galw'r GIG. Mae hyn wedi arwain at y niferoedd uchaf erioed o fyfyrwyr a hyfforddeion yn GIG Cymru ar draws llawer o wahanol broffesiynau ac arbenigeddau. Fodd bynnag, yn y flwyddyn academaidd 2022/23 am nifer o resymau economaidd a chymdeithasol daeth llenwi nifer y lleoedd a gomisiynwyd ar rai rhaglenni yn fwy heriol. Arweiniodd hyn at ostyngiad yn y gyfradd llenwi ar gyfer rhai cyrsiau yn enwedig Nyrsio (Meysydd Oedolion ac Anabledd Dysgu). Mae AaGIC wedi ymrwmo i wneud y mwyaf o'r cyfle o fuddsoddi mewn addysg a hyfforddiant ac felly mae'n cymryd pob cam rhesymol i wella'r gyfradd llenwi ar gyfer blwyddyn academaidd 2023/24. Mae grŵp gorchwyl a gorffen wedi'i sefydlu i ddarparu swyddogaeth oruchwylio i sicrhau bod argymhellion y Cynllun Addysg a Hyfforddiant (CAH) 2023/24 yn cael eu cyflawni. Mae'r papur hwn yn rhoi diweddariad i'r Bwrdd ar waith Grŵp Gorchwyl a Gorffen Addysg a Hyfforddiant 2023/24.

2. CEFNDIR

Nod y Grŵp yw sicrhau bod digon o gapasiti i gefnogi ac iddarparu swyddogaeth oruchwylio er mwyn sicrhau bod argymhellion ETP 2023/24 yn cael eu cyflawni. Mae'r grŵp yn cael ei gadeirio gan y Cyfarwyddwr Datblygu Digidol. Mae'r Grŵp yn chwarae rhan allweddol wrth fonitro cyflawniad a nodi meysydd i'w gwella. Bydd y Grŵp yn parhau nes bod ffyrdd o weithio wedi'u gwreiddio fel rhan o'r fframwaith perfformiad diwygiedig a'r mecanweithiau adrodd.

3. CYNNYDD

Yn dilyn y materion sy'n ymwneud â lleoedd sydd wedi'u tanlenwi o flwyddyn academaidd 2022/23, maes blaenoriaeth y Grŵp yw gwybodaeth, monitro ac uwchgyfeirio cyfraddau llenwi Nyrsio a chynlluniau lliniaru, yn ogystal â gwelliant cyffredinol o ran argaeledd data ac adrodd.

3.1 Data a dadansoddeg, adrodd a rhybuddion cynnar

Mae Is-grŵp Data Sefydliadau Addysg Uwch yn cefnogi'r grŵp gorchwyl a gorffen. Ei ddiben yw goruchwylio'r gwaith o gynllunio a darparu data a gwybodaeth gan Sefydliadau Addysg Uwch (SAU). Bydd defnyddio'r wybodaeth mewn dangosfwrdd yn sicrhau bod gwybodaeth ar gael i'r tîm cyflawni weithredu arni cyn gynted â phosibl er mwyn ystyried dull rhagweithiol o ymdrin ag arwyddion rhybudd cynnar, defnyddio pwyntiau sbarduno ar y llinell amser a manteisio i'r eithaf ar gyfleoedd i ymyrryd â rhanddeiliaid. Bydd hyn yn galluogi amser i ddatblygu cynlluniau lliniaru addas i fynd i'r afael ag unrhyw ddiffyg a ragwelir. Ceir trosolwg o'r dangosfwrdd presennol sydd wedi'i ddatblygu'n wreiddiol ar gyfer y Proffesiynau Nyrsio ac Iechyd yn Atodiad A. Mae amserlen ar gyfer cynnydd israddedigion o'r cwrs cyn y cwrs i'r llall wedi'i chreu (atodiad B) i lywio'r dangosfwrdd. Y nod yw aeddfedu'r gallu a dod â ffynonellau data ychwanegol i mewn fel y gellir triogli a dadansoddi data. Gofyniad allweddol yw cysylltu data o addysg â chyflogaeth yn gywir yn y GIG.

3.2 Nyrsio

Mae gwaith sylweddol yn mynd rhagddo i sicrhau bod lleoedd Nyrsio ar raglen academaidd 2023/24 yn cael eu llenwi. Eleni bu angen ymdrech ychwanegol wrth ystyried cyfradd ymgeisio sy'n gostwng, effaith costau byw a newid ym marn y cyhoedd mewn perthynas â gyrfa mewn Nyrsio. Cynhaliwyd amrywiaeth o sesiynau ymgysylltu gyda SAUau i sicrhau bod y nifer uchaf o fyfyrwyr yn cymryd lleoedd yng ngharfan Medi a Gwanwyn. Ar gyfer 2023/24 mae lleoedd a gomisiynir gan SAU wedi'u gosod ar 2082, yn seiliedig ar wybodaeth gyfredol gan y SAUau, rhagwelir y bydd cyfradd llenwi o 1784 o fyfyrwyr, sef cyfradd llenwi o 85% ar draws y ddwy garfan. Mae nifer o fesurau a mesurau lliniaru ychwanegol yn cael eu rhoi ar waith i fynd i'r afael â'r diffygion. Mae'r rhain wedi'u trafod yn y Pwyllgor Comisiynu ac Ansawdd Addysg a gynhaliwyd ar 17 Gorffennaf ac maent yn cynnwys cynlluniau recriwtio rhyngwladol, cynyddu mynediad Gweithiwr Cymorth Gofal Iechyd (HCSW) i'r rhaglen nyrsio, modiwlau pontio a dysgu o bell. Ar hyn o bryd, disgwylir i'r mentrau hyn lenwi lleoedd ychwanegol sy'n gadarnhaol.

Gan gyfuno'r gyfradd llenwi SAU a'r mentrau newydd, mae hon yn sefyllfa sy'n gwella, y **gyfradd llenwi ragamcanol gyfredol ar gyfer nyrsio yw 87%. Nodir bod hwn yn sefyllfa well ers y llynedd (76%)**. Mae rhywfaint o obaith cynnar y bydd y sefyllfa'n gwella ymhellach. Nodir hefyd bod cynnydd o 12.8% yn y niferoedd comisiynu yn gyffredinol o gymharu â'r llynedd. Yn ogystal, disgwylir i benodi rheolwr marchnata gael effaith gadarnhaol ar garfan y gwanwyn.

3.3 Fferylliaeth

Darparwyd sefyllfa fanwl ar y ddarpariaeth o 100 o raglenni hyfforddi Technegydd Fferylliaeth Cyn-gofrestru (PRPT) . Cadarnhawyd bod y recriwtio yn parhau i fod ar y trywydd iawn ac ni nodwyd unrhyw faterion o gynnydd. Gofynnwyd am weithred i archwilio a oedd dyddiad cychwyn ym mis Ebrill yn ymarferol yn lle'r dyddiad presennol ym mis Mawrth gan fod hyn yn achosi anawsterau adrodd ar draws y blynyddoedd ariannol. Hysbysebwyd 117 o swyddi fferyllwyr dan hyfforddiant sylfaen yn ystod hydref 2022 ar gyfer derbyniad 23/24 ac ar hyn o bryd mae'r gyfradd llenwi wedi'i chadarnhau 110 o swyddi, gallai hyn newid eto yn dibynnu ar ganlyniadau MPharm (Meistr Fferylliaeth).

3.4 Deintyddiaeth

Adroddwyd am sefyllfa gadarnhaol ar gyfer Deintyddol gyda dulliau arloesol yn cael eu defnyddio i lenwi swyddi. Disgwylir y bydd y recriwtio Sefydliad Deintyddol yn cyflawni cyfradd llenwi o 100%, 62 o leoedd yn cael eu llenwi gan recriwtio cenedlaethol a 10 lle gan Gynnig Recriwtio Uwch Cymru (WERO), mae 5 arall yn cael eu cynnig i geisiadau tramor yn y rownd nesaf o recriwtio cenedlaethol ar⁶ Gorffennaf.

Mewn perthynas â hyfforddiant arbenigol, mae 3 maes heb eu llenwi (orthodonteg Caerdydd a Chwm Taf, deintyddiaeth gofal arbenigol Merthyr) a swyddi cyfnod penodol newydd o 12 mis yn cael eu creu a'u llenwi'n lleol fel dewis arall. Mae'r heriau y mae hyn yn eu hachosi gyda chapasiti hyfforddi yn yr unedau yn cael eu trafod gyda manddeiliaid fel y gallant dderbyn mwy o hyfforddeion.

3.5 Meddygol

Hyfforddiant Meddygon Teulu - Wedi'i ariannu ar gyfer 160 hyd at uchafswm o 200 os yw'n ymgeiswyr addas. Hysbysebwyd 157 o swyddi a recriwtiwyd 157. Ar 26 Mehefin 2023, mae 7 wedi rhoi'r gorau iddi felly recriwtiwyd 150. Rhagwelir y bydd mwy o bobl yn gadael cyn y dyddiad dechrau ym mis Awst a bydd swyddi heb eu llenwi yn mynd i Rownd 2 ar gyfer dyddiad cychwyn ym mis Chwefror. Ceisiadau Rownd 2 yn agor 25 Gorffennaf 2023.

Meddygol - Mewn perthynas â recriwtio swyddi meddygol, y cyfraddau llenwi cyffredinol ar gyfer recriwtio yn y nifer a dderbynnir ym mis Awst 2023 yw:

- Hyfforddiant Sylfaen - cyfradd llenwi o 100%.
- Rownd 1 (hyfforddiant craidd ac isaf) - 98%
- Rownd 2 (Hyfforddiant uwch) - 78%

Meysydd newydd o bryder yn dilyn cyfraddau llenwi isel ar gyfer mis Awst yw Obstetreg a Gynaecoleg, Llawfeddygaeth y Genau a'r Wyneb, Meddygaeth Geriatrig a Niwroleg. Mae manylion llawn y sefyllfa wedi'u cyflwyno i'r Tîm Gweithredol a'r ECQC.

4. GOBLYGIADAU LLYWODRAETHU AC ARIANNOL

Fel sefydliad gweithlu strategol, mae'n hanfodol bod AaGIC yn cymryd pob cam rhesymol i gyflawni yn erbyn ei ymrwymadau a'i nodau strategol o ddarparu gweithlu'r dyfodol a amlinellir yn yr ETP. Mae methu â chyflawni wedi arwain at danwario a rhoi arian yn ôl i Lywodraeth Cymru. Mae goruchwyliaeth a llywodraethu ychwanegol wedi'u rhoi ar waith i wneud y gorau o'r sefyllfa ar gyfer 23/24. Yn seiliedig ar y wybodaeth a nodir uchod, rhagwelir y bydd y flwyddyn ariannol hon mewn sefyllfa well gyda chyfraddau llenwi uwch a chynnydd yn nifer y staff newydd yn gyffredinol sy'n dod i mewn i'r GIG.

5. ARGYMHELLIAD

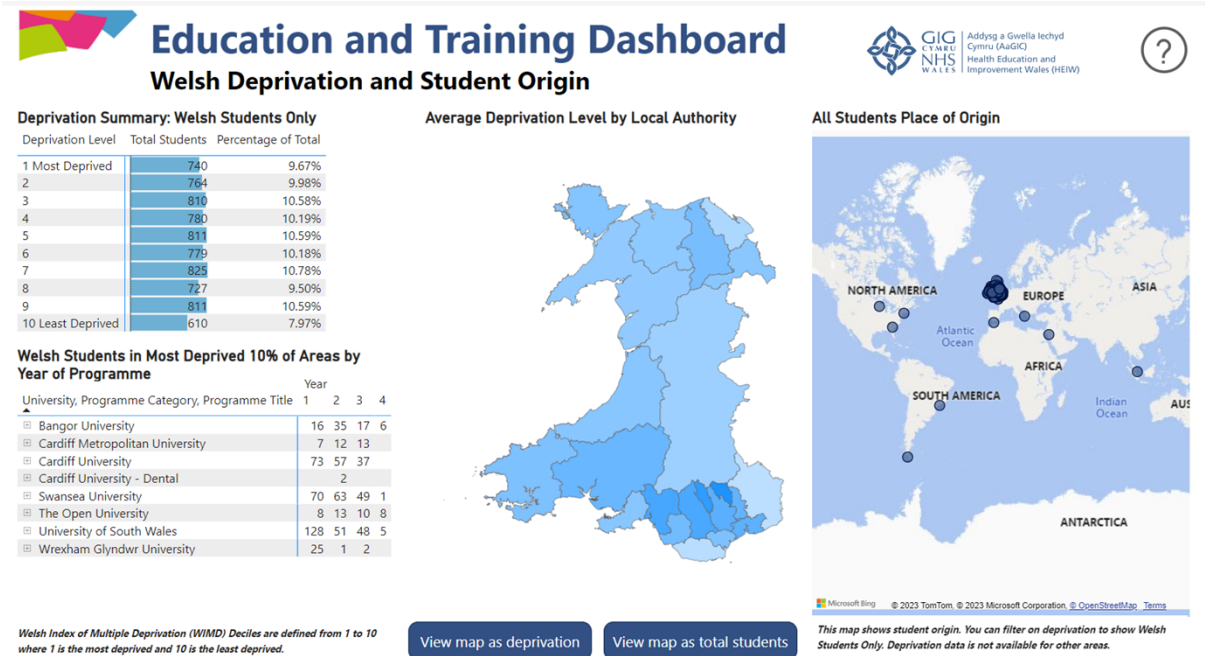
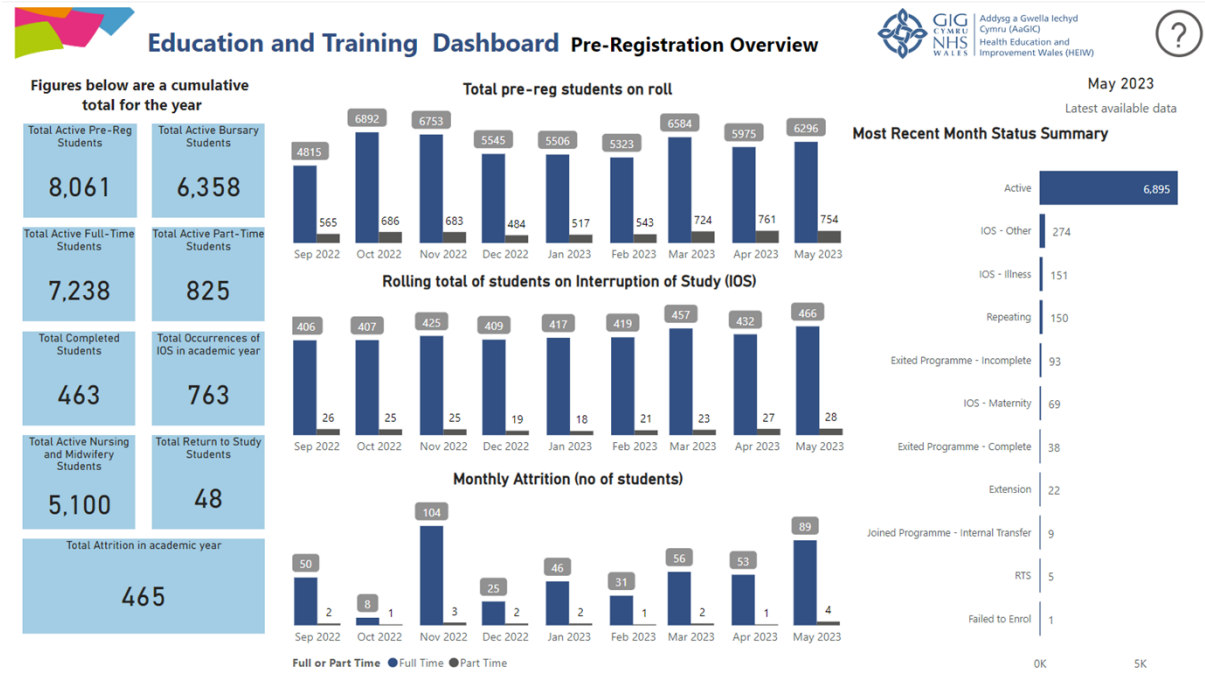
Gofynnir i'r Aelodau:

- **Nodi'r** cynnydd y manylir arno yn y papur a'r cyfraddau llenwi gwell a ragwelir a ddarperir ar gyfer sicrwydd.

Griffiths, Sarah
26/07/2023 22:22:24

Atodiad A – Sefydliadau Addysg Uwch (SAU)

Trosolwg fel a ganlyn



Griffiths, Sarah
26/07/2023 22:22:24

Tudalen trosolwg sy'n manylu ar linell amser cyfanswm y myfyrwyr mewn meysydd statws penodol (gweithredol, Torri ar Astudio (IOS), athreuliad,

cyflawn), gellir ei gweld fel dadansoddiad o fyfyrwyr y mis diweddaraf yn ôl pob maes statws.

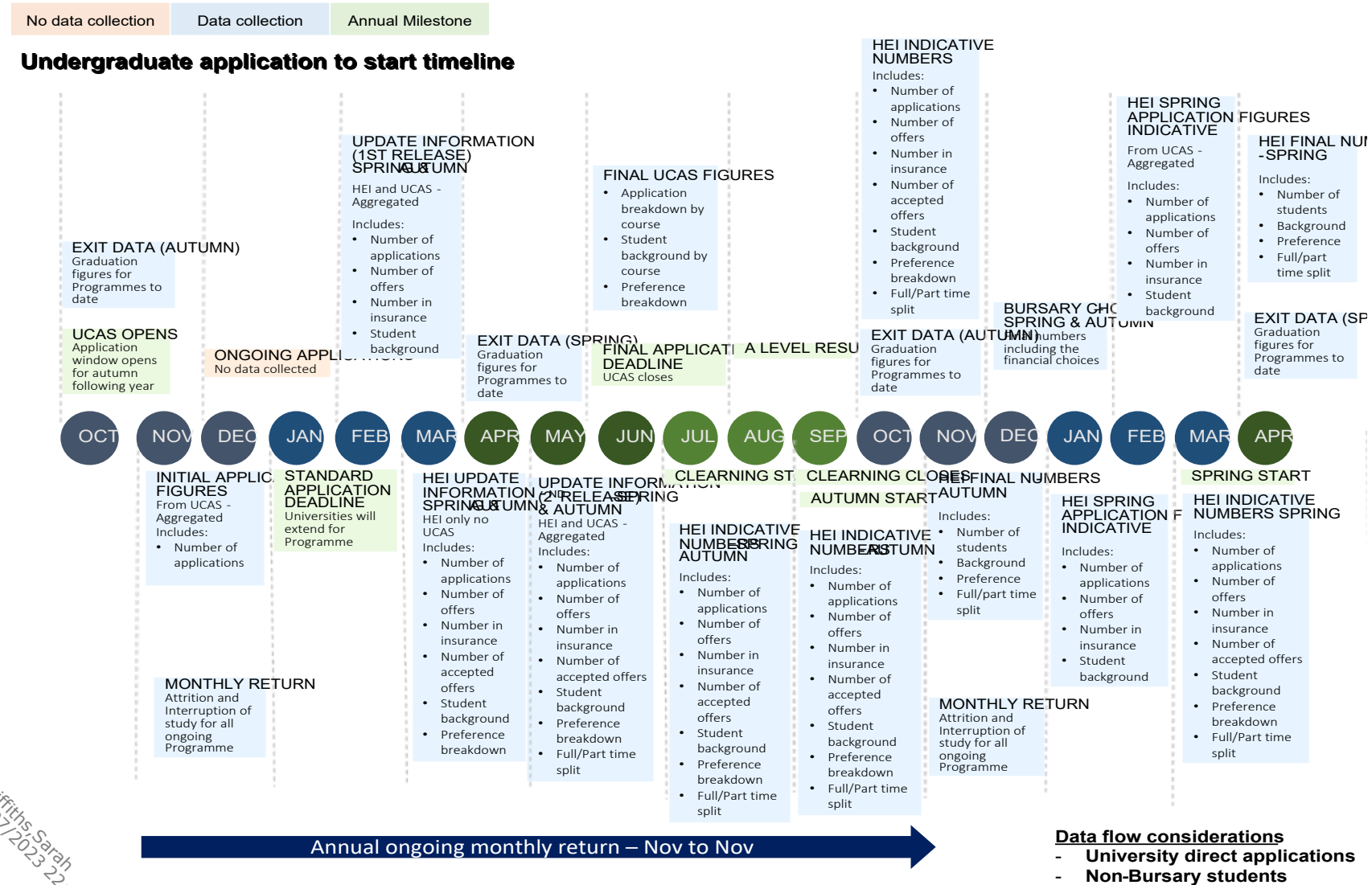
- Cyfraddau llenwi wedi'u tracio yn erbyn cyfanswm y lleoedd a gomisiynwyd yn y cynllun hyfforddi ac addysg fesul sefydliad ac fesul cwrs.
- Dadansoddiadau demograffig o fyfyrwyr gan gynnwys oedran, rhyw, ethnigrwydd, anabledd ac ati.
- Tudalen benodol i gyllid sydd wrthi'n cael ei datblygu ac a gaiff ei chwblhau yn dilyn mewnbwn gan yr adran gyllid.
- Dadansoddiad amddifadedd, yn cynnwys data Mynegai Amddifadedd Lluosog Cymru (MALIC) a manylion cyfanswm y myfyrwyr fesul degradd, dadansoddiad o union leoliad y 10% o fyfyrwyr mwyaf difreintiedig fesul SAU a chwrs, a map o godau post domisil yr holl fyfyrwyr.

Mae gwaith yn mynd rhagddo i wella'r dangosfwrdd presennol a bydd yn cynnwys rhagor o wybodaeth am y canlynol:

- crynodeb athreuliad, tudalen ansawdd data, tudalen cyrhaeddiad gwahaniaethol (a fydd yn cysylltu â'r dadansoddiad demograffig)
- Mae sgysiau hefyd wedi dechrau gyda HESA [HESA - Arbenigwyr mewn data a dadansoddi addysg uwch](#) ac UCAS ynghylch cael gafael ar ddata awtomataidd i mewn i ddata AaGIC.
- Man dall yw un dynodwr sy'n olrhain myfyrwyr o addysg i gyflogaeth, ond mae gwaith yn mynd rhagddo i fynd i'r afael â'r diffyg hwn, gyda niferoedd YG o systemau cyllid myfyrwyr a bwrsariaethau yn cael eu dwyn i mewn i'r warws i baru cleifion ar draws systemau. Mae cryn dipyn o waith yn mynd rhagddo i gael y data hwn a sicrhau bod yr holl sicrwydd llywodraethu gwybodaeth gofynnol ar waith.
- Dechreuodd y broses o amlyncu data SAU presennol ym mis Medi 2022, er mwyn cael mwy o ddata hanesyddol mae tîm AaGIC wedi cyfarfod â Phrifysgol Bangor ac Abertawe i weld a oes modd cael mwy o ddata hanesyddol (gyda llai o feysydd). Mae'n ymddangos yn dechnegol bosibl, ac mae sgysiau'n mynd rhagddynt bellach ynghylch Llywodraethu Gwybodaeth

Griffiths, Sarah
26/07/2023 22:22:24

Atodiad B



Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol y Cynllun Tymor Canolig Integredig <i>(✓ os gwelwch yn dda)</i>	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â chyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodolau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Gwreiddio egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles, ac ansawdd.
	✓		
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf Mae'r cynllun uchelgeisiol yn manylu ar niferoedd hyfforddi a chomisiynu 2023/24 ar gyfer addysg y gweithlu iechyd proffesiynol ynghyd â gwybodaeth am gynllunio'r gweithlu. Mae ail-lunio a datblygu'r gweithlu gofal iechyd fel hyn yn hanfodol i weithrediad llwyddiannus gweledigaeth Llywodraeth Cymru ar gyfer y GIG yng Nghymru. Bydd peidio â chyflawni yn effeithio'n negyddol ar ansawdd a phrofiad cleifion yn y GIG			
GOBLYGIADAU ARIANNOL tanwariant posibl o leoedd heb eu comisiynu a throsglwyddo arian yn ôl i Lywodraeth Cymru.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth) Nid oes unrhyw oblygiadau cyfreithiol uniongyrchol.			
Goblygiadau Staffio Llai o fyfyrwyr/hyfforddeion yn ymuno â gweithlu'r GIG a risg i enw da fel sefydliad gweithlu strategol			
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015) AMHERTHNASOL			
Hanes yr Adroddiad			
Atodiadau	Atodiad A – Trosolwg o'r Dangosfwrdd Atodiad B – Amserlen Cais Israddedig i Gychwyn		

Griffiths, Sarah
26/07/2023 22:22:24



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad y Cyfarfod	27 Gorffennaf 2023	Eitem ar yr Agenda	3.3
Teitl yr Adroddiad	Cynllun Gweithlu Nyrsio Strategol		
Awdur yr Adroddiad	Gail Harries-Huntley		
Noddwr yr Adroddiad	Charlette Middlemiss		
Cyflwynir gan	Lisa Llewelyn		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Bydd yr adroddiad hwn yn rhoi diweddariad i Gyfarwyddwyr Gweithredol ar gynllunio a chynnydd cam dau y Cynllun Gweithlu Nyrsio Strategol.		
Materion Allweddol	- Mae Cam 1 y cynllun wedi dod i ben, a lluniwyd adroddiad ar gynnydd a chanlyniadau. - Ar gyfer Cam 2, mae'r strwythur llywodraethu ac aelodaeth y grŵp llywio, a grŵp rheoli'r rhaglen wedi'u hadolygu a ffrydiau gwaith newydd wedi'u sefydlu. - Mae'r cynllun yn cyd-fynd â saith thema'r Strategaeth Gweithlu Iechyd a Gofal Cymdeithasol a bydd yn cael ei lywio gan dystiolaeth, ymgysylltu a modelu cyflenwad a galw. - Mae ymgysylltu helaeth â'r gweithlu nyrsio a'r gweithlu ehangach yn mynd rhagddo - Mae gwaith ar y trywydd iawn i ddatblygu cynllun gweithlu nyrsio strategol uchelgeisiol a thrawsnewidiol erbyn mis Mawrth 2024		
Cam Penodol a Fynnir (✓ un yn unig)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
	✓		✓
Argymhellion	Gofynnir i'r Aelodau weithredu fel a ganlyn: Nodi cynllunio a chynnydd cam 2 y Cynllun Gweithlu Nyrsio strategol i'w gyflwyno i gyfarfod y Bwrdd ym mis Gorffennaf		

Griffiths, Sarah
26/07/2023 22:22:24

Cynllun Gweithlu Nyrsio Strategol (SNWP)

1. Cyflwyniad

Bydd y cynllun gweithlu nyrsio strategol (SNWP) yn uchelgeisiol ac yn drawsnewidiol, gan adeiladu ar adolygiad o'r hyn sydd ei angen arnom gan ein gweithlu nyrsio yn y dyfodol yn hytrach na chanolbwyntio ar y gorffennol. Bydd y cynllun yn adlewyrchu canllawiau a safonau cenedlaethol ar gynhwysiant; cydnabod bod lefelau staffio diogel yn hollbwysig i ansawdd a diogelwch gofal; effeithlonrwydd a chynhyrchiant i sicrhau ein bod yn cyflawni gweithlu nyrsio hyblyg a chynaliadwy ar gyfer y tymor hwy.

2. Cefndir

Mae nyrsio yn cynrychioli tua 40% o weithlu'r GIG, gyda chyfrif pennau yng Nghymru o 30,653. Mae'r heriau sy'n wynebu'r system gofal iechyd yn sylweddol ac yn cynnwys poblogaeth sy'n heneiddio, newidiadau mewn ffordd o fyw, disgwyliadau'r cyhoedd, a thechnolegau meddygol a digidol newydd a datblygol. Yn ogystal â hyn, mae gennym nifer cynyddol o swyddi gweigion yn ein gweithlu nyrsio ac mae'r Coleg Nyrsio Brenhinol yn amcangyfrif bod tua 2900 o swyddi gwag ar gyfer nyrsys. Mae nifer y myfyrwyr sy'n gwneud cais am leoedd ar raglenni nyrsio cofrestredig yn lleihau ar draws y pedwar maes nyrsio a lles nyrsys ac mae gorflino yn bryder parhaus sy'n cyfrannu at broblemau o ran cadw nyrsys. Mae gan ddiffygion yn y gweithlu nyrsio cofrestredig presennol yng Nghymru y potensial i effeithio ar ddarpariaeth, ansawdd a diogelwch gofal.

Ar lefel leol, mae pob sefydliad o fewn GIG Cymru yn profi pwysau gwasanaeth digynsail sy'n cael eu gwaethygu gan heriau gweithlu gan gynnwys lefelau uchel o flinder a salwch sy'n arwain at ddefnydd cynyddol o staff asiantaeth ar gost o £133 miliwn yn 2021/22 yng Nghymru.

3. Datblygu'r Cynllun Gweithlu Nyrsio Strategol

Mae SNWP yn cael ei ddatblygu mewn dau gam. Roedd Cam 1 yn canolbwyntio ar bum blaenoriaeth uniongyrchol i ddatblygu cynllun galw a chyflenwad cydlynol ar gyfer y gweithlu nyrsio a chafodd Bwrdd AaGIC ei friffio ar gyflawniadau cam un mewn sesiwn datblygu Bwrdd ar²² Mehefin 2023. Mae Cam 2 o'r gwaith yn canolbwyntio ar gynllun gweithlu nyrsio strategol ehangach sy'n seiliedig ar saith thema Ein Strategaeth Gweithlu ar gyfer Iechyd a Gofal erbyn mis Mawrth 2024.

Er bod darnau penodol o waith mewn perthynas â'r pum maes blaenoriaeth wedi'u datblygu yng nghanam 1, bydd rhai yn parhau i gam 2. Mae'r rhain yn cynnwys modelu galw i adeiladu ar ganfyddiadau'r dadansoddiad strategol o gyflenwad a galw nyrsio. Rydym yn gweithio'n agos gyda chydweithwyr gwybodaeth/ dadansoddeg gweithlu yn y tîm digidol fel peilot ar gyfer datblygu modelu ochr-alw ar gyfer y gweithlu nyrsio. Bydd hyn yn ein galluogi i weithio gyda phartneriaid i ystyried rhagamcanion galw ar sail senario a bydd yn rhoi dangosyddion cryf inni ynghylch a yw'r cynnydd yn y cyflenwad nyrsys yn ddigon i fodloni'r galwadau cynyddol a roddir ar y system. Mae

dulliau dadansoddi datblygedig o'r fath wedi'u defnyddio gan Gynllun Gweithlu Hirdymor GIG Lloegr.

Llywiodd Cam 1 gan sawl adroddiad diweddar gan gynnwys, adroddiad Real Centre (2022) yn seiliedig ar Loegr a ganfu, er mwyn cyfateb cyflenwad nyrsys â chynnydd mewn galw, fod angen ffocws hirdymor ar recriwtio, cadw, ac addysg a hyfforddiant rhyngwladol. Un o gynhyrchion allweddol Cam 1 fu datblygu Cynllun Cadw Nyrsys sydd hefyd yn gam gweithredu yng Nghynllun Gweithredu Cenedlaethol y Gweithlu. Mae hyn yn ei dro wedi arwain at ddatblygu rhaglen waith cadw newydd o fewn AaGIC, gan gydnabod pwysigrwydd hyn i'r gweithlu cyfan. Mae'r Cynllun Cadw Nyrsys yn cael ei gwblhau ar hyn o bryd gyda'r bwriad o'i lansio ym mis Awst

Mae yna hefyd nifer o yrwyr strategol eraill ar gyfer Cam 2 gan gynnwys datblygiadau mewn gofal ac effaith genomeg; newid ac ymestyn rolau i gael mwy o ddylanwad ar lif cleifion / darparu gofal yn nes at y cartref; angen cynyddol am fwy o waith tîm amlddisgyblaethol; disgwyliadau a gofynion newidiol y gweithlu presennol ac yn y dyfodol; cynaliadwyedd hirdymor recriwtio rhyngwladol; gofynion cyrff rheoleiddio a phroffesiynol ac unrhyw ddeddfwriaeth bellach, er enghraifft y Ddeddf Staff Nyrsio. Nod Cynllun Gweithlu Hirdymor y GIG a gyhoeddwyd yn ddiweddar yn Lloegr oedd rhoi staffio ar sylfaen gynaliadwy i wella a gwella gofal cleifion. Mae'n canolbwyntio ar gadw'r dalent bresennol a gwneud y defnydd gorau o dechnoleg newydd ochr yn ochr â'r ymgyrch recriwtio fwyaf yn hanes y gwasanaeth iechyd.

4. Rheoli'r rhaglen waith

Mae rheolaeth y rhaglen waith yn dilyn methodoleg AaGIC fel y fframwaith ar gyfer cefnogi datblygiad y rhaglen waith.

I gefnogi Cam 2, cynhaliwyd adolygiad o gylch gorchwyl y grŵp llywio ynghyd ag adolygiad o'r strwythur llywodraethu (Atodiad 1). Cytunwyd i gryfhau'r cyfraniad proffesiynol a gwasanaeth i'r rhaglen waith trwy gynnwys Dirprwy Gyfarwyddwr Nyrsio a Chyfarwyddwr Cynorthwyol Gweithlu.

Mae grŵp rheoli rhaglen wedi disodli'r grŵp datblygu rhaglen blaenorol a gefnogodd Gam 1 i oruchwylio cynnwys ac ysgrifennu'r cynllun ac i sicrhau y gwneir cysylltiadau â meysydd gwaith eraill, lle mae cynlluniau strategol yn cael eu datblygu ar draws AaGIC gan gynnwys gofal sylfaenol a deintyddiaeth. Mae blaenoriaethau Cam 2 wedi'u datblygu, a chefnogaeth wedi'i sicrhau gan arbenigwyr pwnc. Mae'r grŵp llywio wedi cytuno ar y saith ffrwd waith o fewn y strwythur llywodraethu y bydd y cynllun yn cael ei ddatblygu yn eu herbyn. Mae Cynllun y Gweithlu Nyrsio yn eitem sefydlog ar yr agenda ar gyfer Cyfarwyddwyr Gweithredol Nyrsio a Chyfarwyddwyr Gweithlu a darperir ar ei gyfer yn rheolaidd drwy gadeiryddion y Grŵp Llywio.

Bydd y cyfraniad o'r saith ffrwd gwaith yn llywio'r cynllun, gan dynnu ar arbenigwyr pwnc yn ôl yr angen a pharhau i adolygu unrhyw newidiadau polisi neu reoleiddio a allai gael effaith ar ein gwaith wrth iddo fynd rhagddo. Mae cynllunio ac amserlennu i hysyluso modus operandi'r saith ffrwd gwaith wedi'u cytuno ac ar y gweill.

Griffiths, Sarah
26/07/2023 22:22:24

5. Ymgysylltiad

Mae ymgysylltu â'r gweithlu nyrsio a'r gweithlu ehangach yn hanfodol i sicrhau bod y cynllun yn adlewyrchu'r materion sy'n bwysig i bobl ac yn cefnogi dull gweithredu ar y cyd. Rydym wedi comisiynu cwmni allanol o'r enw "Clever Together" i arwain ar ymgysylltu â'r gweithlu nyrsio a'r gweithlu ehangach. Teitl yr ymgysylltiad yw *Ein Sgwrs Fawr* sydd hefyd wedi cael ei gefnogi gan bartneriaid allanol gan gynnwys y Coleg Nyrsio Brenhinol a'r Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth i sicrhau cyrhaeddiad mor eang â phosibl.

Cytunwyd ar fandad ar gyfer ymgysylltu gan Grŵp Llywio SNWP ac agorodd y sgwrs ar-lein gyntaf ar 30 Mai, gan ddod i ben ar 20 Mehefin. Er mwyn annog cyfranogiad pellach, cafodd hyn ei ymestyn i 26 Mehefin 2023. Mae sgwrs ar-lein gyfochrog yn cael ei chynnal gyda'r gweithlu ehangach i'w cynnwys yn y drafodaeth.

Mae fformat y '*Sgwrs Fawr*' yn golygu cynnal dwy sgwrs ar-lein ddienw/sy'n ddiogel yn seicolegol gyda nyrsys gan gynnwys myfyrwyr, gweithwyr cymorth gofal iechyd a gweithwyr cofrestredig ledled Cymru yn fewnol ac yn allanol i'r GIG. Roedd y sgwrs gyntaf yn canolbwyntio ar wrando ar y profiad byw, yr heriau, y problemau y mae nyrsys yn eu hwynebu a gofyn iddynt am atebion. Bydd yr ail sgwrs yn cynnwys rhoi adborth ar ganfyddiadau'r sgwrs gyntaf gan ganiatáu i gyfranogwyr ddilysu bod yr hyn a glywyd yn gywir. Yn ogystal, cynhelir grwpiau ffocws ar 20 a 25 Gorffennaf i ymgysylltu â defnyddwyr gwasanaeth a nyrsys nad ydynt wedi gallu ymgysylltu drwy'r broses ar-lein.

Mae'r sgwrs gychwynnol wedi arwain at bron i 3,000 o gyfraniadau sy'n gyfuniad o syniadau, sylwadau a phleidleisiau, cafwyd bron i 30,000 o ymweliadau ar Twitter hefyd.

Mae dadansoddiad o'r sgwrs gyntaf yn dangos:

- Roedd 58% o'r cyfranogwyr yn dod o faes nyrsio oedolion,
- 12% o'r maes iechyd meddwl,
- 4% o'r maes Anabledd Dysgu
- 8% o faes iechyd plant,
- Roedd 18% o'r cyfranogwyr o'r grŵp 'arall' sy'n cynnwys pobl y tu allan i'r GIG a nyrsys sy'n gweithio mewn arbenigeddau lluosog.

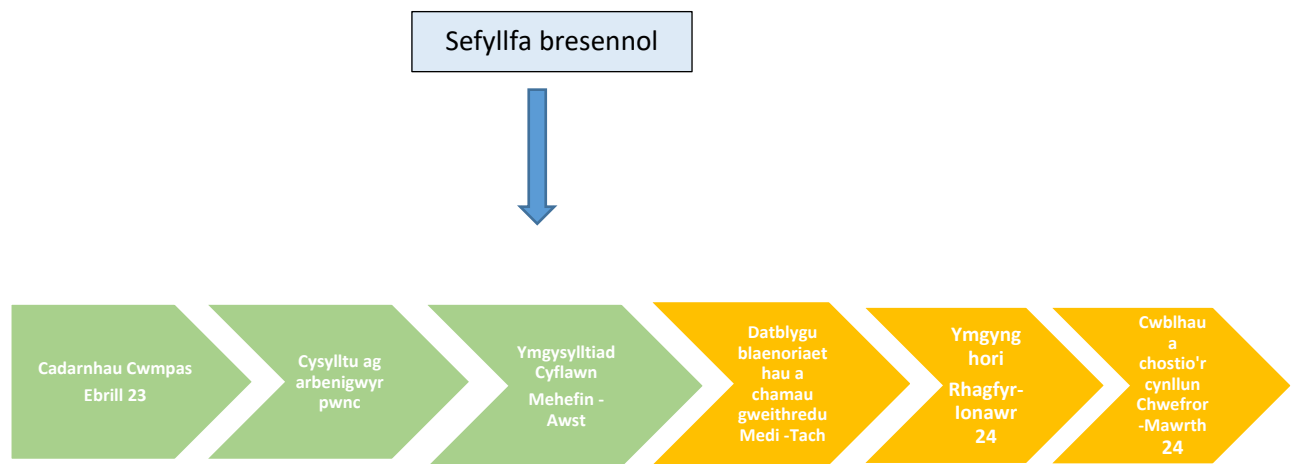
Y broses a'r amserlen ar gyfer ymgysylltu yw:

- Daeth y sgwrs gyntaf i ben ar 26 Mehefin
- Bydd yr adroddiad cyntaf yn cael ei gyflwyno i dîm rhaglen SNWP ar²⁸ Gorffennaf, bydd "Clever Together" yn cyflwyno hwn i'r Grŵp Llywio yng nghyfarfod y Grŵp Llywio ar 10 Awst.
- Bydd y sgwrs ddilysu yn agor rhwng 8 Awst^a 22 Awst
- Bydd yr adroddiad terfynol yn cael ei gyflwyno i dîm rhaglen SNWP ar y 15 o Fedi.

Griffiths, Sarah
26/07/2023 22:22:24

6. Camau nesaf

Bydd y broses ymgysylltu yn cael ei chwblhau ym mis Awst a bydd yr adroddiad terfynol ar gael ym mis Medi. Bydd dadansoddi'r wybodaeth a gesglir yn rhan o lywio'r cynllun. Wrth i waith y saith ffrwd waith ddatblygu bydd hyn yn cael ei gydgysylltu mewn drafft cyntaf i gynnwys unrhyw dystiolaeth newydd a chanlyniadau modelu ar sail galw. Bydd drafft cyntaf y cynllun ar gyfer ymgynghoriad yn cael ei gwblhau ym mis Tachwedd. Bydd ymgynghoriad yn digwydd trwy fis Rhagfyr a mis Ionawr. Bydd y cynllun yn cael ei gostio mewn partneriaeth â'r tîm cyllid erbyn diwedd mis Mawrth 2024.



4 EFFAITH ANSAWDD

Bydd datblygu cam 2 y Cynllun Gweithlu Nyrsio Strategol yn darparu camau gweithredu ac argymhellion ar gyfer gwella'r gweithlu nyrsio yng Nghymru. Bydd hyn yn helpu i gadw'r gweithlu presennol gyda chynnig llesiant gwell ac yn cynnig mwy o fynediad at gyfleoedd hyfforddi i'r rhai sy'n dilyn gyrfa mewn nyrsio.

Bydd hyn yn arwain at weithlu nyrsio mwy cynaliadwy yng Nghymru a fydd yn cael effaith gadarnhaol ar y defnydd o fanciau ac asiantaethau, yn darparu gwell dilyniant gofal i ddefnyddwyr gwasanaethau a'u teuluoedd ac yn y pen draw yn sicrhau gwell canlyniadau i gleifion.

5 MATERION LLYWODRAETHU A RISG

Cedwir log risg fel rhan o lywodraethu'r grŵp llywio. Mae risgiau yn cynnwys:

- Eglurder ar y safbwynt polisi mewn perthynas â'r Ddeddf Staff Nyrsio a'r canlyniad a'r argymhellion sy'n deillio o'r ymgynghoriad presennol, dan arweiniad y Pwyllgor Iechyd a Gofal Cymdeithasol.
- Mae datblygu'r cynllun yn ddarn o waith proffil uchel i AaGIC ac felly bydd angen rhagweld a rheoli agendâu gwleidyddol ehangach rhai rhanddeiliaid er mwyn osgoi aflonyddwch ac unrhyw oedi wrth gyflawni'r cynllun.

Griffiths, Sarah
26/07/2023 22:22:24

- Mae cynnwys partneriaid y GIG a phresenoldeb mewn cyfarfodydd, o ystyried y pwysau ar y system, yn hanfodol i yrru'r agenda yn ei blaen.

Mae asesiad o'r effaith ar gydraddoldeb yn cael ei gynnal gan weithio gyda'r tîm cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant.

Darperir adroddiadau rheolaidd i weithrediaeth AaGIC ar gamau allweddol o'r broses, a diweddariadau i Fwrdd AaGIC.

6 Goblygiadau Ariannol

Sefydlwyd tîm rhaglen Cynllun Gweithlu Nyrsio Strategol gyda phenodiad Rheolwr Dylunio a Datblygu, gyda chefnidir clinigol mewn nyrsio, Rheolwr Rhaglen, ac Uwch Swyddog Cefnogi i gefnogi'r Uwch Swyddog Cyfrifol i reoli'r rhaglen waith.

Comisiynodd AaGIC "Clever Together Conversations" i gynnal cynllun cyfathrebu ac ymgysylltu cynhwysfawr unigryw gan ddwyn ynghyd brofiad nyrsys mewn gwasanaeth, y gweithlu ehangach yn ogystal â chyfeiriad ac arbenigedd aelodau'r Grŵp Llywio, i lywio a llunio'r Cynllun Gweithlu Nyrsio Cenedlaethol.

Bydd y cynllun yn cael ei gostio. Bydd cam dau o'r cynllun yn cynnwys argymhellion a champau gweithredu i wella cyflenwad a chadw'r gweithlu nyrsio. Rhagwelir y bydd angen cyllid ar gyfer rhai o'r camau gweithredu. Ni ellir pennu swm y cyllid hyd nes y cytunir ar yr holl gamau gweithredu a bydd angen nodi ffynhonnell y cyllid hefyd.

7 Argymhelliad

Gofynnir i'r Aelodau:

- Nodi cynllunio a chynnydd cam 2 y Cynllun Gweithlu Nyrsio strategol i'w gyflwyno i gyfarfod y Bwrdd ym mis Gorffennaf

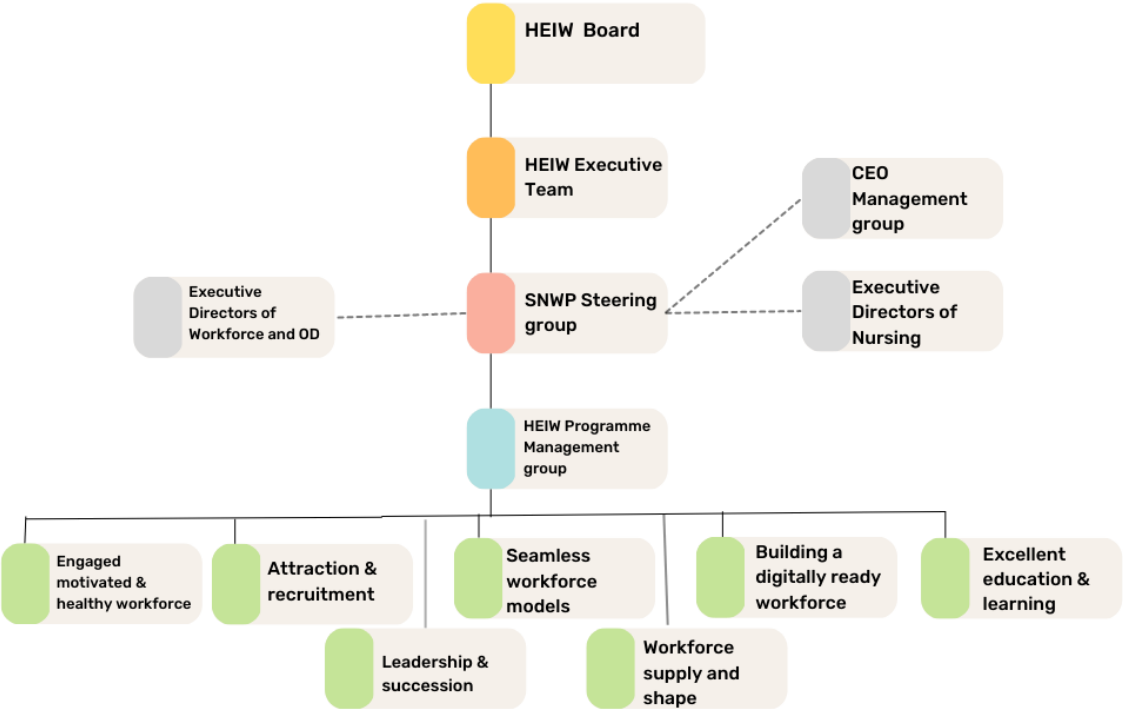
Griffiths, Sarah
26/07/2023 22:22:24

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol y Cynllun Tymor Canolig Integredig <i>(✓ os gwelwch yn dda)</i>	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â chyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodolau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llundio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Gwreiddio egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles, ac ansawdd.
	✓	✓	✓
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf Bydd recriwtio a chadw mwy o nyrsys ar gontractau sylweddol o fewn GIG Cymru yn lleihau costau asiantaeth, yn darparu parhad gofal a chanlyniadau gwell i gleifion.			
Goblygiadau Ariannol Bydd y cynllun yn cael ei gostio unwaith y cytunir ar yr argymhellion/camau gweithredu bydd angen nodi ffynhonnell ariannu.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth) Dim wedi ei nodi			
Goblygiadau Staffio Nid oes unrhyw oblygiadau staffio i AaGIC. Yn y tymor hir, dylai'r problemau staffio ar gyfer y Byrddau Iechyd/Ymddiriedolaethau fod yn llai			
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
Cymru Ffyniannus	Recriwtio, datblygu addysg a chadw gweithlu nyrsio medrus. Gweithio'n agos gyda phartneriaid a rhanddeiliaid allweddol, a blaengynllunio i sicrhau bod y gweithlu iechyd a gofal yn diwallu anghenion y GIG a phobl Cymru, heddiw ac i'r dyfodol;		
Cymru Gydnerth	Bydd y cynllun Gweithlu Nyrsio Strategol yn cefnogi recriwtio a chadw nyrsys gan ddarparu niferoedd cynyddol lle bo angen i gynghori a gofalu am gleifion gan gefnogi gwydnwch cymdeithasol trwy ddarparu gofal cleifion o ansawdd uchel.		
Cymru Iachach	Trawsnewid gweledigaeth, uchelgais a dulliau gweithredu ar gyfer y gweithlu i ddarparu gweithlu cynhwysol, cynaliadwy, hyblyg ac ymatebol ym maes iechyd a Gofal Cymdeithasol yng Nghymru.		
ar gyfer Cymru fwy cyfartal	Gwella canlyniadau iechyd cyfartal i gleifion ledled Cymru drwy gael mynediad at staff clinigol medrus a darparu mynediad a chyfluoedd teg i bawb hyfforddi drwy'r llwybrau amrywiol a gynigir		
Cymru o gymunedau cydlynus	Cynllunio i ragweld a chroesawu newidiadau, i adeiladu gweithlu nyrsio cynaliadwy ledled Cymru.		
Cymru â diwylliant bywiog lle mae'r Gymraeg yn ffynnu	Sicrhau bod cyfluoedd i hyfforddi trwy gyfrwng y Gymraeg ac i siarad Gymraeg â chleifion yn cael eu cefnogi		
Cymru sy'n Gyfrifol ar lefel fyd-eang	Darparu cyfluoedd i addysg gael ei darparu ledled Cymru. Darparu hyblygrwydd Ystyried cyfluoedd addysg i bob nyrs.		
Hanes Adroddiad	yr		

Atodiadau	Atodiad 1 – Strwythur Llywodraethu ar gyfer y Cynllun Gweithlu Nyrsio Strategol
-----------	---

Atodiad 1 – Strwythur Llywodraethu ar gyfer y Cynllun Gweithlu Nyrsio Strategol

Governance Structure





GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad y Cyfarfod	27 Gorffennaf 2023	Eitem ar yr Agenda	3.4
Teitl yr Adroddiad	Caffael Iechyd Meddwl		
Awdur yr Adroddiad	Ainsley Bladon, Arweinydd Gweithredu SMHWFP		
Noddwr yr Adroddiad	Julie Rogers, Dirprwy Brif Swyddog Gweithredol / Cyfarwyddwr y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol, AaGIC		
Cyflwynir gan	Julie Rogers, Dirprwy Brif Swyddog Gweithredol / Cyfarwyddwr y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol, AaGIC		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Ar gyfer cymeradwyaeth y bwrdd i gaffael dros £250,000		
Materion Allweddol	Mae Camau Gweithredu 17 a 29 yn y Cynllun Gweithlu Iechyd Meddwl yn nodi'r bwriad i ddatblygu cyfres o fodiwlau e-ddysgu sy'n amrywio o lythrennedd iechyd meddwl i feysydd datblygiad proffesiynol parhaus penodol. Rydym yn bwriadu caffael asiantaeth allanol i oruchwylio'r gwaith o greu'r modiwlau, gan gynnwys hwyluso datblygiad cynnwys dan arweiniad arbenigwyr ac arbenigedd technegol i ddatblygu amlgyfrwng ar gyfer ein platfform Y Tŷ Dysgu. Bydd y contract yn rhedeg dros ddwy flynedd ac amcangyfrifir y bydd cyfanswm y gost yn fwy na £250,000. Bydd hyn yn cynnwys yr ymarfer cwmpasu i gwblhau a symud unrhyw gynnwys sy'n bodoli eisoes a hefyd creu o leiaf 12 modiwl a/neu raglen ddysgu newydd. Gan na fernir bod hwn yn gontract addysg a hyfforddiant, mae'r terfyn dirprwyedig is o £250,000 fel yr amlinellir yn ein Rheolau Sefydlog yn berthnasol. O ystyried cyfanswm gwerth y contract yn fwy na'r terfyn mae angen cymeradwyaeth y Bwrdd. Bydd y gwaith caffael yn cael ei gynnal drwy fframwaith gwasanaeth cyhoeddus cymeradwy a fydd yn caniatáu llai o amser caffael gan fod cofrestru'r fframwaith yn cynnwys yr holl asesiadau cyn-gymhwyso perthnasol. Ystyriodd a chefnogodd y Tîm Gweithredol ddechrau'r ymarfer caffael hwn ac argymhellodd y byddai'n cael ei gymeradwyo gan y Bwrdd yn ei gyfarfod ar 27 Gorffennaf. Nodwyd y papur hefyd gan y Pwyllgor Ansawdd a Chomisiynu Addysg.		
Cam Penodol a Fynnir	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
			Cymeradwyad

(✓un yn unig)				✓
Argymhellion	Gofynnir i'r Bwrdd weithredu fel a ganlyn: cymeradwyo cychwyn yr ymarfer caffael.			

CAFFAEL IECHYD MEDDWL

1. CYFLWYNIAD

Mae [cynllun strategol y gweithlu](#) iechyd meddwl ([SMHWFP](#)) yn cynnwys camau i gefnogi cyfleoedd hyfforddi i weithwyr ar draws gwasanaethau iechyd meddwl. Mae hyn yn cynnwys hyfforddiant sylfaen a hyfforddiant pwrpasol wedi'i dargedu i gefnogi datblygiad proffesiynol parhaus a datblygu sgiliau. Mae camau gweithredu 17 a 29 yn y cynllun yn dibynnu ar gynhyrchu cynnwys dysgu digidol o ansawdd uchel dan arweiniad arbenigwyr.

2. CEFNDIR

Comisiynwyd y Cynllun Gweithlu Iechyd Meddwl Strategol (SMHWFP) gan Lywodraeth Cymru ym mis Ebrill 2020 fel cam gweithredu allweddol wrth gyflawni Cynllun Cyflawni [Law yn Llaw at Iechyd Meddwl 2019-22 \(T4MH: y trydydd cynllun](#) a'r olaf). Nod T4MH yw sicrhau gwelliant sylweddol i ansawdd a hygyrchedd gwasanaethau iechyd meddwl ar gyfer pob oedran. Datblygwyd y cynllun gan AaGIC a Gofal Cymdeithasol Cymru mewn partneriaeth. Iechyd meddwl yw un o'r ymrwymadau allweddol yn Cymru lachach ac mae'n cyd-fynd â thema 3 Strategaeth y Gweithlu Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Modelau Gweithlu Di-dor), Cam Gweithredu 10 (Datblygu cynllun gweithlu amlbroffesiynol i gefnogi gweithredu Law yn Llaw at Iechyd Meddwl).

3. CYNNIG

Mae AaGIC yn ei gwneud yn ofynnol i ddarparwr ddylunio a darparu modiwlau e-ddysgu rhyngweithiol digidol sy'n cyd-fynd â'r gofynion a argymhellir yn y Cynllun Gweithlu Iechyd Meddwl Strategol. Bydd angen i'r darparwr fod â phrofiad sylweddol o ddarparu pecynnau dysgu digidol pwrpasol i'r sector iechyd a gofal cymdeithasol a phrofiad o weithio o fewn paramedrau penodol ar gyfer sefydliadau mawr yn y sector cyhoeddus. Er mwyn cwblhau'r rhaglen waith a ddymunir, bydd angen i'r darparwr:

- Cwmpasu unrhyw ddysgu digidol iechyd meddwl presennol sy'n cael ei gynhyrchu neu sydd wedi'i gynhyrchu gan bartneriaid — dengys tystiolaeth gynnar y gallai hyn fod hyd at bum set o ddysgu digidol presennol

Griffiths, Sarah
26/07/2023 22:22:24

- Addasu unrhyw gynnwys presennol i'w drosglwyddo i "Y Ty Dysgu" (YTD) i gynnal brandio unffurf ar draws holl ddysgu digidol AaGIC
- Datblygu rhaglen ddysgu ddigidol newydd sbon yn ymwneud â llythrennedd iechyd meddwl sy'n berthnasol i'r holl grwpiau staff ar draws pob sector
- Bydd disgwyl i'r darparwr gefnogi'r gwaith o greu hyd at 15 o fodiwlau hyfforddi dros y ddwy flynedd sy'n cynrychioli cryn dipyn o waith i'w gyflawni'n gyflym
- Bydd modiwlau'n cynnwys ystod o gyfryngau gan gynnwys fideos, astudiaethau achos a chwisiau
- Sicrhau bod yr holl gynnwys yn cydymffurfio â chanllawiau technegol, cyfreithiol a brand AaGIC a Gofal Cymdeithasol Cymru a bod y cynnwys yn parhau o dan berchnogaeth AaGIC.

Bydd y modiwlau hyfforddi penodol sydd eu hangen yn ogystal â'r llythrennedd iechyd meddwl sylfaen a'r deunydd presennol yn cynnwys:

- Camddefnyddio Sylweddau
- Gofalu am yr henoed
- Anhwylderau Bwyta
- Niwroamrywiaeth
- Rolau cyfreithiol
- Ymwybyddiaeth Ddiwylliannol/Anghydraddoldeb
- Archwiliadau Iechyd Corfforol ar gyfer cleifion SMI
- Anghenion Synhwyraidd
- Atal Hunanladdiad, Ymyrraeth a Hunan-niweidio

Meysydd dysgu digidol sydd ar waith ar hyn o bryd y bydd angen i'r darparwr weithio gyda nhw yw:

- Dementia
- Ymyrraeth Gynnar mewn Seicosis
- Trawma
- Amenedigol
- Fferylliaeth
- Gofal Brys
- Anhwylderau Niwroddatblygiadol
- CAMHS, Amenedigol a Rhiant a Babanod

Rhesymeg dros ddefnyddio Fframwaith i Gyfarwyddo Dyfarniad

Nid oes digon o gapasiti o fewn yr adnoddau presennol i gyflawni'r gofynion o fewn y ddau gam gweithredu hyn. Rydym wedi cynnull grŵp gorchwyl a gorffen gan gynnwys cydweithwyr digidol, addysg a'r gweithlu i archwilio'r ffordd fwyaf effeithiol ac effeithlon o greu ein gofod iechyd meddwl ar Y Tî Dysgu. Mae gwaith cynnar wedi cynnwys creu ein gofod ar y platfform a chwmpasu modiwlau e-ddysgu amrywiol sy'n cael eu datblygu ar draws y sector. Cytunwyd mai caffael allanol fyddai'r unig ffordd briodol o symud ymlaen yn gyflym i gyflawni'r flaenoriaeth Weinidogol hon, ac y byddai nifer

cyfyngedig o sefydliadau yn gallu datblygu cynnwys yn ogystal ag arbenigedd technegol/digidol.

Gan fod y camau gweithredu i fod i ddechrau cyn gynted â phosibl yn ystod y flwyddyn ariannol hon, ond ei fod wedi'i ohirio oherwydd cadarnhau'r gyllideb gan Lywodraeth Cymru, ymgynghorwyd â chaffael ynghylch a oedd unrhyw fframweithiau perthnasol y gallem eu defnyddio i leihau'r amser a gymerir i ddod o hyd i ddarparwr. Yn unol ag arfer gorau caffael cynhaliwyd adolygiad o gytundebau fframwaith priodol a nodwyd **Fframwaith Gwasanaethau Caffael Bloom NEPRO3 (Dyfarniad Uniongyrchol)** fel llwybr posibl i'r farchnad a fyddai'n gallu cyflawni'r gofyniad yn llawn ac o fewn yr amserlenni a ddymunir. Mae defnyddio fframwaith Bloom yn golygu bod ffurflen archebu sy'n cynnwys manylion y broses gaffael (e.e. manyleb) yn cael ei hanfon at y fframwaith er mwyn i unrhyw un o'r darparwyr sydd wedi cofrestru'n llwyddiannus ar y fframwaith ei hystyried. Bydd unrhyw ddarparwyr ar y fframwaith wedi cael eu fetio'n briodol ac wedi pasio'r meini prawf cyn-gymhwyso perthnasol i weithio gydag AaGIC a fyddai fel arfer yn sicrhau proses gaffael hirach.

Mae NEPRO yn fframwaith caffael sy'n cydymffurfio ag OJEU sy'n cynorthwyo sector cyhoeddus y DU i brynu a rheoli gwasanaethau proffesiynol arbenigol gan ddewis o gyflenwyr rhanbarthol a chenedlaethol. Mae'n caniatáu i brynwyr symud yn gyflym ac am y gost isaf bosibl, gan sicrhau canlyniadau gwell ar yr un pryd.

Yna gall y darparwyr hyn ar y fframwaith ymateb i'r ffurflen archebu gyda'u cynnig yn yr hyn a elwir yn 'gystadleuaeth fach' o fewn eu cyd-ddarparwyr cofrestredig. Mae ein hymchwil i'r farchnad, gan weithio gyda chydweithwyr ym maes caffael, yn dangos bod darparwyr priodol ar y fframwaith.

Caffael Cynaliadwy

Mae'n ofynnol i ddarparwyr gyflwyno ymateb sy'n amlinellu'n glir gynnig lle byddant yn cyflawni'r amcanion canlynol a sut y bydd y rhain yn cael eu cyflawni a'u hystyried drwy gydol cyfnod y contract.

- Deddf Llesiant a Chenedlaethau'r Dyfodol (2015)
- Yr Economi Sylfaenol
- Ôl Troed Carbon

Dadansoddiad SWOT

Cryfderau	Gwendidau
• Sicrhau bod y gwerth gorau am arian yn cael ei gyflawni. • Cydymffurfio'n gyfreithiol yn unol â Rheoliadau Contractau Cyhoeddus (PCR) 2015.	• Cystadleuaeth yn y maes hwn

Cyfleoedd	Bygythiadau
Parhau i gydymffurfio yn unol â Rheoliadau Caffael Cyhoeddus.	Mae'r amserlenni ar ei hôl hi oherwydd oedi cyn cyhoeddi cyllid gan Lywodraeth Cymru

4. MATERION LLYWODRAETHU A RISG

Yn dilyn sgysiau mewnol, mae'n amlwg bod angen symud ymlaen i recriwtio allanol oherwydd maint a chyflymder y gwaith sydd ei angen i gyflawni'r camau hyn. Nid oes gan AaGIC y gallu i gyflawni'n fewnol.

Mae risgiau wrth gaffael yn allanol nad yw'r cyflenwr yn cyflawni yn unol â'r fanyleb. Rydym wedi bod yn gweithio'n agos gyda chydweithwyr digidol ac addysg i liniaru'r risgiau hyn yn y ffyrdd canlynol:

- Mae addysg wedi datblygu proses sicrhau ansawdd i sicrhau bod yr holl gynnwys sy'n cael ei uwchlwytho ar lwyfan YTD yn cael ei arwain gan arbenigwyr ac o safon uchel
- Mae cydweithwyr digidol yn cefnogi'r gwaith o ddrafftio manyleb gaffael os aiff yn ei flaen, er mwyn sicrhau bod y cynhyrchion y mae'r cyflenwr yn eu creu yn cydymffurfio â'n holl ofynion technegol sy'n gysylltiedig â llwyfan AaGIC
- Mae adnodd cymorth prosiect pwrpasol a all gynorthwyo i gydlynu cysylltiadau ar draws meysydd thema, cofnodion cyfarfodydd grwpiau gorchwyl a gorffen, cadw at y llinellau amser diweddaraf ar gyfer cyflwyno modiwlau amrywiol

Felly, bydd yr holl ganllawiau caffael perthnasol yn cael eu dilyn. Ein bwriad hefyd yw defnyddio fframwaith sydd â hanes o gyflawni ar gyfer y sector cyhoeddus a gymeradwywyd ymlaen llaw gan gynnwys y GIG a Chydwasanaethau'r GIG. Mae'r defnydd o fframwaith achrededig i ddyfarnu'r contract yn unol â safonau caffael ond mae'n sicrhau y gellir ymgymryd â'r broses mor gyflym â phosibl drwy ddyfarnu i gronfa lai o ddarparwyr priodol a fetiwyd ymlaen llaw. Mae ymchwil i'r farchnad a gynhaliwyd gan weithio gyda chydweithwyr caffael yn dangos mai prin yw'r darparwyr sy'n gallu darparu'r gyfres lawn o waith o fewn y gofyniad hwn yn ogystal â gweithio o fewn canllawiau AaGI/Y Tŷ Dysgu, gan y byddai proses gaffael lawn o chwe mis o'r fath yn annhebygol o gynhyrchu'r gystadleuaeth iach y mae caffael llawn wedi'i chynllunio i'w chyflawni.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Amcangyfrifir y bydd y caffael yn costio mwy na £250,000 dros ddwy flynedd, ond gan mai amcangyfrif yn unig yw hwn, gall darparwyr gyflwyno ceisiadau islaw'r gwerth hwnnw drwy broses mini-gystadleuaeth y fframwaith.

Gan na fernir bod hwn yn gontract addysg a hyfforddiant, mae terfyn dirprwyedig is AaGIC o £250,000, fel yr amlinellir yn ein Rheolau Sefydlog, yn gymwys. O ystyried y Bwrdd hwn, mae angen cymeradwyaeth.

Griffiths Sarah
26/07/2023 22:22:24

Cytunwyd ar gyllid eisoes ac mae ar waith drwy gyllid Llywodraeth Cymru ar gyfer cynllun y gweithlu.

6. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Bwrdd weithredu fel a ganlyn:

- cymeradwyo cychwyn yr ymarfer caffael.

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt nodau strategol Cynllun Tymor Canolig Integredig (✓ os gwelwch yn dda)	â	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â chyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodelau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.
	y	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Gwreiddio egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles, ac ansawdd.	
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf			
Cynigir comisiynu darparwr profiadol i gyflawni'r camau hyn fel y gellir cynnig rhaglen o ansawdd uchel o ddysgu digidol trochi ac effeithiol i gynifer o staff â phosibl ar draws y sector iechyd, gofal cymdeithasol a'r trydydd sector. Bydd y llwybr datblygu unffurf gwarantedig hwn yn gyfle cadarnhaol i uwchsgilio'r gweithlu iechyd meddwl cyfan a gwella profiad y claf ynddo.			
Goblygiadau Ariannol			
Cyllidebwyd ar gyfer y gwariant hwn yn yr SMHWFP ac mewn gwirionedd mae'r cynnig wedi'i grynhoi o sawl caffaeliad i mewn i un i ddarparu ar gyfer cynnig caffael mwy deniadol ac effeithiol.			
Mae'r oblygiad ariannol ar gyfer ymarfer caffael yr amcangyfrifir y bydd yn costio mwy na £250,000 dros ddwy flynedd, ond gan mai amcangyfrif yn unig yw hwn y gall darparwyr roi ceisiadau islaw'r gwerth hwnnw. Mae angen cymeradwyaeth y Bwrdd gan ei fod yn fwy na'r terfyn dirprwyedig ar gyfer contract heblaw addysg a hyfforddiant.			
Rydym wedi nodi fframwaith priodol i'w ddefnyddio ar gyfer yr ymarfer caffael a fydd yn cynnwys darparwyr sydd â chymwysterau amlwg i gyflawni'r briff ac sy'n debygol o gael y cais yn ddeniadol. Gallai hyn felly arwain at arbedion effeithlonrwydd yng nghostau rhagamcanol y caffael.			

Mae Llywodraeth Cymru wedi gwarantu amlen gyllideb ers tair blynedd ac mae'r gost hon wedi'i rhagamcanu o fewn yr amlen honno. Rydym hefyd wedi gweithio i sicrhau bod seilwaith perthnasol ar gael yn fewnol i gefnogi'r darparwr sydd wedi'i gaffael i weithio mor effeithlon â phosibl.

Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth)

Dim goblygiadau cyfreithiol ychwanegol; bydd y darparwr yn gweithio o fewn canllawiau sicrhau ansawdd presennol AaGIC a Gofal Cymdeithasol Cymru i gynhyrchu deunydd sy'n cyflawni ein cyfrifoldeb corfforaethol wrth gyfeirio at faterion cyfreithiol, llywodraethu a chydraddoldeb.

Bydd y broses gaffael yn dilyn protocolau sefydledig ar gyfer caffael cynaliadwy a bydd yn cael ei weithredu o fewn cynnig fframwaith penodedig sy'n cynnwys telerau cytundebol a drefnwyd ymlaen llaw sy'n bodloni rhwymedigaethau cyfreithiol AaGIC.

Goblygiadau Staffio

Nid oes unrhyw oblygiadau staffio yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn.

Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)

Nodau lles	Mae effaith contract yn cynnwys
Cymru Ffyniannus	Bydd AaGIC yn gweithio gyda'r cyflenwr llwyddiannus i sicrhau bod y modiwlau hyfforddi yn cyflawni'r holl amcanion a amlinellir yn y fanyleb.
Cymru Gydnerth	AMHERTHNASOL
Cymru Iachach	Ymgysylltu â rhanddeiliaid ledled Cymru i sicrhau bod dull cydweithredol yn cael ei ddefnyddio i ddatblygu hyfforddiant iechyd meddwl cadarn.
Cymru Fwy Cyfartal	Cefnogi a gwella darpariaethau cyfredol i sicrhau cyfle cyfartal.
Cymru o gymunedau cydlynus	Bydd sicrhau bod yr hyfforddiant iechyd meddwl a ddarperir yn darparu'r gefnogaeth addysgol i fodloni gofynion y gweithlu.
Cymru â diwylliant bywiog lle mae'r Gymraeg yn ffynnu	Sicrhau bod yr holl ddeunydd cwrs yn hygyrch yn ddwyieithog.
Cymru sy'n Gyfrifol ar lefel fyd-eang	Mae'r pwyntiau uchod yn sicrhau bod GIG Cymru yn cymryd y camau angenrheidiol o fewn y cytundeb cytundebol hwn i ddod yn fwy cyfrifol yn fyd-eang drwy leihau ei ôl troed carbon, sicrhau cydraddoldeb a gwella'r economi leol.
Hanes yr Adroddiad	Nid oes fersiynau blaenorol o'r adroddiad hwn
Atodiadau	Nid oes unrhyw atodiadau ar gyfer yr adroddiad hwn



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad y Cyfarfod	27 Gorffennaf 2023	Eitem ar yr Agenda	4.1
Teitl yr Adroddiad	Adroddiad Atebolrwydd Blynyddol 2022/23		
Awdur yr Adroddiad	Sarah Griffiths, Rheolwr Llywodraethu Corfforaethol		
Noddwr yr Adroddiad	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
Cyflwynir gan	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	I geisio cymeradwyaeth y Bwrdd ar gyfer Adroddiad Atebolrwydd AaGIC ar gyfer 2022/23		
Materion Allweddol	Mae'r Adroddiad Atebolrwydd yn rhoi amlinelliad o raglen AaGIC mewn perthynas â threfniadau llywodraethu'r Bwrdd. Mae'r Adroddiad Atebolrwydd yn cynnwys tair prif adran: y Datganiad Llywodraethu Blynyddol, yr Adroddiad Tâl a Staff a'r Adroddiad Atebolrwydd Seneddol ac Archwilio. Adolygwyd yr Adroddiad Atebolrwydd gan y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd a gynhaliwyd ar 20 Gorffennaf 2023.		
Cam Penodol a Fynnir (✓un yn unig)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
			Cymeradwyad ✓
Argymhellion	Gofynnir i'r Bwrdd weithredu fel a ganlyn: Derbyniwyd a chymeradwywyd Adroddiad Atebolrwydd 2022/23 gan y Bwrdd i'w gyflwyno i Lywodraeth Cymru.		

Griffiths Sarah
26/07/2023 22:22:24

ADRODDIAD ATEBOLRWYDD 2022/23

1. CYFLWYNIAD

Diben yr adroddiad yw ceisio cymeradwyaeth y Bwrdd ar gyfer Adroddiad Atebolrwydd AaGIC 2022/23.

2. CEFNDIR

Diben Adroddiad Atebolrwydd 2022/23 yw i'r swyddog atebol gyflwyno sut y cyflawnwyd y rôl yn ystod y flwyddyn yn unol â'r Llawlyfr Cyfrifon a gyhoeddwyd gan Lywodraeth Cymru.

Bydd yr Aelodau'n nodi bod yr Adroddiad Atebolrwydd yn cynnwys tair prif adran: y Datganiad Llywodraethu Blynnyddol, yr Adroddiad Tâl a Staff a'r Adroddiad Atebolrwydd Seneddol ac Archwilio.

Cafodd fersiwn drafft o'r Datganiad Llywodraethu Blynnyddol ei ystyried gan y Pwyllgor ar 6 Ebrill 2021 a datblygwyd y ddogfen derfynol ar ôl derbyn sylwadau gan aelodau'r pwyllgor, Llywodraeth Cymru, Archwilio Cymru, ac Archwilwyr Mewnol.

Adolygwyd yr Adroddiad Atebolrwydd gan y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd a gynhaliwyd ar 20 Gorffennaf 2023.

Mae'n ofynnol i gyrff y GIG gyhoeddi, fel un ddogfen, Adroddiad Blynnyddol a Chyfrifon tair rhan, sy'n cynnwys:

- 1) yr Adroddiad Cyflawniad;
- 2) yr Adroddiad Atebolrwydd; a
- 3) y Datganiadau Ariannol.

Adran 2 yw testun y papur hwn.

3. CYNNIG

Bod Adroddiad Atebolrwydd Blynnyddol 2022/23 yn cael ei dderbyn a'i gymeradwyo gan y Bwrdd.

5. LLYWODRAETHU A RISG

Yn ôl y Llawlyfr Cyfrifon, mae'n rhaid i'r Adroddiad Blynnyddol a Chyfrifon "yn eu cyfanrwydd fod yn deg, yn gytbwys ac yn ddealladwy, ac mae'r Swyddog Atebol yn cymryd cyfrifoldeb personol amdano yn ogystal a'r casgliadau sy'n ofynnol ar gyfer penderfynu ei fod yn deg, yn gytbwys ac yn ddealladwy". Rhaid i'r Swyddog Atebol hefyd lofnodi a dyddio holl adrannau perthnasol yr adroddiad.

6. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol. Ystyrir bod cynhyrchu'r Adroddiad Blynyddol yn fater craidd i AaGIC.

7. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Bwrdd **dderbyn** a **chyperadwyo** Adroddiad Atebolrwydd 2022/23 i'w gyflwyno i Lywodraeth Cymru.

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol y Cynllun Tymor Canolig Integredig (✓ os gwelwch yn dda)	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â chyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodelau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Gwreiddio egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles, ac ansawdd.
	✓	✓	✓
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf			
Amherthnasol			
Goblygiadau Ariannol			
Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol uniongyrchol.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
Mae cwblhau'r Adroddiad Blynyddol yn ddyletswydd statudol ar gyfer AaGIC.			
Goblygiadau Staffio			
Nid oes unrhyw oblygiadau staffio uniongyrchol.			
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
Amherthnasol			
Hanes yr Adroddiad	Ystyriwyd fersiwn ddrafft gan y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd ar 6 Ebrill a 20 Gorffennaf 2023.		
Atodiadau	Atodiad 1 - y Datganiad Llywodraethu Blynyddol; Atodiad 2 - yr Adroddiad Tâl a Staff; a Atodiad 3 - yr Adroddiad Atebolrwydd Seneddol ac Archwilio.		

Griffiths, Sarah
26/07/2023 22:22:24



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad y Cyfarfod	27 Gorffennaf 2023		Eitem ar yr Agenda	4.2
Teitl yr Adroddiad	Adroddiad Perfformiad 2022/23			
Awdur yr Adroddiad	Sarah Griffiths, Rheolwr Llywodraethu Corfforaethol			
Noddwr yr Adroddiad	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd			
Cyflwynir gan	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd			
Rhyddid Gwybodaeth	Agored			
Pwrpas yr Adroddiad	Gosod Adroddiad Perfformiad AaGIC ar gyfer 2022/23			
Materion Allweddol	Pwrpas yr Adroddiad Perfformiad yw rhoi diweddariad ar berfformiad y sefydliad yn 2022/23, gan gynnwys cynnydd o ran cyflawni ein Nodau Strategol a pherfformiad ein gweithgarwch busnes. Ystyriwyd yr Adroddiad Perfformiad yng nghyfarfod y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd a gynhaliwyd ar 20 Gorffennaf. Yn ystod 2022/23, dylid cwblhau'r Adroddiad Blynyddol sy'n cynnwys yr Adroddiad Perfformiad, yr Adroddiad Atebolrwydd a'r Datganiadau Ariannol (Cyfrifon Blynyddol) a'i gyflwyno i Lywodraeth Cymru fel un ddogfen PDF unedig erbyn 11fed o Fehefin.			
Cam Penodol a Fynnir (✓ <i>un yn unig</i>)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd	Cymeradwyad
				✓
Argymhellion	Gofynnir i'r Bwrdd weithredu fel a ganlyn: • ystyried yr Adroddiad Perfformiad; a • cymeradwyo'r Adroddiad Perfformiad i'w gyflwyno i Lywodraeth Cymru erbyn 31 Gorffennaf.			

Griffiths, Sarah
26/07/2023 22:22:24

ADRODDIAD PERFFORMIAD 2022/23

1. CYFLWYNIAD

Pwrpas yr adroddiad yw nodi perfformiad AaGIC ar gyfer 2022/23.

2. CEFNDIR

Yn ystod 2022/23, dylid cwblhau'r Adroddiad Blynyddol gan gynnwys yr Adroddiad Perfformiad, yr Adroddiad Atebolrwydd a'r Datganiadau Ariannol (Cyfrifon Blynyddol) a'i gyflwyno i Lywodraeth Cymru fel un ddogfen PDF unedig erbyn 11fed o Fehefin.

3. CYNNIG

Mae'r adroddiad hwn yn gosod mas Adroddiad Perfformiad 2022/23 AaGIC a gofynnir i'r Pwyllgor ystyried yr Adroddiad Perfformiad a chymeradwyo'r Adroddiad Perfformiad i'w gyflwyno i Lywodraeth Cymru erbyn 11fed o Fehefin .

4. LLYWODRAETHU A RISG

Pwrpas yr Adroddiad Perfformiad yw darparu gwybodaeth am yr endid, ei brif amcanion a'i strategaethau a'r prif risgiau y mae'n eu hwynebu.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol. Ystyrir bod cynhyrchu'r Adroddiad Blynyddol yn fater craidd i AaGIC.

6. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Bwrdd weithredu fel a ganlyn:

- **ystyried** yr Adroddiad Perfformiad; a
- **cymeradwyo'r** Adroddiad Perfformiad i'w gyflwyno i Lywodraeth Cymru erbyn 31 Gorffennaf.

Griffiths, Sarah
26/07/2023 22:22:24

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol y Cynllun Tymor Canolig Integredig <i>(✓ os gwelwch yn dda)</i>	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â chyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodolau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Gwreiddio egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles, ac ansawdd.
	✓	✓	✓
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf			
Amherthnasol			
Goblygiadau Ariannol			
Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol uniongyrchol.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
Mae cwblhau'r Adroddiad Blynyddol yn ddyletswydd statudol ar gyfer AaGIC.			
Goblygiadau Staffio			
Nid oes unrhyw oblygiadau staffio uniongyrchol.			
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
Amherthnasol			
Hanes yr Adroddiad	Ystyriwyd yr adroddiad gan y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd yn ei gyfarfod ar 20 Gorffennaf 2023.		
Atodiadau	Atodiad 1 - Adroddiad Perfformiad 2022/23		

Griffiths, Sarah
26/07/2023 22:22:24



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad y Cyfarfod	27 Gorffennaf 2023	Eitem ar yr Agenda	4.4
Teitl yr Adroddiad	Cyflwyno Cyfrifon Blynnyddol 2022-23		
Awdur yr Adroddiad	Martyn Pennell, Pennaeth Cyfrifeg Ariannol		
Noddwr yr Adroddiad	Glyn Jones, Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad		
Cyflwynir gan	Glyn Jones, Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Cyflwyno Cyfrifon Blynnyddol archwiliedig y Bwrdd ar gyfer 2022-23 ac, yn unol ag argymhelliad y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd, gofyn i'r Bwrdd gymeradwyo'r cyfrifon cyn eu cyflwyno i Lywodraeth Cymru.		
Materion Allweddol	Mae'r Cyfrifon Blynnyddol archwiliedig (atodiad 1) yn dangos bod Addysg a Gwella Iechyd Cymru ar gyfer 2022-23: - wedi bodloni'r gofyniad i adennill costau yn erbyn ei Derfyn Adnoddau Refeniw dros y cyfnod cyfrifyddu; - wedi bodloni'r gofyniad i adennill costau yn erbyn ei Derfyn Adnoddau Cyfalaf dros y cyfnod cyfrifyddu - heb fodloni'r gofyniad i dalu 95% o anfonebau nad ydynt yn rhan o'r GIG o fewn 30 diwrnod. Mae Archwilio Cymru yn bwriadu cyhoeddi barn archwilio ddiamod ar gyfer cyfrifon 2022-23.		
Cam Penodol a Fynnir (✓ un yn unig)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
			Cymeradwyad ✓
Argymhellion	Yn unol ag argymhelliad y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd, gofynnir i'r Bwrdd: Cymeradwyo'r cyfrifon archwiliedig a'r datganiadau ariannol ar gyfer 2022-23.		

Griffiths, Sarah
26/07/2023 22:22:24

CYFLWYNO CYFRIFON BLYNYDDOL 2022-23

1. CYFLWYNIAD

Diben yr adroddiad hwn yw cyflwyno'r Cyfrifon Blynnyddol archwiliedig ar gyfer 2022-23 i'r Bwrdd ac, yn unol ag argymhelliad y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd, gofyn i'r Bwrdd gymeradwyo'r cyfrifon cyn eu cyflwyno i Lywodraeth Cymru.

2. CEFNDIR

Yn cyfarfod y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd ar 3 Mai 2023, cyflwynwyd cyfrifon drafft 2022-23 AaGIC a gyflwynwyd i Lywodraeth Cymru i'r aelodau.

Mae Archwilio Cymru bellach wedi cwblhau eu gwaith archwilio sylweddol a darperir y cyfrifon terfynol yn atodiad 1.

Fel y manylir yn eu hadroddiad ISA 260, mae Archwilio Cymru yn bwriadu cyhoeddi adroddiad archwilio diamod ar gyfer cyfrifon eleni ar ôl iddynt gael Llythyr Cynrychiolaeth gan AaGIC. Mae hyn wedi'i gynnwys yn yr ISA 260 a bydd yn cael ei lofnodi gan Brif Weithredwr a Chadeirydd AaGIC yn amodol ar gymeradwyaeth gan y Bwrdd.

Mae cywiriadau wedi'u gwneud ar gyfer dau gamddatganiadau sy'n effeithio ar y flwyddyn ariannol bresennol a hefyd am gyfnodau blaenorol. Effaith net yr addasiadau hyn ar y datganiadau ariannol yw:

- Blwyddyn Ariannol 2022/23
 - Gostyngiad mewn gwariant net o £1.035m
 - Cydnabod rhagdaliad o £4.892m ar 31/03/23
 - Cydnabod dyledwr o £3.151m ar 31/3/23
- Blwyddyn Ariannol 2021/22
 - Gostyngiad mewn gwariant net o £0.811m
 - Cydnabod rhagdaliad o £5.299m ar 31/03/22
 - Cydnabod dyledwr o £1.707m ar 31/03/22

Mae'r balansau agoriadol ar 1 Ebrill 2021 hefyd wedi'u haddasu i gydnabod y rhagdaliad a'r balansau dyledwr ar y pwynt hwnnw

Nid oes unrhyw gamddatganiadau wedi'u nodi yn y cyfrifon sy'n parhau heb eu cywiro.

Gwnaed nifer o ddiwygiadau datgelu fel y manylir yn Atodiad 3 yr adroddiad ISA 260 nad ydynt yn effeithio ar y sefyllfa ariannol.

Mae Archwilio Cymru wedi nodi un argymhelliad o'u gwaith mewn perthynas â chyfrifo am asedau anniriaethol. Derbyniwyd yr argymhelliad hwn yn llawn gan rheolwyr a darparwyd ymateb.

Yn amodol ar argymhelliad i gymeradwyo cyfrifon 2022-23 gan y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd, a chymeradwyaeth ddilynol gan y Bwrdd ar 27 Gorffennaf 2023, bydd yr

adroddiad blynyddol yn cael ei gyflwyno i Lywodraeth Cymru erbyn y dyddiad cau gofynnol, sef 31 Gorffennaf 2023.

3. CYNNIG

Y cynnig yw i'r Bwrdd gymeradwyo cyfrifon blynyddol 2022-23.

4. MATERION LLYWODRAETHU A RISG

Bydd cymeradwyo cyfrifon blynyddol 2022-23 yn y Bwrdd ar 27 Gorffennaf 2023 yn sicrhau y gall AaGIC fodloni ei ofynion adrodd statudol ar gyfer y flwyddyn.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Mae'r datganiadau ariannol archwiliedig yn dangos bod AaGIC, ar gyfer 2022-23, wedi bodloni ei gofynion er mwyn:

- Adennill costau yn erbyn ei Derfyn Adnoddau Refeniw dros y cyfnod cyfrifyddu. Mae nodyn 2.1 ar dudalen 22 o'r datganiadau ariannol yn dangos tanwariant refeniw o £1.141m;
- Adennill costau yn erbyn ei Derfyn Adnoddau Cyfalaf dros y cyfnod cyfrifyddu. Mae Nodyn 2.2 ar dudalen 22 y datganiadau ariannol yn dangos mantoli'r cyfrifon yn erbyn y dyraniad o £0.226m

6. ARGYMHELLIAD

Yn unol ag argymhelliad y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd, gofynnir i'r Bwrdd:

- Cymeradwyo'r cyfrifon archwiliedig a'r datganiadau ariannol ar gyfer 2022-23.

Griffiths, Sarah
26/07/2023 22:22:24

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol y Cynllun Tymor Canolig Integredig (✓ os gwelwch yn dda)	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â chyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodelau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Gwreiddio egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles, ac ansawdd.
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf			
Nid oes unrhyw effaith ar ansawdd, diogelwch a phrofiad y claf.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol uniongyrchol o ganlyniad i'r papur hwn. Manylir ar gyflawniad y dyletswyddau ariannol gofynnol ar gyfer y flwyddyn ym mharagraff 5 uchod.			
Goblygiadau Staffio			
Nid oes unrhyw oblygiadau staffio uniongyrchol.			
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
Mae angen llywodraethu ariannol cadarn i gefnogi'r sefydliad i gyflawni ei nodau hirdymor. Mae derbyn barn archwilio ddiamod yn rhoi sicrwydd bod llywodraethu priodol ar waith.			
Hanes Adroddiad	yr	Cyfrifon blynyddol drafft a gyflwynwyd i'r Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd ar 3 Mai 2023.	
		Cyflwynwyd Cyfrifon Terfynol i'r Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd ar 20 Gorffennaf 2023.	
Atodiadau		Atodiad 1 — Cyfrifon Blynyddol Archwiliedig 2022-23	

Griffiths, Sarah
26/07/2023 22:22:24



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad y Cyfarfod	27 Gorffennaf 2023	Eitem ar yr Agenda	4.5
Teitl yr Adroddiad	Archwilio Cymru – Archwiliad o'r Adroddiad Datganiadau Ariannol (ISA 260) a Llythyr Cynrychiolaeth		
Awdur yr Adroddiad	Archwilio Cymru		
Noddwr yr Adroddiad	Archwilio Cymru		
Cyflwynir gan	Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Chyflawni		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrrpas yr Adroddiad	Mae'r adroddiad hwn yn crynhoi'r prif ganfyddiadau o'r archwiliad o gyfrifon 2022-23 AaGIC.		
Materion Allweddol	Nododd Archwilio Cymru fod y cyfrifon yn cynnwys cywiriadau ar gyfer dau gamddatganiadau perthnasol a oedd yn gofyn am addasiadau i'r blwyddyn flaenorol. Nododd Archwilio Cymru un argymhelliad o'r archwiliad ynghylch cydnabod asedau anniriaethol. Mae'r rheolwyr wedi ymateb, a bydd Archwilio Cymru yn dilyn i fyny ar gynnydd yn ystod yr archwiliad y flwyddyn nesaf.		
Cam Penodol a Fynnir <i>(✓ un yn unig)</i>	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
			✓
Argymhellion	Gofynnir i'r Bwrdd weithredu fel a ganlyn: • nodi'r adroddiad; • ystyried yr ISA260 a'r Llythyr Cynrychiolaeth terfynol.		
Atodiadau	1. Adroddiad Archwilio Datganiadau Ariannol (ISA260) a Llythyr Cynrychiolaeth		

Griffiths Sarah
26/07/2023 22:22:24

Adroddiad Archwilio Cyfrifon – Addysg a Gwella Iechyd Cymru

Blwyddyn archwilio: 2022-23

Dyddiad cyflwyno: Gorffennaf 2023

Cyfeirnod y ddogfen: 3691A2023

Griffiths Sarah
26/07/2023 22:22:24

Mae'r adroddiad hwn wedi ei baratoi fel rhan o waith a gyflawnir yn unol â swyddogaethau statudol.

Os derbynir cais am wybodaeth y gallai'r ddogfen hon fod yn berthnasol iddi, tynnir sylw at y Cod Ymarfer a gyhoeddwyd o dan adran 45 o Ddeddf Rhyddid Gwybodaeth 2000. Mae cod adran 45 yn nodi'r arfer a ddisgwyllir gan awdurdodau cyhoeddus wrth ymdrin â cheisiadau, gan gynnwys ymgynghori â thrydydd partïon perthnasol. Mewn cysylltiad â'r ddogfen hon, mae Archwilydd Cyffredinol Cymru ac Archwilio Cymru yn drydydd partïon perthnasol. Dylid anfon unrhyw ymholiadau ynglŷn â datgelu neu ailddefnyddio'r ddogfen hon i Swyddfa Archwilio Cymru yn swyddog.gwybodaeth@archwilio.cymru.

Rydym yn croesawu gohebiaeth a galwadau ffôn yn Gymraeg a Saesneg. Ni fydd gohebu yn Gymraeg yn arwain at oedi. We welcome correspondence and telephone calls in Welsh and English. Corresponding in Welsh will not lead to delay.

Griffiths, Sarah
26/07/2023 22:22:24

Cynnwys

Rydym yn bwriadu cyhoeddi adroddiad archwilio diamod ar eich Cyfrifon. Mae rhai materion y mae angen rhoi gwybod ichi amdanynt cyn eu cymeradwyo.

Adroddiad ar yr Archwiliad o'r Cyfrifon

Cyflwyniad	4
Effaith y safon ISA315 ddiwygiedig ar archwiliad eleni	4
Asesiad risg diwygiedig	5
Barn archwilio arfaethedig	7
Materion arwyddocaol sy'n codi o'r archwiliad	7
Argymhellion	8
Atodiadau	
Atodiad 1 – Llythyr Sylwadau Terfynol	9
Atodiad 2 – Adroddiad Archwilio Arfaethedig	12
Atodiad 3 – Crynodeb o Gywiriadau a Wnaed	18
Atodiad 4 – Argymhellion	20

Griffiths Sarah
26/07/2023 22:22:24

Adroddiad ar yr Archwiliad o'r Cyfrifon

Cyflwyniad

- 1 Rydym yn crynhoi prif ganfyddiadau ein harchwiliad o'ch cyfrifon ar gyfer 2022-23 yn yr adroddiad hwn.
- 2 Rydym eisoes wedi trafod y materion hyn â'r Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad.
- 3 Nid yw archwilwyr byth yn gallu rhoi sicrwydd cyflawn bod cyfrifon wedi'u datgan yn gywir. Yn lle hynny, rydym yn gweithio i lefel o 'berthnasedd'. Pennir y lefel hon o berthnasedd i geisio nodi a chywiro camddatganiadau a allai beri fel arall i'r sawl sy'n defnyddio'r cyfrifon gael ei gamarwain.
- 4 Pennwyd lefel perthnasedd £2,899,000 ar gyfer archwiliad eleni.
- 5 Ceir rhai meysydd o fewn y cyfrifon a allai fod yn bwysicach i'r darllenydd ac rydym wedi pennu lefel perthnasedd is ar gyfer y rhain, fel a ganlyn:
 - Adroddiad cydnabyddiaeth ariannol (band cydnabyddiaeth ariannol o £5,000, datgeliadau pensiwn £1,000)
 - Datgeliadau partïon perthynol (buddiannau personol £10,000)
- 6 Rydym wedi cwblhau archwiliad eleni erbyn hyn, i raddau helaeth.
- 7 Yn ein barn broffesiynol ni, rydym wedi cydymffurfio â'r safonau moesegol sy'n berthnasol i'n gwaith; rydym yn annibynnol arnoch chi; ac nid yw ein gwrthrychedd wedi cael ei beryglu mewn unrhyw ffordd. Fel y datgelwyd yng Nghynllun Archwilio Manwl 2023, rydym wedi eich hysbysu o fygythiad posibl i annibyniaeth a gwrthrychedd archwilydd yn deillio o briod aelod o'r tîm yn feddyg gradd hyfforddiant. Rydym yn cadarnhau bod y mesurau diogelu a gynlluniwyd wedi gweithredu yn ôl y bwriad.

Effaith y safon ISA315 ddiwygiedig ar archwiliad eleni

- 8 Mae ein harchwiliadau o'ch cyfrifon ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2023 wedi'u cynnal o dan safon archwilio ddiwygiedig (ISA 315 (DU) Nodi ac Asesu Risgiau o Gamddatganiadau Perthnasol (Diwygiedig Gorffennaf 2020)). Mae'r safon ddiwygiedig wedi cael effaith sylweddol eleni ar sut mae archwilwyr yn cynnal asesiadau risg archwilio a'n dull archwilio cyffredinol.
- 9 Wrth gynllunio ein harchwiliad, mae'n ofynnol i ni gyflawni gweithdrefnau asesu risg mwy manwl a mwy helaeth erbyn hyn er mwyn nodi risgiau camddatganiad materol. Mae cynllun a pherfformiad dilynol ein dull o archwilio wedi bod yn ymateb i bob risg a aseswyd.
- 10 Mae cyflwyno'r Safon ddiwygiedig a dull archwilio gwahanol wedi arwain at oblygiadau i amserlenni archwilio, ac mae'r dull newydd wedi golygu amser ychwanegol i'w roi ar waith. Rydym hefyd yn ymwybodol y bu heriau ychwanegol i

dimau cyllid sy'n paratoi cyfrifon eleni, gan gynnwys cyflwyno Safonau Adrodd Ariannol Rhyngwladol 16 – Cyfrifyddu ar gyfer Prydlesi.

Asesiad risg diwygiedig

- 11

Yn y Cynllun Archwilio Manwl a gyhoeddwyd ym mis Ebrill 2023, gwnaethom esbonio nad oeddem wedi cwblhau pob maes o'n hasesiad risg eto a byddem yn rhoi diweddariad i'r Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd pe bai unrhyw risgiau pellach yn codi.
- 12

Mae **Arddangosyn 1** yn rhestru tair risg datganiad ariannol sylweddol a nodwyd o'n hasesiad risg manwl gan ddefnyddio ein dull archwilio ISA315 newydd. Mae'r rhain yn risgiau o gamddatganiad sylweddol y mae'r asesiad o risg gynhenid ar eu cyfer yn agos at ben uchaf y sbectrwm o risg gynhenid, neu'r rhai y dylid eu trin fel risg sylweddol yn unol â gofynion ISAs eraill. Mae'r ISAs yn ei gwneud hi'n ofynnol i ni ganolbwyntio mwy ar y risgiau sylweddol hyn.

Arddangosyn 1 – risgiau datganiadau ariannol sylweddol wedi'u diweddaru (*newydd)

Risg sylweddol	Ein hymateb arfaethedig
Gwrth-wneud rheolaethau gan y rheolwyr Mae'r risg o wrthwneud rheolaethau gan y rheolwyr yn bresennol ym mhob endid. Oherwydd y ffordd anrhagweladwy y gallai gwrthwneud o'r fath ddigwydd, ystyrir ei fod yn risg sylweddol [ISA 240.32-33].	Bydd y tîm archwilio yn: - profi priodoldeb cofnodion cyfnodolion ac addasiadau eraill a wnaed wrth baratoi'r datganiadau ariannol; - adolygu amcangyfrifon cyfrifyddu ar gyfer rhagfarn; - gwerthuso'r rhesymeg dros unrhyw drafodiadau arwyddocaol y tu allan i gwrs busnes arferol.
Cydnabod gwariant Mae risg o gamddatganiad sylweddol oherwydd twyll mewn gwariant ac felly caiff ei drin fel risg sylweddol [PN 10].	Bydd y tîm archwilio yn: - cynnal profion sylweddol wedi'u hasesu o ran risg ar ddosbarthiadau perthnasol o drafodion o fewn gwariant; - cynnal gweithdrefnau terfynu ar sail sampl i sicrhau bod gwariant wedi'i gofnodi o fewn y flwyddyn ariannol gywir.

Griffiths, Sarah
26/07/2023 22:22:24

Risg sylweddol	Ein hymateb arfaethedig
*Comisiynu lleoedd myfyrwyr Mae risg y rhoddir gormod o bwyslais ar wariant yn ystod y flwyddyn oherwydd y gwahaniaeth o ran amser rhwng comisiynu lleoedd myfyrwyr (a'r taliad yn unol â'r contract), a'r gyfradd lenwi wirioneddol ar gyfer carafanau gwanwyn. Gallai'r gwahaniaeth arwain at orbwysleisio gwariant yn ystod y flwyddyn. Ar hyn o bryd, nid oes dyledwr diwedd blwyddyn ar gyfer adennill y gwahaniaeth.	Bydd y tîm archwilio yn: • cadarnhau eu bod yn deall sylwedd y trafodion drwy adolygu'r contract(au); • adolygu'r driniaeth gyfrifyddu gyfredol ar gyfer cydymffurfio â pholisïau cyfrifyddu AaGIC a safonau cyfrifyddu cymwys; • adolygu amcangyfrif diweddaraf y rheolwyr ar gyfer yr adfachu posibl ar gyfer 2022-23, sydd i'w adennill ym mis Awst 2023-24.

- 13 Mae **Arddangosyn 2** yn nodi risgiau eraill a nodwyd o gamddatganiadau perthnasol, ac er nad ydynt wedi'u pennu'n risgiau sylweddol fel yr uchod, rydym yn tyngu eich sylw atynt.

Arddangosyn 2 – meysydd ffocws eraill (*newydd)

Risg archwilio	Ein hymateb arfaethedig
Rhoi IFRS16 ar waith Mabwysiadwyd safon gyfrifo newydd, IFRS16 Lesoedd, gan FReM ar gyfer 2022-23. Bydd IFRS16 yn newid yn sylweddol sut y cyfrifir y rhan fwyaf o asedau ar les fel asedau ar les, a bydd angen eu cydnabod fel asedau a rhwymedigaethau yn y Datganiad o Sefyllfa Ariannol. Mae yna hefyd ofynion datgelu ychwanegol sylweddol sy'n benodol i asedau ar les y bydd angen eu hadlewyrchu yn y datganiadau ariannol.	Bydd fy nhîm archwilio yn: • ystyried cyflawnrwydd y portffolios prydles a nodwyd gan yr awdurdod y mae angen eu cynnwys yng nghyfrifiadau IFRS16; • adolygu gwerthoedd yr asedau a'r rhwymedigaethau a gyfrifwyd ar gyfer Tŷ Dysgu, a sicrhau bod y rhain wedi'u cyfrifo a'u datgelu yn unol â'r Llawlyfr Cyfrifon; • sicrhau bod yr holl ddatgeliadau perthnasol wedi'u gwneud.

Risg archwilio	Ein hymateb arfaethedig
*Adroddiad Cydnabyddiaeth Ariannol Mae'r adroddiad cydnabyddiaeth ariannol yn cynnwys llawer o ddatgeliadau sy'n deillio o wybodaeth a gasglwyd o ffynonellau mewnol ac allanol, a chyfrifiadau ar hynny. Ceir hefyd ganllawiau caeth ar gyfer y datgeliadau gofynnol. O ganlyniad i'r lefel is o berthnasedd ar gyfer yr archwiliad o'r adroddiad cydnabyddiaeth ariannol, mae'r risg o gamddatganiadau/hepgoriadau perthnasol yn uwch.	Bydd fy nhîm archwilio yn: • sicrhau bod yr adroddiad cydnabyddiaeth ariannol yn cydymffurfio â llawlyfr y GIG ar gyfer cyfrifon a gofynion y llawlyfr Adroddiadau Ariannol; • cadarnhau datgeliadau i dystiolaeth ategol o ffynonellau mewnol ac allanol.

Barn archwilio arfaethedig

- 14 Rydym yn bwriadu cyhoeddi barn archwilio ddiamod ar gyfrifon eleni unwaith y byddwch wedi rhoi Llythyr Sylwadau i ni yn seiliedig ar yr hyn a nodir yn **Atodiad 1**.
- 15 Byddem yn cyhoeddi barn archwilio 'amodol' pe bai gennym bryderon perthnasol ynghylch unrhyw agweddau ar eich cyfrifon; fodd bynnag, gan nad yw hyn yn wir, rhagwelwn y byddwn yn cyhoeddi barn ddiamod.
- 16 Mae'r Llythyr Sylwadau'n cynnwys rhai cadarnhadau y mae'n ofynnol inni eu cael gennych dan safonau archwilio, nghyd â chadarnhad o wybodaeth benodol arall rydych wedi'i darparu ar ein cyfer yn ystod ein harchwiliad.
- 17 Caiff ein hadroddiad archwilio arfaethedig ei nodi yn **Atodiad 2**.

Materion arwyddocaol sy'n codi o'r archwiliad

Camddatganiadau nas cywirwyd

- 18 Ni nodir unrhyw gamddatganiadau nad ydynt yn rhai dibwys yn y cyfrifon, sydd heb eu cywiro o hyd.

Camddatganiadau a gywirwyd

- 19 Mae'r cyfrifon yn cynnwys cywiriadau ar gyfer dau gamddyweddiad perthnasol sy'n gofyn am addasiadau'r flwyddyn flaenorol. Credwn y dylid tynnu eich sylw at y rhain. Nodwn fod y cyfrifon drafft wedi'u paratoi ar yr un sail â blynyddoedd blaenorol. Amlygwyd y camddatganiadau drwy ein newid yn ein dull archwilio.

- 20 Yr effaith net yw lleihau gwariant 2022-23 £1.036 miliwn, gydag addasiad cyfnod blaenorol i leihau gwariant 2021-22 £0.811 miliwn. Mae'r tanwariant yn erbyn y terfyn adnoddau referiw wedi cynyddu i £1.141 miliwn. Mae'r camddatganiadau wedi'u crynhoi fel a ganlyn:
- mae rhagdaliad o £4.892 miliwn wedi'i sefydlu ar 31 Mawrth 2023 i gydnabod y rhandaliadau a dalwyd ymlaen llaw i brifysgolion ar gyfer cyrsiau sy'n dechrau yn y gwanwyn, ond y mae'r taliadau misol ar eu cyfer (o dan amodau'r contract) yn dechrau yn y mis Awst blaenorol, h.y. dechrau'r flwyddyn academaidd. Mae hyn yn cynrychioli'r rhagdaliad cronol ar gyfer hyd y cwrs. Mae addasiad blwyddyn flaenorol wedi'i wneud.
 - mae swm derbyniadwy o £3.151 miliwn wedi'i sefydlu ar 31 Mawrth 2023 sy'n cynrychioli'r amcangyfrif o adennill cyllid a dalwyd i brifysgolion ar gyfer cyrsiau sy'n dechrau yn y gwanwyn, nad yw'r gyfradd llenwi wedi cyrraedd y lefel a gomisiynwyd ar eu cyfer. Mae AaGIC wedi'i gontractio i dalu rhandaliadau misol ar y lefel a gomisiynir ac ni chaiff cyfraddau gwirioneddol eu cadarnhau ac adferiad ei brosesu tan y flwyddyn ariannol ganlynol. Mae addasiad blwyddyn flaenorol wedi'i wneud.
- 21 Mae **Atodiad 3** yn nodi'r ddau gywiriad uchod, ynghyd â chrynodeb o ddiwygiadau datgelu eraill a wnaed i'r drafft a gyflwynwyd i'r Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd ar 3 Mai 2023.

Materion arwyddocaol eraill sy'n codi o'r archwiliad

- 22 Nid oes gennym unrhyw faterion arwyddocaol eraill sy'n codi o'r archwiliad

Argymhellion

- 23 Mae un argymhelliad sy'n deillio o'n harchwiliad wedi'i nodi yn **Atodiad 4**. Mae'r rheolwyr wedi ymateb iddo, a byddwn yn dilyn cynnydd yn ei erbyn yn ystod archwiliad y flwyddyn nesaf. Pan fydd unrhyw gamau gweithredu heb eu cyflawni, byddwn yn parhau i fonitro cynnydd a chyflwyno adroddiad i chi yn adroddiad y flwyddyn nesaf.

Griffiths, Sarah
26/07/2023 22:22:24

Atodiad 1

Llythyr Sylwadau Terfynol

Archwilydd Cyffredinol Cymru
Archwilio Cymru
Cwr y Ddinas
Stryd Tyndall
Caerdydd
CF10 4BZ

27 Gorffennaf 2023

Sylwadau ynghylch datganiadau ariannol 2022-23

Darperir y llythyr hwn mewn cysylltiad â'ch archwiliad o ddatganiadau ariannol (gan gynnwys y rhan o'r Adroddiad ar Gydabyddiaeth Ariannol sy'n cael ei harchwilio) Addysg a Gwellu Iechyd Cymru ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2023 at ddiben mynegi barn ynglŷn â'u cywirdeb a thegwch, a'u paratoi'n briodol, a rheoleidd-dra incwm a gwariant.

Rydym yn cadarnhau, hyd eithaf ein gwybodaeth a'n cred, ar ôl gwneud yr ymholiadau a oedd yn ddigonol yn ein tyb ni, y gallwn gyflwyno'r sylwadau canlynol i chi.

Sylwadau'r rheolwyr

Cyfrifoldebau

Fel Prif Weithredwr a Swyddog Atebol rwyf wedi cyflawni fy nghyfrifoldeb ar gyfer y canlynol:

- paratoi'r datganiadau ariannol yn unol â gofynion deddfwriaethol a Llawlyfr Adroddiadau Ariannol y Trysorlys. Wrth baratoi'r datganiadau ariannol, mae'n ofynnol i mi:
 - gadw at y cyfarwyddiadau cyfrifon a gyhoeddir gan Weinidogion Cymru, gan gynnwys y gofynion cyfrifyddu a datgelu perthnasol, a chymhwyso polisïau cyfrifyddu priodol yn gyson;
 - gwneud dyfarniadau ac amcangyfrifon ar sail resymol;
 - nodi a gafodd safonau cyfrifyddu cymwys eu dilyn a'u datgelu, ac esbonio unrhyw wriadau perthnasol oddi wrthynt;
- paratoi'r cyfrifon ar sail busnes gweithredol, gan ragdybio y bydd gwasanaethau Addysg a Gwellu Iechyd Cymru yn parhau i weithredu;
- sicrhau rheoleidd-dra unrhyw wariant a thrafodion eraill yr eir iddynt;
- dylunio, gweithredu a chynnal rheolaeth fewnol i atal a chanfod twyll a gwallau.

Gwybodaeth a ddarparwyd

Rydym wedi darparu'r canlynol ar eich cyfer:

- mynediad llawn at:
 - yr holl wybodaeth rydym yn ymwybodol ohoni sy'n berthnasol i baratoi'r datganiadau ariannol, megis llyfrau cyfrifon a dogfennaeth ategol, cofnodion cyfarfodydd a materion eraill;
 - gwybodaeth ychwanegol rydych wedi gofyn amdani gennym ni at ddiben yr archwiliad; a
 - mynediad digyfngiad at aelodau o staff y penderfynoch chi fod angen cael tystiolaeth archwilio ganddynt.
- canlyniadau ein hasesiad o'r risg y gallai'r datganiadau ariannol fod wedi'u cam-ddatgan yn berthnasol o ganlyniad i dwyll.
- ein gwybodaeth am achos o dwyll neu amheuaeth o dwyll rydym yn ymwybodol ohono, ac sy'n effeithio ar Addysg a Gwella Iechyd Cymru ac sy'n cynnwys:
 - rheolwyr;
 - cyflogeion sydd â rolau arwyddocaol mewn rheolaeth fewnol; neu
 - eraill lle gallai'r twyll gael effaith berthnasol ar y datganiadau ariannol.
- ein gwybodaeth am unrhyw honiadau o dwyll gwirioneddol, neu dwyll tybiedig, sy'n effeithio ar y datganiadau ariannol a gyflëwyd gan gyflogeion, cyn-gyflogeion, rheoleiddwyr neu eraill.
- ein gwybodaeth am bob achos hysbys o ddiffyg cydymffurfio gwirioneddol neu ddiffyg cydymffurfio tybiedig â deddfau a rheoliadau y dylid ystyried eu heffeithiau wrth baratoi'r datganiadau ariannol.
- gwybodaeth am bwy yw'r holl bartïon perthynol a'r holl berthnasoedd a thrafodion partïon cysylltiedig rydym yn ymwybodol ohonynt.
- ein gwybodaeth am bob achos posibl a gwirioneddol o drafodion afreolaidd.

Sylwadau am y datganiadau ariannol

Mae'r holl drafodion, asedau a rhwymedigaethau wedi cael eu cofnodi yn y cofnodion cyfrifyddu ac fe'u hadlewyrchir yn y datganiadau ariannol.

Mae'r dulliau, y data a'r tybiaethau arwyddocaol a ddefnyddiwyd i lunio amcangyfrifon cyfrifyddu, a'u datgeliadau cysylltiedig, yn briodol i gyflawni cydnabyddiaeth, mesuriad neu ddatgeliad sy'n rhesymol yng nghyd-destun y fframwaith adrodd ariannol perthnasol.

Rhoddwyd cyfrif priodol am berthnasoedd a thrafodion partïon perthynol ac maent wedi cael eu datgelu'n briodol.

Lle cafwyd digwyddiadau ar ôl y dyddiad adrodd yr oedd yn ofynnol gwneud addasiad ar eu cyfer neu eu datgelu, mae'r holl addasiadau a datgeliadau hyn wedi cael eu gwneud.

Mae pob ymgyfreithiad a hawliad gwirioneddol neu bosibl hysbys y dylid ystyried eu heffeithiau wrth baratoi'r datganiadau ariannol wedi cael eu datgelu wrth yr archwilydd a

rhoddwyd cyfrif amdanynt, ac maent wedi cael eu datgelu yn unol â'r fframwaith adrodd ariannol perthnasol.

Mae'r datganiadau ariannol wedi'u cywiro ar gyfer dau fater perthnasol a nodwyd yn ymwneud â chomisiynu lleoedd myfyrwyr o brifysgolion â chysiau derbyn yn y gwanwyn. Roedd y cywiriadau hyn i wariant yn ystod y flwyddyn a dyledwyr diwedd blwyddyn a rhagdaliadau hefyd yn gofyn am addasiadau cyfnod blaenorol cyfatebol, ac addasiad agoriadol ar 1 Ebrill 2021. Rwy'n argyhoeddedig bod y cywiriadau hyn yn briodol.

Nid oes unrhyw gamddatganiadau perthnasol, gan gynnwys hepgoriadau, yn y datganiadau ariannol. Nid oes unrhyw gamddatganiadau nad ydynt yn rhai dibwys yn y cyfrifon, sydd heb eu cywiro o hyd.

Sylwadau gan y Bwrdd

Rydym yn cydnabod bod y sylwadau a wnaed gan y rheolwyr, uchod, wedi cael eu trafod gyda ni.

Rydym yn cydnabod ein cyfrifoldeb am baratoi datganiadau ariannol cywir a theg yn unol â'r fframwaith adrodd ariannol perthnasol. Cymeradwywyd y datganiadau ariannol gan y Bwrdd ar 27 Gorffennaf 2023.

Rydym yn cadarnhau ein bod wedi cymryd pob cam y dylem fod wedi'i gymryd er mwyn ein gwneud ein hunain yn ymwybodol o unrhyw wybodaeth archwilio berthnasol ac er mwyn cadarnhau ei bod wedi cael ei chyfleu i chi. Rydym yn cadarnhau, hyd y gwyddom, nad oes unrhyw wybodaeth archwilio berthnasol nad ydych chi'n ymwybodol ohoni.

Llofnodwyd gan:

Prif Weithredwr:

Dyddiad:

Llofnodwyd gan:

Cadeirydd:

Dyddiad:

Griffiths, Sarah
26/07/2023 22:22:24

Atodiad 2

Adroddiad Archwilio Arfaethedig

Tystysgrif ac adroddiad archwilydd annibynnol Archwilydd Cyffredinol Cymru i'r Senedd

Barn ar y datganiadau ariannol

Tystiaf fy mod wedi archwilio datganiadau ariannol Addysg a Gwella Iechyd Cymru ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2023 o dan Adran 61 o Orchymyn Deddf Archwilio Cyhoeddus (Cymru) 2004

Mae'r rhain yn cynnwys y Datganiad o Wariant Net Cynhwysfawr, y Datganiad o Sefyllfa Ariannol, y Datganiad o Lifau Arian Parod, y Datganiad o Newidiadau yn Ecwiti Trethdalwyr a'r nodiadau cysylltiedig, gan gynnwys crynodeb o bolisiau cyfrifyddu arwyddocaol.

Y fframwaith adrodd ariannol a gymhwyswyd wrth eu paratoi yw'r gyfraith berthnasol a safonau cyfrifyddu rhyngwladol a fabwysiadwyd gan y DU, fel y'u dehonglwyd a'u haddaswyd gan Lawlyfr Adroddiadau Ariannol Trysorlys EF.

Yn fy marn i, ym mhob ffordd faterol, mae'r datganiadau ariannol:

- yn rhoi darlun cywir a theg o gyflwr Addysg a Gwella Iechyd Cymru ar 31 Mawrth 2023 ac o'i wariant gweithredu net ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben bryd hynny;
- wedi'u paratoi'n briodol yn unol â safonau cyfrifyddu rhyngwladol a fabwysiadwyd gan y DU, fel y'u dehonglwyd a'u haddaswyd gan Lawlyfr Adroddiadau Ariannol Trysorlys EF;
- wedi'u paratoi'n briodol yn unol â chyfarwyddiadau Gweinidogion Cymru a gyhoeddwyd o dan Ddeddf y Gwasanaeth Iechyd Gwladol (Cymru) 2006.

Barn ar reoleidd-dra

yn fy marn i, ym mhob ffordd faterol, mae'r gwariant a'r incwm yn y datganiadau ariannol wedi'u cymhwyso at y dibenion a fwiadwyd gan y Senedd ac mae'r trafodiadau ariannol a gofnodwyd yn y datganiadau ariannol yn cydymffurfio â'r awdurdodau sy'n eu llywodraethu.

Sail ar gyfer barn

Cynhaliais fy archwiliad yn unol â'r gyfraith berthnasol a'r Safonau Rhyngwladol ar Archwilio yn y DU (Safonau Rhyngwladol ar Archwilio (DU)) a Nodyn Ymarfer 10 'Archwilio Datganiadau Ariannol Cyrff y Sector Cyhoeddus yn y Deyrnas Unedig'. . Disgrifir fy nghyfrifoldebau ymhellach o dan y safonau hynny yn adran cyfrifoldebau'r archwilydd wrth archwilio datganiadau ariannol fy nhystysgrif.

Mae fy staff a minnau'n annibynnol ar y Bwrdd yn unol â'r gofynion moesegol sy'n berthnasol i'm harchwiliad o'r datganiadau ariannol yn y DU, gan gynnwys Safon Foesegol y Cyngor Adrodd Ariannol, ac rwyf wedi cyflawni fy nghyfrifoldebau moesegol eraill yn unol â'r gofynion hyn. Credaf fod y dystiolaeth archwilio rwyf wedi ei chael yn ddigonol ac yn briodol i ddarparu sail i'm barn.

Casgliadau sy'n ymwneud â busnes gweithredol

Wrth archwilio'r datganiadau ariannol, rwyf wedi dod i'r casgliad bod defnyddio'r sail gyfrifyddu busnes gweithredol wrth baratoi'r datganiadau ariannol yn briodol.

Yn seiliedig ar y gwaith yr wyf wedi'i gyflawni, nid wyf wedi nodi unrhyw ansicrwydd perthnasol mewn perthynas â digwyddiadau neu amodau a all, yn unigol neu ar y cyd, fwrw amheuaeth sylweddol ar allu'r corff i barhau i fabwysiadu'r sail gyfrifyddu busnes gweithredol am gyfnod o 12 mis o leiaf o'r dyddiad pan awdurdodir cyhoeddi'r datganiadau ariannol.

Caiff fy nghyfrifoldebau i a chyfrifoldebau'r cyfarwyddwyr mewn perthynas â busnes gweithredol eu disgrifio yn yr adrannau perthnasol o'r dystysgrif hon.

Mabwysiadir sail busnes gweithredol cyfrifyddu ar gyfer Addysg a Gwella Iechyd Cymru wrth ystyried y gofynion a nodir yn Llawlyfr Adroddiadau Ariannol y Llywodraeth Trysorlys EF, sy'n ei gwneud hi'n ofynnol i endidau fabwysiadu sail busnes gweithredol cyfrifyddu wrth baratoi'r datganiadau ariannol lle y rhagwelwyd y bydd y gwasanaethau a ddarperir ganddynt yn parhau i'r dyfodol.

Gwybodaeth arall

Mae'r wybodaeth arall yn cynnwys yr wybodaeth sydd wedi'i chynnwys yn yr adroddiad blynyddol ac eithrio'r datganiadau ariannol a'm hadroddiad i fel archwilydd arnynt. Y Prif Weithredwr sy'n gyfrifol am yr wybodaeth arall sydd wedi'i chynnwys yn yr adroddiad blynyddol. Nid yw fy marn am y datganiadau ariannol yn cwmpasu'r wybodaeth arall a, heblaw i'r graddau a nodir yn benodol fel arall yn fy adroddiad, nid wyf yn mynegi unrhyw fath o gasgliad sicrwydd ar yr wybodaeth arall honno. Fy nghyfrifoldeb i yw darllen yr wybodaeth arall ac, wrth wneud hynny, ystyried a yw'r wybodaeth arall yn berthnasol anghyson â'r datganiadau ariannol neu wybodaeth a gefais wrth i mi gyflawni'r archwiliad, neu'n ymddangos fel arall fel pe bai wedi cael ei cham-ddatgan yn berthnasol. Os wyf yn canfod anghysonderau perthnasol o'r fath neu wybodaeth berthnasol o'r fath sy'n ymddangos fel pe bai wedi cael ei cham-ddatgan, mae'n ofynnol i mi benderfynu a yw hyn yn achosi cam-ddatganiad perthnasol yn y datganiadau ariannol eu hunain. Yn seiliedig ar y gwaith yr wyf wedi'i wneud, os wyf yn dod i'r casgliad bod yr wybodaeth arall hon wedi'i cham-ddatgan yn berthnasol, mae'n ofynnol i mi nodi'r ffaith honno.

Nid oes unrhyw beth gennyf i'w nodi yn hyn o beth.

Gwritws Sarah
06/07/2023 22:22:24

Barn ar faterion eraill

Yn fy marn i, mae'r rhan o'r adroddiad cydnabyddiaeth ariannol sydd i'w harchwilio wedi'i pharatoi'n briodol yn unol â Deddf y Gwasanaeth Iechyd Gwladol (Cymru) 2006 a'r cyfarwyddiadau a wnaed o dan y Ddeddf honno gan Weinidogion Cymru.

Yn fy marn i, yn seiliedig ar y gwaith a wnaed yn ystod fy archwiliad:

- mae'r rhannau o'r Adroddiad Atebolrwydd wedi'u paratoi'n briodol yn unol â chyfarwyddiadau Gweinidogion Cymru a gyhoeddwyd o dan Ddeddf y Gwasanaeth Iechyd Gwladol (Cymru) 2006;
- mae'r wybodaeth a roddir yn yr Adroddiadau Perfformiad ac Atebolrwydd ar gyfer y flwyddyn ariannol y paratowyd y datganiadau ariannol ar ei chyfer yn gyson â'r datganiadau ariannol ac yn unol â chanllawiau Gweinidogion Cymru.

Materion y cyflwynaf adroddiad arnynt drwy eithriad

Yng ngoleuni'r wybodaeth a'r ddealltwriaeth am Addysg a Gwella Iechyd Cymru, a'r amgylchedd a gafwyd yn ystod yr archwiliad, nid wyf wedi nodi unrhyw gamddatganiadau perthnasol yn yr Adroddiad Perfformiad na'r Datganiad Llywodraethu.

Nid oes gennyf unrhyw beth i'w nodi o ran y materion canlynol, y cyflwynaf adroddiad i chi arnynt os bydd yr amgylchiadau canlynol yn berthnasol, yn fy marn i:

- nid wyf wedi cael yr holl wybodaeth ac esboniadau y mae eu hangen arnaf ar gyfer fy archwiliad;
- ni chadwyd cofnodion cyfrifyddu priodol, neu ni chafwyd ffurflenni sy'n ddigonol ar gyfer fy archwiliad o ganghennau nad ymwelodd fy nhîm â hwy;
- nid yw'r datganiadau ariannol na'r rhan archwiliedig o'r Adroddiad Atebolrwydd yn gyson â'r cofnodion a'r ffurflenni cyfrifyddu;
- ni ddatgelir gwybodaeth a bennir gan Drysorlys EF neu Weinidogion Cymru ynghylch taliadau a thrafodion eraill;
- ni wneir datgeliadau penodol o daliadau a nodir gan Lawlyfr Adroddiadau Ariannol y Llywodraeth Trysorlys EF neu nid yw rhannau o'r Adroddiad Tâl sydd i'w harchwilio yn cyd-fynd â'r cofnodion a'r ffurflenni cyfrifyddu;
- nid yw'r Datganiad Llywodraethu yn adlewyrchu cydymffurfedd â chanllawiau Trysorlys EF.

Cyfrifoldebau'r Cyfarwyddwyr a'r Prif Weithredwr am y datganiadau ariannol

Fel yr esbonnir yn llawnach yn y Datganiadau o Gyfrifoldebau'r Cyfarwyddwyr a'r Prif Weithredwr, yr Cyfarwyddwyr a'r Prif Weithredwr sy'n gyfrifol am:

- cynnal cofnodion cyfrifyddu digonol;
- paratoi datganiadau ariannol ac adroddiad blynyddol yn unol â'r fframwaith adrodd ariannol cymwys ac am fod yn sicr eu bod yn rhoi darlun cywir a theg;

- sicrhau bod yr adroddiad blynyddol a'r datganiadau ariannol yn eu cyfanrwydd yn deg, yn gyfhwys ac yn ddealladwy;
- sicrhau rheoleidd-dra'r trafodiadau ariannol;
- rheolaethau mewnol y mae'r Cyfarwyddwyr a'r Prif Weithredwr yn penderfynu eu bod yn angenrheidiol er mwyn hwyluso'r gwaith o baratoi datganiadau ariannol heb unrhyw gamddatganiadau perthnasol, boed hynny oherwydd twyll neu wall;
- asesu gallu'r Awdurdod i barhau fel busnes gweithredol, gan ddatgelu, fel y bo'n berthnasol, materion sy'n ymwneud â busnes gweithredol ac i ddefnyddio'r sail busnes gweithredol o gyfrifyddu, oni bai bod y Cyfarwyddwyr a'r Prif Weithredwr yn rhagweld na fydd y gwasanaethau a ddarperir gan yr Awdurdod yn parhau i gael eu darparu yn y dyfodol.

Cyfrifoldebau'r archwilydd am archwilio'r datganiadau ariannol

Fy nghyfrifoldeb i yw archwilio, ardystio ac adrodd ar y datganiadau ariannol yn unol â Deddf y Gwasanaeth Iechyd Gwladol (Cymru) 2006.

Fy amcanion yw cael sicrwydd rhesymol ynghylch a yw'r datganiadau ariannol yn eu cyfanrwydd yn rhai heb unrhyw gamddatganiad perthnasol, boed hynny drwy dwyll neu wall, a chyhoeddi tystysgrif sy'n cynnwys fy marn.

Mae sicrwydd rhesymol yn lefel uchel o sicrwydd, ond nid yw'n gwarantu y bydd archwiliad a gynhelir yn unol â'r Safonau Rhyngwladol ar Archwilio yn y DU wastad yn canfod camddatganiad perthnasol pan fo'n bodoli. Gall camddatganiadau ddeillio o dwyll neu wall ac fe'u hystyrir yn berthnasol os, yn unigol neu gyda'i gilydd, gellid yn rhesymol ddisgwyl iddynt ddylanwadu ar benderfyniadau economaidd defnyddwyr a wneir ar sail y datganiadau ariannol hyn.

Achosion o beidio â chydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau yw afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll. Rwy'n cynllunio gweithdrefnau yn unol â'm cyfrifoldebau, a amlinellir uchod, er mwyn canfod camddatganiadau perthnasol mewn cysylltiad ag afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll.

Roedd fy ngweithdrefnau'n cynnwys y canlynol:

- holi'r rheolwyr, pennaeth archwilio mewnol yr endid archwiliedig a'r rhai sy'n gyfrifol am lywodraethu, gan gynnwys cael ac adolygu dogfennau ategol sy'n ymwneud â pholisïau a gweithdrefnau Addysg a Gwella Iechyd Cymru mewn cysylltiad â:
 - nodi, gwerthuso a chydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau ac a oeddent yn ymwybodol o unrhyw achosion o beidio â chydymffurfio;
 - canfod ac ymateb i risgiau o dwyll ac a oes ganddynt wybodaeth am unrhyw dwyll gwirioneddol, tybiedig neu honedig;
 - y rheolaethau mewnol a sefydlwyd i liniaru risgiau sy'n gysylltiedig â thwyll neu beidio â chydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau.
- ystyried fel tîm archwilio sut a ble y gallai twyll ddigwydd yn y datganiadau ariannol ac unrhyw ddangosyddion twyll posibl. Fel rhan o'r drafodaeth hon, nodais

botensial ar gyfer twyll yn y meysydd canlynol: cydnabod gwariant a phostio cyfnodolion anarferol.

- sicrhau dealltwriaeth o fframwaith awdurdod Addysg a Gwella Iechyd Cymru, yn ogystal â fframweithiau cyfreithiol a rheoliadol eraill y mae Addysg a Gwella Iechyd Cymru yn gweithredu ynddynt, gan ganolbwyntio ar y cyfreithiau a'r rheoliadau hynny a gafodd effaith uniongyrchol ar y datganiadau ariannol neu a gafodd effaith sylfaenol ar weithrediadau Addysg a Gwella Iechyd Cymru.
- sicrhau dealltwriaeth o berthnasoddd partion perthynol.

Yn ogystal â'r uchod, roedd fy ngweithdrefnau ar gyfer ymateb i risgiau a nodwyd yn cynnwys y canlynol:

- adolygu datgeliadau'r datganiad ariannol a phrofi dogfennau ategol er mwyn asesu cydymffurfedd â'r cyfreithiau a'r rheoliadau perthnasol a drafodir uchod;
- holi'r rheolwyr, y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd a chynghorwyr cyfreithiol ynghylch cyfreithiad a honiadau gwirioneddol a phosibl;
- darllen cofnodion cyfarfodydd y rhai sy'n gyfrifol am lywodraethu, a'r Bwrdd;
- wrth fynd i'r afael â'r risg o dwyll drwy wrth-wneud rheolaethau gan reolwyr, profi priodoldeb cofnodion mewn cyfnodolion ac addasiadau eraill; asesu a yw'r barnau a wneir wrth wneud amcangyfrifon cyfrifyddu yn arwydd o duedd bosibl; a gwerthuso rhesymeg busnes unrhyw drafodiadau arwyddocaol sy'n anarferol neu y tu allan i fusnes arferol.

Rwyf hefyd wedi cyfleu cyfreithiau a rheoliadau perthnasol a nodwyd a risgiau o dwyll posibl i bob aelod o'r tîm archwilio, gan barhau i fod yn effro i unrhyw arwyddion o dwyll neu beidio â chydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau drwy gydol yr archwiliad.

Mae'r anhawster cynhenid i ganfod afreoleidd-dra, effeithiolrwydd rheolaethau **Addysg a Gwella Iechyd Cymru**, a natur, amseru a graddau'r gweithdrefnau archwilio a gyflawnir yn effeithio ar y graddau y gall fy ngweithdrefnau ganfod afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll.

Ceir disgrifiad pellach o gyfrifoldebau'r archwilydd o ran archwilio'r datganiadau ariannol ar wefan y Cyngor Adrodd Ariannol www.frc.org.uk/auditorsresponsibilities. Mae'r disgrifiad hwn yn rhan o fy adroddiad archwilydd.

Cyfrifoldebau archwilwyr eraill

Mae'n ofynnol i mi hefyd gael tystiolaeth ddigonol i roi sicrwydd rhesymol bod y gwariant a'r incwm a nodwyd yn y datganiadau ariannol wedi'u cymhwyso at y dibenion a fwriadwyd gan y Senedd a bod y trafodiadau ariannol a gofnodwyd yn y datganiadau ariannol yn cydymffurfio â'r awdurdodau sy'n eu llywodraethu.

Rwy'n cyfathrebu â'r rhai sy'n gyfrifol am lywodraethu ynghylch, ymhlith materion eraill, gwrpas ac amseriad arfaethedig yr archwiliad a chanfyddiadau archwilio arwyddocaol, gan gynnwys unrhyw ddiffygion sylweddol mewn rheolaeth fewnol a nodaf yn ystod fy archwiliad.

Adroddiad

Nid oes gennyf unrhyw sylwadau i'w gwneud am y datganiadau ariannol hyn.

Adrian Crompton
Archwilydd Cyffredinol Cymru
[Dyddiad]

1 Cwr y Ddinas
Stryd Tyndall
Caerdydd
CF10 4BZ

Griffiths, Sarah
26/07/2023 22:22:24

Atodiad 3

Crynodeb o Gywiriadau a Wnaed

Yn ystod ein harchwiliad, nodwyd gennym y camddatganiadau canlynol sydd wedi cael eu cywiro gan y rheolwyr, ond y dylid eu dwyn i'ch sylw yn ein tyb ni oherwydd eu perthnasedd i'ch cyfrifoldebau chi yn ystod y broses adrodd ariannol.

Arddangosyn 3: crynodeb o'r cywiriadau/diwygiadau datgelu a wnaed i'r cyfrifon drafft

Datganiad/Nodyn Datgelu	Natur y cywiriad/diwygiad
Nodyn 3.1 Addysg a hyfforddiant anfeddygol a Nodyn 15 Masnach a symiau derbyniadwy eraill	Fel y nodir ym mharagraff 17, mae rhagdaliad wedi'i gydnabod ar gyfer ffioedd myfyrwyr gydag addasiadau cyfatebol y flwyddyn flaenorol fel a ganlyn: 1 Ebrill 2021 £5.191 miliwn 31 Mawrth 2022 £5.300 miliwn 31 Mawrth 2023 £4.892 miliwn Yn dilyn cynnydd i'r gronfa gyffredinol o £5.191 miliwn ar 1 Ebrill 2021, effaith 2021-22 oedd gostyngiad mewn gwariant o £0.109 miliwn ac yn 2022-23 a chynnydd mewn gwariant o £0.408 miliwn.
Nodyn 3.1 Addysg a hyfforddiant anfeddygol a Nodyn 15 Masnach a symiau derbyniadwy eraill	Fel y nodir ym mharagraff 17, mae swm derbyniadwy wedi'i gydnabod ar gyfer comisiynu taliadau adennill gydag addasiadau cyfatebol y flwyddyn flaenorol fel a ganlyn: 1 Ebrill 2021 £1.005 miliwn 31 Mawrth 2022 £1.707 miliwn 31 Mawrth 2023 £3.151 miliwn Yn dilyn cynnydd i'r gronfa gyffredinol o £1.005 miliwn ar 1 Ebrill 2021, effaith 2021-22 oedd gostyngiad mewn gwariant o £0.702 miliwn ac yn 2022-23 a gostyngiad pellach mewn gwariant o £1.444 miliwn.

Griffiths Sarah
26/07/2023 22:22:24

Datganiad/Nodyn Datgelu	Natur y cywiriad/diwygiad
Nodyn 29 Digwyddiadau ar ôl y cyfnod adrodd	Yn ystod yr archwiliad, hysbyswyd cyrff y GIG am 'Taliad Adfer GIG Cymru' – trefniadau tâl ychwanegol yr Agenda ar gyfer Newid sy'n berthnasol i flwyddyn ariannol 2022-23, i'w hariannu gan Lywodraeth Cymru. Gan na chadarnhawyd y trefniadau tan ar ôl diwedd y flwyddyn, nid ydynt yn effeithio ar y cyfrifon hyn er bod y trefniadau tâl yn ymwneud â 2022-23. Mae AaGIC wedi datgelu'n briodol y trefniadau a'u heffaith yn y dyfodol yn Nodyn 29.
Adroddiad cydnabyddiaeth ariannol	Diwygiadau er mwyn sicrhau bod datgeliadau yn gywir ac yn cydymffurfio â chanllawiau ar ei baratoi.
Nodiadau datgelu amrywiol	Nifer o ddiwygiadau i'r naratif a'r datgeliad, nad ydynt wedi'u nodi ar wahân yn y tabl hwn, nad ydynt yn cael eu hystyried yn berthnasol i'r datganiadau ariannol.

Griffiths, Sarah
26/07/2023 22:22:24

Atodiad 4

Argymhellion

Rydym wedi nodi argymhelliad sy'n codi o'n harchwiliad ynghyd ag ymateb y rheolwyr iddo. Byddwn yn gwneud gwaith dilynol arno y flwyddyn nesaf ac yn cynnwys unrhyw faterion sy'n weddill yn adroddiad archwilio'r flwyddyn nesaf:

Arddangosyn 4: mater sy'n codi 1

Mater sy'n codi 1 – Adnabod Asedau Anniriaethol	
Canfyddiadau	Ni nododd adolygiad y rheolwyr o gymwysiadau digidol presennol a llwyfannau/pyrth ar-lein ar gyfer cyfrifon 2022-23 unrhyw asedau anniriaethol a oedd yn bodloni meini prawf IAS38 a nodyn polisi cyfrifyddu 1.7.1 fel a ganlyn: Mae asedau a gynhyrchir yn fewnol yn cael eu adnabod os, a dim ond os, y dangoswyd pob un o'r canlynol: • dichonoldeb technegol cwblhau'r ased anniriaethol fel y bydd ar gael i'w ddefnyddio; • y bwriad i gwblhau'r ased anniriaethol a'i ddefnyddio; • y gallu i ddefnyddio'r ased anniriaethol; • sut y bydd yr ased anniriaethol yn cynhyrchu buddion economaidd tebygol yn y dyfodol; • argaeledd adnoddau technegol, ariannol ac adnoddau eraill digonol i gwblhau'r ased anniriaethol a'i ddefnyddio; • y gallu i fesur yn ddibynadwy y gwariant sydd i'w briodoli i'r ased anniriaethol yn ystod ei ddatblygu. Yn ystod y blynyddoedd sydd i ddod, bydd AaGIC yn datblygu meddalwedd digidol o'r fath yn fewnol ond ar hyn o bryd nid oes ganddo systemau a gweithdrefnau dibynadwy ar waith ar gyfer nodi prosiectau o'r fath a chadarnhau'r dystiolaeth (e.e. taflenni amser) sydd ei hangen i fesur y gwariant y gellir ei briodoli'n ddibynadwy.
Flaenoriaeth	Canolig – wedi cynyddu gan na chymerwyd unrhyw gamau yn 2022-23 yn dilyn ein hargymhelliad yn y flwyddyn flaenorol.

Mater sy'n codi 1 – Adnabod Asedau Anniriaethol	
Argymhelliad	Dylai AaGIC gydgysylltu â'r tîm digidol i ddatblygu rhoi systemau a gweithdrefnau dibynadwy ar waith i nodi prosiectau digidol o'r fath a chadarnhau'r dystiolaeth (e.e. taflenni amser) sydd ei hangen i fesur y gwariant y gellir ei briodoli'n ddibynadwy er mwyn adnabod ased anniriaethol.
Manteision rhoi'r argymhelliad ar waith	Bydd datblygu asedau anniriaethol yn denu cyllid cyfalaf. Rhoddir cyfrif am asedau a gynhrychir yn fewnol a'u datgelu'n gywir yn y datganiadau ariannol.
Derbyniwyd yn llawn gan y rheolwyr	Do
Ymateb gan y rheolwyr	Yn ystod 2023-24, mae AaGIC yn bwriadu disodli ei gronfa ddata gwybodaeth hyfforddeion, a allai arwain at greu ased anniriaethol. Caiff yr ymarfer hwn ei ddefnyddio fel model i ddatblygu'r systemau a'r gweithdrefnau gofynnol i adolygu a dadansoddi natur ei brosiectau digidol yn y dyfodol. Unwaith y byddant wedi'u cwblhau, bydd y canllawiau perthnasol yn cael eu hymgorffori yng Ngweithdrefn Rheolaeth Ariannol 2 – Asedau Anghyfredol. Ceisir cymorth allanol i gefnogi'r broses lle bo angen.
Dyddiad gweithredu	Tachwedd 2023

Griffiths, Sarah
26/07/2023 22:22:24



Archwilio Cymru

Ffôn: 029 2032 0500

Ffacs: 029 2032 0600

Ffôn testun: 029 2032 0660

E-bost: post@archwilio.cymru

Gwefan: www.archwilio.cymru

Rydym yn croesawu gohebiaeth a galwadau ffôn yn Gymraeg a Saesneg.
We welcome correspondence and telephone calls in Welsh and English.

Griffiths, Sarah
26/07/2023 22:22:24



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwellu Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad y Cyfarfod	27 Gorffennaf 2023	Eitem ar yr Agenda	4.6
Teitl yr Adroddiad	Adroddiad y Cyfarwyddwr Cyllid		
Awdur yr Adroddiad	Joe Draper-Orr, Pennaeth Adnoddau		
Noddwr yr Adroddiad	Glyn Jones, Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad		
Cyflwynir gan	Glyn Jones, Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Darparu adroddiad i Fwrdd AaGIC ar y sefyllfa ariannol ar gyfer Mehefin 2023 (Mis 3).		
Materion Allweddol	Mae gan AaGIC ddyletswydd statudol i fantoli'r gyllideb ar ddiwedd y flwyddyn. Dylai'r adroddiad hwn gynorthwyo'r Bwrdd i ddeall y sefyllfa ariannol a adroddwyd ar gyfer Mis 3 o flwyddyn ariannol 2023-24. Mae AaGIC ar hyn o bryd yn rhagweld tanwariant o £5m oherwydd tan recriwtio i garfanau Gwanwyn 2023 ar gyfer cyrsiau Addysg Proffesiynol Gofal Iechyd. Mae Llywodraeth Cymru (LIC) wedi gofyn am gadarnhad cynnar o'r dychweliad tebygol cyllid yn 2023-24 oherwydd y sefyllfa diffyg ariannol hynod heriol sy'n cael ei rhagweld ar hyn o bryd ar draws GIG Cymru.		
Cam Penodol a Fynnir (✓un yn unig)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
			✓
Argymhellion	Gofynnir i'r Bwrdd weithredu fel a ganlyn: • nodi'r sefyllfa ariannol tanwariant a adroddwyd ar gyfer AaGIC ym mis 3 a chymeradwyo camau gweithredu sy'n cael eu datblygu i fod yn fantol ar ddiwedd y flwyddyn gan gynnwys rhoi £5m yn ôl i Lywodraeth Cymru. • nodi'r sefyllfa a ragwelir ac effaith y tanwariant. • nodi'r esboniad cryno o amrywiadau allweddol gan y Gyfarwyddiaeth, • nodi dyraniad cyfalaf a'r gwariant hyd yma. • nodi sefyllfa'r Fantolen.		

Griffiths, Sarah
26/07/2023 22:22:24

ADRODDIAD Y CYFARWYDDWR CYLLID

1. CYFLWYNIAD

Mae'r adroddiad yn nodi'r sefyllfa ariannol ar ddiwedd mis Rhagfyr 2023, a adroddwyd yn erbyn cyllidebau wedi'u diweddarau. Mae'r cyllidebau dirprwyedig yn deillio o Gynllun Adnoddau 2023-24 a dynnwyd o Gynllun Tymor Canolig Integredig 2023-26. Cymeradwywyd yr IMTP gan Fwrdd AaGIC, a derbyniwyd y llythyr Dyrannu Adnoddau oddi wrth Lywodraeth Cymru (LIC). Y sefyllfa ariannol a gofnodwyd gan AaGIC ym Mis 3 yw danwariant o £136,106, a rhoddwyd gwybod i Lywodraeth Cymru am y sefyllfa hon yn unol â gofynion cyflwyno'r ffurflen fonitro flynyddol

2. CEFNDIR

Mae'r adroddiad hwn yn nodi'r rhesymau dros unrhyw amrywiad ariannol yn erbyn y cyllidebau a bennwyd. Bydd y Cyfarwyddwr Cyllid a'i thîm yn cynnal ymarferion 'Deep Dive' i'r sefyllfa ariannol bob chwarter, gan hysbysu'r Tîm Gweithredol am unrhyw gyfleoedd anghylchol sy'n bresennol.

3. CYNNIG

Gofynnir i'r Bwrdd nodi'r sefyllfa ariannol a adroddwyd gan AaGIC ar gyfer Mis 3 ac ystyried yr esboniadau cryno o'r amrywiadau allweddol a ddisgrifir ar gyfer pob Cyfarwyddiaeth.

4. MATERION LLYWODRAETHU A RISG

Mae gan AaGIC ddyletswydd ariannol statudol i fantoli'r cyfrifon ar ddiwedd y flwyddyn a bydd Llywodraeth Cymru yn monitro'r sefyllfa a adroddwyd o ran y ddyletswydd hon a hefyd yn erbyn cynllun ariannol y flwyddyn gyfredol a gyflwynwyd o fewn Cynllun Tymor Canolig Integredig 2023-24. Dylid ystyried y sefyllfa ariannol yng ngoleuni'r sefyllfa o ddiffyg ariannol sylweddol a ragwelir ar hyn o bryd ar draws GIG Cymru a'r camau y bydd angen i LIC eu cymryd i fynd i'r afael ag ef.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

5.1 Sefyllfa Ariannol Refeniw ar Fis 3

Mae AaGIC yn adrodd am danwariant o £136,106 yn erbyn cyllidebau wedi'u proffilio ar 30 Mehefin 2023. Mae'r tanwariant oherwydd tanwariant mewn cyllidebau nad ydynt yn ymwneud â chyflogau oherwydd costau is ar gyfer teithio a chynhaliadau a gweithgareddau cynadledda wedi'i wrthbwysu gan orwariant mewn costau cyflogau lle mae swyddi tymor byr, penodol yn cyflawni darnau penodol o waith a fydd yn cael eu rheoli o fewn cyllidebau tâl dirprwyedig yn ystod y flwyddyn.

Mae yna hefyd danwariant mewn meysydd comisiynu meddygol oherwydd tanwariant o fewn dyraniadau gradd hyfforddiant, a'r rhaglen sefydlu a dychwelyd meddygon teulu sydd ag un hyfforddai yn unig ar hyn o bryd. Mae tanwariant yn y fferyllfa oherwydd nad yw hyfforddeion yn dechrau cyrsiau ym mis Mawrth neu'n gadael

Griffiths, S. 26/07/2023 11:22:24

hanner ffordd drwy'r flwyddyn wedi'i wrthbwyso gan dreuliau adleoli lle mae gwariant yn parhau uwchlaw'r gyllideb yn unol â'r cynllun peilot y cytunwyd arno.

Ar gyfer mis 3, adroddwyd y sefyllfa ariannol i Lywodraeth Cymru ar ddiwrnod 5, a chyflwynwyd y ffurflen fonitro yn unol ag amserlen adrodd ofynnol WHC. Mae'r Ffurflen Fonitro a gyflwynwyd i LIC wedi'i chynnwys fel Atodiad 2.

Mae'r tabl isod yn dangos yr amrywiant lefel uchel ar gyllidebau dirprwyedig y Cyfarwyddwyr Gweithredol.



**GIG
CYMRU
NHS
WALES**

Addysg a Gwellu Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

As at 30th June 2023

	Year to Date			Month 2	
	Budget	Actual	Variance to Date	Variance to Date	Movement
	£	£	£	£	
INCOME:					
Welsh Government	(71,369,373)	(71,369,373)	0	0	0
Other Income	(79,584)	(84,628)	(5,044)	(1,359)	(3,685)
Total Income	(71,448,957)	(71,454,001)	(5,044)	(1,359)	(3,685)
Expenditure					
Board & Executive	613,881	607,003	(6,878)	(2,749)	(4,129)
Finance, Planning & Performance	693,941	690,171	(3,770)	(4,317)	547
Digital and IT	1,103,515	1,113,369	9,854	10,958	(1,104)
Medical & Pharmacy	35,837,953	35,714,840	(123,113)	(71,701)	(51,412)
Nursing	31,554,093	31,553,128	(965)	(12,732)	11,767
Workforce and Organisation Development	1,643,698	1,637,508	(6,190)	48,386	(54,576)
Sub-Total Expenditure	71,447,081	71,316,019	(131,062)	(32,154)	(98,907)
Total Board & Executive	(1,876)	(137,982)	(136,106)	(33,513)	(102,593)

Mae'r tabl canlynol yn rhoi dadansoddiad pellach o'r amrywiant ariannol yn ôl categori gwariant.

	Income	Expenditure			Total
		Pay	Non Pay	Commissioning	
Directorate	£	£	£	£	£
Board and Executive		(1,466)	(5,411)		(6,878)
Finance, Planning & Performance		(1,215)	(2,555)		(3,770)
Digital and IT		36,492	(26,638)		9,854
Medical & Pharmacy	(5,044)	21,061	(5,495)	(138,679)	(128,157)
Nursing and Health Professional Education		178	(2,195)	1,051	(965)
Human Resources and Organisation Development		2,665	(8,855)		(6,190)
Total	(5,044)	57,715	(51,148)	(137,628)	(136,106)

Mae'r dadansoddiad sydd ynghlwm fel Atodiad 2, yn rhoi'r rhesymau allweddol dros yr amrywiad fesul Cyfarwyddiaeth.

5.2 Sefyllfa Rhagolwg ym Mis 3

Y rhagolwg blwyddyn lawn a adroddwyd ar gyfer blwyddyn ariannol 2023/24 ar ddiwedd Mehefin 2023 yw mantoli'r cyfrifon. Fodd bynnag, dim ond trwy'r camau gweithredu canlynol y cyflawnir y rhagolwg hwn.

Mae tanwariant a grëwyd gan danrecriwtio i garfanau Gwanwyn 2023 ar gyfer cyrsiau Addysg Broffesiynol Gofal Iechyd bellach wedi'i ddilysu a gorchmynion amrywio wedi'u cytuno a'u llofnodi gyda SAUau. Fel y cytunwyd gyda'r Bwrdd yn flaenorol, bydd y tanwariant yn cael ei ddefnyddio lle bo'n bosibl trwy fuddsoddiad y cytunwyd arno mewn cynlluniau nad ydynt yn rheolaidd i symud amcanion strategol CTCI AaGIC yn eu blaenau neu ymgymryd â gweithgaredd a fydd o fudd i'r system. Oherwydd y pwysau ariannol eithafol ar draws y system mae LIC hefyd wedi gofyn am arwydd cynnar o unrhyw gyllid y mae AaGIC yn debygol o ddychwelyd yn y flwyddyn ariannol.

Mae asesiad darbodus o £5m wedi'i rannu â LIC i'w gynnwys yn eu cynlluniau ariannol fel arian yn ôl yn y lle cyntaf gydag amserlenni clir wedi'u pennu o ran pryd y bydd unrhyw amrywiad pellach yn hysbys. Dylid nodi y gwnaed yr asesiad hwn ar y sail bod cyllid ar gyfer cynlluniau arloesol nad ydynt yn rheolaidd a gymeradwywyd yn ystod chwarter 1 yn cael ei wario'n llawn yn unol â'r ymrwymiad y cytunwyd arno.

5.3 Effaith Tanwariant

Fel y disgrifiwyd mae'r dychweliad arfaethedig o £5m i Lywodraeth Cymru i fod i dan recriwtio i leoedd a gomisiynir o fewn carfan Gwanwyn 2023 yn y cylch academiaidd 22/23. Bydd y Bwrdd yn ymwybodol o'r sefyllfa hon sydd wedi effeithio'n arbennig ar garfannau ar gyfer cyrsiau nyrsio bydwreigiaeth.

Cost darparu hyfforddiant i Nyrs yw tua £37k, felly gellid ystyried bod dychwelyd £5m i Lywodraeth Cymru yn cyfateb i 135 o leoedd hyfforddi Nyrsys. Fodd bynnag, dylid ystyried hyn yng nghyd-destun derbyniad blynyddol o 1,892 o fyfyrwyr nyrsio yn 2022-23 sy'n golygu mai'r tan recriwtio yw tua 7%.

5.4 Ailflaenoriaethu adnoddau i gefnogi blaenoriaethau IMTP

Yn ystod y flwyddyn hyd yma, mae cynlluniau arloesol nad ydynt yn rheolaidd wedi'u cymeradwyo gwerth cyfanswm o £5m. Hyd yma bu lefel isel o wariant ar y cynlluniau hyn, fodd bynnag disgwylir y bydd gwariant yn cynyddu i gwrdd â'r rhagolygon yn ystod y flwyddyn.

Mae gwariant a rhagolygon blwyddyn lawn ar gyfer y cynlluniau hyn yn cael eu hadrodd yn fisol i'r Tîm Gweithredol. Mae SROau yn cael eu hatgoffa o bwysigrwydd cyflawni'r cynlluniau hyn a nodi'n gynnar a hysbysu amrywiadau posibl pe bai'n codi er mwyn llywio'r rhagolwg drwy'r flwyddyn.

Griffiths, Sarah
26/07/2023 22:22:24

5.6 Mantolen

Mae'r fantolen ar 2023 Mehefin 2022 i'w gweld isod:

	Balans Agoriadol 2023/24	30 ^{ain} Mehefin 2023	Symud
	£000au	£000au	£000au
Asedau Nad ydynt yn Gyfredol:			
Asedau Sefydlog	3,061	2,838	(223)
Asedau Cyfredol:			
Masnach a symiau derbyniadwy eraill	1,690	1,410	(280)
Arian parod a banc	4,103	37	(4,066)
Cyfanswm asedau	8,854	4,285	(4,569)
Rhwymedigaethau:			
Masnach a symiau taladwy eraill	(14,038)	(15,704)	(1,666)
Cyfanswm Rhwymedigaethau	(14,038)	(15,704)	(1,666)
Asedau Net	(5,184)	(11,419)	(6,235)
Ariennir gan:			
Cronfa Gyffredinol	(5,184)	(11,419)	(6,235)
Cyfanswm y Cyllid	(5,184)	(11,419)	(6,235)

- Mae'r symudiad ar asedau anghyfredol yn adlewyrchu:
 - Dibrisiant a godwyd yn ystod y mis ar asedau sy'n eiddo iddynt ac asedau 'Hawl i Ddefnydd' ar brydles.
- Mae Syniadau Masnach a Derbyniadau Eraill yn £1.4m ar 30 Mehefin 2023.
- Masnach a Symiau Taladwy Eraill – Cynnydd cyffredinol o £1.6m ers dechrau'r flwyddyn. Mae'r balans o £15.7m yn cynnwys:
 - £1.3m o anfonebau ar y system cyfrifon sy'n daladwy sy'n aros am daliad yn unol â'r polisi talu 30 diwrnod.
 - £6.6 miliwn mewn perthynas â sefydliadau eraill GIG Cymru, £4.9m yn groniadau a amcangyfrifir.
 - £4.2m yn daladwy i gredydwy'r nad ydynt yn rhan o'r GIG, ac mae £1.5m ohono'n ymwneud â chroniadau amcangyfrifedig.
 - Mae £0.2m yn ymwneud â chroniadau cyfrifyddu technegol megis y ddarpariaeth gwyliau blynyddol.
 - £1.0m o CThEM a chredydwy'r pensiwn sy'n ddyledus yn y mis yn dilyn cyfnod y gyflogres.
 - £1.5m sy'n ymwneud â'r atebolrwydd prydlesu yn dilyn gweithredu IFRS16o 1 Ebrill 2022.

Y balans arian parod ar ddiwedd mis Mehefin 2023 oedd £0.37m.

Griffiths, Sarah
26/07/2023 22:12:24

5.7 Gwariant Cyfalaf

Mae gan AaGIC lwfans cyfalaf dewisol o £88k am y flwyddyn. Mae cynigion ar gyfer defnyddio'r cyllid hwn yn cael eu paratoi ar gyfer y Tîm Gweithredol. Mae achos busnes arall hefyd yn cael ei baratoi i ofyn am gyllid ychwanegol ar gyfer y rhaglen adnewyddu TG fesul cam a baratowyd gan y tîm Digidol.

Polisi Talu'r Sector Cyhoeddus

Disgwylir i bob corff y GIG fodloni Polisi Taliadau'r Sector Cyhoeddus, sy'n ei gwneud yn ofynnol i sefydliadau dalu 95% o'r holl anfonebau nad ydynt yn perthyn i'r GIG o fewn 30 diwrnod. Ar ddiwedd mis Mehefin 2023 y perfformiad cronol oedd 97.1% ar gyfer anfonebau nad ydynt yn ymwneud â'r GIG a 96.7% ar gyfer anfonebau'r GIG fel y nodir isod:

Anfonebau nad ydynt yn rhai GIG

Mis	Yn ôl Rhif			Yn ôl Gwerth		
	Rhif Pasiwyd	Rhif Methwyd	% Pasiwyd	Gwerth a basiwyd £	Gwerth Methwyd £	% Pasiwyd
Ebrill	682	12	98.3	7,781,333	95,772	98.8
Mai	580	17	97.2	9,198,652	22,916	99.8
Mehefin	494	23	95.6	9,261,472	36,502	99.6
Cronnol	1,756	52	97.1	26,241,457	155,190	99.4

Anfonebau'r GIG

Mis	Yn ôl Rhif			Yn ôl Gwerth		
	Rhif Pasiwyd	Rhif Methwyd	% Pasiwyd	Gwerth a basiwyd £	Gwerth Methwyd £	% Pasiwyd
Ebrill	383	9	97.7	9,970,808	73,276	99.3
Mai	129	14	90.2	9,388,704	353,324	96.4
Mehefin	162		100.0	7,030,884	0	100.0
Cronnol	674	23	96.7	26,390,396	426,600	98.4

5.9 Adennill Cyllid Bwrsariaeth

Ategir system Bwrsariaeth GIG Cymru gan delerau ac amodau sy'n cynnwys cysylltiad sy'n golygu ei bod yn ofynnol i'r rhai sy'n graddio o Gyrsiau Proffesiynol Gofal Iechyd weithio yng Nghymru am gyfnod o hyd at ddwy flynedd ar ôl graddio neu ad-dalu elfen ffioedd dyfarniad y Fwrsariaeth.

Grimm & Graham
26/07/2023 22:22:24

Lle nad yw myfyrwyr wedi cydymffurfio â thelerau'r fwrsariaeth, gwneir trefniadau i adennill y ffioedd dros gyfnod rhesymol o amser drwy gytuno ar gynllun ad-dalu gyda phob myfyriwr.

Mae'r tabl isod yn dangos statws yr holl unigolion a atgyfeiriwyd at gyllid i adennill eu bwrsariaeth GIG Cymru o ddechrau'r cynllun hyd at 30 Mehefin 2023:

	Wedi'i ganslo yn dilyn apêl / adolygiad pellach	Ar Dal	Wedi'i Dalu'n Llawn	Ad-dalu. Cynllun a Gytunwyd – Taliad yn cael ei gwneud	Ad-dalu. Cynllun wedi'i Gytuno – Taliad Ddim yn Ddyledus Eto	Anfoneb – Aros am Gynllun Cytûn	I'w Anfoneb	Cyfanswm
Nifer yr Achosion	7	3	4	9	1	6	0	30
Swm yr Anfonebwyd (£'000)	136	64	47	185	9	94	0	535
Swm heb ei dalu (£'000)	0	62	0	171	9	94	0	336

5.10 Tanwariant yn y Flwyddyn Ariannol Flaenorol

Y tanwariant ar gyfer 2022/23 oedd £1.141m, fodd bynnag roedd dychweliad yn ystod y flwyddyn o ddryniad i Lywodraeth Cymru o £22.1m. Mae'r tabl isod yn dangos crynodeb o'r rhesymau dros y tanwariant:

Maes Tanwariant	£m
Nyrsio a HPE - Effaith Tan-Recriwtio - Bwrsariaeth, Ffioedd a Chyflogau Hyfforddeion	7.680
Nyrsio a HPE - Effaith Ychwanegol Tan-Recriwtio Carfan Gwanwyn 2022/23	1.141
Nyrsio a HPE - penderfyniad myfyriwr i hunan-ariannu	1.070
Nyrsio a HPE - Newid mewn bwrsari prawf modd cyfartalog	0.559
Nyrsio a HPE - Atodiad Myfyrwyr	3.628
Nyrsio a HPE - Cyrsiau Gwasgaredig a Chyrsiau Pell Oedi dechrau	2.863
Nyrsio a HPE - Tanwariant mewn meysydd eraill o Gomisiynu ACY	0.227
Tanwariant Hyfforddiant Meddygon Teulu	1.020
Dyraniadau Gradd Hyfforddiant Meddygol	0.100
Rhaglenni Fferylliaeth Dan recriwtio	0.344
Hyfforddiant Deintyddol Sylfaenol	0.709
Di-dâl	0.941
Tâl	1.205
Balans Cronfeydd (Wedi'i Ddyrannu ar gyfer academiâu Gofal Sylfaenol/Ileoliadau a ariennir gan Fferyllfeydd)	1.754
Cyfanswm	23.241

6. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Bwrdd weithredu fel a ganlyn:

- **nodi'r** sefyllfa ariannol tanwariant a adroddwyd ar gyfer AaGIC ym mis 3 a chymeradwyo'r camau gweithredu sy'n cael eu datblygu i fod yn fantol ar ddiwedd y flwyddyn gan gynnwys rhoi £5m yn ôl i Lywodraeth Cymru.
- **nodi'r** sefyllfa a ragwelir ac effaith y tanwariant.
- **nodi'r** esboniad cryno o amrywiadau allweddol gan y Gyfarwyddiaeth,
- **nodi** dyraniad cyfalaf a'r gwariant hyd yma.
- **nodi** sefyllfa'r Fantolen a;

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol y Cynllun Tymor Canolig Integredig (✓os gwelwch yn dda)	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â chyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodelau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llundio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Gwreiddio egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles, ac ansawdd.
	✓	✓	✓
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf			
Nid oes unrhyw oblygiadau o ran Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad Cleifion			
Goblygiadau Ariannol			
Nodir y goblygiadau ariannol uchod yng nghorff yr adroddiad.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesu cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
Mae gan AaGIC gyfrifoldeb statudol i dorri hyd yn oed ar ddiwedd y flwyddyn mae'r adroddiad yn nodi'r sefyllfa ariannol ar gyfer mis Rhagfyr 2023. Nid oes unrhyw oblygiadau o ran cydraddoldeb ac amrywiaeth.			
Goblygiadau Staffio			
Nid oes unrhyw oblygiadau staffio			
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
Mae'r adroddiad yn disgrifio'n gryno sut mae AaGIC yn ceisio mabwysiadu dull cynaliadwy o reoli ariannol a fydd yn galluogi AaGIC i gyflawni ei amcanion hirdymor.			
Hanes yr Adroddiad	Mae'r adroddiad yn cyfeirio at yr Adroddiad Cyllid a gyhoeddwyd ym mis Mehefin 2023 ac yn ei ddiweddarau.		
Atodiadau	Ceir rhagor o fanylion yn Atodiad 1. Mae'r ffurflen Fonitro wedi'i chynnwys yn Atodiad 2.		

Griffiths, Sarah
26/07/2023 22:22:24

Griffiths, Sarah
26/07/2023 22:22:24



Dyddiad y Cyfarfod	27 Gorffennaf 2023	Eitem agenda	4.7
Teitl yr Adroddiad	Adolygiad Blynyddol o'r Rheolau Sefydlog		
Awdur yr Adroddiad	Sarah Griffiths, Rheolwr Llywodraethu Corfforaethol		
Noddwr yr Adroddiad	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
Cyflwynir gan	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Cyflwyno drafft diwygiedig o Reolau Sefydlog AaGIC i'r Bwrdd a gofyn i'r Bwrdd gymeradwyo'r ddogfen ddiwygiedig.		
Materion Allweddol	Mae'n ofynnol i gadw Rheolau Sefydlog, sy'n cynnwys cylch gorchwyl ein pwyllgorau, dan adolygiad blynyddol i sicrhau eu bod yn parhau'n gywir ac yn gyfredol. Adolygwyd cylch gorchwyl y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd (ECQC) ar 17 Gorffennaf gan yr ECQC. Cafodd cylch gorchwyl y Pwyllgor Tâl a Thelerau Gwasanaeth (RATs) ei adolygu ar 11 Gorffennaf gan y Pwyllgor RATS. Cafodd cylch gorchwyl y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd (AAC) ynghyd â Rheolau Sefydlog AaGIC eu hadolygu gan yr AAC ar 20 Gorffennaf. Cafodd y diwygiadau arfaethedig eu hystyried a'u cefnogi yng nghyfarfod yr AAC a gynhaliwyd ar 20 Gorffennaf 2023. Gofynnir i'r Bwrdd adolygu a chymeradwyo'r Rheolau Sefydlog wedi'u diweddarau.		
Cam Penodol a Fynnir (✓ un yn unig)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
			✓
Argymhellion	Gofynnir i'r Bwrdd weithredu fel a ganlyn: Adolygu a chymeradwyo Rheolau Sefydlog diwygiedig AaGIC (Atodiad 1).		

Griffiths, Sarah
26/07/2023 22:22:24

Adolygiad Blynyddol o'r Rheolau Sefydlog

1. CYFLWYNIAD

Ma'n ofynnol i gadw Rheolau Sefydlog, sy'n cynnwys cylch gorchwyl ein pwyllgorau, dan adolygiad blynyddol i sicrhau eu bod yn parhau'n gywir ac yn gyfredol.

2. CEFNDIR

Mae angen sicrhau bod Rheolau Sefydlog sefydliadau GIG Cymru yn cael eu cadw'n gyfredol gan adlewyrchu arfer gorau. Yn hyn o beth, mae'n ofynnol i AaGIC adolygu ei Rheolau Sefydlog yn flynyddol.

3. CYNNIG

Adolygwyd y cylch gorchwyl (TOF) ar gyfer y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd (ECQC) ar 17 Gorffennaf gan yr ECQC. Adolygwyd y TOF ar gyfer y Pwyllgor Tâl a Thelerau Gwasanaeth (RATS) ar 11 Gorffennaf gan y Pwyllgor RATS.

Adolygwyd Cylch Gorchwyl y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd (AAC) yn ei gyfarfod ar 20 Gorffennaf. Ystyriwyd Rheolau Sefydlog AaGIC hefyd yn yr un cyfarfod o'r Pwyllgor AAC. Darparwyd diweddariad ar lafar hefyd i'r AAC mewn perthynas â diwygiadau a awgrymwyd i gylch gorchwyl y Pwyllgor ECQC a RATS yn deillio o hunanadolygiad pob pwyllgor fel yr amlinellir uchod.

Cafodd y diwygiadau arfaethedig eu hystyried a'u cymeradwyo yng nghyfarfod y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd a gynhaliwyd ar 20 Gorffennaf 2023.

Mae'r diwygiadau perthnasol a gynigir i'r Rheolau Sefydlog wedi'u crynhoi isod:

- Diweddaru teitl y swydd ar gyfer rôl Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad
- Cylch gorchwyl RATS wedi'i ddiwygio i egluro rôl y Pwyllgor mewn perthynas â recriwtio a phenodi aelodau'r Tîm Gweithredol ac uwch aelodau o staff
- Ddiwygiwyd Cylch gorchwyl yr ECQC i adlewyrchu ei ffocws ar Ddyletswydd Ansawdd a gwelliant parhaus.

Mae copi o'r Rheolau Sefydlog wedi'u diweddaru ynghlwm yn Atodiad 1.

4. MATERION LLYWODRAETHU A RISG

Rhaid i AaGIC gytuno ar y Rheolau Sefydlog i reoleiddio ei drafodion a'i fusnes. Mae'r Rheolau Sefydlog wedi'u cynllunio i drosi gofynion statudol yn arferion gweithredu o ddydd i ddydd ac i ddarparu fframwaith rheoleiddiol ar gyfer cynnal busnes AaGIC. Mae system rheolaeth fewnol gadarn yn sicrhau bod unrhyw risgiau o ran cyflawni amcanion AaGIC yn cael eu nodi, eu hasesu a'u rheoli.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol i'r Bwrdd eu hystyried/cymeradwyo.

6. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Bwrdd weithredu fel a ganlyn:

- **Adolygu** a chymeradwyo Rheolau Sefydlog diwygiedig AaGIC (Atodiad 1).

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol y Cynllun Tymor Canolig Integredig (✓ os gwelwch yn dda)	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â chyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodolau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Gwreiddio egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles, ac ansawdd.
	✓	✓	✓
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf			
Amherthnasol			
Goblygiadau Ariannol			
Dim			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesu cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
Mae'n hanfodol bod AaGIC yn cydymffurfio â chyfarwyddiadau a gyhoeddir gan Lywodraeth Cymru.			
Goblygiadau Staffio			
Dim			
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
Amherthnasol			
Hanes Adroddiad	yr	Ystyriwyd adroddiad ar y Rheolau Sefydlog gan y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd ar 20 Gorffennaf 2023.	
Atodiadau		Atodiad 1 – Rheolau Sefydlog Diwygiedig AaGIC 2023	

Griffiths, Sarah
26/07/2023 22:22:24



Dyddiad y Cyfarfod	27 Gorffennaf 2023	Eitem ar yr Agenda	4.8
Teitl yr Adroddiad	Cofrestr Risg Gorfforaethol		
Awdur yr Adroddiad	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
Noddwr yr Adroddiad	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
Cyflwynir gan	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	I ddarparu trosolwg o'r risgiau y manylir arnynt ar hyn o bryd yn y Gofrestr Risg Gorfforaethol.		
Materion Allweddol	Mae'r adroddiad yn darparu diweddariad ar y CRG, sydd ynghlwm yn Atodiad 1. Mae'r CRG yn cadarnhau: ○ Tri risg statws 'coch' a ○ tri risg statws 'ambr' Tynnwyd risgiau 14 ac 15 o'r CRG yng nghyfarfod mis Gorffennaf o'r Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd. Nid oes unrhyw risgiau wedi'u hailasesu na'u hychwanegu at y gofrestr ers yr adroddiad diwethaf.		
Cam Penodol a Fynnir (✓un yn unig)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
			✓
Argymhellion	Gofynnir i'r Bwrdd weithredu fel a ganlyn: • nodi'r adroddiad er sicrwydd.		

Cofrestr Risg Gorfforaethol

1. CYFLWYNIAD

Gofynnir i'r Bwrdd nodi'r sefyllfa bresennol ynglŷn â'r Gofrestr Risg Gorfforaethol (CRG) (Atodiad 1) fel yr amlinellir yn yr adroddiad hwn.

2. ASESIAID

Ar hyn o bryd mae **6** risg ar y CRG, ac fe aseswyd y risgiau hyn fel a ganlyn: **3** risg statws 'Coch', a 3 risg statws 'Ambr'. Heblaw am baragraff 2.1, sy'n rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf am y Risg Goch, mae'r isod yn tynnu sylw at y newidiadau i'r CRG ers yr adroddiad diwethaf.

2.1. Risg Goch

Risg 1 – Os nad yw AaGIC yn sicrhau bod pob cam rhesymol yn cael ei gymryd mewn perthynas â seiberddiogelwch, gall fod yn agored i ddatgeliad data, dirwyon posibl gan Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth a chyhoedduswyd gwael cysylltiedig.

Lliniaru: Mae hyn yn gofyn am weithredu argymhellion a amlygir yn Adroddiad Asesu Seiberddiogelwch AaGIC. Y Cynllun Gweithredu Seiberddiogelwch i'w ddrafftio a'i weithredu.

Asesiad: Mae gan y risg sgôr o 20 ar hyn o bryd. Felly, mae'r risg yn parhau i gael ei asesu'n 'Coch'.

Cynnydd: Mae'r argymhellion o fewn Adroddiad Asesu Seiberddiogelwch AaGIC wedi'u gweithredu neu'n cael eu gweithredu. Mae gweithgarwch i gefnogi'r gwaith o gyflawni'r cynllun seiberddiogelwch ar y gweill ac mae datblygiadau diweddar yn cynnwys:

- Caeodd hysbysiad swydd Ddadansoddwr Seiberddiogelwch Band 6 ym mis Mawrth 2023 a chynhaliwyd cyfweiliadau ym mis Ebrill 2023.
- Mae'r tîm Seiberddiogelwch wedi bod yn gweithio'n rhagweithiol i ddatblygu a dogfennu Cynllun Seiberddiogelwch 2023/24 sydd â'r nod o ychwanegu at, ac ehangu ar y gwaith a wnaed yn 2022/23.
- Mae dau gynnis o gyflogaeth Band 6 wedi'u gwneud a'u derbyn.
- Cytunwyd ar ddyddiadau cychwyn cyflogaeth ar gyfer dechreuwyd newydd y tîm seiberddiogelwch.
- Mae cyflawniadau'r cynllun seiberddiogelwch a gweithgarwch ategol yn datblygu'n dda. Mae'r tîm, sydd bellach wedi'i adnodi'n llawn, yn gweithio'n ddiwyd ar weithgareddau cyflawni ac yn anelu at gyflawni'n gyflym dros y misoedd nesaf.

Risg 18 - Os na fydd AaGIC yn cyflawni'r holl lefelau a gomisiynir o fewn ei gontractau a'i raglenni addysg a hyfforddiant, ni fydd yn cyflawni ei ymrwymadau yn y Cynllun Addysg a Hyfforddiant Blyneddol ar gyfer cyflenwad gweithlu i'r GIG nac yn defnyddio'r buddsoddiad llawn y cytunwyd arno drwy'r Cynllun.

Lliniaru:

- Adolygiad Strategol Cam 1 a Cham 2

- Tîm Gweithredol
- Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd
- Y Fframwaith Perfformiad
- Grŵp Goruchwylio Cynllun Addysg a Hyfforddiant

Asesiad: Mae gan y risg sgôr o 20 ar hyn o bryd. Felly, mae'r risg yn parhau i gael ei asesu'n 'Coch'.

Cynnydd:

- Cyfarwyddiaeth Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol yn gweithredu a monitro 13 o fentrau amrywiol i gynyddu ceisiadau o feysydd recriwtio traddodiadol ac anhraddodiadol.
- Mae'r Ddeoniaeth Feddygol yn archwilio nifer o fentrau ar sail hyblygrwydd i alluogi trwybwn hyfforddeion mewn meysydd o flaenoriaeth a nodwyd sy'n cyd-fynd â'r ETP. Mae'r rhain yn cynnwys lleoliadau tymor byr i adlinio hyfforddeion sy'n astudio ar gyfradd Llai na Llawn Amser, adnoddau Llai na Llawn Amser ychwanegol a darpariaeth adnoddau ar gyfer absenoldeb mamolaeth a gofynion cyfnod gras.
- "Cynnig Recriwtio Estynedig" deintyddiaeth wedi'i weithredu.
- Sefydlu grŵp goruchwylio perfformiad y cynllun Addysg a Hyfforddiant.

Risg 19 – Os daw'r pecyn Bwrsariaeth presennol yn llai deniadol oherwydd yr argyfwng costau byw, gallai annog myfyrwyr i beidio â gwneud cais i gyrsiau gofal iechyd proffesiynol neu achosi i fyfyrwyr presennol adael cyn cwblhau a fydd o ganlyniad yn effeithio ar gyflenwad y gweithlu yn y dyfodol.

Lliniaru: Mae'r tîm gweithredol wedi derbyn adroddiadau rheolaidd ar y mater. Mae Bwrdd Goruchwylio Bwrsariaethau Llywodraeth Cymru wedi'i sefydlu ac mae AaGIC yn rhanddeiliad allweddol. Mae Llywodraeth Cymru ar hyn o bryd yn cynnal gwaith ymgysylltu ac ymgynghori i gynhyrchu adroddiad erbyn mis Mawrth 2024 gydag argymhellion ar gyfer cynllun yn y dyfodol i'w sefydlu o 2024/25.

Asesiad: Mae gan y risg sgôr o 15 ar hyn o bryd. Felly, mae'r risg yn parhau i gael ei asesu'n 'Coch'.

Cynnydd: Mae'r risg gweddilliol yn seiliedig ar 2023/34. Bydd y risg o 2024/25, yn dibynnu ar y datrysiad y cytunwyd arno, yn is. Bwrdd Rhaglen Llywodraeth Cymru yn parhau i ddarparu arbenigedd a mewnbwn i lywio cyfeiriad polisi yn y dyfodol. Cynllun ymgysylltu ac ymgynghori eto i'w gytuno. Camau gweithredu Llywodraeth Cymru wedi'u cynnwys yn y Cynllun Gweithredu Cenedlaethol ar gyfer y Gweithlu (NWIP).

2.2. Risgiau gyda Sgôr Uwch

Ni fu unrhyw risgiau gyda sgôr uwch ers yr adroddiad diwethaf.

2.3. Risgiau gyda Sgôr Is

Ni fu unrhyw risgiau â sgôr is ers yr adroddiad diwethaf.

2.4. Tynnu Risg

Griffiths Sarah
26/07/2023 22:22:24

Mae'r risgiau canlynol wedi'u tynnu o'r CRG ers yr Adroddiad diwethaf: 14 a 15.

2.5. Risgiau Newydd

Nid oes unrhyw risgiau newydd wedi'u hychwanegu at y CRG.

3. MATERION LLYWODRAETHU A RISG

Mae rheoli risg drwy'r CRG a Risgiau Strategol AaGIC yn offeryn craidd ar gyfer llywodraethu risg o fewn AaGIC.

4. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Mae rheoli risg drwy'r CRG a Risgiau Strategol AaGIC yn un o swyddogaethau craidd AaGIC fel Awdurdod Iechyd Arbennig. Ni ragwelir unrhyw oblygiadau cost ychwanegol.

5. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Bwrdd weithredu fel a ganlyn:

- **nodi'r** adroddiad er sicrwydd.

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol y Cynllun Tymor Canolig Integredig	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â chyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodolau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Gwreiddio egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles, ac ansawdd.
(✓ os gwelwch yn dda)	✓	✓	✓
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf			
Y CRG yw'r offeryn craidd i sicrhau rheolaeth risg effeithiol o fewn AaGIC. Mae dull cadarn o reoli risg yn fwy tebygol o effeithio'n ffaithiol ar ddiogelwch a phrofiad cleifion a staff.			
Goblygiadau Ariannol			
Mae rheoli risg yn swyddogaeth graidd i AaGIC fel Awdurdod Iechyd Arbennig. Ni ragwelir unrhyw gostau ychwanegol.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
Nid oes unrhyw oblygiadau cyfreithiol yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn.			
Goblygiadau Staffio			
Nid oes unrhyw oblygiadau staffio yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn.			
Goblygiadau Tymor Hir (gan gynnwys effaith Deddf Lles Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
Y CRG yw adnodd craidd AaGIC i reoli risg.			
Hanes yr Adroddiad	Cyflwynir y CRG i'r Tîm Gweithredol a'r Uwch Dîm Arwain yn fisol. Mae'r Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd yn ei adolygu bob chwarter. Darperir yr CRG i'w nodi ym mhob cyfarfod o'r Bwrdd.		

Atodiadau	Atodiad 1 - CRG
-----------	-----------------

Griffiths, Sarah
26/07/2023 22:22:24



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwellu Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad y Cyfarfod	20 Gorffennaf 2023		Eitem ar yr Agenda	2.9
Teitl yr Adroddiad	Adolygiad o Fframwaith Sicrwydd y Bwrdd a chefnogi'r Risgiau Strategol ar ffurf drafft			
Awdur yr Adroddiad	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd			
Noddwr yr Adroddiad	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd			
Cyflwynir gan	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd			
Rhyddid Gwybodaeth	Agored			
Pwrpas yr Adroddiad	I'r Bwrdd ystyried a nodi'r Fframwaith Sicrwydd Bwrdd wedi'i ddiweddarau - ynghlwm yn Atodiad 1 ac ystyried a chymeradwyo'r Risgiau Strategol drafft wedi'u diweddarau.			
Materion Allweddol	Mae'r adroddiad yn tynnu sylw at : - y ffaith bod Fframwaith Sicrwydd y Bwrdd wedi bod yn weithredol ers mis Medi 2019 a bydd yn parhau i gael ei ddatblygu; - mae'r BAF yn ddogfen ddeinamig a chaiff ei diweddarau'n barhaus i ymgorffori ac adlewyrchu newidiadau i Gynllun Tymor Canolig Integredig (IMTP), Nodau Strategol, Risgiau Strategol, Fframwaith Rheoli Risgiau a ffynonellau sicrwydd eraill AaGIC. - Mae Risgiau Strategol AaGIC yn rhan allweddol o'r BAF. Manylir ar y Risgiau Strategol drafft (23-24) yn y papur a'r ddogfen BAF sydd ynghlwm. - Cafodd y BAF a Risgiau Strategol eu hystyried gan y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd yn ei gyfarfod ar 20 Gorffennaf.			
Camau Gweithredu Penodol Gofynnol (un yn unig)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd	Cymeradwyad
				✓
Argymhellion	Gofynnir i aelodau: adolygu a nodi'r BAF am sicrwydd; cymeradwyo'r Risgiau Strategol ar ffurf drafft, fel yr amlinellwyd ym mharagraff tri o'r papur hwn .			

Griffiths, Sarah
26/07/2023 22:22:24

FFRAMWAITH SICRWYDD Y BWRDD

1. CYFLWYNIAD

Pwrrpas yr adroddiad hwn yw i'r Bwrdd ystyried a chefnogi'r Risgiau Strategol ar ffurf drafft wedi'u diweddarau ac adolygu a nodi'r Fframwaith Sicrwydd Bwrdd wedi'i ddiweddarau er sicrwydd – ynghlwm yn Atodiad 1.

2. CEFNDIR

Mae Fframwaith Sicrwydd y Bwrdd yn amlinellu sut mae'r Bwrdd yn nodi ac yn deall y prif risgiau i gyflawni ei amcanion strategol ac yn cael sicrwydd bod rheolaethau addas ar waith i reoli'r risgiau hyn. Mae'r BAF hefyd yn galluogi asesiad o'r risg(au) i gyflawni'r amcanion yn seiliedig ar gryfder y rheolaethau a'r sicrwydd sydd ar waith. Mae Risgiau Strategol AaGIC yn rhan o'r BAF.

Mae BAF AaGIC wedi bod yn weithredol ers mis Medi 2019, pan gafodd ei gymeradwyo gan y Bwrdd.

3. CYNNIG

Ym mis Mawrth, cymeradwyodd y Bwrdd Archwaeth Risg a Goddefiad Risg y sefydliad ac ym mis Tachwedd ystyriodd y Fframwaith Rheoli Risg Strategol yn seiliedig ar Risgiau Strategol y llynedd (22-23).

Mae Risgiau Strategol AaGIC wedi'u hystyried yn gynharach eleni yn Sesiwn Datblygu'r Bwrdd, gan y Tîm Gweithredol ym mis Mehefin a mis Gorffennaf a hefyd wedi'u dosbarthu ymhlith aelodau'r Bwrdd ar gyfer sylwadau terfynol ym mis Gorffennaf.

Cafodd y BAF a Risgiau Strategol eu hystyried gan y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd yn ei gyfarfod ar 20 Gorffennaf

Risgiau Strategol ar ffurf Drafft

Manylir ar y Risgiau Strategol isod:

Risg Strategol 1	Cyflenwad gweithlu a sgiliau digonol ar gyfer AaGIC. O ystyried natur arbenigol y sefydliad, mae risg y bydd AaGIC yn ei chael ei hun heb y gweithlu sydd â'r sgiliau a'r gallu angenrheidiol i gyflawni ei Amcanion Strategol. Gallai hyn fod oherwydd diffyg staff â sgiliau perthnasol yn y farchnad allanol neu'r system addysg neu'n fewnol oherwydd diffyg sgiliau staff, symudedd gyrfa, cynllunio olyniaeth a rheoli sgiliau. Gallai hefyd fod oherwydd athreuliad annymunol y gweithlu ac absenoldeb unigolion allweddol oherwydd salwch. Efallai
-------------------------	---

Griffiths Sarah
26/07/2023 22:22:24

	mai ffactor ychwanegol yw'r ymwybyddiaeth annigonol o rôl AaGIC. Gallai diffyg capasiti fod o ganlyniad i gynllunio annigonol AaGIC a gorddibyniaeth ar ffyrdd presennol o weithio, peidio â chroesawu arloesedd, ffyrdd newydd o weithio a pheidio â buddsoddi mewn technoleg briodol .
Risg Strategol 2	Ymgysylltu effeithiol â rhanddeiliaid wrth ddatblygu a gweithredu ein hamcanion strategol. Bydd gweithredu amcanion a nodau AaGIC yn llwyddiannus mewn sawl maes yn dibynnu ar ymgysylltu a chydweithio â'n partneriaid ym maes iechyd, gofal cymdeithasol ac addysg. Bydd gweithredu fel arweinydd system yn gofyn am graffu ar y gorwel yn effeithiol a chael mewnwelediad i dueddiadau system y GIG a'r gweithlu. Bydd hefyd yn gofyn am gyfathrebu clir ac ymgysylltu i adeiladu cynghreiriau i annog newid system. Gallai'r risg o fethu â chyflawni yn y meysydd hyn gael ei hachosi gan ddiffyg gwybodaeth a rennir am randdeiliaid allweddol, diffyg capasiti, diffyg mecanwaith clir ar gyfer ymgysylltu â phartneriaid, methiant i sicrhau ymrwymiad gan ein partneriaid a diffyg ymwybyddiaeth wleidyddol o'r agenda genedlaethol.
Risg Strategol 3	Cyflawni dyletswyddau ariannol statudol AaGIC: sicrhau a gwneud defnydd effeithiol o'r adnoddau ariannol sydd ar gael. Cyflawni yn erbyn cynlluniau a gomisiynwyd drwy wneud defnydd llawn o'r adnoddau ariannol a ddyrannwyd, hyblygrwyd i ymateb i ddatblygiadau a'r angen i ail-flaenoriaethu sut y defnyddir adnoddau. Bydd hyn yn dibynnu ar ddewis y myfyrwyr (gan gynnwys y nifer sy'n manteisio ar y Bwrsariaeth), effaith yr argyfwng costau byw, yr heriau ariannol a wynebir gan y llywodraeth wrth sicrhau bod y cyllid priodol ar gael, a darparwyr addysg wrth gyflawni'r lefelau a gomisiynir. Bydd cynllunio a rheolaeth ariannol gadarn gan ddeiliaid cyllidebau yn elfen liniaru allweddol.
Risg Strategol 4	Gwybodaeth a Data'r Gweithlu Risg bod ansawdd y wybodaeth a gesglir am y gweithlu ac yr adroddir arni o fewn y GIG ddim yn cynorthwyo'r broses o lunio penderfyniadau cywir a chynllunio ar gyfer gofynion gweithlu'r GIG i'r dyfodol. Gallai hyn arwain at gapasiti gormodol a chapasiti annigonol ymhlith y gweithlu.
Risg Strategol 5	Cof sefydliadol. Gall trosiant sylweddol o bedwar Aelod Bwrdd Annibynnol mewn llai na dwy flynedd achosi colli cof sefydliadol sy'n cynrychioli risg i lefel gyfredol dealltwriaeth y Bwrdd o'r sefydliad. Gallai hyn ohirio datblygiad rhai elfennau o fusnes AaGIC o ystyried yr angen i aelodau newydd ennill profiad a meithrin perthnasoedd.
Risg Strategol 6	Rhyngwyneb â Llywodraeth Cymru. Os nad yw'r rhyngwyneb â Llywodraeth Cymru, Gweithrediaeth y GIG ac o ran cyflawni Cynllun Gweithredu'r Gweithlu Cenedlaethol yn glir, gallai hyn effeithio ar fynediad at adnoddau, darpariaeth, ac ar berthynas waith dda AaGIC â Llywodraeth Cymru a phartneriaid eraill.

Griffiths Sarah
26/07/2023 22:22:24

Risg Strategol 7	Newid yn siâp y boblogaeth weithiol ddemograffeg. Bydd hyn yn arwain at ganran lai o boblogaeth gyffredinol o oedran gweithio. Gallai newidiadau eraill mewn patrymau gweithio, gweithio hyblyg a gweithio rhan amser hefyd leihau'r gweithlu sydd ar gael. Oni bai bod gan AaGIC gynlluniau arloesol a ffyrdd newydd o ddatblygu'r gweithlu mae hyn yn effeithio ar ein gallu i ddatblygu cyflenwad gweithlu cynaliadwy ar gyfer GIG Cymru.
Risg Strategol 8	Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant Os na fydd AaGIC yn gwreiddio EDI yn ddigonol yn ein swyddogaethau sefydliad a system gyfan, ynghyd â'n hymgysylltiad â rhanddeiliaid, byddwn yn methu â chyflawni ein cyfraniad at sicrhau bod gweithlu'r GIG yn adlewyrchu'r boblogaeth yr ydym yn ei gwasanaethu.

Mae'r Fframwaith Rheoli Risg Strategol, a fydd yn seiliedig ar y Risgiau Strategol, i'w gwblhau gan y Tîm Gweithredol ym mis Awst a bydd yn cael ei gyflwyno i gyfarfod nesaf y PMA. Mae'r rhain yn nodi ac yn mapio'r rheolaethau a'r ffynonellau sicrwydd allweddol yn erbyn Risgiau Strategol AaGIC.

Mae Amcanion Strategol AaGIC hefyd wedi'u hymgorffori yn y BAF. Mae Fframwaith Sicrwydd y Bwrdd wedi'i ddiweddarau i'w weld yn Atodiad 1.

Cofrestr Risg Gorfforaethol

Mae'r Gofrestr Risg Gorfforaethol yn canolbwyntio ar amcanion allweddol AaGIC ac yn nodi'r prif risgiau a'r rheolaethau allweddol. O ystyried hyn, y Gofrestr Risg Gorfforaethol (CRG) yw'r cyfrwng ar gyfer rhoi sicrwydd rheolaidd ar y BAF. Dros y flwyddyn ddiwethaf, mae'r CRG wedi cael ei adolygu gan y Tîm Gweithredol a'r Uwch Dîm Arwain unwaith y mis. Mae'r PMA wedi adolygu'r CRR yn chwarterol, tra bod y Bwrdd wedi adolygu'r gofrestr bob chwe mis tra hefyd yn derbyn y ddogfen i'w nodi ym mhob cyfarfod arall.

Amserlen BAF

Amlinellir amserlen BAF flynyddol AaGIC isod:

Gweithredu	Arweinydd Gweithredol	Dyddiad
Poblogaeth y Gofrestr Risg Gorfforaethol – dogfen fyw	Ysgrifennydd y Bwrdd	Parhaus
Adolygiad o Fframwaith Sicrwydd y Bwrdd gan y Bwrdd a'r Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd	Ysgrifennydd y Bwrdd	Gorffennaf

Adolygiad o'r Fframwaith Rheoli Risg Strategol	Ysgrifennydd y Bwrdd	Tachwedd
Adolygiad o'r Gofrestr Risg Corfforaethol gan y Bwrdd	Ysgrifennydd y Bwrdd	Ddwywaith y flwyddyn
Adolygiad o'r Gofrestr Risg gan y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd	Ysgrifennydd y Bwrdd	Chwarterol

4. EFFAITH ANSAWDD

Mae'r BAF yn amlinellu sut mae'r Bwrdd yn nodi ac yn deall y prif risgiau i gyflawni ei amcanion strategol ac yn derbyn sicrwydd o ran rheoli'r risgiau hyn. O ystyried hyn, mae'n cefnogi'r Bwrdd i nodi pa fesurau neu adnoddau ychwanegol sydd eu hangen i gyflawni nodau ac amcanion y sefydliad sy'n cynnwys ffocws ar gynnal a gwella ansawdd.

5. MATERION LLYWODRAETHU A RISG

Mae'n hanfodol bod fframwaith effeithiol ac effeithlon ar waith i roi stiwardiaeth sefydliadol ddigonol, barhaus a dibynadwy a rheoli'r prif risgiau i lwyddiant sefydliadol a darparu gwasanaethau cyhoeddus gwell, a cost-effeithiol.

6. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Dim goblygiadau ariannol uniongyrchol yn deillio o'r adroddiad hwn. Mae Fframwaith Sicrwydd y Bwrdd yn elfen graidd o strwythur llywodraethu corfforaethol AaGIC.

7. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Aelodau:

- **adolygu** a nodi'r BAF am sicrwydd;
- **cymradwyo** bod y Risgiau Strategol drafft, fel yr amlinellwyd ym mharagraff tri o'r papur hwn .

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol y Cynllun Tymor Canolog Integredig <i>(✓ os gwelwch yn dda)</i>	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â chyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodolau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Gwreiddio egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles, ac ansawdd.
	✓	✓	✓

Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf	
Mae sicrhau bod y Bwrdd a'i Bwyllgorau'n gwneud penderfyniadau gwybodus yn dibynnu ar ansawdd a chywirdeb y wybodaeth a gyflwynir ac a ystyrir gan y rhai sy'n gwneud penderfyniadau. Mae penderfyniadau gwybodus yn fwy tebygol o effeithio'n ffafriol ar ansawdd, diogelwch a phrofiad cleifion a staff.	
Goblygiadau Ariannol	
Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol.	
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesu cydraddoldeb ac amrywiaeth)	
Mae sicrhau bod gan y Bwrdd Fframwaith Sicrwydd effeithiol sy'n esblygu sy'n helpu'r Bwrdd i gyflawni'r cynllun blwyddyn presennol, yn elfen hanfodol o drefniadau Llywodraethu'r Bwrdd yn y dyfodol.	
Goblygiadau Staffio	
Nid oes unrhyw oblygiadau staffio.	
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)	
Ni nodwyd unrhyw effaith.	
Hanes yr Adroddiad	Amherthnasol
Atodiadau	Atodiad 1 – Fframwaith Sicrwydd y Bwrdd wedi'i Ddiweddarau.

Griffiths, Sarah
26/07/2023 22:22:24



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad y Cyfarfod	27 Gorffennaf 2023	Eitem ar yr Agenda	4.10
Teitl yr Adroddiad	Adroddiad Blynyddol yr Iaith Gymraeg 2022/23		
Awdur yr Adroddiad	Huw Owen, Rheolwr Gwasanaethau'r Gymraeg		
Noddwr yr Adroddiad	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
Cyflwynir gan	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Cyflwyno i'r Bwrdd Adroddiad Blynyddol y Gymraeg 2022/23		
Materion Allweddol	Mae Adroddiad Blynyddol y Gymraeg yn ymdrin â 4 prif faes o weithgarwch yn ystod y flwyddyn ddiwethaf; 1. Cydymffurfio â'n Cynllun Iaith — gyda chofnod manwl o'r holl gamau a gymerwyd. 2. Cyfieithu (sy'n cefnogi'r amcan hwn i bob pwrpas). 3. Hybu a hwyluso'r defnydd o'r iaith yn fewnol ac i raddau cynyddol, yn allanol ledled y GIG ehangach yng Nghymru; a 4. Mwy na Geiriau Ystyriwyd Adroddiad Blynyddol y Gymraeg gan y Tîm Gweithredol ar 19 Gorffennaf 2023.		
Cam Penodol a Fynnir (✓un yn unig)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
			✓
Argymhellion	Gofynnir i'r Bwrdd weithredu fel a ganlyn: • nodi'r adroddiad er sicrwydd.		

Griffiths, Sarah
26/07/2023 22:22:24

ADRODDIAD BLYNYDDOL Y GYMRAEG 2022/23

1. CYFLWYNIAD

Mae Adroddiad Blynyddol y Gymraeg 2022/23 yn amlinellu'r prif feysydd o weithgarwch i dîm y Gymraeg yn ystod y flwyddyn.

Mae'r adroddiad yn unol â gofynion cynllun iaith Gymraeg AaGIC

Mae'n edrych ar y pedwar prif faes o weithgarwch ar gyfer y Tîm Gymraeg, gan dynnu sylw at rai o'r llwyddiannau dros y flwyddyn.

Mae hefyd yn manylu ar y camau a gymerwyd yn ystod y flwyddyn i ymateb i'r cynllun — sy'n rhoi trywydd archwilio i ni ar gyfer defnydd mewnol ac allanol.

2. CEFNDIR

Mae'r Tîm Gymraeg yn cefnogi cydymffurfiaeth AaGIC â'r ddeddfwriaeth iaith Gymraeg. Fodd bynnag, mae'n hanfodol bod y tîm hefyd yn gweithio mewn ffordd strategol, gan ddylanwadu ar esblygiad gwasanaethau ac ethos nid yn unig o fewn AaGIC ond o fewn y GIG ehangach yng Nghymru.

Felly, mae ein Hadroddiad Blynyddol ar y Gymraeg yn adlewyrchu'r cyfrifoldebau penodol iawn sydd gennym o ran ein gofynion cydymffurfio mewnol, a hefyd y meysydd o ddylanwad hynny sydd gennym ar feithrin defnydd cynyddol o'r iaith Gymraeg a'i diwylliant o fewn y GIG yng Nghymru yn gyffredinol.

Mae hefyd yn amlinellu'r cyfrifoldebau cynyddol a ddyrannwyd i AaGIC gan Gynllun Gweithredu 5 mlynedd Mwy Na Geiriau Llywodraeth Cymru a gyhoeddwyd ym mis Awst 2022, a atgyfnerthwyd ymhellach gan elfennau o Gynllun Gweithredu Cenedlaethol ar gyfer y Gweithlu ym mis Chwefror 2023.

3. CYNNIG

Mae gan AaGIC Gynllun iaith a luniwyd yn unol â gofynion Deddf yr Iaith Gymraeg (Cymru) 1993. Mae'n hanfodol ein bod yn parhau i gydymffurfio â phob elfen o'r ddeddfwriaeth hon, ac mae'r adroddiad yn sôn am lawer o'r gweithgareddau yr ydym yn ymgymryd â nhw i liniaru'r risg o ddiffyg cydymffurfio â'r ddeddfwriaeth hon.

Ystyriwyd Adroddiad Blynyddol y Gymraeg gan y Tîm Gweithredol ar 19 Gorffennaf 2023.

4. MATERION LLYWODRAETHU A RISG

Mae'r papur hwn yn ymwneud yn uniongyrchol â lliniaru'r risg o fethu â chydymffurfio â'n rhwymedigaethau dan ddeddfwriaeth y Gymraeg a chydymffurfio â gofynion Llywodraeth Cymru dan awdurdod y fenter "Mwy na Geiriau."

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Nid oes unrhyw effaith ariannol ychwanegol yn gysylltiedig ag Adroddiad Blynyddol y Gymraeg ar hyn o bryd.

6. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Bwrdd weithredu fel a ganlyn:

- **nodi'r** adroddiad er sicrwydd.

Griffiths, Sarah
26/07/2023 22:22:24

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol y Cynllun Tymor Canolig Integredig <i>(✓ os gwelwch yn dda)</i>	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â chyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodolau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Gwreiddio egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles, ac ansawdd.
	✓	✓	✓
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf Bydd yr effaith ar ansawdd, diogelwch a phrofiad cleifion lle bo hynny'n briodol yn cael ei amlygu o fewn y camau gweithredu unigol.			
Goblygiadau Ariannol Efallai y bydd canlyniadau ariannol yn sgil gweithredoedd unigol ond nid oes unrhyw effaith ariannol uniongyrchol yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn ar hyn o bryd.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesu cydraddoldeb ac amrywiaeth) Mae'r papur hwn yn ymdrin yn fwy â'n hymatebion i ofynion cyfreithiol deddfwriaeth yr Iaith Gymraeg.			
Goblygiadau Staffio Nid oes unrhyw oblygiadau staffio uniongyrchol.			
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015) Ystyrir y Gymraeg fel conglfaen hanfodol Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 . Mae hefyd yn cael ei hystyried yn hanfodol i gyflawni dyheadau Llywodraeth Cymru yn y tymor hir o ran yr iaith Gymraeg.			
Hanes yr Adroddiad	Tîm Gweithredol 19 Gorffennaf 2023		
Atodiadau	Adroddiad Blynnyddol y Gymraeg 2022/23 (drafft)		

Griffiths, Sarah
26/07/2023 22:22:24



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad y Cyfarfod	27 Gorffennaf 2023	Eitem ar yr Agenda	4.11.1
Teitl yr Adroddiad	Adroddiad Materion Allweddol Cadeirydd y Pwyllgor – y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd		
Awdur yr Adroddiad	Sarah Griffiths, Rheolwr Llywodraethu Corfforaethol		
Noddwr yr Adroddiad	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
Cyflwynir gan	Gill Lewis, Cadeirydd		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Pwrpas yr adroddiad yw amlinellu trafodaethau a gynhaliwyd gan y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd (PAS).		
Materion Allweddol	Mae'r adroddiad hwn yn canolbwyntio ar y materion allweddol a godwyd yng nghyfarfod y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd a gynhaliwyd ar 13 Gorffennaf 2023. Bydd diweddariad ar lafar yn cael ei ddarparu o gyfarfod y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd a gynhaliwyd ar 20 Gorffennaf 2023.		
Cam Penodol a Fynnir (✓ un yn unig)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
			✓
Argymhelliad	Gofynnir i'r Bwrdd weithredu fel a ganlyn: nodi cynnwys yr adroddiad gan Gadeirydd y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd (Atodiad 1) er sicrwydd. adolygu a chymradwyo'r Polisi Rheoli Risg wedi'i ddiweddarau (Atodiad 2)		

Griffiths Sarah
26/07/2023 22:22:24

ADRODDIAD MATERION ALLWEDDOL CADEIRYDD Y PWYLLGOR – Y PWYLLGOR ARCHWILIO A SICRWYDD A GYNHALIWDYD AR 13 GORFENNAF 2023 a 20 GORFENNAF 2023

1. CYFLWYNIAD

Pwrpas yr adroddiad yw rhoi diweddariad ynghylch materion a ystyriwyd gan y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd a gynhaliwyd ar 13 Gorffennaf.

Bydd diweddariad ar lafar yn cael ei ddarparu o cyfarfod y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd a gynhaliwyd ar 20 Gorffennaf 2023. Gofynnir i'r Bwrdd nodi'r adroddiad cryno gan y Cadeirydd.

2. CEFNDIR

Mae'n hysbys i'r Bwrdd bod tri phwyllgor wedi'u sefydlu dan reolau sefydlog AaGIC. Bydd pob Pwyllgor yn cyflwyno adroddiadau i'r Bwrdd yn ystod y flwyddyn yn amlinellu trafodaethau, materion a risgiau allweddol a drafodwyd yn ystod cyfarfodydd.

3. CYNNIG

Cyfarfu'r Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd ar 13 Gorffennaf 2023 a 20 Gorffennaf 2023. Mae Atodiad 1 yn rhoi crynodeb i'r Bwrdd o'r meysydd a ystyriwyd yn y cyfarfod a gynhaliwyd ar 13 Gorffennaf.

Bydd diweddariad ar lafar yn cael ei ddarparu o gyfarfod y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd a gynhaliwyd ar 20 Gorffennaf 2023. Cedwir at y cofnodion cymeradwy fel y cofnod ffurfiol ar gyfer y cyfarfod.

4. MATERION LLYWODRAETHU A RISG

Bydd unrhyw risgiau a materion llywodraethu a drafodir drwy gyfrwng cyfarfodydd y pwyllgor a'r adroddiadau eithrio yn cael eu darparu i'r Bwrdd gan y cadeiryddion perthnasol.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol i'r Bwrdd eu hystyried/cymeradwyo.

6. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Bwrdd weithredu fel a ganlyn:

- **nodi** cynnwys yr adroddiad gan Gadeirydd y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd (Atodiad 1 a 2) er sicrwydd;
- **adolygu** a **chymeradwyo**'r Polisi Rheoli Risg wedi'i ddiweddarau

Llywodraethu a Sicrwydd

Cyswilt â nodau strategol y Cynllun Tymor Canolig Integredig	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â chyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodolau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Gwreiddio egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles, ac ansawdd.
(✓ os gwelwch yn dda)	✓	✓	✓
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf			
Mae sicrhau bod y Bwrdd yn cyflawni ei orchwyl yn briodol drwy ystod ei Bwyllgorau ac yn cydweddu â'i reolau sefydlog yn ffactor allweddol o ran ansawdd, diogelwch a phrofiad cleifion sy'n derbyn gofal.			
Goblygiadau Ariannol			
Dim			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesu cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
Mae'n hanfodol bod y Bwrdd yn cydymffurfio â'i reolau sefydlog, sy'n cynnwys derbyn diweddariadau gan ei bwyllgorau.			
Goblygiadau Staffio			
Dim			
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
Mae'r adroddiad yn amlinellu gwaith a wnaed gan y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd i adolygu cyflawniad a chyllid byrdymor AaGIC yn ogystal â chanolbwyntio ar gynaliadwyedd mwy hir dymor. Nod y strwythur llywodraethu yw dynodi materion yn gynnar er mwyn atal gwaethygiad, ac mae'r Pwyllgor yn cymathu â threfniadau cyffredinol y Bwrdd.			
Hanes yr Adroddiad	Mae'r adroddiad hwn yn eitem sefydlog ar agenda'r Bwrdd.		
Atodiadau	Atodiad 1 – Crynodeb Cadeirydd y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd – 13 Gorffennaf 2023 Atodiad 2 - Polisi Rheoli Risg		

Griffiths, Sarah
26/07/2023 22:22:24

ATODIAD 1

Dyddiad y Cyfarfod	27 Gorffennaf 2023	Eitem ar yr Agenda	4.11.1
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwyllgor Adrodd	Y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd		
Awdur yr Adroddiad	Sarah Griffiths, Rheolwr Llywodraethu Corfforaethol		
Cadeiriwyd gan	Gill Lewis, Aelod Annibynnol		
Cyfarwyddwr Gweithredol Arweiniol	Glyn Jones, Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad		
Dyddiad y Cyfarfod Diwethaf	13 Gorffennaf 2023		
Crynodeb o'r materion allweddol a ystyriwyd gan y Pwyllgor ac unrhyw benderfyniadau cysylltiedig a wnaed:			
Cafodd y Pwyllgor ddiweddariad ar lafar ynghylch cyfnodau talu Archwilio Cymru a chymeradwyodd Gynllun Archwilio Cymru.			
Derbyniodd a nododd y Pwyllgor yr Adroddiad Cynnydd Archwilio Mewnol a oedd yn manylu bod gan yr holl ddangosyddion perfformiad statws gwyrdd. Derbyniodd a nododd y Pwyllgor yr Adroddiad Archwilio Mewnol Cytundebau Lefel Gwasanaeth (sicrwydd rhesymol) a'r Adroddiad Archwilio Mewnol Datblygu Meddalwedd (sicrwydd cyfyngedig).			
Derbyniodd a nododd y Pwyllgor yr Ymateb i Adroddiad Archwilio Mewnol Datblygu Meddalwedd a oedd yn cadarnhau bod cynlluniau i fynd i'r afael â'r argymhellion wedi'u rhoi ar waith. Cymeradwyodd y Pwyllgor y cynnig ar gyfer adolygiad allanol ar gyfer fendwyr arbenigol seiberddiogelwch i asesu'r polisi a'r broses ddiogelwch o fewn cylch bywyd datblygu meddalwedd.			
Derbyniodd a nododd y Pwyllgor y diweddariad ar y Pecyn Cymorth Llywodraethu Gwybodaeth a oedd yn manylu bod AaGIC yn bodloni'r disgwyliadau gofynnol ym mhob maes.			
Derbyniodd a nododd y Pwyllgor Adroddiad Cynnydd Archwilio Cymru, Blaenraglen Waith Archwilio Cymru 20223-2026 a Rhaglen Ddigwyddiadau Cyfnewidfa Arfer Da 2023-24 . Cadarnhawyd y byddai adroddiad terfynol Trefniadau Cynllunio'r Gweithlu yn cael ei ddosbarthu i'r Pwyllgor unwaith y byddai wedi'i gwblhau. Nodwyd bod gwaith maes yr Asesiad Strwythuredig yn cael ei gwblhau drwy gydol mis Gorffennaf. Cytunwyd y byddai'r diweddariad a ddarparwyd i'r Pwyllgor Cyfrifon Cyhoeddus ynghylch amseru a blynyddoedd archwilio yn cael ei ddosbarthu i'r Pwyllgor. Codwyd pwysigrwydd sicrhau bod AaGIC yn ystyried canfyddiadau archwiliadau gweithio mewn partneriaeth a thraws-sector.			
Derbyniodd a nododd y Pwyllgor Adroddiad Blynyddol Gwrth-Dwyll 22/23 . Nodwyd bod pecyn e-ddysgu newydd ar gael ar y system Cofnod Staff Electronig (ESR), fodd bynnag, nid oedd unrhyw staff AaGIC wedi cwblhau'r hyfforddiant.			

Cadarnhawyd bod yr adroddiad ond yn cynnwys y parau NFI yr ymdriniwyd â hwy gan Gwrth-dwyll a gofynnodd y Pwyllgor am adroddiad sydd yn cynnwys holl barau NFI. Cadarnhawyd bod Awdurdod Gwrth-dwyll y GIG wedi cwblhau Ymarfer Ymgysylltu Thematig. Amlygwyd bod y tîm Gwrth-dwyll yn anghytuno â'r argymhellion yn yr adroddiad. Felly ni allai'r Pwyllgor gymryd sicrwydd o'r adroddiad a gofynnodd i'r tîm Gwrth-dwyll holi'r canfyddiadau gyda'r Awdurdod Gwrth-dwyll ac adrodd yn ôl i'r Pwyllgor.

Derbyniodd a **nododd** y Pwyllgor yr **Adroddiad Cydymffurfiaeth Caffael a'r Adroddiad Blynyddol Cydymffurfiaeth Caffael**. Mynegodd y Pwyllgor bryderon ynghylch nifer y camau tendro sengl nad ydynt yn lleihau a gofynnodd am ragor o wybodaeth.

Derbyniodd a **nododd** y Pwyllgor **Adroddiad Diweddarau Meysydd Gwella Gwasanaethau Caffael** a oedd yn cadarnhau bod cynllun gweithredu ar waith.

Derbyniodd a **nododd** y Pwyllgor y **wybodaeth ddiweddaraf am welliannau a wnaed i sicrhau bod 95% o anfonebau nad ydynt yn rhan o'r GIG yn cael eu talu o fewn 30 diwrnod**. A oedd yn manylu bod AaGIC wedi methu â chyrraedd y targed yn 2022/23. Roedd y rhesymau wedi'u nodi a rhoddwyd cynllun gweithredu ar waith i sicrhau bod gwelliannau'n cael eu gwneud.

Derbyniodd a **nododd** y Pwyllgor yr **Adroddiad Colledion a Thaliadau Arbennig Chwarterol Blynyddol**.

Derbyniodd a **nododd** y Pwyllgor yr **Adroddiad Materion Allweddol gan y Grŵp Llywodraethu Gwybodaeth a Rheoli Gwybodaeth** yn amodol ar ystyried camau gweithredu.

Derbyniodd y Pwyllgor yr **Adolygiad Blynyddol o'r Polisi Rheoli Risg**, cefnogodd y diwygiadau ac **argymhellodd** y dylid cymeradwyo'r polisi diwygiedig ym Mwrdd Gorffennaf.

Derbyniodd a **nododd** y Pwyllgor y **Gofrestr Risg Gorfforaethol**. **Cymeradwyodd** y Pwyllgor ddileu'r ddwy risg werdd.

Derbyniodd a **nododd** y Pwyllgor yr **Adroddiad Blynyddol ar Gwynion** a oedd yn manylu bod pum cwyn wedi dod i law, ac ymatebwyd i ddwy ohonynt o fewn terfynau amser ymateb. Cytunwyd y byddai nifer y diwrnodau yr ymatebwyd i gwynion y tu allan i derfynau amser cwynion yn cael eu cynnwys yn yr adroddiad blynyddol nesaf.

Derbyniodd a **chymeradwyodd** y Pwyllgor **Gynllun Gweithredu Hunanasesu'r Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd**.

Derbyniodd a **nododd** y Pwyllgor **adroddiad Amseroedd Ymateb Rheolwyr i Archwilio Mewnol** a oedd yn tynnu sylw at y ffaith bod y statws diwedd blwyddyn yn 70% a oedd yn arwain at statws gwyrdd.

Risgiau a materion allweddol/ materion sy'n peri pryder y mae angen i'r Bwrdd fod yn ymwybodol ohonynt:

Amherthnasol

Argymhellion i'w hystyried gan y Bwrdd

- Cefnogodd y Pwyllgor y diwygiadau yn y Polisi Rheoli Risg ac Argymhellodd y dylid cymeradwyo'r Polisi Rheoli Risg diwygiedig ym Mwrdd Gorffennaf.

Gweithred ddirprwyol gan y Pwyllgor:

Amherthnasol

Y prif ffynonellau gwybodaeth a dderbyniwyd:

- Adroddiad Cynnydd yr Archwiliad Mewnol
- Adroddiad Archwilio Mewnol ar Ddatblygu Meddalwedd
- Adroddiad Archwilio Mewnol Cytundebau Lefel Gwasanaeth
- Ymateb i Adroddiad Archwilio Mewnol Datblygu Meddalwedd
- Diweddariad ar Becyn Cymorth Llywodraethu Gwybodaeth
- Adroddiad Cynnydd Archwilio Cymru
- Blaenraglen Waith Archwilio Cymru 2023-2026
- Adroddiad Cynnydd Gwrth Dwyll
- Adroddiad Cydymffurfiaeth Caffael
- Adroddiad Blynnyddol Cydymffurfiaeth Caffael
- Diweddariad Meysydd Gwella Gwasanaethau Caffael
- Diweddariad ar welliannau a wnaed i sicrhau bod 95% o anfonebau nad ydynt yn rhan o'r GIG yn cael eu talu o fewn 30 diwrnod
- Diweddariad am Golledion a Thaliadau Arbennig Blynnyddol a Chwarterol
- Diweddariad ar y Bwrsariaethau yng Ngwledydd Eraill y DU
- Adroddiad Materion Allweddol: Grŵp Llywodraethu Gwybodaeth a Rheoli Gwybodaeth
- Adolygiad Blynnyddol o'r Polisi Rheoli Risg
- Cofrestr Risg Gorfforaethol
- Adroddiad Blynnyddol Cwynion
- Amseroedd Ymateb Rheolwyr i Archwiliadau Mewnol

Prif bwyntiau gan is-grwpiau sy'n adrodd wrth y pwyllgor hwn

Amherthnasol

Materion a gyfeiriwyd at Bwyllgorau eraill

Amherthnasol

Griffiths, Sarah
26/07/2023 22:22:24



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad y Cyfarfod	27 Gorffennaf 2023	Eitem ar yr Agenda	4.11.2
Teitl yr Adroddiad	Adroddiad Cadeirydd y Pwyllgor - Pwyllgor Addysg Comisiynu ac Ansawdd		
Awdur yr Adroddiad	Sarah Griffiths, Rheolwr Llywodraethu Corfforaethol		
Noddwr yr Adroddiad	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
Cyflwynir gan	Tina Donnelly, Cadeirydd		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Pwrpas yr adroddiad yw amlinellu trafodaethau a gynhaliwyd gan Bwyllgor Addysg Comisiynu ac Ansawdd.		
Materion Allweddol	Mae'r adroddiad hwn yn canolbwyntio ar y materion allweddol a amlygwyd yng nghyfarfod y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd a gynhaliwyd ar 17 Gorffennaf 2023.		
Cam Penodol a Fynnir	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
			✓
Argymhellion	Gofynnir i'r Bwrdd: • nodi cynnwys yr adroddiad o Gadeirydd y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd. • Nodi bod argymhelliad y Pwyllgor i'r Cynllun Drafft Addysg a Hyfforddiant 2024/25 gael ei gymeradwyo gan y Bwrdd yn destun papur Bwrdd neilltuol ar yr agenda heddiw. • derbyn Adroddiad Blynyddol 2022/23 y Pwyllgor er sicrwydd (Atodiad 2).		

Griffiths Sarah
26/07/2023 22:22:24

**ADRODDIAD MATERION ALLWEDDOL – Y PWYLLGOR ADDYSG, COMISIYNU
AC ANSAWDD, 17 GORFFENNAF 2023**

1. CYFLWYNIAD

Pwrpas yr adroddiad yw rhoi diweddariad ar faterion a ystyriwyd gan y Pwyllgor Addysg Comisiynu ac Ansawdd a gynhaliwyd ar 17 Gorffennaf 2023. Gofynnir i'r Bwrdd nodi'r adroddiad cryno gan y Cadeirydd.

2. CEFNDIR

Mae'n hysbys i'r Bwrdd bod tri phwyllgor wedi'u sefydlu dan reoliadau sefydlog AaGIC; y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd; y Pwyllgor Taliadau a Thelerau Gwasanaeth a'r Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd. Bydd pob Pwyllgor yn cyflwyno adroddiadau i'r Bwrdd yn ystod y flwyddyn yn amlinellu trafodaethau, materion a risgiau allweddol a drafodwyd yn ystod cyfarfodydd.

3. CYNNIG

Cyfarfu'r Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd ar 17 Gorffennaf 2023. Mae Atodiad 1 yn rhoi crynodeb i'r Bwrdd o'r meysydd a ystyriwyd yn y cyfarfod. Cedwir at y cofnodion cymeradwy fel y cofnod ffurfiol ar gyfer y cyfarfod.

4. MATERION LLYWODRAETHU A RISG

Bydd unrhyw risgiau a materion llywodraethu a drafodir drwy gyfrwng cyfarfodydd y pwyllgor a'r adroddiadau eithrio yn cael eu darparu i'r Bwrdd gan y cadeiryddion perthnasol.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol i'r Bwrdd eu hystyried/cymeradwyo.

6. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i aelodau'r Bwrdd:

- **nodi** cynnwys yr adroddiad gan Gadeirydd y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd.
- **nodi** bod argymhelliad y Pwyllgor i'r Cynllun Drafft Addysg a Hyfforddiant 2024/25 gael ei gymeradwyo gan y Bwrdd yn destun papur Bwrdd neilltuol ar yr agenda heddiw.
- **derbyn Adroddiad Blynyddol 2022/23** y Pwyllgor er sicrwydd (Atodiad 2).

Llywodraethu a Sicrwydd

**Cyswllt â
nodau
strategol y
Cynllun**

**Nod Strategol 1:
Adeiladu Gweithlu'r
Dyfodol**
Datblygu a gweithredu
cynlluniau sy'n alinio'r galw

**Nod Strategol 2:
Datblygu ein Gweithlu
Presennol**
Trawsnewid gweithlu
heddiw i gyfrannu at fodolau

**Nod Strategol 3:
Llunio Diwylliant ac
Arweinyddiaeth yn GIG
Cymru**

Tymor Canolig Integredig <i>(✓ os gwelwch yn dda)</i>	am weithlu yn y dyfodol â chyflenwad.	gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Gwreiddio egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles, ac ansawdd.
	✓	✓	✓
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf			
Mae sicrhau bod y Bwrdd yn cyflawni ei orchwyl yn briodol drwy ystod ei Bwyllgorau ac yn cydweddu â'i reolau sefydlog yn ffactor allweddol o ran ansawdd, diogelwch a phrofiad cleifion sy'n derbyn gofal.			
Goblygiadau Ariannol			
Dim			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesu cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
Mae'n hanfodol i'r Bwrdd gydymffurfio â'i reolau sefydlog, sy'n cynnwys derbyn diweddariadau gan ei bwyllgorau.			
Goblygiadau Staffio			
Dim			
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
Mae'r adroddiad yn amlinellu gwaith a wnaed gan y Pwyllgor i gynghori a rhoi sicrwydd i'r Bwrdd o ran addysg, comisiynu addysg a rheoli ansawdd darpariaeth a chontractau addysg. Bwriedir i strwythur llywodraethu'r Pwyllgor nodi materion yn gynnar er mwyn atal gwaethygiad, gweithio'n agos gyda'r Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd a chymathu â threfniadau cyffredinol y Bwrdd.			
Hanes yr Adroddiad	Bydd yr adroddiad hwn yn eitem sefydlog ar agenda'r Bwrdd.		
Atodiadau	Atodiad 1 - Crynodeb y Cadeirydd – Y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd Atodiad 2 – Adroddiad Blynyddol y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd		

Griffiths, Sarah
26/07/2023 22:22:24

Atodiad 1

Dyddiad y Cyfarfod	27 Gorffennaf 2023	Eitem ar yr Agenda	4.11.2
Statws Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwyllgor Adrodd	Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd		
Awdur yr Adroddiad	Sarah Griffiths, Rheolwr Llywodraethu Corfforaethol		
Cadeirir gan	Tina Donnelly		
Cyfarwyddwr(wyr) Gweithredol Arweiniol	Lisa Llewelyn a'r Athro Pushpinder Mangat		
Dyddiad y cyfarfod diwethaf	17 Gorffennaf 2023		
Crynodeb o'r materion allweddol a ystyriwyd gan y Pwyllgor ac unrhyw benderfyniadau cysylltiedig a wnaed:			
Derbyniodd y Pwyllgor ddatganiadau o ddiddordeb mewn perthynas â'r eitemau ar yr agenda.			
Derbyniodd a nododd y Pwyllgor Adroddiadau'r Gyfarwyddiaeth Feddygol, Ddeintyddol, Fferylliaeth ac Optometreg a oedd yn crynhoi canlyniadau'r broses barhaus o Reoli Ansawdd Hyfforddiant mewn Meddygaeth Ôl-raddedig yng Nghymru. Nododd y Pwyllgor y meysydd sy'n peri pryder a nododd fod y Cyngor Meddygol Cyffredinol yn fodlon bod yr holl feysydd sy'n peri pryder wedi bod yn destun craffu priodol. Amlygwyd natur fregus a her lleoliadau ym mhob proffesiwn.			
Derbyniodd a nododd y Pwyllgor Adroddiad y Gyfarwyddiaeth Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol a oedd yn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf am y gwelliannau ansawdd, y risgiau a nodwyd ac eithriadau mewn perthynas â Nyrsio ac Addysg Broffesiynol Iechyd. Cwestiynodd y Pwyllgor yr effaith ariannol a thynnodd sylw at y ffaith bod angen mwy o fanylion am effaith ac effaith y cyfraddau llenwi gwael a'r dysgu gwasgaredig. Mynegodd y Pwyllgor bryder ynghylch y cyfraddau llenwi isel ar gyfer dysgu nyrsio gwasgaredig a dysgu nyrsio o bell a gofynnodd am sicrwydd ynghylch a oedd y strategaeth, y dull a'r ymyriadau cywir ar waith i hwyluso cyfradd llenwi uwch.			
Derbyniodd y Pwyllgor yr Adroddiad ar Gyfraddau Gadael a Llenwi a oedd yn rhoi dadansoddiad o'r cyfraddau gadael cyn cofrestru ar hyn o bryd ar gyfer rhaglenni nyrsio a bydwreigiaeth cyn cofrestru a gomisiynwyd. Nodwyd bod esboniad o gyfraddau gadael bellach yn ei le. Nodwyd bod y grŵp gorchwyl a gorffen wedi ei sefydlu. Roedd gwelliannau yn y ffordd yr oedd data'n cael ei gasglu, ei reoli a'i adrodd wedi'i ymgorffori yn y contractau addysg cyn-gofrestru newydd a'u cynnwys mewn Dangosfwrdd Gwybodaeth Busnes (BI). Gwnaeth y Pwyllgor awgrymiadau ar gyfer gwella dangosfwrdd BI. Nododd y Pwyllgor y cyfraddau gadael nyrsio uchel ym Mhrifysgol Bangor a'r ymchwiliad i hyn a nododd y gostyngiad yn y gyfradd gadael ym maes bydwreigiaeth.			
Derbyniodd a nododd y Pwyllgor y Diweddariad ar Recriwtio Hyfforddiant Meddygol a oedd yn tynnu sylw at y ffaith bod y broses recriwtio Sylfaen ac Arbenigedd wedi cynyddu y camau olaf ar gyfer pob swydd a ddechreuodd ym mis Awst 2023.			

Derbyniodd a **nododd** y Pwyllgor yr adroddiad Capasiti Lleoliadau a oedd yn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i'r Pwyllgor am raglen waith AaGIC i gynyddu capasiti lleoliadau a gwella ansawdd profiadau dysgu lleoliadau myfyrwyr a hyfforddeion ar draws rhaglenni gofal iechyd yng Nghymru. Mynegodd y Pwyllgor bryder ynghylch gosod cynseiliau o ran lleoliadau myfyrwyr Cydymaith Meddygol ar gyfer cost lleoliadau a'r risg i'r sefydliad o gyflwyno hyn i un grŵp ac nid i eraill.

Derbyniodd a **nododd** y Pwyllgor yr Adroddiad prif bwyntiau ar Gam 2 yr Adolygiad Strategol o Addysg Iechyd Proffesiynol (SREP2).

Derbyniodd y Pwyllgor y **Cynllun Drafft Addysg a Hyfforddiant 2024/25** ac argymhellodd y cynllun a'r atodiadau i'r Bwrdd eu cymeradwyo.

Adolygodd y Pwyllgor ei **Gylch Gorchwyl** a chytunwyd arno yn amodol ar ddiwygio diben y Pwyllgor i gynnwys cynlluniau comisiynu ac ansawdd.

Derbyniodd y Pwyllgor **Adroddiad Blynyddol y Pwyllgor 2022/23** a chymeradwyodd yr adroddiad i'w gyflwyno i'r Bwrdd er sicrwydd.

Derbyniodd y Pwyllgor y wybodaeth ddiweddaraf ar lafar ynghylch y **Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid** a gynhaliwyd ar 9 Mai 2023.

Derbyniodd a **nododd** y Pwyllgor Gynllun Gweithredu hunanasesiad y Pwyllgor .

Derbyniodd a **nododd** y Pwyllgor adroddiad ar gychwyn ymarfer caffael i gymeradwyo cyfres o fodiwlau e-ddysgu .

Risgiau a materion allweddol/materion sy'n peri pryder y mae angen i'r Bwrdd fod yn ymwybodol ohonynt:

AMHERTHNASOL

Argymhelliad i'w ystyried gan y Bwrdd

- Derbyniodd y Pwyllgor y **Cynllun Drafft Addysg a Hyfforddiant 2024/25** ac argymhellodd y cynllun a'r atodiadau i'r Bwrdd eu cymeradwyo.
- Derbyniodd y Pwyllgor **Adroddiad Blynyddol y Pwyllgor 2022/23** a chymeradwyodd yr adroddiad i'w gyflwyno i'r Bwrdd er sicrwydd (Atodiad 2).

Gweithred ddirprwyol gan y Pwyllgor

AMHERTHNASOL

Y prif ffynonellau gwybodaeth a dderbyniwyd

- Adroddiadau Cyfarwyddiaeth Meddygaeth, Deintyddol a Fferylliaeth
- Adroddiadau Cyfarwyddiaeth Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol
- Cyfraddau Llenwi a Gadael
- **DIWEDDARIAD RECRIWTIO HYFFORDDIANT MEDDYGOL**
- Adroddiad Capasiti Lleoliadau
- Adroddiad Prif bwyntiau ar Gam 2 yr Adolygiad Strategol o Addysg i Weithwyr Iechyd Proffesiynol
- Drafft Cynllun Addysg a Hyfforddiant 2024/25
- **ADOLYGIAD BLYNYDDOL O GYLCH GORCHWYL Y PWYLLGOR ADDYSG, COMISIYNU AC ANSAWDD**
- Drafft Adroddiad Blynyddol y Pwyllgor 2022/23
- Cynllun Gweithredu Hunanasesiad y Pwyllgor
- Cychwyn ymarfer caffael i gymeradwyo cyfres o fodiwlau e-ddysgu.

Uchafbwyntiau gan is-grwpiau sy'n adrodd wrth y pwyllgor hwn

AMHERTHNASOL
Materion a gyfeiriwyd at Bwyllgorau eraill
AMHERTHNASOL

Griffiths, Sarah
26/07/2023 22:22:24



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad y Cyfarfod	27 Gorffennaf 2023	Eitem ar yr Agenda	4.12
Teitl yr Adroddiad	Penderfyniadau'r Pwyllgor Mewnol		
Awdur yr Adroddiad	Sarah Griffiths, Rheolwr Llywodraethu Corfforaethol		
Noddwr yr Adroddiad	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
Cyflwynir gan	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Gosod allan materion allweddol a drafodwyd yng Nghyfarfod Pwyllgor Mewnol y Bwrdd a gynhaliwyd ar 18 Mai 2023.		
Materion Allweddol	Yn unol â'r Rheolau Sefydlog, mae'n ofynnol i AaGIC adrodd ar unrhyw benderfyniadau a wneir yn ystod sesiwn breifat yng nghyfarfod cyhoeddus nesaf y Bwrdd. Mae'r adroddiad yn gosod allan y penderfyniadau a wnaed gan Bwyllgor Mewnol y Bwrdd ar 18 Mai 2023.		
Cam Penodol a Fynnir (✓ un yn unig)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
	✓		
Argymhelliad	Gofynnir i'r Bwrdd nodi'r adroddiad er gwybodaeth.		

Griffiths Sarah
26/07/2023 22:22:24

PENDERFYNIADAU A WNAED YN YSTOD CYFARFOD PWYLLGOR MEWNOL Y BWRDD AR 18 MAI 2023

1. CYFLWYNIAD

Pwrpas yr adroddiad yw adrodd ar fanylion a ystyriwyd yn ystod cyfarfod Pwyllgor Mewnol y Bwrdd a gynhaliwyd ar 18 Mai 2023.

2. CEFNDIR

Bydd y Bwrdd yn cynnal cymaint o'i orchwylion ffurfiol ag sy'n bosibl yn gyhoeddus. Fe all amgylchiadau godi ble na fyddai trafod mater yn gyhoeddus o fudd i'r cyhoedd. Mewn achosion o'r fath, rhaid i'r Cadeirydd (yn dilyn ymgynghori ag Ysgrifennydd y Bwrdd lle bo hynny'n briodol) amserlennu'r materion hyn yn gyfatebol a mynnu bod unrhyw arsylwr yn ymadael â'r cyfarfod. Wrth wneud hynny, bydd y Bwrdd yn penderfynu:

'Bod cynrychiolwyr y wasg ac aelodau eraill o'r cyhoedd yn cael eu heithrio o weddill y cyfarfod hwn o ystyried natur gyfrinachol y busnes sydd i'w drafod, y byddai cyhoeddusrwydd yn ei gylch yn niweidiol i fudd y cyhoedd.'

Mewn amgylchiadau o'r fath, pan na fydd y Bwrdd yn cyfarfod ar ffurf sesiwn gyhoeddus, bydd yn gweithredu drwy sesiwn breifat, gan adrodd yn ffurfiol am unrhyw benderfyniadau a wneir yng nghyfarfod cyhoeddus nesaf y Bwrdd.

3. CYNNIG

Trafodwyd yr eitemau canlynol yng nghyfarfod Pwyllgor Mewnol Bwrdd AaGIC ar 18 Mai 2023:

- **Adroddiad y Cadeirydd:** Derbyniodd y Bwrdd Adroddiad y Cadeirydd a chadarnhaodd gweithred y Cadeirydd a gynhaliwyd ar 30 Mawrth 2023 i gymeradwyo'r defnydd o sgwrs nas cofnodir a chytundeb setlo.
- **Adroddiad y Prif Weithredwr** Derbyniodd a nododd y Bwrdd y diweddariad ar lafar gan y Cadeirydd.
- **Athrofa Therapiau Lleiaf Ymyrrol Cymru (WIMAT):** Derbyniodd a nododd y Bwrdd yr adroddiad a oedd yn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf am waith a wnaed i benderfynu ar y trefniadau cyllido parhaus ar gyfer WIMAT yng nghyd-destun y lefelau uwch o gymorth ariannol a ddarparwyd yn ystod y blynyddoedd diwethaf. Cymeradwyodd y Bwrdd y penderfyniad i roi hysbysiad i Brifysgol Caerdydd y byddai cymorth ariannol yn dod i ben ar ddiwedd y cyfnod y cytunwyd arno (31/03/2024). Cymeradwyodd y Bwrdd hefyd fod trafodaethau'n dechrau gyda rhanddeiliaid allweddol ynghylch effaith a goblygiadau'r argymhelliad i roi'r gorau i gymorth ariannol ac amserlen ar gyfer sefydlu cynllun pontio erbyn diwedd mis Mawrth 2024.
- **Adroddiad Materion Allweddol o gyfarfod mewnol y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd a gynhaliwyd ar 6 Ebrill a 3 Mai 2023:** Derbyniodd a nododd y Bwrdd y diweddariad o adroddiad materion allweddol y Cadeirydd ar gyfer y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd a gynhaliwyd ar 6 Ebrill a 3 Mai 2023.

Griffiths, Sarah
26/07/2023 22:22:24

- **Adroddiad Materion Allweddol o gyfarfod mewnol y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd a gynhaliwyd ar 23 Mawrth 2023 a 21 Ebrill 2023:** Derbyniodd a nododd y Bwrdd ddiweddariad o adroddiad materion allweddol y Cadeirydd ar gyfer y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd a gynhaliwyd ar 23 Mawrth 2023 a 21 Ebrill.
- **Adroddiad Materion Allweddol gan y Pwyllgor Tâl a Thelerau Gwasanaeth a gynhaliwyd ar 30 Mawrth 2023:** Derbyniodd a nododd y Bwrdd diweddariad o adroddiad materion allweddol Cadeirydd y Pwyllgor Tâl a Thelerau Gwasanaeth a gynhaliwyd ar 30 Mawrth 2023.
- **Adroddiad Gweithred y Cadeirydd:** Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad hwn a chadarnhaodd Weithred y Cadeirydd a gynhaliwyd ar 16 Mai 2023 i gymeradwyo gweithrediad yr Adolygiad Hyfforddiant Deintyddol Craidd.

4. MATERION LLYWODRAETHU A RISG

Mae'r adroddiad yn darparu trosolwg o'r materion a ystyriwyd gan gyfarfod Pwyllgor Mewnol y Bwrdd a gynhaliwyd ar 18 Gorffennaf 2023, a'i amcan yw dangos ymhellach ymrwymiad AaGIC i wneud penderfyniadau agored a thryloyw.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol uniongyrchol yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn.

6. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Bwrdd **nodi'r** adroddiad er gwybodaeth.

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol y Cynllun Tymor Canolig Integredig <i>(✓ os gwelwch yn dda)</i>	Nod Strategol 1: Adeiladu Gweithlu'r Dyfodol Datblygu a gweithredu cynlluniau sy'n alinio'r galw am weithlu yn y dyfodol â chyflenwad.	Nod Strategol 2: Datblygu ein Gweithlu Presennol Trawsnewid gweithlu heddiw i gyfrannu at fodelau gofal newydd sy'n gwella ansawdd a diogelwch.	Nod Strategol 3: Llunio Diwylliant ac Arweinyddiaeth yn GIG Cymru Gwreiddio egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol i ddatblygu diwylliannau sy'n cefnogi cynhwysiant, lles, ac ansawdd.
	✓	✓	✓
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf Mae sicrhau bod y Bwrdd a'i Bwyllgorau'n gwneud penderfyniadau gwybodus yn dibynnu ar ansawdd a chywirdeb y wybodaeth a gyflwynir ac a ystyrir gan y rhai sy'n gwneud penderfyniadau. Mae penderfyniadau gwybodus yn fwy tebygol o effeithio'n ffaithiol ar ansawdd, diogelwch a phrofiad cleifion a staff.			
Goblygiadau Ariannol Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol uniongyrchol yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth) Nid oes unrhyw oblygiadau cyfreithiol yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn.			

Goblygiadau Staffio	
Nid oes unrhyw oblygiadau staffio uniongyrchol yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn.	
Goblygiadau Tymor Hir (gan gynnwys effaith Deddf Lles Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)	
Nid oes unrhyw oblygiadau uniongyrchol parthed y Ddeddf.	
Hanes yr Adroddiad	Darperir yr adroddiad hwn ym mhob un o gyfarfodydd y Bwrdd.
Atodiadau	Dim.

Griffiths, Sarah
26/07/2023 22:22:24