

Arolwg Staff 2020

Ein Myfyrdodau Ein Penderfyniadau Ein Dyfodol

Yn dilyn adborth a myfyrio, rydym wedi newid ein dull o arolygu fel bod y ffocws ar gyfranogiad, adborth, myfyrio, trafod a gwneud penderfyniadau lleol.

Felly, y mesurau pwysicaf yw cynyddu cyfranogiad mewn:

1. cymryd rhan mewn rhoi adborth
2. cymryd rhan yn y gwaith o drafod y canlyniadau a phenderfynu beth sy'n digwydd nesaf.

Felly, mae pob rhan o'r dull wedi'i chynllunio i fod yn syml, yn hygyrch ac yn amserol.

Beth sydd wedi digwydd hyd yn hyn?

Roedd arolwg 2020 ar agor am 3 wythnos yn ystod mis Tachwedd 2020.

Beth oedd ein lefel cyfranogiad?

Ein cyfradd gyfranogi oedd xx% fel sefydliad. Er mai ein nod cyffredin bob amser yw cael hyn mor uchel â phosibl, mae'n bwysig cofio oedd yr arolwg ar agor am 21 diwrnod fel ei fod yn cymharu'n ffafriol ag arolygon blaenorol. Yn bwysig, mae'n rhoi cyfleoedd inni annog eraill i gymryd rhan yn y dyfodol.

Beth yw ein canlyniadau ac o ble rydym yn eu cael?

Mae'r canlyniadau ar gael mewn dyfnder gwahanol drwy:

1. dangosfwrdd "data wedi'i sgorio" GIG Cymru: gall unrhyw un gael mynediad drwy gysylltu â support@glearsite.com
2. data sy'n benodol i'ch sefydliad/adran (gan gynnwys sylwadau testun rhydd): a rennir gyda'ch tîm: cysylltwch â'ch rheolwr, undeb llafur, cyswllt [Adnoddau Dynol neu james.moore6@wales.nhs.uk](mailto:Adnoddau.Dynol.neu.james.moore6@wales.nhs.uk)
3. mae'r crynodeb o'n canlyniadau sefydliadol.

Beth sy'n digwydd nawr?

Mae nawr yn amser i dreulio amser gyda'n gilydd yn myfyrio, cael sgysiau a phenderfynu ar yr hyn y gall pob un o'n gwneud i wneud ein gwaith/gweithleoedd yn well. Dylai'r ysgogiad hwn ein helpu (gweler tudalen 2).

Drwy i'n gwaith a'n gweithleoedd fod y gorau y gallant fod, ni fydd y gorau y gallwn fod a bydd ein cleifion/cymunedau yn cael y gofal gorau posibl.

Beth sydd wedi'i gynllunio ar gyfer y dyfodol?

Yn ystod 2021, bydd cyfleoedd byrrach a mwy rheolaidd i gymryd rhan mewn rhoi adborth a chael sgysiau.

Felly Nawr Beth...?

Gallai'r cwestiynau syml hyn fod yn ddefnyddiol i helpu hyn i gael sgysiau gyda'n cydweithwyr.

Faint o bobl a gymerodd ran? Faint na wnaeth? Pam oedd hyn?	
Sut rydym yn mynd i gael pobl i gymryd rhan yn y drafodaeth/penderfyniadau?	
Pa mor agos y mae'r canlyniadau grŵp/sefydliadol hyn yn adlewyrchu ein profiadau tîm ein hunain	
Beth yr ydym yn falch ohono yn y canlyniadau hyn? Beth ddylem ni fod yn ei ddathlu? A oes unrhyw un/unrhyw beth y dylem fod yn tynnu sylw ato i'w gydnabod?	
Ble mae'r pethau rydyn ni'n meddwl y gallwn ni eu gwella? Beth ydyn ni'n ei wybod? Am beth allwn ni ddysgu mwy? Sut y gallwn wella ein <u>lles</u>?	
Beth yw'r pethau y gallwn eu penderfynu/newid ein hunain? Beth ydym ni'n mynd i'w wneud? Sut rydyn ni'n mynd i wybod ein bod wedi newid pethau?	
Beth yw'r pethau y mae angen i eraill eu newid? Sut yr ydym yn mynd i ddweud wrthynt? Sut y byddwn yn gwybod bod pethau wedi gwella?	
A oes unrhyw beth arall? Sut mae'n mynd i wella cyfranogiad am y tro nesaf?	