

# **Self-care for NHS staff during COVID-19**



Bwrdd Iechyd Prifysgol  
Caerdydd a'r Fro  
Cardiff and Vale  
University Health Board

- Most importantly, this is unprecedented: It is okay to not be okay
- Seek information updates at specific times during the day, once or twice. The sudden and near-constant stream of news reports can cause anyone to feel worried. Get the facts at [phw.nhs.wales/coronavirus](http://phw.nhs.wales/coronavirus) or [www.gov.uk/coronavirus](http://www.gov.uk/coronavirus)
- Feeling stressed is an experience that you and many of your colleagues are likely going through. It is quite normal to be feeling this way in the current situation. Stress and the feelings associated with it are by no means a reflection that you cannot do your job or that you are weak.
- Managing your stress and psychosocial wellbeing during this time is as important as managing your physical health.
- Take care of your basic needs and ensure rest and respite during work or between shifts, eat sufficient and healthy food, engage in physical activity, and stay in contact with family and friends.
- This is an unprecedented scenario, don't try to learn new strategies, use the ones that you have used in the past to manage times of stress.
- This is likely to be a marathon - pace yourself.
- Consider your psychological energy levels- you will need to "fill up" after "emptying the tank"
- Be aware of your "bandwidth"- it might take longer to think things through and make sense of things if you are feeling overwhelmed
- STOP, BREATHE, then THINK- slowing the breath slows the stress cycle and re-engages your frontal lobes - then you can think.
- Avoid using unhelpful coping strategies such as tobacco, alcohol or other drugs.
- Some workers may unfortunately experience avoidance by their family or community due to stigma or fear. If possible, staying connected with your loved ones including through digital methods is one way to maintain contact. Turn to your colleagues or team leader for social support - your colleagues may be having similar experiences to you.
- Beware of using dramatic language that might panic your colleagues.

# Hunan-ofal yn ystod Covid-19



Bwrdd Iechyd Prifysgol  
Caerdydd a'r Fro  
Cardiff and Vale  
University Health Board

- Yn bwysicaf oll, mae hyn yn ddigynsail: Mae'n iawn peidio â bod yn iawn
- Ceisiwch ddiweddarriadau gwybodaeth ar adegau penodol yn ystod y dydd unwaith neu ddwywaith. Gall ffrwd sydyn a bron yn gyson o adroddiadau newyddion achosi i unrhyw un deimlo'n bryderus. Cael y ffeithiau: [phw.nhs.wales/coronavirus](http://phw.nhs.wales/coronavirus) neu [www.gov.uk/coronavirus](http://www.gov.uk/coronavirus)
- Mae teimlo dan bwysau yn brofiad yr ydych chi a llawer o'ch cydweithwyr yn debygol o fynd drwyddo. Mae'n gwbl normal teimlo fel hyn yn y sefyllfa bresennol. Nid yw straen a'r teimladau sy'n gysylltiedig ag ef yn adlewyrchiad o bell ffordd na allwch wneud eich swydd na'ch bod yn wan.
- Rheoli eich straen mae lles seicogymdeithasol yn ystod y cyfnod hwn yr un mor bwysig â rheoli eich iechyd corfforol.
- Gofalu am eich anghenion sylfaenol a sicrhau gorffwys a seibiant yn ystod y gwaith neu rhwng shifftiau, bwyta bwyd digon ac iach, cymryd rhan mewn gweithgarwch corfforol, ac aros mewn cysylltiad â theulu a ffrindiau.
- Mae hon yn senario digynsail, peidiwch â cheisio dysgu strategaethau newydd, defnyddiwch y rhai rydych chi wedi'u defnyddio yn y gorffennol i reoli cyfnodau o straen.
- Mae hyn yn debygol o fod yn marathon, cymerwch ef yn nghyflymder eich hunain
- Ystyriwch eich lefelau egni seicolegol-bydd angen i chi "lenwi" ar ôl "gwagio'r tanc"
- Byddwch yn ymwybodol o'ch "lled band"-gallai gymryd mwy o amser i wneud pethau a gwneud synnwyr o bethau os ydych chi'n teimlo'n drech na chi.
- STOPIO, ANADLU, yna arafu'r meddwl. Mae'r ehangder yn arafu'r cylch straen ac ail-ymgysylltu eich llabed ffrynt-yna gallwch chi feddwl.
- Osgowch ddefnyddio strategaethau ymdopi an nefnyddiol megis tybaco, alcohol neu gyffuriau eraill.
- Yn anffodus, gall rhai gweithwyr brofi bod eu teulu neu eu cymuned yn eu hosgoi oherwydd stigma neu ofn. Os yn bosibl, mae aros yn gysylltiedig â'ch anwyliaid gan gynnwys drwy ddulliau digidol yn un ffordd o gadw cysylltiad. Trowch at eich cydweithwyr neu'ch arweinydd tîm ar gyfer cymorth cymdeithasol-efallai y bydd eich cydweithwyr yn cael profiadau tebyg i chi.
- Gochelwch iaith ddramatig a allai achosi panig i'ch cydweithwyr.