



GIG  
CYMRU  
NHS  
WALES

Addysg a Gwella Iechyd  
Cymru (AaGIC)  
Health Education and  
Improvement Wales (HEIW)

# Cynllun Datblygu Gweithlu Proffesiynau Perthynol i Iechyd AaGIC

Chwefror, 2025
















# Cynnwys

---

Cyflwyniad .....	1
Dulliau Gwerthuso .....	3
Camau nesaf.....	4
Adborth Cyfunol o Sioeau Teithiol AHP a Digwyddiad Trafodaethol .....	5
1.    Gweithlu ymgysylltiedig a llawn cymhelliant.....	5
2.    Atyniad a recriwtio.....	7
3.    Modelau gweithlu di-dor gan gynnwys rolau iechyd y cyhoedd....	10
4.    Cyfleoedd gwell i weithwyr cymorth.....	11
5.    Adeiladu gweithlu sy'n barod i ddigidol.....	12
6.    Addysg a dysgu rhagorol .....	14
7.    Arweinyddiaeth ac olyniaeth.....	15
8.    Cyflenwad a Siâp y Gweithlu.....	18

# Cyflwyniad

Mae Proffesiynau Perthynol i Iechyd yn cynnwys tri ar ddeg o broffesiynau gwahanol sef:

						
Ffisiotherapyddion	Therapyddion Galwedigaethol	Podiatryddion	Therapyddion Iaith a Lleferydd	Dietegwyr	Ymarferwyr Seicoleg	Orthotyddion
						
Prosthetyddion	Orthoptyddion	Therapyddion Celf	Therapyddion Drama	Therapyddion Cerddoriaeth	Parafeddygon	

Yn ôl yr adroddiad Cyngor Tystiolaeth Wyddoniaeth: GIG Deng mlynedd a mwy (Llywodraeth Cymru, 2023), mae Cymru yn wynebu rhai o'r heriau iechyd poblogaeth mwyaf dros y deng mlynedd nesaf. Mae hyn yn cynnwys poblogaeth gynyddol, sy'n heneiddio a fydd yn byw'n hirach gydag aml-afiechydon gan gynnwys cyflyrau iechyd meddwl, cyfraddau uwch o unigolion sydd wedi cael diagnosis o ddiabetes, dementia a chanser.

Mae gweithlu'r proffesiynau perthynol eisoes yn gweithio ar draws gwasanaethau sylfaenol ac eilaidd o fewn y GIG, gofal cymdeithasol, annibynnol a'r trydydd sector. Roedd "Cymru Iachach" (Llywodraeth Cymru, 2018) yn cydnabod y rôl sylweddol y gall AHPs ei chwarae wrth gyflawni'r agenda atal, cefnogi unigolion i fyw bywydau iachach am gyfnod hirach a darparu gofal yn nes at gartref. Gall AHPs gefnogi unigolion i ddatblygu sgiliau hunan-ofal i reoli eu cyflyrau yn fwy effeithiol, a hyrwyddo ffyrdd iach o fyw i atal datblygiad cyflyrau iechyd cronig hirdymor.

Cynllun Gweithredu'r Gweithlu Cenedlaethol: Mae mynd i'r afael â Heriau Gweithlu GIG Cymru 2023 yn nodi gofynion penodol sy'n ymwneud â Phroffesiynau Perthynol i Iechyd (Llywodraeth Cymru, 2023). Cychwynwyd cynllun Datblygu'r Gweithlu AHP ym mis Chwefror 2024 gyda'r nod o fynd i'r afael â heriau'r gweithlu presennol a'r dyfodol ac amlinellwyd llinellau amser a chyflawniadau'n glir dros y 2 flynedd nesaf.

Roedd y cynllun cychwynol wedi cael ei lywio trwy ystod o ddigwyddiadau i randdeiliaid gan gynnwys digwyddiad pwrpasol i'r Gweithlu Cydgynghorol a 4 Sioe Deithiol AHP rhanbarthol yn ystod 2023. Roedd y camau gweithredu a ddatblygwyd wedi'u cyd-fynd â saith thema Strategaeth y Gweithlu ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol Cymru, ac amlygodd gyfleoedd i weithio ar draws ffrydiau gwaith presennol o fewn AaGIC e.e. addysg a chomisiynu. Aeth cynllun Datblygu'r Gweithlu AHP drafft allan i ymgynghori â rhanddeiliaid allweddol ledled Cymru ym mis Mawrth, ac mae adborth wedi'i gasglu a'i ddadansoddi er mwyn llywio cynlluniau gwaith AaGIC dros y ddwy flynedd nesaf.

Defnyddiwyd y dadansoddiad thematig o'r ymgynghoriad i ddatblygu'r Cynllun Datblygu Gweithlu AHP hwn a chytunwyd ar amserlenni ar gyfer cyflawni gyda ffrydiau gwaith ar draws AaGIC. Bydd camau gweithredu perthnasol o Gynllun Datblygu'r Gweithlu AHP yn cael eu hymgorffori mewn prosesau cynllunio tymor canolig canolradd.

Crëwyd map gwireddu buddion ar gyfer cynllun datblygu Gweithlu AHP i nodi allbynnau, canlyniadau a dangosyddion allweddol llwyddiant yn erbyn gyrwyr polisi presennol. Mae'r manteision allweddol yn cael eu hategu gan y ddyletswydd o ansawdd ac maent yn ymgorffori manteision i weithlu AHP a'u defnyddwyr gwasanaeth.

Mae cynllun gweithredu hefyd wedi'i greu i nodi cyfrifoldebau o safbwynt AaGIC a rhanddeiliaid allweddol eraill wrth gyflawni'r cynllun. Mae hefyd yn nodi rhyngddibyniaethau, amserlenni, diweddariadau cynnydd a dulliau gwerthuso. Bydd hyn yn cael ei ddiweddarau bob chwarter fel y gallwn fonitro camau gweithredu a nodi unrhyw faterion wrth iddynt ddigwydd.

Mae cyfathrebu rheolaidd drwy Ddirprwy Gyfarwyddwyr, Cyfarwyddwyr Cynorthwyol a Chlinigol Proffesiynau Perthynol i Iechyd a Gwyddor Iechyd (DACDAHPHS) wedi galluogi byrddau iechyd i weld datblygiadau y cynllun datblygu'r gweithlu hwn hyd yma.

Ar ôl ei lansio, cytunir ar gynllun cyflawni gyda rhanddeiliaid perthnasol a grŵp llywio a sefydlwyd i fonitro cynnydd a diweddaru'r log Dibyniaethau Materion Rhagdybiaethau Risgiau (RAID). Bydd adroddiadau uchafbwynt yn sicrhau diweddariadau rheolaidd o fewn AaGIC, a fforymau rhanddeiliaid allweddol.

Os yw'r cynllun gweithlu AHP hwn yn derbyn y gydnabyddiaeth a'i brynu i mewn gan rhanddeiliaid allweddol, mae ganddo'r potensial i:

- ❏ Gwella gwybodaeth a dealltwriaeth o werth ac effaith gweithwyr proffesiynol Perthynol i Iechyd gan broffesiynau eraill
- ❏ Denu a chadw AHPs o fewn gwasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol
- ❏ Sicrhau bod gan AHPs fynediad at hyfforddiant a datblygu a bod ganddynt gyfleoedd arweinyddiaeth gydradd
- ❏ Gwella hygyrchedd i AHPs mewn gofal sylfaenol a gwasanaethau cymunedol
- ❏ Yn sail i ddatblygiad a llwyddiant timau aml-broffesiynol ar draws arbenigeddau
- ❏ Gwella canlyniadau iechyd i'r boblogaeth gyffredinol drwy hybu ac atal iechyd
- ❏ Diwallu anghenion iechyd newidiol y boblogaeth yn y dyfodol drwy drawsnewid.

## Dulliau Gwerthuso

---

Datblygwyd map gwireddu buddion ar gyfer Cynllun Datblygu'r Gweithlu AHP sy'n nodi dangosyddion allweddol mesuradwy ar gyfer llwyddiant. Y gellir ei gynnwys mewn proses adolygu. Mae'r cynllun gweithredu yn amlinellu'r dulliau gwerthuso ar gyfer pob cam gweithredu a gytunir â rhanddeiliaid allweddol. Bydd grŵp llywio yn cael ei sefydlu i gytuno ar fframwaith gwerthuso, monitro cynnydd a sicrhau bod amserlenni yn cael eu bodloni.

# Camau nesaf

---

Cynllun datblygu'r gweithlu wedi'i gymeradwyo gan dîm gweithredol AaGIC.

Sefydlu grŵp llywio rhanddeiliaid i ddatblygu cynllun cyflawni a chytuno ar fecanweithiau adrodd.

Cwblhau cynllun cyflawni a log cyrchoedd; Llunio adroddiadau uchafbwyntiau rheolaidd i sicrhau swyddogion gweithredol AaGIC, rhwydweithiau proffesiynol perthnasol a DACDAHPHS.

## Adborth Cyfunol o Sioeau Teithiol AHP a Digwyddiad Trafodaethol

Adborth	Adnoddau Cyfredol sydd ar gael o fewn AaGIC	Bylchau a nodwyd	Blaenoriaethau/Camau Allweddol	Cwblhau
<b>1. Gweithlu ymgysylltiedig a llawn cymhelliant</b>				
<p>Mae angen dealltwriaeth a hunaniaeth gref yng Nghymru ar gyfer AHPs.</p> <p>Mae AHPs eisiau hunaniaeth benodol i roi gwybod i gleifion ac aelodau ehangach o'r cyhoedd. Mae gwahaniaethau'r DU yn achosi dryswch. Mae angen mwy o ddealltwriaeth ar y gweithlu ehangach o'r hyn y mae AHPs.</p>	<p>Tudalennau gwe AHP ar gael ar wefan AaGIC.</p> <p>Mae Tregyrfa yn cynnal adeilad AHP ac mae ganddo adnoddau i AHPs eu lawrlwytho.</p> <p>Porth Arweinyddiaeth Gwella ar agor i AHPs.</p> <p>Dangos gwerth ac effaith gweithgor AHPs a sefydlwyd ac a gadeiriwyd gan Kerrie Phipps (Arweinydd Strategol Gofal Sylfaenol a Chymunedol) a Nicky Thomas (Cyfarwyddwr Cyswllt Trawsnewid Gweithlu AHP).</p> <p>Matrics yn gweithio gyda Chyfathrebu, Tregyrfa a thimau digidol o fewn AaGIC.</p>	<p>Ar hyn o bryd mae tudalennau gwe AHP yn cyd-fynd â Lloegr ac mae angen eu diweddarau.</p> <p>Diffyg deunyddiau hyrwyddo i AHPs eu defnyddio mewn ymgyrchoedd recriwtio.</p> <p>Hyrwyddo 'Gwella'.</p> <p>Cyfleoedd i weithio gyda chomisiwn Bevan i nodi prosiectau AHP sy'n dangos gwerth ac effaith AHPs.</p>	<p>*Cynhyrchu deunyddiau hyrwyddo AHP gan gynnwys dynodwr gweledol AHP ar gyfer Cymru.</p>	<p>Medi 2024- Wedi cwblhau</p>
			<p>*Adnewyddu gwefan AHP sy'n bodloni gofynion hygyrchedd.</p>	<p>Hydref 2025</p>
			<p>* Datblygu strategaeth Cyfathrebu AHP.</p>	<p>Rhagfyr 2024</p>
			<p>Cyflwyno cynhadledd Genedlaethol AHP Tachwedd 2024.</p>	<p>Tachwedd 2024- Wedi cwblhau</p>
			<p>*Cwblhau gwerthusiad AHP o werth ac effaith gyda Chomisiwn Bevan a hyrwyddo cyfleoedd cyllido graddfa a lledaenu.</p>	<p>Mawrth 2025</p>
			<p>Sefydlu rhwydwaith gwerth AHP i gyd-gynhyrchu adnodd safonedig i ddangos gwerth ac effaith fesuradwy.</p>	<p>Ebrill 2024- Wedi cwblhau</p>
			<p>Nodi mesurau canlyniadau craidd Cymru Gyfan i ddangos gwerth ac effaith AHPs.</p>	<p>Mawrth 2025</p>

## Adborth Cyfunol o Sioeau Teithiol AHP a Digwyddiad Trafodaethol

Adborth	Adnoddau Cyfredol sydd ar gael o fewn AaGIC	Bylchau a nodwyd	Blaenoriaethau/Camau Allweddol	Cwblhau
			Lansio astudiaethau achos peilot o'r adnodd canlyniadau clinigol yng nghynhadledd AHP.	Tachwedd 2024
Comisiynu Ymchwil i gadw a chyflenwi AHP	<p>Mae swydd arweiniol cadw cenedlaethol wedi'i recriwtio i AaGIC.</p> <p>Mae AHPs eisoes yn cael eu cynrychioli ar draws rhaglenni gweithlu cenedlaethol aml-broffesiynol ar draws AaGIC.</p> <p>Mae cynllun cadw nyrsys eisoes wedi'i ddatblygu o fewn AaGIC.</p> <p>Mae canolbwynt cadw gweithwyr amlbroffesiynol ar gael ar Gwella.</p>	Angen sicrhau bod anghenion AHPs yn cael eu hystyried wrth ddatblygu cynllun cadw aml-broffesiynol.	Gweithio ar y cyd â'r arweinydd cadw cenedlaethol a rhannu adborth o'r sioeau teithiol AHP i nodi ffactorau allweddol sy'n effeithio ar gadw ar gyfer AHPs ledled Cymru. Bydd hyn yn llywio canllaw cadw ar gyfer AHPs.	Medi 2024 Wedi cwblhau
			Cam 1: Cyfrannu at yr adnodd goruchwylio ar gyfer gweithwyr proffesiynol sy'n gweithio yn y Gwasanaethau Iechyd Meddwl ar Gwella, gan gyflwyno fframweithiau/offerynnau/canllawiau aml-broffesiynol.	Mawrth 2025
			Cam 2: Ehangu'r adnodd goruchwylio (os oes angen) i ddarparu adnoddau ychwanegol ar gyfer AHPs sy'n gweithio y tu allan i Ardaloedd Iechyd Meddwl ar Gwella.	Mawrth 2026
			Bydd prosiect Cymrodoriaeth Hyfforddiant Arweinyddiaeth Glinigol AHP Cymru (WCLTF) ar gyfer 24/25 yn gysylltiedig â chyflawni'r gweithlu.	Medi 2024 - 25 Wedi ei gwblhau

## Adborth Cyfunol o Sioeau Teithiol AHP a Digwyddiad Trafodaethol

Adborth	Adnoddau Cyfredol sydd ar gael o fewn AaGIC	Bylchau a nodwyd	Blaenoriaethau/Camau Allweddol	Cwblhau	
<b>2. Atyniad a recriwtio</b>					
<p>*Llwybrau gyrfa a datblygu gyrfa ar gyfer pob AHP.</p> <p>Datblygiad gwell gweithlu gweithwyr cymorth AHP.</p> <p>Mwy o hygyrchedd i bob AHP i gyfleoedd arweinyddiaeth.</p> <p>AHPs i'w hystyried wrth gynllunio'r gweithlu i ddiwallu anghenion iechyd y boblogaeth yn y dyfodol.</p>	<p>Cymhwysodd y garfan gyntaf o Ymarferwyr Cynorthwyol Therapi yn 2023.</p> <p>Canllawiau ar gyfer cyllid addysg AHP cyn-gofrestru a ddatblygwyd Hydref 2023.</p> <p><a href="https://aagic.gig.cymru/files/canllawiau-ar-gyfer-rhaglenni-gradd-proffesiynau-perthynol-i-ofal-iechyd-ahp-cyn-gofrestru">aagic.gig.cymru/files/canllawiau-ar-gyfer-rhaglenni-gradd-proffesiynau-perthynol-i-ofal-iechyd-ahp-cyn-gofrestru</a></p> <p>Monitro ansawdd, amrywiaeth a chynhwysiant ar draws yr holl gyrsiau cyn-gofrestru.</p> <p>Mae'r holl gontractau gyda Sefydliadau Addysg Iechyd (SAU) yn cael eu perfformiad wedi rheoli gyda dangosyddion perfformiad allweddol mewn cyflymder ar gyfer recriwtio, cyfradd gadael,</p>	<p>Adnoddau hyrwyddo wedi'u targedu ar gyfer gweithwyr cymorth.</p> <p>Diffyg gwybodaeth ar gyfer cyfleoedd dysgu posibl yn seiliedig ar waith ar dudalennau gwe AHP.</p> <p>Hyrwyddo gwahanol lwybrau hyfforddi sydd ar gael a throsglwyddo cymwysterau ar draws SAU.</p> <p>Angen am sgiliau ymarferol i ymgymryd â chynllunio'r gweithlu.</p> <p>Angen deall dylunio rôl.</p> <p>Hyrwyddo cyfleoedd arweinyddiaeth.</p>	<p>Llwybrau dysgu gweledol a fideos i'w cael, eu golygu a'u lansio i hyrwyddo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>📌 Gweithwyr cymorth</li> <li>📌 Myfyrwyr</li> <li>📌 AHPs newydd gymhwyso</li> <li>📌 Newidwyr gyrfa</li> <li>📌 AHPs yn gyffredinol</li> <li>📌 Gyrfaedd ambroffesiynol.</li> </ul>	<p>Ymagwedd fesul cam yn dechrau o fis 2024</p> <p>Cwblhau Medi 2025</p> <p>Ionawr 2025</p> <p>Tachwedd 2024- Wedi cwblhau</p> <p>Ebrill 2025</p> <p>Ionawr 2025</p>	
			<p>Darparu dolenni i wybodaeth am wahanol lwybrau gyrfa AHP o dudalennau gwe AHP.</p>		<p>Ionawr 2025</p>
			<p>Hyrwyddo cyfleoedd datblygu arweinyddiaeth a manteisio ar adnoddau gan 'Gwella' yng nghynhadledd AHP a chyflwyniadau i rwydweithiau clinigol.</p>		<p>Tachwedd 2024- Wedi cwblhau</p>
			<p>Cyflwyno gweithdy ymarferol pwrpasol sy'n canolbwyntio ar gynllunio gweithlu yn seiliedig ar boblogaeth.</p>		<p>Ebrill 2025</p>
			<p>Datblygu grŵp arweinwyr gweithredu Cymru Gyfan mewn cysylltiadâ fframwaith estynedig, uwch ac ymgynghorol gyda</p>		<p>Ionawr 2025</p>

## Adborth Cyfunol o Sioeau Teithiol AHP a Digwyddiad Trafodaethol

Adborth	Adnoddau Cyfredol sydd ar gael o fewn AaGIC	Bylchau a nodwyd	Blaenoriaethau/Camau Allweddol	Cwblhau
	<p>addysg ryngbroffesiynol a recriwtio i swyddi graddedigion ofewn Chymru.</p> <p>Mae AaGIC wedi datblygu arsyllfa gweithlu i gefnogi gwneuthurwyr penderfyniadau wrth gynllunio'r gweithlu strategol.</p>		<p>chynrychiolaeth AHP gan bob bwrdd ac ymddiriedolaeth iechyd.</p>	
<p>Mae angen i leoliadau ymarfer ddarparu mwy o gyfleoedd cymunedol, gofal sylfaenol ac amlbroffesiynol ar draws pob sector a lleoliad.</p>	<p>Comisiynwyd adroddiadau cwmpasu i ddarparu argymhellion i wella cyfleoedd lleoli mewn Therapi Galwedigaethol a Ffisiotherapi.</p> <p>Cyfleoedd gwell ar gyfer lleoliadau rhyngbroffesiynol a gallu ar draws gwasanaethau.</p> <p>Cynhadledd lleoliad rhyngbroffesiynol wedi'i hwyluso.</p> <p>Egwyddorion lleoliadau rhyngbroffesiynol AaGIC ar</p>	<p>Yn aros am recriwtio a cynefino ar gyfer rôl Hwylusydd Ymarfer Addysg AHP (PEF) iechyd meddwl rhanbarthol yng Ngogledd Cymru.</p> <p>Diffyg lleoliadau rhyngbroffesiynol sydd ar gael.</p>	<p>Rhannwch argymhellion ymarfer cwmpasu Therapi Galwedigaethol a Ffisiotherapi gyda rhwydweithiau.</p> <p>*Cwblhau recriwtio ac ymgysylltu i rolau rhanbarthol PEFs iechyd meddwl.</p> <p>Nodi rhanddeiliaid perthnasol a'r cyfrifoldebau ar gyfer gweithredu'r argymhellion cwmpasu.</p> <p>Archwilio cyfleoedd i ehangu ymhellach rolau AHP Amlbroffesiynol Cymorth Cymorth y cynllun addysg a hyfforddiant a gomisiynwyd rhifau.</p> <p>Gwblhau gwerthusiad o'r gynhadledd lleoliadau rhyngbroffesiynol a nodi camau nesaf i gefnogi niferoedd a</p>	<p>Medi 2024- Wedi cwblhau</p> <p>Rhagfyr 2024</p> <p>Ionawr 2025</p> <p>Ionawr 2025</p> <p>Rhagfyr 2024</p>

## Adborth Cyfunol o Sioeau Teithiol AHP a Digwyddiad Trafodaethol

Adborth	Adnoddau Cyfredol sydd ar gael o fewn AaGIC	Bylchau a nodwyd	Blaenoriaethau/Camau Allweddol	Cwblhau
	gael ar dudalennau gwe AaGIC.		gomisiynwyd y cynllun addysg a hyfforddiant.	
	<p>Gweithgor lleoliadau rhyng-broffesiynol wedi'i sefydlu gyda chynrychiolaeth AHP.</p> <p>Ymgysylltu â phob proffesiwn AHP i fapio a nodi bylochau unrhyw faterion lleoliadau ymarfer ar draws pob sector yng Nghymru.</p> <p>Penodi dau PEFs AHP lechyd Meddwl i ganolbarth Cymru a'r De-orllewin.</p> <p>Parafeddyg PEF eisoes yn ei swydd.</p>			

## Adborth Cyfunol o Sioeau Teithiol AHP a Digwyddiad Trafodaethol

Adborth	Adnoddau Cyfredol sydd ar gael o fewn AaGIC	Bylchau a nodwyd	Blaenoriaethau/Camau Allweddol	Cwblhau
<b>3. Modelau gweithlu di-dor gan gynnwys rolau iechyd y cyhoedd</b>				
<p>*Pwysigrwydd gweithio Tîm Aml-ddisgyblaethol a fframweithiau amlbroffesiynol.</p> <p>*Mae AHPs yn ffurfio rhan o wasanaethau amlbroffesiynol gan gynnwys rolau iechyd y cyhoedd. Mae angen i ehangu rolau alinio â llwybr anghenion iechyd y boblogaeth.</p>	<p>Gweithgorau amlbroffesiynol a sefydlwyd i ddatblygu fframweithiau/dogfennau cyfarwyddyd wrth gynhyrchu:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>📌 Goruchwyllo</li> <li>📌 Strategaeth ymchwil</li> <li>📌 Preceptorïaeth.</li> </ul> <p>Strategaeth Datblygiad Proffesiynol Parhaus Amlbroffesiynol eisoes wedi'i datblygu – yn aros am y diweddariad am adborth ymgynghorol.</p> <p>Mae'r <a href="#">Fframwaith Proffesiynol ar gyfer Ymarfer Clinigol Uwch, Estynedig ac Ymgynghorol yng Nghymru</a> wedi'i ddatblygu a'i gyhoeddi .</p>	<p>Dim storfa ganolog ar gyfer fframweithiau amlbroffesiynol.</p> <p>Deall a chael gafael ar wybodaeth am anghenion iechyd y boblogaeth yn rhanbarthol er mwyn llywio cynllunio'r gweithlu amlbroffesiynol.</p> <p>Cynllunio swyddi lle mae angen hunaniaeth glir ar gyfer AHPs o fewn ffrydiau gwaith amlbroffesiynol perthnasol.</p>	<p>*AaGIC i fapio'r rhaglen Strategol ar gyfer gofal sylfaenol a chymunedol o ran niferoedd AHP.</p> <p>*Sicrhau bod AHPs yn cael eu cynrychioli ar draws yr holl feysydd datblygu amlbroffesiynol o fewn AaGIC.</p> <p>*Sicrhau bod rôl AHPs wedi'i hymgorffori'n glir mewn modelau gweithlu sy'n dod i'r amlwg.</p> <p>Arwain mabwysiadu 5 model gweithlu a dreialwyd drwy ddarganfyddwyr llwybrau AHP mewn Gwasanaethau Iechyd Meddwl.</p> <p>Peilot o fodiwlau e-ddysgu ar gyfer.</p> <p>anhydraddoldebau iechyd gyda myfyrwyr cyn cofrestru.</p> <p>Cyflwyno digwyddiadau dysgu ar anhydraddoldebau iechyd.</p>	<p>Mawrth 2025</p> <p>Hydref 2024- parhaus</p> <p>Mawrth 2025</p> <p>Mawrth 2026</p> <p>Rhagfyr 2024- Wedi cwblhau</p> <p>Ionawr 2025</p> <p>Mawrth 2026</p>

## Adborth Cyfunol o Sioeau Teithiol AHP a Digwyddiad Trafodaethol

Adborth	Adnoddau Cyfredol sydd ar gael o fewn AaGIC	Bylchau a nodwyd	Blaenoriaethau/Camau Allweddol	Cwblhau
<b>4. Cyfleoedd gwell i weithwyr cymorth</b>				
<p>*Ehangu gweithlu'r gweithwyr cymorth a datblygu dull cenedlaethol ar gyfer cymwyseddau sy'n cefnogi gweithio aml-broffesiynol.</p> <p>Llwybrau dysgu cynaliadwy.</p> <p>Mae llwybrau dysgu rhan amser arloesol yn flaenoriaeth allweddol.</p>	<p>Dysgu seiliedig ar waith a chyflymu mae rhaglenni wedi dechrau drwy'r cymhwyster gweithiwr cymorth therapi.</p>	<p>Nid oes gan rhai Proffesiynau AHP penodol hyfforddiant ar gael yng Nghymru.</p>	<p>* Bydd AaGIC yn cwmpasu'r dysgu craidd achrededig generig ar gyfer gweithwyr cymorth AHP er mwyn galluogi dilyniant gyrfa.</p>	<p>Ionawr 2026</p>
	<p>Mae'r timau dysgu seiliedig ar waith a phrentisiaethau yn parhau i gwmpasu a chefnogi dulliau arloesol tuag at fodolau darparu ar y cyd, gan gynnwys datblygu cyfadran i gefnogi dulliau unwaith i Gymru. Mae hyn yn cwmpasu pob dull o gyflenwi a'u dewisiadau cyllido cysylltiedig.</p>	<p>Er enghraifft: Gall swyddi sydd angen sgiliau technegol megis Orthotyddion a Prosthetyddion gael mwy o ehangiad ar gyfer gweithiwr cymorth.</p>	<p>*Cwmpas llwybrau dysgu cyfredol ar gyfer pob un o'r 13 proffesiwn AHP i nodi bylchau mewn llwybrau dysgu.</p>	<p>Cychwyn Rhagfyr 2024- Mawrth 2025</p>
	<p>Wrth nodi llwybrau ar gyfer dysgu ystyrir pob opsiwn ar gyfer darparu a chyllido sy'n cefnogi dull unwaith i Gymru.</p>	<p>Hefyd, nid oes gan Orthoptyddion mynediad at hyfforddiant yng Nghymru.</p> <p>Llwybrau dilyniant ar gyfer gweithwyr cymorth sydd wedi ymgymryd â chymhwyster achrededig lefel 4 heb eu mapio i raglenni gradd cyn cofrestru lefel 4.</p>	<p>Blaenoriaethu datblygiadau ar gyfer dysgu o ddadansoddi bwlch. Datblygiadau i'w hadlewyrchu yng Nghynllun Tymor Canolig Integredig 2025/2026 sydd ar ddod.</p>	<p>Mawrth 2025</p>

## Adborth Cyfunol o Sioeau Teithiol AHP a Digwyddiad Trafodaethol

Adborth	Adnoddau Cyfredol sydd ar gael o fewn AaGIC	Bylchau a nodwyd	Blaenoriaethau/Camau Allweddol	Cwblhau
<b>5. Adeiladu gweithlu sy'n barod i ddigidol</b>				
<p>*Yr angen i weithlu AHP fod yn hyderus ac yn gymwys yn ddigidol.</p> <p>Mae ymgymryd â'r fframwaith gallu digidol wedi bod yn araf ymhlith pob grŵp. Mae angen mwy o ymwybyddiaeth ymysg Arweinwyr AHP i fapio setiau sgiliau ac anghenion hyfforddi ar gyfer galluoedd digidol.</p>	<p>Lansiwyd y Fframwaith gallu digidol ar Y Tŷ Dysgu yn 2023 ac mae'n galluogi'r holl staff i gynnal hunanasesiad o'u sgiliau digidol a nodi hyfforddiant.</p>	<p>Diffyg ymgymryd â'r Fframwaith Gallu Digidol gan AHPs er gwaethaf rhannu'n eang ar draws rhwydweithiau AHP.</p>	<p>Mapio'r Fframwaith Gallu Digidol yn erbyn y fframwaith AHP a'r fframwaith Uwch, estynedig ac ar lefel ymgynghorwyr.</p>	<p>Hydref 2024</p>
	<p>Mae gan bob Bwrdd lechyd ei gynnig datblygu sgiliau Office 365 ei hun a gyrchir drwy'r timau dysgu a datblygu sefydliadol.</p>	<p>Dim hyfforddiant ar gael i staff AHP cofrestredig a digofrestredig presennol ynghylch pwysigrwydd cymhwysedd a data digidol.</p>	<p>* AaGIC i dargedu digwyddiadau AHP pwrpasol er mwyn cynyddu'r defnydd a'r ymgysylltiad yn y Fframwaith Gallu Digidol. Hefyd i gefnogi arweinwyr i ddefnyddio'r adnodd hwn fel rhan o'r broses Gwerthusiad Perfformiad ag Adolygiad Datblygu o fewn timau.</p>	<p>Tachwedd 2024 Wedi ei gwblhau</p>
	<p>Mae DHCW yn darparu hyfforddiant i AHPs israddedig am bwysigrwydd data.</p>	<p>Modiwlau hyfforddiant digidol hygyrch sydd yn berthnasol i ardaloedd ymarfer.</p>	<p>* Hyrwyddo cyfleoedd datblygu sgiliau digidol a manteisio ar adnoddau ar Y Tŷ Dysgu o dudalennau gwe AHP.</p>	<p>Ionawr 2025</p>
	<p>Modiwlau Meistri ar gael i AHPs mewn trawsnewid digidol.</p>		<p>Annog SAU i ymgorffori arloesiadau digidol a llythrennedd data mewn addysg cyn ac ôl-gofrestru er mwyn galluogi'r gweithlu AHP i weithio mewn ffordd a alluogir gan dechnolegol.</p>	<p>Mawrth 2026</p>

## Adborth Cyfunol o Sioeau Teithiol AHP a Digwyddiad Trafodaethol

Adborth	Adnoddau Cyfredol sydd ar gael o fewn AaGIC	Bylchau a nodwyd	Blaenoriaethau/Camau Allweddol	Cwblhau
			Gweithio gyda Chyrff Proffesiynol, Statudol a Rheoleiddio a darparwyr addysg i ailgynllunio a chomisiynu'r cwricwla i gynnwys genomeg, Deallusrwydd Artiffisial a sgiliau digidol.	Mawrth 2026
			Cefnogi ac arloesi ymchwil i arloesiadau digidol, gan arbenigo mewn rolau AHP, gan alluogi AHPs i fod yn fabwysiadwyr cynnar ac yn gwneuthurwyr newid.	Mawrth 2026

## Adborth Cyfunol o Sioeau Teithiol AHP a Digwyddiad Trafodaethol

Adborth	Adnoddau Cyfredol sydd ar gael o fewn AaGIC	Bylchau a nodwyd	Blaenoriaethau/Camau Allweddol	Cwblhau
<b>6. Addysg a dysgu rhagorol</b>				
Galw am ddull cenedlaethol o ran preceptoriaeth, hyfforddiant a datblygu o ran DPP.	Datblygwyd fframwaith preceptoriaeth nyrsio Cymru gyfan, gan gynnwys animeiddiadau.  Datblygwyd strategaeth DPP aml-broffesiynol ac mae'n aros am ganlyniadau adborth ymgynghori.	Dim fframwaith preceptoriaeth neu oruchwylio aml-broffesiynol penodol.	*Cyfrannu at yr adnodd goruchwylio ar gyfer gweithwyr proffesiynol sy'n gweithio yn y Gwasanaethau Iechyd Meddwl ar Gwella, gan gyflwyno fframweithiau/offerynnau/canllawiau aml-broffesiynol.	Mawrth 2025
			Ehangu'r adnodd goruchwylio (os oes angen) i ddarparu adnoddau ychwanegol ar gyfer AHPs sy'n gweithio y tu allan i Wasanaethau Iechyd Meddwl, ar Gwella.	Mawrth 2026
			*AaGIC i gyflwyno'r strategaeth DPP aml-broffesiynol terfynol.	Mehfin 2025

## Adborth Cyfunol o Sioeau Teithiol AHP a Digwyddiad Trafodaethol

Adborth	Adnoddau Cyfredol sydd ar gael o fewn AaGIC	Bylchau a nodwyd	Blaenoriaethau/Camau Allweddol	Cwblhau
<b>7. Arweinyddiaeth ac olyniaeth</b>				
<p>*Cyfleoedd cyfartal i AHPs wneud cais am swyddi uwch gyda disgrifiadau swydd cynhwysol a ffynonellau ariannu.</p> <p>Dileu'r nenfwd i ddilyniant gyrfa a mwy o gyfleoedd gweithio hyblyg.</p> <p>*Yr angen am gynllunio dylunio rôl cenedlaethol ar gyfer.</p>	<p>Mae AaGIC yn darparu ystod o raglenni ac adnoddau hyfforddiant arweinyddiaeth dosturiol clinigol amlddisgyblaethol.</p> <p>Mae'r rhain yn cynnwys:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▣ Rhaglen Arweinyddiaeth Glinigol Cymru</li> <li>▣ Rhaglen Arweinyddiaeth Glinigol Uwch</li> <li>▣ Uwch Brofiad Arweinyddiaeth.</li> </ul> <p>Mae AaGIC yn darparu cyfres ddatblygu arweinyddiaeth weithredol a phiblinell dalent darpar gyfarwyddwr gweithredol ar gyfer Therapiau a Gwyddor Gofal Iechyd fel un o'r 13 portffolios gweithredol.</p>	<p>Mapio sgiliau a gapio ar draws AHPs o ran llwybrau arweinyddiaeth a datblygu gyrfa.</p> <p>Bylchau mewn set sgiliau strategol AHP sy'n effeithio ar y gallu i wneud cais am rolau uwch a chenedlaethol.</p> <p>Diffyg ymwybyddiaeth o AHPs ynghylch yr adnoddau a chyfleoedd arweinyddiaeth sydd ar gael.</p>	<p>*Grŵp prosiect addysg estynedig ac uwch yn AaGIC i ddylanwadu ar ddatblygiad modiwl arweinyddiaeth ar gyfer set sgiliau strategol AHP.</p>	Mawrth 2025
			<p>*Mapio aml-broffesiynol o ymarfer gwell a rolau cysylltiedig i nodi bylchau mewn rolau arweinyddiaeth sy'n cael eu meddiannu gan AHPs.</p>	Mawrth 2025
			<p>*Datblygu maes pwrpasol o fewn cymuned ymarfer cynllunio'r gweithlu yn Y Ty Dysgu.</p>	Mawrth 2026

## Adborth Cyfunol o Sioeau Teithiol AHP a Digwyddiad Trafodaethol

Adborth	Adnoddau Cyfredol sydd ar gael o fewn AaGIC	Bylchau a nodwyd	Blaenoriaethau/Camau Allweddol	Cwblhau
<p>Cefnogi ac arloesi ymchwil i arloesiadau digidol, gan arbenigo mewn rolau AHP, gan alluogi AHP i fod yn fabwysiadwyr cynnar ac yn gwneuthurwyr newid.</p> <p>Mwy o gyfleoedd ar gyfer datblygu Ymarfer Uwch ymhlith AHPs.</p>	<p>Mae AaGIC wedi datblygu Proffil Llwyddiant darpar gyfarwyddwr gweithredol sy'n amlinellu'r sgiliau, cymwyseddau, nodweddion ac ymestyn sydd eu hangen i symud i rôl arweinyddiaeth weithredol.</p> <p>Mae proses ymgeisio AaGIC i ddatblygu arweinyddiaeth yn gynhwysol ac yn canolbwyntio ar yr unigolyn, er mwyn sicrhau cynrychiolaeth deg ar raglenni arweinyddiaeth cenedlaethol ar draws pob proffesiwn.</p> <p>Mae Gwella yn darparu ystod o adnoddau arweinyddiaeth dosturiol sydd ar gael i bawb.</p> <p>Mae AaGIC yn darparu aelodaeth am ddim i Sefydliad Rheoli Iechyd a Gofal Cymdeithasol y DU</p>		<p>*Mae modiwlau Lefel 7 wrthi'n cael eu comisiynu ar draws y 4 piler ymarfer sy'n cynnwys AHPs.</p>	<p>Rhagfyr 2024</p>
			<p>Bydd AaGIC yn datblygu mewn partneriaeth fframwaith cymhwysedd rheoli ac arweinyddiaeth gyda chwricwlwm sy'n sail i gwricwlwm 2024-25.</p>	<p>Mawrth 2025</p>
			<p>Datblygir Proffil Llwyddiant Dirprwy Gyfarwyddwr 2024-5.</p>	<p>Mawrth 2025</p>
			<p>Ymgorffori argymhellion o'r fframwaith proffesiynol ar gyfer ymarfer gwell, uwch ac ymgynghorol i ddarparu gwasanaethau.</p>	<p>Mawrth 2026</p>
			<p>Hyrwyddo llwybrau datblygu gyrfa a fydd yn cadw staff.</p>	<p>Mawrth 2026</p>
			<p>Cymorth parhaus i gymrodyr arweinyddiaeth glinigol AHP Cymru o fewn AaGIC.</p>	<p>Parhaus</p>

## Adborth Cyfunol o Sioeau Teithiol AHP a Digwyddiad Trafodaethol

Adborth	Adnoddau Cyfredol sydd ar gael o fewn AaGIC	Bylchau a nodwyd	Blaenoriaethau/Camau Allweddol	Cwblhau
	<p>(IHSCM) lle gellir cael mynediad at adnoddau ychwanegol, cynadleddau, gweminarau a thrafodaethau bwrdd crwn.</p> <p>Bydd AaGIC yn treialu rhaglen 'arweinyddiaeth ar bob lefel' 2024 wedi'i hanelu at ddarparu arweinwyr a rheolwyr.</p> <p>Cyfleoedd ar gyfer AHPs drwy gymrodoriaeth arweinydd clinigol Cymru.</p>			

## Adborth Cyfunol o Sioeau Teithiol AHP a Digwyddiad Trafodaethol

Adborth	Adnoddau Cyfredol sydd ar gael o fewn AaGIC	Bylchau a nodwyd	Blaenoriaethau/Camau Allweddol	Cwblhau
<b>8. Cyflenwad a Siâp y Gweithlu</b>				
Strwythuro swyddi i lywio'r galw a'r gallu. Y diffyg data gweithlu a gwasanaethau cywir oedd y thema gryfaf ymhlith rhanddeiliaid.	Nid oes unrhyw un a nodwyd o ran cynllunio swyddi. Mae AaGIC wedi sefydlu grŵp Llywio Data AHP. Dechreuodd y cyfarfod cyntaf ar y 29ain o Ionawr ac mae'n cynnwys cynrychiolaeth BI, gwasanaethau a rennir, a chydweithwyr digidol. Mae AaGIC wedi ymgynghori â rhanddeiliaid perthnasol gan gynnwys areweinwyr Therapi Galwedigaethol, Ffisiotherapi, Therapi Iaith a Lleferydd ac mae Dieteteg i adnabod codio o amgylch rolau a meysydd gwaith trydyddol ar gyfer AHPs.	Diffyg dealltwriaeth o ddylunio rolau AHP i ddiwallu angen poblogaeth leol. Y gallu i fapio'r gweithlu AHP cenedlaethol a lleol ar draws y GIG a gwasanaethau gofal cymdeithasol.	* Cyflwyno gweithdy ymarferol pwrpasol sy'n canolbwyntio ar gynllunio gweithlu yn seiliedig ar boblogaeth.	Ebrill 2025
			Bydd grŵp gorchwyl a gorffen rhanddeiliaid yn cytuno ar ddangosyddion ansawdd data ar gyfer rolau aml-broffesiynol.	Medi 2024 Wedi cwblhau
			Bydd AaGIC yn datblygu dangosfwrdd Cofnod Staff Electronig AHP (ESR) o ansawdd data ar gyfer Therapyddion Galwedigaethol, Ffisiotherapyddion, Therapyddion Iaith a Lleferydd a Dietegwyr fel y gellir mapio'r gweithlu AHP yn gywir ledled Cymru.	Mawrth 2024
			Bydd AaGIC yn ehangu dangosfwrdd ansawdd data ESR i gynnwys Orthotyddion, Prosthettyddion, Podiatryddion a Therapyddion Celf.	Mawrth 2025
			Rhannu'r gwaith ESR a wneir ar draws y 4 gwlad i ddarparu safoni i wneud recriwtio yn haws ar draws ffiniau.	Mawrth 2026

\*amau gweithredu sy'n gorgyffwrdd â Chynllun Gweithredu Rhaglen Fframwaith AHP.