

Y Pwyllgor Addysg Comisiynu ac Ansawdd

Tue 06 December 2022, 10:00 - 12:00

Ty Dysgu, Nantgarw

Agenda

10:00 - 10:00
0 min

1. Materion Rhagarweiniol

00 - Agenda ECQC221206 (Open)(F)cyf rhag 22.pdf (2 pages)

1.1. Croeso a chyflwyniadau

1.1.1.

1.2. Ymddiheuriadau am Absenoldeb

1.3. Datganiadau Buddiant

1.4. Cofnodion drafft

1.4 - Unconfirmed Minutes (Open) ECQC220906 (F)cyf rhag 22.pdf (9 pages)

1.5. Rhestr Gweithredu

1.5 - Action Log (Open) ECQC220906 (F)cyf rhag 22.pdf (1 pages)

1.6. Materion sy'n codi

1.7. Adolygiad y Cadeirydd ar y Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid

10:00 - 10:00
0 min

2. Addysg, Cyflawniad ac Ansawdd

2.1. Diweddarau Sicrwydd Ansawdd Addysg a Hyfforddiant Amlbroffesiynol

2.1.1. Meddygaeth

2.1.1a Quality Update - Medicine ECQC Dec 2022 Final-cyf rhag 22.pdf (13 pages)

2.1.2. Deintyddiaeth

2.1.2. Quality Update - Dental ECQC Nov 22-cyf rhag 22.pdf (6 pages)

2.1.3. Fferylliaeth

2.1.3 Quality Update - Pharmacy ECQC Nov 2022 LD cyf rhag 22.pdf (5 pages)

2.1.3 - Appendix 1 June 2022 registration assessment cyf rhag 22.pdf (1 pages)

2.1.4. Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol

Bebb Dafydd
06/12/2022 16:24:36

10:00 - 10:00 **3. Materion Strategol**

0 min

Dim

10:00 - 10:00 **4. Materion Llywodraethu**

0 min

4.1. Hunanasesiad drafft y Pwyllgor

 4.1 - Self Assessment Cover Paper ECQC cyf rhag 22.pdf (3 pages)

 4.1 - Appendix 1 - Self Assessment Checklist ECQC cyf rhag 22.pdf (7 pages)

4.2. Blaenraglen Waith ar gyfer 23/24

 4.2 - Forward Work Programme (F) cyf rhag 22.pdf (3 pages)

10:00 - 10:00 **5. Er Gwybodaeth / At Ddibenion Nodi**

0 min

Dim

10:00 - 10:00 **6. Dwyn i Ben**

0 min

6.1. Unrhyw fater arall

6.2. Diwrnod y cyfarfod nesaf

7 Mawrth 2023, 10:00-12:45

Yn Nhy Dysgu

Bebb Dafydd
06/12/2022 16:24:36

Y PWYLLGOR ADDYSG, COMISIYNU AC ANSAWDD

Dydd Mawrth 6 Rhagfyr 2022

Trwy'r Ystafell Gynadledda, Tŷ Dysgu a Zoom

10:00 - 12:00

AGENDA

RHAN 1	MATERION RHAGARWEINIOL	10:00-10:15
1.1	Croeso a Chyflwyniadau	Cadeirydd/ Llafar
1.2	Ymddiheuriadau am Absenoldeb	Cadeirydd/ Llafar
1.3	Datganiadau Buddiant	Cadeirydd/ Llafar
1.4	Cofnodion Drafft cyfarfod y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd a gynhaliwyd ar 6 Medi 2022	Cadeirydd/ Atodiad
1.5	Cofnod Gweithredu o gyfarfod y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd a gynhaliwyd ar 6 Medi 2022	Cadeirydd/ Atodiad
1.6	Materion sy'n Codi	Cadeirydd/ Llafar
1.7	Adolygiad y Cadeirydd ar y Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid	Cadeirydd/ Llafar
RHAN 2	ADDYSG, CYFLAWNIAD AC ANSAWDD	10:15-11:30
2.1	Diweddariadau Sicrwydd Ansawdd Addysg a Hyfforddiant Amlbroffesiynol 2.1.1 – Meddygaeth 2.1.2 – Deintyddiaeth 2.1.3 - Fferylliaeth 2.1.4 — Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol	Y Gyfarwyddiaeth Feddygol / Cyfarwyddwr Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol Atodiadau
RHAN 3	MATERION STRATEGOL	11:30-11:55
3.1	Dim	
RHAN 4	MATERION LLYWODRAETHU	
4.1	Hunanasesiad drafft y Pwyllgor	Ysgrifennydd y Bwrdd
4.2	Blaenraglen Waith ar gyfer 23/24	Ysgrifennydd y Bwrdd
RHAN 5	ER GWYBODAETH / AT DDIBENION NODI	
	Dim	
RHAN 6	DWYN I BEN	11:55-12:00
6.1	Unrhyw Fater Arall	Cadeirydd/ Llafar
6.2	Dyddiad y Cyfarfod Nesaf: Dydd Mawrth 6 Chwefror 2023 10am-12:45pm trwy Zoom a Thŷ Dysgu.	Cadeirydd/ Llafar

Yn unol â darpariaeth Adran 1(2) y Ddeddf Cyrff Cyhoeddus (Derbyn i Gyfarfodydd) 1960, penderfynir bod cynrychiolwyr y wasg ac aelodau eraill o'r cyhoedd yn cael eu heithrio o ran olaf y cyfarfod ar sail y ffaith y byddai'n aflesol i fudd y cyhoedd yn sgil natur gyfrinachol y gorchwylion a drafodir. Mae'r rhan hon o'r cyfarfod i'w chynnal mewn sesiwn breifat.

Bebb Dafydd
06/12/2022 16:24:36

HEB EU CADARNHAU

**Cofnodion y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd
a gynhaliwyd ar 6 Medi 2022
Trwy Microsoft Teams/Teleconference a Thŷ Dysgu, Nantgarw, CF15 7QQ**

Present:

Tina Donnelly
Dr Ruth Hall

Cadeirydd ac Aelod Annibynnol
Aelod Annibynnol

Yn Bresennol:

Yr Athro Pushpinder Mangat	Cyfarwyddwr Meddygol
Lisa Llewelyn	Cyfarwyddwr Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol
Rhiannon Beckett	Cyfarwyddwr Cyllid Dros Dro
Kirstie Moons	Deon Deintyddol Ôl-raddedig
Yr Athro Margaret Allan	Deon Fferylliaeth Ôl-raddedig
Tom Lawson	Deon Meddygol Ôl-raddedig
Martin Riley	Dirprwy Gyfarwyddwr Comisiynu ac Ansawdd Addysg
John Gammon	Aelod Annibynnol (Arsylwr)

Dafydd Bebb
Huw Owen

Ysgrifennydd y Bwrdd
Rheolwr Gwasanaethau'r Gymraeg

RHAN 1	MATERION RHAGARWEINIOL	Gweithredu
Pwyllgor Comisiynu Addysg ac Ansawdd: 0609/1.1	Croeso a Chyflwyniadau	
	Croesawodd y Cadeirydd bawb i'r cyfarfod, gan gynnwys John Gammon a ymunodd â'r cyfarfod fel sylwedydd. Cadarnhawyd cworwm yn bresennol.	
Pwyllgor Comisiynu Addysg ac Ansawdd: 0609/1.2	Ymddiheuriadau am Absenoldeb	
	Ni chafwyd unrhyw ymddiheuriadau am absenoldeb.	
Pwyllgor Comisiynu	Datganiadau o Fuddiant	

Addysg ac Ansawdd: 0609/1.3		
	Datganodd yr aelodau a ganlyn fuddiant oherwydd eu cysylltiadau â phrifysgolion mewn perthynas ag eitem 2.1.4 ar yr agenda Addysg Proffesiynol Nyrsio ac Iechyd fel Rhan o'r Adolygiad Strategol o Addysg Cam 2 (SREP2): • John Gammon, un o weithwyr Prifysgol De Cymru. • Dr Ruth Hall, Aelod Annibynnol - Cadeirydd y Bwrdd Cyngori, Canolfan Polisi Cyhoeddus Cymru, Prifysgol Caerdydd. • Tina Donnelly, Aelod Annibynnol – Cymrawd, Prifysgol De Cymru. • Yr Athro Pushpinder Mangat, Cyfarwyddwr Meddygol – Athro Anrhydeddus, Ysgol Feddygaeth Prifysgol Abertawe. • Yr Athro Margaret Allan – Athro Anrhydeddus, Ysgol Fferylliaeth a Gwyddorau Fferyllol Caerdydd. • Yr Athro Tom Lawson, Athro Anrhydeddus, Ysgol Feddygaeth Prifysgol Caerdydd	
Pwyllgor Comisiynu Addysg ac Ansawdd: 0609/1.4	Cofnodion Drafft cyfarfod y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd a gynhaliwyd ar 15 Mawrth 2022	
	Derbyniodd y Pwyllgor gofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 15 Gorffennaf 2022 a chadarnhawyd eu bod yn gofnod cywir o'r cyfarfod.	
Pwyllgor Comisiynu Addysg ac Ansawdd: 0609/1.5	Log Gweithredu ar sail cyfarfod y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd a gynhaliwyd ar 6 Mawrth 2022	
	Derbyniodd a nododd y Pwyllgor y Log Gweithredu.	
Pwyllgor Comisiynu Addysg ac Ansawdd: 0609/1.6	Materion yn Codi	
	Nid oedd unrhyw faterion yn codi.	
RHAN 2	PERFFORMIAD A ANSAWDD ADDYSG	
Pwyllgor Comisiynu Addysg ac Ansawdd:	Diweddariadau Sicrwydd Ansawdd Addysg a Hyfforddiant Amlbroffesiynol	

0609/2.1		
Pwyllgor Comisiynu Addysg ac Ansawdd: 0609/2.2.1	Meddygaeth	
	Derbyniodd y Pwyllgor yr adroddiad. Wrth gyflwyno trosolwg o'r Diweddariadau Sicrwydd Ansawdd, cadarnhaodd Pushpinder Mangat fod yr adroddiadau'n parhau i esblygu ac y byddant yn y dyfodol yn cynnwys crynodeb sy'n canolbwyntio ar adrodd ar eithriadau wedi'i ategu ag atodiadau yn darparu gwybodaeth fanylach. Wrth gyflwyno'r Diweddariad Sicrwydd Ansawdd ar Feddygaeth, cadarnhaodd Tom Lawson fod Obstetreg a Gynaecoleg yn Ysbytai Tywysog Siarl ac Ysbyty Brenhinol Morgannwg yn parhau i gael eu monitro'n fanylach. Yn yr Ymweliad wedi'i Dargedu diweddaraf ar 17 Tachwedd, roedd yn amlwg bod y trywydd gwella wedi'i gynnal a bod gwelliannau pellach wedi'u dynodi. Roedd ymweliad pellach wedi'i drefnu ar gyfer 23 Medi i fonitro cynnydd. Cadarnhawyd bod yr ad-drefnu gwasanaeth ym Mwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan â goblygiadau sylweddol ar gyfer hyfforddiant o fewn sawl arbenigedd gan arwain at ffurfio Grŵp Goruchwylio i ganolbwyntio ar y meysydd hyn. Cadarnhawyd bod cynnydd da wedi'i wneud gyda phryderon yn y rhan fwyaf o'r meysydd arbenigol a'u bod bellach wedi'u cyfyngu'n bennaf i feddygaeth sydd wedi'i rhoi mewn monitro uwch. O ystyried hyn, rhagwelwyd na fyddai angen y Grŵp Goruchwylio mwyach ond byddai ymweliadau rheoli ansawdd ar gyfer meddygaeth yn parhau drwy ddulliau arferol. Cadarnhawyd bod y gyfradd ymateb ar gyfer Cymru yn gyffredinol mewn perthynas ag arolwg hyfforddiant cenedlaethol y GMC yn uchel unwaith eto. O ystyried hyn roedd y GMC yn gofyn i ymgysylltu ag AaGIC i ddeall sut roedd Cymru yn cyflawni cyfradd mor uchel o gymharu â gwledydd cartref eraill. Croesawodd y Pwyllgor y cynigion i ddiwygio cynllun diweddariadau'r adroddiad sicrhau ansawdd. Cadarnhawyd bod Gwobr Gwella AaGIC ar gyfer 2022 yn feddyg teulu o Abertawe yr oedd ei brosiect yn canolbwyntio ar wella arferion rhagnodi a monitro gwrthgeulyddion geneuol gweithredol uniongyrchol.	

Bebb Dafydd
06/12/2022 16:24:36

	Canolbwyntiodd y Pwyllgor ar y cyfeiriadau at ddiogelwch cleifion yn yr adroddiad. Cadarnhawyd, wrth gynnal adolygiadau mewn byrddau iechyd, bod unrhyw feysydd sy'n peri pryder yn ymwneud â diogelwch cleifion yn cael eu huwchgyfeirio i'r lefelau gweithredol o fewn bwrdd iechyd i sicrhau eu bod yn cael sylw brys. Cadarnhawyd y byddai PM yn rhoi amlinelliad i'r Pwyllgor o'r broses uwchgyfeirio lle nodwyd mater diogelwch cleifion fel rhan o adolygiad. Croesawodd y Pwyllgor y cyfraddau ymateb uchel ar gyfer hyfforddwyr a hyfforddeion Cymru ar ganlyniadau arolwg hyfforddiant cenedlaethol y GMC. Ystyriodd yr aelodau sut y dylai'r adroddiadau gynnwys camau gweithredu ac amserlenni ar gyfer AaGIC sy'n deillio o adolygiadau wrth symud ymlaen a theimlwyd y dylid canolbwyntio mwy ar y meysydd hyn wrth symud ymlaen. Rhoddodd y Pwyllgor ystyriaeth i'r adroddiad ac fe'i calonogwyd o weld materion yn symud ymlaen.	
Penderfynwyd	hynny. • bod y Pwyllgor yn nodi'r adroddiad; • rhoi amlinelliad i'r Pwyllgor o'r prosesau a ddilynwyd pan nodwyd mater diogelwch cleifion fel rhan o adolygiad; • Arolwg Cyfradd Ymateb Hyfforddeion Cenedlaethol CMC ar gyfer Gogledd Iwerddon i'w gadarnhau. • Cadeirydd y Pwyllgor i gwrdd â Chadeirydd AaGIC, John Gammon, ac Ysgrifennydd y Bwrdd i drafod y cynnig ar gyfer datblygu'r adroddiadau sicrwydd ansawdd yn y dyfodol.	PM PM TD
Pwyllgor Comisiynu Addysg ac Ansawdd: 0609/2.1.2	Deintyddiaeth	
	Derbyniodd y Pwyllgor yr adroddiad interim. Wrth roi trosolwg o'r adroddiad, tynnodd Kirsty Moons sylw at y ffaith bod recriwtio i Hyfforddiant Sylfaen Deintyddol wedi bod yn arbennig o heriol am amrywiaeth o resymau. Cadarnhawyd bod ymgeiswyr o'r tu allan i'r DU wedi llenwi nifer o leoedd ac y byddai angen cymorth ychwanegol ar y rhain. Cymhlethwyd y sefyllfa ymhellach wrth i nifer o bractisau, a oedd yn hyfforddwyr profiadol, dynnu'n ôl o hyfforddiant. Mae recriwtio mewn rhai ardaloedd gwledig hefyd wedi bod yn anodd.	

Bebb Dafydd
06/12/2022 16:24:36

	Cadarnhawyd hefyd fod Hyfforddiant Deintyddol Craidd yn gyffredinol yn is na'r llynedd a bod hyn yn unol â thueddiad cyffredinol y DU. Mynegodd y Pwyllgor bryder bod y darlun cyffredinol ar gyfer hyfforddiant mewn deintyddiaeth yn anodd a holodd pa gamau pellach y gallai AaGIC eu cymryd i wella'r sefyllfa. Eglurwyd bod y sefyllfa gyffredinol ar gyfer practisau deintyddol yn anodd o ystyried effaith Covid, y contract deintyddol newydd, a'r economi gymysg. Cadarnhawyd bod AaGIC yn gweithio gyda'r Prif Swyddog Deintyddol i wella'r sefyllfa. Eglurwyd bod AaGIC yn codi pryderon gyda rhanddeiliaid allweddol ynghylch y sefyllfa bresennol. Holodd y Pwyllgor a ddylai AaGIC godi'r pryderon uchod gydag aelodau'r Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid i wneud yn siŵr eu bod hwy a'r sefydliadau yr oeddent yn eu cynrychioli yn gwbl ymwybodol o'r sefyllfa. Holodd y Pwyllgor hefyd a ddylai sefyllfa bresennol practisau deintyddol a'i effaith ar hyfforddiant, recriwtio a lleoli gael eu hystyried ymhellach gan y Tîm Gweithredol.	
Penderfynwyd	Y Pwyllgor: • nodi'r adroddiad; • gofyn i'r Tîm Gweithredol ystyried ymhellach sefyllfa bresennol practisau deintyddol a'i effaith ar hyfforddiant, recriwtio a lleoliadau. • gofynnwyd a fyddai'r pryderon deintyddiaeth yn cael eu hystyried yn y Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid ym mis Tachwedd.	PM PM
Pwyllgor Comisiynu Addysg ac Ansawdd: 06092.1.3	Diweddariad Fferyllol	
	Derbyniodd y Pwyllgor yr adroddiad. Eglurodd Margaret Allan mai 35 oedd cyfanswm y Technegwyr Fferylliaeth mewn gwirionedd ac nid yr 20 y cyfeirir atynt yn yr adroddiad. Cadarnhawyd bod y sefyllfa adrodd gyffredinol yn gadarnhaol heb unrhyw faterion ansawdd mawr i'w nodi. Amlygwyd cynnydd da o ran y Brentisiaeth Fodern.	

Bebb Dafydd
06/12/2022 16:24:36

	Cadarnhawyd ymhellach fod Llywodraeth Cymru wedi cadarnhau cyllid ar gyfer y cwrs Fferylliaeth israddedig newydd. Croesawyd y diweddariad gan y Pwyllgor a roddodd sylwadau ar y swm sylweddol o waith a oedd yn sail i'r adroddiad.	
	Nododd y Pwyllgor • y fformat newydd ac esblygol ar gyfer adrodd ar Reoli Ansawdd mewn Fferylliaeth; a • y bydd yr arddull adrodd yn parhau i esblygu a newid yn y dyfodol.	
Pwyllgor Comisiynu Addysg ac Ansawdd: 0609/2.1.4	Addysg Nyrsio ac Iechyd Proffesiynol	
	Derbyniodd y Pwyllgor yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r adroddiad cyfeiriodd Lisa Llewelyn at y straeon newyddion cadarnhaol a oedd wedi ymddangos, yn gynharach yn yr wythnos, mewn perthynas ag agor yr ysgol nyrsio newydd ym Mhrifysgol Aberystwyth. Roedd hyn yn ganlyniad uniongyrchol i un o'r contractau a gomisiynwyd o dan gam un yr adolygiad strategol o addysg. Wrth gyflwyno'r adroddiad cyfeiriodd Martin Riley at weithredu contractau cyn-gofrestru newydd a thynnodd sylw at y ffaith bod pob cwrs newydd yn cael ei gymeradwyo gyda dau eithriad. Roedd yr eithriadau'n ymwneud â Chwrs Dychwelyd i Ymarfer Prifysgol Aberystwyth (lle mae ymweliad y Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth (NMC) wedi'i drefnu ar gyfer mis Mawrth) a Rhaglen Dysgu o Bell Prifysgol Bangor (gydag ymweliad NMC wedi'i drefnu ar gyfer mis Tachwedd). Tynnwyd sylw hefyd at y gefnogaeth a ddarperir i gefnogi lleoliadau mewn Ffisiotherapi, Therapi Galwedigaethol a Radiograffeg Ddiagnostig. Adroddwyd am gynnydd da o ran cyflwyno'r contractau sy'n ymwneud â Cham 2 o'r Adolygiad Strategol o Addysg. Bu'r Pwyllgor hefyd yn ystyried y Fframwaith Perfformiad Ansawdd ar gyfer sefydliadau addysgol partner AaGIC a oedd yn cynnwys ffocws ar y broses uwchgyfeirio ar gyfer materion a phryderon.	

Bebbo Dafydd
06/12/2022 16:24:36

	Trafododd yr aelodau y broses ar gyfer asesu ansawdd y lleoliadau a ddarperir i fyfyrwyr. Eglurwyd bod AaGIC yn canolbwyntio ar ansawdd y profiad a ddarperir trwy leoliadau a bod hyn yn cael ei gefnogi gan gytundebau lefel leol. Cadarnhawyd lle nad oedd AaGIC yn fodlon ar ansawdd y profiad a ddarparwyd mewn lleoliad, yna'r gosb yn y pen draw fyddai tynnu'r myfyriwr yn ôl.	
Penderfynwyd	Nododd y Pwyllgor • y cynnydd ar gymeradwyo cyrsiau newydd. • Y camau sydd ar y gweill i gefnogi Lleoliadau Ffisiotherapi, Therapi Galwedigaethol a Radiograffeg Ddiagnostig • mae'r Cytundeb Lefel Lleol wedi'i gwblhau a'i gyhoeddi • Mae'r Adolygiad Strategol 2 o Addysg i Weithwyr Iechyd Proffesiynol (SREP2) ar y trywydd iawn. • Mae'r Fframwaith Perfformiad Ansawdd newydd bellach mewn grym • Gwneir cynnydd da o ran cyflwyno a throsi myfyrwyr Bydwreigiaeth Prifysgol De Cymru 2021 i'r Safonau Addysg Bydwreigiaeth newydd • Mae'r diweddariad ar yr Arolwg Myfyrwyr Cenedlaethol (NSS) a'r cynlluniau gwella yn amlygu meysydd ffocws	
RHAN 3	MATERION STRATEGOL	
Pwyllgor Comisiynu Addysg ac Ansawdd: 0609/3.1	Diweddariad ar Weithgarwch y Tîm Efelychu	
	Derbyniodd y Pwyllgor yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r adroddiad, amlygodd Pushpinder Mangat ei fod yn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf am y cyflawniadau a'r gweithgareddau a gyflawnwyd gan y Tîm Efelychu dros y flwyddyn ddiwethaf. Cadarnhawyd bod y fersiwn drafft o Strategaeth Addysg a Hyfforddiant Seiliedig ar Efelychu Cymru Gyfan a Strategaeth ar gyfer y Gweithlu Iechyd a Gofal yn cael eu cwblhau a disgwylir iddynt gael eu cymeradwyo'n ffurfiol yn yr Hydref. Ystyriodd y Pwyllgor waith y gweithgor rhanddeiliaid, a sefydlwyd i gefnogi gwaith y Tîm Efelychu. Eglurwyd bod AaGIC yn ceisio manteisio i'r eithaf ar yr addysg a'r hyfforddiant ar sail Efelychu a oedd eisoes ar waith.	

Bebb Dafydd
06/12/2022 16:24:36

	Croesawyd yr adroddiad gan y Pwyllgor a roddodd sylwadau ar yr amgylchedd diogel y mae'n ei ddarparu ar gyfer addysg a hyfforddiant. Cadarnhawyd bod y dull gweithredu o fewn y strategaeth Efelychu ar sail amlddisgyblaethol a bod Efelychu'n cael ei ystyried yn elfen hanfodol o ymagwedd AaGIC at addysg a hyfforddiant.	
Penderfynwyd	Nododd y Pwyllgor y wybodaeth ddiweddaraf am weithgarwch Tîm Efelychu AaGIC.	
Pwyllgor Comisiynu Addysg ac Ansawdd: 0609/3.2	Symleiddio Gweithiwr Proffesiynol Perthynol i Iechyd	
	Derbyniodd y Pwyllgor yr adroddiad. Wrth gyflwyno'r adroddiad rhoddodd Martin Riley y cefndir i benderfyniad AaGIC yn 2020 i gyflwyno fersiwn wedi'i haddasu o'r fethodoleg recriwtio a elwir yn Symleiddio. Eglurwyd ei fod yn berthnasol i bob myfyriwr israddedig a addysgir yng Nghymru ac nid yn unig i fyfyrwyr a oedd yn dod o dan y Fwrsariaeth. Derbyniodd y Pwyllgor y wybodaeth ddiweddaraf am yr ymatebion a ddaeth i law o'r digwyddiadau ymgysylltu a'r ymatebion i'r arolwg a dderbyniwyd mewn perthynas â Symleiddio. Amlygodd yr adborth, er bod rhywfaint o welliant wedi bod o ran gweithredu a bod Symleiddio yn cael ei ystyried yn gyffredinol yn brofiad cadarnhaol gan fyfyrwyr, roedd rhai meysydd pryder yn parhau. Roedd y rhain yn cynnwys y ffaith bod sefydliadau iechyd wedi'u cyfyngu i ddechrau i recriwtio o raddedigion o Brifysgolion Cymru a bod yn rhaid iddynt wedyn aros tan fis Mawrth neu fis Ebrill i recriwtio ar gyfer swyddi allweddol heb eu llenwi. Cadarnhawyd, o ystyried yr adborth uchod, bod y Tîm Gweithredol, yn ei gyfarfod ar 10 Awst, wedi penderfynu: - Byddai symleiddio'n parhau ar gyfer nyrsys, bydwragedd, meddygon cyswllt, ac ymarferwyr adrannau llawdriniaethau a - Byddai'r Symleiddio hwnnw'n dod i ben ar gyfer gweithwyr proffesiynol perthynol i iechyd a rhai gweithwyr proffesiynol ym maes gwyddor gofal iechyd. Cafodd y diweddariad ei ystyried gan y Pwyllgor.	

Bebb Dafydd
06/12/2022 16:24:36

Penderfynwyd	Nododd y Pwyllgor: • barn aelodau grŵp cynllunio'r bwrdd iechyd a'r ymddiriedolaeth ar fyfyrwyr y flwyddyn olaf; • y trefniadau diwygiedig ar gyfer recriwtio graddedigion 2023 ar gyfer Proffesiynau Perthynol i Iechyd a Gwyddorau Gofal Iechyd yng Nghymru fel y cymeradwywyd gan y Tîm Gweithredol ar 10 Awst 2022.	
RHAN 4	Materion Llywodraethu	
	Nid oedd unrhyw eitemau i'w hystyried.	
RHAN 5	ER GWYBODAETH / AT DDIBENION NODI	
	Nid oedd unrhyw eitemau i'w nodi.	
RHAN 6	DWYN I BEN	
Pwyllgor Comisiynu Addysg ac Ansawdd: 0609/6.1	Unrhyw Fusnes Arall	
	Nid oedd unrhyw fusnes arall.	
Pwyllgor Comisiynu Addysg ac Ansawdd: 0609/6.2	Dyddiad y Cyfarfod Nesaf	
	Cadarnhawyd mai dyddiad y cyfarfod nesaf fyddai 6 Rhagfyr 2022 yn Nhŷ Dysgu.	
	Yn unol â darpariaeth Adran 1(2) y Ddeddf Cyrff Cyhoeddus (Derbyn i Gyfarfodydd) 1960, penderfynir bod cynrychiolwyr y wasg ac aelodau eraill o'r cyhoedd yn cael eu heithrio o ran olaf y cyfarfod ar sail y ffaith y byddai'n aflesol i fudd y cyhoedd yn sgil natur gyfrinachol y gorchwylion a drafodir. Mae'r rhan hon o'r cyfarfod i'w chynnal mewn sesiwn breifat.	

.....
Tina Donnelly (Cadeirydd)

.....
Dyddiad:

Bebb Dafydd
06/12/2022 16:24:36



Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd (Agored)
6 Medi 2022
Cofnod Gweithredu

(Mae'r Daflen Weithredu hefyd yn cynnwys camau y cytunwyd arnynt yng nghyfarfodydd blaenorol y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd ac yn aros i'w cwblhau gan y Pwyllgor neu wedi'u hamserlennu i'w hystyried yn y dyfodol. Mae'r rhain wedi'u graddliwio yn yr adran gyntaf. Pan fyddant wedi'u cymeradwyo gan y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd, bydd y camau gweithredu hyn yn cael eu tynnu oddi ar y daflen weithredu dreigl.)

Cyfeirnod Cofnodion	Gweithred Gytunedig	Arweinydd	Dyddiad Targed	Cynnydd / Cwblhawyd
0609/2.2.1	DIWEDDARIADAU SICRWYDD ANSAWDD ADDYSG A HYFFORDDIANT AMLBROFFESIYNOL – MEDDYGOL			
	Rhoi amlinelliad i'r Pwyllgor o'r prosesau a ddilynwyd pan nodwyd mater diogelwch cleifion fel rhan o adolygiad;	Cyfarwyddwr Meddygol	Tachwedd	Diweddariad llafar i'w ddarparu yn y Pwyllgor Addysg.
	Arolwg Cyfradd Ymateb Hyfforddeion Cenedlaethol y GMC ar gyfer Gogledd Iwerddon i'w gadarnhau.	Cyfarwyddwr Meddygol	Tachwedd	Diweddariad llafar i'w ddarparu yn y Pwyllgor Addysg.
	Cadeirydd y Pwyllgor i gwrdd â Chadeirydd AaGIC, John Gammon, ac Ysgrifennydd y Bwrdd i drafod y cynnig ar gyfer datblygu'r adroddiadau sicrwydd ansawdd yn y dyfodol	Cadeirydd	Tachwedd	Wedi'i gwblhau
0609/2.2.1	Diweddariad ar Sicrwydd Ansawdd Addysg a Hyfforddiant Amlbroffesiynol – Deintyddiaeth			
	Y Tîm Gweithredol i ystyried ymhellach sefyllfa bresennol practisau deintyddol a'i effaith ar hyfforddiant, recriwtio a lleoliadau.	Cyfarwyddwr Meddygol	Tachwedd	Diweddariad llafar i'w ddarparu yn y Pwyllgor Addysg.
	Ystyried a ddylai pryderon deintyddiaeth fod yn eitem i'w drafod yn y Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid ym mis Tachwedd.	Cyfarwyddwr Meddygol	Tachwedd	Diweddariad llafar i'w ddarparu yn y Pwyllgor Addysg.

Bebb Dafydd
06/12/2022 16:24:36



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwellu Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad y Cyfarfod	Rhagfyr 2022	Eitem ar yr Agenda	2.1.1
Teitl yr Adroddiad	Diweddariad Uned Ansawdd - Meddygaeth		
Awdur yr Adroddiad	Anton Saayman, Cyfarwyddwr Gwellu a Llywodraethu Addysgol a Malcolm Gajraj, Cyfarwyddwr Rheoli Ansawdd		
Noddwr yr Adroddiad	Tom Lawson, Deon Meddygol a Push Mangat, Cyfarwyddwr Meddygol		
Cyflwynir gan	Pushpinder Mangat, Cyfarwyddwr Meddygol		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Rhoi diweddariad i'r Pwyllgor ar weithgarwch yr Uned Ansawdd.		
Materion Allweddol	- Mae nodau strategol AaGIC yn cynnwys datganiad echblyg ynghylch ei rôl o sicrhau bod addysg a hyfforddiant o ansawdd uchel yn cael ei ddarparu. Mae hyn i sicrhau bod modd i'r gweithlu gofal iechyd i'r dyfodol wireddu ei botensial o ran darparu gwasanaethau i'r GIG yng Nghymru. - Amlygir hefyd ei rôl o hybu a chynnal amgylcheddau dysgu o ansawdd uchel ar draws GIG Cymru. Gwneir hyn er mwyn sicrhau bod rhagoriaeth mewn addysg a hyfforddiant yn cael ei ddarparu ar draws proffesiynau gofal iechyd—drwy sicrhau modd o gyrchu cyfleusterau a chymorth addysgol o'r radd orau. - Cyflawnir hyn drwy Fframwaith Ansawdd (amlbroffesiynol) cadarn sy'n cynnwys Cynllunio Ansawdd, Rheoli Ansawdd (a Llywodraethu Addysgol), Gwellu Ansawdd a Sicrwydd Ansawdd. - Mae'r adroddiad hwn yn defnyddio'r Fframwaith Ansawdd fel sail i adrodd eithriadau mewn perthynas â gweithgarwch Uned Ansawdd.		
Cam Penodol a Fynnir (✓ <i>un yn unig</i>)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
	✓		
Argymhellion	Gofynnir i'r Aelodau: Sylwch ar y papur hwn gan ddefnyddio'r Fframwaith Ansawdd AaGIC amlbroffesiynol fel sail i adrodd eithriadau mewn perthynas â gweithgarwch Uned Ansawdd.		

HEIW Fframwaith Ansawdd Amlbroffesiynol

Y Cynllun Blyneddol 2022/23 Amcan Strategol 2.8: *Mae datblygu a gweithredu fframwaith addysg ac ansawdd hyfforddi aml-broffesiynol a chefnogi seilwaith yn sbarduno gweithredu Fframwaith Ansawdd ar draws AaGIC fel sail i system ar gyfer sicrhau addysg a hyfforddiant o ansawdd uchel. Mae'r Fframwaith Ansawdd yn cynnwys y Cydrannau **Cynllunio Ansawdd, (QP), Rheoli Ansawdd a Llywodraethu Addysgol, (QM)** (sy'n ystyried gweithgarwch **Rheoli Ansawdd (QC)** a gyflawnir gan Ddarparwyr Addysg Lleol), **Gwellu Ansawdd, (QI)** a **Sicrwydd Ansawdd (QA)**.*

Mae'r Fframwaith yn gosod y sylfaen ar gyfer adrodd wrth Bwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd AaGIC.

CYNLLUNIO ANSAWDD:

Cytundeb Disgwyliadau

Mae'r Cytundeb sy'n nodi rhwymedigaethau Darparwyr Addysg Lleol i AaGIC, y Cytundeb Disgwyliadau, yn adlewyrchu elfennau sylfaenol darpariaeth PGMDE ac wedi'i gymeradwyo ar gyfer y flwyddyn ariannol 2022/23. Bydd cytundebau'n cael eu dosbarthu i Brif Weithredwyr a Chyfarwyddwyr Meddygol y Bwrdd Iechyd ar y cyd â'r dyraniadau ariannu cymorth addysg ôl-raddedig ar gyfer 2022/23.

Comisiynu

Cynllunio ar gyfer cyfarfodydd Comisiynu 2023 gyda phob un o Fyrddau/Ymddiriedolaethau Iechyd GIG Cymru ar y gweill, ac mae'r Tîm Gweithredol wedi cytuno y bydd rhain yn mabwysiadu dull aml-broffesiynol yn fwy ffurfiol

Datblygu Cyfadran Efelychu

Lansiwyd y cwrs 'Hanfodol' rhaglen datblygu cyfadran efelychu ym mis Hydref gyda phedwar modiwl e-ddysgu a'r sesiwn hwyluso wyneb yn wyneb gyntaf yng Nghaerdydd. Cynhaliwyd ail sesiwn rhithiol ym mis Tachwedd. Mae'r adborth cychwynnol yn gadarnhaol iawn.

Meddygon Yfory

Mae papur sy'n manylu ar Safbwynt AaGIC ynghylch Meddygon Yfory (o fewn y Tîm Amlbroffesiynol) ar fin cael ei gwblhau. Bydd hyn yn gosod y cyfeiriad ar gyfer prosiectau peilot a meysydd gwaith yn erbyn Amcan Strategol HEIW IMTP 2.1. Cynhaliwyd ail ddigwyddiad rhanddeiliaid ar 18 Hydref 2022 a roddodd drosolwg i rhanddeiliaid o'r canlyniadau o'r digwyddiad rhanddeiliaid a gynhaliwyd ym mis Ionawr 2022 a gwaith cysylltiedig hyd yma yn ogystal â rhoi cyfle i drafodaeth amlbroffesiynol ar y ffordd ymlaen mewn perthynas â 'Rhaglen Meddygon y Dyfodol' ac i gytuno ar y camau nesaf.

Adolygiad Arweiniol y Gyfadran

Mae Adolygiad Arweiniol y Gyfadran ar y gweill. Prif amcanion yr adolygiad yw canfod a yw rolau a modelau cyflwyno'r Gyfadran bresennol yn parhau i fod yn addas i'r diben ai peidio ac i ddeall y gwerth ychwanegol y mae'r rolau hyn yn ei roi i gefnogi, rheoli a darparu addysg a hyfforddiant meddygol.

Rheoli Ansawdd a Llywodraethu Addysgol

Arolygon Hyfforddiant Cenedlaethol Cyngor Meddygol Cyffredinol (GMC)

Mae canlyniadau'r arolwg wedi cael eu dadansoddi'n llawn a'u hymgorffori mewn rheolaeth o ansawdd arferol. Ceir adroddiad sy'n amlinellu prif themâu Cymru o fewn y canlyniadau o fewn Atodiad 1.

Mae nifer o bwyntiau allweddol yn yr adroddiad hwn

Hyfforddeion

- Roedd y gyfradd ymateb gyffredinol ar gyfer AaGIC yn gadarnhaol unwaith eto gyda'r cyfraddau ymateb dan hyfforddiant uchaf
- Gostyngiad bach mewn llawer o sgoriau a dirywiad mwy o 5% yn y sgôr dylunio rota - sy'n debyg i lawer o ardaloedd yn y DU
- cynnydd bychan yn sgoriau addysgu a chyfleusterau rhanbarthol sy'n galonogol ar adeg o bwysau sylweddol ar wasanaethau.
- Yr Allorau Cadarnhaol oedd Patholeg Gemegol, Seiciatreg Plant a'r Glasoed, Seiciatreg Henaint, Histopatholeg a Meddygaeth Liniarol
- Roedd allorau negyddol mewn meddyginiaeth ac arbenigeddau cysylltiedig
- Ychydig o arwyddion o welliant mewn Meddygfa Graidd a Thrawma ac Orthopaedeg
- Canolbwyntio'n benodol ar ganlyniadau penodol mewn rhai Byrddau Iechyd (cadarnhaol a negyddol) y rhagwelwyd yn bennaf
- Roedd cynllun meddygon teulu yn amddifad i raddau helaeth o bryderon ac yn enwedig canlyniadau positif ar Gynllun Bangor
- Roedd hyfforddeion yn gadarnhaol i raddau helaeth am lefelau ac ansawdd goruchwyliaeth glinigol yn ystod y dydd.

Hyfforddwyr

- Roedd y gyfradd ymateb gyffredinol ar gyfer AaGIC yn gadarnhaol unwaith eto gyda'r gyfradd ymateb hyfforddwyr uchaf
- Yn yr un modd â hyfforddeion, mae Meddygaeth yn faes allweddol i bryderon
- Mae'r canlyniadau ar gyfer pediatreg yn bositif ledled Cymru.
- Mae hyfforddwyr yn parhau i nodi awydd cryf i addysgu gyda 92% yn adrodd eu bod yn mwynhau eu rôl hyfforddi.
- Mae cyrhaeddiad differol wedi bod yn bwnc ffocws penodol yn ystod y blynyddoedd diwethaf. Mae'r arolwg yn ceisio adborth ar i ba raddau y mae hyfforddwyr wedi cael cyfleoedd datblygu yn y maes hwn gyda 69% yn dweud eu bod wedi cael cynnig cyfleoedd digonol i ddysgu am gyrhaeddiad differol mewn addysg feddygol.

Gorweithdra

- Mae Gorweithdra (Burnout) wedi cael ei amlygu fel thema sylweddol yng nghanlyniadau'r arolwg yn ystod y blynyddoedd diwethaf ac nid yw 2022 yn eithriad gyda 51.5% o hyfforddwyr a 62.7% o hyfforddeion yn adrodd lefelau uchel i gymedrol o orweithdra.

Camau nesaf

Mae gan yr Uned Ansawdd nifer o gamau i'w cymryd yn dilyn yr adroddiad hwn

- Cyfres o gyfarfodydd craffu mewnol
- Cynllun cyfathrebu gyda Hyfforddeion, Hyfforddwyr, Byrddau Iechyd ac Arweinwyr Arbenigol
- Cylchrediad adroddiad themâu allweddol
- Parhau i weithio gyda'r Byrddau Iechyd er mwyn mynd i'r afael â meysydd sy'n peri pryder ac adnabod meysydd o arfer da.

Sylwer: Mae'r Uned Ansawdd yn gweithio gyda'r GMC i ddatblygu astudiaeth achos ar sut mae canlyniadau'r arolwg yn cael eu defnyddio i wella addysg a hyfforddiant o fewn Cymru. Bydd hyn yn rhoi sicrwydd bod y canlyniadau yn cael eu gwerthfawrogi a'u defnyddio i wella'r profiad hyfforddi yng Nghymru

Adrodd am Eithriadau o ran Pryderon Hyfforddiant

a) Obstetreg a Gynaecoleg Ysbyty'r Tywysog Siarl ac Ysbyty Frenhinol Morgannwg

Mae'r adran hon wedi bod dan statws Monitro Uwch gyda'r GMC ers mis Rhagfyr 2017 ar sail pryderon yn ymwneud â goruchwyliaeth glinigol ac ad-drefniad gwasanaethau. Yn yr Ymweliad Targededig diweddaraf ar 23^{fed} Medi 2022, roedd yn amlwg bod gwelliannau pellach wedi'u gwneud. O'r herwydd cytunwyd y byddai argymhelliad i dynnu'r pryder o statws Monitro Gwell yn cael ei wneud y mae'r GMC wedi'i gadarnhau wedyn.

Camau Nesaf

- Mae ymweliad pellach wedi'i drefnu ar gyfer y Gwanwyn 2023 er mwyn monitro cynaliadwyedd.

b) Meddygaeth, Ysbyty Maelor Wrecsam

Cafodd yr adran hon ei gosod dan statws Monitro Uwch ym mis Medi 2019. Mae'n anochel bod meddygaeth ledled y DU wedi bod dan bwysau sylweddol yn ystod ac ar ôl Covid. Serch hynny, mae cynnydd wedi bod er gwaethaf y pwysau cyffredinol o fewn meddygaeth ar draws y DU. Ymysg yr argymhellion, nodwyd yn benodol bod angen gwella'r moddau o gyfathrebu â hyfforddeion, cynyddu'r cyfleoedd i gyrchu clinigau a sicrhau cysylltiadau effeithiol â strwythurau llywodraethu'r Bwrdd Iechyd.

Camau nesaf

- Mae ymweliad pellach wedi'i drefnu ar gyfer 28 Tachwedd 2022 fydd yn cefnogi adolygiad llawnach o'r cynnydd.

c) Meddygaeth Frys, Ysbyty Treforys

Cafodd yr adran hon ei gosod dan statws Monitro Uwch ym mis Chwefror 2020. Ers yr atgyfeiriad cychwynnol hwn i'r GMC, cafwyd tystiolaeth o welliant mewn nifer o feysydd allweddol. Mae meysydd eraill i'w gwella yn

cynnwys gwella'r broses anwytho ar gyfer meddygon iau yn ogystal ag ehangu'r modd o gyrchu cyfleoedd i addysgu a chael amlygiad i fân anafiadau. Bu'r panel yn cwestiynu cynaliadwyedd y newidiadau yn y tymor hwy. Roedd hyn yn sgil heriau dwys o ran baich gwaith mewn perthynas â chleifion—yn ymwneud â galw, aciwtedd a llif. Hefyd, roedd pryderon ynghylch cynaliadwyedd staffio. Mae ymweliad pellach yn cael ei gynnal ar 18 Tachwedd 2022 fydd yn galluogi gwneud asesiad llawn o gynnydd.

Camau Nesaf

- Gofynnwyd am gynllun gweithredu ac mae ymweliad pellach yn cael ei drefnu ar gyfer 18 Tachwedd 2022.

d) Trawma ac Orthopedeg, Ysbyty Treforys

Gosodwyd yr adran hon dan Fonitro Uwch ym mis Ionawr 2019 oherwydd pryderon ynghylch goruchwyliaeth glinigol, amgylchedd cefnogol, profiad digonol, ymgynefino a llwyth gwaith. Cyn COVID, cafwyd tystiolaeth o gynnydd da, yn enwedig o ran y pryderon ynghylch diogelwch cleifion. Fodd bynnag, mae heriau parhaus o ran cyfleoedd dysgu digonol. Cynhaliwyd ymweliad pellach ar 21 Mehefin 2022 a amlygodd fod cynnydd yn cael ei wneud mewn sawl maes megis mynediad i glinigau a goruchwyliaeth glinigol. Mae cydweithio parhaus gyda'r Bwrdd Iechyd er mwyn sicrhau gwelliannau pellach o ran mynediad penodol i weithgaredd dewisol. Mae cynlluniau gweithredu priodol ar waith ac mae trefniadau'n cael eu gwneud ar gyfer ymweliad pellach.

Camau Nesaf:

- Mae ymweliad arall yn cael ei drefnu ar hyn o bryd.

e) Meddygaeth, Bwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan

Mae ad-drefnu'r gwasanaeth o fewn Bwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan wedi cael goblygiadau sylweddol ar gyfer hyfforddi o fewn meddygaeth. Er bod gwelliannau wedi bod mewn rhai meysydd, parhaodd pryderon hyfforddiant gyda goblygiadau ar gyfer diogelwch cleifion ac o'r herwydd fe waethygyd y pryder i'r GMC i gymhwyso statws Monitro Gwell, a gytunwyd ym mis Awst 2022. Mae'r Bwrdd Iechyd yn parhau i gymryd rhan lawn mewn mynd i'r afael â'r pryderon ac mae ganddynt gynllun gweithredu llawn ar waith. Gwnaed gwaith helaeth i ddiwygio'r rotas ar gyfer carfan Awst 2022 er mwyn sicrhau profiad mwy priodol o gytbwys. Mae ymweliadau ar gyfer dechrau 2023 yn cael eu trefnu ar hyn o bryd gydag adolygiad parhaus gyda'r tîm lleol yn y cyfamser.

Camau Nesaf:

- Bydd ymweliadau pellach wedi'u targedu yn cael eu trefnu ar gyfer dechrau 2023.

f) Meddygaeth Frys, Ysbyty Maelor Wrecsam

Mae cyfres o ymweliadau i fynd i'r afael â phryderon hyfforddiant o fewn Meddygaeth Frys yn Ysbyty Maelor Wrecsam wedi cael eu cynnal.

Er bod trywydd gwella cychwynnol, mae adborth diweddar wedi nodi y gallai'r cynnydd fod wedi disgyn ar ei hôl hi.

Cadarnhaodd ymweliad pellach ym mis Medi 2022 bod y cynnydd wedi disgyn ar ei hôl hi o'r herwydd cafodd y materion eu gwaethygu i statws Monitro Gwell gyda'r GMC.

Gwnaed cyfres o argymhellion ac fe ofynnwyd am gynllun gweithredu yn erbyn y rhain a bydd cynnydd yn cael ei fonitro'n ofalus.

g) Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe

Mae'r Uned Ansawdd yn ymwybodol bod Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe yn cynnal rhaglen o ad-drefnu. Mae'r Cyfarwyddwr Rheoli Ansawdd ac arweinwyr arbenigol perthnasol wedi bod yn rhan o grŵp y Bwrdd Iechyd i sicrhau integreiddio addysg a hyfforddiant i ailgynllunio gwasanaethau.

Arfarnu Tîmau Cyfadran

Mae disgwyf i Arfarniadau Tîm y Gyfadran gael eu cynnal ym mis Ionawr a mis Chwefror 2023. Bydd Arfarniadau Tîmau Cyfadran yn parhau i fod yn elfen allweddol o Broses Gomisiynu AaGIC ar gyfer addysg a hyfforddiant meddygol.

Recriwtio Arweinwyr Cyfadran

Penodwyd Arweinydd Cyfadran newydd (Ansawdd) ym Mwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan yn weithredol o 1 Hydref 2022.

Mae recriwtio ar gyfer Arweinydd Cyfadran (Hyfforddwyr) newydd ar y gweill yn Hywel Dda UHB. Mae hyn er mwyn disodli'r post-ddeiliaid blaenorol sydd bellach wedi ymgymryd â rôl AMD (Addysg a Hyfforddiant) yn y Bwrdd Iechyd.

Mae rolau Arweinydd y Gyfadran (Ansawdd) ac Arweinydd y Gyfadran (Portffolio Arbenigol) yn UHB Caerdydd a'r Fro allan i hysbyseb ar hyn o bryd. Mae un o'r Arweinwyr Cyfadran presennol yn ymgymryd â rôl AMD (Addysg a Hyfforddiant) yn y Bwrdd Iechyd).

Mae recriwtio i swydd Arweinydd y Gyfadran wag (Royal Glamorgan) ym Mwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf Morgannwg yn parhau.

Gwella Ansawdd

Hyfforddiant Sgiliau

Rhwng 1 Medi 2022 a 16 Tachwedd 2022, cyflwynodd y Tîm Sgiliau Gwella Ansawdd (QIST) 14 gweithdy (5 Hanfodion Gwella, 8 Gwelliant mewn Ymarfer a Rhaglen Hyfforddwyr 1) i gyfanswm o 138 o gynrychiolwyr, gyda 2 weithdy arall wedi'u trefnu cyn diwedd y flwyddyn.

Gwella Ansawdd ar gyfer Hyfforddwyr / Goruchwylwyr Addysgol

Iansiwyd Rhaglen Hyfforddwyr QIST ar 15 Tachwedd 2022 gyda Fferylliaeth. Bwriedir cynnal gweithdai pellach cyn diwedd y flwyddyn, ar gyfer Anaesthetics & Intensive Care Medicine (ICM) a Phediatreg.

Gwobr Gwella AaGIC

Mae Gwobr Gwella AaGIC yn gyfle i staff ar draws GIG Cymru rannu'r gwaith gwella ansawdd y maen nhw wedi ei wneud. Dyfarnwyd y Wobr Gwella i'r Hyfforddai Meddygon Teulu, Dr Joy McFadzean am ei phrosiect: **Rhagnodi gwrthgeulydd geneuol uniongyrchol (DOAC) ym Meddygfa Clydach, Abertawe** Mae tîm QIST yn cefnogi Dr McFadzean gydag ysgrifennu ei phrosiect i'w gyhoeddi.

Rhaglen Arweinyddiaeth Glinigol Uwch (ACLP)

Mae'r ACLP, a ddatblygwyd gan Dîm Arwain AaGIC, wedi'i anelu at uwch weithwyr proffesiynol clinigol yn GIG Cymru, gyda chyfrifoldebau rheoli ac arwain sylweddol. Fel rhan o'r rhaglen, bydd gofyn i gynrychiolwyr ymgymryd â phrosiect gwella, strategol neu drawsnewid. Er mwyn cefnogi'r maes hwn o waith a dealltwriaeth cynrychiolwyr o wella ansawdd a'r offer a'r fethodoleg gysylltiedig, cyflwynodd QIST gyflwyniad i wella'r garfan gyntaf yn lansiad y rhaglen ym mis Medi, a bydd hefyd yn cynnal gweithdy gwella pwrpasol yn gynnar yn 2023.

QI Cynaliadwy

Mae Arweinydd Clinigol QIST wedi dod yn aelod o Academi SusQi y Ganolfan Iechyd Cynaliadwy, sy'n ein gwneud yn un o'r sefydliadau cyntaf yng Nghymru gydag aelodaeth o'r Academi. Daw aelodaeth gyda phecyn o gefnogaeth bwrpasol ar gyfer ymgorffori cynaliadwyedd yn addysg a hyfforddiant QI.

Datblygiad Proffesiynol i Hyfforddwyr

Mae disgwyl i anwythiad ar gyfer hyfforddwyr newydd gael ei drefnu ar gyfer 22 Tachwedd 2022. Bydd y digwyddiad yn cael ei gynnal wyneb yn wyneb yng Nghanolfan yr Holl Genhedloedd yng Nghaerdydd gyda'r mynychwyr ychwanegol yn gallu ymuno drwy ffrydio'n fyw.

Sicrwydd Ansawdd

Diweddariad Rheoleiddiol

Ar ôl cyflwyno holiadur hunan-asesu AaGIC i'r GMC:

- Cyfarfu cynrychiolwyr AaGIC â'r GMC i drafod y cynllun gweithredu cyrhaeddiad differol a'i weithredu. Er bod adborth ffurfiol o'r cyfarfod ar hyn o bryd yn disgwyl am drafodaeth ar y diwrnod oedd yn gadarnhaol ar y cyfan.

- Mae cyfarfod â hyfforddeion yn cael ei drefnu ar gyfer yr Hydref.

Allanoldeb

Cynhaliwyd fforwm Cynrychiolydd Lleyg ar 24 Hydref 2022 gan roi cyfle i hyfforddi a thrafod ynghylch y rôl. Roedd ffocws penodol y digwyddiad hwn ar gydraddoldeb ac amrywiaeth gyda hyfforddiant yn y maes hwn a ddarparwyd i bob cynrychiolydd lleyg a thrafodaeth ynghylch camau ymarferol y gellid eu cymryd i wella lefel yr amrywiaeth o fewn y gronfa o gynrychiolwyr lleyg. Bydd gweithgarwch cychwynnol yn y maes hwn yn canolbwyntio ar sicrhau nad yw'r broses ymgeisio yn achosi unrhyw rwystrau diangen i grwpiau penodol.

Bebb Dafydd
06/12/2022 16:24:36

ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Aelodau **weithredu** fel a ganlyn:

Sylwch ar y papur hwn gan ddefnyddio'r Fframwaith Ansawdd HEIW amlbroffesiynol fel sail i adrodd eithriadau mewn perthynas â gweithgarwch Uned Ansawdd.

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol y Cynllun Tymor Canolig Integredig (✓os gwelwch yn dda)	Nod Strategol 1: Arwain cynlluniad, datblygiad a lles gweithlu cymwys, cynaliadwy a hyblyg i gefnogi'r broses o gyflawni 'Cymru Iachach'	Nod Strategol 2: Trawsnewid addysg a hyfforddiant gofal iechyd i wella cyfle, mynediad ac iechyd y boblogaeth.	Nod Strategol 3: Gweithio gyda phartneriaid i ddylanwadu ar newid diwylliannol o fewn GIG Cymru trwy feithrin arweinyddiaeth dosturiol a chyfunol ar bob lefel
	Nod Strategol 4: Datblygu atebion gweithlu cenedlaethol i gefnogi darparu blaenoriaethau gwasanaeth cenedlaethol a gofal cleifion o ansawdd uchel.	Nod Strategol 5: Bod yn esiampl-gyflogwr ac yn lle gwych i weithio	Nod Strategol 6: Cael ein cydnabod fel partner, dylanwadrwr ac arweinydd rhagorol.
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf			
Mae cysylltiad agos rhwng cynnal hyfforddiant o ansawdd uchel a diogelwch cleifion. Mae datblygu dulliau amgen o gynnal sicrwydd ansawdd, ac o gynllunio, rheoli a gwella ansawdd yn hanfodol i gynnal amgylchedd sy'n sicrhau gofal cleifion o'r radd orau. Daw hyn yn sgil sicrhau bod hyfforddiant a chymorth priodol yn hygyrch i hyfforddeion ac yn cael ei ddarparu.			
Goblygiadau Ariannol			
Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
Nid oes unrhyw oblygiadau cyfreithiol yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn			
Goblygiadau Staffio			
Does dim goblygiadau i staff AaGIC wedi eu nodi..			
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
Hanes yr Adroddiad	Adroddiad rheolaidd i ECQC		
Atodiadau	Atodiad 1 Adroddiad manwl ar faterion allweddol yn sgil Arolwg GMC 2022		

Bebb Dafydd
06/12/2022 16:24:36

Arolwg Hyfforddiant Cenedlaethol 2022 GMC Canfyddiadau Allweddol

1.0 Cyd-destun

Cynhelir Arolygon Hyfforddiant Cenedlaethol y GMC yn flynyddol ac maent yn rhoi cipolwg gwerthfawr ar ganfyddiad meddygon gradd hyfforddiant o ansawdd eu hyfforddiant. Mae'r arolygon hefyd yn rhoi gwybodaeth ddefnyddiol i ba raddau y mae hyfforddwyr yn ystyried eu bod yn cael eu cefnogi yn eu rôl hyfforddi. Pwrpas yr adroddiad hwn yw rhoi trosolwg o'r themâu allweddol i Gymru sy'n codi o'r canlyniadau.

2.0 Cyfraddau Ymateb

Roedd y gyfradd ymateb gyffredinol ar gyfer AaGIC yn gadarnhaol unwaith eto er yn is nag yn y blynyddoedd blaenorol oherwydd cyd-destun y DU o ymgysylltu llai dan hyfforddiant. Fodd bynnag, fel y darluniwyd gan dabl un isod, ymateb AaGIC oedd yr uchaf yn y DU gyda chyfradd dychwelyd dan hyfforddiant o 87% o'i gymharu â chyfartaledd y DU o 76%. Roedd cyfradd ymateb hyfforddwyr yn 58% yn erbyn cyfartaledd o 34% yn y DU. Er bod y cyfraddau ymateb hyn yn cynnig golwg gynrychioliadol ar gyfer hyfforddeion a barn fwyafrifol ar gyfer hyfforddwyr, mae potensial y gallai llai o ymgysylltu fod wedi effeithio ar y sgoriau dangosyddion cyffredinol a bydd yn arwain at ychydig yn llai o ddata.

Tabl Un: Arolygon Hyfforddiant Cenedlaethol cyfraddau ymateb y DU

	DU	Cymru	Lloegr	Yr Alban	Gogledd Iwerddon
Cyfradd Ymateb dan Hyfforddiant	76%	87%	75%	81%	78%
Cyfradd Ymateb Hyfforddwyr	34%	58%	34%	29%	42%

3.0 Arolwg Dan Hyfforddiant Pwyntiau Allweddol

- Mae'r canlyniadau cyffredinol ar gyfer HEIW i gyd yn cael eu hadrodd o fewn yr ystod interquartile pan gaiff eu hystyried gan swyddfa Deanery/HEE. Wrth ystyried y canlyniadau hyn o'i gymharu â'r blynyddoedd blaenorol, bu gostyngiad bychan mewn sawl sgôr a dirywiad mwy o 5% yn y sgôr dylunio rota. Ond, nid yw'r newidiadau hyn yn unigryw i Gymru ac maent yn cael eu hefelychu ar draws sawl rhan o'r DU. Mae eithriadau cadarnhaol yn cynnwys cynnydd bychan yn sgoriau addysgu a chyfleusterau rhanbarthol sy'n galonogol ar adeg o bwysau sylweddol ar wasanaethau.
- Mae canlyniadau lefel y rhaglen ar gyfer Cymru'n amlygu sawl maes sy'n awgrymog o arfer da gyda nifer o'r allorau uchod yn cael eu hadrodd. Mae'r rhain yn cynnwys Patholeg Gemegol, Seiciatreg Plant a'r Glasoed, Seiciatreg Henaint, Histopatholeg a Meddygaeth Liniarol. Mae meysydd sy'n peri pryder yn canolbwyntio ar feddygaeth ac arbenigeddau cysylltiedig. Mewn blynyddoedd blaenorol, mae llawdriniaethau wedi bod yn faes ffocws yn enwedig yn 2021 lle'r oedd tystiolaeth bod y pandemig yn parhau i effeithio ar weithgareddgweithredu dewisol. Fodd bynnag, er bod rhai pryderon yn parhau i gael eu cofnodi yn arolwg 2022 mae tystiolaeth o rywfaint o welliant o fewn Hyfforddiant Llawfeddygol Craidd mewn rhai meysydd. Roedd gan drawma ac Orthopaedeg chwech o allorau isod a adroddwyd yn 2021 ond mae canlyniadau 2022 yn adrodd un pinc sy'n welliant sylweddol yn gyffredinol. Yn ogystal, mae o ddiddordeb, er bod y sgôr ar gyfer systemau adrodd yng Nghymru yn parhau i fod yr isaf yn y DU, o fewn Trauma ac Orthopaedeg, bu cynnydd sylweddol yn y sgôr rhaglenni sydd wedi cynyddu o 62.88 (Isod allglo) i 70.34 (Ystod rhyng-gwaraidd).

- Nid yw'r canlyniadau dan hyfforddiant pan gaiff eu hystyried gan Ddarparwr Addysg Lleol yn arwyddocaol yn ystadegol gyda'r eithriadau canlynol:
- Mae gan Fwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan allgrais isod ar gyfer Goruchwyliaeth Addysgol a chanlyniad pedwarawd is ar gyfer profiad digonol. Wrth ystyried data'r safle, mae'r sgoriau ar gyfer Neuadd Nevill wedi dirywio gan wneud mân welliant yn Ysbyty Brenhinol Gwent er bod y canlyniadau'n dal i fod yn destun pryder yn enwedig am Feddygaeth gyda rhywfaint o anafodlonrwydd mewn llawfeddygaeth gyffredinol. Mae'n debygol y gellir priodoli hyn i'r heriau sy'n gysylltiedig ag ad-drefnu gwasanaethau yn dilyn agor YsbytyAthrofaol Grange. Mae'r materion hyn yn cael sylw ar hyn o bryd drwy brosesau rheoli ansawdd. Yn galonogol, mae canlyniadau Pediatreg ac Wroleg wedi gwella'n sylweddol.
- Mae un canlyniad pedwarplyg is unigol ar gyfer profiad digonol ym Mwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf Morgannwg wedi'i adrodd ac yn nodedig bu gostyngiad yn y canlyniadau ar gyfer Ysbyty'r Tywysog Charles sydd i'w briodoli i bwysau meddyginiaeth a phryderon mewn perthynas â Meddygfa Gyffredinol. Yn ogystal, mae pryderon parhaus o fewn Meddygaeth Frys hefyd yn cael eu hadlewyrchu o fewn y canlyniadau. Noder y bu gwelliant sylweddol yn yr adborth ar gyfer Offthalmoleg yn Ysbyty Brenhinol Morgannwg yn dilyn cyfres o ymweliadau ac yn ddiweddar mae hyn wedi cael ei ddad-ddwysáu o statws Monitro Uwch gan y GMC.
- Roedd gan Ymddiriedolaeth GIG Iechyd Cyhoeddus Cymru ddau is na'r allor a phum canlyniad crychion is wedi'u hadrodd yn 2021. Fodd bynnag, mae canlyniadau 2022 yn awgrymog o lwybr gwella heb unrhyw allorau isod a phedair sgôr dangosydd a adroddir yn y pedwarawd isaf y mae pob un ohonynt wedi gwella sgoriau cyffredinol a adroddwyd.
- Mae canlyniadau Bwrdd Iechyd Addysgu Powys sy'n canolbwyntio ar ddarparu addysg a hyfforddiant gofal sylfaenol yn arbennig o gadarnhaol gyda phedwar allor uchod yn cael eu hadrodd. Ar nodyn tebyg, mae'r canlyniadau ar gyfer Ymddiriedolaeth GIG Felindre yn parhau i fod yn gadarnhaol gyda dau allor uchod yn cael eu hadrodd.
- Nid yw canlyniadau'r Cynllun Meddygon Teulu gan y grŵp hyfforddi yn tynnu sylw at unrhyw bryderon, gyda chanlyniadau'n cael eu hadrodd yn yr ystod ryng-grymol. Noder mae gan Gynllun Bangor ganlyniadau arbennig o gadarnhaol gydag un uchod yn allgyrchydd am foddhad cyffredinol a phum sgôr dangosydd a adroddwyd yn y pedwarawd uchaf, er bod y sgôr ar gyfer absenoldeb astudio yn cael ei adrodd yn y pedwarawd isaf gyda gostyngiad o 18.75% o'i gymharu â 2021 a gall elwa o adolygiad lleol.
- Mae hyfforddeion yn parhau i adrodd lefelau uchel o foddhad cyffredinol ac fel gyda rhannau eraill o'r DU yn gadarnhaol i raddau helaeth am lefelau ac ansawdd goruchwyliaeth glinigol yn ystod y dydd.
- Gofynnodd yr arolwg am adborth ar y ffactorau sy'n dylanwadu ar wneud penderfyniadau dan hyfforddiant wrth wneud cynlluniau ar gyfer y flwyddyn nesaf, amlinellir yr ymatebion yn nhabl dau:

Tabl Dau: Ffactorau sy'n effeithio ar wneud penderfyniadau dan hyfforddiant

Cwestiwn	DU	Cymru
Awydd cymryd seibiant gyrfa	0%	0%
Enillion ariannol	13%	12%
Symbyliad Deallusol	15%	14%
Angen adfer profiad clinigol a gollwyd yn y pandemig	3%	4%
Dewis daearyddol	12%	12%
Adfer ar ôl gweithio yn ystod y pandemig	5%	5%
Mae'n cyd-fynd rhwng sgiliau/personoliaeth bersonol a gofynion swydd	17%	18%
Ystyried newid arbenigol ar ôl gweithio yn y maes hwnnw yn ystod y pandemig	1%	1%

Awydd i gael profiad pellach i lywio penderfyniadau	8%	8%
Cydbwysedd gwaith/bywyd	24%	24%
Arall	2%	2%

4.0 Arolwg Hyfforddwy'r Pwyntiau Allweddol

Mae canlyniadau'r hyfforddwy'r yn gyson â gweddill y DU wrth ystyried y canlyniadau gan swyddfa Deanery/HEE. Yn yr un modd, adroddir hefyd y canlyniadau cyffredinol gan Ymddiriedolaeth/Bwrdd ar gyfer lleoliadau gofal sylfaenol ac eilaidd o fewn yr ystod ryng-gipiad. O ran rhaglenni hyfforddi, mae tebygrwydd gyda'r canlyniadau dan hyfforddiant gyda'r pwysau ar feddygaeth yn amlwg o fewn yr adborth

- Fel yn achos yr arolwg dan hyfforddiant, mae'r canlyniadau ar gyfer meddygaeth yn peri pryder er bod llawdriniaethau cyffredinol mewn ychydig yn wahanol i foddhad cyffredinol, amgylchedd cefnogol, amser a chefnogaeth ac arfarniad yn cael eu hadrodd naill ai yn y pedwarawd isaf neu fel y mae'r allorau isod. Mae'r canlyniadau ar gyfer pediatreg yn bositif ledled Cymru, gyda sawl allor uchod.
- Mae hyfforddwy'r yn parhau i nodi awydd cryf i addysgu gyda 92% yn adrodd eu bod yn mwynhau eu rôl hyfforddi.
- Mae 55% o hyfforddwy'r yn dweud bod eu cynllun swyddi yn cynnwys digon o amser iddyn nhw ymgymryd â'u rôl hyfforddi gyda 38% yn anghytuno. O ran defnyddio amser mae 42% o hyfforddwy'r yn nodi y gallan nhw ddefnyddio'r amser a ddyrannwyd yn benodol ar gyfer eu rolau hyfforddi ac roedd 35% yn anghytuno.
- Wrth ystyried datblygiad proffesiynol hyfforddwy'r, dywedodd 87% y gallan nhw gael mynediad at gyfleoedd dysgu a datblygu sy'n berthnasol i'w rôl fel hyfforddwr pan fo angen.
- Mae cyrhaeddiad differol wedi bod yn bwnc ffocws penodol yn ystod y blynyddoedd diwethaf. Mae'r arolwg yn ceisio adborth ar i ba raddau y mae hyfforddwy'r wedi cael cyfleoedd datblygu yn y maes hwn gyda 69% yn dweud eu bod wedi cael cynnig cyfleoedd digonol i ddysgu am gyrhaeddiad differol mewn addysg feddygol.
- Cynhelir agwedd arfer cyfan at werthuso yng Nghymru gan negyddu'r angen am arfarniad addysgol ar wahân. Mae'r canlyniadau'n amlygu bod 41% o hyfforddwy'r wedi dweud bod eu gwerthusiad diwethaf yn effeithiol wrth ystyried eu rôl addysgol a 33% yn dweud nad oedden nhw wedi cael arfarniad yn ystod y flwyddyn ddiwethaf.
- Mae'r angen i roi cymorth i hyfforddeion gydag anghenion ychwanegol yn gyffredin ac yn rhan bwysig o'r rôl hyfforddi. Mae 52% o hyfforddwy'r yn dweud bod ganddynt ddigon o gefnogaeth i'w galluogi i helpu hyfforddeion o'r fath gyda 4% o'r farn ei bod yn wael a 5% yn aneglur pa gymorth oedd ar gael.

5.0 Gorweithdra

Mae Gorweithdra (Burnout) wedi cael ei amlygu fel thema sylweddol yng nghanlyniadau'r arolwg yn ystod y blynyddoedd diwethaf ac nid yw 2022 yn eithriad gyda 51.5% o hyfforddwy'r a 62.7% o hyfforddeion yn adrodd lefelau uchel i gymedrol o losgfynydd. Yn ogystal, fel y darluniwyd gan dabl tri, mae'r cyfraddau llosgiadau dan hyfforddiant gan y grŵp hyfforddi yn adrodd cynnydd pellach mewn lefelau uwch o losgfynydd. Yn ogystal, mae tabl pedwar yn tynnu sylw at gyfraddau llosgiadau sylweddol ymhlith hyfforddwy'r gyda chyfraddau lefelau uchel o losgfynydd ymhlith hyfforddwy'r gofal sylfaenol yn codi am y drydedd flwyddyn yn olynol a cynnydd sylweddol mewn rhai arbenigeddau meddygol a Meddygaeth lechyd Cyhoeddus.

Tabl Tri: Gorweithdra dan hyfforddiant gan Training Group

Grŵp Dan Hyfforddiant Cymru	Uchel		Cymedrol		Isel	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021

Sylfaen	25.1%	22.20%	47.4%	48.0%	27.41%	27.41%
Craidd	22.3%	13.20%	43.7%	44.7%	44.00%	34%
Arbenigedd	16.3%	14.00%	41.2%	37.10%	54.40%	42.6%

Tabl Pedwar: Hyfforddwyr Gorweithdra yn ôl Arbenigedd

Hyfforddwr Specialty	Uchel			Cymedrol			Isel			Tueddiad Cyffredinol (2 flynedd)
	2022	2021	% Newid	2022	2021	% Newid	2022	2021	% Newid	
Anaestheteg a Meddygaeth Gofal Dwys										
Anestheteg	6.5%	11.4%	-4.9%	30.8%	35.2%	-4.4%	62.6%	53.3%	+9.3%	Gostyngiad
Meddygaeth Gofal Dwys	0%	0%	-	46.7%	46.2%	-0.5%	53.3%	53.8%	-0.5%	Mân ostyngiad
Meddygaeth Frys	25%	23.1%	+1.9%	48.3%	34.6%	+13.7%	26.7%	42.3%	-15.6%	Cynyddu
Meddygon Teulu	18.1%	12.6%	+5.5%	48.7%	49.5%	-0.8%	33.2%	37.9%	-4.7%	Cynyddu
Meddygaeth Fewnol Aciwt	12.5%	6.7%	+5.8%	62.5%	40.0%	+22.5%	25%	53.3%	-28.3%	Cynyddu
Cardioleg	5%	0%	+5%	40%	30.8%	-1.2%	55%	69.2%	-14.2%	Cynyddu
Patholeg Gemegol	0%	33.3%	-33.3%	66.7%	33.3%	+33.4%	33.3%	33.3%	-	Gostyngiad
Geneteg Glinigol	0%	0%	-	0%	50%	-50%	100%	50%	+50%	Gostyngiad
Oncoleg Glinigol	20%	15%	+5%	33.3%	50%	-16.7%	46.7%	35%	+11.7%	Amrywiadau amhendant
Cymuned, Iechyd Rhywiol ac Atgenhedlol	0%	0%	-	33.3%	25%	+8.3%	66.7%	75%	-8.3%	Cynyddu
Dermatoleg	16.7%	11.1%	+5.6%	8.3%	22.2%	-13.9%	75%	66.7%	+8.3%	Amhendant, amrywiadau
Endocrinoleg a Diabetes	10%	25%	-15%	35%	25%	+10%	55%	50%	+5%	Amrywiadau amhendant
Gastroenteroleg	10.5%	21.4%	-10.9%	31.6%	28.6%	+3%	57.9%	50%	+7.9%	Gostyngiad
Meddygaeth Fewnol Gyffredinol	23.1%	8.3%	+14.8%	30.8%	25%	+5.8%	46.2%	66.7%	-20.5%	Cynyddu
Meddygaeth Geriatrig	14.6%	12.5%	+2.1%	26.8%	21.9%	+4.9%	58.5%	65.6%	-7.1%	Cynyddu
Haematoleg	30%	12.5%	+17.5%	50%	50%	-	20%	37.5%	-17.5%	Cynyddu
Histopatholeg	25%	40%	-15%	0%	40%	-40%	75%	20%	+55%	Gostyngiad
Afiechydon Heintus	0%	0%	-	20%	0%	+20%	80%	100%	-20%	Cynyddu
Oncoleg Feddygol	16.7%	25%	-8.3%	16.7	0%	+16.7%	66.7%	75%	-8.3%	Gostyngiad
Niwroleg	0%	0%	-	62.5%	40%	+22.5%	37.5%	60%	-23.5%	Cynyddu
Cardioleg Pediatrig	0%	0%	-	0%	50%	-50%	100%	50%	+50%	Gostyngiad
Meddygaeth Liniarol	0%	0%	-	38.9%	50%	-11.1%	61.1%	50%	+11.1%	Gostyngiad
Meddygaeth arennol	0%	0%	-	62.5%	41.7%	+20.8%	37.5%	58.3%	-20.8%	Cynyddu
Meddygaeth Anadlu	18.2%	13.6%	+4.6%	54.5%	27.3%	+27.2%	27.3%	59.1%	-31.8%	Cynyddu
Rhiwmatoleg	25%	0%	+25%	25%	37.5%	-12.5%	50%	62.5%	-12.5%	Cynyddu

Obstetreg a Gynaecoleg	12.5	12.9%	-0.4%	34.4%	25.8%	+8.6%	53.1%	61.3%	-8.2%	Cynyddu
Pediatreg	10.8%	8.1%	+2.7%	39.8%	36.5%	+3.3%	49.4%	55.4%	-6%	Cynyddu
Seiciatreg Plant a'r Glasoed	9.1%	0%	+9.1%	27.3%	66.7%	-39.4%	63.6%	33.3%	+30.3%	Amhendant, amrywiadau data
Seiciatreg Cyffredinol	7.1%	5.7%	+1.4%	35.7%	34.3%	+1.4%	57.1%	60%	-2.9%	Cynyddu
Seiciatreg Anableddau Dysgu	20%				40%		40%			Dim data ar gyfer 2022
Meddygaeth Iechyd y Cyhoedd	23.1%	8.3%	+14.8%	61.5%	66.7%	-5.2%	15.4%	25%	-9.6%	Cynyddu
Radioleg glinigol	0%	9.7%	-9.7%	41.4%	25.8%	+15.6%	58.6%	64.5%	+5.9%	Gostyngiad
Meddygfa Gyffredinol	9.1%	13.2%	-4.1%	47.7%	26.3%	+21.4%	43.2%	60.5%	-17.3%	Cynyddu
Meddygfa Blastig	0%	25%	-25%	44.4%	25%	+19.4%	55.6%	50%	+5.6%	Gostyngiad
Trawma ac Orthopaedeg	10%	10%	-	37.5%	33.3%	+4.2%	52.5%	56.7%	-4.2%	Cynyddu
Wroleg	0%	8.3%	-8.3%	37.5%	16.7%	+20.8%	62.5%	75%	-12.5%	Cynnydd cyffredinol
Llawdriniaeth Fasgwlaidd	28.6%	0%	+28.6%	28.6%	33.3%	-4.7%	42.9%	66.7%	-23.8%	Cynyddu

* Nodwch mai bwriad manylion y duedd o fewn y tabl uchod yw cyfleu'n gyffredinol a yw cyfraddau llosgiadau mewn arbenigeddau hyfforddwyr yn cynyddu neu'n lleihau. Fel y nodwyd, mae rhai meysydd lle mae'n anodd dod i'r casgliad beth yw'r duedd oherwydd mân amrywiadau mewn data.

Mae'r ffigurau gwyrdd a choch ar gyfer uchel a chanolig hefyd yn dangos lle bu cynnydd neu ostyngiad mewn cyfraddau llosgfynydd. Mae'r ffigurau ar gyfer llosgiadau isel i gyd mewn du er mwyn osgoi camliwio cyfraddau llosgiadau h.y. byddai gostyngiad mewn cyfraddau llosgiadau isel yn cael eu cofnodi fel gwelliant sy'n dangos yn wrdd, ond nid yw hyn yn ddefnyddiol os yw'r gostyngiad mewn cyfraddau llosgiadau isel yn ganlyniad i gynnydd mewn cyfraddau llosgiadau uwch.

6.0 Camau nesaf

Darperir dull yr Uned Ansawdd o reoli canlyniadau'r arolwg isod:

- Cynhaliwyd cyfres o gyfarfodydd craffu mewnol i adolygu'r canlyniadau gan nodi meysydd sy'n peri pryder ac arferion da posibl. Mae'r meysydd hyn i gyd wedi cael eu hystyried yng ngoleuni'r dystiolaeth bresennol gyda risgiau adrannol wedi'u haddasu fel y bo'n briodol. **(Cwblhawyd)**
- Mae rhaglen gyfathrebu ar y gweill sy'n cynnwys:
 - Cydweithio ag Uned gyfathrebu AaGIC i ddatblygu datganiad a gylchredwyd pan gafodd y canlyniadau eu rhyddhau'n gyhoeddus. **(Cwblhawyd)**
 - Mae gohebiaeth gyda Byrddau Iechyd ac Arbenigedd yn arwain at ddosbarthu canlyniadau'r broses graffu, ynghyd â'r canlyniadau a'r adroddiadau risg diwygiedig i lywio gweithgarwch gwell. **(Cwblhawyd)**
 - Adborth i hyfforddeion a hyfforddwyr yn diolch iddynt am ymgysylltu â'r arolwg ac i roi copi o'r dogfennau themâu allweddol ac i gynnig cymorth i ddeall y canlyniadau. **(Dyddiad cau, 14^{fed} Hydref 2022)**

Bebb Dafydd
06/12/2022 16:24:32

- Mae cylchrediad y themâu allweddol yn adrodd i randdeiliaid mewnol perthnasol. **(Dyddiad cau 14^{fed} Hydref 2022)**
- Bydd yr Uned Ansawdd yn parhau i gydweithio â'r Byrddau Iechyd i fwrw ymlaen â meysydd sy'n peri pryder ac adnabod meysydd o arfer da trwy brosesau rheoli ansawdd.
- Mae'r Uned Ansawdd yn gweithio gyda'r GMC i ddatblygu astudiaeth achos ar sut mae canlyniadau'r arolwg yn cael eu defnyddio i wella addysg a hyfforddiant o fewn Cymru. Bydd hyn yn rhoi sicrwydd bod y canlyniadau yn cael eu gwerthfawrogi a'u defnyddio i wella'r profiad hyfforddi yng Nghymru

Bebb Dafydd
06/12/2022 16:24:36



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad y Cyfarfod	Rhagfyr 2022	Eitem ar yr Agenda	2.1.2
Teitl yr Adroddiad	Diweddariad ar Sicrwydd Ansawdd Addysg a Hyfforddiant Amlbroffesiynol – Deintyddiaeth		
Awdur yr Adroddiad	Kirstie Moons, Deon Deintyddol Ôl-raddedig		
Noddwr yr Adroddiad	Yr Athro Push Mangat, Cyfarwyddwr Meddygol		
Cyflwynir gan	Yr Athro Push Mangat, Cyfarwyddwr Meddygol; a Kirstie Moons, Deon Deintyddol Ôl-raddedig		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Rhoi diweddariad i'r Bwrdd ar weithgarwch ansawdd y Ddeoniaeth Ddeintyddol.		
Materion Allweddol	- Mae'r adroddiad hwn yn nodi bod cynnydd ar ran yr holl hyfforddeion yn parhau i fod ar y trywydd iawn hyd yma. - Dim materion o bwys i'w nodi ar sail ansawdd.		
Cam Penodol a Fynnir (✓un yn unig)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
	✓		
Argymhellion	Gofynnir i'r aelodau nodu'r adroddiad er gwybodaeth.		

Bebb Dafydd
06/12/2022 16:24:36

Y DDEONIAETH DDEINTYDDOL – DIWEDDARIAD AR ANSAWDD

1. CYNLLUNIO ANSAWDD

1.1 Recriwtio

Hyfforddiant Deintyddol Sylfaenol (HDS)

- Cafodd 64 o lefydd DFT eu recriwtio i ddechrau mis Medi drwy Recriwtio Cenedlaethol.
- Roedd 10 o'r rhain yn Raddedigion Deintyddol Rhyngwladol o amrywiaeth o wledydd cymwys. Roedd rhai yn ddinasyddion y DU oedd wedi hyfforddi dramor ac wedi dychwelyd. Roedd problemau gyda rhai o'r rhain a ddaeth i law yn hwyr am wahanol resymau (cofrestriad Cyngor Deintyddol Cyffredinol (GDC), Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (DBS), lechyd Galwedigaethol) a allai gael effaith ar eu dilyniant gan mai dim ond 12 mis yw'r rhaglen.
- Mae gwaith helaeth wedi ei wneud i ddarparu hyfforddiant ychwanegol i'r Deintyddion Sylfaen hyn er mwyn sicrhau eu bod yn gallu ymarfer yn ddiogel. Mae hyn wedi gofyn am amser sylweddol i'r Goruchwylwyr Addysgol yn yr arferion a Chyfarwyddwyr y Rhaglen Hyfforddi ar gyfer y cynlluniau DFT.
- Datblygwyd cynnig cymell i ddenu graddedigion Caerdydd i nifer benodol o swyddi (8) yn y anodd recriwtio, ardaloedd lle mae angen uchel ar gyfer DFT yn 2023 trwy gynllun recriwtio lleol. Mae Llywodraeth Cymru wedi cytuno ar hyn.
- Mae ymgyrch Hyfforddi, Gweithio, Byw yn cefnogi deintyddol gyda'r cynnig recriwtio lleol ac ymgyrch mwy hirdymor i ddenu gweithwyr proffesiynol deintyddol i ddeintyddiaeth yng Nghymru.

Hyfforddiant Deintyddol Craidd

- Mewn Hyfforddiant Craidd Deintyddol (DCT) mae'r recriwtio ar gyfer mis Medi fel a ganlyn:

Yn gyffredinol: 50/67 o swyddi wedi'u llenwi (cyfradd llenwi 82%)

HDC1: 22/27 swydd wedi'i llenwi â hyfforddeion swyddogol (cyfradd llenwi 81%):

HDC2: 25/35 swydd wedi'i llenwi â hyfforddeion swyddogol (cyfradd llenwi 71%):

HDC3: 3/5 swydd wedi'i llenwi â hyfforddeion swyddogol (cyfradd llenwi 60%):

Ar hyn o bryd mae trafodaethau'n cael eu cynnal gyda LEPau ynghylch dyraniad llefydd ar gyfer 2023.

Hyfforddiant Deintyddol Arbenigol

Dim materion newydd

Hyfforddiant Sylfaen Therapi Deintyddol

Dim materion newydd

Comisiynu Hyfforddiant Hylendid a Therapi Deintyddol Israddedig

Dim materion newydd

Hyfforddiant Nyrs Ddeintyddol

Dim materion newydd

Bebb Dafydd
06/12/2022 16:24:36

2. RHEOLI ANSAWDD A LLYWODRAETHU

2.1 Cynnydd Hyfforddiant

Hyfforddiant Deintyddol Sylfaenol

- Mae Adolygiadau Cyfnod Cynnar wedi digwydd ac mae'r mwyafrif ar y trywydd iawn. Mae risgiau posibl o gwmpas rhai o'r hwyr yn dechrau oherwydd oedi ar fyrddio a allai effeithio ar ddilyniant yn ddiweddarach yn y rhaglen.

Hyfforddiant Deintyddol Craidd

- Dim materion newydd

Hyfforddiant Deintyddol Arbenigol

- Dim materion newydd

2.2 Adrodd am Eithriadau o ran Pryderon Hyfforddiant

- Dim materion newydd

3. GWELLA ANSAWDD

Dim i adrodd

4. SICRWYDD ANSAWDD

Dim materion newydd

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn.

6. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r aelodau nodi'r adroddiad er gwybodaeth.

Bebb Dafydd
06/12/2022 16:24:36

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol y Cynllun Tymor Canolig Integredig <i>(✓ os gwelwch yn dda)</i>	Nod Strategol 1: Arwain cynlluniad, datblygiad a lles gweithlu cymwys, cynaliadwy a hyblyg i gefnogi'r broses o gyflawni 'Cymru Iachach'	Nod Strategol 2: Gwella ansawdd a hygyrchedd addysg a hyfforddiant i holl staff gofal iechyd gan sicrhau ei bod yn bodloni anghenion y dyfodol	Nod Strategol 3: Gweithio gyda phartneriaid i ddylanwadu ar newid diwylliannol o fewn GIG Cymru trwy feithrin arweinyddiaeth dosturiol a chyfunol ar bob lefel
	Nod Strategol 4: Datblygu'r gweithlu i gefnogi'r gwaith o ddarparu diogelwch ac ansawdd.	Nod Strategol 5: Bod yn esiampl-gyflogwr ac yn lle gwych i weithio	Nod Strategol 6: Cael ein cydnabod fel partner, dylanwadwr ac arweinydd rhagorol.
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf Mae cysylltiad agos rhwng cynnal hyfforddiant o ansawdd uchel a diogelwch cleifion. Mae datblygu dulliau amgen o reoli ansawdd yn hanfodol i gynnal amgylchedd sy'n sicrhau gofal o'r radd orau i gleifion. Gwneir hyn drwy sicrhau bod hyfforddiant a chymorth priodol, hygyrch yn cael ei ddarparu i hyfforddeion.			
Goblygiadau Ariannol Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth) Ni nodwyd unrhyw oblygiadau parthed staff AaGIC.			
Goblygiadau Staffio Dim			
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
Hanes yr Adroddiad			
Atodiadau	Atodiad 1 – Adroddiad Monitro Sicrwydd Ansawdd Terfynol y GDC		

Atodiad 1 – Adroddiad Monitro Sicrwydd Ansawdd
Terfynol y GDC

Specialty Monitoring report

Name of Training Commissioner / Royal College: Health Education and Improvement Wales

Name of Education Quality Assurance Lead: Martin McElvanna

Date of monitoring: 7 July 2022

Action	Progress towards report actions	Date Action resolved	Outstanding aspects of Action	Further review date (If action not resolved at point of review)
1 (P6)	HEIW confirmed that it the delivery of “duty of candour” training to Speciality trainees has now been amended to be GDC-specific. The previous delivery method was multi-professional. HEIW submitted evidence of an email to confirm that all existing trainees were contacted with a copy of the GDC’s ‘Professional duty of candour’ guidance and a request that they acknowledge having read and understood their responsibilities. We saw trainees’ responses as requested by HEIW. HEIW confirmed that it notified all Training Programme Directors (TPDs) and Chairs of Specialty Training Committees (STCs) at an annual meeting on 1 February 2022 regarding their responsibilities to ensure trainees understand the duty of candour. HEIW explained that the GDC Duty of Candour guidance will be provided to all new trainees henceforth, including new trainees commencing in September/October 2022. We consider that this Action has now been fully addressed. Requirement P6 is now Met.	7 July 2022	None	Not applicable

Bebb Dafydd
06/12/2022 16:24:36

2 (P20)	HEIW explained that that the processes for meeting Requirement P20 varies between specialties, usually dependent on the number of trainees and trainers. Regarding Restorative Dentistry, Paediatric Dentistry and Orthodontics, the rigour of assessments has been addressed by discussion of cases, standard setting and calibration exercises at specialty meetings which occur fortnightly to termly. We saw examples of attendance for some of these meetings. Regarding Oral Medicine, trainers agreed on a UK-wide basis to use national meetings to standard set and run calibration exercises. We saw an example of this in a document presented at an international meeting which was led by trainers from within NHS Wales and the University of Leeds. Regarding Special Care Dentistry (SCD), HEIW confirmed that although formal calibration doesn't take place, discussions do occur regarding assessments in the interests of consistency at a teachers' group and in generic HEE and Trust courses. It would have been helpful to see minutes of such discussions, if they are recorded. If not, we recommend that they are. The SCD group agreed to discuss standard setting and calibration at their next national TPD meeting in September 2022 to agree on how to standardise these exercises. Finally, HEIW explained that some TPDs have attended national training days which included working on standard setting and calibration during "entrustable professional activities". We consider that this Action has now been addressed. Requirement P20 is now Met.	7 July 2022	None	Not applicable
---------	--	-------------	------	----------------

Bebb Dafydd
06/12/2022 16:24:36



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad y Cyfarfod	2022	Eitem ar yr Agenda	2.1.3
Teitl yr Adroddiad	DIWEDDARIAD AR SICRWYDD ANSAWDD ADDYSG A HYFFORDDIANT AMLBROFFESIYNOL – FFERYLLIAETH		
Awdur yr Adroddiad	Yr Athro Margaret Allan, Deon Fferylliaeth Ôl-raddedig		
Noddwr yr Adroddiad	Yr Athro Pushpinder Mangat, Cyfarwyddwr Meddygol		
Cyflwynir gan	Yr Athro Pushpinder Mangat, Cyfarwyddwr Meddygol; a'r Athro Margaret Allan, Deon Fferyllol		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Rhoi diweddariad i'r Bwrdd ar weithgarwch ansawdd y Ddeoniaeth Fferyllol.		
Materion Allweddol	Bydd y newidiadau i'r gofynion rheoliadol ar gyfer addysg a hyfforddiant cychwynnol fferyllwyr a thechnegwyr fferyllol yn gofyn am adolygiad o'r dull o ymdrin â phrosesau ansawdd. Bydd y newid sylweddol hwn yn cynyddu'r galw ar y tîm fferylliaeth i gyflawni cylchoedd adrodd cadarn a bydd yn cael ei adolygu'n gyson dros y deuddeg mis nesaf. Mae caffael Sefydliad Addysg Iechyd (SAI) i weithio mewn partneriaeth ag AaGIC i ddarparu'r hyfforddiant technegydd fferyllol cyn cofrestru newydd yn gam cadarnhaol tuag at godi proffil hyfforddiant technegydd fferyllol		
Cam Penodol a Fynnir (✓ <i>un yn unig</i>)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
	✓		
Argymhellion	Gofynnir i Aelodau ECQC nodi'r adroddiad.		

Bebb Dafydd
06/12/2022 16:24:36

DIWEDDARIAD AR SICRWYDD ANSAWDD ADDYSG A HYFFORDDIANT AMLBROFFESIYNOL – FFERYLLIAETH

1. CYNLLUNIO ANSAWDD:

1.1 Recriwtio

a) *Technegwyr Fferyllol:*

Recriwtiwyd 35 o dechnegwyr fferyllol cyn-gofrestru i garfan Medi 2022. Mae 20 o'r rhain mewn swyddi wedi'u comisiynu a 15 yn cael eu cyflogi mewn fferylliaeth gymunedol

Mae recriwtio wedi dechrau ar gyfer carfan Chwefror 2023.

Cafwyd ceisiadau ar gyfer 27 o swyddi awdurdodedig a ddyrannwyd i safleoedd ysbyty, o blith 43 o swyddi posibl.

Ni ddefnyddiodd Byrddau Iechyd bob un o'r 43 o swyddi a gomisiynwyd a oedd ar gael am amrywiaeth o resymau gan barhau i fod yn ofalus o ran y niferoedd y gofynnwyd amdanynt oherwydd diffyg ymgyswrtio â'r rhaglen hyfforddi newydd.

Bydd cymeriant arall wedi'i gynllunio ym mis Medi 2023.

b) *Hyfforddeion Fferyllol - Sylfaen:*

Byddwn yn cael gwybod ym mis Rhagfyr faint o'r 117 o leoedd sydd wedi'u llenwi ar gyfer carfan 2023/24.

Bellach mae gennym 4 estyniad rhaglen yn weddill ar gyfer carfan 2021/22 o'r 13 cychwynnol.

1.2 Cytundebau Disgwyliad:

a) *Technegwyr Fferyllol Cyn-gofrestru:*

Dim newid ers y cyflwyniad diwethaf

b) *Hyfforddeion Fferyllol - Sylfaen:*

Dim newid ers y cyflwyniad diwethaf

1.3 Comisiynu:

a) *Technegwyr Fferyllol Cyn-gofrestru:*

Dim newid ers y cyflwyniad diwethaf

b) *Hyfforddeion Fferyllol - Sylfaen:*

Bebb Dafydd
06/12/2022 16:24:34

Cadarnhawyd apeliadau 5 hyfforddai ar gyfer yr asesiad cofrestru ym mis Mehefin felly cyfradd lwyddo derfynol AaGIC oedd 96.4% yn erbyn cyfartaledd y DU o 80%.

Bellach mae 117 o raglenni ar baid oherwydd problemau capasiti ym Mhowys.

2. RHEOLI ANSAWDD A LLYWODRAETHU

2.1 Adrodd ar Raglenni Hyfforddiant

a) Technegwyr Fferyllol Cyn-gofrestru:

Dim newid ers y cyflwyniad diwethaf

b) Hyfforddeion Fferyllol - Sylfaen:

Dim diweddariad ers y cyflwyniad diwethaf.

2.2 Cynnydd Hyfforddiant

a) Technegwyr Fferyllol Cyn-gofrestru:

Dim newid ers y cyflwyniad diwethaf

b) Hyfforddeion Fferyllol - Sylfaen:

Ar hyn o bryd mae 15 o hyfforddeion o garfan 2022/23 ar brosesau Angen Cymorth Ychwanegol ar gyfer Hyfforddeion. Mae hyn yn gynnydd o gymharu â blynyddoedd blaenorol yn ôl pob tebyg oherwydd yr effaith a gafodd Covid ar 2 flynedd olaf eu graddau MPharm.

2.3 Rheoli Tystiolaeth ac Adrodd arni

a) Technegwyr Fferyllol Cyn-gofrestru:

Dim newid ers y cyflwyniad diwethaf

b) Hyfforddeion Fferyllol - Sylfaen:

Bydd Gwerthusiad Diwedd Cylchdro yn digwydd ym mis Rhagfyr 2022 ar ôl cwblhau'r cylchdro cyntaf. Dyma'r tro cyntaf i ni gyflwyno'r ffurflenni gwerthuso diwedd cylchdro a fydd yn cael eu hanfon at hyfforddeion a Goruchwylwyr Dynodedig.

2.4 Adrodd am Eithriadau o ran Pryderon Hyfforddiant

Bebb Dafydd
06/12/2022 16:44:36

a) **Technegwyr Fferyllol Cyn-gofrestru:**

Dim newid ers y cyflwyniad diwethaf

b) **Hyfforddeion Fferyllol - Sylfaen:**

Trafodwyd achosion wedi'u diweddarau yng ngrŵp rheoli achosion mis Tachwedd gydag un yn cael ei gyfeirio at PSU.

3 **GWELLA ANSAWDD**

Fel rhan o'n gwaith sy'n anelu at wella ansawdd, mae pob rhaglen waith wedi'i llunio yn ôl Fframwaith Ansawdd AaGIC mewn dogfen fatrics gyfun.

4 **DIWEDDARIAD RHEOLEIDDIOL**

Hyfforddeion Fferyllol - Sylfaen:

Dim diweddariad ers y cyflwyniad diwethaf.

5 **ARGYMHELLION**

Gofynnir i'r aelodau **nodi'r** adroddiad.

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol y Cynllun Tymor Canolog Integredig (✓ os gwelwch yn dda)	Nod Strategol 1: Arwain cynlluniad, datblygiad a lles gweithlu cymwys, cynaliadwy a hyblyg i gefnogi'r broses o gyflawni 'Cymru Iachach'	Nod Strategol 2: Gwellu ansawdd a hygyrchedd addysg a hyfforddiant i holl staff gofal iechyd gan sicrhau ei bod yn bodloni anghenion y dyfodol	Nod Strategol 3: Gweithio gyda phartneriaid i ddylanwadu ar newid diwylliannol o fewn GIG Cymru trwy feithrin arweinyddiaeth dosturiol a chyfunol ar bob lefel
		✓	
	Nod Strategol 4: Datblygu'r gweithlu i gefnogi cyflawniad diogelwch ac ansawdd	Nod Strategol 5: Bod yn esiampl-gyflogwr ac yn lle gwych i weithio	Nod Strategol 6: Cael ein cydnabod fel partner, dylanwadwr ac arweinydd rhagorol.
	✓		
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf			
Goblygiadau Ariannol			
Bydd goblygiadau ariannol yn achos hyfforddeion sydd angen estyniadau y tu hwnt i amserliniau cytunedig y swyddi awdurdodedig.			
Caiff hyn ei fonitro'n agos gyda phartner busnes cyllid AaGIC.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
Mae oes unrhyw oblygiadau cyfreithiol yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn.			
Goblygiadau Staffio			
Ni nodwyd unrhyw oblygiadau parthed staff AaGIC.			

Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)	
Amherthnasol	
Hanes yr Adroddiad	Adroddiad Rheolaidd i ECQC
Atodiadau	Atodiad 1 Mehefin Data cofrestru 1 Atodiad 2 Mehefin Data cofrestru 2

Bebb Dafydd
06/12/2022 16:24:36

Mehefin 2022 canlyniadau asesiadau cofrestru dadansoddiad ystadegol - Cymru

Ystadegau cryno mis Mehefin 2022

Tabl 1: Dadansoddiad perfformiad ar gyfer pob ymgeisydd trwy sefyll yr ymgais

Eisteddiadau	Nifer yr ymgeiswyr	Rhif Basiodd	Rhif Methwyd	Cyfradd basio gyffredinol	Cyfradd methu gyffredinol
Eisteddwyr tro cyntaf	101	90	11	89.1%	10.9%
Eisteddwyr eildro	7	6	1	85.7%	14.3%
Eisteddwyr trydydd tro	3	2	1	66.7%	33.3%
Pob eisteddiad	111	98	13	88.3%	11.7%

Perfformiad yn ôl eistedd a sector lleoliad hyfforddiant cyn cofrestru

Mae sector ymgeiswyr yn seiliedig ar ble y cynhaliwyd y rhan fwyaf o'u hyfforddiant. Lle treuliwyd amser cyfartal ar fwy nag un safle, rydym yn adrodd ar y safle diweddaraf.

Tabl 2: Perfformiad ymgeiswyr yn ôl prif sector hyfforddiant cyn cofrestru

Eisteddiadau	Sector o leoliadau hyfforddi	Rhif Basiodd	Rhif Methwyd	Cyfanswm
Eisteddwyr tro cyntaf	Yn y Gymuned	32	6	38
	Ysbyty	12	0	12
	Rhaglen hyfforddiant amlsector	46	5	51
Eisteddwyr eildro	Yn y Gymuned	5	1	6
	Rhaglen hyfforddiant amlsector	1	0	1
Eisteddwyr trydydd tro	Yn y Gymuned	2	1	3



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad y Cyfarfod	Tachwedd 2022	Eitem ar yr Agenda	2.1.4
Teitl yr Adroddiad	Diweddariad ar Sicrwydd Ansawdd Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol		
Awdur yr Adroddiad	Tîm Comisiynu ac Ansawdd Addysg		
Noddwr yr Adroddiad	Lisa Llewelyn, Cyfarwyddwr Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol		
Cyflwynir gan	Lisa Llewelyn, Cyfarwyddwr Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Rhoi diweddariad i'r Pwyllgor ar weithgarwch ansawdd Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol.		
Materion Allweddol	- Cychwyn rhaglenni rhag-gofrestru newydd - Trefniadau pontio wrth drosglwyddo lleoliadau Bwrdd Iechyd Betsi Cadwaladr rhwng Prifysgol Bangor a Phrifysgol Glyndŵr Wrecsam - Bydd capasiti lleoliadau yng Ngogledd Cymru yn parhau i fod ar breimiwm rhwng Tachwedd 2022-Mai 2023. - Mae'r pryder ynghylch recriwtio gwael i garfan gwanwyn y cwrs nyrsio dysgu gwasgaredig ym Mharc Dewi Sant wedi cael ei uwchgyfeirio i Gam 2 (ymyrraeth) - Mae recriwtio i raglenni Medi 2022 wedi gostwng - Gwneir cynnydd da o ran cyflwyno a throsi myfyrwyr Bydwreigiaeth Prifysgol De Cymru 2021 i'r Safonau Addysg Bydwreigiaeth newydd		
Cam Penodol a Fynnir (✓ un yn unig)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
			✓
Argymhellion	Gofynnir i'r Aelodau nodi'r cynnydd o ran gweithredu'r fframwaith perfformiad ansawdd yn y trefniadau comisiynu addysg newydd.		

Bebis Dafydd
06/12/2022 16:24:36

Diweddariadau Sicrwydd Ansawdd
ADDYSG NYRSIO A GWEITHWYR IECHYD PROFFESIYNOL

1. CYFLWYNIAD

Mae'r Gyfarwyddiaeth Addysg Nyrsio a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol yn gyfrifol am gomisiynu, sicrhau ansawdd a monitro addysg broffesiynol cyn-gofrestru ac ôl-gofrestru. Mae hyn i sicrhau bod anghenion GIG Cymru yn cael eu diwallu yn awr ac i'r dyfodol o ran y gweithlu a fydd yn darparu gofal diogel o'r radd orau i gleifion.

Mae'r adroddiad hwn yn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf am ddatblygiadau ansawdd allweddol ers cyfarfod diwethaf y Pwyllgor Comisiynu ac Ansawdd Addysg (ECQC) ac mae'n cwmpasu'r canlynol:

2. CYCHWYN RHAGLEN ADDYSG CYN-GOFRESTRU NEWYDD

Mae'r rhaglenni addysg cyn-gofrestru newydd sydd â dyddiad dechrau Hydref 2022 wedi dechrau. Mae hyn yn cynnwys y rhan fwyaf o raglenni nyrsio; bydwreigiaeth, pob gweithiwr proffesiynol perthynol i iechyd, a'r holl raglenni gwyddor gofal iechyd. Adroddir bod recriwtio i'r rhaglenni yn 5.1 isod.

3. DATBLYGU CAPASITI LLEOLIADAU CLINIGOL

Mae AaGIC yn parhau i weithio gyda phrifysgolion a darparwyr lleoliadau allweddol i alluogi myfyrwyr/hyfforddeion i ymgymryd â phrofiadau lleoliad angenrheidiol i fodloni gofynion hyfedredd eu rhaglenni proffesiynol.

Mae'r materion allweddol sy'n ymwneud ag ansawdd yn cynnwys:

- Pontio lleoliadau a chapasiti lleoliadau Gogledd Cymru (ffocws nyrsio)
- Gweithgaredd cwmpasu mewn perthynas â materion lleoli proffesiwn perthynol i iechyd mewn perthynas â therapi galwedigaethol, ffisiotherapi, a radiograffeg ddiagnostig
- Cyhoeddi Cytundeb Lefel Lleol Lleoliadau Cymru Gyfan
- Hwyluso datblygiad lleoliadau addysg rhyngbroffesiynol.

3.1 Pontio a chapasiti lleoliadau Gogledd Cymru (ffocws nyrsio)

Mae cyfarfodydd rhanddeiliaid allweddol yn parhau mewn perthynas â rhaglenni addysg newydd ar gyfer rhaglenni nyrsio BSc/BN Llawn Amser a Rhan-amser a rheoli goblygiadau lleoliadau diwygiedig yng Ngogledd Cymru. Bydd cyfnod pontio lle bydd carfannau myfyrwyr Prifysgol Bangor yn gostwng mewn maint dros y 2-3 blynedd nesaf a bydd niferoedd myfyrwyr Prifysgol Glyndŵr yn cynyddu'n sylweddol.

Mae capasiti lleoliadau yn parhau i fod yn bryder i nifer sylweddol o fyfyrwyr nyrsio Prifysgol Bangor na wnaethant symud ymlaen fel y cynlluniwyd mewn lleoliadau oherwydd amodau pandemig, pryderon cysgodi, neu resymau ymyrraeth astudio

Bebbo
06/12/2022 11:24:36

eraill. Mae llawer eto i gwblhau'r 2,300 o oriau ymarfer gofynnol ar gyfer cofrestru NMC.

Roedd Bwrdd Dyfarniadau Prifysgol Bangor diweddar (Medi 2022) yn manylu ar 150+ o fyfyrwyr nyrsio sydd angen gwneud yn iawn am yr oriau ymarfer gofynnol i gwblhau eu rhaglenni rhwng Medi 2022-lonawr 2023. Mae cydweithio rhwng AaGI/Prifysgol Bangor/Prifysgol Glyndŵr/Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr (BIPBC) a chytundebau gweithredol brys wedi arwain at ddyrannu lleoliadau i'r holl fyfyrwyr hyn cyn i fyfyrwyr Glyndŵr ddechrau rhaglenni ym mis Ionawr 2023.

Rhagwelir y bydd ail grŵp o fyfyrwyr yn dychwelyd i raglen nyrsio Prifysgol Bangor yn dilyn Bwrdd Gwobrwyo nesaf Prifysgol Bangor (Tachwedd 2022) oherwydd Torri ar draws Astudiaethau. Bydd angen lleoliadau yn BIPBC a/neu ddarparwyr lleoliadau ehangach ar y myfyrwyr hyn rhwng Ionawr 2023 ac Ebrill 2023, yn enwedig gan y bydd niferoedd myfyrwyr Glyndŵr yn parhau i dyfu. Felly, bydd capasiti lleoliadau yn parhau i fod ar breimiwm rhwng Tachwedd 2022-Mai 2023.

Er mwyn sicrhau bod trefniadau pontio lleoliadau yn cael eu gweithredu, mae AaGIC wedi:

- trefnu cyfarfodydd '*Grŵp Lleoli Pedwar rhan' rhwng AaGIC, rhanddeiliaid prifysgol ac arweinwyr BIPBC.*
- cynnull cyfarfodydd '*Lleoliad Gweithrediadol*' ychwanegol gyda thimau prifysgolion Prifysgol Bangor a Glyndŵr, i adolygu dyraniadau lleoliadau myfyrwyr a chymarebau dyrannu lleoliadau a rennir.

3.2 Gweithgaredd cwmpasu mewn perthynas â materion lleoli proffesiwn perthynol i iechyd mewn therapi galwedigaethol, ffisiotherapi a radiograffeg ddiagnostig a delweddu

Yn dilyn trafodaethau â rhanddeiliaid, mae AaGIC wedi cael gwybod am anawsterau penodol a ragwelir ar draws rhaglenni therapi galwedigaethol, ffisiotherapi a radiograffeg ddiagnostig Prifysgol Caerdydd, wrth fodloni ymrwymadau Cynllun Lleoli Blynyddol AaGIC. Mae pwysau ar leoliadau sydd ar fin digwydd a nodwyd sy'n effeithio ar ddyddiadau cychwyn y rhaglen.

Er mwyn mynd i'r afael â phwysau capasiti lleoliadau a chwmpasu cyfleoedd lleoliadau arloesol ar draws y tri phroffesiwn penodol, mae AaGIC wedi penodi tri Rheolwr Rhaglen (swyddi 6 mis). Bydd y rolau hyn yn meincnodi tystiolaeth y DU, yn archwilio modelau goruchwyllo ac asesu, ac yn gwneud argymhellion ar gyfer datrysiadau capasiti lleoliad sy'n cefnogi cynaliadwyedd y gweithlu a gofynion cyrff rheoleiddiol, ar draws gwasanaethau ffisiotherapi, therapi galwedigaethol, radiograffeg ddiagnostig a delweddu yng Nghymru.

Mae AaGIC hefyd wedi penodi i swydd Hwylusydd Dysgu Clinigol i fynd i'r afael â phryderon ynghylch capasiti lleoliad mewn lleoliadau ffisioleg gardiaidd penodol yng Nghymru.

3.3 Egwyddorion lleoliadau addysg ryngbroffesiynol (IPE):

Bebb Dafydd
06/12/2022 16:24:36

Hwylusodd AaGIC gyfarfod gydag arweinwyr IPE SAU ac arweinwyr addysg ymarfer o bob rhan o sefydliadau'r Bwrdd Iechyd i drafod gofynion cytundebol newydd o leiaf 4 wythnos o leoliad IPE. Cafwyd tystiolaeth yn y cyfarfod bod SAUau yn defnyddio gwahanol ddulliau o ymdrin ag IPE, yr oedd cydweithwyr yn y Bwrdd Iechyd yn ei chael yn anodd eu rheoli a bod gwahaniaeth barn ynghylch y gwir ddiffiniad o IPE.

Cyhoeddwyd dogfen 'Egwyddorion Dysgu ar Leoliad Rhyngbroffesiynol' AaGIC (Medi 2022) yn dilyn ymgysylltu â rhanddeiliaid a chydgyhyrchu. Mae'r ddogfen yn rhoi eglurhad ar fanyleb y contract addysg ar ddysgu rhyngbroffesiynol. Mae'r egwyddorion wedi cael derbyniad da gan sefydliadau addysg uwch a darparwyr lleoliadau ledled Cymru a byddant yn darparu ffocws i sefydliadau ymgorffori cyfleoedd dysgu rhyngbroffesiynol mewn rhaglenni gofal iechyd.

4. CAM 2 YR ADOLYGIAD STRATEGOL O GOMISIYNU ADDYSG ÔL-GOFRESTRU I WEITHWYR IECHYD PROFFESIYNOL.

Ar hyn o bryd mae 10 rhaglen waith "fyw" o fewn SREP2 2. Darperir adroddiad ar wahân yn eitem agenda 3.1 yn y cyfarfod heddiw ar SREP2.

5. FFRAMWAITH PERFFORMIAD ANSAWDD

Mae'r Fframwaith Perfformiad Ansawdd wedi'i gynllunio i gasglu pryderon a sbarduno gwelliannau ansawdd gyda'n darparwyr addysgol partner.

Mae'r amserlen cyfarfodydd contract blynyddol ar y gweill gyda'r rhan fwyaf o gyfarfodydd perfformiad bellach wedi'u cwblhau. Mae adroddiadau perfformiad unigol a phwrpasol, yn seiliedig ar flwyddyn academiaidd 2021/22 wedi cael eu cynhyrchu a'u hadolygu gyda SAUau. Canolbwyntiodd y rhain ar nodau ac uchelgeisiau strategol AaGIC; y sefyllfa fyd-eang o ran ceisiadau, sgoriau'r Arolwg Cenedlaethol o Fyfyrrwyr (ACF); a pherfformiad SAU ar gyfer recriwtio, athreuliad, sgoriau ACF, demograffeg myfyrrwyr, pryderon uwch, a chynlluniau gwella

5.1 Arolwg cenedlaethol myfyrrwyr (ACF) ac adborth myfyrrwyr

Mae'r ACF yn darparu tystiolaeth werthfawr am brofiad dysgu myfyrrwyr. Rhestrir y rhaglenni a uwchgyfeiriwyd i Gam 1 (cychwynnol) y fframwaith perfformiad oherwydd perfformiad gwael yr Arolwg Cenedlaethol o Fyfyrrwyr yn atodiad 1. Mewn ymateb, mae'n ofynnol i SAUau ddatblygu cynllun gwella ACF ar gyfer y rhaglenni hyn, sy'n cael eu monitro drwy'r fframwaith perfformiad. Mae AaGIC hefyd wedi trefnu cyfarfodydd pwrpasol gyda myfyrrwyr o'r rhaglenni hyn i driongli eu profiad dysgu gyda chynlluniau gwella'r SAU a chael sicrwydd bod myfyrrwyr yn elwa o welliannau.

5.2 Dysgu Gwasgaredig a Pharc Dewi Sant

Mae'r pryder ynghylch recriwtio gwael i garfan gwanwyn y cwrs nyrsio dysgu gwasgaredig ym Mharc Dewi Sant wedi'i uwchgyfeirio i Gam 2 (ymyrraeth) lle mai'r prif amcan yw ymchwilio i'r pryder drwy gydweithio rhwng y darparwr addysg, AaGIC a lle bo'n briodol, y Bwrdd Iechyd.

5.3 Cyfraddau Llenwi'r Rhaglen

Dangosir y cyfraddau llenwi terfynol ar gyfer carfan Hydref 2022 ar 1 Tachwedd isod. Nid yw hyn yn cynnwys comisiynau Gwanwyn 23.

Ar draws holl SAUau Cymru, roedd tan-recriwtio yn erbyn lleoedd a gomisiynwyd ar gyfer pob maes nyrsio. Mae nyrsio oedolion ac anableddau dysgu yn destun pryder penodol. Mae AaGIC wedi cwrdd â phob Prifysgol i drafod eu camau i sicrhau bod yr holl raglenni addysg iechyd yn cael eu recriwtio i'r eithaf yn y dyfodol. Mae mentrau eisoes ar y gweill i wella recriwtio i garfannau'r gwanwyn yn 2023 a rhaglenni nyrsio anableddau dysgu.

Gan gydnabod bod gan Brifysgolion ymgyrchoedd recriwtio helaeth, mae AaGIC ynghyd â byrddau iechyd, colegau addysg bellach a phartneriaid allweddol eraill wedi sefydlu Grŵp Llywio, wedi'i gadeirio ar y cyd gan AaGIC a Chyngor y Deoniaid i adolygu a gwella recriwtio myfyrwyr yn y dyfodol ar y cyd. Mae pedwar grŵp gorchwyl a gorffen wedi'u sefydlu i ddatblygu cynlluniau mewn perthynas â: -

- Ymgyrchoedd cenedlaethol
- Recriwtio rhyngwladol
- Cohortau'r gwanwyn
- Marchnadoedd arbenigol

Recriwtio Medi 2022

Prifysgol	Comisiwn	Recriwtio	%
Nyrsio - Oedolion	1004	885	88%
Nyrsio - Iechyd Meddwl	275	249	91%
Nyrsio - Plentyn	157	137	87%
Nyrsio - DSA	57	29	51%
Bydwagedd	150	149	99%
Ffisiotherapi	113	116	103%
Ffisiotherapi (PG)	43	43	100%
Therapi Galwedigaethol	144	147	102%
Therapi Galwedigaethol (PG)	22	20	91%
ODP	49	47	96%
S<	49	48	98%
Dieteteg BSc	46	45	98%
Dieteteg Ôl-raddedig Dieteg/MSc	20	19	95%
Podiatreg	28	28	100%
Cymdeithion Meddygol	54	48	89%
Parafeddygon	86	85	99%
Parafeddygon EMT	30	29	97%
Hylendid Deintyddol	31	31	100%

Therapi Deintyddol	11	11	100%
Seicoleg Glinigol (PG)	36	36	100%
Radiograffeg Diagnostig	152	147	97%
Radiograffeg Therapiwtig	26	25	96%
Gwyddor Gofal Iechyd/BMS	104	100	96%
Nyrsio - Dysgu Gwasgaredig			
Nyrsio - Pellter			
Cyfanswm	2687	2474	

5.4 Athreuliad

Yn draddodiadol, mae athreuliad wedi cael ei gasglu a'i adrodd ar gyfer pob rhaglen a gomisiynwyd. Yng nghontract 2022, mae'r dangosydd perfformiad yn diffinio athreuliad fel nifer y myfyrwyr nad ydynt yn cwblhau neu'n gorffen y cwrs a fesurir yn flynyddol. Mae athreuliad yn cynnwys tynnu arian yn ôl wrth unrhyw fyfyrwr sy'n astudio ar draws ac nad oes ganddo ddyddiad wedi'i gadarnhau i ddychwelyd o fewn 12 mis.

Mae'n bwysig ein bod yn deall y rhesymau dros athreuliad, ei gyffredinrwydd oherwydd rhesymau cymdeithasol-ddemograffig, yr ymyriadau sydd ar waith i gefnogi myfyrwyr/cynnig llwybrau gyrfya posibl eraill. Mae'r contractau newydd yn rhoi cyfle i ni archwilio'r meysydd hyn yn fanylach oherwydd y gwelliannau yn y prosesau casglu data.

Drwy'r cyfarfodydd contract perfformiad, mae'r prifysgolion wedi cael eu herio ar gyfraddau athreuliad ar gyfer y flwyddyn academaidd ddiwethaf gyda rhaglenni'n cael eu targedu. Mae AaGIC wedi gofyn am adroddiadau yn amlinellu'r rhesymau dros athreuliad fesul rhaglen, ynghyd â sicrwydd bod rheoli athreuliad yn cael ei ddefnyddio, erbyn 31^{ain} Rhagfyr 2022, yn barod ar gyfer y Contract Ansawdd yn gynnar yn y flwyddyn newydd.

6 DIWEDDARIAD RHEOLIADAU PROFFESIYNOL

6.1 Rhaglen Bydwreigiaeth Prifysgol De Cymru (PDC)

Mae PDC yn parhau i wneud cynnydd da ar bontio carfan 2021 o fyfyrwyr Bydwreigiaeth i'r rhaglen BSc (Anrh) Bydwreigiaeth newydd.

Mae bydwagedd dan hyfforddiant wedi mynegi pryder i'r Addysg Fydwaig Arweiniol (LME) ar gyfer PDC ynghylch lefel yr oruchwyliaeth glinigol a ddarperir iddynt tra ar leoliad clinigol mewn meysydd 'risg uchel'. Codwyd hyn gyda Phennaeth Bydwreigiaeth Bwrdd Iechyd Cwm Tâf Morgannwg ac mae cyfarwydddeb ysgrifenedig sy'n manylu ar ofynion goruchwyllo myfyrwyr bydwreigiaeth wedi'i hanfon o'r LE yn PDC at benaethiaid bydwreigiaeth, cyfarwyddwr bydwreigiaeth, matronau a chydlynwyr wardiau llafur o fewn CTMUH. Mae cynllun gwella ar waith ac yn cael ei fonitro gan AaGIC

6.2 Rhaglenni Dysgu o Bell Prifysgol Bangor/Dysgu Gwasgaredig

Dywedodd arweinydd rhaglen Prifysgol Bangor ar gyfer dysgu o bell AaGIC fod y Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth (NMC) wedi gofyn i'r digwyddiad cymeradwyo rhaglenni Dysgu o Bell/Dysgu Gwasgaredig gael ei aildrefnu i ganiatáu sicrwydd gweithredu pellach.

Mae Prifysgol Bangor wedi derbyn dyddiad cymeradwyo'r NMC, sef 6 Rhagfyr. Mae dyddiad cychwyn y rhaglen addysg a gynigiwyd yn flaenorol, sef Mawrth 2023, yn aros yr un fath.

Mae AaGIC wedi bod yn gweithio ar y cyd â Phrifysgol Bangor i sefydlu a chynyddu sicrwydd i gyfrannu tuag at brosesau cymeradwyo'r Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth. Mae hyn wedi cynnwys hwyluso trefniadau rhwng HBau ledled Cymru a Phrifysgol Bangor i ddarparu'r sicrwydd angenrheidiol mewn perthynas â darpariaeth lleoliadau ymarfer.

6.3 Prifysgol Glyndŵr.

Cyfarfu'r Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth â Phrifysgol Glyndŵr i drafod materion ansawdd o fewn Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr, ac yn benodol Adran Achosion Brys Ysbyty Glan Clwyd. Cyd-destun y cyfarfod oedd rhagweld y bydd lleoliad myfyrwyr nyrsio Prifysgol Glyndŵr yn dechrau ym mis Ionawr 2023.

Gofynnodd y Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth am berthynas gynyddol Prifysgol Glyndŵr â BIPBC yn unol â dyfarniad contract addysg newydd AaGIC. Rhannodd Prifysgol Glyndŵr y gwahanol gyfarfodydd a fynychwyd gan adrodd am berthnasoedd gwaith cadarnhaol. Mewn perthynas ag Adran Achosion Brys Ysbyty Glan Clwyd, cyfeiriodd Prifysgol Glyndŵr at gynllun gweithredu cytunedig a chyswllt â BIPBC.

Mae gan Brifysgol Glyndŵr a BIPBC gynllun gwella y cytunwyd arno mewn perthynas ag Adran Achosion Brys Ysbyty Glan Clwyd ac maent yn parhau i weithio ar y cyd o amgylch capasiti lleoliadau, gan gynnwys lleoliadau iechyd meddwl o ystyried y pryderon blaenorol yn yr arbenigedd hwn

6.4 Prifysgol Aberystwyth: Rhaglen Dychwelyd i Ymarfer

Mae Prifysgol Aberystwyth bellach wedi'i chymeradwyo gan y Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth ar gyfer ei Rhaglen Dychwelyd i Ymarfer a fydd yn dechrau ym mis Mehefin 2023.

7. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Aelodau **nodi'r** cynnydd o ran gweithredu'r fframwaith perfformiad ansawdd yn y trefniadau comisiynu addysg newydd.

Bebb Dafydd
06/12/2022 16:24:36

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol y Cynllun Tymor Canolig Integredig (✓os gwelwch yn dda)	Nod Strategol 1: Arwain y gwaith o gynllunio, datblygiad a lles gweithlu cymwys, cynaliadwy a hyblyg i gefnogi'r gwaith o gyflawni 'Cymru Iachach'	Nod Strategol 2: Gwella ansawdd a hygyrchedd addysg a hyfforddiant i holl staff gofal iechyd gan sicrhau ei bod yn bodloni anghenion y dyfodol	Nod Strategol 3: Gweithio gyda phartneriaid i ddylanwadu ar newid diwylliannol o fewn GIG Cymru trwy feithrin arweinyddiaeth dosturiol a chyfunol ar bob lefel
		✓	
	Nod Strategol 4: Datblygu'r gweithlu i gefnogi cyflawniad diogelwch ac ansawdd	Nod Strategol 5: Bod yn esiampl-gyflogwr ac yn lle gwyh i weithio	Nod Strategol 6: I'w gydnabod fel partner, dylanwadwr ac arweinydd rhagorol
	✓		
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf			
Mae gan addysg a hyfforddiant o ansawdd uchel gyswllt agos â diogelwch cleifion. Mae diogelwch cleifion wedi'i bwytho drwy ein safonau a'n gofynion addysgol. Mae amgylcheddau dysgu da a diwylliant sy'n gwerthfawrogi ac yn cynorthwyo dysgwyr ac addysgwyr yn rhan annatod o ddiogelwch cleifion. Bydd AaGIC yn ceisio sicrwydd bod addysg a hyfforddiant yn cael ei draddodi ble mae cleifion yn ddiogel, ble mae gofal a phrofiad cleifion o safon, a ble rhoddir gwerth ar addysg a hyfforddiant.			
Goblygiadau Ariannol			
AMHERTHNASOL			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesu cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
AMHERTHNASOL			
Goblygiadau Staffio			
AMHERTHNASOL			
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
Hanes yr Adroddiad	Adroddiadau rheolaidd i'r ECQC		
Atodiadau	Atodiad 1 – Prifysgolion yn Symud i Gam 1 y Broses Uwchgyfeirio o fewn y Fframwaith Rheoli Perfformiad ac Ansawdd Newydd		

Bebb Dafydd
06/12/2022 16:24:36

ATODIAD 1 - EITEMAU UWCHGYFEIRIO AR GYFER MONITRO GWELL

Atodiad 1 – Prifysgolion yn Symud i Gam 1 y Broses Uwchgyfeirio o fewn y Fframwaith Rheoli Perfformiad ac Ansawdd Newydd

Prifysgol Abertawe

Nyrsio — gwelwyd gostyngiad mewn boddhad ym mhob un o'r tair rhaglen (oedolion, plant, iechyd meddwl), i gyd yn is na'r meincnod, yn enwedig nyrsio plant a ostyngodd 43%. Ar Reoli'r Sefydliad cyfan, mae'n ymddangos mai gweinyddiaeth Llais Myfyrwyr a Lleoliad yw'r prif gyfranwyr.

Gwelodd bydwreigiaeth ostyngiad o 31% mewn boddhad cyffredinol. Rheoli Sefydliad, Llais Myfyrwyr a gweinyddiaeth Lleoliad yw'r prif gyfranwyr.

Gwelodd Gwyddor Gofal Iechyd gynnydd o 15% mewn boddhad i 88%.

Gofyniad/Gweithredu Gwella:

- Gofyn am ddata'r ACF ar gyfer gwyddoniaeth barafeddygol gan y Brifysgol
- Uwchgyfeirio Nyrsio i Gam 1 y Cofnod Uwchgyfeirio a gofyn am gynlluniau gwella ar gyfer pob maes a sgoriodd yn is na 70
- Uwchgyfeirio Bydwreigiaeth i Gam 1 y Cofnod Uwchgyfeirio a gofyn am gynlluniau gwella

Metropolitan Caerdydd

Sgoriau ACF ffafriol ar gyfer gwyddor gofal iechyd (ennill 24pt). Y pryder yw bod maeth a deieteg a phodiatreg wedi gostwng flwyddyn ar ôl blwyddyn am y tair blynedd diwethaf. Mae sgoriau podiatreg ar gyfer trefnu, adborth a meini prawf marcio ymhell islaw'r llinell sylfaen.

Gofyniad/Gweithredu Gwella:

- Gofyn am ddata'r ACF ar gyfer iaith a lleferydd
- Trafodwch y maeth cwmp a deieteg o fewn y cyfarfodydd ansawdd
- Uwchgyfeirio Podiatreg i Gam 1 y Cofnod Uwchgyfeirio a gofyn am gynlluniau gwella

Prifysgol Bangor

Sgorau NSS ffafriol ar gyfer Bydwreigiaeth ar 96 pwynt. Mae'r data ond yn dangos sgoriau nyrsio oedolion a sgoriodd foddhad cyffredinol o 57pts; mae'n ymddangos bod mater hanesyddol o ran adborth myfyrwyr a threfniadaeth y cwrs.

Gofyniad/Gweithredu Gwella:

- Gofyn am ddata'r ACF ar gyfer rhaglenni nyrsio ar wahân (mh, ld a phlant) a therapi diagnostig
- Trafodwch y maeth cwmp a deieteg o fewn y cyfarfodydd ansawdd
- Uwchgyfeirio nyrsio oedolion i Gam 1 y Cofnod Uwchgyfeirio a gofyn am gynlluniau gwella

Prifysgol Caerdydd

Perfformiad derbyniol nyrsio (pob un). Sgoriau isel yn hanesyddol ar gyfer trefniadaeth, cyfathrebu ac eglurder ar farcio ac asesu sy'n lleihau sgoriau

Gofyniad/Gweithredu Gwella:

- Gofyn am ddata'r ACF ar gyfer ODP a hylendid deintyddol ar wahân

Bepi Llafydd
06/12/2022 16:24:36

- Trafod pa welliant y gellir ei wneud o ran trefniadaeth, cyfathrebu ac eglurder ar farcio ac asesu sy'n lleihau sgoriau ar gyrsiau nyrsio.
- Uwchgyfeirio Therapi Galwedigaethol i Gam 1 y Cofnod Uwchgyfeirio a gofyn am gynlluniau gwella

Prifysgol De Cymru

Roedd boddhad cyffredinol nyrsio (pob un) wedi gostwng o 96 (2019) i 57 (2022), ymhell islaw'r llinell sylfaen. Mae'r data a ddarperir gan CCAUC yn categoreiddio pob cwrs nyrsio dan nyrsio amhenodol heb ddadansoddiad o ganlyniadau rhwng oedolion, plant, iechyd meddwl ac anabledd dysgu.

Derbyniodd bydwreigiaeth sgôr boddhad cyffredinol o 35, gyda chwympiadau blynyddol ers y 94 (2019). Ar gyfer bydwreigiaeth a nyrsio, mae ansawdd y cyfleoedd addysgu a dysgu yn sgorio dros 70.

Gofyniad/Gweithredu Gwella:

- Gofyn am ddata'r ACF ar gyfer cyrsiau nyrsio ar wahân os ydynt ar gael (neu'r rheswm dros beidio â chael hyn)
- Uwchgyfeirio Bydwreigiaeth a Nyrsio (pob un) i Gam 1 y Cofnod Uwchgyfeirio a gofyn am gynlluniau gwella

Atodiad 2 – Prifysgolion yn Symud i Gam 1 y Broses Uwchgyfeirio o fewn y Fframwaith Rheoli Perfformiad ac Ansawdd Newydd

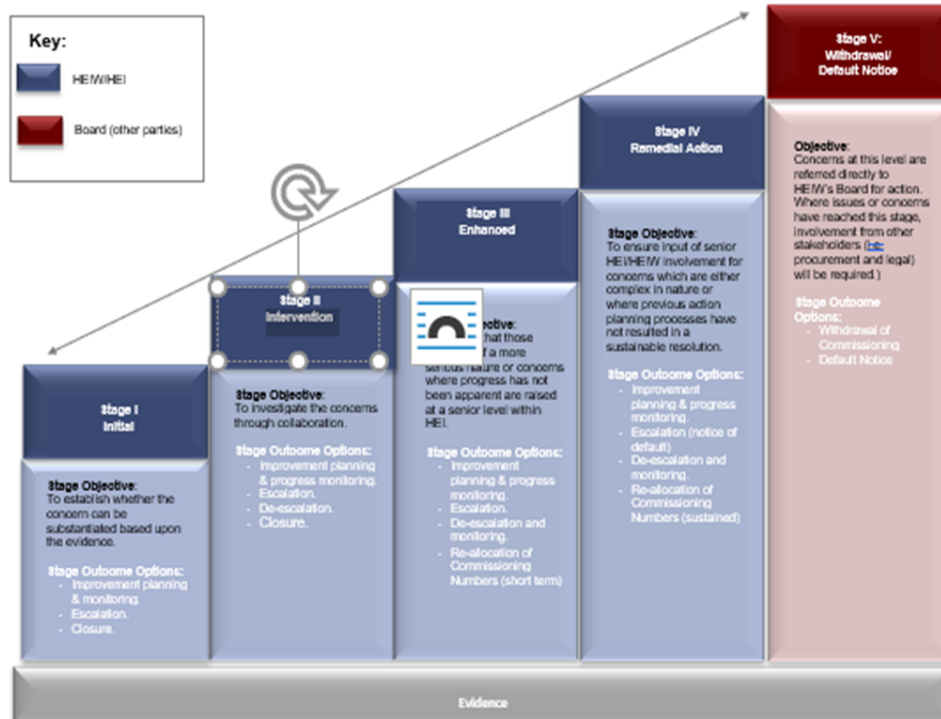
Prifysgol Abertawe

Recriwtio Gwael i'r Rhaglenni Oedolion Gwasgaredig a SCP

Gofyniad/Gweithredu Gwella:

- Tystiolaeth o ymgyrch recriwtio
- Cyfarfod Teiran gyda Hywel Dda, AaGIC a Phrifysgol Abertawe
- Cynlluniau gwella mewn perthynas â recriwtio yn y dyfodol

Escalation Stages: Health Professional Education and Training Services



Bebb Dafydd
06/12/2022 16:24:36



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Dyddiad y Cyfarfod	6 Rhagfyr 2022	Eitem ar yr Agenda	4.1
Teitl yr Adroddiad	Adolygiad o Effeithiolrwydd Pwyllgorau 2022/23		
Awdur yr Adroddiad	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
Noddwr yr Adroddiad	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
Cyflwynir gan	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Cyflwyno fersiwn ddrafft o Ddogfen Adolygu Effeithiolrwydd y Pwyllgor i'r Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd (Pwyllgor) ac amlinellu'r dull o gynnal y broses adolygu.		
Materion Allweddol	Cynhelir hunanasesiad o'r Pwyllgor yn flynyddol i roi sicrwydd i'r Bwrdd bod y Pwyllgor yn cyflawni ei ddyletswyddau'n effeithiol. Gwahoddir aelodau i ystyried a chymeradwyo'r fersiwn ddrafft o Ddogfen Adolygu Effeithiolrwydd y Pwyllgor (Atodiad 1).		
Cam Penodol a Fynnir (✓ <i>un yn unig</i>)	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
		✓	
Argymhelliad	Gofynnir i aelodau'r Pwyllgor: Gymeradwyo cynnwys Dogfen Adolygu Effeithiolrwydd y Pwyllgor (Atodiad 1).		

Bebb Dafydd
06/12/2022 16:24:36

ADOLYGIAD O EFFEITHIOLRWYDD PWYLLGORAU 2022/23

1. CYFLWYNIAD

Mae'n hysbys i aelodau'r Pwyllgor bod y Pwyllgor yn cynnal hunanasesiad blynyddol o'i effeithiolrwydd a'i effaith drwy lunio dogfen adolygu effeithiolrwydd y pwyllgor.

2. CEFNDIR

Dylai'r Pwyllgor chwarae rhan hanfodol o ran cynnal ac annog trefniadau effeithiol i gynllunio, comisiynu, darparu a rheoli ansawdd systemau addysg a rhoi sicrwydd ar ran y sefydliad. Dylai chwarae rhan ganolog o ran cynghori ynghylch ble a sut y gellir cryfhau a datblygu systemau addysg a fframwaith sicrwydd AaGIC ymhellach.

3. CYNNIG

Cynigir bod y Pwyllgor yn cwblhau dogfen adolygu effeithiolrwydd y pwyllgor i asesu ei effeithiolrwydd. Bydd yr asesiad yn cael ei gynnal mewn pryd ar gyfer cyfarfod mis Mawrth y Pwyllgor.

4. MATERION LLYWODRAETHU A RISG

Bydd y ddogfen adolygu effeithiolrwydd y pwyllgor yn cynorthwyo'r Pwyllgor i asesu ei effeithiolrwydd o ran cyflawni ei gyfrifoldebau fel y nodir yn ei Gylch Gorchwyl a'i drefniadau gweithredu fel y nodir yn Rheolau Sefydlog AaGIC. Bydd hyn yn darparu'r sicrwydd gofynnol i'r Bwrdd.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol.

6. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Pwyllgor:

- **Gymeradwyo** cynnwys Dogfen Adolygu Effeithiolrwydd y Pwyllgor (Atodiad 1).

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol y Cynllun Tymor	Nod Strategol 1: Arwain cynlluniad, datblygiad a lles gweithlu cymwys, cynaliadwy a hyblyg i gefnogi'r broses o gyflawni 'Cymru Iachach'	Nod Strategol 2: Trawsnewid addysg a hyfforddiant gofal iechyd i wella cyfle, mynediad ac iechyd y boblogaeth.	Nod Strategol 3: Gweithio gyda phartneriaid i ddylanwadu ar newid diwylliannol o fewn GIG Cymru trwy feithrin arweinyddiaeth dosturiol a chyfunol ar bob lefel
		✓	
	Nod Strategol 4:	Nod Strategol 5:	Nod Strategol 6:

Canolig Integredig <i>(✓ os gwelwch yn dda)</i>	Datblygu atebion gweithlu cenedlaethol i gefnogi darparu blaenoriaethau gwasanaeth cenedlaethol a gofal cleifion o ansawdd uchel.	Bod yn esiampl-gyflogwr ac yn lle gwych i weithio	Cael ein cydnabod fel partner, dylanwadwr ac arweinydd rhagorol.
	✓		
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf			
Mae cynnal hunanasesiad blynyddol yn rhoi sicrwydd i'r Bwrdd bod y Pwyllgor yn cyflawni ei ddyletswyddau'n effeithiol.			
Goblygiadau Ariannol			
Dim			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesiad cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
Dim			
Goblygiadau Staffio			
Dim			
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
Bydd yr adolygiad o effeithiolrwydd yn cael ei gwblhau'n rheolaidd a'i ategu gan raglen dreigl o wella ac asesu. Mae'r adolygiad o effeithiolrwydd yn asesu p'un a yw'r Pwyllgor yn cyflawni ei ddyletswyddau yn unol â Chylch Gorchwyl y Pwyllgor. Mae'r adolygiad yn rhan annatod o'r adroddiad Llywodraethu a gynhwysir yn adroddiad blynyddol y sefydliad.			
Hanes yr Adroddiad	AMHERTHNASOL		
Atodiadau	Atodiad 1 – Dogfen Adolygu Effeithiolrwydd y Pwyllgor		

Bebb Dafydd
 06/12/2022 16:24:36

Y Pwyllgor Comisiynu ac Ansawdd Addysg (CE&QC)

ADOLYGIAD EFFEITHIOLRWYDD PWYLLGOR 202/22

Cwestiwn		✓	×	AMHERTHNASOL	Sylwadau/Awgrymiadau ar gyfer Trefniadau'r Dyfodol
Rôl/Pwrpas y Pwyllgor					
1	Deellir rôl y Pwyllgor a'i ddiffinio'n glir yn ei Gylch Gorchwyl.				
2	Mae Aelodau'r Pwyllgor yn deall eu rôl unigol a'r hyn sy'n ddisgwyliedig ohonynt.				
3	Mae gan y Pwyllgor fecanweithiau clir ar waith i'w gadw'n ymwybodol o faterion amserol, cyfreithiol a rheoleiddiol, yn enwedig mewn perthynas â gofynion allanol y GIG a Llywodraeth Cymru o ran cynllunio a chomisiynu Llywodraeth Cymru.				
4	Mae'r Pwyllgor yn ymwybodol o'r meysydd y gall wneud penderfyniadau o dan y Cynllun Dirprwy.				
5	Mae amlder a threfnu cyfarfodydd Pwyllgor yn ddigon i gyflawni ei swyddogaethau a'i gyfrifoldebau.				

Bebbo Dafydd
06/12/2022 16:24:36

Cwestiwn		✓	×	AMHERTHNASOL	Sylwadau/Awgrymiadau ar gyfer Trefniadau'r Dyfodol
6	Mae'r Pwyllgor wedi sefydlu ac yn dilyn cynllun y cytunwyd arno ar gyfer y flwyddyn.				
7	Ar y cyfan, mae'r Pwyllgor yn cyflawni ei Gylch Gorchwyl i bob pwrpas.				
Cwmpas y Gwaith					
8	Mae'r Pwyllgor yn derbyn gwybodaeth ddigonol ac amserol i adolygu, deall ac asesu'r materion i'w trafod, ac i seilio ei benderfyniadau arnynt.				
9	Mae ansawdd y cyflwyniadau a wneir i'r Pwyllgor yn briodol.				
10	Mae'r Pwyllgor yn deall y materion sydd ar y gorwel i AaGIC a allai effeithio ar ei feysydd gwaith.				
11	Penllanw gwaith y Pwyllgor yw argymhellion priodol i'r Bwrdd.				
12	Mae'r Bwrdd yn ystyried yr argymhellion gan y Pwyllgor yn briodol.				
13	Mae gan y Pwyllgor drefniadau uwchgyfeirio effeithiol ar waith i rybuddio unigolion a phwyllgorau perthnasol o unrhyw faterion brys/beirniadol a allai beryglu hyfforddiant ac addysg ac effeithio ar weithrediad a/neu enw da AaGIC.				

Bebbo Dafydd
06/12/2022 16:24:56

Cwestiwn		✓	×	AMHERTHNASOL	Sylwadau/Awgrymiadau ar gyfer Trefniadau'r Dyfodol
nodi Sicrwydd					
14	Mae'r Pwyllgor yn gweithio'n effeithiol gyda'i Is-Grwpiau dynodedig.				
15	Mae'r Pwyllgor yn effeithiol wrth sefydlu tystiolaeth a rhoi cyngor amserol i'r Bwrdd mewn perthynas â datblygu cynlluniau comisiynu AaGIC i ddiwallu'r anghenion hyfforddi ac addysg poblogaeth a nodwyd.				
16	Mae'r Pwyllgor yn effeithiol wrth sefydlu tystiolaeth a darparu cyngor amserol i'r Bwrdd mewn perthynas â datblygu cynllun blynyddol AaGIC a chynllun darparu integredig tymor canolig.				
17	Mae'r Pwyllgor yn effeithiol wrth sefydlu tystiolaeth a darparu cyngor amserol i'r Bwrdd mewn perthynas â phenderfynu ar gyfres o fesurau perfformiad a sicrwydd i asesu cyflawni yn erbyn cynlluniau ac amcanion integredig.				
18	Mae'r Pwyllgor yn effeithiol wrth sefydlu tystiolaeth a darparu cyngor amserol i'r Bwrdd mewn perthynas ag adolygu, monitro a gwella perfformiad AaGIC yn erbyn mesurau perfformiad penodol fel y penderfynwyd gan y Bwrdd.				
19	Mae'r Pwyllgor yn effeithiol wrth sefydlu tystiolaeth a rhoi cyngor amserol i'r				

Cwestiwn		✓	×	AMHERTHNASOL	Sylwadau/Awgrymiadau ar gyfer Trefniadau'r Dyfodol
	Bwrdd mewn perthynas â sicrhau aliniad cynlluniau AaGIC gyda chynlluniau partneriaeth a ddatblygwyd gyda, Sefydliadau Addysg Iechyd.				
20	Mae'r Pwyllgor yn effeithiol wrth roi sicrwydd i'r Bwrdd ynghylch cryfder trefniadau rheoli perfformiad ac atebolrwydd AaGIC.				
21	Mae'r Pwyllgor yn effeithiol wrth roi sicrwydd i'r Bwrdd ynghylch cyflawni yn erbyn cynlluniau ac amcanion AaGIC.				
22	Mae'r Pwyllgor yn sicr o'r gweithdrefnau a'r dangosyddion sydd ar waith i nodi pryderon mewn perthynas ag unigolion, gwasanaethau a'r sefydliad.				
23	Mae'r Pwyllgor yn ymwybodol o waith awdurdodau rheoleiddio a chyrrff allanol, gan gynnwys canlyniadau eu gwaith.				
24	Mae'r Pwyllgor yn effeithiol wrth sefydlu tystiolaeth a rhoi cyngor amserol i'r Bwrdd mewn perthynas ag ansawdd a phrofiad addysg a hyfforddiant.				
25	Mae'r Pwyllgor yn effeithiol wrth roi sicrwydd i'r Bwrdd o ran gwella profiad myfyrwyr/hyfforddeion a phawb sy'n dod i gysylltiad â gwasanaethau.				
26	Pan ddaw meysydd o arfer da i'r amlwg o drafodaethau'r Pwyllgor, mae trefniadau				

Cwestiwn		✓	×	AMHERTHNASOL	Sylwadau/Awgrymiadau ar gyfer Trefniadau'r Dyfodol
	effeithiol ar waith iddynt gael eu rhannu â phwyllgorau/swyddogion gweithredol eraill fel y bo'n briodol.				
Cyfarfodydd					
27	Mae cyfarfodydd pwyllgor wedi'u trefnu gyda digon o amser i wario ar yr holl eitemau ar yr agenda, gan gynnwys trafod ac ateb cwestiynau.				
28	Caiff cyfarfodydd pwyllgor eu rheoli'n effeithiol a'u cynnal mewn modd tebyg i fusnes.				
29	Mae cyfarfod y Pwyllgor yn annog cyfranogiad llawn a chyfathrebu agored.				
30	Mae amser cyfarfod yn cael ei ddefnyddio'n dda gyda materion yn cael yr amser a'r sylw'n gymesur â'u pwysigrwydd.				
31	Mae hyd cyfarfodydd y Pwyllgor yn briodol mewn perthynas â'r agenda.				
Aelodaeth					
32	Mae Aelodau'r Pwyllgor yn derbyn ymgynffiniad, cyngor a chyfleoedd datblygu parhaus i'w cefnogi yn eu rôl.				
33	Mae gan Aelodau'r Pwyllgor y sgiliau, y wybodaeth a'r arbenigedd ar y cyd i				

Cwestiwn		✓	×	AMHERTHNASOL	Sylwadau/Awgrymiadau ar gyfer Trefniadau'r Dyfodol
	gyflawni ei Gylch Gorchwyl ac i gynghori a sicrhau'r Bwrdd.				
34	Mae gan Aelodau'r Pwyllgor ddealltwriaeth dda o weithgareddau cynllunio a chomisiynu AaGIC, e.e. asesu anghenion hyfforddiant, blaenoriaethu, dylunio, darparu a rheoli perfformiad.				
35	Mae'r Pwyllgor ar y maint cywir ac yn ddigon amrywiol.				
36	Daw Aelodau'r Pwyllgor i gyfarfodydd yn barod i gyfrannu.				
37	Mae presenoldeb cyson a dyfodiad amserol gan Aelodau mewn cyfarfodydd Pwyllgor.				
38	Mae presenoldeb mewn cyfarfodydd Pwyllgor yn cael ei werthuso fel maen prawf ar gyfer aelodaeth barhaus ar y Pwyllgor.				
Cefnogaeth i'r Pwyllgor					
39	Mae agenda priodol yn cael ei gosod gerbron cyfarfodydd Pwyllgor ac yn cael ei ddilyn.				
40	Mae'r Pwyllgor yn derbyn papurau clir a chryno sy'n canolbwyntio ar y materion a'r blaenoriaethau allweddol				

Cwestiwn		✓	✗	AMHERTHNASOL	Sylwadau/Awgrymiadau ar gyfer Trefniadau'r Dyfodol
41	Derbynnir yr agenda a'r papurau yn amserol cyn y cyfarfodydd er mwyn rhoi amser ar gyfer adolygu a pharatoi priodol.				
42	Mae'r Pwyllgor yn cael cyngor priodol gan y Tîm Gweithredol a staff.				
43	Mae'r Pwyllgor yn mwynhau perthynas weithio dda gyda uwch reolwyr ac mae materion arwyddocaol yn cael eu hadolygu gyda'r Prif Swyddog Gweithredol neu'r Prif Gyfarwyddwr(au) Arweiniol perthnasol.				
44	Mae cofnodion y cyfarfodydd yn gywir ac yn adlewyrchu'r drafodaeth, y camau nesaf a/neu weithredu a gymalwyd gan Aelodau.				

Bebb Dafydd
06/12/2022 16:24:36



Dyddiad y Cyfarfod	6 Rhagfyr 2022	Eitem ar yr Agenda	4.2
Teitl yr Adroddiad	Blaenraglen Waith y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd 2023/24		
Awdur yr Adroddiad	Catherine English, Rheolwr Llywodraethu Corfforaethol		
Noddwr yr Adroddiad	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
Cyflwynir gan	Dafydd Bebb, Ysgrifennydd y Bwrdd		
Rhyddid Gwybodaeth	Agored		
Pwrpas yr Adroddiad	Cael cymeradwyaeth ar gyfer Blaenraglen Waith y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd 2023/24.		
Materion Allweddol	- Mae'r Rheolau Sefydlog yn ei gwneud yn ofynnol i'r Pwyllgor gymeradwyo ei Flaenraglen Waith flynyddol. - Mae'r adroddiad yn cyflwyno'r Flaenraglen Waith arfaethedig ar gyfer y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd ar gyfer 2023/24 yn Atodiad 1.		
Cam Penodol a Fynnir	Gwybodaeth	Trafodaeth	Sicrwydd
			✓
Argymhellion	Gofynnir i'r Pwyllgor gymeradwyo Blaenraglen Waith y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd 2023/24 sydd ynghlwm yn Atodiad 1.		

Bebb Dafydd
06/12/2022 16:24:36

PWYLLGOR ADDYSG, COMISIYNU AC ANSAWDD

Blaenraglen Waith 2023/24

1. CYFLWYNIAD

Mae Rheolau Sefydlog AaGIC yn ei gwneud yn ofynnol i'r Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd gymeradwyo Blaenraglen Waith (FWP) flynyddol o orchwylion y Pwyllgor ar gyfer y flwyddyn ariannol i ddod.

2. CEFNDIR

Diben yr adroddiad yw rhoi diweddariad i'r Pwyllgor ar ei FWP o fis Ebrill 2023 hyd at fis Mawrth 2024.

Mae'r FWP ar gyfer cyfarfodydd y Pwyllgor wedi'i hatodi yn Atodiad 1.

Mae'r FWP yn ddogfen ddeinamig a gall fod yn agored i'w newid mewn ymateb i amgylchiadau newidiol.

3. MATERION LLYWODRAETHU A RISG

Mae'r Flaenraglen Waith yn galluogi'r Pwyllgor i gynllunio ei lwyth gwaith a chanolbwyntio ar eitemau strategol allweddol drwy gydol y flwyddyn. Mae hyn yn galluogi aliniad â'r Rheolau Sefydlog ac yn cynnal cydymffurfiaeth â gofynion llywodraethu corfforaethol.

4. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol i'r Pwyllgor eu hystyried gan fod hyn yn ymwneud â swyddogaethau craidd AaGIC.

5. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Pwyllgor **gymeradwyo** Blaenraglen Waith y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd 2023/24 sydd ynghlwm yn Atodiad 1.

Bebb Dafydd
06/12/2022 16:24:36

Llywodraethu a Sicrwydd			
Cyswllt â nodau strategol Cynllun Tymor Canolig Integredig (✓ os gwelwch yn dda)	Nod Strategol 1: Arwain cynlluniad, datblygiad a lles gweithlu cymwys, cynaliadwy a hyblyg i gefnogi'r broses o gyflawni 'Cymru Iachach'	Nod Strategol 2: Trawsnewid addysg a hyfforddiant gofal iechyd i wella cyfle, mynediad ac iechyd y boblogaeth.	Nod Strategol 3: Gweithio gyda phartneriaid i ddylanwadu ar newid diwylliannol o fewn GIG Cymru trwy feithrin arweinyddiaeth dosturiol a chyfunol ar bob lefel
		✓	
	Nod Strategol 4: Datblygu atebion gweithlu cenedlaethol i gefnogi darparu blaenoriaethau gwasanaeth cenedlaethol a gofal cleifion o ansawdd uchel.	Nod Strategol 5: Bod yn esiampl-gyflogwr ac yn lle gwych i weithio	Nod Strategol 6: Cael ein cydnabod fel partner, dylanwadr ac arweinydd rhagorol.
Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf			
Mae sicrhau bod y Pwyllgor yn cyflawni ei orchwylion yn briodol ac yn cydweddu â Rheolau Sefydlog AaGIC yn ffactor allweddol o ran ansawdd, diogelwch a phrofiad cleifion sy'n cael gofal.			
Goblygiadau Ariannol			
Dim goblygiadau ariannol gan fod y mater hwn yn ymwneud ag un o swyddogaethau creiddiol AaGIC.			
Goblygiadau Cyfreithiol (gan gynnwys asesu cydraddoldeb ac amrywiaeth)			
Dim goblygiadau cyfreithiol.			
Goblygiadau Staffio			
Dim goblygiadau staffio.			
Goblygiadau Hirdymor (gan gynnwys effaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015)			
Dim goblygiadau uniongyrchol.			
Hanes yr Adroddiad	Mae'r FWP ar gyfer y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd yn cael ei ystyried a'i gymeradwyo'n flynyddol yn unol â Rheolau Sefydlog AaGIC.		
Atodiadau	Atodiad 1 - Blaenraglen Waith y Pwyllgor Addysg, Comisiynu ac Ansawdd 2023/24		