



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwellu Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

2021-2022

Gwellu Hyfforddiant Meddygol yng Nghymru



Cyflwyniad



Prof Tom Lawson
Peon Meddygol Ôl-raddedig, AaGIC

DER gwaethaf yr aflonyddwch parhaus a achoswyd gan ail a thrydedd don pandemig COVID-19, rydym yn falch o gyhoeddi argraffiad cyntaf y diweddariad blynyddol hwn gan y Ddeoniaeth Feddygol yn Addysg a Gwella Iechyd Cymru (AaGIC) er mwyn cyfleu'n well y gwaith a wneir i wella profiadau a bywydau meddygon sy'n hyfforddi, yn gweithio ac yn byw yng Nghymru.

Ni ellir anwybyddu effaith pandemig COVID-19 ar ein system gofal iechyd. Hoffem fanteisio ar y cyfle hwn i ddiolch



Dr Ian R.G. Collings
Cyfarwyddwr Proffesiynol Medic Cymorth a Datblygiad, AaGIC

i'n meddygon dan hyfforddiant, sydd wedi parhau i ddangos ymroddiad, arloesedd ac arweinyddiaeth anhygoel, yn aml tra'n gweithio y tu allan i'w meysydd ymarfer clinigol arferol.

Er gwaethaf yr heriau hyn, ac fel rhan o nodau strategol AaGIC i ddarparu addysg a hyfforddiant rhagorol yng Nghymru, nod y diweddariad hwn yw tynnu sylw at y datblygiadau a wnaed i hyfforddiant meddygol yng Nghymru mewn sawl maes. Gobeithiwn y byddwch yn mwynhau ei ddarllen.



Dr Jaiker Vora
Cymrawd Arweinyddiaeth Glinigol
Cymru, AaGIC

Rwy'n gobeithio bod rhifyn cyntaf y ddogfen flynyddol hon yn adnodd defnyddiol i'm cyd-hyfforddeion dynnu sylw at y gwaith sy'n mynd rhagddo yn AaGIC gyda'r nod o wella ein

hyfforddiant. Mae hyn yn bwysig nawr yn fwy nag erioed wrth i ni geisio hyfforddi adferiad ar ôl pandemig COVID-19.

Rwy'n gobeithio y bydd yn tynnu sylw at sut y gall pynciau a godir gan hyfforddeion ar unrhyw lefel, lleoliad ac arbenigedd gael effaith gynaliadwy ar hyfforddiant ledled Cymru.

Rwy'n ddiolchgar i bawb a gyfrannodd at y prosiect, ac i Felin Drafod Hyfforddeion Cymru am eu gwaith yn cynnal ei ffocws ar hyfforddeion.

Byddwn yn croesawu unrhyw adborth gan unrhyw un o'n rhanddeiliaid a hoffai weld newidiadau mewn unrhyw gyhoeddiadau yn y dyfodol.

"Rwy'n gobeithio bod rhifyn cyntaf y ddogfen flynyddol hon yn adnodd defnyddiol i'm cyd-hyfforddeion dynnu sylw at y gwaith sy'n mynd rhagddo yn AaGIC gyda'r nod o wella ein hyfforddiant"



Hyblygrwydd mewn hyfforddiant

Nid yw gyrfaoedd meddygol yn llinol ac anhyblyg mwyach.

Yng Nghymru rydym yn cynnig amrywiaeth o opsiynau i hyfforddeion i gael cydbwysedd yn eu bywydau neu i ymgymryd â diddordebau eraill. Mae gennym amrywiaeth o gyfleoedd i gefnogi hyn. Yn ogystal, pan fyddwch yn dychwelyd i hyfforddiant ar ôl amser, rydym yn gweithio gydag ysgolion arbenigol i sicrhau eich bod yn cael y cyngor a'r gefnogaeth gywir.

Mae Hyfforddiant Llai na Llawn Amser (Hyfforddiant LInLIA/ LTFT) yn parhau i dyfu mewn poblogrwydd ymhlith hyfforddeion yng Nghymru, ac mae'r rhesymau dros wneud hynny yn parhau i fod yn amrywiol. Rydym bob amser wedi bod yn gefnogol iawn i hyfforddeion i ddod yn llai nag amser llawn ac rydym bob amser wedi mabwysiadu dull hyblyg o gymeradwyo am ba resymau bynnag y mae hyfforddai'n gwneud y cais. O fewn gofal eilaidd, cefnogwyd pob cais am hyfforddiant LInLIA yn 2020-21. Mewn hyfforddiant Sylfaen, adolygir ceisiadau am hyfforddiant LInLIA ar sail unigol.

Hyfforddiant Portffolio Hyblyg:
Yn unol â rhaglen Portffolio Hyblyg

Coleg Brenhinol y Ffisigwyr, mae'r rhaglen yn cynnig amser gwarchodedig i hyfforddeion 1 diwrnod yr wythnos (neu 20% cyfwerth) i ddilyn meysydd datblygiad proffesiynol. Yng Nghymru mae themâu posibl ar gyfer datblygu yn cynnwys Gwybodeg Glinigol a Gwellu ansawdd. Mae ein cymrawd Arweinyddiaeth Glinigol Cymru presennol yn y ddeoniaeth feddygol yn cymryd rhan mewn prosiect sy'n archwilio ymhellach ddatblygu cyfleoedd hyfforddi portffolio i hyfforddeion yng Nghymru.

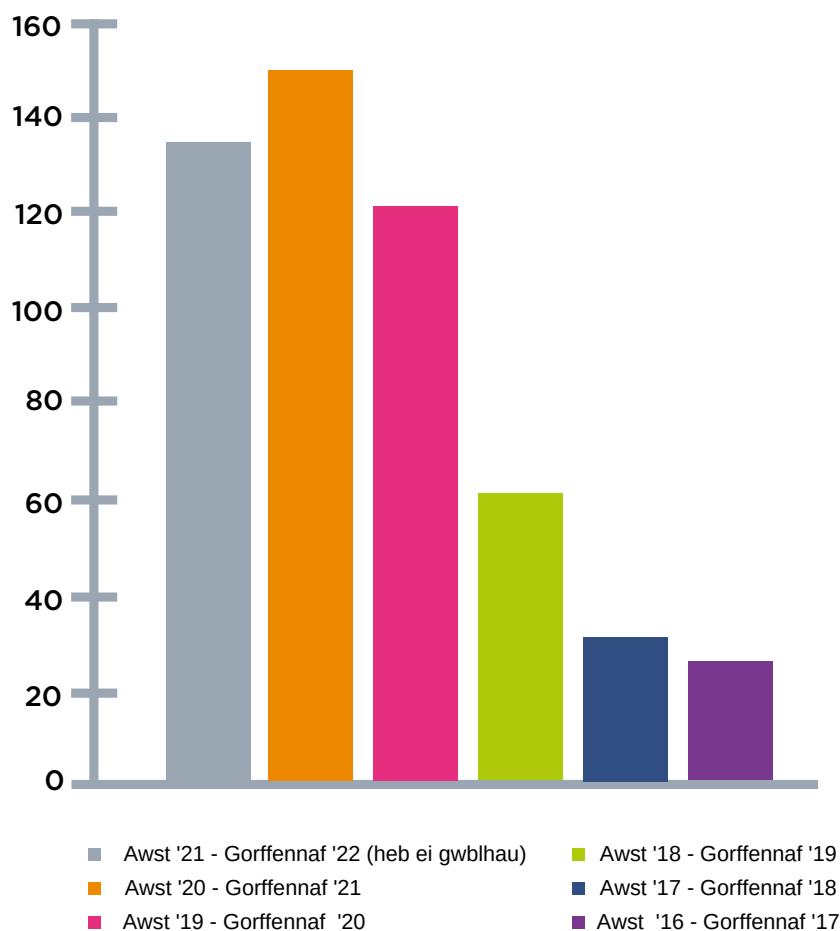
Trac Academiaidd Clinigol Cymru (WCAT):
Mae cymrodoriaethau WCAT yn cael eu rhedeg drwy swyddi hyfforddi mewn meddygaeth academiaidd. Maent yn gydweithrediad rhwng Addysg a Gwellu Iechyd Cymru (AaGIC) a'r prif brifysgolion yng Nghymru (Bangor, Caerdydd ac Abertawe). Mae pob Cymrodoriaeth WCAT hyfforddiant o'r mynediad hyd at TCG ac mae'n cynnwys Cymrodoriaeth Hyfforddiant PhD tair blynedd a ariennir gan gyflogau.



Canllawiau Cymorth - Dychwelyd at Hyfforddiant:

Datblygwyd hwn ac mae'n rhoi cyfrifoldebau ar hyfforddeion, ysgolion arbenigol a'r cyflogwr, yn enwedig ar gyfer hyfforddeion sy'n dychwelyd i hyfforddiant ar ôl >6 mis. Yr ydym yn awyddus i ddeall os effeithiwyd yn ffaithiol ar brofiadau hyfforddeion gan y canllawiau newydd hyn.

Cyfanswm y ceisiadau Llai nag Amser Llawn yng Nghymru





Cymrodoriaeth Trac Academaidd Clinigol Cymru (WCAT)

Penodiadau



52

o hyfforddeion
wedi'u penodi
hyd yn hyn

8.1 mlynedd

o flynyddoedd
wedi'u treulio
yn y rhaglen ar
gyfartaledd

Cyllid PhD



29

o geisiadau ar
gyfer
Cymrodoriaeth i
Feddygon

22

o Gymrodoriaethau i
Feddygon wedi'u
dyrannu

76%

yw'r gyfradd lwyddo
wrth ddyrannu
Cymrodoriaethau i
Feddygon

2.75m

miliwn sydd wedi'i
adennill o ran costau
cyflog ar gyfer y
cyfnod PhD

Swyddi wrth symud ymlaen



20

o hyfforddeion
wedi cwblhau'r
hyfforddiant
WCAT hyd yn
hyn

85%

sy'n parhau i
weithio yng
Nghymru ar ôl
CCT



Cymrodoriaeth Arweinyddiaeth Glinigol Cymru:

Mae'r rhaglen hon yn parhau i fynd o nerth i nerth. Mae wedi dod yn gymrodoriaeth wirioneddol amlbroffesiynol gyda fferyllwyr, optometryddion a chymrodwr Proffesiynol Allied Healthcare yn ogystal â'r hyfforddeion meddygol a deintyddol a ddarparwn bob blwyddyn.

Rydym yn parhau i gydweithio â'r Gyfadran Arweinyddiaeth a Rheolaeth Feddygol a chynlluniau mewn gwledydd datganoledig eraill i ddarparu elfen addysgol graidd a galluogi rhwydweithio ar gyfer holl gymrodwr y DU.

Mae'r broses recriwtio yn dechrau ym mis Tachwedd bob blwyddyn gyda chymrodwr yn dechrau yn eu swyddi ym mis Awst/Medi.

Ar hyn o bryd mae 16 o Gymrodwr Arweinyddiaeth Glinigol Cymru yn gweithio ar draws y GIG yng Nghymru mewn sefydliadau gan gynnwys AaGIC, Llywodraeth Cymru, y GMC a Gwelliant Cymru yn gweithio ar ystod amrywiol o bynciau gan gynnwys gofal iechyd cynaliadwy, efelychu i wella lles meddygon dan hyfforddiant.

Mae'r rhaglen hon yn parhau i fynd o
nerth i nerth



Arweiniol Unigol y Cyflogwr (SLE)

Mae Partneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru (PCGC) wedi'i gomisiynu gan Lywodraeth Cymru i gymryd rôl arweiniol unigol y cyflogwr ar ran holl hyfforddeion Cymru. Dilynodd hyn adborth sylweddol gan hyfforddeion am y problemau oedd yn eu hwynebu gyda'r strwythurau cyflogaeth blaenorol.

Mae nifer o heriau wedi codi o drosglwyddo hyfforddeion i'r model hwn, ond mae AaGIC wedi ymrwymo i gefnogi PCGC a'r Byrddau Iechyd i sicrhau bod y materion hyn yn cael eu goresgyn yn gyflym a'u gwella i'r dyfodol. Mae'n rhwystredig nad yw elfennau o'r broses hon wedi bod mor rhwydd ag yr oeddem wedi gobeithio ac mae'n ddrwg gennym fod hyn wedi bod yn brofiad negyddol i lawer ohonoch.

Rydym yn ddiolchgar am eich amynedd a'ch adborth parhaus ac yn parhau i fod yn hyderus, unwaith y bydd y broses hon wedi'i sefydlu'n llawn o fis Mai 2022, y bydd manteision sylweddol i hyfforddeion yng Nghymru. Bydd llai o ddyblygu a biwrocratiaeth, gwell hyblygrwydd a dim mwy o broblemau yn sgîl eu contractau cyflogaeth tymor byr i hyfforddeion.

Mae AaGIC wedi ymrwymo i gefnogi PCGC
a'r Byrddau Iechyd i sicrhau bod y materion
hyn yn cael eu goresgyn yn gyflym a'u
gwella i'r dyfodol



Recriwtio

Mae recriwtio yn parhau i fod yn un o swyddogaethau craidd y ddeoniaeth feddygol yn AaGIC.

Rydym am ddenu'r disgleiriaf a'r gorau i hyfforddi, gweithio a byw yng Nghymru. Rydym wedi ymrwymo i sicrhau ein bod yn recriwtio mor ddi-dor â phosibl er budd ein hyfforddeion, ein byrddau iechyd a'n cleifion yng Nghymru.

Mae niferoedd swyddi blwyddyn sylfaen 1 (F1) wedi cynyddu o 339 yn 2019, i 351 in 351 yn 2020 a 381 yn 2021 a disgwylir i'r swyddi sydd ar gael gynyddu i 411 ar gyfer recriwtio yn 2022. I ddechrau, roedd gormod o alw am swyddi'r Rhaglen Sylfaen, ond dyrannwyd pob ymgeisydd i swyddi erbyn dyddiad dechrau mis Awst.

Ar draws Gofal Eilaidd, gwnaethom gynyddu ein swyddi hyfforddi 72 ar gyfer mis Awst 2021.

Os dewisoch hyfforddi fel meddyg teulu mewn rhai rhannau o Gymru, mae cymhelliant wedi'i dargedu o £20,000 ar yr amod eich bod yn aros yn yr ardal yn ystod hyfforddiant ac am flwyddyn o ymarfer wedyn.

Recriwtio Anaestheteg

Mae Ysgol yr Anesthesia yn AaGIC, dan arweiniad Dr Sarah Harries, wedi bod yn gweithio'n agos gyda Choleg Brenhinol yr Anaesthetyddion i liniaru effaith y cylch diweddar o recriwtio arbenigol anaesthetig.

Yr ydym yn falch ein bod yn parhau i fod wedi cadw cyfran fwy o'n hyfforddeion craidd i hyfforddiant uwch yng Nghymru.



ARCPau a Dilyniant

Rydym yn parhau i fod yn ymrwymedig i sicrhau bod meddygon dan hyfforddiant yn cael eu cefnogi a'u bod yn cael y canllawiau gorau drwy gydol yr hyfforddiant. Nid oes amser pwysicach i hyn nag yn ARCPau.

Ymdrechwn i sicrhau bod ARCPau yn brofiad symlach a ffurfiannol i'n meddygon dan hyfforddiant.

Er gwaethaf y cyfyngiadau a orfodwyd ar raglenni hyfforddi gan bandemig COVID-19, parhaodd ARCPS yn ôl y bwriad. Parhawyd â'r newidiadau a weithredwyd i alluogi dilyniant drwy hyfforddiant a lleihau aflonyddwch drwy 2021.

Dyfarnwyd y canlyniadau safonol i'r rhan fwyaf o hyfforddeion, ond mae canlyniad 10au 'COVID heb fai' yn parhau i gael ei ddefnyddio lle bo angen.

Byddwn yn parhau i gynnig cymorth wedi'i dargedu ac estyniadau hyfforddi i unrhyw hyfforddai sydd wedi cael hyfforddiant y mae pandemig COVID wedi effeithio arno.

Mae'r CYNLLUNIAU a gyflwynwyd bron ar gyfer blwyddyn academiaidd 2020-21 wedi golygu nad oes rhaid i hyfforddeion deithio'n bell ar gyfer cyfarfodydd byr mwyach a byddwn yn ceisio parhau â hyn yn y dyfodol.

Canlyniad ARCP 10

Yn 2020/21, derbyniodd 219 hyfforddeion ganlyniad 10.1 a derbyniodd 57 o hyfforddeion ganlyniad 10.2.

Adnoddau

[Apeliadau Dilyniant Cymhwysedd \(ARCP\)](#)

[Adolygiad Blynyddol o Adolygiadau](#)

Ymdrechwn i sicrhau bod ARCPau yn brofiad symlach a ffurfiannol i'n meddygon dan hyfforddiant



Diwygio addysg

Rydym yn parhau i ddatblygu'r profiad addysgol i'n hyfforddeion yng Nghymru i sicrhau eich bod yn cael y profiad gorau o hyfforddiant. Teimlwn yn gryf y bydd gwella eich profiad o hyfforddiant yng Nghymru nid yn unig yn gwella eich sgiliau a'ch dilyniant ond hefyd.

Hyfforddiant Sylfaen Integredig Hydredol (LIFT):

Mae hyfforddeion yn parhau i ymgymryd â chylchdroadau ysbyty 4 mis, ond yn treulio 1 diwrnod yr wythnos mewn lleoliad Ymarfer Cyffredinol am flwyddyn. Y nod yw ehangu'r model LIFT i bob swydd F1 newydd a rhai swyddi F1 sy'n bodoli eisoes. Ond i gynnwys rhai arbenigeddau 'crefft' (fel anaesthetig neu lawdriniaeth) ochr yn ochr â Meddygfa Gyffredinol.

Gallwch weld cwestiynau cyffredin [yma](#).

Amser hunan-ddatblygu:

Amser Datblygu Addysgol o fis Awst 2020, mae AaGIC a rhaglen Sefydliad Cymru wedi argymhell cynnwys Amser Hunan-ddatblygu ar gyfer meddygon Blwyddyn Sylfaen 2 (F2). F2 bydd hyfforddeion yn cael o leiaf 2 awr yr wythnos o SDT wedi'u cynnwys yn eu cynllun swydd i gwblhau gweithgareddau addysg. Bydd hyn yn cael ei weithredu'n fuan ar bob cwricwlwm hyfforddi, a byddwn yn gweithio ochr yn ochr â Darparwyr Addysg Lleol i sicrhau ei fod yn cael ei weithredu.

Yr Ysgol Meddygaeth Frys:

Rydym wedi gweithio'n galed i weithredu amser datblygu addysgol gwarchodedig ar gyfer ein hyfforddeion Meddygaeth Frys, ac rydym wrth ein bodd ein bod yn gallu cyflawni mwy na'r swm gofynnol fel rhan o'n contractau addysgol blaenorol.

Model 1+2 o hyfforddiant meddygon teulu:

Ni oedd yr ardal gyntaf i weithredu'r Model 1+2 ar gyfer hyfforddiant meddygon teulu, lle mae hyfforddeion meddygon teulu yn treulio blwyddyn mewn lleoliadau ysbyty a 2 flynedd mewn Practis Cyffredinol. Bu'r model hwn mor llwyddiannus fel y'i gweithredwyd mewn mannau eraill yn y DU.

Hyfforddiant Sgiliau Gwella Ansawdd:

Mae AaGIC wedi ymrwymo i ddarparu Hyfforddiant Sgiliau Gwella Ansawdd (QIST) ar gyfer gweithwyr gofal iechyd proffesiynol ledled Cymru. Mae'r tîm QIST yn gweithio mewn partneriaeth â Gwelliant Cymru i ddatblygu a chyflwyno rhaglen hyfforddiant gwella ansawdd unigryw. Darganfyddwch fwy [yma](#).



Blwyddyn	Elfennau Llwyddiant	Gwella mewn Practis
2019	90	82
2020	152	21
2021	278	101

Mae'r QIST yn falch o nifer yr hyfforddeion meddygol sydd wedi dilyn hyfforddiant gwella ansawdd dros y blynnyddoedd diwethaf. Mae'r ffigurau ar gyfer 2021 yn gywir adeg eu cyhoeddi ond disgwylir iddo gynyddu ymhellach.

Rydym yn parhau i ddatblygu'r profiad addysgol i'n hyfforddeion yng Nghymru i sicrhau eich bod yn cael y profiad gorau o hyfforddiant



Llesiant Hyfforddai

Mae meddygon hapus ac iach yn sylfaen ar gyfer llwyddiant wrth sicrhau gofal cleifion o'r ansawdd uchaf. Mae hyrwyddo lles meddygon dan hyfforddiant yng Nghymru yn ganolog i bopeth y mae AaGIC yn anelu at ei gyflawni.

Gall y pwysau ar y system a welwn bob dydd yn ogystal â'r digwyddiadau bywyd yr ydym i gyd yn eu profi fel unigolion, wneud hyn yn ddyhead heriol, ond rydym yn parhau i ymdrechu i ddatblygu ystod o opsiynau cymorth.

Mae'r Uned Cymorth Proffesiynol (PSU)
n rhoi cymorth a chynghor i hyfforddeion

ledled Cymru sy'n wynebu amrywiaeth eang o anawsterau.

Drwy gydol y pandemig mae'r PSU wedi bod yn awyddus i ddatblygu gwasanaethau sy'n hygyrch i hyfforddeion ac o ganlyniad mae llawer o'n sesiynau cymorth wedi'u cyflwyno'n rithwir.

Fodd bynnag, rydym yn sylweddoli bod ein hyfforddeion weithiau am gael cymorth wyneb yn wyneb ac rydym yn symud yn ôl at wasanaeth sy'n cynnig cymorth wyneb yn wyneb a chefnogaeth rithwir.

Pynciau Gweminarau PSU

Cynnal eich cryfder a'ch lles

Cryfhau eich lles emosiynol

Manteisio i'r eithaf ar fentora

Sgyrsiau hanfodol: rhoi a derbyn adborth

Promoting the wellbeing of doctors in training in Wales is central to everything HEIW aims to achieve



Mae AaGIC yn cydnabod y gallai dechrau hyfforddiant sylfaen yma yng Nghymru fod yn newid sylweddol i fywydau hyfforddeion.

rhaglen 'Croeso i Gymru' ar gyfer hyfforddeion sy'n newydd i Gymru, a rhaglen debyg 'Croeso i'r GIG' ar gyfer Graddedigion Meddygol Rhyngwladol.

Cyn bo hir byddwn yn datblygu rhaglen

Oeddech chi'n gwybod...

- Ar hyn o bryd mae PSU yn cefnogi 369 o hyfforddeion ledled Cymru.
- Rhwng mis Gorffennaf a mis Medi 2021, cyfeiriodd 52% o hyfforddeion aty PSU.
- Mae hyfforddeion yn fwy tebygol o gael canlyniad cadarnhaol yn yr ARCP nesf ar ôl i'r PSU gymryd rhan.

Adnoddau

[AaGIC - Cymorth Proffesiynol](#)

[AaGIC - Gweminarau Cymorth Proffesiynol](#)

Cyn bo hir byddwn yn datblygu rhaglen 'Croeso i Gymru' ar gyfer hyfforddeion sy'n newydd i Gymru, a rhaglen debyg 'Croeso i'r GIG' ar gyfer Graddedigion Meddygol Rhyngwladol



Cost Hyfforddiant

Rydym am eich cefnogi gyda phob agwedd ar hyfforddiant.

Gwyddom fod cost hyfforddiant yn bryder sylweddol i lawer o'n meddygon dan hyfforddiant, yn enwedig os yw'n golygu adleoli oherwydd cylchdro. Rydym wedi ymrwymo i leihau cost hyfforddiant cymaint â phosibl, felly nid yw'n effeithio arnoch chi na'ch teulu.

Ad-dalu Treuliau Adleoli:

rydym yn gwerthfawrogi y gall yn aml gostio symiau sylweddol o arian i deithio o amgylch Cymru fel rhan o'ch rhaglen hyfforddi, yn enwedig os oes rhaid i chi dreulio 6-12 mis ym mhen arall y wlad. Rydym wedi bod yn archwilio hyn ac ar ôl trafodaethau gyda hyfforddeion a chydweithwyr eraill, credwn y gallem fod wedi dod o hyd i ateb tymor byr i'ch cefnogi. Rhwng mis Awst 2021 a mis Awst 2022 rydym wedi gweithredu proses hawlio ychwanegol ar gyfer yr hyfforddeion hynny sy'n cyrraedd y lwfans blynyddol presennol o £3700. Bydd yr hyfforddeion hyn yn awr yn gallu hawlio hyd at £3700 ychwanegol (hyd at uchafswm o £7400 y flwyddyn). Byddwn yn parhau i gasglu data am yr hyfforddeion hynny sy'n cyrraedd y lwfans blynyddol ac yn ymgysylltu'n llawn â'r hyfforddeion y daw hyn yn berthnasol iddynt. Yn y pen draw, rydym am ddod o hyd i ateb cynaliadwy hirdymor i'n holl hyfforddeion fel nad oes rhaid iddynt fod allan o boced oherwydd cylchdro hyfforddiant.

Diwygio'r Gyllideb Gadael Yr Astudiaeth:

Rydym yn cydnabod y bu newidiadau sylweddol i gyfleoedd addysg feddygol a phrosesau absenoldeb astudio ers cyhoeddi Polisi Absenoldeb Astudio'r Ddeoniaeth Feddygol ddiwethaf yn 2015. Mae AaGIC wedi creu Grŵp Gorchwyl Absenoldeb Astudio gyda mewnbwn gan hyfforddeion sefydledig, Pwyllgor Meddygon Iau Cymru y BMA, NWSSP ac adrannau addysg ôl-raddedig lleol i gynnal yr adolygiad hwn.



Absenoldeb Astudio:

I gydnabod y gofynion cynyddol tebygol ar gyfer hyfforddiant a datblygiad proffesiynol yn dilyn pandemig Covid-19, bydd gan feddygon mewn hyfforddiant sy'n aros mewn rhaglen hyfforddi yng Nghymru unrhyw gyllideb astudio bersonol nas defnyddiwyd (hyd at eu lwfans uchaf o flwyddyn academaidd 2020/21) a gyflwynir i flwyddyn 2021/22 ac a ychwanegir at y gyllideb bersonol sydd ar gael fel arfer ar gyfer y flwyddyn honno, a thrwy hynny sicrhau nad oes cymorth ariannol yn cael ei golli. Dylai hyn ddod yn amlwg ar gyfrif mewnol hyfforddeion fel cynnydd yn y lwfans absenoldeb astudio sydd ar gael ar gyfer y flwyddyn.

Edrychwch ar Atodiad Polisi Absenoldeb Astudio Covid-19 yma.

Mae taliad untro ar gyfer holl hyfforddeion y rhaglen arbenigol meddygon teulu yng Nghymru ar gyfer eisteddiad cyntaf eich Asesiad Sgiliau Clinigol (DSG) a'ch Prawf Gwybodaeth Gymhwysol (AKT). Mae hwn ar gael i'r rhai sy'n dechrau eu swydd hyfforddiant meddyg teulu cyntaf ar eu cynllun meddygon teulu yn Awst 2020 a Chwefror 2021.

Bydd hyfforddeion sy'n dechrau eu swydd gyntaf o hyfforddiant seiciatreg craidd ym mis Awst 2021 a mis Chwefror 2022 yn gymwys i gael ad-daliad am gostau eisteddiad cyntaf arholiadau aelodaeth MrCPsych.

We are committed to minimising the cost of training as much as possible
Rydym wedi ymrwmo i leihau cost hyfforddiant cymaint â phosibl



Ymgysylltu â Meddygon mewn Hyfforddiant

Yn greiddiol i waith y ddeoniaeth feddygol yn AaGIC mae sicrhau ein bod yn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i chi am bopeth sy'n digwydd. Yn ogystal â hyn, rydym am roi llawer o gyfleoedd i chi siarad â ni am yr hyn sy'n effeithio arnoch chi neu unrhyw syniadau sydd gennych i wella hyfforddiant.

Cynllun Ymgysylltu â Hyfforddeion:

Rydym wedi datblygu cynllun ymgysylltu eang ar gyfer hyfforddeion diolch i waith ein cymrawd arweinyddiaeth blaenorol. Byddwn yn gweithio ar y nodau byr/canolig yn y cynllun hwn dros yr ychydig fisoedd nesaf fel y gallwn wella'r ffordd yr ydym yn ymgysylltu â chi, a chi gyda ni.

Cymorth Gyrfaoedd:

Ar hyn o bryd rydym yn gweithio gyda'r tîm gyrfaoedd yn AaGIC i ddatblygu ystod o gymorth gyrfaoedd/gweminarau ar gyfer hyfforddeion ar adegau dilyniant critigol gan ddechrau gyda datblygu cymorth penodol i hyfforddeion sefydledig am y gwahanol opsiynau sydd ar gael ar ôl hyfforddiant sylfaen.

Melin Drafod Hyfforddeion:

Mae AaGIC yn falch o weithio ochr yn ochr â grŵp o hyfforddeion o amrywiaeth o arbenigeddau a lleoliadau daearyddol fel rhan o'r felin drafod

hyfforddeion.

Nod hyn yw parhau i ddatblygu hyfforddiant o ansawdd uchel yng Nghymru drwy rannu prosiectau gwella diddorol a meysydd i'w datblygu. Mae prosiectau sy'n ymwneud â hyfforddiant LTFT a'r PSU eisoes wedi'u cwblhau a'u gweithredu yma yn AaGIC.

Cynrychiolwyr Sylfaen:

Mae'r ysgol sefydledu yn falch o fod yn gweithio ochr yn ochr â'r Cynrychiolwyr Sylfaen sydd newydd eu penodi a fydd yn chwarae rhan allweddol mewn unrhyw raglenni newydd neu barhaus sy'n berthnasol i hyfforddeion sefydlu.

Cynrychiolwyr Dan Hyfforddiant:

Yn y ddeoniaeth feddygol yn AaGIC, edrychwn ymlaen at gyfarch cynrychiolydd newydd yr Hyfforddai ar gyfer pob Ysgol Arbenigol a'r rôl hanfodol y maent yn ei chwarae wrth gyfathrebu â hyfforddeion.



Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant

Rydym wedi ymrwymo i sicrhau bod gan bob hyfforddai yng Nghymru, waeth beth fo'u hethnigrwydd neu leoliad eu gradd feddygol sylfaenol, yr arfau ar gyfer llwyddiant. Yr ydym yn archwilio amrywiaeth o opsiynau ac ymyriadau i sicrhau bod pawb yn cael chwarae teg.

Edrychwch ar ein Cynllun Cydraddoldeb Strategol [yma](#).

Bwrdd y Rhaglen Cyrhaeddiad Gwahaniaethol:

Sefydlwyd y bwrdd gyda'r diben o fynd i'r afael â'r bwlch rhwng lefelau cyrhaeddiad addysg a hyfforddiant gwahanol grwpiau o feddygon a gweithwyr iechyd proffesiynol eraill.

Graddedigion Meddygol Rhyngwladol:

Bydd ysgol addysg ôl-raddedig Ymarfer Cyffredinol AaGIC yn treialu cynllun newydd dros flwyddyn academaidd 2021-2022 i roi cymorth unigol i Raddedigion Meddygol Rhyngwladol sy'n newydd i Gymru a'r GIG.

Rydym wedi ymrwymo i sicrhau bod gan bob hyfforddai yng Nghymru, waeth beth fo'u hethnigrwydd neu leoliad eu gradd feddygol sylfaenol, yr arfau ar gyfer llwyddiant



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwellu Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

I gael rhagor o wybodaeth a diweddariadau rheolaidd:

Ewch i'n gwefan : aagic.gig.cymru

E-bostiwrch ni: heiw@wales.nhs.uk

Dilynwch ni ar:



@AaGIC_GIC



Addysg a Gwellu Iechyd Cymru



Addysg a Gwellu Iechyd Cymru

