



Llywodraeth Cymru
Welsh Government

Llwybr Prentisiaethau Cymru

o fewn

Gwasanaethau Gofal Iechyd – Gwyddor Gofal Iechyd

Cytunwyd ar gynnwys y Llwybr hwn gan Addysg a Gwellu Iechyd Cymru (AaGIC) mewn cydweithrediad â Chyflogwyr y Sector Gofal Iechyd. Dyma'r unig Llwybr Prentisiaeth yn y sector Gwasanaethau Gofal Iechyd, sy'n gymeradwyo i'w ddefnyddio yng Nghymru, sy'n gymwys i gael cyllid gan Lywodraeth Cymru.

Cynnwys

[Cynnwys y Rhaglen Ddysgu](#)

[Gofynion Mynediad](#)

[Rhaglenni Dysgu Llwybr Prentisiaeth](#)

- Lefel 2
- [Lefel 3 –](#)
- [Lefel 4 –](#)

[Gofynion Ychwanegol Eraill](#)

[Rolau Swyddi](#)

[Dilyniant](#)

[Cydraddoldeb ac Amrywiaeth](#)

[Cyfrifoldebau a Hawliau Cyflogaeth](#)

[Cyfrifoldebau](#)

[Atodiad 1 –](#)

[Atodiad 2 –](#)

[Atodiad 3 –](#)

CYNNWYS Y RHAGLEN DDYSGU

Bydd darpariaeth y Rhaglen Ddysgu'n cynnwys tair elfen orfodol:

- Cymwysterau
- Sgiliau Hanfodol
- Hyfforddiant wrth eich gwaith / oddi wrth eich gwaith

40 credyd yw'r isafswm o ran cyfanswm gwerth y credydau sy'n angenrheidiol ar gyfer llwybr Lefel 2.

50 credyd yw'r isafswm o ran cyfanswm gwerth y credydau sy'n angenrheidiol ar gyfer llwybr Lefel 3.

100 credyd yw'r isafswm o ran cyfanswm gwerth y credydau sy'n angenrheidiol ar gyfer llwybr Lefel 4.

GOFYNION MYNEDIAD

Mae cyflogwyr yn y Sector Iechyd sy'n defnyddio'r fframwaith hwn yn cynnig ystod amrywiol o hyfforddiant sgiliau drwy gyfrwng llwybrau unigol. Maent yn croesawu ymgeiswyr o amrediad eang o gefndiroedd ac yn rhagddisgwyl y byddant yn meddu ar gyfoeth o brofiad, cyflawniadau a chymwysterau. Gall y broses ddethol gan gyflogwyr (neu mewn partneriaeth â darparwyr dysgu) gynnwys asesiad cychwynnol lle gofynnir i ymgeiswyr a ydynt yn meddu ar unrhyw gymwysterau neu brofiad y gellir eu hachredu yn ôl gofynion y brentisiaeth. Bydd angen i brentisiaid allu cydymffurfio â Chamau Gwirio Cyn Cyflogi'r sefydliad sy'n cyflogi.

Lefel 2

Bydd ymgeiswyr ar gyfer y Brentisiaeth hon yn perthyn i wahanol grwpiau oedran, gyda gwahanol gefndiroedd a phrofiad. Fel canllaw, gellir derbyn ymgeiswyr drwy ystod o lwybrau gan gynnwys:

- Gwaith (rôl bresennol)
- Profiad gwaith
- Ysgol
- Coleg
- Hyfforddiant neu brofiad a allai gynnwys portffolio sy'n amlygu eu cyflawniadau.

Mae'n bosibl y bydd ymgeiswyr eisoes wedi cyflawni ystod o gymwysterau e.e.:

- Sgiliau Hanfodol Cymru
- Bagloriaeth Cymru
- Bagloriaeth Cymru gyda Phrif Ddysg
- Addysg Sylfaenol Lefel 1
- Cymwysterau Lefel 1 eraill
- TGAU mewn pynciau cysylltiedig e.e. gwyddoniaeth

Priodoleddau Personol

Mae cyflogwyr yn chwilio am brentisiaid yn y sector iechyd sy'n arddel gwerthoedd ac ymarweddïad y sefydliad sy'n cyflogi ac sydd:

- Yn drefnus ac yn gydwybodol
- Yn gallu gweithio mewn tîm
- Yn awyddus ac yn llawn cymhelliant i weithio mewn amgylchedd Gwyddor Gofal Iechyd
- Yn barod i ymgymryd â chwrs o hyfforddiant wrth eu gwaith ac oddi wrth eu gwaith a rhoi'r dysg hwn ar waith yn y gweithle

- Yn meddu ar sgiliau llythrennedd, rhifedd a chyfathrebu sylfaenol y bydd y brentisiaeth yn eu cyfnerthu
- Yn barod i wynebu Gwriad lechyd Galwedigaethol
- Yn fodlon wynebu gwiriadau gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (mae hyn yn angenrheidiol oherwydd gallai prentisiaid ddod i gysylltiad â phlant, pobl ifanc neu oedolion agored i niwed)
- Yn gallu bod yn hyblyg yn sgil gofyniad i weithio sifftiau.

Efallai y bydd gan gyflogwyr unigol y sector Gofal lechyd ofynion mynediad ychwanegol o ran cyflogaeth e.e. y gallu i deithio rhwng gwahanol leoliadau yn dibynnu ar ble mae gwasanaethau'n cael eu darparu.

Lefel 3

Mae'r gofynion mynediad yr un fath â Lefel 2, ond maent hefyd yn cynnwys:

Mae'n bosibl y bydd ymgeiswyr eisoes wedi cyflawni ystod o gymwysterau e.e.:

- Sgiliau Hanfodol Cymru
- Prentisiaeth Lefel 2
- TGAU
- TAG Safon Uwch
- Bagloriaeth Cymru (nid oes trosglwyddiad credydau ar hyn o bryd)
- Bagloriaeth Cymru gyda Phrif Ddysg (nid oes trosglwyddiad credydau ar hyn o bryd)
- Cymwysterau Lefel 2 perthnasol eraill e.e. BTEC

Rhaid i brentisiaid sy'n dymuno achredu unrhyw ddysg flaenorol ddewis opsiynau o fewn y llwybr a fydd yn darparu sgiliau a dysg newydd iddynt.

Lefel 4

Mae'r gofynion mynediad yr un fath â Lefel 3, ond maent hefyd yn cynnwys:

Mae'n bosibl y bydd ymgeiswyr eisoes wedi cyflawni ystod o gymwysterau e.e.:

- Sgiliau Hanfodol Cymru
- Prentisiaeth Lefel 3
- TGAU
- TAG Safon Uwch
- Bagloriaeth Cymru (nid oes trosglwyddiad credydau ar hyn o bryd)
- Bagloriaeth Cymru gyda Phrif Ddysg (nid oes trosglwyddiad credydau ar hyn o bryd)
- Cymwysterau Lefel 3 perthnasol eraill e.e. BTEC, Lefelau T

Rhaid i brentisiaid sy'n dymuno achredu unrhyw ddysg flaenorol ddewis opsiynau o fewn y llwybr a fydd yn darparu sgiliau a dysg newydd iddynt.

RHAGLENNI DYSGU LLWYBR PRENTISIAETH

Lefel 2:

Cymwysterau

Rhaid i gyfranogwyr gaffael y cymhwyster cyfun y manylir arno isod.

Lefel 2 – Diploma BTEC Lefel 2 mewn Gwyddor Gofal lechyd [Manyleb Diploma BTEC Lefel 2 mewn Gwyddor Gofal lechyd \(pearson.com\)](#).

Corff Dyfarnu	Rhif Cymhwyster	Gwerth Credyd	Cyfanswm Amser y Cymhwyster	Cymhwysedd / Gwybodaeth / Cyfun	Ieithoedd Asesu Cymwysterau
Pearson	603/0626/9	40	400	Cyfun	Cymraeg / Saesneg

Gweler [Atodiad 1](#) am y berthynas rhwng yr unedau cymhwysedd a gwybodaeth o fewn y cymhwyster cyfun.

Sgiliau Hanfodol Cymru (ESW)

Cymraeg a Saesneg yw ieithoedd asesu cymwysterau Sgiliau Hanfodol Cymru

Lefel 2: Gwybodeg Iechyd	Lefel	Isafswm Gwerth Credyd
Cyfathrebu	1	6
Cymhwyso Rhif	1	6
Llythrennedd Digidol	1	6

Hyfforddiant Wrth/Oddi wrth eich Gwaith

Llwybr	Isafswm Oriau Hyfforddiant Wrth eich Gwaith	Isafswm Oriau Hyfforddiant Oddi wrth eich Gwaith
	300	280

Manylion Cymhwyster Wrth/Oddi wrth eich Gwaith (Isafswm Credydau ac Oriau)

Bydd dysgu wrth eich gwaith yn cynnwys:

Diploma BTEC Lefel 2 mewn Gwyddor Gofal Iechyd

Bydd tystiolaeth i ategu'r cais am dystysgrif cwblhau prentisiaeth ar gyfer hyfforddiant wrth eich gwaith yn cynnwys copi o'r dystysgrif gymhwyster yn nodi'r unedau a gwblhawyd.

Bydd dysgu oddi wrth eich gwaith yn cynnwys:

Lefel 1 Sgiliau Hanfodol Cymru mewn Cyfathrebu

Lefel 1 Sgiliau Hanfodol Cymru mewn Cymhwyso Rhif

Llythrennedd Digidol Lefel 1

Gall hyfforddiant oddi wrth eich gwaith, yr ymgwymerir ag o cyn i'r prentis gychwyn ar ei brentisiaeth, gyfrif tuag at yr hyfforddiant oddi wrth eich gwaith sy'n ofynnol ar gyfer y brentisiaeth. Byddai'n rhaid i'r hyfforddiant fod mewn perthynas â chymhwyster achrededig sydd wedi'i gynnwys yn y fframwaith, y mae'n rhaid gwneud cais am dystysgrif gwblhau ar ei gyfer.

Bydd tystiolaeth i ategu'r cais am dystysgrif cwblhau prentisiaeth ar gyfer hyfforddiant oddi wrth eich gwaith yn cynnwys copi o dystysgrif gymhwyster ar gyfer pob un o'r cymwysterau uchod yn manylu ar yr unedau a gwblhawyd. Gellir disgwyl y canlynol:

- Mae oriau hyfforddi wrth eich gwaith ac oddi wrth eich gwaith yn cael eu cynllunio, eu hadolygu a'u gwerthuso ar y cyd rhwng y prentis a thiwtor neu athro; goruchwyliwr neu reolwr y gweithle a, lle bo'n berthnasol, hyfforddwr neu fentor y prentis.
- Mae cymorth wrth law ar gyfer hyfforddiant wrth eich gwaith ac oddi wrth eich gwaith naill ai drwy diwtor, athro, mentor neu reolwr pan fo'i angen ar y prentis.
- Traddodir oriau hyfforddiant wrth eich gwaith ac oddi wrth eich gwaith drwy un neu ragor o'r dulliau canlynol: addysgu unigol ac mewn grŵp; e-ddysgu; dysgu o bell; hyfforddi; mentora; adborth ac asesu; dysgu â chymheiriaid yn gydweithredol / rhwydweithiol; astudio dan arweiniad.

Manylion Sgiliau Hanfodol Wrth/Oddi wrth eich Gwaith (Isafswm Credydau ac Oriau)

- 6 credyd / 45 GLH Lefel 1 Sgiliau Hanfodol Cymru – Cyfathrebu
- 6 credyd / 45 GLH Lefel 1 Sgiliau Hanfodol Cymru – Cymhwyso Rhif
- 6 credyd / 45 GLH Lefel 1 Sgiliau Hanfodol Cymru – Llythrennedd Digidol

Lefel 3:

Cymwysterau

Rhaid i gyfranogwyr gyflawni un o'r cymwysterau cyfun isod.

Cymhwyster (agored.cymru) Diploma Lefel 3 mewn Gwyddor Gofal Iechyd					
Corff Dyfarnu	Rhif Cymhwyster	Gwerth Credyd	Cyfanswm Amser y Cymhwyster	Cymhwysedd / Gwybodaeth / Cyfun	Ieithoedd Asesu Cymwysterau
Agored	C00/4489/1	50	500 oriau	Cyfun	Cymraeg / Saesneg
Cymhwyster (agored.cymru) Diploma Lefel 3 mewn Cymorth Delweddu Clinigol (Cymru)					
Corff Dyfarnu	Rhif Cymhwyster	Gwerth Credyd	Cyfanswm Amser y Cymhwyster	Cymhwysedd / Gwybodaeth / Cyfun	Ieithoedd Asesu Cymwysterau
Agored	C00/3964/3	60	600 awr	Cyfun	Cymraeg / Saesneg
Lefel 3 Egwyddorion Prosesu Fferyllol Aseptig 127052 (openawards.org.uk)					
Corff Dyfarnu	Rhif Cymhwyster	Gwerth Credyd	Cyfanswm Amser y Cymhwyster	Cymhwysedd / Gwybodaeth / Cyfun	Ieithoedd Asesu Cymwysterau

Gwobrau Agored	603/3312/1	56	560 awr	Cyfun	Cymraeg / Saesneg
----------------	------------	----	---------	-------	-------------------

Gweler [Atodiad 2](#) am y berthynas rhwng yr unedau cymhwysedd a gwybodaeth o fewn y cymhwyster cyfun.

Sgiliau Hanfodol Cymru (ESW)

Cymraeg a Saesneg yw ieithoedd asesu cymwysterau Sgiliau Hanfodol Cymru

Lefel 3:	Lefel	Isafswm Gwerth Credyd
Cyfathrebu	2	6
Cymhwyso Rhif	2	6
Llythrennedd Digidol	2	6

Hyfforddiant Wrth/Oddi wrth eich Gwaith

Llwybr	Isafswm Oriau Hyfforddiant Wrth eich Gwaith	Isafswm Oriau Hyfforddiant Oddi wrth eich Gwaith
	370	310

Manylion Cymhwyster Wrth/Oddi wrth eich Gwaith (Isafswm Credydau ac Oriau)

Bydd dysgu wrth eich gwaith yn cynnwys:

Un o'r cymwysterau Lefel 3 a restrir uchod

Bydd tystiolaeth i ategu'r cais am dystysgrif cwblhau prentisiaeth ar gyfer hyfforddiant wrth eich gwaith yn cynnwys copi o'r dystysgrif gymhwyster yn nodi'r unedau a gwblhawyd.

Bydd dysgu oddi wrth eich gwaith yn cynnwys:

Lefel 2 Sgiliau Hanfodol Cymru mewn Cyfathrebu

Lefel 2 Sgiliau Hanfodol Cymru mewn Cymhwyso Rhif

Llythrennedd Digidol Lefel 2

Gall hyfforddiant oddi wrth eich gwaith, yr ymgwymerir ag o cyn i'r prentis gychwyn ar ei brentisiaeth, gyfrif tuag at yr hyfforddiant oddi wrth eich gwaith sy'n ofynnol ar gyfer y brentisiaeth. Byddai'n rhaid i'r hyfforddiant fod mewn perthynas â chymhwyster achrededig sydd wedi'i gynnwys yn y fframwaith, y mae'n rhaid gwneud cais am dystysgrif gwblhau ar ei gyfer.

Bydd tystiolaeth i ategu'r cais am dystysgrif cwblhau prentisiaeth ar gyfer hyfforddiant oddi wrth eich gwaith yn cynnwys copi o dystysgrif gymhwyster ar gyfer pob un o'r cymwysterau uchod yn manylu ar yr unedau a gwblhawyd.

Gellir disgwyl y canlynol:

- Mae oriau hyfforddi wrth eich gwaith ac oddi wrth eich gwaith yn cael eu cynllunio, eu hadolygu a'u gwerthuso ar y cyd rhwng y prentis a thiwtor neu athro; goruchwyliwr neu reolwr y gweithle a, lle bo'n berthnasol, hyfforddwr neu fentor y prentis.

- Mae cymorth wrth law ar gyfer hyfforddiant wrth eich gwaith ac oddi wrth eich gwaith naill ai drwy diwtor, athro, mentor neu reolwr pan fo'i angen ar y prentis.
- Traddodir oriau hyfforddiant wrth eich gwaith ac oddi wrth eich gwaith drwy un neu ragor o'r dulliau canlynol: addysgu unigol ac mewn grŵp; e-ddysgu; dysgu o bell; hyfforddi; mentora; adborth ac asesu; dysgu â chymheiriaid yn gydweithredol / rhwydweithiol; astudio dan arweiniad.

Manylion Sgiliau Hanfodol Wrth/Oddi wrth eich Gwaith (Isafswm Credydau ac Oriau)

- 6 credyd / 60 GLH Lefel 2 Sgiliau Hanfodol Cymru – Cyfathrebu
- 6 credyd / 60 GLH Lefel 2 Sgiliau Hanfodol Cymru – Cymhwyso Rhif
- 6 credyd / 60 GLH Lefel 2 Sgiliau Hanfodol Cymru – Llythrennedd Digidol

Lefel 4:

Cymwysterau

Rhaid i gyfranogwyr gyflawni'r cymhwyster cyfun isod.

Lefel 4 – Diploma BTEC Lefel 4 mewn Gwyddor Gofal Iechyd [Manyleb Diploma BTEC Lefel 4 mewn Gwyddor Gofal Iechyd \(pearson.com\)](#)

Corff Dyfarnu	Rhif Cymhwyster	Gwerth Credyd	Cyfanswm Amser y Cymhwyster	Cymhwysedd / Gwybodaeth / Cyfun	Ieithoedd Asesu Cymwysterau
Pearson	603/2313/9	100	1000 oriau	Cyfun	Cymraeg / Saesneg

Gweler [Atodiad 3](#) am y berthynas rhwng yr unedau cymhwysedd a gwybodaeth o fewn y cymhwyster cyfun.

Sgiliau Hanfodol Cymru (ESW)

Cymraeg a Saesneg yw ieithoedd asesu cymwysterau Sgiliau Hanfodol Cymru

Lefel 4:	Lefel	Isafswm Gwerth Credyd
Cyfathrebu	2	6
Cymhwyso Rhif	2	6
Llythrennedd Digidol	2	6

Hyfforddiant Wrth/Oddi wrth eich Gwaith

Llwybr	Isafswm Oriau Hyfforddiant Wrth eich Gwaith	Isafswm Oriau Hyfforddiant Oddi wrth eich Gwaith
	790	210

Manylion Cymhwyster Wrth/Oddi wrth eich Gwaith (Isafswm Credydau ac Oriau)

Bydd dysgu wrth eich gwaith yn cynnwys:

Diploma BTEC Pearson Lefel 4 mewn Gwyddor Gofal Iechyd

Bydd tystiolaeth i ategu'r cais am dystysgrif cwblhau prentisiaeth ar gyfer hyfforddiant yn y gwaith yn cynnwys copi o'r dystysgrif cymhwyster ar gyfer y cymhwyster uchod yn manylu ar yr unedau a gwblhawyd.

Bydd dysgu oddi wrth eich gwaith yn cynnwys:

Lefel 2 Sgiliau Hanfodol Cymru mewn Cyfathrebu

Lefel 2 Sgiliau Hanfodol Cymru mewn Cymhwysio Rhif

Llythrennedd Digidol Lefel 2

Gall hyfforddiant oddi wrth eich gwaith, yr ymgwymerir ag o cyn i'r prentis gychwyn ar ei brentisiaeth, gyfrif tuag at yr hyfforddiant oddi wrth eich gwaith sy'n ofynnol ar gyfer y brentisiaeth. Byddai'n rhaid i'r hyfforddiant fod mewn perthynas â chymhwyster achrededig sydd wedi'i gynnwys yn y fframwaith, y mae'n rhaid gwneud cais am dystysgrif gwblhau ar ei gyfer.

Bydd tystiolaeth i ategu'r cais am dystysgrif cwblhau prentisiaeth ar gyfer hyfforddiant oddi wrth eich gwaith yn cynnwys copi o dystysgrif gymhwyster ar gyfer pob un o'r cymwysterau uchod yn manylu ar yr unedau a gwblhawyd.

Disgwylir y canlynol:

- Mae oriau hyfforddi wrth eich gwaith ac oddi wrth eich gwaith yn cael eu cynllunio, eu hadolygu a'u gwerthuso ar y cyd rhwng y prentis a thiwtor neu athro; goruchwyliwr neu reolwr y gweithle a, lle bo'n berthnasol, hyfforddwr neu fentor y prentis.
- Mae cymorth wrth law ar gyfer hyfforddiant wrth eich gwaith ac oddi wrth eich gwaith naill ai drwy diwtor, athro, mentor neu reolwr pan fo'i angen ar y prentis.
- Traddodir oriau hyfforddiant wrth eich gwaith ac oddi wrth eich gwaith drwy un neu ragor o'r dulliau canlynol: addysgu unigol ac mewn grŵp; e-ddysgu; dysgu o bell; hyfforddi; mentora; adborth ac asesu; dysgu â chymheiriaid yn gydweithredol / rhwydweithiol; astudio dan arweiniad.

Manylion Sgiliau Hanfodol Wrth/Oddi wrth eich Gwaith (Isafswm Credydau ac Oriau)

- 6 credyd / 60 GLH Lefel 2 Sgiliau Hanfodol Cymru – Cyfathrebu
- 6 credyd / 60 GLH Lefel 2 Sgiliau Hanfodol Cymru – Cymhwysio Rhif
- 6 credyd / 60 GLH Lefel 2 Sgiliau Hanfodol Cymru – Llythrennedd Digidol

GOFYNION YCHWANEGOL ERAILL

Mae'n ofynnol i brentisiaid fodloni'r canlynol:

- Bod yn fodlon wynebu gwiriadau gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (mae hyn yn angenrheidiol oherwydd gallai prentisiaid ddod i gysylltiad â phlant, pobl ifanc neu oedolion agored i niwed)
- Bod yn hyblyg yn sgil gofyniad i weithio sifftiau
- Cydymffurfio â Chantau Gwirio Cyn Cyflogi'r sefydliad sy'n cyflogi

ROLAU SWYDD

Mae'r fersiwn ddiweddaraf o'r rolau swyddi a'r swydd ddisgrifiadau ar gyfer y Llwybr hwn ar gael **yma**
Dolen i'r crynodeb / plattfform. Dolen i'w mewnosod wedi'r ymgynghoriad

DILYNIANT

Nid yw dilyniant wedi ichi gwblhau Prentisiaeth yn awtomatig ond bydd yn ddibynnol ar gyfleoedd dyrchafiad a pholisïau cyflogwyr o ran cyrchu cyrsiau astudiaeth / hyfforddiant.

Lefel 2

Llwybrau dilyniant i'r Brentisiaeth:

Gweler y Gofynion Mynediad

Dilyniant o'r Brentisiaeth:

Gall prentisiaid symud ymlaen o'r fframwaith hwn at ragor o gymwysterau sy'n benodol i'w cyd-destun gwaith. Mae ystod eang o gymwysterau ar gael i'w defnyddio yn y sector iechyd. Gall y rhain gynnwys fframweithiau prentisiaeth pellach (e.e. Prentisiaeth Lefel 3 mewn Gwyddor Gofal Iechyd,) cymwysterau eraill neu addysg a hyfforddiant cysylltiedig â gwaith i ategu Datblygiad Proffesiynol Parhaus.

Ni ddylid ystyried dilyniant fel siwrnai unionsyth yn unig. Mewn rhai achosion, gall symud ymlaen i rôl arall ar yr un lefel fod lawn mor werthfawr gan ei fod yn cynnig cyfle i feithrin sgiliau a gwybodaeth newydd. Mae llawer o brentisiaid yn cwblhau eu prentisiaethau gan barhau i weithio fel cynorthwyyr gofal iechyd. Maent yn ysgwyddo dyletswyddau a ddirprwyir iddynt gan y gweithwyr gofal iechyd proffesiynol y maent yn gweithio ochr yn ochr â nhw.

Anogir prentisiaid sy'n dymuno symud ymlaen i Addysg Uwch i gwblhau TGAU mewn Saesneg a Mathemateg. Mae cymwysterau TGAU yn cael eu cydnabod yn helaeth ar draws y Sector Addysg Uwch ac yn cynorthwyo dilyniant i raglenni gofal iechyd israddedig. Mae rhagor o wybodaeth a chynghor manwl ar yrfaeodd yn y sector iechyd ar gael ar y wefan hon:

<https://aagic.gig.cymru/gyrfaoedd/>

Lefel 3

Llwybrau dilyniant i'r Brentisiaeth:

Gweler y Gofynion Mynediad

Dilyniant o'r Brentisiaeth:

Gall dysgwyr symud ymlaen o'r llwybr hwn i Brentisiaeth Lefel 4 neu ymlaen i gymwysterau pellach sy'n benodol i'w cyd-destun gwaith. Mae ystod eang o gymwysterau ar gael i'w defnyddio yn y sector iechyd. Gall y rhain gynnwys cymwysterau pellach, ystod o gymwysterau addysg uwch neu ffurfiau eraill o addysg a hyfforddiant cysylltiedig â gwaith i ategu Datblygiad Proffesiynol Parhaus.

Ni ddylid ystyried dilyniant fel siwrnai unionsyth yn unig. Mewn rhai achosion, gall symud ymlaen i rôl arall ar yr un lefel fod lawn mor werthfawr gan ei fod yn cynnig cyfle i feithrin sgiliau a gwybodaeth newydd.

Mae llawer o brentisiaid yn cwblhau eu prentisiaethau gan barhau i weithio fel cynorthwyyr gofal iechyd. Maent yn ysgwyddo dyletswyddau a ddirprwyir iddynt gan yr Ymarferwyr y maent yn gweithio ochr yn ochr â nhw. Gall hyn gynnwys hyfforddi a goruchwyllo aelodau eraill o'r tîm.

I ddod yn Ymarferwyr Gwyddor Gofal Iechyd byddai'n rhaid i brentisiaid symud ymlaen o'u prentisiaeth Lefel 3 i ymgymryd â dysg bellach. Ceir manylion isod am y llwybr sy'n pontio prentisiaeth Lefel 4 a chofrestriad proffesiynol. Fel arall, gallant ymgymryd â chymhwyster penodol sydd gan amlaf yn golygu Gradd brifysgol lawn amser, tair blynedd / rhan-amser, pum blynedd. Wedi ei chwblhau, byddai'n eu galluogi i ymuno â'r gofrestr broffesiynol briodol, megis gyda'r Cyngor Proffesiynau Iechyd a Gofal (HCPC) neu'r Academi Gwyddor Gofal Iechyd.

Mae rhagor o wybodaeth a chynghor manwl ar yrfaoedd yn y sector iechyd ar gael yma:

<https://www.gig.cymru/>

Lefel 4

Llwybrau dilyniant i'r Brentisiaeth:

Gweler y Gofynion Mynediad

Dilyniant o'r Brentisiaeth:

Wedi cwblhau'r llwybr hwn, gall dysgwyr symud ymlaen i gymwysterau pellach sy'n benodol i'w cyd-destun gwaith. Mae ystod eang o gymwysterau ar gael i'w defnyddio yn y sector iechyd. Gall y rhain gynnwys cymwysterau pellach, ystod o gymwysterau addysg uwch neu ffurfiau eraill o addysg a hyfforddiant cysylltiedig â gwaith i ategu Datblygiad Proffesiynol Parhaus.

Ni ddylid ystyried dilyniant fel siwrnai unionsyth yn unig. Mewn rhai achosion, gall symud ymlaen i rôl arall ar yr un lefel fod lawn mor werthfawr gan ei fod yn cynnig cyfle i feithrin sgiliau a gwybodaeth newydd.

Mae llawer o brentisiaid yn cwblhau eu prentisiaethau gan barhau i weithio fel cynorthwyyr gofal iechyd. Maent yn ysgwyddo dyletswyddau a ddirprwyir iddynt gan yr Ymarferwyr y maent yn gweithio ochr yn ochr â nhw. Gall hyn gynnwys addysgu a goruchwyllo aelodau eraill o'r tîm.

I ddod yn Ymarferydd Gwyddor Gofal Iechyd byddai'n rhaid i brentisiaid symud ymlaen o'u prentisiaeth i ymgymryd â chymhwyster penodol i'w galluogi i gofrestru naill ai â'r Cyngor Proffesiynau Iechyd a Gofal (HCPC) neu'r Academi Gwyddor Gofal Iechyd. Gradd brifysgol lawn amser dros dair blynedd yw'r llwybr ar hyn o bryd. Fodd bynnag, efallai y bydd modd i

Brentisiaid sydd wedi cyflawni'r cymhwyster Lefel 4 hwn gaffael cydnabyddiaeth o ddysg flaenorol (RPL) wrth ymgeisio am gwrs lechyd Proffesiynol israddedig, priodol. Bydd hyn yn ôl disgrisiwn y Sefydliad Addysg Uwch (SAU) sy'n derbyn. O 2024 ymlaen, y nod yw y bydd Prentisiaid sydd wedi cyflawni'r cymhwyster Lefel 4 hwn, ac sy'n gweithio o fewn y Gwyddorau Biofeddygol, Awdioleg neu Beirianeg Glinigol, yn gallu symud ymlaen i gael eu derbyn i SAU i ymgymryd ag addysg Lefel 5 a Lefel 6 yn rhan-amser i ennill y Radd ofynnol. Mae rhagor o wybodaeth a chyngor manwl ar yrfaoedd yn y sector iechyd ar gael ar y wefan hon: <http://www.wales.nhs.uk/>

CYDRADDOLDEB AC AMRYWIAETH

Mae'n bwysig bod Llwybrau prentisiaeth yn gynhwysol ac yn gallu amlygu dull gweithredol o ddynodi rhwystrau i fynediad a dilyniant, a chael gwared arnynt. Dylai llwybrau hyrwyddo cyfle cyfartal ymhlith pobl sy'n rhannu nodweddion gwarchodedig yn ogystal ag unigolion nad ydynt—fel y nodir yn Deddf Cydraddoldeb 2010.

Y nodweddion gwarchodedig a nodir yn y Ddeddf Cydraddoldeb yw oedran, anabledd, ailbennu rhywedd, hil, crefydd neu gred, rhyw, cyfeiriadedd rhywiol, beichiogrwydd a mamolaeth. Mae priodas a phartneriaeth sifil hefyd wedi'u cynnwys, ar sail y gofyniad i ddileu unrhyw wahaniaethu mewn cyflogaeth yn unig.

RHAID i ddarparwyr hyfforddiant a chyflogwyr hefyd gydymffurfio â'r ddyletswydd arall dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010—i sicrhau na wahaniaethir yn erbyn ymgeiswyr o ran modd o gyrchu'r diwydiant ar sail y nodweddion gwarchodedig hynny.

Mae'r gweithlu Gweithwyr Cymorth, ar draws yr holl ddisgyblaethau Gwyddor Gofal Iechyd, yn cynnwys merched yn bennaf (75.3%) ar wahân i Beirianeg Glinigol sy'n cynnwys dynion yn bennaf (78%). Mae 23% o'r gweithlu Gweithwyr Cymorth Gwyddor Gofal Iechyd dros 55 oed, gyda chanran debyg o dan 30 oed. (Data o Stofa Ddata Cofnodion Staff Electronig Ionawr 2022). Mae'n bwysig hyrwyddo'r proffesiynau Gwyddor Gofal Iechyd i ddynion iau. Gall y Fframwaith Prentisiaeth Gwyddor Gofal Iechyd hwn helpu Cyflogwyr i ddenu a recriwtio'r unigolion hynny nad ydynt, o bosibl, yn ymwybodol o'r amryfal rolau gwyddor gofal iechyd sy'n bodoli. Llawn mor bwysig â hyn yw bod yn rhaid i ni gynyddu nifer y siaradwyr Cymraeg ym maes gofal iechyd a gwella'r modd o gyrchu gwasanaethau drwy gyfrwng y Gymraeg. Bydd hyn yn bodloni disgwyliad y Llywodraeth o ran Mwy na Geiriau a'r Cynnig Rhagweithiol—sydd â'r nod o sicrhau bod cymorth yn cael ei gynnig a'i roi drwy gyfrwng y Gymraeg os yw pobl yn dymuno hynny. Gall prentisiaid sy'n ymgymryd â'r llwybr hwn hefyd fod yn oedolion sy'n ddysgwyr, sydd efallai heb fod ym myd addysg ers tro byd. O ystyried hyn, mae'n bwysig bod gan y darparwyr addysg / hyfforddiant sy'n traddodi'r llwybr hwn systemau cymorth ar waith i hyrwyddo potensial dysgwyr i'r eithaf ac sicrhau bod eu hanghenion addysgol yn cael eu diwallu drwy ddatblygu rhaglen ddysgu bersonoledig. Rhaid sicrhau bod prentisiaid gofal iechyd sy'n ymgymryd â'r llwybr hwn yn ymwybodol o'r holl wasanaethau cymorth dysgwyr sydd wrth law iddynt.

Dylid recriwtio prentisiaid, sy'n bodloni'r meini prawf dethol a nodir, yn ddigryfyngiad i'r rhaglen. Mae'r rhaglen yn agored i bawb, waeth beth fo'u rhywedd, tarddiad ethnig, crefydd / cred, cyfeiriadedd rhywiol neu anabledd. Rhaid i gyflogwyr / darparwyr allu dangos yn glir nad oes unrhyw arferion gwahaniaethol amlwg na chudd ar waith wrth ddethol a chyflogi. Rhaid i bob gweithgaredd hyrwyddo, dethol a hyfforddi gydymffurfio â'r ddeddfwriaeth berthnasol ganlynol fel:

Deddf Cydraddoldeb 2010

Deddf yr Iaith Gymraeg 1993

Deddf Safonau Gofal 2000

Deddf Diogelu Data 1998
Deddf Hawliau Cyflogaeth 1996
Deddf Iechyd a Diogelwch yn y Gwaith 1974
Deddf Hawliau Dynol 1998
Deddf Datgelu er Lles y Cyhoedd 1998 (Siarter Chwythu'r Chwiban)
Deddf Adsefydlu Troseddwyd 1974-1986
Deddf Ddiwygiedig Gwahaniaethu Rhywiol 1976
Deddf Anghenion Dysgu Ychwanegol a'r Tribiwnlys Addysg (Cymru) 2018

CYFRIFOLDEBAU A HAWLIAU CYFLOGAETH (ERR)

Nid yw Cyfrifoldebau a Hawliau Cyflogaeth (ERR) yn orfodol mwyach. Ond argymhellir bod pob prentis (yn enwedig y grŵp 16 oed – 18 oed) yn cael ymgymryd â rhaglen sefydlu cwmniol.

CYFRIFOLDEBAU

Cyfrifoldeb y Darparwr Hyfforddiant a'r Cyflogwr yw sicrhau bod gofynion y llwybr hwn yn cael eu traddodi'n unol â Chanllawiau Prentisiaethau Llywodraeth Cymru.

Gellir cael rhagor o wybodaeth drwy gyfrwng y canlynol:

Llywodraeth Cymru

DfES-ApprenticeshipUnit@gov.wales

Atodiad 1

Atodiad 2

Atodiad 3

DRAFT