

Hyblyg- Bydd modelau gweithlu'r dyfodol yn seiliedig ar yr egwyddor y bydd y gweithlu'n gweithio'n hyblyg ac ar draws ffiniau traddodiadol proffesiynol, corfforol, seicolegol, sefydliadol a daearyddol.

Trawsnewidiol - Bydd cynllunio'r gweithlu yn ystyried yr effaith ac yn croesawu cyfleoedd i drawsnewid y gweithlu oherwydd newidiadau o fewn datblygiadau digidol, technolegol a meddygol.

Ar sail gwybodaeth - Bydd cynllunio'r gweithlu yn cael ei ategu gan ymchwil, gwybodaeth a dadansoddiad y gweithlu a fydd yn cefnogi gwneud penderfyniadau ar sail gwybodaeth.

Iechyd a Lles - Bydd cynllunio'r gweithlu'n canolbwyntio ar iechyd a lles y gweithlu, gan sicrhau lles seicolegol staff a bod ond angen i staff weithio o fewn eu lefel o allu.

Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant - Bydd cydraddoldeb ac amrywiaeth yn cael ei ffactora i gynllunio'r gweithlu er mwyn sicrhau bod y gweithlu'n adlewyrchu'r boblogaeth a bod demograffeg y gweithlu yn cael eu hystyried gan gynnwys gweithlu sy'n heneiddio, cydbwysedd rhwng y rhywiau, gweithio hyblyg a chynwysoldeb.

Iaith - Bydd gofynion deddfwriaeth iaith Gymraeg yn cael eu hystyried fel rhan o holl gynlluniau'r gweithlu.

Cynaliadwy- Bydd cynlluniau'r gweithlu'n cael eu hadolygu'n rheolaidd ac fel y penderfynir ar gyfer gwasanaethau, er mwyn sicrhau hynny;

A. mae cynlluniau'n wydn ac mae argaeledd y gweithlu'n cael ei gynnal a'i gyflawni.

B. mae'r gweithlu'n parhau i gael eu defnyddio yn y ffordd orau o gwrdd â defnyddwyr cleifion/gwasanaeth sydd ei angen a darparu gofal diogel i gleifion i safonau ansawdd angenrheidiol.

C. mae datrysiadau'r gweithlu ehangach yn parhau i gael eu hystyried er mwyn sicrhau bod aelodau tîm aml-ddisgyblaeth fedrus a chymwys cymwys yn cael eu galluogi i ymgymryd â thasgau yn hytrach na rolau traddodiadol.

Ch. Mae datblygu'r gweithlu presennol yn cael ei adolygu'n barhaus ochr yn ochr â chynlluniau ar gyfer y llinell gyflenwi hyfforddiant.

D. mae modelau gweithlu tymor hwy yn adlewyrchu'r modelau, y datblygiadau arloesol a'r newidiadau mwyaf priodol i'r gweithlu a fydd o fudd i gleifion/defnyddwyr gwasanaeth a'r gweithlu ei hun.

Dd. Bod cynlluniau cefnogi'r gweithlu cyfan i fabwysiadu dull galluogi ar draws yr holl leoliadau a sectorau gofal.

Wedi'i ddiffinio'n glir - Bydd datblygu unrhyw gynllun gweithlu yn seiliedig ar angen neu yrrwr clir am newid a bydd yn eiddo i uwch wneuthurwr penderfyniadau o fewn y sefydliad neu'r system; bydd gan gynlluniau'r gweithlu gwmpas a bydd rhagdybiaethau clir yn cael eu datgan yn glir. Bydd hyn yn sicrhau bod canlyniadau'r cynllunio yn gadarn, yn ymarferol, yn fforddiadwy ac y byddant yn cael eu cefnogi er mwyn eu gweithredu.

Dull Cyson - Bydd datblygu cynllun gweithlu yn seiliedig ar y Methodoleg Chwe Cham a fabwysiadwyd ar draws GIG Cymru, fel y model safonol a'r dull gweithredu, a bydd llinell glir o edrych ar y weledigaeth a'r themâu fel y nodir o fewn Strategaeth y Gweithlu ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol.

Integredig - Bydd cynllunio'r gweithlu'n cael ei wneud gan Reolwyr Gwasanaeth, mewn ffordd integredig drwy bartneriaeth gyfartal gyda mewnbyn arbenigol gan Wasanaeth, Gweithlu a Chyllid. Bydd hyn yn sicrhau bod yr holl agweddau allweddol ar ddatrysiad gweithlu effeithiol yn cael sylw.

Cyd-gynhyrchu - Bydd cynllunio'r gweithlu yn cael ei ategu gan ymgysylltu cryf a chydweithio â rhanddeiliaid allweddol i sicrhau bod yr holl gynlluniau'n cael eu cyd-gynhyrchu a bod unrhyw gamau gweithredu yn eiddo iddynt ac yn cael eu cytuno ar y dechrau. Bydd newid angenrheidiol yn cael ei wneud mewn ymgynghoriad ac mewn partneriaeth.

System Gyfan- Bydd cynllunio'r gweithlu yn datblygu atebion gweithlu sy'n darparu gwasanaethau sy'n ofynnol ar gyfer cleifion a defnyddwyr gwasanaeth, ar draws y system gyfan a llwybr cyfan, o ofal cymunedol hyd at ganfod, cyn derbyn, rhyddhau ac adsefydlu. Bydd diogelwch, ansawdd a fforddiadwyedd yn gonglfeini allweddol cyfartal o gynllunio'r gweithlu.

Gweithio Aml-Ddisgyblaeth - Bydd modelau'r gweithlu yn seiliedig ar ddull tîm aml-ddisgyblaethol, sy'n optimeiddio rolau cymhwysedd sy'n seiliedig ar gymhwysedd ac aml-fedrusder. Bydd modelau'r gweithlu yn cydnabod trosglwyddo sgiliau a galluoedd gwahanol broffesiynau, ac yn galluogi datblygu rolau estynedig a gwahanol sydd eu hangen i gwrdd â chleifion ac anghenion defnyddwyr gwasanaeth nawr ac i'r dyfodol. Bydd trefniadau arweinyddiaeth a goruchwyliaeth glir yn cael eu cynnwys yng nghynllun y gweithlu.

