



Cwmpas cynllun y gweithlu nyrso

Dyma'r cylchlythyr cyntaf i arddangos datblygiad cynllun gweithlu nyrso i Gymru, dan arweiniad Addysg a Gwella Iechyd Cymru (AaGIC).

Roedd Strategaeth y Gweithlu (WFS) ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol yn cynnwys gweithred i ddatblygu cynllun gweithlu nyrso dan y thema 'cyflenwad a siâp y gweithlu'. Fodd bynnag, bydd y cynllun yn cyplysu â'r saith thema.

Nod y cynllun

Y nod yw sicrhau cyflenwad cynaliadwy o nyrso cymwys, gofalgar ac ymrwymedig i ddiwallu anghenion GIG Cymru.

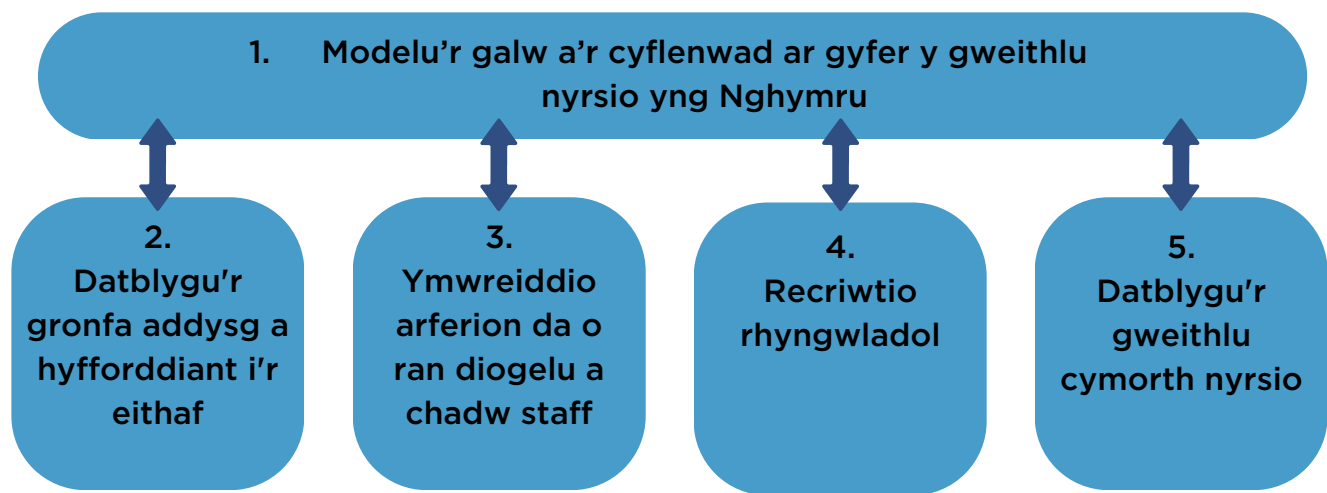
Bydd cam cyntaf y gwaith yn canolbwyntio ar y blaenoriaethau blaenaf i

datblygu cynllun galw a chyflenwad cydlynus ar gyfer nyrso cofrestredig a'r gweithlu cymorth nyrso. Mae disgwyl i'r gwaith hwn gael ei gwblhau erbyn mis Mawrth 2023. Dyma fydd sylfaen datblygiad Cynllun Gweithlu Nyrso strategol ehangach, wedi'i gyflunio yn ôl thema 7 y WFS – gan ategu dull cynaliadwy ar gyfer y tymor hwy. Mae disgwyl iddo gael ei gwblhau erbyn mis Mawrth 2024.

Bydd pedair cangen y maes nyrso'n cael eu cynnwys o fewn y cwmpas hwn ochr yn ochr â'r gweithlu cymorth nyrso.



Ein pum maes blaenoriaeth ar gyfer cam un



Rhaid i'r pedair ffrwd waith borthi'r gwaith o fodelu'r galw a'r cyflenwad ar gyfer y gweithlu nyrsio yng Nghymru. Mae hyn am y rheswm y gallai materion amrywio gan fynnu gwahanol ddatrysiadau.

Amcanion y pum maes blaenoriaeth:

1. Bydd y gwaith o fodelu'r galw a'r cyflenwad yn darparu rhagamcanion ar gyfer y maes nyrsio dros y pum mlynedd nesaf ac yn sefydlu model a all barhau i lywio cynlluniad y gweithlu. Dan arweiniad Clem Price (AaGIC).
2. Bydd y gronfa addysg a hyfforddiant yn sicrhau bod trefniadau ar waith i helaethu i'r eithaf y niferoedd o raddedigion nyrsio newydd sy'n ymuno â'r gweithlu. Mae hyn yn gofyn am ganolbwyntio ar nifer o leoedd, ceisiadau a derbyniadau yn ogystal â chyfraddau gadael, ansawdd a threfniannau pontio. Dan arweiniad Martin Riley (AaGIC).
3. Bydd y cynllun a'r canllaw cadw'n lleihau'r niferoedd sy'n ymadael â'r proffesiwn ac yn hyrwyddo cyfraddau cyfranogiad i'r eithaf ymhlith ein gweithlu nyrsio. Dan arweiniad Nicola Lewis (AaGIC).
4. Bydd y broses recriwtio rhyngwladol yn hyrwyddo recriwtiad moesegol staff nyrsio cofrestredig i gyfrannu at y cyflenwad o fewn GIG Cymru. Dan arweiniad Angela Jones (NWSSP).
5. Bydd y gwaith ar sail y gweithlu cymorth nyrsio'n datblygu'r gweithlu yng Nghymru i'r eithaf, gan rychwantu'r holl rolau, i alluogi dull yn seiliedig ar waith tîm. Dan arweiniad Rachel Mooney (AaGIC).

Y stori hyd yn hyn...

Mae'r pum maes blaenoriaeth wedi sefydlu gweithgorau i arwain ar yr amcanion. Rydym wedi sefydlu grŵp datblygu mewnol i lywio cyfeiriad cynllun y gweithlu nyrsio yn ogystal â grŵp llywio fel rhan o'r strwythur llywodraethu i oruchwylio ac archwilio'r rhaglen.

Ymhlith aelodaeth y grŵp llywio mae cynrychiolwyr o dîm Gweithredol AaGIC; Cyfarwyddwyr Nyrsio, Y Coleg Nyrsio Brenhinol; Uned Cyflawni Ariannol, Llywodraeth Cymru; Partneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru; a Chyfarwyddwyr Gweithredol y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol.

Yn rhawd y rhaglen, byddwn yn ymgysylltu â nyrsys a'r gweithlu ehangach yng Nghymru.

Cwrdd â'r tîm!



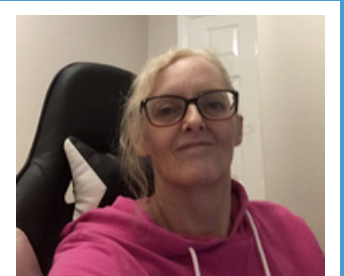
Helo! Lucy Dobbin ydw i, Uwch-swyddog Cymorth Prosiect y cynllun gweithlu nyrsio. Yn fy rôl flaenorol, roeddwn yn darparu cymorth gweinyddol ar gyfer prosiect trawsnewid mewn clwstwr gofal sylfaenol yng Nghaerdydd. Rydw i'n falch iawn o gael y cyfle i drosglwyddo fy sgiliau a'u datblygu yn rhinwedd darn o waith mor gyffrous a blaenllaw, i helpu i lywio'r gweithlu nyrsio presennol ac i'r dyfodol yng Nghymru.

Helo, Charlie Evans ydw i. Mae fy nghefnidir i ym maes manwerthu ar ran M&S ond rydw i wedi bod wrth fy modd yn cael rhoi fy sgiliau ar waith o fewn y GIG yn ystod y flwyddyn ddiwethaf. Rydw i wedi bod yn arwain y rhaglen Adferiad COVID ym Mwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan ac yn edrych ymlaen at yr her nesaf hon o fod yn Rheolwr Rhaglen Strategol ar gyfer cynllun y gweithlu nyrsio. Mae nyrsio'n broffesiwn anhygoel sy'n cynnwys y bobl orau yn ein GIG. Rydw i'n edrych ymlaen at gael helpu i recriwtio, datblygu a diogelu ein pobl ddawnus.



Helo, Nicola Lewis ydw i sef Rheolwr Dylunio a Datblygu cynllun y gweithlu nyrsio. Mae fy nghefnidir i mewn nyrsio pediatrig gan gynnwys gofal cleifion mewnol pediatrig cyffredinol. Enillais fy RSCN yn 1995 yn dilyn arbenigo mewn oncoleg a hematoleg bediatrig. Rydw i wedi ymroi i sawl secondiad yn ystod fy ngyrfa nyrsio yn cynnwys rolau arbenigol, addysgol a rheolaethol. Rydw i'n teimlo'n freintiedig yn sgil fy rôl ddiweddaraf gydag AaGIC o gael ategu, cymeradwyo a datblygu cynllun gweithlu nyrsio ar gyfer Cymru ar y cyd â chydweithwyr.

Helo, Gail Harries-Huntley ydw i. Mae fy nghefnidir i ym maes nyrsio gofal critigol. Rydw i wedi gweithio yn AaGIC a'i sefydliadau rhagflaenol ers bron i wyth mlynedd ac wedi arwain sawl darn o waith cenedlaethol. Mae cynllun y gweithlu nyrsio i Gymru'n gyfle cyffrous i ddatblygu cynllun cynaliadwy i sicrhau ein bod yn gallu denu, diogelu a chyfnerthu ein hadnodd nyrsio gwerthfawr i'r dyfodol.



Am ragor o wybodaeth, cysylltwch â HEIW.NursingWorkforcePlan@wales.nhs.uk

Dilynwch ni